



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 05 (149) 30 мая 2018 года

12+

ШАГАЕМ С ПРОФСОЮЗОМ!



1 Мая по улице Юбилейная Автозаводского района прошла массовая, праздничная демонстрация первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, которая вот уже 21-й год подряд собирает многочисленную колонну. В этом году в колонне прошли около 5 тысяч человек, с участием представителей администрации завода и городской власти, а также депутатов губернской и Государственной думы.

Традиция празднования Дня международной солидарности трудящихся «первичкой» АВТОВАЗа ведет свой отсчет с 1998 года как мероприятие городского масштаба. Работники, члены профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, вместе со своими семьями и друзьями приходят в этот день на демонстрацию с главной целью – поддержать требования профсоюзной организации о достойном труде работников: обеспечение занятости, достойная заработная плата, надежные социальные гарантии, безопасность рабочих мест.

Один из способов выражения требований – лозунги. В этом году первомайская акция профсоюзов прошла в России под общим девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». В нашей колонне были и другие лозунги, например: «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «Все для блага

человека труда, все во имя человека труда!», «Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!», «Дорогу зарплат и пенсий! НЕТ – росту налогов и цен!», «Достойный труд – безопасный труд!».

Не менее важным, а даже основополагающим, в этот день является проведение митинга и принятие резолюции, которая в последующем направляется Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, губернатору и правительству Самарской области, главе г.о. Тольятти, руководителям предприятий и организаций.

После завершения митинга для всех жителей и гостей города в парке Победы началась культурно-развлекательная программа, состоящая из двух площадок. Первая – яркая и заводная концертная программа «Поющие сердца», подготовленная культурно-массовой комиссией

профкома ППО АВТОВАЗа, с замечательными номерами от лучших артистов заводской самодеятельности. Стоит отметить, что практически все они являются участниками профсоюзного конкурса «Созвездие талантов-2017».

Вторая площадка – современная и креативная – от комиссии по работе с молодежью. Хэштег, твистинг и эбру – заинтригованы? Тогда читайте материал «Молодежный Первомай» на стр. 4.

Новое время наполнило Первомай новым смыслом, но для профсоюзной организации АВТОВАЗа он остается, прежде всего, праздником труда, уважения к человеку, работающему на благо своей семьи, своего завода, города и своей страны. И такие традиции, безусловно, нужно продолжать. Поэтому – ждём с нетерпением Первомай-2019!

Татьяна ЧАЙКУН

РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГА

Мы, участники первомайского митинга, проявляя единство и солидарность, поддерживаем лозунг российских профсоюзов: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Реализация антикризисных мер органами исполнительной власти, как в целом по стране, так и в нашем городе, позволила увеличить производство и сократить безработицу. Тем не менее, динамика восстановления российской экономики пока неустойчива и положение трудящихся не улучшается.

Остаются нерешенными ряд проблем в сфере социально-трудовых отношений, жилищно-коммунальных и медицинских услуг, многие из которых носят хронический характер и препятствуют устойчивому экономическому росту.

Мы видим, что государство и бизнес сознательно сдерживают рост заработной платы. Сегодняшний уровень зарплат и пенсий не обеспечивает минимальных потребностей человека. Сокращается объем государственных гарантий и компенсаций.

Обращаясь к Президенту РФ, Правительству РФ, исполняющему обязанности губернатора и правительству Самарской области, главе городского округа Тольятти, руководителям предприятий и организаций г.о. Тольятти участники митинга требуют:

- сохранять единство страны. Противостоять новым и сложным экономическим, социальным и геополитическим вызовам;
- в условиях действующих санкций принимать меры по поддержке и развитию отечественных товаропроизводителей;
- обеспечить эффективную, стабильную занятость населения, особенно молодежи;
- обеспечить достойный уровень заработной платы, государственных пенсий и пособий, их регулярную индексацию;
- не допустить изменений в законодательстве о налогах и сборах, допускающих снижение страховых взносов до 22%, и повышение налога на доходы физических лиц с 13 до 15%;
- освободить от налогообложения доходы ниже прожиточного минимума, ввести прогрессивную шкалу налогообложения для граждан, имеющих высокие доходы;
- принять меры по повышению качества и доступности медицинского обслуживания, а также по обеспеченности медицинским персоналом учреждений здравоохранения г.о. Тольятти;
- не допустить принятия законов, ограничивающих доступность бесплатного образования и медицины;
- развивать городскую инфраструктуру. Реализовывать проекты благоустройства города, в том числе строительство и ремонт дорог;
- развивать институт социального партнерства как действенный инструмент по консолидации усилий, направленных на повышение уровня жизни граждан.

Принято на митинге жителей г.о. Тольятти 1 Мая 2018 года.

СИЛА – В КОМАНДЕ

В марте 2018 года на заседании профкома ППО было решено организовать и провести конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер» для мотивации молодежи к активной профсоюзной деятельности и развития потенциала молодых профактивистов.

Конкурс проходил в четыре этапа. На каждом этапе командам были даны задания подготовить проекты по блокам «Лидерство», «Решение проблем», «Создание ценности», «Организационная работа в профсоюзе».

Команды подходили к решению заданий ответственно, творчески, неординарно.

И вот 26-27 мая на УТБ «Раздолье» состоялся четвертый, финальный этап конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер».



26 участников презентовали свои проекты по мотивации молодежи к активной профсоюзной деятельности. Из девяти проектов, представленных командами, большинство имеют возможность быть воплощенными в деятельности профсоюзной организации.

Итак, по итогам четырех этапов **1 место** заняла команда «ЛИДЕРЫ», в составе которой **Андрей Тимарин (ЭП), Сергей Юров (ЭП), Екатерина Якутина (СКИО).**

2 место присвоено команде «Восходящие звезды». Участники **Татьяна Пархоменко (предприятия питания), Анна Невзорова (СКИО), Елена Зеленина (МСП).**

3 место заслужила команда «No name», состоящая из **Сергея Артеменко (СИБПИ), Алены Барановой (СПМ, Лада-Имидж), Дарьи Никоноровой (СКП ВО).**

Победителем в номинации «Сила в команде» стал дуэт «Профмамы»: **Анна Анастасьева (СКИО) и Анастасия Барашкина (СИБПИ).**

Победу в номинации «Креативный подход» забрала «Команда А». Участники команды – **Михаил Казаев (СКП Калина), Георгий Евграфов (СКП Калина), Александр Лаврухин (МСП).**

Все команды проявили себя как творческие, сплоченные, работоспособные коллективы с твердыми лидерскими качествами! Так держать, ребята! И – вперед, воплощать задуманное!

Оргкомитет

ПРОФСОЮЗ И АВТОВАЗ В ОДНОЙ КОМАНДЕ

Итоги первомайских мероприятий, которые первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа провела в Автограде уже в 21 раз, были подведены на еженедельном четверговом совещании 17 мая.

Профсоюзные лидеры подразделений отметили хорошую организацию шествия, митинга и праздничной концертной программы в парке Победы, высокую активность членов профсоюза АСМ – многие пришли с семьями, участие ветеранов, представителей руководства АВТОВАЗа и города. Председатель ППО С.Ю.Зайцев поблагодарил коллег за большую работу по организации празднования Первомая.

На профсоюзных совещаниях неоднократно поднимался вопрос о неудобной спецобуви Panda.

Профсоюзный комитет направил обращение по этому вопросу в дирекцию по охране труда. В ответе из дирекции сообщается, что отделом качества металлов и материалов УКМ было организовано совещание с участием представителей поставщика обуви и предъявлены замечания по жалобам работников. В настоящее время проводятся испытания по подбору альтернативы обуви Panda.

Председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО И.В.Служенков сообщил, что 12-13 мая прошел третий этап конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер».

На этом этапе участники конкурса продолжали обучаться и работать в команде. Каждая из 9 сформированных команд представила свой оригинальный профсоюзный проект. Конкурс завершится 27 мая на УТБ «Раздолье».

И.В.Служенков рассказал и о развлекательных мероприятиях для взрослых и детей, организованных молодежной комиссией профкома 1 Мая в парке Победы.

Новость для любителей спидвея, и не только: спортивный клуб «Мега-Лада» вошел в число партнеров ППО по проекту «Профсоюзная дисконтная карта».

Заместитель председателя ППО О.В.Харчевников проинформировал коллег, что профсоюзная дисконтная карта члена профсоюза АСМ дает возможность купить билеты на домашние матчи с участием команды «Мега-Лада» со скидкой 10%.

В осенних выборах депутатов Думы г.о. Тольятти VII созыва будет участвовать команда из 10 кандидатов от ПАО «АВТОВАЗ». В нее входят и 4 представителя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа: зав. отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ППО Е.А.Сазонова, председатель профкома МТП А.Н.Игнатьев, председатель профкома МСП

Ф.А.Широков, председатель профкома СПМ В.П.Солуянова.

На оперативном совещании 24 мая председатель ППО С.Ю.Зайцев напомнил, что 3 июня с 8.00 до 18.00 состоится предварительное голосование. Он попросил всех прийти на участки для голосования и поддержать кандидатов от АВТОВАЗа – голосовать можно сразу за несколько человек. Для участия в голосовании необходимо иметь при себе паспорт.

В подразделениях идет подготовка к рассмотрению на заседаниях профсоюзных комитетов готовности корпусов завода к работе в теплое время года.

Председатели профкомов сообщили о том, что комиссиями по охране труда совместно с администрацией подразделений проводятся проверки, выявляются недостатки в подготовке корпусов к лету, идет работа по их устранению.

Профсоюзный комитет ППО рассмотрел и согласовал проект приказа по АВТОВАЗу о работе СКП в субботу, 26 мая, в дневную смену.

Зав. юридическим отделом профкома ППО Т.А.Аношкина проинформировала коллег об изменениях в инструкции по пропускному и внутриобъектовому режиму АВТОВАЗа.

Любовь СТУКАЛОВА

КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

В 2018 году газете «Вести профсоюза» исполняется 15 лет. Все эти годы на ее страницах полноценно освещалась насыщенная жизнь первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. И делалось это во многом благодаря помощи наших внештатных корреспондентов, профсоюзных активистов, людей творческих и неравнодушных.

Чтобы привлечь к сотрудничеству новых людей и дать возможность ярче проявить себя нашим постоянным авторам, профком ППО объявил конкурс на лучшую публикацию, посвященный 15-летию газеты.

Конкурс проводится по двум номинациям: – «Профсоюзные будни» (освещение деятельности «первички» и ее структурных подразделений);

– «Знай наших!» (зарисовка о работнике, члене профсоюза АСМ).

Работы с пометкой «На конкурс» принимаются по 15 октября 2018 года. Один автор может подать для участия не более 3-х работ.

Оценивать материалы компетентное жюри будет по таким критериям, как актуальность и оперативность; содержание, отражающее тему конкурса и информационная насыщенность; логическое построение публикации; оригинальность подачи и наличие иллюстративного материала.

К участию приглашаются работающие члены профсоюза АСМ, профсоюзные активисты ППО АВТОВАЗа и ее структурных подразделений.

Желаем вам вдохновения, творческих удач и успехов в конкурсе!

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте <http://профсоюзавто-ваза.рф>, в разделе «Наши конкурсы».

НАЙДИТЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ХОРОШИХ ДЕЛ



«Весенняя неделя добра» – это ежегодная Общероссийская добровольческая акция, которая формируется на основе добровольческих мероприятий различных организаций, учреждений и частных лиц, которые организуют социально значимые благотворительные мероприятия.

Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ППО АВТОВАЗа совместно с Советом женщин Автозаводского района в середине апреля объявила о проведении акции «Твоя весенняя неделя добра-2018», к участию приглашали всех желающих.

В период с 16 апреля по 8 мая прошли акции:

- «Добрая книга» (сбор книг для школы-интерната № 5 г.о. Тольятти, где обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья).

- «Дари добро!» (уборка территории в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Единство»).

- «Добрые сердца» (помощь приюту собак).

Огромная благодарность всем, кто принял участие в благотворительных акциях!

26 апреля более 300 книг были переданы учащимся школы-интерната № 5.

27 апреля в приют для собак доставлен корм, лекарства, необходимые вещи, собранные в ходе акции.

А 8 мая комиссия по гендерной политике профкома, профсоюзный актив АВТОВАЗа и члены районного совета женщин подвели итоги «Весенней недели добра» – посетили центр «Единство» (корпус № 2 в Центральном районе), провели уборку территории вместе с воспитанниками центра и организовали чаепитие.

Весенняя неделя добра – это возможность уделить больше внимания хорошим делам в нашей жизни, это небольшие подвиги локальных героев, нужные социальные и благотворительные проекты. Спасибо всем, кто не остался в стороне, за Ваши Добрые Сердца!

С уважением, Елена САЗОНОВА, зав. отделом по гендерной политике профкома ППО АВТОВАЗа, председатель ОО «Совет женщин»

ПОДАРИЛИ РАДОСТЬ ДЕТЯМ



Уже более 20 лет в нашей стране проводится Общероссийская добровольческая акция «Весенняя неделя добра», и традиционно свою лепту в большое общее дело вносит заводской профсоюзный актив.

Более 20 профсоюзных активисток из МСП, ПрП, УПА, ЭП, МТП, СИВПИ, ПТУ ДИТО и представители молодежной комиссии профкома АВТОВАЗа выехали 8 мая в детский дом «Единство».

Весна в этом году не радовала нас теплыми денечками, а потому визит к нашим подопечным всё откладывался. Но накануне Дня Победы субботник все же состоялся. Вместе с ребятами быстро и весело мы убрали территорию местного стадиона, привели в порядок клумбы, вскопали небольшой огород, на котором наши подопечные

набираются навыков «огородоведения». С большим, кстати, удовольствием и интересом.

В такой первый по-летнему теплый денек никому не хотелось заходить в помещение, но чаепитие после работы с детишками – это уже традиция! И, как всегда, наша комиссия привезла подарки и угощение к чаю: домашняя выпечка и любимая детворой пицца.

Быстро накрыли чайный стол на улице, включили музыку и небольшое чаепитие переросло в настоящий праздник. Позитива добавили работники ДИС: провели для ребят целую программу с квестами, а в конце каждый желающий мог загадать желание в волшебном мыльном пузыре. Восторгу малышей не было предела: звонкий детский смех, блеск сияющих глаз... Встреча получилась радостной, теплой и доброй.

А мы ещё раз убедились: дарить приятнее, чем получать подарок! И пусть у каждого из нас нет возможности спасти весь мир, помочь всем нуждающимся. Но всегда в наших силах позаботиться о тех, кто рядом и попал в трудную жизненную ситуацию.

