

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 08 (122) 28 ОКТЯБРЯ 2015 года

12+

В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ

14 октября в Калуге состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ, в котором приняли участие председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю.Зайцев и заместитель председателя В.Ю.Королев.

О рассмотренных на пленуме вопросах и принятых решениях рассказывает **Сергей Юрьевич Зайцев:**

– Пленум начал работу с анализа предварительных итогов работы автосельхозмашиностроения в 2015 году и прогнозных оценок ситуации в отрасли в 2016 году.

Был отмечен спад промышленного производства в России, в том числе значительное снижение объема выпуска продукции в отрасли. Правительство предприняло ряд мер для снижения негативных ситуаций в автомобилестроении. Тем не менее, принятых мер не хватает, чтобы остановить падение производства. Так, за январь–август 2015 года в России было произведено 942 600 автотранспортных средств (грузовых, легковых автомобилей, автобусов), что на 26,4% меньше, чем за аналогичный период 2014 года. Неплохо идут дела в сельскохозяйственном машиностроении, где заметно увеличился заказ на выпуск комбайнов. Но это, к сожалению, один из немногих положительных примеров.

Прогнозные показатели на 2016 год поводов для оптимизма тоже не добавили, перспективы развития экономики не дают оснований для увеличения объемов производства.

На заседании была подчеркнута необходимость продолжить мониторинг социально-экономических показателей предприятий отрасли с тем, чтобы информировать исполнительные власти РФ и структурные организации профсоюза. В структурных подразделениях профсоюза также будут проведены обсуждения итогов работы в 2015 году и прогнозных оценок на 2016 год, разработаны планы дальнейших действий в этих условиях с учетом обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Основная задача ложится на руководство нашего профсоюза – в переговорах с Правительством РФ, с ведомствами, с «Ростехом» добиваться продолжения государственной поддержки отрасли, принятия дополнительных мер стимулирования внутреннего спроса, сохранения рабочих мест, повышения покупательской способности заработной платы.

На заседании были рассмотрены итоги акции профсоюзов в рамках единого Дня действий «За достойный труд!». 7 октября профсоюзные организации страны активно проводили митинги, шествия, пикеты. Все требования профсоюзов были направлены в соответствующие структуры, а также сконцентрированы в ЦК Профсоюза АСМ и затем



направлены в ФНПР для ведения переговоров на более высоком уровне.

Вопрос о выработке позиции профсоюза по совершенствованию трудового законодательства был во многом инициирован ППО ОАО «АВТОВАЗ», на пленуме были рассмотрены предложения нашей профсоюзной организации.

Поскольку основная деятельность, основные ресурсы профсоюзной организации направлены на заключение коллективного договора, соглашений на различных уровнях, то эта работа, соответственно, должна быть основным мотивом для членства в профсоюзе.

Мы считаем, что возможны различные варианты достижения мотивации профсоюзного членства на основе работы профсоюза по коллективному договору и другим соглашениям.

Изучив законодательство, мы выбрали два варианта решения этой задачи. Первое. Мы предлагаем Президиуму рассмотреть возможность внесения изменений в 43-ю статью Трудового кодекса, где записано, что коллективный договор распространяется на членов профсоюза – сделать дополнение «если иное не оговорено в коллективном договоре». Второе. У нас есть статьи в законодательстве, где говорится о соглашениях, но они все предусматривают участие в соглашениях госорганов. Поэтому мы предлагаем дополнить главу 7 ТК РФ статьей 45.1, предусматривающей возможность заключения на уровне предприятий и организаций отдельных соглашений с работодателем в отношении членов профсоюза.

И в том, и в другом случае у любых профсоюзов будет право вести переговоры с работодателем в отношении членов конкретной профсоюзной организации. Эти два предложения до следующего пленума будут обсуждаться в профсоюзных организациях, а затем будет приниматься решение.

Мы также предлагаем изменить ч.1 статьи 394 Трудового кодекса РФ, где говорится, что, если суд признал неза-

конным перевод или увольнение работника, то он должен быть восстановлен на своем рабочем месте. Как правило, после такого восстановления работодатель зачастую добивается своего и находит способ все же уволить работника, оказывая при этом на него большое психологическое давление. Мы предлагаем использовать опыт Германии и предоставить возможность работнику по его желанию получить вместо восстановления на работе компенсацию в размере годового заработка. С таким подходом члены Президиума принципиально согласились, будет подготовлено обращение в ФНПР для рассмотрения наших предложений и вынесения их на Государственную думу.

Рассматривался еще один важный вопрос – объединение профсоюзов, который сейчас находится в рамках обсуждения. В процессе участвуют Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, Профсоюз машиностроителей РФ, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники и Российский профсоюз работников судостроения. Проведен первый этап переговоров, подготовлен протокол о намерениях.

Эта тема вызвала бурное обсуждение, пока много вопросов, не на все были найдены ответы. Тем не менее, большинство участников высказались за необходимость продолжать эту работу, направив в оргкомитет по объединению профсоюзов своих представителей. От нас в оргкомитет войдут председатель нашего профсоюза **А.А.Фефелов**, председатель Самарской областной организации **А.В.Меньшиков** и председатель ППО ОАО «ГАЗ» **С.В.Солодов**, и затем они будут поэтапно нам докладывать, как идет обсуждение, как рассматриваются обозначенные вопросы, решаются поставленные задачи.

Калуга не случайно была выбрана местом проведения заседания Президиума Профсоюза АСМ: здесь большой автомобильный кластер, организован технопарк. Мы посетили два сборочных предприятия: ООО «ПСМА Рус», где выпускают автомобили Пежо, Ситроен, Мицубиси, и «Фольксваген – Групп Рус». На каждом действуют профсоюзные организации, сравнительно молодые, развивающиеся.

Мы встречались с первыми руководителями заводов, они рассказывали об истории создания предприятий, о сегодняшней ситуации, о взаимоотношениях с профсоюзной организацией, социальных льготах. Были встречи с профсоюзным активом, обсуждалась и тема социального партнерства. В этой работе у них есть как достижения, так и свои сложности.

Мы познакомимся с тем, как организовано на предприятиях питание. Стоимость обеда достаточно высокая, при этом на «ПСМА Рус», например, он обходится работнику в 30 рублей, остальное оплачивает работодатель.

Калуга хоть и областной город, но небольшой, с населением в 340 тысяч человек. Здесь, помимо «Фольксваген – Групп Рус» и ООО «ПСМА Рус», находятся и другие серьезные предприятия, в том числе поставщики автосборочных заводов. В городе не хватает рабочих рук, поэтому работников приглашают со всей области – из близлежащих городов, поселков, деревень. Доставку на работу и с работы осуществляет предприятие и несет на этом достаточно серьезные затраты. Например, самый дальний пункт, откуда возят работников, находится за 100 километров.

Оба предприятия современные, с хорошими условиями труда. Очень большое внимание на каждом предприятии уделяется качеству продукции, активно используются технические средства обеспечения и контроля качества. Коллективы молодежные, средний возраст работников – чуть за 30 лет. Это объясняется не только возможностью привлечения молодых людей со всей области, но и напряженным ритмом работы, высокой производительностью труда. Соответственно, и уровень заработной платы на этих предприятиях достаточно высокий.

Но сегодня «Фольксваген – Групп Рус» и ООО «ПСМА Рус» тоже испытывают большие трудности, связанные с падением потребительского спроса, производственные мощности предприятий загружены наполовину от проектной мощности. И в следующем году они предполагают снижение объемов производства по отношению даже к этому году.

Автопроизводителей всячески поддерживает губернатор, который очень гордится тем, что такие предприятия работают на территории Калужской области.

Любовь СТУКАЛОВА

Официально

ПОСТАНОВЛЕНИЕ профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ»

«О повестке дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации 11 декабря 2015 года».

В соответствии с постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» № 17-2 от 16 апреля 2015 года «О проведении отчетов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году» и на основании предложения комиссии по подготовке отчетной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить для утверждения делегатами повестку дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 11 декабря 2015 года:

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о работе за период с ноября 2014 года по октябрь 2015 года.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

3. Об изменениях в составе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

4. Награждение призеров смотряконкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Председатель ППО
ОАО «АВТОВАЗ»
С.Ю.ЗАЙЦЕВ

Профсоюз помог

ЗАСЛУЖЕННОЕ ЗВАНИЕ

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» помогла работнику завода получить звание «Ветеран труда».

