

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 05 (109) 30 ИЮНЯ 2014 года

12+

СИТУАЦИЯ НА АВТОВАЗе – ПРОДОЛЖЕНИЕ: ОТВЕТЫ ПОЛУЧЕНЫ. РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ



В предыдущем номере газеты «Вести профсоюза» от 29 мая 2014 года мы писали о вопросах, волнующих председателей профкомов нашей первичной профсоюзной организации, о проведенном совещании членами профкома ОАО «АВТОВАЗ» и о тех предложениях и решениях, которые были рассмотрены и приняты по его итогам. В этом материале мы расскажем вам подробно какие события произошли, как обстоят дела в разных сферах деятельности АВТОВАЗа и какие решения приняты на сегодняшний день.

По обращениям профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» 5 июня была проведена встреча активистов и председателей профсоюзных комитетов подразделения организации с президентом АВТОВАЗа **Бу Инге Андерссоном** и ключевыми руководителями нашего завода. С сообщениями о текущей ситуации в разных направлениях выступили вице-президенты, которые в кратких сообщениях рассказали о том, что делается сегодня на предприятии для выполнения задач, стоящих перед заводом. А также они ответили на те вопросы, которые были направлены накануне от первичной профсоюзной организации (всего было направлено порядка 80 вопросов – прим. авт.).

АВТОМОБИЛИ

Выдача автомобилей работникам завода согласно коллективному договору, автоцентр «Жигули», дилеры и региональные склады, продажа автомобилей – эти и другие темы озвучил в своем выступлении **вице-президент по продажам и маркетингу Артём Анатольевич Федосов**:

– Отвечая на ваш вопрос по поводу выдачи автомобилей по условиям колдоговора сотрудникам – **«Почему работники не могут приобрести автомобиль нужной комплектации?»** – хочу отметить, что сегодня совместно с президентом АВТОВАЗа мы организуем процесс отгрузки автомобилей дилерам под заказ. Те автомобили, которые мы отгружаем сотрудникам завода, мы отгружаем по спискам, которые получаем от службы по персоналу. То есть, какие автомобили вы хотите, такие мы и отгружаем. От себя мы ничего не меняем.

Еще один вопрос касался **автоцентра «Жигули»**: почему автомобили выдают именно там, хамское отношение к потребителю, навязывание допоборудования. Мы выдаем автомобили именно там по двум основным причинам: 1) это наше дочернее предприятие, ближайшее к АВТОВАЗу, поэтому мы должны его поддерживать; 2) мы выдаем наши автомобили в этом центре на протяжении уже более 40 лет. Что касается хамства и допоборудования, на «горячую линию» таких обращений не поступало, но тем не менее с сегодняшнего дня в авто-

центре размещен плакат с указанием номера моего мобильного телефона. Поэтому, если работники хотят, чтобы вице-президент навел там порядок и разобрался, я готов. Для этого достаточно позвонить и сообщить о нарушениях, чтобы оперативно и по факту можно было проверить ситуацию.

Почему житель может приобретать автомобиль по программе **«ЛАДА Финанс»** дешевле, чем любой сотрудник завода? На этот вопрос я отвечаю вам, что это не так. Та скидка 6,5%, которая сегодня предоставляется работникам по колдоговору, не «перебивается» программой. Есть другая программа «50/50», разработанная совместно с банками, где первоначальный взнос при покупке автомобиля составляет 50%. То есть любой житель города не может приобрести автомобиль дешевле, чем работник.

Что касается **региональных складов**, на сегодняшний день (5 июня – прим. авт.) здесь находится 12 900 автомобилей, что составляет порядка 20% от всех запасов сети. Наша цель – снизить это количество до 5 тысяч. С начала года действует следующая акция: при заказе автомобиля со склада через Интернет (<http://www.lada.ru/>) предоставляется скидка 5 тысяч рублей. На **складах нашего города Тольятти** на 5 июня находилось 377 автомобилей, что хватит на 2 месяца торговли. Больше на склады мы не планируем отгружать.

Также от профсоюзной организации поступило предложение направить работников завода в другие регионы для выяснения объективной ситуации по продажам автомобилей. Эта идея раньше работала у нас, поэтому мы не против ее возобновления: график посещения нашими менеджерами отделов продаж в регионе будет передан профсоюзной организации. Мы со своей стороны с удовольствием готовы брать в такие поездки представителей от профсоюза, потому что нам скрывать нечего, и мы готовы показать, что делается на местах.

Завершая выступление, приведу сравнение **продаж автомобилей LADA и Альянса** за 4 месяца (с января по 1 мая). Всего за этот период произведено 122 тысячи автомобилей LADA, продано 128 тысяч (часть автомобилей из запасов прошлого года). Nissan Almera: произведено 16 900 автомобилей, продано – 16 900 автомобилей. Renault Logan: продажи стартовали 15 мая, поэтому пока данных по продажам нет, произведено 4 700 автомобилей.

С приветственным словом, а также с дополнением к вопросу о реализации автомобилей выступил **президент АВТОВАЗа Бу Инге Андерссон**:

– Во-первых, я благодарю вас за вопросы. Мы должны быть честными и сказать, что работает и не работает. Для меня понятно, что 5 тысяч автомобилей должно быть выдано работникам в этом году. Но, к сожалению, сегодня этот процесс не работает, поэтому многие воспринимают это так: «нашим работникам отдадут те автомобили, которые остаются». Мы решаем этот вопрос: с 1 июля АВТОВАЗ переходит под заказы потребителей. Это означает, что любой покупатель, включая наших работников, сможет сам составить конфигурацию нужного ему автомобиля в том виде, в котором он хочет. Но мы не согласны с тем, чтобы те автомобили, которые работники приобретают по условиям колдоговора, перепродавались дилерам в течение одного месяца. Поэтому мы будем предлагать нашим работникам приобретать автомобили также со скидками, но при условии, что работник минимум 12 месяцев будет пользоваться данным автомобилем.

Я хочу, чтобы после сегодняшнего общения мы одинаково понимали наши проблемы и решали их вместе.

Мы все должны вносить вклад в укрепление бренда LADA. Производить автомобили Renault и Nissan – это большая гордость, но это никогда не будет так рентабельно, как производить собственные автомобили. Очень важно будет сказать, что впервые за 5 месяцев – 4 из 10 самых продаваемых автомобилей в России – это автомобили LADA.

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

О том, в какой экономической ситуации мы находимся, и как это отражается на автомобильной отрасли и нашем предприятии, в том числе, рассказал **исполнительный вице-президент по финансам и корпоративному развитию Евгений Сергеевич Белинин**:

– Чтобы понять те или иные действия руководства АВТОВАЗа, нужно посмотреть на ситуацию объективно. Прежде всего, хочу сказать, что беспокойно сейчас во всем мире. В декабре по информации Минэкономразвития рост ВВП планировался 2,5%, что уже можно считать критическим показателем, а потом был снижен до 0,5%. Помимо этого инфляция растет, а реальные доходы населения падают. В таких условиях мы сегодня находимся. Как это отражается на автомобильной отрасли? Есть ожидание, что в этом году рынок продаж упадет на 10-15%. Это означает, что все автопроизводители начинают еще жестче конкурировать между собой.

Как быть в такой ситуации? Приведу пример на конкурирующих предприятиях: Ford Sollers закрывает заводы на 2 месяца, проводит сокращение 30% работников, другие заводы переводятся на односменный режим работы, ГАЗ в этом году снизил численность работников еще на 5 тысяч. То есть ситуация у коммерческих автомобилей тоже непростая. Люди спасают заводы, борются за их будущее.

На самом деле, в экономике все довольно просто: есть доходная составляющая, которая зависит от двух позиций (растущий рынок и качество продукта, его потребительские свойства), и расходная составляющая. Если рынок падает, наши продажи тоже падают. Половина расходов нашего предприятия – расходы на персонал (заработная плата, социальные выплаты и др.). Следующие по величине основные расходы – коммерческие расходы (расходы на стимулирование продаж) и производственные. Если сложить даже хотя бы эти позиции, мы уже будем в минусе. Поэтому, чтобы обеспечить будущее завода, нужно сокращать затраты. Это и есть то, чем руководство предприятия занимается усиленно с начала года. Позиция, по которой мы ожидаем самый большой эффект по экономии средств и улучшению прибыли, – это снижение закупочных цен.

(Продолжение на стр. 2-3)



О важном

СИТУАЦИЯ НА АВТОВАЗе – ПРОДОЛЖЕНИЕ: ОТВЕТЫ ПОЛУЧЕНЫ. РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ

(Продолжение. Начало на стр. 1)



От профсоюзной организации поступил вопрос: есть ли у менеджмента план и понимание того, что происходит. Конечно, он есть: во-первых, мы обязаны сокращать затраты; во-вторых, мы обязаны выпускать качественный продукт; в-третьих, мы должны инвестировать в наши новые продукты. Наша конечная цель – к концу этого года прийти к нулевому оборотному капиталу.

