

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 05 (128) 29 ИЮНЯ 2016 года

12+

ПЕРЕГОВОРЫ ЗАКОНЧЕНЫ. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА БУДЕТ ПОВЫШЕНА



21 июня состоялось заседание согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ». По инициативе профсоюзного комитета на заседание был приглашен президент компании Никола Мор для обсуждения важного на сегодняшний день вопроса повышения покупательной способности заработной платы работников Общества.

В ходе заседания было принято и одобрено решение о повышении тарифных ставок и окладов работникам завода на 6% с 1 июля этого года.

Напомним, переговоры с администрацией Общества по вопросу индексации заработной платы работникам ОАО «АВТОВАЗ» были начаты по инициативе профсоюзного комитета 26 мая на заседании рабочей группы согласительной комиссии. На последующих неоднократно проводимых заседаниях рабочей группы рассматривались экономическая ситуация на предприятии и в области, возможные сроки одновременного повышения тарифных ставок и окладов, а также предложения представителей и работодателя, и работников по повышению покупательной способности заработной платы.

Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев** отметил, что уже больше месяца в рамках рабочей группы согласительной комиссии ведутся переговоры между сторонами работодателя и работников по вопросам индексации и премирования, однако компромисса, к сожалению, так и не было достигнуто. Наиболее важным на сегодня, конечно, вопрос повышения тарифных ставок и окладов, который также был включен в повестку дня заседания согласительной комиссии. Для его рассмотрения было предоставлено слово обеим сторонам социального партнерства.

Позицию стороны работодателя представил и.о. начальника управления кадров и работы с персоналом **В.Е.Шкунов**:

– Мы провели несколько заседаний рабочих групп согласительной комиссии, на которых рассматривали разные варианты по данному вопросу. Исходными данными послужило увеличение прожиточного минимума Самарской области за I квартал 2016 г. на 8,36%. Стороной профсоюза было предложено увеличить тарифные ставки работникам на 8%. Стороной работодателя, в свою очередь, был проведен анализ возможностей бюджета Общества и текущего состояния предприятия. В результате со стороны администрации была определена величина по повышению тарифных ставок и окладов на 3%.

Заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **В.Ю.Королев** озвучил позицию профсоюзной организации и мотивировал несогласие с предложением стороны работодателя:

– Действительно, стороны провели несколько этапов переговоров, в ходе которых пришли к пониманию того, что произошел существенный рост величины прожиточного минимума по Самарской области за I квартал 2016 года. Учитывая это, а также тот факт, что индексация за предыдущие периоды производилась в неполном размере в соответствии с коллективным договором, стороны согласились, что покупательная способность заработной платы у работников значительно снизилась и необходимо совместно искать пути ее повышения. Также стороны обсуждали возможные сроки и процент повышения тарифных ставок и окладов. В результате участники рабочей группы не пришли к общему решению, поскольку представители работников не согласились с предложением администрации о возможном повышении заработной платы на 3%. Данный процент, по мнению профсоюзного комитета, не способствует как увеличению покупательной способности заработной платы, так и повышению ее привлекательности среди предприятий города и области в целом. Также необходимо отметить, что

за последний период на заводе увеличилось количество работников, которые стали получать заработную плату ниже минимальной, установленной КД. Поэтому сторона работников предложила рассмотреть повышение заработной платы ближе к проценту роста прожиточного минимума по Самарской области за I квартал.

Мнение рабочего коллектива также передала в своем выступлении председатель профкома СИВПИ **В.М.Авилова**:

– После заседания рабочей группы согласительной комиссии мы проводили заседание комиссии по коллективному договору и обсуждали данный вопрос. Повышение тарифных ставок и окладов последний раз было проведено в 2015 году, поэтому предлагаемое увеличение на 3% за целый год это мало для поддержания покупательной способности заработной платы работников. Работники понимают, что завод находится сегодня в тяжелом положении. Но при этом хочу отметить, что они выполняют свои функции достойно, любят завод и просят обратить на них внимание и достойно повысить им заработную плату.

Выслушав обе позиции, которые значительно разнятся между собой, президент ОАО «АВТОВАЗ» **Николя Мор** оценил сложившуюся ситуацию и выразил свое предложение по данному вопросу:

– Я понимаю обе позиции. Конечно, в переговорах мы должны добиться некоего компромисса между тем, что может предложить компания и тем, что обеспечит доход своим работникам на должном уровне. С момента прихода на АВТОВАЗ я общался со многими работниками и понимаю, что режим неполной занятости, 4-дневная рабочая неделя – это очень сложное время, особенно для семей. Именно поэтому мы добивались поддержки со стороны правительства, чтобы у работников была возможность получать доплату за общественные работы. Также я понимаю, что мы должны компенсировать какую-то часть роста прожиточного

минимума, несмотря на то, что компания находится в очень сложной финансовой ситуации.

Администрация предложила повышение заработной платы на 3%, профсоюз – на 8%. Между этими двумя позициями существует большая разница. Тем не менее, нам нужно уже сейчас принять решение, чтобы к 1 июля можно было говорить об индексации заработной платы. Честно говоря, это совсем непростое решение, потому что финансовая ситуация в компании достаточно сложная. Тем не менее, мы должны компенсировать работникам рост прожиточного минимума. Представители профсоюзной организации, как сторона работников, предложили компенсацию заработной платы на 8%. Но у компании ограниченные ресурсы. Средний между предложенными процентами – 5,5%. Я предлагаю увеличить тарифные ставки и оклады на 6% с 1 июля этого года. Для большего процента, к сожалению, резервов нет. Повышение тарифных ставок и окладов на 6% работникам ОАО «АВТОВАЗ», за исключением высшего руководства, – я считаю, это справедливый компромисс в текущих условиях.

Председатель профсоюза АВТОВАЗа поблагодарил президента за компромиссное решение действительно в непростых условиях и отметил, что такое повышение важно для работников. В завершение Сергей Юрьевич спросил Николая Мора о дальнейших планах Общества после выхода из корпоративного отпуска.

– В настоящее время мы работаем над среднесрочным планом развития компании, который будет представлен на рассмотрение совету директоров ОАО «АВТОВАЗ», – прокомментировал дальнейшие планы президент Н.Мор. – Уже в начале осени наши акционеры – Альянс «Рено-Ниссан» и Госкорпорация «Ростех» – на основе этого плана примут решение о финансовой помощи автозаводу.

Татьяна ЧАЙКУН



ИЮНЬ: ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ И ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ



На первом в июне оперативном совещании состоялась знакомство президента ОАО «АВТОВАЗ» Николая Мора с активом первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Председатель ППО С.Ю.Зайцев сообщил президенту, что на встрече присутствуют председатели профкомов подразделений завода, дочерних, самостоятельных предприятий, ранее входивших в структуру акционерного общества, специалисты профсоюзного комитета. Николай Мор, в свою очередь, вначале рассказал о себе, о своей профессиональной деятельности до прихода на АВТОВАЗ. Далее президент проанализировал ситуацию, в которой сейчас находится компания, а затем ответил на вопросы лидеров профсоюзных комитетов подразделений. В конце этой ознакомительной встречи Сергей Юрьевич от имени коллег поблагодарил президента и выразил надежду на плодотворное сотрудничество.

Заместитель председателя ППО В.Ю.Королев рассказал об участии представителей нашей «первички» в рабочей встрече с коллегами из Международного профсоюза RENAULT, состоявшейся в Москве.

На встрече были рассмотрены правовые рамки для профсоюзов в России и во Франции, профсоюзные структуры на предприятиях и на национальном уровне в обеих странах, инструменты, структуры и стратегии во взаимоотношениях между профсоюзом и работодателями на АВТОВАЗе и предприятиях RENAULT. Состоялся обмен мнениями и опытом работы с французскими коллегами. Запланировано, что следующая встреча пройдет осенью, и уже в Тольятти.

ОПЛАТА И ДОПЛАТА

На «оперативке» 9 июня председатель профкома ПЗЧИСК В.П.Солянова озвучила вопрос, который появился у работников по расчету минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.2.6 коллективного договора.

В «расчетках» у тех, кто пользовался талонами на обед, доплаты до величины 1,3 прожиточного минимума (код 180) оказались ниже. Соответственно, стали возникать вопросы, правомерно ли сделано такое начисление? И будут ли влиять на размер доплаты другие льготы, установленные коллективным договором.

Этот вопрос был рассмотрен на заседании комиссии профкома по труду и заработной плате с приглашением специалистов УОТиЗ.

Была достигнута договоренность о наработке четкого порядка по расчету данной доплаты. Профсоюзный комитет направил в адрес работодателя обоснованное предложение не включать в этот

порядок социальные льготы, предусмотренные колдоговором.

В информации председателей профкомов подразделений прозвучали и другие вопросы, волнующие коллектив.

В частности, не первый раз профсоюзные лидеры говорят о том, что в подразделениях должна быть единая система оплаты труда. Пока же не редкость, что люди рядом выполняют одинаковую работу, а зарплату получают разную: одни по окладу, другие – по тарифу. В связи с этим работодателю было направлено письмо с предложением о переходе на окладную систему оплаты труда в тех подразделениях, где это требуется в первую очередь.

