

С Праздником Весны и Труда!



Уважаемые друзья, члены профсоюза!

Для первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» день 1 Мая – это не только Праздник Весны и Труда, но и День международной солидарности трудящихся.

Мы с вами, поддерживая и развивая принципы солидарности, вписали в историю города еще одну традицию – вот уже пятнадцатый год в первый майский день на главную улицу Автограда всегда выходит многотысячная праздничная колонна демонстрантов: вы – члены профсоюза, ваши семьи, заводчане, тольяттинцы. И в этот день, как никогда, каждый из вас может почувствовать, что он не одинок.

Давайте и в этом году продолжим славные традиции первомайского праздника! Невозможно улучшить свое положение, не прилагая для этого собственных усилий.

Только действуя, объединившись в мощную профсоюзную организацию, заявляя о себе,

участвуя в коллективных профсоюзных акциях, можно добиться достойного уровня жизни, достойных социальных прав и гарантий.

Только к сильным профсоюзам прислушиваются, уважают их позицию.

Федерация независимых профсоюзов России объявила 1 Мая 2012 года Днем коллективных действий профсоюзов и предложила провести первомайскую акцию под девизом «Даешь строительство справедливости!».

От единых и солидарных действий зависит реализация наших требований.

Поздравляю всех с Первомаем, желаю доброго здоровья, успехов в будущем, уверенности в будущем, счастья и благополучия вам и вашим семьям. Да здравствует честный и добросовестный труд – основа благополучия семьи и общества!

С уважением,
Николай КАРАГИН,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые автозаводцы!

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с наступающим Праздником Весны и Труда – 1 Мая и 15-летием проведения Первомайских мероприятий в Автозаводском районе!

В программе празднования:
легкоатлетическая эстафета по ул. Юбилейная:

08.50 – сбор участников – площадь гостиницы «Юбилейная»

09.00 – старт

09.30 – награждение победителей эстафеты

Праздничное шествие:

09.30 – сбор участников шествия – по ул. Юбилейная от гостиницы «Юбилейная» до ул. Свердлова

09.40 – начало построения праздничной колонны

10.00 – начало шествия

Маршрут движения:

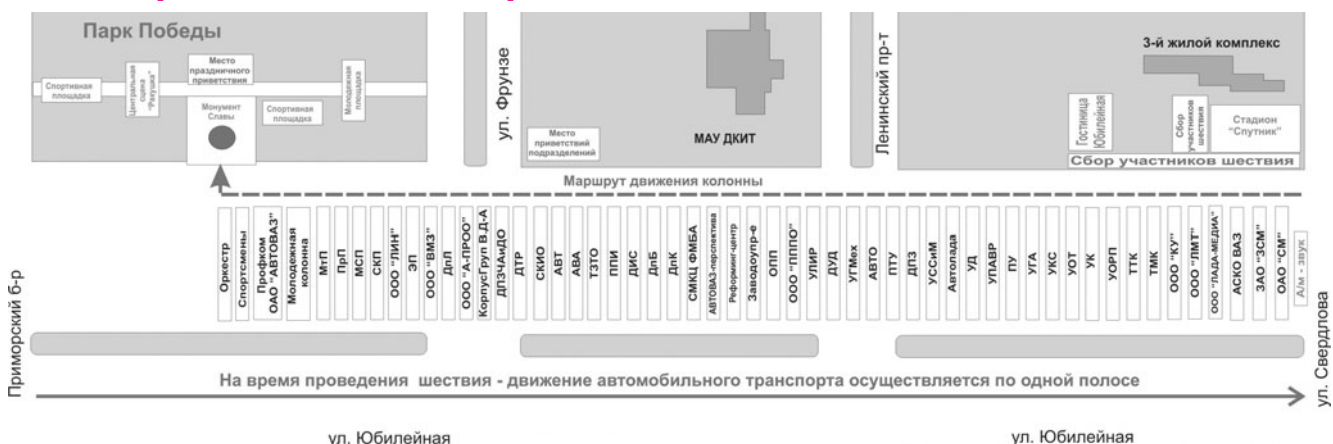
ул. Юбилейная – центральная аллея парка Победы

10.40 – 11.00 – праздничные приветствия – у монумента Славы в парке Победы

С 11.00 до 15.00 – выступления исполнителей, творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и города (сценические площадки парка Победы)

(Продолжение на стр. 16)

Порядок движения праздничной колонны 1 Мая 2012 года



Стремиться к безопасным условиям труда



«Охрана труда» – понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд составляющих: безопасность и гигиену труда, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, аттестацию рабочих мест и профессиональную подготовку кадров. Обеспечение гарантий безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций и государственных органов власти, и работодателей, и профсоюзов.

Первые сведения по безопасности труда были опубликованы в середине 18 века. Тогда «охрана труда» занималась профессиональными заболеваниями и производственными травмами, связанными с характером самой работы, условиями труда или производственной среды. Но постепенно сфера деятельности расширилась.

В итоге было дано более широкое определение: «Целью охраны здоровья работающих должно являться достижение и

поддержание наивысшего физического, морального и социального уровня жизни трудящихся всех профессий, предупреждение неблагоприятного воздействия условий труда на состояние здоровья трудящихся, защита рабочих от воздействия факторов опасности на рабочих местах, неблагоприятного влияния на здоровье трудящихся; приспособление производственной среды к физиологическим и психологическим особенностям трудящихся и поддержание данной производственной среды, и как итог – приспособление работы к человеку, а каждого рабочего – к своей профессии».

Ведь очевидно, что нет ничего более ценного, чем жизнь. Каждый человек проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. И если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производственной занятости. Право работников на охрану их жизни и здоровья на рабочем месте считается одним из основных прав человека.

Действующая в металлургическом производстве система управления охраной труда позволяет профсоюзному активу участвовать во всех направлениях деятельности по формированию безопасных условий труда работающих. Само понятие «общественный уполномоченный» давно стало надежным признаком стабильности и благополучия в производственной деятельности.

На тех предприятиях, где есть при профкоме комиссия по охране труда, уполномоченные по охране труда, где к ним прислушивается руководитель, как правило, коллективы социально устойчивы: лучше условия труда, меньше травматизма, выше уровень производительности труда. Очевидна истина: без заинтересованного участия самого работника никакой труд не станет ни безопасным, ни производительным.

Профактив настойчиво продолжает требовать улучшений условий труда, замены и капитального ремонта оборудования. Но все же этого мало. Только совместными усилиями руководителей и служб, участвующих в решении вопросов по улучшению условий труда, можно усилить и изменить отношение рабочих к проблемам личной безопасности и уйти от русского «авось».

Труд занимает центральное место в жизни людей, он определяет стабильность семьи и общества в целом. Достойный труд – это безопасный труд. И сегодня все мы должны стремиться к тому, чтобы в производстве были созданы достойные, безопасные условия труда. Снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости профессионального характера во всем мире – одна из серьезнейших задач сегодняшнего дня.

В канун Всемирного дня охраны труда профсоюзный актив металлургического производства поздравляет всех коллег, занимающихся решением вопросов охраны труда, и желает здоровья, благополучия и дальнейших творческих успехов в интересах членов профсоюза АСМ, всех работников завода.

**Елена МУРАЧЕВА,
председкома цеха 11-2**

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА: ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Еще раз об охране труда

*Помни, работник, везде и всегда:
Главное – это охрана труда!
Цех – не место для бравады,
Помни всюду и всегда:
Уделять вниманье надо
Безопасности труда!*

28 апреля Всемирный день охраны труда. В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

Охрана труда нужна везде, где трудится человек. Лишь охрана труда как система обеспечения безопасности жизни способна обеспечить здоровье и безопасные условия труда.

Всех, кому интересна эта тема, кто повышает свой образовательный уровень и квалификацию, приглашаем в библиотеку и предлагаем к изучению следующие издания.

А.А. Челноков, Л.Ф. Ющенко «Охрана труда»

Рассмотрены правовые и организационные вопросы охраны труда, основы гигиены труда и производственной санитарии, техники безопасности, пожаро- и взрывобезопасности производства.

Содержит справочный материал межотраслевого характера.

М.В. Графкина «Охрана труда и производственная безопасность»

В учебном пособии изложены основные сведения по охране труда. Дано представление об основных источниках опасных и вредных факторов производственной среды, характере их воздействия на человека и предельно допустимых уровнях этого воздействия. Описаны методы и средства защиты человека, создания комфортных условий в рабочей зоне, основные причины травмирования на производстве, организационные, законодательные и экономические аспекты управления охраной труда, а также основы применения экобиозащитной и противопожарной техники.

Фролов А.В., Бакаева Т.Н. Учебное пособие. «Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда»

В пособии освещены программные вопросы охраны труда и безопасности жизнедеятельности. Основное внимание уделено правовым и организационным основам охраны труда, системе управления охраной труда, идентификации и воздействию на человека негативных факторов среды обитания и производственной деятельности, обеспечению безопасных и безвредных условий труда, основам пожарной безопасности и безопасности в ЧС. Правовые вопросы и мероприятия по обеспечению безопасности жизнедеятельности рассмотрены с учетом мер по совершенствованию государственного управления, требований новых нормативно-правовых актов и достижений науки и техники.

(Продолжение на стр. 3)

Еще раз об охране труда

(Окончание. Начало на стр. 2)

Девисиллов В.А. «Охрана труда»

В учебнике изложены основные сведения по охране труда. В четвертом издании учебника добавлен раздел «Безопасность и демография», в котором обосновывается связь демографических проблем России и безопасности труда, оценивается современное состояние безопасности и условий труда, экономические и организационные причины недостатков в этой области, роль человеческого фактора в состоянии производственной безопасности. Учебник дополнен материалом, описывающим современные системы управления охраной труда и менеджмента безопасности труда и здоровья. Расширен раздел, касающийся понятийного и терминологического аппарата охраны труда.

Д.В. Марченко «Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний»

Учебное пособие предназначено для изучающих информационно-тематический блок по дисциплине «Охрана труда», а также для всех интересующихся подобной тематикой.

В.Г. Еремин, В.В. Сафронов, А.Г. Схиртладзе, Г.А. Харламов «Безопасность жизнедеятельности в машиностроении»

Рассмотрены эффективные принципы, методы, средства и организационно-правовые основы обеспечения безопасности жизнедеятельности персонала машиностроительного предприятия любой организационной формы. Особое внимание уделено вопросам компьютеризации прикладных исследований и процессов подготовки будущих специалистов машиностроительного профиля.

Охране труда также посвящен раздел Х ТК РФ, в котором отражены основные аспекты требований охраны труда, организации охраны труда и иные значимые положения рассматриваемого вопроса.

Эти и многие другие издания, касающиеся темы охраны труда и безопасности жизнедеятельности, имеются в фонде библиотеки на 7-й вставке, юг, 2-й этаж.

**Время работы библиотечно-информационного комплекса:
с 9.30 до 16.00
перерыв с 12.30 до 13.00
тел. 73-80-73, 11-57-73**

**Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотекой № 13 МБУК
«Библиотека Автограда»**

Конференция Самарской областной профсоюзной организации состоялась (по итогам 2011 года)

(Продолжение. Начало в «ВП» № 03 (86))

С целью повышения информированности профсоюзных активистов в заседаниях руководящих органов, семинарах принимали участие заместитель министра промышленности, энергетики и технологий Самарской области, консультант управления труда Министерства здравоохранения и социального развития Самарской области, начальник отдела управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области, государственный инспектор ГИТ в Самарской области, представитель Самарского регионального отделения ФСС РФ, председатель Профсоюза АСМ РФ, представители работодателей предприятий отрасли и др.

