

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (106) 06 МАРТА 2014 года

12+

РАБОТА В МАРТЕ. ЛЬГОТНЫЕ ПУТЕВКИ. ОБРАЩЕНИЕ ПО ПОЛИСУ ДМС

25 февраля – дата подписания первого коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». Это значит, что уже на протяжении 43 лет наша первичная профсоюзная организация ведет постоянный конструктивный диалог с руководством Общества в интересах работников. Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» охватывает все стороны работы предприятия и касается каждого работника.

Один из пунктов коллективного договора касается режима работы, который устанавливается графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Так, на оперативное совещание с председателями профсоюзных комитетов 20 февраля был приглашен начальник отдела УОТиЗ Михаил Ажинов.

Михаил Константинович представил на согласование приказ «О работе в марте 2014 года», определяющий следующий режим работы:

- для работников 3-й линии главного конвейера, производства автомобилей на платформе В0, производства автомобилей ЛАДА 4x4, опытно-промышленного производства, производства кузовов для СП «Джи Эм-АВТОВАЗ» режим работы согласно установленным графикам сменности;

- для работников производств по выпуску автомобилей ЛАДА Калина:

- с 01 марта по дневную смену 27 марта режим работы согласно установленным графикам сменности;

- начиная с вечерней смены 27 марта по 31 марта время работы по графикам сменности персонала считать **временем простоя** с оплатой в размере двух третей средней заработной платы работника.

Также согласно приказу будет организована работа подразделений в дополнительные смены: на 3-й линии главного конвейера в субботы 15, 22 и 29 марта в дневную смену; в производстве автомо-

билей на платформе В0 – в субботу 01 марта в дневную смену, в субботы 15, 22 и 29 марта в дневную смену.

Информацию дополнил Мидхат Сафиулло, начальник планово-производственного отдела ДПЛ:

– В начале февраля прошли два совещания под руководством президента компании и был утвержден новый годовой план, в соответствии с которым приняты решения по запасам автомобилей дилерской сети. Если в январе запасы составляли порядка 57 тысяч автомобилей, то теперь нормативы по запасам снижены до 30-35 тысяч авто. Исходя из снижения запасов дилерской сети и прогнозов сбыта автомобилей, в приказе «О работе в марте 2014 года» и запланирован простой с 27 марта. Также принято решение по максимальному сокращению дополнительных смен по субботам. Все эти меры должны максимально снизить остатки и тем самым снизить затраты на содержание автомобилей на складах.

Льготные путевки в детские оздоровительные лагеря

Наталья Филиппова, руководитель Центра социальной помощи семье и детям Автозаводского района г.о. Тольятти, рассказала о том, какие категории детей и в какие детские оздоровительные лагеря отправятся в этом году:

– В этом году схема работы по распределению льготных путевок в детские лагеря остается прежней. Дети от 6 до 17 лет включительно (на момент получения путевки), проживающие на территории г.о. Тольятти, один раз в течение круглого учебного года могут воспользоваться путевками в оздоровительные лагеря «Электроник», «Дубрава» и в пансионат «Звездный». Дети, которые находятся в трудной жизненной ситуации (ФЗ № 124 от 24.07.1998 г.), могут воспользоваться путевками дважды: в течение учебного года в санаторные лагеря и повторно – в летний оздоровительный лагерь (при наличии в Центре социальной помощи путевки). Еще одна категория – дети от 4 до 14 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и нуждающиеся в сопровождении законного представителя – может воспользоваться путевками в санаторий «Мать и дитя».

Что касается получения льготных путевок через социальный портал государственных и муниципальных услуг (<http://suprema63.ru>), в этом году изменились условия оплаты. Порядок получения путевки, по словам Натальи Филипповой, остался прежним: ориентировочно, в период с 10 по 15 марта, на портале будет размещена информация о работе сайта и начале бронирования путевок. Бронирование подразумевает следующие действия со стороны посетителя сайта: заполнить электронное заявление, опла-

тить взнос и, самое главное, – в течение 7 дней после оплаты взноса за путевку необходимо принести пакет документов в Центр социальной помощи семье и детям:

- Автозаводский район – б-р Орджоникидзе, 16;
- Центральный район – ул. К.Маркса, 40 и ул. Карбышева, 9;
- Комсомольский район – ул. Никольная, 2.

Только после этого подтверждается статус выкупленной путевки. Если же документы в указанный срок не принести – путевка «сгорает».

Каков же родительский взнос в этом году? Если в прошлом году взнос составлял 15%, независимо от типа учреждения, то в этом году взнос увеличился:

- 20% – оплачивает родитель за путевку в лагерь с удобствами на улице (например, «Юность»);
- 25% – с удобствами на этаже (например, «Звездный»);
- 30% – с удобствами в комнате (например, «Электроник», «Дубрава»).

Стоимость путевок и наименование лагерей, которые будут предоставлять льготные путевки на социальном портале, пока неизвестны. Наталья Вячеславовна напомнила, что в прошлом году стоимость путевок составляла в среднем 10–11 тысяч рублей.

Наряду с оформлением льготных путевок, во всех Центрах социальной помощи семье и детям также продолжает формироваться и **общегородская очередь**. Для того, чтобы попасть в эту очередь, заявителю необходимо заполнить заявление в одном из Центров социальной помощи семье и детям (в зависимости от района проживания) и предоставить следующий пакет документов:

- копия паспорта заявителя;
 - копия свидетельства о рождении ребенка (либо его паспорта, если ребенок достиг 14 лет);
 - справка о составе семьи по месту регистрации ребенка (если это не указано в свидетельстве о рождении либо в паспорте ребенка);
 - справка № 070/у от педиатра о показании к санаторно-курортному лечению.
- Общегородская очередь начинается с января. Специалисты по оформлению путевки в детский лагерь работают каждый будний день с 8.00 до 18.00 (с 12.00 до 13.00 – обед).

Первый заезд в ОСП «Электроник»-«Дубрава» состоится с 31 марта по 20 апреля, второй заезд – с 23 апреля по 13 мая.

Любую информацию, касающуюся путевок в детские оздоровительные лагеря, можно получить по **телефонам Центра социальной помощи:**

77-37-40, 77-41-88, 31-87-97.

(Продолжение на стр. 2)



Дорогие и милые женщины!

Очарование весеннего праздника – Международного женского дня – остается неиссякаемым источником Любви, Красоты и Нежности.

Испокон веков женщина – хранительница домашнего очага, верная и надежная спутница мужчины, заботливая и любящая мать своих детей. Мудрость и обаяние позволяют женщине добиваться больших профессиональных высот, при этом она бережно сохраняет тепло и уют окружающего мира.

Дорогие наши женщины, Вы – наша надежда и опора, источник вдохновения, творческих сил и стремления к новым победам. Спасибо за Ваш добросовестный труд, заботу, любовь и терпение.

С первых дней строительства Волжского автозавода Вы принимали самое активное участие в становлении как завода, так и города. Освоив практически все заводские профессии, Вы добросовестно и самоотверженно трудились и трудитесь на самых непростых производственных участках, добиваясь отличных успехов, при этом преуспевая и в общественной работе. Ваше чувство ответственности за будущее поколение позволяет Вам и сегодня твердо стоять на защите интересов работников. Умные и решительные, энергичные и жизнерадостные женщины наших подразделений всегда первыми направляют свое внимание на улучшение условий труда, на охрану здоровья и воспитание молодежи.

От имени профсоюзного комитета сердечно поздравляю Вас, милые женщины, с праздником 8 Марта! Пусть Вас всегда окружают любовь, нежность, доброта и внимание. Желаю Вам крепкого здоровья, успехов в Вашем непростом деле, счастья и гармонии в семье, радости и солнечного настроения! Пусть будут здоровы и счастливы Ваши близкие люди, а мужчины, которые окружают Вас, будут внимательны и заботливы.

**С уважением, С.Ю. ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»**



РАБОТА В МАРТЕ. ЛЬГОТНЫЕ ПУТЕВКИ. ОБРАЩЕНИЕ ПО ПОЛИСУ ДМС

(Окончание. Начало на стр. 1)

ДМС от страховой компании «СОГАЗ»

Работники ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, застрахованные в страховой компании «СОГАЗ», обслуживаются в Тольяттинском отделении компании. С информацией по обращениям застрахованных выступила **Елена Стреленко**, начальник отдела организации медицинской помощи Самарского филиала СК «СОГАЗ»:

– На конец февраля количество вазовцев, застрахованных по ДМС, составило 1111 человек. В компании действуют три программы, по которым за 2013 год зафиксировано 982 обращения: первая включает амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь, вторая также включает стоматологическую помощь, третья отличается от первых двух более широким перечнем лечебно-профилактических учреждений.

