

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 06 (129) 31 АВГУСТА 2016 года

12+

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – «ГЛАВНЫЙ ЗАКОН ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ»



На АВТОВАЗе два раза в год работодатель, профсоюзный комитет и комиссия по социальному страхованию подводят итоги и публикуют отчет для работников Общества о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора. Итогом за первое полугодие 2016 года был посвящен первый вопрос заседания согласительной комиссии 23 августа.

Ранее данный вопрос был рассмотрен членами комиссии профкома АВТОВАЗа по коллективному договору, а 18 августа был внесен в повестку заседания профсоюзного комитета, который в своем постановлении отметил, что коллективный договор (далее – КД) в основном выполняется. Однако профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» в своем постановлении отразил и ряд замечаний по выполнению отдельных пунктов КД, исходя из отчетов и справок структурных подразделений предприятия. Были случаи изменения норм труда и графиков сменности без учета мнения профсоюзного комитета, не всегда обеспечивалась бесперебойная подача горячей и холодной воды в умывальниках, не на должном уровне было содержание санитарно-бытовых помещений. Звучала критика по выполнению всех запланированных мероприятий по подготовке к работе Общества в летних условиях, реализации программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров. Все эти замечания были внесены в проект решения согласительной комиссии.

### ЗАСЕДАНИЕ СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

При обсуждении первого вопроса на заседании комиссии доклады были рассмотрены в рамках 10 разделов КД: общие обязательства сторон КД, тарифное соглашение ОАО «АВТОВАЗ», соглашение об обеспечении занятости работников, о социальных льготах и гарантиях, охрана труда и здоровья, социальное обслуживание и т.д.

Как отметил первый докладчик, начальник отдела консолидации и анализа

прибыли **А.В.Логвиненко**, за 6 месяцев 2016 года было произведено продукции на сумму 71 310 млн рублей, в том числе реализовано 134 322 автомобиля. Реализованы запасные части на сумму 1 629 млн рублей и автокомплекты разобраных серий на сумму 13 121 млн рублей. Бюджет на 2016 год утвержден советом директоров.

Что касается кадровой политики, по словам начальника управления кадров и работы с персоналом **В.В.Васева**, все обязательства по обеспечению занятости выполнены в полном соответствии с КД. По инициативе работодателя уволены из Общества за первое полугодие в порядке применения дисциплинарного взыскания 12 человек. Для повышения уровня квалификации было проведено обучение 10 338 работников, а также 132 студента прошли практику в подразделениях АВТОВАЗа. Начальник отдела технико-экономической оценки производственной деятельности **С.Н.Иванова** рассказала о внедрении за полгода 763 рационализаторских предложений, от которых получен фактический экономический эффект в 108 млн рублей. К слову, АВТОВАЗу присуждено первое место по Самарской области по итогам смотра-конкурса по изобретательству и рационализации.

Обязательства раздела по тарифному соглашению в первом полугодии выполнены в полном объеме, отметил начальник управления труда и заработной платы **В.А.Шиляев**. Аванс, заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором. Просроченная задолженность отсутствует. Заместитель председателя профсоюзной организации **В.Ю.Королев** при обсуждении данного раздела обратил внимание на те замечания, которые были отражены в постановлении профсоюзного комитета.

Что касается обеспечения занятости работников, как пояснил **В.В.Васев**, был разработан комплекс мер. А именно: прекращен прием персонала массовых профессий, высвобождаемым работникам предлагалось трудоустройство на другие рабочие места, объявлялся простой с оплатой 2/3 заработной платы, был введен режим неполной рабочей недели. Проводилось переобучение работников по востребован-

ным профессиям в рамках федеральной программы «Опережающее профобучение». Обеспечен выход работников на досрочную пенсию, а также производились компенсационные выплаты в размере 5 средних заработных плат в случае увольнения по соглашению сторон. Всего за первое полугодие было уволено 2158 человек, в том числе 475 человек по сокращению численности или штатов (из них 461 человек вышли на досрочную пенсию).

Социальные льготы и гарантии, а также социальное обслуживание работников, по докладу заместителя начальника управления кадров и работы с персоналом **В.Е.Шкунова**, были предоставлены в полном объеме. Так, работникам по льготной программе было реализовано 276 автомобилей. В соответствии с КД всем желающим работникам предоставлялось питание с удешевлением стоимости на 75%, а для работающих в трехсменном режиме – бесплатное питание в 3-ю смену. Среднесуточное количество питающихся составило порядка 24 000 человек. Страхование от несчастных случаев подлежит весь персонал Общества, а программой добровольного медицинского страхования воспользовались более 2000 человек. Что касается санаторно-курортного лечения, 2200 человек смогли отдохнуть и укрепить здоровье в первом полугодии. В этом году, в отличие от прошлых периодов, данная программа была направлена на оздоровление работников.

Мероприятия культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания в этом году посвящены 50-летию юбилею АВТОВАЗа и в первом полугодии проводились своевременно на высоком уровне, отметил заместитель председателя профсоюзной организации **С.В.Марченко**.

19 апреля прошло чествование 100 лучших работников завода с выплатой премий. Проведено 103 спортивных мероприятия.

Раздел КД по работе с молодежью, по мнению **В.Е.Шкунова** и **В.Ю.Королева**, в связи со структурными изменениями необходимо актуализировать.

Проект решения по первому вопросу был принят с учетом необходимости устранения указанных в постановлении профсоюзного комитета замечаний.

Второй вопрос заседания согласительной комиссии касался внесения изменений в Приложение 5.2 «Перечень мероприятий по разработке проектно-сметной документации в 2016 году» действующего коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». Начальник проектного управления **В.А.Новоженин** отразил в своем докладе, в связи с выявлением дополнительных объемов для проектирования по п. 4 «Модернизация теплового узла корпуса 1108 по адресу: ул. Воскресенская, 7», предложение о переносе срока выполнения данного пункта на 4 квартал этого года. Зав. отделом охраны труда профко-

ма АВТОВАЗа **В.А.Кильчевский** предложил согласиться с переносом, но выразил пожелание о своевременном внесении предложений в повестку заседания согласительной комиссии.

О ходе подготовки к конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» рассказал заместитель председателя профсоюзной организации **Б.К.Полянин**:

– Мероприятия, которые были утверждены согласительной комиссией, выполняются. 22 августа был опубликован отчет работодателя, профсоюзного комитета и комиссии по социальному страхованию тиражом 5000 экземпляров для подразделений и дополнительным тиражом – для участников конференции. С 24 августа по 5 сентября в структурных подразделениях профсоюзной организации пройдут конференции. Делегатам конференции от имени согласительной комиссии будет предложен проект повестки дня о ходе выполнения обязательств мероприятий коллективного договора в первом полугодии, а также отчет и выборы комиссии по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ».

Подготовила  
Татьяна ЧАЙКУН

### С.Ю.Зайцев, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Коллективный договор – основной документ, регулирующий социально-трудовые и экономические отношения между работодателем и работниками. Это своего рода «закон для предприятия», один из важных документов для любого предприятия после Трудового кодекса. Он определяет, в каком направлении нужно двигаться, сколько необходимо произвести продукции, как мы будем работать, учитывает объем социальных льгот, размер тарифного соглашения и многое другое.

В первом полугодии согласительная комиссия провела хорошую работу. Все вопросы, возникающие у любой из сторон социального партнерства, как раз и решались в рамках согласительной комиссии. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, был принят ряд положительных решений для работников предприятия в рамках Тарифного соглашения коллективного договора.

Итоги выполнения коллективного договора в первом полугодии 2016 года подведены. Как отмечают представители и работодателя, и работников, практически все мероприятия коллективного договора выполнены, за исключением отдельных замечаний. Данные замечания касаются, прежде всего, температурного режима, они отражены в решении согласительной комиссии и станут предметом обсуждения на конференции работников 8 сентября этого года.

## Профсоюзный четверг



## О САМОМ НАСУЩНОМ

Открывая 18 августа первое после корпоративного отпуска оперативное совещание, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю.Зайцев поставил перед коллегами задачу: проведение на высоком уровне конференций по ходу выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 1 полугодие 2016 года.

В информации «с мест» председатели профкомов подразделений сообщали о готовности к конференциям, на которых, как всегда, будут подниматься самые насущные вопросы, волнующие работников.

С информацией о новых услугах для клиентов на совещании выступили представители банка ВТБ24.

Информация касалась обновления продуктовой линейки банка, в том числе стартовой 21 августа программы перекредитования потребительских кредитов.

