

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (102) октябрь 2013 года

12+

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



От имени профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» примите искренние поздравления и самые теплые пожелания в День народного единства, который наша страна отмечает 4 ноября как

государственный праздник, объединяющий всех любовью к Родине, уважением к своей истории, к славным деяниям предков, стремлением совместным трудом обеспечить достойное будущее нашей страны.

Этот замечательный праздник, уходящий корнями в глубину веков, напоминает нам об одной из самых ярких и героических страниц российской истории. Он навсегда связан с великим подвигом нашего народа, силой своего единения отстаившего независимость и целостность Отечества. Чувство духовной общности и гордости за свою страну объединяет наш народ и сегодня.

Не случайно в этот знаменательный день мы говорим о единении народа, сплоченности, стремлении держаться

вместе, решать все проблемы сообща. Практически с первых дней основания на Волжском автомобильном заводе начала работать и наша профсоюзная организация. Вместе мы прошли через многое: становление, развитие, кризис, стабилизация, модернизация. Благодаря общим усилиям и желанию стабильно работать и достойно жить мы многого достигли. ОАО «АВТОВАЗ» – крупнейший в России автопроизводитель, работающий в партнерстве с Альянсом Renault-Nissan. А первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» – это единая сплоченная организация, являющаяся крупнейшей в профсоюзе работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Твердо отстаивая права и интересы человека труда, мы неизменно стремимся к сплоченности, потому что лишь вместе мы

сможем достичь благополучия работников и процветания нашего предприятия. Единение придает нашему профсоюзу силы, а достичь этого единения невозможно без надежных, верных своему делу членов профсоюза. Поэтому наша организация сильна и работоспособна!

Дорогие друзья! Пусть День народного единства станет достойным поводом для укрепления патриотизма и взаимопомощи, праздником доброты, великодушия и заботы, залогом успеха в борьбе за лучшую жизнь человека-труженика! Желаю здоровья, счастья, достатка, успеха и уверенности в завтрашнем дне вам и вашим близким.

С уважением,
Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ЗА ПРОФСОЮЗ!

За шесть лет со дня учреждения 7 октября как Всемирного дня действий за достойный труд десятки миллионов человек приняли участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных прав.

В этом году профсоюзы мира вновь единогласно призывали к социальной справедливости и достойному труду для всех. Пока правительства не могут или не хотят положить конец господству глобальных финансов и многонациональных корпораций над жизнью людей, единственным способом вернуть экономику в нормальный ритм и начать учитывать интересы большей части населения, а не только его малой части, остается укрепление мощи профсоюзов.

Сегодня всего 7% трудящихся, занятых в формальной и неформальной экономике, состоят в профсоюзах, но в организованной защите нуждаются еще сотни миллионов человек. Привлечение новых членов – это важнейшая задача, стоящая перед международным профсоюзным движением, и Всемирный день действий за достойный труд предоставляет отличную возможность для широкого распространения профсоюзных идеалов, для помощи всем желающим вступить в профсоюз, для проявления глобальной солидарности трудящихся.

Массовые участия в организованных профсоюзами шествиях и демонстрациях стали «визитной карточкой» Всемирного дня действий за достойный труд во многих странах, и Международная конфедерация профсоюзов ежегодно призывает все членские организации к привлечению максимально возможного количества людей к участию в его праздновании.

Всемирный день действий за достойный труд шагает по стране

Митинги и пикеты 7 октября прошли, в том числе, и по всей нашей стране – в республиканских, краевых, областных центрах, крупных населенных пунктах. Их участники требовали ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы, развития профессионального образования и гарантированного предоставления первого рабочего места. Среди требований участников акции – искоренение практики заемного труда и реформирование пенсионной системы на страховых принципах.

Коллективные действия, организованные 7 октября 2013 года Федерацией независимых профсоюзов Рос-

сии, стали эффективной формой поддержки профсоюзной стороны на переговорах по заключению нового Генерального соглашения на ближайшие три года.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!», проходящая в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, еще раз продемонстрировала единство, сплоченность и солидарность международного профсоюзного движения в борьбе за законные права трудящихся.

Почти 4000 трудящихся Самары вышли на Всероссийский митинг

Представители профсоюзов и трудовых коллективов Самарской области собрались во Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд на митинг против антисоциальных инициатив федерального правительства и за решение региональных вопросов в социально-трудовой сфере.

Несмотря на пасмурную погоду, 7 октября из-за облаков выглянуло яркое солнце. Благодаря ему и бодрым профсоюзным песням собравшиеся на площади им. Кирова были в отличном расположении духа. Ровно в 16.15 участников митинга поприветствовал председатель Федерации профсоюзов Самарской области Павел Ожередов:

– В 130 странах мира проходят акции профсоюзов за достойный труд. 7 октября, начиная с 2008 года, мы выступаем в защиту людей труда. В этом нуждаются миллионы людей по всему миру. В России митинги и пикеты проходят во всех областях и республиках нашей Родины. Профсоюзы требуют соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы, установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления рабочих мест молодым специалистам. Профсоюзы считают вопрос установления минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума неоправданно затянувшимся, а подход к установлению работодателем минимальной зарплаты незаконным. В Самарской области средняя заработная плата не достигает 80% общероссийского уровня. Рынок образовательных услуг остается не сбалансированным с рынком труда. Все наши требования изложены в проекте резолюции сегодняшнего митинга.

Данная резолюция была зачитана на площади и принята всеми участниками митинга, в том числе и представителями нашей первичной профсоюзной организации. К слову, от АВТОВАЗа была направлена делегация, в основном, предцехкомы от механосборочного и сборочно-кузовного производства, а также координатор команды – зав. отделом профкома Сергей Мокеев. Наши коллеги приехали на митинг с такими лозунгами, как: «Человеку труда – достойную зарплату!», «Полная занятость – сильная экономика!», «Вступай в профсоюз – в нем наша сила!», «Будем вместе – станем сильнее!», «Достойный труд – надежная социальная защита!» и другими.

О том, как прошел митинг, поделился Сергей Мокеев: – С погодой в этот день повезло, что придало настроение всем, кто собрался на площади. Основные требования, выдвинутые на митинге, конечно же, достойный труд и достойная заработная плата. Среди присутствующих было много студентов, которые говорили о росте платы за общежитие в 10 раз. И это при их стипендии в 1600 рублей. В целом акция «За достойный труд!» прошла организованно и бодро. Главное, чтобы требования профсоюзов были услышаны работодателями, региональными и федеральными органами власти. Чем быстрее они услышат и выполнят обращения профсоюзов, тем меньше акций протеста будет в нашей стране.



Вопрос специалисту

ОТСТРАНИЛИ ОТ РАБОТЫ

Вопрос: Меня отстранили от работы водителем в связи с выявленными при профосмотре противопоказаниями для выполнения должностных обязанностей. На какой срок возможно отстранение и какая производится при этом оплата?

На вопрос отвечает ведущий юрисконсульт ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зоя Донгаузер:

Для ответа на поставленный вопрос обратимся к следующим нормам Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ, при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором, работодатель обязан отстранить работника от работы: «Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами».

В соответствии со ст. 73 ТК РФ, работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением

во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Таким образом, если срок в медицинском заключении **менее четырех месяцев**, работодатель, руководствуясь ст. 73 ТК РФ, должен предложить работнику другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную по состоянию здоровья. Если работник откажется от перевода на временную работу на срок до четырех месяцев либо такой работы у данного работодателя не имеется, то работодатель обязан отстранить работника от работы **на весь указанный в медицинском заключении срок. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.**

Если же, в соответствии с медицинским заключением, работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок **более четырех месяцев или в постоянном переводе**, то в таком случае работодатель также должен предложить работнику имеющуюся другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

При отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается на основании п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

ЛЬГОТЫ ПО ДМС

Вопрос: Коллеги советуют приобрести полис ДМС компании «Астро-Волга-Мед». Подскажите, какие льготы предоставляет эта компания, и могу ли я застраховать также мужа и ребенка?

