

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (125) 30 МАРТА 2016 года

12+

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2015 года: обязательства выполнены



10 марта в здании заводоуправления состоялась информационная конференция работников ОАО «АВТОВАЗ», на которой были подведены итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора акционерного общества в 2015 году.

С докладами выступили и.о. вице-президента по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» В.В. Васев, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев.

Докладчиками по коллективному договору было отмечено, что, несмотря на сложную ситуацию, все мероприятия и обязательства коллективного договора финансировались в полном объеме, на что потрачено около 2,2 млрд рублей.

С 1 июня всем работникам Общества произведено повышение тарифных ставок и окладов на 6%.

Производилось премирование работников к корпоративным датам и государственным праздникам.

Ко дню выпуска первого автомобиля традиционно проведены чествования 100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ» с выплатой премий в размере 30 тысяч рублей.

1199-ти работникам присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ» с выплатой премии в размере 6 тысяч рублей.

Работникам производства двигателей, СКП «Калина», производства пластмассовых изделий, проекта «Веста» выплачена премия за лучшие производственные показатели в размере средней заработной платы по предприятию.

По инициативе профсоюзного комитета работники Общества были премированы в размере 5 тысяч рублей за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса.

Рабочим, мастерам, старшим мастерам произведена единовременная выплата за личный вклад в повышение эффективности производства за счет снижения уровня абсентеизма в размере 28 тысяч рублей.

По предложению профсоюзного комитета при подготовке Положения по абсентеизму были исключены из перечня неявок дни, предоставляемые работникам в соответствии с коллективным до-

говором (социальные отпуска – при рождении ребенка, при вступлении в брак, при смерти близких родственников). Это позволило увеличить количество заводчан, получивших премию.

- Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, выплачивалось ежемесячное пособие, размер которого в настоящее время составляет около 7 тысяч рублей.

- Предоставлялся дополнительный оплачиваемый 10-недельный дородовой отпуск.

- Работающие беременные женщины и кормящие матери обеспечивались диетическим питанием за счет средств Общества.

- Предоставлялись оплачиваемые дни на бракосочетание, при рождении ребенка, при смерти близкого родственника.

- Перечислялись пенсионные взносы в пользу работников – участников Негосударственного пенсионного фонда ОАО «АВТОВАЗ».

- С 1 августа решением согласительной комиссии размер оплаты предприятием обеда в заводских столовых увеличен с 66 до 75%. Питание для работающих в ночную смену – полностью за счет средств предприятия.

- В 2015 году через торговый центр «Жигули» реализовано работникам 1823 автомобиля. В первом полугодии специальная цена на автомобили для работников завода была на 6,5% ниже рекомендованной розничной цены. Решением согласительной комиссии с 1 июля специальная цена была снижена на 10%.

- В течение 2015 года продолжался ремонт столовых, гардеробов, санитарно-бытовых помещений в заводских корпусах.

- Выдано 4750 полисов добровольного медицинского страхования, взнос предприятия по ним составил 8,3 млн рублей.

- На санаторно-курортное лечение и отдых было выделено более 200 млн рублей. В санаториях и пансионатах РФ, на базах отдыха и в детских оздоровительных лагерях отдохнули 10 303 человека – заводчане и их дети. Стоимость путевок на отдых и лечение была снижена на 5%.

- В 4-м квартале 2015 года было выделено дополнительно 450 путевок для оздоровления работающих во вредных условиях труда в санаторий-профилакторий «Алые паруса». Стоимость путевки для работников завода составляла одну тысячу рублей. Членам профсоюза эти путевки обходились бесплатно.

- Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» выделял средства на удешевление стоимости путевок для членов профсоюза в детские оздоровительные лагеря и на учебно-тренировочную базу профсоюзного комитета «Раздолье». Заключал договора страхования детей от несчастных случаев в детских оздоровительных лагерях.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА 2016 ГОД

На 2016 году в рамках социального партнерства уже достигнуты договоренности и приняты положительные для работников решения:

- Сохранено соотношение в оплате стоимости путевок на лечение и отдых. Стоимость путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса» установлена на уровне 5% от полной стоимости. По инициативе профсоюзного комитета были выделены дополнительные средства для закупки путевок в летний корпоративный отпуск в южном направлении.

- Согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» приняты предложения профсоюзного комитета по сохранению в период работы в режиме неполного рабочего времени уровня минимальной оплаты труда в размере не ниже 1,3 прожиточного минимума; размера ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; размера доплаты за работу в ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет предложил рассмотреть вопрос о повышении тарифных ставок и окладов всем работникам завода в 2016 году в размере

не ниже планируемого в Российской Федерации уровня потребительской инфляции.

В связи с перемещением части работников с внешних корпусов на внутреннюю площадку завода обострился вопрос (особенно по восточной стороне завода) с парковкой личного транспорта и доставкой заводчан общественным транспортом.

Профсоюзный комитет предлагает администрации рассмотреть возможность реализации проекта парковки личного транспорта напротив 17 КПП.

По предложению профсоюзного комитета 1 сентября 2015 года был объявлен нерабочим днем с оплатой по среднему заработку.

18 января 2016 года на заседании согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» профком предложил внести обязательство по установлению 1 сентября нерабочим оплачиваемым днем в коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ». В настоящее время вопрос обсуждается.



СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Коллективный договор Волжского автомобильного завода имеет достойную историю и крепкие традиции, и по-прежнему является одним из лучших в России. Не зря же, когда его регистрировали в Самаре, это был колдоговор № 1.

И уже тогда отработывали систему взаимоотношений, коммуникаций между руководством автогиганта и трудовым коллективом. Я в свое время была заместителем председателя профсоюзного комитета управления детских учреждений и хочу сказать, что профсоюз и администрация всегда, на всех уровнях находили общие подходы, решали общие вопросы, работали для людей.

Это умение находить взаимопонимание между профсоюзом, представляющим работников, и управленцами предприятия эффективно работает и сегодня.

Наверное, за счет этого, несмотря на все сложности в экономике, коллективный договор АВТОВАЗа остается социально направленным. И все социальные обязательства, которые были приняты в 2015-м, очень трудном году, сохранены и на 2016 год.

Коллективный договор в разные периоды развития предприятия, в самые переломные годы оставался для работников гарантом определенной стабильности. Я уверена, что наш АВТОВАЗ сможет и дальше быть показателем уважения к человеку труда, как это было на протяжении всей его 50-летней истории. Общей историей АВТОВАЗа и профсоюза АСМ.

Е.И. КУЗЬМИЧЕВА,
депутат Государственной думы РФ

АВТОВАЗ и профсоюз

ДЛЯ ЛЮДЕЙ СДЕЛАНО МНОГОЕ

В работе информационной конференции работников АВТОВАЗа по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора принимал участие председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ А.А.Фефелов. Он ответил на вопросы газеты «Вести профсоюза».

– Андрей Александрович, как оцениваете профсоюзы сегодняшнюю ситуацию в стране?

– В начале марта состоялся генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России, где шла речь о действиях профсоюзов в современных условиях. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной думы РФ.

Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** и члены Генсовета в своих выступлениях не могли не высказаться критически о сегодняшней ситуации в экономике и социально-трудовой сфере. Было отмечено, что из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезанными от доступных кредитов, произошел резкий рост, падение покупательской способности и уровня жизни россиян.

Профсоюзы недовольны тем, как финансово-экономический блок правительства реагирует на всю складывающуюся ситуацию. По нашему мнению, он не способствует развитию отечественного бизнеса, промышленных предприятий.

При всем этом негативе есть некоторый положительный момент. Сегодня

автомобильное и сельскохозяйственное машиностроение выглядит как одна из основополагающих отраслей промышленности страны, о чем свидетельствует оказываемая ей государственная поддержка.

