

С Новым годом!

Колдоговор-2010: подводя итоги



Мы так привыкли к тому, что у нас есть добротный коллективный договор (напомним, впервые он был подписан еще в 1971 году), что не всегда полностью осознавали значение этого документа для нормальной жизни всего многотысячного коллектива АВТОВАЗа. В первую очередь, это, конечно, касается молодых вазовцев, которые зачастую не удосуживаются хотя бы «пробежать» небольшую брошюрку (67 страниц текста, вместе с приложениями и оглавлением), чтобы знать, о чем там идет речь. Права пословица – что имеем, не храним... Только после того, как в разгар кризиса профсоюз пошел на трудное, но необходимое решение о приостановке действия отдельных пунктов колдоговора, практически все работники АВТОВАЗа поняли, что же это такое – правильно выстроенный, а самое главное, полноценно действующий коллективный договор.

Рассказывает Сергей Юрьевич Зайцев, зам. председателя первичной профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» по вопросам коллективного договора:

– Коллективный договор не может существовать в отрыве от жизни завода, поскольку реализация вписанных в него обязательств напрямую зависит от устойчивой работы завода, от его финансового положения.

В 2009 году, принимая во внимание значительное снижение объема продаж автомобилей и соответствующее снижение объемов производства, работу в режиме вынужденного простоя, в т.ч. и полную остановку работы завода в отдельные периоды, отсутствие необходимых средств не только на обеспечение социальных льгот в полном объеме, но и на выплату заработной платы. Учитывая реальную угрозу массовых сокращений, да и что скрывать – полной остановки завода, если бы не помощь Правительства РФ, согласительной комиссией было принято непростое, но вместе с тем ответственное решение о приостановке действия ряда пунктов коллективного договора. Должен отметить, что эта мера, на которую пошел профсоюзный комитет в 2009 году, сыграла свою положительную роль в нормализации положения завода – наряду с теми действиями, которые были предприняты руководством АВТОВАЗа и, разумеется, благодаря серьезной помощи государства. Нашему заводу удалось с наименьшими потерями пройти самый сложный период кризиса.

В 2010 год мы вступили с большими проблемами, все помнят, в каком режиме АВТОВАЗ работал в январе-феврале. Само обеспечение обязательств по коллективному договору в первом квартале производилось не в полном объеме и были серьезные опасения по поводу выполнения его в целом. Только благодаря началу действия государственной программы утилизации, которая стартовала в марте, пошли продажи и к июлю появились первые признаки прибыли. Переговоры по повышению заработной платы, с учетом выхода на безубыточную работу завода во втором полугодии 2010 года, закончились положительным решением о повышении тарифных ставок и окладов с 1 октября на 10% всем работникам. Вместе с другими решениями по оплате труда, которые принимались в течение года (март, апрель), а также организация

дополнительных работ позволили повысить уровень средней заработной платы в течение 2010 года более чем на 33%.

Наша работа по вопросам коллективного договора не останавливалась ни на один день даже в самые сложные периоды года. Среди многих вопросов, которые приходилось оперативно решать, невзирая на трудности, отмечу проблему с бесплатным зубопротезированием для работников АВТОВАЗа, работающих с кислотами, щелочами... Наша медсанчасть, как мы все помним, поменяла статус. В соглашении между ФМБА, заводом и профсоюзом вошли не все наши предложения, поэтому пришлось срочно нарабатывать соответствующие документы, искать источник финансирования. Возникло много вопросов, но проблему удалось решить.

Возникла проблема с дополнительным страхованием работников, которое гарантировало бы страховое возмещение в связи с несчастным случаем не только на производстве, но и в быту. Сложно решался этот вопрос, однако вместе с заводскими службами мы добились, чтобы данный вид страхования вновь действовал для всех работников АВТОВАЗа.

Сегодня, оценивая все сделанное за год, можно сказать уверенно – всем нам удалось стабилизировать как общую ситуацию на заводе, так и в части наполнения и реализации коллективного договора. Что, в свою очередь, позволило нам перейти к переговорам по возобновлению приостановленных ранее некоторых обязательств. Так, в 2011 году будет вновь предоставляться дополнительный 10-недельный оплачиваемый родовый отпуск; возобновлено поощрение к государственным и корпоративным праздникам; в полном объеме будет простимулировано трудовое соревнование; будет действовать схема реализации автомобилей, сопоставимая с условиями программы 50х50, с участием средств банков.

Но работать нам всем есть над чем – прежде всего, это вопрос увеличения уровня заработной платы. В 2011 году приоритетным направлением при переговорах между сторонами будет являться обеспечение роста заработной платы работников исходя из финансово-экономического положения общества.

Этот и другие вопросы остаются на контроле, мы продолжаем переговорный процесс.

Одним из важнейших событий этого года стало продление действия коллективного договора по 31 декабря 2013 года. Впервые в истории АВТОВАЗа колдоговор будет действовать в течение трех лет. Мы к этому шли на протяжении ряда лет, подобное предложение было нами высказано еще в 2008 году, когда появились первые тревожные признаки надвигающегося кризиса. Но и сегодня, в период относительной стабильности, пролонгация коллективного договора на трехлетний период сохраняет свою актуальность. Наше предприятие вышло на долгосрочное планирование. Вместе с тем, прогнозы на предстоящий период указывают на возможные риски для нашего завода по причине влияния внешних факторов. Во-первых, финансовый кризис до конца еще не преодолен и его последствия будут сказываться на российской экономике. Во-вторых, в 2011 году заканчивается программа утилизации. В-третьих, Россия вступает в ВТО, а это значит, что наша конкуренция с иномарками ужесточится. Как сказал на прошедшей 16 декабря конференции работников президент ОАО «АВТОВАЗ» И.А. Комаров, расслабляться нам нельзя. Так что

Впервые в истории АВТОВАЗа колдоговор будет действовать в течение трех лет

именно сейчас нам очень важно иметь долгосрочные и стабильные обязательства.

Наступающий 2011 год, как уже отмечалось, вряд ли будет простым для АВТОВАЗа. Но работники завода надежно защищены коллективным договором, поскольку все то, что было наработано в ходе многолетнего переговорного процесса, зафиксировано до конца 2013 года. Конечно, это не повод почитать на лаврах. Чтобы работал каждый пункт коллективного договора, необходимы значительные средства, а вот получить их АВТОВАЗ может только в результате эффективного труда каждого из нас. Но вазовцы всегда умели хорошо работать, так что лично я уверен – свои обязательства и работодателем и работниками будут выполнены, как это было в напряженном 2010 году.

Дорогие друзья и коллеги!

Стремительно пролетел 2010 год – год сложных проблем и поиска их решений. С беспрецедентной помощью Правительства страны и самоотверженного, сплоченного труда заводчан удалось переломить кризисную ситуацию. Завод, решая поставленные антикризисные задачи, начал активно развиваться, совершенствоваться, внедрять новые технологии.

Было много трудностей, но, несмотря на это, мы максимально защищали наших членов профсоюза. Не допустили массовые сокращения, заработная плата выплачивалась своевременно, дни вынужденных простоев оплачивались в размере 2/3 от среднего заработка, продолжал свое действие коллективный договор, работала система охраны труда работников, заводчане и члены их семей отдыхали, лечились. С 1 октября были проиндексированы тарифы и оклады на 10% всем работникам.

Новый 2011 год – год 45-летия ОАО «АВТОВАЗ» и нашей первички! Год постановки нового автомобиля «Лада-Гранта» на конвейер. Мы уверены, что следующий год ознаменуется яркими достижениями, а также даст нам силу и энергию для их воплощения.

Сердечно поздравляю Вас с наступающим Новым 2011 годом! Пусть 2011 станет годом созидания и успехов, откроет Вам новые возможности для достижения Ваших целей, станет годом стабильности и процветания! От всей души желаю Вам здоровья, удачи, любви и счастья, спокойствия и благополучия. Пусть в Новом году исполнятся все Ваши заветные желания.

Н.М. КАРАГИН, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые товарищи!

Близится Новый 2011 год, оставляя позади дела и заботы года уходящего. Все мы, мысленно оглядываясь назад, подводим итоги прожитому. Для каждого из нас он сложился по-разному. Но одно можно сказать с уверенностью: мы стали опытнее и мудрее, научились решать многие сложные жизненные и производственные задачи.

За прошедший год мы достигли определенных успехов. Нам удалось добиться положительных результатов в защите прав и интересов человека труда.

Пусть Новый год станет годом дальнейшего укрепления солидарности и единства в профсоюзе, годом лучшей жизни для каждой семьи! Пусть Новый год исполнит все Ваши желания, принесет в дом радость, любовь и уверенность в завтрашнем дне! Крепкого Вам здоровья, огромного счастья и благополучия! С наступающим Новым годом! Вместе мы – сила!

А.А. ФЕФЕЛОВ, председатель Профсоюза АСМ РФ

Наши «Вести профсоюза» – лучшие в области!

Ежегодно мы принимаем участие в смотре-конкурсе на лучшее освещение деятельности профсоюзов печатными СМИ в членских организациях Федерации профсоюзов Самарской области.

В 2010 году в номинации «Профсоюзные газеты» первое место занял наш информационный листок – «Вести профсоюза». Так высоко жюри оценило нас за освещение профсоюзной жизни первичной организации, за актуальность и своевременность, за многогранность и разноплановость тем, за яркое, правдивое отображение событий и процессов профсоюзной жизни АВТОВАЗа, города, области, страны. Сыграли большую роль и материалы, посвященные 20-летию ФНПР, 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, профсоюзному обучению, вопросам молодежной политики.

Это наша третья общая победа: в 2007, 2008 и теперь уже 2010 году мы становились лучшей профсоюзной газетой в Самарской области.

Спасибо всем, кто участвует в создании нашего листка, присылает нам свои материалы и фотографии, оперативно откликается на просьбы. Верим, что «Вести профсоюза» еще не раз станут лучшими в области и за ее пределами.



Женщины АВТОВАЗа-2010

25 ноября 2010 года в МАУ ДКИТ состоялось торжественное мероприятие, на котором подвели итоги акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2010». 34 женщины почти со всех подразделений завода, те, кто особо ярко проявил себя в профессиональной, общественной и других сферах жизни, были отмечены в этот день.

