

## ВКП: «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии!»

На VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов, состоявшийся 12 сентября в Москве, прибыли 138 делегатов от 10 объединений профсоюзов СНГ и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся.

В своем докладе генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков акцентировал внимание на стоящих перед профсоюзами вызовах времени. Это и опасность второй волны начавшегося еще в 2008 году экономического кризиса, и связанный с ней режим жесткой экономии в мире, в первую очередь на социальных проектах, а также возросшее давление на лидеров профсоюзного движения.

«Негативно повлиял на все стороны жизни общества мировой кризис. Он вызвал не только экономический спад, снижение темпов роста и модернизации экономики, но и явный откат назад в социальной сфере», – отметил во вступлении генеральный секретарь ВКП. Также он предупредил следующие задачи.

Во-первых, профсоюзам следует иметь свои сильные службы анализа и прогноза, чтобы вовремя замечать опасные явления в экономике и не полагаться на чужие оценки и успокоительные заверения.

Во-вторых, в случае новой волны кризиса нужно быть готовыми аргументированно отстаивать свои требования, стремиться удерживать достигнутые социальные рубежи, помнить о том, что утраченное крайне трудно вернуть.

Конечно, нужно всемерно укреплять организационные структуры профсоюзов, развивать межотраслевую и региональную солидарность, быть готовыми к решительным и разнообразным действиям.

И, наконец, нужно уделять особое внимание формированию и подготовке кадров, имея в виду функциональный резерв (с постоянными программами повышения квалификации), перспективный резерв (с направлением на профессиональное обучение) и мобильный резерв, включающий кадры, готовые к работе на любом уровне.

Выход из кризиса диктует не простое восстановление производства, а разработку совершенно новой модели: экономически эффективной, социально справедливой, экологически устойчивой. Новая модель должна приносить реальную пользу всем людям, а не малой группе общества, работать на простого человека, предусматривать значительные инвестиции в него и для него.

В этой связи антикризисная политика конфедерации будет про-



водиться под лозунгом «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии!».

Поэтому первым шагом должно быть существенное увеличение минимальной заработной платы. Затем требования о повышении минимального потребительского бюджета. Не должны остаться в стороне возможность каждого человека трудиться на достойном и хорошо оплачиваемом рабочем месте – без травматизма, профзаболеваний, негативного влияния на окружающую природную среду.

Участники съезда согласились с необходимостью дальнейшей борьбы с формами занятости, нарушающими и ущемляющими законные права и интересы трудящихся. Также профсоюзы озвучены повышением пенсионного возраста, ростом платных услуг здравоохранения и цен на лекарства. На заседании ВКП был поднят вопрос о необходимости индексации пенсий, о пересмотре системы налогообложения с введением прогрессивной шкалы, о гендерном равенстве работников и развитии практики социального партнерства.

В отчете указали, что у конфедерации установлено сотрудничество с МКП, МОТ, странами «Большой восьмерки», «Большой двадцатки» и БРИКС.

На съезде были определены «Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы».

(Продолжение на стр. 2)

## Повышение заработной платы – всегда в приоритете

# 8%

На 8% с 1 октября произойдет повышение тарифных ставок и окладов не только рабочим, руководителям, специалистам и служащим АВТОВАЗа, но и работникам его дочерних обществ, которые были выведены из состава в рамках реструктуризации компании. Такое решение было принято 21 сентября 2012 года на заседании согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» с участием руководства и профсоюза.

Президент компании Игорь Комаров в своем выступлении особо подчеркнул необходимость решения следующих задач до конца текущего года: выполнение плановых показателей производства, повыше-

ние эффективности и улучшение качества выпускаемой продукции. Лишь стабильная работа и дальнейшее развитие АВТОВАЗа, по словам Игоря Анатольевича, станут залогом планомерного улучшения уровня жизни и социальной защищенности работников предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Николай Карагин, отметил, что нынешнее повышение тарифных ставок и окладов, безусловно, положительно скажется на семейном бюджете работников. Также он заверил, что профсоюзная организация со своей стороны продолжит совместную работу по повышению качества продукции и эффективности производства.

## ВКП: «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии!»

(Окончание. Начало на стр. 1)

Главной задачей на ближайшую пятилетку названо значительное повышение заработной платы трудящимся. В ходе голосования делегатов были приняты резолюции «Защитить права трудящихся, сохранить профсоюзные свободы», «Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов Независимых Государств», «Молодежная политика профсоюзов» и «Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни».

Президентом ВКП был избран **Михаил Шмаков**, вице-президентом – **Виктор Карнюшин**, генеральным секретарем **Владимир Щербаков**. Также состоялись выборы совета, исполкома и контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Все более сложными и разнообразными становятся условия профсоюзной борьбы в независимых государствах, в каждой отрасли. Но при этом успех ее все больше будет зависеть от эффективного многостороннего взаимодействия всех наших членских организаций, от их активных солидарных действий. Решение этой задачи для ВКП будет на первом плане.

В предстоящий период нам необходимо:

**Первое.** Содействовать созданию и сохранению достойных рабочих мест в странах региона, развитию полной и продуктивной занятости.

**Второе.** Выдвигать требование существенного увеличения заработной платы. Это наш неизменный курс. Минимальная заработная плата должна быть не ниже прожиточного минимума, а затем и минимального потребительского бюджета.

**Третье.** Борьбаться за кардинальное повышение минимальных пенсий, переход к признанным Международной организацией труда нормативам в этой сфере.

**Четвертое.** Добиваться справедливого распределения созданного национального продукта, повышения налогов на богатых; защищать принципы социального государства.

**Пятое.** Поставить барьер любым попыткам ущемления трудовых прав и прав профсоюзов, стремлению разрушить систему коллективных и индивидуальных трудовых отношений как важнейшей основы социальной стабильности, защитить профсоюзную собственность.

И, наконец, **шестое.** Шире сотрудничать с прогрессивными политическими силами,

с другими организациями гражданского общества для реализации новой модели развития: экономически эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой.

Наш лозунг – «Достойному труду и социальной справедливости – надежные гарантии». Людям труда должен быть обеспечен достойный уровень доходов, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста. Но это осуществимо только в том случае, если сами профсоюзы будут обладать достаточным влиянием и авторитетом.

Сегодня можно и нужно ставить вопрос о том, чтобы профсоюзы стали одной из самых влиятельных организаций гражданского общества. Для этого есть все предпосылки. Прежде всего массовый характер профдвижения, его уникальный исторический опыт, прочная и разветвленная структура его организаций. И это должно стать важным направлением в нашей работе в предстоящий период.

Впереди нас могут ожидать непростые времена. И в первую очередь от нас самих зависит, как мы ответим на его вызовы.

## Пятилетка Ассоциации профсоюзов: задачи, проблемы, направления

*В прошедшем месяце итог своей пятилетки за период с сентября 2007 по август 2012 гг. подвела Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти на III отчетно-выборном собрании.*

Первое, с чего был представлен отчет исполнительного комитета – это численность Ассоциации. К августу этого года количество профсоюзных организаций, входящих в ее состав, составило 25. В отчетный период были приняты первичные профсоюзные организации: ЗАО «Энергетика и связь строительства», ЗАО «Управление малой механизации», Управление Пенсионного фонда г. Тольятти и Ставропольского района Самарской области, мэрия г.о.Тольятти. А непосредственно на самом собрании в ряды Ассоциации вступила первичная профсоюзная организация – ЗАО «Тольяттинский завод железобетонных изделий».

Помимо участия в создании профсоюзных организаций, представители Ассоциации принимали участие в обсуждении вопросов ЖКХ, промышленности и торговли, развития муниципального пассажирского транспорта, занятости населения в городе, детского оздоровления, поддержки социально значимых и городских некоммерческих организаций.

Несмотря на то, что перед Ассоциацией стоит немало задач, все же основным направлением ее деятельности является

развитие социального партнерства. Для этого существуют три составляющих инструмента: городская трехсторонняя комиссия, трехстороннее городское соглашение, заключение коллективных договоров в организациях. И хотя в рамках этого направления за отчетный период было рассмотрено более 80 вопросов, решение половины из них по-прежнему носит рекомендательный характер. Связано это, в первую очередь, с изменением законодательства, которое дает комиссии право лишь направлять рекомендации. А вот будут они приняты во внимание или нет – другой вопрос.

То же самое касается и трехстороннего городского соглашения, пункты которого не всегда выполняются (в этом году было подписано уже восьмое соглашение на 2012–2014 гг. – Прим. авт.). Законодатель предусмотрел лишь одну меру воздействия на нарушителей территориальных соглашений – коллективный трудовой спор. Но, понимая всю серьезность такого решения, Ассоциация стремилась и стремится найти компромиссное решение, чтобы исключить все предпосылки крайних мер.

Для наиболее эффективного отстаивания интересов членов профсоюзов, касающихся жизнеобеспечения горожан, Ассоциация профсоюзных организаций принимала участие в работе не только городской трехсторонней комиссии, но также комитетов и комиссий при мэрии г.о.Тольятти,

Тольяттинской городской думе и общественных организаций.

Не менее важной в отчете о проделанной работе была обозначена роль участия в спортивной жизни города. В этом году по инициативе управления физической культуры и спорта мэрии г.о.Тольятти возрождена традиция проведения спартакиады трудовых коллективов. Были проведены соревнования по 10 видам спорта, в которых приняло участие 187 работников от 12 трудовых коллективов. Из членских организаций Ассоциации участие принимали профсоюзные организации: ОАО «АВТОВАЗ», ТЭЦ ВАЗа, ООО «Тольяттинский Трансформатор», ООО «Тольяттикаучук», ОАО «КуйбышевАзот», Тольяттинская ТЭЦ, ОАО «АвтоВАЗагрегат», ОАО «Лифтэлектросервис».

После доклада о проделанной работе за последние пять лет и задачах Ассоциации был избран ее председатель. Им вновь стал **Анатолий Калинин**, председатель профсоюзной организации сотрудников Тольяттинского государственного университета. Также был утвержден состав исполнительного комитета, ревизионной комиссии, и были подтверждены полномочия членов Тольяттинской городской трехсторонней комиссии от профсоюзов.

Татьяна ЧАЙКУН

## 7 октября – Всемирный день действий за достойный труд

7 октября 2012 года мировое профсоюзное движение будет проводить традиционный Всемирный день действий за достойный труд.