Самый проблемный вопрос – это развитие потребительского спроса. Мы работаем на конечную продукцию, и во многом зависим от того, как будут покупать произведенные автомобили. А сегодня идет сокращение численности работающих на предприятиях, уменьшение зарплат, сокращение рабочей недели. Все это, естественно, негативно отражается и на покупательской способности потребителей нашей продукции. Нужно развязывать этот узел, и от того, как мы сможем это сделать, будет зависеть перспектива всего отечественного автомобилестроения. Хотелось бы оставаться оптимистом и надеяться, что какое-то позитивное движение на рынке произойдет.

– На заседании Генсовета, в частности, подчеркивалось, что нужно уделять особое внимание ситуации в первичных профсоюзных организациях...

– Да, Михаил Викторович сказал, что нужно в рамках отраслевых профсоюзов и ФНПР провести ряд мероприятий в поддержку первичек. Разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций. Ведь первичная организация – это то звено профсоюза, на которое сегодня, в период экономической нестабильности, приходится основная нагрузка. Поэтому и на местах надо смотреть, что реально происходит, и в зависимости от ситу-



ции, складывающейся на производстве, принимать взвешенные решения.

– Андрей Александрович, недавно исполнилось 45 лет коллективному договору АВТОВАЗа, и в честь этого события Вы вручили награды некоторым членам согласительной комиссии. Как Вы оцениваете социальное партнерство администрации предприятия и первичной профсоюзной организации?

– Социальное партнерство – это, безусловно, одно из сильнейших звеньев в деятельности вашей заводской профсоюзной организации. Многие «первички» приезжали сюда на обучение, неоднократно проводились «круглые столы», совещания, обмен опытом по этому направлению. Многие элементы колдоговорной работы АВТОВАЗа уже применяются на других предприятиях.

Пример вашей первичной профсоюзной организации подтверждает, что

кропотливая работа согласительной комиссии и в сегодняшних условиях позволяет найти компромисс, согласование интересов работников и бизнеса. Это трудная, может быть, не всегда видимая, зачастую неблагодарная работа, но она очень нужная. Работа, которая в немаловажной степени определяет и дальнейшую перспективу предприятия.

Сегодня на АВТОВАЗе многое сделано для людей, крепко держится социальная сфера и, я думаю, она будет развиваться. Я бы хотел пожелать заводу успехов в техническом развитии, финансовой стабильности, высоких целей и их достижения. Работникам завода, дочерних предприятий – благополучия, уверенности в завтрашнем дне.

Уверен, что АВТОВАЗу все по плечу. Вместе мы справимся, вместе мы сильнее!

Любовь СТУКАЛОВА

ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ

В честь 45-летия коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» члены согласительной комиссии, ведущие переговоры не один год, были отмечены профсоюзными наградами. Их награждение на информационной конференции работников АВТОВАЗа провел председатель профсоюза АСМ А.А.Фефелов.

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество»:

Виктор Владимирович ВАСЕВ, и.о. вице-президента по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ»;

Николай Александрович СИДОРОВ, бывший директор по кадрам ОАО «АВТОВАЗ».

Почетной грамотой ФНПР:

Иван Иванович ОЗЕРОВ, председатель профкома профсоюзной организации энергетического производства.

Почетным знаком «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения»:

Татьяна Аркадьевна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Владимир Николаевич КАЧУРА, председатель профкома профсоюзной организации дирекции по производственной логистике;

Владимир Александрович КИЛЬЧЕВСКИЙ, зав. отделом охраны труда профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Александр Максимович КУЧИКОВ, председатель профкома профсоюзной организации производства ремонта и обслуживания оборудования;

Олег Викторович ХАРЧЕВНИКОВ, зам. председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по управлению имуществом.

Нагрудным знаком Профсоюза АСМ РФ «Знак Почета»:

Михаил Валентинович ЗУБОВ, председатель профкома профсоюзной организации сборочно-кузовных производств;

Федор Александрович ШИРОКОВ, председатель профкома профсоюзной организации механосборочных производств.

Нагрудным знаком Профсоюза АСМ РФ «За заслуги перед профсоюзом»:

Сергей Иванович БАРАБАНОВ, начальник управления охраны труда ОАО «АВТОВАЗ»;

Игорь Анатольевич ПЕТРОВ, заместитель директора-начальник управления юридической службы ОАО «АВТОВАЗ»;

Владимир Евгеньевич ШКУНОВ, заместитель начальника управления кадров и работы с персоналом ОАО «АВТОВАЗ».

Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АСМ РФ:

Сергей Николаевич АНГЕЛОВ, зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Александр Валерьевич КАРТАЗАЕВ, зам. начальника отдела УОТиЗ ОАО «АВТОВАЗ»;

Марина Юрьевна МАРТЫНОВА, специалист по персоналу УОТиЗ ОАО «АВТОВАЗ».

50 ЛЕТ – ВЕХИ ДОСТОЙНОЙ ИСТОРИИ

«АВТОВАЗ: вехи истории» – так назвали мы наш 14-й совместный с профкомом ПрП проект, который посвящён 50-летию АВТОВАЗа и заводского профсоюза. Читателей библиотеки ждут выставки, конкурсы, викторины, а также – различные сурпризы.

Первый рабочий день 2016 года начался с акции: первым 16-ти читателям – членам профсоюза АСМ, пришедшим в библиотеку, вручили сувениры от профкома ПрП.

В производстве работает много щедрых душой людей. Они с радостью дарят библиотеке новые современные издания. Поэтому мы объявили акцию «АВТОВАЗ + Профсоюз! 50 лет + 50 новых книг!». Книги, подаренные библиотеке, займут достойное место в фонде.

Чтобы показать весь спектр изданий, которые освещают славные страницы прошлого и настоящего завода, в библиотеке оформлена книжная выставка «Пишем историю АВТОВАЗа». Наша коллега, библиотекарь **Т.А.Новикова**, готовит видеопрезентацию книг о выдающихся людях предприятия «Их жизнь – сюжеты для романов», которая будет транслироваться на электронной фототрамке.

Профком ПрП стимулирует творческую активность работников производства, вовлекая их в реализацию проекта. Так, инженер ОАЭС **Елена Чертогорова** уже провела мастер-класс «Платки

и шарфы: 21 способ повязывания». Она учила всех желающих красиво повязывать платок и умело закреплять его.

«Вкусная книга приглашает» – под таким заголовком пройдет презентация новых книг. Вместе с библиотекарями книги будут представлять молодые работники производства.

Наши хозяйки – мастерицы в приготовлении вкусных и полезных блюд из нового урожая. Поэтому мы запланировали выставку-конкурс «Осень угощает». Посмотрим, какими кулинарными изысками удивят нас участники на этот раз!

Тех, кто желает встретить Новый год со сверкающими украшениями для интерьера дома, мы пригласим на мастер-класс по изготовлению снежинок «Зимнее кружево» и на выставку-конкурс «Снег, снег, снег...».

Чтобы пробудить чувства патриотизма, интереса к изучению, сохранению истории и традиций завода, для детей работников ПрП будут организованы выставка «АВТОВАЗ глазами детей» и викторина «Люби свой край, уважай свою историю!».

Приходите в библиотеку, не пожалейте! Благодаря профсоюзному комитету ПрП пресовщиков ждут яркие праздники, интересные познавательные мероприятия.

Елена РЫЛКИНА,
зав. библиотекой № 7
МБУК «Библиотека Автограда»

ПРИОРИТЕТ – БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ

17 марта состоялось заседание профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», на котором был рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и заболеваемости с временной утратой трудоспособности на АВТОВАЗе в 2015 году.

На заседании выступили председатель комиссии охраны труда профкома ППО **В.А.Кильчевский**, начальник УОТ **С.И.Барабанов**, заведующий отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома **С.Г.Ильин**, заместитель директора СККЦ ФМБА России **Н.В.Казанцева**, руководитель по инжинирингу ЭП **И.А.Жуков**, председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений.

В 2015 году в сравнении с 2014 годом производственный травматизм в ОАО «АВТОВАЗ» вырос на 1,8%, увеличилось количество тяжелых и смертельных несчастных случаев. Основными причинами травматизма являются:

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- неудовлетворительное техническое состояние территории;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение Правил дорожного движения.

