

Итоги положительные, но будущее зависит только от нас



26 августа состоялась конференция работников ОАО «АВТОВАЗ». На ней был рассмотрен ход выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в I полугодии 2011 года. В работе конференции приняли участие 519 делегатов – представителей работников, а также руководители предприятия.

В числе приглашенных на конференции присутствовали члены совета директоров ОАО «АВТОВАЗ», вице-президенты, руководители подразделений и функциональных служб общества, депутат Государственной Думы **Е. Кузьмичева**, заместитель мэра г.о. Тольятти **И. Ладыка**.

С докладами выступили: вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Д. Михаленко**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Н. Карагин**, заместитель председателя профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **В. Ерополов**.

Об итогах первого полугодия и положительных тенденциях, наметившихся в экономике завода, доложил **Д. Михаленко**. Однако сложные вопросы уже есть...

– Очень серьезно выросли цены на энергоресурсы, на металл (30–40%), выросла и стоимость комплектующих изделий – на шины, например, цены за год выросли на 100%. При этом мы не можем бесконечно повышать цену на свою продукцию, так как стоимость наших автомобилей приближается к стоимости иномарок.

Проблемы, волнующие заводчан, озвучил **Н. Карагин**. Это и рост травматизма и профзаболеваний, и вопросы покупательной способности заработной платы, и ухудшение работы общественного транспорта...

– Необходимо находить новые решения по увеличению заработной платы, – сказал Николай Михайлович и предложил рассмотреть возможность повышения тарифных ставок и окладов работников завода с 1 октября 2011 года.

Выступавшие в прениях делегаты – **Елена Антоненко**, сварщик МКС цеха № 42-6 СКП; **Артем Селиверстов**, наладчик цеха мотор-1 МСП; **Татьяна Беляева**, резчик металла цеха № 15-2 МТП; **Сергей Попов**, слесарь-ремонтник цеха № 28-2 ПрП; **Валентина Кириосова**, пред-цехкома управления по качеству МСП ДпК; **Елена Сучкова**, укладчик ДПЗЧАИДО – также озвучили наиболее острые вопросы. Много нареканий было по транспорту и питанию. Предлагали возобновить действия приостановленных во время кризиса пунктов коллективного договора.

О текущей ситуации на предприятии делегатам рассказал президент ОАО «АВТОВАЗ» **И. Комаров**. За шесть месяцев текущего года было произведено продукции на сумму 80244,5 млн. рублей, в том числе выпущено 300 092 автомобиля, произведено запасных частей на сумму 2423,7 млн. рублей и автокомплектов разобранных серий на сумму 2923,5 млн. рублей.

Президент отметил, что план первого полугодия выполнен, и в этом серьезно помогла федеральная программа утилизации. Сейчас, когда действие программы закончено, активно ведется работа над стимулированием дальнейшего спроса. Задачи четко сформулированы и планомерно решаются.

Игорь Анатольевич говорил о качестве выпускаемой продукции, производительности и эффективности труда.

– Прекрасно понимаю, что сегодня у коллектива проблем множество. И в зависимости от результатов нашей совместной работы обязательно будем решать их вместе с профсоюзом, – подытожил президент.

При подведении итогов за 9 месяцев, в октябре, мы будем оценивать результаты работы предприятия и на их основе принимать решения о том, на какие мероприятия колдоговора выделять дополнительное финансирование. Подчеркиваю, все социальные льготы коллектива мы должны зарабатывать самостоятельно. Со своей стороны, обещаю обеспечить всемерную поддержку в выполнении названных задач и рассчитывать на ответственность каждого работника.

В ходе конференции ее делегатами в письменном виде, через секретариат, направлялись записки руководителям завода и города. На часть вопросов, заданных делегатами конференции, были даны ответы в выступлениях, по остальным вопросам будут проведены заседания рабочих групп и согласительных комиссий по их рассмотрению, и ответы будут доведены до делегатов конференции. В повестке дня конференции, кроме вопроса о выполнении коллективного договора, были также отчет комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» и утверждение представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ».

На пути к обществу равных возможностей

29 августа 2011 года состоялась рабочая встреча Председателя Правительства РФ В.В. Путина и Председателя ФНПР М.В. Шмакова, на которой они обсудили программу Общероссийского народного фронта (ОНФ).

Федерация независимых профсоюзов России одной из самых первых среди других общественных организаций страны поддержала идею создания ОНФ, активно участвовала в праймериз и занималась разработкой его программных документов, а сейчас завершает подготовку Народной программы. Говоря об этой работе, глава ФНПР отметил, что при подготовке программы профсоюзы не витали в облаках и не закладывали в нее популистские меры.

В то же время, говоря о разделе Народной программы: «Социальная справедливость – на пути к обществу равных возможностей», Михаил Шмаков заметил, что труд в России недооценен. «Мы много раз об этом говорили в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, – сказал лидер крупнейшего профобъединения

страны. – Безусловно, этот вопрос всегда спорный. Но, тем не менее, мы считаем, что и в рамках программы надо такие перекосы, которые еще существуют, устранять по мере дальнейшего развития экономики. Мы все-таки рассчитываем, несмотря на мировые кризисы, что в Российской Федерации мы сможем совместными усилиями не допустить таких падений, негативных моментов, которые есть в некоторых других странах, более подверженных этому кризису».

Премьер-министр РФ Владимир Путин поблагодарил лидера крупнейшего профобъединения страны Михаила Шмакова за активное участие в подготовке программы Общероссийского народного фронта. «Важно, чтобы у нас получился полноценный документ, в котором бы ясно излагались и единообразно понимались цели, которые мы перед собой ставим, чтобы это был инструмент, который бы вел нас к этой цели и наиболее оптимальным путем. И нужно, чтобы она была, конечно, исполнима», – сказал Путин.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

Внимание, конкурс!



«Зажигаем в ритме танца!», под таким названием 8 августа стартовала заявочная кампания танцевального конкурса, посвященного 45-летию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», который проводит комиссия по культурно-массовой работе профкома завода при поддержке профкомов структурных подразделений ППО АВТОВАЗа.

Юбилейный год для автозавода и первичной профсоюзной организации. В рамках праздничных мероприятий проходят конкурсы, поздравления и праздничные концерты. Участие в мероприятиях творческих коллективов и исполнителей уже стало доброй традицией.

Данный конкурс в рамках завода проводится впервые. Направлен он на развитие культурно-массовой работы в подразделениях, на выявление творческого потенциала самобытных исполнителей и самодеятельных коллективов. Попробовать свои хореографические способности в этом творческом состязании могут все желающие структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Номинации конкурса: «Танцы народов мира»; «Эстрадный танец»; «Танцевальное шоу» (или современный танец); «Бальные танцы».

Каждый участник заявляет на конкурс не более одного танца в различных номинациях.

Конкурс проводится в следующем порядке. **Прием заявок с 8 августа по 8 сентября 2011 года.** Заявки подавать в культурно-массовые комиссии профсоюзных комитетов структурных подразделений ОАО «АВТОВАЗ». **Сам конкурс планируется провести 16 сентября 2011 года.**

Желаем всем удачи, реализовать себя творчески и подарить коллегам радость.

Елена САЗОНОВА

С юбилеем, ПРОФСОЮЗ!

Есть на ВАЗе **ПРОФСОЮЗ** – это плюс.
Без его трёх мощных «ЗА» – никуда.
Вот ещё ВАМ десять важных причин,
Чтоб в него вступили все, как один!

ПРОФСОЮЗ на ВАЗе класс – это раз!
Он как мощная скала – это два!
С **ПРОФСОЮЗОМ** по пути – это три!
И, в-четвёртых, без него – кто есть кто?

За народ готов он встать – это пять!
Защитит он Вашу честь – это шесть!
ПРОФСОЮЗ поможет всем – это семь!
И, в-восьмых, он **ПРОФСОЮЗ** нас самих!

Девять – это с АВТОВАЗОМ судьба!
Десять – это **ПРОФСОЮЗА** дела!
...Я ещё найду Вам сотню причин,
Чтоб в него вступили все, как один!

И хочу ещё причину назвать.
ПРОФСОЮЗУ юбилей – сорок пять!
С днём рождения, родной **ПРОФСОЮЗ**,
Будь единым, ведь для всех это плюс!

Владимир ВИХЛЯЕВ

Спрашивали – отвечаем

Может ли бабушка использовать отпуск по уходу за ребенком, если мама ребенка вышла на работу, и будет ли выплачиваться бабушке пособие по уходу за ребенком?

В соответствии с ч. 2 ст. 256 Трудового кодекса РФ «отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком».