В связи с этим председатель профкома СКП М.В.Зубов поднял проблему выплат работниками завода кредитов, особенно ипотечных и автомобильных. Многие брали эти дорогостоящие кредиты два-три года назад, когда обстановка на заводе была более стабильной. Из-за сокращенной рабочей недели зарплата у людей упала, впереди снова «четырехдневка», и выплаты по этим кредитам для некоторых семей стали непомерной обузой. Отсюда предложение: может быть, нужно обратиться к банкам с просьбой ввести какие-то послабления для заводчан, попавших в сложную финансовую ситуацию.

С.Ю.Зайцев поддержал коллегу и дал поручение проработать вопрос и подготовить предложения. Представитель ВТБ24 также отметил, что политика банка лояльна к своим клиентам, и посоветовал не уклоняться от выполнения обязательств, а обратиться к специалисту банка и выбрать оптимальный вариант погашения кредита.

Зав. юридическим отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Т.А.Аношкина сообщила об изменениях в законодательстве при присвоении звания «Ветеран труда», вступивших в силу с 01.07.2016 г.

С 1 июля 2016 года основанием для присвоения звания «Ветеран труда» является только Почетная грамота Министерства промышленности и торговли за заслуги в труде и продолжительную работу в отрасли не менее 15 лет.

А для получения Почетной грамоты необходимо иметь и другие ведомственные награды, учрежденные приказом Министерства промышленности и торговли РФ: почетные звания, благодарность Министерства промышленности и торговли и т.д.

## ФОРУМ МОЛОДЕЖИ

О своем участии в VI Молодёжном форуме профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ рассказали Кристина Чаукина и Петр Крымкин. Они поблагодарили профсоюзную организацию за предоставленную возможность получить новый опыт, знания и идеи, которые могут быть полезны в деятельности профсоюзного лидера.

Молодежный форум «Профсоюз – это Мы!», посвященный 25-летию Профсоюза АСМ РФ, проходил на КАМАЗе с 25 по 29 июля. Первичную профсоюзную организацию АВТОВАЗа представляли также Ирина Косолапова, Анна Бабич, Михаил Пылаев и Сергей Поганов.

Со всей России в Набережные Челны съехались молодые активисты и председатели первичных профсоюзных организаций крупнейших машиностроительных предприятий России. Среди 40 участников форума были представители ПАО «КАМАЗ», Горьковского, Ульяновского автомобильных заводов, автозавода «Урал», Арзамасского машиностроительного завода, Димитровградского автоагрегатного завода, Заволжского моторного завода, Челябинского кузнечно-прессового, Чебоксарского агрегатного завода, ОАО «Промтрактор», концерна «Тракторные заводы» (Чебоксары) и других.

В первый день форума молодых активистов ожидала насыщенная программа, подготовленная профсоюзным комитетом КАМАЗа. Она завершилась тренингом на командообразование, что позволило ребятам познакомиться друг с другом и сдружиться.

Следующие три дня форума были посвящены тренингам и семинарам, направленным на развитие профессиональных качеств, которые могут быть полезны в деятельности профсоюзного лидера. Основной акцент в обучении делался на практическое применение полученных знаний. Этот опыт поможет молодым профактивистам проводить подобные практические занятия на своих предприятиях, а также сделать свою профсоюзную деятельность более результативной.

В рамках «круглого стола» успешно прошел обмен опытом по совершенствованию деятельности профсоюзных активистов в работе с молодежью. Участники представляли свои проекты и с большим интересом изучали опыт коллег.

Помимо обучения, молодые профактивисты совершили экскурсии на автомобильный и прессово-рамный заводы, где также пообщались с председателями цеховых комитетов заводов, изучили профсоюзные стенды подразделений и работу профсоюзных информационных киосков, находящихся на территории корпусов. Кроме того, участники посетили Елабугу – удивительный город с богатой тысячелетней историей.

## ПРИОРИТЕТ – ЗАНЯТОСТЬ

25 августа на оперативное совещание профсоюзных лидеров подразделений был приглашен вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа Д.Г.Михаленко.

Дмитрий Геннадьевич коротко проанализировал сегодняшнюю ситуацию на заводе. Падение продаж автомобилей, продиктованный этим режим сокращенной рабочей недели ставят перед руководством две основные задачи.

Первая – обеспечить заводчан во время предстоящей «четырехдневки» работами, которые финансируются из местного и федерального бюджетов (как это уже было в предыдущий период неполной занятости). Вопрос был непростой, но его удалось решить.

По результатам обращения руководства АВТОВАЗа и области в правительство страны принято решение о выделении на эти цели 156 млн рублей: порядка 100 млн рублей – из федерального бюджета, остальные придут из регионального. Расчеты этой суммы были сделаны исходя из максимального количества заводчан, принимавших участие в дополнительных работах, и предельно полного использования пятниц, приходящихся на период «четырехдневки».

Работы будут организованы в октябре, оплата составит 1 тысячу рублей в день.

Также прорабатывается вопрос об увеличении производства на линии В0. Есть загрузка по службе инжиниринга, поэтому часть персонала СИВПИ будет работать полную неделю под приоритетные задачи, которые помогут увеличению продаж наших автомобилей. Вопрос о том, кто еще на заводе будет работать 5 дней, находится в стадии рассмотрения.

Вторая приоритетная задача – разработка перспективной программы обеспечения занятости работников АВТОВАЗа. Здесь основные надежды связаны с ожидаемым решением правительства о присвоении Тольятти статуса территории опережающего развития.

Этот статус позволит снизить налоговую нагрузку при создании новых рабочих мест, а следовательно, должен привлечь в наш город производителей. Поэтому нужно будет всем приложить усилия для привлечения в город предприятий и компаний, которые будут создавать рабочие места, особенно связанные с автомобильным производством.

Кроме того, будет задействована программа переобучения персонала и другие мероприятия, направленные на обеспечение занятости заводчан. Как

известно, при сегодняшних планах производства автомобилей на АВТОВАЗе более 3 тысяч человек остаются необеспеченными работой в программе.

В состоявшемся далее разговоре с вице-президентом по персоналу и социальной политике председатели профкомов подразделений задавали волнующие их вопросы, говорили о проблемах.

В частности, о большой загруженности инженерно-технических работников, которым после оптимизации численности приходится выполнять работу ушедших коллег без соответствующей компенсации в заработной плате. О том, что в ряде производств люди за одинаковую работу получают по-разному, поскольку действуют разные системы оплаты труда, и это приводит к разногласиям среди коллег. О необходимости более весомой доплаты за работу в условиях превышения нормативного температурного режима, чем полагающиеся 4%. О недостаточном финансировании содержания и обслуживания лыжной базы, которая очень востребована у работников завода.

Дмитрий Геннадьевич с пониманием отнесся к высказанным пожеланиям, согласившись, что в рамках существующих возможностей при формировании бюджета эти вопросы должны и будут постепенно решаться. Но подчеркнул, что в сегодняшней сложной ситуации самой главной задачей остается обеспечение занятости персонала, сохранение коллектива.

19 новых сатураторов находятся сейчас на складе, и еще ожидаются поставки, сообщил зав. отделом охраны труда профкома В.А.Кильчевский.

Любое производство может воспользоваться этой возможностью и заменить старые сатураторы.

Владимир Александрович также напомнил, что идет формирование групп уполномоченных по охране труда для обучения в 2017 году, и призвал подразделений проявить активность.

Участовавший в работе оперативного совещания заместитель начальника управления кадров и работы с персоналом В.Е.Шкунов ответил на вопросы, прозвучавшие в сообщениях профсоюзных лидеров.

В частности, работников завода, чей возраст приближается к пенсионному, интересует, будет ли предоставлена возможность уйти на досрочную пенсию.

Как сказал Владимир Евгеньевич, в настоящее время с центром занятости ведется соответствующая работа, чтобы обеспечить заводчанам такую возможность.

Любовь СТУКАЛОВА



# ОБУЧЕНИЕ АКТИВА – ФАКТОР КАЧЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

*Не секрет, что некоторые люди свой потенциал раскрывают в молодом возрасте, но многие «находят себя» и раскрывают свои способности уже с получением определенных знаний, жизненным опытом, накопленными практическими навыками, чтобы проявить себя в полной мере. Особенно это касается профсоюзной работы, навыкам которой не обучают в школе, колледже, ВУЗе, а только на профсоюзных курсах.*

В современном мире изменения во всех сферах происходят так быстро, что если вы обучались на наших профсоюзных курсах всего лишь 2-3 года назад, то на сегодняшний день знания могут быть уже устаревшими. И их обновление – это не только вопрос вашего личностного роста, а, прежде всего, степень успешной деятельности вашей профгруппы, цеховой профсоюзной организации, а также всей профсоюзной организации, в которой вы работаете.

