

С 45-летием, профсоюз!

Сложности переходного периода

Мы уже начинаем привыкать к тому, что в современную эпоху даже самый славный юбилей – не повод для полного расслабления. Время требует собранности. Вот и для вазовского профсоюза год 45-летия был периодом напряженной работы, без бравурных маршей и затажных торжеств. О том, что было сделано и что предстоит сделать, говорит Николай Карагин, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ».



– Этот юбилейный год подходит к концу. Чем он Вам запомнится?

– Прежде всего – крайне непростыми действиями по выделению подразделений завода в дочерние предприятия. Это был очень сложный процесс, но профсоюз заранее, уже зная, что это будет происходить, предложил администрации АВТОВАЗа дать людям убедительные, весомые гарантии. Чтобы они спокойно принимали решение о переходе, осознавая, что у них сохраняются рабочие места, уровень оплаты труда, социальные льготы и гарантии. Еще в августе 2010 года был утвержден специальный документ «Основные принципы социальной и кадровой политики ОАО «АВТОВАЗ» при выводе работ, объектов, подразделений в создаваемые дочерние общества (ДО) со 100% участием ОАО «АВТОВАЗ». Он основополагающий в части обеспечения занятости и сохранения уровня заработной платы и социальных льгот работников, переводимых в дочерние предприятия. Следующим этапом стало подписание трехстороннего соглашения с каждым вновь созданным предприятием.

Сразу же после обретения статуса стопроцентного дочернего общества во всех предприятиях создали и подписали свои коллективные договоры, которые ни по одному пункту не снижают тот уровень, который задан коллективным договором АВТОВАЗа.

В этом же году была завершена не менее сложная работа по созданным ранее дочерним предприятиям «АВТОВАЗ-перспектива» и «Реформинг-центр». Все знают, что прекращалось финансирование из федерального бюджета фонда оплаты труда этих предприятий и материально-технического обеспечения их рабочих мест. В связи с этим проводилась большая работа, направленная на то, чтобы эти люди не остались брошенными и не пополнили число безработных. С работниками этих предприятий занимались очень плотно Центр занятости, областное управление по труду и занятости, Пенсионный фонд, органы социального обеспечения. С учетом их пожеланий проводилось переобучение на любые профессии, востребованные на рынке труда. Проводились консультации на тему, как создать свое дело, на это даже выделялся начальный капитал для тех, кто решил заняться предпринимательством.

Прорабатывались и разные варианты перевода этих людей в создаваемые и уже работающие предприятия, многие вновь были приглашены на АВТОВАЗ. Сначала временные договоры с ними заключались на три месяца, потом мы предложили заключать их на более длительные сроки.

В результате всех усилий на конец июня в дочерних обществах осталось чуть более тысячи человек. Сами предприятия вошли в известную в Тольятти группу компаний «Детальстройконструкция». Было подписано четырехстороннее соглашение – АВТОВАЗом, группой компаний «ДСК», мэром Тольятти и нашей профсоюзной организацией. Кроме того, АВТОВАЗ заключил договора со всеми дочерними предприятиями и с группой компаний «ДСК», чтобы гарантировать заказ на услуги, которые обеспечат работой всех работников этих предприятий.

Таким образом, были произведены довольно серьезные преобразования структуры АВТОВАЗа, но без каких-либо сильных потрясений в коллективе. Это было не просто, но в результате постоянного контроля со стороны профсоюза люди ничего не потеряли, изменился только статус их производства.

Что очень важно, вновь созданные «дочки» не только получили гарантированные заказы от АВТОВАЗа, но и свободу в работе с другими заказчиками. Они могут пополнять свой бюджет сторонними заказами, развиваться и постепенно становиться независимыми от ситуации на авторинке.

– Свой капризный характер авторынок в 2009–10 гг. продемонстрировал всем нам очень ярко...

– Те из вазовцев, кто давно работает на АВТОВАЗе, и без последнего кризиса знали, что авторынок нестабилен. Даже в СССР были подобные ситуации – в какой-то период наша легендарная ЛАДА 4x4 была невостребована и приходилось всякими способами ее продвигать. И по другим моделям случались такие проблемы. Я уж не говорю про 90-е, когда все связи были разрушены, и наш рынок сбыта сузился. До этого мы свободно торговали по всей территории СССР, а тут вдруг возникли границы. И надо было менять всю систему торговли, создавать заново дилерскую сеть. Тоже были падения продаж, был период, когда мы работали всем заводом в одну смену.

Поэтому очень важно, чтобы наш завод был готов к любым изменениям авторинка и спокойно преодолевал трудные периоды, которые неизбежно ожидают нас и дальше. И в этом отношении трудно переоценить то, что мы вошли в альянс РЕНО-НИССАН, получили доступ к их опыту работы, к их технологиям. Все это усиливает нашу компетентность и позиции среди мировых автопроизводителей. Заметно усилили наши позиции и то, что ИжАвто стал частью АВТОВАЗа.

– Думая о будущем, нельзя не вспомнить о молодежи. Не только в России, но и во всем мире сетуют, что молодые люди стали инертными...

– Да во все времена почему-то так считали, дескать, не та пошла молодежь... А вот у нас на АВТОВАЗе очень активная молодежь. К тому же на нашем заводе есть очень много возможностей для того, чтобы молодому человеку заявить о себе. Активно работает Совет молодых специалистов, ежегодно проходят научно-практические конференции. Во всех производствах организовываются конкурсы профмастерства по рабочим специальностям. Все это дает молодому человеку не только шанс показать, на что он способен, но и продвигнуться, получить более высокую зарплату. Профсоюзная комиссия по работе с молодежью совместно с заводскими службами организуют и проводят очень много мероприятий для молодых работников. Да и сами парни и девушки предлагают какие-то новые идеи, мы их стараемся поддерживать, так что к традиционным мероприятиям постепенно прибавляются новые.

У нас в 2009 году, когда была сложная ситуация с численностью персонала, более 15 тысяч вазовцев ушли не только на заслуженный отдых, но и на досрочную пенсию. И это не только нормализовало общую ситуацию на заводе, но и дало хороший толчок для продвижения молодых. В том числе, произошло обновление и среди руководящего состава цехов, производств и по линии профорганизации. И пришедшая на смену ветеранам молодежь работает активно и очень продуктивно.

– Каким будет год наступающий, какие цели будут главными для профсоюза АВТОВАЗа?

– Основная задача на следующий год остается прежней – рост заработной платы работников АВТОВАЗа. А в целом нам предстоит достаточно насыщенные событиями годы, поскольку будут запускаться новые модели автомобилей, нам предстоит модернизировать производственные мощности. Будет меняться и режим работы. Некоторые подразделения завода изначально работают в трехсменном режиме, так что опыт у нас такой есть. Но чтобы весь завод, все сборочные линии – это будет для нас впервые. С 5 декабря в трехсменном режиме начнет работать производство «Калины». И профсоюз будет следить за всеми деталями этого перехода, чтобы вовремя решать неизбежные проблемы и в последующем не повторять их при переходе на трехсменку других линий. То есть нам предстоит довольно сложный переходный период, который надо преодолеть так, чтобы и люди чувствовали себя уверенно, и производство стабильно работало. Уверен, что мы с этим справимся!

Владимир ПЕТРОВ

Уважаемые члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения!

2011 год в истории АВТОВАЗа является юбилейным как для Общества, так и для нашей профсоюзной организации.

1 декабря исполняется 45 лет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Все эти годы, на разных этапах своего развития, в условиях коренных изменений в сфере социально-трудовых отношений, в период тяжелейшего экономического кризиса и выхода из него мы сохранили лучшие традиции: стремление к единству действий, коллективной и индивидуальной защите прав работников. Умение вести конструктивный диалог с руководством предприятия, находить компромиссные решения сложнейших проблем позволяют профсоюзной организации добиваться необходимых для работников результатов. И как показало время, это правильный путь.

Нашу организацию всегда отличает сплоченность и целеустремленность, а главной опорой и средством в достижении поставленных целей и задач был и остается коллективный договор, заключаемый с администрацией предприятия по инициативе профсоюзной организации, как главный гарант защиты социально-трудовых прав и интересов всех работников завода.

25 февраля 2011 года исполнилось 40 лет с даты заключения первого основополагающего для дальнейшего развития Общества документа. Защита, занятость, зарплата, условия труда, обучение и информирование, правовая помощь, социальные вопросы, оздоровление и отдых, досуг и многое другое постоянно находятся под пристальным вниманием профсоюзных работников и актива.

И мы всей своей деятельностью добиваемся и будем добиваться реализации главного тезиса: «Защита, занятость, зарплата, здоровье».

С момента возникновения профсоюзной организации ее историю создавали неравнодушные, творческие, инициативные люди, чей вклад в становление организации неоценим.

Большинство из ветеранов профсоюзного движения сейчас на заслуженном отдыхе, но дело защиты интересов работников подхвачено такими же целеустремленными, упорными и настойчивыми молодыми членами профсоюза.