По завершении оперативки состоялось совещание членов профкома по вопросу ликвидации ООО «ЛИН» и, что в первую очередь беспокоит профсоюз, трудоустройства работников этого общества.

ДОРОЖНЫЙ ВОПРОС

16 июня на оперативное совещание с председателями профкомов подразделений был приглашен директор центра организации дорожного движения Д.С.Ященко.

Он сообщил, что в связи с угрозой разрушения несущих конструкций мостового путепровода на транспортной развязке улиц Борковской и Вокзальной будет введена новая схема организации дорожного движения, исключающая движение по аварийному мосту. Профсоюзные лидеры задали Д.С.Ященко много вопросов, ведь трудно полностью предугадать, как новая схема будет работать, какие могут быть последствия. Поэтому председатель ППО С.Ю.Зайцев сказал, что нужно всем вместе внимательно отслеживать ситуацию, на практике оперативно решать, как лучше организовать безопасное движение, минимизировать потери времени водителей и пассажиров.

На следующей «оперативке» зав. отделом рабочего контроля профкома М.С.Пелепчук отметил, что по новой схеме прохождение пассажирского транспорта от ПТО до 16 КПП увеличилось на 8 минут. А «пробка» на этом участке дороги всегда была и будет сохраняться до тех пор, пока не решится вопрос с развязкой. Совместно со службой по персоналу профком будет готовить обращения в адрес мэра города и главного госинспектора безопасности дорожного движения со своими предложениями по улучшению дорожного движения.

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

Главная новость – принятие 21 июня на согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» решения о повышении тарифных ставок и окладов работникам завода на 6% с 1 июля этого года.

В связи с этим, как сообщил заместитель председателя ППО В.Ю.Королев на оперативном совещании 23 июня, профсоюзный комитет подготовил обращения в адрес соответствующих руководителей с предложением рассмотреть возможность распространить данное решение на дочерние общества.

К слову, председатель профкома СКИО Н.В.Медведев сообщил, что в ООО «Реформинг-центр» заключен коллективный договор.

На оперативное совещание был приглашен начальник управления организации обучения и развития персонала С.Б.Серёгин, который рассказал об организации опережающего обучения работников АВТОВАЗа в рамках Региональной программы по снижению напряженности на рынке труда Самарской области.

По состоянию на 22 июня в программе участвуют 95 человек, после окончания обучения работник переводится по полученной профессии. Поскольку обучение выходит дешевле государственной компенсации, предусмотренной договором на 1 человека, остаются ресурсы переобучить еще порядка 100–140 человек до конца года (последняя группа будет формироваться в октябре-ноябре).

На обучение представлено более 35 профессий, наиболее массовые – оператор автоматических линий, сварщик МКС в ПАП В0, машинист крана в МТП и ПрП, водители категорий С и Е. Практическая часть обучения проходит непосредственно на производстве. Сроки обучения зависят от профессии, максимальный – 291 час на получение специальности «машинист крана». На время обучения у работника сохраняется средний заработок.

По вопросам перевода на другую профессию с обучением необходимо обращаться в кадровую службу подразделения или в отдел организации обучения персонала по телефонам: 75-77-07, 53-42-74.

ПРОФСОЮЗЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

21 июня на УТБ «Раздолье» состоялся III Пленум областного комитета Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ. В его работе принял участие председатель Профсоюза АСМ РФ А.А.Фефелов. Также был приглашен бывший председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Н.М.Карагин.

На пленуме были рассмотрены такие вопросы, как изменения в составе областного комитета Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ, выполнение коллективного договора (КД) в ООО «Завод приборных подшипников», работа КРК, соблюдение трудового законодательства в АО «ЛАДА-

ИМИДЖ» и выполнение представлений, выданных ОАО «ТЗТО», ОАО «АВТОВАЗ-транс».

С 24 по 26 июня проходил молодежный форум Федерации профсоюзов Самарской области на тему «Гражданская позиция».

В нем приняли участие представители нашей «первички»: профгруппорг СКП Ольга Корешкова, председатель комиссии по работе с молодежью МСП Павел Фоменков и представитель профкома ППО Михаил Пылаев.

На форуме собрались около 70 делегатов, представляющих крупнейшие предприятия и вузы городов Самара, Тольятти, Сызрань, Новокуйбышевск, Отрадный, а также тружеников сельских районов. На встречу с молодежью приехали председатели областных профсоюзных комитетов, представители правительства Самарской области и руководства ФПСО.

Знакомство и обучение участников форума проходило в интерактивной форме – в виде деловой игры «Выборы». За основу игры был взят выдуманный моногород, где большая часть населения трудится на градообразующем предприятии или связана с ним через смежные предприятия и организации. В результате, проблемы, с которыми столкнулось предприятие, затронули все слои населения города...

Дополнительной помощью для участников стали мастер-классы по широкому спектру тем: «Управление временем», «Публичные выступления», «Основы проектной деятельности», «Социальная поддержка молодежи», «Участие молодежи в развитии Самарской области». По итогам проведения выборов от победителей требовалось найти компромисс между позициями руководства завода, профсоюза и мэра в решении проблем предприятия. И участники с поставленной задачей справились успешно.

Завершением форума стало решение молодых профсоюзных активистов и впредь активно отстаивать свою гражданскую позицию, тем самым помогать дальнейшему развитию Самарской области и всей России.

По инициативе ФПСО Самарской губернской думой учреждена новая памятная дата – День профсоюзов Самарской области, который будет отмечаться 12 ноября.

В этот день 1905 года в здании народного театра им. Пушкина прошло первое собрание типографских рабочих по созданию профсоюза, что и дало начало развитию профсоюзного движения в Самарской области.

Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН





В разгаре лето и школьные каникулы, когда ребята могут полноценно отдохнуть, набраться сил и терпения перед новым учебным годом. ОАО «АВТОВАЗ» ежегодно участвует в организации отдыха детей работников автозавода.

В 2016 году завод закупил в детские оздоровительные лагеря 890 путевок. В ОСП «Электроник-Дубрава»

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ-2016

с расселением в корпусах «Дубрава» закуплено 400 путевок, в ДОЛ «Звездочка» – 360, а в МАООУ «Пансионат «Радуга» – 130. В «Дубраве» и в «Радуге» отдых продлится 18 дней, а в «Звездочке» – 21 день.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» традиционно большое внимание уделяет детскому отдыху. Профсоюзный комитет 30 марта 2016 года принял постановление о компенсации части стоимости путевок в ДОЛ детям членов профсоюза АСМ из расчета 40 рублей за каждый день отдыха. Таким образом, дополнительная скидка на путевки в «Дубраву» и «Радугу» составит 720 рублей, а скидка в «Звездочку» будет в размере 840 рублей.

Одновременно было принято постановление профкома о страховании детей работников ОАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ, от несчастных случаев в детских оздоровительных лагерях в 2016 году. Согласно этому решению, все дети членов профсоюза, на которых родители приобрели льготные путевки по программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников

ОАО «АВТОВАЗ», во время пребывания в лагере будут застрахованы профсоюзом от несчастных случаев.

Первичная профсоюзная организация участвовала в работе межведомственной комиссии по организации отдыха детей в каникулярное время при мэрии г.о. Тольятти под председательством зам. мэра по социальным вопросам **Т.И.Лысяковой**. Участие в работе этой комиссии позволило убедиться в готовности городских ДОЛ к летнему сезону и в том, что отдых детей в 2016 году будет организованным, интересным и безопасным.

1 и 7 июня начались первые заезды детей в «Дубраву» и «Звездочку». В июне состоятся еще два заезда, и три заезда пройдут в июле.

Профсоюзный комитет будет контролировать проведение отдыха в детских оздоровительных лагерях и желает ребятам счастливых, веселых и солнечных каникул, крепкого здоровья и хорошего настроения!

Сергей МАРЧЕНКО,
заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ»

РАБОТА КОРПУСОВ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

С приходом жары в наш город еще более актуальным стал вопрос о готовности корпусов завода к работе в летний период. Этот вопрос был рассмотрен на заседаниях профкомов подразделений ОАО «АВТОВАЗ», где отмечалось большое количество замечаний по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли, обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. Обсуждение «жаркой» темы было продолжено 16 июня на заседании профкома АВТОВАЗа.

Подготовка корпусов завода к работе в летний период, как сообщил председатель комиссии охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» **В.А.Кильчевский**, проводилась согласно приказу ОАО «АВТОВАЗ» № 297 от 29.04.2016 г. Мероприятия, предусмотренные приказом, были выполнены не в полном объеме. Мероприятия приказа № 01 от 12.01.2011 года «О мерах по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ» на 2011–2015 гг.» также выполнены не в полном объеме. Анализ работы в период повышенных температур наружного воздуха показал, что с 25 мая 2016 года в корпусах 15/2, 15/3 и других температура воздуха в рабочей зоне в отдельные дни превышала предельно допустимые нормы.

ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ВЕНТИЛЯЦИЙ

О работе энергетического производства рассказал **И.В.Аношкин**, начальник производства по внутрикорпусной энергетике. Он подробно остановился на том, какие факторы в этом году будут сильно влиять на температурный режим и обслуживание вентиляций в корпусах завода.

Во-первых, сокращение обслуживающего персонала, в том числе и дежурных. При этом нужно учитывать, что количество оборудования не уменьшилось. То есть запускаются кондиционеры, а чтобы их переключить, необходимо ждать следующую смену. Или, например, на смене находится только электрик, а нет слесаря, и наоборот. С такой проблемой мы уже столкнулись в прессовом производстве, в ППИ и заводоуправлении. Что сделано для решения этой проблемы? Разработана карта по расширению зон МДП (местный диспетчерский пункт), но одновременно с этим увеличивается и время выполнения работ. Поэтому необходимо учитывать, что момент обслуживания, включения и отключения оборудования занимает определенное время, особенно во 2 и 3 смены.

Второй фактор – неполный и разный режим работы подразделений завода. Плюс накладывается режим экономии. То есть, если производство не работает, всё оборудование (кондиционеры, электроэнергия и автоматы хозяйственной воды) должно быть полностью выключено. При начале работы следующей смены это оборудование необходимо запустить. Раньше, как пояснил Игорь Владимирович, все оборудование было запущено или находилось в режиме выходного дня, теперь оборудование приходится постоянно переза-

пускать, встряхивать, что, естественно, влияет на его состояние и срок эксплуатации.

На температурный режим и обслуживание вентиляций, безусловно, влияет финансирование, обеспечение и снабжение. «Своими силами, – объяснил И.В.Аношкин, – мы создали на складах «резервный запас», который необходим для ремонта кондиционеров. Но есть и долгоиграющие составляющие, которые требуют закупки (например, насосы, фильтры), составления договоров, а значит, финансирования. Если машину не заправить, она не поедет. Также и кондиционеры. Такие закупки осуществляются с трудом в связи с максимальным сокращением всех затрат».

Четвертый фактор – отсутствие средств на проведение капитального ремонта. Эта проблема существует с прошлого года. В этом году финансирование по капитальному ремонту практически остановлено. А 80% замечаний при подготовке корпусов завода к работе в летний период – повторные вопросы, которые требуют как раз капитальных вложений и капитального ремонта.

Еще один фактор – квалификация кадров. Большинство из тех работников, кто давно работал, вышли на пенсию и ушли с завода по собственному желанию. А это, как правило, люди с высокой квалификацией. Поэтому сейчас проводится обучение молодежи от 25 до 35 лет, чтобы молодые специалисты смогли в дальнейшем возглавить ремонтные бригады.

Завершая свое выступление, Игорь Владимирович отметил, что есть еще и природный фактор, который также влияет на работу кондиционеров в связи с неумеренной влажностью (70-90%) и резкой сменой жары и похолодания. Он обратился с просьбой передать персоналу, если МДП не отвечает, можно звонить в производственно-диспетчерский отдел, который найдет ответственных дежурных.

ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ

Начальник управления охраны труда **С.И.Барабанов** пояснил два вопроса, касающиеся температурного режима. Первый – когда под сомнение ставятся результаты температуры. При этом отдел условий труда в любом случае должен решать эту ситуацию и проверять данные. Второй вопрос – превышение температуры даже на 1/10 уже является превышением.

Что касается питьевого режима, на сегодняшний день установлено 20 новых автоматов газоды с тремя функциями (подогрев, охлаждение и газирование). Обслуживание АГВ, по словам Сергея Ивановича, производится без проблем.

На вопрос председателя профкома ППИ **Ю.В.Некрасова**, планируется ли закупка АПВ на 2017 год, он ответил, что закупка аппаратов ПВ не планируется, поскольку они очень дорогостоящие в обслуживании. С АГВ же проблем в обслуживании нет.

Председатель профкома СКП **М.В.Зубов** обозначил проблему с обеспечением бутилированной водой в производстве «Калины» (окраска, сборка, сварка), потому что увеличивается количество обслуживающего персонала, на который в бюджете производства средства не предусмотрены. Вода завозится исходя из заявки только на работников производства.

С.И.Барабанов отметил, что проблем относительно проектных решений по бутилированной воде нет. А вот ситуация по обеспечению непроецированных заявок в последнее время действительно обострилась. Выход из нее – подготовить проектное решение, чтобы включить в программу обеспечения бутилированной водой.

Руководитель по инжинирингу СКП «Калина» **В.Ю.Шутов** добавил, что бутилированная вода рассчитывается, прежде всего, на основных работников СКП. В этом расчете не учитываются обслуживающие подразделения. Раньше на это закрывали глаза. Сейчас проходят меры по оздоровлению (сокращению) бюджета, поэтому воды стало хватать только на основных работников, то есть на те кулеры, которые стоят в производстве.

Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев** дал поручение комиссии по охране труда профкома взять этот вопрос под особый контроль, рассмотреть его на заседаниях и продумать пути решения.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

На капитальном ремонте подробнее остановился главный инженер УТЭПО **В.Ю.Липатов**. Основные проблемы, как и у энергетического производства, – это недостаточное количество персонала и финансирование. На капитальный ремонт (зданий и сооружений) в этом году выделено всего 50,5 млн рублей, из них 22 млн рублей – на ремонт кровли. Подрядчики на выполнение работ определены.

Постановлением профсоюзного комитета о готовности корпусов к работе в летний период было предложено поручить соответствующим службам устранить замечания профсоюзного комитета, указанные в справке о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период 2016 года; обратить внимание на недостаточное количество персонала, осуществляющего обслуживание и ремонт оборудования, обеспечивающего температурный и питьевой режимы в корпусах завода; наработать мероприятия по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ» на период 2016–2020 гг.; производить закупку оборудования и запасных частей для своевременного обеспечения нормального температурного и питьевого режимов в корпусах завода в соответствии с пунктом 1.17 раздела 5 коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

Татьяна ЧАЙКУН



К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ



Станислав Алексеевич Чеботарев работал председателем профкома АВТОВАЗа с 1990 до 1997 год. В 1996 году профсоюзной организации завода исполнилось 30 лет, и к этому юбилею была выпущена книга «С людьми и для людей». Там в интервью он сказал такие слова: «Мы живем в очень сложный период истории и, наверное, чтобы дать ему оценку, надо еще какое-то время на осмысление».

Времени на осмысление было достаточно – прошло 20 лет! И сегодня Станислав Алексеевич Чеботарев рассказывает о своем профессиональном пути на Волжском автомобильном заводе длиной в 41 год, 16 из которых были посвящены профсоюзной работе.

Профессиональная школа

Я родом из деревни, когда мне было три года, семья переехала в областную столицу. С 18 лет начал работать на Куйбышевском заводе кабелей связи. В институт поступил на вечернее отделение, поскольку, хоть и один ребенок в семье, считал, что надо работать. Жили мы тогда в бараке, и я с детства был приучен все делать своими руками.

Пошел на специальность «автоматик-телемеханик», тогда вычислительная техника была «на острие», конкурс большой. А где больше конкурс – туда и мне надо. После института сразу призвали в армию, отслужил в Чехословакии. Собирались вернуться на родной завод, где уже успел поработать слесарем, наладчиком, на инженерной должности.

Но в это время для набора молодежи на ВАЗ в институт приехали так называемые «покупатели». В институте работала моя жена, сообщила мне, я с ними переговорил, и в конце 1974 года поехал устраиваться на завод. Но в отделе кадров предложили подождать до марта, когда будут набирать ИТР, чтобы взять сразу начальником участка. Меня это не устраивало, мы снимали квартиру, нужны были деньги. Вышел я расстроенный, но решил попытать счастья в соседнем кабинете, а там оказался начальник отдела кадров Шишков, который слышал весь разговор. Говорит, наладчиком пойдешь? Конечно, я согласился, вот так и попал на завод, в лабораторию электроники и балансировки УГЭ.

Начал работать наладчиком на 5 вставке, обслуживать оборудование в МСП, на КВЦ и в МтП. Ездил по заводу на велосипеде, в солдатской робе, все было очень интересно.

Жизнь постоянно проверяла меня на прочность. Вот еще пример. Тогда свободных мест в общежитиях не было, и мне пришлось несколько месяцев жить в Куйбышеве – на попутке приезжать утром на работу, вечером домой. А в бри-

гаде у многих ребят уже квартиры были, они удивлялись, какое мне досталось испытание.

Проработав на заводе 6 лет, перешел в бюро электроники, и там меня включили в состав технической делегации в Италию, что считаю главной удачей в моей производственной деятельности. Я поехал на закупку электроники под новые модели «восьмерку» и «девятку». Работа в технической делегации стала отличной школой, там были настоящие профессионалы: ведущие специалисты из разных производств, просто масштабные люди.