Не ошибусь, если скажу, что проведение акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» стало доброй традицией на нашем предприятии. Появилось это мероприятие по инициативе профсоюзного комитета, УОРП и совета женщин в 2004 году. И с тех пор организаторы ежегодно поддерживают акцию, работницы с удовольствием в ней участвуют на уровне подразделений и с нетерпением ждут финального заводского праздника. Нынешний год не стал исключением, мероприятие состоялось благодаря администрации предприятия, профсоюзному комитету и комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

...И вот он заключительный аккорд. 34 финалистки. Пять номинаций: «Женщина-мать», «Женщина-специалист отрасли», «Женщина-руководитель», «Женщина-лидер профсоюзной организации», «Женщина-спортсменка». И, конечно, целый зал зрителей, пришедших поболеть за своих любимых мам, подруг, коллег.

На нашем предприятии работает свыше 31 тысячи женщин. Как же стать лучшей? Практически, одной – на тысячу работниц. Рецепт победы таков: нужно доказать, что ты – связующее звено поколений, ты – источник тепла и заботы, ты – прекрасный специалист с активной жизненной позицией, ты – пример для подражания.

Непросто! Но работницам АВТОВАЗа все под силу. Несмотря ни на какие жизненные трудности, они сохраняют свой «маленький мирок», создают уют в доме, воспитывают достойных детей, остаются всегда любящими, нежными и мудрыми, сочетают профессиональную деятельность с общественными заботами, с работой по дому и при этом находят время развивать свой внутренний мир и творческие способности.

Судите сами – разве не достойны величавых слов финалистки номинации «Специалист отрасли». Помимо того, что все участницы – специалисты, мастера своего дела, они еще грамотные руководители и наставники. Одна из них – Людмила Глухова, мастер цеха 17/31 ПРОО. Ирина Кутырёва, мастер цеха 29-21 ГЦЗЧ, умело руководит коллективом бригады. Где Ирина – там победа. Трижды цех принимал участие в конкурсе «День мастера» и занимал призовые места, а она была лучшим капитаном. А производственное задание они выполняют на 110–115% с высоким качеством.

Многие из финалисток имеют звание «100 лучших работников АВТОВАЗа». Екатерина Зотова, распределитель работ цеха 43-3 СКП, становилась лучшей в 2001 году, Мария Милостная, земледельца литейного цеха 15/1 МТП, – в 2009, Любовь Замышляева, сварщик цеха 42-9 СКП, – в 2010.

Наши женщины проводят различные мероприятия, позволяющие создать экономический эффект для предприятия. При активном участии Марии Милостной были проведены опытные работы по отработке технологического процесса по изготовлению новой формовочной смеси ОП-2, предназначенной для снижения трудоёмкости изготовления форм. Экономический эффект от внедрения смеси составил почти 250 тысяч рублей. Екатерина Катаева, ведущий инженер технического отдела ДПЛ, приняла активное участие в работе «Исключение идентификационных бирок ДПЛ за счёт внедрения бирок поставщиков

комплектующих изделий» (2006 г.), экономический эффект от применения составил 960 тысяч рублей. В этом году были проведены мероприятия по изменению технологии погрузочно-разгрузочных работ на открытых складах ДПЛ с использованием передвижных эстакад с эффектом 300 тысяч рублей.

Финалисткой этой номинации объединяло и то, что практически у каждой, несмотря на занятость в производстве и семейные заботы, есть хобби. Алевтина Мураткина, старший мастер цеха 65-47 ООО «Реформинг-центр», занимается в Чувашском фольклорном ансамбле «Телей». С коллективом своего ансамбля она объездила с гастролями не только всю Россию, но неоднократно выступала и за рубежом. Марина Макарова, водитель погрузчика цеха 79/2 ППИ, увлечена кулинарией, ее коллекции вкусных рецептов можно позавидовать. Наталья Шелехова очень любит делать заготовки на зиму, а Наталья Байрамова увлечена бисероплетением.

Отдельно хочется рассказать о финалистках номинации «Женщина-профсоюзный лидер». Все они – председатели цеховых комитетов. Совмещают общественную нагрузку с основной работой, ближе всех находятся к работникам и защищают их трудовые права. Ни один член профсоюза не уходит от этих предцехкомов с нерешенным вопросом, потому что у них всегда есть ответ – и словом, и делом.

Кто-то занимается профсоюзной работой около десяти лет, например, Марина Максимова, инженер-технолог ИП; Светлана Лазарева, оператор автоматических линий производства крупной штамповки прессового производства; Надежда Борисова, телефонист цеха 81-2 ДПЛ.

Есть и те, чей стаж общественной нагрузки составляет от 10 до 32 лет. Надежда Афанасьева, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, председатель цехового комитета цеха газоснабжения и сжатого воздуха ЭП; Татьяна Тишкина, председатель цехового комитета объединения № 15 компании «КорпусГрупп Волга-Дон»; Любовь Майданюк, председатель цехового комитета цеха 29-21 ГЦЗЧ; Людмила Горчицына, председатель цехового комитета цеха 17-39 ПРОО; Елена Сизова, музыкальный руководитель детского сада № 179 «Подснежник», председатель цехового комитета; Минигель Сафина, ведущий инженер-технолог исследовательского центра ДПИ службы вице-президента по техническому развитию, предцехкома; Джамия Обозова, председатель цехкома ДпК; Елена Кувшинова, инженер производственно-диспетчерского отдела ПТОО; Наталья Стрельцова, оператор цеха Шасси-6, председатель цехового комитета МСП.

Все женщины скромно считают, что ничего особенного не делают, лишь добросовестно выполняют ежедневную работу. А вот показатель профсоюзного членства в их цехах, реальные примеры помощи работникам, разноплановая деятельность говорят о том, что они особенные профсоюзные лидеры. Люди дела, совести и чести, на которых держится наша первичная организация.

Все финалистки номинации «Женщина-руководитель» прошли путь от специалистов до начальников бюро, отделов: Галина Красовская, начальник планово-бюджетного отдела МСП, Татьяна Минева, главный бухгалтер КУ ОАО «АВТОВАЗ», Евгения Бердникова, начальник отдела обработки информации движения

запасных частей и деталей сборочных комплектов ГЦЗЧ, Наталья Шестова, заместитель начальника отдела обеспечения материалами ОПП, Людмила Черкасских, начальник отдела оформления пропускных документов ДпБ.

Они женственные и мягкие, но в то же время в определенных ситуациях умеют быть непреклонными. Конечно, они прислушиваются к советам, учитывая любые, иногда противоречивые мнения, но окончательное решение принимают всегда самостоятельно. На работе они ответственные руководители, которых отличает творческий подход к решению производственных задач, а дома – любящие жены, заботливые мамы и бабушки.

Единственной финалисткой «Женщина-спортсмен» стала Юлия Кан, инспектор отдела кадров ООО «АВТОВАЗ-Перспектива». Она не только сама увлекается спортом, но и приучила к здоровому образу жизни свою семью и коллег. Ее увлечение спортом находит место всюду, где бы не работала Юлия: в МСП она успешно выступала за сборную команду производства, в ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» занимала только призовые места: в весеннем кроссе, в соревнованиях по легкой атлетике, в спортивном ориентировании, в соревнованиях по шашкам, в стритболе, в эстафете по плаванию и других состязаниях.

Самой главной номинацией, конечно, стала «Женщина-мать». Далеко непростые судьбы практически у каждой участницы, но эти женщины справились, воспитав или воспитывая своих и приемных детей, развивая в них способности и дарования.

Татьяна Уварова, термист цеха 34-1 МСП, и Наталья Данилина, лаборант химического анализа УЛИР, мамы четверых детей, Татьяна Алёшенцева, контролёр бюро технического контроля ППРО, воспитывает трех сыновей, а Валентина Буряева, машинист крана цеха 19-1 МТП, – двух сыновей и дочь.

Все трое ребят Елены Новожиловой, слесаря механосборочных работ ООО «АВТОВАЗ-Перспектива», занимаются творчеством, как и их мама. Дочь Юлия – победительница городских и межрегиональных конкурсов детских рисунков «Гамаюн – птица певчая-2010», дочь Валентина заняла 2-е место в этом же конкурсе, а младший Игорь только начинает свою творческую карьеру.

У Людмилы Обьезчик, обойщика цеха изготовления деталей интерьера автомобилей ПППО, двое детей. Сын Илья учится в 5 классе лицея № 67 на «отлично», неоднократный победитель олимпиады по математике, является президентом класса.

Финал акции стал настоящим праздником не только для работниц, но и членов их семей и коллег. Уверена, что цель акции – утверждать приоритеты семьи, материнства, повысить роль женщины в становлении духовности общества – в этом году достигнута максимально.

Юлия ОВЧИННИКОВА



Охрана и гигиена труда женщин – на контроле комиссии

Охрана труда в соответствии с трудовым законодательством – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Труд женщин регулируется как общими, так и специальными нормами права. Это связано с необходимостью установления дополнительных гарантий указанной категории работников.

Система обеспечения охраны труда женщин начинается уже с момента приема их на работу, поскольку статья 253 ТК РФ ограничивает возможность применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных

работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию

Активную работу по контролю за соблюдением норм, реализующих права и гарантии работающих женщин, осуществляет профсоюзный комитет и его комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин. Важную роль в этой работе играет коллективный договор, который предусматривает дополнительные льготы.

Комиссия по работе по социально-экономической и правовой защите женщин совместно с комиссией по охране труда и комиссией социального страхования в течение года неоднократно проводила проверки состояния производственного быта женщин, организации питания будущих мам, состояния комнат личной гигиены, здравпунктов, склады спецодежды.

Количество проверок составило более 60. Нужно отметить, что замечания были различного характера – отсутствие на складе СКП женских туфель 38-39 размера (апрель), отсутствие в ПРОО костюмов с 46 по 54 размеры (май), необходимость ремонта душевых в МТП (август), нехватка поддонов, в душевых (ООО «АВТОВАЗ-Перспектива») и т. д.