Наша первичная организация всегда находится на переднем плане событий и в этом огромная заслуга профсоюзных лидеров и активистов. Ваш профессионализм и ответственность за судьбы работников нашего завода достойны уважения.

Дорогие друзья, члены профсоюза и активисты!

В этот праздничный день примите искренние поздравления и пожелания дальнейших плодотворных успехов во всех делах и начинаниях, энергии и взаимопонимания, оптимизма, мира и стабильности. Крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра вам и вашим близким.

Н. М. КАРАГИН,

председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»



ВАШ ПРОФБИЛЕТ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ НА «045»?

Уважаемые члены профсоюза! Откройте свой профсоюзный билет! А вдруг вы – счастливчик?



Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в честь 45-летия первичной профсоюзной организации объявляет акцию «Счастливый профбилет». Посмотрите на номер вашего профсоюзного билета, и если он оканчивается на «045» (именно столько лет исполняется «первичке»), то позвоните в профком своего структурного подразделения. Там вас поздравят с юбилеем нашей профсоюзной организации и в торжественной обстановке вручат вам профсоюзные памятные сувениры!

Профсоюзные исторические факты



Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотекой
№ 13 МУК
«Библиотека
Автограда»

Телефоны:
73-80-73,
11-57-73

...о подарках

Самый крупный и дорогой подарок сделал ко Дню рождения музея ВАЗа профком АО «АВТОВАЗ». По решению и на средства профкома был приобретен автомобиль ВАЗ-2102 выпуска 1974 г. «Двойка» ярко-красного цвета великолепно сохранилась. Машина оригинальная. У нее «родные» кузов и двигатель. Она избежала капитального ремонта.

ВА № 35 от 23.02.2001

...о дружбе

Крепко подружились учащиеся школы № 28 со своими шефами из цеха испытаний автомобилей СКП. С ними всегда бывает весело и интересно. Руководит шефством член комитета профсоюза цеха № 48 **Адамсонова А.** Особенно понравился ребятам вечер-встреча с участниками Великой Отечественной войны работниками цеха – **Рыбаковым Н.И.** и **Мавриным Н.С.**

ВА № 63 от 24.04.1975

...о смотрах-конкурсах

Из 415 профсоюзных организаций цехов, отделов и служб 34 стали победителями традиционного смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Среди них: профсоюзная организация цеха № 11-2 МтП, предцехкома **Мурачева Елена Борисовна**, профсоюзная организация цеха Шасси-1 МСП, предцехкома **Новиков Николай Петрович**, профсоюзная организация производственного отдела СКП, предцехкома **Силина Светлана Анатольевна** и др.

ВА № 220 от 27.11.2007

...о памяти

Профком принял решение предложить занести имя покойного председателя производственного совета **Ивана Антоновича Барышникова** в Книгу почета ВАЗа.

ВА № 184 от 30.09.2000

... об охране труда

С отчетом о работе по охране труда выступил председатель профкома КВЦ **В.А. Дмитриенко**. Он поделился накопленным положительным опытом в этом направлении, проанализировал основные причины травматизма и заболеваемости.

ВА № 203 от 30.10.1993

...о делегатах

Делегатом XVI съезда профсоюзов стал Герой Социалистического Труда **Василий Михайлович Малыхин**. В войну мальчиком он совершил героический поступок. А на заводе – с самых первых дней. После стажировки в 1969 г. в Италии стал одной из главных фигур на монтаже автоматических линий сварки кузовов автомобилей. Он не выходил из корпуса по 10–12 ч. Нередко его вызывали на завод ночью. Малыхин был нужен везде.

ВА № 23 от 12.02.1977

...о походах

Интересный туристический поход совершили 88 работников цеха № 39-1. Они поднялись на теплоходе по реке Усе, затем 10 км прошли пешком и, достигнув конечной точки маршрута, разбили лагерь. Активное участие в подготовке и проведении похода приняла культурный организатор цеха оператор **А.С. Казакова**.

ВА № 91 от 04.08.1979

ЖЕНСКОМУ ДВИЖЕНИЮ НА АВТОВАЗе – 35 лет

Растущая сила «слабого пола»

Любая историческая дата – это, прежде всего, повод вспомнить все то, что удалось сделать за прошедший период. На счету вазовского женского движения много хороших дел. Собственно говоря, их список постоянно пополняется, так что полную хронику свершений оставим для более «круглой» даты. Отметим главное – женсовет все эти 35 лет умел выделять главное, нужное для работниц. И шаг за шагом шел к решению проблем, волнующих женщин, работающих на АВТОВАЗе. Разумеется, стиль работы совета определялся характером его лидера. И не случайно до сих пор добрым словом вспоминают председателя вазовского женсовета **Элигию Бекреневу**, хотя она уже несколько лет на заслуженном отдыхе. Но продолжают действовать те проекты, которые были реализованы под ее руководством. Например, ежегодный общезаводской конкурс «Женщина года», включающий такие номинации, как «Специалист отрасли», «Профсоюзный лидер», «Деловая женщина», «Лидер женского движения», «Женщина-мать». Именно этот конкурс проявляет все грани той роли, которую играют женщины на АВТОВАЗе.



Если уж говорить о лидерах, то нет ничего случайного в том, что Элигию Бекреневу в августе 2008 года сменила именно **Елена Сазонова**. Красивая, грамотная, уверенная в себе женщина с вазовской судьбой.

Из простой рабочей семьи, получившая свою первую профессию в Тольятинском политехническом техникуме и начавшая работу на ВАЗе в СКП с рабочей профессии – слесарь механосборочных работ. Ей не надо долго объяснять что-то из вечно возникающих в условиях действующего производства женских проблем, она прошла через них. Также, как тысячи работниц ВАЗа, совмещала работу с учебной, получая высшее образование, а еще воспитывая дочь и обеспечивая семейный уют...

Да что тут говорить – любая женщина все это знает сама. Но только вот у Елены всегда хватало сил и желания браться еще и за решения проблем, которые мешают всем. Профсоюзная активистка со стажем, она с августа 2008 года по настоящее время является зав. отделом по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ». А еще председателем одно-

именной комиссии, членом президиума Совета женщин Автозаводского района, членом общественного совета женщин при мэрии г.о.Тольятти, членом Правления РОО «Союз женщин Самарской области», членом попечительского совета детского дома-школы «Единство» г.о.Тольятти. И на все у нее хватает сил и времени. Не может она оставаться в стороне от вопросов, которые ставят перед работающими женщинами жизнь.

– Для нас, женщин, работа важна, но самое главное – семья, дети, – убеждена Елена Анатольевна. – Как дать детям возможность хорошо учиться и правильно проводить свой досуг? Как уберечь их от пагубных привычек? Я считаю, только женщины с нашей силой материнской любви способны добиться изменений в лучшую сторону как в районе, так и в городе, области. Есть положительные примеры: мы недавно знакомимся с опытом одного из женсоветов, работающих в небольшом населенном пункте Самарской области, и увидели, что есть у них чему поучиться. И мы будем настойчиво убеждать чиновников, чтобы наши дети не становились еще одним «потерянным поколением».

Тем не менее, основными задачами вазовского женсовета остаются защита трудовых прав и медицинское обслуживание женщин ОАО «АВТОВАЗ», обеспечение их СИЗ, проведение выездных заседаний в производствах, контроль за условиями труда женщин и подростков в ОАО «АВТОВАЗ», оперативная работа по обращениям работниц.

– Благодаря авторитету вазовского профсоюза задачи по защите интересов женщин на производстве мы решаем, за все 35 лет работы не было серьезных сбоев, – говорит Е. Сазонова. – Нам надо активнее влиять на общегородские процессы, на то, как складывается ситуация в области. Потому что от этого зависит жизнь наших семей. А что может быть важнее для каждой из нас, жен и матерей?

Так что для вазовского женского движения прошедшие 35 лет – самый расцвет. Впереди – новые цели и задачи, многие из которых под силу решить только нашим женщинам!

Владимир ПЕТРОВ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ТРАДИЦИИ

Семейный праздник АВТОВАЗа

Какой бы ни была погода в Тольятти, в ДКИТ в этот день обязательно будет тепло и светло – от радостных улыбок и дружеских рукопожатий, от искренних поздравлений и добрых пожеланий. Здесь, 4 ноября, по многолетней традиции проходит главный профсоюзный праздник АВТОВАЗа – День семейного отдыха.



Заводчане, пришедшие во Дворец с детьми и внуками, с друзьями и коллегами, сразу попадали в праздничную атмосферу. Одни останавливались послушать заливчатские казачьи песни в исполнении ансамбля «Дубравушка». Другие шли вслед за ребятами на интерактивную развлекательную программу, где детей веселили известные сказочные персонажи.

Но больше всего зрителей собрала выставка «Народный умелец». Вот, оказывается, какие всесторонне талантливые люди работают рядом с нами! Созданные в часы досуга произведения поражали богатой фантазией и филигранным мастерством.

