



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (117) 22 АПРЕЛЯ 2015 года

12+

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Приближается Первомай – весенний праздник мира и труда, собирающий под своими флагами людей разных возрастов и профессий.

День международной солидарности трудящихся – это праздник всех, кто своим добросовестным, самоотверженным трудом создает основу общества, укрепляет его настоящее и развивает будущее.

Федерацией независимых профсоюзов России 1 Мая 2015 года объявлено Днем коллективных действий за достойный труд. Его ключевыми элементами являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

Занятость, защита, зарплата – это те задачи, которые всегда были и остаются приоритетными в работе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Сплоченные профсоюзы – крепкое общество! Мы объединяемся, чтобы стать сильнее, вместе отстаивать свои права и адекватно отвечать на вызовы времени.

1 Мая профсоюз АВТОВАЗа уже в 18-й раз организует праздничное шествие по улицам Автограда. Как всегда, в рядах профсоюзной колонны пройдут тысячи работников завода, членов их семей, молодежь и наши уважаемые ветераны.

Эта традиционная первомайская демонстрация стала ярким символом сплоченности, значимости, авторитета профсоюзной организации, нашей общей ответственности за процветание АВТОВАЗа и всего города.

Уважаемые работники АВТОВАЗа и дочерних обществ! От имени первичной профсоюзной организации поздравляю Вас с наступающим праздником и выражаю глубокую признательность за ваш честный, высокопрофессиональный труд на благо завода и города! Особые слова благодарности ветеранам, заложившим основы развития и укрепления АВТОВАЗа.

Желаю вам и вашим семьям успехов в труде, благополучия и процветания, радостного весеннего настроения!

С уважением, Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны!

Примите нашу глубочайшую признательность за то, что благодаря вашему мужеству, стойкости и самопожертвованию мы живем в мирной, свободной и независимой стране! Мы гордимся вами!

*В народной памяти хранится
Все, что так дорого и свято.
Писали мужества страницы
И офицеры, и солдаты.*

*За радость жить под мирным небом –
Поклон героям той войны!
С 9 Мая, с Днем Победы!
Пусть счастьем будут дни полны!*

Поздравляем всех жителей города с Днем Великой Победы!

Желаем всем мира и добра, профессиональных успехов, достижения поставленных целей, крепкого здоровья и оптимизма!

ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые автозаводцы!

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с наступающим праздником Весны и Труда 1 Мая!

Приглашаем вас и ваших близких принять участие в праздновании Первомай вместе с профсоюзной организацией АВТОВАЗа! Будем вместе – станем сильнее!

В программе праздника:

Праздничное шествие

9.30 – сбор участников шествия (по ул. Юбилейная, от гостиницы «Юбилейная» до ул. Свердлова);

9.40 – начало построения колонны;

10.00 – начало шествия.

Маршрут движения:

ул. Юбилейная – центральная аллея парка Победы.

Праздничные приветствия:

10.50–11.10 – центральная аллея парка Победы, сценическая площадка «Ракушка».

Выступления исполнителей, творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и города

11.10–15.00 – площадки парка Победы

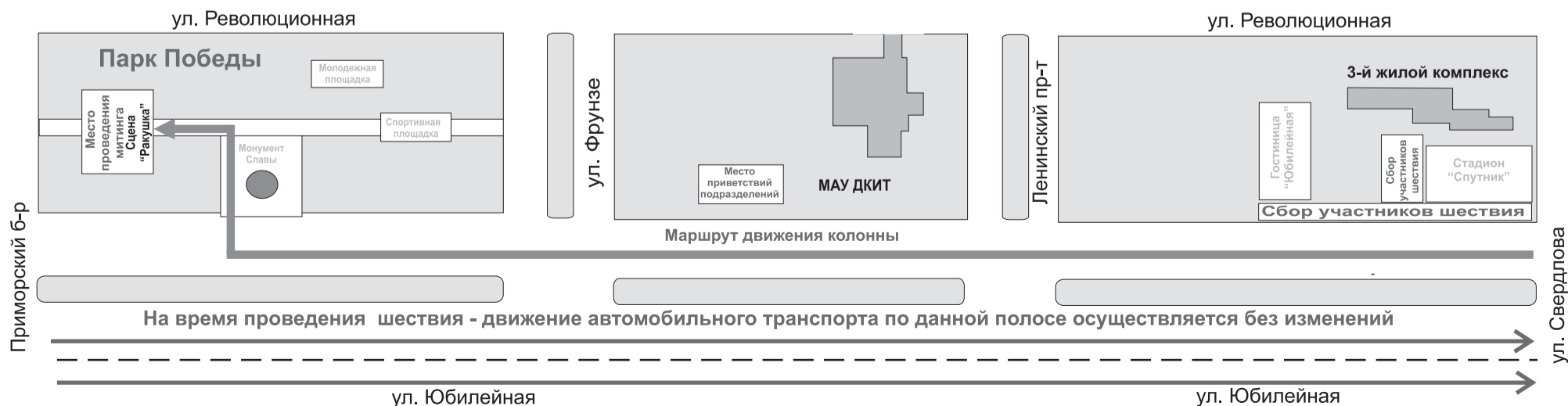
Спортивно-массовые мероприятия

11.10–15.00 – площадки парка Победы

*Культурно-развлекательная
и спортивная программа праздника – на стр. 8*



Схема движения праздничной колонны 1 мая 2015 года



К 70-летию Великой Победы

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО



Металлурги поддерживают своих ветеранов Великой Отечественной войны и свято чтят память о погибших.

Вы, ветераны, нынче – деды...
В боях прошел ваш звездный час.
Поздравить с Днем Святой Победы
Позвольте, дорогие, вас!
Враг вас на части рвал снарядом,
Враг не жалел на вас свинец...
Спасибо, что еще вы рядом –
Защитник Родины, боец.
Мужчина. Дедушка. Отец.

Приближается 70-я годовщина Победы нашего народа над фашистской чумой. 9 Мая – праздник, ставший всенародным, потому что нет в нашей стране такой семьи, которой не коснулась бы своим черным крылом самая страшная из войн!

Путь к Победе был долгим и трудным – 1418 дней и ночей Великой битвы и невероятное количество испытаний и потрясений, горя, страданий, мужества и самоотверженности! Всё это вошло в нашу и в мировую историю, навечно застыло в камне и бронзе памятников, мемориалов Славы.

Проходят годы, уходят из жизни ветераны, но нельзя стереть войну из памяти народа. Народа, который оплатил Победу самой дорогой ценой! Сколько бы ни минуло десятилетий, нельзя забывать о превращенных в пепел городах и селах, о разрушенном

народном хозяйстве, о гибели бесценных памятников материальной и духовной культуры. О тружениках тыла, вынесших на своих плечах непомерное бремя военного лихолетья.

Но самая главная и невозполнимая утрата – миллионы человеческих жизней, сгоревших в пожаре Великой Отечественной войны.

Коллектив металлургического производства старается поддерживать своих работников, ушедших на пенсию, но особенно трепетное отношение к нашим ветеранам войны. В преддверии празднования 70-летия Победы ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также труженикам трудового фронта оказывается адресная социальная помощь, организуются различные акции и мероприятия по чествованию ветеранов.

На базе подшефных школ проводятся встречи с ветеранами, учащиеся навещают и помогают по хозяйству. Но для них главное – это общение, возможность рассказать о войне, о ценности жизни, передать молодому поколению уверенность в завтрашнем дне и готовность защищать его мирное небо.

К сожалению, нельзя остановить ход времени – с каждым годом участников Великой Отечественной становится все меньше и меньше... Сегодня мы хотим назвать имена ветеранов войны – бывших работников металлургического производства.

