

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 05 (138) 31 мая 2017 года

12+

КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

11 мая профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» было согласовано Положение «О предоставлении гарантий и компенсаций за работу в неблагоприятных, вредных и (или) опасных условиях труда в ПАО «АВТОВАЗ» (далее – Положение).

Казалось бы, согласовать – одно слово, одно действие. Однако не все знают, что такое решение – это результат долгой, очень тщательной и серьезной работы над проектом Положения комиссии по труду и заработной плате совместно со специалистами по охране



труда и юридического отдела профкома ППО. Чтобы узнать подробнее о данном Положении и работе над его проектом, мы обратились к заместителю председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» В.Ю.Королёву.

– Валерий Юрьевич, почему у профсоюзного комитета такое особое внимание к этому Положению?

– Контроль за охраной труда, обеспечением условий труда на рабочих местах – это одно из важных направлений работы профсоюзной организации. Кроме того, вопросу охраны труда и здоровья работников посвящен целый раздел коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ». На начало 2017 года численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составила более 30 тысяч человек. Кроме того, в разных подразделениях такие рабочие места отличаются, в зависимости от специфики производства.

Данное положение определяет размер компенсаций и порядок начисления доплат за условия труда, а также доплаты за температурный режим на рабочих местах с вредными и (или) опасными, а также неблагоприятными условиями труда.

– Что нового в этом Положении? Почему на сегодняшний день оно так актуально?

– Законодательство предусматривает для работников, работающих на рабочих местах с вредными и (или) опасными, а также неблагоприятными условиями труда предоставление особых льгот, гарантий и компенсаций. Эти гарантии и компенсации устанавливаются и регламентируются различными нормативными актами.

Так, с 1974 года действуют Списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Эти списки были утверждены Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974 г.

Далее, в соответствии со статьей 212 ТК РФ (редакция до 28.12.2013 г.) работодатель обязан был проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, по результатам которой в зависимости от установленного класса условий труда определялись льготы и компенсации.

Федеральным законом № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. в ст. 212 ТК РФ были внесены изменения, и с 1 января 2014 года аттестация рабочих мест заменена на специальную оценку условий труда (ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда»). Между собой аттестация и спецоценка (далее – СОУТ) несколько отличаются. Тем не менее, введение СОУТ не отменяет результатов проведенной аттестации, если её срок ещё не закончился.

Такое быстрое изменение законодательства в этой области привело к тому, что в настоящее время есть и рабочие места, где действует аттестация, и рабочие места, где проведена спецоценка, а также продолжают действовать Списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда.

Как всё правильно объединить на практике, на законодательном уровне не всё прописано чётко, что иногда приводит к конфликтным ситуациям. Порой разрешение таких споров выносится на рассмотрение судов, вплоть до конституционных.

На АВТОВАЗе в таких ситуациях профсоюзный комитет всегда старался находить с работодателем решения, которые позволяли бы предоставлять работникам все льготы и гарантии, предусмотренные законодательством за работу во вредных условиях, не ущемляя их прав. Кроме того, локальными актами вводились и другие льготы. Так, например, были установлены дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, работающих в нормальных условиях по многосменным графикам.

Как только появилась информация о введении с 2014 года СОУТ, стороны договорились, что в связи с проходящими на предприятиях структурными, техническими и технологическими изменениями необходимо произвести корректировку расчетов дней дополнительных отпусков с учетом результатов проводимой в будущем СОУТ, учитывая при этом также предоставление допол-

нительных отпусков за многосменный режим работы.

Поэтому, чтобы установить единый порядок по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными, а также неблагоприятными условиями труда, был наработан проект Положения, о котором мы сегодня с вами говорим.

Наши специалисты внимательно рассмотрели его и наработали свои предложения представителям работодателя. Многие замечания профсоюзного комитета были учтены и мы надеемся, что с введением в действие данного Положения многие вопросы будут сняты. Профсоюзный комитет будет контролировать действие данного Положения, в том числе, чтобы работники получили все компенсации за работу во вредных условиях в полном размере.



– Почему же тогда Положение согласовано только до конца 2017 года?

– С учётом масштабов нашего предприятия, наличия сложных производственных процессов и большого количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда сложно сразу учесть все нюансы и специфики того или иного подразделения.

На сегодняшний день работодатель проводит подробный анализ всех рабочих мест. Поэтому в конце года можно будет подвести итог уже по результатам действия Положения. Если возникнут вопросы, которые не были учтены на стадии его согласования, профсоюзный комитет со своей стороны будет вновь обращаться к работодателю с нарабатываемыми предложениями и замечаниями, чтобы в данном вопросе защитить права тех работников, которые заняты во вредных условиях.

– Спасибо за беседу.



НА КОНТРОЛЕ

19 мая в повестку дня заседания согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ», по инициативе профсоюзного комитета, был включен вопрос о повышении тарифных ставок и окладов работникам в соответствии с п.1.2.5 Тарифного соглашения действующего коллективного договора.

Этот вопрос, как и вопрос занятости, всегда находится на особом контроле первичной профсоюзной организации и постоянно обсуждается с работодателем. Приводя аргументы в пользу индексации заработной платы работникам, заместитель председателя ППО В.Ю.Королёв отметил увеличение величины прожиточного минимума по Самарской области за первый квартал 2017 года.

Помимо этого, за предыдущие периоды произошло снижение покупательной способности заработной платы. В связи с этим профсоюзным комитетом было предложено провести повышение тарифных ставок и окладов в соответствии с условиями коллективного договора.

Представители работодателя, в свою очередь, предложили рассмотреть данный вопрос на рабочей группе согласительной комиссии для более детального анализа как показателей производственно-хозяйственной деятельности Общества, так и увеличения прожиточного минимума по Самарской области, в том числе с учетом задолженности.

Напомним, что профсоюзным комитетом ранее в адрес вице-президента по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» Д.Г.Михаленко было направлено письмо с предложением по повышению тарифных ставок и окладов работникам завода. Дмитрий Геннадьевич пояснил, что данное письмо доведено до информации президента компании, и теперь важно более детально обсудить все нюансы на рабочей группе.

В завершение заседания согласительной комиссии В.Ю.Королёв отметил, что стороне работодателя были переданы несколько экземпляров Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ. Действие этого важного для профсоюзной организации документа продлено на 2017–2019 гг. Особо стоит отметить, что в Отраслевом положении разработаны определенные ориентиры, которые позволят конструктивно и совместно работать, в том числе при рассмотрении вопроса об индексации.

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Профсоюзные новости

НАШИ ВОПРОСЫ, ОТВЕТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Защита, занятость, зарплата – основные ориентиры в работе профсоюзной организации. Вопрос о необходимости продолжить переговоры с администрацией по повышению уровня заработной платы был поднят на оперативном совещании 11 мая.

Как сообщил председатель ППО АВТОВАЗа **С.Ю.Зайцев**, правительством Самарской области установлен прожиточный минимум для трудоспособного населения за I квартал 2017 года. В связи с этим и в соответствии с коллективным договором профсоюзный комитет направил вице-президенту по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ», сопредседателю согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» **Д.Г.Михаленко** письмо с предложением начать в рамках согласительной комиссии переговоры по повышению тарифных ставок и окладов работников завода.

На оперативном совещании профсоюзных лидеров подразделений присутствовал директор по персоналу ПАО «АВТОВАЗ» **В.Е.Шкунов**.

Владимир Евгеньевич подробно рассказал о проектах, реализуемых на предприятии для обеспечения занятости заводчан, не задействованных в производственной программе. Рабочие места вазовцам предлагают компании, выигравшие тендер на ремонт кровли корпусов завода, а также Сбербанк и компания «Гран», предоставляющие услуги колл-центра.

В.Е.Шкунов напомнил, что продолжает действовать программа компенсационной выплаты при переводе на гарантированное место работы в организации, не входящие в Группу «АВТОВАЗ». При предоставлении гарантийного письма от организации, куда работник завода будет принят переводом с АВТОВАЗа, он получает выплату в размере или 12 величин прожиточного минимума в Самарской области, или не менее 5 его средних месячных зарплат. Компенсационная выплата распространяется и на тех, кто перейдет работать в названные выше компании (Сбербанк, «Гран», компания по ремонту кровли).

Заместитель председателя ППО О.В.Харчевников сообщил о том, что готовится к запуску проект «Карта члена профсоюза».

По этой карте у членов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа профсоюза АСМ будет возможность получить скидки на товары и услуги у организаций-партнеров, которые примут участие в проекте. Сейчас идет соответствующая законодательству процедура персонификации карты члена профсоюза.