ПРОГРАММЫ, КАЧЕСТВО И ПЕРСПЕКТИВЫ

Одна из важных составляющих работы предприятия – это качество, которое зависит не от одного человека, а от каждого из нас. По данному направлению выступил **исполнительный вице-президент по производству автомобилей и логистике Юг Франсуа Демаршелье:**

– Одна из главных задач на сегодня, конечно, это качество. Что касается объемов производства автомобилей, мы не сами принимаем решение, это решают наши потребители: хотят ли они купить новый автомобиль, и будет ли это автомобиль LADA. Если мы можем производить больше – мы будем производить больше. Наш прогноз по объемам производства на конец года – это минус 50 тысяч автомобилей. Сегодня я хочу отметить, что нам надо постоянно адаптироваться к ситуации на рынке и работать лучше.

Вице-президент по техническому развитию Евгений Николаевич Шмелев дополнил выступление информацией о работе службы и работе над новыми проектами:

– Накануне этой встречи мы провели в инженеринге совещание с руководителями, которое было посвящено результатам работы за предыдущий месяц и планам работы на следующий. Основные показатели нашей работы: графики проектов, программы по устранению конкретных дефектов, сокращение затрат по тем целям, которые мы поставили, программа работ всех служб по минимизации рисков в новых проектах. Эта работа абсолютно открытая: в совещании помимо руководителей принимают участие представители профсоюзных комитетов подразделений. Мы убеждены, что необходимо взаимопонимание не только наших успехов, но и наших сложностей.

Очень важны также вопросы, связанные с условиями труда. Например, температурный режим: каждый год вместе с представителями профсоюза мы составляем общую программу и план мероприятий, что необходимо сделать в этом году. Не все удастся сделать, но шаг за шагом мы улучшаем ситуацию в каждом корпусе. Например, в этом году в корпусе 3/1 запущена новая холодильная установка, заметно изменились условия труда. Мы подготовили проект и по другим корпусам. Вероятней всего, в этом году не все будет реализовано, но наиболее приоритетные задачи мы выполним.

С планом работ на следующий год выступил **вице-президент по продуктам и программам Ален Клод Мишель Дибуан:**

– Поступил вопрос, касающийся плана работ АВТОВАЗа на 2016 год. Наш план – 20% доли рынка, это чуть меньше миллиона автомобилей, но более 600 тысяч автомобилей под брендом LADA. Эти цифры будут зависеть от рынка и от наших потребителей. Они будут такими, если мы сможем вовремя запустить модели по хорошей цене и с хорошим качеством. Это наша общая задача для всех работников и всего завода.

Следующий вопрос заключался в том, сколько российских автомобилей мы будем производить. Для начала хочу отметить, что производство автомобилей Priora продлено, поэтому сейчас мы работаем над тем, чтобы сде-

лать этот автомобиль более привлекательным, достичь нового уровня качества. Из четырех платформ АВТОВАЗа три выпускают автомобили LADA: LADA Kalina/Granta, LADA B/C и легендарная платформа LADA 4x4. На платформе Альянса Renault-Nissan выпускается автомобиль LADA Largus. Но запустить новую модель – это еще не все. Мы работаем над тем, чтобы сделать автомобиль привлекательным на протяжении всего его жизненного цикла. Начиная с сентября, вы увидите новые производные, основанные на Kalina, Largus и 4x4, которые будут продвигаться на рынке постепенно до декабря. Мы работаем сейчас также над совершенствованием и текущих моделей.

В наших планах – перевести производство автомобилей Granta из Ижевска на АВТОВАЗ. Планируется также реструктуризация производства LADA 4x4, чтобы улучшить качество и себестоимость этого продукта. Наш план до 2018 года очень амбициозный, и он будет реализован только с учетом того, что мы успешно производим запуск с каждой модели. Если мы опаздываем с запусками или производим неудачный запуск из-за затрат или качества, то весь план подвергается опасности. У нас очень высококвалифицированные ресурсы, и исполнение плана зависит только от нас.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Один из вопросов, который сегодня волнует работников – это условия труда, температурно-воздушный режим. О том, какие мероприятия намечены и проводятся на нашем предприятии, рассказал **вице-президент по производству автокомпонентов Сергей Анатольевич Урюпин:**

– В прошлом году мы получили из областного и федерального бюджетов 192 млн рублей, которые были направлены на улучшение температурно-воздушного режима: закупка систем кондиционирования воздуха для корпусов, ремонт в соответствующих инфраструктурах и другие. Эти вопросы прорабатываются совместно с профсоюзом, обсуждаются на уровне технического совета завода, после чего инвестиции распределяются с обоснованием всех приоритетов и нужд каждого производства. Хочется поблагодарить, что данная работа проводится конструктивно, с пониманием того, в какое производство в первую очередь надо направить средства.

В этом году, несмотря на убытки, выделено 39 млн рублей на улучшение температурно-воздушного режима (ремонт существующих систем кондиционирования и подключение тех кондиционеров, которые были смонтированы по прошлогодней программе).

Есть и частные вопросы. Например, превышение температуры. Здесь хочется отметить, что завод строился по проекту, который допускает максимальную температуру окружающей среды до +27°C. Если температура выше, то ни одна система кондиционирования, которая есть на заводе, не в состоянии обеспечить требования. Тем более требования с каждым годом ужесточаются. Был проведен анализ с привлечением специалистов, которые сделали расчет реконструкции корпусов завода при температуре окружающей среды до +33°C. Цена реализации такого проекта – десятки миллиардов рублей. Вы понимаете, что таких средств у завода нет, и подобные инвестиции никогда не окупятся. Понимая ситуацию, руководство приняло такие решения, как доплата и прекращение работы в особо жаркие дни.

Но с нашей стороны тоже есть свои требования к работникам. Рассмотрим прессовое производство. Там не работает 58 фрамуг, то есть производство не в состоянии проветривать свое помещение нормально. Причина следующая: 2 года назад работниками было похищено 256 контакторов из системы управления фрамуг. 100 из них на сегодняшний день восстановлено, остальные будут отремонтированы до конца года, и прессовое производство получит возможность управлять своим оборудованием. То есть я говорю об ответственности коллектива за сохранность установленного оборудования.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ

Основной и наиболее сложный вопрос, который волнует весь коллектив, – оптимизация затрат на персонал. С ответом на него выступил **вице-президент по персоналу и социальной политике Дмитрий Геннадьевич Михаленко:**

– В условиях спада продаж на автомобильном рынке, когда все автопроизводители принимают дополнительные меры по снижению затрат, наш завод вынужден принимать такие же меры. С начала года было наработано 220 мероприятий: они касаются прежде всего снижения закупочных цен на комплектующие изделия и оптимизации затрат на персонал.

Наши результаты на сегодняшний день: в этом году численность работников снижена на 5 100 человек. Из них 2 300 человек – в результате оптимизации численности РСИС, 2 800 человек – рабочих. При этом снижение численности рабочих происходило, прежде всего, за счет естественной убыли персонала: увольнение по собственному желанию, уход на пенсию, перевод на другую работу и т.д. А снижение численности РСИС было реализовано, в первую очередь, за счет увольнения по соглашению сторон. По процедуре сокращения с завода ушло порядка 250 человек. Достаточно корректно была проведена эта оптимизация численности, профсоюзный комитет и руководители структурных подразделений работали совместно.

На сегодняшний день, к сожалению, мы понимаем, что оптимизацию численности необходимо продолжить. Уже понятны цифры по рабочим: до конца года мы должны достигнуть численности 42 345 человек во всех подразделениях завода. Это минус 5 500 человек от фактической численности на сегодняшний день. Мы направили в Центр занятости города и профсоюзную организацию уведомление о том, что будет высвобождено 2000 человек.

Наша совместная задача сделать так, чтобы оптимизация была проведена корректно, чтобы на своих рабочих местах остались наиболее квалифицированные и эффективные работники. Производство В0 готово сегодня принять на постоянную работу 150 человек из других подразделений завода.

Необходимо оптимизировать численность и РСИС. Снижение составит порядка 2 200 человек. Здесь наша задача такая же – сохранить наиболее эффективный персонал, который принесет наибольшую пользу заводу. При этом те люди, которые высвобождаются, не должны быть обижены. С ними необходимо работать в строгом соответствии с действующим законодательством, уважением к людям. Необходимо перераспределять людей на те участки, которые нам сегодня необходимы.

То, что касается заработной платы. По обращениям профсоюзного комитета было принято решение о том, что 60% экономии окладного фонда от высвобождения численности будет направляться наиболее эффективным специалистам из числа РСИС. Что касается увеличения заработной платы рабочим, здесь определяющим должно быть повышение производительности труда, эффективности производства.

