

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 07 (130) 28 СЕНТЯБРЯ 2016 года

12+

**Дорогие работники,
ветераны, уважаемые
машиностроители!**

От имени профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» сердечно поздравляю вас и ваши семьи с профессиональным праздником – Днём машиностроителя! Примите, дорогие друзья, слова самой теплой и глубокой признательности за ваш добросовестный труд, преданность профессии и тот опыт, который вы передаете следующим поколениям машиностроителей. Ваша профессия всегда была, есть и будет почётной, нужной и уважаемой в обществе!

Машиностроение – основа экономики любого государства. И от успеха, процветания машиностроительного комплекса зависит развитие и уровень жизни страны. Автомобили под брендом LADA удерживают сегодня достойные позиции на рынке продаж. Они востребованы покупателями, а спрос на автомобили нового поколения LADA – Vesta и XRAY показывают профессионализм работы всего коллектива.

В нынешних непростых рыночных условиях отстаивать свое право на труд, качество и безопасность рабочих мест работникам по-прежнему активно помогает профсоюз автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Сотни профсоюзных активистов, опираясь на коллективный договор, участвуют в подготовке и реализации мероприятий по повышению благосостояния работников, защищают их социально-экономические, трудовые права, решают их жизненно важные вопросы.

Желаем работникам и ветеранам ОАО «АВТОВАЗ», его дочерних обществ и предприятий, а также всем тем, кто связан с машиностроением, признания производственных заслуг, новых достижений и успехов, решения любых вопросов. Крепкого здоровья вам, вашим родным и близким, счастья и благополучия в личной жизни! С праздником!

С уважением, **С.Ю.ЗАЙЦЕВ**,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Компания «КорпусГрупп Волга-Дон» сердечно поздравляет всех работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий с Днем машиностроителя!

Желаем благополучия и процветания, успехов и побед, достижения поставленных целей, хорошего настроения, здоровья, счастья и добра!

Администрация
и профсоюзный комитет
ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗОВ АВТОВАЗА И RENAULT

20-21 сентября состоялась рабочая встреча представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», Французской демократической конфедерации труда (CFDT), немецкого профсоюза IG-Metall, Фонда им. Ф.Эберта и ЦК Профсоюза АСМ РФ. Это была третья встреча в рамках проекта «Расширение контактов между ППО ОАО «АВТОВАЗ» и Профсоюзами RENAULT».

В первый день встречи был проведен «круглый стол», на котором рассматривались такие темы, как глобальные рамочные соглашения, коллективный договор и социальные программы ОАО «АВТОВАЗ» и предприятий RENAULT, условия и система оплаты труда.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

2 июля 2013 года в Париже было подписано Международное рамочное соглашение (МРС) о социальной, корпоративной и экологической ответственности между группой Renault, Комитетом группы Renault и Industrial Global Union в соответствии с принципами Декларации об основных правах работников, принятой 12 октября 2004 года.

Группа Renault обязуется соблюдать принципы, установленные Декларацией Международной организации труда (МОТ) от 1998 года об основных принципах и правах в сфере труда. Документ содержит ряд существенных обязательств в сфере приобретения навыков, обучения, охраны здоровья, безопасности труда и пр. В соглашении значительно усилена формулировка об ответственности поставщиков и субподрядчиков. При их выборе компания в качестве основного критерия должна будет использовать показатель соблюдения ими основных прав работников. В соглашение также были включены новые обязательства по охране окружающей среды.

Представитель CFDT **Бенуа Остертаг** отметил, что Международное рамочное соглашение – это результат социального диалога на международном уровне. Раз в три года проводится отчетная кампания и в соглашение вносятся необходимые корректировки. Подписывая такое соглашение, предприятие берет на себя социальную ответственность по отношению к работникам, ответственность по соблюдению основных прав работников.

Что касается работы профсоюзов на предприятиях Рено, зам. секретаря Комитета группы Renault **Жан-Мишель Тиссер** отметил, что есть две формы взаимодействия. Первая – собрание комитета группы Рено, которое позволяет

администрации вместе с профактивом найти общую позицию для решения той или иной проблемы. Вторая – пленум, на котором можно запрашивать у дирекции предприятия конкретные данные. Если проблема не решена, комитет группы Рено может направить письмо в Дирекцию. Однако если возникает неотложная проблема, не нужно дожидаться пленарного заседания, а решать ее своевременно. На любом предприятии, прежде всего, важен социальный диалог на месте – особо подчеркнул Тиссер.

ЕВРОПЕЙСКИЙ КОМИТЕТ И ПРОФСОЮЗ АВТОВАЗА

Поскольку ОАО «АВТОВАЗ» является крупнейшим производителем Альянса Рено-Ниссан в России и выпускает автомобили под 4 брендами (LADA, Renault, Nissan и Datsun), профсоюзная организация АВТОВАЗа обсуждает возможность распространения действия Международного рамочного соглашения Renault на АВТОВАЗ. Данная рабочая встреча – третий шаг на пути к этой цели. До этого в Москве состоялись 2 встречи, в которых от «первички» АВТОВАЗа принимал участие заместитель председателя ППО **В.Ю.Королев**. На предыдущих встречах были рассмотрены правовые рамки для профсоюзов в России и во Франции, профсоюзные структуры на предприятиях и на национальном уровне в обеих странах, инструменты и стратегии во взаимоотношениях между профсоюзом и работодателем на АВТОВАЗе и предприятиях Renault.

УСЛОВИЯ ТРУДА

О том, как осуществляется контроль за безопасностью и условиями труда на предприятиях Рено, рассказал Б.Остертаг. Он назвал ряд показателей, за которыми следит группа: неправильный подход к объекту, несчастные случаи во время дороги на работу и с работы, травмы на производстве, прогулы, условия труда для лиц с ограниченными возможностями, аудит по условиям труда. Есть специальный комитет здравоохранения, гигиены и безопасности труда (вне предприятия), который занимается этими вопросами.

На АВТОВАЗе существует своя система охраны труда на всех уровнях, начиная от цеха и заканчивая производством. Председатель профсоюзной организации **С.Ю.Зайцев** отметил, что практически в каждой профгруппе есть уполномоченный по охране труда. На уровне российского законодательства введена специальная оценка условий труда. На рабочих местах, где есть вредные производственные факторы, работникам пре-

доставляются дополнительные льготы и компенсации (дополнительный отпуск, доплаты, ранний выход на пенсию и т.д.). К слову, на предприятиях Рено раннего выхода на пенсию не предусмотрено.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

На второй день рабочей встречи для коллег была проведена экскурсия в корпуса сборки автомобилей, встреча с вице-президентом по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Д.Г.Михаленко** и председателями профкомов структурных подразделений. После этого участники подвели итоги работы двух дней и обсудили дальнейшие планы взаимодействия в рамках проекта.

А в планах – заключительная встреча сторон в 2017 году, которая будет посвящена, в первую очередь, обсуждению возможности интеграции представителей профсоюзной организации АВТОВАЗа в комитет Рено (обучающий семинар, знакомство с работой комитета, встреча с руководством и представителями всех профорганизаций Рено). Как пояснил **Георг Лейтерт**, член Европейского производственного совета, представители тех стран, которые не являются членами ЕС, не могут являться членами европейского комитета, но могут входить в состав комитета предприятий Рено.

Все участники сентябрьской встречи отметили ее информационную насыщенность и более четкую картину перспективы совместной работы на международном уровне. Так, Б.Остертаг сказал, что в каждом государстве действует свое национальное законодательство. Поэтому в рамках работы транснациональных компаний профсоюзные организации должны контролировать, как соблюдается национальное законодательство при интеграции разных производственных систем. Третья встреча, по его словам, сформировала лучшее понимание силы профсоюзной организации АВТОВАЗа и ее способности взаимодействовать с руководством компании.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН



Профсоюзный четверг

НАРОДНЫЕ ДРУЖИНЫ

Безопасность на улицах города и участие добровольных народных дружинников в профилактике правонарушений стали темой большого обсуждения участников оперативного совещания 7 сентября.



Участие в разговоре с профсоюзными лидерами подразделений приняли начальник Управления МВД России по г.Тольятти **Х.М.Ахмедханов**, заместитель начальника полиции **А.П.Кизян**, вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Д.Г.Михаленко**.

Х.М.Ахмедханов подробно рассказал о важной роли общественных формирований профилактической направленности в обеспечении порядка в городе.

В Тольятти почти 2 тысячи человек входят в состав добровольной народной дружины, около 400 из них – казаки. Кроме ДНД, в этом направлении работают «ночной патруль» и система «народный контроль».

