

Дорогие друзья, коллеги!



умеет и любит работать. Наше общее стремление – обеспечить работникам безопасные и достойные условия труда – служит надежным фундаментом для благополучия семей, а наши общие достижения делают жизнь лучше и создают уверенность в завтрашнем дне.

В этом году по инициативе Федерации независимых профсоюзов России Первомайская акция пройдет под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!». Наша профсоюзная организация поддерживает традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, поэтому для нас Первомай неизменно характеризуется главным требованием о достойном труде, основными элементами которого являются достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, надежные социальные гарантии работающим, членов профсоюза. Нас всех объединяет общее желание и стремление: сделать наши предприятия сильными и процветающими, а членов профсоюза – социально защищенными и обеспеченными!

От единых и солидарных действий членов профсоюзов, всех трудящихся зависит в конечном итоге реализация задач, лежащих в основе планов нашей организации.

От имени профсоюзного комитета поздравляю всех работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, уважаемых ветеранов с Первомаем! Примите пожелания здоровья и счастья, нежности и тепла, мира и согласия, успехов в защите законных прав человека на труд и достойную жизнь!

**С праздником вас, дорогие друзья!
Встретим достойно Первомай-2013!**

**С уважением, Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

В нашей стране официальное название Первомая – День Весны и Труда! Но для российских профсоюзов, в том числе и для членов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», этот весенний праздник еще и День международной солидарности трудящихся.

Эту традицию мы привнесли в историю Тольятти в 1998 году. Представьте себе многотысячную праздничную колонну демонстрантов на главной улице нашего города! Шары, флаги, лозунги, но главное – улыбки на лицах людей и праздничное настроение, ощущение себя вместе со всеми. Такое можно увидеть только 1 Мая!

1 Мая вместе со своими коллегами, друзьями и близкими можно увидеть и почувствовать ту атмосферу единения, которую дает профсоюз. Такие традиции нам нужны, потому что лишь объединившись можно достичь положительных результатов.

1 Мая – это праздник трудящихся: всех, кто своими руками создает будущее, кто

Уважаемые работники ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ!

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с наступающим Праздником Весны и Труда – 1 Мая, Днем международной солидарности трудящихся! Приглашаем вас и ваших близких принять участие в самом ярком и незабываемом праздничном шествии в честь 1 Мая!

Праздничное шествие:

09.30 – сбор участников праздничного шествия (по ул. Юбилейная, вдоль ФОК «Спутник» и на площадке около гостиницы «Юбилейная»)

09.40 – начало построения праздничной колонны

10.00 – начало шествия по ул. Юбилейная

Маршрут движения:

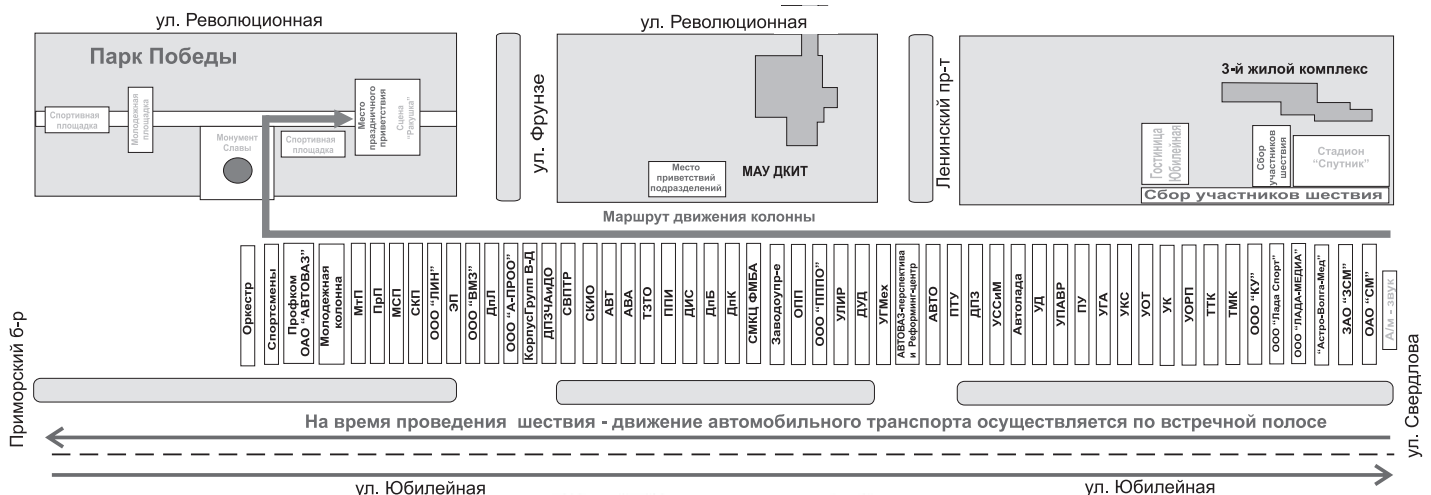
от ул. Свердлова по ул. Юбилейная – центральный вход парка Победы – центральная аллея парка Победы – сценическая площадка «Ракушка»

10.50–11.10 – праздничные поздравления, митинг – на центральной аллее парка Победы (сценическая площадка «Ракушка»)

11.10–15.00 – выступления вазовских и городских коллективов художественной самодеятельности на сценических площадках парка Победы, а также работа спортивных площадок на территории парка Победы.

Культурно-развлекательная и спортивная программа празднования 1 Мая – на стр. 16

Порядок движения праздничной колонны 1 Мая 2013 года



О ВАЖНОМ

Глава профсоюза АВТОВАЗа Сергей Зайцев: «Забастовки на заводе не было»



Фото Маргариты МАРКЕЛОВОЙ

Последнее время не утихают разговоры о происходящем на АВТОВАЗе. Сначала руководство объявило о том, что ряд подразделений предприятия переводится на режим работы с неполной занятостью, затем поползли слухи о забастовке в цехе В0 и последовавших за ней увольнениях. Пресс-центр АВТОВАЗа опроверг информацию о забастовке. Тем временем бывший вазовец по фамилии Зайцев дал одному из интернет-изданий интервью, в котором рассказал подробности событий, случившихся в ночь на 5 апреля.

Что же на самом деле происходило той ночью на заводе? «ПС» задала этот вопрос человеку, защищающему права рабочих на предприятии – председателю профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ (АСМ) Сергею Зайцеву.

– На самом деле в ночь с 4-го на 5-е апреля в одной из бригад на линии В0 был кратковременный сбой производства, – заявил глава профсоюза. – Интернет говорил, что в забастовке участвовали 50-70 человек, а штатная численность этой бригады в смену менее 30 человек. И из них еще кто-то был в «скользящем» выходном, кто-то в отпуске и так далее.

– Почему случился этой простой?

– Разбираемся. Разговариваем с работниками, выясняем связано ли это с невыполнением обязательств или с нарушением логистики. Насколько мне известно, ни один из этих работников не подтвердил, что он отказывался от работы. Наиболее вероятная причина в том, что не сработала логистика.

– То есть забастовки в цехе вообще не было?

– Нет. Слишком громкое слово и юридический термин, который не может быть употреблен просто так, если этого захотел человек. Существует процедура проведения забастовки: надо сначала поставить проблемный вопрос в рамках определенных процедур, составить протокол разно-

гласий, должно состояться рассмотрение этого вопроса. Иными словами, о забастовке в ту ночь речи вообще быть не может. Интернет просто подхватил какую-то информацию, ведь к АВТОВАЗу всегда огромный интерес.

– Человек по фамилии Зайцев, заявляющий, что работал в этом цехе, рассказывает другое. Кроме того, он утверждает, что его уволили из-за произошедшей забастовки.

– Я тоже читал интервью со своим однофамильцем. Насколько мне известно, трудился он вообще в другом цехе, хотя бы поэтому он и не мог быть участником никаких событий той ночью. Кроме этого, Зайцев уволился по собственному желанию.

– Он говорил о том, что работники цеха недовольны отсутствием в последнее время «скользящих», доплат за переработку и так далее...

– В0 – новое производство. Объем производства при запуске новых автомобилей всегда меньше проектного – чтобы работники вникли в новую технологию, разобрались в конструкциях. Постепенно в цех набирали работников, их количество увеличивалось. В определенный период цех подошел к той отметке, когда график сменности не обеспечивал выхода необходимого объема продукции. Поэтому стали думать об изменении графика. По этому поводу была создана комиссия, в которую входил и представитель профкома. Рассматривали различные варианты и в итоге пришли к решению изменения двухсменного графика работы на трехсменный, с рабочими сменами в субботу. Было определено, что «скользящие» будут предоставляться в течение недели. О решении работников цеха предупредили за 2 месяца и специально по этому поводу администрация от людей собирала заранее вопросы. В частности, мы определились с общественным транспортом, питанием, детскими садами. Вопросы по поводу выходных дней еще есть. Но график совершенно законен. По вопросам, которые сейчас поступают, мы смотрим, какие еще есть возможности. Но основное здесь – программа выпуска автомобилей.

– Действительно ли отменили доплаты за переработку в производстве В0?

– При двухсменном графике работы объем выпуска уже выходил за его производственный цикл. В связи с этим приглашали работников в выходные дни. А для экономики предприятия это затратно. К тому же это и риски для производства – выйдет ли работник или не выйдет. Между тем, план производства рос, и нужно было решать вопрос, чтобы работа шла в плановом порядке. Потому-то график и изменили. Работника могут пригласить на работу в его «скользящий» – и в этом случае он получит двойную оплату за работу в выходной день.

– Действительно ли производство В0 не может выйти на проектные мощности уже полгода?

– Все идет по плану – мы отработываем новые технологии и методики, в том числе – методики Альянса. Есть вопросы по качеству, и для завода это важнейший вопрос, есть вопросы к поставщикам.

– Поступали ли от работников В0 жалобы ранее 5 апреля?