Несмотря на сложную ситуацию, все социальные обязательства выполняются: на эти цели направляется 2 млрд рублей. На сегодняшний день полностью реализуются все обязательства и мероприятия, предусмотренные коллективным договором, за исключением выплат жилищных субсидий. Все остальные мероприятия и направления сохранены в полном объеме, в том числе работа с молодежью и пенсионерами.

Наша ближайшая задача – до конца года провести и закончить оптимизацию затрат на персонал, сделать это взвешенно и корректно, чтобы наиболее эффективные работники сохранились и работали над выполнением поставленных задач. При этом есть уверенность, что задачи по улучшению качества выпускаемой продукции, условий труда работников и другие, совместно с профсоюзным комитетом, будут выполнены.



В ответ на выступления руководителей завода и предстоящую оптимизацию численности **председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев** обратился с предложением:

– Мы получили сегодня ответы на многие из вопросов, которые есть у работников. Но среди них один, жизненно важный – занятость. В связи с выходом приказа об установлении нормативной численности рабочих и получением уведомления о сокращении 2 000 рабочих, профсоюзный комитет предлагает: применить в отношении рабочих компенсационную выплату, которая осуществлялась при уходе работников из числа РСиС по соглашению сторон.

Президент АВТОВАЗа Бу Андерссон ответил на это обращение:

– На этот вопрос я отвечаю и да, и нет. Мы должны быть уверены, что сохраним тех людей, которые наиболее лучшим образом подойдут к выполнению работ в будущем. Если мы это сможем учесть, тогда можно говорить о компенсации тем людям, которые вынужденно уходят. Главное – сохранить квалифицированные кадры. И дело не в возрасте, а в наличии большого желания помочь нашей компании стать великой в своей отрасли.

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ СОКРАЩАЕМЫМ РАБОЧИМ

3 июня в профсоюзный комитет поступило уведомление о сокращении 2 000 рабочих АВТОВАЗа. 5 июня председатель первички **Сергей Зайцев** обратился к президенту компании с предложением применить в отношении рабочих компенсационную выплату при увольнении по соглашению сторон. На что **Бу Андерссон** выразил готовность обсуждать этот вопрос и дал поручение наработать схему компенсационных выплат с условием сохранения трудоспособного коллектива.

10 июня для обсуждения материальных выплат рабочим, увольняющимся по соглашению сторон, состоялось совместное совещание профкома ОАО «АВТОВАЗ» с руководителями дирекции по работе с персоналом.

Основные высказывания и результаты этих непродолжительных переговоров следующие.

В ходе обсуждения членами профкома было предложено подготовить проект приказа о компенсационных выплатах, который будет предусматривать выплаты в размере до 5 средних месячных заработков. Помимо размеров выплат такой приказ должен оговаривать и сроки. После чего как можно раньше стоит определиться с данным проектом и рассмотреть его на заседании согласительной комиссии, чтобы внести ясность в ожидания рабочих.

Свое мнение высказал начальник управления кадров Виктор Владимирович Васев:

– С точки зрения Трудового кодекса увольнение по соглашению сторон – это соглашение между работником

и работодателем. Поскольку такое заявление может написать любой работник, а наша главная задача – сохранить нужные кадры, проект приказа должен содержать формулировку, что данный приказ распространяется на подразделения завода, имеющие сверхнормативную численность. Также хотелось бы обратить внимание, что досрочная пенсия (разговор на совещание шел и на эту тему – прим. авт.) назначается при наличии только двух оснований: ликвидация предприятия или увольнение по сокращению. Доведите до сведения работников, что при увольнении по соглашению сторон досрочная пенсия не назначается.

Сергей Юрьевич Зайцев обратил внимание участников совещания, что процедура сокращения болезненна для всех сторон. Поэтому предложение о компенсационных выплатах надо выносить на согласительную комиссию как можно скорее. Материальные выплаты рабочим можно разделить следующим образом: июнь-июль – 5 средних заработков, август – 4, сентябрь – 3. Есть понимание и того, что необходимо оговорить в своем предложении распространение данных выплат на те подразделения, где имеется превышение нормативной численности. Но есть еще один немаловажный вопрос – отбор в подразделениях работников, попадающих под сокращение, которым будет предложено увольнение по соглашению сторон с выплатой компенсаций.

На этот вопрос ответил **директор дирекции по работе с персоналом Николай Александрович Сидоров:**

– Когда происходит сокращение персонала и мы предлагаем компенсационные выплаты, надо четко понимать, что могут уйти люди, которые нужны заводу. Например, в производстве не хватает специалистов такого-то профиля, и именно этот специалист обращается в отдел кадров с просьбой, чтобы его уволили по соглашению сторон. Конечно, администрация такое заявление не подпишет. Нельзя остаться без квалифицированных кадров.

Что касается отбора работников, попадающих под сокращение, формировать данный список должен руководитель подразделения – цеха, отдела, производства. Потому что за работу в производстве, за состав людей, за квалификацию, за выпуск качественной продукции, за состояние дел в будущем отвечает и будет отвечать, в первую очередь, руководитель. Поэтому администрация заинтересована в том, чтобы на предприятии остались лучшие из лучших, чтобы работающая команда была дееспособной.

Завершая совещание, Сергей Юрьевич предложил выйти с наработанными предложениями к президенту АВТОВАЗа. Для этого необходимо оформить данные предложения для рассмотрения на согласительной комиссии.



РЕШЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ ПОДПИСАНО

Те предложения, которые были наработаны на совещании профкома ОАО «АВТОВАЗ» с руководителями дирекции по работе с персоналом, были вынесены на заседание согласительной комиссии 17 июня. На повестке дня рассматривался вопрос об увольнении рабочих ОАО «АВТОВАЗ» по соглашению сторон.

Рассмотрев обращение профсоюзного комитета о возможности выплаты материальной компенсации рабочим, которые в период с 20 июня по 30 сентября 2014 года изъявляют желание уволиться по соглашению сторон, было принято решение обратиться к президенту ОАО «АВТОВАЗ» осуществлять данную выплату. Бу Инге Андерссон одобрил решение согласительной комиссии и подписал соответствующий приказ, суть которого в следующем: осуществлять выплату материальной компенсации рабочим, которые в период с 20 июня по 30 сентября 2014 года примут решение расторгнуть трудовой договор по п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса. Данное решение распространяется на рабочих тех подразделений, которые имеют превышение нормативной численности.

Компенсационные выплаты будут производиться:

– **в размере пяти средних месячных заработков**, исчисленных из нормы рабочего времени установленного индивидуального графика работы в период с 20.06.14 г. до 31.07.14 г.;

– **в размере четырех средних месячных заработков**, исчисленных из нормы рабочего времени установленного индивидуального графика работы в период с 01.08.14 г. до 31.08.14 г.;

– **в размере трех средних месячных заработков**, исчисленных из нормы рабочего времени установленного индивидуального графика работы в период с 01.09.14 г. до 31.09.14 г.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

С начала 2014 года в ОАО «АВТОВАЗ» реализуется комплекс неотложных мер, направленных на улучшение экономики предприятия, включающий в себя более чем 220 мероприятий, которые касаются корректировки производственной программы, контроля и регулирования запасов продукции, работы с оборотным капиталом, работы с дилерами, работы по снижению закупочных цен, сокращению общих затрат, включая оптимизацию затрат на персонал.

В рамках проводимых мероприятий по оптимизации численность сотрудников ОАО «АВТОВАЗ» с начала 2014 года по 1 июня 2014 года уменьшилась на 5107 человек. Из них 2786 рабочих и 2321 – РСиС (руководители, специалисты и служащие).

Основное снижение численности рабочих осуществлялось за счет полной остановки приема новых работников и естественной убыли персонала (увольнение по собственному желанию, увольнение в связи с выходом на пенсию, перевод на другое место работы и т.д.). Одновременно был реализован перевод более 600 рабочих, не востребовавшихся на своих рабочих местах, на постоянные рабочие места в производство автомобилей на платформе В0 в связи с увеличением объема выпуска востребованных на рынке моделей автомобилей.

Уменьшение численности сотрудников категории РСиС достигалось в основном за счет увольнения работников по соглашению сторон с выплатой компенсации, а также за счет естественного движения персонала.

По соглашению сторон уволились 1350 РСиС, в том числе с выплатой 5-ти средних заработных плат – 1135

человек, 4-х заработных плат – 179 человек и 3-х заработных плат – 36 человек.

Из заявленных ранее на сокращение 1,5 тысяч РСиС сокращено 158 человек, в том числе в связи с уходом на досрочную пенсию – 55 человек.