В отчетном периоде обком профсоюза совместно с ППО приняли участие в проводимой ФПСО коллективной акции, посвященной Празднику Весны и Труда 1 Мая под лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату», на которой была принята резолюция с требованием подписания в 2011 году Соглашения о минимальном размере заработной платы в Самарской области не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В г. Тольятти первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» организовала и провела шествие и митинг, посвященный Празднику Весны и Труда 1 Мая, под лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату, стабильную занятость». В демонстрации приняло участие более 8000 человек. Организованы и проведены митинг, поздравления и народные гулянья в парке Победы для работников ОАО «АВТОВАЗ» и жителей г. Тольятти, в которых приняло участие около 20 000 человек. Принята резолюция митинга.

Председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ принимал участие в работе ЦК Профсоюза АСМ, Совета Федерации и Исполкома ФПСО, трехсторонней комиссии, в работе съезда машиностроителей России.

Конференция отмечает большую работу сторон социального партнерства ОАО «АВТОВАЗ», в том числе по принятию мер, позволивших повысить заработную плату (в среднем на 22,3%) и покупательную способность (с 2,9 до 3,2) работникам предприятия, продлить срок действия коллективного договора на период по 31 декабря 2013

года с возобновлением действия ряда обязательств докризисного периода.

Конференция считает, что отмеченные в докладе, информационном материале успехи и недостатки должны быть положены в основу работы областного комитета профсоюза и первичных профсоюз-

ных организаций на предстоящий период деятельности в целях сохранения и развития положительных тенденций в отраслевом профдвижении и устранении факторов, препятствующих его укреплению.

Постановлением конференции выражена благодарность сторонам социального партнерства ОАО «АВТОВАЗ» за весомый вклад в решение социально-трудовых вопросов в рамках социального партнерства.

В отчетном периоде юр. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» проведена большая работа: оформлено 47 заявлений в КТС, подготовлено 45 исковых заявлений в суды, (по вопросам назначения досрочной пенсии, в связи с вредными условиями труда, взыскания страховых выплат, компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья, сложением дисциплинарного взыскания и др.). 80% дел, рассмотренных с участием юристов профкома ОАО «АВТОВАЗ», удовлетворены полностью.

Осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства по режиму рабочего времени и локальными актами, устанавливающими системы доплат и надбавок стимулирующего характера.

В отчете дан анализ аттестации рабочих мест, профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве в отрасли.

В отчетном году технической инспекцией труда осуществлялась координация работы комиссии охраны труда и уполномоченных по охране труда по проверке условий и охраны труда на рабочих местах в ОАО «ЗИТ». Обновлен состав совместной комиссии по охране труда и проведено обучение членов комиссии по охране труда. Разработано и утверждено Положение о комиссии по охране труда. Намечены планы работы комиссии.

Уполномоченные по охране труда начали совместно со специалистами по охране труда предприятия проверять условия и охрану труда в структурных подразделениях. Эту работу необходимо продолжать и совершенствовать. Задача повышения эффективности работы комиссий по охране труда в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников предприятий остается актуальной и важной для нашей профсоюзной организации.

Конференция утвердила отчет контрольно-ревизионной комиссии, дала положительную оценку работы областного комитета профсоюза и наметила основные задачи и направления работы на предстоящий период.

**Экономическая
эффективность
правозащитной работы
за 2011 год главного
правового инспектора
труда обкома профсоюза
составила 3 695 912
рублей, а в целом по
отрасли – 39 201 659
рублей**

**Приоритетными
направлениями работы
остаются всемерное
содействие устойчивой
работе предприятий отрасли,
предотвращение массовых
увольнений, соблюдение условий
охраны труда,
обеспечение
достойного уровня
заработной
платы**

Выручает вазовская закалка



АВТОВАЗ прошел через самый сложный период реформирования. Во время которого сотни людей оказались в ситуации трудного выбора – то ли остаться в родном производстве, преобразованном в дочернее общество, при этом потеряв статус вазовца, то ли сохранить его, но при этом перейти в другое производство? И в этот нелегкий для людей момент определяющими стали трехсторонние соглашения, подписанные по инициативе профкома ОАО «АВТОВАЗ» и дающие работникам дочерних обществ гарантии сохранения всех вазовских социальных льгот.

Вот как вспоминает об этом председатель профкома ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **Александр Максимович Кучиков**:

– Когда появился приказ о преобразовании нашего производства в дочернее общество, тревоги у работников были сняты соглашением, которое подписали президент ОАО «АВТОВАЗ» **И.А. Комаров**, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Н.М. Карагин** и генеральный директор ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **Н.И. Остудин**. Этим документом гарантировалось сохранение социальных льгот и гарантий коллективного договора АВТОВАЗа в отношении работников нашего дочернего общества. И практически сразу же, на основании этого

соглашения мы начали создавать свой коллективный договор. Задача была сформулирована четко – наш коллективный договор должен быть ничуть не хуже заводского. При подготовке этого основополагающего документа нам очень помог профком ООО «ЛИН» (бывшее инструментальное производство). Они этот путь прошли раньше нас, и на примере их коллективного договора мы создавали свой. Имея в качестве образца, разумеется, коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ».

Конечно, свой коллективный договор был у ПРОО всегда, но когда мы находились в составе завода, это была тоненькая книжка, в которой действительно нашим был только раздел 5.1, где были вписаны конкретные мероприятия, запланированные по нашему производству. А по всем остальным разделам там были в основном ссылки на колдоговор ОАО «АВТОВАЗ».

Теперь нам был необходим полноценный документ, полностью посвященный нашему предприятию. И совместно с отделом по работе с персоналом мы прорабатывали его пункт за пунктом. Огромную помощь нам оказали зам. председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю. Зайцев**, зав. отделом **С.Н. Ангелов**. Нам необходимо было взять все пункты из заводского колдоговора и адаптировать их под наши условия. Собирались рабочие группы, а затем на заседаниях согласительной комиссии, в которую входят как представители работников, так и администрации нашего предприятия, принят согласованный вариант колдоговора. А затем на конференции работников нашего производства, состоявшейся 14 февраля, был подписан коллективный договор ООО «АВТОВАЗ ПРОО», который 6 марта мы самостоятельно зарегистрировали в департаменте труда и занятости населения Самарской области.

По сути, мы заложили основу своей деятельности по защите интересов работников предприятия. И сделать эту работу мы смогли еще и благодаря тому, что при переходе в дочернее общество удалось в основном сохранить численность нашей организации. А это – результат работы нашего профактива, который раз за разом вел разъяснительную работу. Я и сам все время говорил людям, что без профсоюза нам нельзя будет заключить коллективный договор. Не говоря уж про то, что работникам просто некуда будет обратиться со своими проблемами. А ведь вопросы-то возникают постоянно, особенно в такие вот переходные моменты. Например, была ситуация с отпусками – после перевода у всех резко снизилась средняя зарплата. И как было идти в отпуск? Люди обратились к нам, мы начали переговоры с администрацией, и очень быстро проблема была решена. Я просто обязан сказать о том, что нашему коллективу очень повезло с генеральным директором Николаем Ивановичем Остудиным. Он профсоюз уважает и внимательно относится ко всем вопросам, которые мы ему задаем. Потому что понимает, что за каждым обращением стоят реальные проблемы, которые мешают нашим работникам, так что решать эти вопросы надо оперативно. Тогда и план производственный будем выполнять, и наращивать социальный пакет. Так что мы, по сути, делаем-то одно общее дело. Такие деловые отношения между профсоюзом и администрацией сложились давно, еще в вазовский период нашей деятельности. А после перехода в «дочку» стали еще конструктивнее, потому что мы вместе прошли это испытание. Очень надеюсь, что дальше будет проще, а при наличии средств – и лучше для работников нашего предприятия. Во всяком случае, наша профсоюзная организация делает для этого все возможное.

В0: профсоюзные организации созданы!

В конце октября 2011 года президентом ОАО «АВТОВАЗ» И.А. Комаровым издан приказ «Об утверждении организационной структуры и схемы управления производством автомобилей на платформе В0». Данное решение направлено прежде всего на расширение модельного ряда автомобилей на платформе В0, поэтапного приведения структуры к стандартам альянса Renault-Nissan.

А для людей – это новые рабочие места. И с момента принятия решения о создании производства на платформе В0 начали формировать бригады, участки, цеха. По мере увеличения численности все больше и больше возникала потребность в создании профсоюзных организаций в цехах для решения и урегулирования вопросов с администрацией по охране труда, организации труда и заработной плате, социальным льготам и гарантиям, медицинскому обслуживанию.

В этих условиях перед профсоюзным

комитетом СКП определилась четкая задача – создать профсоюзные организации в структурных подразделениях производства на платформе В0. При поддержке организационно-массовой комиссии профкома СКП в цехах были проведены организационные собрания, на которых работники цеха единогласно приняли решение о создании организаций в цехах 04Z1 (сварка), 04Z2 (окраска), 04Z3 (сборка), 0484 (ремонт). Соответственно, в производстве автомобилей на платформе В0 коллективами были избраны председатели профсоюзных комитетов цехов.

В цехе сварки кузовов председателем профсоюзного комитета единогласно избран **Виктор Гречишников**, уже имеющий большой опыт профсоюзной работы. На собрании в цехе окраски коллектив отдал предпочтение молодежи и председателем профсоюзного комитета была избрана **Александра Сурнина**. В цехе сборки председателем профсоюзного комитета единогласно избрана **Вера Попова**, имеющая огромный опыт проф-

союзной работы в цехе гальваники. В цехе по ремонту и обслуживанию оборудования принято решение о закреплении цеха на профсоюзное обслуживание за профсоюзной организацией цеха 48-9, где председателем является **Николай Мочалов**. При окончательном формировании цеха 48-4 вопрос по избранию председателя и состава цехового комитета будет рассматриваться на профсоюзном собрании.

Избранные председатели профсоюзных организаций цехов производства на платформе В0 безусловно являются лидерами в своих цехах, ответственные за порученное дело, желание помогать и отстаивать интересы рабочих – их жизненные принципы.

Есть уверенность в том, что коллективы цехов при поддержке профсоюзных комитетов с уверенностью пойдут по пути достижения поставленных перед ними целей и задач, а выбранные профсоюзные лидеры оправдают надежды своих товарищей.

Геннадий КНЯЗЬКИН,
зам. председателя профкома СКП

Основа успеха – вазовский колдоговор

В 2008 году администрацией завода было принято решение о привлечении сторонней фирмы, способной предоставить услугу общественного питания огромному коллективу АВТОВАЗа. На этом история «цеха питания» не закончилась, потому что комбинат питания – это, прежде всего, люди, которые в нем работают. Именно о них, об их благополучии заботился профсоюзный комитет и администрация АВТОВАЗа, договорившись, что все работники КОП будут иметь преимущественное право на трудоустройство в компании «Корпус Групп».

Сам процесс перехода КОП и перевода персонала на работу в новую структуру был сложным и не всегда безболезненным. Тем не менее, серьезных проблем для людей удалось избежать – во многом благодаря трехстороннему соглашению, которое было подписано перед началом этого трудного этапа в 2009 году. На основании этого важного документа многие работники ушли на досрочную пенсию, а работавшим ветеранам, уходящим на заслуженный отдых, компания произвела такие же корпоративные пенсионные выплаты, как на АВТОВАЗе. А 8 человек, имеющих право на безвозмездную жилищную субсидию, продолжают ее получать в настоящее время. Так что компания «КорпусГрупп» по отношению к бывшим работникам АВТОВАЗа выполняет все основные социальные обязательства.