Непрерывное профсоюзное обучение позволяет нам поддерживать высокий профессиональный уровень профсоюзных лидеров и актива. Работа профсоюза в значительной степени зависит от качества их подготовки. Профучеба является мерой по увеличению эффективности, успешности профсоюзной работы, а еще средством повышения мотивации и чувства ответственности перед членами профсоюза, которые доверили быть профсоюзным лидером в любой структуре профсоюзной организации.

## Каким он был – этот учебный период?

Программа каждого курса направлена на повышение эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие. Наиболее востребованы были тематические семинары, организуемые для укрепления взаимодействия, взаимопонимания и социального диалога, как с членами профсоюза, так и с остальными работниками.

В период оптимизации численности, экономического кризиса на рабочих местах возникает множество вопросов. Поэтому в процессе обучения уделялось большое внимание разборам производственных ситуаций, вопросам психологии общения, стрессоустойчивости и адаптации к новым условиям, вопросам изменений в законодательстве, развитию коммуникаций, умению владеть собой и другим.

Важное место в профсоюзной учебе уделено молодежи. В текущем году предложен специальный курс под названием «Школа профсоюзного лидера» в объеме 64 часов. Содержание курса направлено на информирование, выявление лидерских качеств, самореализацию, на овладение проектными компетенциями.

К проведению занятий привлекались преподаватели высокой квалификации образовательных учреждений: **О.В. Андрушина**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления РАНХиГС, бизнес-тренер, профессиональный коуч; **М.В. Манова**, кандидат социологических наук, доцент кафедры «Социология» ТГУ, квалифицированный маркетолог, социолог; **Н.Н. Назаренко**, кандидат педагогических наук, доцент кафедры «Физическая культура и спорт» ТГУ; **И.И. Хапугина**, заведующий подстанцией, врач скорой медицинской помощи. Специалисты ОАО «АВТОВАЗ»: **Е.Н. Чаплыгина**, практикующий психолог-консультант (УОТ), **Д.М. Иванов** (СВППиСП), **О.А. Щербактова** (СИВПИ), **К.С. Чапукина** (СВППиСП).



Каждое занятие заканчивалось подведением итогов. Участникам предлагалось заполнить анкету с целью повышения качества и эффективности образовательного процесса. Итоговая оценка важна для того, чтобы помочь слушателю оценить свои достижения, а преподавателю – продумать последующие семинары для следующих обучаемых групп. Для всей группы итоговая оценка также имеет пользу, так как при обсуждении видно, как сработали члены группы, смогла ли группа достичь своих целей, как удалось удовлетворить самые разнообразные интересы и потребности, что чувствуют участники в конце семинара и, что важно для организаторов профсоюзной учебы – есть ли желание продолжать обучаться дальше. Анализ анкет показывает, что полученные знания помогают получать большее удовлетворение от общественной работы, потому что время на решение вопросов сокращается и результат дает больший эффект.

В связи со сложностью освобождения профактива от основной работы, практически все семинары проведены в выходные дни. И это сегодня является преимуществом профсоюзного обучения, так как оно дает возможность проводить обучение активистов без отрыва от производства.

В первом полугодии более 300 человек обучались по выходным дням, в свое личное время. Среди слушателей были профгруппорги, предцехкомы, члены профсоюзных комиссий, профсоюзные лидеры.

Выражаем им большую благодарность за интерес, проявленный к профсоюзной учебе, стремление знать больше, а, значит, лучше и качественнее выполнять профсоюзную работу и более полно реализовывать себя.

В год 50-летия ППО ОАО «АВТОВАЗ» среди участников профсоюзных курсов организаторами и преподавателями были отмечены, как наиболее активные, 50 слушателей:

**А.В. Бабич** (СИВПИ), **О.В. Базлова** (ППИ), **Т.А. Беляева** (ПрП), **О.Н. Буракова** (ЭП), **М.В. Буровкина** (ДпПЛ), **Е.Д. Ваганова** (ДпЛ), **Е.В. Винокурова** (СВПпК), **А.В. Ворошилов** (ПЗЧСК), **Т.А. Данченко** (МтП), **В.В. Дегтярь** (УЛИР), **И.А. Дементьева** (ДпПЛ), **И.С. Денисов** (МтП), **И.Н. Дикая** (МтП), **М.В. Дружинина** (ДпПЛ), **И.В. Жукова** (ДпПЛ), **И.В. Загребин** (СКП), **Е.Г. Ищенко** (СИВПИ), **С.Н. Капитонова** (СВПпК), **Т.А. Козлова** (МСП), **И.Н. Косолапова** (ПрП), **С.Ю. Костарева** (СКП), **П.Н. Крымкин** (МСП), **А.Ю. Кузеванова** (СКИО), **Е.А. Литовских** (СИВПИ), **В. Ложкина** (ТМК), **Г.Н. Лунегова** (ПЗЧСК), **М.И. Марченко** (УГМ), **М.Л. Маслова** (ПРОО), **А.Л. Моторин** (ДпПЛ), **В.Ю. Мукусев** (УГМ), **А.А. Недошвина** (СКИО), **И.А. Пелькина** (ПЗЧСК), **О.А. Пляскина** (СИВПИ), **М.И. Помагаева** (ПрП), **Н.И. Попова** (ПРОО), **В.М. Рассказова** (ПрП), **Т.В. Розылина** (СВПК), **Н.В. Самойлов** (ПЭРПТО), **И.В. Служенков** (СКП), **В.А. Страшевский** (ПрП), **Е.В. Суханова** (УГМех), **Е.В. Сучкова** (ПЗЧСК), **И.Г. Таранова** (МтП), **Т.А. Тищенко** (предприятия питания в ОАО «АВТОВАЗ»), **Е.Е. Толмачева** (СИВПИ), **О.Л. Федисова** (ЭП), **В.В. Хахалев** (ООО «ЛИН»), **М.А. Цой** (СМКЦ ФМБА), **А.В. Шугай** (СВПК), **Н.Б. Юшина** (ДИС).

Всего же проведено 22 семинара, 14 из которых в профсоюзном центре и 7 семинаров – на УТБ «Раздолье». С учетом всех форм обучения охвачено 503 человека.

В первом полугодии состоялся ряд обучающих мероприятий за пределами г.о. Тольятти. Как правило, это «круглые столы» по проблемным вопросам, вопросам

профессионального совершенствования, обмена опытом и молодежные форумы, организаторами которых являются вышестоящие профсоюзные организации. Они проходят с участием специалистов ФНПР, представителей разных министерств, союза работодателей, международных профсоюзных организаций, преподавателей Высшей школы экономики, Академии труда и социальных отношений и т.д.

Одно из таких мероприятий – международный «круглый стол» «Глобальные Рамочные Соглашения. Распространение ГРС на российский предприятия». Этот проект разработан совместно с немецким профсоюзом ИГ-Металл, французскими профсоюзами, действующими на предприятиях Рено, и немецким представительством Фонда им. Ф.Эберта в РФ.

Нет сомнений в том, что такого уровня мероприятия, с точки зрения полезности, также эффективны. Но они несут дополнительные затраты, связанные с проездом и пребыванием вне дома. Тем не менее, профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» использует возможность участия наших представителей, которые вместе с получением новых знаний, информации еще и достойно там представляют нашу первичку. В выездных образовательных мероприятиях в первом полугодии приняли участие 40 человек.

Сегодня многие образовательные заведения предлагают онлайн-образование, которое становится всё более популярным. Курсов огромное количество. Но в выборе онлайн-образования стоит быть осторожнее, так как необходимо убедиться в опыте преподавателей, статусе образовательного заведения. Поэтому важно понимать, «куда пойти учиться?»...

Как показывает многолетний опыт, все-таки самое главное в учебном процессе – установить живой и добрый контакт между слушателем и преподавателем. И это возможно на профсоюзных семинарах. Профсоюзное обучение влияет на активность, организованность профсоюзных активистов, способность профорганизации на более действенные меры по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Накануне 1 сентября поздравляем с наступающим праздником – Днём знаний – всех профсоюзных преподавателей, профсоюзных лидеров и активистов, а также слушателей, участвующих в реализации Программы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров.

После летнего перерыва в сентябре начинается следующий этап обучения. В настоящее время идет формирование групп на осенние семинары. Программа и календарный план размещены на сайте ППО и есть в каждом профкоме структурного подразделения.