Работник ОАО «АВТОВАЗ» Н., награжденный бронзовой медалью ВДНХ СССР, обратился в Управление социальной защиты населения Автозаводского района г. Тольятти для присвоения звания «Ветеран труда».

В присвоении звания было отказано, так как, по мнению органа социальной защиты населения, бронзовая медаль ВДНХ СССР не относится к ведомственным знакам отличия.

Юристом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» было подготовлено мотивированное исковое заявление. Доводы истца были убедительными, и Автозаводский районный суд признал отказ работнику завода незаконным.

Ответчик обжаловал решение суда, но жалоба оставлена без удовлетворения. Работнику АВТОВАЗа присвоено заслуженное звание «Ветеран труда».

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

КОРОТКО О ВАЖНОМ

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений 22 октября выступил вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» Т.Н.Бутов.

Тимур Николаевич проинформировал профсоюзных лидеров о реорганизации службы, подчеркнув, что эти изменения не отразятся на совместной работе профсоюзной организации и администрации, на взаимодействии в решении социально-трудовых вопросов коллектива. В том числе – в подразделениях. Затем вице-президент ответил на многочисленные вопросы участников совещания по текущей ситуации и перспективам работы завода.

В подразделениях ППО проходят отчетно-выборные профсоюзные конференции, а также проводятся заседания профкомов по подготовке корпусов завода к работе в осенне-зимний период.

Заместитель председателя ППО В.Ю.Королев сообщил, что решен вопрос о распространении действия заводской льготной программы реализации автомобилей на работников дочерних обществ ЗАО «Лада-Имидж» и ООО «ЗАК».

Вопрос решен после обращения профкома АВТОВАЗа к президенту ОАО «АВТОВАЗ» Бу Инге Андерссону, в результате чего был выпущен соответствующий приказ.

На АВТОВАЗе идет подготовка к традиционному профсоюзному Дню семейного отдыха, который пройдет 28 ноября в ДКИТ.

В программе мероприятия – выставка «Народный умелец», детская интерактивная программа «Веселые ребята», музыкальная программа «Хорошее настроение!» и большой праздничный концерт «От всей души!», в котором выступят самодельные артисты с АВТОВАЗа.

Определился поставщик новогодних подарков для детей работников АВТОВАЗа.

Им стала «Компания «Выбор», которая предоставляла подарки и в прошлом году. По предварительным составленным спискам, подарки получат почти 23 тысячи детей.

Списки в подразделениях будут уточняться до 15 ноября.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗА

На совещаниях с председателями профкомов подразделений, на отчетных профсоюзных конференциях звучит много вопросов, касающихся сегодняшнего положения дел на АВТОВАЗе и будущего предприятия. С наиболее актуальными из них председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев обратился к руководству компании. Ответы на вопросы были получены от вице-президента по производству автомобилей Н.Н. Строкова, исполнительного вице-президента по продажам и маркетингу Д.Е. Петрунина и вице-президента по персоналу и социальной политике Т.Н. Бутова.

– Каковы производственные планы АВТОВАЗа до конца текущего года, и как будет работать завод в декабре 2015-го?

– Сегодня мы находимся в очень жестких условиях: по данным Ассоциации европейского бизнеса, в сентябре 2015 года в России продано 141 тысяча новых автомобилей, что на 28,6% меньше, чем в сентябре 2014-го.

Продажи АВТОВАЗа в сентябре составили 21 658 автомобилей, что на 40,7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года (в сентябре 2014 года реализовано 36 513 автомобилей LADA).

За девять месяцев 2015 года в России реализовано 1,19 млн автомобилей, что на 33,0% меньше, чем за аналогичный период 2014-го.

Всего за девять месяцев 2015-го продажи LADA составили 203,5 тыс. штук, что на 28,3% ниже, чем за тот же период 2014 года.

Значительное падение продаж на российском рынке напрямую влияет на наши производственные планы.

В 2015 году АВТОВАЗ произведёт около 300 тыс. автомобилей LADA – отклонение от бюджета составляет почти 126 тыс. автомобилей.

18 декабря мы планируем завершить выпуск автомобилей по производственным планам 2015 года и остановить производство на зимние каникулы.

– Как будут работать производства в 2016 году? Возможно ли сокращение планов производства автомобилей по сравнению с уровнем 2015 года?

– Прогноз продаж на весь 2015 год остаётся на уровне 1,5–1,6 млн штук, включая пассажирские и лёгкие коммерческие автомобили, что на 37% меньше, чем в 2014 году.

В планах на 2016 год мы исходим из прогноза, что российский рынок снизится до 1,3–1,5 млн автомобилей.



В связи с этим наш производственный график будет зависеть от объёма текущих продаж. Если продажи и дальше будут уменьшаться, нам придется ежемесячно корректировать наш производственный график в соответствии с заказами потребителей.

При этом мы очень рассчитываем на то, что новинки – LADA Vesta и LADA XRAY – поддержат наши продажи.

– Планируется ли в 2016 году сокращение численности персонала, и насколько серьёзным оно может стать?

– Неблагоприятная ситуация, сложившаяся на автомобильном рынке, привела к падению объёма продаж автомобилей и ухудшению экономического положения предприятия.

Как указано выше, в 2016-м году мы не прогнозируем улучшения ситуации. Это требует снижения затрат по всем направлениям, в том числе и на персонал.

Окончательное решение по поводу численности персонала на 2016 год на данный момент не принято.

Руководство предприятия готовит и рассматривает все возможные варианты оптимизации расходов по всем направлениям.

– Будет ли выплачена по итогам 2015 года премия за отсутствие абсентеизма?

– Премия за личный вклад в снижение уровня абсентеизма будет выплачена по результатам 11 месяцев в первую неделю декабря.

– Планируется ли по итогам 2015 года выплатить премию отдельным подразделениям, и по каким показателям?

– Премия отдельным подразделениям за наилучшие показатели в работе за 11 месяцев 2015 года будет выплачена в первую неделю декабря.

– Планируется ли закрытие производства автомобилей LADA Priora?

– Автомобили семейства LADA Priora сегодня имеют очень хорошее качество,

но, несмотря на это, плохо продается.

Даже в южных регионах, где Priora всегда пользовалась популярностью, дилеры заказывают Granta, которая значительно лучше продается.

В сентябре было продано 2473 Priora, сейчас у дилеров на складах примерно 2000 Priora, всего товарный запас составляет около 5400 автомобилей.

Совершенно очевидно, что модель LADA Priora подходит к концу своего жизненного цикла.

В настоящее время мы рассматриваем технологическую возможность производства на этой линии автомобилей семейства LADA Largus и LADA XRAY.

Окончательное решение по производственной линии LADA Priora на сегодня не принято.

– Каковы ближайшие перспективы опытно-промышленного производства?

– Общее падение продаж на рынке отразилось на объёмах производства продукции ОПП.

За 9 месяцев этого года было произведено всего 6605 пятнадцатилетних LADA 4x4.

На настоящий момент решение о закрытии опытно-промышленного производства не принято. Рассматриваются различные варианты повышения экономической эффективности, в том числе передача непрофильных переделов в соответствующие подразделения, расширение модельного ряда.

Созданы межфункциональные команды для проработки стратегии в отношении ОПП.

– Как будет строиться график отпусков на 2016 год?

– График отпусков будет формироваться с учётом периодов единого корпоративного отпуска с 11 января по 17 января и с 25 июля по 14 августа, предусмотренных планом производства на 2016 год.

Подготовил Михаил МОЩЕНКО

ЗАНЯТОСТЬ, ЗАРПЛАТА, ЗАЩИТА!

