

Дорогие друзья и коллеги!

От имени профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» поздравляю всех членов нашей первичной профсоюзной организации с наступающим Новым 2013 годом!

В преддверии нового этапа мы подводим итоги уходящего года, радуясь нашим успехам и победам, вспоминая пережитое.

Все наши усилия, как и в прошлые периоды, были направлены, в первую очередь, на защиту интересов, прав и гарантий работников – членов профсоюза. Потому что выполнение мероприятий по решению трудовых и социальных вопросов – залог достойного уровня жизни и уверенности в будущем.

2012 год был отмечен для нашей «первички» плодотворной работой и достигнутыми значимыми результатами, повышенным вниманием к вопросам, волнующим работников АВТОВАЗа и его дочерних обществ. Связано это и с запуском нового производства автомобилей на платформе В0, и выходом на линию новой модели LADA Largus. Но главное событие уходящего года то, что крупнейший производитель легковых автомобилей России АВТОВАЗ стал мультибрендовым. И в такое непростое время важно было работать с наибольшими затратами сил и времени, при этом помогая друг другу и оставаясь единой командой.

Наступающий 2013 год – это период проведения грамотной, ответственной и

профессиональной работы, направленной на укрепление рядов Профсоюза АСМ и сохранение лидирующих позиций в профсоюзном движении России.

Насколько успешным окажется новый год зависит от нас с вами, от каждого члена первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Удачи вам на этом непростом, но чрезвычайно интересном пути!

Дорогие читатели, друзья и коллеги, с наступающим вас Новым 2013 годом и Рождеством! Пусть в это самое сказочное время года исполнятся ваши желания, и даже, казалось бы, совсем невозможное станет возможным. Крепкого здоровья, благополучия, чудесных свершений, хорошего отдыха и как можно больше новых задумок и их воплощений в следующем году.

**С уважением, С.Ю.Зайцев,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»**



С нашей молодежью все профсоюзные задачи по плечу!

1 декабря – в день рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – состоялась II молодежная профсоюзная конференция «Молодежь и профсоюз: стратегия роста».

Мероприятие по инициативе молодежного актива объединило 35 представителей нашей профорганизации. В течение дня обсуждались актуальные для профсоюзного движения темы, участники устанавливали контакты и обменивались опытом работы. В общем, свой выходной, и в то же время праздничный, как и для всей «первички», день молодежный профактив провел продуктивно. А теперь обо всем по порядку.

...Какой же день рождения без сюрпризов?! Так было и у нас. **Сергей Юрьевич Зайцев**, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ», выступил с приветственным словом, отметив роль профсоюзной молодежи для организации, а дальше началось награждение актива.

21 человек получили почетные грамоты и благодарственные письма в зависимости от степени участия в разработке и реализации молодежных проектов, направленных на мотивацию и вклад в общее дело, в укрепление первичной профсоюзной организации. И с этим хорошим настроением все отправились попробовать именинный торт. После такого старта началась официальная часть конференции. Семь докладов разных, но важных были озвучены в течение двух часов.

(Продолжение на стр. 2)

Нас поздравил настоящий Дед Мороз!

Приближается долгожданный, любимый и самый сказочный праздник – Новый год. Время подарков, забав, веселых развлечений и сюрпризов. Один из таких сюрпризов не только для детишек, но и для взрослых – встреча с настоящим Дедом Морозом. В этот раз любимый всеми волшебник из Великого Устюга приехал к нам прямо под Новый год на два дня (19 и 20 декабря), поэтому приезд его стал особенно долгожданным.

Столь значимое мероприятие было наполнено праздничными, яркими и незабываемыми событиями. Тольяттинцев порадовали спектакли, выставки, фестиваль и концертная программа. Также были конкурсы, подарки и, конечно же, поздравления. В преддверии Нового года **Дед Мороз теплыми словами поздравил нашу первичную профсоюзную организацию и работников АВТОВАЗа:**

– Тольятти я посещаю уже девятый раз. Чего я только у вас не повидал. Признаться честно, мне очень нравится ваш город, и я бы не хотел отсюда уезжать, но мне нужно зажечь много-много ёлочек по всей России. Дорогие мои друзья, я поздравляю вас с Новым годом! Я желаю вашей организации быть такой же сплоченной и оставаться главным защитником трудящихся. Богатырского здоровья всем работникам, радости великой, удачи в делах и успехов во всех начинаниях. А главное – продолжайте и дальше творить только добро, и тогда новый год будет для вас счастливым!

Пусть звездопад рассыпается по земле счастье. Пусть волшебным узором снежинок идет по миру красота. Пусть каждый дом наполняют милье, детские улыбки, согревая его, словно лучики солнца. Пусть в сердце каждого из вас живет удивительная сказка... добрая сказка!

С Новым годом, с новым счастьем!

Российский Дед Мороз





С нашей молодежью «все профсоюзные задачи по плечу!»



(Начало на стр. 1)

О том, как реализовывалась молодежная политика в 2011–2012 годах в Профсоюзе работников АСМ РФ, рассказала Юлия Овчинникова, председатель координационного молодежного комитета профсоюза работников АСМ РФ, член МС ФНПР, зав. учебной частью НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ». Было отмечено, что резолюция VII Съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы» выполняется. В последнее время гораздо шире стали привлекаться молодежные советы (комиссии) отрасли к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства. Продолжается привлечение молодежных советов к участию в преобразованиях, ведущих к укреплению профсоюза, отраслевая молодежь содействует внедрению современных средств обмена информацией в работе организаций и активно использует их.

Однако, несмотря на положительные изменения в работе с молодежью, в ряде организаций существует формальный подход коллегиальных выборных профсоюзных органов к работе с молодежью и решению её проблем, а это ведёт к снижению эффективности деятельности, в том числе и профсоюза в целом. В то же время, работа по содействию формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов идет недостаточно быстро. Успешных примеров кадрового роста молодежи в профсоюзе единицы.

Логичным переходом от общего к частному стал доклад «Работа с молодежью в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»: результаты и перспективы» Михаила Пылаева, председателя комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ», зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ». Михаил рассказал о формах работы профкома с молодежью и об участии молодых заводчан в профсоюзных акциях. Внимание акцентировалось на том, что мероприятия прохо-

дят в течение года постоянно и они расчитаны, как говорится, на любой вкус. Нравнодушны к проблемам окружающей среды – вперед на посадку леса, за здоровый образ жизни – ждем на массовой зарядке, солидарен с другими – приходи на Первомай, хочешь поделиться знаниями о роли профсоюза – участвуй в «Профсоюзном дне в лагере».

Екатерина Платонова, заместитель председателя молодежной комиссии профкома СВПТР, председатель совета молодых специалистов службы вице-президента по техническому развитию, инженер-конструктор СВПТР и Кристина Чаукина, председатель молодежной комиссии профкома ДпК, контролер ДпК презентовали свою работу с молодежью в подразделениях, сделав акцент на ее системности. Екатерина доказала, что активное вовлечение молодежи в общепрофсоюзные мероприятия может быть составляющей успешной деятельности в работе с молодежью, а Кристина показала, какими могут быть результаты мотивации профсоюзного членства, если проводить ежедневную индивидуальную работу с членами профсоюза.

Вызвал неподдельный интерес и доклад Леонида Ваганова, председателя комиссии по работе с молодежью профкома ДпЛ, автослесаря ДпЛ – «Использование новых технологий в информационной работе профсоюза: социальные сети». Леонид напомнил, что создание группы «Профактив – это жизни позитив» в социальных сетях – это отличная возможность для дискуссии и нахождения путей для решения вопросов, которой, к сожалению, мы редко пользуемся. Трудно не согласиться с тем, что, по сути, каждый из нас может стать пропагандистом профсоюзного движения. Леонид подчеркнул, что сейчас, когда очень «упростились» процессы коммуникации, Интернет, социальные сети, развитие информационных технологий позволяют практически каждому стать источником информации. Причем не только ее создавать, но и распространять. И нельзя забывать, что профсоюзная информация всегда должна способствовать развитию профсоюзного движения и укреплению солидарности.

Доклад Виктории Мурашкевич, ведущего юрисконсульта профкома ОАО «АВТОВАЗ», на тему: «Профсоюзное обучение: что и зачем необходимо знать молодому работнику при трудоустройстве?» обозначил, что главными проблемами молодого работника в трудовых отношениях с работодателем на сегодняшний день являются незнание своих трудовых прав (практически полная юридическая безграмотность) и вытекающее отсюда неумение их защищать. Виктория отметила, что на протяжении многих лет в программе обучения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» имеется курс «Правозащитная деятельность профсоюза». Он состоит из 48 часов, в течение которых юристы профкома ОАО «АВТОВАЗ» знакомят работников с Трудовым кодексом РФ, с особенностями построения взаимоотношений с работодателем в правовом поле, решают конкретные задачи по разбору ситуаций, возникающих на рабочих местах работников. В 2013 году данный курс включен в программу обучения для продуктивной работы по защите прав и интересов молодых работников. Виктория рекомендовала прослушать этот курс всем членам комиссий по работе с молодежью.

Вазовская профсоюзная молодежь умеет и любит заниматься проектной деятельностью, поэтому доклад Дениса Иванова, внештатного преподавателя НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» – «Технологии проведения научно-практических конференций или новый профсоюзный проект для молодежи» – слушали с большим вниманием. Красочная презентация конференций, которые уже состоялись на предприятии, в городе, области и даже на уровне Приволжского федерального округа, и то, как можно это применить в профсоюзной среде, вызвали неподдельный интерес слушателей.

Участники конференции активно обсуждали и задавали вопросы после каждого доклада. Наиболее интересным стал вопрос председателя профкома УОРП Натальи Маньшиной о том, планируется ли вести работу с молодежью в недавно созданной профорганизации на «В0». Михаил Пылаев ответил, что профсоюзную молодежь «В0» возьмут под особый контроль. Комиссия будет помогать в работе, привлекать к мероприятиям, обучать.

То, что на конференции были озвучены актуальные темы, подтвердил такой факт, как обсуждение вышеназванных докладов и за обеденным столом. Во второй половине дня состоялась стратегическая игра «Профсоюзный поток». Подводя итоги, каждый участник поделился своим впечатлением и пожеланием организовать подобные мероприятия чаще... Тем более, что для этого есть отличный повод: наступающий 2013 год согласно решению ФНПР объявлен Годом профсоюзной молодежи.

Прозвенел звонок, начался урок. Профсоюзный

Необычный урок состоялся 5 декабря для студентов ТТК. Он был профсоюзным. И провели его молодые профсоюзные активисты первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Еще в прошлом году появилась задумка провести такой урок для студентов. Основной причиной был тот факт, что молодые люди, в отличие от их родителей, мало знают о профсоюзах.

В плане мероприятий для проведения занятия определили декабрь. Потому что 1 декабря – день рождения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», и это, согласитесь, прекрасный информационный повод.

