

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 08 (131) 26 ОКТЯБРЯ 2016 года

12+

ОБНОВЛЕННАЯ КОМИССИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

На конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» 8 сентября 2016 года на новый трехлетний срок была избрана комиссия социального страхования Общества.

Комиссия образована в соответствии с утвержденным 12 февраля 1994 года постановлением Правительства Российской Федерации для осуществления практической работы по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ». Члены комиссии по социальному страхованию избираются из числа представителей работодателя и работников на паритетной основе.

В состав КСС входят 20 человек, по десять с каждой стороны. На заседании комиссии 14 сентября сопредседателями были избраны заместитель начальника УКИРП ОАО «АВТОВАЗ» **В.Е.Шкунов** (со стороны администрации) и заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по социальному страхованию **С.В.Марченко** (со стороны профсоюзной организации). Заместителями сопредседателей избраны начальник бюро реализации санаторно-курортных программ и работы с пенсионерами **Н.И.Белых** и завотделом профкома СИВПИ **Р.М.Корепина**.

На том же заседании КСС были утверждены **три комитета**. Первый комитет – по бюджету и финансам, председатель – ведущий экономист отдела планирования и анализа общехозяйственных расходов **Л.Ю.Бухмина**. Второй комитет – по оздоровлению, председатель – **Р.М.Корепина**. Председатель третьего комитета по контролю за охраной здоровья, условиями труда и заболеваемостью – начальник отдела условий труда ОАО «АВТОВАЗ» **В.А.Мартьянов**.

Комиссия социального страхования решает такие вопросы, как:

– расходование средств социального страхования, начисленных АВТОВАЗу фондом социального страхования для проведения профилактических мероприятий с целью предупреждения заболеваний, связанных с производственной деятельностью работников АВТОВАЗа;

– распределение, порядок и условия выдачи застрахованным путевок для санаторно-курортного лечения, приобретенных за счет средств социального страхования;

– формирование и порядок реализации программы санаторно-курортного лечения

и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет; бывших работников (пенсионеров) завода;

– осуществление контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию администрацией ОАО «АВТОВАЗ»;

– проверка правильности определения администрацией ОАО «АВТОВАЗ» права на пособия по социальному страхованию и обоснованности лишения или отказа в пособии;

– анализ использования средств социального страхования в ОАО «АВТОВАЗ», внесение предложений администрации и первичной профсоюзной организации о снижении заболеваемости, улучшении условий труда, оздоровлении работников и членов их семей и проведение других мероприятий по социальному страхованию.

Одним из основных направлений работы комиссии является формирование **Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ»** и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) завода. Средства для формирования Программы выделяет администрация из бюджета Общества. В настоящее время бюджет ОАО «АВТОВАЗ» на 2017 год еще не сформирован, но параметры программы уже обсуждались 12 октября на заседании комитета КСС по оздоровлению, наработаны основные принципы.

Основная масса путевок, как и в текущем году, будет закупаться на летний корпоративный отпуск. Но и работникам, чей отпуск приходится на другой период, будет предложен тот же набор путевок в нужные даты. На время корпоративного отдыха будут учитываться заявки и дочерних обществ на приобретение путевок для своих работников на местные базы отдыха и в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Комиссия социального страхования подвела предварительные итоги оздоровления и отдыха в 2016 году. Серьезных замечаний к реализации программы не отмечено, заводчане своим отдыхом в целом остались довольны.

Путевки по всем направлениям отдыха и санаторно-курортного лечения были востребованы работниками и все выкуплены. Хочется отметить, что договора на приобретение путевок удалось заключить

заранее по самым низким ценам, поэтому сезонное удорожание цен не отразилось на стоимости путевок для работников АВТОВАЗа. Бюро реализации санаторно-курортных программ постаралось организовать свою работу так, чтобы заводчанам было максимально удобно вовремя выкупать путевки. Несмотря на непростые условия неполной рабочей недели, сотрудники бюро со своей работой справились хорошо, за что им слова благодарности от комиссии социального страхования.

Самым востребованным направлением отдыха заводчан традиционно является южное, на берегу Черного моря. В этом году хорошие отзывы были от работников, посетивших санаторий «Автотранспортник России», Туапсе. КСС не первый год включает этот санаторий в программу оздоровления и отдыха, и с каждым годом отзывы о санатории все лучше. Заводчанам нравится и чистое море, и шведский стол, и гостеприимность обслуживающего персонала.

Устойчивым спросом пользуются «Ундоры» и «Бакирово». Руководство и персонал этих санаториев стараются с каждым новым сезоном улучшать свою работу и в области оказания лечения, и в области сервиса.

Не менее востребованными остаются путевки на местные базы отдыха и в санаторий-профилакторий «Алые паруса». В этом году для работников завода была установлена минимальная оплата за путевки в «Алые паруса» – 5% от полной стоимости путевок. Желающих поправить своё здоровье без отрыва от производства стало гораздо больше, а замечания по работе санатория-профилактория значительно уменьшились.

В своих отзывах о проведенном отдыхе и лечении работники ОАО «АВТОВАЗ» вносили конструктивные предложения. Высказанные замечания и пожелания по возможности будут учитываться при формировании Программы на следующий год. Так, учтено предложение закупить путевки в санатории Кавказских Минеральных Вод.

Хотелось бы отметить, что в этом году, в период корпоративных отпусков (в январе и августе) работников завода с семьями вновь радушно принимала профсоюзная база «Раздолье». Летом было организовано 2 заезда по 10 дней. Отзывы об отдыхе положительные, многим особенно нравится организация на базе досуга для взрослых и детей.

Напомним, что в честь 50-летия ППО, в течение всего 2016 года, на УТБ «Раздолье» проводятся поощрительные заезды выходного дня для членов профсоюза АСМ и их семей. Впечатления об этих заездах только хорошие. Они объединяют коллектив и наполняют чувством гордости за свою профсоюзную организацию.

Сергей МАРЧЕНКО,
заместитель председателя ППО,
сопредседатель КСС ОАО «АВТОВАЗ»



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

• Профсоюзные новости – 2 стр.



• Ответы на вопросы по Положению о пенсионных взносах ОАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников – 3 стр.

Приближается юбилей первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. В профсоюзных организациях структурных подразделений идет подготовка к этому празднику, вспоминаются важнейшие события 50-летней истории, люди, внесшие заметный вклад в становление и развитие нашей «первички».



• Материалы, посвященные 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ» – 4, 5, 6 стр.

• Твои люди, профсоюз! – 7 стр.

• Дни здоровья в подразделениях – 8 стр.



Профсоюзный четверг

БАНКИ ИДУТ НАВСТРЕЧУ

В профсоюзный комитет ППО пришли ответы от банков, участников зарплатного проекта ОАО «АВТОВАЗ», на обращение профкома с просьбой рассмотреть возможность снижения финансовой нагрузки по возврату кредитов для работников завода – членов профсоюза АСМ.

Напомним, что на оперативных совещаниях с председателями профкомов подразделений не раз поднимался вопрос о том, что сокращение доходов заводчан в период неполной рабочей недели может затруднить погашение имеющихся кредитов. На сегодняшний день ответы поступили от АО АКБ «НОВИКОМБАНК», ПАО Сбербанк России и ПАО ВТБ24.

В ответе АО АКБ «НОВИКОМБАНК» указано, что предоставление отсрочки платежей рассматривается индивидуально при личном обращении клиента. Специалистами Сбербанка разрабатывается схема специальных условий реструктуризации проблемной задолженности по кредитам работников ОАО «АВТОВАЗ», а у ВТБ24 существует ряд программ для клиентов, оказавшихся в сложной финансовой ситуации, с которыми можно ознакомиться на сайте банка.

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗА

На «оперативке» 13 октября заместитель председателя ППО В.Ю. Королев рассказал о том, что традиционная акция профсоюзов «За достойный труд» у нас проводилась в новом формате: в виде расширенного внеочередного заседания Самарской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

В Самаре в Доме правительства тольяттинскую трехстороннюю комиссию представляли **А.В. Калинин, Н.В. Медведев и В.Ю. Королев.**

В заседании, которое вел председатель правительства Самарской области **А.П. Нефедов**, принимали участие вр.и.о. министра труда, занятости и миграционной политики **И.В. Никишина**, председатель ФПСО **П.Г. Ожередов**, президент Ассоциации союза работодателей Самарской области **А.Н. Кириллин**. Были также приглашены представители региональных трехсторонних комиссий, которые в своих выступлениях

затронули состояние занятости, охват коллективными договорами на своих территориях.

Формат встречи получился рабочим и не менее эффективным, поскольку присутствовали представители профсоюза, поднимавшие злободневные вопросы, и представители власти, которой эти вопросы адресовались. П.Г. Ожередов в своем выступлении, говоря о важнейших задачах профсоюза, особо отметил проблему снижения заработной платы. Это происходит как за счет общей экономической ситуации, так и в результате проведения спецоценки на предприятиях, на что было обращено внимание представителей властей и работодателей.

