

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 04 (108) 29 МАЯ 2014 года

12+

СИТУАЦИЯ НА АВТОВАЗе: КАК НАЙТИ ОТВЕТЫ НА ВСЕ ВОПРОСЫ?



Сложившейся ситуацией на рынке продаж и, как следствие, на АВТОВАЗе очень обеспокоены председатели профкомов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. 20 мая состоялось совещание, на котором членами профкома, руководством профорганизации не только были обозначены проблемы как внутри производств, так и в целом на предприятии, но и намечены ближайшие планы и реальные действия.

Действительно, ситуация характеризуется как сложная, тревога у работников нарастает, но главное не то, что много вопросов, а то, что не на все из них есть четкие ответы. Сокращаются объемы производства, продажи автомобилей не отмечают особого роста, уже не новостью стали сообщения о сокращении, а кого-то из работающих отправляют в вынужденный простой с оплатой 2/3 средней заработной платы. Все меньше становится дополнительных смен, сверхурочных, позволяющих еще не так давно получить дополнительные заработки. Численность снижается, уровень оплаты труда не повышается, а что же будет дальше? Если сейчас, отправляя людей в простой, руководство объясняет эту меру отсутствием необходимого объема продаж и необходимостью экономии средств, то возникает вопрос – достаточно ли у завода средств для выплаты отпускных во время корпоративного отпуска?

Еще один не менее важный вопрос – уход с производств высококвалифицированных специалистов, которые четко знают свое оборудование, что, соответственно, сказывается на качестве продукции. Человек, который придет на место такого работника, сможет полностью освоить технику и специфику работы далеко не за один год. У работников большая обеспокоенность, вызванная опасностью потерять работу, снижением уровня оплаты труда. Поэтому главное, что необходимо предпринять в первую очередь, – это встретиться с президентом АВТОВАЗа, проинформировать о том, что происходит в производствах, озвучить волнующие вопросы, а также предложить свои варианты их решения.

Рассуждая о текущей ситуации на заводе, участники совещания пришли к единому мнению, что необходимо через знания ситуации в своих производствах видеть проблемы и задачи в целом. Важно выработать единый подход в решении вопросов и действовать вместе, потому что недопустимо «вариться в собственном соку». При этом необходимо исходить из задач неснижения объемов производства и увеличения объемов продаж.

Сокращения касаются рядовых работников или руководство также подвержено оптимизации числен-

ности? Может перевести контрактных менеджеров на оплату по штатному расписанию – рассуждают в рабочих коллективах. Улучшится ситуация на предприятии, тогда можно будет вернуться к прежней системе. Почему, когда у завода проблемы, спад продаж, убытки, должны отвечать только простые работники? Проблема общая и ответственные за ее решение – все, от рабочего до президента.

Говоря о происходящих сокращениях, участники совещания обратили внимание на такие проблемы, как рост безработицы в городе, а также нехватку вакансий специальностей, которые заинтересовали бы людей. Для тех, кто вынужден обратиться в Центр занятости, необходимо переобучение новым профессиям.

Непонятно для работников и снижение объемов производства. Насколько мы можем быть уверены, что это связано с падением продаж? Нам постоянно говорят о модернизации, но тогда и персонал должен быть занят на модернизации, а в реальности картина складывается совсем иначе.

Как увеличить продажи? Этот вопрос председатели профсоюзных комитетов неоднократно задавали специалистам службы маркетинга, но четкого ответа на него, к сожалению, так и не получили. В чем все-таки причина спада продаж, с чем она связана? А что же тогда будет осенью – переживают работники. В качестве предложения председатели профсоюзных комитетов выразили такие меры, как снижение цен на автомобили, которые находятся на складах; усилить мероприятия по продаже (скидки, акции, специальные предложения); заинтересовать дилеров.

В части практических шагов, председатель первички **Сергей Зайцев** поддержал высказывания коллег: «Совершенно верно, нам необходимо усилить диалог с работодателем. Все чаще ситуацией на АВТОВАЗе интересуются в вышестоящих органах».

Еще один важный вопрос, который возникает у работников, связан с принятием решения о передаче «Лада Веста» в Ижевск – не означает ли это притеснение родного бренда LADA? Почему мы должны отдавать наш продукт, на который мы рассчитывали и в который вложили много сил и средств? С какими нашими моделями мы останемся? Что будем производить в СКП? Не произойдет ли замещение нашего бренда LADA в ближайшее время?

Работники и профсоюз озабочены будущим АВТОВАЗа, необходимо приложить максимум усилий, чтобы он и в дальнейшем оставался ведущим российским автопроизводителем. Будут ли разрабатываться и выпускаться собственные модели, как будет использоваться потенциал наших конструкторов, технологов, дизайнеров? Эти вопросы звучат как тревога о завтрашнем дне родного завода, о сохранении его статуса и бренда.

Если не так давно у всех работников была «на слуху» Программа развития АВТОВАЗа до 2020 года и это всех объединяло, то сегодня многие задаются вопросом – есть ли на сегодняшний день проект, по которому предприятие должно развиваться.

Были озвучены и предложения от профсоюзных активистов. Они подготовили свои обращения в адрес профсоюзного комитета:

- все вопросы разделять по направлениям и обязательно выносить их для обсуждения на согласительную комиссию, усилить работу согласительной комиссии;
- подготовить обращение к президенту ОАО «АВТОВАЗ»;
- организовать встречу президента ОАО «АВТОВАЗ», его заместителей с профактивом.

Подводя итоги совещания, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев сказал, что в ближайшее время будет организована встреча председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений с президентом АВТОВАЗа. Наша задача – донести до руководителя завода не только главные вопросы, которые волнуют работников и профсоюз, но и высказать свои предложения. Также необходимо усиленно поднимать вопросы на заседаниях согласительной комиссии. Регулярно рассматривать вопрос реализации продукции. Представители профсоюзной организации всерьез обеспокоены ситуацией на предприятии, его будущим и будущим работников.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

Информация о ситуации на рынке труда г.о. Тольятти

По данным Центра занятости населения г.о. Тольятти, численность безработных граждан на 16.05.2014 г. составила 3553 человека, из которых 54,9% приходится на женщин; 19,3% – молодежь в возрасте до 30 лет; 11,8% составляют граждане предпенсионного возраста; 16,9% – уволенные по сокращению штата; 10,9% состоящих на учете безработных граждан имеют группу инвалидности. 6,2% безработных приходится на граждан, продолжительность безработицы у которых более года; 1,5% – выпускники профессиональных учебных заведений.

С начала года специалистами службы занятости поставлено на учет в качестве активно ищущих работу 4211 человек, признано безработными 3020 человек (71,7%).

Уровень безработных граждан в городе по причине сокращения штатов и ликвидации за неделю увеличился на 4,2%. Уровень безработицы составил всего 0,80%, но для рынка труда города характерны структурные диспропорции между спросом на рабочую силу и ее предложением.

По состоянию на 16.05.2014 г. из ранее занятых в городской экономике 3518 безработных граждан занимали должности руководителей, специалистов и служащих – 57,7%, работали по рабочим профессиям – 42,3%.



По следам Первомаля

ПРОФСОЮЗ АВТОВАЗа: МЫ ВМЕСТЕ!



Первомай – один из самых любимых нами праздников. Не удивительно, что с каждым годом первомайские шествия становятся все многолюднее. Согласно предварительным данным в праздничных шествиях, прошедших в 1100 городах и муниципальных районах России, приняло участие более 2,5 миллионов человек. А в прошлом, 2013 году, под знамена профсоюзов встало два миллиона, так что рост популярности праздника Весны и Труда очевиден. И Тольятти – не исключение, причем среди участников шествия по ул. Юбилейной все больше молодежи. Студенты подшефного вазовского учебного заведения и молодые работники АВТОВАЗа вносят свой молодежный колорит в яркие краски весеннего праздника.

Молодежной «фишкой» шествия в последние годы стали костюмированные элементы – в прошлом году, например, это был парад экологических костюмов, демонстрирующих озабоченность нового поколения россиян защитой окружающей среды. А в этом году, объявленном в России Годом культуры, вазовская молодежь обратилась к теме национального костюма. И доказала, что с креативом у молодых работников АВТОВАЗа все в порядке!

