

Отстаивать интересы вазовцев

– это и есть основная задача профсоюза в ходе переговоров с работодателем на согласительной комиссии. Так что в повестку дня заседаний этого органа профком АВТОВАЗа всегда вносит наиболее злободневные вопросы, интересующие работников предприятия. Понятно, что на первом месте – тема повышения заработной платы. Как решается этот вопрос, рассказывает заместитель председателя профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич ЗАЙЦЕВ:

– В недалеком прошлом, когда завод находился в сложном финансовом положении, мы соглашались на те меры по повышению заработной платы, которые были по силам АВТОВАЗу. Это были в основном единовременные выплаты, которые помогали вазовцам в условиях инфляции. Но обсуждая планы на 2012 год, мы предложили работодателю ежеквартально рассматривать возможность повышения тарифных ставок и окладов, основываясь на итогах исполнения взаимных производственных обязательств коллективного договора. Разумеется, мы не отказываемся и от возможности единовременных выплат, но акцентируем внимание именно на повышении тарифных ставок и окладов.

Разговор на эту тему состоялся 4 мая, когда состоялось заседание согласительной комиссии, где были рассмотрены итоги первого квартала.

– Почему не в марте, когда закончился первый квартал 2012 года?

– Потому что предварительные данные появляются только в конце месяца, следующего за отчетным. То есть данные по I кварталу 2012 года появились только в конце апреля. Сразу же после этого была назначена дата проведения переговоров.

На заседании согласительной комиссии были озвучены данные о том, какой объем продукции был произведен, какая была получена выручка и сколько чистой прибыли в итоге осталось у завода. Все цифры приводить вряд ли стоит, поскольку самый важный показатель – именно прибыль. Её объем составил всего 105 миллионов рублей. Это совсем немного, для сравнения скажу, что единовременная выплата работникам предприятия в марте (вместе с начислениями на заработную плату) потребовала около 1 миллиарда рублей. Так что средств, полученных заводом по итогам первого квартала, явно недостаточно, чтобы настаивать на повышении заработной платы уже сейчас. Тем более, что именно в первом квартале 2012 года АВТОВАЗ произвел единовременную выплату работникам, также была выплачена премия работникам, которым в 2009/10 гг. было присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ», начало действовать Положение о выплате так называемых подъемных ребятам, возвращающимся на АВТОВАЗ после службы в Российской армии. То есть в первом квартале в пользу работников производились достаточно серьезные выплаты. Тем не менее, мы вновь подтвердили приоритетность вопроса повышения заработной платы. И договорились о том, что к этому вопросу вернемся вновь при рассмотрении итогов работы завода за первое полугодие.

– А когда конкретно состоятся эти переговоры?

– Результаты полугодия появятся в конце июля, и мы будем настаивать на том, чтобы рассмотреть этот вопрос сразу же, не дожидаясь августа.

– Есть еще один вопрос, который возник довольно неожиданно – вазовцам не хватает автомобилей. Что делает профком, чтобы работники могли в порядке очереди покупать автомобили, предусмотренные коллективным договором?

– Такого ажиотажа, который возник этой весной, никто не прогнозировал. Мы в коллективном договоре на 2012 год так же, как в прошлом году, запланировали объем в 5 тысяч автомобилей. Этого было более чем достаточно вот уже на протяжении нескольких лет. А в прошлом году, например, даже не все из них были выкуплены работниками, в конце года образовался остаток. Тем не менее, мы не уменьшили объем. И это было правильным решением, поскольку в этом году не только среди наших потребителей, но и у вазовцев образовался высокий спрос на нашу новую модель «ЛАДА Гранта». Пик спроса пришелся на весенне-летний период, когда люди начинают готовиться к летним отпускам и дачным поездкам. Понимая, что эту потребность надо удовлетворить, и зная, что в будущем осенне-зимнем периоде наступает традиционное снижение продаж, мы договорились со стороны работодателя, что именно сейчас ежемесячно будем увеличивать количество выделяемых автомобилей, забирая их из лимита осенне-зимних месяцев. Так и происходило в феврале, марте, апреле, когда ежемесячно вазовцы покупали больше, чем планировалось ранее. Но особенно выросло количество желающих приобрести автомобиль в мае и июне. Мы столкнулись с тем, что возможности предоставить такое количество автомобилей у завода не было. И профсоюз предложил рассмотреть этот вопрос в рамках согласительной комиссии. Был сложный разговор. Поскольку у АВТОВАЗа есть четкие обязательства перед дилерами, которые уже имеют заявки от покупателей. И понятно, что завод работает прежде всего на удовлетворение этих заявок, от этого зависит наша выручка, а в конечном счете – зарплата каждого вазовца и объем социальных выплат. Тем не менее, был найден компромисс, в результате в мае, июне и июле будет выделено по 400 автомобилей ЛАДА Гранта для реализации работникам завода по спискам мая и июня. В июле ЛАДА Гранта распределяться не будет, будут распределяться все другие модели, в том числе и первые 100 автомобилей ЛАДА Ларгус. Таким образом, внезапно выросший список мая-июня мы за эти три месяца закроем.

– Многих волнует, смогут ли они купить автомобиль в осенне-зимний период 2012 года?



– Действительно, есть такая проблема, поскольку мы уже «обнулили» лимит на декабрь, ноябрь, октябрь и частично – сентябрь. И председатель профорганизации Николай Михайлович Карагин поставил перед нами такую задачу – решить вопрос о дополнительном выделении автомобилей для реализации работникам в 2012 году. Сейчас готовится обращение вазовского профсоюза в адрес президента ОАО «АВТОВАЗ» Игоря Анатольевича Комарова с просьбой о рассмотрении возможности дополнительного выделения автомобилей в 2012 году.

– А какие сложности с выделением автомобилей для вазовцев, которые сами их и делают? Вроде бы все просто – вот они, только что с конвейера.

– Все не так-то просто. Во-первых, АВТОВАЗ сейчас производит именно такое количество автомобилей, которое требует рынок. Чтобы не было перепроизводства. Если мы просто заберем для работников какое-то количество автомобилей, которые предназначены потребителям, мы подведем дилеров и, в том числе, будем отвечать за неисполнение договорных обязательств. Надо найти баланс интересов между потребностями работников и потребностями рынка. Заказ работников должен попасть в план производства, на это тоже требуется время. Во-вторых, этот вопрос касается и бюджета завода, поскольку для того, чтобы работники приобретали автомобили со скидкой, АВТОВАЗ тратит свои средства. Например, в 2012 году для реализации 5 тысяч автомобилей вазовцам в бюджете завода было запланировано порядка 30 миллионов рублей. Если увеличиваем количество автомобилей, надо увеличивать и эту сумму. И ошибаться в расчетах нельзя. Мы провели анализ реальной потребности работников в автомобилях, чтобы обращение к президенту ОАО «АВТОВАЗ» содержало конкретные цифры. И мы надеемся, что вопрос этот будет решен положительно, и все желающие смогут приобрести автомобили до конца этого года. В том числе и ЛАДА Гранта. Тем более, что она и после запуска сборки в Ижевске будет производиться на АВТОВАЗе в количестве 9-10 тысяч автомобилей в месяц.

«Даёшь строительство справедливости!»

Всероссийская Первомайская акция-2012 для первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» прошла под девизом «Даёшь строительство справедливости!». Активность членов профсоюза была довольно высокой. Число участников первомайского шествия составило 5 тысяч человек.

В 10 утра яркая праздничная колонна начала движение по маршруту. Традиционно в колонне шел оркестр, спортсмены, работники различных структурных подразделений, дирекций, управлений, а также самостоятельных предприятий и организаций, входящих в ряды нашей «первички».

Авангардом первомайской демонстрации по праву можно назвать молодёжную колонну, объединившую тысячу заводчан. Не первый год молодые работники, поддерживая профсоюзные традиции, добавляют к ним новые идеи.

Нельзя было не заметить первомайские «фишечки» молодежи, которые тщательно готовились в течение двух месяцев до праздника Весны и Труда.

2012 год объявлен в нашей стране Годом истории. Поэтому тринадцать девушек в платьях, стилизованных под «50-е года», как бы говорили участникам о том, что пришла весна, о том, что, наверно, именно так выходили на демонстрацию в те времена наши мамы и бабушки.

Костюмированные «защита», «занятость», «зарплата» еще раз напоминали всем о главных задачах профсоюзной работы. А рядом шагающий с военнослужащим «двойной тариф» на конкретном примере доказывал, что социальные гарантии для работников – это не просто слова, а конкретные дела.

Напомним, что с 6 марта этого года начало действовать положение о выплате работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву. В соответствии с ним молодой работник получает двойную месячную тарифную ставку рабочего 4-го разряда, если он трудоустроился на предприятие в течение трех месяцев с момента увольнения с военной службы и обязуется отработать в ОАО «АВТОВАЗ» не менее одного года с момента трудоустройства.

Молодые работники с «зелеными смайлами» на груди подчеркивали позитивное отношение молодежи не только к происходящему, но и к жизни.

Словом, в каждом шаге молодежной колонны чувствовалось, что профсоюз – это стильно, надежно и модно. Почему молодежная колонна из года в год шагает в первых рядах? Ответ очевиден! Когда встречаются препятствия и трудности, сильные юноши и прекрасные девушки предлагают совершенно новые эффективные решения. Порой даже там,



где, казалось бы, всё уже придумано и нельзя сделать лучше.

Никогда трудовая молодежь не уходит в сторону от решения насущных проблем, будь то производственные или социальные вопросы. Ведь активная жизненная позиция – это залог счастливого, настоящего и будущего!

А дальше шли колонны подразделений, как всегда, празднично, ярко оформленные – со своей индивидуальностью, «изюминкой». Металлурги постарались на славу: белые голуби в стиле «хенд-мейд», команда юных барабанщиков, национальные костюмы... Словом, люди горячих профессий и сердец приятно удивили. В команде механосборщиков шло много детей, также были замечены «ростовые куклы». «Человеку труда – достойную зарплату» – под этим лозунгом шествовали работники СКП, «Профсоюз – твоё крепкое плечо», «Мы любим наш завод» – работники ДПЗЧиАДО. Под музыкальное сопровождение баяна шли работники ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ДТР и ООО «ЛИН»...

Члены профсоюза, заводчане, вместе со своими семьями дружно прошли по улице Юбилейной и свернули на центральную аллею Парка Победы, где состоялся митинг.

В начале выступления профсоюзного лидера **Николая Карагина** было сказано о том, что многие вопросы, озвученные на митинге в прошлом году, решены. Говоря об актуальном во все времена вопросе – зарплате, – Николай Михайлович отметил, что в прошедшем периоде

заводчане неоднократно премировались, и о том, что профсоюзу удалось достигнуть договоренности повышения тарифных ставок и окладов на 7,5 % с 1 октября.

Особо было подчеркнuto, что производство не стоит на месте, запущены новые модели – «Лада Гранта» и «Ларгус». «Мы все должны понимать, что наше будущее зависит от того, насколько качественно каждый из нас будет трудиться на своем рабочем месте».

На митинге выступили **Д. Михаленко**, вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ», мэр города **С. Андреев** и **А. Калинин**, председатель Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

Обращения, принятые на митинге, направлены Президенту РФ, Правительству РФ, губернатору, правительству Самарской области, депутатам Самарской губернской думы, мэру, депутатам Думы городского округа Тольятти, президенту ОАО «АВТОВАЗ» и руководителям предприятий и организаций, работники которых являются членами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».



В текстах резолюций была особо подчеркнута важность сохранения имеющегося уровня социальной защищенности работников.

В обращении Президенту РФ, Правительству России предложено:

– не допускать изменений Трудового кодекса Российской Федерации без согласования с профсоюзами;

– не допускать принятия законов, ухудшающих положение трудящихся;

– не допускать увеличения возраста выхода на пенсию для женщин и мужчин;

– не допускать ухудшения условий работы предприятий и организаций всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, транспорта, малого и среднего бизнеса в связи с вхождением России во Всемирную торговую организацию;

– не допускать резкого, необоснованного роста цен на электроэнергию, газ, горюче-смазочные материалы, на услуги жилищно-коммунального хозяйства и транспортные перевозки;

– повысить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума;

– регулярно увеличивать размеры пенсий, пособий, стипендий с учетом фактической инфляции;

– восстановить Министерство труда в Правительстве Российской Федерации;

– сохранять Россию как целостное, социально ответственное государство.

В адрес руководства Самарской области направлены предложения по развитию региона, включая дорожную и социальную инфраструктуру.

В качестве ключевых назов для муниципальных властей прозвучали контроль за деятельностью предприятий ЖКХ, транспортного хозяйства и обеспечение достойного уровня медицинского обслуживания. Речь, в частности, шла о строительстве поликлиники для жителей новых кварталов.

Одним из важных этапов «строительства справедливости» является поддержание зарплаты работников предприятия на достойном уровне. Поэтому в резолюцию был включен следующий пункт: рассмотреть возможность повышения тарифных ставок и окладов по итогам работы в первом полугодии, с учетом финансово-экономического положения предприятий и в связи с ростом цен на электроэнергию, газ, услуги ЖКХ с 1 июля 2012 года.

По окончании митинга началась четырехчасовая культурная программа. В целом же в первомайских мероприятиях – демонстрации, митинге и праздничной программе – приняли участие никак не меньше 10 тысяч человек.

Юлия ОВЧИННИКОВА

«Душа поет, встречая Первомай!»

Поздравления в адрес заводчан и жителей с праздником Весны и Труда звучали с двух концертных площадок Парка Победы в течение пяти часов. Их организаторами была первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ».

«Здравствуй, любимый сердцу Тольятти! Здравствуйте, люди с особым вазовским характером, вазовским стилем жизни!» – так открылась одна из концертных площадок заводских исполнителей и городских творческих коллективов **«Душа поет, встречая Первомай!»**.

Отмечу, что двадцать один «голос Первомай» – работники общества: **Редькина Н.Н.** (пенсионер МтП); **Обозова Д.Г.** (ДпК), **Варакин А.В.** (УБПО), **Коновалова Г.Н.** (пенсионер МСП), **Тюкаев Н.Ф.** (МСП), **Киржаева К.А.** (СКП), **Гиматова Д.М.** (СКП), **Бычкова Г.М.** (СКП), **Белова Е.И.** (ПрП), **Горбунова М.В.** (ДпК), **Чумаева Н.Н.** (ПрП), **Казиева Ф.А.** (ДпК), **Тупицын А.Н.** (МтП), **Воронина С.А.** (ООО «Реформинг-центр»), **Шитина Н.А.** (пенсионер МСП), **Сычева С.В.** (МСП), **Пилипенко О.М.** (МСП), **Кылосов И.В.** (СВПТР), **Панкина А.В.** (МСП), **Кочкин А.Н.** (СКП), **Карунников В.В.** (МтП), **Трубников В.**

(ТТК), **Бразукевич Н.И.** (пенсионер СКП) со своим ансамблем «Тальяночка».

Наши заводчане уже привыкли к тому, что на «заводской» сцене они видят своих коллег по работе в совершенно другой ипостаси – талантливыми и настоящими артистами! Отрадно, что профсоюзные комитеты подразделений всячески поощряют и поддерживают своих членов профсоюза в проявлении их неординарных творческих способностей.

Кроме того, пятнадцать творческих коллективов города также с огромным желанием приняли участие в гала-концерте, сделав всем яркий музыкальный подарок.

Традиционно концерт стал очень многоликим действием, подарившим зрителям море позитива.

Калейдоскоп номеров от производств чередовался с выступлениями детско-юношеских танцевальных коллективов. Зрители всех встречали «на ура». А в этом году к ним присоединился даже иллюзионист, удивив аудиторию своими фокусами!

Каждый номер концерта сопровождался бурными аплодисментами и громкими «браво». В завершение зрители присоединились к единому творческому порыву финальной песни программы. Шоу получилось незабываемым!

Елена САЗОНОВА

Наша «фишка»!

«Уважаемые леди и миледи! Хотите отличаться в первомайской демонстрации и быть звездами первых полос профсоюзных изданий и не только? 2012 год – Год истории, и мы предлагаем отметить его по-креативному нежно. Вспомним неповторимую красоту «пятидесятых»: тонкие талии, пышные юбки, хрупкие плечи, нежные ножки в кружевных носочках... Девчонки, давайте сошьём яркие



платье, украсим волосы атласными лентами и блеснём на всю Юбилейную» – таким одновременно шутливым и серьезным призывом в марте открылась группа «Наша фишка» в социальной сети «Одноклассники». А что было дальше, рассказывает инициатор Екатерина ПЛАТОНОВА.

– Далее действия разворачивались очень динамично. В группу сразу же добавилось 22 человека. Половина решила организовать и сшить платье. Была найдена и портниха **Светлана Бондарева**. И вот к 27 апреля у каждой из девушек на руках было свое оригинальное платье.

... А потом было два дня переживаний. Мы все, гипнотизируя «Яндекс», смотрели, что же будет с погодой на Первомай. Вы, наверное, помните, как 29 апреля резко стало холодать. Хотя прогноз и обещал +13, но и их, увы, утром не было.