Для обеспечения занятости высвобождаемых работников организована совместная работа со службой занятости. Правительством Самарской области реализован план мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников. На предприятии организована работа консультационного пункта Центра занятости населения для разъяснения и консультаций обратившихся работников ОАО «АВТОВАЗ».

Численность персонала ОАО «АВТОВАЗ» по состоянию на 1 июня 2014 года составляет 60 784 человека, в т.ч. 12 939 РСиС и 47 845 рабочих.

Во втором полугодии 2014 года ОАО «АВТОВАЗ» продолжает реализацию мероприятий по оптимизации численности персонала. Это предполагает дальнейшее снижение численности рабочих на 5500 человек к концу 2014 года (от фактической на 1 июня 2014 года численности). Достижение нормативной численности будет осуществляться за счет естественного движения персонала, перевода работников в другие подразделения на имеющиеся вакансии в соответствии с законодательством. При отсутствии вакансий, отказе от перевода на другую работу или наличии иных оснований, не позволяющих занять имеющиеся вакансии, высвобождение будет производиться с соблюдением Трудового законодательства РФ с выплатой всех причитающихся компен-

саций. По прогнозам руководства предприятия до конца года по процедуре сокращения может быть уволено не более 2000 человек из 5500 рабочих.

В связи с этим ОАО «АВТОВАЗ» 3 июня 2014 года направило в адрес профсоюзного комитета АВТОВАЗа и в Центр занятости населения г. о. Тольятти уведомление о предстоящем высвобождении работников предприятия в количестве 2000 человек. Основанием для таких мер стала необходимость улучшения финансово-экономического положения завода, совершенствование организационной и производственной структуры и оптимизация затрат в условиях общего падения продаж автомобилей в России и негативных прогнозов по рынку на 2014 год.

В настоящее время руководство завода удовлетворило обращение профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и приняло решение о выплате компенсаций рабочим, которые захотят уволиться с предприятия по соглашению сторон в период с 20 июня по 30 сентября. Это коснется рабочих тех подразделений, в которых численность персонала превышает установленные нормативы.

При этом на предприятии будут приняты все необходимые меры по обеспечению занятости каждого высвобождаемого работника. Организована совместная работа со службой занятости Самарской области. Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области наработан соответствующий план мероприятий.

ЦК АСМ: ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ



В течение двух дней 27 и 28 мая члены ЦК Профсоюза работников АСМ, председатели первичных и территориальных организаций, представители молодежных комитетов (советов) участвовали в плановых мероприятиях, проводимых Центральным комитетом на базе научно-методического центра профсоюза АПК в г. Московский.

Представители 20 регионов страны участвовали в обсуждении и принятии решений по вопросам, обозначенным программой мероприятий. Надо отметить, что эти два дня выдалась очень напряженными для собравшихся.

27 мая, практически сразу после приезда начала свою работу организационно-уставная комиссия, в работе которой приняли участие председатель Профсоюза Андрей Фефелов и руководители профсоюзных организаций. Тема, предложенная для обсуждения, предусматривала ряд вопросов по организации работы с основным законом – Уставом Профсоюза. В сентябре этого года будут рассмотрены итоги обсуждения и подготовлена новая редакция проекта, которая также будет обсуждаться в организациях и на заседании президиума. Завершение всей «подготовительной» работы по данному вопросу планируется на декабрь 2014 г.

Первый рабочий день продолжился заседанием финансово-бюджетной комиссии, в работе которой приняли участие члены КРК и председатель Профсоюза А.Фефелов. На заседании было принято решение о подготовке к 1 июля своих предложений в программу действий Профсоюза на 2015–2019 гг.

Закончился первый день большим совещанием с руководителями территориальных организаций, в ходе которого каждый из присутствующих смог поделиться своими проблемными вопросами с руководством Профсоюза.

Представители территориальных организаций отметили такую проблему, которая непосредственно влияет на профсоюзное членство, как бесконечная реструктуризация предприятий. Звучали предложения о необходимости объединения всех «промышленных» профсоюзов, о распространении дополнительных гарантий, установленных коллективными договорами на членов Профсоюза. Поднимался вопрос и о том, чтобы через «Союз машиностроителей» – нашего социального партнера – добиваться создания новых профсоюзных организаций. В целом, в преддверии отчетов и выборов, состоялся откровенный и нужный разговор о том, какие перспективы обозначаются в обозримой перспективе.

ВТОРОЙ ДЕНЬ

28 мая, второй день работы открылся расширенным заседанием президиума Профсоюза. Члены президиума рассмотрели следующие вопросы:

- о повестке и проектах документов XI заседания Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ;
- о проведении колдоговорной кампании в профсоюзных организациях Курганской области и ППО ОАО «Костромской завод «Мотордеталь»;
- об итогах проведения первомайской акции профсоюзов;
- об итогах смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2013 года»;
- об итогах ежегодного конкурса «На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ»;
- о ходе выполнения плана мероприятий по устранению замечаний, отмеченных КРК Профсоюза (в порядке контроля);
- об участии Профсоюза АСМ РФ в избирательной кампании 2014 г.

Подводя итоги проведения первомайской акции профсоюзов под лозунгом «За достойный труд и спра-

ведливую зарплату!», члены президиума отметили, что основной формой её проведения стали митинги и шествия. В акции приняли участие более 28 тысяч человек, представляющих 175 первичных организаций Профсоюза АСМ РФ. Наибольшее число участников демонстрации собрала первичка ОАО «АВТОВАЗ» – 7 тыс. человек. Колонну автозаводцев возглавила заводская молодежь. Шествие украшали арт-костюмы, плакаты и лозунги, выполненные участниками шествия, состоялся фотоконкурс «1 Мая – твоя история», проведена беспроигрышная лотерея. По итогам состоявшихся митингов были приняты обращения и резолюции к органам различных ветвей власти. Проведение акций освещались в печатных средствах массовой информации, телевидении и Интернете.

Перейдя к обсуждению итогов ежегодных конкурсов, проводимых в Профсоюзе, члены президиума были едины во мнении присудить звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» ППО работников ОАО «КАМАЗ», ППО в ОАО «Павловский автобус», ППО ЗАО «СОАТЭ».

Совершенно по-иному проходило обсуждение итогов конкурса «На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ в 2013 году». В результате жарких дебатов принято решение об утверждении по общему зачету призеров и победителей.

В номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» победителями признаны первички ОАО «АВТОВАЗ», ЗАО «СОАТЭ», ОАО «АЗ «УРАЛ»; вторые места завоевали первички ОАО «Арзамасский машиностроительный завод», ООО «ЧТЗ-Уралтрак», ОАО «ГАЗ»; третьи места достались ППО ОАО «ПАЗ», ОАО «ЗМЗ», ОАО «КАМАЗ».

В номинации «Лучшая территориальная организация по работе с молодежью» решено призовых мест не присуждать, однако все территориальные организации были отмечены решением президиума.



Свою работу члены президиума закончили принятием постановления об участии Профсоюза АСМ РФ в избирательной кампании 2014 г., в котором было предложено использовать избирательную кампанию 2014 г. для выражения позиции Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

Завершился второй день заседанием Центрального комитета, который рассмотрел два основных вопроса: «О задачах организаций Профсоюза по проведению отчетно-выборной кампании 2014 г.» и «О созыве VII съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации».

В докладе председателя Профсоюза подчеркивалось, что в нынешних условиях отраслевое профсоюзное движение должно быть направлено на дальнейшее развитие и реформирование, повышение эффективности работы всех звеньев профсоюзных структур в вопросах социального диалога, отстаивания прав работников через основное право – право на достойный труд и достойную зарплату. Именно с этих позиций мы и должны все вместе проводить линию на модернизацию профсоюзной работы.

В обсуждении доклада выступили:
Нестерова Г.И., председатель ОО «Профсоюз работников автосельмаш г. Москвы». В своем выступлении отметила, что на сегодняшний день отчетно-выборная конференция – это одновременно и подведение итогов нашей работы и ее оценка профактивом, а также это выбор стратегии и тактики работы на будущее. Высказала пожелание о более тесном взаимодействии ФНПР

с комитетами по законодательству ГД РФ и комитетами по делам общественных объединений.

Марченко С.В., председатель профсоюзного комитета ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» ППО ОАО «АВТОВАЗ». Он дал информацию о динамике численности работающих и членов Профсоюза в своей организации. Отметил, что мотивация профсоюзного членства первостепенная задача всех профсоюзных организаций. Дал предложения по созданию новых первичек в особой экономической зоне г. Тольятти.

Бобров В.П., председатель Курганской областной организации Профсоюза, акцентировал внимание на выполнении решений VIII съезда ФНПР. Высказал свое мнение об объединении с родственными профсоюзами.

Охлунин Б.Б., председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, призвал участников заседания к активной работе по внесению изменений в действующий Устав Профсоюза.

