

Профсоюз – Первомай – АВТОВАЗ



В первомайской демонстрации, традиционно, в сорок пятый раз организованной первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», приняли участие свыше семи тысяч человек. Акция прошла под главным девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!»

Утро началось с легкоатлетической эстафеты с участием семнадцати команд (200 физкультурников – работников ОАО «АВТОВАЗ»). После ее завершения приступили к формированию колонны около стадиона «Спутник». Самым шумным и ярким звеном было молодежное – еще бы... активная подготовка длилась два месяца. Основной акцент, как и в прошлом году, профсоюзная молодежь сделала на тематику: «Слава человеку труда!». Отсюда и большое количество «рабочих фишек» в атрибутике этой колонны. Гайки, ключи, сделанные в стиле «хенд-мэйд»; защитные каски на голову; транспаранты с лозунгами: «Человек труда – слава всегда!», «Свободу трудиться, свободу мечтать, свободу «Калину» молодым покупать!», «АВТОВАЗу – энергию молодых. Молодым – заботу АВТОВАЗа!». Самым же ярким украшением стала пара «13» и «14» заработной платы. Отметим, что в знак солидарности с молодежью России, наша молодежь – студенты ТМТ и ТТК – поучаствовали в общей первомайской молодежной акции профсоюзов «Я знаю цену своему труду», прикрепив листочку с этой надписью к своей одежде.

Формировавшиеся вдоль улицы колонны производств были не менее красивы. Ярко-алые платки, шары в гамме триколора; веточки цветущей вишни, плакаты «Мы любим нашу ЛАДУ», «Мы любим наш завод» и многое-многое другое, безусловно, не могли остаться незамеченными окружающими.

В 10.00 началось шествие. В колонне, плечо к плечу, шествовали представители всех структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В этот праздничный день их объединили профсоюзная принадлежность и общие требования о достойном труде, достойных условиях работы и достойной зарплате.

К профсоюзной акции присоединились медицинские работники клинической больницы № 5 и представители политической партии «Единая Россия». Демонстранты начали движение по улице Юбилейной в сторону Парка Победы. Над ними развевались профсоюзные флаги и пестрели лозунги: «Человеку труда – достойную зарплату!», «Нет практике заемного труда!» и другие...

От профсоюзных песен (в колонне были баянисты), первомайских приветствий и кричалок настроение становилось лишь солнечнее, и хмурое первомайское небо казалось не таким серым.

Самым многочисленным звеном снова была молодежь. Свыше тысячи молодых заводчан, студентов ТТК и ТМТ – членов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», вышли на демонстрацию-2011. Очень символично, что молодые работники шли в первых рядах. Никогда трудовая молодежь не уходила в сторону от решения насущных проблем. Она принимает и будет принимать самое активное в них участие. Очевидно, что молодые автозаводцы вместе со старшим поколением ведут наше предприятие к новым свершениям и победам. И как гласил лозунг в колонне: «Молодым – слава, только вперед!».

После демонстрации в Парке Победы начался митинг. Открыл митинг председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Николай Карагин**. Затем выступили **Д.Г.Михаленко** – вице-президент ОАО «АВТОВАЗ», **А.Н.Пушков** – мэр г.о. Тольятти, **А.В.Калинин** – председатель Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти, **Н.А.Ренц** – депутат Самарской губернской думы, **Е.И.Кузьмичева** – депутат ГД ФС РФ.

На митинге были приняты обращения в адрес Президента РФ **Д.А.Медведева** и Председателя Правительства РФ **В.В.Путина**, губернатора Самарской области **В.В.Артякова**, мэра г.о. Тольятти **А.Н.Пушкова** и президента ОАО «АВТОВАЗ» **И.А.Комарова**.

Далее началась четырехчасовая программа творческих площадок «Здравствуй, Первомай!», «Все начинается с весны!», «Мы – с ВАЗа». На всех сценах информация, связанная с юбилейными датами этого года, – 45-летия предприятия и профсоюзной организации и 35-летия женского движения на АВТОВАЗе, искусно чередовалась с зажигательными номерами.

40-летию подписания первого коллективного договора был посвящен флешмоб «Первомайские «пузатики», организаторами и участниками которого стала профсоюзная молодежь.

Первомай объединил свыше 15 тысяч тольяттинцев, он подарил всем участникам незабываемые впечатления, хорошее настроение, встречи и общения с родными и близкими людьми. А 724 представителям профсоюзной молодежи за ее активность и неравнодушие к общему делу в качестве подарка были билеты в кинотеатр «Сатурн».

Флешмоб – первомайские «пузатики»

Первомай. Тольятти. Парк Победы. 12.00. «Беременные» грустят у таблички с надписью «30». Кто-то грустит, кто-то плачет, окружающие, недоумевая, наверняка списывают все на неуравновешенный эмоциональный фон будущих мамочек.

12.01 – настроение девушек резко меняется, и уже у таблички «20» – танцы и смех. И снова вопрос, что же происходит???

Ответ ищите в коллективном договоре АВТОВАЗа: «Для женщин, работающих в обществе, устанавливается оплачиваемый из средств общества 10-недельный дородовой отпуск дополнительно к дородовому отпуску, оплачиваемому из средств Фонда социального страхования. Оплата 10-недельного дородового отпуска производится в порядке, установленном для оплаты пособий по временной нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам)».

Этот пункт снова появился с 1 января 2011 года в коллективном договоре благодаря достигнутой договоренности профсоюзного комитета и администрации ОАО «АВТОВАЗ». И это, согласитесь, прекрасный повод для хорошего настроения будущих мамочек!



Ссылка на ютубе: <http://www.youtube.com/watch?v=51R6D0tFM0>

Материалы подготовила **Юлия ОВЧИННИКОВА**
Фото **Юрия Михайлина**

Обращения, принятые на митинге

Президенту Российской Федерации Д.А.Медведеву
Председателю Правительства Российской Федерации В.В.Путину

Не допускать резкого необоснованного роста цен на продукты питания, товары первой необходимости, лекарственные препараты, услуги ЖКХ.

Остановить практику ежегодного повышения цен на электроэнергию, газ, железнодорожные перевозки без учета покупательной способности заработных плат, пенсий, стипендий, государственных пособий.

Гарантировать защиту отечественных сельхоз и товаропроизводителей как в настоящее время, так и в условиях членства России в ВТО.

Не допускать изменений Трудового кодекса Российской Федерации без предварительного одобрения на Российской трехсторонней комиссии.

Освободить предприятия и организации от уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на размер средств, направляемых на удешевление стоимости питания работников.

Губернатору Самарской области В.В.Артякову
Мэру г.о. Тольятти А.Н.Пушкову

Обеспечить реализацию мероприятий проектов «Особой экономической зоны», «IT-парка».

Обеспечить создание постоянных, квалифицированных рабочих мест для трудоустройства всех безработных г.о. Тольятти.

Наработать и утвердить целевую программу обновления подвижного состава муниципальных транспортных предприятий и реконструкции автодорог с учетом программы «Комплексного социально-экономического развития г.о. Тольятти на 2010–2020 годы».

Для обеспечения местами в детских садах детей г.о. Тольятти запланировать строительство новых зданий детских садов и восстановление детских садов, ранее использовавшихся не по назначению.

Выделять квоты для предприятий и организаций на путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

Президенту ОАО «АВТОВАЗ» И.А.Комарову

1. Направлять все имеющиеся и появляющиеся финансовые возможности на премирование и увеличение оплаты труда за добросовестную и качественную работу.

