



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 09 (123) 8 ДЕКАБРЯ 2015 года

12+

Уважаемые члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

От имени профсоюзного комитета сердечно поздравляю вас с Днем рождения профсоюзной организации!

С 1 декабря 1966 года, когда на строящемся Волжском автомобильном заводе была создана профсоюзная организация, пройден большой и значимый путь. Путь, который по плечу лишь самым работоспособным, жизнестойким, сплоченным достойными целями общественным объединениям.

За эти годы накоплен огромный практический опыт, создана школа подготовки кадров профсоюзных активистов, сложились добрые традиции, эффективно работает система социального партнерства. Эта надежная база позволяла и позволяет в любых социально-политических условиях достигать поставленных целей, преодолевать возникающие трудности и решать главную задачу профсоюзной организации – защищать права и интересы работников предприятия, членов профсоюза АСМ.

Наша профсоюзная организация по-прежнему является одной из крупнейших и авторитетных «первичек» в стране. Она объединяет работников множества профессий и сфер деятельности, молодежь и ветеранов.

Это большая профсоюзная семья, которая успешно трудится на производстве, в свободное время занимается спортом и творчеством, воспитывает подраста-

ющее поколение, заботится о старших, приходит на помощь тем, кому трудно, хранит семейные традиции, беспокоится о будущем и старается делать все возможное, чтобы оно было благополучным.

И сегодня я хочу, в первую очередь, выразить признательность и благодарность профсоюзным активистам – людям с деятельной гражданской позицией, неравнодушным к чужим заботам и проблемам, душой болеющим за интересы общего дела.

Огромное спасибо нашим многоуважаемым ветеранам за энтузиазм и профессионализм, за мудрость и опыт, которые стали основой для становления и развития вазовского профсоюза!

Дорогие коллеги и друзья, от всей души поздравляю вас с нашим семейным праздником – Днем рождения профсоюзной организации! Желаю, чтобы время и трудности только крепче объединяли нас и делали сильнее весь коллектив АВТОВАЗа. Ведь от этой сплоченности во многом зависит реализация всех намеченных планов, а значит, благополучие наших семей, завода и всего города.

Примите самые искренние и добрые пожелания успехов в профессиональной деятельности, счастья и процветания вашим семьям, крепкого здоровья, оптимизма!

С.Ю.Зайцев,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые коллеги, друзья!

Разрешите поздравить вас и ваш коллектив с 49-летием со дня образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

День рождения – это повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи.

Сегодня трудовой коллектив преодолевает финансово-экономический кризис, успешно осваивает новые модели автомобилей, одновременно проводя модернизацию производства, вносит достойный вклад в социально-экономическое развитие области.

Теплые слова благодарности ветеранам профсоюзного движения, внесшим

неоценимый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации, и сегодняшнему поколению профсоюзных активистов за эффективную работу в решении социальных задач.

Желаю всем доброго здоровья, сохранения производственных традиций, успешной трудовой деятельности, стабильной работы предприятия, достойной заработной платы, счастья и благополучия вашим семьям!

А.В.Меньшиков,
председатель Самарской
областной профсоюзной
организации работников АСМ РФ

Уважаемые члены ППО ОАО «АВТОВАЗ»!

От имени Профсоюза АСМ РФ сердечно поздравляю вас с Днем рождения вашей организации!

Меняются времена, разные испытания приходится преодолевать автозаводу, но всегда неизменными остаются значительная роль профсоюзной организации, принципы её работы. Социальная стабильность, безопасность простых тружеников, их увлеченность работой и уверенность в завтрашнем дне являются главными задачами ОАО «АВТОВАЗ» и заводского профсоюза.

Очень важно, что сегодня вы находите современные подходы к защите интересов трудового коллектива, достигаете компромисс в решении сложных проблем

с руководством предприятия, побуждаете его к высокой социальной ответственности по отношению к работникам.

Выражаю свою уверенность в том, что вы и дальше будете делами умножать свой авторитет. Залогом этого является благородство целей и задач, а накопленный опыт работы, славные трудовые традиции послужат надежным фундаментом дальнейших побед в борьбе за законные права и интересы человека труда.

От всей души желаю дальнейших успехов во всех делах и начинаниях, энергии и взаимопонимания, оптимизма, мира и стабильности.

А.А.Фефелов,
председатель Профсоюза АСМ РФ



МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ – ЭТО ЖИЗНИ ПОЗИТИВ!

В День рождения первичной профсоюзной организации председатель ППО Сергей Юрьевич Зайцев встретился с молодыми профсоюзными активистами. Состоялся заинтересованный разговор о сегодняшнем дне «первички», о проблемах и задачах, о планах и перспективах.

Ребята готовились к этому дню. В ноябре в ЦОиПК состоялся молодежный семинар, в котором приняли участие профактивисты ПрП, МСП, ДПЗЧиПО, СИВПИ, СКП, ООО «ЛИН», СпК и ДИС.

Для поздравления первичной профсоюзной организации с днем рождения они приготовили красочный плакат и исполнили песню собственного сочинения «Новое поколение» – 1 декабря она звучала по заводскому радио. И, конечно же, Сергею Юрьевичу был вручен подарок – созданные своими руками поделки.

Кроме того, ребята сняли видеоролик на тему «Почему я в профсоюзе?», размещенный в социальных сетях. Запланировано выступление молодых профсоюзных активистов на ВА3 ТВ.

Благотворительность

ПРОФСОЮЗ ДАРИТ ПРАЗДНИКИ

Первичная профсоюзная организация продолжает традицию проведения благотворительных новогодних елок для детей-сирот, детей-инвалидов, детей из многодетных семей работников завода – членов профсоюза АСМ.

На восьми праздничных представлениях во Дворце детского и юношеского творчества побывают около 2200 ребят-тишек. Новогодний спектакль «Би-бик, Новый год!» будет показан для них 26 и 27 декабря, 4 и 5 января. Перед его началом детей ждет встреча с Дедом Морозом у нарядной елочки. Все ребята получают благотворительные новогодние подарки от профсоюза АВТОВАЗа.

С 23 ноября по 18 декабря на АВТОВАЗе проходит традиционная профсоюзная благотворительная акция «Подари праздник детям!»

В преддверии новогодних праздников комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводит сбор денег для воспитанников детских домов г.о. Тольятти и Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних.

Уже более 10-ти лет благодаря неравнодушным, добрым людям с отзывчивым сердцем у нас есть возможность подарить Новый год детям, лишенных домашнего тепла, родительской любви и заботы, исполнить их мечты.



Напомним, что в ходе прошлогодней благотворительной акции работниками завода и дочерних обществ было пожертвовано 312 тысяч рублей. На эти средства оказана помощь детским домам «Единство», «Ласточка» и Тольяттинскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Гармония».

Будем благодарны, если вы присоединитесь к нам! Вас ждут в комиссиях по социально-экономической и правовой защите женщин профкомов ваших производств.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Официально

ПРЕМИРОВАН ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ!

3 декабря на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений был обсужден приказ президента АВТОВАЗа о единовременной выплате работникам за личный вклад в повышение эффективности производства за счет снижения уровня абсентеизма.

Было отмечено, что совсем не предусмотрено время на проверку и корректировку списков премируемых. Как показал опыт прошлого года, при их составлении допускались неточности, и в список попадали не все, кто имеет право на выплату. Обиженные люди с этим вопросом обращаются, как правило, в профсоюзную организацию

В этом году много вопросов от работников, получивших на заводе профессиональные заболевания и увечья. По закону они имеют право пройти бесплатное санаторное лечение по путевкам Фонда социального страхования, но из-за этого периода времени теряют возможность получить премию за абсентеизм. Зам. председателя ППО В.Ю.Королев заверил, что профком будет доводить до руководства такую информацию и внесет предложение, чтобы эти обстоятельства в дальнейшем были учтены.

Профсоюзные лидеры вновь поднимали вопрос о премировании всего коллектива, этого решения ждали работники предприятия.

