

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 07 (121) 30 СЕНТЯБРЯ 2015 года

12+

## Уважаемые работники АВТОВАЗа и дочерних обществ, коллеги, друзья!

*Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с нашим главным профессиональным праздником – Днем машиностроителя!*

Это один из тех праздников, которые сплачивают наш коллектив, позволяют почувствовать гордость за причастность к производству автомобилей LADA, за профессиональные успехи, зарядиться энергией для достижения новых целей.

Такой настрой сегодня, в период экономического спада в стране, нам необходим, чтобы возродить сильные черты нашей компании, сделать АВТОВАЗ более конкурентоспособным.

Несмотря на кризис, на заводе происходят перемены к лучшему: расширяется линейка модельного ряда, улучшается качество. Даже в столь сложный период выполняются условия коллективного договора, сохраняются социальные льготы и гарантии.

25 сентября в Ижевске дан старт выпуску LADA Vesta, готовится к производству LADA XRAY, которых, несомненно, ждет успех на российском рынке. Эти автомобили нового поколения

покажут новые возможности АВТОВАЗа, надеемся, помогут выдержать кризисный период и упрочить социальные гарантии для работников завода.

Впереди нас ждет много работы, нужно продолжать масштабную модернизацию производств, обновление продуктовой линейки, улучшать ключевые показатели по качеству и производству. Но наш коллектив не раз доказывал, что трудности делают нас только сильнее, и мы выполним все поставленные задачи.

Желаем работникам АВТОВАЗа, дочерних обществ, ветеранам завода крепкого здоровья, профессиональных успехов, семейного благополучия, удачи и радости в каждом дне! С праздником, с Днем машиностроителя!

**С.Ю.ЗАЙЦЕВ,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ»



## Уважаемые работники ОАО «АВТОВАЗ»!

*Компания «КорпусГрупп Волга-Дон» поздравляет с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!*

Машиностроение – это сердце промышленности любой страны мира, её потенциал, с которым тесно связаны другие отрасли и жизнь каждого гражданина. Работая на ведущем предприятии отечественного автомобилестроения, вы по праву можете гордиться своим вкладом в развитие экономики нашей страны. Ваш профессионализм и ответствен-

ность заслуживают уважения и признания.

Примите наши самые искренние поздравления с вашим праздником! Желаем вам новых профессиональных свершений, исполнения всех планов и надежд.

**Коллектив  
ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»**

## АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ТОЛЬЯТТИ

**7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов. По постановлению Исполнительного комитета ФНПР в этот день будет проведена Всероссийская акция профсоюзов под общим девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».**

**Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти на своем собрании 16 сентября приняла решение во Всемирный день коллективных действий провести митинг представителей трудовых коллективов города. О том, как пройдет эта традиционная акция солидарности, рассказывает председатель Ассоциации профсоюзных организаций Анатолий Калинин:**

– В митинге, который состоится на площади Свободы, будут принимать участие представители более 30 профсоюзных организаций города. И, конечно, основная их часть – это работники АВТОВАЗа.

В этом году эта традиционная акция будет иметь особую направленность: страна вошла в кризисный период, наблюдается экономический спад, что отрицательно сказывается на уровне жизни россиян. Это отражается в требованиях, выдвигаемых профсоюзами.

ФНПР считает, что основные направления бюджетной политики Правительства РФ на 2016 и последующие годы являются очередной попыткой решить проблемы неэффективности экономики за счет населения. В частности, очень большое внимание уделяется поддержке банков, на что выделяется много средств из Стабилизационного фонда. А нужно эффективно помогать работникам бюджетной сферы. Повышая им заработную плату, можно поднять потребительский спрос, и, соответственно, производительность труда на предприятиях, что улучшит ситуацию в экономике.

Кроме того, ФНПР выступает против повышения пенсионного возраста, о чем постоянно идут разговоры. Нельзя прибегать к таким резким переменам во время кризиса! Поднимаются и другие проблемы, касающиеся всех граждан России.



Что касается Самарской области, то здесь, прежде всего, Федерация профсоюзов выдвигает требования, чтобы минимальная зарплата в губернии соответствовала прожиточному минимуму. Это рекомендация ФНПР, в ряде регионов она реализована, а в Самарской области пока нет.

Помимо требований, выдвигаемых ФНПР и ФПСО, мы будем выдвигать и свои требования.

В городе сокращается уровень реальной заработной платы, а цены растут. Поэтому многие профсоюзные организации настаивают на повышении заработной платы.

На АВТОВАЗе заработную плату с 1 июня подняли на 6%, на других предприятиях города этого не происходит, несмотря на требования. Это, в частности, касается работников транспорта, здравоохранения, образования, культуры. Работники АТП-3 давно обращаются в мэрию с тем, чтобы им повысили заработную плату. Она не была компенсирована в этом году, под вопросом, будет ли компенсирована в следующем. Работники культуры также считают, что они ущемлены: зарплата не растет, уровень жизни падает, и необходимо хотя бы в бюджете следующего года предусмотреть повышение им заработной платы.

Что касается работников АВТОВАЗа, то высказываются мнения, что та поддержка, которую сегодня оказывает государство автомобилестроению, недостаточна. Продажи автомобилей падают, и необходимо эту отрасль поддерживать как одну из основных технических отраслей российской промышленности.

Поэтому на митинге, я думаю, будут острые выступления и, соответственно, эти требования отразятся в резолюции.

Резолюция митинга будет направлена в Федерацию профсоюзов Самарской области, в соответствии с требованиями – областному правительству, губернатору и мэру г.о. Тольятти.

**Подготовила  
Любовь СТУКАЛОВА**

Официально

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ»

**О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в I полугодии 2015 года.**

Заслушав и обсудив отчеты работодателя, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в I полугодии 2015 года, конференция

## ОТМЕЧАЕТ:

1. За 6 месяцев текущего года обязательства коллективного договора по производству и реализации продукции в действующих ценах соответствующих месяцев выполнены на 76%. По производству автомобилей – на 67%. Выполнение плана по выпуску и реализации запасных частей составило 95%.

План кооперированных поставок по автокомплектам разобранных серий выполнен на 60%.

Финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в запланированных объемах, что позволяло выполнять задачи технического развития, обязательства по тарифному соглашению, социальным льготам и гарантиям, охране труда, медицинскому обслуживанию, оздоровлению и другим разделам коллективного договора.

Заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором.

Признавая важность вопроса повышения уровня заработной платы работников Общества, в целях повышения социальной защищенности работников и учитывая ранее достигнутые договоренности между сторонами о приоритетности данного вопроса, по согласованию с первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» с 1 июня 2015 года произведено повышение тарифных ставок и окладов на 6%.

2. При выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» имели место следующие замечания:

- по организации стабильной и прибыльной работы Общества (п. 2. раздел 1);
- по изменению норм труда без учета мнения профсоюзного комитета (СКП Kalina, Приора, 4X4) (п.п. 2.2.2., раздел 2);
- по изменениям графиков сменности без учета мнения профсоюзного комитета (СКП Kalina) (п.п. 3.1.5., раздел 2);
- по обеспечению организации работы по охране труда и пожарной безопас-

ности в соответствии с СТП 37.101.9603 (СУОТ и ПБ) (ПШ, ПД, ПКП) (п. 1.3., раздел 5);

– по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в умывальники и по содержанию санитарно-бытовых помещений (СКП Kalina, Приора, 4X4, ПрП) (п. 1.14., раздел 5);

– по выполнению всех запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних условиях (СКП Kalina, Приора, 4X4, ПрП) (п. 1.17., раздел 5);

– по обеспечению работников качественной питьевой водой (отсутствует доставка газовых баллонов для сатураторов ПрП) (п. 1.21., раздел 5);

– по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (ПРОО) (п. 1.22., раздел 5);

– по своевременному обеспечению умывальников мылом (СКП Kalina, Приора, 4X4) (п. 1.23., раздел 5);

– по реализации программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров (ПрП) (п. 1.24., раздел 5);

– по организации движения пассажирского транспорта в соответствии с графиками, обеспечивающими перевозку работников на работу и с работы (п. 2.1., раздел 6).

На основании вышеизложенного конференция

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению отчеты сторон о ходе выполнения коллективного договора в I полугодии 2015 года.