– В плановом порядке происходят встречи профсоюзных активистов. В том числе и на В0 они встречаются раз в неделю и обсуждают те вопросы, которые возникают. Работник, если у него есть вопросы, может обратиться к профгруппоргу, председателю профкома, мастеру, начальнику цеха. То, что не находит решения в производстве, направляется к нам. Приходят и письма с просьбами. Система налажена, как и в любых других производствах. На каждой вставке есть также ящики для вопросов руководителю, любой может адресовать свой вопрос и президенту АВТОВАЗа. Каждый понедельник я принимаю людей по личным вопросам. Кроме того, у нас есть согласительная комиссия, она контролирует процесс исполнения коллективного договора. Два раза в год проходят заводские конференции по коллективному договору. Сотрудники АВТОВАЗа имеют возможность обращаться к руководителю любого уровня.

– С какими вопросами к вам обращались работники производства?

– Они практически мало чем отличались от вопросов работников других производств. Были вопросы по технологии производства, нормированию, по уровню заработной платы, режиму работы и другие. Конечно, новое производство требует более пристального внимания, потому что идет притирка к графику, технологии, оборудованию, инструменту. И это нормальный процесс. И для меня было странно увидеть, что случившееся так переворачивают. Понятно, что вопросы по заработной плате существуют, и профсоюз этим занимается в первую очередь. К примеру, в 2009-м году, в связи с мировым финансово-экономическим кризисом, было принято решение, приостанавливающее ежеквартальное повышение тарифных ставок и окладов работникам. Повышение происходило раз в год. В нынешнем году мы договорились о возвращении к ежеквартальному рассмотрению этого вопроса.

– Ваш однофамилец заявлял, что его заработная плата и зарплаты многих других людей резко снизились. Чем это может объясняться?

– Чтобы говорить о заработной плате конкретного человека, нужно посмотреть как он отработал период. В Интернете «висел» чей-то расчетный лист. Я увидел, что фактически человек отработал значительно меньше времени, чем должен был.

– Оклад сотрудника может быть уменьшен?

– Практически нет. Дело в том, что оклад – это величина условно постоянная. Помимо

оклада работник получает премию за качество, доплату за работу в ночное время 40% от оклада, в вечернее время – 20%, специальное премирование, есть отдельный фонд мастера. По всем этим элементам есть система, и в зависимости от уровня и качества работы человек и получает заработную плату. По цеху в среднем уровень заработной платы равен заработной плате по заводу – выше 20 тысяч рублей. Уровень зарплаты наших сотрудников мы постоянно сравниваем с зарплатами по городу, по области, по стране. Мы хотим, чтобы люди шли работать на АВТОВАЗ.

– И АВТОВАЗ выглядит привлекательным?

– Да. Нас сегодня по зарплате, в городе, обгоняют только химики.

– Рабочие жаловались, что у них была снижена премия...

– В зависимости от выполнения показателей устанавливается и размер премирования. Выполнил показатель – ничего не изменится. Кроме индивидуального показателя есть и общецеховой. Все это знают. Все положения об оплате труда открыты.

– А цех выполнил показатели?

– К сожалению недовыполнил.

– По заявлениям сотрудников предприятия, топ-менеджеры АВТОВАЗа получают солидные премии за свою работу. Прокомментируйте, пожалуйста, насколько, по-вашему, оправдана их выплата на предприятии, которое вводит ограниченный режим работы из-за пониженного спроса на продукцию?

– Как лидер профсоюза, я больше озабочен уровнем труда рядовых сотрудников АВТОВАЗа. А что касается «пониженного спроса» – мы растем и падаем вместе с рынком, LADA Granta, например – лидер всего российского рынка уже 7 месяцев подряд, думаю, это о чем-то говорит? И АВТОВАЗ – лидер продаж в России, у нас – почти 20% рынка по итогам 2012 года.

– Как часто профкому приходится вмешиваться в конфликтные ситуации?



– Есть у человека вопрос, он обращается к нам. Но называть нашу работу «реакцией на конфликты» я не стану. У нас работают квалифицированные специалисты, которые оказывают необходимую помощь членам профсоюза. Если вопрос сложный, мы создаем специальную рабочую группу. Если вопрос коллективного договора, он выносится на согласительную комиссию. Бывает индивидуальный конфликт, к примеру, работник с чем-то не согласен. Для этого у нас существует комиссия по трудовым спорам. Вот так мы работаем. И, кстати, большинство вопросов решается в пользу работников. Мы стараемся не доводить трудовые отношения работника и работодателя до конфликта. Люди от конфликтов страдают.

– На вашей практике рабочие бастовали?

– С намерением о коллективном трудовом споре мы не выходили достаточно давно. Последний раз такое было в 90-е годы, когда были задержки по заработной плате. Тогда мы были готовы пойти на забастовку, но нам удалось договориться – реструктурировали долг и с процентом за задержку выплаты зарплаты. Другого слу-

чая не помню. В рамках рабочих групп у нас бывают прения достаточно яркие и жесткие. Наша позиция – нахождение компромисса. Считаю, что это – самое правильное и эффективное.

– Люди также говорили, что из этой бригады уже уволили работников. Так ли это?

– По инициативе администрации не уволили никого.

– Планируется ли проводить расследование по фактам, изложенным в прессе?

– Мы, как профсоюз, этого делать не собираемся. Если администрация сочтет нужным, то будет выяснять.

– Может ли профком или руководство предприятия изменить пункты коллективного договора?

– В одностороннем порядке ни в коем случае. Любое изменение проходит обсуждение на согласительной комиссии. Стороны договариваются, а потом подписывают документ.

Подготовила Юлия СТАРОВЕРОВА,
газета «Площадь Свободы»

Пока верстался номер...

Вновь стали появляться на отдельных сайтах различного рода материалы, «комментирующие» случившийся технологический сбой в одной из бригад производства В0.

Проявившийся вдруг такой интерес к новому подразделению можно объяснить по-разному. Может, кто-то ошибся в своих прогнозах, предсказывая, что у АВТОВАЗа ничего не получится с обновлением, а сейчас пытается высказаться подобным образом. Может, кто-то входит в предвыборную борьбу. Вновь используются прежние шаблоны – «забастовка», «зарплата менеджмента», «миллионные бонусы». Появляются и новые – «бунт», «карточки на посещение туалета».

Ничего подобного нет, равно, как и отбора на «лояльность и нескандальность» для встречи с президентом ОАО «АВТОВАЗ» И.А. Комаровым. Встречи были не ради встреч, а чтобы проинформировать людей, услышать вопросы, дать ответы, получить информацию непосредственно от работников. Был честный, открытый разговор.

Мы попросили **председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергея Зайцева** прокомментировать происходящее:

– «На АВТОВАЗе идет глубокая модернизация моделей автомобилей ЛАДА и постановка на производство новых моделей. В связи с этим происходит реорганизация производственных и логистиче-

ских процессов. Все это делается в соответствии с программой развития завода до 2020 года. То, что программой был задан правильный вектор развития завода, подтверждает жизнь. Сегодня в условиях непростой ситуации на автомобильном рынке и изменения структуры покупательского спроса новые модели, которые мы производим, пользуются спросом. Без этого развития нам просто не выжить в современных условиях. Конечно, при этом возникает много новых вопросов производственного и социального характера, вопросов изменения режимов работы и других. Это естественный процесс становления всего нового.

Мы сформировали рабочую группу из числа руководителей и специалистов как профкома АВТОВАЗа, так и профкомов СКП и В0. Передней поставлена задача оказывать помощь профсоюзной организации ПАП В0 в решении вопросов, которые мешают нормально трудиться работникам и стабильно работать производству В0 в целом. К сожалению, не всегда за пределами АВТОВАЗа правильно понимают, что у нас происходит, или не хотят понимать, порождая тем самым негативную информацию о заводе и его работниках. Но коллектив не раз проходил это и уже научился отделять зерна от плевел. Работники АВТОВАЗа – это наша главная ценность, и мы будем прилагать все усилия, чтобы им хорошо работалось и жилось!».

Татьяна ЧАЙКУН

ОХРАНА ТРУДА

Профзаболевания – главная тема Всемирного дня охраны труда в 2013 году

28 апреля – Всемирный день охраны труда, отмечаемый ежегодно. Это также и Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен День памяти погибших работников в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты стали проводиться акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к различным проблемам, связанным с охраной труда.

Под нынешним названием ВДОТ впервые был отмечен в 2003 году по инициативе Международной организации труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. По данным МОТ, ежедневно в мире погибает 5-6 тысяч человек в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, причем ежегодно эта цифра увеличивается. Нередки случаи, когда такие потери связаны с желанием работодателя сэкономить расходы по производству за счет частичного или полного игнорирования

сводов и правил техники безопасности.

МОТ никогда не признавала удобного для работодателей утверждения, что несчастные случаи на производстве и профзаболевания – это «неотъемлемая часть работы».

В 2013 году темой Всемирного дня охраны труда стала **«Профилактика профессиональных заболеваний»**.

Во всем мире профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте лишь 321 000 происходит вследствие несчастного случая. Причина оставшихся 2,02 млн. смертельных случаев (или 5500 смертей в день) – различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство неприемлемого дефицита достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идет о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузке на систему социального обеспечения. Профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация. Все страны могут и должны предпринять конкретные шаги, чтобы расширить возможности профилактики профессиональных заболеваний.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» традиционно присоединяется к продвижению идей Международной организации труда. Для обсуждения проблем охраны труда и путей их возможного решения 24 апреля на учебно-тренировочной базе (УТБ) «Раздолье» состоялся «круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда. Основные темы для обсуждения:

- защита здоровья работников, как одна из важнейших задач профсоюзной организации;

- обсуждение вопросов профилактики профессиональных заболеваний, а также проблемы травматизма на предприятиях, входящих в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

- обмен опытом с представителями государственной инспекции труда по Самарской области, технической инспекции труда ФПСО, отдела охраны труда управления делами мэрии г.о. Тольятти, управления охраны труда ОАО «АВТОВАЗ», отдела страхования профессиональных рисков филиала № 10 ГУ – СРО ФСС РФ.