Рыбкина В.В., председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза, подняла вопрос о компетентности «альтернативных профсоюзов». Поделилась имеющимся опытом введения в профсоюзную работу кадрового резерва.

МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ

Заседание Центрального комитета завершилось вручением почетных дипломов лауреатам конкурса на лучший профсоюзный видеоролик «Круто я попал в Профсоюз!» и награждением наиболее отличившихся молодых профсоюзных лидеров и активистов, представлявших в 2013 г. Профсоюз АСМ РФ во Всероссийской профсоюзной школе ФНПР «Стратегический резерв-2013», а также молодежном слете Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

В частности, почетными грамотами ЦК Профсоюза были награждены:

Деревяшкин Денис Николаевич, член молодежного совета Челябинской областной организации;

Загустина Елена Алексеевна, председатель совета молодежи ППО ООО «Автозавод «ГАЗ»;

Мельникова Елена Николаевна, председатель молодежной комиссии ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак»;

Овчинникова Юлия Михайловна, председатель КМК Профсоюза АСМ РФ, зав. учебной частью НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ»;

Проскурин Александр Александрович, председатель молодежного совета ППО ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования»;

Сивань Инна Мейрамовна, председатель молодежной комиссии ППО ОАО «АЗ «Урал»;

Чаукина Кристина Сергеевна, председатель молодежной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Чесноков Павел Юрьевич, председатель профкома УЛИР ОАО «АВТОВАЗ».

Благодарностями ЦК Профсоюза отмечены:

Баранов Артем Николаевич, председатель совета молодежи ППО ОАО «ГАЗ»;

Бите Мария Олеговна, член комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «ДААЗ»;

Волков Алексей Владимирович, член молодежной комиссии ППО ОАО «УАЗ»;

Кальницкий Денис Валерьевич, член молодежной комиссии ППО ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»;

Клюкина Елена Валерьевна, член молодежной комиссии ППО ОАО «Тутаевский моторный завод»;

Мельников Андрей Андреевич, член молодежной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Михайлов Сергей Николаевич, член молодежной комиссии ППО ООО «Промтрактор-Промлит»;

Сутягин Владислав Эдуардович, член молодежной комиссии ППО ОАО «ДААЗ».

Михаил СОПТАЛЁВ, руководитель сектора организационной работы ЦК Профсоюза АСМ



ВЫБОР ПРОФЕССИЙ В ГОРОДЕ ЕСТЬ?

На оперативное совещание с председателями профкомов структурных подразделений, которое состоялось 19 июня, с информацией о ситуации на рынке труда в г.о. Тольятти был приглашен заместитель директора Центра занятости населения г.о. Тольятти Виталий Александрович Дуранов. Также он подробно рассказал о тех моментах, которые касаются работников АВТОВАЗа.

По словам Виталия Александровича на сегодняшний день ситуация на рынке труда в нашем городе не критическая. Уровень безработицы составляет 0,8%, что меньше показателя по Самарской области, в Поволжском округе и по России в целом. Вакансий в тольяттинском Центре – 11,5 тысяч, на учете по безработице состоит 3 700 человек.

Теперь перейдем к тем вакансиям, которые предлагает рынок труда. Казалось бы, с первого взгляда, ситуация не вызывает волнений, но, как рассказал В.Дуранов, есть свои нюансы. В связи с изменением миграционного законодательства из имеющихся 11,5 тысяч вакансий около 3,5 тысяч – это те вакансии, которые будут востребованы работодателем только в следующем году, но есть обязательство включить их в базу вакансий текущего года. То есть это те вакансии, на которые люди в этом году заведомо приниматься не будут. Помимо этого 1000 вакансий приходится на медицину. Поскольку попавшие под сокращения работники АВТОВАЗа не смогут занять эти вакансии, получается, что реально действующих вакансий в нашем городе остается около 7 тысяч.

Также Виталий Александрович довел до сведения, что у нас будет происходить в городе по другим предприятиям. На июль-август ожидаются сокращения на таких предприятиях, как ООО «Тольяттикаучук» (50 человек), Автозаводская СТО (50 человек), ОАО «АвтоАЗагрегат» (73 человека), ОАО «Электросеть» (460 человек), «Супер-Авто» (146 человек), ЗАО «Тольяттисинтез» (148 человек) и других.

Что касается АВТОВАЗа, на данный момент руководством завода подписано 3 приказа об утверждении нормативной численности: первый – на высвобождение 1500 работников из числа РСИС, второй – на 500 рабочих и третий приказ – на 2000 рабочих. На сегодняшний день это те официальные данные, которые поступили в Центр занятости города. Также сокращения заявлены в этом году и на дочерних предприятиях: ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» (293 человека), ООО «АВТОВАЗ ПРОО»

(663 человека) и ООО «Волжский машиностроительный завод» (600 человек).

Теперь перейдем непосредственно к работникам АВТОВАЗа. Виталий Александрович проинформировал, что на 19 июня в Центр занятости обратились 961 человек, из них 124 человека трудоустроены, 31 человек направлен на обучение. По сокращению штатов в основном обращаются работники предпенсионного возраста. С ними уже работают специалисты Центра и направляют их на оформление досрочной пенсии. К слову, назначение досрочной пенсии возможно только по двум основаниям: ликвидация предприятия либо сокращение штатов. Других оснований нет.

Что делать, когда имеющаяся профессия не отвечает потребностям рынка?

– Из этой ситуации есть выход, – отвечает В.Дуранов, – и в настоящее время ведется обширная работа по набору групп для обучения другим профессиям. Центр занятости обучает абсолютно всех разным специальностям: электрики, сварщики, водители всех категорий, парикмахеры, повара, дизайнеры, программисты, специалисты туристического бизнеса и многое другое. Есть даже постоянная группа по обучению предпринимательству и составлению собственного бизнес-плана. Например, на сегодняшний день три бывших работника АВТОВАЗа изъявили желание открыть свое дело, и Центр занятости им в этом помогает. Экономистам мы предлагаем повышение квалификации (бухгалтерия, 1С, кадры, склад и т.д.). То есть выбор по перепрофилированию либо по повышению квалификации у нас достаточно широкий. Было бы, как говорится, желание самого человека.

Кстати нежелание идти на то место, которое предлагает Центр, стало одной из причин следующей проблемы. Если в городе насчитывается порядка 37 тысяч предприятий, то с Центром занятости работает (а значит и передает информацию о свободных вакансиях) только 5,5 тысяч предприятий. Рассмотрим этот вопрос подробнее. Не секрет, что многие сегодня трудятся неофициально и при этом состоят на учете в Центре занятости. И когда их направляют на предприятие, эти люди заведомо не хотят получить там место, а руководителю, напротив, нужны работники. Вот здесь и возникают трения, после чего работодатель уже не хочет связываться с кандидатурами, которые направляет Центр занятости, и проводит подбор персонала самостоятельно. Тем не менее, как уверяет представитель Центра, найти работу в Тольятти при желании всегда можно.



Стоит ли бить тревогу в случае увеличения обращающихся по безработице?

– В январе этого года в Министерстве был подписан план мероприятий по работе с высвобождаемыми работниками, в июне его подкорректировали, – докладывает Виталий Александрович. – Сохранилось право граждан на досрочную пенсию. В областном бюджете, по заверению губернатора Н.И.Меркушкина, предусмотрены дополнительные средства в случае дополнительного увеличения желающих пройти обучение. В федеральном бюджете также есть резерв для выплаты пособий и досрочной пенсии.

И в завершение материала хотелось бы поподробней остановиться на том, куда обращаться именно работникам АВТОВАЗа в случае сокращения или увольнения. **С января текущего года в управлении кадров работает кабинет №109, который принимает работников не только АВТОВАЗа, но и «Волжского машиностроительного завода», «АВТОВАЗ ПРОО» и «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ».** Здесь действует своя специальная талонная система. Всем вазовским работникам в 109 кабинете дадут четкую консультацию, необходимый пакет документов и талон для следующей явки. К сожалению, не все это знают. Поэтому просьба информировать коллег и направлять их только в 109 кабинет, где сегодня принимают два специалиста. Если возникнет необходимость, то число специалистов будет увеличено. Самое главное – четкая организация, чтобы люди знали куда им следует обращаться.

Режим работы 109 кабинета: с понедельника по пятницу; время работы – с 8.30 до 17.00; обеденный перерыв – с 12.00 до 13.00.

Молодежь – наше будущее

НИКОЛАЙ СИДОРОВ: «МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЕДИНОЙ СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДОЙ!»

В этом году мы начали знакомить вас, дорогие читатели, с председателями комиссий по работе с молодежью профкомов подразделений, чтобы вы имели представление о работе комиссий, о молодежных проектах, достижениях и победах нашего «нового» профсоюзного поколения.