начала удалось сохранить практически все льготы и гарантии. Главное, что осталась привычная, отработанная десятилетиями система оплаты труда и премирования. Что дает нашим работникам серьезное преимущество перед работниками других коммерческих структур, которые получают по законодательному минимуму.

Разумеется, были и проблемы, например, в связи с серьезной финансовой ситуацией была приостановлена дотация на питание. Но этот вопрос, как и другие, волнующий людей, оставался под постоянным контролем нашего профкома. В прошлом году в ходе проведения собраний в коллективах были отобраны основные вопросы, волнующие работников, которые были переданы администрации компании. И 26 октября 2011 года представители администрации пришли на отчетную профсоюзную конференцию уже с определенными решениями.

– Да, прошлой осенью мы приняли решение – с 1 января вернуть дотацию на питание и увеличить сумму средств, выделяемых на оздоровление работников, – рассказывает директор «КорпусГруппы Волга-Дон» Людмила Игоревна Винокурова. – Потому что мы не на словах, а на деле являемся социально ориентированной компанией. И у нас заключен полноценный коллективный договор, согласно которому за работниками предприятия закреплены социальные льготы и гарантии. Например, выплачиваются вознаграждения к юбилейным датам, оказывается материальная помощь при рождении ребенка, вступлении в брак, в случае заболевания. Продлены договора добровольного медицинского страхования, которые позволяют нашим работникам получать дополнительные медуслуги, которые не входят в перечень услуг ОМС. Это очень существенно для женского коллектива. Наша компания заботится о детях своих работников, у нас к 1 сентября и к Новому году дети сотрудников получают подарки. И сами сотрудники – женщины – к 8 Марта, мужчины – к 23 февраля.

Мы взяли на себя серьезные обязательства по подготовке и повышению квалификации работников. Тем самым, кстати, повышая и качество наших услуг для работников АВТОВАЗа. На первом этапе этого проекта определяется уровень квалификации и компетенции производственного и управленческого персонала. На основании полученных данных персонал делится на группы обучения. Для каждой группы определяется свой перечень обучающих корпо-

ративных программ и закрепляется преподаватель. Цель – развить компетенции производственного персонала и управленческие компетенции руководителей производств, административно-управленческого персонала. Обучение осуществляется непосредственно на рабочих местах силами поваров-тренеров. Также обучение осуществляется дистанционно, на Интернет-портале КорпусГрупп. По итогам обучения проводится тестирование. Всего с декабря 2011 года обучение прошло уже более 60 поваров. Это не может не сказаться на качестве оказания услуги, потому что вкуснее готовит тот повар, который продолжает учиться, а не останавливается на достигнутом.

Директор филиала Людмила Винокурова не раз выступала на заседаниях постоянно действующей согласительной комиссии, парисустовала на совещаниях профкома АВТОВАЗа – вопросы питания работников являются для профсоюза приоритетными. И во многом интересы администрации КорпусГрупп и профкома компании совпадают.

Вот простой пример – профсоюз компании просил снизить физическую нагрузку на поваров, работающих в предприятии питания, расположенном на территории завода.

На собраниях, конференциях подразделений АВТОВАЗа не раз звучали пожелания об увеличении ассортимента салатов из свежих овощей. И вот на предыдущем заседании профкома Людмила Игоревна сообщила проактивно КорпусГрупп, что закуплены мощные овощерезки для всех столовых. Такие примеры указывают на плодотворное взаимодействие администрации и профсоюза.



– Главным фактором успешной работы нашей профсоюзной организации в новых условиях является то, что мы остались в составе первичной профорганизации ОАО «АВТОВАЗ», – убеждена Таисия Александровна Тишенских, председатель профкома «КорпусГрупп Волга-Дон». – Важно и то, что компания, в которой мы работаем, социально ориентирована, и в целом принимает те предложения, которые готовит профсоюз. Не все сразу получается, но мы стараемся решать вопросы, возникающие в коллективе, через согласительные комиссии, и многое удается решать в рабочем порядке.

– Конечно, основным документом, на основании которого строится наша совместная работа, был и остается коллективный договор. При его формировании за основу был взят вазовский колдоговор, об этом мы сразу договоривались с руководством нашей компании. И нам с самого



– Конфликтов нам удастся избегать, – считает Таисия Александровна. – Именно потому, что наши основные задачи совпадают. Мы, профсоюз, также как и администрация компании выступаем за повышение качества оказания услуг, рост прибыли.

Будут средства – больше возможностей будет и у нас. Например, проиндексировать заработную плату всем категориям работников филиала, увеличить выделение средств на покупку оздоровительных путевок как для детей, так и самих работников, сохранить социальные льготы и гарантии, продолжить автоматизацию ручного труда. Работа продолжается. Уверена – будет дальнейшее понимание и сотрудничество.

Владимир ПЕТРОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Выходные, отпуска



**Зоя
ДОНГАУЗЕР,**
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-83-37
17-24-03

Прошу Вас дать следующие разъяснения по порядку применения Постановления Правительства РФ от 20 июля 2011 года № 581 «О переносе выходных дней в 2012 году»:

1. Должны ли работники отрабатывать дополнительные выходные дни, объявленные выходными по постановлению Правительства, если в указанные выходные дни они находились на больничном, в отпуске и т.д.? Например, в период с 01.03. по 15.03.2012 года я находился в отпуске. Администрация обязывает меня отрабатывать дополнительные выходные дни, приходящиеся на дни отпуска, в другие дни, которые по моему графику являются выходными.

2. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.07.2011 года № 581 «О переносе выходных дней в 2012 году», выходной день 28 апреля 2012 года переносится на понедельник 30 апреля, но с 30 апреля у меня по графику отпуск. Должен ли я работать 28 апреля 2012 года, и если да, то продлевается ли в этом случае мой отпуск?

В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ «В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни на другие дни». Постановлением Правительства РФ от 20 июля 2011 г. № 581 «О переносе выходных дней в 2012 г.» (далее Постановление) предусмотрен перенос выходных дней: **с воскресенья**

11 марта на пятницу 9 марта; с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля; с субботы 5 мая на понедельник 7 мая; с субботы 12 мая на вторник 8 мая; – с субботы 9 июня на понедельник 11 июня; с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

При этом дни, являющиеся выходными согласно Постановлению, не являются дополнительными выходными днями. В данном случае выходные дни «поменялись» местами с рабочими. Для

работников, находящихся в выходные дни (в том числе дни, ставшие выходными в связи с «переносом») на больничном, в отпусках различных видов, «отработка» действующим законодательством не предусмотрена.

Согласно ст. 120 ТК РФ продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях, в число которых не включаются нерабочие праздничные дни. И выходные, и рабочие дни, которые приходятся на период отпуска, являются календарными днями и подлежат оплате. Перемена мест выходных и рабочих дней в период отпуска ничего не меняет в его продолжительности. Трудовым кодексом РФ не предусмотрена возможность продления отпуска в связи с переносом выходных дней. В связи с изложенным, факт нахождения работника в рабочий день, объявленный выходным, в отпуске не дает ему права на дополнительный отдых в соответствующий выходной день, объявленный рабочим, т.е. 28 апреля 2012 г. является рабочим днем для всех, без исключения, работников.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Восстановили работницу на прежнюю должность

В ноябре 2011 года первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» получила уведомление о возможном увольнении по п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ (сокращение штата или численности) одной из работниц ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ».

С момента получения уведомления профсоюзный комитет начал работу по трудоустройству высвобождаемого работника с целью недопущения увольнения.

Учитывая, что работодатель не предложил все имеющиеся вакантные должности, профсоюзный комитет при рассмотрении проекта приказа об увольнении принял решение о невозможности увольнения работницы по п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ и в уста-

новленные законом сроки направил мотивированное мнение работодателю.

После чего, в трехдневный срок, организовал и провел консультации с работодателем, в процессе которых убеждал работодателя не нарушать закон. Но мнение профсоюзного комитета не учли и работницу уволили.

Работница обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула, взыскании морального вреда.

Юрист профкома принял участие в слушании гражданского дела, поддержал иски требования, оказал помощь в сборе доказательств о нарушении процедуры увольнения. В результате –

суд восстановил работницу на прежнюю должность и удовлетворил ее другие требования.

Последовательная, кропотливая работа профсоюзной организации в защиту интересов члена профсоюза в очередной раз принесла положительный результат.

**Юридический
отдел профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
с января по март
принял 613 членов
профсоюза.
Составил 44 иска.
Участвовал
в 12 судебных
заседаниях**

Спасибо за милосердие, дорогие вазовцы!

Эта история многих шокирует, потому что, казалось бы, привычная в наше время игрушка на батарейках в форме мини-таблетки причинила малышу серьезное увечье...

Машина скорой помощи, буквально, летела по улицам г. Тольятти, в которой находился пострадавший малыш и его родители.

Каково же было изумление всех присутствующих, когда на снимках брюшной полости ребенка была обнаружена эта злосчастная батарейка. Малыш получил серьезный ожог пищевода.

Последовали реанимация и операции в Тольятти и Москве в течение трех лет. Конечно же, все понимают, как тяжело родителям двоих детей все это пережить и морально, и материально.

В этом году **Артему Пенкину** исполняется 4 года. В спасении его жизни участвовало много ЛЮДЕЙ с большой буквы, низкий им поклон! В марте этого года малыш снова побывал на обследовании и лечении в Москве, благодаря вам, дорогие коллеги-вазовцы!

Коллектив УТК М-7, в котором работает мама ребенка, обратился за помощью к профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» и профкому ДпК. Профкомы оказали материальную помощь в сумме 10 000 рублей, но этой суммы было явно недостаточно, тогда председатель профкома ДпК **Ольга Тотова** обратилась за помощью к членам профсоюза дирекции по качеству по электронной почте. На призыв об оказании материальной помощи откликнулись не только работники ДпК, но и работники металлургического и механосборочного производств. Было собрано и передано на лечение ребенка 97 тыс. 300 руб. Благодарим все коллективы, принявшие участие в этом акте, за милосердие, цена которому – жизнь ребенка!

**С уважением и благодарностью:
семья Пенкиных и коллектив УТК М-7
Управление качества МСП ДпК**

И командировки...

Начало моего отпуска в соответствии с графиком отпусков приходится на 25 мая 2012 года, а с 01 по 20 июня 2012 года у меня сессия в институте. Должны ли мне продлить мой очередной оплачиваемый отпуск? В каком порядке это делается?

Нормы, четко регулирующие порядок разрешения данного вопроса, Трудовой кодекс РФ не содержит. Статья 124 ТК РФ указывает перечень оснований, когда ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый с учетом пожеланий работника. К ним относятся случаи: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Как видим, данный перечень является открытым.

Статья 177 ТК РФ предусматривает право работника на присоединение к дополнительному (учебному) отпуску ежегодного оплачиваемого отпуска с оговоркой, что это возможно по соглашению с работодателем.

Вместе с тем следует учитывать, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает в связи с осуществлением трудовой деятельности и в соответствии со ст. 122 ТК РФ отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Учебный отпуск предоставляется работнику в связи с совмещением работы с обучением в образовательном учреждении (ст. ст. 173–177 ТК РФ).