И все-таки девчонок это не напугало. Счастливые и красивые, радуя всех своим сногсшибательным видом, мы вышли в первомайские ряды. Будто свежий весенний букет несла нас колонна демонстрантов. Наверное поэтому многие из демонстрантов хотели сфотографироваться с нами.

Вот такая смелая идея претворилась в жизнь. Так будет всегда. По-другому профсоюзники жить просто не умеют.

Профсоюзный медиафорум

С 14 по 18 мая на Домбае состоялся Всероссийский семинар информационных работников ФНПР, на котором речь шла о создании единой информационной системы в структурах Федерации независимых профсоюзов России.

Что такое система? Многие словари трактуют это, как совокупность элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которая образует определенную целостность, единство. Есть ли информационное единение среди звеньев профсоюзной структуры? Думаю, не ошибусь, если скажу, не везде. А вместе с тем, только усиление взаимодействия информационных подразделений профсоюзов способно привести к повышению их эффективности.

Об этом и другом в своем докладе рассказал секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**:

– Изменение нашей работы заключается в том, что строить эту единую систему должны не в Москве – сверху вниз, а все вместе – каждый на своем уровне. То есть от функции исполнителя нужно переходить к функции организатора и, если можно так сказать, «подведомственном хозяйстве». Это одна сторона работы.

Вторая сторона заключается в содержании. Необходимо от местничества переходить к реальному объединению сил и проведению в рамках ФНПР общероссийских кампаний солидарности.

Александр Владимирович отметил, что подобные примеры имеются, среди инициаторов таких кампаний были названы: **Елена Григорьева** (Федерация профсоюзов Саратовской области) и кампания по «Магниту», где подвергаются давлению наши профсоюзные товарищи, Федерация профсоюзов Красноярского края («первичка» завода «Бирюса»), кампания газеты «Солидарность» в поддержку законопроекта Исаева – Тарасенко о запрете заемного труда.

Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес нашей первичной профсоюзной организации за то, что проводя обучение для своего актива, мы смогли привлечь тренеров из другого региона (подробнее об этом читайте **стр. 5-8 «Без информации далеко не уедешь»**).



– Такие кампании, – подчеркнул Шершук, – не только оказывают помощь конкретным людям. Это и тренировка нашей системы, и, если можно так сказать, тренировка солидарности. И если мы что-нибудь докажем людям, то не через большие цифры, а через такие кампании солидарности. Сейчас их организатором выступает газета «Солидарность». Я считаю, что нужно активнее обращаться к нам за поддержкой. Тем более что здесь возможно обращение за поддержкой и к нашим зарубежным коллегам. Примеры такие уже были, и на работодателей это воздействует сильно.

Особое внимание А. Шершук уделил тому, каким должен быть профсоюзный журналист. Не раз подчеркивалось, что это, в первую очередь, работник идеологического фронта, поэтому, отстаивая позицию профсоюзов, он должен не только апеллировать проверенной информацией, но и, по сути, противостоять широкому информационному наступлению работодателей и недружественных нам политических организаций. «Мы регулярно слышим заявления представителей КПРФ и СР о том, что профсоюзы системы ФНПР – не настоящие, они-де должны уйти в прошлое, а их место должны занять правильные «альтернативные профсоюзы». Если мы будем молчать в ответ или реагировать в стиле «это моя работа, вот и работаю», на информационном поле война будет проиграна. Скажу, может быть, резко (но это моя точка зрения): тем, кому все равно, где работать – в профсоюзе, администрации – тем в профсоюзе не место. У нас должны работать люди с профсоюзной идеологией. В профсоюзах вообще, а в информслужбах – тем более».

Говорилось о том, что среди инструментов профсоюзной информационной работы есть один, с которым положение близко к критическому. Это работа в социальных сетях, в интернет-дневниках, на интернет-форумах, в комментариях к публикациям в Интернете: «Если в «Фейсбуке» и «Одноклассниках» есть несколько профсоюз-

ных групп, то, например, в «Живом Журнале» аудитория основных социальных групп занимает либо чисто антипрофсоюзную позицию, либо выражает взгляды, враждебные профсоюзам системы ФНПР, разной степени активности. К сожалению, за исключением крайне небольшого числа информработников (причем в основном из департамента общественных связей ФНПР) почти никто

там наши взгляды не отстаивает. Это неправильно. Нужно понимать, что молчание – это знак согласия. И если информационные работники профсоюзов молчат в ответ на откровенные наезды – это проигрыш информационного поля. Это называется контрпропаганда. Появилась она не вчера, но это не значит, что этим направлением не нужно заниматься».

В рамках семинара было продемонстрировано несколько презентаций. Руководитель департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев** рассказал об «Организации проведения мониторинга информационных ресурсов членских организаций», а **Мария Комагорова**, первый заместитель главного редактора газеты «Солидарность», проанализировала интернет-сайты членских организаций ФНПР.

Анна Сальникова, координатор программ и кампаний московского офиса МКП – ВЕРС, проинформировала об «Опыте проведения кампаний солидарности». «Играй честно!» – кампания за права работников, занятых в подготовке к Олимпийским играм, имеющая историю с 2003 года, вызвала особый интерес у слушателей.

«Играй честно» – это публичная пропаганда необходимости покончить с эксплуатацией работников, занятых в производстве спортивной одежды и обуви. Это соблюдение прав трудящихся должно являться важной частью Олимпийской Хартии и Этического Кодекса. Это заключение контрактов с компаниями, поставляющими товары с олимпийской символикой, в которых должны оговариваться соблюдение международных норм трудовых отношений.

Совсем скоро, в преддверии Сочи-2014, кампания с Англии переместится в Россию. 16 марта этого года уже состоялась вводная встреча Международной конфедерации профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России и КТР, в июле запланирована встреча по планированию кампании.

– Через механизмы международного сотрудничества, проведение глобальных кампаний и взаимодействие с основными глобальными учреждениями, – подчеркнула в своем выступлении Анна Сальникова, – мы защищаем права и интересы трудящихся.





О кампаниях солидарности в СМИ рассказала **Юлия Рыженкова**, редактор новостного блока газеты «Солидарность».

Подобные кампании нужны тогда, когда нарушения профсоюзных, трудовых прав находятся в активной фазе. При этом: у профорганизации нет сил справиться в одиночку, а борьба ведется с крупной компанией, градообразующим предприятием.

Давались алгоритмы проведения подобной работы. Например, чтобы организовать кампанию в Интернете, нужно:

- Написать сообщение-призыв.
- Подобрать весомые и разумные объяснения происходящего.
- Акцентировать внимание на конкретных понятных требованиях.
- При разработке информационной кампании следует учитывать, что понимание и оценка ситуации различаются на разных уровнях и в разных аудиториях. Например, рядовой работник или член профсоюза может не понимать, ради чего все это делается.
- Выбрать площадки и способы распространения сообщения (сайты, блоги, открытые письма).
- Использовать разные каналы распространения информации, охватывать разные аудитории, адаптируя информационные сообщения под конкретную аудиторию.
- Привлечь другие организации к распространению (баннеры, статьи).
- Держать обратную связь.

В настоящий момент проходят три кампании, которые нуждаются в поддержке профсоюзных коллег, поэтому каждый из нас может стать ее участником (подробнее читайте **стр. 16-17 рубрика «Кампании солидарности»**).

Всё – выступления, результаты работы в группах – говорило о том, что нам предстоит существенно менять организацию нашей работы, ее содержание. Нам предстоит наполнить ее более ярко выраженной профсоюзной идеологией. Это нелегко, поскольку, кроме борьбы с внешними противниками, многим приходится отстаивать свои взгляды и внутри профструктуры.

Но если мы действительно займемся этим солидарно, как должно быть в профсоюзной деятельности, даже первые успехи покажут перспективность этого пути.

Юлия ОВЧИННИКОВА

Без информации далеко не уедешь

Совсем недавно в Тольятти проходил семинар «Информационная работа профсоюзов». Мероприятие получилось, скажем так, нерядовым.

Затягла дело профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», которая собрала более сорока «учеников» и пригласила «учителей» аж из Красноярска – специалистов информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края.

Сразу скажем: в грязь лицом никто не ударил. Преподаватели старались, участники семинара – лучших и желать нельзя, организация мероприятия – на высоте. Сибирякам посчастливилось посетить достопримечательности славного города Тольятти:

сборочное производство АВТОВАЗа, а также Технический музей, памятник основателю города Василию Татищеву, Спасо-Преображенский собор и др.

Самое впечатляющее, разумеется – сам АВТОВАЗ. Гигант! Сто восемнадцать тысяч членов профсоюза, гектары площадей, километры конвейеров – и все слажено в единый четкий механизм. И еще – поневоле напрашивается аналогия: АВТОВАЗ, как и профсоюзы – со всех сторон терпит атаки и «наезды» со стороны общественного мнения, но достойно держит удар и идет себе вперед...

Автовазовскую профсоюзную базу отдыха «Раздолье» всю засыпало снегом, а семинаристы с головой погрузились в информацию. Информацией было всё: и содержание семинара, и формы его проведения... Состав участников получился разнообразным: и по возрасту, и по должности (от профлидеров до штатных работников аппаратов), и по географии (большинство, понятное дело, тольяттинцы-автовазовцы, но были и представители Москвы, Нижнего Новгорода, Дмитровграда, Казани, упомянутого Красноярска), и по уровням структуры (из первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, ее подразделений и учебного центра; ЦК; ФНПР в лице секретаря, а также главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова; международных организаций, представленных Фондом Эберта, действующим в духе идеалов социальной справедливости и поддержавшим семинар), и по отраслевому признаку (профсоюзы работников машиностроения, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, нефтяной и газовой промышленности)...

Надо сказать, аудитория – вовсе не новички, а люди вполне искушенные. Как признался заместитель профорганизации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**, сам участвующий в обучении, семинарами вазовцы-профсоюзники избалованы: и свой учебный центр у них есть, и спецы из Москвы, Питера приезжают, и даже из-за рубежа...

Да, это и видно – тольяттинцы сами с усами. Газеты у них выходят, агитпродукция выпускается, акции и флеш-мобы – нате, пожалуйста. Тамошим информационщи-



кам палец в рот не клади – креативности им не занимать, да и схватывают все на лету, творчески перерабатывают, адаптируют, используют эффективно.

Так что профсоюзной организации АВТОВАЗа повезло. Информационная работа благодаря бодрости и энтузиазму пресс-секретаря **Юлии Овчинниковой** – кипит. Как она кипит и в ряде других профсоюзных организаций, где действуют другие одинокие и бодрые энтузиасты. Но бодрость и энтузиазм, к сожалению, не могут быть единственным ресурсом для полноформатного ведения информационной политики профсоюзов.

Простая арифметика подсказывает, что, например, двое больше, чем один, а трое больше, чем двое, и от слаженной работы команды можно ожидать эффекта вдвое или втрое большего.

Но это к слову. Теперь к делу.

Семинар, кажется, удался. Руководитель информационно-редакционного отдела ФПКК **Валерий Хоботков** был верен своему принципу: меньше абстракций, больше мотивации и практики плюс профсоюзные «фишки».

«Фишки» начались, пожалуй что, с пресловутого «черного ящика», который давно уже стал в профсоюзной среде притчей во языцех. Ящик с неприятными профсоюзному глазу надписями вроде «Профсоюз ничего не дает» и загадочным содержимым явился символом противоречия между реальной профсоюзной деятельностью и мнениями, бытующими о профсоюзах в обществе. Как сломать печальные стереотипы, как перебороть навязанное чувство безысходности? Решение этой задачи невозможно, в том числе и без сильной информационной составляющей.

«Фишка» – выпуск семинарского информационного издания «Профсоюзный Клаксон». Это газета, дискуссионная панель, форум – в общем, место, где участники могли размещать все результаты своей работы на семинаре и любую другую информацию из деятельности их профсоюзных структур.

Модераторы напомнили, что формы подачи информации могут быть самые разные. И рисунок, и песня, и фильм, и старый добрый товарищ текст... Важна и интерактивность, возможность реакции на сообщение, оценка и комментарий. Надо сказать, участники семинара вовсю развернулись на полосах «Профсоюзного Клаксона».

(Продолжение на стр. 6-8)

Без информации далеко не уедешь



Кто-то сообщал о новостях, кто-то проводил опрос о пользе материальной помощи, кто-то вешал агитпродукцию для профсоюзных активистов, кто-то создавал листовки. Получился настоящий информационный тренинг, проходящий фоном всего семинара, а кроме того, отличный информационный портал, на котором можно было найти прямо-таки шедевры.

«Фишка» – профсоюзный информационный автомобиль «Лада РРоф». Прекрасная полноприводная модель, в которой все важно, все сильно: деятельность и информация, тематика и цели, аудитория и каналы передачи информации...

«Фишка» – Первомайский митинг в Тольятти, который прошел... 27 марта. Где, как не на профсоюзной акции, не развернуться во всем блеске информационным талантам! Участники семинара обеспечили информационную составляющую тут же инсценированного Первомай. Были специально разработанные листовки, плакаты с лозунгами, песни-кричалки, наклейки-бейсболки и прочий антураж. Было интервью СМИ с профсоюзным лидером и активистами, а потом показ самых настоящих новостных телевизионных сюжетов о прошедшем Первомайском мероприятии. Семинаристы прошли учебной бой блестяще. Такому задору и творчеству профсоюзов любая организация позавидует!

Тренинг-игра «Журналист-нюсмейкер» – тоже «фишка». Участники семинара одновременно стали героями и авторами публикаций, а заодно и почувствовали в полной мере (по крайней мере те, кто прежде в этом сомневался), что создать приличную новостную заметку – по плечу любому профсоюзнику.

«Фишка», полюбившаяся многим, – профсоюзная инфографика. Т.е. графически поданная информация. Рисунки с комментариями, схемы, диаграммы и другие визуальные, наглядные средства – все это инфографический арсенал. С помощью инфографики можно легко и доходчиво объяснить самое сложное. Удобнее и быстрее постигается именно то, что представлено наглядно – это известно давно. Но инфографика как жанр определился сравнительно недавно и сейчас набирает обороты в качестве современной тенденции подачи материала. Это и понятно: даже официальные документы, когда они поданы ясно и красиво, лучше и понимаются, и даже исполняются.

Прелесть и возможности инфографики оценили и на семинаре. Например, инфографика стала спецзаданием для одной из групп: ее участники увлеченно создавали

инфографику на основе резолюции VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза». Оказалось, что резолюцию читали единицы. Почему? Одна из причин видится именно на «нашем» поле: в форме и способе подачи и доведения информации. Как ни крути, а текст теряет свои позиции. Можно сетовать, но лучше искать новые формы доведения информации... Такой и становится инфографика. Кстати, ведущие семинар красноярцы представили и свой вариант инфографики по резолюции.

Другим группам – другие спецзадания: написать информационное сообщение о семинаре и снять о нем видеосюжет. Одни семинаристы сгрудились вокруг ноутбука, обдумывая новость, другие бродили, вооруженные камерой, как заправская съемочная группа. И у всех все получилось отлично. Главный вывод: мы можем!

Было и немало и других «фишек», которые стали плюсом информационного семинара. Обсуждалось многое: какие блюда могут попасть в «меню» информационных поводов профсоюзов, как выиграть инфор-

множатся) разнообразные направления информработы: и выпуск газеты, и работа с сайтом, и интернет-телевидение, и выпуск агитпродукции, и взаимодействие со СМИ, и обучение. А на выходе – польза для членов профсоюзов плюс имидж для организации.

Красноярцы поделились своими сообщениями на тему информационной работы профсоюзов.

Вот некоторые из них.

1. Именно реальная деятельность профсоюзов является первым и главным условием появления информации. Профсоюзы действуют и работают эффективно, и тому есть немало примеров. И результаты их деятельности, а наряду с этим и их возмозности, важно адекватно донести до общественности и членов профсоюзов.

2. У профсоюзов есть несомненный и даже беспрецедентный плюс: структура. Сеть обширная, количество потенциальных источников информации огромное, но вот используется эта возмозность не совсем эффективно. Нужно развивать и мотивировать активное информирование – и обучение информационной работе профактивистов в том числе работает на эту задачу.

3. Профсоюзная информация – не летопись профсоюзной жизни, а боевая единица в арсенале профсоюзов. Т.е. она должна

быть «заточена» под инструмент для решения как социально-трудовых проблем, так внутрисоюзных задач – и здесь на первый план выступает мотивация профлиства. Неверным представляется акцент на внутреннем информировании, т.е. членов профсоюзов. Понятно, что поддержка и практическая помощь им необходима, но без привлечения новых людей в профсоюзы так



мационную «битву» в условиях разногласия с работодателем, как перейти от фиктивного профсоюзного сайта к эффективному... Вне рамок официальных часов, отведенных на семинарские занятия, проводилась презентация сайта Федерации профсоюзов Красноярского края www.fpkk.ru, демонстрировались некоторые агитационные фильмы собственного производства информационно-редакционного отдела и новостные выпуски Первого профсоюзного интернет-телевидения. Все участники как один проявили к этому времени «продленки» интерес, столь приятный сердцам модераторов.