2. Рассмотреть возможность увеличения суммы средств, выделяемых заводом на удешевление питания работников.

3. Рассмотреть возможность выплаты премии работникам завода, получившим звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ» в 2009, 2010 годах.

Принято на митинге жителями г.о. Тольятти 1 мая 2011 г.

«Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию»

С 26 по 28 апреля 2011 года в рамках Всемирного дня охраны труда состоялась «круглый стол», организованный первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

Среди участников были представители нашей профсоюзной организации и администрации ОАО «АВТОВАЗ», мэрии г.о. Тольятти, Фонда социального страхования РФ, Государственной технической инспекции труда Самарской области, главный технический инспектор труда



областного комитета Профсоюза АСМ. Всем им было о чем поговорить, поделиться опытом, совместно найти пути решения существующих проблем.

Звучала информация о ситуации по охране труда на предприятиях отрасли, в том числе АВТОВАЗе. Обсуждались нормативные законодательные акты. Предлагались меры по улучшению условий труда и снижению травматизма.

Подобные мероприятия можно назвать традиционными для нашей организации, они проходят ежегодно. Отрадно, что организаторы всегда стараются приглашать интересных и компетентных специалистов. В этом году к «круглому столу» присоединились представители Международного фонда металлургов в РФ и странах СНГ, открытого института охраны труда, промышленной безопасности и

экологии АТиСО, г. Москва и Фонда им. Ф.Эберта в РФ. Благодаря этому у всех была возможность взглянуть на проблемы охраны труда через призму событий, происходящих не только в России, но и мире.

Сергей Папаев, к.т.н., директор открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии Академии труда и социальных отношений, озвучил проблемы, связанные с вопросами охраны труда, рассказал о путях их решений через научный и практический подход. Особое внимание докладчик уделил оценке рисков, направленных на профилактику несчастных случаев на рабочих местах и на улучшение условий труда, ведь это основной элемент системы управления охраной труда. Детально разбирая вопрос профилактики, участники пришли к выводу, что профилактические меры – это инвестиции в улучшение качества жизни работников. Причем такие инвестиции окупаются, ведь здоровые работники трудятся более производительнее, а значит охрана труда экономически выгодна.

Во второй день в качестве эксперта по вопросам международного профсоюзного движения на семинаре был приглашен **Вадим Борисов**, представитель МФМ в странах СНГ. В его выступлении была озвучена позиция МФМ в оценке кризиса. К сожалению, картина получилась следующей: есть работодатели, которые продолжают убеждать работников затягивать пояса, экономя на оплате и условиях труда. Эти действия непосредственно ведут к высокому травматизму и являются свидетельством несовершенства охраны труда.

Участниками был сделан вывод, что профсоюзы, владея данной информацией, должны контролировать эти вопросы, проводить на постоянной основе оценку опасных факторов и рисков, влияющих на безопасность и здоровье работников; добиваться создания и внедрения программы по охране труда в соответствии с экономическими задачами предприятия.

О внедрении эффективных форм и методов информирования работников в работу специалистов по охране труда рассказала пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова**. Основной акцент она сделала на пропаганду охраны безопасного труда как одного из основных направлений работы, которое способствует улучшению состояния условий и охраны труда работников предприятий, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате просмотра презентации и дискуссии мы пришли к выводу, что в пропагандистской работе очень важно уси-



частоте и тяжести несчастных случаев) без объяснения, как и когда она проявляется, и указания на пути ее предотвращения.

По вопросам безопасности надо всегда говорить конкретно и по делу, а главное, избегать стандартных и заученных фраз. При этом следует учитывать, что тот рабочий, к которому мы обращаемся, может еще мало знать и уметь. Очень важно выбрать подходящее время и подходящее место для осуществления воспитательного воздействия.

Безопасное поведение нельзя сформировать методом запугивания: это может вызвать только чувство страха и общее негативное отношение к воспитательному воздействию, а порой и вообще к работе.

В течение двух дней участники дискутировали и обменивались мнениями. Подводя итоги, хочется отметить, что лозунг «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию» станет реальностью, если создание и внедрение прогрессивной системы управления охраной труда работников будет носить постоянный характер.

Михаил КОРОБУШКИН

«Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам».
(Из выступления В.В.Путина)

ливать мотивацию работников к безопасному труду. Запомнились краткие рекомендации лектора.

В пропагандистских материалах не следует использовать общих призывов безопасно работать. Пользу могут принести только призывы, указывающие на конкретный способ действий и выгоду от него. Неэффективны общие указания на опасность (даже с подтверждением о

ПО ИТОГАМ ОБЛАСТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

**Председателю ФНПР
М.В.Шмакову**

**Председателю Профсоюза АСМ РФ
А.А.Фефелову
Москва, Ленинский проспект, 42**

ОБРАЩЕНИЕ

**Уважаемый Михаил Викторович!
Уважаемый Андрей Александрович!**

29 марта 2011 года состоялась отчетная профсоюзная конференция Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, на которой было принято решение от имени 131 000 членов профсоюза обратиться в Федерацию независимых профсоюзов России и ЦК Профсоюза АСМ РФ с предложениями активизировать работу по внесению изменений в законодательство:

1. Пересмотреть порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности и периодов расчета среднего заработка.

На основании Федерального закона № 343 с 1 января 2011 года изменено назначение, исчисление и выплата пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Отличительной особенностью нововведения является то, что ежемесячное пособие рассчитывается исходя из среднего заработка за последние два календарных года. С чем не были согласны будущие мамы и дали свою порцию критики данного новшества. Уже внесены дополнительные изменения, и законом предоставлена возможность выбора наиболее выгодного варианта расчета пособий, но данные изменения касаются только в отношении материнства.

Что же касается порядка исчисления пособия по временной нетрудоспособности и периодов расчета среднего заработка, в его расчет на сегодняшний день попадает 2009 год – это год серьезных испытаний, которые принес финансовый кризис, когда у работников практически всех предприятий отрасли был вынужденный простой или режим неполного рабочего времени. Соответственно, за этот период времени совокупный доход был самым низким. Да и в 2010 году не все предприятия сразу преодолели волну финансового кризиса. 2011 год – это переходный период, в течение которого государство обещало отслеживать ситуацию, и при необходимости внести изменения.

2. Рост цен и тарифов на энергоносители должен сдерживаться органами власти и адекватно компенсироваться ростом заработной платы.

Все усилия по повышению уровня заработной платы и ее покупательной способности сводятся на нет стремительным ростом тарифов на электроэнергию, газ, железнодорожные перевозки, потребительских цен на продукты питания, товары первой необходимости, лекарственные препараты, услуги ЖКХ. Только за первые два месяца 2011 года уровень инфляции в целом по стране составил 3,6%. Увеличение прожиточного минимума на душу населения в Самарской области в I квартале 2011 года составило 8,8%. ФНПР необходимо твердо вести переговоры в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части повышения (индексации) заработной платы работников.

3. Установить квоту для предприятий на путевки в детские оздоровительные лагеря.

