

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

№ 11 (54)



БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ
1 ДЕКАБРЯ 2008 года

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюз – это мы!



Уважаемые товарищи, члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!



ОАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза с днем рождения.

В этот праздничный день мы подводим итоги и намечаем рубежи следующего этапа, а также вносим коррективы в действия, соизмеряя их с реалиями сегодняшнего дня.

Отмечу, что в уходящем году была проведена напряженная работа по выполнению задач по защите социально-трудовых прав и гарантий работников. Наша организация, как и прежде, целенаправленно способствует разви-

тию социального партнёрства через заключение коллективного договора. Очень важно то, что 23 августа на конференции работников открытого акционерного общества «АВТОВАЗ» было продлено действие коллективного договора по 31 декабря 2009 года.

Такое решение должно стать стабилизирующим фактором деятельности предприятия по изготовлению продукции и в социальной защищенности работников.

В этом году совместными усилиями нам удалось создать условия, при которых работники ОАО «АВТОВАЗ» по многим вопросам оказались более защищенными, чем на других предприятиях России.

Выполнение без замечаний общих обязательств сторон коллективного договора, своевременная выплата зарплаты, аванса, отпускных, индексация тарифов и окладов, контроль за выполнением раздела «Охрана труда и здоровья работников ОАО «АВТОВАЗ» – это реальные достижения в деятельности нашей организации. Надеюсь, они позволят укреплять

Наш профсоюз – самая многочисленная организация среди «первичек» России. В своем составе профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» объединяет 3655 профсоюзных групп, 415 цеховых комитетов, 59 профсоюзных комитетов структурных подразделений.

и дальше ряды Профсоюза АСМ, по-прежнему занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении России.

В том, что первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» находится в авангарде, немалая заслуга наших профсоюзных активистов, которых всегда отличает высокий профессионализм, ответственность за судьбу коллектива и в целом предприятия.

Хочу пожелать Вам, уважаемые члены профсоюза, новых успехов, свершений во всех делах и начинаниях за наше общее профсоюзное дело, а профсоюзному активу – стабильной успешной работы по защите прав и интересов трудящихся.

Не останавливайтесь на достигнутом. Крепкого всем здоровья и силы духа, счастья, благополучия и праздничного настроения!

С уважением,

**Н.М.КАРАГИН, председатель
первичной профсоюзной
организации ОАО «АВТОВАЗ»**

Уважаемые товарищи!



Федерации независимых профсоюзов России горячо и сердечно поздравляет вас с 42-летием образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Ваша организация является крупнейшей и авторитетной «первичкой» России.

42 года – это солидный срок, целая эпоха. За этот период времени много произошло, многое изменилось, но неизменной остается роль первичной профсоюзной организации в жизни работников предприятия. Огромна роль первых профсоюзных активистов, положивших начало развитию профсоюзного движения на ВАЗе: заложенные ими традиции с честью поддерживаются и развиваются. Спасибо вам, ветераны организации, за добросовестный труд и за верность профсоюзному делу.

Нынешний профактив успешно защищает социально-экономические интересы заводчан

во многом благодаря высокому уровню социального партнерства, который сложился в ОАО «АВТОВАЗ». Спасибо вам, профсоюзные лидеры, за конструктивную работу, направленную на решение вопросов в интересах человека труда.

Последовательная и плодотворная деятельность позволяет по-прежнему оставаться профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» одним из активнейших отрядов российского профсоюзного движения.

Отрадно, что в организации формируется и совершенствуется молодая профсоюзная актив, реально доказывающий своими делами способность эффективно работать.

ФНПР высоко ценит позитивный профсоюзный опыт взаимодействия администрации и профсоюзного комитета, позволяющий в сложных социально-экономических условиях гарантировать высокий уровень социальной защищенности заводчан.

Спасибо вам за конструктивную работу, направленную на решение вопросов в интересах человека труда. Желаем вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра, дальнейших успехов во всех ваших делах и начинаниях.

М.В. ШМАКОВ,
председатель ФНПР

Уважаемые товарищи!



От имени Центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляем всех членов профсоюза с 42-летием со дня образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На всех этапах своей истории профсоюзная организация вносила весомый вклад в развитие Волжского автогиганта, активно участвуя в повышении эффективности производства и развитии социальной сферы.

Сохраняя славные рабочие традиции, используя богатый практический опыт, вы последовательно добиваетесь улучшения условий и оплаты труда, усиления защиты прав и интересов работников.

Определив для себя главным приоритетом заботу о тружениках предприятия и членов их семей, вы настойчиво проводите принципиальную, и вместе с тем, взвешенную политику социального партнерства, обеспечивающую успешный поиск решений, которые позволяют стабильно работать и повышать уровень жизни автозаводцев.

Убежден, что и впредь усилия «первички» ОАО «АВТОВАЗ» будут направлены на защиту социально-экономических интересов работников предприятия, чей труд предопределяет сегодняшнюю работу автомобильной промышленности России.

Желаю всем труженикам завода крепкого здоровья, удачи и успехов во всех начинаниях, а профсоюзной организации – активной деятельности и дальнейшей успешной работы во имя человека труда!

А.А. ФЕФЕЛОВ,
председатель профсоюза

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Прошло 42 года с тех пор, как на ВАЗе создана и плодотворно действует первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ. 1 декабря все члены нашей «первички» будут отмечать эту дату. Наряду с этим событием в этом году юбилеи отметили профсоюзные организации таких подразделений, управлений и отделов, как 40 лет – ДпК, УОТиЗ, УОТ, УОРП, УЛИР, типография, ПУ, КОП, СБ, ОТиЗ МСП, ПБиСР; 35 лет – отряд Государственной пожарной службы на ВАЗе, «Автоцентр – Тольятти – ВАЗ»; 30 лет – цех 42/5; 20 лет – ДКиТ, отдел технических служб ППИ; конструкторский отдел СКП; 15 лет – ОАО «Бронто»; 10 лет – ПППО. О многих юбилеях, а также о людях и их славных делах мы расскажем сегодня на страницах «Вестей профсоюза»

Облсовпроф-ФПСО: 60 лет

23 октября 1948 года на первой областной межсоюзной конференции было принято решение о восстановлении Куйбышевского областного совета профсоюзных союзов.



Евгений ЕГОРОВ –
председатель ФПСО

Этот шаг позволил укрепить профсоюзы нашей области. Быстротекущее время ставило все новые и новые задачи: защита социально-экономических и трудовых прав работников, сохранение рабочих мест на предприятиях области, обеспечение достойного уровня заработной платы и ее своевременная выплата, создание здоровых и безопас-

ных условий труда. Все эти ценности профсоюзного движения неизменны и сегодня.

День своего шестидесятилетия Федерация профсоюзов нашей области встретила положительными показателями. Организация, всецело поддерживающая и вносящая большой вклад в укрепление курса государства на дальнейший рост благосостояния народа, укрепляющая профсоюзное единение и солидарность, имеет весомый авторитет и по праву является одной из крупнейших в Приволжском федеральном округе.

Верная лучшим традициям профсоюзного движения Федерация профсоюзов Самарской области занимает активную позицию в борьбе за интересы работников области. Сегодня ФПСО – это почти 750 тысяч членов профсоюзов. В области действует более 3000 первичных профсоюзных организаций.

Большая заслуга организации в том, что основным принципом работы предприятий области являются переговоры на позициях социального партнерства,

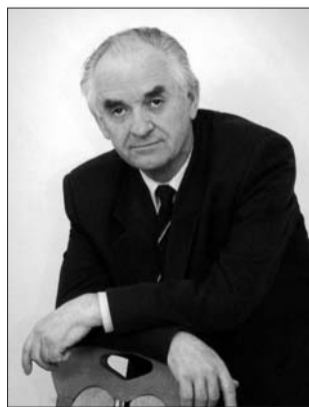
поиск решений, позволяющих работать стабильно и обеспечивать социально-экономические интересы работников.