Нельзя не радоваться за коллег, получивших премию за абсентеизм, а также за работников тех подразделений, кото-

рые будут премированы за достижение высоких производственных показателей, говорили выступающие. Причем кому-то повезет получить обе премии. Но ведь на общий результат работал весь коллектив!

В.Ю.Королев напомнил, что профком еще в ноябре направил обращение президенту ОАО «АВТОВАЗ» Бу Инге Андерссону с предложением рассмотреть вопрос о выплате премии 15 декабря 2015 года всем работникам по результатам работы ОАО «АВТОВАЗ» в соответствии с действующим Положением. Или о выплате, по аналогии с премией в декабре 2014 года, за достижение показателей качества и производительности труда.



ДОПОЛНЕНИЕ

В тот же день, 3 декабря вышел приказ президента ОАО «АВТОВАЗ» «О премировании работников ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году». Согласно приказу будет выплачена премия в размере 5000 рублей работникам ОАО «АВТОВАЗ», работающим по состоянию на 30.11.2015, имеющим в период с 01.01.2015 г. по 30.11.2015 г. отработанное время. За исключением работников, которым начислена единовременная выплата за повышение эффективности производства за счет снижения уровня абсентеизма

в 2015 году и работников, которым начислена премия за личный вклад в выполнение ППИ и СКП Kalina показателей, отражающих результаты по основным критериям деятельности: качеству, затратам, производительности за 11 месяцев 2015 года.

Профсоюзный комитет выражает благодарность руководству АВТОВАЗа и лично президенту Бу Инге Андерссону за то, что в сегодняшней сложнейшей финансово-экономической ситуации была найдена возможность премировать весь коллектив предприятия.

В последнее время в профкомы подразделений массово пошли жалобы на скользкие дорожки и горы обледеневшего снега около остановочных павильонов.

Комиссии рабочего контроля и комиссии по охране труда профкома ППО поручено вести необходимую работу с соответствующими службами и добиваться качественной очистки заводской и прилегающей территории.

Председатель профкома ДПЗЧИПО В.П.Солуянова тепло отозвалась о профсоюзном Дне семейного отдыха, который состоялся 28 ноября в ДКИТ, вызвав мнение многих его участников:

«Зал был полон, всем все понравилось. Несмотря на сложное, беспокойное время, мы смогли устроить для наших людей такой хороший семейный праздник!»

Любовь СТУКАЛОВА

В профкоме ППО ОАО «АВТОВАЗ»

О ГОТОВНОСТИ ЗАВОДА К ЗИМЕ

Традиционно в преддверии холодного времени года, на основании коллективного договора и Единой системы работы по охране труда в ППО АВТОВАЗа, проводится большая проверка готовности завода и дочерних обществ к зиме. По результатам проверок, проведенных совместно с администрацией комиссиями по охране труда, прошли заседания профкомов подразделений. Справки от производств были направлены в профсоюзный комитет АВТОВАЗа.

19 ноября состоялось заседание профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», где была рассмотрена готовность корпусов завода к работе в зимний период 2015–2016 гг.

Заслушав и обсудив доклады и выступления директора ЭП Б.В.Лифанова, председателя комиссии охраны труда профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» В.А.Кильчевского, директора ДИТО-главного инженера ОАО «АВТОВАЗ» Н.Н.Максименко, начальника УОТ С.И.Барабанова, начальника ОУТ В.А.Мартынова, главного инженера УТЭПО В.Ю.Липатова, руководителя проекта ПШ В.К.Волгина, директора ЦУП А.Л.Солдатов, профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» отметил, что мероприятия по подготовке завода к работе в зимний период 2015–2016 гг., утвержденные приказом № 980 от 06.11.2014 г., выполнены в объеме выделенных средств.

Вместе с тем, по результатам проверки, проведенных комиссиями производств и рассмотренных на заседаниях профкомов подразделений, отмечаются имеющие место отдельные замечания в обеспечении нормальных условий труда

на рабочих местах и в готовности производственных корпусов завода к работе в зимний период.

Анализ работы в октябре и ноябре 2015 года показал на многочисленных течи кровли в корпусах завода, и что температура воздуха в рабочей зоне в отдельные дни в корпусах 01/1, 01/2, 01/3, 01/5, 01/25 01/24, 06, 68, 51, 70 и других была ниже предельно допустимых норм.

Мероприятия для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах завода на 2015 год, согласно приказу № 01 от 12.01.2011 года, выполняются за счет средств ФСС на сумму 45,9 млн рублей.

Отмечено недостаточное финансирование как по текущему, так и по капитальному ремонту кровли, и мероприятий для улучшения температурно-воздушного режима.

Профсоюзными комитетами ПрП и СКП LADA 4x4 отмечена неготовность корпусов к работе в зимний период.

В своем постановлении профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» предлагает директорам ЭП, ДКС и руководителям производств совместно:

- устранить недостатки, отмеченные в справке;
- обеспечить согласно технических характеристик бесперебойную работу вентиляционных систем и оборудования;
- обеспечить надлежащее состояние и бесперебойную подачу горячей воды в санитарно-бытовые помещения;
- учитывать в настройке систем автоматического регулирования тепловых пунктов работу подразделений в третью смену, в выходные и праздничные дни и не допускать понижение температуры воздуха в рабочей зоне ниже предельно допустимых величин;

– принимать дополнительные меры в случаях необеспечения температурного режима (ниже 16°) на рабочих местах, согласно памятке «О мерах по нормализации условий труда при необеспечении температурного режима на рабочих местах промышленно-производственных рабочих в холодный период».

Исполнительному вице-президенту по финансам д-р Ш.Т.Мауэрер предложено согласовать приказ о введении в действие мероприятий на 2016–2020 годы по улучшению воздушно-температурного режима в корпусах завода.

Директору ДКС предложить наработать мероприятия на период 2016–2020 гг. по капитальному ремонту кровли, ливне-стоков, фонарного остекления в корпусах завода.

Руководству ДКС и УОТ рекомендовано предусмотреть в мероприятиях 2016 года проект реконструкции ливневой канализации в корпусе 62/1.

Предложено директору ДИТО – главному инженеру ОАО «АВТОВАЗ» Н.Н.Максименко, директору ДпЛ Е.В.Митаеву наработать организационные и технические мероприятия, направленные на поддержание температуры воздуха на рабочих местах в пределах допустимых величин и снижение затрат на обогрев корпусов в связи с заездом и выездом автомобильного транспорта в зимний период.

Во исполнении статьи 212 ТК РФ, директору дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам А.Ю.Лукичеву и директору Центра удовлетворенности потребителей А.Л.Солдатову рекомендовано организовать проведение специальной оценки по условиям труда на рабочих местах в холле 2-го этажа заводоуправления.

Начальнику ОУТ В.А.Мартынову профсоюзный комитет предлагает организовать постоянный контроль за состоянием микроклимата в производственных корпусах, оперативно реагировать на поступающие от работников жалобы по температурному режиму.

Председателям профсоюзных комитетов подразделений поручено осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

Должен особо подчеркнуть, что впервые за последние годы профкомы 2-х подразделений – ПрП и СКП LADA 4x4 – отметили неготовность корпусов к работе в зимний период. Стало больше проблем по протеканию кровли, а также наметилась негативная тенденция: все чаще температура в корпусах опускается ниже предельно допустимых величин.

Поэтому профсоюзный комитет обращает особое внимание руководства ЭП на настройку систем автоматического регулирования тепловых пунктов, чтобы поддерживать температуру воздуха на рабочих местах в пределах допустимых величин.

Профсоюзный комитет также считает крайне важным и необходимым введение в действие приказа о мероприятиях на 2016–2020 годы по улучшению воздушно-температурного режима в корпусах завода. И в принятом постановлении он обращается к исполнительному вице-президенту по финансам д-р Ш.Т.Мауэрер с предложением согласовать это приказ.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав отделом охраны труда
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ОТ НАС ЗАВИСИТ МНОГОЕ

Первичная профсоюзная организация АО «Лада-Имидж» создана совсем недавно, в сентябре 2014 года.

