

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 05 (119) 24 ИЮНЯ 2015 года

12+

ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗА АВТОВАЗа

«Коллективный договор: проблемы правоприменения» – «круглый стол» с такой программой состоялся 18 июня в Москве на базе Академии труда и социальных отношений. Необходимость подобного детального обсуждения была инициирована первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

Сегодня о том, чем была вызвана эта инициатива, как она реализовывалась, рассказывает участник заседания «круглого стола», председатель ППО АВТОВАЗа **Сергей Зайцев:**

– Напомню суть вопроса, который в нашей профсоюзной организации звучит давно, а в последнее время – все чаще. Как известно, основная работа профсоюзной организации – это заключение коллективного договора, контроль за ходом его исполнения, внесение дополнений и изменений, отчет о выполнении, а также заключение различных соглашений.

И эта большая, серьезная работа на благо работников должна быть самым важным мотивирующим фактором для вступления в профсоюз. Ведь чем больше его численность, чем мощнее профсоюзная организация, тем выше ее авторитет, сильнее аргументация в переговорах с работодателем и, соответственно, наиболее эффективное отстаивание интересов трудящихся.

Однако на деле этот мотивирующий фактор работает слабо, поскольку действие коллективного договора, за-

ключенного профсоюзной организацией, распространяется на весь коллектив. И члены профсоюза задают нам резонный вопрос: почему мы своими взносами, своей активностью поддерживаем деятельность профсоюза, а плодами его труда пользуются и все те, кто ведут себя, как сторонние наблюдатели, позволяющие себе оценивать наши старания? Это несправедливо!

Мы неоднократно, в рамках профсоюза АСМ, инициировали рассмотрение этого вопроса. Мы не ратуем за кардинальные изменения законодательства, но считаем, что это мнение рядовых членов профсоюза как-то должно быть учтено и отражено в нормативных документах. Эту нашу позицию поддерживают Федерация профсоюзов Самарской области, профсоюзные организации Приволжского федерального округа, многие «первички». Они, можно сказать, делегировали нам полномочия продвигать дальше этот вопрос, привлечь к нему общественный интерес.

В 2013 году на нашей полугодовой колдоговорной конференции был председатель ФНПР **М.В.Шмаков**. Он услышал мнение профактива, членов профсоюза и согласился, что этот вопрос назрел, и ему нужно уделять должное внимание.

В заседании «круглого стола» участвовало более 80 человек. К сожалению, было крайне мало представителей из округов, поэтому нам пришлось быть «рупором» всех «первичек», кто разделяет нашу позицию. Мне уда-

лось аргументированно изложить доводы и предложения нашей профсоюзной организации, и они были услышаны.

Мы предлагаем нарабатывать решения по двум направлениям. Первое – в статью 43 Трудового кодекса РФ, где говорится о распространении действия коллективного договора на всех, сделать добавление: «если иное не оговорено коллективным договором». Второе – внести соответствующие изменения в статьи, касающиеся заключения соглашений.

Большинство выступающих, а их было более двух десятков, согласились, что обходить стороной этот серьезный, важный вопрос уже нельзя. Подводя итоги, первый зам. председателя ФНПР **С.Г.Некрасов** сказал о необходимости провести широкое обсуждение проблемы с представителями работодателей, государственных органов, Госдумы, научного сообщества. «Круглые столы» с такой же повесткой будут проведены в каждом федеральном округе. А осенью ФНПР планирует провести большую конференцию, где в числе других будет обсужден и этот вопрос.

После заседания мы с **П.Г.Ожередовым**, председателем Федерации профсоюзов Самарской области, обменявшись мнениями, сочли, что сделан большой шаг вперед, долгое время волновавшая нас тема вышла на широкое обсуждение. Надеемся, что со временем будет найдено решение, которое сможет разрешить этот конфликт интересов в сфере коллективного договора.

ГОРЯЧИЕ ЭМОЦИИ, ХОЛОДНЫЙ АНАЛИЗ

Целевая проверка профсоюзной организацией АВТОВАЗа готовности корпусов завода к работе в летний период завершилась 18 июня заседанием профкома ППО с широким участием руководителей, ответственных за обеспечение нормальных условий труда для работников предприятия.

Заседание прошло в критическом ключе, эмоции производителей и профсоюзных лидеров были подогреты не только аномально жаркой погодой за окном.

В ходе проверок в подразделениях было выявлено как много замечаний по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли, по обеспечению нормального температурного и питьевого режимов в корпусах завода до наступления теплого периода.

Все эти вопросы неоднократно и остро поднимались на совещаниях с председателями профсоюзных комитетов подразделений.

Степень готовности корпусов завода к работе в летний период была рассмотрена на заседаниях профсоюзных комитетов подразделений ОАО «АВТОВАЗ». Профсоюзными комитетами МтП, МСП, ПрП была отмечена неготовность корпусов производств к работе в летний период.

Первым на заседании профкома ППО выступил начальник производства ЭП **И.В.Аношкин**, который рассказал о ситуации в своем подразделении, что было сделано в рамках подготовки к лету, что делается, какие меры принимаются, чтобы устранить выявленные профсоюзом недочеты. Выступившие затем председатели профкомов подразделений подвергли сомнению достоверность некоторой положительной информации, озвученной докладчиком, и привели ряд фактов, свидетельствующих о том, что производством было сделано далеко не все возможное для обеспечения нормальных условий труда.

Их поддержали представители производств, которые призвали энергетиков сделать больше и лучше, несмотря на финансовые и кадровые сложности, которые сегодня испытывает весь завод. Нужно учиться по-новому, эффективно работать в существующих условиях, как работают



другие производства, обеспечивая программу выпуска качественных автомобилей, запуск новых моделей.

На заседании выступили руководитель по инжинирингу ПРОО **Ю.Н.Остудин**, начальник УОТ **С.И.Барабанов**, руководитель по инжинирингу ПКП **К.А.Ахметжанов**, руководитель по инжинирингу МтП **А.Г.Ермолаев**, руководитель по инжинирингу **А.И.Груда**, директор ДИТО-главный инженер ОАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Максименко**.

В своем постановлении профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» констатировал, что мероприятия, предусмотренные приказом по ОАО «АВТОВАЗ» № 17 от 17.04.2015 г. о подготовке корпусов завода к работе в летний период, были выполнены не в полном объеме. Мероприятия приказа № 01 от 12.01.2011 года «О мерах по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ на 2011–2015 гг.» также выполнены не в полном объеме.

Анализ работы в период повышенных температур наружного воздуха показал, что с 25 мая 2015 года в корпусах 15/2, 15/3, 01/24, 01/25, 01/26, 61, 62, 68, 06, 01/5, 01/6 и других температура воздуха в рабочей зоне в отдельные дни превышала предельно допустимые нормы.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» предлагает президенту ОАО «АВТОВАЗ» **Бу Инге Андерссону** рассмотреть возможность дополнительного финанси-

рования мероприятий по улучшению температурно-воздушного режима в корпусах завода в 2015 году (согласно приказу № 01 от 12.01.2011 г. «О мерах по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ на 2011–2015 гг.») с учетом замечаний, выявленных при проверке готовности корпусов завода к работе в летний период 2015 года.

Вице-президенту по производству автокомпонентов ОАО «АВТОВАЗ» **С.А.Урюпину** предлагается:

– дать поручение соответствующим службам об устранении замечаний профсоюзного комитета, указанных в справке о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период 2015 года;

– регулярно заслушивать отчеты по состоянию температурно-воздушного и питьевого режимов на совещаниях с руководителями подразделений;

– дать поручения наработать мероприятия по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ» на период 2016–2020 гг.

Вице-президенту по закупкам **В.Мамиллапалле** предложено:

– осуществлять закупку запасных частей для запуска и обеспечения работы в проектно-режиме вентиляционного оборудования;

– производить закупку оборудования и запасных частей для обеспечения нормального температурного и питьевого режимов в корпусах завода до наступления теплого периода года.

Руководителям подразделений предложено:

– обеспечить круглосуточное дежурство для своевременного открытия и закрытия въездных ворот в корпусах, для контроля работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

Председателям профсоюзных комитетов подразделений – организовать постоянный контроль за условиями труда на рабочих местах.