На вопрос отвечает заместитель руководителя управления по ДМС страховой компании «Астро-Волга-Мед» Анжела Лылова:

Если Вы станете участником корпоративной программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и приобретете полис ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» (правопреемника МСК «АСКО-ВАЗ»), Вы сможете воспользоваться следующими льготами страховой компании:

– заключить индивидуальный договор ДМС по программе «Семейный полис» (оплата лечения при госпитализациях в городские и ряд областных стационаров) для членов своей семьи;

– заключить индивидуальный договор ДМС по программе «Стационарное лечение» для себя, в том числе и при выходе на пенсию.

Что касается страхования членов семьи, то обращая внимание на следующее: чем больше семья, тем дешевле для каждого будет стоить полис ДМС. Членами семьи считаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети либо студенты дневной формы обучения. Страховые взносы при этом оплачиваются в рассрочку до 6 месяцев путем удержаний из Вашей заработной платы. В таблице видно, как меняется стоимость полиса в зависимости от количества застрахованных членов семьи:

Количество членов семьи (кроме Страхователя – работника АВТОВАЗа, дочернего общества)	Общая страховая сумма по договору, руб.	Страховой взнос за каждого члена семьи, руб.	Общий страховой взнос по договору, руб. (кроме взносов Страхователя)
1	50 000	4 400	4 400
2	100 000	3 300	6 600
3	150 000	2 770	8 310
4	200 000	2 465	9 860
5	250 000	2 200	11 000
более 5	n * 50 000 (n – количество членов семьи)	2 200	n * 2 200

Если при выходе на пенсию Вы хотите продолжить участие в программе страхования компании «Астро-Волга-Мед», перед окончанием действия полиса ДМС обратитесь в страховую компанию и продлите страхование. В случае единовременной оплаты страхового взноса вместе с договором страхования Вы получите новый полис ДМС. Также можно оплатить страховой взнос в рассрочку за 2-3 месяца, тогда полис будет Вам вручен после последнего платежа.

Страховая сумма по программе «Стационарное лечение» составляет 50 000 рублей. Страховой взнос от 4 400 рублей.

Более подробную консультацию можно получить по телефонам: 67-40-67, 67-44-84.

Важно знать

ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ

Департамент социальной поддержки населения мэрии сообщает о внесении изменений в Закон Самарской области от 16.07.2004 года № 122-ГД «О государственной поддержке граждан, имеющих детей».

Обращаем внимание, что ранее получаемое ежемесячное пособие на ребенка (детей) и доплаты к нему теперь граждане будут получать **одной выплатой в виде ежемесячного пособия**, в следующих размерах:

- 1) на детей – 200 рублей;
- 2) на детей в семьях, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 280 рублей;
- 3) на детей из многодетных семей – 300 рублей;
- 4) на детей из многодетных семей, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 380 рублей;
- 5) на детей одиноких матерей – 400 рублей;
- 6) на детей одиноких матерей в семьях, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 560 рублей;
- 7) на детей одиноких матерей из многодетных семей – 500 рублей;
- 8) на детей одиноких матерей из многодетных семей, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 660 рублей;
- 9) на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, и на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву – 300 рублей;

10) на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, и на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, в семьях, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 380 рублей;

11) на детей из многодетных семей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, и на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву – 400 рублей;

12) на детей из многодетных семей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, и на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, в семьях, получающих областное социальное пособие, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области – 480 рублей.

Ежемесячные пособия на детей назначаются на двенадцать месяцев. При этом семьям, получающим социальное пособие из областного бюджета, со среднедушевым доходом ниже 50-процентной величины прожиточного минимума в Самарской области выплата ежемесячного пособия на ребенка будет приостановлена одновременно с последней выплатой областного социального пособия.

В адрес семей, являющихся получателями ежемесячного пособия на ребенка по состоянию на 01.08.2013 г., у которых изменился период назначения, направлены уведомления с указанием новой даты явки для продления выплаты получаемого пособия.

Приостановленная выплата ежемесячного пособия на ребенка возобновляется, начиная с месяца подачи заявления со всеми необходимыми документами.

Напоминаем, что граждане должны своевременно извещать о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера ежемесячного пособия на ребенка или прекращение его выплаты (помещение ребенка на полное государственное обеспечение, установление опеки, перемена места жительства, установление отцовства, продолжение обучения ребенка в школе после наступления 16 лет и т.д.).

С документами на предоставление ежемесячного пособия на ребенка следует обращаться в отделы назначения адресной социальной помощи по адресам:

- Автозаводский район:**
 б-р Орджоникидзе, 16 (1, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 9, 11 кварталы, 3 комплексное общежитие), тел.: 32-88-57, 32-80-40, 33-25-83;
 б-р Кулибина, 2 (2 квартал, 1 и 2 комплексные общежития), тел. 37-02-26;
 б-р Буденного, 6 (7, 8 кварталы), тел.: 95-83-03, 95-83-04;
 б-р Луначарского, 3 (10, 19 кварталы), тел.: 95-83-01, 95-83-02;
 ул. Автостроителей, 57 (12, 13, 14, 16, 17, 20, 21 кварталы), тел.: 30-62-97; 30-73-27;
 б-р Космонавтов, 4 (15, 18 кварталы, МЖК), тел.: 30-59-95; 30-57-02.

Центральный район – б-р Ленина, 15, тел.: 54-46-52, 54-31-56;

Комсомольский район – ул. Матросова, 19, тел.: 24-54-84, 24-40-69.

Департамент социальной поддержки населения мэрии г.о. Тольятти

АСМ – IF METALL: НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ОБЩЕЕ ДЕЛО, ЧЬЕ ИМЯ – ПРОФСОЮЗ

С 1 по 4 октября по приглашению шведского профсоюза IF Metall в Стокгольме состоялся Международный семинар для молодежного профсоюзного актива российских профсоюзов.

В семинаре приняли участие представители Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Российского профсоюза работников химических отраслей, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, Горно-металлургического профсоюза России. Наш профсоюз представляли: **Юлия Овчинникова**, председатель координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ, и члены КМК Профсоюза АСМ РФ: **Татьяна Волынская**, главный специалист отдела орг. работы ППО ОАО «ГАЗ», **Александр Проскурин**, председатель молодежного совета профкома ЗАО «СОАТЭ», и **Михаил Медведев**, член молодежного совета профкома Челябинского кузнечно-прессового завода.

История профсоюзов Швеции

Образовательная часть началась с приветственного слова к участникам семинара секретаря IF Metall по международным вопросам. В ходе семинара мы познакомились с организационной работой в IF Metall, с историей образования профсоюзов Швеции, с организационным строением профсоюза и действующих в стране объединений профсоюзов.

История профсоюзов Швеции началась 130 лет назад, когда стали появляться первые конфликты между работниками и работодателями, и люди, чтобы достичь лучших условий труда, стали организовываться в картели. Одно из первых требований касалось цены труда для работников. Этот вопрос на контроле профсоюзов и сегодня.

Мы узнали, что IF Metall – объединение относительно молодое. Он был организован путем слияния двух профсоюзов – металлистов и профсоюза индустриальных рабочих – чтобы адекватно реагировать на глобализацию экономики и иметь возможность противопоставить этому процессу глобализацию профсоюзного движения и рабочую солидарность. Сегодня профсоюз IF Metall насчитывает около 340 000 членов. Из них около 265 000 специалистов.

– Мне была интересна информация о структуре профсоюза в Швеции в целом, – говорит **Александр Проскурин**, – и я был очень удивлен, когда узнал, что профсоюзы делятся на «синие» и «белые» воротнички. Получается что, помимо работы по отраслям, профсоюзы в Швеции еще и работают, ориентируясь на специфику и запросы каждого социального слоя.

Крупными профсоюзными объединениями Швеции являются: Центральное объединение профсоюзов Швеции (ЛО – 1,5 млн человек), Центральное объединение профсоюзов служащих для рабочих (ТСО – 1,2 млн человек) и Центральное объединение профсоюзов работников с высшим образованием (SACO – 630 тыс человек).

