

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 07 (140) 31 августа 2017 года

12+

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФКОМА



Диалог между сторонами работодателя и работников АВТОВАЗа ведется постоянно, можно сказать непрерывно, в рамках действующего коллективного договора. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляя интересы трудового коллектива, выступает инициатором рассмотрения предложений и программ, направленных на улучшение условий труда и жизни работников.

14 июля на заседании согласительной комиссии был принят ряд положительных решений по обращению профсоюзного комитета ППО (профсоюза АСМ).

Мы уже писали о том, что обсуждение вопроса повышения оплаты труда было начато в мае этого года также по инициативе профсоюзного комитета, который направлял соответствующее обращение в адрес администрации завода. В результате проведенных переговоров стороны договорились о повышении тарифных ставок и окладов работникам ПАО «АВТОВАЗ» на 5% с 1 июля 2017 года. Решение об этом было принято 7 июня на заседании согласительной комиссии, в протоколе которого отразили также дополнительные предложения, наработанные профсоюзным комитетом.

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ОКЛАДОВ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

Как отметил заместитель председателя ППО **В.Ю.Королев**, при принятии решения о повышении тарифных ставок и окладов в ПАО «АВТОВАЗ» на 5% с 1 июля, профсоюзный комитет предложил распространить данное решение и на дочерние общества, созданные в порядке реструктуризации АВТОВАЗа, в целях реализации единой корпоративной политики.

Вице-президент по персоналу и социальной политике **Д.Г.Михаленко** доба-

вил, в свою очередь, что по обращению профсоюзного комитета этот вопрос рассматривался отдельно на уровне президента ПАО «АВТОВАЗ» **Н.Мора**. Руководству дочерних обществ рекомендовано повысить тарифные ставки и оклады рабочим, руководителям, специалистам и служащим также на 5%.

Ответная реакция уже последовала – положительные решения приняты в таких дочерних обществах, как ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ООО «ЛИН», ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», АО «АВТОВАЗТЕХБЫТ-СЕРВИС». Такая информация прозвучала 13 июля на оперативном совещании с председателями профсоюзных комитетов подразделений – сообщил председатель профсоюзной организации **С.Ю.Зайцев**.

О ВЫПЛАТЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИИ РАБОТНИКАМ ПАО «АВТОВАЗ»

По предложению профсоюзного комитета АВТОВАЗа руководством Общества принято положительное решение о выплате единовременной премии всем работникам завода, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка за 2017 год, пропорционально отработанному фонду времени. Как отметили представители администрации, исходя из финансовой возможности предприятия, размер премии составит 6000 рублей. Сама же премия будет начислена в августе в сроки перечисления аванса.

О подробностях рассмотрения данного вопроса рассказал **В.Ю.Королев**:

– Профсоюзный комитет обратился к стороне работодателя с предложением о выплате премии работникам АВТОВАЗа к корпоративному отпуску. На первой рабочей группе данный вопрос рассматривался в рамках действующего положения о премировании. Соответ-

ствующими заводскими службами были предоставлены показатели, от которых зависит реализация данного положения. Данные показатели не позволяли провести премирование, поэтому профсоюзный комитет обратился с другим предложением – выплатить единовременную премию работникам ПАО «АВТОВАЗ». На заседании рабочей группы согласительной комиссии стороны пришли к единому мнению о необходимости такой выплаты. Обсуждались, в том числе, и оптимальные сроки этой выплаты – после выхода из корпоративного отпуска в дни выплаты аванса, чтобы материально поддержать работников, особенно тех, кто готовит своих детей к школе.

О КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЕ

Пожалуй, все знают о пенсионной программе АВТОВАЗа, которая действовала на предприятии по апрель этого года. Как сообщил **Д.Г.Михаленко**, данной корпоративной программой воспользовались более 2 тысяч работников завода как пенсионного, так и предпенсионного возраста. Однако не все работники этой категории решились реализовать такое право. Это связано с тем, что в предыдущей версии пенсионной программы выплаты, перечисляемые в пенсионный фонд на лицевой счет работника, зависели от стажа работы на заводе и от средней заработной платы за прошедший год.

После окончания действия этой программы в адрес профсоюзного комитета начали поступать обращения от подразделений о ее возобновлении. Соответствующее предложение было направлено в адрес администрации, а на ближайшем заседании рабочей группы уже был рассмотрен и согласован новый вариант корпоративной пенсионной программы.

Директор по персоналу ПАО «АВТОВАЗ» **В.Е.Шкунов** проинформировал, что в связи с обращением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» разработано дополнение к Положению о корпоративной пенсионной программе, которое будет действовать **с 17 июля по 15 сентября 2017 года включительно**. По данной программе ПАО «АВТОВАЗ» будет осуществлять единовременные пенсионные взносы в АО «НПФ АВТОВАЗ» на индивидуальные лицевые счета работников.

В программе могут принять участие:

- работники пенсионного возраста, желающие уйти на пенсию;
- работники, которые пожелают уйти на пенсию по основанию «право получения пенсии по инвалидности» 1, 2, 3 группы;
- работники, увольняемые по сокращению штатов или численности, кото-

рым до пенсионного возраста осталось 2 года и менее.

Размер единовременного пенсионного взноса ПАО «АВТОВАЗ» в пользу работников, участвующих в данной пенсионной программе, составляет 300 тысяч рублей.

Выплаты работникам будут осуществляться в течение 5 лет (60 месяцев) равными долями по 5 тысяч рублей ежемесячно после назначения пенсии и обращения в АО «НПФ АВТОВАЗ».

О ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Профсоюзный комитет обратился еще с одним предложением, которое было одобрено представителями работодателя – о выплате материальной помощи семье работника ПАО «АВТОВАЗ» в случае его смерти. В ходе обсуждения на рабочей группе стороны нашли согласованный вариант размера такой выплаты – администрация выплачивает материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы по ПАО «АВТОВАЗ» (за предыдущий месяц). После проработки и подготовки предложений службами УОТиЗ, УОРП, главной бухгалтерии этот вопрос будет повторно рассмотрен на согласительной комиссии, и в коллективный договор ПАО «АВТОВАЗ» будут внесены соответствующие изменения.

О СРОКАХ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И АВАНСА

На согласительной комиссии также принято решение о переносе сроков выплаты аванса и заработной платы на два дня ранее срока, предусмотренного действующим коллективным договором. При этом сроки выплаты заработной платы для работников завода сокращены до четырех дней вместо пяти.

С целью оптимизации сроков выплаты заработной платы и аванса предложено внести изменения в п. 1.6.2 раздела 2 «Тарифное соглашение», которые вступят в силу с сентября 2017 года. По данным изменениям выплаты будут производиться в следующие сроки: заработная плата – с 6 по 9 число, аванс – с 21 по 24 число.

В протоколе согласительной комиссии отражено поручение ДИС провести расчет аванса в августе с учетом фактически отработанного времени работников за первую половину месяца (с 1 по 15 августа), а дирекции по финансам – проинформировать перечисление аванса в сроки согласно коллективному договору.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

17 августа на первом после корпоративного отпуска оперативном совещании с лидерами профкомов подразделений председатель ППО АВТОВАЗа С.Ю.Зайцев обозначил главную задачу предстоящего периода: подготовка конференций по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора за 6 месяцев 2017 года.

В сообщениях из производств председатели отмечали, что работники активно обращаются в профсоюзные комитеты по многим вопросам и производственного, и социального, и бытового характера. Сергей Юрьевич сказал, что необходимо поднимать эти вопросы на конференциях в подразделениях, и, конечно, на общезаводской конференции. Все они в обязательном порядке фиксируются и передаются для рассмотрения на заводской согласительной комиссии. Чем больше будет делегатами поставлено вопросов и обозначено проблем, тем больше возможностей для переговоров с работодателем и принятия положительных решений в интересах коллектива.

Заведующий отделом охраны труда профкома ППО В.А.Кильчевский дал информацию о том, что в соответствии с коллективным договором АВТОВАЗа были закуплены и поступили на завод 170 кондиционеров и сплит-систем.

Владимир Александрович также сообщил, что формируется группа уполномоченных по охране труда профкомов подразделений для обучения через Корпоративный университет в 2018 году.