На оперативном совещании 18 мая прозвучала информация о том, что администрацией Общества принято предложение профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа начать переговоры по повышению тарифных ставок и окладов работникам завода.

В своих сообщениях «с мест» председатели профкомов подразделений акцентируют внимание на вопросах и проблемах, с которыми заводчане обращаются в профсоюзную организацию.

Среди них периодически актуализируется транспортная тема. На этой оперативке речь шла о затруднительном движении автобусов в «час пик» с северной стороны завода, о проблемах с парковкой личных автомобилей заводчан, работающих в 3-ю смену, а также о необходимости создавать больше мест для хранения велосипедов у проходных для тех, кто добирается на работу на двухколесном транспорте.

На оперативном совещании с информацией для работников завода выступили директор тольяттинского филиала АО СК «Астро-Волга-Мед» Е.А.Лысенко и начальник территориального управления СК «МАКС-М» И.В.Смывина.

С 20 января 2017 года страховая компания «Астро-Волга-Мед» вошла в федеральную страховую группу «МАКС-М». Как сообщили представители компаний, полисы ОМС СК «Астро-Волга-Мед» продолжают действовать в полной мере, процесс перестрахования в «МАКС-М» будет постепенным и максимально простым.

Застрахованным в компании «Астро-Волга-Мед» для проставления на полисе ОМС дополнительной печати и сверки персональных данных следует обратиться в АО «МАКС-М». Нужно будет представить имеющийся медицинский полис ОМС, заполнить бланк заявления. Специалисты компании работают и в поликлинике СМКЦ ФМБА РФ: окно № 9 общей регистратуры, и в регистратуре отделения флюорографии (1 этаж, окно № 2).

По всем возникающим вопросам можно обратиться в АО СК «Астро-Волга-Мед»: Самара, круглосуточная справочно-информационная служба – 8 (846) 310-06-11; Тольятти (в рабочее время) – 67-44-80.

Компания «МАКС-М» в Тольятти: Новый проезд, 3; телефон 51-76-77, 8-800-555-44-03 (бесплатный).

19 мая состоялось заседание согласительной комиссии, на котором рассматривалось 6 вопросов, в том числе вопрос о предложении профсоюзного комитета, касающемся повышения тарифных ставок и окладов работникам АВТОВАЗа, в соответствии с п. 1.2.5 Тарифного соглашения действующего коллективного договора.

Эта тема была одной из самых обсуждаемых председателями профсоюзных комитетов подразделений ППО на оперативном совещании 25 мая.

Как сообщил зав. отделом по социально-экономическим вопросам ППО **С.Н.Ангелов**, на заседании было принято решение провести переговоры сторон социального партнерства по индексации заработной платы работников на ближайшем заседании рабочей группы согласительной комиссии с учетом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Самарской области за I квартал 2017 года, а также с учетом предложений профсоюзного комитета.

В музей ПАО «АВТОВАЗ» было передано знамя за «Организацию эффективного социального партнерства в сфере труда».

О таком приятном событии, которое состоялось в начале заседания согласи-



тельной комиссии, рассказал заместитель председателя «первички» **С.В.Марченко**. Это почётное знамя вручили ПАО «АВТОВАЗ» губернатор Самарской области **Н.И.Меркушкин** и председатель Федерации профсоюзов Самарской области **П.Г.Ожередов** в Самарском академическом театре оперы и балета на традиционном чествовании Человека труда, посвященном 1 Мая.

На оперативном совещании несколько председателей поднимали вопрос системы оплаты труда. Люди обращаются в профсоюзный комитет своего подразделения с вопросом, когда с тарифных ставок их переведут на оклад. Работая в одной бригаде по разной системе оплаты труда, у работников и возникает непонимание, – выразил мнение трудового коллектива председатель профкома дирекции по производственной логистике **В.Н.Качура**. Поскольку эта проблема на сегодняшний день действительно стоит остро, необходимо провести переговоры с работодателем, отметил Сергей Викторович.

В подразделениях проводятся профкомы по готовности корпусов завода к работе в летний период. На основании постановлений производств 15 июня запланирован профсоюзный комитет ППО, где будут рассмотрены выявленные замечания и предложения для их проработки стороной работодателя.

Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН

По следам Первома

Профсоюзная организация АВТОВАЗа, начиная с 1998 года, ежегодно организует и проводит первомайские мероприятия в Автозаводском районе города Тольятти в защиту прав и отстаивание интересов работников. В этом году 1 Мая традиция была не только продолжена, но и ознаменована двадцатым юбилейным празднованием Первома.

Что главного в Первомае? Кто-то скажет, встреча с близкими и друзьями. Кто-то ответит, отдых на природе. Кто-то считает главным дачный труд. А для профсоюзов, активистов рабочего движения важно в этот день своими сплоченными рядами выйти на демонстрацию с лозунгами и плакатами, собраться на митинге и открыто выразить



ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ, РАБОТУ И ЖИЗНЬ!

свои требования к работодателям и органам власти, чтобы условия труда и жизни работников стали ещё лучше и комфортнее.

1 Мая первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа во главе с ее председателем **С.Ю.Зайцевым** собрала порядка 5 тысяч работников завода, дочерних обществ и самостоятельных предприятий, их родных и знакомых, в единой колонне, которая торжественно прошла по улице Юбилейная.

Кто был на нашей демонстрации, знает, что такое мероприятие не просто красиво и празднично, оно невероятно объединяет людей, показывает силу и ответственность первички АВТОВАЗа профсоюза АСМ перед трудовым коллективом. Требования в защиту его прав провозглашаются на митинге и направляются в адрес руководства страны, области, города, АВТОВАЗа, предприятий и организаций. В этом году, стоит отметить, участников демонстрации и митинга было намного больше, что еще раз доказывает значимость Первомае для наших работников, ветеранов и тольяттинцев.

Традиционно митинг приветственным словом открыл председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев**, который отметил: «Мы, профсоюзные активисты, представители работников, сегодня требуем от

всех уровней власти, работодателей и их объединений принять действенные меры по повышению эффективности экономики и конкурентоспособности предприятий. По созданию новых рабочих мест. По повышению заработной платы, пенсий, стипендий и других социальных выплат».

«Вопросы о низком уровне зарплаты – это вопросы, которые мы должны решать вместе», – считает **С.А.Анташев**, который впервые принял участие в первомайском шествии и митинге в статусе главы г.о. Тольятти.

С очень теплым выступлением к присутствующим обратилась **Е.И.Кузьмичева**, депутат Самарской губернской думы: «Каждый раз, встречаясь с представителями АВТОВАЗа, ощущаю в душе огромную радость и гордость за то, что являюсь ветераном завода, который стал для меня школой жизни. Только тогда, когда мы вместе будем участвовать в таких важных для общества мероприятиях, у нас будет то, к чему призывает первичная профсоюзная организация».

О важности традиций говорил **В.Е.Шкунов**, директор по персоналу ПАО «АВТОВАЗ»: «Сегодня мы проводим первомайскую демонстрацию 20-й раз. Это говорит о сильных традициях, а сильные традиции могут быть только в силь-

ном коллективе. Сильный коллектив преодолеет любые санкции, любые экономические кризисы и всегда будет впереди!»

Проблемы, которые сегодня необходимо решать в первую очередь, обозначил **А.В.Калинин**, председатель Ассоциации профсоюзных организаций городского округа Тольятти: «Мы видим, как растут цены в магазинах, увеличиваются тарифы ЖКХ, а заработная плата уже несколько лет остается на прежнем уровне. Мы должны потребовать от работодателей, от Правительства достойную заработную плату, соответствующую нашему вкладу в труд, достойную работу, достойную жизнь».

Завершился митинг принятием резолюции (полный текст размещен в этом номере на стр. 3), которая направлена адресатам. Ответы, поступившие в профсоюзный комитет, мы будем доводить до вашего сведения через нашу газету «Вести профсоюза» и наш сайт профсоюзавтоваза.рф.

После митинга всех тольяттинцев, собравшихся в этот день в парке Победы, ждала очень интересная концертная программа, номера для которой готовили, в том числе, и наши талантливые вазовские артисты. До новых встреч, друзья!

Татьяна ЧАЙКУН

РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГА

Нам жителям Тольятти не безразлично будущее нашего города!

Будущее, от которого зависит наша жизнь, жизнь наших детей и внуков. Поэтому мы хотим видеть наш город с развитой экономикой, работающими предприятиями, качественной и доступной медициной. Город, который будет привлекательным и перспективным для молодежи и комфортным для проживания всех слоев населения.

И у нашего города есть потенциал, чтобы стать таким.