При оформлении отпуска этим лицам необходимо обратиться с соответствующим заявлением к работодателю и представить справку с места работы матери ребенка о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает соответствующее ежемесячное пособие.

Согласно ст. 13, 14 Федерального закона от 19.05.95 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет имеют матери, отцы и другие родственники, фактически ухаживающие за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, если отпуск по уходу за ребенком оформлен бабушкой ребенка, следовательно, она и имеет право на получение соответствующего пособия.

Кто из сторон – работник или работодатель определяет вид компенсации за работу в выходной день? В нашем подразделении предоставляется только отгул, в выплате денежной компенсации отказывают. Правомерны ли действия администрации?

По общему правилу трудового законодательства (ст. 153 Трудового кодекса РФ) работа в выходные дни компенсируется в денежной форме. По желанию самого работника вместо денежной компенсации работнику может быть предоставлен другой день отдыха. Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверхмесячной нормы рабочего времени.

Если по желанию работника вместо двойной оплаты предоставляется другой день отдыха, в этом случае работа в нерабочий день оплачивается в одинарном размере. При этом другой день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, действующее законодательство обязывает работодателя компенсировать работу в выходной день в денежной форме, а другой день отдыха может быть предоставлен только по желанию работника.

На период поиска работы взяла очередной отпуск. Нашла новое место работы в фирме, где меня попросили принести для оформления трудовую книжку. Однако я не хотела бы увольняться с прежней работы. Могут ли меня принять на работу без трудовой книжки?

Если Вам предложили заключить трудовой договор, то в соответствии со ст. 65 ТК РФ (Трудового кодекса Российской Федерации) одним из документов, предъявляемых при заключении трудового договора, является трудовая книжка. Однако Вы можете предложить фирме оформить с Вами договор подряда на выполнение определенной работы и на определенный срок, для оформления которого требуется лишь заключить указанный договор. Вариантом оформления трудовых отношений без предоставления трудовой книжки является также работа по совместительству. Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ об образовании или профессиональной подготовке, если работа требует специальных знаний. Если работа по совместительству является тяжелой, работой с вредными и (или) опасными условиями труда, необходимо также представить справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

Необходимо также иметь в виду, что в соответствии со ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

В соответствии со ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

На основании изложенного: выбирайте наиболее подходящий для Вас вариант из возможностей, предоставленных Вам трудовым и гражданским законодательством.

Какое количество дней отдыха предоставляется работнику и как они оплачиваются, если работник – донор прошел медицинское обследование или сдал кровь: в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска? в выходной день? в период нахо-

дения в отпуске без сохранения заработной платы? в период учебного отпуска? в период временной нетрудоспособности?

Действующее законодательство (часть 1 ст. 186 ТК РФ) предусматривает освобождение работника от работы «в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования».

Если же работник сдал кровь не в рабочее время, то необходимо руководствоваться частью 3 ст. 186 ТК РФ, где говорится, что «в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха». Изложенный перечень предоставления другого выходного дня взамен того дня, в котором работник сдал кровь, является ограниченным. Другой день отдыха не предоставляется, если работник сдал кровь в иные, не перечисленные в ч. 3 ст. 186 ТК РФ нерабочие дни.

Следовательно, если работник сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, а также в выходной или нерабочий праздничный день, то ему предоставляется другой день отдыха. Если же работник сдал кровь в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в период учебного отпуска, в период временной нетрудоспособности, то ему другой день отдыха не предоставляется.

В соответствии с частью 4 ст. 186 ТК РФ «после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов».

Следовательно, если работник сдавал кровь в вышеперечисленных случаях, т.е. в период ежегодного отпуска, в выходной день, в период отпуска без сохранения заработной платы, в период учебного отпуска, в период временной нетрудоспособности, то дополнительный день отдыха должен быть предоставлен после выхода этого работника на работу либо по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

В соответствии с ч. 5 ст. 186 ТК РФ «при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха».

В случае медицинского обследования донора крови и ее компонентов за работником, в соответствии с ч. 1 ст. 186 ТК РФ сохраняется право освобождения от работы. Статья 186 ТК РФ не обязывает работодателя предоставлять работнику день отдыха взамен дня медицинского обследования и сохранять средний заработок (если в этот день работник не сдавал кровь).



Зоя ДОНГАЙЗЕР,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-83-37
17-24-03

КТС: изменился состав

В апреле 2011 года истек срок полномочий действующего состава комиссии по трудовым спорам открытого акционерного общества «АВТОВАЗ».

Приказом президента ОАО «АВТОВАЗ» от 15 апреля 2011 года № 262 в состав комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» на очередной срок введены следующие представители работодателя:

Ажинов Михаил Константинович – начальник отдела методологии, нормирования и рационального использования трудовых ресурсов управления организации труда и заработной платы;

Гаевская Марина Ивановна – инженер по работе с персоналом управления организации работы с персоналом;

Мартыанов Владимир Алексеевич – начальник отдела условий труда управления охраны труда дирекции по инженерно-технологическому обеспечению;

Петров Игорь Анатольевич – заместитель директора юридической службы;

Поздняков Александр Леонидович – начальник отдела рабочих кадров управления кадров;

Чепарин Андрей Михайлович – начальник отдела учета расчетов по оплате труда с персоналом главной бухгалтерии ОАО «АВТОВАЗ».

Согласно постановлению профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» от 31 марта 2011 года № 62-9 в состав комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» делегированы следующие представители работников:

Голунов Андрей Вячеславович – заведующий отделом по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»;

Князькин Геннадий Борисович – заместитель председателя профсоюзного комитета сборочно-кузовного производства ОАО «АВТОВАЗ»;

Кондратьева Людмила Геннадьевна – ведущий юрисконсульт профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»;

Митюкова Виктория Петровна – ведущий юрисконсульт профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»;

Новиков Николай Петрович – председатель цехового комитета Шасси-1 механосборочного производства ОАО «АВТОВАЗ»;

Шестерин Николай Иванович – заместитель председателя профсоюзного комитета производства технологического оборудования и оснастки ОАО «АВТОВАЗ».

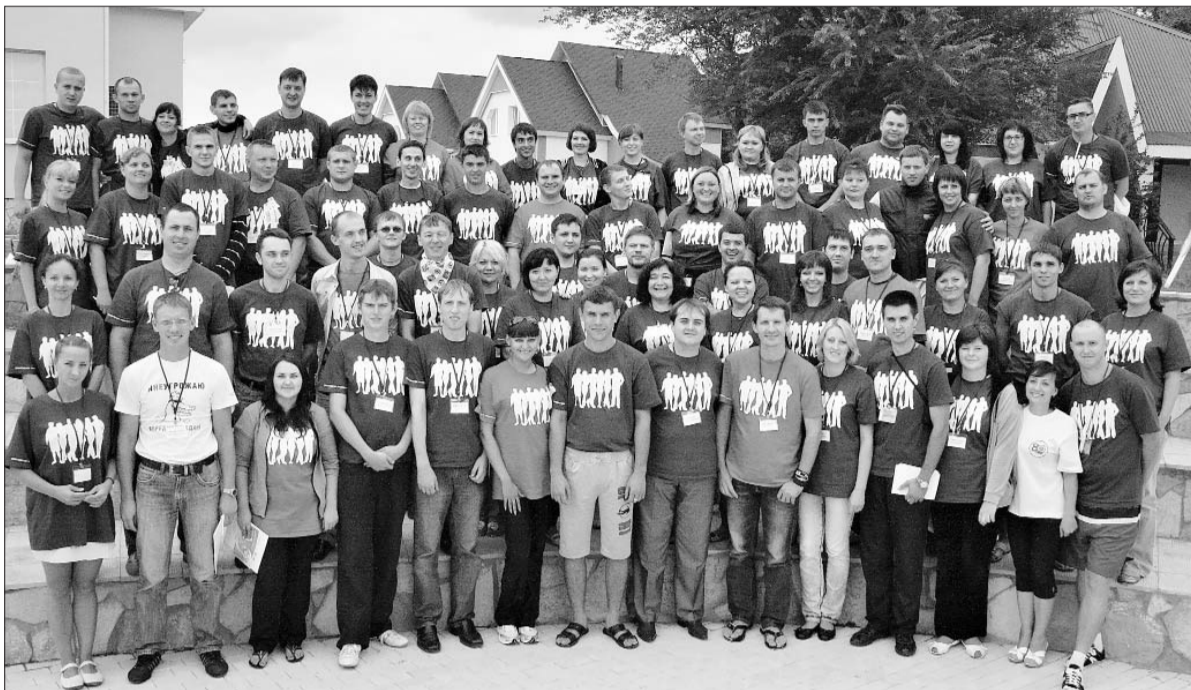
В связи с предстоящим выделением производства технологического оборудования и оснастки в дочернее общество и согласно постановлению профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» от 14 июля 2011 года № 77-5 из состава представителей работников в КТС ОАО «АВТОВАЗ» отозван заместитель председателя профсоюзного комитета производства технологического оборудования и оснастки **Шестерин Николай Иванович**, вместо него делегирован председатель профсоюзного комитета прессового производства ОАО «АВТОВАЗ» **Харчевников Олег Викторович**.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом профкома

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПЛЮС



СПЕЦВЫПУСК



Под таким названием в Тольятти прошел IV отраслевой молодежный форум, на котором в год 80-летия профсоюза АСМ России собрались 80 профсоюзных лидеров со всей страны: от Калининграда до Кургана. Наша «первичка» уже во второй раз встречала столь представительное собрание молодых и активных ребят, цель которого – не только объединить первичные и территориальные организации, но и активизировать работу на местах по реализации молодежной политики.