2. Отметить, что в целом коллективный договор выполняется с учетом замечаний, отмеченных в констатирующей части.

3. Ответственным за выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора принять меры по устранению замечаний, перечисленных в констатирующей части.

4. Признать, что при рассмотрении вопросов повышения уровня социальной защиты коллектива приоритетным направлением является обеспечение занятости и роста заработной платы работников Общества.

5. Согласительной комиссии в месячный срок рассмотреть все предложения, поступившие в ходе обсуждения выполнения коллективного договора в I полугодии 2015 года, и принятые по ним решения довести до работников Общества.

**Председатель конференции  
Б.К.ПОЛЯНИН  
Секретарь конференции  
А.А.ПОТАНИН**



## КОРОТКО О ВАЖНОМ

**На оперативном совещании 24 сентября в информации председателей профкомов подразделений о положении дел на местах и настроении работников по-прежнему звучала озабоченность тем, как будет завершаться заводом 2015 год, каковы перспективы на предстоящий год.**

Люди беспокоятся, будут ли обеспечены работой, не намечаются ли массовые сокращения, о чем ходит много слухов. А четких, конкретных ответов эти на вопросы от администрации пока нет...

**Заместитель председателя ППО В.Ю.Королев рассказал о том, какую работу ведет профсоюзная организация по защите интересов коллектива в процессе формирования бюджета завода на 2016 год.**

Профком подготовил и направил в адрес президента ОАО «АВТОВАЗ» **Бу Инге Андерссона** предложения профсоюзной организации, основанные на предложениях, высказанных на колдоговорных конференциях и отраженных в постановлениях. Они касаются в основном занятости, зарплаты и социальных

льгот и гарантий, учитывая при этом сложившиеся экономические реалии в стране и на нашем предприятии, а также то, что следующий год будет для АВТОВАЗа юбилейным.

Предлагается, в частности, в случае угрозы массового высвобождения персонала принимать все меры для сохранения коллектива, в том числе применение режима неполного рабочего времени, привлечение государственных и региональных программ в сфере занятости. Объем финансирования социальных программ предлагается сохранить на уровне не ниже 2015 года.

**Заместитель председателя ППО Б.К.Полянин сообщил о прошедшей в Самаре отчетно-выборной конференции федерации профсоюзов Самарской области.**

Председателем ФПСО вновь избран **П.Г.Ожередов**. Председатель ППО АВТОВАЗа **С.Ю.Зайцев** вошел в совет федерации. В докладе председателя ФПСО на конференции, в частности, была озвучена сложная ситуация по занятости в ОАО «АВТОВАЗ».

## ЗОЛОТОЙ ФОНД!

**«На АВТОВАЗе помнят вас и гордятся вашими семьями!». Такими словами представители первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» приветствовали бывших работников завода – «золотых» и «изумрудных» юбиляров супружеской жизни.**

Во Дворце бракосочетания прошло торжественное чествование юбилейных семейных пар под девизом «Народов много – страна одна!». Гостями торжества стали 9 супружеских пар. Судьба большинства из них была тесно связана с АВТОВАЗом.

**Это отметившие 50-летие совместной жизни Анатолий Ефимович и Тамара Петровна Петровиченко, Валерий Иванович и Раиса Ефимовна Штаповы, Борис Афанасьевич и Раиса Семеновна Иванайские, Александр Иванович и Валентина Григорьевна Гондаревы, Николай Павлович и Людмила Николаевна Яшины, Анатолий Никитьевич и Нина Петровна Кунцовы.**

**А также прожившие вместе 55 лет, «изумрудные» юбиляры Виктор Иванович и Нина Михайловна Лямаевы.**

Почетных гостей сердечно поздравили директор Дворца бракосочетания **Наталья Тихонова**, депутаты Тольяттинской городской думы **В.В.Бокк** и **М.Н.Носорев**. Каждой паре были переданы приветственные адреса и подарки от губернатора Самарской области **Н.И.Меркушкина**.



От имени профсоюзной организации АВТОВАЗа букеты цветов с самыми добрыми пожеланиями юбилярам вручили председатель женской комиссии профкома СИВПИ, зам. председателя комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома АВТОВАЗа **З.С.Слюсарева**, предцехкома МСП **В.П.Кононенко**, зам. предцехкома энергоцеха внешних объектов ЭП **М.В.Хальзова**, председатель профкома производства СКП 4x4 **М.А.Вербовая**.

Свои искренние поздравления и цветы виновникам торжества передали также председатель комиссии профкома АВТОВАЗа, депутат городской Думы **Е.А.Сазонова** и председатель профкома ОПП **Ю.Л.Фридман**.

**Любовь СТУКАЛОВА**

## ЭФФЕКТИВНОЕ ОБЩЕНИЕ

**2 сентября состоялся семинар для членов комиссии рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по теме «Эффективное производственное общение».**

Она включает в себя умение вступать в контакт, задавать вопросы, слушать и слышать, умение правильно понять ту информацию, которую хочет донести собеседник, и многое другое.

Тема очень важна для тех, кто занимается общественной работой. А для членов нашей комиссии она особенно актуальна, поскольку в процессе работы необходимо уметь вести переговоры, выравнивать эмоциональное напряжение и создавать благоприятный психологический климат. А также необходимо умело совмещать общественную нагрузку с производственными обязанностями, для чего важно сформировать навыки экономии времени.

Преподаватель **М.В.Манова**, доцент кафедры социологии ТГУ, кандидат социологических наук, практикующий психолог – профессионал своего дела! Она увлекла сразу всех слушателей семинара. За короткое время смогла донести максимум информации, вовлекла в процесс общения, были и тесты, и практические занятия в группах.

Завершая семинар и подводя итоги, председатель комиссии рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **М.С.Пелепчук** выразил огромную благодарность всем организаторам и участникам семинара за деловое, великолепное общение в процессе обучения. А центру обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» пожелал удачи и процветания!

**Валентина КИРНОСОВА,  
председатель комиссии рабочего  
контроля СКП**

# О ПРОБЛЕМАХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**18 сентября в Самаре прошло расширенное заседание региональной рабочей группы «Социальная справедливость» ОНФ в Самарской области под председательством сопредседателя Регионального отделения ОНФ, председателя областной федерации профсоюзов П.Г.Ожередова. Оно стало откликом на состоявшийся 7 сентября в Москве Всероссийский форум «За качественную и доступную медицину». На заседании были приглашены и представители АВТОВАЗа, в том числе профсоюза.**

Напомним, что московский форум был организован Общероссийским общественным движением «Народный фронт «За Россию» (ОНФ). В работе форума принял участие Президент и лидер Народного фронта **Владимир Путин**. При подготовке форума была собрана уникальная информация, которая позволила обозначить основные проблемы существующей системы российского здравоохранения. Было опрошено 2700 экспертов – представителей групп потребителей медицинских услуг. Впервые за последние годы с трибуны звучали не только победные реляции, но и объективный анализ ситуации.

За период 2005–2014 гг. на здравоохранение государством израсходовано более 16 триллионов рублей; в 2007–2012 гг. было построено и оснащено 24 перинатальных центра. Увеличилось число высокотехнологичных операций за последние пять лет почти в десять раз (2010 год – 70 тыс., 2014 – более 700 тыс.). Были отмечены и другие достижения.

Вместе с тем, из 185 поручений, которые, начиная с 2012 года, были даны Президентом РФ и направлены на системные преобразования в здравоохранении, с контроля сняты только 69, хотя срок исполнения прошёл у 108.

Как показали исследования Фонда «Общественное мнение» (ФОМ), ситуацию в сфере здравоохранения в своих регионах оценили как «хорошую» лишь 11% респондентов.

В апреле 2015 года ФОМ было проведено масштабное исследование в 85 регионах России. Результаты этого исследования показали, какие проблемы в здравоохранении больше всего волнуют граждан, причём, как пациентов, так и представителей медицинского сообщества. Это рост цен на лекарства, нехватка медицинских работников, рост доли платной медицинской помощи, длитель-

ные сроки ожидания помощи и плохая организация приёма людей в поликлиниках.

По данным ФОМ за июнь 2015 года, 46% населения предпочитают лечиться самостоятельно, и только в крайнем случае обращаться к врачам.

При этом показатели смертности по России за первое полугодие 2015 года выросли в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 2,8% (а в некоторых регионах – на 6–8 %).