Кроме того, красноярцы рассказали об информационном обеспечении деятельности ФПКК. Развитию информационной политики в профсоюзах края способствует, в том числе сознательная линия руководства Федерации профсоюзов Красноярского края. В ФПКК действует информационное подразделение, в котором сосредотачиваются (и даже с течением времени

и будем вариться в собственном соку.

4. Профсоюзы в области трудовых отношений, в буквальном смысле слова, обладают эксклюзивной информацией. Нужно это понимать и использовать!

5. Технологии, инструментарий, содержание информационной работы профсоюза в настоящее время не адекватны реалиям времени. Нужно не отставать, активнее использовать современные информационные достижения и возмозности.

6. В современном обществе «упростились» процессы коммуникации, стали более демократичными: и телевидение, и другие СМИ допускают у себя «непрофессиональные материалы», а развитие социальных сетей и блогов позволяют практически каждому стать источником информации, и не только ее создавать, но и распространять. Профсоюзам надо смелее и энергичнее занимать свою нишу в информационном пространстве.

7. Информационная деятельность профсоюзов должна способствовать укреплению



нию единства профсоюзного движения. Поэтому необходим взаимный обмен информацией, чтобы не создавалось впечатления разрозненности структуры, хаоса.

8. Необходимо создавать новые и развивать действующие профсоюзные информационные ресурсы, т.к. только на 100% принадлежащие профсоюзам – на 100% эффективны.

9. Как словом, так и делом. Если мы осознаем приоритетность в современных условиях информационной работы профсоюзов, то надо, соответственно, и ресурсы на нее направлять: от организационных и кадровых до финансовых.

10. Формула «Действуй! + Информируй! = Эффективный профсоюз!» должна стать локомотивом и ключевым вектором развития профсоюзного движения.

И последний вывод напрашивается сам собой: семинары – полезная штука. Особенно полезные.

Кроме своего первого и главного предназначения – пригодиться участникам. Такие семинары способствуют и информационному росту и развитию преподавателей (уже во время семинара появились новые идеи!), а также повышению имиджа Федерации профсоюзов Красноярского края. Красноярские информационщики стремятся к сотрудничеству на любых площадках и рады взаимной возможности поделиться опытом и принести пользу профсоюзному движению.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА



Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарь ФНПР, г. Москва:

– Во-первых, я должен отметить тот факт, что семинар проводили не абстрактные

теоретики, слегка изменившие бизнес-методику под профсоюзную тематику, а вполне «земные» профсоюзные активисты. То есть не было рассказов вообще, а была реальная практика.

Второе, что мне понравилось – очень сильная мотивационная часть семинара. У нас ведь часто главное не «что делать», а – «для чего я должен это делать», «в чем мой интерес».

Теперь главное для участников – это «не расплескать»

желание реальной работы. Хотю поблагодарить ФПКК за продуктивный обмен опытом работы. Нашим организациям есть чему поучиться друг у друга.



Олег ХАРЧЕВНИКОВ, председатель профкома ПрП ППО ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти:

– В век высоких технологий приходит пора обновления и создания нечто нового. Семинар «Информационная работа профсоюзов», проводимый в Тольятти специалистами информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, наглядно продемонстрировал, что и в этой области необходимо внести изменения подачи (передачи) информации.

Просто напечатанные листы уже не так привлекают внимание. А содержание информации, так сказать, наглядность и способы ее передачи на сегодняшний день являются одними из главных задач по освещению деятельности работы профсоюзов. Познакомившись с таким ярким и интересным видом подачи информации как инфографика, считаю, что мы применим ее у себя в профсоюзной организации для информирования членов профсоюза и человека труда.

Хочу поблагодарить ФПКК за продуктивный обмен опытом работы. Нашим организациям есть чему поучиться друг у друга.



Павел ЧЕСНОКОВ, председатель профкома УЛИР ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти:

– Главное желание! – это один из первых выводов, которые я сделал в процессе участия в семинаре. Кроме этого, я четко для себя понял, что информация и умение работать с ней – это

ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ – ЛЕГКО В БОЮ. ПЕРВЫЕ ШАГИ

= Сделаю новый информационный стенд. Срок – апрель 2012

= Буду размещать профсоюзные видеоролики «ВКонтакте»

= Разработаю листовку для не членов профсоюза. Срок – июнь 2012

= Рассмотрим данный информационный семинар на профкоме и

= разработаем стратегию информационной работы

= Поднимем вопрос о разработке собственного сайта профсоюзной организации нашего производства

= Я буду читать газету «Солидарность» полностью, «от корки до корки»

= Я выбрал верное направление, продолжу начатую работу

= Подготовлю информацию для газеты «Вести профсоюза»

= Обязуюсь дать предложения по реализации в профсоюзах информационных технологий

= Создадим дополнительные страницы на сайте нашей профсоюзной организации

= Выпущу инфографику у себя в производстве

= Проведу переговоры с председателем профкома о создании сайта своего производства

= Подготовлю статью для газеты «Вести профсоюза»

= Буду профсоюзные отчеты подавать для работников в виде инфографики (дополнительно к тексту)

= Буду заходить на сайт www.fpkk.ru

= Подготовлю новые формы подачи информации

= Обязуюсь внимательно изучать газету «Солидарность», и полученную информацию в короткой и доступной форме передавать коллективу

= Обязуюсь написать статью в газету «Вести профсоюза»

= Пересмотрю структуру нашего профсоюзного сайта с целью его улучшения

= Обсудим на профкоме вопрос о создании своего сайта

= Буду использовать новые методы работы для повышения профчленства

= Внедрю инфографику

= Буду посещать профсоюзные сайты

= В субботу на info-семинаре для молодежи ГПО в ОАО «ГАЗ» использую тренинг «Лада РРоф» и еще пару-тройку красноярских «фишек»

ресурс, который, к сожалению, сейчас не использован в полной мере и его значимость очень сильно занижена в стандартных подходах профсоюзной работы. Я убедился: мотивация и осознанность членов профсоюза невозможна без интересной, наглядной, понятной, актуальной информации о работе профсоюзного комитета. Именно такой я и готов ее делать для своих сотрудников!

Уже в ближайшее время у себя в производстве я сделаю новый информационный стенд, вместе с тем появилось желание разработать отдельную мотивационную листовку для не членов профсоюза. А тренирам я хочу сказать большое спасибо за появившийся хаос в мышлях. Уверен, из него родится и реализуется много идей.

(Продолжение на стр. 8)



Без информации далеко не уедешь

(Продолжение. Начало на стр. 5-7)

Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти:

– Так держать!

Юлия ОВЧИННИКОВА, пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ», г. Тольятти:

– ...Участники получили возможность самостоятельно попробовать себя в качестве журналистов, операторов и даже создателей инфографики, организаторов информационных массовых акций. Словом, упражнений для отработки навыков было предостаточно.

Если все знания, полученные на семинаре переложить на практику (а это зависит только от нас), то уже завтра существующим стереотипам о профсоюзах на смену придут высказывания «Профсоюз – это реальный защитник и помощник», «Профсоюз – это плюс» и многие другие.



А значит, и «черный ящик» профсоюзам будет не страшен.

Елена КУРЫШИНА, участница семинара, г. Тольятти:

– ...До сих пор нахожусь под впечатлением от семинара!!! Ваша активность, оптимизм и профессионализм просто на высшем уровне!!! Так держать!!! Молодцы!!! Было очень интересно поучиться!!! Заряд бодрости на 200%!!! Спасибо!!!!!!

Татьяна ВОЛЫНСКАЯ, главный специалист отдела организационной работы ППО в ОАО «ГАЗ», председатель комиссии по оргработе профкома ОАО «ГАЗ», г. Нижний Новгород:

– Видела много семинаров, много провела сама, но осталась под впечатлением от информационного семинара, проводимого специалистами ФПКК.

Насыщенно. Всесторонне. Просто и доступно. Иногда неожиданно.

Порадовали и формы подачи материала, а, главное, ведущие – не просто теоретики, а практики, «съевшие не одну собаку», в деле информирования.

Материалов по обучению информационной работе в настоящее время очень мало, собираю по крупицам, а тут – такая находка.

Сама прониклась важностью донесения информации, обогати-



лась возможностями ее сбора и подачи, и, получив бесценный опыт, уже применила его на практике.

Прим. от редакции: нижегородцы уже провели мероприятие под названием GAZ-PROf-mobile. Как сказала Татьяна, все прошло круто. Все прониклись. Есть и конкретная практическая польза: у участников родились одна заметка про конкурс «Кулинарные шедевры», который проводился ранее, две заметки про «Выезд на картошку» и одна – про финальное занятие на базе отдыха «Сурские зори» в Чувашии.

Валерий ХОБОТКОВ, Ирина СЕРЕДКИНА, Александр ГУНЬКО
Красноярск – Тольятти – Красноярск

Будь информирован!

Профсоюзная молодежь продолжает осваивать технологию проведения – флешмоба. 1 мая состоялся четвертый под названием «Будь информирован». И посвящен он был информированию.

Идея акции была на поверхности. Часто общаясь с членами профсоюза, мы заметили, что есть так называемые часто задаваемые вопросы: «А зачем нужен профсоюз?», «А что ваш профсоюз делает?»...

Конечно, ищущий всегда найдет, где взять ответы. А что делать, если искать некогда или не знаешь где? Все очень просто, достаточно лишь остановиться и огля-

нуться. Протянуть руку и взять информационный листок профкома «Вести профсоюза». И в нем найдутся ответы на многие вопросы. Наши «Вести» выходят ежемесячно, начиная с апреля 2005 года. Они распространяются по профсоюзам производств. Для удобства есть и электронная версия. На сегодняшний день вышло 88 номеров.

«Вести профсоюза» освещают все стороны деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», информируют о процессах, тенденциях и событиях, происходящих в стране и выходящих профсоюзных организациях.

С помощью «Вестей профсоюза» реализуются информационная поддержка образовательных программ профсоюзного актива, регулярных отчетов профсоюзных лидеров и решений профсоюзных комитетов всех уровней, этапные события в жизни профсоюзной организации.

Словом, «Вести профсоюза» – реальная информация для реальных членов профсоюза. Об этом и шла речь в нашем молодежном флешмобе. Хотите посмотреть, как это было, заходите по ссылке:

<http://www.youtube.com/watch?v=7AN6ZsxxW1A&feature=youtu.be>



Чтоб людям на «пять» помогать!

С 23 по 25 мая Челябинская областная профсоюзная организация Профсоюза АСМ РФ снова собрала свой профактив на обучение, пригласив к себе коллег с АВТОВАЗа: Ф.А.Широкова – председателя профкома МСП, М.В.Зубова – председателя профкома СКП и Ю.М.Овчинникову – председателя КМК Профсоюза работников АСМ РФ.

Нужно отметить, что встречи челябинских профсоюзников носят постоянный характер. Казалось бы, совсем недавно, в январе, председатели цехкомов, члены профкомов, молодежных комиссий «первичек» АСМ обучались теме «Мотивация через убеждение» в рамках учебной программы «Профсоюзный мотиватор». А сейчас собрались в санатории «Урал», чтобы детально рассмотреть групповые формы работы профактивиста.

Почему выбрали именно эту тему? Потому что зачастую профсоюзный лидер помимо индивидуального общения с членом профсоюза работает непосредственно с группой (будь то цех или бригада).

А для того, чтобы строить грамотно свою деятельность и достигать нужных результатов, нужно знать о сложностях и закономерностях работы с профсоюзной группой, учитывать психологические механизмы группового вовлечения, и уметь решать случающиеся проблемы взаимоотношений.

Этими и другими психологическими знаниями с участниками семинара делились преподаватели – заместитель директора УМЦ Федерации профсоюзов Челябинской области **Светлана Корепанова** и методист, психолог **Татьяна Поздеева**.

Занимаясь общественной работой, всегда нужно помнить о том, не раз акцентировали внимание преподаватели, что группа представляет собой относительно устойчивую совокупность людей, связанных системой отношений, регулируемых общими ценностями и нормами. Татьяна Юрьевна

постоянно напоминала, что группа – это особый организм, у которого есть цели, общие нормы, групповые ритуалы, отношения, совместная деятельность и многое другое.

Говорили и о том, что у группы есть множество признаков, одним из которых является наличие группового давления, которое заставляет человека строить свое поведение в соответствии с ожиданиями окружающих. Результатом такого давления может быть конформизм – осознанное изменение собственных оценок под давлением мнения группы. Понятиям «конформизм» и «нон-конформизм» посвятили отдельный блок семинара.

Профактивисты особенно тщательно разбирали актуальный вопрос, в чем сложность работы с группой. Среди причин были названы: занятость на основной работе, разобщенность целей, неумение работать в команде, отсутствие солидарности, слабовыраженная роль лидера, заключающаяся в нехватке авторитета и знаний, а может, и в нежелании знать и вникать. Немаловажна, по мнению участников семинара, и информационная составляющая: недостаточная информированность, слухи и сплетни и, как следствие, провокации. Отдельно выделили причину – противодействие работодателя.

Словом, сложностей хватает, но знания, полученные на подобных семинарах, дают силу им противостоять.

Как отметила председатель областной организации **Валентина Дизендорф**: «Цель нашего обучения – укрепление единства профсоюзных рядов и рост профсоюзного членства. Семинары дают свои результаты, работа заметно активизировалась».



Надежды Филипповой и Юрия Землянского, председателя профкома ЧКПЗ **Валентины Куриной**, председателя профкома АЗ «УРАЛ» **Валерия Болотова** и заместителя **Юрия Титова**.

У профактива была возможность пообщаться в режиме он-лайн с руководителями, а у профсоюзной молодежи (которой было около 40% от состава группы) поучиться профсоюзному мастерству старших коллег.

Впрочем, обменяться опытом можно было не только со старшими, но и со своими ровесниками. Среди гостей семинара, в составе делегации с АВТОВАЗа, была **Юлия Овчинникова**, председатель КМК Профсоюза работников АСМ РФ, член МС ФНПР. Она рассказала о том, как строится работа с профсоюзной молодежью на крупнейшем предприятии отрасли, какие формы и методы используются. Обсудили и проблемные точки. Молодые профактивисты предложили усовершенствовать цепочку передачи информации от Центрального комитета, Координационного молодежного комитета отрасли, Молодежного совета ФНПР, потому что информация доходит не всегда оперативно. Тут же были найдены варианты решений. Насколько они верны, покажет время...

Не менее интересной была презентация **Валерия Юрьевича Болотова** «Как работать с аудиторией». Уверена, что лаконичные правила с яркими примерами, возможностью тут же на практике отработать некоторые ситуации, надолго останутся в памяти слушателей и станут незаменимыми помощниками в профсоюзной работе.

Одними из самых запоминающихся моментов обучения стали выступления агитбригад ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧКПЗ, АЗ «Урал», с которыми ребята совсем недавно ездили в Екатеринбург.

Команды активно пропагандировали достижения профсоюзов и агитировали за вступление в профсоюзные ряды.

...Трехдневный семинар закончился, но уже осенью участники должны встретиться снова. А пока в «профсоюзной копилочке» появились новые знания. Чтоб людям на «пять» помогать!

Юлия ТРЕЙД

Челябинская областная профсоюзная организация Профсоюза работников АСМ РФ объединяет 20 первичных организаций, в которых почти 20 тысяч членов профсоюза. Среди крупнейших – ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧКПЗ, АЗ «УРАЛ»



Пришло время организовываться

В конце апреля состоялась встреча представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и ИГ Металл (Германия). Предметом обсуждения стал предстоящий проект «Органайзинг», который, предположительно, начнет реализацию в сентябре 2012 года.

Что же такое органайзинг? Это организованные коллективные действия для достижения целей объединения. Они направлены на создание новых профсоюзных организаций, активизацию работы с действующими членами профсоюза и привлечение в свои ряды новых людей.

Технология была изобретена американскими профсоюзами, и она опирается на общение один на один с рабочими, на выявление сильных и активных лидеров непосредственно на рабочих местах, чтобы те обеспечили необходимый уровень мобилизации работников.

Органайзинг сосредоточен на том, чтобы помочь работникам увидеть, что их проблемы – это проблемы и многих других работников, и что решение этих проблем – это не собственный интерес, а фактически общий.

Клаус Бухгольц отметил, что данная технология американских профсоюзов не претендует сегодня на роль панацеи от всех болезней. Также она не является единственной профсоюзной для решения проблем. Между тем, органайзинг является самой эффективной и, пожалуй, единственной стратегией, позволяющей создавать сильные, активные организации людей, намеренных изменить свое положение своими собственными руками, коллективными действиями.

Поэтому технология востребована не только в Америке, но и в Европе. Даже такой преуспевающий профсоюз, как

ИГ Металл, численность которого 2345 млн. человек, перенимает и внедряет опыт.