В последнее время членство в ЛО снижается. Связано это, в первую очередь, с ростом числа высококвалифи-

цированных мест в экономике и переходом работников в профсоюзы «белых воротничков».

Профсоюз и политика: сотрудничество и поддержка

Профсоюзы обладают значительными правами ведения коллективных переговоров, и, в случае возникновения конфликта, могут обратиться в суд либо применить коллективные действия. Как члены профсоюзов, так и значительное число избранных представителей профсоюзов пользуются защитой от дискриминации, основанной на их статусе.

– В то время, пока Россия нарабатывает опыт взаимодействия политики и профсоюзов, в Швеции эта практика имеет столетнюю историю, – говорит **Татьяна Волынская**. – Например, объединение ЛО считается политизированным, поскольку старается влиять на законы и активно сотрудничает с социал-демократической партией Швеции, которую когда-то и создавало.

IF Metall также разделяет политические взгляды этой партии. За долгие годы тесного сотрудничества профсоюзов и социал-демократической партии Швеции образовался крепкий альянс. И это партнерство проверено временем. Кстати, сегодня партию возглавляет бывший председатель IF Metall **Стефан Ловен**.

И те, и другие понимают, что рабочая партия не может быть эффективной без поддержки профсоюзов, а профсоюзы не могут хорошо защищать интересы своих членов, не имея поддержки социал-демократической партии. Огромный опыт совместной работы доказал действенность такого союза.

Как привлечь в профсоюз молодежь?

Партия не может быть эффективной без поддержки профсоюзов, а профсоюзы – без поддержки молодежи. Об этом мы говорили с представителями профсоюзной молодежи. Их обстоятельные сообщения о работе с молодежью в шведском профсоюзе позволили понять, что вопрос привлечения молодежи в профсоюз также актуален, как и в России.

Членство среди людей моложе 30 лет в IF Metall составляет 15 процентов. В Правлении IF Metall есть Молодежный комитет, в него входят молодые активисты (доверенные лица) по территориальному принципу. Функционер, занимающийся вопросами молодежи при Правлении, в состав комитета не входит, но участвует во всех мероприятиях. Молодежный комитет привлекает членов профсоюза к активной деятельности, содействует организации различных мероприятий и участвует в них, вносит молодежные предложения в деятельность Правления.

– Отлично, что структура работы с молодежью профсоюза АСМ поэтапно выстраивается в похожую структуру, как и у шведского профсоюза металлистов, – говорит **Александр Проскурин**, – это ответственные по регионам, а в нашем профсоюзе это члены КМК и кураторы нескольких областей...

Хотелось бы перенять у шведов методику написания единого плана для работы молодежи с обязательным



внедрением и выполнением на местах и в отрасли, а также ввести освобожденную должность председателя координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ, как это реализовано в Швеции.

Простая формула IF Metall

Мне же, как профсоюзному «информационщику» было интересно, как выстроена работа информационного отдела. Правду говорят, что все гениальное просто. Так и в IF Metall. У них есть формула, которая действует для всех: «**информация – коммуникация – мнение**». Отсюда и три основные задачи для всех: информировать, привлекать новых членов профсоюза и рекламировать профсоюзный бренд.

Что у нас в России есть в качестве профсоюзной атрибутики? Кепки, ручки, кружки? У них же этот перечень гораздо больше, но... расписанные основными целями и задачами профсоюза автомобили меня поразили больше всего. В Москве я как-то видела на проспекте Косыгина троллейбус с рекламой одного из отраслевых профсоюзов РФ, больше примеров не припомню. А тут, представьте, машины перемещаются из региона в регион, и на них – реклама профсоюза. Может быть, и нам, как представителям АСМ, взять на вооружение этот пиар-прием?

Конечно, речь шла и об информационных ресурсах. На сегодня в IF Metall основным каналом информирования является веб-сайт. Кстати, уже по приезду домой, я не поленилась и зашла на сайт шведского профсоюза www.ifmetall.se, вывод один... есть чему поучиться. Информация, как говорится, на любой вкус и цвет.

В заключительный день работы семинара мы ознакомились с социальными проектами, которые осуществляет профсоюз IF Metall, с системой социального страхования в Швеции, а также посетили Парламент.

Коллеги дали нам возможность получить ответы на самые разные вопросы. За эти теплые дни (золотая шведская осень постаралась на славу) мы успели познакомиться и понять, что, несмотря на различие менталитета и жизненного уровня, у нас одни и те же цели, одно общее дело, чье имя – ПРОФСОЮЗ.

Юлия ОВЧИННИКОВА

ВПЕЧАТЛЕНИЯ ФРАНЦУЗСКИХ КОЛЛЕГ

В рамках обмена опытом 15 октября АВТОВАЗ посетила делегация Всеобщей конфедерации труда Франции – CGT. Конфедерацию представляли профсоюзные лидеры компании «Рено»: Ив Одвар, Ришар Жентиль, Фабьен Гаш и Ксавье Рейно.

– Такое сотрудничество, предполагающее обмен мнениями, накопленным опытом и принципами работы профсоюзов на предприятиях всегда полезен. Да, у нас разные государства, особенности менталитета, но цель одна – защитить права работников и создать для них благоприятные условия труда. Многие результаты работы первичной профорганизации АВТОВАЗа вызвали одобрение у французских коллег, а наш коллективный договор, по их мнению, очень насыщен и многосторонне защищает интересы работников, по сравнению даже с другими странами. Нам же важен их опыт работы в системе Альянса. Поэтому подобные встречи, безусловно, очень полезны и необходимы – считает председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**.

В рамках своего визита французская делегация побывала на промплощадке завода, ознакомились со сбор-

кой автомобилей Lada Largus, Lada Granta и Lada Kalina, посетила библиотечно-информационный центр профкома. К слову, французские гости были поражены тому, сколько на нашем предприятии библиотек с богатым фондом литературы на любой вкус, в том числе и на французском языке. На их заводах социальная составляющая уже давно отошла на второй план.

В рамках рабочей дискуссии с лидерами и специалистами вазовского профсоюза работников АСМ во второй половине дня были рассмотрены такие важные составляющие труда, как система заработной платы, охрана и условия труда. Впечатлением об АВТОВАЗе и мнением о работе профсоюза поделился **Фабьен Гаш**:

– Это мой второй приезд в Тольятти. Первый раз я посетил его в 2011 году, и уже тогда был впечатлен масштабами завода. А в этом году я увидел существенные изменения в области модернизации оборудования, чему удивлен еще больше. Но нас интересуют вопросы не только производства, но и условий труда. Во Франции условия труда для рабочих становятся все более тяжелыми: рабочее время увеличивается, а отдых, напротив, сокращается. Уменьшается и уровень оплаты для рабо-

чих. Тем не менее, из моей практики хочется отметить главное: рабочие предприятий и заводов, где действует профсоюз и заключен коллективный договор, наиболее защищены. Что и подтверждает пример АВТОВАЗа.

Татьяна ЧАЙКУН



ВАЗОВЦЫ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ



С 25 по 27 октября в Москве прошел финальный этап школы профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России под названием «Стратегический резерв-2013».

Трехэтапное конкурсное состязание стартовало в мае этого года, когда в регионах начался первый отборочный тур. Все участники отбирались по двум принципам, это были либо представители отраслевых профсоюзов, либо представители территориальных профсоюзных организаций. От ППО ОАО «АВТОВАЗ» участие приняли два человека: председатель профкома УЛИР **Павел Чесноков** и профсоюзный активист, на момент подачи заявки председатель комиссии по работе с молодежью ДПК, а ныне инженер по работе с персоналом УОРП **Кристина Чаукина**.