При этом отмечено снижение коэффициента тяжести и отсутствие групповых несчастных случаев.

В зимний период было допущено нарушение санитарных норм по температурному режиму в СКП, МСП, ПрП, МтП, ДПЗЧПО и других подразделениях.

В 2015 году были улучшены условия труда на рабочих местах для 1065 человек.

Произошло снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности: в днях (на 100 работающих) – на 10,8%, в случаях – на 12,4%. При этом в ДПЗЧПО заболеваемость снизилась на 31,1 % и 30,6% соответственно; в СКП – на 31,6% и 27,2%, в ДПЛ – на 21,3% и 25,6%; в МтП – на 15,8% и 15,6%.

Заметное снижение наблюдается в группе заболеваний нервной системы (на 21,4% в днях и на 38,3% в случаях) и в группе заболеваний костно-мышечной системы (на 24% в днях и на 28,5% в случаях).

Профком принял к сведению информацию докладчиков, руководителей и председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений о мерах, принимаемых по снижению травматизма и профессиональной заболеваемости.

Предложено исполнительному вице-президенту по финансам ОАО «АВТОВАЗ» **д-р Мауэрер Ш.Т.**, вице-президенту по производству автокомпонентов ОАО «АВТОВАЗ» **С.А.Урюпину**:

– дать необходимые поручения соответствующим службам по обеспечению температурного режима в корпусах завода в холодный период года в соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»;

– в случае несоответствия температурного режима на рабочих местах санитарным нормам, осуществлять доплаты за работу в условиях низких температур.

Руководителям подразделений **А.Ф.Шорохову** (МтП), **С.В.Радченко** (СКП Kalina), **А.С.Сырову** (ПШ), **Б.В.Лифанову** (ЭП), **Д.Н.Шагиеву** (СКП LADA 4x4) необходимо обратить особое внимание на допущенные случаи со смертельным и тяжелыми последствиями.

Руководители структурных подразделений ОАО «АВТОВАЗ» и председатели профсоюзных комитетов в производственной деятельности должны обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работающих. Необходимо проанализировать причины допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наработать мероприятия по их снижению, взять под контроль трудоустройство работников со справками КЭК, комиссии МСЭ и с риском развития профзаболевания.

Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений указано на необходимость планировать и проводить работу в области охраны труда в соответствии с «Единой системой работы по охране тру-



да и охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», утвержденной на заседании профкома ОАО «АВТОВАЗ» 29.01.2015 г.

Итоги конкурса

Жюри традиционного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» назвало имена победителей.

Лучшими старшими уполномоченными по охране труда ППО признаны **А.В.Дрокин** (МтП); **Н.И.Боев** (ПЗЧСК); **Ф.Б.Шаехов** (СпК).

Лучшим уполномоченным по охране труда стала **Г.Н.Абрамова** (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

А.В.Дрокин и Н.И.Боев будут представлять ППО ОАО «АВТОВАЗ» в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области».

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
председатель комиссии охраны труда
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Хорошие вести

Лучшие воспитатели-2015

Представители АНО ДО «Планета детства «Лада» вошли в число победителей областного конкурса работников детских образовательных учреждений «Воспитатель года». Поздравляем!

В номинации «Музыкальная палитра» лучшей признана **Елена Александровна Белова**, музыкальный руководитель детского сада № 173 «Василек».

Ильмира Раисовна Орешкина, воспитатель детского сада № 193 «Земляничка», стала лауреатом в номинации «Воспитатель года».

Победителям конкурса профессионального мастерства вручены дипломы и денежные премии от профкомов ОАО «АВТОВАЗ» и СКИО.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

Семинары в апреле и мае

Продолжается реализация Программы профсоюзного обучения и повышения квалификации 2016 года.

1, 22 апреля, 20 мая – для всех категорий профактива

«Эффективное решение конфликтов: конфликт и как в нем выжить».

6 апреля – для комиссии рабочего контроля

«Транспортное обслуживание и организация питания работников АВТОВАЗа».

16–17 апреля – для молодежного актива ППО

«Развитие креативного мышления».

16–17 апреля – для всех категорий профактива

«Оптимизация социально-психологического климата в малой группе».

27–28 апреля – для членов комиссии по охране труда

«Круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда».

13 мая – для всех категорий профактива

Тренинг «Уверенность в себе».

18 мая – для членов комиссии рабочего контроля

«Новое в жилищном законодательстве РФ».

27–28 мая – для членов спортивно-массовой комиссии

«Социальные и психологические аспекты физической культуры и спорта, мотивационная составляющая спортивной работы для работников и их семей».

Количество мест ограничено. Заявки принимаются от профсоюзных комитетов структурных подразделений по тел. 64-91-50 или по e-mail: **EN.Anpilogova@vaz.ru**

Елена АНПИЛОВА

Посылка солдату

В декабре сыновья работниц службы вице-президента по качеству, находящиеся в рядах Российской армии, неожиданно получили посылки, на которых обратным адресом значилось: ОАО «АВТОВАЗ», профком СпК.

В посылках оказались сладкие гостинцы с именными поздравительными открытками для солдат.

Вот отзыв одной из мам, контролёра службы дирекции качества поставок, **Наташи Вохрамеевой**:

«Получить весточку с родины, находясь на чужбине, всегда приятно, а когда она приходит неожиданно-негаданно, то приятно вдвойне!»

Профсоюзная организация СВПК поздравила с Новым 2016 годом наших сыновей, служащих в разных уголках страны.

Ребята получили подарки – посылочки с печеньем и конфетами, что стало для них большим сюрпризом. Это было здорово – ощутить заботу не только любящих родителей, но и завода, который, возможно, после возвращения из армии примет тебя в свои ряды.

От имени работников СпК, чьи сыновья проходят военную службу, хотелось бы поблагодарить организаторов этой акции и выразить надежду, что она станет хорошей традицией».

Елена ВИНУКОВА,
член профкома СпК

Премия будет выплачена

Рабочим станочных профессий производства технологической оснастки (ПТО), переведенным с 1 декабря 2015 года из Волжского машиностроительного завода (ВМЗ), было отказано в начислении и выплате премии за полностью отработанный календарный год в качестве станочника. Положение о выплате такой премии есть в ОАО «АВТОВАЗ» и аналогичное положение действовало на ВМЗ.

Причина отказа в начислении и выплате премии, как было указано, – не полностью отработанный календарный 2015 год на ВМЗ. Рабочие за помощью обратились в профсоюзный комитет.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев** поручил проработать этот вопрос специалистам комиссии по труду и зарплате профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». После проработки вопроса было направлено аргументированное обращение профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» в адрес руководства УОТЗ с предложением рассмотреть возможность начисления и выплаты премии рабочим-станочникам ПТО за 2015 год.

На обращение получен положительный ответ: премия будет выплачена одновременно с заработной платой за апрель 2016 года.

Ягуб ГАСАНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОФСОЮЗ – МОЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ВЕРШИНА

Виктор Герасимович Горшков возглавлял профсоюзную организацию почти семь с половиной лет, в период, когда ВАЗ уже твердо стоял на ногах, был стабильным и надежно работающим предприятием. В этот период необходимо было, по его словам, поддерживать трудовой настрой людей, решать не только многочисленные текущие задачи, но и работать на перспективу. Это было серьезное «испытание буднями», которое он с достоинством выдержал.

Сегодня Виктор Герасимович вспоминает то, что, пройдя через призму времени, осталось в памяти как самое ценное, важное.

– На завод я пришел в 1968 году мастером в управление главного энергетика. Потом была карьерная лестница: старший инженер, начальник бюро наладки, зам. начальника лаборатории автоматки, начальник лаборатории автоматки (а это практически вся электроника технологического оборудования), я познанился с каждым производством, и, естественно, со многими людьми. Этот опыт мне очень помог в будущем.

– Виктор Герасимович, а как Вы пришли в профсоюзную работу?