За это короткое время по инициативе профсоюзной организации в сотрудничестве с работодателем организована работа с «нуля» по оздоровлению и отдыху работников и их детей. Были восстановлены доплаты работникам за условия труда, за многосменный режим работы, организовано бесплатное питание рабочим и мастерам на ЦЗЧ-2, проведена специальная оценка условий труда.

В коллективе за год организовано и проведено более пятнадцати различных мероприятий.

Надо сказать, что сильную поддержку в решении возникающих вопросов нам оказала и оказывает председатель профсоюзной организации ДПЗЧиПО **Валентина Павловна Солуянова**. Необходимо также отметить наших активистов, благодаря которым построена и ведется вся эта работа: предцехкома **Светлану Рифовну Гладникову**, профгруппоргов **Наталью Олеговну Гуринову**, **Валентину**

Дмитриевну Немову, **Людмилу Васильевну Шиханову** и других.

Одной из главных проблем на сегодняшний день является отсутствие коллективного договора, но мы твердо движемся к решению этого вопроса. От нас самих зависит очень многое, в том числе нужно увеличивать членство в профсоюзе.

На отчетной профсоюзной конференции работников АО «Лада-Имидж» был определен круг задач, которые необходимо решать в первую очередь. Это создание нормальных условий труда (в том числе ремонт кровли, встроенных помещений), сохранение рабочих мест, индексация заработной платы в связи с изменением потребительской корзины.

На конференции работа профсоюзного комитета АО «Лада-Имидж» за отчетный период была признана удовлетворительной. В постановлении конференции отражены мероприятия по замечаниям и предложениям, высказанным делегатами.

Дамир ЯНГАЕВ,
председатель ППО
АО «Лада-Имидж»

ЗАКОН КОЛЛЕКТИВА

В АНО ДО «Планета детства «Лада» 26 ноября прошло заседание профсоюзного комитета, посвященное выполнению обязательств коллективного договора в 2013–2015 годах, и проекту договора на 2016–2018 годы. Итог обсуждения прост и лаконичен: обязательства сторон выполнены.

Коллективный договор – это закон, по которому живет и работает коллектив, он подписывается обеими сторонами трудового процесса – представителем работодателя и представителем работников. В процессе работы нередко возникают проблемы, решение которых не прописано в коллективном договоре, и здесь законодательство приходит на помощь. Создаются на паритетной основе согласительные комиссии, которые функционируют в течение действия принятого коллективного договора и решают все возникающие вопросы.

Согласительная комиссия АНО ДО «Планета детства «Лада» подтвердила выполнение всех пунктов действующего коллективного договора, срок которого опре-

делён по 31 декабря 2015 года. От профсоюзной организации в согласительной комиссии работали председатель профкома **О.К.Павлова**, зав. отделом профкома **Л.П.Инцкирвели**, члены профкома **Е.В.Сизова**, **О.В.Кривошеева**, **И.В.Чувелева**. От администрации – зам. директора **Т.А.Куцевол**, начальник юридического отдела **Т.П.Маркелова**, начальник бюро **В.В.Смирнова**, специалисты **Е.Л.Степанцова**, **В.А.Чеботарёва**. По-деловому рассмотрен проект нового коллективного договора, который будет действовать с 1 января 2016 по 31 декабря 2018 года.

Идёт слаженная, чёткая работа всех звеньев производственной и общественной деятельности трудового коллектива АНО ДО «Планета детства «Лада» под руководством директора **Ольги Борисовны Корабельниковой** и председателя профкома **Ольги Куприяновны Павловой**.

Так держать, флагман дошкольных учреждений города!

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ЗА ПОМОЩЬЮ ИДУТ В ЦЕХКОМ

Наш цех 5308 – самый большой в производстве сборочных комплектов. В профсоюзной организации цеха 27 профгрупп, во всех прошли отчеты о проделанной за год работе.

На отчетной конференции цеха в выступлениях работников прозвучала серьезная обеспокоенность дальнейшей судьбой предприятия.

Нужно отметить, что уходящий год был очень сложным. Экономический кризис отразился и на предприятиях автопрома, и на всех работниках.

В выступлениях делегатов поднимались вопросы сохранения коллектива, занятости работников, улучшения условий труда и, конечно, снижающийся уровень жизни. Проведенное повышение заработной платы давно «съедено» ростом цен на услуги ЖКХ и на товары первой необходимости.

В постановлении конференции также была отмечена необходимость повышения мотивации членства в профсоюзе.



Благодарю весь актив нашего цеха, профгруппоргов, молодежную комиссию за слаженную, плодотворную работу в отчетном периоде!

На протяжении всего года профгруппорги с огромным интересом повышали уровень своих знаний на семинарах в профсоюзном центре обучения. Психоло-

ги обучали актив, как правильно работать в команде, как избегать конфликтов. Юристы проводили занятия по правозащитным функциям профсоюза – ведь именно к нам работник в сложной ситуации идет за помощью! Обучались и тому, как правильно и оперативно донести информацию до своего коллектива.

Профактив нашего цеха принимал активное участие в профсоюзном лыжном кроссе, в демонстрации и митинге Первомая, в митинге 7 октября «За достойный труд», в спортивных и других мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией. Участвовали в акциях «Женщина Автограда», «Мужчина года». В День первоклассника поздравляли детей работников цеха с началом учебного года. Традиционно с участием Деда Мороза и Снегурочки проводим поздравления бригад с Новым годом, в бригадах оформляются новогодние стенгазеты.

Хочу и в дальнейшее пожелать профсоюзному активу нашего цеха взаимопонимания, дружной эффективной работы, плодотворного взаимодействия с администрацией, творческих успехов во всех делах!

Елена СУЧКОВА,
председатель цехкома цеха 5308
производства сборочных комплектов

НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Организационно-выборная профсоюзная конференция производства эксплуатации и ремонта подъёмно-транспортного оборудования, прошедшая 9 ноября, завершила процесс создания самой молодой на сегодняшний день профсоюзной организации ППО АВТОВАЗа.

Конференция утвердила состав профкома ПЭРПТО, в который входят пред-

седатель профкома и 6 председателей цеховых комитетов. Это **Татьяна Борисовна Абдалова**, ТСО (цех транспортно-складских операций) автосборочных производств, включающий цеха 1N11 и 1N12; **Татьяна Валентиновна Конарева**, ТСО МСП (1N13); **Ирина Валерьевна Свитнева**, ТСО МтП (1N21); **Светлана Петровна Секретарева**, ТСО ПрП и ППИ (1N22); **Виолетта Васильевна Савицкая**, ТСО подразделений по логистике (1N23); **Александр Михайлович Малафеев**, профсоюзная организация цеха по ремонту и техническому обслуживанию, в которую вошла профгруппа ОАПР (1N31 и 1N32). Подготовка к итоговой конференции началась с 28 августа с постановления профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Вначале была наработана и утверждена структура профсоюзной организации ПЭРПТО, затем во всех цехах производства прошли организационно-выборные конференции. Численность состава цехового комитета в каждом конкретном случае определялась индивидуально, в зависимости от удаленности бригад по территории завода и за ее пределами, и количества бригад в цехе.

Некоторые трудности пришлось преодолеть в формировании цеховых комитетов в цехах 1N23 и 1N31, 1N32. Это связано, прежде всего, с тем, что персонал переводился из разных подразделений ОАО «АВТОВАЗ», и изначально в этих цехах не было профактива.

Благодарим всех, кто помогал нам в становлении новой профсоюзной организации. И, в первую очередь, председателей профкомов ПрП, МСП, Дгл, СКП, ДПЗЧиПО, ОПП, МтП, откуда работники переводились в новое производство – в первые месяцы работы чувствовалась их поддержка. Поэтому работники могли получать материальную помощь, путевки, юридические консультации или даже просто совет по своему прежнему месту работы.

Профсоюзный комитет ЭП помогал в период организационно-выборных конференций, помогает и в настоящее время. Неоценимую помощь и поддержку оказали штатные работники профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Не осталась в стороне администрация энергетического производства во главе с директором **Борисом Владимирович-**

чем Лифановым, благодаря которому у профкома есть хорошее помещение для работы.