Забегая вперед, отметим, что затем уже в ходе праздничного концерта и конкурса, состоявшихся после шествия в парке Победы, авторы лучших тематических костюмов получили подарки от профсоюза АВТОВАЗа. Напомним, что именно профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» уже в 17 раз проводит праздничное первомайское шествие и последующие мероприятия.

Празднование Первомаля в парке Победы началось с митинга, открыл который председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**. Поздравляя собравшихся, он напомнил, что этот главный профсоюзный праздник с 1889 года отмечается как День международной солидарности трудящихся. И в этом году по решению Федерации независимых профсоюзов России по всей стране проходят шествия и митинги в защиту социально-трудовых и экономических прав работников под общим девизом коллективных первомайских мероприятий: «Достойный труд, справедливая заработная плата!». Об актуальности этого лозунга Сергей Юрьевич сказал следующее:

– На протяжении прошлого и 2014 годов мы наблюдаем снижение динамики экономического развития нашей страны. Снижается спрос на продукцию многих промышленных предприятий, предприятий сферы услуг. В этих условиях они вынуждены снижать объемы производства, уменьшать количество рабочих мест, проводить сокращение персонала. По имеющейся статистике в Самарской области и в Тольятти мы видим отсутствие повышения роста заработной платы. С другой стороны, снижение рынков реализации продукции приводит к усилению конкуренции, борьба за потребителя при уменьшенном рынке только возрастает. Если предприятие проигрывает в этой борьбе – проиграют и работники пред-

приятия. Вот в этих условиях мы сегодня живем и работаем. И поэтому мы требуем принять действенные меры по повышению эффективности экономики и конкурентоспособности предприятий, по повышению заработной платы, пенсий, стипендий и других социальных выплат. Мы за эффективный труд, стабильное производство, полную занятость и справедливую заработную плату. Искренне желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, успехов, оптимизма и хорошего весеннего настроения. С праздником, с Днем международной солидарности!

Заместитель мэра Тольятти, глава администрации Автозаводского района **Игорь Ладыка** поздравил тольяттинцев с праздником и зачитал обращение мэра **Сергея Андреева**:

– Друзья, в жизни нашего города много профессиональных праздников. И только один день в году объединяет людей всех профессий – это 1 Мая, праздник Весны и Труда. 1 Мая мы отмечаем профессиональные победы коллективов предприятий и организаций города, чествуем людей труда. Это праздник всех граждан, которые своим трудом создают благосостояние нашего города и нашего государства. Весна в этом году пока не очень щедро на теплые солнечные дни. Поэтому пусть всех нас согреет тепло дружеского общения, порадуется любимое дело. С праздником вас, дорогие тольяттинцы! Счастья, здоровья, новых трудовых успехов, благополучия и весеннего настроения!

Руководитель проекта дирекции по персоналу АВТОВАЗа, депутат Тольяттинской городской думы **Станислав Чеботарев** от имени руководства завода, службы вице-президента по персоналу и социальной политике поздравил всех с праздником Весны и Труда. Он отметил:

– Разные периоды были в жизни нашего завода, но мы последовательно проводя политику социального партнерства, всегда находили правильные решения. Сегодня завод переживает не самые лучшие времена, но мы с вами понимаем, что работающий завод является гарантом четкой социальной политики и успешного развития не только города, но и всей Самарской области. Сегодня есть много проблем, мы знаем о них и вместе с вами найдем варианты их решения как на местном уровне, так и на уровне нашей любимой Российской Федерации. Наш город уже в ближайшее время будет меняться в лучшую сторону благодаря труду каждого из нас. Мы с вами будем гордиться, что живем в нашем прекрасном Тольятти!

От имени профсоюзной вазовской молодежи выступила председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Кристина Чаукина**:

– Сегодня многие работники АВТОВАЗа и дочерних обществ участвовали в первомайском шествии, чтобы поддержать профсоюзное движение. Очень важно, что в колонне так много молодежи, потому что и от нас, молодых работников АВТОВАЗа, зависит достижение целей в непростых условиях конкуренции между автопроизводителями. Поэтому сегодня я хочу обратить особое внимание руководителей завода и города на те трудности, с которыми сталкивается молодежь. В усло-

виях текущей оптимизации численности первыми под удар попали именно молодые работники, что негативно сказывается на желании молодых людей строить свою карьеру на нашем предприятии. Кто-то из молодых вынужден искать новые рабочие места за пределами нашего города. Необходимо также отметить, что молодежь нуждается в финансовой поддержке при приобретении жилья. Еще одна из самых значимых проблем – это неконкурентность заработной платы молодых специалистов, которым необходимо содержать семьи, покупать жилье, достойно воспитывать своих детей. Все эти проблемы приводят к оттоку молодого интеллектуального капитала АВТОВАЗа, что негативно сказывается на нашем заводе и его стремлении стать ведущим производителем современных качественных автомобилей. Поэтому мы обращаемся к руководству завода и города: примите все возможные меры, чтобы найти решение проблем молодежи. Именно от ваших действий зависит будущее молодого поколения, а значит – будущее АВТОВАЗа и нашего города. А мы, молодые, хотим работать и жить в родном Тольятти!

Затем участники митинга приняли обращения, проект которых зачитал председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев. Эти документы направлены Президенту РФ, председателю Правительства РФ, губернатору и правительству Самарской области, мэру Тольятти, президенту ОАО «АВТОВАЗ» и генеральным директорам дочерних обществ и самостоятельных предприятий, работники которых входят в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ». В них отражены актуальные вопросы вазовцев: увеличение заработной платы, занятость, поддержка отечественного автопрома, отечественного товаропроизводителя, предоставление льгот и социальных гарантий молодым работникам и многое другое, направленное на улучшение жизни россиян.

По традиции после митинга в парке Победы начались разноплановые мероприятия. Для любителей физкультуры и спорта – показательные выступления спортсменов, веселье состязания, эстафеты, игры и конкурсы. Для поклонников художественной самодеятельности – концерт вазовских талантов, ничуть не уступающий концертам столичных «звезд». Заводская молодежь устроила свою «тусовку» с подведением итогов конкурсов на лучший костюм и лучшее фото, связанное с Первомаем. Между прочим, в рядах зрителей молодежной первомайской программы были замечены и ветераны АВТОВАЗа. Улыбаются – какая старость, впереди еще много дел, так что надо держаться ближе к молодым – с ними как-то чувствуешь себя бодрее.

...И если вы здесь еще не были, остается вам только предложить в следующем году на этот день не планировать ничего, кроме Первомаля. Потому что если хочешь добиться успеха, то этот замечательный праздник нужно встречать только вместе с друзьями и коллегами по работе, как это много лет подряд делают вазовцы! Ведь девиз профсоюза АВТОВАЗа «Будем вместе – станем сильнее!»

Подготовил Евгений КАРПОВ



РЕЗОЛЮЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО МИТИНГА

1 Мая 2014 года на митинге жителей г.о. Тольятти первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» были приняты следующие обращения:

Президенту ОАО «АВТОВАЗ», председателю совета директоров г.о. Тольятти, генеральным директорам дочерних обществ и предприятий, работники которых входят в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ»

– В сложных условиях снижения темпов роста российской экономики обратить внимание на социальную ответственность бизнеса перед работниками, принимать все доступные меры по сохранению занятости, уровня оплаты труда и социальных гарантий.

Мэру городского округа Тольятти

– В своей деятельности, в работе подчиненных структур, во взаимодействии с губернатором и правительством Самарской области, городским советом директоров руководствоваться решением основной задачи – развитие экономики города и привлечение инвестиций как реальной основы в создании достойного уровня жизни тольяттинцев.

– Добиваться увеличения занятости населения, обеспечивать гарантии трудоустройства и профессиональ-

ного переобучения для работников, высвобождаемых с предприятий города.

– Осуществлять постоянный контроль качества, количества и стоимости жилищно-коммунальных услуг, оказываемых населению.

– Проводить качественный и своевременный ремонт дорог, улиц и внутриквартальных проездов.

– Принимать меры по дальнейшему обновлению подвижного состава общественного транспорта.

Губернатору, правительству Самарской области

– Принять меры экономического развития региона, повышения инвестиционной привлекательности как в промышленном секторе экономики, так и в сельскохозяйственной отрасли.