После командировки вернулся в УГЭ. В своей лаборатории я возглавлял комсомольскую организацию. Мне, кстати, даже комсомольский билет из-за этого продлили до 30 лет. А в 1982 году выбрали председателем профкома УГЭ, и следующие 15 лет были прочно связаны с профсоюзом. До этого я всегда думал, что буду работать с людьми, помогать им, защищать – во мне было сильное чувство социальной справедливости.

В бурном потоке жизни

В 1990 году состоялись выборы на альтернативной основе председателя профкома завода, на которых, скажу честно, не предполагалось мое избрание. Но за меня отдали большинство голосов, и для меня это тоже была неожиданность. В профкоме уже были такие сильные профессионалы как **В.И.Чугункина, Е.Г.Барчан** и другие. Со временем был сформирован новый состав: **Г.Н.Стацук, Н.А.Кузнецов, Н.И.Семенов, С.Е.Селиванов**, с ними продолжили работать.

90-е годы – очень сложный период в нашей стране. Хотя я считаю, что простых времен в профсоюзной работе не было, каждому доставалось свое. Другое дело, что ситуации разные. Да, было трудно, когда строился завод, но тогда помогали все, вся страна. Когда наступили перестроечные времена и нужно было, например, отводить землю под дачные массивы, слова «для ВАЗа» еще работали, открывали почти любые двери.

Но вот когда было принято решение об акционировании предприятия, стало заметно проявляться противостояние с центром во внешней сфере, различие интересов работника и работодателя – внутри завода.

Акционирование завода полностью пришлось на период, когда я был председателем профкома. И когда решался вопрос о выдаче акций, нам пришлось побороться, чтобы добиться социальной справедливости. Тогда под руководством профсоюза было более 2 тысяч работников социальной сферы: медицина, культура, транспорт, базы отдыха, спорт, детские сады... При акционировании эти структуры хотели просто выделить из состава завода, никаких акций людям бы не досталось. Я считал, что это вызовет социальное потрясение. Несколько раз выступил на комиссии по приватизации, меня поддержал **В.В.Каданников**. И тогда решили ввести коэффициенты участия, чтобы эти категории работников тоже получили акции АВТОВАЗа.

Вазовцы в 90-е годы жили все же намного лучше многих других в стране. Продолжалась серьезная работа по максимальному обеспечению заводчан земельными участками, на основе бартера действовала система рабочего снабжения (УРС). И именно в те трудные

годы главным гарантом стабильности коллектива стал коллективный договор, наполнение которого началось еще при председателе профкома завода **В.П.Пересыпкинском**.

1990 год. Впервые в коллективный договор внесены социальные льготы: увеличение очередного отпуска на три дня; сохранение в течение 2-х лет среднего заработка за работниками, получившими профессиональное заболевание, а также проработавшими на главном конвейере более 9 лет и нуждающимися в переводе на другие рабочие места; выплата отпускного пособия; ряд льгот женщинам при рождении ребенка.

1991 год. В коллективный договор внесены дополнительные льготы: увеличена продолжительность очередного отпуска всем рабочим с выплатой отпускного пособия; увеличен размер ежемесячного пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет; введены оплачиваемые дни на бракосочетание, при рождении ребенка; выплачивается пособие ветеранам при уходе на пенсию по возрасту.

Введена ежемесячная индексация заработной платы для всех работников Волжского автозавода. За основу взят минимальный потребительский бюджет.

1992 год. Впервые по коллективному договору дотация на питание выделена для работников автозавода в размере 75% от стоимости комплексного обеда.

В 1992 году наш коллективный договор стал совершенно другим. Тогда была заложена такая основа, которая до сих пор работает и держит коллектив АВТОВАЗа на плаву.

Мы шли во главе всей автомобильной отрасли, представители ГАЗа и КАМАЗа приезжали в Тольятти, чтобы перенять вазовский опыт. Стоило нашей делегации появиться на каком-либо съезде, все бежали посмотреть наш колдоговор. И тогда считалось, что если внедрить хотя бы половину того, что делается на ВАЗе, это будет большим достижением. Наш коллективный договор признавался лучшим в СССР. И даже в 2014-2015 годы, когда я работал в составе комиссии по наработке отраслевого трехстороннего соглашения по машиностроительному комплексу и там были представлены крупные предприятия других отраслей, их тоже поражал наш колдоговор. Хотя это был уже не лучший его вариант, тем не менее.

Весь тот период, где-то до 2005 года, завод и профсоюз брали на себя решение многих социальных вопросов заводчан и жителей города, которые должны были решать власти. Но если бы мы в свое время этим не занимались, то сегодня ситуация в городе, я думаю, была бы намного хуже.

Так, при участии профсоюза и администрации были созданы медицинская страховая компания «АСКО-ВАЗ», общество занятости «АВТОВАЗ-ТРИЗА», Государственный пенсионный фонд и т.д.

Много нового делалось и чисто по профсоюзной линии. В 1992 году был создан фонд профсоюзной организации по социальной защите. В дальнейшем за счет средств фонда было построено здание профсоюзного центра обучения и подготовки кадров. Я считаю, это было неплохое вложение средств, он и сегодня служит людям.

Для защиты прав членов профсоюза был создан юридический отдел профкома, общество по защите прав потребителей «Щит», введен в штаты доверенный врач профсоюзной организации. Создан профсоюзный библиотечно-информационный комплекс.

Хотелось бы в этом контексте упомянуть и то, что мы восстановили такие заводские традиции поощрения передовиков, как Книга почета АВТОВАЗа, «100 лучших работников АВТОВАЗа».

Но мне достался и тот период, когда вазовские социальные объекты начали выделять в муниципалитет: библиотеку Автограда, детский Дом культуры... Это происходило, можно сказать, с кровью, люди уходили с обидами, все ведь были частью единого целого – Волжского автомобильного завода. Мы тогда много усилий приложили, чтобы этот процесс проходил максимально безболезненно.

Пришлось мне принимать решения и по изменениям коллективного договора: сначала мы его наполняли, потом были вынуждены от чего-то отказываться. Особенно тяжело было снижать со 100% до 75% ежемесячную индексацию заработной платы. Но я тоже понимал – нельзя полностью компенсировать инфляцию. Ведь было так, что не успели на заводе проиндексировать зарплату, а цены в ларьках уже подскочили. Должен подчеркнуть, что мы старались действие статей коллективного договора приостанавливать, а как только появлялась возможность, возобновляли.

Но этими вопросами я занимался в составе согласительной комиссии уже со стороны работодателя, когда с профсоюзной работы перешел на административную.

Направление дал профсоюз

Профсоюз дал возможность реализовать мое стремление работать с людьми, решать их проблемы. И в дальнейшем я смог продолжить свою профессиональную деятельность в том же направлении.

С 1997 и по 2008 год работал заместителем директора завода по персоналу, одно время совмещал две должности – еще и начальника УОРП. И все время я был переговорщиком со стороны работодателя в согласительной комиссии завода. Мы по инициативе профкома сделали ее постоянно действующим органом, что не было прописано ни в одном законодательстве. Это помогало решать наиболее сложные вопросы, снимать социальную напряженность. Надо отметить **Л.Г.Борисову**, тогда зам. начальника УОТиЗа, она имела на заводе огромный авторитет, и с ее поддержкой нам удавалось большинство вопросов решать в интересах коллектива.

С 2008 по 2010 год работал директором объектов непромышленной сферы. Последние пять лет – руководителем проекта дирекции по персоналу. В 2013 году избран депутатом городской думы, где вначале был зам. председателя комиссии по бюджету, сейчас работаю в составе в комиссии по городскому хозяйству.

Я до сих пор продолжаю работать в давно выбранном направлении, которое задал мне профсоюз: с людьми и для людей.

Любовь СТУКАЛОВА



ЯРКОЕ ТВОРЧЕСТВО

В службе вице-президента по качеству прошёл конкурс рисунков детей работников производства, ставший уже традиционным. Необычной только была тематика этого года: «50-летие АВТОВАЗа», с которой юные художники успешно справились.



Участвовали более 50 ребят, но в призеры попали не все. Отмечено было 27 работ, из которых жёсткой конкуренции подверглись ещё 7.

Вот эти призеры в младшей категории (7–9 лет):

1 место – **Настя Данилова** (УК ПДКПШ);

2 место – **Всеволод Вытоптов** (УК ПДКПШ) и **Юлия Маркина** (УК МТП);

3 место – **Алёна Карягина** (УК МТП). Победителями в старшей категории (10–12 лет) стали:

1 место – **Вероника Лошак** (СДКПР);

2 место – **Варя Брейкина** (ОМО СДТОК);

3 место – **Настя Новикова** (СДКП).

Все работы признаны яркими, творческими, тематически креативными, с «изюминкой» и подчёркнутой индивидуальностью, несмотря на сложность поставленной задачи.

Вот как отозвалась о конкурсе мама Анастасии Даниловой, занявшей 1 место:

«Моя дочь очень любит детский конкурс рисунков. Когда она узнала тему – 50 лет АВТОВАЗа – сразу вспомнила, как приходила с родителями в прошлом году на субботник. И видела своими глазами, как с конвейера сходят автомобили.