Региональными отделениями ОНФ была проведена большая работа по анализу и обсуждению вопросов здравоохранения, в ходе которых были чётко обозначены основные проблемы в сфере здравоохранения в регионах.

Надо отметить, что в целом по стране проблемы оказались схожими и касались четырёх следующих позиций:

- качество медицинской помощи;
- доступность медицинской помощи;
- эффективность существующей системы здравоохранения;
- обеспеченность медицинскими кадрами и их профессионализм.

18 сентября в Самаре прошло расширенное заседание региональной рабочей группы «Социальная справедливость» ОНФ в Самарской области под председа-

тельством сопредседателя Регионального отделения ОНФ, председателя областной федерации профсоюзов **П.Г.Ожередова**. На заседании были рассмотрены итоги Всероссийского форума ОНФ «За качественную и доступную медицину».

Учитывая значимость и масштабность обсуждаемого вопроса, на заседании было принято решение о создании рабочей группы, в которую вошли как ответственные работники системы здравоохранения, так и представители других профессий. Задачей группы является разработка предложений по реорганизации системы здравоохранения как на региональном, так и на федеральном уровнях.

От города Тольятти в рабочую группу вошли заместитель главного врача ГКБ № 1, заслуженный врач РФ **В.А.Гройсман**; член штаба регионального отделения ОНФ в Самарской области, старший рабочий производства автомобилей на платформе В0 ОАО «АВТОВАЗ» **В.В.Соловьёв**; член штаба регионального отделения ОНФ в Самарской области, главный специалист ОАО «АВТОВАЗ» **В.А.Шумилин**; доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Г.Ильин**.

**Сергей ИЛЬИН,**  
доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОМС?

**В последнее время медицинское обслуживание в нашей стране оказалось в центре повышенного внимания как общественности, так и руководителей государства. В ходе обсуждения этой актуальной темы часто возникал вопрос: а что же даёт обязательное медицинское страхование гражданину Российской Федерации? Обращаясь за медицинской помощью в лечебные учреждения, многие пациенты не знают, какие услуги они могут получить бесплатно.**

Сегодня о том, какой объём, виды, порядок и условия оказания медицинской помощи в рамках территориальной программы ОМС положены бесплатно жителям Самарской области, рассказывает **Станислав Алещенко**, руководитель департамента организации ОМС АО «СК «Астро-Волга-Мед».

– ОМС обеспечивает всем гражданам РФ, независимо от пола, возраста, места проживания и социального статуса, равные возможности в получении медицинской помощи, предоставляемой за счёт финансовых средств ОМС в объёме и на условиях, соответствующих программам обязательного медицинского страхования (ОМС).

Давайте познакомимся с одним из регламентирующих эти вопросы документов, а именно – с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи (ТПГГ), которая ежегодно утверждается постановлением областного правительства.

### Сроки оказания медицинской помощи.

Очень часто при обращении в медицинскую организацию пациенты не знают сроки оказания медицинской помощи. Какие же критерии утверждены в ТПГГ на 2015 год?

Программой предусмотрено:

– **экстренная медицинская помощь оказывается пациенту по месту обращения с учетом соблюдения установленных требований к срокам её оказания, независимо от наличия или отсутствия документов, удостоверяющих личность и полиса ОМС.**

– оказание первичной медико-санитарной помощи в неотложной форме – не более двух часов с момента обращения;

– прием врачей-специалистов при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в плановой форме – не более 10 рабочих дней с момента обращения;

– проведение диагностических инструментальных и лабораторных исследований при оказании первичной медико-санитарной помощи в плановой форме – не более 10 рабочих дней;

– проведение компьютерной томографии, магнитно-резонансной томографии и ангиографии при оказании первичной медико-санитарной помощи в плановой форме – не более 30 рабочих дней;

– оказание специализированной, за исключением высокотехнологичной, медицинской помощи в стационарных условиях в плановой форме – не более 30 дней с момента выдачи лечащим врачом направления на госпитализацию (при условии обращения пациента за госпитализацией в рекомендуемые лечащим врачом сроки);

– время ожидания, назначенное по предварительной записи амбулаторного приема, не превышает 30 минут от указанного в талоне на прием к врачу. Исключение допускается в случаях оказания врачом экстренной помощи другому пациенту либо пациенту, имеющему право внеочередного оказания медицинской помощи, о чем другие пациенты, ожидающие приема, должны быть проинформированы персоналом медицинской организации;

– время ожидания медицинского работника (врача, медицинской сестры, фельдшера) при оказании медицинской помощи и услуг на дому не превышает шести часов с момента назначения времени обслуживания вызова (кроме периодов эпидемических подъемов заболеваемости населения);

– при обоснованном результатами комплексного инструментального обследования подозрении на наличие у больного злокачественного новообразования или установленном диагнозе злокачественного новообразования плановый прием больных и проведение диагностических исследований, включая рентгеновскую компьютерную томографию и (или) магнитно-резонансную томографию, осуществляются в сроки, определяемые медицинскими показаниями, но с периодом ожидания не более одного месяца.

**В медицинских организациях, оказывающих стационарную помощь, устанавливаются следующие условия и порядок предоставления медицинской помощи:**

– госпитализация в экстренной форме осуществляется при внезапных острых заболеваниях (состояниях), обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, по направлению врача (фельдшера, акушерки), в том числе в порядке перевода из другой медицинской организации, врача (фельдшера) скорой медицинской помощи, а также самостоятельно обратившихся больных;

– госпитализация в стационар в плановой форме осуществляется по направлению лечащего врача при проведении профилактических мероприятий, при заболеваниях и состояниях, не сопровождающихся угрозой

жизни пациента, не требующих экстренной и неотложной медицинской помощи;

– при оказании медицинской помощи частота и кратность медицинских услуг определяются лечащим врачом в соответствии со стандартами медицинской помощи с учетом клинической ситуации, медицинских показаний и индивидуальных особенностей пациента;

– обеспечение граждан лекарственными препаратами для медицинского применения, включенными в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов в соответствии с Федеральным законом «Об обращении лекарственных средств», и медицинскими изделиями, которые предусмотрены стандартами медицинской помощи, для лечения основного и сопутствующих заболеваний по назначению лечащего врача;

– обеспечение больных лечебным питанием не менее трех раз в день по назначению врача;

– установление индивидуального поста медицинского наблюдения за больным по медицинским показаниям;

– реализация рекомендаций врачей-консультантов только по согласованию с лечащим врачом, за исключением экстренных случаев, угрожающих жизни больного;

– обеспечение перевода в другую медицинскую организацию по медицинским показаниям или при отсутствии у медицинской организации лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;

– бесплатное предоставление спального места и питания при совместном нахождении одного из родителей, иного члена семьи или иного законного представителя в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста – при наличии медицинских показаний.

При оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, время ожидания бригады скорой медицинской помощи не должно превышать 20 минут.

Напоминаю, что каждый, имеющий полис ОМС, должен знать, что его права должны защищаться страховыми медицинскими организациями, в которых они застрахованы. В случае выбора АО «СК «Астро-Волга-Мед» мы будем рады сотрудничеству.

**Текст Территориальной программы размещен на интернет-сайте ТФОМС Самарской области, а также на сайте страховой компании АО «СК «Астро-Волга-Мед» ([www.astro-volga.ru](http://www.astro-volga.ru)).**

Подготовила Любовь СТУКАЛОВА

Воспоминания о лете

## МЫ ПРИЕДЕМ ЕЩЁ!



**Нынешним летом на профсоюзной учебно-тренировочной базе «Раздолье» за три заезда отдохнули 260 человек – заводчане и члены их семей. В своих отзывах гости писали: «Спасибо за хороший отдых! Поддерживайте турбазу, мы приедем к вам еще!»**

В этом году на «Раздолье» впервые организовали заезд в дни майских каникул, с 3 по 7 мая. Опыт оказался удачным: гостеприимный прием, хорошая кухня, разнообразные развлечения вкупе с теплой погодой и природой в разгар весеннего цветения оставили у отдыхающих самые приятные впечатления.

В период корпоративного отпуска было два заезда: с 25 июля по 3 августа и с 7 по 16 августа. Желающих отдохнуть в достаточно комфортных условиях и на лоне природы, не уезжая при этом далеко от дома, оказалось предостаточно. Особенно семей с детьми – ребят здесь побывало около 80 человек.