Татьяна КОЗЛОВА, профком МСП

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ ОТ АВТОВАЗА В ДЕПУТАТЫ ДУМЫ Г.О. ТОЛЬЯТТИ VII СОЗЫВА



АВТОВАЗ – системообразующее и социально ответственное предприятие, которому не безразличны вопросы города и области, поэтому они всегда занимали важнейшее место в работе компании. Чтобы интересы многотысячного коллектива были представлены на всех уровнях власти – в Государственной думе, в Самарской губернской думе, и, конечно, в Думе г.о.Тольятти, было принято решение о выдвижении единой команды от АВТОВАЗа для участия в выборах в Думу г.о.Тольятти 9 сентября.

Команду АВТОВАЗа представляют 10 человек, имеющих большой производственный опыт, а значит, понимающих меру ответственности и готовых отстаивать интересы коллектива завода, ветеранов предприятия и тольяттинцев. Для того, чтобы они смогли реализовать свои задачи по развитию завода и города на уровне тольяттинской думы, нам необходимо поддержать их на предварительном голосовании для последующего выдвижения кандидатов в депутаты Думы Тольятти VII созыва. **Голосование состоится в День города, 3 июня.**

Чем больше представителей завода примут участие в формировании новой городской думы, тем полнее будет использован тот потенциал по решению социальных вопросов наших работников, их семей и всех тольяттинцев, который на сегодняшний день есть.

Впервые в состав команды АВТОВАЗа вошли сразу четыре представителя первичной профсоюзной организации завода. Деятельность профсоюзной организации всегда была многопланова, поскольку прямым образом защищала разнообразные социально-экономические интересы работников. Это и занятость, и заработная плата, и условия труда, и социальные гарантии, и многое другое. Имена профсоюзных активистов знакомы вам, но мы хотели бы познакомиться с нашими кандидатами чуть подробнее...

Игнатьев Андрей Николаевич



Родился в 1973 году в Тольятти.

В 1991 году окончил СГПТУ № 36 Жигулевска по профессии «Повар-кондитер».

В 2002 году окончил Тольяттинский технический кол-

ледж ВАЗа по специальности «Техник» (автомобиле-, тракторостроение).

В 2002 году поступил в Пензенский государственный университет на факультет «Машины и технология литейного производства», который успешно закончил в 2007 году по специальности «Инженер».

С 1995 года – работа в ОАО «АВТОВАЗ»: формовщик металлургического производства, инженер-технолог.

В 2009 году избран председателем цехового комитета службы главного инженера МТП.

С 2014 года по настоящее время – председатель профсоюзного комитета металлургического производства.

Сазонова Елена Анатольевна



Родилась 30 декабря 1971 года в поселке Нива Бугурусланского р-на Оренбургской области.

Окончила Тольяттинский политехнический техникум по специальности «Техник-технолог». С 1991 года работа на АВТОВАЗе: слесарь механосборочных работ СКП, секретарь-машинист, инженер по работе с персоналом, инженер по подготовке кадров, начальник отдела кадров и работы с персоналом комбината общественного питания, заведующая отделом по социально-экономической и правовой защите женщин, культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации.

В 2002 году окончила Самарский государственный университет по специальности «Менеджмент предприятия»; в 2005 году – курс «Методика обучения профсоюзного актива», присвоена квалификация «Преподаватель – ведущий профсоюзных семинаров». В 2007 году

окончила Академию труда и социальных отношений (Москва) по специальности «Менеджмент в социальной сфере».

С 2008 года по настоящее время – заведующая отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ».

В 2013 году избрана депутатом Тольяттинской городской думы по одномандатному избирательному округу № 5.

Занимается общественной деятельностью. С 2014 года является председателем общественной организации «Совет женщин Автозаводского района Тольятти». В 2017 году избрана заместителем председателя региональной общественной организации «Союз женщин Самарской области».

Солуянова Валентина Павловна



Родилась в 1951 году в селе Кирельск Камско-Устьинского района Татарской АССР.

В 1970 году окончила Тетюшский сельскохозяйственный техникум. Работала в совхозе агрономом.

С 1974 года – на АВТОВАЗе: укладчик-упаковщик ГЦЗЧ; мастер.

В 1980 году за активность, организаторские способности избирается председателем цехового комитета ГЦЗЧ.

С 1987 года по настоящее время председатель профкома ГЦЗЧ (теперь входит в состав службы по продажам и маркетингу АВТОВАЗа). Более 30 лет защищает интересы коллектива, пользуется уважением и доверием среди коллег.

Член профкома АВТОВАЗа, член областного комитета Профсоюза АСМ.

За трудовую деятельность (44 года) на АВТОВАЗе и профсоюзную работу име-

Предварительное голосование состоится 3 июня с 08.00 до 18.00.

Просим Вас прийти на участки для голосования и поддержать кандидатов от АВТОВАЗа.

ВАМ БУДУТ ВЫДАНЫ 2 БЮЛЛЕТЕНЯ:

- в первом бюллетене «**По одномандатному округу**» отметьте двух кандидатов от АВТОВАЗа, указанных в таблице по Вашему кварталу;
- во втором бюллетене «**По общему списку**» отметьте всех десяти кандидатов от АВТОВАЗа:

1. Жукова Наталия Викторовна
2. Игнатьев Андрей Николаевич
3. Карагин Николай Михайлович
4. Остудин Николай Иванович
5. Прохоров Сергей Петрович
6. Рузанов Сергей Юрьевич
7. Романов Андрей Иванович
8. Сазонова Елена Анатольевна
9. Солуянова Валентина Павловна
10. Широков Федор Александрович

**ВНИМАНИЕ – ПРИ СЕБЕ
НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ ПАСПОРТ!
СПАСИБО!**

ет награды Министерства автомобильной промышленности, ФНПР России, ЦК АСМ, ФПСО, ПАО «АВТОВАЗ».

Широков Федор Александрович



Родился в 1958 году в селе Красный Бор Вешкаймского района Ульяновской области.

В 1975–1976 годах работал оператором ЧПУ на Ульяновском за-

воде тяжелых и уникальных станков.

В 1976–1978 годах служил в Советской армии.

С 1979 года – работа на АВТОВАЗе: оператор автоматических и полуавтоматических линий; токарь-расточник.

В 1996 году окончил Академию труда и социальных отношений (Москва) по специальности «Экономист».

С 1994 года заместитель председателя профсоюзного комитета механосборочного производства.

С 1999 года – председатель профсоюзного комитета МСП.

С 2014 года и по настоящее время – председатель профсоюзного комитета профсоюзной организации механосборочных производств.

Занимая данную должность, Федор Александрович Широков добивается решения многих задач, связанных с улучшением социально-экономических прав и гарантий работников ПАО «АВТОВАЗ».

МОЛОДЕЖНЫЙ ПЕРВОМАЙ



1 Мая в парке Победы первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа провела для жителей города большую праздничную программу. Особенно весело, шумно и интересно было на профсоюзной молодежной площадке.

Первомай – праздник, относящийся к числу самых любимых. Поскольку он приходится на последний месяц весны, то ассоциируется с приходом летнего тепла и солнечной погоды.

Для заводчан Первомай – начало длинных выходных и корпоративный отпуск. Многие посвящают это время дачным делам, но праздничный день, по традиции, проводят в рядах профсоюзной первомайской колонны. И этот год не стал исключением.

От каждого подразделения профсоюзной организации была представлена колонна, каждая по-своему яркая и многоголосая: где-то пели песни, где-то были

слышны первомайские «кричалки». Атмосфера праздника непередаваема! А когда в едином порыве все кричали «Ура!», захватывало дух!

В молодежной колонне, как всегда, шли самые активные, позитивные и креативные профсоюзные активисты ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий, СКИО и ТТК. Шли со своими перетягами и плакатами, на которых были изложены волнующие современных молодых людей вопросы и проблемы. Ведь молодежь – это будущее страны, будущее предприятий, на которых мы работаем, будущее профсоюза!