Обращаясь к Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, Губернатору и Правительству Самарской области, главе администрации г.о. Тольятти, руководителям предприятий и организаций, участники митинга требуют:

- Сохранять и укреплять Россию как единое, социально-ориентированное государство, способное противостоять всем вызовам и трудностям.

- Принять реальную программу развития российской экономики и промышленности и добиться ее реализации. Принять меры по стимулированию внутреннего спроса как инструмента преодоления экономического кризиса.

- Обеспечить справедливое распределение созданного дохода путем введения прогрессивной шкалы по налогообложению доходов физических лиц.

- Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) довести до уровня прожиточного минимума. Не включать в МРОТ компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

- Не допустить перекалывания медицинских расходов с государственного бюджета на плечи населения.

- Повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги должно быть связано с улучшением качества услуг.

- Осуществлять модернизацию и развитие ключевых для Самарской области отраслей промышленности и сельского хозяйства.

- Активнее развивать экономику г.о. Тольятти, максимально используя возможности статуса Территории опережающего социально-экономического развития.

- Принять эффективные меры по сохранению занятости и созданию новых рабочих мест.

- Обеспечить достойный уровень заработной платы и её регулярную индексацию.

- Продолжить строительство и ремонт дорог, осуществляя при этом постоянный контроль качества выполненных работ.

- С целью обеспечения качества и доступности медицинского обслуживания принять эффективные меры по обеспеченности медицинским персоналом учреждений здравоохранения г.о. Тольятти.

- Применять и развивать институт социального партнерства, как действенный инструмент, способствующий повышению уровня жизни трудящихся.

- Закрепить на законодательном уровне право предоставления дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза.

Принято на митинге жителей г.о. Тольятти 1 Мая 2017 г.

С УВАЖЕНИЕМ К ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА

Профсоюзный актив металлургического производства к проведению Первомайской демонстрации, как и в прежние годы, подошел ответственно.



Заранее были рассмотрены варианты оформления колонны. И 1 Мая красочно развевались шары корпоративного цвета металлургического производства, в руках участники шествия несли фигурки белоснежных голубей мира. Когда с трибуны приветствовали металлургов – людей горячих профессий и сердец, мы все испытывали гордость за наш коллектив!

В составе колонны выделялось молодежное звено. В ходе подготовки к Первомаю молодежная комиссия производства разработала проект, в котором выразила требования к властям и работодателям под девизом «Город большой – работы нет!».

В праздничном шествии приняли участие и ветераны металлургического производства, представляющие наш «золотой» фонд. «Помните ли Вы первомайские традиции советского времени, как раньше отмечали этот праздник?» – спросили мы ветерана МТГ, бывшего председателя цехового комитета **Т.М.Симонову**.

– Очень здорово, что не потеряны традиции проведения 1 Мая, – говорит Татьяна Михайловна. – МИР! ТРУД! МАЙ – скандировали мы на первомайских демонстрациях в честь Дня международной солидарности трудящихся. Прошла целая эпоха, но праздник 1 Мая, символизирующий уважение к Человеку Труда, не потерял своей актуальности.

С тем, что Первомай по-прежнему объединяет, согласны и активисты профсоюзного движения, которые всегда стоят на страже в отстаивании трудовых прав и интересов работников.

Ирина Дикая, председатель цехового комитета МТГ:

– Первомай – это и День международной солидарности трудящихся, и Праздник Весны, обновления природы, и прекрасный повод поздравить близких, друзей, коллег, проявить вместе солидарность, защищая права своего трудового коллектива. В этом году первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа провела двадцатую первомайскую демонстрацию. Для всех тех, кто пришел на это красивое и значимое шествие, 1 Мая останется в памяти незабываемым днем. Флаги, лозунги, воздушные шары – ликующий народ радостно проходил мимо праздничной трибуны с криками «Ура!», направляясь на митинг. И как бы мы не называли праздник – Первомай, День международной солидарности трудящихся, День Весны и Труда, главная его задача – отстаивать право на достойную работу, зарплату и жизнь!

Подготовила **Наталья МАКАЙКИНА, профком МТГ**

КОНЦЕРТ В ПРП

Замечательный концерт был организован профкомом пресового производства в честь двух больших праздников – Первомай и Дня Победы.



Работников производства тепло поздравил председатель профкома ПрП **В.В.Волков**. Затем все с большим интересом и вниманием слушали трогательные за душу стихи о войне, песни в исполнении любимых артистов: **Натальи Чумаевой, Евгении Обозовой, Сергея Федорчука и Юрия Степанова**. Зал дружно подпевал, аплодировал, заряд бодрости и позитива получили и зрители, и исполнители.

Зрители от всей души благодарили артистов за праздничное настроение и просили почаще проводить такие мероприятия.

Профком ПрП



НАШ ОБЩИЙ ПРАЗДНИК

Весна в этом году была не очень щедрой на теплую погоду, но первое мая, как под заказ, выдалось по-настоящему погожим. В этот день в Автограде прошла уже ставшая многими любимой первомайская профсоюзная демонстрация.

Нарядная колонна механосборочных производств шла с присутствием им боевым настроением, чтобы в очередной раз показать свою позицию и готовность отстаивать основные требования работников: Защита, Занятость, Зарплата!

В колонне механосборщиков – профсоюзные активисты, представители разных поколений, с детьми, внуками. С нами ветераны, посвятившие родному производству многие годы своей жизни. Вместе с ветеранами шагает и молодежь. Это здорово, что в трудовую семью механосборщиков вливается новое поколение. Молодежь – это будущее наших производств, залог развития и укрепления позиций профсоюзной организации.

Хочется высказать тёплые слова благодарности всем, кто пришёл на праздничную демонстрацию, принял участие в митинге, поддержал профсоюзные лозунги, а, значит, остался неравнодушным к дальнейшей судьбе нашего завода и города.

Татьяна КОЗЛОВА, профком МСП

ВСЕЙ СЕМЬЕЙ НА ПЕРВОМАЙ!

Первого мая в нашем городе ликовали не только люди, но и сама природа! День выдался на славу: радовали яркое солнце, нежно-зелёная листва деревьев. Разноцветье нарядов горожан, музыка и разноголосье взрослых с удивительным переплетением звонких детских голосов заполняли всё пространство улицы Юбилейная и прилегающей к ней территории.

Первомайская профсоюзная колонна автозаводчан заняла улицу на три квартала вперед. Оркестр, знаменосцы, красочные транспаранты, воздушные шары, плакаты и веселье, улыбающиеся лица участников шествия подчёркивали праздничное настроение.

Вот идёт колонна работников предприятий соцкультбыта, образования, транспорта, спорта. Это труженики, которые дают в жилые дома и на производственные объекты тепло, воду, электроэнергию, создают уют в квартирах жителей района, оздоравливают работников завода и берут на себя воспитание и обучение самого юного поколения города – наших детей.



В нашей колонне во главе с директором **Ольгой Борисовной Корабельниковой** идет коллектив Автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Планета детства «ЛАДА», которой в этом году исполняется 50 лет. Работники этого объединения идут со своими домочадцами, с детьми, более того у каждого на груди рисунок с сюжетом на тему городских достопримечательностей. Сто детей – сто рисунков! Ребята сами рисовали эти «шедевры» и с гордостью шли с ними в первомайской колонне.

Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО

Профобучение

ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО

20-21 мая на УТБ «Раздолье» прошёл обучающий семинар для членов комиссии по работе среди женщин и культмассовой работе профкома завода и подразделений. Он был посвящён актуальным проблемам женского лидерства в современных условиях.

В ходе обучения затрагивались такие темы как отличие женского и мужского стилей лидерства, основные типы психологической защиты лидера, особенности женской психики и умение адаптироваться на «мужском поле», применение эффективных методик на практике.

Вот как отзываются наши профсоюзные активистки о прошедшем семинаре.

Ирина Дикая, МТП:

«В современном мире женщины-лидеры часто сталкиваются с рядом проблем. Это необходимость доказывать свою ценность для организации, недоверие и нежелание коллектива подчиняться женщине-руководителю, неприятие коллегами-мужчинами, нехватка времени на семью и личную жизнь и т.п.

Конкурируя с мужчинами, женщины начинают неосознанно применять мужские стратегии поведения, которые противоречат природе женственности и зачастую ведут к проигрышу. Но если найти свой, естественный для женщины путь, это приведет не только к повышению уровня ее эффек-

тивности, но и значительно снизит степень внутреннего напряжения. На семинаре мы познакомились с эффективными стратегиями женского лидерства, учились преодолевать влияние стереотипов о том, что быть хорошей матерью и женой – единственное предназначение женщины. Пока что мы все находимся в поиске баланса между лидерством и женственностью, между работой и личной жизнью. Между личным самоутверждением и взаимоотношениями с семьей, которая далеко не всегда разделяет наши амбиции...

