

## С Новым 2009 годом!

### Уважаемые товарищи!



Еще несколько дней, и 2008 год уйдет в историю, передав эстафету своему «правопреемнику» – 2009-му.

Безусловно, что в основе всех наших программ, задач находится производственная деятельность.

Благодаря самоотверженным усилиям всех заводчан мы выходим на рекордное количество по производству автомобилей и автокомплектов. Год уходящий отмечен

такими знаковыми событиями, как выпуск 25-миллионного автомобиля, произведенного на площадке предприятия, сборкой 300-тысячного автомобиля LADA KALINA, началом серийного выпуска автомобиля LADA PRIORA, VAZ-21723 (хэтчбек) и многими другими.

Все вместе мы справились с поставленными задачами.

Профсоюзный актив, как и всегда, достойно представлял интересы членов профсоюза, работников ОАО «АВТОВАЗ» и структурных подразделений нашей первичной профсоюзной организации. В центре внимания были вопросы обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, обеспечения высокой социальной защищенности.

Большое спасибо всем за труд в 2008 году!

Наступающий 2009 год не обещает быть легким. Но поставленные задачи по объемам товарной продукции, улучшению качества и потребительских характеристик выпускаемых нами автомобилей дает уверенность, что

АВТОВАЗ сохранит свои лидирующие позиции на отечественном рынке и будет достойно представлен за рубежом.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» выражает уверенность, что благодаря нашему с вами профессионализму, сплоченности будет обеспечено стабильное развитие АВТОВАЗа, гарантирующее высокую занятость, благополучие всех заводчан.

Примите самые искренние поздравления с наступающими Новым годом и Рождеством!

Пусть 2009 год принесет в ваш дом мир, покой, радость и благополучие. Здоровья вам и вашим близким.

*с уважением,*

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Н.М.Карагин

## Второй Всероссийский женский съезд – уникальное историческое событие нашего века



28 – 29 ноября 2008 года состоялся Второй Всероссийский съезд женщин. Это мероприятие, к которому женщины России шли почти 100 лет. Первый Всероссийский женский съезд состоялся в Петербурге в 1908 году. Он стал по праву уникальным событием в истории женского движения. За столетие женщины страны прошли долгий и славный путь.

Наши прабабушки и бабушки в 1908 году поставили вопрос о равном с мужчинами избирательном праве, и, нужно отметить, что в России такое право было получено намного раньше, чем в целом ряде европейских стран. Например, в Великобритании женщины получили равные с мужчинами избирательные права на 11 лет позже российских.

С 1908 года женщины пошли разными дорогами, оказавшись в разных идеологических лагерях, а женское движение было подчинено партийным структурам. Не создался женский совет, который мог и должен был стать центром единения сил, рупором женских интересов в обществе. В итоге второй съезд так и не был создан.

Шли годы и, наконец, современное российское женское движение в своем развитии пришло к осмыслению собственной истории и попыталось установить преемственность со своим историческим прошлым.

В январе этого года по инициативе комитета по консо-

лидации женского движения России, возглавляемого председателем-координатором **Натальей Дмитриевой**, было принято решение о проведении в Москве II Всероссийского женского съезда. Идею поддержали женские и другие общественные организации во многих регионах России. В течение нескольких месяцев в Архангельске, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Москве, Мурманске, Омске и других регионах прошли конференции, на которых были сформированы пакеты общественно значимых инициатив и проектов для рассмотрения на Всероссийском съезде.

Второй Всероссийский женский съезд стал символом нового этапа женского движения. Сейчас в России более 2000 женских общественных организаций, и помимо этого, очень большой женский потенциал, который не задействован в каких бы то ни было инициативах гражданского общества, но жаждет быть востребованным и раскрытым.

Мероприятие было призвано придать мощный импульс объединенным усилиям всех женщин страны для их активного участия в решении актуальных проблем российского общества. В съезде приняли участие более тысячи делегатов из 73 субъектов Федерации, среди которых не только известные общественные и политические деятели, представители бизнеса и спорта, но и домохозяйки. На съезд также были приглашены наиболее активные и компетентные женщины из стран СНГ. В их числе министр труда и социальной политики Украины **Людмила Денисова**, которая отметила, что проведение форума продолжит лучшие традиции прогрессивного, демократического женского движения.

Делегацию женщин первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» представляли 12 человек: **Елена Сазонова** (зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» по социально-экономической и правовой защите женщин), **Зоя Донгаузер** (зав. юридическим отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»), **Наталья Василюк** (МТП), **Ольга Полоумова** (ПрП), **Светлана Коржова** (МСП), **Ирина Федеряева** (МСП), **Людмила Архипова** (СКП), **Галина Лунегова** (ГЦЗЧ), **Любовь Тищенко** (СИДТР), **Ольга**

**Серебрякова** (ДПЛ), **Наталья Недорезова** (АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»), **Зоя Краева** (УСБ) – члены комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, члены комиссии по труду и заработной плате и представители производств завода.

В день открытия съезда на разных площадках Москвы началась работа секционных заседаний:

- «О национальном механизме обеспечения принципа равных прав и равных возможностей женщин и мужчин» на Новом Арбате в здании Правительства Москвы;
- «Женщины и власть» на Красной площади в Государственном историческом музее;
- «Социально-экономическое развитие страны. Образ будущей России глазами женщин» в Общественной палате РФ;
- «Личность – семья – общество: социальные технологии инвестирования в человеческий потенциал» в Московском доме общественных организаций.

30 ноября 2008 года делегаты приняли участие в мероприятиях, посвященных празднованию Дня матери.

1 декабря в Государственной Думе Российской Федерации прошли парламентские слушания по теме: «Эволюция прав женщин: к столетию Первого Всероссийского женского съезда».

Перед началом слушаний у нашей делегации была возможность встретиться и пообщаться с депутатом Государственной Думы Федерального собрания РФ V созыва **Екатериной Кузьмичевой**. У участниц была возможность познакомиться со структурой Государственной Думы, с направлениями работы отдельных комитетов и депутатов.

**О роли и значении Второго Всероссийского женского съезда рассказывает Зоя ДОНГАУЗЕР:**

– Считаю, что съезд является уникальным историческим событием нашего века. За вековой перерыв между Первым и Вторым съездами изменились поставленные перед женщинами России задачи, пути их решения, но проблемы, над которыми необходимо думать и преодолевать их, остались.

Съезд открыл массу проблем, которые мы сегодня имеем и хорошо о них знаем. Они есть в каждом регионе, но когда приводится статистика этих проблем в масштабе всей страны, начинаешь понимать, что многие проблемы могут трансформироваться в катастрофу, требующую срочного предотвращения.

Вот некоторая статистика, свидетельствующая о кризисе семейных ценностей, которую приводила депутат Государственной Думы РФ, председатель Комитета Госу-

(Продолжение на 2 стр.)

# Финансовый кризис: положение в отрасли



**Информация о положении дел на предприятиях автосельхозмашиностроения в связи с глобальным финансовым кризисом (по состоянию на 1 декабря 2008 года).**

Результатом финансового кризиса, затронувшего как производителей, так и потребителей продукции автопрома, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения стало резкое ухудшение социально-экономического положения на предприятиях отрасли. Руководители многих предприятий машиностроительного комплекса заявили о корректировке в сторону уменьшения планов производства, имеют место простои с оплатой в размере как 2/3 от средней заработной платы, так и 2/3 тарифа. На ряде предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения введен режим неполного рабочего дня (рабочей недели), а на отдельных – уже объявлено о предстоящих сокращениях.

Заводы отрасли, как правило, не имеют государственного заказа и ориентированы только на спрос рынка, всецело от него завися.

В связи с глобальным кризисом появилась проблема сбыта продукции, вызванная образовавшейся неплатежеспособностью потребителей. Из-за сложностей с открытием кредитов на некоторых заводах имеют место задержки с выплатой заработной платы и, как следствие, – начала образовываться задолженность по выплате заработной платы. Происходит свертывание социальных программ, урезается финансирование мероприятий коллективных договоров и соглашений. Кроме того, на ряде предприятий регулирование трудовых отношений происходит с нарушениями трудового законодательства.

Наиболее сложная обстановка на заводах группы «ГАЗ». До конца года сборка

грузовых автомобилей будет осуществляться в одну смену, приостановлена сборка легковых автомобилей, планируется сокращение 1200 работников завода легковых автомобилей ООО «Автозавод «ГАЗ», с января 2009 г. до середины года будет введена 3-дневная рабочая неделя. С октября т.г. не финансируются культурно-массовые мероприятия, проводимые в рамках действующего коллективного договора. Менеджментом группы «ГАЗ» рассматривается вопрос о дальнейшей работе и специализации ОАО «Ульяновский моторный завод» и ООО «Курганский автобусный завод». ОАО АЗ «Урал» с января 2009 г. переходит на 3-дневный режим работы, до конца года планируется сокращение фонда оплаты труда: по рабочим – на 25%, по ИТР – на 50%. По сообщениям с мест, на некоторых заводах этой группы происходит «выдавливание» людей без соблюдения норм трудового законодательства. В частности, такое положение дел имеет место на предприятиях в Ярославской области (ОАО «Автодизель», ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры», ОАО «Ярославский завод топливной аппаратуры»), где людей вынуждают писать заявления «по собственному желанию». Только с завода «Автодизель» таким образом ушло 2 тыс. человек.

В ОАО «КАМАЗ» на заводских площадках скопилось около 9000 автомобилей (двухмесячный выпуск). Принята антикризисная программа, которая предусматривает переход на четырехдневную рабочую неделю. В настоящее время (с 24 ноября по 08.12.08) завод находится в простое с оплатой 2/3 тарифной ставки, очередной простой возможен в период 19.12.08 по 11.01.09 г.

На Алтайском моторном заводе объявлено о сокращении 584 чел. или около 40% работающих, рабочие отправлены с 20 ноября по 1 декабря в вынужденный простой с сохранением 2/3 средней заработной платы.

Объявлено о предстоящем сокращении 1/3 работающих (920 работников) на ОАО «Костромской завод «Мотордеталь».

В связи с резким падением спроса, снижением объема поставок ОАО «Завод подшипников скольжения» (г. Тамбов) с 30.11.08 приостановил свою работу с оплатой времени простоя 2/3 тарифной ставки.

С нового года продолжится 3-дневная рабочая неделя в ОАО «Ишимский машиностроительный завод» (Тюменская обл.) с оплатой труда по фактически отработанному времени. В такой же ситуации оказались ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры» и ОАО «Ярославский завод топливной аппаратуры».

Предприятия Липецкой области работают по 3-дневной рабочей неделе с оплатой двух дней простоя 2/3 тарифа. Существует реальная опасность сокращения до 50% работников в ОАО «Грязинский культиваторный завод».

ОАО «Московский подшипник» работает по 4-дневной рабочей неделе, кроме того, в январе 2009 г. планируется объявить общезаводской «отпуск» без сохранения содержания.

ОАО «Волжский подшипник» (Волгоград) до середины 2009 г. работает по 4-дневной рабочей неделе.

ОАО «Владимирский моторно-тракторный завод», ОАО «Алтайский завод прецизионных изделий», ЗАО «Завод алюминиевого литья» (Алтайский край) работают по четыре дня с оплатой пятого – 2/3 от среднего заработка.

ООО «ЧТЗ-Уралтрак» с 15 декабря переходит на работу в режиме сокращенного рабочего времени.

С ноября т.г. ООО «Оренбургский радиатор» работает по четырехдневному циклу, кроме того, заводом приостановлено финансирование дополнительных гарантий и выплат, предусмотренных коллективным договором.

Приостановлено финансирование культурно-массовых мероприятий, пре-

дусмотренных коллективным договором на ЗАО «Грабовский автозавод» (Пензенская обл.).

Ожидается сокращение численности в ОАО «Волгоградский тракторный завод» (на 490 чел. из 3500 работающих).

ООО «Волгоградская машиностроительная компания» планирует сократить свыше 250 чел. из 1500 работающих.

Планируется сокращение численности (7 – 8%) в феврале 2009 г. в ОАО «УАЗ» и ОАО «ДААЗ» (Ульяновская обл.)

ОАО «ОСВАР» (Владимирская обл.) планирует сократить более 3,5% работников с 1 февраля 2009 г.

Образовалась задолженность по выплате заработной платы в ОАО «Волгоградский моторный завод», ОАО «Тутаевский моторный завод» (Ярославская обл.), ОАО «Шумерлинский завод спецавтомобилей» (Республика Чувашия).

Задержки заработной платы отмечают также в ОАО «Саранский приборостроительный завод» (Республика Мордовия), ОАО «Тульский комбайновый завод», ЗАО «Рославльский автоагрегатный завод АМО ЗИЛ» (Смоленская обл.) и ряде других.

В период с 1 по 10 ноября практически все предприятия отрасли не работали, т.к. работники находились либо в простое, либо в отпусках «за свой счет».

Отмечается снижение объема продаж в ОАО «АВТОВАЗ» из-за сезонного спада и трудностей с получением кредитов у дилеров и покупателей. Снабженческие службы завода отмечают трудности в работе предприятий-поставщиков из-за нехватки оборотных средств и сложностями с открытием кредитов. До конца 2008 г. завод планирует отработать в плановом режиме.

ЦК профсоюза продолжает мониторинг положения дел на предприятиях отрасли.

**А.А. ФЕФЕЛОВ,**  
председатель профсоюза

## Второй Всероссийский женский съезд – уникальное историческое событие нашего века

(Окончание. Начало на 1 стр.)

дарственной Думы РФ по вопросам семьи, женщин и детей **Елена Мизулина:**

– соотношение браков и разводов в этом году на 1000 человек – 7 браков и 5 разводов, т.е. 71% заключенных браков распадается. То есть семья, основанная на юридически зарегистрированном браке, не становится престижной, продолжается ее распад;

– численность детского населения устойчиво с 2000 года сокращается каждый год в среднем на миллион. Если в 2000 году у нас было 34,5 млн. детей, то сегодня – 26,4 млн.;

– устойчива динамика социального сиротства. Количество лишенных родительских прав катастрофически растет. В прошлом году из 132 тысяч детей-сирот 77 тыс. детей оказались детьми родителей, лишенных родительских прав;

– по данным экспертов, до 1/3 всех детей рождены вне брака.

Почему такое происходит? Значит, мы делаем что-то не то и не так. Депутат говорила о необходимости изменения государственной политики по отношению к семье. Действующий Семейный кодекс – это документ прошлого периода, и все подходы в нем старые. В нашем законодательстве сейчас нет семьи как полноправ-

ного субъекта правоотношений. Там должна быть именно семья, а не как сейчас – отдельный член семьи: мать или родители, ребенок-инвалид, ребенок-сирота и т.д. Сегодня нужно решить главную задачу –

сделать так, чтобы жить с детьми в семье, основанной на юридически зарегистрированном браке, в России было выгодно. Должна быть политика государственного протекционизма по отношению к семье с детьми, необходим пересмотр налогового законодательства и т.д.