Некоторые авторы достигли в своем самодеятельном творчестве по-настоящему профессионального уровня. Они с удовольствием проводили мастер-классы, показывали всем желающим как из простых материалов можно создать необычную вещь, полезную в быту, способную украсить интерьер, а чаще просто радующую глаз. Самыми благодарными учениками оказались дети, они порой быстрее взрослых перенимали навыки изготовления поделок. Наверняка, кто-то из них нашел на этой выставке и свое хобби.

Далее всем гостям предстояло отправиться в «Семейное путешествие» – так называлось главное праздничное представление. С теплыми словами поздравлений к присутствующим обратились председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Карагин**, вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко** и депутат Государственной думы **Екатерина Кузьмичева**. Они пожелали АВТОВАЗу процветания, а каждой семье – счастья и благополучия.

А затем большой концертный зал ДКИТ превратился в салон звездолета «АВТОВАЗ». В длительном полете путешественников сопровождали люди искусства: певцы, танцоры, музыканты. И хотя все они – наши коллеги, на сцене их было порой не узнать. Какие чудесные голоса, какая пластика движений! Многие из этих ярких «звездочек» вспыхнули на АВТОВАЗе после участия в конкурсе танца и песни, посвященном 45-летию завода и профсоюзной организации.

А сегодня им от души аплодирует большой зал ДКИТ, также тепло их встречают зрители и на других концертных площадках.

Прекрасно, что в нашей непростой, чаще будничной, чем праздничной жизни есть такие дни семейного отдыха. Особенно ценно то, что нас объединяет не только место работы – завод, но и общая история, схожие судьбы, единая забота о лучшем будущем детей и внуков. И всех нас объединяет наша профсоюзная организация!

Елена СИДОРОВА

4 ноября в ДКИТ состоялся профсоюзный семейный праздник, а какой же праздник без танца! Музыка и красивые движения всегда вызывают бурю эмоций. В числе участников концерта были мой сын, **Михаил Стрельников**, и **Валерия Ивлиева**. Дети уже давно тренируются и танцуют в паре, но на такой праздник были приглашены впервые. Вместе с тренерами они подготовили новый танец на музыку из кинофильма «Пираты Карибского моря», каждый день оттачивали движения, готовясь к выступлению. Были шиты красивые костюмы пирата и испанки.

Мы очень волновались, когда в зрительном зале ждали выхода детей. Ведь они впервые выступали на большой сцене, под прицелом съемочных камер. И они не подвели – оттанцевали на одном дыхании! Такие минуты радости остаются в памяти на всю жизнь.

Надеюсь, благодаря участию в празднике дети будут еще активнее двигаться к поставленным целям, развиваться в танцевальном мастерстве, чтобы доставлять радость зрителям. Огромное спасибо и благодарность от всех членов наших семей за приглашение на праздник и участие детей в концерте. Если в будущем будет возможность выступить на каком-нибудь мероприятии, мы с удовольствием примем участие.

Ирина СТРЕЛЬНИКОВА,
бухгалтер главной бухгалтерии



Ты имеешь право выбора!

Из истории выборов

Истоки нынешних выборов лежат в Древней Греции и Древнем Риме. Там свободные граждане обязаны были участвовать в политической жизни, заседа в народных собраниях. Воля народа, выраженная голосованием в собрании, приобретала силу закона.

В Древней Греции применялось открытое голосование и тайная баллотировка с помощью жребия. «Бюллетенем» был боб, «за» означал белый боб, «против» – чёрный. В Афинах существовал ещё один тип тайного голосования: остракизм, или «суд черепков». Община имела право изгонять из пределов города любого общественного деятеля, если его популярность угрожала основам демократии. Участник голосования получал черепок и писал на нём имя человека, которого считал нужным изгнать из Афин. Черепок помещался в специальное отгороженное место на площади. Тот, чьё имя повторялось большее число раз, объявлялся изгнанным. Иногда остракизму подвергались и обычные граждане, ведущие недостойный образ жизни. В Древнем Риме предвыборная кампания начиналась задолго до дня голосования. Кандидат заявлял органам власти о своём желании баллотироваться.

Должностные лица должны были проверить, насколько отвечает требованиям закона данный гражданин, и только тогда он вносился в список кандидатов. После этого начиналась предвыборная борьба. Кандидат облачался в белоснежную тогу, что означало его чистую совесть, и отправлялся на площади и базары, прося поддержки у избирателей. Сопровождал его раб – номенклатор, который подсказывал ему имена избирателей. В день голосования избиратель получал маленькую дощечку – избирательный бюллетень, писал на ней имя кандидата и опускал в урну.

Огромное значение для развития демократии имела Великая французская революция. Она способствовала рождению таких понятий, как «активное право», «списки избирателей», «права человека и гражданина». Активное избирательное право получали граждане Франции в возрасте 21 года. «Декларация прав человека и гражданина» – выдающийся документ, оказавший большое влияние на развитие демократии во всём мире. За годы революции французы проделали путь от подданных короля к статусу гражданина. Слово «гражданин» произносилось с гордостью.

Современная система тайного голосования – избирательная комиссия печатает избирательный бюллетень типографским способом, выдаёт его голосующему, тот делает отметку – была разработана и применена во второй половине XIX века в Австрии.

В Древней Руси царица прямая демократия. Особенно ярко это проявилось в Новгороде (новгородское вече) и Пскове. На новгородской земле была сформирована феодальная республика. Выборы в органы власти здесь присутствовали с XV века.

Первая Государственная дума была создана в России после издания Николаем II Манифеста 17 октября 1905 года. Но выборы в думу не были прямыми, всеобщими и равными, а косвенными и многоступенчатыми.

К участию в выборы допускались мужчины, достигшие 25-летнего возраста. Избирательные права не получали женщины, военнослужащие, студенты, народы, ведущие кочевой образ жизни – «бродячие иногородцы», должностные лица – губернаторы, вице-губернаторы, градоначальники и их помощники, служащие полиции.

Ты впервые идёшь голосовать!

Впервые воспользуешься своим гражданским правом выбирать достойного кандидата, который будет представлять тебя, твои интересы, твои запросы. Ты живёшь в обществе, где люди постоянно взаимодействуют друг с другом. Общество за многовековую историю выработало основные правила поведения. Все они, к какой бы области не принадлежали, по отношению к человеку делятся на две категории. Первая выбирает всё, что человек сам должен делать для других – это его обязанности. Вторая определяет, что другие должны сделать для него – это его права. Твои обязанности по отношению к другим людям должны уживаться с твоими правами.

Каждое поколение имеет право выбирать своё будущее и определять пути развития. Мы приходим в этот мир, взрослеем, получаем профессию, приобретаем знания и опыт и передаём их поколениям. Но каждый из нас неразрывно связан с тем реальным миром, в котором живёт и работает.

Сегодня гражданин России путём реализации гражданского права становится не просто участником избирательного процесса, он имеет право свободного выбора, и это право он может осуществить в день голосования на избирательном участке. Возможность свободного волеизъявления – одно из главных достижений российской демократии за последние годы.

Права и обязанности избирателей

В соответствии с Конституцией Российской Федерации граждане Российской Федерации (РФ) имеют право избирать и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления, а также участвовать в референдуме.

Гражданин РФ, достигший возраста 18 лет, имеет право избирать и голосовать на референдуме, участвовать в предусмотренных законом других избирательных действиях, привлекаться к работе в избирательных комиссиях, быть кандидатом в депутаты представительного органа государственной и муниципальной власти, наблюдателем и т.д.

Граждане России имеют право избирать и быть избранными, участвовать в референдуме независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Не имеют права избирать, быть избранными, участвовать в референдуме граждане, признанные судом недееспособными или содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда.

В РФ избиратель участвует в выборах на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании. Участие избира-

теля в выборах является добровольным. Это означает, что никто не вправе оказывать воздействие на избирателя с целью принудить его к участию или неучастию в выборах. Участие в выборах можно сравнивать с обязанностью, если, конечно, человек считает себя гражданином своего государства, а не просто жителем страны, на территории которой находится его дом или квартира, и он не отождествляет государство со своей средой обитания. Участие в избирательном процессе, в выборах не просто возможность выразить свое мнение по важнейшим вопросам жизни страны, но и осознанная ответственность перед обществом за своё решение.

Каков порядок голосования на выборах (референдуме)?

Для участия в выборах Вам необходимо прибыть лично на ваш избирательный участок, имея при себе паспорт гражданина РФ (при его отсутствии – документ, заменяющий паспорт гражданина РФ).

Каждый избиратель голосует только лично. Голосование за других избирателей, в том числе близких родственников, не допускается.

Избирательный бюллетень заполняется в кабине для голосования, где присутствие других лиц недопустимо, кроме случая, когда избиратель не может самостоятельно расписаться в получении избирательного бюллетеня или заполнить избирательный бюллетень. В этом случае избиратель вправе воспользоваться помощью другого избирателя, не являющегося членом избирательной комиссии, зарегистрированным кандидатом, доверенным лицом или наблюдателем.

Если избиратель считает, что он совершил ошибку, он вправе обратиться к члену участковой избирательной комиссии, выдавшему избирательный бюллетень, с просьбой выдать ему новый избирательный бюллетень взамен испорченного.