По договорам ДМС работников завода обслуживает врач-куратор **Галина Чуйкова**:

– По тем страховым случаям, которые входят в программу ДМС, в нашей компании не было ни одного отказа, и помощь всегда выполнялась в полном объеме. В основном, проблемы возникают по тем заболеваниям, которые не входят в программу ДМС (например, лазерная коррекция зрения). Если возникают спорные ситуации, мы всегда согласовываем их с главным офисом и самарским филиалом.

Сергей Ильин, доверенный врач профсоюзной организации, попросил представителей страховой компании уточнить порядок обращения за стоматологической помощью, а также в случае экстренной госпитализации службой скорой медицинской помощи.

Галина Чуйкова пояснила, что любое первичное обращение по полису ДМС требует гарантийного письма страховой компании. Первое действие застрахованного, – продолжила Галина Владимировна, – позвонить в страховую компанию и сказать, что ему требуется лечение зубов. СК, в свою очередь, дает направление на консультацию врача в то стоматологическое учреждение, которое входит в перечень программы ДМС. После осмотра полости рта врач составляет план лечения и отправляет в СК. Страховая компания на основании того, что входит в программу застрахованного, перечисляет деньги на лечение. Участия застрахованного не требуется, и никакие бумаги в СК приносить не нужно. То же самое касается скорой медицинской помощи. «Если госпитализация произошла экстренно, у нас хорошо налажена работа с лечебными учреждениями. Застрахованный ставит в известность, что у него есть полис ДМС, а медперсонал присылает в СК направление скорой помощи. После этого СК дает направление на госпитализацию по ДМС», – подытожила свой ответ врач-куратор СК «СОГАЗ».

Что касается ограничений по обращениям, все они прописаны в договоре ДМС между застрахованным и страховой компанией. Поэтому, чтобы в последующем, при обращении за лечением, не возникло спорных моментов, стоит внимательно изучать договор до момента его подписания. Что касается программы ДМС, разработанной для работников АВТОВАЗа, как отметили специалисты СК «СОГАЗ», она достаточно широкая, включает максимум медицинских услуг по ДМС.

Информация из подразделений и профкома ОАО «АВТОВАЗ»

• Председатель профкома МТП **Владимир Дубков** отметил хорошую высокоорганизованную работу семинара «Профликбез для предцехкома», который прошёл 15-16 февраля на УТБ «Раздолье» для председателей цеховых комитетов и аппарата профкома металлургического производства. Несмотря на то, что это был пилотный курс, семинар прошёл «на одном дыхании», как сказал Владимир Егорович, «хотелось слушать и слушать» благодаря профессионализму команды преподавателей: **О.В. Андришиной** (бизнес-тренер, кандидат психологических наук), **Ю.М. Овчинниковой** (зав. учебной частью НОУ «ЦОИПК» профкома ОАО «АВТОВАЗ»), **В.П. Мурашкевича** (ведущий юрист-консульт профкома ОАО «АВТОВАЗ») и **А.А. Мурашкевича** (внештатный преподаватель ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ»).

• **Ольга Тотова**, председатель профкома ДпК, также выразила слова благодарности в адрес рабочей группы согласительной комиссии, которая внесла изменения в Приложение 5.3, п.27 «Перечень профессий и должностей работников, получающих молоко в связи с работой во вредных условиях труда». Дело в том, что в связи с изменением организационной структуры дирекции по качеству отдельных профессий (при выполнении прежних обязанностей) были переименованы. Теперь эти профессии включены в Перечень: «Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий; испытатель на герметичность; наладчик КИПиА цеха входного контроля при работе с органическими растворителями, тормозной жидкостью, антифризом при проверке пластмассовых и резиновых изделий».

ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

Оперативное совещание с председателями профкомов, которое состоялось в четверг 13 февраля, началось с поздравлений и наградений.

16 февраля – День рождения прессы, которому в этом году исполнилось 44 года. Всех работников производства председатель «первички» **Сергей Зайцев** поздравил с этой датой, пожелал здоровья, счастья, удачи, благополучия и отметил, что «сейчас перед прессовым производством стоит много задач, происходит достаточно серьезное перевооружение».

Ранее уже сообщалось, что два наших профсоюзных активиста **Кристина Чаукина** и **Павел Чесноков** участвовали в работе Всероссийской молодежной школы ФНПР «Стратегический резерв-2013» и вошли в число победителей. Сергей Юрьевич вручил им благодарности за участие от Совета ассоциации профсоюзов Приволжского федерального округа.

И завершило череду поздравлений чествование лучших уполномоченных по охране труда ППО ОАО «АВТОВАЗ» за 2013 год, которые были определены по итогам смотра-конкурса. Дипломы вручены **Азаренко В.Н.** (СКП) и **Моренец С.Н.** (ДпК). Они делегированы для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области». Также победителем смотра-конкурса признана **Слепенькина С.В.** (СКИО).

Основной вопрос, который волнует сегодня многих работников – это оптимизация численности персонала

на предприятии. В юридический отдел профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» ежедневно поступает более 40 обращений. О гарантиях работникам в случае сокращения штата или численности подробно рассказала зав. отделом **Татьяна Аношкина**. По ее словам, начиная мероприятия по снижению численности, прежде всего, необходимо выявить **категории лиц, которые запрещено увольнять по инициативе администрации (кроме случаев увольнения за виновные нарушения по трудовому договору):**

- беременные женщины (кроме случаев ликвидации);
- женщины, имеющие детей до 3 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет;
- лица, воспитывающие детей без матери (в том числе, не имеющие родства);
- родитель ребенка-инвалида до 18 лет, являющийся его единственным кормильцем (это новая категория, которая была включена в Кодекс в 2012 году);
- родитель ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях.

Что касается остальных категорий работников, **Татьяна Аркадьевна** пояснила отдельные ситуации, когда **работник также не может быть уволен, если:**

- он не был предупрежден за два месяца до момента расторжения трудового договора;
- при равной квалификации и производительности труда не учтены преимущественные права работника (данные права указаны в статье **179 ТК РФ**). Как правило, для учета преимущественного права работодатель создает специальную комиссию и включает в ее состав председателя профкома профсоюзной организации.

Если работник является членом профсоюза, работодатель обязан запросить у профсоюзной организации мотивированное мнение. **Татьяна Аношкина** отметила, что при запросе мотивированного мнения работодатель обязан предоставить весь пакет документов с проектом приказа и штатным расписанием. Мотивированное мнение должно быть дано в течение 7 дней. «Если дано мотивированное мнение, исключая возможность увольнения работника, то обязательно, – пояснила **Татьяна Аркадьевна**, – по инициативе профсоюзного органа должны быть проведены консультации с работодателем».

Особое внимание в своем выступлении она обратила на прекращение трудовых отношений с неосвобожден-

ным от основной работы профсоюзным активом. Согласно законодательству, руководители и их заместители профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых или приравненных к цеховым) могут быть уволены только с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Это согласие должно быть обязательно мотивировано. Такое мотивированное согласие требуется при сокращении также следующих категорий профактива: члены согласительной комиссии, уполномоченные и члены комиссии по охране труда.

В завершение информации о гарантиях работникам в случае сокращения **Татьяна Аношкина** остановилась на том моменте, когда работники обращаются в Центр занятости и их признают безработными. Время, пока человек признан безработным и получает пособие, входит в стаж для назначения пенсии и стаж для назначения звания «Ветеран труда Самарской области».

• В информации с мест **Таисия Тишенских**, председатель профкома Корпус Групп-ВолгаДон, сообщила, что на основании писем, составленных профкомом, и обращений к администрации компанией была выплачена компенсация работникам 8 предприятий питания, которые работали в условиях пониженной температуры.

• Зав.отделом по спортмассовой работе **Геннадий Агафонов** поблагодарил всех участников 15-го профсоюзного лыжного кросса. Второй этап состоялся 9 февраля на лыжном комплексе. Погода в этот день была прекрасная, лидерство вновь закрепилось за профкомом СКИО. **Геннадий Васильевич** напомнил, что **третий этап состоится на том же месте 9 марта. Старт в 12.00.** Приглашаются все желающие на завершение профсоюзного кросса, подведение итогов и награждение.