В канун Всемирного дня охраны труда мы поздравляем всех тех коллег, которые занимаются решением вопросов охраны труда. Желаем здоровья, безопасного труда, целеустремленности и решения производственных задач в интересах всех работников АВТОВАЗа и дочерних обществ.

Татьяна ЧАЙКУН

ПАМЯТЬ ЖИВА

«Главное... – здоровье и жизнь людей на производстве»



Анатолия Семеновича Кириенко знают и помнят многие. Этот человек оставил яркий след в работе по защите интересов работников труда. А в своих учениках он воспитывал, прежде всего, добрые помыслы. Его роль в сохранении здоровья и жизни людей на АВТОВАЗе неоценима. 3 января 2013 года Анатолия Семеновича с нами не стало, но память о

нем всегда будет жива в сердцах его близких, друзей, коллег и учеников.

Анатолий Семенович родом из Целиноградской области, а свой рабочий путь он начинал на Магнитке, откуда уже с должности инженера-технолога прибыл в 1978 году в Тольятти. Здесь он прикладывал максимум усилий в разработку всех процессов по изготовлению автомобиля, в том числе и аспектов охраны труда. Ведь только система управления охраны труда (СУОТ) экономит миллионы рублей. Анатолий Кириенко при этом говорил, что у человека «запасных частей» нет.

В сентябре 1992 года он был приглашен на работу заведующим отделом по охране труда в профком АВТОВАЗа, где и проработал до выхода на заслуженный отдых. Здесь Анатолий Семенович, как личность, проявился в подготовке уполномоченных по охране труда. Как-то ему предложили написать диссертацию по его специальности, на что он ответил: «Главное – не бумаги, а здоровье и жизнь людей на производстве». Многие работники по охране труда помнят его яркие выступления на совеща-

ниях, а ученики – лекции по охране труда.

Как заведующий отделом по охране труда, Анатолий Кириенко всегда защищал интересы работников труда на производстве и в этом был до предела принципиален. Его особую поддержку и защиту получали сироты, потерявшие родителей по несчастному случаю на производстве. При его содействии в принятии необходимых документов они получали ощутимую материальную поддержку. Благодаря этому многие родители и опекуны смогли достойно воспитать детей до совершеннолетия.

Защита здоровья и жизни людей на производстве, как подчеркивал Анатолий Семенович, – задача государственная. Его же трудовая деятельность отмечена наградами и грамотами акционерного общества за достижение высоких производственных показателей и добросовестный труд, а также Почетной грамотой ЦК профсоюза работников АСМ.

Его забота о работниках труда и защита их интересов навсегда останутся в наших сердцах. Светлая память Анатолию Семеновичу!

Родственники, друзья, ученики

Труд – под охраной закона



меры и финансировать мероприятия по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма. Определены основные направления государственной политики в области охраны труда. Проводится государственное управление и государственный надзор за соблюдением нормативных требований, аттестация рабочих мест и экспертиза условий труда. Определен порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выявляются риски, способствующие травматизму.

требования. Государство и здесь не остается в стороне. Для лиц, виновных в нарушении законодательства, применяются следующие виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная и уголовная.

Таким образом, государство обязывает работодателя заниматься улучшением условий труда, выявлять и снижать риски производственного травматизма, применяет к нерадивым меры воздействия.

**Евгений ФАДЕЕВ,
зав. отделом ОТ профкома МСП**

Государство уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Выходят законодательные акты, обязывающие работодателя принимать необходимые

Но не редки случаи, когда руководители недостаточно уделяют внимания вопросам охраны труда или не выполняют законные

Предлагаем вашему вниманию информацию о правонарушениях и ответственности за них в форме таблицы.

Вид правонарушения	Ответственность	Правовой акт
Нарушение законодательства о труде и об охране труда, в т.ч. сокрытие несчастного случая	Административный штраф: • на ДЛ – от 1000 до 5000 руб. ; • на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 1000 до 5000 руб. или АПД – до 90 суток; • на ЮЛ – 30000-50000 или АПД до 90 суток	ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ
Нарушение законодательства о труде и об охране труда ДЛ, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Дисквалификация ДЛ на срок от 1 до 3 лет	ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ
Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	• Штраф в размере до 200000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев • Либо обязательные работы на срок до 480 час. • Либо исправительные работы на срок до 2 лет. • Либо принудительные работы на срок до 1 года. • Либо лишение свободы на срок до 1 года.	ч. 1 ст. 143 УК РФ
То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	• Принудительные работы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового. • Лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.	ч. 2 ст. 143 УК РФ

ПРИМЕЧАНИЕ. КоАП РФ – Кодекс об административных правонарушениях РФ, УК РФ – Уголовный кодекс РФ, ДЛ – должностное лицо, ЮЛ – юридическое лицо, АПД – административное приостановление деятельности.

«Сканирование» на КПП

– Обоснованы ли претензии БОТиЗ, если рабочий день работника начинается в 8.30 и заканчивается в 17.15, а «просканировался» он на КПП в 8.29 и 17.16? Если да, то каким инструкциям руководствуются работники БОТиЗ?

На вопрос отвечает **ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» Зоя ДОНГАУЗЕР:**

– В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочим временем является время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. В соответствии с п. 5.4. правил внутреннего трудового распорядка ОАО «АВТОВАЗ» (далее Правил) работник обязан в течение рабочего дня (смены) находиться и выполнять порученную работу на своем рабочем

месте или на территории объекта, где по поручению руководителя он должен выполнять свою трудовую функцию. Время начала и окончания смены устанавливается графиками сменности. Пунктом 5.3 Правил предусмотрено, что «до начала работы каждый работник обязан в установленном порядке отметить свой приход на работу, а по окончании смены – уход с работы».

Из изложенных норм следует, что работник в свое рабочее время должен находиться на своем рабочем месте и выполнять свою трудовую функцию, то есть для установления факта нарушения трудовой дисциплины правовое значение имеет фиксация времени выполнения трудовой функции работником, а не время «сканирования» на КПП. Следовательно, работник должен отметить свой приход на работу заблаговременно до начала работы с учетом необходимого времени, в том числе и для преодоления расстояния пути от КПП до рабочего места.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Профком – помощник в вопросах социальной поддержки семьи

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» провела расширенное заседание, в котором приняла участие директор Центра социальной помощи семье и детям Автозаводского района Наталья ФИЛИППОВА.

Сегодня вопросы социальной поддержки семьи стали приоритетным направлением политики государства на всех уровнях: федеральном, региональном и муниципальном.

Льготы, денежные выплаты, виды натуральной помощи, а также дополнительные меры социальной поддержки определенных категорий семей, зафиксированные в правовых актах, направлены на создание благоприятных условий для семей с детьми, на охрану материнства и детства. Но, чтобы воспользоваться своими законными правами, необходимо, как минимум, знать о них. А многие мамы, работающие на АВТОВАЗе и имеющие право на ту или иную поддержку государства, или не знают о ней, или не знают, куда обратиться, какие документы подготовить. Поэтому женская комиссия первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на повестку заседания и вынесла вопрос о мерах социальной поддержки семей с детьми.

Наталья Филиппова подробно рассказала о видах социальной помощи, что нужно сделать для оформления полагающегося пособия, о структурных подразделениях департамента социальной поддержки населения мэрии г.о. Тольятти по вопросам назначения адресной социальной помощи.

Перечислим лишь несколько пунктов из большого льготного перечня:

- меры социальной поддержки женщин в связи с беременностью и родами;
- помощь супругам, страдающим бесплодием;

- льготы после рождения ребенка;
- льготы семье военнослужащего-срочника;
- жилищные льготы молодой семье;
- льготы на ребенка-дошкольника, компенсация части родительской платы за содержание ребенка в детском саду;
- льготы малообеспеченным семьям;
- меры социальной поддержки многодетных семей;
- меры социальной поддержки неполной семьи;
- если в семье ребенок, которому установлена инвалидность;
- если семья потеряла кормильца и др.

Обращаем внимание родителей, что с 01.01.2013 года установлена новая мера социальной поддержки – ежемесячная денежная выплата на третьего и каждого последующего ребенка. Выплата производится на детей, родившихся после 31.12.2012 года, до достижения ими возраста трех лет. Ее размер – 7 109 рублей. Право на такую выплату имеет один из родителей в случае, если среднедушевой доход (на каждого члена семьи) не превышает 24 030 рублей. Ежемесячная выплата назначается с месяца обращения на один календарный год, после чего документы необходимо обновить.

Сегодня ознакомиться с перечнем и видами социальных пособий можно на сайте мэрии в разделе «Департамент социальной поддержки населения» или у специалистов Центра социальной помощи семье.

Также теперь вся необходимая информация находится и в комиссиях по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» и профкомов структурных подразделений ППО. Члены комиссии могут либо сами проконсультировать работников по волнующим вопросам, либо подсказать, куда и к кому обратиться.

Главная задача и профсоюзной организации, и Центра социальной помощи семье и детям – довести нужную и полезную информацию до сведения как можно большего количества работников завода.

Сегодня мы напоминаем адреса департамента социальной поддержки населения мэрии г.о. Тольятти по вопросам назначения адресной социальной помощи:

Комсомольский район – ул. Матросова, 19; тел. 24-54-84.

Центральный район – б-р Ленина, 15; тел. 26-16-52.

Автозаводский район:
– б-р Орджоникидзе, 16; тел. 32-88-57, (обслуживаются 1, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 9, 11 кварталы);

– б-р Кулибина, 2; тел. 37-02-26 (2 квартал, общежития);

– б-р Буденного, 6; тел. 95-83-03 (7, 8 кварталы);

– б-р Луначарского, 3; тел. 95-83-01 (10, 19 кварталы);

– ул. Автостроителей, 57; тел. 30-62-97 (12, 13, 14, 16, 17, 20, 21 кварталы);

– б-р Космонавтов, 4; тел. 30-59-95 (15, 18 кварталы, МЖК).