В июле профсоюзным комитетом АВТОВАЗа был запущен новый долгосрочный проект «Профсоюзная дисконтная карта», направленный на обеспечение дополнительной меры социальной поддержки членов профсоюза работников АСМ и мотивацию профсоюзного членства. Проект расширяется, привлекая новых серьезных партнеров.

Сегодня по дисконтной профсоюзной карте можно получить скидки на товары и услуги на автозаправках «Газпром», в кафе «Как Дома», в строительных супермаркетах МегаСТРОЙ, в фирме «ЛЕКСА-СЕРВИС», в специализированной службе по оказанию ритуальных услуг «Память», в сети цветочных магазинов ЦветТорг и в магазинах О'КЕЙ.



На совещание 17 августа был приглашен **В.И.Галимов**, территориальный менеджер сети АЗС «Газпром» – один из партнеров проекта. Владимир Иванович сообщил, что в Тольятти работают 6 автозаправочных станций «Газпром», и карта члена профсоюза дает возможность заправляться на них с 4%-й скидкой.

На еженедельном оперативном совещании **24 августа** перед профсоюзными лидерами подразделений выступила директор гипермаркета О'КЕЙ в Тольятти **Л.В.Чиркина**.

Любовь Владимировна сказала, что дисконтная карта члена профсоюза дает **дополнительную скидку 5%** при покупках в О'КЕЙ. То есть на профсоюзную карту прогружены все скидки, которые предоставляет своим покупателям О'КЕЙ, плюс **эксклюзивная именная скидка 5%** на все остальные товары, не участвующие в акциях.

Информация об учреждениях и организациях – партнерах ППО АВТОВАЗа, о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещается на официальном интернет-сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/>, а также в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Профсоюзный комитет ранее обращался к руководству ПАО «АВТОВАЗ» с предложением о совмещении льготной программы реализации автомобилей работникам с новыми государственными программами автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль». Такое решение было принято – работники АВТОВАЗа и его дочерних обществ могут приобрести свой первый либо новый семейный автомобиль с двумя скидками.

Как сообщил на совещании ведущий специалист УОРП **В.В.Волохов**, при совмещении льготной программы реализации автомобилей с новыми госпрограммами автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль» суммарная скидка на автомобили Vesta, XRAY может достигнуть 17%, на Granta, Kalina, Largus, LADA 4x4 – 20%.

24 августа в подразделениях начались конференции по подведению итогов выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за полугодие. 7 сентября состоится общезаводская колдоговорная конференция.

Вопросы подготовки конференции были рассмотрены на прошедшем заседании согласительной комиссии, о чем коллег проинформировал заместитель председателя ППО **В.Ю.Королев**. Валерий Юрьевич также сообщил, что закончила работу комиссия по отбору кандидатов на занесение в Книгу почета ПАО «АВТОВАЗ», этого самого значимого в рамках завода поощрения удостоены 10 работников.

И хорошая спортивная новость. На областной спартакиаде среди ветеранов в соревнованиях по настольному теннису честь нашего города защищал и стал победителем председатель профкома ПРОО А.М.Кучиков.

Любовь СТУКАЛОВА

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА ПАО «АВТОВАЗ»

По обращению профсоюзного комитета АВТОВАЗа разработана новая корпоративная пенсионная программа, которая действует с 17 июля по 15 сентября 2017 года включительно. По этой программе ПАО «АВТОВАЗ» осуществляет единовременные пенсионные взносы в АО «НПФ АВТОВАЗ» на индивидуальные лицевые счета работников.

Кто имеет право получать единовременные взносы?

✓ Работники, которые пожелают уйти на пенсию, в том числе по основанию «право получения пенсии по инвалидности» 1, 2, 3 группы.

✓ Работники, увольняемые по сокращению штатов или численности, которым до пенсионного возраста осталось 2 года и менее.

Что надо сделать, чтобы стать участником корпоративной пенсионной программы ПАО «АВТОВАЗ»?

Работнику необходимо обратиться в отдел кадров своего подразделения.

Сроки и условия:

➤ При увольнении работника в связи с выходом на пенсию, в т.ч. и досрочную, заявление подается работником в срок с 17 июля по 15 сентября 2017 г.

➤ Единовременный пенсионный взнос Общества перечисляется в АО «НПФ АВТОВАЗ» и зачисляется на именной пенсионный счет работника до даты его увольнения. После увольнения работника единовременный пенсионный взнос в пользу указанного работника не перечисляется.

➤ Единовременный пенсионный взнос возвращается АВТОВАЗу, если по истечении 14 календарных дней с даты зачисления единовременного пенсионного взноса на именной пенсионный счет работника данный работник не уволился.

Каков размер единовременного пенсионного взноса?

➤ Размер единовременного пенсионного взноса ПАО «АВТОВАЗ» в пользу работников, участвующих в данной пенсионной программе, составляет 300 (триста) тысяч рублей.

Каким образом будет выплачиваться единовременный пенсионный взнос после увольнения работника из ПАО «АВТОВАЗ»?

➤ Выплаты будут осуществляться в течение 5 лет (60 месяцев) равными долями по 5 тысяч рублей ежемесячно после назначения пенсии и обращения в АО «НПФ АВТОВАЗ».

По всем возникающим вопросам необходимо обращаться в отдел кадров своего подразделения.

ЛУЧШИЕ НОВАТОРЫ АВТОВАЗа

Наш завод стал победителем областного смотра-конкурса по рационализации и изобретательству среди предприятий Самарской области за 2016 год. Благодарственное письмо на АВТОВАЗ направил председатель Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередов.

24 июня в Российской Федерации праздновался День изобретателя и рационализатора. Это праздник и многих работников АВТОВАЗа, которые принимают активное участие в изобретательской и рационализаторской деятельности. К этому дню на заводе проходил ежегодный конкурс среди рационализаторов на присвоение звания «Лучший рационализатор ПАО «АВТОВАЗ» за 2016 год.

В 2016 году в движении новаторов участвовало 1428 заводчан, использовано в производстве 69 изобретений, ПМ, ПО и 1623 рационализаторских предложения, от их реализации получен экономический эффект в 238 млн рублей. По итогам конкурса 14 работников признаны лучшими рационализаторами ПАО «АВТОВАЗ».

Самарская областная общественная организация ВОИР совместно с Министерством промышленности

и технологий Самарской области и ФПСО проводила конкурсы среди предприятий области, посвященные Дню изобретателя и рационализатора. Победителей за 2016 год определяли в номинациях «Лучшее предприятие отрасли по рационализации и изобретательству», «Лучший изобретатель», «Лучший рационализатор», «Лучший организатор рационализаторской деятельности», «Лучшая творческая бригада».

По итогам смотра-конкурса 14 работников ПАО «АВТОВАЗ» были признаны лучшими рационализаторами Самарской области:

Балышев Дмитрий Юрьевич, заместитель начальника отдела-начальник бюро ПрП, ОАИПРШ.

Кашелев Владимир Витальевич, ведущий инженер-технолог ПрП, ОАИПРШ.

Ноговицын Владимир Анатольевич, заместитель начальника отдела-начальник бюро, ПД, ОПКРП.

Сафронов Иван Александрович, ведущий инженер-технолог, ПШ, ОАИПРО.

Бухмин Владимир Анатольевич, начальник цеха ПКП, цех № 23F20.

Кирдякин Валерий Викторович, главный специалист СКП, ОАЭСП.

Аксёнов Алексей Александрович, инженер-технолог СКП Kalina, ОАИПРО.

Ксенофонтов Андрей Юрьевич, начальник цеха СКП Kalina, цех 1422.

Фадеев Евгений Михайлович, главный специалист СКП Kalina, ОАИПРО.

Страчкова Людмила Леонидовна, инженер-технолог ПАП В0, ООКР.

Визиров Ярослав Александрович, ведущий инженер ППИ, ОЛИ.

Мялкина Елена Сергеевна, главный специалист ППИ, ОЛИ.

Кавтасьев Владимир Константинович, ведущий инженер СИВПИ, УИ, ОТМ.

Дудкин Александр Тимофеевич, ведущий инженер-конструктор СИВПИ, УПДШ, ОАИСШ.