ФПСО играет важную роль, обеспечивая равноправное социальное партнерство в сфере труда:

- заключает трехстороннее соглашение, обладая правом законодательной инициативы;
 - участвует в принятии социально направленных законов, оказывают правозащитную деятельность по таким направлениям, как трудовое, пенсионное, жилищное право;
 - осуществляет профсоюзный контроль охраны труда на предприятиях и в организациях;
 - проводит целенаправленную работу в интересах семьи, женщин, молодежи;
 - уделяет особое внимание оздоровлению и отдыху.
- Содержание четырех «З» – занятость, защита, зарплата и здоровье, – появившееся в Федерации в 1993 году, остается неизменным и сегодня.

Проектное управление: самое главное в работе – забота о людях

Вениамин Петрович БОЙКО, председатель профсоюзного комитета проектного управления



«...Был бы я председатель профкома – я бы столовую отремонтировал!» – заявил как-то, стоя в очереди на обед, начальник отдела проектирования механосборочных цехов Вениамин Бойко.

Дело было в конце 80-х, а спустя буквально пару лет коллеги, которые не забыли «громкого обещания», действительно избрали его в профком проектного управления. Инициативный член профсоюза вскоре стал заместителем председателя, а затем и председателем профкома. И остается им по сей день (кстати, обещанный ремонт столовой был действительно сделан).

– Конечно, время накладывает свой отпечаток на работу профсоюзного лидера, – говорит Вениамин Петрович. – Раньше, во времена дефицита, значительную часть работы профкома составляло распределение различных товаров. То мебель делили, то джинсы... Раз картошку, помню, нам привезли: свалили на улице, два КАМАЗа, а мы распределяли её – по мешку на «брата»...

Профком тогда решал много вопросов по жилью, по распределению дефицитных автомобилей: ведь очереди были по 70–80 человек! Это сейчас другое дело: хочешь, покупай по полной предоплате, хочешь – 50х50.

На сегодняшний день главная задача профкома: контроль за исполнением коллективного договора, мероприятий, запланированных на год, основные из которых по условиям труда. В нашем проектном управлении профсоюзный комитет всегда работал в тесном сотрудничестве с администрацией. Причем так было во все времена: и при **В.Ф.Миленкове**, и при **Ф.Ф.Дмитренко**, и сейчас – при **В.А.Новоженине**. Прежде чем принять то или иное важное для работников решение, руководство и профсоюз советуется, обсуждают все «за» и «против». Поэтому у нас нет конфликтных ситуаций, жалоб, обид. Ведь самое главное в работе профсоюзного лидера – забота о людях.

Это мое кредо и неизменное правило в работе с людьми, которые меня избрали для представления своих интересов перед руководством. У нашего коллектива всегда была и есть большая надежда на профсоюз. Я вхожу в аттестационную комиссию и слежу за объективностью хода аттестации, чтобы людей не обижали. Особая часть работы нашего профкома – пенсионеры проектного управления. Мы их очень поддерживаем, на помощь им уходит немалая часть профсоюзного бюджета.

Не могу не отметить самоотверженную работу на профсоюзной ниве таких сотрудников, как **Л.С.Артикулова**, **В.В.Сергеев**, **Н.А.Корнеева**, **А.А.Стяжкина**, **Е.В.Власо-**



Активные члены профсоюза проектного управления

ва, Т.А.Мишанина. В проектном управлении есть много хороших традиций: вместе отмечать праздники – Новый год, 8 Марта, День Победы, День машиностроителя – своими силами проводятся концерты, чествуются лучшие работники. Большой популярностью у нас пользуются и Дни здоровья, которые мы по традиции проводим с семьями.

В общем, работы у профсоюзных лидеров непочатый край, еще бы побольше времени!

ДпК: трудовые будни чередуются с праздниками



Ольга Тотова –
председатель профкома ДпК

Для дирекции по качеству 2008 год начался со знаменательного события: в январе она отметила свой 40-летний юбилей. Яркий праздник в ДКиТ ВАЗа состоялся благодаря активной работе и сотрудничеству администрации и профсоюзного комитета ДпК. А история дирекции началась с ее создания в середине января 1968 года. До недавних пор действующая служба качества насчитывала в своих рядах порядка 600 человек. Но с наступлением нового времени, с ужесточением конкуренции и с повышением потребительских требований на предприятии стали вводиться новые, более жесткие стандарты качества выпускаемой продукции. В связи с этим в короткие сроки штат сотрудников ДпК увеличился до 4 тысяч человек.

Увеличилась нагрузка и на профактив, возглавляемый председателем профкома ДпК **Ольгой Тотовой**. Забот хватает, но несмотря ни на что, коллектив живет насыщенной и деятельной жизнью. Трудовые будни, полные вопросов, проблем, решаемых не без помощи профсоюзного комитета ДпК, чередуются с праздниками, профессионально организованными нашими профактивистами. Судите сами.

Традиционно наши работники, члены профсоюза, участвовали в спортивных мероприятиях. Дни здоровья, профсоюзный кросс, лыжня России...

Накануне Международного женского дня в ДпК проводился необычайно вкусный конкурс кулинарного мастерства. 18 женщин из восьми цеховых комитетов состязались в искусном приготовлении своих кулинарных шедевров.

Активно велась подготовка к Первомайской демонстрации. Работники дирекции не только проявили солидарность, но и постарались оформить колонну так, что заняли II место по итогам смотр-конкурса. Профсоюзный комитет дирекции по качеству принял решение направить премиальный фонд выпускникам школы-интерната № 4, шефами которых мы являемся.

День защитника Отечества, 8 Марта, День молодежи, День машиностроителя – эти праздники очень любимы в коллективе. Стало доброй традицией, когда профсоюз дарит подарки наиболее отличившимся работникам нашего производства. И эти начинания мы будем продолжать.

Не остаются без внимания наши бывшие работники, а их в дирекции по качеству около 2 тысяч человек. Администрация совместно с профсоюзным комитетом проводит незабываемые встречи с работниками, когда-то работавшими в подразделениях производства. Например, в мае в ФОЦ ДпК были приглашены ветераны ВОВ, а в октябре на День пожилого человека собрались вместе ветераны-юбиляры. Многие участники сошлись в едином мнении: такие мероприятия должны быть традиционными.

Не забывает профсоюзный комитет и о детишках наших работников. В преддверии Дня защиты детей и Дня знаний при участии женской комиссии ДпК проводились веселые праздники. Конкурсы детского творчества, ценные подарки, сюрпризы, веселые клоуны и сказочные герои оставили в сердцах наших детишек радостные впечатления и хорошее настроение.

Не остается безучастным профсоюзный комитет ДпК и к акциям, проводимым при поддержке профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»: будь то акция солидарных действий, или расчистка городских улиц от снежных завалов, или уборка леса от мусора, или же благотворительные акции («Книги – детским библиотекам нашего города», оказание адресной помощи воспитанникам детского дома в п. Шлюзовой).

Хочется выразить благодарность за активное участие в работе коллектива всем профактивистам, председателям цеховых комитетов, членам профкома ну и, конечно, администрации. Только при взаимопонимании и поддержке друг друга наша совместная работа будет наиболее продуктивной и плодотворной.

Лариса СЕЛЕЗНЕВА,
бухгалтер профкома ДпК



Профсоюзный актив дирекции по качеству

Сергей Ерёмченко,
слесарь-инструментальщик, профгрупп слесарно-сварочного участка, уполномоченный по охране труда цеха 3979 ОПП



Когда я устроился в ОПП НТЦ, то автоматически вступил в профсоюз АСМ, потому что это было так заведено, так положено. Выплачивал профсоюзные взносы и общественной деятельностью совсем не занимался. Поначалу нужно было зарабатывать, чтобы содержать семью и наработать профессиональный авторитет. Поэтому как-то было не до профсоюзной деятельности. И как только мои потребности были достигнуты, появилась какая-то пустота: душа и организм требовали активных действий.

Вот тут-то я и вспомнил о своем членстве в профсоюзе АСМ. Я начал активно действовать на благо трудового коллектива. Через какое-то время понял, что не хватает каких-то профсоюзных знаний. Начал искать, где бы поучиться профсоюзной грамотности. С удовольствием прошел обучение на уполномоченного по охране труда. Поступил в машиностроительный техникум. Как-то раз в моем производстве проводили занятие великолепные преподаватели Мурашкевич Александр и Митюкова Виктория. Я пошел на семинар, с тех пор моя жизнь в общественном направлении заметно преобразилась. Очень важно, что профсоюзная организация уделяет большое внимание подготовке и обучению профсоюзных кадров. За грамотными и обученными членами профсоюза – успешное будущее.