Вслед за проверками велась работа по устранению выявленных замечаний. Так были приняты меры по замене материала, клея и ниток для обуви; был произведен ремонт в здравпункте № 19, улучшены условия труда 551 женщинам-работницам ПрП.

Работа продолжается.

Елена САЗОНОВА, зав. отделом профкома

Блиц-консультации профсоюзного юриста

Рабочий день профсоюзного юриста начинается почти всегда с телефона, причем, звонки раздаются и в обеденный перерыв, в конце рабочего дня и даже после. Работники общества желают получить квалифицированный ответ по различным вопросам. Специалисту необходимо дать краткий и в то же время исчерпывающий ответ в небольшой промежуток времени телефонного разговора. Представляем вам небольшой фрагмент блиц-консультаций.

– Меня отозвали из отпуска. Когда и в каком порядке я могу отгулять оставшуюся часть отпуска?

Ответ: Имейте в виду, что отозвать Вас из отпуска можно только с Вашего согласия. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по Вашему выбору в удобное для Вас время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Об этом говорится в статье 125 Трудового кодекса Российской Федерации

– Жена с ребенком 6 лет ушла от меня, брак не расторгнут, но жена препятствует мне в общении с ребенком. Имеет ли она на это право и что мне делать?

Ответ: Цитирую Вам нормы Семейного кодекса РФ, которые дадут ответ на Ваш вопрос. В соответствии со ст. 66 Семейного кодекса, «родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет права на общение с ребенком, участие в его воспитании и решении вопросов получения ребенком образования. Родитель, с которым проживает ребенок, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, если такое общение не причиняет вред физическому и психическому здоровью ребенка, его нравственному развитию. Родители вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав родителем, проживающим отдельно от ребенка. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органа опеки и попечительства по требованию родителей (одного из них)».

– У меня заболела престарелая мать, за которой необходим уход. Могут ли мне выдать больничный и на какой период?

Ответ: В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.08.2007 № 514 «О порядке выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности», листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (кроме случаев ухода за больным ребенком) выдается на срок до 3 дней, по решению

врачебной комиссии – до 7 дней по каждому случаю заболевания. Листок нетрудоспособности не выдается по уходу:

- за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении;
- за хроническим больным в период ремиссии;
- в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;
- в период отпуска по беременности и родам;
- в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

– А что такое ремиссия?

Ответ: По определению Оксфордского толкового словаря медицины, ремиссией называется ослабление проявлений симптомов заболевания или их полное временное исчезновение во время болезни.

– У меня двойная фамилия. Могу ли я присоединить фамилию будущего мужа к своей?

Ответ: В соответствии со статьей 32 Семейного кодекса РФ, «супруги по своему желанию выбирают при заключении брака фамилию одного из них в качестве общей фамилии, либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию, либо, если иное не предусмотрено законами субъектов Российской Федерации, присоединяет к своей фамилии фамилию другого супруга. Соединение фамилий не допускается, если добрачная фамилия хотя бы одного из супругов является двойной». Поэтому в Вашем случае надо будет либо принять фамилию мужа, либо оставить свою фамилию.

– Могу ли я во время своего очередного отпуска работать по трудовому соглашению?

Ответ: Трудовое соглашение (договор) при наличии трудового договора по основному месту работы является совместительством. В соответствии со ст. 282 ТК РФ, совместительством является «выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время». Несмотря на то, что время отпуска по основной работе является свободным от основной работы временем, принять Вас на работу по совместительству в период отпуска проблематично, т.к. в соответствии со ст. 286 ТК РФ, «лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе». Однако с Вами может быть заключен договор гражданско-правового характера, в том числе и во время отпуска по основной работе, т.к. в соответствии со ст. 11 ТК РФ, трудовое законодательство не распространяется на

Если ты член Профсоюза АСМ – тебя ВСЕГДА ЗАЩИТЯТ:

- по вопросам индивидуальных трудовых споров;
- при нарушении трудового законодательства;
- при нарушении законодательства о труде женщин и молодежи;
- при массовом высвобождении работников; при сокращении или переводе;
- при расторжении трудового договора по инициативе работодателя;
- по вопросам несоблюдения Пенсионного законодательства.

В штате профсоюзной организации работают опытные квалифицированные юристы. Они оказывают бесплатную правовую помощь членам Профсоюза АСМ по трудовому, жилищному и семейному законодательствам. Также помогают в составлении исковых заявлений в суд, по решению профкома обеспечивают представительство работника в суде. Проводят юридические консультации для работников непосредственно в производствах. Принимают участие в работе комиссии по трудовым спорам.

Получить юридическую консультацию вы можете в юридическом отделе профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ул. Транспортная, 26, каб. 208а, 208б, 209), а также по телефону: **73-75-06, 73-83-37, 17-22-73, 17-21-25, 17-24-03.**

лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

– В какое время рабочие должны заканчивать работу, предоставляется ли время на переодевание?

Ответ: В соответствии со ст. 91 ТК РФ, рабочим считается «время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени». Включение времени переодевания работников перед началом и после окончания рабочего дня в рабочее время законодательством РФ не предусмотрено. В рабочее время работники должны выполнять трудовые функции, определенные трудовым договором. Поэтому на момент окончания смены, установленный графиками сменности, работники обязаны находиться на рабочем месте. И только после окончания рабочего времени можно начинать переодеваться.

– Муж, с которым я жила в гражданском браке (не зарегистрирован) в течение 5 лет, умер. У него осталась приватизированная квартира. Могу ли я вступить в права наследства? Завещания не составлялось.

Ответ: В соответствии с п. 2 ст.1 СК РФ, в России признается брак, «заключенный только в органах записи актов гражданского состояния». В действующем законодательстве понятие «гражданский брак» отсутствует. Таким образом, у Вас нет оснований для вступления в права наследства после смерти Вашего «гражданского» мужа. Только в случае завещания или признания Вас нетрудоспособным иждивенцем наследодателя Вы являлись бы наследницей имущества (ст. ст. 1119, 1148 ГК РФ).

– Можно ли получить оплачиваемый отпуск, не отработав положенный стаж для его предоставления?

Ответ: В ст. 121 ТК РФ перечислены периоды, которые включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Однако действующее законодательство не содержит запрета на предоставление работнику отпуска при отсутствии указанного стажа. В соответствии со ст.122 ТК РФ, отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года, в том числе и до наступления права на его получение, т.е. авансом, в соответствии с очередностью предоставления отпусков. В настоящее время продолжают действовать утвержденные 30 апреля 1930 г. «Правила об очередных и дополнительных отпусках», предусматривающие возможность предоставления отпуска и до наступления права на него. В случае увольнения работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, за неотработанные дни отпуска производится удержание из заработной платы в соответствии со ст. 137 ТК РФ.

– Дочь получает алименты от отца, после окончания школы поступила в вуз. Будет ли она получать алименты до окончания института? Добровольные выплаты исклучены.

Ответ: Семейным кодексом РФ предусмотрена обязанность родителей содержать своих несовершеннолетних детей, т.е. до исполнения ребенку 18 лет. Алиментные обязательства родителей прекращаются с достижением ребенком 18 лет. Исключение составляет обязанность родителей содержать своих нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в помощи.

Разговор записала
Юлия ОВЧИННИКОВА

Милосердие — это добродетель сердца

В преддверии новогодних и рождественских праздников комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» стала главным организатором традиционной благотворительной акции «Подари праздник детям!», направленной на оказание адресной помощи ста семи воспитанникам детского дома-школы в п. Шлюзовой.

С 1 по 17 декабря проводился сбор средств и вещей, необходимых детям (средства личной гигиены, одежда: нижнее белье, носочки, маечки и т.п.).

МСП, УЛИР, ПРОО, ДТР, ДпК, ООО «АВТОВАЗ-Перспектива», ОПП, УОТ, ДпЛ, ДИС, ДпБ, ИП откликнулись на нужды детей. На собранные средства комиссия закупила компьютер, две швейные машинки, семь электрочайников, десять фенов, чайные сервизы, новые вещи и средства личной гигиены.

Встреча в детском доме состоится 24 декабря. Для ребят прозвучит музыкальное поздрав-

ление от учеников школы № 34. Ребята получат новогодние подарки от первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и необходимые вещи, закупленные на собранные средства.

Большое спасибо всем вазовцам, кто не остался равнодушным и принял посильное участие в благотворительном мероприятии. Отдельная благодарность **Елене Евдокимовой**, предцехному цеха 75-2 и всему коллективу цеха 75-2 ПРОО, которые одни из первых откликнулись и на собранные деньги приобрели необходимые вещи для детского дома «Малютка».

Отмечу, что СКП и МтП в канун Нового года, посетят детский дом «Ласточка». Ваше личное участие в акции не только поможет детям, вы подаете пример доброты, милосердия и человечности для других людей.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома

Профсоюз помог!

В цехе 39190 постоянная нехватка водителей погрузчиков и подсобных рабочих. Но объем выполняемой работы остался прежним, даже, можно сказать, увеличился в связи с увеличением плана выпускаемой продукции. Согласно «Положению о премировании рабочих ОПП» работники цеха 39190 до 2009 г. получали доплату за увеличение объема работы (ст. ТК РФ 151). А в 2010 году данную доплату не производили.

Были неоднократные обращения в ООТЗиК производства, но ответа так и не было получено.

Являясь председателем цехового комитета, я пригласила представителей ООТЗиК на колдоговорное собрание цеха, на котором было протокольно зафиксировано, что в случае отсутствия выплаты работники цеха 39190 будут обращаться в комиссию по трудовым спорам.

На колдоговорной конференции в августе 2010 г. я также подняла данный вопрос, и начальник ООТЗиК обещал разобраться в данной ситуации.

И в сентябре произвели доплату за увеличение объема, начиная с июля 2010 г.

Галина СИРОТКИНА,
распределитель работ цеха 39190 ОПП ДТР,
зам. председателя профкома ОПП

Новый год к нам мчится...



Эти вопросы беспокоят практически всех жителей нашей планеты. Что ж, чтобы вам было легче, мы собрали все самые, на наш взгляд, интересные идеи. Возможно, некоторые из них придутся вам по душе.

Год Белого Кролика (по другой версии Кота) стремительно приближается, и встретить его нужно так, чтобы покровитель этого года был благосклонен к нам.