**! Предварительная запись на семинар обязательна. Запись на семинары осуществляется в профкомах структурных подразделений.**

**! В случае, если вы записаны на семинар, но по каким-либо причинам не можете присутствовать, ОБЯЗАТЕЛЬНО сообщите об этом организаторам не позже, чем за 2-3 дня до проведения.**

**! Для профгруппоргов и предцехкомов отдельного структурного подразделения семинары можно заказать дополнительно по актуальной тематике.**

**Контакты по вопросам профсоюзного обучения:**

**Т. Попова, тел. 64-19-74, E-mail: T.Popova@vaz.ru**

**Е. Анпилогова, тел.: 64-99-07, 8-927-776-39-50, E-mail: EN.Anpillogova@vaz.ru**



Юбилей

## СОХРАНИЛИ ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ



Этот год проходит под знаком не только 50-летия АВТОВАЗа и профсоюзной организации завода, но и 30-летия научно-технического центра. А с историей НТЦ неразрывно связана история профсоюзной организации службы исполнительного вице-президента по инжинирингу.

Она началась 23 марта 1967 года. Постановлением профсоюзного комитета завода были созданы первые цеховые комитеты, в их числе цехком технической дирекции. Председателем был избран Владимир Ананьевич Новицкий, конструктор ОГК производственно-технологической службы завода.

15 ноября 1967 года постановлением завкома была утверждена профсоюзная организация ОГК, которую возглавлял В.А.Новицкий. На отчетно-выборном собрании в сентябре 1968 года председателем цехкома ОГК был избран конструктор отдела шасси Олег Евгеньевич Антонов.

Первым профсоюзным лидерам было очень непросто! Трудности со строительством жилья, детских садов, школ. И это притом, что необходимо было трудиться на основной работе – создавать новые автомобили.

В последующие годы профсоюзную организацию возглавляли конструктор отдела шасси Владимир Иванович Калинин (1970–1971 годы), конструктор

УГК Авенир Александрович Неволин (1971–1972 годы), конструктор бюро комплектующих изделий УГК Людмила Анатольевна Малявина (1972–1973 годы), водитель-испытатель УГК Вениамин Павлович Фатеев (1973–1975 годы).

В 1975 году профсоюзным лидером снова был избран Олег Евгеньевич Антонов, а в 1979-м – Сергей Михайлович Демин, конструктор отдела кузовов УГК, в дальнейшем работал в должности начальника управления действующего производства.

С октября 1983 по сентябрь 1986 года председателем профсоюзной организации УГК был Игорь Алексеевич Насонов, перешедший на эту работу с должности конструктора.

А дальше был памятный визит, ставший толчком к кардинальным переменам. В апреле 1986 года автозавод посетил М.С.Горбачев.

Было подготовлено и опубликовано 4 сентября 1986 года Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о создании на ВАЗе научно-технического центра.

И первым председателем профкома научно-технического центра стал Вячеслав Петрович Пирожков.

Председателем профкома КЭК НТЦ в сентябре 1986 года избрали Масхута Вилдановича Шамсутдинова, работавшего до этого старшим инженером-испытателем.

12 сентября 1989 года была создана единая профсоюзная организация НТЦ, и следующий отчетный период, с сентября 1989 по сентябрь 1994 года, ее возглавлял Василий Петрович Шевченко, а после него – Анатолий Сидорович Носов.

7 октября совет директоров, на своем третьем заседании, принял решение о создании на базе отдельных функциональных дирекций пяти генеральных департаментов по важнейшим направлениям жизнедеятельности акционерного общества, в том числе генеральный департамент развития.

Профсоюзная организация научно-технического центра была переименована в профсоюзную организацию ГенДР.

1 июля 1999 года был издан приказ о реформировании производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ», так появилась дирекция по техническому развитию. В сентябре 1999 года председателем профсоюзной организации ДТР был избран инженер-конструктор УПД Николай Владимирович Неугодников.

В связи с переходом Н.В.Неугодникова на административную работу 5 июня 2003 года председателем профкома стал Игорь Алексеевич Лукерьянов, до этого работавший председателем профкома ОПП ДТР.

В 2010 году председателем профкома СИВПИ избрана Валентина Михайловна Авилова.

На разных этапах своего развития, в условиях коренных изменений в сфере социально-экономических и трудовых отношений, профсоюз сохранил лучшие традиции: стремление к объединению, к единым действиям и коллективной защите прав трудящихся.

Профсоюзный комитет СИВПИ по праву гордится своими профсоюзными лидерами, занимающими активную жизненную позицию.

Многие годы успешно возглавляют профсоюзные организации подразделений А.Ю.Складчиков, М.С.Котлов, М.М.Сафина, Ю.И.Пыркин, А.И.Ворошилов, И.И.Новикова, А.И.Итальянцев, Н.Н.Соловьев, Ф.Ф.Сергеева, Е.Е.Кривошеева, Е.В.Сыч,

Л.А.Воронина. Неоценимый вклад в профсоюзную жизнь своих коллективов вносят молодые профсоюзные активисты А.А.Захаров, Ю.А.Великанов, А.В.Бабич, А.В.Акулышин, Е.Е.Толмачева, И.В.Храмкова, Л.М.Каримова, И.Л.Милеева.

Хочется сказать отдельные слова благодарности председателю комиссии по работе с молодежью О.А.Щербаковой и председателю комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СИВПИ З.С.Слюсаревой.

Мы по праву можем гордиться многими поколениями инженеров и конструкторов, рабочих, специалистов самого высокого класса. Их трудом и талантом было создано одно из крупнейших промышленных предприятий России, заложены замечательные профессиональные традиции.

За каждым выпущенным автомобилем стоят десятки тысяч рабочих рук, сотни идей и разработок, миллиарды рублей налоговых отчислений.

Несмотря на трудности, которые приходится испытывать заводчанам сегодня, АВТОВАЗ продолжает создавать новые модели автомобилей, активно ищет пути выхода из непростой экономической ситуации.

Уверена, работники автозавода успешно преодолеют все проблемы, вызванные экономическим кризисом.

Уважаемые друзья, сердечно поздравляю вас с юбилеем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

Искренне поздравляю работников СИВПИ с праздником – 30-летием НТЦ, 50-летием УГК, желаю всем новых идей и свершений, благополучия, счастья, добра вам и вашим семьям.

Желаю всем членам профсоюза и активистам успехов в ваших добрых начинаниях, инициативы, энергии, творчества, напора, любви и счастья!

Пусть в прошлом останутся все трудности и проблемы, с которыми нам пришлось столкнуться, а будущее принесет коллективу успех и удачу во всех делах!

Валентина АВИЛОВА,  
председатель профкома СИВПИ

ПОЛВЕКА ПРОЕХАЛ  
с АВТОВАЗом

В год юбилея АВТОВАЗа хочу рассказать о своем папе Владимире Николаевиче Глазырине – настоящем патриоте отечественного автопрома!

Свой первый автомобиль ВАЗ-2101 он приобрел в 1973 году. Объехал на нем всю Россию, и, как сейчас говорят, страны ближнего зарубежья. Ни разу «копеечка» не подводила своего хозяина. Зато выручала неоднократно!

Далее были «шестерка», «девятка», «десятка», «одиннадцатая», «Калина». Сейчас папа ездит на Лада Гранте. Он

всегда отмечал надежность вазовских машин. Может быть, ему просто везло с машинами. Но я думаю, что папа искренне любил своих «ласточек», давал им ласковые имена, и машины отвечали ему взаимностью.

Вот так и прошли 50 лет бок о бок с АВТОВАЗом. В честь этого знаменательного события мой папа Владимир Николаевич написал эти стихи, посвященные всем работникам Волжского автозавода.

*Завод стал нашим вторым домом,  
Судьбой моею стал завод,  
Здесь все привычно и знакомо,  
Родное мне который год!  
Другой не представляю доли –  
Быть вместе даже в трудный час.  
Не побоюсь назвать любовью  
То чувство, что связало нас.  
Что сделано, не канет в лету.  
Полвека – юбилей души!  
Пльви, Ладья, пльви по свету  
На капотах новеньких машин.*

Юлия АНДРЮШЕЧКИНА,  
ведущий инженер УОТ

МЕТАЛЛУРГИ, РОЖДЁННЫЕ  
С ЗАВОДОМ

С июля 1966 года началась полувековая история уникального завода, крупнейшего производителя легковых автомобилей в России и Восточной Европе. Это история, полная ярких побед и достижений. Для тысяч жителей Тольятти, нескольких поколений, связавших свою судьбу с заводом, это особенная, без преувеличения, знаковая дата. Самый главный актив предприятия – люди и их отношение к делу, к намеченным курсам, планам.