Выдвинутая Международной организацией труда (МОТ) в 1999 году Программа достойного труда была с энтузиазмом поддержана всемирным профсоюзным движением. Начиная с 2008 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), повсюду в мире, в том числе во всех странах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов, стал проводиться Всемирный день действий за достойный труд.

МОТ определяет достойный труд как производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения достоинства трудящегося человека при соблюдении повсеместно признанных трудовых норм и принципов социального диалога. Его основой являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

В рамках борьбы за достойный труд профсоюзы мира отводят важное место специфическим проблемам отдельных категорий работников: женщин, молодёжи, безработных, число которых растёт в последние годы небывалыми темпами, трудящихся-мигрантов, работников неформального сектора экономики, где практикуются самые тяжёлые виды эксплуатации работников «заёмного труда» и других новых форм занятости, порождённых стремительным наступлением глобализации и научно-технического прогресса.

В нынешнем году в качестве одной из главных тем дня действий МКП предлагает борьбу за решение острейшей проблемы в мире труда – обеспечения занятости молодёжи. Сегодня молодые люди составляют 40% безработных мира, или 75 миллионов человек – на 4 миллиона больше, чем было

в докризисном 2007 году. Более 6 миллионов молодых людей, потеряв надежду найти работу, прекратили ее поиск, а более 150 миллионов живут на менее, чем 1,25 доллара США в день, то есть ниже установленной ООН черты бедности.

Проблема молодёжной занятости была одним из главных пунктов повестки дня 101-й сессии Международной конференции труда, проходившей в июне этого года в Женеве. На конференции подчёркивалось, что данная ситуация может привести к появлению «потерянного поколения», и это создаст серьёзную угрозу социальной сплочённости общества.

Всеобщая конфедерация профсоюзов полностью разделяет озабоченность мирового сообщества создавшимся положением. Проблема занятости молодёжи особо обострилась под влиянием глобального финансово-экономического кризиса. Сегодня в странах региона уровень безработицы среди молодых людей в два-три раза выше, чем среди работников старшего поколения. В ряде государств они составляют свыше 40% от общего числа безработных. Это серьёзный барьер на пути молодёжи к достойной жизни.

ВКП вместе с профсоюзами всего мира считает, что для преодоления кризиса занятости и, в первую очередь, молодёжной безработицы, необходимо внести соответствующие коррективы в инвестиционную политику. Профсоюзам следует добиваться создания новых рабочих мест за счёт усиленных капиталовложений в реальный сектор экономики, налаживания современной системы профессионального обучения и переквалификации, привязанной к реальным потребностям рынка, культивирования в общественном сознании идеи важности солидарности поколений.

Для нынешнего посткризисного времени характерно также повсеместное резкое

усиление нападок работодателей (нередко при поддержке или попустительстве властей) на права работников и свободу их профсоюзных организаций, включая первостепенные права на ведение коллективных переговоров и на забастовку. Такая тенденция наблюдается не только на национальном, но и на мировом уровне. На последней сессии Международной конференции труда в Женеве группа работодателей фактически поставила под сомнение право трудящихся на забастовку. Это лишний раз говорит о том, что бороться с последствиями глобального кризиса работодательские круги намерены не путём разумного экономического переустройства, учитывающего уроки кризиса, а путём ухудшения условий жизни и труда, ущемления прав трудящихся и профсоюзов. И это – ещё одна серьёзная проблема, волнующая сегодня профсоюзы.

Вопросы борьбы за достойный труд и социальную справедливость, за полную и продуктивную занятость, в том числе и за обеспечение рабочими местами молодых людей, стали девизом и лейтмотивом VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов. Мы уверены, что его решения станут хорошим руководством и подспорьем в борьбе профсоюзов в защиту достоинства человека труда.

ВКП призывает свои членские организации с учётом этих факторов и тенденций, а также специфических условий и актуальных проблем своих стран и отраслей широко и гласно отметить 7 октября 2012 года – Всемирный день действий за достойный труд, обратив особое внимание на необходимость решения проблемы занятости молодёжи и решительного отражения нападков на права трудящихся и профсоюзные свободы.

**Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов**

**НА ЗАМЕТКУ**

## Не выходя из дома

**Ходить по кабинетам – занятие не только неблагодарное, но и несовременное. Жители Тольятти уже оценили удобство получения муниципальных и государственных услуг через многофункциональные центры по принципу «одного окна». Но не все знают, что некоторые услуги доступны и в режиме он-лайн через портал сети МФЦ в Самарской области [www.mfc63.ru](http://www.mfc63.ru).**

На портале вы найдете документы, которые необходимы для получения той или иной услуги, бланки и образцы заявлений, организации, оказывающие консультацию и помощь, и график их работы в МФЦ. Для удобства все услуги разделены на категории: «Гражданство, регистрация», «Недви-

жимость», «Архив», «Семья, материнство и детство», «Социальное обеспечение и льготы» и другие.

Количество услуг, которые сегодня доступны на портале МФЦ в Тольятти в режиме он-лайн, пока немного. Так, водители могут узнать о задолженности по штрафам ГИБДД. Необходимо только ввести данные о себе – фамилию, имя, отчество, государственный номерной знак автомобиля и номер водительского удостоверения.

Также через портал можно оформить выдачу разрешений на добычу охотничьих ресурсов в общедоступных охотничьих угодьях и заполнить заявку на получение удостоверения тракториста/тракториста-машиниста. Самым востребованным сер-

висом является запись на прием в детский сад или школу.

Остальные услуги все же потребуют личного присутствия в отделениях МФЦ, чтобы подать необходимый пакет документов. Но и здесь можно сэкономить время, воспользовавшись сервисом «Предварительная запись». На портале вы сами выбираете удобную дату и время для посещения многофункционального центра, категорию и вид услуг. Предварительные заявки на портале не публикуются, а уведомление о подтверждении посещения МФЦ получаете индивидуально – на электронную почту или по телефону.

**Ирина КУЗНЕЦОВА**

## На что имеет право «одинокая мать»?



**Виктория  
МУРАШКЕВИЧ,  
ведущий  
юрисконсульт  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»**

**Телефоны:  
64-19-81**

Одинокaя мать как единственный родитель и ее ребенок (дети) нуждаются в повышенной социальной защите со стороны государства.

Что касается определения статуса «одинокая мать», то в Трудовом кодексе его нет. Мать признается одинокой, если в свидетельстве о рождении ее ребенка отсутствует запись об отце, при этом она не состоит в браке. Согласно Семейному кодексу РФ гражданин записывается отцом ребенка в книге записей рождений в случаях наличия:

- зарегистрированного брака с матерью ребенка (п. 1 ст. 51 Семейного кодекса РФ);
- совместного заявления отца и матери ребенка (п. 2 ст. 51 Семейного кодекса РФ);
- решения суда (п. 2 ст. 51 Семейного кодекса РФ).

Даже если в свидетельстве о рождении имеется запись об отце, статус «одинокая мать» может подтвердить справка из загса о том, что такая запись была произведена на основании заявления матери. Работники загса фиксируют во внутренних документах информацию, касающуюся того, на каком основании сделана запись об отце ребенка в свидетельстве о рождении. Справка по форме № 25 (утв. Постановлением Правительства РФ от 31 октября 1998 г. № 1274 «Об утверждении форм бланков заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния, справок и иных документов, подтверждающих государственную регистрацию актов гражданского состояния») является подтверждением основания внесения в свидетельство о рождении ребенка сведений об отце.

Следует отметить, что льготы и гарантии для одиноких матерей, о которых пойдет речь в настоящей статье, распространяются также на одинокого отца, опекуна и попечителя, на лиц, не состоявших в браке и усыновивших (удочеривших) ребенка.

### Трудовые гарантии

Согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается.

Однако в некоторых случаях работодатель все же может расторгнуть трудовой договор с женщиной, имеющей статус «одинокой матери»:

- при ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуаль-

ным предпринимателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Под грубым нарушением ТК РФ подразумеваются:

- прогул (пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- появление на работе в состоянии опьянения (пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- разглашение охраняемой законом тайны (пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершение по месту работы хищения, растраты, умышленного повреждения или повреждения чужого имущества (пп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

– нарушение требований охраны труда, если это повлекло за собой последствия в виде несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий (пп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

– в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ);

– в случае, если являясь педагогическим работником, одинокая мать применила, в том числе однократно, методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося воспитанника (п. 2 ст. 336 Трудового кодекса РФ);

– в случае прекращения действия срока договора (срочный договор).

Для понимания, какие лица пользуются гарантиями, предусмотренными ст. 261 Трудового кодекса «Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора», необходимо обратиться к Постановлению Президиума Верховного Суда РФ от 16 июня 2010 г. «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2010 года», в котором даются указания относительно данного вопроса. Так, нарав-

не с одинокой матерью, не состоящей в браке, если в свидетельствах о рождении детей запись об отце ребенка отсутствует, или эта запись произведена в установленном порядке по указанию матери, соответствующие гарантии предоставляются и женщинам, не состоящим в браке, записанным в качестве матерей усыновленных ими детей, а в отдельные периоды – также вдовам и вдовцам, имеющим детей и не получающим на них пенсию по случаю потери кормильца или социальную пенсию. Рассматриваемая гарантия должна предоставляться также работникам, осуществляющим лично и непосредственно фактическое воспитание детей, например, в случае, если мать ребенка умерла, объявлена умершей, лишена родительских прав, ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной (ограниченно дееспособной), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, длительно отсутствует, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находится в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказалась взять своего ребенка из воспитательного, лечебного учреждения, учреждения социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, в иных ситуациях.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22.00 до 06.00), выходные и нерабочие праздничные дни матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Также следует помнить о праве, предусмотренном ст. 93 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которым работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет). При этом одинокая мама освобождена от обязанности предоставлять справку с места работы второго родителя о том, что он не пользуется предоставленным правом на неполное рабочее время.

## НДФЛ

С 1 января 2012 года при определении размера доходов, подлежащих налогообложению НДФЛ, налогоплательщик имеет право на получение стандартных налоговых вычетов в размере по 1400 руб. за каждый месяц налогового периода на первого и второго ребенка, по 3000 руб. на третьего и каждого последующего ребенка, а также по 3000 руб. на каждого ребенка в случае, если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

Указанный налоговый вычет удваивается единственному родителю (приемному родителю), опекуну, попечителю. Предоставление указанного налогового вычета единственному родителю прекращается с месяца, следующего за месяцем вступления его в брак. Налоговый вычет действует до месяца, в котором доход налогоплательщиков, исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода налоговым агентом, предоставляющим данный стандартный налоговый вычет, превысил 280 тыс. руб. Начиная с месяца, в котором доход превысил 280 тыс. руб., указанный налоговый вычет не применяется.

