

Знаковое совещание

Еженедельное оперативное совещание председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», которое прошло 25 октября, стало для всех знаковым. Николай Карагин, возглавлявший первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении более 15 лет, покинул свой пост в связи с переходом на другую работу. Решение об освобождении занимаемой должности Николая Михайловича было принято на заседании профсоюзного комитета накануне. Также на заседании единогласно был избран новый председатель первичной профсоюзной организации. Им стал Сергей Зайцев, ранее занимавший должность заместителя.



Свою работу **Николай Михайлович Карагин** начал в январе 1980 года мастером в производстве технологического оборудования. Там же в 1988 году начал свою профсоюзную деятельность, возглавив профком ПТО.

В 1990 году Николай Михайлович стал заместителем председателя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, а с 1997 года руководил ею бессменно. За столь плодотворный и значимый для работников завода труд его поблагодарил президент ОАО «АВТОВАЗ» **Игорь Комаров**, который присутствовал на оперативном совещании с профсоюзными лидерами. Новому председателю профсоюзной организации Игорь Анатольевич пожелал самое главное – успехов в столь непростом деле.

– Мы понимаем, что АВТОВАЗ работает не только ради получения прибыли, но и для того, чтобы обеспечивать своих работников достойной заработной платой и нормальными условиями труда, – отметил Игорь Анатольевич. – И в работе с трудовым коллективом, в защите интересов работников завода роль профсоюза невозможно переоценить. У нас действует принцип социального партнерства, и ни одно предложение профсоюза не остается без внимания. Потому руководство предприятия понимает – профсоюзная организация выражает реаль-

ные потребности работников. Надеюсь, что такое же взаимопонимание, которое сохранялось между нами все это время, сохранится и в дальнейшем.

В ответ на пожелания президента акционерного общества новый председатель первичной профсоюзной организации **Сергей Зайцев** заверил, что последовательная работа по улучшению и расширению обязательств коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ», решению социальных и многих других вопросов, которые всегда находятся в поле деятельности профсоюзной организации, будет продолжена. Наша профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза, работающих не только на АВТОВАЗе, но и в дочерних обществах, самостоятельных предприятиях и учреждениях, останется одной из самых многочисленных и мощных в России.



Наша справка

Сергей Юрьевич Зайцев родился в 1963 году в городе Горьком.

Свою производственную деятельность на Волжском автомобильном заводе начал в августе 1981 года слесарем механосборочных работ, затем слесарем-инструментальщиком сборочно-кузовного производства.

В 1996 году переведен слесарем-инструментальщиком 4 разряда производства пластмассовых изделий.

С сентября 1999 года – начальник бюро ОМТО производства пластмассовых изделий, в ноябре того же года переведен ведущим инженером отдела кадров, персонала и быта производства пластмассовых изделий.

В декабре 2000 года был назначен начальником бюро кадров и работы с персоналом производства прессформ и штампов дирекции по техническому развитию.

В 2001 году принят зав. отделом по труду и зарплате профкома ОАО «АВТОВАЗ».

С 2004 года в связи с избранием работал заместителем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Дорогие коллеги!

День народного единения, который наша страна празднует **4 ноября** – это день, когда мы отдаем дань вековым традициям патриотизма, согласия и сплоченности народа. Сегодня, обустроив современное настоящее, мы опираемся на ценности и традиции, которые формировали наши соотечественники на протяжении многих веков. Лишь в преемственности и единении залог благополучия, процветания, достойного настоящего и уверенного будущего!

ОАО «АВТОВАЗ» – крупнейший производитель легковых автомобилей в России и Восточной Европе. Вместе с тем наше акционерное общество является не только градообразующим, но и системообразующим предприятием. В единой технологической цепочке трудятся прежде всего наши тольяттинские дочерние общества, а также предприятия-поставщики и организации, реализующие нашу продукцию по всей России и за рубежом. Ветераны, которые строили и город, и завод всегда были сплочены одной целью. Это единение и сегодня позволяет держаться и выстаивать в самые сложные периоды. В процессе строительства автозавода и города важную роль играли творчество, личная инициатива и активная жизненная позиция всех трудящихся. Объединяющей силой с первых дней основания завода стала **профсоюзная организация**, которая и сегодня является застрельщиком новых дел, сохраняет и приумножает традиции, с полной самоотдачей защищает интересы работников, членов профсоюза. И в этой работе мы должны помогать друг другу, мы должны быть вместе!

Профсоюзный комитет поздравляет всех с Днём народного единения и желает в этот день прочного мира, гражданского согласия, высоких достижений, добра и процветания, крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне! С праздником!

С уважением,
Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ВСЁ О ПЕНСИИ

Как построить свое обеспеченное будущее?

Сегодня стратегия развития пенсионной системы активно обсуждается на всех уровнях власти. Именно эта тема стала главной, в том числе и на заседании руководителей членских организаций ФНПР, которое состоялось 2 октября. А вот у самих граждан вопросы относительно своей пенсии возникают почему-то лишь непосредственно в период ее оформления, а то и после.

Но не стоит забывать, что с 2002 года в России действует пенсионная модель, основанная на страховых принципах. В отличие от прежней системы пенсионные права граждан теперь зависят не только от стажа работы, но и от размера зарплаты и страховых взносов. В первую очередь молодежи сегодняшняя государственная система пенсионного обеспечения дает несколько возможностей по существенному увеличению размера своей будущей пенсии.

Пенсии и гарантии государства

Давайте для начала разберемся из каких же составляющих складывается трудовая пенсия по старости в нашей стране. С 1 января 2010 года трудовая пенсия по старости любого российского гражданина состоит из двух частей: **страховой** и **накопительной**. Условием назначения трудовой пенсии по старости является наличие пяти лет страхового стажа и достижение установленного законодательством пенсионного возраста.

Тарифы страховых взносов для лиц 1967 года и моложе распределяются следующим образом: 16% – на страховую часть трудовой пенсии, 6% – на накопительную часть трудовой пенсии. Для лиц 1966 года рождения и старше уплаченные работодателями страховые взносы в полном объеме поступают лишь на страховую часть трудовой пенсии. На каждое застрахованное лицо в Пенсионном фонде открыт индивидуальный лицевой счет, на который зачисляются взносы, уплачиваемые работодателем. Лицам, имеющим накопительную часть трудовой пенсии, на периодах накопления и выплаты пенсии на лицевой счет начисляется инвестиционный доход. Таким образом, размер вашей пенсии напрямую зависит от суммы на лицевом счете, сформированной за всю трудовую деятельность.

На страховую часть мы повлиять не можем, а вот сумму накопительной части можно существенно увеличить за счет участия в Программе государственного софинансирования или за счет перевода материнского капитала. Поскольку

сумму страховой части пенсии повлиять невозможно, остановимся подробнее на тех моментах, в которых мы имеем право и должны (для собственного же будущего) принять непосредственное участие.

Кому доверить накопительную часть своей пенсии?

В соответствии с российским законодательством с 1 января 2005 года накопительная часть трудовой пенсии формируется только у граждан 1967 года рождения и моложе. Для граждан 1966 года рождения и старше (мужчины 1953–1966 года рождения, женщины 1957–1966 года рождения), начиная с 2005 года в соответствии с изменением законодательства, взносы работодателями в накопительную часть трудовой пенсии не перечисляются. Но эти граждане могут распорядиться средствами пенсионных накоплений, сформированными на основе страховых взносов в 2002–2004 годах. Размер пенсионных накоплений в 2002–2004 годах составлял 2% от заработной платы.

Государственная программа софинансирования заключается в следующем: если вы вносите от 2 тысяч рублей в год, то государство пополняет ваш накопительный счет на такую же сумму, но не более 12 тысяч рублей. Это как раз одна из тех составляющих, которая дает возможность людям до 1967 года рождения увеличить размер своей пенсии в течение 10 лет при участии государства. Но стоит отметить, что время вступления в Программу на сегодняшний день четко ограничено: 1 октября 2013 года. Особые условия для участия в Программе государственного софинансирования пенсии нам пояснил **начальник управления пенсионного обеспечения НПФ ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Константинович Лебедев:**

– Для граждан, которые достигли установленного пенсионного возраста (для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет), но не обратились в Пенсионный фонд России за выплатой трудовой пенсии объем государственных взносов увеличивается в четыре раза, но не превышает 48 000 рублей в год. То есть, если за год человек перечислит на накопительную часть трудовой пенсии 12 000 рублей собственных денег, то государство добавит 48 000 рублей, тогда общая сумма пенсионных накоплений на индивидуаль-



ном лицевом счете за год пополнится на 60 000 рублей. При этом взносы государства будут поступать в течение 10 лет от даты внесения вами своего первого взноса при условии, что в течение этого времени вы будете продолжать уплачивать взносы.

Таким образом, накопительная часть складывается из: страховых взносов работодателей и своих собственных по Программе государственного софинансирования. А для женщин после рождения второго ребенка есть возможность увеличить накопительную часть своей пенсии за счет материнского капитала (или какой-то его части).

Накопительной частью трудовой пенсии гражданин может распорядиться следующим образом: оставить ее в Пенсионном фонде России (где она находится изначально), и тогда управляет этими средствами Государственная управляющая компания (Внешэкономбанк); либо может перевести ее в Негосударственный пенсионный фонд. Для работников ВАЗа и его дочерних предприятий верным решением будет обращение в НПФ ОАО «АВТОВАЗ», который уже на протяжении 18 лет является одним из значимых социальных проектов предприятия. Очевидные его преимущества это:

- 1) более высокая доходность;
- 2) диверсификация рисков;
- 3) индивидуальный подход к работе с каждым клиентом;
- 4) предоставление информации чаще, чем раз в год.

На наш взгляд явным аргументом в пользу НПФ ОАО «АВТОВАЗ» является тот факт, что даже в кризисные периоды экономики доходность фонда всегда была выше среднерыночной. Это говорит об эффективном качестве управления пенсионными резервами. Подробный отчет деятельности по итогам года НПФ ОАО «АВТОВАЗ» публикует в конце первого – начале второго квартала в газете

«Волжский автостроитель», а основные показатели деятельности раскрыты на сайте фонда.