Работники ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ЗиТ», ОАО «ЗАП» и других предприятий отрасли очень негативно относятся к изменению механизма распределения как бесплатных, так и льготных путевок на оздоровление детей. С 1 января 2010 года изменен механизм распределения путевок на отдых и оздоровление детей. Теперь финансирование осуществляется из региональных бюджетов. Дети

работников предприятий, которые дают значительные отчисления в городской и региональный бюджеты, лишены права получать бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря в 2010-2011 годах, т.к. путевки теперь распределяются по заявительному принципу в порядке установленной очередности. В первую очередь финансирование осуществляется на отдых детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Это негативно отразилось на реализации права на отдых и оздоровление детей работников предприятий, которые обеспечивают средства для формирования регионального бюджета, в т.ч. и на оздоровление детей. Дети работников предприятий могут получить в ограниченном количестве только льготные путевки (в размере 10% от полной стоимости) в летние оздоровительные лагеря. Неоднократные обращения в Правительство Самарской области по квотированию определенной части путевок не дают положительного результата. Объяснение такое, что необходимо изменение федерального закона, и на местном уровне это не решить.

4. Установить минимальный размер оплаты труда без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Внести дополнения в ФЗ «О ветеранах» в части присвоения звания «Ветеран труда», награжденным ФНПР и Общероссийскими профсоюзами знаками отличия в труде.

6. Внести изменения в ст. 43 ТК РФ в части распространения коллективного договора только на членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но перечисляющих на счета профсоюзной организации денежные средства из своей заработной платы.

**А.В.МЕНЬШИКОВ,
председатель Самарской областной
профсоюзной организации работников АСМ РФ**

Имущественные налоговые вычеты

Имущественные налоговые вычеты предоставляются

- 1) при продаже имущества;
- 2) при строительстве или приобретении жилья, а также земельных участков.

В этом выпуске информационного листка «Вести профсоюза» мы рассмотрим особенности имущественного вычета при продаже имущества.

Вычет при продаже имущества

Налогоплательщики могут уменьшить свои доходы на сумму денежных средств, которую они получили при продаже имущества.

Данный вычет предоставляется при продаже недвижимого и иного имущества, которое находилось в собственности налогоплательщика менее трех лет (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ, п. 1 ст. 130 ГК РФ).

К недвижимому имуществу, при продаже которого можно применить вычет, относятся жилые дома, квартиры, комнаты, включая приватизированные жилые помещения, дачи, садовые домики, земельные участки, а также доли в указанном имуществе (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ).

Иное имущество составляют автомобили, жилые помещения для временного проживания, нежилые помещения, гаражи, а также картины, книги и иные предметы.

Обратите внимание!

Имущественный налоговый вычет не предоставляется при продаже ценных бумаг.

В каком размере предоставляется вычет

Имущественный вычет при продаже имущества, находившегося в собственности налогоплательщика три года и более, не предоставляется. Доходы от продажи такого имущества, не облагаются НДФЛ, и декларировать их не нужно.

Если имущество находилось в собственности налогоплательщика менее трех лет, то вычет предоставляется в сумме, не превышающей установленного ограничения.

Для жилой недвижимости и земельных участков ограничение составляет 1 000 000 рублей. При продаже иного имущества с 1 января 2010 г. ограничение установлено в размере не более 250 000 руб.

Время нахождения имущества в собственности для получения вычета

Срок владения недвижимостью начинает исчисляться с даты государственной регистрации права собственности на такое имущество (п. 1 ст. 130, п. 2 ст. 223 ГК РФ). Эта дата отражается при регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним и подтверждается свидетельством о государственной регистрации такого права.

Если имущество получено по наследству, то право собственности на него возникает со дня открытия наследства (дня смерти наследодателя) независимо от момента государственной регистрации этих прав.

Если право собственности физического лица на имущество признано решением суда, то период нахождения имущества в собственности определяется с даты вступления в силу такого судебного решения.

В случае раздела имущества при расторжении брака налогоплательщик может продать принадлежащую ему часть недвижимости. В таком случае для целей получения вычета период нахождения имущества в собственности исчисляется с даты первоначальной регистрации права собственности на недвижимость. При этом неважно, на кого из бывших супругов оно оформлялось.

Кто не вправе воспользоваться вычетом

Имущественным вычетом не вправе воспользоваться индивидуальные предприниматели, если они осуществляют продажу имущества в рамках своей предпринимательской деятельности.

Если налогоплательщик одновременно продает несколько объектов имущества

Ограничений по количеству объектов, при продаже которых можно воспользоваться вычетом, Налоговый кодекс РФ не устанавливает.

Вместе с тем, если в течение года вы продали несколько объектов имущества, у вас может возникнуть вопрос, каким образом применять предельные размеры имущественного налогового вычета (1 000 000 и 250 000 руб.).

При продаже недвижимости жилого назначения и земельных участков вычет предоставляется в отношении общей суммы дохода от продажи всего имущества, т.е. не пообъектно.

В отношении продажи иного имущества с 1 января 2010 г. вычет в размере 250 000 руб. также применяется к общей сумме дохода, полученной от продажи всех объектов.

Если продают общее имущество

Если реализуется имущество, находящееся в общей долевой собственности, то размер имущественного налогового вычета распределяется между совладельцами пропорционально их доле.

Указанное распределение применяется при реализации недвижимого имущества только как единого объекта права общей долевой собственности. Это означает, что распределять вычет надо, когда продается, например, вся квартира в целом. Если же такая квартира продается по одному договору, предусматривающему реализацию собственниками своих долей в квартире, выделенных в натуре, распределение имущественного вычета не производится.

При продаже имущества, находившегося в общей совместной собственности, вычет также распределяется, но уже в размерах, согласованных совладельцами между собой (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ).

Отметим, что положения пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ не раскрывают, в каком порядке оформляется такая договоренность между совладельцами. Для того чтобы исключить возможные претензии со стороны налоговиков, рекомендуем оформить ее письменно в виде соглашения о распределении вычета, подписанного всеми совладельцами.

Важно учитывать, что вы можете распределить вычет в каких угодно пропорциях, даже 100% к 0%.

По сути, в таком случае один из совладельцев отказывается от имущественного вычета в пользу другого совладельца (передает свое право на имущественный вычет другому совладельцу).

В отношении продажи имущества, находящегося в общей собственности супругов, также отметим, что вычет может предоставляться в полной сумме любому из супругов независимо от того, кто является собственником имущества и на кого оформлены платежные документы, если брачным договором не предусмотрено иное.

Добавим, что соглашение, составленное собственниками имущества, следует представить в налоговый орган каждому из совладельцев, претендующих на использование вычета.

Замена имущественного вычета

Налогоплательщик вправе не применять имущественный вычет, а уменьшить полученные от продажи имущества доходы на расходы, связанные с получением этих доходов. Такие расходы должны быть документально подтверждены.

Отметим, что вычет можно только заменить. Одновременно уменьшить доходы и на сумму вычета, и на сумму произведенных расходов в отношении одного объекта не получится.

Когда вы одновременно продаете несколько объектов имущества, то по одному объекту вы можете применить вычет с учетом предельной суммы (1 000 000 или 250 000 руб.), а по другому – заменить вычет на расходы, связанные с получением дохода от продажи. Причем неважно, относятся объекты к одному виду (например, квартира и комната) или являются объектами разного вида (например, автомобиль и жилой дом).

Если продаются объекты, которые относятся к различным видам имущества (например, жилой дом, находящийся в собственности менее трех лет, и автомобиль), то в отношении одного объекта может быть применен вычет, а в отношении другого вычет может быть заменен на расходы.