Депутат говорила о необходимости введения гендерных квот с целью увеличения числа женщин во власти до 25%. Без решения представительства женщин во власти не переломить отношение к семье, к детям. Почему? Потому, что мужчины склонны заниматься глобальными проблемами – терроризмом, коррупцией, бизнесом и т.д. Однако не учитывается тот фактор, что все эти глобальные проблемы изначально вытекают из проблем семьи. Наша же страна занимает в мире 103 место по представительству женщин в органах власти (имеются в виду высшие эшелоны власти). Приводились примеры Скандинавских стран, где введение таких квот улучшило социально-экономическое положение этих стран.

Много говорилось о резком **снижении нравственного потенциала страны – упадке культуры.** Антикультурой названо то, что сейчас происходит, особенно в отноше-

нии молодежи, детей. Нелогична политика государства, которое вкладывает огромные средства в демографию и в то же время позволяет СМИ, особенно телеви-

дению, вести передачи, развращающие молодежь (это, например, мультипликационные фильмы для детей, мотивационным поведением героев которых является стяжательство и т.д.). Такие ценнейшие памятники архитектуры, как церкви, разваливаются. В России 80% церквей брошены на выживание. В результате чего большинство из них стоят без крыш, полуразвалены. И сегодня источником финансирования для восстановления памятников культуры является только благотворительность. Единственная надежда на общественность, на женский голос.

Ведущий российский экономист **Михаил Хазин** говорил о том, что мы сейчас находимся в состоянии жесткого экономического кризиса: во всех регионах предприятия перешли на режим неполного рабочего времени, повальное сокращение штатов, растет уличная преступность, во многих регионах родители уже не пускают детей в школу одних, их сопровождают взрослые. И это будет происходить до того времени, пока не изменится государственная политика. Сегодня правительство не определилось с ситуацией, у министров оптимистичные доклады, т.к. к ним поступают такие же доклады с регионов. Поэтому процесс раскочки у государства может быть долгим, экономисты прогнозируют улучшение ситуации не ранее осени будущего года. И опять – призыв к общественности, к женщинам, должна быть организована соответствующая работа и конкретная помощь людям на местах.

На съезде поднимались и другие проблемы, проблемы безопасности в мире и

национальной безопасности в частности, становление гражданского общества, проблемы и перспективы малого и среднего бизнеса в условиях кризиса, сохранение культурно-нравственного потенциала нации и роль женщин в решении всех этих вопросов.

Съездом принята резолюция, основной целью которой является консолидация усилий женщин для решения всех поставленных задач. И каково будет значение этого съезда, покажет время. Как было отмечено, влияние Первого Всероссийского женского съезда было значительным: он способствовал расширению мировоззрения женщин, указал уровень возможностей, организационных способностей, опыта, приобретенного женскими организациями. Он открыл обществу сам факт существования женского движения, продемонстрировал его демократическую сущность, утвердил идею о возможности женщин самостоятельно решать свои проблемы. Решение съезда о создании Всероссийского женского союза подтвердило факт выхода на историческую арену внеклассового и надпартийного независимого женского движения.

Однако Первый Всероссийский съезд, который должен был сделать реальный шаг к объединению, создать основу для координации действия женских организаций разных направлений, так и не смог достичь поставленной цели. Как знать, может быть достижение указанной цели станет возможным благодаря работе Второго Всероссийского съезда.

## Коллективный договор выполняется

В начале 2008 года профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» по согласованию с работодателем было реализовано предложение о совмещении финансового года ОАО «АВТОВАЗ» и действия коллективного договора. В дальнейшем нами было сделано предложение – рассмотреть возможность увеличения срока заключения коллективного договора на 3 года (это было сделано в период подготовки бюджета ОАО «АВТОВАЗ» на 2009 – 2011 гг.) По мнению представителей работников, было бы более логичным заключать коллективный договор с 1 января 2009 года по 31 декабря 2011 года. Предложение профкома ОАО «АВТОВАЗ» поддерживалось и на конференциях по коллективному договору в подразделениях акционерного общества. В ходе дальнейшей проработки этого вопроса от работодателя поступило предложение о продлении действующего коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» по 31 декабря 2009 года.

На заседании согласительной комиссии (протокол 9С от 22 августа 2008 года) было принято согласованное решение о продлении срока действия коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» по 31 декабря 2009 года. Данное решение было поддержано делегатами конференции работников ОАО «АВТОВАЗ», прошедшей 23 августа 2008 года.

По мнению профсоюзного комитета, это решение должно положительно отразиться в плане стабилизирующего фактора, как на деятельности акционерного общества по изготовлению продукции, так и на социальных гарантиях работников общества.

В период контроля за выполнением коллективного договора 2008 года было проведено 14 заседаний рабочих групп и

12 заседаний согласительной комиссии. На заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях рассматривались вопросы и предложения с конференций производств, а также и текущие вопросы, по которым принимались конкретные решения. Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации.

В данный момент на контроле согласительной комиссии находятся вопросы уровня оплаты труда работников, внесения изменений в инструкцию о пропускном режиме, о ходе выполнения договоров по реализации мероприятий соглашения по охране труда (приложение 5.1), об освоении средств выделяемых в подразделения общества на поддержание действующего производства и др.

В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны профсоюзной организации, кроме членов комиссии, принимали участие и представители профсоюзных комитетов производств и управлений.

По итогам десяти месяцев 2008 года предприятиями сервисно-сбытовой сети на российском рынке реализовано более 533,7 тыс. автомобилей LADA. По итогам января – октября 2008 года на экспорт поставлено свыше 96,2 тыс. автомобилей LADA. Всего за десять месяцев 2008 года произведено 680 616 автомобилей.

Все обязательства, касающиеся социальных льгот и гарантий работников ОАО «АВТОВАЗ», выполняются в полном объеме.

**Сергей АНГЕЛОВ,**  
зав. отделом по социально-экономическим вопросам профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Покупательной способности заработной платы особое внимание



Проведение опережающей индексации в начале календарного года – одна из важнейших задач, которую ставит профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» перед собой в целях сохранения покупательной способности заработной платы и смягчения последствий ставшего уже традиционным ежегодного повышения роста цен на товары и услуги, особенно – на услуги жилищно-коммунальных служб в январе.

В ходе переговоров с администрацией удалось достигнуть соглашения о проведении упреждающей индексации тарифных ставок и окладов работникам ОАО «АВТОВАЗ» с 1 февраля 2008 года на 2%.

Рост величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области за 9 месяцев 2008 года составил 14,9% и согласно локальным нормативным актам, действующих в ОАО «АВТОВАЗ», проиндексированы тарифные ставки и

оклады работников завода за этот период:

- с 1 февраля – на 2%;
- с 1 апреля – на 9,1%;
- с 1 июля – на 5,2%,

что составило в общей сложности 17,1%. А с учетом повышения тарифных ставок и окладов с 1 января 2008 года на 2,5%, общее повышение тарифных ставок и окладов в 2008 году составило 20%.

Средняя заработная плата работников ОАО «АВТОВАЗ» за 9 месяцев 2008 года составила 18 870 рублей, увеличившись с аналогичным показателем за такой же период 2007 года на 32,3%.

С начала 2008 года профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» рассмотрено и согласовано восемь приказов об организации дополнительных работ по выпуску автомобилей в субботние дни:

- рассмотрено и согласовано три графика сменности для МТП и ПрП;
- согласована форма расчетного листа для работников завода;
- согласовано положение по оплате труда работников, занятых контролем качества продукции;
- рассмотрен ряд других вопросов, касающихся вопросов раздела «Тарифное соглашение» коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

Пройдя обучение в рамках модульной программы «Коллективное регулирование заработной платы», организованной Институтом социального партнерства (г. Москва), члены комиссии по вопросам труда и заработной платы приняли участие в «круглом столе» с приглашением специалистов фонда им. Ф.Эберта и профсоюза ИГ-Металл (Германия).

**Андрей ГОЛУНОВ,**  
зав. отделом труда и заработной платы профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Вопросы охраны труда всегда на контроле

Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, охраны окружающей среды, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» были разработаны и утверждены следующие документы:

1. Единая система работы по охране труда, охране окружающей среды, пожарной безопасности в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

2. Типовое положение о комиссии по охране труда и окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

3. Инструкция о порядке определения выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании.

За 9 месяцев отчетного периода комиссия охраны труда профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» согласно утвержденному плану были проведены целевые проверки по:

- выполнению коллективного договора (раздел 5, 5.1, 5.2);
- готовности корпусов завода к работе в зимний и летний периоды;

– выполнению мероприятий актов формы Н-1 по тяжелым и смертельным несчастным случаям;

– состоянию санитарно-бытовых помещений и обеспечению душевых и умывальников холодной и горячей водой;

– и другие с последующим рассмотрением данных вопросов на профсоюзном комитете.

Также были рассмотрены 44 инструкции по охране труда и 2 стандарта предприятия, разработанные администрацией. С учетом замечаний и предложений комиссии охраны труда, данные документы согласованы на профсоюзном комитете.

Правовой и технической инспекцией труда областного комитета профсоюзов работников АСМ совместно с Государственной инспекцией труда в Самарской области была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в прессовом производстве, акт проверки вручен директору производства для устранения выявленных нарушений.

С целью повышения грамотности и активности профсоюзно-актива были обучены через учебный центр ВАЗа по 40 часовой программе 213 уполномоченных по охране труда.

**Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,** заведующий отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Как вы оцениваете деятельность первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в этом году?

**Алевтина Перевозчикова,**  
комплектовщик, ПТО



Развитие АВТОВАЗа невозможно, если люди, работающие на нем, живут без уверенности в завтрашнем дне. Именно профсоюз, который защищает интересы рабочих, вселяет эту надежду. Переход на действие коллективного договора с 1 января позволил заводчанам и членам их семей быть более уверенными в своем будущем. Ведь это тарифное соглашение, гарантия занятости, пакет социальных льгот и гарантий, охрана и обеспечение безопасных условий труда.

Но я считаю, что профсоюзные лидеры должны активнее защищать интересы работников завода, самый главный из которых – заработная плата. Мы, рабочие, получающие зарплату ниже средnezаводской, чувствуем себя ущемленными в этом вопросе.

Хотелось бы еще пожелать, чтобы в наше непростое время профсоюз активно включился в борьбу за сохранение рабочих мест, чтобы не было массовых увольнений.



**Олег Федулов,** шлифовщик, предцехкома ПМОиСУ, ПТО

В 2008 году, впрочем, как и всегда, профсоюз работает. Идет подготовка к колдоговорным конференциям, а это один из самых важных вопросов. Мало кто знает, что существующий коллективный договор – во многом заслуга именно профсоюза. Ведется огромная работа, которая не видна простому обывателю. За каждую льготу, за каждую соцгарантию идет борьба. Поэтому профсоюз именно работает, а не дает, как многим бы хотелось думать.

Особую тревогу вызывает пассивность молодежи, их настрой «отбыть рабочее время и уйти». Некоторые современные молодые люди совершенно не готовы ко взрослой жизни. Они, повинувшись новому веянию, либо выходят из рядов профсоюза, либо не желают вовсе в него вступать, не понимая, что профсоюз – во многом гарант стабильности их работы.

Времена меняются, в стране наступил кризис, поэтому хотелось бы увидеть более жесткую позицию профсоюза по отношению к сокращениям и индексации заработной платы.

**Любовь Чиркова,** контролер, предцехкома ОТК, ПТО



В 2008 году была проделана огромная работа. Среди наиболее значимых достижений стоит отметить решение проблемы по температурному режиму. В течение длительного времени вопрос не двигался с «мертвой точки», теперь же силами профсоюза введена доплата.

Немаловажно также и то, что в 2008 году профсоюз добился оплаты полного рабочего дня работникам, проходящим профосмотр (раньше оплачивались 4 часа). Это особенно важно для женщин, большая часть заболеваний которых выявляется именно во время такого осмотра. Теперь они могут спокойно проверить свое здоровье, не боясь опоздать на работу.

Одной из заслуг профсоюза стало снижение стоимости путевок до 30% в любое время года (раньше путевки в летний период стоили 50%, в зимний – 30%).

Профсоюзу удалось не потерять ни одну льготу, ни одну программу, предусмотренную коллективным договором.

Но перед профсоюзом продолжают стоять задачи. Это, прежде всего, не допустить отмены индексации в IV квартале 2008 года. В этом вопросе профсоюзным лидерам стоит быть более принципиальными, даже жесткими. Во-вторых, транспортная проблема. Недостаточное количество автобусов и не соблюдение ритмичности перевозок приводят к массовым опозданиям. Работники тратят все больше времени на дорогу, вынужденны простаивать в пробках на северной стороне завода и возле 16 КПП. В преддверии зимы многие начинают опасаться повторения прошлогодней ситуации, когда дороги северной стороны не очищались от снега, и люди оказывались узниками занесенных улиц, пережив настоящую панику.

# Завершая разговор об отпусках



**Заканчивается очередной календарный год, и вместе с ним завершается пора отпусков. Многие из нас уже строят планы на то, как провести очередной отпуск в будущем году. Сегодняшней статьёй мы завершаем цикл публикаций, посвященных различным видам отпусков, и рассмотрим вопросы, связанные с переносами отпусков, компенсациями за неиспользованный отпуск, предоставлением отпуска без сохранения заработной платы и т.п.**

По общему правилу, закрепленному в части 3 статьи 124 ТК РФ, перенесение отпуска на следующий рабочий год допускается **с согласия работника** только в исключительных случаях. Например, если предоставление отпуска в текущем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации. При решении вопроса о перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска важно помнить, что закон запрещает не предоставлять такой отпуск в течение двух лет подряд. Следовательно, если в истекшем рабочем году отпуск работнику уже переносился, то в текущем рабочем году эта возможность исключена. Кроме того, ни при каких условиях не допускается переносить ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, статья 124 ТК РФ также определяет случаи, когда ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника:

- временная нетрудоспособность работника;
- исполнение работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством и локальными нормативными актами (например, если так называемый «учебный отпуск» совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском).

Перенесенный отпуск должен быть использован работником не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлялся. В связи с этим возникает вопрос: как следует поступить, если по каким-либо причинам данное требование закона выполнено не было? Думается, что такая ситуация не должна лишать работника гарантированного ему Конституцией РФ права на ежегодный оплачиваемый отпуск. Поэтому даже по истечении 12 месяцев после перенесения ранее неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск по требованию работника должен быть ему предоставлен.

Когда можно заменить отпуск денежной компенсацией?

Ответ на этот вопрос дает статья 126 ТК РФ. В частности, в ней говорится, что часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, **по письменному заявлению** работника может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении такого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

**Пример 1.** Работник берет отпуск за 2 рабочих года, при этом общая продолжительность его отпуска составляет 56 календарных дней. Денежная компенсация в таком случае не производится, так как отпуск за каждый рабочий год не превышает 28 календарных дней.