Поскольку сроки сдачи сессии изменить нельзя, необходимо перенести сроки ежегодного оплачиваемого отпуска. В соответствии с ч. 2 ст. 177 ТК РФ работодатель вправе по соглашению с работником присоединить ежегодный оплачиваемый отпуск к учебному. Вместе с тем ст. 124 ТК РФ допускает с согласия работника перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на сле-

дующий рабочий год, если предоставление отпуска работнику в текущем году может неблагоприятно отразиться на деятельности организации. Но в любом случае ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть использован не позднее двенадцати месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Для работников ОАО «АВТОВАЗ» данный вопрос регулируется методическим пособием по учету рабочего времени в ОАО «АВТОВАЗ». В соответствии с п. 5.5.3 указанного пособия при совпадении ученического отпуска с ежегодным оплачиваемым отпуском работник, до наступления даты начала дополнительного отпуска, связанного с обучением, должен написать письменное заявление о переносе основного отпуска и приложить к нему справку-вызов образовательного учреждения. Перенос запланированного графиком отпусков или уже оформленного ежегодного оплачиваемого отпуска (весь отпуск или его часть) осуществляется по соглашению с работником на другой срок приказом (распоряжением) руководителя подразделения.

Как оплачиваются дни выезда, приезда или нахождения в пути работника во время командировки, если они приходятся на выходные или нерабочие праздничные дни?

Выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на день отъезда, нахождения работника в пути в период командировки, оплачиваются в не менее чем двойном размере, либо по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха и оплата осуществлена в одинарном размере.

Пунктом 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки (утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее – Положение)) начало и конец командировки определены как день выезда в командировку и день приезда из командировки. Соответственно, дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути относятся к периоду командировки.

Согласно п. 9 Положения средний заработок за период нахождения работника в

командировке выплачивается ему только за дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Данное положение неприменимо к дням отъезда, приезда, а также дням нахождения в пути в период командировки, приходящимся на выходные или нерабочие праздничные дни.

Однако указанные дни не могут быть отнесены к дням отдыха, поскольку не попадают под понятие дней отдыха, которые работник может использовать по своему усмотрению (ст. 106 Трудового кодекса РФ).

Время поездки по распоряжению работодателя попадает под понятие рабочего времени (ст. 91 ТК РФ), в которое работник исполняет свои трудовые обязанности, в данном случае связанные с командировкой.

В силу п. 5 Положения в случае привлечения работника к работе в период командировки в выходные или нерабочие праздничные дни оплата производится в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Из этого следует, что для определения размера оплаты за указанные дни необходимо руководствоваться правилом об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни, установленным ст. 153 ТК РФ.

Поэтому дни отъезда, приезда, а также дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно ст. 153 ТК РФ в не менее чем двойном размере, конкретный порядок исчисления которого зависит от применяемой системы оплаты труда работника, либо по желанию работника оплата за указанные выходные дни командировки осуществляется в одинарном размере плюс предоставляется один день отдыха за каждый выходной день.



Виктория МУРАШКЕВИЧ,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-21-25

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Вернули доплату за вредные условия труда

В ноябре 2011 года в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обратилась работница одного из дочерних предприятий, которой работодатель отказывался выплачивать надбавку за работу во вредных условиях труда, несмотря на то, что по факту данная работница была постоянно занята на таких работах.

Попытки самостоятельно добиться справедливости не увенчались успехом и даже обращение в профсоюзный комитет своего подразделения не помогло пробить глухую стену бюрократии. И тогда работница решила обратиться за помощью в профком завода. Специалисты профкома совместно с

профсоюзными лидерами производства при участии представителей функциональных служб и линейного персонала цеха кропотливо, шаг за шагом в течение почти трех месяцев распутывали клубок проблем, накопившийся в части организации труда и его оплаты. В результате такой работы был сделан вывод, что причиной создавшейся неразберихи и, как следствие, нарушения трудовых прав работницы цеха стало несогласованность во взаимодействии между линейным персоналом цеха и функциональными службами, а также недобросовестное исполнение своих функциональных обязанностей некоторыми должностными лицами.

В результате обращения профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в адрес руководителя дочернего предприятия им было принято решение о выплате доплаты за работу во вредных условиях труда данной работнице в полном объеме за период с июля 2011 года по настоящее время. Лица, виновные в сложившейся ситуации, понесли дисциплинарные наказания.

Данный пример наглядно показывает, насколько эффективной может быть помощь профсоюза и насколько профессионально он может защитить своих членов.

Андрей ГОЛУНОВ

КВП – ваш финансовый помощник



Касса взаимопомощи ППО ОАО «АВТОВАЗ» существует на заводе с февраля 1969 года. Ее создала для оказания помощи в материальном плане работникам завода профсоюзная организация завода. В кассу могут вступить работники завода и дочерних обществ, состоящие в профсоюзе.

В каждой из сорока трех касс избран казначей, который на месте оформляет все необходимые документы для получения ссуды.

Условия предоставления ссуды в КВП максимально просты и удобны для работников. Все бланки для оформления предоставляет казначей, он же знакомит членов КВП со всеми положениями, на основании которых работает касса.

Прием в члены КВП производится по заявлению в письменной форме. Затем оформляется членская книжка, где в последующем будут записываться все платежи, произведенные членом КВП, а именно: уплата членских взносов, выдача и погашение ссуды.

Более подробно ознакомиться с работой кассы взаимопомощи можно в профсоюзных комитетах своих подразделений, а также по телефону 73-81-78

Ссуда выдается сроком от 1 до 12 месяцев, размером от 1 000 до 30 000 руб. Размер ссуды зависит от суммы членских взносов, целевых взносов и количества поручителей. Членские взносы возвращаются при выходе из кассы, целевые же взносы идут на развитие кассы. Поручительства

пишутся собственноручно самим поручителем в присутствии казначея и подписываются председателем профкома или его заместителем.

Лариса ПЛЕТНЕВА, председатель правления КВП

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Касса у металлургов

Всем известно, что касса взаимопомощи – организация добровольная, которая объединяет членов профсоюза, готовых оказать друг другу взаимную материальную помощь. Вот уже почти сорок пять лет в нашем производстве работает КВП. Сегодня – это семнадцать касс, а численность – 1416 человек.

Во многом поддерживают и укрепляют популярность кассы своей активной деятельностью опытные казначеи нашего производства, среди них **Фарида Сагитова (цех 18-6), Любовь Сапегина (цех 15-1), Мария Шатравко (цех 13-1), Светлана Чернявская (цех 12), Мария Крюкова (цех 15-2), Юлия Пичушкина (цех 13-4)**. Помимо того,

что они – профессионалы своего дела, совмещают основную работу с общественной нагрузкой, у них всегда находится время, чтобы быть наставниками вновь избранных уполномоченных.

«Новички» в этой работе – **Елена Жарикова (цех 11-1), Елена Мурачева (цех 11-2), Семенова Наталья Владимировна (цех 13-3), Светлана Борисова (цех 14-4), Наталья Алхутова (цех 18-1), Лариса Ерофеева, Людмила Власикова (цех 14-2)** – стремятся брать пример с более опытных, чтобы на должном уровне вести бухгалтерский учет и делопроизводство.

Независимо от опыта все наши казначеи очень ответственные, добросовестные, честные, отзывчи-

вые. По результатам опроса членов профсоюза в МгП, популярность кассы взаимопомощи в производстве возросла. Полученные членами кассы долгосрочные ссуды использовались в основном на семейные нужды, оплату обучения детей, дорогостоящего лечения, покупки бытовой техники и многого другого.

Позвольте, уважаемые коллеги, поздравить вас с наступающим Первомаем и поблагодарить за ваш труд, вашу поддержку во всем, пожелать здоровья, добра и счастья.

Ольга КРЕСКИНА, бухгалтер КВП

ЗНАКОМЬТЕСЬ – ЛУЧШИЕ!

Первые во всем

Практика показывает – в смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию случайных побед не бывает. Каждый из предцехкомов настойчиво вел свои организации к признанию. Так что знакомство с теми, кто по итогам 2011 года был лучшим является своеобразной школой для тех, кто только начинает свой путь к победе.

ТАК ДЕРЖАТЬ, ЮЛЯ!

Лучшей в профсоюзной организации ДИС признана цеховая профсоюзная организация центра обработки информации ДИС, которой руководит предцехкома **Зажарская Юлия Владимировна**. Этой деятельностью она занимается на не освобожденной основе, причем относительно недавно. В ДИСе Юля работает в должности экономиста с 1992 года, а в состав цехового комитета ЦОИ была избрана в 2004 году, причем сразу – заместителем председателя. На этом посту смогла заслужить доверие коллег, которые в 2009 году избирают ее председателем цехового комитета.

Секрет её победы в прошедшем конкурсе заключается в кропотливом ежедневном труде. Забот действительно хватает – цеховая организация насчитывает 149 членов профсоюза, причем здесь стабильно удерживается высокий процент членства в профсоюзе – 91%.

Отличительными чертами Юлиного характера являются настойчивость, принципиальность, умение отстаивать свои позиции. Не случайно именно к ней люди идут за советом, причем обращаются по любому вопросу, не обязательно по профсоюзной теме, к её мнению прислушиваются. Свой авторитет она укрепляет реальными делами – ежегодно организуются встречи с бывшими работниками центра, проводятся мероприятия для работников к праздникам, а все юбилеи обязательно получают заслуженные поздравления. И хотя за все это в первую очередь благодарят предцехкома, сама она считает, что ей просто повезло с отличным составом цехового комитета и с руководителем – начальником центра обработки информации **О.Г. Тарасов** оказывает огромную поддержку и помощь в проведении всех мероприятий.

И в качестве яркого штриха к портрету этого человека, совмещающего в своей жизни трудовую и общественную деятельность, просто необходимо добавить такой факт, Юлия – активная спортсменка, она постоянно представляет команду ДИС по легкой атлетике и лыжам. Может, в спорте она и черпает свою энергию? Что ж, новых побед тебе, Юля!

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Свою трудовую деятельность в МСП **Валентина Ивановна Ганзенко** начала 2 января 1984 года в качестве комплектовщицы. Она сумела проявить свои организаторские способности, эрудицию, умение работать с людьми, и с 1986 года Валентина Ивановна переводится на должность распределителя работ. Ее активная жизненная позиция, желание помогать и быть нужной людям позволили ей уверенно завоевать авторитет в отделе. В 1994 году коллектив избирает ее председателем цехового комитета, а в 2003 году Валентина Ивановна переведена в штаты профсоюзного комитета МСП.

Вся ее трудовая деятельность характеризуется исключительной работоспособностью, чувством



ответственности за порученное дело, целеустремленностью и настойчивостью в достижении поставленных задач. Ей присущ особый дар, необходимый для работы с людьми: она умеет понять и помочь в трудную минуту, найти самые нужные слова и дать дельные советы.

На профсоюзной работе ничего не сделать в одиночку. Понимая это, Валентина Ивановна смогла сплотить коллектив и подобрать себе команду единомышленников. Пристальное внимание уделяет вопросам охраны труда, условиям труда работающих, оздоровлению работников и членов их семей. Смогла заложить такие добрые традиции, как поздравление работников цеха с праздниками, чествование юбиляров, внимание к тем, кто сегодня уже находится на заслуженном отдыхе. Так что совсем не случайно цеховой комитет, руководимый **Ганзенко Валентиной Ивановной**, является призером смотра-конкурса на «Лучший цеховой комитет» в производстве и на заводе. Кстати сказать, её личные заслуги также высоко оценены: она награждалась различными почетными грамотами. Ей присвоено звание «Ветеран Волжского автомобильного завода», она становилась победителем акции «Женщина года-2008» в номинации «Профсоюзный лидер». Вот на таких профактивистах и держится, по сути, вся наша профсоюзная первичка!

РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Татьяна Михайловна Симонова, предцехкома цеха 13-2 МтП, работает на заводе с 1976 года. Активисткой она была всегда, в ее профсоюзной карьере было все: и профгруппорг, член цехового комитета, председатель КСС, наставник молодежи... Такой же активной она остается и сейчас. Высокое чувство долга, внимательное, чуткое отношение к людям – эти качества вряд ли можно воспитать в себе, если не жить радостями и горестями своего коллектива. В цехе высоко оценили деловые качества Татьяны, и в 2000 году ее выбрали председателем цехового комитета. Порой коллеги удивляются, как у неё на все хватает времени и сил: Татьяна Михайловна действительно хороший и умелый организатор, без нее не проходит ни одно мероприятие, плюс ко всему – она член оргмассовой комиссии профкома МтП. Её отличительная черта в том, что к



любому поручению она относится добросовестно, никогда не ссылается на занятость или отсутствие времени. К тому же она умеет зажечь своей энергией окружающих – члены профсоюза, работники цеха с удовольствием принимают активное участие в организованных ею культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Понятно, что столь разноплановая, эффективная деятельность и высокий показатель профсоюзного членства просто не могли остаться в стороне от оценки на общезаводском уровне. Так, цеховая профорганизация, возглавляемая Т.М. Симоновой, в очередной раз стала победителем профсоюзного смотра-конкурса. Её многолетний добросовестный труд на АВТОВАЗе отмечен различными наградами, но главной наградой для Татьяны остается признательность коллег и членов профсоюза.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ УСПЕХ

В смотре-конкурсе 2011 года среди профсоюзных организаций лучшей была п/о АНО ДО «Планета детства «Лада», председателем которой является **Ольга Куприяновна Павлова**.



Профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада» уже на протяжении ряда лет является лучшей профсоюзной организацией. Понятно, что это стало возможным благодаря её лидеру – очень ответственной, активной, целеустремленной. А главное – компетентной во всех вопросах, касающихся профсоюзной работы. Именно поэтому она завоевала авторитет и уважение не только среди своих коллег по работе, но и со стороны руководства профсоюзной организации СКИО. Под стать председателю и заведующая отделом профкома **Любовь Павловна Инцирвели**.

В Ольге Куприяновне никогда не иссякает желание помогать и быть нужной людям. Все задачи, поставленные ею, решаются легко и непринужденно, а главное с положительным результатом. Как настоящий председатель профкома Ольга Куприяновна всегда старается решить разного рода проблемы, содействует стабильной, эффективной работе профсоюзных коллективов.

За время ее работы председателем профкома АНО ДО «Планета детства «Лада» выполнен ряд мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, заработной платы, внесены предложения в коллективный договор. Были организованы смотры-конкурсы на «Лучший профсоюзный уголок»; «Лучший уполномоченный по ОТ»; «Лучшая цеховая организация», «Музыкальная палитра-2011», «Дары осени-2010», организованы Дни здоровья на теплоходе в Березовку, спортивные мероприятия.

Деловое сотрудничество председателя профкома с администрацией и лично с директором **Л.А.Пеньковой** приносят положительные результаты как в производственной, так и социальной сфере жизне-

деятельности коллектива. Принимаемые совместные решения позволяют иметь стабильный, деловой коллектив, который с честью выполняет возложенную на него функцию – воспитание самого юного поколения страны Детства в надежных руках, и обеспечивает эту надежность совместная работа администрации и профсоюзной организации.

МЕЛОЧЕЙ В РАБОТЕ ДЛЯ НЕЕ НЕТ

Предцехкома цеха 2911
Елена Валериевна

Сучкова начала свою трудовую деятельность в 1988 году. Сразу после окончания профтехучилища по распределению пришла работать в строительную компанию «Автозавод-строй». Работала на строи-



тельстве корпуса НТЦ ВАЗа и на ремонте других корпусов АВТОВАЗа. В 1990 году пришла работать в ГЦЗЧ укладчиком-упаковщиком, постоянно повышает свой профессиональный уровень, изучая все новое в работе. Неоднократно проходила обучение на курсах в Корпоративном Университете ОАО «АВТОВАЗ». К работе подходит очень ответственно, обучает молодых работников. Свою общественную карьеру в профсоюзе начала в 1999 году, когда она была выбрана профгруппоргом в бригаде. Принимала активное участие в общественной жизни коллектива бригады и цеха, активно вовлекая вновь прибывших работников в члены профсоюза. В бригаде работала старшим рабочим, а на время отсутствия мастера исполняла его обязанности. Заочно закончила технический колледж ВАЗа по специальности «Технология машиностроения». В 2001 году была выбрана в состав цехового комитета.

За добросовестный труд Елена Валериевна неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями. В 2009 году её фамилия внесена в Книгу почета ГЦЗЧ. В 2010 году ей присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ». На протяжении трех лет (2006–2008 гг.) побеждала в конкурсе «Лучший профгруппорг» в цехе. К 40-летию профсоюзной организации ей объявлена благодарность профкома ОАО «АВТОВАЗ». В 2009 году она была выбрана председателем цехового комитета цеха 2911, самого большого по численности в производстве. Елена Валериевна является членом профкома ДПЗЧДО, ведет активную работу в комиссии по трудовым спорам производства, в комиссии социального страхования. К 45-летию нашей профсоюзной организации награждена нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом». А заслуг у предцехкома действительно немало – благодаря ее активности цехком и профактив цеха постоянно участвуют во всех мероприятиях по заводу, а профсоюзное членство в цехе составляет 91%. Профсоюзная жизнь здесь постоянно бурлит: проводятся спартакиады, Дни здоровья, профсоюзные кроссы, подготовка к демонстрации на 1 Мая, конференции. В конкурсе «Зажигаем в ритме танца» работница цеха – член цехового комитета – заняла I место, профактивисты также принимали участие в конкурсе песен о профсоюзе. Это ли не зримое подтверждение закона перехода количества в качество – если все делать хорошо, с душой, то вся наша жизнь становится яркой и насыщенной.

(Продолжение следует в «ВП» № 5 (88))

Профсоюз – это важно и нужно!

Часто задают мне вопрос: «А что ваш профсоюз делает?» Хотелось ответить со страницы «Вестей»: «Он наш с вами. Делает, и много».

Начнем с коллективного договора. Всем известно, что основная задача этого документа – урегулирование, а зачастую и решение самых насущных и даже жизненно важных вопросов для работников Общества. Для администрации на первом месте, конечно, выполнение производственной программы, производство, а у профсоюза – защита интересов членов этого производства, самое обидное, что это не все понимают.

Посмотрите, сколько позитивных моментов удалось продвинуть профсоюзу в напряженный прошедший год. Это, всё-таки, выплаченная премия по итогам 2011 года, ее можно сопоставить с так называемой «тринадцатой», и премия за ветеранство годов, увеличение количества выделяемых автомобилей для вазовцев, а также более налаженная их реализация. К дальнейшим завоеваниям можно отнести и увеличение сумм на детские путёвки, их количество.

А какая обстановка сейчас с транспортом, думаю говорить не стоит... Так и от этой проблемы профсоюз не отворачивается, хотя, казалось бы, какое отношение к городским вопросам он может иметь... Так нет же – добиваться замены подвижного состава, вносить предложения по регулированию движения, беспокоиться и не соглашаться с необоснованным повышением цен за проезд, следить за состоянием дорог – до всего есть дело нашему профсоюзу.

Отдельным разделом в колдоговоре стоит охрана труда наших работников – это обеспечение нормального температур-

ного режима, особенно с наступлением летней жары, обеспечение питьевой водой, закупка новых охлаждающих систем. Все эти пункты традиционно находятся на контроле комиссии охраны труда профкома.

Ситуация по количеству совершаемых несчастных случаев на производстве оставляет желать лучшего, но скольким членам профсоюза наши уполномоченные по охране труда от профкома помогают отстаивать свои права, получить компенсации, добиваясь правомерных действий от работодателя, которые порой носят чисто формальный характер. Хотелось отметить, что комиссии по охране труда профкомов имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда и безопасности работников, участие в расследовании несчастных случаев.

Зарплата... Не ошибусь, если скажу – это одна из самых противоречивых тем для автозаводчан. У работодателя в сфере интересов – получение большей прибыли от вложенных денег и, как следствие, снижение затрат на производство, которые, в числе прочего, включают и нашу заработную плату. Мало найдётся предприятий в стране, которые бы с таким вниманием относились к предложениям профсоюза в вопросе увеличения и индексаций оплаты труда своих работников.

Не могу обойти тему юридической помощи профкомовских специалистов. Их работа настолько грамотна и квалифицирована!

Они оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюза по трудовым вопросам, представляют интересы работника в суде; неизменно принимают участие в работе комиссии по трудовым спорам, помогают в составлении исковых заявлений, а также консультируют по иным

вопросам действующего законодательства. К тому же каждый член профсоюза имеет право получить мобильную юридическую помощь прямо по телефону данной службы. Ежегодно обращаются за юридической консультацией более трех тысяч членов профсоюза!

Сама неоднократно сталкивалась и хочу подтвердить, какой бы сложности ни был вопрос – наши юристы с честью справляются!

Но не только работой на производстве жив человек. Жить бодрым, активным и радоваться – вот ради чего мы трудимся! И тут профсоюз рядом – постоянный контроль за полноценным питанием, медицинским обслуживанием, санаторно-курортным и профилактическим лечением, отдыхом, предоставлением услуг кассы взаимопомощи, безвозмездной материальной помощью в особых случаях, пользованием физкультурно-оздоровительным центром и комплексами производств, участием в молодежных и семейно-спортивных праздниках!.. Да разве всё перечислишь?! Недаром в профком идут за поддержкой и моральной, и материальной. Главное, не быть равнодушным к беде другого и к собственной судьбе. Проявлять активность, самореализовываться, тогда и не будет вопроса: «А зачем мне профсоюз?»

Ведь профсоюз – это не распределитель благ, а представитель твоих интересов. Профсоюзом объединены люди интересные, неординарные, небезразличные, активные – присоединяйся! ФНПР является самым крупным объединением независимых профсоюзов, насчитывающий 24 миллиона человек. Да и наша «первичка» не маленькая!

Елена ВИНУКОВА,
член профкома ДпК

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Клуб «Рыбак»: закрыли зимний сезон



7 апреля 2012 года на Куйбышевском водохранилище в районе с. Подстепки состоялось закрытие зимнего сезона по зимнему подледному лову рыбы среди членов клуба «Рыбак» ДТР.

Сезон, состоявший из восьми соревнований, закончен. Об основных итогах поговорим чуть позже, а сейчас – о заключительной апрельской встрече. В связи с поломкой «газельки» место сбора, запланированное в Хрящевке, пришлось пере-

нести в Подстепки. В мероприятии приняли участие 9 человек, которые зарегистрировались перед началом соревнований. Результаты личных первенств таковы (мест хватило всем): **I место – Юрий Назаров** (пенсионер УПШ) – 1,7 кг; **II место – Михаил Котлов** (УПД) – 1,48 кг; **III место – Анатолий Абезин** (пенсионер УПШ) – 1,06 кг.