По словам специалиста по органайзингу **Сюзанны Ким**, органайзинг – это система развития с особым акцентом на члена профсоюза. Эта система базируется на определенных идеях, большую же роль в этом процессе играют специально обученные люди – органайзеры, преданные идеям профсоюзного движения, с ярко выраженными лидерскими и коммуникативными качествами.

Совместный проект с немецкими коллегами как раз и предусматривает подготовку органайзеров. Он рассчитан на два года и будет состоять из четырех семинаров. До начала проекта будет сформирована группа, в которую войдут неособожденные профактивисты как с АВТОВАЗа, так и дочерних предприятий.



ОХРАНА ТРУДА

Защита здоровья работников – наша задача

Создание безопасных условий труда, снижение количества пострадавших на производстве – это темы, которые являются актуальными во всех странах. Число пострадавших на производстве, к сожалению, исчисляется миллионами работников во всем мире. Поэтому для привлечения внимания к этим вопросам государственных органов, работодателей, работников, общественных организаций Международная организация труда (МОТ) объявила в 2003 году 28 апреля как Всемирный день охраны труда. Ежегодно этот день отмечается во всем мире.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», отмечая эту дату, традиционно проводит совместные встречи с представителями организаций, участвующими в решении вопросов, связанных с охраной труда. И в этом году на учебно-тренировочной базе «Раздолье» было организовано и проведено заседание «круглого стола», посвященное Всемирному дню охраны труда.

Открывая «круглый стол», заведующий отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Владимир Кильчевский** рассказал о защите здоровья работников как одной из важнейших задач профсоюзной организации.

С участием представителей Государственной инспекции труда Самарской области, Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Самарской области,

мэрии г.о. Тольятти, Фонда социального страхования, управления охраны труда ОАО «АВТОВАЗ» были рассмотрены вопросы охраны труда и состояния травматизма в ОАО «АВТОВАЗ», г.о. Тольятти и в Самарской области.

О вновь введенных в действие в 2012 году стандартах предприятия системы управления охраной труда (СУОТ) довели информацию участникам «круглого стола» заместитель начальника ОТБ ОАО «АВТОВАЗ» **Надежда Хохрякова**. В ходе обсуждения представленной информации были высказаны предложения по применению в реальных условиях требований введенных стандартов и предложения по внесению дополнений в данные документы.

С информацией, связанной с расследованием несчастных случаев на производстве, выступила начальник отдела Госу-

дарственной инспекции труда в Самарской области **Тамара Шраменко**. Были доведены изменения в нормативно-правовых актах и требования Государственной инспекции при расследовании несчастных случаев, а также разобраны наиболее часто встречающиеся ошибки при расследовании несчастных случаев и составлении актов формы Н-1.

В завершение заседания «круглого стола» состоялся обмен мнениями и опытом работы между представителями профактива и приглашенными. Все участники отметили необходимость в подобных деловых конструктивных встречах. А взаимопонимание в подходе к решению вопросов охраны труда даёт положительные результаты.

Михаил КОРОБУШКИН



Первые во всем

Практика показывает – в смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию случайных побед не бывает. Каждый из предцехкомов-победителей настойчиво шел к признанию. Так что знакомство с теми, кто по итогам 2011 года был лучшим является своеобразной школой для тех, кто только начинает свой путь к победе.

На таких как Татьяна держится наш профсоюз!

Начиная с 2006 года, профсоюзная организация отдела организации содержания и использования многооборотной тары ДпЛ, которую возглавляет Татьяна Евгеньевна Скорикова, уже шесть раз признавалась призером смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Секрет такого постоянного успеха, как считают в этом коллективе – в личности предцехкома. Между прочим, профсоюзная организация, которую возглавляет Татьяна Евгеньевна, имеет самый высокий показатель профсоюзного членства в профсоюзной организации ДпЛ.

Татьяна Евгеньевна, кроме обязанностей председателя цехового комитета, выполняет также непростую работу уполномоченного по охране труда. И во многом благодаря ее настойчивости выполнен ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда, охраны труда и повышение заработной платы работникам ООСимТ. Например, в 2011 году в корпусе 080 смонтированы и введены в эксплуатацию новые сварочные посты с установкой на каждом

посту вытяжной вентиляции, капитально отремонтированы бытовые помещения и склад СИЗ. На площадке 77 Б и 454 площадке капитально отремонтированы бытовые помещения и рабочие кабинеты. Проводимые администрацией и цеховым комитетом мероприятия положительно отразились на повышении качества и культуры производства, на сохранении здоровья работников, снижении травматизма и улучшении трудовой дисциплины. Все в один голос отмечают, что на закрепленных за ООСимТ территориях порядок и уют.

Немного о том, как формировалась личность этого профсоюзного лидера. Т.Е. Скорикова родилась в 1962 году в г. Сорочинск Оренбургской области. В 1979 году, закончив 10 классов, Татьяна Евгеньевна воплотила в жизнь свою давнюю мечту – переехать в молодой, быстро развивающийся город на Волге. Поступила на дневное отделение Тольяттинского политехнического техникума, который закончила в 1983 году с «красным» дипломом.

В том же году Татьяна Евгеньевна вышла замуж. Она родила и воспитала двоих прекрасных детей: сын Сергей окончил ТГУ, работает в цехе 42-9 СКП мастером, дочь Марина учится в ТГУ на пятом курсе по специальности экономист. В доме у Татьяны Евгеньевны всегда бывает много гостей, желающих отведать её вкусные пироги. На досуге она любит читать исторические романы, произведения русских и иностранных поэтов.

За время работы на заводе Татьяна Евгеньевна проявила себя трудолюбивым, исполнительным работником, хорошим организатором. Она очень добрый, чуткий и отзывчивый человек, постоянно проявляет активность и целеустремленность во всех вопросах, касающихся её основной



и общественной работы. Авторитет и уважение среди коллег она завоевала своим умением обосновать и отстаивать своё мнение. Предцехкомом коллеги избрали Татьяну Евгеньевну в 2004 году. Непростые обязанности профсоюзного лидера не мешают ей проявлять себя и как грамотного специалиста в производстве.

За многолетний добросовестный труд и участие в общественной жизни коллектива Татьяна Евгеньевна неоднократно награждалась почетными грамотами по ДпЛ и ОАО «АВТОВАЗ», грамотой Обкома профсоюза, грамотой ФПСО, знаком ЦК профсоюза АСМ, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», благодарностями и денежными премиями, признавалась победителем трудового соревнования, является ветераном Волжского автомобильного завода. В 2007 году прошла обучение в Академии труда и социальных отношений.

Говоря об этом замечательном человеке, нельзя не отметить – именно на таких активистах, как Татьяна Евгеньевна, держится вся наша большая профсоюзная организация.

Виктор ГАНУСЕВИЧ,
зам. председателя профкома ДпЛ

Энергия души

Председатель профкома производства крупной штамповки прессового производства ОАО «АВТОВАЗ» **Ягодина Антонина Александровна** начала свою трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе в 1987 году распределителем работ ПКШ прессового производства.

В 1998 году её избрали председателем профсоюзного комитета производства крупной штамповки прессового производства, где она и работает по настоящее время. Постоянно избирается в комиссию по трудовым спорам производства, уполномоченным по социальному страхованию цеха. С 2009 года Антонина сопредседатель комиссии социального страхования производства, член КСС ОАО «АВТОВАЗ».

Энергичная, отзывчивая, она активно участвует в общественной жизни производства, добросовестно относится к работе, обладает широким кругозором, необходимым опытом и практическими знаниями,



которые грамотно применяет в решении поставленных задач. Понятно, что такой человек пользуется заслуженным уважением работников производства. К числу её положительных качеств можно отнести инициативность, внимательность, требовательность, восприимчивость ко всему новому, умение налаживать контакты с разными людьми, помогать обратившимся к ней за помощью или за советом. Много и плодотворно

работает с молодежью ПКШ, именно при ее помощи была создана при профкоме ПКШ соответствующая комиссия.

Вот уже более пяти лет профсоюзная организация ПКШ является лучшей в прессовом производстве, и свои позиции сдавать не собирается. А вообще в прессовом производстве уже сформировалась династия Ягодиных. Вместе с Антониной трудятся в ПКШ дочь и зять, в цехе 28/1 работает сын, а в цехе 29/1 – муж.

Производственная деятельность Ягодиной А.А. отмечена почетными грамотами акционерного общества «АВТОВАЗ» и производства, присвоением звания «Ветеран Волжского автозавода». За большой вклад в развитие профсоюзного движения Антонина Александровна награждена почетными грамотами профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», обкома профсоюза, Почетной грамотой ФПСО, ЦК профсоюза работников АСМ, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», знаком ЦК профсоюза АСМ.

ЗНАКОМЬТЕСЬ – ЛУЧШИЕ!

Первые во всем

Эта победа – общая!

Награду за первое место в смотре-конкурсе за звание «Лучшая цеховая профорганизация» получила предцехкома УК МСП ДпК Кирносова Валентина Сергеевна, но она считает, что за победу дружно боролись все 9 человек, входящие в состав цехового комитета.

Она считает их необыкновенными людьми с неиссякаемым энтузиазмом и высокой ответственностью за порученное дело, которые реально заботятся о рядовых членах профсоюза АСМ, об их детях, о пенсионерах и ветеранах завода.

Мы порой не замечаем работы цехкома, не всегда должным образом оцениваем роль и значение профсоюза в нашей жизни. А ведь именно профактив ведет постоянные и упорные переговоры с администрацией завода обо всех льготах и гарантиях для всех работников. А для членов профсоюза к тому же бесплатная юридическая помощь, материальная помощь в трудной жизненной ситуации, компенсация по полису ДМС, получение ссуд через КВП, дотация на путевки, помощь при проблемных ситуациях в вопросах зарплаты, отпуска, условий труда, отдых детей, услуги лыжной базы, и этот список можно продолжать.

Да и такие проблемы, как компенсация за температурный режим, возврат действия пункта колдоговора об оплачиваемом 10-недельном дорожном отпуске для женщин, повышение ставок и окладов с 1.10.2011 на 7,5%, решены. Тот, кто участвовал в переговорах по этим вопросам, знает как непросто добиваться необходимого решения. Чтобы сохранить льготы и добиться возврата приостановленных пунктов колдоговора, всему нашему коллективу нужна сильная профсоюзная организация.

Именно благодаря четкой работе профактивистов мы все уже привыкли к таким профсоюзным успехам.

В УК МСП ДпК на учете состоит 980 работников и 852 неработающих пенсионера. (% членства 91,1). **Работу по учету членов профсоюза ведет Круглик Нина Ивановна, УТК Ш-7.** За отчетный период было оформлено 13 профсоюзных билетов и учетных карточек для вновь вступивших и 124 профсоюзных билета, пришедших в негодность. Статистический отчет профчленства готовится ежемесячно и ежеквартально.

Очень важно, чтобы интересы работников защищали грамотные профсоюзные лидеры. Поэтому цеховой комитет уделяет большое внимание обучению профактива: за 2011 год обучение по разным направлениям прошли 20 профсоюзных активистов. **Ведет организационно-массовую работу Чупанова Ирина Сергеевна, УТК Ш-3.** Это в ее обязанности входит подготовка конференций, заседаний цехкома, оформление протоколов и документации. В состав профсоюзной организации УК МСП ДпК входят 23 участковых комитета, и каждый понедельник в помещении цехкома проводятся оперативные совещания, на которых доводится вся поступающая информация.

В 2011 году проводился смотр-конкурс среди профгруппиров ДпК. Лучшим профгруппировом в УК МСП признана Павлова Светлана Александровна, УТК Ш-1.

Контроль выполнения цеховых мероприятий по колдоговору – еще одно из важ-



нейших направлений в работе цехкома. Отвечает за эту работу Жуплатова Вера Николаевна, УТК Ш-5.

После каждой конференции по колдоговору прорабатываются все замечания и предложения. По внутренним вопросам нарабатываются цеховые мероприятия. За отчетный период было наработано 41 предложение, из них 15 включено в цеховые мероприятия, 2 из которых уже выполнены, остальные в работе.

Безусловно, мы все заинтересованы в том, чтобы труд наш был безопасен. Уполномоченная по ОТиБ Янаева Лариса Петровна.

Она принимает участие в проведении 2-й ступени и занимается контролем устранения выявленных замечаний. Участвует в комиссии по расследованию несчастных случаев. Проводит беседы по требованиям ОТиБ с работниками службы. Состоит в аттестационной комиссии по проверке знаний работ повышенной опасности. Занимается вопросами экологии, организацией обучения общественных уполномоченных по охране труда в УТК.

В 2011 году Лариса Петровна заслужила почетное право представлять ДпК в акции «Женщина года» в номинации «Женщина-руководитель».

Забота о здоровье работников ложится на плечи комиссии по социальному страхованию, председателем которой является Смух Елена Владимировна. На заседания цехкома выносятся такие вопросы как: результаты профосмотров, анализ заболеваемости по цеху, проводилось распределение путевок согласно заключению врачей, работникам цеха и их детям на лечение в профилактории, санатории, на отдых в ДЮЛ. За отчетный период воспользовались всеми видами путевок, включая отдых детей, 179 человек, за счет средств Фонда соцстраха были оздоровлены 14 человек, работающих во вредных условиях труда.

Выявлено, что 26 работников нуждаются в переводе на другую работу в связи с профвредностью (значительное напряжение зрения, производственный шум). Рекомендовано 180 сотрудникам санаторно-курортное лечение (оздоровлено – 40 человек), стоматологическую помощь получили 470 человек.

Не секрет, что большую часть работников на автозаводе составляют женщины. Все вопросы, связанные с условиями труда женщин, медицинским обслуживанием и отдыхом детей в летний период решают женская и культурно-массовая комиссии, председателем которых, в одном лице, является Васильева Елена Ивановна.

Организация спортивных мероприятий для детей с награждением победителей призами

(эстафеты, игры, дартс, конкурс рисунка), поздравление женщин с 8 Марта с вручением ценных подарков, а также систематический учет многодетных семей, опекунов, детей-инвалидов – все это проводится данными комиссиями. Организовано поздравление юбиляров – членов профсоюза (женщин с 55-летием, мужчин с 60-летием). В конкурсе детского творчества принимали участие 10 человек. Было организовано костюмированное новогоднее поздравление коллективов УТК с гостинцами и чаепитием.

Детскую комиссию возглавляла Нагорная Светлана Юрьевна, УТК Ш-8, которая занималась формированием списков, нуждающихся в детских дошкольных учреждениях.

Теперь учет очередников ведется в городе, поэтому Светлана Юрьевна занимается, в настоящее время, организацией детских мероприятий совместно с культурно-массовой и спортивно-массовой комиссиями.

Спортивно-массовую комиссию возглавляет Волянский Игорь Евгеньевич.

Организация и проведение Дней здоровья, сбор заявок и выдача абонементов в бассейн, на хоккейные матчи, посещение оперативок спортивно-массовой комиссии при профкоме ДпК – такова работа членов данной комиссии Волянского И.Е. и Нагорной С.Ю.

Работники ДпК принимали участие в лыжных кроссах, организованных профкомом завода.

При цехкоме ведется работа 2-х комиссий. **Комиссии по работе с молодежью, председателем которой является Чаукина Кристина Сергеевна и считается одним из самых активных председателей среди молодежных комиссий завода.**

В комиссии по работе с ветеранами ведет работу Кузнецова Галина Ивановна.

Цеховым комитетом было организовано чествование пенсионеров, юбиляров (78 чел.) с вручением денежной премии, пенсионеров, вышедших на пенсию досрочно, с вручением подарков, 29 юбилярам 2010 года и 34 юбилярам 2011 года с организацией концерта и чаепития. Впервые, по настоянию профкома, согласно колдоговору ДпК проведен конкурс профмастерства среди контролеров станочных и слесарных работ. Работники нашей службы заняли все три призовых места. Участникам конкурса, членам профсоюза профком ДпК вручил подарочные карты.

Цеховой комитет УК МСП ДпК во главе с Кирносовой Валентиной Сергеевной выражает благодарность всем, кто помогает в работе, особенно администрации УК МСП за помощь в финансировании и организации мероприятий.

А рядовые члены профсоюза УК МСП ДпК, в свою очередь, благодарят коллектив самого лучшего цехового комитета и поздравляют с высокой оценкой их работы профкомами ДпК и ОАО «АВТО-ВАЗ»! И вот их признание в любви:

**Профсоюз, словно воздух нам нужен!
Профсоюз, как родительский дом!
Много лет он вазовцам служит –
С ним мы точно в разведку пойдем!**

Первые во всем

ЗНАКОМЬТЕСЬ – ЛУЧШИЕ!

Доверие коллектива оправдывает!

Председателем профсоюзного комитета службы по работе с персоналом Елена Владимировна Утешева была единогласно избрана в 2009 году, на отчетно-выборной профсоюзной конференции. Работая инженером ОК СКП, Елена Владимировна по роду своей деятельности постоянно сталкивается с проблемами людей.

