

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01 (124) 17 ФЕВРАЛЯ 2016 года

12+

## Уважаемые мужчины, работники АВТОВАЗа и дочерних обществ!

Завершающий месяц зимы отмечен для мужского населения страны особым, адресным праздником – Днем защитника Отечества.

Адресным потому, что в этот день мужчины оказываются в центре внимания родных и коллег, получают подарки, слышат добрые, теплые слова признаний и пожеланий.

Принимать эти поздравления не только приятно, но и очень ответственно!

Миссия защитника – пожалуй, самая главная и многогранная в жизни мужчин. Они испокон веков призваны оберегать рубежи нашей Родины от внешних посягательств, охранять порядок.

Те же, кто выбрал делом своей жизни мирную профессию, своим трудом укрепляют силу нашего государства.

Трудно переоценить роль мужчины-главы семейства: мужа, отца, дедушки.

От всей души поздравляю наших уважаемых мужчин с праздником!

Желаю быть успешными во всех сферах деятельности, сохранять на многие годы крепкое здоровье, высокую работоспособность и целеустремленность!

Искреннее уважение и признательность ветеранам, тем, кто защищал нашу Родину на фронтах и в тылу, восстанавливал в послевоенное время разрушенную экономику. Здоровья вам на долгие годы!

Пусть будет спокойно и благополучно в семьях, тепло и уютно дома, пусть растут хорошие дети, радуют внуки!

Счастья, радости и праздничного настроения вам и вашим близким людям!

**С. Ю.Зайцев,**  
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## 45 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25 февраля 1971 года в Министерстве автомобильной промышленности и областном комитете профсоюза работников машиностроения был зарегистрирован под № 1 коллективный договор Волжского автомобильного завода.

Но вначале проект обсуждался на конференциях производств, цехов и служб завода. 27 января 1971 года состоялась профсоюзная конференция, на которой был обсужден и впервые одобрен коллективный договор ВАЗа.

Первый коллективный договор состоял из 47 страниц и очень хорошо отражал состояние завода и задачи того времени. Главной целью трудового коллектива тогда было, как написано в документе, «завершить в основном монтаж оборудования и пусконаладочные работы II и III очередей завода, освоить проектную мощность первой очереди и выпустить 160 тысяч автомобилей».

Вспоминая историю, необходимо понимать, что в период с 1971 по 1993 годы завод находился в совершенно другой социально-экономической ситуации, у нас было другое государство. И коллективный договор был шире своего первоначального назначения – обеспечивать защиту трудовых прав работников предприятия. Он, по сути, отражал жизнедеятельность всего Автозаводского района, что соответствовало задачам того времени.

Коллективным договором ПО «АВТОВАЗ» предусматривалось выделение средств (через государственное финансирование Министерством автомобильной промышленности и Госпланом) на строительство производственных объектов, жилья, объектов соцкультбыта, дорог и другой сопутствующей инфраструктуры.

В 90-е годы, после распада Советского Союза, начало меняться законодательство, и это определило несколько иной подход к ведению переговоров между работниками и работодателями. В то время завод акционировался, часть акций была передана работникам.

Практически все последующие годы наше законодательство непрерывно менялось, что вполне объяснимо: строилось новое государство, с рыночной экономикой, а не с плановой, как было раньше. И с каждым годом возрастала роль профсоюзов, в том числе и в заключении коллективного договора. Именно в процессе подготовки, принятия коллективного договора и, самое главное, в ходе контроля за его исполнением профсоюзный комитет, согласно законодательству, отстаивает интересы всех работников предприятия.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» также являлся инициатором заключения коллективных договоров в структурных подразделениях. В период реформирования акционерного общества и выделения отдельных производств в



дочерние общества, значение этих документов и опыт их наработки успешно применялся на практике. И коллективный договор в каждом, создаваемом на базе выделяемого производства, дочернем обществе формировался на основе того коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

2009–2010 годы запомнились серьезным кризисом, вызвавшим падение спроса на автомобили. Была ситуация, когда завод перешел в режим простоя. Согласительная комиссия тогда приняла решение приостановить действие отдельных обязательств коллективного договора. Однако в течение 2011–2014 годов были в той или иной форме фактически восстановлены буквально все ранее действующие в коллективном договоре пункты и локальные нормативные акты, приостановленные в 2009 и 2010 годах.

В конце 2010 года согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение – впервые за всю многолетнюю историю заключения коллективных договоров – установить трехлетний срок его действия: по 31 декабря 2013 года включительно. Также были восстановлены отдельные, ранее приостановленные обязательства.

Трехлетний срок действия коллективного договора не означает, что он будет неизменен. Работающая фактически на постоянной основе согласительная комиссия ежегодно вносит изменения и дополнения в соответствии с планом производства автомобилей и объемом средств, выделяемых на коллективный договор.

Следующее продление коллективного договора было также произведено на трехлетний срок – с 2014 года по 31 декабря 2016 года.

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» неоднократно признавался лучшим как на региональном, так и на федераль-

ном уровне, его брали за основу многие предприятия страны.

В конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимом Правительством Российской Федерации, коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» был отмечен многочисленными наградами:

➤ 2000 год – Почетная грамота за достижения в организации социальной работы;

➤ 2001 год – диплом победителя II Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки»;

➤ 2004 год – диплом II степени «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала»;

➤ 2005 и 2006 годы – дипломы «Лауреат Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Реализация жилищных программ»;

➤ 2007 год – диплом «Лауреат Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в отраслевой номинации «Машиностроение»;

➤ 2015 год – благодарность участнику этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – 3 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

В конкурсе «Лучший коллективный договор», который ежегодно проводится исполнительным комитетом Федерации профсоюзов Самарской области, коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» в группе «Промышленные организации» занимал в 2004 и 2012 годах 1 место; в 2006 году – 2 место.

Ольга СЕРГЕЕВА



# ПОСТОЯННОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

**Сегодняшний коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ», как и все предыдущие, в полной мере защищает интересы работников акционерного общества. Об этом рассказывает председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев**



**– Сергей Юрьевич, в чем особенность сегодняшнего, действующего с 2014 по 2016 годы, коллективного договора?**

– Принятие коллективного договора пришлось на период преодоления последствий всемирного экономического кризиса. А в реализацию обязательств нашего важнейшего документа, регулирующего взаимоотношения работодателя и работника, внесла коррективы кризисная экономическая ситуация в России, что крайне негативно отражается и на нашем заводе. Поэтому очень важно, что действие коллективного договора второй раз было продлено на три года, это является определенным гарантом стабильности в коллективе. К стати говоря, подобную практику стали применять и на других предприятиях отрасли.

Надо отметить, что акцент в этот период был сделан на раздел занятости. Объемы продаж наших автомобилей, к сожалению, постоянно снижаются, как следствие, снижаются и объемы производства. Для нас приоритетно, чтобы регулирование численности работников проводилось строго в рамках законодательства и коллективного договора, это позволяет максимально смягчать возможные негативные последствия.

Так, в коллективном договоре записано, что в период массовых увольнений работодатель должен закрывать прием на завод, это выполняется. Действует пункт, в соответствии с которым работники, получившие уведомление о сокращении, имеют оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

В рамках соглашения по занятости мы вместе с работодателем ведем постоянные встречи, переговоры с представителями городского Центра занятости и министерства труда Самарской области. Мы регулярно отслеживаем информацию о вакансиях в городе, о возможностях Центра занятости по обучению, переобучению, по открытию бизнеса, получению для этого средств. Быстрая обратная связь позволяет использовать эти возможности для наших работников. Кроме этого, наши действия с этими органами заставляют их больше внимания уделять вопросам занятости вазовцев и работников дочерних обществ.

**– Давайте напомним, какие положительные для коллектива решения были достигнуты в 2015 году.**

– На 5 % снижена доля в оплате путевок для работников и их детей в возрасте до 18 лет.



С 1 июня, на месяц раньше запланированного срока, на 6% проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады. Достигнута договоренность о повышении тарифных ставок и окладов в отдельных дочерних обществах.