Имейте в виду, что если вы продали несколько объектов, которые относятся к одной категории, то при замене имущественного вычета подтвержденные расходы учитываются по каждому из таких объектов в отдельности. То есть уменьшить доходы от реализации конкретного имущества можно только на расходы, непосредственно связанные с получением этого дохода.

Имущественный вычет при продаже жилища и покупке нового

Часто бывает, что граждане, стремясь улучшить свои жилищные условия, продают одну квартиру и покупают другую.

В подобной ситуации можно применить два вида имущественного вычета: по приобретению и по продаже жилья.

Имущественный налоговый вычет по доходам, полученным от продажи имущества, может применяться неоднократно.

Кем и когда предоставляется вычет

Имущественный налоговый вычет по доходам, полученным от продажи имущества, предоставляется налоговым органом (п. 2 ст. 220 НК РФ). Таким образом, работодатель данный вычет не предоставляет.

Вычет предоставляется по окончании года, в котором получены доходы от продажи имущества, на основании налоговой декларации. Заявление на вычет представлять не нужно.

Если налогоплательщик заявляет вычет в сумме расходов, связанных с получением доходов от продажи имущества, то помимо декларации необходимо представить документы, подтверждающие такие расходы. В их числе гражданско-правовые договоры (купли-продажи и иные), платежные документы (приходные кассовые ордера, товарные и кассовые чеки, банковские выписки, платежные поручения, расписки, справки-счета и т.п.).

Следует учитывать, что контролирующие органы требуют обязательного наличия договора купли-продажи, поскольку он позволяет установить наличие прав и обязанностей сторон, принадлежность платежных документов к сделке, ее сумму.

В следующем выпуске информационного листка «Вести профсоюза» мы рассмотрим особенности получения имущественного налогового вычета при строительстве или приобретении жилья, а также земельных участков.



Виктория МИТЮКОВА,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-21-25

Автомобили по льготной программе: вопросы и ответы

17 мая на УТБ «Раздолье» состоялось выездное заседание жилищно-бытовой комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ». На заседание пригласили специалистов банков, которые участвуют в программе реализации автомобилей работникам нашего предприятия по льготной программе. Также среди участников были и представители службы по работе с персоналом. Членами жилищно-бытовой комиссии были заданы вопросы, касающиеся предоставления кредитов на приобретение автомобилей банками, и получены следующие ответы.

С какого возраста можно в банке взять кредит на приобретение автомобиля?

Банки-партнеры предоставляют кредит лицам, достигшим 23-летнего возраста.

Могу ли я обратиться в другой банк, если я получил отказ в одном из банков-партнеров?

Работник имеет право обратиться к любому представителю банка и подать заявку сразу в три банка одновременно.

Возможно ли работнику досрочно погасить кредит?

Да, такое право клиенту предоставляется. За досрочное погашение кредита штрафы не взимаются и ограничений не предусмотрено.

Комиссия по кредиту и дополнительные платежи, связанные с кредитом, не предусмотрены.

Какие документы необходимо предоставить банку на получение кредита?

Для получения кредита в банк необходимо предоставить: паспорт гражданина РФ, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, водительское удостоверение, заграничный паспорт, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН), военный билет. Достаточно предоставить специалистам банка 2-3 документа из перечисленных.

Сколько времени уходит на рассмотрение предварительной заявки на получение кредита?

На предварительное рассмотрение заявки уходит не более двух часов.

Мне отказали в выдаче кредита, не сказав основание. Правомерно ли такое действие банка?

Да, банк в праве отказать, не назвав причину отказа. Одной из причин отказа может быть недостоверность данных, которые предоставляет клиент. Например, клиент указал не точный номер телефона или не точный адрес прописки. При проверке выяснилось, что, набрав указанный номер, в ответ слышат, что такого работника нет. И в этом

случае банк принимает решение об отказе в получении кредита. Чем точнее и подробнее информация, которую клиент указывает, тем больше вероятность того, что банк примет положительное решение в выдаче кредита.

Сколько действует положительное решение, принятое банком?

Срок действия положительного решения о выдаче кредита составляет 3 месяца.

Могут ли представители банка подсчитать сумму кредита, ежемесячный платеж, платежи по процентам и т.д.?

В ТЦ «Жигули» находятся представители банков-партнеров, которые сделают для вас предварительный расчет платежа, сумму которую вам необходимо взять в банке, рассчитают первоначальный взнос, сумму страхования.

Стоимость страховки КАСКО можно включить в сумму кредита?

При страховании сумма КАСКО может быть включена в сумму кредита, об этом необходимо сообщить представителю банка.

Михаил ПЫЛАЕВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД

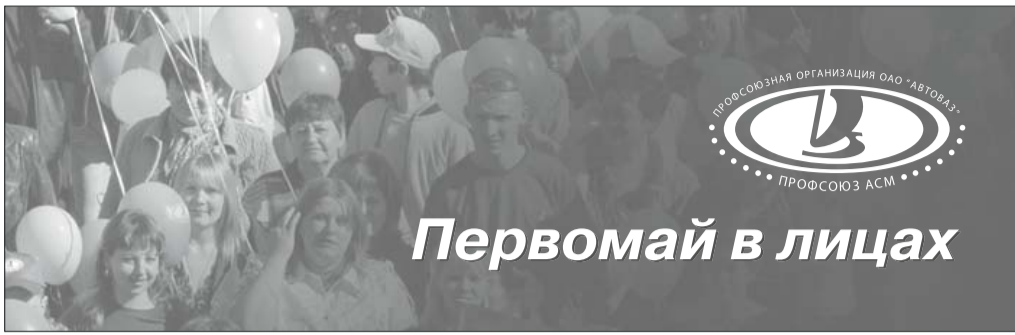




Фото Ю.Михайлина, Ю.Овчинникова, Л.Архипова, Т.Попова

ДпК: космические фантазии наших детей

11–12 мая в дирекции по качеству прошла выставка победителей конкурса детского рисунка, посвящённого Дню защиты детей. В этом году была заявлена тема: «Космос». Ее приурочили к Году российской космонавтики, году, когда весь мир отмечает 50-летие первого полета человека в космос.



Мы тоже решили не отставать от мирового сообщества, и дети работников нашего производства активно поучаствовали в заявленном профсоюзом конкурсе.

Каких только фантазий и идей мы не увидели в их работах! Каждый раз убеждаемся – насколько ярко, непредсказуемо и талантливы наши дети!

Это и «Парад планет», и «Я – на Луне», «Планеты в будущем» и даже «Мама в космосе»... Безусловно, главной находкой данной выставки явился раритет, – письмо **Юрия Гагарина** с автографом, бережно хранившееся все эти годы в семейном архиве **Ивахненко** (УК ППИ ДпК).

На конкурс было представлено более 120 работ, а финалистами стали 50 ребят – представителей разных подразделений ДпК.

Вот они, победители-2011. Среди участников от 3 до 5 лет: 1 место – **Чернышов Илья**, 5 лет (СКВП ДпК); 2 место – **Брейкина Варя**, 5 лет (ОМО ДпК); 3 место – **Инкина Вероника**, 5 лет (УК СКП ДпК).

В категории от 6–8 лет: 1 место – **Савотина Лера**, 8 лет (УК СКП ДпК); 2 место – **Мауль Полина**, 7 лет (УК МтП ДпК); 3 место – **Даниелян Настя**, 6 лет (УК МСП ДпК).