Сабина Гусейнова,
ПрП, член молодежной комиссии



Профсоюз для меня – это осознание себя членом большой команды, у которой есть конкретные цели, стратегия и огромный нерешенный потенциал. Вопрос, вступать или не вступать в профсоюз,

для меня не стоял. Возможность проявить себя и расширить свой кругозор всегда приятно и полезно.

Здесь я нашла много друзей и единомышленников, а о льготах и возможностях профсоюза и говорить нечего. Нашей профсоюзной организации желаю успехов и процветания.

Наталья Мариничева,
СКП, член цехового комитета



Вот уже 17 лет как я работаю на автогиганте. Придя на завод в совсем ещё в юные годы, я, не задумываясь, вступила в члены профсоюза. Что же дала мне тогда это организация? Общежитие, мало-семейку, квартиру, ясли, детские сады. Путевки на лечение и отдых не только на местные базы отдыха, но и на Черноморское побережье. Дети также могли на каникулах отдохнуть с нами, своими родителями, на базах отдыха, а также самостоятельно – в пионерских лагерях.

У меня, как у любого человека, были трудности материальные и моральные. И я всегда могла обратиться за помощью и поддержкой в цеховой комитет профсоюза, зная, что помогут.

Летят годы, и я уже общественный уполномоченный по охране труда цеха, член рабочей комиссии, член цехового комитета. И это маленькая доля того, чему я научилась в рабочей школе профсоюза.

1 декабря исполняется 42 года нашей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Хочется поздравить всех своих профсоюзных друзей с этой солидной датой и пожелать удачи, успехов и дальнейшей плодотворной работы.

Профсоюзная организация КОП – ровесница производства



Тaisia Тишенских –
председатель профкома КОП

Строительство Волжского автомобильного завода началось не только с дорог, котлованов, линий электропередач, но и столовых. Обеспечение добротным, качественным питанием работников – эта задача была в числе первоочередных. Тогда это казалось фантастикой – накормить одновременно десятки тысяч работников за обеденный перерыв вкусно и без очередей. Сегодня – привычная работа. В 70-е многое создавалось впервые: открытая торговая сеть, буфеты для работников завода, магазины «Кулинария» на вставках.

Сегодня комбинат – это развитая сеть 110 столовых и кафе, обслуживающих 45 тысяч питающихся, заготовочная фабрика, производственно-складской комплекс, торговая сеть и функциональные службы.

Много изменилось за четыре десятилетия, но неизменной оставалась работа профсоюзной организации КОП – ровесницы производства.

Первые пункты питания появились на ВАЗе в 1968 году. Тогда же в комбинате питания была организована профсоюзная организация, насчитывала она 400 человек. Сегодня в комбинате работает 3263 человека, численность членов профсоюза практически соответствует численности работающих.

История профсоюзной организации комбината питания богата яркими событиями, знаменательными датами, замечательными людьми.

В разные годы организацию возглавляли **Антонина Фагина, Валентина Клочкова, Иван Трофименко, Раиса Клюева, Александра Баландина, Дмитрий Денисов**. Большой вклад в развитие профсоюзной организации внесла **Тaisia Кривошеева**, председатель профсоюзного комитета КОП с 1983 года по 2004 год.

99,3% – профсоюзное членство среди работников комбината общественного питания



С 2004 года по настоящее время возглавляет профсоюзную организацию комбината питания **Тaisia Тишенских**. Самоотверженные и сильные профессионалы – штатные работники вместе с профактивом решают вопросы, волнующие наших работников.

Профсоюзной команде – **Софье Кайновой, Раисе Павловой, Любове Чеботаревой, Татьяне Мироновой, Юлии Рыстиной, Нине Куруч, Светлане Сидоровой, Елене Гавриловой, Наталье Павловой, Лидии Лебедевой, Людмиле Войковой, Наталье Кудашевой, Ларисе Шариковой, Лидии Кийко, Татьяне Антоновой, Ирине Шведовой, Ирине Веселовой, Галине Симоновой, Татьяне Ершовой, Татьяне Гусевой, Александру Полякову, Ирине Чариковой, Ольге Толпинской, Ольге Гула, Василию Зайцеву, Геннадию Девяткину** – под силу многое. У них есть знания, огромный опыт и желание заниматься общественной работой. Особая благодарность бывшим лидерам цеховых комитетов, находящимся на заслуженном отдыхе: **Черкуновой Н.С., Стерликовой Е.И., Малаховой Л.П., Павловой Е.В., Науменко Л.Н., Савельевой Л.Ф., Ляшевой Л.Ф.** и другим. Именно они заложили основы профсоюзной работы, научили тому, что каждый, кто обращается в профсоюзный комитет, должен получать квалифицированную помощь.

По этому принципу работаем и сегодня: обучение профактива, полная и точная информация, защита интересов работников, контроль за исполнением мероприятий коллективного договора, от решения которых зависит стабильность, здоровье, благополучие коллектива, доброжелательность, психологический комфорт. Все, кто хоть раз пришел в профком, знают, что здесь помогут.

1 декабря – день рождения первичной

Елена Ганина, председатель цехового комитета 33-2



Время течет как песок в песочных часах, но профсоюзная организация, созданная 42 года назад, продолжает свою деятельность. Почему? Потому что это необходимо нам с вами – работникам. Ведь профсоюз всегда заботился и заботится, защищая наши интересы.

Коллективный договор – надежный фундамент, заложенный в 1971 году, и сегодня является основным средством достижения поставленных работниками целей.

Деятельность профсоюзной организации разнопланово настолько, насколько разнообразны социально-экономические интересы работников.

Посмотрите, как изменилось лицо города в последние годы! Появляются новые, современные здания. Меняется архитектура жилых домов – и это уже не просто панельные коробки. Многие производства имеют свои физкультурно-оздоровительные центры для оздоровления и отдыха своих работников. У нас с вами и наших детей есть возможность хорошо отдохнуть и летом и зимой. Для детей работают детские оздоровительные лагеря. Взрослые могут отдохнуть в заводских санаториях-профилакториях и базах отдыха. Хорошо организован отдых – большая заслуга и руководства предприятия и профсоюзного комитета.

Только мы сами, работники, объединенные в единый профсоюз, можем добиться достойной оценки своего труда. Нельзя жить лучше, не прилагая собственных усилий. Именно поэтому члены профсоюза выходят на Первомайскую демонстрацию – всех нас объединяет солидарность в достижении лучшей жизни. Быть членом профсоюза это не потерянное время и деньги, это эффективная форма демонстрации сплоченности и готовности к борьбе за свои права и достойную жизнь!



Елена Ерастова, ПТО

На заводе и в профсоюзе я совсем недавно – с мая этого года. Что такое профсоюз для меня? Это большой и верный друг, который и поможет в нужный момент (кассы взаимопомощи, различные программы в помощь молодой семье и не только, юридическая консультация), и научит (тематические семинары, модульные программы), и разрешит (конкурсы, увеселительные и спортивные мероприятия)...

Пусть и не всеми благами доводится пользоваться, главное знать, что один на один с проблемой не останешься.

Если говорить о затратах (например, членские взносы, личное время), – что ж, как и в любых гармоничных отношениях невозможно только брать, ничего не отдавая взамен.

Юрий Фридман, председатель профкома ОПП



Что для меня профсоюз? Отвечу так: профсоюз АСМ и коллективный договор – идеальная конституция социального партнерства профсоюза и работодателя, и, прежде всего, это гарантированная заработная плата и социальная защищенность. Решения возникающих социально-экономических вопросов на цивилизованном уровне – мое уверенное будущее.

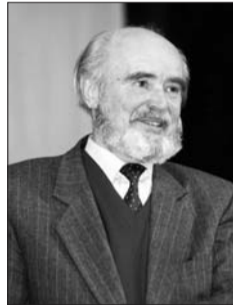
История крупнейшей профсоюзной организации России богата яркими событиями и знаменательными датами.



Год 1966. Клуниин М.И.