• Завершая оперативное совещание, **Сергей Зайцев** подвел итоги отчетной профсоюзной конференции, которая состоялась 6 февраля. Сергей Юрьевич выразил слова благодарности всем, кто принял участие в конференции: «И подготовка, и сама конференция прошли на достаточно высоком уровне. Особенно грамотно и четко прошли выступления делегатов. Вопросы, которые они поднимали, были всем понятны и ясны. То, что адресовалось руководителям Общества, направлено профсоюзным комитетом официально. Как только получим ответы, мы направим их делегатам. Некоторые ответы будут опубликованы в нашей газете «Вести профсоюза».



ЛУЧШАЯ ЖЕНСКАЯ КОМИССИЯ-2013

Для контроля вопросов, касающихся защиты прав и интересов женщин ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, повышения роли женщин на производстве, а также для выполнения других задач, направленных на усиление работы комиссий по социально-экономической и правовой защите женщин ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую женскую комиссию среди структурных подразделений нашей первички. 14 февраля этого года победителей награждали заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Василий Ерополов и заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин профкома Елена Сазонова.

Основные критерии, по которым определялись лучшие из лучших: работа по заявлениям и жалобам работниц, контроль за выполнением пунктов колдоговора по вопросам защиты прав и интересов женщин, ведение соответствующей документации, участие в проверках комнат гигиены, складов спецодежды, здравпунктов и другие.

Перед жюри стояла сложная задача: учитывая широкий сектор решаемых вопросов, численность женщин

в подразделениях, специфику выполняемой работы, а также другие критерии оценки определить победителей. В итоге, по решению жюри, призовые места распределены следующим образом:

- 1 группа** (с численностью женщин от 3000 до 7000):
1 место – комиссия профкома СКП (председатель – **Архипова Л.Ф.**)
2 место – комиссия профкома МСП (председатель – **Федеряева И.А.**)
- 2 группа** (с численностью женщин от 1500 до 3000):
1 место – комиссия профкома МТП (председатель – **Василук Н.А.**)
2 место – комиссия профкома ООО «ВМЗ» (председатель – **Лобзова Л.В.**)
3 место – комиссия профкома ДпК (председатель – **Винокурова Е.В.**)
- 3 группа** (с численностью женщин от 500 до 1500):
1 место – комиссия профкома СВППР (председатель – **Слюсарева З.С.**)
3 место – комиссия профкомов ПрП (председатель – **Красавина С.В.**) и ЭП (председатель – **Трофимова В.С.**).
По итогам работы за 2013 год благодарственными письмами и денежными премиями также отмечены жен-



ские комиссии профсоюзных комитетов **ОПП, ДИС, УГМех, СКИО, ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ООО «ЛИН».**

От всей души поздравляю победителей! Желаю успехов в защите прав и интересов женщин, новых побед и свершений!

Елена САЗОНОВА

И СНОВА КОНКУРС... И СНОВА ПОБЕДА!



В профсоюзной организации АНО ДО «Планета детства «Лада» на протяжении многих лет традиционно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Цель конкурса – совершенствование работы профсоюзной организации по охране труда, распространение передового опыта по осуществлению общественного контроля за условиями труда, выявление лучших уполномоченных по ОТ.

И этот год не был исключением. В конкурсе приняли участие 11 уполномоченных по охране труда из детских садов АНО ДО «Планета детства «Лада». Само понятие

«уполномоченный по охране труда» давно стало надежным признаком стабильности и благополучия в производственной деятельности.

Уполномоченные широко, красиво и содержательно представили свой опыт работы и необходимую документацию. Поэтому в выборе лучших членам жюри пришлось нелегко. После подведения итогов места единогласно распределились так:

- I место присуждено уполномоченному по охране труда **Светлане Слепенькиной**, д/с № 173;
II место – **Ирине Климовой**, д/с № 146, **Светлане Емельяновой**, д/с № 119, и **Тамаре Калачиной**, д/с № 188;
III место – **Ирине Луценко**, д/с № 161, и **Марии Сорокиной**, д/с № 187.

Все участники и победители конкурса были награждены дипломами и памятным подарками.

Победитель конкурса – уполномоченный по охране труда Светлана Слепенькина – не первый год принимает участие в этом конкурсе и является ежегодным победителем. А началось все с того, что в 2009 году коллективом детского сада № 173 «Василёк» Светлана Владимировна была выбрана уполномоченным по охране труда. На протяжении всего времени своей работы она показала себя ответственным работником. Ей присущи такие качества, как профессиональная грамотность, мобильность, компетентность, требовательность, добросовестность, большая ответственность.

Светлана Владимировна регулярно выходит с предложениями по улучшению условий труда. Строго следит

за соблюдением правил безопасности. Грамотно организует свою работу по предупреждению производственного травматизма. Она отзывчива и всегда доброжелательна, поэтому коллектив с уважением относится к ней и её рекомендациям. Светлана Слепенькина – не только профессионал в своем деле, но и милая, заботливая, добрая дочь, жена, мама.

В январе этого года Светлана Владимировна приняла участие в смотре-конкурсе среди уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В этом конкурсе жюри отметило представленный ею опыт работы и достойно присудило звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Профком СКИО традиционно поддерживает работу комиссий и уполномоченных по охране труда: выделяется фонд поощрения и стимулирования передовиков столь нужного и необходимого направления организации труда. Отмечает пользу этой работы и руководство организаций.

Коллектив детского сада № 173 «Василёк», профком АНО ДО «Планета детства «Лада» и СКИО благодарят Светлану Владимировну за добросовестный труд и заслуженную победу. Желают в дальнейшем принимать такое же активное участие в улучшении условий труда для работников.

Ольга ПАВЛОВА,
председатель профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ по ОТ в ДпЛ

Основное направление работы первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – это обеспечение занятости, повышение уровня заработной платы, защиты трудовых прав, соблюдение безопасности на рабочих местах, улучшение условий труда, предоставление социальных льгот и гарантий, сверхустановленных трудовым законодательством для работников Общества. Все эти направления являются приоритетными и постоянно находятся под контролем благодаря коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ» и ДпЛ.

В 2013 году профсоюзный комитет и руководство дирекции по логистике (ДпЛ) большое внимание уделяли охране труда и состоянию рабочих мест. Были завершены строительно-монтажные работы административно-бытового модуля на площадке 074, что позволило улучшить условия труда 120 работникам цеха 81-2. Улучшены условия труда и быта также работникам ООСО-2 в связи с переводом склада № 08390 с открытых площадей в корпус 061.

Проведена реконструкция вентиляции на участке ремонта тары в цехе 82/2 корпуса 80 и на приемке с СКП цеха 81/1 в корпус 80. Закуплено 16 сплит-систем для дирекции, произведена реконструкция вентиляции на финских

складах ООСО-1 ДпЛ. Выполнен монтаж вентиляции на участке тупиковой мойки корпуса 72, цех 82/1. Произведен ремонт женского санузла в корпусе 80. Большая работа проведена с поставщиками комплектующих в ООСОВП по изменению веса коробок, что привело к снижению разовой нагрузки на транспортировщика (мужского пола) при перетаривании упаковок с подшипниками. Вес одной коробки был 30 кг, стал – 18 кг. Все эти мероприятия характерно снизили тяжесть технологического процесса и предотвращение неблагоприятного влияния на здоровье работников. Благодаря совместным и ответственным решениям профсоюзной организации и администрации ДпЛ все запланированные в 2013 году мероприятия коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» выполнены.

Профсоюзный комитет ежегодно проводит смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда среди цехов и отделов по 1 и 2-й ступени контроля. По его итогам за 2013 год лучшими уполномоченными по ОТ (по второй ступени контроля) стали:

- 1 место – **Ольга Шакирова**, распределитель работ цеха 88/2 (начальник цеха **Вячеслав Батраков**);
2 место – **Елена Рожкова**, мастер (начальник отдела **Наталья Мещерякова**);
3 место – **Татьяна Скорикова**, оператор ЭВМ ООСИМТ (начальник цеха **Дмитрий Горбашев**).

На основании цеховых отчетов по 1-й ступени контроля охраны труда лучшими уполномоченными признаны: **Надежда Артемова** – распределитель работ цеха 88-2; **Наталья Дегтярева** – водитель погрузчика 88-2; **Константин Назаров** – оператор МАС ООСОВП; **Василиса Ефремова** – мастер ООСОВП; **Александр Карасев** – газосварщик ООСИМТ; **Ангела Козлова** – контролер ООСИМТ.

Для участия в смотре-конкурсе профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на звание «Лучший уполномоченный по ОТ-2013» делегировалась уполномоченный по охране труда цеха 88-2 Ольга Шакирова.