Организовано, по-деловому и с острыми выступлениями 7 октября прошла в Тольятти Всероссийская акция профсоюзов «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Во Всемирный день коллективных действий профсоюзов на площади Свободы прошел митинг представителей трудовых коллективов города, в котором приняли участие свыше 600 человек. В акции участвовали и 250 представителей ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Открывший митинг председатель Ассоциации профсоюзных организаций города **А.В.Калинин** сказал о той тяжелой ситуации, в которой в результате кризиса, как и все россияне, оказались жители Тольятти. Снижение уровня заработной платы при постоянном росте цен, ухудшение материального благосостояния семей, сокращение рабочих мест стали повседневной реальностью города. В этих условиях правительством страны делается далеко не все возможное, чтобы поддержать производителя, стимулировать внутренний спрос, поднимать покупательную способность заработной платы, защитить своих граждан от негативных последствий кризиса.

В выступлениях представителей профсоюзных организаций города были остро подняты самые злободневные проблемы, волнующие работников промышленных предприятий, образования, культуры.

– Российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей, –

сказал председатель профкома металлургического производства ОАО «АВТОВАЗ» **А.Н.Игнатъев**. – Ситуация, которая сложилась на нашем предприятии, беспокоит не только нас, заводчан, но и жителей всего города Тольятти. Реструктуризации, оптимизации, увольнения, сокращения: всё это происходит ни с кем-нибудь, а с нашим коллективом! Мы считаем, что руководство ОАО «АВТОВАЗ» не использовало все меры и не задействовало все возможные рычаги для сохранения коллектива. Нельзя экономить на самом главном – на тех, кто создает материальные ценности!

Мы также считаем, что давно назрела необходимость в обсуждении предложений профсоюзов по совершенствованию действующего законодательства в части повышения минимального размера оплаты труда, обязательности для работодателя проведения индексации заработной платы не реже 1 раза в год. А также о предоставлении урегулированной законом возможности заключения соглашений между профсоюзами и работодателями по предоставлению льгот и гарантий только для членов профсоюза.

– В условиях, когда в стране провозглашена политика импортозамещения, наш завод оказывается невостребованным, – с болью говорил председатель профкома ООО «Волжский машиностроительный завод» **С.А.Петрухин**. – К концу года от трех с половиной тысяч работающих останется меньше тысячи! Неужели уникальное оборудование, уникальные специалисты не нужны городу? Мы предлагаем государству на площадке нашего завода организовать предприятие народного типа. Дайте нам



работать, достойно жить, дайте будущее нашим детям!

Тяжелейшая ситуация сегодня и в ОАО «АвтоВАЗагрегат», предприятие стоит, работники находятся в простое, с июня не выплачивается зарплата. «Люди доведены до отчаяния!» – говорит председатель профкома ОАО «АвтоВАЗагрегат» **С.Е.Кузнецов**. По просьбе профсоюзной организации АВТОВАЗа депутат Государственной думы **Е.И.Кузьмичева** направила депутатский запрос генеральному прокурору РФ **Ю.Я.Чайке** с просьбой взять ситуацию на предприятии под особый контроль.

На митинге была принята резолюция, включающая все предложения, прозвучавшие в выступлениях. Она будет направлена мэру г.о. Тольятти, губернатору и правительству Самарской области, через Федерацию независимых профсоюзов России – в Правительство и Президенту Российской Федерации.

Прошедшую акцию комментирует депутат городской думы г.о. Тольятти, зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Е.А.Сазонова**:

– Сегодня предприятия нашего города находятся в непростой ситуации. Мы понимаем, что от их стабильной работы зависит и благополучие города, и благополучие каждой семьи. Настроение в городе, в трудовых коллективах напряженное, нет уверенности в завтрашнем дне и гарантии занятости. Низкая заработная плата ставит многие семьи на грань выживания.

Что нам предлагают? Режим жесткой экономии, уменьшение финансирования социальных программ – опять пошли по пути наименьшего сопротивления?!

Но сопротивление есть и будет!

Мы, участники акции «За достойный труд!», заявили о твердой решимости отстаивать свои права на труд и его достойную оплату, на сохранение социальных гарантий. И потребовали от органов государственной власти и работодателей принять безотлагательные меры, направленные на поддержание и развитие предприятий, на улучшение качества жизни рабочего человека! Защита трудящихся обеспечит надежное будущее для последующих поколений!

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА

Резолюция митинга представителей трудовых коллективов городского округа Тольятти «За справедливую бюджетную политику!»

Участники митинга отмечают, что основные направления бюджетной политики Правительства Российской Федерации на 2016 и последующие годы являются очередной попыткой решать проблемы неэффективности экономики за счет населения – путем понижения уровня социальной защиты работников в системе обязательного социального страхования, проведения ниже фактической инфляции индексаций пенсий, социальных выплат, пособий, приостановления выполнения Указа Президента России от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы. Более того, при корректировке федерального бюджета на 2015 год отменена индексация их заработной платы с 1 октября текущего года, запланированная к тому же на треть ниже ожидаемой инфляции в 2015 году.

Впервые с 90-х годов прошлого столетия уровень реальной заработной платы в области сокращается. По итогам 2014 года реальная зарплата снизилась на 1 процент к предыдущему году, а в первом полугодии 2015 года – уже более чем на 6 процентов. Имеют место задержки выплаты заработной платы.

Правительством РФ в очередной раз предлагается повышение возраста выхода на пенсию; увеличение в два раза размера страхового стажа для начисления пособия по временной нетрудоспособности, что приведет к снижению уровня страхового обеспечения работников. Пособие по безработице не индексируется на протяжении 7 лет, при этом даже верхняя его планка не достигает минимального размера оплаты труда, и в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Постоянно возрастает финансовая нагрузка на население за счет регулярного увеличения тарифов на услуги ЖКХ, энергоносители, введения с 2015 года платы за капитальный ремонт многоквартирных домов, взимания налога на недвижимость и земельные участки по кадастровой стоимости, а также увеличения других обязательных платежей. По данным Росстата, оплата медицинских услуг населением уже несколько лет превышает госрасходы на здравоохранение. Растут расходы граждан и на образование.

Вместо введения прогрессивного налога на доходы физических лиц, на чем настаивают профсоюзы, вно-

сится предложение увеличения его для всех до 16 процентов.

В то же время Правительством России не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудящихся. Министерством труда Российской Федерации внесен проект корректировки ряда статей Трудового кодекса РФ и Закона «О минимальном размере оплаты труда», которым предлагается очередное поэтапное увеличение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения только к 2020 году, а также узаконить включение в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, против чего категорически возражают профсоюзы, основываясь на нормах Конституции и Трудового кодекса Российской Федерации.

Вопрос подписания регионального Соглашения о минимальной заработной плате, устанавливающего ее на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, который получил поддержку и положительное решение областной трехсторонней комиссией еще в 2007 году, остается нереализованным.

Очевидно, что сдерживание низкой цены труда и покупательной способности заработной платы не способствует повышению спроса товаров на внутреннем рынке, росту сбережений и инвестиций, созданию прочной базы для развития отечественного производства товаров и услуг первой необходимости, что объективно необходимо в условиях экономических санкций извне против России.

Выступая против асоциальной бюджетной политики и принимаемых непопулярных решений Правительством Российской Федерации, а также нарушений прав работников в сфере труда,

УЧАСТНИКИ МИТИНГА ТРЕБУЮТ!

Принятия федерального закона о минимальном размере оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года!

Подписания опережающего Самарского областного соглашения о минимальной заработной плате на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 января 2016 года!

Недопущения принятия законодательной нормы по

включению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, повышения пенсионного возраста, понижения уровня страхового обеспечения работающих в системе обязательного социального страхования!

Сохранения действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат на уровень планируемой инфляции на текущий год!

Выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года, а также условий действующего областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в части повышения и доведения до среднеобластного уровня заработной платы работников бюджетной сферы!

Повышения размеров пособий по безработице!

Введения моратория на взимание налога на недвижимость физических лиц по кадастровой оценке до утверждения единого по всей стране подхода к определению кадастровой стоимости недвижимости и до стабилизации экономической ситуации в стране!

Принятия эффективных мер по сохранению занятости работников!

Сделать обязательным для работодателей проведение индексации заработной платы работников в целях сохранения ее покупательной способности!

Усилить ответственность собственников и работодателей за задержку выплаты заработной платы. Принять меры к собственникам ОАО «АвтоВАЗагрегат» для погашения задолженности по заработной плате!

В рамках реализации государственной политики в сфере импортозамещения создать условия для развития промышленных предприятий!