В течение ноября комиссия по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ» не раз собиралась для обсуждения конспекта урока. Сразу решили, что это будет микс урока истории, обществознания и права. Признаюсь, репетировали несколько раз, прежде чем идти. И вот наступила среда, 5 декабря.

...В аудитории нас ждали студенты-третьекурсники трех групп, 46 человек. Что же такое профессиональные союзы, когда они возникли и какую роль играют сегодня? С таких вопросов начала дискуссию **Юлия Наумова**, внештатный преподаватель ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Студенты вспомнили, что профсоюзы зародились в Англии, а вот когда они появились в России, затруднились ответить. Краткий информационный блок Юлии напомнил ребятам (ведь в школе это изучают), что образование профессиональных союзов в России началось в конце XIX века, в период бурного развития промышленно-



сти – тяжелые условия труда, низкая зарплата, штрафы заставили рабочих объединиться в союзы для защиты своих прав.

Что после 1917 года профсоюзы стали массовой организацией, которая вела борьбу с безработицей. Что к середине XX века профсоюзы постепенно поменяли свою роль – они во многом решают вопросы социальной защиты трудящихся.

После перестройки и экономических реформ начала 1990-х годов профсоюзы активизировались в социально-экономической, трудовой и правовой защите работников, членов профсоюза.

Студенты-участники профсоюзного урока уже имели опыт работы на нашем предприятии на практике и не понаслышке знают, что такое трудовые отношения.

На это мы и сделали акцент. Ведущий юрист профкома **Виктория Му-**

рашкевич рассказала о том, что сегодня молодому работнику нельзя жить без знания своих прав и умелой их защиты. На конкретных жизненных примерах она рассказала о ситуациях, когда защита прав работника требует активного участия профсоюзной организации.

Ярким блоком стал ролик с флешмоба «Три толстяка» и презентация **Кристины Чаукиной** о том, какие мероприятия проводит наша профсоюзная организация и как в них можно поучаствовать. Ребята заинтересовались...

Надеемся, что 45 минут не прошли даром и дали студентам нужные знания о том, кто и как будет защищать их трудовые права, когда они придут на предприятие.

Юлия ОВЧИННИКОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюзные юристы на защите интересов работников

Каждый день в юридический отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ» обращаются члены профсоюза работников АСМ РФ за консультацией, помощью и разъяснением самых различных вопросов, касающихся их прав и льгот. Это вопросы оплаты труда, правоотношений со страховыми компаниями, предоставления компенсаций и многие другие. Сегодня мы приведем для вас реальные примеры результата таких обращений.

К сожалению, случаи необоснованного отказа страховых компаний произвести страховую выплату застрахованным от несчастных случаев не единичны. Так, например, работники ОАО «АВТОВАЗ», застрахованные обществом от несчастных случаев, длительное время не могли получить страховую выплату от страховой компании «Макс», которая отказывала в удов-

летворении заявления застрахованных по причине несвоевременного извещения Страховщика о страховом случае. Работникам, обратившимся за помощью в юридический отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ», были подготовлены в суд иски, которые удовлетворены в полном объеме.

Следующий пример касается самого страшного, что может случиться в жизни. Это когда родителям приходится хоронить своих детей. Именно такое непосильное горе постигло **Нину Егоровну** (имя и отчество изменены – прим. авт.). Ее погибшая дочь была застрахована в ОСАО «Ингосстрах». Многократные попытки получить страховое возмещение при потере родственного человека не увенчались успехом на протяжении двух лет после несчастного случая. Тогда **Нина Егоровна** обратилась в профком АВТОВАЗа. Специалисты

юридического отдела подготовили обращение в суд и поддержали в судебном процессе. В результате профессиональной работы решением суда иск заявителя в размере 100 тысяч рублей был удовлетворен полностью. На сегодняшний день ведется работа по исполнению судебного решения.

Вот один из многочисленных примеров работы профкома. В следующих выпусках будем представлять вашему вниманию и другие юридические вопросы. Помните, члены профсоюза работников АСМ РФ всегда могут рассчитывать на помощь профсоюзного юриста, который проведет юридическую экспертизу представленных документов и окажет правовую помощь в отстаивании законных интересов работника.

**Юридический отдел
профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

ВОПРОС ЮРИСТУ

Как улучшить жилищные условия?

В ноябре 2012 года у меня родился второй ребенок. Средства материнского капитала я планирую использовать на улучшение жилищных условий. Могу ли я использовать указанные средства на покупку жилья у физического лица? Когда и в каком порядке я могу воспользоваться своим правом?



На вопрос отвечает Зоя Донгайзер, ведущий юрист-консульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

Одним из предусмотренных законодательством способов применения материнского капитала является его расходование на улучшение жилищных условий семьи. Документом, подтверждающим право на дополнительные меры государственной поддержки, является именной государственный сертификат на материнский (семейный) капитал.

Порядок обращения с заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский капитал.

В соответствии с ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (далее – Закон) лица, имеющие право на дополнительные меры государственной поддержки, вправе обратиться в территориальный орган пенсионного фонда Российской Федерации за получением государственного сертификата на материнский капитал в любое время после возникновения права на дополнительные меры государственной поддержки путем подачи соответствующего заявления. Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает со дня рождения (усыновления) второго, третьего или последующих детей независимо от периода времени, прошедшего с даты рождения (усыновления) ребенка.

Таким образом, с заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский капитал можно обратиться в любое время после рождения (усыновления) ребенка в Управление пенсионного фонда РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания.

Порядок подачи заявления о выдаче государственного сертификата регулируется соответствующими правилами, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.10.2011 г. № 1180н «Об утверждении правил подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (его дубликата) и формы государственного сертификата на материнский (семейный) капитал» (далее Правила).

В соответствии с п. 5 Правил, заявление подается с предьявлением следующих документов (их копий, верность которых засвидетельствована в установленном порядке):

- удостоверяющих личность, место жительства (пребывания) или фактического проживания лица, имеющего право на дополнительные меры государственной поддержки;

- подтверждающих принадлежность к гражданству Российской Федерации ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого у граждан возникло право на дополнительные меры государственной поддержки;

- подтверждающих рождение (усыновление) детей.

То есть заявитель прилагает к заявлению паспорт и свидетельства о рождении всех детей в семье.

Лица, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства (пребывания) в пределах Российской Федерации, указывают в заявлении место своего фактического проживания на территории Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации, выехавшие на постоянное место жительства за пределы территории Российской Федерации и не имеющие подтвержденной регистрацией места жительства или места пребывания на территории Российской Федерации, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В соответствии со ст. 5 Закона, решение о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата выносится территориальным органом Пенсионного фонда РФ в месячный срок с даты приема заявления о выдаче сертификата. Территориальный орган Пенсионного фонда РФ не позднее чем через пять дней с даты вынесения соответствующего решения направляет лицу, подавшему заявление о выдаче сертификата, уведомление об удовлетворении либо отказе в удовлетворении его заявления.

Порядок направления средств материнского капитала на улучшение жилищных условий.

Распорядиться средствами материнского капитала лица, получившие сертификат, могут только по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей. Это общее правило. Законом предусмотрено одно исключение из данного правила: необходимость «использования средств (части средств) материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты, предоставленные гражданам по кредитному договору (договору займа), заключенному с организацией, в том числе кредитной организацией». В этом случае заявление о распоряжении может быть подано в любое время со дня рождения второго ребенка (ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ).

Порядок направления средств материнского капитала на улучшение жилищных условий регулируется соответствующим порядком, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 12 декабря 2007 года № 862 «О правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий» (далее Правила).

Пункт 2 Правил предусматривает, что *лицо, получившее государственный сертификат, вправе использовать средства (часть средств) материнского капитала «на приобретение или строительство жилого помещения, осуществляемые гражданами посредством совершения любых, не противоречащих закону сделок и участия в обязательствах (включая участие в жилищных,*

жилищно-строительных и жилищных накопительных кооперативах), путем безналичного перечисления указанных средств организации, осуществляющей отчуждение (строительство) приобретаемого (строящегося) жилого помещения, либо физическому лицу, осуществляющему отчуждение приобретаемого жилого помещения, либо организации, в том числе кредитной, предоставившей по кредитному договору (договору займа) денежные средства на указанные цели».

Правилами предусмотрены следующие виды расходов, на которые можно направить средства материнского капитала для улучшения жилищных условий:

- приобретение жилья по договору купли-продажи;

- участие в долевом строительстве жилья;

- строительство индивидуального жилого дома с привлечением подрядной организации или без привлечения таковой;

- уплата вступительного взноса (паевого взноса) в ЖСК;

- погашение основного долга и процентов по кредиту или займу на приобретение либо строительство жилья.

Заявление о распоряжении средствами материнского капитала подается лицами, получившими государственный сертификат на материнский капитал лично либо через представителя в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства либо фактического проживания.

Заявление о распоряжении подается с предьявлением следующих документов:

- государственный сертификат на материнский (семейный) капитал;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования лица, получившего сертификат;

- основной документ, удостоверяющий личность, место жительства или пребывания лица, получившего сертификат;

- основной документ, удостоверяющий личность супруга лица, получившего сертификат, и его регистрацию по месту жительства либо по месту пребывания, в случае, если стороной сделки либо обязательств по приобретению или строительству жилья является супруг лица, получившего сертификат, либо если строительство или реконструкция объекта индивидуального жилищного строительства осуществляется супругом лица, получившего сертификат;

- свидетельство о браке – в случае если стороной сделки либо обязательств по приобретению или строительству жилья является супруг лица, получившего сертификат, либо если строительство или реконструкция объекта индивидуального жилищного строительства осуществляются супругом лица, получившего сертификат.

- другие, в зависимости от характера сделки по улучшению жилищных условий, документы, указанные в Правилах.

В случае удовлетворения заявления перечисление средств материнского капитала осуществляется Пенсионным фондом РФ (территориальным органом Пенсионного фонда РФ) в указанном в заявлении размере и на указанный в соответствующем договоре счет не позднее чем через 2 месяца с даты принятия заявления. На счет физического лица (продавца жилья) перечисление указанных средств предусмотрено только по договору купли-продажи.

Защитим права и интересы детей!



29 ноября 2012 года в г.о. Тольятти прошло выездное заседание Общественного совета при Самарской губернской думе по вопросу «Участия гражданского общества в реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

В мероприятии приняли участие более 400 человек: депутаты губернской думы, члены Общественной палаты Самарской области, члены Общественного совета при Самарской губернской думе, депутаты представительных органов муниципальных образований, члены общественных советов и молодежных парламентов, представители образовательных учреждений, родительской общественности. От профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» присутствовала **заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин Елена Анатольевна Сазонова**.