В старшей возрастной группе: от 9 до 12 лет: 1 место – **Кондаурова Таня**, 11 лет (СКВП ДпК); 2 место – **Гонина Настя**, 10 лет (УК СКП ДпК); 3 место – **Лаврикова Милана**, 9 лет (УК МСП ДпК).

Все дети-участники без исключения получили призы, сувениры и «умные» наборы для дальнейшего творчества. Желаем всем юным художникам дальше развивать свои таланты и способности!

Елена ВИНУКОВА

В СКП состоялся День сборщика

Традиционно, 19 апреля, в День выпуска первого автомобиля, сборочно-кузовное производство отмечает День сборщика.

В нарядно оформленном конференц-зале второй вставки прошло торжественное собрание и праздничный концерт, в котором приняли участие работники СКП: **Сергей Уланов** (цех 46-1), **Лариса Тихонская** (цех 46-6), **Лариса Степанова** (экономическая служба), **Алина Бибеева** (цех 42-6), **Андрей Егошин** (цех 42-5), **Динара Гиматова** (цех 49-1), **Татьяна Серкова** (служба по персоналу).

А 20 апреля в библиотеке № 3 состоялось торжественное подведение итогов фотоконкурса, организованного библиотекой при поддержке профкома СКП ко Дню сборщика. Награждение провели зам. пред. профкома СКП **Г.Б.Князькин** и заведующая библиотеки **О.В.Беляева**.



Превратить свою жизнь в искусство – об этом мечтали многие музыканты, писатели, художники. Возможности современной фотографии сделали эту мечту доступной многим. И как приятно было видеть, что наши люди способны найти и увидеть в нашей обыденности прекрасное.

В конкурсе приняли участие 32 конкурсанта, представив на зрительский суд более 100 работ. С 25 марта по 19 апреля фотовыставку успели посетить 247 человек, и всё это время шло активное зрительское голосование за понравившиеся работы. По результатам зрительского голосования: третья премия была присуждена **Наталье Солтановой** (цех 45-2), вторая премия досталась **Сергею Голубятникову** (цех 45-3), первая премия – **Людмиле Орехве** (цех 45-3).

Людмила АРХИПОВА

43-3: субботник по-настоящему

К апрельскому субботнику в цехе 43-3 сборочно-кузовного производства начали готовиться заранее. Для детей, работников цеха, были сшиты красные косынки, банты, подготовлены венки, объявлен конкурс детского рисунка на тему «Мой любимый автомобиль».

В день субботника пришли 29 ребят. В начале вместе с родителями была проведена уборка территории, затем экскурсия в соседний цех сварки «Калины» – посмотрели, как работают роботы.



В этот же день были подведены итоги конкурса рисунков, каждому участнику вручили подарок. А закончился субботник чаепитием. Дети были очень довольны и пожелали в будущем прийти работать на завод.

Вера ПОПОВА, предцехкома цеха 43-3

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Музыкальный подарок от АВТОВАЗа



10 мая 2011 года первичной профсоюзной организации ОАО «ГАЗ» исполнилось 80 лет. С этой юбилейной датой и поздравила работников предприятия наша делегация.

История профсоюзной организации «ГАЗ» неразрывно связана с историей Горьковского автомобильного завода. С появлением строительных рабочих, занятых на подготовительных работах автозаводской стройки, крайком профсоюза строителей для ведения профсоюзной работы командировал на строительство специального профуполномоченного **Н.А.Киселева**. В октябре 1929 года

состоялось первое профсоюзное собрание строителей, на котором был избран постройком.

К началу закладки автозавода, 2 мая 1930 года, профсоюзный актив насчитывал 320 человек. На профсоюзную организацию строящегося автомобильного завода была возложена ответственная задача – мобилизация коллектива строителей на досрочное окончание строительных работ к 1 ноября 1931 года. Строители с этой задачей успешно справились.

В мае 1931 года произошло разукрупнение профсоюзной организации строительства. 10 мая 1931 года, на впервые состоявшейся заводской профсоюзной конференции, был избран заводской комитет профсоюза. Председателем завкома избрали **И.С.Бобкова**. Так возникла заводская профсоюзная организация на Нижегородском (Горьковском) автомобильном заводе.

С 11 по 13 мая 2011 года делегация и творческий коллектив от первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» посетили Нижний Новгород, чтобы поучаствовать в юбилейных мероприятиях первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ».

В составе делегации были: **Н.М.Карагин**, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»; **Е.А.Сазонова**, зав. отделом – председатель комиссии по культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ»; **Андрей Егошин**,

сварщик, профгруппорг цеха 42-5 СКП; **Лариса Тихонская**, водитель-испытатель, уполномоченный по соц. страхованию цеха 46-6 СКП; **Александр Тупицын**, инструктор профкома МтП; **Наиля Тюкаева**, мастер 321 бригады цеха Шасси-9 МСП.

Атмосфера дружбы и праздничного настроения наполняла зал ДК «ГАЗ», чествовали профактив, вручали награды заслуженным работникам профсоюза. В адрес первичной профсоюзной организации ОАО «ГАЗ» прозвучали слова благодарности и поздравления от ЦК профсоюза АСМ РФ, ФНПР, от коллег профсоюзных комитетов и ветеранов заводов.

С музыкальным подарком выступили творческие коллективы: «Павловского автобуса», «Арзамасского машиностроительного завода», коллективы Дома культуры «ГАЗ» (шоу-группа «Модуль» и студия бального танца «Стиль»), солистка Государственного академического Кубанского казачьего хора, творческий коллектив управления корпоративной культуры.

От первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» наших коллег поздравил **Н.М.Карагин**, а творческий коллектив подготовил музыкальное представление, прозвучали песни про «ГАЗ». Также наша творческая команда приняла участие в праздничном концерте.

Поздравили ветеранов с Днем Победы

На протяжении многих лет, перед праздником Великой Победы мы поздравляем ветеранов, этих стойких людей, которые многим пожертвовали ради нас. 10 мая комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» стала организатором благотворительной акции «Весенняя неделя добра», в рамках празднования Дня Победы в Тольяттинском пансионате для ветеранов.

Эту инициативу женской комиссии поддержали многие работники завода. Ведь

то, что мы живем в мирное время, это благодаря нашим ветеранам. То, что сделали они – это великий подвиг. На собранные средства были закуплены для каждого проживающего в пансионате персональные наборы, а всем ветеранам пансионата – цветы. Был и музыкальный подарок от творческих коллективов подразделений ОАО «АВТОВАЗ».

Огромную благодарность выражаем работникам производств завода и профсоюзным комитетам корпоративного университета, УЛИР, ПРОО, МСП, ПТОО, ДПЛ, ДпПЗЧАиДО, СКП, ДТР, ДпБ,



УОТ за участие и помощь в столь нужной акции.

Благодарим **Людмилу Архипову** (СКП), **Андрея Лейних** (СКП), **Надежду Бразукевич** и её ансамбль «Тальяночка» (СКП), **Павла Романова** (СКП), **Викторию Бондарюк** (ПТОО), **Дмитрия Бахтимирова** (Лифтэлектросервис), **Евгению Обозову** (ДпК), **Нину Редькину** (МтП), **Ольгу Лебакину** (МСП) за организацию и подготовку концертной программы для ветеранов. Отдельная благодарность – дирекции по производственной логистике ОАО «АВТОВАЗ» за предоставленный транспорт.

