

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

Спецвыпуск 18 ноября 2016 года

12+

## ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» за период с ноября 2015 по октябрь 2016 года

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «АВТОВАЗ» в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят представители структурных подразделений ППО.

Работа ОКМ в отчетном периоде основывалась на постановлении отчетной профсоюзной конференции от 11 декабря 2015 года, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетной кампании 2015 года, а также планах работ ОКМ и профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на 2016 год.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 15 декабря 2016 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» ОКМ были подготовлены и направлены в профсоюзные организации:

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году;
- постановления профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по организационному направлению;
- план работы профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» на 2016 год;
- план работы ОКМ на 2016 год.

В соответствии с приказами по ПАО «АВТОВАЗ» ОКМ постоянно отслеживала изменения производственной структуры Общества, дочерних обществ и самостоятельных предприятий. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры единой первичной профсоюзной организации.

Так, в отчетном периоде решениями профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

#### Ноябрь 2015 года

– профсоюзная организация ООО «Волжский машиностроительный завод» (ООО «ВМЗ») переименована в профсоюзную организацию производства технологической оснастки (ПТО).

#### Декабрь 2015 года

– профсоюзная организация дирекции по логистике (ДпЛ) переименована в профсоюзную организацию дирекции по производственной логистике (ДпПЛ);

– создана профсоюзная организация дирекции по логистике (ДпЛ) по месту ее нахождения – ООО «ОАГ», г. Ижевск.

#### Январь 2016 года

– в связи с прекращением деятельности производственных подразделений профсоюзные организации дирекции по закупкам (ДпЗ), управления по закупке металла (УпЗМет) и опытно-промышленного производства (ОПП) – исключены из реестра первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

#### Март 2016 года

– профсоюзная организация дирекции по продажам запасных частей и послепродажному обслуживанию (ДПЗЧПО) переименована в профсоюзную организацию производств по запасным частям и сборочным комплектам (ПЗЧСК).



#### Сентябрь 2016 года

– профсоюзная организация ООО «АВТОВАЗТРАНС» включена в состав профсоюзной организации социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций (СКИО).

#### Ноябрь 2016 года

– создана профсоюзная организация «дирекции технической поддержки – Индустриальный парк АВТОВАЗ» (ДТПП).

Все данные изменения внесены в реестр профсоюзных организаций первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

ОМК профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений ППО по вопросам организационно-массовой работы.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной кампании в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

### СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

В структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- 38 профсоюзных организаций структурных подразделений ППО;
- 348 профсоюзных организаций цехов и отделов;
- 1706 профсоюзных групп.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 января 2016 года насчитывала 86 075 членов профсоюза.

В том числе, из 68 088 работающих в открытом акционерном обществе «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о.Тольятти, членами профсоюза являлись 42 104 человека.

Из 1711 учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа 1711 человек являются членами профсоюза.

На профсоюзном учете находятся 42 260 неработающих пенсионеров.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Данные по количеству членов профсоюза на 1 декабря 2016 года будут доложены на конференции 15 декабря 2016 года.

### ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

С этой целью первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» традиционно организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая.

1 Мая 2016 года организованы и проведены шествие и митинг, посвященные празднику Весны и Труда 1 Мая под девизом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

В демонстрации приняли участие около 5000 человек. Организованы и проведены митинг с принятием резолюции, поздравления и народные гулянья в парке Победы для работников ПАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и жителей г.о.Тольятти, в которых участвовало около 10 000 человек.

12 мая 2016 года в г.о. Самара состоялся форум Федерации профсоюзов Самарской области «Повышение роли профсоюзов в социально-экономическом развитии общества и отстаивании интересов человека труда». От ППО ОАО «АВТОВАЗ» в форуме приняло участие 85 человек.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» представители первичной профсоюзной организации приняли участие во внеочередном расширенном заседании Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Традиционно, в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов, в этом году 24–25 сентября организован выездной семинар для молодых профактивистов на УТБ «Раздолье». В семинаре приняли участие 23 человека, которые разработали ряд интересных проектов, поднимающих актуальные проблемы работников и, в частности, работающей молодежи (занятость, достойная оплата, безопасный труд, применение СИЗ на рабочих местах, возможность повышения квалификации и др.).

В качестве главной площадки было выбрано интернет-пространство, как наиболее популярное среди молодежи.

Информация о данном семинаре дана на совещании с председателями профкомов и освещена в газете «Вести профсоюза».

Всего на семинаре было подготовлено 3 проекта.

**Первый – интернет-акция**, которая стартовала в группе «Профактив – это жизни позитив» (ВКонтакте) с такими хэштегами, как «Яздостойныйтруд», «МолодежьАвтоваза», «Профсоюз». Цель этой акции – через простую и наглядную форму привлечь внимание к актуальным проблемам молодежи.

**Второй проект – фотокросс**, который в фотографиях затрагивает и поднимает много вопросов, касающихся достойного труда (фото размещены в соцсетях ВКонтакте и Одноклассники в группе «Профактив – это жизни позитив»).

**Третий проект – ряд видеороликов**, разработанных по нескольким темам («Скажите «Да» карьерному росту молодежи», «Повышение через обучение», «Что мне может позволить моя зарплата?», «Я – депутат», «Повышение социальных программ на АВТОВАЗе»). Видеосюжеты были запущены в соцсетях 1 октября. (в соцсетях ВКонтакте и Одноклассники в группе «Профактив – это жизни позитив»).

Профсоюзный комитет ежегодно подводит итоги смотра-конкурса на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ». Итоги смотра 2016 года подведены на заседании профкома 17 ноября 2016 года. Чествование призеров будет проведено на отчетной профсоюзной конференции 15 декабря 2016 года.

## ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Обучение профсоюзного актива и профсоюзных работников является неотъемлемой частью успешной деятельности профсоюзной организации.

Ежегодно разрабатывается программа обучения и повышения квалификации, ориентированная на решение задач профсоюзной организации.

При разработке тем, составляющих программу, учитывается текущая социально-экономическая ситуация, необходимость решения наиболее важных задач, принимаются во внимание особенности в организации процесса подготовки профсоюзных кадров.

Для повышения качества обучения профактива используется комплекс различных методик. Это, прежде всего, сближение обучения с практической деятельностью слушателя – обучение на базе ситуаций, возникающих в работе, развитие творческих способностей слушателей, умение принимать решения в неординарных сложных периодах.

Особенностью профсоюзной учебы в настоящее время является и то, что теперь она построена на основе организации части занятий по выходным дням, в личное время. Возможность быстрого получения квалификации с помощью краткосрочных курсов и семинаров привлекает слушателей, и это можно считать достоинством нашего профсоюзного обучения. Процесс обучения организован в комфортных условиях, располагающих к восприятию новой информации, новому знакомству и укреплению дружбы с коллегами.

