

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Вместе – за достойную жизнь!



Первое мая – традиционный день солидарных действий профсоюзов, день, когда мы демонстрацией и митингом имеем возможность заявить о тех проблемах, которые существуют в жизни людей. Профсоюзы для того и созданы, чтобы защищать интересы человека труда, предлагать решения, которые помогут изменить нашу жизнь к лучшему.

К сожалению, реальность такова, что инфляция, рост цен на энергоносители, услуги ЖКХ и продукты питания продолжают опережать рост заработной платы. И работники АВТОВАЗа справедливо рассчитывают на то, что наш профсоюз будет делать все, чтобы изменить эту ситуацию. Напомню, что в 2010 году по настоянию профсоюза с 1 октября тарифные ставки и оклады были увеличены на 10%, на 2011 год договорились с руководством автозавода уделять максимальное внимание повышению уровня оплаты труда. Диалог по этой теме налажен, он достаточно конструктивный, есть и первые результаты – в феврале была выплачена премия всем работникам АВТОВАЗа. Есть уверенность, что такие же положительные решения будут найдены и в дальнейшем.

При этом все мы должны понимать, что это возможно лишь при выполнении производственного плана, который в 2011 году значительно вырос по сравнению с прошлым годом. Безусловно, что продление Государственной программы по утилизации старых автомобилей положительно скажется на уровне продаж. Но расслабляться мы не должны, потому что успех в продажах мы сможем закрепить, предлагая качественный и недорогой автомобиль. Наша задача – улучшать

качество и прилагать все усилия, чтобы количество замечаний от потребителей было сведено до минимума. Это сложная, напряженная работа, но при реализации планов развития АВТОВАЗа нам легче будет находить возможность увеличения оплаты труда и обновления приостановленных социальных программ.

На 2011 год нам удалось довести объем средств, выделяемых на реализацию мероприятий коллективного договора, до суммы более 1,7 млрд. рублей. Понятно, что одним ростом заработной платы и увеличением соцпакета всех жизненных проблем не решить – многое зависит от действий городских, региональных и федеральных властей. Мы регулярно напоминаем им об этом, направляем конкретные предложения. И в каких-то вопросах продвижение есть, но успокаиваться на этом мы не намерены. Так что чиновники всех уровней вынуждены прислушиваться к нашим требованиям.

Не случайно девиз Первомая в этом году «Вместе – за достойную жизнь!» Праздничное шествие и митинг, которые организует наш профсоюз, должны продемонстрировать сплоченность профсоюзных рядов. Очень важно именно в этот день проявить солидарность и доказать всем, что наш профсоюз – реальная сила!

Мы приглашаем всех работников АВТОВАЗа и дочерних обществ принять участие в этом мероприятии, которое должно стать ярким событием в жизни горожан. Обязательно возьмите с собой детей – после шествия и митинга в Парке Победы начнут работать культурно-развлекательные и физкультурные площадки, на которых вазовцы смогут отдохнуть и повеселиться вместе со своими семьями.

Николай КАРАГИН,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

УВАЖАЕМЫЕ АВТОЗАВОДЦЫ!
Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет Вас с наступающим праздником Весны и Труда – 1 Мая!

В программе праздника:

Легкоатлетическая эстафета по ул. Юбилейная:

8.50 – сбор участников – площадь гостиницы «Юбилейная».
9.00 – старт.
9.30 – награждение победителей эстафеты.

Праздничное шествие:

9.30 – сбор участников шествия – по ул. Юбилейная от гостиницы «Юбилейная» до ул. Свердлова.
9.40 – начало построения праздничной колонны.
10.00 – начало шествия.

Маршрут движения

ул. Юбилейная – центральная аллея Парка Победы.

Праздничные приветствия

10.40 – 11.00 – у монумента Славы в Парке Победы.

Выступления исполнителей и коллективов художественной самодеятельности

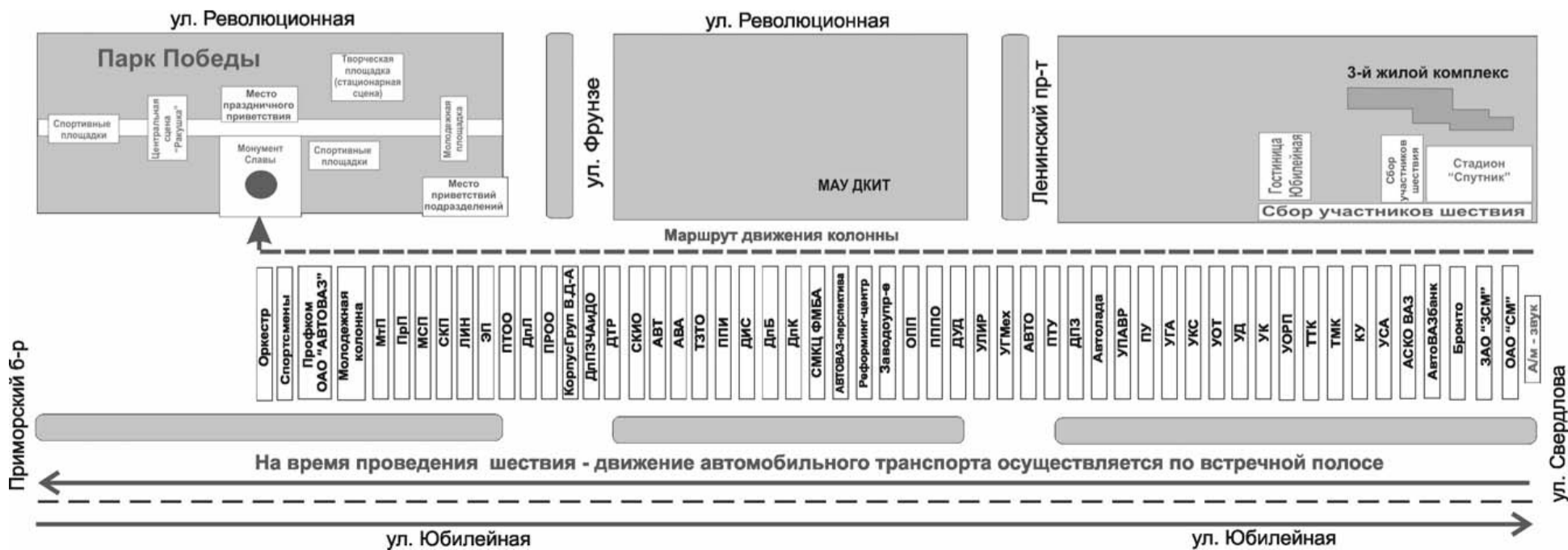
11.00 – 15.00 – сценические площадки Парка Победы.

Спортивно-массовые мероприятия

11.00 – 15.00 – площадки Парка Победы. Веселые старты
Дартс
Гиревой спорт
Стритбол
Армреслинг
Показательные выступления спортсменов

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ!

ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ ПРАЗДНИЧНОЙ КОЛОННЫ 1 МАЯ 2011 ГОДА



28 апреля – Всемирный день охраны труда

По статистике МОТ каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев на производстве. К сожалению, таких смертельных исходов набирается от 2 до 2,3 млн. Около 350 000 случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом. Почти 2 млн. смертей вызваны болезнями, непосредственно связанными с работой.

Чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, чтобы способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте, Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда.

Впервые День охраны труда отметили в 2003 году. Исторически же идея проведения Всемирного дня охраны труда восходит ко Дню погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими рабочими в 1989 году в память о погибших и пострадавших на работе.

В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда, к организации безопасных и здоровых рабочих мест. Ведь только безопасный и здоровый труд может быть достойным. Охрана труда является неотъемлемой частью социальной защиты, а успешный и эффективный социальный диалог – один из ключевых элементов для обеспечения безопасного и здорового труда.

МОТ не признает утверждения, что несчастные случаи и болезни, связанные с работой, – «часть работы». Столь печальная статистика заставляет требовать более жесткого контроля над предприятиями с опасными или вредными условиями производства посредством выполнения соответствующих Конвенций МОТ. С момента основания в 1919 году МОТ было разработано большое количество стандартов в области охраны труда, в том числе была принята рамочная Конвенция по охране труда №187, которая разработана для обеспечения последовательного и системного подхода в вопросах охраны труда. Данная Конвенция предьявляет государствам, членам МОТ требования непрерывно улучшать охрану труда с целью предотвращения профессиональных заболеваний, травм и смертей. Она определяет три основных инструмента достижения этой цели:

1. Национальная политика.
2. Национальная система.
3. Национальная программа.

Согласно Конвенции в основе создания здоровых и безопасных условий труда лежит национальная политика. И ее внедрение на практике обеспечивается особой инфраструктурой, известной как национальная система охраны труда. Система должна включать в себя такие механизмы, как законодательство, нормативное регулирование, а также мероприятия и действия, такие как информационное обеспечение и консультации, обучение и образование, службы производственной медицины и гигиены, научные исследования, сбор и анализ данных по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости. В соответствии с этими требованиями должна быть разработана национальная программа, содержащая заранее определенные временные рамки, определены приоритеты и мероприятия, направленные на улучшение охраны труда, а также элементы и средства для оценки полученных результатов и хода реализации программы. В Министерстве здравоохранения и социального развития РФ

акции, направленные на охрану труда, всячески поддерживают. Охрана труда в России закреплена законодательно: в Трудовом кодексе РФ, где прописаны требования к работодателю и работнику по соблюдению основ охраны труда. Постановлением Министерства труда и Министерства образования от 13.01.2003 года № 1/29 утвержден порядок обучения работников основам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», принятый 24 июля 1998 года, устанавливает правовые, экономические и организационные основы этого вида страхования и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

Немаловажную роль в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений по охране труда играют профессиональные союзы, права которых определены в ст. 370 ТК РФ.

Действующая в ОАО «АВТОВАЗ» система управления охраной труда позволяет профсоюзному активу участвовать во всех направлениях деятельности по формированию безопасных условий труда работающим. Это не только обследование рабочих мест, но и вопросы формирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, аттестации рабочих мест, приемке в эксплуатацию производственных объектов и оборудования, организации и проведения смотров-конкурсов по охране труда, в разработке нормативно-технической документации, пропаганды безопасности труда и др.

Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, охраны окружающей среды, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» были разработаны и утверждены следующие документы: «Единая система работы по охране труда, охране окружающей среды, пожарной безопасности в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; «Типовое положение о комиссии по охране труда и окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; «Инструкция о порядке определения выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании»; методические рекомендации по организации работы профсоюзного актива по контролю за состоянием охраны труда, а также организовано соревнование уполномоченных по охране труда на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

По результатам 2010 года победителями смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» признаны:

- Киселев Олег Юрьевич** – инженер 1 категории ДИС
Боев Николай Иванович – слесарь-ремонтник цеха 29-78 ГЦЗЧ
Вахромеева Наталья Рудольфовна – контролер ДпК
Павленко Людмила Викторовна – комплектовщик ДПЛ
Пайгильдин Николай Дмитриевич – наладчик цеха Ш-6 бр. № 271 МСП

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
 зав. отделом профкома

Раиса Павлова: «В охране труда нет мелочей»

Охрана труда, создание безопасных условий труда работникам были и остаются одними из важнейших участков профсоюзной работы. И зачастую результаты этих направлений зависят от того, кто их возглавляет.

В преддверии Всемирного дня охраны труда необходимо сказать особые слова благодарности тем, кто ни один десяток лет посвятил столь важной работе. Раиса Алексеевна Павлова – одна из таких специалистов. Вот уже 15 лет она является председателем комиссии по охране труда профкома: сначала – в КОП, сейчас – в КГВД-АВТОВАЗ.

Несмотря на перемены, произошедшие в нашей организации, профкому удалось сохранить систему охраны труда в компании. На паритетных началах создана комиссия по проведению третьей ступени. Совместно с администрацией разработаны и утверждены локальные нормативные документы, такие как Положение «Об организации обучения работников по охране труда»; Положение «Об организации работ повышенной опасности»; Положение «О проведении контроля за соблюдением охраны труда».

В правилах внутреннего трудового распорядка работников компании для отдельных категорий работников в связи с превышением температурного режима предусмотрены технологические перерывы. В соответствии с коллективным договором КГВД-АВТОВАЗ работникам филиала предоставляются очередные отпуска согласно графикам с учетом работы во вредных условиях труда и ненормированному рабочему дню индивидуально по профессиям.