Сергей Иванович Кузьмин, Виктор Евгеньевич Шапошников, Любовь Константиновна Белокурова, Евдокия Степановна Бырина, Антонина Афанасьевна Мурзина, Зоя Ивановна Гришина, Зоя Николаевна Сергеева, Ксения Сергеевна Тюшева, Александра Павловна Гущина, Пелагея Андреевна Ушакова, Людмила Григорьевна Зорина, Прасковья Ивановна Разинкина,

Клавдия Васильевна Бадрак, Сергей Петрович Москаленко, Прасковья Павловна Рудакова, Манефа Павловна Серавина, Лидия Андреевна Шапошникова, Анна Ивановна Помитунова, Наталья Ефимовна Чашкина, Николай Петрович Смоляков, Иван Иванович Котов, Владимир Иванович Думлер, Александра Игнатьевна Рождествина, Сергей Андреевич Волосатов, Мария Андреевна Боброва, Сергей Степанович Киселев, Анна Ивановна Козлова, Антонина Васильевна Долганова, Клавдия Аksenовна Прудникова, Кузьма Петрович Маслов, Федор Степанович Беляев, Надежда Ивановна Каткова, Михаил Яковлевич Шорников, Екатерина Сергеевна Панферова, Любовь Ивановна Цицарева, Юрий Дмитриевич Шубин, Мария Ивановна Замуруева, Николай Тимофеевич Ерохин, Николай Иванович Урмаев, София Зарифовна Насырова, Валентина Харитоновна Николаева.

Коллектив металлургического производства выражает сердечную благодарность всем, принимавшим участие в Великой Победе над фашизмом 1945 года. Этот праздник стал символом национальной гордости, славы, доблести и беспримерного подвига нашего народа, отстаивавшего свободу и независимость Родины. Он и сегодня объединяет и сплачивает нас, вселяя веру в будущее и вдохновляя на новые свершения во имя процветания великой России и благополучия ее непобедимого народа.

Желаем нашим ветеранам здоровья, благополучия, внимания, заботы, и чтобы рядом всегда были родные, близкие люди!

С наступающим Днем Победы!

**Татьяна ДАНЧЕНКО,
председатель цеха 12/1**

ЖИЗНЬ ТРУДНАЯ, НО ПРЕКРАСНАЯ



Нынешний юбилей Победы наполнен для нас особым смыслом. Вместе с нами его еще встречают те, кто на фронте и в тылу, с будничным героизмом отдавал все силы, всего себя ради Победы. Мы можем поговорить с ними, послушать их воспоминания, поздравить, чем-то порадовать... Слава и честь ныне здравствующим ветеранам!

Дмитрию Федоровичу Наумову 95 лет. Он кадровый военный, также работал и на нашем заводе. Уже после выхода на пенсию (в звании капитана внутренней службы) в 1973 году с семьей приехал вслед за сыном из Ростова в Тольятти.

С 1978 по 1986 год работал начальником команды ВОХР ВАЗа. Его команда считалась одной из лучших в службе безопасности. Некоторое время был даже председателем профкома ВОХР. Занимался в художественной самодеятельности СКП – пел и играл на гитаре в ансамбле «Русская песня».

В службе безопасности его помнят и любят.

Дочь Светлана, у которой сейчас живет ветеран, из 35 лет заводского стажа 28 лет проработала в бюро пропусков. Вазовцами были старший сын

Дмитрия Федоровича Олег с женой, внук, сейчас на заводе работает младшая дочь Людмила.

У ветерана хорошая большая семья: четверо детей, семь внуков, восемь правнуков, он окружен вниманием и заботой. Раньше Дмитрий Федорович скупко рассказывал о военной биографии, с годами стал сентиментальнее. Все чаще вспоминает боевых товарищей, читает стихи, которые писал на фронте. Хорошие, проникновенные стихи!

Дмитрий Федорович родом из татарского села Верхние Вязовые. Срочную службу проходил в войсках НКВД на Украине, уже вышел приказ о демобилизации, как началась война.

На 2-м Украинском фронте был связистом, во время боев, рискуя жизнью, восстанавливал телефонную связь артиллерии с пехотой. Отличался беспримерной храбростью и самоотверженностью. Судьба щадила смелого солдата, он даже попадал в длительное окружение, о чем домой пришло сообщение: пропал без вести. Но выжил, прошел всю Европу, и лишь немного не дошел до Берлина: в марте 1945 года как лучший воин был направлен на курсы младших лейтенантов.

О боевых подвигах Дмитрия Федоровича лучше любых слов свидетельствуют его 25 правительственных наград, в том числе орден Отечественной войны, орден Славы, медали «За отвагу» и «За боевые заслуги», а также 4 благодарности от И.В.Сталина за освобождение Украины.

После войны Дмитрий Федорович работал на руководящих должностях в органах внутренних дел Татарстана, Московской и Ростовской областей.



А в Тольятти, после АВТОВАЗа, был еще председателем райкома профсоюза госучреждений и возглавлял совет ветеранов 10 квартала.

В свои почтенные годы ветеран еще бодр, с хорошей памятью и светлым умом. Он интересуется всем, что происходит в стране и в мире.

И с нетерпением ждет 9 Мая – свой главный праздник!

Мы поздравляем Дмитрия Федоровича с Днем Победы! Желаем доброго здоровья, хорошего настроения, благополучия ему, всем его близким. И низкий поклон за его трудную, но прекрасно прожитую жизнь, в которой он так много сделал для людей и для Родины!

Любовь СТУКАЛОВА

СЕМЬЯ ПОБЕДЫ

Во Дворце бракосочетания в рамках областной акции «Да будет прославлен семейный союз!» проходят торжественные чествования супругов, проживших вместе 50, 55, 60 и более лет. В честь 70-летия Великой Победы 15 мая пройдет поздравление юбилейных пар под названием «Семья Победы».

Наверное, в каждой семье есть ближние или дальние родственники, участвовавшие в Великой Отечественной войне, есть и своя память о фронтовиках: фотографии, письма, награды. Поэтому программа чествования пар-юбиляров позволит вспомнить военные страницы истории этой семьи и отдать дань уважения людям, внесшим свой вклад в достижение Победы.

– Мы приглашаем на наши праздники семейные пары, отмечающие в этом году золотой, изумрудный, бриллиантовый, железный или благодатный (70 лет!) юбилей совместной жизни, – говорит директор Дворца бракосочетания **Наталья Тихонова**. – Такие мероприятия укрепляют семьи, позволяют передать бесценный жизненный опыт старшего поколения младшему. Юбиляров будут поздравлять представители городской общественности, им вручат подарки от губернатора Самарской области.

Чествования юбилейных семейных пар во Дворце бракосочетания пройдут также 9 сентября и 28 октября.

Для того, чтобы юбиляры стали участниками одного из планируемых торжественных мероприятий, необходимо обратиться во Дворец бракосочетания или позвонить по телефонам 35-62-08, 34-87-72.

МЕСТО И ВРЕМЯ ВСТРЕЧИ – ПЕРВОМАЙ!

Совсем скоро, 1 Мая, на одной из центральных улиц нашего Автограда – Юбилейной – можно будет увидеть яркую, веселую, праздничную демонстрацию, которую профсоюзная организация АВТОВАЗа проводит уже в 18 раз. И доброй традицией стало возглавление праздничного шествия яркой молодежной колонной, в организации которой самое активное участие приняла комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Ведь молодежь – это важный и самый ценный ресурс любой организации. Это будущее не только предприятия, но и всего города в целом. Проблемные вопросы, которые волнуют сегодня наших работников, их оригинальное воплощение и, конечно, море позитива и энергии – вот основные черты молодежного звена, которые организует и ведет комиссия по работе с молодежью.

Какой же будет молодежная колонна 2015 года, никто не может знать лучше, чем председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Кристина Чаукина.**

– Кристина, расскажи, пожалуйста, о том, что было сделано в прошлом году, и как готовится молодежь к предстоящему Первомаю?

– Первомайская демонстрация – это глобальный проект, на реализацию которого необходимо много времени, сил и энергии. Как председатель молодежной комиссии, я вхожу в оргкомитет первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа по разработке этого мероприятия.

Как обычно, работа по подготовке празднования Первомая проводится в течение нескольких месяцев, и наша комиссия принимает в ней активное участие. Самая креативная молодежь АВТОВАЗа предлагает нестандартные идеи и незабываемые фишки, которые всегда были отличительной чертой молодежной колонны.

– Ты уже не первый год участвуешь в праздничном шествии. На твой взгляд, что сохраняется из года в год, а что меняется?