Поэтому особое внимание на базе уделяли маленьким гостям. С ними занимались девушки-аниматоры. Родители могли оставить своих беспокойных чад в детской комнате и идти на пляж, в тренажерный зал или на спортивную площадку. Для ребят показывали мультфильмы, проводили занятия по лепке из соленого теста, пластилина, обучали поделкам из бумаги и т.д. Они много времени проводили на воздухе, в подвижных играх и спортивных соревнованиях. А просмотры кинофильмов, интеллектуальная игра ALIAS, караоке, вечерние игровые программы для детей собирали вместе всю семью.

– УТБ «Раздолье» принимала членов профсоюза с семьями на отдых третий сезон, – рассказывает директор **Игорь Котиков**. – Чтобы люди с желанием ехали к нам, мы должны учитывать их пожелания, предлагать что-то новое. И то, что некоторые отдыхающие приезжали уже в третий раз, как старые добрые знакомые,

говорит, что база развивается в правильном направлении.

Мы продолжаем озеленять территорию, создавать уютные зоны отдыха. С учетом предложений наших гостей укрепили берег, сделали ограждающие перила. В комнатах установили антимоскитные сетки. Установили детскую горку, оборудовали тренажерный зал. Есть пожелания от женщин проводить для них занятия по фитнесу, мы это тоже учтем.

Считаю, что сезон мы отработали удачно. Судя по отзывам, в целом довольны и наши гости. Тем более, что стоимость отдыха для членов профсоюза АСМ и членов их семей – всего около трех тысяч рублей за 10 дней. Сюда входит все: от бесплатной автостоянки и развлечений до трехразового питания.

Надеемся, что в следующем году на УТБ «Раздолье» мы вновь будем встречать у нас, и наших новых гостей. До новых встреч!

### Отзывы о «Раздолье»:

#### почему сюда хочется вернуться?

*«Отличный коллектив турбазы, девчонки-аниматоры веселые. Спасибо!»*

*«Понравился ненавязчивый сервис, работа обслуживающего персонала: никто на глаза не попадает, а все вокруг делается. От девушек-аниматоров малыши просто в восторге, облегчение отдыха родителям и развлечения детям. Особая благодарность работникам столовой – за 10 дней отдыха блюда ни разу не повторились».*

*«Замечательно организован досуг с детьми. Понравилась интеллектуальная игра ALIAS».*

*«Природа, погода, Волга – все здорово! Большое спасибо вам за наш отдых!».*

*«Облагороженная территория, красивые домики. Наличие тренажерного зала, яркая дискотека».*

*«Желаем процветания и много гостей. А мы приедем еще!»*

**Любовь СТУКАЛОВА**

## ПУТЕШЕСТВИЕ В ТРИ ДНЯ

**Порой, устав от ритма повседневной работы, хочется чего-то иного, интересно и познавательно провести личное время. Именно так поступили 15 профсоюзных активистов СКИО, отправившись в конце августа в трёхдневный автобусный тур Тольятти–Ульяновск–Йошкар-Ола–Чебоксары – Тольятти.**

Активисты профсоюзной организации побывали в исторических местах Поволжья, с удовольствием познакомились с достопримечательностями музеев, красотами природы и величием городов. Передать всю прелесть тех мест словами невозможно, надо видеть собственными глазами, чувствовать, удивляться и наслаждаться...

В Ульяновске путешественники отправились на пешеходную экскурсию «Очарование старого Симбирска» по центру города: сквер Н.М. Карамзина, здание музея «Симбирская классическая гимназия», площадь 100-летия Ленина, памятник основателю города Симбирска Б.М. Хитрову, вид на два моста через Волгу («Императорский», «Президентский»), бульвар «Венец», Дом-памятник И.А. Гончарову.

В галерее расположены музыкальные часы с двигающимися фигурками, Царевкокшайский кремль, построенный в 2009 году по образцу Нижегородского кремля (в башнях расположены небольшие выставочные экспозиции).

Побывали в Национальном музее. Уникальная этнографическая экспозиция рассказывает об обрядах жизненного цикла от рождения до смерти, календарных обрядах, традиционных занятиях мари, языческих религиозных верованиях, домостроительных обрядах.

В Чебоксарах, одной из столиц Поволжья, вазовцев встретили хлебом-солью в чувашских национальных костюмах. Этот чистый, прекрасный город всегда славился своим гостеприимством, в чем они тоже смогли убедиться.

Далее ждала автобусно-пешеходная обзорная экскурсия по трём районам города. Побывали на исторической набережной, с видом на залив с фонтанами, у театра Оперы и балета, в парке Победы, откуда открывается вид города с высоты птичьего полёта, на Красной площади и бульваре Купца Ефремова. Посетили фирменный магазин кондитерской фабрики «Акконд» с дегустацией конфет.



На второй день путешествия состоялось знакомство с Йошкар-Олой. В ходе обзорной экскурсии по столице Республики Марий Эл тольяттинцы осмотрели старинные купеческие дома, узнали о легендах Вознесенской церкви, восстановленных соборах города. Прогулялись по местному «Арбату». Всех очаровала центральная площадь города имени Оболенскова-Ноготкова – первого воеводы города, Национальная художественная галерея, «Царь-пушка».

Три дня, проведённые среди коллег в новых местах, дали профсоюзным активистам тот заряд бодрости и энергии, который как-то сглаживает житейские неурядицы, помогает преодолеть трудности и вдохновляет на результативный труд.

**Николай МЕДВЕДЕВ,**  
председатель профкома  
СКИО

## ТУРСЛЕТ НА ФЕДОРОВСКИХ ЛУГАХ



**В День металлурга на Федоровских лугах прошел летний слет туристов МтП. Здесь собрались те, кто любит спорт, природу, общение с друзьями, у кого неугасимая фантазия и неукротимая энергия.**

Это был очередной незабываемый праздник здорового образа жизни, спортивных игр, туристической песни и творческого соперничества.

В знаменитом конкурсе «Фабрика звезд» семь команд металлургов и членов их семей показали свою спортивную сноровку и житейскую смекалку. Радовало слух разнообразие названий команд: «Пираты», «Улёт», «Ремикс», «Электрошок», «Конец света», «Арбузы» и, конечно же, «Алые паруса». Сборная команда под началом цеха 13/1 производства алюминиевого литья и цехов 13/4, 19/5, 12/1 выбрала это звучное название, когда стало известно, что туристический слет-2015 посвящен Году литературы в России.

В конечном итоге именно команда «Алые паруса», с большим отрывом от соперников, заняла первое

место, проявив свои лучшие качества во всех состязаниях. Надо отметить, что начальник цеха 13/1 **Леонид Иванович Журавлев** лично курировал организационные вопросы команды «Алые паруса», благодаря чему переходящий кубок туристического слета целый год будет находиться именно в этом цехе.

Что может быть лучше хорошо продуманного мероприятия: это и замечательная организация детского досуга, и дежурство представителей команд на воде во избежание несчастного случая, и многие другие моменты, предусмотренные оргкомитетом во главе с начальником слета **Александром Ганиным**.

Спортивно-развлекательный праздник состоялся при активной поддержке профсоюзной организации и администрации металлургического производства, которые тем самым помогают своим работникам поддерживать дух коллективизма, товарищества и дружбы.

**Галина ТАРАНОВА,**  
стерженщик цеха 13/1 МтП

## ТАНЦУЙ, И НЕ БОЙСЯ!



Прошедшим летом наша группа «Tequero, flamenco», как часть городского фламенко-сообщества Тольятти, активно помогала создать с нуля международный фестиваль «Фламенко над Волгой» и, конечно, приняла в нём участие.

Наша группа «Tequero, flamenco» – победитель профсоюзного конкурса «Зажигаем в ритме танца» в 2014 году, 4 участницы коллектива – заводчанки.

Концертный день фестиваля прошёл 18 июля на сцене тольяттинской филармонии. Когда люди стояли в очереди за билетами и при входе в зал было понятно, что половину зрителей составили заводчане – так много было знакомых лиц.

Тольятти славится своими фестивалями, некоторые имеют очень давнюю историю. И очень ценным оказалось признание на профессиональном уровне нового фестивального дебюта – «Фламенко над Волгой».