– В условиях снижения объемов выпускаемой продукции, оказываемых услуг предприятиями города и области, принимать действенные меры в сфере занятости населения, обратив особое внимание на реализацию мероприятий по трудоустройству работников, высвобождаемых с предприятий г.о.Тольятти.

– Продолжить содействие городу Тольятти в ремонте дорог, внутриквартальных проездов, увеличении мест для детей в дошкольных образовательных учреждениях, в капитальном ремонте жилого фонда, обновлении парка автобусов и троллейбусов.

– Разработать план мероприятий по закреплению медицинских кадров в учреждениях здравоохранения г.о. Тольятти и предусмотреть его финансирование в бюджете Самарской области.

– С целью увеличения кадрового потенциала в области обратить особое внимание на оказание финансовой поддержки молодым семьям в строительстве и приобретении собственного жилья.

Президенту Российской Федерации, председателю Правительства Российской Федерации

– Принять меры к устойчивому повышению темпов экономического развития, способствующие увеличению доходов граждан Российской Федерации.

– Принять меры, защищающие отечественного товаропроизводителя всех отраслей промышленности, сельского хозяйства в условиях введения экономических и политических санкций.

– В целях сохранения занятости возобновить в 2014 году программу льготного автокредитования.

– Поддержать инициативу Президента РФ об установлении соотношения в уровнях заработной платы руководителей и рядовых сотрудников госкомпаний. Предложить распространить данную инициативу на все предприятия.

ПЕРВОМАЙ И СПОРТ НЕРАЗДЕЛИМЫ

При проведении праздника Весны и Труда в этом году первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», как всегда, была широко представлена спортивная программа, состоящая из легкоатлетической эстафеты и спортивных мероприятий в парке Победы.

Для всех желающих были организованы семейные велосельные старты, состязания по дартсу, гиревому спорту и армрестлингу. Также на сцене прошли показательные выступления спортсменов спортивного клуба единоборств «ЛАДА-БОКС» по боксу, каратэ, армейскому рукопашному бою, боевому и спортивному самбо под руководством руководителя клуба **Юрия Викторовича Локтева**.

Партнером спортивной программы в парке Победы в этом году выступил **банк ВТБ24**, который выделил дополнительные призы для награждения победителей и призеров спортивных состязаний.

Легкоатлетическая эстафета как и в прошлом году состоялась 14 мая в Техническом музее АВТОВАЗа. В стартах эстафеты среди производственных коллективов приняли участие сборные команды подразделений, поделенные по численности на три группы. Победителями среди подразделений первой группы стали представители **механосборочного производства**, во второй группе первенство досталось **энергетическому производству**, а в третьей группе первое место заслужила команда **ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»**. Победителям и призерам были вручены памятные кубки от администрации завода и денежные призы от профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Также были вручены и поощрительные призы всем остальным командам, участницам эстафеты. Победителями первого и десятого призовых этапов стали **Дина Захарченко (МСП)** и **Игорь Трегубов (СКП)**.

До новых встреч, спортсмены и болельщики!

Геннадий АГАФОНОВ



МОЛОДЕЖНЫЕ ПЕРВОМАЙСКИЕ ФИШКИ

С 1998 года наша первичная профсоюзная организация проводит красочную демонстрацию и праздничные мероприятия, посвященные 1 Мая – празднику Весны и Труда, Дню международной солидарности трудящихся. Со временем доброй традицией и неотъемлемой частью праздничного шествия стала яркая молодежная колонна, которую организует комиссия по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». И в этом году профсоюзной молодежи были придуманы и реализованы новые креативные «фишки», отражающие проблемы современной молодежи.

Молодежь – это будущее не только предприятия, но и всего города в целом. Однако в связи с оптимизацией численности, которая проводится сегодня на многих предприятиях, первыми под удар попадают именно молодые работники. Эта проблема нашла отражение в колонне молодых людей, несущих на себе транспаранты, на которых были написаны самые острые вопросы и слоганы.

Как вы знаете, 2014 год объявлен в России Годом культуры. По всей стране проходят мероприятия, целью которых является привлечение внимания общественности к вопросам культуры. Молодежь также решила пообщаться к этому нужному и значимому событию в виде колонны красочных арт-костюмов, сделанных своими руками. Принимая участие в конкурсе «Арт-стиль», профсоюзная молодежь АВТОВАЗа заявила тем самым о том, что заботиться о сохранении культурно-исторического наследия нашей страны, поскольку ей небезразлична роль российской культуры в мире!

Еще одной важной и актуальной темой стала тема плохих дорог, которую молодежь креативно обыграла в первомайском шествии.

В этом году комиссией по работе с молодежью было принято решение отказаться от классического исполнения транспарантов и изготовить плакаты своими руками, чтобы сделать колонну более красочной и оригинальной. Так профсоюзными активистами к 1 Мая было нарисовано 100 плакатов с профсоюзными лозунгами.

В парке Победы празднование Первомаея началось с митинга, на котором от лица молодежи выступила председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Кристина Чаукина**. Она обратила внимание руководства завода и города на следующие вопросы: финансовая поддержка молодежи в приобретении жилья, неконкурентная заработная плата молодых работников, положение молодежи в условиях оптимизации численности.

После митинга в парке Победы начались культурные и спортивные мероприятия. Большое внимание привлекали тольяттинцев интерактивные площадки, организованные комиссией по работе с молодежью: голосование фотоконкурса «1 Мая – твоя история», фото с профсоюзным стендом, детская площадка, коробки желаний.

На молодежной сцене были подведены итоги фотоконкурса и конкурса арт-костюмов, проведен розыгрыш «беспроигрышной» лотереи. И победители, и участники награждались дипломами и подарками от профсоюзной организации.

Самым главным показателем значимости того или иного мероприятия является его востребованность. Поэтому очень порадовало желание людей, пришедших на

праздник, участвовать в наших конкурсах, чувствовать себя неотъемлемой частью всего этого действа! Об этом говорит хотя бы тот факт, что горожане даже под дождем продолжали писать и наклеивать на коробки свои пожелания, фотографироваться и принимать участие в викторинах и конкурсах как на интерактивных площадках, так и на молодежной сцене.

Конечно, это работа не одного человека, а целой сплоченной команды. Комиссия по работе с молодежью выражает большую благодарность всем тем ответственным от подразделений, кто принимал участие в разработке и реализации молодежных идей, посвященных Первомаею-2014, выделяя при этом: **Олесю Щербакову** (председателя КРМ СВПТР), **Леонида Ваганова** (председателя КРМ ДпЛ), **Елизавету Ваганову** (профактивиста ДИС), **Владимира Хохалева** (председателя КРМ ООО «ЛИН»), **Наталью Юшину** (профактивиста ДИС), **Ирину Косолапову** (председателя КРМ ПрП), **Петра Крымкина** (председателя профкома учащихся ТМК), **Николая Сидорова** (председателя КРМ ДПЗЧАДО), **Евгения Чуданова** (председателя КРМ ПАП В0).

А в заключение стоит отметить, что несмотря на столь тяжелое время поставленные перед комиссией задачи с честью и полной самоотдачей выполнены, задуманное реализовано! Благодаря председателям молодежных комиссий от подразделений, принимавших активное участие в подготовке и проведении первомайских мероприятий, благодаря совместной работе с профсоюзными комитетами наша молодежь показала хороший результат и доказала, что каким бы сложным не было время, можно добиться поставленных целей, а главное – сплотить людей!

Подготовила Олеся ЩЕРБАКОВА

Этот День Победы...

ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ. ВОСПОМИНАНИЯ ДЕТЕЙ ВОЙНЫ

В списках ветеранов Великой Отечественной войны в СКП 140 человек, из них четверо детей блокадного Ленинграда и восемь детей узников концлагерей. Всё меньше остаётся тех, кто своими глазами видел происходившее в те годы, через судьбу которых чёрной полосой прошла ВОЙНА.

Пусть у всех детей будет детство!