Таким образом, в налоговом законодательстве установлено понятие «единственный родитель», которое означает отсутствие второго родителя у ребенка, в частности, по причине смерти, признания родителя безвестно отсутствующим, объявления умершим. Понятие «единственный родитель», по мнению Минфина России (Письмо от 6 мая 2011 г. № 03-04-05/1-337), может включать случаи, когда отцовство ребенка юридически не установлено либо когда по желанию матери ребенка сведения об отце ребенка в запись акта о рождении ребенка не внесены (Письмо Минфина от 1 сентября 2010 г. № 03-04-05/5-516).

В таких случаях мать ребенка может получать удвоенный налоговый вычет, предоставление которого прекращается с месяца, следующего за месяцем установления в соответствии с действующим законодательством отцовства ребенка или наступления иных оснований.

Вычет предоставляется у налогового агента и на основании следующих документов:

- 1) письменного заявления;
- 2) документа, подтверждающего право на данный налоговый вычет – свидетельства о рождении или выписки из решения (или постановления) об установлении над ребенком опеки или попечительства.

В случае лишения одного из родителей родительских прав другой родитель не вправе получить стандартный налоговый вычет на ребенка в двойном размере, поскольку он не является единственным родителем (Письмо Минфина России от 6 мая 2011 г. № 03-04-05/1-341).



**Андрей ЧАЛЫХ,**  
зав. отделом  
социального  
страхования  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»

**Телефон**  
**64-19-82**

– Более десяти лет назад Общество и профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» взяли на себя обязательства по приобретению новогодних подарков. Нужно отметить, что все эти годы данный проект реализуется успешно. Раньше приобретение новогодних сладостей финансировалось из двух источников: бюджета завода и бюджета профсоюзной организации. Вся работа по обеспечению подарками детей, от заключения договора с поставщиками до выдачи их в подразделения ОАО «АВТОВАЗ», осуществлялась специалистами профсоюзного комитета Общества и профактивом подразделений завода.

В 2012 году схема работы по новогодним подаркам несколько изменилась. Финансироваться «новогодний проект» в этом году будет полностью из бюджета ОАО «АВТОВАЗ», в частности, из бюджета вице-президента по персоналу и социальной политике. В соответствии с этим сместилась и основная зона ответственности за эту работу. По данному поводу проведены консультации между УОРП и профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ». Решено было направить вопрос на рассмотрение комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» (КСС), которая занимается вопросами социальной направленности.

11 сентября заседания КСС ОАО «АВТОВАЗ» состоялось. Вопрос по обеспечению подарками детей работников завода был рассмотрен и утверждены основные принципы «новогоднего проекта».

В первую очередь был установлен возраст детей, которые получат сладкий новогодний подарок. Это от рождения и до

## Скоро будет Дед Мороз раздавать подарки?

НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

**В ОАО «АВТОВАЗ» началась работа по обеспечению детей работников завода и дочерних предприятий новогодними подарками. Об этом нам рассказал зав. отделом по социальному страхованию профкома ОАО «АВТОВАЗ» Андрей Чалых.**

14 лет включительно (14 лет 11 месяцев 30 дней), т.е. в списки будут включаться дети, начиная с 1998 года рождения.

Не забыты в этом вопросе и бывшие подразделения Общества, выделенные в самостоятельные предприятия в результате реструктуризации ОАО «АВТОВАЗ». Дети работников ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ООО «ВМЗ», ООО «ЛИН», ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», ООО «Реформинг-центр», ООО «АВТОВАЗ-перспектива», ООО «ПППО», ООО «ЛАДА-МЕДИА», ООО «Двор печатный АВТОВАЗ», НОУДО «КУ ОАО «АВТОВАЗ», ООО «ЛАДА МОТОРСПОРТ ТЕХНОЛОГИИ», ООО «Центр по развитию и качеству поставщиков», ООО «АВТОГРАДВОДОКАНАЛ» будут включены в списки и получат новогодние подарки.

Свои подарки получат и дети работников, которые находятся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, а также дети, над которыми осуществляется опекунов работниками ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий. После всех изменений в структуре ОАО «АВТОВАЗ» за последнее время есть работники, которые не перевелись в дочерние общества и находятся в штате завода. По этой категории работников принято решение, что списки детей на получение новогодних подарков будут составляться управлением кадров.

Подарок будет выдаваться по принципу: один ребенок – один подарок. Установлен определенный порядок выдачи подарков. Приоритет в получении новогоднего подарка отдается маме ребенка. В случае если мама не работает на заводе или дочернем обществе, подарок получает отец ребенка. В случае если родители работают один в ОАО «АВТОВАЗ», другой в дочернем обществе, то подарок выдается маме по месту ее работы.

После того, как будет установлено точное количество требуемых подарков, комиссия социального страхования проведет конкурсный отбор по спискам и предложит его кандидатуру к заключению договора на поставку.

Схема получения подарков и распределения остается прежней. Каждое подразделение силами проф-

актива и совместно со специалистами отделов по работе с персоналом по графику будут получать подарки от поставщика, а затем выдавать их в своих подразделениях работникам под роспись.

**Сладкий подарок получают дети до 14 лет включительно, т.е. начиная с 1998 года рождения. Не останутся без внимания и дети работников, которые находятся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, а также дети, над которыми осуществляется опекунов работниками ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий.**

## Лето-2012: итоги по оздоровлению детей

**Вот и закончилось лето 2012 года, отшумели теплые беззаботные дни, любимое время года детворы да и не только. Впереди работа. Дети как всегда сели за парты. Департамент образования мэрии, предприятия и организации городского округа Тольятти подвели итоги.**

Главные задачи – обеспечение доступности, эффективности и качества летнего отдыха, создание условий для полноценного времяпровождения детей, обеспечение их безопасности стояли перед всеми структурами, занятыми в летней оздоровительной кампании 2012 года. И судя по информации, которая представлена департаментом образования мэрией г.о. Тольятти, с задачами по оздоровлению и отдыху детей справились хорошо.

По информации департамента по вопросам семьи, опеки и попечительства, в летний период 2012 года своим правом на бесплатное оздоровление воспользовались 2190 детей, в том числе 1205 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Льготные путевки в детские оздоровительные лагеря получили 3570 детей. Всего за лето услуги по отдыху и оздоровлению по путевкам, приобретенным за счет средств бюджета Самарской области, получили 5760 детей. 212 тольят-

тинских детей по бесплатным путевкам в течение лета было направлено на отдых в Анапу. Для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в госучреждениях, было выделено 378 путевок.

Департамент образования сообщает, что на базе муниципальных бюджетных образовательных учреждений в 2012 году была организована работа 88 лагерей с дневным пребыванием детей, в которых оздоровились 8759 человек, из них 1614 человек из малообеспеченных семей. Общая занятость детей в летний период 2012 года составила 152 722 человека.

Не остался в стороне и департамент культуры. В течение летнего периода функционировали музеи, библиотеки, культурно-досуговые центры, которые работали с детской и юношеской аудиторией. Всего за лето было проведено около 450 мероприятий с общим охватом участников более 69 тысяч человек.

Летом работали так называемые площадки по месту жительства для ребят, попавших в трудную жизненную ситуацию. 580 детей – участников дворовых отрядов – активно посещали культурно-досуговые и спортивные мероприятия.

В ОАО «АВТОВАЗ» оздоровлению детей работников всегда уделялось большое внимание, т.к. это является частью социальной

политики завода. В 2012 году финансирование детского отдыха было увеличено на 5 млн руб., что позволило приобрести детских путевок на 471 шт. больше, чем в 2011 году. Всего оздоровлен летом 2012 года в детских оздоровительных лагерях 1721 ребенок за счет средств ОАО «АВТОВАЗ».

Кроме того, при совместном отдыхе с родителями оздоровлено: в пансионатах и санаториях РФ – 754 ребенка, на местных базах отдыха – 864 ребенка.

Работники завода также имели возможность пролечить своих детей по бесплатным путевкам в Сергиевском медицинском реабилитационном центре (СМРЦ) (бывший санаторий Сергиевские минеральные воды), которые предоставило ФМБА России. Всего в летний период в СМРЦ было оздоровлено 423 ребенка. Кстати, бесплатные путевки по линии ФМБА будут предоставлены и в 2013 году. В настоящее время формируется заявка на I квартал следующего года. Все желающие отправить своих детей на лечение в санаторий в первом квартале 2013 года могут обратиться к уполномоченным по социальному страхованию своих подразделений.

**Подготовил Андрей ЧАЛЫХ  
(с использованием информации  
пресс-центра мэрии г.о. Тольятти)**

## А Ваш ребенок занимается спортом?



**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом  
по спортивно-  
массовой работе  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»  
Телефон  
64-99-02

**Становится хорошим правилом со страниц «Вестей профсоюза» давать информацию о детских спортивных школах нашего города, в которые Вы можете отвести заниматься своих детей, внуков, правнуков.**

На заводе сложились хорошие традиции ведения здорового образа жизни, регулярных занятий физической культурой и спортом. Ежегодно проводятся спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по многим видам спорта, ежеквартальные смотры на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений. На лыжном комплексе для заводчан созданы условия для занятий, почти все крупные подразделения имеют свои производственные физкультурно-оздоровительные комплексы (ФОК), где созданы комфортные условия для занятий различными видами спорта, проведения спортивных мероприятий с заводчанами и членами их семей.

Все это хорошо, но многие заводчане, имеющие детей, задумываются об их дальнейшей судьбе: как уберечь своего ребенка от вредных привычек, привить им навыки здорового образа жизни. То же самое о своих внуках думают и бабушки с дедушками. Вот для них мы и хотим дать небольшую информацию.

1 сентября – это не только начало учебного года в общеобразовательных школах и различных учебных заведениях, но и начало нового набора учащихся в детско-юношеские спортивные школы, которые работают в нашем городе в достаточном количестве по различным видам спорта. Информацию об этом можно почерпнуть в Интернете на спортивном сайте г.о. Тольятти по адресу: <http://www.titsport.ru>.

Не упустите время, вовремя приведите своего ребенка к тренеру.