Первый этап был региональным. Профсоюзные активисты со всей губернии несколько раз собирались,

чтобы, разделившись на группы, получить пакет с заданием различного характера: по созданию первичных организаций, по написанию гимна профсоюза, по снятию тематического видеоматериала, по работе с членами профсоюза. Те, кто отличился в первом туре, прошли во второй окружной, проходивший в Казани. Здесь уже мерились силами представители организаций, территориально входящих в Приволжский федеральный округ. Вазовцы показали себя с лучшей стороны и тут, войдя в число 70 финалистов. И вот, наконец, Москва.

На финал приехало очень много молодых лидеров – 240 человек со всей России. Они обучались современным образовательным технологиям, выполняли задания на командообразование, демонстрировали знание основ профсоюзного движения, работы с социальными сетями, пропаганды профсоюзных идей молодежи и много чего еще.

В воскресенье, 27 октября, были оглашены результаты конкурса: 25 человек стали финалистами, выиграв возможность получения второго высшего профсоюзного образования, и 50 молодых профактивистов стали лауреатами. В их число и вошли Павел и Кристина, в качестве поощрения получив возможность пройти краткосрочный курс профсоюзного обучения.

– Мероприятие было масштабным, – рассказала председатель координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ, заведующая учебной частью профкома АВТОВАЗа **Юлия Овчинникова**. – Наш профсоюз выставил свою команду от Центрального комитета, сделал все возможное, чтобы участвовали люди от территориальных подразделений. В итоге до финала мы дошли хорошей отраслевой командой в десять человек: два представителя с АВТОВАЗа и Республики Мордовия, по одному с «СПЗ» (Самара), ДААЗа (Димитровград), ЧТЗ «Уралтракт» (Челябинск), АЗ «Урал» (Миасс), КАВЗ (Кур-

ган) и ЦК профсоюза (Москва). Словом, результаты – отличные.

Кристина Чаукина, лауреат «Стратегического резерва-2013»:

– Замечательно, что проводятся такие конкурсы. Они нужны и полезны, с какой стороны не посмотри. На них можно как получить новые знания, так и объективно оценить свой уровень поставленной работы. По итогам «круглого стола» в рамках этого мероприятия мы смогли обсудить с коллегами из других городов нашу ежедневную профсоюзную работу. С полной уверенностью могу сказать – в нашей «первичке» работа с молодежью на высоком уровне. Мы рассказали о взаимодействии со студентами профильных колледжей, о профсоюзном дне в лагере, о своем авторском проекте посвящения в профсоюз, о тематических флеш-мобах. И, конечно, о первомайской демонстрации и участии в ней молодежи. На нас посыпались вопросы, которые свидетельствуют о явном интересе к нашим проектам. Мы шагам в ногу со временем, в чем-то опережая наших коллег. Это очень стимулирует на еще более продуктивную работу, ведь нам есть к чему стремиться.

На уровне Федерации независимых профсоюзов России вопрос о формировании молодежных профсоюзных лидеров стоит давно. Сейчас это направление стало еще более актуальным, ведь 2013 год объявлен Годом профсоюзной молодежи. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа всегда участвует в подобных мероприятиях. Так, в 2010 году в Нижегородскую область (г. Чкаловск) был делегирован вазовец **Игорь Дьячков**, в 2011-м АВТОВАЗ в Карелии представляли **П.Чесноков** и **Д.Иванов**. И результаты молодых профсоюзных активистов всегда были высокими.

Наталья ШУБЕРТ,
газета «Волжский автостроитель»,
фото Кристины ЧАУКИНОЙ

ОКТАБРЬСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

По данным правительства Самарской области величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Самарской области за III квартал 2013 года составила 8142 рубля.

В связи с этим, 29 октября, на заседании согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» в рамках выполнения п. 1.2.5. Тарифного соглашения Общества было принято **решение о повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 1,1% с 1 октября 2013 года.** Такое повышение полностью компенсирует рост величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Самарской области в текущем году.

Напоминаем, с 1 января 2013 года было возобновлено ранее приостановленное обязательство коллективного договора о ежеквартальном повышении тарифных ставок и окладов в зависимости от результатов хозяйственной деятельности предприятия и изменения величины

прожиточного минимума по Самарской области. Так, за I квартал рост величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области составил 1,56%. Соответственно тарифные ставки и оклады работников завода с 1 апреля были увеличены на 1,6%.

Также профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в июне этого года предложил, и руководство завода провело опережающую индексацию с 1 июля на 5%. Такое решение было принято в связи с тем, что рост тарифов естественных монополий был запланирован с 1 июля 2013 года и соответственно послужил увеличению платежей за ЖКХ и росту цен потребительских товаров и услуг для работников Общества.

Стоит отметить, что вопрос зарплат – это приоритетный вопрос, который постоянно обсуждается между профсоюзной организацией и руководством предприятия.

Татьяна ЧАЙКУН

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

АВТОВАЗ принял решение о введении с 2014 года единого корпоративного отпуска для сотрудников компании в летний период. Продолжительность – три недели (то есть 21 календарный день). В 2014 году период единого корпоративного отпуска – с 28 июля по 17 августа. В это время АВТОВАЗ не будет производить товарные автомобили и машинокомплекты.

Решение правления АВТОВАЗа о едином корпоративном отпуске принято с учетом опыта различных предприятий автомобилестроения, в том числе – заводов Альянса Renault-Nissan. Внедрение такого отпуска обеспечит синхронность процессов производства АВТОВАЗа с партнерами и поставщиками и даст большие возможности реализации масштабных задач модернизации производства, подготовки выпуска новых моделей автомобилей и проведения плановых ремонтных работ.

Для персонала производственных площадок введение корпоративного отпуска сократит период работы в условиях повы-

шенного температурного режима; большинство сотрудников предприятия получат возможность отдыхать летом.

Введение корпоративного отпуска – часть программы по стабилизации работы АВТОВАЗа и улучшению его финансово-экономического положения, что приведет к расширению возможностей повышения уровня жизни сотрудников.

В период единого корпоративного отпуска будут задействованы службы, связанные с ремонтом, обслуживанием и поддержанием работоспособности оборудования, обеспечением безопасности и сохранности объектов, начислением заработной платы, формированием отчетности и других работ, необходимых для обеспечения работы предприятия. Численность и списки сотрудников, привлекаемых к этим работам, будут определены руководителями структурных подразделений. По предварительным данным, количество людей, которые будут заняты в период корпоративного отпуска, составит около 16 тысяч человек.

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»

ЖЕНЩИНА ГОДА ОАО «АВТОВАЗ»-2013

АНОНС



Женщины загадочны и многогранны: веселые и серьезные, хозяйственные и успешные, заботливые и ранимые. Они дарят миру жизнь, озаряют его добром и улыбкой, красотой и теплом сердца своего. Они успевают всё, но как им это удается – на это у каждой есть свой секрет.

Раскрыть частичку этого секрета каждый год помогает яркая и незабываемая акция «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ», которая дает возможность участницам почувствовать не только профессиональное признание, но и особенную неповторимость. Целью акции является утверждение

приоритетов семьи, материнства, повышение роли женщины в духовном становлении общества.

Неудивительно, что этот праздник, проводимый администрацией ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ», заслужил признание и любовь среди всех. Поэтому акция «Женщина года» стала доброй традицией.

В этом году участие в конкурсе примут 35 очаровательных и милых женщин, представительниц 22 подразделений АВТОВАЗа и дочерних обществ. Подведение итогов состоится **22 ноября в 18.00 в МАУ ДКИТ** на торжественном мероприятии.

Татьяна ЧАЙКУН

ДАРЫ ОСЕНИ ОТ РАБОТНИКОВ СВПТР



Комиссией по работе с женщинами и культурно-массовой комиссией профкома службы вице-президента по техническому развитию завода к 27-летию Научно-технического центра была организована выставка «Дары осени».

Участие в ней приняли все желающие работники службы, которые весной и летом потрудились на славу, за что осенью были награждены самыми красивыми, вкусными и полезными дарами со своих садово-дачных участков. На выставке было представлено многообразие урожая, выращенного нашими дачниками на грядках: фрукты, овощи, очень интересные композиции из ягод, цветов и даже из картофеля.