Также для вашего сведения телефоны Центра и его районных отделений:

МУК «Центр социальной помощи семье и детям городского округа Тольятти» – ул. К. Маркса, 40; тел. 25-16-81;

МУК «Центр социальной помощи семье и детям Автозаводского района г.о. Тольятти» – б-р Орджоникидзе, 16; тел.: 77-55-02, 77-47-14;

МУК «Центр социальной помощи семье и детям Центрального района г.о. Тольятти» – ул. Карбышева, 9; тел. 26-45-11;

МУК «Центр социальной помощи семье и детям Комсомольского района г.о. Тольятти» – ул. Никонина, 2; тел. 45-20-43.

Елена САЗОНОВА

ВОПРОС ЮРИСТУ

Отпуск по уходу за близнецами



– Можно ли одновременно предоставить отпуск по уходу за детьми матери и бабушке, если родились близнецы? И сохранят ли они право на получение пособия по уходу за ребенком?

На вопрос отвечает **ведущий юрисконсульт профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зоя ДОНГАУЗЕР:**

– В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть полностью или частично использован, кроме самой женщины (матери ребенка) – отцом ребенка, бабушкой, дедом, а также другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ним.

Из этой нормы закона следует вывод о том, что в отпуске по уходу за одним ребенком одновременно может находиться только одно лицо из перечисленных, а в отпусках по уходу за разными

детьми (в частности, за каждым из близнецов), могут находиться разные лица. Необходимо лишь, чтобы работник являлся родителем, другим родственником или опекуном ребенка и при этом фактически осуществлял уход за ним.

Вопросы назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком регулируются Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ), а также Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012 н.

В соответствии со ст. 11.1 Закона 255-ФЗ ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Таким образом, в случае наличия в семье нескольких детей в возрасте до трех лет (в том числе близнецов), отпуск по уходу за каждым из них может быть одновременно предоставлен как матери, так и бабушке ребенка с выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком в соответствии со ст. 11.1 Закона 255-ФЗ.

Пенсионный фонд АВТОВАЗа теперь оказывает весь спектр услуг

На одном из апрельских совещаний с председателями профсоюзных комитетов подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» с докладом об итогах работы Негосударственного пенсионного фонда ОАО «АВТОВАЗ» в 2012 году выступил начальник управления пенсионного обеспечения НПФ Сергей Константинович Лебедев.

Подробный отчет НПФ ОАО «АВТОВАЗ» по итогам работы Фонда в 2012 году, которые были подведены на заседании Совета НПФ 26 марта, опубликован в газете «Волжский автостроитель» за 03.04.2013 г. Поэтому здесь подробно на цифрах мы останавливаться не будем, а отметим некоторые ключевые моменты, характеризующие работу Фонда в прошедшем году.

Для начала стоит отметить, что 2012 год НПФ ОАО «АВТОВАЗ» закончил с прибылью. К распределению по именным пен-

сионным счетам участников прибыль прошлого года от размещения средств пенсионных резервов направлена в сумме 108 982 тыс. руб.

Процентные ставки годовой доходности по пенсионным договорам следующие:

- по пенсионным договорам с коэффициентом доходности 1,6 – 9,73%;
- по пенсионным договорам с коэффициентом доходности 1,3 – 7,91%;
- по пенсионным договорам с коэффициентом доходности 1,0 – 6,08%.

В 2012 году НПФ ОАО «АВТОВАЗ», наряду с деятельностью по негосударственному пенсионному обеспечению, приступил к деятельности в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию. Фактически эта деятельность начата Фондом в сентябре 2012 года, когда были заключены первые договоры об обязатель-

ном пенсионном страховании. А первые пенсионные накопления застрахованных лиц поступили в Фонд в конце прошлого года. Хотелось бы отметить, что несмотря на это, в январе текущего года в Фонд уже обратился первый человек за получением своей накопительной части трудовой пенсии. И в январе же данному человеку Фондом была рассчитана и произведена первая выплата накопительной части трудовой пенсии.

Исходя из вышеизложенного, сегодня можно говорить о том, что НПФ ОАО «АВТОВАЗ» может и уже оказывает весь спектр услуг как по дополнительному пенсионному обеспечению, так и по обязательному пенсионному страхованию: от начала формирования негосударственной пенсии и накопительной части трудовой пенсии до фактической выплаты негосударственной пенсии и накопительной части трудовой пенсии.

Татьяна ЧАЙКУН

О путевках в детские лагеря

Профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» в апреле был рассмотрен вопрос об участии в организации отдыха детей работников Общества – членов профсоюза работников АСМ в детских оздоровительных лагерях в 2013 году. По завершении заседания, как и в прошлом году, было принято постановление «О выделении средств на удешевление стоимости путевок в ДОЛ в 2013 году».

Согласно данному постановлению из бюджета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» выделены денежные средства на удешевление стоимости путевок в ДОЛ для детей членов профсоюза АСМ. Дотация распространяется на путевки, приобретаемые за счет средств ОАО «АВТОВАЗ» и средств предприятий, проф-

союзные организации которых входят в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Сумма средств на удешевление стоимости одной путевки определена в размере 40 рублей в сутки. Расходование этих средств будет производиться из расчета: 30 рублей – из средств профсоюзных организаций структурных подразделений ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзных организаций предприятий, входящих в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ», 10 рублей – из централизованных средств ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Основанием для реализации путевок в ДОЛ членам профсоюза, с учетом дотации, является отметка о членстве в профсоюзе АСМ в выписке на получение путевки.

Хочется отметить, что данное постановление – лишь одна из тех льгот, которые предоставляет первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», одно из пре-

имуществ работников предприятия и дочерних обществ, являющихся членами профсоюза АСМ.

Татьяна ЧАЙКУН



Транспорт под контролем ГЛОНАСС



По информации заместителя мэра по городскому хозяйству Сергея Анташева, в Тольятти продолжается установка системы ГЛОНАСС (ГЛОНАСС – глобальная навигационная спутниковая система) на пассажирском транспорте малой, средней и большой вместимости.

Эта система позволит осуществлять оперативный контроль над работой муниципального транспорта, а также позволит управлять процессом перевозок.

На сегодняшний день создан центр по приему информации о работе транспорта. По изучению поступающих данных можно отслеживать работу всех маршрутов муниципального транспорта: когда и как про-

изводился рейс, по какому маршруту есть нарушения. После данного анализа будет приниматься решение, подлежит оплате такой рейс или нет.

Кроме того, данной системой оснащаются и альтернативный транспорт. По информации департамента дорожного хозяйства транспорта и связи мэрии г.о. Тольятти около 50% альтернативщиков используют данную систему.

При введении данной системы есть возможность более рационально использовать денежные средства, заложенные в бюджете на содержание муниципальных предприятий города.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК

НА СТРАНИЦАХ ИСТОРИИ

С днем рождения, наша родная «копейка»!

Практически в каждом номере «Вести профсоюза» можно увидеть поздравление работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ с днем рождения или юбилеем. В этом материале мы тоже поздравляем с такой приятной датой... только не человека, а машину. 19 апреля 1970 года был выпущен первый вазовский автомобиль – ВАЗ-2101, или, как его прозвали в народе, «копейка». О том, как же разрабатывали эту модель, что взяли за основу, что учитывали конструкторы в первую очередь, а также о происхождении названия «Жигули» мы сегодня и расскажем.

16 августа 1966 года в Москве было подписано Генеральное соглашение между итальянской компанией FIAT и советским Внешторгом о научно-техническом сотрудничестве в области разработки легковых автомобилей. В его рамках был утвержден проект строительства автозавода на территории СССР. Этим соглашением определялись и сами модели: два автомобиля в комплектации «норма» с кузовами «седан» (ВАЗ-2101) и «универсал» (ВАЗ-2102), и автомобиль «люкс» (ВАЗ-2103). В качестве прототипа для «нормы» сразу был определен FIAT 124, получивший в 1967 году титул «Автомобиль года».

Летом 1966 года проходило первое знакомство отечественных специалистов с итальянским автомобилем. В ходе испытаний на наших дорогах у автомобилей выявились серьезные проблемы с долговечностью кузова и задних дисковых тормозов. Маленький дорожный просвет и отсутствие буксирных проушин делали проблематичной эксплуатацию машин на просёлке. Недовольство советских инженеров вызывал также нижневальный двигатель – абсолютно бесперспективный с точки зрения дальнейшего развития конструкции. Все замечания наших специалистов были учтены итальянскими конструкторами.

Не менее серьезным изменениям подверглась ходовая часть и трансмиссия. В итоге ВАЗ-2101 стал отличаться от FIAT 124 тормозами (сзади появились барабанные механизмы, спокойно переносящие плохие дороги), подвеской (передняя подверглась усилению, задняя – полной замене на более современную с пятью реактивными штангами вместо реактивной трубы), карданной передачей (внедрён открытый вал с промежуточной опорой), усиленным сцеплением и доработанной конструкцией синхронизаторов в КПП. **Даже в плане комфорта ВАЗ-2101 оказался лучше своего прототипа** благодаря появившейся возможности трансформации сидений в полноценные спальные места, которые впоследствии оценили по достоинству тысячи владельцев.

Интересно, что некоторые нововведения были применены в «ноль-первой» в целях унификации с люксовой моделью FIAT 124S (ВАЗ-2103). В первую очередь, это травмобезопасные наружные ручки дверей. Также ВАЗ-2101 получил наружное зеркало задне-

го вида. В общей сложности в конструкции FIAT 124 было внесено свыше 800 изменений, после чего он получил наименование FIAT 124R. «Русификация» FIAT 124 оказалась крайне полезной и для самой фирмы FIAT, накопившей уникальные сведения о надёжности своих машин в экстремальных условиях эксплуатации.

