

С Новым годом!

Трудная стабильность уходящего года



Фото Ю. Михайлина



Для каждого из нас 2011 год наполнен своими, индивидуальными итогами. Кто-то женился, у кого-то родился внук, а кто-то получил повышение. Но есть в «копилке» уходящего года факты,

которые повлияли на жизнь каждого из вазовцев. О них сегодня вспоминает Сергей Юрьевич Зайцев, заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по вопросам коллективного договора.

– Уходящий год можно уверенно называть достаточно устойчивым. Все, что намечалось, выполняется, есть уверенность в хороших производственных результатах. Очень важно для всех нас то, что в этом году АВТОВАЗОМ достигнута финансовая стабильность. Это позволило добиться важных результатов в работе над коллективным договором.

Прежде всего, нам удалось вернуть такую льготу для работниц АВТОВАЗа, как

дополнительный десятидневный оплачиваемый дородовый отпуск. Около 3000 женщин воспользовались в 2011 году данной льготой.

Вновь начались выплаты работникам, получившим звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ», а также премии к грамотам и благодарностям.

Около 600 работников завода воспользовались запущенной в этом году программой приобретения автомобилей в кредит с участием банков-партнеров, условия которой разрабатывались по аналогии с программой «50х50».

Но наиболее важным, приоритетным направлением нашей работы оставался рост оплаты труда. Мы еще в конце прошлого года договорились с работодателем о том, что этот вопрос является основным. И эта договоренность выполнялась на протяжении всего 2011 года. В феврале была произведена единовременная выплата всем работникам завода (в среднем – более 8 тыс. руб. на одного работника), затем в июле – по итогам работы в первом полугодии (средняя выплата на одного работника – более 7 тыс. руб.). А с 1 октября было произведено повышение тарифных ставок и окладов на 7,5%. Все это позволило добиться

роста среднемесячной заработной платы работников АВТОВАЗа за 10 месяцев 2011 года (22 тыс. 637 руб.) на 32% по сравнению со среднемесячной заработной платой за аналогичный период 2010 года (17 тыс. 153 руб.). Это реальный показатель того, как менялась средняя заработная плата в 2011 году.

Кроме того, необходимо учитывать и то, что в этом году в связи с удорожанием продуктов, цена талона на питание в заводских столовых выросла до 100 руб. Но профсоюзу удалось договориться с работодателем, чтобы этот рост был скомпенсирован за счет завода. То есть работник платит за питание столько же. Мы внесли изменение в коллективный договор, если раньше пропорции были 40 и 60%, то сейчас доля завода в оплате талона на питание увеличилась до 66%.

В программе ДМС мы тоже внесли коррективы. В связи с увеличением стоимости полиса добровольного медицинского страхования профсоюз договорился с работодателем, чтобы это повышение было отнесено на долю, которую оплачивает завод, а работник АВТОВАЗа выплачивает прежнюю сумму, без изменений.

Так что, подводя итоги уходящего года, мы должны понимать, что нам удалось сделать немало. Результаты неплохие, особенно, если сравнивать достигнутое с ситуацией на других предприятиях Тольятти и России в целом. И в следующем году, который обещает быть непростым, нам надо будет, в первую очередь, удерживать все то, что было достигнуто в 2011 году. Конкретные планы на будущий год можно будет обсуждать после того, когда будет определен бюджет АВТОВАЗа на 2012 год. Ориентируясь именно на эти цифры, мы на согласительной комиссии будем вести переговоры с работодателем о конкретном наполнении пунктов коллективного договора.

Владимир ПЕТРОВ

Профсоюзный Новый год

Так уж сложилось исторически, что в Тольятти самые веселые, интересные и яркие новогодние праздники всегда проводились при участии профсоюзного комитета АВТОВАЗа.

Славятся и вазовские новогодние подарки. Не стал исключением и этот год. О том, что ждет наших детишек в дни новогодних каникул, рассказывает Василий Петрович Ерополов, заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по социальному страхованию.



– Администрация и профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» ежегодно приобретают новогодние подарки для детей работников АВТОВАЗа. И 2011 год не исключение. Подарки будут выдаваться в подразделения Общества с 21 по 23 декабря, и сразу же будут розданы работникам АВТОВАЗа.

По традиции профсоюзный комитет организует благотворительные елки для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей. Кроме новогоднего представления, детишек ждут и подарки от Деда Мороза и профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Благотворительные представления, а их будет девять, состоятся 25 декабря 2011 года, а также 3, 4 и 5 января 2012 года во Дворце детского и юношеского творчества г.о. Тольятти.

Дед Мороз и Снегурочка поздравят и всех остальных ребят – во Дворце культуры искусства и творчества пройдут праздники для детей работников АВТОВАЗа. Эти мероприятия также проводятся за счет нашей профсоюзной организации.

Оздоровление-2012



– 6 декабря 2011 года состоялась заседание комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ», на котором была согласована «Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2012 году в регионах РФ» (далее «Программа-2012»), – рассказывает зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ» Андрей Чалых. – Тем самым была поставлена точка в многодневной и кропотливой работе по формированию «Программы-2012».

Подготовительные работы по формированию «Программы-2012» два профильных комитета комиссии социального страхования Общества начали еще в августе 2011 года, когда была определена общая концепция программы и ее география санаторного лечения и отдыха.

Основной концепцией «Программы-2012» стало смещение акцентов в сторону санаторно-курортного лечения работников.

География санаторного лечения и отдыха осталась практически без изменения. Традиционно в программе представлены санатории Самарской, Ульяновской областей, Татарстана, Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья. Отдыхать заводчане будут в основном на Черноморском побережье и местных базах отдыха, включая пансионат «Лада», г. Темрюк.

Ценовая политика осталась также без изменений. Для работника стоимость путевки будет составлять, как и прежде, в санатории 20% от полной стоимости путевки, в пансионаты и местные базы отдыха 30%, детские оздоровительные лагеря 15% от полной стоимости.

Новым в «Программе-2012» станет появление в ней санатория «Алые паруса». Это хорошо знакомый нам объект, находящийся в районе пос. Ягодный. В настоящее время там идет полным ходом подготовка объекта к работе в режиме санатория. И уже в марте 2012 года планируется прием первых отдыхающих. Осуществ-

ляется реконструкция и ремонт жилых помещений в стиле «евро». В комнатах будет хорошая мебель, телевизор и холодильник. Размещение двухместное и одноместное с удобствами в комнате. Завозится и монтируется медицинское оборудование. Также планируется доставка отдыхающих транспортом ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ». Тем самым снова станет возможным знакомый заводчанам принцип лечения без отрыва от производства.

Силами руководства ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзного комитета и комиссии социального страхования делается все возможное, чтобы работники Общества ощутили на себе заботу об их здоровье.

В результате договоренностей между руководством и профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» на финансирование оздоровления работников и их детей в 2012 году выделено средств на 10 млн. руб. больше, чем в 2011 году.

Именно такие партнерские отношения и формируют имидж социально-ответственного предприятия, каким и является ОАО «АВТОВАЗ» многие годы и десятилетия.

Региональный семейный капитал и иные пособия



Виктория МУРАШКЕВИЧ,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-83-37
17-21-25

В выпуске № 9 информационного листа «Вести профсоюза» мы начали разговор о пособиях гражданам, имеющим детей. Сегодня мы продолжаем публикацию, и она касается льгот, установленных Законом Самарской области «О государственной поддержке граждан, имеющих детей» № 122-ГД от 16.07.2004 года и иными нормативно-правовыми актами.

Региональный семейный капитал

Начиная с 1 декабря 2011 года в силу вступила новая редакция Закона Самарской области «О государственной поддержке граждан, имеющих детей» № 122-ГД, которая дополнительно к существующим льготам ввела понятие «единовременная денежная выплата – семейный капитал».

Право на единовременную денежную выплату – семейный капитал при рождении (усыновлении) ребенка, имеющего гражданство Российской Федерации, возникает у следующих граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Самарской области:

- женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей после 30 ноября 2011 года;
- мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу после 30 ноября 2011 года.

Средства семейного капитала могут быть направлены для компенсации понесенных расходов по следующим направлениям:

- 1) погашение кредита на приобретение жилого помещения (основного долга и (или) уплаты процентов по нему) или компенсация части собственных средств, потраченных на приобретение жилого помещения;
- 2) проведение ремонта жилого помещения;
- 3) оплата услуг за образование и содержание ребенка (детей) заявителя в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Самарской области;
- 4) получение ребенком (детьми) заявителя и (или) самим заявителем платного профессионального образования в образовательных учреждениях профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию и находящихся на территории Российской Федерации;
- 5) получение ребенком (детьми) заявителя и (или) самим заявителем платных медицинских услуг;
- 6) приобретение транспортного средства;
- 7) приобретение предметов, необходимых для ухода и развития ребенка (детей) первого года жизни.

Семейный капитал предоставляется не ранее достижения третьим ребенком или последующими детьми возраста одного года, за исключением предоставления семейного капитала для приобретения предметов, необходимых для ухода и развития ребенка первого года жизни.

Семейным капиталом возмещаются только те расходы заявителя, которые возникли у него не более чем за три года до момента обращения за их компенсацией и не ранее 1 декабря 2011 года.

Единовременная денежная выплата – семейный капитал – устанавливается в размере 100 000 рублей.

Решение о назначении (отказе в назначении) семейного капитала принимается органом, осуществляющим социальную поддержку населения по месту жительства заявителя, не позднее чем через 30 дней со дня обращения заявителя (представителя заявителя) с заявлением и иными необходимыми документами.

Право на семейный капитал возникает при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей независимо от периода времени, прошедшего с даты рождения (усыновления) предыдущего ребенка (детей), и реализуется один раз.

Пособия, выплата которых назначается в зависимости от уровня дохода семьи

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 07.11.2011 г. № 708 величина прожиточного минимума в Самарской области за III квартал 2011 года установлена в размере в расчете на душу населения – 6476 рублей.

В семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленного Правительством Самарской области по состоянию на первое число текущего квартала, один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) имеет право получать на каждого совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет) следующие виды пособий:

1. Ежемесячное пособие на ребенка в размере 130 рублей.

Размер пособия увеличивается:

- на детей одиноких матерей на 100 %;
- на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов;
- на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов военных образов. учреждений проф. образования до заключения контракта о прохождении военной службы на 50%.

Доплаты к ежемесячному пособию на ребенка положены:

- на детей в семьях, получающих социальную помощь из областного бюджета и имеющих среднедушевой доход ниже 50% величины прожиточного минимума в Самарской области по 80 рублей на каждого ребенка;
- на детей одиноких матерей, получающих социальную помощь из областного бюджета и имеющих среднедушевой доход ниже 50% величины прожиточного минимума в Самарской области по 160 рублей на каждого ребенка;
- на детей многодетных семей, в составе которых трое и более детей в возрасте до восемнадцати лет по 100 рублей на каждого ребенка.

2. Пособие на питание ребенка положено одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в Самарской области в размере 350 рублей в месяц. Пособие выплачивается с 1 сентября по 31 мая.

3. Пособие на питание беременным женщинам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в Самарской области в размере 200 рублей в месяц. Пособие выплачивается с месяца обращения за назначением пособия (но не ранее месяца постановки на учет в медицинском учреждении) по месяц родов.

4. Ежегодное единовременное пособие на ребенка к началу учебного года положено одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в Самарской области в размере 200 рублей в месяц. Назначается, если обращение последовало не позднее шести месяцев с начала соответствующего учебного года.

5. Ежемесячная доплата по уходу за ребенком-инвалидом в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в Самарской области положена неработающему трудоспособному родителю, осуществляющий уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, которому установлена компенсационная выплата, в соответствии с Указом Президента РФ от 26.12.2006 № 1455. Размер доплаты – 1000 рублей.

6. Ежемесячное пособие одному из родителей, воспитывающих детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, положено семьям со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в Самарской области:

- за воспитание первого ребенка в размере 1000 рублей;
- за воспитание второго ребенка в размере 1500 рублей;
- за воспитание третьего ребенка и последующих детей в размере 2000 рублей.

Пособие выплачивается со дня обращения за его назначением по день достижения ребенком возраста 3 лет.

Иные виды пособий

1. Единовременное пособие при усыновлении ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей, выплачивается одному из усыновителей в размере 10 000 рублей. Назначается, если обращение последовало не позднее шести месяцев со дня вступления в силу решения об усыновлении.

2. Единовременное пособие при рождении близнецов (двух и более детей) выплачивается одному из родите-

лей, либо лицу его заменяющего (усыновитель, опекун, приемный родитель):

- в случае рождения двух детей в размере 50 000 рублей;
- в случае рождения трех и более детей в размере 350 000 рублей.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало в течение 6 месяцев со дня рождения детей.

3. Ежемесячная компенсационная выплата по уходу за ребенком-инвалидом выплачивается неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в размере 1200 рублей.

4. Ежемесячная компенсационная выплата до достижения ребенком 3 лет в размере 50 рублей выплачивается:

- студентам образовательных учреждений высшего и учащимся среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, находящихся в академических отпусках по медицинским показателям;
- матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовых форм, и женщинам-военнослужащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста;
- неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

Выплата назначается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3 лет.

Дополнительные меры социальной поддержки многодетных семей

Право на дополнительные меры социальной поддержки предоставляется многодетным семьям, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет.

