

Вести профсоюза

СПЕЦВЫПУСК
22 ноября 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ за 2021 год

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (далее по тексту – ППО АО «АВТОВАЗ») в профсоюзном комитете действует **организационно-массовая комиссия (ОМК)**, в состав которой входят представители наиболее крупных структурных подразделений организации в количестве 17 человек.

Работа ОКМ в отчетном периоде основывалась на постановлениях отчетных профсоюзных конференций, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетной кампании 2020 года, а также планах работ ОКМ и первичной профсоюзной организации.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также, в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции, организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и подготовку отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 01 декабря 2021 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений первичной профсоюзной организации организационно-массовой комиссией наработывались и направлялись в профсоюзную организацию:

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичную профсоюзную организацию;
- постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- план работы первичной профсоюзной организации;
- план работы ОКМ.

На основании соответствующих приказов организационно-массовая комиссия постоянно отслеживала изменения производственной структуры АО «АВТОВАЗ», дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, наработывала предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры первичной профсоюзной организации.

Так, в марте 2021 года принято решение о структурном изменении в Едином реестре Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ – профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарского медицинского клинического центра Федерального медико-биологического агентства (ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России) переименована в **профсоюзную организацию Тольяттинской больницы филиала №1 Федерального государственного бюджетного учреждения «Федерального научно-клинического центра медицинской радиологии и онкологии» Федерального медико-биологического агентства (Тольяттинская больница филиал №1 ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России)**.

ОМК постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений первичной профсоюзной организации по **вопросам:**

- применения и обеспечения соблюдения уставных норм;
- организации, подготовки и проведения заседаний профкомов, собраний, конференций;
- делопроизводства;
- планирования и контроля организационно-массовой работы;
- популяризации деятельности профорганизации и мотивации профсоюзного членства.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной кампании в первичной профсоюз-



ной организации и участвует в подготовке и проведении отчетной профсоюзной конференции.

В текущем году, учитывая ограничения, обусловленные эпидемиологической обстановкой, отчетные конференции и собрания в структурных подразделениях проводились в основном в форме заочного голосования.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

На данный момент в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- **30** профсоюзных организаций структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ»;
- **286** профсоюзных организаций цехов и отделов;
- **1072** профсоюзные группы.

Всего первичная профсоюзная организация на **15 ноября 2021 года** насчитывает **76 032 человека**, в том числе:

- работающих в АО «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о. Тольятти – **29 065 человек**;
- студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа – **1100 человек**;
- неработающих пенсионеров – **45 867 человек**.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Традиционно, начиная с 1998 года, первичная профсоюзная организация организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. В текущем году, как и в 2020, учитывая нестабильную эпидемиологическую обстановку, часть мероприятий были проведены в интернет-пространстве.

1 мая 2021 года были организованы и проведены интернет-акции, интернет-конкурсы. Инициировано и проведено заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о.Тольятти по вопросам занятости населения, о социальном партнерстве в сфере труда.

25 тысяч членов профсоюза поддержали онлайн-голосование, в том числе более 10 тысяч активистов

поставили свои подписи в поддержку Первомайской резолюции ФНПР под лозунгом «Восстановить справедливое развитие общества».

В сентябре 2021 года в Самарской области уже 14-й раз проводилась акция «**Народное признание**», где в разных номинациях отмечаются наши земляки самых разных профессий и отраслей деятельности, внесшие весомый вклад в развитие родного края. От нашей организации в голосовании за конкурсантов акции приняли участие более 3500 членов профсоюза.

В текущем году состоялось важное политическое событие – **выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва и Самарской губернской думы VII созыва**. Первичная профсоюзная организация приняла в них активное участие, выдвинув своих кандидатов в парламент области.

Благодаря поддержке профактива и ветеранов нашей организации депутатом Самарской губернской думы избрана **Сазонова Елена Анатольевна**, заведующий отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома первичной профсоюзной организации.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» (**7 октября 2021 года**) представители ППО АО «АВТОВАЗ» приняли участие в заседании Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу исполнения Указа Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». А также в заседании городской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам занятости, развития социального партнерства, заключения коллективных договоров на предприятиях и в учреждениях города.

НАГРАЖДЕНИЯ

2021 год – юбилейный как для нашей профсоюзной организации, так и для Профсоюза АСМ. **55 лет со дня образования первичной профсоюзной организации, 30 лет Профсоюзу работников автомобилестроения и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации**.

В связи с этими датами, учитывая большой, неоценимый вклад в развитие первичной профсоюзной организации и профсоюзного движения, в течение года проводилось и продолжается награждение активистов и ветеранов нашей организации.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» как крупнейшая первичная организация имеет **представительство во всех вышестоящих профсоюзных органах и других организациях:**

- Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – 1 представитель в Генеральном Совете ФНПР;
- ЦК Профсоюза АСМ РФ – 5 представителей;
- Президиум Профсоюза работников АСМ РФ – 1 представитель;
- Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;
- Координационный молодежный комитет Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;
- Комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ – 4 представителя;
- Совет Федерации профсоюзов Самарской области – 2 представителя;
- Самарская областная профсоюзная организация АСМ РФ – 18 представителей;
- Президиум Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ – 2 представителя;
- Контрольно-ревизионная комиссия Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ – 2 представителя;
- Ассоциация профсоюзных организаций г.о.Тольятти – 1 представитель;
- Координационный совет организаций профсоюзов г.о. Тольятти – 2 представителя;
- Трехсторонняя комиссия по контролю и заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу – 1 представитель;
- Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти – 3 представителя;
- Общественный совет Автозаводского района г.о.Тольятти – 2 представителя;
- Совет директоров АО «АВТОВАЗ» – 1 представитель;
- Соплательная комиссия АО «АВТОВАЗ» – 14 представителей;
- Комиссия социального страхования АО «АВТОВАЗ» – 10 представителей;
- Совет ветеранов АО «АВТОВАЗ» – 2 представителя;
- Руководящие органы ОАО «Ульяновсккурорт» – 2 представителя.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является соучредителем ООО «ЛАДА-МЕДИА».

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение профкадров и профактива является неотъемлемой частью работы профсоюзной организации. Одной из главных целей обучения является подготовка грамотных профсоюзных работников. Только компетентные, образованные специалисты могут квалифицированно, уверенно и результативно отстаивать социально-экономические права и интересы работников, осуществлять контроль за охраной и условиями труда, достигать положительных результатов в области заработной платы, а также находить решения проблем, возникающих у членов профсоюза.

Возможность быстрого получения знаний с помощью краткосрочных курсов и семинаров привлекает слушателей, и это можно считать достоинством профсоюзного обучения.

Период разработки учебно-образовательных программ начинается за 2 месяца до начала следующего календарного года. Происходит сбор предложений от структурных подразделений, специалистов ППО АО «АВТОВАЗ», председателей постоянно действующих профсоюзных комиссий, внештатных преподавателей, а также от слушателей профсоюзных курсов. Проект обсуждается на совещании организационно-массовой комиссии, в структурных подразделениях и после этого утверждается на заседании профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ». **В программе обучения и повышения квалификации предусмотрены курсы для каждой категории профактива, и они разделены на 4 большие группы:**

- вновь избранный профсоюзный актив;
- молодежный актив;
- профсоюзные лидеры, специалисты профкома, члены профсоюзных комиссий;
- различные категории профактива, обучающиеся по программам социально-психологической направленности и личностного роста.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией с COVID-19 2021 год в организационном плане стал очень непростым для проведения профсоюзного обучения. Пришлось оперативно подстраиваться под ре-



алии сегодняшнего дня: всё большую актуальность приобрели **онлайн-формы** проведения обучающих семинаров для профактива. Так, за отчетный период 2021 года на различных образовательных онлайн-площадках обучение прошли 67 членов профсоюза.