Всех положительных результатов нам удалось добиться благодаря соблюдению системы управления охраной труда, соблюдению законодательства по охране труда, профилактической работе администрации и уполномоченных по ОТ.

Желаю всем удачи, здоровья, всегда учитывать изменения производственной обстановки на рабочих местах и принимать единственно правильный вариант решения во всех нестандартных ситуациях, обеспечивающий сохранение жизни и здоровья!

Виктор ГАНУСЕВИЧ,
заместитель председателя профкома ДпЛ

Молодежь – наше будущее

ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА ДЛЯ МОЛОДЫХ



Морозным февральским утром учебно-тренировочная база «Раздолье» гостеприимно распахнула свои двери для участников первого молодежного выездного семинара «Профсоюзная школа для молодых. Основы профсоюзного движения».

Мероприятие, длившееся в течение двух дней с 15 по 16 февраля, включало в себя насыщенные информационные теоретические блоки и командные практические занятия. В семинаре приняли участие 30 молодых и активных членов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

В течение двух дней ребята получали базовые знания об истории профсоюзного движения в стране и мире, об основных принципах, на которых основывается профсоюз, о важности информирования и о том, как и для чего в вазовской «первичке» действует комиссия по работе с молодежью.

Работа семинара была выстроена с учетом поиска интересных нашу молодежь вопросов и совместного нахождения путей их решения. Ребята сами проводили социологические опросы, а затем представляли полученные результаты.

В рамках тренинга по командообразованию участники семинара были поделены по нескольким группам: они устраивали «мозговые штурмы», разрабатывали и презентовали свои проекты, благодаря различным играм получали навыки работы в команде, умения договариваться, находить компромиссы, ставить и добиваться поставленных целей, проявлять солидарность.

Участникам были предложены такие тренинги, как «Работа в команде», «Управление изменениями», «Правила успешной презентации» и другие. Преподаватели постарались передать весь объем обучающей информации о профсоюзной деятельности, необходимой молодежи на первоначальном этапе.

В роли тренеров на семинаре выступили: внештатный преподаватель ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Денис Иванов**, председатель молодежной комиссии СВПТР **Олеся Щербакова** и председатель комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Кристина Чаукина**. С блоком «Информирование и важность информации в ППО» выступила зав. учебной частью ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», председатель КМК Профсоюза работников АСМ РФ **Юлия Овчинникова**. Так были созданы все условия, чтобы через активные формы работы, неформальное общение и легкость подачи информации ребята получили знания о профсоюзе, смогли проявить себя и получить от обучения только положительный заряд.

Удачным завершением и одним из самых ярких событий первого дня стало участие в деловой игре «Профсоюзный поток», в рамках которой ребята смогли реализовать полученные знания, закрепить навыки работы в команде и умение находить компромиссы, избегая конфликтных ситуаций. Ребята разделились на команды по пять человек, дабы посоревноваться друг с другом в умении управлять предприятием и убедить оппонентов в необходимости принятия своего решения. На обдумывание стратегии и тактики отводилось всего 60 секунд!

Второй день семинара был посвящен проектной деятельности профсоюза и первой профсоюзной молодежной конференции АВТОВАЗа «Молодежь и профсоюз».

Стратегия будущего». Подобное мероприятие состоится впервые и предоставит участникам возможность публично презентовать приоритетные направления профсоюзной деятельности своего подразделения или предприятия, осветить наиболее актуальные вопросы, проблемы, тенденции развития, а также привлечь внимания коллег, администрации и общественности к своим проектам. Эта конференция – прекрасная «площадка» для талантливой и амбициозной профсоюзной молодежи, чтобы проявить себя. Самое ценное – разработка собственного проекта, после презентации которого специалисты и руководители первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» дадут свои отзывы, рецензии и рекомендации.

Знания, полученные за два дня обучения, молодые профактивисты смогли применить при создании итоговых мини-проектов. Организаторы семинара приложили все усилия для того, чтобы данное мероприятие стало познавательным и ярким событием для каждого участника. Спасибо им за позитивный настрой и эффективную работу.

Олеся ЩЕРБАКОВА



Знакомимся...

ЛЕОНИД ВАГАНОВ: ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНЯЕТ И ЗАЩИЩАЕТ

В нашей первичной профсоюзной организации всегда уделяли большое внимание молодежи как активным и инициативным членам профсоюза, которые хотят непосредственно участвовать в жизни предприятия, искать решения актуальных вопросов, реализовывать свой творческий потенциал. С этой целью и была создана комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В этом номере мы продолжаем знакомство читателей с членами молодежной комиссии, и сегодня речь пойдет о председателе комиссии по работе с мо-



лодежью профкома дирекции по логистике **Леониде ВАГАНОВЕ**.

– Леонид, как и когда произошло твое первое знакомство с профсоюзом?

– В 1999 году я устроился на завод и уже сразу узнал о профсоюзе. Первое, что я понял о профсоюзе – что он дает определенные льготы. Как человека, увлекающегося спортом, меня особенно заинтересовали условия предоставления услуг на физкультурно-оздоровительном комплексе членам профсоюза. Помимо этого мне рассказали о коллективном договоре, льготных путевках и профессиональной юридической консультации (бесплатной). Льготы мне не помешают, подумал я тогда и принял решение вступить в профсоюзные ряды.

– Почему тебе захотелось возглавить молодежную комиссию своего подразделения?

– Я понял, что являясь не просто рядовым членом профсоюза, а профсоюзным активистом, найду много нового и интересного для себя. И действительно, я не ошибся. В плане личностного роста мне очень помогло профсоюзное обучение: я понял, для чего нужен профсоюз, чем он занимается и как надо эффективно участвовать в профсоюзной деятельности. Я принял участие во многих обучающих семинарах и хочу отметить главное – наша профсоюзная команда всегда очень дружная и сплоченная. Благодаря таким семи-

нарам мне захотелось внедрить что-то новое и в своём производстве, а именно – в работе с молодежью.

– С какими вопросами чаще всего обращается к тебе молодежь?

– В основном, это вопросы юридического характера, но в данном случае я помогаю лишь информацией, куда нужно обращаться. Еще один актуальный вопрос в нашем производстве – современный комфортабельный спортивный домик, с раздевалкой, душевой кабиной и санузлом. Молодежь сейчас очень увлечена спортом и хочет заниматься им в хороших условиях, поэтому и обратилась с такой просьбой. Данный вопрос пока на контроле. Если у вас возникнут какие-либо другие вопросы в компетенции комиссии по работе с молодежью профкома ДПЛ, обращайтесь! Мы всегда ответим и поможем.

– Леонид, какой аргумент ты бы привёл молодежи, чтобы вступить в профсоюз?

– Человек должен сам для себя решить, нужно ли вступать в профсоюз или нет. Но скажу одно: каждый должен осознавать, что только вместе мы – сила. Наш профсоюз объединяет и защищает!

– Что ждет молодежь ДПЛ в этом году?

– Самый актуальный проект на сегодняшний день – это участие в молодежной колонне на Первомайской демонстрации. Также в планах проведение «профсоюзного урока», где будут освещаться разные

вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности. И много еще других проектов. Главное, чтобы молодежь активно участвовала.

– Чего тебе удалось достигнуть благодаря первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа?

– Профсоюз для меня много сделал. Я люблю спорт и чувствую поддержку от профсоюза в этом направлении. А главное – профсоюз познакомил меня с моей женой **Елизаветой**, которая работает со мной в производстве. Она давно мне очень нравилась, но я не знал, как подойти, что сделать. И вот однажды, в день профсоюзного лыжного кросса, я помог ей взять лыжи и ботинки нужного размера. С этого всё началось. Елизавета – очень активная, она разделяет мои взгляды, у нас много общего. Мы поженились, и сейчас у нас растет замечательная дочка, ей уже 11 месяцев. Так, благодаря профсоюзу, появилась новая семья. А в нашем случае можно сказать «профсоюзная семья».

Я всегда готов помогать и поддерживать молодежь своего подразделения. Поэтому, если у вас есть какие-то вопросы, рождаются интересные идеи и проекты, всегда обращайтесь.

Мой телефон: **89277775475**, e-mail: **leonid21140@mail.ru**. Вместе мы постараемся всё решить и осуществить.