Согласно Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН, дети имеют право на особую заботу и помощь. Конституция РФ гарантирует государственную поддержку семьи, материнства и детства. Главная цель Национальной стратегии – определить основные направления и задачи государственной политики в интересах детей и ключевые механизмы ее реализации. В последнее десятилетие обеспечение благополучного и защищенного детства стало одним из национальных приоритетов России. Вместе с тем проблемы, связанные с созданием комфортной и доброжелательной для жизни детей среды, сохраняют свою остроту и далеки от окончательного решения. Их масштабы, а также возникающие новые вызовы, интересы будущего страны и ее безопасности настоятельно требуют от органов власти и от общественности принятия неотложных мер для улучшения положения детей и их защиты.

Одной из таких мер и можно считать проведенное заседание. Работа Общественного совета проводилась в пяти секциях, на которых обсуждались проблемы и вопросы, касающиеся прав и интересов детей по следующим направлениям:

- реализация семейной политики детства; восбережения;
- повышение доступности качественного обучения и воспитания, культурного развития и информационной безопасности детей;
- здравоохранение, дружественное к детям, и здоровый образ жизни;
- равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства;

- создание системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружественного к ребенку правосудия.

Например, на заседании секции № 3, посвященной вопросам здоровья, были высказаны идеи о развитии политики формирования здорового образа жизни детей и подростков, наработаны предложения по усовершенствованию законодательной базы в отношении детей и родителей, защиты семьи и детства. По словам Елены Сазоновой, принявшей участие в заседании этой секции, активно высказывалось мнение о необходимости финансирования проектов, направленных на защиту здоровья детей и введения современных способов мониторинга психического и физического развития несовершеннолетних. Что касается проведенного мероприятия в целом, Елена Анатольевна поделилась с нами своим мнением:

– Подобные мероприятия позволяют обозначить существующие проблемы и разработать новые меры поддержки в интересах детей, определить наиболее болевые моменты. Ведь просто создать документ – это мало. Важно, чтобы он работал. План мероприятий, озвученных по завершении заседания, станет основой для старта формирования стратегии на уровне муниципалитетов.



литетов. Однако без участия общества в решении задач по осуществлению действий в интересах детей обойтись невозможно. В первую очередь, на мой взгляд, ценно привлечение общественных организаций, чья деятельность напрямую связана со спецификой, касающейся защиты семьи, материнства и детства.

Итогом выездного заседания стало оглашение результатов работы секций и формирование конкретных предложений в областной аппарат правительства. Обсудив вопросы участия гражданского общества в реализации «Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», собравшиеся приняли решения, которые направлены в Самарскую губернскую думу для рассмотрения. Известно, что в соответствии с разработанной программой будут выделяться средства для исполнения основных задач Национальной стратегии.

Татьяна ЧАЙКУН

Город Тольятти – территория без сирот

Что может быть хуже для ребенка, чем остаться без семьи, которая заботится о нем, защищает его, дает свою любовь, учит доверять самому себе и другим? Сиротство – непередаваемая тяжесть, накладывающая отпечаток на всю жизнь ребенка. Мир превращается в пустыню, где рядом нет никого, кто мог бы вовремя поддержать и помочь.

Целенаправленная работа по профилактике сиротства – одна из приоритетных задач социальных служб и исполнительных органов власти. Однако важно участие каждого из нас: будь то прием ребенка в семью или же просто доброе слово. Только тогда мы начнем делать первые шаги на пути к созданию города без сирот.

В ноябре завершилась традиционная акция «Счастье в дом», которую организует Департамент по вопросам семьи, опеки и попечительства мэрии г.о. Тольятти. Цель акции – реализация права каждого ребенка жить и воспитываться в семье. Задача – информирование горожан об институте, замещающего семьи и о детях, готовых к устройству в семью; повышение статуса семей, воспитывающих детей-сирот; формирование положительного отношения горожан к проблемам детей, лишенных родительского попечения, и к труду приемных родителей.

В детских домах нашего города воспитываются 263 ребенка, лишившихся родительского попечения. И это не просто статистика – это судьбы детей, которые имеют право жить в семье. Но хуже всего то, что большинство детей, оставшихся без попечения родителей, не являются сиротами в обычном понимании этого слова. Сам термин «социальное сиротство» означает, что у ребенка, который определен в интернатное учреждение, есть родственники, а часто – жив один из родителей. И таких детей по статистике сегодня более 83% из общего числа детей-сирот.

Социальное сиротство – сложный общественный феномен, об истоках которого спорят эксперты. Причин тому много... Это нерешенные социально-экономические проблемы нашего общества, отсутствие выстроенной системы помощи семьям с детьми, с детьми-инвалидами, проблема нарко-алкогольной зависимости, бедность. Дети становятся сиротами при живых родителях из-за кризиса института семьи или из-за банальной неприспособленности к жизни некоторых родителей и неумения нести ответственность за сохранение семьи без сторонней помощи. А помощь эта приходит иногда поздно.

Внимание на проблемах семьи сегодня акцентируется неслучайно. Этот важнейший социальный институт оказывает существенное влияние на развитие всей социальной системы, на жизнь каждого из нас.

Если вас затронула данная проблема и вы хотите взять на себя ответственность за судьбу ребенка, просьба обращаться в:

– Департамент по вопросам семьи мэрии г.о. Тольятти по адресу: ул. Голосова, д. 99, каб. 8; тел. 8 (8482) 26-17-69;

– отдел реализации опеки и попечительства на территории Автозаводского района по адресу: б-р Орджоникидзе, д.16; тел. 8 (8482) 32-87-44.

Елена БЕЛОУСОВА

НОВОСТИ АВТОВАЗА

Альянс Renault-Nissan и ГК «Ростехнологии» создают совместное предприятие



МОСКВА, 12 декабря 2012 г. Альянс Renault-Nissan и Госкорпорация «Ростехнологии» создали совместное предприятие, которое будет владеть всеми их акциями в уставном капитале ОАО «АВТОВАЗ» и станет стабильным, долгосрочным, контролирующим акционером для крупнейшей автомобильной компании в России и владельца бренда LADA.

Президент Альянса Renault-Nissan Карлос Гон объявил сегодня о создании СП Alliance Rostec Auto BV на церемонии в Москве, вместе с генеральным директором ГК «Ростехнологии», председателем совета директоров АВТОВАЗа Сергеем Чemezовым и президентом ОАО «АВТОВАЗ» Игорем Комаровым.

«Сегодняшнее историческое соглашение – это уникальная сделка, которая выгодна для всех трех брендов (Renault, Nissan и LADA) и станет новым этапом успешного сотрудничества», – отметил г-н Гон. – Совместное предприятие ускорит наше развитие в России и будет способствовать конкурентоспособности АВТОВАЗа, лидера российской автопромышленности».

В соответствии с условиями сделки, Альянс Renault-Nissan инвестирует 23 млрд. рублей (эквивалентно 742 млн. долларов США). В результате этих вложений Renault-Nissan получит 67,13% капитала совместного предприятия к середине 2014 г. После этого СП будет владеть 74,5% АВТОВАЗа.

Renault инвестирует в СП около 11,3 млрд. рублей (366 млн. долларов США). Renault планирует получить 50,1% совместного предприятия к июню 2014 г. Nissan инвестирует 11,7 млрд. рублей (376 млн. долларов США). Nissan планирует получить 17,03% совместного предприятия к тому же периоду. В тот же период ГК «Ростехнологии» получит 32,87% совместного предприятия.

На момент завершения сделки в 2014 г. создаваемое совместное предприятие выкупит все акции АВТОВАЗа, которые сейчас принадлежат компании «Тройка Диалог Инвестментс Лимитед». Сделка ограничена соответствующими предварительными условиями, которые должны быть точно соблюдены.

Вместе к экономическому росту Европы.

Совет директоров Alliance Rostec Auto BV будет решать стратегические вопросы и задачи и станет площадкой для обсуждения для Альянса Renault-Nissan и ГК «Ростехнологии».

В рамках сделки президент Renault-Nissan Карлос Гон станет председателем совета директоров СП Alliance Rostec Auto. В совет директоров войдут:

– три представителя от Альянса Renault-Nissan: **Доминик Торманн**, финансовый директор Renault, **Джозеф Питер**, финансовый директор Nissan, **Бруно Анселен**, старший вице-президент Renault и операционный директор региона Евразия;

– два представителя от ГК «Ростехнологии»: генеральный директор Сергей Чemezов и его заместитель **Игорь Завьялов**.

Совет директоров АВТОВАЗа будет расширен с 12 до 15 членов. Со стороны Альянса Renault-Nissan в него войдут 8 представителей, кандидатуры которых

должно одобрить внеочередное собрание акционеров АВТОВАЗа. Оно состоится 12 февраля 2013 г. Сергей Чemezов останется председателем совета директоров АВТОВАЗа, чередуясь на этом посту с Карлосом Гоном в качестве заместителя председателя совета директоров с июня 2013 г.

«Российский автомобильный рынок выходит в лидеры Европы по объему продаж автомобилей, – заявил гендиректор корпорации Сергей Чemezов. – К 2020 году АВТОВАЗ совместно с партнерами планирует выйти на ежегодный уровень производства более 1 млн. автомобилей, качество которых будет соответствовать самым высоким мировым стандартам. Благодаря партнерству с Альянсом Renault-Nissan будут созданы новые современные и высокооплачиваемые рабочие места для жителей города Тольятти и Самарского региона».

Сделка заключается через восемь месяцев после торжественного открытия президентом РФ **Владимиром Путиным** новой производственной линии на АВТОВАЗе в Тольятти, производственная мощность которой до 350 тыс. автомобилей в год. Эта линия станет площадкой для совместного использования автомобильных платформ. Весной 2012 г. на производственном комплексе уже запущено производство LADA Largus, а вчера стартовало производство нового Nissan Almera, которое выйдет на полную мощность весной 2013 г. В 2013 году завод будет выпускать на этой линии пять моделей трех брендов – LADA, Renault и Nissan. Инвестиции в данный проект составят порядка 400 млн. евро.

«Укрепление нашего партнерства – закономерный этап общей работы, – заявил президент АВТОВАЗа Игорь Комаров. – АВТОВАЗ вчера уже стал мультибрендовым. Мы начали производить в Тольятти автомобиль для Nissan. Ускорение интеграции позволит повысить эффективность общих усилий и увеличить долю рынка».

АВТОВАЗ – мультибрендовый автопроизводитель

11 декабря 2012 года на АВТОВАЗе стартовало производство автомобилей Nissan Almera. В присутствии заместителя генерального директора ГК «Ростехнологии» и члена совета директоров АВТОВАЗа Игоря Завьялова президент Общества Игорь Комаров торжественно открыл столь значимое событие.

Этот автомобиль стал вторым после LADA Largus (старт производства – 04 апреля 2012 года), который АВТОВАЗ начинает производить на новой линии В0. Благодаря созданию В0 будет производиться пять моделей автомобилей трех брендов – LADA, Nissan и Renault.

Линия В0 – первый совместный проект АВТОВАЗа и Альянса Renault-Nissan. Затраты на создание нового производства составили около 400 млн. евро (25% – АВТОВАЗ, 50% – Renault, 25% – Nissan). Запуск автомобилей на платформе Альянса позволяет производить в Тольятти на АВТОВАЗе принципиально новую для России модель Nissan. Новые методики организации производ-

ства, обеспечения и контроля качества уже применяются на производстве автомобилей LADA на конвейерах завода, улучшая качество российских машин.