Безусловно, главные достоинства Елены как предцехкома – её активная жизненная позиция, желание работать для людей, умение выслушать человека, понять его и помочь каждому. Как результат – 98% работников службы являются членами профсоюза АСМ. Это тоже говорит об авторитете, уважении и доверии, которое оказывает ей коллектив. С избранием нового председателя профсоюзной организации активизировалась культурно-спортивная работа. Проводятся мероприятия по поздравлению работников с Днем машиностроителя, Новым годом, 8 Марта, Днем первокурсника. Профсоюзный комитет службы в торжественной обстановке поздравляет работников с юбилейными датами, организует и проводит Дни здоровья для работников службы и членов их семей.

Большая работа ведется с пенсионерами – бывшими работниками СКП. И это очень важное направление работы, поскольку находясь на заслуженном отдыхе, они остаются членами профсоюза. На профсоюзном учете службы по

работе с персоналом – 1054 пенсионера, эта цифра сложилась с учетом пенсионеров цехов арматуры и сварки, закрепленных по решению профкома СКП за профсоюзным комитетом службы по работе с персоналом. И Елена Владимировна для всех находит время, выслушает, поможет с приобретением путевки на лечение и отдых, с выделением автомобиля по спискам ВАЗа, в оказании финансовой помощи. Люди знают – с какой бы проблемой они не обратились к своему предцехкому, она найдет пути её решения.

Профессиональное мастерство, жизненный опыт, чуткое отношение к людям позволяют Утешевой Елене Владимировне быть настоящим лидером своей профсоюзной организации и можно с уверенностью сказать о том, что коллектив службы по работе с персоналом СКП не ошибся в своем выборе.



Организационный отдел профкома СКП

Николай Строков – вот это мужчина!

Мы как-то привыкли к тому, что за семейные заслуги, в частности, за воспитание детей, чувствуют у нас в основном мам. Но с недавних пор в Тольятти начали отмечать и лучших отцов. В этом году в ДКИТ состоялась традиционная акция «Отец года». Дирекцию по качеству ОАО «АВТОВАЗ», в номинации «Отец – руководитель», на этот раз достойно представил заместитель директора ДпК Строков Николай Никифорович.

Семейная жизнь победителя складывалась удачно с самого начала. Со своей женой, Ольгой Валентиновной, он познакомился ещё в институте, учась на одном с ней курсе. Вместе окончили институт и устроились на автозавод, а затем сыграли свадьбу. Ольга, инженер-механик по специальности, как и супруг, активная общественница: являлась депутатом районного Совета народных депутатов, членом партбюро НТЦ ВАЗа.

Их старший сын Евгений, золотой медалист школы № 51, с «красным» дипломом окончил политехнический институт, работает программистом. Младший сын Сергей – ученик 8 класса лицея № 57, разносторонне развитая личность, среди его интересов: математика, английский язык, бокс. Многочисленные грамоты и дипломы подтверждают способности Сергея и говорят о его большом и успешном будущем! Этим ребятам повезло – примером для них является отец, который всего в этой жизни добился своим упорным и добросовестным трудом.

Родился Николай Никифорович в городе Ленинабаде 4 февраля 1961 года. В 1969 году вместе с родителями переехал в Тольятти. После успешного окончания политехнического института получает специальность «Оборудование и технология сварочного производства». В 1984 году устраивается на завод мастером цеха 41-1 СКП. Уже через год коллектив избирает Николая Никифоровича председателем цехового комитета профсоюзной организации своего цеха. И этот факт многое говорит о человеке, находящемся в самом начале своего трудового пути. Совмещая свою ответственную должность в производстве с общественной нагрузкой, Николай Строков всего через два года был назначен начальником цеха, затем объединения, а с 1997 года он – начальник производства СКП. Карьера развивалась стремительно, и в 2004 году Строков Н.Н. становится заместителем директора по производству СКП.

Вот лишь немного из того, что сделано Николаем Никифоровичем для АВТОВАЗа.

Работая в должности заместителя директора СКП по качеству, возглавлял работу по внедрению и адаптации системы управления качеством, основанной на Международном стандарте ИСО 9001-2000 в СКП. Разрабатывал принципиально новый руководящий документ производства по ключевым показателям, что привело к серьёзному повышению уровня качества готового автомобиля при сдаче в товар в среднем на 15%. Полученные результаты и практический опыт были с успехом применены и использованы при внедрении аналогичных систем управления качеством в основных производствах.

В 2004–2005 годах при прямом участии Строкова Н.Н. готовилась совершенно новая для предприятия система управления качеством производства запускаемого проекта автомобилей семейства «Калина».

Во время реорганизации служб качества производства в 2005–2006 годах, являясь начальником управления, активно участвовал в формировании единой одноуровневой системы менеджмента качества предприятия под задачу централизации всех заводских служб качества. Результатом совместной работы явился сертификат французской аудиторской фирмы ЮТАК, подтверждающий соответствие новой системы требованиям международных стандартов.

После централизации дирекции по качеству ОАО «АВТОВАЗ» Н.Н. Строков вступил в должность заместителя директора качества по действующему производству. Возглавил работу по формированию перспективных целей для основных производств в области качества, модернизации технического контроля в процессе производства узлов и компонентов автомобиля, и как самое важное – подготовке запуска производства автомобилей семейства «Приора» с принципиально новым уровнем качества. Благодаря грамотной координации работы начальников управления ДпК в производствах и специалистов, чётким и продуманным действиям по устранению проектных недоработок, практически через полгода с начала серийного производства, улучшение оценки товарного качества автомобилей «Приора» в среднем составило 40% от оценки аналогичного семейства ЛАДА 2110.

В настоящее время Строков Н.Н. продолжает работу по поддержанию в актуальном состоянии и

совершенствованию системы менеджмента качества в действующих производствах. Возглавил внедрение и применяет в основном производстве современные статистические методы управления процессами – SPC на основе ГОСТ Р 51814.3-2001. Принимает непосредственное участие в налаживании партнёрских отношений служб качества ОАО «АВТОВАЗ» и корпорации «Рено», в адаптации работы управлений качества действующих производств к условиям производства и требованиям качества на автоборочных заводах фирмы «Рено», для подготовки запуска перспективных моделей.

Николай Никифорович является ветераном ОАО «АВТОВАЗ», неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями по заводу и дирекции по качеству. Есть награды, в том числе Почетная грамота Министерства экономики Российской Федерации (1999 г.). В 2010 году ему присвоено звание «Почётный машиностроитель» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

А ещё Николай Никифорович – активный член профсоюза, поддерживающий все начинания цехового комитета своей службы, всегда поможет в работе и сам инициирует многие мероприятия своей службы.

А во внерабочее время Николай Никифорович восстанавливает свои силы на природе: любит порыбачить и «поохотиться» за грибами. Супруга тоже за активную форму отдыха – она увлекается восточными танцами.

Профком и администрация дирекции по качеству поздравляют Николая Никифоровича с победой в акции «Отец года». Друзья и коллеги желают ему дальнейших достижений, удачи и творческих успехов на этих двух сложных постах: руководителя многочисленного коллектива и главы дружного семейства!



Елена ВИНУКUROVA

В единении – сила



Сегодня поговорим о профсоюзной организации СКИО. Она одна из многочисленных, а возглавляет ее Николай Медведев.

– Николай Васильевич, ваша организация одна из уникальных в структуре нашей «первички». Предлагаю рассказать читателям о ее составе.

– В профсоюзной организации социально жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных подразделений (СКИО) двенадцать профсоюзных организаций. Общая численность 7525 членов профсоюза. Это шесть самостоятельных акционерных обществ (ОАО «ТЕВИС», ОАО «Электросеть», ОАО «Лифтэлектросервис», ОАО «АвтоВАЗагро», ОАО «АВТОГРАДТРАНС», ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис»). Два общества с ограниченной ответственностью (ООО «Гостиница «Юбилейная», ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»). Автономное некоммерческое организация дошкольного образования «Планета детства «Лада», Тольяттинская академия управления (НОУ ВПО ТАУ), детский санаторий-профилакторий «Алые паруса», спортивная школа олимпийского резерва (МБОУДОД СДЮСШОР).

Сегодня мы тесно сотрудничаем с администрациями вышеперечисленных организаций. Во всех предприятиях СКИО приняты и действуют коллективные договоры, расширяющие права и гарантии каждого члена коллектива.

Принимаются обязательства, разрабатываются мероприятия по их выполнению, идет слаженная, ежедневная работа всех звеньев производственной и общественной деятельности. Вот и получается, что любое предприятие – это организм, в котором все звенья должны работать слаженно, ритмично.

– Уверена, что у каждого из предприятий есть определенные успехи как производственные, так и связанные с общественной деятельностью. Давайте о них и поговорим.

– Сегодня мы с гордостью можем сказать, что наши работники занимаются воспитанием наших детей, организуют отдых и оздоровление заводчан, обеспечивают Автоград теплом, электричеством, бесперебойной работой лифтов. И, конечно, у каждой организации есть чем гордиться.

ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ». 27 февраля этого года его руководство рапортовало об окончании строительных работ в санатории-профилактории «Алые паруса». Комиссия по приемке объекта с удовлетворением отметила факт сдачи в эксплуатацию санатория-профилактория, в котором проведена реконструкция спальных и лечебных помещений, установлена современная, удобная мебель, новое медицинское оборудование, персонал одет в нарядную спецодежду, и, конечно, пищеблок, которому в санатории отводится особое место и значение в лечении и отдыхе заводцев.

Этот подарок заводчанам сделали работники ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»,

где профсоюзная организация неразрывно является стержнем всего коллектива, а председателем профкома работает **Александр Николаевич Усачев**.

Хочется отметить работу и коллектива ОАО «ТЕВИС», председатель профкома **Алексей Михайлович Дубинин**, генеральный директор **Николай Николаевич Ключенков**. В наших квартирах нет перебоев с холодной питьевой водой, которая соответствует всем санитарным нормам. Круглый год поступает горячая вода, работает отопление. Есть жалобы, иной раз на отопление, но это не по вине ОАО «ТЕВИС», так как их задача – поставка воды до задвижки перед домом, а дальше уже прерогатива коммунальщиков. Это должны знать все жители и требовать тепло от управляющих компаний.

Роль акционерного общества «Электросеть» в современных условиях в нашем городе настолько значима, что невозможно переоценить. Освещение квартир и улиц, работа бытовой техники и оборудования. Круглосуточная подача электроэнергии осуществляется добросовестной работой трудового коллектива, и надо отметить, что эта работа достойна уважения. Наш город не знал тех потрясений, что подчас происходили в разных регионах, когда месяцами люди испытывали неудобства, не получая электроэнергию в дома, в производственные корпуса. В ОАО «Электросеть» генеральный директор **Сергей Валерьевич Спицын** работает недавно, но отработано то, что общество, не останавливаясь на прошлых заслугах, внедряет новые передовые формы работы, увеличивая объемы и качественные показатели. Профсоюзный комитет вносит свой вклад в жизнь коллектива.

В ОАО «Лифтэлектросервис», где бесценный генеральный директором является **Александр Васильевич Зайцев**, председатель профкома **Александр Михайлович Зотов**. Совместная работа, взаимопонимание и тесное сотрудничество дают положительный результат. В коллективе устойчивый трудовой ритм, деловая атмосфера создают спокойный, моральный климат. Решения принимаются согласованно и взвешенно, что позволяет коллективу иметь дополнительные финансовые начисления. Здесь оплата и труд рядом идут! Прозрачность и порядочность всех звеньев труда не дают поводов к непониманию обстановки. Хорошо поработали, хорошо заработали. Все лифты, которые обслужи-

вает общество, свои функции выполняют. Беда в другом – новая система хозяйствования разорвала цепь единого лифтового хозяйства, появились новые фирмы – большие и маленькие – без специалистов и техники, но выигравшие тендер и занявшие часть той ниши, что называлась единая система. Но и в этих условиях коллектив общества «ЛЭС» остается лидером и с честью несет свою марку.

Говорить о нашей организации АНО ДО «Планета детства «Лада» одно большое удовольствие. Все дело в том, что значимость АНО ДО «Планета детства «Лада» настолько велика и востребована, что, кроме слов благодарности и признательности, можно сказать большое родительское спасибо от многих родителей, жителей Автограда. Уже много лет эту организацию возглавляет **Людмила Алексеевна Пенькова**, добрейшей души человек, истинный родитель и воспитатель, руководитель и соратник по труду, взаимодействию со всеми ветвями разносторонней трудовой и общественной жизни коллектива. Председатель профкома **Ольга Куприяновна Павлова** и заведующая отделом **Любовь Павловна Инцирвели** всю работу строят по принципу – всем должно быть хорошо, уютно, комфортно, интересно, спокойно, любю.

Производственная деятельность тесно связана с общественной – конкурсы, выставки, концерты, Дни здоровья, встречи с вопросами и ответами, учеба, поздравления и многое-многое другое. А как здесь встречают праздники – это надо видеть! Участвуют все. Здесь нет понятия работник и посетитель – все действованы и не только воспитанники, но и их родители. Вот такая эта организация!

Общество с ограниченной ответственностью гостиница «Юбилейная» – это современное, высококласное учреждение для временно проживающих гостей города, приезжающих в командировки и, в основном на АВТОВАЗ. Директор гостиницы **Ирина Викторовна Ярошук**, председатель профкома **Светлана Викторовна Коломоев** – ветераны гостиницы, для них нет вопросов, что делать и как делать. Сплоченный трудовой коллектив – члены профсоюзной организации с честью выполняют свои обязанности, а в книге отзывов один благодарности.

Акционерное общество «АвтоВАЗтехбытсервис» в недавнем прошлом было подразделением ВАЗа, которое обеспечивало



все службы завода чистой спецодеждой. В связи с новой формой хозяйствования произошло акционирование и сегодня это самостоятельное предприятие, возглавляемое **Георгием Никитовичем Бойчевым**, заняло прочно место в системе бытового сервиса города и области. Человек неумного характера и трудолюбия Георгий Никитович в короткий срок нашел заказчиков, и сегодня общество имеет объемы, что позволяет коллективу трудиться и иметь заработную плату. Взаимоотношение между профкомом, председатель **Фания Гакибовна Баталова**, и администрацией дают положительные результаты в улучшении жизненного уровня работников. Основным документом в коллективе является коллективный договор, который позволил улучшить условия труда, развить комплекс льгот и гарантий. О социальной защищенности работников общества говорит тот факт, что текучесть кадров практически равна нулю.

Есть в нашей профсоюзной организации СКИО и учебное заведение – Тольяттинская академия управления (НОУ ВПО ТАУ), президентом которой является **Игорь Владимирович Богданов**, которого отличают принципиальность, стремление к внедрению новых форм и методов работы, признание роли общественных организа-

ций, а конкретно – профсоюза. Профком возглавляет председатель **Анатолий Кузьмич Долгов**. В Академии членами профсоюза являются преподаватели, учителя, воспитатели, что, естественно, сказывается на принципе работы профкома. Взаимопонимание администрации и профкома в том, что кадры – самое ценное и важное позволяют все вопросы решать положительно. В Академии действует коллективный договор – инструмент трудовых и социальных гарантий. Профком, кроме переговоров по колдоговору, организует культурно-массовые мероприятия, спортивные состязания, а роль преподаватели – народ творческий и умение работать с людьми обязывает их сама профессия, то и профсоюз всеми признаётся, как неотъемлемая часть жизни коллектива ТАУ.

Детский санаторий-профилакторий «Алые паруса» работает в рамках всей области. В санатории, кроме лечения, продолжается образовательный процесс, т.е. школьные программы. Директор санатория **Валентина Дмитриевна Карачарова** и председатель профкома **Ольга Васильевна Бяушкина** работают давно. Это имеет положительный результат, прежде всего для сплоченного, высокопрофессионального и ответственного коллектива. С задачей лечения и образования коллектив сана-

тория справляется, о чем ярко говорят отзывы детей и родителей. Ядром коллектива является профсоюзная организация, чей голос воспринимается с желанием, пониманием, так как направлен на развитие творческого потенциала и решения всех внутренних вопросов.

У нас есть профсоюзная организация акционерного общества «Автоградтранс» и школа олимпийского резерва № 12, где созданы профсоюзные группы и проводится работа по совершенствованию производственных отношений, созданию хороших условий труда, поддержанию настроения, решению вопросов охраны труда и отдыха трудящихся.

– Очевидно, что профсоюзная организация СКИО имеет интересный и поучительный для многих опыт. Не на словах, а на деле наш путь доказывает необходимость быть в единой профсоюзной организации для того, чтобы в современных условиях добиваться создания достойных условий жизни, труда, заработной платы. В современных условиях нужны не мелкие, разрозненные организации, а мощные с работоспособным профкомом и его комиссиями.

– Абсолютно верно – в единении наша сила и залог успеха.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Знакомьтесь: LADA Largus



ОАО «АВТОВАЗ» отмечает пополнение своего семейства – в модельном ряду российского автогиганта появился автомобиль Lada Largus.