Например, женщины из УЭП составили композицию «Рог изобилия», в которой уместился урожай, а тыкву они украсили осенним декупажем. Мимо такого изобилия нельзя было пройти мимо, им любовались все на выставке.

Садоводы из ПТУ, УСИ, ЦК, УСАПр представили, как всегда, элегантные композиции из овощей и очень красивых осенних цветов, поражающие своим великолепием.

Исследовательский центр из картофеля, который выдался в этом году необыкновенным по форме, собрал целую семейку. Картофельные «детки» сидели в коляске из огромного арбуза.

Поразила вновь коллекция винограда, ежегодно представляемая на выставке, которую выращивают в нашей полосе работницы Технического музея. Это и киш-

миш, и дамский пальчик, и крупный, как орех, сорт «Кеш». Все это разнообразие до окончания выставки было с удовольствием перепробовано работниками СВПТР.

Помимо «свежих» экземпляров и композиций также были представлены рецепты оригинальных блюд из овощей. Проведена дегустация хрустящих огурчиков **Татьяны Абрамовой**, салатов из баклажан, приготовленных с любовью ТУА, ежевичного варенья, которое сделал председатель профкома УГДС **Михаил Котлов** (кстати, в этом году Михаил собрал рекордный урожай – 10 ведер этой полезной ягоды!). Одно из самых вкусных блюд – яблочные пироги – было представлено несколько видов. Пожалуй, самым красивым пирогом гостей выставки порадовала **Елена Белозерцева**. Ей пришлось трудиться и даже, наверное, немного «поколдовать» пару часов. И эти труды были оценены по достоинству: на дегустацию ее яблочного чуда образовалась очередь.

Вот таким щедрым урожаем одарила нас осень и работники СВПТР. А всем участникам выставки за их труд, мастерство и талант профсоюзный комитет вручил сладкие призы. В следующем году надеемся увидеть на выставке и ваши дары, дары осени.

ВETERАНЫ И ПРОИЗВОДСТВО КАК ПРЕЖДЕ ЕДИНЫ

Традиционная встреча ветеранов, трудившихся в порошковой металлургии, с администрацией цеха 13/3 состоялась 16 октября в физкультурно-оздоровительном комплексе металлургического производства.

Кроме работников самого цеха металлокерамики, на встречу пришли бывшие работники УТК МтП. С приветственным словом от администрации цеха к ветеранам производства обратился начальник цеха 13/3 **Алексей Добридик**, который рассказал пенсионерам о состоянии дел в цехе, о его успехах и перспективах. В ответ бывший контролер **Валентина Антипина** прочитала свое стихотворение о годах становления и развития родного цеха. В дальнейшем присутствующие почтили память тех работников, которых уже нет.

При поддержке профкома МтП, в лице его председателя **Владимира Дубкова**, на встречу был приглашен известный в кругу металлургов баянист, находящийся на заслуженном отдыхе, **Николай Лопатин** со своей супругой **Антониной**. Благодаря их участию была создана

праздничная атмосфера встречи: веселые конкурсы и хорошее настроение.

Помимо замечательного исполнения народных песен, супруги провели конкурс частушек, в котором принял участие и ведущий встречи, инструктор профкома **Александр Тупицын**. Особую гордость всегда вызывают семьи, которые даже на работе не расстаются друг с другом. Так, на встрече были основоположники трудовых династий цеха 13/3 МтП: **Большовы, Двинины, Дурасовы, Ледачковы**.

Когда мероприятие завершилось, пенсионеры от души поблагодарили организаторов за хорошую подготовку и проведение встречи. Без преувеличения можно сказать, что она не состоялась бы без участия бывшего мастера цеха **Ольги Большовой**, старшего мастера **Оксаны Мозговой** и **Елены Горбачевой**.

Галина БОМБИЗОВА,
инженер ОРП МтП,
фото Елены ГОРБАЧЕВОЙ



Знай наших

С ДУШОЮ И ЗАБОТОЙ К ЛЮДЯМ!



29 сентября свой юбилей отметила **Ольга Владимировна Плотникова**, инструктор профкома МтП. Это не только замечательная женщина, но и ценный сотрудник профсоюзного комитета металлургического производства.

Приехала Ольга Владимировна в Тольятти из Медногорска Оренбургской области и свою трудовую деятельность начала на Волжском автомобильном заводе в 1976 году в цехе 18/1 распределителем работ.

Общительность, инициативность, восприимчивость ко всему новому, умение и желание работать с людьми и для людей – эти качества были отмечены в Ольге Владимировне коллективом цеха и производства.

Ее пригласили работать в штат профкома МтП в 1994 году, в жилищно-бытовую комиссию. И Ольга проявила себя как очень организованный человек: она умело планирует работу, рационально использует свое время, обладает широким кругозором, необходимым опытом и практическими знаниями, которые грамотно применяет в решении поставленных задач.

Люди верят ей и знают, с какой бы проблемой они не обратились, она найдет пути решения. Занимаясь вопросами жилья, Ольга Плотникова помогла многим молодым людям, приехавшим в Тольятти, обрести свой уголок и создать семью. Работникам нашего производства, живу-

щим в общежитиях ВАЗа, приходилось часто обращаться к Ольге Владимировне за помощью и советом, чтобы разрешить бытовые конфликты, и им всегда удавалось найти у этого человека нужные слова поддержки.

«Чтобы люди качественно работали, с душой и полной отдачей – нужен надежный тыл и уютная «гавань», куда можно вернуться. Необходимо правильно питаться – ведь здоровая пища дает возможность обрести новые силы, благодаря которым можно решить по возможности все жилищные и бытовые проблемы,» – так всегда говорит сама Ольга Владимировна.

Высокая производительность в ее работе сочетается с большим объемом знаний, а при умении устанавливать нужные взаимоотношения с руководителями не только завода, но и городской администрации позволяет исполнять роль лидера и координатора работ по вопросам жилья, транспорта, питания и другим. Ольга Плотникова с легкостью решает вопросы, будь они производственного характера или межличностных отношений, бытовые или вопросы организационного плана.

Она постоянно учится и обучает других, помогает, поддерживает, вдохновляет на работу молодых предцехкомов металлургического производства. При этом использует доступные формы объяснения, показывает наглядные и удобные приемы ведения слаженной работы, делится опытом, навыками, житейской мудростью.

На таких активистах, как Ольга Владимировна, держится вся наша большая профсоюзная организация МтП. За свой добросовестный труд Ольга Владимировна неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями. В 1996 году ей присвоено почетное звание «Ветеран ВАЗа», в 2006 году она заслуженно награждена Почетной грамотой от Федерации независимых профсоюзов России, а в 2011 году – Почетной грамотой от Центрального комитета.

Ольга Владимировна – очень добрая, отзывчивая, обаятельная женщина, Женщина с большой буквы. Такая ещё молодая, но такая мудрая!

С большим уважением
и признательностью,
коллектив МтП

Душа поет

ТАНЦУЙ, ПОКА МОЛОДОЙ...



По коридору главного корпуса прохаживаются цыгане, кубанские казаки и восточные красавицы в роскошных откровенных нарядах. А монотонный производственный гул перекрывают то страстные ритмы танго, то задорные народные мелодии...

Символично, что очередной конкурс «Зажигаем в ритме танца-2013» вновь проходил в конференц-зале 2-й вставки – неподалеку от рабочих мест многих его участников. Ведь их увлечение танцами вот так же идет параллельно основной работе, украшая жизнь, помогая отдохнуть от производственных нагрузок. А большинство участников и на сцену-то вышли лишь благодаря этому конкурсу!

Самодельных артистов и многочисленных болельщиков, пришедших поддержать коллег, поздравил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**. Он подчеркнул, что конкурс, в третий раз проводимый среди членов профсоюза работников АСМ структурных подразделений, входящих в ППО ОАО «АВТОВАЗ», позволяет творческим людям раскрыть свой потенциал и продолжать развиваться дальше.