Первые шесть автомобилей ВАЗ-2101 были собраны 19 апреля 1970 года, ритмичная же работа главного конвейера началась в августе. До конца года в Тольятти собрали 21 530 «единичек», в 1971 году это количество возросло до 172 175 автомобилей, а пик выпуска ВАЗ-2101 пришёлся на 1973 год, когда было собрано 379 007 экземпляров. На проектную мощность завод вышел в 1974 году.

Происхождение названия «Жигули»

Бытует мнение, что название «Жигули» родилось благодаря конкурсу, объявленному журналом «За рулём» в августе 1968 года. Однако, по свидетельствам ветеранов ВАЗа, название «Жигули», предложенное конструктором А. М. Черным, было утверждено директором завода В. Н. Поляковым ещё в начале 1967 года. Тогда же оно



было предложено компании FIAT для разработки декоративной надписи для задней панели кузова. В народе к ВАЗ-2101 в разное время «приклеились» два прозвища: сначала – «единичка», а уже в конце 1980-х годов, когда модель перестала считаться престижной, – «копейка».

С рождения первого вазовского автомобиля прошло уже 43 года. Конечно же, за это время появилось много новых моделей, следующих за временем и отвечающих современным требованиям качества, комфорта и моды. Но, как говорится, без прошлого нет будущего, поэтому историю нужно знать и помнить.

**Подготовила Татьяна ЧАЙКУН
с использованием материалов
сайта «Википедия»**

Интересные факты о легендарном автомобиле АВТОВАЗа – ВАЗ-2101:

– На базе ВАЗ-2101 было создано так называемое «классическое» семейство автомобилей ВАЗ, которое находилось на конвейере до 17 сентября 2012 года.

– За выпуск данной модели в мае 1972 года Волжскому автомобильному заводу была вручена Международная премия «Золотой Меркурий».

– В 2000 году ВАЗ-2101 был назван лучшим отечественным автомобилем XX века по результатам всероссийского опроса, проведённого журналом «За рулём».

– За все время производства (с 1970 по 1988 годы) Волжский автомобильный завод дал жизнь 4,85 млн автомобилей ВАЗ-2101 всех модификаций с кузовами «седан».

– Дебют ВАЗ-2101 на спортивной арене состоялся в начале 1971 года в Риге на командном первенстве зимнего чемпионата СССР по ралли. Затем – чемпионат СССР по кольцевым гонкам, где тольяттинские машины даже были выведены в отдельный класс «Жигули».

– На «Туре Европы-73» командам, выступающим на ВАЗ-2101, достались и золотой и серебряный кубки сразу.

– Автомобиль ВАЗ-2101 «Жигули» 1971 года выпуска, подготовленный командой «СитиМоторспорт», участвовал в гонке исторических автомобилей, проходившей на престижной трассе Нюрбургринг 1 октября 2004 года. Никогда до этого за свою долгую спортивную жизнь ВАЗ-2101 не находился непрерывно в гонке целых 7 часов.

– Существовало три вида заводских эмблем ВАЗ-2101. Как выглядит одна из них знают многие: логотип со стилизованной под букву «В» серебристой ладьей на рубиновом фоне красовался на всех «единичках» с 1971 года. Однако на машинах 1970 года выпуска этот же значок был дополнен надписью «Тольятти»: неудивительно, что из-за скромного тиража сегодня такие эмблемы невероятная редкость. Существует и совсем раритетная эмблема. Дело в том, что самую первую партию значков (около 30 штук) по советским чертежам изготавливали в Турине фиатовские специалисты. На выходе, у итальянцев должен был получиться тот самый значок, о котором шла речь выше, однако в спешке кто-то перепутал кириллическую букву «Я» и латинскую «R». В результате все значки из этой партии вазовцы просто разобрали на сувениры.

ПЕРВОМАЙ!

С Праздником Весны и Труда!



**С нами во все времена
АВТОВАЗ, Профсоюз и Весна!**



**Смело и гордо заявим мы всем:
Защита рабочих –
профсоюз АСМ!**



**Сомкнув ряды, идет народ,
Профсоюз, Молодежь,
Автозавод!**



**Я вступил в АСМ,
Чтобы не было проблем!**



**Защитит свои права
Профсоюзная семья!**



**Наш народ идет вперед,
Первомай всегда зовет!**

**Пока мы едины,
Мы – непобедимы!**



**С профсоюзом по пути
Будь всегда ты впереди!**



**Молодежь и профсоюз –
Очень прочен ваш союз!**

**Возьмемся за руки друзья,
Мир! Труд! Май!
Ура! Ура!**

Незаурядные идеи нашей молодежи высоко оценивают на всероссийском уровне



В апреле комиссии по работе с молодежью нового состава профкома АВТОВАЗа исполнилось три года. Энергичная и амбициозная, эта команда постоянно создает и реализует интересные молодежные проекты, опыт которых используют профсоюзные организации других городов России.

Предшественником КРМ была молодежная инициативная группа (МИГ) первичной профсоюзной организации, – рассказал председатель комиссии **Михаил Пылаев**. – Но МИГ создавалась под конкретную задачу – организовать молодежную колонну к Первомайскому шествию, позже стали проводиться семинары выходного дня и ряд других проектов, но охватить весь завод группа была не в состоянии. Необходимо было создать коллегиальный орган, где были бы представлены активисты всех заводских подразделений. Мы обратились к нашему руководству с просьбой поддержать эту инициативу, и нам, что называется, дали «зеленый свет». И вот 8 апреля 2010 года

решение о создании такой комиссии было принято. В первом составе были выбраны 17 человек, которые активно включились в работу, создавали основные направления проектной деятельности, придумывали и пробовали. Сейчас в комиссии 21 представитель крупнейших подразделений АВТОВАЗа и его дочерних предприятий. В этом году мы обновили состав, увеличили фронт работы, дерзаем.

За три года было много удачных проектов, направленных на популяризацию профсоюзного движения. Одним из наиболее успешных можно назвать акцию «Профсоюзный день в лагере», где детям объясняют специфику города, в котором они живут, знакомят с продукцией автогиганта, в доступной игровой форме рассказывают о профсоюзе. В конце прошлого года стартовал новый проект – профсоюзный урок для учащихся колледжей. Стараниями комиссии состоялись две молодежные профсоюзные конференции, на которых участники смогли напрямую задать вопрос председателю профкома, рассказать о своей работе, пообщаться. Заводская молодежь активно участвует и в общегородских мероприятиях – Дня семейного отдыха, экологических и оздоровительных марафонах, и, кстати, всегда с большим численным преимуществом.

У членов комиссии появляются и свои узнаваемые традиции. Так благодаря **Кристине Чаукиной** в ДпК есть посвящение в профсоюз, которое прошли уже 27 человек. Каждого «новобранца» лично поздравляет профсоюзный лидер подразделения, презентует ручку и блокнот с фирменной символикой. В СВППР делают уклон на другое – они лидеры по обучению, их группы самые многочисленные. Они же

впервые выводили на турслет отдельную команду профсоюзной молодежи. В этом же преуспели и металлурги.

– Наша молодежь яркая и узнаваемая, всегда готова поддержать любую интересную инициативу, дополнив ее своими незаурядными идеями, не жалея на это ни сил, ни времени, – считает председатель координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ и член молодежного совета ФНПР России **Юлия Овчинникова**. – Много наших идей получили самую высокую оценку на всероссийском уровне. Так мы стали лидерами по количеству профсоюзных флешмобов (по мнению центральной российской профсоюзной газеты «Солидарность»), ударно приняли участие в акции «Я – за достойный труд!». Придуманный нами профсоюзный день в лагере проводится уже по всей нижегородской земле, во многих первичках работают профсоюзные тренеры – наше ноу-хау. У нас самая внушительная молодежная колонна на Первомае. В этом году мы планируем вывести тысячу человек и опробовать новую форму привлечения внимания к профсоюзному движению – социомоб. Профсоюзная молодежь крайне мобильна и интерактивна, мы представляем группы во всех соц-сетях. Мы всегда за обмен опытом и за новые методы обучения. Кроме всего прочего, профсоюз объединяет молодежь не только в плане творчества и социальных проектов. В прошлом году в наших рядах создан союз покрепче профессионального – семья Вагановых, а в начале апреля у работников ДпЛ, молодых профсоюзных активистов **Леонида** и **Елизаветы Вагановых** родилась дочка **Василиса**.

Наталья ШУБЕРТ

Укрепляем профсоюзные ряды вместе с коллегами из Германии

С первого по третье апреля прошел второй семинар в рамках проекта «Организинг в условиях глобальной экономики – стратегия IG Metall». На этот раз тема семинара была следующая «Формы и методы работы по вовлечению в профсоюз работающей молодежи и вновь принятых работников».

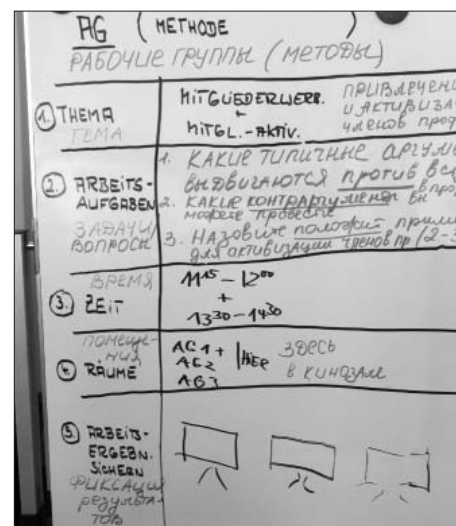
Рассматривая опыт двух стран, России и Германии, в течение трех дней участники семинара старались выяснить, какова же роль молодежи как профсоюзного актива в укреплении прочного фундамента под названием «Профсоюз».