Быть может Ваш ребенок будущий **Алексей Немов**? Почему я об этом говорю, да потому, что в каждом виде спорта есть свой возрастной ценз. И если Вашему ребенку больше 5 лет, то Вы уже можете опоздать для серьезных занятий определенными видами спорта. А для примера несколько последних объявлений с этого сайта:

Все желающие приглашаются в секцию **тяжелой атлетики**. Занятия проводятся ежедневно с 17.30 до 20.30 на стадионе «Торпедо» в зале № 41. Обращаться к тренеру высшей категории **Валерию Семеновичу Кустову**.

**Федерация черлидинга** объявляет набор для всех желающих! Cheerleading – зажигательные спортивные танцы с помпонами, сочетающие элементы акробатики, гимнастики, хореографии и танцевального шоу. Набор осуществляется с 1 сентября по возрастным категориям: дети 5-6 лет, дети 7-11 лет, юниоры 12-16 лет, взрослые 16+. Запись по телефонам: **8-902-337-5106, 8-927-770-7182**.

**МБОУДОД СДЮСШОР №2 «Красные крылья»** объявляет дополнительный набор учащихся 2, 3, 4 классов (мальчики и девочки) для занятий на отделении **«Волейбол»**. Занятия проводятся на базах муниципальных общеобразовательных учреждений № 10, 51, 67, 45, 90, 88, 31 и СК «Акробат». Информация по телефону **28-60-62**.

**МБОУДОД СДЮСШОР №1 «Лыжные гонки»** управления физической культуры и спорта мэрии г.о. Тольятти объявляет набор детей с 8 лет в группы начальной подготовки. **Обучение бесплатное**. Адрес: ул. Родины, 5. Справки по телефонам **28-03-07, 28-88-94**.

**Академия гольфа** проводит набор всех категорий граждан (возраст не ограничен) для обучения игры в гольф. Занятия проводятся на платной основе. Для участия необходимо в свободной форме написать заявку и отправить на [leonifk@mail.ru](mailto:leonifk@mail.ru) или позвонить по телефону **78-15-60**.

Если у Вас нет Интернета, то просто можете позвонить по телефону **64-99-02** зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» по физкультурно-оздоровительной работе **Геннадью Васильевичу Агафонову** и получить интересующую Вас информацию. Всего доброго и крепкого здоровья в новом учебном году Вам и Вашим детям!

# За справедливую пенсионную систему!

Президенту  
Российской Федерации  
В.В.Путину

Уважаемый  
Владимир Владимирович!

В настоящее время в обществе широко обсуждается реформа пенсионной системы страны. Этот вопрос затрагивает каждого и не должен решаться без учета интересов большинства граждан. Поэтому ФНПР активно участвует в обсуждении предложений к проекту Стратегии развития пенсионной системы.

В связи с этим профсоюзы обеспокоены тем, что ряд предложений, обсуждаемых в СМИ, не отражен в программных документах. По сути, они сводятся к трем идеям: повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников. То есть, фактически уменьшить пенсии, получаемые россиянами.

При этом такой элемент существующей пенсионной системы, как обязательная накопительная часть, представителями финансового блока объявляется чуть ли не «священной коровой».

По мнению ФНПР, государственная пенсионная система должна строиться, прежде всего, на принципах солидарности и справедливости. Недопустимо противопо-

ставление интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения, т.е. тех, кто сегодня платит в пенсионную систему.

Задача получения больших денежных потоков, которую пытаются решать участники фондовых рынков и финансовых организаций, не должна идти вразрез с интересами большинства граждан, нарушать и ухудшать положение работников и пенсионеров.

Накопительная часть в ее сегодняшней редакции – это попытка достижения цели за счет стариков, это серьезный дисбаланс, когда на фоне выигрыша отдельных финансовых игроков проигрывают пенсионеры.

При этом мы знаем, что пенсионные накопления на сегодняшнем рынке обесцениваются и реальных механизмов их сохранения хотя бы на действующем уровне инфляции не выработано. Трудно представить, что в условиях глубокого мирового финансового кризиса ситуация существенно изменится.

Обязательная накопительная система в нынешнем виде неэффективна и должна быть изменена, потому что она предоставляет работникам единственный выбор – быть рискованным инвестором, самому разбираться в сложных перипетиях фондового рынка и действовать на свой страх и риск. При этом им почему-то не предлагается участвовать в солидарной составляющей пенсионной системы всем объемом взносов, хотя это как раз и гарантиру-

ет через закон абсолютную сохранность средств.

Социологические опросы показывают, что 38% граждан не принимают обязательную накопительную систему, а более половины не смогли в ней разобрататься. Следует отметить и то, что в большинстве стран мира, где действует накопительная система, она носит добровольный характер. В тех же странах, где она была обязательной, опыт показал ее неэффективность.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что накопительный элемент пенсионной системы должен быть как можно скорее переведен в добровольную схему, безусловно, без ущерба для сегодняшних участников этой системы. Накопительные отношения должны быть выстроены таким образом, чтобы они стали реальным подспорьем, а не угрожали балансу бюджета страны и вместе с этим – пенсиям нынешних и будущих пенсионеров. Варианты любых предложений, направленных на снижение размеров нынешней или будущей пенсии и ухудшения положения человека труда считается категорически неприемлемыми. Пенсионная реформа должна быть направлена на улучшение условий жизни пенсионеров на основе последовательного, сопряженного с развитием экономики, роста пенсионных выплат.

Михаил ШМАКОВ,  
председатель ФНПР

## В ФНПР состоялось обсуждение стратегии развития пенсионной системы России до 2030 года

**2 октября состоялось заседание руководителей членских организаций, посвященное обсуждению стратегии развития пенсионной системы России до 2030 года. Вел заседание председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.**

С презентацией о стратегии развития пенсионной системы до 2030 года выступил заместитель министра труда и соцзащиты **Андрей Пудов**, который выразил благодарность руководству ФНПР за плодотворную совместную работу, направленную на поиск решений текущих пенсионных проблем.

Отметив успехи, достигнутые за период с 2002 года, он подчеркнул, что в сегодняшней пенсионной системе все еще остаются нерешенными проблемы, обусловленные различными факторами. Речь идет об отсутствии достаточных страховых источников для поддержания размера трудовых пенсий на социально приемлемом уровне в долгосрочной перспективе. Также снижение численности плательщиков страховых взносов и рост количества получателей пенсий ведет к состоянию финансовой несбалансированности. Свое негативное влияние оказывают и нарастающие риски, связанные с сохранностью накопительного элемента. Кроме того, неразвитость

финансовых институтов также сдерживает развитие пенсионной системы.

Для решения этих проблем была предложена трехуровневая модель пенсионной системы. Первый уровень – это трудовая пенсия в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования за счет страховых. На втором уровне – корпоративная пенсия, формируемая работодателем при возможном участии работника на основании индивидуального трудового или коллективного договоров. А третий уровень должна занять частная пенсия, формируемая работником в добровольном порядке.

Для осуществления задуманной программы необходимо придерживаться основных стратегических направлений: совершенствование тарифно-бюджетной политики и системы управления обязательным пенсионным страхованием; реформирование института досрочных пенсий и накопительной составляющей; формирование пенсионных прав и развитие корпоративного пенсионного обеспечения.

Председатель ФНПР **М.Шмаков** отметил, что «важнейшей и первоочередной задачей реформирования является создание для наемных работников пенсионного обеспечения на уровне мировых стандартов. Только потом должны следовать интересы льготников, индивидуальных предпринимателей и других самозанятых граж-



дан. И в этом вопросе многое зависит от государства. Оно должно быть заинтересовано в финансовой сбалансированности и обязано занять четкую позицию, и ни в коем случае не отстраняться от решения этой проблемы».

Также на заседании выступил **Сергей Афанасьев**, председатель Фонда социального страхования РФ. В его докладе говорилось о выстраивании новой страховой политики, связанной с ростом риска при продолжительной занятости на работе с вредными условиями труда.

По итогам заседания стороны договорились и в дальнейшем поддерживать тесное сотрудничество по данному вопросу.

Департамент  
общественных связей ФНПР

## ДИС: день первоклассника с изнанки, или Как мы открываем театральный сезон

Подготовка началась задолго до праздника. Еще в середине лета у нас, в профкоме ДИС, собралась творческая группа. Долго решали, чем удивить наших первоклашек, хотелось показать то, чего еще не было. Решили поставить спектакль-сказку по произведению Александра Волкова «Волшебник Изумрудного города». И закипела работа у нашего режиссера **Людмилы Савельевой** (председателя КМК, инженера БМТС).

...То, что придумывает наш творческий коллектив, казалось трудным, а в условиях завода вообще не реальным для воплощения в жизнь: чтобы вдалеке виделся замок, чтобы из земли (пола) росли необычные волшебные цветы и чтобы Страшила стоял за забором в подсолнуховом поле.

Но в нашей творческой группе все волшебники! Мастер по зданию, она же художник и визажист **Ирина Якунина**, реализовала идею, и на стене появился изумрудный замок необычайной красоты. **Елена Колесникова** мастерски справилась с шарами так, что из них получались волшебные цветы, которые «сажала» **Марина Большинскова**.

Всегда много трудностей в поисках костюмов: что-то шили, что-то брали напрокат, а некоторые элементы костюмов и декораций, как обычно, мастерили самостоятельно. **Виктор Пискунов** создал великолепный костюм Железного Дровосека. Лягушек и змей для колдовства Гингема делал из бумаги **Владимир Цаплев**. Никто не остался без дела.



А накануне выступления, по завершении рабочего дня, когда стих шум во всех кабинетах и опустели коридоры, в зале началась подготовка. **Оксана Иванова** оформляла пещеру, **Юлия Захарская**, **Наталья Юшина** и **Анастасия Конобеева** оформляли зал декорациями.

В это время инженер **Олег Гончаров** устанавливал звуковую аппаратуру, и звучала музыка, которая создавала предпраздничную атмосферу.

Мы надеялись, что деткам понравится сказка, но чтобы взрослые были в таком восторге, оказалось для нас настоящим сюрпризом.

Вот и сказка закончилась, и подарки вручены первоклашкам, и, наверное, должно быть грустно, но у нас море новых идей и поводов поставить новый спектакль.

**Людмила САВЕЛЬЕВА,**  
**Анастасия КОНОБЕЕВА**



Фото Натальи Кедренг

## ОПП: пират был настоящий!



*В преддверии 1 сентября на ФОК ОПП прошел праздник первоклашек. Это добрая традиция поздравлять детей членов профсоюза поддерживается уже второй год.*

Дети вместе с пиратом с удовольствием играли в разные игры и отгадывали загадки и головоломки. Они дружно ходили по канату, помогли пирату выучить алфавит, а во время шторма убрали паруса, перетягивая канат. Один мальчик признался своей маме, что пират был настоящим, но он его ничуть не испугался!