Верить в подобную мистику или нет – решать только вам. Однако почему бы не «поиграть» с фортуной. Вдруг это и впрямь поможет?

Чем кормить гостей?

Конечно же, никакой запеченной крольчатины на новогоднем столе быть не должно, чтобы не будить в Зайце уходящего Тигра. Украсьте блюда яблоками, вырезанными цветами из морковки, зеленью и просом.

Предпочтение лучше всего отдать вегетарианским блюдам. Отличные варианты: винегрет, салаты с рукколой, кедровыми орешками и китайским салатом, пироги с капустой, жареная картошка с грибами.

Хорошо бы украсить стол различными металлическими предметами (подсвечниками, вазами) и белыми свечами. Скатерть может быть любого цвета, однако салфетки и посуда должны быть чисто-белыми. Не забудьте купить фигурки с символом этого года и подарить их близким. Оставьте статуэтку и себе, поставьте ее на полку или прикрепите к холодильнику, чтобы угодить приходящему году.

Ну а чтобы окончательно задобрить Кролика, положите под елку морковку и под бой курантов закусите ею шампанское.

Что надеть?

Продумывая свой новогодний наряд, не забывайте о том, что Кролик не очень-то любит мех и синтетику.

Отдайте предпочтение натуральным тканям, например, льну или хлопку, а также шерстяным вещам серебристых, серых, синих, кофейных или светлых тонов. Впрочем, миролюбивый Заяц не слишком привередлив, когда речь заходит о выборе цветов.

Если вы хотите украсить себя чем-либо ярким, выбирайте зеленые либо изумрудные сочные, насыщенные оттенки. В новогоднюю ночь смените золотые цепочки и серьги на серебро или металл.

Кстати, если вы решите подобрать своим знакомым оригинальный, но в то же время соответствующий восточному гороскопу подарок, можете подготовить им сюрпризы в виде недорогих украшений из металла или серебра.

Новогодние приметы

Вы твердо решили соблюдать все условия, которые поставил вам Кролик? Что ж, имейте в виду: его можно не просто порадовать, но и поразить своим творческим подходом. Придайте новогоднему празднованию еще большее восточное очарование, взяв на заметку несколько китайских примет.

К примеру, заранее организуйте генеральную уборку в доме так, чтобы в праздничный вечер ваша квартира сияла чистотой, а пылесос был припрятан в незаметном месте. Дело в том, что в Китае до сих пор верят в древнюю легенду, гласящую, что в канун Нового года божество, посетившее ваш дом, приносит в него удачу в виде незаметной человеческому глазу волшебной пыли. И тот, кто убирается в самый последний момент, рискует смахнуть тряпкой со стола или полки невидимый кроличий след, тем самым лишив себя своими руками удачи на будущий год.

Еще одна примета точно придется по нраву всем детям: ведь в Китае родители после праздничного ужина по традиции протягивают своим открыткам красивые красные конверты с вложенными в них деньгами.

Только сразу выбрасывать конверт и тратить этот подарок нельзя: нужно, чтобы волшебный новогодний дух хотя бы немного побыл в доме.

Ну и последняя, самая известная китайская традиция – это запуск фейерверков, отгоняющих злых духов. Впрочем, если у вас по каким-то причинам нет возможности выстроиться в парке или во дворе дачи часток из петард, помните: злые духи вообще боятся шума и веселья. Так что их можно запросто отпугнуть от порога громким хохотом, под стук ложек по мискам и кастрюлям.

И тогда – будьте уверены – невидимый Кролик, оценив ваши усилия, весь будущий год проведет бок о бок с вами, щедро одаривая вас успехом и везением!

Соблюдайте правила безопасности, и тогда ваши новогодние праздники не будут омрачены.

2011: что звезды нам сулят?

Козерог (22.12 – 20.01)

Год начнется с серьезного профессионального прорыва и дальнейшего карьерного роста. Однако будьте осторожны: новые обязанности чреваты трудностями, преодолеть которые удастся только к концу весны. Главенствующее влияние Сатурна гарантирует Козерогам постоянное финансовое благополучие.

На протяжении всего июня стоит повременить с отпуском, а также с поездками в целом. Осенний период – время перемен в сфере личных отношений; нестабильные пары расстанутся. Именно поэтому конец года необычайно важен для Козерогов, еще не нашедших свою половинку: в декабре вероятность встретить нового спутника жизни очень высока.

Водолей (21.01 – 19.02)

Водолеев ожидают большие перемены во всех сферах жизни. Они начнутся практически сразу же после того, как год Кролика вступит в свои права. Весь год активно реализуйте все свои самые невероятные проекты.

Возможно, вы кардинально смените сферу деятельности, при этом ощутимо выиграв в деньгах. Середина весны, а также осени – самое благоприятное время для заключений контрактов и благоприятного исхода переговоров. В личной же жизни весь год вам придется выяснять отношения, разрывать старые и строить новые.

Рыбы (20.02 – 20.03)

Год Кролика принесет этому знаку долгожданный покой. Однако в 2011 году вам непременно надо будет позаботиться об изрядно расшатанных нервах и здоровье. В остальном вас ожидает стабильность, укрепление позиций на работе в должности, за которую вы боролись в прошлом году, ровные отношения с коллегами и родными.

А вот в личную жизнь Рыбам предстоит окунуться с головой: в пику размеренному быту эта сфера будет наполнена самыми неожиданными поворотами и сюжетами (встречами, страстью и счастливыми финалами в виде свадеб). В феврале одиноким Рыбам стоит ожидать новое романтическое знакомство. Также 2011 год благоприятен для заключения брака.

Овен (21.03 – 20.04)

На 2011 год Овнам придется запастись терпением. Год не сулит ярких побед и новых начинаний. Вам стоит весь год упорно трудиться, не ожидая, что в результате вы окажетесь в выигрыше. В целом, несмотря на отсутствие карьерного роста, год Белого Кролика – самое удачное время для того, чтобы получить еще одно образование либо пройти сертифицированные курсы повышения квалификации или иностранного языка.

В июле вы можете столкнуться с человеком, оставившим о себе не самые приятные воспоминания. Сомнительные финансовые начинания стоит обходить стороной, особенно в конце весны и начале лета. Зато Овны в течение всего года смогут похвастаться крепким здоровьем и стабильностью в личной жизни (пары, наконец, обретут гармонию и оценят свои отношения).

Телец (21.04 – 21.05)

Тельцы будут заняты сердечными делами: здесь на любом этапе отношений им гарантирован успех. В начале года одиноким Тельцам стоит ожидать любовных приключений, которые постепенно перерастут в бурный роман. Семейные пары, наоборот, почувствуют более глубокое притяжение друг к другу, обретут гармонию. С родственниками, однако, вам стоит ожидать проблем: к лету повысится вероятность ссор, непонимания, даже временного разрыва с родными.

Для того чтобы выпустить пар, Тельцам стоит занять себя чем-то вне дома: начать посещать фитнес-зал, обратиться к стилисту для кардинальной смены имиджа, рассмотреть варианты перепланировки личного пространства. В декабре стоит, наоборот, полностью погрузиться в работу – вас может ожидать прорыв, добиться которого до этого не удавалось долгое время.

Близнецы (22.05 – 21.06)

Грядущий год для этого разностороннего и общительного знака окажется скучным на новые знакомства. Этот период – самое подходящее время для «вынужденного заточения», которое, в конечном итоге, поможет вам разобраться в себе и найти ответы на некоторые вопросы личного характера, мучившие вас до этого. Эти настроения, однако, не будут препятствовать дальнейшему развитию вашей карьеры.

Стабильный рост будет наблюдаться на протяжении всего периода самоанализа, наиболее активный его пик приходится на весну. Сентябрь – самый благоприятный месяц для начала давно задуманного ремонта или крупного приобретения (квартиры или машины). В сфере личных отношений удача улыбнется Близнецам лишь к концу года. Однако ожидания стоят того!

Раки (22.06 – 23.07)

Финансовая удача сопутствует Ракам. С одной стороны, стабильная работа, а с другой – разумное планирование расходов помогут вам совершить целый ряд давно задуманных покупок. В самом начале года стоит подготавливать почву для карьерного прыжка – из-за него практически весь год вам придется уделять львиную долю своего внимания работе, однако бонусы откроют перед вами совершенно новые горизонты.

Также в течение лета Ракам стоит задуматься об оздоровительном комплексе для своего организма. Личные отношения, отодвинутые на второй план, получают свое дальнейшее развитие лишь в 2012 году.

Лев (24.07 – 23.08)

Львам следует быть осторожными в самом начале нового года – именно тогда велик соблазн поддаться сомнительным финансовым авантюрам. Первая половина весны окажется удачной для расширения круга знакомств, который, однако, не должен коснуться бизнес-сферы.

Летние месяцы, напротив, лучше посвятить решению накопившихся конкретных проблем – от ремонта до оформления различных, отложенных на потом, документов. Стабильный карьерный рост в течение всего года не обещает всплесков. Сфера личных отношений, напротив, окажется в этом году у Львов наиболее активной. Будьте готовы к тому, что вокруг вас появятся новые неожиданные поклонники.

Дева (24.08 – 23.09)

Дев ожидают самые различные перемены в связи с передвижениями в пространстве – от неожиданного переезда в другой город до постоянных командировок и покупки нового жилья. Успех в работе у представительниц этого знака, новые достижения ярче всего будут заметны в период конца зимы – середины весны. При этом готовьтесь к тому, что с коллегами у вас могут возникнуть неприятные инциденты, связанные с тем, что они постараются переложить на вас свои проколы.

Загруженность и поздние приходы домой повысят вероятность ссор, поэтому начало сентября станет сложным испытанием для семейных пар с детьми. Однако под конец года, в ноябре, одинокие Девы встретят свою половинку самым неожиданным образом.

Весы (24.09 – 23.10)

Следующий год будет щедр на новые знакомства. У Весов появится шанс завязать отношения со многими интересными людьми, некоторые из них в дальнейшем станут вашими настоящими друзьями. Также Весов ожидает множество поездок по всему миру. На работе будет царить атмосфера взаимной симпатии и с сослуживцами, и с начальством.