Приехавшие выступить у нас звёзды фламенко из Москвы, Санкт-Петербурга, Севильи назвали тольяттинский фестиваль лучшим из фестивалей, ко-

торые были организованы в России за всю двадцатилетнюю историю развития фламенко в нашей стране. В нём приняли участие 25 творческих коллективов из разных городов, от Москвы до Новосибирска, и 80 танцоров, съехавшихся в Тольятти со всей страны.

«Фестиваль «Фламенко над Волгой» смело можно назвать новым тольяттинским брендом, потому что уже за год до предстоящего фестиваля заявки на участие в нём подали в три раза больше коллективов, чем участвовали в первый раз. Отрадно осознавать, что многие люди, впервые побывавшие в Тольятти этим летом, планируют свои отпуска с учётом фестиваля и собираются приехать ещё».

Очень хочется, чтобы в наше непростое время люди всегда находили душевные и физические силы для своего увлечения и развития. Танцевальное направление фламенко этим летом получило «официальный статус» в г. Тольятти. Bailarunotengasmiedo! «Танцуй, и ничего не бойся!»

**Наталья ГЛЕБОВА,**  
экономист УПиАПС

## В КРЫМУ – В КРАЮ КИПАРИСОВ

*В службе вице-президента по качеству работает Раиса Васильевна Журавлева, она член профкома службы.*

*Этим летом Раиса Васильевна с внуком Ильей Овечкиным отдыхала по заводской путевке в санатории «Славутич», в Крыму. Вот такое письмо прислал мальчик в профком СВпК.*

«Я раньше уже был на Черном море, но в Крым поехал первый раз. Крым очень красивый – это край кипарисов!

В санатории «Славутич» мы не только отдыхали, но еще ходили на процедуры: на массаж, электрофорез, пили кислородный коктейль. Каждый вечер для детей проводились различные конкурсы, эстафеты, а днем показывали мультфильмы.

Рядом с санаторием находится детский парк, и мы туда ходили каждый вечер на аттракционы. А дальше – знаменитая Алуштинская набережная, где вечером очень красиво, всегда играет музыка и много разноцветных огоньков! Если идти по набережной до конца, то придешь в дельфинарий и аквариум, мне там очень понравилось.

Мы с бабушкой ездили на экскурсии, чтобы посмотреть интересные места Крыма. Съездили в пещеры, спустились глубоко под землю, видели сталактиты и сталагмиты, скелеты древних животных.



Еще мы посетили Воронцовский дворец, «Ласточкино гнездо», поднимались по «канатке» на гору Ай-Петри.

И, конечно, я вдоволь накупался в теплом море! Я даже видел шторм! Мне очень понравился Крым, и я мечтаю, что снова приеду туда отдыхать вместе с родителями».

## ВНИЗ ПО ВОЛГЕ-РЕКЕ

*Психологи рекомендуют, чтобы у каждого человека в душе был эдакий банк положительных эмоций, откуда в трудные минуты достать приятные воспоминания, которые сводят на нет весь негатив. Одним из таких приятных воспоминаний является лето!*

Я помню времена, когда работал мастером, начальником участка в окраске – с каким напряжением всегда проходил процесс формирования графика отпусков! Каждый работник буквально мечтал отдохнуть летом.

И вот мечты сбылись: уже второй год подряд в июле-августе завод полностью уходит в корпоративный отпуск. Разнообразие летнего отдыха позволяет каждому провести отпуск по своему усмотрению.

Вот и я, как только появилась малейшая возможность, ухватился за неё и отправился в маленькое, но, как оказалось впоследствии, столь приятное путешествие на теплоходе «Фёдор Достоевский» по маршруту Самара-Волгоград-Астрахань-Саратов-Самара. Остановлюсь на самых ярких впечатлениях, связанных, в первую очередь, с посещением городов, потому что каждый из них достоин отдельной страницы в летописи нашей страны.

*Россия, русская земля,  
Из глубины седых веков  
В тебе живёт душа и стать  
Твоих Великих городов!..*

Первым на маршруте был Волгоград, в котором мы побывали ещё и на обратном пути. С самой первой ступени на Мамаевом кургане возникает ощущение, что начинается восхождение к Великому подвигу наших бойцов, своим героизмом и жизнями отстоявшим город на Волге. И когда, проходя мимо памятника воину-защитнику, мимо барельефных стен, попадаешь в мемориальный зал с Вечным ог-

нём, понимаешь, что такое смерть во имя жизни. И какой великой должна быть благодарность всем павшим в этой войне!

На самой вершине Мамаева кургана – грандиозный памятник «Родина-мать». На глаза невольно накатывались слёзы. Вечная память героям!

*Вечной памятью в наших сердцах  
Будет колокол мира звонить.  
В память тех, кто для нас сохранил  
Это счастье великое... ЖИТЬ!*

Панорама «Сталинградская битва» тоже никого не оставила равнодушным. Люди долго молчат и видно, как их переполняют эмоции... Вернувшись на корабль, участники круиза в одном порыве бросили в воду цветы, отдавая дань памяти героям Великой Отечественной войны.

Более суток продолжалось наше путешествие от Волгограда до Астрахани. Поразил Астраханский Кремль. Величие и красота наварняка поставили его

в число лучших произведений зодчества в России. Одной из колоритных достопримечательностей Астрахани являются всевозможные рыбные рынки. Ну, не зря город славится своей воблой – такой вкусной воблы я не ел нигде.

Заключительным эпизодом общения с Астраханью стала прогулка по набережной. Памятник Петру Первому. Скульптурки мальчика-сапожника и дамы с собачкой придавали набережной милый душевный колорит, присущий городам, где жители хотят, чтобы их город был не только красивым, но и уютным. Кстати, был весьма удивлён, как радикально астраханцы подошли к вопросу утилизации. Они из старых автомобилей делают этикие цветочные инсталляции.

Что сказать про Саратов? Твёрдо, уверенно стоящий на ногах областной волжский город. До Самары он не дотягивает, а вот с Тольятти потягаться может.

Всю поездку я, где подспудно, а где-то намеренно, сравнивал посещаемые города с Тольятти. И в некоторых аспектах эти областные «сити» уступали нашему горо-

ду. А, главное, Тольятти всех их превосходил в том, что это наш родной город.

И об АВТОВАЗе. Где бы мы не были, стоило только узнать, что мы из Тольятти и являемся работниками завода, как люди тут же с интересом начинали задавать вопросы про завод. И, в первую очередь, про наши новые модели LADA Vesta и XRAY. А что это за машины, а какие у них характеристики, а когда и где их можно будет купить? Было так приятно отвечать на эти вопросы, слышать, что люди проинформированы про наши новые модели и хотят их приобрести.

В завершение хотелось бы выразить благодарность руководителям и сотрудникам службы вице-президента по персоналу и социальной политике, а также работникам профкома, которые участвуют в организации лечения и отдыха заводчан и членов их семей.

Ну и, конечно же, отдельное спасибо президенту ОАО «АВТОВАЗ» Бу Инге Андерссону и председателю профкома АВТОВАЗ Сергею Юрьевичу Зайцеву – за то, что в столь тяжёлой экономической ситуации они совместными, командными усилиями проявили, так сказать, политическую волю, и не отступили от данных коллективу обязательств, предприняв все меры для организации полноценного отдыха и оздоровления работников предприятия.

Спасибо всем! И всего самого доброго нашему заводу и нашему коллективу. Будущее за нами! С Днём машиностроителя!

*Мы в летопись времён вписали судьбы.  
Родной автозавод объединяет нас!  
И знаем мы одно: мы были, есть и будем,  
Покуда был, и есть, и будет АВТОВАЗ!*

**С уважением, ветеран АВТОВАЗа  
Владимир ВИХЛЯЕВ**

**P.S.** В очерке использованы отрывки из стихов автора, с которыми можно ознакомиться по указанной ссылке: <http://www.stihi.ru/avtor/29apr65>.



# О БУДУЩЕМ ЗАБОТИМСЯ САМИ



## Суть негосударственного пенсионного обеспечения

С 1994 года в России одновременно существуют два вида пенсионного обеспечения – обязательное пенсионное

страхование и негосударственное (добровольное) пенсионное обеспечение. При этом:

– обязательное пенсионное страхование реализуется за счет обязательных взносов работодателя, уплачиваемых с фонда заработной платы работника – застрахованного лица. Накопления осуществляются либо в Пенсионном фонде России (ПФР), либо в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) – по выбору застрахованного лица. При достижении пенсионного возраста человеку назначается выплата страховой пенсии;

– негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется за счет добровольных пенсионных взносов работодателя либо работника, перечисляемых в НПФ на основании пенсионного договора. При достижении пенсионного возраста человеку назначается выплата негосударственной пенсии.