Предусмотреть в бюджете городского округа в 2016 году финансирование учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных департаменту культуры мэрии г.о. Тольятти, на уровне 2014-2015 годов с целью сохранения количества учащихся в этих учреждениях!

Создать условия для расширения форм внебюджетной деятельности учреждений культуры и дополнительного образования, устранить бюрократические барьеры, мешающие эффективному функционированию этих учреждений!

Личностный рост

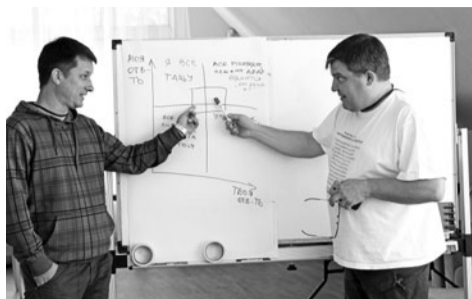
О ПЕРЕГОВОРАХ И КОНФЛИКТАХ

2-4 октября мне посчастливилось побывать на тренинге-семинаре «Развитие компетентности профсоюзных лидеров в управлении конфликтом и проведении переговоров», организованном профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» совместно с Фондом им. Ф.Эберта.

Ведущие тренинга – психологи из Санкт-Петербурга Мария Островская и Елена Ларионова, с которыми мы уже были знакомы с первого тренинга по развитию коммуникативных навыков. Важно, что организаторы профсоюзного обучения услышали просьбу нашей группы о продолжении работы с этими тренерами.

Программа была весьма насыщенной, тренеры создавали модели ситуаций личностных, внутригрупповых, а также межгрупповых конфликтов. Я, как и все участники, ощущала полное «погружение» в тематику.

А тема действительно уникальная. В ЦОиПК, как правило, проводятся



тематические семинары, касающиеся правовой, социальной деятельности профсоюза. Но именно эта тема – «конфликты, переговоры» – оказалась для нас подарком, это то, с чем мы повседневно сталкиваемся на работе, в быту, в жизни.

Ролевые игры, групповая работа, дискуссии помогали мне больше прислушиваться к своим чувствам и эмоциям. Появилось понимание пользы и ущерба от конфликта; анализ опыта, полученного в игре, позволяет делать самостоятельные выводы, помогает в ситуационном выборе стратегии.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!

В рамках подготовки к Всемирному дню профсоюзных действий «За достойный труд!» на УТБ «Раздолье» прошёл семинар молодёжного актива ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Каждая такая поездка – словно новая песня любимого исполнителя, с нетерпением ожидаешь её звучания...

Сразу после приезда все участники активно включились в плодотворную работу. Были разработаны синквейны (короткие нерифмованные стихотворения из пяти строк) на профсоюзную тематику, в которых мы описывали свое видение профсоюза, колдоговора, переговоров, защиты и т.д.

Ярким событием на семинаре стало проведение интернет-акции «Импортозамещение» и фотокросса «За достойный труд!». На плакатах про импортозамещение участники изображали реальные действия для перехода на продукцию отечественных производителей.

В одном из заданий тренеры поставили перед нами цель обозначить злободневные проблемы окружающей

жизни. Мы сняли видеоролики, где отразили такие проблемы.

Лучшие наработанные проекты накануне 7 октября были размещены в «Одноклассниках» и «ВКонтакте» в группе «Профактив – это жизни позитив» для привлечения широкого внимания пользователей соцсетей.

В ходе таких моделирующих игр, как «Балда и черти», «Слон» отрабатывались взаимоотношения между участниками для достижения поставленных целей. Все задания были направлены на улучшения взаимодействия профсоюзных лидеров с руководством и работниками, а также между собой.

Полному усвоению материала, продвижению новых идей, результативной работе способствовала дружеская обстановка, царившая в коллективе, и прекрасное настроение участников семинара. Это ещё раз показывает, что вместе мы сильнее, а сплотиться нам поможет ПРОФСОЮЗ!

В завершение хочу поблагодарить всех активных участников семинара,

Вся трехдневная работа была построена таким образом, что мы, участники, сами анализировали все последствия нашего поведения, без критики, без оценок, без «ярлыков» со стороны тренеров, и именно это было ценно.

Самое главное, что я усвоила – конфликты можно максимально эффективно для всех сторон решить в стадии зарождения. В момент нарастания конфликта шансов становится меньше и меньше, а на «пике» их уже практически нет.

Для меня очень важно учиться этому, посещать именно такие тренинги, ведь работа профактива требует много знаний, да и мужества тоже. Хотелось бы, чтобы как можно больше членов профсоюза побывало на подобном обучении. Желаю всем участникам успехов в применении полученных знаний, а ЦОиПК желаю процветания!

Ирина ЖУКОВА,
председатель ООМ ОПП



организаторов, преподавателей, и особое спасибо – профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» во главе с её лидером С.Ю. Зайцевым.

Дмитрий БУРКИН,
член комиссии
по работе с молодежью
профкома ООО «ЛИН»

ПРАЗДНИК
ДЛЯ
ВETERANОВ

16 октября администрация и профсоюзный комитет ООО «Корпус Групп Волга-Дон» в помещении предприятия питания № 31 поздравили 176 работников с Днем пожилого человека.

Виновников торжества встретил праздничный уютный зал с красиво накрытыми столами, с прекрасным музыкальным сопровождением. Гостей поздравили директор филиала ООО «Корпус Групп Волга-Дон» Л.И. Винокурова, начальник отдела по управлению персоналом И.П. Трофимова, заместитель директора по корпоративному питанию И.А. Щербакова и председатель профкома Т.А. Тишенских.

Прозвучали слова огромной благодарности за большой вклад в создание традиций и процветание компании. Ведь многие работают здесь не один десяток лет, щедро передавая опыт молодежи, чтобы она приняла эстафету и продолжила начатое дело!

Ветераны являются примером не только в работе, у них можно поучиться, как по-настоящему дружить и любить. Они сохранили молодость души, остроту ума и необыкновенный оптимизм, несмотря на жизненные трудности!

С пожеланиями крепкого здоровья, долгих лет жизни, уважения коллег, детей и внуков, душевного спокойствия и благополучия гостям были вручены подарки. Еще одним подарком стала замечательная концертная программа!

Таисия ТИШЕНСКИХ,
председатель профкома
предприятий питания
в ОАО «АВТОВАЗ»

Конкурс

КУЛИНАРНЫЕ УДАЧИ С ДАЧИ



«Удачи на даче» – так называется традиционный осенний смотр-конкурс, прошедший в АНО ДО «Планета детства «Лада». Это настоящий фестиваль отличного настроения, кулинарного мастерства, «дачных» достижений членов нашего большого творческого коллектива!

В этом году праздник проходил с особым размахом – в нем принял участие 41 детский сад. На конкурс были представлены фирменные блюда из овощей

и фруктов, выращенных нашими коллегами, самоотверженными дачницами, фотоотчёты и номера-презентации фруктово-овощных кулинарных изысков.

Трогательные и теплые слова Надежды Ивановны Кивгазовой, воспитателя детского сада № 66 «Матрешка», которыми она представила на конкурсе свой детский сад, как нельзя лучше передают атмосферу конкурса:

– Дорогие друзья! В детском саду «Матрешка» я работаю 12 лет, а общий стаж работы воспитателя уже 37 лет. Для меня детский сад – это особый, сказочный мир.

Я не оговорила, мы действительно друзья. Если мы встретились здесь, значит, у нас есть общие интересы и увлечения. Значит вы, как и я, любите землю, сажать и выращивать цветы, ягоды, фрукты, овощи, любите новые огородные эксперименты и интересные открытия.

С малых лет я тружусь на земле. Сначала у родителей было картофельное поле и огород, а потом у нас с мужем появился дачный участок. И любовь к даче, к земле, к каждому растению, выращен-

ному своими руками, с каждым годом становится все сильнее!

Жюри конкурса имело возможность оценить не только кулинарное мастерство, но творческие, артистические способности конкурсанток.

1 место было присуждено детским садам № 173 «Василек», № 179 «Подснежник», № 157 «Светлячок», № 97 «Хрусталик», № 175 «Полянка».