Нам небезразлично прошлое, мы готовы поддерживать традиции, но при этом хотим привносить что-то свое, новое и интересное. Поэтому, планируя и обсуждая первомайские мероприятия для молодежи, придумали, разработали и провели веселые и увлекательные акции.

Большое количество участников собрала призовая

викторина, организованная при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ». Билетики викторины, они же пригласительные на Первомай, раздавались за несколько дней до начала майских выходных. Для участия в призовой викторине нужно было пройти в праздничной колонне до парка Победы, где с помощью лототрона и разыгрывались призы. Тех, кому повезло получить приз, порадовало еще и то, что во время розыгрыша с пригласительного прозвучали их фамилии и первомайский лозунг.

Сейчас очень модно фотографироваться в различных декорациях и с хэштегами. Это придает фотографиям живость. Привлекательно еще и то, что веселые кадры за несколько секунд можно отправить для публикации на странички социальных сетей. В фотозоне всех желающих ждал профессиональный фотограф и большой выбор хэштегов. Улыбки и смех приветствовались, после фотосессии настроение поднималось еще больше.

Все, кто посетили фотозону, могут посмотреть свои фотографии в группе «ВКонтакте» <https://vk.com/profkomavtovaz> или на сайте профсоюзавтотваза.рф

Какой Первомай без воздушных шариков? Яркий шар – настоящее олицетворение радости, его смело можно назвать счастьем, состоящим из воздуха. Шары любят взрослые и дети. Ими можно украсить любой праздник.

Искусство твистинга – именно так называется создание фигурок из длинных воздушных шаров. Эти забавные воздушные фигурки стали хорошим подарком для маленьких гостей и их родителей, которые увлеклись не меньше своих детей. Цветы для девочек и сабли для мальчиков были самыми популярными поделками.

А сколько фантазии можно применить за таким любимым с детства занятием, как рисование! Следуя новым тенденциям, молодые профактивисты предложили гостям мастер-класс по технике эбру. Суть эбру в том, что основной процесс происходит не на бумаге, а на воде. Краска, при помощи палочки и легких движений рук, принимала форму цветов, бабочек, рыбок, волн, и только затем переносилась на бумагу. Эбру – это, прежде всего, процесс. Процесс, от которого получили максимум удовольствия и взрослые и дети, а каждый участник унес с собой настоящий шедевр!

Творческой, веселой и многолюдной получилась профсоюзная молодежная площадка в парке Победы. От всей активной молодежи хотим поблагодарить руководство первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа за предоставленную возможность провести такие запоминающиеся развлечения для тольяттинцев.

Татьяна БЕЛЯЕВА,
комиссия по работе с молодежью
профкома ППО АВТОВАЗа



СКОРОСТЬ И ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

17 мая на лыжной базе прошла легкоатлетическая эстафета среди подразделений завода и дочерних обществ, посвященная Празднику Весны и Труда и входящая в зачёт 48 спартакиады АВТОВАЗа.

Общее руководство по проведению соревнований осуществлялось отделом корпоративных мероприятий УОРП ПАО «АВТОВАЗ» совместно с первичной профсоюзной организацией.

В соревнованиях участвовали 110 спортсменов из 14 подразделений завода и дочерних обществ.

Погода в этот день благоприятствовала проведению соревнований, собралось много болельщиков поддержать свои подразделения.

На параде открытия с приветственным словом к участникам обратился председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Юрьевич Зайцев**. Он пожелал спортсменам здоровья, успехов и хороших спортивных результатов!

Эстафета состояла из 9 этапов, протяжённостью от 350 до 900 метров по территории базы. Очень интересно и захватывающе прошли соревнования, борьба не ослабевала до последнего этапа. Спортсмены показали хорошие результаты, силу воли к победе и командный дух. Ну, а эмоции и отличное настроение были обеспечены всем.

Итоги эстафеты таковы. По первой группе подразделений лидировали бегуны из металлургического производства, второе место заняли спортсмены СКП, «бронза» – у МСП, четвёртыми были представители СИВПИ, пятёрку замкнуло ПрП.

Во второй группе первенствовало ЭП, «серебро» у команды ПТО, третье место заняла команда ПРОО, четвёртое – заводоуправления.

В третьей группе выиграла команда закупочной организации Альянса Рено-Ниссан, второе место – ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», третье – ООО «ПППО».

Первый и восьмой этапы эстафеты

были наградными, в них преуспели самые быстрые спортсмены **Игорь Трегубов** (СКП) и **Маргарита Иевлева** (МСП).

После окончания эстафеты прошло награждение команд. Призёры и победители получили грамоты, медали и куб-

ки. И все команды, принявшие участие в эстафете, были поощрены профсоюзным комитетом ППО АВТОВАЗа.

Александр СЕРГЕЕВ,
специалист профкома ППО АВТОВАЗа



ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Охрана труда включает в себя много общественно важных направлений, из которых для профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа приоритетным является обеспечение безопасных и здоровых условий труда.

Отделом и комиссией охраны труда профкома ППО проводится ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда: проверки, заседания, обучение, смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по ОТ. Традиционным и ежегодным стало также проведение семинара, посвященного Всемирному дню охраны труда.

В 2018 году Международной организацией труда темой такого дня была выбрана охрана «детского» труда, что приурочено и ко Всемирному дню борьбы с эксплуатацией детского труда. Профком включил этот вопрос в программу своего семинара, затронув при этом и ряд других:

– состояние производственного травматизма за 2017 год по Самарской области;

– общественный контроль за условиями и охраной труда на предприятиях;

– правила безопасности и корпоративные показатели результативности по безопасности и ОТ в соответствии со стандартами Группы RENAULT;

– порядок идентификации опасностей, оценки рисков, управление рисками.

Открыл семинар на УТБ «Раздолье» заместитель председателя ППО АВТОВАЗа **В.Ю.Королёв**, подчеркнув, что вопросов в области охраны труда, как показывает практика, возникает немало. Поэтому важно знать мнения специалистов и владеть информацией об основных показателях по ОТ как на заводе, так и в городе, области.

Участники семинара, члены комиссии по охране труда профкома обменялись опытом с представителями государственной инспекции труда по Самарской области, правовой и технической инспекции труда обкома и ФПСО, отдела охраны труда администрации г.о. Тольятти, дирекции охраны труда ПАО «АВТОВАЗ», отдела страхования профессиональных рисков филиала № 10 ГУ-СРО ФСС РФ.

В практической части семинара заведующая станцией скорой помощи **И.И.Халупина** продемонстрировала участникам основные правила оказания первой помощи пострадавшим.

Приглашенными на семинар было отмечено, что профсоюзная организация АВТОВАЗа принимает самое активное участие в решении вопросов работников и находится в постоянном диалоге с работодателем для защиты трудовых прав коллектива.

А.К.Флёрин, начальник отдела государственной инспекции труда в Самарской области г.о. Тольятти:

– По данным министерства труда Самарской области происходит снижение показателей производственного травматизма и групповых несчастных случаев.

Что касается «детского» труда, травматизма среди подростков в 2017 году не зафиксировано. В области работают муниципальные организации, которые занимаются трудоустройством детей с соблюдением законодательства.

Мы, в свою очередь, вплотную работаем с профсоюзной организацией завода и видим, что ситуация в области охраны труда улучшается.