На мой взгляд, это возможно: быть лидером и оставаться женственной, достигать успеха и быть счастливой в личной жизни. Семинар оставил много впечатлений и новых идей для того, чтобы заниматься своим развитием, получать удовольствие от собственных позитивных изменений и делиться этой радостью с окружающими».

Ирина Ксенофонтова, ПТУ:

«Благодарим за организацию обучения заведующих отделами профкома ППО **Е.Н.Анпилогову**, **Е.А.Сазонову** и великолепного тренера **Е.Н.Чаплыгину**. Казалось, что 2 дня – это долго, но время пролетело незаметно. Я получила большой объем полезной информации, наметила для себя новые пути совершенствования, познакомилась с коллегами из других подразделений».

**Татьяна Попугаева, СВПКИУП:**

«Тренер Елена Николаевна Чаплыгина дала за короткий срок много материала, все доступно объясняла, чередуя теорию с практикой. Курс очень интересный и поучительный для жизни, получила кучу впечатлений, огромное спасибо организаторам».

Светлана Красавина, УОТ:

«Только положительные эмоции, два дня пролетели, как миг! Я нашла ответы на многие свои вопросы и поняла, в каком направлении двигаться дальше».

Елена Труфанова, ПрП:

«Я надеюсь, что полученные уроки помогут нам быть успешнее в своей деятельности, а при достаточной практике – стать настоящими лидерами».

Ольга Ольховская, ДИС:

«Мне все очень понравилось: место проведения семинара, комфортная атмосфера, интересная тема, полученные знания, практические советы, как можно эти знания применять в реальной жизни и в профсоюзной работе».

Ирина Жукова, СВПКИУП:

«В первую очередь, хочется отметить атмосферу доброжелательности, царившую на семинаре, мы чувствовали себя свободно и непринужденно, было ощущение родственности душ, взаимопонимания. У Е.Н.Чаплыгиной нешаблонный, креативный подход к ведению семинаров, в результате полученные знания работают, а не остаются просто на бумаге».

Подготовила Елена ВИНУКОВА, СВПКИУП

«ПЕРВИЧКА» АВТОВАЗА НА МЕДИА-ФОРУМЕ ФНПР

С 22 по 25 мая в Пятигорске проходил ежегодный Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России, которые обсуждали актуальные вопросы совершенствования информационной работы профсоюзов. От первичной профсоюзной организации прошли обучение Наталья Макайкина (МТП) и Татьяна Козлова (МСП).



Всего в форуме приняли участие более 80 руководителей пресс-служб, редакторов изданий и информационных работников членских организаций ФНПР. Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**. В своём докладе «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» он отметил, что в современных условиях кардинально изменился формат работы современных СМИ. По его убеждению, профсоюзные медиа уже не могут и не должны работать по прежним критериям и стандартам. От пропаганды и агитации необходимо переходить к использованию активных информационных методик и технологий.

Участникам семинара рассказали об эффективном выстраивании взаимоотношений со СМИ, использовании методик для выработки эффективной PR-стратегии, освоении активных технологий мониторинга информационного пространства, противостоянии провокациям на медиа-пространстве и о других актуальных вопросах.

Сотрудники газеты «Солидарность» раскрыли тонкости таких востребованных направлений, как работа с данными для создания инфографики, работа в социальных сетях, методики вовлечения людей в профсоюзное интернет-сообщение.

Была отмечена важная роль информационной работы для организационного укрепления профсоюзов и освещения их борьбы за права трудящихся.

Своеобразной проверкой коммуникативных возможностей стал импровизированный телемост с коллегами из профсоюзной организации Газпрома. Стороны обменялись приветствиями, и пришли к договоренности о развитии контактов и обмене опытом.

Первые итоги Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР в 2017 году, подвел руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев** на заключительном «круглом столе» «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР». В ходе развернувшейся дискуссии участниками семинара были выработаны конкретные рекомендации по проведению Года профсоюзной информации и выполнению Постановления Генсовета ФНПР от 29 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

По информации ДОС ФНПР

«Информационная работа в профсоюзах. Традиции или новаторство. Плюсы, минусы, нюансы» – именно этой теме было посвящено обучение, организованное Самарским институтом профсоюзного движения. Всего участие приняли 140 профсоюзных активистов из 12 регионов. Первичную профорганизацию АВТОВАЗа представляли члены комиссии по информационной работе профкома Александр Кирсанов (СКП), Светлана Силина (ДпПЛ) и Андрей Пухарев (ПРОО).

ПРОФСОЮЗЫ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ

22 мая конференция открылась пленарным заседанием, на котором с приветственным словом выступили председатель ФПСО **П.Г.Ожередов**, секретарь ФНПР, полномочный представитель ФНПР в ПФО **В.М.Трубников** и председатель Нижегородского Облсовпрофа **А.М.Соколов**.

Директор Самарского института профсоюзного движения **Галина Ефанова** провела «Анализ информационных ресурсов и потребностей в профсоюзных организациях Самарской области». Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия **Мария Голиченко** рассказала об информационной работе как факторе повышения эффективности профсоюзов. Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** говорил о том, что информация должна идти в ногу со временем. Председатель Самарского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки **Антонина Гудкова** подробнее остановилась на печатной продукции как источнике информации. Последним докладчиком стал председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области **Анатолий Васильев**, который рассказал о состоянии информационной работы в профсоюзных организациях Ульяновской области.

По прибытии в Саратов, на площадке Федерации профсоюзов Саратовской области, прошло заседание Ассоциации территориальных объединений профсоюзов ПФО.



23 мая для участников был проведен мастер-класс «Наглядная агитация и пропаганда, а на следующий день с лекцией о PR выступил редактор отдела газеты «Волжская коммуна», заместитель редактора ИП «Волга Ньюс» **Алексей Дмитренко**. Он рассказал о применении PR-технологий как способа повышения имиджа профсоюзных организаций, а также о том, как продвинуть сайт. После небольшого перерыва участники конференции обсудили, зачем профсоюзам нужны социальные сети. И узнали о применении SMM в развитии и продвижении профсоюза.

Руководитель проекта «Молодежные инициативы» СамИПД **Анастасия Ефанова** провела «круглый стол» на тему «Мобильное приложение для профсоюзной организации» и семинарское занятие, посвященное школе профсоюзного журналиста.

Закончилась практическая конференция-семинар подведением итогов. Но главный вывод один – информационная работа является важной составной частью в деятельности любой профорганизации.

Подготовлено по материалам ФПСО

ПУТЬ ДЛИНОЙ В ПОЛВЕКА

1967 год. В Ставропольской степи Куйбышевской области шли топографические, а затем и строительные работы по возведению объекта века – Волжского автомобильного завода. В это же время разрабатывались проекты будущей инфраструктуры завода, города. На переднем плане бытового назначения значился самый необходимый объект текущего времени – детский сад. Прибывшие специалисты размещались в гостиницах, в жилых домах Старого города, в общежитиях, а вот с детьми вопрос стоял остро!

И в декабре этого же 1967 года был принят в эксплуатацию первый детский ясли-сад № 51 на 280 мест. Подбран штатный состав, завезена мебель, установлено оборудование, и первые пятьдесят детишек с воспитателями, нянечками стали обживать первое детское учреждение будущего завода под руководством первого директора **Софьи Павловны Поляковой**.

Человек неуёмного характера, прекрасный организатор и опытный педагог, она сразу начала внедрять все передовые формы и методы воспитания подрастающего поколения. Параллельно шла подготовка педагогов и воспитателей. По крупицам собирали материал по тематике воспитания и на основе его разрабатывали свои авторские программы. Те программы, которые проходили экспертную оценку, внедрялись для общего применения.

Семидесятые годы обозначены бурным строительством дошкольных учреждений. Это была одна из основных социальных задач ВАЗа, ведь почти половина работающих на заводе были женщины. Организовывались молодые семьи, увеличилась рождаемость. В 1976 году произошло объединение детских садов Старого и Нового города. Управление детских учреждений (УДУ) преобразовано в Объединение дошкольных образовательных учреждений (ОДОУ).

В 1982 году опыт работы яслей-садов № 68, 101, 105 представлен на ВДНХ СССР, а работа я/с № 68 отмечена серебряной медалью. В 1985 году 21 работник ОДОУ награждён правительственными наградами.