Также в разделе «Охрана труда» нашего коллективного договора записано:

- осуществлять выплаты семьям работников, погибшим в результате несчастного случая на производстве, за счет предприятия;
- обеспечивать расходы на лечение до восстановления трудоспособности за счет средств Общества сверх ОМС;
- работающих во вредных условиях труда обеспечивать полностью молоком согласно перечню профессий;
- обеспечение работников филиала качественной питьевой водой;
- обеспечение работающих и служащих санитарной одеждой, спецодеждой и другими СИЗ по месту работы и т.д.

Много знаний и сил вложила во все это **Раиса Павлова**. Ее профессионализм, помноженный на внимательное отношение к работникам компании, высокие требования к себе и своему делу дают положительный результат. Раиса Алексеевна щедро делится своими знаниями и опытом. Это отзывчивый, доброжелательный, неравнодушный человек, в любую минуту готовый прийти на помощь. Всегда с доброй улыбкой и пониманием выслушает работника и сделает все, что в ее силах, и даже тогда, когда вопрос выходит за рамки ее деятельности.

А что касается работы комиссии, Раиса Алексеевна уверена: «В охране труда нет мелочей, так как это – жизнь и здоровье работников!».

Профсоюзной организации и всему коллективу КГВД-АВТОВАЗ очень повезло, что у них есть такой надежный товарищ.

Ирина ВЕСЕЛОВА,
 член комиссии по охране труда профкома КГВД-АВТОВАЗ

Состав комиссии охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»



Профком
Кильчевский Владимир Александрович,
 тел. 73-81-68
 17-28-09
 VA.Kilchevskij@vaz.ru



СКП
Коробушкин Михаил Николаевич,
 тел. 11-45-50
 MN.Korobuschkin@vaz.ru



ДпПЗЧАиДО
Боев Николай Иванович,
 тел. 17-56-21
 ON.Tenishева@vaz.ru



МтП
Дубков Владимир Егорович,
 тел. 12-79-92
 LA.Nuzhdova@vaz.ru



ЛИН
Потасьев Борис Михайлович,
 тел. 73-97-37
 SeV.Marchenko@vaz.ru



КГВД-АВТОВАЗ
Павлова Раиса Алексеевна,
 тел. 33-99-24
 TA.Tishenskih@vaz.ru



ПрП
Мамаева Надежда Анатольевна,
 тел. 73-96-66
 OV.Narchevnikov@vaz.ru



ДпК
Громова Ольга Николаевна,
 тел. 73-70-53
 O.Gromova@vaz.ru



МСП
Фадеев Евгений Михайлович,
 тел. 11-69-19
 EM.Fadeev@vaz.ru



ППИ
Глушкова Екатерина Александровна,
 тел. 12-31-25
 Y.Nekrasov@vaz.ru



ЭП
Лагойда Александр Борисович,
 тел. 13-80-97
 75-74-73
 AV.Lagoyda@vaz.ru



СКИО
Чукина Наталья Александровна,
 тел. 35-15-37
 NaA.Chukina@vaz.ru



ПРОО
Ширшов Владимир Геннадиевич,
 тел. 64-07-50
 13-41-20
 MV.Dobus@vaz.ru



ДПЛ
Ганусевич Виктор Мартинович,
 тел. 53-46-11
 OA.Kostromina@vaz.ru

Владимир Кильчевский, Евгений Фадеев, Владимир Дубков и Михаил Коробушкин являются техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Самарской области.

Охрана и гигиена труда женщин АВТОВАЗа

В I квартале 2011 года комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкомов производств вместе с представителями комиссий по охране труда провели 28 плановых проверок условий труда женщин в СКП, ДпБ, ДТР, ДПЛ, МСП, ПРОО, ПрП и ОПП.

В ходе совместных проверок проверили состояние комнат гигиены (СКП, ДТР, ДпБ, ПРОО); работу здравпунктов (МСП, ПРОО, ПрП, ДТР); состояние чистоты и порядка мест общего пользования (ДпБ, ПрП, СКП); наличие аптечек в бригадах (СКП); состояние гардеробов (ПрП, ОПП, ДТР); склады спецодежды в корпусах 062, 15/2 и в главном корпусе МСП; условия труда работниц на рабочих местах цеха ООСО-1 (ДПЛ).

Особое внимание при проверке уделялось соответствию санитарным нормам комнат гигиены женщин, гардеро-

бов, душевых и работе здравпунктов. Проверялось наличие горячей воды, расходных материалов и журнала учета в здравпунктах, укомплектованность бригадных аптечек, наличие мыла, вешалок в душевых комнатах и в гардеробах, моющих и дезинфицирующих средств для уборки комнат гигиены.

Итоги проведенных проверок следующие: состояние комнат гигиены, гардеробов, мест общего пользования в основном удовлетворительное. Но все-таки проблемы есть: отсутствует горячая вода в женских туалетах и в душевых кабинках (ДпБ). Это не соответствует санитарным нормам. По данному вопросу направлено повторное ходатайство о строительстве душевой кабинки и подключении водонагревателя. В течение месяца комната гигиены женщин в корпусе 170/2 (СКП) находится в нерабочем состоянии, требуется ремонт труб. По данному факту направлен акт проверки в



Проверка наличия СИЗ на складах МСП

адрес зам. главного инженера СКП для ускорения ремонтных работ.

В ходе проведенной проверки было выявлено, что не работают во вторую смену здравпункты цеха 44-3 (СКП), цеха ООСО-1 (ДПЛ) и в корпусе 061 (ПРОО). Проверка женских гардеробов № 4, 7 в

ПрП выявила, что в одном требуется ремонт душевых кабин, в другом имеется проблема с горячей водой. На момент проверки в большей части душевых кабин отсутствовало мыло. Кроме того, требуется ремонт потолков и стен.

На складах спецодежды в корпусе 062, 15/2 и в главном корпусе МСП, ДПЛ в полном объеме представлены требуемые виды средств индивидуальной защиты.

По каждой проводимой проверке составлялись акты с указанием всех замечаний. Акты направлялись соответствующим руководителям с предложениями по устранению выявленных замечаний. Проверки продолжаются.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

О важном – в рублях



Сергей АНГЕЛОВ,
зав. отделом
по социально-экономическим вопросам профкома ОАО «АВТОВАЗ»
Телефон
73-74-37

В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» на 2011–2013 годы содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам ОАО «АВТОВАЗ». Информлируем вас о суммах затрат, запланированных в 2011 году на финансирование отдельных обязательств коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ», улучшающих трудовое законодательство:

- Более высокий уровень минимальной оплаты труда (не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области).
- Надбавка за выполнение индивидуальных показателей (до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда).
- Оплата за работу в вечернее время (20%).
- Повышенная оплата за работу в ночное время (40%).
- Единовременная выплата работникам ОАО «АВТОВАЗ» в феврале 2011 г.

Учитывается в рамках общего фонда оплаты труда

- Повышение тарифных ставок и окладов в октябре 2010 г. на 10% увеличило фонд оплаты труда 2011 года на **2 млрд. руб.**
- Ежемесячное пособие женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, – **143,3 млн. руб.**
- Дополнительный, оплачиваемый 10-недельный дорожный отпуск для женщин – работниц ОАО «АВТОВАЗ» – **25 млн. руб.**
- Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием – **11,7 млн. руб.**
- Предоставление оплачиваемых дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника – **9,9 млн. руб.**
- Реализация 5000 автомобилей работникам ОАО «АВТОВАЗ», в том числе по программе льготного кредитования с участием банков-партнеров (50 x 50) – **32 млн. руб.**
- Средства на удешевление питания в размере 60% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам – **492,4 млн. руб.**
- Выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, согласно действующему Положению – **2,8 млн. руб.**
- Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов, работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором – **0,4 млн. руб.**
- Предоставление безвозмездных субсидий участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ» – **23,8 млн. руб.**
- Осуществление пассажирских перевозок (по договорам с городскими транспортными предприятиями) – **548,7 млн. руб.**
- Реализация программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей – **157 млн. руб.**
- Реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) – **78,5 млн. руб.**
- Организация и стимулирование трудового соревнования – **38 млн. руб.**
- Проведение культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий – **18,1 млн. руб.**
- Мероприятия по работе с молодежью – **0,5 млн. руб.**
- Поощрение работников ОАО «АВТОВАЗ» в связи с государственными и корпоративными праздниками – **37,4 млн. руб.**
- Соглашение по охране труда (приложение 5.1) – **106,3 млн. руб.**

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в рамках социального партнерства проводит политику повышения уровня социальной защищенности работников.

В 2011 году при переговорах между представителями работников и работодателя приоритетным направлением признано обеспечение роста заработной платы работников, исходя из финансово-экономического положения Общества.

«Профсоюзный кошелек» – ваш помощник!

Все спешат, и многим в мире трудно,
Столько перемен сейчас вокруг,
А нам все так легко и так доступно:
У нас есть КВП – наш лучший друг!



Лариса ПЛЕТНЕВА,
председатель
правления КВП
Телефон
73-81-78

Лишних денег, как говорится, никогда не бывает. Очень часто возникают ситуации, когда та или иная сумма нужна «позарез», а взять неоткуда. Наша профсоюзная организация делает все возможное, чтобы у членов профсоюза подобных проблем не возникало.

Касса взаимопомощи профкома ОАО «АВТОВАЗ» всегда финансово помогала и помогает членам профсоюза, предоставляя беспроцентные ссуды и безвозмездную материальную помощь (в случае смерти близкого родственника и пострадавшим от пожара).

Согласитесь, что с помощью предоставленных займов решаются самые разные бытовые вопросы: от покупки одежды, приобретения мебели, оплаты обучения и лечения, ремонта квартир до проведения торжественных мероприятий.

Бесспорное условие при вступлении в КВП одно. Нужно быть членом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ.

Для простоты получения и возврата ссуды были разработаны специальные условия. В цехах (отделах) есть казначеи КВП. Их задача – познакомить работника с Уставом и существующими Положениями, оформить все необходимые документы по вступлению в ряды членов кассы и выдать ссуды. Касса удобна и тем, что ссуду можно оформить в свое свободное время, не выходя за территорию завода. Вступительный взнос – 100 рублей.

Для получения ссуды до 20 000 рублей требуется один поручитель. Ссуда свыше 20 000 рублей выдается под обеспечение двух поручителей. Поручительство оформляется в профсоюзных комитетах (причем в отличие от нотариальных контор города совершенно бесплатно).

Напомню, что и ссудозаемщик и поручитель согласно Гражданскому кодексу РФ несут одинаковую ответственность за своевременный и полный возврат займа.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

КВП – помощь в трудную минуту

В нашей жизни много перемен, вот и для коллектива инструментального производства настал такой момент.

С 1 апреля 2011 года мы являемся дочерним обществом ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ». Безусловно, волнение о будущем присутствует, но надежда на профсоюз ободряет. Радует, что многое из того, что было, сохранится для наших работников.

Один из важных и приоритетных моментов – касса взаимопомощи. Да, в городе много банков и компаний, предоставляющих кредиты. Но порой людям очень трудно справиться с выплатой процентов и основного долга.

КВП при профсоюзе – это надежный помощник в трудную минуту, оказывающий материальную поддержку своим работникам. Размер ссуд разнообразен и доступен, а в погашении нет ни процентов, ни других дополнительных обязательств и обременений.

Ирина ЛЕШКО,
член КВП профкома ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»

Социальные налоговые вычеты



Виктория МИТЮКОВА,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-21-25

Социальный вычет предоставляется при наличии определенных расходов у налогоплательщика в налоговом периоде: обучение собственное по любой форме, обучение детей, лечение, приобретение лекарств, покупка полиса добровольного медицинского страхования (ДМС), добровольное пенсионное страхование, добровольные взносы на накопительную часть пенсии. Сумма на возврат подоходного налога зависит от характера и размера фактических расходов, а также наличия ограничения предельного размера вычета. Рассмотрим виды расходов, по которым предоставляется вычет.