О.В.Буценко, главный технический инспектор труда ФПСО:

– Подведены итоги конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФПСО, в котором 2-е место заняла телефонист МТП АВТОВАЗа **Ю.Н.Пичушкина**. Благодарственным письмом ФПСО за активное участие и высокие показатели отмечена мастер цеха логистики внешних поставок СВПУЦП **Е.В.Рожкова**.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Знай наших

ДОБРОТА В РИСУНКАХ

2018 год объявлен Президентом России Годом добровольца и волонтера. Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома МСП решила поддержать эту тему. Именно поэтому слоган «Нам жизнь дана на добрые дела!» стал темой традиционной выставки детских рисунков, которая проходит в производствах шасси, двигателей и коробок передач.

Экспозиция детского творчества в этом году протянулась от 15-го до 062-го корпуса, участие в ней приняли более 200 юных художников в возрасте от 4 до 14 лет.

Фантазия детей безгранична! Представленные работы получились интересными, веселыми и яркими. Ребята рисовали доброту такой, какой они себе её представляют: помощь старшим, забота о младших, неравнодушие к братьям нашим меньшим и много чего ещё отразилось на рисунках. Где-то чувствовалась и помощь родителей, что тоже замечательно: совместные занятия, обсуждения будущих шедевров и воплощение их в жизнь – что может быть прекраснее минут творчества, проведенных со своими детьми. А мы только рады способствовать этому сотрудничеству.

И вот запестрели разноцветьем и стены холлов в производствах. Люди, идущие на работу и с работы, задерживаются возле этой поляны красок, фотографируют работы или сами фотографируются на их фоне, улыбаются, восхищаются и даже просят подарить!

Победителей и проигравших здесь не будет. Профсоюзный комитет подготовил для каждого ребёнка поощрительный подарок.

Хочется поблагодарить всех родителей, бабушек и дедушек, которые принесли детские рисунки на выставку, подарили нам эту радость и добавили позитива в заводские будни. А ребятам желаем крепкого здоровья, отличной погоды на летних каникулах, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии профкома МСП



ЛИДЕР КУЗНЕЧНОГО ЦЕХА



Недавно отметил свой юбилей Александр Сергеевич Петюшин, начальник цеха 14/3 металлургического производства.

В ПАО «АВТОВАЗ» Александр Сергеевич работает с 1979 года. Начиная контролером ОТК, работу совмещал с учебной в автомеханическом техникуме. После его окончания в 1986 году перешел работать дефектоскопистом. В 1993 году Александр Сергеевич был назначен мастером кузнечного цеха 14/2, а в дальнейшем и начальником участка. Через 4 года стал заместителем начальника цеха 14/3. Повышая свой профессиональный уровень, окончил Международный институт рынка в Тольятти.

С 2005 года Александр Сергеевич Петюшин руководит кузнечным цехом.

На всех этапах профессионального роста он проявляет себя как инициативный и технически грамотный специалист с высоким чувством ответственности за порученное дело, требовательный и принципиальный руководитель. Он целеустремленно ведет работу по повышению экономической эффективности производства, качества выпускаемой продукции и внедрению новых ресурсосберегающих технологических процессов. Накопленные знания и опыт Александр Сергеевич передает подчиненным, большое внимание уделяет воспитанию молодых кадров. И сам постоянно повышает свой уровень знаний, проходит обучение в учебном центре и институте качества по различным направлениям: ИСО-9000, «Бережливое производство», методика 8D и т.д.

А.С. Петюшин – ветерана завода, он неоднократно поощрялся почетными грамотами и благодарностями по производству и ПАО «АВТОВАЗ», а также отмечен Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ.

Александр Сергеевич, желаем Вам больших успехов в работе, здоровья, благополучия Вам и Вашим близким на долгие годы!

С большим уважением – коллектив цеха 14/3

КУЛИНАРНЫЙ АС И ЧЕЛОВЕК – ПРОСТО КЛАСС!

За доброту, отзывчивость, внимание к окружающим в коллективе столовой № 28 объединения № 3 филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» все уважают Ольгу Николаевну Новикову и от души поздравляют с недавним днем рождения!



Она родилась в селе Найман Павловского района Ульяновской области. После кулинарного училища в 1980 году пришла работать в столовую № 28 тогда ещё КОП ВАЗа, где и трудится по настоящее время.

Ольга Николаевна – первоклассный кулинарный специалист, отличный знаток своего дела. Ценно и то, что это добрый, активный, жизнерадостный человек, душа компании. Без ее участия не обходится ни одно мероприятие, проводимое как в родном коллективе, так и на уровне завода.

Уважаемая Ольга Николаевна, примите наши самые тёплые слова признания и благодарности! Желаем Вам успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия, всего наилучшего в жизни!

Коллектив столовой № 28

КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ПОЖАРА

Как известно, многие пожары, наносящие материальный урон, а порой и уносящие человеческие жизни, происходят из-за неосторожного обращения с огнем. Это касается и дачных построек – не все дачники соблюдают правила пожарной безопасности. Сегодня мы подготовили для вас информацию, как обезопасить свой участок от пожара и что делать в случае возгорания.



НАПОМИНАЕМ ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ВОЗГОРАНИЙ.

Неисправное отопление, электропроводка.

Дачные дома, бани, хозяйственные постройки обеспечены электроэнергией, где-то есть печи, камины. Пожар может вызвать неисправная печь или дымоход, короткое замыкание.

В начале каждого дачного сезона проверяйте надежность и исправность электрооборудования своего дачного домика и участка в целом, а в дальнейшем следите за безопасностью электропроводки и электроприборов. Правилами пожарной безопасности запрещается:

- пользоваться поврежденными розетками;
- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами;
- пользоваться электронагревательными приборами, не имеющими устройств тепловой защиты;
- применять искрящиеся, неисправные или самодельные электронагревательные приборы.

Печи, электронагревательные приборы и системы перед началом отопительного сезона необходимо проверить и отремонтировать. Печь или баню топить нужно под присмотром, особенно после длительного зимнего перерыва.

Расстояние от печей до мебели должно быть не менее 0,7 метра, а от топочных отверстий – не менее 1,25 метра. При этом печи должны иметь металлический предтопочный лист без прогаров и повреждений размером не менее 50-70 сантиметров (на деревянном или другом полу из горючих материалов). Очищать дымоходы и печи от сажи необходимо перед началом, а также в течение всего отопительного сезона. На чердаках все дымовые трубы и стены, в которых проходят дымовые каналы, должны быть побелены.

Сжигание мусора.

Весной в целях пожарной безопасности необходимо очистить участок от прошлогодней травы и листьев. Сжигать мусор нужно в светлое время суток, в безветренную погоду и под постоянным контролем. Не бросайте в костер сухие деревья целиком, стволы нужно предварительно распилить, обрубить ветки.

Не следует сжигать непосредственно на дачном участке – для этого должна быть оборудована площадка. Костер, мусоросжигательная бочка или контейнер должны располагаться не ближе 50 метров по отношению к строениям, заборам.

Но вообще-то сорняки, обрезанные ветки, скошенную траву лучше не сжигать, а компостировать. Компост – прекрасное удобрение и мульча, он поможет повысить плодородие почвы и уменьшит риск пожара.

Халатность и невнимательность.

Выпавшие из мангала угли, непотушенные сигареты, горящие спички, брошенные в сухую траву, в ветку или на деревянный пол (настил), также могут стать причиной пожара.