Михаил Иванович – первый председатель профсоюзной организации. Его время – период рождения заводского профсоюза.

1 декабря 1966 года состоялось первое организационное собрание работников Волжского автомобильного завода. Тогда был избран первый состав завкома профсоюза в количестве 12 человек. Первоначально профорганизация состояла из 129 человек.



Год 1967. Правосуд В.М.

Время **Василия Марковича** – «штормовой» и пусковой периоды истории завода и профсоюза. Февраль 1971 года – принят первый коллективный договор. Декабрь 1973 года – завод сдан в промышленную эксплуатацию. Заводской профсоюз объединяет всех работников предприятия.

«Оценивая стоящие перед заводским комитетом профсоюза задачи, мы пришли к выводу, что центральная из них – обеспечить успешное выполнение плана выпуска автомобилей. Именно реализация плана является сегодня решающим фактором, определяющим важнейший показатель предприятия – прибыль, а следовательно, и величину поощрительных фондов, фондов развития производства и соцкультбыта. А это немалые деньги. Например, в 1972 году размер этих фондов превысил 36 миллионов рублей. Таким образом, успешное претворение в жизнь государственного задания создает тем самым надежный фундамент и для дальнейшего улучшения условий труда и быта автозаводцев».

Впервые в стране в рекордно короткие сроки был построен автогигант и современный Автоград без бараков и временок. Именно завком настоял на одновременном строительстве завода и жилья для автостроителей. Строится много и быстро, и почти каждый мог рассчитывать, когда подойдет очередь на отдельную квартиру. Все новостройки закрепляются за производствами, управлениями, и они имеют свою твердую долю в каждом вводимом доме.

Если в 1969 году в благоустроенных квартирах проживало 3470 человек, а в малосемейках и общежитиях – 6250, то уже через 10 лет жилой фонд составлял 3 млн. 372 тысячи кв. м полезной площади, 75 390 человек были обеспечены жильем.

В составе «треугольника» профсоюз курирует сферу трудовых отношений, охрану труда, соцкультбыт, общественные начинания, направленные на строительство завода и Автограда. Заводской комитет профсоюза решает проблему, которую **«приходилось решать не многим профсоюзным организациям: взять под контроль строительство и налаживание быта целого района. Дело это было чрезвычайно сложное, но в то же время и заманчивое, так как завком мог принять активное участие в формировании облика целого городка, в котором нам предстояло жить. Завком участвовал в выборе проектов всех культурно-бытовых объектов и планировочных решений микрорайонов, магистралей, площадей, зон отдыха и т.д. Без согласования с завкомом ни один проект даже не принимался к обсуждению. Мы участвовали не просто в оценке предложенных проектов, а именно в их выборе и корректировке. В подавляющем большинстве случаев заводскому комитету профсоюза приходилось вносить в разработку архитекторов существенные поправки, с тем, чтобы предусмотреть максимальные удобства для автостроителей и членов их семей».**

Год 1974. Смекалиин Л.А.

Время **Леонида Алексеевича** – «золотой век» заводской истории. В 1970-е годы ВАЗ служил символом всего передового. Октябрь 1974-го – завод выходит на проектную мощность – 660 тысяч автомобилей в год. Каждые 22 секунды с главного конвейера сходит автомобиль. Завод – гигант с законченным циклом производства с множеством социальных функций, включая градообразующую.

Курс руководства страны на «повышение материального благосостояния советских людей» приводит к росту среднего заработка, работники приобретают сносный достаток. Под влиянием потребительской революции и требований к улучшению качества жизни, наблюдается как бы встречная тенденция – стремление «быть ближе к природе», набирает обороты садово-дачная кампания.

«Несмотря на весь мой жизненный опыт, я до того, как стал председателем, тоже слабо представлял себе работу «на профсоюзе». Ну что там – путевки в садики, на турбазы и т.д. На деле же профсоюз занимается человеком от рождения и до самой смерти».

Появляется новая форма работы за повышение качества автомобиля – созданы сквозные бригады отличного качества смежных



производств. В организации отработана система обучения и инструктирования профсоюзного актива. Работают факультеты профсоюзного строительства, факультет правовых знаний, факультет организации культурно-массовой работы, 9 школ профактива и школа профгруппорга. Именно в этот период расширяет границы наставничество молодежи – «Знание, мастерство, жизненный опыт наставников – молодежи!»



Год 1979. Горшков В.Г.

Застой, «ускорение» и «перестройка» – так сегодня называют период, в котором пришлось работать **Виктору Герасимовичу**, четвертому председателю заводского профсоюза. АВТОВАЗ оказывается в эпицентре событий, которые начали происходить в стране, должен был стать пионером и первопроходцем реформирования. Этот факт говорит о способности вазовского коллектива работать с опережением, ибо многое из того, что предусматривалось экспериментом, отразилось в государственной концепции «ускорения» и «перестройки».

«Три кита» АВТОВАЗа – самостоятельность, самокупаемость, хозрасчет. Это 1985 год – самое начало перестройки, обновление страны. АВТОВАЗ уходил в самостоятельное плавание, помавав ручкой «дяде-министрству». Но теперь и рассчитывать на его помощь не приходилось, отныне все расходы на реконструкцию, развитие производства, жилищное строительство, социальные программы ВАЗ должен был брать, как в старом анекдоте, «из тумбочки». Что туда вложишь, то и возьмешь. Конечно, вопрос перехода на новые экономические условия решается не на общих рабочих собраниях. Зато потом без активнейшего участия широких трудовых масс уже не обойтись, тут должны были сказать свое весомое слово профсоюзные организации».

В 70–80-е годы профком вкладывает много сил в развитие здоровья и отдыха заводчан. В это время были открыты стадион «Торпедо», Дворец спорта «Волгарь», пионерский лагерь и многопрофильный круглогодичный детский санаторий «Алые паруса», профилакторий «Прилесье», пионерские лагеря «Спартак», «Звездочка», «Электроник», бассейн «Олимп», многочисленные базы отдыха.



Год 1987. Пересыпкин В.П.

Время **Владимира Петровича** – период работы завода и профсоюзной организации в условиях нового экономического эксперимента. В 80-е годы АВТОВАЗ продолжает оставаться флагманом экономики страны, а по дорогам бегают уже более десяти миллионов «Жигулей», постоянно напоминая всем о Волжском автозаводе.

На это время приходится **«особый расцвет трудового соперничества. Соревновались не только бригады, но и цеха, и производства. Обязательства утверждались тоже на всех уровнях. На каждом участке были оформлены экраны соцсоревнования».**

Когда лидер автомобилестроения, Америка, достигла рекордной отметки – пять лет на освоение новой модели – Япония ее обскакала, выдавая новинки за три с половиной – четыре года. Европейские и американские автомобилестроители забеспокоились, принялись изучать «японское чудо», и оказалось, что весь секрет в их системе соревнования, кото-



профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»



рую японцы условно назвали гибким или дешевым производством с параллельным инжинирингом. А если заглянуть в суть этого самого параллельного инжиниринга, то это мало отличается от того давнего принципа, который мы применяли, совмещая интересы бригады и специалистов в общих обязательствах».

В 1988 году принимается решение о создании единого управления по социальным вопросам, «средства борьбы против дефицита» – управления рабочего снабжения (УРС). Уделяется большое внимание комплексу общественно-политических мероприятий, развитию заводского патриотизма.

Год 1990. Чеботарев С.А.

Время Станислава Алексеевича – бурливый и громогласный период. Время акционирования, бартера и рабочей вольницы. К концу 80-х на заводе складывается крайне напряженная обстановка. На закате «перестройки» Волжский автомобильный переживает волнения рабочих, которые требуют повысить зарплату, обеспечить инфляцией. Заводской коллектив становится заложником общего положения в стране, оказавшейся в состоянии системного кризиса. Профсоюзные лидеры по принципиальным соображениям выступают против радикальных методов борьбы, отрицая эффективность забастовок с остановкой конвейеров, поскольку это может негативно отразиться на конечных результатах работы предприятия, а тем самым ударить по благосостоянию работников завода.



5 января 1993 года делит историю завода на два периода: первый – от момента создания государственного предприятия, второй – с принятия правительственного решения об акционировании по настоящий день.