**Пример 2.** Работник уходит в отпуск за 2 рабочих года. Общая продолжительность его отпуска с учетом дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день составила 62 календарных дня:

31 календарный день из них приходится на первый рабочий год и 31 календарный день — на второй рабочий год. Раз отпуск за каждый рабочий год превышает 28 календарных дней, то есть возможность предоставления работнику денежной компенсации за 3 календарных дня в рабочем году. Так как работник берет отпуск за 2 года, то размер его компенсации может определяться за 6 календарных дней; впрочем, по соглашению сторон, оплачена может быть и меньшая продолжительность такого превышения — например, работнику могут предоставить денежную компенсацию за 4 календарных дня.

Трудовое законодательство оговаривает ряд случаев, когда не допускается замена ежегодных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией:

- беременным женщинам;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

• за работу в соответствующих условиях (например, в условиях Крайнего Севера).

Для вышеуказанных категорий работников замена отпуска денежной компенсацией допускается только лишь при их увольнении (в качестве компенсации за неиспользованные отпуска).

Что касается **размера компенсации** за неиспользованные отпуска при увольнении, то если работник отработал весь рабочий год полностью, денежная компенсация ему выплачивается полностью. Если рабочий год был отработан не полностью, то размер его компенсации будет установлен пропорционально отработанным месяцам — так, при отпуске продолжительностью 28 календарных дней размер денежной компенсации за месяц составит  $(28 : 12) = 2,33$  дневного среднего заработка, при отпуске в 30 календарных дней  $(30 : 12) = 2,5$  дневного среднего заработка.

Определяя общую продолжительность денежной компенсации за неиспользованный отпуск, работодатель пользуется правилом, по которому излишки, составляющие менее половины среднего дневного заработка, не включаются в подсчет, а излишки, оставляющие более половины среднего дневного заработка, округляются до одного дня.

**Например,** работник, отпуск которого составляет 28 календарных дней, до увольнения проработал в рабочем году 7 месяцев. Размер денежной компенсации за неиспользованный отпуск составляет  $(28 : 12 \times 7) = 16,31$  среднего дневного заработка. Так как излишки, составляющие менее половины среднего дневного заработка, не включены в подсчет, то работнику, уволенному работодателем после 7 месяцев работы в данном рабочем году, будет выплачена денежная компенсация за 16 дней.

**Оплата ежегодного основного и дополнительного отпусков.**

За время любого оплачиваемого отпуска работнику выплачивается средняя заработная плата. Отпуск должен быть оплачен работодателем не позднее, чем за 3 дня до его начала. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата отпускных производится накануне этого дня.

В случае нарушения данного требования закона работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Сумма отпускных рассчитывается по правилам для расчета средней заработной платы, исходя из среднего дневного заработка. При этом для исчисления средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, которые применяются у данного работодателя, независимо от источников их выплат.

С 6 октября 2006 года средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск исчисляется за последние 12 календарных месяцев, предшествующих предоставлению отпуска, путем деления суммы, начисленной за 12 месяцев на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней). Колдовое может предусматривать и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положения работников.

Средний дневной заработок исчисляется согласно ст. 139 ТК. Особенности расчета среднего заработка регламентируются Положением об особенностях исчисления средней заработной платы.

Расчетный период, необходимый для начисления отпускных, может быть неполным из-за исключения из него определенных периодов и начисленных сумм. Например, когда за работником сохранялся средний заработок или работник получал пособие по временной нетрудоспособности. При этом количество календарных дней в неполностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на  $k=1,4$ .

Если в расчетном периоде для начисления отпускных работник отсутствовал на работе по причине прогула, отстранения от работы, участия в забастовке, рабочие или календарные дни, приходящиеся на это время, **не исключаются из расчетного периода.**

При расчете средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источника этих выплат. Это могут быть премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда, ежемесячные, квартальные, разовые, вознаграждения по итогам работы за год и т.д.

Поскольку вопрос об особенностях расчета среднего заработка является достаточно емким, рамки данной статьи не позволяют полностью осветить его здесь. Данный вопрос, возможно, будет рассмотрен позже в виде отдельной статьи более подробно и с использованием конкретных примеров.

Как показывает практика, немало разногласий между работником и работодателем вызывают вопросы, связанные с разделением отпуска на части. Статья 125 ТК РФ дает право сторонам **по взаимному согласию** разделять ежегодный оплачиваемый отпуск на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Как видим, законодатель не ограничивает ни количество частей, на которые может быть разделен отпуск, ни их продолжительность (за исключением одной). Ни работник, ни работодатель не вправе в одностороннем порядке требовать, чтобы предоставляемый отпуск был разделен на части.

Большинство споров возникает по поводу того, какая же из частей разделяемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней? Заявления работодателя о том, что такой частью должна быть именно первая, не имеют под собой никакой основы, поскольку из текста статьи 125 ТК РФ это не следует, ведь законодатель указывает лишь «на одну из частей» разделенного отпуска, которая может оказаться не первой, а второй, третьей и т.д.

Иногда в связи с производственной необходимостью работодатель издает распоряжение об отзыве работника из отпуска. Часть 2 статьи 125 ТК РФ допускает отзыв только с согласия работника. Если работник по какой-либо причине откажется от исполнения приказа работодателя о выходе на работу до окончания отпуска, это не может признаваться нарушением трудовой дисциплины. На приказе об отзыве работник должен поставить не только подпись о том, что он был с ним ознакомлен, но и отметку о согласии прервать свой отпуск. Кроме того, в этом приказе (по согласованию между работником и работодателем) может быть отражено, когда сотруднику будет предоставлена оставшаяся часть отпуска.

Часть 3 статьи 125 ТК РФ устанавливает запрет на отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Другими словами, отпуск указанных работников не может быть прерван работодателем даже при наличии их согласия на отзыв.

А как же поступить в ситуации, когда работник сам изъявил желание прервать свой отпуск? Очевидно, что в таком случае отзыва как такового не происходит, поскольку он может быть инициирован только работодателем. Представляется, что если работник изъявляет желание прервать свой отпуск, он должен письменно уведомить об этом работодателя, который, в свою очередь, должен дать свое согласие. Если согласие получено, то издается приказ о прерывании отпуска и перенесении неиспользованной его части на другой срок.

В случае отзыва из отпуска (или его прерывания), необходимо провести соответствующий перерасчет заработной платы, поскольку отпускные за неиспользованную часть отпуска подлежат возврату работодателю. Иначе такая сумма расценивается в качестве выданного работнику аванса, которая засчитывается при новом предоставлении неиспользованной части отпуска.

Ну и в завершение хотелось бы вкратце коснуться отдыха по собственному желанию или по-другому — отпуска без сохранения заработной платы.

По своему характеру такие отпуска не являются трудовыми. Инициатором предоставления такого отпуска может быть **только работник**, который должен подать работодателю соответствующее письменное заявление.

Основанием для предоставления данного отпуска является наличие у работника семейных обстоятельств и других **уважительных причин**. Однако определенным категориям работников, а также в случаях, предусмотренных в части 2 статьи 128 ТК РФ, работодатель **обязан** предоставить отпуск без сохранения заработной платы, максимальная продолжительность которого определяется законом:

- участникам ВОВ — до 35 календарных дней в году;
- ветеранам боевых действий, работникам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» — до 30 рабочих дней в году;
- военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее 6 месяцев, военнослужащим, награжденным орденами и медалями СССР за службу в указанный период — до 14 рабочих дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней (включая оплачиваемые дни, предоставляемые в соответствии с коллективным договором);
- работающим женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования, не считая времени проезда к месту нахождения учебного учреждения и обратно;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

В иных ситуациях работодатель самостоятельно оценивает уважительность причин, указываемых работником в заявлении. Если с учетом производственной необходимости будет определено, что отпуск без сохранения заработной платы не может быть предоставлен, то работник не будет освобожден от работы в указанное им время. Если же работодатель примет противоположное решение, то продолжительность такого отпуска определяется работодателем по соглашению с работником.

Период отпуска без сохранения заработной платы засчитывается в трудовой стаж работника (за исключением стажа для ежегодного оплачиваемого отпуска, если этот рассматриваемый социальный отпуск длится более 14 дней).

**Вот и поставлена последняя точка в серии публикаций, посвященных отпускам. Но это не значит, что разговор на эту тему закрыт, ведь постоянно меняющееся законодательство вносит коррективы в действующие нормативные акты различных уровней. Хотелось бы поздравить всех читателей с наступающим Новым 2009 годом, пожелать крепкого здоровья и исполнения самых заветных желаний! До встречи в будущем году на страницах «Вестей профсоюзов»!**

Андрей ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

# Защита трудовых прав работников – прежде всего

## Юристами профкома за 11 месяцев 2008 года проделана следующая работа:

- проведено проверок исполнения работодателем трудового законодательства – 2;
- число требований об устранении нарушений трудового законодательства – 5;
- принято на личном приеме – 3325 членов профсоюза;
- в досудебном порядке восстановлены права 512 работников ОАО «АВТОВАЗ»;
- направлено в суд 25 исковых заявлений, которыми оспаривались увольнения, дисциплинарные взыскания, отказы соответствующих органов и должностных лиц в назначении и выплате пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, страховых выплат, компенсации морального вреда по трудовому увечью и профессиональному заболеванию;
- принято участие в 65 судебных заседаниях по 12 рассмотренным делам;
- проведено обучение членов профсоюза по вопросам трудового законодательства в количестве 268 часов;
- информационная работа через СМИ – 2 раза в месяц;
- в органы, имеющие право законодательной инициативы, направлялись предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 24.06.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и в Федераль-

ный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», в Конституционный суд подготовлены 2 запроса о соответствии Конституции РФ указанных законов. О результатах рассмотренных запросов будет дана информация после их опубликования;

– судом рассмотрены и восстановлены права 15 работников ОАО «АВТОВАЗ», остальные заявления находятся в стадии рассмотрения. Ниже приводятся примеры рассмотренных с участием юристов профкома ОАО «АВТОВАЗ» дел (фамилии истцов изменены в соответствии с требованиями ст. 41 Закона РФ от 27.12.1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации»).

**Петров С.М., работник МТП ОАО «АВТОВАЗ», работая литейщиком, получил производственную травму. В результате чего наступили тяжкие последствия для его здоровья в виде открытой черепно-мозговой травмы. Юристом профсоюзной организации подготовлено исковое заявление, проведено гражданское дело в суде без участия пострадавшего Петрова С.М. Доводы представителя истца были убедительны, и Автозаводский районный суд взыскал в пользу работника компенсацию морального вреда в сумме 300 тыс. руб.**

**Работница МСП ОАО «АВТОВАЗ» Сергеева В.О. получила производственную травму в 1972 году, работая на Тольяттинском хлебозаводе, в результате которой наступила утрата профессиональной трудоспособности. Размер ежемесячного пособия в связи с утратой профессиональной трудоспособности, исчисленного из среднего заработка до увечья, составил 75 руб. 70 коп. В связи с тем, что сумма ежемесячного пособия была ничтожно мала, Самарское региональное отделение Фонда социального страхования длительное время не решало вопрос о назначении пособия. Сергеева В.О. вынуждена была обратиться в суд за защитой своего права на ежемесячное пособие в связи с утратой профессиональной трудоспособности. В суде дело рассматривалось около 2-х лет и разрешилось после вступления в судебный процесс юриста профсоюзной организации. Центральный районный суд удовлетворил требования истицы и взыскал ежемесячное пособие в сумме 2765 руб. и за прошлое время единовременно 69 101 руб.**

По рассмотренным и положительно принятым судебным решениям в пользу работников ОАО «АВТОВАЗ» взыскано 752 250 рублей.

Юридический отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

### Командировка: вопросы и ответы



На вопросы наших читателей отвечает юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Митюкова** (тел. 17-21-25).

**Меня направили в служебную командировку. Мой поезд отправляется из Самары 19 декабря 2008 г. в 23.50. Должен ли я выйти на работу 19 декабря? Положены ли мне суточные за 19 декабря, если да, то в каком размере?**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г. «Об особенностях направления работников в служебные командировки» днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее – последующие сутки.

Исходя из вопроса видно, что Вам необходимо время для того, чтобы добраться до места отправления поезда, то есть до Самары. В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем. Целесообразно будет достигнутую договоренность о том, выходить Вам на работу 19 декабря или нет, зафиксировать письменно.

Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места жительства (суточные), возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути. На основании изложенного за 19 декабря Вам обязаны выплатить суточные, даже, если Вы в этот день вышли по достигнутой с работодателем договоренности на работу.

Размеры расходов, связанных с командировкой, в т.ч. суточных, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом. В соответствии с приказом ОАО «АВТОВАЗ» № 384 от 27.06.2007 г. «Об увеличении размера суточных работнику ОАО «АВТОВАЗ» при командировании его в населенные пункты (кроме городов Москва и Санкт-Петербург) в размере 500 рублей в сутки (для Москвы и Санкт-Петербурга размер суточных равен 800 рублей).

**Мой поезд отправляется из города Сызрань ночью, в 2 часа 30 минут. В связи с отсутствием в ночное время автобусных рейсов могу ли я воспользоваться услугами такси для того, чтобы приехать в Сызрань к отправлению поезда? Оплатят ли мне эти расходы?**

Ранее действовавшая (до 23.10.2008 г.) инструкция «О служебных командировках в СССР» определяла, что для проезда к месту командировки можно воспользоваться, в том числе и автомобильным, транспортом общего пользования (кроме такси), то в настоящее время такие ограничения сняты. По согласованию с работодателем у Вас есть возможность воспользоваться услугами такси, естественно с приложением соответствующих документов, подтверждающих размер расходов, и бухгалтерия предприятия должна Вам их компенсировать.

**В период с 10 по 26 ноября 2008 года я находилась в командировке в Нижнем Новгороде. Так случилось, что я заболела и была вынуждена оформить больничный лист. Как в этом случае должна производиться мне оплата и компенсироваться расходы? Какими документами необходимо отчитаться о командировке?**

Пункт 25 Постановления Правительства РФ № 749 от 13.10.2008 г. «Об особенностях направления работников в служебные командировки» определено, что в случае временной нетрудоспособности работника во время командировки, работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения (если он не находился на стационарном лечении) и выплачиваются суточные за каждый день его нетрудоспособности в командировке. Для возмещения указанных расходов сотрудник должен будет представить листок нетрудоспособности за соответствующий период.

За период временной нетрудоспособности Вам будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности.

Что же касается отчета по командировке, то в течение 3 рабочих дней с момента возвращения из командировки работник обязан предоставить работодателю:

- авансовый отчет об израсходованных за время командировки суммах (с приложением подтверждающих документов);
- командировочное удостоверение;
- письменный отчет о выполненной во время командировки работе, согласованный с руководителем структурного подразделения работодателя.

## ОБУЧЕНИЕ

### Изучаем Трудовой кодекс

В течение года 25 профсоюзных работников из различных производств завода занимались по модульной программе «Правозащитная деятельность профсоюзов». В группе обучались молодые предцехкомы и активисты с большим стажем профсоюзной работы. Для тех и других курс дал много полезного и нужного для работы в своих подразделениях.