– Нас радует, что на протяжении 11 лет оргкомитет предлагает сформировать отдельную молодежную колонну. Она наглядно демонстрирует, какое количество неравнодушной и активной профсоюзной молодежи трудится на нашем предприятии. Это подтверждает, что у АВТОВАЗа есть будущее, что молодежь готова трудиться, развиваться и совершенствоваться на благо родного завода.

Наша колонна из года в год является очень красочной и активной, веселой и позитивной. Создает настроение всем тем, кто встречается на пути этому весеннему и «солнечному» шествию. Для того, чтобы наша колонна приобрела свою индивидуальность, отличительные черты от прошлых годов, стала яркой и запоминающейся, ежегодно проводится большая творческая работа.

Уникальность этого проекта еще и в том, что здесь мы поднимаем и озвучиваем проблемы не только нашего предприятия, но и города, и области. Поскольку в праздничном первомайском шествии традиционно принимают участие как руководители ОАО «АВТОВАЗ» и ППО ОАО «АВТОВАЗ», так и руководство города, мы имеем возможность заявить о проблемах молодежи и быть уверенными, что нас услышат.

Каждый год молодежь ищет новые способы преподнесения информации, устраивая флэш-мобы и социомобы в парке Победы после демонстрации. Мы организуем увлекательно-развлекательные площадки «по интересам» и акции, проводим конкурсы и викторины со всеми, кто пришел встретить день единения и солидарности вместе с профсоюзом АВТОВАЗа.

Так, в прошлом году, были придуманы и реализованы несколько креативных «фишек», отражающих наиболее проблемные моменты молодежи.

Поскольку в связи с оптимизацией численности первыми под удар попадают именно молодые работники, эта ситуация нашла отражение в нашей колонне. Демонстранты несли транспаранты, на которых были написаны острые вопросы и слоганы по этой злободневной теме. Еще одной важной темой, которую поднимала на прошлогодней первомайской демонстрации молодежь, стали плохие дороги в городе.

Прошедший 2014 год был объявлен в России Годом культуры. И мы приобщились к этому нужному и значимому событию колонной красочных арт-костюмов, сделанных своими руками.

По окончании митинга в парке Победы начали свою работу интерактивные площадки, организованные нашей комиссией:

- голосование по фотоконкурсу «1 Мая – твоя история»;



Участники семинара на УТБ «Раздолье»

- фото с профсоюзным стендом;
- детская площадка;
- «коробки желаний».

Параллельно на молодежной сцене проводился конкурс арт-костюмов, розыгрыш «беспроблемной» лотереи, происходило подведение итогов фотоконкурса. Все победители и участники награждались дипломами и подарками от профсоюзной организации АВТОВАЗа.

– Но приближается Первомай-2015, и от вас вновь ждут свежего креатива. Что нового приготовил молодежный профсоюзный актив на предстоящий праздник в парке Победы?



Первомай – 2004

– В преддверии Первомая на УТБ «Раздолье» традиционно проводится двухдневный молодежный семинар по подготовке к мероприятию. Так было и в этом году, 18–19 апреля.

Участники полностью погрузились в атмосферу праздничного и яркого Первомая. 62 молодых работника ОАО «АВТОВАЗ» смогли открыть этот проект с новой для себя стороны – не только как красочную картинку, но и как глобальный масштабный проект, требующий большой и длительной проработки.

Все ребята примерили на себя новые роли, не только участников демонстрации, но и организаторов этого мероприятия.

На «профсоюзной вертушке» они попробовали себя в качестве разработчиков «фишек», лозунгов, кричалок, станций в парке. Получили знания в области эффективной коммуникации для привлечения молодежи на Первомай.

Одним из основных блоков образовательного процесса стало знакомство участников с психотипами и психокомплексами, что позволило ребятам по-новому оценить свои коммуникативные навыки и использовать их для более эффективного построения диалога.

Все полученные знания участники смогли применить на практических заданиях, а закрепить – на ночном квесте, который тренеры подготовили в подарок.

За время семинара ребята наработали интересные проекты и фишки, почувствовали себя в роли сценаристов, режиссеров и исполнителей главных ролей в агитационных роликах «Приходи на ПЕРВОМАЙ», предложили свою версию первомайского талисмана.

– Кристина, в преддверии праздника Весны и Труда, какие слова ты хотела бы передать работникам АВТОВАЗа и дочерних обществ от лица молодежной комиссии нашей первички?

– Сейчас наше предприятие, как и вся страна, переживает не самое легкое время, но я желаю всем работникам не унывать, с оптимизмом смотреть в будущее и делать все, чтобы оно стало лучше.

Приглашаю всех членов первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 1-го мая выйти с нами на демонстрацию.

Приходите, мы ждем вас вместе с семьями!

Профсоюзная организация в целом и наша комиссия приложили много усилий, чтобы первомайское мероприятие стало самым массовым и красочным в этом году.

Вас ждет множество яркой «раздатки», красочных шаров и сюрпризов, которые порадуют и детей, и взрослых. В молодежной колонне, как всегда, будут «фишки», которые заострят внимание руководства на проблемах и трудностях молодежи.

В парке Победы будут организованы развлекательные площадки, викторины и конкурсы. Для самых маленьких гостей праздника будут творческие и спортивные площадки с подарками.

Уважаемые читатели газеты «Вести профсоюза»!

Если у вас есть вопросы, вы всегда сможете задать их мне по электронной почте KS.Shaukina@vaz.ru или по телефону: **64-14-17, 8 917 962 06 30.**

Также присоединяйтесь к нам в социальной сети «ВКонтакте» в группах «Молодежь АВТОВАЗа», «1 мая 2015» и «Профактив – это жизни позитив».

Не отказывайте себе и вашим близким в удовольствии весело и красочно провести этот праздник Весны вместе с профсоюзной организацией АВТОВАЗа!

Приходите – встретимся на демонстрации!!!

Беседовала Олеся ЩЕРБАКОВА, председатель КРМ СВПИР ОАО «АВТОВАЗ»



Первомай – 2014

Неделя охраны труда

О ЗАЩИТЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



С 13 по 17 апреля в Сочи проходила первая Всероссийская неделя охраны труда, участниками которой были и представители ППО ОАО «АВТОВАЗ».

28 апреля – Всемирный день охраны труда. Международная организация труда (МОТ) отмечает его в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к

росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

В России к этому событию была приурочена первая Всероссийская неделя охраны труда, участниками которой стали представители министерства труда и социальной защиты РФ, государственных корпораций и предприятий, общественных объединений, профсоюзов.

Первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» представляли **В.А.Кильчевский** – зав. отделом охраны труда профкома ППО, **Е.М.Фадеев** – зав. отделом ОТ профкома МСП, **А.Б.Лагойда** – зам. председателя профкома ЭП и **М.Н.Коробушкин** – председатель профкома СКП «Калина»-зам. председателя профкома СКП. Они также являются внештатными техническими инспекторами ФПСО.

В работе форума приняли участие министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин**, первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ **Сергей Вельямкин**, директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ **Валерий Корж**, заместитель генерального директора Международной организации труда **Сандра Поласки**, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения **Ханс-Хорст Конколеwski** и другие официальные лица.

Также в работе Всероссийской недели охраны труда приняли участие делегации из Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Финляндии, Индии, Италии, ЮАР, Нидерландов, Люксембурга.

По программе Недели состоялось 90 деловых событий (съезд, пленарные заседания, всероссийские совещания, се-

минары, международная конференция, выставка, «круглые столы» и т.д.), посвященных вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и другим актуальным темам.

Представители ППО ОАО «АВТОВАЗ» приняли участие в семинарах, конференциях и «круглых столах» по вопросам оценки профессиональных рисков в системе управления охраны труда, специальной оценки условий труда, профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, расследования несчастных случаев на производстве и другим. А также участвовали в работе III Всероссийского съезда специалистов охраны труда, где был одобрен и принят за основу проект резолюции III Всероссийского съезда специалистов по ОТ.