Лучшими организаторами рационализаторской деятельности признаны:

Бледных Татьяна Владимировна, ведущий инженер-технолог ПТУ, ОТЭОПД, председатель профкома ПТУ.

Иванова Светлана Николаевна, заместитель начальника управления-начальник отдела ПТУ, ОТЭОПД.

Земцова Светлана Николаевна, ведущий инженер по патентной и изобретательской работе МтП, ОНП.

Любовь СТУКАЛОВА



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОТВЕТ ИЗ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ежегодно первичная профсоюзная организация профсоюза АСМ АВТОВАЗа проводит в Автозаводском районе Первомайские мероприятия. В этот день на митинге жителей города принимается резолюция, которая направляется в адрес руководства завода, а также в законодательные и исполнительные органы всех уровней власти.

Сегодня мы публикуем (в сокращении) ответ, пришедший из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По вопросу минимального размера оплаты труда

В целях реализации статей 133 и 421 ТК РФ 2 июня 2016 г. принят Федеральный закон № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым с 1 июля 2016 г. МРОТ повышен на 21% и установлен в размере 7500 рублей в месяц (69,9% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ).

Принят Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» об увеличении с 1 июля 2017 г. МРОТ на 4% до 7800 рублей. Соотношение к прожиточному минимуму трудоспособного населения составит 72,9%.

В целях дальнейшего повышения МРОТ Государственной думой сформирована рабочая группа, которая занимается разработкой к осенней сессии соответствующего законопроекта.

По вопросу индексации заработной платы

Согласно статье 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. В настоящее время трудовое законодательство РФ не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Законодатель устанавливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию.

Такое правовое регулирование направлено на учет особенностей правового положения работодателя, не относящегося к бюджетной сфере, и вместе с тем не позволяет ему лишить работников предусмотренной

законом гарантии и уклониться от установления компенсации, поскольку предполагает определение ее размера, порядка и условий ее предоставления при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По вопросу развития института социального партнерства

Развитие процессов социального партнерства в стране характеризуется убедительными показателями. Так, охват профсоюзным членством в настоящее время оценивается в более чем 21 млн человек.

Зарегистрировано в уведомительном порядке свыше 200 тысяч коллективных договоров. На федеральном уровне социального партнерства заключено 53 отраслевых и 2 межотраслевых соглашения. Также заключено одно межрегиональное отраслевое соглашение. Их действие распространяется на 75% организаций, реализующих свою деятельность в реальном секторе экономики.

В настоящее время действует Генеральное соглашение на 2014–2016 годы, пролонгированное до 31 декабря 2017 г. В целом за последние 10 лет только в Трудовом кодексе Российской Федерации внесены изменения более чем в 40 статей с целью усиления роли социального партнерства на всех уровнях. Приняты изменения в федеральные законы о профсоюзах и объединениях работодателей, совершенствующие реализацию социального партнерства на всех уровнях.

Во многом благодаря обязательствам в рамках Генеральных соглашений за последние 10 лет было ратифицировано 14 конвенций Международной организации труда (МОТ).

Законодательством РФ, в частности, Трудовым кодексом и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», установлены права и гарантии деятельности профсоюзов, полностью соответствующие нормам вышеуказанных конвенций МОТ, иным нормам международного права – Европейской социальной хартии (пересмотренной) и другим. Также законодательно установлена ответственность за нарушение прав профсоюзов.

По вопросу принятия эффективных мер по сохранению занятости и созданию новых рабочих мест

По состоянию на 1 января 2016 года в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда приняли участие 3590 сотрудников АВТОВАЗа, в том числе численность участников мероприятий по временной занятости работников составила 3513 человек, численность участников мероприятий по опережающему профессиональному обучению – 77 человек. Кассовые расходы средств субсидии из федерального бюджета на реализацию указанных мероприятий на АВТОВАЗе составили 25 927,7 тысяч рублей.

Распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2016 года № 836-р (с изменениями от 10 октября 2016 года № 2134-р) предоставлены субсидии из федерального бюджета на реализацию региональных программ 11 субъектов РФ, в том числе Самарской области – 289 068,3 тыс. рублей (из регионального бюджета – 169 043,1 тыс. рублей).

По состоянию на 1 января 2017 года в реализации дополнительных мероприятий приняли участие 40 967 работников ПАО «АВТОВАЗ», в том числе:

- опережающее профессиональное обучение прошли 313 работников, находящихся под риском увольнения;
- во временных работах были заняты 40 654 работника, находящиеся под риском увольнения (во время действия режима неполной рабочей недели).

Опережающее профессиональное обучение было организовано по 85 профессиям, в том числе: оператор автоматических и полуавтоматических линий, рихтовщик, электрогазосварщик, слесарь МСР, штамповщик, машинист крана, испытатель двигателей.

Временная занятость работников была организована в целях подготовки к постановке на производство новых моделей автомобилей LADA Vesta Wagon и LADA XRAY Cross.

Кассовые расходы средств субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий на АВТОВАЗе по состоянию на 1 января 2017 года составили 213,0 млн рублей.

Исходя из опыта реализации дополнительных антикризисных мер, направленных на поддержание занятости работников ПАО «АВТОВАЗ», можно с уверенностью отметить, что эти меры позволили поддержать занятость работников АВТОВАЗа и не допустить массовых неконтролируемых увольнений.

Важно знать

О СПЕЦОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Что такое специальная оценка условий труда? Что она дает работнику? Все чаще такой вопрос задают как работники, так и руководители, сталкиваясь с проведением на нашем предприятии этой кампании.

В настоящий момент в Трудовом кодексе РФ в качестве стимула для работодателя установлен следующий компенсаторный механизм: «В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются» (ч. 4 ст. 219 ТК РФ). Также с принятием ФЗ № 426 «О специальной оценке труда» проведение специальной оценки является обязательным для работодателя.

Так что же такое «специальная оценка»?

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Стоит учитывать, что проведение специальной оценки оплачивается из средств работодателя. По результатам спецоценки разрабатываются мероприятия для приведения рабочего места в соответствие с требованиями нормативных документов. В случае невозможности приведения рабочего места к безопасным условиям труда устанавливаются компенсационные выплаты.

В основу предоставления компенсаций работающим во вредных условиях труда закладывается результат специальной оценки (идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов) конкретного рабочего места с установлением класса (подкласса) условий труда. И именно от этого результата (класса) зависит, какие льготы, гарантии и компенсации получит работник на своем рабочем месте: дополнительные дни отпуска, доплату за условия труда, сокращенный рабочий день и т.д.

Результаты проведения спецоценки могут также применяться для:

- разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда;
- решения вопроса профзаболевания;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и т.д.

Казалось бы, обеспечивая безопасность на рабочих местах (в том числе поддерживай уровень или допустимую концентрацию вредных факторов), и тогда выплачивать по компенсациям не придется. Но в ряде случаев устранить воздействие вредных факторов на производстве вовсе невозможно. И получается, что посредством компенсаций работодатель рассчитывается с работниками за то, что не может обеспечить для них менее вредные условия труда.

Институт проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) существует уже долгое время. И не-



обходим он для того, чтобы работник был осведомлен о реальных условиях труда еще на этапе приема на работу, а работодатель планировал затраты на создание безопасных условий труда.

Нужно заметить, что на сегодняшний день в нашем предприятии не хватает собственных квалифицированных специалистов в этой области. Закон не предусматривает обязательного обучения, но для грамотного проведения СОУТ и повышения грамотности требуется массовое обучение как профсоюзного актива, так и руководителей, чтобы процедура проведения спецоценки стала ясной, простой и понятной всем без исключения работникам и работодателю.

Конечно, работа, рабочее место занимают центральное место в жизни каждого человека, это определяет стабильность семьи и общества в целом. Поэтому необходимо стремиться к тому, чтобы на предприятиях были созданы достойные, безопасные условия труда.

Елена МУРАЧЕВА,
председатель комиссии охраны труда
профкома МтП

ПРОГРАММА ДМС



В апреле 2017 года АВТОВАЗ вновь заключил договор добровольного медицинского страхования работников с компанией «МАКС».