Многодетным семьям гарантируются следующие дополнительные меры социальной поддержки:

1) ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 23% размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованияам Самарской области, предоставляемая независимо от формы собственности жилищного фонда;

2) бесплатная выдача лекарств детям в возрасте до 6 лет;

3) ежемесячная денежная компенсация расходов на проезд на внутригородском транспорте (трамвай, троллейбус, метрополитен и автобус городских линий (кроме такси), а также в автобусах пригородных и внутрирайонных линий учащихся общеобразовательных школ в размере 100 рублей на каждого ребенка.

Размер предоставляемой ежемесячной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не должен превышать фактических расходов семьи (одиноко проживающего гражданина) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Ежемесячная денежная компенсация расходов на проезд учащихся общеобразовательных школ назначается многодетным семьям органами, осуществляющими социальную поддержку населения, с месяца подачи заявления на период сохранения семьей статуса многодетной.

Выплата ежемесячной денежной компенсации приостанавливается с 1 сентября каждого учебного года при непредставлении справки из общеобразовательного учреждения, подтверждающей продолжение обучения. Возобновление выплаты ежемесячной денежной компенсации производится с месяца приостановления выплаты при условии представления справки из общеобразовательного учреждения в течение 6 месяцев после приостановления выплат.

Примечание. Назначение вышеуказанных пособий производится органом, осуществляющим социальную поддержку населения по месту жительства родителя, с которым проживает ребенок, при предоставлении заявления о назначении пособия с приложением документов, подтверждающих право на получение соответствующего пособия.

Женскому движению АВТОВАЗа – 35!



Дорогие, милые женщины!

Сердечно поздравляю вас с 35-летним юбилеем женского движения на ОАО «АВТОВАЗ».

С начала строительства Волжского автозавода вы принимали самое непосредственное участие в возведении как завода, так и Автограда. Освоив все профессии, вы добросовестно, с полной самоотдачей, трудились на самых непростых участках, нередко забывая об отдыхе и сне. Целеустремленные, заботливые, чуткие, внимательные и очень женственные вы всегда были лицом АВТОВАЗа.

На разных этапах вашей деятельности на заводском уровне и в подразделениях создавались комиссии по работе с женщинами, женсоветы, комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, но всегда ваше внимание было направлено на улучшение условий труда женщин и подростков, на охрану здоровья, на укрепление семьи и воспитание детей и молодежи. Вы надежные и добросовестные труженицы, коллеги, любящие жены и матери.

Огромное спасибо всем работницам завода, лидерам и активистам женского движения! Желаю вам крепкого здоровья, дальнейших успехов в вашем необходимом деле, труде, счастья в семье, любви и уважения, тепла и радости.

Николай КАРАГИН,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Коллектив АВТОВАЗа всегда был силен своей «слабой» половиной, как бы парадоксально ни звучало.

И эта особенность начала формироваться 45 лет назад. Вспомним, кто приезжал на строительство Волжского автомобильного завода? Самые бойкие и умелые, энергичные и жизнерадостные красавицы со всей страны. Им часто приходилось менять изящные туфельки и платья на рабочие сапоги и куртки, но их глаза горели мечтой! Ведь они принимали непосредственное участие в строительстве своего завода, своего города.

Вот мечта сбылась. Построен автозавод и прекрасный Автоград, ставший таким родным и любимым. Предприятие отметило 45-летие, и сегодня на нем работают уже дети и внуки первых автостроителей.

И по-прежнему лицо АВТОВАЗа наиболее ярко подчеркивают женщины. Они освоили почти все заводские профессии, добиваются отличных производственных успехов, руководят коллективами, преуспевают в общественной работе. Неоценим их вклад в создание вазовской продукции и благоустройства родного города.



Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии

Состав комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 2011 года



Людмила Архипова,
инструктор
профкома СКП,
зам. председателя



Надежда Бурячек,
инженер ДИС



Наталья Василюк,
инженер-
конструктор МТП



Елена Винокурова,
контролер ДпК



Наталья Волкова,
комплектовщик
ООО «Реформинг-
центр»



Наталья Корешкова,
экономист ОПП



Светлана Красавина,
инженер по ОТ ПрП



Ирина Ксенофонтова,
ведущий инженер
ПТУ ДИТО



Татьяна Кузнецова,
инженер ОКРП
ЭП



Татьяна Куликова,
инженер УЛИР



Вера Куприянова,
инженер УОТ



Елена Литвиненко,
инженер ППИ



Любовь Лобзова,
инженер ПТОО



Галина Лунегова,
старший мастер
ДПЗЧАДО



Вероника Макаренко,
инженер КУ



Марина Максимова,
инженер-технолог
ООО «ЛИН»



Ирина Масальская,
инженер УГА



Наталья Недорезова,
зав. детским садом
№ 134 АНО ДО
«Планета детства
«ЛАДА»



Кристина Нилова,
контролер ДпБ



Людмила Обyezчик,
обрубщик ПППО



Вера Пожилова,
инженер УГМех



Ольга Серебрякова,
кладовщик ДпЛ



Наталья Смагина,
начальник бюро
СМТТОО



Зоя Слюсарева,
исследователь
СВПТР



Лариса Сорочан,
распределитель
работ ПРОО



Татьяна Тишкина,
управляющий
«КорпусГрупп
Волга-Дон»



Ирина Федереева,
инженер МСП

*Пока мы боль чужую чувствуем,
Пока живёт в нас сострадание,
Пока мечтаем мы и буйствуем,
Есть нашей жизни оправданье.*

Андрей Дементьев

Дорогие женщины, творческие активисты, лидеры!
Сердечно поздравляю вас с 35-летним юбилеем женского движения на ОАО «АВТОВАЗ».

Вы прошли большой и славный путь. Комиссии по работе среди женщин профсоюзных комитетов. Женсоветы... И на современном этапе – комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзных комитетов. За все эти годы вы сохранили творчество, активность, преемственность и непрерывность в работе. Вы воспитали настоящих лидеров женского движения.

Трудно представить работу АВТОВАЗа без женщин, их созидательного труда, неравнодушия к возникающим проблемам. Ваша работа всегда направлена на защиту прав и интересов женщин, семьи, материнства и детства, на повышение активности и творчества женщин во всех сферах деятельности, в решении как экономических задач, так и социальных проблем. Неоценим ваш вклад в охрану здоровья женщин, в улучшение условий их труда, в формирование и выполнение коллективного договора.

Кроме решения социальных вопросов, Вы проводите большую работу по организации досуга женщин и членов их семей. Акции «Женщина года», конкурсы «Лучший отец года», Дни семейного отдыха, спортивные праздники, благотворительная деятельность – далеко не полный перечень проводимых вами мероприятий.

Существенный ваш вклад и в развитие женского движения района, города и области, в становление гражданского общества, в улучшение качества жизни работников ВАЗа. Вы проявляете заботу о человеке труда, ветеранах, инвалидах, сиротах, молодёжи.

Большое спасибо за совместную работу, за поддержку и развитие женского движения. Желаю вам счастья, мира, добра, благополучия вам и вашим семьям, творчества, созидания, дальнейших успехов в благородной работе – нести людям добро.

С уважением и любовью,

Вера НАЗРУК,
председатель Совета женщин Автозаводского района г. Тольятти, зам. председателя РОО «Союз женщин Самарской области»

«Одна женщина порою сильнее тысячи мужчин».
Й. Вондел

«Женщина мыслит сердцем,
а мужчина – головой».
(В.Г. Белинский)

«Женщиной не рождаются,
ею становятся».
Симона де Бовуар

«Все в руках человека,
а человек в руках женщины».
Александр Фюрстенберг

«Мечта женщины
быть женщиной мечты».
Э. Севрус



Задачи комиссии неизменны

Любая историческая дата – это, прежде всего, повод вспомнить все то, что удалось сделать за прошедший период. На счету вазовского женского движения много хороших дел. И список постоянно пополняется, ведь комиссии по работе с женщинами все эти 35 лет умели выделять и выделяют главное, самое нужное для работниц.

Шаг за шагом шли к решению проблем, волнующих автостроительниц. Разумеется, стиль работы определяется особенностями периода и, конечно, характером лидера женского движения.

Датой начала истории женского движения считается 23 декабря 1976 года. В этот день на заседании завкома Волжского автозавода была организована комиссия по работе с женщинами, деятельность которой было решено построить по таким направлениям, как условия труда и техника безопасности, медицинское обслуживание, обучение и профессиональное обслуживание, быт и отдых, культурно-массовая работа. Словом, заботой были все сферы жизни заводчанок. Возглавила женское движение **Лидия Николаевна Голова**.

В 1979 году председателем комиссии стала **Людмила Степановна Должникова**, а в 1985 году ее сменила **Галина Ивановна Ткач**. В это же время работала комиссия по содействию семье и школе. В разные периоды ее возглавляли: **Варвара Иосифовна Александрова** (1981), **Тамара Петровна Позина** (1976), **Алла Федоровна Ушакова** (1977), **Татьяна Анатольевна Жарикова** (1978).

Большую роль в становлении и развитии женского движения на АВТОВАЗе сыграла **Вера Максимовна Назарук** (1980 года). Она как прирожденный педагог особое внимание уделила работе с детьми. При ее председательстве в центре внимания были вопросы шефской работы в школах, детских клубах, профессиональной ориентации школьников, работа с трудными детьми и подростками из неблагополучных семей, организация досуга, праздников, оздоровительного отдыха школьников, повышение роли родителей в воспитании детей, пропаганда педагогических знаний.

10 февраля 1987 года на Волжском автозаводе состоялась учредительная конференция женщин, где комиссия

по материнству и детству и комиссия по работе с женщинами при профкоме завода были преобразованы в женсовет ВАЗа. **Татьяну Алексеевну Данилову** избрали первым его председателем.

В дальнейшем женсовет возглавляли **Юлия Семёновна Файзрахманова** (1987), **Нелли Сергеевна Федосова** (1992), **Элигия Ивановна Бекренева** (1993).

За 15 лет работы в совете Элигия Ивановна заложила прекрасные традиции, которые продолжают действовать до сих пор. Одна из них – ежегодный общезаводской конкурс «Женщина года», мероприятие, проявляющее все грани той роли, которую играют женщины на АВТОВАЗе.

В августе 2008 года заведующей отделом по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» стала **Елена Анатольевна Сазонова**. И основные задачи ее работы по-прежнему неизменны, как и 35 лет назад. Это будущее детей, благополучие семей, здоровье и условия труда работниц, нравственность, образованность, культурные и духовные ценности, связь поколений.



НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

Работать, не жалея сердца

Круг вопросов, которыми занимается комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ», комиссии подразделений, широк, но его можно свести к короткой формуле: здоровье и благополучие женщины – это здоровье и благополучие детей, а значит, и нации в целом.

Организуя трогательные праздники или же деловые проверки, «круглые столы» по медицинскому обслуживанию, или благотворительные поездки в детские дома, детскую колонию и Дом ветеранов, активистки женских комиссий делали и делают это, не жалея своих сил, личного времени и своего сердца.



Комиссия принимает активное участие в городских форумах, областных конференциях и пленумах «Союза женщин Самарской области», в пленумах и съездах «Союза женщин России».

Сложилась конструктивная практика тесного взаимодействия. На мероприятиях участницы обмениваются опытом, обсуждают вопросы семьи, материнства, детства. Предложения формируются в программы с целью дальнейшего претворения их в жизнь.

Такие шаги позволяют объединять усилия государства, общества и бизнеса вокруг важнейших многогранных проблем, которые есть у женщин.

Существенную роль в создании для женщин здоровых и безопасных условий труда, улучшении организации их быта и отдыха играет коллективный договор. В него обязательно включались положения, гарантирующие им повышение квалификации, профессионально-технического мастерства и т.д. Коллективный договор позволяет учитывать конкретные особенности предприятия, разрабатывать собственные пути и изыскивать средства для создания женщинам лучших условий труда и быта, для повышения уровня их материального состояния и духовного развития.

Коллективный договор, впервые заключенный между администрацией и работниками автогиганта в 1971 году, предусматривал ряд положений улучшения условий и быта женщин-работниц. Администрация завода обязалась проводить исследования условий труда и на этой основе разработать перечень работ и рабочих мест на заводе, на которых мог применяться женский труд, и осуществлять мероприятия по переводу рабочих женщин, занятых на участках с вредными и тяжёлыми условиями труда. Оборудовать и задействовать комнаты личной гигиены женщин.

Коллективным договором 1990-1991 года предусматривалась охрана материнства и детства. Беременным женщинам стал предоставляться дополнительный к установленному государством оплачиваемый заводом 10-недельный дородовый отпуск.

Увеличен размер ежемесячного пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, введены оплачиваемые дни на бракосочетание, при рождении ребёнка и другие. С 1993 года наиболее значительным являлась выплата при уходе в отпуск дополнительного денежного пособия на отдых и лечение.

Сегодня беременные женщины получают бесплатное диетпитание. Женщины (матери), находящиеся в отпуске по уходу за детьми до 3 лет, получают ежемесячное пособие за счет средств Общества.



Улучшение условий труда женщин, контроль за соблюдением установленных норм и их выполнение – одно из основных направлений работы комиссии.

Проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, комнат отдыха проводятся регулярно в целях реализации требований трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, а также обеспечения защиты трудовых прав членов профсоюза за безопасные условия труда. Важно не только то, что по результатам проверок составляются акты, но и то, что в последующем контролируется их выполнение.

Большое внимание комиссия уделяет контролю состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

Члены комиссии всегда помнят о том, что безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или не превышает предельно допустимых значений. Обеспечение данных условий – одно из важнейших требований, предъявляемых к рабочему месту.

Постоянно на контроле комиссии находятся и вопросы здоровья работников завода. По ее инициативе проводятся заседания «круглых столов», встречи со специалистами, отвечающими за организационные вопросы оказания медицинской помощи заводчанам.

Главная цель подобных мероприятий – обеспечить доступность и улучшить качество медпомощи работникам. Диалоги по наиболее актуальным темам, которые выносятся на обсуждение, всегда носят открытый и конструктивный характер.

Помимо традиционных встреч, где обозначаются волнующие вопросы и принимаются решения, комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин также решает и оперативные вопросы, взаимодействуя с представителями ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России.



Традиционно комиссия совместно с общественной организацией «Совет женщин Автозаводского района г. о. Тольятти» при поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» проводит мероприятия памяти ребят, погибших в Афганистане и Чеченской Республике, посещает на дому ветеранов ВОВ и тружеников тыла.



СКП: традиции сохраняются и приумножаются



Архипова Л.Ф., Проценко Г.И., Юшко О.Н., Пастушенко Л.С., Чиркова С.И., Пеняйчева Л.Д., Сиверская Н.Ф.

Вместе с появлением комиссии по работе с женщинами на уровне завода, такие же объединения сразу начали появляться и в подразделениях. Сборочно-кузовное производство не стало исключением. В 1977 году комиссия начала свою работу, и сегодня, спустя 34 года, деятельность успешно продолжается: традиции сохраняются и приумножаются, а направления деятельности расширяются.

Лидерами женского движения в эти годы были Светлана Ивановна Чиркова (1977–1979), Ольга Николаевна Юшко (1979–1981), Валентина Фёдоровна Напаскина (1982–1983), Галина Ивановна Проценко (1983–1986), Ирина Александровна Триль (1986–1987), Любовь Дмитриевна Пеняйчева (1987–1988), Людмила Сергеевна Пастушенко (1988–1991), Надежда Фёдоровна Сиверская (1991–1995).

Был и такой период, когда в течение трех лет, с 1995 по 1998 года, к сожалению, комиссия по работе с женщинами в производстве формально отсутствовала, но при этом работа профкома по улучшению труда и быта женщин проводилась. Сейчас эта страница истории осталась далеко в прошлом, и с 1998 года с женщинами производства работает Людмила Фёдоровна Архипова.

Спектр задач, решаемых комиссией, всегда отличается разнообразием. Повышение разрядов работницам производства, решение вопросов, связанных с охраной труда, распределение жилья и мест в детских садах, создание сообществ по интересам.

Например, в «Семейный клуб» приглашались женщины вместе с семьями, в клуб «Ладушки» – работницы СКП для встреч с интересными людьми. На вечера русского романса приходили те, кому был по душе столь непостижимый, прекрасный и удивительный, пленительный и страстный, чарующий и вдохновляющий язык исполнительского искусства.

Благодаря комиссии стали традиционными День первоклассника, День матери, выставки народного творчества и детского рисунка, встречи с призвиками, благотворительные поездки в детский дом «Ласточка», акции милосердия в Доме ветеранов.

Сегодня женщин производства невозможно представить без активного участия в различных творческих мероприятиях как на АВТОВАЗе, так и у себя. «СКПэвочка», «Алло, мы ещё и таланты» – давно и прочно стали визитной карточкой творческой составляющей деятельности комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП.

Юлия ОВЧИННИКОВА

Есть женская комиссия в профкоме МСП...

Регулирование труда женщин имеет ряд особенностей, и этими вопросами в МСП, где работает 4525 женщин, 4025 из которых – члены профсоюза, занимается комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин при профкоме МСП. В состав комиссии входят 32 человека, представители из всех подразделений производства.

Первым лидером женского движения производства стала в 1974 году Людмила Ивановна Денисова, затем с 1986 года Елена Яковлевна Флигель, мастер цеха Шасси-1. В 1989 году ее сменила Татьяна Васильевна Болотникова, старший инспектор отдела кадров МСП. В 1999 году женсовет возглавила Светлана Анваревна Лутфуллина.

А с 2007 года по настоящее время председателем комиссии по социально-экономической и правовой защите трудящихся женщин МСП является Ирина Алексеевна Федеряева, инженер ОЭТС.

Свою работу комиссия осуществляет по утвержденному профкомом МСП плану и направлена на помощь в решении производственных и социальных задач. Подготовка, выполнение и контроль мероприятий обсуждаются на оперативных совещаниях.

В первую очередь, основным вопросом были и остаются условия труда женщин. С целью обеспечения законных прав и интересов работниц на здоровье и



Федеряева И.А. (в центре) с номинантами акции «Женщина года-2011»

безопасные условия труда, комиссия совместно с комиссией по охране труда проводит плановые проверки условий труда женщин производства. Совместно с комиссией социального страхования рассматривает вопросы по работе комитетов гигиены и здравпунктов.

Традиционно члены комиссии совместно с цеховыми комитетами подразделений принимают участие в рассмотрении кандидатур женщин, которые достойны представлять производство и участвовать в акции

«Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» и кандидатуры мужчин – для районной акции «Лучший отец года».

Естественно, не остаются без внимания комиссии Международный женский день, День защиты детей, День матери. Организуются и проводятся торжественные собрания, концерты, выставки. Благотворительная акция «Весенняя неделя добра» по оказанию помощи Дому ветеранов, детскому дому «Ласточка», школе-интернату п. Шлюзовой – стали хорошей традицией в производстве. Не растерять все хорошее, что было прежде, а приумножать – вот принцип работы комиссии, в этом, пожалуй, и состоит преемственность поколений.

В этот праздник 35-летия женского движения на АВТОВАЗе хочется поблагодарить всех членов женской комиссии производства за активную жизненную позицию, за доброту и понимание, сердечную заботу о работницах. Особая благодарность ветеранам женского движения МСП Т.В. Болотниковой, А.К. Талалаевой, Н.П. Ермаковой, Н.А. Шитиной, Т.Н. Тарасовой за помощь и поддержку, за созданные традиции, за душевность и внимание, доброго им здоровья! Желаю всем активисткам дальнейших плодотворных успехов во всех делах и начинаниях, оптимизма и, конечно, женского счастья!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА

ОПП: нашей комиссии исполняется год

В январе 2012 исполняется год с момента создания комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзной организации ОПП.

За прошедший год комиссия показала свою необходимость и жизнеспособность. Стартовав с организации выставки творчества и рукоделия, посвящённой юбилейному для ОПП году, комиссия продолжила свою работу проверкой условий труда и комнаты личной гигиены женщин. За прошедший год разбирались просьбы женщин производства, комиссия принимала участие в сборе средств и посещениях детских домов «Ласточка» и «Единство». Провели фотовыставку, посвящённую нашим детям. К 1 сентября совместно с комиссией по работе с молодёжью был организован День первоклассника с вручением от профсоюза подарков будущим школьникам. В преддверии Нового года профкомом ОПП была поддержана инициатива женской комиссии о закупке билетов на новогоднее представление в детский Дом культуры для матерей-одиночек и их деток.

Прошедший год показал, что женщины ОПП, несмотря на интенсивный труд в производстве, находят время и на творчество и рукоделие. И это у них получается очень даже замечательно. Но есть ещё одно хобби – спорт. В этом году на акцию «Жен-

щина года» в номинации «Женщина-спортсменка» была выдвинута Елена Петрова, работающая инженером-конструктором в конструкторском отделе ОПП.

Много лет Елена является членом спортивного клуба лыжников в Тольятти и неоднократным победителем в соревнованиях кубка лыжников. Ежегодно принимает участие и занимает призовые места в городских и областных соревнованиях по лыжным гонкам – на призы газеты «Волжская Коммуна», Гонка памяти, призы лыжной базы «Чайка». В 2010 году стала победителем на Всероссийском традиционном тольяттинском марафоне среди ветеранов и на лыжных гонках в составе женской команды Самарской области по Поволжскому региону. Два года подряд была призером среди ветеранов в традиционном легкоатлетическом полумарафоне «Самарская Лука». Без ее участия не обходится, практически, ни одно из спортивных соревнований на АВТОВАЗе и в городе – будь то легкая атлетика, лыжные гонки, спортивное ориентирование, плавание, дартс, шашки, велокросс или сдача нормативов ГТО. Регулярно приносит команде ОПП призовые места и награды, она вдохновляет и других сотрудников заниматься спортом. И это несмотря на то, что нагрузок хватает и без того: на работе она – отличный специалист, а дома Елена – любимая жена, мама и хозяйка.



Обе Лены всегда находят время для занятия спортом

В 2010 году Елена была единственной женщиной в составе бригады велоразведчиков и ее руководителем и получила благодарность от администрации Автозаводского района мэрии городского округа Тольятти за активное участие в мероприятиях по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, связанной с лесными пожарами.

Спортом занимается и вся семья Елены, а это муж и двое детей. Дочь Ирина – кандидат в мастера спорта по лыжным гонкам, сын Кирилл, учась в 8-м классе, имеет первый взрослый разряд.

Её коллега, Елена Богданова, работающая инженером-технологом в технологическом отделе кузовов и арматуры – кандидат в мастера спорта, член сборной команды ОПП по лыжам и лёгкой атлетике, все зимние выходные проводит там

же, на лыжне, вместе с семьёй. Кстати, в 2005 году она также принимала участие в акции «Женщина года» в номинации «Женщина-мать». В дружной семье Елены трое прекрасных детей, и они, так же как и их родители, увлекаются спортом, и ещё – музыкой. Старшая дочь имеет первый разряд по художественной гимнастике, средняя, Лада, увлекается

лёгкой атлетикой, а младший, Михаил, учась в музыкальном училище по классу скрипки, плаванием и у-шу. У самой Елены и её семьи множество увлечений – выставки, концерты, занятия спортом, а ещё Елена вышивает и плетёт на коклюшках прекрасные кружева. В 2005 году на «Кроссе наций» семья Богдановых была названа самой спортивной семьёй.

Обе Елены – давние подруги. При их умении сочетать в себе отличные деловые качества, быть хранительницами домашнего очага, они находят время на общение и занятие спортом. Своей целеустремлённостью, оптимизмом, любовью к жизни и спорту заряжают коллег и друзей. Ведь спорт, словами Петровой Елены – это жизнь.

Наталья КОРЕШКОВА

ТРАДИЦИИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Металлурги умеют быть разными

– В металлургическом производстве, где одни из самых тяжелых видов работ на заводе, есть несколько традиций, – рассказывает Наталья Василюк, председатель женсовета МТП, – и мы активно их поддерживаем.

Одна из них – ежегодный конкурс «Лучшая клумба МТП». Вот уже 10 лет весной каждого года многие цеха и службы производства подают заявки на участие в конкурсе с указанием места расположения клумбы и фамилий участников конкурса.

В течение всего лета перед началом и после окончания рабочей смены работники производства сажают цветы, ухаживают за ними, поливают, пропалывают, облагораживают клумбы рядом со своими корпусами.

Женсовет производства регулярно контролирует этот процесс, а в конце лета подводит итоги с награждением цехов-победителей. В 2001 году в этом конкурсе приняли участие 24 человека из 12 цехов и служб производства, в последующие годы



Турслет – добрая традиция МТП

в нем участвовало уже более 100 человек. В 2011 году количество участников сократилось до 50 человек в связи с увольнением на пенсию и переводом в дочерние предприятия наших цветоводов. Однако конкурс продолжается, ведь благодаря этой инициативе женского совета территория производства, благоухая, радует глаза работников и гостей производства

красивыми, порой редкими цветами с ранней весны до глубокой осени.

Вторая традиция МТП – слет туристов производства, посвященный Дню металлурга. Женсовет принимает активное участие в его организации. Ежегодно, начиная с 2003 года, работники вместе с женами, мужьями, детьми участвуют в слете. С каждым годом количество участников увеличивается и уже превысило отметку в 500 человек.

В течение трех дней участники соревнуются в таких играх, как волейбол, футбол, тянут канат, гребле на байдарках, дартсе, в конкурсах туристической песни, биваков, поваров... И это далеко не весь перечень состязаний.

А затем цеха-победители и лучшие спортсмены награждаются профкомом и администрацией производства подарками и спортивным инвентарем. В эти спортивные дни

происходит сплочение семей, трудового коллектива производства и воспитание молодежи в духе коллективизма.

Третья традиция, которая сложилась в 1997 году, – это слет женщин в рамках Дня матери. 15 лет благодаря организаторским способностям женсовета в торжественной обстановке чествуются женщины-металлурги производства. Это многодетные и одинокие мамы, мамы детей-инвалидов и детей-двойняшек, мамы-опекуны сирот, мамы-вдовы, воспитывающие детей в одиночку, мамы солдат, воевавших в Чечне и Афганистане, мамы династий, работающих в одном цехе, бригаде производства и многие другие.

