

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01 (105) 31 января 2014 года

12+

## ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОПТИМАЛЬНА. ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗА МАКСИМАЛЬНА

**На АВТОВАЗе разработан комплекс неотложных мер для улучшения экономики предприятия. Он состоит более чем из 120 мероприятий, которые касаются корректировки производственной программы, контроля и регулирования запасов продукции, работы с оборотным капиталом, работы с дилерами, работы по снижению закупочных цен, сокращению общих затрат, включая оптимизацию затрат на персонал.**

Таким образом, пересматриваются все процессы, действующие на АВТОВАЗе. Первоочередная цель – обеспечить устойчивую прибыльность компании, несмотря на сложившуюся ситуацию на российском рынке.

В связи с этим подписан приказ об утверждении нормативной численности руководителей, специалистов и служащих (РСиС) в целях оптимизации затрат предприятия на персонал. Согласно приказу нормативная численность руководителей, специалистов и служащих будет снижена на 2,5 тысячи штатных единиц. При этом наработаны и реализуются различные мероприятия по достижению установленной нормативной численности.

Часть людей уйдет на пенсию (в настоящее время на предприятии работает 1,5 тысячи человек пенсионного возраста, относящихся к категории РСиС). Для других предлагается возможность выхода на досрочную пенсию (в эту категорию попадает более 1000 РСиС). Полностью закрыт прием, в результате чего также происходит снижение численности работников (только за прошедшую неделю предприятие покинули около 20 руководителей, специалистов и служащих).

Кроме того, подписан приказ «Об увольнении работников по соглашению сторон», предусматривающий выплату компенсационных пособий руководителям, специалистам и служащим, чьи должности исключаются из штатного расписания и которые изъявляют желание расторгнуть трудовой договор. Предусмотрены следующие компенсационные выплаты: до конца февраля 2014 года – в размере 5-ти средних месячных заработков работника; в марте – в размере 4-х средних месячных заработков работника; в апреле – в размере 3-х средних месячных заработков работника.

Руководителям, специалистам и служащим будет также предлагаться перевод на имеющиеся вакансии в соответствии с законодательством. При отсутствии вакансий, отказе от перевода на другую работу или наличии иных оснований, не позволяющих занять имеющиеся вакансии, высвобождение будет производиться с соблюдением трудового законодательства РФ с выплатой всех причитающихся компенсаций.

Служба занятости и профсоюз будут уведомлены о предстоящем сокращении в установленный законом срок.

Правительство Самарской области разработало план мероприятий по трудоустройству и переобучению уволенных сотрудников АВТОВАЗа. До конца января на предприятии будет организована работа консультационного пункта Центра занятости населения для разъяснения и консультаций обратившихся работников АВТОВАЗа.

«Реальное количество сотрудников, увольняемых по процедуре сокращения, с учетом реализации цело-

го комплекса мероприятий по оптимизации численности, будет минимизировано, все мероприятия, касающиеся оптимизации численности персонала, будем осуществлять максимально корректно, – говорит вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Михаленко**. – А изменение численности рабочих будет регулироваться за счет естественного движения персонала, без применения процедуры сокращения».

В 2013 году естественная убыль рабочих предприятия (увольнение по собственному желанию, увольнение в связи с выходом на пенсию, перевода на другое место работы и т.д.) составила около 8 тысяч человек. Более 100 рабочих покинули предприятие по таким основаниям только за прошедшую неделю.

**Сергей Зайцев, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»:**

– Еще в прошлом году в связи со сложной экономической ситуацией на автомобильном рынке и снижением продаж мы предполагали, что работодатель будет принимать меры по оптимизации затрат. В конце прошлого года эта работа уже началась, а с приходом на АВТОВАЗ нового руководителя она продолжилась.

Что касается приказа об утверждении нормативной численности работников, высвобождение должно производиться с соблюдением трудового законодательства РФ. Оптимизация численности работников предполагает разные пути ее реализации. Например, это естественная текучесть кадров при прекращении приема новых работников на завод. Это перевод работников в те подразделения, где существуют вакантные рабочие места. Могут применяться схемы увольнения по соглашению сторон при выплате определенных компенсаций. Также это может быть решение работников по выходу на пенсию. И в то же время, возможно применение схемы сокращения.

Во всех вышеперечисленных ситуациях, особенно при сокращениях, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» будет оказывать работникам, членам профсоюза АСМ, необходимую помощь по защите их прав и интересов в рамках действующего законодательства, включая, при наличии оснований, представительство в судебных органах, если не удастся решить вопрос в досудебном порядке.



### Бу Инге Андерссон вступил в должность президента компании

**14 января 2014 года Бу Инге АНДЕРССОН вступил в должность президента ОАО «АВТОВАЗ».**

Новый президент компании был утвержден в должности советом директоров ОАО «АВТОВАЗ» 4 ноября 2013 года и после завершения действия контракта на предыдущем месте работы приступил к исполнению обязанностей.

#### Биография:

Бу Инге АНДЕРССОН родился **16 октября 1955 года**.

**1978** – Военная академия Швеции.

**1984** – Университет Стокгольма (специальность – деловое администрирование).

**1999** – Школа бизнеса Гарвардского университета (продвинутая программа делового администрирования).

**1975–1987:** служба в Вооруженных силах Швеции (майор).

**1987–1993:** Saab Automobile, с 1990 – вице-президент по закупкам.

**1993–2009:** General Motors, до 1997 г. – исполнительный директор по международным закупкам электротехники.

**1997–1999:** вице-президент по европейским закупкам.

**1999–2001:** руководитель направления по международным закупкам.

**2001–2009:** вице-президент Группы по закупкам и развитию сети поставщиков; член Стратегического Совета автомобильного направления GM, Совета по продукции автомобильного направления GM и Стратегического Совета отделения GM в Северной Америке.

**2009–2013:** Группа ГАЗ – председатель совета директоров и генеральный директор.

С **5 ноября 2013 года** утвержден в должности президента ОАО «АВТОВАЗ».



Молодежь – наше будущее

# МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ!



**На завершающем 2013-й год оперативном совещании председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев представил нового председателя молодёжной комиссии вазовского профсоюза. Им стала Кристина Чаукина, инженер по работе с персоналом УОРП, давно знакомая многим как молодой профсоюзный активист.**

Конечно, любое начинание складывается из продолжения тех традиций и достижений, которые зарождались и укреплялись не один год. То же самое касается и молодежной комиссии, которую много лет успешно возглавлял заведующий отделом по жилищно-бытовому вопросам профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Михаил ПЫЛАЕВ**. Необходимо отметить и тех активистов, которые привнесли в жизнь вазовской первички и реализовали много новых идей. Это **Ваганов Л.** (ДпЛ), **Землянухин Б.** (ЭП), **Косолапова И.** (ПрП), **Маньшина Н.** (УОРП), **Марухнов В.** (СКП), **Михайлин Д.** (МтП), **Ефремова К.** (ДпБ), **Овчинникова Ю.** (ЦОиПК), **Пелепчук О.** (МСП), **Сидоров Н.** (ДПЗЧАДО), **Умарова Н.** (ОПП), **Чаукина К.** (УОРП).

Кристина Чаукина долгое время возглавляла молодежную комиссию профкома ДпК, участвовала в реализации многих молодежных проектов профсоюза АСМ, успешно представляя вазовскую первичку как на местном, так и на федеральном уровне. Это и русско-немецкий проект «Органайзинг», и V Молодежный форум Профсоюза АСМ РФ «Я выбираю профсоюз!», где она была признана одной из лучших и была награждена грамотой. Одно из значимых событий прошлого года – это признание лауреатом конкурса Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». И это далеко не всё...

Кристина – творческая личность, инициативная, яркая, жизнерадостная и обаятельная. У нее много идей и планов как привлечь в профсоюзные ряды и сделать жизнь молодежи, вступившей в профсоюз, интересней и многогранней. Главные ее помощники в реализации творческих замыслов с избранием в качестве председателя – это, конечно же, члены комиссии по работе с молодежью профкома АВТОВАЗа. Остается только пожелать такой команде всегда находить решение, используя при этом максимум усилий, смекалки и молодого задора.