Хочется отметить, что это очень добрый конкурс, интересный своими разножанровыми тематиками: то рисуем мультяшки, то уважаемых ветеранов ко Дню Победы... Детям нравится рисовать. Спасибо организаторам, что они не забывают про наших ребят, делают такую большую и нужную работу».

Конечно, не только призеры получили памятные подарки, все дети, проявив-

шие творчество и талант, были отмечены сувенирами.

Благодарим всех ребят, приглашаем их и новых участников к будущим конкурсам!

Елена ВИНУКОВА

ДРУЖНО! ШУМНО! ВЕСЕЛО!

Именно так прошел день в детском доме «Ласточка», потому что в гости к ребятам дружной компанией пришли заводчане и устроили праздник.

Программа праздника, посвященного Дню защиты детей, была очень насыщенной. Игры, загадки, конкурсы, которые проводили два замечательных клоуна, интерактивное общение, шоу мыльных пузырей. Но, конечно, самой яркой изюминкой дня стало шоу «Harry dog» – выступление дрессированных собачек под руководством **Евгении Скопенко**.

Четвероногие артисты из всех сил старались порадовать маленьких зрителей, а те отвечали им взаимностью и громкими аплодисментами. Радость от общения получили и взрослые и дети, все было по-семейному, тепло и доброжелательно.

Хочется за помощь в проведении праздника от всей души поблагодарить профком прессы производства, председателя **Вадима Владимировича Волкова**. И, конечно, всех участников мероприятия, которые не пожалели своего выходного дня, чтобы подарить радость ребятишкам, оказавшимся в трудном жизненном положении. Женская и молодежная комиссии профкома ПрП, члены профкома **В.М.Рассказова**, **Н.В.Литвинова**, **М.И.Помогаева**, **Ирина Косолапова**, работники ПрП **Елена Шамина** и **Вадим Стрешевский** с удовольствием приняли участие в этой акции, а также пригласили своих друзей.

Дети были очень рады и подаркам, и общению, просили обязательно приезжать к ним как можно чаще!

Марина ДОРНИНА



ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ

Для выставки детского рисунка комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП выбрала несколько тем: 50 лет любимому АВТОВАЗа, 50 лет заводскому профсоюзу, День Победы и День защиты детей.

Фантазия у ребят разыгралась: они творчески отнеслись к предложенным темам, интересно, весело и ярко отразили их в своих работах. А родители, бабушки и дедушки охотно принесли рисунки на выставку.

На выставке были представлены работы более двухсот детей работников производств двигателей, шасси и коробок передач (возраст от 2 до 16 лет). Хорошее настроение и заряд позитива получили взрослые, любясь рисунками своих детей и детей коллег по работе. А все юные художники получили подарки и сувениры от профсоюзного комитета механосборочных производств.



Желаем всем детям крепкого здоровья, хорошего настроения, отличных летних каникул, добрых друзей. Пусть у всех будет счастливое детство!

Татьяна КОЗЛОВА

100 РИСУНКОВ ПРО LADA

Подведены итоги конкурса детского рисунка «Тольятти – автомобильная столица», который проводил Совет женщин Автограда.

В мае общественная организация «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти» объявила для юных жителей города конкурс рисунков на автомобильную тему, посвященный 50-летию АВТОВАЗа. Более 100 ребят приняли в нем участие.

Особенно активными были ребятишки детских садов АНО ДО «Планета детства

Дети – наше будущее



«Лада» при поддержке женской комиссии и профкома организации.

Победителей определяли в трех номинациях: «Я рисую АВТОВАЗ», «Автомобиль в моей семье» и «Автомобиль будущего». По решению жюри было определено 19 призовых мест.

9 июня в читальном зале «Библиотеки Автограда» прошло награждение победителей. Каждый призер получил подарок от Совета женщин, диплом и памятные сувениры от АВТОВАЗа.

А МЕДАЛИ – ИЗ ШОКОЛАДА

Ко Дню защиты детей в управлении охраны труда решили провести какое-нибудь необычное мероприятие и выбрали... квест!

Участники, ребята в возрасте от 7 до 15 лет, разделившись на две команды, искали спрятанные на территории Дворца пионеров записки, отгадывали загадки и ребусы, делали бумажные кораблики, вспоминали волшебные слова...

Наградой за полное выполнение заданий были шоколадные медали для всех участников. Набегавшись, дети с удовольствием угостились яблоками и конфетами и сфотографировались на память.

Сладости для ребят были подготовлены профкомом производства (председатель **Е.Ю.Гущина**), а проводила квест инженер ОПК УОТ **Светлана Левина** со своими детьми **Алексеем** и **Ольгой**.

Любовь СТУКАЛОВА



ТЕПЛО РОДНОГО ДОМА

Как-то знаменитая французская актриса Катрин Денев сказала: «Я мать, а мать никогда не бывает одинокой».

Может ли кто-то заменить маму? Вопрос кому-то покажется странным, но для того, кто работает с детьми-сиротами, детьми-отказниками, он не покажется таковым. Для малыша мама, даже та, которая бросила его в роддоме, все равно самый желанный человек на свете, и, несмотря ни на что, он любит ее всем сердцем.

Сегодня у нас в стране такое огромное количество детей-сирот и детей-беспризорников, какого даже не было после Великой Отечественной войны! Ни для кого не секрет, что дети, выходящие из детдома во взрослую жизнь, не приспособлены к этой жизни. Они могут бояться ее, ощущают себя потерянными в этом мире, и действительно могут «потеряться»...

Приёмная семья – достойная замена детскому дому. Приёмные родители могут дать ребёнку заботу и любовь, сфор-

мировать трудовые навыки и умения, благодаря которым в дальнейшем он сможет получить образование, найти работу, создать свою собственную семью, и в итоге стать полноценным членом общества.

Специалистами ГКУ СО «Центр семья Центрального округа» осуществляется комплексное психолого-педагогическое сопровождение приёмных семей. Реализуются различные формы работы: проводятся индивидуальные консультации, семинары, групповые занятия, тренинги по вопросам адаптации детей в новой семье, их воспитания и обучения. Проводится профессиональное развитие приёмных родителей – обучение, обмен опытом, сотрудничество со специалистами, курирующими каждую приёмную семью.

Ежегодно в апреле и в ноябре в нашем городе проводится акция по пропаганде института приёмной семьи «Счастье в дом». Цель акции – популяризация положительного опыта успешных приёмных семей, чтобы тольяттинцы не боялись

брать на воспитание детей-сирот, и у каждого ребенка были мама и папа.

В Автограде проживают 127 приёмных семей, и треть из них – семьи работников АВТОВАЗа. В приёмных семьях района растут 157 приёмных детей, которых любят и воспитывают, как своих родных. Конечно, бытовых и материальных проблем в такой семье много, но радостей несравненно больше: все детки хорошо учатся, посещают разные кружки и секции, дружно играют и помогают друг другу. А главное – растут в атмосфере любви и уважения в большой семье, с братьями и сёстрами.

Ребенок, попавший в приёмную семью в том возрасте, когда он еще мал и плохо себя помнит, «приживается» лучше. Жаль, что таких всего около десяти процентов. Но ведь детям постарше, особенно в период подросткового возраста, очень нужно внимание, с ними бывает даже в обычной семье трудно.

К сожалению, иногда отношения в приёмной семье не складываются, и детей возвращают в детдом или они сами туда убегают. А если возврат происходит неоднократно, у ребенка безвозвратно ломается психика, которая и без того

травмирована. Поэтому, если вы решили взять ребенка из детдома, нужно все тщательно взвесить и обдумать, сможете ли вы с этим справиться.

Для нас очень важно, чтобы приёмные родители не боялись обращаться к нам, открывались и делились своими вопросами и проблемами. Надеемся, что наша совместная деятельность позволит решить многие личные проблемы, обрести уверенность в себе, найти внутренние ресурсы для позитивных изменений, получить новые модели поведения в сложных жизненных ситуациях. И вокруг станет больше детей, нашедших в приёмных родителях своих маму и папу.

По всем вопросам создания приёмной семьи нужно обращаться в департамент социального обеспечения мэрии г.о. Тольятти по адресу: бульвар Ленина, 15, тел. 54-30-28, отдел организации деятельности по опеке, попечительству и усыновлению.

Елена ГУЖОВА,
специалист по социальной работе
ГКУ СО «Центр семья
Центрального округа»

Знай наших!

ХРУПКАЯ СИЛЬНАЯ ЖЕНЩИНА

В этой дружной семье все готовы прийти друг другу на помощь, поэтому их девиз: «Вместе мы сильнее!».

Светлана Павловна Досаева родилась в 1969 году в Тольятти в простой рабочей семье, где, кроме нее, росли еще три дочери. После школы окончила профтехучилище № 54, затем в 1987 году поступила учиться в Волгоградский индустриальный педагогический техникум.

В 1990 году Светлана устроилась на Волжский автомобильный завод инженером в управление соцкультбыта. В августе 1991 года у нее родился сынок Ваня. После выхода из декретного отпуска она работала в санатории-профилактории «Алые паруса», а в 2003 году перешла в ГлавАвто (ныне дирекция по производственной логистике) комплектовщиком из-

делий и инструмента в отдел организации складских операций № 1.