Самохина Мария Яковлевна – узник концлагерей – вспоминает о своём детстве:



– Когда началась война, мне было всего 6 лет. Мы жили в деревне в Смоленской области. В 1942 или 1943 году детей и женщин немцы стали вывозить в сторону Бреста. Нас с мамой и сестрой тоже везли в товарных вагонах. Никто точно не знал куда, говорили только, что в Брест, а там всех сожгут. На одной из остановок из вагонов стали вытаскивать молодых женщин и девочек постарше, сажать в машины, покрытые брезентом, и увозить. Я уцепилась за маму, плакала и просила немца, чтобы он не забирал её. Немец отшвырнул меня в угол вагона, но маму оставил, а мою старшую сестру Лену увезли в Германию.

Потом нас гнали пешком, привели в какой-то лагерь в районе Киева, продержали там несколько дней. Еды и воды давали чуть-чуть, чтобы не умерли, и гнали пешком дальше. Маме удалось посадить меня на подводку, а её не посадили, и я по-

терялась. Потом был снова какой-то лагерь. Немец зашвырнул меня на 3 этаж на нары, а я стала плакать, потому что очень хотела кушать. Через два дня, к счастью, мама меня нашла. И опять нас погнали по дороге в Брест, останавливаясь в разных лагерях, но когда дошли до г. Бобруйска, прошёл слух, что в Бресте тиф, и нас оставили здесь.

Людей возили по сёлам Белоруссии, чтобы кто-то взял нас в работники. Мою маму взяли... Я помню, как сидела целыми днями дома и ждала маму в надежде, что она принесёт что-нибудь покушать. Там, в белорусском селе, мы и встретили Победу, и через какое-то время нас также, в товарных вагонах привезли на Родину. Наша деревня к тому времени была полностью выжжена, и нас приютил сосед, он жил в шалаше, который сделал сам.

Однако на этом беды не закончились: мы с мамой заболели малярией. Маму забрали в больницу, а меня оставили всё на того же соседа умирать, но я победила болезнь. Потом все стало налаживаться: вернулась мама из больницы, вернулась сестра из Германии, мы сделали себе небольшое жилище, тоже что-то в виде шалаша, и стали выживать.

Вот так прошло моё детство: страх, голод, болезни, работа. Я даже в школе никогда не училась, потому что уже в 11 лет пришлось встать за плуг и пахать на волах землю. Читать и писать немного научилась сама.

Там же, в деревне, я встретила своего мужа, у нас родилось двое детей, а затем всей семьёй, вместе с мамой, мы переехали в г. Тольятти, где я 18 лет работала маляром в цехе 44-1 СКП. Сегодня наша радость – двое внуков и двое правнуков. Пусть на их долю никогда не выпадет то, что пережила я. Пусть у всех детей будет детство!

В День Победы дети наконец-то смогли вдоволь поесть хлеба!

Мазаква Валентина Ивановна – жительница блокадного Ленинграда. И хотя Валентине Ивановне было совсем немного лет, в её памяти остались моменты той непростой жизни.

– Про свою семью я узнала уже в 50-х годах, когда смогла провести поиск, –



рассказывает Валентина Ивановна. – Только тогда стали известны имена моих родителей, сестры, брата, уточнила я и даты их смерти.

– Когда началась война, Вам было всего четыре года. Вы что-то помните?

– 1941 год. Помню, на столе стоит маленький гробик, а на нём – горящая свечка. Это умер от голода младший братик Коля, которому было всего один год.

Апрель 1942 года. С осколком от бомбы в руках домой зашёл отец, Иван Фёдорович, и сказал, что уходит в ополчение. Больше его никто не видел – там он и погиб.

Июль 1942 года. Мама упала на пол и тоже умерла от голода. Я выбежала из дома и побежала в окопы, которые были рядом с домом, с криком о помощи. В это время уже и сестра Нина 1939 года рождения умерла. Пришли сандружинницы и куда-то меня увели.

– Как относились к Вам в то время люди?

– Нас привезли в п. Нерль Ивановской области. Все жалели нас, гражданские и военные протягивали еду, кто какую может. Сопровождающие нас люди не разрешали этого: «Нельзя, дети могут умереть». Помню, дали нам по тонкому-тонкому блинчику и полстакана напитка, похожего на чай с молоком. Как это было вкусно!

В детском доме я прожила до 1947 года. В 1947 году детей из приютов стали забирать родственники, а оставшихся 320 человек перевезли в детский дом г. Ки-

нешмы. Там нам жилось неплохо: голодно, но дружно. Летом питались съедобными травами из леса, подбирали на дорогах огрызки от яблок.

– Валентина Ивановна, помните ли Вы День Победы?

– Помню, в детском доме в этот день вместо традиционного пайка на стол поставили тарелку с настоящим хлебом, и главное, что есть его можно было столько, сколько хочешь! Мы, дети, каждый день с букетами полевых цветов ходили смотреть на проходящие мимо эшелоны с возвращающимися домой солдатами. Кроме общей радости, конечно, каждый ребёнок надеялся, что среди выживших – его отец, который обязательно придёт и заберёт домой.

– Как сложилась Ваша жизнь дальше, как оказались в Тольятти?

– Там же, в г. Кинешмы я окончила училище, работала ткачихой и познакомилась со своим будущим мужем Анатолием Алексеевичем. С мужем вместе мы уже 57 лет. У нас родились три сына. Первые 13 лет супружества мы проживали в совхозе Краснодарского края, где наконец-то вдоволь могли есть белый хлеб. А в 1973 году приехали в Тольятти. На заводе мы проработали вместе с мужем до пенсии 20 лет в одной бригаде цеха 43-2 СКП.

– Вам удалось побывать в родных местах?

– В Ленинград удалось съездить два раза. Но только во время второй поездки я нашла дом, где проживала с родителями: улица Красноармейская, дом № 6 и квартира в подвальном помещении, где умерли от голода сестра, брат и мама. После второй поездки мне перестали сниться сны, в которых я искала родной дом и не находила. Видимо, успокоилась душа...

Сейчас у Валентины Ивановны с мужем Анатолием Алексеевичем уже шесть внуков и два правнука. Как и в большинстве жителей блокадного Ленинграда, в ней сочетаются энтузиазм, порядочность и доброта. А главное, несмотря ни на что, у Валентины Ивановны всегда улыбка на лице и доброе сердце, открытое для всех.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СКП

ПОДАРОК ВЕТЕРАНАМ ОТ ДЕТЕЙ



Праздник Великой Победы – это всегда повод и вспомнить героев Великой Отечественной войны, и поговорить о том, что нам нужно сделать для того, чтобы сохранить мощь и величие наших Вооружённых Сил, сохранить мирное небо над головой для всех людей. В то же время 9 Мая напоминает нам об истории родной страны, истории XX века, о тех ее событиях, которые дали сложной и трагической ценой русскому народу. Именно участники той страшной войны всегда будут служить для нас при-

мером героизма, негибаемой стойкости, самопожертвования и подлинной любви к своему Отечеству и народу!

Вот уже на протяжении нескольких лет в рамках партнёрских отношений, в целях патриотического воспитания детей-сирот, воспитанники детского дома «Единство» в честь Дня Победы готовят праздничные мероприятия, чтобы встретиться с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, послушать их воспоминания о тех трудных, суровых днях войны.

Этот год не стал исключением, 13 мая в детском доме «Единство» прошло крупное торжественное празднование Дня Победы. В мероприятии приняли участие 70 ветеранов ВОВ, труженики тыла, дети войны. Программа праздника включала концерт детей детского дома совместно с ветеранами, а также музыкальный подарок от культурно-массовой комиссии профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» (солисты – Александр Тупицын, инструктор профкома МТП, и Лариса Тихонская, водитель-испытатель СКП).

От профсоюзного комитета ветеранов поздравила заведующая отделом по культурно-массовой работе ППО ОАО «АВТОВАЗ», депутат Тольяттинской городской

думы **Елена Сазонова**. Всем ветеранам были вручены цветы, конфеты и подарки от попечителей детского дома, а после концерта состоялся праздничный обед.

Торжественному мероприятию в честь 9 Мая предшествовала акция «Ветеран». Во время ее проведения на дому были поздравлены 98 ветеранов ВОВ. Дети вручали конфеты, сувениры и открытки, изготовленные своими руками, а также исполняли номера художественной самодеятельности. Также в рамках акции воспитанницы детского дома, обучающиеся на курсах «Парикмахер», оказали бесплатно парикмахерские услуги семерым ветеранам ВОВ.