Преподаватели профсоюзных курсов работают с Центром обучения и подготовки кадров ППО ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении многих лет со своими авторскими программами, которые совершенствуют от семинара к семинару.

Поиск наиболее эффективных методов обучения, в том числе выбора педагогических и психологических моделей, используемых в учебном процессе, остается для профсоюзной организации всегда актуальным.

Программа состоит из комплекса дисциплин из области трудового права, нормативной профсоюзной



базы, менеджмента, социологии и конфликтологии, охраны труда, заработной платы, колдоговора и др. К содержанию учебных программ требования со стороны слушателей ежегодно повышаются. Поэтому при внедрении каждой новой программы учитываются предложения и личные запросы слушателей.

За отчетный период проведено 33 учебных семинара, из них 24 семинара проведены в ЦОиПК, 9 выездных семинаров – на УТБ «Раздолье» и 3 семинара непосредственно в структурных подразделениях. С учетом участия во всех видах образовательных мероприятий обучением охвачено 967 человек.

Насколько эффективен тот или иной курс, оценку дает каждый слушатель по окончании занятий. Результативность полученных знаний слушателем можно получить только в том случае, если каждый профсоюзный работник, профсоюзный активист начнет применять теоретические и практические знания в работе с членами профсоюза.

## СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Важным направлением остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях, популяризации нашего опыта работы.

По инициативе профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде организованы обмены с ППО ПАО «КАМАЗ» и ППО «ИжАвто». Обмен опытом происходит по направлениям деятельности профсоюзной организации, а также совместной работе с органами власти местного самоуправления в части развития инфраструктуры города, содействия занятости, проведения активной политики в вопросах усиления социальной направленности бюджетных расходов, ценообразования на услуги ЖКХ, транспортные перевозки, а также проблемы автомобильной промышленности и сферы услуг.

Представители ППО ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде приняли участие в молодежных форумах ФПСО в г. Самара, молодежных форумах Профсоюза АСМ РФ в г. Москва и в г. Набережные Челны. Молодежь ППО ОАО «АВТОВАЗ» в количестве 4-х человек включена в состав участников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.

Представительство ППО ОАО «АВТОВАЗ» в рабочих органах вышестоящих профсоюзных организаций, а также в комиссии по отраслевому соглашению машиностроительного комплекса РФ, трехсторонней комиссии г.о.Тольятти позволяет своевременно обозначать проблемные вопросы и совместно находить пути их решения.

В настоящее время все большую актуальность приобретает вопрос взаимодействия профсоюзов и работодателей в транснациональных компаниях (ТНК), которые имеют свои филиалы в нескольких странах. Существуют значительные различия с национальным трудовым законодательством, в их подходах к профсоюзному движению. В этой связи продолжена работа по реализации совместного образовательного проекта «Глобальные рамочные соглашения» (ГРС) на примере концерна «Рено». Сотрудничество с французскими профсоюзами позволит нам понять принцип действия ГРС при переговорах, а также возможность их распространения на АВТОВАЗе.

Информация о наиболее интересных образовательных мероприятиях доводилась до председателей всех структурных подразделений, публиковалась в газете «Вести профсоюза» и размещалась на сайте профсоюзной организации.

## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

За отчетный период деятельность комиссии по работе с молодежью (КРМ) проводилась согласно плану работы, который основывался на необходимости решения практических задач.

В состав комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» входят представители профсоюз-

ных организаций: ДПЛ, ПрП, ТМК, МтП, УГМех, ПЗЧСК, СВПпПиСП, МСП, СИВПИ, ДИС.

Все формы и методы работы КРМ были направлены, прежде всего, на повышение интереса молодых людей к профсоюзу, обеспечение их информацией о целях, возможностях и конкретных делах нашей профсоюзной организации и в целом Профсоюза АСМ. На практических примерах, в дискуссиях обсуждались проблемы молодежи, доводилась информация о правах и гарантиях молодых работников на предприятиях.

В 2016 году важным направлением деятельности комиссии стали обучающие семинары для молодежи.

Каждый семинар носит индивидуальный характер и направлен на конкретный аспект деятельности «первички» для более глубокого изучения. Здесь даются теоретические знания об истории, структуре, деятельности профсоюзной организации. Полученные знания молодые слушатели сразу же отрабатывают на практических заданиях и упражнениях.

В этом году стали применять совершенно новый формат обучения, который направлен на получение практического результата после каждого семинара. Благодаря этому формату так называемая «профсоюзная копилка» пополнилась проектами, которые были реализованы практически сразу после окончания семинара.

К таким проектам можно отнести: три видеоролика, в которых нашли отражения актуальные проблемы молодежи, три интернет-акции «Дайте белкам орехи», «Через обучение на повышение» и «Я – депутат», в связи с тем, что комиссия четко понимает на какую аудиторию направлена ее работа и, сфокусировавшись на интересах молодых, начала активно разворачивать деятельность в Интернете. Разработаны новые молодежные проекты, направленные на мотивацию профсоюзного членства.

Одним из самых ярких и наглядных проектов, безусловно, является участие молодежи в первомайской демонстрации. Общее количество молодых участников составило более 1000 человек. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Была сформирована группа молодых лидеров от профсоюзных организаций каждого производства. На УТБ «Раздолье» для них был проведен обучающий семинар по теме «Технологии проведения профсоюзных акций».

Первомайская демонстрация ежегодно объединяет молодежь всех подразделений. Используя акции и «фишки», в молодежной колонне в 2016 году были обозначены вопросы незащищенности молодых работников в период оптимизации численности на предприятиях, отток молодых кадров с завода и города и, конечно, в юбилейный год для предприятия и ППО была затронута тема развития предприятия.

Помимо молодежных проблем, была поднята важная тема «недостойной зарплаты», актуальная для многих жителей города.

В 2016 году комиссией по работе с молодежью было принято решение отказаться от классических транспарантов и изготовить таблички с надписями, которые начинались одинаково «жизнь прекрасна, когда...». Участники сами дописывали, какой фактор в жизни для них важен.

Примечательно, что действие проекта не ограничилось только шествием. Главным отличием 2016 года стало разнообразие интерактивных площадок, организованных молодежными профактивистами. Был проведен флешмоб «Весеннее настроение» – в поддержку здорового образа жизни, флешмоб «Без лица», акция «Коробки пожеланий 1 Мая», станция «Игрушки из воздуха» и т.д. И, конечно, не были забыты самые маленькие участники демонстрации, для них была организована детская площадка.