Новые отношения в следующем году Весы будут завязывать так же легко, как и расставаться. Нежелание брать на себя обязательства скорее всего не упрочат ни один из скоротечных романов.

В целом год у Весов предостит очень удачный, им стоит опасаться лишь ноября, когда может сложиться весьма неприятная ситуация с финансами. В декабре не стоит никому давать в долг.

Скорпион (24.10 – 22.11)

Скорпионам вообще не стоит связываться с начинаниями, сулящими крупные прибыли: подобные мероприятия обречены на провал. В начале 2011 года возникнут натянутые отношения с начальством. Именно тогда высока вероятность перемены работы.

Весна пройдет в неотложных бытовых хлопотах, а лето и осень частично окажутся заняты различными курсами. Однако ваши родные проявят необыкновенную чуткость – постоянная занятость вне дома будет ими одобрена на все сто процентов, благодаря чему вы избежите крупных ссор на протяжении всего года.

В декабре ждите сюрпризов: выигрыши в лотерею, прибавление в семье, интересные путешествия в экзотические страны, предложения руки и сердца...

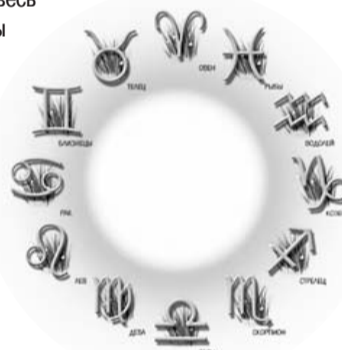
Стрелец (23.11 – 21.12)

Стрельцы могут готовиться к фантастически успешному году. Успех будет сопутствовать во всех сферах жизни. Вам будет удаваться буквально все. На работе – стремительный взлет.

Единственный период, когда шанс попасть в финансовую ловушку будет достаточно велик, ограничивается октябрем. На личном фронте все окажется так же живо, но не настолько безоблачно: новые отношения, возникшие в 2011 году, вероятнее всего, обречены на провал (впрочем, из каждого правила есть исключения, помните об этом).

Однако сложившиеся до этого пары все-таки переживут кризис, хотя некоторые из них на время расстанутся.

Гороскоп взят из всемирной сети Интернет, но вы можете скорректировать его с учетом ваших желаний, посмотрев другие «предложения».



В новый год – бодрыми и закаленными!

Весь год спортивно-массовые комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ» и подразделений вели слаженную и плодотворную работу с работниками бюро организации спортивно-массовых мероприятий отдела социальных программ УОРП, возглавляемых начальником бюро Мариной Левченко.

Организация соревнований, состязаний и спартакиады проходила на высшем уровне, и мы ничуть не сомневаемся, что большая программа мероприятий для заводчан и членов их семей, посвященная новому году и рождественским праздникам 2010-2011 годов, также пройдет на «отлично».

Организаторы постарались максимально учесть интересы работников, а потому в программе заявлено восемь видов спорта.

Выбирайте и участвуйте!

№ п/п	Мероприятие	Дата, место и время проведения
1	Новогодняя гонка лыжников I этап	25 декабря на лыжном комплексе, старт в 11.00
2	Новогодний турнир по дартсу	26 декабря в дартс-клубе (б-р Туполева, 6) с 11.00
3	Блиц-турнир по шахматам	26 декабря в шахматном клубе (к/общ. № 3 ул. Революционная, 11) с 11.00
4	Новогодние соревнования по легкой атлетике (кросс на снегу)	26 декабря на лыжном комплексе, старт в 10.00
5	Новогодняя гонка лыжников	31 декабря на лыжном комплексе, старт в 11.00
6	Открытие зимнего сезона. Лыжные эстафеты	5 января на лыжном комплексе в 10.00
7	II этап кубка клуба лыжников	6 января на лыжном комплексе в 10.00
8	Рождественский турнир по настольному теннису	5-6 января, школа № 76 в 10.00
9	III этап кубка клуба лыжников	15 января на лыжном комплексе в 10.00
10	I этап XII-го массового профсоюзного лыжного кросса	16 января на лыжном комплексе в 11.00
11	Зимний кубок по дартсу	16 января в дартс-клубе (б-р Туполева, 6) с 11.00

Новогодние культурно-массовые мероприятия в городе

Дата и время проведения	Мероприятие	Место проведения
Автозаводский район		
с 25 декабря по 10 января	Программа на катке «Новогодний калейдоскоп»	ЗАО «Парк развлечений» (ул. Фрунзе, 16)
Ночь 1 января с 01.00 до 04.00	Развлекательное шоу «Хорошее настроение»	Площадь Дворца спорта «Волгарь»
Центральный район		
29 декабря в 16.00	Детская театрализованная программа «Новогодний серпантин»	Площадка к/т «Буревестник» (К.Маркса, 27)
Ночь 1 января с 01.00 до 04.00	Развлекательная программа «Ну, Новый год, погоди!»	Центральная площадь
Комсомольский район		
Ночь 1 января 01.00 до 04.00	Развлекательная программа «Давайте жить дружно!»	Парк культуры и отдыха (ул. Чайкиной, 36)
Ночь 1 января 01.00 до 04.00	Новогодняя музыкальная программа «Зимняя феерия»	НУ «Центр отдыха «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12)
В 02.00	Праздничный фейерверк	
Микрорайон Поволжский		
Ночь 1 января 01.00 до 03.30	Концертно-поздравительная программа «Новогодняя карусель»	Мкр. Поволжский, площадь ДК «Истоки»



Ёлочки из разных стран

Какой же Новый Год без елки?! Часто эту фразу можно услышать в самый канун праздника, когда начинаются последние приготовления, а города расцветают предновогодними елочными базарами. Сколько бы традиций и стилей не сменялось, елка занимает чуть ли не главное место в новогодних приготовлениях, и неважно, живая она или искусственная! Поговорим о том, как же украшают елку на Новый год и Рождество в разных концах света.

В Канаду традиции украшения елки были занесены в далекие 1700-е вместе с германскими поселенцами из Америки. Они принесли с собой множество рождественских традиций: сладкие домики из имбирных пряников, праздничную ель.

В большинстве мексиканских домов популярным украшением считается «el Nacimiento» (композиции из фигурок, которые изображают сцену рождения Христа из Библии). Однако украшенная ель тоже присутствует где-нибудь в доме, типичная «arbolito» (маленькое дерево), обычно искусственная, либо это может быть просто ветвь, срезанная с дерева, а затем украшенная для праздника.

В Гренландию елки завозят, так как собственные из-за климата там просто не растут. Жители украшают «иностранок» свечами (наверное, чтобы согреть) и яркими орнаментами.

Первая елка в Финляндии появилась в далеком 1829 году. Аристократ из Хельсинки барон Клиновштром держал их аж до 8 штук в помещении. В течение столетия эта традиция распространилась по всей стране. Елки

стали устанавливать не только в доме, но и снаружи, украшая их иллюминацией.

Новый год в Бразилии приходится на лето, и тогда жители этой страны украшают елки маленькими комочками хлопка, как будто это падающий снег.

В Ирландии елки украшают цветными фонариками, мишурой и безделушками. Кто-то предпочитает надевать на макушку елки ангелочка, а кто-то звезду. Дома декорируют гирляндами, свечами, падубом и плющом. Кольца и венки из омелы вешают на дверь с внешней стороны.

Шведы покупают елки прямо перед Новым годом, но в Швеции не слишком распространено ставить их внутри дома и украшать за пару дней до события. Украшениями служат звезды, игрушки в виде солнца и снежинки, фигурки животных из соломы и дерева.

Но самой елочной по части традиций все-таки считается Германия. Многие обычаи всего мира родились именно здесь. Ставить елку в доме начали со времен Мартина Лютера. По легенде, однажды поздним зимним вечером Мартин шел домой через лес и заметил, насколько прекрасно сияют звезды с небосвода через ветви деревьев. Он захотел разделить красоту этого ночного сияния с женой, срезал елку и принес ее домой. На елку дома он водрузил свечи и сказал, пусть это будет символом прекрасного рождественского неба. Так елка стала рождественской и новогодней!

Сегодня Таненбаум (елка) традиционно украшается огоньками, шармами, мишурой и орнаментами. Некоторые украшения елки могут быть самодельными, к примеру, сласти или орехи, которые так приятно будет поедать или срывать с елки. Под ней обычно располагаются подарки.

На профсоюзных ФОКах

Уважаемые члены профсоюза! Информировуем вас о том, что в зимние каникулы физкультурно-оздоровительный комплекс первичной профсоюзной организации на лыжном комплексе будет работать с 9.00 до 21.00 (31 декабря с 9.00 до 13.00, 1 января – выходной). К вашим услугам:

- прокат лыж, санок (при наличии профсоюзного билета и пропуска или паспорта – 2 пары лыж на 1,5 часа бесплатно);
- тренажерный зал (необходимо приобрести абонемент);
- занятия в фитнес-группах проводятся по обычному расписанию, в январе 2011 г. с 4 числа (абонементы на январь можно приобрести с 20 декабря).

Во избежание недоразумений огромная просьба проставить в профсоюзных билетах отметку об уплате профсоюзных взносов за 2010 год.

ФОКи подразделений на лыжном комплексе работают согласно утвержденным в подразделениях графикам работы.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Транспорт

В НОВОГОДнюю НОЧЬ

Для организации перевозок жителей города к местам проведения новогодних праздничных мероприятий и после их окончания в ночь с 31.12.2010 г. на 01.01.2011 г. будет организована работа городского пассажирского транспорта.

Муниципальные предприятия будут осуществлять пассажирские перевозки до 04.00.

- МП «ТПАТП № 3» по маршрутам № 2, 40 (с продлением схемы движения до мкр. Федоровка), 73, 84;
- МП «ТТУ» по маршрутам № 13, 14, 19.