• Как сообщил заведующий отделом охраны труда профкома ППО **В.А. Кильчевский**, на 24 ноября запланировано заседание профкома по готовности предприятия к работе в осенне-зимний период. Профсоюзные лидеры обратили внимание на то, что на сегодняшний день нет информации о соответствующем заводском приказе, в соответствии с которым в структурных подразделениях выполняются необходимые мероприятия по подготовке корпусов к зиме.

ПАРТНЕРСКИЕ СВЯЗИ

На оперативном совещании 20 октября председатель ППО АВТОВАЗа С.Ю. Зайцев сообщил коллегам о заседании Президиума Профсоюза АСМ, состоявшемся 13 октября в Москве.

На заседании были, в частности, рассмотрены результаты профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли за I полугодие 2016 года и прогнозные оценки до конца года; подведены итоги акции профсоюзов в рамках единого дня действий «За достойный труд». Приятной новостью стало то, что постановлением Президиума за активное участие в работе VI Молодежного форума «Профсоюз – это Мы!» (июль, Набережные Челны) отмечены представители нашей профсоюзной организации **Петр Крымкин и Михаил Пылаев.**

• Группа представителей первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа вернулась из рабочей поездки на КАМАЗ, целью которой было знакомство с заводом и обмен профессиональным опытом с коллегами. О том, что в этом визите было интересного и познавательного, рассказал заместитель председателя ППО **В.Ю. Королев.**

В первый же день состоялась встреча тольяттинцев с генеральным директором КАМАЗа **С.А. Когогиным** и председателем профсоюзной организации **А.А. Васильевым**, где они получили подробную информацию о сегодняшней ситуации на заводе. Была также



организована презентация новых моделей автомобилей. На следующий день гостям устроили экскурсию в подразделения. Они побывали на прессово-рамном и автомобильном заводах (так на КАМАЗе называются производства), в научно-техническом центре. Посетили предприятие «КАМАЗ-Мастер», где занимаются гоночными автомобилями.

Не менее насыщенной частью визита было знакомство с профсоюзным активом и деятельностью профсоюзной организации. Наши представители не только живо интересовались работой коллег, направлениями, где достигнут хороший результат, но и поделились своим опытом. Двум крупнейшим профсоюзным организациям действительно есть чему поучиться друг у друга. Поэтому такое плодотворное сотрудничество будет продолжено.

• В профсоюзных организациях структурных подразделений начались отчетные конференции за прошедший год работы. Сергей Юрьевич подчеркнул важность отчетной кампании и призвал коллег уделить ей особое внимание.

• Зав. отделом охраны труда профкома ППО **В.А. Кильчевский** довел до коллег информацию о состоянии охраны труда на предприятиях, входящих в ППО ОАО «АВТОВАЗ». Показатели по 2016 году лучше аналогичных в 2015 году. Владимир Александрович также сообщил, что 19 октября вышел приказ президента АВТОВАЗа «Об актуализации политики ОАО «АВТОВАЗ» в области охраны труда».

• 26 октября в центре обучения и подготовки кадров профкома ППО состоится семинар по пенсионному законодательству. Зав. отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома ППО **С.Г. Ильин** пригласил к участию в семинаре, где будут обсуждаться актуальные вопросы государственного и негосударственного пенсионного обеспечения.

Любовь СТУКАЛОВА, Татьяна ЧАЙКУН



ШКОЛА ДЛЯ МОЛОДЫХ

Федерация профсоюзов Самарской области 15 октября провела первое обучение в школе молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ). В Самаре со всей области съехались представители предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, нефтегазостроя, профсоюза авиационных работников, лесных отраслей.

Участников приветствовал председатель ФПСО **П.Г. Ожередов**, который отметил, что перспективная молодежь – это будущее профсоюзного движения России.

В начале обучения молодым профактивистам было предложено познакомиться друг с другом и сообщить, какую организацию, предприятие они представляют, кем работают, как участвуют в жизни и развитии своих профсоюзов.

Далее участники изучали историю зарождения и развития профсоюзного движения в России и в других странах, его основные цели и задачи. По итогам занятий, как и в обычной школе, было предложено выполнить домашнее задание – каждому рассказать историю своей профсоюзной организации.

В команде от ППО ОАО «АВТОВАЗ» в школе молодого профсоюзного лидера обучение проходят **Петр Крым-**

кин, Павел Фоменков (МСП), Анна Бабич (СИВПИ), Елена Суханова (УГМ). Нет сомнений, что полученные знания помогут нам в нашей профсоюзной работе.

Петр КРЫМКИН

ЖЕНЩИНА ГОДА

По инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г.о. Тольятти», при поддержке департамента культуры мэрии г.о. Тольятти проходит подготовка к традиционной акции «Женщина Автограда».

20 октября закончился прием заявок на участие в 18 районной акции «Женщина Автограда-2016».

Благодаря поддержке администрации и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа в акции примут участие 25 представительниц прекрасного пола от завода и дочерних предприятий.

Участницами акции становятся тольяттинки, работающие на предприятиях всех форм собственности, в учреждениях, общественных и профсоюзных организациях, учебных заведениях, а также студентки, домохозяйки и пенсионеры.

Победителей на звание «Женщина Автограда-2016» жюри будет определять по следующим номинациям: «Общественный деятель», «Профсоюзный лидер»; «Женщина-мать»; «Деловая женщина, руководитель, предприниматель, политик»; «Специалист производственной сферы и непромышленной сферы»; «Специалист социальной сферы»; «Представитель культуры и науки»; «Служащий правоохранительной сферы».

Финал акции «Женщина Автограда-2016» пройдет 17 ноября в МАУ ДКИТ.

Елена САЗОНОВА,
председатель ОО «Совет женщин»,
председатель комиссии профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

УЧАСТНИКАМ АО «НПФ АВТОВАЗ»

Законодательством Российской Федерации предусмотрена необходимость обновления сведений о клиентах Негосударственного пенсионного фонда не реже одного раза в три года. Участники обязаны по требованию НПФ предоставлять информацию и документы, необходимые для такого обновления, в том числе и в случае, если данные такого лица не изменились за это время.

Если после заключения договора с Фондом вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Для обновления сведений участнику необходимо обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24.

Для обновления сведений участнику необходимо предоставить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая ламинированная карточка).

Процедура обновления сведений занимает не более 5 минут, а работа организована таким образом, чтобы не было очередей.

Консультацию по обновлению сведений можно получить, позвонив по тел.: **51-77-50, 51-77-60, 51-77-53, 51-77-59.**

В случае намеренного неактуализации сведений закон возлагает на Фонд обязанность отказать в выполнении распоряжений о совершении расходных операций по пенсионному счету клиента, в том числе прекратить уже осуществляемые выплаты.

АО «НПФ АВТОВАЗ»



О НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ В ОАО «АВТОВАЗ»

Публикуем вопросы, поступившие от работников завода, и ответы на них специалистов АО «НПФ АВТОВАЗ», касающиеся порядка расчета и выплаты негосударственной пенсии.

– Чем регулируется порядок расчета пенсионного взноса и выплаты негосударственной пенсии?

Расчет пенсионного взноса производится на основании Положения о пенсионных взносах ОАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «АВТОВАЗ», утвержденного на предприятии. Выплата негосударственной пенсии осуществляется в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «АВТОВАЗ», заключенным с АО «НПФ АВТОВАЗ».

Пенсионные взносы ОАО «АВТОВАЗ» (далее – предприятие) перечисляются в АО «НПФ АВТОВАЗ» (далее – Фонд), а Фонд после увольнения работника с предприятия выплачивает негосударственную пенсию.

– Из каких сумм выплачивается негосударственная пенсия?

Если работник предприятия в период работы не заключал с Фондом индивидуальный пенсионный договор, то при увольнении, на основании распоряжения предприятия, Фонд откроет ему именную пенсионную пенсию, на который будет зачислена рассчитанная сумма единовременного пенсионного взноса предприятия. Из этой суммы пенсионного взноса будет производиться выплата негосударственной пенсии.

Если работник имеет действующий индивидуальный пенсионный договор, по которому он перечислял пенсионные взносы из своей заработной платы, то предприятие делало в пользу такого работника регулярные пенсионные взносы, на них Фонд ежегодно начислял доход. Такой работник может оформить выплату двух негосударственных пенсий:

а) негосударственная пенсия по пенсионному договору предприятия – за счет суммы регулярных и единовременного пенсионных взносов предприятия и дохода, начисленного Фондом в течение периода накоплений;

б) негосударственная пенсия по индивидуальному пенсионному договору – за счет суммы пенсионных взносов работника и дохода, начисленного Фондом в течение периода накоплений.

– Каков порядок выплаты негосударственной пенсии?

Оформить негосударственную пенсию по своему индивидуальному пенсионному договору работник может в любой момент после достижения пенсионного возраста, либо приобретения иного пенсионного основания.

Выплату негосударственной пенсии по пенсионному договору предприятия можно оформить только после увольнения с предприятия – не ранее дня, следующего за днем увольнения, и при наличии пенсионных оснований.