Самое большое достижение 90-х в том, что при всех изменениях производственной структуры ОАО «АВТОВАЗ» сохраняется единая профсоюзная организация. Меняется время, меняются задачи, остается неизменным лишь то, что все эти годы профсоюзная организация совместно с администрацией делают все возможное для того, чтобы помочь своим работникам решить житейские проблемы, поддержать их в сложных ситуациях, улучшить условия труда и жизни заводчан, поддержать на высоком уровне социальные гарантии работников.

«Через коллективный договор, если к нему серьезно подойти с использованием механизма согласительных комиссий, можно очень много добиться, подключая рабочие группы уже на стадии подготовки вопросов. Я понимаю, сегодня не удастся все решить по максимуму, но если есть проблема – ее надо поднимать. На уровне цеха – перед руководителем цеха, пусть четко определяют свою позицию. На уровне производства, если она является общезаводской, – тем более раскручивать, будировать (хоть и не очень люблю я это слово), подводить под каждое предложение организационную, техническую, материальную базу. Такой подход даст обязательную отдачу. Социальное партнерство – оно тоже многообразно».

Впервые в коллективный договор внесены такие социальные льготы работникам завода как увеличение на 3 дня очередного отпуска, сохранение в течение 2-х лет среднего заработка за работниками, получившими профессиональное заболевание, а также проработавшими на главном конвейере более 9 лет и нуждающимися в переводе на другие рабочие места, выплата отпускного пособия, ряд льгот женщинам при рождении ребенка.



Вместе с тем обозначается и центральная проблема завода – старение оборудования, его физический и моральный износ. На замену требуется куда большие средства, чем выделяются централизованно или мог заработать сам АВТОВАЗ. Реконструкция завода «на ходу» стала компромиссом, который обусловил противоречивость развития производства в этот период.

В 90-е годы профсоюзная организация уделяет большое внимание вопросам международного сотрудничества, обмену опытом, обучению профсоюзного актива. В эти годы впервые принимается решение о необходимости вкладывать средства фонда социальной защиты в объекты, принадлежащие профсоюзной организации, что позволяет уберечь их от обесценивания из-за инфляции.

Несмотря на несомненные признаки дальнейшего ухудшения ситуации, у АВТОВАЗа еще есть солидный запас прочности, который позволил ему быть впереди остальных, как в прошлой, так и в будущей его истории.

Год 1997. Карагин Н.М.

Время Николая Михайловича – период, когда старые идеалы общественной жизни отброшены. Приходят новые экономические, политические и социальные реалии – период рождения рыночных отношений.

«Профсоюз АСМ сегодня заинтересован прежде всего в успехе ОАО «АВТОВАЗ», в реальном стратегическом партнере, который может обеспечить необходимые инвестиции для развития предприятия, в высококвалифицированном руководстве предприятия. Его способности решать сложные производственные задачи и не доводить производство до кризисных ситуаций, цивилизованно строить свои отношения с работниками и их представителями позволят нашим членам профсоюза чувствовать себя более защищенно, уверенно на рынке труда и получать более высокую заработную плату. Защита, занятость, зарплата, здоровье – наш основной тезис. И мы всей своей деятельностью добиваемся и впредь будем добиваться его реализации».

Одним из приоритетных направлений деятельности открытого акционерного общества «АВТОВАЗ» была и остается социальная защищенность работников. Благодаря партнерским взаимоотношениям между руководством и профсоюзной организацией работникам общества предоставляются не только все предписанные действующим законодательством гарантии и компенсации, но и социальные программы, предусмотренные коллективным договором.

Коллективный договор АВТОВАЗа заслуживает высокую оценку: I место в 2004 году, II место – в 2006 году, участвуя в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области.

Профсоюзная организация является одним из учредителей и активных участников программ добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения. Программа ДМС действует в ОАО «АВТОВАЗ» с 2000 года, и на настоящее время в ней участвуют свыше 41 тысячи человек. Сумма страхового возмещения до 40 тысяч рублей. Профсоюзная организация частично компенсирует стоимость полиса ДМС членам профсоюза. Профсоюзная организация также активно участвует в работе по программе негосударственного пенсионного обеспечения, участниками которой являются свыше 61 тысячи работников АВТОВАЗа.

Улучшение жилищных условий работников, в том числе и через предоставление безвозмездных субсидий на приобретение жилья по ипотечным программам, обеспечение местами в детских садах, санаторно-курортное лечение, отдых, дотация на питание, проезд и многие другие социально значимые вопросы всегда находятся во внимании профсоюзной организации, ее активистов.

Сегодня профсоюзная организация АВТОВАЗа по праву пользуется авторитетом в отраслевом профессиональном союзе. Опыт отстаивания прав трудящихся, накопленный вазовскими активистами, востребован на многих российских предприятиях. Профсоюз АВТОВАЗа регулярно участвует в мероприятиях Федерации независимых профсоюзов, Профсоюза АСМ, ФПСО, областного комитета, а также сам становится базой для проведения российских и международных специализированных семинаров.

Значимое место в работе организации занимает проведение Первомайских мероприятий в Автозаводском районе, участие в которых принимают десятки тысяч человек. На митингах принимаются резолюции, в адрес руководителей государства, области, отражающие наиболее серьезные проблемы в жизни тольяттинцев. Инициатива профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» явилась основой для создания Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти. Сегодня наша организация активно участвует во всех мероприятиях, проводимых Ассоциацией, в работе трехсторонней городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзное членство на АВТОВАЗе составляет более 82% от числа работающих. Также первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза самостоятельных предприятий, входящих в ОАО «АВТОВАЗ», предприятий быта и социальных вопросов, работников строительных предприятий и городской жилищно-бытовой сферы, около 3000 учащихся заводских учебных заведений, почти 35 000 пенсионеров – бывших работников перечисленных предприятий.

Наш профсоюз – самая многочисленная организация среди «первичек» России. В своем составе профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» объединяет 3655 профсоюзных групп, 415 цеховых комитетов, 59 профсоюзных комитетов структурных подразделений.

Инна ХВАН, председатель профкома ОАО «АВТОВАЗга»



Профсоюз для меня – это возможность сделать этот мир справедливее, возможность показать «денежным мешкам» что они должны считаться с потребностями моральными и материальными человека труда, а также возможность влиять на политику в стране с тем, чтобы принималось больше социальных законов. Именно по этому я в профсоюзе. Я ощущаю себя гражданином России, а значит ответственной за ее будущее.

Юрий Ушаков, сварщик 18/3 МтП



Как-то раз меня пригласил мой хороший товарищ – Роман Булычев – на выездной семинар выходного дня, который проходил на УТБ «Раздолье». В тот момент я еще не состоял в профсоюзе и не знал, что это за организация и для чего она вообще существует.

Итак, Рома вкратце рассказал мне о профсоюзе, меня это заинтересовало, причем настолько сильно, что я даже не ожидал!

Приехали мы на семинар, и я сразу влился в команду. Благодаря преподавателям за два дня я прошел «ликбез» по профсоюзной тематике и для себя решил – общественная жизнь поможет мне самореализоваться.

Итог семинара: я стал не просто членом команды «ПРОФИК», а гораздо больше, членом профсоюза АСМ.

Прошел семинар, спустя некоторое время началась подготовка к проведению нашего первого проекта.

Движение, детали, встречи, собрания... Мы надеялись и верили, что у нас все получится.

Получилось: провели праздник «ЗАРЯЖАЙСЯ ЛЕТНИМ ТЕПЛОМ» под эгидой профсоюза.

Наступила осень, и я решил пройти полностью курс профсоюзной грамотности. Сегодня – я не просто слушатель, а активный участник семинаров. Нас обучают очень интересные и умные преподаватели. Благодаря им я приобрел полезные знания.

Мне интересно в профсоюзе. Мы не останавливаемся и продолжаем разрабатывать новые проекты. Уже есть новые наработки, и, надеюсь, они в ближайшее время и будут реализованы. Если вы молоды и хотите проявить себя в какой-либо деятельности, то дерзайте и... ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!

Наталья Полянчук, ГЦЗЧ-1, профгруппорг

Профсоюз – это возможность самореализации. Мне доставляет удовольствие работать в команде (так я называю свою бригаду). И самое главное – быть в курсе всех профсоюзных новостей. Ведь профсоюз – это не работа, а любимое дело.