Коммерческие предприятия-перевозчики планируют выполнять перевозку пассажиров в следующем режиме:

- по маршрутам № 182 до 00.00;
- по маршрутам № 132 до 01.30;
- по маршрутам № 107, 128 до 02.00;
- по маршрутам № 92, 124, 142, 143, 145, 146, 149, 151, 157 до 03.00;
- по маршрутам № 90, 93, 93к, 94, 95, 96, 108, 115, 116, 136, 153, 166, 169, 176, 211 до 04.00;
- по маршрутам № 98, 105, 127 до 05.00;
- по маршрутам № 99, 109, 114, 118, 121, 131 до 06.00;
- по маршрутам № 117 до 07.00.

Управление транспорта и связи
департамента дорожного хозяйства,
транспорта и связи
мэрии г.о. Тольятти

Работа ТЦ «Жигули» в выходные и праздничные дни

Доводим информацию управления организации работы с персоналом (Ю.Т.Нишанов) о работе в выходные и праздничные дни.

Дни работы	Время работы
30.12.2010	с 8.00 до 20.00
31.12.2010 – 02.01.2011	выходные дни
03.01.2011	с 10.00 до 16.00
04.01.2011	с 10.00 до 16.00
05.01.2011	с 10.00 до 16.00
06.01.2011	с 09.00 до 18.00
08.01.2011	с 09.00 до 18.00
09.01.2011	в обычном режиме с 8.00 до 20.00

Дополнительная информация для работника по программе реализация автомобилей на условиях полной предоплаты:

1. Работник, оплативший автомобиль по 27.12.2010 включительно, сможет забрать автомобиль с комплектом документов 30.12.2010.

2. Работник, оплативший автомобиль после 27.12.2010, сможет забрать автомобиль с комплектом документов после 11.01.2011.

ОТ: все, что нужно знать о температурном режиме

Каждый работодатель обязан обеспечить своему персоналу комфортные и безопасные условия труда. Одним из критериев, по которым определяется пригодность рабочего места для постоянного пребывания сотрудников, является микроклимат окружающей среды.

Микроклимат на рабочем месте оказывает огромное воздействие на человека. Показателями, характеризующими микроклимат в производственных помещениях, являются:

- температура воздуха;
- температура поверхностей (оборудования, стен, пола и т.д.);
- относительная влажность воздуха;
- интенсивность теплового облучения.

Микроклимат на рабочих местах должен обеспечивать сохранение теплового баланса человека с окружающей средой и поддержание оптимального или допустимого теплового состояния организма как в холодный (среднесуточная температура -10°C и ниже), так и в теплый (среднесуточная температура +10°C и выше) периоды года.

Показатели микроклимата определены санитарными правилами и нормами СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».

Условия, в которых трудится человек, влияют на результаты производства, – производительность труда, качество и себестоимость выпускаемой продукции (предоставляемых услуг). Оптимальные условия микроклимата создают предпосылки для повышения работоспособности, сохраняют здоровье человека, делают более эффективным использование рабочего времени, продлевают период активной трудовой деятельности работника.

Оптимальные микроклиматические условия установлены по критериям оптимального теплового и функционального состояния человека. Они обеспечивают общее и локальное ощущение теплового комфорта в течение 8-часовой рабочей смены при минимальном напряжении механизмов терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Когда по технологическим требованиям, техническим и экономически обоснованным причинам не могут быть обеспечены оптимальные величины, устанавливаются допустимые показатели микроклимата.

Допустимые микроклиматические условия установлены по критериям допустимого теплового и функционального состояния человека на период 8-часовой рабочей смены. Они не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности.

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энерготрат организма в ккал/ч (Вт).

К категории Ia относятся работы с интенсивностью энерготрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением (ряд профессий на предприятиях машиностроения, в сфере управления и т.п.).

К категории Ib относятся работы с интенсивностью энерготрат 121 – 150 ккал/ч (140 – 174 Вт), производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (контролеры, мастера в различных видах производства и т.п.).

К категории IIa относятся работы с интенсивностью энерготрат 151 – 200 ккал/ч (175 – 232 Вт), связанные с

постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (ряд профессий в механосборочных цехах машиностроительных предприятий и т.п.).

К категории IIб относятся работы с интенсивностью энерготрат 201 – 250 ккал/ч (233 – 290 Вт), связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и т.п.).

К категории III относятся работы с интенсивностью энерготрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий (ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий и т.п.).

В целях защиты работающих от возможного перегревания или охлаждения, при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, санитарными правилами и нормами предусмотрены рекомендации по ограничению времени пребывания работников на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену).

В связи с вышесказанным по инициативе профсоюзного комитета в ОАО «АВТОВАЗ» была разработана и действует памятка «О мерах по нормализации условий труда при необеспечении температурного режима на рабочих местах промышленно-производственных рабочих в холодный период».

В теплый период действует положение «О доплатах за условия труда рабочим Волжского автомобильного завода». В нем обозначены компенсации для условий, при которых не обеспечиваются допустимые параметры микроклимата на рабочих местах в летний период.

Также профсоюзный комитет настойчиво предлагает разработать и утвердить пятилетний план мероприятий по улучшению температурно-воздушного режима в корпусах завода, который предусматривал бы ремонт, замену, реконструкцию кондиционеров, воздушно-тепловых завес, отопления.

Прежде всего, этот шаг позволит обеспечивать микроклимат на рабочих местах в соответствии с санитарными нормами и позволит избежать возможных негативных последствий, связанных со здоровьем и работоспособностью заводчан.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ

Допустимые величины показателей микроклимата на рабочих местах производственных помещений

Период года	Категория работ по уровню энерготрат, Вт	Температура воздуха, °C		Температура поверхностей, °C	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин			для диапазона температур воздуха ниже оптимальных величин, не более	для диапазона температур воздуха выше оптимальных величин, не более
Холодный	Ia (до 139)	20,0 - 21,9	24,1 - 25,0	19,0 - 26,0	15 - 75	0,1	0,1
	Iб (140 - 174)	19,0 - 20,9	23,1 - 24,0	18,0 - 25,0	15 - 75	0,1	0,2
	IIa (175 - 232)	17,0 - 18,9	21,1 - 23,0	16,0 - 24,0	15 - 75	0,1	0,3
	IIб (233 - 290)	15,0 - 16,9	19,1 - 22,0	14,0 - 23,0	15 - 75	0,2	0,4
	III (более 290)	13,0 - 15,9	18,1 - 21,0	12,0 - 22,0	15 - 75	0,2	0,4
Теплый	Ia (до 139)	21,0 - 22,9	25,1 - 28,0	20,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,2
	Iб (140 - 174)	20,0 - 21,9	24,1 - 28,0	19,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,3
	IIa (175 - 232)	18,0 - 19,9	22,1 - 27,0	17,0 - 28,0	15 - 75	0,1	0,4
	IIб (233 - 290)	16,0 - 18,9	21,1 - 27,0	15,0 - 28,0	15 - 75	0,2	0,5
	III (более 290)	15,0 - 17,9	20,1 - 26,0	14,0 - 27,0	15 - 75	0,2	0,5

ПАМЯТКА

«О мерах по нормализации условий труда при необеспечении температурного режима на рабочих местах промышленно-производственных рабочих в холодный период»

Памятка разработана для принятия своевременных мер по обеспечению и поддержанию температурного режима в производственных помещениях (подразделениях) ОАО «АВТОВАЗ» в холодный период линейным персоналом и администрацией цехов (подразделений). При необеспечении температурного режима (ниже 15 °C) на рабочих местах промышленно-производственных рабочих:

1. Поставить в известность о пониже-

нии температуры на рабочих местах руководителя цеха (подразделения) и начальника энергоцеха ЭП по обслуживаемой территории (ЭГК, ЭЗЗ, ЭВЗ, ЭМП, ЭВО).

2. Провести обход и осмотр производственных площадей: проверить целостность оконного остекления, фрамуг, проверить утепление светоаэроционных фонарей, калиток, въездных ворот. При выявлении отклонений принять меры по

исключению поступления холодного наружного воздуха внутрь помещений.

3. Проверить работоспособность систем общеобменной приточной вентиляции и систем местного отопления: радиаторы, регистры, АПВС. При выявлении отклонений срочно поставить в известность руководителя цеха (подразделения) и начальника энергоцеха по обслуживаемой территории.

В случаях недостаточной эффективно-

сти проводимых мероприятий главный инженер производства организует работу комиссии (штаба) с подготовкой приказа и проведения мероприятий по нормализации температурного режима на рабочих местах, при необходимости с привлечением функциональных служб ДИТО.

Александр НАЗАРОВ,
зам. директора ДИТО – директор ЭП,
Сергей БАРАБАНОВ,
зам. директора ДИТО – начальник УОТ

Ссуду в КВП – членам профсоюза!

В рамках обучения профактива на занятия собрались кассачи КВП взаимопомощи первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», разговор шел о мотивации профсоюзного членства.

Семинар был организован на УТБ «Раздолье» и в нем участвовали 22 человека, половина из них – вновь избранные кассачи.

Преподаватель **Юлия Овчинникова** сразу задала тон семинару и предложила обсудить такие вопросы, как информированы работники предприятия о деятельности

КВП, знают ли заводчане о преимуществах своего участия в кассе.

Участницы делились опытом, рассуждали, что значит для рядовых работников КВП. Беседуя, мы пришли к выводу, что КВП в наше время – это «палочка-выручалочка» для многих работников – членов Профсоюза АСМ.

Одно из достоинств КВП – легкость в оформлении документов для получения ссуды. Ведь все мы знаем, какие бюрократические препоны приходится преодолевать, обращаясь за ссудой в банк.

Если для банка ваше заявление о предоставлении кре-

дита – это безликий документ, то для кассачей в производствах вы – свой работник со своими бедами, трудностями, проблемами.

И поэтому вам всегда придут на помощь. Особенно КВП пользуется спросом сейчас, когда нет индексации заработной платы, нет отпускного пособия. Работники даже вступают в профсоюз, чтобы получить ссуду в КВП. И это одна из мотиваций профсоюзного членства.

Татьяна ЧУГУНОВА, О.М. СОМОВА,
кассачи КВП ПРОО и УМНР

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

КГВД: важно, что у нас есть свой коллективный договор

18 ноября в предприятии питания № 31 корпоративного университета прошла отчетная профсоюзная конференция «КорпусГрупп Волга-Дон» - «АВТОВАЗ».