В завершение детишек ждал сладкий стол и подарок к школе! Все ушли довольные и счастливые, а родители благодарили за теплый и добрый праздник. Эти слова звучали не только к организаторам праздника, но и в адрес профкома и администрации ОПП, без которых праздник бы не состоялся.

**Наталья УМАРОВА**

## ДПК: снова – в школу!

**28 августа, в «Библиотеке Автограда» (Зимний сад «Литературной гостиной») профком дирекции по качеству чувствовал своих первоклашек.**

Это мероприятие стало уже традиционным. Те, кто уже принимал участие в нем в предыдущие годы, с удовольствием вспоминают и делятся впечатлениями. А те, кому предстоит стать участником Дня первоклашек, с нетерпением ждут нового учебного года.

В этот раз площадкой для проведения праздника «Первоклашки ДПК-2012» выбрали знаменитую «Библиотеку Автограда» с её гостеприимной «Литературной гостиной» в Зимнем саду. Месторасполо-

жение позволило провести настоящую фотосессию на фоне выставки интересных, необычных скульптур. Дети с удовольствием фотографировались на лестнице с разными персонажами и даже с «маятником Фуко» в обнимку с подарками. Кругом царил счастье.

«Дети – какие хорошие! У нас давно не было столько детей! Как только все поместились – удивляюсь и радуюсь. Вы подарили и нам праздник, радость!» – поделилась своими впечатлениями хозяйка «Литературной гостиной» **Александра Владимировна Кишкурно**.

В этом отзыве звучала благодарность и комплименты, предназначенные организаторам, у которых все задуманное получи-

лось. Во многом, конечно, помогли артисты – студенты кафедры актёрского мастерства театра «Колесо».

Профком ДПК, приглашая их, заранее был уверен, что спектакль получится весёлым, задорным, ярким. Все так и оказалось, и даже всем привычный **А.С. Пушкин** зазвучал по-новому!

Детский праздник не обошелся без подарков. Всем ребятам, а их в этом году 70 (!) – вручили специальные наборы для первоклассника.

Благодарим «Библиотеку Автограда» и А.В. Кишкурно за предоставленную возможность проведения мероприятия и всестороннюю помощь!

**Елена ВИНУКUROVA**

## Первоклассное поколение МСП



**У профсоюзного комитета механосборочного производства уже давно сложилась традиция поздравлять маленьких первоклассников и их семьи с началом школьной поры. Этот год не стал исключением, и 23 сентября молодые активисты, а также члены комиссии по работе с молодежью организовали специальную программу.**

Мероприятие по такому приятному поводу впервые проходило в одном из самых больших кинозалов города. Все

участники начали собираться раньше намеченного времени, чтобы занять удобные места. Порадовал гостей не только комфортный, большой и вместительный кинозал, но и его приветливый, гостеприимный персонал.

Для маленьких школьников была организована развлекательная программа, которую представляли профессиональные аниматоры. А затем первоклашек ждал увлекательный и

красочный мультфильм «Замбезия». Ну и, конечно, не обошлось без сладких подарков, столь нужных для хорошего настроения, а значит и для отличных отметок в школе!

Особые слова благодарности в адрес администрации и профсоюзного комитета механосборочного производства выразили: **Константин Кузин** – водитель погрузчика цеха 39-1, **Екатерина Васильева** и **Александр Васильев** – (цех Мотор-9), **Марат Якимов** – мастер

цеха Шасси-7 и **Андрей Кораблев** – фрезеровщик цеха 38-1. Работницей канцелярии МСП **Еленой Васильевой** было предложено рассмотреть вопрос о проведении подобных мероприятий для детей почаще.

Такой праздник, конечно же, очень понравился и запомнился всем присутствующим, но особенно довольными и радостными остались первоклашки – наше будущее поколение механосборщиков!

**Алексей СЛАСТЕНИН,**  
председатель КРМ МСП



## КГВД: 1 сентября – это традиция!



**32 ребенка сотрудников компании «Корпус-Групп Волга-Дон» стали в этом году первоклашками.**

Администрация и профсоюзный комитет не остались в стороне от столь яркого события в жизни ребят и поздравили их с праздником. 28 августа в помещении предприятия питания № 31 виновников торжества ждал чайный стол с вкусной выпечкой и небольшая поздравительная программа. Здесь можно было познакомиться и найти новых

друзей, поговорить о том, что ждет в школе.

Большим сюрпризом стали подарки. Их вручили заместитель начальника отдела по персоналу **И.П. Трофимова** и председатель профсоюзного комитета КГВД-АВТОВАЗ **Т.А. Тищенко**. Дети с интересом и удовольствием рассматривали набор первоклассника, все то, что пригодится в школе, а родители благодарили организаторов за внимание к своим чадам и, конечно, за сохранение традиции.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## МТП: осенняя пора – очей очарованье!



**В металлургическом производстве на протяжении 11 лет существует одна из многих традиций – это ежегодный конкурс «Лучшая клумба МТП».**

Среди работников производства ежегодно растёт популярность этого конкурса.

С большим энтузиазмом в течение всего лета, в свободное от работы время, мужчины и женщины облагораживают клумбы, созданные своими руками. Это, прежде всего, люди, неравнодушные к природе и красоте, желающие привнести своё умение и опыт, чтобы улучшить облик нашего родного производства. Ведь если от проходной тебя встречают нарядные дорожки, весёлые фонтаны, яркие клумбы – настроение на весь рабочий день отличное!

Цветники и клумбы – это показатель культуры общества. Тем более на предприятии, а особенно в металлургическом производстве. Этим летом появились новые «изюминки» в художественном оформлении клумб: это деревянные поделки колодца и телеги, фигурки гномиков и поросят!

Осень – пора подведения итогов. В нынешнем году в конкурсе приняли уча-

стие 18 цехов и подразделений, общее количество участников составило 60 человек. Нелёгкая задача была у комиссии женсовета: выделить лучших. Все старались превзойти результаты прошлых конкурсов. И по сложившейся традиции на каждом призовом месте оказалось не по одному участнику.

I место: ОМТС и цех 13/3.

II место: цех 15/1 и цех 15/3.

III место: цех 19/1 и цех 18/1.

А в целом можно смело сказать: металлургам покоряется не только металл!

Профсоюзный комитет поздравил все подразделения и цеха, проявившие себя в творческом озеленении, и подарил садовый инвентарь и другие полезные вещи.

В ответном слове от работников производства звучала признательность председателю профкома **В.М. Кручинину**, директору производства **А.А. Шалаеву** и начальникам цехов за поддержку традиций, сложившихся за долгие годы в добром коллективе металлургического производства!

**А.В. БЕРЕСНЕВА,**  
член женсовета

## СВПТР: Пугачева и Киркоров посетили «Дары осени»

**К 26-летию научно-технического центра ОАО «АВТОВАЗ» двумя комиссиями профкома службы вице-президента по техническому развитию завода – по социально-экономической защите женщин и культурно-массовой – была организована выставка «Дары осени». В ней приняли участие работники – дачники-любители всей службы. Для тех, кто не смог увидеть своими глазами всех дачных прелестей, наша заметка.**

Удивительный и интересный мир открыла нам выставка. Оказывается, столько можно сделать из того, что выращено на наших дачах!

**Наталья Фадеева** и **Елена Школьная** создали «Осеннее изобилие» – композицию из рябиновых ягод, винограда, астр.

Исследовательский центр из урожая картофеля, который уродился корявым с всякими конечностями, собрал папуасов и драконов, которые вместе сидели в лодке из огромного кабачка. А тюльпаны, сделанные **Татьяной Клочковой** из помидор, хотелось съесть каждому из гостей.

Поразила нас коллекция винограда сортов «Кишмиш», «Дамский пальчик» и крупный, как орех «Кешью», выращенный в нашей полосе. Ее представили работницы Технического музея.

Были на выставке и представители «тяжелой артиллерии»: огромные тыквы и арбузы (и как их только донесли?!).

Служба главного инженера представила композицию «Буду вечно с молодым»: из больших тыкв они сделали Пугачеву с Киркоровым (почему-то). Из семейства арбузов женщины из конструкторско-технического отдела во главе с председателем **Людмилой Мойко** создали «Сказочное царство», в центре которого королем был огромный арбуз.

Производственно-техническое управление удивило композицией «Пора свадеб», в которой жених, невеста и гости были сделаны из баклажан.

Технологические управления автосборочного производства и силового агрегата и узлов шасси поразили корзиной, украшенной крупными и длинными красными, желтыми, горькими перцами, переплетенными бархатными розами.



Ни один дачник не обходится без овощных заготовок на зиму. Поэтому на выставке были представлены рецепты оригинальных блюд из овощей и, конечно, проведена дегустация. Вы когда-нибудь пробовали экзотическое варенье из огурцов? А мы – да! Его приготовил председатель профкома управления проектирования двигателей **Михаил Котлов**. Не менее вкусными были жареные кабачки в заливке от «шеф-повара» **Николая Соловьева**, председателя профкома управления доводки автомобилей. Дегустирующие остались довольны, а кулинары с удовольствием делились впечатлениями и рецептами.

Благодарила и вручала призы участникам председатель профкома СВПТР **Валентина Михайловна Авилова**. Она пожелала нашим дачникам, нашим труженикам хороших и богатых урожаев, много сил, здоровья и творческого задора.

**Зоя СЛЮСАРЕВА,**  
председатель комиссии профкома СВПТР  
по работе с женщинами

## День мудрого человека



**Возраст, оказывается, штука непостоянная. Глянешь в паспорт – годы исчисляются десятками, а посмотришь человеку в глаза, искрящиеся юношеским задором, и язык не поворачивается назвать его пожилым.**

В четверг, 20 сентября, администрация дирекции по продаже запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования ОАО «АВТОВАЗ» совместно с профсоюзным комитетом организовали встречу для 130 своих работников, находящихся на заслуженном отдыхе. Это лишь малая толика от общего числа «золотого запаса», зато самая «стажная» – ведь ими не менее 30 лет было положено в копилку завода. Всего же на пенсии сейчас находится свыше 1300 работников производства, но не об одном из них не забывают. Эта встреча в нынешнем году уже четвертая, на осень запланировано еще две.