По инициативе Кристины, в каждом номере газеты «Вести профсоюза» мы будем знакомить вас с представителями молодежной комиссии, состав которой, кстати, в этом году обновился. А сегодня представляем вашему вниманию председателя комиссии Кристину Чаукину.

**– Кристина, как ты-то сама оказалась в профсоюзе? По совету коллег или по зову сердца?**

– Я вступила в профсоюз по совету коллеги. Когда я устроилась на завод в 2004 году, она предложила первым делом сходить в цехком и написать заявление на вступление в профсоюз. Если честно, на тот момент я вообще не имела представления о профсоюзе. В цехкоме мне рассказали об основных задачах и направлениях деятельности профсоюза, привели в пример конкретные дела нашей профсоюзной организации, объяснили права и льготы членов профсоюза АСМ, а в помощь дали информационную брошюру. Так и произошло мое первое знакомство с профсоюзом.

**– Отличается ли профсоюзная молодежь от работающей молодежи, которая еще не вступила в профсоюз?**

– Мне кажется, не совсем правильно делить молодежь на профсоюзную и непрофсоюзную. Тут вопрос выбора человека: если он хочет, чтобы рядом были люди, которым не безразличны его проблемы, чтобы его права соблюдались и он имел возможность получать юридическую помощь, бесплатно обучаться на различных курсах, принимать участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях профсоюза, тем самым делая свою жизнь ярче, то он выбирает профсоюз.

**– На твой взгляд, почему молодежи нужно вступать в профсоюз? Что профсоюз может дать новому поколению?**

– Современный мир диктует очень быстрый и интенсивный ритм жизни, где работодатель нацелен, прежде всего, на результат, порой не обращая внимания на то, каким образом он будет достигнут, в каких условиях работают его подчиненные. При этом даже могут нарушаться нормы Трудового кодекса. И тогда свою работу начинает профсоюз, главной задачей которого является защита прав работников перед работодателем.

Сегодня профсоюз и первичка АВТОВАЗа – яркий тому пример и фактически единственная общественная организация, которая может решать и решает проблемы молодежи! Говоря о том, что профсоюз дает молодежи, следует отметить, что помимо правовой помощи участие в профсоюзной работе способствует развитию творческого и лидерского потенциала, вырабатывает навыки управленческой деятельности, формирует активную жизненную позицию.

**– А теперь у меня к тебе обратный вопрос: что молодежь может дать профсоюзу?**

– Современная молодежь – это целеустремленные и творческие люди, с активной жизненной позицией, а самое главное – очень инициативные, полные идей и желания воплощать задуманное в жизнь. Они не боятся ни рисков, ни трудностей.

Энергия молодых работников, их стремление сделать свою жизнь надежней и ярче, приносят в профсоюз новые идеи: рождаются проекты, появляются новые подходы к решению проблем.

В нашей профсоюзной организации молодежь очень поддерживают во всех начинаниях и дают возможность реализовывать новые проекты. Например, в прошлом году именно молодежной комиссии доверили разработать проект профсоюзного тарифа сотовой связи МТС. В последующем плоды нашей молодежной комиссии были успешно реализованы на нашем предприятии.

Будучи председателем молодежной комиссии дирекции по качеству, я в свое время разработала проект «Посвящение в профсоюз», который благодаря поддержке председателя профкома ДпК **Тотовой О.Г.**, был реализован.

**– Кристина, как давно ты в комиссии по работе с молодежью?**

– В комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» я около 3 лет: делегирована была в нее накануне 1 мая 2011 года и сразу активно включилась в работу. В то время «кипела» подготовка к Первомайской демонстрации: я вошла в творческую группу и предложила несколько креативных идей, которые нашли реализацию в молодежной колонне праздничного шествия. С того момента принимать участие в разработках и проведении всех мероприятий, организованных молодежной комиссией, стала неотъемлемой частью не только моей работы, но и жизни в целом.

**– Говорят, молодежь – самая инициативная группа. Каких успехов удалось добиться нашей профсоюзной молодежи в 2013 году?**

– 2013 год для профсоюзной молодежи оказался очень насыщенным и богатым на мероприятия.

Традиционно молодежь ОАО «АВТОВАЗ» участвовала в Первомайской демонстрации, объединив в своей колонне до 1000 молодых людей. Нашей комиссией были придуманы Первомайские «фишки», которые отражали существующие проблемы молодежи. Были обозначены вопросы доступности жилья в форме социомоба «Хотим собственное жилье, а пока живем в коробках». Для участников Первомайской демонстрации была организована акция «Меняю сигарету на обмен на конфету», направленная на агитацию здорового образа жизни. На митинге выступил представитель от молодежи, который озвучил проблемы, в том числе вопросы заработной платы и условий труда для молодежи на предприятии.

Представители профсоюзной молодежи АВТОВАЗа приняли участие в V Молодежном форуме Профсоюза АСМ РФ «Я выбираю профсоюз!» (г. Чебоксары), а также в первом молодежном слёте ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства РФ в г. Москве.

Летом была продолжена реализация молодежного проекта «Профсоюзный день в лагере», который молодежь нашей первички проводит уже пятый год подряд. Цель данного проекта – в игровой форме познакомить детей с первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» и самим предприятием.

В прошлом году молодежная комиссия провела «Профсоюзные уроки» для студентов ТМК с целью популяризации профсоюзного движения. А для пропаганды здорового образа жизни молодежь приняла участие в городской зарядке и экологических акциях.

Также представители молодежной комиссии дошли до финала и вошли в список победителей конкурса Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

На мой взгляд, профсоюзной организации АВТОВАЗа удалось создать все условия для того, чтобы профсоюзная молодежь смогла развиваться и проявлять себя, участвуя в различных мероприятиях.

**– В преддверии нового года произошло значимое для тебя событие – избрание председателем комиссии по работе с молодежью. Уже в праздничные дни перед тобой стояли определенные задачи, с которыми ты справилась. Интересно, что же ждет нас в этом году от молодежной комиссии?**

– Да, состав нашей комиссии обновился. От некоторых подразделений сменились представители. Например, в работу включился представитель ООО «ЛИН».

В этом году наша комиссия направит свои силы, прежде всего, на индивидуальную работу с молодыми работниками с целью активизации и вовлечения их в профсоюз. Мы активизируем работу по организации молодых людей на профсоюзную учебу, продолжим и усилим информационную работу.

Могу сказать, что 2014 год будет насыщен на мероприятия не менее предыдущего. Молодежь ждет как традиционные мероприятия (Первомайская демонстрация, участие во Всемирном дне за достойный труд, профсоюзные уроки и многое другое), так и новые. Например, в этом году впервые будет проводиться первая профсоюзно-молодежная проектная конференция ППО ОАО «АВТОВАЗ», где каждый желающий сможет представить свой доклад по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Самое главное, чтобы молодежь была инициативной и активной, принимала участие во всех мероприятиях, а также и сама предлагала идеи для проектов. Двери нашей комиссии всегда открыты! Вы можете обращаться к нам с любыми вопросами, и мы вместе будем стараться их решать.

**– Спасибо, Кристина, за беседу! Удачи и творческих успехов на профсоюзном поприще тебе и молодежной комиссии!**

Если у вас есть вопросы, идеи и предложения, касающиеся работы профсоюзной молодежи, вы можете обратиться к председателю комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «АВТОВАЗ» Кристине Чаукиной по телефону: **64-14-17, 8-927-21-52-593** или написать на E-mail: **KS.Chaikina@vaz.ru**.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



# КАНИКУЛЫ ЗАКОНЧИЛИСЬ – ПОРА ЗА ПАРТУ

**Чем порадует Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» в 2014 учебном году? Какие знания вы, как профактивисты, можете получить дополнительно уже в феврале? Появились ли новые спецкурсы и семинары? Об этом и многом другом рассказывает заведующая учебной частью НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» Юлия Овчинникова.**

В 2014 году мы продолжим обучать профсоюзные кадры и актив нашей первичной организации. Все семинары по-прежнему будут направлены на развитие у слушателей профессиональных навыков, формирование знаний по социальному партнерству, а также социально-правовой защите членов профсоюза.