Алексей Дубинин, ОАО «ТЕВИС»



Профсоюз – это возможность реализовать себя, найти активных людей, и объединившись с ними, привлечь таких же «горящих» с независимой жизненной позицией для решения проблем на производстве и не только на нем.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» обучает нас на различные темы, проводит «ликбез» в трудовой практике, развивает коммуникативную культуру, что существенно облегчает трудовые будни.

УОТиЗ: заботимся о человеке труда



1 февраля 2008 года управление организации труда и заработной платы (УОТиЗ) АВТОВАЗа отметило юбилей. Сорок лет назад, в 1968 году, в период создания предприятия, управление было сформировано на базе существующего отдела труда и заработной платы. В 1970 году специалисты нового подразделения разработали не имеющую на тот момент аналогов в стране систему организации и оплаты труда рабочих, которая позже была отмечена Государственной премией. В те времена эта система подчинялась главной задаче – ускоренному освоению проектных производственных мощностей и технико-экономических показателей. Правильная организация труда и материальное стимулирование персонала стали одним из факторов, повлиявших на успешную работу предприятия даже в самые сложные для российской промышленности годы.

В настоящее время в состав управления организации труда и заработной платы входят отдел организации труда промышленно-производственных рабочих; отдел организации труда руководителей, специалистов и служащих; отдел методологии, нормирования и рационального использования трудовых ресурсов; отдел экономики труда и организации материального стимулирования.

Сегодня на первый план выдвинуты такие направления, как совершенствование системы организации и материального стимулирования труда с учетом стоящих задач по увеличению объемов производства, выпуску новых и модернизированных моделей автомобилей, повышению качества продукции и снижению затрат по всем направлениям производственно-хозяйственной деятельности, в том числе – за счет внедрения программы «бережливого производства».

Реализуя жизненно важные на данном этапе развития направления, работники УОТиЗ и его профсоюзной организации, в составе которой числится свыше 70% сотрудников управления, создают творческую атмосферу в производительном труде.

Коллектив управления молод, он в отличной форме и у него настоящий бойцовский характер. Подтверждение тому – целая шеренга спортивных наград, завоеванных в различных соревнованиях командой УОТиЗ.

Дружная команда УОТиЗа любит активный отдых, часто выезжает на турбазы: зимой в ход идут лыжи, коньки, санки, летом – мячи, ракетки, и, конечно же, удочки.

Работников УОТиЗа и представителей трудового коллектива ОАО «АВТОВАЗ» неразрывно связывают общие цели: и те, и другие заботятся о человеке труда, от которого зависит конечный результат и все другие показатели производства.

Благодаря социальному партнерству на предприятии и тому, что ежегодно растет показатель повышения производительности труда персонала – есть возможность вклад каждого работника оплачивать выше, индексировать тарифные ставки и оклады.



Достойная зарплата, улучшение условий труда и решение социальных вопросов – основа работы профкома УЛИР

В начале лета 1968 находящиеся в разных службах лаборатории объединились в единое независимое исследовательское материальное подразделение. С тех пор заводские лаборатории, призванные, в первую очередь, обеспечивать бесперебойный ход действующего производства по материалам, прошли с заводом весь путь до сегодняшнего дня.

Сегодня УЛИР по праву можно назвать заводским институтом по автомобильным материалам и технологиям специальных процессов. В управлении трудятся более 200 инженеров и около 400 рабочих и лаборантов, а научно-исследовательская и оперативная работа управления обеспечивает бесперебойность деятельности всех основных производств АВТОВАЗа.

Внедрены мероприятия по снижению затрат на производство автомобилей, новые цвета окраски автомобилей.



Александр Плохов – председатель профкома УЛИР

Важное направление деятельности связано с федеральными программами – это «Программа по металлу» до 2010 года и «Программа по химии, нефтехимии и полимерам» до 2015 года. Значит, специалистам УЛИРа предстоит интересная и большая работа.

Неизменными вопросами, составляющими основу работы профкома управления, были и остаются во все времена – достойная зарплата, улучшение условий труда и решение социальных вопросов для сотрудников, работающих и находящихся на заслуженном отдыхе, а также членов их семей.

Сегодня в профсоюзной организации управления свыше 600 человек (7 цехов, 38 профгрупп), а это 93,5% от числа работающих в управлении.

Неизменными вопросами, составляющими основу работы профкома управления, были и остаются во все времена – достойная зарплата, улучшение условий труда и решение социальных вопросов для сотрудников, работающих и находящихся на заслуженном отдыхе, а также членов их семей.

Не забывает профсоюзный комитет и об оздоровлении своих работников, обеспечении их досуга. Для сотрудников управления созданы условия для занятий в группах по плаванию, аэробике и другим с тренерами по невысоким ценам. Сотрудники, их дети, пенсионеры могут бесплатно заниматься настольным теннисом, волейболом, бадминто-



ном – в подшефной школе, посещать домик на лыжной базе УЛИР. Внутри УЛИР проводятся спартакиады, а в заводских зимних и летних соревнованиях команда является безусловным лидером последние 20 лет.

В управлении стало традиционным не только проведение выставок прикладного творчества, праздничных мероприятий, но и занятия благотворительностью: сотрудники шефствуют над детским домом № 2, школой № 53 и домом престарелых.

42/5 – кузница руководящих кадров



Валентина Обухова – предцехкома цеха 42/5

Валентина Обухова – предцехкома цеха 42/5

20 февраля 1978 года был подписан приказ о создании цеха сварки кузовов для модернизированных автомобилей ВАЗ-2105. За долгие годы работы здесь было изготовлено более 5 миллионов 400 тысяч кузовов «пятой», «четвертой» и «седьмой» моделей. А объем выпущенных за это время запасных частей и разобранных серий, отправляемых и по

сей день в Ижевск, Украину и Египет, уже не поддается точному исчислению.

Коллективу этого сварочного комплекса есть чем гордиться, тем более выпускаемые сегодня «пятерки» и «семерки» по-прежнему пользуются неослабевающим спросом на рынке.

Еще одна гордость коллектива – цех 42/5 стал настоящей кузницей руководящих кадров не только СКП. Именно здесь когда-то работали директор СКП **В.Г. Шендяпин**, его помощник **Ю.Р.Разумов**, главный диспетчер производства **Ю.В. Лысенко**, начальник производства каркасов кузовов **С.В.Николаев**, заместитель главного директора ДПЛ **Л.В.Савов**...

Коллектив цеха зрелый, умудренный жизненным и профессиональным опытом. Молодая смена следует примеру ветеранов. Их объединяет не только ответственное отношение к своей работе, но и активное участие в общественной жизни.

Вечера отдыха, Дни здоровья, торжественные поздравления юбиляров, проводы на пенсию – эти и многие другие мероприятия проводит профактив под руководством **Валентины Обуховой**, которая вот уже 19 лет является освобожденным председателем профсоюзной организации цеха.

В будни же основными вопросами в профсоюзной деятельности остаются вопросы по улучшению условий труда и



В здоровом теле – здоровый дух

быта. И с ними профактив также блестяще справляется.

ПБиСР: 40 лет вместе с заводом и профсоюзной организацией



Николай Медведев – председатель профкома ПБиСР

15 декабря профсоюзной организации предприятий быта и социальных вопросов, предприятиям славной истории, прошедшим сквозь десятилетия с тружениками быта, скромными по натуре и настойчиво исполнительными по жизни, исполнителю 40 лет. Четыре десятилетия наши предприятия идут в «ногу» с заводом, обеспечивая его ритмичную работу и создавая все необходимые условия быта заводчан и горожан.

Мы трудимся на ниве социальной значимости и ни разу не подводили завод, город. Были времена, когда многие города оставались без электроэнергии, без тепла, только тольяттинцы никогда не проходили через подобные испытания и в этом большая заслуга нашего дружного, работоспособного коллектива.

Город Тольятти – это частичка нашего сердца. Мы любим нашу прекрасную волжскую землю именно за то, что здесь родились, выросли, живем вместе с городом и связаны неразрывными узами родства и памяти. Волжский автомобильный завод и город Тольятти живут полноценной жизнью.