С 1 июля с 6,5 до 10% увеличена скидка на приобретение автомобиля по колдоговорной программе.

С 1 августа снижена доля оплаты работников на питание с 34 до 25%. Доля оплаты заводом увеличена до 75%.

1 сентября приказом по ОАО «АВТОВАЗ» установлен нерабочий день с оплатой по среднему заработку работника.

На четвертый квартал 2015 года выделено дополнительно 450 путевок для оздоровления работающих во вредных условиях труда в санатории-профилактории «Алые паруса». Стоимость путевки для работников завода составила тысячу рублей. Для членов профсоюза эти путевки выделяются бесплатно.

Проводилась работа по благоустройству санатория-профилактория «Алые паруса», спортивной лыжной базы ОАО «АВТОВАЗ».

Продолжались работы по ремонту столовых, гардеробов, санитарно-гигиенических помещений.

Выполнялись соглашения, установленные в «Основных принципах социальной и кадровой политики ОАО «АВТОВАЗ» на 2015 год».

Производились выплаты при увольнении по соглашению сторон.

Для работников, не задействованных в программе выпуска автомобилей, организовывалась дополнительная занятость.

Принято предложение профсоюзного комитета о том, чтобы при рассмотрении вопроса о премировании работников за снижение уровня абсентеизма из неявок были исключены отсутствия на рабочем месте, оплачиваемые по коллективному договору.

И, наконец, положительно закончились переговоры по премированию работников лучших подразделений в размере средней заработной платы, и всех остальных работников ОАО «АВТОВАЗ» – в размере 5 тысяч рублей. По инициативе профсоюзного комитета ОАО в большинстве дочерних предприятий, входящих в нашу «первичку», также приняты решения о премировании работников в размере 5 тысяч рублей.

**– Сергей Юрьевич, а какие задачи будут первостепенными в 2016 году?**

– Главная задача в 2016 году – безусловное выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора.

Период предстоит сложный не только для АВТОВАЗа. Сегодня все отрасли экономики испытывают большие трудности. Это видно и по рынку труда. В нашем городе, к сожалению, вакансий, равнозначных прежнему месту работы вазовцев, практически нет, и в этих обстоятельствах остаться без работы – огромная проблема.

На 2016 год производственная программа АВТОВАЗа такова, что часть персонала в производствах остается невостребованной. Обсуждая этот вопрос, мы, с учетом решений отчетных профсоюзных конференций в подразделениях нашей организации, выступлений делегатов заводской конференции, ставили задачу максимально сохранить рабочие места. И нам удалось договориться с администрацией о применении в этом году режима неполной рабочей недели. В соответствии с законодательством, массовых сокращений в этот период проводить нельзя.

Условия работы в режиме неполного рабочего времени позволяют сохранить занятость, но, с другой стороны, оплата за фактически отработанное время повлечет снижение зарплаты. Этому вопросу мы тоже будем уделять особое внимание. В рамках коллективного договора продолжим переговоры по возможности индексации заработной платы.

Мы уже договорились с администрацией о том, что, несмотря на неполную рабочую неделю, минимальный размер оплаты труда на заводе будет сохранен на уровне не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

Обсуждается наше предложение по выплатам женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Важно, чтобы размер выплаты был сохранен – без учета режима работы предприятия в условиях сокращения фонда рабочего времени.



Есть еще предложения, которые мы будем инициировать для обсуждения в рамках согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ».

Кроме того, учитывая предстоящее снижение уровня доходов заводчан, были заранее приняты решения на 2016 год, которые позволяют экономить семейный бюджет.

Когда разрабатывалась программа лечения и отдыха работников завода, акцент был сделан в сторону местных баз отдыха и здравниц, находящихся в территориальной близости от Тольятти, куда можно доехать без больших затрат на дорогу. Путевки приобретались в основном на лечение, это сегодня важнее. Договорились с администрацией, что на программу будут выделены дополнительные средства, которые пойдут на приобретение путевок в здравницы Черноморского побережья.

На 2015 год размер оплаты работниками путевок на отдых и лечение был снижен на 5%, этот уровень оплаты путевок сохранен и на 2016 год. В этом году значительно снизилась стоимость путевки для заводчан в санаторий-профилакторий «Алые паруса», где можно отдыхать и лечиться круглогодично, она составляет всего 1600 рублей. Путевки очень востребованы!

Напомню, что и стоимость питания для работников сохраняется на уровне 25% от полной стоимости.

**– Сергей Юрьевич, говоря об этих положительных решениях, нельзя не отметить, что достигаются они в рамках постоянного конструктивного диалога профсоюзной организации с администрацией акционерного общества. Как вы сегодня оцениваете социальное партнерство на АВТОВАЗе?**

– Действительно, сложилась эффективная система социального партнерства на всех уровнях. Контроль за выполнением обязательств и мероприятий коллективного договора происходит с участием двух сторон, что позволяет добиваться выполнения всех принятых решений.

Очень важно, что дважды в год мы проводим конференции по итогам выполнения коллективного договора, это определенные контрольные вехи. Администрация и профсоюзная организация отчитываются перед делегатами о ходе выполнения колдоговора, выслушивают замечания от работников, отвечают на вопросы. Все это привлекает большее количество работников к участию в жизни коллектива, к решению возникающих проблем.

Между конференциями работает согласительная комиссия, которая обсуждает все вопросы, связанные с реализацией принятого коллективного договора, при необходимости, вносит корректировки. Эта практика существует вне зависимости от изменения структур на заводе, и очень важно, чтобы она сохранялась. Мы предлагали эту систему и дочерним обществам.

Все важные для коллектива, принципиальные решения принимаются на уровне согласительной комиссии. В ее состав (как со стороны работодателей, так и со стороны работников) всегда выбираются очень ответственные, высококвалифицированные специалисты с богатым профессиональным и жизненным опытом. От имени профсоюзной организации искренне благодарю всех, кто участвует в работе согласительной комиссии, где принимаются своевременные, взвешенные решения во благо АВТОВАЗа и его коллектива!

История коллективного договора, начатая на АВТОВАЗе 45 лет назад, не должны прерываться. Важно сохранить постоянное поступательное движение вперед!

## А ПЕРВЫМИ БЫЛИ МЫ!



**2016 год – юбилейный для АВТОВАЗа и для первичной профсоюзной организации. У металлургов отношение к этому юбилею особенное, ведь профсоюзная жизнь на Волжском автомобильном заводе начиналась именно в металлургическом производстве.**

26 ноября 1966 года на базе цеха 15-1 МТП родилась первая профсоюзная ячейка, которую возглавил **Георгий Васильевич Лисицын**. Металлурги были зачинщиками, первым профсоюзным костяком! Мы стали не просто ячейкой, а настоящей организацией. И какую бы точку отсчета не взяли в рабочей биографии профсоюза – советские времена, постперестроечные или нынешние – на первом месте была и есть защита интересов работников.

В 1970–1971 годах (председатель профкома МТП **Юлиан Николаевич Дюкин**) создаются комиссии профкома, заключается первый коллективный договор. 1971–1972 годы (председатель профкома МТП **Григорий Васильевич Барков**) – при участии профсоюза разрабатываются Положения по стимулированию и оплате труда металлургов. Период с 1972 по 1975 годы (**Анатолий Михайлович Дерезко**) – развитие трудового соревнования; по настоянию профсоюза усиливаются ответствен-

ность администрации за организацию безопасного труда. В 1975–1979 годы (**Михаил Михайлович Сочеев**) профком МТП начинает заниматься социальным страхованием, много сил вкладывается в развитие баз отдыха, туризма, санаторно-курортного лечения...

**Юрий Борисович Невзоров, Олег Александрович Тарханов, Александр Лаврентьевич Белоногов, Виктор Александрович Чирков, Геннадий Николаевич Кулахметов, Моисей Юзефович Пинчман, Александр Николаевич Протянов, Виктор Михайлович Кручинин, Владимир Егорович Дубков.** Это имена тех, кто возглавлял профсоюзную организацию МТП в разные годы, кто под ее знаменами объединял и сплачивал коллектив производства.