С.П.Полякова в 1990 году ушла на заслуженный отдых. По её рекомендации директором ОДОУ была назначена **Екатерина Ивановна Кузьмичёва**. ОДОУ к этому периоду объединяло 109 детсадов, 24 тысячи детей, 7,5 тысяч сотрудников. Кон-

цепция дошкольного образования и воспитания, заложенная Софьей Павловной, продолжилась в полном объёме. В 1993 году впервые пять коллективов получили первую категорию, пройдя аттестацию на соответствие требованиям государственного стандарта.

Шла усиленная подготовка персонала по внедрению программ социально-эмоционального развития подрастающего поколения и внедрение новых проектов с участием Министерства образования РФ. С 1997 года начала функционировать психологическая служба. Впервые 15 детских садов стали лауреатами Всероссийского конкурса на звание «Детский сад года». В 2004 году ОДОУ ОАО «АВТОВАЗ» был вручён диплом «Знак качества образования».

Менялась ситуация в стране, менялись требования и условия работы. В 2006 году ОДОУ вышло из состава АВТОВАЗа и стало отдельным юридическим лицом – Автономная некоммерческая организация дошкольного образования «Планета детства «ЛАДА», получив лицензию на образовательную деятельность. В этом же году АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» становится лауреатом конкурса «Национальное достояние», получает золотую медаль «Национальное достояние» Международного благотворительного фонда «Меценаты столетия» за благородство помыслов и дел. А 18 детских садов стали лауреатами Всероссийского конкурса «Лучший детский сад России».

В организации сформировалась крепкая и грамотная методическая служба, которую возглавила **Людмила Алексеевна Пенькова**. На базе детских садов проходят всероссийские научные конференции, психолого-педагогические и технологические аспекты патриотического воспитания детей дошкольного возраста. Многие детские сады участвуют в экспериментальной деятельности по апробации примерной общеобразовательной программы воспитания и развития детей, реализуемой в рамках проектов федеральной целевой программы. Обобщенный передовой педагогический опыт детских садов АНО ДО представляется в виде периодических публикаций и методических пособий в рубрике «Библиотека руководителя ДОУ».

После избрания Е.И.Кузьмичевой депутатом Госдумы директором АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» была назначена Людмила Алексеевна Пенькова.



2010 год ознаменован победой в региональном конкурсе «Образовательное учреждение – центр инновационного поиска». Победа в областном конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года» и «Детский сад года-2010». Проходят презентации проектов на международной выставке-ярмарке инновационных образовательных проектов.

Концепция по дошкольному образованию требует гуманного обращения к ребёнку, вводятся новые государственные программы «Детство», «Радуга», «Развитие». Психологи занимаются диагностикой детского коллектива, создают условия для психологического комфорта каждого ребёнка, дают рекомендации педагогам, воспитателям, консультируют родителей. В садах появились узкие специалисты: воспитатель по физкультуре и оздоровительной работе, инструкторы по плаванию, специалисты по изобразительному искусству, по развитию речи, по иностранному языку, специалисты по хореографии и лечебной физкультуре, по развивающему обучению, есть театралы, экологи. Очень важно в детском саду поддерживать в ребёнке эмоциональный радостный настрой, который он получает в семье, в этом случае вырастают добрые, великодушные и свободные люди.

Сейчас организацией руководит **Ольга Борисовна Корабельникова**. Идёт ежедневная, слаженная работа всех звеньев этого большого дружного коллектива, производственной и общественной направленности. Проходят конкурсы: «Воспитатель», «Мир спасут дети», «Детский сад года», «Управленческий ресурс», «Учитель-логопед», «Учитель-дефектолог» и многие другие.

С момента образования трудового кол-

лектива в организации функционирует профсоюзная организация – фундамент, который держит всю структуру в надлежащем виде. Профком, который возглавляли **Валентина Ивановна Виниковская** (60-е годы), **Валентина Александровна Балакай** (70-е годы), **Ольга Александровна Глебова** (80-е годы), **Ольга Владимировна Москвина** (90-е годы) и **Ольга Куприяновна Павлова** (в настоящее время) – это лидеры, организаторы всех культурно-массовых и спортивных мероприятий.

За 50 лет профсоюзная организация, наряду с глобальными изменениями в идеологической и экономической политике страны, прошла вместе с административным корпусом большой путь, все этапы реформирования, сохранив неизменным главное направление своей деятельности – создание благоприятных условий для работы коллективов детских садов.

За эти годы детские сады выпустили в большую жизнь свыше 200 тысяч детей. География их проживания необъятна, сфера их деятельности многогранна. Это и есть итог труда наших женщин: руководителей и лидеров общественных формирований, педагогов и воспитателей, врачей и медсестер, поваров и технических работников, музыкальных руководителей и инструкторов. Их знания и гибкость мышления, способность к анализу и оценкам, готовность к принятию решений, коммуникабельность и социальная компетентность позволяют нашим дошкольным учреждениям на протяжении многих лет удерживать лидерство в городе. Они своим трудом делают всё, чтобы мир становился лучше и добрее.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ХОРОШАЯ РАБОТА – АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Чтобы хорошо работать, надо активно отдыхать! Следуя этому принципу, после подведения итогов за прошедший год профком СКИО традиционно организует для профсоюзного актива туристические поездки по городам с богатым историческим прошлым.

В этом году «профсоюзный десант» в количестве 16 человек проехал по маршруту Нижний Новгород – Дивеево. Наши активисты посетили Нижегородский кремль, Михайло-Архангельский собор (там захоронен Козьма Минин), побывали на Нижегородской ярмарке, в Строгановской церкви, на Чкаловской лестнице и в купеческих домах, где принимали по-купечески, но на современный лад. Посетили памятные места, связанные с великими именами Шалапина, Добролюбова, Горького, Балакирева, Даля, музей-заповедник «Усадьба Рукавишниковых»...

Князь Юрий Всеволодович основал Нижний Новгород в 1221 году. Сразу же началось строительство кремля, который сначала был деревянный и лишь позже облачён в камень. Неопишимо красив город с Волги, восхитителен вид нижней части кремля с



набережной. Кремль не похож ни на один кремль в России, он не имеет аналогов ни по перепаду высот между нижними и верхними башнями (82 метра), ни по системе обороны, задуманной прошлыми военными инженерами. С Ивановской башней связана легенда о Феде-литвиче, пленнике, спасшем Нижний от казанского хана.

Выходя с территории кремля, сразу попадаешь на одну из самых старинных улиц Нижнего Новгорода – Большую Покровскую, где гостей города ждет огромное

количество сувениров в разнообразных ларьках и лавках, и интересных «едально-питьевых» заведений. Одно из них – кафе «Библиотека», чудное местечко!

Знаменит в Нижнем Новгороде и Государственный академический театр драмы имени М.Горького. Рядом с театром «присел» на лавочку знаменитый актёр Евгений Евстигнеев, уроженец города. Интересно покатаются на «канатке», соединяющей Нижний с городом Бором. Ах, до чего красиво! Потрясающий вид на Волгу и Оку, на

нижний город, храмы и Благовещенский монастырь.

Интересная и поучительная поездка в Дивеево, что находится в 170 километрах от Нижнего Новгорода. Там посетили Свято-Троицкий и Преображенский соборы, Казанскую церковь и Серафимо-Дивеевский женский монастырь, святую канавку Божией Матери и святой источник. Были поражены величием, убранством сооружений и содержанием их до настоящего времени в надлежащем, привлекательном состоянии.

Нижний Новгород, несомненно, один из лучших городов России. Потрясающие древние церкви, стены, деревянные дома и строения, реки, интересный ландшафт. Всё это придаёт городу старинно-современный вид, влечёт и вдохновляет на доброту, человеколюбие, творчество и труд.

Побывав в таком историческом месте, лучше понимаешь сегодняшнюю действительность и свою роль в ней. Хочется бережнее относиться к прошлому, работать в полную силу, создавать настоящее своими руками и знаниями.

Большая благодарность и признательность нашей родной профсоюзной семье и профкому за поездку!

Профактив СКИО

Информация для вас



СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА, ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

АО «НПФ АВТОВАЗ» подвел итоги работы в 2016 году. Прокомментировать результаты работы Фонда и ответить на вопросы, интересующие участников, мы попросили начальника управления НПФ ОАО «АВТОВАЗ» Сергея Константиновича Лебедева.

– **Сергей Константинович, первый вопрос традиционный: как Вы оцениваете результаты работы АО «НПФ АВТОВАЗ» в 2016 году.**

– Оценка, безусловно, положительная. Вот несколько цифр, характеризующих работу Фонда. Так, по состоянию на 1 января 2017 года количество участников составило около 65 тыс. человек; количество участников, получающих негосударственную пенсию – более 7 тыс. человек; количество действующих индивидуальных пенсионных договоров – около 20 тыс. По итогам подписной кампании 2016 года в Фонд перевели свои пенсионные накопления 5264 человека.