Четвертая традиция металлургов – это благотворительные поездки в детские дома города накануне Нового года. Начиная с 1999 года, женсовет производства организует сбор детских вещей, книг, игрушек от работников производства. На средства, которые выделяют администрация и профком, закупают одежду, средства личной гигиены и, конечно, сладости.

Первоклассная традиция

За годы работы дирекции по информационным системам сложились добрые традиции. День первоклассника – одна из них. Мероприятие проводится ежегодно, практически двадцать лет, перед 1 сентября.

Что происходит в День первоклассника и почему его так любят и взрослые, и дети, с этим вопросом мы обратились к председателю комиссии по социально-правовой и экономической защите женщин ДИС Надежде Бурячек.

– Начнем с того, что это мероприятие – настоящий праздник, на котором равнодушных нет. Всегда яркий, интересный по сюжету сценарий с песнями и танцами, интригой и конкурсами. И, конечно же, с подарками. Организаторы всегда стараются, чтобы набор для первоклассника был необычным и запоминающимся. В подарке обязательно есть канцтовары, которыми не только можно писать, рисовать, но и играть. Ведь ребяташки, став школьниками, не перестают быть игривыми.

Благодаря этому празднику в дирекции образова-

лась группа работников, которых по праву можно назвать артистами. Им под силу любая роль – Бабы-Яги и дяди Степы, Печкина и разбойников, Незнайки и многих других персонажей. Поэтому ежегодные спектакли, автором которых является председатель КМК Л.Н. Савельева, всегда ждут с нетерпением и дети, и взрослые. Потому что и у тех, и у других есть возможность на время окунуться в атмосферу детства.

А после праздничной программы, ребята имеют возможность посмотреть, где работают их родители. Экскурсия получается не менее увлекательной, ведь в ДИСе так много техники и столь любимых компьютеров, а наше подрастающее поколение, практически с пеленок с компьютерами – на «ты»!

Профсоюзный комитет всегда заранее готовится к этому мероприятию, вкладывая средства в его проведение. Конечно же, этому событию предшествует немало подготовок. С середины лета в обеденные перерывы работники проводят репетиции, готовят костюмы и прочие атрибуты, учат стихи, песни.

Так пусть эта традиция еще долгие годы радует нас!

С тех пор, как количество работников в дирекции по качеству выросло, – рассказывает Елена Винокурова, председатель женской комиссии ДпК, – мы стали традиционно поздравлять детей, идущих в первый класс.

Каждый год, в конце августа, спешат ребяташки, чьи родители работают в дирекции, на веселое, яркое представление с артистами, клоунами.

Организаторы в лице профкома стараются всякий раз разнообразить сценарий праздника: то это спортивный конкурс на лыжной базе, то театрализованное представление на площадках местных культурных заведений («Дилижанс», ДДК), то игровая программа в «Фанни-парке»!

Для участников приятной неожиданностью всегда становятся конкурсы, которые проводят артисты, и сюрпризы победителям за правильные ответы. Особенно участникам запоминается зажигательная детская дискотека и, конечно, подарки, столь нужные в школе! И ребята, и родители всегда выражают благодарность организаторам этого мероприятия.



Семья – это святое



Народов много – семья одна

Семья – это святое, считают в профкоме ДпЛ. На протяжении ряда лет проводятся семейные мероприятия, и благодаря председателю комиссии Ольге Серебряковой они всегда веселые, яркие и незабываемые.

– Все началось в 2005 году, – рассказывает Ольга Петровна, – когда мы впервые провели мероприятие «Мой папа лучше всех», в нем приняли участие 19 отцов. И зрителям, и участникам праздник понравился настолько, что он прижился в производстве и стал традицией.

Позже был у нас в детском парке семейный праздник, когда поздравили одиноких отцов, воспитывающих

детей. Дети написали трогательные рассказы о своих папах, что они значат в их судьбе.

Не остаются без внимания и мамы. Мы их поздравляем традиционно. Одиноких и многодетных, совсем молодых и опытных... Например, однажды проводили встречу в формате конкурса «Мама – главное слово в нашей судьбе», где творчески и музыкально-поэтически соревновались команды, состоящие из бабушки, мамы и внуки. В этом году прошел замечательный праздник под девизом «45 – мама ягодка опять», а посвятили его 45-летию профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Проводим и мероприятия в рамках Дня семьи. Так, в Год молодежи чествовали 10 молодых семей. Вспоминается праздник «Народов много – семья одна». В этот день семь семей разных национальностей – чуваши, мордва, украинцы, азербайджанцы, немцы и русские – делились опытом, увлекательно рассказывая об особенностях своих национальностей, о семейных ценностях и традициях.

Мы любим удивлять и делать так, чтобы мероприятие запомнилось надолго: настоящие Петр и Февронья встречали наших гостей на празднике 8 июля – Дня семьи, любви и верности. Мы чествовали семнадцать пар, которые отметили серебряные, жемчужные, рубиновые свадьбы, на празднике под девизом «Да будет прославлен семейный союз».

Как отмечают работники, такие праздники очень нужны. Поэтому подготовка к мероприятиям всегда очень серьезная.

Дружба с «Ласточкой»



– Вот уже 13 лет, – рассказывает Людмила Архипова, председатель комиссии СКП, – связывают дружеские отношения комиссию с Домом ветеранов и детским домом «Ласточка».

Первые дети, с которыми познакомилась наша комиссия, уже создали свои семьи, а мы продолжаем интересоваться их судьбами, помогать.

Много различных мероприятий было проведено с ребятами за эти годы: совместные праздники, экскурсии на градообразующее предприятие ОАО «АВТОВАЗ» и в Технический музей, озеленение территории детского дома...

В настоящее время комиссия, в которую входят представители цехов и отделов, ведут подготовку к поездке для поздравления ребяташек подшефной «Ласточки» с Новым годом.

Защита, занятость, зарплата – всего три слова, но в этом вся наша работа



В далеком 1978 году была принята на работу в металлургическое производство в тяжелый цех 11-4 стерженщиком машинной формовки девятнадцатилетняя девушка – Мария Ефимовна Соколова. Как говорили в то время – красавица, комсомолка, спортсменка, активистка.

Не прошло и года, как коллектив избрал Марию комсоргом цеха. В 22 года она избирается депутатом районного совета г. Тольятти.

Без отрыва от производства учится в Тольяттинском политехническом институте. Мария активно участвовала в общественной жизни института, была членом парткома машиностроительного факультета, комиссаром, затем командиром студенческого стройотряда. После окончания института Мария Ефимовна вернулась в родной цех.

В 2001 году была избрана председателем цехового комитета цеха 11-4, где работает по настоящее время. Ни для кого не секрет, что на плечи предцехкома ложится огромная работа. Конечно, быть председателем цехового

комитета – работа почетная, но очень непростая. Ведь, кроме общественной работы, надо выполнять и основную.

Хорошо, что среди занятых людей встречаются такие, которые готовы заниматься этим важным и очень нужным делом – помогать и стоять на защите прав своих работников, членов профсоюза.

Мария Ефимовна трудностей не боится. Профчленство цеха составляет 96%. Профсоюзная организация цеха 11-4 неоднократно занимала и занимает призовые места в смотре-конкурсе «Лучший цеховой комитет МТП». Она также является старшим уполномоченным цеха по охране труда, строит свою работу не только по утвержденным планам, но и на основании предложений и замечаний, поступающих от работников цеха. Активно участвует в работе комиссии цеха 2-й ступени по охране труда. В результате работы комиссии установлено дополнительное освещение в цехе, дополнительные вентсистемы, воздушные тепловые завесы. Мария Ефимовна проводит строгий контроль температурного режима, при нарушении добивается устранения причин, вызвавших данное нарушение. При ее участии в цехе построена комната отдыха для стерженщиков, в настоящее время проводится работа по установке автомата питьевой воды.

Совместно с администрацией проводит конкурсы профессионального мастерства среди стерженщиков и земледелов цеха. В плане ее работы есть место и всевоз-

можным выставкам творчества, кулинарным конкурсам, выставкам детского рисунка. Являясь членом женской комиссии производства, в составе заводской комиссии принимает участие в благотворительных поездках в детские дома города, Дом ветеранов войны и труда.

За добросовестный труд Мария Ефимовна не раз награждалась благодарностями и почетными грамотами, имеет звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ», награждена медалью ФНПР «100 лет профсоюзов России», а в этом году стала победителем конкурса «Женщина года-2011» в номинации «Профсоюзный лидер» и вышла в финал – «Женщина года Автограда». Мария Ефимовна замужем, у нее двое детей – сын и дочь, которые как и мама работают на АВТОВАЗе. Семья Соколовых – спортивная, они любят кататься на горных лыжах, путешествовать, посещать бассейн и тренажерный зал, традиционно с друзьями встречают Новый год в лесу в новогодних костюмах.

Мария Ефимовна – человек активной жизненной позиции, энтузиаст своего дела. Ее отличают повышенное чувство ответственности за порученное дело, стремление довести его до конца, честность, порядочность и отзывчивость к нуждам людей. Девиз Марии Ефимовны: «Защита, занятость, зарплата – всего три слова, но в этом вся наша работа». Здоровья Вам, Мария Ефимовна, благополучия и удачи!

Коллектив цеха 11-4 МТП

Новогодние хлопоты цехкома



Виктория Маньшина – отзывчивый и чуткий человек. Думаю, не случайно именно ее избрали предцехкома ОАиПРО МСП. Не каждый возьмется за такую работу, ведь, согласитесь, работа с людьми является самой тяжелой и ответственной.

Виктория Викторовна – такой человек, который никогда не откажет, а поможет и ответит на любой вопрос, возникающий у членов профсоюза. Благодаря своим организаторским и лидерским способностям она создала команду профторгов, которые помогают ей в работе. Примеров помощи работникам очень много.

Сейчас на пороге зима, и хочется рассказать о новогодней традиции, появившейся благодаря Виктории. У нас в отделе долгое время не было программы поздравления детей сотрудников с Новым годом, теперь есть.

Как традиционно проходит декабрь у большинства россиян? Многие перед Новым годом спешат в магазины, думают как украсить свой дом, какие подарки купить, что приготовить. А наш предцехкома Виктория кропотливо составляет праздничную программу, продумывая, как можно порадовать не только своих коллег небольшими подарками, но и поздравить их деток. Ведь в Деда Мороза и Снегурочку верят и стар, и млад.

И вот предновогодняя неделя. Виктория превращается в веселую Снегурочку, и вместе с Дедом Морозом **Юрием Джулаем**, ведущим инженером БРЕН, начинают поздравления. Смотришь на них и забываешь порой, сколько тебе

лет. Знаю, что Виктория готовит не менее интересную и праздничную программу на этот год. Традиции незыблемы.

С такой же любовью и теплотой она берется за любое дело. Ей под силу все. К Виктории спешат люди, с ней хочется поделиться радостью. Иногда удивляешься, откуда у такой хрупкой женщины столько жизнелюбия и энергии, которой хватает и на сотрудников, и на семью.

Она красивая женщина, добрая мама в семье, твердая и настойчивая в работе, внимательная и активная в общественной деятельности. Вика, желаем тебе крепкого здоровья, молодости души и неувядающей красоты! А еще терпения, сил и энергии, чтобы оставаться такой же долгие-долгие годы.

Екатерина ПРОЦЕНКО

Привет, красавицы!



Самая женская профессия на заводе, как считают многие – лаборант. У нас в исследовательском центре дирекции по инжинирингу СВПТР лаборантов очень много: лаборанты химического анализа, лаборанты-металлографы, лаборанты физико-механических испытаний.

И все такие разные, но объединяет их доброта, хозяйственность, позитивное отношение к окружающим, ответственность.

Видели бы вы, как они, безупречно выполняя кропотливую работу, делая исследования, бережно относятся к приборам и оборудованию. Работницы знают, что от их выполненной работы зависит результат всего исследовательского центра.

Со стороны кажется, что их труд незаметный и несложный. Но только опытный лаборант с первого взгляда сможет безошибочно и корректно анализировать свойства испытуемого материала, определить качество продукта. Многие работают со дня основания управления.

У каждой своя судьба, порой сложная, но нашим женщинам все под силу. Они растят детей и внуков, затем учат их в школах и институтах, играют свадьбы. Есть у них время и на себя любимых. Все женщины занимаются рукоделием, с удовольствием принимают участия в конкурсах и акциях, проводимых комиссией по работе с женщинами профкома ДТР. Три лаборантки из ИЦ в разные годы были призерами конкурса «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»: **Лариса Максимова, Зоя Слюсарева, Валентина Морозова**. Мы гордимся, что у нас работает и чемпионка завода по лыжным гонкам **Татьяна Тихонова**.

Многие из работниц активно ведут общественную работу. С большой благодарностью вспоминаем мы профгруппировки **Маргариту Ручкину, Светлану Григорьеву, Ларису Максимова**. Отдельные слова благодарности действующему профгруппировки отдела исследования состава и свойств материала лаборанту-металлографу **Надежде Черниковой**.

Наших женщин любят и ценят руководители ИЦ, это находит отражение в грамотах и благодарностях, которые вручаются за многолетний и добросовестный труд. Работники мужчины вообще мимо белых халатиков не могут спокойно пройти и всегда встречают нас ласково: «Привет, красавицы!».

Хочется пожелать нашим красавицам огромного женского счастья, здоровья и сил, чтобы они всегда улыбались и радовались жизни!