Повысить уровень знаний и деловой квалификации профсоюзного актива, сформировать у них навыки и умения для успешного решения вопросов, стоящих перед профсоюзом – одна из основных задач Центра.

Для того чтобы дать слушателям дополнительное профессиональное (профсоюзное) образование, мы используем современные образовательные и информационные технологии, активные методы обучения.

Высокая квалификация нашего преподавательского состава позволяет эффективно реализовать авторские учебные программы. Основной преподавательский состав – это специалисты профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»: **З.А. Донгаузер, В.А. Кильчевский, А.В. Голунов, В.П. Мурашкевич, Ю.М. Овчинникова, С.П. Мокеев.** Профсоюзные лидеры **П.Ю. Чесноков, Д.М. Иванов, Ю.В. Наумова**, а также преподаватели высшей категории образовательных учреждений города – **М.В. Манова, А.В. Ростова, Т.Н. Батарова, Г.А. Ожегова, Л.Д. Филюго**, сертифицированные тренеры и коучи – **О.В. Андрушина, П.А. Бакулин, Р.Р. Шайдуллин.**

При организации каждого семинара мы анализируем факторы, влияющие на учебный процесс: задачи, которые решают профсоюзы, потребности участников семинара, знания, умения, навыки участников, условия проведения семинара.

В соответствии с этим формулируем учебные цели и задачи, избираем соответствующие формы и методы обучения, создаем модель обучения (порядок проведения семинара).

Важен тот факт, что модель обучения включает обязательные компоненты: сформулированные конечные цели, дату и место проведения, количество участников, содержание практических заданий участникам, различные игры, формы определения результатов.

**13 февраля** для наших слушателей стартует курс «**Основы профсоюзного движения**». Он рассчитан на 40 часов: по одной встрече в месяц. На первом занятии можно будет познакомиться с местом и ролью профсоюзов в развитии современного общества, структурой профсоюза, а также содержанием, формами и методами эффективности профсоюзной работы. Особое место будет уделено аспектам мотивации профсоюзного членства. Также стартуют цикловые программы – «Профликбез – для цехкома» (**15 февраля**) и «**Правозащитная деятельность профсоюзов**» (**20 февраля**).

**13 февраля** состоится новый авторский семинар «**Эмоциональная компетентность профсоюзного лидера**». На нем можно будет изучить, что такое колесо управления эмоциями, идентификация эмоции, как формировать позитивные установки, как научиться понимать окружающих и многое другое.

Ежегодно в программе есть ряд занятий для комиссий. В этом году первопроходцем станет комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин, а темой для обсуждения – «**Охрана труда и условия труда женщин на производстве**».

Двухдневный семинар по «**Основам профсоюзного движения**» состоится для молодых активистов производств **15-16 февраля**. Надеемся, что правильно подобранная программа семинара в совокупности с неформальным общением позволит новому составу молодежной комиссии наработать план мероприятий и познакомиться между собой для дальнейшей плодотворной работы.

**С 18 по 20 февраля** на курсе «**Работа с электронными таблицами**» у слушателей появится возможность



наглядно понять, как не растеряться в дебрях «**Microsoft Office Excel**». А закончится учебный месяц **26-27 февраля** семинаром по «**Эффективным коммуникациям**».

Что касается нововведений, то пилотным проектом для ряда подразделений может стать «**Профликбез – для цехкома**», а для рядовых членов профсоюза – обучение по программе «**Профсоюзный клуб саморазвития**».

В программу «**Основы профсоюзного движения**» добавились специализированные темы по организации медицинского обслуживания, мотивации занятиями физкультурой и спортом.

Курс по «**Правозащитной деятельности профсоюзов**» теперь рассчитан на 24 часа. И если у человека нет возможности получить знания в первом полугодии, то это можно сделать во втором.

Всеми любимым курс «**Женщина в современном мире**» начнется с сентября. Словом, наши занятия рассчитаны на любой вкус и различные аудитории, начиная от студентов, заканчивая председателями профкомов структурных подразделений.

Время зимних каникул закончилось – пора за парту. Ждем вас в нашем профцентре!

## Вопрос юристу

# ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТКА

**Вопрос.** Через 3 недели после увольнения работник заболел. Будет ли оплачиваться в этом случае листок нетрудоспособности, за какой период и в каком размере?

**Ответ.** Правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регулируются Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Закон). Частью 2 ст. 5 указанного Закона предусмотрено, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. При этом причина увольнения и продолжительность временной нетрудоспособности не имеют значения.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 Закона, «пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обяза-

тельному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Согласно ст. 13 Закона уволенные работники могут получить пособия только если их нетрудоспособность наступила вследствие заболевания или травмы. При этом больничные листы, выданные уволенным работникам по иным основаниям, не оплачиваются.

Согласно ч. 1 ст. 12 Закона пособие по временной нетрудоспособности назначается если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности.

**На основании изложенного выплата больничного уволенному работнику производится при наличии следующих условий:**

– причиной утраты бывшим работником трудоспособности стали заболевание или травма, подтвержденные листком нетрудоспособности;

– страховой случай произошел до истечения 30 календарных дней с момента прекращения трудовых отношений с работником;

– застрахованное лицо обратилось к страхователю (бывшему работодателю) до истечения шести месяцев со дня восстановления трудоспособности;

– к моменту начала заболевания бывший работник не был трудоустроен, что подтверждается отсутствием соответствующей записи в трудовой книжке.

При наличии вышеуказанных условий бывшему работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности

в размере 60 процентов среднего заработка независимо от страхового стажа уволенного работника.

**Вопрос.** Работник предъявил листок нетрудоспособности, выданный ему в другом городе, где он оказался в период отпуска. Оплачивается ли такой больничный и есть ли какие-либо особенности в этом случае?

**Ответ.** Листок нетрудоспособности, выданный на территории Российской Федерации, оплачивается независимо от того, в каком городе он выдан. До введения нового Порядка выдачи листка нетрудоспособности врач мог выдать листок нетрудоспособности иногороднему гражданину только с разрешения главного врача или его заместителя. Действующий Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 г. № 624н, разрешения главврача на выдачу больничного листа иногороднему гражданину не требует. Поэтому каких-либо особенностей, связанных с порядком выдачи листка нетрудоспособности и расчетом пособия на основании листка нетрудоспособности, выданного вне места постоянного проживания, в нормативных актах, регулирующих порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, нет. Пособие по такому листку нетрудоспособности рассчитывается и оплачивается в общем порядке.

**Вопрос.** Работник заболел в период нерабочих праздничных дней. Оплачивается ли в этом случае листок нетрудоспособности?

**Ответ.** В соответствии со ст. 6 Закона № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается за все календарные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности. В соответствии с п. 18 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15 июня 2007 г. № 375, «при определении размера пособия, подлежащего выплате, в число учитываемых календарных дней включаются нерабочие праздничные дни».

Следовательно, оплате подлежат все календарные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, в том числе и нерабочие праздничные дни.

**Ответы на ваши вопросы подготовила Зоя ДОНГАУЗЕР, ведущий юрист-консульт ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Важно знать

# СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ОАО «АВТОВАЗ»

Сегодня ОАО «АВТОВАЗ» – это более 65 тысяч работников основной промышленной площадки, занятых в полном производственном цикле изготовления автомобиля, начиная от закупки сырья, материалов и комплектующих изделий до отгрузки готовых автомобилей для их реализации через торговую дилерскую сеть. И плюс еще свыше 2 млн. рабочих мест по всей стране в системе поставок сырья, материалов, комплектующих, реализации автомобилей и запасных частей к ним, а также в системе технического обслуживания.