Если проанализировав все выше написанное, вы решили перевести накопительную часть своей пенсии в НПФ ОАО «АВТОВАЗ», то конечно сразу возникают два главных вопроса: куда идти и что делать? Во-первых, чтобы ваши пенсионные накопления поступили в фонд в следующем году, заявление о переводе пенсионных накоплений из ПФР или другого Негосударственного пенсионного фонда в НПФ ОАО «АВТОВАЗ» необходимо подать в любой из рабочих дней до конца текущего года. Для этого вы можете выбрать один из удобных для вас вариантов:

- обратиться в один из трех офисов, два из которых располагаются непосредственно на территории завода;

- обратиться к специалистам фонда, которые работают практически во всех производствах;

- обратиться к ответственным от профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», которые также включились в эту работу в соответствии с соглашением между НПФ и ППО ОАО «АВТОВАЗ». А для этого никому звонить не требуется, ведь зачастую это ваши коллеги.

Что касается так называемой бумажной волокиты, вам необходимо будет лишь заполнить бланк заявления, бланк поручения и оформить договор об обязательном пенсионном страховании на основании ваших паспортных данных и страхового свидетельства. В конце марта – начале апреля следующего года накопительная часть вашей трудовой пенсии будет благополучно переведена в НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Никаких финансовых платежей со стороны лица, пожелавшего перевести накопительную часть своей пенсии в вазовский НПФ, не требуется. Чтобы проконтролировать отчисления на накопительную часть своей будущей пенсии в НПФ, вы можете обратиться в любое время за справкой о состоянии своего лицевого счета.

Добровольное пенсионное обеспечение

Увеличить свою пенсию можно, участвуя еще в одной программе – добровольного пенсионного обеспечения (ДПО), предлагаемой НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Более подробно об этом нам рассказал **исполнительный директор фонда Александр Петрович Зибров:**

- Для участия в ДПО вам необходимо заключить индивидуальный договор с Негосударственным пенсионным фондом ОАО «АВТОВАЗ» и по его условиям вносить определенную сумму на свой именной пенсионный счет. Наш фонд обладает необходимой лицензией и более 18 лет оказывает услугу пенсионного обеспечения работникам завода и дочерних предприятий. В период до 2010

года пенсионная программа состояла из двух частей: корпоративной пенсионной программы и индивидуальных пенсионных договоров. Участники из средств заработной платы перечисляли в пенсионный фонд либо фиксированную сумму, либо процент от заработной платы. Денежными средствами по индивидуальному договору участник может распоряжаться по собственному усмотрению, например, может приостановить или возобновить взносы. То есть до наступления пенсионных оснований человек сам планирует накопление суммы своей будущей пенсии. Таким образом, участие в ДПО – это дополнительные средства на пенсионном счете, накопленные самостоятельно. Корпоративная программа, действовавшая до 2010 года, заключалась в ежегодных поступлениях от завода на лицевые счета участников и единовременных пенсионных взносах при увольнении на пенсию. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» активно поддерживает идею возобновления корпоративной программы пенсионного обеспечения. Я надеюсь, что в будущем, при наличии финансовых возможностей, этот социальный проект будет реализован.

В настоящее время происходит активное обсуждение принципов пенсионной реформы в России, высказываются мнения представителями профессионального сообщества, экспертами, общественными и политическими деятелями. Наверняка все обращали внимание на публикации в прессе или репортажи в телевизионных программах. Предложения звучат принципиально разные. Конечно, пенсионная система России не совершенна и, однозначно, будет поэтапно модернизироваться. В сложившихся обстоятельствах я рекомендую работникам завода более ответственно относиться к пенсионным накоплениям, внимательно оценивать риски, например, при переводе средств в другие Негосударственные пенсионные фонды, и по возможности принять участие в программе добровольного пенсионного обеспечения НПФ ОАО «АВТОВАЗ».

Татьяна ЧАЙКУН



Для справки

В начале 1994 года НПФ ОАО «АВТОВАЗ» был учрежден как некоммерческая организация, исключительным видом деятельности которой являлось Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «АВТОВАЗ». Первые пенсионные договоры с работниками ОАО «АВТОВАЗ» были заключены в августе 1994 года.

До 2000 года НПФ ОАО «АВТОВАЗ» осуществлял деятельность по Негосударственному пенсионному обеспечению участников НПФ ОАО «АВТОВАЗ» только на основании индивидуальных пенсионных договоров, заключаемых фондом с физическими лицами (пенсионная программа для физических лиц).

В настоящий момент НПФ ОАО «АВТОВАЗ» осуществляет свою деятельность на основании лицензии № 169/2 от 02.08.2005 г., выданной Федеральной службой по финансовым рынкам РФ на осуществление деятельности Негосударственного пенсионного фонда по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

Он обслуживает более 71 000 заводчан – участников фонда, среди которых уже получают пенсии 32 000 человек. Фонд входит в 20 крупнейших промышленных НПФ России и 10 крупнейших НПФ по выплате пенсий участникам. Высшим органом управления НПФ ОАО «АВТОВАЗ» на сегодняшний день является совет фонда.

Состав совета НПФ ОАО «АВТОВАЗ»:

- Лобанов Олег Владимирович
- Михаленко Дмитрий Геннадьевич
- Степнова Юлия Павловна
- Чернова Наталья Александровна
- Карагин Николай Михайлович
- Ерополов Василий Петрович
- Качура Владимир Николаевич
- Зибров Александр Петрович

Едиличным исполнительным органом НПФ ОАО «АВТОВАЗ» является исполнительный директор.

Учредители фонда:

- ОАО «АВТОВАЗ»;
- Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ».

Контакты НПФ ОАО «АВТОВАЗ»

Головной офис:

Тольятти, ул. Фрунзе, 24, тел. 51-77-50 с понедельника по четверг с 8-30 до 12-00 и с 12-30 до 18-30.

Офисы на заводе:

СКП, 2 вставка, юг, 2 этаж, тел.: 37-06-36, 13-22-24, понедельник с 10-00 до 12-00 и с 12-30 до 16-30, среда с 8-00 до 12-00 и с 12-30 до 16-30.

ДПЛ, модуль 179/2, 2 этаж, ком. 25, тел. 75-76-02, вторник и четверг, с 8-00 до 12-00 и с 12-30 до 16-30.

Сайт в Интернете: www.npfavtovaz.rus

ОФИЦИАЛЬНО

О чём пишет председатель ФНПР Президенту РФ?



Федерация независимых профсоюзов России направила письмо Президенту Российской Федерации В.В.Путину с изложением позиции о стратегии развития пенсионной системы России. Поскольку этот вопрос в настоящее время широко обсуждается в обществе и профсоюзы обеспокоены тем, что ряд их предложений не отражен в программных документах, председатель ФНПР уже направлял письмо президенту. Текст первого письма был опубликован в прошлом номере «Вестей профсоюза». Содержание следующего обращения предоставляем вашему вниманию сейчас.

**Президенту
Российской Федерации
В.В.Путину**

**Уважаемый
Владимир Владимирович!**

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции реформирования пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования, как эффективной формы социальной защиты, прежде всего, для наемных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые Стратегией шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определенных условиях и последователь-

ном проведении могут обеспечить как положительные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимозависимости размера страхуемого заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника, и период его уплаты. Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов, и, соответственно, возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социально обеспечительного направления пенсионной системы, как по организационным, так и по финансовым компонентам.

Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда, может дать определенный эффект как для стабилизации финансового положения пен-

сионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающим под юрисдикцию «Списков», до представления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к «Спискам» или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организаций страховщиком данного вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Все это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в Негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывая потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

**М.В.Шмаков,
председатель ФНПР**



Льготы семьям, имеющим ребенка-инвалида

Практически в каждом номере нашего информационного листка мы стараемся дать консультацию юриста по социально значимым вопросам, разъясняющую права и льготы работников и их семей в той или иной жизненной ситуации. Один из таких вопросов касается родителей, имеющих ребенка-инвалида. Безусловно,

такая категория детей требует особого внимания и поддержки, в большей части со стороны государства. Так какую же защиту им предоставляет сегодня правительство и в каких законодательных нормах это закреплено? На этот вопрос отвечает Зоя ДОНГАУЗЕР, ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ЛЬГОТА	НОРМА ПРАВА
Инвалидам с детства и детям-инвалидам назначаются социальные пенсии	ст. 11 Федерального закона от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
Одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет (мужчинам по достижении 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет), если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет, предоставляется право на назначение досрочных пенсий	п. 1 ст. 28 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
В страховой стаж включаются периоды ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за ребенком-инвалидом	ст. 11. ФЗ от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»
Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц	ст. 262 Трудового кодекса РФ
Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекун, попечитель), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)	ст. 93 Трудового кодекса РФ
Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов, допускается только с их письменного согласия	ст. 259 Трудового кодекса РФ
Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по пунктам 1,5–8,10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ)	ст. 261 Трудового кодекса РФ
Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, принимаются на учет и обеспечиваются жилыми помещениями в порядке, предусмотренном законодательством РФ и законодательством субъектов	ст. 17 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется скидка не ниже 50% на оплату жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда и оплату коммунальных услуг (независимо от принадлежности жилищного фонда), а в жилых домах, не имеющих центрального отопления, – на стоимость топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению	ст. 17 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Дети-инвалиды и дети, один из родителей которых является инвалидом, обеспечиваются местами в детских дошкольных, лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях в первоочередном порядке	Указ Президента РФ от 02.10.1992 г. № 1157 «О дополнительных мерах гос. поддержки инвалидов»
Общее образование инвалидов осуществляется с освобождением от оплаты как в общеобразовательных учреждениях, оборудованных при необходимости специальными техническими средствами, так и в специальных образовательных учреждениях	ст. 19 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Обеспечение инвалидов с освобождением от оплаты или на льготных условиях специальными учебными пособиями и литературой, а также возможностью пользования услугами сурдопереводчиков	ст. 19 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»; ст. 7 Закона Самарской области от 11.03.2005 г. № 86-ГД
Образовательное учреждение детям-инвалидам, обучающимся на дому: – предоставляет на время обучения бесплатно учебники, учебную, справочную и другую литературу, имеющиеся в библиотеке образовательного учреждения; – обеспечивает специалистами из числа педагогических работников, оказывает методическую и консультативную помощь, необходимую для освоения общеобразовательных программ; – осуществляет промежуточную и итоговую аттестацию; – выдает прошедшим итоговую аттестацию документ государственного образца о соответствующем образовании	Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 г. № 861 «Об утверждении порядка воспитания и обучения детей-инвалидов на дому и в негосударственных образовательных учреждениях»
Дети-инвалиды имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг: – обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача необходимыми лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания; – предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний; – бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно; – получение второй путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд к месту лечения и обратно для сопровождающего их лица	ст. 6.1, 6.2. ФЗ от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»
При определении размера налоговой базы родители детей-инвалидов имеют право на предоставление стандартного налогового вычета в размере 3000 рублей на каждого ребенка. Налоговый вычет предоставляется в двойном размере единственному родителю	ст. 218 Налогового кодекса

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Обсудили важные стандарты



В рамках Всемирного дня действия профсоюзов «За достойный труд!» в Москве состоялось заседание «круглого стола» по обсуждению стандартов достойного труда. Встреча, проходившая в Академии труда и социальных отношений, была организована в соответствии с решениями, предложенными 22 августа на заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Открывая встречу, президент Академии труда и социальных отношений **Николай Гриценко** огласил приветственное обращение председателя ФНПР **Михаила Шмакова** к участникам «круглого стола». В нем говорилось о необходимости устойчивого развития экономики с адекватным ростом достойной зарплаты работников; о проблемах эффективной занятости и подбора профессиональных кадров; о создании безопасных условий труда и обеспечении социально-

го страхования; о дальнейшем развитии социального партнерства, а также о соблюдении гендерного равенства работников.

Заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина** выступила перед участниками конференции с презентацией проекта «Стандарты достойного труда». Основным и главным была названа достойная заработная плата. Следующим, не менее важным стандартом, является обеспечение граждан эффективной занятостью. Также необходимо для реализации условий достойного труда развитие социального партнерства, с соблюдением интересов каждой стороны в равной и справедливой степени. «На текущий момент в стране отсутствует программа по достойному труду, хотя ее концепция принимается всеми участниками обсуждения. Данная разработанная версия проекта – уже не первая, но и далеко не последняя», – подчеркнула **Н. Кузьмина**.

Главный специалист по международным правовым нормам бюро МОТ **Алан Пельсе** в своем докладе отметил прогресс России в ратификации конвенций и заявил о необходимости дальнейшего плодотворного сотрудничества. МОТ ожидает от РФ активных действий в принятии спорной конвенции о трехсторонних отношениях.

Затем о развитии правовых стандартов политики достойного труда рассказал

Константин Крылов, профессор МГЮА им. О.Е. Кутафина. О зарплате в качестве ключевого индикатора достойного труда шла речь в докладе **Анатолия Жукова**, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом ОУП ВПО «АТиСО». **Марина Москвина**, директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП, отметила необходимость вывода из экономического оборота неэффективных рабочих мест. Профессор АТиСО **Юрий Попов** обратил внимание участников дискуссии на социальный аудит как на дополнительный стандарт достойного труда. А о необходимости работы профсоюза над моральным обликом работника звучало в выступлении **Шамиля Санатулова**, заместителя руководителя научно-исследовательского центра по изучению профсоюзного движения ИПД ОУП ВПО «АТиСО».

По итогам заседания было решено принять предложенный проект за основу, с внесением поступивших предложений и изменений. Этот документ будет доработан в информационно-аналитическом сотрудничестве ФНПР и АТиСО. А материалы данного «круглого стола» будут подготовлены к грядущей масштабной встрече зимой 2012 года.

Напомним, что в декабре текущего года в Москве, по инициативе Владимира Путина, состоится итоговая Международная конференция высокого уровня по обсуждению стандартов достойного труда и по их практическому достижению.

Департамент общественных связей ФНПР

Работы всем... не хватает?!

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» традиционно проводится профсоюзами в более чем 130 странах 7 октября. В честь этого дня организуются массовые мероприятия с требованиями к работодателям и власти создать все условия для труда безопасного, эффективного, квалифицированного, высокооплачиваемого. Профсоюзная молодежь АВТОВАЗа также поддержала мировое движение 6 октября, выбрав для этого своеобразную и интересную акцию флэшмоба.

Для справки. Впервые идея Всемирного дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2006 году. На третьем заседании Генерального совета МКП в декабре 2007 года было утверждено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП. Главной целью Всемирного дня действий признано оказание поддержки со стороны международного профсоюзного движения концепции достойного труда, разработанной Международной организацией труда и утвержденной в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

В этом году Международная конфедерация профсоюзов предложила сделать на проблеме занятости молодежи (заяемный труд, скрытая безработица, работа по не специальности), поскольку именно данная категория населения составляет наибольший процент среди всех безработных в мире. Несмотря на то, что для Тольятти эта проблема не настолько обострена по сравнению с другими регионами, молодежь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» все-таки решила поддержать мировое движение и донести до общества, что достойный труд – это работа по своей специальности за достойную заработную плату.

Форму действий в рамках акции профсоюзы выбирают на свое усмотрение. Это могут быть как митинги, так и агитационно-разъяснительная работа, конференции, «круглые столы». Наша молодежь провела флэшмоб под названием «Три толстяка, или Работы всем... не хватает?!». Основная идея заключалась в том, что работодатель, как правило, очень тщательно подбирает свои



кадры. И есть такие категории граждан, которые ему не интересны. По сценарию на одну из площадок города выходят трое мужчин в деловых костюмах (работодатели) и держат в руках чемодан с апельсинами со словом «РАБОТА». К ним начинает выстраиваться очередь желающих получить эту работу, но апельсины достаются далеко не всем. Работодатели закрывают чемодан на середине очереди со словами: «Работы всем не хватает!» Флэшмоб состоялся, обратив внимание на то, что занятость молодежи сегодня – это обеспеченное будущее последующих поколений. А вы за достойный труд?

Татьяна ЧАЙКУН

Нас поддержали от Владимира до Украины

Профсоюзная молодежь АВТОВАЗа приняла участие в интернет-акции «Я за достойный труд» в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

В начале октября молодежный совет ФНПР инициировал интернет-акцию «Я за достойный труд, поэтому...». Всем молодежным комиссиям и советам было предложено продолжить незаконченную фразу, сфотографироваться с ней и разместить снимок в интернете.

Координационный молодежный комитет (КМК) Профсоюза работников АСМ РФ не оставил без внимания это предложение.

– Как только мы узнали об акции, мы сразу написали детальную инструкцию и разослали организациям нашего отраслевого профсоюза, – рассказывает **Юлия Овчинникова**, председатель КМК Профсоюза АСМ РФ. Мы призвали молодежь проявить активную жизненную позицию и поучаствовать. Почему молодежь? Потому что она очень заинтересована и должна также заняться решением вопросов, касающихся разных аспектов понятия «достой-

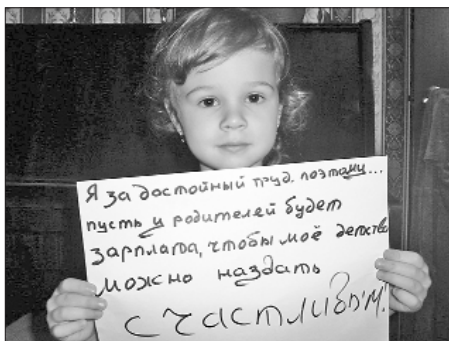
ный труд». «Только вместе мы сможем обратить на себя внимание!» – так заканчивался наш призыв, разосланный первичным и территориальным организациям профсоюза. Учитывая тот факт, что у нас в интернете есть группа «Профактив – это жизни позитив», было решено выкладывать снимки именно там. И уже 2 октября стали появляться самые разные «фотоотзывы». Первыми стали вазовцы, затем присоединились газовцы. Причем, некоторые участвовали семьями. Например, профгруппорг СКП **Татьяна Степанова** вместе со своим



За две недели в акции приняли участие свыше 250 человек. Солидарность проявили АВТОВАЗ, ГАЗ, УАЗ, ЧАЗ, СОАТЭ, ЯЗДА, ВАЗ (Волжский абразивный завод), Владимирское объединение профсоюза АСМ РФ. Отрадно, что к нам присоединились представители Профсоюза АСМ Украины, Федерации профсоюзов Красноярского края, Нефтегазстройпрофсоюза, Адыгейской республиканской организации (г. Майкоп).

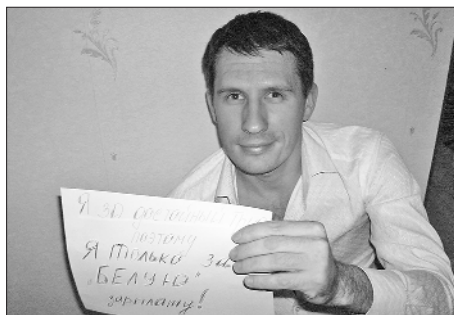
Так что же вкладывали в понятие «достойный труд» наши участники? Достойную заработную плату, наличие хороших условий труда и отдыха, достойную пенсию, отсутствие «серых» зарплат, возможность молодежи работать по профессии и многое другое. Отрадно, что часть высказываний касалась необходимости и значимой роли профсоюза на предприятиях. Здорово, что работники отождествляют профсоюз с той организацией, которая действительно решает проблемы и вопросы.

**КМК Профсоюза
работников АСМ РФ**



сыном, бывшая работница ДпК **Евгения Евахненко** с дочерью, работник ОАО «УАЗ» **Денис Промзелев** – с двумя дочками. Самой многочисленной из участников стала семья **Татьяны Волинской** (ГАЗ), которая подключила к акции супруга, двух сыновей и дочь.

По примеру таких активных семей спустя несколько дней стали появляться коллективные фотографии с предприятий АВТОВАЗа, АЗ «УРАЛ», а также Владимирского объединения профсоюза АСМ РФ.



Молодежь России и Германии: так что же их объединяет?

С 12 по 14 октября просторы нашего города и, в первую очередь, площадку АВТОВАЗа посетили представители профсоюза ИГ-Металл из Германии и филиала Фонда им. Ф.Эберта в рамках российско-германского проекта «Организационная стратегия IG-Metall». Также среди гостей было приятно видеть еще одних наших друзей – из Калуги, которые представляют профсоюзные организации ООО «Фольксваген Групп Рус» и ООО «ПСМА Рус».



Такие международные встречи организуются нашей профсоюзной организацией для обмена опытом и традициями много лет, поскольку их значение для развития профсоюзного движения неоспоримо. Собираются те, кто действительно ориентирован на эффективную работу профсоюзов на благо человека труда. В этот раз темой семинара в рамках проекта, который запланирован на два года, стало приобщение молодежи к организации активной профсоюзной работы на предприятиях. В первый день мероприятия были приветственные слова от организаторов, знакомство всех участников, доклады о текущей ситуации в профсоюзах, а также о положении молодежи на предприятиях, условиях труда и быта в России и Германии. Второй день представил направления профсоюзов двух стран по работе с молодежью и мотивации молодых работников к вступлению в профсоюз. В завершающий день участники помимо подведения итогов обменялись формой организации предвыборной проф-

союзной кампании и выразили свои ожидания от второго семинара проекта, который планируется уже на первую половину 2013 года.