Выплаты негосударственных пенсий, выкупных сумм, выплаты правопреемникам, выплаты за счет средств пенсионных накоплений осуществлялись Фондом в соответствии с условиями пенсионных договоров и в установленных сроки.

2016 год АО «НПФ АВТОВАЗ» закончил с прибылью и в соответствии с решением совета директоров Фонда:

1. Доход от размещения средств пенсионных резервов в сумме около 83 млн рублей распределен по именным пенсионным счетам наших участников. Процентные ставки годовой доходности по пенсионным договорам составили от 8,63 до 13,80% в зависимости от коэффициента доходности пенсионного договора.

2. Доход от инвестирования пенсионных накоплений в сумме около 15 млн рублей распределен по пенсионным счетам накопительной пенсии. Процентная ставка годовой доходности по договорам об обязательном пенсионном обеспечении составила 8,59%.

Деятельность Фонда по инвестированию средств пенсионных накоплений и размещению пенсионных резервов в рамках заключенных договоров доверительного управления пенсионными активами была направлена на получение максимального дохода от управления средствами пенсионных накоплений и пенсионных резервов при оптимальном соотношении «доходность/риск». Управление активами велось на принципах обеспечения сохранности, доходности, диверсификации и ликвидности при соблюдении требований законодательства и ограничений по составу и структуре инвестиционного портфеля.

– **Какие события, произошедшие в ушедшем году, Вам бы особо хотелось отметить?**

– В декабре 2013 года изменилось законодательство, регламентирующее деятельность негосударственных пенсионных фондов. В соответствии с этими изменениями:

1. Должна быть проведена реорганизация НПФ – преобразование их в акционерные общества (акционирование).

2. Фонды должны стать участниками системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (системы гарантирования прав застрахованных лиц). Гарантом

в этом случае будет являться, как и по банковским вкладам, государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов» (АСВ). Основная задача системы – гарантировать сохранность пенсионных накоплений физических лиц, формирующих накопительную пенсию.

Поэтому в дальнейшем работать с пенсионными накоплениями допускались только НПФ, которые удовлетворяли двум вышеуказанным требованиям.

Акционирование наш Фонд прошел в 2015 году. Поэтому подготовка и вступление в систему гарантирования прав застрахованных лиц стало для Фонда приоритетной задачей в 2016 году.

Вступить в систему гарантирования прав застрахованных лиц было возможно только после успешной проверки Фонда регулятором – Банком России. В апреле 2016 года Банком России была закончена проверка, по результатам которой 17.06.2016 Фонд был внесен в реестр негосударственных пенсионных фондов – участников системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования под номером 45.

В настоящее время АО «НПФ АВТОВАЗ» удовлетворяет всем требованиям законодательства, предъявляемым к негосударственным пенсионным фондам.

– **Какие пенсионные продукты АО «НПФ АВТОВАЗ» сегодня предлагает своим потенциальным клиентам?**

– Исключительными видами деятельности Фонда являются:

1. Деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию.

Любой человек может использовать Фонд как инструмент для формирования самому себе будущей накопительной пенсии. Для этого необходимо заключить с Фондом договор об обязательном пенсионном страховании и подать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) о переводе своих пенсионных накоплений от предыдущего страховщика в АО «НПФ АВТОВАЗ». Весь пакет документов, необходимых для перевода своих пенсионных накоплений, застрахованное лицо может оформить в АО «НПФ АВТОВАЗ».

При поступлении средств пенсионных накоплений Фонд инвестирует их с целью получения дохода и, при наличии у застрахованного лица права на страховую пенсию, при его обращении в Фонд, производит ему назначение и выплату накопительной пенсии, осуществляет срочные пенсионные выплаты и единовременные пенсионные выплаты, а также осуществляет выплаты правопреемникам застрахованных лиц.

2. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников Фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения.

Сегодня Фонд предлагает своим потенциальным клиентам два вида индивидуальных пенсионных договоров: «Накопительный» и «Семейный».

Пенсионный договор «Накопительный» ориентирован на людей, ведущих

трудовую деятельность и желающих обеспечить себе дополнительный доход к выходу на пенсию.

Пенсионный договор «Семейный» будет интересен людям, желающим сделать накопления на будущую пенсию своим родным и близким.

Кроме того, что Фонд ежегодно начисляет стабильный доход, участник может получить дополнительную выгоду и вернуть налог на доходы физических лиц (НДФЛ) с сумм пенсионных взносов, внесенных по пенсионному договору. Это можно сделать, оформив социальный налоговый вычет.

– **Как участник может оформить социальный налоговый вычет?**

– Воспользоваться своим правом на социальный налоговый вычет участник может:

1. До окончания налогового периода (календарного года).

2. По окончании налогового периода.

В первом случае социальный налоговый вычет предоставляется участнику его работодателем, при условии, что пенсионные взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения удерживались работодателем из заработной платы участника и перечислялись в Фонд. Для получения социального налогового вычета работник обращается в бухгалтерию своего предприятия с соответствующим заявлением и предоставляет копии необходимых документов. Социальный налоговый вычет будет предоставляться ежемесячно с месяца, в котором работник подал заявление на социальный вычет в бухгалтерию предприятия – сумма дохода участника, подлежащая налогообложению, будет уменьшаться на сумму ежемесячного пенсионного взноса, перечисленного в Фонд.

Во втором случае, по окончании налогового периода, необходимо подать в налоговый орган налоговую декларацию и приложить к ней документы, подтверждающие фактические расходы налогоплательщика на негосударственное пенсионное обеспечение. К налоговой декларации участником НПФ ОАО «АВТОВАЗ» должны быть приложены: копия индивидуального пенсионного договора, копия лицензии НПФ ОАО «АВТОВАЗ», справка о размере пенсионных взносов участника, поступивших по индивидуальному пенсионному договору в налоговый период, которые участник может получить в Фонде. Также необходимо приложить и справку о доходах по форме 2-НДФЛ, которую участник может получить у своего работодателя. После проверки представленных документов, налоговый орган вернет участнику налог на доходы физических лиц с суммы пенсионных взносов, внесенных участником в прошедшем году.

– **Продолжает ли ПАО «АВТОВАЗ» участие в негосударственном пенсионном обеспечении своих работников?**

– Внесение пенсионных взносов ПАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пен-

сионное обеспечение своих работников осуществляется на основании Положения о пенсионных взносах ПАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «АВТОВАЗ», действующего на предприятии. В соответствии с этим Положением ПАО «АВТОВАЗ» по итогам каждого календарного года производит регулярные пенсионные взносы на негосударственное пенсионное обеспечение в пользу работников, которые имеют с АО «НПФ АВТОВАЗ» действующие индивидуальные пенсионные договоры и по которым производят отчисления из своей заработной платы.

Регулярные пенсионные взносы по итогам 2016 года в отношении более 9 тыс. участников Фонда – работников предприятия ПАО «АВТОВАЗ» перечислил в АО «НПФ АВТОВАЗ» в апреле 2017 года.

Кроме того, с октября 2016 года по апрель 2017 года в ПАО «АВТОВАЗ» работникам предприятия и его дочерним компаниям при увольнении с предприятия на пенсию (в том числе досрочную) рассчитывался пенсионный взнос, который перечислялся в АО «НПФ АВТОВАЗ». При обращении работника в Фонд после увольнения с предприятия на пенсию, исходя из суммы пенсионного взноса, ему рассчитывалась негосударственная пенсия, которая выплачивается ежемесячно не менее 5 лет.

– **Сергей Константинович, спасибо за ответы. Куда могут обратиться работники завода и его дочерних компаний для получения консультаций по возникающим у них вопросам?**

– Задать вопросы можно, обратившись в офис Фонда по адресу: 3-й квартал, ул. Фрунзе, д. 24, а также по телефону: **51-77-50, 51-77-60.**

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА

АО «НПФ АВТОВАЗ» информирует

АО «НПФ АВТОВАЗ» проводит работу по заключению договоров об обязательном пенсионном страховании работников ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ.

С мая 2017 года эта работа проводится в подразделениях сборочно-кузовного производства.

Для оперативного оформления полного пакета документов необходимо при себе иметь паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая ламинированная карточка).

По вопросам оформления договоров об обязательном пенсионном страховании обращайтесь по телефону 89081262233.

О сроках проведения работы по заключению договоров об обязательном пенсионном страховании в других производствах завода будет сообщено дополнительно.