Материалы подготовила **Любовь СТУКАЛОВА**

Партнерские связи

ИЖЕВСК, АВТОЗАВОД, LADA Vesta

15 июня 19 представителей профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» во главе с председателем первичной профсоюзной организации С.Ю.Зайцевым побывали в Ижевске, и посетили ижевскую площадку ОАО «АВТОВАЗ», которая носит название ООО «ОАГ».

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений участники поездки обменялись впечатлениями. Все отметили гостеприимность жителей столицы Республики Удмуртия, а на самом заводе, в профсоюзной организации их встречали, как родных. Что и не удивительно, ведь возглавляет ООО «ОАГ» выходец с АВТОВАЗа **М.С.Рябов**.

С его приходом была проведена колоссальная работа по модернизации производства, по постановке на конвейер новых моделей. Директор привез с собой на предприятие и вазовский стиль работы. Председатель профкома ДПЗЧиПО **В.П.Солюнова** подчеркнула, что директор ежемесячно встречается с профсоюзным активом, всегда открыт для общения, очень обаятелен, в чем гости смогли убедиться лично. **А.М.В.Зубов**, председатель профкома сборочно-кузовного производства, где Михаил Сергеевич проработал много лет, пошутил: «У нас в СКП других не бывает...»

Более подробное сообщение о поездке сделал зам. председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Марченко**:
– Завод «ИжАвто» основан в октябре 1965 года и осенью отмечает 50-летие. Тольяттинцы побывали в музее, где представлены в действующих экспонатах модели автомобилей, которые в разные годы выпускал автозавод.



У ИжАвто были и хорошие и трудные времена, он дважды был на грани закрытия, но с переходом в Группу ОАО «АВТОВАЗ» появилась стабильность и хорошая перспектива. Предприятие подверглось грандиозной реконструкции. Корпуса завода оснащены современным оборудованием. Всё содержится в чистоте и порядке.

На предприятии трудится около 5 тысяч человек. Имеются две нитки современного напольного конвейера, но в настоящее время задействована только одна.

Работа ведется в две смены, производится 500 автомобилей в сутки.

ИжАвто выпускает LADA Granta, седан и лифтбек, и две модели Nissan – Nissan Sentra седан и Nissan Tiida хэтчбек. Предприятие располагает технологией полного цикла (штамповка, литье пластика, сварка, окраска и сборка), обладает опытом реализации проектов поставки автомобилей на конвейер в минимальные сроки.

Нашу делегацию, в первую очередь, интересовало, как ведется подготовка к запуску на конвейер LADA Vesta. Нам сообщили, что все идет по плану, и 25 сентября 2015 года LADA Vesta будет запущена. Подготовка ведется в секретном режиме, на конвейере мы не увидели ни одной LADA Vesta. Нам показывали уже собранные автомобили, но закрытые чехлами. И только на короткое время, и то не полностью, показали один автомобиль. Увиденным можно было только восторгаться. Съемка фото и видео на заводе категорически запрещена.

Мощности автозавода позволяют производить в год 350 тысяч автомобилей, а персонал может достигать 15 тысяч человек. В настоящее время ИжАвто переживает эпоху второго рождения: каждые полгода выпускается новая модель автомобиля, налаживается социальная жизнь работников, растут производственные показатели и заработная плата.

Мы посетили сборку автомобилей, литье и окраску пластмассовых изделий. Затем у нас была встреча с генеральным директором Ижевского автозавода **М.С.Рябовым**. Встреча оставила положительные впечатления. В простой и душевной манере **М.С.Рябов** с оптимизмом рассказал о своей работе, об автозаводе, о городе Ижевске, о работниках ИжАвто и о перспективах развития завода и ОАО «АВТОВАЗ».

Средняя заработная плата на предприятии по итогам 2014 года – 25 600 рублей, это 6-е место по городу Ижевску. Несмотря на стабильную работу и неплохую заработную плату, на автозаводе большая текучесть кадров. Объясняется это тем, что на некоторых оборонных предприятиях города зарплата выше, чем на ИжАвто, и молодые рабочие завода (а средний возраст на предприятии составляет 30 лет) увольняются.

Посетили мы и заводскую столовую. Питание на заводе с ноября 2014 года осуществляет компания ООО «ЭМЭФСи». Есть разница в организации питания с нашим заводом – у них отсутствует комплексное питание, только свободная раздача.

Расчет за обед происходит по пропуску через электронную систему, в счет будущей заработной платы. Автозаводчанам стоимость блюд автоматически уменьшается в два раза, до 4-х кусков хлеба выдается бесплатно. Те работники, кто не хочет питаться в столовой, имеют возможность пообедать в специально оборудованных для этого помещениях.

Особых социальных льгот на заводе нет. Имеется только один здравпункт на территории предприятия. Предоставляется скидка от 18 до 21 тысячи рублей на приобретение автомобиля LADA. ИжАвто путевок на

отдых и лечение не закупает, хотя такая возможность и прописана в коллективном договоре. Профсоюз договаривается о скидках для своих работников в туристических фирмах, но желающих отдохнуть таким образом не очень много. Есть возможность посетить профсоюзные санатории Удмуртии со скидкой 26% и санатории ФНПР в Российской Федерации со скидкой 20%. Но эти скидки предоставляет ФНПР, а не завод.

На ИжАвто заключен коллективный договор на три года, до декабря 2017 года. В нем есть интересные пункты, как, например, предоставление 3-х дополнительных оплачиваемых дней к отпуску почетным ветеранам труда Ижевского автомобильного завода. У них, кроме звания «Ветеран труда» Ижевского автозавода, существует и такое – почетный ветеран. Кроме этого, предоставляется оплачиваемый день одному из родителей первоклассников на 1 сентября, а также в связи с вступлением в брак детей работников и в связи с проводами сына в ряды Российской армии.

Профсоюзное членство на автозаводе составляет 65%. Неосвобожденным профсоюзным работникам предоставляется свободное время, 8 часов в неделю, для выполнения общественных задач. Но по факту мало кто этим пользуется, так как бывает сложно оторваться от рабочего процесса. В связи с этим организованной встречи с профактивистами у нас, к сожалению, не состоялось.

Профсоюзная организация ИжАвто состоит в профсоюзе оборонной промышленности и имеет только четырех освобожденных работников: председатель **Сергей Дмитриевич Двоглазов**, его заместитель, юристконсульт и специалист по управлению делами.

Один показательный факт из профсоюзной жизни Ижевска (его население – более 600 тысяч) – первомайская демонстрация в городе собрала 43 тысячи человек!

После посещения завода нам показали Ижевск и его достопримечательности. Город произвел на нас хорошее впечатление. Отличные дороги, красивая набережная, ухоженный и украшенный цветами центр города. Цветы высажены и висячие конструкции вдоль широких улиц. Отметим отсутствие больших автомобильных пробок в городе.

Жители города очень гостеприимные, приветливые, дружелюбные, проживая в профсоюзной гостинице в центре города, мы имели возможность в этом убедиться.

Те из нас, кто бывал в Ижевске и на ИжАвто ранее, отметили большой прогресс в развитии города и завода.

Считаем, что поездка была полезна и, несмотря на трудную дорогу, а это 9 часов в автобусе в одну сторону, все остались довольны. Мы своими глазами увидели подготовку к запуску LADA Vesta – флагманской модели ОАО «АВТОВАЗ», на которую мы все возлагаем большие надежды и которая должна помочь нам преодолеть последствия кризиса продаж на авторынке страны.

Подготовила **Любовь СТУКАЛОВА**

Коротко о важном

28 мая на «оперативке» выступили зам. директора дирекции медицинского страхования компании «МАКС» Андрей Ляпунов, зам. начальника управления организации медицинской помощи Денис Невзоров и начальник бюро корпоративного страхования ОАО «АВТОВАЗ» Лариса Ризванова.

Участники совещания подчеркнули необходимость более широкого информирования компаний коллектива завода о программах и условиях ДМС, а также активной работы с медицинскими учреждениями по улучшению обслуживания застрахованных по ДМС заводчан.