Для следующего семинара в результате совместной творческой работы определились основные направления для дальнейшего обсуждения, среди которых: мотивации работников на вступление в профсоюз, информационная работа на предприятиях, работа с детьми и молодежью (в том числе, и со студентами), профсоюзная солидарность. Безусловно, главное такого сотрудничества в том, что происходит диалог людей разного возраста с разным жизненным и профессиональным опытом, а убедить молодежь в силу ее новых взглядов и темперамента бывает не так просто. Но именно от молодежи и от того, как мы будем претворять в жизнь то, что интересно в первую очередь ей, зависит будущее профсоюзов.

Татьяна ЧАЙКУН

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Заводоуправление отчиталось первым!

Октябрь – начало отчетных профсоюзных конференций предприятий, производств и управлений ППО ОАО «АВТОВАЗ». Первым открыл их 17 октября профком заводу управления во главе с председателем Надеждой Калашник и ознакомил делегатов конференции со своей работой за минувший год.

В профсоюзную организацию заводу управления входят 15 структурных подразделений. Ее численность насчитывает 721 член профсоюза. В профкоме за отчетный период работали следующие комиссии:

- организационная комиссия,
- комиссия рабочего контроля,
- культурно-массовая комиссия,
- комиссия социального страхования,
- спортивно-массовая комиссия,
- детская комиссия,
- касса взаимопомощи,
- молодежная комиссия.

Работа в комиссиях, со слов Надежды Борисовны, ведется на должном уровне. Вот только некоторые примеры.

Контроль организации качественного и своевременного питания работников заводу управления осуществляет комиссия рабочего контроля. Она проверяет кафе-столовые по качеству блюд, весу, соответствию меню, проводит опросы питающихся. По результатам проверки составляются акты или справки.

На профсоюзном учете состоят 399 пенсионеров. Профком заводу управления оказывает помощь неработающим пенсионерам. Совместно с советом ветеранов организуются праздники, День пожилого человека, отмечаются юбилейные даты. На учете состоят 11 ветеранов войны и тружеников тыла. Каждый год ко Дню Победы они получают поздравления с вручением набора продуктов «Фронтového пайка».

Молодежная комиссия проводила выездной профсоюзный день в лагере, где детям в игровой форме рассказывали, что такое профсоюз. Это было очень интересно и весело. Принимали участие в первомайском шествии, организовав свою молодежную колонну. Прошли обучение в профцентре 6 молодых специалистов.

Культурно-массовая комиссия

В декабре 2011 года в ДДЮТ был проведен детский новогодний утренник на 336 человек с вручением новогодних подарков за счет профсоюзных средств. В этом году



проведение этого праздника планируется на 23 декабря. Также в декабре прошлого года в актовом зале заводу управления был организован концерт в честь 45-летия профсоюзной организации автозавода.

В июне 2012 года для работников заводу управления и членов их семей была организована двухдневная экскурсия в г. Казань. Во время экскурсии посетили много достопримечательностей города, в том числе и знаменитый Раифский мужской монастырь. А в сентябре была организована экскурсия в Усолье с посещением горы Стрельня и графства Орловых.

Спортивно-массовая работа

В течение года сотрудники заводу управления принимали активное участие в соревнованиях, проводимых ОАО «АВТОВАЗ» в рамках 42-й спартакиады. Всего приняло участие более 200 человек в 16 различных видах спорта. Особенно популярными среди сотрудников заводу управления стали такие соревнования, как профсоюзный лыжный кросс, «Лыжня России», Дни здоровья, плавание, боулинг. В них принимали участие не только работники заводу управления, но и члены их семей.

На высоком уровне команды подразделения выступают в турнирах по волейболу, шахматам, боулингу, плаванию, стритболу, зимнему многоборью. Это позволило им в текущем году занять призовые места:

- 1 место – по плаванию, волейболу;
- 2 место – по боулингу, Дню здоровья.



Наряду с общезаводскими соревнованиями в подразделении также проводятся свои различные турниры, в том числе по дартсу, настольному теннису, боулингу. Особой популярностью пользуются Дни здоровья, которые в этом году проводились не только на лыжном комплексе, но и на другом берегу Волги.

Необходимо отметить и то, что работники заводу управления участвуют и занимают призовые места в различных соревнованиях городского и федерального уровня, таких как:

- городские турниры по волейболу, баскетболу;
- открытый чемпионат России по плаванию в г. Казани;



– тольяттинский лыжный марафон на дистанцию 30 км;

– Мировые корпоративные игры в г. Новосибирске;

– лыжный марафон «Чемпионат мира мастеров-2012» в Германии.

Регулярно в подразделении проводится работа по пропаганде здорового образа жизни и привлечению работников к занятиям физкультурой и спортом.

Комиссия социального страхования

За отчетный период оздоровились и отдохнули 275 работников заводу управления и членов их семей. В том числе оздоровились и отдохнули 16 пенсионеров, бывших работников.

Также работники имеют возможность отдохнуть на б/о «Стрежень» в выходные дни в осенне-зимний период. За отчетный период в выходные дни отдохнуло 56 работников и членов их семей.

На 1 октября 2012 года в кассе взаимопомощи числится 112 человек. Получили ссуду 93 человека.

По итогам конференции работа профсоюзного комитета заводу управления единогласно была признана удовлетворительной. Помимо отчета комиссий, на конференции членами профсоюза поднимались и обсуждались следующие вопросы: профосмотр, недостаточное обеспечение льготными талонами к стоматологу, транспортное обслуживание (на низком уровне, особенно в утренние часы во время доставки людей на работу), организация детского отдыха через городской Центр семьи. Конечно, проблемы и вопросы существуют всегда, главное – чтобы они не оставались лишь озвученными, а находили быстрое и должное решение.

Татьяна ЧАЙКУН

ДпБ: «Мы славим и чтим ветеранов»

Чествование представителей старшего поколения в дирекции по безопасности давно стало традицией. В рамках мероприятий, посвященных празднованию Дня машиностроителя, администрация совместно с профсоюзным комитетом поздравила своих работников, вышедших на заслуженный отдых. Для ста человек была организована и проведена торжественная встреча в кафе «Волгарь».

Праздничное мероприятие было открыто словами благодарности за годы плодотворного труда, пожеланиями крепкого здоровья и семейного благополучия. А поздравили своих работников начальник центра экономики и планирования ДпБ **Шиляева В.А.**, начальник ООТЗиК УБПО **Поликарпова В.Ю.**, её заместитель **Фролова С.Ю.** и главный инженер-начальник технического отдела УБПО **Семочкина А.Ю.**

Председатель профкома ДпБ **Краева З.Н.** также поблагодарила собравшихся за труд, мудрость, опыт и наработку, которые ни на что не променять. Далее кулуар-

ную программу подготовил и провел бывший работник службы безопасности **Романов Владимир Иванович**, что было крайне приятно для присутствующих. Веселое и задорное выступление порадовало всех. Душевная и радужная обстановка царил в кафе за щедро накрытыми столами. Пенсионеры не остались равнодушными, и, в свою очередь, произнесли теплые слова благодарности в адрес администрации и профсоюзного комитета.

Первый день октября ознаменован замечательной датой – Всемирный день пожилого человека. Так, следующая встреча была приурочена именно к этому дню. Само праздничное мероприятие состоялось 11 октября 2012 года. Местом проведения торжества было уже полюбовившееся всем кафе «Волгарь». Это мероприятие объединило около ста бывших работников, ветеранов ВАЗа.

«Подобные встречи необходимо проводить, ведь это возможность для бывших



работников вновь встретиться, пообщаться между собой, узнать последние новости о родном подразделении. А для нас, организаторов, еще раз выразить почет и глубочайшее уважение. Уделить, так не хватящее в преклонном возрасте, внимание. Мы старались, и будем стараться раскрасить жизнь пожилых людей яркими красками хотя бы в эти дни», – прокомментировала мероприятие председатель профсоюзного комитета **Зоя Николаевна Краева**.

Кристина НИЛОВА

ДпК: Они построили завод и город



20, 28 сентября и 3 октября профсоюзный комитет дирекции по качеству совместно с администрацией организовали встречу для 200 своих ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе. Эти мероприятия были приурочены к одним из самых любимых на АВТОВАЗе праздников – Дню машиностроителя и Дню пожилого человека.

Свое приветственное слово заместитель директора по экономике и персоналу **А.В.Карташов** начал рассказом о сегодняшней жизни завода, о перспективах и на-

деждах, и, конечно же, словами благодарности в адрес ветеранов: «Здесь действительно собрались неординарные личности – люди, своими руками построившие завод и город. Поэтому я благодарю за ту самоотверженную работу, которую вы провели, трудясь в подразделениях Волжского автомобильного завода. От всех работников дирекции по качеству я хотел бы сказать вам спасибо и пожелать здоровья, счастья, благополучия, долгих лет жизни!»

Председатель профкома ДпК **О.Г.Тотова** поддержала Александра Владимировича следующими строками:

*Мы вам желать не будем много,
Достоинств ваших всех не счесть.*

*Так оставайтесь, ради бога,
Всегда такими, как вы есть.*

Не забыл профсоюзный комитет дирекции по качеству поздравить и тех, кто в этом году отмечает двойной юбилей. Так получилось, что 70-летний юбилей у **Аникиной Антонины Васильевны**, **Педик Елизаветы Васильевны** и **Кириенко Валентины**

Алексеевны, а также 75-летний юбилей у **Мусиной Фаины Александровны** совпали еще с одной датой. А именно, в 2012 году исполняется 50 лет, как они являются членами профсоюза работников АСМ. Вот такой юбилей в квадрате получился.

Слова поздравления прозвучали также и от председателя комиссии по работе с ветеранами **Н.Н.Зайцевой**.

Всё в этих встречах было лишь положительно: и кафе уютное, и угощение вкусное, и музыка душевная с участием ансамбля «Отрада», и, главное, – компания такая искренняя и родная. В непринужденной обстановке ветераны делились своими житейскими мудростями и пожелали успехов в труде нынешнему профсоюзному активу дирекции по качеству.

А мы, в свою очередь, не устаем желать всем ветеранам здоровья, благополучия в личной жизни и... до новых встреч!