На организационно-выборной конференции директор ПЭРПТО **Сергей Эдуардович Мусаев** поздравил избранный профком и сказал, что совместно с профсоюзным активом готов решать все возникающие у коллектива вопросы. Я уверен, что это не пустые слова.

В заключение хочу пожелать председателям цеховых комитетов и профактиву плодотворно работать по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, во благо коллектива находить взаимопонимание в рамках социального партнерства со своими непосредственными руководителями. Чтобы работники ПЭРПТО чувствовали себя большим, единым, сплоченным коллективом.

Ну, а если у членов профсоюза будут возникать какие-то вопросы или предложения, мне можно звонить по телефону **13-80-97**. Всегда буду рад услышать и помочь!

Александр ЛАГОЙДА,
председатель профкома ПЭРПТО



Льготы и гарантии

ПРОФСОЮЗ – ЭТО НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Для членов первичной профсоюзной организации профсоюза АСМ ОАО «АВТОВАЗ»



Профсоюзными юристами ППО ОАО «АВТОВАЗ» оказывается бесплатная правовая помощь по всем отраслям российского законодательства, в том числе подготовка обращений в суды различных инстанций и другие компетентные органы.

Проводится бесплатное обучение профсоюзных активистов в рамках программы обучения и повышения квалификации.

Действует касса взаимопомощи по предоставлению беспроцентных ссуд членам профсоюза.

Членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается материальная помощь.

Для детей членов профсоюза выделяются средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря из расчета 840 рублей на одну

путевку; дети во время отдыха застрахованы от несчастных случаев за счет средств первичной профсоюзной организации.

При заключении членами профсоюза договора о добровольном медицинском страховании профсоюзной организацией оказывается материальная помощь в размере 200 руб. на удешевление стоимости полиса.

Для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет, родители или опекуны которых являются членами профсоюза, в январе каждого года организуются новогодние представления с вручением новогодних подарков.

Ежегодно в ноябре проводится профсоюзный праздник День семейного отдыха, в котором принимают участие 1200 человек.

Для членов профсоюза и их детей приобретаются билеты в театр «Колесо» и театр кукол «Пилигрим» (по заявкам профкомов подразделений); организуется приобретение билетов по льготным ценам на городские культурные и спортивные мероприятия.

В физкультурно-оздоровительном комплексе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» предоставляются следующие услуги для членов профсоюза: бесплатный прокат лыж, прокат велосипедов и посещение фитнес-групп по льготной стоимости.

Работает библиотечно-информационный центр профсоюзной организации (7-я вставка главного корпуса).

Для заводчан – членов профсоюза, работающих на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, путевки в санаторий-профилакторий «Алые паруса» в 2015 году выдаются бесплатно.

Выделяются средства на удешевление стоимости путевок для членов профсоюза и их детей для отдыха на УТБ «Раздолье» по программе оздоровления и отдыха ОАО «АВТОВАЗ».

Для членов профсоюза АСМ действуют льготные условия при приобретении автомобилей Renault и Nissan, производимых в ОАО «АВТОВАЗ».

Действует проект по установке пластиковых окон на льготных условиях.

Пользуется популярностью проект, разработанный комиссией по работе с молодежью, по бесплатному распространению сим-карт льготного тарифного плана «Супер-Лада» для членов профсоюза.

Комиссия по работе с молодежью ежегодно реализует проекты «Профсоюзный день в лагере» – для детей, отдыхающих в ДОЛ, и «Профсоюзный урок» – для студентов ТМК.

К 1 сентября подразделениями профорганизации проводятся праздничные мероприятия День первокурсника с вручением памятных подарков.

Профсоюзной организацией ежегодно проводятся физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: лыжный профсоюзный кросс, первомайские мероприятия, конкурсы песен и танцев, акции «Женщина Автограда», «Отец года» и другие.



ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОАО «АВТОВАЗ»

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» заключается между работодателем – администрацией предприятия, и работниками, сторону которых представляет первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»

В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» на 2015–2016 годы содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам ОАО «АВТОВАЗ», членам профсоюза АСМ.

Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

– Повышение тарифных ставок и окладов в зависимости от результатов хозяйственной деятельности и исходя из уровня (темпов) роста стоимости потребительской корзины, рассчитанной по Самарской области в соответствии с федеральным законодательством.

– Более высокий уровень минимальной оплаты труда. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области (для расчета в IV квартале 2015 года прожиточный минимум составил 9668 руб.).

По ТК РФ МРОТ – 5965 руб. с 1 января 2015 года.

– Надбавка за выполнение индивидуальных показателей, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, в зависимости от присвоенного разряда и балльной оценки.

– Размер оплаты за работу в сверхурочное время. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно.

По ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере.

– Размер повышенной оплаты за работу в вечернее и ночное время. По КД ОАО «АВТОВАЗ» вечернее время +20%, ночное время +40%.

По ТК РФ – только в ночное время +20%.

– Дополнительные ограничения при сверхурочных работах. По КД ОАО «АВТОВАЗ» дополнительно к ТК РФ – для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; для рабочих, занятых на виброопасных работах.

По ТК РФ только – беременных женщин, работников моложе 18 лет, работников, освобожденных по заключению КЭК.

– Дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет.

– Доплата за превышение температурного режима рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно-производственного персонала.



Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода, вообще отсутствующие в действующем законодательстве, в том числе:

– В случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

– Перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет, на другие рабочие места, с оплатой по среднему заработку на период перекалфикации по новой специальности.

– Предоставление оплачиваемых выходных дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника.

– Дополнительный, оплачиваемый 10-недельный дорожный отпуск для женщин-работниц ОАО «АВТОВАЗ».

– Дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, независимо от того, посещает ребенок детский сад или нет.

– Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием.

– Выделение автомобилей для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году.

– Действует программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля (50х50) с участием банков-партнеров.

– Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, согласно действующему Положению.

– Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлорбариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором.

– Участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ» выделяются безвозмездные субсидии.

– Работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется дотация на питание в размере 75% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам, при работе в ночную смену предоставляется бесплатное питание.

– Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода. На санаторно-курортное лечение и отдых в 2015 г. выделено 190,4 млн руб. Путевки реализуются со скидкой от 70% до 85%.

– Реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. Страховая ответственность полиса для стационарного лечения от 150 до 200 тыс. руб.

– Организовано трудовое соревнование и производится премирование победителей, в том числе ежегодно определяются 100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ».

– Производятся выплаты работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву.

С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» обязывает организации вместо ранее проводившейся аттестации рабочих мест выполнить специальную оценку условий труда (СОУТ). В ОАО «АВТОВАЗ» проведение процедуры СОУТ было доверено ООО «ПромМаш Тест» (г. Москва).

Одним из подразделений, оказавшихся в «первопроходцах» проведения этой процедуры, стало управление лабораторно-испытательных работ. Перед ее проведением приказом по управлению была создана комиссия, в состав которой вошел представитель профсоюза, как это обязывает сделать статья 9 ФЗ.

Экспертам из ООО «ПромМаш Тест» был предоставлен перечень всех рабочих мест с указанием опасных производственных факторов. И в период с сентября по октябрь 2015 года были проведены исследования и измерения вредных производственных факторов (ВПФ) непосредственно на рабочих местах.

На основе собственного опыта участия в инструментальных измерениях ВПФ, хочу отметить задачи представителя профсоюза, включенного в состав комиссии.

1. Он должен стать посредником между экспертом, проводящим оценку, и работником, демонстрирующим условия труда, в которых он работает. Ведь в силу особенностей своего характера работник может просто растеряться или проявить неуместную скромность, что может повлиять на результаты оценки.

2. Проследить за обязательным включением ВПФ, заявленных работником, которые по каким-то причинам не вошли ранее в перечень, предоставленный экспертам.

3. Обеспечить правильность распространения результатов ранее полученных измерений ВПФ на аналогичных рабочих местах.