2 место завоевали детские сады № 203 «Алиса», № 159 «Соловушка», № 171 «Крепыш», № 186 «Вазовец», № 161 «Лесовичок», № 188 «Степашка».

3 место – детские сады № 206 «Сударушка», № 198 «Вишенка», № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек», № 140 «Полянка», № 201 «Волшебница», № 122 «Красное солнышко», № 189 «Спутник».

Также были объявлены победители в номинациях:

«Фирменное блюдо» – детские сады № 106 «Изыюминка», № 124 «Мотылек», № 190 «Дюймовочка», № 127 «Гуси-лебеди», № 99 «Капелька».

«Русская история» – детский сад № 82 «Богатырь».

«Осенняя мозаика» – детский сад № 66 «Матрешка».

«Осеннее вдохновение» – детский сад № 176 «Белочка».

«Дачные страдания» – детский сад № 194 «Капитошка».

«Осенняя фантазия» – детский сад № 204 «Колокольчик».

«Осеннее настроение» – детский сад № 207 «Эдельвейс».

Все участники и победители этого щедрого талантами праздника были награждены дипломами, сувенирами и подарками!

Но самую большую награду – прекрасное настроение, чувство коллективной общности, атмосферу неформального, дружеского общения с коллегами – каждый из участников унес с собою в сердце. Здорово, когда в коллективе зарождаются и живут традиции, создающие основы сплоченной творческой команды.

Ольга ПАВЛОВА,
председатель профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

БЕСПЛАТНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Не хочешь бегать, пока здоров, набегаешься, когда заболеешь – по врачам. Это – шутка. Но сегодня все больше людей принимают ее всерьез, стараясь любыми способами предупредить развитие болезней. В том числе – и посредством государственной программы бесплатной диспансеризации населения, которая проводится за счет средств ОМС в поликлиниках города.

Сегодня на эту тему мы беседуем с заместителем генерального директора СК «Астро-Волга-Мед» Л.Г. Садчиковой.

– Людмила Григорьевна, расскажите, пожалуйста, для чего нужно проходить диспансеризацию?

– Главная цель диспансеризации – выявить на ранней стадии заболевания и предпринять все необходимые меры для предотвращения их развития. Развитие всех неинфекционных заболеваний происходит постепенно и обусловлено определенными факторами риска: повышенное артериальное давление, повышенный уровень холестерина, курение, нерациональное питание, ожирение, чрезмерное потребление алкоголя, низкая физическая активность. Выявить эти факторы проще и дешевле, чем впоследствии диагностировать и вылечить уже развившееся заболевание – они могут быть обнаружены задолго до того, как появятся первые признаки недуга.

Диспансеризация нацелена на выявление тех заболеваний, от которых выше смертность и от которых чаще становятся инвалидами. Это сердечно-сосудистые и онкологические, болезни легких и сахарный диабет. Кроме того, этот процесс направлен на выявление лиц с такими социально значимыми заболеваниями, как туберкулез, алкоголизм и наркомания.

– Чем отличается диспансеризация от профилактического медицинского осмотра?

– Диспансеризация и профилактические медицинские осмотры – это звенья одной цепи, конечной целью которых является раннее выявление тех или иных заболеваний у населения. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр, врачами нескольких специальностей, и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и работники, занятые на отдельных видах работ, которые в соответствии с законодательством РФ проходят обязательные периодические медицинские осмотры, профилактическому медицинскому осмотру не подлежат.

– Как часто нужно проходить диспансерный осмотр?

– Диспансеризация проводится раз в три года. Первая – в 21 год, и далее с трехлетним интервалом, без ограничения возраста. В 2015 году государство обеспечивает бесплатную диспансеризацию гражданам, рожденным в следующих годах: 1997, 1994, 1991, 1988, 1985, 1982, 1979, 1976, 1973, 1970, 1967, 1964, 1961, 1958, 1955, 1952, 1949, 1946, 1943, 1940, 1937, 1934, 1931, 1928, 1925, 1922.

– Что человек получает в результате диспансеризации?

– Врач-терапевт определяет группу здоровья гражданина – всего их три. Также специалист назначает профилактические, оздоровительные, лечебные или реабилитационные мероприятия. Вся эта информация вместе с результатом обследования отражается в Паспорте здоровья гражданина, который выдается ему на руки – до следующей диспансеризации. По результатам диспансеризации человек обязательно получает профилактическое консультирование в кабинете или отделении медицинской профилактики, или центре здоровья, а при необходимости – назначение лекарственных препаратов или лечебные мероприятия.

– Сколько времени занимает диспансеризация, и можно ли это время минимизировать?

– Время, которое нужно для прохождения диспансеризации, зависит от возраста: чем человек старше, тем список обследований шире, соответственно, это потребует больше времени. Ознакомьтесь внимательно со всем списком обследований, проводимых в рамках диспансеризации, в зависимости от возраста и пола человека.

Для подведения итогов обследования и получения рекомендаций необходимо посетить участкового врача. Если обнаружатся какие-либо проблемы со здоровьем, то понадобится дополнительное обследование в рамках второго этапа диспансеризации.

Не нужно экономить время на профилактические обследования! Лечение запущенного заболевания потребует несоизмеримо больше времени, сил и средств, и, к сожалению, не гарантирует успех.

Напоминаю, что диспансеризация проводится бесплатно для застрахованного за счет средств обязательного медицинского страхования. Поэтому приходиться на диспансеризацию нужно обязательно с паспортом и страховым полисом обязательного медицинского страхования.

Любовь СТУКАЛОВА

НА ЧТО МОЖНО ПОТРАТИТЬ МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

С 1 января 2007 года вступил в силу Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 № 256-ФЗ.

Федеральный закон устанавливает дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей, в целях создания условий, обеспечивающих этим семьям достойную жизнь.

Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает у женщин, родивших (усыновивших) второго или последующих детей, начиная с 1 января 2007 года.

В некоторых случаях право на дополнительные меры государственной поддержки переходит к отцу детей или к детям.

Указанные лица вправе обратиться за получением государственного сертификата на материнский (семейный) капитал в любое время после возникновения права на дополнительные меры государственной поддержки.

Решение о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата выносится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации в месячный срок, с даты приема заявления о выдаче сертификата.

В соответствии с указанным законом лица, получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, могут распорядиться этими средствами в полном объеме, либо по частям по следующим направлениям:

- 1) на улучшение жилищных условий;
- 2) на получение образования любого ребенка, не достигшего возраста 25 лет;

3) на формирование накопительной части трудовой пенсии матери.

Право по распоряжению материнским (семейным) капиталом реализуется через три года со дня его возникновения, за исключением необходимости использования средств материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения.

Виды расходов, на которые могут быть направлены средства материнского (семейного) капитала для улучшения жилищных условий, регулируются Правилами направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.12.2007 № 862.

Перечень документов, представляемых при направлении средств материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми), установлен Правилами направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществление иных, связанных с получением образования ребенком (детьми) расходов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 926.

В целях повышения уровня материального обеспечения отдельных категорий граждан, Государственной думой принят Федеральный закон от 20.04.2015 № 88-ФЗ, предусматривающий единовременную выплату в размере 20 000 рублей (либо в размере фактического остатка, не пре-



вышающего 20 000 рублей) за счет средств материнского (семейного) капитала.

Необходимо отметить, что эта мера носит временный характер, поэтому сроки обращения за единовременной выплатой ограничены.

Прием заявлений о предоставлении единовременной выплаты от владельцев сертификата, у которых право на дополнительные меры государственной поддержки возникло с 1 января 2007 года по 31 декабря 2015 года, осуществляется не позднее 31 марта 2016 года.

В настоящее время в Управление Пенсионного фонда в Автозаводском районе г. Тольятти на выдачу государственного сертификата на материнский (семейный) капитал обратилось 19 918 граждан; на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала – 13 237 граждан; на пре-

доставление единовременной выплаты в размере 20 000 рублей – 3426 граждан.

В соответствии с п. 4 ст. 8 Федерального закона от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год» размер материнского (семейного) капитала на 2015 год установлен в размере 453 026 рублей.

Напоминаю, что настоящий Федеральный закон применяется к правоотношениям, возникшим в связи с рождением (усыновлением) ребенка (детей) с 1 января 2007 года по 31 декабря 2016 года.