Зоя СЛЮСАРЕВА

ТТК: гордимся выпускниками!

Тольяттинский технический колледж ВАЗа (бывший Автомеханический техникум) – одно из старейших и самое известное среднее специальное учебное заведение города. За годы работы колледж выпустил тысячи высококвалифицированных специалистов. Мы интересуемся, как в дальнейшем складываются судьбы наших выпускников, поддерживаем с ними отношения. Нам есть, кем гордиться!

В этом году в колледже была проведена работа, в результате которой подготовлен стенд с фотографиями выпускников разных лет и информацией о них.

Отрадно, что многие из наших воспитанников достигли успехов в карьере не только на АВТОВАЗе, но и в других организациях и фирмах города и страны. Так, депутат Самарской думы **Андрей Александрович Першин** – наш выпускник 1988 г., генеральный директор ЗАО «Мотор-супер» **Дмитрий Леонидович Савенков** – выпускник 1985 г., генеральный директор ЗАО «ВАЗИНТЕР-СЕРВИС» **Евгений Геннадьевич Ротман** – выпускник 1990 г.

Многие наши выпускники разных лет работают на Волжском автомобильном заводе начальниками цехов и отделов, мастерами. Вот некоторые

имена: **Сергей Владимирович Сироткин** (выпуск 1985 г.) – начальник цеха сборки в ОПП ВАЗа, **Вячеслав Николаевич Алексеев** (выпуск 1994 г.) – начальник отдела по охране труда в МТП ВАЗа, **Станислав Евгеньевич Ярдынин** (выпуск 1991 г.) – начальник цеха в МТП ВАЗа, **Ринат Анварович Сабиров** (выпуск 1988 г.) – начальник цеха в ВМЗ, **Иван Александрович Хрипченко** (выпуск 2000 г.) – заместитель начальника отдела-начальник бюро в МСП ВАЗа и многие-многие другие.

Инженер управления лабораторно-исследовательских работ **Павел Юрьевич Чесноков** и начальник отдела в проектно-управлении ВАЗа **Владимир Юрьевич Чистохин** (выпуск 2000 г.) являются и председателями профкомов своих производств.

Фотографии всех перечисленных выпускников и многих других в настоящий момент украшают стенд «Наши выпускники» в стенах нашего учебного заведения. Студенты, которые сегодня обучаются в колледже, внимательно изучают его и надеются добиться таких же успехов в карьере.

Будем очень рады узнать, как сложилась судьба и других наших выпускников.

Олеся МАНДЫЧЕВА,
председатель профкома ТТК
(учащиеся)

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Семейные страсти никогда не бывают скучными



«Семейные страсти никогда не бывают скучными», — говорит одна из книжных героинь, и с этим согласятся все читательницы нашей библиотеки. Любая из нас не откажется от популярного жанра «семейного романа»! Если Вам хочется уютно устроиться дома с хорошей книгой в руках, то серия «У камина» — для вас. Это романы о супружеском счастье и горечи разрывов, о семейных конфликтах и взаимоотношениях родителей и детей, об истории нескольких поколений одной семьи. Вы познакомитесь с хорошей литературой, которая заставит Вас смеяться и плакать, размышлять и делать выводы, а главное — не даст скучать.

Наша библиотека предлагает следующие книги из серии «У камина»:

Розамунда Пилчер. *В канун Рождества. Возвращение домой. Начать сначала. Штормовой день. Сентябрь.*

Ингрид Нолль. *Прохладой дышит вечер.*

Сьюзен Ховач. *Наследство Пенмаров.*

Мейв Бинчи. *Серебрянная свадьба. Уроки итальянского.*

Светлана Павлова. *Гонка за счастьем.*

Сюзанна Кубелка. *Сброшенный корсет.*

Среди российских авторов полюбилась нашим читательницам **Алина Знаменская.** Родилась она в Подмоскowie в семье военнослужащих. Благодаря постоянным переездам, которые были образом жизни семьи, поняла, Россия — огромная, красивая, удивительная страна. В разных ее уголках живут интересные люди с уникальными судьбами. О них стоит написать!

Писательница окончила Самарский институт культуры (кафедра театральной режиссуры), много лет руководила детским театром, теперь живет в Москве. Каждый раз мы ждем появления новой книги, а пока предлагаем ее романы: *Венерин башмачок. Вероника. Дочки-матери. Женщина-зима. Прогулка под луной. Рябиновый мед. Августина. Пленница дождя. Пока живу, люблю. Голубка...*

Прочно и надолго занял место в женских сердцах **Олег Юрьевич Рой** — культовый писатель современной психологической прозы. Его книги основаны на реальных событиях.

Женщины, составляющие большую часть читательской аудитории, не остаются равнодушными к тонкому психологизму произведений **Олега Роя**, к трепетному отношению автора к семье, верности, детям. Если вы еще не читали, рекомендуем: *Амальгама счастья. В сетях интриг. Дом без выхода. Капкан супружеской свободы. Муж, жена, любовница. Мужчина в окне напротив. Нелепая привычка жить. Обещание нежности. Обняться, чтобы уцелеть. Улыбка черного кота...*

Чего хочет женщина? Конечно же, любви. Чего хочет современная женщина? Любви, разумеется. А еще желательны советы и инструкции, как любовь найти, сохранить и приумножить. Вот почему женщины никогда не перестанут читать психологическую литературу! В нашей библиотеке очередь на книги известного исследователя, психолога, философа, члена Союза писателей, автора 18 книг по психологии личности, взаимоотношений мужчины и женщины, родителей и детей **Анатолия Александровича Некрасова:**

Истоки. Род. Семья. Человек. Учимся любить. Материнская любовь.

Литература для женщин стала основой обмена мыслями, мировоззрениями, дала необычайно сильный импульс развитию человеческой души, связывающей воедино незримой, но необычайно крепкой нитью всех нас. И если в капле воды отражается мир, то в женских романах часто отражается наша жизнь, наши боль и надежды.

«Если женщины перестанут читать — литература умрет!», — считает один британец, а мы, библиотекари, с ним радостно соглашаемся и приглашаем к себе женщин. Приходите в библиотеку, мы ждем вас!

Лариса КУЛИЖСКАЯ



Спасибо, милые помощницы!

Женщина, ее роль в нашей жизни, забота о семье, детях, культуре, нравственности, здоровье граждан, особенно тех, за кем будущее — вот далеко не полный перечень вопросов, которые волнуют женщин нашего Общества.

И в этот день, оценивая 35-летнюю историю женского движения ОАО «АВТОВАЗ», нельзя не отметить работу председателей комиссий по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзных комитетов двух крупных производств — Надежды Василюк (МтП) и Людмилы Архиповой (СКП).

Наталья Алексеевна Василюк, инженер МтП, — человек беспокойный, внимательный, добросердечный. Как никто другой, она искренно старается скрасить труд женщин-металлургов, работающих в очень тяжелых условиях. В женсовет МтП Наталья Василюк была избрана еще в 1986 году. Потом был небольшой перерыв, а с 1996 года и по сей день она — председатель на неосвобожденной основе, то есть совмещает профессию инженера и общественную работу.

Исполнительность, порядочность, дисциплинированность, самоотверженность, доброта и сострадание помогают Наталье Алексеевне в её нелёгкой работе. Мероприятия, которые она организовала в производстве, стали традиционными и проводятся масштабно, слаженно и чётко.

Она помогает каждому обратившемуся. Конечно, общественная работа отнимает много времени, здоровья и сил, но Наталья Алексеевна помогает семье, спортивная закалка, друзья из «Жигулёвской кругосветки», подруги из комиссии производства и завода.

Людмила Фёдоровна Архипова вот уже 37 лет, работая на заводе, верна одному производству — СКП. Уже через полгода после поступления на предприятие, она окунулась в общественную работу. Вначале комсорг участка, затем депутат городского Совета, член партбюро цеха, член горкома КПСС. Сегодня это вспоминается как история, дни минувшие, но опыт общественной работы они без сомнения дали немалый.

— Жили азартно, интересно, с желанием приносить пользу людям, заводу, городу, — часто вспоминает Людмила Федоровна. — Субботники, добровольные народные дружины, пятилетка за 4 года, на полгода в состав бригады принят **Че Гевара**... и каждый день он вместе с брига-

дой обрабатывал свою норму, с удовольствием участвовал на закладке парков в городе, помогал в уборке овощей.

Словом, Людмила Архипова благодарна судьбе, что оказалась на ВАЗе, работа на котором позволила ей быть личностью.

Менялись времена и лозунги, но неизменным оставалось отношение к делу. Людмила Федоровна всегда имеет своё мнение и умеет его отстаивать, очень ответственна. Умеет слушать человека и готова встать на защиту его интересов, не боится идти на серьёзный разговор, порой неліцеприятный, но ради правды. Порядочная, умеющая любить и дружить.

Все эти качества помогают в профсоюзной работе уже 20 лет: уполномоченная соцстраха цеха 43-2, предцехкома, а с 1998 года — председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП.

Наши героини за долгую и трудную работу неоднократно награждались почётными грамотами и благодарностями. Ну а лучшей наградой всегда остается доброе слово! Спасибо вам, лидеры женского движения на АВТОВАЗе.

Елена САЗОНОВА

Ольга Нерובה: всегда держали руку на пульсе!



Среди первых представителей от производств в составе образованного в 1987 году женсовета ВАЗа была инженер отдела ОЭПП ПТУ (бывшее управление технического развития) **Ольга Федоровна Нерובה.** Сегодня она находится на заслуженном отдыхе, но с удовольствием вспоминает былое время и общественную нагрузку.

Ольгу Неробову можно по праву назвать «правой» рукой председателя, на протяжении долгого времени она была первым секретарем лидеров, возглавлявших женское движение на предприятии.

— Периоды были различными, порой нелегкими, и в то же время передовыми. Вспоминаются годы, насыщенные лозунгами и стремлением к лучшим результатам, от съезда к съезду, к выполнению задач партии и правительства.

Порой за этой производственной «гонкой» скрывалось множество социальных и человеческих проблем, связанных с женским трудом на заводе. И эти задачи под силу было решить активным женщинам из женсовета, — рассказывает Ольга Федоровна.

Проверка качества пищи в столовых, проверка комнат гигиены для женщин в производствах, прове-

дение «круглых столов» с врачами, специалистами, представителями социальных организаций, организация новогодних подарков детям... Все это началось тогда. Не забывали и благотворительность: сбор вещей в детдома, материальная помощь, посещение интернатов.

— Если появилась какая-то проблема, будь то вредные условия труда или внедрение новых технологических операций не в пользу женщин, — вспоминает Ольга Федоровна, — представители женсовета тут как тут, всегда на защите женских прав. Держали руку на пульсе!

Например, вспоминаю одну историю о работе женщин-земледельцев в МтП. Труд был тяжелый, женщинам приходилось нелегко. Начальство предложило перейти на более легкий труд, но с уменьшением зарплаты. Естественно возник конфликт. Но с нашей помощью проблема была решена: условия труда стали легче, и оплата сохранилась.

Благодаря таким женщинам, как О.Ф.Нерובה, которые совмещали основную работу с общественной, умели грамотно строить отношения с администрацией и с работницами, при этом сохраняя авторитет, всегда спешили на помощь, разрешая любую спорную производственную ситуацию, не потеряв при этом чуткость и равнодушие, женское движение на предприятии живет и по сей день!

Ирина КСЕНОФОНТОВА, председатель женсовета ПТУ

ДпК: Елена Давыденко вовлечет в мир спорта всех

Лена с детства была спортивным и активным ребенком. Поэтому неудивительно, что, став взрослой, она не забыла о спорте, а свою активность проявляет в общественной работе.

Контролёр службы внешних поставок дирекции по качеству **Елена Давыденко** начала трудиться на АВТОВАЗе в 1991 году. Сначала работала на конвейере, потом через год перешла во входной контроль, став контролёром по проверке стёкол.

Елена также прошла школу лаборатории по измерению и проверке стекла, была бригадиром, занималась аттестацией калибров. Сейчас Елена — в группе замеров. Она — отличный специалист, постоянно повышает свой профессионализм, несмотря на то, что обладает большим опытом работы и практическими знаниями, может дать исчерпывающую информацию по многим вопросам.

Обратиться к ней за советом можно всегда — поможет решить любой производственный вопрос. Неудивительно, что наша героиня вошла в тысячу рабочих предприятий, отправленных на стажировку за границу. А за свою трудовую деятельность неоднократно награждалась грамотами и благодарностями.

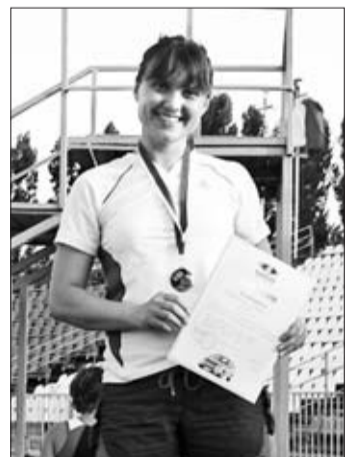
В профсоюзе Елена с первого дня, как только пришла на завод. На протяжении всей трудовой деятельности она занималась общественной работой. Она была и уполномоченным по охране труда, активно защищая интересы работников, выступала на всех соревнованиях по лёгкой атлетике и лыжам. В прошлом году ее избрали профгруппоргом и физорггом. С 2011 года в связи со сменой структуры подразделения она стала заместителем председателя цехового комитета.