День Победы – главный и величайший праздник для нашего народа. И очень важно, чтобы молодежь и дети не только помнили о делах своих дедов и прадедов, но и следовали их примеру в жизни каждый день, будь то взаимоотношения с близкими и друзьями, построение семьи или ответственность за то дело, которым ты занимаешься. Мероприятия, проведенные в честь Дня Победы, несут колоссальный воспитательный характер для детей детского дома. Дети учатся уважению, проявлению милосердия, толерантности, патриотизму и формированию гражданской позиции.

Елена МЕРКУЛОВА

Этот День Победы...

МАРШ СВАДЕБНЫЙ И МАРШ ПОБЕДНЫЙ ДЛЯ ТЕХ, КТО ПЕРЕЖИЛ ВОЙНУ

Играет свадебный марш. В зал Дворца бракосочетания Тольятти входят 15 супружеских пар. Они не одеты в свадебные наряды, да это для них и не главное, ведь они вместе уже много лет: кто-то 50, а кто-то 60 и более лет. Их объединяет не только совместно пройденный путь длиной в жизнь и большая взаимная любовь, но и воспоминания о тех страшных «сороковых», которые принесли в семью боль, горечь и утраты. Война сделала эти семейные союзы еще крепче и надежнее. Это семьи Победы!

Так, в нашем городе во Дворце бракосочетания прошло чествование юбилейных супружеских пар, 7 из которых напрямую причастны к событиям Великой Отечественной войны. Проект «Семья Победы» был приурочен к празднованию 9 Мая и Международному дню семьи. Юбиляров пришли поздравить дети, внуки и правнуки, поэтому и праздник получился дружный, по-семейному тёплый. А вместе с одной парой пришел друг, который был свидетелем на их свадьбе: всё такой же весёлый и заводной.

Вот те семьи, которые когда-то пообещали и в горе, и в радости быть вместе, и сдержали своё слово: **Кузьмины, Бажухины, Зимины, Заикины, Бессоновы, Соколовы, Шапошниковы, Сливкины, Федоренко, Недумовы, Татьянины, Соснины, Грабарник, Кучай, Климашины, Свистуновы, Щербинины.** Эти

пары прожили в любви и верности далеко не один десяток лет, а их дети и внуки могут только гордиться, что выросли в семьях, где столько уважения и трепетной заботы друг о друге.

Песни о любви и о войне, танцы и творческие номера, поздравления и подарки, слова благодарности и уважения, цветы и улыбки, – всё на этом торжестве было посвящено дорогим женихам и невестам, все таким же влюбленным друг в друга и взволнованным, как тогда, в день их бракосочетания. Они молоды душой, только теперь стали мудрее и еще счастливее, ведь их окружают дети, внуки и правнуки, которые дарят свою любовь, внимание и заботу.

Юбилейные супружеские пары для участия в торжестве «Семья Победы» выдвигали общественные организации города. От нашей первичной профсоюзной организации, женскими комиссиями профкомов подразделений были представлены три замечательные пары. **Зимины Павел Иванович** и **Галина Николаевна, Соснины Владимир Васильевич** и **Александра Михайловна** – эти семьи прожили в любви и согласии 50 лет. А **Бажухины Борис Алексеевич** и **Эмма Николаевна** зарегистрировали свой брак 60 лет назад. Наши вазовские пары поздравила заведующая отделом по социально-экономической и правовой защите женщин ППО ОАО «АВТОВАЗ», депутат Тольяттинской городской думы **Елена Сафонова**:



– Семья была и остается хранительницей семейных ценностей, народной культуры. Семья Победы – это особая семья, которая смогла преодолеть все невзгоды, тяготы военной жизни и обрести счастье. Многие объединяет всех юбиляров, но главное – это искренняя любовь, взаимопонимание и поддержка в трудную минуту. За пройденные вместе годы они сумели сохранить и свою любовь, и молодость сердца, и преданность друг другу, чтобы передать собственный пример семейного счастья своим детям, внукам и правнукам.

Благодарностью и подарком была награждена каждая семья Победы от имени губернатора области **Н.И. Меркушкина**:

«Вы пронесли через годы, через испытания и трудности самое светлое чувство на Земле, достойно воспитали детей, прививая им лучшие человеческие качества. Испокон веков в России хранили наследие прошлого, передавая лучшие традиции будущим поколениям. Вы являетесь образцом бережного отношения к семейным ценностям, достойным примером для молодежи! Растите внуков и правнуков, воспитайте их так, как воспитаны Вы, чтобы процветала наша Волжская земля, чтобы крепла и преумножалась наша страна! Мира, здоровья и благополучия Вам на долгие годы!»

Татьяна ЧАЙКУН

Знай наших!

ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ АВТОВАЗа



К самой знаменательной дате нашего завода – Дню первого автомобиля – прошло чествование победителей конкурса «100 лучших работников АВТОВАЗа». Среди лучших также и наш профактивист, председатель комиссии по охране труда дирекции по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования – Николай Иванович Боев.

Николай Иванович родился в поселке Приморский Самарской области, в семье рабочих. Отец работал в животноводстве, рядовым скотником, а мама была домохозяйкой. Всего в семье росло четверо детей.

Молодой Николай окончил Тольяттинский машиностроительный техникум, а в

1987 году начал свою трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе по профессии слесарь-ремонтник 4 разряда ремонтно-транспортного цеха ЦЗЧ-2 головного центра запасных частей. В настоящее время он работает все там же слесарем-ремонтником только уже 5 разряда, а головной центр уже давно переименован в дирекцию по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования. Может показаться, что небольшая разница между 4 и 5 разрядом. Однако это поверхностное суждение, и войти в сотню лучших работников – наивысший показатель трудоспособности. А за этим не только высочайшее профессиональное мастерство, но и большое искреннее уважение.

Учитывая большой опыт работы, высокие профессиональные и личные качества, организаторские способности, в 1995 году Николай Иванович был избран уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета ДПЗЧАДО. Благодаря грамотной, ответственной и системной работе Николая Боева производство занимает призовые места среди других подразделений завода и отмечается руководством в соревнованиях на лучшее состояние охраны труда.

Николай Иванович награжден дипломами ОАО «АВТОВАЗ» и Самарской области, как лучший уполномоченный по охране труда. Он активно участвует не только в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников производства, для включения их в коллективный договор завода, но и в общественной жизни нашего города. За это в 2013 году Боев получил Благодарст-

венное письмо мэра г.о. Тольятти. Свой вклад он вносит также в организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства, встреч с учащимися подшефной школы № 81, благотворительных акций.

За 27 лет работы на родном предприятии Николай Иванович награжден почетными грамотами и благодарностями ОАО «АВТОВАЗ». В 2007 году ему присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ», а в 2014 году он вошел в число «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ».

Валентина Павловна Солуянова, председатель профсоюзного комитета ДПЗЧАДО:

– В 1989 году Николай Иванович был избран председателем цехового комитета. Но главное, он ведет такой важный участок работы, как охрана труда. Основная работа, несомненно, также находится под его пристальным вниманием. А значит, вот уже более 20 лет ему удается успешно совмещать свою работу с общественной деятельностью, защищая при этом права работников. Забота о людях, настоящее трудолюбие, профессионализм и понимание своей ответственности перед людьми – вот черты, которые характеризуют Николая Боева. Он всегда очень активно выступает на конференциях как цеховых, так и заводских, чтобы озвучить проблемы работников нашего производства, зная о них, как никто другой. В 2005 году за достижения по защите трудовых прав работников Николай Иванович был удостоен медалью Федерации независимых профсоюзов России «100 лет профсоюзам России».

Юрий Алексеевич Зикратых, начальник цеха 2916:

– В нашем цехе 2916 Николай Боев работает с 1987 года слесарем-ремонтником. Это очень хороший специалист, и об этом можно судить даже по оборудованию, закрепленному за ним, которое модернизировал все финское оборудование до российских стандартов. При этом всегда готов делиться своими знаниями и опытом: Николай Иванович обучил восьмерых рабочих специальности «слесарь-ремонтник». При его непосредственном участии было разработано и внедрено более 130 рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности труда ремонтников и сокращение затрат на ремонт, с общим экономическим эффектом в 1,5 млн рублей!