В одной из самой «горячей» ключевой составляющей АВТОВАЗа вместе с заводом отмечают свой юбилей в этом году руководители металлургического производства: директор Андрей Федорович Шорохов, руководитель по инжинирингу Александр Геннадьевич Ермолаев, главный металлург Игорь Анатольевич Этманов.

Грамотные специалисты, сильные по духу люди, благодаря большому опыту работы упорно решают все задачи, поставленные руководством завода.

Снижение издержек и затрат на производство, ускорение подготовки и постановки на производство новых деталей для современных и модернизированных моделей автомобилей, повышение качества и конкурентоспособности продукции – всё это ежедневная забота современных руководителей. Они не только знают все особенности работы, но и внимательны к людям и их проблемам. Руководить во время экономического кризиса сложно, а металлургов трудно-сти только закаляют.

От имени всего многочисленного трудового коллектива желаем юбилярам крепкого здоровья, стабильной и слаженной работы производства, уверенного движения к намеченным целям, только радостных событий, доброго здоровья, благополучия и счастья! Спасибо вам за труд, за вклад своей души в развитие производства, за тепло сердец, которое вы каждый день приносите в коллектив.

Елена МИТЯГИНА,  
инженер-технолог ОПИ МтП

## БОЛЬШОЙ ДУШИ ЧЕЛОВЕК

*Сегодня мне хочется рассказать об удивительном человеке, женщине с большой душой, председателе профкома производства запасных частей и сборочных комплектов Валентине Павловне Солуяновой.*

Свою трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе она начала в 1974 году. Работала укладчицей-упаковщицей, потом мастером. В 1987 году была избрана председателем профкома профсоюзной организации производства запасных частей и сборочных комплектов, и уже почти 30 лет является ее бессменным лидером.

Возглавляя профсоюзную организацию, Валентина Павловна проявляет незаурядные организаторские способности. Под ее руководством решаются сложные задачи по улучшению условий труда, быта и отдыха работников, имеющие большое значение для обеспечения стабильной работы предприятия.

Наш профсоюзный лидер отличается исключительной работоспособностью и ответственностью за порученное дело, целеустремленностью и настойчивостью в достижении поставленных задач. В свою работу она вкладывает всю душу. Постоянная забота о людях труда, чело-веческое внимание к пенсионерам, молодежи, высокий профессионализм, талант руководителя снискали ей уважение трудового коллектива, руководителей не только наших производств, но и всего акционерного общества, коллег по работе. В том, что профсоюзная организация АВТОВАЗа находится на передовых позициях профсоюзного движения России, есть и ее немалая заслуга.

Большой профессиональный опыт и житейская мудрость Валентины Павловны помогают находить правильные решения в сложных ситуациях, которых за ее 30-летнюю работу в профсоюзе было немало. Так, при переводе работников по «аутсорсингу» в дочернее предприятие

ОАО «Лада-Имидж» было очень важно сохранить рабочие места, социальные льготы и гарантии для сотрудников. Профкому нашего производства под руководством В.П.Солуяновой вместе с администрацией и профкомом АВТОВАЗа удалось это сделать, в результате чего было подписано трехстороннее соглашение.

За плодотворную трудовую и общественную деятельность, большой вклад в развитие отечественной автомобильной промышленности, за укрепление профсоюзного движения Валентина Павловна Солуянова неоднократно награждалась Почетными грамотами профкома ОАО «АВТОВАЗ», обкома профсоюза работников АСМ, ФПСО, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, ФНПР. Отмечена нагрудным знаком ЦК профсоюза работников АСМ «За заслуги перед профсоюзом», нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».



Удостоена званий «Ветеран Волжского автомобильного завода», «Почетный машиностроитель». Награждена Почетным знаком «Ветеран АСМ».

Ну, а дома Валентина Павловна – просто любимая мама и бабушка, она не чаёт души в своих внуках Сашеньке и Игоре, принимает активное участие в их воспитании. Все близкие также знают Валентину Павловну как умелую и гостеприимную хозяйку, она очень вкусно готовит!

**Ирина ПЕЛЬКИНА,**  
транспортровщик ПОСК

## НАС ОБЪЕДИНЯЕТ НАШ ПРОФСОЮЗ

*За 50 лет деятельности профсоюзной организации завода через выборные должности председателей профкомов подразделений прошли сотни людей. Кто-то отработал только один срок, других выбирали неоднократно.*

*Есть профсоюзные лидеры, которые уже тридцать лет отдали профсоюзному движению, один из них – председатель профкома СКИО Николай Васильевич Медведев.*



Николая Васильевича Медведева как хозяйственника на Волжский автомобильный завод в 1984 году пригласил зам. генерального директора по быту **Михаил Петрович Горбунов**. Тогда по инициативе министра здравоохранения СССР Чазова при медучреждениях начали создавать ремонтно-эксплуатационные цехи, которые выполняли бы все необходимые работы – от капитального ремонта здания до ремонта медицинской техники. Первый такой цех было решено построить при медсанчасти ВАЗа.

Николай Васильевич работал начальником ремонтно-эксплуатационного цеха, построив его «с нуля». Одновременно был председателем цехкома вновь созданного подразделения, при этом М.П.Горбунов на оперативном совещании сказал, что единоначалие в стадии формирования предприятия всегда даёт положительный результат!

В 1986 году Николай Васильевич был избран председателем профкома СЖКП, и с тех пор бессменно возглавляет профсоюзную организацию (СЖКП-СКИО).

Под его руководством профком решал сложные многоплановые задачи по улучшению условий труда, быта и отдыха работников, что имело большое значение для обеспечения стабильной работы предприятий службы и АВТОВАЗа. Николая Васильевича как профсоюзного лидера отличают особое чувство ответственности, незаурядные организаторские способности, большой авторитет на АВТОВАЗе, активная жизненная позиция в защите прав и интересов членов профсоюза. Он неоднократно награждался Почетными грамотами профкома ОАО «АВТОВАЗ», обкома профсоюза, ФПСО, ЦК профсоюза работников АСМ, ФНПР. Награжден медалями «Ветеран труда», «Ветеран АСМ», нагрудным знаком ЦК «За заслуги перед профсоюзом», знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профсоюзным движением России», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России». Удостоен звания «Почетный машиностроитель», «Ветеран Автосельхозмаша», «Почетный работник ЖХХ России», награжден Почетной грамотой Министерства регионального развития РФ, памятным знаком «Куйбышев – запасная столица».

– В профсоюзе со школьной скамьи, – говорит Николай Васильевич. – Всегда был в гуще общественной жизни. Характер такой, что если человеку плохо, я должен помочь. Эта черта от родителей, от сибиряков. Работа с людьми постоянно требует внутреннего напряжения и умения с каждым говорить на его языке, сопереживать, сочувствовать. Если ты понимаешь человека, то и он поймёт тебя.

В перестроечное время девяностых годов в СЖКП было 19 предприятий быта. Все разной направленности, а объединяла их наша профсоюзная организация, насчитывающая более 19 тысяч членов профсоюза. Это уникальная профорганизация, она была, наверное, единственной в профсоюзах России, в состав которой входили предприятия всех форм собственности (от частной до государственной).

Помню, в ЦК профсоюза АСМ, членом которого я был, тогда удивлялись: как вы при таком разнообразии сумели их объединить? А мы считали и считаем, что

производственный принцип – не самое главное, нас объединяют устав и общие дела, которые мы делаем для людей. Все руководители предприятий, организаций и частных обществ были членами профсоюза!

Огромную роль и поддержку в становлении нашей организации оказывал профком ОАО «АВТОВАЗ» и лично председатель профкома **Станислав Алексеевич Чеботарёв**, а затем **Николай Михайлович Карагин**.

Важно то, что в период перестройки ни одна из этих 19 служб от нас не ушла, все остались на заводе. Тогда было принято политически очень мудрое решение: коллективы предприятий должны быть объединены по общественной линии, то есть остаться в единой профсоюзной организации. Хотя законы того времени позволили всем искать свой путь – в стране шла повальная реорганизация. – Профком СЖКП принял правильное решение, – сказал **В.Б.Энс** на очередном совещании, и мы начали готовить общее генеральное соглашение для того, чтобы выстраивать взаимодействие с социальным партнером.