Благодаря стараниям и неравнодушию Елены ее цехом занимает одни призовые места за другими в спортивных соревнованиях.

Причем она вовлекает в мир спорта не только взрослых, но и детей. В дирекции знают, что лучше Лены никто не проведёт «Детские старты»!

Её доброта и отзывчивость располагают к дружескому общению. За что ее любят и уважают. Всегда внимательная к людям, она помогает решать самые разные проблемы, оказывая заботу и поддержку. Елена Викторовна своим теплом и добротой заряжает всех энергией и отличным настроением.

Елена ВИНУКОВА



Мы нужны друг другу!



Михаил Пылаев, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ»:



— На мой взгляд, одним из значимых событий в уходящем году был VI отраслевой молодежный форум, на котором собрались молодые лидеры и активисты со всей отрасли. Особенно приятно было видеть на мероприятии гостей с Украины и Беларуси.

Важно то, что пять дней у нас была возможность обмениваться опытом работы не только друг с другом, но и с председателем нашего профсоюза **А.А. Фефеловым**. Форум крепко сплотил участников, и теперь общение в социальных сетях стало ежедневным. Ребята активно ведут переписку, обмениваются новостями, оперативно решая важные вопросы в молодежной сфере. Форум стал зарядом позитива, потому что каждый из участников понял, что будущее зависит только от нас, и нам сегодня необходимо действовать, чтобы быть уверенными в завтрашнем дне.

Кристина Нилова, член комиссии по работе с молодежью профкома ДпБ:

— Мероприятий было много, но самым ярким для меня стал семинар-тренинг для молодых профактивистов по технологии проведения профсоюзных кампаний: «1 Мая — акция солидарности».

Тогда, 9-10 апреля, нас было 80 человек, и по-моему такой широкоформатный семинар был проведен впервые. Трудно пришлось организаторам, но они справились с поставленной задачей. Изначально участники семинара были разделены на группы. Для новичков были организованы вводные курсы с акцентом на командообразование. Для ответственных от подразделения — четкий пошаговый инструктаж по Первомаю. Более опытных сгруппировали в творческую группу, кстати, я тоже была в ней. Креативили мы по полной!

Позже профком поддержал многие инициативы: наверно, до сих пор участники демонстрации помнят денежное дерево, гайки в стиле «хендмейд»? Здорово, что у нашей молодежи есть творческий потенциал, и благодаря профсоюзу у многих он раскрывается в полном объеме.



Кристина Чаукина, профсоюзный активист профкома ДпК:

— 22 октября я с профсоюзной молодежью АВТОВАЗа приняла участие в акции «Возродим лес Тольятти». Местом посадки стала территория рядом с пансионатом «Радуга». По прибытии нас обеспечили всем необходимым инвентарем, саженцами, и под наблюдением специалистов лесного хозяйства мы начали высаживать сосны, дубы, березы и клены. Здорово, что в этой акции с нами принял участие председатель первичной профсоюзной организации **Н.М. Карагин**.

Очень приятно было осознавать, что мы дарим жизнь юным саженцам, которые через десятки лет превратятся

в молодую лесосопарковую зону для отдыха.

Я горжусь, что наша молодежь — неравнодушные люди, которые прекрасно понимают, что нам жить в этом городе, и в ближайшем будущем гулять в этом лесу.



Виталий Марухнов, председатель КРМ СКП:

— Незабываемым днем года для меня стал «Профсоюзный день в лагере», когда молодежь завода приехала с проектом к детям. Я участвовал в мероприятии второй раз, но для мне как предцехкому было удивительно, что есть такие акции, когда ребятам на доступном языке рассказывают об истории завода, профсоюзу, трудовых правах и многом другом.

Я вел производственную станцию, на ней дети узнали про перспективы завода, новые модели и смогли «вживую» познакомиться с продукцией АВТОВАЗа. Красавицы «Калины» — хетчбэк и универсал — стали фаворитами дня. Юное поколение смогло не только посидеть и понажимать клаксон, но и испытать машины на вместимость всем отрядом.

Александр Кузнецов, профсоюзный активист ДТР:

— Ярким примером молодежной активности являются встречи молодых с ветеранами, совместная подготовка праздников и поздравлений для коллег, проведение конкурсов детских рисунков и фотовыставок, спортивных мероприятий, участие в ежегодном турслете ДТР.

Сегодня для работающей молодежи самыми актуальными проблемами являются вопросы адаптации в новом коллективе, проблемы молодой семьи, социальная защищенность, возможность профессионального роста, повышения уровня образования. Многие из этих вопросов мы уверенно решаем через дея-



Борис Землянухин, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ЭП:

— В последнее время среди молодежи стало популярно проведение флеш-моу — массовых акций, рассчитанных на случайных зрителей. При этом вызываются смешанные чувства непонимания, интереса и даже участия. Оказывается флеш-моу — традиционные мероприятия в профсоюзе. Здорово, что мы шагаем в ногу со временем! Флеш-моу «Найди свое лицо» — тому доказательство.

Я рад, что познакомился с активистами молодежного профдвижения и то, что мне доверили основную роль в вышеназванном мероприятии. Очень приятно. Надеюсь, что я прошел «курс молодого бойца», теперь в моих планах участвовать во всех проводимых мероприятиях.



Профиоюзу есть что предложить молодым. Он не только оказывает им помощь в решении трудовых и социальных вопросов, но и создает определенные условия для самореализации и самовыражения. Наверно поэтому молодые люди нацелены на серьезное участие в профсоюзной жизни. В преддверии Нового года мы решили задать нашей профсоюзной молодежи вопрос: «Какое профсоюзное событие запомнилось им больше всего и почему?» И услышали вот такие ответы.

Алексей Шишов, председатель комиссии по работе с молодежью ПРОО:

— Мне понравилось, что развивается общение на профсоюзные темы в социальных сетях. Я состою в группах «В контакте» и «Одноклассниках». На мой взгляд, для молодежи такое общение зачастую является предпочтительнее и удобнее, так как поделиться своим мнением, предложениями и проблемами можно не выходя из дома и в любое время дня и ночи.

Бывает, читаешь комментарий, смотришь, а написан он автором далеко за полночь. Да и темы поднимаются «горячие». Без раскочки, сразу на форум. И что важно, обсуждение начинается практически с первого часа появления темы в группе — это тоже является важным фактором.

Как пример хотелось бы привести группу пресс-секретаря ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Юлии Овчинниковой** и зав. отделом профкома **Андрея Голунова**. Думаю, что это направление с высоким потенциалом развития, и многим профсоюзным лидерам стоит себе завести подобные темы и форумы.



Максим Сараев, инженер-технолог КТОО, член КРМ ОПП:

— Одним из интересных и увлекательных моментов этого года было участие в подготовке и организации первомайской демонстрации. Начиналось наше «шествие» со встреч и семинаров, на которых обсуждались орг. моменты, затем было закрепление определенных задач по организации демонстрации. Мне доверили привлечь молодежь ОПП на Первомай. Я проинформировал всех о месте встречи, начале шествия, наличии атрибутики и программе дня.

Могу сказать в дополнение, что мне очень понравилась работа с людьми, новые знакомства, получение опыта и знаний. Считаю, что этот праздник должен существовать, так как это День солидарности и единения трудящихся. Вместе мы можем менять свое будущее и влиять на происходящее, достигнем успехов и благополучия!



Найди свое лицо



К 45-летию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзная молодежь провела флеш-моу «Найди свое лицо».

Осваивать это направление мы начали с 1 декабря прошлого года. Тогда в день 44-летия «первички», состоялся флеш-моу «Профиоюзу в именины». 1 мая этого года в парке Победы провели второй флеш-моу «Первомайские «пузатики». И вот пришла очередь третьей акции. 13 ноября 2011 года профсоюзная молодежь организовала самый массовый флеш-моу, в нем участвовало 45 человек!

Спустя два дня **Павлом Чесноковым** (УЛИР) был смонтирован ролик, который мы выложили на YouTube — самый популярнейший видеохостинг, а также в социальные сети «Одноклассники», «В контакте», Facebook. Далее был объявлен конкурс профсоюзных историй.

Это означало, что все зрители до 1 декабря могли раскрыть содержание флеш-моу. Творческая молодежь не заставила себя ждать и уже через день стали приходить первые истории. Отрадно, что на этот призыв откликнулись не только работники нашего госпредприятия, но и представители других «первичек» нашей отрасли и профсоюзов. Истории были разными

короткими, всего в две строчки, и длинными как исторические романы, тезисно-сжатыми и стихотворно-развернутыми...

В День рождения «первички» были определены победители по расшифровке флеш-моу, посвященного 45-летию организации. Выбирать было очень сложно, но конкурс есть конкурс. В итоге три автора стали победителями расшифровки: **Кристина Нилова** (Тольятти, АВТОВАЗ), **Игорь Репкин** (Москва, ведущий специалист Нефтегазстрой-профсоюза России), **Ирина Иванова** (Тольятти, ООО «Татнефть-АЗС-Центр»).

В качестве приза победители получили универсальный сувенирный набор инструментов.



Нас водила молодость...

На первый взгляд эта тусовка безликих молодых ребят, или как ее тут величают флэш-моу, выглядела весьма серой и ординарной. Однако, погоняя ролик, начинаешь осознавать идейность такого мероприятия. Мне показалось основная мысль здесь все-таки — помочь молодому человеку обрести свое истинное лицо. Ведь молодость — это такое состояние души, которому весьма свойственно легкомыслие, порождающее различные пороки, уже в нашей зрелой жизни. Молодые люди в значительной части весьма мобильны и активны, всегда готовы к любому начинанию. И поэтому их очень важно повести за собой, направить их потенциал на пользу обществу и им самим.

Но кто же сможет повести за собой?! Кому по силам решить такие задачи?! И здесь появляется «человек из профсоюза»... И абсолютно не важно, кто он есть: молодой активист из «первички» или простой председатель профкома. Главное, что молодые ребята доверились ему и встали под его знамя, знамя ППО АВТОВАЗа! Они смогли обрести свое лицо, превратившись из безликой серой массы, в единый союз. А в единении наша сила — это известно каждому, кто состоит в профсоюзных рядах. Вместе мы можем сделать многое!

Кроме того, клип отличает эффектный музыкальный фон и высокое качество съемки. Поэтому огромный респект идейным вдохновителям и воплотителям такой акции и, конечно, спасибо ребятам, которые мерзли на стадионе, обретая свое Я.

Игорь РЕПКИН

*Вот решили как-то днём,
Прогуляться мы втроём.
К лыжной базе подошли,
Смотрим, ё-моё, народ
В белых масках ходит. Вот.
Думаем, что дальше будет.
И мы поняли — флеш-моу!
Думать надо! В чём подвох?
Призадумались семьей:
Я, мой муж и сын родной.
Досмотрели, поадали,
И затылки почесали.
Дом мы в YOU TUBE зашли,
Дату сия дня ввели.
Ролик раз пересмотрели.
Эврика! Ура! Ура!
Всё мы поняли сполна.
Вот работает бригада.
По накатанной вся жизнь:
Дом, работа, быт, семья,
Нет прогресса и следа.
И, о чудо, поступил
Молодой работник к ним.
Профгруппогом избирали,
И на обучение послали.
Не в технарь, и универ,
А наш вазовский профцентр.
Лидер стал он и несёт
Кладезь знаний он в народ.
Стали верить, доверять,
Брать советы, помогать.
Вот вы спросите кому?
Профиоюзу моему!!!
Пусть растёт молва о нём
Профиоюзе дорогом!!!
С Днём рожденья вас, друзья,
Счастья, радости, добра.
И флеш-моу ведь постарался,
Фейерверком поздравлялся,
Чтобы смысл того флеш-моу
Сбылся в вашей жизни весь.
Профиоюза светлый луч,
Нам осветит жизни путь.*

Ирина ИВАНОВА

КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Порядок планирования, предоставления и расчета оплаты отпусков работников ОАО «АВТОВАЗ». Основные принципы



Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом
труда и зарплаты
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефон:
73-95-90

В декабре 2011 года профсоюзным комитетом был согласован локальный нормативный акт «Порядок планирования, предоставления и расчета оплаты отпусков работников ОАО «АВТОВАЗ». Основные принципы».

Необходимость разработки нового документа, определяющего порядок планирования и предоставления отпусков работникам завода,

была очевидной и связана, в первую очередь, с изменениями в трудовом законодательстве, произошедшими за последние годы и коснувшимися дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда.

Редакция Трудового кодекса Российской Федерации от 2002 года однозначно определила, что такой отпуск должен предоставляться за фактически отработанное работником время во вредных условиях за учетный период. А вышедшее в 2004 году Постановление Верховного суда РФ окончательно отменила возможность предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда авансом.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков остался неизменным. Всем работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для отдельных категорий работников законами предусмотрен удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск: для работающих инвалидов – 30 календарных дней (ст. 23 Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»), для работников в возрасте до 18 лет – 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).

Годовое планирование отпусков для вновь принятых работников основывается на датах приема на работу.