Алексей Алексеевич Зарев, мастер цеха 2916:

– Николай Иванович – грамотный специалист, который во всем проявляет инициативу. К проблеме любого работника относится, как к своей, поэтому молодежь за советом идет, в первую очередь, к нему. Да и во всем коллективе он пользуется уважением. За его трудолюбие ему заслуженно вручают грамоты и благодарности, не раз он являлся победителем и трудовых соревнований. В этом году Николай Боев стал одним из ста лучших работников ОАО «АВТОВАЗ». Я очень горжусь, что работаю с таким специалистом.

Подготовила
Ирина ПЕЛЬКИНА

В подразделениях

УДИВИТЕЛЬНОЕ ТВОРЧЕСТВО СВПТР



Профсоюзным комитетом службы вице-президента по техническому развитию завода к Дню выпуска первого автомобиля была организована выставка «Народного творчества», в которой приняли участие работники, рукодельники всей службы.

На выставке было представлено многообразие видов творчества: вязание, шитье, плетение, вышивки и работы из бисера. Маргаритой Федоровой были представлены вышитые пасхальные яйца – очень трудоемкая

работа. А картины из бисера Светланы Ереминой и цветы из бисера Евгении Червоненко сказочно переливались на солнце радужными оттенками. Также необыкновенны вышивки современных картин с изображением природы, рыб и зверей, над которыми долгими зимними вечерами трудились Наталья Долгополова, Ирина Острикова, Светлана Румянцева, Оксана Акунина, Наталья Борискина, Татьяна Сергеева, Светлана Иванова.

Поразила участников и посетителей выставки коллекция обрядовых кукол, сшитых Еленой Литовских из пестрых лоскутов, веселых и грустных кошек в модном стиле «Тильда». Такая древняя техника, как валяние из шерсти, – это особая техника рукоделия, в процессе которой были созданы объемные игрушки Татьяны Романовой. Любовались на выставке и другими работами мастериц СВПТР: интересным деревом из обрезков тюли Елены Тарасовой, картинами из ракушек Елены Сыч, живописью по дереву Ирины Родниковой. Многоцветием радовала глаза коллекция вязаных платков, шалей и скатертей от работниц канцелярии: Марины Агафоновой, Нелли Фатеевой, Ольги Терентьевой, Лилии Каримовой, Риммы Назаровой. Нежную нотку представленному придала работа Татьяны Волченко «Ажурное настроение». Она сделала зонтик с кружевным плетением.

Особенно удивила всех своей трудоемкостью и выдержкой единственная мужская работа Эрнеста Бутрима, который мастерил свой корабль «Бисмарк» 5 лет!

Помимо традиционных были представлены и современные стили творчества: оригами из бумаги Валентины Сухачевской и букеты из бумажных цветов Натальи Сочневой, открытки, сделанные руками Марии Алексеевой (кстати, эта техника носит модное название «скрапбукинг»). В интереснейшей технике сутаж были созданы красивейшие поделки из мелкой тесьмы от Татьяны Лукяновой, а также необыкновенное плетение из различных камней, бисера и других материалов Анны Гусевой, великолепную бижутерию которой хотела примерить каждая женщина.

Сколько же удивительных вещей могут творить наши милые работницы и даже работники! Сколько труда и душевной теплоты вложено в их произведения. Все гости выставки остались довольны увиденным и долго делились положительными эмоциями и впечатлениями, а участники были награждены подарками от профсоюзного комитета службы, в их адрес прозвучали слова благодарности.

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СВПТР

МОЛОДЁЖЬ МСП ИНФОРМИРУЕТ...

Участие молодежи в деятельности профсоюза необходимо, поэтому молодые работники МСП день за днём проявляют свою активность как участвуя в проводимых мероприятиях, так и создавая свои.

Ещё в начале весны нами был запущен пилотный проект «Связи», целью которого является активизация деятельности профактива молодых работников и привлечение новых неравнодушных людей. В проекте участвуют члены КРМ профкома МСП. В течение прошедшего времени по результатам своей деятельности они накапливали баллы, и теперь, после подведения итогов, мы готовы наградить шестерых человек. Конечно, большую благодарность хотелось бы выразить нашим предшественникам, которые поддерживают и помогают молодёжи в любых её начинаниях.

Несмотря на ситуацию и время, мы продолжаем принимать в ряды профсоюза новые и яркие личности. Торжественное принятие проводят члены КРМ профкома МСП, а профсоюзная атрибутика становится дополнением и приятным подарком.

«Я понимаю, что сейчас одному очень тяжело плыть против течения, а в профсоюзе, знаю, мои права всегда

защитят. Кроме того, есть возможность проявить и попробовать себя в разных творческих направлениях и проектах» – Антон Акинин, нынешний ОЗТО (Шасси-5).

Всеми знакомая игра «Крокодил» в нашем производстве перевоплотилась на профсоюзном поле в игру «Пилотка». Конкурсы проводятся раз в месяц в стенах актового зала вставки после окончания первой смены.

«Профсоюзная пилотка – это молодежная игра, которая сближает людей, отвлекает от повседневных проблем и просто дает положительный заряд энергии! Игра захватывает и выводит людей на одну волну, что в наше время многое значит» – Ринат Низямов, член молодежной комиссии МСП, ОАиПРО МСП.

А мы, в свою очередь, очень рады новым лицам и общаем, что следующая игра стартует уже совсем скоро. Поэтому следите за нашими новостями и, конечно, смотрите видеоролики об игре (vk.com/molodez_msp). Мы с нетерпением ждём вас!

Силами наших молодых профактивистов мы выпускаем информационные листки. Пока было только два выпуска, но мы будем следить за периодичностью и постараемся радовать информацией работников, в скором времени, уже каждую неделю.



Отдельное слово – нашим спортсменам, неважно, футболисты это или легкоатлеты! Успех в любое время всегда сплачивает людей, поэтому за ту гордость, которую мы сейчас ощущаем, смотря на победные спортивные кубки, говорим СПАСИБО!

Наталья ЧЕШОКОВА

СЕРЕБРО НА ВЕС ЗОЛОТА!



15 мая на травяном поле № 4 стадиона «Торпедо» в матчах традиционного турнира по мини-футболу, посвящённого Дню Победы, сборная энергетического производства ещё раз доказала неслучайность своих побед на последних заводских турнирах.

На участие в турнире было заявлено 9 сильнейших команд завода. После жеребьевки команды были разбиты

на 3 подгруппы, победители из которых вышли в финал. Соперниками энергетиков оказались две команды из производств – первой группы – металлургического и прессового.

В начальном матче в подгруппе наши соперники встречались между собой. Как выразился физорг металлургов Александр Ганин: «Прессовщики всегда «ставят нам палки в колёса», а остальных мы обыгрываем». Итог игры – 0:1 в пользу команды ПрП!

Но и энергетики теперь становятся «неудобными» соперниками для металлургов: в следующем матче мы уверенно побеждаем со счетом 2:1 футболистов, у которых «пламенная» сила.

Судьба путёвки в финал решается в матче ЭП – ПрП. Нам достаточно было сыграть вничью, но ребята сыграли на победу. 1:0 и мы в финале, в котором, по словам некоторых, нам ловить было нечего... Шутка ли? Спортсмены СВПТР – недавние участники первенства области, а механосборщики – победители всех заводских турниров последних лет, участники первенства города!

Сначала финалисты из МСП и СВПТР играли между собой. Итог – 1:0 в пользу МСП. И вот долгожданный момент – мы встречаемся с фаворитами. До середины второго тайма мы, к сожалению, не забили ещё как минимум в трёх голевых ситуациях. В нападении плели хитрые ситуации Виталий Замякин и Андрей Тихонов

из ЭСЦ, обыгрывал «на носовом платке» именитых соперников Илья Байбаков из АОИЗМ, «наводил ужас» на защиту наконец-то разыгравшийся Виталий Горбачёв, а в защите не давали сопернику поднять голову Андрей Фетисов из ЭМЦ и Максим Орлов из АТСМ. Но затем, после рикошета, мяч залетел в девятку наших ворот, которые весь турнир очень уверенно защищал Константин Дмитриев. Тут же наши ребята организуют острейшую атаку, но вратарь и защита соперников самоотверженно спасают ворота.

1:2... Ребята проиграли... Энергетики заслуживали победы, признали даже соперники. За нас болело большинство зрителей, НО НЕ БЫЛО ВАС, дорогие работники производства!!! Может, этого нам и не хватило? А может, мастерства или опыта, что дело наживное.