Место, где готовится шашлык (стационарный или переносной мангал, барбекю), должно быть вдалеке от строений и всего, что могло бы загореться. Не разжигайте мангал под кронами деревьев и на земле, покрытой сухой хвоей и листвой. Сразу закрывайте и отставляйте подальше жидкость для розжига углей. Кстати, проверьте качество закупленной жидкости, некоторые из них вспыхивают очень сильно и могут вызвать ожоги.

Почти у каждого дачника есть бензиновый инструмент. Во избежание пожаров горючее нужно хранить в небольших герметичных сосудах, лучше в помещении под замком.

На случай возгорания.

В идеале на даче должно быть хотя бы два полноценных огнетушителя, один в доме, другой – возле гаража или автостоянки. Неплохо иметь еще и маленькие баллончики с пеной на кухне и возле мангала. Небольшое количество специальной пены поможет потушить вспыхнувшую одежду или предметы.

На участке также желательно иметь несколько больших ведер (остаются после строительства и ремонта из-под красок, шпатлевок), наполненных водой и песком.

Полезно иметь в доме хотя бы одно негорючее (пропитанное специальным огнезащитным раствором) покрывало. С его помощью можно сбить пламя с любого предмета мебели, будь то стол или диван.

Держите в аптечке средство от ожогов!

В случае ожога кожи очень важна оперативность оказания первой помощи. Для лечения ожогов держите в домашней аптечке декспантенол или аналогичные средства.

Установите на даче пожарные оповещатели.

Датчик задымления поможет обнаружить пожар на ранней стадии – он подаст сигнал. Датчики пламени способны обнаружить возгорание при отсутствии дыма, они реагируют на электромагнитные импульсы, которые испускает открытый огонь.

Тип датчика нужно выбирать исходя из опасности, которая угрожает конкретному помещению. К примеру, в котельных лучше поставить датчик задымления, а на кухне – пламени (если открытый огонь не используется для приготовления пищи).

При возникновении пожара позвоните на телефон «01» или по мобильному 112, сообщив адрес и что горит.

Оповестите жителей близлежащих домов о пожаре. До приезда огнеборцев начинайте спасание людей и тушение возгорания доступными средствами. Нужно не дать распространиться огню на соседние постройки и дачные участки: потушить горящую траву, используя воду или песок, разобрать участок забора, убрать пиломатериалы и дрова на пути распространения огня и т.д. Для предупреждения распространения огня на соседние постройки заливайте их водой.

Можно и нужно рассчитывать на имущество дачного кооператива. На территории любого дачного кооператива, садового товарищества должны быть установлены пожарные посты с набором инвентаря (огнетушители, ведра, бочки с водой, лопаты) из расчета один пост на каждые 20 участков. Узнайте, где находится такой пост в вашем товариществе.

Важно! Проезды к садовым участкам, дачам и источникам воды должны быть всегда свободными для проезда пожарной техники, в зимнее время очищаться от снега и льда. В опасный момент узкая дорога или загроможденный проезд могут помешать проезду пожарной машины.

ОБРЕЗКА И ПАСЫНКОВАНИЕ ОВОЩЕЙ



Формирование томатов

У многих дачников принято делать помидорным кустиком жестокое «секвестирование» листьев, чтобы быстрее созрели плоды. Но по качеству эти томаты хуже, так как растение недополучает питательные вещества. К тому же чрезмерное удаление листьев приводит к быстрому старению растения.

Однако загущенность растения тоже не идет на пользу урожаю: плоды будут мельче, не все успеют вызреть. И при объемной зеленой массе создаются идеальные условия для развития фитофтороза.

Есть способы, позволяющие найти «золотую середину».

Нужно удалять нижние листья (обычно это старые, желтеющие), чтобы исключить их соприкосновение с землей и поддерживать нормальную циркуляцию воздуха вокруг растения.

При образовании завязей на пятой кисти возможно удаление листьев, которые находятся в центре куста или обращены на север, так как им не хватает солнечного света для полноценного процесса фотосинтеза. Но не менее двенадцати полноценных листьев всегда должно оставаться на растении.

Для получения высокого урожая помидоров важно применять такой прием, как пасынкование – выламывание ненужных боковых побегов. Без них урожай будет более крупным, растению хватит питания, света, да и созревание плодов происходит быстрее при меньшем количестве на одном кусте.

Высокорослые томаты (индетерминантные сорта) формируют в один стебель: нужно удалить все пасынки и двойники (если стебель раздваивается) до верхней точки роста.

Среднерослые томаты лучше формировать в два стебля. При этом выламывают все пасынки, кроме одного, растущего под первой кистью.

У низкорослых сортов формируют три стебля, оставляя побег под первой цветочной кистью, и еще один, расположенный ниже, наиболее мощный из оставшихся.

Пасынкование перцев необходимо, если лето стоит жаркое, с обильными осадками, что приводит к сильному росту растения и корни могут не справиться с нагрузкой. Есть сорта перцев, не нуждающиеся в пасынковании, нужно внимательно читать инструкцию, у

других сортов обычно оставляют пять пасынков в верхней части стебля.

Пасынкование баклажанов

Для баклажана подходят способы пасынкования, применяемые к помидорам. В один стебель формируют высокорослые или ослабленные растения. При формировании в несколько стеблей после прищипывания растения при достижении им высоты 30 см оставляют два крупных побега на основном стебле и еще один – два пасынка второго порядка. По мере роста и разветвления слабые отростки отщипываются. На каждом побеге желательно оставить по одному плоду.

Дыни, тыквы, арбузы

Когда растение сформирует 3-4 завязи, нужно прищипнуть побег. Таким образом, все силы пойдут не в рост плети, а на созревание.

Кабачки, патиссоны

Их не пасынкуют, потому что в пищу они пригодны даже в незрелом виде. Иногда завязи начинают гнить прямо от цветоножки. Значит, плоды поражены бактериальной гнилью, от нее страдают кабачки, патиссоны и тыквы. Болезнь возникает, когда посадки загущены или от полива холодной водой. При нормальном уходе болезнь проявится только ближе к осени, когда по ночам будут преобладать низкие температуры.

ОСТРОВОК ДУШИ НА АВТОВАЗе



Первая библиотека на ВАЗе открылась в далеком 1969 году, и с первого же дня ее полюбили люди. Заводчане учились, культурно проводили свой досуг, и всегда лучшим учителем и другом у них была КНИГА.

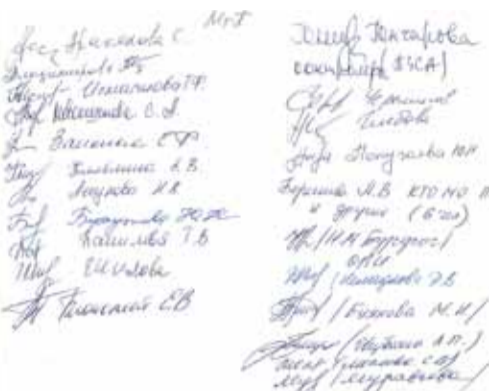
Наша работа, житейские дела и заботы почти не оставляют нам свободного времени. Наличие библиотеки на территории производства – это огромная помощь и поддержка. Некоторые из нас получили свой читательский билет почти 40 лет назад! Среди нас есть увлеченные читатели, которым заводская библиотека помогает жить и работать с 1980-х годов и по сей день.

Сегодня развитие Интернета позволяет некоторым скептикам говорить о снижении значимости библиотек. Это вовсе не так. Книги и в сети Интернет, и в книжных магазинах стоят, в основном, очень дорого, а выбор и поиск очередного «пиршества для души» – тоже дело далеко не простое. В библиотеке же, стараниями ее работников, исторически создана атмосфера доброжелательной помощи и высокой компетенции. Наши

библиотекари знают о книгах все! Они прекрасные штурманы в бескрайнем море литературы: терпеливые, отзывчивые и душевные.