Семинар в таком формате, когда происходит общение всех участников без исключения, доказал свою состоятельность еще на первой встрече в октябре прошлого года. Тогда представителям профсоюзного

движения от России и Германии удалось познакомиться с культурой и политическим устройством обеих стран, понять тонкости профсоюзной структуры, в том числе его составляющей – молодежи, обсудить важные и актуальные вопросы, волнующие проблемы и радующие достижения – одним словом, все то, с чем ежедневно сталкивается в своей работе профактив.

Германские коллеги постарались обстоятельно изложить цели своего нынешнего приезда: посмотреть на развитие проблемных ситуаций, оценить эффективность путей их решения, обменяться мнениями и выработать общую для обеих сторон стратегию формирования политики профсоюзов.

Все участники были ориентированы на максимально доверительное отношение, чему содействовало время, отведенное на неформальное общение. Благодаря этому



совместное общение достигло нужных результатов.

В чем же заключалась работа на семинаре и к чему в итоге удалось прийти? Во-первых, была выстроена общая стратегия по мотивации членства. Для этого необходимо было назвать аргументы и контраргументы вступления в профсоюз, понять причины выхода из профсоюза и нежелания в него вступать. Также были показаны видеосюжеты тех мероприятий, которые удалось провести по инициативе профсоюзов за время между семинарами. Обсуждались такие вопросы, как работа команды, сохранение профсоюзного членства и создание новых профсоюзных организаций, ресурсы профсоюзной работы. Представители обеих сторон выступили с докладами «О состоянии профсоюзного членства», а также по теме, обозначенной в названии семинара.

Но по традиции больше всего ожиданий и впечатлений было от работы в группах. Каждая команда должна была защищать свой проект по вовлечению в профсоюз: придумать цели, задачи и формат акции, позволяющей объединить движущую силу профсоюза, привлечь внимание к злободневной проблеме и, тем самым, увеличить численность профсоюза. Горячими были споры и дискуссии, категоричными – оценки и выводы.



Подводя итоги, участники семинара отметили важность проведения подобных встреч. Ведь в современных условиях, когда набирает силу заемный труд, только объединившись, профсоюзы могут достойно защищать права работников. А для этого нужно больше знать друг о друге и вырабатывать совместные тактики и стратегии поведения в тех или иных ситуациях. Время пролетело незаметно, а общаться с новыми друзьями хотелось еще, и языковой барьер – это единственное, что затрудняло общение. Хотя сразу же после семинара

те участники, кто имеет определенные знания английского языка, продолжили свое общение в Интернете, а значит теперь обмен опытом будет происходить намного чаще и эффективней. И к следующему семинару в рамках совместного проекта, который запланирован на декабрь этого года, участники смогут общаться уже намного свободней и прийти к тем выводам, которые позволят решить многие вопросы состояния наших профсоюзов.

Елена МУРАЧЕВА,
председкома цеха 11-2 МП

ОБСУЖДАЕМ

Мы – за сохранность природы!

«Есть такое твердое правило, – сказал мне позднее маленький принц. – Встал поутру, умылся, привел себя в порядок – и сразу же приведи в порядок свою планету»

Антуан де Сент-Экзюпери

В условиях научно-технического прогресса и развития промышленного производства проблемы охраны окружающей среды стали одними из важнейших общегосударственных задач, решение которых неразрывно связано с охраной здоровья людей. В соответствии с Указом Президента РФ Владимира Путина 2013 год объявлен Годом охраны окружающей среды. Конечно, такой год нужен нашей стране, нужен всей земле и как можно чаще.

Одним из обязательных мероприятий по охране окружающей среды, независимо от того, какой год на календаре, является проведение городских субботников. Традиционные весенние общегородские субботники пройдут в Тольятти в этом году **20 и 27 апреля**. Первый субботник уже состоялся. Профком ППО ОАО «АВТОВАЗ» вновь не остался в стороне и субботним днем вышел на уборку лыжной базы и прилегающей территории. Девиз профсоюзной организации «Вместе мы – сила» пришелся как нельзя кстати, потому что только совместные усилия принесут весомый вклад в решение любых проблем.

О том, почему необходимо принимать участие в субботниках, почему каждый должен следить за природой родного уголка, а также о пользе зеленых насаждений, своим

мнением делится **председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» Елена САЗОНОВА:**

– Трудно себе представить город без садов и парков, озелененных улиц и дорог. Что значат зелёные насаждения для города? Красивый вид? Да. Место отдыха? Да. Но самое важное то, что они выполняют функцию природных фильтров, создают благоприятные условия для жизни людей. На озеленённых участках запылённость воздуха на 42% ниже, чем на открытых площадях, где улавливается до 70–80% аэрозолей и пыли. Даже в зимние месяцы запылённость воздуха под деревьями меньше на 37%.

Современное общество не представляется без работы заводов, и вредное воздействие выбросов очевидно всем. Но мало кто задумывается, что как раз зелёные насаждения уменьшают концентрацию находящихся в воздухе вредных примесей практически на 30-40%. И этим нельзя пренебрегать, если, конечно, вас беспокоит свое здоровье и здоровье близких.

Отмечу ещё, что растения помимо борьбы с микробами и пылью исполняют роль природного щита, ограждающего наши дома и дворы от уличного шума и ветра. Хочется привести также следующий факт. Всем известно, зелёный цвет благоприятно влияет на психофизиологическое состояние человека. Глядя на него, человек успокаивается. А так как мы живём в стрессовое время, то это немаловажно.

И я думаю, что не открою для всех Америку, если скажу, что лежать в тени дерева значительно лучше, чем париться на

солнце. Деревья, газоны снижают температуру воздуха на 4-5 °С по сравнению с открытым пространством. К тому же под кронами деревьев температура ниже, чем на застроенной территории, более холодный воздух вытесняет более теплый, что способствует вертикальному проветриванию. Вот вам решение проблемы со смогом.

Состояние экологии в нашем городе с каждым годом не улучшается, поэтому я призываю вас сохранить оставшиеся скверы, парки для себя, для наших детей и внуков. Нам просто необходимо продолжать работы по восстановлению родного леса. Необходимо не только озеленять, но и сохранять то, что осталось, воспитывать бережное отношение к природе, активно участвовать в городских субботниках. Наша общая задача – чтобы город стал чище и лучше. Зелёный город – это не только красивый, но и здоровый город.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Сплоченная команда – залог успешной и эффективной работы профсоюза!



Что является самым главным в жизни любой организации? Конечно же, люди! А точнее команда. Без нее ничто не работает, не крутится, не вертится. Но формированием слаженно работающей команды нужно заниматься, и тогда она будет действовать «как надо» или даже лучше.

При поддержке профсоюзного комитета механосборочного производства в рамках реализации плана комиссии по работе с молодежью прошел тренинг командообра-

зования для вновь собранного состава КРМ МСП. 25 молодых активистов, объединенных общей целью создания эффективной и сплоченной команды, собрались на базе ФОЦа МСП.

День начался с беседы об основных направлениях работы профсоюзного комитета и о работе комиссии по работе с молодежью при профкоме ОАО «АВТОВАЗ». На тренинг была приглашена заведующий учебной частью Центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова**, которая прочитала для всех собравшихся «профсоюзную азбуку».

В роли тренера выступал член ассоциации психотерапевтов города Тольятти **Павел Бакулин**. Он детально с использованием активных разминок, упражнений, психологических задач помогал команде самостоятельно находить свои «слабые места» и разрабатывать пути решения проблемы, постепенно подводя участников к достижению общей цели.

Результатами тренинга стали выработанная стратегия комиссии по работе с молодежью и сближение участников, сформировавшие новое ощущение общей ответственности за результат команды. Многие участники захотели поделиться своим мнением о тренинге:

Руслан МИНИБАЕВ, мастер:

– Для меня особо запоминающимся моментом осталась беседа про профсоюзную работу. Я узнал много нового о профсоюзе, появилось желание работать в этом направлении и доносить до персонала достоверную и грамотную информацию.

Александр ВАСИЛЬЕВ, инженер:

– Мое мнение, что подобный тренинг был необходим для сплочения нашего нового коллектива. Тренинг позволил мне понять цель нашей совместной работы и цель каждого члена команды КРМ в отдельности, что, надеюсь, приведет к объединению усилий в одном направлении, а значит, и к лучшим результатам.

Елена МУРАВЬЕВА, комплектовщик:

– В КРМ я пришла совсем недавно, и сначала мне было непонятно, для чего нужна эта комиссия. Благодаря тренингу не только я, но и все ребята определились с миссией и объединились в команду. Решая определенные задачи, мы приходили к выводу, что лучше действовать вместе, так как «один в поле не воин». Теперь у меня новые друзья и определенный багаж знаний, полученный на тренинге. Мне все очень понравилось! Спасибо профсоюзному комитету за организацию такого мероприятия.

Ринат НИЗЯМОВ, инженер:

– Для меня данный тренинг стал особенно важным, поскольку развеялись все сомнения по поводу моей дальнейшей карьеры в КРМ. После этого тренинга я понял, что, работая в команде, нужно не соперничать, а помогать друг другу для достижения лучшего результата. В целом все прошло на высшем уровне: положительный, активный, целеустремленный, позитивный коллектив и опытный тренер оставили только положительные впечатления.

**Ольга ПЕЛЕПЧУК,
Алексей СЛАСТЕНИН**

Первое апреля – яркий день смеха

В России 1 апреля, как и многие другие праздники, пришедшие с Запада, начал отсчет времени с эпохи Петра I. Его «привезли» в Россию придворные иностранцы. Конечно, День смеха и юмора в нашей стране не самый распространенный и популярный, но в прессовом производстве все же решили отметить его по-своему. И получилось это интересно и весело!!!