Производство LADA Largus – это совместный проект ОАО «АВТОВАЗ» и альянса Renault-Nissan. На нашем заводе организовано производство полного цикла, которое включает в себя три новых цеха сварки, окраски и сборки. Новый автомобиль будет выпускаться на конвейерной линии, на которой с 1970 года собирались классические модели, а сейчас она прошла глубокую модернизацию.

Напомним, что два года назад ОАО «АВТОВАЗ» представил LADA Largus под именем «Проект R 90», построенном на платформе В0 по приобретенной у Renault лицензии. Автомобили такого семейства успешно продаются на рынках других стран. Выпускаемая модель была разработана для эксплуатации в российских условиях. Автомобиль будет выпускаться в трех модификациях – пассажирском с 5 и 7 местами в салоне, а также с кузовом «фургон».

В прошлом году продажи АВТОВАЗа составили более 613 тысяч автомобилей и

более 127 тысяч машинокомплектов. А к 2020 году на предприятии планируется выпускать до 1,2 миллиона автомобилей брендов LADA, Renault и Nissan. Первое, что отмечаешь, когда видишь LADA Largus – то, что таких машин наше предприятие еще не выпускало. На фоне вазовского модельного ряда LADA Largus выделяется своим оригинальным дизайном.

Напомним, что стоимость фургона LADA Largus в комплектации «стандарт» составляет от 319 тысяч рублей. Более подробно о комплектации автомобиля можно узнать у ответственных за реализацию автомобилей в своих подразделениях. Пятиместный LADA Largus в комплектации «стандарт» будет стоить 349 тысяч рублей. Комплектация «норма», в зависимости от опций, обойдется от 376 тысяч до 412 тысяч рублей. А модель «люкс» будет стоить от 398 тысяч до 430,8 тысяч рублей. Семиместный вариант модели в комплектации «норма» обойдется покупателю от 395 тысяч до 421,5 тысяч рублей.

Хотелось бы подробнее остановиться на двигателях, которые устанавливаются на автомобили семейства. Двигатель один из основных узлов любого автомобиля.

Для выходящего в июле в продажу автомобиля LADA Largus, будут установлены двигатели, собранные по французской технологии. В автомобилях будут использоваться два силовых агрегата, при этом разница в них в основном выражается в их мощности.

Первый двигатель, который будет установлен, является менее сильным вариантом, он имеет объем в 1,6 литра, 8-клапан-

ный и выдает 90 лошадиных сил. К этому двигателю идет пятиступенчатая механическая коробка передач. Этот двигатель будет использоваться в первых двух комплектациях LADA Largus – «стандарт» и «норма». Комплектация «люкс» будет иметь более мощный двигатель.

Вторым двигателем, который будет оснащать автомобиль в люксовой комплектации, это двигатель Renault, также объемом в 1,6 литра, работающий в связке с такой же пятиступенчатой механической коробкой передач, но разница будет в том, что он имеет в себе 16 клапанов и развивает 105 лошадиных сил.

Оба двигателя имеют 4 цилиндра, диаметр поршней 79,5 мм, ход поршня 80,5 мм. Все указанные двигатели имеют достаточно хорошие показатели их использования и применяются в аналогах Largus.

Что касается комфорта в новом автомобиле. Обзорность в машине шикарная. В сиденье находиться комфортно и удобно. Посторонних звуков в салоне нет. Еще одна новинка – третий ряд сидений, как уже некоторые высказывались, действительно комфортен будет не только детям, но и среднестатистическим пассажирам. Разгоняется автомобиль до скорости 100 км/час за 11–13 секунд. Машина идет плавно, управляется легко. Неровности дороги преодолевает мягко, плавно и связано это из-за большого хода подвески. В целом про машину можно сказать так – автомобиль создан для неприхотливого размеренного водителя, который не экономит деньги и предпочитает практичность.

Михаил ПЫЛАЕВ

КАМПАНИИ СОЛИДАРНОСТИ

Поддержки законопроект о запрете заемного труда!

В Госдуму внесен законопроект профсоюзных депутатов **Андрея Исаева** и **Михаила Тарасенко**. Смысл его прост. Он сводится к запрету так называемого заемного труда и запрету распространения гражданско-правовых договоров на фактические трудовые отношения. Ни для кого не секрет – заемный труд и гражданско-правовые договоры действительно дешевле для работодателей. Один вопрос: дешевле – за чей счет? За счет работников и государства (читай – налогоплательщиков). Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты». Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты». Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты».

Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты».

Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты».

Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить, «оптимизировать выплаты».

якобы угрозой. (Такая забота особенно цинична в свете пресловутого «предложения олигарха Прохорова»).

Более того, Американская торговая палата в России еще ДО внесения законопроекта в Госдуму направила письмо Андрею Исаеву, где фактически шантажирует законодателя то ли «оттоком компаний» из России, то ли «сокращением рабочих мест», «ростом безработицы». Для непосвященных выглядят авторитетно ссылки на конвенцию МОТ № 181 «О частных агентствах занятости», в связи с которой якобы «заемный труд признан во всем мире». Вот только авторы письма забыли, что ратифицирована эта конвенция на сегодня из почти 200 стран-участниц Международной организации труда такими «социально ориентированными» странами (общим числом – 23), как Уругвай, Суринам, Панама, Марокко, Молдова, Грузия, Босния и Герцеговина, Алжир, Албания. Вполне естественно, что и Россия не спешит присоединиться к подобному «синклиту».

Можно не сомневаться, что давление на законодателей усилится многократно. Понятно почему: работодатели не хотят менять свою экономическую выгоду, «оптимизацию расходов» на полноценные рабочие места для трудящихся. Будут и новые проплаченные публикации в СМИ.

Несомненно, законопроект Исаева-Тарасенко нуждается ко второму чтению в некоторой технической проработке. Это касается предложения в ч. 3 ст. 56 Трудового кодекса, где более жестко должна быть прописана защита работников от «фирм-помоек», нанимающих работников и в дальнейшем демонстративно уклоняющихся от ответственности за соблюдение их трудовых прав. Но это уже – вопрос техники.

Российские профсоюзы обязаны четко и недвусмысленно, с помощью любых разрешенных законодательством методов встать на пути «предложения олигарха Прохорова» и одновременно начать кампанию в поддержку законопроекта Исаева-Тарасенко.

Российские профсоюзы обязаны четко и недвусмысленно, с помощью любых разрешенных законодательством методов встать на пути «предложения олигарха Прохорова» и одновременно начать кампанию в поддержку законопроекта Исаева-Тарасенко.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» начинает кампанию солидарности и призывает направить свои письма в поддержку законопроекта в Государственную думу РФ, ее председателю Сергею Нарышкину, в комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и – копии – в газету «Солидарность» по следующим адресам: 103265, Москва, улица Охотный ряд, дом 1
Председателю Госдумы С.Е.Нарышкину. 103265, Москва, улица Охотный ряд, дом 1
В комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Копию письма просим отправить по адресу: 129090, Москва, Протопоповский пер., д. 25, редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
Можно подписаться под готовым письмом (ссылка <http://trud.org/3/9914.html>), которое будет отправлено по электронной почте

Профсоюзу объявили войну: служба безопасности «Магнита» уничтожает «первичку»

После того как в Энгельском распределительном центре ЗАО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») в Саратовской области образовалась профсоюзная организация, на членов профсоюза начались гонения. Одного из трех профлидеров вынудили выйти из профсоюза под угрозой заведения уголовного дела против его жены. Двух других уволили по статьям. Остальных активистов просто запугивали. Ситуация дошла до того, что впервые в России Следственный комитет возбудил уголовное дело против ЭРЦ ЗАО «Тандер» по ч. 1 ст. 136 УК РФ «дискриминация в зависимости от принадлежности гражданина к общественным объединениям». И хотя председателя профкома **Дмитрия Быстрова** и его заместителя **Сергея Китаева** по суду восстановили на работе, спокойно трудиться им не дают.

Профлидеры уверены, что их телефоны прослушивает служба безопасности «Тандера», и скрывают фамилии членов

профсоюза, поскольку опасаются, что те уволят. А 17 апреля председателю профкома в багажник автомобиля подбросили боевые патроны от автомата Калашникова. Члены профсоюза не сомневаются, что это дело рук службы безопасности «Тандера».

Несмотря ни на что, профсоюзный комитет при поддержке обкома профсоюза «Торговое единство» и своих членов продолжает бороться и готов идти до конца.

Пожалуйста, поддержите профком, отправив письма протеста по следующим адресам:

350072, г. Краснодар, ул. Солнечная, 15/5
Генеральному директору Галицкому Сергею Николаевичу.

413100, Саратовская область, г. Энгельс, ул. Промышленная, 16

Энгельский распределительный центр ЗАО «Тандер», директору Журавелю Виталию Юрьевичу.

410029, г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55, офис 29

Саратовская областная профсоюзная организация профсоюза «Торговое единство».

410042, г. Саратов, ул. Московская, 72
Губернатору Саратовской области Радаеву Валерию Васильевичу.

Копию письма просим отправить по адресу:

129090, Москва, Протопоповский пер., д. 25, редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Обращаем ваше внимание, что приведенный ниже текст письма адресован генеральному директору ЗАО «Тандер». При отправке писем по обычной почте в адрес губернатора или профорганизации, просьба корректировать текст или четко указывать адресатам, что это КОПИЯ письма в «Тандер».

Или подпишитесь под письмом (ссылка <http://trud.org/3/10709.html>), которое будет отправлено по электронной почте.

НЕТ – давлению на профсоюзную организацию ОАО «КЗХ «Бирюса»!

На профсоюзную организацию Красноярского завода холодильников «Бирюса» оказывается давление со стороны работодателя.

На ОАО «Завод холодильников «Бирюса» опять неспокойно. Руководство завода в лице председателя совета директоров и одновременно главного собственника предприятия **Павла Городова** развернуло компанию против профсоюзной организации предприятия.

Сначала отключили телефоны и Интернет в профкоме, отказались обслуживать оргтехнику, затем профкому вовсе предложили освободить помещение и переехать куда подальше — за десяток километров от завода, на другой берег Енисея.

В ход идут и другие «шпильки»: работодатель перестал предоставлять профкому сведения об удержанных профсоюзных взносах, а также категорически запретил профсоюзу проводить беседу с вновь поступающими на завод работниками.

Перекрыв шлюзы», в конце апреля работодатель взялся за «чистку» уже собственно профсоюзных рядов. Руководители подразделений завода получили разработанные работодателем бланки заявлений о выходе из профсоюза и прекращении удержания профсоюзных взносов — для раздачи работникам. Руководителям подразделения дали три дня на «беседы» с заводчанами — членами профсоюза. Административный ресурс, конечно, сыграл: двести человек из восьмисот вышли из профсоюза.

За что же так ополчилась администрация предприятия на профсоюз? История давняя и непростая. Чтобы не уходить в дебри, обратимся только к последним событиям, которые продолжаются более года. Речь идет о конфликте, связанном с невыполнением работодателем пункта коллективного договора об индексации заработной платы работникам на уровень инфляции.

Весь прошлый год профком упорно сражался за права работников, но и руководство проявляло упорство не меньшее. В этом году борьба продолжается. Дошло и до суда. По нескольким индивидуальным искам работников суд уже решил дело в пользу оных, и сейчас еще продолжается процесс по коллективному обращению. Если «наши» выигрывают, то 500 заводчан, оформивших доверенности профкому на представительство в суде их интересов, получают заработанные деньги в полном объеме.

Очевидно, настойчивый профком, требующий справедливости, переполнил чашу терпения г-на Городова, и он решил, что проще избавиться от неугомонного партнера раз и навсегда, чем всю жизнь считаться с интересами работников.

Что касается работников, то, по словам лидера профкома **Николая Бурлаченко**, они настроены по-боевому и готовы на

решительные шаги и коллективные акции, однозначно расценивая ситуацию как давление на профсоюз. Профсоюз, разумеется, тоже не молчит: выпускает листовки, информируя заводчан, пишет в Госинспекцию труда и прокуратуру... Федерация профсоюзов Красноярского края, куда обратился за содействием профком предприятия, намерена оказывать коллегам всевозможную поддержку. К председателю ФПКК **Олегу Исянову** уже дважды приезжал на встречу врио генерального директора «Бирюсы» **Михаил Петров** — но, к сожалению, переговоры не дали результата: работодатель отказывается устранять собственные нарушения. Профсоюз же готов решать проблему мирно, за столом переговоров. В ближайшее время ФПКК предложит краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть вопрос о конфликте на «Бирюсе», пригласив на заседание П. Городова; а Молодежный совет ФПКК готов помочь при организации пикета и митинга заводчан.

Поддержите профсоюзную организацию! Все, кто солидарен с профсоюзной организацией ОАО «Красноярский завод холодильников «Бирюса», могут подписать и отослать на электронный адрес администрации завода письмо с протестом против давления на профсоюз.

Отправить письмо нужно по следующим адресам: электронный адрес: office@biryusa.ru, почтовый адрес: 660123, г. Красноярск, пр-т им. газеты «Красноярский рабочий», 29, ОАО «КЗХ «Бирюса», Городову Павлу Алексеевичу. Факс 8 (391) 263-96-40.

Председателю совета директоров ОАО «Красноярский завод холодильников «Бирюса» П.А. Городову

Уважаемый Павел Алексеевич, мы крайне возмущены ситуацией, сложившейся на ОАО «Красноярский завод холодильников «Бирюса».

Со стороны руководства завода предпринимаются действия, препятствующие деятельности профсоюзной организации, что является нарушением законодательства (в частности, ст. 377 ТК РФ, ст. 17 Закона № 10-ФЗ от 12 января 1996 г. «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 30 Конституции РФ).

Мы требуем прекратить давление на профсоюзную организацию и ее членов.

Надеемся на Ваше понимание и скорейшее удовлетворение справедливых требований. В противном случае мы будем вынуждены принять другие меры профсоюзной солидарности.

С уважением,

Знания плюс практика – отличный результат

22-23 мая на УТБ «Раздолье» прошел плановый обучающий семинар для председателей спортивно-массовых комиссий профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Программа семинара, как всегда, была интересной и включала в себя актуальные темы: «Социальные и психологические аспекты физической культуры и спорта», «Мотивация занятиями физической культурой и спортом», «Организация спортивно-массовой работы на производстве». Вела семинар кандидат педагогических наук, доцент ТГУ **Наталья Нефедовна Назаренко**.

Каждый из 26 участников с 15 подразделений смог найти для себя что-то новое и нужное. Отрадно, что погода благоприятствовала проведению семинара: было тепло и солнечно. Вечером, после ужина, был организован турнир по волейболу. Теория наряду с практикой стали прекрасным доказательством девиза: «В здоровом теле – здоровый дух».

О результатах семинара можно судить по отзывам, вот лишь некоторые из них: «узнал много нового и интересного», «объемная и разносторонняя информация», «все понравилось, очень насыщенная программа», «организация на хорошем уровне, почаше проводить», «продолжать начатое, полезное дело».

Что ж, продолжим начатое на своих рабочих местах, в подразделениях, и не пройдет и года, как встретимся снова!

Геннадий АГАФОНОВ

Сезон большого футбола МСП

20 мая на футбольном поле «Торпедо» спортивно-массовой комиссией производства был проведён весенний кубок открытия сезона в МСП по большому футболу.

В соревновании приняло участие 8 команд цехов и сборных команд корпусов производства. В финале кубка встретились команда цеха «Мотор-8» и команда цеха «Шасси-9». В результате упорной борьбы обладателем кубка механосборочного производства стала команда «Мотор-8», одержав победу со счётом 3:1.

Победителям вручён переходящий кубок и диплом первой степени. Игрокам обеих команд, участвующим в финале, вручены памятные сувениры.

Хочется отметить, что большинство игр прошли в азартной бескомпромиссной борьбе, но всё обошлось без серьёзных травм.

Большую помощь в организации и проведении турнира оказали администрация и профсоюзный комитет механосборочного производства, администрация и работники стадиона «Торпедо». От участников соревнования им – большое спасибо!

Николай НОВИКОВ

УЛИР: праздник запомнится на все лето

Управление лабораторно-испытательных работ тоже не осталось в стороне и отметило День защиты детей для ребятшек своих сотрудников.

В этом году праздник, организованный профсоюзным комитетом управления, проводился в Образцовом театре кукол и масок «Буратино», который является неоднократным победителем Всероссийских театральных конкурсов.

Артисты театра показали увлекательный и веселый спектакль «Непослушный цыплёнок Шип» о маленьком цыпленке, который совсем не хотел идти в школу. Этот спектакль оказался как нельзя кстати еще и потому, что этот год для нашего управления особо примечателен. Ведь у нас будущих первоклассников двадцать один! По окончании спектакля ребят пригласили на сцену, весело поздравили и вручили им в подарок школьные наборы от профсоюзной организации управления.

Невероятно красивые и артистичные персонажи спектакля, любимые и популярные у детей Смешарики, красочные шары в



руках у детишек, смех и улыбки, хорошее настроение – вот что запомнится детям и их родителям на всё лето.