Наталья ЗАЙЦЕВА

Такие специалисты ценны всегда

ЗНАЙ НАШИХ

19 октября свой 65 юбилей отпраздновала Людмила Александровна Мельникова. Это не только замечательная женщина, но и ценный сотрудник. А работает она ведущим инженером-конструктором КБ блоков цилиндров отдела перспективных двигателей управления проектирования и доводки силового агрегата службы вице-президента по техническому развитию.

Трудовую деятельность Людмила Александровна начала в 1968 году, а на Волжском автомобильном заводе работает с 1974 года. За 38 лет она зарекомендовала себя как технически грамотный специалист, добросовестный и исполнительный работник.

Высокая производительность в ее работе сочетается с большим объемом знаний, а при умении устанавливать нужные взаимоотношения со специалистами других подразделений завода позволяет исполнять роль лидера и координатора работ по составу силового агрегата.

За свой добросовестный труд Людмила Александровна неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями. В 1994 году ей присвоено почетное звание «Ветеран ВАЗа», в 2005 году – звание «Ветеран труда». Многие годы она занималась общественной профсоюзной деятельностью, и за это в 2005 году была заслуженно награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

Людмила Александровна очень добрый и отзывчивый человек, занимает активную жизненную позицию, пользуется должным авторитетом и уважением в коллективе. Коллеги от всей души поздравляют Людмилу Александровну с юбилеем и желают ей крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде.



Михаил КОТЛОВ,
председатель цехкома УПДСА СВПТР

Тольятти, ВАЗ и Профсоюз – о вас поем шансон и блюз



«На Волжском автомобильном заводе работает очень много не просто хороших специалистов, но еще к тому же и талантливых людей, которые могут замечательно петь и танцевать. А чтобы найти таких способных работников и дать им шанс заявить о себе, наш профком традиционно проводит творческий конкурс на лучшую авторскую песню» – такими словами 12 октября открыл мероприятие Василий Петрович Ерополов, зам. председателя профорганизации ОАО «АВТОВАЗ».

Прежде чем приступить к описанию номинаций и повествованию о самих талантах и их песнях, хотелось бы отметить, что подобные конкурсы необыкновенно заряжают позитивной энергией, и ты вдруг незаметно для себя начинаешь подпевать. Очень трогает за душу и смысловое наполнение выступлений, ведь тексты песен, которые все участники написали сами, пронизаны патриотизмом и к городу, и заводу, и профсоюзу. Но самое главное – в каждом номере чувствуешь искренность исполнения, и тогда музыкальные способности в техническом понимании уходят на второй план.

Впервые творческий конкурс на лучшую авторскую песню среди всех структурных подразделений нашей «первички» был объявлен и проведен в прошлом году к 45-летию АВТОВАЗа и профсоюзной организации. После его завершения и организаторам, и участникам стало ясно – такой конкурс нужно проводить каждый год. В этот раз комиссией по культурно-массовой работе профкома АВТОВАЗа при поддержке профсоюзных комитетов структурных подразделений с 1 по 30 сентября принимались заявки работников, желающих продемонстрировать свои творческие способности. Увидеть и услышать финалистов зрители смогли 12 октября, а самое главное – что в этот же день стали известны победи-

тели. Всем выступавшим вручили благодарственные письма за участие, а лучшим из лучших, которых, по словам Василия Петровича, было очень сложно выбирать, – денежное вознаграждение и памятные статуэтки в форме скрипичного ключа.

Итак, перейдем к самому важному и волнующему. **Первая номинация**, которая открыла конкурс, представила **песни о профсоюзной организации**. Оценивалось в первую очередь соответствие тематике, содержание и яркость подачи. В этой номинации **3 место** присуждено **Алексее Кочкину**, водителю-испытателю СКП, за песню «Мы выбрали вас в профактив». **2 место** – **Константину Шелепову**, инженеру-конструктору СВПТР, за исполнение песни «Наш профсоюз». А **1 место** заслуженно заняла **Гузель Бычкова**, маляр СКП, с энергичной песней и ее, можно сказать, профессиональным звучанием «Я верю в профсоюз»:

«Наш профсоюз – большая сила!
Ты – как надежная стена.
С тобой проблемы все забыла,
Я в профсоюзе не одна!»

Вторая номинация познакомила зрителей с **песнями об АВТОВАЗе**. Слова, музыка и исполнение, практически у всех номеров, авторские. Несколько песен были посвящены отечественным автомобилям и звучали очень патриотично, например: «Любимая машина», «Ларгус – мечта моя». В этой номинации призерами стали: **Вячеслав Астахов**, штамповщик ПрП (песня «Изгиб крыла Приоры») и **Сергей Васильев**, электромонтер МтП (песня «Утро мое сонное»), которые поделили между собой **3 место**. **Второе место** занял **Андрей Варакин**, контролер отряда ДпБ, за потрясающий номер с символическим названием «Неформат». А символическое оно благодаря разносторонней задумке автора, который никого не оставил равнодушным. Андрей – талант и просто молодец: поет, играет на электрогитаре, баяне, пиа-

нино – и все это в одном номере. **Первое место** заслуженно досталось **Владимиру Лоскутникову**, мастеру СКП, с очень содержательной песней о любимой и востребованной заводчанами марке автомобиля «Лада Ларгус – поехали вместе»:

«Поехали вместе – бросил клич АВТОВАЗ!»

Наш новый проект «Лада Ларгус» для Вас:

Просторный, и стильный, и недорогой.
Экономичен на трассе и в черте городской».

В завершающей **третьей номинации** участники конкурса представляли **песни о родном городе Тольятти**. Каждая из песен этой номинации имеет право считаться гимном города, потому что их содержание очень трогательно. **Специальным призом** и благодарственным письмом от профсоюзного комитета был отмечен **Владимир Карунников**, мастер МтП, за патриотизм и любовь к городу в песне «С любовью к Тольятти». **Третье место** присуждено **Игорю Кылосову**, слесарю СВПТР, за песню «О Тольятти». **Второе место** досталось **Дмитрию Цапаеву**, маляру СКП, с его песней «Лучший город». А на **первое место** жюри определило **Алексея Смирнова**, начальника смены ДИС, который исполнил свою песню, хочется особо отметить, не уходя с работы после ночной смены! Вот такие самоотверженные у нас таланты. Песня называется «Ах, Тольятти»:

«Ах, Тольятти, ах, Тольятти,
Бьются волны о причалы.
Вот он – старый, вот он – новый.
Славен отдыхом и делом.
Город мой, подобно морю,
Гонит Лады величаво
На российские просторы
И за дальние пределы».

Помимо участников конкурса на лучшую авторскую песню также хочется поблагодарить уже ставших известными и любимыми призерами танцевального конкурса «Зажигаем в ритме танца» **Викторию Бондарюк**, контролера ООО «ВМЗ», и **Дмитрия Бахтемирова**, электромонтера «Лифт-электросервис». Они радовали зрителей профессиональным исполнением своих танцевальных номеров.

Итак, конкурс подошел к своему завершению, но на этом мы не прощаемся, потому что, во-первых, победителям предстоит исполнить свои выступления вновь в ДКИТ в День семейного отдыха. А, во-вторых, как уже было принято решение ранее, этот конкурс, объединяющий таланты со всех подразделений первичной профсоюзной организации, будет проводиться ежегодно. И вновь мы убедились, что талантов на АВТОВАЗе много. Так что, ждем новых открытий, ярких впечатлений и позитивных эмоций.

Татьяна ЧАЙКУН

ДпК: традиции сохраняются



Основными задачами комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин были и остаются все сферы жизни работниц: условия труда и техника безопасности, медицинское обслуживание, обучение, быт и отдых, культурно-массовая работа.

Новые технологии, новые модели автомобилей, а значит и новые требования –

все это, безусловно, создает интенсивный ритм работы на АВТОВАЗе, но при этом комиссия продолжает совмещать свои производственные задачи с общественными!

Благодаря профкому дирекции по качеству традиционными стали такие мероприятия, как «Первоклассики ДпК», выставки творчества, детских рисунков и поделок к Дню защиты детей, заводские конкурсы танцев и песен. Не менее значимым является и участие работников производства в ежегодных заводских праздниках «Женщина года» и «Отец года». А благотворительные акции по сбору вещей и материальных средств говорят о человечности работников и нежелании оставаться в стороне от несчастя.

В проведении своих мероприятий дирекция по качеству старается не ограничиваться заводскими площадками, а

сотрудничать с разными городскими организациями, например, Фанни-парком, ДДК и другими. В 2012 году этот список пополнился ещё и Библиотекой Автограда, чему работники несказанно рады.

Не успеешь оглянуться, как скоро вся страна будет праздновать Новый год, поэтому комиссия уже начинает готовиться к проведению благотворительных ёлок для детей-инвалидов, детей из многодетных семей, сирот – ребятшек работников подразделения ДпК. Помимо новогодних мероприятий впереди еще много праздников и конкурсов, которые не только организаторы, но и работники производства вместе со своими семьями ждут с нетерпением для воплощения своих интересных планов в жизнь.

Елена ВИНУКОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин

С ЮБИЛЕЕМ

У Библиотеки Автограда профсоюзный исток

*Хранитель множества изданий,
культурный центр и кладезь знаний!*

Владимир Вихляев

Библиотека Автограда сегодня – это настоящий центр культурной жизни города. Но мало кто помнит, что появилась она на свет в 1967 году как профсоюзный «культурный цех» для работников ВАЗа и членов их семей. В октябре нашей Библиотеке исполнилось 45 лет. Мы от души поздравляем всех ее работников, нынешних и ветеранов, и желаем, чтобы постоянных читателей с каждым годом только прибавлялось.

Вот уже двенадцать лет из своей 45-летней истории существования Библиотека Автограда является муниципальным учреждением культуры, но при этом 10 филиалов по-прежнему функционируют во всех основных производствах ВАЗа и его дочерних обществах. Вряд ли в стране существует аналог подобного сотрудничества. А началась профсоюзная библиотека с двух работников и десятков посылок с книгами от профсоюзных организаций автозаводов Москвы, Горького, Минска. За короткий срок библиотека собрала более 100 тысяч экземпляров библиотечного фонда.