– Наше сегодняшнее мероприятие приурочено к одному из самых любимых на АВТОВАЗе праздников – Дню машиностроителя, – начал свое приветственное слово заместитель директора по производственным вопросам **В.В.Майонов**. – Завод живет, дышит, но вас искренне не хватает.

– Пришла молодежь, работает, старается... – подхватила мысль председатель профкома **В.П.Солуянова**. – Но до вашего уровня мастерства, ответственности и трудолюбия им еще далеко. Таких как вы больше нет.

Они и сами знают, что нет. Если работать, то до победного конца, если дружить, то всей заводской семьей, если отдыхать, то размашисто и задорно.

– Каждая такая встреча, – делится с «ВП» **Марина Яковлевна Равилова**, в прошлом передовик бюро экспедиции цеха 29/11, – очень радостное событие. Даже мои домашние заметили: каждый звонок с родного центра запчастей поднимает настроение, как минимум, на несколько дней. С заводом у меня особое, трепетное отношение. Сначала я отдавала ему все силы, а когда понадобилась помощь мне (предстояла серьезная операция), коллектив ответил пониманием и взаимностью. Материальная помощь, сочувствие коллег и просто теплые слова – было все. От ласкового «Мариша» хотелось жить и бороться. Сейчас все позади... Отдельную благодарность хочу выразить Валентине Павловне Солуяновой за ее практически материнскую заботу.

Она разговаривала с врачами, давала мне дельные жизненные советы, поддерживала, помогала приобрести лекарства... Да всего и не перечислишь. Говорю не гололовно: слова о защите профсоюзом своих работников не пустой звук. От того и хочется встречаться с этими замечательными, родными людьми снова и снова.

Мнение Марины Яковлевны разделяют и мужчины: бывший помощник директора

производства **В.П.Кокин** и бывший начальник отдела капитального строительства **В.С.Денисов**. По их обоюдному мнению ходить на такие праздники – истинное удовольствие. Радужный прием, уважительное отношение руководства, общение со сверстниками возвращают в самые лучшие годы жизни, связанные с молодостью и заводом.

Все на встрече было хорошо. И кафе уютное, и угощение вкусное, и музыка под стать. Не обошли вниманием и юбиляров – при всем честном народе поздравил **Галину Николаевну Кирдянову** и **Людмилу Сергеевну Михель**. Но один нюанс все-таки отметили. Озвучила его **Нина Павловна Сердцева**, в прошлом заместитель начальника одного из отделов дирекции, почетный машиностроитель, ветеран завода и автомобильной промышленности.

– Зарождение в нашем цехе праздника Дня пожилого человека проходило при моем участии. Эта профсоюзная инициатива была поддержана руководством нашего производства и на сегодняшний день стала настоящей доброй традицией, событием, которого многие ждут. Единственное, что бы я изменила – название. Разве можно нас назвать «пожилыми»? (Смеется. – Прим. авт.). Предлагаю праздник переименовать. Пусть отныне в нашем производстве он носит название День мудрого человека.

С Днем мудрого человека, дорогие коллеги!

**Наталья ШУБЕРТ**



## Эти теплые встречи...



**1 октября вошел в историю России как день чествования пожилых людей, ветеранов труда, внесших свой многолетний труд, опыт, знания в развитие нашей страны.**

Совет ветеранов ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» под руководством председателя **Светланы Владимировны Папавы** провел в этот день торжественное мероприятие, посвященное пожилым людям, ветеранам, трудившимся ранее в различных подразделениях социальной направленности.

В теплой, семейной обстановке ветераны рассказывали о событиях, которые произошли в их личной жизни, обсуждали ситуации в жизни города и страны. Звучала музыка, ветераны пели любимые песни. Особенно впечатлили песни в исполнении ветерана профсоюзного движения **Иды Васильевны Крупиной**. Было домашнему уютно, весело, ведь Светлана Папава знает и умеет организовывать такие встречи. Она возглавляет совет ветеранов с 2002 года, ей под стать и заместитель – **З.Ф. Безгина**.

Лейтмотивом встречи стало поздравление юбиляров – **Коноваловой Р.Я.** (80 лет), **Шмигириловой Л.И.** (75 лет), **Папавы С.В.** (70 лет). Теплые слова, подарки растрогали юбиляров, а медленный танец унес в прекрасное прошлое.

Совет ветеранов проводит в год от восьми до десяти подобных встреч, ветераны посещают концерты, а главное получают общение и ту человеческую теплоту, которая востребована и желанна.

Профком СКИО провел такую встречу и с ветеранами профсоюзной организации. В непринужденной обстановке ветераны делились своими житейскими мудростями и пожелали успехов в труде нынешнему профсоюзному активу.

Всем ветеранам желаем здоровья, благополучия в личной жизни и дальнейших встреч. Так держать!

**Николай МЕДВЕДЕВ**

## С песней по жизни!



**25 сентября родные, друзья и коллеги поздравили с юбилеем замечательную женщину, контролера участка технического контроля цеха «Мотор-7» Татьяну Викторовну Леонтьеву.**

Родилась она в Челябинской области, в большой семье и с детства была надежной помощницей родителям, а для своих младших братишек – второй мамой. Татьяна, как все уральцы, работница отличная, да и певунья такая, что заслушаешься. Стихи начала сочинять еще до того, как пошла в школу, её сочинения, написанные в старших классах в стихотворной форме, участвовали в литературных конкурсах!

Кстати, на Урале она училась только 6 классов, затем родители переехали

в Тольятти, и школу она заканчивала здесь, в городе, ставшем родным. По жизни всегда была активисткой: председатель совета дружины, комсорг. Увлекалась шахматами, получила первый юношеский разряд по шахматам. Но проявляла успехи и в более активных видах спорта, играла в сборной команде школы по баскетболу.

После школы училась в Тольяттинском политехническом техникуме, во время учебы не только вышла замуж, но и сына родила. Кстати, угадала точно – день в день с Днем рождения АВТОВАЗа. Скажите, случайность? Так ведь и второго сына, спустя шесть лет, родила за день до этой даты.

А на АВТОВАЗе она начала работать с 1979 года. С небольшим перерывом, правда. Но зато очень результативно – Татьяна Викторовна победитель конкурса профессионального мастерства, награждена значком «Лучший контролер». Сейчас ее общий стаж работы на АВТОВАЗе уже перевалил за 30 лет!

И все эти годы она не изменяла своей творческой натуре. Писала стихи, сочиняла песни. А в 2001–2005 годах, когда на автозаводе был организован авторский клуб

«Волшебный фонарь» (под руководством **Елены Сульдиной** и мощной поддержке **Надежды Шитиной**), она стала признанным автором-исполнителем. Писала сценарии концертов для авторского клуба, вела летопись (этот альбом хранится в Литературной гостиной Библиотеки Автограда). Вместе с творческим коллективом выступала на площадках города в праздничные дни и на сцене ДКИТ, а также на вставках ОАО «АВТОВАЗ». На ее счету немало сольных концертов и мини-спектаклей. Ею написано более 120 песен, половина из которых записана на студиях г. Тольятти. Разумеется, большинство из них посвящено любимому заводу. Татьяна выпала честь оформлять альбом «Летопись профкома МСП».

...Быстро летят годы. Выросли дети, сейчас у нашей юбилярши уже подрастают внуки. И они с удовольствием подпевают своей бабушке – цветущей красотой и обаянием. Потому что Татьяна из тех женщин, которые не только сами идут по жизни с песней, они всех вокруг заряжают оптимизмом и жизнелюбием. Рядом с таким человеком хочется петь! С юбилеем Вас, дорогая Татьяна Викторовна!

Быть женщиной – такое счастье!  
Цвести, любить и жизнь дарить!  
Желаем в солнце и в ненастье  
Любимой и счастливой быть!!!

**Профком ДпК,  
цехком УК МСП ДпК**

## Наталья Николаевна, с юбилеем!



**Любой день рождения – это, безусловно, праздник. А юбилей – это праздник с большой буквы. 13 октября свой юбилей отмечает Наталья Николаевна Лукина, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике энергетического производства.**

Наталья Николаевна приехала в Тольятти в августе 1977 года и уже в сентябре устроилась работать на Волжский автомобильный завод в 23 цех прессового производства мелкой штам-

повки. В 1983 году она решила сменить род деятельности вне стен завода, но спустя пять лет судьба вновь свела Наталью Николаевну с АВТОВАЗом. После работы в пресовом производстве в 1993 году ее приняли в цех КИПиА энергетического производства. Здесь Наталья Лукина продолжает трудиться и по сей день.

За многолетнюю добросовестную работу и трудовые достижения Наталья Николаевна была награждена грамотами и благодарностями, а также ей было присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ». Заботливая мама, отзывчивая коллега, справедливая женщина и творческая натура – все это отлично сочетается в одном прекрасном человеке.

С благодарностью и теплотой семья, коллеги и друзья поздравляют Наталью Николаевну с юбилеем, желают крепкого здоровья, успехов в труде и большого личного счастья! Чтобы радость день дарил, и чтоб в доме мир царил!

**ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!**

## Профсоюз, АВТОВАЗ, Тольятти!

Завершился прием заявок на участие в конкурсе на лучшую авторскую песню для всех желающих работников структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Полет фантазии конкурсантов не ограничивали лишь предложенной тематикой песен: они должны быть о профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», об АВТОВАЗе и о городе Тольятти.

Мастерство исполнителей компетентное жюри будет оценивать по художественному уровню произведений, по соответствию тематике, а также по новизне и яркости музыкального и поэтического решения.

За первое место установлено вознаграждение 2000 рублей, за второе – 1500, за третье – 1000 рублей.

**Финал конкурса состоится 12 октября в актовом зале 6-й вставки, начало конкурса в 11.15.**

Приглашаем всех желающих посмотреть творческий конкурс и поддержать своих исполнителей.

Победители и призеры конкурса выступят на Дне семейного отдыха в ДКИТ в начале ноября.

## Наладчик – это не просто профессия, это характер человека

Кто такой наладчик? Большинство людей ответят на этот вопрос: «специалист по наладке оборудования». Как правило, это все, что мы знаем о людях такой профессии. И лишь тот, кто посвятил себя такому ремеслу, знает, что наладчик – это, прежде всего, ответственность за качество, за работу оборудования, за порядок. **Анатолий Павлович Хмелев** – наладчик автоматических линий и станков цеха 32-2 МСП с 1984 года! Но 28 лет работы – это еще не все. В этом году Анатолию Павловичу присуждено почетное звание «Почетный машиностроитель Российской Федерации». Давайте по порядку.