Профсоюзными лидерами была обсуждена ситуация на ранке труда города и возможности, которые при поддержке государственных программ предоставляются тольяттинцам службой занятости.

В работе совещания и в обсуждении этого вопроса приняли участие вице-президент ОАО «АВТОВАЗ» по персоналу и социальной политике **Тимур Бутов** и директор Центра занятости населения г.о. Тольятти **Владимир Багаев**.

В сообщениях председателей профкомов подразделений о ситуации на местах прозвучала озабоченность возникающими проблемами:

- с обеспечением средствами индивидуальной защиты;
 - в работе вентиляционных систем корпусов;
 - по уборке бытовых и санитарных помещений.
- Эти вопросы, как и условия труда в жаркий летний пе-

риод, взяты под особый контроль профсоюзной организации АВТОВАЗа.

4 июня перед профсоюзными лидерами выступил руководитель представительства Самарского областного Фонда ипотеки и жилья в Тольятти Олег Мартыненко.

Он рассказал о программе «Жилье для российской семьи», которая реализуется в рамках госпрограммы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ». Подробную информацию о программе можно узнать на сайте СОФЖИ www.sofgi.ru

11 июня на оперативном совещании заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Валерий Королев сообщил о прошедшем в Москве заседании Отраслевой комиссии по машиностроительному комплексу России.

Было отмечено значительное ухудшение в 2014 году на большинстве предприятий отрасли финансово-экономического положения, связанное с ситуацией в экономике страны, сокращение объемов производства, спад спроса на внутреннем рынке на выпускаемую продукцию. И в текущем году такое положение, к сожалению, сохраняется.

В информации «с мест» председатели профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» озвучили ряд острых проблем и вопросов, которые сегодня волнуют заводчан.

Уже не раз на совещании сообщалось о случаях нападения бродячих собак на работников на территории и по периметру завода. Какие меры будут приниматься?

В связи с выходом приказа № 541 от 01.06.2015 г. в коллективе много вопросов о том, как работники будут обеспечиваться СИЗ, спецодеждой в соответствии с требованиями законодательства и колдоговора.

Еще один злободневный вопрос – какая нормативная численность установлена приказом № 555 от 05.06.2015 г. и как она будет достигаться? Будут ли применяться меры стимулирующего характера?

Работники завода также обеспокоены перспективой выплаты 15 июля, до начала корпоративного отпуска, вознаграждения по результатам работы за год.

Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев** поручил специалистам проработать все поднятые вопросы, профсоюзный комитет будет держать их на контроле.

Хорошая новость из металлургического производства: в столовой чугунолитейного корпуса после ремонта открылась линия свободной раздачи.

Пропускная способность линии – 120 человек в час. Для того, чтобы у работников ЧЛК появилась возможность свободного выбора блюд, много усилий приложила профсоюзная организация завода и металлургического производства.

СТУДЕНЧЕСКИЕ ПРАЗДНИКИ

В июне первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие в организации и проведении в Тольяттинском машиностроительном колледже двух студенческих праздников.

1 июня, в Международный день защиты детей, для студентов были устроены разнообразные спортивные соревнования и творческие конкурсы: дартс, бег в мешках и на 100 метров, скакалка, «Глазомер», «Скороговорки», краеведческая викторина, «Рассказ на заданную тему», «Бивак»,

«Спальник», «Футбольный снайпер», в которых каждая группа могла проявить себя и стать лучшей.

В мероприятии приняли участие студенты из 54 групп колледжа. Победители состязаний были награждены ценными призами, а все участники – сладкими подарками от ППО АВТОВАЗа.

9 июня для выпускников Тольяттинского машиностроительного колледжа прозвенел последний звонок. Ребятам поздравляли и награждали за успехи в учебе и активную жизненную позицию. Ценные подарки они получили не толь-

ко от администрации колледжа, но и от представителей других структур. В их числе был представитель профсоюза АСМ **Михаил Пылаев**, который поблагодарил ребят за активное участие в жизни профсоюзной организации АВТОВАЗа.

В честь выпускников состоялся праздничный концерт, выступали вокальные и танцевальные группы, а завершился вечер праздничным салютом.

Юлия ВОЛОШЕНКО,
педагог-психолог ТМК



ВСЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ

Завершился очередной учебный год в системе профсоюзного образования ППО АВТОВАЗа. «Под занавес» прошло несколько семинаров, вызвавших большой интерес и резонанс его участников.

29-31 мая на УТБ «Раздолье» проходил семинар-тренинг «Коммуникативные навыки профсоюзного лидера», организованный совместно с Фондом им. Ф.Эберта в РФ и тренерами, психологами из Санкт-Петербурга. В семинаре приняли участие 22 активиста из различных подразделений АВТОВАЗа и дочерних обществ.

профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Татьяне Александровне Поповой** за разработку и организацию такого обучения.

Елена СУЧКОВА, Галина ЛУНЕГОВА, Мария МАРТЫНОВА,
председатели цехкомов ДПЗЧиПО

Открытие семинара «Коммуникативные навыки профсоюзного лидера» председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцевым придало обучению ещё больше значимости и усилило ответственность его участников.

Все программы были нацелены на улучшение взаимодействия профсоюзных лидеров с членами профсоюза, на выстраивание взаимопонимания с работодателем и работниками.

На семинаре были изучены как вербальные, так и невербальные способы получения и передачи информации, а также умение четко ставить цели и для выполнения поставленной задачи эффективно выстраивать обратные связи в общении.

В ходе моделирующих игр мы изучали взаимоотношения между участниками, выявляли лидерские качества, противодействие агрессии и т.д. А на примере видеоматериалов, снятых в процессе обсуждений, можно было провести анализ особенностей собственного поведения и разобрать ошибки.

Полному усвоению материала способствовала дружеская обстановка, царившая в коллективе, товарищеское общение с преподавателями, организаторами и другими участниками семинара.

За такое насыщенное и полезное обучение еще раз хочется поблагодарить педагогов из Санкт-Петербурга Марию Островскую и Елену Ларионову. Особое спасибо – всей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» во главе с её лидером С.Ю. Зайцевым за организацию семинара-тренинга.

Дмитрий БУРКИН,
член комиссии по работе с молодежью профкома ООО «ЛИН»

Обучение в рамках повышения уровня профсоюзной работы на семинаре 29-31 мая превзошло все ожидания: такого подхода, профессионализма и новых методов нам давно не предлагали.

Вся неординарность подачи материала полностью оправдала себя в отдаче, реакции участников, сохраняя и преумножая багаж предыдущих знаний.

Елена ВИНУКUROVA,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СВПК

Двухдневный семинар на УТБ «Раздолье» для председателей цеховых комитетов и профгруппиров, посвященный информационной работе профсоюзов, мне очень понравился. Спасибо организаторам!

Информационные ресурсы. Информирование о работе профсоюзов как лучшая мотивация профсоюзного членства. Методы, формы, технологии информационной работы профсоюзной организации. Эти серьезные темы семинара были преподнесены ярко, наглядно, с долей юмора, отнюдь не превращающего обучение в развлечение.

Новая система знакомств быстро сняла напряжение между слушателями. Нужно было без слов, жестами, уз-

нать как можно больше информации о собеседнике и от его лица рассказать о нем же остальным.

Во время семинара мы вспомнили структуру ФНПР, проанализировали причины снижения членства в профсоюзе как объективные, так и субъективные, узнали о методах, формах, технологиях информационной работы.

Работа на семинаре была поставлена так, что слушатели сами, отвечая на наводящие вопросы тренеров, определили основные положения о необходимости информработы, основные источники информации. Увидели, как важен прямой контакт, личное общение для исключения искажения фактов.



Очень понравилась смена формы занятий, а также возможность отработать приобретенные знания сразу на практике. Изготовление листовки – это хороший прием не только для закрепления знаний, но и для формирования навыков работы в команде, возможность попробовать свои силы. Такие яркие листовки и актуальная информация на стендах будут привлекать внимание окружающих, в том числе и потенциальных членов профсоюза.

Спасибо тренерам **Павлу и Наталье Чесноковым** за новые знания и пример интересного преподавания!