Молодые профсоюзные работники учились работать с Трудовым кодексом, а также более конкретно разбираться с каждым его разделом. Профсоюзным работникам со стажем эта программа также была полезной. Слушатели изучали не только Трудовой кодекс, но и участвовали в различных тренингах, где на разных примерах и ситуациях учились применять полученные знания.

Программа была полезна и тем, что помогла усовершенствовать навыки как в индивидуальной, так и групповой работе, преодолеть неуверенность, скованность. Параллельно с изучением трудового законодательства, слушатели познакомились с психологией делового общения. Это позволило им более подробно разобраться как вести себя в различных конфликтных ситуациях, как правильно и доходчиво отвечать работникам на многие вопросы, которые они задают. Все слушатели в конце учебы прошли тестирование, по результатам которого они получают от Академии труда и социальных отношений (г. Москва) сертификаты о повышении квалификации по этой программе.

«Считаю, что модульная программа «Правозащитная деятельность профсоюзов» необходима, ее нужно и дальше продолжать преподавать профсоюзным работникам всех уровней. Она дает возможность глубже изучить Трудовой кодекс. Хочется поблагодарить организаторов и преподавателей курса: коллектив центра обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» – за доброжелательное отношение и отличную работу, наших преподавателей **Ольгу Полякову** – юрисконсульта профкома МСП, **Татьяну Батарову** – кандидата педагогических наук, доцента ТГУ, за их профессиональный подход и доходчивое изложение материала. Желаю слушателям курса успехов в работе!»

Сергей КОЙНОВ, профком СКП



«Отличная, нужная и полезная не только профсоюзным лидерам программа, но и работникам завода. Ведь психология общения вкупе с юриспруденцией развивает лучшее отношение к труду и отношения в коллективе».

Виктор ПОТАПКИН, ДИС, отдел связи

«Замечательно, что по этой теме была организована модульная программа. Тема серьезная, обширная, и за одно занятие невозможно все охватить».

Валентина КИРНОСОВА, предцехкома УК МСП ДпК

«Интересная и нужная программа: игровая атмосфера, общение с интересными людьми, доступное изложение тем. Изучение Трудового кодекса обязательно пригодится в работе предцехкома».

Инна ПОНОМАРЕВА, член цехкома ОТОПО ДИС

СВОИМИ РУКАМИ

## Валяем игрушку

До Нового года осталось совсем немного, а подарки ещё не готовы? Тогда с помощью хорошего настроения и нужных советов сваляйте эксклюзивный подарок, символ наступающего года – бычка.



- Материалы:**  
 - шерсть непряденая,  
 - глазки для игрушек,  
 - колокольчик декоративный.
- Инструменты:**  
 - иглы для работы с войлоком,  
 - поролоновая губка,  
 - клей-пистолет.



1 Сложите небольшую прядь шерсти несколько раз, уложите на губку. С помощью игл сформируйте деталь игрушки.



2 Сваляйте четыре одинаковые по размеру детали. По такому же принципу сваляйте голову с рожками и ушками.



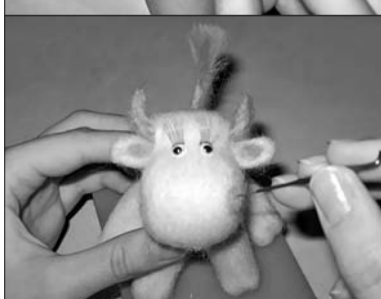
3 Возьмите небольшой шерстяной валик и прикрепите его к передним ногам, затем прикрепите задние ноги.



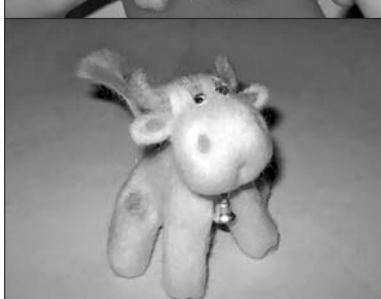
4 Чтобы изменить позу животному, необходимо сначала валять детали до рыхлого состояния. Только когда предадим необходимую позу игрушке, валяем плотно.



5 На конце каждой детали всегда оставляем небольшой кусочек шерсти, с помощью которого потом соединяем детали между собой.



6 Если деталь получилась меньшего размера, чем предыдущая, возьмите немного шерсти и распушите её пальцами. Приложите полученный комочек к детали и прикрепите его с помощью иглока. Когда игрушка будет готова, уплотните её до нужного состояния.



7 Наклейте с помощью клея-пистолета глазки. Украсьте игрушку, например, маленьким колокольчиком (шапочкой, бантиком), и ваша валяная игрушка готова.

С НОВЫМ ГОДОМ!!!  
**Светлана ГАЛОЧКИНА,**  
 эстет д/с № 186

# Что ждет Вас в 2009 году?

### ОВЕН

21.03 – 20.04

2009 год для Овна – переходный период, продолжение большого путешествия в будущее, начавшегося в 2008 году. Год обещает быть удачнее предыдущих нескольких лет, однако на легкое и беспроblemное достижение целей лучше не надеяться: терпение, умеренность, дисциплина и упорный труд – вот лучшие союзники Овна в этом году. Деловые поездки за границу, а также отношения с иностранными партнерами будут складываться удачно. В этом году Овнам стоит задуматься над повышением своего профессионального уровня. Осень – прекрасное время повысить квалификацию или заняться получением очередного (или первого, у кого как) высшего образования.

В финансовом отношении благоприятное время – первая половина года, в особенности апрель и май; осторожность следует соблюдать в ноябре и в конце декабря.

Все самые благоприятные предзнаменования этого года для Овнов приходятся на сферу личных отношений – здесь все просто и ясно.

### ТЕЛЕЦ

21.04 – 20.05

Тельцы в 2009 году будут заниматься, в основном, домом, семьей, отношениями с родственниками.

Февраль – самое подходящее время для развития карьеры. Буквально за несколько дней Тельцам удастся продвинуться как за месяцы упорного труда. Благоприятное время в финансовом отношении – март и апрель. Осторожность следует соблюдать в июне.

В апреле и ноябре покровительница Венера принесет Тельцам удачу в любви и счастливый случай, который, если им правильно распорядиться, изменит личную жизнь в лучшую сторону. Перед самым Новым годом Юпитер войдет в дружественный Тельцам знак Козерога и откроет новую страницу жизни для Тельцов. Обратите внимание на этот период – обстоятельства жизни будут складываться наилучшим для вас образом.

### БЛИЗНЕЦЫ

21.05 – 21.06

2009 год несколько ограничит обычную активность Близнецов и запомнится представителям этого веселого яркого знака как период уединения, углубления в себя, основательной сдержанности.

Карьера Близнецов будет складываться удачно – пусть не будет феерического успеха, устойчивый карьерный рост Близнецам обеспечен. Наиболее удачный период для устройства дел – апрель и май; тогда же появится возможность неплохо заработать и завязать выгодные контакты.

В августе и первой половине сентября сфера интересов Близнецов перенесется в собственный дом.

Личная жизнь Близнецов в этом году будет складываться гораздо более удачно, чем в предыдущие года.

### РАК

22.06 – 22.07

В 2009 году Раки заинтересуются домашней бухгалтерией и начнут вести учет доходов и расходов, проявлять осторожность, планировать траты. Появляется тенденция подходить к деньгам и приобретениям разумно. На работе все благополучно. Добрый Юпитер предоставит Ракам новые возможности карьерного роста. Раков ждут хорошие перемены, повышение оклада, перевод на более высокую должность или удачный и выгодный переход на другую работу.

В личных отношениях у Раков – тишь да гладь.

### ЛЕВ

23.07 – 23.08

Счастливые перемены уже не за горами, и их свежий ветер вносит заметное оживление во все сферы жизни великолепных Львов. Львам стоит испытать судьбу – вероятен выигрыш. Захочется изменить свой образ.

Май – удачный месяц. Могут появиться новые хорошие друзья или произойдет обновление круга друзей. Удачное время для обмена опытом, идеями, планами. С друзьями складываются хорошие приветливые отношения. В сентябре Львов ожидает существенный карьерный рост, прибавка к зарплате. Быстро и беспроblemно разрешатся вопросы наследства, завещаний, налогов, страховки. Октябрь – время отдыха, поистине заслуженного. Можно отправиться в путешествие, однако Львы, скорее всего, предпочтут тихий, спокойный отдых дома или в ближайшем пансионате. В это время неплохо будет заодно и здоровье поправить.

На личном фронте Львам суждено блистать среди восторженных почитателей. Во второй половине года ко многим Львам придет большая любовь.

### ДЕВА

24.08 – 23.09

Сознание высокого долга и самопожертвование могут заставить Деву взять на себя тяжелые, но малооплачиваемые обязанности. Тем не менее, 2009 год обещает быть разносторонне удачным. Самыми успешными для Дев будут февраль-март-апрель. В эти месяцы Девы получают возможность сменить сферу профессиональной деятельности на более интересную, подходящую им и выгодную. Если имеющаяся работа устраивает, возможен карьерный рост, быстрый и существенный.

В сфере личных отношений семейных Дев ожидают некоторые сложности.

### ВЕСЫ

24.09 – 23.10

2009 год потребует от Весов привести в порядок все планы и проекты. Все должно быть тщательно продумано и разложено по полочкам.

На работе у Весов – полный порядок! Предыдущий 2008 год Весы были вынуждены усердно трудиться, не видя, в общем-то, ни малейших результатов своей деятельности, и вот теперь пришло время собирать урожай. В профессии Весы проявят изобретательность, выступят с остроумными рационализаторскими предложениями.

В романтических делах Весы редко оказываются страдающей стороной, обычно им везет. И 2009 год не будет исключением.

### СКОРПИОН

24.10 – 22.11

В 2009 году Скорпионы будут заняты зарабатыванием денег. Появятся дополнительные материальные блага, деньги, множество способов их зарабатывать.

Май-июнь – благоприятный в году период в карьере.

В это время удастся заключить некую сделку, которая даст отличный результат уже в начале 2010 года. Осенью необходимо соблюдать осторожность при обращении с деньгами, а также следить за своими обещаниями. Декабрь принесет много дел, связанных с идеологией, религией, чужими культурами, иностранными языками. Появляются активные контакты с людьми за рубежом.

Компенсация для Скорпионов за трудности в делах – настоящий праздник в личной жизни! Весна и лето будут наполнены яркими впечатлениями – множество новых романтических знакомств.

### СТРЕЛЕЦ

23.11 – 21.12

Стрельцов ожидает отличный год! Прекрасное время для самообразования в любой области. Вы будете склонны к глубокому изучению материала.

Карьера будет продвигаться вперед семимильными шагами – расположение планет обеспечит огромный энергетический всплеск. Стрельцы почувствуют себя уверенными в своих невероятных способностях; появится неуемная жажда деятельности. Конец августа – начало сентября особенно благоприятное время для карьерного роста. В этот период будет удаваться буквально все.

В личной жизни тоже все благополучно, но не так уж безоблачно. В период с августа по декабрь Стрельцам следует соблюдать осторожность, завязывая новые романтические отношения – эти связи могут оказать негативное влияние на будущее. Давние отношения переживают далеко не лучшие времена; Стрельцы могут внезапно обнаружить, что любовь прошла, а впереди – неизвестность. Не делайте поспешных выводов – к ноябрю все успокоится, а у Стрельцов начнется новый этап отношений с их любимыми.

### КОЗЕРОГ

22.12 – 20.01

Второй год подряд Козероги в полной мере ощущают на себе влияние небесных оппонентов – покровительствующего им Сатурна и Нептуна – планеты иллюзий. Часть целей, поставленных вами ещё в конце 2007 года, вы уже достигли в той или иной степени. Осталось подвести материальную базу под проекты, задуманные осенью 2008 года. В 2009 году Козерогов ожидает новая работа и усиленные поиски новых источников дохода. Разумная экономия и четкое планирование – вот залог успеха Козерогов в этом году.

### ВОДОЛЕЙ

21.01 – 18.02

2009 год завершит многолетний цикл трансформации. Декабрь 2008 года принес изменения во все сферы жизни Водолеев, вступающих в 2009 год обновленными, окрыленными и полными творческих сил. У вас может появиться покровительство очень влиятельного лица или помощь авторитетных друзей. Водолеи получат возможность зарабатывать деньги новым, необычным способом.

Март и ноябрь – наилучшее время для заключения новых прибыльных контрактов. В это время появится возможность переделывать все дела и подогнать все хвосты – энтузиазма и энергии хватит на все.

### РЫБЫ

19.02 – 20.03

Приятный сюрприз – в 2009 году Рыбы вновь могут начать плыть по течению, которое непременно вынесет их прямо навстречу успеху и благополучию. Что не стоит пускать на самотек – это собственное здоровье.

В прошлом году вы многого добились в карьере, и в начале 2009 года вам необходимо будет работать над укреплением полученных знаний и достижений. Самое удачное время для вас – февраль-март, по две недели до и после вашего дня рождения. Появляется желание быть заметным; все дела и начинания в этот период будут плодотворными. Но в период с марта по сентябрь могут быть трудности в карьерных достижениях Рыб. В начале сентября все изменится, и у Рыб начнется новый период деловых свершений. Личная жизнь Рыб в этом году развивается ярко и стремительно.

ПрП

## Зима – хозяйка торжествует!



Был день, казалось бы, ничем особенным не отличающийся: все люди заняты своей работой. Все началось ближе

к обеду. В библиотеку прессового производства потянулись люди. Удивительно, но шли они не с книжками, а с различными баночками.

Чего только не было в этих баночках: маринованные огурчики и помидорки, морковная икра, различные виды салатов и, конечно же, всевозможные варенья. Даже арбуз соленый принесли.

«В чем причина?», – спросите вы. Ответ прост. Работники библиотеки 7 филиала при поддержке профкома прессового производства организовали мероприятие под названием «Зима – хозяйка торжествует!». Идея состояла в следующем: дать возможность посетителям библиотеки обменяться рецептами консервирования.

Столь интересную инициативу поддержали почти 30 постоянных читателей библиотеки. Кто-то принес по одной, а кто-то и по три банки с консервацией. В общей сложности около 40 различных засолок и маринадов было представлено для общей дегустации.

Нашлись и 50 дегустаторов. У них была возможность в невероятно теплой и неформальной обстановке, созданной работниками библиотеки, попробовать понравившиеся

блюда и в тоже время познакомиться с новыми рецептами.

Словом, в однообразные рабочие дни ворвался праздник, объединивший людей. А потому с лиц посетителей не сходила улыбка. Каждый читатель, посетивший мероприятие, ушел с новым для себя багажом знаний, а участники, помимо того, получили памятные призы от профкома прессового производства.

Проигравших не было – только победители. И библиотека получила свою порцию славы. Наверняка, это мероприятие привлекло новых читателей, но и еще больше способствовало сближению с завсегдатаями.

Это не первое и тем более не последнее мероприятие, организованное нами, работниками библиотеки, при содействии профкома. И совсем скоро читателям снова предложим интересное мероприятие. Какое? Пусть это пока останется загадкой. До новых встреч.