Сейчас Светлана трудится в цехе 0853 дирекции по производственной логистике. В её обязанности входит учёт, приёмка, хранение и отгрузка комплектующих изделий.

В 2011 году у одной из сестер случилась беда, в связи с чем трое ее детей могли оказаться в детском доме. Несмотря на то, что Светлана Павловна одна поднимала на ноги сына Ваню, она решает на ответственный шаг и оформляет опекунство на всех троих племянников.

Один из опекаемых детей является инвалидом с детства по сердечному заболеванию. В 2012 году Диму прооперировали, и теперь он регулярно наблюдается в кардиологическом центре, куда его всегда сопровождает мама Света.

Сейчас он учится в школе. Анюта отлично учится в 5 классе, увлекается мягкой игрушкой. Леша и Ваня отслужили в армии, работают. У Ивана уже есть своя семья, которая во всем помогает Светлане.

Светлана Павловна очень добросовестно относится ко всему, чем занимается, будь то воспитание детей либо производственные обязанности. Она нетерпима к разгильдяйству, несправедливости, равнодушию и халатности, к непрофессиональному отношению к делу. Эти черты характера Светланы Павловны вызывают уважение соседей, друзей, администрации и коллег по работе. Её энергия, кажется, неиссякаема. Кто бы ни обратился к ней за помощью, всегда радушно ответит и поможет.

Светлана не только любящая мать, но и заботливая дочь, она очень любит и с



благодарностью ценит свою маму Наталью Ивановну, которая помогает ей воспитывать детей. Вся семья Светланы Павловны очень любит путешествовать, они вместе побывали в Ширяево, Хвалынске, Казани, Адлере, Сочи.

Светлана Павловна прекрасная, гостеприимная хозяйка, в её доме царит теплая, уютная обстановка. В этой большой дружной семье все готовы прийти друг другу на помощь. И всегда за спиной у детей – надежная и добрая поддержка мамы.

Елена РОЖКОВА,
председатель цехкома ПЛОП ДПЛ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Недавно отметил юбилейный день рождения председатель профкома ПАП ВО Виктор Иванович Гречишников – ровесник АВТОВАЗа и нашего профсоюза. Коллеги и друзья от всей души поздравляют его с 50-летием!



В.И.Гречишников (в центре)

Родом Виктор Иванович из Оренбуржья, Пономаревский район, поселок Равнинный. В 1976 году приехал в Тольятти. Высшее образование получил в Московском автодорожном институте по специальности «инженер-механик».

На ВАЗ устроился в 1983 году, в цех 43-4 слесарем механосборочных работ.

В 1984–1986 годах служил в Западной группе войск в Германии, в разведроте, гвардии старшина. После армии вернулся на завод.

В 2002 году Виктор Иванович перевёлся в цех 41-6 наладчиком, и в этом же году его избрали председателем цехового комитета. В 2010 году перешёл в ООО «Реформинг-центр» слесарем-ремонтником 5 разряда, там был избран заместителем председателя профкома.

В июле 2011 года Гречишников перевёлся мастером во вновь созданное производство ВО, где его сначала избрали председателем цехкома производства сварки, а в октябре того же года – председателем профкома ПАП ВО. В 2014 году он повторно избран профсоюзным лидером производства.

Виктор Иванович в 1996 году был отмечен почётной грамотой, а в 2015 году – благодарностью по ОАО «АВТОВАЗ». Награжден медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России» и Почётной грамотой ФПСО в связи с 45-летием ППО ОАО «АВТОВАЗ», является ветераном АВТОВАЗа.

У Виктора Ивановича взрослый сын, есть и внучка. А еще он состоит в Волжском казачьем войске в чине подхорунжий.

Александр Михайлович Чадаев,
предцехкома производства сварки ВО:

– Виктор Иванович по-настоящему болеет за коллектив производства и принципиально, решительно отстаивает его интересы, особенно в вопросах повышения заработной платы. Вот таких людей и нужно выдвигать на профсоюзную работу. А в общении это доброжелательный, спокойный человек, который вызывает только уважение!

Елена Анатольевна Пацюк,
предцехкома производства окраски ВО:

– Когда в 2014 году меня выбрали председателем цехкома, Виктор Иванович сразу ввел в курс дела, на первых порах оказывал необходимую помощь. Он всегда поддерживает наши инициативы, умеет в шуточной форме поправить, дать дельный совет, подбодрить. Много делает для объединения коллектива, организует мероприятия для всего про-

изводства, часто встречается с людьми. Работники всегда рады его видеть, узнавать информацию из «первых рук». Это отзывчивый, добрый, веселый человек, работать с ним легко. От всей души поздравляю Виктора Ивановича с юбилеем и желаю успешно претворить в жизнь все мечты и планы!

Вера Ефимовна Попова,
предцехкома производства сборки ВО:

– Виктор Иванович опытный, грамотный профсоюзный лидер, он может с разными людьми найти общий язык и предложить выход из любой ситуации. У него хорошее чувство юмора, а это всегда помогает в работе. С юбилеем, Виктор Иванович!

Наталья Викторовна Чиркина,
предцехкома службы качества:

– Как руководителя, Виктора Ивановича отличает то, что он быстро решает возникающие проблемы, и нам помогает работать так же. Еще он хороший семьянин, на все профсоюзные мероприятия ходит с семьей. Желаю юбиляру крепкого здоровья, благополучия ему и его близким, успехов во всех делах!

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА



Таисия Александровна Тишенских,
председатель профкома предприятий питания АВТОВАЗа – истинный профсоюзный лидер, которого любят и уважают в коллективе.

В Тольятти Таисия Александровна приехала из Ставропольского края в августе 1978 года. Окончила курсы кондитеров и пришла работать на Волжский автомобильный завод, в комбинат общественного питания. Начинала в качестве машиниста моечных машин в столовой № 9 – самой первой, одной из лучших заводских столовых, в которой как-то победил (и остался доволен!) Виктор Николаевич Поляков.

Активная, целеустремленная девушка быстро завоевала уважение коллег, коллектив избрал ее комсоргом. Тогда и открылось ее второе призвание – работа с людьми. Таисия смогла по-хорошему «встряхнуть» молодежь, наполнить ее жизнь интересными мероприятиями, событиями. Неудивительно, что со временем она возглавила комсомольскую

организацию всего комбината общественного питания.

Без отрыва от производства Таисия Александровна окончила техникум советской торговли по специальности «техник-технолог» общественного питания, затем получила высшее образование. Администрация комбината по достоинству оценивала высокий потенциал Таисии Александровны и направляла ее работать на ответственные участки – администратором в столовых НТЦ, затем заместителем заведующего объединением № 8. Именно в этот период она растет как руководитель, нарабатывает бесценный организаторский опыт.

Все годы на АВТОВАЗе Таисия Александровна занималась общественной работой. С 1995 года была членом профкома комбината общественного питания, а 29 октября 2004 года ее единогласно избрали председателем профкома КОП. Люди объективно оценили организаторские способности перспективного руководителя и прекрасные душевные качества, и не ошиблись. Она стала настоящим профсоюзным лидером большого и в основном женского коллектива.

Опыт опытом, но Таисия Александровна четко понимала, что профсоюзная работа потребует специальных знаний. И вновь учеба, а это значит дополнительные нагрузки, дефицит времени, напряжение

сил... Она с отличием оканчивает профсоюзную Академию труда и социальных отношений в Москве. Таисия Александровна и сейчас учится, внимательно изучая опыт коллег, с успехом применяя то, что годится именно для ее коллектива.

Затем в истории КОПа наступил сложный период, менялись директора, да и весь завод тогда лихорадило. А когда впервые прозвучало пугающее слово «аутсорсинг» (передача заводом организации питания работников в ведение другой компании), оно стало для многих вазовских поваров синонимом краха дела всей их жизни.

Но профсоюзный лидер помог коллективу пережить этот психологический шок, организовав постоянные встречи, объясняя ситуацию, приглашая специалистов. Что тут скрывать, в женском коллективе слухи рождаются стихийно, но Таисия Александровна смогла так грамотно построить работу профкома, чтобы люди получали оперативную и правдивую информацию.

При переводе сотрудников КОП в компанию ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» было очень важно найти общий язык с руководством. Таисия Александровна вместе с администрацией и профкомом АВТОВАЗа сумели это сделать, благодаря чему было подписано трехстороннее соглашение, а в последующем и заключение коллективного договора. А это –

сохранение рабочих мест, социальных льгот и гарантий. И, что самое главное, удалось сохранить веру людей в профсоюз, обеспечить их права и гарантии.

Таисия Александровна – энергичный, целеустремленный, грамотный профсоюзный лидер, любит свою работу, людей и не ищет в этой жизни легких путей. Она ветеран АВТОВАЗа, неоднократно награждалась почетными грамотами профкома ОАО «АВТОВАЗ», обкома профсоюза работников АСМ, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

...Идут годы, в родном Тольятти Таисия Александровна стала не только опытным специалистом, авторитетным руководителем, но и мамой, бабушкой. Достоинными людьми выросли сын Александр и дочь Екатерина, теперь Таисия Александровна помогает в воспитании внука Даниила.