После этого началось яркое танцевальное шоу, где каждый участник постарался выделиться: кто – отточенностью движений, кто – юмористической постановкой номера, кто – красочными костюмами, а кто – эмоциональностью и энтузиазмом. Зрители хлопали, не жалея ладошек, группы поддержки активно болели за своих, жюри, стараясь быть максимально объективными, строго оценивала выступления.

Результаты конкурса таковы:

В номинации «Восточные танцы»:

1 место – Татьяна Фокина (ДПЗЧАДО); Екатерина Сотникова (ПрП).

2 место – Ирина Якунина (ДИС).

В номинации «Танцевальный калейдоскоп»:

1 место – Юдина Олеся и Владимир Якунин (ПрП).

2 место – Виктория Бондарюк (ООО «ВМЗ») и Дмитрий Бахтемиров (ООО «Лифт Сервис»).

3 место – Ольга Лучкина и Ольга Разеева (ППИ).

В номинации «Танцы народов мира»:

1 место – дует Анастасия Гопко и Виктория Каширина (ПрП); танцевальный коллектив: Александр Тупицын (МТП), Татьяна Кокорева, Лариса Степанова и Лариса Тихонская (СКП).

2 место – Радик Валиуллин (СКП) и Виктория Бондарюк (ООО «ВМЗ»); Вера Пожилова (УГМех).

3 место – Астчик Гарселян и Владимир Митряшкин (ПрП).

В номинации «Танцевальное шоу»:

1 место – коллектив АНО ДО «Планета детства «Лада» (Елена Гладышева, Елена Белова, Елена Квасова, Лариса Старкина).

2 место – коллектив ПрП (Екатерина Сотникова, Римма Шепилова, Ирина Михина, Татьяна Беляева, Надежда Сергеева).

Владимир Якунин, ремонтник ПрП, победитель в номинации «Танцевальный калейдоскоп»:

– Бальными танцами я начал заниматься более 10 лет назад, мне тогда было 36 лет. На работе шум, грохот, моральная усталость накапливается. А здесь – совсем другая атмосфера! С тех пор это мое любимое увлечение. Занимался в разных танцевальных коллективах, участвовал и в городских конкурсах. В городе я, наверное, самый старший среди мужчин-танцоров, соперничать с молодежью сложно, зато держишь себя в форме. И пока у меня будут такие красивые партнерши, как Юлия – кстати, мать троих детей, я танцы не брошу!

Татьяна Фокина, укладчик-упаковщик ДПЗЧАДО, и **Екатерина Сотникова**, оператор ПрП, стали лучшими в номинации «Восточные танцы».

– Энергии было много, вот и пошла 4 года назад на восточные танцы, – рассказывает Татьяна. – Мне нравится доставлять радость людям. Если зрителям нравится, то и я рада. В этом конкурсе я в третий раз занимаю 1 место. Всегда интересно посмотреть, как выступают другие, ведь это замечательно, что у заводчан есть такие увлечения. После участия в конкурсе на какое-то время становишься популярным, чувствуешь больше внимания. И хочется танцевать еще лучше!

– Восточными танцами я занимаюсь давно и серьезно. А в конкурсе участвовала и одна, и в составе коллектива нашего производства «Кармен» – в номинации «Танцевальное шоу», – говорит Екатерина. – Этот коллектив мы собираем, когда начинается подготовка к конкурсу. В обеденный перерыв репетируем в актовом зале. Большую поддержку нам оказывает профком ПрП. Сегодня мы танцевали танго, в выступлении были шероховатости, что объяснимо: полный зал, девочки волновались, они ведь не профессионалы. Но мы все равно довольны! Выйти на сцену, преодолеть неуверенность и робость, открыть себя публике – это тоже победа!

Любовь СТУКАЛОВА, «Волжский автостроитель»

КАК ОТДЫХАЮТ ПРЕССОВЩИКИ

Немало людей, которые под словом «отдых» подразумевают «ничегонеделание». Но это не про работников прессового производства. Отдых для них – это смена деятельности! Прессовое производство является одним из самых сложных производств АВТОВАЗа, видимо с этим и связано, что работники ПрП очень активно участвуют в культурной жизни завода и своего производства.

Ярким примером такого участия стал профсоюзный конкурс «Зажигай в ритме танца-2013». 20 сентября свое творчество представлял не один коллектив прессового производства, а целых пять. Во всех номинациях были заявлены наши прессовщики и заняли только призовые места. Первые места завоевали: **Екатерина Сотникова** в номинации «Восточные танцы», **Олеся Юдина** и **Владимир Якунин** – «Танцевальный калейдоскоп», **Анастасия Гопко** и **Виктория Каширина** – «Танцы народов мира». Последняя номинация покорилась нами дважды: **Асттик Гарселян** и **Владимир Митряшкин** заняли в ней 3 место. Второе место в номинации «Танцевальное шоу» получили девушки из коллектива «Кармен»: **Ирина Михина**, **Надежда Сергеева**, **Екатерина Сотникова**, **Римма Шепилова** и **Татьяна Беляева**. Мы искренне

рады победам наших коллег и от души их поздравляем!!!

Но не только продуктивно трудиться и хорошо танцевать умеют работники прессового производства. В преддверии Дня машиностроителя с 9 по 20 сентября в библиотеке ПрП традиционно проводилась выставка прикладного творчества, организованная службой по персоналу и профкомом производства. Очень много интересных работ было представлено на суд зрителей, которые смогли снова, как и в прошлые годы, соприкоснуться с прекрасным. Рассматривая работы своих же коллег, удивляешься, разве можно так вторить природным краскам, переливам цветов, игре теней, используя только лишь нитки и бисер? Вышивка и так поражает своей сложностью, а когда в одной работе она соединяется еще и с бисером, объемными цветами из атласных лент, это завораживает и притягивает. Такой красотой хочется любоваться и любоваться.

Некоторые вазы и бутылочки, сделанные техникой декупажа, представляются старинными ценностями из домов богатых помещиков. Цветы из ткани выглядят как живые, и, кажется, что они вот только что зацвели после полива в своих оригинальных горшках. Но самое главное, что это всё – творения людей, в каждое из которых вложена душа. Все работы по достоинству оценены не



только посетителями библиотеки, которых в период проведения выставки было очень много, но и строгим жюри. Победители и участники были награждены памятными сувенирами в торжественной обстановке.

От лица работников прессового производства хочется сказать спасибо профкому ОАО «АВТОВАЗ» и профкому прессового производства за возможность реализоваться не только в работе, но и в творчестве!

Татьяна БЕЛЯЕВА

ТВОРЧЕСКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ



Отмечать День машиностроителя на Волжском машиностроительном заводе начали 25 сентября. В этот день итоги выставки «Дары осени» подвели ее организаторы, работники библиотеки №16 и комиссия по работе с женщинами.

На предприятии работают замечательные женщины, которые в очередной раз удивили своим творчеством и изобретательностью всех, кто приходил в дни проведения выставки посетить библиотеку. Здесь были представлены композиционные букеты от **Светланы Сысуевой**, **Людмилы Митиной**, **Любови Калмыковой**. Кроме этого, на выставке можно было увидеть фотографии авторских работ по ландшафтному дизайну от **Ольги Пичугиной**. Забавные стихи на тему осени с ноткой юмора и лирики написали **Галина Проценко** и **Галина Петрова**. В композициях «Дачное творчество» себя проявили **Генриетта Лесникова**, **Алла Франк**, **Зинаида Божко**, **Наталья Ярычевская**, **Нина Чугунова**. «Заготовки впрок» от **Веры Жоговой** и **Минзады Байбуловой** по достоинству

оценили все участники и гости выставки. Закончилось мероприятие поздравлением участниц выставки и чаепитием.