Оксана БУРАКОВА,
председатель аппарата управления ЭП

«Психология делового общения и коммуникативная компетентность» – двухдневный семинар с таким названием был проведен для состава организационно-массовой комиссии на УТБ «Раздолье».

Много полезной информации мы узнали от преподавателя **Ольги Вячеславовны Андрушиной**, доцента Тольяттинского филиала РАНХиГС. Запомнилась интересная находка – закрепление пройденного материала в форме игры «Крокодил». Жаль, времени не хватило – прошли 2 этапа из 3-х.

«Как выжить до приезда «скорой помощи» – на мой взгляд, очень актуальная тема. Заведующая станцией «скорой помощи» **Ирина Ивановна Хапугина** преподнесла материал на понятном языке, лаконично и интересно. Я многое для себя повторила, и много узнала нового. Практическая отработка – это было самое нужное.

Дни семинара прожиты с пользой и удовольствием, за что всем организаторам и преподавателям огромное спасибо!

Марина ЦОЙ,
зам. председателя профкома,
зав. орг. отделом профкома СМКЦ ФМБА РФ



Информация передавалась в форме командных игр, основная цель которых – научить работать в команде, ставить задачи, определять приоритетность, отсекая второстепенное от главного, уметь принимать решения в сложных и ограниченных условиях.

Несмотря на то, что уровень подготовки участников семинара разный, всех объединила теплая и дружеская атмосфера, огромное желание работать, позитивный настрой и всесторонняя поддержка тренеров.

На протяжении трех дней участники семинара занимались активно, сплоченно, с огромным энтузиазмом. Все задания тренеров были практические, что позволит активистам разного звена применять их в дальнейшем в своей работе. На семинаре мы учились вести переговоры, разрабатывая определенную тактику. Накал страстей порой доходил до предела!

Учились правильно слышать и слушать собеседника, ведь в работе с людьми мелочей не бывает. Очень интересно было посмотреть на себя со стороны, когда проходят обсуждения в команде. Понимать, что не твой результат главный, а результат команды, и чувствовать поддержку и плечо коллектива.

Такие семинары очень полезны и нужны для активистов. Ребята сдружились и разъезжались, удовлетворенные результатами, с огромной надеждой на продолжение семинаров от преподавателей такого же уровня.

Огромное спасибо психологам **Марии Ирмовне Островской** и **Елене Владимировне Ларионовой**, а также референту Представительства Фонда им. Ф.Эберта в РФ **Оксане Олеговне Гришко**. И отдельное спасибо – заведующей учебно-информационным центром

Знай наших!

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ В НАШЕ ВРЕМЯ МОЛОДЫМ?

В канун Дня российской молодежи газета «Вести профсоюза» задала молодым профсоюзным активистам АВТОВАЗа несколько вопросов: о профсоюзной работе, о своих достижениях, интересах, проблемах, принципах и планах. И вообще: легко ли в наше время быть молодым?

Вот как они ответили.

Леонид Ваганов, дирекция по логистике. Председатель молодежной комиссии профкома и комиссии по спортивно-массовой работе цехкома.

«Я пришел на завод в 1999 году после службы в армии. Начал заниматься спортом, который и привел в профсоюз.

Профсоюзного опыта не было, всему научился здесь, в работе и на семинарах. Чтобы получить результат, очень важны коммуникабельность и ответственность.

Профсоюзная работа многому учит, дает новые навыки. Благодаря всевозможным семинарам я понял, что надо развиваться дальше, и поступил в ТГУ на факультет «Машиностроение».

Еще профсоюз помог познакомиться с моей женой, которая меня активно поддерживает. Семья растет, да и за учебу надо платить – работаешь за двоих, троих. Надеюсь, что изменения на нашем заводе принесут положительные плоды. Хочется, чтобы молодежь поощряли, а не испытывали на прочность, нередко избавляясь от нее, чтобы не решать проблем.

В свободное время занимаюсь спортом. Люблю бегать по лесу, а зимой на лыжах покататься, благо, есть, где это сделать.

Главный принцип по жизни – идти в ногу со временем и совершенствоваться! Поэтому я хочу добиться профессионального роста.

Я бы хотел пожелать жителям города и молодым людям завода большой зарплаты, хорошего настроения и семейного благополучия. А себе – карьерного роста и финансового благополучия».



ются. И нужно самим что-то делать, чтобы что-то хорошее произошло в вашей жизни!»

Ирина Косолапова, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ПрП.

«До АВТОВАЗа опыта профсоюзной работы у меня не было. Здесь сначала выбрали профгруппоргом, стала участвовать в спортивных мероприятиях производства. Постепенно вникала в жизнь цеха, производства, людей, была избрана председателем КРМ цеха, а позднее и производства.

Профсоюзная работа требует терпения и свободного времени, которого иногда так не хватает. Зато дает опыт, умение правильно себя вести не только с коллегами, но и с администрацией.

Быть молодым сейчас нелегко, приходится всего добиваться самим и рассчитывать только на себя и на поддержку своей семьи. Хорошо, когда есть друзья, семья, любящие тебя люди, любимая работа.

Я считаю, что счастье в нашей жизни определяется тем, на что мы обращаем внимание внутри и вне себя. Веселитесь, радуйтесь, будьте всегда энергичными и уверенными в себе, и пусть вам сопутствует удача!»

Олеся Щербакова, председатель комиссии по работе с молодежью профкома СВПИР.

«До прихода на завод была студенткой Тольяттинского государственного университета. По складу характера не могла сидеть на месте, поэтому принимала участие во всех студенческих мероприятиях. Параллельно с учебой в университете окончила профессиональный лицей.

На АВТОВАЗе шаг за шагом прошла все ступени развития, необходимые для работы в инжиниринге: шлифовщик, плановик, инженер по работе со сторонними заказчиками (заключение договоров на поставку инструмента и оснастки и оказание услуг сторонними заказчиком и подготовка ТКП). Далее – экономист по глубокому анализу затрат на закупку ТМЦ по методике Renault, и с 2011 года – инженер по качеству инжиниринга.

В профсоюз я вступила сразу же, устроившись на АВТОВАЗ после практики, спустя два года вошла в состав совета молодых специалистов инструментального производства. Впоследствии перешла в службу по техническому развитию, где на тот момент развернула свою деятельность комиссия профкома по работе с молодежью, влилась и в ее состав, и в состав СМС. Вскоре стала председателем КРМ службы.



Если всерьез заниматься профсоюзной работой, она забирает много времени и сил, но дает неоценимую отдачу. В нашем подразделении такая нестандартная, креативная, грамотная молодежь, она наполняет нашу организацию новыми силами, идеями, действиями. Это наш главный и самый ценный ресурс, он заставляет нас развиваться, двигаться вперед. В свою очередь, мы предоставляем молодежи самое главное и ценное для любого человека – это знания и возможность развиваться как в личном плане, так и в профессиональном.

Лично мне обучение по многим дисциплинам позволило развить и улучшить коммуникативные, ораторские навыки, личностные и профессиональные компетенции, а также усилить командное взаимодействие и лидерские качества, которые необходимы в моей профессиональной и общественной деятельности.

Молодым быть здорово! Когда ты молод, тебе все по плечу. Но вот когда задумываешься о семье, очень хочется, чтобы была поддержка со стороны предприятия, профсоюза. Ведь на сегодняшнюю зарплату порой невозможно выплачивать ипотеку, работать, не думая, где бы еще подработать, развиваться.

Я не хочу покидать не только город, но и мой любимый завод, как бы пафосно это ни звучало. Я с детства мечтала устроиться на АВТОВАЗ и добиться здесь больших успехов. Меня восхищает это чудо российской промышленности, его размах, масштабы и, конечно, люди, которые здесь трудятся изо дня в день с полной самоотдачей.

Я легко завожу знакомства и люблю общение, а также все, что заставляет двигаться, развиваться, познавать что-то новое. Люблю море, солнце, активный отдых. В жизни нужно стремиться обгонять не других, а самого себя!»



Джемал Бардзимашвили, член комиссии по работе с молодежью профкома СВПИР.

«Участь на электротехническом факультете ТГУ, я активно участвовал в студенческой жизни. Проходил практику на АВТОВАЗе, понравилось, получив диплом, устроился на завод.