**Екатерина КУЗНЕЦОВА,**  
библиотекарь МУК «Библиотека Автограда», филиал № 7 ПрП

## Фамильные драгоценности



Знаете загадку: «Две матери, две дочери и одна внучка, сколько всего?» Правильно, три! Три поколения женщин в семье вышивают крестиком. Они смогли передать и

умножить главные «фамильные драгоценности», редкие сегодня качества: усердие и терпение, выдержка и аккуратность, проворные руки и хороший вкус. Все это требуется для создания прекрасных вышитых картин, которые можно было увидеть в библиотеке прессового производства на выставке, организованной ко Дню матери.

Главная рукодельница в семье – **Антонина Ивановна Васильева**. В свои 75 лет она вышивает, по словам внучки Оли, со скоростью станка. Она хозяйка самой многочисленной коллекции работ. Недавно

Антонина Ивановна закончила поразительной красоты свадебный рушник для своего правнука: «Если меня не будет на его свадьбе, то мой подарок останется».

Дочь Антонины Ивановны, **Надежда Дмитриевна Бурцева** – экономист ОАР и ООМ ПрП, вышивать начала с тех пор, когда ручная вышивка вошла в моду, а в магазинах появилось все для этого. Поэтому ее работы отличаются не только сюжетами, но и щедрым современным обрамлением. В каждом ее стежке чувствуется любовь и гордость за свое мастерство.



**Ольга Леонидовна Бурцева**, внучка и дочь, вышивает с недавних пор, но ее молодой глаз и легкая рука позволяют создавать тончайшие, изящные и миниатюрные картины.

День матери и день рождения профсоюзной организации АВТОВАЗа почти совпали, и в честь этих праздников наши участницы выставки получили поздравления и премии.

**Лариса КУЛИЖСКАЯ,**  
библиотекарь филиала № 7, ПрП

МСП

## Пусть всегда будет мама!



**Среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, День матери занимает особое место. Этот праздник никого не оставляет равнодушным. В этот день хочется сказать слова благодарности всем матерям, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку. Спасибо вам! И пусть каждой из вас почаще говорят теплые слова ваши любимые дети! Пусть на их лицах светятся улыбки и радостные искорки сверкают в глазах, когда вы вместе!**

В механосборочном производстве всегда придерживались традиций, и поэтому торжественное мероприятие ко Дню матери не стало исключением. Третьего декабря 2008 года в уютном конференц-зале 5 вставки в обеденный перерыв собрались очаровательные милые женщины механосборочного производства. Словами «Пусть всегда будет мама...» из самой доброй песни начался праздник.

В этот день мы поздравляли, конечно, всех мам, но особое внимание обратили на женщин, одни воспитывающих детей. Они отлично работают на благо производства и завода, имея высокие трудовые достижения, успешно совмещают воспитание детей с производственной деятельностью.

Это те, про кого их коллеги говорят: «Активисты, оптимисты и просто замечательные мамы». Много добрых и теплых слов в адрес умных, очаровательных мам, собравшихся в зале, было сказано от профкома производства (**Королев В.Ю.**) и начальника отдела по работе с персоналом (**Милюков А.А.**).

Прозвучали отрывки из семейных историй **Людмилы Шишкановой** – электромеханика ОЭТС, победительницы конкурса «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ-2008» в номинации «Женщина-мать», оператора цеха мотор-7 **Татьяны Балдиной** и др.

Сами дети поздравляли в этот день своих мам замечательными рисунками-портретами любимых мамочек и поделками, составившими целую галерею в конференц-зале. Трогательные песни о мамах прозвучали со сцены в исполнении лауреатов международных и всесоюзных конкурсов детской песни. Пели дети наших мам механосборочного производства.

В заключение праздника весь зал пел песню «Пусть всегда будет солнце, пусть всегда будет мама, пусть всегда буду я...»

И это правильно: сколько бы хороших, добрых слов ни было сказано мамам, сколько бы поводов для этого не придумали, лишними они не будут.

**Ирина ФЕДЕРЯЕВА,**  
председатель по социально-экономической и правовой защите трудящихся женщин МСП

## За освещенную лыжную трассу говорим спасибо!

Освещенная лыжная трасса на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ» – излюбленное место отдыха заводчан и жителей г. Тольятти. Где еще можно после работы заняться спортом или всей семьей совершить лыжную прогулку, да и просто пройтись по лесу, получить заряд бодрости на целый день. До настоящего времени лыжная трасса протяженностью 3 км освещалась крайне плохо. Посудите сами, на 35 опорках не были установлены светильники, часть имеющихся светильников не работала. Словом, освещение половины дистанции было лишь местами.

Инициативная группа сторонников здорового образа жизни, спортсменов, в основном работников ВАЗа, обратилась за помощью к руководству предприятия.

Суть обращения заключалась в следующем: город Тольятти должен иметь достойную освещенную лыжную трассу. Бывшие директор ДИТО **Пушков А.Н.** и директор ЭП **Урюпин С.А.** с пониманием отнеслись к данному вопросу и взяли под свой контроль обращение работников завода и жителей города.

После выборов мэра г.о. Тольятти директором ЭП стал **Назаров А.И.** Он и его заместитель **Голышев А.М.** взяли на себя решение вопроса не только заводского, но и городского масштаба.

В энергетическом производстве была создана рабочая группа, которую возглавил председатель профкома ЭП **Озеров И.И.** По освещенной лыжной трассе был выполнен большой объем работ (проектирование, изготовление и монтаж конструкций и светильников, комплексная наладка ее работы).

Сегодня освещенная лыжная трасса г. Тольятти одна из лучших не только в Самарской губернии, но и в России. Прогулки и занятия спортом на ней доставляют истинное удовольствие любому.

Мы хотим поблагодарить всех, принимавших участие в восстановлении освещенной трассы: **Пушкова А.Н.**, **Урюпина С.А.**, **Назарова А.И.**, **Голышева А.М.**, **Озерова И.И.**, **Чуб Б.К.**, **Митрофанова Т.М.**, **Алексееву О.Б.**, **Закирова Р.Р.**, **Колягина Н.Н.**, **Исаева С.А.**, **Воротникова А.Н.**, **Кускова А.В.**, **Любченко В.Ю.**

Низкий вам поклон и огромное спасибо от всех работников ОАО «АВТОВАЗ» и жителей города за проделанную работу.

**P.S.** Хочется надеяться на то, что на освещенной лыжной трассе не будет темных пятен (из-за неработающих светильников), то есть у нее будет нормальное текущее обслуживание и ремонт и работать она будет до 22 часов.

По поручению инициативной группы  
**Б.М. ТАРАСОВ,** бригадир ЭТЛ ЭП



## Касса взаимопомощи: почти 40 лет работаем для членов профсоюза

**Касса взаимопомощи – один из видов деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по оказанию финансовой помощи членам профсоюза в виде предоставления беспроцентных ссуд и безвозмездной материальной помощи. С помощью предоставленных займов решаются самые разные бытовые вопросы: приобретение мебели, установка телефонов, оплата обучения и лечения, проведение торжественных мероприятий, покупка одежды и многое другое.**

24 января 1969 года завкомом ВАЗа официально создана КВП. Профсоюз принял на себя всю ответственность за её развитие. Годы инфляции, деноминации рубля и другие трудности касса преодолевала благодаря постоянной помощи и поддержке профсоюзного комитета, всегда помня о том, что главное – забота о членах профсоюза, участниках кассы.

С тех пор прошло почти 40 лет. Сегодня КВП очень востребована. Открыты и активно работают 38 касс в подразделениях профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (кроме того, в профорганизации МСП – 35 точек в цехах и отделах; в профорганизации МТП – 18). В целом она объединяет десять тысяч человек. Год от года увеличиваются различные показатели, и чтобы не быть голословными сопоставим результаты работы текущего года (11 месяцев) с результатом пятилетней давности.

Показатель	2003 г. (за год по состоянию учета на 1.01.04)	2008 г. (за 11 месяцев по состоянию учета на 1.12.08)
Количество членов КВП	9600 чел.	10 478 чел.
Максимальный размер ссуды	15 000 руб.	30 000 руб.
Выдано ссуды	85 млн. 485 т. р.	151 млн. 379 т. р.
Распределено дотации из средств профбюджета	2 млн. 096 т. р.	2 млн. 830 т. р.
Выдана материальная помощь	65,2 т. р.	112 т. р.

Беспорное условие при вступлении в КВП – быть членом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

### Условия получения и возврата ссуды предельно просты и удобны.

В цехах (отделах) есть кассачка КВП, который знакомит работника с Уставом и существующими Положениями. Оформляет все необходимые документы по вступлению в ряды членов кассы. Выдает ссуды и принимает ежемесячные платежи.

В чем удобство? Все это можно сделать в свободное время, не выходя за территорию завода. Кстати, вступительный взнос всего 100 рублей. Для получения ссуды до 20 000 руб. требуется один поручитель. Ссуда от 25 000 до 30 000 руб. выдается под обеспечение двух поручителей. А поручительство оформляется в профсоюзных комитетах подразделений, причем в отличие от нотариальных контор города, совершенно бесплатно. Следует напомнить о том, что и ссудозаемщик, и поручитель согласно Гражданскому кодексу РФ несут одинаковую ответственность за своевременный и полный возврат займа. Статистика показывает, что каждый желающий один раз в год имеет возможность получить ссуду.

Предлагаем вам ознакомиться с условиями предоставления наиболее востребованных займов.

Размер ссуды (в руб.)	Сумма членских взносов (руб.)	Сумма целевых взносов на развитие кассы (в руб.)	Срок возврата (в месяцах)
5000	1250	250	5
10 000	2500	500	9
15 000	3000	1000	10
20 000	3500	1500	10
25 000	4000	1500	12
30 000	5000	1700	12

Срок возврата ссуды, выданной молодой семье (до 30-летнего возраста) на строительство и приобретение жилья, продлевается до 18 месяцев.

Уважаемые члены кассы взаимопомощи. В преддверии Нового 2009 года выражаем искреннюю благодарность за ваше доверие к КВП. Желаем в Новом году мира, здоровья вам и вашим семьям, благополучия, радости, удачи, и, конечно, финансовой стабильности.

**Татьяна САСИНА, председатель правления КВП**

## Оздоровление работников – одна из составляющих успешной работы предприятия



**Свыше 34 тысяч человек оздоровились за 11 месяцев этого года**

Наступил последний месяц уходящего года – декабрь. И уже не за горами время, когда будут подведены итоги работы за 2008 год по оздоровлению работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей. Однако, уже сейчас, рассматривая показатели, можно с уверенностью сказать, что обязательства, взятые на себя социальными партнерами: работодателем и первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» в области оздоровления работников общества будут выполнены.

В этом году работники завода и члены их семей имели возможность отдохнуть на местных базах отдыха, поправить свое здоровье в санаториях-профилакториях общества, а также в санаториях и пансионатах Черноморского региона и Кавказских Минеральных вод. Пользовались успехом у работников и санатории Ульяновской области, Татарстана и др. Для детей заводчан отдых был организован в детских оздоровительных лагерях ОАО «АВТОВАЗ» – «Электроник», «Дубрава», «Спартак», «Звездочка».

В соответствии с договором о страховании детей, заключенным первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» и страховой компанией «АСТРО-ВОЛГА», все ребята, отдыхавшие в оздоровительных лагерях, а также в лагерях санаторного типа, были застрахованы от несчастного случая на сумму 10 000 рублей каждый.

На протяжении многих лет заводские детские оздоровительные лагеря всегда были одними из лучших не только в Тольятти, но и области. Этот год не стал исключением: подтверждение тому результаты областного смотра-конкурса на луч-



шую организацию детской летней оздоровительной кампании 2008 года, проводимого Федерацией профсоюзов Самарской области. Первое место в номинации «Лучший детский загородный оздоровительный лагерь» занял ДОЛ «Дубрава», а второе – «Звездочка».

За 11 месяцев 2008 года было оздоровлено работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей:

в санаториях-профилакториях ОАО «АВТОВАЗ»	– 9 919 чел.
в санаториях РФ	– 3 736 чел.
на базах отдыха ОАО «АВТОВАЗ»	– 14 345 чел.
в пансионатах РФ	– 4 849 чел.
в детских оздоровительных лагерях ОАО «АВТОВАЗ»	– 4 150 дет.
в детских санаторных лагерях за счет средств ФСС РФ	– 1 326 дет.

Все это стало возможным в результате достигнутых соглашений по финансированию программы оздоровления работников общества и членов их семей в 2008 году в повышенном размере. На эти цели было выделено 150 млн. руб., что в два раза больше чем в 2007 году.

Положительным оказалось и решение в области ценообразования и установления процента оплаты стоимости путевок для работников общества. Например, путевки в санатории и пансионаты Российской Федерации приобретались работниками за 30% от полной стоимости, такой же процент использовался и при реализации путевок на заводские базы отдыха. Стоимость путевок в санатории-профилактории ОАО «АВТОВАЗ» была фиксированной и составляла 1680 рублей. Путевки в детские оздоровительные лагеря стоили 20%, при этом многодетные семьи оплачивали 15% от полной стоимости. Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» с целью снижения финансовой нагрузки на семейный бюджет своих членов профсоюза выделяла дотацию на каждую детскую путевку в размере 650 рублей. Такая же дотационная схема распространяется и на путевки в детское отделение с/п «Прилесье».

Учитывая то, что процесс организации оздоровления работников общества является непрерывным, уже сейчас ведется активная работа по формированию программы оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей на 2009 год. В этой работе участвуют специалисты функциональных служб завода и ОСКБ, специалисты профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», а также комиссии социального страхования предприятия.

Надеемся, что все договоренности по оздоровлению работников завода на 2009 год будут выполнены, и все основные параметры оздоровления не будут снижены по сравнению с годом уходящим.

**Василий ЕРОПОЛОВ, зам. председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»**

## Работаем по «зову сердца»

**По состоянию на 1 декабря 2008 года в ОАО «АВТОВАЗ» работает 50 443 женщины. Можно представить, сколько у них возникает вопросов: заработная плата, улучшение условий труда, профессиональный рост, собственное здоровье и здоровье членов их семей, воспитание подрастающего поколения и многое-многое другое. Кто ответит на эти вопросы? Наверно, нет такого человека, кто ответит на все сразу. Но на многие из них есть ответ у представительниц профкомов структурных подразделений, занимающихся социально-экономической и правовой защитой трудящихся женщин. Причем ответы, как говорится, и словом и делом. Что было сделано комиссией в уходящем 2008 году, читайте в этой статье.**

27 представительниц профкомов структурных подразделений предприятия объединены в комиссию по социально-экономической и правовой защите женщин. Подводя итоги, можно сказать, работали эффективно. Все мероприятия выполнены, несмотря на то, что жизнь вносила определенные коррективы.

Основными направлениями были и остаются: условия труда женщин и подростков в ОАО

«АВТОВАЗ»; медицинское обслуживание работниц; условия проживания в общежитиях; выездные заседания в производствах; постоянный контроль по проведению профосмотров и по работе комнат женской гигиены; оперативная работа по обращениям и письмам работниц; подготовка и проведение благотворительных акций; подготовка вопросов в колдоговор; взаимодействие с департаментом семьи, городским советом женщин... Словом, женщины и дети – вот основная забота комиссии.