Как и по предыдущему договору, добровольное медицинское страхование (ДМС) осуществляется на условиях соучастия работника и предприятия. Доля работника в оплате стоимости полиса ДМС зависит от его стажа на АВТОВАЗе и определяется в соответствии с приказом по ПАО «АВТОВАЗ». Также предусматривается рассрочка платежа за полис до 11 месяцев.

Для приобретения полиса ДМС работнику ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ необходимо обратиться к сотруднику, уполномоченному принимать заявления на страхование по ДМС своего подразделения.

Застрахованным работникам АВТОВАЗа и дочерних обществ предоставляется возможность семейного страхования (родители, дети, супруги, братья, сестры) по программам ДМС при подтверждении степени родства. Страхование родственников осуществляется по программе ДМС, по которой застрахован работник ПАО «АВТОВАЗ». При этом стоимость полиса для родственников увеличена вдвое по сравнению со стоимостью полиса для работника. Оплата по договорам ДМС родственников по программам ДМС осуществляется застрахованными лицами одновременно, самостоятельно, без участия ПАО «АВТОВАЗ».

Что касается изменения в программах, то они стали немного дороже, но при этом исключено понятие «приоритетных ЛПУ». Теперь все лечебно-профилактические учреждения, включенные в программы, стали одинаково доступными для застрахованных.

И о самих программах. Их по-прежнему три.

Программа «Стационарное лечение +»

Стоимость программы: **3960 рублей.**

Страховая сумма: **160 000 рублей.**

Услуги, предоставляемые по программе:

Амбулаторно-поликлиническая помощь (оказывается в медицинском учреждении): лечебно-диагностические приемы врачей; диагностические исследования; процедуры и лечебные манипуляции.

Стационарная помощь, включая стационарозамещающие технологии (дневной стационар, стационар одного дня): консультации и медицинские манипуляции врачей; медицинские манипуляции среднего и младшего медицинского персонала; лабораторные, инструментальные обследования и функциональные.

Исследования; предоставление лекарственных препаратов и предметов медицинского назначения, расходных материалов, необходимых для проведения обследования или обеспечения консервативного лечения; хирургическое лечение, включая необходимые для проведения оперативного вмешательства лекарственные препараты, расходные материалы и средства; анестезия; лечение в отделениях реанимации, интенсивной терапии; физиотерапевтическое лечение, ЛФК и иные процедуры, предписанные 1 врачом; экспертиза временной нетрудоспособности; пребывание в условиях стандартных палат (при повышенной загруженности отделений и отсутствии мест в стандартных палатах предоставляется на срок до 3-х дней, при возможности ЛПУ, маломестная палата).

Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии.

Стоимость программы: **5225 рублей.**

Страховая сумма: **200 000 рублей.**

Услуги, предоставляемые по программе:

Программа «Стационарное лечение +», а также стоматологическая помощь с лимитом ответственности на одного застрахованного **15 000 рублей.**

Стоматологическая помощь: приемы, консультации специалистов; функциональная диагностика, рентгенологическое исследование; лечение с использованием свето- и химиотверждающих материалов (в т. ч. кариеса при наличии жалоб); лечение пародонтита; анестезия (местная, проводниковая); физиотерапевтическое лечение; хирургическое стоматологическое лечение.

Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии.

Стоимость программы: **6000 рублей.**

Страховая сумма: **200 000 рублей.**

Услуги, предоставляемые по программе:

Программа «Стационарное лечение +», а также стоматологическая помощь без лимита ответственности.

Сергей ИЛЬИН,

зав. отделом профкома АВТОВАЗа

Уважаемые работники ПАО «АВТОВАЗ»!

Напоминаем, что медицинские полисы страховой компании «Астро-Волга-Мед», которые имеют сотрудники АВТОВАЗа и члены их семей, необходимо перерегистрировать.

С 20 января 2017 года страховая компания «Астро-Волга-Мед» вошла в Федеральную страховую группу «МАКС-М». Компания «МАКС-М», созданная в октябре 1994 года, неизменно занимает ведущие позиции по обеспечению граждан России обязательным медицинским страхованием, она представлена в 24 регионах РФ.

Перерегистрация включает в себя оформление заявления установленной формы на каждое застрахованного и проставление на существующих полисах единого образца печати страховой группы «МАКС-М».

Одновременно с перерегистрацией мы решаем задачу по проверке персональных данных застрахованных, так как в последнее время ТФ ОМС Самарской области выводит из базы данных полисы ОМС с неактуальными персональными данными (паспорт, СНИЛС и т.п.).

Для тех, у кого полис ОМС старого образца (выданный до 2011 года) или имеет ветхий вид, страховая компания изготовит электронный полис в виде пластиковой карты.

Обращаться по адресам:

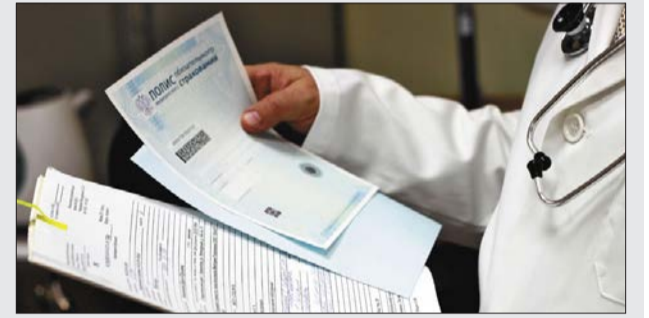
Московский пр-т, 15, ежедневно с 8.30 до 17.00, телефон для справок 67-40-60;

Новый проезд, 3-105, ежедневно с 8.00 до 20.00, суббота с 9.00 до 17.00, телефон для справок 51-76-77.

Мобильные представительства в ЛПУ Тольятти – с адресами можно ознакомиться на сайте страховой компании «МАКС-М»: www.makcm.ru.

При себе иметь паспорт, СНИЛС, детям до 14 лет – свидетельство о рождении.

Администрация



Работник в соответствии с медицинским заключением нуждается в переводе на более легкую работу на срок 3 месяца. Какие действия обязан совершить работодатель в указанном случае?

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую, имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода. А при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника (ст. 182 ТК РФ).

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на

другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода, либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Работник заключил договор негосударственного пенсионного обеспечения, пенсионные взносы ежемесячно перечислялись работодателем. Имеет ли он право на получение налогового вычета, и в каком порядке?

Пп. 4 п. 1 ч. 1 и ч. 2 ст. 219 Налогового кодекса РФ установлено право на получение социального налогового вычета в отношении сумм, уплаченных налогоплательщиком (работником) в налоговом периоде пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному им с Негосударственным пенсионным фондом в свою пользу, в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 тыс. рублей.

Для получения социального вычета по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение работнику необходимо подать письменное заявление работодателю о предоставлении социального вычета и приложить к нему договор негосударственного пенсионного обеспечения.

Социальный налоговый вычет предоставляется при условии документального подтверждения фактических

расходов налогоплательщика по негосударственному пенсионному обеспечению, а также при условии, что взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения удерживались из выплат в пользу работника и перечислялись в соответствующие фонды работодателем (п. 2 ст. 219 НК РФ).

Независимо от времени обращения, в случае подачи заявления о предоставлении социального налогового вычета, установленного пп. 4 п. 1 ст. 219 НК РФ, налог с доходов физического лица с применением данного вычета исчисляется за весь истекший с начала года период.

Работодатель не имеет права отказать работнику в предоставлении социального налогового вычета, так как это является его обязанностью, а не правом по отношению к работнику (пп. 1 п. 3 ст. 24 НК РФ).

В случае неправомерного удержания НДФЛ без учета данного вычета, излишне удержанная сумма подлежит возврату (ст. 231 НК РФ).

В соответствии со ст. 231 НК РФ излишне удержанная налоговым агентом из дохода налогоплательщика сумма налога подлежит возврату налоговым агентом (работодателем) на основании письменного заявления налогоплательщика.

Споры, возникшие между работником и работодателем по предоставлению социального налогового вычета, разрешаются в судебном порядке.

Татьяна АНОШКИНА,

зав. юридическим отделом профкома АВТОВАЗа

О ПРАВАХ РАБОТНИКА

ЗА ЛЮБОВЬ И ВЕРНОСТЬ



С 2008 года в России отмечается не на что не похожий, не политический и не развлекательный, а очень душевный и глубокий по замыслу праздник – День семьи, любви и верности.

