

100-й номер ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА! Наша газета – ваш помощник!

«Уважаемые товарищи! Вы держите в руках первый номер информационного листка профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Занятость, зарплата, охрана труда, юридическая помощь, социальные вопросы, учеба – профсоюз охватывает многие направления нашей жизни. Об этом и многом другом мы постараемся вас информировать регулярно».

Такими напутственными словами успешно стартовал выпуск информационного листка в 2003 году. Время, как известно, проходит стремительно. И вот уже сегодня мы можем с гордостью заявить, что нам удалось «держать» свое первое слово на протяжении почти 10 лет, а нынешний номер – 100-й. Признанием профессионализма информационной деятельности первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа являются благодарности, почетные грамоты и призовые места на областном и федеральном уровнях профсоюзов. К слову, в этом году мы заняли **первое место** среди первичных профсоюзных организаций в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучшая организация информационной работы в профсоюзах» за 2012 год.

Для чего же вообще профсоюзу нужна газета? Есть такое утверждение «кто владеет информацией, тот правит миром». Действительно, информация влияет на людей, расширяет круг знаний и даже, можно сказать, меняет их мнение. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа насчитывает более 100 тысяч человек, членов профсоюза работников АСМ, которые трудятся не только на АВТОВАЗе, но и в

дочерних обществах, работают в самостоятельных предприятиях и организациях, учатся в колледжах, находятся на заслуженном отдыхе. Несомненно, каждого работника волнуют конкретные вопросы, связанные с его организацией труда и отдыха. Ответы на них можно получить, обратившись в профком своего подразделения или к специалистам профкома АВТОВАЗа. Но все же основная часть проблем носит общий характер, поэтому через свое печатное издание наш профсоюз старается донести своим читателям как можно больше важной и полезной информации. Это и постоянные юридические консультации, и разъяснение вопросов труда и заработной платы, изменения в законодательстве, публикации на тему пенсионного и социального обеспечения и многое, многое другое.

Конечно же, постоянными стали такие рубрики, как здоровье и спорт, потому что профсоюз заботится об укреплении здоровья работников и уделяет большое внимание проведению многочисленных спортивных мероприятий таких, как Спартакиада, Лыжня, День здоровья. Культурная жизнь тоже очень разнообразна, а что еще может сплотить людей так, как проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню семьи или Дню защиты детей, участие в акциях «Женщина года» и «Отец года», подготовка к конкурсам песни и танца. И разве об этом можно не написать?! Когда и организаторы, и участники вкладывают в это не только свои силы, но и частичку души.

(Продолжение на стр. 2)



Внимание! Внимание!

**Всем читателям
«Вести профсоюза»!!!**

**В связи с выпуском
юбилейного 100-го номера
информационного листка
«Вести профсоюза»
первичная профсоюзная
организация ОАО «АВТОВАЗ»
срочно ищет владельцев
его первого номера.**

Работников АВТОВАЗа и дочерних обществ, членов профсоюза работников АСМ, у которых сохранился самый первый выпуск нашего печатного издания **от 12 ноября 2003 года**, ждут памятные сувениры от ППО ОАО «АВТОВАЗ» и, конечно, фото в родной газете.

Ждем от вас информацию **до 20 августа** по телефону **64-99-13** или на почту: **TV.Chaykun@vaz.ru**

Итоги акции, имена и фото владельцев первого номера информационного листка «Вести профсоюза» будут опубликованы в следующем выпуске

С ЮБИЛЕЕМ!

100-й номер ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА!

Наша газета – ваш помощник!

(Начало на стр. 1)

Одна из постоянных тем для освещения – работа нашей профсоюзной молодежи. Да, наша молодежь – самая лучшая, потому что полна самых разных, интересных и креативных идей, которые заимствуют в том числе профсоюзы области, отрасли и страны. Наша молодежь активна, инициативна. Молодежь – наше будущее, и за нашу молодежь мы можем гордиться. Не так давно были подведены итоги конкурса Профсоюза работников АСМ РФ «**На лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза по итогам 2012 года**», в котором первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» заняла **1 МЕСТО**. Так держать!!!

Ну и, конечно, нельзя не упомянуть о постоянной рубрике «Вести профсоюза» – «Знай наших». Здесь мы рассказываем об активистах первички, семейных династиях, поздравляем коллег с днем рождения и юбилеем. Ведь хороших людей, на самом деле, много, и надо, чтобы о них знали со страниц нашей газеты.

А вот теперь мы подошли к главной новости. Так газета или все же информационный листок, спросите вы? И мы вам ответим – теперь мы ГАЗЕТА, официально зарегистрированная **15 июля 2013 года**. А значит, теперь повысился не только статус, но и ответственность. Но мы уверены – мы не подведем и нашей газетой можно будет гордиться! Вы не удивляйтесь, что сейчас

держите в руках информационный листок, а не газету, поскольку свой первый этап информационного освещения деятельности профсоюза АВТОВАЗа мы решили завершить так, как он начинался. А вот со следующего выпуска, начиная с № 101, мы будем информировать вас как газета.

В заключение хочется поздравить всех авторов, читателей нашей газеты «Вести профсоюза», а также всех, кто принимает участие в ее создании, с выпуском юбилейного 100-го номера. Спасибо всем за участие, внимание и поддержку. Надеемся и впредь радовать вас полезной, интересной и нужной информацией!

Татьяна ЧАЙКУН



Федор ШИРОКОВ, председатель профкома механосборочного производства:

– Когда человек информирован, он вооружен, – говорят в народе. Наша газета «Вести профсоюза» ценится, прежде всего, тем, что она несет читателям полезные знания, касающиеся не только профсоюзной деятельности, но и разных жизненных интересов. В каждом номере есть разъяснения

законодательных норм и положений всех сфер труда. Будь то коллективный договор и заработная плата или отдых и медицинское обслуживание.

От имени профкома механосборочного производства поздравляю всех, кто работает над созданием наших профсоюзных вестей, с выходом юбилейного 100-го номера. Желаю всем творческих успехов, благополучия, новых идей и, конечно, как можно больше в дальнейшем таких юбилеев.



Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО:

– Юбилеры бывают разные, юбилеи различные, но когда газета выходит в сотый раз и её ждут многочисленные почитатели – это событие значительное!

Наша газета «Вести профсоюза» вышла сотым номером!!! Издание серьёзное и глубокое. Как источник информации оно необходимо всему трудовому коллективу АВТОВАЗа, а члену профсоюза – в особенности, ведь каждый номер выходит с явным учётом потребностей в полезной и достоверной информации. Мы-то знаем, что материал появляется вовремя и к месту. В каждом номере присутствует освещение жизни как отдельного человека, так и коллектива в целом.

Наша газета – это живое повествование о людях, событиях, труде и отдыхе. Правильно выбранные и расставленные приоритеты позволяют быть в курсе всех событий. Очень хорошо читаются заголовки корреспонденций: они «хватывают» читателя так, что сразу хочется узнать и весь материал.

Наша газета – неотъемлемая часть периодической печати профсоюза и завода. И это здорово! Газета живая, потому что в ней пишут не только профессиональные корреспонденты, но и простые люди. Пишут о себе, своих мыслях и переживаниях, о работе, коллегах и друзьях. После прочтения таких материалов многим хочется поделиться и своими событиями, размышлениями. Так появляются новые авторы творений.

Хочу пожелать Нашей газете успехов, людской теплоты и тиражей!

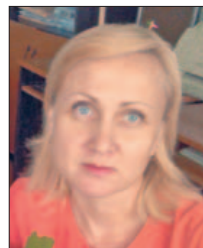


Олег ХАРЧЕВНИКОВ, председатель профкома прессового производства:

– Каждый выпуск газеты «Вести профсоюза» наглядно и объективно отражает работу первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» во всех сферах производственной и социально-бытовой деятельности.

Рубрика «Юридическая консультация», актуальная информация по труду и заработной плате, охране труда и другие материалы предоставляют возможность членам профсоюза работников АСМ знать и, самое главное, правильно применять на практике трудовое законодательство.

Желаю газете «Вести профсоюза» только хороших новостей, процветания, новых творческих идей и замыслов, увеличения количества читателей газеты.



Ольга ДУДАРЕВА, техник ПДО ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»:

– Я читаю «Вести профсоюза» уже более 10 лет. Очень содержательное издание. Много полезной и нужной информации.

Именно здесь каждый находит ответ на самый «наболевший» вопрос: «А чем собственно занимается наш профсоюз?». На страницах номера освещается работа профсоюза по защите прав работников завода и дочерних обществ, разъясняется трудовое законодательство, поднимаются вопросы социального и медицинского обслуживания и многое другое.

Рубрики «Вопрос юристу» и «Охрана труда» позволяют всем стать грамотными работниками и вести уверенные переговоры с работодателем по защите своих прав, опираясь на конкретные статьи закона и нормативные документы.



Сергей ШАРКОВ, слесарь-ремонтник цеха 3918 ОПП:

– Каждый новый выпуск «Вести профсоюза» мы в цехе ждем с нетерпением. Наиболее интересные темы для меня и для работников нашего цеха – это «Вопрос юристу», «Охрана труда» и «Дела профсоюза». Нужные статьи на темы моей профсоюзной деятельности я оставляю себе для дальнейшей работы. Ко мне часто обращаются работники цеха с вопросами по заработной плате, охране труда, и как раз эти статьи помогают мне грамотно на них ответить.

«ВП» – это, на мой взгляд, мини-справочник профсоюзной деятельности нашей первички, на который можно ссылаться.

Профцентру – 15 лет!

8 июля исполнилось 15 лет Центру обучения и подготовки кадров профкома АВТОВАЗа. Сегодня система обучения и профцентр, как основное место для ее организации и проведения – гордость первичной профсоюзной организации. Здесь проводятся курсы по всем направлениям профсоюзной работы, «круглые столы», встречи по вопросам охраны труда, медицины, дошкольного образования, региональные встречи по актуальным вопросам профсоюзов и взаимодействию их с органами исполнительной и законодательной власти. Как правило, именно в профцентре происходят общения с международными профсоюзными делегациями, которые посещают Тольятти, АВТОВАЗ с целью обмена опытом работы.

– Решение о том, что крупнейшая первичка России должна иметь свой учебный профсоюзный центр, было принято профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» в то время, когда руководил организацией **Станислав Алексеевич Чеботарев**, – рассказал директор Корпоративного университета Группы АВТОВАЗ **Николай Карагин**. – Подготовили проект, согласовали с городской мэрией землеотвод, начали строительство, которое завершилось в начале 1997 года.