Традиционно культмассовая комиссия профкома ПрП организовала праздничный концерт, но приглашенных артистов не было. Таланты нашлись среди работников. Участники концерта обошлись одной репетицией, поэтому можно сказать, что импровизировать мы умеем. Костюмы, парики и тематический антураж порадовали зрителей своим разнообразием. Настроение празднику задали ведущие **Сергей Федорчук** и **Наталья Кирилова**. Представленные пародии поражали своими сходствами с реальными артистами. В концерте были представлены такие звезды нашей российской эстрады, как Григорий Лепс (**Игорь Саблуков**), Стас Михайлов (**Сергей Федорчук**), Тая Буланова (**Татьяна Полякова**), Маша Распутина (**Татьяна Беляева**) и, конечно же, Верка Сердючка (**Юрий Степанов**).

Помимо концерта зрителей порадовал показ мод спецодежды в исполнении Сергея Федорчука и **Вячеслава Астахова**, где брюки всё же превратились в элегантные шорты, а специально разработанные бируши и защитная маска привели в восторг работников охраны труда. Выпуск первоапрельских новостей, поддерживающая традицию «шоу шепелявых», представили Игорь Саблуков и **Андрей Иванов**.

А вот выдача сертификата на машину, который действует только в день вручения, а место получения – город Уссурийск, не могла не вызвать улыбку даже у самого серьезного гостя.

В завершение праздничного концерта артисты производства исполнили финальную песню. Все гости поддержали исполнителей, и от этого чувствовалось, что настроение было присуще названию «Дня смеха и юмора».

Татьяна БЕЛЯЕВА



С такими людьми любая работа ладится

20 апреля свой юбилей отметила старший бухгалтер профкома МТП Тамара Викторовна Козлова. Это чуткий, отзывчивый и доброжелательный человек, считают коллеги. Она всегда готова прийти на помощь, коммуникабельна, трудолюбива, отзывчива к чужим проблемам. Ее любовь к людям и желание помочь каждому снискали уважение всех работников МТП.

На Волжский автомобильный завод Тамара Викторовна устроилась в 1984 году в цех 11-2 чугунно-литейного корпуса, обрубщиком. За время своей трудовой деятельности зарекомендовала себя инициативным, добросовестным и принципиальным работником, грамотным специалистом. Отработав в цехе 17 лет, она проявила себя хорошим товарищем, поэтому коллектив цеха единогласно избрал ее в состав цехового комитета. С 2001 года и по сегодняшний день Тамара Викторовна трудится в профкоме производства на должности старшего бухгалтера, параллельно ведет работу комиссии социального страхования, которая требует, прежде всего, добросовестности.

Являясь членом комиссии социального страхования МТП, Тамара Викторовна прониклась сердцем и душой к любимому делу, искренне переживает за людей и решение вопросов по организации отдыха или лечения работников. Она охотно оказывает помощь коллегам по работе, не жалея времени и сил: проводит на местах обучение с уполномоченными КСС по повышению их квалификации, передавая им свой опыт. Она всегда старается поддержать коллег, благодаря чему и ладится работа.

Позитивная и жизнерадостная, Тамара Викторовна умеет располагать к себе людей и находить с ними общий язык. Ее исключительные человеческие качества и добросовестное отношение к труду заслужили авторитет и уважение в коллективе. За безупречный труд она неоднократно награждалась благодарностями и почетными грамотами, имеет звание «Ветеран ВАЗа», награждена Знаком ЦК Профсоюза АСМ, Почетной грамотой ФНПР, юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».



Активный и здоровый образ жизни – жизненное кредо Тамары Викторовны. Она является организатором и участником всех мероприятий, проводимых в коллективе и производстве. Любое мероприятие с ее непосредственным участием превращается в настоящий праздник.

Тамара Викторовна – не только чуткий и грамотный специалист, но и замечательная мама. Дочь Настя учится на втором курсе ПВГУС. Вместе они любят выращивать цветы, путешествовать, занимаются спортом, ведут активный образ жизни.

Коллеги от всей души поздравляют Тамару с юбилеем и желают ей новых трудовых успехов, доброго здоровья, семейного счастья, благополучия и отличного настроения на долгие годы!

Коллектив профкома МТП

ЗНАЙ НАШИХ

Наталья Павлова всегда «на передовой»

Активная, деятельная, чуткая к чужим судьбам, Наталья Владимировна Павлова всегда старается помочь всем. И это при большой загруженности на работе, потому что она не только возглавляет предприятие питания № 10 компании «КорпусГрупп Волга-Дон», но и на протяжении уже почти 30 лет является председателем цехового комитета. Должность предцехкома – это и работа с молодежью, и решение вопросов по обращениям работников, и проведение собраний. Результат ее отдачи и человеческого отношения к своему коллективу – цифры членства в профсоюзе.

Павлова Наталья Владимировна приехала в Тольятти в 1978 году. На руках у нее уже была годовалая дочка Люба. Но несмотря на маленький возраст дочки, в январе 1979 года Наталья Владимировна устроилась на работу поваром в столовую № 10. Руководство оценило трудолюбие и ответственность молодого повара и скоро Наталья Павлова стала заместителем заведующего производством. В профсоюз она вступила сразу же, а с 1986 года является председателем цехового комитета объединения № 7. В 2002 году Наталья Владимировна поступает в Институт сервиса на заочное отделение. Без отрыва от производства она преодолевает все «тяготы» науки и через

6 лет получает диплом о высшем образовании.

С февраля 2009 года Наталья Павлова является управляющей предприятием питания № 10. В этой должности она отлично находит общий язык со всеми работниками, улаживает любые конфликтные ситуации и как председатель цехового комитета, а как руководитель. А ведь предприятие № 10 работает практически «на одном дыхании»: 7 дней в неделю в трехсменном графике. Управлять таким производством очень нелегко, но Наталья Владимировна отлично справляется. И все у нее отлажено, четко. Она не знает таких слов как «не могу», «не смогу» и «не хочу». Она быстро всему учится и всегда «на передовой». Предприятие обслуживает в первую смену – 520 человек, во вторую смену – 280 человек, в третью – 100 человек. Коллектив насчитывает 61 человек, из которых лишь 5 не являются членами профсоюза. Можно долго перечислять награды, которыми была удостоена Наталья Павлова за свою профессиональную деятельность. А заслужила она их своим трудом, упорством, честностью.

Самая большая награда ее жизни – это ее крепкая семья: дочь Люба, сын Владимир, внуки Ирина и Роман. Для них она – самый дорогой человек, который всегда поймет, поможет и не осудит. Такой и



должна быть настоящая мама. И когда только Наталья Владимировна все успевает? Помимо работы, она отлично вяжет, шьет, занимается дачей. При этом являясь на всех мероприятиях неизменной заводилой. Кстати, хочется отметить, что этот год для Натальи Владимировны – непростой, а юбилейный. Несмотря на то, что день рождения было в феврале, руководство и коллектив ПП № 10 всегда желают ей только самого лучшего, доброго и светлого! А что касается работы, в голову сразу приходит только одна фраза: «Так держаться!».

Коллектив и профком ПП № 10

ЗДОРОВЬЕ

Здоровье в порядке – спасибо зарядке!



Начнём весну с витаминного заряда!



В нашем городе 6 апреля возле ТЦ «Русь-на-Волге» состоялась первая в этом году «витаминная» общегородская зарядка, приуроченная к Всемирному дню здоровья. Организатор данного мероприятия – муниципальное бюджетное учреждение «Дом молодежных организаций «Шанс» при поддержке комитета по делам молодежи мэрии Тольятти.

По хорошей традиции члены комиссии по работе с молодёжью ППО ОАО «АВТОВАЗ» также приняли участие в данном мероприятии (в третий раз), потому что профсоюзная молодёжь не сидит на месте и весну встречает активно. Погода в этот раз была на стороне собравшихся, порадовав первыми тёплыми лучами солнца.

Зарядка началась с песни Натальи Брит «Запоминай день, запоминай ощущения», которая подняла всем настроение. Зажигали на зарядке не только ведущие (**Зоя Лимончикова** и **Роман Облачкин**), но и присутствующие! Практически все участники были в ярких головных уборах, ведь обладателей самых необычных шапок и шапочек ждали награды!

Зарядку проводили энергичные **Юлия Хазова** – руководитель проекта «Здоровый заряд» и **Галина Картавцева** – фитнес-тренер проекта «Здоровый заряд». Участники городского физкультурного мероприятия окунулись в зажигательную, яркую атмосферу «Витаминов»: старательно, с интересом и энтузиазмом повторяли спортивные движения. Никто не остался в стороне! Все присутствующие получили не только «здоровый заряд», но и порцию витаминов в виде разных овощей и фруктов: лимоны, яблоки, помидоры, перцы и даже капуста не остались без внимания.

Также интересными и полезными были выступления представителей фитнес-студии Маликовой и мастер-класс по тай-бо от инструктора «Мир фитнеса».

Помимо всего этого, были представлены спортивные площадки, на которых все желающие могли поставить свои рекорды в разных состязаниях: бег, набивание футбольного мяча, прыжки на скакалке,

прыжки в длину, перетягивание каната и других. Победителей в каждой категории награждали подарками, а все остальные получили «витаминные» призы. **Андрей Лучин**, заместитель председателя комиссии по работе с молодёжью СВПТР, стал лучшим в подъёме гири! Молодец! Поздравляем!

Здорово, весело и с пользой прошло мероприятие. Для представителей от профсоюзной организации АВТОВАЗа это была своего рода проверка мобилизации молодёжи перед всеми любимым Праздником Весны и Труда – 1 Мая. И нельзя не отметить, что зачет был сдан на «отлично».

Здоровье в порядке! Спасибо зарядке!
Ждем с нетерпением следующую зарядку, которая состоится 18 мая! Призываем всех – присоединяйтесь!

Екатерина ЖДАНКИНА, председатель КРМ СВПТР
Анна БАБИЧ, член СМС СВПТР
Фото: Андрей Жданкин



Турнир памяти Виктора Грибинчука

В МСП есть добрая традиция проводить различные спортивные турниры и соревнования в память об ушедших от нас спортсменах, руководителях, организаторах спортивного движения, оставивших заметный вклад в спортивной жизни производства.