Вся важная информация, полученная представителями ППО АВТОВАЗа в ходе Всероссийской недели охраны труда, будет рассмотрена и обсуждена на семинаре по теме «Защита здоровья работников – одна из важнейших задач профсоюзной организации», который состоится 22-23 апреля на УТБ «Раздолье».

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав. отделом охраны труда
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

АКТУАЛЬНО О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Приказ об изменении структуры дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам, вышедший 18 декабря 2014 года, напрямую коснулся сферы охраны труда – одного из важнейших направлений в работе первичной профсоюзной организации. В ходе реализации приказа в части централизации служб охраны труда у профсоюзных активистов стали возникать вопросы о порядке взаимодействия УОТ с подразделениями завода, а, значит, и с профкомами.

Поэтому 2 апреля на оперативное совещание с председателями профкомов подразделений были приглашены начальник управления охраны труда

АВТОВАЗа **С.И.Барабанов**, начальник отдела производственного контроля УОТ **Е.Ю.Богатырева** и начальник отдела контроля за состоянием охраны труда **А.Ю.Старцев**.

С.И.Барабанов сообщил, что после перевода УОТ в дирекцию по энергоэффективности и промышленным рискам дальнейшим ходом стала централизация этой службы.

Это должно привести к улучшению работы по предупреждению производственного травматизма, профилактике профессиональных заболеваний, предотвращению аварий, инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах.

На сегодняшний день централизация практически закончена, штатное распи-

сание УОТ утверждено, из производств специалисты по охране труда переведены в управление. Остаются некоторые вопросы о том, как будет строиться работа с производствами, их будем решать совместно.

Далее специалисты управления ответили на вопросы председателей профкомов. Они касались, в частности, проведения контроля за охраной труда в подразделениях, расследования несчастных случаев на производстве, закрепления специалистов УОТ за подразделениями. С.И.Барабанов сказал, что всех специалистов распределили по группам, которые будут курировать производства.

Было много вопросов о том, как теперь будет проводиться обучение. Начальник отдела производственного кон-

троля УОТ Е.Ю.Богатырева ответила, что система обучения и переаттестации рабочих практически не меняется, основной базой остается Корпоративный Университет и учебные классы в подразделениях. В МСП и СКП, несмотря на разделение производств, классы дробиться не будут.

В завершение встречи С.И.Барабанов заверил: мы настроены на интересы производств, будем во всем идти навстречу, и со временем это непременно приведет к повышению качества работы по охране труда на АВТОВАЗе.

Совместная работа профсоюзной организации и управления по охране труда по всем возникающим вопросам будет продолжена.

Любовь СТУКАЛОВА

Личностный рост

В ИНФОРМАЦИОННОМ ПОЛЕ

На учебно-тренировочной базе «Раздолье» ППО прошёл двухдневный семинар по теме «Информационная работа в коллективе при конструктивном взаимодействии со средствами периодической печати».

Ведущей на семинаре была **Мария Комагорова**, консультант-эксперт, имеющая большой практический опыт информационной работы с российскими профсоюзами.

Участники семинара, председатели профкомов профсоюзных организаций подразделений, узнали для себя что-то новое о том, как устроено информационное пространство, как его анализировать и выбирать самое важное, как выстраивать сотрудничество со СМИ для получения нужного результата.

Для эффективной деятельности профсоюзной организации важна информационная работа внутри коллек-

тива: стенды, собрания, сайт, а также адекватное реагирование на различные слухи. Председатели профкомов анализировали наличие разных аудиторий внутри коллектива и обсуждали, как правильно и с наибольшим эффектом донести до них информацию.

Анализируя информационную работу в ППО АВТОВАЗа, профсоюзные лидеры отметили необходимость активнее обмениваться накопленным опытом, хорошими, яркими начинаниями, которые есть в профсоюзных организациях подразделений.

Хотелось бы, чтобы больше профсоюзных активистов писали статьи в нашу газету «Вести профсоюза» о сегодняшних событиях, о людях, чья жизнь и деятельность является примером, о труде и отдыхе. У нас на АВТОВАЗе всегда много информационных поводов: есть интересные задумки у молодёжи, есть передовики и ежедневные герои в про-



изводственной и общественной деятельности. Самое лучшее в этой ситуации – когда информация идет из каждой бригады, из каждой профсоюзной ячейки нашей огромной профсоюзной семьи.

Знания, полученные на семинаре, уверен, помогут нам в улучшении профсоюзной информационной работы.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР НПФ СЕГОДНЯ – СПОКОЙСТВИЕ И УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ



В предыдущих выпусках нашей газеты мы говорили о пенсионной системе, действующей в России, о видах пенсий и о возможности гражданина повлиять на размер своей будущей пенсии.

Сегодня мы расскажем о такой финансовой организации как Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) и как с его помощью можно накопить на свою пенсию. А также обсудим, чем руководствоваться при выборе НПФ.

Что такое НПФ?

Первые НПФ появились в 90-е годы после Указа Президента РФ «О негосударственных пенсионных фондах» от 16.09.1992 № 1077. Сегодня деятельность фондов регулируется Федеральным законом от 07 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Негосударственный пенсионный фонд – организация, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование.

Обязательное пенсионное страхование осуществляется на основании договора об обязательном пенсионном страховании, заключенного застрахованным лицом с НПФ. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется на основании договора негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного с НПФ вкладчиком в пользу участника. Вкладчик по договору будет делать пенсионные взносы, а участник при достижении пенсионного возраста сможет получать пенсию за счет этих взносов. Участник может выступать вкладчиком в свою пользу.

Акционирование повысит надежность

До недавнего времени все НПФ были некоммерческими организациями. Сегодня, в рамках проходящей в России пенсионной реформы, проводится реорганизация всех НПФ, суть которой – преобразование НПФ в акционерные общества (акционирование). Цель – повысить доверие граждан к негосударственным пенсионным фондам и сделать их деятельность более прозрачной для регулятора – Банка России. В том числе, решается проблема обеспечения выплат пенсий в случае банкротства НПФ.

В связи с этим, в конце 2013 года в законодательство были внесены поправки, согласно которым в дальнейшем работать с пенсионными накоплениями будут только фонды:

- организованные как акционерные общества;
- входящие в систему гарантирования пенсионных накоплений.

Законом установлены сроки, в течение которых НПФ должны привести свой статус в соответствие с новыми требованиями: до 1 января 2016 года акционируются фонды, осуществляющие деятельность по обязательному пенсионному страхованию; до 1 января 2019 года – фонды, занимающиеся только негосударственным пенсионным обеспечением.

Одновременно совершенствуется система контроля за деятельностью акционерных пенсионных фондов со стороны Банка России. Регулятором контролируется также состав акционеров и должностных лиц фондов.

Система гарантирования пенсионных накоплений

Очень важной новацией пенсионной реформы в России является создание системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования (система гарантирования пенсионных накоплений). Что повысит доверие граждан к системе негосударственного пенсионного обеспечения.

До конца 2015 года акционированные НПФ должны подать заявление на вступление в систему гарантирования прав застрахованных лиц, правовой основой для которой является Федеральный закон от 28.12.2013 № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании

средств пенсионных накоплений и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».

Гарантом сохранности денег в НПФ является, как и в отношениях с банковскими вкладами, государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов» (АСВ).

Основная задача системы – гарантировать сохранность пенсионных накоплений физических лиц, формирующих накопительную пенсию. АСВ будет возмещать средства, отраженные на счете накопительной пенсии застрахованного лица, за исключением накопленного инвестиционного дохода. Гарантийное возмещение будет выплачиваться АСВ за счет средств фонда гарантирования пенсионных накоплений, сформированного из гарантийных взносов НПФ и Пенсионного фонда России (ПФР).

В результате, выплаты человеку гарантируются даже в случае банкротства фонда.

Какому фонду довериться?

Сложился стереотип, что ПФР – надежнее и весомее, чем НПФ. Однако все больше людей переводят свои пенсионные накопления из Пенсионного фонда России в Негосударственные пенсионные фонды. Поскольку, по их мнению, НПФ являются более привлекательными и выгодными для пенсионных накоплений. Остается только выбрать «правильный» фонд. Привлекательность, в данном случае, – это индивидуальный подход к обслуживанию клиентов, отсутствие очередей, информационная открытость и так далее. Выгодность заключается в том, что, как правило, в негосударственных фондах доходность пенсионных накоплений выше, чем доходность в ПФР.