Да и как иначе, если дети – наше будущее, которое зависит от нас, от того, как мы их воспитываем. В течение года во многих подразделениях общества проводились выставки детского творчества, женского прикладного творчества. Во многом благодаря активной работе членов комиссии в производствах, а также председателей культурно-массовых комиссий.

В подразделениях организовывались и проводились различные мероприятия.

Особое внимание уделялось обучению актива. Члены комиссии прошли программу обучения и повышения квалификации по направлениям профсоюзной работы в ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ». Также приняли активное участие в форумах, акциях, фестивалях, съезде. А именно:

- В первом областном форуме «Общество – бизнес – власть: социальное партнерство». За активное участие и работу в форуме был вручен «Сертификат» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».
- Во втором Всероссийском съезде женщин в г. Москве. Наша делегация участвовала в работе секционных заседаний, пленарном заседании и в парламентских слушаниях Государственной Думы.
- При участии профкомов подразделений была сформирована группа (семьи работников общества) для участия в первом городском фестивале «Психолог для семьи».
- Подготовлено и проведено заключительное мероприятие – акция «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2008».

В течение года было организовано и проведено несколько выездных проверок в подразделениях, в частности проверка условий труда женщин в МСП, в корпусе 062 СКП. Остро стояли вопросы температурного режима, о закрытии стоматологического кабинета в 062 корпусе, о возможности приближенности к рабочим местам кабинета гинеколога, а также вопрос об установлении линий раздач со свободным выбором блюд.

В мае была организована благотворительная акция, поездка в Жигулевский детский дом.

В июле в рамках проекта «Вечные ценности», члены комиссии совместно с женским активом Автозаводского района, приняли участие в двухдневном обучающем семинаре.

Комиссия совместно с представителями ЦМТ провела заседание круглого стола по теме: «Медицинское обслуживание работников общества», в частности рассматривались вопросы: работа гинекологов и кабинета профосмотра.

Работа комиссии направлена на помощь в решении производственных и социальных задач, организации хороших условий труда, доступного семейного отдыха.

В своей работе комиссия руководствуется постановлениями правительства, трудовым законодательством, коллективным договором и нормативными документами, действующими на предприятии.

Особо хочу поблагодарить за сотрудничество, помощь специалистов профкома разных направлений и профкомов подразделений.

**Елена САЗОНОВА, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин**

## КРК – на страже интересов

В рамках действующего коллективного договора на предприятии работает комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период комиссией рассмотрено 97 письменных и большое количество устных жалоб и заявлений по вопросам питания, торговли, работы транспорта, санитарного содержания салонов автобусов.

В основном деятельность комиссии рабочего контроля направлена на профилактику возможных нарушений. В частности соблюдения норм и правил общественного питания, торговли, ценообразования на предприятиях сферы обслуживания, а также в работе общественного транспорта.

Комиссией рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» постоянно осуществляется контроль по организации питания в столовых структурных подразделений, на объектах отдыха и лечения работников общества и в детских оздоровительных лагерях.

Режим работы столовых, буфетов и магазинов, стоимость комплексного питания, плановое меню и ассортиментный минимум утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Наряду с этой работой осуществлялись регулярные проверки по организации движения пассажирского транспорта по графикам, обеспечивающим перевозку работников на работу и с работы.

На контроле находятся и вопросы, связанные с организацией стоянок личного транспорта, расположенных около проходных, содержания остановок, тротуаров, подземных переходов на территории ОАО «АВТОВАЗ».

## Детскому питанию – особое внимание



Состояние организации питания детей заводчан в дошкольных учреждениях всегда находилось под контролем комиссии рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ». С образованием АНО ДО «Планета детства «Лада» взаимоотношения профкома с новой организацией не прекратились. Не секрет, что детское питание имеет свои особенности и отличается от взрослого. И именно поэтому этот вопрос на особом счету у членов комиссий рабочего контроля (КРК) профкомов всех подразделений ОАО «АВТОВАЗ».

Они проходят обучение, чтобы потом полученные знания применить на практике, в ходе проверок детских садов.

3 декабря в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» прошел очередной семинар, посвященный питанию детей заводчан.

Теоретическую часть темы изложила слушателям Надежда Буторина – старшая медсестра д/с № 63. Она не только прочитала лекцию об особенностях детского питания, но и подробно проинструктировала членов комиссий на что обратить внимание при проведении проверок.

Вторая часть семинарских занятий проходила непосредственно в детских учреж-

дениях АНО ДО «Планета детства «Лада». Всего было охвачено 20 детских яслей-садов.

Затем слушатели проанализировали состояние организации питания детей заводчан и обменялись мнениями. Результат проведенной работы показал, что питание детей организовано на должном уровне и отвечает всем утвержденным нормам по питанию, соответствуя физиологическим потребностям в пищевых веществах и энергии.

Ассортимент предлагаемых детям блюд достаточно широкий. Во всех садах прово-



дится «День открытых дверей», когда для родителей проводятся организованные экскурсии по учреждению. В такие дни мамы и папы имеют возможность присутствовать на занятиях детей, познакомиться с рецептурами и технологией приготовления овощных блюд, на организованных выставках, продегустировать их. И всегда отзывы родителей положительные и благодарные. Одно из сезонных и «фирменных» блюд технологов АНО ДО «Планета детства «Лада» предлагаем вашему вниманию. Надеемся, что вы приготовите, попробуете и по достоинству оцените его.

**Тыквенно-яблочная запеканка** Тыква 165, яблоки 125, крупа манная 11, яйцо 1/4 часть, сахар 11, сметана 5, масло сливочное 3. Вес продуктов в граммах. Выход блюда 170 граммов. Готовится так: очищенную от кожицы и семян тыкву, яблоки без кожицы и семенного гнезда нарезают мелкими кубиками и припускают с добавлением сахара и воды до полуготовности. Затем всыпают манную крупу и проваривают до загустения. Полученную массу охлаждают до 60-70 градусов, вводят яичные желтки, растертые с сахаром, затем осторожно вводят взбитые яичные белки. Массу выкладывают на смазанный маслом противень, поверхность смазывают сметаной, наносят узор и запекают в жарочном шкафу при температуре 230-250 градусов до образования на поверхности мягкой подрумяненной корочки. Отпускают с соусом молочным, молочно-сметанным или сладким.

Уважаемые родители, помните – во многом здоровье вашего ребенка зависит напрямую от питания. Относитесь с повышенным вниманием к количеству, качеству, составу питания, режиму приема пищи.

**Юлия ЕМЕЛЬЯНОВА,**  
зав. отделом рабочего  
контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ»



## ЖБК: безвозмездные субсидии, общежития, автомобили...

Жилищно-бытовая комиссия ставит на учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий на получение безвозмездной субсидии для приобретения жилья по ипотечным программам ОАО «АВТОВАЗ».

К нуждающимся относятся одинокие и семейные работники АВТОВАЗа, работники в возрасте до 35 лет при стаже работы не менее 3-х лет, а также молодые работники, профессии которых включены в перечень особо значимых для предприятия профессий. С начала 2008 года принято на учет 2020 человек, в т.ч. обеспеченных ниже нормы 787 человек. Объем средств, ежегодно выделяемых в качестве субсидий, определяется бюджетом на социальные расходы общества. В бюджет 2008 года заложено 136 млн. рублей. За отчетный

период выплачено жилищных субсидий на сумму 99,3 млн. рублей. Количество человек, получающих субсидию, составило 1774 человека (информация на 1.12.2008 года).

В рамках реализации ипотечной программы ОАО «АВТОВАЗ» осуществляет долгосрочное сотрудничество на основе партнерских соглашений с Поволжским банком Сбербанка России, которые в целях снижения финансовой нагрузки на семейный бюджет совершенствуют условия выдачи ипотечных кредитов.

С середины 2008 года отмечается сложная ситуация по заселению в жилые комплексы вновь принятых на работу иногородних работников, в том числе и по причине размещения в комплексах милиции и районкомата.

Контролируется программа по реализации автомобилей с рассрочкой платежа на 2 года (программа 50х50) и реализация автомобилей и запасных частей на условиях полной предоплаты. Количество автомобилей и запасных частей, выделяемых для реализации, определена в коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ». Осуществляется реализация автомобилей и запасных частей и неработающим пенсионерам.

Во втором полугодии текущего года были трудности по реализации автомобилей работникам акционерного общества, но в результате принятых мер администрацией и профкомом завода проблемы были решены. Для решения возникающих вопросов по инициативе профкома сформирована постоянно действующая рабочая группа из представи-

телей структурных подразделений, ответственных за исполнение контрольного поручения президента ОАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора по обязательствам реализации автомобилей и запасных частей для работников предприятия.

С начала года реализовано работникам предприятия через ТЦ «Жигули»:

- по полной предоплате – 5104 автомобиля;
- с рассрочкой платежа (программа 50х50) – 4434 автомобиля;
- комплектов автодеталей на сумму 78303 тыс. рублей.

**Михаил ПЫЛАЕВ,**  
зав. отделом по жилищно-бытовой  
работе профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Информационный центр профкома – ваш активный помощник

В последние годы наша профсоюзная организация все больше внимания уделяет информационной работе. Ведь если человек знает, как профсоюз защищает интересы работников, отстаивает их права, заботится об условиях труда и отдыха, – вряд ли он останется в стороне от такой организации.

Информационный центр профкома ОАО «АВТОВАЗ», размещенный в конференц-зале 7-й вставки главного корпуса, сегодня является единственным в городе центром по накоплению, систематизации и выдаче информации профсоюзной и социально-трудовой тематики:

- рабочее, профсоюзное движение;
- трудовое право;
- предприятие в условиях рынка;
- экономика труда;
- менеджмент;
- деловое общение и слагаемые делового успеха;
- кадровая политика, управление персоналом;
- социальное партнерство;
- коллективный договор и ведение переговоров;
- оплата, условия, качество труда;
- социальная политика;
- уровень жизни, политика доходов;

- рынок труда, занятость, безработица;
- пенсионное и социальное страхование.

В помощь слушателям системы профсоюзного обучения и повышения квалификации приобретаются книги, брошюры и журналы. В настоящее время фонд составляют около 5 тысяч книг, 20 наименований газет и 59 наименований журналов. За год приобретено 224 новые книги. Газета «Волжский автостроитель» хранится за двадцать лет, что очень полезно при подготовке корпоративных юбилейных дат. Хранится также и информационный листок профкома «Вести профсоюза».

В информационном центре установлен и еженедельно пополняется российский выпуск справочно-правовой системы КонсультантПлюс. Ведется база данных заводских социально-трудовых документов «Константа». Пополнение текущего года – 18 локальных документов. Воспользоваться правовыми базами можно как непосредственно в зале, так и сделав заявку по электронной почте. Особым спросом пользуется возможность доступа в Интернет. С начала года 1046 человек работали с электронной информацией.

Для работы организовано 4 рабочих места, оборудованных персональными компьютерами, сканерами, принтерами. В текущем году совместно со специалистами ДИС произведена замена и модернизация оборудования.

Традиционно готовились обзоры литературы из цикла «Основные направления профсоюзной работы», подготовлен список литературы «СМИ о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В этом году о нас написали 39 статей в центральных, отраслевых и областных профсоюзных изданиях.

Накопительные папки по истории профсоюзной организации ведутся с 2004 года. В нынешнем году подготовлена очередная – «Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ». Год 2008».

Печатная и электронная информация образуют у нас плодотворный союз. 25 120 человек обратилось за литературой и информацией в январе-ноябре 2008 года.

Посетителям информационного центра предоставляются консультации по работе с источниками и правовыми базами данных, оказывается помощь в поиске необходимых документов, книг, электронной информации.

Контактные телефоны: 11-79-80, 73-80-73.  
E-mail: vazprofk@vaz.ru

**Татьяна НЕСТЕРОВА,**  
зав. библиотекой  
учебно-информационного центра  
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

# Проблемы реформирования социального страхования в России

**4 декабря 2008 года в Академии труда и социальных отношений состоялось организованное ФНПР совместно с АТиСО заседание круглого стола на тему «Проблемы реформирования социального страхования в России».**

**В заседании приняли участие представители Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, руководители государственных внебюджетных социальных фондов, Российского союза промышленников и предпринимателей, Субрегионального бюро МОТ в Москве, депутаты Государственной Думы, руководители ФНПР, отраслевых ассоциаций профсоюзов, представители научной общественности и журналисты.**

Ниже публикуются тезисы доклада Председателя ФНПР М.В.Шамакова и рекомендации круглого стола.

## Тезисы доклада Председателя ФНПР М.В.Шамакова

Уважаемые участники круглого стола!

Принятые решения о переводе с 2010 года системы обязательного социального страхования на страховые принципы, отмене единого социального налога, переходе к страховым взносам существенно меняют конфигурацию всей системы социального страхования.

Единый социальный налог, составляющий в настоящее время основу формирования средств внебюджетных социальных фондов, принципиально отличается по своей природе и функциям от страховых взносов. Применение ЕСН привело к смешению социального страхования и социального обеспечения, утрате страхового характера социальных платежей, снижению заинтересованности сторон трудовых отношений к уплате страховых взносов и эффективному их использованию.

Очевидно и то, что существенное сокращение ставок единого социального налога с 2005 года не стало стимулом для работодателей к легализации и повышению заработной платы, не привело к расширению налогооблагаемой базы и увеличению наполняемости внебюджетных социальных фондов, но при этом подорвало их финансовую устойчивость, создало предпосылки к нарастающему дефициту бюджетов фондов и усилению зависимости от федерального бюджета.

В результате трудящиеся были поставлены перед фактом упразднения страхования от безработицы, сокращения финансирования отдельных видов обеспечения (санаторно-курортного оздоровления и других видов), введения ограничений на получение работником страхового возмещения заработка (пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам), возложения на работодателей оплаты работнику первых двух дней пособия по временной нетрудоспособности.

Профсоюзы заинтересованы в решении задач реального перевода социальной защиты работающих граждан на страховые принципы исходя из международной практики и приближения уровня страховых выплат в России к европейским стандартам, определяемым конвенциями и рекомендациями МОТ, Европейским кодексом социального обеспечения.

На наш взгляд, стратегической целью намечаемых изменений при реформировании системы обязательного социального страхования должно быть повышение уровня страхового обеспечения граждан на основе конкретизированных во времени целевых ориентиров развития страховых систем и механизмов их достижения, обеспечение финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов на долгосрочную перспективу.

Определенные для новой пенсионной модели цели и задачи внешне совпадают с теми требованиями, которые профсоюзы выдвигали как в рамках переговорного процесса с социальными партнерами, так и в ходе массовых акций профсоюзов последних лет.

Это – повышение пенсий старшему поколению путем переоценки их пенсионных прав; обеспечение минимальных пенсий на уровне не ниже регионального прожиточного минимума.