Подготовила Кристина ЧАУКИНА

ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК ДЛЯ БУДУЩИХ РАБОТНИКОВ

Первый в этом году профсоюзный урок для студентов ТМК состоялся 5 февраля. В одной из аудиторий колледжа 25 студентов меньше чем за час узнали много нового, и не просто нового, а важного, интересного и полезного о профсоюзе и его значимости для работников. Знаниями со студентами делились председатель комиссии по работе с молодежью профкома АВТОВАЗа Кристина Чаукина, председатель цехового комитета МТП Андрей Игнатъев и председатель молодежной комиссии профкома МСП Наталья Чеснокова.

Первым выступил Андрей, который рассказал об истоках профсоюзного движения, его истории в России. Печально то, что студенты (современная молодежь) не знают ответов на вопросы, которые касаются не только профсоюзной деятельности, но и значимых исторических событий страны. Например, что же произошло в 1905 году не смог никто ответить. Кстати, именно эта дата и считается точкой отсчета профсоюзного движения в России, потому что в этом году начали образовываться первые профсоюзы, а в октябре 1905 года в Москве собралась первая Всероссийская конференция профсоюзов. Также Андрей обозначил основные этапы становления профсоюзного движения и заглянул на страницы истории заключения коллективных договоров.

Следующее выступление оказалось еще более информативным и насыщенным. «К сожалению, не все знают цели и задачи профсоюзной организации. А ведь основная задача профсоюза – защита интересов работников», – обратилась Наталья к студентам после показа сопроводительного видео-ролика «Что вы знаете о профсоюзе». Далее Наталья привела структуру профсоюзов от ФНПР до нашей первички и отметила, что «профсоюз слышит голос каждого, все предложения об-

суждаются, а вопросы решаются». Но при этом важно, чтобы мы объединялись. И тогда мы будем защищены. Эту мысль подтвердил интересный ролик из трех сюжетных линий, после просмотра которых вывод один – если мы все объединяемся, то мы защищены.

Также студентам ТМК было рассказано о таком способе привлечения внимания к той или иной проблеме, как флэш-моб. Например, молодежная комиссия профсоюзной организации АВТОВАЗа уже заявляла в форме флэш-моба о проблеме занятости (акция была приурочена ко Всемирному дню действий за достойный труд). После этого снова для наглядности был показан ролик с флэш-мобом. А завершила Наталья свой доклад еще двумя видеосюжетами – о первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа и проведении первомайской демонстрации. «Если сидеть, молчать и ничего не делать, то ничего не изменится. Мы в профсоюзе – одна семья, и все вопросы должны решать вместе. Профсоюз – наш помощник всегда», – обратилась Наталья к студентам.

Профсоюзный урок подошел к концу. Подводя итог, Кристина Чаукина отметила роль и значимость молодежи в профсоюзном движении. Так, в прошлом году на митинге первомайской демонстрации было дано слово представителю профсоюзной молодежи. Да, молодежь не просто активна, но и небезразлична к будущему родного предприятия и города.

Дмитрий, 4-й курс:

– Этот урок дал мне больше представлений о профсоюзе. Раньше я знал только о том, что такая организация есть. Теперь же я для себя понял на будущее – что при устройстве на работу стоит для начала узнать, действует ли там профсоюз. С профсоюзом и коллективным договором работники более защищены. Если же их нет, то твои права могут быть ущемлены.



Павел, 2-й курс:

– У меня сложились очень хорошие впечатления после урока. О профсоюзной организации я и раньше слышал много положительного от председателя профкома учащихся ТМК Петра Крымкина. Сегодня я узнал много нового и сделал главный вывод для себя: профсоюз – это именно та организация, которая стоит на защите прав работников и принимает активное участие в жизни города. После армии я планирую устраиваться на работу на АВТОВАЗ и на вопрос, буду ли я вступать в профсоюз, у меня один ответ, который даже не обсуждается – конечно, да.

Артём, 3-й курс:

– В наше время, если на работодателя никак не воздействовать, то, вероятней всего, твои права будут ущемлены. Профсоюз – это не просто название. Как я узнал из урока, он действительно много важного и нужного делает для работников.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Вы спрашивали...

О ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ

Вопрос: В каких случаях может быть назначена досрочная пенсия безработным гражданам? Может ли она быть назначена работнику предпенсионного возраста, уволенному по основаниям п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (соглашение сторон)?

На вопрос отвечает ведущий юрист профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зоя ДОНГАУЗЕР:

– Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 32) предусмотрено:

«1. Гражданам, не достигшим возраста 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин) и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой

стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные в статьях 10 и 11 указанного Федерального закона. Порядок продления сроков выплаты пособия по безработице устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

2. По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до

наступления соответствующего возраста. Размер этой пенсии определяется по нормам страховой части трудовой пенсии по старости, установленным Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

На основании изложенных норм, **пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, может быть назначена по предложению органов службы занятости при наличии следующих условий:**

- отсутствие возможности для трудоустройства безработного гражданина;
- увольнение произведено в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;
- досрочная пенсия назначается не ранее, чем за два года до наступления соответствующего возраста;
- наличие страхового стажа продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно.

Таким образом, прекращение трудового договора по основаниям п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон) не дает право для назначения пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПУТЕВКУ

Вопрос: Подскажите, пожалуйста, как можно получить путевку в местные санатории или базы отдыха? Также хотелось узнать, возможно ли вместо себя отправить жену (которая не является работником АВТОВАЗа, но нуждается в отдыхе на свежем воздухе)?

На вопрос отвечает заведующий отделом социального страхования профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Андрей Чалых:

– Главным документом по реализации путевок для работников Общества и их детей является инструкция по приобре-

тению, распределению и реализации льготных путевок в ОАО «АВТОВАЗ». Инструкция регулирует кому, когда, как и по какой цене выдается путевка. Именно на основании ее положений Вы не сможете отправить свою жену отдыхать вместо себя, так как такие действия квалифицируются как грубое нарушение существующего порядка и влекут за собой определенные санкции к нарушителям. **Льготная путевка может быть выдана только работникам ОАО «АВТОВАЗ» и их детям с 3 до 18 лет. При этом стаж работы на заводе должен составлять не менее одного года.**

Что касается местных санаториев и баз отдыха. В программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей на 2014 год включены 3 базы отдыха, которые находятся в окрестностях г. Тольятти («Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень») и санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Чтобы получить льготную путевку, необходимо заранее подать заявку в письменном виде в профком или в комиссию социального страхования своего подразделения. Для своей жены Вы можете приобрести путевку на местные базы отдыха

или санаторий-профилакторий «Алые паруса» в ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», по адресу: Приморский б-р, 8, за полную стоимость.

С программой санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей, а также с инструкцией Вы можете ознакомиться на технопортале ОАО «АВТОВАЗ», на странице УОРП.

Телефон отдела
социального страхования профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

64-19-82

В подразделениях

45-ЛЕТНИЙ ПУТЬ ПРОФСОЮЗА СЖКП-СКИО



2013 год был знаменателен для профсоюзной организации СЖКП-СКИО ППО ОАО «АВТОВАЗ», потому что 15 декабря исполнилось 45 лет со дня ее создания. Путь, пройденный профсоюзной организацией, был насыщенным и интересным. Преодолевая многие трудности, сегодня можно с уверенностью сказать, что основная задача выполняется: профсоюз был и остаётся на страже человека труда!

Начиная с 1993 года в подразделениях СЖКП-СКИО началась реорганизация, поиски новых форм хозяйствования. Одни предприятия акционировались, другие принимали статус муниципальных предприятий, образовывались общества с ограниченной ответственностью. И во всей этой еще не совсем понятной новизне хозяйствования профком четко определил приоритетное направление деятельности – убедить членов профсоюзной организации в сохранении единения и солидарности особенно в период реорганизаций предприятий, где они трудились.

Время показало правильность этого выбора. Сегодня профсоюзная организация СЖКП-СКИО – третья по численности в структуре первичной профсоюзной органи-

зации ОАО «АВТОВАЗ». За время своего существования она объединяла 22 профсоюзные организации предприятий с различной спецификой деятельности.

В наших рядах состояли члены профсоюза дошкольных учреждений – УДУ, «АВТОВАЗ-агро», «Тольяттинской академии управления», «Лифтэлектросервиса», «Гостиничного комплекса», «КТиП», «Соцкультбыта», «ТЕВИСа» и «Электросетей», «АВТОВАЗтехбытсервиса», «Центра социальных программ», «ПЖКХ» и др. Из 20-ти тысяч работников предприятий 17 тысяч – члены профсоюза. Это показатель чисто арифметический, но для нас это было результатом огромной и сложной работы. Убедить в необходимости быть в составе единой профсоюзной организации членские профорганизации предприятий, которые не относятся к автозаводу и не пользуются его обязательствами, по крайней мере, казалось нерешаемым и абсурдным. Многим и сегодня кажется, что это было не с нами.