Подготовила Елена САЗОНОВА

Спасибо Вам за Ваш подвиг

66 лет отделяет нас от Дня Победы, который по праву является величественной страницей истории нашего государства. В нашей стране нет такой семьи, которой бы не коснулась эта война, в которой бы она не унесла кого-либо из близких и родных людей. Мы чтим наших ветеранов и помним тех, кому обязаны жизнью.



дарили и желали здоровья. 56 человек не смогли принять участия в мероприятии. На следующий день предцехкомы организовали их поздравление на дому. Ветераны сердечно благодарили, ведь внимание для них сегодня так необходимо.

Мы низко кланяемся тем миллионам людей, которые, не задумываясь, пожертвовали своей жизнью за нашу возможность трудиться, любить и осуществлять свои мечты.

Людмила АРХИПОВА

* * *

Администрация дирекции по безопасности при поддержке вице-президента по безопасности **П.В.Жукалина**, профкома дирекции в лице председателя **З.Н.Краевой** организовали чествование ветеранов и участников ВОВ. Неоценимый вклад в общее дело внес начальник центра экономики и планирования ДпБ **В.А.Шиляев**.

В течение трех дней представители профкома ДпБ **Н.В.Юклутова** и **М.Н.Бочина** выезжали и поздравляли на дому каждого из 34 ветеранов – бывших работников ДпБ. Ветеранам были вручены поздравительные открытки со словами благодарности за подписью директора по безопасности **А.Н.Семенова**, материальная помощь (согласно приказу и.о. президента ОАО «АВТОВАЗ» **О.В.Лобанова**) и продуктовые наборы. Никто не остался без внимания. Мы говорим вам бесконечное «СПАСИБО!» за подаренную нам Победу и обещаем свято хранить и передавать другим поколениям память об этом.

Кристина НИЛОВА

С песней по жизни

Прекрасный праздник Первомая, любимый всеми праздник Весны, Обновления, Мира, с его неповторимым радостным вдохновением, с многоцветьем развевающихся флагов, со всем великолепием пробудившейся природы, в первую очередь посвящается людям труда. Всем тем, кто стоит у конвейера, станка, печи, всем тем, кто трудится над созданием нового проекта или рождением новой творческой идеи.

В день Весны и Труда заводчан и жителей города встречали и радовали три концертных площадки. Одна из площадок – «С песней по жизни» – была подготовлена творческими коллективами ОАО «АВТОВАЗ» и комиссией по культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ». В предверии Первомая в подразделениях был объявлен конкурс частушек, посвященный юбилею АВТОВАЗа и

первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

1 мая на заводской площадке были подведены итоги конкурса. Всего было 39 авторов частушек, в полуфинал вышли **Галина Кожевникова** (УЛИР), **Кристина Нилова** (ДпБ), **Татьяна Траксель** (МСП), **Татьяна Тарабенкова** (ПрП), **Анна Кутырева** (МСП), **Рузанна Водопьянова** (МСП).

Победители распределились следующим образом: 3 место – **Татьяна Иванушкина** (ПРОО), 2 место – **Гузель Бычкова** (СКП), 1 место – **Лидия Кудинова** (МСП).

Специальными призами были отмечены **Джамия Обозова** (ДпБ), **Владимир Ромасюк** (МСП), **Валентина Сахарова** (ПрП), **Константин Веденяпин** (МСП).

Мы от души поздравляем победителей, благодарим всех участников.

Благодарим воспитателей



Любимые воспитатели

Родители 10 группы детского сада «Крепыш» выражают огромную благодарность: заведующей **Валентине Михайловне Калинкиной**; воспитателям: **Любовь Петровне Луночкиной**, **Татьяне Геннадьевне Иркиной**, **Наталье Валерьевне Кржевской**, **Валентине Алексеевне Игнатъевой** за заботу, теплоту и сердечность, профессионализм и выдержку.

В эти весенние дни хочется пожелать вам радостного, солнечного настроения, огромного счастья, крепкого здоровья и благополучия, вам и вашим близким!

«Бонусы, к которым мы привыкли, забывая о трудности побед»

Выходной день, 14 мая, для некоторых молодых работников нашего предприятия стал не похожим на привычные. В этот день в профсоюзном учебном центре, что находится в детском парке Автозаводского района, состоялось четвертое занятие из цикла «Семинар выходного дня».

Данные ежегодные циклы обучающих семинаров профсоюзной грамотности уже хорошо зарекомендовали себя и являются отличным стартовым капиталом знаний в личной копилке профактивиста. Отсутствие скучных лекций, большое количество творческих моментов, полезные знакомства, яркие дискуссии и возможность раскрытия своих личностных качеств через взаимодействие с командой – все это, наравне с достоверной и актуальной информацией о деятельности профорганизации ОАО «АВТОВАЗ», является отличительной чертой молодежных семинаров выходного дня.

Тема, затронутая на очередном семинаре, была не нова. Каждый год в течение уже 40 лет практически каждый работник АВТОВАЗа сталкивается с информацией о нем – коллективном договоре. Все настолько привыкли к тому, что он существует, и даже считают многие моменты, прописанные в документе, бесплатными приложениями для работающего человека. Но что, на самом деле, мы – работники ОАО «АВТОВАЗ», знаем о соглашении, которое уста-

навливает взаимные производственно-экономические обязательства, дополнительные льготы и гарантии для работников и многое другое! Что нам, как работникам завода, предоставлено сверх действующего законодательства РФ? Благодаря кому и какими усилиями ежегодно достигается обоюдное соглашение между работниками и работодателем?!

На эти и другие вопросы, связанные с ролью коллективного договора (КД) на предприятии, гарантиях, льготах и компенсациях, закрепленных коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ», участники субботнего семинара с помощью профсоюзных тренеров **Иванова Дениса** и **Ежковой Юлии** нашли однозначные ответы.

Как выяснилось в начале семинара многие присутствующие, несмотря на не первый год работы на заводе, оценивают свое знание о кол.договоре (КД) как посредственное. Некоторые впервые услышали о том, что помимо КД на уровне завода, существуют и активно работают производственные коллективные договоры, заключаемые между администрацией и профсоюзными комитетами производств. Такие соглашения позволяют оперативно решать социально-трудовые вопросы и внедрять предложения работников в рамках производства.

Проведенный в процессе семинара тренинг – ролевая игра по внесению предложений в КД – позволил ребятам



окунуться в реальную ситуацию при принятии решений в работе согласительной комиссии, состоящей из представителей администрации и представителей работников в лице профсоюза. Выводы и эмоции ребят как со стороны отстаивающих позицию работодателя, так и с позиции профсоюзного комитета после такого мини-опыта были следующими: коллективный договор нужен не только работникам, но и руководителям предприятия, но найти оптимальный компромисс при принятии решений крайне трудно. Поэтому только высокий профессионализм, слаженность работы специалистов первичной профсоюзной организации на всех уровнях заключения коллективного договора позволяют максимально защищать и отстаивать интересы работников, сохраняя достигнутые и постепенно уве-

личивая количество дополнительных «бонусов», предоставляемых работнику Трудовым законодательством РФ.

Так называемых «бонусов» к трудовому законодательству, как по-бытовому назвали ребята отдельные обязательства, закрепленные в действующем коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ», насчитывается минимум 21 пункт. И как оказалось по окончании семинара, ребята, которые в начале говорили, что ничего не знают о коллективном договоре, признались, что большинством социальных льгот и гарантий они и их коллеги однозначно пользуются, даже не подозревая о том, какая колоссальная работа каждодневно прodelывается для достижения этих условий.