### Перипетии судьбы

Родился Анатолий Павлович в Башкирии в 1958 году. В то время место жительства семьи представляло собой колхозное хозяйство, а родители мечтали жить в городе. Сначала семья с двумя детьми уехала в край винограда, отдыха и солнца – Краснодарский край, но спустя два года, в 1968 году, родственники позвали семью Хмелевых в гости в Тольятти. Увидев молодой, растущий и перспективный город, нельзя уже было здесь не остаться. Тогда же в Тольятти с Урала приехали тетя с мужем и устроились работать на завод. Поскольку в то время не было даже забора, дети спокойно могли посмотреть на работу автогиганта. Но, как признается Анатолий Павлович, в юности он все-таки не связывал свою жизнь с ВАЗом. Получив специальность электромонтера в профессионально-техническом училище № 44 и отработав год на заводе «Трансформатор», он ушел служить в армию в пограничные войска. Когда вернулся домой, устроился электромонтером в 62 корпус АВТОВАЗа. Однако спустя полтора года решил попробовать себя совсем в другой ипостаси. И не зря! Во время учебы на водителя автобуса молодой Анатолий встретил свою вторую половину Ларису. Так в городе родилась новая семья, и, безусловно, первый вопрос, который нужно было решить – это жилье. Кроме завода никто в то время жильем в таких объемах не обеспечивал. В 1984 году в качестве наладчика 4-го разряда Анатолий Павлович начал свою трудовую деятельность (к слову, сейчас у него уже самый высокий разряд – 7). Вместе с ним в МСП работает и старший сын **Евгений** и.о. технического помощника на-

чальника цеха. А младший Антон, проработавший в свое время электромонтером на АВТОВАЗе, решил искать свое призвание за пределами завода.

### «Гвоздь» производственной работы

Так как же все-таки проходит обычный день наладчика, какие главные задачи ему предстоит решать каждый день? Основная обязанность наладчика – наладка оборудования, подготовка его в начале смены к работе, чтобы все было исправно. Если же оборудование неисправно, тогда наладчик подает заявку на ремонт. Помимо этого, рабочий процесс включает проверку и контроль качества деталей при запуске и после ремонта оборудования. Для этого есть специальные карты наладки по технологическим процессам, которые нужно заполнять каждый день. Если оборудование работает слаженно, наладчик дает добро и передает оборудование операторам. Деталь, с которой Анатолий Павлович «дружит» на протяжении 28 лет – неизменно остается одной и той же. Это впускной клапан на автомобиле «классика» и «Нива». Если немного углубиться, чтобы понять для чего он нужен, то можно описать впускной клапан как деталь двигателя, служащая для периодического открывания и закрывания отверстий впускных и выпускных каналов в зависимости от положения поршней в цилиндре и от порядка работы двигателя. Другими словами, этот клапан нужен, чтобы поршни (а их всего 4 в двигателе) двигались. Хотя по форме клапан напоминает гвоздь, без него экологическая операция не может быть совершена.

Обязанность наладчика – не единственная у Анатолия Павловича за время работы на АВТОВАЗе. С 1986 года по рекомендации мастера он как добросовестный, технически грамотный и ответственный работник был назначен на должность бригадира. Всегда помогал, когда требовалось, консультацией, занимался снабжением и обеспечением ремонта, при отсутствии мастера выполнял и его обязанности. Но тогда, делится Анатолий Павлович, он был молодой, и такой ритм работы, большая загруженность и просто колоссальное общение с разными службами ему очень нравились и были по силам. Лишь намного позднее появилось желание вернуться на прежнюю работу, и в 2008 году его желание совпало с кризисной ситуацией в стране, которая коснулась и АВТОВАЗа. Произошли кадровые перестановки, сокращения, после которых Анатолий Павлович вернулся к своей работе наладчика.

Годы работы Анатолия Павловича внесли свой вклад для будущих кадров. Владея высоким профессиональным мастерством и обладая хорошими теоретическими и практическими знаниями, на протяжении многих лет он ведет активную работу по наставничеству, подготовил и обучил про-

фессиям наладчик и оператор 10 человек, которые трудятся в бригадах МСП. Когда я спросила, а как молодежь обучалась, есть ли разница с поколением наших родителей, Анатолий Павлович ответил очень спокойно, но уверенно: «Наладчик – это не просто профессия, это ответственность, которая должна быть в характере человека». Одни схватывают сразу, и такие наладчики за три года могут с 4 разряда дойти до 6. А другие понимают, что это им не по силам, и выбирают, как правило, себе другое направление. Ведь главное в любой профессии – это желание и оценка своих возможностей.

### Почетное звание как оценка заслуг и мастерства

В этом году День машиностроителя наша страна праздновала 30 сентября, а на АВТОВАЗе накануне профессионального праздника в его честь прошло торжественное мероприятие, на котором не только прозвучали поздравления, но и было вручено звание «Почетный машиностроитель Российской Федерации». Всего на АВТОВАЗе такого звания удостоены 8 специалистов, в числе которых и герой нашего материала.

За высокие показатели в производственной и общественной работе Анатолий Павлович уже неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями, которые любящая и заботливая супруга Лариса Ивановна бережно собирает и вывешивает в рамках. Например, одна из таких – Почетная грамота АВТОВАЗа к 40-летию предприятия «За большой личный вклад в развитие отечественного автомобилестроения и многолетний добросовестный труд». Грамота подписана тогда еще министром промышленности и энергетики РФ **В.Б. Христенко**. Наличие отраслевых наград и поощрений является одним из обязательных условий присуждения звания «Почетный машиностроитель Российской Федерации». Также необходим стаж профессиональной деятельности. Это условие Анатолий Павлович выполнил еще 13 лет назад. А теперь самое главное, что меня удивило: звание-то присуждено в июле, а вот близкие узнали об этом лишь накануне Дня машиностроителя. Вот где она человеческая скромность. Но, конечно, в душе простому наладчику очень приятно, что его заслуги и мастерство перед заводом не забыты. Так важно, когда твой труд ценен для других.

### Татьяна ЧАЙКУН

**P.S.** 7 октября Анатолий Павлович празднует свое 54-летие. Присоединимся и мы к поздравлениям, которые будут звучать в этот день в адрес Анатолия Павловича. Желаем здоровья, семейного счастья, уважения и высоких показателей в работе!

## ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

## С опытом и идеями – только вперед!



С 28 по 30 сентября на территории ДОЛ «Орленок», г. Самара, состоялся IV Молодежный профсоюзный форум. В форуме приняли участие более 120 участников – представителей профсоюзных организаций вузов Самарской области, крупнейших предприятий губернии, таких как ОАО «АВТОВАЗ», «ЦСКБ-Прогресс», «Металлист-Самара» и др.

Мероприятие началось с торжественного открытия, на котором выступил **П.Г. Ожередов** – председатель Федерации профсоюзов Самарской области. С напутственными словами обратились к участникам форума **Е.В. Князева** – главный специалист департамента по делам молодежи Самарской области, **Н.С. Идиятуллина** –

председатель МС ФПСО.

Далее нас ждал веревочный курс «Профсоюзный дозор». Выполнение различных командных заданий помогло познакомиться и сплотиться. Как говорится, появился командный дух.

Вечером первого дня состоялось знакомство с опытом работы профсоюзных организаций области. Каждая делегация рассказала и показала, как организована профсоюзная деятельность на их предприятии. Мы были хоть и немногочисленны, но достойно презентовали «первичку». Слайд за слайдом убедительно рассказывали достижения организации. Особое внимание мы уделили тому, как ведется работа с молодежью. Слушатели проявили неподдельный интерес, когда мы дошли до творческих проектов (флешмобы, «Профсоюзный день в лагере» и др.). Мало у кого есть опыт сотрудничества с подрастающим поколением – малышами, школьниками, студентами. А ведь это будущее профсоюзного движения!

Были на форуме и обучающие семинары по четырем важным направлениям: «Мотивация профсоюзного членства. Современные технологии вовлечения в профсоюз», «Участие молодежных советов в подготовке и проведении коллективных действий, в работе по повышению их эффективности», «Деятельность молодежных советов в области социального партнерства», «PR в профсоюзе и информационная работа. Цели, задачи, возможности».

Результатом работы стали презентации и защита проектов. Каждая группа ответственно и инициативно подошла к этому делу, поэтому обсуждения были «горячими». Равнодушных не было.

В заключительный день состоялись мастер-классы по темам: «Управление изменениями в профсоюзной деятельности», «Манипуляции и вовлечение». Отрадно, что среди тренеров был наш – профсоюзный и вазовский – **Денис Иванов**, заместитель начальника отдела-начальник бюро кадров СВПТР. Мы получили не только теоретические знания, но и сразу же смогли попрактиковаться в их применении в процессе деловых игр.

Форум закончился, но знания, навыки, умения, новые знакомые остались. Теперь только вперед с полученным опытом и идеями!

**Анна БАБИЧ**

## Общая цель к победе приведет



**27 сентября на учебно-тренировочной базе «Раздолье» профкома ОАО «АВТОВАЗ» прошел однодневный семинар для членов комиссий по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовых комиссий заводских подразделений.**

Непогода с самого утра не очень-то способствовала хорошему настроению и активной работе. Прошел всего лишь час, и нашим тренерам – **Елене Сазоновой** и **Инне Хван** – удалось из разрозненной группы, в числе которой были не только «старо-

жили» профактивов, но и немало новичков, создать атмосферу единения и сплоченную команду, поднять групповой тонус и настроить на плодотворную работу.

Словно ответом на их старания и усилия расчистилось небо, обрамленное пышными облаками, и под ласковыми лучами осеннего солнца началась совместная работа.

Горячо, ярко, порой с юмором и творческими экспромтами группа обсуждала в общем-то достаточно серьезную проблему пассивности рядовых членов нашего профсоюза, выявляла ее причины и способы преодоления.

Команды в духе соревнования наглядно представляли друг другу свои мнения по предложенной проблеме. И оказалось, что, несмотря на довольно значимую разницу в численности и статусе заводских производств, которые представляли участники семинара, проблемы везде очень похожие.

Тем не менее, были высказаны также интересные неординарные решения, которые безусловно помогут работникам профактивов усовершенствовать свою работу на местах, повысить активность рядовых членов профсоюза, вовлекая их в культурную среду, в общественную деятельность.