Добровольные дружинники внесли свою лепту в уменьшение на 30% количества грабежей – основного вида уличных преступлений. Раскрываемость уличных преступлений в Тольятти достигла 90%, резко снизился остаток нераскрытых дел. По словам начальника Управления МВД, без участия добровольных помощников порядка в городе было бы намного меньше.

АВТОВАЗ тоже не остался в стороне от этого общественно значимого дела, на предприятии был принят ряд стимулирующих мер для участников ДНД: три дополнительных дня к отпуску, личное страхование на период участия в мероприятиях по охране порядка. На первом этапе это вызвало заметный приток желающих, но со временем на дежурство стало выходить все меньше заводчан...

Хейрулла Мирзоевич обратился к профсоюзным активистам, к руководству АВТОВАЗа с просьбой оказать содействие участию работников завода в добровольных народных дружинах.

Председатель ППО **С.Ю.Зайцев** подчеркнул, что все мы, конечно, заинтересованы в обеспечении порядка в городе, в безопасности жителей, заводчан, которым после второй смены приходится возвращаться домой глубокой ночью. И на заводе наверняка найдется немало людей, готовых вступить в ряды ДНД, но не все знают о такой возможности, о полагающихся льготах, что, видимо, вызвано недостатком информации.

Дмитрий Геннадьевич Михаленко сказал, что нужно, в первую очередь, проанализировать, почему произошел спад интереса заводчан к участию в ДНД. Важно проводить разъяснительную работу в коллективе – ведь речь идет о нашей общей безопасности. И сделать акцент на информировании работников, в том числе о материальном стимулировании за дежурства на улицах города.

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ИНФОРМАЦИИ!

15 сентября на профсоюзное еженедельное совещание были приглашены вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» Д.Г.Михаленко и вице-президент по внешним и внутренним коммуникациям ОАО «АВТОВАЗ» Р.С.Шакиров.

Для Рафа Салиховича эта встреча с профсоюзным активом была первой, если не считать недавно прошедшую конференцию по коллективному договору, в которой он принимал участие. И вначале он рассказал о своей предыдущей профессиональной деятельности.

Сегодня свою задачу на АВТОВАЗе он видит в аккумулировании и усилении разрозненных заводских информационных ресурсов, в укреплении имиджа компании и бренда LADA. В частности, сейчас ведется работа по возрождению корпоративной газеты «Волжский автостроитель».

Эта идея была активно поддержана профсоюзными лидерами, которых не может не беспокоить сегодняшняя, явно недостаточная информированность коллектива. Вице-президент согласился, что нужно акцентировать внимание на человеческом факторе, поддерживать в корпоративных СМИ инициативных людей, выстраивать продуктивные коммуникации как внутри заводского коллектива, так и за периметром завода.

С Дмитрием Геннадьевичем Михаленко профсоюзные лидеры обсудили вопросы взаимодействия со службой по персоналу в решении многих, как правило, имеющих общую направленность для обеих сторон задач.

В продолжение темы информационной работы председателям профкомов был представлен официальный сайт первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Адрес сайта – профсоюзавтотоваза.рф

Новый информационный ресурс был одобрен председателями, которые отметили его лаконичность, удобство в пользовании и современное оформление. Здесь расположена актуальная, полезная информация о деятельности заводского профсоюза: новости, отчеты, коллективный договор, контакты, архив газеты «Вести профсоюза», фоторепортажи и многое другое.

Теперь информация о жизни профсоюза доступна в любое время с любого ресурса (компьютер, планшет, телефон). Содержание сайта продолжает наполняться, к примеру, там размещен весь электронный архив газеты «Вести профсоюза».

На предыдущих оперативках говорилось о том, что в период предстоящего режима неполной рабочей недели работникам, имеющим кредиты, станет затруднительно их погашать.

Как сообщил заведующий отделом труда и заработной платы профкома ППО **Я.Г.Гасанов**, профсоюзный коми-

тет обратился в адреса банков – участников зарплатного проекта ОАО «АВТОВАЗ» («Сбербанк России», «Промсвязьбанк», «ГАЗБАНК», «Тольяттихимбанк», «ВТБ24», «Новикомбанк») с просьбой рассмотреть возможность отсрочки платежей, снижения размеров выплат на этот период без взимания пеней и штрафов, иных форм снижения финансовой нагрузки по возврату кредитов – в случае обращения в их адрес работников ОАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ.

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

22 сентября на встречу с профсоюзным активом пришел недавно избранный депутат Государственной думы В.В.Бокк.

Владимир Владимирович высказал слова искренней благодарности коллективу завода за высокое доверие, за сильную поддержку на прошедших выборах. Он заверил, что готов на столь высоком федеральном уровне отстаивать, прежде всего, интересы АВТОВАЗа и города, и выразил намерение на продолжение плодотворного сотрудничества с профсоюзной организацией завода.

В работе оперативного совещания принял участие вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» Д.Г.Михаленко.

Дмитрий Геннадьевич внес на рассмотрение профсоюзных лидеров проект изменений в Положение о пенсионных взносах ОАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «АВТОВАЗ».

Предложение, которое было сделано профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» на прошедшей колдоговорной конференции, рассматривалось на рабочих совещаниях, прошло согласование на уровне соответствующих заводских служб, и в конечном результате было представлено профсоюзной стороне. После обсуждения проект был одобрен и согласован.

В сообщениях председателей профсоюзных комитетов подразделений прозвучали вопросы, которые наиболее часто задают им работники.

Работников сборочно-кузовных производств беспокоят неожиданные изменения в графиках работы, о которых предупреждают буквально в последний момент.

Многих волнует, в частности, как будет организован корпоративный отпуск в 2017 году. Отдых в летнее время в целом устраивает заводчан, но оставшиеся дни многие хотели бы использовать по графику, а не в январе, когда и так достаточно праздничных выходных. Так, люди, работающие во вредных условиях труда, не могут воспользоваться бесплатными путевками на санаторно-курортное лечение, поскольку все дни отпуска уже использованы.

Любовь СТУКАЛОВА



Профсоюз помог

ВОССТАНОВИЛИ СТАЖ

Когда начинаешь оформляться на пенсию, понимаешь, как важен для ее начисления каждый год твоего рабочего стажа. Мне найти «потерянные» 6 лет стажа помогли специалисты профкома ОАО «АВТОВАЗ».

На заводе я работал в МСП, затем в СКП, откуда меня в начале 80-х откомандировали (через увольнение) в садовое товарищество «Ермаковское». Оттуда перевели в кооператив «Лада». Трудился я в этих организациях, а числился в другом штатном расписании.

Случилось так, что я потерял документы. В подтверждение периода работы в товариществах у меня остались только справки, которые в пенсионном фонде не приняли – не по форме...

Тогда я обратился в профком АВТОВАЗа, где мне помогли и на основании имеющихся документов ходатайствовали перед пенсионным фондом о том, чтобы 6 лет трудового стажа были учтены при начислении пенсии. На сегодня все мои документы пенсионным фондом приняты. Большое спасибо специалистам профкома!

**Бывший работник АВТОВАЗа
Андрей ШЕВЧЕНКО**

Юбилей

ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКАМ

1 декабря – День рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В 2016 году нашей «первичке» исполняется 50 лет!

Подготовка к юбилейной дате уже идет полным ходом. Создан оргкомитет из представителей подразделений и специалистов профсоюзного комитета, наработан и утвержден профкомом план мероприятий. В подразделениях пройдут культурные программы и награждения, а 1 декабря в ДКИТ состоится торжественное мероприятие, посвященное юбилею ППО ОАО «АВТОВАЗ».

22 сентября в ЦОиПК прошло очередное заседание комиссии по работе среди женщин и культурно-массовой работе ППО ОАО «АВТОВАЗ».

– Одним из основных вопросов повестки дня стала подготовка к проведению празднования 50-летия нашей «первички», – говорит председатель комиссии **Елена САЗОНОВА**. – Обсуждалась организация юбилейных мероприятий, культурных программ в подразделениях с участием наших самодельных артистов. Ведется подготовка фотовыставки «Профсоюз моими глазами», на ней 1 декабря в ДКИТ будут представлены фотографии из истории профорганизаций подразделений и завода.

На заседании также была рассмотрена подготовка к новогодним благотворительным профсоюзным мероприятиям для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей членов профсоюза АСМ.

Любовь СТУКАЛОВА

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ – ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

8 сентября состоялась полугодовая конференция работников ОАО «АВТОВАЗ» «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в I полугодии 2016 года». В ее работе приняли участие губернатор Самарской области Н.И. Меркушкин и президент ОАО «АВТОВАЗ» Никола Мор.