Наша коллега – жизнерадостная, элегантная и обаятельная женщина. У нее много друзей, и она всегда готова прийти им на помощь. Увлекается йогой, с любовью занимается домом, дачей, где выращивает чудесные розы.

Уважаемая Таисия Александровна!
В честь предстоящего юбилея примите самые искренние поздравления от своего любимого коллектива ООО «КорпусГрупп Волга-Дон».

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

На протяжении последних нескольких лет профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» разработал и запустил в действие ряд проектов, которые призваны в настоящее время обеспечить дополнительные меры социальной поддержки работников АВТОВАЗа, и хоть в какой-то мере снизить негативные последствия продолжающегося экономического кризиса. Сегодня мы подробнее расскажем о каждом из проектов и их возможностях.

ТАРИФ «СУПЕР LADA»

С 1 марта 2013 года действует совместный с оператором мобильной связи МТС проект «Тариф «СУПЕР LADA». Он помогает сделать общение по телефону доступным каждому члену профсоюза АСМ, их близким и родным, наполняет жизнь новыми событиями и делает ее интересней.

А самое главное – этот тариф выгодный!

- ♦ Исходящие звонки на все МТС Самарской области – **0** рублей.

- ♦ Исходящие вызовы на номера других операторов сотовой связи – **0,99** руб.

- ♦ Исходящие вызовы на телефон фиксированной связи – **0,99** руб.

- ♦ Стоимость смс-сообщений – **1,05** руб.

- ♦ При пополнении счета на сумму от **100** руб. в месяц одновременно – **60 мин.** в сутки исходящих звонков на МТС других регионов **БЕСПЛАТНО!**

На тариф «СУПЕР LADA» можно подключить удобные опции для использования Интернета от **10** руб.

В результате:

- При подключении своих близких к тарифу «СУПЕР LADA» экономия составляет от **80%** и выше.

- При совершении звонков на МТС других регионов России экономия составляет от **50%** и выше.

- При совершении звонков на номера других операторов сотовой связи экономия составляет от **30%** и выше.

Каждый член профсоюза АСМ может оформить договор на подключение до пяти сим-карт.

В профкомах подразделений назначены ответственные лица, которым дано право на оформление договоров.

НОВЫЕ ОКНА

Окна в наших домах и квартирах важны не только с точки зрения строительной конструкции и функции сохранения

тепла. Это часть интерьера, создающего уют и красоту нашего жилища.

Компания «Лекса-сервис» более 15 лет устанавливает тольяттинцам пластиковые окна, жалюзи и другие конструкции, делая их жизнь светлее. И уже несколько лет предоставляет членам профсоюза АСМ (в том числе и неработающим), состоящим на учете в ППО ОАО «АВТОВАЗ» следующие услуги:

- скидку на изделия (пластиковые окна, балконные рамы, двери, перегородки) в размере 20% от их стоимости;

- москитную сетку на каждое окно – в подарок.

Каждый член профсоюза АСМ имеет право заключить неограниченное количество договоров с ООО «Лекса-сервис» на свое имя.

Чтобы воспользоваться возможностями этого проекта, члену профсоюза АСМ необходимо предварительно обратиться в офис ООО «Лекса-сервис» (ул. Дзержинского, 58, офис 201, тел.: 207-355, 207-615).

Менеджер компании даст консультации по проведению предварительных замеров и составлению калькуляции стоимости услуг ООО «Лекса-сервис».

АВТОЛЮБИТЕЛЯМ

Практически все автовладельцы любят свое авто и относятся к нему как к «живому существу», а значит, хотят видеть его красивым, сияющим чистотой. Поможет это сделать недавно запущенный в действие проект для членов профсоюза АСМ по предоставлению услуг на мойку автомобилей со скидками.

Организаторами проекта являются профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» и СТО «ТТЦ».

СТО «ТТЦ» предоставляет работникам, членам профсоюза АСМ, **скидки в размере 25% от стоимости по прейскуранту** на следующие услуги:

- на мойку автомобиля;
- на химчистку и чистку ковров, паласов, салона автомобиля.

Чтобы привести своего «железного коня» в порядок, необходимо обратиться на СТО «ТТЦ» по адресу: улица Борковская, 66 или по телефону 47-55-33.

Указанные скидки предоставляются членам профсоюза АСМ на основании профсоюзного билета с отметкой об уплате профсоюзных взносов за прошедший год, который необходимо предоставить кассиру при оплате выполненных услуг.

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

Всю сознательную жизнь человека сопровождают воспоминания о детстве, поэтому очень важно, как оно прошло, какой эмоциональный фон формировал личность.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» всегда относится к детям с особым вниманием.

Вот и сейчас профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» совместно с ООО «Карусель» предлагает членам профсоюза подарить своим детям праздник и отправиться вместе с ними в «Мадагаскар park», где всегда царят веселье и радость.

«Мадагаскар park» предлагает огромный выбор игровых площадок и аттракционов для детей любого возраста – от 0 до 15 лет и старше. «Попалить» на аттракционах могут не только дети, но и их родители, вспомнить детство и попрыгать, например, на батуте.

Неважно, сколько вам – 6 или 60 лет – на батутах набраться позитивных эмоций может каждый, независимо от возраста и статуса! Каких батуттов здесь только нет! И профессиональные спортивные, и бассейны из поролоновых кубов, и надувные для малышей! Здесь можно прыгать всей семьей, а это – вторая задача «Мадагаскар park»: создать условия для здорового семейного отдыха. На батутах работают опытные инструкторы – кандидаты в мастера спорта.

Членам профсоюза АСМ предоставляется скидка на билет в размере 100 рублей. Акция действует в течение 2016 года. На территории всего парка работают профессиональные аниматоры, которые не только сделают впечатления от посещения парка наиболее яркими, но и обеспечат безопасность.

В детском развлекательном парке часто проводят обучающие мастер-классы (по рисованию, лепке, оригами, декоративному искусству и др.), бесплатные шоу и развлекательные программы!

В «Мадагаскар park» есть масса предложений для яркого дня рождения, выпускного для детских садов и начальной школы. Программа от аниматоров, игровые площадки, дискотека и вкусный обед впечатлят даже бывалых посетителей развлекательного парка!

Праздники в «Мадагаскар park» всегда получаются незабываемыми, сказочными, с интереснейшими шоу-программами!

Андрей ЧАЛЫХ

УЧАСТНИКАМ АО «НПФ АВТОВАЗ»

Банк России рассмотрел ходатайство акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд АВТОВАЗ» (лицензия № 169/2) и вынес положительное заключение о соответствии Фонда требованиям к участию в системе гарантирования прав застрахованных лиц, руководствуясь положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».

(Информация размещена на сайте Центрального банка РФ в разделе «Новое на сайте» в рубрике «Решения Банка России в отношении участников финансового рынка» от 16.06.2016).

ПО ОБНОВЛЕНИЮ СВЕДЕНИЙ

Законодательством Российской Федерации предусмотрена необходимость обновления сведений о клиентах Негосударственного пенсионного фонда не реже одного раза в три года. Участники обязаны по требованию НПФ предоставлять информацию и документы, необходимые для такого обновления, в том числе и в случае, если данные такого лица не изменились за это время.

Если после заключения договора с Фондом вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Для обновления сведений участнику необходимо обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу **г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24.**

Для обновления сведений участнику необходимо предоставить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая ламинированная карточка).

Консультацию по обновлению сведений можно получить, позвонив по тел.: **51-77-50, 51-77-60, 51-77-53, 51-77-59.**

В случае намеренного обновления сведений закон возлагает на Фонд обязанность отказать в выполнении распоряжений о совершении расходных операций по пенсионному счету клиента, в том числе прекратить уже осуществляемые выплаты.

В подразделениях

НАШ ЛЕС РАСТЕТ!

Поволжье всегда славилось размахом просторов и красотой природы. И Тольятти занимал последнее место в рейтинге красивейших мест области. Наши леса – главная их составляющая.

Но все мы помним аномально жаркое лето 2010 года, когда значительная часть леса зелёной зоны, лёгких Тольятти, погибла от лесных пожаров. На протяжении последующих лет горожане лично или коллективами поддерживали различные акции по восстановлению лесной зоны.

Наиболее активную, и даже инициативную, позицию в организации мероприятий по посадке леса занимали работники АВТОВАЗа. Всегда весело и дружно, с хорошим настроением, семьями, с детьми, люди проводили выходной день, высаживая деревца.

Но молодой лесок, как ребенок, требует заботы, особенно на первых порах. Акции по поливу и уходу – тоже не редкость в нашем городе. Вот и 9 июня более 150 человек вместе с профкомом МСП поддержали инициативу советника вице-президента по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ», председателя общественного совета Автозаводского района **Владимира Владимировича Бокка** и партии «Единая Россия» по облагораживанию территории и прополке молодого леса.