За отчетный период организовано 42 учебных семинара: 17 – в формате дистанционного обучения, 25 – очно.

Всего различными формами обучения было охвачено **528 человек.**

Наиболее востребованными направлениями обучения в отчетный период были:

- новое в трудовом законодательстве РФ;
- новое в налоговом законодательстве РФ;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- технологии медиации;
- Школа молодого профсоюзного лидера (молодежные проектные и обучающие семинары);
- социально-психологические семинары для всех категорий профактива, направленные на всестороннее развитие лидерских качеств, изучение различных техник общения, коммуникаций, разрешения конфликтов, преодоления стрессовых ситуаций, самоорганизации, планирования своего времени.

Отдельное внимание уделялось обучению молодых профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. Молодежь имела возможность поучаствовать в различных форумах и семинарах, организованных как нашей ППО, так и вышестоящими профсоюзными организациями. Такими, как ЦК Профсоюза АСМ и ФНПР, где имели возможность обменяться опытом с представителями других профсоюзов.

В мае успешно защитились в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Самарской области 9 молодых активистов. В октябре на данное обучение направлены ещё двое молодых ребят.

За отчетный период было проведено 3 выездных двухдневных молодежных семинара с количеством участников 70 человек на темы «Психология работы с людьми с целью вовлечения в профсоюз», «Наработка идей по празднованию Первомайских демонстраций», «Наработка идей ко Дню действий за достойный труд».

С целью популяризации первичной профсоюзной организации были проведены 4 профсоюзных урока для студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа, в котором приняли участие около 100 человек.

СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Сотрудничество и взаимодействие с международными организациями, зарубежными и российскими профсоюзами является неотъемлемым направлением деятельности профсоюзной организации. Важным остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях, популяризация положительного опыта работы. Опыт работы нашей профсоюзной организации также вызывает интерес со стороны других предприятий и организаций.

В отчетном периоде в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции мероприятия данного блока были проведены в интернет-пространстве или перенесены на более позднее время.

В текущем году, в период послабления ограничительных мер, были организованы рабочие встречи с представителями **первичной профсоюзной организации «ГАЗ»** (г. Нижний Новгород), **объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»** (г. Набережные Челны) по основным направлениям деятельности Профсоюза АСМ и другим вопросам.

Сотрудничество с другими организациями способствует:

- укреплению авторитета профсоюзной организации в российском и международном профсоюзном движении;
- ознакомлению с деятельностью и задачами профсоюзов российских и зарубежных предприятий, изучению их опыта в условиях глобальной рыночной экономики.

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

Большое внимание профсоюзный комитет продолжает уделять работе с молодежью. В отчетном периоде проделана большая работа по этому направлению, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию. Для обеспечения работы по молодежному направлению действует **комиссия по работе с молодежью (КРМ)**, в состав которой входят представители структурных подразделений профсоюзной организации в количестве 17 человек.

Работа комиссии строится на разъяснении среди молодежи роли и задач профсоюзной организации для осознанного вступления молодежи в профсоюз, обучении и проведении различных мероприятий для молодежи.

Для молодых активистов и ответственных за работу с молодежью в подразделениях АО «АВТОВАЗ» был проведен конкурс **«Лучший молодой профсоюзный лидер»**, состоящий из 4 обучающих модулей: «Профсоюзная грамотность», «Публичные выступления», «Разработка креативных идей», «Работа в командах и наработка проектов», где участники постигали азы профсоюзной работы, приобретали навыки общественной деятельности, учились работать в команде. В конкурсе приняли участие 20 человек.

К Празднику Весны и Труда 1 Мая было проведено 3 мероприятия:

- 2 онлайн-конкурса «Первомайский квест» и «Создаём первомайский логотип и слоган», в которых приняли участие более 60 человек;
- участие в посадке леса на сгоревшем участке лесного массива Автозаводского района г. Тольятти приняли около 50 человек.

Ко Всемирному дню действий за достойный труд 7 октября комиссией подготовлен видеоролик о социальных правах и гарантиях для работников АВТОВАЗа, улучшающих нормы и гарантии Трудового кодекса Российской Федерации. Ролик размещён в социальных сетях профсоюзной организации.

В течение года для молодежи совместно с отделом корпоративных мероприятий УОРП АВТОВАЗа было проведено 4 мероприятия: интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» и «Квиз», «Туристический слёт», «Профсоюзный квест». Всего в данных мероприятиях приняли участие около 600 человек.

В текущем году **команда КВН профсоюзной организации «Профпригодны»** приняла участие в Лиге трудовой молодежи Самарской области в 1/4 и 1/2 финала и в Молодежной лиге Тольятти в 1/8 и 1/4 финалов. На выступления команды среди молодежи распределялись бесплатные билеты, по которым на игры пришли поддержать команду около 200 человек, членов профсоюза.

Комиссия активно привлекала молодежь к участию в заводских спортивно-массовых мероприятиях. Приняли участие около 300 человек.

В августе Центральным комитетом Профсоюза АСМ был организован и проведен в г. Саратове молодежный форум под девизом **«Гордимся прошлым – создаём будущее»**, в котором от ППО АО «АВТОВАЗ» приняли участие 6 человек.

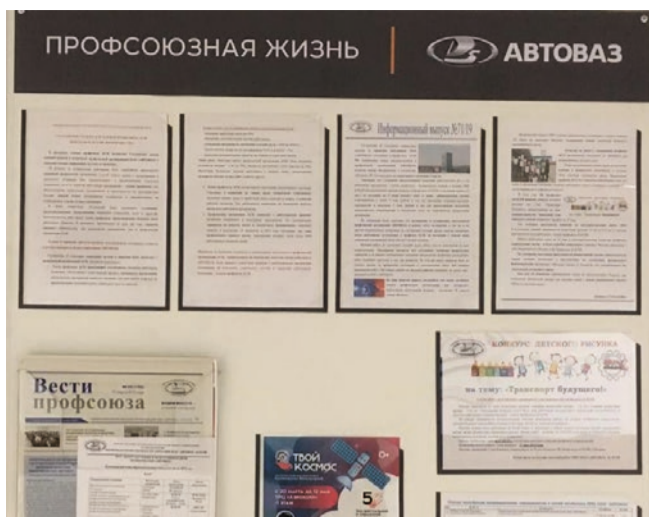
В сентябре в г. Перми 3 представителя профсоюзной организации приняли участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России **«Стратегический резерв – 2021»**.

Информация о всех молодежных мероприятиях и акциях распространялась среди молодежи через комиссию по работе с молодежью, а также размещалась в социальной сети, в группе «ВКонтакте» «Молодежь ППО АО «АВТОВАЗ», в газете «Вести профсоюза» и информационных выпусках профсоюзной организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информирование о деятельности первичной профсоюзной организации как внутри подразделений, так и во внешних источниках информации – одна из главных задач для мотивации профсоюзного членства и создания положительного медиаобраза профсоюза. А в период сложной эпидемиологической обстановки, когда активизируется присутствие аудитории в соцсетях, особенно важно оперативное информирование в социальных медиа, поэтому информационная работа реализуется посредством комплекса мероприятий (организационных, издательских, технических, творческих, маркетинговых и других), направленных на объективное и полное информирование о деятельности организации.