– На общественную стезю я не собирался, но два года был неосвобожденным заместителем секретаря парткома УГЭ. Как-то приглашает меня секретарь парткома завода **И.Л.Рымкевич** и говорит: рекомендуем тебя на партийную работу. В обкоме решено, с ЦК согласовано. Ну, в таких случаях отказываться было не принято. Два года я отработал заместителем секретаря парткома завода по организационной работе.

А потом, тоже неожиданно, меня выдвинули на должность председателя профсоюзного комитета ВАЗа. Я говорю – с профсоюзной работой вообще не знаком! А мне – ничего, научись.

Тогда в нашу вазовскую профсоюзную организацию входили также предприятия Белебея, Димитровграда, Скопино. И профсоюз по тем временам занимался действительно всем: производством, социалистическим соревнованием, охраной труда, культурой, спортом, жильем, детскими садами... Сразу свалился колоссальный объем работы, да еще при отсутствии какого-либо опыта. Я, честно говоря, за голову схватился. И стал думать, как же мне из всей этой махины не упустить главного?

– Конечно, нагрузка была чрезвычайно большая. Как же Вы справлялись?

– Надо сказать, мне достался сильный профсоюзный комитет, ребята там были крепкие. **Станислав Николаевич Манешин** – генератор идей, **Евгений Григорьевич Барчан** – специалист по производству, **Варвара Иосифовна Александра** возглавляла организационный отдел. Потом **Валентина Николаевна Чугункина** пришла из парткома, она очень грамотно и добросовестно вела социальное страхование. Для меня это было большое подспорье.

Но я сделал главный вывод: чтобы правильно вести работу, надо встречаться с людьми и от них получать всю информацию. Мы организовали ежемесячные встречи с профсоюзным активом производств, каждый месяц – новое производство. Причем обязательно присутствовал весь аппарат профкома. В актовом зале народу всегда было битком, конечно, куча записок, масса вопросов. Вот тут я всю информацию и получал, нигде лучше не увидишь реакцию людей, не услышишь, что их волнует. Потом все вопросы мы сортировали по направлениям, и каждый, отвечающий за это направление, над ними работал. Я считаю, это было правильно.

Ну и, конечно, большую помощь оказывал председатель обкома профсоюза **Владимир Семенович Тимохин**, профсоюзный работник от Бога. Особенно первое время он постоянно бывал у нас на заводе, подсказывал и помогал.

– Виктор Герасимович, известно, что большое видится на расстоянии. Что сейчас, по истечении многих лет, Вы считаете самым важным, ценным в Вашей профсоюзной работе?

– У нас хорошо наладилась работа с производствами, с руководителями. Вместе мы решали массу вопросов. Самым сложным, конечно, был жилищный вопрос. Каждую субботу я отдельно вел прием в комплексном общежитии, всегда приходило много людей, с разными проблемами. А дальше мы собирались с заместителем генерального директора по быту **Семеном Яковлевичем Потоповым** и все поступившие обращения разбирали.

С народом, с руководством у нас вопросы решались, но с партийными организациями было сложно. Был тогда лозунг «Профсоюз – это приводной ремень от партии в массы», и он крутился. Шаг в сторону – получай!

Хочу рассказать интересную историю, никогда ее не забуду. На 18 съезде

профсоюзов СССР делегатами от ВАЗа были я и **Семен Васильевич Клейменов**, Герой Социалистического Труда, отличный парень. Мы приехали, идут заседания. На второй день он мне говорит: «Виктор Герасимович, кажется, я дров наломал!». Он попал в экономическую группу, ее вел министр труда. Клейменов не должен был там выступать, а тут, поддавшись порыву, он написал записку, и ему, Герою Соцтруда, дали слово.

И наш Семен Васильевич говорит: «Мы мало уделяем внимания молодежи, из них могут вырасти фашистские молодчики. И что это мы устроили беспрецедентные катания иностранцев в космосе, оно ведь денег стоит! (тогда братьев по соцлагерю брали в космос, своих космических кораблей у них не было). На съезде мы одни дифирамбы поем Брежневу, поговорить больше не о чем? У нас что, в стране проблем нет?».

Тут его прервали – это же была прямая антисоветчина! И после поднялся такой ажиотаж, чуть не военное положение вокруг нас ввели, на заводе всех «на уши поставили». На меня давление со всех сторон. Выручил нас тогда **Виктор Николаевич Поляков**, встретился со мной, я ему все и рассказал как было. Пришлось Клейменову объяснительную писать. Несмотря на всю шумиху, обошлось для нас без серьезных последствий. А Семен Васильевич мне сказал потом, что все-таки он был прав.

Я этим примером хотел подчеркнуть, как сложно было тогда профсоюзным работникам высказывать свое мнение, со всех сторон – границы. Тем не менее, работать надо было, и мы работали.

Например, решили продовольственную программу. Как раз в то время мы стали расчищать территории вокруг завода, чтобы использовали их под дачные участки. В мою бытность организовали дачный массив Ермаковский. Было много работы, но и получали большое удовлетворение, дело раскрутили хорошее.

Вазовцы к тому времени в основном были обеспечены и жильем, и детскими садами. И тогда мы начали работать уже на качество жизни. Новые детские сады стали строить с бассейнами. Но почему только новые, почему бы в старых не сделать бассейны? Этот вопрос с трудом, но продвинули, и начали же строить. Мы ставили задачу все сады сделать с бассейнами, но потом изменились времена, и все застопорилось...

На мой взгляд, все дела, которыми занимался профсоюз, были очень важные и нужные. Вот теперь, на временном расстоянии, видишь, насколько все-таки правильно мы тогда делали. Как мы объединяли людей в том же социалистическом соревновании. На расширенный профком приходил **В.В.Каданников**, тогда еще зам. директора завода по производству, собирались руководители всех производств, и каждый защищал свою позицию. В конечном итоге, и для завода польза была, и люди друг у друга учились.

В те годы были созданы советы трудовых коллективов. Начинались с советов бригад, которые решали не только производственные вопросы, но и бытовые, и социальные. Мы тогда их поддерживали, развивали. Стали создаваться СТК цехов, а потом был создан совет трудового коллектива завода. Кому-то это нравилось, кому-то нет. Но я счи-



История первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» началась с 1 декабря 1966 года. В этот день состоялось первое организационное собрание работников Волжского автомобильного завода. Был избран первый состав завкома профсоюза в составе 12 человек. Председателем стал **Михаил Иванович Клуниин**.

В 1967 году прошла первая отчетно-выборная профсоюзная конференция. Председателем завкома профсоюза избран **Василий Маркович Правосуд**.

В 1970 году постановлением V Пленума ВЦСПС заводскому комитету ВАЗа были представлены права районного комитета, а профсоюзным комитетам производств и управлений – права завкома профсоюза. С конвейера сошел первый автомобиль ВАЗ-2101.

В 1971 году был принят первый коллективный договор ВАЗа и социалистические обязательства, а также впервые проведен День машиностроителя.

В 1973 году Волжский автомобильный завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1974 год: завод вышел на проектную мощность – 660 тысяч автомобилей в год. Председателем профсоюзного комитета избран **Леонид Алексеевич Сماعيلин**.

В 1979 году профком ВАЗа возглавил **Виктор Герасимович Горшков**, который работал на этой должности до 1987 года.

таю, что на тот момент это было нужно. В СТК избирались активные ребята, мы находили общий язык, решали злободневные вопросы. Мне кажется, советы трудовых коллективов больше нигде, по крайней мере, в таком масштабе, не прижились. А нас с **Манешиним** именно за создание СТК даже отметили на уровне ВЦСПС.

Хочется вспомнить «Зимний мяч Автограда», очень авторитетные, массовые соревнования. Вокруг них пресса всегда была, и даже знаменитый **Лев Яшин** приезжал. Традиция существовала много лет.

– Виктор Герасимович, что для Вас значит тот период в жизни, когда Вы были председателем профсоюзного комитета завода?

– Мне в жизни пришлось трудиться и на железной дороге, и в металлургии. И я счастлив, что более 35 лет работал на ВАЗе.

А самый кульминационный момент, моя профессиональная вершина – профсоюз. Это огромное количество людей, с которыми мне пришлось жить, работать, я у них учился. Потом я был заместителем генерального директора по общественному питанию, заместителем директора по быту. И все знания, опыт, человеческие отношения, которые я приобрел в профсоюзной деятельности, всегда помогали мне в работе и в жизни.

Любовь СТУКАЛОВА



Виктор Герасимович Горшков (справа)

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Для молодых профсоюзных активистов в профцентре был организован семинар-тренинг «Личностный рост». Это первый тренинг из блока «Школа профсоюзного лидера».

Тренером была кандидат педагогических наук, доцент кафедры экономики и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (филиал в Тольятти), бизнес-тренер **Ольга Андришина**. Она сертифицированный коуч – специалист, который профессионально помогает другим людям достигать поставленных целей в личной и профессиональной сферах жизни.

В непринужденной обстановке участники семинара смогли узнать о составляющих личностного роста, оценить свои возможности для самореализации, очертить собственное направление и найти способы достижения личностного роста.

Отзывы о семинаре

Хочу поблагодарить организаторов за полезный и занимательный тренинг «Личностный рост», прошедший на базе ЦОиПК. После этого обучения у меня остались только положительные эмоции и впечатления!

С первых минут тренер Ольга Андришина подарила нам прекрасное настроение, которое сопровождало нас в течение всех занятий. А обучающий процесс был

построен так, что мы всё время находились, что называется, «в ресурсе»: интеллектуальная работа сменялась разминками, видеовставками, играми.

В процессе тренинга мы познакомились с целым набором инструментов, помогающим работать над собой как для профессионального, так и для личностного роста. Одни только ментальные карты чего стоят! Все было организовано так, чтобы целиком погрузиться в процесс усвоения очень важной, интересной информации. Спасибо огромное! Жду новых встреч.

**Николай САМОЙЛОВ,
ПЭРПТО**

У каждого человека есть желания, стремления, но не всегда получается их реализовать. Семинар «Личностный рост» научил, как правильно ставить и как добиваться своих целей.

Мне очень понравились игры, они позволили создать располагающую атмосферу и узнать соседей. Мы обсуждали полезные привычки, о которых знаешь, но внесение их в свою жизнь откладываешь «на потом». А метод «движения маленькими шажками» реально помогает планировать каждый день, визуализировать свои мечты и, например, начать уже сегодня изучать английский.

Я знаю, что и остальные участники семинара поставили себе цель выполнять 3 полезные привычки, и у них получается.



Также мы определили свои психотипы. И на примере убедились, что, поскольку все люди разные, то одним что-то дается легко, а другим нужно немного изменить подход к проблеме, и у них тоже всё получится.

В целом после занятий осталось много впечатлений, знаний и информации, которую продолжаю изучать с помощью Интернета. Большое спасибо организаторам и профсоюзу за такой замечательный семинар!

**Елена ЛИТОВСКИХ,
инженер СИВПИ**

ЖИВЯ НАСТОЯЩИМ – СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ



В Москве в Научно-методическом центре профсоюза работников АПК России прошли мероприятия, организованные ЦК Профсоюза АСМ для профсоюзной молодежи: заседание координационного молодежного комитета с выбором его председателя и актуальный и увлекательный информационный семинар. ППО ОАО «АВТОВАЗ» представляли председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО Кристина Чаукина и председатель комиссии по работе с молодежью профкома СИВПИ Олеся Щербаква.

Заседание координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ, в состав которого входят лидеры молодежных советов, комитетов и комиссий «первичек», открыл председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А.Фефелов**. Он рассказал о планах на 2016 год,

готовящихся мероприятиях и предстоящих событиях. Молодежные лидеры смогли задать интересующие их вопросы, обсудить насущные проблемы с первым лицом отраслевого профсоюза.

Был построен по-настоящему конструктивный диалог, благодаря которому в первый же день КМК разработал и утвердил план работы на текущий год. Одним из важнейших мероприятий должен стать молодежный форум, посвященный 25-летию Профсоюза АСМ РФ. А история нашего профсоюза началась 85 лет назад.

Председателем КМК была выбрана **Инна Сивань**, председатель молодежной комиссии профкома, председатель профкома дирекции по развитию ОАО «АЗ «Урал» (Челябинская область).

Самым ярким и запоминающимся событием стал, конечно же, посвященный юбилею Профсоюза АСМ флешмоб. Он состоялся на одной из самых удивительных смотровых площадок красавицы-столицы – на Воробьевых горах. Стоит отметить, что с самого утра погода не обещала ничего хорошего: небо заволочили тучи, и дул сильный холодный ветер. Но стоило представителям профсоюза АСМ из разных городов (Москва, Тольятти, Чебоксары, Челябинск, Ярославль, Арзамас, Дмитровград, Калуга, Миасс, Набережные Челны, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Старый Оскол) взять в руки воздушные шары в цветах российского триколора, как тучи расступились. Выглянуло по-настоящему весеннее солнце, озарив счастливые лица участников, которые одновременно запустили в небо 85 воздушных шаров!

В информационном семинаре, помимо руководителей и специалистов ЦК, участвовали представители

профсоюзных организаций ОАО «ГАЗ», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «УАЗ», ОАО «АЗ «Урал», ЗАО «СОАТЭ» (г. Старый Оскол), ПАО «КАМАЗ», ООО «Фольксваген-Групп Рус» (г. Калуга) и других организаций. Все эти дни участники были с головой погружены в гигантскую объединяющую и управляющую энергетическую сеть «информационного поля».

Молодые профактивисты презентовали информационную работу в своих «первичках», обменивались опытом, обсуждали вопросы позиционирования. Ведь грамотная политика позиционирования и продвижения профсоюзов – залог их конкурентоспособности. В процессе работы на семинаре участники смогли предложить свои рекомендации по изменению сайта ЦК, отработать приемы мотивации профсоюзного членства через призму информационный поддержки деятельности профсоюзов, предложили свое видение информационной поддержки ежегодных конкурсов.

Немалую часть семинара заняли тренинги по формированию различных информационных потоков, усилению новостей и продвижению их в Интернете. Всё это дополнялось мгновенной реализацией в социальных сетях и участием во всероссийском вебинаре ФНПР.

Хочется выразить огромную благодарность за организацию таких необходимых мероприятий Центральному комитету Профсоюза АСМ РФ, а также профкому СИВПИ ОАО «АВТОВАЗ» и профкому ППО ОАО «АВТОВАЗ» – за возможность участия в них.

**Олеся ЩЕРБАКОВА,
председатель комиссии по работе
с молодежью профкома СИВПИ**

НАШИ – В ЛАУРЕАТАХ ФОТОКОНКУРСА!



В честь 85-летия Профсоюза АСМ был объявлен фотоконкурс «Прошлое. Настоящее. Будущее». Лауреатами конкурса стали представители нашей первичной профсоюзной организации Елена Анпилогова и Кристина Чаукина.

За фотоработу «А вот и не догонишь!» («Росту цен – опережающий рост зарплаты!») ведущий специалист профкома ППО **Е.Н.Анпилогова** получила Диплом ЦК Профсоюза и денежную премию 7 тысяч рублей.

Ведущий специалист службы по организации мероприятий АВТОВАЗа

К.С.Чаукина за фотографию «Сила трех» награждена Дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 5 тысяч рублей.

Свою работу на конкурс еще послала и зав. отделом профкома МТП **Н.А.Макайкина** («Наше будущее»). Ей объявлена благодарность за участие с выплатой премии в тысячу рублей.

Фотоработы, занявшие призовые места, будут размещены на сайте Профсоюза АСМ РФ.

Любовь СТУКАЛОВА



Информация для вас

СРОКИ ОЖИДАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

Обращаясь в поликлинику, вызывая на дом участкового врача или «скорую», пациенты часто не имеют четкого представления, сколько им придется ждать медицинской помощи? Для получения ответа на такой вопрос мы должны ознакомиться с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи на 2016 год.

В этом документе установлены рекомендуемые сроки ожидания медицинской помощи, оказываемой в плановой форме, в том числе сроки ожидания оказания медицинской помощи в стационарных условиях, проведения отдельных диагностических обследований, а также консультаций врачей-специалистов.

Сроки ожидания:

- оказания первичной медико-санитарной помощи в неотложной форме – **не более двух часов** с момента обращения пациента в медицинскую организацию;
- приема врачами-терапевтами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), врачами-педиатрами участковыми – **не более 24 часов** с момента обращения пациента в медицинскую организацию;
- проведения консультаций врачей-специалистов – **не более 14 календарных дней** со дня обращения пациента в медицинскую организацию;
- проведения диагностических инструментальных (рентгенологических исследований, включая маммографию, функциональной диагностики, ультразвуковых исследований) и лабораторных исследований при оказании первичной медико-санитарной помощи в плановой форме – **не более 14 календарных дней** со дня назначения;
- проведения компьютерной томографии (включая однофотонную эмиссионную компьютерную томографию), магнитно-резонансной томографии и ангио-

рафии при оказании первичной медико-санитарной помощи – **не более 30 календарных дней** со дня назначения;

- оказания специализированной, за исключением высокотехнологической, медицинской помощи в стационарных условиях в плановой форме – **не более 30 календарных дней** со дня выдачи лечащим врачом направления на госпитализацию (при условии обращения пациента за госпитализацией в рекомендуемые лечащим врачом сроки);

- лечения с применением вспомогательных репродуктивных технологий, ортодонтическая коррекция с применением брекет-системы – сроком **до 12 месяцев** (с ведением листов ожидания).

Время доезда до пациента бригад скорой медицинской помощи при оказании скорой медицинской помощи в экстренной форме – **не более 20 минут** с момента ее вызова.

Время ожидания, назначенное по предварительной записи амбулаторного приема, **не превышает 30 минут** от времени, указанного в талоне на прием к врачу. Исключение допускается в случаях оказания врачом экстренной помощи другому пациенту либо пациенту, имеющему право внеочередного оказания медицинской помощи, о чем другие пациенты, ожидающие приема, должны быть проинформированы персоналом медицинской организации.

Время ожидания медицинского работника (врача, медицинской сестры, фельдшера) при оказании медицинской помощи и услуг на дому **не превышает 6 часов** с момента назначения времени обслуживания вызова (кроме периодов эпидемических подъемов заболеваемости населения).

Экстренная медицинская помощь оказывается пациенту по месту обращения с учетом соблюдения установленных требований к срокам её оказания независимо от наличия или отсутствия документов, удостоверяющих личность, и полиса ОМС.



О НЕЗАКОННОМ ВЫПУСКЕ ПЛАСТИКОВЫХ КАРТ НЕУСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗЦА

В связи с обращениями о неправомерных действиях некоторых страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, по выпуску пластиковых карт не установленного образца, содержащих информацию о факте страхования и страхованию принадлежности граждан, Федеральный фонд ОМС информирует.

В соответствии со статьей 45 Федерального закона от 29.11.2010 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» полис ОМС является документом, удостоверяющим право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи на всей территории Российской Федерации в объеме, предусмотренном базовой программой ОМС.

Выдача дополнительно к полису ОМС страховой медицинской организацией пластиковой карты не установленного образца, содержащей информацию о факте страхования и страховой принадлежности граждан,

законодательно не регламентирована.

Соответственно, **указанная пластиковая карта не может удостоверить право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи** на всей территории Российской Федерации (Письмо ФФОМС от 04.03.2016 № 1695/91/и).

Пластиковые полисы на территории Самарской области не выпускаются, то есть, утвержденного образца нет. Считывающие электронные устройства в ЛПУ области для пластиковых карт отсутствуют.

Граждане, прибывшие на территорию Самарской области из других субъектов РФ с пластиковыми полисами, перестраховываются в одной из страховых компаний, работающих в Самарской области. При этом им выдаются бумажные полисы (в дополнение к пластиковым, где имеется печать СК и указана дата страхования).

Станислав АЛЕЩЕНКО, руководитель департамента организации ОМС АО «СК» Астро-Волга-Мед»

ПРАВОПРЕЕМНИКИ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Тема пенсий и пенсионных накоплений сегодня активно обсуждается в обществе. Но если о праве на пенсию и способах увеличения будущих пенсионных накоплений люди так или иначе осведомлены, то о выплате правопреемникам средств пенсионных накоплений многие слышат впервые, хотя соответствующее Постановление Правительства РФ принято еще в 2007 году.

Восполнить пробел в знаниях нам поможет **Елена Николаевна Ключева**, заместитель начальника Управления Пенсионного фонда РФ в Автозаводском районе Тольятти.

– Елена Николаевна, после смерти человека у родственников и близких появляется множество вопросов, связанных с получением имущества умершего. При этом в ряде случаев у них возникает право и на получение пенсионных накоплений родственника. О каких суммах идет речь? Кто имеет право на их получение?

– Начнем с того, что средства пенсионных накоплений формируются на лицевых счетах:

– мужчин 1953–1966 годов рождения и женщин 1957–1966 годов рождения за период их работы в 2002–2004 годах;

– с 01.01.2005 года – у работающих граждан 1967 года и моложе;

– у всех участников Программы государственного софинансирования пенсий, независимо от возраста.

Так вот, в случае смерти застрахованного лица до момента назначения ему накопительной части трудовой пенсии средства, учтенные на его лицевом счете, могут быть выплачены правопреемникам.

– На получение накоплений вправе претендовать правопреемники как по заявлению, так и по закону. В чем отличия их правового статуса?

– Если при жизни человек написал заявление в Пенсионный фонд или Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) о распределении средств пенсионных накоплений в случае его смерти, то деньги будут выплачены тому лицу или лицам, которые указаны в этом заявлении – то есть, правопреемникам по заявлению. Если же человек при жизни не написал такого заявления, право на получение

средств имеют родственники умершего застрахованного лица (правопреемники по закону), к числу которых относятся его дети, родители, супруг, братья, сестры, бабушки, дедушки и внуки, независимо от возраста и состояния трудоспособности.

– Как и где можно узнать, были ли у его умершего родственника пенсионные накопления, и что нужно сделать, чтобы их получить?

– Выплата средств пенсионных накоплений осуществляется на основании заявления правопреемника и приложенных к нему необходимых документов. За получением средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица правопреемники могут обратиться в любое территориальное Управление ПФР в течение шести месяцев после его смерти.

Правопреемник, пропустивший указанный срок, может восстановить его в судебном порядке. При этом для правопреемников, чей родственник умер до 23 мая 2005 года, срок подачи заявления не ограничен. В таком случае заявление о выплате они могут подать в любой момент.

Решение о выплате средств пенсионных накоплений правопреемникам принимается в течение седьмого месяца со дня смерти гражданина.

Решение о выплате (об отказе в выплате) средств пенсионных накоплений орган ПФР направляет в течение 5 рабочих дней после его принятия. Выплата правопреемникам осуществляется не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем принятия решения.

Обращаю внимание на то, что, если накопительная пенсия умершего формировалась в Негосударственном пенсионном фонде, то для получения средств пенсионных накоплений необходимо обратиться именно в этот НПФ.

Узнать больше о порядке выплаты средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц можно на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru или по телефону: 8-800-775-5445 (звонок бесплатный по всей России).

Ольга СЕРГЕЕВА

ДЛЯ МИЛЫХ ДАМ

Весенние праздничные концерты подарили профсоюзные лидеры СКП женщинам производства.

Каждый год 8 Марта становится днем, когда женщина чувствует себя обожаемой дамой, а мужчина – галантным кавалером. Это всенародно любимый праздник, который открывает дорогу весне.