IV место – Александр Мурашкин (УЭП) – 0,74 кг и также у него самый крупный экземпляр – окунь – 0,35 кг, **V место – Соловьев Евгений** (УЭП) – 0,73 кг, **VI место – Зараменский Владимир** (ЦК) – 0,52 кг, **VII место – Тишин Владимир** (УКС) – 0,49 кг, **VIII место – Козин Алексей** (пенсионер) г. Тольятти – 0,03 кг.

IX место – Ванев Александр – (СамараТранс-Сервис) – 0 кг.

А теперь о результатах кубка «Зима-2011-12». Впервые в истории клуба ДТР кубок присужден двум участникам, набравшим одинаковое количество баллов (по 55 баллов): **Тишин В.В.** (УКС) и **Котлов М.С.** (УПД). Второе и третье места разделили **Александр Мурашкин** (44,5 балла) и **Евгений Соловьев** (40 баллов).

Все победители и призеры соревнований награждены почетными грамотами и призами от профкома ДТР.

В честь закрытия был произведен салют и приготовлено ведро ароматной душистой, а, самое главное, вкусной УХИ!

Спасибо всем, кто участвовал в соревнованиях на протяжении всего зимнего периода, ну а об открытии летнего сезона будет сообщено дополнительно (пока предварительно – 2 мая на реке Берля, Ульяновская область).

25.02.12
по завершению соревнований всех участников обеспечили горячим питанием – было сварено аж три ведра пельменей!

УОРП: как отдохнешь, так и поработаешь...

24 марта управлению организации работы с персоналом исполнилось 24 года. На протяжении этих лет менялось его название, происходили реорганизации, но суть работы осталась прежней – решались социально-бытовые проблемы работников завода. Отдых и лечение, транспорт и питание, корпоративные праздники, соревнования и многие те вопросы, без решения которых не обойтись многотысячному коллективу АВТОВАЗа.

В конце марта профсоюзный комитет УОРП организовал и провел традиционный День здоровья для работников управления организации работы с персоналом, приуроченный ко дню рождения.

Отмечу, что в управлении умеют не только хорошо, с пользой для завода работать, но и весело, по-спортивному, отдыхать.

Весенняя оттепель сделала пребывание на свежем воздухе комфортным. Можно было в очередной раз порадоваться приходу весны, подышать свежим лесным воздухом, поучаствовать в веселых стартах, эстафетах, играх. На День здоровья, как водится, пришли с детьми, внуками, мужьями, женами.

Все было по-серьезному: присуждение мест, вручение грамот и призов, в том числе и сладких. Азарт, позитивный на-

строй, желание победить отличали и детей, и взрослых. Дартс привлек наибольшее количество игроков. Лучшие результаты среди взрослых показали Елена Грошева, Наталья Маньшина, Жанна Малькова. Не отставали от них и дети, призовые места разделили – Глеб Зарудный, Лилия Казьмина, Валерия Романова.

Особенно понравилась всем участникам игра в «Городки» – призовые места присудили Светлане Шидаковой, Елене Романовой и Ольге Карякиной. Азартно, с удовольствием играли дети. Валерия Романова, Влада Кашина и Алексей Баранов были признаны лучшими игроками.

Завершающим аккордом были ароматные шашлычки, приготовленные лучшими «шашлычниками» управления Ильдаром Долговым и Сергеем Гурьяновым, награждение победителей и чаепитие.

Дни здоровья – это великолепная возможность пообщаться в непринужденной обстановке, лучше узнать друг друга, по-



знакомиться с членами семьи коллег. Без полноценного отдыха нет и полноценного труда!

Выражаем благодарность за проведение спортивных состязаний нашим «спортсменам» из бюро спортивно-массовых мероприятий и самому гостеприимному ФОКУ ДпК, который уже не первый год предоставляет нам просторную площадку для приятного отдыха.

После Дня здоровья кто-то пошел домой, кто-то в лес на прогулку, а кто-то к лошадям, кормить их оставшимся хлебом. Надо же и животным устроить праздник.

Татьяна ЛУНИНА,
социолог ОМП УОРП

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Лыжный сезон в МСП завершён

Традиции в МСП свято соблюдаются, и спортивные не составляют исключение. 1 апреля 2012 года в физкультурно-оздоровительном центре МСП сборная лыжников производства подвела итоги своего участия в 42-й Спартакиаде ОАО «АВТОВАЗ».

Начальник ОРСП производства Анатолий Милюков, председатель КФК МСП Николай Новиков и ветеран спортивного движения ОАО «АВТОВАЗ» Владимир Борисов обратились с ответственными словами к участникам мероприятия.

Почётные гости – начальник отдела УФиСа Марина Левченко и бывший начальник планово-бюджетного отдела МСП Александр Глазунов особо отметили вклад в становлении сборной ветеранов-лыжников Александра Фролова, Екатерины Мирушкиной, Оксаны Самофаловой, не обошли стороной и наших ведущих, молодых гонщиков Юрия Фишельмана, Егора Белоусова, Анастасию Козину.

Также было отмечено, что достигнута стабильность в соревнованиях заводской спартакиады (ниже третьего места не опускались, но, к сожалению, и выше третьего не поднима-



лись), есть к чему стремиться, и, самое главное, есть желание, есть надежда, есть резервы в производстве.

Большую культурно-развлекательную программу подготовила председатель культурно-массовой комиссии профкома МСП Лебакина Ольга. Интересные конкурсы, перевоплощения с переодеванием, зажигательная музыка с ди-джемом и танцы сопровождали участников на всём протяжении этого мероприятия.

Все участники подведения итогов лыжного сезона поблагодарили администрацию и профсоюзный комитет МСП за поддержку спортивного движения в производстве.

Николай НОВИКОВ,
председатель КФК МСП

Восстановили на работе

Работника ЗАО «Завод строительных материалов» уволили по п. 2 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение штатов). Уволенный работник обратился в юридическую службу первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный юрист подготовил исковое заявление в суд с требованием о восстановлении на работе, взыскании заработка за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда, оказал помощь в сборе пакета документов, необходимых для всестороннего и объективного рассмотрения гражданского дела, а именно: уведомление о сокращении штатов, штатное расписание организации до проведения процедуры сокращения и после нее, справка профсоюзного комитета о том, что работодатель не запрашивал у него мотивированного мнения по вопросу увольнения работника – члена профсоюза. По ходатайству профсоюзного комитета юрист представлял интересы уволенного работника в суде.

В течение нескольких судебных заседаний суд исследовал доказательства, допрашивал свидетелей. Доводы истца и его представителя оказались убедительными, в результате между работником и работодателем заключено мировое соглашение. Работник восстановлен на работе.

Первичка «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ»

С 1 апреля 2012 года из структуры ОАО «АВТОВАЗ» в отдельное юридическое лицо были выделены два цеха энергетического производства – очистные сооружения воды (ОСВ) и очистные сооружения канализации (ОСК). Для этих целей ОАО «АВТОВАЗ» учредил дочернее предприятие ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» – генеральный директор Александр Назаров. Основной сферой деятельности общества является обеспечение современного уровня водоснабжения и водоотведения населению и промышленным предприятиям Автозаводского района г. Тольятти.

В выведенных цехах ОСК и ОСВ, а ныне в ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ», работают более 350 человек. Администрация ОАО «АВТОВАЗ» заверила, что в течение, как минимум, трех лет, для них сохраняются все социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для персонала автозавода.

В этот сложный переходный период реформирования перед работниками, безусловно, остро встал вопрос о создании собственной профсоюзной организации, ведь профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону, и способной на деле представлять интересы и защищать права работников, оказывать взаимную поддержку и взаимопомощь своим членам.

В наше время агрессивно навязываемого индивидуализма профсоюз остался единственным легитимным и защищенным законом социальным институтом, через посредство которого голос каждого работающего может быть услышан.

Верность профсоюзным традициям, заложенным в ОАО «АВТОВАЗ», и осознание работниками ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» того, что от сплоченности, умелой и аргументированной защиты своих интересов зависят их благополучие, участие в управлении

организацией и регулировании отношений с администрацией, привели к решению о создании профсоюзной организации ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ». Данное решение было рассмотрено профкомом энергетического производства (ЭП).

А его председатель **Иван Озеров** назвал данное решение историческим событием для ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ». Стоит отметить, что на учете в образованнейшей профсоюзной организации состоят 267 человек.

В соответствии с постановлением профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» № 109-5 от 22.03.12 в энергетическом производстве 11 апреля была проведена организационно-выборная профсоюзная конференция ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ». Помимо представителей профкома ЭП, делегатов от ОСВ, ОСК и аппарата управления на конференции присутствовали представители администрации.

Генеральный директор ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» **Александр Назаров** отметил заинтересованность руководства в наличии сильного профсоюза, совместно с которым они будут работать в интересах коллектива.

А профсоюзу, ведя конструктивный диалог с администрацией, легче добиваться принятия решений в интересах работников. Социальное партнерство и взаимодействие с трудовым коллективом являются показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.

В начале апреля в цеховых организациях были проведены профсоюзные конференции, на которых были выдвинуты кандидатуры на пост председателя профкома ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ»: **Ольга Федисова** (ОСК) и **Наталья Белова** (ОСВ). Председатель профкома энергетического производства И.И.Озеров охарактеризовал обе кандидатуры как лучшие и достойные и отметил, что любой расклад будет благоприятен для профсоюзной организации.

На организационно-выборной конференции в результате открытого голосования председателем профкома ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» была избрана **Ольга Федисова**. Ольга Львовна двадцать лет работает в цехе очистных сооружений канализации и все это время является членом цехового комитета ОСК. Последние три года возглавляет цехком. Коллеги отзываются об Ольге Львовне с большим уважением и благодарностью, коллектив ее любит и ценит, отмечая среди главных качеств Ольги Львовны – профессионализм, целеустремленность, мобильность, компетентность, отношение к людям и их жизненным проблемам с пониманием, активное участие в решении возникающих вопросов и проблем и готовность в любое время прийти на помощь. Стоит отметить, что под руководством О.Л. Федисовой цехком ОСК становился лучшим в 2010-2011 годах. Коллеги от всей души поздравляют Ольгу Львовну с избранием и желают ей дальнейших трудовых успехов!

Профком энергетического производства желает профсоюзной организации ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» во главе с Ольгой Федисовой двигаться вперед, искать согласие, укреплять единение, работать ради общего дела, чтобы, несмотря ни на какие проблемы, каждый работник знал: рядом всегда есть надежный защитник его интересов – профсоюз!

Елена КУРЫШИНА



С юбилеем, библиотека ПрП!

В апреле библиотека производства празднует свой сороковой день рождения. «Друзья мои, хочу я вам сказать: хоть мы живем в эпоху атомного века, ни зал компьютерный, ни выход в Интернет не смогут заменить общение с человеком» – такими словами начинался X юбилейный совместный проект «В кругу друзей» библиотеки и профсоюзного комитета прессового производства.

Начиналось все со сбора книг в далеком 1972 году. Первой заведующей библиотеки была **Надежда Зимина**. Прессовому всегда везло с библиотекарями. Здесь подбирались неравнодушные, отзывчивые люди, влюбленные в свое дело профессионалы.

В 1977 году Надежда Александровна передала эстафету молодому инициативному библиотекаря **Наталье Кадыровой (Касанджан)**. В те годы особое внимание было обращено на новые формы работы с читателями, одной из них стал бригадный абонемент, за что Н.В.Кадырова (Касанджан) была отмечена бронзовой наградой ВДНХ.