Возвращаясь к реалиям, приходит понимание того, что решить эту сложную задачу мы смогли только благодаря сплоченности, взаимопониманию и принципиальности нашего профкома, не побоявшегося взять решение новых задач на себя. Это и председатели профкомов: **Москвина О.В.** – дошкольные учреждения, **Якунькин В.В.** – «ТЕВИС», **Правдыченко Г.Н.** – «Электросеть», **Будалов В.М.** – «Лифтэлектросервис», **Семериков Н.С.** – «Соцкультбыт», **Швецова Е.Г.** – фабрика химчистки, **Хаустова Н.В.** – ЖКУ.

Главным стержнем всей политики был профком во главе с председателем и нашей поддержкой, которая заключалась в четком исполнении принимаемых решений, поручений и обязанностей.

Мы – штатные работники профкома **Сидоренко В.П.**, **Широкова М.И.**, **Воркунова М.П.**, **Колокольцова Н.С.** и я – никогда не употребляли слов «не могу», «не хочу», «не умею».

Предчувствуя трудности переходного периода, мы срочно внедряли в производства коллективные дого-

воры. Работа шла с трудом, дело для администраций и профсоюзных лидеров новое. Было больше вопросов, чем ответов. Препятствие одно – «а зачем, если и так есть рабочие места и зарплата?». Многие не понимали, что социализм рушится, а с этим уходит и многое привычное.

Надо искать выход, искать гарантии выживания трудовых коллективов. Такой гарантией стал и является по сей день коллективный договор. Именно он – главный внутренний закон для предприятий любой формы собственности.

Сегодня колдоговор является основным локальным документом, регулирующим все стороны деятельности и взаимоотношений. На наших предприятиях этот опыт мы приобрели благодаря тому, что не разобшились, а сохранили членство первичной профсоюзной организации СЖКП-СКИО ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Пройдя 45 лет в одном ряду с работниками основных производств, СКИО и сегодня ощущает себя полноправным участником профсоюзного движения ОАО «АВТОВАЗ», по праву гордясь своим вкладом в общее и нужное для России дело – автомобилестроение.

Свет, тепло, оздоровление, забота о детях, спорт и культура, чистая спецодежда – это тот неполный перечень услуг, которые и сегодня оказывают предприятия СКИО работникам ВАЗа.

Мы гордимся членством в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», чувствуя поддержку, уважение и взаимопонимание при решении возникающих проблем.

Новое время ставит новые задачи. Профсоюзный путь продолжается, и мы – ветераны СЖКП-СКИО – желаем всем доброго пути!

Из воспоминаний ветерана профкома СЖКП-СКИО, бывшего заместителя председателя профкома В.И.ЕГОРОВОЙ

ПУТЬ С ПРОФСОЮЗОМ

Сегодня именно молодежь – самая прогрессивная часть общества, наполненная такой энергией, что создавать, воплощать идеи и активно действовать может практически каждый! В механосборочном производстве работает много равнодушных людей, для которых правильный путь – только вместе с профсоюзом.

В одно из февральских воскресений при поддержке профкома МСП в физкультурно-оздоровительном комплексе состоялся семинар под названием «Профсоюзная азбука» для вновь сформированной комиссии по работе с молодежью МСП.

Семинар начался с блока «Включение», где молодые активисты познакомились друг с другом для создания надежной и эффективной команды. Активные игры помогли создать непринужденную атмосферу, сформулировать ожидания и «зажгли» ребят на весь день.

Продолжилась встреча беседой с председателем молодежной комиссии профкома МСП **Натальей Чесноковой** об историческом развитии профсоюзного движения, сегодняшней деятельности нашей «первички», направлениях работы ее профсоюзного комитета, особенно, конечно же, интересовала работа молодежной комиссии.



Определив основные задачи, которые надо достичь в совместной работе, молодые активисты все вместе отправились на второй этап профсоюзного лыжного кросса. Согласитесь, начинать лучше со своего примера, поэтому участники, встав на лыжи с криками «Ура! МСП! Ура!», весело отправились со старта в новый путь – к здоровью и победам.

В продолжение дня для участников семинара был подготовлен еще один специальный блок под названием «20 вопросов председателю моего профкома». Познакомиться с председателем профкома МСП **Федором Широковым** и поговорить о том, что интересует и волнует, смог каждый. Поднимались вопросы оптимизации на заводе, охраны труда, совмещений на работе, и, конечно, молодежь интересовало, насколько они защищены и что ждет родное производство впереди.

На семинар также была приглашена заведующая учебной частью ЦОиПК ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова**. «Как достучаться до человека?» (в нашем случае, до молодежи) – этот вопрос был разобран, как мозаика, и сложен воедино с помощью имеющихся знаний и опыта работы с молодежью, а также игр и задач, где ребята сами находили свои слабые места при общении с молодежью, а затем общими силами выбирали правильную стратегию.

В заключение семинара через современное веяние, а именно, популярную игру «Крокодил» (или «Шапка», как говорят в Тольятти), участники смогли на волне позитива и радости испытать новую команду, чтобы выбрать правильный будущий курс для вовлечения молодежи в профсоюзные ряды.

Наталья ЧЕСНОКОВА

ПЕРВОПРОХОДЦЫ МТП



15 февраля 2014 года впервые стартовала цикловая программа «Профликбез – для предцехкома». Первопроходцами стали председатели цеховых комитетов и аппарат профкома металлургического производства. Семинар на тему «Эмоциональная компетентность профсоюзного лидера» проходил два дня на УТБ «Раздолье».

Высокий уровень знаний преподавателя **Ольги Вячеславовны Андриюшиной**, ее мастерство и профессионализм – всё это способствовало быстрому и качественному восприятию полученного материала. Работа председателей цеховых комитетов построена на постоянном общении с работниками, членами профсоюза. Слушатели профликбеза узнали, как управлять своими эмоциями, особенно негативными, как научиться понимать окружающих и правильно выбрать тактику поведения при разговоре. Надо уметь проявлять свои эмоции в нужное время, корректно и с определенной целью. Слушать и слышать собеседника – большое дело в работе предцехкома.

Особое место было уделено также и мотивации профсоюзного членства, роли профсоюзов в развитии современного общества, структуре профсоюзной организации. **Юлия Овчинникова**, заведующая

учебной частью ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», помогла участникам вспомнить забытое старое и узнать много нового и необходимого для работы предцехкома.

Третья часть семинара состояла из ранее подготовленных для юристов профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросов, касающихся Трудового кодекса РФ. **Виктория и Александр Мурашкевич** помогли разобраться в волнующих статьях закона, правовой основе соблюдения социально-экономических и трудовых прав работников. Важно не только знать законы, но и уметь ими пользоваться на практике, в ежедневной работе. Эта тема прошла красной нитью через всю программу обучения группы МТП.

Стартовый семинар «Профликбез – для предцехкома» завершился, значит, можно подвести итоги. Во-первых, данная программа помогла всем участникам провести самоанализ как с профессиональной, так и личностной стороны, познать много нового для себя. Во-вторых, председатели цеховых комитетов благодаря тренингу открыли новые резервы, которые с большей пользой для себя и работников будут применять в работе.

Профком металлургического производства передает искреннюю благодарность ведущим семинара за интересный, содержательный и отлично проведенный семинар: бизнес-тренеру, кандидату психологических наук, доценту кафедры экономики и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ **О.В. Андриюшиной**, зав.учебной частью ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Ю.М. Овчинниковой**, ведущему юрисконсульту профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **В.П. Мурашкевичу** и внештатному преподавателю ЦОиПК **А.А. Мурашкевичу**.

Наталья МАКАЙКИНА,
зав. орг. отделом профкома МТП

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА

ТУРНИР ПО БАСКЕТБОЛУ – ИГРА НА РАВНЫХ

15 февраля в спортзале ФОК «Слон» завершился турнир по баскетболу в честь Дня защитника Отечества. В турнире приняли участие 4 команды: заводоуправление, СКП, МСП и ДпК. Общее количество участников – 40 человек.

Команды играли по круговой системе. Как и ожидалось, все этапы прошли в равной, напряжённой, а потому интересной борьбе. Уже в первой игре на площадке разгорелись нешуточные страсти. Игроки команды заводоуправления показали хорошую подготовку и сыграли на равных с фаворитами турнира – командой СКП. Об этом говорит счёт турнира 29:27 в пользу сборочно-кузовного производства.