Несмотря на определённые сложности, в первую очередь, финансовые, профсоюзные лидеры СКП решили не отходить от красивой традиции и организовали праздничные представления для прекрасных дам. Женщин поздравили председатель профкома СКП **М.В.Зубов**, председатель профкома производства «Калины» **М.Н.Коробушкин**, председатель профкома производства «Приоры» **А.В.Кирсанов**, председатель профкома производства ПАП В0 **В.И.Гречишников**. В поздравлениях звучали такие слова:

– Дорогие женщины, вы – наша надежда и опора, источник вдохновения, творческих сил и стремления к новым победам. Спасибо за ваш добросовестный труд, заботу, доброту и терпение. Желаем крепкого здоровья, успехов, счастья, гармонии, любви!

В концерте выступили известные заводские исполнители, работники СКП **Татьяна Кокорева, Лариса Тихонская, Людмила Ткачева, Анатолий Савельев, Танзиля Лазарева, Галия Хайруллова**, а также **Ольга Пилипенко (ДИТО), Александр Тупицын (МтП), Владимир Цветков**. Задорными танцами, веселыми песнями, яркостью костюмов и декораций, образным перевоплощением и своей энергией артисты «зажигали» зрителей, дарили радость и праздничное настроение.

Танзиля ЛАЗАРЕВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СКП



ПЕСНИ И СТИХИ – О МАМЕ

Есть в металлургическом производстве давняя традиция: с Днем 8 Марта женщины металлургического производства поздравляют воспитанники подшефной школы-гимназии № 34. И в этом году накануне Международного женского дня в конференц-зале 10 корпуса МтП состоялся праздничный концерт.

Праздничное поздравление организовали профком и администрация металлургического производства. На мероприятии присутствовало около 200 работниц производства.

Первым со словами признательности женщинам выступил директор производства **Андрей Федорович Шорохов**: «8 Марта занимает особое место среди праздников в нашей стране, к нему никто не может оставаться равнодушным. В этот день мы говорим слова благодарности всем мамам: вы подарили нам самое дорогое и ценное для любого человека – жизнь. И вы каждый день дарите своим детям любовь, добро, нежность и ласку!».

Теплые слова поздравлений и пожеланий сказал женщинам председатель профкома МтП **Андрей Николаевич Игнатьев**: «Ваш праздник стал прекрасным символом весны, с ним связаны самые светлые надежды на перемены. Пусть и в вашей душе всегда цветет весна, а счастье, любовь и удача будут вашими неизменными спутниками!»

И, наконец, на сцену вышли долгожданные артисты. Это был зажига-



тельный, яркий, веселый концерт! Дети эмоционально читали стихи о маме, пели песни, растрогав зрителей в зале до слез, красиво танцевали. Каждое выступление радовало, умиляло, поднимало настроение и сопровождалось бурными аплодисментами.

Ожидания организаторов оправдались, праздник получился по-настоящему семейным и добрым. В заключение всем женщинам, сидящим в зале, мужчины – председатели цехкомов – вручили хризантемы. А юным артистам и их учителям были подарены сувениры от профкома МтП.

От имени всех женщин благодарим организаторов праздника за внимание, за радость для души!

Наталья МАКАЙКИНА,
зав. отделом профкома МтП

НАМ ПОВЕЗЛО С СОТРУДНИЦАМИ!

Производство по логистике обеспечивающих производств – это самый молодой коллектив в ДПЛ. И большинство работающих здесь – женщины.

У нас очень сплоченный, дружный и работоспособный коллектив, который способен успешно достигать поставленные цели и оперативно решать проблемы. Задачи, возложенные на наше подразделение, включают эффективное планирование и контроль поставок комплектующих изделий на склады производства (на данный момент их насчитывается 27), приёмку, учёт и бесперебойное обеспечение линий сборки ППИ, СКП, МСП, LADA 4x4, GM-АВТОВАЗ, а также главного конвейера.

Все склады функционируют слаженно и с полной отдачей, коллектив четко выполняет поставленные перед ним задачи. Здесь работает очень высококвалифицированный персонал, ответственные мастера: **С.В.Пашутина, М.Л.Суркина, О.А.Ульянова, Н.В.Тресцова, Е.В.Михалкина, Л.А.Нурдина, Е.А.Порсина**. Они своим трудом помогают производству достигать хороших результатов.

Нам повезло с опытными сотрудницами, которые несут ответственность за товарно-материальные ценности на вверенных им складах. Это **С.Е.Иванова, Н.Н.Морозова, Е.Ю.Устинова, Р.Х.Попова, О.В.Савельева, А.Н.Медведева, Т.Ю.Пожидаева, Е.Ю.Захарова, Е.В.Москотина, О.П.Трунова**.

Необходимо отметить и комплектовщиков складов, они планируют бесперебойную доставку комплектующих изделий на наши склады, а также своевременную выдачу деталей в производство: **В.П.Ивлиева, С.А.Колобанова, О.В.Веселова, Н.П.Андрюшечкина, С.В.Станишевская, Н.Н.Митина, И.И.Быстрова, Т.С.Деньгина, С.П.Чарикова, Т.В.Самаркина, С.Ю.Сулина, С.Л.Попова, Н.Ф.Лузанова, Н.Н.Смолькова**. Отдельные слова благодарности **Т.М.Артиковой**, которая помогает правильно и своевременно вести претензионную работу с поставщиками комплектующих изделий.

Наши женщины работают по принципу: если делать – то хорошо, а иначе не стоит и браться. Они преданы своему делу, в

которое вкладывают профессионализм, личную заинтересованность и душевную теплоту. А ведь, кроме работы, на них лежит еще и большая ответственность за семью, за детей и родителей. И каждый день им приходится решать непростые житейские проблемы, которых в это кризисное время стало намного больше.

Хотелось бы, чтобы окружающие помнили об этом не только 8 Марта, а круглый год, ценили и берегли наших тружениц!

От имени мужской части коллектива и от себя лично хочу поблагодарить всех женщин производства по логистике обеспечивающих производств за их труд, за то, как они умеют решать актуальные проблемы, отвечать на злободневные вопросы, находить выход в самых неординарных ситуациях. Мужчины производства могут вами гордиться!

Елена РОЖКОВА,
председатель цехового комитета ПЛОП

ДЕЛОВОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Победительницей акции «Женщина Самарской области 2015 года» в номинации «Деловая женщина-руководитель» стала Тамара Николаевна Кулага, представляющая первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ».

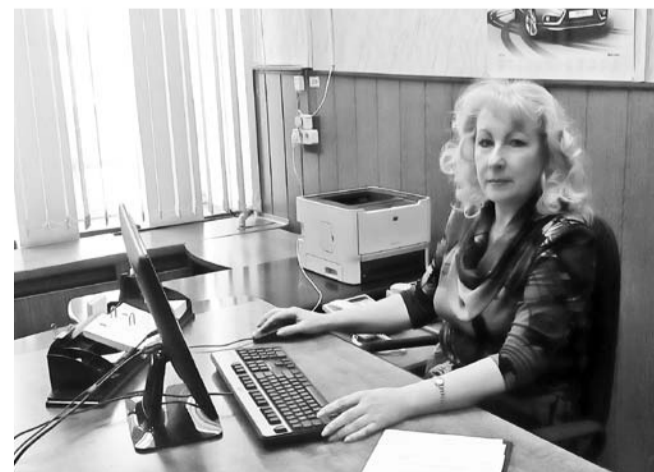
Тамара Николаевна работает помощником директора производства по отгрузке сборочных комплектов службы вице-президента по проектам корпоративного развития и управлению цепочкой поставок. Профсоюзный комитет производства вначале выдвинул ее в финал городской акции «Женщина Автограда-2015», где она была выбрана на областной этап акции «Женщина Самарской области 2015 года».

На АВТОВАЗ Тамара Николаевна пришла в 1985 году, начинала с должности контролера бюро инвентаризации производственно-диспетчерского отдела (ПДО). По мере профессионального роста работала техником, инженером, начальником бюро склада ПДО.

Тамара Николаевна пользуется большим авторитетом в коллективе как высококвалифицированный специалист, умелый организатор, требовательный, энергичный руководитель. Она обеспечивает организационно-распорядительную деятельность директора производства, умело координирует работу подразделений производства по обеспечению сохранности ТМЦ в подразделениях, разрабатывает планы мероприятий по сокращению непроизводительных потерь.

Тамара Николаевна осуществляет координацию работы по взаимодействию подразделений производства с правоохранительными органами, службой безопасности ОАО «АВТОВАЗ». Она пользуется уважением не только в своем производстве, но и среди руководителей взаимодействующих подразделений и служб завода.

У Тамары Николаевны прекрасные отношения с коллегами, она всегда готова прийти на помощь, поделиться своими знаниями и опытом.



А дома наш деловой руководитель – любящая, внимательная, заботливая мама и бабушка!

Галина ЛУНЕГОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома ДПЗЧИП

Спортивная жизнь

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Общезаводской день здоровья – это заключительное мероприятие программы спартакиады, закрывающее зимний сезон на лыжной базе. В соревнованиях приняли участие 639 человек из 19 подразделений АВТОВАЗа и дочерних предприятий.

В программу соревнований вошли 7 видов спорта: традиционная лыжная гонка среди руководителей, семейные старты, детские старты на лыжах, развлекательные игры для детей дошкольного и школьного возраста, дартс и гиревой спорт.

Самой интересной и зрелищной остается гонка среди руководителей. Она является примером агитации всех работников к участию в доступных спортивных мероприятиях, где важны не только рекорды, но и радость движения, человеческого общения, взаимопомощь и взаимовыручка.

В лыжной эстафете среди руководителей по 1 группе лидером стала команда МТП, возглавляемая директором производства **А.Ф.Шороховым**. На 2 месте – МСП (директор производства двигателей **А.В.Сверчков**), на 3 месте – ПрП (директор производства **А.Е.Гришин**).

По 2 группе 1 место заняла, впервые приняв участие в эстафете, команда недавно образовавшегося производства эксплуатации и ремонта подъемно-

транспортного оборудования, в составе команды – директор производства **М.Э.Мусаев**, 2 место – ЭП (директор **Б.В.Лифанов**), 3 место – СИВПИ (и.о. директора проекта **Ю.А.Великанов**).

По 3 группе: 1 место – ПТО (директор производства **А.В.Ежелев**), 2 место – УГМ (начальник управления **С.В.Власов**), на 3 месте – ДИС (директор **С.А.Федотов**) и ПТУ (начальник управления **П.Е.Зырянов**).

В семейных стартах приняли участие 32 семьи. Лидерами в соревнованиях были семьи **Навалихиных** (МСП), **Литовских** (СИВПИ), **Городиловых** (МТП), **Торговцевых** (СИВПИ).

Победители в соревнованиях по дартсу – **Александр Алехин** (СКП) и **Татьяна Ховалкина** (ООО «ЛИН»); по гиревому спорту (рывок) – **Игорь Тихонов** (МСП).

В детских стартах все дети на финише получили мягкую игрушку независимо от занятого места и времени.

Победители и призеры соревнований награждены кубками, медалями по видам спорта, ценными призами. В церемонии награждения участие принимали представители службы корпоративного развития и председатель первичной профсоюзной организации **Сергей Юрьевич Зайцев**.

Марина ЛЕВЧЕНКО,
главный специалист службы
по организации мероприятий



ОТДЫХ В ЛЕСУ

В нашем коллективе любят активный отдых. 13 марта в рамках общезаводского дня здоровья управление главного механика и управление технического обслуживания электротехнических систем провели свой праздник спорта и здоровья.

Сначала участвовали в общезаводских мероприятиях. Получили диплом за активное участие в 17-м традиционном массовом профсоюзном лыжном кроссе. А затем во главе с председателем профсоюза **Е.В.Вороновой** провели свой день здоровья: прогулялись по лесу, устроили конкурсы для своих работников, отметили самых активных, и в завершение всем коллективом дружно приготовили плов.

Все, кто побывал в этот день в лесу, остались очень довольны. Дети и взрослые с удовольствием принимали участие во всех мероприятиях. Все задуманное организаторами удалось, было много радости, веселья и улыбок. Рассматривая, многие говорили: побольше бы таких ярких, чудесных дней!

Хочется пожелать всем здоровья, удачи, активного участия в разнообразных мероприятиях и в жизни коллектива. Давайте поддерживать друг друга и дарить больше позитивных эмоций!

Елена СУХОВА,
председатель женской комиссии
профкома УГМ

ЛЫЖИ, ТЕННИС, БАСКЕТБОЛ



Как всегда, первый месяц весны был богат спортивными событиями.

5 марта на лыжном комплексе в рамках проведения 29-го Всероссийского лыжного марафона состоялся третий этап 17-го традиционного массового лыжного кросса.

Члены нашего профсоюза вместе со своими семьями активно откликнулись на призыв принять участие в празднике на лыжне. На стартовой поляне так же, как и на предыдущих этапах кросса 24 января и 14 февраля, собралось более полутора тысяч человек. Первыми старт приняли юные спортсмены из детских садов № 203 «Алиса», № 137 «Чижик», № 182 «Золотой ключик». На финише им вручили призы от нашего постоянного партнера – банка ВТБ 24. По окончании лыжного кросса все подразделения были награждены дипломами профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» и памятными вымпелами банка ВТБ 24.

14, 16 марта в спортивном зале Корпоративного университета прошли соревнования по баскетболу в зачет 46-й спартакиады среди подразделений

3 группы. 1 место – ДИС, 2 место – ПТУ, 3 место – ООО «ЛИН».

19 марта (спортзал ФОК «Слон») состоялись игры весеннего Кубка ОАО «АВТОВАЗ» по баскетболу. 1 место – МСП, 2 место – ПУ, 3 место – МТП.

15, 16, 17 марта в спортивном зале СИВПИ прошли соревнования по настольному теннису в зачет 46-й спартакиады. **По 1 группе:** 1 место – МСП, 2 место – СКП, 3 место – МТП. **По 2 группе:** 1 место – ПРОО, 2 место – ПЭРПТО, 3 место – СпК. **По 3 группе:** 1 место – ПТУ, 2 место – ПТО, 3 место – ООО «ЛИН».

20 марта в бассейне УСК «Олимп» более 200 участников соревновались по плаванию в зачет комплекса ГТО.

Впереди нас ждет еще много интересных стартов 46-й спартакиады, посвященной 50-летию ОАО «АВТОВАЗ». Приглашаем всех к активному участию в соревнованиях спартакиады, которая начинается в цехах и бригадах, а заканчивается финальными стартами на первенство ОАО «АВТОВАЗ».

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

В МАДАГАСКАР PARK – СО СКИДКОЙ

Мадагаскар Park в год юбилея заводского профсоюза дарит членам первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа скидку на билет в размере 100 рублей.

Для получения скидки необходимо на кассе показать профсоюзный билет ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза АСМ РФ с отметкой об уплате членских взносов за 2015 год.

Один профсоюзный билет дает возможность приобрести льготные билеты на троих детей (не обязательно родственников).

В парке развлечений посетителей ждут игровые площадки и аттракционы

для детей любого возраста. В «Песочнице» играют малыши в возрасте от 1 года. Ребята постарше могут принять участие в сражении в «Пиратском лабиринте» и потренировать скорость реакции на различных игровых автоматах. «Место для стояния на ушах» – территория с действующим вулканом, одним из самых любимых аттракционов детворы. На «Батугах» набраться позитивных эмоций может каждый, независимо от возраста и статуса, а может и вся семья. На территории всего парка работают профессиональные аниматоры, которые не только сделают впечатления от посещения парка наиболее яркими, но и обеспечат безопасность.

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: **Стукалова Л.В.**
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 29.03.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 1667. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.