В гущу событий вместе с лидерами профкома всегда были председатели

цеховых комитетов. Сегодня наша организация – это 30 цеховых комитетов. Несмотря на трудные времена, профсоюзная организация под руководством **Андрея Николаевича Игнатьева** делает все возможное для того, чтобы улучшить условия труда и обеспечить социальные гарантии работникам.

Можно долго перечислять все направления работы профсоюза, но проще и вернее сказать так: нас касается всё! Вместе мы работаем, соревнуемся, отдыхаем, поддерживаем и поздравляем друг друга. Это настоящая многогранная жизнь, так было всегда. Мы храним свои традиции, ценим ветеранов, делаем ставку на молодежь и с уверенностью смотрим в будущее!

**Наталья МАКАЙКИНА,**  
зав. оргмассовым отделом профкома МТП



Совещание ведет председатель профкома МТП Ю.Б.Невзоров

## С ЛЮБОВЬЮ И ЗАБОТОЙ

**2016 год юбилейный не только для завода и для нашей первичной профсоюзной организации, но и для женского движения на АВТОВАЗе – ему исполняется 40 лет.**

Комиссия по работе с женщинами была создана на заседании заводского профсоюзного комитета 23 декабря 1976 года, и эта дата считается началом истории женского движения на ВАЗе.

В женских комиссиях профкомов работают лишь те, у кого хватает сердца на других людей, кто всегда готов принять чужую боль, посочувствовать, помочь. Ведь все вопросы, касающиеся женщин, детей, семьи, затрагивают самые важные и чувствительные стороны нашей жизни.

На конец 2015 года в ОАО «АВТОВАЗ» работало более 20 тысяч женщин. В комиссию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по социально-экономической и правовой защите трудящихся женщин входят 23 представительницы структурных подразделений ППО.

В своей работе комиссия руководствуется постановлениями Правительства РФ, трудовым законодательством, коллективным договором и нормативными документами, действующими в ОАО. В 2015 году комиссия работала по намеченному плану, хотя жизнь и вносила свои корректировки. Проведено 10 заседаний. Все запланированные мероприятия выполнены.

Основными направлениями работы комиссии были и остаются: условия труда женщин в ОАО «АВТОВАЗ»; медицинское обслуживание работниц; выездные заседания в производствах; контроль за про-

ведением профосмотров, за комнатами женской гигиены; оперативная работа по обращениям и письмам работниц; подготовка вопросов в коллективный договор АВТОВАЗа; подготовка и проведение благотворительных акций; взаимодействие с департаментом семьи мэрии, городским советом женщин, Союзом женщин Самарской области и другими организациями; информационная работа.

Работа комиссии направлена на помощь в решении производственных и социальных задач, в обеспечении хороших условий труда, доступного семейного отдыха.

В течение года в подразделениях проведены плановые проверки условий труда женщин (по температурному режиму), работа комнат гигиены, здравпунктов.

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин принимала участие в организации и проведении праздничных мероприятий: День матери, День защиты детей, День первокурсника, День семейного отдыха, акция «Женщина Автограда» и благотворительная акция «Подари праздник детям!».

Женщины и дети – вот основная забота комиссии. Наше будущее во многом зависит от того, как мы, матери, воспитаем своих детей. В течение года во многих подразделениях проводились выставки детского творчества, женского прикладного творчества. Здесь хотелось бы отметить активную работу членов нашей комиссии в производствах.

Время постоянно требует перемен, не обошли они и профсоюзную работу с женщинами – в феврале 2016 года произошла реорганизация двух комиссий

профкома ППО, работающих в этом направлении.

Вновь созданная комиссия по работе среди женщин и культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ» сохранит все традиционные направления и будет активно применять новые формы работы.

Впереди нас ждут два замечательных праздника, когда мы с удовольствием поздравляем своих коллег, родных и близких, дарим подарки, говорим слова любви и признательности.

23 февраля – День защитника Отечества, праздник мужества, храбрости, смелости и отваги! Дорогие наши мужчины, мы желаем вам крепкого здоровья, успешной самореализации в деле, уважения и внимания окружающих!

8 Марта – праздник весеннего обновления, доброты, тепла и нежности, которые несут с собой женщины!

Наши женщины умеют быть разными, и всей своей деятельностью ещё и ещё раз доказывают, что им – всё по плечу. При этом они остаются искренними, ранимыми, отзывчивыми душой, беззаветно отдают себя работе, семье, детям и внукам.

Милые женщины АВТОВАЗа! Пусть же ваша забота будет оценена и вернется к вам любовью и вниманием близких вам людей! Будьте здоровыми, спокойными, благополучными, счастья вам и солнечного весеннего настроения!

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом профкома ППО  
ОАО «АВТОВАЗ»,  
депутат городской думы

Акция

### ЮБИЛЕЙНЫЙ ПРОФБИЛЕТ

**Уважаемые члены профсоюза АСМ! Откройте свой профсоюзный билет! Может быть, последние цифры его номера совпадают с возрастом нашей профсоюзной организации? Тогда поздравляем, ваш профсоюзный билет – юбилейный!**

В честь предстоящего 50-летия первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет объявляет акцию «Юбилейный профбилет». Если номер вашего профсоюзного билета оканчивается на «050», то сообщите об этом в профком своего подразделения. Ваши рассказы о том, что вас связывает с заводским профсоюзом, будут опубликованы в газете «Вести профсоюза».

А в дни празднования 50-летия ППО обладателей счастливых профсоюзных билетов ждут поздравления.

### ПОДАРОК – ОТДЫХ НА «РАЗДОЛЬЕ»

**В течение всего 2016 года в честь 50-летия первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на УТБ «Раздолье» будут проходить поощрительные заезды «выходного дня» для членов профсоюза АСМ и членов их семей.**

Рассказывает заместитель председателя ППО **С.В.Марченко:**

– Профсоюзная учебно-тренировочная база «Раздолье» становится все более популярным местом отдыха у заводчан, что показали заезды в период новогодних каникул и зимнего корпоративного отпуска.

Для УТБ «Раздолье» – это был первый опыт организации отдыха для работников АВТОВАЗа в зимнее время года. В период подготовки были и сложности, и сомнения: найдется ли достаточное количество желающих, удастся ли организовать разнообразный досуг...

Но мы не стали отказываться от хорошей идеи из-за существовавших трудностей, их в итоге удалось преодолеть, и не зря. Все путевки на оба заезда (по 5 дней каждый) были выкуплены.

Для развлечения отдыхающих пригласили аниматора с интересной программой и для детей, и для взрослых. Был залит коток, проводились различные соревнования, игры, дискотеки, караоке, можно было воспользоваться сауной. Дети были заняты, родители, соответственно, очень довольны.

После окончания заездов внимательно проанализировали отзывы отдыхающих. Конечно, были замечания, но они касались в основном тех проблем, о которых мы знаем и которые устранить сразу невозможно. Как, например, по звукоизоляции в номерах.

Но больше было положительных отзывов. В целом заезды прошли хорошо и заслужили добрую оценку.

Мы увидели потенциал УТБ «Раздолье», ее новые возможности, и это было одним из поводов организовать там поощрительные заезды в честь 50-летия нашей профсоюзной организации.

Бесплатно в течение года отдохнуть на «Раздолье» смогут 2 тысячи человек – членов профсоюзной организации и их детей от 3 до 18 лет. Мотивационные заезды «выходного дня» станут хорошим подарком к юбилею ППО ОАО «АВТОВАЗ».

**Ольга СЕРГЕЕВА**

## Охрана труда

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭКОСИСТЕМА

**Охрана труда — одна из важнейших сторон любой деятельности, однако многим она представляется столь привычным и рутинным делом, что возможность новых подходов в этой сфере не всегда приходит на ум даже специалистам. Тем не менее, новые технологии пробили себе дорогу и в этой области, заставив мир по-новому взглянуть на старые проблемы.**

Буквально за последние 2 года представления об охране труда претерпели изменения, которых данный «институт» не знал со времен своего возникновения.