Согласно ст. 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы у работника появляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы, при этом отпуск может быть ему предоставлен по соглашению сторон в любой период текущего года (через 7, 8, 9, 10, но не более 11 месяцев его непрерывной работы). Также по соглашению сторон первый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

Работникам, занятым на работах с нормальными условиями труда в многосменном режиме (двух- и трехсменном), предоставляется увеличенный по сравнению с законодательством отпуск (сверх законодательства). Основанием для предоставления такого отпуска служит приказ № 429 от 12.04.2002 года. Согласно этому приказу максимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска не может превышать 32 календарных дня. При этом 28 дней будет составлять основной отпуск, а отпуск сверх законодательства – до 4 дней.

Кардинальным изменениям подверглась та часть локального нормативного акта, которая относилась к порядку предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Как уже говорилось выше, законодательство предписывает предоставлять такие отпуска исключительно за фактически отработанное в таких условиях время в соответствии с действующим «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Однако практика применения этой нормы в ОАО «АВТОВАЗ» показала, что не во всех подразделениях завода при планировании и предоставлении отпусков придерживаются этой нормы. Часть подразделений предо-

ставляло (и предоставляет по сей день) такие отпуска авансом. Понятно, что с введением нового порядка предоставления и планирования отпусков в таких подразделениях придется перейти на новую систему.

Необходимо заметить, что в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в таких условиях время. В это время также включаются дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни по приказу работодателя, а также, надлежащим образом оформленные, часы сверхурочной работы. Понятно, что это относится только к тому времени, когда работник выполняет работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

Соответственно из фактически отработанного во вредных условиях времени исключается время, когда работник не исполнял трудовые обязанности. К такому времени относятся учебный отпуск, обучение в корпоративном университете, период временной нетрудоспособности, время отпуска по беременности и родам, время выполнения государственных и общественных обязанностей, время простоя, время нахождения в ежегодном отпуске и т.д. Также в фактически отработанное время не включается время, когда работник был временно переведен на другую работу без вредных условий труда.

Стаж работы для предоставления дополнительного отпуска за первый год работы исчисляется с даты начала работы в ОАО «АВТОВАЗ» (с вредными и (или) опасными условиями труда) до даты за календарный месяц до месяца ухода в первый отпуск (т.к. расчет продолжительности отпусков для работников, которым отпуск запланирован в следующем месяце, производится в начале текущего месяца). Для второго и последующего дополнительного отпуска стаж исчисляется за период от предыдущего отпуска до планируемого отпуска (за календарный месяц до месяца ухода в отпуск).

Пример

Работник работает по календарю классической пятидневки во вредных условиях труда. Отпуск в 2012 году согласно графику отпусков запланирован в сентябре, предыдущий отпуск в 2011 году использован в апреле.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда должен быть предоставлен за фактически отработанное в этих условиях время за период с 1 марта 2011 г. по 31 июля 2012 г. (за календарный месяц до начала месяца ухода в отпуск). Всего в данном периоде 17 календарных месяцев или 355 рабочих дней по графику сменности. Среднемесячное количество рабочих дней получится 20,88 р.д. (355 р.д./17 мес. = 20,88 р.д.).

Неявки периода составили: ежегодный оплачиваемый отпуск – 35 к.д. (30 р.д.), болезнь – 10 р.д., гособязанность – 4 р.д., ученический отпуск – 25 р.д. Итого – 69 р.д.

Количество месяцев, фактически отработанных во вредных условиях труда, за которые будет рассчитан дополнительный отпуск, в данном случае составляет 13,7 месяцев (355 р.д. – 69 р.д. = 286 р.д., 286 р.д./20,88 р.д. = 13,7 мес.).

Безусловно, как и все новое, введение порядка планирования, предоставления и расчета отпусков работников ОАО «АВТОВАЗ» будет напрямую связано с необходимостью менять уже давно сложившиеся порядки и поэтому для этого потребуется какое-то время.

В этой связи принято решение о том, что на переход к новому порядку подразделения завода отводится 2012 год и в течение этого времени должны быть отработаны все вопросы, связанные с расчетом дополнительного отпуска конкретного работника с учетом ранее действующих локальных нормативных актов.

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Карманный помощник для профгруппорга

К 45-летию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в помощь профгруппоргам были разработаны методические рекомендации по работе с членами профсоюза в профгруппах.

Бесспорно, что особые задачи возложены на профгруппоргов. Сегодня в нашей первичной профсоюзной организации насчитывается свыше 3000 профгруппоргов – людей, являющихся лидерами в своей профсоюзной группе. Именно они лучше всех знают, чем живут члены профсоюза. Именно они, в первую очередь, представляют интересы своих коллег. В коллективе являются защитниками и психологами, а вне трудовых будней – спорт и культорганизаторами.

В данной брошюре специалисты профкома дали методические рекомендации своим коллегам-лидерам, представив опыт в решении проблем, связанных с трудовой деятельностью работников. Ведь для того, чтобы помочь в решении заданного членом профгруппы вопроса, необходимо хорошо разбираться в ситуации на заводе и подразделении. Нужно знать основы системы оплаты труда и техники безопасности, коллективный договор и другие нормативные документы, действующие на АВТОВАЗе, уметь вести просветительскую работу, рассказывая трудящимся о ежедневной профсоюзной кропотливой работе и достижениях.

Брошюра начинается с краткого и доступного изложения того, **что такое профсоюз, его роль, задачи, цели, основные функции, для чего он нужен работнику.**

Лидер-профгруппорг для принятия коллективных решений должен проводить профсоюзные собрания, о том, как это правильно сделать, повествуется в нашем методическом пособии в разделе **«Подготовка и проведение собраний».**

Одним из основных направлений профсоюзной деятельности является работа по заключению коллектив-



на заметку профгруппоргу

ного договора и контроль за его выполнением, так как этот документ регулирует социально-трудовые отношения сторон и содержит основные цели и задачи в отстаивании интересов работников. Об этом говорится в разделе **«Коллективный договор».**

Профгруппоргу важно владеть знаниями в **вопросах заработной платы и охраны труда**, как наиболее злободневных и часто задаваемых работниками. В брошюре подробно, шаг за шагом, описаны этапы этой работы.

О том, где взять профсоюзную информацию, какой она должна быть, профгруппорг может обратиться к статье **«Действуй и информируй».**

Как построить отношения с работниками в профгруппе, сохранить численность и привлечь новых членов в профсоюз, лидер профгруппы может почерпнуть объективные данные в этой брошюре **«На заметку профгруппоргу».**

Главный документ, на основании которого действует профгруппорг, – **Положение о профгруппорге первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»** – он также содержится в этом пособии. И, конечно, каждый лидер должен знать и уметь донести до каждого члена профсоюза о **работе своих вышестоящих профсоюзных органов:** Профсоюза АСМ РФ и ФНПР. Их деятельность всесторонне описана в соответствующих разделах брошюры.

А вы уже познакомились с брошюрой? – этот вопрос мы задали профгруппоргам.

Юлия Александрова, профгруппорг ДпБ:

– Брошюру я получила и прочитала. Мне как вновь избранному профгруппоргу полезной стала информация о подготовке и проведении собраний и построении отношений с работниками в профгруппе. Точно подмечено: «Профгруппорг – представитель интересов членов профсоюзной группы. Поэтому важно владеть знаниями и, в первую очередь, касающимися вопросов заработной платы, охраны труда».

Надежда Вахтерова, профгруппорг ДпБ:

– За 8 лет работы профгруппоргом зачастую информацию приходилось добывать из различных источников самостоятельно. А ведь как удобно, когда все под рукой, не только полезная информация, но и адреса и телефоны, которые представлены в методичке. Считаю, что подобные брошюры надо выпускать периодически!

Лариса Петрова, профгруппорг ДПЗЧАДО:

– В течение года наши профгруппорги обучались по различным программам в профцентре. Приятной неожиданностью в завершении года стала эта брошюра, она содержит много нужной и полезной информации. Теперь с таким карманным помощником наши знания будут систематизироваться.

Игорь Дьячков, профгруппорг СКП:

– Сегодня отношения между людьми строятся на взаимопонимании и сотрудничестве в рамках закона. Проблема в том, что немногие знают, как нужно работать человеку, лидеру, народному выдвиженцу. Это нередко приводит людей к боязни и нежеланию заниматься профсоюзной работой, быть профгруппоргом.

А работа эта очень важная и ответственная, так как с профгруппорга начинается профсоюз для всех работников. Умение профгруппорга завоевывать поддержку коллектива и уважение администрации должно обязательно подкрепляться знаниями как минимум его прав и обязанностей. Инициатива профсоюзной организации выпустить эту брошюру заслуживает высокой оценки. Выражаю благодарность авторам.

Юлия ОВЧИННИКОВА

МТП: с Днем матери, дорогие женщины!

НАМ ПИШУТ



... Ноябрьский холодный день
Согреется улыбкою твоей.

И не устанем мы сегодня восклицать:
Ты – женщина, хранительница – мать!

27 ноября в России отмечается самый красивый праздник – День матери. По традиции металлурги к празднику готовились заранее. Организатором торжественного мероприятия стала комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МтП под руководством председателя комиссии **Нatalьи Василюк**.

И вот подготовка позади, а впереди – яркий и незабываемый праздник, ритм которому задала несравненная ведущая **Ирина Буслаева**, обрушник цеха 11-2.

После слов благодарности в адрес женщин, которые прозвучали от **Александра Анатольевича Шалаева**, директора производства, **Елены Анатольевны Сазоновой**, председателя заводской комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, началось чествование.

Виновницами торжества стали мамы, вот их имена: **Елена Вячеславовна Халикова, Дина Васильевна Неладнова, Нина Дмитриевна Тюмкаева, Валентина Алексеевна Шайбулатова, Ольга Анатольевна Тамбовская, Наталья Витальевна Кингашева, Лариса Владимировна Герасимова, Инга Валерьевна Красина, Лилия Ивановна Коршунова, Раиса Антоновна Каменская, Елена Анатольевна Митягина, Лидия Николаевна Кузьминова, Анжела Валентиновна Суховой, Наталья Анатольевна Напреева, Роза Зайнетдиновна Сафиуллова, Анна Ивановна Мусаткина, Галина Дмитриевна Митюкова, Таскира**

Нагимовна Ахметзянова, Наталья Сергеевна Доброскокина, Светлана Александровна Цой.

Им всем были вручены букеты и ценные подарки под вокально-музыкальное сопровождение **Виктора Трубникова** и ансамбля «**Рашен Калаба-шен**». А дальше артисты дарили концертные номера. Зрители не скупились на аплодисменты и овации! В завершении праздника всем женщинам в зале подарили цветы. Огромное спасибо организаторам – администрации и профсоюзному комитету производства – за праздник, хорошее настроение, оказанное внимание. Металлургическое производство желает всем мамам любви, мира, здоровья.

Прими пожелания и тёплых слов букет:
Здоровья, процветания и полных счастья лет!
Удачи в жизни, радости, энергии и сил,
Чтоб ощущение праздника,
День каждый приносил!

Нatalья МАКАЙКИНА

Защищать – долг каждого!

«Здравствуйте, уважаемые коллеги! Пишет Вам боевой товарищ, Владимир Калмыков. Я попал служить в г. Астрахань в ВМФ, так что я теперь матрос Калмыков.

Сейчас я прохожу курс молодого бойца, и будет идти он примерно до Нового

года, а потом состоится распределение на корабль. Теперь хочу спросить, как у вас идут дела, как идет работа, какие мероприятия и что собираетесь проводить к 45-летию нашей профсоюзной организации.

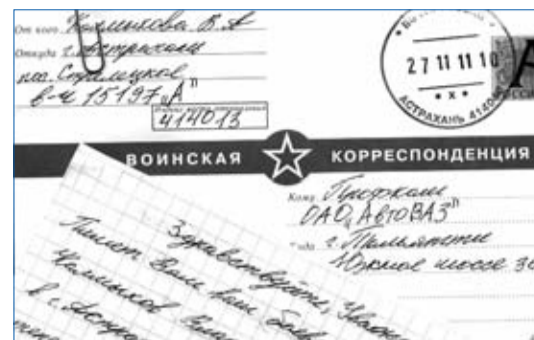
Как там поживает и работает мое профсоюзное подразделение учащихся ТМК. Пишите всё, мне интересно. Служить мне нравится, и думаю, мне это пригодится в дальнейшей жизни. Я хочу от себя посоветовать всем молодым вазовцам, студентам, пройти службу в армии. Служба в армии – это защита Отечества, а защищать Отечество – это долг каждого.

Ну, на этом я заканчиваю свое письмо. Желаю удачи. Жду ответа».

P.S. Для того, чтобы было понятно, почему Владимир написал нам письмо, кратко объясним. Больше года студент IV курса, Владимир, был председателем профкома учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа. Инициативный, исполнительный и дисциплинированный студент не только хорошо учился, но и очень ответственно относился к выполнению своих общественных обязанностей.

Ни одно молодежное и профсоюзное мероприятие не проходило без него. Благодаря профсоюзной работе он приобрел большой жизненный опыт.

Володя, оставайся таким же волевым, напористым, целеустремленным, пиши письма, мы с удовольствием ответим на них.



Здоровый образ жизни – это модно



Заканчивается очередной год, а это значит пора подводить итоги. О спортивной жизни на АВТОВАЗе рассказывает зав. отделом по спортивно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ» Геннадий Агафонов. Геннадий Васильевич, который как никто другой знает, что спортивное движение на предприятии не ослабевает, а пользуется все большей популярностью среди заводчан; что вести здоровый образ жизни становится не только модно, но и жизненно необходимо, так как болеть с каждым годом все дороже и дороже для семейного бюджета. Ему и предоставляем слово.