Игорь Завьялов: «Крупнейший производитель легковых автомобилей России АВТОВАЗ стал мультибрендовым. Это еще один серьезный шаг к интеграции в мировой автопром. И компания Nissan, уверен, совсем скоро станет полноправным партнером АВТОВАЗа».

Игорь Комаров: «Сегодня у нас историческое событие. Три бренда, одна линия и одна команда. Здесь, в Тольятти, на АВТОВАЗе мы уже производим автомобили под разными брендами. Таким образом, мы перешли на новый этап развития и новый уровень интеграции с Альянсом».

Впервые эту машину Nissan презентовал на Международном автосалоне в Москве – на стенде японской компании была представлена Almera производства АВТОВАЗа.

Где будем отдыхать и лечиться в следующем году?

23 ноября комиссией социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» согласована «Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2013 году» (далее «Программа... 2013 г.»). Тем самым подведена черта под многодневной упорной работой комитетов комиссии социального страхования Общества, специалистов функциональных служб завода, в частности специалистов отдела реализации программ по лечению и отдыху УОРП, которые приложили немало усилий, чтобы «Программа» была сбалансированной и эффективной. Что же ждать нашим работникам от новой «Программы» в 2013 году?

В первую очередь хочется отметить, что увеличен объем финансирования, по сравнению с 2012 годом, на 10 млн. рублей. В «Программу... 2013 г.» включены традиционные направления санаторно-курортного лечения и отдыха: это санатории, пансионаты и базы отдыха, зарекомендовавшие себя только с хорошей стороны.

Санатории Самарской области:

В санатории **им. Чкалова** оказывают лечение сердечно-сосудистых заболеваний и при нарушениях мозгового кровообращения.

Санаторий **«Бакирово»**, который находится в **Республике Татарстан**, появился в программе 2010 года и сразу завоевал популярность среди работников Общества. Это грязебальнеологический круглогодичный санаторий, в котором хорошо лечатся заболевания костно-мышечной системы, урологические и гинекологические заболевания (в том числе бесплодие), нервной системы, заболевания кожи. Уникальная иловато-торфяная грязь оказывает обезболивающее, рассасывающее, противовоспалительное и бактерицидное действие, повышает иммунитет. Минеральная вода применяется при лечении заболеваний желудочно-кишечного тракта.



Санатории Ульяновской области (Ундоры) – «им. Ленина», «Дубки» рекламы не требуют. Они хорошо известны заводчанам и являются одними из самых популярных мест лечения работников.

Не требуют комментариев санатории и пансионаты **Черноморского побережья**, которые также представлены в «Программе...». Солнце, воздух и море творят чудеса.

Не менее популярны и здравницы **Кавказских Минеральных Вод**. Традиционно санатории Кавказа включаются в программу оздоровления, так как по многим профильным лечебным направлениям не имеют себе равных.

В 2013 году, как и прежде, работники ОАО «АВТОВАЗ» и их дети будут иметь возможность отдохнуть и на **местных базах отдыха**. В следующем году предполагается увеличение количества путевок в **«Алые паруса»**. Произойдет это за счет организации автобусных маршрутов в дни заезда и выезда, а в ближайшей перспективе ООО

«Соцкультбыт-АВТОВАЗ» планирует организацию транспортной доставки по периметру завода для тех работников, которые будут проходить лечение без отрыва от производства. Повысит эффективность объекта и ввод в эксплуатацию корпуса «5 север», где будут дополнительно предлагаться современные методы оздоровления, такие как крио-сауна, кедровые бочки, гирудотерапия, ударно-волновая терапия и т.д.

При подготовке «Программы» комиссия социального страхования постоянно стремится улучшить санаторно-курортное лечение и отдых для заводчан. Вот и в «Программе... 2013 г.» появились два новых санатория **«Саранский»** и **«Мокша»**, которые находятся в **Республике Мордовия**. Оба санатория имеют современную лечебную базу и хорошие бытовые условия. Надеемся, что они понравятся нашим работникам и будут востребованы как и другие известные санатории.

Не оставлены без внимания в 2013 году и **дети работников Общества**. Полторы тысячи ребятишек смогут отдохнуть в детских лагерях **«Дубрава»**, **«Звездочка»** и **«Радуга»**.

Не изменилась в «Программе... 2013 г.» и **ценовая политика**. Работники ОАО «АВТОВАЗ» будут оплачивать путевки для себя и своих детей в следующих размерах:

- базы отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», в том числе **пансионат «Лада»** – 30% от полной стоимости;
- санатории, в т.ч. **«Алые паруса»** – 20% от полной стоимости;
- пансионаты – 30% от полной стоимости;
- детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости.

Вопросы санаторно-курортного лечения и отдыха работников акционерного общества, а также и членов их семей всегда находились под пристальным вниманием комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ». Связано это с тем, что данные вопросы являются важным элементом поддержания здоровья работников, а значит и их работоспособности.

Андрей ЧАЛЫХ,
зав. отделом
социального страхования
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ЖЕНЩИНА ГОДА

Женщины Автограда талантливы во всем



Еще с древних времен женщину называют хранительницей семейного очага. Женщина хранит и оберегает свою семью, дарит тепло своего любящего сердца. Согласитесь, женщина – это уют в доме, чистота, порядок, дисциплина. Современная женщина не утратила этой своей роли, только помимо этого она активно и талантливо проявляет себя практически во всех сферах жизни.

А какая она, женщина? Добрая, гордая, единственная, неповторимая, зажигательная, интересная, красивая, ласковая, милая, очаровательная, щедрая, талантливая. И продолжение этого списка бесконечно. Женщины, чей личный вклад в развитие города, чьи достижения и успехи, чья жизненная позиция являются примером для многих, собрались 14 декабря в зале ДКИТ на церемонии 14-й итоговой районной акции «Женщины Автограда 2012 года».

Инициатор акции – общественная организация «Совет женщин Автозаводского района г.о. Тольятти». Главная цель акции – повышение роли и активности женщин в жизни общества. В этом году она была посвящена таким знаменательным юбилейным событиям, как 275-летие г. Тольятти, 45-летие Автозаводского района, 25-летие Совета женщин.

В зале Дворца зрителям в разных номинациях были представлены 55 достойнейших представительниц Автограда, 14 из которых являются победителями акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ». А номинации на этот раз были следующие: «Женщина-мать», «Женщина-ветеран», «Женщина-специалист образования», «Женщина-специалист отрасли», «Женщина-ученый», «Женщина-политик», «Женщина-руководитель», «Деловая женщина», «Лидер профсоюзной организации и лидер общественной организации».

*Сколько энергии в женщине этой!
Сколько заботы простой, человеческой,
Сколько любви и желанья любить...*

Людям, узнавшим её, не забыть! – такими словами была представлена номинация «Лидер профсоюзной организации». Награды вручал и поздравлял **Ерополов Василий Петрович**, заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Совет женщин подарил нашему городу замечательный праздник, который мы теперь отмечаем ежегодно. Сегодня мы чувствуем лучших из лучших женщин в различных номинациях. Номинаций много и продолжать их, на самом деле, можно до бесконечности, потому что наши дорогие женщины в каких только отраслях не работают. Я могу сказать уверенно, что и в профсоюзе женщины работают отлично, защищают интересы трудящихся. От имени профсоюзного комитета я сердечно поздравляю всех участниц акции «Женщины Автограда 2012 года» и желаю крепкого здоровья, счастья, любви, благополучия и удачи во всех делах.

Насыщенная, яркая, творческая программа акции завершилась, представив зрителям всех номинанток. А вот подводить итоги районной акции жюри будет в январе теперь уже 2013 года. Тогда же оно определит состав претенденток, которые 25 февраля будут представлять наш город Тольятти на областной акции «Женщина Самарской области 2012 года». Поздравляем всех женщин с победой, желаем счастья, благополучия и новогоднего настроения.

Татьяна ЧАЙКУН

Чем увлекается женщина-руководитель? Работой!



Фото Екатерины СЕРГЕЕВОЙ

5 декабря свой юбилей отметила начальник объединения № 9 тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» Нина Ивановна Чурилина. Коллектив объединения, а также профком КГВД сердечно поздравляют ее и желают здоровья, сил, радости, любви и женского счастья. А тех, кто не знает Нину Ивановну, мы познакомим с ней сейчас.

Нина Чурилина приехала в город Тольятти из Тамбовской области в 1983 году. В этом же году устроилась на Волжский автозавод администратором столовой № 2 объединения № 9 комбината питания. Профессиональный рост шел как-то сам собой. Талантливую, инициативную, грамотную работницу заметили и в 1997 году ее назначили заместителем директора, а с 2006 года она стала директором объединения № 9.

Нина Ивановна – специалист из числа тех, кто работает и продолжает работать, выкладываясь на все 100%. Даже на вопрос: – «Чем увлекаетесь?» она отвечает с улыбкой: – «Работой». И в этом нет ничего удивительного, потому что после преобразований в объединении численность персонала увеличилась за счет еще 4 предприятий питания, и теперь объединение № 9 является одним из самых больших в филиале. А что же понимается под словом «большой», когда мы говорим о питании работников завода? Это более девяти тысяч питающихся, для которых ежедневно открывают свои двери 8 столовых в главном корпусе, в том числе и 3 круглосуточные. Это свыше двадцати тысяч единиц кондитерских и кулинарных

изделий, поступающих в магазины, буфеты и на линии раздач из предприятий питания объединения № 9.

Для своих питающихся работники компании проводят праздничные обеды, Дни национальных кухонь, выставки. И все это – большой труд всех сотрудников, искусство мастеров своего дела: поваров и кондитеров, управляющих и их ассистентов, кассиров и буфетчиков. Почти триста таких специалистов под руководством Нины Чурилиной ежедневно четко и слаженно выполняют работу, доставляя радость и удовольствие своими вкусными и полезными блюдами. Не забывают они и о высоком уровне обслуживания.

Нина Ивановна не только грамотный, но и чуткий, внимательный руководитель, которого очень уважают все коллеги. За труд и отличную работу в коллективе она удостоена звания «Лучший сотрудник компании 2011 года». Подтверждением грамотного руководства, а также признанием женственности стало и то, что Нина Чурилина вошла в число финалисток номинации «Женщина-руководитель» акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2012», а также стала делегатом для участия в городской акции «Женщины Автограда 2012 года».

Согласитесь, что человека раскрывают не только его профессиональные качества, но и семья. Больше всего Нина Чурилина ценит и любит проводить свободное время на даче. Даже правильной будет сказать – на природе в кругу близких и дорогих людей. К слову о близких, у Нины Ивановны очень дружная семья: любящий муж **Виктор Иванович**, сын **Иван**, дочь **Светлана** с зятем и любимая внучка **Кристина**. Они окружают свою жену, маму, тещу и бабушку (и это все Нина Ивановна!) теплом и пониманием, что дает ей огромный заряд бодрости и энергии, которые помогают ей оставаться всегда молодой, красивой и жизнерадостной.