Наличие на производстве такого культурного очага, как библиотека, очень важно для многих его работников!

Спасибо профсоюзу АВТОВАЗа за понимание и поддержку!



Напоминаем, что три библиотечных пункта МБУК «Библиотеки Тольятти» на промплощадке АВТОВАЗа бесплатно обслуживают читателей и пользователей, являющихся членами Профсоюза работ-

ников АСМ РФ, в 3-х формах: читальный зал, абонемент и компьютерный зал.



Расписание работы библиотечных пунктов, расположенных на территории ПАО «АВТОВАЗ»:

7 вставка МСП: понедельник, вторник, четверг, пятница – с 9.00 до 16.00.

МТП: понедельник, среда – с 9.00 до 16.00.

ПрП: вторник, пятница – с 9.00 до 16.00.

«Дорогая газета! Пишет вам коллектив единомышленников-работников нашего предприятия, объединенных любовью к чтению хорошей литературы и наличием читательских билетов МБУК «Библиотеки Тольятти». Библиотечные пункты расположены у нас в металлургическом, прессовом и механосборочном производствах.

Хотим выразить огромную сердечную благодарность профсоюзному комитету за поддержку заводских библиотек в наше непростое время! За то, что помогают сохранить этот островок души на предприятии!

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Уважаемые сотрудники профсоюзных организаций!

Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов – это высшее учебное заведение, учредителем которого является ФНПР. Он был создан в 1926 году. С 1995 года работает Самарский филиал СПбГУП. Обучение сотрудников профсоюзных организаций и членов их семей – одна из приоритетных задач Самарского филиала.

Филиал осуществляет образовательную деятельность по гуманитарным направлениям подготовки (заочная и очно-заочная форма обучения) по программам высшего и дополнительного образования. Выпускники получают государственный диплом в головном вузе (Санкт-Петербург).

Руководство Самарского филиала СПбГУП предлагает особые условия получения **высшего заочного образования для руководителей и сотрудников профсоюзных организаций и членов их семей.**

Приглашаем получить высшее образование по профильным для сотрудников профсоюзных организаций направлениям подготовки: **Конфликтология, Социальная работа, Юриспруденция, Экономика, Социально-культурная деятельность, Реклама и связи с общественностью, Прикладная информатика.**

Особые условия, повышающие доступность высшего образования:

- оптимальное сочетание обучения с профессиональной деятельностью, **возможность обучения без ущерба для работы;**
- повышение лояльности студентов-сотрудников профсоюза к профсоюзной организации как к работодателю, обеспечившему особые условия обучения;
- сниженные цены **для сотрудников профсоюзных организаций и членов их семей;**
- максимально возможное сокращение сроков обучения;
- льготная стоимость подготовки (до 50%) по программам ДПО (второй диплом);
- абитуриенты, имеющие профильное среднее профессиональное или высшее образование, поступают по собеседованию;
- абитуриенты, имеющие начальное или среднее профессиональное образование, поступают без ЕГЭ, сдавая экзамены в филиале;
- индивидуальный подход к вопросам поступления, решение сложных случаев;
- возможность индивидуального графика обучения;
- прохождение практики на рабочем месте.

Оплату обучения осуществляют, как правило, сами студенты, хотя возможно заключение трехстороннего договора, и оплата материнским капиталом, иные варианты.

Самарский филиал СПбГУП имеет **бессрочную лицензию от 17 декабря 2014 года и государственную аккредитацию от апреля 2015 года.**

Приглашаем сотрудников профсоюзных организаций, руководителей первичных профсоюзных организаций, профторгов, заинтересованных в развитии, ищущих эффективные инструменты продвижения и роста.

Наши координаты: 8 (846) 200-14-15; Самара, ул. Фрунзе, 144.

Приемная комиссия Самарского филиала СПбГУП

О ПЕРЕПЛАНИРОВКЕ КВАРТИРЫ

В квартире много лет назад проведена перепланировка без соответствующего согласования с компетентными органами, какие последствия и ответственность могут наступить?

В соответствии с ч. 3 ст. 29 Жилищного кодекса РФ собственник жилого помещения, которое было самовольно перепланировано, или наниматель такого жилого помещения по договору социального найма, обязан привести такое жилое помещение в прежнее состояние в разумный срок и в порядке, которые установлены органом, осуществляющим согласование. Согласует перепланировку жилого помещения орган местного самоуправления, т.е. соответствующий департамент администрации города.

Приведение жилого помещения в прежнее состояние подтверждается актом осмотра жилого помещения, составленным органом местного самоуправления.

Самовольно перепланированное помещение может быть сохранено по решению суда в случае, если перепланировка была проведена с соблюдением строительных норм и правил, не нарушает права и законные интересы других лиц, не создает угрозу жизни и здоровью (ч. 4 ст. 29 ЖК РФ).

До обращения в суд необходимо в специализированной организации заказать проект перепланировки и обратиться в орган, осуществляющий согласование перепланировки, с заявлением о сохранении перепланированного помещения, к которому приложить следующие документы:

- правоустанавливающие документы на перепланированное жилое помещение (подлинники или засвидетельствованные в нотариальном порядке копии);
- подготовленный и оформленный в установленном порядке проект перепланировки жилого помещения;
- технический паспорт перепланированного жилого помещения;
- согласие всех собственников помещения (при присоединении в результате перепланировки части общего имущества в многоквартирном доме) или письменное согласие всех членов семьи нанимателя помещения, занимаемого по договору социального найма, на проведение перепланировки;
- заключение органа по охране памятников

архитектуры, истории и культуры о допустимости проведения переустройства и (или) перепланировки жилого помещения, если такое жилое помещение или дом, в котором оно находится, является памятником архитектуры, истории или культуры;

– техническое заключение о допустимости и безопасности произведенных работ.

Судебный механизм защиты самовольной перепланировки применяется, если орган, осуществляющий согласование перепланировки, отказал в таком согласовании и выдал соответствующее решение.

В случае, если перепланированное помещение не приведено в прежнее состояние в разумный срок и в порядке, которые установлены органом, осуществляющим согласование, и в соответствии с ч. 4 ст. 29 ЖК РФ не принято решения судом о сохранении перепланированного жилого помещения, то по иску органа, осуществляющего согласование в судебном порядке, возможно принятие следующих решений (ч. 5 ст. 29 РФ):

– в отношении собственника – о продаже с публичных торгов такого жилого помещения с выплатой собственнику вырученных от продажи такого жилого помещения средств за вычетом расходов на исполнение судебного решения;

– в отношении нанимателя – о расторжении договора социального найма с возложением на собственника такого жилого помещения, являвшегося наймодателем по указанному договору, обязанности по приведению такого жилого помещения в прежнее состояние.

За самовольную перепланировку лицо, ее осуществившее, может быть привлечено к административной ответственности в виде штрафа от 1000 до 1500 рублей при перепланировке жилых домов или помещений и от 2000 до 2500 рублей при перепланировке жилых помещений в многоквартирных домах.

Татьяна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗа

ЖИВОПИСНОЕ «РАЗДОЛЬЕ» ДЛЯ ОТДЫХА



Что может быть лучше отдыха в мае? Отдых в мае на базе первичной профсоюзной организации «Раздолье» с завораживающим видом на Жигулевские горы, дружелюбной атмосферой, благоустроенной территорией, комфортным проживанием и насыщенной программой. Именно так провели первую часть корпоративного отпуска профактивисты и члены их семей во время двух заездов: с 29 апреля по 3 мая и с 6 по 10 мая.