С 22 по 26 августа молодежный форум работал на учебно-тренировочной базе «Раздолье». Большая часть программы включала в себя обучение и обмен опытом.

– Профсоюзу нужна не просто активная молодежь, а энергичные, грамотные лидеры, – говорит председатель молодежного совета Профсоюза работников АСМ РФ **Юлия Овчинникова**.



– Мы стремимся последовательно и планомерно проводить работу с молодыми автостроителями.

В большинстве организаций созданы молодежные комиссии и советы, проводится обучение. Из числа обученных ребят на предприятиях формируется резерв, который готовят к предстоящей работе в профсоюзных структурах.

Поэтому мы стараемся, чтобы среди участников отраслевого форума (а проводится он раз в 2–3 года) были именно такие активисты. Ведь на подобных мероприятиях всегда особая открытая атмосфера: можно поделиться опытом, обсудить наиболее важные вопросы, наработать предложения для дальнейшей деятельности.

На всех семинарах, а тем более на форуме, мы объясняем ребятам, что очень много проблем, поднимаемых молодежью на предприятиях, можно решить самим.

Для этого важно объединиться и знать как действовать.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

Пять дней IV отраслевого молодежного форума были распланы буквально по минутам. В понедельник сразу после прибытия участников планировался «веревочный курс», но погода внесла свои коррективы. Проливной дождь, видимо, был знаком того, что «культмасс» нужно отложить. Поэтому программу начали с представления своих предприятий и городов. Первым презентовался АВТОВАЗ. Докладчик **Павел Чесноков**, председатель профкома УЛИР, кратко рассказал ребятам об истории АВТОВАЗа, о том, что за три года работы завода с момента запуска серийного производства был выпущен 1 миллион автомобилей, и что продукция востребована и по сей день. В ходе этой презентации участники узнали

о существующей модельной линейке и о проектах ближайшего будущего.

«Есть цели – есть будущее!» – подытожил Павел под аплодисменты зала. Ребят впечатлила не только профессионально выполненная работа, но и некоторые факты. Прежде всего, то, что сегодня от стабильной работы нашего предприятия зависит благосостояние около 4 млн. россиян.

Далее были различные презентации: с графиками и картинками, музыкой и видео и даже в виде профессиональных фильмов. Город сменялся городом, предприятие предприятием и даже страна – страной, ведь в качестве почетных гостей были команды Украины и Беларуси. Не могли остаться незамеченными визитки – веселая «Город

ЧЕ» (команда Чувашии); патриотичная, пронизанная любовью к стране, «Беларусь моя синеокая»; фантастическая «Петербург, каким мы его еще не видели» (команда ЛМЗ).

Охарактеризовать все работы не хватит тех четырех часов, в течение которых шли презентации. Отмечу, что все участники подошли ответственно к домашнему заданию. А для того, чтобы было чем поделиться с коллегами по возвращении с форума, все презентации были записаны на флешки, и в настоящий момент, наверное, просматриваются молодежными комиссиями и советами на местах.

Под музыку конкурсной программы вечера дружбы, вели которую **Елена Мельникова** и **Екатерина Шишкина**, закончился первый день.

Уважаемые коллеги!

Одним из главных направлений нашей профсоюзной работы продолжает оставаться молодежная политика. Учитывая, что каждый третий из членов профсоюзов, входящих в ФНПР, – молодой человек в возрасте до 35 лет, мы рассматриваем молодежь, как главный стратегический ресурс профсоюзного движения.

К сожалению, есть примеры, когда молодежная политика воспринимается как нечто обособленное от общей политики профсоюза. Такой подход не совсем верный. Молодежь в профсоюзе не должна быть отдельно со своими внутренними мероприятиями, идеями и трудностями. Она обязательно должна быть органично встроена в общую систему профсоюзной работы: принимать участие в мероприятиях, участвовать в обсуждении важных для профдвижения вопросов и принятия решений.

Уверен, что молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач профсоюза.

Нам, старшим коллегам, необходимо определить задачи и направления, в которых могут эффективно работать молодые. К ним можно отнести обучение и информационную составляющую.

Нельзя допускать, чтобы профсоюзы теряли свою численность. Необходимо модернизироваться, исходя из современных реалий, адекватно отвечать вызовам времени и делать все, чтобы организация была привлекательна для молодежи. Молодежи свойственна большая решимость, она готова добиваться справедливости различными методами. Необходимо дать ей знания, вооружить профсоюзной идеологией, и тогда она действительно сможет сделать профсоюз сильнее.

А.А. ФЕФЕЛОВ, Председатель Профсоюза АСМ РФ

ДЕНЬ ВТОРОЙ

Вторник начался с зарядки. Под зажигательный трек методиста отдела социально ориентированных программ МУ «ДМО Шанс» **Юлия Хазова** не только разбудила участников, но и подарила им заряд бодрости на весь день. А день ребятам предстоял непростой.

По задумке организаторов участников для обучающих блоков заранее поделили на группы – тех, кто только начинает свой путь в профсоюзной деятельности, и тех, кого можно назвать «старожилами». Мастер-классы, проводимые тренерами нашей профсоюзной организации **Ю.Наумовой, А.Мурашквичем, В.Митюковой**, сменялись дискуссиями на общепрофсоюзные темы.

Активные методы наиболее любимы у профсоюзных ведущих АВТОВАЗа, ведь опыт и навыки, полученные на таких занятиях, должны помочь людям в будущем принимать правильные решения в различных ситуациях.

Особое внимание тренеры уделили информационной работе и проектной деятельности. Практика показывает, что именно этими направлениями занимается наша молодежь на своих предприятиях.

Эксперты в информационной области – **Юлия Овчинникова**, пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ», и **Елена Григорьева**, специалист пресс-службы Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, детально разобрали с участника-

ми структуру профсоюзного движения и показали, что происходит на каждой ступени. Сразу определились проблемные точки: некому готовить материалы, нет информационных поводов, на уровне «первичек» очень мало профсоюзных газет. Из присутствующих 80 человек в зале только 4 знали название своих областных профсоюзных газет. Отрадно, что центральную профсоюзную газету «Солидарность» знают все, но... большинство читают ее только на сайте газеты (там интереснее, есть комментарии и обсуждения).

Юлия Овчинникова подробно рассказала как вести работу в первичной организации на примере АВТОВАЗа. Презентация была выполнена на основе классификации поколений и аргументированно объясняла, почему старшее поколение предпочитает традиционные источники получения информации, а молодежь не может жить без «аски», «скайпа» и Интернета.

Проектной деятельности обучал **Денис Иванов**, после небольшой теории, состоящей из 10 этапов подготовки мероприятия, ребята под его руководством приступили к разработке проектов: от строительства жилья для молодежи до создания велосипедной парковки у проходной. Затем наработки были представлены на суд участников. По вопросам, аплодисментам, комментариям можно было предположить, какие проекты будут реализованы в жизнь, а какие нет.





ДЕНЬ ТРЕТИЙ

В среду участники ждали психологические тренинги, на которых они узнали об имидже молодого профсоюзного лидера, о том, как грамотно планировать свое рабочее время, как лучше вести переговоры и доносить свои идеи до собеседников.

Специалисты – **Ольга Андришина**, зам. директора по ДПО РАНХ и ГС, доцент кафедры экономики и управления; **Мargarита Манова**, доцент кафедры социологии ТГУ; **Диана Третьякова**, ст. преподаватель кафедры русского языка и литературы ТГУ, – помогли ребятам, научив уверенному поведению и методике воплощения задуманных инициатив.

Подробнее о том, что происходило на тренингах, рассказали сами ребята:

– Открытием для многих, – рассказывает **Ольга Гавриленко**, – стало практическое занятие по управлению поведением, во время которого каждый участник на себе оценил важность правильного отбора возможностей проявления тех или иных личностных качеств лидера.