**Коллектив объединения № 9
и профком КГВД-АВТОВАЗ**

Профсоюзный лидер по жизни



Про таких людей говорят, что они заряжают окружающих своей энергией. Валентина Сергеевна Киринослова – председатель цехового комитета управления качества МСП ДпК.

В этом году она вошла в число делегатов от АВТОВАЗа для участия в городской акции «Женщины Автограда-2012 года». Победителем акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» в номинации «Профсоюзный лидер» Валентина Киринослова была определена жюри без доли сомнений, потому что уже с юного возраста она активно участвует в профсоюзной жизни. А что значит активно! Это когда человек не говорит, а много делает. И делает сверх того, что положено, прилагая к этому все свои силы и знания. Это желание помогать людям и стремление к лучшему. Активное участие для Валентины Сергеевны – это принцип ее работы и черта характера.

В профсоюзе – с 16 лет!

Валентина Киринослова родилась в 1959 году в Ульяновской области. Окончив школу, Валентина поступает в политехнический техникум, где в 1975 году и вступает в ВЦСПС, правопреемником которого в дальнейшем стала Федерация независимых профсоюзов России. Активными стали занятия спортом и участие в общественной жизни.

Свою трудовую деятельность героиня нашего материала начала в 1979 году на Волгоградском тракторном заводе с должности слесаря механосборочных работ. В короткие сроки «выросла» до инженера по организации и нормированию труда. Спортивная жизнь тоже продолжалась: Валентина входила в состав сборной женской команды по волейболу и участвовала во всех спортивных мероприятиях.

После приезда в Тольятти создание семьи стало главным смыслом жизни. Свадьба с любимым Сергеем, рождение дочери Алены и сына Дениса закружили в приятных хлопотах.

Когда настало время для возвращения к работе, Валентина Сергеевна решила устроиться, как и муж Сергей Михайлович, на Волжский автомобильный завод. Так, с 1985 года ее приняли в цех технического контроля, механосборочного производства в качестве контролера станочно-слесарных работ, где она показала себя технически грамотным специалистом, а в решении

спорных вопросов проявляла принципиальность и высокое чувство ответственности. За добросовестный и многолетний труд Валентину Киринослову неоднократно награждали почетными грамотами и благодарностями по цеху, производству и заводу, а в 2005 году присвоили почетное звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ».

С ней жизнь на работе «кипит»

Валентина Сергеевна зачастую становилась победителем в трудовых соревнованиях, в организации которых она принимала самое непосредственное участие. А в 1994 году ее избрали председателем участкового комитета и делегировали в состав цехового комитета. В цеховом комитете Валентина успешно занималась и занимается по сей день мероприятиями в рамках соблюдения коллективного договора в цехе.

Жизнь на участке с ее приходом изменилась и, что называется, «закипела»: поздравление работников с днем рождения и праздниками, организация выставок, регулярные встречи с пенсионерами. И если сначала коллеги относились к новшествам с нежеланием участвовать в них, то потом появился не просто интерес, а уже потребность в том или ином мероприятии.

Согласитесь, совмещать общественную нагрузку с производством может не каждый, а Валентине Киринословой удавалось это с легкостью. Ее деловые качества и профессионализм не остались незамеченными перед работниками и профсоюзной организацией: в 2004 году ее избрали председателем цехового комитета цеха технического контроля. В смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию цеховой комитет под руководством Валентины Сергеевны неоднократно занимал призовые места, а по итогам смотров-конкурсов 2008 и 2011 гг. вошел в число лучших на уровне цехов завода!

За активную работу в профсоюзе и за достигнутые успехи Киринослова В.С. награждалась медалью к 100-летию профсоюзного движения, почетной грамотой президиума областного комитета профсоюза работников АСМ и почетной грамотой профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». На данный момент численность членов ее профсоюза – это 890 человек, или другими словами, охват профчленством среди работающих – 88%.

С должностью председателя цехового комитета Валентина Сергеевна также совмещает должность председателя комиссии рабочего контроля дирекции по качеству. Проводятся плановые и внеплановые проверки предприятий питания, работы транспорта, выявляются нарушения и контролируются их устранение. Главный девиз работы этой комиссии: «Не наказывать, а устранить!». Это человек, который обладает способностью анализировать новую ситуацию и принимать оперативные действия для устранения возникающих проблем. Она грамотно применяет на практике функции руководителя, то есть планирует, контролирует и координирует работу цехового комитета.

Мы живем, чтобы помогать

К человеческим проблемам Валентина Киринослова всегда была неравнодушна, помогала решать их, оказывала заботу и поддержку. Особенностью этого лидера

является способность вникать в проблемы работников, членов профсоюза, и прислушиваться к их предложениям. Она не боится нести ответственность за принятые решения, поэтому всегда отстаивает их и доводит до логического завершения. «Для того мы и живем, чтобы помогать в сложных жизненных ситуациях, быть рядом с людьми во всем!» – говорит Валентина Сергеевна. Сама же она всего добивалась своим трудом и талантом и никогда не искала каких-то привилегий.

Для того, чтобы умело справляться со своими обязанностями, Валентина Киринослова постоянно повышает свои знания, совершенствуется в вопросах охраны труда, правовой защиты профсоюза и социального партнерства. Она прилагает все усилия для сплочения профсоюзных активистов, чтобы они были единой командой и могли делиться опытом. А при такой территориальной разбросанности коллектива управления качества МСП это просто необходимо.

Очень много тех, кто закончил свою трудовую деятельность, но сохраняют членство в профсоюзе. Поэтому в 2005 году Валентина Сергеевна проявила инициативу, которую поддержал начальник цеха, – организовывать регулярные встречи с неработающими пенсионерами и юбилеями года. А с 2008 года благодаря ее участию началось поздравление работающих членов профсоюза, работников-юбиляров (женщин – с 55-летием, мужчин – с 60-летием).

Своим теплом, добротой и хорошим настроением Валентина Киринослова делится с окружающими ее людьми. Ее ценят, любят и за деловые качества, и за легкий, веселый характер. Даже в своё личное время Валентина Сергеевна готова откликнуться каждому как из настоящего коллектива, так и из прежнего, в котором трудовая деятельность начиналась. Она поддерживает отношения с пенсионерами и бывшими работниками управления, всегда внимательно выслушает и поддержит добрым словом.

Мастерица на все руки

Валентина Сергеевна не только отличный работник, но и обаятельная женщина, заботливая дочь, прекрасная жена, любящая мама и бабушка. Вместе с мужем они воспитали прекрасных детей: сына Дениса (кстати, работает он ремонтником в «АВТОВАЗ ПРОО») и дочь Алену. А в этом году отметили 30-летие совместной жизни. Особая страничка в жизни Валентины Киринословой это её внук Серёженька! С его рождением бабушка испытала необыкновенное счастье. А еще Валентина Сергеевна – на все руки мастерица: и со спортом дружит, и поет, и танцует, а готовит – пальчики оближешь! Вся ее семья увлекается рыбной ловлей, даже внука привлекают к этому занятию.

Валентина Сергеевна считает, что ничего особенного не делает, просто добросовестно занимается своей повседневной работой, и что все победы в работе профсоюзной организации управления качества МСП ДпК – заслуга сплоченной команды профсоюзных активистов управления.

Елена ВИНУКUROVA,
председатель комиссии по правовой защите женщин ДпК

ЗНАЙ НАШИХ

Ах, какие женщины в металлургическом!

В металлургическом производстве трудятся много прекрасных и замечательных женщин, которые всей душой болеют за свою работу. В преддверии празднования Дня матери комиссия по работе с женщинами профкома производства провела конкурс, на котором были избраны две кандидатуры для участия в акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2012» в номинации «Женщина – мать»: Меньших Светлана Викторовна и Наумова Мария Юрьевна. Они же стали победительницами на данном этапе акции. Не написать об этих удивительных женщинах просто нельзя.

Большая крепкая семья Меньших

Светлана Викторовна Меньших свой трудовой путь начала с 1984 года в цехе изготовления оснастки фрезеровщиком четвертого разряда. Работала инженером-конструктором в конструкторско-технологическом отделе. С 1999 года работает ведущим экономистом планово-бюджетного отдела металлургического производства. Профессионализм и трудолюбие, постоянное совершенствование квалификации, использование приобретенных навыков позволяют ей добиваться максимального эффекта в решении сложных производственных вопросов. Свой профессиональный уровень повышает, самостоятельно изучая специальную литературу, охватывающую вопросы экономики и маркетинга. Активно занимается вопросами воспитания

и обучения работающей в отделе молодежи. Результаты ее работы отмечены благодарностями и почетными грамотами. В 2009 году Светлана Викторовна была избрана в число 30 лучших специалистов МтП. Имеет почетное звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ». С 1981 года она не просто является членом профсоюза, а ведет активную работу в качестве профгрупорга своего отдела. Эта очаровательная женщина отлично справляется с обязанностями не только ведущего экономиста, но мамы и бабушки. Супруги Меньших воспитали троих прекрасных детей. С мужем Валерием Анатольевичем идут рука об руку почти уже 30 лет.

Валерий Анатольевич работал в МтП токарем-расточником, сейчас он трудится в дочернем обществе. Старшая дочь Татьяна после окончания института работает в одном цехе с отцом шлифовщиком. Вторая дочь Елена, получив высшее образование, трудится главным бухгалтером в фирме, занимающейся лизингом оборудования. Дочери подарили родителям троих внуков, скоро ожидается четвертый. Вся большая семья часто собирается на даче, в строительстве которой принимают участие все члены семьи, от старшего поколения до трехлетнего малыша. Имея такую большую семью, Светлана Викторовна удивляет коллег своей энергией и позитивом. Родители подходят к воспитанию детей с любовью и вниманием, а дети отвечают им заботой. Что еще нужно для спокойного, семейного счастья?

Многодетная мама – звание, достойное уважения

Мария Юрьевна Наумова свою трудовую деятельность в МтП начала в 2005 году в цехе 13-2 обрубщиком третьего разряда. За время работы зарекомендовала себя инициативным, добросовестным и исполнительным работником. Неоднократно награждалась почетными грамотами по производству. Мария Юрьевна постоянно участвует в трудовом соревновании среди рабочих цеха. В коллективе пользуется уважением. Охотно оказывает помощь товарищам по работе, активно участвует в общественной жизни коллектива цеха. Член профсоюза



АСМ с 1997 года, то есть в этом году исполнилось 15 лет. Муж, Иван Николаевич, тоже работает в цехе 13-2 литейщиком. Мария Юрьевна с мужем воспитывают двоих своих и двоих приемных детей. Сын Юрий, 14 лет, учится в 8-м классе, дочь Настя, три года, посещает детский сад. Мария Юрьевна также является опекуном двоих детей родной сестры: Кристины (12 лет) и 6-летней Ксении.