Расходы на обучение

Расходы на обучение

Так, налогоплательщики могут уменьшить свои доходы на сумму денежных средств, которые они потратили (пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ):

1) на свое обучение в образовательных учреждениях (абз. 3 п. 2 ст. 219 НК РФ);

2) на обучение своих детей в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях;

3) на обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет, бывших подопечных в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях. Этот вычет вправе использовать опекун (попечитель), в том числе бывший, в полном размере, но не более 50 000 руб. на каждого ребенка в общей сумме на опекунов (попечителей);

4) на обучение брата (сестры) в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях.



Обратите внимание!

Норма о применении «образовательного» вычета братом (сестрой) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 г. Это означает, что заявить вычет можно было по расходам на обучение брата (сестры), произведенным в 2009 г.

Как вы уже поняли, использовать социальный вычет на обучение можно только в указанных случаях. Если же, например, налогоплательщик оплачивает обучение супруга или внука, вычетом воспользоваться не получится.

Данный вычет предоставляется при наличии у образовательного учреждения соответствующей лицензии или иного документа, который подтверждает статус учебного заведения. Представление копии лицензии в налоговый орган не является обязательным, если ее реквизиты указаны в договоре на обучение.

Вычет не применяется в случае, если оплата расходов на обучение производится за счет средств материнского (семейного) капитала.

Для получения указанного вычета необходимо подать налоговую декларацию 3-НДФЛ вместе с заявлением на социальный вычет. К декларации необходимо приложить подтверждающие документы:

- справки о доходах по форме 2-НДФЛ;
- копию договора на обучение;
- копии квитанций об оплате;
- копию свидетельства о рождении (при оплате обучения ребенка);
- копию лицензии (при необходимости).

Помимо декларации необходимо подать заявление на возврат подоходного налога по результатам проверки декларации налоговым органом.

Внимание! Договор на обучение ребенка по очной форме должен быть заключен с родителем для получения вычета и денежные средства должны вноситься родителем.

У работников нередко возникают вопросы: считаются ли образовательными учреждениями для целей получения социального вычета детские сады, музыкальные школы, спортивные школы, автошколы и иные учреждения, не относящиеся к вузам? И можно ли заявлять вычет по расходам на обучение в частном образовательном учреждении?

Для ответа на эти вопросы обратимся к Закону РФ «Об образовании». В нем указано, что образовательным является учреждение, осуществляющее образовательный процесс. Образовательные учреждения могут быть государственными, муниципальными, негосударственными. При этом к образовательным относятся учреждения следующих типов:

- дошкольные;
- общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования);
- учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования;
- учреждения дополнительного образования взрослых и детей, а также другие учреждения, осуществляющие образовательный процесс.

Таким образом, социальный налоговый вычет можно получить по расходам на обучение не только в вузе, но и в других образовательных учреждениях, в том числе в детских садах, средних школах, спортивных и музыкальных школах, учебных центрах и даже автошколах. Причем эти учреждения не обязательно должны быть государственными или муниципальными. Они могут быть и частными. Главное, чтобы образовательное учреждение имело соответствующую лицензию или иной документ, подтверждающий его право на ведение образовательного процесса.

Расходы по лечению, в т.ч. включаются расходы на добровольное медицинское страхование (ДМС)

Налогоплательщики могут уменьшить свои доходы на сумму денежных средств, которую они уплатили:

1) за услуги по лечению, предоставленные им медицинскими учреждениями РФ;

2) за услуги по лечению супруга (супруги), своих родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет в медицинских учреждениях РФ. Расходы по оплате лечения иных родственников не учитываются в составе вычета;

3) за медикаменты, назначенные налогоплательщику или его супругу (супруге), родителям и (или) детям в возрасте до 18 лет лечащим врачом и приобретаемые за счет собственных средств;

4) в виде страховых взносов, уплаченных страховым организациям по договорам добровольного личного страхования налогоплательщика, страхования супруга (супруги), родителей и (или) своих детей в возрасте до 18 лет. Причем эти договоры

должны предусматривать только оплату услуг по лечению. Так, к примеру, социальный вычет не предоставляется, если договор предполагает выплаты, связанные со смертью, несчастным случаем и (или) дожитием до определенного возраста, либо оплату услуг, сопутствующих медицинским.

Вычеты на лечение предоставляются только в том случае, если лечение проводилось в медицинских учреждениях, имеющих лицензии на осуществление медицинской деятельности. Страховые же организации, с которыми заключен договор добровольного личного страхования, должны иметь лицензию на ведение соответствующего вида деятельности.

Вычет предоставляется налоговым органом по окончании года, в котором понесены расходы на оплату лечения, медикаментов и (или) страховых взносов. Для этого налогоплательщику представляется налоговая декларация. Заявление на вычет представлять не нужно.

Помимо декларации необходимо также представить документы, подтверждающие фактические расходы налогоплательщика.



Конкретного перечня таких документов Налоговый кодекс РФ не предусматривает. Однако очевидно, что эти документы должны в полной мере свидетельствовать о факте осуществления расходов на лечение, приобретение медикаментов и (или) уплату страховых взносов. Поэтому в числе таких документов налоговые органы, как правило, требуют представить:

1) платежные документы (кассовые чеки, бланки строгой отчетности, квитанции к приходным кассовым ордерам, платежные поручения, банковские выписки и т.п.);

2) договор со страховой компанией, предусматривающий оплату исключительно услуг по лечению, или полис. Причем необходимо, чтобы договор со страховой организацией был заключен самим налогоплательщиком от своего имени;

3) документы, подтверждающие родство налогоплательщика с лицами, за которых он оплатил лечение, медикаменты, страховые взносы (свидетельство о рождении детей, свидетельство о браке и др.);

4) справку об оплате медицинских услуг по форме, утвержденной Приказом Минздрава России № 289, МНС России № БГ-3-04/256 от 25.07.2001;

5) рецепты по форме № 107-1/у со штампом «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика».

Рецепты выписываются лечащим врачом и подтверждают включение назначенных медикаментов в Перечень лекарственных средств (Приложение № 3 к Приказу Минздрава России № 289, МНС России № БГ-3-04/256 от 25.07.2001);

6) договор налогоплательщика с медицинским учреждением РФ об оказании медицинских услуг (если такой договор заключался) или документы, подтверждающие лечение. К последним относятся выписка из медицинской карты либо выписной эпикриз, заверенные врачом медицинского учреждения;

7) лицензию медицинского учреждения на осуществление медицинской деятельности (при оплате услуг по лечению) или лицензию страховой компании на занятие страховой деятельностью (в случае перечисления взносов по заключенным договорам добровольного страхования).

Отметим, что лицензии нужно представить, только если в договоре на лечение (страховании) отсутствует информация о реквизитах лицензии.

8) справку по форме 2-НДФЛ.

Расходы на дорогостоящие виды лечения

Осуществляются в таком же порядке, как и расходы на лечение, с учетом некоторых особенностей.

По дорогостоящим видам лечения Постановлением № 201 утвержден Перечень дорогостоящих видов лечения в медицинских учреждениях РФ, размеры фактически произведенных налогоплательщиком расходов, по которым учитываются при определении суммы социального налогового вычета. В данный перечень включены такие виды лечения как: хирургическое лечение врожденных аномалий (пороков развития), эндопротезирование и реконструктивно-восстановительные операции на суставах, комбинированное лечение злокачественных новообразований и т.п.

Имейте в виду, что в расходах по дорогостоящим видам лечения можно учесть стоимость оплаченных вами необходимых дорогостоящих расходных медицинских материалов (оборудования), если медицинская организация ими не располагает, а в договоре указано, что материалы (оборудование) приобретаются за ваш счет. При этом в документах (к примеру, в выписке из истории болезни) должно быть указано, что купленные вами материалы (оборудование) были использованы в ходе лечения.

Возможны случаи, когда налогоплательщик заявляет вычет по дорогостоящим видам лечения, а в справке медицинского учреждения указана общая стоимость оказанных услуг, в том числе не предусмотренных в Перечне дорогостоящих видов лечения. Например, это могут быть услуги по пребыванию в одноместной палате, питанию, посещению родственников и т.п. В частности, информация о предоставленных услугах может содержаться в договоре об оказании медицинских услуг или акте. В такой ситуации налоговый орган вправе исключить из суммы вычета стоимость услуг, не относящихся к дорогостоящим.

По предъявляемым документам особенно актуально представление договора с медицинским учреждением, если вы включаете в расходы на дорогостоящее лечение затраты на приобретение расходных медицинских материалов (оборудования), которые купили за свой счет в связи с их отсутствием в медицинском учреждении. Ведь согласно разъяснениям налоговиков для получения вычета по таким расходам они должны быть прямо предусмотрены в договоре с медицинской организацией.

Пенсионные взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования

Этот вычет могут применить 2 категории налогоплательщиков:

1) те, кто платит пенсионные взносы по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному (заключенным) с Негосударственным пенсионным фондом;

2) те, кто платит страховые взносы по договору (договорам) добровольного пенсионного страхования, заключенному (заключенным) со страховой организацией.

(Продолжение на 5 стр.)

Социальные налоговые вычеты

(Окончание. Начало на 4 стр.)

Причем заключить такие договоры и платить по ним взносы можно не только в свою пользу, но и в пользу супруга (в том числе в пользу вдовы, вдовца), родителей (в том числе усыновителей), детей-инвалидов (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством)).

Данный вычет может быть предоставлен как налоговым органом, так и работодателем по желанию налогоплательщика.

Налоговым органом вычет предоставляется по окончании года, в котором понесены «пенсионные» расходы. Для этого налогоплательщику подается налоговая декларация. Заметим, что помимо декларации в налоговый орган необходимо также представить документы, подтверждающие фактические «пенсионные» расходы.

Работодателем налогоплательщику вычет предоставляется до окончания года, если, конечно, он обратится с такой просьбой к работодателю.

Работодатель может предоставить вычет только по суммам, удержанным из выплат в пользу налогоплательщика и перечисленным работодателем в соответствующие фонды.

В ситуации, когда работодатель перечисляет взносы на счета Негосударственного пенсионного фонда каждый месяц, вычет может предоставляться сотруднику также ежемесячно. При этом начиная с того месяца, в котором расходы сотрудника на негосударственное пенсионное обеспечение достигнут 120 000 рублей, предоставление вычета прекращается.

Причем работодатель предоставит вычет только в отношении документально подтвержденных налогоплательщиком «пенсионных» расходов.

Заметим, что Налоговый кодекс РФ не содержит условия о представлении заявления налоговому агенту для получения «пенсионного» вычета. Однако налоговики утверждают, что такое заявление необходимо. Поэтому во избежание претензий со стороны контролирующих органов подтверждающие документы лучше подавать вместе с заявлением.

Вычет по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование предоставляется при подаче документов, подтверждающих фактические расходы, в их числе могут быть представлены:

Налоговому органу:

– платежные документы (квитанции к приходным кассовым ордерам, платежные поручения, банковские выписки и т.п.);

– договоры негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования.

Налоговому агенту (работодателю):

– заявление;

– договоры негосударственного пенсионного обеспечения или добровольного пенсионного страхования;

– копии документов, подтверждающих родство налогоплательщика с лицами, в пользу которых перечислены взносы;

– копии лицензии страховой организации.

Работодателю для предоставления вычета не нужно требовать от налогоплательщика платежные документы, подтверждающие «пенсионные» расходы. Ведь он вправе предоставить вычет, только если сам производил удержания из выплат такому работнику. Получается, что платежные документы должны быть у работодателя. При этом к ним должны быть приложены реестры со сведениями о сотрудниках и сумме уплаченных от их имени взносов.

Также налоговики требуют копию лицензии Негосударственного пенсионного фонда, заверенную подписью руководителя и печатью. Если же реквизиты лицензии содержатся в договоре, то копия не представляется.

В случае получения социального налогового вычета до окончания налогового периода у налогового агента также нужно соблюдать условия документального подтверждения расходов на негосударственное пенсионное обеспечение или добровольное пенсионное страхование.

Дополнительные взносы на накопительную часть пенсии

Данный вычет вправе применить гражданин, которые за свой счет уплатили дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Если дополнительные взносы на накопительную часть пенсии уплачивает работодатель за счет собственных средств, данный социальный вычет физическому лицу не положен.

Помимо декларации необходимо также представить документы, подтверждающие фактические расходы на уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. К таким документам относятся:

– платежные документы (их копии), подтверждающие уплату дополнительных страховых взносов через кредитную организацию. Если налогоплательщик представляет копии документов, заверять их нотариально необязательно;

– справка налогового агента о суммах дополнительных страховых взносов, которые налоговый агент удержал и перечислил по поручению налогоплательщика. Форма такой справки утверждена Приказом ФНС России от 02.12.2008 № ММ-3-3/634;

– справка по форме 2-НДФЛ.

Размер предоставляемого социального налогового вычета

Указанные вычеты предоставляются на основании письменного заявления налогоплательщика при подаче налоговой декларации 3-НДФЛ в налоговый орган по окончании года. Помимо декларации необходимо подать заявление на возврат подоходного налога за декларируемый год.

Налоговые вычеты, указанные в пунктах 1–4 (за исключением расходов на обучение детей и расходов на дорогостоящее лечение), предоставляются в размере фактически произведенных расходов, но в совокупности не более 120 000 рублей за год (порог в 120 000 рублей установлен с 2008 г.).

В случае наличия у налогоплательщика в одном налоговом периоде расходов на обучение, медицинское лечение, расходов по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения, по договору (договорам) добровольного пенсионного страхования и по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии налогоплательщик самостоятельно выбирает, какие виды расходов и в каких суммах учитываются в пределах максимальной величины социального вычета.

Что касается вычета на обучение детей, а также братьев (сестер) налогоплательщика, то он не зависит от общего размера социального вычета, приведенного выше. Однако его размер все же ограничен. Так, расходы на обучение детей, братьев (сестер) могут быть учтены в размере не более 50 000 рублей в год на каждого обучающегося. Причем эта сумма является общей на обоих родителей (опекунов, попечителей), а также всех братьев (сестер).

Если вычет не удалось полностью использовать в текущем году, то на следующий год его остаток не переносится. Он так и останется неиспользованным.

Что необходимо, чтобы вернуть подоходный налог?

Возврат подоходного налога – процедура, требующая: налоговую декларацию 3-НДФЛ, заявление на налоговый вычет, заявление на возврат налога, а также взаимодействия с налоговыми органами.

По результатам налоговой декларации 3-НДФЛ осуществляется возврат налога на доходы физических лиц, удержанного с доходов налогоплательщика в бюджет РФ. Социальный вычет предоставляется только по доходам, облагаемым по ставке 13%.

Основные трудности и ошибки при возврате подоходного налога.

Ошибки в налоговой декларации 3-НДФЛ: налоговая инспекция присылает

запрос на корректировку декларации, что занимает время, и может повторяться несколько раз.

Подача неполного комплекта документов: помимо основных могут потребоваться дополнительные документы в зависимости от специфики налоговой ситуации (выявляется в ходе камеральной проверки).

Отсутствие документов, подтверждающих расходы налогоплательщика, неправильное их оформление или изменение целевого назначения расходов.

Ошибка в заявлении на налоговый вычет (наиболее сложные формулировки возникают по имущественному вычету вместе с ипотекой и при наличии совместной собственности).

Потеря документа в налоговой инспекции (встречается редко, но бывает).

Заявление на возврат подоходного налога (НДФЛ) не может быть исполнено из-за неподходящих реквизитов счета или не так указан номер сберкнижки.

Чтобы осуществить возврат подоходного налога, необходимо соблюсти ряд формальностей:

- Получить справку о доходах с места работы по форме 2-НДФЛ.

- Заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ.

- Сформировать комплект документов, подтверждающих право на налоговый вычет.

- Подать налоговую декларацию с необходимыми документами лично или по почте.

- Подать заявление на предоставление налогового вычета.

- Подать заявление на возврат подоходного налога на личный счет.

- Получить от налоговой инспекции решение о возврате подоходного налога.

Срок возврата подоходного налога (НДФЛ)

1. Камеральная налоговая проверка проводится уполномоченными должностными лицами налогового органа в течение трех месяцев со дня представления налогоплательщиком налоговой декларации 3-НДФЛ.

2. По истечении данного периода времени налоговая инспекция обязана направить Заявителю письменное сообщение о проведенной камеральной налоговой проверке декларации 3-НДФЛ и предоставлении либо отказе в предоставлении налоговых вычетов.

3. Сумма излишне уплаченного налога подлежит возврату по письменному заявлению налогоплательщика в течение одного месяца со дня получения налоговым органом такого заявления.

Таким образом, минимальный срок возврата подоходного налога составляет 4 месяца.

Страховая – на выбор

С 1 февраля 2011 года в России вступил в силу Закон «Об обязательном медицинском страховании» № 326. С этого момента стартовала очередная реформа, основная идея которой заключается в переориентации медицины. Сделать медицинскую помощь более доступной, качественной и бесплатной для всех независимо от того, где человек живет.

Сегодня в законе реализован принцип самостоятельного выбора человеком страховой медицинской компании. Ранее за гражданина это делали другие. За работающего – работодатель, так как он платил страховые взносы. За пенсионеров, детей и других неработающих лиц – органы исполнительной власти.

Кроме того, что человек сам выбирает страховую компанию, закон дает ему право, не более одного раза в год, заменить ее, если качество услуг его не устраивает. При этом получить медицинскую помощь застрахованные лица могут во всех поликлиниках и больницах Российской Федерации, причем бесплатно.

Новый закон меняет и принцип финансирования медицинских учреждений. Ранее деньги они получали независимо от того, сколько пациентов приняли и вылечили, а о качестве вообще разговора не было. То теперь деньги будут идти за пациентом, т.е. финансироваться будет медицинское учреждение, а оказанная услуга.

Многим из нас приходилось обращаться за медицинской помощью в другом регионе страны, будучи в отпуске, командировке и т.д., и зачастую получали отказ о предоставлении бесплатной медицинской помощи, хотя ее никто не отменял. Отказывали под разными предлогами, главный из которых «у вас полис другого района, города и т.д.». Вступивший в силу закон исправляет и эту ситуацию. В систему обязательного медицинского страхования вводится полис ОМС единого образца, который будет действовать на всей территории России. Предъявив страховой полис, любой человек может получить по нему бесплатную медицинскую помощь в любом регионе России. Начало замены полисов предполагается с 1 мая 2011 года.

Закон «Об обязательном медицинском страховании» предполагает включение в систему ОМС по оказанию бесплатной медицинской помощи и коммерческие медицинские учреждения, что создаст определенную конкуренцию в данной области. Поэтому муниципальным медицинским учреждениям необходимо будет поднимать планку своей деятельности на качественно другой уровень, чтобы не потерять пациента, а вместе с ним и деньги. Совершенно определенно повышается и роль страховых медицинских компаний, т.к. основной задачей их будет защита прав застрахованных. И мотив хорошего исполнения своих обязательств страховыми компаниями будет опять же «борьба за клиента» – получателя медицинских услуг.

С 2013 года в систему ОМС войдет и служба скорой помощи. Очевидно, что плюсов у нового Закона «Об обязательном медицинском страховании» немало, а как он будет работать на самом деле, покажет только время.

Андрей ЧАЛЫХ,
зав. отделом социального страхования профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

С заботой о культурном досуге заводчан



Наш дуэт проявил себя и профессионально, и творчески

Вместе с решением социально-трудовых и экономических проблем, традиционной сферой интересов и деятельности профсоюзов остается культурно-массовая работа. Одна из основных задач нашей комиссии –

организация и проведение культурно-массовых мероприятий в рамках корпоративных, профессиональных, государственных праздников, памятных дат; работа по эстетическому воспитанию трудящихся, развитию их творческих способностей; культура – приобщение к прекрасному, изучению своего края, бережному сохранению и развитию народных традиций.

Профсоюз всегда проводил и проводит работу по развитию творческого потенциала работников. Именно профсоюзом была развита мощная система художественного творчества не только рабочих и служащих на АВТОВАЗе, но их детей, которая и теперь одухотворяет общество.

Многое изменилось, но и сегодня силами комиссий профкомов производств проводятся тематические мероприятия (конкурсы, выставки, концерты), посвященные в том числе и профсоюзным праздникам, и знаменательным датам. По заявкам профкомов подразделений круглогодично организуются коллективные посещения спектаклей театра, цирковых представлений, просмотров фильмов в кинотеатрах города.

Нельзя не сказать о двух ежегодных общепрофсоюзных мероприятиях – День семейного отдыха и 1 Мая, которые готовятся и проводятся в творческих коллективах многих производств.

На протяжении одиннадцати лет в ноябре проводится День семейного отдыха. В этот день приглашают членов профсоюзной организации и членов их семей, их друзей для того, чтобы выходной они провели с удовольствием, наслаждаясь концертной программой и выставкой творчества. В концертной первомайской программе творческие коллективы производств – главные участники заводской тематической площадки.

Наши исполнители принимают участие и в городских программах, праздничных концертах, становятся лауреатами и призерами городских конкурсов.

Одно из последних ярких событий – второе место в конкурсе дуэтов в г. Минске «Песни, которые нас объединяют», под таким названием во Дворце культуры Минского тракторного завода 25 марта этого года прошел конкурс дуэтов.

В нем приняли участие 11 творческих пар из Литвы, Латвии, Казахстана, Беларуси, Украины, России.

Наш завод представлял дуэт из СКП – **Лариса Степанова** и **Лариса Тихонская**. Возглавляла делегацию **Елена Сазонова**, председатель комиссии по культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ». Участникам необходимо было исполнить две песни: одну – по теме конкурса, другую – по желанию.

Несмотря на жесткую конкуренцию, наш дуэт смог проявить себя и профессионально, и творчески. Сценические костюмы, видеовизитка и отличное исполнение... В результате – второе место наше!

Большое спасибо первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профкому СКП за оказанное доверие и возможность участия нашего дуэта, администрации СКП и лично директору **Шендяпину Валентину Григорьевичу** за оказанную помощь и поддержку.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Столовой № 28 исполнилось 35 лет



Дружный и сплоченный коллектив столовой № 28 объединения № 3

17 апреля 2011 года исполнилось 35 лет работы столовой № 28 объединения № 3. 33 года из которых она входила в КОП ОАО «АВТОВАЗ», а теперь – в состав КОРПУС ГРУПП ВОЛГА-ДОН.

Дружный и сплоченный коллектив трудится в ней. В столовой работают четыре раздачи: две со свободным выбором блюд, комплексный обед и диетпитание, один буфет. В основном здесь питаются работники 50 и 51 корпусов службы главного конструктора СВПТР. Посетители столовой № 28, а их проходит за обеденный перерыв в среднем около семисот человек, отмечают не только высокое качество блюд, предлагаемых поварами, но и культуру обслуживания, которая делает приятным каждое посещение обеденного зала. Здесь действительно любят посетителей, ради которых работают. А ведь работа в столовой не из легких и начинается задолго до обеденного перерыва.

35 лет работы – это своеобразный юбилей, и за это время столовая зарекомендовала себя одной из лучших. Участие в кулинарных конкурсах, смотрах профмастерства и выставках помогает коллективу идти в ногу со временем. А какие здесь трудились и трудятся в настоящее время мастера своего дела!

Нина Григорьевна Куруч начинала свою работу в столовой буфетчицей, за добросовестное отношение к выполнению своих обязанностей была переведена администратором и работала им до выхода на заслуженный отдых. Кроме этого она долгое время являлась председателем цехового комитета объединения № 3, награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России» и нагрудным знаком ЦК АСМ «За заслуги перед профсоюзом».

Татьяна Григорьевна Бей, повар столовой – любимица работников ДТР, после окончания учебного заведения работала кассиром до выхода на пенсию.

Татьяна Вениаминовна Андреева работает с 1981 года, в настоящее время повар 5 разряда, всегда

доброжелательна и приветлива с посетителями.

Оксана Ильинична Казакова – повар 5 разряда, стаж работы с 1995 года. Ей доверено очень ответственное направление – диетическое питание, и ее работа заслужено оценена работниками и посетителями диетической раздачи.

Особенно хочется отметить **Новикову Ольгу Петровну**, лучшего повара холодного цеха. Около ста наименований салатов за неделю готовит она

работникам СВПТР, любима всеми посетителями за внимательное и вежливое отношение.

Антонина Петровна Гундрова-Дунская – бесшумная буфетчица, ее отзывчивое обращение с посетителями вызывает неподдельное уважение.

Можно много перечислять работников столовой № 28, относящихся с любовью к своей профессии, и в день 35-летия столовой хочется пожелать всем крепкого здоровья, успехов в труде, счастья в личной и семейной жизни, всего самого наилучшего.

Апрель щедр на юбилейные даты. 19 апреля у **Нины Алексеевны Шумилиной**, управляющей производством питания столовой № 28 КОРПУС ГРУПП ВОЛГА-ДОН, юбилей.

Она работает на заводе с июня 1978 года, и прошла путь от повара до заведующей производством. В 1980 году Нина Алексеевна закончила филиал Самарского техникума советской торговли, а с 1989 года работает заведующей производством столовой № 28.

Весь коллектив очень ценит организаторские способности **Нины Алексеевны**. Она умеет поддерживать дружеские отношения в коллективе и найти подход к любому человеку, создать рабочую обстановку, построенную на взаимопонимании. Благодаря ее высокой квалификации и трудолюбию сложился прекрасный коллектив столовой. Нина Алексеевна воспитала двоих детей, подрастают трое внучат.

Уважаемая Нина Алексеевна!

Примите наши искренние поздравления в день Вашего рождения и слова благодарности за добросовестный труд. Желаем Вам крепкого здоровья, дальнейших успехов и личного благополучия! С юбилеем ВАС!

Подготовил
Михаил КОТЛОВ

Женщины ППИ – залог процветания производства

Активные, трудолюбивые, неравнодушные и готовые помочь в трудную минуту люди – главная ценность завода. Работниц ППИ Марину Макарову и Татьяну Смелову по праву можно считать стержнем коллектива. Именно такие работники – залог процветания как производства, так и всего нашего предприятия.

Татьяна Васильевна Смелова трудится на АВТОВАЗе с 1995 года. Сначала она была сварщиком м.к.с. в СКП, а в 2001 году перевелась в ППИ в цех 71-1 литейщиком пластмасс. За сравнительно короткий период Татьяна Васильевна поднялась до 4 разряда, высшего в этой специальности. Но на этом она не останавливается, постоянно совершенствуя свои знания и приобретая опыт работы.

Сегодня Татьяна Васильевна трудится на литье крупных деталей бамперной группы на автомобиле «Калина» и «Приора». Замечу, что там работают самые высококвалифицированные литейщики.

Ее руками качественно изготавливаются и дорабатываются детали, идущие затем на линию окраски. За смену она изготавливает 230-250 бамперов. Свою работу она знает на «отлично», оперативно решая все возникающие вопросы.

Труд Татьяны Васильевны оценён по заслугам, она награждена почётными грамотами и благодарностями по заводу и по производству. Неоднократно являлась победителем трудового соревнования.

Помимо основной работы Татьяна Васильевна активно занимается общественной. С 2006 года является профгруппоргом бригады, замещает председателя цехового комитета. Коллеги отзываются о ней как об очень справедливом, ответственном человеке, на которого можно положиться в трудную минуту.

Марина Михайловна Макарова начала трудовую деятельность на ВАЗе в 1982 году в качестве штамповщицы ПрП, тогда же выучилась на водителя погрузчика. Жизнерадостная и любознательная девушка так увлеклась вождением, что в очень короткое время освоила все виды погрузчиков. Неунывающая комсомолка, секретарь комсомольской организации цеха 29-1, организатор субботников и молодежных мероприятий и даже депутат в Автозаводском районе Тольятти – такой она запомнилась работникам прессового.

С 2003 года Марина Михайловна работает в ППИ. За время работы в цехе 79-2 она освоила новую технику – погрузчик-десятитонник «Кальмар» и сорокотонную тележку «Морелло». Здесь, впрочем, как и на прежнем месте работы, Марина Михайловна зарекомендовала себя исключительно с положительной стороны как человек, знающий свою работу и очень ответственно относящийся к порученному делу. Коллеги знают ее и как неравнодушного предцехкома.

Обе женщины не только прекрасные специалисты и активистки, но и хорошие подруги, заботливые супруги и мамы. Татьяна Васильевна вместе с супругом Юрием Николаевичем вырастили сына и дочь, а у Марины Михайловны с Вячеславом Александровичем – двое сыновей.

Скажи друзьям, скажи знакомым, для вас открыт наш детский дом...



Знакомство профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» с детским домом «Единство» (пос. Шлюзовой) переросло в крепкую дружбу

Знакомство профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» с детским домом «Единство» (пос. Шлюзовой) произошло много лет назад и переросло в крепкую дружбу. С тех пор комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» неоднократно проводила благотворительные акции по сбору денежных средств, вещей, книг для детишек. Все это проводилось и проводится для того, чтобы дать возможность ребятам почувствовать тепло большой и дружной семьи, воспитать в них веру в себя и в свои силы. 8 апреля представители комиссии снова посетили детский дом.

Именно в этот день состоялся День открытых дверей, приуроченный к акции «Подари счастье в дом». Мероприятие было задумано для того, чтобы показать гостям как живут дети, чем занимаются. В детдоме проживают и обучаются 95 детей, 30 % из них – девочки. 65 взрослых – 22 педагога, 4 медика, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал создают благоприятные

условия для проживания и обучения ребят.

В День открытых дверей была организована экскурсия. Мы побывали в столовой, в классе парикмахерского мастерства и в компьютерном классе, который недавно оснастили новыми компьютерами благодаря финансовой поддержке «МегаЛады». Отрадно, что работники нашего завода также внесли вклад в оснащение классов, подарив ребятам десять фенных и две швейные машинки.

Гостям вкратце рассказали об основных направлениях деятельности детского дома, а именно об учебно-развивающей программе, реабилитационной (социально-психологической), программе по защите прав и интересов воспитанников и медицинском сопровождении.

В учебном корпусе мы посетили классы литературы, математики, истории, обществознания и экономики. Все классы коррекционные, формируются по 12 человек. До 9 класса ребята обучаются здесь, а после получают знания в техникумах и колледжах нашего города. В детском доме есть кабинеты физиотерапии, релаксации, библиотека, хорошо оборудованный тренажерный зал. В ближайшее время планируется открытие швейного цеха и столярной мастерской.

Организация досуга воспитанников проходит по разным направлениям: декоративно-прикладное искусство «Умелые ручки», изостудия «Мир красок», социально-бытовая ориентация «Хозяюшка», «Дамские штучки», военно-патриотическое воспитание «Феникс», спортивно-оздоровительное «Тренажерный зал», «Бокс», ЛФК,

«Футбол», информационные технологии «Информационный центр». Особое внимание уделяют выпускникам. Они проживают в отдельном корпусе, где есть все необходимые предметы и техника, т.е. ребята находятся на самообслуживании. У них есть возможность заниматься и работать на мини-производствах.

После углубленной экскурсии все гости прошли в актовом зале и с удивлением обнаружили приятный сюрприз, приготовленный ребятами. Нас ждали фуршетный стол и выставка детских творческих работ.

Директор детского дома **Л. Юмашева** открыла концертную программу. От лица коллектива и воспитанников поблагодарила гостей за столь нужную помощь в развитии детского дома и преподнесла каравай – символ дома. Затем начались выступления воспитанников.

Также в концертной программе приняли участие дуэт «Макси Дэнс» («Шанс»), саксофонист, ученик школы искусств им. Балакирева и группа «Ассет». Многих воспитанников поощрили денежной премией за добросовестную учебу, участие в кружках и активную жизненную позицию, за подготовку и помощь в организации данного мероприятия. Приятным моментом для детей стало объявление, сделанное представителем Сбербанка о финансировании ремонта и оформлении актового зала детского дома.

В заключение концерта педагоги и воспитанники исполнили замечательную песню под гитару, слова которой тронули до глубины души...

«Скажи друзьям, скажи знакомым,
Для вас открыт наш детский дом.
Прошу вас к нам, пока все дома,
Пока все дома, мы вас ждем!»

Кристина НИЛОВА

P.S. 15 апреля 2011 года двадцать воспитанников детского дома, отличившихся хорошими успехами в учебе, были приглашены на экскурсию на ОАО «АВТОВАЗ». Ребята смогли побывать в корпусе «Калина», своими глазами увидеть сборку и организацию работ. В сопровождении экскурсовода – **Сергея Еремы**, предцехкома цеха № 45-5, встреча для ребят стала яркой и незабываемой.

К 25-летию аварии на ЧАЭС

Крепче камня

Землетрясение в Японии, повлекшее техногенную катастрофу на атомной электростанции, вновь напомнило всему миру о Чернобыльской катастрофе, уроки которой человечество, похоже, так и не усвоило. Теперь и в Японии, как в СССР 25 лет назад, в радиоактивное пекло отправляются самые мужественные люди – исправлять чьи-то ошибки, защищать жизнь на Земле...

На АВТОВАЗе, в металлургическом производстве, работает **Петр Кудашкин** – один из тех тольяттинцев, которые четверть века назад практически своими телами заслонили всех нас от ядерного огня.

Его биография и без чернобыльской командировки смогла бы стать основой романа, не менее напряженного, чем знаменитое произведение Н. Островского «Как закалялась сталь». Осуществив свою детскую мечту и став командиром вертолета МИ-8, он прошел сквозь пламя афганской войны, потеряв в ней многих боевых товарищей. Петра Николаевича и самого там «хоронили» – дважды приходила семье «похоронка». Но Петр выжил, всем смертям назло. За мужество и героизм, проявленные во время афганских «командировок», он награжден двумя орденами Красной Звезды. На его счету – 458 боевых вылетов, каждый из которых мог оказаться последним...

А потом был Чернобыль. 26 апреля 1986 года... Теперь каждый школьник знает, что случилось в тот роковой день. Петра направили на ликвидацию аварии в начале осени. Шестнадцатого сентября он отметил день рождения, а на следующий день отбыл в Чернобыль, где и пробыл почти месяц.

Там наступила горячая пора – активная фаза устранения последствий катастрофы. Горячая не только в пере-

носном смысле – взорванный реактор клокотал как вулкан, выбрасывая из себя смертельное радиационное пламя, дым, пепел... Ну, разве что лавы не было. Позже, правда, в газете была публикация, что и радиоактивная лава была, только изливалась не через края «кратера», а внизу – под корпусом реактора. Конструкции не смогли сдержать жара атомного огня – температуры горения реакторного графита, когда даже бетон плавился.

В конце сентября – начале октября шли последние приготовления перед установкой саркофага – это был второй этап ликвидации последствий катастрофы.

А 2 октября 1986 года стал одним из самых тяжелых дней его жизни, когда он потерял своего лучшего друга **Леонида Христоча**. Он, как многие другие вертолетчики, оказался в зоне Чернобыльской катастрофы по приказу. В тот злополучный день согласно полетному заданию МИ-8, в составе экипажа которого находился Леонид Христоч, должен был совершить облет разрушенного реактора после завершения работ по расчистке кровли от радиоактивных завалов из реакторного графита и выброшенного взрывом ядерного топлива. Экипажу необходимо было все осмотреть и произвести очередные замеры уровня радиации. Вертолет подходил к реактору против солнца, зацепил лопасти троса стоявшего там крана и, рухнув с высоты 50 метров, загорелся...

Но Чернобыль был страшен не только тогда, 25 лет назад – радиация продолжала отнимать у Петра Кудашкина друзей-ликвидаторов все эти годы. Да и его здоровье после той командировки навсегда изменилось не в лучшую сторону. А среди его наград появился третий орден Красной Звезды – как вечное напоминание о тех днях, проведенных в радиоактивном аду...

Однако и Чернобыль стал далеко не последним испытанием в судьбе военного вертолетчика. В 1988 году в

Армении, которая была тогда частью СССР, произошло сильнейшее землетрясение, унесшее тысячи человеческих жизней. По приказу командования Петр Кудашкин был направлен туда, выполнял полеты по спасению людей во время землетрясения. За что был награжден орденом Почета.

А после тяжелейших травм, полученных в одной из последующих командировок, врачи объявили – летать ему больше не придется.

«Приземлился» подполковник Петр Николаевич Кудашкин в металлургическом производстве АВТОВАЗа, где работает и по сей день.

С 2004 по 2007 годы – лучший мастер МТП, а в 2008 году стал победителем конкурса «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ». Принимает самое активное участие в работе общественной организации чернобыльцев АВТОВАЗа и Автозаводского района Тольятти.

...В его записной книжке, среди многих цитат, есть одна – из Гёте: «Невозможно всегда быть героем, но всегда можно оставаться человеком». Истину эту Петр Николаевич подтвердил не только всей своей военной карьерой, но и каждым днем жизни на «гражданке», особенно после смертоносного пламени Чернобыля. Он не только не сдался сам, но и продолжает помогать другим. И пока есть на Руси такие люди – мы все преодолеем, всего добьемся. Потому что они своим примером доказывают каждому из нас – настоящий человек крепче камня, сильнее огня ядерного реактора.

Владимир ПЕТРОВ



Петр Кудашкин

**«Невозможно всегда быть героем,
но всегда можно оставаться человеком»**

Гёте

минуя судебные разбирательства?

(Окончание. Начало на 8 стр.)

Как показывает сложившаяся практика, ежегодно в КТС ОАО «АВТОВАЗ» обращаются не менее 50 человек по различным вопросам. Всем обратившимся дается исчерпывающая информация по интересующим их вопросам, оказывается помощь в составлении заявлений в КТС или заявлений в суд, если вопрос находится исключительно в компетенции суда.

Справочно: телефоны КТС ОАО «АВТОВАЗ»:

73-95-90 – Голунов А.В., председатель КТС ОАО «АВТОВАЗ»;

73-80-21 – Ажинов М.К., зам. председателя КТС ОАО «АВТОВАЗ»;

73-81-01 – Гаевская М.И., секретарь КТС ОАО «АВТОВАЗ».

Завершая разговор о деятельности комиссий по трудовым спорам, необходимо напомнить, что трудовой спор – это всегда конфликт, это всегда противостояние интересов сторон. Поэтому, обращаясь в комиссию по трудовым спорам, работнику нужно быть готовым к тому, что в ходе рассмотрения своего заявления, возможно, он услышит о себе нелицеприятные отзывы работодателя и испытает при этом чувство обиды и несправедливости. Все это –

неотъемлемая сторона конфликтных ситуаций. Поэтому работник при обращении в КТС должен решить для себя, готов ли он к этому? Готов ли он к возможным санкциям к себе со стороны работодателя в случае, если трудовой спор будет решен в его пользу?

Если работник твердо уверен в своей правоте, если в коллективе налажены здоровые и деловые отношения, то в случае возникновения трудовых споров он может смело обращаться в комиссию по трудовым спорам для их рассмотрений.

Профсоюз АСМ всегда поможет!

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ПОЛОЖЕНИЕ о профгруппорге первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее по тексту профсоюз работников АСМ), Положения о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и действующего законодательства Российской Федерации.

II. Создание профсоюзных групп

2.1. Профсоюзные группы в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» создаются по решению профкома предприятия, производства, дирекции, управления, цеха, при наличии не менее трех членов профсоюза.

2.2. В профсоюзной группе избирается актив профгруппы в составе – профгруппорг, его заместитель и уполномоченный по охране труда. Актив профгруппы избирается на общем собрании профгруппы открытым голосованием на срок полномочий, определенный профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ».

III. Содержание и порядок работы профгруппорга

3.1. Профгруппорг представляет членов профсоюза работников АСМ перед представителем работодателя.

3.2. Осуществляет вовлечение в члены профсоюза работников АСМ путем разъяснения целей и задач профсоюза по защите социально-экономических прав трудящихся, оказывает непосредственную помощь в постановке на профсоюзный учет.

3.3. Информировать членов профсоюза о деятельности профсоюзных комитетов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», предприятия, производства, дирекции, управления, цеха, ОК, ЦК, ФНПР и проводимых ими мероприятиях. Разъясняет Устав профсоюза работников АСМ и Положение о ППО ОАО «АВТОВАЗ».

3.4. Считая коллективный договор основным документом, закрепляющим трудовые и социально-экономические права наемных работников, профгруппорг осуществляет контроль за выполнением его пунктов, касающихся своего коллектива. В случае невыполнения со стороны администрации пунктов коллективного договора своевременно информирует вышестоящий профсоюзный орган.

3.5. Проводит работу, организованную цеховым комитетом, профкомом структурного подразделения, в формировании коллективного договора на основе выдвину-

тых требований и предложений членами профсоюза АСМ. Регулярно доводит до сведения работников результаты переговоров с работодателем по заключению и выполнению коллективного договора.

3.6. Совместно с уполномоченным по охране труда участвует в проведении 1-й ступени ОТ, осуществляет контроль за состоянием условий труда и охраны труда в своем коллективе, обеспечением спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком, пектином, соблюдением питьевого и температурного режимов, содержанием в санитарном состоянии бытовых помещений и т.д.

3.7. Своевременно информирует цеховой комитет профсоюза и профком структурного подразделения обо всех выявленных замечаниях, связанных с охраной труда и принимает меры по их устранению. При возникновении несчастных случаев незамедлительно информирует цехком и профком подразделения и совместно с уполномоченным по охране труда оказывает помощь в их расследовании.

3.8. Предлагает кандидатов – работников бригады на поощрение, награждение согласно утвержденным квотам.

3.9. Контролирует правильность применения установленных систем оплаты труда и премирования членов профсоюза бригады, участка, отдела, бюро.

3.10. Оказывает помощь работникам – членам профсоюза в возникающих вопросах по заработной плате (оплате его труда), по правомерности наложения дисциплинарного взыскания и правильности порядка его наложения, по правомерности и наличию оснований у работодателя (представителя работодателя) для снижения или невыплаты премий по показателям премирования, предусмотренным соответствующими положениями, по предоставлению льгот и компенсаций, гарантированных государством или коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ».

3.11. Не реже одного раза в месяц проводит заседания актива, собрания профгруппы, ежегодно отчитывается на собрании профгруппы о проделанной работе.

3.12. Предлагает вопросы для рассмотрения на заседаниях цехового комитета профсоюза, профкома подразделения, на собраниях, конференциях.

3.13. Проводит работу по формированию резерва профсоюзного актива профгруппы.

3.14. Регулярно принимает участие в совещаниях, проводимых председателем цехового комитета профсоюза.

3.15. Оперативно информирует членов профсоюза своей профгруппы о поступившей информации от вышестоящих профсоюзных органов.

3.16. Регулярно оформляет протоколы заседания профгруппы и ведет дневник профгруппорга.

3.17. Принимает непосредственное участие во всех акциях и мероприятиях, организуемых профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ», профкомом подразделения и цеховым комитетом профсоюза.

3.18. Профгруппорг проводит свою работу под руководством цехового профсоюзного комитета, профсоюзного комитета структурного подразделения по утвержденному им плану и отчитывается перед ними о проделанной работе.

3.19. Профгруппорг осуществляет свою деятельность в тесном контакте и взаимодействии с другими профгруппоргами цеха (отдела), комиссиями цехового комитета профсоюза.

IV. Права и гарантии

Профгруппорг имеет право:

4.1. Запрашивать материалы и документы у руководителей коллектива.

4.2. Визировать и подписывать документы в рамках своих полномочий.

4.3. Вносить на рассмотрение непосредственного руководства профорганизации предложения по улучшению документального обеспечения деятельности профгруппы.

4.4. Профгруппорг имеет приоритетное право на избрание в качестве постоянного делегата на собрания, конференции цеха (отдела).

4.5. Профгруппорг, актив профгруппы за активную общественную работу награждаются моральными и материальными видами поощрений по решению вышестоящих профсоюзных органов.

4.6. На дополнительные права, определенные председателем профкома структурного подразделения, председателем цехового комитета профсоюза.

4.7. Профгруппорг имеет гарантии деятельности в соответствии с законодательством РФ и коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ».



**Валерий
КОРШУНОВ,
зав. орг. отделом
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефон
73-74-41**

В обучении – сила профсоюза!

В наше изменчивое время очень важно держать руку на пульсе событий, в полной мере владеть информацией. Особенно это актуально для тех, кто ведет профсоюзную работу.

17 апреля в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошел семинар для профактива из цикла программы «Основы профсоюзного движения».

На третью встречу, посвященную социальному партнерству в сфере труда,

собрались 23 человека, профгруппорги и предцехкомы.

Как было отмечено участниками, тема социального партнерства, а также коллективного договора как средства регулирования социально-трудовых отношений очень важна и нужна в работе.

На семинаре рассмотрели, что такое социальное партнерство, на каких уровнях подписываются коллективные договоры и соглашения, какие вопросы работники могут решать через эти важнейшие документы. И конечно, самое главное,

какова роль предцехкомов и профгруппоргов при подготовке, заключении и исполнении коллективного договора на предприятии.

Участники семинара подчеркнули, что знание коллективного договора, гарантий, льгот и компенсаций, закрепленных коллективным договором, поможет им в их непосредственной работе, в частности по мотивации профсоюзного членства, т.к. коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» улучшает действующее законодательство. И именно заключение коллек-

тивного договора является одной из основных задач, стоящих перед профсоюзной организацией.

Безусловно, сегодня перед нами стоят не простые задачи, но мы уверены, что наш профактив – сильный, целеустремленный, мужественный. Он всей своей деятельностью еще и еще раз доказывает, что ему многое по плечу.

**Семинар вели
Инна ХВАН и Елена САЗОНОВА**

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Вам повестка

В современном мире человек иногда сталкивается с необходимостью участвовать в судебных процессах в качестве свидетелей, истцов или ответчиков. Сегодня мы рассмотрим, что делать, если время судебных заседаний пришлось на ваше рабочее время.

Для того, чтобы каждый гражданин смог воспользоваться правом на судебную защиту, в Трудовой кодекс РФ включен раздел «Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей».

На основании ч. 1 ст. 170 ТК РФ работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с федеральным законом эти обязанности должны исполняться в рабочее время. К их числу относятся выполнение работником обязанностей присяжного заседателя, потерпевшего, свидетеля. Работодатель обязан освободить работника от работы при его нахождении в суде в качестве истца, ответчика, заявителя, заинтересованного лица.

Свидетельские показания имеют важное практическое значение, поскольку некоторые обстоятельства могут устанавливаться только свидетельскими показаниями.

Свидетель обязан явиться в суд в назначенное время и дать правдивые показания. В противном случае его действия могут расцениваться как отказ от дачи показаний или дача заведомо ложных показаний.

Правда, указанная статья ТК РФ, не устанавливает обязанности сохранять за работником средний заработок в обозначенных ситуациях.

Что же делать работнику? Не ходить в суд в качестве свидетеля? Но тогда суд не сможет принять справедливое, законное и обоснованное решение. Работник не выполнит свою обязанность по даче свидетельских показаний, а это может привести уже к привлечению работника к административной ответственности. В случае, если вызванный свидетель не явился в судебное заседание по причинам, признанным судом неуважительными, то он может быть подвергнут штрафу в размере до одной тысячи рублей. Свидетель при неявке в судебное заседание без уважительных причин по вторичному вызову может быть подвергнут принудительному приводу.

Обратимся к п. 2 ст. 95 Гражданского процессуального кодекса РФ (далее – ГПК РФ), которая устанавливает, что работающим гражданам, вызываемым в суд в качестве свидетелей, выплачивается денежная компенсация исходя из фактических затрат времени на исполнение обязанностей свидетеля из их среднего заработка. В соответствии с п. 1 ст. 96 ГПК РФ денежные суммы, подлежащие выплате свидетелям, признанные судом необходимыми, предварительно вносятся на счет, открытый в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ, соответствующему суду, стороной, заявившей просьбу о вызове свидетеля в судебное заседание, и выплачиваются по выполнению ими своих обязанностей в силу п. 1 ст. 97 ГПК РФ.

Если работник отправился в суд свидетелем по уголовному делу, ст. 131 УПК РФ предусмотрено, что суммы, выплачиваемые работающему свидетелю в возмещение недополученной им заработной платы за время, затраченное в связи с вызовом в суд, относятся к процессуальным издержкам. Согласно ч. 1 ст. 131 УПК РФ они выплачиваются за счет средств федерального бюджета либо участников уголовного судопроизводства по постановлению дознавателя, следователя, прокурора или судьи либо по определению суда.

Компенсация за потраченное время потерпевшему по уголовному делу оплачивается на основании ст. 131 УПК РФ, в том же порядке, как и свидетелям по уголовному делу.