Наличие в производственной системе столь разноплановых по характеру производственной деятельности подразделений обусловило применение в ОАО «АВТОВАЗ» уникальной системы оплаты труда, в создании которой в свое время принимали участие наряду с крупными научно-исследовательскими центрами и специалисты предприятия, чьи заслуги в дальнейшем были оценены по достоинству. Она позволяет учесть специфику работы отдельных подразделений и выстроить в ОАО «АВТОВАЗ» достаточно объективную систему оценки и оплаты труда. По сути своей система оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ» представляет собой повременную-премиальную систему, реализуемую на практике посредством применения положений как прямого действия, так и типовых положений. При этом типовые положения разрабатываются вплоть до уровня производственных цехов.

**Схематично система оплаты труда ОАО «АВТОВАЗ» представлена на рисунке.**

Основой системы оплаты труда ОАО «АВТОВАЗ» является часовая тарифная ставка, от которой в процентном соотношении рассчитываются доплата за условия труда и доплата за напряженность норм.

В свою очередь, сумма этих трех элементов является тем базисом, от которого рассчитываются все остальные элементы системы оплаты труда стимулирующего и компенсационного характера, применяемые в ОАО «АВТОВАЗ».

**Справочно!** Действующая система оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ» в настоящее время включает в себя 180 элементов начисления заработной платы.

Далее рассмотрим наиболее известные и широко применяемые элементы системы оплаты труда.

## Оплата по тарифной сетке (окладу)

Для начала дадим понятие, что такое тарифная ставка и что такое оклад.

**Тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Оклад (должностной оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с должностью и квалификацией работника в рамках утвержденной «Схемы должностных окладов РСЧС ОАО «АВТОВАЗ» П 44000.37.101.0107.

Для оплаты труда рабочих в ОАО «АВТОВАЗ» применяются 5 тарифных сеток:

**тарифная сетка № 0** (восьмиразрядная) для рабочих промышленно-производственного персонала, перечень которых приведен в тарифном соглашении коллективного договора (приложение 2.1);

**тарифная сетка № 1** для всех рабочих промышленно-производственного персонала, кроме оплачиваемых по тарифной сетке № 0 (разряды с 1 по 7);

**тарифная сетка № 2** для рабочих непромышленных подразделений (разряды с 1 по 6), занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах (специальные участки на капитальном и текущем ремонте);

**тарифная сетка № 3** для рабочих непромышленных подразделений (разряды с 1 по 6), занятых на ремонте, наладке и обслуживании электроэнергетического, санитарно-технического и другого оборудования, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники, машин, механизмов, на станочных работах, отдельных видах текущего ремонта зданий, сооружений; пекарей и других производственных рабочих предприятий торговли и общественного питания;

**тарифная сетка № 4** для поваров и других производственных рабочих объектов соцкультбыта; рабочих, занятых на посадке, уходе за зелеными насаждениями, их защите, а также других непромышленных видах работ и услуг (разряды с 1 по 6).

Справедливости ради необходимо заметить, что в настоящее время в ОАО «АВТОВАЗ» применяются практически только тарифные сетки № 0 и № 1, по-

скольку подразделения, для которых были разработаны остальные тарифные сетки, были выведены из состава завода в рамках мероприятий по выводу непрофильных активов.

Тем работникам, которые по собственной вине не выполняют нормы труда или не исполняют должностные обязанности, оплата нормируемой части заработной платы (тариф или оклад) может быть снижена с учетом объемов выполненной работы.

С учетом мнения профсоюзного комитета в подразделениях разрабатывается порядок оценки выполнения производственного задания (перечень работ, должностные обязанности и другие показатели, при невыполнении которых может быть снижена оплата по тарифной ставке, окладу), а также шкала снижения в зависимости от объема выполненной работы.

## Доплата за напряженность труда

Эта доплата распространяется только на основных рабочих, занятых производством автомобилей (сборочных комплектов) и запасных частей к ним по технически обоснованным нормам времени. Она может устанавливаться на отдельных рабочих местах, где организационно-технические условия значительно отличаются от средних значений по бригаде и требуют от рабочего более напряженного труда.

Регламентируется надбавка положением «Доплата рабочим ОАО «АВТОВАЗ» за напряженность труда» П 44000.37.101.0018-2006, которое является типовым и служит основой для разработки в подразделениях завода своих собственных положений.

Для оценки напряженности труда используются показатели, характеризующие как использование рабочего времени работника, так и особенности технологических и трудовых процессов конкретных производственных подразделений.

Расчет показателей производится специалистами службы труда на основе документов по организации и нормированию труда, принятых в ОАО «АВТОВАЗ».

После всестороннего анализа организации труда в бригаде, с учетом оценки технического и организационного уровня рабочих мест, достигнутого уровня продуктивности и выполнения нормированного задания и фактического использования рабочего времени перечень рабочих мест согласовывается с УОТиЗ и утверждается директорами производств (начальниками управлений) с учетом мнения профсоюзных комитетов.

Доплата начисляется в процентах к оплате по тарифной ставке присвоенного рабочему разряда за фактически отработанное время на рабочих местах, на которых предусмотрено установление доплаты. Из фактически отработанного времени исключается время внутрисменных потерь и непроизводительных работ.

Размер доплаты составляет от 4 до 20 процентов, в зависимости от значений показателей, характеризующих напряженность труда. Шкала доплат устанавливается в положениях подразделений с учетом характера работы (ручная, машинно-ручная, на автоматизированном специализированном оборудовании и т.п.), наличия или отсутствия принудительного ритма работы. Доплата за напряженность труда начисляется 005 кодом.

## Доплата за условия труда

Доплата за условия труда является компенсационной выплатой за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Она устанавливается на рабочих местах с вредными, горячими, тяжелыми, особо

вредными и особо тяжелыми условиями труда, а также на конвейерах, поточных и автоматических линиях.

Вышеупомянутая доплата рабочим завода определяется согласно положению «О доплатах за условия труда рабочим ОАО «АВТОВАЗ» П 44000.37.101.0033-99, которое является положением прямого действия. Однако конкретные размеры доплат устанавливаются на каждое рабочее место в зависимости от степени интенсивности, тяжести и вредности условий труда в процентах к тарифным ставкам.

Основным документом при оценке условий труда на рабочем месте является «Карта условий труда на рабочем месте» (Ф.8227), заполняемая специалистами специализированных служб с проведением инструментальных замеров вредных факторов, присущих данному рабочему месту. Кроме того, используется ряд нормативных документов как локального, так и федерального значения.

**Важно!** Вновь поступившие рабочие, а также рабочие, переводимые с одного рабочего места на другое, должны быть ознакомлены мастером с условиями труда и размером доплат за работу в этих условиях.

Размер доплаты за условия труда определяется за время фактической работы рабочего в условиях, для которых установлен соответствующий размер доплаты.

В период с 15 мая по 15 сентября на рабочих местах, где температура воздуха рабочей зоны внутри производственных корпусов превышает допустимую санитарную норму 27 °С, для промышленно-производственных рабочих устанавливается повышенный размер доплаты за условия труда в размере 4% дополнительно к ранее установленной.

Замеры температуры производятся работниками энергетического производства ОАО «АВТОВАЗ» с оформлением соответствующих протоколов, утверждаемых директором ДИТО.

На основании утвержденных протоколов рабочим производится повышенный размер доплаты за условия труда в размере 4% дополнительно к ранее установленной за время фактической работы в условиях, когда температура воздуха рабочей зоны превышала допустимую санитарную норму.

**Важно!** 20 декабря 2012 года согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение о расширении категорий работников, получающих доплаты за условия труда на рабочих местах, где температура воздуха рабочей зоны внутри производственных корпусов превышает допустимую норму 27 °С.

С 2013 года соответствующие доплаты за температурный режим будут производиться независимо от наличия и размеров доплаты за условия труда рабочим, мастерам и начальникам участков ППП.