Много пришлось поработать тогда нашему профсоюзному активу. Хочу отметить коллектив профкома, основу которого составляли **В.И.Егорова**, она была моим заместителем, **М.И.Широква**, **В.П.Сидоренко**, **Н.В.Хаустова**, **М.П.Воркунова**. Мы встречались с руководителями предприятий, с коллективами. Убеждали, что в такое смутное, нестабильное время важно сохранить у людей чувство единения, защищенности. Администрация нас поддержала, не отошла в сторону, мотивируя тем, что не их вопрос. Понимали – что профсоюз работает в интересах человека. И мы показали, что мы нужны и должны быть как связующее звено между работодателем и работником.

Сегодня в нашей профсоюзной организации порядка 4 тысяч работающих, около 2 тысяч пенсионеров, она остаётся третьей по численности в ППО ОАО «АВТОВАЗ», объединяет АНО ДО «Планета детства ЛАДА», АО «ТЭВИС», АО «Лифтэлектросервис», ТАУ, детский санаторий «Алые паруса», ЛАДА-СПОРТ, ООО «Реформинг-Центр, Школу олим-

пийского резерва при Дворце спорта. Почти все прежние руководители, как и профсоюзные лидеры, сменились, пришли люди новой формации.

Время диктует новые правила, а это значит – новые формы работы. Остаётся неизменным то, что профсоюз как орган защиты прав и интересов трудящихся, был и остаётся с человеком труда. Профсоюз вечен, потому что вечен труд!

Основным документом взаимосвязи профкома СКИО с предприятиями сегодня являются трехсторонние соглашения: руководитель предприятия, председатель профкома предприятия и председатель профкома СКИО. Это не коллективный договор, а документ, регламентирующий взаимоотношения между работодателем и общественным органом, помогающий решать вопросы, возникающие в коллективе. Найден путь взаимопонимания со всеми руководителями, ведь мы работаем для стабильности коллектива. Когда правильно поставлена проблема, действительно требующая решения, руководитель в соответствии с соглашением принимает соответствующие меры. Что касается коллективных договоров, то они принимаются и действуют во всех трудовых коллективах СКИО.

В нашей жизни всё очень быстро меняется. Время сегодня такое, что профсоюзу нужно объединять производственную и общественную деятельность, формировать правильные отношения между организатором труда и исполнителем. От этого зависит социальная роль профсоюзов в обществе, их влияние на все сферы функционирования социума. Для человека труда профсоюз был и остаётся точкой опоры, – уверен Николай Васильевич Медведев.

**Подготовила**  
**Любовь СТУКАЛОВА**



Информация для вас

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

**В июле произошли изменения в российской законодательной базе. Так, за первую декаду июля было принято порядка 150 федеральных законов, в том числе касающихся Трудового кодекса РФ.**

Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Указанным законом внесены изменения и дополнения в Кодекс об административных правонарушениях РФ, Трудовой кодекс РФ и Гражданско-процессуальный кодекс РФ.

В принятом законе ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса изложена в новой редакции, а именно «заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

Внесенными изменениями в ст. 236 ТК РФ увеличена ответственность за нарушение срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

При задержке заработной платы и других выплат работодатель обязан их выплатить с уплатой процентов (денежной компенсации) не ниже 1/150 (одной сто пятидесятой) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, на-

чиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Ст. 392 ТК РФ дополнена новой частью, в соответствии с которой за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях дополнена ч. 6 и ч. 7, которыми установлены более значительные штрафы за нарушение сроков выплаты заработной платы в следующем содержании:

– невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 1000 до 5000 рублей; на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей.

– совершение подобного административного правонарушения повторно влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 10 000 до 30 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.

Закон вступит в силу 3 октября этого года.

## ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО

**Как оплачиваются больничные листы работников, находящихся в вынужденном простое (на 2/3)?**

Выплата пособия по временной нетрудоспособности за период простоя зависит от периода, в котором у работника наступила временная нетрудоспособность.

Если работник заболел во время простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя ему не полагается (п. 5 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

В случае, если работник заболел до объявления простоя и продолжал болеть в период простоя, он имеет право на пособие.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое работник получал бы по общим правилам (п. 5 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Подготовила  
Татьяна АНОШКИНА,  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ПОРЯДОК ВЫБОРА медицинской организации в рамках ОМС

**Не всегда люди проживают там, где они прописаны (по месту регистрации). В связи с этим возникают неудобства в получении бесплатной медицинской помощи. Иногда приходится добираться из одного конца города в другой, чтобы попасть на прием к участковому врачу...**

Анализ обращений в страховую медицинскую организацию показывает, что одним из наиболее часто задаваемых является вопрос о порядке выбора медицинской организации в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи.

Граждане должны знать, что они имеют право выбирать медицинскую организацию из числа тех, которые участвуют в реализации территориальной программы ОМС в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья.

Для получения первичной медико-санитарной помощи гражданин выбирает медицинскую организацию, в том числе по территориально-участковому принципу, **не чаще одного раза в год** (за исключением случаев изменения места жительства или места пребывания гражданина).

При выборе медицинской организации **на территории страхования** гражданин лично или через своего представителя обращается в выбранную им медицинскую организацию с письменным заявлением (п. 4 приказа МЗ № 406 от 26.04.2012 г.).

При выборе медицинской организации **за пределами территории** субъекта Российской Федерации, в котором проживает гражданин, он лично или через своего представителя обращается в выбранную им медицинскую организацию (п. 4 приказа МЗ № 1342 от 21.12.2012 г.).

При осуществлении выбора гражданин должен быть ознакомлен с перечнем врачей-терапевтов, врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей) или фельдшеров. А также – с количеством граждан, выбравших указанных медицинских работников, и сведениями о территориях обслуживания (врачебных участках) этих медицинских работников при оказании ими медицинской помощи на дому.

Станислав АЛЕЩЕНКО,  
руководитель департамента организации ОМС  
АО «СК» Астро-Волга-Мед»

## МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

**Когда дело касается материнского капитала, многих интересует вопрос, являются ли средства материнского капитала совместно нажитым имуществом и можно ли его разделить между супругами?**

К сожалению, семьи распадаются. Помимо того, что супруги выясняют отношения на бытовом уровне, имеет место юридическая составляющая развода, а именно – раздел имущества. И тут, конечно, возникает вопрос: можно ли разделить между супругами средства материнского капитала?

Семейный кодекс РФ в ст. 38 и 39 говорит: если супруги разводятся, тогда разделу подлежит то, что совместно нажито в браке: недвижимость и денежные выплаты. Но важно понимать, что к категории денежных выплат относятся те, которые не имеют целевого назначения. Это прописано в ст. 34 Кодекса.

Программа материнского капитала – целевая федеральная программа, направленная на помощь молодым семьям. Супруги могут потратить деньги на улучшение жилищных условий, образование детей, адаптацию детей-инвалидов и накопительную пенсию матери. Об этом сказано в ст. 2 п.1 ФЗ-256 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

**На основании этого можно сказать, что денежные средства материнского капитала не могут быть раз-**

делены между супругами, потому что предоставлены государством на конкретные целевые нужды и не являются совместно нажитым имуществом.

Помимо прочего, основная проблема, над которой стоит задуматься при разводе – состояние и настроение детей. Берегите друг друга!

А.АРХИПОВ,  
начальник Управления ПФ  
Автозаводского района

## ОБНОВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ

**Законодательством Российской Федерации предусмотрена необходимость обновления сведений о клиентах Негосударственного пенсионного фонда не реже одного раза в три года. Участники обязаны по требованию НПФ предоставлять информацию и документы, необходимые для такого обновления, в том числе и в случае, если данные такого лица не изменились за это время.**

Если после заключения договора с Фондом Вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Для обновления сведений участнику необходимо обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24.

Для обновления сведений участнику необходимо предоставить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая ламинированная карточка).

Процедура обновления сведений занимает не более 5 минут, а работа организована таким образом, чтобы не было очередей.

Консультацию по обновлению сведений можно получить, позвонив по тел.: 51-77-50, 51-77-60, 51-77-53, 51-77-59.

В случае намеренного необновления сведений закон возлагает на Фонд обязанность отказать в выполнении распоряжений о совершении расходных операций по пенсионному счету клиента, в том числе прекратить уже осуществляемые выплаты.

АО «НПФ АВТОВАЗ»



Здравствуй, школа!

## ПРАЗДНИК ПЕРВОКЛАСНИКА

На празднике первоклассника, организованном 28 августа в актовом зале «Дома офицеров» для детей членов ППО ОАО «АВТОВАЗ», побывали более 1000 ребят!