Заполненный избирательный бюллетень избиратель опускает в опечатанный (опломбированный) стационарный ящик для голосования.

В РФ началась выдача открепительных удостоверений на выборы 4 декабря

Территориальные избирательные комиссии во всех регионах России начали выдавать открепительные удостоверения гражданам, которые 4 декабря не смогут проголосовать на выборах по месту жительства.

С 14 ноября по 3 декабря избиратель может получить открепительное удостоверение в соответствующей участковой избирательной комиссии (УИК). Чтобы получить этот документ, гражданину необходимо обратиться в УИК, предъявив паспорт.

При наличии открепительного удостоверения избиратель имеет право проголосовать на том избирательном участке, на котором он будет находиться в день выборов.

Открепительное удостоверение выдается избирателю лично на основании его письменного заявления с указанием причины, по которой оно ему требуется. В случае утраты документа его дубликат не выдается.

Виктория МУРАШКЕВИЧ

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

«В этот знаменательный день...» (или некоторые правила при поздравлении)

Все мы помним любимый с детства мультфильм о том, как Винни-Пух, Пятачок и Сова поздравляли с днем рождения ослика Иа. Как забавно это у них получалось. Как подыскивали герои слова и подарки. Но подчас тоска нападает, когда мы понимаем, что скоро праздник, и надо самим поздравлять. А слова не складываются в связный красивый текст, и хочется выпалить, как Винни-Пух: «Поздравляю... Желаю счастья в личной жизни...» И понимаем, что этого явно недостаточно.

Так какие же они – правила при поздравлении?

Начнем с того, что при подготовке к поздравлению нужно ответить на пять ключевых вопросов: КТО? КОГО? С ЧЕМ? ГДЕ? КАК? От ответа на эти вопросы и зависит, что именно следует сказать.

Вопрос **КТО**, на первый взгляд, не вызывает сомнения. Здесь все просто – адресант, т.е. «Я», как инициатор поздравления. Однако этот «Я» может выступать в различных социальных ролях: как руководитель всей организации или структурного подразделения, сотрудник или член организации, наконец, «Я», как частное лицо. Ответ на следующий вопрос также предполагает похожую расшифровку. «Я» поздравляю **КОГО**, т.е. адресата или получателя поздравления: руководителя (и в его лице организацию в целом), лидера или актив, членов организации или одного из сотрудников.

Ответ на вопрос **С ЧЕМ** предполагает обозначение повода, по которому поздравляют. Именно от повода зависит, будут ли эти поздравления взаимными, или одна из сторон выскажет другой слова благодарности за поздравление. Ответ на вопрос **ГДЕ** предполагает обдумывание места и общего количества человек, присутствующих при поздравлении. И это пункт немаловажный, поскольку одни и те же слова могут совершенно по-разному звучать в узком дружеском кругу или на официальном мероприятии в большом зале на пятьсот человек.

И, наконец, вопрос **КАК**. Ответ на него складывается из учета всех вышеназванных условий и обстоятельств.

Итак, поздравление как текст состоит из следующих частей: вступление, основная часть, заключение. Вступление содержит обращение и повод для поздравления, например: «Уважаемые члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»! Дорогие коллеги! Дружья мои! Товарищи! Милые дамы!.. Разрешите мне от лица... поздравить

вас с этой замечательной датой... Примите самые горячие и искренние поздравления... От всей души поздравляю вас...» В основной части содержится собственно поздравление, а в заключение – пожелания на будущее. Такова классическая схема поздравления.

Отмечу, что чем более официальной является обстановка, тем более обобщенным может быть характер поздравления. В такой поздравительной речи важно отметить заслуги всего коллектива в целом, оценить общие усилия в достижении поставленных целей, выразить надежду на новые успехи и достижения.

Если обстановка полуофициальная, когда вы выступаете как официальное лицо в определенной роли (например, председателя комиссии или цехового комитета), но коллектив небольшой или хорошо вам знакомый, то здесь можно пошутить, рассказать забавный случай или вспомнить яркий пример из жизни, который точно передаст суть вашего поздравления.

По своей сути, поздравление – это ритуал, цель которого, прежде всего, выразить хорошее отношение к юбиляру, или, как говорится «виновнику торжества», будь то человек или организация в целом. Поэтому важно не упустить возможность подчеркнуть ценные качества сотрудников, с которыми вы работаете зачастую не один год. Даже если ваши отношения не всегда складываются гладко, искреннее поздравление и признание заслуг могут стать началом взаимопонимания и сотрудничества.

Помните, как в фильме «Собака на сене» слуга Тристан, которого блистательно сыграл А. Джигарханян, учил своего хозяина Теодоро (М. Боярский) как разлюбить женщину, находя в ней недостатки:

*Ласковая – стало быть липучка,
Держит себя строго, значит злючка.
Пухленькая: скоро лопнет с жиру.
Щедрую перекрестим в транжиру.*

*Ну а бережлива? Окрестим в сквалыгу!
Если маленькая? Ростом с фигу!
Если рослая? Тогда верзила!
Через день, глядишь, любовь остыла!!!*

Этот бесхитростный, грубоватый текст можно прочитать иначе и найти здесь совершенно другой совет – как полюбить. И тогда липучка станет ласковой, злючка – строгой, сквалыга – бережливой и т.п. Я призываю вас использовать этот прием и увидеть в окружающих вас людях вместо того, что раздражает или не нравится, нейтральные или даже положительные качества. И в день поздравления непременно отметить эти найденные вами качества, как бы символически закрепить их за челове-

ком (прежде всего, для себя!). Ведь равные, дружеские отношения и взаимопонимание зачастую базируются на хорошем или плохом отношении к человеку. И чаще всего это отношение проявляется в оценках, которые могут быть субъективными, сиюминутными, вызванными мимолетной эмоцией. Но эмоции уходят, а оценка остается. Пускай она будет позитивной.

Если все-таки слова не очень складываются, знайте, что самое главное – говорить от души. Пусть вы не будете блистать красноречием, но скажете искренне. И поверьте, это произведет большее впечатление, чем «правильный» текст, сухо зачитанный по открытке.

И, в заключение, мое личное поздравление:

Уважаемые члены профсоюза, профсоюзные активисты, лидеры и специалисты!

Поздравляю вас с замечательной датой – 45-летием первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»! В эти дни я разделяю с вами эту радость и преисполняюсь гордостью за то, что за годы сотрудничества с центром обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» мне посчастливилось познакомиться и работать с энергичными, неунывающими людьми с активной жизненной позицией, энтузиастами и знатоками своего дела.

Генри Форд-старший – человек, которому мир обязан развитием автопрома, как-то сказал: «Вы можете сделать все, что угодно, если у вас есть энтузиазм. Энтузиазм – это та закваска, которая заставляет ваши надежды подниматься к звездам. Энтузиазм – это блеск в ваших глазах, размах вашего шага, хватка ваших рук, неудержимый натиск вашей воли и энергия осуществить ваши идеи. Энтузиасты – это бойцы, у них есть стойкость и сильные качества. На энтузиазме держится весь прогресс. С его помощью осуществляются все достижения. Без него остаются одни только отговорки».

Я искренне рада, что в вашей жизни нет места отговоркам, а есть стремление во что бы то ни стало помогать людям, делать их жизнь легче и лучше. Искренне и от всей души желаю вам новых побед и свершений на этом нелегком, но очень важном пути.

С наилучшими пожеланиями,

Диана ТРЕТЬЯКОВА, profrazgovor@gmail.com

Работа первичной профсоюзной организации ОАО



Свыше 128 000 членов профсоюза

объединяет в настоящее время первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ». Это:

- работники в ОАО «АВТОВАЗ»;
- работники самостоятельных промышленных предприятий и дочерних обществ;
- работники непромышленных организаций, ведущих деятельность в сфере здравоохранения, питания, медицинского страхования, обучения, кредитования;
- работники промышленных предприятий автомобильной отрасли в других регионах (ДААЗ, СААЗ);
- учащиеся базовых учебных заведений;
- неработающие пенсионеры.



110 человек стали участниками выставки творчества и концертной программы Дня семейного отдыха.



724 молодых активиста за неравнодушие к профсоюзной деятельности в качестве подарка получили на 1 мая билеты в кинотеатр «Сатурн».



1100 детей стали участниками ежегодного проекта «Профсоюзный день в лагере».

Доплаты работникам

тарифная ставка

+20% в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность норм за каждый час работы составляет доплата за работу в вечернюю смену.

+40% в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность норм за каждый час работы составляет доплата за работу в ночную смену.

до 50% составляет надбавка за выполнение индивидуальных показателей отдельным рабочим.

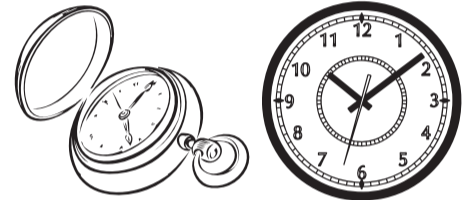
до 24% доплата за условия труда на рабочих местах с условиями, отличающимися от нормальных, в зависимости от результатов аттестации рабочих мест.