С 1970 года стали открываться ее филиалы, первый из них – в корпусе вспомогательных цехов ВАЗа. В течение 30 лет (с 1968 по 1998 годы) во главе «библиотечного цеха» ВАЗа стояла **Ирина**

Алексеевна Краснова, заслуженный работник культуры Российской Федерации. В 1998 году библиотеку возглавила **Надежда Валентиновна Булюкина**. Обновился коллектив, но дух трудолюбия и новаторства сохранился. В январе 1999 года библиотека приобрела статус муниципальной учреждения культуры и стала называться Библиотека Автограда. Наряду с новыми функциями городской библиотеки она продолжила выполнять роль и массовой заводской.

Что же представляет собой заводская библиотека в нынешних условиях?

10 филиалов, 20 библиотекарей с высшим и среднеспециальным образованием, каждый четвертый вазовец – читатель библиотеки. Ежегодно библиотеки посещают более 200 тысяч заводчан. «Изоминка» в том, что, являясь по статусу и принадлежности муниципальной, библиотека представляет рабочим и служащим завода право пользоваться книжными фондами, услугами, справочным аппаратом, что называется «не отходя от рабочего места». Поэтому все работники ВАЗа, а также некоторых его дочерних обществ, гордо считают ее своей. Причем, считаясь универсальной по составу фонда, каждый филиал ориентирован на комплектование литературой, отражающей особенности конкретного производства.

Эффективность работы библиотеки в помощь производственному процессу находится в прямой зависимости от того,

насколько работники завода владеют знаниями о своем предприятии, о его структуре и деятельности, производственных процессах и путях их совершенствования. Поэтому в филиалах используются различные формы предоставления информации: Дни информации, Дни специалиста, Дни качества. Накоплен неплохой опыт по работе со специалистами среднего звена: информационные обзоры о новых технологических процессах, индивидуальное информирование. Все это помогает наладить контакт с работниками и глубже изучить проблемы завода.

Благодаря активизации всех используемых форм повышается авторитет библиотеки, налицо потребность заводчан в библиотечном обслуживании. Это осознают и руководители производств. Отсюда прекрасное взаимопонимание с отделами по работе с персоналом и особенно с профсоюзными подразделениями завода.

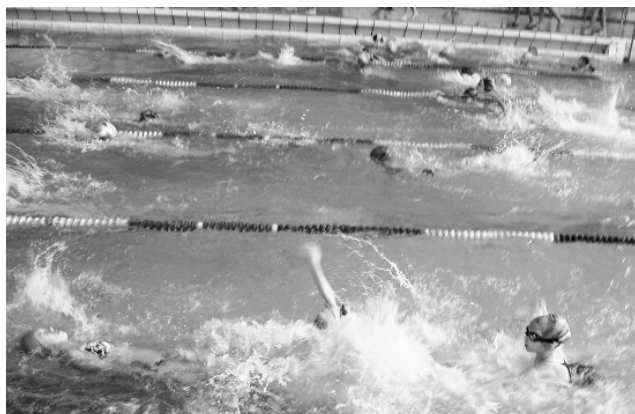
Время не стоит на месте, а поскольку Библиотека Автограда идет в ногу со временем, для ее читателей круглосуточно доступен электронный каталог, где можно, не выходя из дома, заказать и отложить интересующую книгу. Продолжая нести, создавать и транслировать знания, накопленные человечеством, Библиотека Автограда по праву стала перекрестком, объединяющим поколения и культуры.

Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотекой № 13 МСП



СПОРТ

День здоровья на воде



21 октября в зачет 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» специалисты бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП при поддержке первичной профсоюзной организации провели День здоровья на воде.

Всего в соревнованиях приняли участие 266 человек из 18 подразделений. Благодаря четкой организации Дня здоровья зрители с удовольствием наблюдали в программе: семейные старты (участвовали 22 семьи), «Веселые старты» (17 семей), детские старты (43 ребенка). В плавании на дистанции 50 метров (вольный стиль) состязались 87 человек в мужском соревновании и 51 человек – в женском. Эстафетное плавание представляли 17 команд из подразделений ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ с общим количеством 68 человек.

Победителями и призерами в абсолютном первенстве стали:

Плавание 50 м (мужчины):
 – 1 место – **Овчинников Александр** (ОПП) – 26,77 сек.;
 – 2 место – **Погожев Антон** (ДПЛ) – 27,14 сек.;

– 3 место – **Пережигин Владимир** (МТП) – 27,63 сек.

Плавание 50 м (женщины):

– 1 место – **Гузаирова Юлия** (МТП) – 31,43 сек.;

– 2 место – **Джумаева Анастасия** (Лифтэлектросервис) – 33,81 сек.;

– 3 место – **Аксинина Наталья** (МТП) – 34,26 сек.

Победители и призеры среди ветеранов:

Плавание 50 м (мужчины 40 лет и старше):

– 1 место – **Петров Роман**, мс России (ДпИиР) – 29,79 сек.;

– 2 место – **Мартынов Олег** (МСП) – 31,76 сек.;

– 3 место – **Никитин Пётр** (ДПЛ) – 32,87 сек.

Плавание 50 м (женщины 35 лет и старше):

– 1 место – **Беседина Светлана** (завоуправление) – 34,69 сек.;

– 2 место – **Киреева Елена** (ЭП) – 36,70 сек.;

– 3 место – **Фролова Алла** (МТП) – 38,89 сек.

Победители и призеры в эстафетном плавании (смешанная эстафета): мужчины и женщины 4x50 м – 1, 3 этапы – женщины; 2, 4 этапы – мужчины.

– 1 место – сборная команда МТП – 2 мин. 02,71 сек.;

– 2 место – сборная команда МСП – 2 мин. 18,52 сек.;

– 3 место – сборная команда ДпИиР – 2 мин. 22,93 сек.

Семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья»:

Дистанция 25 м (возраст детей 10–12 лет):

– 1 место – **семья Емелиных** (завоуправление) – 1 мин. 02,10 сек.;

2 место – **семья Чесноковых** (УЛИР) – 1 мин. 08,0 сек.;

3 место – **семья Кушниковых** (ПрП) – 1 мин. 09,6 сек.

«Веселые старты»:

Дистанция 25 м (возраст детей до 9 лет):

– 1 место – **семья Егоровых** (СКП) – 1 мин. 07,8 сек.;

– 2 место – **семья Кондулуковых** (МСП) – 1 мин. 09,0 сек.;

– 3 место – **семья Гунько** (ДПЛ) – 1 мин. 13,0 сек.

Самый быстрый из детей:

– 1 место – **Емелин Михаил** – заводоуправление;

– 2 место – **Чепиго Ксения** – ОПП;

– 3 место – **Ситилкин Владислав** – ООО «ЛИН».

Победители и призеры соревнований награждались медалями и ценными призами. Все дети по окончании соревнований заслуженно получили сладкие призы и подарки. Призы были приобретены за счет бюджета УОРП.

Дни здоровья – это хорошая традиция, которая сложилась за многие годы на заводе. День здоровья на воде впервые был проведен в 2011 году в зачет спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», где в программу соревнований были включены: семейные старты, детские старты, развлекательные игры с детьми дошкольного возраста. Такие мероприятия объединяют и любителей спорта, и ветеранов, а самое главное спортивные семьи. Это дает возможность работникам подразделений провести активно свой выходной день вместе с детьми, принимая участие в спортивных мероприятиях в рамках физкультурно-оздоровительной программы АВТОВАЗа.

Марина ЛЕВЧЕНКО,
главный судья соревнований,
нач. бюро организации спортивно-
массовых мероприятий

Выиграл профсоюз, но победила дружба

3 октября на искусственном поле стадиона «Спутник» в 18.00 состоялась очередная товарищеская встреча по футболу, посвященная Дню машиностроителя, между командами администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На параде открытия к командам со словами приветствия обратились и.о. начальника управления кадров **Н.Г.Крылов** и заместитель председателя первичной профсоюзной организации **В.П.Ерополов**. Погода благоприятствовала проведению матча – было сухо и тепло. И если первая половина матча закончилась вничью 0:0, то вторая порадовала болельщиков четырьмя забитыми мячами. В итоге со счетом 3:1 выиграла команда профкома, которой достался главный трофей – переходящий кубок. К слову, такая победа у нашей команды уже третья, а значит, этот кубок – теперь достояние профкома. А вот кому достанется новый кубок в следующем году, покажет время. Немного



статистики: 3 кубка с вновь выигранным уже хранятся в профкоме ОАО «АВТОВАЗ», а 2 кубка, в том числе и юбилейный, за который команды боролись в прошлом году в честь 45-летия завода и профсоюзной организации, находятся в активе администрации.

По окончании матча ко Дню машиностроителя игроки обеих команд были награждены памятными медалями, а лучшим игрокам в составе команд вручили и памятные кубки. Футбольное состязание оценивал беспристрастный судья всех проведенных матчей **Владимир Борисов**, зам. председателя спортивно-массовой комиссии МСП.

От всей души хотелось бы поблагодарить обе команды за хорошую игру, которая доставила много удовольствия зрителям. Отдельное спасибо организаторам матча и работникам стадиона «Спутник».

Геннадий АГАФОНОВ

Спортивный настрой СКИО

Осенний легкоатлетический кросс профсоюзных организаций СКИО в зачет спартакиады прошел по-спортивному: оживленно, задорно и результативно. Вечер 3 октября выдался солнечным, лес прибавил яркости и красоты. А самое главное, что все участники забега были настроены на результат.

По итогам соревнований на дистанции 500 метров **первое место** завоевала команда АНО ДО «Планета детства «Лада» с общим временем 15 мин. 31,1 сек. Председатель профкома **Ольга Павлова** и зав. отделом **Любовь Инцирвели**, присутствовавшие на соревновании, поздравили участников забега с победой. **Второе место** присудили команде ОАО «Лифтэлектросервис» с общим временем 16 мин. 46,1 сек. Председатель профкома **Александр Зотов**, лично принимавший участие в забеге, с удовольствием пожал руки и поздравил своих бегунов. Кстати, всю подготовительную работу к соревнованиям проводит именно он. Судья **Виталий Шашкин** строго и принципиально фиксировал результаты и торжественно их объявлял.