Следующее мероприятие, посвященное Дню машиностроителя, проходило **27 сентября**. Это был настоящий праздничный концерт, который начался с поздравления и награждения грамотами и благодарностями работников Общества. После официальной части выступил творческий коллектив Волжского машиностроительного завода. В подготовке концерта участие приняли **Алла Франк**, **Евгений Елантьев**, **Юлия Кудрявцева**, **Константин Николаевский**, **Виктория Бондарюк**, а в роли ведущих проявили себя **Генриетта Лесникова** и **Сергей Петрухин**. «Что за праздник такой – День машиностроителя?» – такими строками из

стихотворения Галины Проценко концерт завершился.

Завершающее мероприятие в честь Дня машиностроителя пришлось перенести из-за дождя. В итоге, **5 октября** на поле стадиона «Торпедо» вышли 6 команд посоревноваться за кубок генерального директора по мини-футболу. В жесткой борьбе победила команда ПО (производство оборудования), капитан команды – **Айрат Ахмадуллин**. Переходящий кубок победителям вручил начальник отдела по работе с персоналом **Данил Зарипов**.

Вот так насыщенно, творчески и разносторонне были подведены итоги замечательного праздника под названием День машиностроителя.

Любовь ЛОБЗОВА

МЕДАЛИ ОТ ОЛИМПИЙСКОГО ЧЕМПИОНА

Часто ли на наших спортивных соревнованиях в роли главного судьи выступает олимпийский чемпион? Известный российский велогонщик Анатолий Яркин, в субботу, 19 октября, на лыжной базе оценивал участников традиционного велопроезда, которые соревновались за призы директора ЭП.

Помощниками почётного гостя были председатели совета ветеранов городского и районного спорта **Сергей Александрович Кондратьев** и **Александр Петрович Овчинников**. Они пришли на турнир также поздравить нашего лучшего велосипедиста, спортсмена и организатора спортивных соревнований **Бориса Тарасова**, которому в этот день исполнилось 65 лет! Вот на таком высочайшем уровне судейства проходило мероприятие.

Для отличного проведения праздника организаторами была обеспечена хорошая трасса, призы, кубки, медали, чай, напитки, сладости, а природа подарила в этот день прекрасную погоду.

В соревнованиях по медленной езде (сюрплясу) произошла первая сенсация: юбиляра в финале сумел «перестоять» его ученик и бригадир **Александр Сухоруков**. Хотя, может быть, Борис Михайлович великодушно открыл дорогу молодым? Третье место завоевал с небольшой долей отчаяния **Анатолий Михайлов** из ЦГС, который каждый трудовой день на работу и с работы добирается исключительно на велосипеде.

Новую трассу велокросса Борис Михайлович показал участникам лично, но в кроссе записной фаворит гонки решил не участвовать, дав возможность выиграть другим. Гонка удалась на славу! Не зря **Юрий Кравцов** всё лето наматывал на колёса километры по лесу: уже на втором круге он оторвался от основных конкурентов и финишировал в «гордом одиночестве». Вторым финишную черту пересёк, опередив победительницу среди женщин **Ольгу Саратову**, третью, в абсолюте, Анатолий Михайлов. Третьим среди мужчин стал наш ветеран **Пётр Винс**. Среди женщин второй стала лыжница и бегунья из ЦГС **Людмила Меркулова**, а третьей – дочь победительницы **Виктория**.

В VIP-соревновании первым пересёк финишную черту директор производства **Борис Лифанов**, который участвовал вне зачёта. Золотую медаль и статуэтку победителя получил **Феликс Керлеп**. «Серебро» досталось председателю профкома ЭП **Ивану Озерову**, а «бронза» – **Николаю Почиталину**.

В командном зачёте первое место и кубок завоевала команда ЭТЛ. Вторыми на этот раз стали спортсмены аппарата управления. Третье место по дополнительным показателям получила команда ЦГС.

После небольшого перерыва на подведение итогов, когда участники смогли попить чай и обменяться впечатлениями, состоялась церемония награждения.

На всю жизнь останутся в памяти призёров мгновения, когда олимпийский чемпион вешал им на шею ме-



дали и вручал призы! А друзьям и знакомым они с гордостью будут показывать грамоты, подписанные директором производства Борисом Лифановым и Анатолием Яркиным!

Павел ПЛАТОНОВ

ХРУСТАЛЬНЫЙ МЯЧ



29 сентября на поле №5 стадиона «Торпедо» был проведён Кубок закрытия футбольного сезона в МСП, посвящённый Дню машиностроителя.

Восемь сборных команд корпусов и цехов производства оспаривали переходящий, хрустальный приз в виде футбольного мяча на подставке. Предварительная жеребьёвка определила пары четвертьфиналистов. По положению о

проведении кубка, команды-участницы соревнований играют 2 тайма по 15 минут. В случае равного результата пробиваются послематчевые 11-метровые удары.

В 10 часов утра судейский свисток возвестил о начале турнира. Довольно прохладная и ветреная погода не отпугнула и болельщиков, которые пришли поболеть за своих родных, друзей и товарищей по работе. Пройдя «сито» турнира, в финал соревнований вышли сборные команды цехов Мотор-7 и Шасси-3. Основное время матча завершилось с результатом 1:1. Впервые на турнире пришлось прибегнуть к серии пенальти, в которой удачливее оказались футболисты сборной команды цеха Шасси-3. С чем их и поздравляем!

Финалисты турнира, команда цеха Мотор-7 получила диплом II степени и вознаграждение. А победитель, команда цеха Шасси-3, помимо вознаграждения и диплома только уже I степени, заслужила право на хранение переходящего кубка. Достойная победа – достойный приз!

Подготовил Николай НОВИКОВ, председатель КФК МСП

ДВОЙНОЙ УСПЕХ

В августе и сентябре на запасных полях стадиона «Торпедо» проводилось первенство завода и разыгрывался кубок по большому футболу в зачёт 43-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ».

Не всегда хорошая погода на протяжении этих месяцев и мокрое поле не остудили спортивный пыл и азарт участников футбольного действия. С лучшей стороны в турнирах проявила себя сборная механосборщиков. Сделав дубль, футболисты МСП выиграли первенство и в третий раз подряд завоевали кубок ОАО «АВТОВАЗ», в результате чего производство получило кубок на «вечное хранение».

Тренерский штаб, который возглавили **Силинский А.В.** (газоэлектросварщик цеха 38-3) и **Кропотов А.В.** (слесарь цеха Шасси-3), в кратчайшие сроки сумел объединить, наладить командную игру молодых футболистов сборной производства. Лучшим бомбардиром команды в турнирах стал испытатель двигателей цеха Мотор-9 **Владислав Бажуткин**, лучшим игроком команды в первенстве ОАО

«АВТОВАЗ», по оценке тренеров и игроков, был признан оператор цеха Мотор-8 **Сергей Васин**, а в кубке – заместитель начальника ООТиЗ МСП **Эдуард Доронин**.

Коллектив физической культуры производства, болельщики и команда выражают искренние слова благодарности всем тем людям, которые приняли непосредственное участие в комплектовании, организации сборной механосборочного производства. Так держать, КОМАНДА!!!



ПОБЕДИТЕЛИ В «ПЛАНЕТЕ ДЕТСТВА» ОПРЕДЕЛЕННЫ!



В АНО ДО «Планета детства «Лада» есть замечательная традиция – проводить турниры между работниками организации.

Как дела? – спрашивает кто-то из знакомых, на что мы обычно отвечаем: «Дом – работа, работа – дом». Мы трудимся вместе с замечательными людьми и зачастую не знаем, чем они живут в свободное от работы время, чем увлекаются, что умеют? А ведь у нас очень много талантливых сотрудников. Профсоюзный комитет АНО ДО «Планета детства «Лада» каждый год находит возможность и средства, чтобы в свободное от работы время пригласить своих сотрудников, желающих показать таланты. На сей раз был организован шахматный турнир: сначала провели отборочный тур по месту работы

шахматистов, затем состоялись финальные соревнования при поддержке любителей и болельщиков.

Так, 17 октября прошёл традиционный шахматный турнир, посвящённый на этот раз 45-летию профсоюзной организации АНО ДО «Планета детства «Лада» и СКИО. Участие в нём приняли представители из 15 детских садов. Победители определялись как среди мужчин, так и среди женщин.