до 20% доплата за напряженность труда на рабочих местах, работа на которых требует более напряженной работы.

Индексация



составило повышение тарифных ставок и окладов для работников завода и дочерних обществ с 1 октября 2011 года



40 часов в неделю, как среднегодовая величина, составляет нормальная продолжительность рабочего времени для работников Общества.

3 дня максимальный срок, до истечения которого выплачивается заработная плата работникам, уходящим в отпуск.

3 календарных дня составляет ежегодный дополнительный отпуск для руководителей, специалистов и служащих с ненормированным рабочим днем.

Стоимость путевок для работников Общества составляет:

(от полной стоимости)

15% в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ)

10% для семей с детьми-инвалидами и многодетных семей в ДОЛ

20% в санатории РФ

30% в пансионаты РФ

30% на базы отдыха ООО «СОЦКУЛЬБЫТ-АВТОВАЗ»

Охрана труда



30 автоматов питьевой воды закуплено для улучшения питьевого режима.



61 автомат газводы закуплен для улучшения питьевого режима.



225 сплит-системы закуплены в 2011 году для улучшения условий труда РСиС.



24 часа в сутки обеспечено взаимодействие с ФГБУЗ СМКЦ ФМБА РФ по предоставлению медицинских услуг работникам Общества и выполнению территориальной программы ОМС.



Более **15** лет в ОАО «АВТОВАЗ» работает НПФ, который осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества, ушедших на заслуженный отдых.

262 рубля составляет вознаграждение рабочим, которым установлены часовые тарифные ставки за каждый нерабочий праздничный день, когда они не привлекались к работе.

1000 рублей на одного работника составила премия в августе 2011 года за обеспечение деятельности завода в условиях повышенной температуры воздуха (пропорционально отработанному времени).

7071 рубль в среднем составила единовременная за обеспечение положительной деятельности за I

«АВТОВАЗ» в 2011 году в цифрах и фактах



1300 членов профсоюза приняли участие в традиционном профсоюзном праздничном мероприятии День семейного отдыха 4 ноября 2011 года.

Более **7000** человек приняли участие в трех этапах традиционного массового профсоюзного лыжного кросса.

8000 человек приняли участие в шествии и митинге на 1 Мая.



Более **11 000** заводчан регулярно занимаются в группах оздоровительной направленности.



Более **15 000** человек воспользовались услугами ФОК ППО ОАО «АВТОВАЗ» (прокат лыж, велосипедов, фитнес-группы, восстановительный центр).



20 000 человек стали участниками первомайской программы в Парке Победы.



25 000 человек приняли участие в 41-й спартакиаде ОАО «АВТОВАЗ».

На социальные льготы и гарантии заводчан, охрану их труда и здоровья расходуется:



9,9 млн. руб. – на предоставление оплачиваемых дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника.



11,7 млн. руб. – на обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием.



23,163 млн. руб. – на мероприятия по экологии в 2011–2013 гг.



23,8 млн. руб. – на приобретение работниками жилья по ипотечной программе.



25 млн. руб. – на дополнительный, оплачиваемый 10-недельный дородовой отпуск для женщин-работниц ОАО «АВТОВАЗ».



32 млн. руб. – на реализацию автомобилей заводчанам, в том числе по программе льготного кредитования с участием банков-партнеров.



106 млн. руб. – на выполнение мероприятий приложения 5.1 КД «Соглашение по охране труда».



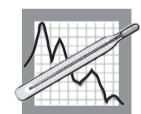
143,3 млн. руб. – на выплату ежемесячного пособия женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.



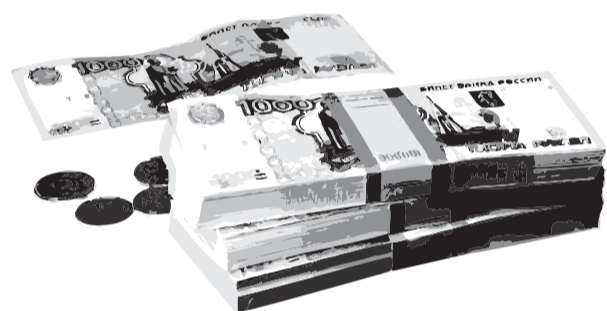
157 млн. руб. – на оздоровление работников и их детей.



492,4 млн. руб. – на удешевление питания в размере 66% от полной стоимости обеда для работников ОАО «АВТОВАЗ», питающихся по талонам.



800 млн. руб. – на выполнение мероприятий приказа «О мерах по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ» на 2011–2015 гг.».



1 000 000 руб.

средняя сумма ежегодно (в течение последних 7 лет), возвращаемая членам профсоюза в результате всех форм правозащитной работы профсоюзной организации.

Правовая помощь



исков, составленных профсоюзными юристами, удовлетворены в пользу работников.

Автомобили



529 автомобилей реализовано по программе приобретения автомобиля с рассрочкой платежа (программа «50/50»).



5000 автомобилей было выделено работникам завода в 2011 году.



4000 автомобилей реализовано работникам Общества за 10 месяцев 2011 года.

Защита



3500 человек – количество членов профсоюза, ежегодно получающих правовую помощь и защиту.



5946 работникам запланировано улучшить условия труда в 2011 году.



От 15 000 до 20 000 работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье как в санаториях и пансионатах Российской Федерации, так и на местных базах отдыха.

ем на одного работника выплата в июле 2011 года льных результатов хозяй-полугодие 2011 года.

8266 рублей в среднем на одного работника составила единовременная выплата в феврале 2011 года за обеспечение стабильной работы предприятия в период экономического кризиса.

100 000 рублей составляет страховое покрытие на каждого работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ЗНАЙ НАШИХ

Людмила Кулешова: «Трудно совмещать общественную нагрузку с основной работой, но очень нравится»



Есть в профсоюзной организации заводоуправления замечательный человек – **Людмила Кулешова**. Место ее работы – ведущий бухгалтер главной бухгалтерии, общественная нагрузка – председатель культурно-массовой комиссии, которую она возглавляет уже 12 лет.

Благодаря ее стараниям в заводоуправлении отлично налажена культурно-массовая работа. Это и организация праздников, где она с легкостью может исполнить роль ведущей, и экскурсии по родному краю, и даже поездки по другим городам.

Только в этом году под девизом «Люби и знай свой край» Людмила Анатольевна организовала несколько экскурсий по Самарской области: Самарская Лука с посещением Каменной Чашки; поездка в с. Ширяево, где экскурсанты посетили музей Репина и каменоломни; экскурсия на гору Светёлка с посещением усадьбы графа Орлова; посещение страусиной фермы и мужского монастыря. Также ею были организованы поездки в г. Казань, где многие работники заводоуправления смогли поближе познакомиться с достопримечательностями столицы Татарстана.

Ежегодно по инициативе Людмилы Анатольевны профсоюзный комитет заводоуправления организует новогоднюю елку для детей работников – членов профсоюза с вручением подарков. С тех пор, как у заводоуправления открылся ФОЦ, на спортивный праздник «Лыжня России» Людмила Анатольевна организует чаепитие с блинами для участников лыжного пробега и их детей.

В обычной жизни Людмила Анатольевна – заботливая мама, вырастила и воспитала двух сыновей, которые тоже работают в ОАО «АВТОВАЗ» и являются членами профсоюза, любящая бабушка, прекрасная хозяйка (очень вкусно готовит, охотно делится с коллегами рецептами консервирования дачного урожая).

Трудно совмещать общественную нагрузку с основной работой, но Людмиле Анатольевне это удается как никому другому! Она сама признается, что ей нравится заниматься профсоюзной работой, нравится доставлять удовольствие людям.

Надежда КАЛАШНИК



ЭП: Геннадий Братов – настоящий лидер



Доказано временем, что люди, занимающиеся общественной работой, не ждут от неё какой-либо выгоды. Очевидно, что здесь больше отдашь, чем получишь. И если человек берет на себя общественную нагрузку, значит в нём изначально заложено желание помогать другим, отстаивать их интересы, организовывать работников на достижение поставленных целей и задач. Все эти качества присущи Геннадию Братову.

Геннадий Николаевич, помимо основной работы, возглавляет цеховой комитет, является членом профкома ЭП и членом комиссии по труду и заработной плате профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Тридцать четыре года назад началась его вазовская биография. С первых дней работы коллеги стали замечать, что этот человек неравнодушен ни к одному вопросу как в производственных проблемах, так и в общественной жизни бригады.

Шли годы. Геннадий Николаевич оттачивал свое мастерство. Сегодня он наладчик КИПиА шестого разряда. А по профсоюзной линии вырос от профгруппора до предцехкома.