В личном первенстве на такой же дистанции призовые места завоевали участники двух команд – это АНО ДО «Планета детства «Лада» и ОАО «Лифтэлектросервис». **Первое место среди мужчин** заслуженно досталось **Юрию Алтыреву** (АНО ДО «Планета детства «Лада») за результат 1 мин. 35,6 сек, **среди женщин** самой быстрой оказалась **Александра Лаврентьева** (1 мин. 57,2 сек.). **Вторые места** присудили **Наталье Быстровой** (2 мин. 05,1 сек.) и **Александру Юдину** (1 мин. 36,8 сек.), а **третье место** заняли



Елена Жигай (2 мин. 12,1 сек.) и **Алексей Неуступов** (1 мин. 42,9 сек.) из ОАО «Лифтэлектросервис». Все победители заслуженно были награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Спартакиада профкома СКИО продолжается, поэтому всем ее участникам хочется пожелать победы, хорошего настроения и прекрасного самочувствия. Спортивный настрой – это ключ к здоровью и труду. Приглашаем всех на спортивные площадки.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

Укрепили здоровье и командный дух



Красота и здоровье неразрывно связаны между собой, а здоровый образ жизни предполагает правильное питание, полноценный отдых и, конечно, физическую активность. Именно поэтому в коллективе отдела контроля головного центра запасных частей ДпК стало традицией проводить праздник День здоровья.

Работники дирекции по качеству с нетерпением ждали этого теплого осеннего

дня, когда вместе со своей семьей и коллегами можно было отправиться в лес, чтобы подышать столь полезным для организма лесным воздухом и получить новый заряд энергии.

День здоровья – это праздник. И в этом году его отмечали коллективом 23 сентября. Все участники дружно обустроились на лыжной базе. Вокруг царил радость, непринужденная, дружеская атмосфера. Пахло дымком от костра и шашлыком. Впереди всех ожидали интересные спортивные эстафеты, веселые игры, смех и чаепитие. А для самых главных участников – детей – были подготовлены различные конкурсы и спортивные состязания, в которых они принимали участие с большим удовольствием. Интересно и весело прошли соревнования! Болельщики, особенно родители, очень активно поддерживали своих маленьких

спортсменов. Пришло время подводить итоги. Но выделить победителей оказалось невозможным, потому что все дети показали себя смелыми, ловкими, сильными, дружными. Было решено присудить призовое место каждому ребенку. Одним словом – молодцы! Спасибо им за спортивное мастерство, командный дух, волю к победе.

Особую благодарность в организации мероприятия хотелось бы выразить **Звездиной М.В., Вальковой Л.Н., Ивановой С.В., Ладунову Д.И., Куруськину С.П., Крутяеву О.Б.**

День здоровья прошел на ура! Действительно, все участники укрепили свое здоровье и испытали только положительные эмоции. Уходя домой, наверняка, каждый про себя подумал об одном и том же – вот бы почаще проводились такие мероприятия.

Светлана ИВАНОВА,
профгруппорг ОК ГЦЗЧ ДпК

Для нежных и любимых...

АНОНС

Во всех заводских подразделениях полным ходом идет подготовка к акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2012», финальная часть которой запланирована на 30 ноября 2012 года в МАУ ДКИТ в 18.00.

Корпоративное мероприятие, проводимое администрацией, профсоюзным комитетом и комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ», стало доброй тради-

цией, и выдвигать на него кандидаток своих подразделений стало почетной миссией. Это мероприятие по праву заслужило признание и любовь всех работников и работников.

Согласно положению о проведении акции «Женщина года» мероприятие является долгосрочным и включает в себя два этапа:

1 этап – проходит непосредственно в подразделениях завода. На данной стадии организаторами акции выступают комис-

сии по социально-экономической и правовой защите женщин, профсоюзные комитеты и службы по персоналу.

2 этап – можно наблюдать уже на сцене МАУ ДКИТ в конце ноября. Он представляет собой заключительное мероприятие с подведением итогов и награждением победительниц. Всем участницам акции, вышедшим в финал, будут вручены дипломы и памятные призы.

Елена САЗОНОВА

СУББОТНИК

Судьба леса в наших руках



«Леса украшают землю... Они учат человека понимать прекрасное и внушают ему величавое настроение... Когда я сажаю березку и потом вижу, как она зеленеет и качается от ветра, душа моя наполняется гордостью»

«Если каждый человек на куске земли своей сделал бы все, что он может, как прекрасна была бы земля наша»

Чехов А.П.

Эти слова великого русского писателя вспоминаются особенно тогда, когда проезжаешь или проходишь мимо родного леса, пострадавшего в 2010 году в результате страшного лесного пожара. Лес играет очень важную роль в жизни человека: не только экологическую, но и духовно-эмоциональную. И как больно становится на сердце от того, что в нашем лесу погибло столько деревьев и кустарников.

20 октября Федеральное агентство лесного хозяйства объявило днем Всероссийской акции «Живи, лес!» с целью привлечения особого внимания общества к проблемам сохранения, восстановления и приумножения российских лесов. Регионам было поручено организовать акции по посадке деревьев, очистке лесов от мусора, провести занятия, публичные лекции, выставки, «круглые столы», посвященные сохранению, воспроизводству лесов и лесоразведению. Для Тольятти подобные акции имеют особое значение, потому что площадь лесных массивов составляет 25% от общей городской площади. Летом 2010 года выгорело 2086 гектаров леса, что составляет 20% от общей территории леса. И теперь только от нас самих зависит будущее и леса, и города.

В этот субботний день погода в городе выдалась невероятная: тепло и солнечно не по-октябрьски. Благодаря АВТОВАЗу были закуплены сотни саженцев самых различных кустарников и деревьев. Перед проф-



собранных были готовы к продолжению, но все привезенные саженцы уже были устроены в отведенные специально для них лунки. Конечно, эта акция не последняя, потому что работы по восстановлению леса предстоит еще много. Главное, что мы вместе, а когда мы вместе, мы можем преодолеть все трудности и помочь в воссоздании и сохранении уникальной красоты городского леса. Пройдет время, и природа одарит своими богатствами – лес вздохнет полными легкими, птицы исполнят свои трели, а весной на опушках нас встретят цветы и ягоды.

Татьяна ЧАЙКУН

Что для вас значит субботник?

Николай КАРАГИН, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Волжский автомобильный завод ежегодно устраивает субботники, и наши работники участвуют в них очень активно независимо от времени и возраста. Многие приходят с семьями, детьми, и это особенно радует. Для меня субботник – это труд и общение с коллегами. После того, как случилась беда и лес выгорел в большом количестве, считаю подобные субботники по восстановлению леса благородным делом, потому что нашему городу нужны здоровые «легкие».

Анатолий МИХАЙЛОВ, энергетическое производство:

– Всю жизнь мечтал посадить дерево. Сегодня специально взял с собой дочку, чтобы вместе внести свой вклад в озеленение леса. Мы запомнили наши саженцы пока визуально, а потом хотим с дочкой отметить и уже следить за своими деревьями, как они будут расти дальше. Хочется, чтобы наш лес был полноценным, и, гуляя по нему, можно было бы наслаждаться его воздухом и красотой.

Геннадий АГАФОНОВ, заведующий отделом по спортивно-массовой работе ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Субботник с советских времен – это такое понятие, как общественный труд на благо Отечества. То, что мы сегодня сажаем деревья в лесу – прекрасно. Светит солнышко, хорошая погода – это здорово. А что может быть еще лучше, чем поработать на свежем воздухе и получить заряд положительных эмоций.

Альбина КРЕЦКАЯ, бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП:

– Выйти на субботник – значит, сделать доброе дело на благо нас самих же. А поскольку наше бюро непосредственно проводит спортивные мероприятия, мы напрямую заинтересованы, чтобы будущая лыжня с обеих сторон была окружена деревьями и кустарниками. Здоровый лес – это здоровый город и его жители.

Сергей ЗАЙЦЕВ, заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по вопросам коллективного договора:

– Это возможность людям встретиться и вместе с друзьями применить свой труд на благо города. Наши родители в свое время тоже работали на заводе, всегда принимали участие в субботниках, и большая часть озеленения города (например, в Парке Победы) – это их заслуга. Надеюсь, нашим детям и внукам тоже будет чем гордиться.

Анастасия ГАВРИЛОВА, ученица 5 «Г» класса лицея № 57:

– Раньше я участвовала в субботниках по уборке территории, а вот в посадке деревьев и кустарников участвую впервые. Если каждый посадит хотя бы по одному дереву,

в Тольятти вырастет хороший большой лес, а значит воздух, которым мы дышим, будет чище.

Валерий КОРШУНОВ, заведующий организационно-массовым отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– На этот вопрос я отвечу лишь двумя словами: кратко, но содержательно. Субботник – это праздник!

Валентина СОЛУЯНОВА, председатель профкома ДПЗЧАДО:

– Это заряд бодрости на длительное время благодаря колоссальному общению с коллегами в свободное от работы время. На субботнике испытываешь лишь позитив: все улыбаются, смеются и, главное, трудятся одной большой семьей. Такое доброжелательное отношение друг к другу и сплоченность поднимают настроение. Помимо всего – это своего рода учеба, потому что если мы можем провести такие массовые организованные мероприятия, значит, мы можем работать с народом. Очень важно организовать людей.

Татьяна ПОПОВА, заведующий учебно-информационным центром ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Выбраться в лес хотя бы один раз осенью и подышать свежим воздухом. В неформальной обстановке встретиться с коллегами, принести пользу природе, улучшить экологию нашего города, восстановить лес.

Валентина ЛЕПИНА, ученица 5 «Г» класса лицея № 57:

– Те деревья, которые сгорели в пожаре, их уже нельзя восстановить. Но мы можем посадить новые. Если в лесу будет много деревьев, будет больше свежего воздуха. Это хорошее дело и польза родному городу.

Ильдар САДЫКОВ, энергетическое производство:

– Субботник, а тем более посадка деревьев – благородное и приятное дело. Лично для меня, как для мужчины – это святой долг. Мы живем в этом городе, а в этом лесу я провожу много времени, зимой катаюсь на лыжах. Как приятно будет в будущем, проезжая на лыжах, любоваться деревьями, в посадку которых ты внес свою лепту. Это очень позитивный момент, и такая работа только в радость.

Елена САЗОНОВА, заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовой работе ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

– Для каждого человека – это возможность вложить толику своего труда на благоустройство или приведение в порядок города, возможность неформально пообщаться со своими коллегами, в очередной раз насладиться красотой природы и задуматься, что лес надо беречь и сохранять. Невзирая на погоду, атмосфера субботников всегда положительная. Даже если вдруг тучки и дождь, на душе все равно тепло, весело и светит солнышко.

Укрепляем иммунитет

В сезон осень-зима-весна 2011–2012 годов сколько-либо заметного роста заболеваний острыми респираторными инфекциями (ОРИ), к которым относят и заболевание гриппом, не наблюдалось, и это многих успокоило в преддверии нового наступления холодов. Между тем, прогноз эпидемиологов на сезон 2012-2013 годов не столь оптимистичен, поскольку речь идет о возможной эпидемии гриппа. Причем в конце этого года ждут вирус другого вида, нежели отмечался в прошлом году, более агрессивный.