Безусловно, важная работа лежит на плечах руководителя комиссии, поэтому и вопросы, как правило, направлены в его адрес. Сегодня представляем вам председателя КРМ профкома дирекции по продажам запасных частей и послепродажному обслуживанию (ДпПЗЧиПО) **Николая Сидорова.**

– Николай, как давно ты возглавляешь комиссию по работе с молодежью профкома дирекции? Почему принял для себя решение выполнять такие обязательства?

– Общественную работу профкома ДпПЗЧиПО (тогда ещё ДПЗЧАДО – прим. авт.) я начал выполнять с 2009 года. Занимаясь организацией и развитием спор-

тивной жизни в производстве, мне пришлось часто общаться с людьми разного возраста, но в основном это были молодые энергичные ребята, у которых большой потенциал. И поэтому в 2011 году, помимо спортивно-массовой комиссии, я принял предложение вести ещё одну немаловажную комиссию – по работе с молодежью.

– Какие мероприятия для молодежи проводятся у вас?

– За последние годы в дирекции силами молодых профактивистов было организовано много благотворительных акций, соревнований по профмастерству, интеллектуальных и спортивных мероприятий. Главное, при подготовке и проведении любого мероприятия наша молодежь проявляет инициативу, стремление, упорство и креативные «свежие» идеи, в которых она выражает свой характер, свою позицию. И с каждым разом я всё больше убеждаюсь, что будущее – за молодыми.

В этом году на уровне подразделения тоже проводились мероприятия различного рода. Последним из них был турнир

по боулингу. И следуя нашему утвержденному годовому плану, я уверен, что мы встретимся ещё не раз.

– Какие взаимоотношения молодежи со старшим поколением?

– Сложно высказать общее мнение по этому вопросу. Ведь каждый человек индивидуален и думает по-своему. Кто-то идёт на компромисс, кто-то нет, кто-то хочет помочь и поддержать своего друга и коллегу, а некоторые остаются равнодушными. Но в целом, я хочу сказать, что старшее поколение относится к нам с пониманием, всегда подсказывает и, по возможности, помогает.

– Чего, на твой взгляд, сегодня не хватает нашей молодежи?

– Конечно, хотелось бы видеть ещё больше поддержки по отношению к молодежи как от руководства нашего подразделения и АВТОВАЗа, так и нашего государства.

И в заключение я хотел бы обратиться к молодым работникам не только нашей дирекции, но и других подразделений: для того, чтобы мы могли твёрдо отстаивать свои права и говорить так, чтобы нас



услышали, мы должны быть единой сплоченной командой!

Если ты молод, инициативен и хочешь работать в команде, или если у тебя есть вопросы, идеи и предложения, обращайся к председателю КРМ профкома ДпПЗЧиПО Николаю Сидорову:

E-mail: snv260784@yandex.ru
Тел. сот. 8-937-21-10-137

Полосу подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

ПРАВА ЗАСТРАХОВАННЫХ ПО ОМС

Вопрос: Какие права получили граждане Российской Федерации согласно новому закону об обязательном медицинском страховании?

Ответ: Застрахованные лица имеют право на:

1) бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая:

а) на всей территории Российской Федерации в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования;

б) на территории субъекта Российской Федерации, в котором выдан полис обязательного медицинского страхования, в объеме, установленном территориальной программой обязательного медицинского страхования;

2) выбор страховой медицинской организации путем подачи заявления в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования;

3) замену страховой медицинской организации, в которой ранее был застрахован гражданин, один раз в течение календарного года, не позднее 1 ноября либо чаще в случае изменения места жительства или прекращения действия договора о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, путем подачи заявления во вновь выбранную страховую медицинскую организацию;

4) выбор медицинской организации из медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) выбор врача путем подачи заявления лично или через своего представителя на имя руководителя медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) получение от территориального фонда, страховой медицинской организации и медицинских организаций достоверной информации о видах, качестве и об условиях предоставления медицинской помощи;

7) защиту персональных данных, необходимых для ведения персонализированного учета в сфере обязательного медицинского страхования;

8) возмещение страховой медицинской организацией ущерба, причиненного в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением ею обязанностей по организации предоставления медицинской помощи, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9) возмещение медицинской организацией ущерба, причиненного в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением ею обязанностей по организации и оказанию медицинской помощи, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10) защиту прав и законных интересов в сфере обязательного медицинского страхования.

Вопрос: При лечении в дневном стационаре застрахованные должны покупать медикаменты сами или же применяемые препараты предоставляются медицинскими учреждениями бесплатно?

Ответ: Согласно территориальной программе государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи, утвержденной постановлением правительства Самарской области, лечение в дневном стационаре проводится бесплатно, в том числе бесплатно назначаются лекарственные пре-



параты, включенные в перечень жизненно-необходимых и важнейших лекарственных средств и изделий медицинского назначения, необходимых для оказания медицинской помощи.

Вопрос: Как быть застрахованным по ОМС гражданам в случае, если медицинская услуга была оказана некачественно или если нет эффекта от назначенного врачом лечения?

Ответ: В этих случаях можно обратиться к заведующему отделением, главному врачу медицинского учреждения с просьбой о проведении дополнительной консультации. Кроме того, можно обратиться в страховую медицинскую организацию, выдавшую полис ОМС, с заявлением организовать проведение экспертизы объема и качества медицинской помощи, оказанной по данному заболеванию.

На вопросы отвечала
руководитель тольяттинской дирекции
по организации ОМС
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»
Валентина ТУМАЕВА



ВЫДАЧА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ РАБОТНИКА

Вопрос: В каком порядке осуществляется выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника?

Ответ: В соответствии со ст. 141 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) «заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов».

Статья 2 Семейного кодекса РФ (далее СК РФ) к членам семьи относит супругов, родителей и детей (усыновителей и усыновленных), а в случаях и в пределах, которые предусмотрены семейным законодательством, – других родственников и иных лиц.

Из гл. 15 СК РФ следует, что к членам семьи относятся, в частности, бабушки и дедушки, внуки, братья и сестры, отчимы и мачехи, падчерицы и пасынки.

Понятие «член семьи» также упоминается в Федеральном законе от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», в соответствии со ст. 1 которого семьей признаются лица, связанные родством и (или) свойством, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство.

В соответствии со ст. 1183 Гражданского кодекса РФ (далее ГК РФ), регламентирующей порядок наследования невыплаченных сумм, предоставленных гражданину в качестве средств к существованию, «право на получение подлежавших выплате наследодателю, но не полученных им при жизни по какой-либо причине сумм заработной платы и приравненных к ней платежей, пенсий, стипендий, пособий по социальному страхованию, возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью, алиментов и иных денежных сумм, предоставленных гражданину в качестве средств к существованию, принадлежит проживав-

шим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали ли они совместно с умершим или не проживали». При этом в ТК РФ нет указания на то, что члены семьи должны были проживать вместе с работником.

Выплата заработной платы и всех причитающихся работнику сумм, в случае его смерти, производится перечисленным в ст. 141 ТК РФ лицам на основании предъявленных указанными лицами следующих документов:

- письменное заявление о выплате причитающихся сумм умершего работника;
- свидетельство о смерти работника;
- документ, удостоверяющий личность заявителя;
- документ, подтверждающий факт родства с работником (свидетельство о браке – для супруга, свидетельство о рождении – для детей, родителей, братьев и сестер) или судебное решение об установлении факта нахождения на иждивении.

Требования о выплате сумм должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня открытия наследства, т.е. со дня смерти (ст. 1114, 1183 ГК РФ). Выдача заработной платы и других причитающихся работнику сумм производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов (ст. 141 ТК РФ).

Вопрос: Если в связи со смертью работника к работодателю с письменными заявлениями о выдаче не полученной работником ко дню смерти заработной платы обратились все члены его семьи, кому из них работодатель обязан произвести выдачу заработной платы работника?

Ответ: Трудовой кодекс РФ не содержит указания на то, каким образом не полученную ко дню смерти работника заработную плату следует разделить между чле-

нами семьи. В данном случае вопрос должен решаться по согласованию между членами семьи, а в случае его отсутствия – в судебном порядке. В случае, если работодатель произвел выплату только одному из членов семьи, то другие члены семьи вправе обратиться с иском к получившему выплату члену семьи с требованием о взыскании части сумм заработной платы.

Вопрос: Жена умершего работника обратилась в организацию за получением не полученной мужем заработной платы по истечении четырех месяцев со дня смерти работника. Ранее она не могла обратиться в связи с лечением в стационаре. Обязана ли организация осуществить указанную выплату?