В 1999 году Геннадия Братова избрали председателем самого большого в производстве цеха КИПиА, насчитывавшего тогда более 400 человек – членов профсоюза. Сложность работы предцехкома данного цеха заключалась и заключается в том, что практически все бригады разбросаны по территории завода и за его пределами, и все приборы, имеющиеся в производствах, обслуживаются специалистами КИПиА этого цеха. Но Братов не из тех, кто пасует перед трудностями. У него отличный состав цехкома, для которого нет второстепенных задач. Эти люди точно знают, от каждого из них зависит благоприятные условия для производственной деятельности и отдыха работников, а значит и благополучие в целом.

Работа предцехкома разноплановая, требует знаний в вопросах трудового законодательства, охраны труда, заводских нормативных документов. Геннадий Николаевич обладает такими знаниями и постоянно повышает свой уровень. Он хорошо знает проблемы в цехе, умело и грамотно решает вопросы с администрацией, не боится ответственности за свои решения.

Как правило, человек, который умеет хорошо работать, умеет и хорошо организовать свой досуг. У Геннадия Николаевича есть хобби – дача. И скажу честно, это не просто дача, а волшебный виноградник, в котором благодаря страстному увлечению хозяина плодоносят более двадцати различных сортов винограда. Геннадий Николаевич с удовольствием делится с коллегами своим опытом, выращивает саженцы, а его урожаю могут позавидовать многие виноградары из южных регионов.

И всё же главным в его жизни была и остаётся работа. За свой большой трудовой путь Геннадий Николаевич награждён медалями «Ветеран труда», «Ветеран ВАЗа», почётными грамотами областного и центрального комитетов профсоюза АСМ, Федерации независимых профсоюзов России, был в числе «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ», ему присвоено звание «Почётный машиностроитель РФ». И это далеко не полный перечень его наград.

В этот юбилейный для нашей организации год Геннадий Братов отмечает свой 60-летний юбилей. Но он не собирается останавливаться на достигнутом. Геннадий Николаевич продолжает отдавать, и мы надеемся, что и в дальнейшем будет дарить всю свою энергию и знания людям.

Екатерина ТЕРЕЩЕНКО

Особый дар Елены Курушиной



АВТОВАЗ гордится своими трудовыми династиями. Здорово, когда есть люди верные своему предприятию, своей профессии и умеющие трудиться на совесть. Но оказывается, что на трудовых династиях преемственность не заканчивается. На нашем автогиганте есть и профсоюзные династии. Когда от родителей к детям передается умение активно вести общественную работу с людьми и для людей. Семья мастера цеха 1782 Елены Курушиной тому пример.

Елена Николаевна не только хороший специалист, но и председатель цехового комитета ПРОО. У замечательной мамы двое взрослых детей и они по ее примеру тоже занимаются общественной работой. Дочь **Алена** является заместителем предцехкома, сын **Антон** отвечает за спортивную жизнь цеха.

Мы задались вопросом, почему и зачем люди, помимо основной работы, занимаются общественной, где они находят силы, откуда черпают энергию? И вот какие ответы нашли.

Профлидерами становятся **люди яркие, энергичные**. Судите сами, наша героиня в 19 лет из Тамбовской области приехала в Тольятти. Уже через неделю она работала в МСП слесарем механосборочных работ.

Субботники, картошка, слеты, пионерлагерь, пение в хоре – Лена участвовала во всем. Молодая и энергичная девушка сразу влилась в жизнь большого коллектива, стала членом комсомольского отряда. Уже тогда люди спешили к ней, рассказывая о своих проблемах. А она стремилась **помочь добрым словом и делом**.

В 1997 году Елена перешла на работу с Мотора-4 в цех 35/1 кладовщиком. Уже через год работники избрали ее председателем цехового комитета. С тех пор она им и остается. **Преданность делу** – вот ее отличительная черта.

В 2011 году после реорганизации производства цеха Елену Николаевну перевели в ПРОО. Это никак не повлияло на профчленство, сегодня оно составляет 98%. Численность организации растет: вновь пришедшие работники активно становятся членами профсоюза.

В цеховом комитете успешно работают организационно-массовая, детская, молодежная, культурно-спортивная комиссии. Особое внимание уделяется работе по охране труда.

В цехе есть свои традиции – празднования 8 Марта, 23 февраля и Нового года. Особо трепетно Елена Николаевна относится к работе с пенсионерами, ветеранами ВОВ, навещает их и каждому найдет ласковое и доброе слово.

Работа цехового комитета неоднократно заслуживала высокой оценки, доказательства тому призовые места в производственном и заводском смотрях конкурсах на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Личный вклад Елены Николаевны также не остался незамеченным. Она ни раз поощрялась почетными грамотами и благодарностями, начиная от цеха и заканчивая Центральным комитетом профсоюза работников АСМ РФ, ей присвоено звание «Ветеран ВАЗа».

– Вся ее трудовая деятельность, – говорят коллеги, – характеризуется **исключительной работоспособностью, чувством ответственности за порученное дело, целеустремленностью и настойчивостью в достижении поставленных задач**.

Для работы с людьми необходимо иметь особый дар, этот дар присущ Елене Николаевне: она умеет понять и помочь в трудную минуту, найти нужные слова и дать советы.

Юлия ОВЧИННИКОВА

В шестьдесят шестом далёком

*В шестьдесят шестом далёком,
В самый первый день зимы
На родном автозаводе
Профсоюз создали мы.*

*Для поддержки интересов
Земляков, всех заводчан,
Социального прогресса,
Для наград по всем делам.*

*Непростой была дорога
В сорок пять длиною лет,
Пусть вопросов очень много,
Мы найдём на них ответ.*

*Даже если очень сложно,
Коллектив не подведёт.
Про таких вам скажут:
«Можно хоть в разведку,
Хоть вперёд».*

*Много слов, эмоций сразу
Мы хотим вам подарить:
Профсоюзу АВТОВАЗа,
Пожелаем долго жить!*



Александр ПАНАЩЕНКО,
оператор ц. Шасси-4

Председатель цехового комитета

*Могучей станет только та Россия,
В которой люди будут все равны,
И право на свободу в этом мире,
Мы с профсоюзом отстаивать должны.*

*Припев: К тебе иду за помощью, советом,
На переднем крае ты, как на войне.
Председатель цехового комитета –
Профсоюзный лидер, самый близкий мне!*

*Свобода – это жизнь и труд во благо,
Где места нет бандитам и ворами.
Свой дом иметь, любить, рожать, как надо!
Детей растить, учить на смену нам.*

*Припев: Мы тебе несём все чаянья, заветы,
Доверяю право голоса тебе.
Председатель цехового комитета –
Профсоюзный лидер, самый близкий мне!*

*Сегодня наш великий День рождения.
Нас всех сегодня можно поздравлять,
Сплотим ряды, без капельки сомнений.
Нам вместе песню новую слагать.*

*Припев: Под прицелом твое сердце, знаю это,
То в слезах оно, то плавится в огне.
Председатель цехового комитета –
Профсоюзный лидер, самый близкий мне!*

Надежда БРАЗУКЕВИЧ,
пенсионер СКП

Есть такой профсоюзный актив...



В канун 45-летия профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» выражаю слова благодарности всему активу профсоюзной организации «Корпус Групп Волга-Дон АВТОВАЗ».

Спасибо Ю. Уваровой, Н. Карасевой, Е. Тормышовой, О. Новиковой, О. Филатовой, Л. Лебедевой, Н. Павловой, И. Бело-

конь, И. Веселовой, Т. Тишкиной, И. Шведовой, С. Посягиной, В. Щербаковой за их неравнодушие, постоянное участие в жизни своих коллективов. Они – неосвобожденные председатели цеховых комитетов, не считаясь с личным временем, помогают решать вопросы, волнующие работников, – заработная плата, условия труда, спецодежда и многое другое, ведь проблем в женском коллективе немало.

Эти трудолюбивые, искрометные, отзывчивые, доброжелательные женщины вникают во все проблемы работниц как на производстве, так и в быту, в семьях.

Они активно участвуют в производственных собраниях и конференциях, митингах и шествиях, проводимых профкомом ОАО «АВТОВАЗ». Организуют досуг своим работникам, посещают ветеранов, принимают участие в подготовке дней рождения, праздничных мероприятий, новогодних вечеров.

С присущим им азартом сами пробегутся на лыжах, участвуя в профсоюзном кроссе. Их в коллективах очень уважают и многое им доверяют.

Таисия ТИШЕНСКИХ

УПАВР: работу строим в тандеме с «большим братом»



В прошлом году управление поставок автомобилей на внутренний рынок (ранее бывшее управление сбыта) отметило 40-летие. Долгое время бессменным председателем профкома управления была **Валентина Ивановна Антипова**, внимательный, добросердечный, порядочный и обязательный человек. Ее до сих пор с уважением вспоминают в коллективе.

Сейчас она, как и сменившая ее на посту председателя **Л.Ф. Богатырева**, – на заслуженном отдыхе, а профком УПАВР вот уже 6 лет как доверили возглавлять мне – **Злате Ушаковой**.

Основная профсоюзная работа – это работа с людьми, умение всех выслушать, понять и помочь, а еще найти понимание с руководством для решения актуальных для работников вопросов.