Татьяна КУЛИКОВА

Куда уходит детство?

Традиции в прессовом производстве продолжают. С 15 мая 2012 года в библиотеке прессового производства проводилась очередная выставка детского прикладного творчества, посвященная Дню защиты детей, организованная профкомом и службой по персоналу. В выставке приняли участие 36 детей работников производства, которые представили 90 своих работ. В творческом соревновании участвовали дети от 3 до 14 лет.

28 мая оргкомитетом были подведены итоги выставки. Призеры определялись по 3 номинации («Лучшая поделка», «Рисунок» и «Вышивка») и трем возрастным группам (до 7 лет, с 8 до 11 лет,



старше 12 лет.) Участники выставки в возрасте 3 лет были выделены в отдельную группу и отмечены специальными

призами. Это **Иватин Ваня, Замаетдинов Никита и Комочкин Матвей**. Никто из участников выставки не остался без подарка.

А дети в свою очередь подарили взрослым очередной праздник, который затронул самые заветные и добрые струнки души взрослых. Молодцы! Маленький уголок «солнечной радости» в одном из непростых производств завода, пусть ненадолго, но все же вернул нас в детство. С праздником, дорогие наши дети!

Ирина ЛОБИНА

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ПРОФСОЮЗ

ДпК: реализуем задумку на практике

В апреле в дирекции по качеству положили начало реализации проекта «Посвящение в профсоюз». Идея данного проекта появилась давно, и вот задумка реализовалась на практике.

Проект включает в себя две части: торжественное вручение профсоюзного билета на рабочем месте в присутствии коллег и участие вновь принятых молодых работников в ближайшей отчетной профсоюзной конференции, где можно увидеть общую картину конкретных действий профсоюза по решению многих проблем.

Вместе с профсоюзным билетом каждый получил небольшой подарок: брошюру с информацией о профсоюзной деятельности, блокнот с ручкой и телефонный справочник профкома ДпК. Теперь не нужно искать телефоны – они всегда под рукой.

За прошедший период в профсоюзную организацию ДпК было принято 14 человек, и в ответ мы слышали только положительные отзывы и слова благодарности.

Это значит, старт оказался очень удачным, и мы на правильном пути. В нашем подразделении будет продолжаться работа по реализации данного проекта.

Индивидуальный подход позволяет показать вновь принятому молодому человеку, насколько он важен профсоюзу, и сформировать положительный имидж профсоюза среди работников.



Алексей АТМАКИН, контрольный мастер УК СКП ДпК:

– Я был очень удивлен, что для вручения профсоюзного билета представители профкома и молодежной комиссии пришли на мое рабочее место и торжественно при коллективе поздравили с этим событием. Было приятно, что мне уделено время, а еще мне подарили полезный подарок в виде блокнота с ручкой, брошюру и профсоюзный телефонный справочник по ДпК. Я считаю, что

это хорошая традиция, которую нужно продолжать!

Александр ДАРАГАН, контрольный мастер УК МСП ДпК:

– Я долго размышлял о вступлении в профсоюзную организацию завода, проанализировав все плюсы и минусы, принял решение, что нужно вступить в ряды профсоюза. В апреле месяце пришел в цеховой комитет и написал заявление. Спустя примерно две недели ко мне пришли представители профсоюза и в торжественной обстановке вручили профсоюзный билет.

Мне еще раз разъяснили все функции данной организации, поздравили, пожелали всего наилучшего. Меня, конечно, удивило, что вручать профсоюзный билет пришли ко мне на рабочее место, это очень удобно и не нужно идти в цехком, т.к. это займет достаточно рабочего времени.



Как вернуть деньги с ПК «Социальный»?

Как можно подействовать на ПК «Социальный», чтобы они вернули деньги за ДМС? Я его расторгла в октябре 2010 года.

В случае если ПК «Социальный» добровольно не исполняет обязательства по возврату паевых накоплений, взыскание возможно путем обращения в суд. В судебных органах Автозаводского района г.о. Тольятти сформирована положительная судебная практика принудительного взыскания с ПК «Социальный» невозвращен-

ных паевых накоплений. Юридическим отделом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» оказывается помощь членам профсоюза по подготовке искового заявления в суд. К исковому заявлению необходимо приложить следующие документы: копия договора паевых накоплений, копия заявления о расторжении договора, выписка из лицевого счета о задолженности, квитанция об оплате госпошлины (4% от стоимости иска, но не менее 400 руб.). Исковое заявление с приложенными документами подается

в 2 экземплярах. Иски к ПК «Социальный» о взыскании паевых накоплений рассматривает мировая судья судебного участка № 87 Самарской области. Мировой суд располагается по адресу: г.о. Тольятти, ул. Дзержинского, д. 17Б. Подробную информацию о взыскании паевых накоплений с ПК «Социальный» или помощь по подготовке документов для обращения в судебные органы Вы можете получить в юридическом отделе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Кто имеет льготы по транспортному налогу?

Имею автомобиль 1990 г. выпуска, последние два года им не пользовался, обязан ли я оплачивать транспортный налог? Кто имеет льготы по транспортному налогу?

В соответствии с пунктом «р» части 2 и частью 3 статьи 4 Закона Самарской области от 06.11.2002 г. с изменениями № 86-ГД «О транспортном налоге на территории Самарской области» льгота по транспортному налогу предоставляется физическим лицам, имеющим в собственности транспортное средство с мощностью двигателя до 80 л.с. (58,8 кВт) включительно, датой выпуска до 01.01.1991 г. и не прошедших государственный технический осмотр транспортных средств в течение трех последних календарных лет.

Таким образом, Вы вправе не уплачивать налог только в случае, если все условия, перечисленные в вышеуказанной норме, имеют место.

От уплаты транспортного налога в соответствии со статьей 4 указанного выше закона также освобождаются следующие физические лица:

- ветераны боевых действий (а именно

военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку), военнообязанные, призванные на военные сборы, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и органов государственной безопасности, работники указанных органов, работники Министерства обороны СССР и работники Министерства обороны Российской Федерации, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, направленные в другие государства органами государственной власти СССР, органами государственной власти Российской Федерации и принимавшие участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах, а также принимавшие участие в соответствии с решениями органов государственной власти Российской Федерации в боевых действиях на территории Российской Федерации);

• военнослужащие, проходившие военную службу на территории государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполнявшие задачи по защите конституционных прав граждан в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах;

• граждане, подвергшиеся воздействию радиации, на которых распространяется действие Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

• ветераны Великой Отечественной войны;

Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, граждане, награжденные орденом Славы трех степеней, орденом Мужества;

• инвалиды всех категорий;

• члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, которым оказываются меры социальной поддержки в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах»;

• граждане, являющиеся пенсионерами, уплачивают транспортный налог в размере одной второй установленной законом ставки. Физические лица, имеющие в собственности транспортные средства, обязаны уплачивать транспортный налог не позднее 15 ноября года, следующего за истекшим налоговым периодом (годом).

Новые размеры штрафов за нарушение ПДД

С 1 июля 2012 года в России повысятся штрафы за нарушение правил остановки и стоянки автомобилей. Причем в Москве и Санкт-Петербурге штрафы по сравнению с другими регионами вырастут в разы. Это предусматривают изменения, внесенные в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

В частности, остановка или стоянка на пешеходном переходе и ближе 5 метров перед ним либо на тротуаре, если она не разрешена соответствующим дорожным знаком, будет наказываться штрафом в размере 1 тысячи рублей. В настоящее время за данное нарушение предусмотрено предупреждение или штраф в 300 рублей.

Остановка или стоянка в местах остановки маршрутных транспортных средств или ближе 15 метров от них, за исключением остановки для посадки или высадки пассажиров, также будет наказываться штрафом в 1 тысячу рублей (сейчас – предупреждение или штраф 100 рублей).

Остановка или стоянка на трамвайных путях либо далее первого ряда от края проезжей части обойдется водителям в 1,5 тысячи рублей против нынешних 100.

Штраф за несоблюдение знаков и разметки, запрещающих остановку или стоянку, вырастет в пять раз – с 300 рублей до 1,5 тысяч. А вот если водитель при этом создал препятствия для других машин или остановился в тоннеле, ему придется заплатить уже 2 тысячи рублей. При этом в каждом случае автомобиль будет задержан и перемещен на специализированную стоянку.

Все вышеперечисленные нарушения правил остановки или стоянки, совершенные в Москве или Санкт-Петербурге, будут наказываться административным штрафом в размере 3 тысяч рублей. Другие нарушения правил остановки или стоянки будут наказываться предупреждением или административным штрафом в размере 300 рублей, а в городах федерального значения – 2,5 тысячи рублей.

За движение по полосе для маршрутных транспортных средств или остановку на ней будут штрафовать на 1,5 тысячи рублей (сейчас – предупреждение или штраф 300 рублей). А в Москве и Санкт-Петербурге это нарушение будет «стоять» значительно дороже – 3 тысячи рублей.

Нарушение правил, установленных для движения машин в жилых зонах, будет

наказываться штрафом в размере 1,5 тысяч рублей (в настоящее время – 500 рублей), а в городе федерального значения водителям придется заплатить в два раза больше.

Кроме того, с 1 июля будущего года в новой редакции также будет изложена статья «Задержание транспортного средства, запрещение его эксплуатации». Она, в частности, предусматривает запрет эксплуатации со снятием регистрационных знаков в случае управления транспортным средством с превышением уровня тонировки. Однако водителям в течение суток после снятия номерных знаков будет разрешаться следовать к месту устранения препятствий к эксплуатации, то есть – например, в автосервис.

Также статьей устанавливается, что расходы на перемещение и хранение задержанного транспортного средства будут возмещаться лицом, совершившим административное правонарушение. При этом порядок перемещения транспортных средств на специализированную стоянку, их хранения, оплаты расходов на перемещение и хранение будет установлен законами регионов.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

В кругу друзей

В кругу друзей, коллег, единомышленников и читателей 25 апреля библиотека ПрП встретила свой сороковой юбилей.

«В кругу друзей» – это название по счёту уже десятого совместного проекта профкома и библиотеки пресового производства АВТОВАЗа! Круг этот с годами всё шире, всё теснее связи маленького «цеха культуры» и профсоюзного комитета огромного производства. Только в таком тёплом кругу людей, близких «по образу и духу своему», могла родиться песня, исполненная на празднике сотрудником ОРП и автором-исполнителем **Юрием Степановым**:

– Мы идём сюда как, в книжный храм.
Мы за то желаем счастья вам,

Что несёте добрый свет, и на всё готов
ответ,



Мы с вами дружим ровно сорок лет...

Ровно сорок лет назад, в апреле 1972 г., когда открылась в пресовом своя библиотека, началась история славного сотрудничества заводчан и «служителей книги». История постоянной (даже в самые трудные годы кризиса) поддержки работы заводской библиотеки администрацией и профкомом производства. История развития любви вазовцев к книге, их творческой самореализации. История дружбы, благодаря которой крепились общественные связи, завоевывались новые победы в творческих конкурсах, рос авторитет «библиотеки № 7» – лучшей среди других. На её юбилее благодарственные письма по праву переданы в адрес директора ПрП **Евгения Алексеевича Антошина**, председателя профкома **Олега Викторовича Харчевникова**, зам. директора по работе с персоналом **Григория Дмитриевича Леванова**.

От имени трёх тысяч читателей-прессовщиков организаторы праздника благодарили руководителей за постоянную заботу профкома о формировании современных книжных фондов, помощь в финансировании комплектования – на выделяемые профсоюзные средства ежегодно закупаются новые книги, оформляется подписка на почти два десятка периодических изданий! Опираясь на уже сложившиеся в пресовом производстве замечательные традиции, не нарушая их, постоянно дополняются, расширяются, улучшаются новые, более социально значи-

мые мероприятия в соответствии с велением времени. К такой нужной людям совместной деятельности привлекаются всё новые партнёры, в их числе теперь и председатель профкома ООО «ВМЗ» **Попережай Валентин Андреевич**, оказавший достойную поддержку труженикам производства. Жаль, в день юбилея библиотеки был в отъезде председатель профкома ПрП **Олег Викторович Харчевников** – первый помощник, защитник и друг, но от его имени в празднике участвовала зам. председателя профкома ПрП **Лобина Ирина Михайловна**.

«При вашей постоянной поддержке библиотека ПрП стала настоящим центром информации, популярным местом проведения интересных мероприятий, конкурсов, выставок – любимым местом встречи и общения прессовщиков, – с благодарностью отметила директор Библиотеки Автограда **Надежда Валентиновна Булюкина**, – и такого тесного плодотворного сотрудничества, пожалуй, нет больше нигде на заводе».

За страницей страницы. Раскрывая жизнь, в сердце каждого стремится книга, пробывая путь доброты, надежде, правде... Нет, не сбить её с пути! Ради жизни – жизни ради мы поможем ей идти! В тот

апрельский день подаркам, наградам, приветствиям, казалось, не будет конца. Юбиляры – сотрудники библиотеки **Елена Рылкина** и **Лариса Кулижская** неустанно принимали искренние поздравления, стихи, песни, посвящённые памятной событию, а ещё электронную фоторамку с фотографиями библиотечных встреч; современный магнитофон для использова-



ния в проведении различных мероприятий, денежные премии и, конечно же, книги – самые новые, популярные, долгожданные. Посылки с книгами прямо на праздник доставил замечательный «почтальон Печник», он же известный всем, как **Сергей Федорчук**.

– Кто здесь читатели библиотеки? Есть такие?

Лес рук, аплодисменты, шутки, улыбки...



Не остались в долгу и виновники торжества. Постарались отметить многих своих читателей, собирая их в разные номинации и объединяя общей радостью праздника – одной на всех. Скажем, в группу «Самые старинные друзья библиотеки» среди других попали **Евгений и Наталья Вавулины**, **Макаренкова Галина**, **Дерябина Галина**. «Главным поэтом ПрП» по общему признанию стала инженер ОАЭС **Сахарова Валентина**. «Самые активные помощники» – члены профсоюза **Володюшина Ирина**, **Королькова Людмила**, **Федорчук Сергей**. Одна из «Самых щедрых дарителей книг» – **Василенко Оксана Борисовна**, зам. директора ПрП по экономике, передавшая библиотеке в дар более пятидесяти современных книг самых популярных жанров. В этой же номинации «Активные дарители» – **Андреева Лариса**, **Шаховский Андрей** и ещё целый ряд имён. «Самые активные пользователи» – **Юрасова Елена**, **Попов Сергей Юрьевич**, «Самые креативные мастерицы» – **Евтушенко Ирина**, **Толкачёва Ирина**, **Гарселян Ася...**

Приятным сюрпризом и маленькими памятными подарками для читателей-заводчан стали шестьдесят книжных закладок с высказываниями известных людей о литературе, специально подготовленные для любителей чтения по заказу профкома ПрП к 40-летию библиотеки. Каждый уносил с собой частичку праздника, весеннего настроения, дружеского тепла. И новые хорошие книги! «Мы не прощаемся, – говорили гости. – Мы обязательно вернёмся сюда. Спасибо вам!»

Спасибо, тёплый наш приют в бушующих морях событий.

За то, что здесь всегда нас ждут. И вострахе каждая – открытие!

«Несмотря на все новейшие открытия, новые виды сохранения информации, не будем спешить расставаться с книгой. Книга остаётся. Она будет нужна человеку всегда. Её не просто читают, над ней размышляют. Человек всегда хотел остаться с книгой как с самым доверительным, самым близким собеседником. И в этом великое преимущество книги», – писал академик **Дмитрий Сергеевич Лихачёв**. Остаётся книга, остаётся и наша библиотека.

И через сорок лет при поддержке профсоюзного комитета производства здесь продолжается большая интересная работа по возрождению отношения к чтению, как к ценности высокого порядка, непрерывному личностному росту вазовцев.

С юбилеем, друзья! Удачи!

Александра Кишкурно,
заведующая Литературной гостиной
Библиотеки Автограда.

Безопасное колесо: практика и теория на «пять»

С целью формирования у молодежи правосознания и культуры в области дорожного движения, привлечения внимания общественности к проблемам обеспечения безопасности дорожного движения Госавтоинспекция проводит различные мероприятия по профилактике и предупреждению дорожно-транспортных происшествий. Как правило, мероприятия охватывают все возрастные категории – от малышек до студентов.

23 мая на территории ГБОУ СПО Тольяттинского машиностроительного колледжа прошло мероприятие «Безопасное колесо». Провели его инспектора ГАИ совместно с заведующим отделением **С.А. Крюковым**, социальным педагогом **Л.Л. Ереминой**,

преподавателем **С.А. Гулидовой** и водителем-инструктором **А.С. Ключевым**. Студенты с первого по третий курсы показали свои знания правил дорожного движения. На первом этапе решали задачи по ПДД, на втором демонстрировали навыки вождения автомобиля на автоплощадке машиностроительного колледжа.