Отдых был еще вдвойне приятней для работников, поскольку по инициативе профсоюзного комитета администрации АВТОВАЗа были выделены средства на организацию семейного отдыха активных членов профсоюза АСМ, и скидка на путевки составила более 75%! За время такой поощрительной программы отдохнули 160 человек: как взрослых, так и детей.

Напоминаем, что в летний корпоративный отпуск с 23 июля по 12 августа в рамках Программы оздоровления и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» на УТБ «Раздолье» запланированы 2 заезда по 10 дней. Путевки уже распределены, но если вы желаете отдохнуть с друзьями и родными вне Программы, то двери базы открыты для вас до октября – нужно только предварительно забронировать дату своего заезда и узнать наличие свободных номеров. Подробности уточняйте у администратора.

Чтобы представлять реальную картину отдыха на «Раздолье», представляем вам реальные отзывы реальных людей...

Татьяна Андрианова, главный специалист отдела методологии и процедур налогообложения главной бухгалтерии ПАО «АВТОВАЗ»:

– База отдыха расположена в живописном уголке на полуострове Копылово, на берегу Волги с видом на Жигулевские горы. Впечатление при заезде на базу: аккуратные, чистенькие домики со всеми удобствами и благоустроенная территория с ландшафтным дизайном. Отношение работников к отдыхающим очень дружелюбное и располагающее. Особое спасибо работникам столовой! Вежливость, чистота в столовой и, самое главное, – очень вкусно и разнообразно кормили. В течение моего отдыха на «Раздолье» ни одно блюдо не повторили. Разносторонне была организована развлекательная программа: для деток – анимационные развлечения, игры, спортивные соревнования и мультфильмы, для взрослых – спортивные состязания, дискотека и показ фильма «Движение вверх». Домики в современном стиле и оборудованы всеми необходимыми бытовыми приборами. В общем, моё впечатление от отдыха только самое приятное!

Елена Маркина (СВП УЦП):

– С 6 по 10 мая мы с мужем отдыхали на базе «Раздолье». Нас встретили доброжелательно, всё объяснили и показали. Немаловажно, что на базе имеется автостоянка.

В благоустроенных домиках есть необходимое оборудование (холодильник, микроволновка, чайник, телевизор) и хорошая мебель. Удобно, что можно самостоя-

тельно регулировать температуру в помещении. Уборку санузла проводили ежедневно и качественно.

В столовой, где работает, пожалуй, самый приветливый коллектив, кормили очень вкусно и разнообразно. Вообще меню очень понравилось.

Ежедневно была программа мероприятий как для взрослых, так и для детей (мультфильмы, фильмы, дискотеки, караоке, спортивные соревнования). Также работали игровая комната для детей и детские площадки. Аниматоры просто молодцы. Нам очень понравилось.

Валентина Луговская, инженер-конструктор 3 категории КТО СКП:

– Отдыхали на «Раздолье» с 29 апреля по 3 мая. Приезжаем сюда уже не в первый раз, поэтому встретили нас, как родных. База расположена недалеко от города, на полуострове Копылово, что очень удобно.

Понравилось хорошее и качественное питание, развлечения для взрослых и детей, ухоженная и чистая территория. В домиках убирались каждый день. Особенная благодарность сотрудникам базы за прекрасное отношение. С удовольствием приедем сюда ещё не один раз всей семьей.

Тодор Жосанов, ведущий инженер ПОСК:

– Отдыхал с семьей на базе «Раздолье» на майские праздники. Прекрасное место для отдыха! На берегу Волги кристально чистый воздух! Территория базы небольшая, но очень ухоженная. Порадовало доброжелательное отношение персонала: хотя мы приехали пораньше и рабочий день еще не начался, администраторы нас приняли сразу. Подробно объяснили распорядок дня и проводили до домика. Домики – уютные и теплые (хотя погода была еще холодна). В комнатах хорошая мебель и очень чисто!

Особенно порадовала работа аниматоров, которые никому не давали скучать! А дети вообще были в восторге: с утра и до вечера были заняты играми и соревнованиями!

Столовая находится в административном здании: всё чисто и красиво оформлено. Такое впечатление, что первые блюда готовили виртуозы, настолько это было вкусно! Подавали первые блюда в супницах, и когда бы мы ни приходили – первое всегда было горячим. Что касается вторых блюд, каждый день было что-то новенькое!

В общем и целом у моей семьи осталось очень хорошее впечатление от отдыха, проведенного на «Раздолье». Гостеприимный персонал, красота на территории базы отдыха и потрясающая панорама вокруг оставили только приятные воспоминания. И даже холодная погода не испортила настроения во время отпуска! С удовольствием поедем туда еще!

Надежда Глухова, приемосдатчик груза и багажа цеха 5308 ПОСК:

– Отдыхали с сыном на базе отдыха «Раздолье» с 6 по 10 мая. Встретил нас добродушный и внимательный персонал. Территория ухоженная, с красивым видом на Жигулевские горы. Аниматоры с творческим подходом отнеслись к своей работе, и в итоге нескучно было и взрослым, и детворе.

Вкусное и разнообразное питание дополнило хорошее впечатление об отдыхе.

Это лишь небольшая часть отзывов наших работников об отдыхе, проведенном на базе профсоюзной организации АВТОВАЗа. Надеемся, что предстоящие заезды оставят такие же положительные впечатления.

Впереди много теплых и солнечных дней – чем не прекрасный повод провести их вместе с близкими людьми? На природе, на «Раздолье», с комфортом и живописной атмосферой, манящей своей красотой и простором...

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

БАЗА отдыха «Раздолье»

База отдыха «Раздолье», расположенная на полуострове Копылово, приглашает отдохнуть и(или) провести обучение, семинары, тренинги, круглые столы, тимбилдинги, конференции. Этот живописный уголок природы, совместивший в себе красоты реки Волги и Жигулевских гор, прекрасное обслуживание персонала не оставят вас равнодушными.

Размещение:

2-этажные коттеджи на 10-12 человек. На первом этаже кухня, телевизор, 2-хместные номера, санузел на этаж.

На втором этаже 3-хместные номера, санузел на этаж. Горячая и холодная вода.

Люкс 2-комнатный на 2 человека на втором этаже досугового центра. Двухспальная кровать, 2 тумбочки, шкаф, зеркало, диван, 2 кресла, письменный стол, стул, телевизор, холодильник, журнальный столик, санузел с горячей и холодной водой, кондиционер.

Одноместные номера на втором этаже досугового центра. Кровать, шкаф, зеркало, письменный стол, стул, санузел с горячей и холодной водой.

Возможны дополнительные места. Единовременное размещение 90-100 человек.

Услуги базы отдыха:

- Автостоянка.
- Спортивные площадки.
- Танцплощадка.
- Дискотека.
- Детский уголок.
- Песчаный пляж с видом на горы.
- Банкетный зал на 100 мест.
- Кинозал на 90 мест.
- Досуговый центр:
 - на первом этаже учебный конференц-зал на 30 человек (экран, проектор, компьютер, флипчарт);
 - на третьем этаже учебный комплекс из трех залов на 40-60 человек;
 - двухуровневый каминный зал с террасой, домашним кинотеатром и караоке;
 - баня (парная) и сауна с бассейном и комнатой отдыха.
- Wi-Fi

Администратор Ирина Викторовна
8-927-774-25-52
Вахта 94-94-66

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 29.05.18 г. в 15.00, по графику – 15.00. Заказ 4244. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.