Вот только выбор Негосударственного пенсионного фонда каждый человек делает самостоятельно, исходя из жизненного опыта и собственных представлений о надежности того или иного НПФ. Обратим внимание на несколько основных рекомендаций, как выбрать Негосударственный пенсионный фонд и не пожалеть потом о принятом решении?

Конечно, одним из важных показателей является финансовая устойчивость фонда. Основной функцией и задачей НПФ является сбережение, приумножение накоплений и последующая выплата пенсии человеку за счет накопленных средств. Как определить, насколько стабилен и устойчив тот или иной пенсионный фонд? Каждый НПФ обязан иметь свой сайт в сети Интернет, на котором раскрывает основную финансовую информацию в достаточно простой и доступной форме. Обязательно надо выяснить, как долго НПФ существует на рынке пенсионного обеспечения. Длительность работы фонда говорит о наличии солидного опыта, включающего в себя и периоды кризисов, успешное прохождение которых свидетельствует о разумной инвестиционной политике фонда.

В конечном счете, приумножение пенсии зависит от уровня доходности, получаемой фондом. Информация о доходности также должна быть раскрыта на сайте НПФ и выражена в конкретных процентах, начисленных на пенсионные счета. Учитывая изменения законодательства и ситуацию на финансовых рынках, следует анализировать информацию о результатах работы фонда за период не менее пяти лет. И сделать вывод, насколько стабильно фонд обеспечивает доходность своим клиентам.

Далее фонд должен иметь реальный опыт выплаты пенсий, что подтверждает его способность выполнять обязательства.

Очень важна репутация НПФ. Это следующий критерий оценки выбираемого фонда. Полезным будет ознакомление с информацией, доступной из открытых источников, в дополнение к сведениям, полученным от представителя конкретного фонда.

Важное значение имеет местонахождение выбираемого НПФ. За оформлением пенсии, выплат правопреемникам (наследникам) придется обращаться именно в тот фонд, где находятся ваши пенсионные накопления. Понять, как вы или ваши родственники это будете делать, необходимо до заключения договора с фондом.

Вышеперечисленные рекомендации помогут вам выбрать «правильный» НПФ, который сохранит и приумножит ваши сбережения.

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» – в шаговой доступности

У работников ОАО «АВТОВАЗ» есть преимущество в выборе Негосударственного пенсионного фонда, поскольку предприятие совместно с профсоюзной организацией является учредителем собственного Негосударственного пенсионного фонда, с 1994 года обслуживающего заводчан.

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» сегодня – самый крупный региональный пенсионный фонд в Самарской области. Фонд осуществляет деятельность как по негосударственному пенсионному обеспечению, так и по обязательному пенсионному страхованию. Его услуги доступны всем жителям города и области.

Фонд соответствует всем приведенным выше критериям выбора НПФ.

О надежности говорит тот факт, что уже более 20 лет клиенты Фонда делают свои накопления и получают негосударственные пенсии. НПФ ОАО «АВТОВАЗ» из года в год зарабатывает для своих участников и застрахованных лиц стабильную положительную доходность.

В том числе и в 2014 году начисленная доходность составила до 12,44% годовых. Вся информация о Фонде доступна на сайте: www.npfavtovaz.ru.

На сайте Фонда размещено официальное сообщение о том, что на 14 мая 2015 года назначено заседание совета Фонда, на котором будет принято решение о преобразовании в акционерное общество. По информации, полученной от руководства Фонда, можно уверенно говорить о том, что НПФ ОАО «АВТОВАЗ» последовательно реализует мероприятия по соблюдению законодательства, отвечая всем его требованиям. Преобразование в акционерное общество позволит Фонду сделать следующий шаг – вступить в систему гарантирования пенсионных накоплений. Все процедуры будут завершены в установленные законом сроки.

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» доступен для своих клиентов – он располагается в 3 квартале г. Тольятти по адресу: ул. Фрунзе, 24. Кроме того, в подразделениях завода присутствуют специалисты Фонда, которые всегда проконсультируют и ответят на ваши вопросы.

На оперативном совещании с председателями профкомов подразделений 9 апреля руководители НПФ ОАО «АВТОВАЗ» сообщили участникам, что для удобства заводчан в ближайшее время в дирекции по логистике будет размещен мобильный офис. В дальнейшем планируется открытие на территории завода от 3 до 5 мобильных офисов «шаговой доступности».

Фонд уделяет большое внимание качеству работы с клиентами. Именно поэтому обслуживание застрахованных лиц и участников организовано таким образом, чтобы не было очередей и пребывание в Фонде прошло максимально комфортно для обратившегося. Клиенты имеют возможность оперативно получать информацию о состоянии своих пенсионных счетов, консультации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования, оформлять все необходимые документы как в период накоплений, так и в период выплат. Прием клиентов осуществляется и в вечернее время – до 18.00.

Заключить договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» можно независимо от того, где вы делаете накопления на будущую пенсию – в Пенсионном фонде России или в другом Негосударственном пенсионном фонде.

Полный комплект документов для перевода своих пенсионных накоплений можно оформить в офисе НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Вся процедура оформления документов займет не более 10 минут.

Заключив договор негосударственного пенсионного обеспечения и перечисляя незначительные ежемесячные пенсионные взносы (от 200 руб.), можно сделать существенные собственные накопления.

Любой человек когда-то задумывается о пенсионном возрасте. И у каждого есть возможность сделать выбор так, чтобы жизнь на пенсию стала действительно временем заслуженного отдыха.

Уважаемые читатели! Продолжаем принимать ваши вопросы по теме «Пенсионное обеспечение в России», которые вы можете направить по электронной почте LV.Stukalova@vaz.ru или по телефону 64-99-13.

КАК ПОМОЧЬ ДЕТЯМ В БЕДЕ?

На очередном заседании комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин ППО ОАО «АВТОВАЗ» одним из вопросов стало обсуждение растущей угрозы употребления молодежью спайсов – наркотических курительных смесей с психотропным эффектом.

Эта проблема актуальна по всей России, в том числе и в нашем городе. Об этом свидетельствуют обращения в комиссию за помощью матерей, работниц завода, чьи дети оказались в беде.

Надо помнить, что тяжелая ситуация, которая стала горем для всей семьи, поправима. Но только если вы отнесетесь к ней спокойно и обдуманно, так же как раньше относились к другим неприятностям! Вот несколько советов, которые разработаны специалистами.

Не дайте себя убедить в том, что ваши опасения беспочвенны. Недели, а то и считанные дни, могут решить судьбу ребенка, не теряйте времени!

Постарайтесь собрать максимум информации по трем направлениям:

- всё о приеме наркотиков вашим ребенком: что принимал, сколько, как часто, с какими последствиями, степень тяги, осознание или неосознание опасности;
- всё о том обществе или компании, где ребенок оказался втянутым в наркотики;

– всё о том, где можно получить совет, консультацию, помощь, поддержку.

Не усугубляйте ситуацию криком и угрозами. Берегите собственные силы, они вам еще пригодятся. Тем более, что выплеском эмоций добиться чего-то будет сложно, практически невозможно.

Представьте себе, как вы бы себя вели, заболел ваш ребенок другой тяжелой болезнью. В такой ситуации ведь никому не придет в голову унижать и оскорблять его только за то, что он болен. Не считайте, что сын или дочь стали наркоманами только из-за собственной распущенности, корни болезни могут находиться намного глубже.

Меньше говорите – больше делайте. Беседы, которые имеют нравоучительный характер, содержат угрозы, обещания «посадить» ребенка, «сдать» его в больницу быстро становятся для него привычными, вырабатывают безразличие к своему поведению.

Не допускайте самолечения. Категорически сопротивляйтесь, если подросток захочет заниматься самолечением, используя для этого медикаменты, рекомендованные кем-то из его окружения.

Не пытайтесь бороться в одиночку, не делайте из этой болезни семейной тайны, обратитесь за помощью к специалистам.