В профсоюз меня привела **Олеся Щербакова**, она показала плюсы профсоюзной деятельности – всегда находиться в центре событий, общаться с новыми людьми. Это меня привлекло.

Профсоюз дает общение с молодежью, повышая коммуникативные навыки. Дает возможность бесплатного обучения. Я посетил множество тренингов, получил много полезного, хочется обучаться дальше.

Раньше некомфортно чувствовал себя на сцене, сложно было участвовать в прениях. Профсоюзное обучение и тренинги помогли мне преодолеть это, теперь я легко выступаю с докладами, уверенно себя чувствую в дебатах.

Легко ли быть молодым? Легко, если жить без забот, одним днем, получая только удовольствие. В реальном мире нужно задумываться о завтрашнем дне, ставить цели и идти к ним, имея надежный тыл за плечами. Многие молодые люди никак не могут самостоятельно приобрести жилье и стать отдельной ячейкой общества, поэтому уезжают, чтобы заработать.

Я родился и вырос в Тольятти, это родной город, меня тут держат сын, друзья, родители. Веду активный образ жизни! Защищаю свое подразделение в турнире по боулингу, уже 3 года наша команда занимает призовые места. Летом хожу в походы как с близкими друзьями, так и с молодежью АВТОВАЗа. Участвую во множестве городских мероприятий.

День российской молодежи – замечательный праздник! В этот день по всему городу действуют различные интерактивные площадки, их я и посещаю с друзьями, поднимая себе настроение. Желаю молодому поколению успехов в саморазвитии и достижения поставленных целей.

А себе я желаю найти замечательную жену!»

Подготовила **Любовь СТУКАЛОВА**



Елизавета Ваганова, дирекция по логистике.

«Я начала участвовать в мероприятиях молодежной комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ» после знакомства с Леонидом, как оказалось впоследствии, будущим мужем. На профсоюзных семинарах научилась организации разных проектов. Профсоюзная работа дает хорошее развитие личности, обучает работе с людьми, даже меняет мировоззрение. Например, существует проблема, раньше я бы подумала, что она неразрешима. А сейчас я просто уверена, что неразрешимых проблем не бывает, а есть пассивные люди, которые только жалуются и ничего делать даже для себя не хотят.

Профсоюзная работа требует коммуникабельности, активности, ответственности, креативности. Когда готовили и проводили первомайскую демонстрацию, много работали, и так было приятно услышать от молодежи своего производства, что все очень понравилось. Это, думаю, самая главная награда для меня...

А вот достичь хотелось бы более эффективного взаимодействия в работе с начальством, потому что иногда сталкиваешься с безразличием к проблемам людей, работников завода. Серьезная проблема – это увольнение молодых специалистов. В городе перспектив для молодежи мало. Надо что-то уже предпринимать руководству, иначе хорошие специалисты так и будут уезжать...

Мой главный принцип по жизни – постоянно развиваться и быть счастливой! Я люблю фотографировать, учусь дистанционно в Нью-Йоркском институте фотографии, у меня даже есть аккредитация на международном уровне. А еще занимаюсь спортом, пою в русском хоре, танцую и активно участвую в различных мероприятиях.

День молодежи проведу с семьей, ведь скоро она у нас будет многодетной! И, как всегда, активно! Надеюсь, что поддержим нашу молодежь и поучаствуем в чем-нибудь. Ведь жизнь проходит, а впечатления оста-

ВЫБОР НУЖНО СДЕЛАТЬ В 2015 ГОДУ

В 2015 году каждый гражданин России 1967 года рождения и моложе может выбрать для себя вариант пенсионного обеспечения: направить всю сумму страховых взносов работодателя на финансирование только страховой пенсии или распределить эту сумму на финансирование накопительной и страховой пенсий.

Вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования влияет на начисление годовых пенсионных баллов. При формировании только страховой пенсии максимальное количество годовых пенсионных баллов 10, так как все страховые взносы направляются на формирование страховой пенсии. При выборе формирования и страховой, и накопительной пенсий максимальное количество годовых пенсионных баллов 6,25.

При выборе варианта пенсионного обеспечения следует учитывать, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. Средства же накопительной пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть может быть и убыток от их инвестирования. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов.

Важно отметить, что даже в этом случае все ранее сформированные пенсионные накопления граждан сохраняются: они продолжают инвестироваться и будут выплачены в полном объеме, когда граждане получат право выйти на пенсию, и обратятся за ее назначением.

Как отказаться от дальнейшего формирования накопительной пенсии?

При отказе от финансирования накопительной пенсии тариф страховых взносов, который работодатель уплачивает из фонда оплаты труда работника, распределяется таким образом:

Тариф страховых взносов работодателя на вашу будущую пенсию – 22%	
16% на страховую пенсию (индивидуальный тариф)	6% на финансирование фиксированной выплаты (солидарный тариф)

Для «молчунов»:

«Молчунам», то есть гражданам, которые никогда не подавали в Пенсионный фонд России (ПФР) заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, никаких дополнительных действий предпринимать не надо. Их пенсионные накопления автоматически перестают формироваться, и все страховые взносы направляются на финансирование страховой пенсии.

Для «не молчунов»:

Гражданам, которые в предыдущие годы хотя бы один раз подавали заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, необходимо подать в ПФР заявление об отказе от финансирования накопительной пенсии.

Пенсионные накопления, сформированные в рамках Программы государственного софинансирования пенсий, и средства материнского капитала, направленные на формирование накопительной пенсии, входят в общую сумму пенсионных накоплений гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Участники Программы могут отказаться от финансирования накопительной пенсии по обязательному пенсионному страхованию, но смогут и дальше участвовать в Программе: уплачивать добровольные взносы, получать софинансирование от государства и инвестиционный доход. Владельцы сертификата на материнский (семейный) капитал тоже могут выбрать вариант пенсионного обеспечения без финансирования накопительной пенсии, однако они все равно вправе направить средства МСК или их часть на формирование пенсионных накоплений.

Как продолжить дальнейшее формирование страховой и накопительной пенсий?

При формировании страховой и накопительной пенсий тариф страховых взносов, который работодатель уплачивает из фонда оплаты труда работника, распределяется таким образом:

Тариф страховых взносов работодателя на вашу будущую пенсию – 22%		
10% на страховую пенсию (индивидуальный тариф)	6% на финансирование фиксированной выплаты (солидарный тариф)	6% на накопительную пенсию (индивидуальный тариф)

Для «молчунов»:

«Молчунам», то есть гражданам, которые никогда не подавали в Пенсионный фонд России (ПФР) заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, следует до 31 декабря 2015 года подать заявление о выборе управляющей компании либо негосударственного пенсионного фонда.

Для «не молчунов»:

Гражданам, которые в предыдущие годы хотя бы один раз подавали заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, по которому принято положительное решение, никаких дополнительных заявлений подавать не требуется.

Узнать больше о реализации права выбора варианта пенсионного обеспечения можно на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru или по телефону: 8-800-510-5555 (звонок бесплатный по всей России).

Управление Пенсионного фонда РФ в Автозаводском районе

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Управление Пенсионного фонда РФ в Автозаводском районе г. Тольятти информирует о том, что у граждан имеется возможность добровольного участия в формировании размера своей будущей пенсии.

Реформа 2002 года переориентировала пенсионную систему нашей страны на страховые принципы. В настоящее время Пенсионным фондом РФ на каждое застрахованное лицо открыт **индивидуальный лицевой счет**, где учитываются уплачиваемые работодателем страховые взносы, которые суммируются за все периоды трудовой деятельности.

Это означает, что размер будущей пенсии зависит от суммы страховых отчислений в пенсионную систему в течение всей жизни. Современная российская пенсионная система позволяет каждому самостоятельно формировать свой будущий пенсионный капитал.

Если же будущий пенсионер не трудоустроен официально или обучается в учебном заведении, или временно пребывает за границей, то его будущую пенсию гарантирует только добровольное участие в пенсионном страховании. Для этого необходимо вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет ПФР.

Право физических лиц на добровольную уплату страховых взносов предусмотрено Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную

часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» (далее – Закон № 56-ФЗ), вступившим в силу с 1 октября 2008 года.