Возбудителями острых респираторных инфекций являются более 200 видов вирусов и десятки бактерий, защититься от которых можно только мерами интенсивной профилактики. Основным путем передачи вирусов ОРИ от человека к человеку является воздушно-капельный, но возможно заражение также при рукопожатии и через загрязненные предметы обихода. Поэтому соблюдение элементарных правил личной гигиены, таких как частое мытье рук, обязательно.

Профилактика ОРИ носит комплексный характер и должна быть направлена на повышение иммунитета и предотвращение попадания вирусов из внешней среды в организм человека. В период сезонного подъема заболеваемости инфекцией необходимо соблюдать «респираторный этикет» (когда кашляешь – закрывать рот бумажной одноразовой салфеткой), ограничить контакты с больными людьми, свести к минимуму посещение общественных мест, а при возможном контакте с больными обязательно использовать 4-слойную марлевую повязку.

Существенно снижает концентрацию вируса в окружающем воздухе частое проветривание помещений и увлажнение воздуха. Как можно чаще бывайте на свежем воздухе, но одеждой в соответствии с погодными условиями, чтобы избежать как переохлаждения, так и перегревания. Используйте эффективные и доступные природные средства (лук, чеснок).

Предотвратить контактный путь инфицирования, снизить концентрацию вирусов на окружающих предметах поможет регулярная влажная уборка помещений с использованием дезинфицирующих растворов, частое мытье рук.

В осенне-зимний период особенно важно укреплять иммунитет путем приема иммуномодуляторов по совету врача, проводить закалывающие процедуры (полоскание полости рта и носа прохладной водой, холодные обтирания, обливания и пр., но только если они проводятся длитель-

но и систематически). Не следует начинать закалывание, если человек болен или находится в стадии выздоровления. Необходимо отводить достаточное время (7-8 час.) для полноценного сна, избегать стрессовых ситуаций, обогащать рацион питания витаминами. Предпочтительней принимать натуральный витамин С, который содержится в шиповнике, клюкве, бруснике, черной смородине, цитрусовых.

Не отрицая важности вышеуказанных мер профилактики ОРИ, все же основным и наиболее эффективным средством профилактики гриппа является вакцинация. По данным Всемирной организации здравоохранения, вакцинация предотвращает заболевание гриппом у 80-90% вакцинированных, снижает смертность от гриппа на 41%. Иммунизация против гриппа определенных категорий населения включена в Национальный календарь прививок Российской Федерации и согласно ст. 9 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998 г. №157-ФЗ является обязательной.

Вакцина сама по себе не предотвращает возможного заражения вирусом во время эпидемии, но привитой организм справляется с вирусом значительно быстрее и эффективнее. Поэтому и заболевание, в случае его возникновения, протекает намного легче. Это, своего рода, защита от осложнений. Но помните, для выработки антител, которые должны бороться с вирусом, нужно не менее 2-3 недель. Поэтому прививаться нужно заранее.

В любом случае, какой способ профилактики вы бы не выбрали: будь то народная медицина, закалывание или вакцинация, главное правило для всех одно: заботиться о своем здоровье нужно всегда, а в преддверии холодов и эпидемии инфекционных заболеваний эта забота должна проявляться с двойным усилием.

Помните, что предотвратить заболевание легче, чем его лечить!

Сергей ИЛЬИН,
доверенный врач ППО
ОАО «АВТОВАЗ»

Сколько стоит внеурочный труд?



Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом
труда и зарплаты
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

**Постепенно за-
вершается 2012
год, ставший во
многом знаковым
в истории АВТОВАЗа. Запущены
в серийное про-
изводство авто-
мобили «Гранта»,
«Ларгус», освоены
выпуск автомоби-
лей «Калина» с
автоматической
коробкой пере-
мены передач. Все
это стало воз-
можным во мно-
гом благодаря са-**

**моотверженному труду работников заво-
да, которые на протяжении всего года,
не считаясь с личным временем, выходи-
ли работать в свои выходные дни.**

Ранее на страницах «Вестей профсоюз-
а» давалась информация о порядке при-
влечения работников к работе за предела-
ми продолжительности нормального вре-
мени. Сегодня мы предлагаем вниманию
читателей информацию о том, как должна
оплачиваться такая работа.

Оплата за внеурочную работу в ОАО
«АВТОВАЗ» производится в соответствии
с локальными нормативными актами «На-
числение доплат за работу в сверхурочное
время, в выходные дни и нерабочие празд-
ничные дни» И 44000.37.101.0007-2006 и
«Методика определения заработной платы»
61.10166.011-2011 И1. Действие этих доку-
ментов распространяется только на тех
работников, которые были привлечены в
соответствии с действующим законода-
тельством к сверхурочной работе и работам
в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии с коллективным догово-
ром ОАО «АВТОВАЗ» оплата таких работ
производится в двойном размере:

– часы, отработанные в сверхурочное
время, в выходные дни и нерабочие празднич-
ные дни, включаются в общее явочное
время работников за месяц и оплачиваются
в том же порядке, что и отработанное время
по графику.

Производятся доплаты:

– доплата за работу в сверхурочное вре-
мя (оплачивается 033 кодом начисления);
– доплата за работу в выходные и нера-
бочие праздничные дни (оплачивается 034
кодом начисления).

Согласно п. 3 и п. 4 инструкции «Начис-
ление доплат за работу в сверхурочное
время, в выходные дни и нерабочие празд-
ничные дни» сумма доплаты за работу в
выходные и нерабочие праздничные дни
определяется произведением количества
часов, отработанных в выходные и нерабо-
чие праздничные дни, на среднечасовую

заработную плату, включающую в себя сле-
дующие элементы:

005 – доплата за напряженность труда;
006 – оплата по тарифной ставке или
окладу;
007 – надбавка за выполнение индиви-
дуальных показателей;
008 – доплата за условия труда;
010 (009) – премия;
012 – доплата за совмещение профессий;
013 – доплата за работу в ночную смену;
016 – надбавка за выполнение индиви-
дуальных показателей по руководству бри-
гадой;
018 – надбавка за классность;
021 – премия за выполнение индивиду-
альных показателей;
022 – доплата за работу в вечернюю
смену;
063 – доплата за стаж работы на кон-
вейере;
017 – доплата за временное замести-
тельство;
036 – персональная надбавка (только
для РСиС);

064 – премия за освоение производ-
ственной системы APW (только для масте-
ров производства автомобилей на плат-
форме В0);

065 – премия РСиС за основные резуль-
таты хозяйственной деятельности.

Для тех работников, чья работа по гра-
фику попадает на нерабочие праздничные
дни, оплата труда производится в том же
размере и порядке, как и работающим
сверх нормы рабочего времени.

Рассмотрим, как же происходит расчет
сумм, полагающихся работнику за работу
за пределами продолжительности нор-
мального рабочего времени на конкретных
примерах.

Пример 1.

Расчетные данные:

В*** В***** В*******

таб. номер *****

разряд: 9 (водитель автомобиля), часо-
вая тарифная ставка – 67,84 руб.

индивидуальный фонд рабочего време-
ни (июль) – 173,3 час.

отработано фактически – 245,3 час.

из них в выходные дни – 72,0 час.

в вечернее время – 40,0 час.

в ночное время – 86,6 час.

премия рабочим – 35%

доплата за совмещение профессий – 25%
надбавка за классность – 25%.

Расчет:

Среднечасовая заработная плата соста-
вит:

$67,84 * 245,3 = 16\,641,15$ руб. – оплата по
тарифу;

$67,84 * 0,4 * 86,6 = 2\,349,98$ руб. – допла-
та за ночную смену;

$67,84 * 0,2 * 40 = 542,72$ руб. – доплата
за вечернюю смену;

$67,84 * 0,25 * 245,3 = 4\,160,29$ руб. –
доплата за совмещение профессий;

$67,84 * 0,25 * 245,3 = 4\,160,29$ руб. – над-
бавка за классность;

$67,84 * 0,35 * 245,3 = 5\,824,40$ руб. – пре-
мия рабочим

$(16\,641,15 + 2\,349,98 + 542,74 + 4\,160,29 +$
 $4\,160,29 + 5\,824,40) : 245,3 = 137,30$ руб.

Доплата за работу в выходные и празд-
ники составит:

$137,30 * 72 = 9\,885,60$ руб.

Пример 2.

Расчетные данные:

З*** М***** А*******

таб. номер *****

разряд: 9 (водитель автомобиля), часо-
вая тарифная ставка – 67,84 руб.

индивидуальный фонд рабочего време-
ни (июль) – 162,5 час.

отработано фактически – 218,5 час.

из них в выходные дни – 56,0 час.

в вечернее время – 48,0 час.

в ночное время – 75,8 час.

премия рабочим – 36%

доплата за совмещение профессий – 25%
надбавка за классность – 25%.

Расчет:

Среднечасовая заработная плата соста-
вит:

$67,84 * 218,5 = 14\,823,04$ руб. – оплата по
тарифу;

$67,84 * 0,4 * 75,8 = 2\,056,91$ руб. – допла-
та за ночную смену;

$67,84 * 0,2 * 48 = 651,26$ руб. – доплата
за вечернюю смену;

$67,84 * 0,25 * 218,5 = 3\,705,76$ руб. –
доплата за совмещение профессий;

$67,84 * 0,25 * 218,5 = 3\,705,76$ руб. – над-
бавка за классность;

$67,84 * 0,36 * 218,5 = 5\,336,29$ руб. – пре-
мия рабочим

$(14\,823,04 + 2\,056,91 + 651,26 + 3\,705,76 +$
 $3\,705,76 + 5\,336,29) : 218,5 = 138,58$ руб.

Доплата за работу в выходные и празд-
ники составит:

$138,58 * 56 = 7\,760,48$ руб.

Умение контролировать и понимать осо-
бенности начисления отдельных элементов
заработной платы имеет большое значе-
ние для любого работника. От того,
насколько квалифицированно он сможет
это сделать, напрямую зависит и то, как
будет происходить расход и планирование
собственного бюджета. А профсоюзный
комитет, в свою очередь, всегда готов
прийти на помощь членам профсоюза и
впредь на страницах «Вести профсоюза»
давать разъяснения по вопросам, связан-
ным с особенностями организации труда и
заработной платы в ОАО «АВТОВАЗ».

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.