Делегатов встретил торжественный зал. На конференции от ППО АВТОВАЗ присутствовал зам. председателя **С.Ю.Зайцев**. Я, как председатель профкома КГВД-АВТОВАЗ, в своем докладе доложила о проделанной работе. Самым главным явилось то, что в отчетном периоде был подписан коллективный договор с компанией филиала в г.о. Тольятти.

Делегаты были ознакомлены с основными его разделами: заработная плата, охрана труда, оздоровление, социальные льготы и гарантии.

Накануне данной конференции по графику были проведены собрания в подразделениях, на которых были поставлены вопросы, волнующие коллектив: соблюдение графиков отпусков, обеспечение некоторых категорий работников спецодеждой и спецобувью, вопросы температурного режима. От участников конференции прозвучало предложение о повышении общего уровня заработной платы в связи с повышением заработной платы для работников завода.

Присутствующие руководители компании ответили на вопросы, прозвучавшие как в докладе и выступлениях, так и поступившие от участников конференции.

Были награждены лучшие цеховые комитеты: объединение № 15 – председатель цехового комитета **И.Г.Веселова**, заместитель председателя **Т.А.Тишкина** и зав. объединением **С.Ю.Крайнова**; объединение № 8 – председатель цехового комитета **Л.Т.Лебедева**, заместитель председателя **Н.В.Павлова**, зав. объединением **Е.А.Диордиева**. Им были вручены благодарности и денежные вознаграждения.

Трогательным моментом для всех стали добрые слова в адрес бывших председателей цеховых комитетов **Н.Г. Куруч**, **Л.И. Войкова**, **Л.Я. Кийко**, **Т.А. Гусева**. Они многие годы возглавляли профсоюзные организации, совмещая основную работу с общественной.

Делегаты с теплом и уважением приветствовали этих работников. В ответном слове прозвучали слова благодарности и пожелания плодотворной работы и в дальнейшем всему профсоюзному активу компании.

Таисия ТИШЕНСКИХ,
председатель профкома КГВД - «АВТОВАЗ»

Фотоконкурс ОПП: вспоминая прошедшее лето

В честь дня рождения ОПП проходил конкурс-выставка фотографий «Жаркое лето-2010». Возможно, летом мало нашлось бы участников, но в период холодов обозначенная тема пришлась в пору.

На выставку предоставили 27 работ. Тут были и бабочки со стрекозами, и море в пене, и закаты, и петух – цвета, переливающейся всеми красками радуги, и отдых в других городах и странах, и многое другое, что бывает только летом.

Работами можно было любоваться часами, но выбрать надо было одну понравившуюся. Голосование было народным. Каждый работник мог заполнить анкету, вписав номер фото, и бросить в ящик для голосования. Победителями стали следующие участники: I место – **Ю.В.Ломакин** (цех 3979); II место – **Е.М.Тишков** (цех 3979); III место разделили три работы – **Е.М.Тишков** (цех 3979), **Д.В.Норсеев** (ТОО), **А.П.Сегеда** (БМН).

Зрителям выставка очень понравилась. – Большое спасибо профсоюзу за фотоконкурс. Интересна была сама задумка конкурса, добавившая в нашу жизнь красоты. Когда стоит осень, а впереди холодная зима, было приятно окунуться в яркие моменты летнего отдыха. Хотелось бы побольше таких мероприятий и новых впечатлений! – говорит **Диана Исаева**, комплектовщик ПДО.

Наталья УМАРОВА,
кладовщик ОПП,
председатель КРМ ОПП

Школа № 32: в гости к шефам в ПРОО



О том, что ПРОО и школа № 32 – друзья, «Вести профсоюза» уже рассказывали. 25 ноября произошло событие, о котором хочется снова поделиться.

Ученики давно мечтали попасть на место работы своих шефов (цех 1742, 1744), и вот мечта сбылась. В дни школьных каникул группа из 60 человек вместе с классными руководителями (**Т.Ю. Рахматуллина** – 7 «А», **Е.Н.Каргаева** – 7 «В», **Н.В.Портнова** – 9 «Г») и сопровождающими родителями посетила завод. Ребятам показали весь конвейер, так как их шефы – работники ПРОО – работают на всех линиях конвейера. Школьники – народ любознательный и вопросов для взрослых припасли немало:

«Сколько машин производится в смену?», «Какие модели на какой линии выпускаются?», «А где выпускают «Нивы»?», «Покажите, как изготавливают двигатели?».

Шефы (**А.Н.Сорочан**, **Л.В.Сорочан**, **Ю.Г.Кириллов**) порой не успевали отвечать на вопросы. В качестве бонуса – ребятам за отличное поведение и любознательность показали сборку «Калины». Подшефные остались очень довольными.

Вячеслав ЗАХАРОВ,
уполномоченный по работе с молодежью цеха 1744

ДпБ: главное – участие!

Последние деньки уходящей осени для работников дирекции по безопасности стали яркими и запоминающимися благодаря профсоюзному комитету и администрации.

28 ноября 2010 года состоялся День здоровья на лыжной базе. В мероприятии приняли участие 67 работников. Поддержать соревнующихся пришли члены их семей и коллеги по работе. Программа соревнований была насыщенной: дартс, гиревой спорт, семейные старты, забег среди мужчин, женщин и детей. Накал страстей, царивший в этот день в спортивной баталии, трудно описать простыми словами. Победили сильнейшие.

Победителей наградили почетными грамотами, особо активных участников поощрили значками и небольшими сувенирами. Детям, всем без исключения, вручили сладкие призы. «Главное не победа, а участие!» – заключили работники дирекции по безопасности, и дружно отправились на вторую часть мероприятия – чаепитие.

Кристина НИЛОВА

В новый год – здоровыми!

Чтобы новогодние празднования не были омрачены болезнью, поговорим о гриппе и как предупредить его проявление.

Грипп – это высококонтагиозное вирусное заболевание дыхательной системы, опасное своими осложнениями. Болезнь поражает людей, независимо от возраста. Чем слабее иммунная система человека, тем больше вероятность развития заболевания и его тяжесть.

Основные методы профилактики гриппа – вакцинация и применение препаратов, укрепляющих иммунитет. Несколько полезных советов, как уменьшить риск заражения в общественном транспорте и других местах, где скапливается много людей.

- Выходя из дома, смазывайте нос изнутри оксолиновой мазью или мазью с вифероном, специальными противогриппозными бальзамами или просто борным вазелином. Заражение чаще всего происходит через слизистую носа, на которой оседают вирусы, находящиеся в воздухе. Покрывая «смазкой», слизистая носа становится почти невосприимчива к вирусам, они гибнут, не успев проникнуть дальше по дыхательным путям.

- Старайтесь избегать мест, где много пыли – в ней оседает больше всего вирусов.

- Носите с собой платок, смоченный ароматическим маслом лаванды, полыни или пихты, и периодически прикладывайте его к носу, особенно если кто-то рядом чихает или кашляет. Вещества, содержащиеся в этих маслах, убивают микробов.

- Во время поездки в транспорте держите во рту кусочек корня аира, гвоздику, просто корочку апельсина или лимона – это также поможет уничтожить вирусные частицы, «залетевшие» в носоглотку.

- На работе старайтесь подолгу не разговаривать с простуженными людьми (среди наших сотрудников есть категория «работников», которые, демонстрируя свое трудолюбие, приходят на работу совершенно больными и заражают всех остальных). Не бойтесь обидеть человека и

не рискуйте своим здоровьем, лучше дружелюбно или в шуточной форме объясните ему, что лучше бы он или она лечились дома.

- Вечером съедайте дольку чеснока или салат со свежим луком. Это поможет вам усилить иммунитет и справиться с микробами, которые все же проникли в ваш организм.

Заболевание гриппа вызывает вирус. Существует три типа вирусов гриппа – А, В и С. Все вирусы гриппа передаются от человека к человеку воздушно-капельным путем (при чихании и кашле). Во внешней среде вирус легко разрушается, особенно он боится кипячения и облучения ультрафиолетом.

Попадая в дыхательные пути человека, вирус прикрепляется к слизистой оболочке и проникает внутрь клеток. Постепенно вирусы гриппа повреждают все больше и больше клеток, после чего попадают в кровь и разносятся по всему организму.

От заражения до развития полной картины болезни проходит от нескольких часов до 3 дней. Для гриппа характерно резкое начало: поднимается температура (до 39-40 °С), возникает слабость, у человека появляется озноб, головные боли и боли в мышцах. У больного краснеет лицо, глаза (конъюнктивит, склерит), возможно «обметывание» губ в результате герпетической инфекции.

Впоследствии появляется заложенность носа и небольшое отделяемое из него сухость, першение и боли в горле, сухой кашель.

Если грипп протекает без осложнений, болезнь заканчивается в течение 5-7 дней, но еще 2-3 недели может сохраняться мышечная слабость, головные боли, утомляемость. Тяжелое и осложненное течение гриппа особенно характерно для детей, а также пожилых лиц, страдающих хроническими заболеваниями легких и сердца. Ранние осложнения гриппа встречаются редко, но протекают очень тяжело. К ним относятся: отек легких, менингит (воспаление оболочек мозга), энцефалит (воспаление мозга), отек мозга и т.д.

Большинство «поздних» осложнений связаны с присоединением бактериальной инфекции: бронхит и пневмония (воспаление бронхов и

легких), синусит (воспаление околоносовых пазух), отит (воспаление уха), миозит (воспаление мышц), пиелостит (воспаление мочевого пузыря и почечных лоханок), миокардит и перикардит (воспаление сердечной мышцы и оболочки сердца).

Устанавливая диагноз, врач, как правило, ориентируется на эпидемиологическую ситуацию и на выявленные при осмотре симптомы и жалобы больного.

Для лечения гриппа применяют:

- обильное питье (горячий чай, клюквенный или брусничный морс, щелочные минеральные воды), направленное на «промывание» организма и выведение из него токсинов и т.п;
- жаропонижающие средства: парацетамол, ибупрофен и т.д. применяют только в случае повышения температуры более 38 °С, или если повышенная температура плохо переносится пациентом;
- мази для носа: оксолиновая и др.;
- при сухом кашле могут быть назначены противокашлевые средства;

- при влажном кашле применяют средства для разжижения и облегчения отхождения мокроты (отхаркивающие);

- аскорбиновая кислота, поливитамины;
- при насморке – сосудосуживающие капли в нос;

- специальные препараты для лечения гриппа: ремантадин, амантадин. Эффект данных препаратов проявляется только в случае их приема в первые 48 часов после начала заболевания. Они могут предотвратить развитие болезни или сократить ее продолжительность и тяжесть. Однако ремантадин и амантадин действуют не на все подвиды вируса гриппа.