Во второй половине дня под руководством ведущих мы учились вырабатывать единое совместное решение условных задачи (в условиях ограниченного времени, случайного подбора состава группы). Данный тренинг позволил каждому определить, может ли он отстоять собственное решение, находя компромиссы и не провоцируя конфликта в группе. Игровая форма тренинга стала серьезным поводом, чтобы задуматься, насколько важно при работе с людьми для достижения общего успеха совместно определить общую цель и пути, ведущие к ней.

В заключение все участники поблагодарили друг друга за интересную работу и поздравили с наступающим профессиональным праздником – Днем машиностроителя.

День пролетел незаметно, и уезжали профсоюзные активисты в приподнятом настроении, полные новых идей, творческих замыслов и желанием их воплощения!

**Ирина ШЕХОРИНА**

# XIV НПК: оставь свой яркий след в проекте будущего!

**Совет молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» информирует о начале сбора заявок на участие в XIV научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» «Развитие АВТОВАЗа: синхронизация с будущим».**

Синхронизация – приведение двух или нескольких изменяющихся процессов к совпадению по времени.

Потребитель ожидает от нас качественный автомобиль в нужное ему время и по привлекательной цене. Потребитель ожидает, что наш автомобиль спроектирован грамотно и произведён по оптимальной на данный момент времени технологии и с должным качеством. После покупки автомобиля он будет быстро и качественно обслужен в любом сервисном центре LADA. У нас есть всё необходимое, чтобы это обеспечить.

Долгое время мы говорили – это дело будущего, мы обязательно сделаем это в будущем. И вот сейчас мы не имеем права откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня. Мы уже сейчас подумали о будущем и внедряем новейшие разработки, проводим испытания новых образцов, оптимизируем производственные процессы, достигаем лучшего качества. Мы уже сегодня синхронизируем своё производство с теми ожиданиями потребителя, которые будут актуальны только завтра.

Мы развиваемся, чтобы завтра успеть дать потребителю то, что он хочет!

**Работа в этом году ведется по следующим направлениям:**

## 1. Современные подходы в проектировании:

- разработка новых и модернизация имеющихся узлов, агрегатов и систем автомобиля;
- проектирование технологического оборудования, инженерных сетей и сооружений;
- исследование и разработка новых материалов, новые области их применения;
- разработка и совершенствование способов испытания узлов и систем автомобиля, методик инженерных расчетов, математических методов исследования процессов;
- новые решения в проектировании и дизайне автомобиля.

*Руководитель секции Чесноков Павел, тел. 53-41-50, e-mail: PY.Chesnokov@vaz.ru*

## 2. Качественный процесс – качественный продукт:

- работы, направленные на повышение качества и надёжности процессов путём снижения всех видов потерь (брак, транспортировки, лишние операции, простой, лишние движения операторов, лишние запасы, пере-производство) с использованием Лин-инструментов: вытягивание, стандартизация, Пока-ёкэ/Дзидока, Кайдзен, 5С, ТРМ;
- работы, направленные на повышение качества конечной продукции с использованием инструментов управления качеством (гистограмма, контрольные карты, графики, причина-следственная диаграмма, диаграмма Парето, диаграмма рассеивания).

*Руководитель секции Терещенко Денис, тел. 73-78-29, e-mail: DI.Tereshenko@vaz.ru*

## 3. Технология производства – основа успеха:



- освоение и внедрение новых и совершенствование существующих технологических процессов;
- автоматизация основных производственных процессов;
- совершенствование и модернизация технологического оборудования, приспособлений и инструментов;
- изучение (и внедрение) прогрессивных технологических процессов;
- испытание узлов и систем технологического оборудования и оснастки;
- охрана труда и охрана окружающей среды в производстве.

*Руководитель секции Рузанов Алексей, тел. 12-24-42, e-mail: AN.Ruzanov@vaz.ru*

## 4. Информационные технологии – за грань стереотипов:

- проектирование, разработка и реинжиниринг информационных систем (любые языки программирования);
- автоматизация производственных процессов;
- системы управления базами данных (СУБД);
- интернет-технологии;
- информационная безопасность, криптография (методики, решения);
- решения в области информатики (научные и фундаментальные идеи);
- внедрение новых технологий в компьютерной технике (структуры, схемы, логика);
- компьютерное моделирование процессов.

*Руководитель секции Киселев Денис, тел. 17-43-19, e-mail: DA.Kiselev@vaz.ru*

## 5. Управление финансами и персоналом:

- Персонал:*
- совершенствование организационной структуры управления персоналом;
  - развитие корпоративной культуры;
  - планирование, контроль и оценка использования трудовых ресурсов;
  - современные подходы к обучению, проф. продвижению персонала;
  - кадровая политика, мотивационные и социально-бытовые программы;
  - развитие молодежного движения на предприятии;
  - современные технологии привлечения молодых специалистов на предприятия.

- Финансы:*
- оптимизация инвестиционной, налоговой, кредитной политики предприятия;
  - планирование, контроль и оценка экономических процессов;
  - современная методология учета ресурсов и капитала;
  - исследование и усовершенствование системы поставок товарной продукции;

- совершенствование сервисно-сбытовой сети, аудит дилеров. Анализ качества обслуживания потребителей, разработка мероприятий, направленных на повышение их удовлетворенности;
- маркетинговые исследования (рынков сбыта, конкурентов, потребителей и пр.);
- технологии стимулирования спроса потребителем;
- эффективные методы и инструменты повышения имиджа компании.

*Руководители секций Нестерова Евгения, тел. 64-71-03, e-mail: EV.Nesterova@vaz.ru, Гусарова Мария, тел. 64-71-26, e-mail: Mariavetrova@rambler.ru*

## 6. Научно-исследовательские разработки:

- исследование и разработка новых материалов;
- новые области применения материалов;
- лабораторные и исследовательские работы по улучшению потребительских свойств продукции;
- разработка методик инженерных расчетов, математических методов исследования процессов;
- научные работы в области автомобилестроения.

*Руководитель секции Абрамова Анастасия, тел. 12-16-23, AN.Abramova@vaz.ru*

## Приняв решение об участии в XIV НПК молодых специалистов, Вы получаете возможность:

Разработать собственный проект и подготовить презентацию, которые будут оцениваться компетентными экспертами.

Получить отзывы и рецензии от ведущих специалистов завода.

Став лауреатом НПК, попасть в кадровый резерв, повысить свой оклад и категорию.

Для участия в XIV научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» необходимо заполнить заявку по установленной форме.

Заявки на участие в XIV НПК принимаются не позднее **19 октября 2012 г.** Заявки и тезисы работ на темы, ранее не представляемые на заводском уровне и соответствующие тематике конференции, необходимо направлять координатору конференции **Маньшиной Наталье** по адресу: [ng.zharkova@vaz.ru](mailto:ng.zharkova@vaz.ru)

Форму заявки, а также дополнительную информацию об особенностях организации и проведения XIV научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» можно получить на сайте совета молодых специалистов по адресу <http://sms.vaz.ru>.

## Зажгли в ритме танца!

**63 человека из 15 подразделений и дочерних предприятий ОАО «АВТОВАЗ» боролись в четырех номинациях конкурса «Зажигаем в ритме танца».**

Танцевальный конкурс «Зажигаем в ритме танца», объявленный по инициативе культурно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», впервые стартовал всего год назад. Он очень полюбился заводчанам за яркость, красочность. «Зажигаем в ритме танца-2012» – яркое, красочное шоу состоялось **14 сентября** на сцене актового зала второй вставки главного корпуса.

В этот солнечный сентябрьский денек зрители смогли побывать в различных уголках земного шара – Испания, Индия, Бразилия, Египет, Ирландия, Восточные страны...

Русские народные мотивы сменялись мордовскими, чувашскими, узбекскими. Карнавал хорошего настроения очаровал каждого гостя. Сцена, на которой команды-участницы производств общества танцевали в нарядных костюмах и боролись за право называться лучшими, завораживала.

После жарких споров жюри объявило результаты. По итогам голосования места распределились так:

В номинации «**Танцы народов мира**» (6 призовых мест):

I место – группа «**Пралине**» (**Наталья Тюкленкова, Наталья Фенохина, Наталья Пашенко, Алтынай Утебаева** – УЛИР);

II место – **Татьяна Фокина** (ДПЗЧАДО); **Вера Пожилова** (УГМех); **Диана Сереброва** (детский сад №150 АНО ДО «Планета детства «Лада»);

III место – ансамбль «**Забава**» (**Виктория Бондарюк** (ООО «ВМЗ») и **Дмитрий Бахтимиров** («Лифтэлектросервис»); ансамбль «**Телей**» (СКП, руководитель **Алевтина Мураткина**); **Елена Лысенко** и **Ольга Лучкина** (ППИ).



В номинации «**Восточные танцы**» (2 призовых места):

I место – **Татьяна Фокина** (ДПЗЧАДО);

II место – коллектив ПрП (**Астгик Гарселян, Татьяна Беляева, Ирина Михина, Римма Шепилова**).

В номинации «**Эстрадно-современные танцы**» (1 призовое место):

I место – **Сулейман Баймуратов** (СКП).

В номинации «**Танцевальное шоу**» (4 призовых места):

I место – коллектив СВПТР (**Зульфия Слюсарева, Наталья Красных, Татьяна Ключкова, Виктор Кириллов**);

II место – коллектив «Хуторянка» МТП (**Татьяна Клычникова, Елена Горбачева, Татьяна Семенова, Александр Тупицын**); группа «ЗЭБЭСТ» АНО ДО «Планета детства «Лада» (**Ирина Малько, Светлана Галочкина, Юлия Стенякина, Мария Сударушкина, Анастасия Стрекалова, Елена Гордяева, Дарья Стенякина**);

III место – коллектив МСП (**Ольга Пилипенко, Неля Данилова, Екатерина Жукова, Татьяна Ермакова, Константин Перцев, Дмитрий Никулин, Владимир Королев, Дмитрий Гринюк, Константин Шелепов**).

Культурно-массовая комиссия от всей души благодарит всех участников конкурса и поздравляет победителей.

Нужно отметить, что все участники конкурса получили благодарственные письма от профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», а победители – дипломы и денежные призы. Кроме того, лучшие номера конкурса «Зажигаем в ритме танца» заводчане смогут увидеть еще раз – в традиционный День семейного отдыха, который пройдет **5 ноября** в МАУ ДКИТ.

**Елена САЗОНОВА**



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: [YM.Ovchinnikova@vaz.ru](mailto:YM.Ovchinnikova@vaz.ru). Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.