На конференцию были приглашены председатель Профсоюза АСМ РФ А.А. Фелов, председатель ФПСО П.Г. Ожередов, председатель обкома Профсоюза АСМ А.В. Меньшиков, председатель Ассоциации профсоюзных организации г.о. Тольятти А.В. Калинин, члены Совета директоров АВТОВАЗа, вице-президенты, мэр г.о. Тольятти С.И. Андреев, депутаты и председатель Тольяттинской городской думы Д.Б. Микель, депутат Государственной думы РФ Е.И. Кузьмичева, начальник Управления МВД России по г. Тольятти Х.М. Ахмедханов.

Открыл конференцию работников председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев. Главный вопрос повестки дня – это, конечно же, выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» работодателем и профсоюзным комитетом в I полугодии 2016 года. Также был представлен отчет и выбран состав комиссии по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ» в равном представительстве по 10 человек со сторон работодателя и работников.

С отчетом о ходе выполнения мероприятий и обязательств колдоговора выступил вице-президент по персоналу и социальной политике Д.Г. Михаленко. В его докладе было отмечено, что коллективный договор в основном выполняется. Финансирование расходов осуществлялось в запланированных объемах, что позволяло выполнять задачи технического развития, обязательства по тарифному соглашению, социальным льготам и гарантиям, охране труда, медицинскому обслуживанию, оздоровлению и другим разделам коллективного договора.

Заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором. Учитывая

возможности предприятия в показателях производственно-хозяйственной деятельности Общества, связанные с общим снижением продаж на автомобильном рынке и понесенные за I полугодие убытки, повышение тарифных ставок и окладов в I полугодии 2016 года не производилось. Однако с целью поддержания покупательной способности заработной платы работников ОАО «АВТОВАЗ», в результате проведенных переговоров сторонами социального партнерства было принято согласованное решение об единовременном повышении тарифных ставок и окладов работников ОАО «АВТОВАЗ» на 6% с 1 июля 2016 года.

С отчетом о выполнении коллективного договора в первом полугодии также выступил председатель профсоюзной организации С.Ю. Зайцев. Он отметил, что в период неполной рабочей недели с 15 февраля по 14 августа, по инициативе профсоюзного комитета, в рамках согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ», были приняты решения по сохранению уровня минимальной месячной оплаты труда, доплаты за работу в ОАО «АВТОВАЗ», выплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, вне зависимости от применения режима неполного рабочего времени. Профсоюзный комитет предложил стороне работодателя сохранить эти договоренности и в период работы в режиме неполного рабочего времени с 17 октября 2016 года по 19 февраля 2017 года.

Помимо повышения тарифных ставок и окладов работникам завода на 6% с 1 июля 2016 года, также было принято решение о премировании работников в честь 50-летия ОАО «АВТОВАЗ» в размере 5 тыс. рублей. По предложению профсоюза, премия была выплачена в том числе и женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

При выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет отметил ряд замечаний, которые стороной работодателя были приняты на согласительной комиссии, прошедшей незадолго до конференции.

В своем выступлении Сергей Юрьевич отметил, что профсоюзный комитет считает вопрос занятости приоритетным направлением наряду с обеспечением роста заработной платы работников при рассмотрении воп-



П.Г. Ожередов, председатель Федерации профсоюзов Самарской области:

– Принимая участие практически в каждой конференции работников АВТОВАЗа, хочу отметить, что АВТОВАЗ – одно из немногих предприятий, которое подводит итоги выполнения обязательств коллективного договора не один, а два раза в год. Это важный показатель эффективности взаимодействия сторон социального партнерства – работодателя и профсоюза. Помимо этого, в течение года постоянно работают профсоюзная комиссия по колдоговору и согласительная комиссия. Видно, что руководство и профсоюз ведут нормальный постоянный диалог.

Да, есть вопросы по заработной плате, по условиям труда и другие, но профсоюзный комитет, несмотря на сложную экономическую обстановку, старается не просто обсуждать их, а находить оптимальные пути решения совместно с работодателем. Это и повышение заработной платы, и премирование, и снижение стоимости новых моделей для работников.

Сегодня очень важно сплотить людей и показать, что Тольятти – это перспективный город, у которого есть поддержка со стороны руководства области и страны.

росов повышения уровня социальной защиты коллектива. Это мнение было учтено и отражено в постановлении конференции.

Делегаты конференции в своих выступлениях поднимали вопросы превышения температурного режима в корпусах, изменения норм труда, технического состояния и ремонта зданий, питания, медицинского и транспортного обслуживания, занятости и, конечно, заработной платы. «Успешное предприятие – это не только цифры. За цифрами, прежде всего, стоят люди. Благополучие каждого работника должно быть в основе предприятия», – отметил Ф.А. Кондёнков, ведущий инженер-конструктор производства двигателей МСП, председатель цехкома.

В течение конференции от делегатов поступало много вопросов в адрес руководства завода, города и области. На часть из них ответы прозвучали в ходе конференции, а часть вопросов будет проработана более детально и ответы доведены до работников.

В своем выступлении президент ОАО «АВТОВАЗ» Никола Мор отметил успех компании: рост доли АВТОВАЗа на российском рынке до 20% и увеличение продаж автомобилей под брендом LADA. Также он озвучил решение руководства компании (которое было принято после обращений профсоюзного комитета – прим. автора) о предоставлении работникам Общества с 1 октября скидки 5% при покупке новых моделей Vesta и XRAY в рамках корпоративной льготной программы.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ОСНОВА

Решение проблем, стоящих перед ОАО «АВТОВАЗ» в условиях спада производства, требует концентрации усилий всего трудового коллектива, от руководителя до рядового сотрудника. В этой связи большую роль играет взаимно-уважительное отношение сторон работодателя и работника, понимание значимости возникших проблем, следование в переговорном процессе принципам компромисса. Другими словами, социальное партнерство.

Наиболее эффективной формой осуществления социального партнерства является коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения и содействующий улучшению социального партнерства в сфере труда между работодателем и работником.

Одним из ярких примеров конструктивного диалога является совместная работа администрации, профсоюза, службы по персоналу в производствах двигателей, коробок передач, шасси. Решения вопросов, волнующих трудовые коллективы, всегда находятся на личном контроле директоров производств А.В. Сверчкова,

А.Б. Клугмана, А.С. Сырова, начальника управления по персоналу автокомпонентных производств С.Ю. Рузанова, председателя профсоюзной организации механосборочных производств Ф.А. Широкова, председателей профсоюзных организаций производства двигателей, коробок передач, шасси И.Б. Фомина, В.И. Сильверстова, А.А. Потанина.

Подтверждением результатов совместной работы явились недавно прошедшие в этих подразделениях конференции по итогам выполнения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» за I полугодие 2016 года. Проведенные конференции еще раз показали готовность сторон к решению насущных проблем, поиску компромиссов, нацеленность на конструктивную работу.

Делегаты механосборочных производств единодушно отметили, что, несмотря на напряженную производственно-экономическую ситуацию, на падение рынка продаж автомобилей, основные обязательства коллективного договора выполняются в полном объеме. Также делегаты отметили большую роль в поддержке АВТОВАЗа со стороны федеральных, региональных и

местных властей и, в первую очередь, участие в судьбе АВТОВАЗа губернатора Самарской области Николая Ивановича Меркушкина.

Главные темы, поднятые на конференциях – это проблемы занятости, оплаты труда, компенсации за температурный режим. Также было озвучено предложение работников рассмотреть возможность выделения средств на поддержание действующего производства для оперативного решения бытовых вопросов внутри производств.

И в завершении конференций делегаты предложили сохранить все ключевые обязательства действующего коллективного договора 2014–2016 гг. и продлить его действие на последующий период. Решение о продлении срока действия коллективного договора позволит трудовому коллективу сохранить уровень социальных льгот и гарантий для работников в нынешнее непростое время.

Игорь ФОМИН,
председатель профкома
производства двигателей МСП

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

СОХРАНЯТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ В ПЕРИОД ПЕРЕМЕН

«Почти вся моя работа на заводе прошла в профсоюзе, который дал все, здесь я состоялся как личность, как руководитель», – говорит Николай Михайлович Карагин. Он возглавлял профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в течение 15 лет – с 1997 по 2012 год. То был период судьбоносных изменений на АВТОВАЗе – только первые руководители за это время сменились 7 раз!