Уметь за собой вести людей и просто воздействовать на окружающую действительность – крайне важно сегодня. В то же время нужно помнить, что проявление лидерской позиции должно соотноситься с целями деятельности управляемой группы. Именно этому была посвящена работа участников в командах в этом блоке.

Кроме поведенческих проявлений, лидеру необходимо формировать адекватный, понятный имидж, демонстрировать уверенность в себе как основные моменты успешного установления первого контакта с аудиторией. Во время занятия с психологом ребята на практике убедились в важности вербальных и паралингвистических (интонация, голос, правильность речи) проявлений при установлении первого контакта с собеседником.

Считаю, что применение полученных знаний в дальнейшей работе с людьми поможет значительно облегчить процесс установления контакта, донесения идеи и увлечения за собой.

– Что такое уверенность в себе, для чего она нужна, как создать свой собственный неповторимый имидж уверенного человека – на эти вопросы участники форума пытались найти ответы на психологическом тренинге, посвященном уверенному поведению, – говорит **Ольга Кафиятуллова**.

К счастью, для многих на тренинге было представлено совсем немного теоретической информации, он был целиком построен из практических упражнений, психологических и ролевых игр, участники работали в группах, что влекло за собой увлекательное и живое общение.

Особенно интересным показалось задание, когда одну и ту же фразу необходимо было сказать с разными интонациями: уверенно, неуверенно и агрессивно. Сначала нам показалось, что это сделать достаточно просто, но в процессе выполнения упражнения стало понятно, что достаточно сложно различить выражение, сказанное с уверенностью и с агрессией.

Также порадовало, что на вопрос преподавателя, кто из присутствующих молодых профсоюзных лидеров считает себя неуверенным, лишь один человек поднял руку. Ну что ж, остается только гордиться, – подытожи-



Одно из препятствий «веревочного курса»

...После мозговых штурмов, «круглого стола», на которых обсуждались самые актуальные проблемы профсоюза, всем хотелось отдохнуть. Организаторы учли это пожелание и пригласили участников на двухчасовой конкурс агитбригад. Отмечу, что номера рождались здесь на УТБ «Раздолье» и сжалтурить, привезя заготовку из дома, было просто невозможно. Командам пришлось использовать все средства профсоюзной культурно-просветительской и пропагандистской работы, чтобы донести до зрителей правду о повседневной кропотливой деятельности российских профсоюзов. Все выступления были яркими и актуальными, победа же досталась сильнейшей команде «ГАЗ – КАМАЗ».

вает Ольга, – что в наших профсоюзных организациях работают только уверенные в своих силах, успешные молодые активисты, и верить в то, что наша профсоюзная работа только закалит и усилит в нас чувство уверенности!

– Особенно интересным, лично для меня, – говорит **Кристина Нилова**, – был блок по тайм-менеджменту, где шло обсуждение технологии достижения высокой эффективности.

Нам рассказали о саморазвитии, о непрерывном процессе, в котором под влиянием определенных мотивов ставятся и достигаются конкретные цели посредством изменения собственной деятельности и поведения, а также об этапах процесса саморазвития, правилах формулирования цели, критериях SMART.

Мы изучили методику для составления детальных списков и подробных планов, что, на мой взгляд, необходимо знать и применять не только в профсоюзной работе, но и в любой сфере деятельности.

Меня особо увлекло составление персонального баланса, с помощью которого можно определить, насколько хорошо ты управляешь своим самым ценным ресурсом – энергией – для достижения того, что считаешь для себя самым важным, насколько умно и продуктивно ты инвестируешь свою энергию.

К окончанию тренинга я еще раз убедилась, что человек является не продуктом событий своей жизни, а автором собственной жизнедеятельности, который способен не подчиняться обстоятельствам, а творить их, определять перспективы своего существования.

Погода во второй половине дня была солнечной, и организаторы приняли решение провести трехчасовой «веревочный курс», который не состоялся в понедельник. Задания и специально подготовленные упражнения были построены так, что выполнить их можно, только объединив идеи, внимание и усилия команды. Участников распределили на шесть команд, и состязания начались.

С каким удовольствием, команды дружно прыгали через скакалку XXL; преодолевали препятствия-паутинки, в которых нельзя было задеть колокольчики; ползали по песку, чтобы не попасть в мышеловку; разрабатывали тактику по перемещению на бревне; принимали решение, как соорудить многоножку и пройти полосу препятствий.

«Талия» была итоговым заданием. Здесь понадобилось и умение договариваться, слушать и слышать... Решение, еще одно – и «талиа» команды из 60 человек составила всего несколько метров.



На тренинге уверенного поведения



«Паутинка» – любимое испытание

ДЕНЬ ЧЕТВЕРТЫЙ

Ребята заранее знали, что в этот день будет экскурсия на АВТОВАЗ, но то, что предприятие может их так удивить, они даже не догадывались. Но не будем забежать вперед, расскажу, что было утром этого дня.

Из 80 человек 23 уже были в гостях у нашей «первички», и поэтому мы предложили им поездку в Ширяево, где великий русский художник **Илья Репин** делал наброски к своей знаменитой картине «Бурлаки на Волге». Остальные 57 участников на двух автобусах отправились сначала в Технический музей, а затем на наше предприятие.

Первое впечатление многих экскурсантов было похоже на впечатление **Дмитрия Белокопытова**, представителя ООО «ПСМА Рус» (Калуга):

– Честно говоря, я по-настоящему удивлен. Совсем недавно я проходил стажировку на автозаводе в Словакии, где собираются автомобили «Ситроен» и «Пежо», так что есть с чем сравнивать. Могу точно сказать – у вас на АВТОВАЗе все очень похоже на то, что мы

ДЕНЬ ПЯТЫЙ

Организаторы запланировали в заключительный день провести пресс-конференцию с Председателем Профсоюза работников АСМ РФ **Андреем Фефеловым** в формате «Сто вопросов к взрослому». Сто вопросов задать не успели, но 28 – удалось.

Молодежь интересовало отношение Председателя к работе молодежного совета профсоюза, к Общероссийскому народному фронту, к альтернативным профсоюзам, к инициативам **Прохорова**, к вопросу об отмене трудовых книжек, к кадровой политике и многое другое.

В завершение ребята благодарили организаторов форума – центральный комитет профсоюза, молодежный совет профсоюза, профком ОАО «АВТОВАЗ» и молодежный актив «первички» – за то, что мероприятие прошло на высоком уровне. Участники уверены, что мероприятие откроет новый этап в развитии молодежного движения нашей отрасли, станет серьезным посылом для активизации работы с молодежью.

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Неделя в Тольятти пролетела как один день – в один голос утверждают все участники форума, с которыми удалось поговорить нашему корреспонденту. За этот короткий промежуток времени ребята обзавелись новыми друзьями, узнали, как живет и чем дышит молодежь в больших и малых городах России, Беларуси и Украины.

А перед тем, как разъехаться по домам, некоторые из них поделились своими впечатлениями и пожеланиями.



Максим Пустовгаров, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:

– Не я один считаю, что профсоюз АВТОВАЗа является флагманом профсоюзного движения России, так что я был очень рад возможности приехать в Тольятти.

Мы давно дружим с АВТОВАЗом и активно перенимаем опыт вазовского профкома. И прошедший форум стал очередным подтверждением их профессионализма – очень хорошо организовано мероприятие, абсолютно все участники довольны. Чрезвычайно емким был образовательный блок, а еще отдельно хочу отметить «круглые столы» – ребята активно участвовали, никто не отсиживался, все очень бурно обсуждали проблемы, существующие в профсоюзе, вместе искали пути их решения.

Очень важно и то, что была предоставлена возможность для того, чтобы все смогли рассказать о своем опыте. Это очень важный взаимообмен. Например, у нас в Башкирии все шире развивается проект «Профсоюзная дисконтная карта». В ней сейчас участвует более 300 организаций, сеть автозаправок, аптеки, магазины, санатории. Они предоставляют членам профсоюза скидки от 3 до 25%.

Сначала этот проект с трудом набирал обороты, а теперь отбоя нет от желающих вступить в него, потому что он выгоден для всех участников. Например, торговая сеть или автозаправка получает постоянного потребителя, а член профсоюза экономит значительные суммы. Очень современная прагматичная акция.

А в результате ее и других действий профсоюза у нас каждый четвертый житель Республики является членом профсоюзной организации.

видели за границей. Ваш завод действительно не отстает от западных автопроизводителей. Оснастка конвейера, технологическое оборудование – все очень похоже. И хотя мы у себя собираем иномарки, я доволен, что в России сохранился свой мощный автозавод, который продолжает развиваться!