**Оксана КРЮКОВА,
зам. начальника отдела
социальных выплат
Управления Пенсионного фонда РФ
в Автозаводском районе**

Пенсионное обеспечение в России



НПФ АВТОВАЗа: ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ – В СТОРОНУ РАЗВИТИЯ

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» в августе 2015 года был преобразован в акционерное общество. Новое его наименование после акционирования: Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд АВТОВАЗ» (АО «НПФ АВТОВАЗ»).

Последние два года в России идет активная реорганизация негосударственных пенсионных фондов (НПФ), суть которой – преобразование НПФ из некоммерческих организаций в акционерные общества (акционирование). Цель акционирования – раскрытие структуры акционеров каждым НПФ. Это позволит Банку России, осуществляющему контроль за деятельностью фондов, более досконально отслеживать владение фондами и следить за чистотой сделок с активами НПФ.

Каждый НПФ, являющийся акционерным обществом, заключающий договоры об обязательном пенсионном страховании, обязан вступить в государственную систему гарантирования прав застрахованных лиц. Это позволит гарантировать выплаты застрахованным лицам в случае банкротства или финансовых трудностей в конкретном НПФ.

Акционирование НПФ

С 1 января 2016 года только НПФ – акционерные общества – будут продолжать деятельность по обязательному пенсионному страхованию. Фонды, работающие только на рынке негосударственного пенсионного обеспечения, могут завершить акционирование к 1 января 2019 года. Не прошедшие акционирование НПФ подлежат ликвидации.

Законодательство предъявляет к акционерным НПФ повышенные требования – минимальный размер собственных средств НПФ составляет 150 млн рублей, а с 1 января 2020 года – 200 млн рублей. Уставный капитал акционерного НПФ не может быть менее 120 млн рублей на момент регистрации акционерного общества, к 1 января 2020 года должен составлять не менее 150 млн рублей. Делается это с единственной целью – гарантировать исполнение фондом своих пенсионных обязательств перед вкладчиками, участниками и застрахованными лицами.

Банк России в акционерных обществах будет подвергать контролю не только состав акционеров, но и должностных лиц фондов. Законом установлены требования к квалификации и деловой репутации лиц, входящих в исполнительные органы НПФ, а также членов совета директоров.

Акционерные фонды действуют на основании лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию без ограничения срока ее действия. Решение о выдаче (переоформлении) лицензии принимает Банк России.

Система гарантирования прав застрахованных лиц

Впервые в России создается государственная система гарантирования прав застрахованных лиц, что должно повысить уровень надежности исполнения обязательств негосударственными пенсионными фондами.

Эта система будет действовать как аналог уже существующего и хорошо зарекомендовавшего себя механизма страхования банковских вкладов.

Объединенными силами всех страховщиков (НПФ и ПФР) будет создан общенациональный фонд гарантирования пенсионных накоплений. Банком России установлены размеры обязательных ежегодных отчислений из прибыли НПФ в данный фонд. Управлять этим общим фондом будет Агентство по страхованию вкладов (АСВ).

В случае, если у НПФ не хватает средств на выплату пенсии конкретному человеку, в первую очередь, НПФ задействует средства своего страхового резерва и собственные средства. Если их недостаточно, возмещение будет произведено за счет гарантийного фонда АСВ. Таким образом, выплаты будут гарантированы даже в случае банкротства фонда.

Стать участником системы гарантирования накоплений могут только НПФ, организованные в виде акционерных обществ. До принятия в систему гарантирования каждый НПФ должен пройти проверку, которую проводит Банк России и дает свое заключение о соответствии деятельности НПФ требованиям законодательства.

Пенсионный фонд АВТОВАЗа – наш надежный партнер

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» в августе 2015 года преобразован в акционерное общество. Новое его наименование после акционирования: Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд АВТОВАЗ» (АО «НПФ АВТОВАЗ»). Банком России переоформлена лицензия фонда на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию без ограничения срока ее действия.

АО «НПФ АВТОВАЗ» является полным правопреемником НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Это значит, что все обязательства перед вкладчиками, участниками и застрахованными лицами перешли к акционерному обществу и, как и прежде, будут выполняться в соответствии с заключенными пенсионными договорами.

Поэтому ранее заключенные пенсионные договоры не нужно переоформлять.

Фонд продолжает предоставлять полный спектр услуг, предлагаемых как частным лицам, так и корпоративным клиентам.

Как и прежде, с вопросами по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению можно обращаться в офис АО «НПФ АВТОВАЗ», расположенный по адресу: **г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24, тел. 51-77-50, 51-77-60.**

Можно обратиться в мобильный (передвижной) пункт фонда, работа которого организована на территории ОАО «АВТОВАЗ». Информация о месте и графике работы мобильного пункта размещается в разделе «Новости» технологического портала ОАО «АВТОВАЗ».

Любую информацию о работе мобильного пункта можно получить по **тел. 51-77-59.**

Осознанный выбор страховщика сегодня – это ваше спокойствие завтра

До конца 2015 года гражданам 1967 года рождения и моложе предоставлено право сделать свой выбор: сохранить право на накопительную пенсию или от нее отказаться. С 2016 года накопительная пенсия будет формироваться только



В центральном офисе АО «НПФ АВТОВАЗ»

у тех, кто заявил государству о желании сохранить за собой право на эту пенсию. Первый шаг на пути к этому – это выбор негосударственного пенсионного фонда, который будет управлять пенсионными накоплениями человека и в будущем ему их выплачивать в виде накопительной пенсии. Как же выбрать НПФ и не пожалеть потом о принятом решении?

В первую очередь, следует обратить внимание на длительность работы и репутацию НПФ на рынке пенсионного обеспечения. Это расскажет о наличии опыта, включающего в себя и периоды кризисов, успешное прохождение которых свидетельствует о разумной инвестиционной политике фонда. Хорошая репутация НПФ свидетельствует о своевременном и полном выполнении своих обязательств перед своими клиентами.

Выбирая НПФ, следует также обратить внимание на уровень доходности, уже полученной фондом в течение нескольких лет. Это позволит сделать вывод, насколько стабильно фонд работает и обеспечивает доходность своим клиентам. При этом необходимо ориентироваться на официальную информацию о доходности, которая должна быть раскрыта на сайте НПФ и выражена в конкретных процентах, начисленных на пенсионные счета.

Не стоит доверять информации агентов НПФ. Чтобы получить солидное агентское вознаграждение за привлеченных клиентов, как показывает практика последнего времени, они не только искажают эту информацию, но и завлекают потенциальных клиентов, обещая им в будущем нереальные проценты доходности.

Важное значение имеет местонахождение выбираемого НПФ. За оформлением пенсии, выплат правопреемникам (наследникам) придется обращаться именно в тот фонд, где находятся ваши пенсионные накопления. Понять, как вы или ваши родственники это будете делать, необходимо до заключения договора с фондом.

Нужно быть осторожным, чтобы не нарваться на мошенников. В последнее время в нашем городе участились случаи, когда недобросовестные агенты некоторых НПФ ходят по квартирам. При этом представляются либо сотрудниками ПФР, либо социальных служб и других государственных органов, но почему-то скрывают свою принадлежность к НПФ, на который работают. Они проводят агитацию с целью немедленного распоряжения средствами пенсионных накоплений и необходимости подписания договора об обязательном пенсионном страховании.

Важно знать, что представители Пенсионного фонда России либо социальных

и иных служб не оказывают подобного рода услуги – это прямо запрещено законом, тем более, на дому. Поэтому при обращении лиц с предложением подобных услуг, представляющихся от имени ПФР и других государственных органов, нужно требовать предъявления служебного удостоверения. Это позволит понять, кто действительно стоит перед вами и кого он представляет, чьи услуги навязывает.

Бывают случаи, когда человек подписывает договор об обязательном пенсионном страховании неосознанно: например, вместе с документами, заполняемыми при устройстве на работу, при оформлении кредита или страховки. Во избежание недоразумений в будущем необходимо взять за правило внимательно читать документы до их подписания.