Приоритетная цель информирования – отразить действия профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых интересов работников, а также донести информацию о правах членов Профсоюза АСМ и реализуемых для них проектах.



Объективность, оперативность, гласность и информирование на разных площадках – вот основные принципы нашей информационной политики.

В отчетный период первичной профсоюзной организацией для создания единого информационного пространства, популяризации профсоюзных идей, формирования положительного имиджа профсоюзной организации и мотивации профсоюзного членства были реализованы следующие **направления информработы**:

1) информационное взаимодействие между различными структурными подразделениями «первички», а также между отделами и подразделениями ППО;

2) информирование о деятельности профсоюзной организации посредством собственных средств массовой информации (СМИ);

3) информирование о деятельности профсоюзной организации посредством корпоративных СМИ АО «АВТОВАЗ» и СМИ вышестоящих профсоюзных организаций;

4) информационное освещение действий и мероприятий, в которых принимает участие профсоюзная организация;

5) обратная связь с членами Профсоюза АСМ через интернет-ресурсы и электронную почту;

6) повышение знаний, умений и навыков членов комиссии по информационной работе через профобучение;

7) совершенствование собственной информационной базы, подготовка наглядной продукции (афиши, информвыпуски, инфографика и пр.).

Для широкого освещения деятельности профсоюзной организации использовались самые различные собственные средства массовой информации.

«Вести профсоюза»

Наше печатное издание, газета «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц. Всего выпущено 12 номеров газеты ежемесячным тиражом от 2500 до 5000 экземпляров. В каждом выпуске обязательно отражаются новости месяца, материалы по разным направлениям деятельности «первички» с разных подразделений, зарисовки о людях. Востребованы рубрики с юридической консультацией.

Газета «Вести профсоюза» распространялась среди разных социальных групп: учащиеся, работающие члены Профсоюза АСМ, неработающие пенсионеры. Использовались такие средства распространения, как:

– выдача печатного тиража в структурные подразделения первичной профсоюзной организации согласно разнарядке;

– размещение печатного тиража на специализированных стойках в здании заводоуправления, в Университете Группы АВТОВАЗ, музее АО «АВТОВАЗ», Тольяттинском машиностроительном колледже, зданиях ФОК профкома АВТОВАЗа и ФОЦ МСП;

– рассылка электронной версии издания по электронной почте в подразделения и вышестоящие профсоюзные организации, через мессенджеры;

– размещение электронной версии на сайте профсоюзавтоваза.рф, на Т-портале АО «АВТОВАЗ» и в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Сайт www.профсоюзавтоваза.рф

Для получения достоверной информации о профсоюзной организации в сети Интернет вне промплощадки предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, Smart TV) работает собственный сайт **www.профсоюзавтоваза.рф**. Его посещаемость за отчетный период составила 11 542 визиты, 29 367 просмотров. Среднее время на сайте – 3:37.

По типу устройства визита делятся следующим образом: 56 % – смартфоны, 43 % – ПК, 1 % – планшеты. По возрасту: 32 % – 35-44 года, 27 % – 25-34 года, 22 % – 45-54 года, 13 % – 55 лет и старше, 6 % – 18-24 года, 1 % – остальные.

Тематические разделы сайта: «Новости», «История», «Ваши права», «КВП», «Юрисконсульт», «Обучение», «Проекты», «Отчеты», «Контакты», «Конкурсы», «Отдых», «Партнеры», «Банки». По данным МетрикаЯндекс, самые

популярные страницы – «Карта», «Отдых», «Новости», «Партнеры», «Контакты».

Технологический портал АО «АВТОВАЗ». Профсоюз АСМ

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять свою вкладку «Профсоюз АСМ» на технологическом портале АО «АВТОВАЗ» (ссылка <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как «Новости», «Профсоюзный четверг», «Для членов профсоюза», «Карта», «Вопрос юристу» и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

Востребованность нашей профсоюзной страницы на технопортале показывает статистические данные. За отчетный период зарегистрировано более 82 тысяч посетителей, что в сутки составляет более 320 посещений.

Группа «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»

Социальные сети стали неотъемлемой частью жизни нашего общества для общения и получения информации. По результатам опроса, в среднем жители России проводят в соцсетях 2 часа 28 минут, а 2 место по популярности сегодня занимает социальная сеть «ВКонтакте». Профсоюзы в соцсетях представлены больше всего в Vk. Поэтому информирование посредством официальной группы Vk – одно из основных направлений информработы нашей «первички».

Актуальная информация оперативно размещается в публице «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» (<https://vk.com/profkomavtovaz>), который насчитывает более **5500 подписчиков**. В группе размещаются не только текстовые, но также фото- и видеоматериалы, различные опросы и конкурсы. Постоянно осуществляется обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений в адрес группы. За отчетный период через сообщения в группу Vk обратились 220 подписчиков.

Другая информационная работа

Для мотивации по информационному обеспечению профсоюзной деятельности структурных подразделений с 2019 года ежегодно проводится конкурс «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» среди подразделений». 11 ноября 2020 года были подведены итоги конкурса за 2020 год. **1 место заняла п/о МСП, 2 место – п/о СВППА, 3 место – п/о СВПУЦП**. В 2021 году до 30 сентября (по положению конкурса) заявки подали 8 подразделений. Итоги будут подведены ко Дню рождения профсоюзной организации.

Информационная работа профсоюзной организации реализовывалась также с участием членов **комиссии по информационной работе**, в состав которой входят 13 человек из разных структурных подразделений. Члены комиссии периодически готовили публикации в газету «Вести профсоюза» и осуществляли непосредственное информирование членов Профсоюза АСМ своего структурного подразделения. Также создана группа в Viber для обмена информацией.

Для совершенствования знаний по информационному направлению, особенно в Интернете, члены информкомиссии **23-24 марта 2021 г.** приняли участие в двухдневном **онлайн-семинаре ЦК Профсоюза АСМ «Информационная работа в профсоюзах: разнообразие и многогранность возможностей»**.

Продолжают обновляться профсоюзные стенды – за отчетный период по заявкам подразделений первичной профсоюзной организации изготовлено **40 новых стендов**. Для размещения на стендах информационным отделом готовятся еженедельно специальные информвыпуски – с оперативных совещаний профкома, заседаний рабочих групп, согласительной комиссии, о проектах и предложениях для членов профсоюза и другие важные новости профсоюзной организации, завода и города. За отчетный период подготовлено 59 таких выпусков.

Профсоюзная организация АВТОВАЗа и дальше будет использовать все возможности своих информационных площадок и ресурсов, чтобы способствовать поддержанию позитивного имиджа профсоюза, как эффективного защитника трудовых прав работников, а также организатора проектов в интересах членов профсоюза.

БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Предоставление членам профсоюза АСМ актуальной информации посредством автоматизированных технологий является важнейшей задачей Библиотечно-информационного центра профкома ППО АО «АВТОВАЗ».

Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса. Основными пользователями Информационного центра являются члены Профсоюза АСМ, работники следующих производств: ПШ, ПД, ПКП, СКП, ДИС, СВПКиУП, главной бухгалтерии, УПА, СВПУЦП, ПАП В0 и других.