Вам могут помочь в Тольяттинском наркологическом диспансере: ул. Победы, 28. На 5-м этаже работает кабинет анонимного приема, прием детей до 18 лет – бесплатный.

В структуре диспансера, помимо стационарной и амбулаторной служб, развернуты кабинеты физиотерапии, функциональной диагностики, клиничко-диагностическая лаборатория для химико-токсикологических исследований биологических сред на содержание наркотических средств, алкоголя и других психоактивных веществ, два кабинета медицинского освидетельствования.

Напомним, что Госдума России приняла законопроект, оговаривающий запрет на так называемые спайсы – наркотические курительные смеси с психотропным эффектом. 5 февраля вступили в силу положения о запрете оборота и пропаганды новых психоактивных веществ, в том числе спайсов. За незаконный оборот новых потенциально опасных психоактивных веществ предусмотрена уголовная ответственность, а за их потребление и пропаганду – административная.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической и правовой защите
женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОВЕРЬТЕ ПОЛИС ОМС

С 1 апреля 2015 года некоторые жители области могут столкнуться с проблемами при обращении в лечебное учреждение, поскольку их фамилий не окажется в базе данных застрахованных по ОМС.

Причина в том, что территориальный фонд ОМС Самарской области провел проверку базы, удалив из нее устаревшие данные людей, которые вовремя не сообщили об изменении своего статуса в страховую компанию.

О том, что нужно знать о полисе ОМС, чтобы не оказаться в подобной ситуации, мы попросили рассказать руководителя территориального отделения ОМС Тольяттинского филиала страховой компании ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» В.А.Тумаеву:

– Наша страховая компания, возникшая в результате объединения «Самара-Мед» и МСК «АСКО-ВАЗ», остается самым крупным страховщиком по обязательному медицинскому страхованию населения Самарской области. У нас застрахованы 1 672 369 человек, что составляет более 52% всей численности по области.

Что должен помнить каждый владелец полиса ОМС (об этом мы предупреждаем всех застрахованных, которые обращаются в нашу компанию).

При изменении паспортных данных (фамилии, имени, отчества, серии и номера документа) сообщите об этом в свою страховую компанию в течение месяца!

Напомним, что полис ОМС нового образца един на всей территории России. Он не связан с местом работы, с социальным статусом, поэтому менять его при устройстве на работу или увольнении не надо.

Не меняется он и в связи со сменой места жительства. Но если при этом вы будете обслуживаться в другой поликлинике, то надо обратиться в регистратуру этой поликлиники и написать заявление о прикреплении.

Что касается проверки базы данных территориальным фондом ОМС Самарской области, в результате фонд вывел некоторые записи, в том числе:

- застрахованных, которые за период с момента получения полиса ОМС по настоящее время в связи с достижением возраста 20 и 45 лет поменяли паспорт, но не сообщили об этом в страховую компанию;
- детей, достигших возраста 14 лет, у которых в базе все еще указаны данные свидетельства о рождении;
- дублирующиеся данные и т.п.

В результате база данных застрахованных по ОМС

граждан Самарской области уменьшилась почти на 15 тысяч записей.

И сегодня эта тема очень важна! Поэтому через газету «Вести профсоюза» мы обращаемся ко всем застрахованным.

Если с момента оформления полиса ОМС менялся паспорт или он был впервые получен вашим ребенком, вам необходимо обратиться в ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед».

Центры страхования по ОМС Тольяттинского филиала расположены по адресам:

- в Автозаводском районе – Московский проспект, 15;
- в Центральном районе – Индустриальная, 9, офис 117;
- подразделение в Жигулевске – Нефтяников, 17.

А также почти во всех поликлиниках открыты мобильные представительства компании.

Придите в ближайший пункт выдачи полисов или позвоните по одному из телефонов (67-40-60, 67-44-29, 36-79-27), и уточните актуальность информации по вам и членам вашей семьи в электронной базе данных «Застрахованные по ОМС жители Самарской области».

Кроме этого, в любое время суток можно обратиться в диспетчерский пункт в Самаре по тел. 8-846-310-08-98.

Подготовила Любовь СТУКАЛОВА

Возможно ли получить налоговый вычет в связи с лечением, и в каком порядке?

Любой гражданин, понесший расходы на лечение, вправе претендовать на возврат уплаченного подоходного налога на доходы физических лиц (далее НДФЛ) на основании п/п. 3 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ, т.е. получить социальный налоговый вычет.

Социальный налоговый вычет предоставляется за оплаченные медицинские услуги налогоплательщику, его супругу (супруге), родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет, а также в размере стоимости лекарственных препаратов для медицинского применения.

При применении социального налогового вычета на лечение учитываются также суммы страховых взносов, уплаченные налогоплательщиком в налоговом периоде по договорам добровольного личного страхования.

Социальный налоговый вычет в связи с расходами на лечение предоставляется при наличии следующих условий:

- расходы за лечение оплачены налогоплательщиком за счет собственных средств (если расходы на лечение оплачены работодателем, то вычет не положен);
- медицинские услуги получены в медицинских учреждениях Российской Федерации, имеющих лицензию;
- лекарственные препараты назначены лечащим врачом;
- медицинские услуги и лекарственные препараты входят в Перечни, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 201.

Для получения социального вычета необходимо

ВОЗВРАТ НАЛОГА ЗА ЛЕЧЕНИЕ

представить в налоговый орган в зависимости от вида расходов следующие документы:

- декларацию по форме 3-НДФЛ;
- копию договора на лечение с приложениями и дополнительными соглашениями к нему (в случае заключения);
- справку об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы Российской Федерации по форме, утвержденной Правительством РФ (справка выдается медицинским учреждением);
- рецептурный бланк по форме, утвержденной Правительством РФ со штампом «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика» (рецепт вправе выдать лечащий врач по сведениям, имеющимся в амбулаторной карточке);
- копию договора страхования и копии платежных документов, подтверждающих оплату по договору;
- копию платежных документов за медикаменты (чек ККМ, квитанция);
- копию документа, подтверждающего степень родства (свидетельство о рождении, если расходы произведены на ребенка, родителя);
- копию документа, подтверждающего заключение брака (свидетельство о браке, если расходы оплачены за супруга);
- заявление на возврат НДФЛ.

Заявление на возврат НДФЛ с приложением необходимых документов подаются в налоговый орган. Налог

возвратный орган при проведении проверки вправе запросить оригиналы документов.

При этом следует иметь в виду, что социальный налоговый вычет на лечение предоставляется в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 000 рублей в год. В эту же сумму входят и иные социальные вычеты, а именно: расходы на обучение, уплаченные взносы по договорам на негосударственное пенсионное обеспечение и на накопительную часть трудовой пенсии.

На сумму, истраченную на дорогостоящие виды лечения (согласно утвержденному Перечню), вычет предоставляется в полном объеме без ограничений, но не более величины дохода, полученного за год.

Вычет предоставляется за тот год, в котором имели место расходы на лечение. Если расходы на лечение превысили сумму 120 000 рублей, на следующий год остаток не переносится.

Подробную консультацию по всем возникшим вопросам члены профсоюза АСМ вправе получить в юридическом отделе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по телефонам: 64-19-81, 73-83-37 и 64-99-01.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОГРАММЫ С ГОСПОДДЕРЖКОЙ

С 1 апреля в банковском секторе произошло сразу два знаковых события – стартовала программа автокредитования с господдержкой и начались выдачи ипотечных кредитов с субсидированной ставкой.

Мы попросили представителей ВТБ24 прокомментировать эти программы.

Ирина Лосякова, начальник отдела ипотечного кредитования РОО «Тольяттинский» ВТБ24:

Ипотека – социально значимый продукт, для многих он был и остается единственной возможностью улучшить жилищные условия. Эксперты опасались, что после повышения ключевой ставки ЦБ до 17%, которое повлекло за собой повышение ставки на банковские продукты, рынок ипотеки остановится.