Таким образом, негосударственное пенсионное обеспечение является дополнительным по отношению к обязательному пенсионному страхованию и направлено на повышение общего размера пенсии, получаемой гражданином-пенсионером.

Сторонами взаимоотношений по негосударственному пенсионному обеспечению являются: НПФ, вкладчик и участник.

НПФ осуществляет исключительные виды деятельности – негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование на основании лицензии.

Для вступления в правоотношения по негосударственному пенсионному обеспечению вкладчик заключает с НПФ пенсионный договор в свою пользу или в пользу другого лица. Лицо, в пользу которого заключен договор, становится участником, и именно участник будет получать негосударственную пенсию. При заключении договора в свою пользу вкладчик одновременно является участником. Пенсионный договор может заключить организация в пользу своих сотрудников.

Если в системе обязательного пенсионного страхования гражданин, по большому счету, никак не может повлиять на величину вносимых страховых взносов и предопределить размер получаемой в последующем пенсии, то, участвуя в программе негосударственного пенсионного обеспечения человек, напротив, может выбирать и устанавливать размер и периодичность внесения пенсионных взносов. И, как следствие этого, он может определить предполагаемый размер негосударственной пенсии, которую будет получать при выходе на пенсию.

Участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения является исключительно добровольными. Гражданин накапливает негосударственную пенсию, исходя из своего личного желания и своих финансовых возможностей. Предприятие формирует негосударственную пенсию своим сотрудникам, исходя из своего бюджета и решения вопросов кадровой и социальной политики.

## Кому подходит негосударственное пенсионное обеспечение?

Ответ прост – любому человеку. Вопрос только в том, что, чем длиннее период накоплений, тем меньший размер пенсионного взноса позволяет накопить более достойную сумму для выплаты негосударственной пенсии.

Например, простой математический подсчет показывает, что, отчисляя ежемесячно пенсионные взносы в размере 400 руб. в течение 30 лет, при доходности в 10% годовых можно получать, в расчете на пятилетний период выплат, ежемесячную негосударственную пенсию в размере от 14 тысяч рублей. И это – дополнительно к пенсии, получаемой от государства! Согласитесь, даже с учетом инфляции, сумма позволит скрасить старость.

Поэтому, чем моложе возраст при заключении пенсионного договора, тем меньшие суммы можно откладывать ежемесячно на свою будущую пенсию. Отсюда вывод – о пенсии надо думать в молодости.

## Порядок формирования накоплений и получения негосударственной пенсии

Заключая с НПФ пенсионный договор, вкладчик самостоятельно выбирает пенсионную схему, определяющую порядок уплаты пенсионных взносов и выплаты негосударственной пенсии.

НПФ по заключенному пенсионному договору открывает пенсионный счет на имя участника, в пользу которого заключен пенсионный договор.

Далее формирование негосударственной пенсии осуществляется следующим образом:

1. Вкладчик перечисляет в НПФ пенсионные взносы в пользу участника.
2. НПФ учитывает на именном пенсионном счете участника поступившие пенсионные взносы вкладчика.
3. НПФ инвестирует с целью получения дохода средства, находящиеся на именных пенсионных счетах участников, для их сохранения и преумножения.
4. Доход от инвестирования распределяется на именные пенсионные счета участников.
5. При наступлении пенсионных оснований участник получает негосударственную пенсию.

Назначение негосударственной пенсии носит заявительный характер – участник должен обратиться за оформлением выплат в НПФ, с которым вкладчик заключил пенсионный договор. Негосударственная пенсия назначается участникам, имеющим право на получение пенсии из ПФР, в том числе, досрочной. Размер негосударственной пенсии рассчитывается, исходя из суммы пенсионных взносов и дохода, отраженной на именном пенсионном счете участника, на дату оформления выплаты негосударственной пенсии с учетом длительности периода выплат.

## Преимущества пенсионного договора

Первым безусловным преимуществом является возможность ежемесячно вносить пенсионные взносы, размер которых невелик. Это выгодно отличает пенсионный договор от договора банковского вклада, который, как правило, предусматривает разовое внесение существенной суммы на оговоренный период. В случае временных материальных затруднений можно приостановить внесение пенсионных взносов, потом – возобновить. Можно перечислять разовые пенсионные взносы, размер которых не устанавливается. При этом на сумму, отраженную на именном пенсионном счете, доход будет начисляться в любом случае.

Второе преимущество – возможность получить социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) на сумму уплаченных в налоговом периоде пенсионных взносов. Социальный налоговый вычет предоставляется гражданам, заключившим пенсионный договор в свою пользу или в пользу супруга, родителей, детей-инвалидов. Получить социальный налоговый вычет можно в течение налогового периода у работодателя либо через органы Федеральной налоговой службы – по окончании налогового периода.

К преимуществам пенсионного договора, безусловно, относится то обстоятельство, что не облагаются НДФЛ:

- суммы негосударственных пенсий, выплачиваемых по пенсионным договорам, заключенным физическими лицами в свою пользу;
- суммы пенсионных взносов по пенсионным договорам, заключенным физическими лицами в пользу других лиц;
- суммы пенсионных взносов по пенсионным договорам, заключенным предприятиями в пользу своих работников.

Необходимо учитывать, что НДФЛ удерживается с:

- выкупных сумм при расторжении договора за вычетом сумм пенсионных взносов, внесенных физическим лицом в свою пользу, в отношении которых ему не предоставлялся социальный налоговый вычет;
- сумм негосударственных пенсий, выплачиваемых по пенсионным договорам, заключенным физическими лицами в пользу других лиц;
- сумм негосударственных пенсий физическим лицам, выплачиваемых по пенсионным договорам, заключенным предприятиями в пользу своих работников.

Еще одно преимущество пенсионного договора – возможность, как на периоде выплат, так и на периоде накоплений, расторгнуть при необходимости пенсионный договор, заключенный физическим лицом, и получить выкупную сумму.

Важно, что, как правило, пенсионный договор предусматривает наследование накопленной суммы на всем периоде его действия.

## Возможности для работников ОАО «АВТОВАЗ»

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» предлагает работникам завода программу негосударственного пенсионного обеспечения, которая позволит сделать накопления к выходу на пенсию. Заключая пенсионный договор с НПФ ОАО «АВТОВАЗ», человек вступает в отношения с проверенным партнером, представителей которого многие на заводе знают в лицо.

Индивидуальный пенсионный договор НПФ ОАО «АВТОВАЗ» предусматривает внесение пенсионных взносов в размере от 200 рублей ежемесячно. Пенсионные взносы на основании договора будут удерживаться бухгалтерией завода из заработной платы и перечисляться в НПФ. Можно приостановить и возобновить перечисление взносов, вносить разовые взносы; предусмотрена возможность расторгнуть пенсионный договор и получить выкупную сумму; накопленные суммы наследуются.

Фонд стабильно получает прибыль, которая увеличивает пенсионные резервы, а сумма полученного дохода ежегодно распределяется по пенсионным счетам работников завода – участников Фонда – и прибавляется к накопленной сумме.

Работник может получить социальный налоговый вычет, обратившись с заявлением в бухгалтерию своего производства. Это означает, что с суммы внесенных по договору пенсионных взносов не удерживается налог на доходы физических лиц. Если социальный налоговый вычет не был получен на предприятии, то, по завершении календарного года, можно вернуть удержанный со взносов налог, обратившись в органы налоговой службы.

ОАО «АВТОВАЗ» участвует в накоплениях работников. В 2013, 2014 и 2015 годах в НПФ были перечислены пенсионные взносы предприятия в размере до 1000 рублей в пользу каждого работника, делающего собственные накопления на будущую пенсию. Взносы предприятия отражаются на именных пенсионных счетах работников по коллективному пенсионному договору, заключенному ОАО «АВТОВАЗ» с Фондом. По этому договору также ежегодно начисляется доход, и участнику будет выплачиваться пенсия за счет взносов предприятия.