По итогам прошедшего семинара можно с гордостью отметить, что многие молодые работники нашего предприятия занимают активную жизненную позицию, приветствуя самообразование и наработку навыков, позволяющих компетентно отстаивать свои права и обязанности. А многочисленные бесплатные профсоюзные обучающие программы, направленные на профактив, непосредственно помогают им в этом.

Юлия МАТЯС

ЦК совсем скоро подведет итоги творческих конкурсов

Казалось бы, совсем недавно Центральный комитет объявил условия творческих конкурсов в честь 80-летия Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. А уже сегодня работы членов профсоюза нашей организации находятся в Москве, где совсем скоро подведут итоги.

Итак, что же находится на столе строгого, но справедливого жюри? Абсолютно все плакаты, присланные нам, и фотографии тех, кто успешно прошел I этап фотоконкурса «В объективе – профсоюз!» на уровне нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Напомним, что по условиям конкурса на лучший плакат профсоюзной тематики, принимались работы по трем номинациям: лучший плакат, посвященный защите прав трудящихся; лучший агитационный плакат «Я выбираю профсоюз!»; лучший плакат на тему критики социально-трудовых отношений в обществе. Дополнительной по предложению жюри

стала номинация «На свободную тему»: в качестве работ принимались листовки, призывающие вступать в профсоюз или участвовать в профсоюзных акциях; буклеты профсоюзной организации, календари...

Самым активным подразделением, принявшим участие в конкурсе, стало производство технологического оборудования и оснастки. **Юлия Григорьева, Сергей Саламатов, Ирина Харитоновна** – инженеры-конструкторы конструкторско-технологического отдела прессформ. Они представили восемь работ, две из которых из дополнительной номинации. Особого внимания заслуживают плакаты Ирины Харитоновой, в основу которых заложены цитаты из профплакатов В.В.Маяковского.

Председатель профкома СКИО ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Медведев** – автор плакатов различной тематики. Слоганы работ говорят сами за себя: «С профсоюзным билетом – жизнь хороша и жить хорошо!», «Я выбираю профсоюз», «Защитим свои права», «Дайте право на труд», «Поработав, вдохновился, после кассы – прослезился», «Строим сами, строим много – купить не можем».

Имя еще одного участника хорошо знакомо нашим читателям, художник-конструктор типографии, а ныне ООО «Двор печатный АВТОВАЗ» **Данил Савин**. Он уже участвовал в подобном конкурсе российского масштаба и принес нашей организации победу в 2008 году. В этот раз Данил рассказал в своей работе о трех незаменимых ценностях профсоюзной организации.

Все работы актуальны и соответствуют тематике конкурса. Надеемся их художественное исполнение, содержательность, краткость и образность словесной формулы позволят нашим участникам стать победителями отраслевого конкурса.

На фотоконкурс «В объективе – профсоюз!» заводчане прислали сорок четыре фотографии. К участию во втором этапе было отобрано 15. Прежде всего обращалось внимание на содержание, отражающее тему фотоконкурса, оригинальность сюжета, художественные и технические качества фотоснимка.

Работам **Юрия Михайлина** («Волжский автостроитель»), **Васили Ахматовой** (МСП), **Николая Медведева** (СКИО), **Дениса Соломко** (ПРОО), **Михаила Пылаева** (профком ОАО «АВТОВАЗ»), **Татьяны Крит** (СКИО), **Елены Шведко** (ПТОО) предстоит выдержать еще одно испытание на российском уровне.

Итоги подведет Президиум ЦК профсоюза в конце июня. Желаем всем авторам набрать наибольшее количество баллов и победить в творческих конкурсах.

Юлия ОВЧИННИКОВА



Фото Н.Медведева

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ

Юные изобретатели снова порадовали посетителей выставки

С 16 по 18 мая в нашем корпоративном университете состоялась очередная XXIII отчетная выставка детского художественно-прикладного и технического творчества.

Такие выставки у нас традиционные. Вот уже 23 года на них можно увидеть очень интересные работы. В этот раз часть выставки была посвящена знаменательной дате – 50-летию первого полета человека в космос. На суд зрителей были представлены множество уменьшенных копий космических ракет и космонавтов, сделанных из бумаги. Изобретатели из кружков юных техников показали свои разработки в области радиоэлектроники, макетостроения, декоративно-прикладного искусства. Студенты Тольяттинского машиностроительного техникума – множество деталей и узлов, собственноручно изготовленных на станках. Во время презентации своих работ юные изобретатели проводили мастер-класс по применению технических приборов. Приборов было не счесть, наиболее интересными оказались приборы по производству живой и мертвой воды, термометр в мыльнице, самодельный светильник-собачка с горящими разным цветом глазами, зарядные устройства. Пусть авторы еще дети, мальчишки, но здорово, что огонек в их глазах при виде каких-либо инструментов уже горит.

Равовали глаз и поделки девочек: вязаные вещи, вышивки крестиком из мулине, ленточками и бисером. Не могли не понравиться работы из скрученной бумаги: картины с цветами и пасхальное яйцо, поделки из глины.

Все посетители выставки получили эстетическое удовольствие и, конечно, порадовались за наших юных «самодельников».

18 мая состоялась закрытие экспозиции. Оценочная комиссия подвела итоги. Было нелегко определить победителей среди множества достойных работ. **Виктор Петрович Перепляков**, ведущий инженер бюро наставничества и профпродвижения, председатель профкома КУ, поблагодарил тех, кто научил юных тольяттинцев творить, а участникам выставки вручил поощрительные призы.

Светлана МОИСЕЕВА



Фото Ю.Михайлина

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

В здоровом теле – здоровый дух



Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Телефон
73-74-53
E-mail:
GV.Agafonov@vaz.ru

Как гласит старая русская поговорка «Не хлебом единым жив человек». Профсоюз всегда уделял и уделяет много внимания досугу своих членов, активному и здоровому образу их жизни. Поговорим об этом сегодня подробнее.

В каждом профкоме есть спортивно-массовая комиссия,

которая и решает все эти вопросы в процессе своей работы. Комиссия создается в целях реализации прав работников участвовать и оказывать влияние на решение вопросов спорта и массовой физической культуры. Основной задачей комиссии является пропаганда здорового образа жизни, содействие в проведении физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками ОАО «АВТОВАЗ» и членами их семей. Комиссия в своей работе руководствуется законодательством РФ, коллективным договором и другими регламентирующими документами.

Спортивно-массовая комиссия ОАО «АВТОВАЗ» в процессе своей работы решает следующие вопросы:

- рассматривает и согласовывает положения по проведению спартакиад ОАО «АВТОВАЗ», положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы, положения о личных и командных первенствах ОАО «АВТОВАЗ»;
- изучает и выносит решения по вопросам развития физкультурно-оздоровительного движения в ОАО «АВТОВАЗ»;
- рассматривает и выносит решения по спорным вопросам проведения соревнований в подразделениях и ОАО «АВТОВАЗ»;
- содействует в решении вопросов по созданию условий для занятий физической культурой и спортом;
- рассматривает и выносит решения по жалобам и обращениям со стороны работников по вопросам физической культуры и спорта;
- содействует привлечению работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- содействует воспитанию здорового патриотизма у работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей;
- содействует привлечению ветеранов спорта к общественной работе в области физической культуры и спорта;
- проводит анализ физкультурно-оздоровительной работы в подразделениях акционерного общества.