Павел Хандута, председатель молодежного совета Волгоградского тракторного завода, отметил следующее:

– Впечатления от АВТОВАЗа просто потрясающие, я впервые побывал на таком огромном и современном предприятии. Мне всегда казалось, что мой завод не маленький, это у нас одно из крупнейших предприятий, но таких масштабов у нас нет. И я по-хорошему завидую условиям труда, в которых работают вазовцы. Видно, что у вас регулярно проводится модернизация. У нас этого, к сожалению, практически не происходит...

...К четырем вернулись на «Раздолье», уставшие, но довольные. В пять всех ждала линейка закрытия. Под звуки профсоюзного гимна, пожелания старших товарищей и кураторов команд форум завершил свою официальную часть. Но одно из запланированных мероприятий все же оставили на пятницу.



Уважаемые участники IV молодежного профсоюзного форума Профсоюза работников АСМ РФ! Сейчас в своих руках вы держите специальную вкладку «Профсоюз – это плюс» и вспоминаете дни, проведенные в Тольятти.

вопроса по мотивации профсоюзного членства. Вы предлагали различные варианты для повышения престижности членства в профсоюзе. Что ж, настало время реализовать ваши проекты, воплотить ваши идеи в жизнь.

Форум подошел к концу, но наше общение с вами на этом не заканчивается. «Профсоюз – это модно!» – так называется домашнее задание, которое вам подготовили кураторы.

Повышение имиджа профсоюза в глазах его настоящих и будущих членов – вот задача, которую вы обозначили как одну из наиболее важных в решении

В срок до 1 мая 2012 года ждем от вас отчеты о реализованных проектах под лозунгом «Профсоюз – это модно!».

Условия по выполнению домашнего задания:

- Проект должен быть действительно новым, то есть еще не реализованным до начала выполнения домашнего задания.

- Фото с места событий приветствуется.

Одна из целей проекта должна быть направлена на повышение престижа профсоюза в глазах молодежи.

Присылайте отчет о проекте на электронный адрес председателя молодежного совета Профсоюза работников АСМ РФ **Ю.М.Овчинниковой** YM.Ovchinnikova@vaz.ru, указывайте, где, когда, кем он был реализован.

ВАШИ КУРАТОРЫ

P.S. ДЕНЬ ШЕСТОЙ

Суббота. Казалось бы, участникам самое время отдыхать после насыщенной недели, но нет. Не успели многие вернуться домой, сразу сели за компьютеры. Только за этот выходной численность группы «Проф-актив – это жизни позитив» возросла на 40 человек, появились многочисленные фотоотчеты с форума, в «аське» добавились новые контакты... И началась у нашей молодежи новая жизнь, но это, как говорится, совсем другая история.

Молодежь – мощный импульс развития профсоюзного движения

Павел Хандута, председатель молодежного совета Волгоградского тракторного завода:

– Для меня ни один час этого форума не прошел зря, время потрачено с пользой. Много интересного узнал как во время занятий, так и в ходе неформального общения с ребятами из других городов. Очень много новой информации. По-моему, форум стал прекрасной возможностью поделиться опытом.

Мы кое-что взяли себе на заметку, да и наши наработки кому-то пригодятся. Вот, к примеру, у нас на предприятии создаются сразу две группы по работе с молодежью. Одна при профсоюзной организации, чтобы активно информировать молодых работников о работе профорганизации, о тех возможностях, которые дает молодым членство в профсоюзе. А другая группа работает совместно с отделом кадров. Там будет производиться отбор перспективной молодежи, чтобы продвигать ее по производственной либо по профсоюзной линии. Чтобы не было кадрового застоя, а молодые, толковые ребята видели перспективу в своей карьере.

У нас профсоюз и администрация вообще очень плотно работают, нет противоречий. Нам очень повезло с директором, он прислушивается к мнению профсоюза, активно помогает в реализации предложений, которые поступают от профактива.



Виталий Сапьян, член союза молодежи ПАО «Кременчугский колесный завод» (Украина):

– Очень интересно и познавательно. У нас ничего подобного не проводится, во всяком случае, я не участвовал в таких мероприятиях и не слышал ни о чем подобном. Надеюсь, что ваш опыт мы сможем активно применять у себя на Украине и обязательно проведем семинар для молодых профактивистов республики. На нашем заводе, конечно, молодежи маловато, да и активность она почти не проявляет. Но на этом форуме я получил знания о том, как «разбудить» молодых, достучаться до их сознания. И я надеюсь, мы сможем применить этот опыт у себя.

Наталья Стойловская, заместитель председателя союза молодежи ПАО «Запорожский автомобильный завод» (Украина):

– От форума – масса эмоций и впечатлений. Мы узнали много нового, полезного. Кстати сказать, кое-что из того, что нам представили здесь, мы тоже уже применяем у себя в работе с молодежью.

Вообще, как мне кажется, самое важное во время таких мероприятий – это возможность обменяться опытом. Такой вариант общения ни с чем не сравнить, форум дал всем нам огромный заряд



позитива, уверенности в будущем, потому что здесь каждый из нас понял, что это будущее зависит только от нас.

Профсоюз вообще силен своим единением, а такие семинары действительно крепко сплачивают людей, у меня теперь появилось много новых друзей.

Так что если оценивать форум по пятибалльной шкале, то я бы поставила пять с плюсом.

Дмитрий Белокопытов, ООО «ПСМА Рус» (Калуга):

– У нас профсоюз работает не так давно, пока даже коллективный договор не подписан. Люди не очень охотно вступают в профсоюз, членство составляет не более 15% пока. Но мы будем стараться расширять свою организацию, тем более, что именно на этом форуме мы получили много интересных методик, идей, проектов. Думаю, что все это поможет серьезно активизировать работу профсоюза на нашем предприятии.



Марина Казакова, председатель совета молодежи ИП ОАО «ГАЗ»:

– Численность у нас на уровне 80%, но



Молодежь – это самая активная часть работников, будущее за ними. От того, какую стратегию и тактику действий мы разработаем сегодня, будет зависеть и дальнейшее развитие профсоюза в целом.

А. Фефелов

сейчас есть тенденция к сокращению, потому что много открывается других предприятий, которые делают запчасти, происходит отток. Впечатления от форума потрясающие. Все, что получили здесь, мы будем применять у себя. Мы для этого все и приехали, чтобы принять и донести эту информацию до своих организаций. Молодцы вазовцы, что все это организовали. Полезно посмотреть, как у других все происходит, узнавать, какие успехи и какие ошибки есть в работе коллег.

А пожелание на будущее одно – продолжать работу в этом направлении. На мой взгляд, какие-то замечания сейчас делать рано, все проходит на хорошем уровне, а что-то поправить можно и по ходу движения. Машина ведь так же выпускается – любая новая модель совершенствуется уже по мере ее эксплуатации, на основании замечаний потребителей. Пусть также будет и у нас – по опыту прошлогоднего мероприятия организаторы учли какие-то ошибки, изменили, а закончился этот форум, и теперь появится возможность проанализировать его результаты и скорректировать план проведения следующего. Так что год от года мы все вместе будем улучшать эти мероприятия. Самое главное – не останавливаться.



Молодежь – мощный импульс развития профсоюзного движения



Анатолий Козырев, председатель молодежного совета ППО ОАО «Завод им. А.М. Тарасова» (Самара):

– В профсоюзной работе активно участвую всего три месяца, так что приехал сюда учиться, взять все, что нужно для работы. До этого вообще не представлял, чем занимается профсоюз. Теперь я это знаю и четко понимаю, что надо делать. И в первую очередь, чтобы привлечь в профсоюз молодежь, у нас с этим очень сложная ситуация внутри завода. Посмотрел на профактив других предприятий, много полезной информации получил. Мне очень помогли тренинги, дали очень мощный заряд для дальнейшей работы.

Теперь я полностью готов к этой деятельности и уверен в своих силах. Понимаю, как собрать достойный комитет, как построить его работу так, чтобы ребята шли в профсоюз. Потому что сейчас очень тяжело, все молодые люди разрозненны. И профсоюз способен их объединить. С завистью слушал рассказы своих коллег о том, как они проводят молодежные акции – хочется, чтобы у нас в Самаре такие акции проходили и приносили результат. Я буду стремиться к этому.

Хочу сказать о том, что, на мой взгляд, надо делать профсоюзу в своей молодежной политике. Нужно заниматься молодежью, хотя бы на том же уровне, как и сейчас. Иначе не будет ничего, если не будет подготовлена молодая смена.