ЗАБОТА О МАТЕРИ – ЗАБОТА О ДЕТЯХ

В канун Дня защиты детей хотелось бы рассказать о той работе, которую проводят «женские» комиссии профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО АВТОВАЗа для защиты здоровья женщин, укрепления семьи, охраны материнства и детства.

Среди многообразия направлений работы комиссий главными являются безопасность условий труда женщин, улучшение их бытового, медицинского обслуживания. Эти и другие вопросы, касающиеся

работы женщин на производстве, профком проводит через коллективный договор в разделах оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальной защиты, социальных гарантий и льгот.

Не остается без внимания и работа по эстетическому воспитанию работников, развитию их творческих способностей. Комиссии организуют и проводят в своих подразделениях культурно-массовые мероприятия, приуроченные к корпоративным, профессиональным, государственным

праздникам, памятным датам, разнообразными смотрами, конкурсами, фестивалями, выставками.

Отдельно нужно сказать о благотворительных и гуманитарных акциях, которые женские комиссии организуют в помощь воспитанникам детских домов. Это и традиционная предновогодняя акция по сбору средств среди работников завода «Подари праздник детям», и поездки в детские дома в рамках Недели добра, чтобы помочь в уборке территории, помещений, в организации мероприятий.

Всегда жизнерадостными, искренними и трогательными получаются конкурсы рисунков детей работников, приуроченные к значимым датам и событиям. К предстоящему Дню защиты детей в ряде заводских подразделений, дочерних обществ и самостоятельных предприятий проводятся такие творческие конкурсы. Яркие, позитивные рисунки, выставленные в подразделениях, где работают родители юных художников, конечно же, украшают производственные корпуса, радуют всех взрослых, поднимают настроение.

Елена САЗОНОВА, зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ДЕТИ РИСУЮТ МЕЧТЫ

И снова, как и много лет подряд, в службе вице-президента по качеству прошёл конкурс детского рисунка, посвящённый Дню защиты детей. «Моя мечта» – заявленная тема этого года подразумевала широкий простор для фантазии юных художников.



В очередной раз приятно поразили творческие способности ребят, их яркие, чудесные работы. Рисунки удивляют своей искренностью, креативностью их авторов:

тут и мечта каждого ребенка – сладкий, конфетный мир, и территория, населённая роботами, и берёзы, на которых растут яблоки... По-своему порадовали рисунки с реалистичным сюжетом: желание завести дома животных, поехать летом на море к дельфинам, мечта в будущем стать врачом, иметь счастливую семью...

Излишне говорить, что выбор призёров был не из лёгких. Тем охотнее сообщим имена победителей этого художественного соревнования.

В младшей категории (5–8 лет) 1 место заняла **Инга Шалагина**, 6 лет (мама – **Наталья Шалагина**, контролёр УКП).

2 место – **Маша Крусанова**, 8 лет (мама – **Ольга Крусанова**, инженер по качеству УКППА).

3 место – **Василиса Дубовикова**, 7 лет (папа – **Максим Дубовиков**, водитель-испытатель ЦУП).

Победителями в старшей категории (9–12 лет) стали:

1 место – **Настя Попугаева**, 12 лет (мама – **Татьяна Попугаева**, слесарь

ОМО) и **Ярослава Русских**, 9 лет (мама – **Лариса Русских**, контролёр УКП).

2 место – **Максим Лаптев**, 10 лет (мама – **Анна Лаптева**, слесарь ОМО).

3 место – **Вика Лащенко**, 10 лет (мама – **Светлана Лащенко**, контролёр ОМО).

Лауреатами конкурса рисунка «Моя мечта» стали работы **Даши Тотовой**, 12 лет (папа – **Андрей Тотов**, начальник ОРАСМК) и **Коли Михайлова**, 12 лет (мама – **Ольга Михайлова**, контролёр ОАТПАП).

Елена ВИНУКUROVA, профком СВПКиУП

МИР ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

К 1 июня, Дню защиты детей, профсоюзная организация производств запасных частей и сборочных комплектов (в том числе АО «Лада Имидж») провела конкурс детского рисунка «Мир глазами детей».



Более 70 детей от 3 до 16 лет приняли участие в этом мероприятии, показали своё мастерство и старание. Они искренне воплотили на бумаге то, как видят мир, семью, любимых персонажей и другое. Многие дети старались изобразить маму. Немало и таких рисунков, которые были посвящены самому празднику – Дню защиты детей.

В результате получилось два красочных и ярких больших стенда с рисунками, которые радуют работников в фойе корпуса 060 на втором этаже.

А наших главных участников, от мала до велика, конечно же, ждут подарки!

С праздником, друзья! Берегите детей!

Профком ПЗЧС

МАСТЕР НА ВСЕ 100%

В нашем коллективе работает очень опытный, высококвалифицированный мастер **Марина Леонидовна Суркина**, которая несёт на своих плечах огромную ответственность за работающих под ее руководством людей. Её бригада бесперебойно обеспечивает комплектующими изделиями цеха сборки МСП, главный конвейер, ПОЗЧ, АО «Лада Имидж»; помогает нашему производству достичь хороших результатов.

Мариной Леонидовной заложены основы надёжности в работе коллектива, правильное понимание задач и способов



их решения. Уже неоднократно менялись структуры производства и завода, но для нашего мастера Марины главным результатом остается эффективная организация труда на рабочих местах бригады.

На вверенном ей складе проведена полная визуализация, вся номенклатура комплектующих стоит в четко отведенных местах, нет лишних передвижений по складу, ненужной траты времени для формирования отгрузочных партий. Механизм приёмки-отгрузки деталей доведён до автоматизма. Каждая полученная заявка отгружается в строго обозначенное время, указанное в документах. Каждая смена, выполнив задание сегодняшнего дня, готовит заявки на следующую смену, которая окончательно

формирует отгрузочные документы для своевременной поставки. В результате все заказанные комплектующие поступают в нужное направление, в нужное время, в нужном количестве.

Высокий профессионализм бригады неоднократно выводил её в число победителей трудового соревнования в нашем производстве. Можно с уверенностью сказать, что под руководством М.Л.Суркиной этому сплоченному коллективу по плечу любые задачи, ведь они работают по проверенной системе, и все возникающие вопросы решают грамотно и с отличным результатом.

Елена РОЖКОВА, председатель цехового комитета ПЛОП

Знай наших

В подразделениях

РЫБАКИ ОТКРЫЛИ СЕЗОН

Открытие сезона «Лето-2017» клуб «РЫБАК» СИВПИ отметил личными соревнованиями на реке Бирля, в районе с. Воля Ульяновской области, в них приняли участие 16 человек.



Результаты личных соревнований среди мужчин: 1 место – **С.Г. Штоль** (улов весом 9,59 кг), 2 место – **Е.И.Соловьев** (9,13 кг), 3 место – **В.М.Синицин** (8,52 кг).

Среди женщин на 1 место вышла **И.В.Родникова** (6,08 кг), 2 место – **Н.И.Лашманова** (4,15 кг), 3 место – **Н.Н.Соболева** (1,95 кг).

Призером номинации «Самый крупный экземпляр» стал **В.М.Синицин**, поймавший карася весом 0,28 кг. В номинации «За волю к победе» лидером стал самый молодой участник соревнований **Миша Кокорин**.

Все победители и призеры получили грамоты, медали и призы от профкома СИВПИ (председатель профкома **В.М.Авилова**) и от магазина «РЫБАЧОК-Т» (директор магазина **О.Л.Лешпаев**), за что им огромная благодарность от участников соревнований.

Кульминацией открытия сезона стало ведро ароматной ухи, приготовленной на свежем воздухе. Впереди нас ждут новые соревнования 9 июля, но уже на «кольцо», на реке Волга.

Михаил КОТЛОВ, председатель клуба «РЫБАК» СИВПИ
Фото И.В.Родникова

ЭТО – СОСТОЯНИЕ ДУШИ!

Состязание заядлых рыбаков в своем мастерстве стало запоминающимся событием не только для самих участников, но и для болельщиков.

В соревнованиях приняли участие члены профсоюза АСМ из разных подразделений завода, люди разных профессий, но с общим увлечением: рыбалка. А ведь

каждый рыбак знает, что рыбалка – это не добыча. Это состояние души! Порадовало участие в соревнованиях женщин, а также детей работников завода.

Несмотря на обещанный дождь, утро выдалось солнечным, погода – самой что ни на есть весенней, и в 6 утра участники при полном обмундировании уже были на старте. Старт – берег. По условиям конкурса рыбаки, «береговики» на местном сленге, должны ловить рыбку на поплавочную удочку, никаких современных «прибамбасов». Из наживки – опарыш и червь.