Однако государство отреагировало на эти опасения и ввело специальную про-

грамму кредитования с государственным субсидированием. Банки, в частности ВТБ24, принимают заявки по специальной ипотечной программе с 16 марта. Программа распространяется на приобретение жилья на рынке новостроек у юридических лиц, включая готовое жилье от застройщиков. С 1 апреля стартовали выдачи.

По кредиту в рамках программы нашим банком устанавливается фиксированная процентная ставка 12% годовых на весь срок кредита, независимо от срока и размера первоначального взноса. Также предусматривается комплексное ипотечное страхование. Максимальная сумма кредита в рамках программы установлена в размере 3 млн. рублей. Первоначальный взнос по программе составляет от 20% стоимости жилья. Срок кредита до 30 лет. Приобрести жилье с

помощью программы субсидирования можно только у аккредитованных банком застройщиков либо у юридического лица первого собственника квартиры.

Новая программа – хороший шанс вазовцам, работникам его дочерних обществ приобрести квартиру в новом фонде жилья. Фактическая ставка здесь ниже той, что действовала по ипотеке в 2014 году. Подать заявку можно в любом ипотечном модуле банка, а также через сайт ВТБ24 или «горячую линию».

Александр Мешалкин, начальник отдела автокредитования РОО «Тольяттинский» ВТБ24:

Программу субсидирования ставки по автокредитам запустили очень своевременно. Теперь заемщик может существенно сэкономить на покупке автомобиля. Для примера: по самому популярному в России автомобилю LADA Largus экономия составит до 55 тысяч рублей.

Второй важный момент – поддержка автопроизводителей и автодилеров. В начале 2015 года произошло существенное падение рынка автокредитования. Доля автомобилей, продаваемых в кредит, опустилась до 9%. Такого мы не наблюдали никогда. Мы рассчитываем, что субсидирование существенно поможет продавцам марки LADA.

Среднюю ставку на автокредиты в рамках госпрограммы мы оцениваем на уровне 12,5–13% годовых. Фактически это ниже уровня 2011–2012 годов. Ставка, которую предлагает ВТБ24 – от 9,57% годовых.

Максимальная сумма кредита по программе не может превышать 800 тыс. рублей, сумма первоначального взноса – не менее 20%. Срок кредита – до трех лет. Обязательно страхование по КАСКО.

Подготовила Любовь СТУКАЛОВА

Юбилейная дата

45 ЛЕТ ОАиПРО

Отдел анализа и планирования ремонта оборудования МСП отметил свой очередной юбилей – 45 лет, в честь которого администрация вместе с профсоюзным комитетом организовали праздничный вечер.

На праздник были приглашены ветераны, а также руководители ремонтной службы, среди них и первый начальник ОАиПРО Вячеслав Александрович Гриценко. Кому, как не им, стоявшим у истоков создания отдела, знать, как отдел рос, развивался, набирал силу, мощь, уважение и почет. Вспомнили ударные 70-е, непростые 80-е, «лихие» 90-е...

Бубнов Артур Никитич, который 15 лет беспрерывно руководил ОАиПРО, предложил почтить минутой молчания память наших коллег, сослуживцев, друзей, кого уже нет с нами. Кто отдавались своему делу на все 100, а то и на 200%.

Руководители ОАиПРО теперь уже не механосборочного, а трех производств – ПШ, ПКП и ПД, тепло поздравили ветеранов и заверили, что заложенные ими традиции будут соблюдаться и впредь. И молодежь, и старшее поколение с удовольствием приняли участие в викторине, посвященной истории ОАО «АВТОВАЗ» и ремонтной службе. А еще в этот

вечер было много песен, танцев и просто хорошего настроения!

На протяжении всего вечера проследивалась преемственность поколений. Ветераны интересовались: «Ну, как оно нынче работает?». Молодежь в ответ: «Прорвемся!».

Сейчас на АВТОВАЗе идут изменения, которые не могут не коснуться каждого. И надо быть готовыми встретить эти перемены и правильно сориентироваться в ситуации. Несмотря на то, что большая часть оборудования в производстве проработала более 30 лет, оно и сегодня продолжает функционировать с высоким коэффициентом технического использования. Поддерживать огромное количество разнопланового оборудования в нужном режиме удается благодаря успешной работе ремонтной службы, в которую входят отдел анализа и планирования ремонта оборудования.

Для ремонтников не существует временных и творческих границ в решении поставленных целей. Специалисты ремонтной службы трудятся в праздники и выходные, в дневную и ночную смены. Все делается для того, чтобы обеспечить бесперебойный производственный процесс, устойчивую работу оборудования.



Фото из архива ОАиПРО: «А помнишь, как все начиналось?»

И здесь нынешнее поколение специалистов службы также следует сформированным много лет назад принципам работы. Основной из которых – предупредить сбой в работе, чтобы не устранять его уже по факту остановки. И, как показывает практика, с этой задачей коллектив справляется достойно.

Однако и наши ветераны не собираются стареть душой, их жизненной активности могли бы позавидовать многие молодые!

Они постоянно участвуют в днях здоровья службы, дружно ходят на демонстрации, отмечают праздники. А весенние субботники по очистке леса от мусора давно стали «визитной карточкой» ветеранов-механосборщиков.

И в год юбилея ОАиПРО хочется еще раз пожелать всем работникам службы и ее ветеранам бодрого настроения и продолжения активной жизни!

Виктория МАНЬШИНА,
председкома ОАиПРО ПКП

НАУКА БЫТЬ НУЖНОЙ ЛЮДЯМ



Чуткость, милосердие, не равнодушие к чужой беде – с одной стороны, требовательность в работе и сотрудничество – с другой. Сочетание этих качеств помогли Надежде Шишиной стать одним из лучших профгруппов цехкома СВПК.

Надежда Александровна после школы окончила Ульяновское фармацевтическое училище, работала по полученной специальности. В 1995 году судьба направила её на

АВТОВАЗ. Устроившись в металлургическое производство, она сразу вступила в профсоюз.

В 1998 году Надежда перевелась на участок входного контроля контролером огнеупорных материалов и изделий 3 разряда. Через год освоила все операции в бригаде и повысила квалификацию до 4 разряда.

С 2000 года она уже старший рабочий. Неоднократно становилась победителем в трудовом соревновании, за успешную

производственную деятельность награждалась грамотами и благодарностями.

В 2011 году Надежда была избрана профгруппоргом в своей бригаде. Чрезвычайно скромная, душевная и отзывчивая, но при этом инициативная, она всегда стоит за справедливость и замечает малейшую человеческую фальшь. Поэтому пользуется заслуженным авторитетом у коллег, что очень помогает добиваться успехов в нелёгкой работе профгруппорга.

– Работа профгруппорга позволяет всегда быть в тесном контакте с людьми, оперативно решать возникающие вопросы, оказывать помощь и поддержку в сложных ситуациях, – говорит Надежда Александровна. – Конечно, она требует большой самоотдачи, но и дает тоже многое: приносит радость, удовлетворение, заряжает позитивом.

Дочь Надежды Александровны – Наталья, закончила бакалавриат ТГУ по специальности «Материаловедение и технологии новых материалов», работает и продолжает учиться в магистратуре.

А науке добрых человеческих взаимоотношений она может поучиться у своей мамы – ответственного, отзывчивого человека, к которому всегда можно обратиться за любой помощью.

Елена ВИНУКUROVA,
председкома СДКП СВПК

Поздравляем!

Недавно отметила 55-й день рождения комплектовщик ПДО ДПЗЧИПО Татьяна Владимировна Губаревич.

34 года назад она пришла на Волжский автомобильный завод. Устроилась комплектовщицей в ПДО.

За эти годы Татьяна Владимировна стала настоящим профессионалом с повышенным чувством ответственности за порученное дело. Это технически грамотный специалист, всегда готовый дать совет в решении производственных задач. За достижение высоких результатов в труде она неоднократно поощрялась почетными грамотами и благодарностями. В коллективе Татьяну Владимировну уважают и ценят.

Коллеги от всей души поздравляют Татьяну Владимировну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, свершения всех мечтаний и неизменно отличного настроения!

Профсоюзный комитет ДПЗЧИПО

ВСТРЕЧАЕМ ПЕРВОМАЙ ВМЕСТЕ!