1 сентября – особенный, волнующий день и для тех, кто впервые переступает порог школы, и для их родителей. Но как во многих семьях происходит подготовка к 1 сентября? Покупка школьной формы, учебников, ранца, школьных канцелярских принадлежностей и прочих, несомненно, важных для учебы предметов. А о том, что каждый ребенок ждет от этого дня праздника, родители в суете иногда забывают или просто не успевают его подготовить.

Но в нашем случае взрослые постарались, чтобы это событие осталось в памяти ярким и запоминающимся. Культурно-массовая комиссия профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», при финансовой поддержке профкомов подразделений, подготовила для наших первоклашек праздничные мероприятия, посвященные началу учебного года.

На открытии праздника прозвучали поздравления и теплые пожелания от имени первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. Затем началась театрализованная шоу-программа: зажигательные персонажи, яркие игровые моменты, шоу мыльных пузырей, диско-паузы. Смех, радостные возгласы, аплодисменты не смолкали в зале! А завершением стали незабываемые лазерно-световые эффекты и веселые танцы.

**Коптяева Наталья, УЛИР:**

– Праздником остались довольны все – и взрослые, и дети. Все хорошо организовано. Действия на сцене были интересные, игровые, поучительные, но ненавязчивые. Ребятам напрыгалась, наплясалась, от шоу мыльных пузырей в восторге все, такого не видели нигде!

В добрый путь, дорогие первоклассники! Пусть школьные годы будут светлой, увлекательной, счастливой порой вашей жизни!

**Елена САЗОНОВА, председатель культурно-массовой комиссии профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

## Я ИДУ УЧИТЬСЯ



27 августа в детско-развлекательном центре «Сказочный город» (ТРК «Капитал») прошел праздник в честь Дня знаний, организованный профкомом ПЗЧСК. На праздник были приглашены 24 будущих первоклассника, дети работников производства.

День первоклассника ПЗЧСК проводит уже на протяжении шести лет. На этот раз

ребят ждала танцевально-развлекательная программа: игровые конкурсы, организованные персонажами мультфильма «Монстерхауст», флешмоб, много сурпризов и, конечно, подарки.

Во время праздника у ребят была прекрасная возможность познакомиться, пообщаться. Конкурсы принесли участникам множество положительных эмоций. Все дети, без исключения, проявили себя умными, начитанными, подготовленными к школьной жизни и показали, что уже сейчас могут работать командой.

В День знаний будущие первоклассники получили в подарок набор школьных принадлежностей, шарик, флаеры на аттракцион в центре «Сказочный город», и в заключение – фейерверк из мыльных пузырей.

**Елена СУЧКОВА**

## К НОВЫМ ЗНАНИЯМ ГОТОВЫ!



26 августа на базе отдыха «Раздолье» профсоюзный комитет АВТОВАЗа и банк ВТБ24 организовали для многодетных семей, родители которых являются членами профсоюза АСМ, праздничный заезд, посвященный 1 сентября и началу учебного года.

Мероприятие торжественно открыли, а также поздравили детей и их родителей с наступающим Днём знаний председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев** и начальник отдела прямых продаж банка ВТБ24 **Д.В.Алехин**. Сергей Юрьевич пожелал детям успехов в новом учебном году, а родителям – терпения, радости и гордости за своих детей. Денис Владимирович от лица банка ВТБ24 пожелал школьникам и студентам, чтобы учебный год прошел с особым энтузиазмом, а новые знания доставались с легкостью. Также он отметил, что у банка ВТБ24, как и у профсоюзной организации, есть схожие ценности. Это открытость, развитие и, конечно, люди. И вот такие добрые совместные дела – яркий тому пример.

Хочется отметить, что для многодетных семей участие в мероприятии было абсолютно бесплатно (благодаря финансовой поддержке банка ВТБ24), включая проезд, проживание, питание и культурно-развлекательную программу.

Всего в заезде приняли участие 34 многодетные семьи или 124 человека с разных производств и подразделений профсоюз-

ной организации. По приезду на базу отдыха каждой семье был предоставлен отдельный номер, потому что среди участников были совсем малыши – младше двух лет, у которых свой режим сна. Ну а постарше детки веселились от души и участвовали в праздничном мероприятии весь день.

До обеда была проведена анимационно-развлекательная программа. Что она в себя включала? Все участники, дети вместе с родителями, были разделены на 3 команды, для которых 3 группы аниматоров подготовили очень интересные и разнообразные конкурсы, необычные опыты и трюки. В течение этой программы команды переходили от одного анимационного пункта к другому. Поэтому всем участникам удалось побывать пиратами, поиграть с Птичкой Энгри Бёрдс и Леди Баг, пройти испытания воды и огня, увидеть чудеса Лаборатории Праздника.

После обеда торжественное мероприятие продолжилось танцевальной дискотекой с конкурсами и викторинами. Самые активные участники, а наши дети были очень активны, получили небольшие подарки, которые нужны каждому учащемуся – школьные принадлежности.

Праздничный заезд завершился. И вот с таким положительным настроением, морем эмоций и зарядом энергии маленькие участники сделали шаг вперед навстречу новым знаниям, открытиям и свершениям.

**Татьяна ЧАЙКУН**

В подразделениях

## БУДЬ ЗДОРОВ, ДИМА!

Когда семье бывшей работницы ЦВК СДКП Анны Авдеевой потребовалась помощь для дорогостоящего лечения сына, профсоюзный комитет службы по качеству откликнулся и объявил акцию милосердия.

Добрых людей больше! К счастью, этот с детства всем нам знакомый лозунг, воспитавший не одно поколение, по-прежнему остаётся жизненным.

Увидев по телевидению видеосюжет про Диму Авдеева, ребёнка бывшего контролера ЦВК СДКП, коллеги не сразу поверили, что речь идёт действительно об этой семье. Все помнят жизнерадостную Анну, маму мальчика, которой, к сожалению, пришлось оставить работу из-за серьезной болезни сына. Позвонив ей и узнав подробнее ситуацию в семье, бывшие подруги спешно связались с председателем цехового комитета подразделения, где она недавно трудилась. Обсудив эту ситуацию на оперативном совещании, профком службы сразу принял решение помочь и объявил акцию по сбору средств.

Заведующий отделением кардиохирургии и кардиоревматологии Самарского

областного клинического кардиологического диспансера Сергей Шорохов: «У Димы врожденный порок сердца, дефект межпредсердной перегородки. Диме показана малоинвазивная операция на пороке посредством закрытия дефекта окклюдером».

Окклюдеры в Самарской области не квотируются, поэтому покупать его родители мальчика должны за свой счет. Когда им сообщили стоимость, то стало ясно, что самим такой суммы не собрать. А для Димы это единственный шанс выжить.

Трудно описать словами благодарные чувства и эмоции Анны, когда собранные коллегами средства были переданы ей в руки! Конечно, они составляют лишь небольшую часть всей необходимой суммы (около миллиона рублей), деньги собирал также благотворительный фонд, а недостающую сумму, как сообщила нам Анна, передал человек, пожелавший остаться неизвестным. Мы надеемся, что теперь с её сыном всё будет хорошо!

**Елена ВИНОКУРОВА, предцехкома СДКП**

## ЕЙ ВСЕ УДАЕТСЯ



«Если это делает кто-то другой, почему не получится у меня?». Под таким девизом живет и работает аппаратчица ДПЗЧПО Светлана Викторовна Аникина. И у нее получается!

На завод Светлана Викторовна устроилась в 1993 году комплектовщицей в тарный цех ЦЗЧ-2, в 2011 году работала водителем погрузчика. Позже перешла

аппаратчиком водоочистного оборудования линии окраски в цех 2979 ЦЗЧ-2.

На каждом рабочем месте Светлана Викторовна проявляла интерес к совершенствованию, улучшению условий и организации труда.

В 2011 году она была избрана профгруппоргом бригады № 230 и по настоящее время является членом цехового комитета цеха 2979. Светлана Викторовна неравнодушна к проблемам производства и коллектива, внимательна к людям, которые работают рядом с ней. За свой труд, за добросовестное отношение к обязанностям она неоднократно поощрялась руководством цеха и производства.

В августе наша коллега отметила юбилей. Профсоюзный комитет ПЗЧСК, руководство и коллектив цеха 2979 от всей души поздравляют Светлану Викторовну с 50-летием.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде. Пусть удача всегда и во всем сопутствует Вам!