– Было несколько причин начать строить профцентр в ту пору, – вспоминает руководитель проекта дирекции по кадрам С.А.Чеботарев. – Нестабильность на финансовом рынке, высокая инфляция... Дабы сохранить в то непростое время профсоюзные деньги, в 1992 году был создан фонд социальной защиты. А чтобы в условиях инфляции эти деньги не пропали, было принято решение построить на них свой профсоюзный центр, в котором бы проходило обучение кадров. Его также предполагалось использовать и как центр досуга.

Была и другая причина: в городе очень активно развивался хоккей, и Дворец спорта «Волгарь», где на тот момент располагались ребятишки-шахматисты, попросили

освободить. Они оставались без места! А надо отметить, что в нашем городе этот спорт отлично развит. Наши дети очень талантливы, в этой области они показывают необыкновенные результаты. Такого количества гроссмейстеров, как сегодня в Тольятти, выращенных с нашей помощью в шахматно-шашечном клубе, в стенах профсоюзного центра, не было никогда. Вот мы тогда и о них позаботились, построив наш профцентр. Сегодня шахматный клуб располагается в другом месте, а профцентр занимается обучением профсоюзного актива – работой, которая на данный момент особенно необходима...

Профактивисты производств – постоянные участники семинаров Центра. Занятия в стенах ЦОИПК зачастую совсем не похожи на обычные лекции. Они разработаны с учетом пожеланий слушателей, а формы обучения совершенствуются с учетом реалий времени. Программы составлены таким образом, что формируют универсальные знания, самостоятельное мышление и деятельность, развивают компетенцию профсоюзных работников, актива и рядовых членов профсоюза.

Тренирами профцентра реализуются повышения квалификации по таким темам, как «Основы профсоюзного движения», «Технология подготовки ведения коллективных переговоров», «Правозащитная работа профсоюзов в современных условиях», «Основные направления менеджмента профсоюзной организации», «Коллективное регулирование заработной платы» и другим.

– Я неоднократно посещала семинары в Центре обучения и подготовки кадров профкома ППО «АВТОВАЗ», – сообщила председателю первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа энергетического производства **Татьяна Кургуз**. – После них я почувствовала себя в своей работе намного увереннее, стала более грамотной в юридических и трудовых вопросах. Зачастую, приход работат в новую сферу деятельности, начинаешь теряться. А ведь нам на нашем месте надо помогать людям: показать правильное направление, ответить на их вопро-



сы, помочь разобраться. Поэтому считаю, что такая учеба нам просто необходима.

– Полученные знания нужны нам не только в работе, но и в жизни, – считает инженер по качеству ДПК **Юлия Шепилова**. – Мне очень понравился курс «Правозащитная деятельность профсоюза». Отдельная благодарность за грамотный подбор педагогов, даже не хочу кого-то конкретно выделять, они все располагают к себе, помогая нам понять самую суть вопроса.

– Люди идут на учебу с удовольствием, – продолжает преддехкома цеха 44-1 СКП **Нина Казакова**. – Программа хорошо сбалансирована: психология, охрана труда, техника безопасности, вопросы зарплат. Это все самое нужное, актуальное и злободневное. То, с чем приходится сталкиваться ежедневно...

За 15 лет деятельности Центра обучение прошли более 26 тысяч человек

– Центр обучения и подготовки кадров профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» имеет очень большое значение, это один из важнейших элементов в системе обучения профсоюзного актива, наша «кузница кадров», – подытожил председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**. – Специалисты профцентра занимаются профильной подготовкой нашего профактива, у них очень хорошие контакты со многими тольяттинскими и российскими учебными заведениями. К учебному процессу привлекаются преподаватели и профессора лучших вузов страны, идет тесное и плодотворное сотрудничество с Академией труда и социальных отношений, Фондом им. Ф.Эберта. Планы на будущее очень оптимистичные, ведь необходимость в обучении и повышении квалификации кадров будет всегда, а значит, наш профсоюзный Центр будет востребованным.



15 ЛЕТ ЦОиПК

Нас поздравили...



От имени Центрального комитета Профсоюза работников АСМ Российской Федерации сердечно поздравляю вашу организацию с 15-летием НОУ «Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Наш Профсоюз АСМ высоко ценит достижения ППО ОАО «АВТОВАЗ» в деле подготовки высококвалифицированных специалистов и профсоюзного актива. Сегодня вы продолжаете наращивать свой педагогический и творческий потенциал, внедряя в практику обучения новейшие технологии. ЦОиПК по праву является одним из ведущих образовательных учреждений Приволжского региона по подготовке профсоюзных кадров и актива. Вы широко используете лучший отечественный и зарубежный опыт, активно привлекаете к процессу обучения внештатных профсоюзных преподавателей, в том числе из числа молодежи, делая упор на практические навыки профсоюзной работы в коллективе, участвуете в исследованиях по проблемам профсоюзного движения, готовите аналитические материалы и практические рекомендации для системы профсоюзного образования. Ваша профсоюзная организация неоднократно отмечалась по итогам конкурсов, организуемых ФНПР среди учебных центров России «Активное обучение – эффективный профсоюз!». За высокий профессионализм в работе, большой вклад в развитие профсоюзного образования выражаю искреннюю благодарность ППО ОАО «АВТОВАЗ», коллективу НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» и желаю вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия, новых творческих успехов!

А.А. ФЕФЕЛОВ,
председатель Профсоюза АСМ



**Уважаемые
друзья, коллеги!**

Самарская областная профсоюзная организация сердечно поздравляет вас с 15-летием со дня образования НОУ «Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Результат работы профсоюза и его авторитет напрямую зависят от профессионализма и уровня подготовки профсоюзных кадров. Поэтому так необходимо профессиональное обучение людей, работающих в профсоюзе. Учебный центр за прошедшие 15 лет своей работы доказал, что он для многих является источником новых знаний, своеобразной профессиональной кузницей по подготовке и повышению квалификации лидеров и членов профсоюзного движения. Постоянное совершенствование форм и методов обучения, внедрение инновационных образовательных технологий, учет мнений всех категорий профсоюзных работников лежат в основе системы подготовки кадров, созданной вашей Первичной профсоюзной организацией.

Желаем вам творческих успехов в деле повышения профессионального мастерства, новых достижений и дальнейших побед!

Залогом успеха всегда были, есть и будут добросовестные высококвалифицированные кадры, которые воспитаны и успешно трудятся в вашем коллективе, внося огромный вклад в общее дело.

Пусть легко покоряются самые высокие вершины, а любые смелые замыслы находят успешное воплощение. Здоровья, благополучия, счастья и уверенности вам в завтрашнем дне!

А.В. МЕНШИКОВ,
председатель ОК Профсоюза АСМ

Профсоюзные курсы актуальны всегда!

В Центре обучения и подготовки кадров профкома АВТОВАЗа проводятся курсы по всем направлениям профсоюзной работы, «круглые столы», встречи по вопросам охраны труда, медицины, дошкольного образования. Именно здесь происходят общения с международными профсоюзными делегациями, региональные встречи по актуальным вопросам профсоюзов и взаимодействию их с органами исполнительной и законодательной власти.

Основная задача профсоюзного обучения заключается в том, чтобы помочь слушателям превращать свои знания, идеи и предложения в полноценные дела. Наиболее важную функцию в учебном процессе выполняют преподаватели. От них требуется высокий уровень компетентности, владение современными технологиями и методами преподавания.

Профсоюзные курсы всегда актуальны, своевременны и в дальнейшем просто необходимы. Ведь профактивисты – слушатели курсов – все с разной профессиональной подготовкой, но большим практическим «багажом» и искренним интересом ко всему, что нового могут предложить современные наработки и технологии. Поэтому

свою программу каждый преподаватель специально составляет таким образом, чтобы к завершению занятий слушатели могли не только пополнить теоретические знания, но и овладеть практическими приемами работы, освоить все последние законодательные изменения, самые «свежие» технологии коммуникации, разрешения конфликтов, споров.

В этом номере мы познакомим вас с нашими преподавателями и их курсами.

Валерий Хоботков, Ирина Середкина, информационно-редакционный отдел Федерации профсоюзов Красноярского края:

– Движение – жизнь. Этот тезис как никогда актуален сегодня. Кто останавливается, тот отстает безнадежно. И только та организация действительно эффективна, которая поспевает в ногу со временем, угадывает перемены и чутко реагирует на них. Особенно это важно для сферы обучения: ей-то как раз приходится раньше других схватывать изменения и предчувствовать новые потребности, чтобы научить, подготовить, дать путевку в стремительное будущее.

И все это удается Центру обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».



Нам, красноярцам, довелось иметь дело с ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» в марте прошлого года, когда нас пригласили провести семинар по информационной работе профсоюзов. И что сразу мы смогли отметить, так это безукоризненную, четкую организацию учебного процесса — и это при таких серьезных масштабах и численности обучающихся. Пожалуй, мало какая организация может похвастаться такой слаженной работой учебного «фронта»! И результат налицо – многие тысячи профактивистов, обучившихся азам и тонкостям всех аспектов профсоюзной деятельности, ведь солидную подготовку вазовцев мы тоже не могли не заметить и не оценить.

Центр обучения и подготовки кадров в полной мере обладает теми качествами, без которых эффективный процесс обучения профактивистов невозможен: умением подстраиваться под меняющиеся реалии, откликаться на вызовы, гибкостью, динамичностью, мобильностью, «отзывчивостью» к жизни!

Виктория МУРАШКЕВИЧ, ведущий юрист профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

– Главными проблемами в трудовых отношениях работника с работодателем на сегодняшний день являются «незнание своих трудовых прав» и вытекающее отсюда «неумение их защищать». За 15 лет своей работы мне приходится постоянно сталкиваться не только с незнанием и неспособностью, но порой и с нежеланием отстаивать свои интересы из-за страха быть непонятым в коллективе, уволенным по статье и т.д. Люди не верят в то, что смогут выиграть спор с начальством. Чтобы переломить эту исторически сложившуюся психологию нашего работника, необходима как большая разъяснительная работа по ликвидации юридической безграмотности в области трудовых прав, так и примеры из судебной практики выигранных работниками судебных дел.

И что же делать? Правильный ответ, на мой взгляд, – это организация профсоюзного обучения как профактива, так и просто рядовых членов профсоюза. Именно по такому пути идет первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ». Созданный ею 15 лет назад НОУ «Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» уже не первый год включает в программу обучения и повышения квалификации курс «Правозащитная деятельность профсоюза». В течение этого курса юристы профкома ОАО «АВТОВАЗ» знакомят работников с Трудовым кодексом РФ, с особенностями построения взаимоотношений с работодателем в правовом поле, решают конкретные задачи по разбору ситуаций, возникающих на рабочих местах работников. Это не традиционные лекции, а активные методы обучения. В ходе семинаров участники работают и индивидуально, и по командам. Они подвергаются «мозговому штурму», работают с реальными документами по проблемным ситуациям, сами предлагают пути решения проблем. Участники самостоятельно ищут ответы в Трудовом кодексе РФ и коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ», а ведущие семинара лишь разъясняют, какой ответ правильный и почему. Доказано, что данный вид обучения является одним из самых результативных среди взрослой аудитории.