С каждым годом праздник этот становится все более популярным в нашей стране. Во многих городах силами местных властей и общественных организаций 8 июля проводятся различные праздничные и торжественные мероприятия – поздравительные концерты, выставки, чествование многодетных

семей, супругов, проживших вместе более 25 лет, благотворительные акции. Не обошла стороной эта традиция и наш город.

В этом году, среди других достойных семей, на праздничное мероприятие по случаю Дня семьи пригласили и наших коллег **Татьяну и Сергея Таракановых**. Татьяна Николаевна – оператор механизованных и автоматизированных складов в производстве коробок передач. Сергей Валерьевич – мастер в производственно-технологическом управлении в дирекции по инженерно-технологическому обеспечению.

Супругов отличают достойные человеческие качества: трудолюбие, энергичность, справедливость, отзывчивость и оптимизм.

Семья Татьяны приехала из Оренбургской области в наш город в 1976 году. А Сергей местный. Окончив школу, поступил в Тольяттинское высшее военное-строительное училище. Здесь же, на одном из танцевальных вечеров, бравый курсант познакомился с красавицей Татьяной. «Музыка нас связала», – шутит Таня. Связала, однако, крепко: 28 лет назад они создали семью и больше уже не расставались.

Таракановы являются представителями уважаемой трудовой династии АВТОВАЗа. За богатый производственный опыт и профессионализм они неоднократно отмечались грамотами и благодарностями, являются ветеранами Волжского автозавода.

А вне работы Татьяна Николаевна – организатор праздников и увлеченный кулинар. Яркая, жизнерадостная, очень интересная, она создаст настроение в любой компании, будь то корпоратив с коллегами или родственные посиделки. Дома – любящая жена, заботливая мама и бесконечно обожающая внучку бабушка.

Сергей Валерьевич всегда рядом: поддержит жену во всех увлечениях, лишь бы вместе. Он с юности увлекается греблей на байдарках. А сейчас его всеерьез захватило новое хобби – художественная сварка, если так можно назвать то, что он делает: из металла создает ажурные изделия необычайной красоты.

Супруги достойно воспитали двоих сыновей, собственным примером заложив правильные жизненные приоритеты. Старший Сергей с детства рос творческим ребенком. Он пишет стихи, сочиняет музыку, играет на гитаре, любит вкусно и красиво готовить. На праздники, когда вся семья собирается вместе, сын радуется родителей и гостей своими новыми произведениями. Получив образование и отслужив в разведвойсках, связал судьбу с государственной службой. Женится, и недавно молодая семья подарила своим родителям внучку Мирославу, которой они посвящают почти всё свободное время.

Младший Александр не по годам серьезен и настойчив в достижении своих целей. По примеру родителей, привык всего добиваться своим трудом. Спортс-

мен, футболист, не раз завоевывал призовые места в городских и областных соревнованиях. Серьезное увлечение не помешало ему отлично учиться. В этом году Саша окончил школу с золотой медалью и покинул родительское гнездо, выбрав вуз в другом городе.

Годы, прожитые вместе – вот истинное богатство, исчисляемое не деньгами и материальными ценностями, а добротой, заботой, порядочностью и нежным отношением друг к другу. Конечно, семья Таракановых заслуженно была отмечена в номинации «За любовь и верность» на торжественном мероприятии в Тольяттинской филармонии.

Выступая на празднике, глава г.о. Тольятти **Сергей Анташев** сказал, что семья, любовь, верность – главные ценности для каждого человека, они наполняют жизнь смыслом, помогают в полной мере познать счастье и радость, преодолеть любые невзгоды. Именно в семье от старшего поколения к младшему передаются нравственные и духовные ценности, культурные традиции. И олицетворением супружеской любви и счастья являются семьи, которые вместе прошли длинный жизненный путь.

Татьяна и Сергей, мы, коллеги, присоединяемся ко всем тёплым словам и пожеланиям, сказанным в ваш адрес. Так держать! Здоровья вам и благополучия!

Татьяна КОЗЛОВА,
профком механосборочных производств

КВЕСТ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

Профсоюзная молодежь вазовской «первички» всегда отличается особым подходом к воплощению новых профсоюзных идей. Наша молодежь – веселая, креативная, дружная, энергичная и мобильная. Доказательство тому – проведенный 7 июля в парке Победы «Профсоюзный молодежный квест».

Идея организовать именно квест возникла на одном из семинаров для молодежного профактива, посвященном подготовке мероприятий ко Дню молодежи. Почему именно квест? Потому что интересно, потому что популярно, да просто потому, что это квест. На семинаре были наработаны некоторые локации и задания. После согласования положения, а также подготовительной работы, началась регистрация участников и команд. Команды формировались по 7–10 человек, но если были желающие, а нужного количества не хватало, то заявки также принимались для сборной команды.

Всего участие приняли 83 человека, объединенные в 9 команд подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ»: МСП, ПАП В0, прессовое производство, ПЗЧСК, СИВПИ, СКИО, заводоуправление и УЛИР.

Площадкой для проведения квеста был выбран центр отдыха жителей и гостей города – парк Победы в Автозаводском районе. Именно здесь находится много площадок, детских и спортивных, есть стационар-



ная сцена и, конечно, такая достопримечательность, как военная техника. Исходя из этих и других парковых зон, организаторы из числа молодежного профактива наработали свой сценарий и 11 локаций – станций, где команды должны были пройти то или иное испытание на время. За отличное выполнение задания начислялись бонусные минуты, за невыполнение или отставание по времени – штрафные минуты. Оценивался квест по балльной системе.

Итак... 7 июля, 20.00 – регистрация команд началась. Практически все в сборе и в ожидании интересной игры. А по-другому наша молодежь и не может! Организаторы решают последние вопросы. 20.15 – вступительным словом председатель первичной профорганизации **С.Ю. Зайцев** открывает мероприятие:

– Силами наших молодых профактивистов подготовлен замечательный праздник – молодежный квест. Предлагаю посвятить его прошедшему недавно Дню молодежи и предстоящему Дню рождения АВТОВАЗа. Желаю вам хороших маршрутов, выполнимых заданий, настроенности на победу и, конечно, удачи!

Игра началась. У каждой команды – карта с указанием станций. На каждой станции – модератор. У каждого модератора – задание на смекалку, силу, сплоченность, эрудицию, ловкость, изобретательность, творчество и, конечно, проверка знаний о родном профсоюзе. Например, нужно было разгадать фразу азбукой Морзе, загадку Эйнштейна и QR-код, выполнить определенные физи-

ческие упражнения, подобрать ключи к разным замкам, пройти командой дистанцию, спеть, сыграть в волейбол.

За выполненное задание команда получала по одному из отрывков «Повести о профсоюзе». В итоге нужно было из строк быстрее всех составить полный текст повести. Призовые места распределялись, исходя из скорости и правильности текста.

По результатам профсоюзного молодежного квеста победителями стали: 1 место – команда СКИО «Стрела», 2 место – команда СКИО «Яркие штучки», 3 место – команда прессового производства «Пупки».

Спасибо всем участникам за такую яркую игру, которой не помешали ни пасмурная погода, ни дождь. А также спасибо нашим молодым профактивистам, модераторам станций: **Татьяне Беляевой, Оксане Москалевой и Александру Байкову** (заводоуправление), **Леониду и Елизавете Вагановым** (дирекция по производственной логистике), **Ангелине Недошивиной** (социально жизнеобеспечивающие, культурно-спортивные и образовательные организации), **Игорю Служенкову** (сборочно-кузовные производства), **Петру Крымкину** (механосборочные производства), **Ирине Косолаповой** (прессовое производство), **Елене Анпиловой и Александру Сергееву** (профком ППО).

До новых игр, до новых заданий, до новых встреч!

Татьяна ЧАЙКУН



Моё профсоюзное лето



Несомненно, одним из запоминающихся событий лета для заводчан стал конкурс «Кулинарный поединок».

Чтить корпоративные традиции – одна из самых добрых черт коллектива АВТОВАЗа. Есть среди них многолетние традиции, а есть и совсем молодые, как проводимый компанией «КорпусГрупп» кулинарный поединок.