А внимание работников ОАО «АВТОВАЗ» хочется обратить на то, что в последнее время на территории завода активизировалась работа представителей некоторых НПФ. Установлено несколько фактов, когда недобросовестные агенты этих НПФ, рассчитывая на получение солидного вознаграждения за новых привлеченных клиентов, преподносят информацию о своих НПФ в более привлекательном виде, чем есть на самом деле. Имеет место также, что называется, «обливание грязью» НПФ конкурентов.

Учитывая, что речь идет о вашей пенсии, необходимо ответственно относиться к предложениям агентов НПФ и соглашаться на заключение договоров только при условии полного понимания последствий своих действий.

Если вас действительно заинтересовала информация, можно взять у агента номер телефона и связаться с ним после внимательного изучения информации о НПФ, который они представляют. А еще лучше сравнить результаты работы этого НПФ с другими – для формирования более объективного мнения.

Информация о деятельности НПФ раскрывается как на сайтах самих НПФ, так и на сайте Банка России в разделе «Финансовые рынки/Надзор за участниками финансовых рынков/Субъекты рынка коллективных инвестиций».

Нелишним будет и просто «полазить» по просторам Интернета, чтобы собрать информацию об интересующем вас НПФ. Только помните, что информацию надо оценивать объективно, ведь ответственность за принятое решение, в любом случае, несете вы.

Остается пожелать всем принять верное решение, и побольше накопить на будущую пенсию!

По материалам АО «НПФ АВТОВАЗ»
подготовила Любовь СТУКАЛОВА

Знай наших!

МАСТЕР ВО ВСЕМ



Евгений Шаронов – старший мастер отдела организации складских операций производства по логистике обеспечивающих производств ДПЛ. В коллективе знают: это очень ответственный человек, на которого всегда можно положиться!

Евгений Геннадьевич пришел на работу в ОАО «АВТОВАЗ» в 2005 году в качестве транспортировщика в ООСО № 2 ГлавАвто. За эти годы в цехе зарекомендовал себя грамотным, исполнительным, требовательным работником.

Руководство цеха, заметив его умение

создать деловую рабочую обстановку в коллективе, направленную на 100%-ное выполнение производственного задания, в 2009 году перевело Евгения на должность мастера.

Он обладает высоким уровнем профессиональных и технических знаний, в работе ориентируется на показатели качества и эффективность труда, на перспективный план развития своего отдела. Оперативно и ответственно выполняет поставленные задачи, в нестандартных ситуациях принимает своевременное и верное решение. Регулярным самообразованием Евгений повышает свой профессиональный уровень, в коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Евгений всегда организует свою работу и работу подчиненных с высокой степенью выполнения поставленных задач. Он не только отлично работает, но и готов принять участие во многих профсоюзных мероприятиях. Это и незаменимый Дед Мороз на новогодних поздравлениях детишек нашего производства, и ответственный помощник в проведении дней здоровья, экскурсий, конкурсов.

Это просто самый ответственный человек, на которого всегда можно положиться!

Елена РОЖКОВА,
председатель
цехового комитета ПпЛОП

ВКУСНЫЙ ОБЕД, КАК ДОМА



Для человека, который пришел пообедать, главное – разнообразие меню и качество пищи, затем цены и, конечно, отношение людей, что находятся по другую

сторону раздаточной линии. И когда говорят «сытый голодному не товарищ», это выражение совершенно не приемлемо к персоналу столовой № 59 (Приморский бульвар, 8), где управляющей предприятием питания «КорпусГрупп Волга-Дон» является **Гузель Шамиловна Гарифуллина**.

Персонал этой столовой мил, приветлив и любезен с посетителями. Вежливое «Здравствуйте!» кассира **Гузель Халиловны Бадаевой** сразу подкупает, а улыбка вызывает ответное «Добрый день!». Такое душевное отношение, уютная обстановка, пища, приготовленная с большой любовью и профессионализмом

поварами **Натальей Владимировной Трефиловой и Русланом Рамилевичем Абуталиповым**, позволяют чувствовать себя, как дома. Еда здесь всегда свежая, вкусная, аппетитная.

И было бы неполным мое повествование об этой столовой без упоминания о тех, кто чистит и моет посуду – это **Галина Митрофановна Борзых и Тамара Васильевна Бурдина**.

Желаю работникам предприятия питания № 59 отменного здоровья, счастья, благополучия в личной жизни и терпения, ведь посетители бывают разные, и у каждого есть свой вкус.



Так держать, дружный, трудолюбивый коллектив!

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

В АТМОСФЕРЕ СЕРДЕЧНОСТИ

Одна из традиций коллектива цеха логистики центрального склада LADA Prioga ДПЛ, сближающая коллег – это ежегодное проведение дня здоровья. Дружный коллектив нашего цеха дружен во всем: и в работе, и на отдыхе!

На территории лыжной базы собралось более 50 человек, работников цеха с семьями. С первых минут своей заводной музыкой профессиональный диджей настроил всех на праздничное настроение. Атмосферу праздника создавали площадка, оформленная разноцветными шарами и ромашками, и ярко одетые ведущие.

С приветственными словами к собравшимся обратились начальник цеха **Д.Е. Чугунов** и предцехкома **Е.Г. Кутминская**, пожелавшие всем участникам успехов в состязаниях и отличного отдыха.

Буквально все, и взрослые, и дети, принимали участие в конкурсах, водили хоровод и повторяли за веду-

щими упражнения. Весело прошли состязания по перетягиванию каната, конкурс «Мама, папа, я – дружная семья», конкурс капитанов. Наши капитаны **Наташа Ковалева** и **Никита Туласов** проявили находчивость и быстроту. Самыми активными были семьи **Кочетковых** и **Сахабовых, Чугуновых** и **Корняковых**. Свою акробатическую ловкость показал **Миша Калишкин**, а **Наташа Ковалева** отличилась с обручами как лучшая гимнастка.

Дети играли в мини-футбол, прыгали через скакалку, пели в караоке, поэтому никто не остался без поощрительных призов.

Приятно было видеть и пенсионеров – бывших работников цеха **Е.К. Елеськину, В.Н. Шинина, Н.И. Сиверского, Р.С. Ягудина, З.Я. Шаяхметову**.

Особая благодарность **Исрафилу Махмудову** за вкуснейший шашлык!

А закончился праздник чаепитием и вручением подар-



ков. И не важно, кто стал победителем, главное, что мы почувствовали атмосферу сердечности и доброжелательности. Такие праздники сближают коллектив, дают возможность вместе провести выходной день на свежем воздухе, а также дарят нам всем хорошее настроение!

Елена КУТМИНСКАЯ,
председатель цехового комитета ЦЛЦС



Семейный день здоровья работников производства СКП LADA 4x4 включал праздничный концерт, соревнования по мини-футболу, дартсу, поднятию гири, веселые старты «Папа, мама, я – спортивная семья», развлекательную программу для детей, плов и чаепитие. Праздник удался на славу!

На фото: председатель профкома **М.А. Вербовая** и директор производства **Д.Н. Шагиев** награждают победителей.

LADA ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

«Я рисую LADA» – так назывался конкурс детского рисунка в рамках празднования Дня машиностроителя, организованного профсоюзной организацией СИБПИ для работников службы и их семей.

Молодое поколение с радостью и задором откликнулось на призыв к участию в конкурсе, чтобы своим творчеством поздравить мам и пап, бабушек и дедушек с профессиональным праздником. И, кто знает, может, именно среди этих ребят находится будущий Стивен Маттин, который в будущем даст новое ДНК нашим автомобилям?

Ребятам было предложено пофантазировать о том, каким должен быть автомобиль внешне, какими качествами и функциями обладать, кто его будет водить и т.д. Поскольку сегодняшние дети когда-то тоже могут стать работниками нашего предприятия, их необходимо уже сегодня знакомить с местом, где трудятся ро-

дители, с АВТОВАЗом и брендом LADA.

За свое творчество ребята получили памятные и сладкие подарки, а родители – умиление и гордость за своих чад. А море позитивных эмоций и хорошего настроения получили все участники этого мероприятия!

Далее детей и их родителей ждал вкусный сладкий стол. Этот день подарил много радости не только гостям праздника, но и организаторам – комиссиям по работе с молодежью и по работе с женщинами профкома СИБПИ. Ведь дети – это наше будущее, это самое светлое и доброе наследие человечества, их улыбки, задор и креатив никого не оставляют равнодушными.