Не так уж много женщин могут сказать о себе, что они умеют играть в шахматы, а у нас они есть. Сегодня мы с гордостью называем победителей шахматного турнира среди «прекрасной половины». Первое место завоевала **Инна Кушнер**, д/с № 175. Второе место поделили представители этого же детского сада **Людмила Козлова** и **Юлия Кузьмина**. Третье место заняла **Олеся Азарьева** из д/с № 176. Среди муж-

чин 1 место по праву досталось **Виктору Кострову**, д/с № 157, а второе место присудили **Мазиту Япарову** из д/с № 97.

После напряжённых баталий профком организации подвёл итоги, и началась приятная процедура награждений. Все победители и участники получили дипломы и памятные сувениры. Ещё более приятная часть любых соревнований – поздравления от коллег, друзей и близких. Счастливые улыбки – вот, пожалуй, главная награда.

Хочется выразить нашу благодарность руководству АНО ДО «Планета детства «Лада» и профкому СКИО. И, конечно же, приглашаем всех желающих на следующие мероприятия профкома, которые будут проходить.

Любовь ИНЦКИРВЕЛИ,
зав. отделом профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

Напоследок для заметок

КАЛЕНДАРЬ ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЙ, ВАЖНЫХ ДАТ И ПРАЗДНИКОВ В НОЯБРЕ

Дни образования подразделений

- 1 ноября** – День образования пресс-центра ОАО «АВТОВАЗ» (основание: приказ от 01.11.1994 г. № 484 о назначении руководителя пресс-центра)
- 16 ноября** – День образования центра сборочных комплектов (основание: приказ 1995 г. о поставке сборочных комплектов автомобилей ВАЗ-21093 в Финляндию)
- 16 ноября** – День управления специальных испытаний (УСИ)
- 27 ноября** – День образования производства пластмассовых изделий ОАО «АВТОВАЗ» (основание: приказ от 27.11.1995 № 400 «О создании производства пластмассовых изделий и пресс-форм»)
- 28 ноября** – День образования отдела ГО и ЧС (основание: приказ от 28.11.1996 о создании отдела)

Корпоративные события

- 7 ноября** – Государственная премия СССР, присуждена группе архитекторов и строителей за разработку архитектуры комплекса Волжского автомобильного завода им. 50-летия СССР (1977 г.)
- 7-8 ноября** – над зданием заводоуправления водружена эмблема ОАО «АВТОВАЗ» (2001 г.)
- 11 ноября** – 40 лет «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ»
- 12 ноября** – собран 13-миллионный автомобиль ВАЗ-21099 (1990 г.)
- 15 ноября** – начались продажи первых автомобилей «Шевроле-Нива» в автосалоне «АТВ-МОТОРС» (2002 г.)
- 15 ноября** – Государственная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию всех трех очередей кузнечного и алюминиевого комплекса автозавода (1971 г.)

- 16 ноября** – ОАО «АВТОВАЗ» в четвертый раз получил награду «Народная марка» за бренд LADA Priora (2007 г.)
- 17 ноября** – автомобили ОАО «АВТОВАЗ» во второй раз признаны лучшим товаром в номинации «Автомобиль» российского конкурса «Народная марка» (2000 г.)
- 18 ноября** – начался серийный выпуск автомобиля LADA Kalina (2000 г.)
- 19 ноября** – открылся первый в стране центр технического обслуживания, который построен был в г. Тольятти (1973 г.)
- 21 ноября** – автомобилю ВАЗ-2121 (21213) «НИВА» присвоена золотая медаль на Международной торгово-промышленной ярмарке в г. Брно (Чехословакия), 1978 г.

Ноябрь

- 1988 г.** – собраны первые автомобили ВАЗ-1111 «Ока»

Ноябрь

- 2003 г.** – автомобилям LADA 21103, 21104 присвоена золотая медаль Международной торгово-промышленной ярмарки в г. Гавана (Куба)

Международные, государственные праздники и профессиональные дни

- 1 ноября** – День судебного пристава
- 4 ноября** – День народного единства
- 5 ноября** – День военного разведчика
- 7 ноября** – День воинской славы России
- 10 ноября** – День сотрудника МВД России
- 10 ноября** – Всемирный день молодежи
- 11 ноября** – День памяти (окончание Первой мировой войны)
- 12 ноября** – День специалиста по безопасности



- 13 ноября** – День войск радиационной, химической и биологической защиты
- 14 ноября** – День социолога
- 15 ноября** – Всероссийский день призывника
- 17 ноября** – День участкового
- 18 ноября** – День рождения Деда Мороза
- 19 ноября** – День ракетных войск и артиллерии
- 19 ноября** – День работника стекольной промышленности
- 20 ноября** – Всемирный день ребенка
- 21 ноября** – День бухгалтера России
- 21 ноября** – День работника налоговых органов РФ
- 21 ноября** – Всемирный день телевидения
- 22 ноября** – День психолога в России
- 24 ноября** – День матери в России (последнее воскресенье ноября)
- 27 ноября** – День морской пехоты
- 27 ноября** – День оценщика в России

Здоровье в порядке!

ГЛАВНОЕ – ПРИВИТЬСЯ ВОВРЕМЯ!

Как утверждают медики, вакцинация – это самое эффективное и даже экономически выгодное средство защиты против инфекционных болезней. В Самарской области продолжается вакцинация населения от гриппа препаратом «Гриппол». Когда надо делать вакцинацию и какие требования следует соблюдать, мы вам расскажем далее.



Прививку от гриппа лучше всего делать в октябре-ноябре, когда эпидемия еще не началась. Иммуитет вырабатывается примерно 2 недели. Вакцинация во время эпидемии также эффективна, однако в период до развития иммунитета (7-15 дней после вакцинации) необходимо проводить профилактику другими средствами.

Лучше, чтобы в течение 2 недель, предшествующих вакцинации, у вас не было простудных заболеваний. При этом есть определенные противопоказания к вакцинации от гриппа:

- острое заболевание или обострение хронического заболевания в день вакцинации;
- аллергия на белок куриных яиц;
- аллергические реакции на другие компоненты препарата;
- тяжелая реакция на предыдущие введения вакцины.

Как и после любой другой прививки, после введения противогриппозной вакцины возможны побочные реакции. Однако они развиваются лишь у незначительного количества привитых. Согласно российским данным среди взрослых доля привитых вакцинами против гриппа, отмечающих общие реакции, редко превышает 1%. При этом местные реакции отмечаются у 4% привитых. Случаев тяжелых реакций и обострения хронических заболеваний выявлено не было.

Какие реакции после введения вакцины присущи человеческому организму, а значит, не дают повода для беспокойства? Общие: кратковременное повышение температуры тела, как правило, не превышающее 37,5 °С, легкий озноб, непродолжительная слабость. Такие реакции длятся не более 1 дня. Местные реакции – покраснение в месте укола, небольшое уплотнение, болезненность – могут длиться 1-2 дня и не причинять особого беспокойства. В любом случае наличие побочных реакций является признаком развития иммунитета.

Иногда приходится сталкиваться с такой позицией людей: после этих прививок всё равно заболеешь, только больничный не дадут. Но такая позиция не верна.

Во-первых, вакцина заметно снижает тяжесть течения заболевания. А, во-вторых, она предотвращает развитие тяжелых осложнений, возникающих у болеющих гриппом и иногда приводящих к смерти.

Вакцина сама по себе не исключает возможного заражения вирусом во время эпидемии, но привитой организм справляется с вирусом значительно быстрее и эффективнее. Поэтому и течение заболевания более легкое. Главное, повторяю, это защита от осложнений.

**Сергей ИЛЬИН, доверенный врач
ППО ОАО «АВТОВАЗ». Тел. 64-99-10.**

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Адрес учредителя:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13.
E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>
Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 31.10.13 г. в 14.30, по графику – 14.45.
Заказ 10880. Тираж 2300 экз.

12+