Ринат Ильясов, зам. председателя комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «КАМАЗ»:

– Прошедший форум оцениваю на отлично, очень эффективно поработали, все получили информацию, полезную для дальнейшей работы. Очень хорошие были тренинги, они действительно готовят к активной профсоюзной работе. В целом форум понравился всем, наша делегация готова и в дальнейшем участвовать в таких мероприятиях.

У нас очень активная молодежь, порядка 93% состоит в профсоюзе, с этим у нас все в порядке. Пожелание такое – не забывать молодежь, всячески поддерживать инициативу молодых активистов. Потому что у нас, например, молодежь очень продвинутая, много поступает предложений, идей. Надо только выбрать самые реальные и дать возможность их реализовать – это сможет сделать сама молодежь, нужна только поддержка. А то зачастую бывает так – мы все продолжаем делать по шаблону, который уже сформировался. И это может привести к застою. А сейчас в профсоюз приходит молодежь со своими взглядами, со своими требованиями, так что профсоюз должен анализировать новые тенденции, реагировать на это, меняться. Тогда и будет развитие.

Олимпиада Герасимова, член совета молодежи ОАО «Промтрактор»:

– Молодежи в нашей профсоюзной организации довольно много, она активная. Информация, которую мы



Вместе мы – сила!

здесь получили, поможет еще лучше организовать работу с молодыми. На таком форуме я в первый раз, для меня здесь очень много нового, все очень здорово, интересно, а самое главное – полезно.

Во время обмена опытом мы рассказали о том, как у нас реализуется такая молодежная программа, как подготовка инженерной смены. В связи с тем, что средний возраст среди ИТР у нас довольно большой, мы продуктивно работаем с молодежью, студентами вузов, чтобы они приходили к нам на предприятие.

Хочу пожелать, чтобы для участия в таких форумах привлекали еще больше молодежи. Хотелось бы, чтобы наша делегация из Чувашии была больше. Расширять количество можно так – собираться не сразу со всей Россией, а сначала по своим регионам. Затем самых активных и достойных посылать на общероссийский уровень.

Ирина Пелевина, член совета молодежи ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры»:

– Со многими из участников этого мероприятия в Тольятти я уже встречалась на семинарах, но именно такая форма обучения, как форум, дает больше возможностей для общения, обмена опытом, завязывания серьезных контактов между профорганизациями разных предприятий. Мне кажется, такие форумы надо проводить чаще, потому что они дают колоссальный результат. Я здесь узнала столько интересного из жизни других организаций, что теперь и наша работа серьезно изменится, потому что появился реальный толчок к развитию. Я думаю, что и наш опыт работы, о котором я рассказывала в ходе презентаций, тоже кому-то очень поможет. Все-таки год – это очень много, жизнь сейчас стремительно меняется, надо быстро реагировать.

Особые слова благодарности хочу сказать ребятам из профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». С ними я знакома давно, мне они все нравятся, молодцы, работают на высшем уровне, это настоящая команда. Мы, участники форума, не скрываем в своих разговорах – по хорошему завидуем тому, как поставлена профсоюзная работа на АВТОВАЗе.

Хотя у нас на предприятии тоже есть много хорошего. Из 22 презентаций, прозвучавших на форуме, все мы



отмечали пункты, которые есть на том или ином предприятии. У нас есть все 22 пункта, мы не отстаем. Но готовы развиваться дальше.

Роман Поляков, председатель молодежного совета АСМ Пензенской области:

– Форум заслужил самых положительных оценок, все проведено на высоком уровне. Надо и дальше проводить такие мероприятия, они очень сплачивают молодежь из разных городов и областей. Очень важно, что здесь решаются не только чисто профсоюзные задачи, но и в какой-то мере производственные, поскольку тут многие встречаются с теми, кто является потребителем их продукции. И тогда появляются новые темы для разговоров, поиски решений по повышению качества. У нас же в России главная проблема – качество выпускаемой продукции, это влияет на все.

Что касается непосредственных целей форума, то они выполнены на 100% – все мы получили новые идеи, проекты, наработки. И самое главное – уверенность в том, что все в наших силах, мы можем сделать очень много. Я у себя обязательно использую по максимуму все, что узнал на форуме.

Хорошо бы проводить такие мероприятия чаще, может быть, меняя форматы, количество участников. Но профсоюзная молодежь должна постоянно общаться, для того, чтобы в конце концов сформировать сильную основу профсоюзного движения России в будущем.

Светлана Миронова, заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «Силовые машины» «Ленинградский металлургический завод» (Санкт-Петербург):

– На форуме я в первый раз, как-то не получалось принимать участие в таких мероприятиях. И посмотрев на все, как это было организовано, как к этому готовились ребята, как они себя показали, считаю, что эффект у мероприятия получился очень большой, и мне кажется, такие форумы надо проводить обязательно. Потому что ребята общаются между собой, передают друг другу какие-то знания, навыки, свои эмоции, жизненную позицию. И это все очень хорошо, потому что они – это будущее нашего профсоюза, всей нашей страны. И они должны дружить между собой, иметь прочные связи между собой – в этом им сегодня помог форум. Он дал им и очень много знаний, потому что с нами работали грамотные, знающие специалисты, которые помогли понять многое из того, с чем всем нам приходится встречаться в работе. Если говорить о нашей профорганизации, то у нас с молодежью работа идет, но не без проблем. Сами понимаете, молодые люди в большом городе более разобщенные, их трудно подвигнуть на совместные действия. Каждый живет в своем мирке. Но здесь нам дали те методы и приемы, с которыми эту работу можно будет проводить эффективнее. Чтобы молодые члены профсоюза смогли активизироваться, найти себя в общественной деятельности и развивать профсоюзное движение. А именно в этом и была цель форума.



Организация питания: вопросы и решения

17 августа в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» состоялось заседание «круглого стола», посвященное организации питания работников АВТОВАЗа. В нем принимали участие представители администрации Группы компаний «КорпусГрупп» и руководители тольяттинского филиала компании.

Со стороны организации участвовали члены комиссии рабочего контроля профкома, председатели профкомов структурных подразделений. Также приняли участие в этом мероприятии и представители администрации завода.

Заседание «круглого стола» началось с обсуждения и утверждения повестки дня. Ее проект подготовила комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» на основании замечаний и претензий, которые поступали во время проведения опросов среди питающихся при плановых проверках комиссии, а также при проведении потребительских конференций самой компанией.

Все замечания, которые обсуждались на заседании «круглого стола», по качеству продуктов питания (мясо, рыба, птица, крупы,

мука), относительно поставщиков и производителей, вкусовых качеств первых блюд, ценообразования на готовые блюда были признаны компанией обоснованными.

По заверению **Андрея Марина**, директора филиала компании КГВД, в ближайшее время данные замечания будут устранены.

Что касается поступления мяса (говядина, свинина), то часть данной продукции является отечественной, но большая часть – все же импорт. Связано это с тем, что сегодня на российском рынке мало производителей данной продукции, и чтобы обеспечить большие объемы потребления на заводе, компания вынуждена закупать данный продукт за границей, в таких странах, как Уругвай, Канада, Бразилия, Аргентина.

По информации **Алексея Финогонова**, директора по производству Группы компаний «КорпусГрупп», продукт зарубежного производителя по качеству является на порядок выше, чем продукт отечественного производителя.

Ряд замечаний участники «круглого стола» высказали по весу выхода мясных блюд, сочетанию гарниров, разнообразию кондитерских изделий, салатов. По данному вопросу выступила **Людмила**

Винокурова, операционный директор КГВД, она доложила, что на данный момент разработан ряд мероприятий по улучшению организации питания работников завода.

Самой злободневной проблемой стали высокие цены на готовые блюда. Обсуждая их, участники высказывали много нареканий в адрес компании. Было решено данный вопрос направить для рассмотрения совместно с представителями компании КГВД на комиссию рабочего контроля профкома.

Озабоченность вызвал вопрос о нехватке штатных работников. **Полина Акулова**, начальник отдела по управлению персоналом компании КГВД, доложила, что на сегодняшний день в компанию принято 30 новых работников, из них 22 повара. В дальнейшем работа будет продолжена.

После завершения работы «круглого стола» заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев** поблагодарил всех участников за активную плодотворную работу и взаимопонимание в решении вопросов, связанных с улучшением организации питания работников завода.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК

С Днем рождения, металлурги!



*...Шаги, шаги отчетливы и гулки.
Простился город с тишиной ночной.
Идут на смену утром металлурги
В свои цеха, как будто в дом родной...*

Июль – любимый у металлургов месяц. Во-первых, потому что на него приходится День рождения металлургического производства. Трогательные слова поздравлений металлурги принимают от друзей и коллег со всего завода. Во-вторых, в июле отмечается День металлурга.