Выплачиваться негосударственная пенсия будет по предоставленным участником Фонда банковским реквизитам.

С каждой начисленной суммы негосударственной пенсии в соответствии со статьей 213-1 Налогового кодекса Российской Федерации удерживается налог на доходы физических лиц (НДФЛ) в размере 13%. Других удержаний не производится.

– Как будет рассчитан размер негосударственной пенсии?

Размер негосударственной пенсии зависит от суммы пенсионных взносов и дохода, отраженных на именном пенсионном счете участника, и в каждом случае определяется индивидуально. Период выплат по пенсионному договору предприятия не может быть менее 5 лет, то есть, не менее 60 ежемесячных выплат.

Рассмотрим на примерах, как может быть рассчитана негосударственная пенсия. Для примеров использованы суммы, отраженные на именных пенсионных счетах участников Фонда.

Пример 1. Работник не имеет индивидуального пенсионного договора, в его пользу перечислен единовременный пенсионный взнос по пенсионному договору предприятия.

Исходные данные:

– длительность периода выплат – пять лет;

– размер единовременного пенсионного взноса предприятия – 300 000 руб. (взят по расчетам средний размер взноса для пенсионеров).

Возможны два варианта оформления выплат негосударственной пенсии.

Вариант 1. Участник воспользовался правом получения первой выплаты негосударственной пенсии в размере до 50% от суммы единовременного пенсионного взноса предприятия:

а) Расчет размера первой выплаты негосударственной пенсии:

$300\,000\text{ руб.} \times 50\% = 150\,000\text{ руб.}$ (размер первой выплаты);

$150\,000\text{ руб.} \times 13\% = 19\,500\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$150\,000\text{ руб.} - 19\,500\text{ руб.} = 130\,500\text{ руб.}$ (размер первой негосударственной пенсии к перечислению в банк);

б) Расчет размера последующих ежемесячных выплат негосударственной пенсии:

$300\,000\text{ руб.} - 150\,000\text{ руб.} = 150\,000\text{ руб.}$ (остаток на пенсионном счете после первой выплаты);

$150\,000\text{ руб.} : 59\text{ месяцев (период выплат)} = 2542\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии);

$2542\text{ руб.} \times 13\% = 330\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$2542\text{ руб.} - 330\text{ руб.} = 2212\text{ руб.}$ (размер негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Вариант 2. Участник отказывается от права получения первой выплаты негосударственной пенсии в размере 50% размера от суммы единовременного пенсионного взноса предприятия, а хочет получать пенсию равными долями в течение периода выплат.

Расчет размера ежемесячной негосударственной пенсии:

$300\,000\text{ руб.} : 60\text{ месяцев} = 5000\text{ руб.}$ (размер ежемесячной пенсии);

$5000\text{ руб.} \times 13\% = 650\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$5000\text{ руб.} - 650\text{ руб.} = 4350\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Пример 2. У работника есть накопления по индивидуальному пенсионному договору и в его пользу перечислен единовременный пенсионный взнос по пенсионному договору предприятия.

Такому работнику будет оформлена выплата двух негосударственных пенсий – отдельно по индивидуальному пенсионному договору и по пенсионному договору предприятия.

Исходные данные:

длительность периода выплат – пять лет;

сумма накоплений на именном пенсионном счете по договору предприятия 339 800 руб., из них:

– размер единовременного пенсионного взноса предприятия – 300 000 руб.;

– сумма регулярных пенсионных взносов предприятия и доход на них – 39 800 руб.

Сумма пенсионных взносов работника и доход на них по индивидуальному пенсионному договору – 124 180 руб.

Вариант 1. Расчет негосударственной пенсии по договору предприятия, если участник воспользовался правом получения первой выплаты негосударственной пенсии в размере до 50% от суммы единовременного пенсионного взноса предприятия.

Негосударственная пенсия за счет пенсионных взносов предприятия.

а) Расчет размера первой выплаты негосударственной пенсии:

$300\,000\text{ руб.} \times 50\% = 150\,000\text{ руб.}$ (размер первой негосударственной пенсии);

$150\,000\text{ руб.} \times 13\% = 19\,500\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$150\,000\text{ руб.} - 19\,500\text{ руб.} = 130\,500\text{ руб.}$ (размер первой негосударственной пенсии к перечислению в банк);

б) Расчет размера последующих ежемесячных негосударственных пенсий:

$300\,000\text{ руб.} + 39\,800\text{ руб.} = 339\,800\text{ руб.}$ (общая сумма накоплений на счете на дату оформления выплаты негосударственной пенсии);

$339\,800\text{ руб.} - 150\,000\text{ руб.} = 189\,800\text{ руб.}$ (остаток суммы накоплений на пенсионном счете по договору предприятия после первой выплаты негосударственной пенсии);

$189\,800\text{ руб.} : 59\text{ месяцев} = 3217\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии);

$3217\text{ руб.} \times 13\% = 418\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$3217\text{ руб.} - 418\text{ руб.} = 2799\text{ руб.}$ (размер негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Негосударственная пенсия за счет пенсионных взносов самого работника.

$124\,180\text{ руб.} : 60\text{ мес.} = 2070\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Итого, общая сумма ежемесячных выплат **негосударственной пенсии** составит:

$2799\text{ руб.} + 2070\text{ руб.} = 4869\text{ руб.}$

Вариант 2. Расчет негосударственной пенсии по договору предприятия, если участник отказывается от права получения первой выплаты негосударственной пенсии в размере 50% размера от суммы единовременного пенсионного взноса предприятия, а хочет получать пенсию равными долями в течение периода выплат.

Негосударственная пенсия за счет пенсионных взносов предприятия.

$339\,800\text{ руб.} : 60\text{ месяцев} = 5663\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии);

$5663\text{ руб.} \times 13\% = 736\text{ руб.}$ (налог на доходы физических лиц (НДФЛ));

$5663\text{ руб.} - 736\text{ руб.} = 4927\text{ руб.}$ (размер негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Негосударственная пенсия за счет пенсионных взносов самого работника.

$124\,180\text{ руб.} : 60\text{ мес.} = 2070\text{ руб.}$ (размер ежемесячной негосударственной пенсии к перечислению в банк).

Итого, общая сумма ежемесячных выплат **негосударственной пенсии** составит:

$4927\text{ руб.} + 2070\text{ руб.} = 6997\text{ руб.}$

Итого, общая сумма ежемесячных выплат **негосударственной пенсии** составит:

$4900\text{ руб.} + 2070\text{ руб.} = 6970\text{ руб.}$

Приведенные выше примеры расчета негосударственной пенсии показывают:

1. Если работник ранее заключил с Фондом индивидуальный пенсионный договор, то сумма накопленных им средств, в совокупности с пенсионными взносами предприятия (единовременный и регулярные), позволяет работнику увеличить общий размер ежемесячных выплат на 60% по сравнению с работником, который не делал накопления по индивидуальному пенсионному договору.

2. Если работник предприятия желает получать выплаты за счет единовременного пенсионного взноса равными долями, то это позволяет увеличить размер ежемесячных выплат почти в 2 раза.

– Как будут компенсироваться потери от инфляции в период выплаты пенсии?

В соответствии с условиями пенсионного договора как на периоде накоплений, так и на периоде выплат Фондом начисляется доход.

Доход рассчитывается ежегодно, по итогам прошедшего отчетного года, исходя из процентной ставки годовой доходности по пенсионному договору, и начисляется на суммы пенсионных взносов и дохода, пропорционально времени их нахождения на именном пенсионном счете участника.

После отражения дохода на пенсионном счете участника размер негосударственной пенсии перерасчитывается.

– Наследуются ли пенсионные взносы предприятия и начисленный доход?

Да, как на периоде накоплений, так и на периоде выплат, в случае смерти участника его правопреемникам выплачивается выкупная сумма. Правопреемниками умершего участника являются его наследники, признанные таковыми в установленном законодательством порядке.

– Возможно ли получение социального налогового вычета на пенсионные взносы предприятия?

Налоговым кодексом Российской Федерации социальный налоговый вычет на пенсионные взносы предприятия не предусмотрено.

– Какие документы необходимо предоставить Фонду для оформления выплат негосударственной пенсии?

При обращении в Фонд за оформлением выплат пенсии необходимо предоставить документы:

- паспорт гражданина РФ;
- трудовую книжку с записью об увольнении из ОАО «АВТОВАЗ»;
- свидетельство о присвоении ИНН;
- свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- реквизиты банковского счета (банковской карты) для перечисления выплат.

Если работник является получателем страховой пенсии, назначенной досрочно (до достижения возраста 60 лет – мужчины и 55 лет – женщины), дополнительно предоставляется документ, подтверждающий факт досрочного назначения пенсии.

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

НАША ИСТОРИЯ – НАШЕ БОГАТСТВО



На фото: нижний ряд (слева направо): В.Ф.Няньков, А.С.Харитонов, В.П.Пересыпкинский, В.С.Чебураев; верхний ряд: Ф.А.Широков, В.А.Гончаров, А.П.Мокрушин, М.П.Лопан.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» считает датой рождения 1 декабря 1966 года, когда первые строители ВАЗа создали свою «первичку». А 15 ноября 1967 года постановлением профкома завода был организован первый цеховой комитет механосборочного производства численностью 50 человек.