При оправдательном приговоре обвиняемый имеет право на реабилитацию, предусмотренное главой 18 УПК РФ, в т.ч. ст. 135 УПК РФ к возмещению имущественного вреда реабилитированного гражданина относит и заработную плату, которых он лишился в результате уголовного преследования.

На данный момент действует Инструкция о порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения лицам в связи с их вызовом в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или в суд, утвержденная Постановлением Совмина РСФСР от 14.07.1990 № 245, в которой, к сожалению, ни слова не сказано о

порядке возмещения работнику среднего заработка. Правила выплаты судебных или процессуальных издержек не утверждены, и практика оплаты времени участия свидетеля в судебных заседаниях отсутствует. Поэтому мы рекомендуем стороне, заинтересованной в свидетеле, заявить ходатайство об оплате свидетелю времени, затраченного на участие в деле в качестве свидетеля, по среднему заработку. Как вариант можно рассмотреть расчет сумм, причитающихся свидетелю, непосредственно в исковом заявлении. Но в обоих случаях необходимо приложить справку о среднем заработке работника.

Относительно компенсации за потраченное время для участия в судебном процессе по гражданскому делу истцу или ответчику имеет значение в чью пользу состоялось решение суда.

Ст. 98 ГПК РФ устанавливает, что «стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы». При этом ст. 99 ГПК РФ отдельно останавливается на вопросе компенсации за потраченное время и определяет, что со стороны, недобросовестно заявившей неосновательный иск или спор относительно иска, суд может взыскать в пользу другой стороны компенсацию за фактическую потерю времени. Размер компенсации определяется судом в разумных пределах и с учетом конкретных обстоятельств. Исходя из вышеизложенного,

делаем вывод, что истец либо ответчик, желающий взыскать с другой стороны денежную компенсацию за потраченное время, может это сделать при следующих обстоятельствах:

– решение должно быть в его пользу, он (истец либо ответчик) должен предоставить расчет денежной компенсации исходя из фактически потраченного времени и

неполученного за этот период заработка;

– в судебном процессе заявить требование о присуждении в его пользу компенсации за потраченное время.

При вынесении решения суд будет руководствоваться вышеуказанными ст.ст. 98, 99 ГПК РФ.

Виктория МИТЮКОВА,
ведущий юрисконсульт
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Свидетельские показания имеют важное практическое значение, поскольку некоторые обстоятельства могут устанавливаться ТОЛЬКО свидетельскими показаниями

Приобретение автомобиля по программе льготного кредитования



Михаил ПЫЛАЕВ,
зав. отделом по жил.-быт. работе, профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны
17-24-08
73-73-72

С апреля начала свое действие новая программа по приобретению автомобилей по кредитной программе с участием банков-партнеров. Она стала заменой популярной в свое время у работников нашего предприятия так называемой программы 50х50.

Право на приобретение автомобилей по программе льготного кредитования предоставляется работникам, отработавшим на предприятии с учетом общего стажа не менее двух лет, в порядке очередности в подразделении. Программа распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ (Положение П 70000.37.101.0027-2011 «О реализации автомобилей работникам ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ» от 21.03.2011).

В кредитной программе участвуют банки – ОАО «УРАЛСИБ», ЗАО КБ «ЛАДА КРЕДИТ» и ОАО «Русфинанс банк». Право выбора банка предоставляется работнику. Для удобства работника представители банков находятся на территории ТЦ «Жигули». Представители банков-партнеров проконсультируют по вопросам предоставления кредита, о процентных ставках, способах погашения кредита и ответят на интересующие вопросы.

Информирование работника о включении в список работников-претендентов и о сроках обращения в банки-партнеры для получения решения о возможности выдачи кредита производит УОРП через ответственных лиц в подразделениях.

Для принятия участия в программе работнику необходимо произвести следующие действия:

1. В своем подразделении оформить заявление установленного образца. Список работников-претендентов формируется на основании личных заявлений работников и передается банкам-партнерам для рассмотрения.

2. Ответственный от подразделения информирует работника о включении его в список претендентов на планируемый месяц согласно очередности в подразделении.

3. После сообщения ответственного от подразделения работник обязан лично обратиться к представителю банка до 25 числа текущего месяца (месяца формирования заявки на изготовление автомобилей) для рассмотрения заявки о выдаче кредита.

При положительном решении банка о предоставлении кредита работник получает информационное письмо. В последующем информационное письмо от банка работник должен предоставить товароведу ТЦ «Жигули» при заключении договора купли-продажи автомобиля.

Обязательства по кредиту работник исполняет самостоятельно.

Первоначальный взнос составляет 50% от стоимости автомобиля для работника. Взнос оплачивается работником на расчетный счет предприятия через кассу банка, находящуюся на территории ТЦ «Жигули», в соответствии с реквизитами и сроками, указанными в договоре купли-продажи. Срок по кредиту составляет 24 месяца.

Хочется отметить немаловажный факт, что при приобретении автомобиля с привлечением банков-партнеров применяется государственная программа субсидирования процентных ставок по кредитам физических лиц.

Какие документы необходимо предоставить работнику в банк? Работнику необходимо предоставить паспорт и второй документ на выбор: **страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, води-**

тельское удостоверение, заграничный паспорт, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН), военный билет (для лиц призывного возраста – обязательно).

Для рассмотрения заявки о выдаче кредита представитель банка может попросить предоставить справку с места работы о средней зарплате за последние 6 месяцев. Справка о средней заработной плате выдается в бухгалтерии подразделения.

Рассмотрение заявки на получение кредита составляет 1–2 часа в день подачи заявки работником. Принятие решения о выдаче кредита – не более одного дня с момента подачи работником заявки. Уведомление работника о принятии решения банком осуществляется в день принятия решения представителями банка. Срок действия положительного решения о выдаче кредита составляет 3 месяца.

Если работник не заключил в течение этого срока договор с банком, то по прошествии 3 месяцев ему необходимо повторно подготовить и сдать необходимые документы представителям банка. Работник вправе досрочно погасить кредит перед банком без каких-либо ограничений или штрафов.

Работник в течение **15 календарных** дней со дня информирования обязан заключить договор купли-продажи автомобиля и оплатить его стоимость в соответствии с условиями договора купли-продажи. При невозможности приобретения автомобиля работник обязан в течение **3 рабочих дней** с момента информирования письменно сообщить ответственному лицу своего подразделения об отказе.

Работник, не выполнивший данные условия, сможет повторно воспользоваться правом приобретения автомобиля по кредитной программе не ранее чем через 2 года с момента информирования об отгрузке заявленного автомобиля на склад ТЦ «Жигули».

НАМ ПИШУТ

Теплые воспоминания о встрече

В выходные 16-17 апреля была на выездном семинаре в УЛПБ «Раздолье». Я даже представить себе не могла, что будет так интересно и увлекательно!

Все началось с общего сбора на площади у флажка и торжественного поднятия профсоюзного флага. Затем четыре группы разошлись по аудиториям для работы.

Наша группа (семинаристов выходного дня) первым делом, придя в класс, установила правила на дни семинара. И сразу перешли к тренингу «Авиакатастрофа». Если не вдаваться в подробности, то смысл его такой: группа участников попадает в ситуацию, в которой заведомо никто из них не был. Требуется принять в определенной последовательности групповые решения, которые необходимы для выхода из проблемной ситуации. После игры-тренинга совместно с ведущим проводится анализ действий и решений группы, выявляются проблемы и недостатки совместного принятия решений.

Затем Юлия Наумова, наш тренер, рассказала нам о модальностях и каналах восприятия человека, что помогло нам в подготовке презентации «Наша фишка - приходи на Первомай».

В конце дня на общем мероприятии были представлены творческие презентации команд для оценки жюри. Яркие номера восьми команд стали ярким завершением первого дня.

День второй был не менее интересным. Утренний веревочный курс в воскресный день разбудил досыпающих на ходу, зарядив энергией и хорошим настроением. Затем был теоретический блок о 10 этапах реализации проектов, который нам очень помог в подготовке наработок флеш-моба, посвященного здоровому образу жизни.

Перед обедом в кинозале Юлия Овчинникова показала презентацию «Молодежь и Первомай» (хроника с 2004-2010 года). Я затем Виктория Митюкова, Михаил Пылаев ответили на интересные нас вопросы, связанные с первомайской демонстрацией.

Теория без практики - как говорится, деньги на ветер... И мы, вооружившись знаниями, стали готовиться к репетиции демонстрации. Зрелище самой репетиции было безумно завораживающим.

Все хорошее когда-нибудь заканчивается, и семинар в том числе. Но мы не печалимся, ведь появились новые знакомства и остались теплые воспоминания и море фотографий. А в мае нас уже ждет новый семинар! Спасибо!

Анастасия КОЖУБЕВА

Спартакиада – ключ к здоровому образу жизни



На днях, в рамках спартакиады, прошли соревнования по волейболу среди команд профсоюзных организаций социально-жизнеобеспечивающих, культурно-образовательных, информационных организаций.

Участвовало четыре команды: профсоюзные организации ОАО «ТЕВИС», ОАО «ЛЭС», ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» и АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».

Интересные, захватывающие моменты состязаний продемонстрировали участники соревнований. Главный судья Марина Левченко мастерски провела все игры. Ни жалоб, ни возмущений, ни пререканий в этот спортивный день не

было, а вернее просто не могло быть – ведь собрались любители спорта, люди здорового образа жизни. И это здорово!

Благодарю организаторов этих баталий: Любовь Инцирвели (АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»), Александра Зотова (ОАО «ЛЭС»), Геннадия Шапочкина (ООО «Соцкультбыт – АВТОВАЗ»), Евгения Скорнякова и Николая Благова (ОАО «ТЕВИС»), Фанию Баталову (ОАО «АвтоВАЗтехбытсервис») и многих других.

Не считаясь со временем, а такие соревнования проходят по выходным дням, они всегда со своими коллективами, радуясь и сопереживая успехам или неудачам.

Соревнования закончились, впрочем как всегда, позитивом: хорошим настроением и награждениями. Согласно положению по СКИО вручены почётные грамоты и денежные премии. I место завоевала команда ОСКБ, II место – команда ОАО «ТЕВИС», III место – команда АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» и IV – команда Лифтэлектросервис. Лучшими игроками волейбольных команд признаны Олег Гетманский (ОСКБ), Валентин Веселков (АНО ДО «Планета детства «ЛАДА») и Павел Миронов (ЛЭС).

Профком СКИО поздравляет всех с хорошим спортивным днём и желает новых побед и участия в соревнованиях большего количества работников наших предприятий.

Спартакиада продолжается.

Николай МЕДВЕДЕВ

Массовые профсоюзные старты открыты для всех

На XIX массовый профсоюзный лыжный кросс в этом году вышли более 7000 заводчан и членов их семей. Отрадно, что среди участников были ребята с детсадов № 137 «Чижик» (директор Н.А.Шинина, инструктор по физкультуре Н.А.Герганкина) и № 203 «Алиса» (директор Е.П.Фомина, инструктор по физкультуре Л.В.Лашина). Они стартовали на двух этапах кросса – 13 февраля и 13 марта.



учреждения.

Уверены, что с новым инвентарем оздоровительная работа через приобщение к здоровому образу жизни с подрастающим поколением будет организована еще более качественно. В ответ профком получил благодарственные письма от администраций садиков.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Клещевой энцефалит

Клещевой энцефалит – это вирусное, природно-очаговое заболевание с преимущественным поражением центральной нервной системы. Инфекция также поражает и животных – грызунов, домашний скот, некоторых птиц. Переносчиками инфекции в природе являются иксодовые клещи, распространенные в лесах почти всех стран Европы, на европейской части России и в Сибири.

Наибольшему риску подвержены лица, деятельность которых связана с пребыванием в лесу. В последние годы отмечаются частые заболевания среди горожан, заразившихся в пригородных лесах, на садовых и огородных участках.

Заражение

Заражение человека может произойти также при раздавливании и втирании присосавшегося клеща, при употреблении в пищу инфицированного сырого козьего и коровьего молока. Если инфекция передается через молоко (некоторые специалисты даже выделяют такой путь инфицирования и форму заболевания в отдельную инфекцию), вирус сначала проникает во все внутренние органы, вызывая первую волну лихорадки. Затем, когда вирус достигает своей конечной цели, центральную нервную систему – вторую волну лихорадки. При заражении через укус развивается другая форма заболевания, характеризующаяся всего одной волной лихорадки, обусловленной проникновением вируса в головной и спинной мозг и воспалением в этих органах.