Это – установление целевого ориентира в обязательном пенсионном страховании: трудовая пенсия по старости не должна быть ниже 40% утраченного заработка в реальном исчислении с учетом 30-летнего страхового стажа. Надо сказать, что эта задача для первого этапа. В последующем надо ставить задачу выхода на более высокий коэффициент замещения.

Это – развитие негосударственного пенсионного обеспечения и системы пенсионных накоплений, которые создают условия для повышения уровня пенсий новым поколениям.

В обязательном социальном страховании, осуществляемом Фондом социального страхования РФ, это введение соотносимости страховых выплат и размера заработка, с которого взимаются взносы (в части пособий по болезни, беременности и родам, уходу за ребенком до полутора лет).

Предлагаемые изменения следует рассматривать как начало движения в сторону усиления страховых принципов обязательного социального страхования.

Но, если мы действительно переходим на систему страховой защиты работающих граждан, то должны ответить на ключевые вопросы: что, кого и на сколько страхуем.

Страхуется по сути один риск – риск потери заработка работника в его разнообразных проявлениях (в случаях наступления старости, потери работы, болезни, травмы, профессионального заболевания, инвалидности, потери кормильца, необходимости получения медицинской помощи и др. случаях).

Застрахованным лицом является наемный работник. Иные категории граждан (неработающее население, маргинальные группы), как и обязательства государства социально-обеспечительного характера должны финансироваться за счет бюджетных источников и администрироваться службами социального обеспечения.

Однако в предлагаемой пенсионной модели четкого размежевания пенсионного страхования работающих граждан от государственного пенсионного обеспечения иных категорий по задачам и источникам финансирования не прослеживается. На Пенсионный фонд по-прежнему возлагаются нестраховые функции и выполнение обязанностей государства по пенсионному и материальному обеспечению различных категорий граждан.

Достаточно сказать, что в настоящее время в бюджете Пенсионного фонда больше нестраховых расходов, нежели страховых. Это единовременные и ежемесячные денежные выплаты льготным категориям граждан, выплаты социальных пенсий, пенсий по ранней инвалидности, по потере кормильца, обслуживание материнского капитала и т.д.

Нельзя признать страховым и институт базовой пенсии. В предлагаемой модели при переводе базовой части пенсии в страховую, финансируемую за счет страховых взносов, теряется сущность базовой части, как минимальной гарантии государства каждому гражданину при наступлении старости. Если это понятие остается, то финансирование базовой части должно осуществляться за счет средств федерального бюджета, а не страховых взносов.

Еще один вопрос – на сколько страхуем? Перевод системы обязательного пенсионного страхования на страховые принципы предполагает восстановление нарушенной взаимосвязи пенсии и предшествующего заработка работника.

Общепризнанным в мире критерием уровня страхования работника является коэффициент замещения утраченного им заработка. Минимально допустимые нормы страхового возмещения заработка установлены 102 Конвенцией МОТ, на основе которой и следует строить систему социального страхования наемного работника.

Если показатель замещения страховой пенсии на уровне не менее 40 процентов утраченного заработка не будет устанавливаться нормативно, как цель пенсионной реформы, то каким образом рассчитывался тариф страховых взносов на пенсионное страхование без актуарных расчетов и в чем предлагаемый тариф страховых взносов принципиально отличается от директивно установленных ныне ставок ЕСН.

В социальном страховании расчеты тарифа взносов по каждому виду страхования должны базироваться на определении уровня обязательств, на который в перспективе мы ориентируемся (обязательства должны согласовываться социальными партнерами на трехсторонней основе).

В этом плане ратификация 102 Конвенции МОТ становится насущной потребностью. Она позволит установить легитимный фундамент стратегии реформирования обязательного социального страхования на долгосрочную перспективу в соответствии с общепризнанными в мире приоритетами. Ратификация Конвенции может стать стержнем для разработки российских правовых актов по конкретным видам социального страхования, определения правового статуса социальных фондов.

Вместе с тем предлагаемую новую модель пенсионного обеспечения для будущих пенсионеров нельзя считать страховой как по составу задач, так и по условиям их решения.

Задача преодоления бедности среди пенсионеров потребовала введения распределительного элемента – базовой составляющей, финансируемой за счет страховых взносов.

При этом в связи с масштабными различиями в размерах страхуемых заработков доля распределительного элемента доведена почти до 40% (10 из 26 процентов страховых взносов). Однако даже такая высокая доля солидарной части тарифа может гарантировать доведение размера минимальной пенсии до прожиточного минимума пенсионера только с учетом мер социальной поддержки за счет бюджетной системы.

Устанавливаемый объем страховых средств (тариф страховых взносов) не в полной мере покрывает объем обязательств перед застрахованными. Для участников новой системы (для будущих поколений) 40-процентный коэффициент замещения заработка при страховом стаже 30 лет гарантируется только для низкооплачиваемых категорий застрахованных за счет завышенной для них базовой части пенсии. Для лиц, с размером заработка выше среднего, 40 процентов замещения может быть обеспечено только за счет доплат к базовой части за дополнительный стаж сверх 30 лет (по расчетам специалистов, чтобы достичь 40 процентов замещения предельного размера страхуемого заработка стаж должен быть 43 года).

Изменение соотношения численности пенсионеров и плательщиков страховых взносов под влиянием демографического фактора и колебаний численности безработных может быть отрегулировано только за счет соответствующего изменения тарифа страховых взносов. Установление фиксированного размера страховых взносов на длительный период (до 2050 г.) приведет либо к отказу от выполнения обязательств в объеме 40-процентного замещения заработка, либо к дефициту средств, что не допускается в страховой системе по определению.

Увеличение размера взносов по сравнению со ставкой ЕСН не гарантирует рост доходной части бюджета Пенсионного фонда. Просроченная задолженность по платежам во внебюджетные фонды стала хронической. По итогам первого полугодия 2008 г. она составила 40 млрд. рублей. В условиях финансового кризиса эти долги могут увеличиваться и дальше.

В предлагаемых изменениях пока не раскрыт ряд важных вопросов организации системы пенсионного обеспечения. Нет информации о совершенствовании пенсионного обеспечения северян, для которых особую важность играют вопросы о пределе страхуемого заработка и страховом стаже. Остается открытой тема формирования профессиональных пенсионных систем. Не раскрыты цели дополнительных отчислений в систему ОМС, а также вопрос о соответствующем изменении взносов за неработающее население. Нет ясности в вопросе о том, кто и в каком размере будет платить страховые взносы за нестраховые периоды (служба в армии, уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет).

Очевидно, что построение новой пенсионной модели для будущих поколений – процесс достаточно сложный и долгосрочный.

Помимо обсуждаемых сегодня предложений правительства в дальнейшем нам предстоит рассматривать вопросы правового статуса и организации деятельности государственных внебюджетных социальных фондов, определения субъектов по реализации функций, выходящих за рамки обязательного социального страхования, обеспечения публично-правового характера функционирования систем обязательного социального страхования, включая автономность внебюджетных социальных фондов от решения бюджетных задач, паритетного участия

социальных партнеров в управлении и контроле за расходованием страховых средств.

Проблемы и направления развития системы пенсионного обеспечения, как и системы обязательного социального страхования в широком смысле являются предметом общественного договора. И в этом плане проводимый сегодня круглый стол может способствовать выработке рекомендаций со стороны научной общественности, профсоюзов и работодателей по реформированию системы обязательного социального страхования на реальных страховых принципах.

## Рекомендации круглого стола «Проблемы реформирования обязательного социального страхования в России»

Заявленные Правительством РФ решения о переводе с 2010 года обязательного социального страхования на страховые принципы и переходе от единого социального налога к страховым взносам, введение единой для страхователей совокупной ставки тарифа страховых взносов и предела страхуемого заработка, а также целевых ориентиров в пенсионном обеспечении изменяют модель российского социального страхования.

Заслушав и обсудив доклады и выступления представителей сторон социального партнерства, ученых, экспертов и специалистов о проблемах и направлениях реформирования социального страхования, участники круглого стола считают целесообразным обратить внимание на изучение и практическую реализацию следующих дополнительных вопросов:

- В целях установления вектора долгосрочного развития обязательного социального страхования приступить к процессу ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», являющейся основополагающим документом для национальных систем социального страхования.

- Законодательно отделить социальное страхование работающих от государственного социального обеспечения граждан по задачам и источникам финансирования.

- Рассмотреть вопросы законодательного закрепления статуса внебюджетных социальных фондов, как страховщиков в системе обязательного социального страхования, их автономности от решения бюджетных задач, обеспечения реального паритетного участия социальных партнеров в трехстороннем управлении и контроле за целевым расходованием страховых средств.

- Предусмотреть дополнительные меры по повышению эффективности сбора страховых взносов и установлению норм обеспечения на основе реализации принципа эквивалентности страховых выплат и уплаченных взносов.

- Рассмотреть возможность формирования обособленной системы страхования для работников малого и среднего бизнеса, самозанятого населения и трудовых мигрантов и проработать для этих категорий варианты особого режима страхования, обеспечивающего компенсацию утраченного заработка в зависимости от уплаты страховых взносов.

- Проработать вопрос о восстановлении обязательного страхования занятости.

- Рассмотреть меры по повышению уровня заработной платы, как необходимого условия обеспечения достаточности средств в страховых системах и формирования добровольных пенсионных накоплений граждан; обсудить вопросы пересмотра методики определения потребительской корзины на основе минимального потребительского бюджета.

- В целях координации усилий и эффективного использования имеющихся ресурсов рассмотреть вопрос о разработке комплексной программы социального обеспечения развития системы социального страхования с участием социальных партнеров, Российской Академии наук, Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, внебюджетных социальных фондов.

## Спорт популярен среди членов профсоюза

В 2008 году силами первичной профсоюзной организации проделана большая работа по оздоровлению заводчан средствами физической культуры и спорта.

Проведены спортивные соревнования: профсоюзный массовый лыжный кросс в три этапа в январе, феврале, марте месяцах с количеством участников 5396 человек, спортивно-массовые мероприятия, посвященные празднику Весны и Труда – 1 Мая, где приняла участие свыше 1000 человек.

В мае в Киеве с целью дальнейшего развития и совершенствования оздоровительной, физкультурно-массовой работы, укрепления дружбы между народами и профсоюзными организациями работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения состоялись международные соревнования «Дружба» трудовых коллективов автосельхозмаш стран СНГ. В них участвовали команды отраслевых профсоюзов стран СНГ – Украины, России, Беларуси, Молдовы. Команда профсоюза АСМ РФ, в которой было 6 человек с АВТОВАЗа, заняла 3 место.

В июне в ЦОИПК для председателей спортивно-массовых комиссий подразделений был проведен обучающий семинар с приглашением лекторов из ТГУ.

В сентябре в честь 60-летия образования Федерации профсоюзов Самарской области прошли спортивные соревнования в Самаре на спорткомплексе «Салют»: 6 сентября наша команда в составе 34 человек успешно выступила в соревнованиях межотраслевой

спартакиады трудящихся 2008 года по 6 видам спорта, в итоге заняв 2 общекомандное место; 13 числа более успешно выступила заводская команда в составе 40 человек, среди которых также были учащиеся СДЮШОР № 1 ЦФиС и спортсмены-ветераны, на спортивном празднике «Золотая осень». Первое общекомандное место безоговорочно стало нашим.

15 октября проведена традиционная товарищеская встреча по футболу между командами администрации и профсоюза ОАО «АВТОВАЗ».

Совместно с администрацией обеспечено: – проведение 38 зимней спартакиады и 39 летней спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 32 видам спорта;

– проведение ежеквартального смотряконкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы, в котором принимают участие более 25 подразделений завода.

Большой популярностью членов профсоюза и их семей пользовался физкультурно-оздоровительный комплекс первичной профсоюзной организации. Бесплатным прокатом лыж воспользовалось 7560 человек, прокатом велосипедов – 4652. Занятия в оздоровительных группах посетили 7429 человек, сауну посетило 1800 человек.

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом культуры и спорта профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Умеем работать, умеем и отдыхать

В течение года нашей профсоюзной организацией проводилась большая работа по организации культурного досуга.

В январе профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» организовывались елки для 2400 детей-сирот, инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет в Доме детского и юношеского творчества. Каждому ребенку был вручен сладкий подарок.

По заявкам профкомов подразделений для детей работников завода были приобретены билеты на новогодние представления в театры «Колесо», «Дилижанс», детский Дом культуры и ДДЮТ, филармонию.

Не забыл профсоюзный комитет и про детей-сирот и детей из многодетных семей, учащихся Тольяттинского технического колледжа и машиностроительного техникума. Им также подарили сладкие подарки.

Во всех подразделениях ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами совместно с администрацией прошли новогодние мероприятия. Работников поздравляли коллективы художественной самодеятельности производств и управлений и творческие коллективы ДКиТ ВАЗа.

Были также проведены тематические вечера ко Дню защитника Отечества, к Дню 8 Марта. В эти праздничные дни для работников завода было приобретено 2190 билетов в кинотеатр «Сатурн», для ветеранов ВОВ и тружеников тыла организованы культурные мероприятия; коллективами художественной самодеятельности было дано 102 концерта.

Впервые в феврале в ДКиТ проведена финальная заводская акция, посвященная Году семьи – «Отец года-2007». Тридцать достойных подражания отцов были выдвинуты подразделениями завода для участия по пяти номинациям. Всех финалистов наградили памятными лентами, дипломами, цветами и подарками.

1 мая в Парке Победы проведена большая концертная программа к празднику Весны и Труда.

3 ноября в ДКиТ ВАЗа состоялся традиционный праздник День семейного отдыха в рамках Года семьи для 1200 работников завода и членов их семей.

По заявкам профкомов подразделений завода 2193 заводчанина посетили спектакли театра «Колесо», 1382 человека – цирковые представления в цирке «Шапито».

Совместными действиями администрации открытого акционерного общества и профсоюзной организацией к Новому 2009 году приобретены 50 775 подарков. Специалисты профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзных комитетов производств и управлений акционерного общества традиционно занимались подготовительными работами, организационными вопросами, заключением договоров на поставку новогодних подарков, а также доставкой и раздачей их работникам в подразделениях.

**Зинаида КОСОВА,**  
инструктор профкома

## «Крутой маршрут» металлургов

**Комиссией по работе с молодежью профкома металлургического производства была организована поездка по живописным местам Самарской Луки. Любовь к родному краю, его истории должна воспитываться у молодежи. В рамках такой работы была организована экскурсия.**

Наступило долгожданное воскресенье – 7 декабря – и автобус с 45 пассажирами отправился в путешествие по Самарской Луке – уникальному памятнику природы русской равнины. Забегая вперед,

можно сказать, что поездка, в организации которой приняло активное участие профсоюзная организация МтП, отдел по работе с персоналом МтП, детское туристическое агентство гимназии № 35 г. Тольятти и туристическое агентство «Академия – тур», получилась интересной и насыщенной, несмотря на пасмурную погоду.

Первый пункт «крутого маршрута» металлургов – институт экологии Волжского бассейна г. Тольятти, которому в этом году исполнилось 25 лет. Основан институт на базе биостанции, которая начала работать в наших краях, благодаря ученому, исследователю севера

России **Ивану Дмитриевичу Папанину**, 50 лет тому назад на берегу Куйбышевского моря.