Многое пришлось пережить за эти годы. Несмотря на ряд структурных изменений предприятий, мы смогли сохранить единую профсоюзную организацию: служба жилищно-коммунальных предприятий (СЖКП) – ОАО «Автоград» – дирекция быта и социальных вопросов (БСВ) – предприятия быта и социального развития (ПБиСР). Мы гордимся членством в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», в рядах которой мы учимся, чувствуем поддержку и уважение, участвуем в решении поставленных перед профсоюзом задач.

Сегодня в составе профсоюзной организации ПБиСР подразделения и предприятия всех форм хозяйствования. Акционерные общества: «ТЕВИС», «Электросеть», «ЛЭС», «АвтоВАЗбытсервис»; ООО «Гостиница «Юбилейная», ООО «АвтоВАЗагро», ООО «Автоградтранс»; ТАУ, АНО ДО «Планета детства «Лада», «Лада-Дом»; МП «Департамент ЖКХ», структурные подразделения АВТОВАЗа: ОСКБ, КТиП, ЦСП, ООКСиР, дирекция быта, отдел жилья, СТК.

Наша деятельность направлена на создание условий, обеспечивающих права работников на достойный труд, повышение благосостояния и качества жизни работников ПБиСР и членов их семей. Мы горды своим прошлым, дорожим настоящим и с уверенностью смотрим в будущее.

Н.В.Медведев

Типография: работаем в ритме главного конвейера



Вот уже 40 лет типография ДИС ОАО «АВТОВАЗ» работает в ритме главного конвейера. Основные вехи ее истории удивительным образом совпадают с этапами становления, развития и сегодняшней жизни градообразующего предприятия и самого города. Сейчас уже мало кто помнит, что фиатовским проектом в структуре завода типография не предусматривалась вовсе. Сегодня типография ДИС – современное полиграфическое предприятие, входящее в четверку лучших в России. Во многом это заслуга всего работающего коллектива.

К своему 40-летию юбилею типография пришла с численностью 197 человек, 98,7% из которых – члены профсоюза.

С первых дней жизни коллектива были заложены добрые традиции – за хорошую

работу красивый отдых. Об общественной жизни рассказывает **Лидия Поливцева** – председатель цехового комитета экономической службы ДИС:

– В нашей типографии всегда витает особый дух творчества, а уже в преддверии праздников таких, как День печатника, Новый год, юбилей сотрудников, тем более. Работники заряжаются одной идеей, сами пишут сценарии, придумывают, сочиняют. Стало хорошей традицией вывозить работников типографии на теплоходе. Шутки, смех, соревнования – и взрослые люди превращаются в детей! Воспоминаний, словом, на весь год.

Правильно выбранный подход в работе с людьми – заслуга нашего профактива **Татьяны Виноградовой, Светланы Брагиной, Анатолия Дементьева.**

Профсоюзные традиции ООТиЗ МСП

Датой организации отдела принято считать 17 июля 1968 год. Если к концу года создания ООТиЗ насчитывал семь специалистов, то через два года в нем уже трудилось 109 человек.

Отдел всегда был и остается передовым звеном, без которого невозможна результативная работа всего механосборочного производства. Коллективу всегда удавалось справляться с различными сложными задачами. Например, в 1970–1971 гг. была организована работа по реализации приказа генерального директора ВАЗа «Об организации и оплате труда работников завода». Эта система не имела аналогов в стране и, несмотря на это, была решена в кратчайшие сроки. В 80-х был разработан и практически внедрен оргпроект подразделений, связанных с выпуском автомобилей семейства ВАЗ-2108. И ведь для этого пришлось ввести четыре новых цеха и серьезно перестроить многие участки в действующих цехах.

Сегодня усилия направлены на решение таких глобальных задач всего предприятия, как постановка на производство новых моделей автомобилей, повышение качества и снижение затрат на производство продукции.



Ольга Сукманова – предцехкома ООТиЗ

Производственный – стараются не оставлять своих работников наедине со своими проблемами ни в радости, ни в беде. Профсоюзной работой, как правило, занимаются люди духовно богатые, неравнодушные и щедрые на теплоту и заботу. **Тамара Сотникова** – одна из них. Она неизменная профсоюзная активистка, которая почти 40 лет

помимо плодотворной трудовой деятельности, коллектив ООТиЗа МСП ведет активную общественную и спортивно-массовую жизнь. О профсоюзной жизни отдела рассказывает предцехкома **Ольга Сукманова**: – Наш цеховой комитет – ровесник отдела, он был создан в далеком 1968 году. Сегодня в ООТиЗ работает 178 человек, из них 98% члены профсоюза. Почему такое высокое членство? Ответ прост: администрация и профсоюз – цеховый и

помогает нашим работникам. Сначала она отвечала за культурно-массовое направление, затем стала уполномоченной по социальному страхованию. В поле ее зрения – оздоровление и отдых сотрудников и членов их семей. Справляясь с различными трудностями, взрослым предложит путевку в санаторий, на турбазу, детям – в детский оздоровительный лагерь.

С легкой руки профсоюзников появились добрые традиции. Уже несколько лет в дни зимних каникул работники отдела и члены их семей с огромным удовольствием участвуют в семейном мероприятии «Мама, папа, я...». Как приятно в морозный денек сначала участвовать в эстафете, а потом попариться в сауне. Кстати, спорту в отделе уделяют особое внимание, сотрудники с удовольствием играют в футбол, волейбол. В подтверждение тому множество грамот.

Еще одна традиция – новогодние поздравления: Дед Мороз и Снегурочка ежегодно вручают подарки от профсоюзного комитета всем ребятишкам работников.

Словом, профсоюзный опыт, накопленный за 40 лет, бесценен, и хочется верить, что он пригодится и в будущем.

Юбилейный год цехового комитета технических служб ППИ



Профактив во главе с Надеждой Шалиной

Производство пластмассовых изделий свое официальное летоисчисление датирует ноябрем 1995 года. Фактически же, история его создания началась гораздо раньше, когда в структуре СКП было решено организовать собственный комплекс по производству пластмассовых изделий.

Первыми двумя основополагающими «блоками» в «фундамент» будущего ППИ были созданные в 1988 году технологический отдел пластмассовых изделий (ТОПИ) и кон-

структорско-технологический отдел пресс-форм (КТОП). Уже на стадии формирования сотрудники этих отделов активно включились в дело подготовки вазовского пластмассового производства. Именно эти специалисты были и остаются главной движущей силой, обеспечивающей развитие и стабильность сложного производственного процесса изготовления и окраски пластмассовых автокомпонентов. Они и подготовили техническую базу для работы пяти производственных цехов ППИ.

С этого же времени ведет свою историю профсоюзная организация технических служб ППИ, но в ней есть старожилы, чей стаж гораздо больше возраста организации.

35 лет и более не просто состоят на профсоюзном учёте, но и активно участвуют в общественной жизни коллектива **Красножён Ф.Т., Блаженнова В.А., Вишнякова Г.С., Кокина Н.А., Суседько А.В., Добрынинский В.П., Круть В.В., Евграфов В.Н., Баширов М.А., Нечаев В.И., Ахмеров И.Г., Марченко Н.Н., Кузьмин В.С.**

Отдельно несколько слов о **Михаиле Левицких**. За его плечами 51 год трудового, профсоюзного и почти 40 – вазовского стажа. Он с удовольствием делится богатейшим опытом общественника с молодежью.

Практически с основания завода трудятся **Блаженнова В.А. и Журавлёва Н.П.** Этот год для них юбилейный –

35 лет на заводе и в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Большую часть этих лет они совмещали работу в бригадах, а затем в отделах с общественной работой. Своим добросовестным трудом заслужили уважение коллег.

Активную общественную работу ведут **Дубовик М.И., Дзюба О.М., Киреев Ю.Г., Рыбаченко О.Н., Шалина Н.В., Ретина Л.Е., Литвиненко Е.А., Поплавская О.Н.**, составляющие ядро профсоюзного актива технических служб производства. С их непосредственным участием решаются многие наболевшие вопросы.