**Андрей ГОЛУНОВ,**  
зав.отделом труда и зарплаты  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Данная статья – лишь одна из глав брошюры «Заработная плата в вопросах и ответах», которая была подготовлена в помощь профсоюзным лидерам и активистам **Андреем Голуновым** при участии группы специалистов профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Более подробно вы можете ознакомиться с содержанием брошюры в читальном зале библиотечно-информационного центра профкома ОАО «АВТОВАЗ» (7-я вставка), в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» и в профсоюзных комитетах структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

## Система оплаты труда ОАО «АВТОВАЗ»



# КОМПЕНСАЦИИ ПОСТРАДАВШИМ НА ЧАЭС

Об индексации с 1 января 2014 года размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

С 1 января 2014 года согласно Постановлению Правительства РФ от 19.12.2013 г. № 1189 предусмотрено увеличение на коэффициент 1,05 размеров ежемесячных, ежегодных и единовременных компенсаций и иных выплат, установленных Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральными законами «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча» и «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

Таким образом, размер выплат составит:

**1. Гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы, инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы, детям, страдающим болезнями вследствие аварии на ЧАЭС:**

- ежемесячная денежная компенсация им, а также проживающим с ними детям, не достигшим 14-летнего возраста, на приобретение продовольственных товаров – **740,66 руб.;**

- ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда, причиненного здоровью:

- инвалидам I группы – **15 486,48 руб.;**
- инвалидам II группы – **7743,25 руб.;**
- инвалидам III группы – **3097,29 руб.;**

- ежегодная компенсация за вред здоровью:

- инвалидам I и II групп – **1234,44 руб.;**
- инвалидам III группы – **987,55 руб.;**

- единовременная компенсация за вред здоровью:

- инвалидам I группы – **24 688,60 руб.;**
- инвалидам II группы – **17 282,03 руб.;**
- инвалидам III группы – **12 344,33 руб.**

**2. Гражданам, принимавшим участие в ликвидации последствий ава-**

**рии на ЧАЭС в 1986-87 годах и в 1988-1990 годах в работах по объекту «Укрытие»:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение продовольственных товаров в размере – **493,74 руб.;**

- ежегодная компенсация на оздоровление – **740,66 руб.**

**3. Гражданам, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС в 1988-1990 годах:**

- ежегодная компенсация на оздоровление:

- принимавшим участие в ликвидации в 1988 году – **493,74 руб.;**

- принимавшим участие в ликвидации в 1989-1990 годах – **246,90 руб.**

**4. Семьям погибших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, умерших вследствие лучевой болезни и других заболеваний, возникших в связи с чернобыльской катастрофой, и умерших инвалидов:**

- единовременная компенсация: семьям, потерявшим кормильца – **24 688,60 руб.;**

- родителям погибшего – **12 344,33 руб.;**

- ежемесячная компенсация семьям за потерю кормильца, участвовавшего в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС – **187,35 руб.;**



- ежегодная компенсация детям, потерявшим кормильца – **246,90 руб.;**
- пособие на погребение – **9393,72 руб.**

**5. Гражданам, эвакуированным (в том числе выехавшим добровольно) в 1986 году из зоны отчуждения:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение продовольственных товаров – **493,74 руб.;**

- ежегодная компенсация на оздоровление – **246,90 руб.**

## ВЫПЛАТА ПОЧЕТНЫМ ДОНОРАМ

**С 1 января 2014 года Федеральным законом от 02.12.2013 г. № 349-ФЗ предусмотрено увеличение на коэффициент 1,05 размера ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР».**

Таким образом, размер ежегодной денежной выплаты указанным гражданам составит **11 728 рублей.**

Кроме того, напоминаем, что утвержден новый порядок осуществления ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР».

В данном порядке ежегодная денежная выплата осуществляется **один раз в год** по заявлению указанных граждан.

В связи с тем, что выплата ежемесячной суммы в январе, феврале и марте 2014 года осуществляться не будет, просим граждан не волноваться, так как ежегодная денежная выплата в размере 11 728 рублей за весь год будет произведена в апреле 2014 года.

Для того чтобы получить выплату в апреле 2014 года указанным гражданам необходимо обратиться до 01.03.2014 года в департамент социальной поддержки населения мэрии городского округа Тольятти или в МАУ «МФЦ» с заявлением и документами:

- паспортом;

- удостоверением о награждении нагрудным знаком «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР»;

- в случае волеизъявления получать ежегодную денежную выплату в кредитном учреждении – сберкнижкой.

**Прием граждан** осуществляется в МАУ «МФЦ» (тел. 51-21-21) по следующим адресам:

- Центральный район: ул. Мира, 84, ул. Белорусская, 33, б-р Ленина, 15;

- Автозаводский район: ул. Юбилейная, 4, ул. Юбилейная, 8, ул. Борковская, 99, ул. Автостроителей, 53а, ул. Дзержинского, 21, ул. 70 лет Октября, 3;

- Комсомольский район: ул. Ярославская, 35, ул. Шевцовой, 6.

А также в департаменте социальной поддержки населения мэрии городского округа Тольятти по месту своего жительства в часы работы (понедельник, вторник, четверг с 8.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00; среда и пятница с 8.00 до 12.00) по следующим адресам:

- улица Победы, дом 74, кабинет 2, 3, 4, тел. 54-33-28;

- бульвар Орджоникидзе, дом 16, кабинет 104, тел. 54-37-42;

- улица Матросова, дом 19д, кабинет 9, тел. 54-33-24.

**Департамент социальной поддержки населения мэрии г.о. Тольятти**

### Новости АВТОВАЗа

## АВТОВАЗ: ИТОГИ 2013 ГОДА ПО ПРОДАЖАМ

**В 2013 году АВТОВАЗ продал 534 911 автомобилей LADA – на 12,1% меньше, чем в 2012 году. В России дилеры LADA реализовали 456 309 машин – на 15,1% меньше, чем в предыдущем году. На экспорт в 2013 году отправлено 78 602 автомобиля LADA – на 11,4% больше, чем в 2012 году.**

В декабре 2013 года АВТОВАЗ продал 46 941 автомобиль LADA – на 5,0% больше, чем в ноябре. В России дилеры LADA реализовали 38 948 машин – на 6,7% больше, чем в ноябре. На экспорт в декабре АВТОВАЗ отправил 7993 автомобиля LADA.

Абсолютным лидером продаж в 2013 году стала LADA Granta – 166 951 автомобиль. Эта модель сохраняет лидерство уже 16 месяцев подряд – в декабре в России реализовано 12 923 LADA Granta.

В декабре на второе место по продажам вышла новая LADA Kalina – 8460 автомобилей, на 51,6% больше, чем в ноябре. В 2013 году в России реализовано 26 967 таких машин.

В 2013 году входил в десятку самых продаваемых автомобилей в России и лидировал среди универсалов LADA Largus. В декабре реализовано рекордное количе-

ство универсалов и фургонов этого семейства – 7029 автомобилей, всего за год – 63 831.

Продажи LADA в России в 2013 году (по сравнению с 2012 годом):

LADA Granta – 166 951 шт. (+ 37,8%);

LADA Kalina – 8460 шт. (- 43,3%);

LADA Largus – 63 831 шт. (+ 310,3%);

LADA Priora – 57 684 шт. (- 54,2%);

LADA 4x4 – 51 693 шт. (- 5,4%);

LADA Samara – 40 098 шт. (- 41,0%);

LADA 2104 – 4111 шт. (- 87,3%).

В целом, по итогам года росту продаж не способствовала общая экономическая ситуация в стране и пессимистичные прогнозы макроэкономики. Это ограничивало желание потенциальных покупателей в приобретении дорогостоящих товаров. Снижение продаж автомобилей LADA в 2013 году объясняется еще и следующим:

- запуск новых поколений LADA Kalina и LADA Priora сопровождался временным снижением объема производства, также многие покупатели откладывали покупку в связи с ожиданием более дешевых комплектаций «стандарт» и «норма»;

– АВТОВАЗ по-прежнему испытывает сложности с логистикой и поставщиками, которые пока только выходят на запланированные объемы поставок комплектующих для новых моделей LADA.