Если иметь в виду здоровье (или «профессиональное здоровье») работников, то появляется обязанность комплексной ответственности за него. В этом случае возникают вопросы, в каком состоянии здоровья работник находился до вступления в трудовые отношения, не ухудшилось ли оно в процессе трудовой деятельности? И не ухудшится ли впоследствии, в том числе по завершении им профессиональной карьеры, вплоть до конца его жизни? Отправной точкой здесь служит сам работник — конкретный человек с его физическими, физиологическими, психологическими и ментальными особенностями.

Новыми нормативными документами предложено рассматривать вопросы безопасности и здоровья на производстве

как целостную систему «производственного благополучия», реализуемую через совершенствование его качественных характеристик при обеспечении безопасной и здоровой производственной среды, с учетом постоянных изменений в организации труда и появления новых рисков. И это представляется справедливым, поскольку невозможно в наше время рассматривать благополучие личности в отрыве от благополучия окружающего мира.

Вполне возможно, что в скором времени мы увидим развитие системного подхода в еще более крупный комплекс, объединяющий все компоненты «производственной экосистемы». Это экологическое равновесие в окружающей среде, экологическое благополучие рабочих мест внутри предприятия и, наконец, собственно здоровье персонала. В такой трактовке физическое здоровье персонала и психологически комфортная корпоративная среда предстанут полноправными и обязательными элементами экологически чистого производства.

В свою очередь, комплексный характер новой концепции охраны труда означает оценку воздействия на человека всех возможных рисков, причем не только в краткосрочной, но и в долгосрочной перспективе. Сегодня ни для кого уже не секрет, что многие особенности труда, сами по себе совершенно

безобидные, в совокупности с другими факторами способны оказать крайне негативное воздействие на здоровье работников.

Человек, которому предоставлены достойные условия труда, не нарушающие его здоровья и, одновременно, позволяющие наилучшим образом проявить себя в работе, стабилизируя, а возможно, и постепенно улучшая свое положение в организации, будет производить наиболее качественную продукцию. Работодатель же таким образом сокращает затраты на оплату больничных листов, на привлечение и обучение новых работников, снижает вероятность отгулов и текучесть кадров. Одновременно он приобретает эффективно и стабильно работающий персонал, удовлетворенный отношением к нему работодателя и как к специалисту, и как к личности.

Немалую роль в улучшении условий труда играют профсоюзные избранники. Профсоюзы организуют выборы уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях или на предприятии в целом.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль соблюдения работодателями законодательных нормативных правовых актов по охране труда, состояния охраны

труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей по охране труда.

На предприятии уполномоченные должны действовать на основе Положения об уполномоченных, учитывающего специфику деятельности организации. В зависимости от конкретных условий производства, в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок избрания уполномоченных определяются единой системой работы по охране труда и охране окружающей среды в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Уполномоченные — это, в первую очередь, помощники для руководителей, потому что вопросы, волнующие работников, доводятся и решаются своевременно. Таким образом, при энергичной работе уполномоченных сохраняется не только здоровье работника и улучшаются условия труда, но и сохраняется благоприятный моральный климат в коллективе.

В преддверии замечательного праздника 23 февраля комиссия охраны труда металлургического производства поздравляет всех работников с праздником и желает крепкого здоровья, достойных условий труда, благополучия и всех благ!

**Елена МУРАЧЕВА,**  
председатель комиссии  
охраны труда профкома МТП

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛУЧШИХ!

**В профсоюзную организацию АНО ДО «Планета детства «Лада» входит 50 детских садов, и, соответственно, 50 цеховых организаций. И в каждой есть уполномоченный по охране труда. В АНО ДО ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».**

Профсоюзный комитет и руководство организации большое внимание уделяют условиям и охране труда на рабочих местах. Ведь сотрудники дошкольных учреждений воспитывают наших детей, а в этом важном деле безопасность — превыше всего!

Работа уполномоченных очень важная, их основной задачей является содействие созданию здоровых и безопасных

условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда. Они осуществляют контроль за своевременным обеспечением средствами индивидуальной защиты, проводят профилактические мероприятия по охране труда: беседы, лекции, месячники, декады, оформляют стенгазеты. Принимают участие в I и II ступенях контроля по выявлению и устранению нарушений.

Цель конкурса — совершенствование работы профсоюзной организации по охране труда, распространение передового опыта по осуществлению общественного контроля за условиями труда, выявление лучших уполномоченных.

В прошедшем конкурсе приняли участие 22 человека, все подошли к делу ответственно и творчески. Поэтому вы-



бирать лучшего было непросто. Особое внимание уделялось опыту работы уполномоченного, оформлению документации и количеству выявленных нарушений по охране труда.

Лучшими уполномоченными по ОТ в смотре-конкурсе за 2015 год признаны воспитатель д/с № 119 **Светлана**

**Емельянова**; помощник воспитателя д/с № 149 **Юлия Хайруллова**; помощник воспитателя д/с № 176 **Светлана Глухих**; уборщица служебных помещений д/с № 179 **Наталья Мочалова**; помощник воспитателя д/с № 187 **Мария Сорокина**; помощник воспитателя д/с № 201 **Галина Абрамова**.

Для участия в смотре-конкурсе ППО ОАО «АВТОВАЗ» на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» была делегирована уполномоченный по ОТ д/с № 201 **Галина Абрамова**.

От активности и профессионализма профсоюзных уполномоченных по охране труда зависят благополучие, здоровье, а порой и жизнь наших работников. Желаем всем успехов в производственной деятельности и стабильности!

**Ольга ВАЛЬЧУК,**  
зав. отделом профкома СКИО

## Информация для вас

**Постановлением правительства Самарской области 24 декабря 2015 года утверждена Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи на 2016 год.**

С тем, что необходимо знать при обращении в медицинское учреждение, читателей газеты знакомит руководитель департамента организации ОМС АО «СК Астро-Волга-Мед» **С.Ф.Алещенко**.

**Какая информация должна быть доступна пациентам в медицинской организации, работающей в системе ОМС? Куда можно обратиться, если возникли проблемы?**

В медицинской организации на видном месте, а также на официальном сайте, размещается доступная наглядная информация: часы работы организации, служб и специалистов, перечень оказываемых бесплатно видов медицинской помощи, порядок и условия оказания бесплатной медицинской помощи в со-

## ПРОГРАММА ОМС-2016

ответствии с Программой, права и обязанности пациентов, перечень платных услуг, их стоимость и порядок оказания. Там же есть информация о местонахождении и служебные телефоны вышестоящего органа управления здравоохранением.

**По какому принципу организуется оказание медицинской помощи в поликлинике?**

Предоставление первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях осуществляется преимущественно по территориально-участковому принципу. Распределение населения по участкам осуществляется с учетом установленной нормативной численности прикрепленного населения в целях максимального обеспечения ее доступности и соблюдения иных прав граждан.

Медицинская организация, оказывающая первичную медико-санитарную помощь по территориальному принципу, не вправе отказать гражданину в

прикреплении по месту его фактического проживания. Если гражданином не было подано заявление о выборе медицинской организации, он считается прикрепленным к той медицинской организации, к которой он был прикреплен ранее.

При выборе медицинской организации и врача для получения первичной медико-санитарной помощи граждан (его законный представитель) дает информированное добровольное согласие на медицинские вмешательства, перечень которых установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.04.2012 № 390н.

При получении первичной медико-санитарной помощи по территориальной программе ОМС гражданин имеет право на выбор врача-терапевта, врача-терапевта участкового, врача-педиатра, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача) или фельдшера **не чаще, чем один раз в**

год (за исключением случаев замены медицинской организации), путем подачи заявления лично или через своего представителя на имя руководителя медицинской организации.

В случае, если застрахованный не проживает на участке, закрепленном за выбранным врачом, вопрос о прикреплении решается руководителем медицинской организации (ее подразделения) совместно с врачом и пациентом с учетом кадровой обеспеченности организации, нагрузки на врача и согласия последнего.