Профкомом производства был запланирован ряд мероприятий, посвященных этим датам. Рассказывает **Наталья Макайкина**, зав. орг.-массовым отделом профкома МТП:

– С первых дней июля в производстве начался творческий конкурс «Алло, мы ищем таланты!», традиционными стали выставка рукоделия и шитья и детская выставка.

Хочется обратить особое внимание на некоторые работы: **Дурасова Ирина**, инженер отдела охраны труда, удивила своими деревьями дивной красоты, выполненными в технике бисероплетения. Лучшим

автором мягких игрушек стала **Светлана Каргополова**, инженер ПТО ВП. Порадовали вышивки по фотографии уже известного мастера цеха 11-1 **Геннадия Палий** и прекрасная коллекция открыток **Анны Власовой**, инженера ПТО ВП.

Платки и платья, связанные крючком, изделия из пенопласта и бумаги, одеяло и покрывало, сшитые из разноцветных лоскутов, также гармонично вписались в интерьер выставки. Вот уж поистине фантазия мастериц не знает границ!

Впервые в этом году достойное место заняла экспозиция персональной выставки начальника цеха 18-6 **Валерия Брауна** «Фото. Пейзажи Поволжья». Его работы околдовали всех посетителей выставки, а отзывы зрителей удивили самого фотохудожника.

Представьте себе, что во время просмотра вы ловите себя на мысли о богатстве нашего края, где главной жемчужиной является великая Волга в обрамлении Жигулёвских гор. А помогает вам в этом коллаж из фотографий высокого качества, размещенный на трёх стендах.

Животные, природа в различные времена года, забавные мгновения... Вот заботливая мама-скворчиха передает червячка из клюва своему птенцу, который появился на свет всего 3 часа назад. Впечатляет гадюка в момент захвата беспечного ерша на мелководье маленького озера близ села Ермаки, наверно, фотоохотнику пришлось караулить этот момент ни один час.

На первый взгляд простой валун на поле

Ермаковского дачного хозяйства, но как он многолик. Кто-то видит в нем японского борца сумо, кто-то голову неведомого чудовища, кто-то мозг, кем-то для нас, землян, любезно оставленный. Застывшая под ледовым одеялом сонная Волга у Молодецкого кургана дышит спокойствием и уверенностью.

Кадры с детьми сменяются бабушками на скамейке из деревни Усолье, и отчего-то их лица такие родные и близкие. Наблюдая эту застывшую красоту, зрители воодушевленно делятся своими мыслями друг с другом, и незнакомые становятся единомышленниками. Неудивительно, что по единогласному решению всех металлургов выставка народного творчества продлилась ещё на одну неделю!

В честь праздников в корпусах подразделений и на главной аллее МТП прошли концерты наших знаменитых ансамблей: «Коктейль», «На одном дыхании»...

День здоровья, проведенный на ФОК, собрал огромное количество металлургов, соревнующихся в различных видах спорта.

И пусть на дворе уже осень, организаторы – профсоюзный комитет и администрация – от души еще раз поздравляют большую и дружную семью металлургического производства, желают крепкого здоровья, семейного благополучия и дальнейшего процветания родного производства!

*...Их не испортили приливы
славы,
Огонь удачи им и впредь свети!
Им дружба помогает плавить
сплавы,
И крепче этой дружбы не найти!*

Александр ТУПИЦЫН,
инструктор профкома МТП.
Фото Ирины КОРНЕЕВОЙ



«Первый раз в первый класс» – хорошая традиция

Много славных традиций сложилось в профкомах подразделений ОАО «АВТОВАЗ». Одна из ярких, милых сердцам работников завода, традиция провожать первоклашек в школу. В основных подразделениях она существует уже много лет, а во вновь созданных начинается сегодня.

В этом году профком опытно-промышленного производства впервые провел праздник для первоклашек.

– И уже сейчас понятно, что это яркое мероприятие будет одной из наших традиций, – рассказывает **Наталья Умарова**. – В воскресенье, 28 августа, все будущие школьники, чьи родители трудятся в ОПП, собрались на ФОКе. Появление пирата и его обещание испортить им праздник немного расстроили ребят. Но... Пират оказался добрым. Он подарил ребятам разные пиратские игры. Дети с удовольствием помогли Пирату убрать паруса на его шхуне, дружно потянув за канат.

Ребята показали ему свои знания алфавита и мастерство по отгадыванию загадок. В школу готовы! – такой итог подвел Пират. После всех развлечений детей ждал сладкий стол и подарки. По лицам виновников торжества можно было понять, что праздник им очень понравился!

– Большое спасибо профкому ОПП и руководству за поддержку и оказание помощи в проведении праздника.

В этот же день состоялся праздник и у ребят, чьи родители – члены профсоюза

АСМ в ООО «ЛадаИнструмент». Ведущими стали сказочные герои – мудрый директор «Лесной школы» Михаил Потапыч и его очаровательная ученица Ириска. Директора очень волновал вопрос, готовы ли детишки к школе, поэтому он устроил настоящий экзамен для малышек.

– Наши первоклашки не растерялись, – вспоминает **Марина Максимова**, председатель комиссии по правовой и социально-экономической защите женщин профкома ООО «ЛадаИнструмент», – они быстро и правильно ответили на вопросы, с удовольствием участвовали в конкурсах, отгадывали загадки, выполняли нелегкие задания.



Этим и доказали присутствующим, что готовы завтра открыть дверь в удивительный мир знаний, где они найдут ответы на многие вопросы, встретят новых друзей. Праздник закончился дружным чаепитием со словами благодарности в адрес профкома от родителей первоклашек, вручением подарков и веселой прогулкой по лесу.

29 августа Детский дом культуры встречал первоклашек ДПК, вступающих во взрослую жизнь. Устроила праздник профсоюзная организация дирекции. **Наталья Дунаева**, мама первоклашки **Дарьи**, рассказывает, что для детей на празднике звучали веселые песни, шутки и загадки. Ребята радостно встречали полюбившихся им «смешариков» – Кроша и Ежика – и вместе с ними решали разные задачи.

Очень понравилась дискотека и, конечно же, подарки, где было всё самое необходимое к школе. Хочется выразить огромную



благодарность организатору праздника – профсоюзу ДПК от нас родителей и наших детей!

Также, сохраняя традиции чествования «В добрый путь, дорогие первоклассники!», профсоюзный комитет КГВД-АВТОВАЗ совместно с администрацией поздравили первоклассников с Днем знаний, пригласив 30 августа работников компании вместе с их детками.

По информации **Таисии Тишенских**, председателя профкома КГВД, ребята получили в качестве подарка папку-портфель, в которой было более 20 наименований школьных принадлежностей. Они непременно придутся школьникам.

4 сентября 545 первоклассников, чьи родители трудятся в СКП, собрались в кинотеатре «Сатурн» на просмотр фильма «Смурфики».

– Было проведено два сеанса, – рассказывает **Людмила Архипова**, – перед которыми всех встречали сказочные персонажи Кот Матроскин, Лев и Обезьянка, предлагая поучаствовать в конкурсах и получить призы. На праздник, по традиции, пригласили и учеников из подшефного детского дома «Ласточка». Мероприятие по чествованию первоклашек проводилось профкомом в тринадцатый раз (!).



День рождения СКП



Участники концерта А.Егошин, А.Тупицын, Н.Тюкаев

9 августа свой 44-й День рождения отметило сборочно-кузовное производство. Летоисчисление нашей истории начинается с даты назначения **Ю.А.Ёлкина** заместителем управляющего производством. Именно под его руководством был выполнен монтаж главного конвейера, началась серийная сборка автомобилей, был сдан в эксплуатацию главный корпус.

В день рождения приятно встречать гостей и получать подарки. Вот и в этот день, после торжественной части, в концертной программе, свои музыкальные подарки преподнесли для работников СКП коллеги других подразделений: **Елена Новикова (УЛИР)**, **Виктория Бондарюк (ПТОО)**, **Наиль Тюкаев (МСП)**, **Александр Тупицын (МТП)**, **Дмитрий Бахтемиров (Лифт-электросервис)**.

Профком СКП, организовавший этот концерт, ещё ни один день принимал благодарности от зрителей.

Людмила АРХИПОВА,
член профкома СКП



В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

На шаг ближе к победе!



Турслет НТЦ – мероприятие традиционное и всеми любимое. Поэтому подготовка к нему тщательная, а желающих всегда много. В этом году накануне мероприятия погода резко испортилась: жара сменилась проливным дождем. Но разве истинному любителю туризма когда-нибудь мешал дождь?