Ответ: В соответствии с п. 68 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2012 г. № 9 «О судебной практике по делам о наследовании», «срок, в течение которого должны быть предъявлены требования о выплате этих сумм, является пресекающим и восстановлению в случае пропуска не подлежит». Таким образом, в случае обращения в организацию супруги умершего более четырех месяцев назад работника за не полученной им заработной платой организация не должна производить указанную выплату, так как четырехмесячный срок для обращения за такой выплатой является пресекающим и не подлежит восстановлению вне зависимости от каких-либо обстоятельств. Сумма не полученной заработной платы включается в состав наследственной массы и наследуется в общем порядке, предусмотренном гражданским законодательством. При этом супруга работника является наследником первой очереди при наследовании по закону.

Ответы подготовила ведущий юрисконсульт
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»
Зоя ДОНГАУЗЕР

ПОМОЩЬ БЕЖЕНЦАМ С УКРАИНЫ

На территории городского округа Тольятти в настоящее время действует телефон «горячей линии» по вопросам, возникающим у граждан, прибывшим из Украины – 54-31-15 (отдел этноконфессиональных отношений мэрии городского округа Тольятти).

По вопросам оказания медицинской помощи обращаться по телефонам: 54-34-04 – отдел здравоохранения мэрии городского округа Тольятти; 8 (846) 332-93-09 – «горячая линия» министерства здравоохранения Самарской области.

Для уточнения вопросов, связанных с оформлением статуса иностранного гражданина на территории Российской Федерации, следует обращаться в **Управление Федеральной миграционной службы** по Самарской области подразделения г. о. Тольятти со вторника по субботу:

– Автозаводский район: пр-т Степана Разина, 16а, тел. 32-90-73 (начальник отдела), каб. 406, тел. 32-92-53

(регистрация), каб. 407, тел. 32-92-22 (консультации); время работы: вторник, среда, пятница 9.00-12.00, 15.00-17.00, суббота 9.00-12.00;

– Центральный район: ул. Ленина, 60, каб. 5, тел. 22-76-33 (дальнейшее оформление); каб. 14, тел. 22-73-78 (регистрация); каб. 19, тел. 22-79-80 (начальник отдела); время работы: вторник, среда, пятница 9.00-12.00, 15.00-17.00, суббота 9.00-12.00;

– Комсомольский район: ул. Мурысева, 59, каб. 2, тел. 76-94-34; время работы: вторник, пятница 9.00-12.00 и 15.00-17.00.

Кроме того, за разъяснениями можно обратиться в **Департамент социальной поддержки** населения мэрии городского округа Тольятти:

– Автозаводский район: б-р. Орджоникидзе, 16, тел. 54-32-19; б-р Будённого, 6, тел. 54-44-44 (доб. 3416);

– Центральный район: б-р Ленина, 15, тел. 54-35-82;

– Комсомольский район: ул. Матросова, 19д, тел. 54-30-69.

Также сообщаем о работе на территории городского округа Тольятти **пунктов выдачи гуманитарной помощи** (предметов первой необходимости, постельных принадлежностей, одежды, обуви и др.) в «Банках вещей», расположенных по следующим адресам:

– Автозаводский район: некоммерческое партнерство «Социальный центр «Живая вода» (ул. Свердлова, 41, подъезд № 11, т. 89277824264), понедельник-пятница, время приёма – с 18.00 до 20.00.

– Центральный район: Автономная некоммерческая организация «Центр развития добровольчества городского округа Тольятти» (ул. Комсомольская, 40, т. 89270292156), понедельник-пятница, время приёма – с 9.00 до 14.00.

Департамент социальной поддержки населения мэрии городского округа Тольятти

В подразделениях

ЖИЗНЬ ПРОФАКТИВИСТОВ МСП



СДАЙ КРОВЬ – СПАСИ ЖИЗНЬ

4 июня проходила социальная акция добровольной массовой сдачи донорской крови под девизом «Нам не все равно». Данная акция проводится Союзом машиностроителей России совместно с ОАО «АВТОВАЗ» и Тольяттинским государственным университетом уже во второй раз, а местом проведения этого мероприятия теперь стала площадка за зданием СМКЦ ФМБА (медсанчасти АВТОВАЗа).

Участниками акции среди профсоюзных активистов нашей первички стали молодые работники МСП, СВПТР и ДИС, которые приняли для себя такое важное решение – сдать кровь во благо здоровья и жизни совершенно незнакомых людей.

Ежегодно в России нуждаются в переливании крови более полутора миллиона человек. В Тольятти данная проблема не стоит столь остро, но наша область велика, а значит мы можем и должны помогать нуждающимся.

Для кого сдают кровь доноры? Кровь и ее компоненты необходимы: жертвам автомобильных аварий; женщинам во время родов; пострадавшим в ходе военных действий, катастроф и террористических актов; больным во время тяжелых хирургических операций; больным онкологическими заболеваниями. Из крови и ее компонентов делают лекарства для больных некоторыми тяжелыми заболеваниями. Это значит, что в определенный момент донорская кровь может понадобиться практически любому человеку.

Стать донором может абсолютно любой здоровый гражданин старше 18 лет, у которого нет медицинских противопоказаний к донорству, ведущий здоровый образ жизни. Также необходимо соблюдать определенные правила и подготовиться к акции заранее. Вес донора должен составлять не менее 50 кг. Перед сдачей крови донор проходит бесплатное медицинское обследование, которое включает в себя осмотр терапевтом и предварительное лабораторное исследование.

Почетными донорами в России считаются люди, которые за свою жизнь сдали кровь и ее компоненты 40 раз или 60 раз пожертвовали плазму.

«У нас в производстве очень много почетных доноров, и я этим очень горжусь. Для меня донорство крови – это доброе дело. Радует, что сегодня в данном мероприятии участвует много молодых людей», – **Лариса Федорова** –

предцехкома 03V1 механосборочного производства.

«Сдав кровь, мы проявили солидарность, стали кому-то нужными и сделали доброе дело!» – **Алексей Ковалев, оператор а/л 03N2, профактивист МСП.**

«Я сдаю кровь по 4 раза в год на протяжении уже трех лет. Открыть глаза на это меня сподвиг мой одноклассник ещё в школе, у которого была лейкемия, и он очень нуждался в помощи неравнодушных людей. А ведь таким неравнодушным человеком может стать каждый из нас», – **Джемал Бардзимашвили, инженер-конструктор, профактивист СВПТР.**

«Главное понимать, что сдать кровь – это жизненно необходимо. Каждая группа крови нужна и важна!» – **Дмитрий Черныгалов, слесарь механосборочных работ 03ТО, профактивист МСП.**

СУДЬБА ПРИРОДЫ В НАШИХ РУКАХ!

Профсоюзная молодежь – это яркие, креативные, инициативные и неравнодушные люди. Профактивисты МСП ежемесячно, помимо реализации собственных проектов в производстве, принимают активное участие также в городских соревнованиях, мероприятиях и акциях.



12 июня под эгидой федерального проекта «Экология России» состоялась расчистка леса у санатория «Лесное». В День России все желающие жители города смогли принять участие в значимой акции и внести свой вклад в восстановление природы. И, конечно, в первых рядах на защиту природы вышли молодые профактивисты механосборочного производства, которые уже в девятый раз принимают участие в подобных мероприятиях.

Важно понимать, что всё в наших руках, и своими поступками мы можем многое изменить. Именно такие акции, как «Экология России» – яркое подтверждение тому, что **«Будем вместе – станем сильней».**

«Каждый раз к участию в экологических акциях я приглашаю всех: и коллег, и своих друзей. Лично я получаю удовольствие от того, что вношу свой маленький вклад в такое большое и значимое для нашей природы дело», – **Вероника Сухина, член молодежной комиссии МСП, 03N2 МСП.**

Наталья ЧЕШОКОВА

В ПАМЯТЬ О НАШИХ ТОВАРИЩАХ

14 июня на запасном поле стадиона «Торпедо» собрались свыше 70 человек почтить память безвременно ушедшего из жизни Владимира Новикова, бывшего работника цеха 38 МСП. Турнир по мини-футболу в его честь проводился уже в 18-й раз.

Построение шести команд, приветственные слова и... турнир начался. Участие в этот раз принимали ветеранские команды КВЦ, СКП, ДСО МСП, две команды цеха 38 – родного цеха Новикова Владимира и команда цеха Шасси-9.

Все команды были разбиты на две группы, по два победителя из которых выходили в следующий круг. В результате бескомпромиссной борьбы в финале турнира встретились команды ДСО МСП и ветераны цеха 38, где победу одержала в серии послематчевых пенальти команда ДСО. В борьбе за третье место встречались сборная КВЦ и команда СКП, победителя определили также послематчевые пенальти – им стала команда ветеранов КВЦ. Все команды-призеры награждены дипломами, а команда ДСО получила к тому же переходящий кубок на хранение.