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»



# ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ ЗАВОДЧАН В 2014 ГОДУ: НОВЫЕ САНАТОРИИ, ПРЕЖНИЕ ЛЬГОТЫ



**«Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2014 году» (далее «Программа... 2014 г.») согласована комиссией социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» в ноябре 2013 года. И сразу, после ее утверждения, началась интенсивная подготовка к ее реализации, работа по заключению договоров на приобретение путевок, распределение по подразделениям Общества. Уже в январе 2014 года работники завода, сразу после окончания новогодних каникул, смогли отправиться на лечение в санатории.**

В первую очередь, хочется отметить, что уже традиционно увеличена сумма финансовых средств на реализацию программы оздоровления 2014 года. В «Программу... 2014 г.» включены хорошо знакомые работникам завода направления санаторно-курортного лечения и отдыха. Те санатории, пансионаты и базы отдыха, которые зарекомендовали себя в прошлых оздоровительных сезонах только с хорошей стороны.

В санатории **им. Чкалова** эффективно проводят лечение сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний при нарушениях мозгового кровообращения.

Санаторий **«Бакирово»**, который находится в Республике Татарстан, санатории Ульяновской области (**Ундоры**) – **им. Ленина**, **«Дубки»** рекламы не требуют. Они хорошо известны заводчанам и являются одними из самых популярных мест лечения работников.

Не требуют комментариев санатории и пансионаты **Черноморского побережья**. Солнце, воздух и море творят чудеса.

Не менее популярны и здравницы **Кавказских Минеральных Вод**. Традиционно санатории Кавказа включаются в программу оздоровления, так как по многим профильным лечебным направлениям не имеют себе равных.

В 2014 году, как и прежде, работники ОАО «АВТОВАЗ» и их дети будут иметь возможность отдохнуть и на **местных базах отдыха**, в санатории **«Алые паруса»**.

При подготовке «Программы... 2014 г.» комиссия социального страхования постоянно стремится улучшить качество и географию санаторно-курортного лечения и отдыха для заводчан. «Программа... 2014 г.» – не исключение, она пополнилась новыми санаториями.

На этот год заключен договор на оздоровление работников ОАО «АВТОВАЗ» с санаторием **«Янган-тау»** (Республика Башкортостан). Несколько лет назад этот санаторий участвовал в оздоровлении заводчан и очень понравился, но по объективным причинам взаимоотношения были прерваны. И вот в 2014 году у работников Общества снова появилась возможность поправить свое здоровье в этой прекрасной здравнице. Также в программе появились два санатория Ульяновской области – **«Радон»** и **«Прибрежный»**. Кавказский регион представлен новым санаторием **«Русь»** города Ессентуки.

Не отстает в программе и Черноморское побережье: обширный перечень пансионатов и домов отдыха этой жемчужины российского туризма и отдыха предоставляет работникам ОАО «АВТОВАЗ» возможность эффективно отдохнуть, набраться сил и энергии на целый год.

И еще одна изюминка программы оздоровления 2014 года – в этом году работники завода смогут воспользоваться давно признанным и любимым видом отдыха – **путешествием на теплоходах**. На трех белоснежных лайнерах они смогут побывать в Елабуге, Нижнем Новгороде, Астрахани и Ярославле.

Не будут оставлены без внимания в 2014 году и **дети работников Общества**. Полторы тысячи ребятишек смогут отдохнуть в детских лагерях **«Дубрава»**, **«Звездочка»** и **«Радуга»** за счет средств ОАО «АВТОВАЗ».

Не изменилась в «Программе... 2014 г.» и **льготная политика**. Работники ОАО «АВТОВАЗ» будут оплачивать путевки для себя и своих детей в следующих размерах:

- базы отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», в том числе пансионат **«Лада»** – 30% от полной стоимости;
- санатории, в т.ч. «Алые паруса» – 20% от полной стоимости;
- пансионаты – 30% от полной стоимости;
- детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости.

Основные моменты программы оздоровления 2014 года отражены в приведенной таблице. Более подробная информация о «Программе... 2014 г.» находится в профсоюзных комитетах подразделений Общества.

**Андрей ЧАЛЫХ,**  
зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ»



## Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2014 году

Наименование санаториев и пансионатов отдыха	Средняя стоимость суток (руб.)	Количество дней	Средняя стоимость путевки (руб.)	% оплаты работником	Средняя стоимость путевки для работника (руб.)
<b>Самарская область</b>					
санаторий им. Чкалова	2370	16	37 920	20%	7584
санаторий «Алые паруса», г. Тольятти	1514	18	27 246	20%	5449
<b>Татарстан, Башкортостан</b>					
санаторий «Янган-тау»	3238	16	51 800	20%	10 360
санаторий «Бакирово»	2900	16	46 407	20%	9281
<b>Ульяновская область</b>					
санаторий им. Ленина	2345	16	37 526	20%	7505
санаторий «Дубки»	2133	16	34 126	20%	6825
санаторий «Прибрежный»	1654	16	26 468	20%	5294
санаторий «Радон»	2100	16	33 600	20%	6720
<b>Республика Мордовия</b>					
санаторий «Саранский»	2376	16	38 024	20%	7605
санаторий «Мокша»	2000	16	32 000	20%	6400
<b>Черноморское побережье</b>					
санаторий «Анапа» (Мать и дитя)	2565	16	41 040	20%	8208
санаторий «Зеленая роща», г. Сочи	3128	16	50 040	20%	10 008
Санаторий «Автотранспортник России», г. Туапсе	2550	12	30 600	30%	9180
Гостевой дом «Кристалл», г. Геленджик	2506	12	22 200	30%	6600
СОК «Спутник», г. Сочи, Хоста	3465	12	41 580	30%	12 474
Пансионат «Бургас», г. Адлер	2500	12	30 000	30%	9000
Пансионат «Олимпийский – Дагомыс»	2450	12	29 400	30%	8820
Пансионат «Азимут»	2700	12	32 400	30%	9720
Пансионат «Эдем», г. Сочи	2456	12	29 475	30%	8843
<b>Кавказские Минеральные Воды</b>					
г. Кисловодск, санаторий «Москва»	2147	16	34 346	20%	6869
г. Пятигорск, «Зори Ставрополя»	2300	16	36 800	20%	7360
г. Ессентуки, санаторий «Русь»	2800	16	44 800	20%	8960
<b>Теплоходы</b>					
«Валерий Чкалов», Т.-Елабуга-Т.	3465	5	17 323	30%	5197
«Хирург Разумовский», Т.-Н.Новгород-Т.	3609	8	28 875	30%	8662
«Хирург Разумовский», С.-Астрахань-С.	3609	8	28 875	30%	8662
«Ф.И. Панферов», Т.-Ярославль-Т.	3552	9	31 969	30%	9591
<b>Базы отдыха</b>					
б/о «Поршень»	644	12	7730	30%	2319
б/о «Голубая гавань»	1069	12	12 827	30%	3848
пансионат отдыха «Лада»	1314	14	18 399	30%	5520
б/о «Стрежень»	1300	12	15 600	30%	4680
б/о «Усинская»	974	12	11 685	30%	3506
б/о «Раздолье»	1063	10	10 633	30%	3190
<b>Детские оздоровительные лагеря</b>					
ДОЛ «Звездочка»	575	22	12 650	15%	1898
ОСП «Электроник – Дубрава»	750	21	15 750	15%	2363
МАООУ «Пансионат «Радуга»	850	21	17 850	15%	2678

# ПОДАРИТЬ ПРАЗДНИК ДЕТЯМ МОЖЕТ КАЖДЫЙ ИЗ НАС



СРЦ «Гармония»

**Благотворительные акции в помощь детям – это еще одна возможность оказать поддержку детям из детских домов и подарить им надежду на счастливое детство. Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» не осталась в стороне и в декабре 2013 года вновь организовала акцию «Подари праздник детям!», инициатором которой она является с 2008 года.**

Многие подразделения завода и дочерние общества поддержали предновогоднюю благотворительную акцию, объявленную комиссией. Работники помогли своими добровольными взносами, и в итоге было собрано **381 115 рублей**. На эти средства было принято решение оказать помощь трем организациям, которым так важна наша помощь: двум детским домам – «Единство» и «Ласточка», а также тольяттинскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Гармония». Центр предназначен для временного проживания, социальной помощи и социальной реабилитации несовершеннолетних от 3 до 18 лет, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в экстренной социальной помощи.