Спешу порадовать всех, кто принимал участие в посадке деревьев – основная часть молодняка принялась и значительно подросла.

А ещё через пару лет наши дети увидят посаженный своими руками, «свой» лес, подросший и окрепший. Надеемся, что деревья на этом участке будут расти, цвести, насыщать наш город кислородом и радовать людей!

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома МСП



Культура



Сегодня многим кажется наивным и старомодным это занятие – ходить в библиотеку. В жизни современного человека стало естественным проверять по утрам электронную почту и сообщения на мобильном телефоне, кто-то уже не выходит из дома без планшета или электронной книги. И, как результат – многие библиотеки пустеют...

Но только не библиотека на 7-й вставке АВТОВАЗа!

У вазовских библиотек славная и поучительная история, и начиналась она почти 50 лет назад. За это время многое изменилось. Сменились учредители, не раз менялись заведующие и сотрудники библиотеки. Полностью сменился книжный фонд и список периодических изданий.

Но атмосфера библиотеки остается прежней. Здесь всегда ждут тех, кто находит время для чтения, кто свой досуг проводит с книгой в руках. Здесь любят своих читателей, а их более 3500 человек!

Сегодня библиотечно-информационный центр на 7-й вставке – это дуэт информационного центра профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» и филиала № 13 МБУК «Библиотека Автограда». Он представляет собой уютное поме-

БИБЛИОТЕКА НА ВСЕ ВКУСЫ

щение, где можно почитать свежую прессу и выбрать книги, воспользоваться персональными ПК и где члены профсоюза могут получить доступ к сети Интернет.

Особое внимание при подборе литературы и периодики уделяется профсоюзной тематике и обеспечению профактива предприятия актуальной информацией. К услугам профсоюзных активистов и членов профсоюза – информационно-аналитический журнал «Профсоюзы», газеты «Народная трибуна», «Солидарность», «Вести профсоюза».

Широко представлены газеты: «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Российская газета», «Хронограф», «Волжская коммуна», «Площадь Свободы», «Собеседник».

Разумеется, библиотека ведет подшивки востребованных и любимых, особенно мужской частью читателей, изданий «За рулем», «Авторевю», «Мото», «Chip», «Радио», «Мастер ружье», «Техника – молодежи», «Наука и техника», «Популярная механика».

Тем, кто ведет здоровый образ жизни, увлекается изучением практической психологии помогут журналы «Здоровье», «Будь здоров», «Психология» и газета «ЗОЖ».

Спортивная и туристическая тематика представлена в журналах «Гео», «Рыболов», газете «Спорт-экспресс» и других изданиях.

Не останутся в стороне любители исторической и научно-популярной периодики, для них выписаны журналы «Родина», «Загадки истории», «Чудеса и приключения», «Смена» и т.д.

Ценителям уюта в доме и секретов хороших урожаев будут полезны журналы «Идеи вашего дома», «Мой любимый дом», «Мой любимый сад», «Сделай сам», «Любимая дача», «Сам себе мастер», «Приусадебное хозяйство», «Дом» и другие.

Многие женщины сейчас вернулись к шитью и рукоделию, в этом им помогут многолетние подписки журналов «Бурда», «Лена - рукоделие», «Сабрина» и другие.

Интересующимся светскими новостями и жизнью медийных лиц библиотека предлагает журналы «Гала-биография», «Караван историй», «Домашний очаг».

Все периодические издания выписываются за счет средств профкома ОАО «АВТОВАЗ» и МБУК «Библиотека Автограда».

Огромную помощь в библиотеке могут получить те, кто повышает свой образовательный уровень и квалификацию. Книжный фонд обеспечен учебной литературой по техническим дисциплинам, экономике, праву, менеджменту и т.д. Сотрудники библиотеки окажут помощь в подборе необходимой информации.

Взаимодействие традиционной библиотеки с новейшими электронными технологиями вывело деятельность библиотечно-информационного центра на качественно иной, более продуктивный уровень. Полученная техническая оснащенность, с помощью АБИС «Библиотека Автограда», позволяет вести обслуживание читателей в автоматизированном режиме и существенно повышает скорость поиска и предоставления информации. Наши читатели имеют возможность заказа литературы в разных подразделениях библиотеки.

Ждем вас, уважаемые заводчане, члены профсоюза, на 7-й вставке (юг, 2-й этаж). Тел. 73-80-73, 11-57-73.

Время работы библиотечно-информационного центра – с 9.30 до 16.00; перерыв с 12.30 до 13.00.

Ирина ФЕДУЛОВА,
заведующая библиотекой № 13 МБУК
«Библиотека Автограда»

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

СПОРТИВНЫЕ РЕКОРДЫ

На протяжении всех 50 лет истории АВТОВАЗа спорт был неизменной составляющей нашей заводской жизни. Завод строила в основном молодежь, ей нужно было чем-то заниматься в свободное от работы время, поэтому при профкоме ВАЗа сразу был создан коллектив физической культуры (КФК).

В 1969 году за высокие достигнутые спортивные показатели КФК получил статус «Спортивный клуб «ВАЗ», который все время своего существования был самым крупным и самым сильным спортивным клубом СССР.

В СК «ВАЗ» работали 12 детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, в которых в разные годы были подготовлены чемпионы Европы, мира и Олимпийских игр. Вот только некоторые из них: четырехкратный олимпийский чемпион по спортивной гимнастике **Алексей Немов**, бронзовый призер Олимпийских игр по велоспорту **Марат Ганеев**, рекордсмен мира по легкой атлетике **Владимир Малоземлин**, лыжники **Ираида Аквилева**, **Фаина Смирнова**, **Анатолий Иванов**.

Были и другие рекорды. 12 мая 1992 года команда альпинистов Волжского автозавода «Лада-Эверест» (впервые в мире – командой одного завода!) под руководством **Вячеслава Волкова** и **Ивана Душарина** совершила групповое восхождение на высочайшую вершину мира – Эверест (8848 м), водрузив на его вершине флаг России.

Все эти годы на заводе развивался и активно набирал обороты и рабочий спорт. По-прежнему основной формой привлечения заводчан и членов их семей к здоровому образу жизни на протяжении всей истории завода остаются спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов.

В этом году совместными усилиями администрации и первичной профсоюзной организации проводится уже 46-я, посвященная 50-летию ОАО «АВТОВАЗ», спартакиада по 25 видам спорта. В ней принимают участие более 20 подразделений акционерного общества и дочерних предприятий. Как обычно, спартакиада проходит в

три этапа: на первом этапе заводчане соревновались в бригадах, отделах, цехах, на втором этапе прошли состязания на первенства подразделений и на третьем этапе – на первенство ОАО «АВТОВАЗ».

Именно спартакиадное движение и составляет основу спортивной жизни АВТОВАЗа, которая по-прежнему остается лучшей в России. Наши сборные рабочие команды выигрывали спартакиады трудящихся среди предприятий города, области и России в 2011, 2013, 2015 годах. Наш завод становился победителем городского, областного и всероссийского смотров-конкурсов на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди предприятий 2013, 2014, 2015 годов. Спартакиада и смотр-конкурс проводятся под эгидой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, ФНПР и Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». На протяжении 13 лет мы принимаем участие в спартакиаде профсоюзов Самарской области, где неизменно занимаем только призовые места.

На протяжении всей истории завода постоянно шли изменения и в структуре физкультурного движения. В 1995 году спортивный клуб «ВАЗ», в то время уже управление физкультуры и спорта, был передан в штат завода.

В 2010 году все спортивные сооружения завода, детские спортивные школы и рабочие спортивные клубы были переданы в муниципалитет. Но на заводе и в профсоюзной организации сохранились проверенные временем физкультурные кадры, которые продолжают необходимую всем нам деятельность по организации физкультурно-оздоровительной работы и привлечению заводчан к здоровому образу жизни.

Надеюсь, что наша работа по-прежнему будет востребована заводчанами, а мы постараемся и в дальнейшем высоко держать марку вазовского спорта как на местном, так и всероссийском уровнях.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»



БОЛЕЙТЕ ЗА СВОИХ!

В дни, когда сборная России на чемпионате Европы боролась за выход в плей-офф, сборная нашего родного «государства» – энергетического производства – защищала титул чемпиона нашего «континента» – АВТОВАЗа. Футболисты ЭП сыграли лучше!

Очень бы хотелось, чтобы наши болельщики находили время и приходили поддержать свою команду, ведь это совсем недалеко и совершенно бесплатно. Поверьте, эмоции на матчах, в которых работающие рядом с вами ребята играют за команду родного производства, а не за гонорары, несравнимо выше тех, которые вы можете испытать у экранов телевизоров даже на матчах чемпионата Европы! Болейте за своих!

В чемпионате среди коллективов второй группы приняли участие пять сборных. А наша обновленная команда выиграла все матчи и стала чемпионом спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», посвященной 50-летию завода!

Павел ПЛАТОНОВ

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 28.06.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 3401. Тираж 1500 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.