Обслуживание читателей и пользователей Информационного центра осуществляется в 3-х формах: **читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.**

За отчетный период (по состоянию на 31.10.2021 г.):

– читателями Информационного центра стали 2405 человек;

– количество посещений составило 10 467;

– **книговыдача** Информационного центра составила **29 057** экземпляров книг и периодических изданий;

– пользователи компьютерного зала – 20 человек;

– адресные и тематические справки (в т.ч. с использованием электронного каталога на сайте МБУК «Библиотека Тольятти» и Интернета) – 386;

– виртуальное информирование пользователей (услуги библиотеки, поступление новой периодики, выполненные заявки) – 572 сообщения;

– получено 988 экземпляров периодических изданий.

Одним из важнейших подразделений Информационного центра является читальный зал. **Фонд читального зала**, в том числе включает литературу по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, организации и охране труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства. В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий.

В 2021 году была оформлена **подписка на 15 наименований газет и журналов**, такие как «Профсоюзы», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Бурда», «Вокруг света», «За рулем», «Дилетант» и другие.

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Газета доступна для пользователей как в печатном варианте на стенде Информационного центра, так и по запросам пользователей в электронном виде.

В течение отчетного периода читатели библиотеки принимали участие в **социокультурных мероприятиях и акциях**:

– опрос населения с целью анализа культурного предложения и пожеланий жителей муниципальных образований Самарской области в сфере культуры и искусства;

– анкетирование Национального проекта «Демография» по здоровому образу жизни, вредным привычкам (опросник «Распространенность факторов риска»);

– областные онлайн-викторины к 170-летию Самарской губернии «Самарский край: страницы истории»;

– Всероссийская социальная акция «Зажги синим», направленная на поддержку российских детей и взрослых с расстройством аутистического спектра.

Большое внимание уделялось **важным датам Самарской губернии, города Тольятти, профсоюзным и корпоративным праздникам АО «АВТОВАЗ»**:

– Краеведческий онлайн-квиз «Что вы знаете об АВТОВАЗе?» (к 55-летию АО «АВТОВАЗ»). Размещен в соц.сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»;

– библиопутешествие «В городе моем – моя судьба» (ко Дню города Тольятти);

– час краеюба «Край мой – гордость моя» (в рамках празднования 170-летия Самарской губернии);



(Продолжение на 4-5 стр.)

– краеведческая завалянка «Вот она какая, сторона родная» (в рамках празднования 170-летия Самарской губернии);

– библиомикс «Машиностроитель – это звучит гордо!» (ко Дню машиностроителя);

– День литературного краеведения «Край в творчестве» (в рамках празднования 170-летия Самарской губернии);

– познавательный час «ВАЗ: история, события, факты».

На стендах и столах читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ, ФПСО и профсоюзной организации ППО АО «АВТОВАЗ».

В течение отчетного периода проводились **культурно-просветительские мероприятия**:

– выставка-шарм «Образ пленительный, образ прекрасный»;

– весенняя библиомозаика «Все о тебе одной» (к Международному Женскому дню 8 Марта);

– поэтическая шкатулка «Самое лучшее, самое любимое» (к Всемирному дню поэзии);

– литературное ретро «Очарование забытых книг»;

– библиоглобус «Мир дому твоему»;

– литературная визитка «Весь мир в одной книге»;

– выставка-обзор «Открылась бездна, звёзд полна...» (к 60-летию полета Ю.А.Гагарина в космос, к Всемирному дню авиации и космонавтики);

– школа огородника «В огороде – не в природе» (в рамках Года овощей и фруктов);

– литературное досье «Ведут беседу двое – я и книга»;

– фронтовой блокнот «Дорогами войны» (ко Дню памяти и скорби);

– библиоканикулы «Летнее чтение с увлечением»;

– выставка-просмотр «PRO-жизнь»;

– выставка-инсталляция «Любителям кулинарии»;

– библиопутешествие «Вокруг света по страницам книг»;

– выставка-удивление «Рукотворное чудо»;

– литературное путешествие «Обозримое будущее. Смотри. Читай!».

При проведении мероприятий в библиотечных пунктах особое внимание уделялось вопросам здорового образа жизни.

В рамках муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья г.о. Тольятти» были проведены:

– школа здоровья «Скажи наркотикам – НЕТ!» (к Международному дню борьбы с наркоманией);

– час здоровья «Будь здоров!»;

– путешествие по дорогам здоровья «Здоровье – богатство на все времена»;

– урок здоровья «Не отнимай у себя завтра» (профилактика алкоголизма, курения, наркомании).

В социальной сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» в течение года были размещены онлайн-мероприятия, подготовленные сотрудниками библиотечных пунктов АО «АВТОВАЗ» к праздничным датам:

– онлайн-квиз «День святого Валентина» (ко Дню всех влюбленных);

– онлайн-квиз «23 февраля» (ко Дню защитника Отечества);

– онлайн-кроссворд «Международному женскому дню посвящается...»;

– онлайн-квиз «Найди пару» (к 8 Марта).

Техническое оснащение Информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базе данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов профсоюза АСМ.

Систематически проводится работа с фондом: отбор и списание устаревших периодических изданий, отбор и списание ветхой литературы. Продолжилось формирование архива газет «Солидарность» 1994–2020 гг., «Народная трибуна» 1997–2020 гг., «Вести профсоюза» 2003–2020 гг.

Центр, оказывая комплекс библиотечно-информационных услуг, содействует эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, укреплению профсоюзной солидарности и социальной поддержки работников АО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В целях повышения эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-



методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному и кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 33 протокола заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрен **331** постановочный вопрос по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

– охрана труда – 173 (52,2 %);

– коллективный договор – 29 (8,7 %);

– организационно-уставные вопросы, обучение профактива – 103 (31,3 %);

– вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 14 (4,2 %);

– вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 12 (3,6 %).

Контроль по принятым решениям осуществляет до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений.

Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, организацией труда и заработной платы, работой транспорта, организацией питания, медицинским обслуживанием. Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносилась на заседания профсоюзного комитета, многие рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения согласно утвержденной номенклатуре дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению жалоб и обращений членов профсоюза проводится в соответствии с **Общим положением о работе с обращениями граждан, утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1–17**. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации. Своевременно предоставляется необходимая документация в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования.

Все обращения граждан по поручению председателя первичной профсоюзной организации рассматриваются заместителями, специалистами профкома, председателями профсоюзных комитетов, сотрудниками профсоюзных организаций структурных подразделений.

Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, перевода, сокращения, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и другое. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За десять месяцев 2021 года в профсоюзные комитеты первичной профсоюзной организации поступило **9969 письменных обращений**, из них 305 – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы, транспорта и др.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации, председателями профсоюзных организа-

ций структурных подразделений. За отчетный период на приемы **по личным вопросам обратились 3711 сотрудников** предприятия и бывших работников – пенсионеров, членов профсоюза.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

– социальной направленности, пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 22,8 %;

– трудоустройства (переводы, увольнения) – 11,4 %;

– охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 13,4 %;

– оплаты труда, режима работы – 10,9 %.