Первым председателем цехкома был избран Алексей Сергеевич Харитонов. Сразу были четко определены цели в работе профорганизации МСП – это, прежде всего, организация учета членов профсоюза, формирование актива, подготовка кадров на родственных предприятиях страны, решение бытовых вопросов работников. Профсоюзный комитет был зачинателем и организатором многих важнейших дел, и каждый новый этап развития проходил при непосредственном участии профсоюзных лидеров МСП.

1968–1970 годы: председатель профкома Владимир Феоктистович Няньков. В профсоюзной организации МСП 700 человек.

1970–1971 годы: профорганизацию возглавил Владимир Андреевич Гончаров. Членов профсоюза уже 3 тысячи человек.

1971–1979 годы: организацией руководит Александр Петрович Мокрушин. Это очень яркая страница в развитии профсоюзной организации МСП. При нем были приняты первый коллективный договор и первые обязательства на 1971 год. Профком стал инициатором новых начинаний в соцсоревновании, например, соревнования среди цехов «Оборудованию – социалистическую сохранность». А впоследствии этот почин был поддержан во всех производствах.

Генераторами всех идей по организации соревнования были председатели производственно-массовой комиссии Станислав Николаевич Манешин и зам. председателя профкома Нина Георгиевна Сатонина, люди увлекающиеся, постоянно в поиске чего-то нового. Благодаря их творческой натуре в нашей организации, в одной из первых на заводе, была введена защита проектов соцобязательств, индивидуальных и производственных и многое другое.

Контроль за соблюдением условий труда, охраной здоровья, организацией отдыха работников производства и членов их семей – эти важные задачи также решались при участии профсоюз-

ного комитета и его лидера. МСП одним из первых на заводе построило детский пионерский лагерь «Спартак» и базу отдыха «Поршень». Но не хлебом единым жив человек, поэтому в составе профкома появляются спортивно-массовая и культурно-массовая комиссии. Работники активно занимаются спортом, в цехах производства создаются хоры и танцевальные коллективы.

В 1979–1984 годы председателем профкома был Владимир Петрович Пересыпкинский. Профсоюзная организация уже насчитывала 14 тысяч членов профсоюза. В непростое время перестройки профсоюзу пришлось проявлять особое упорство, чтобы помочь людям в буквальном смысле выжить. Так, появилась задача обеспечения работников производства поливными огородами. Впоследствии, став председателем профкома завода, Владимир Петрович со своей командой провели огромную и уникальную работу по выделению работникам бесплатно более 50 тысяч садовых участков.

В 1984–1987 годы профком МСП возглавлял Евгений Иванович Янцен. Численность возросла до 17 тысяч человек. На это время приходится период расцвета трудового соперничества. Соревновались не только бригады, но и цеха, и производства. Профсоюзная деятельность имела большое значение для коллектива. Серьезное внимание уделялось условиям труда на рабочих местах, вопросам здоровья работников, охраны семьи, материнства и детства. В механосборочном производстве была создана комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин, первым лидером которой стала Елена Яковлевна Флигель.

1987–1992 годы – в трудное для страны и предприятия время «пустых прилавков» эстафету лидерства принял Валерий Семенович Чебураев. Одной из профсоюзных задач, продиктованных новыми реалиями, стало обеспечение работников производства продуктами и промтоварами. Был введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс МСП, что позволило работникам в свободное время посещать хорошо оборудованный спортивный зал, проводить культурно-массовые мероприятия.

В 1992–1999 годы профорганизацию, численность которой составляла около 16,5 тысяч человек, возглавлял Михаил Павлович Лопан. Один мудрец

сказал, что сложнее всего жить во время перемен. Быть «у руля» во время перемен еще труднее. Меняются задачи, которые приходится решать профсоюзной организации, все активнее проявляется ее роль в защите интересов работников, в наполнении коллективного договора льготами и гарантиями, направленными на социальную защищенность коллектива...

С 1999 и по настоящее время председателем профсоюзного комитета механосборочных производств является Федор Александрович Широков. 17 лет – серьезный срок и огромный опыт!

Начало двухтысячных. В стране сложнейшая экономическая и политическая ситуация, что вносило негативные поправки в жизнь производства и завода в целом. По словам самого Фёдора Александровича, это время, без преувеличения, было школой мужества, испытанием на прочность и зрелость профсоюзной организации. Но профкому удалось сохранить основные направления деятельности, видоизменяя, совершенствуя их, каждый раз сверяя с мнением членов профсоюза на своих заседаниях.

10 июля 2014 года на основании приказа президента ОАО «АВТОВАЗ» «О реструктуризации МСП» и постановления профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет работников механосборочного производства переименован в профсоюзную организацию механосборочных производств. Она является структурным подразделением ППО ОАО «АВТОВАЗ» и включает в себя профсоюзные организации производства двигателей, производства шасси и производства коробок передач.

Сегодня профсоюзная организация МСП объединяет 5756 человек. Приоритетами в работе стали укрепление профсоюзной солидарности и поддержание традиций, заложенных почти полувековым опытом наших предшественников.

Самым важным направлением деятельности профсоюзной организации является работа по заключению коллективного договора и контролю за его исполнением. Работы в этом направлении очень много. В рамках социального партнерства работает постоянно действующая согласительная комиссия. В течение всего года ведутся переговоры по усовершенствованию системы заработной платы, повышению её покупательной способности, а также по сохранению социальных льгот и гарантий для всех работников.

Большое внимание в работе профсоюзной организации уделяется обучению как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза, в том числе молодых работников. По программам центра обучения и подготовки кадров профкома

ППО ОАО «АВТОВАЗ» готовится кадровый резерв по всем направлениям работы профсоюзной организации.

А их в организации на сегодняшний день девять: организационно-массовая, по контролю за выполнением коллективного договора, по трудовым спорам, охрана труда, социального страхования, по социально-экономической и правовой защите женщин, спортивная, рабочего контроля, совет ветеранов. Оперативная информированность рядовых членов профсоюза, регулярные встречи с профсоюзным активом и постоянные юридические консультации, работа комиссий профкома, участие в заседаниях цеховых комитетов и конференциях по подразделениям – всё это позволяет вовремя реагировать на важнейшие вопросы работников, помогая в решении их проблем.

При непосредственном участии профкома МСП проходят все спортивные и культурно-массовые мероприятия, организуемые в производствах: дни здоровья, праздники, конкурсы, выставки, чествования ветеранов. Особой популярностью пользуется у работников построенный с участием профсоюзной организации физкультурно-оздоровительный центр, где действуют спортивные секции, восстановительный центр и проводятся массовые мероприятия.

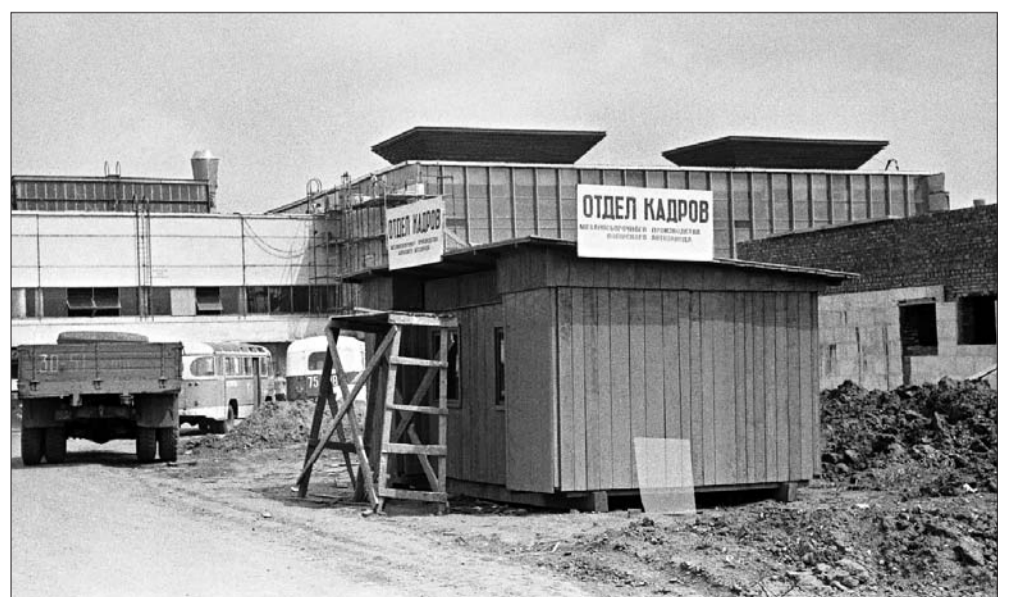
Профком помогает своим членам решать и житейские проблемы: более 800 членов профсоюза пользуются услугами кассы взаимопомощи, дотируется стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря и полисов ДМС, в случае острой необходимости оказывается материальная поддержка как работающим членам профсоюза, так и пенсионерам.