Будьте здоровы!

Виктор ЛЕВЧЕНКО,
доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Спортивная жизнь АВТОВАЗа: итоги года

По-прежнему основной формой привлечения заводчан и членов их семей к здоровому образу жизни уже на протяжении 40 лет остаются спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» между производственными коллективами. В этом году администрацией и первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» совместно была проведена юбилейная спартакиада, в которой приняло участие 31 подразделение акционерного общества.

Спартакиада 2010 года прошла в новом формате, без деления на летнюю и зимнюю, по 25 видам спорта, что позволило исключить дублирование видов спорта в спартакиадах. Как обычно мероприятие проходило в три этапа: на первом этапе заводчане соревновались в бригадах, отделах, цехах, на втором этапе проходили соревнования на первенство подразделений и на третьем этапе – на первенство ОАО «АВТОВАЗ». Всего было проведено более 700 мероприятий спартакиады всех этапов с участием участвующих более 35 000 человек.

Согласно численности работающих, подразделения для участия в спартакиаде разделены на три группы: I группа – количество работающих от 4000 и выше, II группа – 1000 до 4000; III группа – менее 1000. В упорной борьбе в общем зачете спартакиады места распределились следующим образом:

I группа

I место – СКП (646 очков), II место – МСП (608), III место – МТП, IV место – (606), IV место – ДТР (557), V место – ПТОО (541), VI место – ПрП (535).

II группа

I место – ПРОО (550), II место – ЭП (546), III место – ДпК (521), IV место – ДПЛ (511), V место – ГЦЗЧ (470), VI место – Заводоуправление (422), VII место – АВТОВАЗ-Перспектива (413), VIII место – ДИС (404), IX место – ИП (269). Участники – Реформинг-Центр (70), ДпБ (19).

III группа

I место – ЛЭС (466), II место – УЛИР (457), III место – ПППО (424), IV место – Строймеханизатор (405), V место – ПТУ (241), VI место – Техобслуживание (234), VII место – ДУД (182). Участники – ПУ (106), ДПЗ (82), УГМ (28), АВТ (26), ЗСМ (24), КТиП (23).

Хотелось бы отметить хорошую работу организаторов физкультурно-оздоровительной работы подразделений – председателей спортивно-массовых комиссий своих профкомов: **В.И.Елисееву (СКП), Н.П.Новикову (МСП), А.Е.Ганину (МТП), В.Г.Кулишу (ПРОО), П.А.Платонову (ЭП), И.Ю.Чупиной (ДпК), А.М.Зотову (ЛЭС), Л.А.Колсановой (УЛИР), С.Л.Назайкинскому (ПППО).**

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ДУД: верны своим традициям

В коллективе работников цеха 66/12 ДУД царит радостное возбуждение! Традиция проводить День здоровья на природе продолжается. На этот раз мы выбрали для отдыха турбазу «Алые паруса». И вот, 27 ноября, автобус помчал нас в сторону моря, которое благодаря не по-зимнему теплой погоде встречало нас шумом волн как старых добрых друзей.

Активисты цеха под руководством начальника цеха **Н.Ф.Ворожейкина** и предцехкома **И.Х.Умарова** встречали своих коллег хлебом-солью и заздравной песней «К нам приехал, к нам приехал, наш автобус голубой».

57 человек с нескрываемым волнением вышли на землю гостеприимного «райского уголка», где их ждала интересная программа. Сразу же после завтрака был проведен конкурс на лучшее кулинарное изделие, итоги которого проводились по принципу «контрольной закупки». Всем участникам конкурса был посвящен мини-концерт в исполнении барда **Александра Тошева** и певицы **Лидии Тусьмук**.

Праздничное настроение было задано, хотелось новых впечатлений и приключений. И отдыхающим было предложено поискать клад. Найти его труда не составило – ведь наш коллектив очень дружный. Вместе мы и загадки разгадали, и ловушки расскрептели, и задания выполнили, а затем с удивлением обнаружили приз, ставший прекрасным дополнением к шашлыку!

Подшло время объявления победителей кулинарного конкурса и награждения. Победительницы получили в качестве подарков уникальные авторские фартуки, сшитые **Алевтиной Назаровой**.

Не остались без конкурса и мужчины. Им было предложено из определенного набора продуктов приготовить салат, чтобы блюдо было полезным, вкусным и содержало в себе все предложенные ингредиенты. Мужчины справились на «отлично». Особо отличился **Олег Шмырин**. За старания он получил суперфартук и передал его своей



супруге **Елене**. Усердие остальных участников также было вознаграждено.

В продолжение праздника артисты нашего цеха: **Н.Тошева, А.Тошев, А.Назарова, Е.Егорова, Р.Измаилова, Л.Матвеева, О.Чарушников, В.Кубарькова** подарили театрализованно костюмированную сказку «Колобок на новый лад». И снова песни, шутки, смех!

В заключение праздника все присутствовавшие мамы получили сувениры от профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и рекламно-информационную продукцию (благодарность **А.В.Андрееву**). Благодарим наших руководителей **В.В.Гуськова, А.К.Осипова**, начальника цеха **Н.Ф.Ворожейкина** и председателя профкома **С.Г.Чудакова**.

Как жаль, что праздник закончился, расставаться очень не хотелось. Но мы верим, что все хорошее возвращается и повторяется!

Елена УЛАНОВА, Алевтина НАЗАРОВА
и работники цеха 66/12

Договорившись заранее посредством Интернета или SMS и не разглашая подробностей акции, участники собрались в условленном месте, у ТЦ «Влада», в день рождения организации.

В 18.25 на площади появился человек с флагом, он стал эпицентром события. Мгновенно вокруг него образовался круг из двенадцати единомышленников. Взявшись за руки, ребята под знакомый с детства мотив «Каравай, каравай» исполнили песню имениннику – профсоюзной организации. Через полторы минуты участники растворились в темноте, а прохожие пытались ответить на вопрос, что это было. Первый профсоюзный флешмоб состоялся! Видеосюжет можно посмотреть:

<http://www.youtube.com/watch?v=pj5hmTtUHno>

ЭП: сладкий день рождения!

В день рождения принято дарить имениннику подарки.

А именинник благодарит приглашенных и угощает гостей сладостями. Поддержал традиции празднования Дня рождения первички профком энергетического производства.



1 декабря – день рождения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», и потому каждый член профсоюза может чувствовать себя именинником. Профком энергетического производства организовал в этот день для своих работников веселое празднество – турнир по всеми любимому виду спорта, – дартсу. А чтобы и именинники, и гости – те, кто ещё не вступил в профсоюз, не чувствовали себя некомфортно в состязании, мы максимально упростили правила соревнований: каждый участник бросал в мишень три серии по 3 дротику, а победители и призёры определялись по сумме двух лучших серий из трёх. В таких условиях выиграть проще каждому. Главное – попасть в мишень. А там фортуна определит самых удачливых.

Турнир проводился в дартс-клубе профкома производства, расположенном на первом этаже корпуса 128. Объявления (приглашения) на турнир развесили заранее на самых видных местах. Кроме того, информацию о празднике распространили через предцехкомов и физоргов цехов производства. Турнир проводился в обеденный перерыв, но нашлись и те, кто приехал в дартс-клуб в своё свободное время, чтобы принять участие в соревнованиях.

Более 70 работников производства приняло участие в празднике. Самые разные эмоции можно было увидеть на лицах участников соревнований. Не было только равнодушия. Несмотря на праздничный формат соревнований, многие сначала никак не решались принять участие. Однако после преодоления своей нерешительности, оставались и ждали возможности ещё раз испытать судьбу – ведь это так похоже на лотерею, в которой может победить каждый! Также каждый участник получал шанс сразу после попытки получить бонусный приз: за серию в 44 очка счастливчик получал шоколадку. Почему же 44? Потому что именно столько лет исполнилось нашей профорганизации!

А после подведения итогов было и вручение подарков. Каких? Конечно же, сладких. Призёры турнира в мужской и женской номинациях, помимо памятных спортивных дипломов, получили коробки конфет. Коробку конфет получила самая активная бригада № 421 цеха КИПиА. Кто же победил: лучшие дартсисты? Нет. Судьба улыбнулась тем, кто впервые взял в руки дротики или кидает их «раз в год». Больше всех очков в двух сериях – аж 172, набрала молодая работница цеха ЭМЦ **Юля Зелепукина**. Призёрами стали **Наташа Семакова** из ОАПР и **Света Данилова** из самой активной бригады. А среди мужчин победил молодой футболист из этой же бригады **Олег Несмелов**. А призёрами стали инженер техотдела **Владимир Дино** и волейболист, работник ЭМЦ, **Саша Фаюстов**. Сладкие призы получили и участники, занявшие места с 4 по 6. Среди них приятно видеть и постоянного участника профсоюзных кроссов, заместителя директора энергетического производства **Александра Михайловича Голышева**, который оказывает неоценимую поддержку профкому в оздоровлении работников и спортивной работе.

Очень приятно было видеть радость победителей и интерес участников, приятно слышать благодарность гостей, но особое удовлетворение я испытывал от вопросов о дате следующего турнира. Значит то, что мы делаем – кому-то нужно.

С днём рождения, профсоюз! С днём рождения, наши любимые друзья-заводчане, члены профсоюза.

Павел ПЛАТОНОВ,
председатель СМК профкома ЭП

Флешмоб:

«Профсоюзу в именины»

Приходилось ли Вам наблюдать ситуацию, когда в общественном месте определенное количество людей совершает что-то непривычное, при этом все участники этих действий серьезные и адекватные?

Подобные мероприятия называются флешмобами. Профсоюзная молодежь тоже попробовала себя в подобных действиях и в честь Дня рождения организации провела свою.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.