Поэтому я считаю необходимым активное личное участие профсоюзных уполномоченных по охране труда при проведении СОУТ во всех подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

На момент подготовки этой статьи результаты СОУТ в УЛИР находились в обработке. Надеемся, что они станут импульсом для реализации мероприятий по улучшению условий труда в управлении или же обеспечат достойные компенсации работникам.

Федор ТРОШИН,
уполномоченный по охране труда
профкома УЛИР

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ТРАВМЕ?

Я приехала на работу в первую смену, и когда шла от автобусной остановки до проходной, поскользнулась на обледеневшей пешеходной дорожке, упала и повредила руку. Это произошло около 6 часов утра. Как будет считаться эта травма?

Ирина Антоновна

Отвечает **Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ**, зав. отделом охраны труда профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– В настоящее время таких понятий, как травма по пути на работу и с работы, в законодательстве РФ нет. Согласно Трудовому кодексу РФ определены несчастные случаи, подлежащие расследованию, по результатам которого комиссия квалифицирует «несчастный случай на производстве» или «несчастный случай не связан с производством».

Ваш случай подлежит расследованию независимо от того, во сколько вы упали и получили травму. И если комиссией будет установлено, что это произошло на территории предприятия (а территория предприятия не ограничивается периметром ограждения и проходной), то случай должен быть квалифицирован как несчастный случай на производстве.

По результатам расследования несчастного случая на производстве в 3-дневный срок после окончания расследования пострадавшему должен быть вручен акт формы Н-1.

Напоминаю о том, что нужно делать в случае получения производственной травмы, и какие гарантии и льготы предусмотрены законодательством и коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ».

Ваши действия при травме.

1. Немедленно известить о произошедшем несчастном случае (Н/С) непосредственного руководителя.

2. Сообщить о несчастном случае в профсоюзный комитет своего подразделения.

3. Обратиться в медицинское учреждение.

4. Лично участвовать в расследовании или поручить своему представителю принять участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая.

5. При расследовании несчастного случая достоверно рассказать об обстоятельствах получения травмы.

6. Не скрывать факт получения производственной травмы.

Последствия ее непредсказуемы, и могут проявиться спустя длительное время (иногда годы).

7. Не давать согласие на сокрытие или переквалификацию производственной травмы в «бытовую».

Иначе потеряете все гарантии и льготы, предусмотренные законодательством и коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ».

8. В случае госпитализации в стационар обязательно сообщить об этом в профсоюзный комитет своего подразделения.

9. В случае, если пришлось экстренно оплатить лечение или медикаменты, сохранять кассовые чеки.

10. После окончания лечения требовать выдачи медицинским учреждением справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.

В случае согласия на сокрытие или переквалификацию несчастного случая на производстве в «бытовую» травму, пострадавший (второй член семьи и иждивенцы) теряет гарантии:

1. На бесплатное медицинское обслуживание, которое включает лечение, обеспечение лекарствами, реабилитацию, протезирование, санаторно-курортное лечение, обеспечение транспортными средствами и т.д.

2. На 100% оплату больничного листа.

3. На ежемесячные выплаты в случае стойкой утраты трудоспособности.

4. На сохранение среднего заработка на период до установления стойкой утраты трудоспособности.

5. На обучение новой профессии в случае невозможности вернуться к прежним трудовым обязанностям, с сохранением средней заработной платы на период обучения (не более 2-х лет).

6. На право компенсации морального вреда.

7. На единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам погибшего за счет средств ФСС РФ.

8. На единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам погибшего за счет средств предприятия.

Обращайтесь в профсоюзный комитет за защитой своих прав и интересов!

ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Возможности применения глобальных рамочных соглашений в России стали темой международного «круглого стола», прошедшего в ноябре в Москве.

В нем приняли участие заместитель председателя ППО АВТОВАЗа В.Ю.Королев и председатель профкома ПрП О.В.Харчевников.

«Круглый стол» стал продолжением проекта, который начался в апреле этого года с семинара по теме «Глобальные рамочные соглашения – инструмент для России?», организованного для представителей российских профсоюзов автомобильной промышленности. Среди них также были представители ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Организаторами «круглого стола» выступили Глобальный союз IndustriALL, Фонд имени Фридриха Эберта, Центр социально-трудовых прав и московское представительство МОТ. Среди трех десятков участников «круглого стола» присутствовали представители российских профсоюзов, включая Профсоюз АСМ РФ, Роспромаш, ГМПР, а также зарубежные участники, в том числе представители профсоюзов на предприятиях Ford и Renault.

Участники встречи обсудили использование глобальных рамочных соглашений (ГРС) в качестве дополнительного инструмента для развития социального диалога и облегчения создания профсоюзных организаций на предприятиях, входящих в транснациональные концерны.

Участники «круглого стола» пришли к пониманию, что реализовать ГРС без профсоюзной сети невозможно. И подтвердили необходимость продолжения работы над темой, чтобы следующее обсуждение возможностей применения ГРС в России прошло при участии представителей работодателей и государственных органов.

– Эта тема нам интересна, так как ОАО «АВТОВАЗ» является мультинациональной компанией и работает совместно с группой Renault, у которой есть международное рамочное соглашение, распространяющееся на все ее компании – сказал заместитель председателя ППО АВТОВАЗа В.Ю.Королев. – В ходе «круглого стола» мы с коллегами с Renault обсуждали возможность распространения соглашения на работников ОАО «АВТОВАЗ». Это позволило бы нам налаживать ответственный социальный диалог с руководством Renault.

Любовь СТУКАЛОВА

В КРАСИВОЙ СТОЛОВОЙ И ОБЕД ВКУСНЕЕ!



По инициативе профсоюзной организации руководством завода было принято решение и выделены средства на ремонт и приведение к единому корпоративному стилю санитарно-бытовых помещений, в том числе столовых. И вот в ноябре после ремонта радушно встретила первых посетителей столовая № 54 в корпусе 15/2 производства двигателей.

В торжественном открытии приняли участие президент ОАО «АВТОВАЗ» **Бу Инге Андерссон**, председатель первичной профсоюзной организации **Сергей Юрьевич Зайцев** и, конечно, работники производства, питающиеся в этой столовой.

Директор производства двигателей **Александр Викторович Сверчков** поздравил коллектив с этим долгожданным событием и поблагодарил всех, кто принимал непосредственное участие в ремонтных работах и уборке столовых помещений. С приветственным словом к работникам производства, а также к сотрудникам ООО «КорпусГрупп «Волга-Дон» обратились президент Бу Инге Андерссон и председатель ППО С.Ю.Зайцев. Они пожелали, чтобы у посетителей этой столовой питание было разнообразным и отличного качества. После этого персонал столовой пригласил работников на обед.

Для обновления столовой был выполнен большой объем плановых и вне-

плановых работ – от замены напольной плитки до покраски стен, в ремонте принимали участие и сами работники наших производств. Кроме мебели, были заменены потолочные панели, фонари, осветительные плафоны.

Особенно хотелось бы отметить коллектив цеха 22Е0 производства двигателей.



Работники этого производства, возглавляемые председателем цехового комитета **Светланой Витальевной Винтайкиной**, участвовали во всех разнотипных работах, включая ремонт и уборку всех помещений столовой. Большое спасибо им за этот нелегкий труд для блага всего коллектива!

А чтобы довести обновление столовой до полного завершения, нужно бы еще установить линию свободной раздачи, так как наши работники хотят иметь возможность выбора блюд.

Игорь ФОМИН,
председатель профкома
производства двигателей

Информация для вас

ВРЕМЕННОЕ МЕСТО В САДИКЕ

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа с 2010 года сотрудничает с АНО ДО «Планета детства «Лада» по обеспечению временными местами (до выделения постоянного места по общегородской очереди) детей работников завода – членов профсоюза АСМ.

Для расширения сферы сотрудничества АНО предлагает работникам ОАО «АВТОВАЗ» временный прием в детские сады (см. таблицу) детей в возрасте с 4 до 7 лет. Для этого нужно представить личное заявление родителя и ходатайство профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в службу АНО по комплектованию детских садов.