Все обращения регистрировались и рассматривались в установленные сроки с доведением информации по решению вопросов до членов профсоюза. Обращения, требующие дополнительной проработки, находились на контроле до полного их исполнения.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза АСМ РФ и Уставом первичной профсоюзной организации.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

– обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требований законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;

– участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);

– проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;

– оказание правовой помощи членам профсоюза;

– информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

В отчетном периоде правовую помощь получили 915 членов профсоюза.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному законодательству РФ. В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились правовые экспертизы договоров и других документов по гражданско-правовым вопросам.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам, формировалась правовая позиция заявителей, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

Исковые заявления направлялись в суды по гражданско-правовым спорам.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, принимали участие в обучении профактива, уполномоченных по охране труда по установленной на 2021 год программе.

В отчетном периоде специалистами юридического отдела, которым предоставлены права правовых инспекторов ЦК Профсоюза АСМ РФ, совместно с Самарской областной профсоюзной организацией проведена заочная проверка исполнения ранее выданного представления по устранению нарушений трудового законодательства в АО «АВТОВАЗТРАНС». В основном все выявленные нарушения устранены.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 981 000 рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, совершенствованию

системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда, рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и коллективного договора **Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза работников АСМ РФ.**

В отчетном периоде работа ППО АО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов структурных подразделений и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Несмотря на продолжающиеся ограничения вследствие распространения коронавирусной инфекции COVID-19, работа согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» проводилась в полном объеме и на постоянной основе.

В ноябре и декабре 2020 года на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» **были внесены изменения в приложения 5.1 и 5.2**, касающиеся «Соглашения по охране труда на 2021 год» и разработки проектно-сметной документации в 2021 году. С целью актуализации внесены **изменения в приложение 5.3** «Перечень профессий и должностей работников, получающих молоко в связи с работой во вредных условиях труда» по производствам СКП, СКП Kalina, ПАП В0.

В январе согласительной комиссией были внесены изменения в подраздел «Взаимные производственно-экономические обязательства» с целью актуализации параметров по производству и реализации продукции на 2021 год.

Итоги информационной конференции работников АО «АВТОВАЗ» по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора за 2020 год были подведены в марте 2021 года на заседании согласительной комиссии, где было отмечено следующее: «Принять к сведению информацию, что по обращению профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ:

– руководством акционерного общества принято решение о выделении 10 миллионов рублей на поощрение в 2021 году в виде премирования к Празднику Весны и Труда отличившихся в трудовой деятельности и общественно активных работников АО «АВТОВАЗ»;

– в связи с высокой оценкой реализации «Программы мероприятий по улучшению условий труда в 2018–2020 гг.», полученной от коллективов подразделений, президентом АО «АВТОВАЗ» принято решение о подготовке «Программы по улучшению условий труда на 2021–2024 гг.» с необходимым объемом финансирования;

– вице-президенту по персоналу и социальной политике Д.Г. Михаленко организовать проведение в АО «АВТОВАЗ» конкурса «Предложения по улучшению условий труда» с последующим формированием перечня мероприятий на основе собранных от подразделений предложений;

– формирование предложений в «Программу мероприятий по улучшению условий труда на 2021–2024 гг.» проводить профсоюзным активом подразделений первичной профсоюзной организации совместно с руководством подразделений».

В июне 2021 года с целью поддержания покупательной способности заработной платы работников согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» принято решение **о повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества с 1 июля 2021 года на 6 %.**

По результатам тендерной проработки ООО АПО РУС приложении 5.1 «Соглашение по охране труда на 2021 год» стоимость отдельных мероприятий превысила утвержденный бюджет в связи с ростом стоимости материалов. В целом бюджет приложения 5.1 коллективного договора был увеличен на 7 млн 728 тыс. руб., и согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» были внесены соответствующие изменения в действующий коллективный договор.

Работа Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено **5 заседаний рабочих групп и 11 заседаний согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».**

Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-

трудовыми отношениями в АО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества, по итогам заседаний согласительных комиссий АО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», производилась рассылка в профсоюзные комитеты структурных подразделений, информация доводилась на оперативных совещаниях.



Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников АО «АВТОВАЗ». Ход выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и сентябре 2021 года. По итогам проведенных конференций в подразделениях Общества и конференции работников АО «АВТОВАЗ» все замечания и предложения, изложенные в постановлениях конференций производств, в выступлениях делегатов заводской конференции были рассмотрены согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ».

Всего поступило **49 замечаний и предложений**, на которые согласительная комиссия после рассмотрения дала исчерпывающие ответы. Также в ходе работы конференции «О ходе выполнения коллективного договора за I полугодие 2021 года» поступили 24 записки от делегатов, а также предложения от выступающих в прениях, которые были направлены работодателю, главе городского округа Тольятти. На все вопросы были даны ответы делегатам. Представители Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, таких как «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020–2022 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между администрацией г.о. Тольятти, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2020–2022 годы».

На основе положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ» и Трудового кодекса РФ Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ заключила с работодателями соглашения. В соответствии с этими соглашениями на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО АО «АВТОВАЗ», предоставляются **дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза**: членам профсоюза выплачивается материальная помощь один раз в год в размере до 5000 рублей; бесплатно предоставляется в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и др.

В отчетном периоде в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ работала **комиссия по коллективному договору**. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии.

Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2020 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в I полугодии 2021 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзные организации дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, входящие в структуру Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, проводят работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, улучшающие условия труда, социальные льготы и гарантии для работников, контролируют выполнение обязательств и мероприятий.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из наиболее важных и значимых направлений в деятельности профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, контроль за ходом выполнения «Тарифного соглашения коллективного договора АО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику **сохранения единой системы организации и нормирования труда**, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы акционерного общества, повышения уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в связи с изменением величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области на 2021 год.

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, новых графиков сменности, изменение и введение в действие новых положений по организации и оплате труда.

В период остановки производств для персонала, не занятого выпуском продукции, объявлялся простой с оплатой двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной платы профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

В рамках **комиссии по вопросам труда и заработной платы** профкома ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, включающей в себя представителей 11 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие **проекты локальных нормативных актов**:

– изменение № 22 к Положению «Оплата труда рабочих производства автомобилей, занятых производством и контролем качества автомобилей» П 44000.37.101.0408;

– проект СТО 44000.0024-2021 «Оплата труда рабочих цеха ОПП ДнУИЭиЭ»;

– изменение № 25 к Положению «Оплата труда рабочих подразделений логистики службы вице-президента по управлению цепочкой поставок» П 44000.37.101.0426-2018;

– проект СТО «Порядок компенсации за использование оборудования и возмещения расходов при дистанционной работе»;

– проект СТО «Оплата труда распределителей работ отдела организации обеспечения транспортом управления по работе с имуществом, энергоресурсами и экологией»;

Предложения комиссии в основном учтены работодателем при утверждении локальных нормативных актов.

Кроме того, комиссией были рассмотрены:

– обращение председателя профсоюзной организации ПРОО, касающееся вопроса доплаты за совмещение работ РСиС ОМТС ПРОО ДОРТО;

– обращение председателя профсоюзной организации МСП, касающееся вопроса оплаты труда работникам цехов ПКП;



(Продолжение на 6-7 стр.)

– обращение председателя профсоюзной организации СПМ, касающееся вопроса доплаты за наставничество работникам цеха 5308 ПОСК (по итогам рассмотрения на комиссии председателям профсоюзных организаций были даны необходимые консультации);

– предложение стороны работодателя об отмене Инструкции «Определение времени на отдых и естественные надобности в ОАО «АВТОВАЗ» (по итогам рассмотрения на комиссии предложение было отклонено для дальнейшей проработки).