Сергей МОКЕЕВ, заведующий отделом АСУ профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

– Как быстро освоить компьютер без нудных учебников и платных компьютерных курсов? Как найти необходимую информацию в Интернете, как отправить электронное письмо? На эти и многие другие вопросы вы можете найти ответы, посетив курсы в нашем Центре обучения, который в этом году отмечает свой 15-й день рождения.

В Центре имеется специально оборудованный компьютерный класс, оснащенный всем необходимым для проведения обучения начинающих и углубления знаний уверенных пользователей. Желающих пройти курсы так много, что люди иногда ждут своей очереди по 3 месяца.

Конечно, как и в любом непростою деле проблем хватает. К сожалению, мы не можем заменить сегодня всю компьютерную технику и оснастить ее самым современным программным обеспечением, потому что на это требуются большие финансовые вложения. Но в то же время, мы дадим вам в руки удочку, и вы сможете глубже окунуться в компьютерный мир и мир Интернета.

И мне, как преподавателю, приятно получать благодарности от слушателей, которые на курсах научились работе с компьютером, получили ответ на вопросы, которые давно не давали покоя...

Юлия ОВЧИННИКОВА, заведующий учебной частью ЦОИПК:

– Вот уже 7 лет я являюсь внештатным тренером нашего профцентра. Долгое время основной темой моих семинаров была «Информационная работа в профсоюзе». Не говорить о том, что такое информация, какие информационные ресурсы и возможности есть у нашей организации, нельзя.

В 2006–2008 годах больше акцентировали внимание слушателей на традиционные формы подачи информации, с 2009 года мы начали активно осваивать Интернет. Информирование через обучение – это одна из успешных формул нашего профсоюзного преподавания. Судите сами, программа выстроена так, что всегда можно получить ответ на любой вопрос от специалистов профкома.

На вопросы юристы – **З.А. Донгаузер** и **В.П. Мурашкевич** – обязательно ответят, а еще научат, как правильно работать с Трудовым кодексом и другими документами. Это для профактивиста очень важно! Вопросы по зарплате – тогда вам к **А.В. Голунову**. По охране труда – **В.А. Кильчевский** расскажет все в деталях.



Вне всякого сомнения, один из перспективных инструментов обучения – это живой диалог. Профактивисты приходят на семинары не только с вопросами, но и огромным багажом знаний, причем практических. И в результате общения находят пути решений проблемных задач, семинары проходят в динамике, изменяются и совершенствуются подходы к профсоюзной работе.

Анна РОСТОВА, внештатный преподаватель ЦОИПК:

– Курс «Женщина в современном мире» проводится уже не первый год. Его цель – познакомить слушательниц с актуальными проблемами женщин в различных сферах жизни общества и путями их решения.

В ходе курса женщины знакомятся с разнообразными и интересными темами. Наибольший резонанс среди слушательниц вызывает тема «История возникновения и развития феминистского движения». Женщинам предлагается по-новому взглянуть на феминизм, проанализировать его положительные и отрицательные стороны, а также поразмышлять над вопросом «В чем состоит равенство мужчин и женщин?».

Не меньший интерес среди женщин вызывает тема «Женщина в политике». Она знакомит с опытом тех стран, в которых во главе государства стоят лидеры-женщины и, конечно же, узнают о биографии и деятельности выдающихся женщин-политиков.

Весьма актуальной для слушательниц курса стала тема «Женщина в трудовом коллективе», которая знакомит с основными правилами поведения в коллективе, в том числе и в мужском. Женщины получают практические рекомендации по построению карьеры, разрешению конфликтных ситуаций.

Тема «Женщина в семье», затрагивающая два важных вопроса – отношения с мужчиной и отношения с детьми, является центральной и наиболее интересной для всех, посетивших курс.

Следует отметить, что курс «Женщина в современном мире» будет проводиться уже третий год. В него планируется включить новые темы, отвечающие запросам самих слушательниц.



15 ЛЕТ ЦОиПК

На страницах истории профсоюзного обучения



Начало истории профсоюзного обучения, то есть ее отсчет, идет со дня создания нашей первичной профсоюзной организации, с 1 декабря 1966 года. Мы благодарны и ценим то приоритетное отношение, внимание к профсоюзной учебе, которое было на всех этапах развития нашей профсоюзной организации со стороны председателей предыдущих лет: Правосуда В.М., Смекалина Л.А., Горшкова В.Г., Пересыпкин В.П., Чеботарева С.А., Карагина Н.М., а также заместителей по организационным вопросам: Кораблева Г.А., Анисимова А.А., Селиванова С.Е., зав. орготделом Александровой В.И., методистов Крючковой И.С. и Братухиной И.Ю.

Процесс становления для многих учебных центров бывает трудным и продолжительным. Но у нас все было по-другому: та Школа профсоюзного актива, которая существовала до 90-х годов, была крепким фундаментом с наработанной методикой, формами обучения. Следующий исторический этап подготовки профсоюзных кадров и актива начался с 1993 года, когда был заложен первый камень в строительство учебного Профсоюзного центра. Итак, предлагаем окунуться в историю профсоюзного обучения.

1993 – начало строительства учебного Профсоюзного центра – шахматного клуба.

1995 – разработана и принята Концепция обучения и подготовки профсоюзных кадров на базе профсоюзного центра. В ее основе – подготовка профсоюзных преподавателей и ежегодная разработка программ по направлениям деятельности профсоюзной работы;

начато сотрудничество с Московским представительством Фонда им.Ф.Эберта, проведены переговоры о совместных образовательных проектах на опыте немецкого профсоюза IG-Metall.

1996 – из штатных работников профкома сформирована группа преподавателей и направлена на курс подготовки в Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов;

издана книга «С людьми и для людей» к 30-летию ППО АО «АВТОВАЗ» (до н.в.

используется при изучении истории профсоюзов России).

1997 – ведутся переговоры о дальнейшем сотрудничестве в области повышения квалификации профсоюзного актива с образовательными учреждениями: Академией труда и социальных отношений (г. Москва), Учебно-исследовательским центром Московской Федерации профсоюзов, Шведским профсоюзом Metall.

1998 – 8 июля регистрация НОУ «Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ»;

наработан проект о проведении Международной профсоюзной конференции в Тольятти в мае 1999 г. на тему «Проблемы автомобилестроения в России и пути их преодоления. Задачи профсоюзов в защите социально-трудовых прав трудящихся» совместно с Московским представительством Фонда им. Эберта. Подтверждено участие представителей Международной организации труда, Профсоюза IG-Metall



(Германия), члена Правительства Германии, GM – Россия и СНГ, руководства ОАО «АВТОВАЗ», мэрии г. Тольятти, специалистов ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, АТиСО.

1999 – на базе ЦОиПК открыт филиал факультета социального партнерства Московской Академии труда и социальных отношений.

2000 – на основе предложений и разработанной концепции в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» внедрен Международный проект по подготовке профсоюзных преподавателей по охране труда для Профсоюза работников АСМ РФ и стран СНГ (2000–2003) совместно с Международной Федерацией Металлистов, Финским профсоюзом металлистов, ЦК Профсоюза работников АСМ;

выпуск 1-го набора факультета социального партнерства АТиСО.

2001 – в учебной программе предусмотрено 3 последовательные ступени профсоюзного образования: 1 (обучение), 2 (повышение квалификации), 3 (дополнительное образование);

с участием специалистов ТГУ, внештатных преподавателей ЦОиПК разработано 7 авторских программ и начата их реализация («Стратегия и тактика ведения переговоров», «Социологические исследования профсоюзной деятельности», «Средства массовой информации и профсоюзный лидер» и др.);

издан буклет о направлениях деятельности к 35-летию профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (до н.в. используется на семинарах по истории профсоюзов России).

2002 – разработан новый проект по подготовке профсоюзных преподавателей (2002–2004) по программе и с участием эксперта МОТ, преподавателя Объединения немецких профсоюзов Г. Тодде; выпуск 2-го набора факультета социального партнерства АТиСО.

2003 – включены в программу новые курсы: «Профсоюзное образование молодежи», «Трудовые права и социальное равенство женщин»;

проведен отраслевой семинар на тему: «Решение вопросов занятости в условиях интеграции и глобализации экономики»;

5 лет НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», обучено более 7 тыс. человек.

2004 – заключен договор с Московским государственным социальным университетом о проведении курса повышения квалификации «Социальная работа и профсоюзы»;

в рамках рабочего визита в ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ЦОиПК посетил Генеральный секретарь Международной Федерации Металлистов **Марчелло Малентаки** (Швейцария);

в рамках мероприятий «Неделя культуры Германии в России» проведен «круглый стол» «Региональные аспекты социальной политики»;

ЦОиПК посетил г-н **Х. Шмальц**, первый секретарь Посольства ФРГ в России;

в план обучения включена новая категория слушателей – учащиеся технического колледжа, машиностроительного техникума.





2005 – каждый курс программы сопровождается изучением истории профсоюзов в знак 100-летия профсоюзов России и 15-летия ФНПР;

ЦОИПК посетили участники III Пленума ЦК и II Молодежного форума Профсоюза работников АСМ;

на учебно-тренировочной базе «Раздолье» проведен первый семинар-тренинг по теме «Новые методы и техники проведения профсоюзных семинаров»;

ЦОИПК и профсоюзные преподаватели отмечены благодарностью за участие в конкурсе, впервые объявленном ФНПР, «Активное обучение – эффективный профсоюз». В их числе **З.А. Донгаузер, А.Н. Кантеев, А.С. Кириенко** и 14 молодых тренеров-преподавателей;

проведен «круглый стол» «Участие профсоюзов в формировании социального развития города Тольятти. Опыт Германии»;

выпуск 3-го набора факультета социального партнерства АТиСО.

2006 – введен новый курс «Социальное партнерство» для совместного обучения представителей работников (предцехкомов) и представителей работодателя (мастеров);

в конкурсе ФНПР «Активное обучение – эффективный профсоюз» в номинации «Лучшая методическая разработка» призовое место присвоено **А.А. Чалых**, внештатному преподавателю ЦОИПК, заведующему отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

проведен «круглый стол» «Профсоюзы как фактор стабилизации и развития социальных отношений в регионе. Опыт Германии»;

издан буклет о направлениях деятельности к 40-летию профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (до н.в. используется при изучении истории профсоюзов России);

издан буклет для массового информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации «Знаешь ли ты, что...» (до н.в. используется при обучении на молодежных семинарах).