В сегодняшних условиях, когда на государственном уровне остается минимально необходимый уровень трудовых прав и гарантий работников, возрастает роль коллективных договоров и соглашений, профсоюзы остаются главной и, по сути, единственной организованной силой, выступающей в защиту интересов людей труда.

Сегодня профсоюз – по-прежнему мощная сила. Не случайно определяющими пунктами в его повседневной работе стали три «ЗА» – защита, занятость, зарплата. И профком механосборочных производств продолжает отстаивать интересы работников, исходя именно из этих условий.

В преддверии юбилейной и очень солидной даты хочется поздравить всех членов нашей профсоюзной организации и от души пожелать всем нам в будущем новых замечательных достижений!

Татьяна КОЗЛОВА,
член профкома МСП



РЕШАЕМ ЗАДАЧИ ПУТЕМ ДИАЛОГА

История производства по отгрузке сборочных комплектов началась в июне 1970 года – это был цех в пресовом производстве, где трудились всего 100 человек...

В августе 1971 года был построен новый корпус, куда переехал наш маленький коллектив. Начался массовый прием людей на работу, была создана профсоюзная организация ГЦЗЧ, ныне – производство запасных частей и сборочных комплектов.

Росло производство, увеличивалось членство в профсоюзе, на тот момент оно составляло 100% – очень сплоченный, дружный коллектив. Наряду с созданием достойных условий труда, первоочередной задачей профсоюзной организации было решение социально-бытовых вопросов коллектива, который более чем на 80% состоял из женщин (как, впрочем, и сегодня). Конечно, все это остается актуальным и по сей день.

– Но сегодня на первый план все же вышли три основных «ЗА» – защита, занятость, зарплата, – подчеркивает председатель профсоюзного комитета ПЗЧСК

Валентина Павловна Солуянова. – Законная функция нашего профактива – обеспечение достойного труда, соответствующей и своевременно заработной платой, всех гарантий коллективного договора.

И нужно сказать, что профком производства со своими обязанностями справляется, находясь в постоянном диалоге с администрацией производств. У нас общие задачи – выполнение производственных планов и задач. А это достигается, когда на участках, в бригадах созданы соответствующие условия, соблюдена охрана труда, и коллектив в полной мере обеспечен необходимыми средствами для безопасной работы. Поэтому профсоюзный комитет уделяет большое внимание формированию раздела по охране труда в коллективном договоре. Под контролем комиссии по охране труда профкома ПЗЧСК находятся вопросы обеспечения спецодеждой, питьевого и температурного режимов, освещения, работы гардеробов, подготовки корпусов к зимним и летним периодам.

Наша профсоюзная организация всегда принимала и принимает активное



участие в мероприятиях, проводимых профкомом завода по инициативе ФНПР, ЦК профсоюза АСМ, а также по собственной инициативе.

– Мне бы хотелось поблагодарить всех моих коллег за слаженную, активную работу, за конструктивный диалог с администрацией, благодаря которому мы ни разу не подвели людей, завод, – говорит Валентина Павловна, которая

уже 29 лет является председателем профкома. – Желаю нашему профсоюзу успехов и уверенности в защите интересов трудового коллектива, для которого мы, профсоюзные активисты, были и остаемся гарантом всех прав, прописанных законом РФ и коллективным договором нашего предприятия.

Профком ПЗЧСК

МЫ РАБОТАЛИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

В преддверии юбилея ППО ОАО «АВТОВАЗ» хотелось бы вспомнить и поблагодарить тех профсоюзных лидеров, с которых все начиналось. В их числе и Ольга Ивановна Айдова, чуткий, душевный и очень справедливый человек.

В 1971 году Ольга Ивановна пришла на ВАЗ упаковщицей в цех приемки, комплектации и упаковки запасных частей головного центра запасных частей. Быстро стала хорошим работником, завоевала авторитет у коллег и администрации. Отзывчивая, внимательная, она всегда была готова в трудную минуту прийти на помощь. Бригада избрала ее своим профсоюзным лидером. В 1986 году Ольга Ивановна была избрана председателем цехового комитета и оставалась им бессменно до ухода в 2009 году на заслуженный отдых.

Все эти годы Ольга Ивановна в составе профкома стояла на страже интересов работников, отстаивая их в комиссии по трудовым спорам производства, принимая активное участие в организационной работе и в комиссии социального страхования цеха. А цех у нее был самый большой в производстве, насчитывал до 2 тысяч человек. За время своей профсоюзной работы выучила немало молодых активистов, которые и сейчас обращаются к ней за советом.

Ольга Ивановна неоднократно поощрялась благодарностями и почетными грамотами по АВТОВАЗу. За длительную и плодотворную работу в ППО отмечена наградами ФНПР. А недавно за большой вклад в профсоюзное движение ей был вручен памятный знак губернатора Самарской области «Куйбышев – запасная столица».

По стопам мамы пошла ее дочь Елена, инженер того же подразделения, именуемого теперь производством сборочных комплектов, она активно работает в профсоюзной организации ПЗЧСК, возглавляет контрольно-ревизионную комиссию.

Сама Ольга Ивановна с теплотой вспоминает работу в профсоюзной организа-



ции. Поздравляет весь свой коллектив с юбилеем заводской «первички», желает активности и сплоченности, которые так необходимы в наше сложное время.

– Особенно хотелось бы отметить тех активистов, с которыми пройден долгий и плодотворный период работы в цехе: **Галина Николаевна Шмойлова, Антонина Михайловна Носова, Ильсияр Хабирьяновна Брысьева, Прасковья Ивановна Фирсова, Анна Валентиновна Войнова, Нина Михайловна Павлишина,** – говорит Ольга Ивановна. – Они были для меня незаменимыми помощниками в работе.

Отдельные слова признания хотелось сказать ветеранам нашей профсоюзной организации. Это председатель профкома **Валентина Павловна Солуянова**, с которой отработали душа в душу много лет, зав. отделом профкома **Ольга Николаевна Тенишева**, председатель цехкома **Наталья Ивановна Грушева.** Их вклад в нашу профсоюзную организацию бесценен.

Елена СУЧКОВА

ВМЕСТЕ И В ПОИСКЕ

Точкой начала отсчета становления профсоюзной организации АО «Лада-Имидж» стало трехстороннее соглашение, которое было подписано 26 мая 2014 года.

В это же время председателем профкома работники предприятия избрали **Дамира Рифкатевича Янгаева**, который ранее был рядовым членом профсоюзной организации ДПЗЧиПО. Профком ДПЗЧиПО, ныне ПЗЧСК, который возглавляет опытный профсоюзный лидер **Валентина Павловна Солуянова**, сыграл огромную роль в становлении нашей организации. В своей работе профсоюзная организация руководствуется трудовым законодательством, нормативными документами, действующими на предприятии. Основными направлениями работы остаются условия труда, за-

щита социальных и трудовых прав работников. Трехстороннее соглашение регламентирует взаимоотношения между работодателем и общественным органом, помогает решать вопросы, возникающие в коллективе. Найден путь взаимопонимания со всеми руководителями, ведь мы все работаем для стабильности в коллективе. И мы по праву можем гордиться трудом всех работников АО «Лада-Имидж». Наша работа продолжается. Всё это время со своими задачами успешно справляются профсоюзные лидеры, неоценимый вклад в профсоюзную жизнь вносят молодые специалисты. Не всегда всё получается, но мы ищем пути решения вместе, идем на контакты, находим компромиссы, мы открыты для всех работников.

Дамир ЯНГАЕВ,
Наталья ВАРНАВСКАЯ

ТРОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

Галина Лунегова, старший мастер ПОСК – ровесница АВТОВАЗа и нашей профсоюзной организации, в октябре она отметила свой юбилейный день рождения. Поздравляем!

Галина Николаевна работает в ОАО «АВТОВАЗ» и в головном центре запасных частей (именуемом теперь ПОСК) с 1988 года. Начинала молодым специалистом, прошла трудовой путь от секретаря начальника цеха до старшего мастера службы руководителя по инжинирингу производства. Галина Николаевна – душа коллектива: энергичная, веселая, во всем занимает активную жизненную позицию. На протяжении многих лет является членом профкома ПОСК: ведет комиссию по социально-правовой защите женщин, является казначеем КВП при профкоме, состоит в комиссии по трудовым спорам производства. За отличную работу неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями, в 2008 году ей присвоено звание ветерана АВТОВАЗа.

В профсоюзном комитете Галина Николаевна всегда оперативнее решает возникающие вопросы, оказывает поддержку в сложных ситуациях коллегам. Чем бы она



ни занималась, ее отличает ответственное отношение к каждому делу и к людям, с которыми она работает. Она с уважением относится к мнению других, всегда находит взаимопонимание с руководителями и работниками, понимая, что от правильно выстроенного диалога во многом зависит работа на благо коллектива.

Коллектив ПОСК и профкома ПЗЧСК поздравляют Галину Николаевну с юбилеем. Примите наши самые искренние пожелания крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, радости в каждом дне, исполнения всех желаний!

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Профсоюзная организация предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ» входит в состав ППО АВТОВАЗа, поэтому ее 50-летие – это и наш юбилей!

Первые пункты питания появились на ВАЗе в 1968-м, и в этом же году была создана профсоюзная организация комбината общественного питания, в состав которой входило 400 человек. Председателем профкома избрали **Валентину Николаевну Клочкову**.

Из года в год комбинат питания развивался вместе с заводом. До 2009 года в КОПе работало 3135 человек, и число членов профсоюза практически соответствовало численности персонала.

Большой вклад в развитие профсоюзной организации внесла **Таисия Александровна Кривошеева**, которая была председателем профкома КОП с 1983 года, почти 20 лет.

С 2004 года профсоюзную организацию возглавляет **Таисия Александровна Тишенских**.

В 2009 году на основании приказа № 881 от 14.11.2008 года «О прекращении деятельности комбината общественного питания в составе организационной структуры ОАО «АВТОВАЗ» коллектив работников был переведен в компанию ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». При переводе сотрудников комбината питания было очень важно обеспечить их права и гарантии.

Серьезную помощь и поддержку нам оказывал профком ОАО «АВТОВАЗ» и лично председатель профкома **Николай Михайлович Карагин**. Благодаря совместной работе было подписано трехстороннее со-

ЭТО И НАШ ЮБИЛЕЙ

глашение, а в последующем и заключен коллективный договор, действующий по настоящее время.

Большой вклад в становление профсоюзной организации, в формирование коллективного договора ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» внесли наши профактивисты. Это **Р.А.Павлова**, бывший штатный работник профкома, много лет возглавляла комиссию по охране труда и была членом согласительной комиссии завода. **Л.Т.Лебедева** – член согласительной комиссии, начальник объединения. **С.Ю.Крайнова** – член согласительной комиссии, ведущий специалист отдела по управлению персоналом. **С.А.Галандер** – секретарь согласительной комиссии. А также бессменные председатели цеховых комитетов и члены профкома: **Ю.А.Рыстина, Е.Н.Тормышова, Г.Ю.Симонова, И.П.Белоконь, И.Г.Веселова, Т.А.Тишкина, К.Н.Байдашева, И.В.Шведова, С.Н.Посягина, Н.Н.Майоровская, С.С.Сидорова**.

Особая благодарность штатным работникам профкома и лидерам цеховых комитетов, находящимся на заслуженном отдыхе: **Л.А.Чеботаревой, Н.С.Черкуновой, Е.И.Стерликовой, Н.В.Павловой, Л.К.Орел, Л.Ф.Ляшневой, Н.Г.Куруч, Л.Я.Кийко, Л.И.Войковой, О.В.Толпиной, Т.А.Гусевой, И.Г.Чариковой**.

Но время не стоит на месте, сегодня все очень быстро меняется. Так, в 2015 году на заводе был объявлен тендер по организации питания. И в августе 2015 года было принято решение организацию питания на производственной площадке передать компании ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», а 5 предприятий питания (НТЦ, ОПП и проектного управления) передать компании ООО «ЭМЭФСИ». 23 июля 2015 года постановлением профкома ОАО «АВТОВАЗ», на основании обращения нашего профкома, профсоюзная организация «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ» переименована в профсоюзную организацию предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет завода и лично председатель ППО **Сергей Юрьевич Зайцев** оказали большую помощь при переходе части работников ООО «Корпус

Групп Волга-Дон» в компанию ООО «ЭМЭФСИ» и формировании профсоюзной организации.

Большая благодарность профсоюзному активу «ЭМЭФСИ»: **О.Н.Милкан, Е.Г.Трениной, И.Ю.Остаевой, Л.А.Соловьевой, Г.Ю.Симоновой, Н.А.Лачугиной**. За время работы с этой компанией удалось согласовать Положение «О социальных льготах и гарантиях работников ООО «ЭМЭФСИ», что является первым шагом к заключению коллективного договора.

Работать в предприятиях питания непросто, каждый день нужно накормить около 24 тысяч работников завода качественным и вкусно приготовленным обедом, получая при этом сравнительно невысокую заработную плату. Поэтому сегодня важнейшей задачей профактива является сохранение рабочих мест, повышение заработной платы.

Основная деятельность профсоюзного комитета направлена на контроль и исполнение коллективного договора. В этом документе сосредоточены наиболее значимые обязательства, от решения которых зависят стабильность, здоровье, благополучие не только работников, но и их семей.

Профком предприятий питания и администрация филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» – социальные партнеры. Путем переговоров удается решить многие вопросы по разделам коллективного договора, и не только. Идет серьезная совместная работа во имя стабильного и достойного сегодняшнего и завтрашнего дня. Хочется выразить благодарность администрации филиала в лице директора филиала **Л.И.Винокуровой**. Надеемся на такое же сотрудничество и с администрацией «ЭМЭФСИ».

Я от всей души поздравляю работников наших компаний с 50-летием профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Благодарна каждому работнику, члену профсоюза, за понимание и взаимодействие, за доверие профсоюзу. Желаю здоровья, новых успехов и побед!

Таисия ТИШЕНСКИХ,
председатель профкома предприятий питания
в ОАО «АВТОВАЗ»

МЫ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Первый колышек, первый ковш грунта под первой пусковой объект, первая профсоюзная конференция – это все о корпусе вспомогательных цехов!

Первый председатель профсоюзного комитета КВЦ **В.П.Одинок** и первое постановление профсоюзной конференции положили начало работы по решению важных вопросов, которые стали системой и повседневной заботой на долгие годы.

Корпус вспомогательных цехов после реформирования в 2000 году стал инструментальным производством, с 2011 года – обществом с ограниченной ответственностью «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ».

Жизнь не стоит на месте, все меняется, приходит новое поколение рабочих, руководителей, меняется профсоюзный актив. Но всегда приятно вспомнить имена тех, кто с высоким профессионализмом возглавлял профсоюзный комитет с 1969 года и до настоящего времени: **К.В.Свитов, Н.М.Раскин, В.С.Малявка,**

В.В.Ляпин, Н.А.Кузнецов, В.А.Дмитриенко, В.М.Демидов, С.В. Марченко, А.Е.Лисачев.

Можно по-разному оценивать события внутри нашего коллектива и вокруг, но, отвечая на вызов времени, главное – суметь сохранить традиции, заложенные первым профсоюзным комитетом и его активом. Мы научились у них думать не только о труде и хлебе насущном, но и не забывать о культуре, спорте, отдыхе, о наших детях, ведь все это неразрывно связано с развитием производства. В трудных ситуациях, ощущая полноту ответственности за производство, коллектив, за всех и каждого, администрация и профсоюзный комитет всегда находили взвешенные и правильные решения.

Нам есть чем гордиться и есть за что себя уважать. Знания, опыт и воля трудового коллектива неоднократно приносили победы в спорте, конкурсах профессионального мастерства, на протяжении многих лет «инструментальщики» умели справляться с задачами любой сложности.



Все достижения и победы – это заслуга тех, кто в разные годы смог объединить и сплотить коллектив КВЦ, ИП, ООО «ЛИН». Ныне действующий профком, профсоюзный актив и администрация продолжают поддерживать и развивать традиции, заложенные их предшественниками. Вся проводимая работа позволяет с уверенностью смотреть в будущее, и в этом заслуга всего коллектива.

Ирина ЛЕШКО, инженер

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА!



Профком служб по качеству выдвинул предцехкома Галину Николаевну Кушину на участие в акции «Женщина Автограда-2016» в номинации «Профсоюзный лидер».

Галина Николаевна работает контролером отдела оценки качества автомобилей и автокомпонентов в службе директора по качеству производства.

В далеком 1984 году коллектив избрал Галину Николаевну в состав профкома службы, и с той поры она успешно решает профсоюзные задачи. Профессиональные знания и организаторские способности послужили основанием для избрания её в октябре 2009

года председателем цехового комитета службы по качеству производства.

Галина Николаевна чрезвычайно ответственный, активный, доброжелательный человек, ее уважают в коллективе. Своим богатым опытом она охотно делится с молодыми профгруппоргами. Проводит большую работу по защите прав и интересов работников производства, по мотивации профсоюзного членства. Она постоянный участник всех заводских и профсоюзных мероприятий, всегда в авангарде, с позитивом идёт по жизни.

Галина Николаевна – ветеран АВТОВАЗа, в 1996 году ей было присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель РФ». За плодотворную производственную и общественную деятельность, большой вклад в развитие отечественной автомобильной промышленности, укрепление профсоюзного движения

неоднократно награждалась почетными грамотами ОАО «АВТОВАЗ», профкома ОАО «АВТОВАЗ», ФПСО, ЦК АСМ, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

В 2014 году профсоюзная организация цеха, которую возглавляет Галина Николаевна, была признана лучшей в производстве. В 2016 году цеховой комитет, которым она руководит, занял третье место в смотре-конкурсе служб по качеству.

В сентябре исполнилось 45 лет, как Галина Николаевна пришла на завод. Ее профсоюзный стаж – тоже 45 лет! Профком служб по качеству уверен, что Галина Николаевна достойна почетного звания «Женщина Автограда-2016»!

Елена ВИНОКУРОВА,
председатель КМК СпК

НАГРАДА ЗА МАТЕРИНСТВО



Органами опеки г.о. Тольятти в числе семей, воспитывающих приемных детей, нагрудным знаком «Куйбышев – запасная столица» награждена наша коллега, Татьяна Валериевна Генералова.

Татьяна родилась и выросла в Тольятти. Окончив школу, поступила в Самарский государственный аэрокосмический университет, а в 1989 году квалифицированным специалистом пришла на Волжский автомобильный завод, в производственный отдел механосборочного производства. Ещё будучи студенткой, заметила, что люди тянутся к ней – делятся и радостью, и проблемами. И всегда, и для всех есть у неё свободная минутка и доброе слово.

Поняв, что её призвание – работать с людьми, Татьяна поступила в Академию труда и социальных отношений, которую успешно окончила в 2007 году. На производстве она зарекомендовала себя трудолюбивым, ответственным и грамотным специалистом, с такой же отдачей занималась и общественной работой. Поэтому неудивительно, что в 2004 году профсоюзный комитет предложил ей должность инструктора организацион-

но-массового отдела профкома, а затем избрал уполномоченным по социальному страхованию. Свою работу она выполняет со всей серьезностью, не считаясь с личным временем.

И не только за профессиональные качества она пользуется всеобщим уважением в коллективе – это еще и большой души человек! Для нее не бывает мелочей, чем бы она ни занималась.

Но главным своим призванием она считает семейные ценности. Татьяна Валериевна – с большой буквы МАМА! У неё многодетная, благополучная, дружная и очень спортивная семья, в которой родители и дети всегда обсуждают вместе проблемы и помогают друг другу.

Татьяна воспитала замечательную дочь Марию (которая сама уже многодетная мама), а сейчас воспитывает сына Артема и приемную дочь Лину. Младшие дети в этом году пошли во второй класс, скучать не приходится. Да и

старшая дочь – не только многодетная мать, но еще и студентка. Приходится помогать. Все ребяташки в семье – артисты и спортсмены, так что день у Татьяны расписан по минутам.

Семья Генераловых – заядлые путешественники! Объехали много городов нашей необъятной Родины. И всегда вместе! И всегда дружно! И всегда весело! Любящие близкие люди дают друг другу много сил и энергии.

А мы, коллеги, со своей стороны хотим поздравить нашу Танечку с заслуженной наградой и пожелать крепкого здоровья, семейного счастья, удачи, успехов в любом деле, много радости и всех благ на долгие годы!

**Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин
профкома МСП**

ВСЕГДА ОТКРЫТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Председатель цехового комитета ДПЛ Елена Рожкова – активный, открытый, отзывчивый человек, который всегда готов прийти на помощь. Наш коллектив доволен, что у нас есть такой работник и профсоюзный лидер!

Для работы с людьми нужно иметь особый дар, и этот дар присущ Елене Викторовне. Она живет не только своими проблемами, ее волнует все, что происходит вокруг как в бригаде, так и на всем заводе.

Елена Викторовна – мастер в цехе, работу свою любит, выполняет грамотно, ответственно, за что признавалась

лучшим мастером цеха, получила диплом специалиста отрасли, входит в число «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ».

Ее сотовый телефон не умолкает даже дома. Она всегда уделит время всем, кто обращается за помощью или советом. Выслушает, поддержит в трудную минуту, поможет разобраться в любом вопросе.

Решая важные для членов профсоюза проблемы, Елена Викторовна старается дойти до сути вопроса, использовать все имеющиеся возможности.

Это очень легкая на подъем женщина, порой поражаешься, откуда у нее столько сил и энергии! Она организует для коллектива различные мероприятия на

лыжной базе, шьет костюмы, придумывает конкурсы, составляет программы, сама их ведет очень весело, интересно, азартно. Умеет заинтересовать и детей, и взрослых. Сын и дочь помогают ей в проведении мероприятий.

Наша Елена Викторовна – мастерица в домашних делах, рукодельница, стряпуха, приветливая, гостеприимная хозяйка. Любит природу. И для семьи, и для коллег она готова сделать все, и окружающие отвечают ей тем же. Благодаря таким людям, как Елена Викторовна Рожкова, наша жизнь становится светлее!

Светлана СУЛИНА



В коллективе цеха 01Н10 производства заготовок силового агрегата МтП работает замечательный человек, который пользуется заслуженным авторитетом и всеобщим уважением – газосварщик 6 разряда Петр Иванович Никитин.

В этот знаменательный для завода и профсоюзной организации год он отметил и свой 50-летний юбилей!

Петр Иванович приехал в Тольятти в 1987 году и начал свою трудовую деятельность на заводе газосварщиком в цехе 13/1 МтП. С уважением и благодарностью отзывается о своем первом наставнике **С.Лопатине**: «Человек с большой буквы, мастер на все руки, научил меня работать по аргону, понимать и любить свою профессию». В 1999 году Петр Иванович перевелся в

ГлавАвто, а в 2015 году вернулся в наше производство.

Это технически грамотный, ответственный, инициативный специалист. Он работал на самых сложных участках, исполнял обязанности мастера, решал ответственные производственные задачи, вносил рационализаторские предложения по улучшению качества продукции, воспитывал молодежь на своем примере, как надо относиться к работе. Общаясь с руководителями всех подразделений, инженерами, накопил колоссальный опыт работы, который сейчас передается коллегам.

Петр Иванович умеет располагать к себе людей, его знают как обаятельного, честного, справедливого и в высшей степени ответственного человека, часто обращаются за поддержкой и советом не только по работе, но и в житейских вопросах.

Это очень интересный человек, многогранная личность. Его любовь к спорту и активному образу жизни была заложена с детства. В школьные годы он серьезно увлекался мотоспортом. Хорошим примером для подражания стал его тренер. «Василий Васильевич Винокуров воспитывал в нас спортивный дух, силу воли и уважение к соперникам, поддерживал в сложных ситуациях», – вспоминает Петр Иванович. В 1983 году Никитин участвовал в сборной команде Таджикистана на чемпионате СССР по мотокроссу, проходившем в Латвии, и получил свои первые награды.

С 1987 по 1999 год он отстаивал честь цеха 13/1 на соревнованиях по легкой

атлетике, плаванию, был членом команды «Лада» в клубе по мотокроссу «РСТК». В 1992 году выступал в сборной команде за Самару на чемпионате России (Волгоград) по мотокроссу.

Все 29 лет работы на заводе его жизнь тесно связана с профсоюзом. С 1999 по 2015 год, работая в ГлавАвто, Петр Иванович был уполномоченным по охране труда в цехе. Он выступил с инициативой проведения соревнований на грузовиках МАЗ на площадке ОАО «АВТОВАЗ», разработал проект проведения мероприятий, объединяющих эти соревнования и охрану труда, с лозунгом: «Мы – за безопасность». Администрация и профсоюзная организация завода оказали содействие и финансовую поддержку в реализации этого проекта.

Петр Иванович – мастер спорта по мотокроссу, он член команды ОАО «АВТОВАЗ» и сборной команды Самарской области по мотокроссу, был призерам областных и региональных соревнований, чемпионом Самарской области.

Он постоянный участник различных спортивно-массовых мероприятий как на производстве, так и по заводу, был серебряным и бронзовым призером соревнований. Всегда участвует в организации туристических слетов, дней здоровья своего цеха и всего производства, привлекает молодежь к спорту. Петр Иванович внес огромный вклад в развитие спорта металлургического производства и ОАО «АВТОВАЗ».

За плодотворную работу, активное участие в деятельности коллектива Петр Иванович неоднократно награждался почетными грамотами, ему объявлялись благодарности по производству и по заводу, в 2007 году присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ».

В семье он заботливый и внимательный муж, вместе с женой Ольгой Викторовной они воспитали двоих сыновей. Старший, Михаил, работал в НТЦ, сейчас занимается проектами современных технологий. Младший, Виктор, работает в ПАП В0, исполняет обязанности мастера. Петр Иванович с уважением и благодарностью относится к жене за терпение и заботу о здоровье семьи, за поддержку, за воспитание сыновей. Глава семьи очень любит туризм, природу, и детей приобщил к активному образу жизни.

Говорит **Петр Викторович Ильичев**, начальник цеха 01Н10 ПЗСА:

– В новое производство заготовок силового агрегата МтП отбирались лучшие из лучших со всего завода. Петр Иванович имеет большой опыт и знания, отличается ответственностью и трудолюбием. Он принимает непосредственное участие в организации рабочих мест и контролирует дефектность алюминиевого литья.

Своим жизненным примером Петр Иванович многих может научить, как надо плодотворно работать, как воспитать достойных детей и как оставаться оптимистом!

Татьяна ДАНЧЕНКО

Интересно знать

ГАЗЕТА – МОЙ ПОМОЩНИК!

К нам в редакцию пришло письмо от профсоюзного активиста, председателя цехового комитета ДПЛ Елены Рожковой, посвященное нашей газете. Очень приятно получать и читать такие письма, потому что понимаешь, что тот труд, который вкладывается в создание каждого печатного номера, важен и полезен для вас. Вот что написала Елена.

Члены профсоюза избрали меня председателем цехового комитета в 2010 году. И с того времени началась моя тесная дружба с газетой «Вести профсоюза», которая выходит для своих читателей с 2003 года.

В каждом выпуске газеты я нахожу для себя необходимую важную и интересную информацию о нашей профсоюзной организации, о ситуации на АВТОВАЗе и, конечно, о людях, работающих на заводе и в структурных подразделениях «первички». «Знай наших» – это одна из постоянных и любимых рубрик, которая рассказывает о наших коллегах, друзьях. И порой со страниц газеты ты узнаешь о человеке то, чего не знал раньше: какой он отличный спортсмен, прекрасный семьянин или какие у него разносторонние таланты. Всегда читаю зарисовки о наших активных, достойных работников, об интересных судьбах. Такие рассказы о людях, которые всегда стараются решать задачи только с положительным результатом, очень показательны.

А на работе у людей много не только задач, но и вопросов, ответы на которые даёт наш информационный помощник – газета «Вести профсоюза». В ней освещаются важные, волнующие нас темы: транспорт, медицина, социальное обслуживание и другие. Публикуются консультации специалистов профкома по юридическим и другим вопросам, важные для работников

решения, принятые положения и приказы, изменения в законодательстве, отчеты с профсоюзных и заводских мероприятий, заседаний. Рассказывается о заводских и городских событиях, о жизни трудовых коллективов, о спорте и отдыхе, о проведении различных выставок и конкурсов и многое другое.

Вся информация своевременная, полезная и доступная. Разве мимо такой информационной газеты можно пройти? «Вести профсоюза» – мой надежный помощник и соратник как в работе, так и в жизни.

АЗЫ ЖУРНАЛИСТИКИ

Дорогие наши читатели, на страницах газеты «Вести профсоюза» мы нередко публикуем материалы о профсоюзных семинарах по самым разным направлениям, кроме того, направления, которое как раз и отвечает за подготовку информации. Поэтому в этом номере мы решили немного рассказать о семинаре для членов комиссии по информационной работе, а также для тех, кто принимает участие в подготовке газетного номера.

15 октября в центре обучения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», несмотря на выходной день и холодную погоду, когда не хочется выходить из дома, участники семинара практически целый день познакомились с информационными жанрами, типами изданий, структурой написания текста, разбирали уже напечатанные публикации и учились правильно составлять вопросы для подготовки материала.

О том, как лучше изложить информацию, чтобы ее интересно было читать, рассказывала преподаватель Поволжского государственного университета сервиса, член Союза журналистов России **Марина Орлова**.

Главный принцип ее семинаров – постоянный и непрерывный диалог с аудиторией, обучение тому, что интересно и нужно сегодня. Благодаря такому подходу целый день семинара прошел для участников незаметно. Особенно понравилось разбирать публикации в «Вестях профсоюза» тех авторов, которые присутствовали на семинаре. По окончании семинара единогласно было высказано пожелание о его ближайшем продолжении.

Татьяна ЧАЙКУН

Елена Винокурова, СпК:

– Хочется поблагодарить преподавателя Марину Орлову за информационный семинар, за предоставленную возможность прикоснуться к сфере журналистики и проведенный «ликбез». Благодаря даже первичным знаниям и навыкам в этой нужной для нас области, участники значительно расширили свой творческий потенциал. Надеемся на его дальнейшее пополнение и применение!

Елена Сучкова, ПЗЧСК:

– Семинар прошел в теплой, непринужденной атмосфере. Марина рассказала о таких информационных жанрах, как заметка и зарисовка. Мы узнали, какие существуют признаки изданий, как правильно подготовиться к написанию текста, разложить его по структуре, какие осветить вопросы. Затем все вместе разбирали материалы и на конкретных примерах учились вырабатывать собственный подход к подготовке публикаций. Нам важно уметь правильно вести диалог с героями материалов, интересно и доступно излагать полученную фактуру. Отдельная благодарность специалистам профкома за оперативное информирование, которое мы регулярно получаем через сайт и по рассылке.

День здоровья

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Работники производства по эксплуатации и ремонту подъемно-транспортного оборудования трудятся на территории разных подразделений, и чаще всего им приходится общаться друг с другом по телефону. На недавнем дне здоровья коллеги с северной и южной стороны завода с семьями впервые собрались вместе и познакомились лично.

День здоровья прошел на лыжной базе и был посвящен 50-летию АВТОВАЗа, нашей «первички» и году со дня образования производства. Вступительную речь от администрации произнес директор ПЭРПТО **С.Э.Мусаев**, а от профсоюзного комитета с дружественным напутствием участника праздника выступил **А.Б.Лагода**.

Соревнования начались с такого нового вида командного состязания, как квест. Программа включала и разные виды поединков: семейные старты, гиря, дартс (мужчины, женщины, мальчики, девочки), веселые старты для детей. Заключительным этапом стало перетягивание каната, капитанами команд были начальники цехов.



В командном квесте 1 место занял цех 1N13, 2 место – цех 1N12, 3 место – аппарат управления: директор производства, начальник производства, председатель профкома, начальник ОАПРа. По подъему гири сильнейшими стали **М.Оськин** (цех 1N12), **С.Япишин** (цех 1N12), **В.Евграфов** (цех 1N21). В дартсе среди мужчин лучший результат показал **С.Швечков** (цех 1N12), среди женщин – **Г.Ступина** (цех 1N21). В семейных стартах победила семья **Вдовиченко**, на 2 месте – **Бородины**, на 3 месте семья **Периных**.

Коллектив от души поздравил победителей. После награждения и вручения призов был организован сладкий стол с чаепитием, чему особенно обрадовались детки. Благодаря этому празднику мы сплотились, почувствовали себя единой командой и, конечно, получили заряд энергии, хорошие впечатления! За это все участники благодарны профсоюзному комитету и администрации производства.

Ирина СВИТНЕВА,
председатель цехкома 1N21 ПЭРПТО

ТЁПЛАЯ ВСТРЕЧА

На традиционный осенний день здоровья отдела аудита службы вице-президента по качеству были приглашены и бывшие работники, ныне пенсионеры. Встреча получилась замечательной – яркой и праздничной!

День выдался на славу – погожий, солнечный. Такой же была и встреча коллег ранним субботним утром на лыжной базе. Царила радостная, дружеская



атмосфера, у всех было позитивное настроение. А сколько было шуток и смеха, когда начались спортивные конкурсы, веселые игры, оригинальные эстафеты! В них с большим удовольствием принимали участие и дети, и невзирая на возраст взрослые.

Затем всех ждал красиво накрытый стол с шашлыками и другими вкусными угощениями. Все участники получили большой заряд энергии, испытали массу положительных эмоций.

Работники отдела выразили огромную признательность организаторам, благодаря которым состоялось такое великолепное мероприятие: **Т.В.Котенёвой, Р.И.Рыбиной, С.Н.Житухину, В.Н.Лекареву, Т.В.Шорниковой**. Всех объединило желание почаще встречаться коллективом в неформальной обстановке для укрепления здоровья и тёплых дружеских отношений.

Раиса РЫБИНА

В ДВИЖЕНИИ

В тот субботний день на месте сбора участников спортивного мероприятия разноцветные круги зонтов образовали сплошную завесу морозящему дождю! Но, несмотря на непогоду, день здоровья профсоюзной организации СКИО удался.

К десяти часам начали массово подходить люди, представители АНО ДО «Планета детства ЛАДА» были первыми. Председатель профкома **О.К.Павлова** и зав. отделом профкома **Л.П.Инцирвели** встречали участников и распределяли их по командам. Детей отвели в спортивный зал, где уже готовились к празднику работники профкома СКИО **О.И.Вальчук** и **М.П.Воркунова**.

В соревнованиях участвовали 7 команд, пять от АНО ДО «Планета детства ЛАДА» и по одной команде от ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» и ОАО «ЛЭС».

Команды показали хорошие результаты, которые пошли в счёт профсоюзной спартакиады профкома СКИО, а также получили дипломы и денежные призы.

Пока взрослые соревновались, дети были заняты развлекательной программой, которую проводили воспитатель **Н.Ю.Яписова**, музыкальный руководитель **Л.П.Емелина** и инструктор по спорту **О.В.Лыгина**. Было шумно, весело, а призы профкома еще больше поднимали настроение. Сладостями детишки полакомились здесь же, памятные призы забрали домой.

Вот так замечательно прошёл этот осенний день в профсоюзной организации СКИО, вместе отлично отдохнули и родители, и дети!

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО



Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: **Чайкун Т.В.**
Выпускающий редактор: **Стукалова Л.В.**
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваз.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 25.10.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 5886. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.