Тем не менее энергетики отыгрались на бывших чемпионах области. Самый острый игрок соперников из команды СВПТР был взбешён своей беспомощностью в борьбе с КИПовцем Юрием Ключницким, которому пришлось играть в обороне, и получил «горчичник» за неспортивное поведение. Ярослав Родионов из КИПиА полезно действовал в нападении. Соперник ничего не смог противопоставить – серебро наше. СЕРЕБРО на вес ЗОЛОТА!!!

Подготовил Павел ПЛАТОНОВ

МОБИЛИЗУЙСЯ! ОРГАНИЗУЙСЯ! МОЛОДЕЖЬ!



С 15 по 19 мая на учебно-тренировочной базе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» состоялся **Международный молодежный форум «Мобилизуйся! Организуйся!»**, посвященный празднованию 20-летия образования Международной Евразийской Федерации Металлистов. Форум собрал профсоюзную молодежь из России, Белоруссии и Турции, членов профсоюза авиационной промышленности, машиностроения, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Программа форума была очень насыщенной. Первый день начался с торжественного открытия форума, на котором выступили генеральный секретарь МЕФМ **Мехмет Союпек**, председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фелелов**, заместитель председателя Профавиа РФ **Тамара Власенко** и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**. Вечером для гостей была устроена экскурсия по городу и организована уникальная возможность принять участие в открытии XXII фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна».

Каждое утро участников форума начиналось с задорной утренней зарядки, которую проводили сами ребята. Одним из самых ярких воспоминаний второго дня стал тренинг на командообразование: ребятам предлагалось много сложных и интересных заданий, которые помогли всем сплотиться и сдружиться. В этот же день проводились командные публичные выступления, где ребята могли реализовать на практике умение в ораторском ма-

стерстве, умение формулировать и отстаивать свою точку зрения, а вечером в творческих номерах проходило представление команд на тему «Мы. Работа. Профсоюз».

Третий день позволил «форумчанам» обменяться опытом, поучаствовать в дискуссии на тему «Молодежь – стратегический ресурс профсоюза», пройти обучающие блоки: «Модернизация профсоюзов – профсоюз будущего», «Решение проблем молодежи через социальное партнерство», «Технология оргайзинга и ее составляющие», «Что такое профсоюз?».

Четвертый день запомнился работой в секциях: «Харизматический оратор: словесная импровизация», «Тайм-менеджмент», «Навыки конфликтологической компетентности». Ребятам очень понравились все секции, и каждый смог приобрести для себя что-то новое и полезное – то, что потом они смогут применять в своей работе с членами профсоюза. Вечером, по итогам дня, ребята представляли свои профсоюзные проекты, нацеленные на

привлечение молодежи в профсоюз. Экспертная комиссия высоко оценила все проекты.

Вот так и прошел международный форум, объединивший молодежь разных стран, оставив в каждом самые незабываемые воспоминания и ценные знания!

Подготовила
Кристина ЧАУКИНА



Здоровье в порядке

МАЙСКИЕ ПОБЕДЫ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ



АВТОВАЗ – БЕЗОГОВОРЧНЫЙ ЛИДЕР СПАРТАКИАДЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ-2014!

На спортивных площадках УСК «Олимп» 18 мая состоялась городская спартакиада среди трудовых коллективов, в которой приняли участие более 500 участников соревнований из 10 организаций: ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Куйбышевазот», ООО «Трансформатор», ОАО «Тольяттихлеб», ОАО «Тольяттиазот», ОАО «Волгоцеммаш», ООО «Элит-авто» и другие.

В рамках спартакиады прошли соревнования по семи видам спорта: мини-футболу, волейболу (мужчины и женщины), настольному теннису, легкой атлетике, дартсу, шахматам и семейным стартам. Сборная команда ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех видах программы. Итак, представляем вашему вниманию итоги соревнований и, конечно, имена наших победителей!

Настольный теннис – 1 общекомандное место! В составе сборной: **Александр Кучиков** (ООО «АВТОВАЗ ПРОО»), **Андрей Солнышкин** (СКП), **Виктор Хохрин** (ООО «АВТОВАЗ ПРОО»), **Лилианна Колсанова** (УЛИР), **Надежда Алтарёва** (ДпК), **Татьяна Удалова** (ПрП).

Лёгкая атлетика – 1 общекомандное место! В соревнованиях приняли участие 22 работника ОАО «АВТОВАЗ».

Мужчины (дистанция 1000 м):

- 1 место – **Игорь Трегубов**, СКП
- 2 место – **Александр Дёмин**, МСП
- 3 место – **Владислав Занкин**, МСП.

Женщины (дистанция 800 м):

- 2 место – **Маргарита Иевлева**, МСП
- 3 место – **Людмила Меркулова**, ЭП.

Дартс – 2 общекомандное место:

- 2 место – **Надежда Чадаева**, ПрП
- 3 место – **Владимир Матросов**, ООО «ЛИН».

Волейбол (женщины) – 1 место! В составе сборной: **Лариса Муратова** (СКП), **Мария Смакаева** (ДпЛ),

Оксана Шакурова (ДпЛ), **Ольга Прилуцкая** (ДпК), **Ольга Найдёнова** (ДУД), **Елена Кудрявцева** (МтП).

Волейбол (мужчины) – 4 место. Всего участвовало 4 коллектива: ООО «Трансформатор», ОАО «Тольяттихлеб», ОАО «Куйбышевазот», ОАО «АВТОВАЗ». В составе нашей сборной: **Сергей Бычихин** (МтП), **Роман Скляров** (МтП), **Дмитрий Литвинцев** (СКП), **Андрей Ощепков** (МтП), **Сергей Сиденин** (УЛИР), **Николай Уваров** (ЭП), **Александр Шишкин** (ООО «ЛИН»), **Андрей Черкасов** (МСП), **Алексей Крулёв** (ПАП ВО).

Шахматы – 1 общекомандное место! В составе сборной: **Анатолий Сидоров** (МСП), **Владимир Бондарь** (МСП), **Элеонора Каляева** (ООО «ВМЗ»).

Футбол – 1 место! Всего участвовало 5 предприятий: ООО «Трансформатор», ОАО «Тольяттихлеб», ОАО «Тольяттиазот», ОАО «АВТОВАЗ», ООО «Элит-авто».

Семейные старты – 1 место! Всего участвовали 5 семей. 1 место – семья **Садыковых** (энергетическое производство).

По количеству выигранных видов в абсолютном зачёте ОАО «АВТОВАЗ» – безоговорочный лидер спартакиады трудовых коллективов г.о.Тольятти-2014! Поздравляем команду ОАО «АВТОВАЗ» с заслуженной победой!

ЭСТАФЕТА В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

9 Мая на площади Свободы прошла 54-я традиционная общегородская легкоатлетическая эстафета в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне, в которой принимала участие и сборная команда ОАО «АВТОВАЗ».

Команда спортсменов, составленная из работников СКП, МСП, СВПТР, ЭП и ДУД, выступала среди коллективов четвёртой группы. Выступление команды можно признать успешным, так как было завоёвано второе призовое место.

Руководителем управления физкультуры и спорта мэрии г.о.Тольятти вазовской команде был вручен красивый кубок и грамота, а все участники получили памятные медали и вымпелы с символикой эстафеты.

Хочется поблагодарить за помощь в организации выступления сборной команды руководителей спортивных комитетов от подразделений: **Елисеева Василия Ивановича** (СКП), **Козина Вадима Николаевича** (МСП), **Балашова Дмитрия Николаевича** (СВПТР), **Платонова Павла Аркадьевича** (ЭП).

В.И. ШАШКИН,
ведущий специалист бюро ОСММ

ЛОВИСЬ РЫБКА БОЛЬШАЯ...

3 мая на реке Бирля, в районе с. Воля Ульяновской области, состоялись личные и командные соревнования по рыбной ловле на поплавочную удочку среди работников ОАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ. В соревнованиях приняло участие 23 человека из 4 производств завода.

Результаты личных соревнований среди мужчин:

- 1 место – **Горбунов Д.А.**, МСП (6,8 кг)
- 2 место – **Соловьев Е.И.**, СВПТР (3,83 кг)
- 3 место – **Тюрин А.Н.**, МСП (3,34 кг).