Семья Наумовых очень дружная, общительная, у них много родственников и друзей, вместе с которыми они проводят праздники и выходные дни на природе. Вся семья активно участвует в спортивных мероприятиях цеха, в проведении Дня здоровья производства, Дня семейного отдыха. Иван Николаевич увлекается охотой, а Мария Юрьевна любит готовить и шить. Летом вся семья дружно трудится на даче: они разводят цветы, сажают экзотические овощи, фрукты. А осенью занимаются консервацией собранного урожая и вместе с друзьями дегустируют. Что и где посадить обсуждают все вместе еще зимой. Вот такая крепкая семья, которая идет по жизни с девизом: «Взялся за гуж, не говори, что не дюж».

14 декабря в ДКИТ на городском этапе 14-й итоговой районной акции «Женщины Автограда-2012» в номинации «Женщина – многодетная мать» Наумова Мария Юрьевна представляла металлургов и стала победительницей акции. С чем мы ее искренне поздравляем!!!

Наталья ВАСИЛЮК

ПОД КОНТРОЛЕМ

Стоянки стали дешевле

В последнее время возникает много вопросов по платным стоянкам, расположенным севернее улицы Вокзальной, напротив КПП ОАО «АВТОВАЗ» № 10, 11, 12, 14. Не так давно, в СМИ появилась информация, что в результате проверки прокуратура Автозаводского района выявила со стороны одного из тольяттинских предпринимателей незаконность размещения четырех автостоянок общей площадью около 17 тыс. кв. м. А поскольку данные стоянки признаны незаконными, они подлежат ликвидации.

В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» стали поступать телефонные звонки от работников завода, пользующихся данными сто-

янками, с просьбой оказать помощь в решении вопроса по узакониванию данных стоянок и недопущению их ликвидации.

На сегодняшний день эта работа ведется. Несмотря на определенные сложности, связанные с выявлением собственника данных территорий, стоянки функционируют, и в их отношении проходит процедура оформления соответствующих документов. Также по настоятельной просьбе профкома ОАО «АВТОВАЗ» удалось решить вопрос об уменьшении стоимости парковки автомобиля с 25 рублей до 22 рублей в сутки.

А вопрос в отношении дальнейшей судьбы стоянок находится под постоянным контролем профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Мирслав ПЕЛЕПЧУК

Первая помощь при «новогодних» травмах

Ушибы, вывихи, удары головой и переломы – вот самые распространенные травмы, количество которых неизменно возрастает в дни новогодних праздников. Доктора предупреждают: в каждом случае важно правильно оказать первую помощь, чтобы потом не пришлось расплачиваться за неправильные действия в этих ситуациях.

Так можно ли обойтись без помощи врача, если произошло падение или удар головой? Чтобы оказать помощь вовремя и должным образом, рассмотрим каждую ситуацию, сопровождающуюся травмой, отвечая на четыре вопроса:

- Как распознать?
- Что нужно делать?
- Что нельзя делать?
- Нужно ли обращаться к врачу?

Начнем с **ушиба**.

При ушибе возникают припухлость и боль в месте травмы, а под кожей может появиться гематома (синяк).

Посадите пострадавшего. Если ушиблена конечность, приподнимите её. В первые 2-3 часа после травмы рекомендуется прикладывать к ушибленному месту холодный компресс. Если имеется значительный синяк, наложите сухую давящую повязку, чтобы остановить подкожное кровоотечение и предотвратить образование гематомы.

Нельзя растирать мази и делать согревающие компрессы. Можно только на третьи сутки.

Если ушиблены живот или поясница, есть синяки за ухом или под глазами, боль усиливается, а отёк увеличивается – обращайтесь к врачу!

Вывих – это смещение суставов относительно друг друга.

Основные признаки: резкая нарастающая боль, обычные контуры сустава нарушены (чтобы понять это, сравните повреждённую конечность со здоровой), удлинение или укорочение конечности. Чаще всего бывает вывих плечевого сустава при падении на вытянутую руку.

Закрепите вывихнутую конечность в положении, которое она заняла после травмы. Обездвижьте эту область с помо-

щью повязки. Положите холодный компресс.

Никогда сами не вправляйте вывих. Это может привести к разрыву сухожилий.

Как можно быстрее обратитесь к врачу!

Удар головой (черепно-мозговая травма).

Появляются вялость, тошнота, головокружение, головная боль, двоение в глазах. Может появиться истечение прозрачной жидкости из уха или носа, судороги, кровоотёки под глазами. Необязательно сразу, с момента получения травмы могут пройти сутки.

Обеспечьте пострадавшему покой. И постоянно наблюдайте за его состоянием.

Нельзя считать, что удар головой может быть неопасен.

Немедленно вызвать «скорую помощь»!

Перелом.

Открытый перелом конечности видно сразу – появляются рана и кровоотечение. При закрытом переломе возникает сильная боль, резко усиливающаяся при движении и прикосновении, постепенно появляется припухлость. Повреждённая конечность порой выглядит неестественно.

Если перелом открытый – в первую очередь остановите кровоотечение и обработайте рану. При всех переломах обеспечьте покой повреждённой конечности (прибинтуйте конечность к дощечке, палке, захватив два сустава – выше и ниже места перелома). Приложите холод к повреждённому участку.

Нельзя менять положение повреждённой конечности, двигать ею.

Немедленно вызвать «скорую помощь»!

Обморожение. Да, этот вид травмы тоже относится к падениям, только не физическое, а температурного характера. Так как же быть с пострадавшим от переохлаждения?

Основные признаки – побеление кожи, затем покраснение и отёк. После сильного обморожения на коже могут появиться пузыри с бесцветной жидкостью.

Первые действия: прекратите воздействие холода. Снимите промёрзшие обувь и одежду. Нос и уши осторожно разотрите круговыми движениями. Обмороженные руки или ноги разотрите сухой тканью, на полчаса опустите в тёплую воду (25-30 гра-

дусов), постепенно доведите её до 37-40 градусов. Массируйте конечности от пальцев вверх. Наложите стерильную сухую повязку (между пальцами проложите ткань) и укутайте.

Нельзя быстро согревать, растирать кожу снегом, маслом жиром или спиртом.

Если холод действовал на организм длительное время, нужна помощь врача.

Всё сказанное, без сомнения, необходимо знать и помнить, чтобы вовремя успеть оказать помощь пострадавшим. А в преддверии новогодних праздников хотелось бы пожелать, чтобы эти советы вам не пришлось применять на практике. Ну и в заключение, для поднятия вашего настроения, пара анекдотов от доктора.

Приходит мужик к доктору.

– Садитесь... рассказывайте.

– Доктор! Такая проблема: я много говорю, но все почему-то потом мне говорят, что я молчал, но ведь я же точно знаю, что говорил! Вот недавно случай был – пришел я к другу на свадьбу, все встают по очереди, говорят тосты, пьют за здоровье жениха и невесты. Ну и я встал, взял рюмку и начал – поздравил их, пожелал всего, выпил водку и сел. Друг ко мне потом подходит и говорит: «Ну ты обнаглел – встал, помолчал, выжрал водку и сел!» Доктор, что мне делать?

Доктор, медленно поднимает голову, щурясь, смотрит на мужика и говорит:

– Ну, и долго мы будем молчать?

У врача.

– Доктор, у меня голова болит.

– У меня тоже.

– И сердце колет.

– У меня тоже.

– И печень что-то пошаливает.

– У меня тоже. Пауза.

– Знаете, доктор, я лучше пойду к другому врачу.

– Эй, подождите!.. И я с вами.

Сергей ИЛЬИН, доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ВЫ СПРАШИВАЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ

Талоны на питание

У работников ОАО «АВТОВАЗ», питающихся на линии свободного выбора блюд (линии свободной раздачи) и в буфетах, порой возникает вопрос: может ли работник требовать сдачу в денежном выражении при неполном наборе блюд, то есть стоимостью ниже номинала талона.

Обратимся к документу, который сегодня является основанием для оказания услуг по организации питания работников завода.

ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» оказывает услугу по организации питания работникам ОАО «АВТОВАЗ» по договору № 65969 от 28.01.2009, из которого следует, что «Основанием для получения дотируемого питания является предъявление работником талона на получение дотируемого питания.

На талон предоставляется питание:

– через линии раздачи со свободным выбором блюд и буфеты, согласно ассортиментному перечню собственной продукции;

– с предварительной сервировкой комплексных обедов, согласно ассортиментному перечню собственной продукции;

– диетическое на предприятиях питания, определенных для подобного вида услуг, согласно ассортиментному перечню диетических блюд.

Таким образом, на талон можно приобрести только продукцию, изготавливаемую компанией «КорпусГрупп Волга-Дон». Оплата талоном буфетной продукции (сигарет, шоколада, напитков в бутылках, кондитерские изделия других производителей и т.п.) НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА договором на оказание услуг по организации питания.

Обращаем особое внимание, что талоны, подтверждающие право работника выступать в качестве потребителя оказываемых услуг по организации питания, не являются платежным средством и не выступают в качестве денежного эквивалента. То есть, давать сдачу деньгами с талона не представляется возможным. В случае, если стоимость обеда ниже номинала талона, работник вправе добрать любую разницу продукцией только собственного производства «КорпусГрупп Волга-Дон».

Мирослав ПЕЛЕПЧУК

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

ДИС: заслуженная победа в 42-й спартакиаде



Команда дирекции по информационным системам в упорной спортивной борьбе заняла I место среди 8 команд третьей группы. К слову, ДИС – единственное подразделение в своей группе, принявшее участие во всех проведенных видах спорта.

Из 28 соревнований команда ДИС почетное I место заняла в 11 видах, 2-е место – в 4 видах и 3-е место – в 7 видах. Замечательный результат достигнут в условиях острой конкуренции с командами ЛИН, ЛЭС и УЛИР.

Всего в соревнованиях от дирекции приняли участие 52 участника, в том числе представители центров и служб.

Оперативную информацию о прошедших стартах и результатах можно увидеть на сайте ДИС, который пользуется успехом в спортивной среде АВТОВАЗа: <https://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/7085>.

Предоставлена возможность проведения своих соревнований на спортивной площадке подшефной школой № 49. Активное участие дирекция принимает в таких значимых для завода мероприятиях, как профсоюзные кроссы, «Вазовская верста» и «Лыжня России».

Подводя итог уходящему 2012 году, хотелось бы отметить тех, кто показал лучшие результаты по разным видам спорта. Среди женщин отличились: **Складнева Е., Кверенг Н., Лещенко А., Захарская Ю., Рудуш Е., Гундарева Ж.** Мужчины, которые проявили активность и отличную физическую форму: **Тарасов О., Сандимиров А., Мазяркин А., Киселев О., Конычев В., Зайцев В., Грицов А., Проскрязков Д., Кривошеев А., Сорокин В.**

Лучшими лыжниками команды ДИС в сезоне 2012 года признаны Складнева Елена и Тарасов Олег.