Участники турнира отметили хорошую работу судей во главе с главным судьёй соревнований – газосварщиком цеха 38-3 МСП **Александром Силинским**. Все игры прошли в жёсткой, интересной борьбе, но самое главное – обошлось без травм.

По окончании турнира его участники отправились на лыжную базу ОАО «АВТОВАЗ», где в лесной зоне был приготовлен поминальный обед. Вспоминали, каким Владимир Новиков был в жизни и на спортивных площадках. С первых дней работы на Волжском автомобильном заводе он сразу же включился в спортивную жизнь, став одним из основных игроков сборных МСП и завода по футболу и хоккею с шайбой в амплуа защитника. Надёжность, проявляемая в спортивных состязаниях, была присуща ему и в жизни. Всегда и везде Владимир Новиков – душа коллектива.

Турнир закончен. Хочется сказать отдельное спасибо его организаторам – профкому МСП, профсоюзным комитетам цехов 38-1, 38-2, 38-3 за поддержку и осознание важности спортивных турниров и соревнований в память об ушедших от нас спортсменах. Мы должны помнить о наших товарищах. В механосборочном производстве традиции почитаются, ценятся и сохраняются.

Николай НОВИКОВ, председатель КФК МСП



В подразделениях

КАК МЫ ПРОВЕЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ В ДЕТСКИХ КРАСКАХ

Лето, каникулы – вот и настала солнечная пора! В преддверии праздника Дня защиты детей комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома механосборочного производства организовала выставку детского рисунка на тему «Хорошее настроение».

На участие в данном мероприятии откликнулись 300 ребят от 3-х до 12 лет – детей наших работников цехов и отделов, всего из 20 подразделений: ОАОиВМ, 33-4, профком МСП, 32-8, 33-8, 32-6, 32-9, 38-1, 31-2, ОМТС, ОАЭС, 38-2, ОАиПРО, ОЭС, 39-1, 33-3, ОПиОиО, ПО, ООТ, 32-4.

Выставка рисунков по традиции протянулась от 15 корпуса до 062 корпуса. Красочные солнечные мотивы, созданные детской рукой, радовали работников во всех цехах и отделах производства, поднимая настроение в эти жаркие знойные дни.

Дети воплотили на белом листе самые разные темы: праздничный День Победы, салют, день рождения, любимый питомец, детские игры и развлечения, природа, любимый город и другие. Все рисунки очень забавные, веселые, красочные и даже немножко волшебные, потому что детская фантазия таит в себе сказку. По рисункам было видно, что дети наших работников добрые, веселые и талантливые ребята. Они смогли подарить нам, взрослым, частичку своей непосредственности, искренности и хорошего настроения, вселили в нас оптимизм и радость каждым мгновением. Чтобы поделиться впечатлениями и эмоциями, зрители во время проведения выставки могли написать отзывы о понравившихся работах с благодарно-

стями за подаренное летнее настроение.

Представленные работы были такими интересными, красочными и действительно соответствовали предложенной теме, что жюри было сложно определить лидеров, но все же итоги конкурса подведены. В честь Дня защиты детей победителями стали... ВСЕ участники выставки детского рисунка. Огромное спасибо ребятам за участие! Молодцы!

Также хочется выразить благодарность председателям цеховых комитетов МСП за действенную помощь в организации и проведении выставки, профкому производства за призы, которые были вручены юным художникам.

Желаем всем детям крепкого здоровья, отличного отдыха во время летних каникул, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА,
председатель женской комиссии МСП



СКП: УЛЫБКА РЕБЕНКА – ЦЕННЕЕ ВСЕГО

С Днём защиты детей комиссия по социально-экономической защите женщин профкома СКП не забыла поздравить своих друзей – детей из детского дома «Ласточка», с которыми их связывает многолетняя дружба.

В этот раз накануне праздника для детей школьного возраста (от 8 до 12 лет) было организовано посещение Центра иппотерапии «Живой мир» в лесу Центрального района.

Иппотерапия – это форма лечебной физкультуры, метод реабилитации посредством верховой езды на лошади.

В этом Центре проходят лечение и реабилитацию дети с заболеваниями и медицинскими показаниями.

Наши «ласточки» получили массу положительных эмоций – ведь многие из них впервые в жизни смогли погладить и покормить со своей ладошки настоящую лошадь. А катание верхом вызывало у ребят просто неопишуемые ощущения и оставило незабываемые впечатления. Для нас же взрослых, членов комиссии, что может быть ценнее, чем улыбка ребёнка. В конце мероприятия, к общей радости, для всех было приготовлено мороженое.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии по СЭиПЗ
женщин профкома СКП

ВСЕГДА ДАРИТЕ ДЕТЯМ ПРАЗДНИК!

Невозможно быть равнодушным к детским праздникам! Все мы были когда-то детьми и прекрасно помним это чудесное время. «Какие бы ни были тяжелые времена у взрослых – это никак не должно отражаться на наших детях!» – подумали в профкоме дирекции по качеству и решили не отступать от своих традиций и в этом году, несмотря на производственные трудности. Так был проведен конкурс детских рисунков, посвященный Дню защиты детей, и подведены его итоги.

Сказано – сделано! Ещё в начале апреля комиссией по работе с женщинами профкома ДпК был объявлен конкурс детского рисунка на тему «Мой любимый мультик», а в конце мая стали известны имена финалистов от подразделений производства. В младшей возрастной категории (дети от 3 до 6 лет) победителями стали: 1 место – **Маша Ольховская** (УК МСП ДпК); 2 место – **Юля Маркина** (УК МТП ДпК); 3 место – **Катя Лазарева** (УК СКП ДпК). В старшей категории (дети от 7 до 10 лет) призовые места распределились следующим образом: 1 место – **Юля Кравченко** (УК СКП ДпК); 2 место – **Максим Махинов** (УК МСП ДпК); 3 место – **Олеся Рогачёва** (УК МТП ДпК).



Дети в очередной раз удивили нас своими талантливыми работами, а мы решили удивить их необычным подарком – выступлением в финальной концертной части детского танцевального коллектива «DIVA» под руководством **Елены Витфильд**. Живые глаза детей, яркие костюмы и самобытные номера – всё это заслуживает только восторженных эпитетов! А какой сюрприз получился работнице нашего производства **Жанне Климовой**, маме одной из юных участниц коллектива. Её дочь **Маша** уже не первый год с удовольствием занимается в этом ансамбле.

«Гвоздём» праздничной программы стал мастер-класс для всех желающих: буквально за считанные минуты, под звук монист, руководитель «Дивы» научила основам восточного танца. И вот уже и дети, и взрослые, и профессионалы, и любители – танцуют вместе!

Главное на любом празднике – это хорошее настроение, и его в этот день подарила детям ещё и весёлая горка около физкультурно-оздоровительного центра ДпК. Ну и, конечно же, никто из маленьких гостей в этот вечер не ушёл без подарка: все дети получили свои заслуженные сувениры.

Хочется ещё раз поздравить всех ребят с великолепным праздником, Днём защиты детей. А также выразить признательность и восхищение нашим гостям – танцевальному коллективу «Дива», который подарил работникам и детям радость, атмосферу творчества и таланта!

Елена ВИНУКОВА,
председатель комиссии по СЭиПЗ
женщин профкома ДпК

ЧЕЛОВЕК С ОТЗЫВЧИВЫМ СЕРДЦЕМ



День рождения – это праздник, а юбилейный день рождения – праздник вдвойне. 22 июня родные, друзья и коллеги поздравляли с юбилеем ведущего инженера группы горючесмазочных материалов управления проектирования и доводки силового агрегата службы вице-президента по техническому развитию **Ирину Ивановну Дубину**.

Трудовую деятельность Ирина Ивановна начала в 1986 году после окончания государственного университета по специальности «химик» в Ростове-на-

Дону. На Волжском автомобильном заводе она работает с 1990 года и за 20 с лишним лет зарекомендовала себя как способный и грамотный специалист.

В 2010 году ей присвоено почетное звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ». Она неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями, а в коллективе пользуется заслуженным уважением.

Много лет, помимо основной работы, Ирина Дубина возглавляет комиссию социального страхования цехкома УПДСА, является членом КСС профкома СВПТР. В ней сильно развито человеколюбие,

для нее не бывает чужой беды. Своей отзывчивостью и доброй улыбкой она располагает людей к беседе.

Администрация, коллектив и цехком УПДСА поздравляет уважаемую коллегу, а также любящую жену, маму и бабушку, Ирину Ивановну с юбилейной датой! Желают ей крепкого здоровья, семейного благополучия и дальнейших успехов в работе и общественной жизни коллектива.

Михаил КОТЛОВ,
предцехком УПДСА

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 27.06.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 5107. Тираж 1500 экз.