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены на согласование профсоюзному комитету **графики сменности** для персонала: 031 (по заявке ДИС), 038 (по заявке ПРОО).

К 1 Мая, Дню Весны и Труда, по обращению профсоюзного комитета 3333 общественно активным работникам Общества, отличившимся в трудовой деятельности, была выплачена премия **по 3000 рублей** каждому. Вследствие обращения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» в адрес руководителей дочерних обществ АВТОВАЗа, в ряде «дочек» также к 1 Мая были выплачены премии общественно активным работникам, отличившимся в трудовой деятельности.

Учитывая показатели производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ», а также экономические показатели на уровне РФ и Самарской области, в результате проведенных переговоров сторонами социального партнерства было принято согласованное решение **о повышении тарифных ставок и окладов на 6 % с 1 июля 2021 года**. Профсоюзный комитет предложил стороне работодателя рассмотреть возможность рекомендации руководителям дочерних зависимых обществ принять аналогичные решения по повышению тарифных ставок и окладов. В итоге работникам дочерних обществ были увеличены тарифные ставки и оклады с 01.07.2021 г.

В июле 2021 года, по результатам работы за первое полугодие 2021 года, по согласованию с профсоюзным комитетом было принято **решение о выплате премии 8000 рублей** пропорционально отработанному времени, за период с 01.01.2021 г. по 30.06.2021 г. каждому работнику, за исключением тех, кто имел нарушения трудовой дисциплины. Премия была выплачена в августе 2021 года. Аналогичное решение о премировании было принято и в отношении работников дочерних обществ.

За вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях, **по обращению профсоюзного комитета** в сентябре 2021 года было принято решение **о выплате премии всем работникам** (кроме имеющих нарушения трудовой дисциплины) **5000 рублей**, пропорционально отработанному времени за период с 1 января по 10 сентября 2021 года.

Заработная плата и отпускные выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2020 года и 10 месяцев 2021 года соответственно составила 43 341 рубль и 46 701 рубль. **Рост составил 7,8 %**.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области в 2021 году составила 12 126 рублей.

Все обращения, поступающие в профсоюзный комитет ППО АО «АВТОВАЗ» по вопросам труда и заработной платы, рассматривались специалистами профкома. За отчетный период было рассмотрено 7 индивидуальных обращений. По всем обращениям были даны квалифицированные ответы.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам структурных подразделений ППО АО «АВТОВАЗ» в решении вопросов, связанных с организацией труда и заработной платы.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

В течение отчетного периода были организованы и функционировали комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) в акционерном обществе «АВТОВАЗ» и в **10 структурных подразделениях**:

- службе по инжинирингу;
- службе вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);
- службе по продажам и маркетингу (СПМ);
- производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- производстве пластмассовых изделий (ППИ);
- производствах литья и поковок (ПЛП);
- механосборочных производствах (МСП);
- автосборочных производствах службы вице-президента по производству автомобилей (АСП СВППА);
- энергетическом производстве (ЭП);
- производстве технологической оснастки (ПТО).

В соответствии с трудовым законодательством комиссии по трудовым спорам всех уровней в АО «АВТОВАЗ»

состоят из равного количества представителей работодателя, назначаемых приказами руководителей, а также представителей работников, избираемых на конференциях работников.

В компетенцию комиссии по трудовым спорам всех уровней входит разрешение индивидуальных споров, возникающих между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Все поступившие заявления от работников за отчетный период были рассмотрены на заседаниях комиссий с принятием решений в соответствии с требованиями законодательства РФ. Отдельные вопросы решались в рабочем порядке на стадии подготовки к заседаниям комиссий по трудовым спорам.

За отчетный период рассмотрено **23** обращения работников Общества: по 15 заявлениям было вынесено решение в пользу работника, в 3 случаях комиссия признала требования работников необоснованными, 5 заявлений были отозваны до заседания КТС по причине досрочного решения вопроса.

Большую помощь при подготовке к заседаниям КТС оказывает юридическая служба профкома ППО АО «АВТОВАЗ».

ОХРАНА ТРУДА



Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в АО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляют деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Работа проводится по следующим **направлениям**:

- осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда;
- контроль за соблюдением температурно-воздушно-го режима.

В отчетном периоде, в целях улучшения условий труда на рабочих местах, в АО «АВТОВАЗ» наработана и утверждена Программа на 2021–2024 гг. по улучшению условий труда в корпусах завода, по замене, модернизации или ремонту кондиционеров, вентиляционных систем, кровли, полов, остекления, освещения, санитарно-бытовых помещений, общим объемом финансирования **более 4 миллиардов рублей**.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, обязательств соглашения по охране труда на сумму более 60 млн рублей будут улучшены условия труда для 10 795 человек, работников АО «АВТОВАЗ».

В период превышения температуры воздуха на рабочих местах, в жаркий период, **по инициативе профсоюзного комитета** в АО «АВТОВАЗ» был создан штаб по стабилизации температурного режима с участием представителей ППО АО «АВТОВАЗ». На штабе принимались оперативные меры по приведению температуры воздуха на рабочих местах в соответствие с нормами или принимались дополнительные технические (закупка аэраторов, вентиляторов, АПВ, АГВ) и организационные меры для отдыха и охлаждения работников (душ, перерывы).

За 9 месяцев 2021 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО, **количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности уменьшилось на 23 %** по сравнению с аналогичным периодом 2020 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), увеличилось на 6 %, и составило 52 дня. За отчетный период допущено 3 тяжелых несчастных случая и установлен один случай профессионального заболевания в АО «АВТОВАЗ». Смертельных, групповых несчастных случаев за отчетный период допущено не было.

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профкома ППО проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора АО «АВТОВАЗ» (раздел 5; приложения 5.1; 5.2; 5.3);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Задача активизации работы профсоюзного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства, по 40-часовой программе прошли **обучение 24 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов**.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Несчастные случаи с тяжелым исходом рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов структурных подразделений с приглашением первых руководителей.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации ежегодно проводится **смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ»**. Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей контролер малярных работ производства по качеству СКП СВППА **Моренец Светлана Николаевна** заняла 3 место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ». За отчетный период были рассмотрены и с учетом предложений комиссии согласованы **51 инструкция по охране труда и 4 стандарта организации**.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома первичной профсоюзной организации обратилось **35** работников:

- по расследованию несчастных случаев;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- по средствам индивидуальной защиты.

Всем работникам даны консультации и оказана необходимая помощь.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в Первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности ППО АО «АВТОВАЗ» является социальное обслуживание членов профсоюза АСМ, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы,

связанные с санаторно-курортным лечением и отдыхом работников акционерного общества и членов их семей, всегда находятся под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет ППО АО «АВТОВАЗ» участвует в работе **комиссии социального страхования** АО «АВТОВАЗ», которая ежегодно разрабатывает Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в соответствии с утвержденным бюджетом Общества.

Согласно разработанной КСС АО «АВТОВАЗ» **Программе оздоровления и отдыха** в 2021 году работники и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана, в пансионатах Черноморского побережья, на местных базах отдыха, в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», а также для детей работников были закуплены путевки и организованы выезды в детские оздоровительные лагеря.

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников.

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2021 году обществом было выделено 91,6 млн рублей.