Кроме того, необходимо сохранить замечательные традиции, заложенные в прежние годы основателями профорганизации и продолжать развиваться. Праздничные официальные мероприятия, посвященные Новому году, 23 февраля, 8 Марта, 1 Мая, в июле – Дню торговли, День первоклассника.

Поздравление работников управления с юбилеями, встречи с ветеранами и пенсионерами, организация выставок художественного творчества детей и сотрудников, где представлены зрителям вышивки, картины, исполненные маслом и акварелью, елочные игрушки, свечи, украшения из бисера. Работая в маленьком коллективе, мы постоянно чувствуем помощь «большого брата» – профкома ОАО «АВТОВАЗ».

В этом году профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» исполняется 45 лет и очень хочется пожелать нашему профсоюзу во главе с **Н.М. Карагиным** долгих лет жизни на благо всех работников предприятия. Большое спасибо за труд!

Злата УШАКОВА

ДУД: коллектив наш, как семья!



О работе, зарплате, здоровье, охране труда, досуге заботится профсоюз. И зачастую от того, кто возглавляет профсоюзную организацию подразделения, зависит как ведется работа по всем вышеуказанным направлениям.

И в то же время ответственность обоюдная, ведь мы, члены профсоюза, сами выбираем председателя.

22 января 2010 года была отчетно-выборная профсоюзная конференция в дирекции по управлению делами. И тогда большинством голосов мы избрали председателем **Сергея Чудакова**, старшего диспетчера производственно-технического отдела службы главного инженера ДУД. До этого момента Сергей Григорьевич на протяжении 14 лет с момента, как пришел работать на завод, проявлял себя не только грамотным, требовательным специалистом, но и внимательным руководителем, заботящимся о своих подчиненных.

С его участием были рассмотрены показатели доплат для уборщиц, нормы выдачи спецодежды. Он постоянно оказывает дружескую под-

держку всем, кто к нему обращается. Дарит коллегам хорошее настроение и в рабочее время, и в праздники, за что снискал среди наших работников почет и уважение.

В общественной работе ему всегда помогал председатель цехкома цеха 66/12 ДУД **Игорь Умаров**. Очень много труда вложил он в становление нашего дружного коллектива. Чуткий, внимательный, добрый и веселый, не жалеющий на общее дело ни сил, ни времени, Игорь заслужил в цехе особое уважение. К сожалению, Игорь уже 7 месяцев на больничном, но он продолжает участвовать в жизни нашего цеха.

В преддверии 45-летия профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» цех 66/12 ДУД поздравляет с праздником своих лидеров. Желаем им здоровья и успехов в работе, семейного благополучия, новых творческих планов, любви и счастья. А Сергея Григорьевича поздравляем еще и с днем рождения, который он отметил 26 ноября. О нашей дружной команде появились такие строки:

Коллектив наш, как семья,
Здесь работают друзья.
И не на рабочем месте
Мы бываем часто вместе.
С праздником! Так держать!

Елена УЛАНОВА,
от имени и по поручению цеха 66/12



МСП: интересы коллектива на первом месте

Давно подмечено, что равнодушные и случайные люди, ищущие для себя выгоду, на профсоюзной работе не задерживаются. Коллеги быстро дадут соответствующую оценку работе таких людей. А тем, кто решает чужие вопросы как свои, работники доверяют и уважают их.

16 лет возглавляла профсоюзную организацию цеха Мотор-4 **Валентина Николаевна Володина**. В цех она пришла в 1985 году слесарем мср. За активную жизненную позицию и чувство справедливости Валентина Николаевна была избрана сначала в совет бригады, затем в состав цехового комитета, а в 1993 году – председателем цехового комитета.

Работа в цехоме проводилась по принципу – интересы коллектива на первом месте. Поэтому работники обращались в цехком по любым вопросам: и производственным, и личным, зная, что здесь помогут и советом, и найдут выход из трудного положения.

Вопросы, начиная от информирования до получения мест в детских садах, температурного режима, порой решались не только на уровне производства. Когда настало время уступить место молодым, Валентина Николаевна не отошла от дел, стала наставником. Сегодня она активно помогает вновь избранному председателю цехового комитета **Ларисе Камаловой** и советом, и делом.

– Самое главное в работе предцехкома, – рассказывает Лариса Рафаиловна, – это воспринимать проблемы рабочих как свои личные, решать возникающие



вопросы так, чтобы людям легче работалось. Это правило от Валентины Николаевны я запомнила на всю жизнь. Проблем ведь в производстве много: то нет

воды в умывальниках, то место в детском садике вовремя не выделили, то транспорт не подарили... Все эти вопросы нужно решать с соответствующими службами.

Валентина Николаевна научила меня, как грамотно вести документацию. Она подсказывает, куда обратиться и как вести переговоры. Теперь точно также общаемся к работе молодежь, вновь избранных профгруппиров.

Привлекаем их к организации мероприятий цеховых и производственных. На оперативках в цехоме даем профгруппоргам информацию не только о состоянии дел на заводе и профкоме, но и советы в работе с людьми. Ведь это здорово, что потом лучшие профгруппорги становятся достойной сменой членам цехового комитета.

Ольга ПЕЛЕПЧУК

ППИ: творчество и неравнодушие Надежды Шалиной



Вот уже двадцать лет **Надежда Шалина** трудится на АВТОВАЗе. В 1991 году после окончания института она устроилась в корпус пластмасс СКП инженером-конструктором в конструкторско-технологический отдел пресс-форм (КТОП).

Вместе со своими коллегами Надежда Васильевна обеспечивала развитие и стабильность сложного производственного процесса. В 1995 году корпус пластмасс выделили из состава СКП и создали новое производство

пластмассовых изделий. ППИ оснастили современным оборудованием, и поэтому сотрудникам пришлось отказаться от привычного кульмана и карандаша и начать осваивать новые принципы проектирования.

Сегодня конструкторы в работе используют новейшие программы, математические модели. Наша героиня не исключение. Отличный специалист, профессионал своего дела не только безупречно выполняет свою работу, но и является соавтором рационали-

заторских предложений. Так, например, какое из предложений по изменению конструкции стойки для рам и конструкций пресс-форм принесло экономический эффект более 1,5 миллионов рублей.

– Мне нравится моя работа, она достаточно сложная, требует обширного объема знаний во многих областях, но это творческая работа, – говорит Надежда Васильевна.

На неравнодушии и творческом подходе основана и ее общественная работа. Уже

одиннадцать лет Надежда Шалина возглавляет цеховой комитет. С первых дней ее председательства был заложен основной принцип – ставить во главу угла заботу о людях и оперативно решать возникающие проблемы. Теперь это стало доброй традицией. Большое внимание Надежда Васильевна уделяет вопросам молодежи. Она считает, что именно за молодыми людьми будущее завода и профсоюза.

ЗНАЙ НАШИХ

Предцехкома Николай Новиков: 20 лет с людьми и для людей



В этом году исполнилось несколько юбилейных дат в трудовой жизни Николая Новикова: 40 лет общего трудового стажа, из них 37 лет работы в цехе Шасси-1 механосборочного производства ОАО «АВТОВАЗ», и 40 лет членства в профсоюзе, из которых 20 лет является председателем цехкома.

Сегодня Николай Петрович заслуженный на производстве человек, он награжден почетными грамотами ЦК профсоюза, обкома профсоюза, знаком «За заслуги перед профсоюзом», юбилейной медалью «100 лет профсоюзов России».

Интересно, а каким он был в юности и молодости? Ведь известно, что именно с детских лет закладываются все наши основные черты характера.

Родился Николай Новиков в г. Нарын, Тянь-Шанской области, золотонном районе Киргизии. Детство же прошло в селе Ширяево, на берегу великой русской реки Волги. Все детские и юношеские годы связаны с этим красивейшим уголком Самарской Луки, Жигулёвскими горами. Знаменитые Ширяевские штольни, Верблюдо-гора, Каменная Чаша, окрестные горы и, конечно, красавица Волга, с её песчаными берегами и островами, вылазки на рыбалку, походы за грибами и ягодами – всё это детско-юношеские годы Коли.

Сама природа подталкивала к занятиям спортом. Летом – футбол, волейбол, бег, речные заплывы. Зимой – лыжи, коньки, хоккей с шайбой. В школе любимыми предметами были рисование, черчение, математика, физика, химия и, конечно, физкультура. В свободное от учебы время Николай выпускал школьные стенгазеты с душевными поздравлениями учителей и одноклассников.

В 1971 году он, окончив среднюю школу, уезжает в Куйбышев и устраивается на моторостроительный завод им. М.В.Фрунзе. Здесь после профессиональных курсов стал работать токарем-расточником и вступил в профсоюз.

Вскоре пришла пора отдать свой гражданский долг Родине. Весной 1972 года Николай отправляется служить в армию в войска стратегического назначения в г. Щёлково. И там ему пришлось вспомнить свои школьные навыки, он стал выпускать боевые листки. Его работу сразу заметили работники штаба части, и он получает назначение в штаб делопроизводителем секретного отделения.