Большое внимание в работе с молодежью отводится обучению. Курс «Профсоюзное образование молодежи» прочно занял место в программе обучения и повышения квалификации профактива.

Обучение молодых работников ориентировано на выполнение важных функций – сохранять и увеличивать профсоюзное членство, ликвидировать профсоюзную и правовую безграмотность среди молодежи, выявлять активную молодежь и привлекать ее к участию в профсоюзной жизни.



Организованы и проведены «Профсоюзные уроки» для учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа (ТМК). В ходе этих встреч учащиеся познакомились с деятельностью ППО ОАО «АВТОВАЗ», узнали о мероприятиях, которые проводятся профактивистами.

9 Мая по инициативе профсоюзных активистов была проведена акция «Спасибо за Победу».

Комиссия всегда тесно сотрудничает с общественными организациями завода и города. Молодежь с удовольствием принимает участие в мероприятиях и проектах: туристический слет, организованный ПАО «АВТОВАЗ», интеллектуально-творческая игра «Шапка», «В цветах Российского флага», международная образовательная акция «Тотальный диктант», акция «Чистый город» и т.д. Члены молодежной комиссии активно принимали участие в акциях по восстановлению зеленой зоны г.о. Тольятти, которая пострадала в результате пожара в 2010 году. Профсоюзные активисты участвовали в экологических мероприятиях по уборке лесопарковой зоны. В рамках тимбилдинга в ноябре прошли соревнования по лазертагу.

Традиционно профсоюзная молодежь участвовала в различных профсоюзных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ и ФНПР.

Молодежь принимала активное участие в информационной работе: в течение отчетного периода материалы о проделанной работе публиковались в газете ППО ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза», газете Профсоюза АСМ «Голос профсоюза». Отчеты размещались на сайтах профсоюзной организации, Молодежного совета ФНПР и Профсоюза АСМ РФ. Молодежь активно осваивает современные информационные технологии. Основная работа по информированию ведётся через Интернет в социальных сетях.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа относится к важным и основополагающим функциям любой профсоюзной организации. В настоящее время профком первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа старается обеспечивать единое информационное поле для структурных подразделений организации и членов профсоюза.

Не только работники предприятий, входящих в «первичку», но и широкая общественность информируются о профсоюзных мероприятиях, о принимаемых решениях по защите прав и интересов членов профсоюза, о делах в структурных подразделениях ППО, о достойных людях и коллективах.

Информработа способствует укреплению единой первичной профсоюзной организации, сохранению и повышению профсоюзного членства.

### Основные задачи информационной работы:

1. Информирование о работе профсоюзной организации посредством собственных средств массовой информации (СМИ), а также информационное взаимодействие на всех уровнях. На городском – с корпоративными и городскими СМИ, с Ассоциацией профсоюзных организаций г.о. Тольятти. На областном уровне – с областным комитетом Профсоюза АСМ и Федерацией профсоюзов Самарской области (ФПСО). На федеральном уровне – с Центральным комитетом Профсоюза работников АСМ и Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР).

2. Осуществление обратной связи через своевременное доведение вопросов от членов профсоюза до ответственных работников профкома ППО АВТОВАЗа, публикацию ответов на них через различные тематические разделы газеты и сайта – юридические консультации, пенсионное и социальное обеспечение, оплата труда, охрана труда и другие.

### Средства массовой информации ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Важнейшим направлением информационной работы первичной профсоюзной организации следует считать широкое освещение деятельности профсоюза по всем направлениям. Для этого используются самые разные средства массовой информации.

Печатное издание «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно. Всего с ноября 2015 года по октябрь 2016 года выпущено 10 номеров газеты, ежемесячным тиражом 2000 экз. Главная задача каждого выпуска газеты – предоставить работникам важную, полезную и интересную информацию, а также осветить жизнь и работу профактива в подразделениях, рассказать о людях, коллективах. Распространение печатного издания производится путем:

– выдачи в структурные подразделения первичной профсоюзной организации;

– рассылки по электронной почте;  
– размещения на сайте профорганизации и технопортале ПАО «АВТОВАЗ»;  
– размещения на специализированных стойках в ТМК, в Университете Группы «АВТОВАЗ», в зданиях ФОК профкома АВТОВАЗа и ФОЦ МСП, в ЦОиПК и на УТБ «Раздолье».

Таким образом, информирование о деятельности профсоюзной организации охватывает самые разные социальные группы: работающие и неработающие члены Профсоюза АСМ, учащиеся, неработающие пенсионеры.

В этом году информационная работа ППО ОАО «АВТОВАЗ» расширила охват аудитории. 15 сентября 2016 года начал работу сайт [profsoyuzavtovaza.ru](http://profsoyuzavtovaza.ru). Это современный информационный продукт, который позволяет узнавать информацию и новости «первички» вне предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, ТВ).

Основные тематические разделы сайта: новости, история, юрконсультации, профобучение, фоторепортаж, коллективный договор и др. На сайте размещены все необходимые контакты профкомов АВТОВАЗа и структурных подразделений, а также размещен весь электронный архив газеты «Вести профсоюза». Сотрудничество с коллегами выражается в размещении ссылок на их сайты, а также анонса их новостей. Помимо профсоюзных новостей, на сайте публикуются новости нашего города.

С 15 сентября по 30 октября, по данным счётчика ЯндексМетрика, отмечаются следующие показатели сайта [profsoyuzavtovaza.ru](http://profsoyuzavtovaza.ru):

1) количество просмотров – 7043;  
2) возрастная аудитория – 25–34 года (36,5%), 45 лет и старше (34,3%);

3) география посещения: Россия, Украина, Молдова, Бельгия, Испания, Италия. Среди городов России зафиксированы такие, как Тольятти, Самара, Жигулевск, Сызрань, Москва, Нижний Новгород, Сочи, Краснодар, Ульяновск, Димитровград, Набережные Челны, Санкт-Петербург, Курган, Старый Оскол, Красноярск, Белебей, Уфа, Ростов-на-Дону, Волгоград, Оренбург, Пенза, Смоленск, Тамбов, Тобольск, Ижевск, Челябинск.

Таким образом, видно, что сайт профсоюзной организации АВТОВАЗа пользуется спросом не только среди работников, но и за пределами завода, города, области и даже страны.

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает вести, обновлять и наполнять свою страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале ПАО «АВТОВАЗ» (ссылка <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как Новости, Профсоюзный четверг, Профсоюз помог, Вопрос юристу и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза».

Востребованность нашей профсоюзной страницы на технопортале показывают статистические данные. За отчетный период зарегистрировано более 70 тысяч посещений.

Информационная работа профсоюзной организации также реализуется с помощью комиссии по информационной работе ППО ОАО «АВТОВАЗ», в состав которой входит 16 человек из разных структурных подразделений. Члены комиссии периодически готовят публикации в «Вести профсоюза» и осуществляют непосредственное информирование членов профсоюза своего подразделения, а некоторые члены комиссии стали уже постоянными внештатными корреспондентами профсоюзной газеты.

Для членов комиссии по информработе за отчетный период был проведен обучающий семинар «Школа молодого журналиста», который дал необходимые навыки для подготовки и написания публикаций.

## БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Ключевой задачей Информационного центра профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» является практика по предоставлению членам профсоюза информации и информационных ресурсов по различным направлениям, через различные источники, в т.ч. и с помощью электронных технологий.

Обслуживание читателей и пользователей Информационного центра осуществляется в 3-х формах: читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.

Благодаря профессионализму, внимательному отношению к читателям, регулярному пополнению информационного фонда Центр сохранил значимость своей деятельности для членов профсоюза, работников предприятия.



В отчетный период:

– читателями Информационного центра стали 711 членов профсоюза;  
– количество посещений составило более 17 000;  
– книговыдача составила почти 30 000 экз. книг и периодических изданий;  
– количество пользователей компьютерного зала – 187 человек;

– оказано адресных и тематических справок (в т.ч. с использованием АБИС (Автоматизированная библиотечно-информационная система «Библиотеки Автограда») – 503 экз.;

– получено более 600 экз. периодических изданий.

Читальный зал является одним из важнейших подразделений Информационного центра. В составе фонда читального зала литература по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, по вопросам организации и охраны труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и социальному обеспечению, вопросам социального партнерства и заключения коллективного договора, мотивации профсоюзного членства и многое другое.

В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий, а также периодические издания. К услугам членов профсоюза газеты и журналы 45 наименований, в том числе: «Российская газета», «Вести профсоюза», «Солидарность», «Народная трибуна», «Волжская коммуна», журналы «Профсоюзы», «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», «Вестник профсоюзов», «Родина» и т.д.

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ». Для газеты «Вести профсоюза» была написана статья «Библиотека на все вкусы» и оказана помощь в написании статьи «Наша история, наше богатство».

Большим и значимым событием для сотрудников, ветеранов Волжского автозавода, для отечественного автомобилестроения в целом стало празднование 50-летнего юбилея завода и профсоюзной организации. Этому событию был посвящен проект «Автолегендарium» с участием 8 филиалов МБУК «Библиотека Автограда» на территории ПАО «АВТОВАЗ».

Среди основных мероприятий проекта можно отметить следующие:

– составление электронного библиографического указателя «История профсоюзной организации ОАО АВТОВАЗ» (2012–2016 гг.);

– «ВАЗ: люди-легенды» – книжно-иллюстративная выставка и фотовикторина о знаковых людях завода;

– «Автолегенды ВАЗа» – книжно-историческая выставка и автовикторина – «Из музея фактов» к Дню выпуска первого автомобиля;

– «Легенда о русской переводчице» – книжно-иллюстративная выставка, информация на стенды и столы читальных залов;

– «Творческие легенды: легкое перо АВТОВАЗа» – книжная выставка-просмотр поэтов-вазовцев;

– «Они умели служить ВАЗа» – книжная выставка-просмотр, информация на стенды и столы читальных залов к празднованию Дня машиностроителя;

– фотовыставка авторских работ «Профсоюз моими глазами» на УТБ «Раздолье» и в ЦОиПК.

До конца года в рамках проекта планируется провести следующие мероприятия:

– «Легендарная связь: Тольятти и АВТОВАЗ» – информация на стенды и столы читального зала о культурных и значимых событиях в городе;

– «Легендарная сила, способная на диалог» – книжная выставка-просмотр и путеводитель «На перекрестках истории» – о значимых вехах и проводимых акциях профсоюзной организации;

– фотовыставка «Профсоюз моими глазами» в МАУ ДКИТ.

В течение года продолжалась реализация проекта «Центр социально значимой информации» совместно с «Библиотекой Автограда». Основным направлением

(Продолжение на 4-5 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

в реализации проекта является консультирование пользователей для самостоятельной работы с системой «Консультант Плюс», электронной базой нормативно-правовых документов «Библиотека Автограда».

В рамках реализации проекта используется электронное информирование пользователей: электронная версия дайджеста «Вы и Ваши права» по запросам пользователей; библиографические списки «Летопись: ВАЭ. Автоград»; информация о новой периодике и проводимых мероприятиях; предложения электронной системы «ЛитРес»; пресс-релизы департамента культуры мэрии.

Систематически проводится работа с книжным фондом и фондом периодических изданий, оформление архива профсоюзных газет «Солидарность», «Народная трибуна» и «Вести профсоюза».

Информационный центр, получая и предоставляя профсоюзную информацию, содействует более эффективной деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и укреплению внутрипрофсоюзной солидарности.

## ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В целях повышения эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному, кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 44 протокола заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 259 постановочных вопросов по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда – 72 (28%);
- режим работы Общества, заработная плата, колдоговор – 39 (12%);
- организационные вопросы, обучение профактива – 119 (39%);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 18 (15%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 11 (6%).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений, по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий охраны труда, социальных льгот и гарантий, организацией труда и заработной платы, оптимизацией численности.

Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносились на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», многие – рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ». По отдельным вопросам велась переписка с мэрией городского округа, правительством Самарской области, ФНПР, готовились письма Президенту РФ, в Правительство и Государственную думу РФ.

В отчетном периоде осуществлялось документи-

рование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, сроком исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения, согласно утвержденной номенклатуре дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению писем и обращений граждан проводится в соответствии с Общим положением о работе с обращениями граждан, утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1-17.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в пенсионные, страховые фонды.

Все обращения граждан по поручению председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями председателя, сотрудниками профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов, специалистами профсоюзных организаций структурных подразделений. Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, охраны труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и др. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты ППО ОАО «АВТОВАЗ» поступили 13 958 письменных обращений, из них 214 – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы, транспорта, лечения и отдыха.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратилось 1865 работников завода и бывших работников – пенсионеров.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- трудоустройства: переводы, увольнения – 22%;
- социальной направленности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 56%;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 10%;
- оплаты труда, режима работы – 12%.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и коллективного договора профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза АСМ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Профсоюзный комитет настаивал на реализации ранее достигнутой договоренности в переговорах с работодателем, по совмещению сроков действия ежегодного бюджета ПАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора. Существенное падение рынка продаж автомобилей по РФ и общие макроэкономические показатели по стране не позволили обеспечить планирование выпуска автомобилей в целом по году. В связи с этим в отчетном периоде совет директоров ПАО «АВТОВАЗ» перешел на поквартальное планирование бюджета, тем не менее, в целом по году финансирование разделов коллективного договора было своевременное и полное.

В течение периода с декабря 2015 года по октябрь 2016 года сторонами социального партнерства были внесены изменения в действующий коллективный договор с целью актуализации параметров коллективного договора в соответствии с поквартальными бюджетами ПАО «АВТОВАЗ» на 2016 год.

В связи с выходом приказа «О введении режима неполной рабочей недели» с 15 февраля 2016 года и 17 октября 2016 года согласительной комиссией принимались следующие решения:

- оплату труда работников согласно п.1.2.6 раздела 2 «Тарифное соглашение ПАО «АВТОВАЗ» проводить в соответствии с коллективным договором;
- сохранить дополнительную оплату за работу в ПАО «АВТОВАЗ» (код 024) в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели;
- женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выплата ежемесячного пособия производится в полном объеме независимо от установленного в Обществе режима работы.

В рамках выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, по инициативе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» через согласительную комиссию регулярно рассматривался вопрос повышения тарифных ставок и окладов согласно пп.1.2.5. «Тарифного соглашения ПАО «АВТОВАЗ». По предложению профсоюзного комитета был положительно решен вопрос о выплате единовременной премии, приуроченной к 50-летию ПАО «АВТОВАЗ», всем работникам акционерного общества, в том числе и женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Работа профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 12 заседаний рабочих групп и 10 заседаний согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ». Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в ПАО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников Первичной профсоюзной организации АСМ, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества по итогам заседаний согласительных комиссий ПАО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», проводилась рассылка в профсоюзные комитеты, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников ПАО «АВТОВАЗ». Ход выполнения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и сентябре 2016 года.

При формировании бюджета ПАО «АВТОВАЗ» на 2016 год профсоюзный комитет направил руководству акционерного общества свои предложения по всем разделам коллективного договора для их проработки и учета данных предложений в бюджете ПАО «АВТОВАЗ».



Представители профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства согласно Трудовому законодательству РФ, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2014-2016 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между мэрией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2015-2017 годы».

В отчетном периоде при профкоме ОАО «АВТОВАЗ» работала комиссия по коллективному договору. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии. Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проводились заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за 2015 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2016 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер с последующим рассмотрением и принятием соответствующих решений на заседаниях согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

## ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, а также совершенствованию механизмов оплаты труда с целью повышения покупательной способности заработной платы всегда оставалась одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

На своих заседаниях, в отчетном периоде, профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, введения новых графиков сменности, изменения действующих и введения в действие новых положений по организации и оплате труда.

Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы является контроль за ходом выполнения Тарифного соглашения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и конечных результатов работы акционерного общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В периоды остановки производства, для персонала, не занятого выпуском продукции, время объявленного простоя оплачивалось в размере двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов, а также коллективные обращения работников:

- Пилотный проект системы оплаты труда на основе грейдинга и оценки персонала.
- Снижение величины лимита надбавки за выполнение индивидуальных показателей в ГКК ПТО ДпКПА, в ПЭРПТО и ЭП.

– Поручение согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» протокол № 2С от 25.02.2016 г. по изменениям

графиков сменности в подразделениях АСП, без учета мнения профсоюзного комитета, то есть изменения графиков сменности № 326 (неполная 36 часовая рабочая неделя) на № 353 (неполная 40 часовая рабочая неделя) рабочим, работающим во вредных или опасных условиях труда, повлекло за собой снижение расчетной величины оклада (заработной платы). Было также определено, что изменение трудоемкости, норм труда в подразделениях АСП, проводимое по Инструкции «Стандартизация рабочих мест в производствах» И 37.101.8559-2013, производится без учета мнения профсоюзного комитета, что не соответствует требованиям п. 2.2.2 раздела 2 «Коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» на 2014-2016 гг.» и ст. 162 ТК РФ.

– Изменения в «Нормативы численности для подразделений, нормы управляемости и обслуживания для РСИС ОАО «АВТОВАЗ» НВ 44000.37.101.0003-2000.

– Обращение рабочих 120 бригады ц.1N11 ПЭРПТО.

– Проект инструкции «Доплата до 1,3 прожиточного минимума».

– Проект приказа «О едином корпоративном отпуске в 2017 году».

Наряду с этим были рассмотрены на комиссии по труду и зарплате, а в дальнейшем реализованы такие вопросы как: доплата за работу в ПАО «АВТОВАЗ» полностью в условиях работы в режиме неполной рабочей недели; доплата до 1,3 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области в условиях работы в режиме неполной рабочей недели, а с ноября 2016 года достигнута договоренность что величина компенсации удорожания питания не будет участвовать при исчислении доплаты до 1,3 величины прожиточного минимума.

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности: 359 по заявке ПРОО; 499 по заявке автоинспекции завода; 338 по заявке ПИЛА ДИЛА; 730, 731, 749, 721, 727, 728, 499, 729 по заявке ДпЛ ИжАвто; 386, 866 по заявке МТП; 365 по заявке ДпЛ. Кроме того, были рассмотрены и предложены к согласованию 384, 391, 019, 024 графики сменности.

В рамках достигнутой ранее договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников завода и, учитывая высокий уровень социального партнерства в ПАО «АВТОВАЗ», с 1.07.2016 года были увеличены тарифные ставки и оклады работников на 6%. По обращениям профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и оклады были увеличены и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

Отмечая вклад коллектива ПАО «АВТОВАЗ» в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса и в связи с 50-летием ПАО «АВТОВАЗ», по предложению профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ, работникам завода в августе 2016 года была выплачена премия в размере 5000 рублей каждому.

Учитывая обращения профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», 1 сентября 2016 года был объявлен нерабочим днем с компенсацией двух третей средней заработной платы работника.

Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам самостоятельных и дочерних предприятий в вопросах улучшения организации труда и заработной платы.

Рассматриваются все обращения, поступающие как от отдельных работников завода – членов Профсоюза АСМ, так и коллективные обращения. Во всех случаях оказывалась необходимая квалифицированная помощь. За отчетный период были рассмотрены 7 индивидуальных и 7 коллективных обращений.

Показательным является обращение рабочих производства эксплуатации и ремонта подъемно-транспортного оборудования, которым не корректно были оплачены вечерние и ночные смены в выходных днях работы в период с января по март 2016 года. В результате рассмотрения обращения в комиссии по труду и заработной плате ППО ОАО «АВТОВАЗ» 281 рабочему было выплачено 144380 рублей, что в среднем составило более 500 рублей каждому.

## ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».



Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в акционерном обществе «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Работа проводится по следующим направлениям:

- осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

По инициативе профсоюзного комитета, в целях улучшения микроклимата на рабочих местах в ПАО «АВТОВАЗ» разработан и утвержден пятилетний план мероприятий на 2016-2020 гг. по улучшению температурно-воздушного режима в корпусах завода, который предусматривает ремонт, замену, модернизацию кондиционеров, воздушно-тепловых завес, отопления с запланированным объемом финансирования на сумму более 900 млн рублей.

В 2016 году для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах завода реализуются мероприятия на сумму более 40 млн рублей, выделенную Фондом социального страхования РФ.

Самое непосредственное участие профсоюзный актив принимает в формировании мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Это годовые планы организационно-технических мероприятий и соглашения по охране труда коллективного договора. Эти мероприятия формируются на основе результатов изучения рабочих мест службой охраны труда и отделом условий труда предприятия, а также предложений, поступающих от комиссий охраны труда профкомов и пожеланий работников, высказанных на собраниях и конференциях. Реализация мероприятий находится под контролем комиссий охраны труда профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В результате реализации организационно-технических мероприятий, программ, обязательств соглашения по охране труда за отчетный период будут улучшены условия труда для 1498 работников ПАО «АВТОВАЗ».

За 9 месяцев 2016 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО ОАО «АВТОВАЗ», количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности снизилось на 10% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), осталось на том же уровне, 36 дней. За отчетный период допущен один смертельный и два тяжелых несчастных случая в ПАО «АВТОВАЗ».

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета н/случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» (раздел 5; 5.1; 5.2);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

(Продолжение на 6-7 стр.)



(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Также комиссией охраны труда совместно с правовой и технической инспекцией труда областного комитета профсоюза были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в АО «Лада-Имидж».

По выявленным недостаткам в адрес руководителя предприятия направлено представление, и профсоюзный актив контролировал выполнение.

Задача активизации работы общественного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства, по 40-часовой программе, прошли обучение 80 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Несчастный случай со смертельным исходом рассматривался на заседании профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» с приглашением первого руководителя подразделения.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации проводится ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей наладчик литейных машин цеха № 13/2 металлургического производства Дрокин А. В. занял первое место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» с размещением фотографии на Доске почета в Доме профсоюзов. Слесарь-ремонтник цеха № 29-79 дирекции по продажам запасных частей и послепродажного обслуживания Боев Н. И. занял второе место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период было рассмотрено и согласовано 77 инструкций по охране труда и 1 стандарт предприятия.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» обратился 61 работник:

- по расследованию несчастных случаев;
- по условиям труда на рабочих местах;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- и другим вопросам охраны труда.

Всем работникам оказана помощь и даны консультации.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

## САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» является социальное обслуживание работников акционерного общества, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением, отдыхом и медицинским обслуживанием работников акционерного общества и членов их семей, в отчетном периоде находились под постоянным контролем профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Работники Общества и члены их семей в отчетном периоде имели возможность поправить свое здоровье в местном санатории-профилактории «Алые паруса», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников Общества были санатории ОАО «Ульяновсккурорт» (с. Ундоры Ульяновской области) и санатории Черноморского побережья. В отчетном периоде география санаторно-курортного лечения была в основном сохранена. В программу оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» были включены санатории Татарстана, Самарской области, Республики Мордовия и Республики Крым, которые становятся популярными среди работников завода.

Отдых для работников Общества был организован на местных базах отдыха и в пансионате «Лада» (г. Темрюк).



Дети работников акционерного общества за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» отдыхали в детских оздоровительных лагерях: «Радуга», «Электроник-Дубрава», «Звёздный».

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая формировалась в Обществе комиссией по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ».

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование программы оздоровления работников Общества.

На финансирование оздоровительных мероприятий в 2016 году Обществом было выделено 161,4 млн рублей. За отчетный период было оздоровлено 7467 человек:

- в санаториях – 4498 человек, в том числе детей работников Общества – 793 человека, пенсионеров – 277 человек;
- на местных базах отдыха – 1824 человека, в том числе детей – 715 человек;
- в детских оздоровительных лагерях – 890 детей работников Общества;
- в пансионатах – 255 человек, в том числе 114 детей работников Общества.

Доля оплаты работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

- в детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости путевки;
- на местные базы отдыха и пансионат «Лада» – 25% от полной стоимости путевки;
- в санатории РФ – 15% от полной стоимости путевки;
- в с/п «Алые паруса» – 5% от полной стоимости путевки.

Традиционно профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ», заботясь о членах профсоюза, выделял из профсоюзного бюджета средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Для члена профсоюза АСМ стоимость путевки снижалась на сумму от 720 до 840 рублей (в зависимости от продолжительности заезда). Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование детей было выделено **683 525** рублей.

Вопросы санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей, вопросы заболеваемости в ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет решал через комиссию по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ», созданную на паритетных началах с работодателем. В состав данной комиссии входит 10 представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Повышение социальной защищенности работников Общества, уходящих на пенсию, профсоюзный комитет осуществлял через АО «НПФ АВТОВАЗ», в управление которого входят представители ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Первичная профсоюзная организация Общества также является акционером ОАО «Ульяновсккурорт».



Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в течение отчетного периода постоянно осуществлял контроль за медицинским обслуживанием работников Общества. В 2016 году в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302-н от 2011 года проводились периодические медицинские осмотры работающих с вредными и опасными производственными факторами труда и декретированной группы работников.

По результатам профилактических осмотров работников разрабатывались мероприятия технического, организационного и лечебного характера.

За отчетный период по вопросам охраны здоровья в профсоюзный комитет обратилось 47 человек. Вопросы касались качества организации медицинской помощи, правильности установления степени утраты трудоспособности, программ обязательного и добровольного медицинского страхования, вопросов прикрепления на медицинское обслуживание работников дочерних обществ, экспертизы временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

В 2016 году продолжалась работа по организации для работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий добровольного медицинского страхования. С этой целью был заключен договор со страховой компанией «МАКС» на предоставление работникам трёх программ ДМС: «Стационарное лечение +», «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии» и программа без лимита по стоматологии. За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили 3679 работников.

Как и прежде, все программы реализуются на принципе соучастия в оплате работником стоимости страхового полиса.

Исполнение страховой компанией своих обязательств находится под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Кроме того, все работники Общества были застрахованы работодателем, за счет средств Общества, в страховой компании «МАКС» от несчастных случаев на производстве.

По решению профсоюзного комитета членам профсоюза при заключении договора по добровольному медицинскому страхованию предусмотрено оказание материальной помощи в размере 200 рублей на удешевление стоимости полиса.

## ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2016 году силами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» была проделана большая работа по оздоровлению работников завода и дочерних обществ. Проводилась работа по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В отчетном периоде был проведен 17-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс в три этапа с количеством участников более 5000 человек. Профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей.

В парке Победы была проведена большая спортивная программа, посвященная празднику Весны и Труда 1 Мая, а также, ставшая уже традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ на территории стадиона «Торпедо».

Сборная профсоюзная команда завода в этом году приняла участие в соревнованиях 13-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла второе место в общекомандном зачете.

В мае был организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 46 спартакиады ПАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 25 видам спорта.

Проведены ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

6 июля 2016 года была организована и проведена товарищеская встреча по волейболу между администрацией Общества и профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», посвященная Дню рождения завода.

1 октября впервые была проведена мини-спартакиада между руководителями завода и профкомом ОАО «АВТОВАЗ», посвященная Дню машиностроителя. Участники соревновались по 7 видам спорта.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы для работников Общества и членов их семей было проведено 151 спортивное мероприятие с численностью участников 18 647.

В подразделениях Общества было проведено 305 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством участников 19 380.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Большой популярностью среди заводчан пользуется физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период количество посещений ФОК составило 20880, и количество посещений ежегодно увеличивается. Проводится обновление спортивного инвентаря.

На ФОКе предоставлялись следующие услуги:

Прокат спортивного инвентаря – с мая по сентябрь: горные велосипеды, детские и подростковые велосипеды, а в зимний период времени лыжи и санки.

Фитнес – оздоровительные группы по фитнесу функционируют круглогодично. Работают квалифицированные инструкторы по разнообразным видам фитнеса. Имеются раздевалки с душевыми.

Восстановительный центр (сауна) – единовременное посещение до 10 человек.

## РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде в полном объеме была обеспечена работа по культурному обслуживанию работников Общества.

В подразделениях завода были проведены тематические вечера, посвященные государственным и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертами художественной самодеятельности. Было дано более 40 концертов: ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню матери, Дню защиты детей, Дню машиностроителя, Дню пожилого человека.

В парке Победы была проведена большая концертная программа, посвященная празднику Весны и Труда 1 Мая.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла в День Победы 9 Мая были дополнительно организованы культурные мероприятия с поздравлением ветеранов.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода члены профсоюза и их дети посещали театры городского округа Тольятти.

Профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» в январе 2015 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет были организованы новогодние представления, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества.

Во всех подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами совместно с администрацией были организованы праздничные новогодние мероприятия.

28 августа 2016 года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление – День первоклассника.

Комиссия также уделяла внимание следующим направлениям работы:

- улучшение условий труда женщин;



– контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;

– контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;

– работа с обращениями и жалобами женщин.

Регулярно членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов, комнат отдыха с составлением актов и контролем за их выполнением. Проводились проверки условий труда женщин в подразделениях Общества.

В отчетном периоде было проведено 10 заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы:

– условия труда женщин;

– состояние комнат гигиены;

– организация и проведение благотворительных мероприятий.

За отчетный период комиссия принимала участие в организации и проведении различных мероприятий, многие из которых стали традиционными и проводятся ежегодно, а именно:

– районная акция «Мужчина года»;

– чествование женщин 8 Марта;

– День защиты детей, с организацией выставки детских рисунков в подразделениях Общества;

– районная акция «Женщина Автограда».

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари детям праздник» для воспитанников детского дома г.о. Тольятти.

## ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых вопросов первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» в 2016 году применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза АСМ.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

– обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;

– участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);

– проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятию мер по устранению допущенных нарушений законодательства;

– оказание правовой помощи членам профсоюза;

– нормотворческая деятельность;

– информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

Совместно с областной профсоюзной организацией проведена плановая комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в АО «Лада-Имидж». По результатам проверки направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства, что является эффективным способом восстановления нарушенного права. Проведены две проверки исполнения ранее выданных представлений по устранению нарушений трудового законодательства в ОАО «ТЗТО» и ОАО «АВТОВАЗТРАНС», все выявленные нарушения в основном устранены.

В отчетном периоде правовую помощь получили 1205 членов профсоюза.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному, налоговому законодательствам (1548 консультаций). В случае необходимости, обратившимся выдавались выписки из

законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, составлялись исковые заявления (17 исков), готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

В основном спорные вопросы разрешались при непосредственном обращении профсоюзного органа к работодателю. В указанном порядке в пользу работников разрешались споры о переводах, о предоставлении льгот донорам, о выплате премии и другие.

Исковые заявления направлялись в суды по вопросам отмены наложенных дисциплинарных взысканий, назначения досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда, возмещения морального вреда, причиненного повреждением здоровья, оспаривания действий должностных лиц, установления юридических фактов и т.д. Из всех рассмотренных судами дел по искам, составленным юристами профсоюзной организации, 73% разрешено в пользу членов профсоюза. Часть исков находится на рассмотрении.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились экспертизы гражданских договоров, заключаемых членами профсоюза.

Оказывалась помощь по подготовке пакета документов для обращения с апелляционными и кассационными жалобами в суды вышестоящих инстанций.

Проводилась юридическая экспертиза локальных актов работодателя, касающихся трудовых прав членов профсоюза, принимали участие в подготовке проектов локальных актов.

Осуществлялся постоянный контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штатов (правовая экспертиза локальных нормативных актов, представительство в комиссиях по оптимизации численности, дача мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, юристы принимали участие в обучении проактива, уполномоченных по охране труда по установленной на 2016 год программе.

Организовывалось обучение членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях, что является эффективной формой работы, позволяющей получать информацию о ситуации с соблюдением прав работников на местах.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства. На сайте профсоюзной организации в рубрике «Вопрос недели» размещается информация по различным отраслям действующего законодательства.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 1 238 500 (один миллион двести тридцать восемь тысяч пятьсот) рублей.

## РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля при профсоюзных комитетах подразделений завода, комиссией социального страхования.

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта, содержание и ремонт территорий по периметру завода.

Объектами контроля являлись все предприятия торговли общественного питания на территории ПАО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации, оказывающие услуги социально-бытового направления работникам завода и их семьям в местах отдыха и оздоровления.

Для обучения членов комиссии организовывались «круглые столы», проведено 3 семинара в ЦОИПК. В качестве преподавателей приглашались юристы, преподаватели вузов.

Для положительного решения многих вопросов профсоюзный комитет ведет постоянную работу с руководством завода и с администрацией г.о. Тольятти.

(Продолжение на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В основном это вопросы работы по изменению времени отправки автобусов после окончания смен, обновления подвижного состава, ремонт и содержание дорог, сокращения пробок в «часы пик» и т.д.