Старейшим таким турниром, а он берёт своё начало с 1982 года, является волейбольный турнир памяти бывшего начальника 31 цеха **Виктора Сергеевича Грибинчука**. В этом году традиционный турнир проводился в 31 раз. В игровом зале ФОКа МСП сильнейшего выявляли 4 волейбольные команды – сборная главного корпуса (капитан команды – **Виктор Палец**), сборная 15 корпуса (капитан команды – **Сергей Барabanов**), сборная административного корпуса (капитан команды – **Фёдор Широков**) и организатор турнира – сборная 31 цеха (капитан команды – **Максим Лавриненко**). Предварительные игры, которые прошли 19 и 21 марта, выявили двух лидеров. Ими стали сборные Главного корпуса и 15 корпуса.

В заключительный день турнира, 26 марта, состоялись игры за призовые места. Первое место оспаривали сборные главного и 15 корпусов. В тяжелейшей борьбе пришлось играть укороченную партию, верх взяла сборная главного корпуса. За третье место боролись сборные административного корпуса и 31 цеха, и здесь пришлось играть укороченную партию. В итоге победила команда 31 цеха.

Традиционный турнир памяти В.С. Грибинчука завершён. Со словами приветствия к игрокам и болельщикам обратился заме-



ститель директора МСП по работе с персоналом **Сергей Юрьевич Рузанов**. Наступила пора награждения участников турнира. За третье место дипломом III степени награждена команда 31 цеха. За второе место дипломом II степени награждена команда 15 корпуса. За первое место дипломом I степени и переходящим кубком удостоена команда главного корпуса. Индивидуальными призами отмечены лучшие игроки команд, принявших участие в турнире. Ими стали: **Сергей Кульков** – главный корпус, **Денис Чирков** – 15 корпус, **Максим Лавриненко** – 31 цех, **Владимир Замятин** – административный корпус.

Николай НОВИКОВ, председатель КФК МСП

Итоги 43-й спартакиады по шахматам

Первенство ОАО «АВТОВАЗ» по шахматам в зачет 43-й спартакиады среди подразделений первой группы состоялось 8-10 апреля в помещении СДЮСШОР № 4, а среди подразделений второй группы – 11-12 апреля.

В упорной борьбе среди подразделений **первой группы 1 место заняла сборная команда металлургического производства!** Поздравляем победителей! Дальше места распределились следующим образом: **2 место** – МСП; **3 место** – ВМЗ; **4 место** – СКП; **5 место** – ПрП; **6 место** – ООО «АВТОВАЗ-ПРОО».

Всего в соревновании участвовали 42 шахматиста из 6 команд. Лучшими игроками турнира по достоинству признаны: международный мастер **Николай Сидоров** (МСП) и **Элеонора Каляева** (ВМЗ).

По итогам турнира определены кандидаты в сборную команду ОАО «АВТОВАЗ» по шахматам для участия в летней спартакиаде «Ростехнологий» в г. Москва. Желаем нашим спортсменам удачи и побед!!!

Среди подразделений **второй группы** с явным преимуществом **1 место** заняла сборная команда СВПТР, **2 место** – ДПЗЧАДО, **3 место** – энергетическое производство, **4 место** – ДпК, **5 место** – Дпл. В шахматном турнире соревновались 5 команд, 27 участников.

Лучшие игроки турнира: кмс по шахматам **Владимир Шершне** (СВПТР), **Лада Соснина** (ЭП).

Шарифулла АКЗЯНОВ

Увлекательная рыбалка с клубом «РЫБАК»

6 апреля на Сусканском заливе в районе с. Хрящевка проходило закрытие зимнего сезона по зимнему подледному лову рыбы среди членов клуба «РЫБАК» (СВПТР), в котором приняли участие 14 человек.

Погода благоприятствовала проведению соревнований, а отличное настроение, мастерство, опыт и огромное желание победить определили самых лучших.

В личных соревнованиях **победу** одержал **Александр Котов** (КТСТП) с результатом 2,449 кг.

2 место занял **Геннадий Стоякин** (ДИС) с результатом 2,285 кг.

3 место присуждено **Владимиру Тишину** (УКС) с результатом 1,65 кг.

Обладателем самого большого экземпляра (сорозка весом 0,15 кг) стал **Геннадий Стоякин**.

Победителем и **обладателем кубка** клуба «РЫБАК» (СВПТР) в зимнем сезоне 2012-2013 года второй год подряд стал **Владимир Тишин**.

Второе место занял **Александр Мурашкин** (УЭП).

Третье место – **Михаил Котлов** (УПДСА).

Все победители и призеры были отмечены почетными грамотами и призами от профкома СВПТР и магазина «Рыбачок».

Традиционно кульминацией закрытия сезона стали приготовленные на свежем воздухе два ведра ароматной ухи.

До свидания, зима! – сказали мы, закрывая сезон. А впереди нас ждут увлекательные соревнования по летней рыбалке!

Михаил КОТЛОВ,
председатель клуба «РЫБАК» (СВПТР)



Приходи, танцуй, подпевай и участвуй! Ждем всех 1 Мая в парке Победы!

Концертная программа «В лучах Первомая!»

Песни весны, жаркого лета, о любви!

Для вас весь праздник: артисты ОАО «АВТОВАЗ»! Солисты, дуэты, трио!

Заводной баян да с голосом: лауреат международных конкурсов Кирилл Павлов!

Танцует и поет: шоу-театр «Колибри».

Русский пляс и озорные танцы: ансамбль народного танца «Маруся».

Спорт + денс: клуб «Силуэт».

Модная история: коллекция «Рашен Крашен» – театр моды «Колорит».

Энергия движения: ансамбль эстрадного танца «Лето».

Стильные темпоритмы: театр танца «Ювента».

Цирк! Цирк! Цирк! – народная цирковая студия МАУ ДКИТ.

Драйв и живая флейта: автор-исполнитель Игорь Лях!

Ведущие концерта: Светлана Ерофеева и Сергей Мирошниченко.

Место встречи: сцена «Вазовская» («Ракушка»).

Время встречи: 11.10–15.00.

Шоу программа для молодежи «АвтоПроМ!» –

АВТОВАЗ! ПРОФСОЮЗ! МОЛОДЕЖЬ!

Живая музыка: ILYA ASPIRE – скрипка.

Соло-проект – FLAMINGO.

Дефиле и награждение победителей конкурса креативной одежды «ЭКО-Стиль»!

Клуб-школа живого танца «РиоРитмо».

Хит-конвейер: группа FM – шлягеры от и до!

Поп-кавер «RETRO-NEW!» – ВИА «Оркестр им. Брюса Уиллиса».

Зажигательные ремиксы, фристайл – дискотека «S`OK».

Модные треки: MC DJ BUCKS.

Конкурсы, викторины, юморини: шоумен Мистер «Фитиль».

Место встречи: сцена – центральная аллея парка Победы к Приморскому бульвару.

Время встречи: 11.10 – 15.00.

Спортивно-игровая программа «Вместе с профсоюзом –

дружной семьей!»

Стритбол.

Показательные выступления спортсменов: каратэ, бокс, самбо, дзюдо, рукопашный бой.

Веселые состязания: армреслинг, дартс, гиря.

Спортивные эстафеты для самых маленьких: «Смотри на меня, делай, как я!».

Игры, конкурсы, интерактивы:

– «Я здоровый человек, потому что...»

– «Круг здоровья»

– «Творцы!»

– «Угадай мелодию!»

Живая музыка: ILYA ASPIRE – скрипка.

Денс-шоу «РИСК».

Кавер-версии: маэстро Владимир Шлях.

Ведущая программы: Мария – MC «Конфитюр».

Место встречи: парк Победы, поляна, южнее военной техники.

Время встречи: 11.10–15.00.

Приглашаем вас и ваших близких на праздничные мероприятия!

Корпоративные события ОАО «АВТОВАЗ», городские и государственные праздники в мае

Корпоративные даты и события:

- 6 мая** – собран первый универсал LADA 111 (1997 г.).
- 12 мая** – альпинисты ВАЗа покорили высочайшую вершину мира – Эверест.
- 14 мая** – в ППИ изготовлены первые пластмассовые детали (1996 г.).
- 17 мая** – первая годовщина производства автомобилей на платформе В0 (приказ № 407 от 17.05.2012 г.).
- 22 мая** – День ООО «ВМЗ» (1972 г.).
- 22 мая** – 15 лет совету молодых специалистов (22.05.1998 г. состоялась первая выборная конференция молодых специалистов АВТОВАЗа, на конференции был избран состав совета молодых специалистов).
- 24 мая** – выпущен 9-миллионный автомобиль ВАЗ-2108, цвет белый (1985 г.).
- 26 мая** – День ООО «НОУП ДО Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ».

- 28 мая** – на ВАЗе впервые отмечен День станочника (1998 г.).
- 29 мая** – День создания комиссии ОАО «АВТОВАЗ» по работе с молодежью (1997 г.).
- 30 мая** – в ОПП собран первый автомобиль ВАЗ-2131 (1995 г.).

Городские события

- 8 мая** – открытие Дворца спорта «Волгарь» (1975 г.).
- 8 мая** – в парке Победы зажжен Вечный огонь (1985 г.).
- Май** – открыт детский парк в Автозаводском районе (1979 г.).

Государственные, профессиональные и международные праздники:

- 1 Мая** – Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся.
- 3 мая** – Всемирный день свободы печати.
- 7 мая** – День радио. День работников всех отраслей связи.

- 9 Мая** – День Победы.
- 12 мая** – Всемирный день медицинских сестер.
- 15 мая** – Международный день семьи.
- 24 мая** – День славянской письменности и культуры.
- 24 мая** – День кадровика.
- 27 мая** – Всероссийский день библиотек.
- 28 мая** – День пограничника.



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.