После окончания службы в Вооружённых Силах в августе 1974 года Николай Новиков приезжает в Тольятти и устраивается на работу в цех Шасси-1 механосборочного производства оператором автоматических линий и агрегатных станков. Вскоре становится наладчиком и назначается бригадиром.

За успехи в труде неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями по производству и заводу, его фотография была помещена на Доску почёта производства, был награжден знаком «Победитель XI пятилетки».

С большим желанием и охотой занимается общественной работой – общественный инспектор по охране труда, профгруппорг, председатель участкового комитета профсоюза. В июле 1991 года Николая Петровича избирают председателем цехового комитета профсоюза. А через год он, осознав, что на одном энтузиазме и знании коллектива цеха вести профсоюзную работу тяжело, принимает решение о поступлении в Академию труда и социальных отношений в городе Москве, которую успешно заканчивает в 1996 году.

Знание права и экономики помогают ему в профсоюзной работе. Он член комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» и механосборочного производства, председатель спортивно-массовой комиссии производства, уполномоченный комиссии социального страхования цеха, председатель кассы взаимопомощи цеха. Его авторитет так велик, что он уже 20 лет является председателем цехового комитета Шасси-1.

Даешь 100% членов профсоюза!

Неотъемлемой и очень значимой работой любой профсоюзной организации является работа в профгруппах. В ДПЗиЧАДО профгруппам уделяется особое внимание, ведь они – важное связующее звено в профсоюзной структуре. И в канун 45-летия первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» мы хотим вас познакомиться с профгруппами, профсоюзное членство в группах которых 100%.



Антонина Носова трудится на ВАЗе 36 лет: 31 год из них в ДПЗиЧАДО укладчиком – упаковщицей, старшим рабочим. Ответственный, внимательный, доброжелательный человек, который готов в любой момент прийти на помощь. У нее всегда болит душа о других, вот почему уже в течение 21 года Антонину Михайловну беспрерывно избирают профгруппоргом. В дирекции ежегодно проводится конкурс «Лучший профгруппорг», и она всегда была победителем. Неоднократно за свои достижения награждалась благодарностями, почетными грамотами, ее имя занесено в Книгу почета производства, награждена благодарностью министерства.

Непоколебим авторитет и **Виолетты Савицкой**. С 1998 года она работает на заводе в ДПЗиЧАДО водителем погрузчика, а в 1990 году ее единодушно избрали профгруппоргом ремонтно-транспортного цеха бригады 110, где



Виолетта и по сей день остается незаменимым профсоюзным лидером своей бригады и цеха.

Всегда чуткая, спокойная, ответственная, она находит понимание у коллег. Успешно справляется с далеко нелегкими обязанностями профгруппорга. За советом и помощью к ней обращаются работники любого возраста. Хороший организатор Виолетта Васильевна принимает участие в подготовке всех мероприятий бригады, цеха, производства.

В 2009 году в конкурсе, который проводился в производстве, она стала победителем «Женщина года» в номинации «Лучший профсоюзный лидер». За свой достойный и честный труд и активную профсоюзную деятельность награждалась почетными грамотами и благодарностями производства и ОАО «АВТОВАЗ».

К 40-летию профсоюзной организации была отмечена благодарностью профкома ОАО «АВТОВАЗ», а сейчас в честь 45-летия представлена к награждению почетной грамотой. Виолетта Савицкая, как и ее коллега Антонина Носова, постоянно становится лучшим профгруппоргом. Этот год не исключение.

От всей души поздравляем Антонину Михайловну и Виолетту Васильевну со знаменательной датой 45-летием профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и желаем им дальнейшей плодотворной работы, крепкого здоровья и счастья.

Профсоюзные исторические факты

...о чтении

Бригадный абонемент. Еще несколько лет назад такого понятия даже не существовало. Сегодня форма обслуживания читателей по бригадному абонементу получила самое широкое распространение не только на нашем заводе, но и во многих профсоюзных библиотеках страны. А начиналось все в фил. № 7 ПрП библиотеки завкома ВАЗа. Среди активистов БА работники библиотеки отметили: слесаря ц. № 28-1 **И.А. Шаброву**, контролера **Р.А. Родину**, слесаря-ремонтника ц. № 28-2 **Н.Н. Муругову**.

ВА № 132 от 15.11.1983

...о молодежи

Первое место в номинации «Опыт работы с молодежью» и диплом за активное участие – с такими трофеями вернулась команда с фестиваля молодежи промышленных предприятий и организаций Приволжского федерального округа. Команду представляли 8 человек из молодежной инициативной группы (МИГ) профкома ОАО «АВТОВАЗ»: **Ильдар Долгов, Денис Иванов, Юлия Наумова, Юлия Овчинникова, Альберт Пироев, Михаил Пылаев, Валерий Ширкунов, Алексей Шишов**.

ВА № 177 от 26.09.2007

...о профсоюзных лидерах

70 лет исполнилось председателю профсоюзной организации социально жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций ОАО «АВТОВАЗ» **Николаю Медведеву**. Из них 24 года он возглавляет эту профсоюзную организацию. Сегодня профком СКИО состоит из 12 разноплановых коллективов, которые объединяет профсоюзный лидер с большой буквы.

ВА № 206 от 04.11.2011

...о культуре

Председатель комиссии профкома УГЭ по работе среди женщин **Прянишникова В.** рассказала о выставке самодельного художественного творчества трудящихся УГЭ. Она назвала эту выставку праздником красоты. Особой похвалы заслужил слесарь энергоцеха **А.С. Карсунцев**, он представил на суд зрителей и жюри десятки прекрасных работ – чеканки.

ВА № 124 от 20.10.1979

...об отцах

«Лучший отец года-2006», в финал вышли 48 мужчин. **Карагин Н.М.** сказал «... у АВТОВАЗа и Тольятти есть будущее, потому, что здесь живут и работают самые талантливые, трудолюбивые и надежные мужчины». Победителем в номинации «Ветеран отец, дедушка, прадедушка» стал **Юрий Алексеевич Бабкин**, инженер-конструктор ПТО.

ВА № 31 от 20.02.2007

Семья Хисамиевых: профсоюзный стаж – 54 года

В чем сила привязанности разных поколений трудовых династий к родному предприятию и профсоюзной организации? Все держится на семейных традициях. Давайте в очередной раз убедимся в этом на примере замечательной семьи Хисамиевых из УК СКП.

В 1981 году глава семейства **Равиль Ахмиевич** устроился на завод в цех 42-1 рихтовщиком, тогда же стал членом профсоюза. Параллельно с работой получал образование в Тольяттинском автомеханическом техникуме. В 1996 году перешёл работать в ЦТК СКП в цех сварки кузовов 42-6.

Здесь его сразу же оценили как высокопрофессионального специалиста по сварке и рихтовке кузова и назначили бригадиром. Коллектив бригады практически весь оказался женским, но Равиль довольно быстро нашел к нему подход. Появились свои традиции, самой яркой и важной стал отдых на природе для работников и членов их семей.

Сегодня благодаря бригадиру коллектив прекрасно трудится, а отношения между контролёрами равные, дружеские.

Старший сын Равиля Ахмиевича – **Ринат** по стопам отца также решил связать свою трудовую деятельность с АВТОВАЗом. В 2000 году он устроился сварщиком мкс в цех 42-8. В 2004 году перевёлся в ЦТК СКП контролёром. Как и отец, он работал и параллельно получал образование. После окончания института Ринат стал мастером в новом производстве – цехе сварки «Калины».

Коллектив знает его как коммуникабельного, доброжелательного, но в то же время требовательного руководителя.

Ляйсан – младшая дочь, на предприятие пришла в 2006 году. Сначала работала маляром в цехе 44-1, а в 2007 году перевелась контролёром в ЦТК. На работе Ляйсан вспоминают как эталон добросовестности. Про таких людей говорят, если уж выполнит задание, то проверять нет надобности, все сделано на совесть. Сейчас Ляйсан находится в отпуске по уходу за ребенком. Она заботливая мама сына **Ильназа**. А еще

она знатная хозяйка, о ее способностях вкусно готовить знают многие.

Эльвира – жена Рината, **Зуфар** – муж Ляйсан тоже трудятся в СКП. В 2006 году Эльвира пришла на предприятие слесарем мср в цех 45-5. В 2007 году перешла в ЦТК. Сейчас она как молодая мама воспитывает сына **Альмира**.

Зуфар работает в цехе 49-1 трактористом. Он очень домовитый и хозяйственный человек.

Все наши герои – члены профсоюза АСМ с того самого дня, как пришли на завод. Их общий профсоюзный стаж – 54 года. Семья очень дружная, а залог семейного счастья – в теплых, уважительных отношениях друг к другу. Они любят все вместе выезжать в деревню на природу. Любят подвижные виды спорта: летом – пейнтбол, плавание, катание на велосипедах, зимой – лыжи. А еще всей семьёй активно принимают участие в Днях здоровья. Подобные семьи сплачивают коллектив и заряжают окружающих своей любовью, активной жизненной позицией к работе и заводу.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется. Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.