Далее экскурсия, которую вел видный ученый, эколог, писатель и краевед **Юрий Рощевский**, сделала остановку в Морквашинской долине: здесь было восхождение на Лысую гору, которому не помешал сильнейший ветер. Все, кто проявил свои альпинистские способности, имели возможность полюбоваться живописнейшими пейзажами и увидеть Петров камень.

Затем – дорога в гущающемся тумане, сквозь мелко морозящий дождь в село Большая Рязань, гло-



ток воды из святых источников и, наконец, село Винновка: впечатляющая строительная площадка мужского монастыря, недавно восстановленная и отреставрированная церковь, построенная еще в

первой половине 19 века, и знакомство с удивительно доброжелательным отцом **Вонифатием...**

Время пролетело очень быстро, и вот дорога маршрута повернула домой. Ну а на обратном пути было фото на память у самого древнего на Самарской Луке полуразрушенного храма в селе Осиновка, которому 300 лет, проезд через Аскульский овраг, где по легенде водятся сказочные существа шишиги, продолжение рассказов экскурсовода об интересных фактах истории нашего родного края и надежды на новое путешествие...

**Галина ТАРАНОВА**

## На семинаре мы были партнерами

**20 ноября 2008 года впервые в опытно-промышленном производстве прошел семинар для профсоюзного актива на тему: «Защита трудовых прав работников, как элемент мотивации профсоюзного членства». Вела занятие юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» Виктория Митюкова.**

Часто на семинарах задают вопрос: «Как получается, что в нашем профсоюзе и рабочие, и начальники?» На самом деле все проще простого: начальник цеха – это такой же наемный работник, наделенный правами и обязанностями, у него также есть вышестоящий руководитель и в работе не всегда все гладко, поэтому и ему нужна профсоюзная защита.

На семинаре мы «окунулись» в практические ситуации и сами убедились, сколь труден хлеб профсоюзного юриста, но статус обязывает быть на высоте. На семинаре обсуждались вопросы: переводов по производственной необходимости, изменение норм труда, способы защиты трудовых прав и т. д. Все вопросы нашли ответы.

Но просто знать свои права недостаточно, необходимо уметь грамотно и своевременно ими пользоваться. И здесь есть несколько вариантов отстаивания своих законных интересов.

Свои знания мы можем превратить в грозное оружие, а последствия? Есть более сложный путь – это путь социального партнерства.

Семинар, который прошел у нас, нес в себе две цели: ознакомить участников с азами трудового законодательства и научить работников общества все проблемы решать путем переговоров. Показательно, что в семинаре принимали участие работники разных специальностей и профессий, такие как слесари, токари, инженеры, заместитель начальника ООТЗиК. У нас получился конструктивный диалог, в ходе которого мы не только пополнили багаж своих знаний, но и решили некоторые производственные проблемы с присутствующим на семинаре представителем работодателя. На семинаре мы были партнерами, а значит и в жизни нам все по плечу, в выгоде останутся все.

Множество высказываний было услышано в ходе семинара. Запомнились слова **Сергея Еремченко**: «Теперь я понимаю, что знать юриспруденцию может только практикующий юрист».

Трудовой коллектив ОПП благодарит **Юрия Фридмана** – председателя профкома ОПП. Недавно начав свою деятельность в этой должности, он сразу определил необходимость обучения профактива, хочется ему пожелать удачи на этом поприще. И, конечно же, выражаем признательность профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за предоставленную возможность провести обучение внутри производства с участием юристов профкома.

**Александр МУРАШКЕВИЧ,**  
зам. председателя профкома ОПП, токарь

## Профессия и здоровье

**С 25 по 27 ноября в Москве состоялся VII Всероссийский конгресс «Профессия и здоровье». В его работе участвовали представители более 50 регионов Российской Федерации, стран СНГ и дальнего зарубежья. Всего более 800 человек. В рамках конгресса были рассмотрены актуальные проблемы сохранения здоровья работающего населения.**

Особое место в программе конгресса заняли пленарные заседания по ключевым темам «Российское здравоохранение в XXI веке», «Государственная политика в области охраны здоровья работающего населения», «Роль ФСС РФ в обеспечении социальных гарантий лиц, занятых на производстве». Освещались вопросы профилактики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний работающих и здоровья мужчин.

Обсуждались заболеваемость и инвалидность вследствие производственной травмы, принципы реабилитации пострадавших вследствие профзаболеваний и несчастных случаев на производстве, современные средства протезирования и ортезирования и принципы реабилитации лиц с патологией опорно-двигательного аппарата, профилактика и лечение сердечно-сосудистых заболеваний, влияние производственных факторов на возникновение и развитие сердечно-сосудистых заболеваний, репродуктивное здоровье работающих мужчин, пропаганда здорового образа жизни и отказа от вредных привычек и др.

Значимым событием стали симпозиумы. Многие темы, например, «Здоровье работающих ведущих отраслей промышленности: металлургическая и нефтегазовая отрасли» с обсуждением проблемы и пути их решения в организации медико-санитарной службы по охране здоровья работников, моделирование экономических рисков, связанных с утратой трудоспособности работников,

о состоянии здоровья работников с особо опасными условиями труда. «Проблемы и пути их решения», «Актуальные вопросы медицинской, социальной и профессиональной реабилитации», «Значение репродуктивного здоровья работающих для решения демографических проблем», «Современные проблемы медицины труда» не могли остаться без внимания.

Программа была насыщенной и носила многоплановый конструктивный характер. Помимо пленарных заседаний и симпозиумов состоялись два секционных заседания по проблемам «Перспективы совершенствования отраслевой инновационной политики в российском здравоохранении» и «Актуальные проблемы охраны здоровья работников малых предприятий России».

Участники отметили ряд новых актуальных аспектов в решении проблем сохранения трудового потенциала страны.

Решением конгресса было:

- обратиться в Правительство Российской Федерации о включении основных положений по охране здоровья работающих в число приоритетов Национального проекта «Здоровье» в соответствии с планом действий ВОЗ по охране здоровья работающих на 2008–2017 гг.;

- поддержать деятельность Общероссийской общественной организации «Здоровье работающего населения» и оказать содействие ее региональным отделениям в их работе;

- издать материалы VII Всероссийского конгресса «ПРОФЕССИЯ И ЗДОРОВЬЕ», включая полные тексты пленарных докладов и наиболее значимых обзорных лекций;

- провести в 2009 году очередной Всероссийский конгресс «ПРОФЕССИЯ И ЗДОРОВЬЕ».

**Виктор ЛЕВЧЕНКО,** доверенный врач профкома ОАО «АВТОВАЗ»

НОВОГОДНЯЯ АФИША

# Праздник к нам приходит



В зимние каникулы 2009 года физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) первичной профсоюзной организации на лыжном комплексе работает по специальному расписанию:

Прокат лыж работает с 9.00 до 20.00 ежедневно, кроме 1 января.

Тренажерный зал для членов профсоюза открыт с 9.00 до 21.00 ежедневно, кроме 1, 4, 7, 11 и 18 января.

Занятия в фитнес-группах проводятся по обычному расписанию, начиная с 5 января.

Сауна примет желающих только по предварительной записи.

Для получения лыж в прокате, не забудьте свой профсоюзный билет с **отметкой взносов за прошедший год** и пропуск (или паспорт). Напоминаем, что лыжи выдаются **бесплатно** на время не более 1,5 часа.

ФОКи подразделений на лыжном комплексе работают согласно утвержденным в производствах графикам работы.

Центром физкультуры и спорта ОСКБ ОАО «АВТОВАЗ» проводится большая программа спортивно-массовых мероприятий для заводчан и членов их семей, посвященная новогодним и рождественским праздникам.

Дата и время проведения	Мероприятие	Место проведения
27.12.08 в 16.00	Турнир по дартс на призы Деда Мороза	ЦФиС
12-13.01.09 в 12.00	Турнир по дартс в честь Старого Нового года	ЦФиС
9.01.09 в 11.00	Рождественский турнир по боксу	ФОК «Слон»
23.12.08 в 8.00 26.12.08 в 15.30	Соревнования на призы Деда Мороза по плаванию	УСК «Олимп»
25-26.12.08 в 10.00	Соревнования на призы Деда Мороза по прыжкам в воду	УСК «Олимп»
26.12.08 в 16.00 27.12.08 в 10.00 28.12.08 в 13.00	Соревнования на призы Деда Мороза по спортивной гимнастике	УСК «Олимп»
24-25.12.08 в 16.00	Соревнования на призы Деда Мороза по акробатике	МОУ № 87
21.12.08 в 11.00	Первый этап Кубка лыжников ОАО «АВТОВАЗ»	Лыжный комплекс
25.12.08 в 18.00	Вечерняя гонка лыжников памяти Никонова	Лыжный комплекс
31.12.08 в 10.00	Новогодняя гонка лыжников	Лыжный комплекс
11.01.09 в 11.00	Второй этап Кубка лыжников	Лыжный комплекс
24-25.01.09 в 11.00	Третий и четвертый этапы Кубка лыжников	Лыжный комплекс
4.01.09 в 11.00	Традиционные соревнования на призы Деда Мороза по л/гонкам	Лыжный комплекс
14.01.09 в 17.00	Вечерняя лыжная гонка памяти Каширина	Лыжный комплекс
28.12.08 в 11.00 28.12.08 в 11.00 28.12.08 в 14.00 28.12.08 в 10.00 28.12.08 в 14.00	Соревнования на призы Деда Мороза: Л/атлетика Велоспорт Теннис Тяжелая атлетика Скалолазание	Лесная зона МОУ № 87 Ст. «Торпедо» ЦФиС
7.01.09 в 11.00	Первенство КСДЮШОР по л/атлетике «Рождественские каникулы»	ЦФиС
3.01.09 в 10.00	Первенство КСДЮШОР на снегу по велоспорту на призы «Новогодних каникул»	ЦФиС
6-7.01.09 в 12.00	Соревнования по теннису «Рождественские каникулы»	МОУ № 87
7.01.09 в 11.00	Рождественские соревнования по технике велотуризма	Лесная зона
3-4.01.09 в 12.00	Традиционные соревнования по волейболу, посвященные Рождеству среди глухих	ФОК «Слон»
3-7.01.09 8-11.01.09 3-10.01.09	Турнир на призы Деда Мороза: Волейбол Гандбол Баскетбол	ФОК «Слон» УСК «Олимп» МОУ № 81
27-29.12.08 в 10.00 27-28.12.08 в 9.00	Соревнования на призы Деда Мороза: по боксу по самбо	Д/С «Волгарь»
4-6.01.09 в 10.00	Рождественский турнир по боксу	Д/С «Волгарь»
5.01.09 в 11.00	Открытие зимнего сезона по лыжным гонкам – эстафеты в зачет зимней спартакиады ОАО «АВТОВАЗ»	Лыжный комплекс
7.01.09 в 9.00	Открытие 30 юбилейного зимнего мяча по футболу	Стадион «Торпедо»
4-6.01.09 в 11.00	Новогодний турнир среди работников ОАО «АВТОВАЗ» по большому футболу	Стадион «Торпедо»

## Дед Мороз, Санта-Клаус, Пэр Ноэль, Йоулупукки и другие

**У нас в России подарки под елку приносят Дед Мороз со Снегурочкой. А в других странах?**

Оказывается, существует множество разнообразных традиций поздравлений с Новым годом и Рождеством. Наиболее известный персонаж,



дарящий детям подарки – Санта-Клаус, сокращенная форма от Санта-Николаус. В я т о й Николай – древний христианский святой, который проповедовал в М а л о й Азии. Христианский

епископ был знаменит добрым характером и любовью дарить подарки. Именно поэтому, когда в XII веке имя святого стало широко известным, в день Санта-Николауса – 6 декабря, появилась традиция дарить друг другу подарки. А уже потом от имени Санта-Николауса стали дарить подарки на Рождество. Имя Санта-Клаус получило наибольшее распространение в Соединенных Штатах, хотя персонаж известен практически во всем мире. Резиденция Санта-Клауса расположена в Лапландии, около полярного круга (в финляндском городе Рованиеми). Любопытно, что в самой Финляндии традиционно считается, что подарки детям приносит гном Йоулупукки, который прячет подарки в своем колпаке. В Англии более распространено другое название белогобородого старца в красном костюме – Фазер Кристимас, буквально Отец Рождества.

Вообще, практически во всех странах есть свои традиции поздравлений: так, во Франции подарки приносит Пэр Ноэль, в Испании и Латинской Америке – Короли-Волшебники (их имена – Мельхиор, Гаспар и Бальтасар). В Швейцарии детям разносит подарки Кристикиндл – Рождественское Дитя, которое иногда изображают как очаровательную девочку-ангелочка в волшебной короне. У Кристикиндл очень много обязанностей: не только разносить детям подарки, но и наряжать елку и даже украсить рождественскую выпечку!

В Германии детей также поздравляет Санта-Николаус, у которого на спине большой мешок с подарками, а в руке – посох. Совсем как у нашего Деда Мороза! Но, в отличие от Дедушки, он путешествует не с внучкой, а с помощником, известным под именем Рыцарь Рупрехт (или Крампус). Хорошие дети получают подарки, а плохие – заслуживают только ударов палкой от строгого помощника Николаса.

В Италии подарки детям в специальный башмачок кладет ведьма Старая Бефана. Совсем по-другому поздравляют с Рождеством в Польше. Главный атрибут праздника – Рождественская звезда, которая указывала в свое время путь к младенцу Христу. Звезда присутствует в елочных украшениях, подарках, выпечке. Поэтому подарки разносит спустившийся со звезд Звездный Человек. Традиционно на Рождество в костюме Звездного Человека обычно одевались священники и ходили по деревням в сопровождении местных ребятишек.

Впрочем, нет ничего удивительного в том, что разных волшебных персонажей существует почти столько же, сколько и разных народов. Детей-то по всей Земле очень много, в одиночку Дед Мороз или Санта-Клаус нипочем бы не управились.

**С НОВЫМ ГОДОМ!  
HAPPY NEW YEAR!  
MIT NEUJAHRE!  
BONNE ANNEE!  
FELIZ AÑO NUEVO!**

Дата	Мероприятие	Место проведения
27-31.12.08; 02-11.01.09	«Мымренок», или «Здравствуй, чудо в перьях!»	Театр «Дилижанс»
25-27, 29, 30.12.08; 04-05.01.09	«Кто, кто в сказке живет?»	Детский Дом культуры
25-30.12.08; 02-07.01.09	«Мороз Иванович»	Театр «Колесо» Центр. район
03-06.01.09	«Маугли»	Театр «Колесо», филиал в Автозав. р-не
24-30.12.08; 02-07.01.09	Новогодний серпантин (для детей 3–10 лет)	Театр кукол «Пилигрим»
06-07.01.09	Рождественская симфоническая сказка «Щелкунчик»	Филармония

Материал подготовил Геннадий АГАФОНОВ, зав. отделом культуры и спорта профкома ОАО «АВТОВАЗ»