## Как заключить пенсионный договор с НПФ ОАО «АВТОВАЗ»

Заключить пенсионный договор с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» просто и удобно. Это можно сделать, обратившись непосредственно в Фонд, который располагается в 3 квартале г. Тольятти по адресу: ул. Фрунзе, 24, телефон для справок: 51-77-50.

В подразделениях завода присутствуют специалисты Фонда, они также могут оформить пенсионный договор, и всегда дадут необходимые консультации.

На территории завода работает мобильный (перемещаемый) пункт НПФ ОАО «АВТОВАЗ», в котором работники завода также могут оформить пенсионный договор. Конкретные места и сроки работы мобильного пункта на территории ОАО «АВТОВАЗ» определяются с учетом доступности его посещения работниками конкретных подразделений завода. Информация о месте и графике работы мобильного пункта размещается в разделе «Новости» Технологического портала ОАО «АВТОВАЗ».

Любую информацию о работе мобильного пункта можно получить по телефону: 51-77-59.

## В заключение

Действующая система государственного пенсионного страхования, к сожалению, не гарантирует каждому достойный уровень пенсии. О сохранении, после выхода на пенсию, привычного уровня жизни каждому из нас придется позаботиться самому. Накопления в негосударственном пенсионном фонде – удобный вариант как для работников с невысоким и средним уровнем дохода, так и для состоятельных людей. Доходность вложений НПФ, как правило, превышает текущую инфляцию, что обеспечивает сохранность покупательной способности денег и их реальный прирост.

Важно понимать, что чем позже человек начинает задумываться о достойном пенсионном обеспечении, тем выше цена будущего благополучия. Не упустите время!

По материалам НПФ ОАО «АВТОВАЗ» подготовила Любовь СТУКАЛОВА

# ПЕРВЫЙ РАЗ В ПЕРВЫЙ КЛАСС!

**Поздравление первоклассников с началом учебного года – одна из профсоюзных традиций. Ежегодно профсоюзные комитеты устраивают веселые, запоминающиеся праздники для детей работников завода, приуроченные к Дню знаний.**

Профсоюзный комитет завода второй год проводил в Доме офицеров объединенное праздничное мероприятие «День первоклассника». Большие красочные праздники, включающие в себя спектакль, интерактивные игры и лазерное шоу, состоялись 27 и 30 августа. На них побывало более 900 ребятшек.

## ПРАЗДНИК ОТ «ЛАДА-МЕДИА»

**Первый раз в первый класс пошли в этом году дети восьми работников «ЛАДА-МЕДИА» – дочернего предприятия ОАО «АВТОВАЗ». По доброй традиции профсоюзный комитет совместно с администрацией «ЛАДА-МЕДИА» организовали Праздник первоклассника.**

Веселые конкурсы от аниматоров из ДДК, игры на лужайке, полезные подарки к школе и, конечно, фото на память – ребятам есть чем похвастаться перед одноклассниками!

А еще – они узнали о новых телеканалах от «ЛАДА-МЕДИА», о которых рассказал коммерческий директор компании **Вячеслав Строченков**: «Недавно мы начали вещание телеканала мировой анимации Ani, а с 1 сентября в открытом цифровом пакете появился канал «Мама». Это подарки от «ЛАДА-МЕДИА» к новому учебному году – и для детей, и для родителей!»

**Алина СВЕТЛОВА**

## В ПУТЬ ЗА ЗНАНИЯМИ

**Накануне нового учебного года первоклассников с одним из важных событий в их жизни – Днем знаний – поздравили в компании «КорпусГрупп Волга-Дон». Ребятам и их родителей пригласили в объединение № 5 предприятия питания № 31, работникам которого отдельное спасибо за участие в организации праздника.**

К гостям обратилась председатель профкома ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» **Таисия Тищенко**:

– Дорогие ребята, уважаемые родители, очень приятно в очередной раз встретиться с вами накануне Дня знаний. От имени профсоюзного комитета я искренне поздравляю вас с этим замечательным праздником.

Родителям я желаю, чтобы ваши дети были здоровыми и умными, радовали своими успехами. А первоклассникам желаю отличных оценок в школе, хороших учителей и верных друзей.

От лица администрации ребят поздравила ведущий специалист отдела по управлению персоналом **Светлана Галандер**. Виновникам торжества вручили подарки – наборы первоклассника. Краски, альбомы для рисования, фломастеры, карандаши, кисточки и другие школьные принадлежности первокласснику в учебе пригодятся каждый день. А потом детей ждал чайный стол с конфетами и вкусной выпечкой.

Впереди первый учебный год, пусть непростой, но такой интересный и познавательный. Желаем ребятам успехов на пути за знаниями!

**Светлана ГАЛАНДЕР**



## Я ИДУ В ШКОЛУ!

**5 сентября в детско-развлекательном центре «Сказочный город» (ТРК «Капитал») прошел праздник в честь Дня знаний, организованный цехкомом цеха 5308 ПОСК и его председателем Еленой Валерьевной Сучковой. На праздник «Я иду в школу» были приглашены 25 мальчишек и девчонок.**

Внимание первоклашек была представлена танцевально-развлекательная и игровая программа. Ребятам ждало много сюрпризов и, конечно, подарков.

Организованные конкурсы принесли и детям, и взрослым множество положительных эмоций. Все, без исключения, ребята проявили себя умными, смелыми и подготовленными к школьной жизни, своими ответами они доказали, что уже умеют дружить.

– День первоклассника мы провели для детей работников цеха уже в пятый раз и надеемся, что традиция будет продолжаться. Это прекрасная возможность для ребят пообщаться друг с другом, завязать новые знакомства. Но, пожалуй, самое главное – память от первого Дня знаний, который у них получился вдвойне праздничным, – комментирует председатель цехового комитета цеха 5308 **Елена Сучкова**.

В День знаний все будущие первоклассники получили в подарок набор школьных принадлежностей.

**Ирина ПЕЛЬКИНА**

## СРЕДИ КНИГ И ТАНЦЕВ

**В Библиотеке Автограда состоялось мероприятие для детей работников СВпК, посвященное первоклассникам.**

На этот раз площадкой для проведения праздника «Первоклашки службы качества-2015» стала знаменитая Библиотека Автограда, гостеприимно распахнувшая свои двери для детей работников службы качества ОАО «АВТОВАЗ». Весьма символично, что для проведения праздника было выбрано именно библиотечное пространство – сам предстоящий День знаний продиктовал настрой и территорию знакомства начинающих школьников.

В этом году поздравить наших первоклассников был рад лауреат многочисленных конкурсов, детский танцевальный коллектив «Diva» под руководством **Елены Витфильд**. Он порадовал необычными номерами, яркими костюмами и творческими сюрпризами, как, например, танцевальный мастер-класс для ребятшек.

И какой же детский праздник без подарков? Всем ребятам, а их в этом году было 60, вручили специальные наборы для школьников, идущих в первый класс.

**Мы благодарим Библиотеку Автограда и лично хозяйку Литературной гостиной Александру Владимировну Кишкурно за предоставленную возможность проведения мероприятия и всестороннюю помощь!**

**Елена ВИНУКОВА,**  
председатель культурно-массовой комиссии профкома СВпК



# О НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТПУСКАХ

**За несколько лет накоплены очередные ежегодные отпуска. Можно их использовать или они «сгорают»? Можно ли заменить все дни неиспользованных отпусков денежной компенсацией?**

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемые отпуска должны предоставляться работнику ежегодно. В соответствии с ч. 3 ст. 124 ТК РФ перенесение отпуска на следующий год допускается только в исключительных случаях.

При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В ч. 4 ст. 124 ТК РФ содержится прямой запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд. Однако в силу различных причин работники имеют неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие периоды. При этом за ними сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут

предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем.

Действующее трудовое законодательство не содержит норм, в соответствии с которыми неиспользованные работником отпуска «сгорают». **В соответствии со ст. 127 ТК РФ «при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска».** Кроме того, из положений ст. 11 Конвенции Международной организации труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» следует, что если у работника при увольнении остались неиспользованные дни отпуска, то, следовательно, работодатель обязан их компенсировать.

**В соответствии с нормами ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.** Это правило применимо и к отпускам за предыдущие рабочие периоды.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество из этой части. При этом замена части отпуска, превышающей 28 календарных дней, является правом, а не обязанностью работодателя.