МАСТЕРА КУЛИНАРНЫХ ДЕЛ

Первый такой конкурс был проведен перед Новым годом, очень понравился и участникам, и зрителям. И вот опять, в преддверии корпоративного отпуска ПАО «АВТОВАЗ», на открытой площадке LADA Парка состоялось кулинарное соревнование, организованное как большой семейный праздник. Была продумана прекрасная программа, внимание в которой уделялось и маленьким, и взрослым.

Веселье начиналось буквально с первых секунд! Гостей встречали огромные «бабочки» и вручали купоны на розыгрыш различных призов, которые были подготовлены организаторами. Отличной была и развлекательная программа, и незабываемый мастер-класс от шеф-повара по приготовлению шашлыка.

А на площадке уже готовились к работе пять команд по четыре человека в каждой. Условия конкурса не из простых, тема-то,

можно сказать, самая летняя, дачная, отпускная – «Блюда на мангале». Участникам выдали набор продуктов, из которых они должны за определенное время приготовить шашлык из свинины, блюдо из курицы и овощи на гриле. Было и домашнее задание – приготовить летний десерт.

Команды, проявив сплоченность и взаимопонимание, дружно мыли и чистили овощи, резали их на аккуратные кусочки, попутно обсуждая концепцию будущего кулинарного шедевра. Не отвлекаясь на подбадривающие возгласы зрителей, которым уже не терпелось попробовать готовые блюда, участники полностью сосредоточились на процессе приготовления. Они старались сделать блюда не только вкусными, но и привлекательными на вид – украшали в силу своего опыта и фантазии.

Можно себе представить, какая непростая была задача у членов конкурс-

ной комиссии, и все-таки... После дегустации вкуснейших шашлыков из свинины и курицы, аппетитных овощей на гриле и десерта комиссия приняла решение признать победителями:

– номинация «Лучший десерт» команда «СИВПышечка» (служба вице-президента по инжинирингу, управление проектирования автомобилей);

– номинация «Мастера гриля» команда «Гурманы» (МСП);

– номинация «Кулинарный шедевр» команда «Заводные апельсины» (производство ВО);

– номинация «Мастера золотые руки» команда «Алюминиевые огурцы» (МТП);

– номинация «Кулинарная находка» команда «Звезды с высоты» (ПрП).

ТРИ СЧАСТЛИВЫХ ДНЯ

Шестнадцатый корпоративный туристический слет МТП, приуроченный ко Дню металлурга, объединил тех, кому дороги звуки гитары у костра и дух спортивных соревнований.

Туристический слет проходил 14–16 июля на живописной лужайке Федоровских лугов. Здесь собрались люди, умеющие ценить не только рабочие будни, но и отдых со спортивным уклоном. Таковых вместе с гостями оказалось более 200 человек. На торжественном открытии мероприятия было сказано много теплых слов поздравлений, напутствий и пожеланий, а кульминацией стало поднятие флага металлургического производства.

Лесной воздух, спортивные состязания и хорошая компания способствуют отменному аппетиту, утолить который способен только хороший обед, приготовленный на открытом огне и приправ-

ленный дымком, шутками и прибаутками. А лучшей усвояемости блюд, конечно же, способствует соответствующая обстановка. Поэтому все участники слета постарались обустроить свои лагеря так, чтобы было не просто красиво, но и функционально. Предусмотрели и требования санитарных норм и правил: обустроили умывальники, туалеты, выгребные ямы, побеспокоились о наличии огнетушителя и аптечки. Даже кострище сделали не просто безопасным, но еще и максимально удобным для своих поваров.

Конкурс песни, который завершал первый день слета, доставил удовольствие всем: и зрителям, и самим исполнителям. Туристические песни, исполненные самодельными артистами, показали, что в производстве работает немало ярких и талантливых людей.

Наутро в разноцветных палаточных городках царил радостное оживление.

Участники каждой команды обсуждали последние детали своего участия в различных конкурсах. Репетировались песни, доводились до совершенства кулинарные блюда, кто-то готовил места для кострища и рубил дрова, отработывались приемы игры в волейбол...

Среди капитанов команд РЕМ-Х, КОТ (команда отважных туристов), Н₂O, АРБУЗЫ, ВЕСЕЛАЯ КОМПАШКА, ЭЛЕКТРОШОК проведена жеребьевка. Порядок проведения конкурсов и соперники известны, теперь вся надежда только на свои силы и удачу.

Завершился день конкурсno-развлекательной программой «Фабрика звезд» по экологической теме, ну, а после – зажигательной дискотеккой.

Насыщенный на спортивные мероприятия выдался и следующий день. По итогам всего турслета оргкомитет признал победителем команду РЕМ-Х, второе место досталось КОТам (команде отважных туристов), третье – команде Н₂O. Все участники награждены подарками и призами.



В целом же можно смело сказать, что праздник спорта и туризма удался и оставил у его участников хорошее настроение и незабываемые впечатления.

Ирина ДИКАЯ,
председатель цехкома ПО МТП

УМЕЕМ И РАБОТАТЬ, И ОТДЫХАТЬ

Лето – прекрасная пора, когда можно провести время приятно и с пользой. Это лето подарило всем нам много запомнившихся разнообразных событий.



Моё лето началось с поездки с дочкой в Алма-Ату к родной сестрёнке Анне. Она работает журналистом на телевидении, вот и предложила организовать встречу со своим коллективом, рассказать про Тольятти, про завод и профсоюзную организацию АСМ. Мне понравилась эта

идея. На встрече мы с дочкой поделились знаниями о Самарской области, о родном городе, о важности сохранить завод и для города, и для страны. Рассказали о том, как ещё 20 лет назад, в тяжёлые 90-е годы, первый генеральный директор Виктор Николаевич Поляков отстаивал право существования в нашей стране Волжского автогиганта. Он говорил: «Отказ России и, прежде всего, ВАЗа от собственного автомобилестроения – это наиболее легкий, но и самый бесславный путь. Все страны мира борются за развитие отечественного автостроения, понимая его определяющую роль в промышленном потенциале страны».

Самой интересной оказалась тема о современных профсоюзах. Я рассказывала о том, что каждый работник должен иметь возможность реализовать гарантированные ему законом права. Но социальные достижения не приходят автоматически – их надо добиваться, отстаивать, что и делает наша заводская профсоюзная организация. Коллектив чувствует эту поддержку и появляется мотивация на вступление в профсоюз. А чем крупнее организация, тем она сильнее, тем лучше защищает интересы работников. Коллективный договор АВТОВАЗа – один из самых важных документов, где зафиксированы значительные льготы и гарантии для заводчан.

Поездка в Алма-Ату оставила много впечатлений. Но и в родном городе про-

исходили интересные события, которые нельзя было пропустить!

2 июля проводился день здоровья для работников металлургического производства и их семей. Эмоциональный заряд, хорошее настроение получили все присутствующие. В соревнованиях участвовали взрослые и дети – награды и подарки нашли своих героев. Порадовала концертная программа: песни в исполнении А.Н.Тупицына, работника нашего цеха, зажигательные танцы. Приятным завершением стал традиционный плов, вкусный и ароматный. Угощал нас председатель профкома МТП А.Н.Игнатьев.

8 июля работники нашего цеха с семьями пришли на открытие вечноного храма в честь Святых Петра и Февроньи Муромских. Каждый человек стремится найти свою вторую половинку, с кем будет интересно и надёжно. А создавшим семью хочется сохранить взаимопонимание, любовь и уважение. Было приятно видеть счастливые пары, теплоту взаимоотношений. Мы ведь на работе знаем коллег-мужчин в основном как работников, а на этом празднике увидели их как внимательных мужей, заботливых отцов и дедушек.

Преображается Тольятти, растёт новое поколение, поэтому важно сохранять и создавать хорошие городские традиции. Одна из таких традиций – очень весёлый, открытый, гостеприимный праздник Сабантуй. Его всегда отличают широта души, доброжелательность

и хлебосольство. А сколько захватывающих соревнований и игр! Впечатлений много. Дети, придя домой, ещё долго делились эмоциями.