2007 – в программу включена серия семинаров, проводимых в структурных подразделениях, по трудовому законодательству, мотивации профсоюзного членства, заработной плате, охране труда, информационной работе;

в рамках рабочего визита в профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» ЦОИПК посетили член бюро Федерации металлистов ВКТ Франции **Кристиан Пилишовски** и координатор профсоюзов ВКТ в компании «РЕНО» **Ив Одвар**;

выпуск 4-го набора факультета социального партнерства АТиСО.

2008 – в рамках рекомендаций ФНПР по формированию Единого образовательного пространства заключены договоры с АТиСО на реализацию шести программ: «Правозащитная работа профсоюзов в современных условиях», «Технология ведения коллективных переговоров», «Колдоговорное регулирование заработной платы» и др.;

проведен «круглый стол» «Солидарные действия профсоюзов за достойный уровень оплаты труда»;

10 лет НОУ «ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», обучено более 16 тыс. человек.



2009 – внедрены новые курсы и проекты: «Теория и практика работы предцехкома» (2009–2011); дискуссионные встречи профгруппов. Конференция профгруппов; Образовательный проект «Профсоюзный день в детском лагере»;

проведен «круглый стол» «Профсоюзы для женщин, женщины для профсоюзов».

2010 – организация и проведение молодежного форума ЦК Профсоюза работников АСМ;

в программу обучения включен цикл семинаров по теме «Организация работы по вовлечению работников в профсоюз»;

в каждом курсе повышения квалификации по направлениям деятельности предусмотрен семинар по информационной работе профсоюзов;

профсоюзные преподаватели ЦОИПК и других образовательных профцентров России на семинаре «Современные образовательные методики в обучении профактива» на

УТБ «Раздолье» провели серию мастер-классов по своим авторским методикам.

2011 – знаковый для организации год: 45 лет ОАО «АВТОВАЗ» и ППО ОАО «АВТОВАЗ», 40 лет первому коллективному договору. В содержании каждого курса используется информация об этих исторических событиях;

введен новый курс «Эффективная работа с интернет-ресурсами»;

проведен «круглый стол» «Модернизация профсоюзного движения»;

организован семинар для 4-х российских профсоюзов «Тенденции развития современного профсоюзного движения глазами молодежи» совместно с московским представительством Международной Федерации Металлистов;

издано методическое пособие «На заметку профгруппоргу».

2012 – стартовал новый образовательный российско-германский проект «Органайзинг в условиях глобальной экономики – стратегия IG – Metall» (2012-2014);

введен новый курс «Женщина в современном мире»;

проведен семинар «Информационная работа в профсоюзах» с участием главного редактора газеты «Солидарность» **А.Шершукова** и специалистов информационно-аналитического отдела Федерации профсоюзов Красноярского края;

проведена конференция «Молодежь и профсоюз: стратегия роста»

издано методическое пособие для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО ОАО «АВТОВАЗ» и слушателей курсов по охране труда.

2013 – в обучение включены новые авторские программы: «Органайзинг»; «Информационная составляющая мотивационной деятельности»; «Коучинг: консультирование как поиск совместных решений»; «Тренинг по трудоустройству и развитию карьеры»; «Мастерство публичных выступлений».

За 15 лет НОУ «ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» обучено более 26 тысяч человек



ВОПРОС ЮРИСТУ

Одна квартира, два собственника

Вопрос. *В однокомнатной квартире проживают два собственника, в том числе и я. Мы договорились оплачивать коммунальные платежи каждый самостоятельно свою долю. Обязана ли управляющая компания заключить со мной отдельный договор на внесение платы за коммунальные и остальные платежи?*

– Согласно ст. 249 ГК РФ каждый участник долевой собственности обязан соразмерно со своей долей участвовать в уплате налогов, сборов и иных платежей по общему имуществу, а также в издержках по его содержанию и сохранению.

Основание и порядок внесения платы за жилое помещение определены ст.155 ЖК РФ, из содержания которой можно сделать вывод о том, что платежные документы на внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги предоставляются собственнику жилого помещения в многоквартирном доме.

Следовательно, если жилое помещение находится в общей долевой собственности нескольких лиц, то в соответствии со ст. 249 ГК РФ каждый из них вправе требовать от управляющей организации заключения с ним отдельного договора на внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги. Размер платы

будет определяться в зависимости от размера доли в праве собственности.

В то же время закон не содержит запрета на внесение платы за жилое помещение, находящееся в собственности нескольких лиц несколькими собственниками, на основании одного платежного документа. Данный вывод следует из ст. 247 ГК РФ, в соответствии с которой владение и пользование имуществом, находящимся в долевой собственности, осуществляются по соглашению всех ее участников, а при недостижении согласия – в порядке, устанавливаемом судом.

Следовательно, собственники жилых помещений вправе заключить соглашение между собой и производить оплату за жилое помещение и коммунальные услуги на основании одного платежного документа. Если же соглашение между ними не будет достигнуто, то они вправе обратиться в суд, который должен установить порядок оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги пропорционально долям в праве собственности для каждого из собственников жилого помещения.

Таким образом, вы вправе требовать от управляющей организации заключения отдельного договора на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выдачу соответствующего платежного документа.

Дал прокатиться, а теперь должен оплатить штраф

Вопрос. *Принадлежащим мне автомобилем управлял мой родственник и превысил разрешенную скорость движения. Нарушение было зафиксировано работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами. Я получил постановление о наложении штрафа за превышение скорости движения. Обязан ли я оплачивать штраф?*

– В соответствии с ч.1 ст. 2.6.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП), в случае фиксации административных правонарушений в области дорожного движения работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи, или средствами фото- и киносъемки, видеозаписи (далее специальные технические средства), к ответственности может быть привлечен собственник (владелец) транспортного средства.

Собственник транспортного средства вправе обжаловать постановление о наложении административного взыскания. Он

освобождается от административной ответственности, если в ходе рассмотрения жалобы будут подтверждены содержащиеся в ней данные о том, что в момент фиксации административного правонарушения транспортное средство находилось во владении или в пользовании другого лица либо к данному моменту выбыло из его обладания в результате противоправных действий других лиц.

Согласно ч.3 ст.1.5 КоАП в случае фиксации административного правонарушения, предусмотренного главой 12 КоАП (административные правонарушения в области дорожного движения), работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами обязанность по доказыванию своей невиновности лежит на лице, привлекаемом к административной ответственности.

Таким образом, вы будете освобождены от административной ответственности за превышение скорости, в случае если докажете, что в момент зарегистрированного правонарушения за рулем автомобиля находились не вы, а другое лицо.

На вопросы ответила заведующий юридическим отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» Татьяна АНОШКИНА.

ОФИЦИАЛЬНО

День ветерана – 3 марта



26 июня 2013 года вышел приказ № 415 президента ОАО «АВТОВАЗ» Игоря Комарова об установлении даты «День ветерана ОАО «АВТОВАЗ».

В 1986 году, в год 20-летия Волжского автомобильного завода, было учреждено

звание «Ветеран Волжского автомобильного завода» для чествования работников за долголетнюю безупречную трудовую и общественную деятельность, проработавших на заводе не менее 20 лет.

В связи с обращением Совета ветеранов войны и труда ОАО «АВТОВАЗ», учитывая значительный вклад работников – ветеранов ОАО «АВТОВАЗ» в повышении эффективности производства и качества выпускаемой продукции, а также в целях сохранения и развития корпоративных традиций и был подписан приказ № 415. Согласно данному приказу с 2014 года «День ветерана ОАО «АВТОВАЗ» будет приурочен к корпоративной памятной дате – Дню рождения первого генерального директора В.Н. Полякова – 3 марта. Этот праздник учрежден в знак признания заслуг:

– соратников В.Н.Полякова, работавших непосредственно с ним на Волжском автозаводе в период с 1966 по 1975 год;

– бывших работников предприятия, имеющих звание «Ветеран Волжского автомобильного завода», «Ветеран АО «АВТОВАЗ» или «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ»;

– работников ОАО «АВТОВАЗ», имеющих звание «Ветеран Волжского автомобильного завода», «Ветеран АО «АВТОВАЗ» или «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ».

Поздравляем всех работников общества с пополнением списка корпоративных праздников, которые прочно и навсегда входят в историю завода, дарят людям улыбки, хорошее настроение и общение с коллегами. А День ветерана – это еще и знак уважения и признательности за труд тех, кто посвятил свою жизнь работе на тольяттинском автогиганте.

Возврат к ежемесячному премированию

4 июля 2013 года профсоюзным комитетом завода согласовано изменение в Положении «О премировании за результаты хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих ОАО «АВТОВАЗ».

Согласно принятому решению, работники функциональных подразделений службы исполнительного вице-президента по финансам и корпоративному развитию (СИВПФикР), за исключением отделов 6135, 6138 ДИС, а также дирекции по внутреннему контролю и аудиту (ДпВКиА) с III квартала 2013 года переводятся с ежеквартального премирования вновь на ежемесячное.

Принятое решение о внесении изменений в действующее Положение о премировании стало итогом более чем полугодовой совместной работы комиссии по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и специалистов УОТиЗ, которые на основании анализа перехода на ежеквартальное премирование с начала 2013 года и получаемой информации от работников и руководителей вышеуказанных подразделений завода смогли убедить руководство завода в нецелесообразности применения подобной схемы премирования для данной категории работников.

Полугодовая практика применения ежеквартального премирования наглядно показала правоту тех опасений, которые были высказаны на заседании профкома завода при согласовании Положения.

Во-первых, те месяцы, в которых не производилось начисление премии, для низко-

оплачиваемых категорий работников оказывались настолько сложными в финансовом отношении, что после оплаты коммунальных услуг у них практически оставались мизерные средства.

Во-вторых, неравномерное распределение премии в течение квартала привело к ситуации, когда работникам стало «выгодно» выходить для работы в сверхурочное время только в те месяцы, когда происходит начисление премии за отчетный квартал, поскольку она включается в расчет 034 кода (доплата за работу в выходные и праздничные дни) только в завершающем месяце отчетного квартала.

В-третьих, если при **ежемесячном** премировании работник, допустивший некачественное выполнение работ или нарушение трудовой дисциплины, премировался в пониженном размере **только в том месяце**, когда произошло нарушение, то при **ежеквартальном** премировании за такой же проступок работник премируется в пониженном размере **за весь квартал**, что в денежном выражении неизмеримо ощутимей.

Понятно, что эти все обстоятельства не способствовали тому, чтобы в коллективах СИВПФикР и ДпВКиА была удовлетворенность системой оплаты труда, а именно – подходом к премированию работников.

Именно эти факторы сыграли решающую роль в том, что руководством завода было принято решение о возврате к прежней системе премирования, ежемесячной, с IV квартала 2013 года.