По результатам второго этапа вышло 18 победителей. Лучшими среди них стали **Максим Селиванов** (группа ТР 27-1), **Сергей Ячевский** (группа ТЭ 26-1), **Дмитрий Лычкин** (группа ТОР 26-1), **Тимур Якупов** (группа ТОР 25-1), **Денис Сулейманов** (группа АМ 27-5).



Ребята блестяще справились с теорией, а также без ошибок выполнили упражнения на учебном автомобиле. Победителей поздравили и пожелали хорошей дороги.

«В стране сказок» живут лишь одни победители!

Прошли празднования майских праздников – Первомай и День Победы – весна завершилась, уступив место красному лету.

Лето начинается с прекрасного праздника 1 июня – Дня защиты детей. Что может быть чудесней юных детских фантазий и замыслов, душа ребёнка – это всегда уголок сказок с голубыми мечтами.

В нашей службе СВПТР с 29 мая по 1 июня прошла выставка детских работ, приуроченная к этому празднику. Организатором

традиционно стал профсоюзный комитет СВПТР во главе с председателем **Валентиной Михайловной Авилевой**. Мероприятие проводится в рамках той или иной тематики. Тема этого года «В стране сказок» побила все рекорды. Вниманию зрителей было представлено 104 детских работы. Самому маленькому участнику было 3 года, самому взрослому – 17 лет. Ребята, казалось, проиллюстрировали сказки самых разных авторов, начиная от А.С.Пушкина, заканчивая современными. Не забыли и с детства знакомые русские народные произведения.

Техника исполнения была различной, от традиционных способов – карандаши, краски до выполнения из войлока, пластилина на стекле, цветной крошки. Приятно поразило творчество ребят и смелость реализации представлений их мыслей. Некоторые из работ можно было принять за произведения опытных художников и смело демонстрировать их на профессиональных выставках. Словом, абстрактное мышление, развитое воображение и видение пропорций достойно всяческих похвал.

Малыши же порадовали своей непосредственностью. У каждого из зрителей был неподдельный восторг, уважение и к маленьким художникам.

Победителей и проигравших здесь не было. Профсоюзный комитет подготовил для каждого ребёнка поощрительный подарок.

Екатерина ПЛАТОНОВА



Счастливые дети – веселые рисунки



отдыха в одно прекрасное утро работники увидели веселые красочные рисунки.

Это комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП в преддверии праздника Дня защиты детей в очередной раз организовала выставку детского рисунка на свободную тему.

Фантазии детей были безграничны. Представленные работы можно охарактеризовать интересными, веселыми и яркими. Ребята рисовали портреты своих родителей, любимых сестер и братьев, автопортреты, природу, цветы, забавных животных, волшебных человечков, любимый город и, конечно, завод и автомобили.

Всего в мероприятии поучаствовало 160 детей наших работников в возрасте от 2-х до 14 лет. И, конечно, жюри было сложно определить лидеров. Все же итоги конкурса подведены.

Комиссия профкома МСП решила отметить всех участников выставки и поощрить сладкими призами и сувенирами. Наборы детского творчества, детские игры, мячи, скакалки, бумеранги, летающие тарелки, конструкторы, надувные мячи и плавательные круги – уверены, что такие призы порадуют ребят в дни летних каникул.

Благодарим всех родителей, бабушек и дедушек, которые принесли рисунки своих любимых детей и внуков на выставку. По рисункам видно, что у них добрые и дружные семьи, в которых растут счастливые ребята, а это одна из задач комиссии: будущее детей и благополучие семей. Всем детям желаем крепкого здоровья, отлично отдохнуть на летних каникулах, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА

Лето, каникулы, солнечный день! В подразделениях производства (ПО, ОАИПРО, ОЭТС, ОМТС, цех 39-1, ООТИЗ, ОПИКР, ОРСП, цех 38-1, 38-2, цех Мотор-6, цех Мотор-8, цех Шасси-1, Шасси-3, Шасси-9, ОК) в местах

ПОТОМУ ЧТО МЫ – ЛЮДИ

Дарить тепло своих сердец

Согласитесь, что наш гражданский и человеческий долг – поддерживать ветеранов, окружать их заботой и вниманием, дарить им тепло своих сердец.

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин первичной организации ОАО «АВТОВАЗ» при поддержке профкомов производств МСП, СКП, ДИС, СКИО, УЛИР, ДпЛ, УПАВР, ДпК, СВПТР, ОПП, ПрП, ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ДпБ, УОТ, ППИ 12 мая поздравила ветеранов и труженников тыла, проживающих в ГБУ СО «Тольяттинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)».

Сегодня там проживает 17 участников войны и 29 труженников тыла. Им, а также остальным проживающим в пансионате был показан концерт. Его подготовили наши члены профсоюза – **Виктор Трубников** (ТТК), **Виктория Бондарюк** (ООО «ВМЗ»), **Дмитрий Бахтемиров** (Лифтэлектросервис) и **Павел Романов** (пенсионер СКП).

Ветеранам были вручены праздничные наборы и цветы. Тех, кто не смог прийти в зал по состоянию здоровья, поздравили в комнатах. Здоровья вам, наши дорогие ветераны, мира, благополучия, добра и счастливого долголетия!

Благодарим всех, кто оказал помощь и поддержку в данном мероприятии. Отдельно – ООО «АВТОВАЗ ПРОО» за предоставленный транспорт.

* * *

Одно из мероприятий в рамках Международного Дня защиты детей комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» провела в детском доме «Ласточка».

Мы пригласили в гости к ребятам театр кукол «Пилигрим». Уверены, что увлекательно - познавательный спектакль «Бяка», с основным сюжетом про добро и зло, надолго останется в детской памяти. Зрители не только смотрели, но и участвовали в происходящем. Старались помочь тем, кто попал в беду.

Как радостно нам, взрослым, было видеть сияющие глаза детей. Чуткость ребят – большая заслуга персонала детского дома, которые отдают свою душевную теплоту каждому ребёнку. После представления дети получили сладкие подарки из рук представительниц комиссии. Получился настоящий праздник.

Елена САЗОНОВА



Талантливая игра актеров в уникальном спектакле «В августе 44-го...»



4 мая в корпусе 15/3, в конференц-зале цеха Шасси-8 механо-сборочного производства состоялось уникальное событие.

Цехкомы корпусов 15/2 и 15/3 задолго до Дня Победы приняли решение пригласить творческую группу из ДИС со спектаклем под названием «В августе 44-го...».

Спектакль был посвященный теме Великой Отечественной войны. Заставил зрителей вспомнить то время, когда люди, не жалея своих жизней, вставали на защиту Родины, чтобы их потомки могли жить и растить своих детей под мирным небом.

Несмотря на всю свою трагичность, спектакль пронизан тонким юмором и романтикой. В основу сюжета были положены реальные события, происходящие в 1944 году перед началом операции «Багратион». Шла не просто актерская игра, а протекала жизнь.

Мы были поражены мастерству ребят, которые на сцене конференц-зала, в общем-то, не приспособленной к такому действию, смогли сыграть так, что заставили зрителей сопереживать своим героям. Зал реагировал на каждую реплику: то затаив дыхание, то смеясь над остроумными шутками.

Хочется выразить благодарность всей творческой группе и, особенно, её художественному руководителю **Людмиле Николаевне Савельевой**, председателю культурно-массовой комиссии профкома ДИС.

Очень приятно сознавать, что на нашем заводе рядом с нами работают такие талантливые люди!

Председатели цеховых комитетов корпусов 15/2 и 15/3

Профсоюз объединил, музыка сдружила!

31 мая в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» состоялся необычный семинар. Впервые обучение было ориентировано на тех слушателей, кто радуется своим талантам на мероприятиях в подразделениях, и не только. 33 члена профсоюза стали участниками семинара «Развитие и активизация организаторских и творческих способностей».

Ведущие семинара – заведующий отделом профкома **Елена Сазонова** и к.с.н., доцент ТГУ **Маргарита Манова** – подготовили насыщенную программу обучения. Знакомство с деятельностью культурно-массовой комиссии профсоюзного комитета, тренинг по развитию уверенности, мастер-класс по вокалу, творческие распевы, музыкальные разминки, ролевые игры.

Представителям культурно-массовых комиссий профкомов производств такие знания очень нужны. Ведь культурологи привлекают членов профсоюза к участию в творческих мероприятиях, проводят воспитательную и культурно-массовую работу.



Уже подводя итоги, участники отметили, что семинар яркий, дал позитивный заряд, прошел быстро, на одном дыхании. Благодарили профсоюз за то, что объединяет, защищает и дает возможность развивать творческий потенциал.

Познавая секреты публичного выступления



*16-18 мая в центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» (ЦОиПК) состоялся семинар «Технология публичного выступления». Ведущие семинара – преподаватели Тольяттинского государственного университета: к.с.н., доцент **Маргарита Манова** и старший преподаватель **Диана Третьякова** – на протяжении нескольких дней делились секретами подготовки к публичному выступлению.*

Обучение на семинаре проходит по весьма насыщенной программе, поскольку за три дня необходимо охватить основные аспекты подготовки к публичным выступлениям.

В этом году программа, кроме базовых элементов, таких, как работа над текстом выступления, приёмы привлечения внимания, адаптация письменного текста к устному воспроизведению и т.п., была дополнена целым рядом тренингов. Это и дыхательный, артикуляционный, голосовой тренинги, проходившие в первой половине дня на свежем воздухе. Это и психологические тренинги, связанные с обретением уверенности в себе, работа с волнением и эмоциями. Наконец, был и видеотренинг с последующими рекомендациями для каждого участника семинара.

О том, насколько удалось реализовать предложенную программу, думаю, лучше всего расскажут сами участники тренинга. В завершающей части семинара всем присутствующим было предложено мини-выступление с ответом на поставленные вопросы: Какой опыт вы уносите с собой? Оправдал ли семинар ваши ожидания?

Вот что ответили участники семинара.

Николай Сидоров, ДПЗЧАДО: «Хотел узнать, как можно бороться со своими недостатками. Еще раз увидел себя на

видеозаписи. Понимаю, что с недочётами не так легко бороться, и для этого, конечно же, нужна практика. Ну и плюс информация».

Бэла Дворкинд, ООО «Лада-Медиа»: «Мне очень понравился видеотренинг. Я постоянно работаю с камерой, но это было нечто новое, и я увидела то, над чем мне необходимо работать. И услышала, и почувствовала. И для себя сделала выводы».

Александр Кобелев, СКП: «Я уже в который раз удивляюсь: эти занятия не проходят зря. Сдвиги есть. Значит, не напрасно вы нам здесь преподаёте, даёте нам свои знания, которые мы потом активно применяем в своей жизни, в своей работе. Меня научили делать зарядку для лица, а также дыхательную гимнастику. После обсуждения видеоролика мне подсказали, над чем нужно работать, как правильно вести себя на публике. Теперь я знаю, как правильно написать доклад. Эти три дня пролетели, как будто один день. Так было здорово, весело! Спасибо вам за это».

Татьяна Абрамова, СВПТР: «Мне очень хочется поблагодарить вас Диана Викторовна, Маргарита Викторовна. Нам очень всё понравилось. Я у вас тут частый гость, и каждый раз, после каждого занятия, я чувствую, что знания выстраиваются кирпичик к кирпичику и уже обретают контуры. Сегодня я вдруг почувствовала, что смогу повернуться лицом к залу и посмотреть в аудиторию. И не только посмотреть, но и выступить. Я думаю, что теперь не буду отнекиваться от выступлений. Спасибо большое».

Андрей Игнатьев, МтП: «Интересно конечно было. Правильно вы сказали, что мы не выйдем отсюда профессионалами за три дня. Однако для меня это очень нужный семинар. Он помог мне загрузить в мою копилку знаний тот бесценный опыт преподавателей, которым они щедро делились на протяжении всего обучения. И даже хочется прямо сейчас где-нибудь выступить. Спасибо огромное за указанные мне недостатки и недочёты – буду работать над собой! Спасибо, Диана! Спасибо, Маргарита!»

Следует добавить, что семинары «Технология публичного выступления» проходят каждый год в ЦОиПК уже несколько лет подряд. Программы обновляются постоянно. И даже если вы побывали уже на таком семинаре раньше, если вы считаете себя опытным оратором, то у вас даже и в этом случае есть возможность оценить свои навыки со стороны (например, с помощью видеотренинга), получить индивидуальные консультации и необходимую вспомогательную информацию.

Диана ТРЕТЬЯКОВА, profrazgovor@gmail.com

СПИСОК телефонов руководителей, специалистов и служб профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Ф. И. О.	Должность	Телефоны	E-mail
Карагин Николай Михайлович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»	64-92-00 тел./факс 73-85-21	NM.Karagin@vaz.ru
Сидорова Лариса Николаевна	Секретарь-референт	10-47-00	LN.Sidorova@vaz.ru
Полянин Борис Константинович	Заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по организационным вопросам	64-28-46	B.Polyanin@vaz.ru
Коршунов Валерий Борисович	Заведующий организационно-массовым отделом	64-28-47	V.Korshunov@vaz.ru
Юдина Лидия Васильевна	Общий отдел	64-92-49	LV.Yudina@vaz.ru
Попова Татьяна Александровна	Заведующий учебно-информационным центром	64-19-74	T.Popova@vaz.ru
Вдовин Владимир Петрович	Директор центра обучения и подготовки кадров профкома	35-28-78	VP.Vdovin@vaz.ru
Мокеев Сергей Петрович	Заведующий отделом АСУ	64-19-75	S.Mokeev@vaz.ru
Овчинникова Юлия Михайловна	Пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ»	64-99-13	YM.Ovchinnikova@vaz.ru
Юдина Ирина Вячеславовна	Инструктор	64-99-06	LV.Yudina@vaz.ru
Анпилогова Елена Николаевна	Инструктор	64-99-07	N.Anpilogova@vaz.ru
Зайцев Сергей Юрьевич	Заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по вопросам коллективного договора	73-85-33	SY.Zajcev@vaz.ru
Ангелов Сергей Николаевич	Заведующий отделом по социально-экономическим вопросам	64-19-80	S.Angelov@vaz.ru
Голунов Андрей Вячеславович	Заведующий отделом труда и зарплаты	73-95-90	AV.Golunov@vaz.ru
Кильчевский Владимир Александрович	Заведующий отделом охраны труда	73-81-68	VA.Kilchevskij@vaz.ru
Пылаев Михаил Владимирович	Заведующий отделом по жилищно-бытовым вопросам, председатель молодежной комиссии	64-99-14	MV.Pylaev@vaz.ru
Пелепчук Мирослав Степанович	Заведующий отделом рабочего контроля	64-99-09	Mis.Pelepchuk@vaz.ru
Ерополов Василий Петрович	Заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по социальному страхованию	73-84-76	V.Eropolov@vaz.ru
Чалых Андрей Анатольевич	Заведующий отделом социального страхования	64-19-82	AA.Chalykh@vaz.ru
Левченко Виктор Федорович	Доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ»	64-99-10	VF.Levchenko@vaz.ru
Агафонов Геннадий Васильевич	Заведующий отделом по спортивно-массовой работе	64-99-02	GV.Agafonov@vaz.ru
Сазонова Елена Анатольевна	Заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовой работе	73-83-51	EA.Sazonova@vaz.ru
Лязин Александр Михайлович	Главный бухгалтер ППО ОАО «АВТОВАЗ»	73-95-92	Alem.Lyazin@vaz.ru
Валионова Роза Сергеевна	Заместитель главного бухгалтера	73-85-70	RS.Valionova@vaz.ru
Финк Татьяна Николаевна	Старший бухгалтер	64-99-11	TN.Fink@vaz.ru
Курмазова Алла Леонидовна	Бухгалтер	73-85-70	AL.Kurmazova@vaz.ru
Куразеева Наталья Анатольевна	Бухгалтер	10-45-07	
Аношкина Татьяна Аркадьевна	Заведующий юридическим отделом	64-99-01	TA.Anoshkina@vaz.ru
Кондратьева Людмила Геннадьевна	Ведущий юрист-консульт	64-19-81	L.Kondrateva@vaz.ru
Мурашкевич Виктория Петровна	Ведущий юрист-консульт	64-19-81	VP.Mityukova@vaz.ru
Донгаузер Зоя Александровна	Юридические консультации, правовое обучение	73-83-37	ZA.Dongauzer@vaz.ru
Плетнева Лариса Николаевна	Председатель правления КВП	73-81-78	LN.Pletneva@vaz.ru
Жорник Инна Владимировна	Главный бухгалтер КВП	73-81-78	IV.Zhornik@vaz.ru
Ивашкевич Валентина Павловна	Бухгалтер-кассир КВП	10-45-26	
Сасина Татьяна Ивановна	Бухгалтер КВП	10-45-26	TI.Sasina@vaz.ru
Ермолаева Наталья Михайловна	Директор КПК «Содействие»	64-99-00	
Янюшкин Александр Николаевич	Заместитель директора КПК «Содействие»	64-19-05	

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» и касса взаимопомощи профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» размещаются в здании дирекции по капитальному строительству (проектное управление) по адресу: ул. Воскресенская, 7

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.