А вот прекрасная традиция нашего производства – проведение туристического слета, посвященного Дню металлурга. Наша команда «Н₂O» в этом году заняла призовое третье место! А моя главная задача была вкусно и сытно накормить команду. У нас был пир горой: готовили на костре солянку, тушеную картошку, шашлыки, а на десерт – пончики со сгущенкой. Всегда мечтала пожарить пончики в казане на природе – и у меня все получилось!

Уезжали все довольные и счастливые, отдохнувшие, накупавшиеся в озере и в Волге, с подарками и призами. И сделали вывод: мы умеем и работать, и отдыхать!

А затем был кулинарный поединок, где команда «Алюминиевые огурцы» защищала честь металлургического производства и получила приз в номинации «Мастера золотые руки».

Вот таким стало прошедшее лето! Мне нравится жить полной жизнью, быть увлеченной, общаться с людьми. Такую возможность предоставляет профсоюзная работа. Профсоюзный лидер – это же состояние души!

Татьяна ДАНЧЕНКО,
председатель цехкома производства заготовок силового агрегата

Дети – наше будущее!

В ПЕРВЫЙ КЛАСС ВМЕСТЕ С НЕЗНАЙКОЙ

27 августа почти 800 будущих первоклассников, детей членов профсоюза АСМ, побывали на праздничном представлении в Доме офицеров, посвященном Дню знаний. Билеты на 2 мероприятия были закуплены профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ». Ведущим праздника в этом году был яркий творческий коллектив «Радуга-Сервис» и его волшебные герои.

Представление для наших самых младших школьников проводилось в два этапа – в дневное и вечернее время. Зал был практически заполнен. Дети, не отрываясь, смотрели на сцену и активно участвовали во всех заданиях от сказочных ведущих, другими словами – скучать и зевать им было некогда. Главный персонаж, с которым первоклассники побывали на самых разных уроках от чтения и до пузыреведения – Незнайка.

С ним дети отправились в увлекательное путешествие в школу магии, где их ждало море приключений. Они познакомились с ведьмами, пиратом, Мальвиной и другими героями. Наблюдали за созданием мыльных пузырей самой разной величины, увидели лазерное шоу, поиграли в большой мяч, потанцевали, а в завершение произнесли клятву первоклассника.

Остается надеяться, что это представление зарядило наших юных дарований позитивом и настроило на успешную учебу! А вот и несколько отзывов о прошедшем празднике от самих родителей первоклассников.

Наталья Ш.:

– Спасибо большое всем организаторам мероприятия, было очень интересно. Дети не сидели на местах, а прыгали, топали, громко хлопали в ладошки, делали зарядку вместе с Клёпой и Ириской. Потом подключились другие сказочные персонажи – Незнайка, ведьмочки,

Мальвина с огромными мыльными пузырями! Затем – привидение и пират, а в конце – крутое лазерное шоу! Я сама в восторге, а дочь призналась, что ей больше всего понравились мыльные пузыри.

Татьяна Н.:

– Очень приятно, что наша профсоюзная организация каждый год организует праздничные мероприятия для деток к 1 сентября. Ведь для них так важно это событие. Моя дочка – тоже первоклассница, и профсоюзный комитет подарил ей билет на представление в Доме офицеров. Спасибо за такой подарок, а главное – за полученные ребенком эмоции. Соне больше всего понравилось привидение и, конечно, мыльные пузыри, особенно огромные, в рост человека. Расстроило только одно – что быстро пролетело время.

Ольга С.:

– Всё очень понравилось! Сын Георгий с удовольствием участвовал в интер-



активном действии. Ещё запомнилась клятва первоклассника, весь зал очень проникся, как мне показалось. Благодарим всех сопричастных к этой акции профсоюза.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

ПОБЕДИЛИ ВСЕ!



Профсоюзный комитет ПЭПТОАП подвел итоги конкурса детского рисунка, который был посвящен АВТОВАЗу. Но фантазия детей не знала границ! Увлекаясь, они рисовали машины, трактора, дома, людей, животных, птиц, деревья и цветы...

Участие в конкурсе приняли дети и внуки сотрудников производства.

Рисунки получились самыми разнообразными, яркими и красочными. Конкурсной комиссии было сложно определить победителей, так как все работы были уникальными. В конечном итоге комиссия решила, что каждый рисунок достоин награды. И победителями стали все конкурсанты!

Юных художников наградили грамотами и памятными призами, а их работы останутся в нашей памяти.

Администрация и профсоюзный комитет благодарят всех ребят за участие, желают им творческих находок и успехов в будущих конкурсах!

Татьяна ПОДОЛЬСКАЯ

ПОВЕЗЛО С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

20 июня, в День исторического рождения города, на свет появились 27 малышей, волей судьбы ставших «крестниками» Тольятти. Среди счастливых родителей оказались и наши коллеги-вазовцы: диспетчер производственного отдела ПШ Ольга Николаевна Костикова и Сергей Владимирович Костиков, мастер дирекции по информационным системам.

В некоторых семьях «крестники» Тольятти оказались третьими и даже четвертыми детьми. По традиции, дав новорожденным немножко окрепнуть, 10 июля глава города С.А. Анташев в «Дворянском доме» в торжественной обстановке поздравил родителей, пожелал малышам здоровья и благополучия и выразил надежду, что они найдут своё счастье в Тольятти и не уедут из родного города.

Костиковы на торжество пришли с новорожденной Анастасией. В семье же ещё двое детей: дочери Полина 14 лет, сыну Ярославу 4 года. Полина хорошо рисует и принимает участие во всевозможных художественных конкурсах. Ярослав пока ходит в детский сад, но уже старается подражать любимой сестренке, учится рисовать, видимо, скоро мы увидим и его работы на конкурсах детского рисунка. Дружная семья Костиковых – заядлые дачники и путешественники. Все свободное время они стараются проводить на природе, на своих любимых сотках или в лесу: летом – собирая грибы, зимой – дружно вставая на лыжи. Но всегда они вместе: дружные, зазорные, улыбчивые!

Коллектив цеха 2490 производства шасси поздравляет Ольгу и Сергея с пополнением! Вы сделали осоз-



нанный выбор в пользу большой и крепкой семьи. Это очень ответственный шаг, требующий колоссальных духовных, да и, что там говорить, физических сил. Но, вне всякого сомнения, это прекрасный шаг. Привести в этот мир нового человека, сформировать его как личность, окружить теплотой, заботой и любовью, во многом определить его будущее – дело чрезвычайной важности, тем более, когда речь идет о многодетной семье.

Мы от всей души желаем вашей семье благополучия и процветания! А Настеньке пусть и дальше в жизни сопутствует удача!

Поздравляем с дочкой милой!
Пусть она растет счастливой!
Доброй, радостной, веселой!
И, конечно же, здоровой!

Коллектив цеха 2490 ПШ

Личностный рост

ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

Обучение – это уникальный ресурс, которым может воспользоваться практически каждый человек, обладающий желанием получать новые знания, независимо от положения, статуса, средств.

Сентябрь традиционно ассоциируется с началом нового учебного года у школьников и студентов. Но изучать новое, познавать себя можно в любое время, в любом возрасте. Особенно сейчас, в эпоху Интернета, когда открыты неограниченные возможности для доступа ко многим образовательным порталам, мировым библиотекам, редким первоисточникам.

Мы желаем вам, наши коллеги, профсоюзные активисты, быть любознательными и никогда не терять жажду к новым знаниям, умениям и навыкам. А мы подготовили для вас программу обучения на сентябрь с семинарами, тренингами и другими профсоюзными событиями.

ЦК Профсоюза АСМ открывает «Школу молодого мотиватора», состоящую предположительно из трех тематических модулей. Первый модуль пройдет с 12 по 15 сентября в г. Миасс Челябинской области. В программе первой части обучения – подробный разговор о мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности.

16 сентября Федерация профсоюзов Самарской области совместно с ППО АВТОВАЗа проводят живой профсоюзный фестиваль «Будем знакомы». Это уже четвертая часть фестиваля, целью которого является знакомство с профорганизациями области, их деятельностью, опытом решения профсоюзных задач.

Первые три части проходили на разных площадках в Сызрани, Самаре, четвертая часть состоится на УТБ «Раздолье». В программе фестиваля – знакомство с деятельностью нашей профсоюзной организации, семинар «Осознанное членство молодежи в профсоюзе», деловая игра. Не упустите возможность внести свой вклад в будущее молодежного профсоюзного движения!

ФПСО осенью открывает «Школу молодого профсоюзного лидера». Цель ШМПЛ – обучение молодых профсоюзных активистов основам профсоюзной работы, приемам и методам вовлечения в профсоюз, эффективной деятельности профсоюзной организации. Приглашаем для участия активную, интересующуюся молодежь.

И о календарном плане обучения на сентябрь.

12–13 сентября состоится семинар для членов организационно-массовой комиссии по темам «Мотивация профсоюзного членства. Нематериальные аспекты мотивации. Эффективное влияние на человека».

15 сентября – обучение членов комиссии по информационной работе по темам «Профсоюзное информирование и мотивация через социальные сети. Использование традиционных информационных жанров».

23–24 сентября для молодежного профактива будет проведен семинар «Эффективное взаимодействие в команде». Его цели: изучить формы работы в группе, рассмотреть способы создания команды, повысить личную эффективность участников, оптимизировать межличностные отношения, сплотить группу, совершенствовать стиль взаимодействия. Плюс практическое задание, ориентированное на разработку проекта. Звоните, уточняйте, состоится ли семинар, есть ли места в группе: 64-99-07; 8-927-776-39-50; EN.Anpilogova@vaz.ru

В случае, если вы записаны в группу на обучение, но не можете присутствовать на семинаре, ОБЯЗАТЕЛЬНО! позвоните и предупредите о неявке.

Более подробная информация на нашем сайте профсоюзавтоваза.рф

Елена АНПИЛОВА,
зав. учебно-протокольным отделом
профкома ППО АВТОВАЗа

ПРОФСОЮЗНАЯ ДИСКОНТНАЯ КАРТА

Этим летом успешно стартовал проект «Профсоюзная дисконтная карта», разработанный профкомом АВТОВАЗа! Карта члена профсоюза работников АСМ ППО АВТОВАЗа дает возможность получать скидки на товары, услуги, работы в учреждениях и организациях – партнерах ППО АВТОВАЗа.

На сегодня 11,5 тысяч членов нашей «первички» стали держателями пластиковых дисконтных карт. Проект вызывает большой интерес и у потенциальных партнеров,

заключено несколько соглашений, работа по сотрудничеству и расширению перечня торговых и сервисных точек активно продолжается!

Вся информация об учреждениях и организациях – партнерах ППО АВТОВАЗа, о предоставляемых ими услугах и размере скидок будет размещаться на нашем сайте, а также в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Список организаций и учреждений – партнеров ППО АВТОВАЗа, участвующих в проекте «Профсоюзная дисконтная карта»

№ п/п	Партнеры	Местонахождение	Предоставляемые товары и услуги	Размер скидки	
1		A3C	АИ-92, АИ-95, ДТ	4%	
		400			Самарская обл., г. Тольятти, 975-976 км автодороги Москва-Челябинск, левая сторона дороги
		403			Самарская обл., г. Тольятти, Обводное шоссе, 21
		404			Самарская обл., г. Тольятти, ул. Коммунальная, 36г
		405			Самарская обл., г. Тольятти, ул. Баныкина, 7
		407			Самарская обл., г. Тольятти, ул. Воскресенская, 34б
		401			Самарская обл., Ставропольский р-он, с. Васильевка, ул. Шоссейная, 28б
		402			Самарская обл., Волжский р-он, автодорога Москва-Самара, 1012 км, в 1 км восточнее с. Курумоч
		376			Самарская обл., г. Сызрань, ул. Магистральная, 64
		406			Самарская обл., Безенчукский район, 52 км автодороги Самара-Саратов
		425			Самарская обл., Красноярский район, с. Хорошенькое, автодорога Москва-Уфа-Челябинск, 1068 км (развилка на Моршанку)
		426			Самарская обл., Красноярский район, с. Светлое Поле, автодорога Москва-Уфа-Челябинск, 1023 км + 208 м
		427			Самарская обл., Красноярский район, с. Хорошенькое, автодорога Москва-Уфа-Челябинск, 1063 км + 390 м
2		Автозаводский район: ТД «Николаевский», ул. Автостроителей, 68а, 3-й этаж, 1-й подъезд от ул. Дзержинского. Время работы: ПН-ЧТ с 11:00 до 23:00; ПТ-ВС с 11:00 до 03:00. Телефон 8 (8482) 78-52-88	- меню кухни	10%	
			- банкет на сумму от 700 рублей на человека	15%	
			- поминальные обеды от 300 руб. на человека (от 40 посадочных мест)	10%	
3		Автозаводский район: пр-т Степана Разина, 97. Время работы: ежедневно с 8:00 до 20:00. Телефон 8 (8482) 555-880. Комсомольский район: ул. Громовой, 33. Время работы: ежедневно с 9:00 до 20:00. Телефон 8 (8482) 555-770	Товары для строительства, ремонта и дачи	12%	
			Услуги по доставке товара. Бесплатная доставка линолеума.		
4		Автозаводский район: ул. Борковская, 81а. Время работы: ежедневно с 9:00 до 23:00. Телефон 8 (8482) 535-999. Ул. Спортивная, 4в, 8-й квартал, ТЦ «Малина». Время работы: ежедневно с 9:00 до 23:00. Телефон 8 (8482) 940-110	На все товары	5%	
			На блюда кулинарии и пекарни О'КЕЙ по акции «Вкус недели»	до 20%	
			В бутике «Косметика и парфюмерия»	до 30%	
			До 5000 товаров по сниженным ценам по каталогу	до 70%	
5		Автозаводский район: ул. Дзержинского, 58, 2-й этаж, офис 201. Время работы: ПН-ПТ с 9:00 до 18:00; СБ с 9:00 до 16:00. Телефоны: 8 (8482) 207-355, 207-615, 8-917-821-90-11	Пластиковые окна, балконные рамы, жалюзи, двери, перегородки	20%	
			Москитная сетка на каждое окно в подарок. Рассрочка оплаты до 6 месяцев без переплаты		
6	Специализированная служба по оказанию ритуальных услуг «ПАМЯТЬ»	Центральный район: ул. Лесная, 1. Комсомольский район: ул. Матросова, 19б. г. Жигулевск: ул. Жигулевская, 16. п. Зольное: ул. Мира, 11. Круглосуточный телефон 8 (8482) 63-13-05. Диспетчерский центр: 8-800-222-18-51 (звонок бесплатный)	Все услуги и сопутствующие товары	10%	
7		Автозаводский район: 1. Улица Дзержинского, 38 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397088296 2. Улица Фрунзе, 14в ежедневно с 08:00 до 20:00 тел. +79297187433 3. Улица 70 лет Октября, 58 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79277879260 4. Улица Тополиная, 24 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79277879266 5. Пр-т Степана Разина, 8 ежедневно круглосуточно тел. +79397088265 Центральный район: 1. Улица Ленина, 53 ежедневно с 08:00 до 20:00 тел. +79277879253 2. Улица Ленинградская, 53 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79277879162 3. Улица Победы, 50а ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79277879183 4. Улица 50 лет Октября, 16 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397088309 5. Улица Мира, 60/1 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397095396 6. Улица Победы, 31 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79270036085 Комсомольский район: 1. Улица Громовой, 25 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79376614916 2. Улица Никонова, 13 ежедневно с 08:00 до 20:00 тел. +79297187425 3. Улица Механизаторов, 12 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397096168 4. Улица Гидротехническая, 6е ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397095943 5. Улица Гидротехническая, 32 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397095765 с. Подстепки Улица Фермерская, 1а ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79277879170 г. Жигулевск Пр-т Молодежный, 59 ежедневно с 09:00 до 21:00 тел. +79397007376	Живые цветы, флористические композиции и букеты, декоративно-лиственные и цветущие комнатные растения	15%	
			Оформление залов для проведения различных торжеств и мероприятий, предметы интерьерного дизайна	10%	

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
 Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
 Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
 Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
 Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
 Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
 Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
 Номер подписан в печать 30.08.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
 Заказ 5839. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.