В остальном же все условия Положения сохраняются: руководители подразделений по-прежнему должны будут составлять

индивидуальные планы для своих работников, но теперь – уже ежемесячные, и по-прежнему за руководителями остается право оценивать работу своих подчиненных, и в соответствии с выполнением ими индивидуальных планов работы на месяц перераспределять сумму премии, если в этом будет необходимость.

С тем, чтобы определить единый подход руководителей к оценке деятельности работников, при согласовании изменений в положении о премировании РСиС, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обратился в адрес вице-президента по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Д.Г. Михаленко** с предложением разработать и принять соответствующий локальный нормативный акт.

В заключение выражаем слова благодарности в адрес членов комиссии по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», специалистов УОТиЗ и ДИС, а также руководителей профкомов подразделений, принявших активное участие в работе над данным Положением о премировании РСиС, анализе и подготовке предложений. Поздравляем всех с положительным результатом этой работы, наглядно показывающим, насколько важно социальное партнерство на предприятии и насколько эффективным оно может быть при правильном подходе.

Андрей ГОЛУНОВ,
заведующий отделом труда
и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Ответы на вопросы по заработной плате

Казалось бы, каждый из нас знает о заработной плате, как говорится, «всё и даже немножко больше», однако мало кто задумывался над тем, чем она регулируется и как организована. Вопросы, связанные с заработной платой, всегда были, есть и будут оставаться наиболее острыми и насыщенными противоречиями в отношениях между наемными работниками и работодателями.

Чтобы доступным языком ответить читателю на эти вопросы, в июле месяце была выпущена брошюра «Заработная плата в вопросах и ответах», подготовленная **заведующим отделом по вопросам труда и заработной платы профкома ОАО «АВТОВАЗ» Андреем Голуновым**, при участии группы специалистов профкома. Также в брошюре представлены материалы о существующих системах оплаты труда, их преимуществах и недостатках.

Сергей Зайцев, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Эта брошюра была издана в помощь профсоюзным лидерам и активистам. Здесь в доступной форме описаны теория и сущность заработной платы в современных условиях, ее функции в Обществе, принципы организации и формирования фонда оплаты труда. Есть ответы на вопросы: что влияет на повышение и понижение заработной платы, как учитывается прожиточный минимум? Изложены правовые вопросы – законы, нормы и положения, которые регламентируют заработную плату в стране, в регионе, в отрасли и на предприятии, какие отечественные и мировые тенденции складываются области оплаты труда. Детально рассмотрены действующие системы оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ» и еще многое другое.

Особое место отведено роли профсоюзов в регулировании вопросов по заработной плате. Сделан акцент и на возможных действиях профкома, реально применяющихся на практике при решении сложных ситуаций. В то же время предложенные рекомендации не могут быть универсальной инструкцией на все случаи жизни. А описанные принципы и подходы, мы надеемся, все-таки помогут профсоюзным лидерам сделать выбор правильных и результативных решений в профсоюзной работе, в реальной заботе и поддержке своих членов профсоюза, в разборе индивидуальных трудовых споров.

Андрей Голунов:

– Идея этой брошюры родилась у меня во время встреч с профсоюзным активом различного уровня в рамках проведения семинаров по вопросам труда и заработной платы, а также в ходе ежедневного общения в порядке телефонных консультаций, очных консультаций и письменных обращений работников в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ». Все они непосредственно касались вопросов заработной платы. Уверен, что брошюра «Заработная плата в вопросах и ответах» станет добрым помощником как для профсоюзных активистов, так и для рядовых членов профсоюза в понимании сущности заработной платы и всех вопросов, с ней связанных.



Заседание Исполкома ФНПР



24 июля состоялось очередное заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Основное обсуждение было посвящено реализации Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Были также рассмотрены вопросы: «О текущей ситуации с повышением минимального размера оплаты труда», «Об участии профсоюзов в детской оздоровительной кампании» и ряд других. В заседании, которое вел Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ, приняли участие представители Государственной Думы, Министерства труда и социальной защиты, представители профсоюзов и СМИ.

Напомним, что 25 декабря 2012 года была утверждена Стратегия развития пенсионной системы РФ до 2030 года, целью которой является определение направлений и задач по обеспечению развития пенсионной системы, адекватной современному экономическому развитию России и международным стандартам. Предполагалось, что выполнение предложенных стратегией мер позволит обеспечить достойный уровень пенсий гражданам. Однако обсуждение предложений Министерства труда и социальной защиты РФ и подготовленные им проекты нормативных актов указывают на то, что ход реализации Стратегии отклоняется от достигнутых ранее договоренностей. Предлагаемые параметры пенсионного обеспечения строятся не на страховой основе, а рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются. Кроме того, не решен вопрос «самозанятых», накопительный элемент закрепляется в системе обязательного страхования, и, в целом, по мнению ФНПР, предлагаемые изменения фактически ведут к ликвидации досрочного пенсионного обеспечения.

«Развитие ситуации по реализации положений Стратегии ведет к тому, что надежды пенсионеров на улучшение обеспечения и работников на формирование социально-справедливой и финансово-устойчивой пенсионной системы окажутся в очередной раз несбывшимися», – уверен заместитель Председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

В своем выступлении председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов первый заместитель Председателя ФНПР **Андрей Исаев** отметил, что «в ходе обсуждения мы выделили ряд пунктов, по которым мы не согласны с предложениями Правительства и которые мы предлагаем учесть: недопустимость ухудшения положения работающих пенсионеров и перерасчета их пенсий; сохранение льготного стажа выхода на пенсию для определенных категорий бюджетников; пенсионный коэффициент или балл должен определяться федеральным законом».

Также на заседании обсуждалось ущемление пенсионных прав матерей. «Женщина, воспитывающая детей, не должна терять в будущей пенсии. Для этого необходимо оплачивать взносы в Пенсионный фонд за нестраховой период, связанный с воспитанием детей исходя из заработной платы женщины до декрета, и учитывать при этом фактическое число детей, не ограничиваясь тремя нестраховыми периодами», – заявила первый заместитель председателя комитета Госдумы по



вопросам семьи, женщин и детей **Ольга Баталина**.

«Вопрос пенсионного обеспечения – многофакторный, необходим учет всех интересов сторон обсуждения, чтобы не было провалов, когда кто-то выигрывает, а кто-то проигрывает в пенсионном обеспечении. Возможно, достичь этого не удастся в одном документе и потребуются создание еще нескольких», – отметил Председатель ФНПР **М. Шмаков**.

Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил представителей профсоюзов и Аппарата ФНПР за совместную работу с министерством. По его словам, на протяжении полугода между ними был установлен тесный контакт. «Мы должны сегодня выстроить систему, которая позволит в интересах, прежде всего, работников стимулировать работодателей на улучшение пенсионной системы», – подчеркнул М. Топилин.

С информацией о текущей ситуации с повышением МРОТ выступила заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Она

отметила, что 17 июля рабочая группа РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения одобрила проект федерального закона, разработанный Минтруда, об установлении МРОТ с 1 января 2014 года в сумме 5554 рублей. Рабочая группа высказалась за необходимость разработки ФЗ, устанавливающего порядок и сроки повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 ТК РФ. С 1 октября 2015 года предлагается устанавливать МРОТ в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ на 1 октября предыдущего года. «При этом предлагается объединить составные части зарплаты: вознаграждение за труд, стимулирующие и компенсационные выплаты (в том числе районные коэффициенты), – в настоящее время представляющие собой 3 самостоятельные группы. Таким образом, в результате реализации предлагаемого законопроекта минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой общее сокращение размеров оплаты труда. Поэтому профсоюзы не поддержат этот проект», – заявила

Н. Кузьмина.

Обсуждая вопрос об участии профсоюзов в детской оздоровительной кампании, члены Исполкома ФНПР отметили, что в целях обеспечения эффективного и безопасного отдыха детей необходимо продолжить мониторинг ее проведения. ФНПР намерен добиваться усиления контроля за работой педагогического, медицинского и обслуживающего персонала; инициировать рассмотрение вопросов реализации программ улучшения материально-технической

базы; эффективности освоения выделяемых средств и использования с полной нагрузкой детских загородных оздоровительных лагерей.

Департамент общественных связей ФНПР



Важно быть услышанными

В Тольятти состоялся «круглый стол», посвященный проблеме продления выплаты материнского капитала

Материальная поддержка семьям, в которых родился второй ребенок, в нашей стране оказывается с 1 января 2007 года. К настоящему времени с 250 тысяч рублей сумма выплаты достигла 408 тысяч рублей. Эти деньги, по закону, российские семьи имеют право использовать на улучшение жилищных условий, оплату образования ребенка или формирование накопительной части трудовой пенсии матери. Подобная мера соцподдержки была введена для того, чтобы повысить уровень рождаемости в стране, который после 90-х годов был низок. И эта цель была оправдана: за несколько лет количество детей, рожденных в Тольятти, выросло с 3 до 9 тысяч в год.

Однако нормы Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» применяются к правоотношениям, возникшим в связи с рождением (усыновлением) ребенка в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2016 года (ст.13 настоящего Федерального закона). Такое ограничение Закона взволновало общественность. Депутатам и общественным деятелям начали поступать обращения с просьбой решить вопрос с продлением срока действия этой меры.

Актуален он и для нашего города. **Заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» Елена Сазонова** стала инициатором обсуждения вопроса «актуальность продления действия программы» среди родителей и представителей власти. На «круглый стол» были приглашены депутат Го-

сударственной думы **Екатерина Кузьмичева**, заместитель министра демографического развития Самарской области **Елена Финагеева**, руководитель управления пенсионного фонда по Автозаводскому району **Александр Архипов**, руководитель департамента по вопросам семьи и демографического развития **Светлана Лысова**. Также в прениях участвовали начальник межрайонного перинатального центра ГБУЗ «Клиническая больница № 5» **Наталья Хуторская** и директор АНО «Планета детства «Лада» **Людмила Пенькова**. Всем им предстояло решить главный вопрос: как не допустить отмены материнского капитала совсем и изменить способы его реализации?

Несмотря на то, что на уровне и Российской Федерации, и Самарской области существуют также другие меры социальной поддержки и выплаты для семей, имеющих детей, все участники «круглого стола» единодушно согласились с тем, что материнский капитал отменять не нужно. Средства, полученные от государства, как правило, используются на улучшение жилищных условий, а значит, на обретение стабильности. Получив подобную помощь, супруги задумываются о том, чтобы родить третьего ребенка. А большая семья – это залог крепкого государства.