В формировании накопительной части трудовой пенсии гражданин участвует добровольно. Как уплата дополнительных страховых взносов, так и прекращение либо возобновление их уплаты являются исключительным его правом (ч. 2 ст. 3 Закона № 56-ФЗ). Специальной процедуры для прекращения уплаты таких взносов законом не установлено – гражданин вправе просто взять и прекратить их платить в любой момент.

Согласно названного Закона, с 1 октября 2008 года любой гражданин, независимо от возраста, имеет право вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Для этого необходимо подать заявление через своего работодателя или лично в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

Лица, вступившие в правоотношения в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года (в т.ч. получатели пенсий), а также в период с 5 ноября 2014 года по 31 декабря 2014 г. (кроме лиц, получающих пенсию по линии Пенсионного фонда), и сделавшие первый взнос до 31 января 2015 года на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2000 рублей, имеют право на госу-

дарственную поддержку формирования пенсионных накоплений.

Государственная поддержка заключается в том, что государство перечисляет на ваш индивидуальный лицевой счет в Пенсионном фонде Российской Федерации сумму, равную вашему годовому взносу в рамках Программы в пределах от 2000 до 12 000 рублей. Таким образом, государство напрямую увеличивает ваши пенсионные накопления при условии, что вы тоже уплачиваете взносы.

При этом для граждан, достигших общеустановленного пенсионного возраста (женщины от 55 лет, мужчины от 60 лет), но не обратившихся за назначением пенсии, действуют особые условия государственного софинансирования. Государство не удваивает их взнос, а увеличивает в 4 раза. Если вы вносите в рамках программы 12 000 рублей в год, с учетом государственного софинансирования ваш пенсионный счет пополнится на 60 000 рублей в год, т.е. государство заплатит 48 тысяч рублей в год (12 000 + 48 000 = 60 000 руб.).

По условиям Закона граждане – получатели пенсии по линии Пенсионного фонда, вступившие в правоотношения в период с 5 ноября 2014 года по 31 декабря 2014 г., а также лица, вступившие в правоотношения с 1 января 2015 года, имеют право на внесение добровольных взносов на будущую накопительную пенсию, но софинансироваться эти взносы не будут.

Дополнительные страховые взносы



на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченные застрахованным лицом самостоятельно, взносы работодателя, а также взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений, включаются в состав пенсионных накоплений застрахованного лица.

В случае смерти застрахованного лица до назначения ему накопительной части трудовой пенсии либо до ее перерасчета, средства пенсионных накоплений выплачиваются его правопреемникам.

По всей стране участниками Программы государственного софинансирования пенсии являются 15 миллионов 849 тысяч россиян. В 2013 году участники Программы внесли на свои счета 12 млрд 785 млн рублей. Из них в 2014 году государство прософинансировало 12 млрд 422 млн рублей.

Подробная информация о Программе государственного софинансирования пенсии – на сайте www.pfrf.ru и по телефону Центра консультирования граждан 8-800-510-55-55 (круглосуточно, по России звонок бесплатный).

НОВЫЕ УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

С 1 июля 2015 года на территории Самарской области проводится пилотный проект Фонда социального страхования РФ, который затрагивает всех работающих граждан, работодателей и учреждения здравоохранения (Постановление Правительства РФ № 294).

В связи с этим пилотным проектом со второго полугодия 2015 года будет полностью изменена схема выплат пособий:

1. По временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием);
2. Беременности и родам;

3. При постановке на учет в ранние сроки беременности;
4. При рождении ребенка;
5. По уходу за ребенком до 1,5 лет;
6. За дополнительный отпуск пострадавшему на производстве.

Фонд социального страхования РФ рассчитывает и выплачивает пособия напрямую работающим гражданам на лицевой счет в банке или по почте.

Работник при наступлении страхового случая обращается к работодателю с заявлением о выплате соответствующего вида пособия с указанием реквизитов, на которые перечисляются пособия (счет в банке или почтовый

адрес) и документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия (листок нетрудоспособности, справка о рождении ребенка и т.д.).

Пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работодателем за счет собственных средств, а за остальной период, начиная с 4 дня временной нетрудоспособности, филиалом регионального отделения Фонда за счет средств бюджета ФСС Российской Федерации.

**Филиал № 10
Самарского фонда
социального страхования**

С 1 ИЮЛЯ 2015 ГОДА САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ ПЕРЕХОДИТ НА ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ВСЁ МЕНЯЕТСЯ – ГАРАНТИИ ОСТАЮТСЯ!

ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МЕХАНИЗМ ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ



НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ



О ПЕРЕВОДЕ, ПРОДЛЕНИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Мне предлагают занять место временно отсутствующего коллеги. Можно ли оформить перевод с гарантией предоставления мне прежней работы после выхода коллеги на работу?

В соответствии с ч.1 ст. 72.2 ТК РФ «по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года. А в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым, в соответствии с законом, сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие о временном характере перевода утрачивает силу, и перевод считается постоянным».

Таким образом, перевод, оформленный в порядке, регламентированном вышеуказанной нормой, предусматривает возврат работника на прежнее место работы после выхода на работу временно отсутствовавшего работника. Для оформления временного перевода на другую работу составляется дополнительное соглашение к трудовому

договору, в котором указывается основание перевода, его срок, а также иные условия, которые отличаются от ранее установленных (например, размер заработной платы, режим рабочего времени и т.д.).

Если точная дата окончания перевода неизвестна, соглашением определяется условие, при котором работник возвращается на прежнее место работы, например, в день выхода из отпуска по уходу за ребенком заменяемого сотрудника. На основании дополнительного соглашения издается приказ о временном переводе, с которым работник знакомится под роспись.

Обязан ли работодатель при увольнении выплатить работнику денежную компенсацию за неиспользованные дни отдыха, положенные ему за дни сдачи крови?

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также

в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Однако замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови денежной компенсацией (в том числе при увольнении) положениями ст. 186 ТК РФ не предусмотрена.

В период ежегодного оплачиваемого отпуска я находилась на обязательной диспансеризации беременных женщин в течение 3-х дней, что подтверждается справкой, выданной медицинским учреждением. Обязан ли работодатель продлить отпуск на количество дней диспансеризации?

В соответствии с ч. 3 ст. 254 Трудового кодекса Российской Федерации при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами

сохраняется средний заработок по месту работы.

Продление или перенос очередного ежегодного отпуска регулируется ч.1 ст. 124 Трудового кодекса РФ. Указанной правовой нормой установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Учитывая, что законом и локальными актами не предусмотрено продление ежегодного очередного отпуска на число дней диспансеризации в связи с беременностью, которую женщина проходила во время отпуска, работодатель не обязан на основании справки продлевать ежегодный очередной отпуск.

**Зоя ДОНГАУЗЕР,
ведущий юрист
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

В БЛАГОДАРНОСТЬ – ДЕТСКИЕ УЛЫБКИ!

Юным автоградцам и их родителям хорошо известно это единственное в нашем районе медицинское учреждение, где следят за здоровьем зубов детей, начиная с самого младенчества и до достижения ими 18 лет. Детское стоматологическое отделение является структурным подразделением ГБУЗ Тольяттинской стоматологической поликлиники № 1, которую возглавляет А.А. Трунин.

Первой заведующей была **Ирина Дмитриевна Мирошниченко**, она набирала коллектив, открывала отделение, создавала его традиции. Сейчас в отделении 6 терапевтических, хирургический и ортодонтический кабинеты, где работают 28 детских стоматологов. И этот небольшой коллектив обслуживает всех детей Автограда.

Врачи, выбравшие детскую стоматологию, зачастую работают на одном месте по много лет. Всю свою жизнь посвятили этой сложнейшей профессии доктор **Г.Н. Каршенкова**, **Г.Ю. Кормишина**, **Т.И. Чинаева**, **Н.А. Степанова**, **В.Г. Баггаудинова**, **Л.К. Заботина**.

Поэтому особое внимание доктора уделяют профилактическим осмотрам детей.

– Первый профилактический осмотр мы проводим детям до года, чтобы вовремя выявить патологию полости рта, – рассказывает **Н.А. Степанова**. – Особенно важно следить за состоянием зубов как в молочном прикусе (в 6-7 лет), так и в сменном прикусе (13-14 лет).