– Я родом из Нижегородской области, там окончил сельскохозяйственный институт по специальности «инженер-механик» (тракторы и автомобили). После института поработал в родном селе, в колхозе. Женился, призвали в армию, когда вернулся, стали думать, где дальше жить. Моя сестра с мужем работали на ВАЗе. Мы приехали в Тольятти, посмотрели, понравился и завод, и город, – вспоминает **Николай Михайлович**.

– Это был 1980 год, я устроился на ПТО мастером механического участка в экспериментальный цех № 75-9. Потом перешел работать инженером-технологом. Ну, и все это время вместе с женой – она тоже работала на ПТО – участвовал в общественной жизни, в комсомоле, в профсоюзе. Затем меня пригласили в профком ПТО заместителем председателя по оргработе. В 1988 году я был избран председателем профкома ПТО.

Это были годы перестройки: демократия, гласность. Все критиковали, кого хотели и как хотели. Очень бурно проходили конференции, от профсоюза требовали очень много, и это правильно. Профсоюз – это организация, которая создана для людей и должна работать для людей. И в то время профкомом вместе с руководством производства действительно делалось немало.

Например, нам удалось решить вопрос по строительству детского лагеря «Электроник». Мы его активно строили, тогда это был современный, хороший лагерь. Много внимания уделялось производству товаров народного потребления. Многие помнят, на ПТО было много штамповки, она хорошо шла на дачные заборы, тогда это был «коронный» заказ. Сварочные аппараты, детские электромобили делали. Были проблемы с удовольствием – профком вместе с администрацией помогали работникам, договаривались с колхозом, закупали лук, картошку...

В 1990 году председатель профкома завода **С.А.Чеботарев** пригласил меня заместителем по жилищно-бытовым вопросам. Я еще застал период, когда работники получали от завода квартиры, дачные участки бесплатно. Помню интересный факт, это был завершающий год распределения бесплатного жилья. Подводились итоги выполнения коллективного договора, мы отчитывались по строительству жилья, и у нас с дирекцией по быту разошлись цифры. Мы считали, что по плану жилья должно быть построено больше. И добились того, что администрация согласилась с нами и была вынуждена сдать еще один дом, в результате чего порядка 500 семей заводчан получили жилье бесплатно.

Когда в 1997 году Станислав Алексеевич решил уйти на административную работу, меня на заседании профкома избрали председателем, потом это решение утвердили на конференции.

За 15 лет профсоюзной работы произошли большие перемены в стране и на нашем заводе, случилось много разных событий.

Я хорошо помню то время, когда не хватало средств на запуск новых моделей. До того, как развалился Советский Союз, государство занималось продажей автомобилей, наша задача была только производить. Завод мог выпускать много, практически миллион машин, но самим продать их было сложно. Начались задержки по выплате заработной платы.

Когда я стал председателем профкома АВТОВАЗа, задержки достигали трех месяцев. Понятно, что

долго это продолжаться не могло, нужно было искать какой-то выход. Мы предложили генеральному директору **А.В.Николаеву** организовать встречу с работниками. В учебном центре собрали актив, присутствовал **Н.В.Ляченков**. Народ высказался очень откровенно! После этой встречи Алексей Васильевич вышел на совет директоров АВТОВАЗа, и было принято отдельное решение выплату заработной платы сделать приоритетом (до этого приоритетом были закупки, обеспечение главного конвейера). Через некоторое время долги по зарплате погасили, и такая ситуация на заводе больше не повторялась.

По повышению уровня заработной платы работа с руководством завода велась постоянно и довольно продуктивно. Администрация тоже понимала, что нужно обеспечить людям нормальный уровень жизни, тогда и отдача выше, и гордость будет за завод. И она была! Только инфляционные процессы, к сожалению, нивелировали эти подвижки. Тем не менее, в рамках согласительной комиссии находили различные решения, например, по увеличению окладов низкооплачиваемых категорий работников и т.д.

Хотелось бы отметить, что заводские руководители всегда с пониманием относились к вопросам, предложениям профсоюзной организации. Они чувствовали ответственность не только за план, но и за людей, в том числе и за город.

Нам помогало и то, что профсоюзные лидеры из заводского профкома (**В.Г.Горшков, В.П.Пересыпкинский, С.А.Чеботарев**) переходили на работу в администрацию завода и продолжали линию заботы о людях.

В тот период профсоюзной организацией было реализовано много интересных идей, решений, начинаний. Перечислю лишь некоторые.

В 1997 году при активном участии профкома АВТОВАЗа создана ассоциация профсоюзных организаций города. В 1998 году зарегистрирован центр обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета, позднее на его базе было открыто отделение факультета



«Социальное партнерство» Академии труда и социальных отношений (Москва). В 2000 году создан потребительский кооператив финансовой взаимопомощи «Содействие».

Профсоюзной организацией была приобретена недостроенная база отдыха на Копылово, мы ее достроили, создали там учебно-тренировочную базу «Раздолье». Когда решалась судьба лыжной базы (завод больше не мог нести лишние затраты, связанные с ее содержанием), нам предложили взять хотя бы землю. Мы взяли ее на профсоюзную организацию, сделали проект, первыми построили профсоюзный ФОК. А следом и многие заводские подразделения хозспособом построили себе солидные физкультурно-оздоровительные комплексы.

Мы впервые провели профсоюзный лыжный кросс, который всем понравился и стал хорошей традицией; первомайскую демонстрацию, День семейного отдыха, профсоюзные конкурсы танца и песни, участвовали в проведении акций «Женщина года» завода и района, конкурса «Лучший отец года». В 2003 году появился информационный листок «Вести профсоюза». Сформировалась молодежная инициативная группа («МИГ»), были выстроены хорошие отношения с советом молодых специалистов. Действительно, есть что вспомнить!

Мы как-то общались с бывшими коллегами и отметили, что каждому председателю профкома завода досталось что-то необычное. Например, при моем предшественнике **С.А.Чеботареве** распался Советский Союз, было проведено акционирование предприятия.

Для нас был сложный момент, когда в декабре 2005 года после внеочередного собрания акционеров у за-

вода сменился собственник. Пришли новые акционеры, полностью поменялся руководящий состав, президентом-генеральным директором ОАО «АВТОВАЗ» утвердили **И.Э.Есиповского**. Люди-то не наши, не заводские, приходилось заново выстраивать все связи. Вдвое больше тратить энергии, чтобы объяснить, доказать необходимость тех или иных решений в интересах коллектива.

Изменялась структура завода. Серьезным шагом стала ликвидация КОПа – крупного подразделения в составе завода, и приход стороннего организатора питания. Мы предложили заключить трехстороннее соглашение с ООО «КорпусГрупп», чтобы они взяли наших людей, не прерывали работу профсоюзной организации, был заключен коллективный договор. Это на 3 года смягчило переходный период, а далее ситуация стабилизировалась.

Как представителю профсоюзной организации АВТОВАЗа, мне довелось несколько раз на разных форумах выступать в присутствии **В.В.Путина**. На съезд ФНПР президент приезжал обычно на короткий период, в течение которого давали выступить 2-3 делегатам. У меня были хорошие отношения с председателем ФНПР **М.В.Шмаковым**, я как представитель АВТОВАЗа тогда впервые вошел в состав генсовета ФНПР. И мне старались дать возможность поднять перед главой страны проблемы АВТОВАЗа и отрасли в целом.

В 2010-м, кризисном году, состоялась встреча представителей профсоюзных организаций страны в Москве, в Колонном зале Дома союзов, на ней присутствовал **В.В.Путин**. И там я озвучил наши предложения ввести для стимулирования потребительского спроса, как на Западе, систему утилизации автомобилей. Предложения были услышаны, после чего программа утилизации начала раскручиваться. И подобное происходило неоднократно.

Как депутат Самарской губернской думы, я не раз поднимал вопрос о том, что для Тольятти главное – стать независимым от ситуации на автомобильном рынке. Для этого нужно создавать новые рабочие места, не связанные с автомобильным производством. В областном правительстве были разработаны предложения по созданию технопарка «Жигулевская долина» и Особой экономической зоны. Их передали в Москву, где они и «зависли». Предстояла встреча с президентом, и я как председатель профкома АВТОВАЗа поднял там этот вопрос. Путин спросил, а где документы? Я сказал, что где-то в министерстве застряли. Это дало толчок, началась работа... Возможно, если бы эти проекты были запущены раньше, сейчас ситуация в городе могла быть и получше.

Я всегда с благодарностью вспоминаю всех коллег, с кем мы более 15 лет работали дружной, сплоченной командой, благодаря этому у нас многое получалось.