– Вопрос продления срока действия программы «Материнский капитал» до 2025 года – окончания действия «Концепции демографической политики», необходимо активно продвигать как на местном, так и на федеральном уровнях. Надеюсь, что нашу инициативу поддержат, и совместными усилиями мы эту задачу решим, – выразила свою позицию член Общественного совета при губернаторе по Автозаводскому району г.о.Тольятти **Елена Сазонова**.



Фото Ксении Новайкиной

Как ведущая «круглого стола», она обратилась к участникам поделиться своими предложениями по возможному изменению схемы выплаты материнского капитала, а также иными формами для стимулирования рождения 2 и 3-го ребенка. В результате обсуждения были высказаны мнения, как еще можно было бы использовать средства. Например, на оздоровление или обучение родителей, приобретение автомобиля, причем отечественного производства, и прочее.

Все предложения, поступившие во время проведения «круглого стола», в том числе и по продлению Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» до 2025 года, Екатерина Кузьмичева планирует вынести на обсуждение во время заседания Государственной думы. А Елена Сазонова, в свою очередь, заверила, что решение данного вопроса возьмет и под свой контроль. Значит, у нас есть уверенность в том, что тольяттинские родители будут услышаны.

Юлия СТАРОВЕРОВА,
«Площадь Свободы»

ИТОГИ

Какая модель автомобиля нынче в спросе?

По итогам первого полугодия работникам ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ было реализовано 2079 автомобилей, в том числе и по программе кредитования. Всего, по коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ», на 2013 год было выделено 5 000 автомобилей. В настоящее время производство и отгрузка осуществляются согласно утвержденному плану производства.

О том, какие автомобили пользуются особым интересом у наших работников и с какими вопросами чаще всего обращаются будущие владельцы автомобилей семейства LADA, нам рассказал **заведующий отделом по жилищно-бытовым вопросам профкома ОАО «АВТОВАЗ» Михаил Пылаев:**

– Лидером продаж на российском рынке на протяжении уже 10 месяцев была и остается на сегодняшний день LADA Granta. Это самое недорогое предложение в сегменте эконом-класса среди седанов, поэтому есть уверенность, что данная модель будет

сохранять лидирующую позицию еще долгое время. Те, кто приобрел автомобиль данного семейства, по отзывам, ни разу не пожалели о своем выборе и остались, безусловно, довольны этим успешным продуктом нашего завода. Также очень популярна модель Largus. Это абсолютно новый автомобиль для нашего предприятия и покупателя. Пользуются спросом и автомобили LADA Priora.

С выходом на линию НОВОЙ ЛАДА Калины многие с нетерпением ждут начала ее реализации, которая запланирована на август этого года. Все необходимые документы, списки и заявки работников готовы, осталось дожидаться отгрузки новеньких автомобилей в ТЦ «Жигули».

Что касается обращений работников в профсоюз по реализации автомобилей за первое полугодие, большая их часть была связана с заменой цвета или комплектации, с просьбой отсрочки приобретения автомобилей по причине нахождения в отпуске. Практически ни один вопрос не остался без



внимания, и нам удавалось найти положительные решения совместно с УОРП и СВППИМ. К слову, эти службы всегда идут навстречу для решения подобных проблем.

Первое полугодие завершилось, а впереди еще много важных задач и интересных событий. Наш АВТОВАЗ не стоит на месте, совершенствуется уже привычные нам модели и создает новые, отвечающие требованиям современности, чтобы порадовать ими своих покупателей. Так давайте поддержим отечественного производителя.

Татьяна ЧАЙКУН

МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

Профсоюзный день в лагере: познать играючи



В минувший вторник детский оздоровительный лагерь «Дубрава» принимал гостей. Молодые профсоюзные активисты завода и представители профкома механосборочного производства привезли в подарок детям яркий, познавательно-развлекательный праздник под названием «Профсоюзный день в лагере-2013».

История этого праздника началась в 2009 году. Авторский проект заведующего учебной частью ЦоипК профкома АВТОВАЗа Юлии Овчинниковой с первых же поездок доказал свою состоятельность. Удачный старт пятилетней давности дал стимул развиваться и находить все новые решения и подходы.

– С 2010 года программа профсоюзного дня в лагере становится более интерактивной, – рассказывает Юлия Овчинникова. – Мы стремились дать детям больше справочной информации о работе крупнейшего предприятия города и нашей профсоюзной организации, усилить их интерес к техническим специальностям, познакомить с продукцией АВТОВАЗа. Чуть позже подключились к нашей инициативе и профкомы производств. Первым в прошлом году выступило металлургическое производство – праздник прошел на ура! В этом году мы

пригласили поучаствовать в проекте МСП, поскольку именно ими создается сердце автомобиля – двигатель. Поддержка со стороны председателя профкома механосборщиков **Федора Александровича Широкова** не заставила себя ждать.

...Чтобы максимально реалистично показать детям важность этого заводского подразделения, мы разбили их на команды по профессиональной принадлежности. Всего получилось семь отрядов: литейщики, штамповщики, сварщики, маляры, сборщики, испытатели и контролеры. Ребята с праздником уже знакомы (многие из них были участниками профсоюзных дней прошлых лет), а потому пришли на линейку открытия подготовленными, порадовав профсоюзных гостей внушительным количеством стихов о рабочих профессиях. Ответное приветственное слово от имени профкома держали зав. отделом **Елена Сазонова** и председатель комиссии по работе с молодежью МСП **Алексей Слестенин**.

А потом началась веселая кутерьма. Участники получили маршрутные листы, поэтапно проходили станции, пытаясь заработать для своего отряда как можно больше баллов.

Первой станцией была, конечно же, «Профсоюзная». Кроме профсоюзной теории, ребята выполняли творческое задание, раскрывающее такие базисные понятия, как взаимосвязь людей, помощь, взаимовыручка, солидарность.

«Производственная» станция пользовалась огромным спросом, ведь там стояли «Ларгус» и «Гранта», представленные дилерами. Надо ли говорить, что «модели» были осмотрены, ошупаны, сфотографированы аудиторией вдоволь! Оказалось, что юные тольяттинцы оказались настоящими доками – прекрасно разбираются в устройстве автомобилей.

На «Переговорной площадке» ребят познакомили с коллективным договором, прививая

взрослые правила ведения важных бесед. Как работать сообща – говорилось на «Командной» станции, для чего нужна спецодежда – на «Безопасной».

На площадке «Я люблю АВТОВАЗ» представляли модельный ряд завода. «Познавательная» станция располагалась в актовом зале, все присутствующие посмотрели фильм об истории создания механосборочного производства и о его современных мощностях.

По окончании основной программы ребятам предлагалось проголосовать за наиболее интересный и познавательный пункт маршрута – приклеить разноцветных бумажных человечков к информационному табло конкретной станции.

– Удовольствие от всего процесса получили не только дети, но и взрослые. Юных непосед еще и поощрили хорошими подарками – настольными играми. А 14 самых активных участников награждены кружками с символикой «Сочи-2014», – сообщила Ю.Овчинникова. – Мы получили очень теплые отзывы по поводу нашей работы от руководства ДОЛ «Дубрава» и от самих отдыхающих детей. Для нас это очень ценно.

Надеюсь, что следующий профсоюзный день не заставит себя долго ждать, и мы сможем подробнее рассказать ребятам о таком важном и интересном производстве АВТОВАЗа, как СКП.

Наталья ШУБЕРТ



И снова лучшие

Работа с молодежью в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» оценена Президиумом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России на «пять».

– Уже шестой год подряд мы становимся победителями традиционного конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организации профсоюза, опережая таких серьезных соперников, как ГАЗ и КАМАЗ, – рассказала **председатель координационного молодежного комитета профсоюза работников АСМ РФ Юлия Овчинникова**. – Чтобы заслужить такую оценку, нашей профсоюзной молодежи пришлось

изрядно постараться в течение всего прошлого года. Оценивались проекты, проводимые в «первичках», их информационная поддержка и профсоюзное обучение молодых. Особое внимание жюри уделило вопросу привлечения молодежи в профсоюз. По всем критериям наша организация набрала высший балл.

Весомым вкладом в копилку победы стали интересные проекты, рожденные молодежными профактивистами. Так, акция «Я за достойный труд, потому что...» объединила работников отрасли не только из Тольятти, но и из Чебоксар, Старого Оскола, Челябинска, Волжского и других городов. Несомненным плюсом тольяттинцев стала и хорошая информационная под-

держка деятельности профсоюза, общение посредством групп в соцсетях, давно вышедших на отраслевой уровень.

Эта победа – результат совместных действий заводской молодежи и наших старших коллег. Заслуга молодежной команды АВТОВАЗа, как движущей силы, просто огромна! Отдельно хотелось бы поблагодарить членов комиссии: **Д.Михайлина, И.Косолапову, О.Пелепчук, В.Марухнова, Е.Жданкину, Л.Ваганова, Б.Землянухина, Н.Сидорова, К.Нилову, К.Чаушкину, Н.Маньшину, А.Слестенина, М.Пылаева** и всех тех, кто стремится сделать нашу профсоюзную жизнь насыщеннее, интереснее и позитивнее, – подытожила Ю. Овчинникова.

Наталья ШУБЕРТ

Чудо своими руками

Весь июль в МТП проводятся различные мероприятия, посвященные Дню металлурга. Совсем недавно завершился конкурс творчества работников производства под названием «Чудо своими руками», организованный женсоветом производства в десятый раз. В экспозиции 10 корпуса в течение трех недель было выставлено более 100 работ 50 авторов из 14 цехов производства. Они представляли такие номинации, как «Картина-вышивка», «Картина-краски», «Резьба по дереву», «Вышивка-вязание» и «Подделки».

На протяжении всего конкурса выставку ежедневно посещали работники производства в обеденный перерыв, чтобы полюбоваться представленными здесь работами не только постоянных, но и новых участников. Те, кому не удалось побывать на выставке, поверьте, это поистине завораживающее зрелище.

Для подведения итогов конкурса было создано жюри из членов профкома и женсовета МТП, которое оценивало, прежде всего, качество, объем работ, яркость красок, новизну, трудоемкость и, конечно, учитывалось мнение посетителей, отметивших в книге отзывов свое отношение к работам. Вот, например, какие отзывы были оставлены: «Замечательная выставка, все работы заслуживают поощрения, очень рада за наших работников, что они с пользой проводят свое свободное время», «Выставка

поразила своим разнообразием. Такие таланты работают в МТП!», «Всем большое спасибо – и работникам, и организаторам – за доставленное удовольствие», «Продолжайте радовать нас своими работами», «Металлурги – молодцы, умеют работать, отдыхать и свои таланты показывать».

А таланты действительно были представлены в работах авторов. Завораживают своей красотой картины, написанные красками: в сочных желто-оранжевых тонах березы «Золотая осень» и «Рыжая осень» (автор Носков О., инженер СГИ), в белой гамме зимний лес «Зима» (автор Захарова Н., стерженщик ц. 11-4).