В разное время «хозяйками» библиотеки становились: **Валентина Исакова** и **Людмила Кручинова**, **Любовь Шмигирилова** и **Людмила**

Слюсар, Татьяна Кокорева и **Надежда Булюкина**. Хотелось сказать большое спасибо этим замечательным женщинам за их душевный вклад в развитие нашей библиотеки.

Особую благодарность хочется выразить сегодняшним работникам **Рылкиной Елене Васильевне**, заведующей библиотекой, и библиотекарю **Ларисе Анатольевне Кулижской**. Таких прекрасных людей в жизни каждого человека встречается не так уж и много, но прессовому производству повезло. Отзывчивые, инициативные, жизнерадостные, доброжелательные, беззаветно любящие свое дело люди. Они умеют создать благоприятную обстановку, зарядить своей энергией любого.

Тесное сотрудничество профкома с библиотекой началось, когда профсоюзный комитет возглавил **Виктор Бугаев**. Именно эти три человека положили начало первому совместному проекту социокультурной деятельности профкома и библиотеки прессового производства и назывался он «Начало начал». Каждый год стали появляться новые совместные проекты, появилась хорошая и добрая традиция.

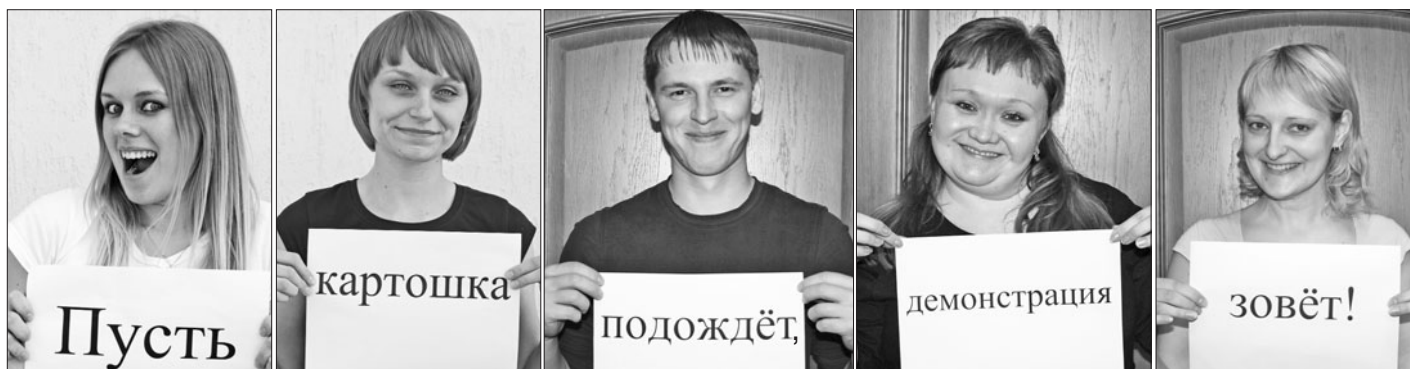
Увидели свет такие проекты, как «Сохрани себя», «Твои люди, завод!», «Связующая нить», «Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть по одиночке» и дру-

гие. А еще в библиотеке совместно с профкомом и службой по персоналу проводится много всевозможных выставок, творческих конкурсов, организованы мастер-классы. Профком дарит подписку на газеты и журналы и закупает книги для читателей библиотеки.

Профком прессового производства от всей души поздравляет библиотеку с днем рождения и надеется на продолжение творческого союза. Ведь выигрывает, прежде всего, читатель, потому что совместная работа – это путь к успеху!



Ирина ЛОБИНА,
зам. председателя профкома ПрП



Приходи на Первомай!



Профсоюзная молодежь получила заряд здоровья

Для многих 7 апреля был обычным выходным днем. А вот профсоюзная молодежь АВТОВАЗа начала его с участия в городской массовой зарядке у ТЦ «Мадагаскар».

Ни для кого не секрет, что массовые зарядки в последние годы стали не единичными мероприятиями, а новой концепцией оздоровления нации. Это продвижение ценностей здоровья, спорта и, как следствие, красоты, которая спасет мир.

Чтобы понять, что происходило по-весеннему теплым утром в субботу у ТЦ «Мадагаскар», представьте динамичные спортивные движения энергичных ведущих и тренеров – **Натальи Поповой, Сергея Тихонова, Галины Картавцевой и Юлии Хазовой**, участников, которые очень старались синхронно выполнять упражнения, и услышите зажигательные музыкальные ритмы.

Среди тех, кто в этот день (а может и не только!) решил позаботиться о своем здоровье, были – молодежь нашей «первички» и совета молодых специалистов АВТОВАЗа, добровольческое движение «Тольятти», студенты ПВГУС и ТГУ, МОУ № 6 и № 53, фонд

«Русские пробежки», ВПК «ФорПОСТ», районных штабов Автозаводского, Центрального, Комсомольского районов при МБУ «ДМО ШАНС».

Нельзя было не заметить среди участников яркую девушку **Кристину Чаукину**, председателя молодежной комиссии ДпК, ей мы и задали вопрос, почему она здесь:

– Я пошла на зарядку так, как поддерживаю идею данного мероприятия. Ведь оно направлено на привлечение молодежи к спорту и здоровому образу жизни. А самое главное оно объединяет людей, желающих интересно и с пользой провести выходной день.

Спустя десять минут после начала зарядки было понятно и участникам, и зрителям, что проект, задуманный в формате общегородского спортивного праздника, состоялся. Мероприятие закончилось скандированием: «Здоровье в порядке – спасибо зарядке!»



Юлия Овчинникова, пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ», член МС ФНПР:

– В последнее время профсоюзные организации России активизируют работу по пропаганде здорового образа жизни среди членов профсоюзов, особенно молодежи.

Наша организация – не исключение. В течение всего года мы проводим различные культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, многие из них стали традиционными. И наша молодежь в них активна.

В городской зарядке мы участвуем во второй раз. Такой проект позволяет почувствовать себя частью большого, хорошего, полезного дела. Мы – за здоровый образ жизни не на словах, а на деле.



Дачные перевозки-2012

С 14 апреля открывается движение автобусов по регулярным перевозкам на садово-дачные массивы.

Продлятся дачные перевозки до 14 октября 2012 года.

В апреле и мае 2012 года перевозки пассажиров будут осуществляться по пятницам (в вечернее время), субботным, воскресным и праздничным дням.

РАСПИСАНИЕ регулярных перевозок на садово-дачные массивы с 14.04.2012 г. по 31.05.2012 г.

Маршрут		Время отправления		Маршрут		Время отправления			
		от нач. пункта	от конеч. пункта			от нач. пункта	от конеч. пункта		
149д	Автовокзал – п. Луначарский (СНТ «Берег»)	Пятница		167		Пятница			
		18:55	20:00			18:10	19:55		
		Суббота, воскресенье				Суббота			
		7:45, 17:00	8:50, 18:05			7:30, 7:35	9:15, 9:20		
156	Стадион «Торпедо» – Водозабор (дачные участки)	Пятница				16:30, 16:35	18:15, 18:20		
		18:40	19:40	Воскресенье					
		Суббота, воскресенье		7:30, 7:35	9:15, 9:20	Суббота, воскресенье			
		8:30, 18:40	9:30, 19:40			16:30, 16:35, 16:40	18:15, 18:20, 18:25		
159	Стадион «Торпедо» – с. Сосновка (СНТ «Русские берёзы»)	Пятница		172к	Стадион «Торпедо» – с. Ягодное (СНТ «Ягодка»)	Пятница			
		18:10	19:35			19:15	20:05		
		Суббота, воскресенье				Суббота, воскресенье			
		8:00, 17:30	9:25, 19:00			8:35, 19:15	9:25, 20:05		
160	Стадион «Торпедо» – с. Нижнее Санчелеево (СНТ «Озёрный»)	Пятница		239	Стадион «Торпедо» – с. Новая Бинарадка (СНТ «Рассвет»)	Пятница			
		18:15	19:30			18:15	20:10		
		Суббота				Суббота, воскресенье			
				7:30, 10:00,	8:45, 11:15			7:30, 16:50	9:25, 18:45
				18:40	19:55	Воскресенье			
				7:30,	8:45,	Воскресенье			
		16:20, 18:40	17:35, 19:55			8:00, 16:30, 17:00	9:30, 18:00, 18:30		
*160	*Стадион «Торпедо» – с. Лопатино (СНТ «Лопатино-1»)	Пятница		245д	Автовокзал – с. Пискалы (СНТ «Природа-1»)	Пятница			
		18:10	19:30			17:50	19:30		
		Суббота				Суббота			
				7:40, 10:10,	8:55, 11:25,			7:30, 8:00	9:00, 9:30,
				18:40	19:55			16:30	18:00
				Воскресенье		*ОП «Речной вокзал» – с. Пискалы (СНТ «Природа-1»)		Пятница	
		7:40,	8:55,			16:40	18:10		
		16:10, 18:40	17:25, 19:55			Суббота, воскресенье			
						7:40, 16:40	9:10, 18:10		
161	Стадион «Торпедо» – с. Выселки (СНТ «Зеленая даль-1»)	Пятница		251/ 138д	Автовокзал – с. Сосновка (СНТ «Русские берёзы»)	Пятница			
		18:35	19:35			18:40	20:20		
		Суббота				Суббота, воскресенье			
				7:25, 7:30,	8:25, 8:30,			8:00, 8:20, 15:20	9:50, 17:00, 17:20
				9:25, 9:30,	10:25, 10:30	254	Стадион «Торпедо» – с. Ермаково (СНТ «Ермаковское»)	Пятница	
		17:05, 19:05	18:05, 20:05	18:10	20:20				
Воскресенье		Суббота							
		7:25, 9:25,	8:25, 10:25,			7:20, 7:25,	9:30, 9:35		
		17:05, 17:10,	18:05, 18:10,			16:25, 16:30	18:35, 18:40		
		19:05, 19:10	20:05, 20:10			Воскресенье			
						7:20, 7:30,	9:30, 9:40		
						16:00, 16:10	18:10, 18:20		
162	Стадион «Торпедо» – с. Нижнее Санчелеево (СНТ «Яблочко»)	Пятница		266	ОП «Речной вокзал» – с. Ермаково (СНТ «Ермаковское»)	Пятница			
		18:00	18:55			18:00	19:40		
		Суббота, воскресенье				Суббота, воскресенье			
		7:30, 17:00	8:25, 17:55			7:30, 15:20	9:10, 17:00		
163	Стадион «Торпедо» – с. Кирилловка (СНТ «Кирилловское»)	Пятница		268	ОП «Горсад» – с. Севрюкаево (СНТ «Волжский»)	Пятница			
		18:15	19:55			18:45	20:25		
		Суббота				Суббота, воскресенье			
				7:30, 7:40, 17:00	9:10, 9:20, 18:40			7:30, 15:25	9:10, 17:00
				Воскресенье		Пятница			
		7:30	9:10	272	Автовокзал – с. Кирилловка (СНТ «Механизатор»)	Пятница			
16:50, 17:00	18:30, 18:40	17:40	19:45						
Суббота		Суббота							
						7:55, 8:00,	9:55, 10:00,		
						15:00, 15:05	17:00, 17:05		
		Воскресенье		Воскресенье					
						8:00, 15:00, 15:05	10:00, 17:00, 17:05		