Баскетболисты дирекции по качеству потерпели три поражения, хотя изрядно потрепали нервы спортсменов из МСП и СКП. Они не уступали им сильно в счёт, постоянно держали оппонентов в напряжении. Лишь в конце матчей игрокам из ДпК не хватало сил на результативность бросков (26:30 – ДпК/МСП, 29:36 – ДпК/СКП).

В решающем же матче за первое место встретились давние соперники по Спартакиаде – «механосборщики» и СКП. До финального свистка не было известно, кто станет победителем турнира. Счёт в первой половине встречи был равным 18:18. Но во второй половине подборы и снайперские способности сварщика МКС производства ВО **Даниила Харитонов** вывели команду СКП к «золотым» медалям (32:29).

Итоги соревнований: 1 место – СКП, 2 место – МСП, 3 место – заводоуправление, 4 место – ДпК.

Лучшим игроком турнира признан специалист отдела поставки электроники и электроизделий СВППЗ **Андрей Дёрин**.

Алла ДОБЫНДА,
специалист бюро ОСММ

СПОРТИВНЫЙ ДЕВИЗ ПРОФКОМА СКИО

Олимпиаду-2014 в Сочи мы ждали с большим нетерпением, в ожидании красивых, ярких выступлений и соревнований спортсменов с разных уголков мира. Мы гордимся, что Олимпийские игры проходят у нас в России! И, конечно, верили и надеялись на победу нашей сборной команды!

Не остался и профком СКИО равнодушным к этому событию: во всех профсоюзных организациях прошли спортивные мероприятия под девизом – «Олимпиаде-2014 – наши достижения!» В частности, цеховой комитет д/с № 187 провёл традиционные соревнования по дартсу, посвященные Олимпийским играм в Сочи, между соседними детскими садами АНО ДО «Планета детства «Лада»: № 187 «Солнышко», № 193 «Земляничка» и № 188 «Степашка».

Хочется отметить, что всё прошло очень организованно: стеллы с мишенями, столы для судейства. И, конечно же, под гимн России были выстроены участники соревнований: **Светлана Просекина, Наталья Шестакова, Оксана Корешкина, Зульфия Залева, Светлана Курынова, Клара Сайфетдинова, Ольга Горбачева, Марина Самосадская, Елена Михайлина, Татьяна Ильина, Светлана Борисова**. Многие в соревнованиях участвовали впервые. Однако, глядя на их точные попадания, в это верится с трудом! Для самих участников дартс – отличная возможность не только по-

соревноваться в меткости, ловкости, но и встретить старых друзей и знакомых.

Не обошлось и без шумных болельщиков. А главное – бодрый дух и настроение соревнований: азарт, шутки, смех! Атмосфера была самая, что ни на есть, спортивная. Подсчет судьями очков. И вот, победители – команда д/с № 187. А дальше награждения, поздравления, дружеские объятия, рукопожатия. А потом чаепитие – роскошное, с пирогами, конфетами. Обменивались впечатлениями. Физорг Наталья Шестакова поздравила всех с завершением соревнования и предложила в следующем году подготовить переходящий кубок специально для соревнования по дартсу! Все были согласны с такой идеей.

Ну, что ж, до новых встреч! Спартакиада профкома СКИО продолжается! Не зря же девиз д/с № 187 «Солнышко», с которым работники уверенно идут по жизни, не боясь никаких преград, – «Мы дружим со спортом!».

Л. ГУРКИНА, Н. ШЕСТАКОВА

ЛЫЖИ И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ – ОТ ПРОФСОЮЗА

Как часто мы слышим: «здоровый образ жизни», «отказ от вредных привычек», «активная жизненная позиция»? И, как правило, начинаем следовать этим принципам «с понедельника», «с нового года».

А нужно ведь совсем немного! Прийти с заводским пропуском на лыжную базу, взять лыжи (кстати, **для членов профсоюза АСМ прокат лыж – бесплатный!**), с удовольствием прогуляться на свежем воздухе и тем самым укрепить своё здоровье! Но дело в том, что многие либо не знают (потому что не интересуются), либо не пользуются такой возможностью. Администрация и профсоюз АВТОВАЗа не только создают все условия для регулярного занятия спортом, но помимо этого еще организуют для работников завода и дочерних обществ массовые спортивные мероприятия. Одним из таких традиционно является профсоюзный лыжный кросс, который проходит в этом году уже в 15-й раз!

Радуется душа, когда видишь сотни людей под перетягами с названием разных производств и служб. Участие в таких массовых спортивных соревнованиях поднимает настроение, заряжает позитивом, укрепляет взаимоотношения с коллегами, друзьями и родными. Поэтому многие работники приходят исключительно вместе с семьей, ведь именно в таких «мини-походах» рождается спортивный командный дух и слаженность в коллективе. А дети, чувствуя родительскую поддержку и преодолевая лесные горки, учатся противостоять трудностям и в своей дальнейшей жизни, учатся стремиться и добиваться своих целей!

Получается, вдыхая свежий морозный воздух и любясь заснеженными соснами, лишь вместе мы укрепляем не только здоровье, но и свой внутренний мир. А это и есть наша жизнь!

Елена ДАВЫДЕНКО, ДпК

ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЫЖНЯ – ДЛЯ ТЕБЯ И ДЛЯ МЕНЯ

Стало уже традицией профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» ежегодно проводить профсоюзный массовый лыжный кросс. Проводится это соревнование в три этапа – январь, февраль, март. Принять участие могут все желающие члены профсоюза, вместе со своими родными.

Здоровый образ жизни – залог успеха в работе, семейного благополучия, так как полученный заряд бодрости делает нашу жизнь интереснее и значимее. Общение с коллегами, обмен информацией и позитивными эмоциями, пробежка на лыжах по трассе в сосновом бору и, конечно, чашка горячего чая делают человека бодрым, веселым и жизнерадостным. Все невзгоды и заботы уходят на второй план. Более 6000 участников на каждом этапе приятно проводят этот день на природе, на свежем морозном воздухе.

Вот уже пятнадцатый раз профорганизация СКИО приняла участие в этом лыжном марафоне, собрав в своих рядах представителей всех своих предприятий, организаций завода и города. Занимая лидерство среди заводских профсоюзных организаций, команда лыжников СКИО уже не первый год по массовости находится на



первом почетном месте, поэтому стартует во главе колонны участников кросса.

Лидеры профсоюзных организаций СКИО всегда присутствуют на данном мероприятии. Это **Ольга Павлова** и **Любовь Инцкирвели** (АНО ДО «Планета детства «Лада»), **Валерий Воропаев** (ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»), **Алексей Дубинин** (ОАО «ТЕВИС»), **Александр Колобов** (ОАО «Электросеть»), **Анжелика Байбородова** (ОАО «Лифтэлектросервис»), **Фания Батталова** (ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис»), **Анатолий Долгов** (НОУ «ТАУ»), **Ольга Буяшкина** (детский санаторий «Алые паруса»).

Вся организационная работа строится по единому общему плану: **Ольга Вальчук** и **Мария Воркунова** – специалисты профкома СКИО – обеспечивают всех участников лыжного кросса необходимой информацией, нагрудными значками, снаряжением и, конечно, в руках одного из лидеров – профсоюзный флаг СКИО. А возглавляют всю колонну наше будущее – дети!

Самое массовое зимнее мероприятие – профсоюзный лыжный кросс – по праву признано значимым и востребованным. Мы, участники, благодарны организаторам и вдохновителям этого мероприятия – начальнику бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП **Марине Левченко** и зав. отделом по спортивно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Геннадию Агафонову**.

Впереди нас ждёт третий, завершающий этап профсоюзного лыжного кросса, подведение итогов и церемония награждения. Друзья, до встречи!

Любовь ИНЦКИРВЕЛИ,
зав. отделом профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ!

9 марта на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ» проводится 3 этап 15-го традиционного массового профсоюзного лыжного кросса.

В первых двух этапах лыжного кросса 26 января и 9 февраля 2014 года приняли участие более 3 500 работников завода, дочерних обществ и членов их семей, получив заряд бодрости и здоровья.

В программе:

11.30 – построение подразделений на стартовой поляне;
11.45 – торжественное открытие;
12.00 – старт работников завода и членов их семей на дистанциях 3 км и 5 км без учета времени;
12.50 – старт детей из детских садов;
13.40 – церемония награждения за активное участие в лыжном кроссе.