Спасибо всем ребятам и их родителям, что были веселыми и активными. Удачи всем, и до новых встреч!

Олеся ЩЕРБАКОВА,
председатель комиссии
по работе с молодежью
профкома СИБПИ

Культура

РОДНИКИ НАРОДНОЙ ПЕСНИ

Народному ансамблю русской песни «Родники» ДКИТ исполняется 35 лет. Состав постоянно обновляется, и за 35 лет вокальную школу ансамбля прошло немало работников АВТОВАЗа. Многие русская песня сопровождает всю жизнь!

8 ноября в большом зале Дворца состоится юбилейный концерт коллектива «Запоет душа песню русскую».

Каждое выступление коллектива – яркое, запоминающееся действо, затрагивающее потаенные струны души. Народные песни, авторские песни, частушки, страдания звучат в современной обработке, иллюстрируются танцевальными движениями. В ансамбле есть малые формы: дуэты, трио, квартет. Артисты постигают не только искусство вокала, пения без музыкального сопровождения, но и сценическое мастерство. Это сплоченный, ищущий новые формы творческий коллектив с богатым репертуаром, своей мелодикой и выразительностью.

Бессменным художественным руководителем и хормейстером ансамбля является **Людмила Ивановна Гусева**, аккомпаниатором – **Вячеслав Александрович Гусев**. Благодаря кропотливой повседневной работе Л.И.Гусевой, коллектив всегда в отличной творческой форме. Неоднократно ансамбль принимал участие в различных фестивалях, смотрах, конкурсах, и всегда его отмечали почетными грамотами, дипломами.

Одно из последних признаний коллектива – диплом Поволжского народного фестиваля русского песенного творчества «Расцвела под окошком белоснежная вишня», а также дипломы в номинациях «Солистка «Волга-матушка», «Концертмейстер «Гармонь певучая» (2013–2015 гг.).

Многими наградами отмечена и творческая деятельность руководителя ансамбля Л.И.Гусевой.

Народный ансамбль «Родники» – неперенный участник городских мероприятий, хорошо известен и любим тольяттинцами. И юбилейный концерт



тоже подарит зрителям радость встречи с русским песенным творчеством, удовольствие от яркого выступления незаурядного коллектива.

Елена ЖЕЛУДЕВА,
специалист ДКИТ

Страницы истории

50 ЛЕТ – 50 ВЕХ

В новом телесезоне, который стартовал в октябре, ВАЗ ТВ представит цикл программ, посвященных грядущему 50-летию АВТОВАЗа.

Один из новых проектов уже в эфире: это авторская рубрика ветерана завода **Павла Недорезова** «50 лет – 50 вех». В эфир выйдет 50 пятиминутных передач о важнейших событиях из истории Волжского автозавода.

Более того – вы сами можете принять участие в программах к юбилею АВТОВАЗа. У вас есть фотографии, связанные с историей Волжского автозавода? Команда ВАЗ ТВ обращается к ветеранам-вазовцам, их детям и внукам: нужны заводские фотографии разных лет – наверняка такие есть в ваших семейных альбомах. Авторы самых интересных работ и историй станут участниками телепрограмм.

ev.tumanova@ladamedia.ru – на этот электронный адрес присылайте



отсканированные снимки, или пришлите фотографии в редакцию ВАЗ ТВ: они будут отсканированы и сразу возвращены вам. Контактный телефон: 66-99-40.

Смотрите рубрику «50 лет – 50 вех» каждую неделю в рамках вечернего канала «Большой город» на «ВАЗ ТВ – Домашний». Вечерний телеканал выходит в эфир с понедельника по четверг с 19.00 до 21.00.

Алина СВЕТЛОВА

ОТ 18 И СТАРШЕ!

По инициативе Общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти» при поддержке департамента культуры мэрии г.о. Тольятти началась подготовка к традиционной акции «Женщина Автограда».

Первичная профсоюзная организация приняла решение представить работниц АВТОВАЗа для участия в акции.

Выдвижение кандидаток на участие в акции может быть проведено профсоюзными, общественными организациями, советами женщин, руководством предприятий, организаций любой формы собственности, органами местного самоуправления, учебными заведениями. Возраст участниц – от 18 лет.

Победительницы районной акции на звание «Женщина Автограда 2015 года» будут определяться по следующим номинациям:

- Деловая женщина-руководитель, предприниматель, банкир
- Женщина-мать
- Специалист отрасли
- Представитель культуры, искусства
- Женщина-ученый
- Студентка
- Социальный работник
- Профсоюзный лидер
- Лидер общественной организации
- Женщина-журналист
- Женщина-политик
- Женщина-спортсмен.

Финал 17-й районной акции «Женщина Автограда 2015 года» пройдет 4 декабря в МАУ ДКИТ.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»,
председатель Совета женщин
Автозаводского района

Спортивная жизнь

ЯРКИЙ ВОЛЕЙБОЛ

В соревнованиях 45-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по волейболу среди подразделений первой группы участвовали 4 команды.

После половины сыгранных матчей спартакиады определились лидеры турнира, волейболисты из МСП и СКП. Хотя «металлурги» и «прессовщики» сумели оказать им достойное сопротивление, сыграв с минимальной разницей в счете – 0:2.

Самая зрелищная и насыщенная игра состоялась между лидерами турнира. Игроки обеих команд выдали яркий волейбольный спектакль. Каждая партия матча была напряженной и непредсказуемой до самого последнего розыгрыша мяча.

И в первом, и во втором сете успех сопутствовал «механосборщикам». Команду СКП немного подводила несыгранность и нервозность, поэтому они так и не смогли переиграть соперников (28:26; 26:24).

Стоит также отметить команду металлургического производства, в борьбе за бронзовые медали она обыграла волейболистов ПрП, тем самым доказав, что у них сплоченный и дружный коллектив.

Итоги соревнований: 1 место – МСП, 2 место – СКП, 3 место – МТП, 4 место – ПрП.

На церемонии награждения специальными призами были отмечены лучшие игроки турнира. Ими стали: лучший «разноплановый игрок» – **Валерий Мезенцев**, испытатель цеха двигателей МСП; лучший нападающий игрок – **Алексей Крулёв**, ведущий инженер по работе с персоналом автосборочных производств; лучший защитник – **Александр Кудрявцев**, старший мастер ц.18-1 чугунолитейного производства МТП.

Алла ДОБЫНДА,
специалист УОРП

СТАРТЫ НА ВОДЕ

День здоровья на воде в зачет 45-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» 25 октября собрал в УСК «Олимп» порядка 230 человек.

На этот спортивный праздник работники Общества с удовольствием приходят с детьми, потому что есть возможность оздоровиться всей семьей, активно провести досуг, побыть с коллегами в нерабочей обстановке. Благо, программа мероприятия очень богатая, и участие в ней могут принять все – от мала до велика.

На дистанции 50 м в абсолюте у женщин пальму первенства удерживает **Юлия Кочеткова** (МТП) – 32,00 сек. Среди женщин старше 35 лет лучший результат у **Светланы Бесединой** из заводского казначейства – 35,20 сек.

Самым быстрым пловцом стал **Владимир Пережигин** (МТП) с результатом

26,94 сек. У мужчин в возрасте старше 40 лет – **Юрий Шестак** (энергетическое производство) – 30,03 сек.

В эстафетном плавании призовые места в группах, по численности работающих, распределились следующим образом:

- 1 группа: МТП, СКП, МСП.**
- 2 группа: ЭП, ДпЛ, СВПпК.**
- 3 группа: ДИС, ООО «ЛИН», УЛИР.**

В самом захватывающем виде программы – семейных стартах в категории «Ребенок до 10 лет» – самой быстрой была семья **Неновых** из ДИСа. На втором месте семья **Черепей** из ПРОО, на третьем – **Салмины** из ООО «ЛИН».

В категории «Ребенок 10-12 лет» первыми была семья **Петровых** (СВВПИ), серебряные медали у **Шалагиных** из СВПпК, бронзовые – у семьи **Гуныко** из ДпЛ.

Алла КРЕЦКАЯ,
ведущий специалист УОРП

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: **Стукалова Л.В.**

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 27.10.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 6323. Тираж 2000 экз.