Постоянно ведется диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города. В 2016 году мэрией г.о. Тольятти приобретено 60 новых автобусов на газомоторном топливе. Данное обновление планируется продолжить и в 2017 году.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 52 письменных и около 130 устных обращений.

В основном обращения касались вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, организации парковочных мест в районе 6, 16, 21 и 24 КПП.

В 2016 году по просьбе профкома ОАО «АВТОВАЗ» и при участии депутатов думы г.о.Тольятти произведены работы по капитальному ремонту Южного шоссе вдоль южных проходных завода. Строительство автостоянок на 6 и 24 КПП включено в городской план мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия выпуска первого автомобиля.

За отчетный период рабочими-контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено 307 проверок предприятий питания и 44 проверки торговых магазинов.

По результатам проверок разрабатывались мероприятия по устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания устранялись оперативно в рабочем порядке.

В ППО ОАО «АВТОВАЗ» также обратились 25 работников – членов профсоюза с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, предоставлением безвозмездных жилищных субсидий, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов, получением ипотечных кредитов. Всем обратившимся давались своевременные ответы и консультации.

За отчетный период работникам предприятия реализовано через ТЦ «Жигули» 478 автомобилей, из них по программе кредитования с привлечение банков-партнеров – 6 автомобилей.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

Действует проект с ООО «ЛЕКСА-СЕРВИС» по предоставлению скидок на изготовление пластиковых окон.

Продолжает реализовываться проект сотовой связи от МТС – тариф «Супер LADA» для членов Профсоюза АСМ. К данному тарифу подключены более 7000 человек.

В октябре-декабре 2015 года действовала программа предоставления бесплатных путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса» для членов Профсоюза АСМ, работающих с вредными и опасными производственными факторами в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ».

В 2016 году членом Профсоюза АСМ при приобретении путевки для их детей в ДОЛ по программе оздоровления и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» выплачивалась дотация в зависимости от продолжительности путевки. Кроме этого, все дети членов Профсоюза АСМ, отдохнувших в ДОЛ по программе оздоровления и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ», были застрахованы от несчастных случаев на средства ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В течение 2016 года 2000 членов Профсоюза АСМ бесплатно отдохнули на УТБ «Раздолье» по однодневным поощрительным абонементам в честь 50-летия ППО ОАО «АВТОВАЗ».

С 1 марта 2016 года по 31 декабря 2016 года действует скидка в размере 100 рублей для членов Профсоюза АСМ при посещении их детьми развлекательного комплекса «Мадагаскар парк».

С апреля 2016 года членом Профсоюза АСМ на СТО «Тольяттинский технический центр» на мойку и химчистку автомобиля предоставлялась скидка в размере 25% от стоимости по прейскуранту.



В мае 2016 года дети членов Профсоюза АСМ бесплатно посещали развлекательный комплекс «Мадагаскар парк» по специальным пригласительным билетам.

26 августа 2016 года ППО ОАО «АВТОВАЗ» и банк ВТБ24 организовали и провели праздничное мероприятие, посвященное Дню знаний и началу учебного года для детей-сирот и для детей из многодетных семей работников – членов профсоюза. Всего приняло участие 124 человека.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Бюджет профсоюзной организации формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета. За период с 1 ноября 2015 по 31 октября 2016 года поступление составило 116 507 тыс. рублей. По предварительным данным использование производилось в следующих объемах:

Для решения общепрофсоюзных задач на федеральном, отраслевом, областном и городском уровнях (ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, обком Профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти) было израсходовано 8%.

Оказано материальной помощи и использовано средств, в том числе на удешевление стоимости полиса добровольного медицинского страхования 14,8%.

На удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и на проведение мероприятий для детей членов профсоюза направлено 1,1%.

На физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу использовано 4,7%.

Средства Фонда социальной защиты использовались на:

- содержание ЦОиПК – 5,2%;
- содержание ФОК первичной профсоюзной организации – 1,2%;
- содержание УТБ «Раздолье» – 2,1%;
- проведение первомайских мероприятий – 1,3%.

Использовано средств на налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, бланочную продукцию в размере 5,7%.

Для оплаты труда штатных работников было использовано 29,7%.

Отчисления от ФОТ во внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации составили 7,0%.

Отчислено в кассу взаимопомощи 0,1%.

На обучение профактива направлено 1,5%.

Информационное обеспечение и подписка составило 0,9%.

Для целей поощрения членов профсоюза за активную общественную деятельность использовано 6,5%.

Содержание ФОК подразделений – 1,8%.

Уточненный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией на конференции 15 декабря 2016 года.

## КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи (КВП) является структурным подразделением первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказание безвозмездной материальной помощи.

За отчетный период проведено 12 заседаний правления, на которых решались вопросы об оказании материальной помощи, исключение из кассы за нарушение Устава, распределение поощрения казначеям и уполномоченным касс, определялись даты проведения ревизий и инвентаризации.

На 01.11.2016 года численность участников составляет 4806 человек.

Получено вступительных взносов – 69900 рублей. Из суммы полученных вступительных взносов выдается материальная помощь по случаю смерти близких родственников и по случаю пожара. За отчетный период эта помощь составила 41 000 рублей.

За отчетный период получено членских взносов 2563815 рублей.

Возврат членских взносов при выходе из кассы составил 6931670 рублей.

Выдано займов на сумму 80499673 рубля.

Получено возвратных средств 92531542 рубля.

В отчетном периоде поступило целевых взносов 4821760 рублей.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В налоговую инспекцию подготовлены и сданы сведения по НДФЛ за 2015 год на 5754 человека.

Профсоюз работников  
автомобильного и сельскохозяйственного  
машиностроения Российской Федерации

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«АВТОВАЗ»**

**Профсоюзный комитет  
открытого акционерного общества  
«АВТОВАЗ»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Тольятти

от 03 ноября 2016 г.

№ 83-6

**О повестке дня  
отчетной конференции первичной  
профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»  
15 декабря 2016 года**

В соответствии с Постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» № 62-1 от 19 мая 2016 года «О проведении отчетов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2016 году» и на основании предложения комиссии по подготовке отчетной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**I. Предложить для утверждения делегатами повестку дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 15 декабря 2016 года:**

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о работе за период с ноября 2015 года по октябрь 2016 года.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

3. Об утверждении постановлений профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

4. О наименовании первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

5. Награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ОАО «АВТОВАЗ» в 2016 году.

**II. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.**

**Председатель  
первичной профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ»  
С.Ю.ЗАЙЦЕВ**

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

**Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти,  
Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти,  
Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф**

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». **Адрес типографии:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 17.11.16 г. в 18.00, по графику – 18.00. Заказ 6552. Тираж 3000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.