Необходимое условие для получения временного места – наличие поданной родителем через Многофункциональный центр заявки на получение постоянного места в детском саду, неудовлетворенной в настоящий момент.

За день пребывания ребенка в садике в течение 12 часов родительская плата составит 123 рубля.

По вопросу получения временного места в детском саду нужно обращаться в профкомы своих подразделений.

Василий ЕРОПОВ, зав. отделом по правовому обеспечению договорной работы вопросов, социального и пенсионного страхования профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

| № детского сада | Адрес детского сада | Квартал | Возраст | Режим работы |
|-----------------|------------------------|-------------|---------------|------------------------------|
| 68 | ул. Юбилейная, 47 | 7 | 5-6; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 99 | ул. Революционная, 68 | 6 | 4-5 | С дневным пребыванием |
| 119 | б-р Орджоникидзе, 1 | 5 | 5-6 | С дневным пребыванием |
| 130 | ул. Юбилейная, 3 | 4 | 4-5; 5-6; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 146 | пр-т Ленинский, 7 | 36 | 4-5 | С дневным пребыванием |
| 160 | ул. Маршала Жукова, 1 | Лесная зона | 6-7 | С круглосуточным пребыванием |
| 161 | ул. Маршала Жукова, 11 | Лесная зона | 6-7 | С круглосуточным пребыванием |
| 169 | ул. Маршала Жукова, 5 | Лесная зона | 4-5; 5-6; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 173 | ул. Маршала Жукова, 17 | Лесная зона | 3-4; 4-5; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 175 | ул. Маршала Жукова, 50 | 11 | 4-5; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 186 | ул. Ворошилова, 65 | 13 | 5-6; 6-7 | С дневным пребыванием |
| 189 | ул. Ворошилова, 51 | 13 | 4-5; 5-6 | С дневным пребыванием |

ВНИМАНИЮ УЧАСТНИКОВ АО «НПФ АВТОВАЗ»

Законодательством Российской Федерации предусмотрена необходимость обновления сведений о клиентах негосударственного пенсионного фонда не реже одного раза в три года.

Участники обязаны по требованию НПФ предоставлять информацию и документы, необходимые для такого обновления, в том числе и в случае, если данные за это время не изменились.

Если после заключения договора с НПФ вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Что нужно для обновления сведений?

Для обновления сведений необходимо до конца текущего года обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу: г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24, или в мобильный (передвижной) пункт Фонда на территории ОАО «АВТОВАЗ».

Информация о месте и графике работы мобильного пункта размещена в разделе «Новости» технологического портала ОАО «АВТОВАЗ». Задать вопросы о работе мобильного пункта можно по тел. 51-77-59.

Для обновления сведений участнику необходимо предоставить паспорт и страховое свидетельство обя-

зательного пенсионного страхования (зеленая laminированная карточка).

Процедура обновления сведений занимает не более 5 минут, а работа организована таким образом, чтобы не было очередей.

Информацию можно передать, позвонив по телефонам 51-77-50, 51-77-60, 51-77-53, 51-77-59.

В случае намеренного неактуализации сведений закон возлагает на Фонд обязанность отказать в выполнении распоряжений о совершении расходных операций по пенсионному счету клиента, в том числе прекратить уже осуществляемые выплаты.

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОЮ ПЕНСИЮ?

«Сегодня многие люди, рассчитывая хоть немного увеличить свою будущую пенсию, вступают в негосударственные пенсионные фонды. Но вот стали появляться сообщения, что Центробанк отзывает лицензии то у одного, то у другого такого фонда. Что делать тем, кто доверил им свои накопления, не пропадут ли они?».

В. Рябова, работница завода

Мы попросили ответить на вопрос и в целом прокомментировать ситуацию начальника управления пенсионного обеспечения АО «НПФ АВТОВАЗ» **С.К.Лебедева:**

– Действительно, в августе 2015 года Центральный банк Российской Федерации (Банк России) аннулировал лицензии у ряда негосударственных пенсионных фондов, заключавших договоры, в том числе и в городе Тольятти:

1. **АО НПФ «Солнце. Жизнь. Пенсия»** (бывшее наименование: **НПФ «Ренессанс Жизнь и Пенсии»**) – приказ Банка России от 03.08.2015 № ОД-1922.

2. **АО НПФ «Адекта-Пенсия»** (бывшее наименование: **НПФ «Адекта-Пенсия»**) – приказ Банка России от 03.08.2015 № ОД-1924.

3. **НПФ «Уралоборонзаводский»** (приказ Банка России от 03.08.2015 № ОД-1926).

4. **АО НПФ «Защита будущего»** (бывшее наименование: **НПФ «Защита будущего»**) – приказ Банка России от 03.08.2015 № ОД-1928.

5. **АО НПФ «Солнечное время»** (бывшее наименование: **НПФ «Промстройбанка»**) – приказ Банка России от 03.08.2015 № ОД-1930.

6. **АО НПФ «Сбергательный Фонд Солнечный берег»** (бывшее наименование: **НПФ «СберФонд РЕСО»**) – приказ Банка России от 06.08.2015 № ОД-2003.

7. **АО НПФ «Сбергательный»** (бывшее наименование: **НПФ «Сбергательный»**) – приказ Банка России от 06.08.2015 № ОД-1999.

С даты аннулирования лицензии НПФ все договоры об обязательном пенсионном страховании, заключен-

ные застрахованными лицами с этими НПФ, считаются прекращенными. Средства пенсионных накоплений этих застрахованных лиц возвращаются в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). С этого времени страховщиком указанных застрахованных лиц становится ПФР.

Что делать человеку, если его пенсионные накопления находятся в НПФ, у которых теперь отозваны лицензии?

1. Если вы пока не достигли пенсионного возраста и не получаете пенсию из этих НПФ, а договор об обязательном пенсионном страховании с каким-либо из этих фондов заключили **до 2013 года**, ваши пенсионные накопления возвращены в ПФР, который и будет в дальнейшем вашим страховщиком.

Если вы пока не достигли пенсионного возраста и не получаете пенсию из этих НПФ, а договор об обязательном пенсионном страховании с каким-либо из этих фондов заключили **в 2013, 2014 или 2015 году**, тогда ваши пенсионные накопления еще не были переведены в выбранный вами НПФ (из перечисленных выше). Это связано с тем, что в 2013 году государством объявлен мораторий на перевод пенсионных накоплений до завершения реорганизации НПФ в акционерные общества и вступления их в государственную систему гарантирования прав застрахованных лиц. Следовательно, вы остаетесь клиентом предыдущего страховщика – Пенсионного Фонда России или негосударственного пенсионного фонда, где ваши пенсионные накопления находились до заключения вами договора с НПФ, у которого отозвана лицензия.

Если в 2013–2015 годы вы заключили договор с другим НПФ с целью перевести туда свои пенсионные накопления из НПФ, у которых теперь отозвана лицензия, то ваши пенсионные накопления переведены во вновь выбранный НПФ только в случае, если он является участником системы гарантирования прав застрахованных лиц.

В противном случае, ваши пенсионные накопления возвращены из НПФ, у которого отозвана лицензия, в Пенсионный фонд России – он и будет в дальнейшем вашим страховщиком. Для того, чтобы ваши пенсионные накопления все-таки были переведены во вновь выбранный вами НПФ, необходимо обратиться в ПФР или в выбранный НПФ для повторной подачи заявления о переводе пенсионных накоплений.

2. Если вы уже получали пенсию из НПФ, у которого отозвана лицензия, то ваши пенсионные накопления вернулись в Пенсионный фонд России. И в дальнейшем, именно из ПФР вы продолжите получать накопительную пенсию.

3. В случае смерти застрахованного лица, заключившего с любым из перечисленных НПФ договор об обязательном пенсионном страховании, его правопреемники вправе обратиться в ПФР для получения пенсионных накоплений умершего гражданина.