– Заводская спартакиада всегда являлась и остается крупнейшим спортивным мероприятием года. Сколько участников было в этом году, и кто стал победителем?

– В 41-й спартакиаде приняли участие более 25 000 человек с двадцати одного подразделения ОАО «АВТОВАЗ». Звания чемпионов открытого акционерного общества были разыграны по 28 видам спорта.

Помимо этого, более 11 000 человек, работников завода, регулярно занимаются в группах оздоровительной направленности. Более 1500 спортивных мероприятий было проведено как на уровне завода, так и в подразделениях.

Общекорпоративные места распределены следующим образом: по I группе среди производственных коллективов с численностью работающих более 4000 человек – СКП, МтП, МСП, ВМЗ, ПрП.

По II группе с численностью работающих от 1000 до 4000 человек – ДПИ, ЭП, ОПП, ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ДпК, ДпЛ, ДПЗЧА ДО, заводоуправление, ПРОО, ДИС.

По III группе с численностью работающих до 1000 человек – ОАО «Лифтэлектросервис», УЛИР, ООО «ПППО»,

ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», служба вице-президента по продажам и маркетингу, ОАО «Строймеханизатор», ПТУ.

– Решен ли вопрос о проведении 42-й спартакиады в 2012 году?

– Да, вопрос решен. Президентом ОАО «АВТОВАЗ» **И.А. Комаровым** подписан приказ по ОАО «АВТОВАЗ» «О проведении 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» за № 875 от 29.11.2011 г. Соревнования будут по 29 видам спорта. На основании этого приказа готовятся свои приказы в подразделениях. Не за горами тот день, когда начнется отсчет новых стартов.

– Впереди новогодние праздники и рождественские каникулы, что ожидает работников завода в эти дни?

– Для заводчан и членов их семей запланированы интересные старты по различным видам спорта. **На лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ»** пройдут следующие соревнования:

- 24 декабря 2011 года – новогодний легкоатлетический пробег (начало в 11.00);

- 25 декабря 2011 года – открытие зимнего сезона клуба лыжников. Первый этап кубка ОАО «АВТОВАЗ» по лыжным гонкам (начало в 10.00);

- 5 января 2012 года – открытие зимнего спортивного сезона: лыжные эстафеты в зачет 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» (начало в 11.00);

- 6 января 2012 года – второй этап кубка ОАО «АВТОВАЗ» по лыжным гонкам (начало в 11.00).

В спортивном клубе дартс (бульвар Туполева, 6) пройдут турниры:

25 декабря 2011 года – новогодний турнир по дартсу (начало в 10.00);

7–8 января 2012 года – рождественский турнир по дартсу (начало в 12.00).

В спортивном зале НТЦ, корпус 31/1 5 января 2012 года пройдет рождественский турнир по настольному теннису (начало в 11.00).

Отмечу, что во многих подразделениях пройдут свои спортивно-массовые мероприятия согласно утвержденному плану работы на новогодние и рождественские каникулы.

– Предлагаю напомнить читателям график работы физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК) профкома ОАО «АВТОВАЗ», и что нас там ожидает.

– ФОК, расположенный на лыжной базе, работает с 09.00 до 21.00 все дни недели, кроме понедельника. В период каникул, начиная со 2 января 2012 года, вам могут предложить на прокат лыжи (при наличии профсоюзного билета и пропуски 2 пары лыж на 1,5 часа бесплатно), санки (при наличии профсоюзного билета и пропуска одни санки на 1,5 часа бесплатно), велосипед (при наличии профсоюзного билета и паспорта), сауну (запись предварительная). Фитнес-группы начнут работу с 4 января 2012 года (абонементы на январь можно приобрести с 20 декабря).

В завершении разговора хотелось бы поблагодарить работников нашего завода за активное участие в спартакиадных стартах, пожелать всем крепкого здоровья и благополучия в жизни.

Особые слова благодарности администрации ОАО «АВТОВАЗ», в лице президента **И.А. Комарова**, руководителям подразделений завода, первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», в лице **Н.М. Карагина**, профсоюзам подразделений за организаторскую и финансовую помощь.



Геннадий АГАФОНОВ, зав. отделом по спортивно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Телефон: 73-74-53



ГОРОСКОП

Что год грядущий нам готовит?

Овен



Год обещает Овнам карьерный рост и финансовое благополучие. Но только при условии, если они будут упорно трудиться. Авантюры и сомнительных операций в этом году стоит избегать. Удача улыбнется в апреле-мае, а вот в ноябре и второй половине декабря надо быть осторожными в финансовых вопросах. Одинокие Овны найдут свою пару, в целом любовь у них будет взаимной. Успех в любви станет залогом благополучия во всех сферах жизни.

Телец



Тельцам, возможно, придется поменять работу или переквалифицироваться – все это станет залогом для будущих успехов. С финансами никаких проблем не будет: можете получить крупную денежную прибыль или наследство. У одиноких Тельцов есть возможность найти свою половинку в апреле или ноябре.

Близнецы



Карьерный рост и доходы у Близнецов будут, но незначительные. Самое сложное время для карьерного роста вторая половина августа. Август и сентябрь Близнецам лучше посвятить семейным делам. Одинокие Близнецы найдут себе пару в конце года. В целом 2012 год для Близнецов будет лучше, чем предыдущий.

Рак



Год для Раков будет удачным в финансовом плане и в карьерном росте. Доходы у них будут уверенно расти, а во второй половине года Раки достигнут значительных успехов и в карьере. Даже новое место работы принесет им блистательные результаты. На любовном фронте у Раков никаких изменений не ожидается. Возможность встретить свою половинку возрастает в октябре, так что желающим возрастает в октябре, так что желающим влюбиться – это самое хорошее время.

Лев



В первой половине года Львам не стоит начинать никаких серьезных дел. Этот период неблагоприятный для карьеры и решения денежных вопросов. Начиная со второй половины года, для Львов начнется полоса везения. Карьера

пойдет вверх, причем все будет достигаться довольно легко. В первой половине августа будет удачным решение вопросов, связанных с завещанием, налогами и страхованием. Весь год Львы будут окружены поклонниками, настоящая любовь придет одиноким Львам в начале июля. В этот период все Львы будут в центре внимания и славы.

Девы



Недостатка в деньгах Девы испытывать не будут. Если до этого они мечтали купить квартиру, автомобиль или частный дом, то всем этим мечтам в этом году суждено сбыться. В то же время не стоит Девам быть расточительными. В профессиональной сфере их ожидают положительные изменения: смена работы или повышение в должности. Лучшее время для принятия решения и кардинальных изменений – февраль и апрель. В личной жизни Девам повезет немного меньше, а на любовном фронте тоже никаких изменений не предвидится.

Весы



В 2012 году Весам не стоит сильно напрягаться. Пришло время пожинать плоды, ведь весь прошлый год вы усиленно трудились. В течение года Весам лучше проявить осторожность во всем, накапливать успехи, но не предпринимать решительных действий. Особенно проявить осторожность надо в ноябре, финансовых операций в этом месяце следует избегать. Романтические отношения Весам лучше начинать в феврале, марте, июне или ноябре. В эти месяцы Весы будут особенно привлекательны.

Скорпион



Скорпионам придется заниматься рутинной работой, даже может потребоваться повысить знания и навыки, чтобы остаться на прежней должности. Исключение составят те, кто занят творческой профессией. Здесь можете рассчитывать на успех и признание в работе.

В целом год будет удачным, Скорпионы смогут получить неплохие доходы. Блистательных успехов достигнут в личной жизни. Семейная жизнь у них будет безоблачной и радостной. Одинокие Скорпионы будут увлечены приятными и легкими отношениями, которые оставят у них немало приятных впечатлений.

Стрелец



2012 год принесет Стрельцам небывалый карьерный рост. Они достигнут больших успехов в профессиональной сфере. Финансовые доходы вполне стабильные в течение всего года, только в октябре будьте осмотрительными. В этом месяце можно лишиться денег или стать жертвой мошенников. Отношения с противоположным полом желают оставлять лучшего. Зайти в тупик могут как давно сложившиеся отношения, так и новые знакомства. Особенно конфликтным будет август, а вот с ноября начинается благополучный период для налаживания отношений.

Козерог



В 2012 году Козероги должны руководствоваться принципами экономии и планирования. Существующее положение дел в профессиональной сфере их уже не устраивает, они ищут пути для кардинальных изменений в собственной карьере. Однако успехи в карьере начнутся только в октябре, а до этого не стоит соблазняться заманчивыми предложениями. Ведь новые планы требуют новых расходов, а Козерогам в этом году надо избегать ненужных трат. В романтических отношениях ждут перемены.

Водолей



Год предвещает Водолеям стабильные доходы. Не бойтесь кардинальных изменений и новых методов в работе. Только в этом случае ждут успехи в работе. Год принесет большие прибыли, особенно в марте и ноябре. До осени Водолеям придется проявить немало сил и терпения, чтобы наладить отношения в личной жизни. Любовные успехи будут чередоваться ссорами и неприятными ситуациями. Лишь осенью есть шанс найти общий язык с партнером и наладить новые знакомства.

Рыбы



Год наконец-то принесет Рыбам облегчение. 2011 год был для них трудным, поэтому в новом году Рыбы должны сделать выводы из событий минувшего года и пожинать плоды прошлых титанических усилий. Все начинания Рыб будут успешными. Личная жизнь у них будет богата яркими событиями. Если в прошлом году Рыбы познакомились с кем-то, то в этом году это завершится браком. Особенно хорошим периодом для начала новых отношений является середина осени.

Как встречать год Дракона?

2012-й – особый год, который принесет в жизнь большие изменения, не всегда желательные. Его советуют встречать по-особому. За несколько минут перед боем часов оставьте суету, мысленно поблагодарите уходящий год Кролика (Кота, Зайца), вспомните как можно больше хорошего, что связано с уходящим 2011 годом.

Когда часы известят о начале Нового года, с первых же секунд думайте о хорошем, мысленно взывайте к добру и справедливости. Вообще астрологи призывают дарить свою любовь людям – в этом году она будет обязательно возвращаться, как отпущенный по водам хлеб, обогащенная новой силой и мощью других людей.

На празднике может быть много яркой громкой музыки. Танцевальные движения, соответствующие знаку Дракона, многообразны – от резких и ломаных до замедленно-гипнотических. Говорят, что даже если встретить этот день гимнастикой, тем самым можно включиться в ритмы предстоящего года, главное – не быть пассивным.

Как украсить дом?

Вода является стихией нового 2012 года, поэтому, украшая дом, обязательно уделите внимание символам воды. Это могут быть расставленные тут и там красивые ракушки, морские звезды, изображения рыб и подводного мира.

Главный символ года – Дракон – тоже должен присутствовать в декоре вашей квартиры. Статуэтки Дракона могут быть сделаны из керамики, хрусталя или дерева. И непременно оставьте одну-две фигурки для себя – поставьте или повесьте их на видное место, чтобы угостить грядущему году.

Не следует покупать или дарить Черных Драконов, выполненных из различных металлов или сплавов. Драконы, выполненные из золота, эмали или других металлов, не приветствуются, поскольку по фэн-шуй элемент «металл» уничтожает элемент «дерево».

И, конечно, главное – украсьте дом сиянием своей души.

Что надеть при встрече года Дракона?

В праздничном одеянии обязательно должен присутствовать черный цвет, другие говорят, что это что-то среднее между черным и желтым (золотым). Но главное и общее для всех рекомендаций, надо обязательно блистать. Это могут быть сверкающие драгоценности, искрометный юмор, ослепительная красота или потрясающее жизнелюбие. Причем обязательно надо постараться в новогоднюю ночь «схватить свою удачу за хвост» и не выпускать ее весь год.

Что должно быть на столе в новогоднюю ночь?

Все, что может позволить кошелек хозяина стола – от куриных окорочков до изысканных восточных блюд. Главное – хорошенько приправить блюда душистым перцем и базиликом, кардамоном и мускатным орехом, имбирем и корицей, гвоздикой и перцем «чили».

Нельзя встречать 2012 год без рыбы. Эти представительницы водной стихии обязательно должны быть на вашем столе в новогоднюю ночь.

Символ года – дракон – своими руками

1. Перерисовать детали, учитывая пропорции, высотой 10–12 см.
2. Ткань сложить в 2 слоя лицевой стороной к лицевой стороне. Обвести детали на ткани.
3. Не вырезая их, простроить по контуру на машинке,

- оставляя открытые срезы для выворачивания.
4. Вырезать детали близко к строчке, оставляя припуски 2–3 мм.
5. Аккуратно вывернуть детали при помощи китайских палочек.

6. Отстрочить зубчики на спинке с лицевой стороны (на выкройке эта линия нарисована пунктиром).
7. Набить тельце ватой, помогая китайскими палочками, крылышки не набивать. Зашить открытые входы иглой для бисера (она самая тонкая).

- Приделать петельку из прочной нити, пришить крылышки с двух сторон при помощи 2-х пуговиц.
- Теперь остается оформить мордочку.
8. Дракончика можно вешать на елку.

Наталья СУХОРУКОВА