Как гиревой спорт стал решающим?

Финальным этапом в 42-й спартакиаде были соревнования по гиревому спорту. Именно они и стали решающими в борьбе за I место между командами ДИС и ЛИН.

В воскресенье, 11 ноября, в физкультурно-оздоровительном комплексе МСП гиревики померялись силами в зачет 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ». Команда ДИС в составе: **Мишустин Николай** (ЦТОСВТ), **Чехов Александр** (ЦРИТ), Мазяркин Александр (СГИ) и **Пискунов Виктор** (СГИ) – одержала победу среди участников 3-й группы с суммарным результатом – 54 толчка гирь 224 кг. Молодцы, ребята! Поздравляем с победой! К сведению, результаты ближайших преследователей следующие: ДпЗ – 50, ЛИН – 43.

Следует отметить, что эти состязания завершили календарь зачетных соревнований 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ». Таким образом, спортсмены дирекции поставили четкую финальную точку, подтвердив тем самым, что I место в группе по итогам спартакиады ДИС занимает заслуженно!

Виктор ПИСКУНОВ,
председатель СМК ДИС

Молодежная спартакиада

25 ноября при поддержке профкома и ОКРП в ФОК ООО «АВТОВАЗ ПРОО» прошла очередная спартакиада молодых специалистов.

Веселые эстафеты, конкурсы, спортивные состязания добавили заряд бодрости для работающей молодежи. По итогам спартакиады были выявлены победители по следующим видам: дартс – **Громова Ольга**, бильярд – **Попов Никита**, боулинг – **Кодина Екатерина**. Теплая и радостная атмосфера, хорошее настроение помогли нашим участникам преодолеть все состязания. Завершилось мероприятие награждением победителей и поощрением участников.

Буркина Аня, председатель совета молодых специалистов ООО «АВТОВАЗ ПРОО»: «Благодаря первичной профсоюзной организации нам удалось провести очередное заседание нашей молодежи в живой и радостной обстановке. Ребята лучше познакомились друг с другом, смогли проявить себя, порадовать нас своими небольшими победами. Хотелось выразить особую благодарность профкому и его председателю



Александр Кучикову за поддержку, а ребятам – за активное участие. Главное – не останавливаться на достигнутом, ведь лишь благодаря сплоченному стремлению вперед нас ждёт большое светлое будущее!».

Сладкая награда за победу

30 ноября в фойе 128 корпуса энергетического производства в обеденный перерыв состоялся турнир по дартсу, посвященный дню рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Несмотря на то, что времени для мероприятия было отведено не так много, участники провели его очень весело и результативно.



В турнире приняли участие более 50 работников производства. Сладкие призы – торты – получили победители и призёры турнира. Среди мужчин самыми меткими оказались:

ТВСР – **Борцов Константин**, I место;

ЭТЛ – **Ланков Никита**, II место;

АУ – **Исаев Сергей**, III место.

Обладателями сладкой награды среди женщин стали:

КИПиА – **Крыгина Татьяна**, I место;

ЭМЦ – **Хамзина Светлана**, II место;

ООТиЗ – **Замятина Марина**, III место.

Участники, набравшие в одной серии 46 очков (46 лет профсоюзной организации!), получили в качестве приза шоколадки. Турнир, конечно, не претендовал на масштаб олимпиады, но тем не менее спортивный азарт и стремление к победе присутствовали. Главное – все участники получили положительные эмоции и заряд хорошего настроения, которые, несомненно, наилучшим образом сказываются на работе.

Павел ПЛАТОНОВ

Спортивные итоги: спартакиада, кроссы, соревнования и конкурсы



Заканчивается очередной год, и, как обычно, комиссия профкома АВТОВАЗа подводят некоторые итоги своей работы за прошедший год. Отчитывается за свою работу и спортивно-массовая комиссия.

Для начала хотелось бы отметить, что сборная профсоюзная команда завода, помимо собственных спортивных мероприятий, приняла участие в соревнованиях межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла **второе место** в общекомандном зачете среди 16 команд областных профсоюзных организаций. С чем мы себя еще раз поздравляем!

А теперь подробнее расскажем о спортивной жизни нашей «первички». Первый 2012 год открыл **13-й массовый профсоюзный лыжный кросс**, который прошел в три этапа, с количеством участников более 7000 человек.

Согласно приказу № 875 от 29.11.2011 г. совместно с администрацией общества была проведена **42-я спартакиада ОАО «АВТОВАЗ»** среди производственных коллективов по 29 видам спорта. В спартакиаде приняли участие **21 подразделение**, разделенные на три группы. В рамках спартакиады организовано более 600 спортивно-массовых мероприятий трех этапов с количеством участвующих более 20 000 человек! В результате упорной борьбы призерами спартакиады стали:

По **первой группе** (численность работающих от 3500 человек):

- 1 место – СКП,
- 2 место – МтП,
- 3 место – МСП.

По **второй группе** (численность работающих от 1500 до 3500 человек):

- 1 место – СВПТР,
- 2 место – ЭП,
- 3 место – ОПП.

По **третьей группе** (численность работающих до 1500 человек):

- 1 место – ДИС,

– 2 место – ООО «ЛИН»,

– 3 место – ОАО «ЛЭС».

1 Мая в Парке Победы празднику Весны и Труда была посвящена большая спортивная программа, а также, ставшая уже традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов общества с маршрутом по улицам Автозаводского района. Помимо физкультурных мероприятий в мае месяце

был организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

3 октября состоялся традиционный футбольный матч между администрацией и профсоюзной организацией, посвященный Дню машиностроителя. В итоге со счетом 3:1 выиграла команда профкома, которой достался главный трофей – переходящий кубок.

профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и спортивные объекты структурных подразделений организации.

Хорошо поработали вместе в плане обеспечения и развития спортивно-оздоровительной работы в 2013 году бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП (начальник бюро **Левченко М.В.**) и спортивно-массовая комиссия завода (председатель **Агафонов Г.В.**). Подготовлены и подписаны приказы, регламентирующие спортивно-массовую работу в акционерном обществе в 2013 году.

Вице-президентом по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Михаленко Д.Г.** утверждена «Программа физкультурно-оздоровительной работы ОАО «АВТОВАЗ», согласованная с первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» и включающая в себя более 120 физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Президентом ОАО «АВТОВАЗ» **Комаровым И.А.** подписаны приказ «О проведении 43 спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» в 2013 году за № 894 от 15.11.2012 г. (спартакиада проводится совместно администрацией и профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» по 29 видам спорта) и приказ «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной



Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий и организаторами физкультурно-оздоровительной работы подразделений. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Многим полюбились стимулирующие ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений с поощрением лучших коллективов за счет средств администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» спортивным инвентарем.

Большой популярностью среди заводчан круглый год пользуется физкультурно-оздоровительный комплекс первичной

работы среди подразделений ОАО «АВТОВАЗ» за № 978 от 05.12.2012 г.

Также в 2013 году силами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» будут проведены наши традиционные спортивные мероприятия: профсоюзный лыжный кросс в три этапа, спортивная программа в Парке Победы 1 Мая. Другими словами, спорт и профсоюз неразрывно связаны между собой, поскольку здоровый образ жизни – это неотъемлемая часть благополучия наших работников. Друзья, коллеги, поддерживайте спортивный настрой и укрепляйте здоровье!

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

С НОВЫМ ГОДОМ!

Что приготовить на Новый год – год Змеи?

Вот уже и не за горами такой долгожданный, волшебный праздник Нового года! Для того, чтобы ваш праздник удался и прошел «как по маслу», обо всех деталях стоит позаботиться заранее. Немаловажную роль имеет праздничный стол. Сосредоточьтесь и подумайте, какие блюда можно будет приготовить на новогодние праздники 2013.

Как нам всем уже известно, хозяйкой грядущего года будет Змея. И как утверждают астрологи, создание это привередливое и предпочитает только самое лучшее. Перейдем к праздничному столу. Если опираться на символ будущего года – Змею, то чтобы ее задобрить, обязательно нужно приготовить мясо зайца или кролика. Добавляйте в ваши блюда как можно больше натуральной и свежей зелени. Также талисман 2013 года оценит наличие на столе морепродуктов и рыбных закусок, различные жаркое и салаты.

Ни для кого не секрет, что наш символ любит и яйца, поэтому блюда из них нужно

обязательно приготовить на Новый год 2013. Позаботьтесь о присутствии красной или черной икры, это будет знаком достатка и благосостояния. Классические бутерброды с маслом и икрой поменяйте на более неповторимые икорные тарталетки. Естественно, это, конечно же, не все блюда на 2013 год, которые должны понравиться Змее.

Ни в коем случае не оставляйте без внимания десерты, они будут большим полем для полета вашей фантазии. Тортики, рулеты, пироги и остальные сладкие вкусности украсьте взбитыми сливками, причем не просто так, а лучше всего приготовить и выложить в форме змеи.

Напитки. Выбирая напитки, помним, что Змея – дама требовательная и очень капризная, поэтому кроме самого лучшего и качественного не выбирайте ничего! Соки



должны быть только натуральные! А еще лучше свежесжатые.

Не считая этого, не забывайте и о стилистике грядущего года – воде, потому что очень уместным украшением торжественного застолья на Новый 2013 год будут ракушки и морские звезды. Комфортно и эко-но!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Простые секреты правильного питания



Отношение современного человека к процессу питания далеко от идеала. Вечные перекусы, еда всухомятку, переедание или, наоборот, голодание изнуряют наш организм, не позволяя нам в полной мере наслаждаться жизнью. И речь не только о вкусовых наслаждениях, а о том, чтобы жить в полную силу – быть энергичными, довольными и здоровыми.

По данным Всемирной организации здравоохранения, состояние здоровья человека лишь на 15% зависит от организации медицинской службы, столько же приходится на генетические особенности, а 70% определяется образом жизни и питанием. Питание – это важнейшая физиологическая потребность человека. И оно подчинено определенным правилам, знать и соблюдать которые должен каждый из нас.

Чтобы пища приносила пользу, в ней должны оптимально сочетаться белки, жиры и углеводы. Самые калорийные и вкусные продукты содержат обычно большое количество легких для усвоения углеводов и жиров. Углеводы дают энергию, помогают жить активно, но количество потребляемых углеводов и количество затрачиваемой энергии чаще всего не совпадают. Лишнюю энергию, полученную с пищей и неизрасходованную, организм откладывает про запас, а что бывает в результате – ни для кого не секрет. Лишние килограммы – это лишняя нагрузка.

Неправильное питание выражается в ухудшении физического и умственного развития, в снижении иммунитета, понижении работоспособности, преждевременном старении и сокращении продолжительности жизни. Многие болезни возникают именно из-за неправильного питания. Если долгое время питаться булочками, жареным мясом и запивать все это газировкой, можно обзавестись гастритом, холециститом и кариесом. Плюс опять же лишние килограммы.