Что могут предпринять работники ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, являющиеся клиентами перечисленных выше НПФ, в том числе лица, подавшие заявления о переводе своих пенсионных накоплений из этих НПФ в АО «НПФ АВТОВАЗ» в 2013 – 2015 годах?

Учитывая, что для основной части населения 2015 год – последний, когда можно сохранить за собой право на накопительную пенсию, прежде всего, необходимо до конца текущего года обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу: г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24, тел. 51-77-50, 51-77-60. Или в мобильный (передвижной) пункт Фонда на территории ОАО «АВТОВАЗ».

Обратившись лично или позвонив специалистам АО «НПФ АВТОВАЗ», работники завода и его дочерних обществ получают квалифицированную консультацию, соответствующую ситуации каждого обратившегося. Обладая достоверной информацией, каждый человек сможет принять правильное решение.

Подготовила Любовь СТУКАЛОВА

Победители смотр-конкурса

НА ЛУЧШУЮ ЦЕХОВУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюзная организация цеха 11-1, 5 МтП.

Предцехкома Елена Владимировна Жарикова, начальник цеха Владимир Иванович Жарков.

Профсоюзная организация цехов крупной штамповки производства штамповки ПрП.

Предцехкома Светлана Геннадьевна Лазарева, начальник производства штамповки Юрий Иванович Агошков.

Профсоюзная организация цеха 24S0 МСП.

Предцехкома Наталия Викторовна Стрельцова, начальник производства Игорь Александрович Цибикин.

Профсоюзная организация производства окраски СКП «Приора».

Предцехкома Нина Федоровна Казакова, начальник производства Алексей Валериевич Говохин.

Профсоюзная организация ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» ЭП.

Предцехкома Ольга Львовна Федисова, генеральный директор Андрей Анатольевич Юрченков.

Профсоюзная организация производства по логистике обеспечивающих производств ДпЛ.

Предцехкома Елена Викторовна Рожкова, начальник производства Геннадий Петрович Сарычев.

Профсоюзная организация цеха 1P12 ПРОО.

Предцехкома Юрий Геннадьевич Кириллов, начальник цеха Алексей Сергеевич Стадников.

Профсоюзная организация службы главного технолога ООО «ВМЗ».

Предцехкома Татьяна Юрьевна Гильдина, директор по техническому развитию Владимир Николаевич Ермаков.

Профсоюзная организация объединения №15 предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ».

Предцехкома Ирина Георгиевна Веселова, начальник объединения Людмила Сергеевна Гатауллина.

Профсоюзная организация отдела обработки информации ДПЗЧиПО.

Предцехкома Ольга Владимировна Сиротинина, начальник отдела Евгения Александровна Бердникова.

Профсоюзная организация управления проектирования и доводки двигателей СИВПИ.

Предцехкома Михаил Савельевич Котлов, начальник управления Олег Васильевич Храмов.

Профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада»

Председатель профкома Ольга Куприяновна Павлова, директор Ольга Борисовна Корабельникова.

Профсоюзная организация производства 72-0 ППИ.

Предцехкома Лариса Алексеевна Лохова, начальник производства Алексей Елладьевич Кошкин.

Профсоюзная организация центра по ИТ-сервисам ДИС.

Предцехкома Надежда Александровна Бурячек, начальник центра Вадим Михайлович Шлыков.

Профсоюзная организация управления качества МтП СпК.

Предцехкома Татьяна Алексеевна Сидорова, начальник управления Игорь Александрович Доронин.

Профсоюзная организация цеха 39-19 ОПП.

Предцехкома Елена Вадимовна Леднева, начальник цеха Александр Юрьевич Андриенко.

Профсоюзная организация отдела полимеров и горюче-смазочных материалов УЛИР.

Предцехкома Людмила Васильевна Лымарева, начальник отдела Алексей Юрьевич Юхнович.

ДУША НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА

Елена Юрьевна Гаврилова – всеми уважаемый начальник объединения № 5 тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон», расположенного в Корпоративном Университете. Коллеги искренне любят и ценят ее за чуткость и отзывчивость, за доброту, порядочность и внимательность к людям.



После окончания Ставропольского политехнического института молочной промышленности в 1990 году Елена Юрьевна начала свою трудовую деятельность в комбинате общественного питания ВАЗа. Вначале работала инженером-технологом на продовольственной базе, затем – администратором в объедине-

нии № 5. А с апреля 2009 года она возглавляет это объединение.

Елена Юрьевна много лет была членом профкома комбината питания и ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». И вот уже второй раз ее избирают председателем ревизионной комиссии профкома предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ».

Трудолюбивая, добросовестная, коммуникабельная и, что называется, «с железной хваткой», она оперативно решает любые возникающие в работе вопросы. Редко какое выездное обслуживание обходится без Елены Юрьевны и ее коллектива. Она всегда готова помочь своим коллегам в трудную минуту. Настоящий мастер своего дела!

Елена Юрьевна – очень добрый, душевный, человек, с прекрасным чувством юмора! Она обладает поразительным умением подмечать противоречия в окружающем мире и оценивать их с позитивной точки зрения. Активная, компанейская, остроумная, с неиссякаемой жизненной энергией, Елена Юрьевна является признанной душой коллектива. Примером того, как в сложных жизненных ситуациях нужно не унывать, а действовать. Еще она – отличный специалист по кейтерингу.

Елена Юрьевна – очень заботливая и любящая дочь, жена и мама. С мужем Олегом они вырастили замечательного сына Семена, который сейчас учится на первом курсе ТГУ.

Недавно Елена Юрьевна отметила свой юбилей, и мы с удовольствием еще раз поздравляем ее с этим праздником. Примите самые теплые слова признания и благодарности! Желаем Вам дальнейших успехов в работе, здоровья, благополучия всей Вашей семье на долгие годы!

**Администрация,
профком и весь коллектив
филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»**

НАГЛЯДНО И КРЕАТИВНО

Помня удачный прошлогодний опыт, профсоюзная организация управления главного механика снова решила подвести итоги уходящего года с помощью выпуска стенгазеты.

Творческая группа вместе с председателем профкома УГМ **Е.В. Вороновой** и председателем молодежной комиссии **В.Ю. Мукусевым** немало потрудились, чтобы креативно и наглядно рассказать обо всем, что сделано в 2015 году.

А интересного было много: участие в профсоюзной лыжне (получили третье место) и в конкурсе «Мужчина года», поздравление милых дам с праздником 8 Марта. В апреле – участие в гонках по автоспорту. Затем шла подготовка к Первомайским мероприятиям, участие в праздновании Первомая. В июне провели конкурс «Детская ярмарка талантов УГМ!», посвященный Дню защиты детей. День молодежи отпраздновали посещением аквазэнда. Поздравили первоклассников с началом учебного года.

Участие в профсоюзном велопробеге, коллективное посещение автосалона, выставок, культпоход молодых работников с детьми в театр «Колесо», участие в соревнованиях по дартсу и в профсоюзном Дне семейного отдыха... Есть о чем вспомнить в уходящем году!

И вот мы с волнением представили «Профсоюзный вестник УГМ 2015 года» на всеобщее обозрение. Всё управление с интересом изучало вестник, прозвучало много добрых слов и положительных отзывов.



Очень приятно, когда делаешь какой-то проект и видишь, что не зря, что тебя понимают и одобряют. Мы надеемся, что в следующем году хороших дел у нас будет значительно больше. Желаем всем профсоюзным активистам интересных и успешных проектов, умения работать в команде, ведь когда мы едины, мы непобедимы!

**Елена СУХАНОВА,
председатель комиссии
по работе с женщинами профкома УГМ**

День матери в МтП



Фото Ларисы Горбачевой

Добрим и сердечным подарком для мам металлургического производства стал детский концерт, оставивший в душе много тепла и света.

25 ноября в зале трудовой славы металлургического производства в 10-м корпусе состоялся праздничный концерт, посвященный Дню матери. В гости к работникам «горячего» производства пришли любимые юные артисты из творческой группы подшефной школы № 34 во главе с заместителем директора школы по воспитательной работе **Е.А. Ивановой** и воспитанники Школы искусств «Камертон» под руководством зам. директора **Е.Г. Потаповой** и педагога **Е.А. Гурулёвой**.