Решение о замене лечащего врача принимается руководителем медицинской организации в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2012 № 407н «Об утверждении Порядка содействия руководителем медицинской организации (ее подразделения) выбору пациентом врача в случае требования пациента о замене лечащего врача».

**Любовь СТУКАЛОВА**

## ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «МУЖЧИНА»

**Этот зимний месяц испытывает нас на прочность, и символично, что именно в феврале мы празднуем День защитника Отечества. Наши мужчины – сильные, отважные, ответственные, но, вместе с тем, добрые, отзывчивые, трогательные. Любящие и, конечно, любимые!**

И в канун праздника мы хотим рассказать о троих представителях механосборочных производств, которыми мы гордимся. Но, поверьте, таких достойных мужчин у нас в МСП много!

**Владимир Николаевич Демидов** – наладчик автоматических линий производства двигателей. Он пришел на ВА3 в 1983 году слесарем, рос профессионально, но всю жизнь проработал в одном цехе.

В непростые для Родины времена отслужил в Афганистане, был тяжело ранен, награжден медалью «За отвагу». Успел постоять за честь Родины и в спорте: играл в российской сборной по хоккею.

Владимир Николаевич все привык делать на совесть и с полной отдачей. А потому и по месту работы ветеран АВТОВАЗа имеет многочисленные благодарности и почетные грамоты от производства.

У Владимира Николаевича крепкий тыл. Он воспитал хорошего сына, всегда был лучшим примером мальчишке. Сын продолжил семейную династию вазовцев, и всегда чувствует рядом надежное отцовское плечо.

Да и женская половина семьи Демидо-

вых заставляет главу всегда держаться в тонусе: красавица-жена, любимая дочь и две замечательные малышки-внучки! Для полноценного отдыха есть хобби: Владимир Николаевич заядлый дачник и активный болельщик любимой хоккейной команды.

А в производстве шасси работает всеми уважаемый **Александр Владимирович Марченков**. В 1986 году он начинал наладчиком станков и манипуляторов с программным управлением в цехе шасси-3 МСП. И сегодня, в совершенстве овладев профессией и имея самый высокий, седьмой разряд, продолжает трудиться все в том же, ставшем уже родным, цехе.

За время работы Александр Владимирович также освоил все сварочное оборудование и стал авторитетным специалистом в его наладке, самостоятельно решает сложные технические вопросы в процессе эксплуатации. Активно участвует в решении возникающих проблем в бригаде, на участке и в цехе. Тесно сотрудничает с технологическими службами, вносит грамотные и экономически выгодные предложения, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции.

Александр Владимирович неоднократно признавался лучшим работником бригады. Большое внимание уделяет молодым специалистам, обучил тонкостям профессии 17 человек. За профессионализм и добросовестный труд Александр Владимирович имеет множественные благодарности и почетные грамоты как

от руководства АВТОВАЗа, так и от Минпромнауки. Он Почетный машиностроитель России, лауреат премии имени М.Н.Фаршатова, его имя вписано в Книгу почета МСП.

Производству коробок передач тоже есть, кем гордиться! Представляем наладчика 7-го разряда **Александра Николаевича Бадерина**.

Трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе он начал в 1979 году в цехе мотор-1 как оператор автоматических линий и агрегатных станков. Это трудолюбивый, инициативный, постоянно повышающий уровень технических знаний специалист. Большой вклад в работу цеха Александр Николаевич принес как рационализатор. Разработанные и внедренные им предложения дали экономический эффект почти на 400 тысяч рублей.

С 1994 года Александр Николаевич руководит бригадой, его коллектив неоднократно занимал призовые места в трудовом соревновании. Общительный и открытый, он на протяжении многих лет является наставником молодых специалистов.

Александр Николаевич ведет спортивный образ жизни, и детей воспитал с любовью к спорту. Сын Дмитрий и дочь Юлия закончили Тольяттинский госуниверситет, получив специальность преподавателя физической культуры. Дмитрий – кандидат в мастера спорта по лыжам. Юлия – чемпион России по плаванию, кандидат в мастера спорта, работает инструктором в ДООУ «Калинка».

Александр Николаевич – ветеран завода, его имя занесено в Книгу почета МСП, в 2007 году стал победителем в конкурсе «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ». Награжден грамотой Минпромторга и почетным знаком Трудовой Славы Самарской области.

**От лица женщин механосборочных производств хотелось бы обратиться ко всем коллегам-мужчинам.**

*Дорогие наши защитники, вы – основа коллектива. На ваши плечи ложится самая большая производственная нагрузка. Вы на работе решаете самые сложные, ответственные задачи, оставаясь при этом искренними, душевными и добрыми. Мы, коллеги, всегда можем рассчитывать на вашу помощь.*

*Вы защищаете свои семьи от жизненных неурядиц и потрясений, даете возможность женщинам чувствовать себя рядом с вами хрупкими и нежными созданиями. Пусть этот праздник подарит вам много тепла и улыбок!*

*От чистого сердца желаем всем мужчинам АВТОВАЗа профессиональных успехов, богатого здоровья, крепости духа, душевного спокойствия, заботы и понимания близких людей, тепла родного очага. Желаем выходить победителями из всех жизненных битв, никогда не терять мужества и самообладания, быть твердыми в достижении поставленных целей! Будьте счастливыми, любимыми, и также достойно несите почетное звание Мужчины!*

**Татьяна КОЗЛОВА,**  
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП

## ТАКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПОИСКАТЬ!

**Существует в дирекции по производственной логистике уникальный склад метизной продукции № 08080, в котором сосредоточено почти 900 позиций, а отгрузка производится более чем в 60 направлений. Руководит этим складом старший мастер Геннадий Беликов.**

Раньше на этом складе было два мастера, после оптимизации численности, согласно штатному расписанию, остался один Геннадий Беликов. Это самый продуктивный мастер с боевым настроем! Он очень профессионально руководит вверенной ему бригадой численностью 42 человека. Это и комплектовщики, и транспортировщики, которые имеют дело с прямыми заказами потребителей, работая в соответствии с технологическим процессом, соблюдая все правила приемки и отгрузки комплектующих изделий.

Геннадий пришел на АВТОВАЗ в 2003 году транспортировщиком в цех 83/3.

Руководство цеха оценило его умение создать деловую обстановку в коллективе, направленную на 100%-ное выполнение производственного задания. В 2011 году Геннадия перевели в мастера, а в 2013 году назначили старшим мастером. С 2015 года он трудится старшим мастером в отделе организации складских операций производства по логистике обеспечивающих производств дирекции по производственной логистике.

Высокий профессионализм Геннадия помогает ему решать все возникающие вопросы, и мы не сомневаемся, что его бригада выдержит любые испытания. Не зря же говорят, что тяжелых времен не бывает, бывают неправильные решения вопросов. А Геннадий и его бригада работают по правильной системе!

От всего женского коллектива производства по логистике обеспечивающих производств поздравляю Геннадия Беликова и всех мужчин с приближающимся Днём защитника Отечества! Отдельные

слова благодарности – нашим руководителям: начальнику производства **Геннадию Петровичу Сарычеву**, начальнику ООСОВП **Николаю Ивановичу Павлову**, начальнику цеха 0853 **Алексею Анатольевичу Слащук**, которые помогают нам в нашей работе.

Я уверена, что работа нашего производства – это хороший взаимодополняющий тандем, обеспечивающий добросовестное выполнение производственных заданий с надёжным качеством.

*В февральский день,  
Торжественный и строгий,  
Поздравить вас, коллеги, мы хотим.  
В профессии своей вы – будто боги,  
Специалистов лучше не найти!  
Вас никакие трудности не сломят,  
Отпор любым проблемам будет дан,  
Желаем – пусть для вас на небосклоне  
Всегда горит счастливая звезда!*

**Елена РОЖКОВА,**  
председатель цехкома ПпЛОП



## НАДЕЖНОСТЬ КОЛЛЕГ

**В 2015 году прошла централизация служб охраны труда ОАО «АВТОВАЗ», и коллектив УОТ пополнился новыми сотрудниками. Отдел производственного контроля (ОПК) в новом составе начал формироваться в марте 2015 года, с каждого производства сюда были переведены специалисты.**

Сейчас в отделе работает 21 человек, женщин – всего четыре, в том числе и начальник отдела **Е.Ю. Богатырева**, остальные – наш уважаемый сильный пол. Большинство членов коллектива входят в профсоюз АСМ.