Привлекают внимание вышитые бисером иконы «Казанская богородица», «Неувядаемый цвет» (автор Бомбизова Г., инженер ОРП), «Владимирская Богородица» (автор Милостная М., пенсионер ц. 15-1) и картины-вышивки «Ангелины глазки» (автор Трубарова А., пенсионер экономической службы), «Зимний вечер» (автор Палий Г., обрубщик ц. 11-1), «Рождь» (автор Носкова Т., инженер ПО).

А вот от поделок из слоеного теста в виде досок с зелеными гусеницами, гномика, кукол и вазочек (автор Павлюкова М., стерженщик ц. 11-4) посетители выставки были в особом восторге.

Все перечисленные работы стали победителями в своих номинациях. Всего жюри отметило 16 победителей, 6 работ удостоились приза зрительских симпатий, а 23 автора заслужили поощрительные призы.



В торжественном награждении победителей и всех участников конкурса приняли участие заместитель директора по персоналу МТП Иван Иванович Шадрин и председатель профкома МТП Владимир Егорович Дубков.

Прозвучавшие от администрации и профкома производства слова благодарности и напутствия для нового творческого этапа в канун Дня металлурга вдохновили всех участников конкурса на начало новых работ и подготовку к следующему конкурсу в будущем юбилейном для металлургов году. А нам остается лишь пожелать работникам МТП удачи в творчестве!

Наталья ВАСИЛЮК,
председатель женской комиссии
профкома МТП

Корабль ОПП – курс на победу

*...Туризм и спорт нас ждет, палатки и костры.
Готовы мы все дружно участвовать, где нужно,
Ведь мы прославить ОПП должны!*

С этими словами туристической песни команда ОПП выступала в конкурсе турпесни на юбилейном XV слете СВПТР, который прошел с 19 по 21 июля на 125 км в районе д. Пискалинский Взвоз.

Мы назвали нашу команду «ПОБЕДА» и представляли ее в виде корабля и на морскую тематику. А какой же корабль без капитана, штурвала, камбуза и рынды? На нашем корабле имелось все! Капитаном экипажа из 43 человек был Александр Хоменко. Он четко отдавал команды, сам лично участвовал в турвикторине, в заплыве на байдарке и спортивном ориентировании. У каждого в команде были строго распределены обязанности. Даже мальчишки 6-8 лет активно носили сухие ветки деревьев для нашего костра.

В различных соревнованиях мы последовательно, одну за другой, одерживали победы. Самое главное соревнование – это техника пешего туризма (ТПТ). И уже третий год подряд наша команда занимает первое место в этом направлении. Хочется сказать большое спасибо Сергею Молчину, Светлане Молчиной, Алексею Молчину и Павлу Шкретий за очередную победу в

ТПТ. Благодаря удачному выступлению на байдарках (техника водного туризма) и в спортивном ориентировании был завоеван кубок «За лучшую технику туризма», который вручается команде, показавшей лучший результат в трех дисциплинах.

Также победу мы одержали в конкурсе биваков. Комиссия была очарована нашим приемом. Мы дружно построились в 2 шеренги, спели морскую песню собственного сочинения, показали «наш корабль», а потом Нептун с двумя русалками и медузой посвятили комиссию в моряки, дав выпить кружку «рома» (кваса) и подарив связку рыбы.

Много еще различных мест мы завоевывали на турслете, и в итоге, по общему зачету, наша команда заняла первое почетное место! Все были довольны и счастливы! Так держать!

– После неудачного выступления в прошлом году, – рассказывает капитан Александр Хоменко, – когда у нас были победы в отдельных видах слета, но в общем зачете мы были четвертыми, мне предложили возглавить команду в будущем году. После разбора допущенных ошибок была определена стратегия, необходимая для победы. В этом году в зачетных видах программы мы каждый раз входили в тройку призеров и по праву завоевали переходящий кубок для победителей в общекомандном зачете. «Мы приехали, чтобы



победить!» – скандировали мы под мотив «Yellow Submarine», когда нам вручали главный приз на закрытии слета. Я рад, что все у нас получилось! К этой победе мы шли с 2009 года, когда впервые 10 человек были представлены командой ОПП на турслете. Хочу отметить, что с каждым годом состав команды увеличивается, а в этом году состав нашего экипажа был самым многочисленным из 12-ти участвовавших команд.

И в заключение хотим поблагодарить оргкомитет и всех участников турслета, членов нашей команды, но особенно хочется сказать спасибо председателю профкома ОПП Юрию Фридману за организацию нашей команды и администрации ОПП за техническую и транспортную поддержку! Начинаем подготовку к турслету 2014 года.

Наталья УМАРОВА,
председатель КРМ ОПП

ЗНАЙ НАШИХ

И жизнь, и работа – на совесть!



Виктор Михайлович КРУЧИНИН – один из давно и хорошо известных на ОАО «АВТОВАЗ» лидеров профсоюзного движения, с 1994 года – бессменный председатель профкома металлургического производства, председатель комиссии по трудовым спорам и сопредседатель комиссии социального страхования МТП, член согласительной комиссии, комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» и финансово-экономической комиссии ППО АВТОВАЗа, член областного комитета профсоюза работников АСМ и ЦК профсоюза работников АСМ...

Свою жизнь с Волжским автомобильным заводом **Виктор Кручинин** связал в 1972 году, сразу по окончании срочной службы в армии. Он 13 лет проработал кузнецом-штамповщиком в кузнечном корпусе МТП, затем – мастером отдела технического контроля, инженером, начальником бюро... Его работа не раз отмечалась различными наградами, среди которых – знаки «Победитель соцсоревнования», «Ударник 9-й пятилетки», орден «Знак Почета», Почетный знак Федерации Независимых Профсоюзов России.

К любому делу, за которое брался, Виктор Михайлович всегда относился с высочайшей ответственностью. А его организаторский талант, искреннее неравнодушие к проблемам рабочего человека и стремление обязательно помочь в сложной ситуации создали ему большой авторитет в коллективе и сформировали его бойцовский характер.

«Металлургическое производство всегда было одним из самых сложных, мы находились в центре внимания. И все, кто приезжал на ВАЗ, обязательно приходили к нам, – говорит Виктор Михайлович. – Я видел и знаменитого советского премьера Косыгина, и других высоких гостей. Часто бывал у нас Виктор Николаевич Поляков и все следующие генеральные директора...»

Работа у меня была интересная, и в целом моя карьера вазовская, как производственника, складывалась неплохо, хотя всегда хотелось чего-то большего. Но коллектив решил иначе, выбрав меня в 1994 году председателем профкома МТП, до этого я был просто членом профсоюза.

А председатель профкома – это такая работа, от которой не отвертешься – товарищи поручили».

В своем непростом деле Виктор Михайлович руководствовался тем богатым производственным опытом, что приобрел за многие годы работы в кузнице и на инженерных должностях. Ему хорошо понятны все чаяния и заботы человека труда. Разбираясь в тонкостях производственной жизни металлургов, он всегда умел найти общий язык с руководителями всех рангов.

Защищая интересы работников, стучался в любые двери, и с его мнением администрация давно привыкла считаться. Люди прекрасно знают, как работает председатель профкома, видят его результаты. Тут ведь если не справляешься, не оправдываешь доверия – выберут другого.

Сколь бы ни сложна была стезя общественного лидера большого трудового коллектива, другой судьбы для себя Виктор Михайлович просто не представляет. Он дольше всех своих предшественников, на протяжении 19 лет, занимал пост председателя. Но пришло время расставаться.

10 июля исполнилось 50 лет его трудовой деятельности, а с 11 июля Виктор Михайлович ушел на заслуженный отдых. Коллектив металлургического производства благодарен своему председателю за работу, за заботу, за душевное отношение к людям. Желаем доброго здоровья, успехов, удачи, большого личного счастья!!!

Коллектив МТП

Человек, которому и Дворец спорта по плечу!



Свой юбилей 11 июля отметила ведущий инженер технического бюро ООО «ЛАДА Моторспорт Технологии» Гендрина Григорьевна ЦИБАРТ.

Гендрина Григорьевна начала свою трудовую деятельность 18-летней отважной мотористкой в шахте Кузбасса Полысаевская №1. В 1958 году решила поступить в Новосибирский инженерно-строительный институт имени Куйбышева. Благодаря своему стремлению к знаниям успешно закончила его в 1963 году, получив диплом по специальности «инженер-строитель». По распределению была направлена на Челябинский ПромСтройПроект, где проработала 5 лет в качестве инженера-конструктора и инженера-сметчика, нарабатывая опыт...

В 1968 году по зову сердца вместе со своей семьей приехала на великую стройку страны. Имея за плечами опыт и практику, Гендрина Григорьевна продолжила свою трудовую деятельность в качестве инженера-строителя в тресте «Автозаводстрой» Куйбышевгидростроя, где первыми производственными объектами были корпус окраски, вставка №1, проходные и спецподвалы. Своей гордостью она считает такие объекты, как Дворец спорта, спорткомплекс «Акробат», комплекс многопрофильной больницы. К становлению этих

зданий было приложено немало сил. Труд **Гендрины Цибарт** был оценен: за долгий и добросовестный труд в 1985 году ее наградили медалью «Ветеран труда».

В компанию ООО «Лада Моторспорт Технологии» она пришла работать в 1994 году в качестве ведущего инженера технического бюро. Это человек, который никогда не боится работы и ответственности. Решит любую поставленную перед ней задачу в кратчайший срок.

Много полезного сделала Гендрина Григорьевна на производстве. А дома, как любящая и заботливая мать, не только детей воспитала, но и помогла поставить на ноги двух внуков. Кстати, один из них, **Григорий Цибарт**, работает на конвейере АВТОВАЗа.

Коллектив компании от всей души поздравляет Гендрину Григорьевну с юбилейной датой. Желаем ей только здоровья, бодрости духа, отличного настроения и долгих лет жизни!

Наталья ВАРНАВСКАЯ,
председатель профкома
ООО «ЛАДА МСТ»

Областная Спартакиада трудовых коллективов

На спортивных площадках СК «Нефтяник» г.Отрадный 13 июля состоялась вторая этап Спартакиады среди трудовых коллективов Самарской области. Участие приняли более 300 участников соревнований из таких организаций, как Самаранефтегаз (г. Самара), Горгаз (г.Похвистнево), ОАО «АВТОВАЗ» (г. Тольятти), управление культуры (г. Кинель), Самарареммашсервис (г. Самара), городская клиническая больница №1 (г. Тольятти), Самарастройфарфор.

В рамках областной Спартакиады прошли соревнования по видам спорта: волейбол (мужчины и женщины), стритбол (мужчины и женщины), настольный теннис и шахматы. Сборная ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех видах программы и завоевала первое общекомандное место.