Перед началом концерта всех женщин поздравил председатель профкома МтП **А.Н. Игнатъев**.

Порадовала зрителей группа чтецов 3 «В» класса, которые трогательно обращались к мамам, а в ответ летели горячие аплодисменты. Концерт был разнообразным: грациозный балет **Насти Масляшовой**, рок-н-ролл от **Евгения Гурулёва**, танец с песней от обаятельной **Маргариты Авдониной** в роли Бабы-Яги и русская народная плясовая «Подари колечко» в забавном исполнении второклассницы **Вали Обуховой**. В гимнастическом этюде блистали сестры-близняшки **Арина** и **Карина Кувшиновы**.

В зале звучали крики «браво»! После концерта артистам вручили сладкие подарки.

Спасибо вам, дети, за этот прекрасный праздник!

**Александр ТУПИЦЫН,
инструктор профкома МтП**

Праздники

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

28 ноября в ДКИТ весело и многолюдно прошел очередной профсоюзный День семейного отдыха. На этот раз он был приурочен к 1 декабря – Дню рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

День семейного отдыха – это яркий, впечатляющий просмотр разнообразных талантов членов профсоюза АСМ.

Выставка «Народный умелец» отразила весь спектр увлечений заводчан, которые в свободное время великолепно шьют и вышивают, рисуют и лепят, плетут, расписывают. Мастера декоративно-прикладного творчества представили уникальные изделия ручной работы, выполненные на высоком уровне мастерства.



Елена Винокурова, профком СпК:

День семейного отдыха прошёл, как никогда, в тёплых, радостных, ярких красках. На творческой выставке были представлены разножанровые направления мастер-классов, куда нескончаемо стремился народ – посмотреть, научиться и поучаствовать: плетение кос, изготовление мягкой игрушки, традиционный декупаж, валяние. Всем было интересно, как из воздушных шаров сделать любое животное или розочки из ткани и ёлочки к праздничному столу за 5-7 минут! Вот сколько чудесных вещей и умений продемонстрировали нам работники наших подразделений!

Удивительно доброжелательная атмосфера праздника и готовность поделиться приятно порадовала всех участников и организаторов восхитительного праздника мастерства. Спасибо за это!

На праздник с родителями, с бабушками и дедушками, как обычно, пришло много детей. Они с удовольствием участвовали в интерактивной программе «Веселые ребята». А для взрослых была подготовлена развлекательная музыкальная программа «Хорошее настроение!».

Затем гостей пригласили в зрительный зал, на праздничный концерт «От всей

души!». Его открыл председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев:

– От имени профсоюзного комитета ППО я приветствую вас на нашем традиционном Дне семейного отдыха! Наше праздничное мероприятие отличительно тем, что готовится и проводится силами работников АВТОВАЗа, дочерних обществ, их детьми и внуками.

Поздравляю всех с Днем рождения нашей профсоюзной организации! Желаю крепкого здоровья, тепла и добра вашим семьям, удачи и прекрасного настроения!

Поздравительную телеграмму участникам Дня семейного отдыха прислала депутат Государственной думы **Е.И. Кузьмичёва**.

Концерт в очередной раз порадовал самобытными талантами работников АВТОВАЗа и дочерних предприятий. Вместе с заводскими артистами на сцене выступали детские коллективы города, в которых немало детей членов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.



Елена Сазонова, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– В подготовке и проведении Дня семейного отдыха большую роль сыграли культурно-массовые комиссии профкомов подразделений, огромное всем спасибо! От всей души благодарю за участие в выставке и в концертной программе активных, творческих людей из СивПИ, МСП, СКП, МтП, УПА, ДПЗЧИПО, ДпК, УЛИР, ДИС, ООО «ЛИН», УГМ, ПРОО.

День семейного отдыха вновь подарил всем его участникам хорошее настроение, заряд позитивной энергии и такое важное в наше время ощущение духовного родства, товарищеской поддержки, гордости за своих коллег и друзей, причастности к большой и крепкой профсоюзной организации, которая нас объединяет!

Любовь СТУКАЛОВА



ЖЕНЩИНЫ АВТОГРАДА-2015

4 декабря на сцене МАУ ДКИТ прошла церемония награждения 72-х тольяттинков, которые вышли в финал акции «Женщина Автограда 2015 года». Среди них были и 32 представительницы профсоюзных организаций подразделений АВТОВАЗа и дочерних обществ.



Акция «Женщина Автограда 2015 года» направлена на выявление и общественное признание талантливых женщин, добившихся значимых успехов в разных сферах деятельности. Это яркое, социально значимое событие состоялось в нашем городе уже 17-й раз по инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района», при поддержке мэрии г.о. Тольятти и ППО АВТОВАЗа.

Финалисток акции поздравили мэр города **С.И. Андреев**, председатель городской думы **Д.Б. Микель**, депутат областной думы **Н.А. Ренц**, депутат го-

родской думы **Е.П. Сакеев** и другие. **Д.Б. Микель** также отметил благодарственным письмом деятельность совета женщин Автозаводского района.

Победительниц в номинации «Профсоюзный и общественный лидер» награждал заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **В.Ю. Королев**.

А в начале следующего года жюри назовет имена финалисток акции «Женщина Автограда 2015 года», которые будут представлять Тольятти на областном уровне.

Любовь СТУКАЛОВА

РАЗВИВАТЬСЯ, ЧТОБЫ БЫТЬ СЧАСТЛИВОЙ



Большую часть коллектива службы исполнительного вице-президента по инжинирингу составляют женщины – эрудированные и образованные, хозяйственные и трудолюбивые, умные, добрые, веселые. **Чтоб быть довольной собой, успешной в карьере и счастливой в семейной жизни, надо развиваться – вот девиз женщин СивПИ.**

В этом году профсоюзный комитет единогласно выбрал на акцию «Женщина Автограда 2015 года» в номинацию «Молодой руководитель» председателя молодежной комиссии профкома СивПИ **Олесю Щербакову**.

Начиная с цеха, она шаг за шагом прошла все ступени развития, необходимые для работы в инжиниринге: рабочий, плановик, инженер по работе с заказчиками. Сейчас **Олеся Александровна** – главный специалист-руководитель группы качества инжиниринга проектов развития, реализуемых в ОАО «АВТОВАЗ». Является сертифицированным специалистом альянса Renault-Nissan по менеджменту качества разработки автомобильных проектов и ключевым специалистом в работе своей службы. В 2012 году она была награждена знаком качества в номинации «Качество в проектах» на Неделе качества в ОАО «АВТОВАЗ».

Олеся имеет не только глубокие профессиональные знания по вопросам своего направления деятельности, но и обладает обширными компетенциями

корпоративного, личностно-делового и управленческого характера. Она настоящий лидер! Своим примером она воодушевляет и команду проекта, и молодежь, отстаивая свои взгляды и защищая интересы коллектива перед руководством.

Более двух лет **Олеся Щербакова** является председателем комиссии по работе с молодежью профкома и председателем совета молодых специалистов СивПИ. Молодежная комиссия во главе с **Олесей** успешно участвовала в реализации множества идей и проектов на уровне профкома своей службы и завода.

Олеся активно внедряет проектную деятельность и в работу своей комиссии, ребятами были реализованы проекты, направленные на повышение лояльности молодежи к предприятию и профсоюзной организации, а также на формирование положительного имиджа компании и выпускаемой ей продукции.

Она является практикующим обучающим тренером в системе профсоюзного обучения. За популяризацию профсоюзной деятельности неоднократно награждалась благодарностями и почетными грамотами ППО ОАО «АВТОВАЗ».

У **Олеся** множество интересов и творческих увлечений, она любит активный отдых, спорт, путешествия. И ей удается главное в жизни – быть счастливой!

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СивПИ

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: **Стукалова Л.В.**

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 7.12.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 7518. Тираж 2000 экз.