Высококвалифицированные специалисты ОПК осуществляют контроль над опасными производственными объек-

тами ОАО «АВТОВАЗ», поэтому для коллектива важны уверенность и надежность коллег. Конечно, по рабочим вопросам специалисты всегда взаимодействовали друг с другом, но в новом подразделении выстраивают новые, более тесные взаимоотношения.

Хорошо, что есть неравнодушные люди, которые занимают активную жизненную позицию и помогают организовать эффективную работу коллектива. Такие, как вновь избранный проффорг ОПК **Александр Геннадьевич Рябинин**. Благодаря ему сотрудники ОПК теперь всегда в курсе событий завода и управления.

Наш проффорг – прекрасный организатор, он всегда поддерживает полезные

для коллектива начинания. Например, перед Новым годом Александр Геннадьевич в костюме Деда Мороза поздравлял своих сотрудников и работников всего корпуса 114Б с праздником. Люди были рады и говорили: «Спасибо», а позитивное настроение – залог хорошей работы.

Александр Геннадьевич на работе – хороший специалист, дома – примерный отец двоих детей. Еще он является почетным донором. Скромный, отзывчивый человек, который в канун Дня защитника Отечества заслуживает самых добрых слов и пожеланий!

Профком УОТ поздравляет с 23 февраля всех мужчин управления! Благодарит за активную работу всех своих бывших сотрудников и желает новым активистам удачи на общественном поприще.

**Профком УОТ**

Вы спрашивали

## ДЛЯ КЛИЕНТОВ АВТОВАЗБАНКА

– Мы с мужем много лет являемся клиентами АВТОВАЗБАНКА, ему перечисляют зарплату на карту банка, мне – пенсию. Сейчас АВТОВАЗБАНК стал частью Промсвязьбанка. Изменилось ли в связи с этим что-то для клиентов?

Отвечает **Ирина Александровна Пигина**, заместитель регионального директора по развитию розничного бизнеса Промсвязьбанка:

– Действительно, 22 июля 2015 года совет директоров Банка России принял решение, в соответствии с которым банк АВБ перешел под управление Промсвязьбанка.

Главная цель объединения банков – повышение эффективности и устойчи-

вости. Отметим, что АВБ признан социально значимым банком в Самарском регионе, а Промсвязьбанк выделен Центральным Банком России в число десяти системообразующих банков страны, его филиальная сеть охватывает почти всю Россию.

Промсвязьбанк предоставляет клиентам АВТОВАЗБАНКА высокое качество обслуживания и выполняет все обязательства перед ними. В частности, зарплатный проект ПСБ предлагает клиентам выгодные условия, надежность и передовые технологии обслуживания.

Клиенты Промсвязьбанка получают новые возможности, например, интернет-банк.

Интернет-банк Промсвязьбанка поз-

воляет вам, как участнику зарплатного проекта, производить мгновенную оплату мобильной связи, Интернета, коммунальных платежей, штрафов ГИБДД и других услуг (до 10 тысяч рублей, без комиссий), не выходя из дома, офиса или просто с мобильного телефона. При помощи интернет-банкинга наши зарплатные клиенты могут в режиме онлайн получать информацию о счетах, осуществлять денежные переводы в различных валютах, погашать кредит и просматривать остаток задолженности и график платежей, а также открывать, пополнять и контролировать вклады.

Хотелось бы отметить, что в январе 2016 года интернет-банкинг Промсвязьбанка подтвердил рейтинг как «Очень высокий

уровень функциональности системы интернет-банкинга для физических лиц».

**Платежи.**

Банкоматы ПСБ позволяют не только получать наличные и информацию о 9-ти последних операциях, совершенных с использованием пластиковой карты, но и оплачивать без комиссий услуги компаний, как с использованием любой платежной карты так и наличными (в банкоматах с функцией приема наличных средств, так называемой cash-in).

Хочу обратить ваше внимание, что с конца прошлого года мы объединили банкоматы АВТОВАЗБАНКА, Промсвязьбанка и Первобанка. Поэтому, без каких-либо комиссий вы можете снимать денежные средства в более 300 банкоматах вышеперечисленных банков.

**Ольга СЕРГЕЕВА**

## ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В 2016 ГОДУ

**Федеральный закон от 14.12.2015 № 376-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона „О минимальном размере оплаты труда“»**

С 1 января 2016 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 6204 рублей в месяц.

**Федеральный закон от 30.12.2015 № 434-ФЗ «О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Статья 142 ТК РФ дополнена новой частью, согласно которой за работником, прекратившим работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, на период приостановления работы сохраняется средний заработок.

Изменения вступили в силу с 10.01.2016 г.

**Федеральный закон от 29.12.2015 № 385-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий»**

**Этим законом до 1 января 2017 года приостановлена индексация и корректировка:**

- социальных пенсий – с учетом темпа роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год. Коэффициент индексации социальных пенсий определяется Правительством РФ;

- пенсий граждан из числа космонавтов и членов их семей;

- стоимости одного пенсионного коэффициента на индекс роста потребительских цен за прошедший год, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации;

- фиксированной выплаты на индекс роста потребительских цен.

Приостановлено увеличение фиксированной выплаты лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве.

**Внесены изменения в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»**

Закон № 400-ФЗ дополнен ст. 26.1, регулирующей выплату страховых пенсий в период осуществления работы и (или) иной деятельности.

С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий и не распространяется

на получателей пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии.

Индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые не осуществляли трудовую деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года.

**Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, такой пенсионер будет считаться работающим, если он состоял на учете в ПФР в качестве страхователя по состоянию на 31 декабря 2015 года**

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд. Подать в ПФР заявление можно по 31 мая 2016 года. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Если пенсионер прекратил работать после 31 марта 2016 года, подавать заявление в Пенсионный фонд нет необходимости. Дело в том, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность, и факт осуществления работы пенсионера будет определяться Пенсионным фондом автоматически.

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет), исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов.

Изменения вступили в силу с 01.01.2016 г.

**Федеральным законом № 388-ФЗ от 29.12.2015 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» внесены изменения в следующие законы:**

**1. Федеральный закон от 12.01.1995 № 56-ФЗ «О ветеранах»**

Из категории ветеранов исключены категория «ветераны государственной службы».

П/п 2 п.1 ст.7 изложен в новой редакции, в соответствии с которой лица, награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде либо службе,

могут быть признаны «Ветеранами труда» в случае продолжительной работы не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики).

Установлено, что за гражданами, которые по состоянию на 30 июня 2016 года награждены ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Изменения вступают в силу с 01.07.2016 г.

Ст. 7 Закона дополнена пунктом 1.1, определяющим порядок учреждения ведомственного знака отличия в зависимости от принадлежности ведомства.

**2. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**

Изменена редакция ст. 16 Закона, в соответствии с которой ранее устанавливалось ежемесячное пособие на ребенка.

Фактически ежемесячное пособие на ребенка отменено.

В новой редакции ст. 16, которая теперь называется «пособие на ребенка», определено, что условия и периодичность выплаты пособия на ребенка (не реже одного раза в квартал), в том числе с применением критериев нуждаемости, устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

Обращается внимание, что изменен порядок выплаты пособий на ребенка, пособия по уходу за ребенком выплачиваются в прежнем порядке.

Изменения вступили в силу с 01.01.2016 г.

**3. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

В ч. 5 статьи 65, устанавливающей компенсацию родителям детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, внесено дополнение, согласно которому субъект Федерации вправе при предоставлении компенсации устанавливать критерии нуждаемости.

В ранее действовавшей редакции на компенсацию вправе были претендовать родители всех детей, посещающих дошкольное учреждение.

**4. 5 ст. 65 в новой редакции:**

«В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещаю-

щих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) предоставляется компенсация.