Маршрут	Время отправления		
	от нач. пункта	от конеч. пункта	
*ОП «Речной вокзал» – с. Кирилловка (СНТ «Механизатор»)	Пятница		
	15:10	17:10	
	Суббота, воскресенье		
	8:05, 15:10	10:05, 17:10	
273 Автовокзал – с. Хрящёвка (СНТ «Золотой якорь»)	Апрель		
	Пятница		
	17:30	19:00	
	Суббота Воскресенье		
	7:40, 17:00	9:10, 18:35	
	Май		
	Пятница		
	17:30	19:00	
	Суббота Воскресенье		
	7:40, 11:25, 17:00	9:10, 13:00, 18:35	
275 Автовокзал – с. Образцово (СНТ «Образцово 1988»)	Пятница		
	17:30, 18:30	19:10, 20:10	
	Суббота, воскресенье		
	7:00, 8:00, 17:30, 18:30	8:35, 9:35, 19:10, 20:10	
	Пятница		
	18:00, 18:05	19:50, 19:55	
	Суббота, воскресенье		
	7:00, 7:05, 17:30, 17:35	9:00, 9:05, 19:20, 19:25	
	277 Автовокзал – с. Образцово (СНТ «Образцово 1988»)	Пятница	
		15:15	17:30
Суббота, воскресенье			
7:10, 7:20		16:15 9:00, 17:40, 18:10	
Пятница			
16:20		18:10	
*Автовокзал – с. Переволоки (СНТ «Лада»)	Суббота, воскресенье		
	7:05, 15:20	9:00, 18:10	
	278 Автовокзал – с. Образцово (СНТ «Образцово»)	Пятница	
		16:20	18:00
		Суббота, воскресенье	
		7:15, 15:20	8:50, 17:00
281 ОП «Горсад» – с. Ермаково (СНТ «Ермаковское»)	Пятница		
	18:40	20:25	
	Суббота		
	7:00, 7:30, 16:30	8:45, 9:15, 18:30	
	Воскресенье		
7:30, 16:00, 16:30	9:15, 18:00, 18:30		
291 ОП «ул. Мичурина» – с. Нижнее Санчелеево (СНТ «Комсомольск-2»)	Пятница		
	19:00	19:30	
	Суббота, воскресенье		
	8:00, 9:00, 10:00, 16:00, 17:00, 18:00	8:30, 9:30, 10:30, 16:30, 17:30, 18:30	
292 Стадион «Торпедо» – п. Луначарский (СНТ «Берег»)	Пятница		
	18:00	19:15	
	Суббота, воскресенье		
	7:15, 16:40	8:30, 18:00	
319 Стадион «Торпедо» – залив Сускан (СНТ «Раздолье»)	Пятница		
	18:05	19:35	
	Суббота		
	8:00, 8:05, 14:15, 17:30	9:30, 9:35, 15:50, 19:05	
	Воскресенье		
	8:00, 14:15, 14:20, 17:30, 17:35	9:30, 15:50, 15:55, 19:05, 19:10	
322 Стадион «Торпедо» – с. Брусяны (СНТ «Брусяны»)	Пятница		
	18:10	20:15	
	Суббота, воскресенье		
	7:30, 16:40	9:35, 18:50	



Маршрут	Время отправления		
	от нач. пункта	от конеч. пункта	
25 Стадион «Торпедо» – Северный дачный массив	Пятница		
	18:40	19:32	
	Суббота, воскресенье		
	7:40, 18:40	8:32, 19:32	
42д ОП «Есенина» – Фёдоровские луга (дачные участки)	Пятница суббота, воскресенье		
	7:22, 7:58, 8:33, 9:08, 10:19, 10:54, 11:29, 12:05, 12:40, 13:15, 13:51, 14:26, 15:01, 15:37, 16:12, 16:47, 17:23, 18:23, 19:44, 20:19,	8:10, 8:46, 9:21, 9:56, 11:08, 11:42, 12:17, 12:54, 13:28, 14:03, 14:39, 15:14, 15:49, 16:25, 17:00, 17:35, 18:11, 19:21, 20:32, 21:07	
	Пятница		
	8:30, 10:00, 12:00, 14:00, 15:30, 17:00	9:10, 10:40, 12:40, 14:40, 16:10, 17:40	
	Суббота, воскресенье		
	8:00, 8:30, 9:30, 10:00, 11:00, 12:00, 13:30, 14:00, 15:00, 15:30, 16:30, 17:00	8:40, 9:10, 10:10, 10:40, 11:40, 12:40, 14:10, 14:40, 15:40, 16:10, 17:10, 17:40	
	56 ОП «Есенина» – п/о Копылово (дачные участки)	Пятница	
		18:00	19:30
		Суббота, воскресенье	
		8:00, 18:00	9:30, 19:30
65 Стадион «Торпедо» – Фёдоровские луга (СНТ «Огонёк»)	Пятница		
	18:00	19:30	
	Суббота, воскресенье		
	8:00, 18:00	9:30, 19:30	
	252 По Юбилейной	Пятница	
		18:22	19:24
Суббота, воскресенье			
8:27, 8:32, 8:45, 18:20, 18:25		9:29, 9:33, 19:22, 19:24, 19:26	
Пятница			
18:12		19:19	
По Ст. Разина	Суббота, воскресенье		
	8:22, 8:27, 18:17	9:34, 19:19, 19:24	
	Пятница		
По Ворошилова, Дзержинского, Тополиной, 70 лет Октября, Л.Яшина	Пятница		
	18:15	19:45	
	Суббота, воскресенье		
8:05, 8:10, 18:00	9:40, 19:25, 19:30		
По Московскому пр-ту	Пятница		
	18:15	19:20	
	Суббота, воскресенье		
	8:00, 17:50	9:30, 19:20	
По 40 лет Победы, Автостроителей, 70 лет Октября, Полякова	Пятница		
	18:15	19:45	
	Суббота, воскресенье		
	08:05, 18:00	09:40, 19:30	

Для вас в парке Победы...

Сцена «Вазовская» – гала-концерт «Душа поет, встречая Первомай!»

Голоса «Первомай»: Н.Редькина, Е. Обозова, А. Тупицын, Н.Тюкаев, Г.Бычкова, Ф. Казиева, В. Трубников, А. Варакин, Н. Чумаева, С. Воронина, А. Панкина, К. Киржаева, Н. Шитина, С. Сычева, Г.Коновалова. О. Пилипенко.

Слушаем и поем с вокальными коллективами и ВИА: «Быть добру», «Тальяночка», «Рандеву», «Мелодия», «Love Cake».

Танцуем, пляшем, шариками машем вместе с dance-шоу «Антре», «Ювента» и коллективом «Плясицы».

Удивляет и восторгает: фокусник-иллюзионист Дмитрий Лисник;

виртуозы-инструменталисты А.Варакин (баян), И. Кылосов (гитара), В. Трубников (саксофон).

А также танцы, викторины, конкурсы, призы!

Спортивная площадка

с программой ART+СПОРТ

«Старт дает ПРОФСОЮЗ!»

Состязания: армреслинг, дартс, гиря, эстафеты, стритбол.

Показательные выступления: каратэ, бокс, кикбоксинг, рукопашный бой.

ART-поддержка: саксофон «Мелоди», шоу-балет «Инкогнито», solo-вокал Альбина.

Конкурсы, состязания, интерактивы:

Викторина-аукцион «Виды спорта», «Веселые старты», «Уморительные скачки», «Удиви меня». **Ведущая программы Мария – MC «Конфитюр».**

(Окончание. Начало на стр. 1)

Сцена «Молодежная» FRESH – Шоу «Ярче не бывает!»

Свежие ритмы задает: школа танца MASTA.

Зажигательные ремиксы, кавер-версии, фристайл – дискотека S'OK.

Прогулка по городам мира с песнями в исполнении дуэта GUDINI.

«Музыка нас связала» – хит-треки и кавер-версии – группа «Арай».

Уникальные фокусы и трюки: Евгений Каверзин, г. Самара.

Конкурсы, викторины, юморины: Ведущий DJ & MC Мистер Фитиль.

Музыкальный тренд: DJ & MC BUKCS.

Приглашаем вас на праздничные мероприятия!

FRESH-Шоу «Ярче не бывает!»

FRESH – в переводе с английского – свежесть. Первомай – настоящий первый весенний праздник, время, когда пробуждается и обновляется природа! Колонна профсоюзной молодежи АВТОВАЗа из года в год радует своей массовостью, ярким стилем, первомайским задором! Для вас, вазовская молодежь – настоящий праздник свежести - FRESH-шоу «Ярче не бывает!»

Программу шоу начнут любимцы города – танцевальная школа MASTA. В зачете «звездной команды» только победы: MASTA – четырехкратный чемпион России, чемпион Европы, чемпион Восточной Европы, двенадцатикратный чемпион Самарской области, чемпион Тольятти с 2004 по 2010 год.

Стоит отметить, что в этом году вся программа будет построена по принципу: танцуй, подпевай и участвуй! Фактически вся программа – это четырехчасовой танцевально-интерактивный марафон.

В программе примут участие:

Восходящая звезда нашего города – дискотека S'OK!

Вы когда-нибудь пробовали музыкальный коктейль из сочного бита, яркого вокала и просто незабываемого фристайла? Нет?! В таком случае у вас есть уникальный шанс вкунуть заряд незабываемой энергии! **Дискотека S'OK** – яркое тому подтверждение!

Дискотека S'OK – это потрясающая энергетика на сцене. В репертуаре коллектива есть все: лирика и юмор, драма и комедия... Тут и пошутить можно и помечтать... Ремиксы на известные шлягеры,

которые входят в репертуар дискотеки S'OK звучат абсолютно по-новому: ярко, колоритно, образно, зажигательно!

Гость из столицы губернии – уникальный фокусник-иллюзионист Евгений Каверзин.

В его шоу-выступлениях умело сочетаются мастерство престижизитации, комической иллюзии, ментальной магии и такого редкого вида искусства, как сценическое карманничество (т.е. после фокуса «внимательный зритель» получит в подарок, к примеру, собственные часы). Искромётный юмор, талантливая импровизация и актёрское мастерство Евгения превращают фокусы в чудеса.

Молодой, просто красивый дуэт GUDINI.

Дуэт GUDINI – это новый профессиональный вокальный коллектив, который родился в результате сотрудничества двух молодых и опытных музыкантов – **Александра Гудкова** и **Инги Инди**.

Профессиональная подготовка музыкантов, искренность исполнения и яркая внешность позволяют им быть гармоничными в каждом стиле, и одинаково качественно исполнять композиции практически любого направления, включая не-обузданную латину, «вкусный» джаз, вечно любимые фирмен-



Дискотека S'OK

ные хиты зарубежной и русской поп-музыки и многое другое.

Группа «Арай».

Эта команда невероятно популярна в нашем городе, авторские композиции, кавер-версии и ремиксы в стиле поп и рок перенесут нас всех в 70-е, 80-е!

Всю программу на сцене профессиональный шоумен **DJ & MC Мистер Фитиль**, в его арсенале зажигательные конкурсы, викторины по истории АВТОВАЗа, профсоюзной организации, истории Ставрополя – Тольятти, истории нашей страны и, конечно, всякие юморины.

Готовьтесь, изучайте историю и выигрывайте призы! Музыкальную поддержку шоу обеспечивает легендарный **DJ & MC BUKCS**. Хочешь получить заряд позитивных эмоций, море приятных впечатлений, волну бодрости?! Тогда вам с нами по пути, присоединяйтесь!!!

Приходи, танцуй, подпевай и участвуй!

1 мая с 11.00 до 15.00. Парк Победы – центральная аллея к ул. Фрунзе – сцена «Молодежная»

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.