В проведении физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками акционерного общества и членами их семей профсоюз

работает в тесном контакте с администрацией ОАО «АВТОВАЗ». Ежегодно готовится приказ о проведении спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов. В этом году проводится уже 41-я спартакиада по 28 видам спорта, приказ № 861 от 23.12.2010 г. Согласно приказу № 147 от 12.03.2010 г. проводится смотр-конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений ОАО «АВТОВАЗ» в 2010–2012 годах с ежеквартальным подведением итогов и награждением победителей и призеров спортивным инвентарем согласно занятым местам. Профсоюзным комитетом согласована «Инструкция по организации спортивно-оздоровительного обслуживания работников ОАО «АВТОВАЗ», где прописаны все моменты взаимодействия администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в вопросах физической культуры и спорта.

В нашей профсоюзной организации стало уже традицией проведение спортивно-массовых мероприятий к знаменательным датам и профессиональным праздникам, проведение традиционных спортивно-массовых мероприятий (профсоюзный лыжный кросс в три этапа, спортивная программа на Празднике Весны и Труда 1 Мая, мероприятия к корпоративным праздникам). Ежедневно проводятся оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий подразделений. Круглый год члены профсоюза могут пользоваться услугами профсоюзного физкультурно-оздоровительного комплекса и физкультурно-оздоровительных центров производств, предоставляющих широкий спектр спортивно-оздоровительных программ и услуг. Современное оборудование в тренажерных залах, работа групп здоровья по гибкому графику как в утренние, так и вечерние часы, прокат спортивного инвентаря всегда востребованы работниками завода, членами профсоюза.

Большое внимание уделяется и информированности членов профсоюза о проводимых спортивных мероприятиях: на сайте профкома в разделе «Спортплощадка» всегда можно найти нужную информацию как на уровне завода, так и подразделений по адресу: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/5427>. Новости о городских спортивных мероприятиях, информацию о детско-юношеских спортивных школах, о работе спортивных сооружений можно узнать в Интернете по адресу: <http://www.tltsport.ru/>.

Уважаемые профгруппорги, используйте в своей работе все информационные ресурсы по проведению спортивных и оздоровительных мероприятий со своими коллективами. Доводите до работников информацию о работе детско-юношеских спортивных школ, где могут заниматься их дети, и помните, что спортивное мероприятие – это не только соревнование, но и прекрасная возможность приятно провести время на природе, в спортивном зале, стадионе, бассейне с коллегами по работе, а также с членами своих семей.

Выше гор только профсоюзный флаг

Решение поехать в мае на Кавказ созрело давно. Знали, что поедем. Куда конкретно – было непонятно до последнего момента. Уже в дороге определились – Домбай. В этот раз нас четверо: ведущий инженер ОРСП МСП Вышегородцев Алексей, начальник бюро ООТиЗ МСП Стародубов Вячеслав, альпинисты-любители Максим Потапов и Чернышова Людмила. Экспедиция была организована при финансовой и идейной поддержке профсоюзного комитета механосборочного производства ОАО «АВТОВАЗ».



Поездку совершали на личной машине. Приора универсал в очередной раз доказала свои превосходные качества как надежного соратника в дальних путешествиях. Никаких ограничений по количеству взятой с собой поклажи, отличные ходовые качества и низкий расход топлива по трассе не могли не радовать. В дороге провели почти 30 часов, т.к. никуда не торопились и старались соблюдать все правила.

Прибыв в поселок Домбай и оглядевшись по сторонам, поняли, что с местом не ошиблись. Вокруг горы! Да такие, что дух захватывает от их красоты и количества. И это практически на окраине поселка, а сколько их в этом районе, сразу и не представишь!

Сняли трехкомнатную квартиру со всеми удобствами. Будем совершать радиальные выходы в район с ночевками и без. Квартира есть, дело – за пропуском. Без пропусков в пограничную зону с Грузией в горы не выйдешь, везде стоят погранпосты, ходят патрули. Через два дня пропуска были у нас на руках, причем действительные до конца года – нам снова повезло.

Начинаем восхождение на гору Театральная, склоны которой начинаются непосредственно от крайних коттеджей поселка. Преодолели покрытый лесом и кустарником довольно крутой склон, вышли на снег. Сразу стало понятно, что значит межсезонье. Снег подтаявший, сырой, проваливаешься иногда по пояс, как в трясину. Промокли, но это уже мелочи, на которые не обращаешь внимание – включился режим восхождения:

Отставить разговоры – вперед и вверх, а там,

Ведь это наши горы – они помогут нам!

Наверх выбрались примерно в 22.00, в глубоких сумерках. Времени в обрез – запечатлеть флаг первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и успеть дюльфернуться со скального гребня на снежный склон, пока еще хоть что-то видно.

Успели! Ушли со скал на снежник. Дальнейший спуск проходил в полной темноте, с фонариками. До дома добрались в 3 часа ночи. Неплохо прогулялись!



Через день, предварительно зарегистрировавшись в МЧС, выходим с ночевкой на альплагерь Алибек, что расположен в 5 километрах от поселка в одноименном ущелье и окружен со всех сторон горами.

Альплагерь пуст. Сторож объяснил, что сезон заездов начинается здесь после 10 мая. Расположились в палатках и вечером, после чаепития, вышли немного выше по ущелью осмотреться и наметить возможный объект для завтрашнего восхождения. Сильный дождь, разразившийся утром, сорвал планы восхождения, и, не зная дальнейших прогнозов погоды, мы уходим из альплагеря обратно в поселок.

На следующий день хорошая погода позволила строить планы на дальнейший подвиг – совершить восхождение на красивейшую вершину Белала-кая.

Придя регистрировать в МЧС наше восхождение, мы были быстро спущены с небес на грешную землю. Маршрут категории 3б ходится только летом и с ночевкой. Нам порекомендовали сходить «единичку» на вершину Семенов-баши, объяснили маршрут. На том и порешили. Ранний отбой, подъем в четыре утра, выход в шесть.

Снова погранзастава, проверка пропусков, пожелания счастливого пути... Вокруг замечательные виды горных вершин, освещенных встающим утренним солнцем. На фото ниже – вершина Софруджи и Зуб Софруджи.

Маршруты 1-й категории трудности обычно характеризуются особой монотонностью и выматывающей физической нагрузкой. Так было и в этот раз. Бесконечный подъем в гору сначала по лесной тропе, затем по травяному бесконечному склону, затем по раскисшему снежнику, проваливаясь иногда по пояс. Конечно, все промокли, но это, как вы уже знаете, в альпинизме мелочи. Наконец вылезли на скальный гребень. Здесь полегче, интереснее, но снега тоже много. Приходится выбирать путь осторожнее, чтобы не окатиться на «козырьке». Организуем станции, все как положено. Основная опасность – сход снега.

Наконец, примерно в 14.00, вышли на вершину. Ура! Снова флаг первички ОАО «АВТОВАЗ» на высоте почти 4 километра! Задерживаться нельзя, затягивает облачность, нужно срочно вниз, успеть хотя бы до снежника. Успели. Затагнуло. На обратном пути, уже никуда не торопясь, любовались заповедным лесом знаменитого Тибердынского заповедника. Этим же вечером отбыли домой, лелея в душе мечту вернуться в этот сказочный край летом.

Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется. Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.