Профсоюз дал колоссальный опыт взаимодействия с руководством завода, городскими, областными властями, с руководителями государства, ФНПР, ЦК нашего профсоюза. Я благодарен всем за деловое сотрудничество, за понимание и поддержку в решении проблем людей труда.

В преддверии 50-летия первичной профсоюзной организации желаю всем крепкого здоровья, в этот сложный период не терять бодрости духа, стараться находить верные решения, шаг за шагом добиваться результата. Сохранять сплоченность профсоюзной организации и тот социальный диалог, который достигнут – и развивать его дальше!

Главное, чтобы работал завод, тогда будут работать и люди, и профсоюзная организация.

Любовь СТУКАЛОВА



МЫ РАБОТАЛИ ЧЕСТНО, ПО-ВАЗОВСКИ

Профсоюзной организации Волжского автозавода – 50 лет. Мы помним тех, кто стоял у истоков ее образования.

В этом есть и частица моего труда. Есть и мой кирпичик в общем фундаменте строительства вазовского профсоюза.

Вся моя жизнь на ВАЗе связана с профсоюзной организацией. С 1970 года я – член цехкома цеха 22 прессового производства, где работала штамповщицей. Занималась детскими вопросами в цехе и производстве. И норму на прессах выполняла.

В 1971 году на V отчетно-выборной конференции была избрана членом заводского комитета профсоюза. На первом организационном заседании меня избрали председателем комиссии содействия семье и школе в воспитании детей и подростков (у меня было педагогическое образование).

В декабре 1971 года (за 2 недели до Нового года) меня освободили от основной работы для организации и проведения праздничных мероприятий для детей работников завода. Численность коллектива составляла тогда около 45 тысяч человек.

Совместно с Домом культуры ВАЗа (директором был **И.И.Подсосонный**), комбинатом общественного питания, а также профсоюзами подразделений сработали четко, по-вазовски. За короткий срок в двух школах, имеющих в то время в городе, провели около 30 новогодних праздников. Все дети получили подарки.

В середине января я вернулась на свое рабочее место. А спустя некоторое время меня пригласили к председателю завкома **В.М.Правосуду** и предложили должность председателя организационно-массовой комиссии. Мне кажется, прежде чем взять на работу в завком, меня предварительно проверили на работоспособность и умение практически организовывать работу. И это, на мой взгляд, правильно. Ведь профсоюзы строились на принципах демократического централизма: выборность снизу до-

верху, подотчетность нижестоящих органов вышестоящим и т.д.

А вскоре пришел в завком и мой новый руководитель – **Г.А.Кораблев**, человек порядочный, уравновешенный, хороший организатор. Мне повезло. Метод его работы с людьми – метод убеждения.

Так мы начали с ним совместную организационную работу. Работали честно. Это было время образования новых производств, управлений, цехов, бригад. И, соответственно, время создания профсоюзных органов: профкомов, цехкомов, профбюро, профсоюзных групп, то есть время становления профсоюзной организации ВАЗа.

Аппарат завкома постепенно расширялся, появлялись новые комиссии, новые их председатели. С выборностью была их сменяемость. Надо было организовывать работу аппарата и профсоюзной организации в целом. Благодаря слаженности в работе, творческому подходу к ней и умению находить компромисс, удалось заложить прочный фундамент по всем направлениям организационной деятельности:

- в планировании;
- в проведении заседаний профкома и его президиума, конференций, собраний, активов;
- в оказании помощи профсоюзам, цехкомом, профгруппоргам;
- в практике подготовки и обучения профсоюзных кадров;
- в работе с письмами, жалобами и заявлениями работников завода;
- по контролю за исполнением принятых решений и т.д.

В соответствии с нашими рекомендациями и под постоянным контролем проводились различные конференции, активы, семинары, рабочие собрания – в один день и с единой повесткой дня, с учетом тех задач, которые решались на заводе.

Начиная с 1971 года, профсоюзный комитет ежегодно обеспечивал проведение конференций по выполнению коллективного договора, который являлся основным средством регулирования социально-трудовых отношений между



администрацией завода и профсоюзной организацией.

В 1973 году проведена научно-практическая конференция «Роль профсоюзов в ускорении научно-технического прогресса».

Систематически проходили встречи с профактивом производств и управлений в актовом зале подразделений завода. На встречах перед активом выступали председатели комиссий, а в заключение – председатель профкома завода.

В целях оказания практической помощи председателям цеховых комитетов и профгруппам выдавались специальные журналы и дневники, разработанные нашей комиссией. Особую роль в работе организационно-массовой комиссии занимали отчеты и выборы в профсоюзных органах. Они находились под четким контролем не только в производствах и управлениях, но и в цехах, с присутствием и отчетом на них представителя профкома завода.

Непосредственно с нашим участием и организацией были проведены с VI по X отчетно-выборные конференции (1974–1984 годы).

К тому времени профсоюзная организация насчитывала более 120 тысяч членов профсоюза. Были избраны 43 профсоюзных комитета, 325 цеховых комитетов, 3700 профсоюзных групп. Выборный профсоюзный актив насчитывал около 30 тысяч человек. А поэтому центральное место в организационной работе занимал вопрос подготовки профсоюзных кадров и обучения профактива. На заседании президиума была утверждена структура обучения, охватывающая весь избранный актив. В структуру входили:

- факультет «Профсоюзное строительство» при народном университете парткома завода;
- школы профсоюзного актива при профкоме завода и профкомах основных подразделений;
- школа профгруппорга.

Для организации обучения был создан методический кабинет. Работали в нем два методиста **И.С.Крючкова** и **И.Ю.Братухина**. Это были грамотные, опытные специалисты с высшим педаго-

гическим образованием. Они же занимались оформлением методического кабинета, учебного класса при нем, учебными планами и программами, формированием учебных групп по всем направлениям профсоюзной работы. Был объявлен смотр-конкурс на лучший цеховой комитет и лучшую профсоюзную группу. По результатам конкурса лучший опыт обобщался и распространялся.

В лекторскую группу входили профсоюзные руководители с большим опытом работы, специалисты завода (юристы, экономисты и др.).

1984 год – год обмена профсоюзных билетов. Была проведена большая организационно-подготовительная работа. Успешность в проведении обмена отмечалась обкомом профсоюза. Первые 50 билетов нового образца вручили лучшим работникам завода, ветеранам труда, профсоюзным активистам.

С учетом многоплановости профсоюзной работы единой командой трудились и другие члены профкома, которые профессионально и компетентно решали другие вопросы. **С.Н.Манешин** – производственные, **В.М.Рыбин** – жилищно-бытовые, **Б.И.Сукоркин** – охраны труда, **В.П.Куйгина** – зарплаты и нормирования труда, **В.И.Чугункина** – социального страхования, **Л.С.Должникова** – культурно-массовые, **Л.Н.Голова** – вопросы женщин, **В.М.Назарук** – вопросы детства и т.д. Хочется также отметить трудолюбие и ответственность в работе машинистки **М.И.Бородкиной**.

В феврале 1982 года я была делегатом II Съезда профсоюза автомобильного, тракторного и сельхозмашиностроения.

На XI отчетно-выборной конференции в 1986 году вновь была избрана членом профкома, его президиума, полномочия которого закончились в 1989 году. В профкоме я уже не работала, ушла на завод.

И, конечно, кого-то из тех, кто упомянут в этой статье, уже нет с нами. Но их многолетний бескорыстный труд оставил хороший след в истории профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Варвара АЛЕКСАНДРОВА,
ветеран ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Варвара Александрова (верхний ряд, 2-я слева)



1 декабря – День рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В честь предстоящего 50-летия профсоюзный комитет в начале года объявил акцию «Юбилейный профбилет» для тех, чей но-

ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОФБИЛЕТ

мер профсоюзного билета оканчивается на «50».

Акция продлится до конца октября, поэтому у вас еще есть время взглянуть в свой профсоюзный билет. Если последние цифры номера совпадают с возрастом нашей первичной профсоюзной организации, тогда ваш профсоюзный билет – юбилейный.

Чтобы стать участником акции, вам необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего структурного подразделения или в редакцию газеты «Вести профсоюза» по телефону 64-99-13 и сообщить номер профсоюзного билета.

А в дни празднования 50-летия ППО обладателей счастливых профсоюзных билетов ждут приятные поздравления!



Акция

Награда за труд

КУЙБЫШЕВ – ЗАПАСНАЯ СТОЛИЦА



Героизм советского народа, проявленный в годы Великой Отечественной войны, навечно останется в нашей памяти. Очень важно, чтобы патриотическое воспитание молодежи не ослабевало, а только крепло.