Несмотря на большую загруженность на приеме, мы на специальном муляже учим детей чистить зубы. Консультируем родителей, какие зубные щетки и пасты использовать, какими способами в домашних условиях можно укреплять зубную эмаль, как правильно есть сладкое и другую углеводистую пищу. Поскольку в нашем регионе в воде мало фтора, мы советуем пользоваться фторированной солью «Зимушка».

Детям до 3 лет чистить зубы должны родители, а затем нужно приучить их делать это самостоятельно, дважды в день – после завтрака и ужина. И раз в полгода нужно приводить ребенка на профилактический прием к стоматологу, – рекомендует **Нина Алексеевна**.



Н.А. Степанова с маленькими пациентами

Чтобы успешно и долго работать детским стоматологом, нужен особый дар: умение расположить к себе маленьких пациентов, вызвать доверие, провести необходимые манипуляции максимально комфортно и спокойно, чтобы в дальнейшем ребенок не боялся идти в поликлинику. Такими способностями в полной мере обладает **Нина Алексеевна Степанова**, врач с 30-летним стажем.

– **Нина Алексеевна** – опытный, заслуженный доктор. Она получила хорошее базовое образование в Самарском медицинском институте, прошла интернатуру и осталась работать в нашем отделении. Это специалист очень высокого уровня, ценит свою профессию, любит детей и умеет находить с ними взаимопонимание. К ней на лечение когда-то ходили родители наших пациентов, а теперь охотно ведут своих детей, – говорит заведующая отделением **Л.Ю. Клюева**.

В работе детского стоматолога есть свои сложности, ведь лечить приходится как постоянные зубы, так и молочные с их особенностями. К примеру, один молочный зуб с осложненным кариесом лечится в течение 20 дней в три посеще-

Летом в отделении всегда очень много пациентов: родители оформляют детей в оздоровительные лагеря, в детские сады, начинается подготовка к новому учебному году, и всем нужен осмотр стоматолога.

– Мы настоятельно просим родителей не откладывать посещение специалиста на последние дни, – говорит заведующая отделением **Л.Ю. Клюева**. – Конечно, мы примем всех, но разумнее прийти к нам заранее, в течение года.

Профилактическая работа отделения ведется под руководством профессора кафедры детской стоматологии Самарского медицинского университета **А.И. Хамадеевой**. Во время учебного года доктора периодически проводят в школах уроки здоровья, и это начинание отмечено благодарственными письмами от педагогов.

Детский стоматолог – особенная профессия, требующая не только высокого мастерства рук и постоянно обновляющихся знаний, но и большого душевного труда. Но и отдача тоже особенная – здоровые, красивые, счастливые детские улыбки!

Любовь СТУКАЛОВА

КОНКУРСЫ И МАСТЕР-КЛАССЫ



1 июня на лыжной базе профкома СКП состоялся праздник, посвященный Международному дню защиты детей, в котором приняли участия младшие члены семей работников СКП.

На открытой площадке проходила выставка детского рисунка «Мой любимый мультфильм». Участниками конкурса, который был объявлен еще в апреле, стали 80 детей и внуков работников СКП. Разнообразные, яркие, красочные работы выставлялись в актовом зале цеха 46 (8 вставка), где все посетители голосовали за понравившийся рисунок.

Определить победителей, когда каждый рисунок по-своему уникален – очень сложная задача. В конечном итоге конкурсная комиссия определила 9 лучших юных художников.

В возрастной группе с 3 до 6 лет победителями стали Надя Гранченко, Вика Филипповская, Витя Мулялин.

В группе с 7 до 10 лет – Данил Кирпиков, Никита Фрольцов, Дина Иванова.

В группе с 11 до 15 лет – Оксана Кирпикова, Анастасия Хальзова, Николай Мулялин.

В номинации «Зрительские симпатии» победила Виктория Айткалиева.

Все юные художники, и победители, и участники конкурса получили грамоты и призы от профсоюзной организации СКП.

Во время праздника дети с большим интересом участвовали в различных конкурсах и получали новые навыки в мастер-классах.

Мастер-класс по твисту провела маляр цеха 1440 **Лариса Краснова**. Дети активно включились в танцевальный мастер-класс от зажигательного тренера **Екатерины Господаревой**. С большим восторгом восприняли веселые старты, азартно в них участвовали. И с вдохновением делали из шаров разных животных.

День защиты детей – это не только веселый праздник для самих детей. Это еще и напоминание обществу о необходимости защищать права ребенка, чтобы все дети росли счастливыми, учились, в будущем – занимались любимым делом и стали хорошими родителями и гражданами своей страны. Желаю всем нашим ребятам творческих успехов, мирного неба и верных друзей.

Спасибо профкому СКП и всем, кто организовал такой замечательный праздник с символическим названием «Мир детям»!

Танзиля ЛАЗАРЕВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СКП

ЯРМАРКА ТАЛАНТОВ

Профком управления главного механика во главе с председателем Е.В. Вороновой провел конкурс «Детская ярмарка талантов УГМ», посвященный Дню защиты детей.

В конкурсе могли принять участие все дети сотрудников от 7 до 14 лет, которые готовы были представить на всеобщее обозрение свои таланты в разных направлениях: рисование, лепка, шитье, разнообразные поделки и т.п. Работы должны быть выполнены самостоятельно, без помощи родителей.

Поступившие на конкурс работы выставлялись на стенде в корпусе 15/7 на 2-м этаже. Каждая удивляла своей яркостью, креативностью, использованием разнообразных технологий исполнения. Детское творчество покорило сердца взрослых, было много добрых высказываний в адрес ребят.

Но надо было подводить итоги конкурса! Решили организовать всеобщее голосование: все желающие могли выразить свое мнение, приклеив на понравившуюся работу стикер. Важно было оценить композиционное решение, выразительность, оригинальность. И, наконец, 10 июня стали известны имена авторов лучших работ.

1 место завоевала Ангелина Мукусева (9 лет) с рисунком «Влюбленные зайчата», 2 место разделили Даша Борисова (10 лет) с поделкой «Бабочки» и Вася Поташко (12 лет) с поделкой «Птица». На 3 месте тоже два участ-

ника: Алена Ивлева (7 лет) с поделками «Цветы» и «Рыбка» и Витя Поташко (10 лет) с рисунком «Собака».

Все победители и участники получили дипломы и подарки. Огромное спасибо детям, которые приняли участие в конкурсе, и их родителям – молодцы!

Желаем всем здоровья, успехов, и чтобы сбывалось все, о чем они мечтают! А родителям – чтобы ваши дети всегда были рядом с вами, вы могли радоваться вместе и дарить друг другу тепло!

Профком УГМ, в свою очередь, постарается и в дальнейшем радовать своих сотрудников подобными конкурсами и мероприятиями.

Елена СУХАНОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома УГМ



РАДОСТЬ И СВОБОДА ТВОРЧЕСТВА

Творческая деятельность – неотъемлемая часть жизни людей. И те, кто нашел свой путь в творчестве, живут с чувством радости и ощущением свободы.

Во Дворце культуры, искусства и творчества таких людей насчитывается почти 700 человек – разного возраста, социального положения и профессиональной принадлежности, реализующих свои таланты в различных жанрах самодеятельного творчества.

В июне в ДКИТ заканчивается творческий сезон, мы подводим его итоги и строим планы на будущее. Нам есть чем похвалиться и, надемся, это радует не только нас, но и наших любимых зрителей.

В этом сезоне значительно, с 18 до 26, увеличилось количество творческих коллективов. Среди «новичков» – и национальные коллективы: мордовский ансамбль «Лайме порась», чувашский «Шанчак», белорусский «Купалинка» и немецкий «Эрика». Начали работать молодые инструментальные коллективы «Вонави бэнд» и Jazz-band, вокальные – «Флавия» и «Виконт». Появился шоу-театр «Карусель», ставший генератором проектной деятельности: премьеры таких новых шоу-программ, как «Снежная королева», «День рождения Кота Леопольда», «Вовка в джазовом царстве» и «Следствие ведут Колобки» были яркими и заметными в культурной жизни города.