Результаты личных соревнований среди женщин:

- 1 место – **Родникова И.В.**, СВПТР (2,6 кг)
- 2 место – **Обидина Н.М.**, мед. центр «ОМ» (1,84 кг)
- 3 место – **Луговская В.Ф.**, СКП (1,21 кг). Она же победитель в номинации «Самый крупный экземпляр» за пойманную щуку весом 0,37 кг. Молодец!

Также призерами вазовские рыбаки стали в следующих номинациях:

- «Самый молодой участник соревнований» – **Кулешов Е.В.**, МСП (2,37 кг)
- «Самый пожилой участник соревнований» – **Смольянов М.П.**, ДИТО (0,17 кг)

• «За волю к победе» – **Долгов Н.Е.**, СВПТР (0,610 кг).
Результаты первенства по подразделениям (сумма 5-ти лучших результатов):

- 1 место – команда МСП (18,02 кг)
- 2 место – команда СВПТР (11,58 кг)
- 3 место – **Луговская В.Ф.** (1,21 кг)
- 4 место – **Смольянов М.П.** (0,17 кг).

Все победители и призеры соревнований получили грамоты, медали, кубки и призы от профкомов СВПТР и МСП, а также от магазинов «РЫБАЧОК» и «РЫБАЛКА ПЛЮС», за что им огромная благодарность от участников соревнований.

Михаил КОТЛОВ,
фото: **Кылов С.В.**



ДОНОРЫ И ИХ ТРУДОВЫЕ ПРАВА



По общему правилу в день сдачи крови работник освобождается от работы (ч. 1 ст. 186 ТК РФ). В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

Вопрос: Работник сдал кровь до начала рабочей смены, но при этом не уведомил работодателя о сдаче крови и отработал смену. На следующий день он потребовал от работодателя предоставить ему другой день отдыха в соответствии с ч. 2 ст. 186 ТК РФ. Правомерно ли данное требование?

Ответ: Требование работника о предоставлении ему другого дня отдыха в соответствии с ч. 2 ст. 186 Трудового кодекса РФ, предъявленное работодателю на следующий день после того, как работник сдал

кровь до начала рабочей смены, заранее не уведомив работодателя о сдаче крови, является неправомерным.

Согласно ч. 1 ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.

В соответствии с ч. 2 указанной статьи в случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В имеющемся случае соглашение между работодателем и работником о выходе последнего на работу в день сдачи крови отсутствовало.

Кроме того, исходя из содержания ч. 1 ст. 186 ТК РФ предполагается уведомление работодателя о предстоящей сдаче крови. При этом не предусматривается перенос освобождения от работы, если работник сдал кровь до начала рабочей смены, не сообщил работодателю о факте сдачи крови и не достиг с ним соглашения о выходе на работу в день сдачи крови.

Вместе с тем, на основании ч. 4 указанной статьи, после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Соответственно, работник вправе рассчитывать на предоставление ему дополнительного дня отдыха в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ.

Вопрос: Какое количество дней отдыха предоставляется работнику и как оплачивается, если работник-донор прошел медицинское обследование и сдал кровь в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска (или в выходной день, в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в период учебного отпуска, в период временной нетрудоспособности)?

Ответ: Действующее законодательство (ч. 1 ст. 186 ТК РФ) предусматривает освобождение работника от работы «в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования». Если же работник сдал кровь не в рабочее время, то необходимо руководствоваться ч. 3 ст. 186 ТК РФ, где говорится, что «в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха». Изложенный перечень предоставления другого выходного дня взамен того дня, когда работник сдавал кровь, является ограниченным. Другой день отдыха не предоставляется, если работник сдал кровь в иные, не перечисленные в ч. 3 ст. 186 ТК РФ, нерабочие дни.

Следовательно, если работник сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, а также в выходной или нерабочий праздничный день, то ему пре-

доставляется другой день отдыха. Если же работник сдал кровь в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в период учебного отпуска, в период временной нетрудоспособности, то ему другой день отдыха не предоставляется.

В соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ «после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов». Данное положение применяется вне зависимости от того, в какое время (рабочее, время отдыха, иное) работник сдавал кровь.

Следовательно, если работник сдавал кровь в вышеперечисленных случаях (в период ежегодного отпуска, в выходной день, в период отпуска без сохранения заработной платы, в период учебного отпуска, в период временной нетрудоспособности), то дополнительный день отдыха должен быть предоставлен после выхода этого работника на работу, либо по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Согласно ч. 5 ст. 186 Трудового кодекса РФ при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Виктория МУРАШКЕВИЧ

ВОПРОСЫ ОМС АКТУАЛЬНЫ ВСЕГДА

Вопрос: Обязательно ли менять полис обязательного медицинского страхования? Если да, то, как срочно?

Ответ: Если Вы застрахованы в страховой компании, работающей на территории Самарской области, на сегодняшний день это: ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед», ЗАО «СК «Альянс-Мед», Самарский филиал ЗАО «СК «Согласие-М», филиал ЗАО «МАКС-М» в г. Самара, ОАО «СК «АСКОМЕД», Самарский филиал ОАО «МСК «УралСиб». В этом случае обмен полисов ОМС не требуется.

Законом предусмотрено, что полисы, находящиеся на руках у граждан, будут действовать до их полной замены. Даже если на так называемом «старом» полисе ОМС указана дата окончания срока действия, согласно новому закону об ОМС, он является действующим на территории всей Российской Федерации до замены на полис единого образца.

Вопрос: Законом определено, что каждый гражданин имеет право самостоятельно выбрать не только страховую медицинскую компанию, но и медицинское учреждение и врача, который будет оказывать ему первичную медико-санитарную помощь. Как это будет выглядеть на практике?

Ответ: В соответствии с Законом РФ от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» застрахованный имеет право на выбор врача и выбор медицинского учрежде-

ния в соответствии с заключенными договорами обязательного медицинского страхования.

Застрахованные на территории Самарской области имеют право прикрепления для получения амбулаторной первичной медико-санитарной помощи к лечебному учреждению, работающему в ОМС, в составе которого имеются терапевтические или педиатрические участки и к которому территориально относится адрес фактического проживания. Для этого необходимо обратиться в лечебное учреждение с заявлением, в котором обязательно указывается адрес регистрации и адрес фактического проживания.

Законом предусмотрено право выбора застрахованным медицинского учреждения и лечащего врача. Выбирать медицинское учреждение возможно один раз в год (до 1 ноября текущего года).

Стоит обратить внимание на то, что в случае выбора лечебного учреждения, находящегося далеко от места проживания, у медицинской организации не будет возможности оказывать застрахованному медицинскую помощь в полном объеме. Например, оказание медицинской помощи на дому осуществляется по территориальному принципу, следовательно, при каждой необходимости встретиться с врачом застрахованному придется обращаться только в поликлинику на амбулаторный прием к врачу. Тем не менее право выбора у застрахованного лица есть.

Выбор врача носит заявительный характер. Каждый гражданин, пожелавший выбрать конкретного врача, должен написать заявление на имя главного врача ле-

чебного учреждения, при этом прикрепление осуществляется с согласия врача.

Порядок организации медобслуживания населения осуществляется по участковому принципу. На терапевтическом участке норматив по числу прикрепленных – 1700 человек. Значительное превышение данного норматива может привести к снижению качества обслуживания. Таким образом, застрахованный не может просто прийти и заявить: «Я хочу лечиться в вашей поликлинике у конкретного врача». Он должен обосновать свое желание, а главный врач, с учетом загрузки медперсонала, уже решает, прикрепить человека к выбранному им медучреждению или отказать ему.

Вопрос: Что делать, если полис ОМС потерян или в нем обнаружена ошибка?

Ответ: В Законе предусмотрено, что при утере полиса выдается дубликат, а при смене фамилии, имени, отчества, обнаружении ошибок полис переоформляется.

В обоих случаях Вам необходимо обратиться в страховую медицинскую компанию. Адреса и телефоны территориальных представительств компании ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» и пунктов выдачи полисов указаны на сайте: www.astro-volga.ru.

На вопросы отвечала
заместитель генерального директора
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»
Людмила САДЧИКОВА

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 28.05.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 4184. Тираж 2000 экз.