Развитие заболевания

Заболевание развивается остро, через 1,5 – 3 недели после укуса. Вирус поражает серое вещество головного мозга, что проявляется судорогами, параличом отдель-

ных групп мышц или целых конечностей, нарушается чувствительность кожи. Позже отмечаются головные боли, рвота, потеря сознания, вплоть до коматозного состояния или наоборот развивается психомоторное возбуждение с утратой ориентации во времени и пространстве. Также могут отмечаться нарушения сердечно-сосудистой системы, пищеварительной системы и т.д. Все симптомы отмечаются на фоне токсического поражения организма – повышение температуры тела до 39–40 градусов.

Первая помощь

При обнаружении клеща его необходимо вынуть (капнуть на клеща масло или спирт, подождать 20 минут, после чего подвести под нижние лапки нитку в виде петли, слегка затянуть и плавными раскачивающими движениями медленно тянуть вверх, также это можно попытаться сделать пинцетом). Удаленного клеща желательно поместить в баночку и довести до лечебного учреждения, где можно определить был ли клещ заражен или нет. Клещи, в силу своих физиологических особенностей, после присасывания к коже не сразу начинают питаться кровью, поэтому при быстром их обнаружении и удалении уменьшается риск быть зараженным. По возможности обратитесь в близлежащее медицинское учреждение, где аккуратно удалят клеща и порекомендуют профилактическое лечение. В течение 30 дней после укуса необходимо наблюдаться у врача. При появлении температуры или сыпи требуется срочная консультация инфекциониста.

Профилактика

Самой эффективной профилактикой развития инфекции после укуса клеща является введение противокле-

щевого иммуноглобулина. Его необходимо ввести как можно скорее. Этот препарат содержит готовые антитела, с помощью которых организм борется с вирусом. Существует также целый ряд противовирусных препаратов, которые могут быть назначены вам для профилактики развития заболевания. Не каждый укушенный зараженным клещом заболевает, все зависит от иммунного состояния организма. При появлении жалоб необходимо немедленно обратиться к врачу.

Надежная защита

Самой надежной защитой против клещевого энцефалита является собственные антитела, которые вырабатываются в ответ на прививку. Традиционно они проводятся заранее в осенне-зимний период. Прививки дают 91–97% гарантии, у 3% людей защитные антитела в ответ на прививку не вырабатываются.

Второй основной защитой от клещевого энцефалита является правильное поведение в лесу. Отправляясь в лес, лучше надеть головной убор, одежду, закрывающую все тело, обрызгать одежду средствами отпугивающими клещей. Гуляя, держитесь тропинок, не лезьте в чащу. После возвращения с прогулки необходимо тщательно осмотреть друг друга.

Удачного вам отдыха и будьте здоровы.



Виктор ЛЕВЧЕНКО,
доверенный
врач профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-75-39,
17-27-01

Танцевально-энергетическое шоу «Все начинается с весны!»

Весна! Май! Время обновления, любви, улыбок и приподнятого настроения. Весна – время молодежи и тех, кто молод душой!

Традиционно 1 Мая в Парке Победы молодежный актив первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» готовит для молодежи и всех, всех, всех праздничную творческую программу. В этом году молодежная программа будет организована на специально установленной сцене по центральной аллее парка в сторону ул. Фрунзе. Эту сцену невозможно будет не заметить! Она будет оформлена в «фирменном» вазовском цвете и «говорить», что АВТОВАЗу и профсоюзной организации – 45 лет. Изюминкой в оформлении сцены станет изображение силуэта будущего нашего города – новой набережной.

Сразу по окончании митинга у монумента Славы на молодежной сцене начнется захватывающее танцевально-энергетическое шоу «Все начинается с весны!». С первых секунд шоу начнется энергичный 240-минутный нон-стоп, состоящий из микса спорта, экстрима, диско и юмора.

В экстрим-спорт блоке продемонстрирует свое мастерство команда скейтбордистов с показательными выступлениями серебряного призера Чемпионата мира по скейтбордингу **Андрея Шлыкова!** Свое виртуозное исполнение покажут велоекстрималы в классе BMX и MTB! «Зажгут» по полной в брейк-битвах брейкеры, а также под руководством президента федерации брейкеров города Тольятти **Юрия Савельева** будет представлено танцевальное шоу **Dance Grew!** Любители рэпа услышат рэп-треки **Владимира Королева** (МСП), композиции от группы **«Soul Street»**. Массовый хип-хоп танец покажет команда танцоров школы «MASTA». По завершении экстрим-спорт блока молодежная сцена будет отдана «живому» звуку и только живому звуку!

В мощном диско-танцевальном блоке выступят: заводной вокально-инструментальный **дуэт «Тет-а-Тет»**, модная группа **«JIZZ»**. Группа «JIZZ» – это всплеск позитивных эмоций! Это коллектив неординарных людей, «взорвавших» не один танцпол! В программе проекта «JIZZ» только лучшие хиты прошлого и современности, звучащие в современной обработке. Привычная всем электронная танцевальная музыка, обычно звучащая в записи, исполняется исключительно живую, и в этом коллектив уникален! Поздравить автозаводчан с Первомаем, прямиком из столицы губернии прибудет **шиз-оркестр «Каша»**. Шиз-оркестр «Каша» это – уникальный музыкально-юмористический проект. Коллектив организован участником популярной телевизионной программы «Убойная лига» на ТНТ **Вячеславом Назаровым** (дуэт **«Братья Карамазовы»**). Музыкальное направление шиз-оркестра «Каша» – неожиданные кавер-версии российских и мировых хитов, исполняемых профессионально, энергично и с интеллигентным юмором.

Чтобы праздник Весны и Труда стал по-настоящему праздничным, как говорится, чтобы душа развернулась, для вас его таким сделают ведущие мероприятия, легендарные голоса самого летнего радио – радио «Август» – **Макс Святкин и Ольга Глухова**. А музыкальную поддержку им окажет **ДМС Бакс**. Под их чутким руководством день пройдет бодро, ярко, Первомайно! Итак, всех кто молод, а также молод душой, приглашаем вместе отметить Первомай!

Наш девиз без лишних фраз:

Первомай! Профсоюз! АВТОВАЗ!

1 Мая, Парк Победы, танцевально-энергетическое шоу «Все начинается с весны!» Сцена на центральной аллее к улице Фрунзе с 11 до 15 часов.

Приходите! Будет весело! Ждем!

И помните – все начинается с весны!

Моменты Первомай: «Солидарность» объявляет фотоконкурс

Уже более ста лет первый день мая ассоциируется у людей по всему миру с социальным протестом. Сначала – рабочая борьба в США и Канаде, жестко пресекаемая действиями местных властей.



Затем – полуофициальное признание на Парижском конгрессе II Интернационала в 1889 году 1 мая Днем солидарности рабочих всего мира. Чуть позже – первомайские стачки и массовые выступления трудящихся в Российской Империи (кстати, именно тогда, немалой кровью демонстрантов, были достигнуты первые победы на ниве борьбы за достойные условия труда, которые так раздражают уже современных российских олигархов). О том, какое значение Дню Труда придавалось в Советском Союзе – говорить не стоит. Большинство читателей «Солидарности» об этом прекрасно знают и неоднократно участвовали в праздновании Первомай.

Несмотря на то, что сегодня первомайская демонстрация из праздника Весны и Труда по сути опять превратилась в метод борьбы за трудовые права, она все равно остается праздником. Вот этот сплав, который очень трудно объяснить иностранцу, мы и предлагаем вам запечатлеть на фото и прислать на конкурс «Моменты Первомай».

Что может стать вашим «Моментом»? Да что угодно! Шеренга демонстрантов с транспарантами, лицо профсоюзного активиста, выступающего с высокой трибуны, улыбка прекрасной дамы с красной гвоздикой в руке... Все зависит от вашей фантазии и фотомастерства! Однако пару условий поставить все же придется.

Условия конкурса:

1. Кадр должен быть сделан 1 мая 2011 года. Фотографии с других первомайских демонстраций не принимаются.

2. В кадре обязательно должна присутствовать первомайская символика. Из конкурсной работы должно следовать, что это действительно первомайская демонстрация. Фотографии, из которых не следует, что они сделаны на первомайской демонстрации, к дальнейшему участию в конкурсной программе допускаться не будут. Соответствие тематике оценивает жюри газеты «Солидарность».

3. В конкурсе может принять участие как частное лицо, так и представитель профсоюзной организации. Для подтверждения представительства необходимо вместе с конкурсными фото прислать скан письма за подписью председателя профорганизации с печатью организации.

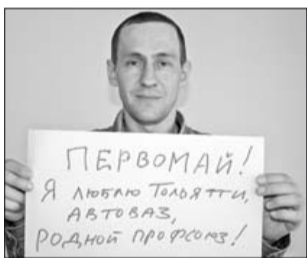
4. Участник конкурса может представить только одну конкурсную работу.

5. В письме обязательно укажите место действия и, по возможности, тех, кто изображен на снимке.

6. До 1 июня 2011 года пришлите фотографии на электронный адрес konkurs@solidarnost.org. Заявки на участие и фотографии принимаются только по электронной почте! В заявке необходимо указать ваши ФИО, обратный адрес и контактный телефон.

7. Первого победителя определяет жюри редакции газеты «Солидарность», второго – читатели, путем голосования за понравившееся фото на сайте. Та фотография, за которую проголосуют больше всего, будет признана вторым победителем. Итоги конкурса будут оглашены 19 августа 2011 года на дне рождения газеты «Солидарность».

8. Лучшие кадры (по версии редакции «Солидарности») будут опубликованы в печатной версии газеты. Победители получают от редакции почетные грамоты и ценные призы.



Под
каким лозунгом вы пойдете на
первомайскую демонстрацию?
Мы задали этот вопрос молодежи
и получили искренние
ответы

Здравствуй, Первомай!

Здравствуй, Первомай! Праздничное шоу с таким девизом начнется в 11 часов на сцене «Ракушка» (центральная аллея в сторону Приморского бульвара).

В программе шоу блеснут мастерством творческие группы и исполнители – популярные не только в Тольятти, но и с успехом гастролирующие в других городах страны. Под первым номером на сцену выйдет заметно повзрослевший **ВИА «Волгари»**, прославивший в свое время Волжский автозавод и наш город выступлениями в Кремлевском Дворце съездов, на ВДНХ, на Центральном телевидении и за рубежом. Для первомайского праздника лидер ансамбля **Александр Анастасьев** готовит музыкальное поздравление, в котором «Волгари» споют главные песни о ВАЗе. Ведь нашему автозаводу и вазовскому профсоюзу в этом году исполняется 45 лет. Эту тему авторским хитом «А мы любим Жигули!» поддержит тольяттинский певец и композитор **Гарик Карапетян**.

Свой 35-летний юбилей отмечает и женское движение на АВТОВАЗе. Для милых дам впервые на праздничной сцене будет представлен тольяттинский шансон в лице: **группы «Рандеву»** с авторскими песнями **Александра Валявина** и

самого колоритного шансонье нашего города **Валерия Мартынова**, что весьма кстати. И, конечно, солнечное поздравление подарят всем веселые и талантливые дети, а кто – это сюрприз!

Не сомневаемся, что шоу-балет **«Феерия»** колоритными танцами и яркими костюмами создаст на площадке атмосферу от карнавала до народной гуляночки. Вновь «зажигать» народ назначены профессиональные шоумены **Игорь Журавель** и **Ярослав Сапожинский**, которые умеют это делать: юморные конкурсы и интерактивные импровизации, энергичная «музыкалка», общие песни с публикой взбодрят всех, будьте уверены! Кроме того, живое караоке и веселое буриме дадут шанс каждому не только показать себя, но и получить приз.

Предупреждаем! В ударную обойму праздничного шоу заряжены **группа «XXL BAND»** с заводными шоу-блоками под названием «Танцуй и пой!», обаятельный **дуэт «Дольче Вита»**, виртуозные музыканты **«Стар Проджект»**. Это стоит увидеть и услышать.

Приходите и убедитесь!

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.