В этом сезоне несколько творческих коллективов отметили юбилеи. Народному ансамблю танца «Жигулевские зори» исполнилось 45 лет. Это сложившийся, заслуженный коллектив, с классическим подходом к творчеству, с равнением на лучшие образцы танцевального жанра.

40-летие отметил народный Литературный театр им. А.С.Пушкина, на еженедельных литературных концертах которого почти всегда аншлаг. Артисты театра



Артисты ансамбля «Ритм планеты»

несут звучащее слово широкому зрителю, участвуя в совместных проектах с Библиотекой Автограда, Центром В.С.Высоцкого в Тольятти, ТГУ, в конкурсах художественного чтения, выступая в детских домах и школах.

35 лет радует своим оптимизмом и жадой активной жизни народный хор ветеранов. Осенью большую программу к своему 35-летию подготовит народный ансамбль русской песни «Родники». Более 40 лет работает народная цирковая студия, став настоящей школой воспитания характера и мастерства для многих юных тольяттинцев.

Эти коллективы – наши корифеи, за их плечами огромный опыт, высокие требования к качеству культурного продукта, хороший вкус, дисциплина и профессионализм, серьезные достижения и четкое понимание своей миссии: нести культуру людям.

Не отстают и молодые – народный ансамбль танца «Кредо», отметивший 15-летний юбилей, и народный ансамбль танца «Ритм планеты», отметивший в этом сезоне 5-летие своей деятельности. У каждого – свой

стиль, своя изюминка, своё направление творчества. Неизменно одно: высокое качество и темп работы.

Жанровое разнообразие коллективов ДКИТ огромно: в танцах – от народных до эстрадных, постановочных с режиссурой и шоу-балета; в вокале – от академического, камерного до эстрадного.

У нас три больших хора. Это народный хор русской песни, единственный коллектив, удостоившийся чести представлять Тольятти на губернском фестивале, посвященном 70-летию Победы, и получивший Гран-при фестиваля; звёздный Образцовый хор юношей «Ладья», влившийся в состав коллективов ДКИТ в этом творческом сезоне; народный хор ветеранов.

Вокально-инструментальный жанр представлен хорошо известным тольяттинцам «Пятым элементом» и обновленным ансамблем «Go Band». В коллективах ДКИТ появилось много молодежи: они внесли новую струю, они играют другую музыку, поют современные песни, выражают в танце своё представление о мире – и это здорово!

И старейшие коллективы, и молодые – это мощная творческая сила. Стоит только вспомнить празднование 9 Мая, когда в парке Победы весь день на трех сценических площадках шли концерты; часть коллективов успели выступить и в Центральном районе. На открытых сценических площадках города мы будем работать и летом.

«Без творчества немыслимо познание человеком своих сил, способностей, наклонностей», – писал В.А.Сухомлинский. Хотите узнать, на что вы способны? – приходите в ДКИТ. Завершившийся творческий сезон показал – мы способны на многое!

Елена ЖЕЛУДЕВА,
специалист ДКИТ



С ДНЕМ ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ!

Началась подготовка городского праздничного вечера, посвященного Всероссийскому дню семьи, любви и верности, на который приглашены и работники нашего завода.

8 июля отмечается Всероссийский день семьи, любви и верности. Этот праздник, учрежденный в честь православных святых благоверных Петра и Февронии, получил официальный статус в 2008 году.

7 июля в Автозаводском районе пройдет традиционное городское мероприятие, посвященное дню супружеской любви и семейного счастья – праздничный вечер «Сотворение любви». Инициатором и организатором праздника уже не первый год выступает общественный Совет женщин при мэрии г.о. Тольятти.

Это социально значимое мероприятие способствует укреплению института семьи и символизирует возвращение к подлинным ценностям нашего общества, чтобы веками формировавшиеся традиции крепкой и дружной семьи не были утрачены. Счастливая семья, где любят, поддерживают и уважают друг друга – основа процветания и счастливого будущего России.

В празднике «Сотворение любви» в этом году примут участие более 250 человек. Из 100 лучших супружеских пар 7 будут награждены в номинации «Юбилейная» и 7 – в номинации «Крылья верности». Всем семейным парам будут вручены памятные подарки.

АВТОВАЗ на этом празднике будут представлять 6 семейных пар.

Супруги Тотовы – Ольга Геннадьевна, председатель профкома СВПК, и Владимир Юрьевич (35 лет совместной жизни).

Супруги Широковы – Федор Александрович, председатель профкома МСП, и Галина Николаевна, УГМ (35 лет совместной жизни).

Супруги Новиковы – Елена Анатольевна, УЛИР, и Юрий Александрович, СКП Kalina (35 лет совместной жизни).

Супруги Поляковы – Оксана Георгиевна и Борис Айзикович, ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» (28 лет совместной жизни).

Супруги Забродины – Наталья Евгеньевна, УЛИР, и Олег Викторович, цех 42/4 СКП (семейный стаж 20 лет).

Супруги Захаровы – Светлана Николаевна, УЛИР, и Евгений Анатольевич, управление качества производства шасси (20 лет совместной жизни).

Я от всей души поздравляю всех вас, дорогие тольяттинцы, с предстоящим праздником! Желаю крепкого здоровья, тепла домашнего очага и всего самого доброго! И не забудьте в этот день поздравить членов своей семьи. А лучшим подарком станет букет ромашек, ведь именно этот цветок стал символом Дня семьи, любви и верности.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ», депутат ТГД

СПОРТ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

26-27 мая на УТБ «Раздолье» прошел плановый обучающий семинар для председателей спортивно-массовых комиссий профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ». Обучение прошли 30 человек из 16 подразделений.

Программа семинара, как всегда, была насыщенной и включала в себя темы: «Социальные и психологические аспекты физической культуры и спорта», «Мотивация занятиями физической культурой и спортом», «Организация спортивно-массовой работы на производстве».

Первый день занятия вела кандидат педагогических наук, доцент ТГУ **Н.Н.Назаренко**. Во второй день участники семинара учились тому, как писать информационные заметки и как применять полученные теоретические знания в практической работе с заводчанами.

От лица участников семинара выражаем благодарность сотрудникам УТБ «Раздолье» за теплый прием и отличное обслуживание.

180 работников из 15 заводских подразделений приняли участие в соревнованиях по мини-футболу в зачет 45-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», проходивших со 2 по 9 июня на стадионе «Торпедо».

Старт взяли команды второй группы: СИВПИ, ЭП, ПРОО, ООО «ВМЗ», ДпЛ, СВПК, ДПЗЧиПО. Первый игровой день не выявил явных победителей, и основная борьба развернулась на следующий день, когда в последнем туре решилась судьба первых трех мест. При равенс-

тве очков у ПРОО и СИВПИ «серебро» по результату личной встречи досталось команде ПРОО, а энергетики вновь подтвердили звание сильнейшей команды в группе. Спортсмены СИВПИ (привычные всем как НТЦ) стали третьими.

В третьей группе подразделений заявки подали четыре коллектива: ДИС, ООО «ЛИН», УГМ, ОПП. Здесь сразу определился лидер – опытно-промышленное производство. Хотя порадовали и игроки ДИС, которым ОПП так и не сумели забить ни единого мяча, благодаря их голкиперу **Александру Мазяркину** – он и стал лучшим игроком турнира.

В итоге победитель определился лишь по разнице забитых и пропущенных мячей. Места в группе распределились так: 1 место – ОПП, 2 место – ДИС, 3 место – ООО «ЛИН», 4 место – УГМ.

Завершали турнир команды подразделений 1 группы: СКП, МСП, МтП, ПрП. Несмотря на наличие в группе фаворитов в лице МСП и СКП, здесь также до последней встречи стоял вопрос распределения медалей.

Лидеры уверенно взяли старт, но во втором туре прессовщики сумели с минимальным счетом выиграть у СКП, и шансы на награды у последних снизились. МСП, в свою очередь, не проиграв ни одного матча, уверенно пришли к «золоту», а металлурги, воспользовавшись осечкой СКП, оказались на втором месте. Прессовое производство завоевало «бронзу», четвертое место – у СКП.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 23.06.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 3884. Тираж 1500 экз.