Делегация из членов женской комиссии и представителей подразделений вазовской «первички» 26 декабря посетила детский дом «Единство», 27 декабря – детский дом «Ласточка», а 17 января этого года побывала с подарками в социально-реабилитационном центре «Гармония».

На собранные средства были закуплены:

- теплые вещи, повседневная одежда;
- средства личной гигиены каждому ребенку (шампуни, гели, декоративная косметика, мочалки, моющие средства);
- настольные развивающие игры;
- наборы для творчества;
- предметы для зимнего отдыха (ледянки, «ватрушки», лопатки);
- школьные принадлежности и канцтовары;
- игрушки;
- спортивный инвентарь (футбольные, баскетбольные мячи, теннисные ракетки, боксерские перчатки, гантели, скакалки и пр.).

Для учебно-производственных мастерских и системы дополнительного образования в коррекционные классы закуплены: гравюры, паста для лепки, бисер, стекларус, цветные картриджи, фотобумага, а также необходимые материалы для творчества, детские наборы для квиллинга и вязания.

Кроме того, была закуплена необходимая бытовая и оргтехника: два телевизора, музыкальный центр, холодильник, принтер, фотоаппарат, два ноутбука.

А что так необходимо для празднования Нового года? Конечно же, праздничная ёлочка. Теперь, благодаря общей помощи, она будет радовать воспитанников детских домов не один год. Ну и какой Новый год без подарков? Каждому воспитаннику от имени работников АВТОВАЗа и дочерних обществ были вручены праздничные наборы и сладкие подарки.

Огромная благодарность за участие и оказанное содействие в столь нужной акции работникам следующих производств завода и дочерних предприятий: **СКП, производство автомобилей на платформе В0, производство «СКП Kalina», АНО ДО «Планета детства «Лада», МСП, СВПТР, МтП, ДпЛ, УЛИР, ПрП, ООО «АВТОВАЗ ПРОО», Университет Группы «АВТОВАЗ», УГМех, ДпК, заводоуправление (отделы ГОЧС, ДпФ, ПБУ ОПиАС, ОЦиЭТОВР и юридическая служба), ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ОПП, УОТ, ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед».**



Детский дом «Ласточка»

Большое спасибо сотрудникам профкома ОАО «АВТОВАЗ» и всем тем профсоюзным комитетам производств, которые не остались равнодушными к детям, оставшимся без попечения родителей, и принял участие в благотворительном мероприятии. Отдельная благодарность **ООО «АВТОВАЗ ПРОО», энергетическому и металлургическому производствам** за предоставленный транспорт.

Примите искреннюю признательность за неравнодушное отношение к проблемам детей, лишившихся родительского тепла. Такие акции поистине необходимы, потому что дарят веру в доброту.

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель комиссии  
по социально-экономической  
и правовой защите женщин  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Детский дом «Единство»

**Лариса Юмашина, директор детского дома «Единство» г.о. Тольятти:**

– Вот уже несколько лет доброй традицией стал приезд работников ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ в детский дом «Единство» с подарками, с человеческим участием, с заботой о тех, кто в этом очень нуждается. И эта забота осуществляется не только в новогодние праздники, но и весь год! С вашим участием у нас созданы творческие швейные мастерские, компьютерный класс и многое-многое другое!

В канун праздника, Нового 2014 года, вы подарили ребятам не только подарки, но и согрели их своим добрым сердцем и душевной заботой, зажгли в их глазах огонек добра и веры – а это очень дорого для них! От имени всех воспитанников и сотрудников детского дома «Единство» выражаю огромную благодарность всем, кто не остался равнодушным к нуждам детей-сирот, детей, лишившихся родительского тепла! Спасибо вам за чуткость и умение сопереживать, умение и желание поддерживать ребят, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Мы желаем АВТОВАЗу и дочерним предприятиям процветания, а работникам – добра, здоровья, благополучия. Пусть все ваши добрые дела вернуться к вам сторицей и в ваших семьях будут только радость и счастье!

**Оксана Панченко, директор детского дома № 6 «Ласточка»:**

– Дети и сотрудники нашего детского дома выражают искренние слова благодарности **коллективу ОАО «АВТОВАЗ», комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»** за заботу о детях-сиротах.

Огромное спасибо за новогодние подарки и самое главное – за ваше активное участие в жизни наших детей, которое вы принимаете на протяжении многих лет!

Пусть каждый день, каждый миг наступившего года принесет вам только радость. Счастья, здоровья, благополучия и всего самого наилучшего вам и вашим близким!

## ПОБЕДУ ЗАВОЕВАТЬ СЛОЖНО...

**Зняв первое место в 3-й группе по итогам Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» в 2012 году, спортивный актив дирекции по развитию и интеграции информационных систем накануне старта 43-й Спартакиады был в непрестом поиске решений по удержанию достигнутых позиций.**

Число спортивных коллективов, участвующих в Спартакиаде, увеличивается, условия соревнований усложняются – такое положение в спортивной жизни АВТОВАЗа никак не обещало лёгких побед. В дирекции была развернута работа по вовлечению свежих сил для участия в соревнованиях, ветераны команды усилили свои тренировки, профком и администрация помогали в техническом оснащении. Всё это вместе взятое в результате сказалось на финальных итогах

команды – **первое место опять наше!** Конечно, не всегда всё складывалось как хотелось бы, да и соперники были сильны и не давали шанса расслабиться. Упорная борьба, как говорится «нос к носу», шла до самого последнего вида соревнований – гиревого спорта, победа в котором и принесла команде заветный кубок Спартакиады 2013 года. Тем весомей результат и полнее удовлетворение!

По ходу Спартакиады заметный всплеск энергии и энтузиазма добавляли победы в состязаниях: в двух видах лыжной программы, летнем многоборье, боулинге, плавании...

Активные участники Спартакиады уходящего года: **Олег Тарасов, Александр Мазяркин, Андрей Сандимиров, Виталий Коньчев, Олег Киселёв, Вячеслав Зайцев, Андрей Алексеев, Денис По-**

**ликарпов, Дмитрий Проскрывков, Владимир Сорокин, Александр Чехов.**

Среди женской половины спортсменок-активисток не меньше: **Елена Складнева, Валентина Коньчева, Наталья Кверенг, Галина Рохманова, Марина Кузнецова, Жанна Гундарева, Галина Попова, Светлана Шпагина, Наталья Аксёнова, Ирина Филимонова.**

Отдельная благодарность администрации дирекции в лице заместителя начальника отдела развития программно-технических средств ИС **Олега Тарасова** и председателю профкома **Александру Привалову.**

В новый 2014 год и в 44-ю Спартакиаду ОАО «АВТОВАЗ» дирекция входит с обновленным названием, ключевые слова в котором «развитие» и «интеграция». Что это значит для спортсменов? А значит это, что надо шире **развивать** пропаганду

здорового образа жизни и активнее привлекать новых участников соревнований, **интегрируя** их в сплоченный спортивный коллектив для достижения высоких результатов. Наши спортсмены полны решимости стремиться к этому и добиваться новых побед!

**Виктор ПИСКУНОВ,**  
физорг ДпРиИИС



Интересно знать

## ДАЙДЖЕСТ БИБЛИОТЕКИ АВТОГРАДА



Президент России Владимир Путин подписал Указ, в соответствии с которым 2014 год в РФ объявлен Годом культуры в целях привлечения внимания общества к вопросам развития культуры, сохранения культурно-исторического наследия и роли российской культуры во всем мире. А что может полнее всего передать культуру народа, историю ее становления? Конечно, это книги, которые являются источником постоянного стремления к знаниям и самосовершенствованию.