В связи с 75-летием эвакуации столицы СССР г. Москва в город Куйбышев и, в память о фактическом назначении Куйбышева запасной столицей страны, 21 апреля этого года было подписано распоряжение губернатора Самарской области об учреждении нового памятного знака «Куйбышев – запасная столица». Этим знаком уже награждены и будут награждаться, прежде всего, ветераны Великой Отечественной войны, а также граждане, принимающие активное участие в патриотической работе.

Среди профактивистов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» тоже немало тех, кого можно отметить знаком, сочетающим в себе символы военной и трудовой славы. Это люди, которые имеют активную гражданскую позицию, люди, которые своим трудом внесли и продолжают вносить вклад в укрепление духа патриотизма в обществе.

СТРОИТЕЛИ И СОЗИДАТЕЛИ ТОЛЬЯТТИ

В Самарской области насчитывается 300 Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, 30 Героев Российской Федерации, около 260 Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы.

Тольятти также славится своими героями. Это город строителей и создателей таких крупнейших предприятий, как **Волжский автомобильный завод, Куйбышевгидрострой, Куйбышев-Азот, Тольяттиазот.**

В этом году два ведущих предприятия, ОАО «АВТОВАЗ» и ОАО «КуйбышевАзот», отмечают 50-летний юбилей. Ветераны, работники и трудовые династии, которые участвовали в строительстве предприятий, города и внесли колоссальный вклад в патриотическое воспитание, 2 сентября были награждены памятным знаком «Куйбышев – запасная столица». Своей жизненной позицией, своим трудом и отношением к Родине они являются примером для молодого поколения.

Среди работников и ветеранов почетной наградой были удостоены **профактивисты первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»:** **Н.Ф.Казакова** (маляр, предцехкома СКП), **М.Н.Жилев** (сварщик МКС СКП), **Г.И.Крезо** (пенсионер, председатель совета ветеранов), **В.И.Гринько** (пенсионер, бывший председатель профкома

ПРОО), **Н.Г.Фирсов** (пенсионер, бывший заместитель председателя профкома ПРОО), **А.М.Кучиков** (председатель профкома ПРОО), **Л.Ф.Деменина** (пенсионер СИВПИ), **В.И.Соловьева** (пенсионер СИВПИ), **Н.П.Ермакова** (пенсионер, заведующий отделом профкома МСП), **В.В.Борисов** (пенсионер МСП), **Н.П.Новиков** (пенсионер, бывший предцехкома МСП), **Т.П.Лосева** (пенсионер МСП), **А.К.Талалаева** (пенсионер МСП), **Н.И.Шестерин** (пенсионер, бывший председатель профкома ППШ), **В.М.Кручинин** (пенсионер, бывший председатель профкома МтП), **В.Е.Дубков** (пенсионер, бывший зам. председателя профкома МтП), **В.К.Клиновицкая** (пенсионер, бывший заместитель председателя профкома МтП), **М.П.Воркунова** (ст. бухгалтер профкома СКИО), **В.И.Егорова** (пенсионер, бывший заведующий отделом профкома СКИО), **Н.В.Хаустова** (пенсионер, бывший председатель профкома ЖКУ, СКИО), **Н.И.Боев** (слесарь-ремонтник и предцехкома ц. 2979 ДПЗЧПО), **О.И.Айдова** (пенсионер, бывший предцехкома ДПЗЧПО), **Н.И.Грушева** (пенсионер, бывший предцехкома ц. 2977 ДПЗЧПО).

В.М.Малыхин, Герой Социалистического Труда, пенсионер ОАО «АВТОВАЗ», 48 цех СКП:

– Сегодня знаменательный день! Памятный знак «Куйбышев – запасная столица» – это большая награда за наш труд, а особенно за труд ветеранов, которые работали в годы Великой Отечественной войны. Я поздравляю всех с этим знаменательным днём, желаю доброго здоровья, счастья и семейного благополучия.

ДЛЯ ЖЕНСОВЕТА НЕТ ЧУЖИХ ПРОБЛЕМ

23 декабря 1976 года – эта дата считается началом истории женского движения на ВАЗе. В то время на Волжском автозаводе насчитывалось около 40 тысяч женщин – это чуть меньше половины коллектива.

В этом году женскому движению ОАО «АВТОВАЗ» – 40 лет! Кто же сегодня в активе женских советов предприятия и города посвящает свою жизнь решению вопросов, которые волнуют тольяттинок? Те, кто по собственному желанию, убеждению и стремлению хочет не только принести пользу обществу, но и передать опыт другим. Своим примером они демонстрируют огромную роль женщины в производственной, общественной и культурной жизни города.

30 июня в МБУ СОШ № 58 прошло открытое собрание общественной организации «Совет женщин Автозаводского района». На собрание были приглашены представители министерств Самарской

области (здравоохранения, образования и науки, социально-демографической и семейной политики), руководители медицинских учреждений города и жительницы города Тольятти, а также комиссия по социально-экономической защите женщин профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

На встрече обсуждались вопросы, которые волнуют наших женщин. А таких вопросов немало: организация летнего отдыха для детей, отсутствие узких специалистов в поликлиниках, дополнительное образование, улучшение качества жизни населения и другие.

Завершилось собрание награждением активисток нагрудным памятным знаком «Куйбышев – запасная столица». За многолетнюю работу по патриотическому воспитанию молодежи города, постоянное участие в социальных проектах «Вдовы России», «Мы – патриоты России!», шефскую помощь детским домам и детской колонии памятным знаком были удостоены:

Елена Анатольевна Сазонова, председатель комиссии по социально-экономической защите женщин профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», председатель ОО «Совет женщин Автозаводского района».



Элигия Ивановна Бекренёва, ветеран, председатель женского движения ОАО «АВТОВАЗ» более 15 лет, член правления ОО «Совет женщин Автозаводского района».

Людмила Фёдоровна Архипова, ветеран женского движения профкома сборочно-кузовного производства, зам. председателя ОО «Совет женщин Автозаводского района», председатель комиссии профкома СКП более 16 лет.

Наталья Алексеевна Василюк, ветеран женского движения профкома

металлургического производства, член правления ОО «Совет женщин Автозаводского района», председатель женкомиссии МтП более 23 лет.

За плечами этих женщин большая и сложная, но интересная работа. Они талантливы, энергичны, внимательны, добросердечны. А главное – они искренне болеют душой за проблемы женщин и любят свой город.

ПАТРИОТЫ СРЕДИ ПРОФАКТИВИСТОВ

Награда «Куйбышев – запасная столица» важна тем, что людям старших поколений напоминает о героическом прошлом, а для людей среднего возраста и молодежи является возможностью вернуться к истокам истории нашего региона, отдать дань уважения землякам, ковавшим победу в тылу.

Начиная с мая 2016 года, в Тольятти прошло множество мероприятий, на которых чествовались наши сограждане, занимающиеся духовно-нравственным становлением детей и подростков, участвующие в патриотическом воспитании российского общества, приумножая его лучшие традиции.

3 августа в администрации Автозаводского района нагрудный знак «Куйбышев – запасная столица» также был вручен членам Общественного совета Автозаводского района, активистам первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа и представителям некоммерческого сектора нашего города.

Среди вазовского профактива нагрудным знаком были удостоены председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев**, бывший председатель профкома Корпоративного Университета **В.П.Перепляков**, председатель профкома СКИО **Н.В.Медведев**, председатель профкома ПЗЧСК **В.П.Солуянова**, зав. отделом физической культуры и спорта профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Г.В.Агафонов**, зав. отделом вазовского профкома с 1983 по 2015 гг. **Л.В.Юдина**, зав. организационно-массовым отделом профкома ППО АВТОВАЗа **В.Б.Коршунов**, ведущий инженер дирекции по информационным системам ОАО «АВТОВАЗ», заместитель председателя профкома ДИС **О.Ю.Киселев**.

Памятный знак «Куйбышев – запасная столица» символизирует труд во благо страны, подвиг и героизм, память на многие поколения об истории региона, чувство гордости за то, что мы живем в Самарской области, которая в далекие сороковые была запасной столицей СССР.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН



Знай наших!



С любым вопросом, проблемой или радостью люди всегда обращаются к ней, председателю цехового комитета цеха 24S00 производства шасси Наталье Викторовне Стрельцовой.

ОСОБЫЙ ДАР ПОНЯТЬ И ПОМОЧЬ

Наталья приехала в Тольятти в 1977 году, получила профессию пекаря-кондитера и долго работала по специальности. Целеустремленная, все схватывающая на лету, она все время стремилась к чему-то новому, неизвестному, интересному. Автогигант притягивал молодежь: кого-то возможностью профессионального роста, а кого-то стабильностью. Работа в автомобилестроении все больше интересовала Наталью, и в 1985 году она пришла-таки на Волжский автомобильный завод, в цех шасси-6 механосборочного производства, где и трудится по сей день.

Наталья зарекомендовала себя исполнительным, равнодушным и ответственным работником. Активная, отзывчивая, добрая, всегда готовая прийти на помощь, она очень быстро завоевала

авторитет среди коллег и ей доверили возглавлять женскую комиссию цеха. А с 2002 года и по настоящее время она является бессменным председателем цехового комитета цеха шасси-6, теперь уже 24S00 производства шасси.

Для работы с людьми нужно иметь особый дар, и этот дар присущ нашему профсоюзному лидеру. Она умеет понять и помочь в трудную минуту, найти самые нужные слова, дать советы. И какой бы вопрос не возник у коллег, слышишь от разных людей примерно одно и то же: Наташе Стрельцовой позвони, к Наташе Стрельцовой подойди. С любым вопросом, проблемой или радостью люди всегда обращаются к ней. И все как один называют её «наша Наташа»!

Здесь, в Тольятти, она встретила свою любовь, здесь родились и выросли дети,

у которых теперь уже свои дети. Судьба ее сложилась непросто, но Наталья никогда не падала духом и не теряла надежды на лучшее. Поставила на ноги и выпустила во взрослую жизнь старшую внучку, теперь помогает воспитывать двоих младших внуков, совсем ещё малышей.

Прекрасная, заботливая мать, бабушка, рукодельница, мастерица и гостеприимная хозяйка. И всегда она красива, приветлива, в хорошем настроении и с улыбкой на устах! Для семьи, как и для коллег, она непременно найдет время, всегда готова помочь, поддержать. Быть рядом с тем, кто больше всего в ней нуждается сейчас. Спасибо тебе, Наталья!

Татьяна КОЗЛОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДОСТОЙНЫМ ЮБИЛЕЕМ!

15 сентября отметила свой юбилей Лидия Тимофеевна Лебедева – Человек с большой буквы, «душа» объединения № 8 филиала «КорпусГрупп Волга-Дон», член профкома, член согласительной комиссии, бессменный председатель цехового комитета.

Родилась Лидия Тимофеевна в Оренбургской области. В 1966 году старший брат приехал в Тольятти работать на химический завод, а уже в 1967 году вся семья переехала на место жительства в наш город. Лидия Тимофеевна тоже работала на химзаводе, вышла замуж, родила ребенка.

После декретного отпуска в 1973 году Лидия Тимофеевна устроилась на Волжский автозавод мойщиком посуды в комбинат общественного питания. С 1975 года и по сей день работает администратором в столовой № 11 объединения № 8 в металлургическом производстве!

Пять лет назад, когда Лидии Тимофеевне исполнилось 65 лет, коллектив столовой желал только одного – чтобы она продолжала работать! И при поздравлении с сегодняшним, достойным юбилеем коллеги желали ей того же! За годы работы Лидия Тимофеевна накопила бесценный опыт, заслужив репутацию энергичного, ответственного специалиста, настоящего мастера своего дела, для которого не существует профессиональных секретов.

Говорят, что незаменимых людей не бывает, но это никак не относится к Лидии Тимофеевне. Человек с такой огромной душой, с таким любящим и заботливым сердцем она необходима всем! Думаю, нет ни одного человека в объединении, кто не обращался бы к ней за советом и поддержкой. Она, не считаясь со своим личным временем, да порой и со здоровьем, спешит всем на помощь!

Н.А.Сутулова работала с Лидией Тимофеевной в объединении в качестве за-

местителя заведующего объединением, а сейчас возглавляет производственный отдел филиала компании. Она с удовольствием говорит о Лидии Тимофеевне: «Это энергичный, ответственный и очень интересный человек! Самоорганизованная, трудолюбивая, любящая мама, жена и бабушка, отличный кулинар, гостеприимная хозяйка».

О.Г.Полякова, ведущий специалист по охране труда филиала, тоже отзывается о Лидии Тимофеевне как об ответственной, отзывчивой, исполнительственной женщине, в ней словно живет «вечный двигатель».

За время ее работы поменялось очень много руководителей, и она готова каждому подсказать, научить, потому что знает все не только на своем рабочем месте, но и в производстве.

С.Ю.Крайнова, ранее работавшая руководителем объединения № 8, говорит: благодарна судьбе, что встретила с таким мудрым, стойким и порядочным

человеком, как Лидия Тимофеевна! Коммуникабельная, веселая и жизнерадостная – отзываются о ней коллеги.

Заботливая мама и бабушка – такая она в семье, вместе с мужем Павлом Михайловичем вырастили достойных сыновей Сергея и Михаила. С внуками Даниилом, Дашей, Владимиром она постоянно участвует в первомайских демонстрациях, лыжных кроссах, во всех мероприятиях профсоюзной организации. Дети и внуки просто обожают свою маму и бабушку, она для них всегда – надежный причал.

Лидия Тимофеевна, примите наши самые теплые поздравления с юбилеем, слова признания и благодарности! Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, успехов во всем, тепла, любви и уважения на долгие годы!

Профком предприятий питания
в ОАО «АВТОВАЗ»
и весь коллектив филиала

Информация для вас

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – НЕ УПУСТИТЕ ШАНС!

Один мудрец сказал: здоровье не купишь, но мы им за всё расплачиваемся! Как же сохранить этот бесценный божий дар? Один из эффективных способов – вовремя обнаружить зарождающийся недуг и своевременно предотвратить развитие тяжёлого заболевания. И первым шагом на этом пути может стать диспансеризация.

С 2013 года диспансеризация всего населения Российской Федерации вошла в систему обязательного медицинского страхования.

В 2016 году диспансеризации подлежат мужчины и женщины в возрасте 21, 24, 27 и так далее, каждые последующие 3 года.

Диспансеризация проводится в два этапа.

Первый этап (скрининг) проводится с целью выявления у работников признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.

Граждане, нуждающиеся по результатам первого этапа диспансеризации в дополнительном обследовании, индивидуально углубленном профилактическом консультировании или групповом профилактическом консультировании (школа пациента), направ-

ляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации.

На первом этапе проводится анкетирование, направленное на выявление хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития; антропометрия, расчет индекса массы тела; измерение артериального давления, определение суммарного сердечно-сосудистого риска.

В проведении первого этапа диспансеризации участвует врач-терапевт цеховой службы с проведением краткого профилактического консультирования.

Лабораторные и функциональные исследования: клинический анализ крови; биохимический анализ крови: холестерин, глюкоза (мужчины и женщины 21, 24, 27, 30, 33, 36, 42, 48, 54, 60, 66 лет); биохимический анализ крови: холестерин, глюкоза, креатинин, общий билирубин, АЛТ, АСТ (мужчины и женщины 39, 45, 51, 57, 63, 66 лет); клинический анализ мочи; исследования кала на скрытую кровь (мужчины и женщины 48 лет и старше); электрокардиография – всем; флюорография, маммография (женщины 39 лет и старше); УЗИ органов брюшной полости (мужчины и женщины 39, 45, 51, 57, 63, 69 лет); онкоосмотр акушерки, включая цитологическое исследование; измерение внутриглазного давления (мужчины и женщины 39 лет и старше).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния), проведения углубленного профилактического консультирования. Объем допол-

нительного обследования и консультации врачей-специалистов определяются индивидуально врачом-терапевтом цеховой службы.

Диспансеризация проводится в поликлинике профилактических осмотров (ул. М.Жукова, 39) с 8.00 до 20.00 (кроме субботы и воскресенья).

Для этого необходимо обратиться в кабинет № 108, где пациент оформляется и получает дальнейшие рекомендации по прохождению диспансеризации. Далее пациент посещает кабинет № 121, где проводится анкетирование и антропометрическое измерение. Получив все необходимые бланки для сдачи анализов, талоны на исследования (время и дата исследования согласовывается заранее с пациентом в удобное для него время), работник ОАО «АВТОВАЗ» проходит назначенные обследования.

Диспансеризацию можно также проходить в поликлинике по адресу Южное шоссе, 125; кабинет диспансеризации работает с 8.00 до 14.00. Однако, прежде чем идти в этот кабинет, необходимо посетить своего цехового терапевта.

Хочу отметить, что, если вы в этом году попадаете по возрасту под диспансеризацию и не воспользуетесь этим, то следующая возможность бесплатно проверить своё состояние здоровья у вас появится только через три года. Так что торопитесь!

Сергей ИЛЬИН,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Город и люди

СЕМЬЯ И ДЕТИ ПОД ЗАЩИТОЙ

В сентябре исполнилось 25 лет государственной службе семьи. Специалисты «Центра социальной помощи семье и детям Центрального округа», отделение по Автозаводскому району, ведут большую и нужную работу по поддержке семьи, материнства, отцовства и детства.

Ежегодно к ним со своими проблемами обращаются свыше 35 тысяч человек, более 2500 семей с несовершеннолетними детьми. Каждый десятый житель района получает необходимую квалифицированную помощь в решении своих проблем.

Специалисты Центра оказывают большой спектр услуг: это индивидуальные консультации психолога и педагога, направленные на повышение педагогических знаний родителей; групповые развивающие занятия для детей от 1 до 3 лет. Это педагогическая творческая работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья и их родителями. Это группы для родителей, направленные на выработку навыков эффективного родительства, психологической готовности к родам и многое другое.

Приглашаем работников АВТОВАЗа в Центр по адресу: б-р Орджоникидзе, 16. Тел. 77-47-12, психологическая служба – 77-37-45.

Важно! С недавнего времени на базе учреждения открыта новая служба – служба примирения. Ее услугами могут воспользоваться граждане, находящиеся в стадии затяннувшегося семейного или родительско-детского конфликта, развода, раздела имущества и т.д.

Служба работает ежедневно с 9 часов по адресу: ул. Карла Маркса, 40, тел. 25-16-81 (предварительная запись).

В поле особого внимания специалистов Центра семьи, имеющие неблагополучный социальный климат, где самой важной задачей стоит сохранение семьи, реализация права ребенка жить в семье.

Проводится большая работа по оздоровлению детей (более 2000 человек в год) в круглогодичных оздоровительных лагерях, в том числе и в летний период. Ежегодно с января начинается прием заявлений и пакета документов для внесения в очередь на получение путевки. И, что самое важное – это абсолютно бесплатная путевка, независимо от материальной составляющей семьи.

Для получения путевки необходимо обращаться в отдел путевок по адресу: б-р Орджоникидзе, 16 (вход с торца здания), тел. 77-37-40.

Важно! В 2017 году для получения путевки в летний лагерь через портал Suprema63. необходимо

иметь регистрацию на портале государственных услуг с доступом в личный кабинет.

Еще одним важным направлением в работе Центра является проведение мероприятий, направленных на социализацию неорганизованных детей с ограниченными возможностями, их максимальную реабилитацию и интеграцию в общество. Это не только услуги социального характера, но и творческие студии, выявление и поддержка талантливых детей и представление их к наградам различного уровня, проведение фестивалей творчества и тематических праздников. Каждый год к специалистам обращаются и получают необходимую помощь более 400 детей-инвалидов и их родителей.

Не остается без внимания и здоровая семья, ведется пропаганда здорового образа жизни, формирование навыков позитивного родительства, распространение положительного семейного опыта. Благодаря этому, многие родители были представлены к наградам различного уровня за высокие достижения в деле воспитания детей, укрепления семейных традиций.

Большое внимание уделяется и организации семейных праздников, досуговых мероприятий, акций, фестивалей, целью которых является привлечение внимания общественности к проблемам семей, участие в благотворительности, оказание посильных видов помощи как адресно, так и в целом отдельным категориям семей. Например, уже в 19 раз будет проводиться районный фестиваль «Волшебные ступеньки». Участие в фестивале для многих детей является единственной возможностью показать свой талант, поверить в себя и социализироваться как полноценный гражданин общества. По итогам проведения фестивалей 23 ребенка-инвалида представлены к награждению премией мэра г.о. Тольятти и губернатора Самарской области.

Чтобы принять участие в фестивале, необходимо подать заявку по адресу: ул. Жукова, 30, тел. 95-21-25 или по E-mail: avsemya@mail.ru, и предоставить творческие материалы. В этом году прием заявок будет проводиться с 20 октября по 5 ноября. Проведение фестиваля – третья декада ноября.

Подводя итоги работы Центра и службы в целом, с уверенностью могу сказать – тольяттинские семьи под защитой!

Наталья ФИЛИПОВА,
зам. директора Центра социальной помощи семье и детям Центрального округа, отделение по Автозаводскому району

ЭНЕРГИЯ
МЯГКОЙ СИЛЫ

В Самаре состоялась конференция «Энергия мягкой силы», организованная областным Союзом женщин, с участием председателя ФПСО П.Г. Ожередова. В ней приняла участие и делегация из Тольятти – активистки совета женщин Автозаводского района во главе с председателем, зав. отделом профкома ППО АВТОВАЗа Еленой Сазоновой.

Союз женщин стремится к консолидации женской общности для повышения эффективности участия в социально ориентированном, устойчивом развитии нашего региона, укреплению института семьи, защите физического и нравственного здоровья людей, охране окружающей среды.

Участницы конференции приняли общее решение поддерживать экономическую и деловую активность женщин, содействовать их конкурентоспособности на рынке труда путем организации профориентации, обучения новым профессиям, профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Союз женщин продолжит курировать приоритетные сферы своей уставной деятельности: охраны здоровья и воспитания детей, защиты семейных ценностей, обеспечения помощи наиболее уязвимым социальным слоям населения Самарской области, предупреждения и устранения любых форм насилия в отношении женщин и детей.

Любовь СТУКАЛОВА



Спортивная жизнь

ВЫШЕ, БЫСТРЕЕ, СИЛЬНЕЕ!

Второй год подряд оргкомитет по проведению спартакиады среди подразделений включает в программу пилотный проект по сдаче нормативов ГТО.

Многие работники ОАО «АВТОВАЗ» проявили особый интерес к своей физической способности выполнить испытания и приняли участие в тестировании. Всего в сдаче нормативов ГТО приняли участие 17 производств, 561 человек. Результат на золотой значок показали 262 человека, на серебряный – 21. В процентном отношении из всех испытуемых 50% сдали нормативы ГТО.

Всем, выполнившим нормативы, вручены значки и удостоверения.

Стартами по мини-футболу, волейболу, дартсу, настольному теннису и гиревому спорту 10 сентября в Ново-

куйбышевске завершилась 13-я Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области.

Сборная ОАО «АВТОВАЗ» на этих соревнованиях представляла Самарскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Спартакиада включала в себя семь видов спорта: лыжные гонки, легкоатлетический кросс, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, дартс и гиревой спорт.

В итоговой таблице сборная ОАО «АВТОВАЗ» – серебряный призёр 13-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области-2016.

В парке Победы 10 сентября прошли ежегодные соревнования по стритболу на кубок мэра.

Сборные команды ОАО «АВТОВАЗ» выступили в двух мужских возрастных категориях: «25-30 лет» и «40 и старше», где и стали чемпионами. Наши победители: **Е.Павлов, Д.Харитонов, В.Разорёнов, А.Алехин** (СКП), **А.Макаров, А.Левин, С.Губин** (МСП), **О.Митин** (МТП).

11 сентября на лыжном комплексе прошли соревнования в зачет 46-й спартакиады по спортивному квесту.

Участвовали 14 команд. Места распределились следующим образом. В порядке занятых мест: **1 группа** – МТП, МСП, СКП, ПрП. **2 группа** – СИВПИ, ЭП, ПРОО, ДлПЛ. **3 группа** – ДИС, УЛИР, ОО «ЛИН», ПППО, ПТО.

С 6 по 20 сентября проходили игры на кубок завода по футболу.

Участвовало 6 команд, обладателем кубка стала команда МТП.

В честь Дня машиностроителя 20 сентября состоялся турнир по шашкам.

Победитель – **И.Денисов** (СИВПИ), 2 место – **В.Петухов** (СКП), 3 место – **В.Сергеев** (ПрП).

22-23 сентября в спортивном зале КУ прошел турнир по волейболу.

Среди 5 команд-участниц места распределились следующим образом: 1 место – ЭП, 2 – МТП, 3 – ОО «ЛИН».

А турнир по баскетболу, собравший 24 сентября в ФОК «Слон» 5 команд, выявил сильнейших в этом виде спорта.

Лидером соревнований стала команда ПУ, на 2 месте спортсмены МСП, на 3 – СКП.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 27.09.16 г. в 15.00, по графику – 15.00. Заказ 5268. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.