В итоге на слете-2011 собрались 8 команд с общей численностью около 200 человек – УСИ-УФСА, ОПП, УДП, ТУСАУШ, УПК, УСАПР, ЦЭиП, ПТУ – самых стойких любителей спорта и природы.

Утром, 6 августа, в районе 135 км Мастрюковских озер все команды построились для открытия слета. В глазах каждого участника отчетливо прослеживалось желание завоевать главный приз за первое место. После напутственных слов председателя профкома ДТР **Валентины**

Авиловой команды разошлись готовиться к предстоящим соревнованиям.

Первым стартовал конкурс по технике водного туризма. Несмотря на прохладную погоду никто не отказался от участия в нем. В результате и детская команда ОПП, и взрослая заняли 3 место.

Далее предстояло сразиться в соревнованиях по мини-футболу и волейболу. На полях развернулись настоящие игры серии «плей-офф». В волейболе нам улыбнулась удача, ОПП заняло 3 место.

Пеший туризм – третий по программе – стал, пожалуй, самым важным соревнованием слета. Почему важным?

Потому что к нему участники готовятся в течение года, изучая туристические узлы и топографические знаки. Семье **Молчиных** с нашего производства не было равных, в итоге мы заняли 1 место.

За соревнованиями и состязаниями день стремительно подошел к концу, а это значит, что пришло время конкурса биваков и турвикторины. Жюри, оценивающее состояние лагеря, было неподкупным. Его интересовали все мелочи: как организовано кострище, где место для мусора, чистота в лагере... Турвикторина тоже была непростой, и, к сожалению, ОПП не попало в тройку призеров, но мы рассматриваем это как стимул к тому, чтобы на следующий год подготовиться на «отлично».

Поздним вечером все участники окружили главный костер, где проходили соревнования по туристической песне. Звучало много душевных песен, не хотелось расходиться, но утром надо было рано вставать, чтобы с новыми силами принять участие в основном соревновании – спортивном ориентировании.

В нем первое место заняла **Лидия Хоменко** (команда ОПП). На вопрос,

трудно ли было проходить дистанцию, не зная местности, Лидия ответила, что нужно уметь читать карту и знать топонимы, и тогда местность пройти несложно.

На этом соревновании для взрослых закончились, а для детей только начались. Ребятам предстояло пройти мини-ориентирование, «Веселые старты», и они справились с этими заданиями великолепно. Сладкие призы были вкусным поощрением за участие.

Два дня пролетели незаметно. И вот уже линейка закрытия и награждения. Бодрые и довольные участники с нетерпением ждали результатов. При подсчете общего количества баллов выяснилось, что в этом году ОПП продвинулось еще на один шаг ближе к победе, мы заняли 2 место!

От имени наших участников благодарю тех, кто организовал и помог в финансировании команды – председателя спортивно-массовой комиссии **Сергея Молчина**, председателя профкома ОПП **Юрия Фрийдмана** и начальника БРП и АХО **Евгения Пушкаря**.

Наталья УМАРОВА

Сентябрь – время начала занятий спортом

На нашем заводе сложились хорошие традиции ведения здорового образа жизни, регулярных занятий физической культурой и спортом. Ежегодно проводятся спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по многим видам спорта, ежеквартальные смотры на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений.

На лыжном комплексе для заводчан созданы условия для занятий, почти все крупные подразделения имеют в настоящее время свои физкультурно-оздоровительные комплексы (ФОК), где созданы комфортные условия для занятий различными видами спорта, проведения спортивных мероприятий с заводчанами и членами их семей.

Все это хорошо, но многие заводчане, имеющие детей, задумываются в настоящее время об их дальнейшей судьбе: как уберечь своего ребенка от вредных привычек, привить им навыки здорового образа жизни. То же самое о своих внуках думают и бабушки с дедушками. Вот для них мы и хотим дать небольшую информацию.

1 сентября – это не только начало учебного года в общеобразовательных школах и различных учебных заведениях, но и начало нового набора учащихся в детско-юношеские спортивные школы, которых в нашем городе достаточно количество. Информацию об этом можно почерпнуть в Интернете на спортивном сайте г.о. Тольятти по адресу: <http://www.tltsport.ru/>. Не упустите время, приведите своего ребенка к тренеру. Быть может ваш ребенок – это будущий **Алексей Немов** или знаменитый хоккеист. Почему я об этом говорю, да потому, что в каждом виде спорта есть свой возрастной ценз. И если вашему ребенку больше 5 лет, то вы уже можете опоздать для серьезных занятий определенными видами спорта. Вот несколько последних объявлений с этого сайта:

• В учебные группы отделение хоккея МОУДОД СДЮСШОР «Лада» производится набор мальчиков 2002, 2003, 2004, 2005 г.р.

Обучение и предоставление льда бесплатно. Занятия проводятся согласно расписанию на спортивных объектах: стадион «Торпедо», ДС «Волгарь», СК «Кристалл». При себе иметь медицинскую справку, шлем с маской и коньки. Тренеры-преподаватели: МС СССР **Губарев А.В.**, МС России **Плотников С.В.** и **Вороненков С.А.** Контактные телефоны: **42-37-92** – учебная часть, **42-37-87** – администраторы стадиона «Торпедо».

• МОУДОД СДЮСШОР № 1 «Лыжные гонки» управления физической культуры и спорта мэрии г.о. Тольятти объявляет набор детей с 8 лет в группы начальной подготовки. **Обучение бесплатное.** Адрес: ул. Родины, 5. Справки по тел. **28-03-07, 28-88-94.**

• Федерация черлидинга объявляет набор для всех желающих! Cheerleading – зажигательные спортивные танцы с помпонами, сочетающие элементы акробатики, гимнастики, хореографии и танцевального шоу. Набор осуществляется с 1 сентября по возрастным категориям: дети 5-6 лет, дети 7-11 лет, юниоры 12-16 лет, взрослые 16+. Запись по телефону: **8-960-850-06-63.**

• «Тольяттинская федерация каратэ WKF» объявляет набор детей (с 6 лет) и подростков в секцию каратэ. Занятия проводят тренеры высшей категории, лучшие воспитанники тольяттинской школы каратэ. Тренировки проводятся по адресу: ул. Дзержинского, 21, ТЦ «КАПИТАЛ», 3-й этаж, секция № 342. Справки по телефону: **41-60-20.**

Если у вас нет Интернета, то можете просто позвонить по телефону **73-74-53** зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» по физкультурно-оздоровительной работе **Агафонову Геннадию Васильевичу** и получить интересующую вас информацию.

Всего доброго и крепкого здоровья в новом учебном году вам и вашим детям.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

СКИО: день первоклассника в юбилейный год

Есть замечательная традиция в профкоме СКИО – поздравлять будущих первоклассников своих профсоюзных организаций. Организаторы всегда стремятся сделать такие мероприятия незабываемыми. Этот год не стал исключением. Ярким краском празднику добавил сорокалетний юбилей ОАО «ТЕВИС» и «Электросети».



Ранним утром работники ОАО «ТЕВИС» и ОАО «Электросеть» вместе с детьми переступили порог гостеприимного спортивного зала школы № 67. Сотрудники профсоюзной организации продумали все до мелочей, так как знали, что просто поздравлять ребят со вступлением во «взрослую жизнь» было бы неинтересно. Они позаботились и совместили детскую и взрослую программы.

...Все началось с того, что появилась главная героиня – Капризулька (**Татьяна Крит**). Она поздравила ребят с праздником и позвала себе на помощь в проведении мероприятия Незнайку, но к всеобщей неожиданности за ними увязалась Баба-Яга (**Елена Павлова**). Ведущая хотела прогнать Ягу с праздника, но дети разрешили ей остаться.

Дальше начались командные соревнования. Капризулька разделила всех участников на две команды. Незнайка организовывал детей

и взрослых в команду ОАО «ТЕВИС», Баба-Яга – команду ОАО «Электросеть». Все от мала до велика приняли участие в том или ином конкурсе: дартс, «Мяч в ворота», «Пронеси – не урони», семейные эстафеты. Каждый из детей был награжден уникальным сувениром.

Затем началось чествование виновников торжества. Каждому был вручен ценный приз «Набор первоклассника», который совсем скоро пригодится им в школе.

После взрослые и дети встали в большой хоровод и, спев замечательную песню «От улыбки станет всем светлей», получили на память гелевые шарики об этом замечательном празднике.

Мероприятие завершилось, но участники, просматривая фотографии, еще долго будут вспоминать о замечательных артистах, своих позитивных эмоциях, той уютной атмосфере, которая была создана для них. А зажигательные мелодии музыкальных детских композиций, подобранные ди-джемем (**Дмитрий Бахтемиров**), будут ими напеваться еще не раз.

Ирина ПОСТНИКОВА

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.