### Год культуры в Библиотеке Автограда

**Книжная выставка «Очень культурный год».**  
Время проведения: с 17 января.

С 17 января в зале отраслевой литературы Библиотеки Автограда начинаются мероприятия в рамках Года культуры в России в соответствии с указом Президента РФ. Пожалуй, впервые в истории правительственный указ так быстро, в прямом смысле, «собрал вокруг себя» лучшие ресурсы для его исполнения! Выставка «Очень культурный год» (в центре которой, действительно, тот самый указ) представляет разнообразную подборку литературы о культуре, ее проблемах, теории, явлениях, перспективах и влиянии.

Знакомство с выставкой начинается с двух главных изданий. Книга «Константы: словарь русской куль-

туры» российского ученого, филолога и академика **Юрия Сергеевича Степанова** знакомит с истинным значением самых глубоких понятий, многие из которых каждому полезно время от времени открывать для себя заново: что такое правда, облик толпы, интеллигентность, диссидентство, ментальный мир...

Вторым изданием выставки стал труд великого академика **Дмитрия Сергеевича Лихачева «Русская культура»**. Тексты, мысли-компасы, великолепный язык и вечная актуальность – это наследие Лихачева.

Ярко «иллюстрирует» Лихачева соседствующая с ним «Красная книга культуры». Всё самое редкое, уникальное, не дожившее до современности, но при этом ничем и никем не заменимое – в этой книге! Литература, живопись, театр, великие актеры, поэты... В неповторимом оформлении сохранены такие ценные материалы, как, к примеру, философские споры **Евгения Евтушенко** и **Роберта Рождественского**. Впрочем, диалоги талантливых «шестидесятников» велись вокруг тех же тем, которые и сегодня возбуждают интерес: «Феномен массовой культуры», «Молодежная субкультура», «Вырождение или возрождение?» – всё это названия современных книг, помогающих разобраться в происходящем, понять существующее и грядущее, определить и аргументировать своё отношение ко многим явлениям нашей жизни.

Выставка «Очень культурный год» обосновалась в Молодежном пространстве Библиотеки Автограда. Эти книги начинают волшебный круговорот в самой требовательной и благодарной среде – в среде молодых, умных, ищущих читателей. Значит, у Года культуры хорошее будущее...

### 100 лучших книг из Самары для тольяттинских детей

**Книжная выставка «Новые книги в библиотеке: передвижка СОДБ».**

Время проведения: с 20 января.

С 20 января филиал № 4 Библиотеки Автограда, детско-юношеская библиотека имени В.С.Балашова (б-р Курчатова, 3) впервые представляет книги, специально привезенные для тольяттинских читателей из Самарской областной детской библиотеки.

100 лучших книг издательств «Компас-гид» и «Розовый жираф» – это новая передвижная выставка, дающая возможность детям и подросткам из Тольятти бесплатно познакомиться с новой художественной литературой, отраслевыми изданиями, книгами по истории искусств. Каждый экземпляр, переданный до апреля в детскую Библиотеку Автограда – это книга-событие. Здесь интересно всё! Главное – успеть как можно больше прочитать, пока звездные «книги-гастролёры» не покинули город!

Передвижная выставка Самарской областной детской библиотеки пробудет в Тольятти еще два месяца.

### Электронные книги «ЛитРес» теперь в Библиотеке Автограда!

**Библиотека Автограда подключилась к агрегатору, дистрибьютеру и продавцу лицензионных электронных книг в России и странах СНГ «ЛитРес».**

Время проведения: с 27 января.

С 27 января Библиотека Автограда открывает своим читателям бесплатный доступ к полной базе электронных книг мегамаркета «ЛитРес»!

Для того чтобы получить лицензионную электронную книгу теперь достаточно иметь лишь читательский билет Библиотеки Автограда и мобильное устройство для скачивания и чтения с возможностью выхода в Интернет. Самые востребованные книги, свежие поступления, лучшие переводы, качественная популярная, интеллектуальная, отраслевая, учебная литература, хиты продаж, которые раньше заставляли книголюбов планировать и экономить читательский бюджет, теперь доступны совершенно бесплатно благодаря партнерству Библиотеки Автограда с крупнейшим дистрибьютером и продавцом электронных книг в России и СНГ компанией «ЛитРес». Произведения в электронном формате выдаются читателям на 10-14 дней. По истечении этого срока книга автоматически удаляется с читательского устройства и считается возвращенной и свободной для других пользователей библиотеки. Подробная информация о том, что теперь можно скачать и как это сделать – у библиотекарей и на сайте Библиотеки Автограда <http://libavtograd.tgl.ru/>.

По материалам  
пресс-релиза Библиотеки Автограда

Официально

## НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ

С 1 января 2014 года вступили в силу изменения статьи 220 Налогового кодекса РФ (далее – НК РФ) согласно Федеральному закону от 23 июля 2013 г. № 212-ФЗ «О внесении изменений в статью 220 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 212-ФЗ).

С 01.01.2014 года каждый из налогоплательщиков, приобретающих жилье в совместную собственность, вправе получить имущественный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц в пределах 2 (двух) миллионов рублей. Новая редакция ст. 220 НК РФ не содержит положений о распределении имущественного вычета по расходам на приобретение жилья между совладельцами при покупке недвижимости в общую долевую или общую совместную собственность (абз. 18 подп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ в редакции, действовавшей ранее). Но данное изменение будет применяться

только в случае обращения за предоставлением налогового вычета в связи с приобретением жилья, право собственности на которое налогоплательщики зарегистрируют, начиная с 1 января 2014 года.

**Новая редакция статьи 220 НК РФ предусматривает использование налогового вычета на нескольких объектах недвижимости, но в пределах установленной суммы в размере 2 (двух) миллионов рублей.** В случае, если при приобретении одного объекта недвижимости налогоплательщик не использовал всю сумму вычета, то он вправе получить остаток в случае покупки (строительства) другого жилья (абз. 2 подп. 1 п. 3 ст. 220 НК РФ).

При этом данное право предоставлено только тем налогоплательщикам, которые до 2014 года не воспользовались своим правом на имущественный вычет и приобрели в собственность объекты недвижимости, начиная с 01.01.2014 года.

Пунктом 1 статьи 220 НК РФ закрепляется возможность получения имуще-

ственного налогового вычета при продаже доли (ее части) в уставном капитале организации, а также при уступке прав требования по договору участия в долевом строительстве (по договору инвестирования долевого строительства или по другому договору, связанному с долевым строительством).

Имущественный вычет по расходам на погашение процентов по целевым займам (кредитам) выделен отдельным подпунктом (подп. 4 п. 1 ст. 220 НК РФ). Данный вычет предоставляется при наличии права на имущественный вычет по расходам на приобретение жилья и в отношении только одного объекта недвижимости (п. 4 и абз. 2 п. 8 ст. 220 НК РФ). Кроме того, установлено ограничение по его размеру – не более 3 миллионов рублей.

До 01.01.2014 года размер имущественного вычета по целевым займам (кредитам) при приобретении жилья, в том числе полученным на перекредитование таких займов (кредитов), не ограничивался и данные расходы принимались

к вычету в фактическом размере, сверх основной суммы вычета в размере 2 миллионов рублей. Следует отметить, что данное ограничение суммы процентов по займам (кредитам) на приобретение жилья не коснется займов (кредитов), которые были заключены до даты вступления в законную силу Федерального закона № 212-ФЗ.

Пунктом 6 статьи 220 НК РФ закреплено право родителей (усыновителей, приемных родителей, опекунов, попечителей) на получение вычета, если жилье или земельный участок (или доля в данном имуществе) приобретаются в собственность их детей (подопечных) в возрасте до 18 лет.

С 01 января 2014 года налогоплательщик вправе получить имущественный налоговый вычет у одного или нескольких налоговых агентов по своему выбору.

Подготовила Татьяна АНОШКИНА,  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 30.01.14 г. в 13.30,

по графику – 14.00.

Заказ 770. Тираж 2000 экз.

12+