Размер компенсации устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и должен быть:

- не менее двадцати процентов среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории соответствующего субъекта Российской Федерации на первого ребенка;

- не менее пятидесяти процентов размера такой платы на второго ребенка;

- не менее семидесяти процентов размера такой платы на третьего ребенка и последующих детей.

Средний размер родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях устанавливается органами государственной власти субъекта Российской Федерации. Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за присмотр и уход за детьми в соответствующей образовательной организации.

При предоставлении компенсации органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации устанавливать критерии нуждаемости.

Изменения вступили в силу с 01.01.2016 г.

Законом № 388-ФЗ закреплено, что при формировании бюджетов субъектов Российской Федерации средства, высвобождающиеся в связи с вступлением в силу изменений в нормативные правовые акты, регулирующие предоставление мер социальной поддержки исходя из соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости, направляются, как правило, на цели социальной политики субъектов Российской Федерации, включая предоставление мер социальной защиты (поддержки).

Методическое обеспечение оценки нуждаемости и установления критериев нуждаемости при предоставлении органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления мер социальной поддержки осуществляется федеральным органом исполнительной власти, выполняющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения.

**Татьяна АНОШКИНА,**  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ОНА РАЗМЕНЯЛА ВТОРОЙ ВЕК!

**22 декабря 2015 года исполнилось 100 лет жительнице Автограда Анастасии Петровне Завялик. В день рождения ее навестили и поздравили с прекрасным юбилеем представители общественной организации «Совет женщин Автозаводского района».**

Анастасия Петровна живет в семье младшей дочери Светланы Ивановны, недавно отметившей со своим мужем Николаем Арсентьевичем «золотую» свадьбу (супруги – бывшие работники АВТОВАЗа). У нее пять внуков, трое правнуков и две праправнучки, она окружена заботой и вниманием родных. Но, конечно, далеко не всегда жизнь ее была такой спокойной и благополучной. На вековом жизненном пути пришлось испытать тяжелые потери, невзгоды и лишения.

Анастасия Петровна родилась в Саратовской области, в семье было семеро детей. Жили бедно, голодно, и в поисках лучшей доли мать вслед за мужем перевезла детей в Кутаиси. Там Анастасия познакомилась с курсантом военного училища

Иваном Завялик, вышла замуж, родились две дочки. Но только два года побыла она «офицершей» – началась война, и мужа забрали на фронт. Перед отъездом он отправил жену с детьми к своим родителям в Краснодарский край: там хозяйство, корова, вместе прожить легче. А вскоре эти места захватили немцы.

Иван Завялик был танкистом, и в самом начале войны пропал без вести – сгинул в смертельном «котле» под Ставрополем. Военного лиха пришлось хлебнуть и его молодой вдове. Это время «под немцами» она до сих пор вспоминает как самое страшное в жизни! Но все вытерпели, превозмогли, дождались конца войны. Потом вернулись на родину, в родную Самойловку. Анастасия Петровна работала по торговой линии, всегда была активной общественницей. Но узамы брака больше ни с кем себя не связала, так и осталась вдовой офицера...

Когда стало тяжело одной жить в сельской местности, переехала к дочери, и уже более 20 лет она в Тольятти. Здесь ей понравилось, подружилась с соседями,



приобрела новых друзей, летом с удовольствием находилась на даче, помогала дочери по хозяйству. Анастасия Петровна всю жизнь была очень подвижной, да и сегодня, когда ноги уже подводят, она все равно ходит по квартире. Многие помнят, любит поговорить и часто повторяет: это дочка продляет мне жизнь!

Среди родственников Анастасии Петровны Завялик немало долгожителей, но она поставила абсолютный рекорд – 100 лет! Будем надеяться, что часы жизни еще долго будут продолжать свое движение в ее новом веке!

Любовь СТУКАЛОВА

### Пенсионное обеспечение в России

## АО «НПФ АВТОВАЗ»: СТАБИЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ



**Хорошая новость для участников АО «НПФ АВТОВАЗ»: 2015 год Фонд закончил с прибылью и по пенсионным резервам, и по пенсионным накоплениям.**

**О других результатах деятельности и о том, как работает Фонд сегодня, мы беседуем с начальником управления пенсионного обеспечения АО «НПФ АВТОВАЗ» Сергеем Константиновичем Лебедевым:**

– Полная информация о результатах работы АО «НПФ АВТОВАЗ» будет после аудиторского заключения по результатам аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности, заключения ревизионной комиссии по результатам проверки деятельности Фонда и решения акционеров Фонда об утверждении итогов работы Фонда в отчетном году.

До конца марта 2016 года все обязательные процедуры будут закончены, и в средствах массовой информации Фонд опубликует официальный отчет (по опыту прошлых лет – это в апреле).

Сегодня можно сказать, что 2015 год Фонд закончил с прибылью и по пенсионным резервам, и по пенсионным накоплениям. Информацию о фактическом доходе, который будет начислен конкретному участнику и застрахованному лицу на его денежные средства, находящиеся в Фонде, можно получить в Фонде, начиная со второй половины апреля 2016 года.

**– Сергей Константинович, в августе 2015 года НПФ ОАО «АВТОВАЗ» был преобразован в акционерное общество. Для чего это сделано, и изменилось ли что-то для его участников?**

– Преобразование связано с новациями в законодательстве, регулирующем деятельность негосударственных пенсионных фондов. Новое наименование Фонда после акционирования: Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд АВТОВАЗ» (АО «НПФ АВТОВАЗ»). Банком России переформ-

лена лицензия Фонда на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию без ограничения срока ее действия.

АО «НПФ АВТОВАЗ» является полным правопреемником НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Это значит, что все обязательства перед вкладчиками, участниками и застрахованными лицами перешли к акционерному обществу и, как и прежде, будут выполняться в соответствии с заключенными ранее пенсионными договорами.

**– С 2016 года вступили в силу изменения условий формирования гражданами накопительной пенсии. Расскажите, пожалуйста, о них.**

– До 31 декабря 2015 года гражданин 1967 года рождения и моложе мог выбрать для себя вариант будущего пенсионного обеспечения – оставить только страховую пенсию и отказаться от накопительной, либо сохранить обе части пенсии. У людей, которые до конца 2015 года не сделали такой выбор и остались «молчунами», теперь все страховые взносы работодателя будут перечисляться только на страховую пенсию. С 01.01.2016 права дальнейшего формирования накопительной пенсии у них уже не будет.

Тем не менее, у них остались пенсионные накопления, которые сформировались ранее, по 2013 год. Эти пенсионные накопления хранятся в Пенсионном фонде Российской Федерации и ими можно управлять. Например, перевести их в выбранный человеком НПФ с целью накопить побольше доход.

Хочу обратить внимание граждан 1967 года рождения и моложе, которые впервые поступают на работу.

Если вы начали работать с 1 января 2014 года, и вам впервые начисляются страховые взносы, вы можете в течение 5 лет с года первого начисления страховых взносов выбрать вариант пенсионного обеспечения – оставить только страховую пенсию и отказаться от накопитель-

ной, либо сохранить обе части своей будущей пенсии. До принятия такого решения вся сумма страховых взносов работодателя будет перечисляться в страховую пенсию. Если гражданин не достиг возраста 23 лет, распорядиться своими пенсионными накоплениями можно до окончания года, в котором ему исполняется 23 года.

Для тех граждан, которые до конца 2015 года выбрали негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию, ничего не изменилось, и их накопительная пенсия продолжает формироваться.

**– Сергей Константинович, что сегодня может предложить Фонд своим клиентам?**

Фонд предоставляет услуги как по негосударственному пенсионному обеспечению, так и по обязательному пенсионному страхованию.

Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется на основании заключенного индивидуального пенсионного договора вкладчиком с Фондом. На условиях пенсионного договора вкладчик вносит пенсионные взносы в пользу себя или другого лица, а Фонд, при достижении участником пенсионного возраста, выплачивает ему негосударственную пенсию.