Сбалансированный пищевой рацион способен не только предотвратить появление этих проблем, но и решить уже имеющиеся. Любая пища, попадая к нам в организм, должна быть правильно переварена. Какие элементы способствуют этому? **Белковые продукты** – источник аминокислот. Из них синтезируются гормоны, ферменты, антитела, гемоглобин и сотни тысяч

других белковых веществ, необходимых для жизнедеятельности организма. **Углеводы** – источник энергии. **Жиры** нужны организму для сохранения целостности клеточных мембран, они способствуют усвоению витаминов A, D, E, K и минеральных веществ. Жиры должны обязательно входить в программу правильного питания. Плюс **витамины** и **микроэлементы**: они нужны организму, как воздух. Без них не проходит ни одна биохимическая реакция и невозможно составить программу правильного питания.

У людей, занятых физическим трудом, больше энергии затрачивают мышцы, поэтому им необходимо включать ежедневный рацион 115–120 г белка, 80–90 г жиров и 400 г углеводов. Для нормализации работы организма очень важно совместить режим питания с ритмом рабочего дня. Питаться нужно в зависимости от того, на какие часы приходится пик активности. Нельзя забывать про свой организм и тем, кто работает в ночную смену, так как организм перестраивается и активен в ночные часы.

Многие считают, что принимать пищу на рабочих местах достаточно для нормальной работы организма. Но сразу хочется заметить, что такое мнение ошибочное, поскольку организму (а уж тем более с приближением зимы) необходимо пополнять свои запасы витаминизированными продуктами. Сбалансированное питание нормализует не только работоспособность, но также и сон, и активность, а значит, в целом способствует укреплению сил организма. Только здоровое питание – залог хорошего самочувствия и прекрасного настроения.

Мирслав ПЕЛЕПЧУК

Чего ожидать нам от года Змеи?

По китайскому календарю год Змеи в 2013 году наступит 10 февраля и закончится 31 января 2014 г. Стихией этого года является вода, а она, как Вы знаете, очень динамична и изменчива. Цвет – черный или синий. Поэтому талисманом или символом 2013 года является Водяная Змея черного цвета.

Символ 2013 года – Змея характеризуется, в первую очередь, тем, что ценит тишину и независимость, также очень быстро ориентируется в любых ситуациях и всегда принимает правильное решение. Талисман 2013 года очень любит комфорт и особенно роскошь, является ценителем предметов искусства и хорошей музыки.

Что же представляет собой символ 2013 года – Водяная Змея? Все люди, которые родились в год Водяной Змеи, то есть 1953 и 2013 года рождения (цикл по китайскому календарю составляет 60 лет)



– склонны к исследовательской работе, они умны и прекрасно разбираются во всех вопросах, связанных с бизнесом или же с финансами, благодаря сильному характеру способны добиться любой поставленной цели. Змея, как символ 2013 года, должна принести расцвет в музыке, искусстве и моде, а также в медицине и науке.

Чего ожидать от 2013 года Змеи? Как правило, Черная Змея приносит людям нестабильность, а также неожиданные перемены, которые не всегда являются положительными. Чтобы у Вас все получалось и ладилось в **2013 году Змеи**, необходимо быть немного осторожнее, а также все свои важные дела планировать заранее и при этом нужно правильно и объективно давать оценку происходящему. Что касается денег, то в этот год лучше особо не сорить деньгами, а больше их экономить и накапливать, так как символ года не любит больших трат денег.

В целом нельзя сказать, что 2013 год Змеи будет плохим. Нет, это не так. Нужно, конечно, быть более осмотрительными и принимать решения, только хорошо их обдумав. Как результат – дела у Вас пойдут вверх.

Каким же будет 2013 год – вопрос волнующий многих. Как известно, Змея – пресмыкающееся, довольно неординарное. С одной стороны – холодное, жестокое и расчетливое, а с другой – пронзительное и мудрое. Именно мудрость



этого символа года позволяет рассчитывать на стабильный и ровный год.

Что необходимо делать, чтобы сопутствовала удача? Большинство астрологов, основываясь на поведении Змеи, советуют вести себя в будущем году сдержанно: нужно максимально ограничить различную бурную деятельность, а появившиеся проблемы решать, не торопясь. Только таким образом Вы сможете заручиться поддержкой талисмана года. Также Змея помогает всем людям умственных профессий. Главное – ни куда не спешить, хотя если потребуется, иногда все-таки можно сделать резкий рывок.

Нужно всегда верить только в хорошее, и поэтому на вопрос, каким будет 2013 год, ответим просто – счастливым и удачливым для всех людей. Удачи Вам в наступающем году!

Гороскоп на январь 2013 года

Овны. В январе Овнам лучше всего провести все свое свободное время в кругу семьи или самых близких людей. Этот месяц располагает к общению и налаживанию контактов. Не бойтесь новых знакомств и не забывайте старых друзей.

Тельцы. Всех Тельцов в этом месяце могут замучить сомнения и неуверенность в себе. Но от этих чувств стоит как можно быстрее избавляться, поскольку январь вам предоставляет множество возможностей самореализоваться, а излишняя осторожность только помешает.

Близнецы. Несмотря на период самых веселых праздников в году, могут испытывать грусть или хандру. Помогут вам быстро избавиться от этого состояния ваши любимые люди. Близнецам гороскоп на январь 2013 обещает один из самых романтических месяцев в 2013 году для вас.

Раки. Для представителей данного знака зодиака январь станет месяцем достижения целей. Все усилия и стремления, которые вы проявляли весь прошлый год, наконец, реализуются и принесут свои результаты.

Львы. Для Львов первый месяц нового года – благоприятный для путешествий и дальних поездок. Именно на это время можете смело планировать свой отпуск.

Все дела, связанные с умственной деятельностью, решатся самым лучшим образом.

Девы. В январе 2013, как обещает гороскоп, забудут о суете и делах, при этом развлекаясь и отдыхая. Месяц не готовит вам испытаний и сложностей, все спокойно и стабильно.

Весы. Должны задуматься о своем здоровье. Ваш организм в этот период ослаблен, и несложно подхватить какой-то вирус. Постарайтесь следить за своим питанием и выполнять хотя бы минимальные физические нагрузки.

Скорпионы. Как никогда готовы бороться за реализацию своей мечты. Дерзайте и, главное, не сдавайтесь. Успех вот-вот вас настигнет.

Стрельцы. Людям, родившимся под знаком Стрельца, не надо сильно верить и доверять всему, что вам говорят. Принимая важные решения, руководствуйтесь, в первую очередь, своими знаниями и опытом, а уж потом чужими советами.

Всем **Козерогам** гороскоп не советует планировать много дел и активностей на месяц. Январь 2013 не расположен к работе для вас. В этом месяце вам предстоит разобраться в себе и расставить свои жизненные приоритеты.



Водолеи. В январе получают шанс для достижения своей цели. Единственное, что вам может помешать – это лень и неуверенность в себе. Поэтому не позволяйте себе сомневаться в своих силах и умениях, а действуйте решительно и настойчиво!

Рыбы. Для всех рыб январь как никогда хорошо подойдет для отдыха и проведения времени с семьей. На работе и в финансах у вас все стабильно, поэтому можно немного отдохнуть в кругу родных и близких.

С НОВЫМ ГОДОМ!

Новогодняя притча



В городе совсем не было снега и пропали Деды Морозы. Может не пропали, а просто заблудились, не дошли или решили не приезжать на этот раз. Никто не знал истинной причины происходящего, но на улицах города Дед Морозов не было, и некому было принести в город радостный новогодний снег.

А Новый год уже наступал! И самое грустное было именно в том, что наступал серьезно так – по всем фронтам. В воздухе повис дух праздника... Люди металась по улицам, магазинам, на работу, стараясь успеть, доделать, доработать, довыполнить

все, что никак нельзя было оставлять на следующий год! План, собрания, совещания, пробки, магазины, поздравления, снова пробки...

– Пап, а что, правда? В этом году Дед Мороз не придет? – спросила дочка у своего занятого папы.

Он задумался. Ведь точно знал, что не придет – откуда? Ведь до сих пор никого нет. Но сказать это любимой дочке...

– Придет, обязательно придет, просто еще не было снега, поэтому он задержался, – сказав это, папа вышел из дома.

...Через час в городе пошел снег, самый настоящий, большими мягкими белыми хлопьями. Люди остановились, замерли, вздохнули. Кто-то смотрел вверх и ловил губами снежинки. Прохожие подставляли разгоряченные лица под легкие колючие крупинки, которые превращались на лицах в слезы радости наступающего праздника.

По улице шел Дед Мороз: высокий, красивый, с большой белой бородой, за его плечами был огромный мешок с подарками, которых, казалось, хватит на всех. Он был силен и уверен, каждый шаг его вдохновлял и успокаивал.

Увидев его, люди понимали, все в порядке: Новый год наступит и обязательно будет счастливым.

А он шел, улыбаясь, потому, что не по-другому, потому что это его город, потому что это его мир. Он шел на городскую площадь, где уже десяток Дед Морозов наряжали огромную, зеленую елку!

... Дорогие друзья, чудеса случаются. Просто в них надо верить и делать, конечно!

Поздравляем!

**Пусть Новый год, что на пороге,
Войдет в Ваш дом, как добрый друг!
Пусть позабудут к Вам дорогу
Печаль, невзгоды и недуг!
Пусть придут в году грядущем
И удача, и успех!
Пусть он будет самым лучшим,
Самым радостным для всех!**



**Пусть этот Новый год Змеи
Исполнит все ваши мечты.
В рабочих буднях будет ладно,
В семье стабильно все и складно.
Друзья почаще навещают,
Теплом родные согревают.
От счастья светятся глаза,
И лишь от радости слеза.
Слова признанья, комплименты
Звучат в Ваш адрес ежедневно.
И пусть на зависть вся и всех
Во всем сопутствует успех!**



**Пусть Новый год звездой счастливой
Войдет в семейный Ваш уют,
Со старым годом торопливо
Пушкой невзгоды все уйдут!
Пусть каждый день теплом согреет
И много счастья принесёт,
И все сомнения развеет
Пришедший в полночь Новый год!**

Как встречать 2013 – год Змеи

В первую очередь нужно помнить, что Змея не любит суеты, лишних движений и шума. Поэтому многие астрологи рекомендуют встречать 2013 год в небольшой компании, а лучше всего в тесном кругу семьи. Во время празд-

нования Нового года необходимо отбросить все мрачные мысли и полностью настроиться на добро.

Так как наступающий год – Черной Змеи, то рекомендуется встречать его предпочтительно в одежде темно-синего или черного цвета. Количество украшений должно быть в меру, но они должны обязательно выделяться на общем фоне.

Что касается новогоднего стола, то встречать 2013 год Змеи нужно так, чтобы стол «ломился от закусок», впрочем как и всегда. В новогоднюю ночь на середину стола можно поставить веточку сосны или ели – она является символом долголетия. И, конечно же, при бое курантов попросите Змею, чтобы она исполнила Ваше заветное желание в 2013 году.



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т. В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.