Настольный теннис – 1 общекомандное место. В составе сборной: Кучиков Александр («АВТОВАЗ ПРОО»), Солнышкин Андрей (СКП), Колсанова Лилианна (УЛИР), Кашина Ольга (УОРП).

Шахматы – 1 общекомандное место. В составе сборной: Сидоров Анатолий (МСП), Каляева Элеонора (ООО «ВМЗ»), Колмыков Александр (СВПТР).

Волейбол (мужчины) – 1 место. В составе сборной: Бычихин Сергей (МТП), Скляр Роман (МТП), Литвинцев

Дмитрий (СКП), Ощепков Андрей (МТП), Сиденин Сергей (УЛИР), Ширалиев Вячеслав (СВПТР), Черкасов Андрей (СВПТР), Кондратьев Александр (МТП), Выионов Александр (МСП).

Всего участвовало 5 коллективов. Самой сложной была игра с командой «Самаранефтегаз». Благодаря точным нападающим ударам и тактическим действиям слесаря ц. 46-1 СКП Дмитрия Литвинцева, волейболисты сборной АВТОВАЗа в упорной борьбе вырвали победу со счётом 2:0.

Волейбол (женщины) – 1 место. В составе сборной: Прилуцкая Ольга (ДпК), Шакурова Оксана (ДпЛ), Найдёнова Ольга (ДУД), Пойлова Валерия (СВПТР), Кудрявцева Елена (МТП), Смакаева Мария (ДпЛ), Минаева Марианна (ДИС).

В женском турнире участвовало также 5 коллективов. Наша команда представляла собой сплав опыта и молодости. И это способствовало выиграть все игры подряд, не оставив соперникам никаких шансов на победу. На площадке отличились контролёр ц.13-3 ДпК Ольга Прилуцкая и работница ДУД Ольга Найдёнова.

Стритбол (мужчины) – 1 место. В составе сборной: Алёхин Александр (ПАП В0), Захаров Андрей (ДПЗЧАДО), Павлов Евгений (СКП), Митин Олег (МТП).

Стритбол (женщины) – 2 место. В составе сборной: Добында Алла (УОРП), Горская Ольга (ООО «Соцкультбыт-АВТО-



ВАЗ»), Шурганова Елена (ООО «Лада-медиа»), Тюрина Ирина (МСП).

По итогам соревнований были определены и награждены памятными призами лучшие игроки турнира по различным видам спорта: Андрей Захаров, ДПЗЧАДО (стритбол); Дмитрий Литвинцев, СКП (волейбол); Элеонора Каляева, ООО «ВМЗ» и Анатолий Сидоров, МСП (шахматы); Ольга Кашина, УОРП и Андрей Солнышкин, СКП (теннис).

По результатам двух этапов ОАО «АВТОВАЗ» – безоговорочный лидер Спартакиады трудовых коллективов Самарской области. Команда ОАО «АВТОВАЗ» завоевала право представлять Самарскую область в финальных соревнованиях Спартакиады трудовых коллективов России в г. Йошкар-Ола с 7 по 9 сентября этого года.

Итоги по стритболу



На стадионе «Торпедо» с 16 по 18 июля была проведена 43-я Спартакиада ОАО «АВТОВАЗ» по стритболу среди подразделений, которые распределены по трем группам.

В соревнованиях среди подразделений 1 группы приняли участие по три команды от МСП, СКП, «АВТОВАЗ ПРОО», МТП, ПрП и «ВМЗ». С первых минут начала соревнований лидерство захватили «металлурги» и продержались во главе до конца турнира. Они показали уверенность и сплочённость команды во всех играх. Это и определило чемпиона Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по стритболу-2013. Серебряным призёром стала команда СКП. От желаемого первого места она отстала совсем немного, но опередить своих конкурентов из МТП все же не смогла.

В последней игре между третьими командами победитель определялся, кто будет обладать «бронзой». Здесь было много борьбы, эмоций и неожиданных поворотов сюжета. Спортсмены из МСП не смогли реализовать свои возможности, и лавры за третье место впервые достались «ремонтникам».

Результаты соревнований: 1 место – МТП; 2 место – СКП; 3 место – «АВТОВАЗ ПРОО»; 4 место – МСП; 5 место – «ВМЗ»; 6 место – ПрП. Лучшие игроки в командах: Александр Алёхин – СКП, Александр Левин – МСП, Станислав Ищенко – МТП,

Владимир Соломко – ПрП, Игорь Заболотин – «АВТОВАЗ ПРОО», Дмитрий Крючков – «ВМЗ».

17 июля завершилась Спартакиада для подразделений 2 группы. В соревнованиях приняли участие по две команды от СВПТР, ЭП, ДпК, ДпЛ и ДПЗЧАДО. С первых минут на площадке развернулась нелёгкая борьба, в которой нельзя было выделить фаворита.

После подсчета суммы занятых мест по итогам двух турниров победителем, с большим отрывом, стала команда СВПТР, где особенно выделился молодой игрок команды – Артём Шмелёв. У команд ДПЗЧАДО и ДпК равное количество очков. По положению о соревнованиях, при равенстве очков у двух и более команд преимущество имеют команды, сыгравшие в турнире первых команд, и соответственно в зачёт по занятым местам. Поэтому серебряным призёром стала команда ДпК. А «бронзу» завоевали «стритболисты» из ДПЗЧАДО. У них же определился самый результативный игрок турнира: им стал Андрей Захаров, слесарь-ремонтник ЦЗЧ-1.

Результаты соревнований: 1 место – СВПТР, 2 место – ДпК, 3 место – ДПЗЧАДО, 4 место – ЭП, 5 место – ДпЛ. Лучшие игроки в командах: Елена Петровская – ДпК, Александр Фролов – ДпЛ, Максим Орлов – ЭП.

Среди подразделений 3 группы Спартакиада по стритболу завершилась 16 июля. В соревнованиях приняли участие 7 команд: СВППМ, ЛЭС, УЛИР, ЛИН, ПТУ, ДИС и СВПпЗ. По истечении игр определился лидер турнира – это баскетболисты из СВПпЗ. В своих играх они не оставляли соперникам никаких шансов, каждый раз добываясь победы. Это и определило победителя Спартакиады по 3 группе.

Серебряным призёром стала команда службы маркетинга, а «бронзу» завоевали стритболисты из ООО «ЛИН». У них же определился самый результативный игрок турнира – наладчик ц. 33-9 Сергей Кораблёв. **Итоги соревнований:** 1 место – СВПпЗ, 2 место – СВПпПМ, 3 место – «ЛИН», 4 место – ПТУ, 5 место – ДИС, 6 место – УЛИР, 7 место – ЛЭС. Лучшие игроки в командах: Андрей Дёрин – СВПпЗ, Дмитрий Костромин – СВПпПМ, Сергей Кораблёв – «ЛИН».

Полосу подготовила Алла ДОБЫНДА

Август: значимые корпоративные события, государственные и профессиональные праздники

Дни образования подразделений

4 августа – День службы вице-президента по закупкам

8 августа – День ООО «АВТОВАЗ ПРОО». Основание: приказ от 08.08.2000 № 664 «О формировании структуры производства и обслуживания оборудования»

9 августа – День сборочно-кузовного производства. Основание: 09.08.1967 назначены первые руководители производства.

9 августа – День газеты «Волжский автостроитель». Основание: 09.08.1969 вышел первый номер газеты.

18 августа – День дирекции по управлению делами. Основание: приказ от 18.08.1999 № 561 «Об организации управления делами президента – генерального директора».

Корпоративные события

1 августа – автомобилю ВАЗ-2105 присвоен государственный Знак качества (1983 г.)

9 августа – собран 26-миллионный автомобиль LADA Kalina седан, цвет белый (2010 г.)

13 августа – собран 7-миллионный автомобиль ВАЗ-2107, цвет белый (1982 г.)

16 августа – собраны в ОПП первые автомобили ВАЗ-2120 «Надежда» (сборка в ОПП 1998-2005)

31 августа – собран 23-миллионный автомобиль LADA 110 люкс, цвет «нефертити» (2005 г.)

Государственные и профессиональные праздники

1 августа – День тыла вооруженных сил РФ

2 августа – День воздушно-десантных войск (День ВДВ)

6 августа – День железнодорожных войск

7 августа – День железнодорожника

9 августа – День воинской славы России – победа у мыса Гангут (1714 г.)

12 августа – День Военно-воздушных сил (День ВВС)

13 августа – День физкультурника

14 августа – День строителя

15 августа – День археолога

21 августа – День Воздушного Флота РФ

22 августа – День Государственного флага Российской Федерации

23 августа – День победы советских войск в Курской битве (1943 г.)

27 августа – День российского кино

28 августа – День шахтера в России



Памятка членам профсоюза по охране труда

В случае получения производственной травмы:

немедленно известить о произошедшем несчастном случае непосредственного руководителя;

сообщить о несчастном случае в профсоюзный комитет своего подразделения;

обратиться в медицинское учреждение;

лично участвовать в расследовании или поручить своему представителю принять участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;

при расследовании несчастного случая достоверно рассказать об обстоятельствах получения травмы;

не скрывать факт получения производственной травмы.

Последствия производственной травмы непредсказуемы и могут проявиться спустя длительное время (иногда годы):

не давать согласие на сокрытие или перекалфикацию производственной

травмы в бытовую, иначе потеряете все гарантии и льготы, предусмотренные законодательством и коллективным договором предприятия;

в случае госпитализации в стационар обязательно сообщить об этом в профсоюзный комитет своего подразделения;

в случае если пришлось экстренно оплатить лечение или медикаменты, сохранять кассовые чеки;

после окончания лечения требовать выдачи медицинским учреждениям справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.

В случае согласия на сокрытие или перекалфикацию несчастного случая на производстве в бытовую травму пострадавший (второй член семьи и иждивенцы) теряет гарантии:

на бесплатное медицинское обслуживание, которое включает лечение, обеспечение лекарствами, реабилитацию, протезирование, санаторно-курортное лече-

ние, обеспечение транспортными средствами и т.д.;

на 100% оплату больничного листа;

на ежемесячные выплаты в случае стойкой утраты трудоспособности;

на сохранение среднего заработка на период до установления стойкой утраты трудоспособности;

на обучение новой профессии в случае невозможности вернуться к прежним трудовым обязанностям с сохранением средней заработной платы на период обучения (не более 2-х лет);

на право компенсации морального вреда;

на единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам погибшего за счет средств ФСС РФ;

на единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам погибшего за счет средств предприятия.

Не допускайте ущемления прав работников, обращайтесь в профсоюзный комитет за защитой своих интересов

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.