Обязательное пенсионное страхование осуществляется на основании заключенного застрахованным лицом договора об обязательном пенсионном страховании с Фондом. При достижении пенсионного возраста застрахованным лицом Фонд выплачивает ему накопительную пенсию из суммы средств пенсионных накоплений, сформированной на его личном счете.

**– В прошлом году Банк России отозвал лицензии у нескольких негосударственных пенсионных фондов. Коснулось ли это жителей Тольятти?**

– В наш Фонд обращались и обращаются люди, доверившие свои пенсион-

ные накопления фондам, у которых на сегодняшний день отозвана лицензия, с вопросами, что им делать в этой ситуации? Каждый обратившийся получает индивидуальную консультацию специалистов нашего Фонда. Обладая необходимой информацией, человек принимает для себя правильное и осознанное решение.

**– Сергей Константинович, какова сегодня основная деятельность АО «НПФ АВТОВАЗ»?**

– Работники завода продолжают заключать договоры негосударственного пенсионного обеспечения и договоры об обязательном пенсионном страховании. Это говорит о том, что работа Фонда востребована в городе и его предложения интересны нашим клиентам. Фонд стабильно выплачивает пенсии, выкупные суммы, а также выплаты правопреемникам.

Хочу напомнить участникам, что, если вы в течение года вносили пенсионные взносы, то у вас есть право воспользоваться социальным налоговым вычетом и вернуть налог на доходы физических лиц с суммы перечисленных пенсионных взносов.

В остальном идет обычная текущая работа. Стараемся обслуживать клиентов без создания очередей и с минимальными затратами времени на оформление документов, чтобы сделать пребывание в Фонде комфортным. Добро пожаловать за пенсионными услугами!

**С вопросами о деятельности АО «НПФ АВТОВАЗ» можно обращаться по адресу:**

г. Тольятти, 3 квартал, ул. Фрунзе, 24. Телефон: 51-77-50.

Режим работы с клиентами – понедельник-четверг с 8.30 до 18.30, обед с 12.00 до 12.30.

Любовь СТУКАЛОВА

Знай наших

## БОЛЬШОЙ ДУШИ ЧЕЛОВЕК!



**Для Ирины Вячеславовны Шведовой в работе мелочей не бывает. И основную, и общественную работу она выполняет со всей серьезностью, не считаясь с личным временем.**

Ирина Вячеславовна – кассир-распространитель, председатель цехового комитета объединения № 13 профсоюзной организации ООО «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ».

Она приехала в Тольятти в 1988 году после окончания Ульяновского политехнического института и сначала работала на обувной фабрике. В 2000 году пришла в комбинат общественного питания администратором столовой № 40 объединения № 13. В 2009 году переведена в компанию ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», где по-прежнему работает со всей отдачей. В своем деле это очень ответственный, организованный, грамотный профессионал.

В 2000 году Ирина Вячеславовна была избрана председателем цехового комитета объединения, и на протяжении 15 лет беспрерывно занимается этой непростой работой. Все возникающие у сотрудников вопросы она поднимает вовремя и грамотно, за что пользуется огромным уважением в коллективе.

Ирина Вячеславовна – большой души человек! Ее отличают особая порядочность и честность, тактичность и вежливость, широкий кругозор. Коллеги идут к ней и с горестями, и с радостями, потому что она ко всем относится тепло, с заботой, помогает при необходимости.

Ирина Вячеславовна очень любит свою семью. Вместе с мужем Иваном Николаевичем они вырастили замечательного сына Антона. Летом вся семья с удовольствием работает и отдыхает на даче.

В феврале И.В.Шведова отметила свой юбилей. Профсоюзный комитет «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ» и все коллеги от души желают Вам, дорогая Ирина Вячеславовна, дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия Вам и Вашим близким на долгие годы! И спасибо за вашу работу!

**Профсоюзный комитет  
ООО «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ»**

Для членов профсоюза АСМ

## ПРИГЛАШАЕТ МАДАГАСКАР PARK

В год юбилея заводского профсоюза Мадагаскар Park – самый большой в Тольятти парк развлечений для детей – дарит членам первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа скидку на билет в размере 100 рублей.

Посетителей ждут игровые площадки и аттракционы для детей любого возраста. В «Песочнице» играют малыши в возрасте от 1 года. Ребята постарше могут принять участие в сражении в «Пиратском лабиринте» и потренировать скорость реакции на различных игровых автоматах. «Место для стояния на ушах» – территория с действующим вулканом, одним из самых любимых аттракционов

детворы. На «Батугах» набраться позитивных эмоций может каждый, независимо от возраста и статуса, а может и вся семья. На территории всего парка работают профессиональные аниматоры, которые не только сделают впечатления от посещения парка наиболее яркими, но и обеспечат безопасность.

**Для получения льготы нужно на кассе показать профсоюзный билет ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ с отметкой об уплате членских взносов за 2015 год. Один профсоюзный билет дает возможность приобрести льготные билеты на троих детей (не обязательно родственников).**



Спортивная жизнь

## МОРОЗ И СОЛНЦЕ – ВСЕ НА ЛЫЖИ!

24 января и 14 февраля на лыжном комплексе LADA парк прошли 1 и 2 этапы массового профсоюзного лыжного кросса среди подразделений и дочерних обществ ОАО «АВТОВАЗ». В каждом этапе приняли участие более полутора тысяч человек.



Погода благоприятствовала проведению профсоюзных мероприятий, был легкий морозец, и светило солнце.

14 февраля 2-й этап кросса проходил в Общегородской день лыжника (в рамках Всероссийской массовой гонки «Лыжня России-2016»). В Тольятти вышли на старт более 6,5 тысяч человек. Вазовцы своим участием внесли достойный вклад во всероссийское лыжное мероприятие.

Очень приятно было видеть на лыжне наших членов профсоюза, которые пришли семьями, вместе с детьми и внуками. Лыжный кросс – это прекрасная возможность побыть на природе и со своими домашними, и с коллегами по работе. Тем более, что он всегда проводится демократично, дистанции преодолеваются без учета времени.

Большую и нужную работу по организации и проведению лыжного кросса проделали профкомы СКИО, МтП, ПТО, ПрП, МСП, ЭП, СКП, ДПЗЧиПО, СпК, СИВПИ, ПЭРПТО, ДпПЛ, ДИС, УГМ, ПРОО, ООО «ПППО», ППИ, УЛИР, ООО «ЛИН», заводоуправления, СВППБиР, ПТУ, СВПППиМ, общественных организаций, предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ», службы вице-президента по персоналу и социальной политике.

Хотелось бы поблагодарить работников лыжного комплекса LADA парк за отличную подготовку дистанций и самого комплекса к проведению соревнований.

3-й этап профсоюзного лыжного кросса пройдет 5 марта, в рамках проведения Всероссийского и тольяттинского лыжного марафона. Приглашаем всех к активному участию в празднике на лыжне!

## СПАРТАКИАДА ПРОФСОЮЗОВ

Ежегодно Федерация профсоюзов Самарской области проводит межотраслевую спартакиаду, в которой участвуют сборные команды отраслевых комитетов профсоюзов. Команда ОАО «АВТОВАЗ» представляет на этих соревнованиях Самарскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

В этом году спартакиада проводится в 13-й раз и, как всегда, начинается с лыжных гонок. На ее открытии, на спортивном комплексе «Чайка» в Самаре, участников приветствовал председатель ФПСО П.Г.Ожередов. Он сказал, что старт спартакиады 2016 года для нас стал успешным. Наша команда, представленная только вазовцами, в упорной борьбе заняла второе командное место среди 17 сборных команд отраслевых профсоюзов, пропустив вперед только очень сильную команду Нефтегазстройпрофсоюза.

В личном первенстве хотелось бы отметить Ольгу Саратову и Ольгу Харчеву (ЭП), Нину Черепей (ПРОО), Валерия Карасева (ДпПЛ), занявших призовые места в своих возрастных группах.

Всего в соревнованиях приняло участие 564 человека.

**Геннадий АГАФОНОВ,  
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

**Адрес типографии:**

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 16.02.16 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 734. Тираж 2000 экз.