Кроме того, в соответствии с ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет. А также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

**Зоя ДОНГАУЗЕР,**  
ведущий юрист профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## Культура

## ЯРКИЕ СОБЫТИЯ И ЭМОЦИИ

**Во Дворце культуры, искусства и творчества начался новый творческий сезон. Наши зрители и участники творческих коллективов знают, что в ДКИТ всем найдется дело по душе, всегда есть что посмотреть и в чем поучаствовать!**

26 самодеятельных коллективов ДКИТ по-прежнему ждут новых участников, своих будущих «звезд». Приходите! Жанровое разнообразие коллективов огромно: в танцах – от народных до эстрадных, до постановочных с режиссурой и шоу-балетом; в вокале – от академического, камерного до эстрадного.

Три больших хора, вокально-инструментальные группы, инструментальные ансамбли и фольклорные национальные ансамбли, шоу-театр – большой арсенал возможностей для осуществления собственных проектов. В 2015 году такими проектами, яркими и заметными в культурной жизни города, стали спектакли «День рождения кота Леопольда», «Вовка в джазовом царстве» и «Следствие ведут Колобки».

В октябре и ноябре у заводчан есть возможность посмотреть эти зажигательные детские представления. Выразительные, органично вписанные в сюжетную линию музыкальные номера на хорошем профессиональ-

ном уровне исполняют юные тольяттинские артисты, участники творческих коллективов ДКИТ. Это способствует возникновению у маленьких зрителей желания самим заняться творчеством.

Началась подготовка и к самому любимому празднику детворы – Новому году. В ДКИТе готовятся два новогодних спектакля, рассчитанные на разные возрастные категории. Для самых маленьких – музыкально-хореографическая сказка «Новогодние приключения Маши и Медведя». Для ребят постарше и подростков – мюзикл-комедия «Новые приключения Электроника» по мотивам музыкального фильма К.Бромберга.

В спектаклях задействованы и маленькие, и взрослые участники творческих коллективов ДКИТ, среди которых немало заводчан и членов их семей. Наполненные музыкой и фантазией, надеждой и верой, наши спектакли создадут самое подходящее настроение для встречи лучшего праздника в году!

**Приходите во Дворец культуры на концерты и спектакли, выбирайте себе занятия по душе в часы досуга, и ваша жизнь наверняка станет богаче яркими событиями и живыми эмоциями!**

**Елена ЖЕЛУДЕВА,**  
специалист ДКИТ



**12 сентября профсоюзный комитет ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России провёл день здоровья для сотрудников – членов профсоюза учреждения.**

В этот день те, кто так много сил отдаёт на противостояние болезням, порадовались тёплой погоде, яркому солнышку и получили огромное количество положительных эмоций. Хочется каждому пожелать, чтобы здоровыми были не только тело и дух, но и отношения с другими людьми и с самим собой!

**Марина ЦОЙ,**  
зам. председателя профкома  
ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России

## Спортивная жизнь

## КУБОК МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

**26 сентября на футбольном поле стадиона «Торпедо» в Димитровграде состоялась товарищеская встреча по футболу между совместными командами администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и АО «ДААЗ», посвященная Дню машиностроителя.**

На параде открытия к командам со словами приветствия обратились начальник управления по работе с персоналом АО «ДААЗ» **В.В.Крупнов** и зам. председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **С.В.Марченко**.

Погода, сухая и теплая, благоприятствовала проведению матча. Игра была богата на забитые мячи, что доставило большое удовольствие зрителям. Первая половина матча закончилась со счетом 1:1, боевая ничья, во второй половине матча гости и хозяйка забил еще по од-

ному мячу. Счет долго держался равный 2:2, но на последних минутах фортуна улыбнулась хозяевам встречи – счет стал 3:2, и прозвучал финальный свисток судьи. В этом году вновь удачливее была команда АО «ДААЗ», которой и достался главный трофей – кубок.

*История встреч началась в 2013 году в Димитровграде, где команда ОАО «АВТОВАЗ» выиграла со счетом 4:3. В прошлом году команда АО «ДААЗ» приехала к нам. В основное время была зафиксирована ничья 2:2, но по пенальти победила команда АО «ДААЗ».*

По окончании матча игроки обеих команд были награждены памятными медалями, а лучшими игроками нашей команды стали **Алексей Морозов** и **Михаил Абрамочкин**, забившие по мячу в ворота соперников.

От всей души хотелось бы поблагодарить игроков команд за хорошую, поразившую зрителей игру!

## И СНОВА ПЕРВЫЕ!

**19 сентября в Новокуйбышевске состоялись финальные старты 12-й Межотраслевой спартакиады профсоюзов Самарской области по мини-футболу, волейболу, гиревому спорту, настольному теннису, дартсу.**

На старт вышли свыше 400 спортсменов, представляющих отраслевые профсоюзные организации. Команда нашего завода представляла областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

В итоге – безоговорочная победа в комплексном зачете. Мы – чемпионы спартакиады по своей группе!

Спартакиада включала в себя 7 видов спорта. 31 января мы выиграли лыжные гонки, 5 сентября – легкоатлетический кросс и 19 сентября выиграли мини-

футбол, настольный теннис. Участвовали **Александр Кучиков** – председатель профкома ПРОО, **Андрей Солнышкин** (СКП), **Ольга Кашина** (УОРП).

Победу в гиревом спорте одержали **Александр Толкачев**, **Игорь Тихонов**, **Иван Лебедев**, **Дмитрий Дмитриев** (МСП), **Михаил Резниченко** (ПрП). Лучший в дартсе председатель профкома ПрП **Олег Харчевников**, **Александр Ситилкин** (МСП), **Надежда Чадаева** (ПрП), **Татьяна Ховалкина** (ООО «ЛИН»).

В личном первенстве чемпионом спартакиады по гиревому спорту стал **Александр Толкачев** в весовой категории до 70 кг, второе место в весовой категории свыше 90 кг завоевал **Игорь Тихонов**.

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## АВТОВАЗ СРЕДИ ЛИДЕРОВ

**Спортсмены АВТОВАЗа успешно представили Самарскую область на Всероссийской спартакиаде среди трудящихся, войдя среди 33 регионов в тройку лидеров.**

Более 700 спортсменов приняли участие в спартакиаде, прошедшей с 9 по 13 сентября в Пензе. Команды 31-го региона Российской Федерации были сформированы из нескольких трудовых коллективов по видам спорта, и только два региона были представлены одним трудовым коллективом: Самарская область – АВТОВАЗом, Белгородская – электромеханическим комбинатом.

В нашей команде самое большое количество очков принесли пловцы. Итог по плаванию – второе общекомандное место и 3 медали. **Александр Кадухин**, начальник управления ДПЗЧиПО, мастер спорта России, призер чемпионатов мира среди ветеранов, взял «золото» на дистанции 50 м и «серебро» на дистанции 100 м. И наша команда завоевала 1 место в эстафете 4x50 м (вольный стиль).

Впервые на Всероссийских спартакиадах завоеваны медали по армспорту.

**Дмитрий Николаев** (СВПпПиСП) и **Ольга Харченко** (ЭП) заняли 3 место в своих весовых категориях.

Команда шахматистов в трудной борьбе одержала победу в финальном поединке и заняла второе общекомандное место. В личном абсолютном первенстве международный мастер **Анатолий Сидоров** (МСП) стал бронзовым призером.

Достоинно выступала дружная команда легкоатлетов, заняв 4 общекомандное место: мастер спорта России **Дина Захарченко**, **Маргарита Иевлева** (МСП), **Игорь Трегубов** (СКП) и **Александр Сергеев** (ЭП).

Хорошо себя проявили в настольном теннисе **Николай Меркулов** (ПРОО), **Андрей Солнышкин** (СКП), **Ольга Кашина** (УОРП), **Лилианна Колсанова** (УЛИР), из 19 команд, заняв 4 общекомандное место. В семейных стартах семья **Садыковых** заняла 8 место.

Итог – у Самарской области бронзовая медаль! Впервые команда Самарской области вошла в тройку лидеров, сильнейших команд Российской Федерации.

**Марина ЛЕВЧЕНКО,**  
главный специалист УОРП



Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 29.09.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 5593. Тираж 2000 экз.