Мы, профсоюзные активисты, уверены, что будущее нашего завода и профсоюзной организации за молодежью. Для её привлечения очень важное значение имеет профессиональный рост и возможность реализовать себя, свои творческие возможности. Поэтому наши молодые работники принимают самое активное участие в спортивных и праздничных первомайских мероприятиях. Лучшими молодыми рационализаторами по производству признаны **Колпаков А.С., Евтушенко А.Б., а Тарасов В.В. и Гаретов И.В.** стали лучшими по заводу.

27 ноября ППИ отметил очередной день рождения. В связи с этой датой поздравляем всех наших работников и желаем им успехов, плодотворной работы, личного счастья и благополучия.

АВТОВАЗБАНК: коллективный договор – зеркало нашей организации

АВТОВАЗБАНК – первый коммерческий банк Поволжья, созданный 16 ноября 1988 года. С тех пор вот уже 20 лет АВТОВАЗБАНК является важной, неотъемлемой частью живого организма городского округа Тольятти.

Банк обеспечивает финансовый рост благосостояния тольяттинцев и жителей других городов, укрепляет банковскую систему Поволжья, активно участвует в развитии культурной жизни Тольятти и регионов, щедро занимается благотворительностью.

А для нескольких сотен работников родного предприятия – это еще и интересная корпоративная жизнь во многом благодаря совместным действиям администрации и профсоюзной организации АВТОВАЗБАНКА.

– Самым важным инструментом системы социального партнерства, – рассказывает



Любовь Омельченко, председатель профкома ОАО «АВТОВАЗбанк»

Любовь Омельченко – председатель профкома, – безусловно, является коллективный договор. В определенном смысле он – зеркало нашей организации. Какие же льготы оговариваются в нем?

Материальная помощь при рождении ребенка, по случаю юбилейных дат, в связи с тяжелым семейным положением; ценные подарки в связи с наступлением пенсионного возраста 55–60 лет. Заключение договора с медицинским учреждением для ежегодного медосмотра для работников за счет работодателя; страхование работников от несчастных случаев, производственного и бытового травматизма, проведение ежедневных рейсовых медосмотров для водителей-инкассаторов, приобретение аптек для оснащения санитарных постов. Улучшение условий труда на рабочих местах от новой мебели до климат-систем в кабинетах. Аттестация рабочих мест. Бесплатное обучение по охране труда и пожарной безопасности (в этом году таких слушателей было 80). Это далеко не весь перечень, но очень, как видно, впечатляющий.

Не каждое маленькое подразделение первичной профсоюзной организации имеет свой колдоговор, а у нас – есть! И любой работник, познакомившись с ним, понимает, что профсоюз не оставит его один на один со сложными проблемами. Среди 500 работников тольяттинского филиала АВТОВАЗБАНКА около 300 – члены профсоюза, и это не считая бывших работников. Что касается пенсионеров, мы всегда на связи с ними, поддерживая как морально, так и материально.

Поддерживаем также спортивные начинания тех, кто работает сегодня. Дни здоровья, корпоративные выезды на природу. Особая гордость – наша команда по мини-футболу.

ДКиТ: дарим людям праздник

6 февраля 1988 года произошло важное событие в истории Тольятти. В центре Автозаводского района открылся уникальный объект – Дворец культуры и техники ВАЗа. Новый комплекс позволил собрать под одной крышей все творческие коллективы, разрозненные по всему городу.

С тех пор коллектив ДКиТ, выполняя возложенные на него задачи по организации отдыха и развитию самодетельного художественного творчества работников предприятия и горожан, дарит людям праздник.

Просчитать полет души, чувство единения артиста и зрителя, рассчитать «души прекрасные порывы», найти слова и ключик к сердцу зрителя, достучаться до самого сокровенного и создать праздничную атмосферу – этим искусством виртуозно владеют специалисты ДКиТ. И именно поэтому, праздник, длящийся одно мгновение, оставляет яркий след в сердцах зрителей.

Каждое мероприятие для коллектива начинается с огромной подготовительной работы. В кратчайшие сроки необходимо переоборудовать сцену, заменить декорации и сделать еще множество вещей. Естественно, при таком интенсивном труде – необходима настоящая дружеская атмосфера в коллективе. И создают ее именно активисты профсоюзного цехового комитета ДКиТ **Тамара Зияндинова, Владимир Пономарев**. Они организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, пропагандирующие как профсоюзное движение, так и здоровый образ жизни.

У работников Дворца есть традиции: осенью, после того, как проведен День машиностроителя, они выезжают на природу, чтобы открыть сезон, закрытие сезона случается после Дня города, также в формате корпоративной встречи. Не остаются в стороне все мероприятия, которые организует ПБиСР и ОСКБ, будь то акция солидарности или лыжный марафон. Команда ДКиТ с удовольствием принимает участие в них. Работавших в ДКиТ немного, 185 человек, а вот членству могли бы позавидовать многие, 170 представителей творческого коллектива – члены профсоюза.



Мария Ситникова – председатель ДКиТ



Предприятие «БРОНТО» отметило 15-летие

11 января этого года ОАО «Производство специальных автомобилей «БРОНТО», профсоюзная организация которого входит в структуру первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», отметило свой 15-й день рождения.

Название предприятия говорит о его целях. В самом начале деятельности его главной задачей было освоение выпуска автомобилей повышенной защищенности – «броневиков» с целым комплексом защиты безопасности от огнестрельного оружия. Такой автомобиль повышенной защищенности ВАЗ-2121 «Б» пришелся по душе организациям, занимающимся безопасной перевозкой пассажиров и ценных грузов, а также тем, кто инкассирует денежную выручку. Сегодня в России трудно найти коммерческий банк, который не имел бы в своем парке бронированный автомобиль от «БРОНТО».

За полтора десятка лет своей деятельности предприятие освоило производство более 10 мелкосерийных моделей и 20 их

модификаций спецтехники на основе узлов и агрегатов автомобилей LADA. В общей сложности с 1993 года предприятие «БРОНТО» изготовило около 8 тысяч машин.

2008 – юбилейный год был ознаменован целым рядом новинок. Бронеавтомобили различных модификаций. Новая разработка автомобиля на базе LADA 4x4 – «ТРОФИ», пользующаяся наибольшей популярностью среди любителей активного и экстремального видов отдыха, охоты, рыбалки. Уникальные сверхпроходимые снегоболотоходы «МАРШ» с трехдверным кузовом от LADA 4x4: они широко используются нефте- и газодобывающими предприятиями, органами связи, аэродромными службами, а также администрациями населенных пунктов северных регионов не только России, но и ряда зарубежных стран. И, конечно же, оригинальная конструкция «МАРШ» – «МАРШ-Спасатель». Она в настоящее время проходит эксплуатационные испытания в районе Сочи на предмет

использования таких машин для обслуживания зимних Олимпийских игр 2014 года.

Все автомобили призваны облегчить жизнь многих организаций, а также обычных граждан, живущих и работающих там, где о дорогах с твердым покрытием пока еще остается только мечтать. Важно и то, что «бронтовские» автомобили имеют гарантийный срок, их можно будет без проблем поставить на учет и вполне законно проходить государственные техосмотры. Что касается «МАРШ», то специалисты предприятия сумели уменьшить габаритную величину, благодаря чему эти транспортные средства теперь можно эксплуатировать на дорогах общего пользования без необходимости получения специального разрешения органов ГИБДД.

Все достижения и успехи предприятия являются результатом напряженной работы специалистов. Команда предприятия численностью 81 человек, объединяющих в одно целое трудолюбивых, грамотных, высококвалифицированных специалистов

ежедневно с полной отдачей направлена на повышение качества производимой продукции и разработку новых проектов, максимально удовлетворяющих постоянно растущие запросы потребителей. Вся продукция, производимая «БРОНТО», является серийной и поэтому проходит обязательные испытания на соответствие требованиям государственных стандартов. Такие машины наверняка придутся впору при обслуживании почтовых отделений и банковских филиалов, расположенных в труднодоступных районах сельской местности.

Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета в ОАО «ПСА «БРОНТО», реализуется ряд социальных программ, оказывающих поддержку работникам и направленных на оздоровление коллектива и культурное обогащение. В настоящее время идет формирование коллективного договора на 2009 год, а это значит, что работники «БРОНТО» будут защищены еще надежнее.



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ. Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ». E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется. Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.