Процесс пошёл, в течение 8 часов рыбаки не покидали свои посты, без обеда и чаепития. Азарт, интерес, спортивный настрой, суеверие, «свои» рыбные местечки и приемы – эту атмосферу соревнований не передать на бумаге, ее надо прочувствовать... А традиционная уха, которая варится для всех участников и гостей мероприятия из пойманной рыбки, была просто великолепна!

Нам, болельщикам, очень хочется высказать организаторам соревнований огромную благодарность и пожелание более сильной информационной поддержки при подготовке таких мероприятий, уверены, что желающих будет немало больше. А рыбаки желают удачи в этом сезоне, и чтобы не переводилась рыбка в водоемах!

Татьяна КОЗЛОВА, МСП

Отдых, спорт и не только

БАЗА отдыха «Раздолье»

База отдыха «Раздолье», расположенная на полуострове Копылово, приглашает отдохнуть и(или) провести обучение, семинары, тренинги, круглые столы, тимбилдинги, конференции. Этот живописный уголок природы, совместивший в себе красоты реки Волги и Жигулевских гор, прекрасное обслуживание персонала не оставят вас равнодушными.

Размещение:

2-этажные коттеджи на 10-12 человек.

На первом этаже кухня, телевизор, 2-хместные номера, санузел на этаж.

На втором этаже 3-хместные номера, санузел на этаж. Горячая и холодная вода.

Люкс 2-комнатный на 2 человека на втором этаже досугового центра. Двухспальная кровать, 2 тумбочки, шкаф, зеркало, диван, 2 кресла, письменный стол, стул, телевизор, холодильник, журнальный столик, санузел с горячей и холодной водой, кондиционер.

Одноместные номера на втором этаже досугового центра. Кровать, шкаф, зеркало, письменный стол, стул, санузел с горячей и холодной водой.



Возможны дополнительные места.
Единовременное размещение 90-100 человек.

Услуги базы отдыха:

- Автостоянка.
- Спортивные площадки.
- Танцплощадка.
- Дискотека.
- Детский уголок.
- Песчаный пляж с видом на горы.
- Банкетный зал на 100 мест.
- Кинозал на 90 мест.
- Досуговый центр:
 - на первом этаже учебный конференц-зал на 30 человек (экран, проектор, компьютер, флипчарт);
 - на третьем этаже учебный комплекс из трех залов на 40-60 человек;
 - двухуровневый каминный зал с террасой, домашним кинотеатром и караоке;
 - баня (парная) и сауна с бассейном и комнатой отдыха.
- Wi-Fi

Администратор Ирина Викторовна
8-927-774-25-52
Вахта 94-94-66

ШКОЛЬНИКИ И СТУДЕНТЫ,
СООБЩИТЕ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
О СВОЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В преддверии летних каникул Отделение ПФР по Самарской области напоминает: школьникам и студентам необходимо сообщить в Пенсионный фонд о своем трудоустройстве.

Оплачиваемая практика и летняя подработка могут обернуться неприятностями для тех, кто получает пенсию по случаю потери кормильца или компенсационную выплату по уходу за пенсионером старше 80 лет или инвалидом I группы.

Как правило, к пенсии по потере кормильца молодые люди получают федеральную социальную доплату. Она положена тем, чей уровень ежемесячного материального обеспечения вместе с пенсией не достигает прожиточного минимума пенсионера. При трудоустройстве право на доплату пропадает, так как она выплачивается только неработающим пенсионерам.

Также во время официального трудоустройства отсутствует право и на выплату по уходу за пенсионером старше 80 лет или инвалидом I группы, так как она положена только неработающим гражданам. Если школьники и

студенты не представят в ПФР информацию о своем трудоустройстве, в будущем им придется вернуть незаконно полученные деньги.

Чтобы сообщить о начале трудовой деятельности и приостановить выплаты, необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства с паспортом, страховым свидетельством, трудовым договором/трудовой книжкой (или любым другим документом, подтверждающим факт трудоустройства).

После завершения работы необходимо прийти в Пенсионный фонд для назначения положенных выплат – с паспортом, СНИЛС и документом, свидетельствующим о прекращении трудовой деятельности.

А.И.АРХИПОВ,
начальник Управления ПФР
в Автозаводском районе
г.о. Тольятти

НАМ ПРЕДНАЗНАЧЕНО КНИГЕ СЛУЖИТЬ

Библиотеке в пресовом производстве исполнилось 45 лет. Юбилей отмечали в кругу друзей, любителей книги, чтобы поделиться тем, что было хорошего за эти годы, и вместе порадоваться тому, что есть сегодня.

В апреле 1972 года в ПрП открылась своя библиотека, так началась история сотрудничества заводчан и «служителей книг». Библиотека по-прежнему является одним из самых любимых и посещаемых мест в производстве, где проводятся различные мероприятия: презентации новых книг, викторины, мастер-классы, выставки творчества работников.

И всё это, конечно, не обходится без поддержки профсоюзного комитета ПрП. На выделяемые профсоюзные средства ежегодно закупаются новые книги, оформляется подписка на периодические издания. Как сказала в поздравительной речи директор МБУК «Библиотека Автограда» **Светлана Николаевна Пavidис**, такого тесного, плодотворного сотрудничества, пожалуй, нет больше нигде на заводе.

В этом юбилейном году профсоюзный комитет и библиотека реализуют уже 15-й совместный проект. Председатель профкома ПрП **Вадим Владимирович Волков** ещё раз подчеркнул: «Несмотря на то, что мы живём в век информационных технологий, пользуемся компьютерами и можем найти ответ на любой вопрос за считанные секунды, книга продолжает оставаться источником знаний и неповторимых эмоций».

Руководитель по инжинирингу ПрП **Алексей Владимирович Комочкин** поблагодарил сотрудников библиотеки за тёплую атмосферу, которую они создают для работников производства сво-



ими неисчерпаемыми идеями, а также пообещал постоянную поддержку от администрации ПрП.

Библиотека – это, прежде всего, читатели. Наши читатели замечательные, просто уникальные! В юбилей мы отметили самых активных помощников библиотеки: **Елену Чертоганову** – за «скорую помощь», **Светлану Логинову** – за харизму, **Андрея Блинова** – за читательский стаж, **Ирину Евтушенко, Ирину Толкачеву, Ольгу Рослякову** – за преданность библиотеке, **Светлану Тарееву** – за щедрость, **Наталью Липатову** – за креативность, **Владимира Леонова** – за отзывчивость, **Елену Красненкову** – за благотворительность, **Татьяну Какулеву** – за хобби, **Веру Сидоренкову** – за «тяжелую ношу», **Юрия Степанова** – за творческое содружество, **Дину Кищенко** – за интеллект, **Ирину Косолапову** – за активность, **Елену Чубачук и Анну Павленко** – за прекрасный вкус к литературе, работников КОШ – за активную пропаганду периодики.

Мы, сотрудники библиотеки **Елена Рылкина** и **Татьяна Новикова**, прини-

мали искренние поздравления, где нам желали больше хороших и добрых книг, неиссякаемой энергии, оригинальных идей, реализации всех замыслов, обретения новых друзей и читателей. Добрые слова, сказанные в наш адрес – вот главная награда за труд библиотекаря.

Гвоздем программы стала презентация новых книг, закупленных профкомом ПрП, которую провела **Лариса Кулижская** (бывший работник библиотеки ПрП, а ныне сотрудник зала отраслевой литературы Центрального отдела «Библиотеки Автограда»). Отличным завершением нашего юбилея стало дружеское чаепитие. Каждый читатель, уходя, уносил с собой частицу праздника, весеннего настроения, дружеского тепла и новые хорошие книги.

Работники библиотеки, читатели благодарят профком ПрП и его лидера **В.В.Волкова** за финансовую поддержку в проведении юбилея.

Елена РЫЛКИНА,
зав. библиотекой № 7 ПрП
МБУК «Библиотека Автограда»

ПОДДЕРЖАЛИ
ГАНДБОЛ

18 мая в УСК «Олимп» состоялось главное сражение гандбольного сезона – в первом финальном матче чемпионата России среди женских команд суперлиги тольяттинская «Лада» принимала ростовский клуб «Ростов-Дон».

Гандбольный клуб «ЛАДА» пригласил поддержать команду членов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, передав 500 бесплатных билетов на игру. Болельщики с удовольствием откликнулись на приглашение, приходили с детьми, было много молодежи.



На фото: студенты Тольяттинского машиностроительного колледжа, активные члены ППО АВТОВАЗа, на гандбольном матче.

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 30.05.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 3876. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.