**Н.И.БОЕВ, предцехкома; В.Б.ПИМЕНОВ, начальник цеха 2979**

Профсоюзное лето

## КОРПОРАТИВНЫЙ ОТДЫХ ПРОШЁЛ УДАЧНО

**14 августа закончился трехнедельный корпоративный отпуск, и комиссия по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ» подводит итоги организованного в это время лечения и отдыха.**

Санаторно-курортное лечение и отдых работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет проводился по утвержденной Программе. Путевки были закуплены заранее, по самым минимальным ценам, что позволило рационально использовать выделенные администрацией ОАО «АВТОВАЗ» денежные средства и закупить большее количество путевок.

В Программе оздоровления и отдыха присутствовали санатории Ульяновской области (им. В.И.Ленина, «Дубки», «Прибрежный»), Самарской области («Самарский», «Сергиевские минеральные воды»), Республики Мордовия («Саранский»), Республики Татарстан («Бакирово»), Республики Крым («Славутич», «Алуштинский»), Краснодарского края («Автотранспортник России»).

ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» принимал заводчан в санатории-профилактории «Алые паруса», на базах от-

дыха «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Островок», «Усинская» и в пансионате «Лада». Детский отдых проходил в ОСП «Электроник-Дубрава» с расселением в корпусах «Дубрава», в МАОУ Пансионат «Радуга» и ДОЛ «Звездочка».

Кроме этого, работники АВТОВАЗа отдыхали на профсоюзной базе «Раздолье».

**По каждому из перечисленных объектов можно на технопортале ОАО «АВТОВАЗ» оставить свои отзывы о качестве проведенного отдыха и лечения. Эти отзывы помогут комиссии по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ» в выборе объектов оздоровления и отдыха на 2017 год.**

Окончательные итоги оздоровительного сезона будут подведены позже, но уже сейчас можно сказать, что больших отклонений и нештатных ситуаций не допущено. Отдых прошел организованно, продуктивно и интересно. Заводчане получили массу положительных эмоций и заряд бодрости на предстоящий период трудовой деятельности.

**Сергей МАРЧЕНКО,**  
зам. председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ЗОЛОТОЕ КОЛЬЦО НАШЕЙ ОЛЬГИ ХАРЧЕВОЙ



Ольга Харчева (в центре)

**Как отдохнули в отпуске? Где были? Эти вопросы задавали вазовцы друг другу при встрече после корпоративного отпуска 15 августа. По-разному провели отпуск заводчане. Много интересных историй. Но такой, как у физорга цехкома ЭГК ЭП Ольги Харчевой, пожалуй, нет ни у кого из работников завода.**

Оля была на Золотом кольце! В великом русском городе Суздаль она видела деревянный Кремль... Правда, на бегу.

К «путешествию по Золотому кольцу» Оля готовилась всё лето: бегала на лыжной базе, выбирая при этом самые сложные маршруты. За свою насыщенную жизнь Ольга преодолела уже много марафонов и полумарафонов. Стала победительницей Московского международного марафона, призёром Казанского марафона в своей возрастной группе, не один раз выигрывала дистанции нашего, очень сложного экологического марафона «Самарская Лука», совершила более 500 прыжков с парашютом! Но этого пробега, признается, опасалась. И всё-таки, поборов все страхи, в первые дни корпоративного отпуска Оля с друзьями, бегунами из Жигулёвска, на свои отпускные отправилась в Суздаль – на 2-й международный трейловый забег Golden Ring Ultra Trail.

Что такое трейл? В отличие от марафона, где спортсмены бегут 42 км и 195 м чаще всего по равнинным улицам городов по асфальту, трейл – это бег по природному рельефу, включающий в себя элементы кросса и горного бега.

Более 2000 спортсменов из 24 стран мира стартовали на различных дистанциях от 10 до 100 км. Оля выбрала для себя дистанцию на 2 км короче своего возраста – 50 км.

Стартовали участники в 7 часов утра при температуре 26 градусов. Сначала бежали по улицам города мимо исторических достопримечательностей, было легко и просто... Но, как оказалось, лишь пару километров. А потом бегуны испытали на себе всю прелесть русской природы! Лесные звериные тропы с оврагами и плотинами, которые для бегунов «специально» соорудили местные бобры, узкие дорожки по болоту, где слева и справа жуткая жижа, подьёмы, по которым не всякий альпинист заберется, и спуски «на спине», реки и ручьи, камыш и трава выше пояса. Да ещё палящее солнце очень быстро подняло температурную планку до +39 °С. Очень многие участники сошли с трассы. А наша Оля бежала.

«Кроссовки намочили, и ноги стёрлись до крови, проку трудно было вспомнить, кто ты и что ты здесь делаешь, – рассказывает Оля. – 20 км не было пунктов питания, очень хотелось пить, несколько раз сбивалась с пути, возвращалась и снова бежала, бежала, бежала...»

И вот, наконец, позади остались 5 с половиной часов трейла, а впереди – снова город, люди встречают, кричат, аплодируют, на шею повесили красивую деревянную медаль. Поздравляют друзья-жигулёвцы... Финиш?! Зовут на награждение... Чемпионка международного пробега Golden Ring Ultra Trail в своей возрастной группе! Подарки: рюкзак и сувениры. Но главное – Я СМОГЛА!!! Теперь бы отдохнуть. Совсем немного...»

Уже 13 августа Ольга Харчева снова стала победительницей, но теперь открытого первенства Жигулёвска в часовом беге. Вот так незаметно и закончился отпуск. Каждый провёл его по-своему. Лично я горд за Олю больше, чем за российских олимпийских чемпионов в Рио, потому что она – НАША!

Павел ПЛАТОНОВ

## НОВАЯ ПОБЕДА СЕРГЕЕВА



Александр Сергеев (в центре)

**В конце июля на живописных трассах комплекса Курташ вблизи Белорецка (Башкирия) состоялось первенство России по стрельбе из лука. Город Тольятти представлял наш Александр Сергеев – физорг цехкома ЭГК.**

Что такое Ачери кросс? Это очень похоже на биатлон, только с луком, красиво и экологично. Спортсмены летом преодолевают дистанцию 7,5 км с четырьмя стрелковыми рубежами, на каждом рубеже 4 стрелы. За каждый промах – штрафной круг 70 метров.

Газоспасатель ЦХОГПА энергетического производства Александр Сергеев – кандидат в мастера спорта по горному бегу, победитель и призёр многих соревнований, среди которых майский фестиваль бега в Сочи. Совсем недавно он попробовал стрелять из лука, а бегать он умеет давно и хорошо.

Стрельба у Саши пока, скажем прямо, получается не очень, но резерв есть. Зато за счёт своего хорошего бега наш спортсмен компенсировал свои промахи, да ещё как – стал бронзовым призёром чемпионата России по Ачери кроссу! Сейчас оформляются документы по присвоению Александру Сергееву звания мастера спорта России по стрельбе из лука.

Поздравляем разностороннего спортсмена с успешным дебютом и желаем дальнейших успехов во всех соревнованиях! Верим, что упорные тренировки ещё не раз приведут его на пьедестал самых различных соревнований!

Павел ПЛАТОНОВ

## ПЕСНИ ПОД ГИТАРУ У КОСТРА

**Туристический слет, посвященный 50-летию ОАО «АВТОВАЗ», стал ярким событием уходящего лета, оставившим свой неизгладимый след в сердцах всех участников.**

Заявки на участие подали 10 коллективов из СКП, МСП, СИВПИ, МтП, СВПК, ДИС, ППО, ПРОО, ПрП, ЭП. На живописной поляне в районе поселка Прибрежный были разбиты их палаточные городки и очень красиво оформленный лагерь оргкомитета.

8 видов соревнований шли в зачет: приветствие команд, конкурс «Лучший бивак», игра «Вышибалы», конкурсы «Лучший турист» и «Лучшая туристка», техника водного туризма, техника пешего туризма, викторина. Также для работников и членов их семей были организованы детские старты, мини-футбол, волейбол и необычные конкурсы по бросанию валенка и ловле сырых яиц.

Объективность судей же была на высоком уровне. После всех проведенных зачетных видов соревнований первое место было присуждено металлургическому производству, 2 место – СИВПИ и 3 место – СКП.

Вечером, в теплой дружеской обстановке у костра, туристы пели песни под гитару. Именно на подобных встречах лучше всего проявляются дружба, взаимовыручка и командный дух. Огромное спасибо оргкомитету ОАО «АВТОВАЗ» за это проведенное мероприятие!

Ирина ДИКАЯ, предцехкома МтП

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.  
Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать 30.08.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.  
Заказ 4333. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.