Программа праздника День Весны и Труда в парке Победы

Концертная программа «Лейся песня!»

45-летию выпуска первого автомобиля ВАЗ и 70-летию Великой Победы посвящается.

Центральная аллея парка Победы (к Приморскому бульвару), сцена «Вазовская» (ракушка)

Наши заводские артисты: солисты, дуэты и трио!

Свежие ритмы! Ансамбль танца «Задоринки»

Плясочка и не только... Ансамбль танца «Лето»

Территория детства: ансамбль танца «Флай»

Народные танцы: ансамбль танца «Маруся»

Веселые и заводные: шоу-театр «Колибри»

Цирк! Цирк! Цирк! народная цирковая студия

Весенние выкрутасы: народный ансамбль танца «Ритмы планеты»

«Ритмы планеты»

Дыхание лета: народный ансамбль современного танца «Креатив»

«Креатив»

Ведущие: Константин и Румия Ткаченко

Шоу-программа

«Вектор на Молодежь!»

Парк Победы, площадка «Эстрада»

Первомайская зарядка «Апельсиновое настроение!»

DISCO! DISCO! вокальный проект «КЛЮЧИ»

Добрая акция: «Поделись улыбкой!»

Живые инструменты, живые голоса: группа «TRINITY»

Волшебная игра: «Кубики желаний»

Детская площадка: «Веселые затеи»

Фотоконкурс: «Креатив на Первомай»

Энергия движений: группа «SHOCK-STYLE»

Конкурсы, викторины, юморини!

Шоумен: Мистер «Фитиль»

АВТОВАЗ! ПРОФСОЮЗ! МОЛОДЁЖЬ!

Спортивная программа

«Вместе с профсоюзом – дружной семьей!»

Центральная аллея от монумента «Славы» к улице Фрунзе

Турнир по стритболу

Состязания по дартсу, гиря

Веселые старты

Игры, конкурсы, интерактивы

Ведущая программы – Мария (МС Конфитюр)

Программа от ЛАДА-МЕДИА и ВАЗ ТВ!

«Кинотеатр для самых маленьких»

Любимые мультфильмы на свежем воздухе

Викторины с призами

Конкурс от телеканалов Viasat

Призы, подарки ждут маленьких гостей

Культура



Недавно большим праздничным концертом отметил 45-летие один из старейших творческих коллективов ДКИТ – народный ансамбль танца «Жигулевские зори».

Первыми участниками ансамбля в далеком 1970 году стали молодые работники Волжского автомобильного завода, которые после напряженной трудовой смены с удовольствием бежали на репетиции, погружаясь в захватывающий мир танца. Их мастерство быст-

ро росло, и уже в 1973 году коллективу было присвоено звание «Народный». Выступления самодеятельных артистов на площадках завода и города проходили с большим зрительским успехом, а за ним пришло и профессиональное призвание.

Ансамбль танца «Жигулевские зори» становился лауреатом I, II, III Всесоюзных и Всероссийских фестивалей самодеятельного творчества трудящихся, дипломантом XII Всемирного фести-

В РИТМЕ ТАНЦА

вая молодежи и студентов в Москве, лауреатом международного фестиваля в странах Латинской Америки и многих других. Коллективу аплодировали зрители многих российских городов, а также Белоруссии, Украины, Болгарии, Германии, Южной Америки...

Уже 40 лет коллективом руководит заслуженный работник культуры РФ Юрий Гладков. В репертуаре ансамбля танцы народов мира, и каждый из них – выразительный, экспрессивный, мастерски отточенный мини-спектакль. Эту блестящую танцевальную школу прошло не одно поколение тольяттинцев. Сегодня подготовкой маленьких артистов, пополняющей основной состав, успешно занимается Школа-студия «Спутник» под руководством Натальи Гладковой.

Ансамбль «Жигулевские зори» по-прежнему собирает на своих концертах аншлаги и дарит зрителям незабываемые минуты радости, вдохновения и восхищения вечно молодым искусством танца.

26 апреля в ДКИТ состоится юбилейный концерт народного ансамбля танца «Ритмы планеты».

Пять лет назад ансамбль «Ритмы планеты» объединил более 120 увлеченных танцем тольяттинцев в возрасте от 4 до 19 лет. В репертуаре коллектива, которым руководит Ольга Антонова, классические и народные танцы, шуточные жанровые композиции, танцы в стиле модерн. Каждый номер – маленькая жизнь, где много солнца, радости, детской непосредственности, обаяния и артистизма.

Ансамбль – лауреат и дипломант многих конкурсов и фестивалей; в 2012 году получил звание «Народный», которое успешно подтвердил в этом году. Талант, целеустремленность и большой труд педагогов и участников ансамбля делают его яркой звездой в семье творческих коллективов ДКИТ.

Елена ЖЕЛУДЕВА,
специалист ДКИТ

ОТДЫХ НА «РАЗДОЛЬЕ»

6 апреля 2015 года на заседании комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение о внесении изменений в Программу санаторно-курортного лечения и отдыха в 2015 году.

В связи с невозможностью предоставления путевок в пансионаты «Фрегат», «Спутник» и в санаторий «Магадан» КСС исключила эти объекты из Программы оздоровления 2015 года.

На освобожденные денежные средства было решено закупить 80 путевок на УТБ «Раздолье» с 3 по 7 мая 2015 года и 57 путевок на дополнительные места в пансионаты и базы отдыха для детей работников ОАО «АВТОВАЗ».

План распределения путевок на УТБ «Раздолье» с 3 по 7 мая 2015 года находится в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ». Согласно этому плану распределено 38 путевок в 2-х местных номера и 43 путевки в 3-х местных номера.

Стоимость одной путевки с проживанием и 3-х разовым питанием для работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей от 3-х до 18 лет на 5 дней составит:

- ◆ 2-х местный номер – 1425 рублей;
- ◆ 3-х местный номер – 1363 рубля.

Постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» для членов профсоюза АСМ установлены компенсационные выплаты в размере 250 рублей за каждую 5-дневную путевку.

Таким образом, для членов профсоюза АСМ, работников ОАО «АВТОВАЗ», стоимость одной путевки на 5 дней составит:

- ◆ 2-х местный номер – 1175 рублей;
- ◆ 3-х местный номер – 1113 рублей.

Приглашаем членов профсоюза АСМ провести с семьями майские выходные на УТБ «Раздолье». Хорошего вам отдыха!

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

СПОРТ – ДЛЯ ВСЕХ

Подведены итоги заводского смотра-конкурса на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений АВТОВАЗа.

В первом квартале было проведено 185 спортивно-оздоровительных мероприятий, число участников которых превысило 22 500 человек. Регулярно более 6 200 заводчан занимаются в группах оздоровительной направленности и спортивных клубах по интересам.

По итогам смотра-конкурса победители и призеры – коллективы МТП, СКП, МСП, ПрП, ООО «ВМЗ», СВППиИР, ЭП, ДпЛ, СВПпК, ПРОО, СВППиМ, ДИС, ОПП, ООО «ПППО», ООО «ЛИН», УЛИР, ПТУ будут награждены спортивным инвентарем.

В шахматной школе с 13 по 17 апреля проходила 45-я спартакиада ОАО «АВТОВАЗ» по шахматам.

В соревнованиях участвовали 80 человек из 16 команд. Среди подразделений 3 группы 1 место заняли шахматисты

ООО «ЛИН», 2 место – ДИС, 3 место – ОПП. В состязании представителей подразделений 2 группы лидировали шахматисты СВПИР, далее – ПРОО и ООО «ВМЗ». В сражении за награды на шахматной доске среди основных подразделений завода победителями стали спортсмены СКП, на 2 месте – ПрП, на 3 месте – МСП.

18 апреля состоялся забег «Вазовская верста» в честь 45-летия выпуска первого автомобиля.

На забег протяженностью 1 433 метра вышли более 150 человек. Награждение победителей и призеров проводилось по возрастным группам призами администрации и профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Почетными переходящими кубками за массовость награждены команды СКП, СВПпК и ДИС.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом по спортивно-массовой работе
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 21.04.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 2458. Тираж 2000 экз.