За отчетный период было оздоровлено **6224 человека**:
– на местных базах отдыха – 1086, в том числе детей – 496;

– в санаториях и пансионатах – 4215, в том числе детей работников Общества – 1064, пенсионеров – 423;
– в детских оздоровительных лагерях – 500.

Доля оплат работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

– на местные базы отдыха, пансионаты РФ – **25 %** от полной стоимости путевки;

– в санатории РФ – **15 %** от полной стоимости путевки;

– в с/п «Алые паруса» – **10 %** от полной стоимости путевки;

– в детские оздоровительные лагеря – **20 %**.

За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили **2850** работников АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ. В страховой компании «РОСГОССТРАХ» – **944** работника. Членам профсоюза при заключении договора ДМС профсоюзной организацией оказывалась материальная помощь.

В летнее время профсоюзной организацией были заключены договора и соглашения с объектами отдыха на Черноморском побережье и Кавказских Минеральных Вод по льготным ценам для членов профсоюза и их семей. По доступным ценам можно было отдохнуть на местных базах отдыха, на базе отдыха «Широкая» в г. Новороссийске, в гостевых домах п. Архипо-Осиповки Геленджикского района Краснодарского края, в гостевых домах п. Вардане г. Сочи, пролечиться в санатории «имени С.М. Кирова» г. Железноводске, в санатории «РУСЬ» г. Анапы.

В отчетном периоде существенно увеличилась стоимость полиса ДМС для работников АО «АВТОВАЗ». По обращению профсоюзного комитета администрация АО «АВТОВАЗ» приняла решение о выделении дополнительных средств в размере **10 млн рублей на увеличение доли участия АО «АВТОВАЗ» в оплате стоимости страховых полисов ДМС** пропорционально увеличению их стоимости.

По обращению профсоюзного комитета администрация АО «АВТОВАЗ» приняла решение о выплате **материальной помощи работникам, прошедшим вакцинацию против COVID-19**. Согласно этому решению материальная помощь оказывается в размере 1500 рублей за прохождение каждого этапа вакцинации против коронавирусной инфекции.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2021 году отделом по спортивно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ» была проведена большая работа по оздоровлению работников завода и дочерних обществ, по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Сборная профсоюзная команда ППО АО «АВТОВАЗ» в этом году приняла участие в соревнованиях XVIII Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области. В апреле 2021 года сборная команда АО «АВТОВАЗ» стала победителем **в спартакиаде среди предприятий г.о. Тольятти**. В июне 2021 года заняла **1 место среди предприятий Самарской области**. В сентябре 2021 года в г. Калуге сборная команда



АО «АВТОВАЗ» представляла Самарскую область на **Всероссийской спартакиаде трудящихся России**, где заняла 6 место из 23 регионов.

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 50 спартакиады АО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 22 видам спорта. В спартакиаде приняли участие 21 подразделение, в том числе и дочерние общества АО «АВТОВАЗ».

В III квартале 2021 года проведен **смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества** с поощрением лучших коллективов за счет средств АО «АВТОВАЗ» и Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода были организованы спортивные соревнования на лыжном комплексе по программе физкультурно-оздоровительной работы в производственных коллективах.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» для работников Общества и членов их семей с 20 мая 2021 года по настоящее время проведено **48 спортивных мероприятий с численностью участников 4497 человек**.

В подразделениях Общества за этот же период проведено **65 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками по программе физкультурно-оздоровительной работы, с количеством участников 4361 человек**.

Еженедельно в режиме онлайн проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Информация по проведению спортивно-массовых мероприятий доводилась до членов профсоюза через председателей спортивно-массовых комиссий, а также через средства массовой информации: газета «Вести профсоюза», телевидение ВА3ТВ, сайт «профсоюзавтоваза.рф», группы в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», технопортал АВТОВАЗа.

За отчетный период **физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК)** ППО АО «АВТОВАЗ» посетили более **7700 человек**. Из них прокатом лыж и снегокатов воспользовались 3321 человек, прокатом велосипедов – 1656 человек.

В соответствии с Соглашением «Об отдельных льготах и гарантиях работникам – членам Профсоюза АСМ РФ» услуги и прокат спортивного инвентаря на ФОКах ППО АО «АВТОВАЗ» предоставлялись бесплатно при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате взносов.

Подразделениям завода постоянно оказывалась организационная помощь при проведении массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде работа комиссии проводилась в соответствии с планом, но с учетом корректировок по состоянию эпидемиологической ситуации в регионе.

В подразделениях Общества были проведены тематические мероприятия, посвященные государственным и корпоративным праздникам с организацией торжественных поздравлений и концертов художественной самодеятельности. Всего было проведено **21 мероприятие**.

В январе профсоюзным комитетом АВТОВАЗа для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет были организованы **новогодние представления во Дворце детского и юношеского творчества**. Новогоднюю елку в эти дни посетили **2540** детей. Каждому ребенку был вручен новогодний подарок от профсоюзной организации.

К Международному Женскому дню **8 Марта** в подразделениях Общества были проведены праздничные видеоконцерты и торжественные собрания, с соблюдением требований Роспотребнадзора. Ко Дню 8 Марта также

было организовано посещение театра «Секрет», билеты воспользовались **560** членов профсоюза.

К Празднику Весны и Труда (**1 Мая**) для профактива был подготовлен творческий подарок – билеты в театр «Секрет» на премьерную постановку в количестве **540** штук.

Комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе подготовлены и проведены в соцсетях фотоконкурсы «Веселые снеговики!», конкурс детского рисунка «Мамочка моя, я рисую для тебя!» В мероприятиях приняли участие около 200 человек.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, в честь **Дня Победы 9 Мая**, были организованы поздравления.

Ко **Дню защиты детей** в подразделениях проводились конкурсы детского рисунка, выставки прикладного творчества.

Перед началом учебного года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление **«День первоклассника!»** с вручением подарков. В мероприятии приняли участие **540** детей.

В отчетном периоде было проведено 2 заседания комиссии, на которых рассматривались вопросы:

– условия труда женщин (проверки комнат гигиены, санузлов и гардеробов);

– подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий;

– контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;

– контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;

– работа с обращениями и жалобами женщин;

– организация и проведение благотворительных мероприятий.



Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари праздник детям» для воспитанников детских домов г.о. Тольятти, городской акции «Наши люди».

Все мероприятия проводились с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований.

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

Комиссия рабочего контроля проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля структурных подразделений завода, комиссией социального страхования.

Немаловажная работа проводилась в составе Межведомственной городской комиссии при администрации г.о. Тольятти по проверке детских оздоровительных лагерей.

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применением цен на предприятиях сферы обслуживания, работой общественного транспорта, содержанием и ремонтом территорий по периметру завода и т.д.

Объектами контроля являлись все магазины и буфеты, осуществляющие торговлю на территории АО «АВТОВАЗ».

Комиссией рабочего контроля совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ» велась постоянная работа по решению вопросов, связанных с изменением времени отправки автобусов после окончания смен, осуществлялись проверки доставки работников на работу и с работы, контролировались графики движения транспорта.

При изменении времени рабочих смен в ПАП В0, производстве СКП Каина в оперативном порядке корректировались графики движения транспорта, менялось количество маршрутов на линии. Велась работа с городским отделом по безопасности дорожного движения по изменению режима работы светофорных объектов в районе кольцевой развязки ул. Полякова – Южное шоссе, кольцевых развязок Южное шоссе – ул. Заставная и Южное шоссе – ул. Воскресенская. Постоянно велась работа с под-

(Продолжение на 8 стр.)