Главными критериями определения победителей по-прежнему остаются массовость и активность. Занятия лыжным спортом – это залог здоровья и хорошего самочувствия. Построение команд будет осуществляться по следующей схеме: СКИО, МСП, ПрП, СКП, МтП, ЭП, ДпК, СВПТР, УЛИР, ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ДПЗЧДО, ДпБ, ДпЛ, ООО «ЛИН», ДИС, ООО «ВМЗ», ППИ, ООО «ПППО», УГМех, ОПП, ОАО «Строймеханизатор», заводоуправление, КГВД, общественные организации, ПТУ, Университет Группы «АВТОВАЗ», предприятия по техническому обслуживанию автомобилей, другие организации.

Приглашаем всех к активному участию в празднике на лыжне!

Геннадий АГАФОНОВ



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ЗАСТРАХОВАННОМУ В СИСТЕМЕ ОМС?



На одно из оперативных совещаний с председателями профсоюзных комитетов были приглашены специалисты страховой компании ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед», которые рассказали о медицинском страховании работников АВТОВАЗа. В этом номере вы узнаете более подробно о том, что касается обязательного медицинского страхования всех граждан России.

С 01.01.2011 г. вступил в действие Закон Российской Федерации «Об обязательном медицинском страховании граждан в Российской Федерации» от 29.11.2010 г. № 326 – ФЗ, согласно которому граждане Российской Федерации имеют право на выбор или замену страховой медицинской компании для получения полиса обязательного медицинского страхования. Что же дает обязательное медицинское страхование гражданину Российской Федерации?

ОМС обеспечивает всем гражданам РФ, независимо от пола, возраста, места проживания и социального статуса, равные возможности в получении медицинской помощи, предоставляемой за счет финансовых средств ОМС в объеме и на условиях, соответствующих программам обязательного медицинского страхования (ОМС).

Обращаясь за медицинской помощью в медицинские организации, застрахованный порой не знает, какой объем, виды, порядок и условия оказания медицинской помощи ему положены бесплатно. Для получения ответа на эти вопросы необходимо ознакомиться с одним из регламентирующих документов, а именно, с **Территориальной программой государственной гарантии бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи на 2014 год**, утвержденной Постановлением Правительства от 24.12.13 года № 814.

С текстом данного документа можно ознакомиться на интернет-сайте ТФОМС Самарской области, а также на сайте страховой компании ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» (www.astro-volga.ru).

Очень часто при обращении в медицинскую организацию пациенты не знают сроки оказания медицинской помощи. Какие же критерии утверждены в ТППГ на 2014 год?

Согласно Программе в медицинских организациях, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь, предусмотрено:

– оказание первичной медико-санитарной помощи в неотложной форме (не более **двух часов** с момента обращения);

– прием врачей-специалистов при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в плановой форме (не более **10 рабочих дней** с момента обращения);

– проведение диагностических инструментальных и лабораторных исследований при оказании первичной медико-санитарной помощи в плановой форме (не более **10 рабочих дней**);

– проведение компьютерной томографии, магнитно-резонансной томографии и ангиографии при оказании первичной медико-санитарной помощи в плановой форме (не более **30 рабочих дней**);

– оказание специализированной, за исключением высокотехнологичной, медицинской помощи в стационарных условиях в плановой форме (не более **30 дней** с момента выдачи лечащим врачом направления на гос-

питализацию при условии обращения пациента за госпитализацией в рекомендуемые лечащим врачом сроки);

– время ожидания, назначенное по предварительной записи амбулаторного приема, не превышает **30 минут** от указанного в талоне на прием к врачу. Исключение допускается в случаях оказания врачом экстренной помощи другому пациенту либо пациенту, имеющему право внеочередного оказания медицинской помощи, о чем другие пациенты, ожидающие приема, должны быть проинформированы персоналом медицинской организации;

– время ожидания медицинского работника (врача, медицинской сестры, фельдшера) при оказании медицинской помощи и услуг на дому не превышает **шести часов** с момента назначения времени обслуживания вызова (кроме периодов эпидемических подъемов заболеваемости населения);

– лечение с применением вспомогательных репродуктивных технологий, ортодонтическая коррекция с применением брекет-системы (сроком до **12 месяцев** с ведением листов ожидания);

– при обоснованном результате комплексного инструментального обследования подозрении на наличие у больного злокачественного новообразования или установленном диагнозе злокачественного новообразования плановый прием больных и проведение диагностических исследований, включая рентгеновскую компьютерную томографию и (или) магнитно-резонансную томографию, осуществляются в сроки, определяемые медицинскими показаниями, но с периодом ожидания не более **одного месяца**;

– экстренная медицинская помощь оказывается пациенту по месту обращения с учетом соблюдения установленных требований к срокам её оказания независимо от наличия или отсутствия документов, удостоверяющих личность и полиса ОМС.

В медицинских организациях, оказывающих стационарную помощь, устанавливаются следующие **условия и порядок предоставления медицинской помощи:**

1) информирование граждан в доступной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о сроках ожидания оказания специализированной медицинской помощи с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных;

2) госпитализация в экстренной форме осуществляется при внезапных острых заболеваниях (состояниях), обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, по направлению врача (фельдшера, акушерки), в том числе в порядке перевода из другой медицинской организации, врача (фельдшера) скорой медицинской помощи, а также самостоятельно обратившихся больных;

3) госпитализация в стационар в плановой форме осуществляется по направлению лечащего врача при проведении профилактических мероприятий, при заболеваниях и состояниях, не сопровождающихся угрозой жизни пациента, не требующих экстренной и неотложной медицинской помощи;

4) при оказании медицинской помощи частота и кратность медицинских услуг определяются лечащим врачом в соответствии со стандартами медицинской помощи с учетом клинической ситуации, медицинских показаний и индивидуальных особенностей пациента;

5) обеспечение граждан лекарственными препаратами для медицинского применения, включенными в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов в соответствии с Федеральным законом «Об обращении лекарственных средств», и медицинскими изделиями, которые предусмотрены стандартами медицинской помощи, для лечения основного и сопутствующих заболеваний по назначению лечащего врача;

6) обеспечение больных лечебным питанием не менее трех раз в день по назначению врача;

7) установление индивидуального поста медицинского наблюдения за больным по медицинским показаниям;

8) реализация рекомендаций врачей-консультантов только по согласованию с лечащим врачом, за исключением экстренных случаев, угрожающих жизни больного;

9) обеспечение перевода в другую медицинскую организацию по медицинским показаниям или при отсутствии у медицинской организации лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;

10) бесплатное предоставление спального места и питания при совместном нахождении одного из родителей, иного члена семьи или иного законного представителя в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста **четырёх лет**, а с ребенком старше указанного возраста – при наличии медицинских показаний.

При оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, время ожидания бригады скорой медицинской помощи не должно превышать **20 минут**.

Все проблемные ситуации, которые возникают у застрахованных при обращении в медицинскую организацию, должны разрешаться страховыми медицинскими организациями. Для этого ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» на территории Самарской области открыто свыше 120 представительств, где гражданин может получить (обменять) полис ОМС, получить ответ на проблемные вопросы, касающиеся оказания бесплатной медицинской помощи. В случае, если специалист не сможет на месте разрешить проблемную ситуацию, на помощь приходят врачи-эксперты.

Любой интересующий вопрос застрахованный может задать по телефону: **8 (8482) 67-41-01, 8 (8482) 27-02-03** или обратиться в офис компании лично по адресу: **г. Тольятти, Московский пр-т, 15.**

Профессионализм, стабильность и надежность страховщика, комплексность и качество оказания страховых услуг, включая отлаженный механизм взаимодействия с медицинскими учреждениями по организации медицинского обслуживания застрахованных, дополнительный сервис и оптимальное решение вопросов, ориентированных на интересы застрахованных – основные черты работы, которые отличают хорошую компанию.

В последнее время одним из актуальных вопросов, обсуждаемых населением Самарской области, является необходимость **замены полиса старого образца на полис единого (нового) образца**. Этот ажиотаж ничем не обоснован, так как сроки действия старых полисов никто не ограничивал. Поводом для замены старого полиса является обязанность застрахованного сообщать в страховую организацию информацию о смене персональных данных, а именно: изменение фамилии, имени, отчества, места жительства и паспортных данных.

Вся информация о ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» и пунктах выдачи полисов обязательного медицинского страхования размещена на сайте компании www.astro-volga.ru.

С.Ф. АЛЕЩЕНКО,
руководитель департамента организации ОМС



Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 05.03.14 г. в 16.00,

по графику – 16.00.

Заказ 2005. Тираж 2000 экз.