рядными организациями, которые отвечают за ремонт и содержание дорог, уборку территорий.

Отделом рабочего контроля совместно с представителями комиссий структурных подразделений проведено **45 проверок работы муниципального транспорта**, в том числе велась проверка по санитарной обработке салонов автобусов, соблюдению социальной дистанции и масочного режима. Все замечания, выявленные при проверках, отрабатывались совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ», с представителями МП ТПАТ-3, с департаментом дорожного хозяйства и транспорта администрации г.о. Тольятти. Ведется постоянный диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению пробок в час пик и т.д.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома рассмотрено **34 письменных и порядка 80 устных обращений**.

В основном обращения касались вопросов работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, нехватки парковочных мест в районе 6, 17, 21 и 24 КПП.

Рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено **207 проверок предприятий питания и 14 проверок магазинов на территории предприятия**. Совместно с представителями предприятий питания проведено 34 потребительские конференции. По результатам потребительских конференций и проверок разрабатывались мероприятия по улучшению организации питания и устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания оперативно устранялись в рабочем порядке компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭСи».

Также в связи с эпидемиологической обстановкой проводились дополнительные проверки по соблюдению правил санитарной обработки помещений столовых, соблюдению социальной дистанции работниками. Представители комиссии рабочего контроля профкома принимали участие в работе кулинарного совета по разработке и утверждению комплексного меню и меню на линии свободной раздачи.

За отчетный период в ППО АО «АВТОВАЗ» обратились **25 работников**, членов профсоюза (в том числе 6 пенсионеров) с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся даны своевременные ответы и консультации.

Через «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ» (ТЦ «Жигули») работникам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ реализовано **1848 автомобилей**. Из них 80 автомобилей – по государственной программе «Первый автомобиль» и 63 автомобиля – по программе «Семейный автомобиль». По предложению профсоюзного комитета АО «АВТОВАЗ» скидка на автомобили по госпрограмме суммировалась со скидкой, предоставляемой работникам по коллективному договору АО «АВТОВАЗ».

По инициативе ППО АО «АВТОВАЗ» в мае и сентябре текущего года решением президента АО «АВТОВАЗ» для тех работников Общества, кто по независящим от них причинам не смог выкупить автомобиль в установленные сроки, были заморожены рекомендуемые розничные цены на автомобили LADA, то есть участникам льготной программы была предоставлена возможность приобрести автомобили по цене без текущих повышений. В мае такой возможностью воспользовались 200 работников, а в сентябре – 157.

По согласованию с профсоюзным комитетом разработана и действует льготная программа для работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ **«0 % по кредиту»**. На сегодняшний день данной программой воспользовались 228 работников.

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Бюджет профсоюзной организации за отчетный период формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета.

Использование средств производилось согласно принятой сметы расходов для выполнения запланированных мероприятий и решения следующих задач:

1. На членские взносы вышестоящим организациям (9,2 %): ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, обком профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

2. Средства Фонда социальной защиты (10,0 %): на юридическую защиту, программу обучения профактива, участие в съездах и проведение конференций, профсоюзные акции (1 Мая, 7 октября), содержание физкультурно-оздоровительных центров и комплексов, реализацию социальных программ.

3. Организационно-уставную деятельность (39,8 %): информационное обеспечение; физкультурные и культурно-массовые мероприятия; дотации на путевки; материальная помощь; выплаты за активную общественную деятельность.

4. Административно-хозяйственные расходы (41 %): налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, на оплату труда штатных работников; бланочную продукцию.

Детальный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией на отчетной конференции 1 декабря 2021 года.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ



Пятый год продолжает реализовываться проект «Профсоюзная дисконтная карта», предоставляющий членам профсоюза АСМ скидки на товары и услуги от партнеров ППО АО «АВТОВАЗ».

На 01.11.2021 г. пользователями карты члена профсоюза являются 29 243 человека. 29 партнеров предоставляют скидки в разных сферах деятельности. Информация об учреждениях и организациях, партнерах первичной профсоюзной организации, о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещается и обновляется на официальном интернет-сайте www.профсоюзавтоваза.рф, в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», в газете «Вести профсоюза», на информаци-

онных стендах в подразделениях.

Проект сотовой связи от МТС предлагает членам профсоюза один из тарифов: «Умный бизнес Start», «Умный бизнес М», «Умный бизнес L», «Умный бизнес XL» со скидкой 25 % на абонентскую плату. Чтобы подключить один из тарифов со скидкой, необходимо получить сертификат в профкоме своего подразделения и с паспортом обратиться в любой салон МТС.

Профсоюзный комитет совместно с давним партнером – оператором сотовой связи ПАО «ВымпелКом» «Билайн» – 7 октября 2021 года запустил новый совместный проект «Моя компания».

Для членов нашей профсоюзной организации и членов их семей разработан выгодный тарифный план на корпоративную связь с абонентской платой от 100 до 300 рублей. Он распространяется и на сегодняшних, и на новых клиентов «Билайн» с возможностью сохранения действующих номеров.

Чтобы подключиться на один из тарифов проекта «Моя компания», необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения и заполнить специальную форму договора с подтверждением членства в профсоюзе АСМ. Заполненный договор передается в «Билайн» для окончательного оформления и возвращается абоненту.

Для членов профсоюза АСМ в июле был разработан и запущен новый совместный с АО «АВТОВАЗ» и ПАО Росбанк проект по выплате компенсации стоимости полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) членам профсоюза. За полный год сумма выплаты составляет 2000 рублей.

Проект разработан с целью снижения затрат при приобретении полиса ДМС работниками АО «АВТОВАЗ» – членами Профсоюза АСМ, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации и являющимися участниками зарплатного проекта ПАО Росбанк. Выплата оказывается в виде материальной помощи.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи (КВП) является структурным подразделением Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Это надежная финансовая поддержка членов профсоюза, которая предоставляет членам КВП беспроцентные ссуды и материальную помощь.

Численность членов КВП на 01.10.2021 г. составляет **3476 человек**.

За отчетный период получено взносов: вступительных – 19 700 рублей, членских – 1 071 300 рублей, целевых – 2 065 000 рублей.

Выдано **1136 долгосрочных ссуд на общую сумму 50 117 000 рублей**. Возврат ссуд (погашение) составил 49 997 000 рублей. Оказана материальная помощь членам КВП по случаю смерти близких родственников на общую сумму 26 500 рублей.

Продолжается переход на **безналичное перечисление денежных средств** при получении долгосрочной ссуды на карту банка ВТБ и при погашении ссуды из заработной платы по личному заявлению работника.

В налоговую инспекцию подготовлены и сданы сведения на доходы физических лиц (членов КВП) в виде материальной выгоды за 2020 год на 2725 человек. Сумма налога на доходы физических лиц за отчетный период составила 1 263 667 рублей, которая перечисляется в налоговую инспекцию согласно законодательству РФ.

Сметы доходов и расходов КВП ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании Профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Условия предоставления беспроцентных ссуд размещены на сайте первичной профсоюзной организации.

**Председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ
С.Ю. ЗАЙЦЕВ**

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 12972.
Тираж 2000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна