

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

№ 10 (53)



БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ
НОЯБРЬ 2008 года

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «АВТОВАЗ»

Пусть маленький, но все же юбилей!



Дорогие читатели, поздравляем вас с нашим Днем рождения! Да-да, мы не ошиблись, мы поздравляем именно вас! Ведь это наш общий праздник. Кто как не вы на протяжении стольких лет остаетесь нашими верными спутниками и отзывчивыми друзьями? Конечно, вы! Именно с вашей помощью наш информационный листок стал одним из самых любимых: каждый новый выпуск ждете с нетерпением, а к старым номерам обращаетесь за советом и нужной информацией.

Мы стараемся держать вас в курсе дел, освещая наиболее важные происходящие события, при необходимости снабжая их комментариями компетентных специалистов. Безусловно, не остаются в стороне и общепрофсоюзные вопросы.

Неизменной популярностью у профактива да и рядовых членов профсоюза пользуются методические и правовые материалы. Вы задаете нам вопросы, касающиеся разных сторон жизни, а специалисты профкома, отвечая на них, дают точную, достоверную и полезную для вас, читателей, информацию. Еще наш информационный листок рассказывает о различных семинарах и тренингах, проходящих в рамках программы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива ОАО «АВТОВАЗ», где многие активные члены профсоюза открыли в себе новые таланты. Например, в «Вестях профсоюза» все чаще появляются поражающие своей яркостью и образностью статьи и заметки именно авторов-любителей.

Вы делитесь с нами своими успехами и достижениями, будь то трудовые соревнования или спортивные состязания, а мы, в свою очередь, рады рассказать о них всем членам первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Отклики наших читателей не заставляют себя ждать, и их мы публикуем в рубрике «Есть мнение». Вы заметили, каким успехом пользуются статьи «О людях хороших». Именно после выхода этих публикаций о передовиках производства среди работников заметно оживление и особое рвение – ведь каждый хочет стать первым в своем деле да еще и героем, о котором напишут газеты!

Мы очень любим, когда вы рассказываете нам о своих юбилеях. Радует то, что на нашем заводе трудятся такие незаурядные личности, всю душу вкладывающие в свою работу. Конечно, и среди молодежи становится все больше людей «с огоньком», далеко не равнодушных к жизни производства. Но в такую памятную дату особенно приятно поведать имениннику о том, что коллеги уважают, любят и ценят его не только за вклад в общее дело, но и за личные качества и красивую душу.

Все чаще и чаще на своих страницах мы чувствуем победителей в различных спортивных мероприятиях, где принимают участие не только работники, но и их семьи. Мы всецело поддерживаем здоровый образ жизни.

Так, не теряя связи друг с другом, чутко реагируя на интересы заводчан, мы с вами и делаем наши «Вести профсоюза» вот уже 5 лет. Казалось бы, что это совсем не много. Но теперь, оглядываясь назад на всю проделанную работу и временные трудности, понимаем, что все делается не зря и в итоге приобретает неопределимый опыт. Наш с вами энтузиазм, оптимизм и готовность помочь нашли отклик в сердцах читателей, и сегодня мы празднуем пусть маленький, но все же юбилей!

Уважаемые коллеги!

От имени Департамента общественных связей ФНПР, редакции журнала «Вести ФНПР» и от себя лично сердечно поздравляю вас с праздником – 5-летием со дня выхода в свет первого номера. За этот небольшой отрезок времени вы сумели превратить информационный листок профкома в полноценное качественное издание, профессионально и оперативно освещающее богатую событиями жизнь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Сегодня «Вести профсоюза» – яркое и самобытное явление в профсоюзной журналистике, полноправный член большой семьи единой информационной системы ФНПР. От души желаю всем, кто причастен к выпуску вашего издания, и, конечно, всем его читателям, новых ярких публикаций, новых творческих свершений и удач!

Владимир КОРНЕЕВ,
руководитель Департамента общественных связей ФНПР

Уважаемые товарищи!

Коллектив редакции газеты профсоюзов Самарской области «Народная трибуна» поздравляет вас с 5-летием со дня выхода первого номера вашего детища – хорошей и умной газеты «Вести профсоюза».

Пусть всегда ваши «Вести» будут самыми добрыми, радостными, полезными, нужными для коллектива ВАЗа и его профсоюзной организации.

Успехов вам в новом пятилетии, здоровья, счастья, благополучия.

Владимир РЯЗАНЦЕВ, главный редактор

Уважаемые товарищи, все те, кто занимается выпуском «ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА»!

Ровно пять лет назад появилась новая газета с символическим названием для вашей крупнейшей профсоюзной организации «Вести профсоюза».

От себя лично горячо и сердечно поздравляю вас с юбилейной датой!

За пять лет «Вести профсоюза» нашли путь к сердцам своих читателей, на деле став коллективным пропагандистом и организатором многих добрых начинаний в общественно-политической, социально-экономической, культурной и духовной жизни ОАО «АВТОВАЗ», в особенности среди молодежи. Верность профессиональному долгу, искренняя любовь к своим читателям отличают ваш творческий и технический коллектив.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, личного счастья и благополучия, дальнейших успехов в своей нелегкой, но очень ответственной работе, творческого подъема! Уверен в будущем «Вестей профсоюза».

Николай СОЛДАТЕНКО,
главный специалист по работе с молодежью ФПСО

«Вестям профсоюза» пять лет: продолжаем совершенствоваться

В связи с пятилетием «Вестей профсоюза» хочу поздравить всех, кто так или иначе помогал и помогает ежемесячно выпускать нашу профсоюзную газету.

Создание своей газеты – важное событие в деятельности любой профсоюзной организации. Хорошо организованная информационная работа – это необходимое условие эффективной работы профсоюза.

В профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» постоянно происходят много важных и интересных событий, и газета помогает донести информацию о них до многих членов профсоюза.

«Вести профсоюза» служат цели повышения солидарности в профсоюзе и, как следствие, способствуют его усилению.

За эти пять лет газета постоянно совершенствуется. Благодаря нелегкому труду создателей «Вестей профсоюза» на страницах газеты появляются все новые и новые рубрики, освещающие самые насболевшие проблемы и позволяющие получить квалифицированную помощь специалистов профкома по многим вопросам.

Позвольте пожелать вам удачи, успехов и, конечно, долгой, плодотворной работы на пользу нашей профсоюзной организации.

Юлия НАУМОВА,
экономист ПБУ, тренер-преподаватель ЦПИОК

Нашему информационному листку пять лет!

Вы слышали? А вы? И вы тоже не слышали? Ну так слушайте! Нашей газете исполнилось пять лет. Что значит – «почему нашей»? Нет, ну, а чей же еще? Газета называется «Вести профсоюза», а я состою в профсоюзе. Ну не только я, конечно. Еще около ста тысяч человек могут сказать «наша газета» и будут правы.

Что значит «пять лет – мало»? А вы знаете, что за них произошло? Могли бы уж и вспомнить, в каком формате и как часто раньше вы выходили «Вести». Они были невелики по объему и выходили крайне редко.

Какую-то информацию листок мог донести, но на заводе численностью более 100 тысяч человек – это капля в море. И листку пришлось вырасти в восьмиполосный.

Сегодня он может освещать многое, иметь постоянные рубрики и вести диалог с читателем на своих страницах. В нем есть место для молодежных рубрик – и это важно. Да ведь молодежи на заводе не так уж и мало.

Что значит «и что»? А то, что я, ты, мы можем гордиться информационным листком «Вести профсоюза». Он интересен тем, кто называет себя Рабочим с большой буквы, он нужен тем, кто отстаивает свои интересы и интересы своей семьи. Это Наша газета! И Нашей газете – пять лет!

Роман БУЛЫЧЕВ, сварщик цеха 18-3 МтП

Вопросы мэру



В этом номере мы публикуем ответы мэра г.о. Тольятти Анатолия Пушкова на вопросы делегатов конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» от 23 августа 2008 года

Н.А. Волкова

О строительстве дороги, минув КПП-16, через железнодорожный вокзал с выездом на хлебозавод, для разгрузки транспорта в часы пик.

В настоящее время в городе растет число мест, где скапливаются транспортные потоки, создавая пробки. Для решения проблем по обеспечению города соответствующей нынешним требованиям дорожной сетью разработана областная целевая программа модернизации и развития сети автомобильных дорог Самарской области до 2025 года.

В программу развития улично-дорожной сети до 2025 года вошли особо загруженные транспортные узлы, например, пересечение автодорог по Южному, Автозаводскому и Хрящевскому шоссе и другие не менее загруженные. Строительство упомянутой Вами автодороги только для разгрузки транспорта в часы пик экономически нецелесообразно. Данное строительство возможно в будущем с увеличением транспортного потока в данном направлении.

З.В. Чудорина, СКП, ц. 44/1

Собираетесь ли Вы поддержать инициативу регионов о нахождении детей и подростков на улице после 22 часов?

Мэрия городского округа Тольятти поддерживает инициативу введения на территории города нормативного акта, предусматривающего ответственность родителей за нахождение в ночное время суток (после 22 часов) детей в возрасте до 14 лет без сопровождения взрослых в общественных и культурно-массовых местах. А также введение запрета на употребление несовершеннолетними пива и напитков, изготавливаемых на его основе, другой алкогольной продукции повсеместно. Сегодня обстановка такова, что промедление в решении этого вопроса может принести много беды. По данным УВД г.о. Тольятти следует, что большинство правонарушений и преступлений (65%) совершается несовершеннолетними, или в отношении их, в ночное время. В текущем году 1026 несовершеннолетних поставлены на учет в ПДН за употребление спиртных напитков, 879 из них являются учащимися образовательных учреждений, в том числе 329 – школьники.

С начала текущего года подростками в состоянии алкогольного опьянения совершено 23 преступления. Следует отметить, что на территории городского округа уже вводился в действие закон Самарской обла-

сти, предусматривающий административную ответственность за допущение нахождения несовершеннолетних в общественных местах в ночное время без сопровождения родителей. Однако в связи с многочисленными жалобами граждан в прокуратуру городского округа Тольятти 8 февраля 2006 г. Самарский областной суд признал этот правовой документ незаконным.

Данный вопрос необходимо решать на федеральном уровне. Но каким бы ни был закон, решать проблему подросткового поколения надо всем вместе. Государственным органам, образовательным учреждениям, предприятиям и, конечно же, всем нам родителям.

Журавлев, ПРОО

О ремонте подземных переходов.

В 2008 году бюджетом не предусматривались расходы на ремонт подземных переходов. В проект бюджета на 2009–2011 гг. включен ремонт подземных переходов, расположенных по ул. Свердлова.

Журавлев, ПРОО

1. О тарифах по ЖКХ.

В соответствии с полномочиями по регулированию тарифов, определенными Федеральным законом от 30.12.2004 № 210 мэрия г.о. Тольятти регулирует тарифы на услуги по водоснабжению, водоотведению, очистке сточных вод организаций коммунального комплекса. Регулирование же тарифов на тепловую и электрическую энергию осуществляет Управление по государственному регулированию и контролю в электроэнергетике Самарской области, которые в соответствии с законом полностью независимы в своих решениях.

Мэрией установлены тарифы на услуги по водоснабжению на 2008 год с ростом от 4,1 до 13,0% к уровню действующих в 2007 году, а на услуги по водоотведению и очистке сточных вод с ростом от 2,7 до 8,9%.

В среднем по г.о. Тольятти индекс роста по вышеуказанным видам услуг составляет 108%, что не превышает предельный индекс, установленный постановлением Правительства Самарской области от 08.08.2007 № 131.

2. О наведении санитарного состояния на остановках общественного транспорта (ООТ).

Согласно заключенным муниципальным контрактам работы по санитарному содержанию ООТ в Автозаводском районе выполняет «Мастер Град». Контракт заключен до 31.12.08, специалистами контролируется выполнение работ по данному контракту, за некачественное содержание снимаются денежные средства. В бюджете г.о. Тольятти на 2008 год не предусмотрены средства на выполнение работ по ремонту ООТ. В проекте бюджета на 2009 год предусмотрены средства на ремонт посадочных площадок, остановочных павильонов и элементов обустройства. В настоящее время реализуется пилотный проект по установке указателей на остановочных пунктах общественного транспорта с расписанием движения. Окончательный срок установки информационных

знаков на каждой ООТ, определен на июль 2009 г. В настоящее время мэрией г.о. Тольятти разрабатывается Положение «О проведении конкурса на участие в регулярных перевозках пассажиров автобусами общего пользования в г.о. Тольятти», после утверждения которого и проведения конкурса, количество городского пассажирского транспорта малой вместимости будет снижено на участках дорог с большой интенсивностью пассажиропотока за счет использования на данных маршрутах автобусов средней и большой вместимости.

За некачественное производство работ по содержанию ООТ подрядной организации ООО «Мастер Град» снижена сумма оплаты выполненных работ за июль-август 2008 г. в соответствии с муниципальным контрактом.

3. Об общественном транспорте.

Департаментом дорожного хозяйства, транспорта и связи прорабатывается вопрос снижения количества транспорта малой вместимости за счет использования автобусов средней и большой вместимости на участках дорог с большой интенсивностью и пассажиропотоком.

4. Об обучении по управлению многоквартирными домами.

Решением Думы г.о. Тольятти от 21.11.2007 № 776 признано утратившим силу решение Тольяттинской городской Думы от 20.01.1999 № 450 «О положении о домовых комитетах и уличных комитетах города Тольятти», которое предусматривало домовые и уличные комитеты как первичный орган территориального общественного самоуправления населения. Консультации по организации собраний, конференций, заочного голосования, законодательных актов по ЖКХ можно получить в организованном администрацией района консультационном пункте, который размещается в каб. 221 администрации района (тел. 34-58-89).

5. Об оплате работы домовых комитетов.

Органом управления многоквартирным домом является общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме, к компетенции которого относятся вопросы, отраженные в ст. 44 Жилищного кодекса РФ от 29.12.2004 № 189-ФЗ (далее ЖК РФ). Порядок проведения общего собрания (очного, заочного) подробно определен ст. 45-48 ЖК РФ.

Исполнительный орган территориального общественного самоуправления от имени и в интересах территориального общественного самоуправления, являющегося юридическим лицом, может осуществлять деятельность, направленную на удовлетворение социально-бытовых потребностей граждан, проживающих на соответствующей территории, согласно «Положению о территориальном общественном самоуправлении в г.о. Тольятти», утвержденным Думой г.о. Тольятти от 21.11.2007 № 776.

Махнычева С. Ю., СКП, ц. 49/5

Мусор не вывозится по 2-3 дня, дом старый (Революционная, 30), ремонта в подъезде № 7 за 20 лет ни разу не было.

На момент проверки 09.09.2008 мусор у подъездов дома 30 по улице Революционной вывезен, вопрос взят на контроль ОАО «Управляющая компания № 2 ЖКХ». По вопросу ремонта подъезда сообщая, что согласно ст. 36, 39, 44, 46 Жилищного кодекса РФ № 188-ФЗ от 29.12.2004, собственники помещений в многоквартирном доме несут бремя расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме (помещений, не являющихся частями квартир). Общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме является органом управления многоквартирным домом, в компетенцию которого входит принятие решений по ремонту общего имущества большинством голосов не менее 2/3 от общего числа голосов собственников помещений в многоквартирном доме.

Приймак Т.И., ДИС

Об открытии почтового отделения связи в 17 квартале.

По данным начальника Тольяттинского почтамта Татьяны Павловны Рябовой открытие новых отделений почтовой связи на данный момент не представляется возможным. В свою очередь Устав городского округа Тольятти не предусматривает финансирование организаций федерального подчинения. Мэрией городского округа Тольятти будет рассматриваться возможность оказания содействия почтамту в размещении на территории муниципального образования объектов почтовой связи и предоставления нежилых помещений для размещения отделений почтовой связи.

Бочина М.Н., УСБ

О ненадлежащем санитарном состоянии в городе.

18 подрядных организаций и 23 управляющих компании осуществляют содержание территорий города. Проведена большая работа по приведению района в должное санитарное состояние. Проведен месячник по санитарной очистке территорий района «Тольятти – чистый город». Проведены и продолжают проводиться аукционы по выполнению мероприятий по благоустройству внутриквартальных территорий района. Продолжается ремонт твердых покрытий магистралей и внутриквартальных территорий, ведутся работы по устройству площадок для временной парковки автомобилей, расширению проездов, установке МАФов и детских площадок.

Администрацией Автозаводского района осуществляется контроль качества проведения работ, замечания отмечаются в актах проверок и учитываются при определении размера оплаты выполненных работ. За некачественное производство работ к подрядным организациям применяются штрафные санкции в соответствии с условиями муниципальных контрактов.

Общественная приемная
☎ 26-22-19, 22-42-66

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Анатолий Куцев: к проекту избирательных округов

Как стало известно из средств массовой информации, 8 марта 2009 года в г.о. Тольятти будут проводиться выборы депутатов в Тольяттинскую городскую Думу V созыва. Выборы пройдут по смешанной системе, т.е. 18 мест в городской Думе займут депутаты, избранные по партийным спискам, и 17 мест в Думе займут депутаты, избранные по одномандатным округам. Надеюсь, что данная система избрания позволит дисциплинировать всех депутатов, прежде всего по их обязательной явке на заседания Думы, принятию взвешенных и консолидированных решений. Прежде чем регистрироваться кандидатом, каждый должен подумать, зачем он туда идет, и как будет работать на благо общества и родного города.

20 ноября текущего года депутаты городской Думы будут утверждать границы избирательных округов. В газете «Хронограф»

№ 35 от 22 сентября 2008 года уже был опубликован проект новых границ по выборам ТГД V созыва. Меня, как жителя Автозаводского района, в котором я живу с октября 1969 года, очень сильно заинтересовал вопрос создания 10 избирательных округов в Автозаводском районе.

К предложенному проекту избирательных округов отношусь крайне отрицательно. Данная схема предлагает делить жилые кварталы Автограда пополам. Зачем и для чего это делать? По какому принципу закрепляются по округам комплексные общежития, социальные и культурные объекты, воинские и пожарные части, медгородок, и как, наконец, присваивались номера избирательных округов?

Территориальной избирательной комиссии, депутатам Автозаводского района предлагаю рассмотреть следующий вариант

создания и закрепления границ 10 избирательных округов.

У нас в Автозаводском районе насчитывается 27 жилых кварталов. Было бы проще закрепить депутатов, избирателей по этим же жилым кварталам и прилегающим к ним социальным объектам.

Необходимо учитывать дальнейшее развитие и рост численности в каждом избирательном округе. Кандидат в депутаты, а впоследствии избранный депутат, должен проживать в том округе, по которому избирается. Кроме того, срок избрания депутатов установить 5 лет.

Предлагаю создать следующие избирательные округа:

- ♦ округ № 1 – жилые кварталы № 6, 3, За;
- ♦ округ № 2 – жилые кварталы № 8, 7, 11;
- ♦ округ № 3 – жилые кварталы № 1, 32;
- ♦ округ № 4 – жилые кварталы № 5, 9, 3б;

- ♦ округ № 5 – жилые кварталы № 2, 31;
- ♦ округ № 6 – жилые кварталы № 4, 10;
- ♦ округ № 7 – жилые кварталы № 13, 12, 14, 14а;
- ♦ округ № 8 – жилые кварталы № 15, 16;
- ♦ округ № 9 – жилые кварталы № 18, 19, 20;
- ♦ округ № 10 – жилые кварталы № 17, 17а, 21.

Такая система создания избирательных округов в Автозаводском районе несколько изменит количество избирателей в каждом округе, но она наиболее понятна самим избирателям и позволяет депутатам эффективнее организовать работу в своем округе. В зависимости от численности избирателей, социальной инфраструктуры избирательного округа можно корректировать заработную плату и создавать различные фонды депутата.

А.И.КУЦЕВ,
пенсионер ОАО «АВТОВАЗ»,
член Совета ветеранов 1 квартала

Есть такая Инструкция

30 октября этого года постановлением профкома ОАО «АВТОВАЗ» № 195-1 утверждена Инструкция о порядке определения выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании. Сегодня мы публикуем Инструкцию в помощь профсоюзному активу.

1. Общие положения

Настоящая Инструкция разработана в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 24.07.1998 № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и другими законодательными и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Целью настоящей Инструкции является реализация предоставленного ст. 26 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» профсоюзам права на осуществление контроля за соблюдением законных прав и интересов застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Порядок установления степени вины застрахованного выборным органом первичной профсоюзной организации (структурного подразделения)

2.1. Заключение выборного органа первичной профсоюзной организации (структурного подразделения первичной профсоюзной организации) готовится в случае установления комиссией по расследованию несчастного случая грубой неосторожности застрахованного и если она содействовала возникновению или увеличению вреда его здоровью (ст. 229-2 ТК РФ).

2.2. Вина по неосторожности состоит в том, что работник предвидел возможность наступления вредных последствий своих действий, но без достаточных на то оснований самонадеянно рассчитывал на предотвращение этих последствий (неосторожность в виде легкомыслия). Либо он не предвидел возможности наступления вредных последствий, хотя при необходимой внимательности должен был и мог их предвидеть (неосторожность в виде небрежности).

2.3. Профсоюзный комитет, получив запрос председателя комиссии по расследованию несчастного случая о необходимости подготовки заключения, принимает решение на основании материалов расследования.

2.4. С учетом имеющихся и полученных в ходе дополнительной проверки материалов расследования профсоюзный комитет устанавливает наличие или отсутствие вины пострадавшего работника. Степень вины пострадавшего определяется в процентах.

2.5. Решение о возложении на пострадавшего ответственности за допущенные нарушения правил охраны труда может быть правомерным только в случаях, если:

- с работником в установленном порядке был проведен вводный инструктаж по разработанной и утвержденной программе;
- своевременно проведен первичный (повторный) инструктаж на рабочем месте по разработанной и утвержденной в установленном порядке программе первичного инструктажа на рабочем месте, а также целевой инструктаж (для работ, осуществляемых по наряду-допуску, либо разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника, выполняемых им по приказу (распоряжению, поручению работодателя (руководителя работ));
- перед допуском к самостоятельной работе работник в установленном порядке проходил стажировку под руководством опытных работников общества в течение определенного периода времени (если несчастный случай произошел в период освоения работником новой профессии);
- в установленном порядке проведены обучение и проверка знаний по охране труда (для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда), и членам комиссии были представлены соответствующие протоколы);
- работник был обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- на рабочем месте был соблюден режим труда и отдыха пострадавшего;
- были выполнены требования по информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья;
- действовали технические средства по предупреждению несчастных случаев и аварий на производстве (речевые информаторы, световая и звуковая сигнализация и др.);
- используемое оборудование, машины и механизмы, применяемые при этом инструменты, отвечали требованиям охраны труда;
- технологические процессы соответствовали утвержденным нормативам;
- представителем работодателя был обеспечен контроль за соблюдением работниками установленных норм и правил.

2.6. При составлении заключения профком необходимо учитывать:

- индивидуальные особенности пострадавшего, в т.ч. возраст, физическое и психологическое состояние пострадавшего, различная степень возможности предвидения последствий, квалификация, стаж работы (общий, по профессии, должности, на рабочем месте), образование по профессии;
- класс профессионального риска (работа с источником повышенной опасности и т.д.);
- причины происшествия (наличие возможности выполнения данной работы без нарушения норм и правил охраны труда, техническое состояние механизмов, машин, агрегатов, при работе на которых произошел несчастный случай или возникло профзаболевание, и соответствие их нормам ГОСТ ССБТ);
- эффективность и исправность защитных средств, ограждений, блокировок;
- время происшествия, время суток, время года (начало, середина или конец смены), работа в выходной, праздничный день или сверхурочно, иные условия, проясняющие характер выполняемой работы и конкретную обстановку происшедшего несчастного случая, влияющие на обоснованность и объективность принятия решения профкомом о степени вины застрахованного.

Приложение
к Инструкции о порядке определения выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

профсоюзного комитета о степени вины застрахованного

по страховому случаю _____
(тяжелому, групповому, профзаболеванию)

происшедшему « ____ » _____ г. в _____ ч. _____ мин. с _____
(фамилия, имя, отчество)
пострадавшего, профессия, должность)

_____ (название и адрес организации, отрасли)

На основании материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с « ____ » _____ г. по « ____ » _____ г.

Профсоюзный комитет приходит к заключению, что ...

Далее профсоюзному комитету необходимо дать обоснование, с какими выводами комиссии, проводившей расследование страхового случая, он не может согласиться.

В своем заключении он должен делать ссылки на:

- полученные дополнительные объяснения очевидцев страхового случая, которых комиссия не опросила, либо которые решили изменить свои первоначальные показания;
- медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим;
- нормативные документы по охране труда, требования которых были не соблюдены, что привело к созданию условий, приведших к страховому случаю;
- заключению других экспертных комиссий, в т.ч. независимых;
- иные документы, имеющие отношение к данному страховому случаю.

После обоснования профсоюзный комитет должен указать в процентах степень вины застрахованного (если она усматривается профкомом) или сделать запись, что профсоюзный комитет факта грубой неосторожности пострадавшего не усматривает.

« ____ » _____ г.

Председатель профсоюзного комитета

_____ (печать) (подпись) (фамилия, инициалы)

- 2.7. Указанную в п. 2.5 и п. 2.6 информацию профкому необходимо получить из:
- материалов расследования комиссии по расследованию страхового случая;
 - дополнительных опросов (при необходимости) пострадавшего, очевидцев и должностных лиц;
 - дополнительного осмотра (при необходимости) места происшествия;
 - материалов органов надзора и контроля;
 - нормативных документов по охране труда;
 - иных объективных доказательств.

2.8. При определении степени вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании задачей профкома является установление (или отсутствие) смешанной ответственности сторон. Смешанная ответственность наступает, когда наряду с виной общества имеет место грубая неосторожность пострадавшего. Для объективного и правильного разрешения данного вопроса необходимо учитывать, что в соответствии с п. 23 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.04.94. № 3 «О судебной практике по делам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья», «решение о том, является ли неосторожность пострадавшего грубой небрежностью или простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда, должно приниматься в каждом случае с учетом конкретных обстоятельств».

2.9. Действующие методические правовые акты по охране труда, разработанные рядом российских профсоюзов, рекомендуют при заполнении соответствующего пункта заключения о наличии или отсутствии грубой неосторожности застрахованного исходить из следующей позиции относительно термина «грубая неосторожность»: признавать в действиях работника грубую неосторожность можно, как правило, в двух случаях:

- когда имел место факт неоднократного подобного нарушения, допущенного застрахованным ранее и подтвержденного наложенным на него дисциплинарным взысканием;
- когда имел место документально подтвержденный в установленном порядке факт алкогольного (наркотического) опьянения застрахованного при условии наличия прямой причинно-следственной связи опьянения с обстоятельствами повреждения его здоровья.

3. Порядок утверждения заключения профсоюзного комитета о степени вины застрахованного

3.1. Заседание профкома, рассмотревшего вопрос о степени вины застрахованного, оформляется соответствующим протоколом. Если факт грубой неосторожности пострадавшего профкомом не признан, степень его вины не определяется.

3.2. Заключение профсоюзного комитета о степени вины застрахованного или о не признании факта грубой неосторожности, по прилагаемой форме, утверждаемое большинством голосов при наличии не менее половины списочного состава профкома, направляется в комиссию по расследованию страхового случая.

С.Ю. Зайцев

заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

Государственное софинансирование пенсии: ответы на часто задаваемые вопросы



1 октября 2008 года вступил в силу 56-й Федеральный закон, согласно которому любой работник может по желанию перечислить часть своего заработка в Пенсионный фонд и получить добавку от государства по принципу «тысяча на тысячу». После выхода на пенсию эти дополнительные накопления будут учтены при расчете ее размера. Пока идет прием заявлений в Пенсионный фонд на участие в программе, а пенсионные взносы можно будет начать делать со следующего года.

Конечно, сегодня многие пока размышляют о том, насколько целесообразно включиться в эту Программу. Но всего за 10 дней с начала октября заявления подали уже более 18 тысяч человек. Значит, решили, что участвовать в софинансировании дополнительной пенсии им выгодно.

Можно сказать, что Федеральный закон № 56-ФЗ открывает новую страницу для пенсионной системы страны. Во-первых, созданы мотивации основным участникам пенсионной системы – самому гражданину и его работодателю – действовать так, чтобы у гражданина заметно увеличилась трудовая пенсия, и чтобы он мог сам управлять процессом формирования своей будущей пенсии.

Во-вторых, это делается под патронажем государства и при его финансовом соучастии. Ведь в поддержку действий гражданина государство добавляет в бюджет пенсионной системы свою долю средств на его будущую пенсию. Впервые государство создало механизмы, реализующие индивидуальный подход к пенсионному страхованию человека.

В-третьих, что тоже очень важно, на участие в этой программе для граждан России нет ограничений.

1. Что нужно сделать, чтобы принять участие в Программе государственного софинансирования пенсии?

Для вступления в Программу необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России – самостоятельно либо через своего работодателя, либо через трансфер-агента. Заявление подается в территориальное управление Пенсионного фонда России по месту жительства (прописки) гражданина. Также гражданин может прислать заявление в Пенсионный фонд России по почте или иным способом, но в таком случае вам потребуется нотариально заверить свою подпись.

2. Когда можно подавать заявление для вступления в Программу государственного софинансирования пенсии?

Пенсионный фонд России принимает заявления от граждан с 1 октября 2008 года. Государственная поддержка пенсионных накоплений будет предоставлена гражданам, подавшим заявление до 1 октября 2013 года.

3. Какие документы нужно иметь при себе, если я собираюсь вступить в Программу самостоятельно через свое управление Пенсионного фонда?

При себе необходимо иметь паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

4. Куда перечислять деньги в накопительную часть пенсии, когда я вступлю в Программу софинансирования?

Уплату личного взноса в накопительную часть пенсии в рамках Программы софинансирования Вы можете осуществить сами, перечислив средства в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации через банк, или через работодателя. Реквизиты, по которым перечислять средства, Вам дадут в территориальном управлении Пенсионного фонда.

5. Сколько лет будет действовать Программа государственного софинансирования пенсии?

Программа рассчитана на 10 лет. В течение этих лет государство будет софинансировать средства, перечисленные гражданином. Граждане могут платить взносы в накопительную часть пенсии в рамках Программы, начиная с 1 января 2009 года.

6. Возможно ли прервать или приостановить перечисления своих денежных средств, и что станет с моими уже имеющимися накоплениями в рамках Программы софинансирования?

Гражданин может приостановить платежи в накопительную часть пенсии и вновь возобновить их в любой момент. Ранее сделанные накопления, в том числе средства, перечисленные государством, останутся на его персональном счете в накопительной части будущей пенсии.

7. Сколько средств гражданин может перечислить в накопительную часть будущей пенсии в рамках Программы государственного софинансирования?

В накопительную часть пенсии гражданин может ежегодно перечислять любую сумму, но государство софинансирует средства в пределах, определенных Федеральным законом № 56.

Минимальный годовой взнос гражданина должен составить не менее 2000 рублей. В таком случае государство внесет еще 2000 рублей. Таким образом, общая сумма, внесенная на персональный счет гражданина, составит 4000 рублей в год.

Максимальная сумма, которую софинансирует государство – 12000 рублей в год. Если гражданин платит больше, чем 12000 рублей, например 20000 рублей в год, то размер государственного финансирования по-прежнему составит 12000 рублей в год.

Например, $20000 + 12000 = 32000$ рублей в год.

8. С какого возраста можно вступить в Программу государственного софинансирования пенсии?

С 14 лет и старше, без ограничений.

9. Я в свое время перевел накопительную часть своей пенсии в Негосударственный пенсионный фонд. Могу ли я подключиться к Программе государственного софинансирования пенсии или это только для тех, чьи пенсионными средствами управляет Пенсионный фонд России?

Конечно, Вы можете получить софинансирование накопительной части пенсии от государства. Процедура одинакова для всех – обратитесь в управление Пенсионного фонда по месту жительства или к работодателю. Разница лишь в том, что в Вашем случае и личные взносы, и государственное софинансирование будут перечисляться в тот Негосударственный пенсионный фонд, который осуществляет управление Вашими пенсионными накоплениями.

10. Можно ли самостоятельно подсчитать сумму общих отчислений на персональный накопительный счет гражданина в рамках Программы государственного софинансирования пенсии?

Можно, это совсем не сложно.

Для всех граждан с 14 лет: если в течение года гражданин уплатил 2000 рублей, то государство доплачивает еще 2000 рублей – итого получается 4000 рублей в год. Если гражданин уплатил 5000 рублей, то государство доплачивает еще 5000 рублей – итого получается 10000 рублей в год. Если гражданин платит 12000 рублей в год, государство доплачивает еще 12000 рублей, итого получается 24000 рублей в год.

Исключительные условия действуют для граждан, достигших общеустановленного пенсионного возраста (для женщин от 55 лет, для мужчин от 60 лет) и не обратившихся за пенсией. Для них размер государственного финансирования пенсии увеличивается в четыре раза, но не может составлять более 48000 рублей в год.

То есть человек, достигший пенсионного возраста, но не обращавшийся в Пенсионный фонд за назначением пенсии, положив 12 тысяч рублей в год на накопительный счет, получает доплату от государства в размере 48 тысяч рублей в год. Итого у него на индивидуальном накопительном счете за год появится 60 тысяч рублей.

11. Есть ли возрастные ограничения для тех, кто хочет стать участником Программы государственного софинансирования пенсии?

В Программе государственного софинансирования пенсии могут принять участие граждане с 14 лет и старше без ограничений. При этом для граждан, достигших общеустановленного пенсионного возраста (женщины от 55 лет, мужчины от 60 лет), но не обращавшихся за пенсией, действуют особые условия государственного софинансирования пенсии.

12. Нужно ли платить взносы ежемесячно или это можно делать от случая к случаю?

Если гражданин платит взносы самостоятельно, можно перечислять их разовыми платежами. Например, в апреле перечислить 2000 рублей и еще 10000 рублей в декабре. Либо платить равными платежами в течение года, например, по 300 рублей в месяц или по 1000 рублей в месяц.

Если за гражданина средства перечисляет работодатель (по его заявлению), то платежи будут осуществляться равными долями помесечно.

13. Если участник Программы умер раньше, чем смог воспользоваться накоплениями, может ли кто-нибудь из родных унаследовать их?

Средства, накопленные в рамках Программы государственного софинансирования пенсии, наследуются правопреемниками в случае его смерти в том же порядке, который предусмотрен для пенсионных накоплений в системе обязательного пенсионного страхования. Выплаты производятся правопреемникам в том случае, если застрахованное лицо умерло до момента оформления пенсии. Это условие оговорено в законе. Наследники смогут получить и те средства, что перечислил сам завещатель, и те деньги, которые доплатило государство, и инвестиционный доход от этих денег.

14. Есть категория граждан, которые не имеют накопительной части пенсии. Могут ли они вступить в Программу государственного софинансирования пенсионных накоплений?

Да, они могут вступить в программу добровольных дополнительных накоплений и имеют право на государственное софинансирование на общих условиях.

Пришла повестка. Что делать?



На вопросы наших читателей отвечает юрист-консульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» Виктория МИТЮКОВА (☎ 17-21-25)

Я работаю токарем. Из суда мне пришла повестка о вызове меня в качестве свидетеля. Обязан ли я идти? Обязаны ли меня освободить от работы? Как будет производиться оплата времени, когда я нахожусь в суде?

В соответствии со статьей 70 Гражданского процессуального кодекса РФ «Лицо, вызванное в качестве свидетеля, обязано явиться в суд в назначенное время и дать правдивые показания».

Для исполнения гражданских обязанностей статья 170 Трудового кодекса РФ предусматривает для работодателя обязанность освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если время, указанное в повестке, совпадает с рабочим временем.

Работодатель обязан освободить от работы на время вызова в суд по повестке в любом случае. А вот порядок оплаты этого времени зависит от того, по какому делу вы вызываемся в качестве свидетеля.

Если вас вызывали в качестве свидетеля по **гражданскому делу**, то в соответствии с пунктом 2 статьи 95 Гражданского процессуального кодекса РФ за работающими гражданами, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, **сохраняется средний заработок по месту работы за время их отсутствия в связи с явкой в суд.**

Если вас вызвали в качестве свидетеля по **уголовному делу**, то **суммы относятся к процессуальным издержкам и выплачиваются по постановлению дознавателя, следователя, прокурора или судьи либо по определению суда** (в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 131 Уголовно-процессуального кодекса РФ).

Такие суммы выплачиваются потерпевшему, свидетелю, их законным представителям, понятному в случае, если человек работает и имеет постоянную заработную плату.

Выплата является возмещением недополученной заработной платы за время, затраченное ими в связи с вызовом в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд.

Для получения денежных средств в качестве компенсации времени, затраченного на вызов в суд, гражданин обязан предоставить справку с места работы о размере среднечасового (среднедневного) заработка. Дознаватель, следователь, прокурор или судья выносят постановление, в котором указывают сумму, подлежащую выплате, и порядок выплаты данной суммы.

Исполнив государственную обязанность, – дача свидетельских показаний – работник обязан отметить в повестке время, затраченное на исполнение государственных обязанностей, и предъявить повестку с указанными отметками работодателю.

Мне пришла повестка из военкомата для призыва на военные сборы. Я обязан принять участие в военных сборах или на мое усмотрение? Как будет производиться оплата времени, пока я участвую в военных сборах?

Статья 1 Федерального закона РФ устанавливает, что воинская обязанность граждан Российской Федерации предусматривает в том числе и призыв на военные сборы и прохождение военных сборов в период пребывания в запасе. Освобождаются от военных сборов граждане женского пола.

От военных сборов также освобождаются:

1. Граждане, забронированные за органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями на период мобилизации и в военное время;

2. Сотрудники органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации;

3. Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, а также органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации;

4. Летно-технический состав, а также рабочие и служащие авиационного и железнодорожного транспорта, непосредственно осуществляющие и обеспечивающие перевозки или занятые обслуживанием и ремонтом самолетов (вертолетов), аэродромной техники, подвижного состава и устройств железнодорожного транспорта;

5. Плавающий состав судов морского флота, а также плавающий состав речного флота и флота рыбной промышленности – в период навигации;

6. Граждане, непосредственно занятые на посевных и уборочных работах, – в период проведения таких работ;

7. Граждане, являющиеся педагогическими работниками образовательных учреждений;

8. Граждане, обучающиеся по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в образовательных учреждениях;

9. Граждане, обучающиеся по заочной форме обучения в образовательных учреждениях, – на период экзаменационных и зачетных сессий и написания дипломной работы;

10. Граждане, уволенные с военной службы, – в течение двух лет со дня увольнения в запас;

11. Граждане, имеющие трех и более несовершеннолетних детей;

12. Граждане, пребывающие за пределами Российской Федерации;

13. Члены Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, высшие должностные лица субъектов Российской Федерации (руководители высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), граждане, временно исполняющие обязанности высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации);

14. Граждане, представленные в установленном порядке законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации в качестве кандидатур высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), – до принятия решения об отклонении представленной кандидатуры или о наделении ее полномочиями высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации);

15. Граждане, прошедшие альтернативную гражданскую службу;

16. Отбывающие наказание в виде обязательных работ, исправительных работ, ограничения свободы, ареста или лишения свободы;

17. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления;

18. В отношении которых ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд;

19. Признанным в установленном настоящим Федеральным законом порядке временно не годными к военной службе по состоянию здоровья, – на срок до одного года;

20. Занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства граждан, призываемых на военную службу, в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре);

21. Являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

22. Имеющим ребенка и воспитывающим его без матери;

23. Имеющим ребенка и жену, срок беременности которой составляет не менее 26 недель;

24. Избранным депутатами Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, депутатами законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации, депутатами представительных органов муниципальных образований или главами муниципальных образований и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, – на срок полномочий в указанных органах;

25. Зарегистрированным в соответ-

Военный комиссар вправе освободить гражданина от призыва на военные сборы при наличии уважительных причин.

ствии с законодательством Российской Федерации о выборах в качестве кандидатов на замещаемые посредством прямых выборов должности или на членство в органах (палатах органов) государственной власти или органах местного самоуправления – на срок до дня официального опубликования (обнародования) общих результатов выборов включительно, а при досрочном выбытии – до дня выбытия включительно;

26. Обучающиеся по очной форме обучения в:

- имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях по образовательным программам среднего (полного) общего образования – на время обучения, но до достижения указанными гражданами возраста 20 лет;

- имеющих государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) образовательных учреждений по программам начального профессионального или среднего профессионального образования, если они до поступления в указанные образовательные учреждения не получили среднее (полное) общее образование, – на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ и до достижения указанными гражданами возраста 20 лет;

- имеющих государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) образовательных учреждений по программам среднего профессионального образования, если они до поступления в указанные образовательные учреждения получили среднее (полное) общее образование и достигают призывного возраста в последний год обучения, – на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ;

- имеющих государственную аккредитацию по соответствующим направлениям подготовки (специальностям) образовательных учреждений высшего профессионального образования по:

- программам бакалавриата, если они не имеют диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра, – на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ;

- программам подготовки специалиста, если они не имеют диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра, – на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ;

- программам магистратуры, если они не имеют диплом специалиста или диплом магистра и поступили в указанные образовательные учреждения в год получения квалификации (степени) «бакалавр», – на время обучения, но не свыше нормативных сроков освоения основных образовательных программ.

В соответствии со статьей 6 указанного закона граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и выплатой среднего заработка или стипендии по месту постоянной работы или учебы. Им выплачиваются также оклад по воинской должности, предусмотренной штатом воинской части, корабля, учреждения, организации Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов (далее – воинская часть), оклад по воинскому званию и возмещаются командировочные расходы за время нахождения в пути.

Гражданам, проходящим военные сборы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, к окладу по воинской должности и окладу по воинскому званию устанавливаются коэффициенты (районные, за прохождение военных сборов в высокогорных районах, за прохождение военных сборов в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

О людях

ДпК

Защищая качество!



Ох, и непросто далось мне начало этой статьи. Наш сегодняшний герой, 16 лет жизни посвятил работе над повышением качества выпускаемой ОАО «АВТОВАЗ» продукции, проверке поставляемых компонентов и защите интересов сотрудников своего отдела. Сегодня – она начальник отдела аудита и председатель профсоюзного комитета дирекции по качеству (ДпК). Конечно, и статья про

такого человека должна быть качественной, оригинальной и, само собой, искренней. Ведь у Ольги Геннадьевны Тотовой – совсем недавно, 5 ноября, был юбилей! Об этой замечательной женщине, принципиальном руководителе, любящей матери, бабушке и пойдет речь в моей статье.

Уважение... Общаясь с ее сослуживцами, узнавая все больше об Ольге Геннадьевне, именно это чувство я испытывал, слушая о ее трудовой и профсоюзной деятельности. По словам коллег Тотовой, значительную часть своей жизни она посвятила работе. И в основном – именно работе с людьми.

Придя на АВТОВАЗ в 1982 году работником металлургического производства, она сразу зарекомендовала себя грамотным и перспективным сотрудником. Как специалист, Ольга Тотова всегда была примером для своих коллег. Доскональное знание техпроцессов, особенностей производства достаточно быстро выделили ее из основной массы работников. Сегодня Ольгу Геннадьевну и начальство, и коллеги оценивают как уникального и незаменимого специалиста. «Для нее не столько важно выявить нарушения, сколько не допустить их повторения в будущем. При этом Ольга Геннадьевна всегда встает на защиту своих контролеров, ведь порой, некоторые начальники используют свои должностные полномочия для скрытия различных нарушений. А еще она искренне радуется, когда работу ее коллектива – контролеров отдела аудита – оценивают на должном уровне, прислушиваются к ним» – рассказывает заместитель директора по качеству действующего производства **Николай Строков**.

Работа Ольги Геннадьевны очень трудоемка, ведь каждый день ей необходимо ознакомиться со множеством отчетов и служебных записок. Порой, чтобы разобраться всю кипу документации, ей приходится задерживаться на работе допоздна. А между тем, необходимо находить время и на общественную работу. «Несмотря на загруженность по основной работе, Ольга Геннадьевна уделяет немало внимания интересам своего коллектива. Этот человек, до мозга костей – профсоюзный лидер! Во всех спорных, конфликтных ситуациях она умеет находить общий язык с руководством и отстаивать права членов профсоюза. От нее исходит какая-то особенная энергия. Что удивительно, ее общественная деятельность никоим образом не мешает ее основной работе – Ольга Геннадьевна руководит профсоюзной организацией ДпК на неосвобожденной основе. И, несмотря на это, всю свою работу она умудряется делать с удовольствием, с улыбкой...» – поделилась с нами первый заместитель председателя профкома дирекции по качеству **Галина Кучина**.

С Галиной Николаевной трудно не согласиться. Работа председателя профкома в таком большом коллективе сложна и неоднозначна. В свое время, дирекция по качеству насчитывала порядка 600 человек. Но, с наступлением нового времени, с возникновением конкуренции и с повышением потребительских требований на предприятии вводятся новые, более жесткие стандарты качества выпускаемой продукции. В связи с этим в короткие сроки штат сотрудников ДпК увеличился до 4 тысяч человек. При этом численность профактива выросла ненамного, и вся умножившаяся нагрузка легла на их плечи. Львиную долю работы взяла на себя наша героиня. Порой, как рассказывают ее сослуживцы, она приходит на работу с самого раннего утра и остается до позднего вечера, в ущерб своему личному времени. И, надо признать, с честью справляется со своими обязанностями.

Как и у любого профсоюзного работника, одна из немаловажных задач Тотовой – отвлечь коллектив от домашних проблем и монотонности трудовых будней. Под ее руководством организуются торжественные мероприятия на 8 Марта, Новый год, День машиностроителя и многие другие праздники, столь любимые всеми заводчанами.

Но куда большей заботой Ольги Геннадьевны остается забота о рядовых членах коллектива. Так, например, коллеги вспоминают, как благодаря действиям Тотовой, была восстановлена на рабочем месте женщина, вернувшаяся



Ольга Геннадьевна и коллеги

на завод после декретного отпуска. Мать-одиночка, вдова инвалида, столкнулась с жестокой несправедливостью судьбы, обнаружив, что за время своего отсутствия, она была уволена с работы. Действиями Ольги Геннадьевны и ее профсоюзных соратников женщине было подыскано альтернативное место работы, соответствующее состоянию ее здоровья.

Таких примеров в трудовой биографии нашей героини можно найти много. Но, что удивительно, несмотря на интенсивность основной и общественной работы, Ольга Геннадьевна успевает уделять время и своим родным. У нее замечательная, дружная семья! Сын, Андрей Владимирович, пошел по стопам матери и ныне работает инженером в одном из отделов дирекции по качеству, службы замдиректора по экономике. Мужа и сноху, Ольга Геннадьевна частенько подключает к организации праздников, устраиваемых профсоюзом ДпК. Но больше всех наша героиня гордится своей внучкой – Дашенькой. Этот милый и жизнерадостный ребенок дарит ей столько радости и счастья, что все бытовые и жизненные проблемы нередко отходят на второй план.

На днях звучало множество поздравлений в честь Ольги Геннадьевны. Мы присоединяемся и желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, успехов в работе на благо завода и родного коллектива, а также долгих лет жизни мы ей и желаем!

Игорь ЖУКОВ

МПС

Лучший акушер-гинеколог определен!



16 октября в цеховой акушерско-гинекологической службе, при финансовой поддержке администрации и профсоюзного комитета МСЧ, состоялся профессиональный конкурс на лучшего врача. Звание «Лучший врач-акушер-гинеколог» завоевала С.Г.Матвеева.

Начну с того, что мероприятие посвящалось сразу двум датам: Дню пожилого человека и Международному дню врача (6.10). Вот три основные задачи, которые должен был решить конкурс: активизировать профессиональный потенциал и мышление врачей цеховой акушерско-гинекологической службы; укрепить доброжелательные отношения и обменяться профессиональным опытом в трудо-

вом коллективе, а также снизить негативное влияние рутинной нагрузки на врачей. Согласитесь, не каждое мероприятие решает такие задачи.

Итак, профессиональный конкурс начался... Праздничная атмосфера, благодаря мини-концерту малышей из детского сада «Подснежник», царила с самого начала мероприятия. После детских шуточных песенок о врачах, доктора-конкурсантки стали волноваться меньше и приступили к первому заданию конкурса «Самопрезентация». Затем были ответы на теоретические и профессиональные вопросы.

Конкурсантки – **Брызгалова И.А., Волохова О.П., Крехно У.Ю., Матвеева С.Г., Рамазанова А.Ф.** – показали не только глубокие теоретические знания, но и свои творческие способности. Особенно раскрылось творчество в представлении домашней работы, носившей название «Санпросветработа». Заранее участницы подготовили и напечатали тексты на актуальные темы для посетителей женской консультации. Материалы оказались краткими, доступными и полезными, и жюри не могло это не учесть.

И все же жюри под председательством главного врача МСЧ ОАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Голева** довольно трудно было определить лучшего доктора. Все участницы были хороши!

Во второй части конкурса они читали стихи собственного сочинения и стихи известных поэтов. О чем? Конечно, о медицине, о врачах, о гинекологах. Группа поддержки врача **Матвеевой С.Г.** даже исполнила песню об участковом гинекологе. Это и сыграло решающую роль в подведении итогов. В результате скрупулезного подсчета всех баллов, именно **Светлана Матвеева** получила звание «Лучший врач-акушер-гинеколог».

Под аплодисменты зрителей победительнице и участницам конкурса были вручены цветы и дипломы.

В завершение праздника все вместе спели песню, в которой были такие строки:

*Вот окончен конкурс и пора
Нам к беременным спешить, друзья.
Пациенткам помогать,
Населенье восполнять
И нацпроекты реализовать...*

Людмила ШМАКОВА,
ст. акушерка II отд. ЦАГС,
председатель цехкома



хороших

Работа в команде



17-18 октября на УТБ «Раздолье» состоялся семинар для членов комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин. Слушательницы уверены, что приобретенные знания и навыки помогут им успешнее общаться не только в профессиональной и общественной деятельности, но и в быту.

Тренеры – преподаватели центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Сазонова** и **Инна Хван** провели выездной семинар-тренинг «Работа в команде». Подготовка и реализация профсоюзных проектов».

Занятия, в которых приняли участие 17 представительниц от профсоюзных подразделений, занимающихся вопросами женщин, проходили на учебно-тренировочной базе «Раздолье» и были направлены на формирование навыков работы в команде. Семинар-тренинг включал в себя теоретическую часть и практическую работу. Мы познакомились с основными правилами работы в команде, узнали признаки и стадии формирования команды, научились демонстрировать расположение к собеседнику и грамотно строить беседу.

Пожалуй, самым ярким событием стали ролевые практические задания. Они позволили нам наглядно увидеть, как члены команды взаимодействуют между собой в той или иной ситуации.

Работая в группах, мы поняли, насколько важно слушать и слышать собеседника. Ведь большая часть недоразумений, а порой и конфликтов возникает из-за того, что собеседники просто не попытались понять друг друга. Каждому из нас неоднократно приходилось сталкиваться с такой ситуацией: один не расслышал второго, не сумел правильно воспринять его слова. В результате неверно отреагировал. Это вызвало недовольство с другой стороны. И так далее, по нарастающей. А избежать подобных недоразумений, конечно, можно. Для этого лишь необходимо придерживаться нескольких простых правил.

Также, работая в группах, мы пришли к единому мнению, что команда – это динамичная структура, которая должна постоянно развиваться.

Для многих участниц такой способ обучения был новшеством, но разочарованных не нашлось. Наоборот, методы активного обучения позволили слушательницам раскрыться и показать свою активность и творчество.



Отмечу, что такие занятия необходимы для нас, женщин, выполняющих общественную работу и ведущих активный образ жизни. Хочется верить, что такой опыт станет своего рода вектором в дальнейшей деятельности работы комиссий по социально-экономической и правовой защите женщин нашего завода.

Елена ВИНУКОВА,
председатель женсовета ДпК

Встречи юбиляров



1 октября, в День пожилого человека, администрация и профсоюзный комитет дирекции по качеству чествовали своих пенсионеров-юбиляров.

Поистине, мероприятие получилось знаменательным: ведь впервые собрались вместе двести двадцать ветеранов-юбиляров, когда-то работавших в службах качества подразделений завода.

С приветственным словом и наилучшими пожеланиями к виновникам торжества обратились директор **Е.В. Плеханов**, председатель профкома ДпК **О.Г. Тотова** и зам. директора по экономике и персоналу **С.Н. Житухин**. Приятным сюрпризом стало поздравление детей подшефной школы-интерната № 4.

Праздничный концерт продолжили приглашенные артисты. От огромного количества улыбок, счастливых и сверкающих глаз в этот день в большом зале учебного центра было по-домашнему светло и уютно.



Чувства, эмоции, воспоминания и, конечно, добрые слова в этот праздничный день переполняли присутствующих. Многие участники сошлись в едином мнении: такие мероприятия должны быть традиционными!

В конце праздничного вечера всем юбилярам вручили сладкие подарки.

Елена ВИНУКОВА,
председатель женсовета ДпК

Отзывы:

- ♦ Очень много нового, новой информации качественной, нужной.
- ♦ Подача материала полезного, нужного лидерам в производстве, очень интересны и полезны практические занятия. Спасибо, пожелание делать почаще подобные семинары. Хороший позитив, настрой на работу.
- ♦ Весьма необычная форма подачи. Происходит «позитивный пинок», проецирование на свое производство.
- ♦ Получила теоретическое подтверждение своим ощущениям. Основываясь на знаниях работы, в команде буду строить свои отношения в коллективе. Чаше организовывать подобные семинары.
- ♦ Семинар был организован в игровой форме – доступная информация, все очень понятно.
- ♦ Было очень интересно узнать метод работы в команде и реализацию задач. Почаще проводите аналогичные семинары.
- ♦ Узнала, какая мы команда. Проводите семинары на различные темы.
- ♦ Семинар оправдал мои ожидания. Ведущие – молодцы! Пожелание проводить хотя бы раз в квартал, так как это связано с работой нашей комиссии.
- ♦ Узнала, как правильно формировать команду. 10 этапов подготовки проекта. Спасибо.

Семинар для профактива ПТО: вопросов много и есть ответы

23 октября 2008 года состоялся семинар для профгруппиров профсоюзной организации ПТО. Профсоюзный комитет ПТО считает, что необходимо активизировать работу профгруппиров, повышать их уровень знаний. Ведь именно это звено ближе всех находится к рядовому члену профсоюза.



Один из самых актуальных вопросов для профактива был и остается вопрос защиты трудовых прав работников. Именно поэтому первым блоком в работе семинара стала встреча с юрисконсультом профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Викторией Митюковой**. Она рассказала о трудовом договоре, положениях коллективного договора, о нормативно-правовых актах РФ, об изменениях в трудовом законодательстве. В ходе лекции

участники смогли задать вопросы и получить на них ответы от квалифицированного специалиста.

После перерыва работу со слушателями продолжил начальник БОТиЗ **Александр Зубов**. «Заработная плата, из чего она скла-

дывается» – вот тема лекции Александра Вениаминовича. Лектор уделил большое внимание положениям по оплате труда, о выплате премий, отвечал на вопросы слушателей семинара.

У профсоюзных активистов была возможность задать вопросы приглашенному на семинар заместителю председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергею Зайцеву**. Профгруппиров интересовали вопросы по заработной плате, о перспективах работы завода, о реализации автомобилей по заводским программам.

Подводя итоги семинара, каждый участник получил возможность высказать свое мнение. Отзывы были положительными, вот некоторые из них: «Семинар очень интересный и содержательный, много полезной информации для работы, понравилась встре-

ча с юристом». «Организация семинара отличная. Все полученные знания могу использовать в своей профсоюзной работе, теперь могу ответить на многие вопросы, помочь коллегам».

Многие пожелания участников сводились к тому, что семинары для профгруппиров нужно проводить чаще и продолжительней по времени.

После обучения на территории лыжной базы прошли спортивные мероприятия по дартсу и стрельбе из пневматического оружия, победителям были вручены призы.

Профсоюзный комитет ПТО выражает благодарность профкому ОАО «АВТОВАЗ», центру обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» в помощи организации семинара.

Профсоюзный комитет ПТО

2006 – 2008: успешно завершён трехгодичный курс

С 6 по 10 октября на базе учебного центра профсоюза работников агропромышленного комплекса (г. Московский) прошел заключительный семинар в рамках трехгодичной образовательной программы. Он был посвящен анализу изменений в российском автомобилестроении в период с 2006 по 2008 годы и их влиянию на создание профсоюзных организаций на предприятиях в условиях глобализации мировой экономики.



Ключевые вопросы семинара

Заместитель председателя профсоюза АСМ РФ **Горенков В.М.**, открывавший семинар, в своем выступлении обозначил ключевые вопросы, на которые должен был дать ответ каждый участник семинара. Во-первых, проанализировать, сбылись ли прогнозы и предсказания, которые давали чиновники различных уровней в ходе обучения. Во-вторых, подумать, как отразится финансовый кризис на автомобильной промышленности России.

Первым ответом на поставленные вопросы попытался дать эксперт Профсоюза ИГ-Металл, являющийся модератором курса обучения, **Герхард Какалик**. Конечно, Герхарду было сложно оценивать, насколько сбылись прогнозы российских чиновников и, поэтому он говорил в основном о финансовом кризисе в Европе.

Глобальный финансовый кризис, безусловно, сильно затронул Германию, поскольку в экономику этой страны вложено слишком много финансов США. Специалисты проводят аналогию с всемирным экономическим кризисом 1929 года.

Главная опасность этих кризисов – это то, что они дают повод для негативных выступлений среди населения на фоне всеобщего недовольства происходящим. Сегодня нет никакой ясности по поводу будущих инвестиций в мировую экономику, т.к. в мире не хватает капитала. Основной удар пришелся по США, однако в условиях всеобщей глобализации он может коснуться и других стран. Начавшись с фондовых рынков, финансовый кризис привел к падению рыночной стоимости предприятий и в этой связи возможен крах ряда предприятий.

В этих нелегких условиях для того, чтобы выжить, предприятия вынуждены сбрасывать непрофильные активы, производить оптимизацию численности, что неизбежно ведет к росту социальной напряженности.

Сергей Завьялов: «Автомобильная промышленность в России несет большую социальную ответственность»

Первым гостем семинара стал заместитель директора департамента автомобильной промышленности и сельскохозяйственного машиностроения Министерства промышленности и торговли РФ **Завьялов Сергей Борисович**.

Он представлял молодое министерство созданное в мае 2008 года в результате реорганизации Министерства промышлен-

ности и энергетики. Это министерство ставит перед собой в качестве приоритетной задачи всемерную государственную поддержку автомобильной промышленности, усиление законодательной базы и ее регулирование.

Нельзя не согласиться с Завьяловым, когда он сказал, что автомобильная промышленность в России несет большую социальную ответственность. Об этом, совершенно однозначно, говорят цифры, приведенные им: рост производства легковых автомобилей в 2007 году составил 10%, автобусов – на 7%. Однако четко прослеживается и тенденция, когда на фоне общего роста продукции автомобильной промышленности еще более четко прослеживается рост доли иностранных автомобилей отечественной сборки. Не может не поражать воображение, например, такая цифра: ЗАО «АВТОТОР» за год увеличил свое производство в 2,6 раза!!!

Конечно, такие тенденции не могут не вызвать обеспокоенности у правительства и сейчас активно создается нормативная база, которая будет одинаковой как для отечественных, так и для иностранных производителей.

Главная задача, которая сейчас стоит перед всей автомобильной промышленностью – увеличить долю производимых компонентов на территории РФ.

Вторая часть выступления была посвящена рассмотрению очень серьезной проблемы для всей промышленности России в целом – подготовке кадров.

Для этого необходимо возродить, в первую очередь, контакты между вузами и предприятиями. В 2009–2013 годах согласно постановлению правительства будет коренным образом изменена система подготовки кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности.

При Министерстве науки создается научно-технический совет, который займется вопросами подготовки квалифицированных кадров для предприятий автомобилестроения.

Встреча с вице-президентом Союза работодателей

Первая половина следующего дня была посвящена встрече с вице-президентом Союза работодателей России, д.т.н., профессором **Курбатовым Сергеем Михайловичем**.

Отметив тот факт, что на начальном этапе Союз работодателей был значительно слабее, чем профсоюзы, профессор далее кон-

статировал, что за прошедшие 10 лет после образования в Союзе разобрались с ролями и функциями, стали заключать отраслевые соглашения. Этому в немалой степени способствовало то, что к руководству пришла новая команда, возглавляемая **С.В. Чемезовым**. В настоящее время при Союзе работодателей России созданы комитеты по направлениям деятельности и в каждый комитет обязательно будут введены представители профсоюзов и, пользуясь случаем, Курбатов обратился к председателю ЦК профсоюза АСМ **А.А. Фефелову** с просьбой подобрать достойных кандидатов для работы в комиссиях с тем, чтобы можно было вести серьезный, деловой социальный диалог.

Встреча с профессором была весьма недолгой, поскольку участники семинара запланировали участие во Всероссийской акции «За достойный труд!», которая состоялась на набережной им. Т.Шевченко прямо напротив Дома правительства РФ.

Акция «За достойный труд!»

Участники были представлены в основном профсоюзными организациями Москвы и Подмосковья, а также близлежащих областей. Общая численность участников составила более 3000 человек. Под звуки браурной музыки по Москве-реке плавали речные трамвайчики с профсоюзными лозунгами. Все выступающие, а их было более 15 человек, говорили о том, что человек труда не должен сегодня получать заработную плату, позволяющую лишь выживать, а не жить, как того хотелось бы. Говорилось о низком уровне пенсий в России, о заработной плате работников бюджетной сферы. В конце митинга, как предполагается, была принята резолюция в адрес Правительства РФ.

«Фольксваген» в Калуге

Следующий день семинара был полностью посвящен посещению завода «Фольксваген» в городе Калуге, что находится в 180 км от Москвы.

Сначала в офисе состоялась встреча с руководителями концерна «Фольксваген РУС», в ходе которой прошла презентация автозавода, озвучены приоритеты, планы.

В настоящее время активно ведется строительство завода, запущено в строй лишь 1/3 от запланированных мощностей. Вывести завод на запланированные мощности планируется через три года.

Численность работающих на предприятии по плану должно составить около 10 тысяч человек, из них на сборке – всего 3000. Остальные – обслуживающий персонал.

В настоящее время производится около 300 автомобилей в сутки: Фольксваген Пассат, Джетта; Шкода Октавия, Фабиа; Фольксваген Тигуан. Режим работы – трехсменный, всего четыре группы сменности.

Из Чехии поставляются окрашенные кузова первой комплектации и силовые агрегаты. На заводе они лишь соединяются и проходят регулировку и точную настройку. В будущем планируется ввести полный цикл сборки, включая сварку и окраску. Предполагается, что каждый год будет ставиться на производство новая модель.

В настоящее время компания испытывает кадровые проблемы. Для их устранения создан центр обучения, в котором высококвалифицированные рабочие из Германии обучают вновь принимаемых работников технологическим операциям и правилам, существующим на заводах этой компании.

В дальнейшем кадровая проблема только усилится, поскольку в «войну за кадры» вступят компании «Вольво» и «Мицубиси-Пежо», которые также планируют разместить свои заводы в Калуге.

Что входит в социальный пакет работника:

- ♦ спецодежда повышенного качества (3 комплекта в год);
- ♦ горячий обед стоимостью 132 рубля (работник оплачивает лишь 13% стоимости);

- ♦ бесплатный транспорт (11 маршрутов по Калуге и до 50 км по области);
- ♦ страховка жизни и здоровья 24 часа в сутки;

- ♦ подарки на Новый год;
- ♦ фонд материального поощрения;
- ♦ в проекте – ДМС.

Приблизительная стоимость социального пакета 4000 рублей на человека.

Средняя заработная плата складывается из базового оклада (12 880 рублей и 16 900 – для более сложных работ) и премиальных выплат, которые могут достигать 30%.

Обеспечение питания и уборку помещений производят сторонние компании по договору.

Сама заводская площадка произвела впечатление огромной стройки, на территории которой расположено здание шикарной СТО. Производимые там работы даже отдаленно не напоминают сборочный конвейер нашего предприятия. Стерильная чистота, работники в белой спецодежде, подъемники, регулировка развала-схождения – вот вкратце, что можно сказать о производственном цехе.

О ситуации на предприятиях отрасли

Завершающий день семинара был посвящен докладам участников о ситуациях на предприятиях.

Если объединить все выступления, то можно сказать, что процессы, происходящие на предприятиях отрасли, схожи: происходит дробление некогда больших предприятий на более мелкие и, как следствие, дробление профсоюзных организаций и ослабление их влияния. Происходит неуклонное снижение профсоюзного членства, что тоже не может радовать. Непрофильные активы на предприятиях выводятся за штаты. Все шире начинает применяться заемный труд.

На этом фоне особняком стоит ситуация, происходящая на ОАО «ГАЗ». В ближайшее время планируется прекратить выпуск а/м «Волга», а новый автомобиль «Сайбер-Волга», произведенный в количестве 450 штук, так и пылится на складах у дилеров, не находя своего покупателя, прежде всего из-за высокой стоимости (ок. 600 тыс. руб). Снижается выпуск пассажирских газелей, пока ситуация выправляется за счет автобусов Максус. В то же время в состав группы ГАЗ вошли предприятия Ярославского дизельестроения, и на базе Ярославля планируется построить Центр дизелей, где будет сосредоточен весь выпуск дизельных двигателей, и будут разрабатываться новые проекты совместно с иностранными партнерами.

Подводя итог трехгодичному обучению, все участники были единогласны в том, что такое обучение крайне необходимо. И сейчас, когда процессы глобализации набирают ход на нашей территории, знания, полученные в процессе обучения, могут стать тем самым базисом, на основе которого профсоюзы смогут вести конструктивный диалог с работодателями, приходящими на наш рынок.

Поэтому было высказано мнение, что такой семинар не должен заканчиваться 10 октября 2008 года, а необходимо, хотя бы 1 раз в год собираться вместе, чтобы проанализировать процессы, происходящие на местах, и наметить планы по дальнейшей тактике и стратегии поведения профсоюзов в постоянно меняющихся ситуациях. Это предложение было с одобрением воспринято как представителями фонда им. Ф.Эберта, представителем профсоюза ИГ-Металл, так и центральным комитетом профсоюза АСМ.

Участники семинара разъехались по своим родным предприятиям с тем, чтобы на практике реализовывать знания, полученные в ходе 3-летнего обучения, с надеждой на то, что не за горами новая встреча.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюзное обучение с самых азов

Завершено обучение для профлидеров по модульной программе «Основы профсоюзного движения». В течение полугода слушатели получали дополнительные знания по актуальным профсоюзным разделам, а в завершении курса успешно прошли тестирование и стали законными обладателями свидетельства Академии труда и социальных отношений.

В этом году впервые в учебную программу центра обучения и подготовки кадров была введена модульная программа «Основы профсоюзного движения». Курс, состоящий из разделов «Развитие российского общества и профсоюзы»; «Организационно-правовые основы деятельности профсоюзов»; «Основные направления профсоюзной работы»; «Профсоюзный лидер в системе управления», рассчитан на профгруппов и предцехком нашей организации.

Вышеназванные категории углубленно изучили вопросы профсоюзного движения; познакомились с тем, как и на каких уровнях профсоюз может оказывать влияние на принятие законов в защиту интересов прав трудящихся, определив роль профсоюзов в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере; подробно узнали технологию ведения переговоров, детально рассмотрели передовой метод вовлечения в профсоюз – «Органайзинг», а также некоторые технологии разрешения индивидуальных

и коллективных трудовых споров. Безусловно, не остались в стороне вопросы по мотивации профсоюзного членства.

При проведении занятий мы использовали методы активного обучения. Такой подход позволил выработать навыки индивидуальной и групповой работы по подготовке к переговорам, преодолеть неуверенность, скованность и внутренние барьеры, научиться выдвигать убедительные аргументы в пользу профсоюзного членства.

На завершающем занятии, благодаря специально подобранным упражнениям, слушатели смогли отработать разные методы взаимодействия в команде, а также определили, какую роль играет лидер в образовании эффективной команды.

Отрадно, что данный модуль был очень полезен профактиву. Чтобы не быть голословными, приведем несколько высказываний:

• **из семинара почерпнула много нового, а главное – злободневного. Все рекомендации постараемся учесть и применять на практике и в повседневной жизни;**

• **затронуты нужные, актуальные темы. Семинары прошли плодотворно. Очень хорошо подготовили и подали материал наши ведущие;**



• **возможность обменяться как позитивным, так и результативным опытом всегда вдохновляет и развивает. И хорошо, что есть на свете такие «лягушки», которые постоянно стараются взбить сметану и хоть как-то изменить свою жизнь и жизнь других людей к лучшему.**

Пожелаем всем слушателям успешной дальнейшей работы и применения полученных знаний на практике.

**Ведущие курса
Елена САЗОНОВА и Инна ХВАН**

Молодежный форум в «Раздолье»

В конце октября на учебно-тренировочной базе «Раздолье» проходила трехдневная Международная молодежная конференция «Молодежь в профсоюзах: проблемы вовлечения, повышения инициативы и активности».

Обсуждаемые вопросы собрали молодых с Москвы, Ульяновска, Миасса, Димитровграда, Павлова и Тольятти. Статус «международного слета» конференции добавили гости из Германии: представитель молодежи профсоюза «ИГ Металл» автомобильного концерна «Фольксваген» Тим Шнайдер и член производственного совета на металлургическом предприятии Тиссен Крупп Дженифер Шмидт.

Работа секций началась с раннего утра. Первым к участникам конференции обратился председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Карагин:**

– Рад приветствовать наших гостей в Тольятти. Мы часто проводим конференции и семинары, в том числе и международные. Для нас очень ценен опыт, мысли и идеи наших русских и зарубежных коллег. Сейчас, когда весь мир обеспокоен сложившейся ситуацией, которую породил экономический кризис, такие встречи просто необходимы. Молодежь должна общаться, делиться знаниями и опытом.

Николай Михайлович отметил, что невзирая на сложившуюся ситуацию, АВТОВАЗ работает стабильно и не снижает темпов развития. Отчасти это заслуга слаженной работы первичной профсоюзной организации предприятия – самой многочисленной не только по российским, но и по мировым меркам.

– Сейчас мы прорабатываем несколько важных направлений. Идет серьезное обсуждение того, как поступить с объектами социально-культурной и бытовой сферы (наше предприятие одно из немногих, держащих их на балансе). Также важным является разговор об изменениях производственной структуры и выделении некоторых производств в самостоятельные юридические лица. Мы рассматриваем различные варианты, ищем рациональное решение, стремимся выработать курс, ориентированный на защиту интересов наших работников. Большую роль в этом процессе мы отводим профсоюзной молодежи.

Н.Карагин ответил на ряд вопросов, касающихся устройства структуры профсоюзной организации, численности активистов, праздничных акций, проводимых для молодежи профсоюза, и многие другие.

Тему молодежных проектов продолжила заведующая отделом по социально-экономической и правовой защите женщин профкома АВТОВАЗа **Елена Сазонова**. Она представила презентацию, демонстрирующую роль молодежи в организации первомайской демонстрации.

О своих идеях рассказал **Игорь Михеев**, член совета молодежи ОАО «Московский подшипник», который представил молодежную программу «Золотой кадровый фонд»:

– Эта программа направлена на профессиональный рост молодых людей, выбравших своим местом работы наше предприятие. Мы планируем подготовить когорту будущих руководителей цехов из числа молодежи. Схема такая: от каждого подразделения избираются два самых инициативных специалиста, им предлагается подготовить свой творческий проект по улучшению работы конкретного цеха. Оптимальные разработки отмечаются руководством, а их авторы становятся кандидатами на освободившиеся вакансии руководителей. Таким образом, самые целеустремленные добиваются желаемого – карьерного роста и возможности реализовать себя.

Председатель профкома дирекции по персоналу ОАО АЗ «УРАЛ» (город Миасс) **Валерий Болотов** рассказал о трудностях общения с вышестоящими инстанциями на предприятии:

– Наш директор – прогрессивный и социально ориентированный человек, с ним мы нашли общий язык. Но вопросы-то решать приходится с его помощниками, а они очень настороженно относятся к инициативам профсоюза. Вот и приходится тратить лишнее время на пустую беготню и затяжную бумажную волокиту. Но несмотря на подобные трудности, нам удалось организовать важное мероприятие: собрать за «круглым столом» администрацию предприятия, депутатский корпус и членов городского комитета по работе с молодежью. Получился интересный и плодотворный диалог, смогли найти решение наболевших городских и заводских проблем. Так будем работать и впредь.



Пожалуй, самым обсуждаемым стал доклад представителя Ульяновского моторного завода **Евгения Тихонова**. Совет молодежи у них был сформирован недавно, механизмы работы еще не выработаны. Ульяновцы и приехали в Тольятти «за опытом и свежими идеями». По мнению Евгения, главная цель – это привлечение на завод молодежи. А для этого необходимо поднять престиж рабочих про-

фессий. Но какими методами?

На помощь коллеге пришла **Елена Гаврилова**, заведующая отделом профкома ОАО «Павловский автобус». Она рассказала о функционирующей на предприятии программе «Молодежного кадрового резерва».

Безусловно, интересным было выступление немецких коллег.

– Профсоюзы в Германии очень популярны среди молодежи. Мы вне политики, религии, финансовых структур. Для привлечения в наши ряды новичков мы используем всевозможные средства связи: рассылка смс-сообщений, интернет-писем, рассказывающих о нас, а также раздаем листовки, выпускаем газеты и журналы, знакомящие молодежь с основами трудового законодательства и другими актуальными вопросами. Вступить в профсоюзную организацию считается очень престижным, – рассказала **Дженифер Шмидт**.

После обсуждения услышанного в беседу включилась заведующая кафедрой социологии ТГУ **Татьяна Иванова**. Она рассказала о новшествах социологической науки применительно к профсоюзной деятельности, а также провела практическое занятие, позволяющее выявить среди участников людей, готовых к внедрению новых методов.

Работа конференции завершилась экскурсией по живописным местам Тольятти. Самыми яркими моментами для гостей нашего города стали посещения корпуса сборки LADA KALINA, и, конечно же, знакомство с нашей гордостью – Техническим музеем АВТОВАЗа.

Наталья ШУБЕРТ



ПРОБА ПЕРА

Будем дерзать!

23-24 октября в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошел очередной семинар по модульной программе «Информационная политика профсоюзов. Современные технологии».

На этот раз в уже сплоченной команде под руководством пресс-секретаря профкома **Юлии Овчинниковой** появились новички, которые, однако, очень гармонично влились в коллектив и даже успели поделиться своим опытом информационной работы.

Семинар был посвящен теории написания статьи. Ведущая в доступной форме объяснила слушателям, как преподнести материал, чтобы он был интересен читателю.

Выполняя творческие задания, участники на собственном опыте убедились, что недостаточно просто собрать информацию и лаконично ее изложить. Текст должен быть и актуальным, и образным, и логически выстроенным... Но Юлия открыла секрет, что писать может каждый, нужны лишь желание, терпение и практика. Что ж, будем дерзать!

Елена ЕРАСТОВА, ПТО

Немного о театре

Театр. Как волнующе-загадочно звучит это слово! С античных времен и до наших дней театральное искусство не потеряло своей силы, новизны и привлекательности. Во все времена на Руси театр был и есть одним из любимых развлечений. Вспомните, сколько радости вызывали представления лицедеев, показывающих миниатюрные сценки, а в крепостной России чего только не готовы были отдать господа, лишь бы собрать у себя талантливую труппу. И сегодня в нашей душе появляется ощущение праздника, стоит только запланировать посещение театра.

Вот с таким трепетным ожиданием приходим в наш драматический театр «Колесо» на премьеру «Картины прошедшего. Эпизод первый». Никто еще не видел этот спектакль, поэтому нет сложившегося под влиянием чьих-то впечатлений мнения; от этого нетерпение поскорее увидеть все своими глазами растет с каждой минутой.

Какая разная публика пришла сегодня в театр. Здесь и молодежь в джинсах и коротеньких юбочках, и дамы бальзаковского возраста в эффектных вечерних платьях. Но всех объединяет одно: ожидание чуда, горящее в глазах каждого.

Наконец слышен 3-й звонок, тушат свет, и...началось.

С первой же минуты уносимся во времена прошедшие, с их гостиными, праздностью, роскошными туалетами.

Прима **Наталья Дроздова** очень гармонично вошла в роль Анны Антоновны Атуевой, тетки Лидочки. Так и чувствуется в каждом движении и слове благородство и какая-то легкомысленная беззаботность.

Старый домосед-граф Петр Константинович Муромский (**Евгений Князев**) – истинный почитатель жизни в деревне. На все хозяйственные вопросы у него есть ответ. Да и как иначе можно скопить и удержать капитал? Ведь дочери нужно оставить наследство!

Любимая дочка, ветреница Лидочка (**Ольга Шкрыль**) – завидная невеста: хороша собой, да и приданое богатое. И, как это часто бывает, за руку и сердце избалованной красавицы сражаются две противоположности: немного занудный, стеснительный, совсем не светский Нелькин (**Олег Ринге**), который водит дружбу с купцами и больше интересуется практическими вопросами деревенской жизни, с одной стороны, и блестящий кавалер, галантный любимец женщин – игрок Михаил Васильевич Кричинский (**Юрий Ганюшкин**), от прежнего богатства которого остались верный слуга да карточные долги, с другой стороны.

На протяжении всего спектакля перед нами разворачивается извечная борьба добра со злом: Нелькин, испытывающий самые нежные, искренние чувства к Лидии Петровне, и Кричинский, задумавший ре-

шить все свои трудности, женившись на богатой наследнице. Кричинский придумал коварный план, имея своей целью пустить пыль в глаза любящему отцу и завоевать его согласие на брак с Лидой. Нелькин же знает истинную сущность соблазнителя и всеми силами пытается предотвратить эту свадьбу. Удастся ли ему показать порочность игрока благородному семейству?

Действие довольно динамично, есть и комичные моменты, и повод задуматься.

Спектакль закончился. Немного грустно, что так быстро пролетело время. Но в голове продолжают мелькать образы, слова персонажей, и снова мысли возвращаются к увиденному и понимаешь, что человеческая натура с течением лет мало изменяется: были и будут среди нас люди лишь с виду вполне положительные, и борцы за справедливость. Кому из них суждено победить?

Возможно, на многие вопросы нам сможет дать ответы нестареющая классика, ведь без прошлого нет будущего. А где как не в театре мы во всей полноте красок и эмоций воочию сможем увидеть картины прошедшего?!

До новых встреч в копилке наглядного опыта утекших времен – в нашем любимом театре!

Елена ЕРАСТОВА, ПТО

АФИША НА НОЯБРЬ

НА СЦЕНАХ ТЕАТРОВ ГОРОДА

Драматический театр «Колесо» им. Г.Б. Дроздова (большая сцена)
(ул. Ленинградская, 31; ☎ 28-15-92)

1 ноября	18.00	ПРЕМЬЕРА! «Кровавая свадьба» (Ф.-Г. Лорка). Драматическая поэма
2 ноября	18.00	«Подруга жизни» (Л. Корсунский). Лирическая комедия в 2-х актах
6 ноября	19.00	«Варшавская мелодия» (Л. Зорин). Лирический дневник
7 ноября	19.00	ПРЕМЬЕРА! «Кровавая свадьба» (Ф.-Г. Лорка). Драматическая поэма
8 ноября	18.00	«Картины прошедшего периода. Эпизод I» (А.В. Сухово-Кобылин). Комедия в 2-х действиях
9 ноября	18.00	«За двумя зайцами» (М.Старицкий). Комедия из мещанского быта в 4-х действиях
13 ноября	19.00	«Лес» (А. Островский). Комедия в 2-х актах
14 ноября	19.00	«Тетушка Чарли» (Б. Томас). Фарс
15 ноября	18.00	«Старомодная комедия» (А.Арбузов). Сказка для очень взрослых
16 ноября	11.00	«Восточная сказка» (М. Федосеев). Сказка
16 ноября	18.00	«Картины прошедшего периода. Эпизод I» (А.В. Сухово-Кобылин). Комедия в 2-х действиях
20 ноября	19.00	«Лавина» (Т. Джудженоглу). Драма-притча
21 ноября	19.00	«Варшавская мелодия» (Л. Зорин). Лирический дневник
22 ноября	18.00	«Тетушка Чарли» (Б. Томас). Фарс
23 ноября	18.00	ПРЕМЬЕРА! «Кровавая свадьба» (Ф.-Г. Лорка). Драматическая поэма
27 ноября	19.00	«Жозефина и Наполеон» (И. Губач). Версия в 2-х актах
28 ноября	18.00	«За двумя зайцами» (М.Старицкий). Комедия из мещанского быта в 4-х действиях
30 ноября	18.00	«Картины прошедшего периода. Эпизод I» (А.В. Сухово-Кобылин). Комедия в 2-х действиях

Театр кукол «Пилигрим»
(Площадь Свободы, 2, ☎ 28-00-17)

1 ноября	12.00	«Кот в сапогах» (Н. Шувалов)
2 ноября	12.00	«Кот в сапогах» (Н. Шувалов)
8 ноября	12.00	«Ищи ветра в поле» (Е. Лифшиц)
9 ноября	12.00	«Котик – наоборот» (М. Супонин)
15 ноября	12.00	«Не хочу быть собакой» (С. Белов, С. Куваев)
16 ноября	12.00	«Петушок и подсолнух» (К. Мешков)
22 ноября	12.00	«Звездный серпантин» (И. Дунаев)
23 ноября	12.00	«Мышонок-озорник» (И. Дунаев)
29 ноября	12.00	«Кот в сапогах» (Н. Шувалов)
30 ноября	12.00	«Ах, уж эти куклы»

Театр кукол и масок «Буратино» ДДЮТ
(пр-т Ст. Разина, 99, ☎ 34-51-25)

1 ноября	17.00	«Приключения маленькой гусеницы» О. Бондарь
2 ноября	12.00	«Приключения маленькой гусеницы» О. Бондарь
15 ноября	17.00	«Не буду просить прощения» С. Прокофьева
16 ноября	12.00	«Не буду просить прощения» С. Прокофьева
29 ноября	17.00	«Кошкин дом» С. Маршак
30 ноября	12.00	«Кошкин дом» С. Маршак

Молодежный драматический театр
(ул. Л. Чайкиной, 65, ☎ 24-05-02, 24-23-73)

Спектакли для детей

1 ноября	12.00	«Считаю до пяти...» (М. Бартенев)
2 ноября	12.00	«Маленькая бабушка» (В. Ольшанский)
2 ноября	14.00	«Проделки Карлсона»
8 ноября	12.00	«По щучьему веленью» (Т. Ширяева)
9 ноября	12.00	«Сказка о попе и работнике его Балде» (А.С. Пушкин)
15 ноября	12.00	«Приключение непослушного мышонка» (по произведениям С. Маршак)
16 ноября	12.00	«Сказка для Домовенка»
22 ноября	12.00	«Мой папа лучше всех» В.Орлов
23 ноября	12.00	«Мой папа лучше всех» В.Орлов
29 ноября	12.00	«Сказка для Домовенка»
30 ноября	12.00	«Маленькая бабушка» (В. Ольшанский)
30 ноября	14.00	«Проделки Карлсона»

Спектакли для молодежи и взрослой аудитории

2 ноября	18.00	«Около любви» (А. Коровкин)
8 ноября	18.00	«Лекарь поневоле» (Ж.Б. Мольер)
14 ноября	19.00	«Голый король» (Е. Шварц)
15 ноября	18.00	«Голый король» (Е. Шварц)
22 ноября	18.00	«Плачу вперед» (Н. Птушкина)
28 ноября	19.00	«Команда» (С. Злотников)
29 ноября	18.00	«Голый король» (Е. Шварц)



Малая сцена
(пр-т Степана Разина, 93)

2 ноября	18.00	ПРЕМЬЕРА!!! «Оглянись во гневе» (Дж. Осборн). Молодым для молодых без антракта
6 ноября	19.00	«Подруга жизни» (Л. Корсунский). Лирическая комедия
9 ноября	18.00	«Старомодная комедия» (А. Арбузов). Сказка для очень взрослых
12 ноября	19.00	«Варшавская мелодия» (Л. Зорин). Лирический дневник
15 ноября	18.00	«Один на миллион – пьяная ночь» (З. Билякос). Богемно-«алкогольная» комедия в 2-х действиях
19 ноября	19.00	«Лавина» (Т. Джудженоглу). Драма-притча
21 ноября	19.00	«Подруга жизни» (Л. Корсунский). Лирическая комедия
22 ноября	18.00	«Старомодная комедия» (А.Арбузов). Сказка для очень взрослых
23 ноября	11.00	«Восточная сказка» (М. Федосеев). Сказка
27 ноября	19.00	ПРЕМЬЕРА!!! «Оглянись во гневе» (Дж.Осборн). Молодым для молодых без антракта
29 ноября	18.00	«Один на миллион – пьяная ночь» (З. Билякос). Богемно-«алкогольная» комедия в 2-х действиях

Тот дом хорош, где хороши обитатели

20 октября 2008 года в библиотеке головного центра запасных частей состоялось открытие новой выставочной экспозиции «Дом, в котором мы живем». Выставка приурочена к Году семьи, который был объявлен Указом Президента России, и посвящена одной из самых главных тем как в жизни каждого человека, так общества и государства – семье. Именно в семье формируется личность и гражданин своей страны.

Организаторами выступили заведующая филиалом № 5 Галина Беляева и библиотечкарь Екатерина Карабасова. Ими проведена большая работа по подборке книг, журналов и статей, отражающих самые интересные аспекты данной темы. Профком ГЦЗЧ с удовольствием поддержал это начинание.

Итак, добро пожаловать на выставку. Тысяча советов по хозяйству – в секции «Дело мастера боится». Здесь обобщен практический опыт многих авторов: от обработки дерева, металла и стекла до постройки и отделки дома или квартиры. Кроме того, различная информация о всевозможных инструментах для работы и редкие данные о подсобных материалах и способах отделки изделий.

Женская секция – «Кухня без секретов» по материалам журналов «Добрые советы», «Лиза», «Хозяюшка». Настоящим шедевром среди популярных глянцевого журналов стала книга Елены Молоховец «Подарок молодым хозяйкам» или средство к уменьшению расходов в домашнем хозяйстве». В ней множество оригинальных рецептов

приготовления разнообразных кушаний, правила заготовки и длительного хранения припасов. Словом, подлинная академия кулинарного искусства и действительно рыночной экономики!

Не менее интересен стенд «Пространство для семейных радостей». Праздники бывают в каждом доме: день рождения, свадьба, Новый год, Рождество...

С помощью многочисленных советов и рекомендаций, представленных в этой секции, теперь вы без труда сможете организовать любое семейное торжество и сделать его незабываемым. Веселые игры, забавные обряды, остроумные поздравления, конкурсы будут полезны всем – а вам станут замечательными помощниками в подготовке мероприятия.

Подборка книг и журналов в разделе «Умение вести дом» делится секретами, как грамотно вести свое хозяйство, как правильно расходовать денежные средства, чтобы не страдал семейный бюджет – а это очень важно в семейной жизни.

Почти все работники ГЦЗЧ посетили выставку в день открытия, и в обеденный перерыв второго дня они снова спешили в библиотеку.

– Спасибо нашим библиотекарям за то, что они постарались, собрав много интересного и уникального для нас в знаменательный для нашего общества год – Год семьи, – отзывалась о выставке оператор ЭВиМ Елена Безрукова. – Они уже удивляли нас к юбилейному Дню машиностроителя выставкой под названием «АВТОВАЗ – наша гордость», и мы надеемся, что и это была не последняя встреча!

Наталья ТЕЛЕНЬГА,
председатель ОМК, предцехкома ц. 2943



Филиалы Библиотеки Автограда в которые вы можете обратиться за книгами

Центральный офис
ул. Юбилейная, 8
359-583

Детско-юношеская библиотека
б-р Курчатова, 3
324-430

Библиотека семейного чтения
б-р Буденного, 3
351-119

Библиотека-филиал № 9
ул. Революц., 3/56 (1 к/0)
371-332

Библиотека-филиал № 10
ул. Революц., 11/33 (3 к/0)
371-596

Библиотека-филиал № 11
ул. Революц., 7 (2 к/0)
372-452

**ПОЧИТАЕМ
ВМЕСТЕ
С ПАПОЙ**

ОБО ВСЕМ НА СВЕТЕ!

Наша библиотека совместно с профкомом ПрП на протяжении нескольких лет разрабатывает проекты, целью которых являются: возрождение духовно-нравственных традиций семьи и пропаганда семейного чтения. Это проекты – «Начало начал», «Связующая нить», «Читай, чтобы сделать мир лучше!»

В этом году мы назвали наш проект «Семья, чтобы жизнь продолжалась». Отдельной проблемой в нем мы выделили тему «отцовства». Социологи и педагоги всего мира забили тревогу по поводу «кризиса отцовства». Исследовательские данные ясны: отцы многое значат в жизни своих детей. Любовь, внимание и забота ответственного отца не могут быть заменены ничем другим. Одной из составляющих в преодолении «кризиса отцовства» может стать поддержка со стороны различных общественных структур. В частности, специфическое место в системе социальных институтов, влияющих на пропаганду прогрессивных тенденций «ответственного отцовства», являются библиотеки.

Ничто не способно дольше удержать детей на одном месте, чем интересная книжка, когда отец усаживается с ней, а малыши удобно раз-

мещаются вокруг. Это время удивительной и глубокой духовной близости. Чтение с детьми и для детей должно продолжаться, когда они становятся подростками, меняется только подбор книг, которые станут более серьезными и содержательными. Вместе с книгами обогащаются и насыщаются новым содержанием отношения с детьми. Наряду с семейными узлами возникает духовное родство, основанное на совместном осмыслении рассказов, преданий, поэм и фактов, которые прочитаны вместе. Отцы, читающие вслух своим детям, находят с ними общие интересы, темы для совместного обсуждения. В этом и заключается подлинная духовная близость, и не может быть большего вознаграждения для родителей.

При финансовой поддержке профкома ПрП и методистов библиотеки «Автограда» сотрудники филиала № 7 разработали библиографический буклет «Почитаем вместе с папой обо всем на свете!» Добро пожаловать в нашу библиотеку.

Елена РЫЛКИНА,
зав. филиалом библиотеки № 7 ПрП

«Итак, если вы непреклонны в своем желании узнать секреты волшебства и рядом нет мудрого наставника, эта книга вдохновит и поддержит вас, направляя и исправляя ошибки, так же, как это сделала бы я сама». Мэрлин, 1377.

«В книге изложены все известные сведения о драконах, чтобы читатель, узнав как можно больше об этих редких существах, имел возможность помочь им выжить в нашем быстро меняющемся мире». Главный драконий специалист.

«Этот дневник путешественников начала XIX века содержит сведения о тех местах, которые они посетили, и заметки на разнообразные энциклопедические темы. Ваши забытые следы страниц имеют убедительный вид, но содержание вызывает сомнения. Все очень странно... Но я не верю в проклятые мумии». Самый крапильщик зала египетских древностей Британского музея Т.Дж. Джеймс.

«В этих книгах предоставлен невероятный ШАНС для любого, кто годен к службе на корабле, для всех, кто желает доказывать свою крапильность, а так же несильно разбогатеть». Капитан Джек Воробей.

СВОИМИ РУКАМИ

Подарок другу

Не знаете, что подарить другу? Оформите горшочек своими руками и посадите в него цветок – это будет лучшим подарком. В выполненном вами подарке будут хорошо смотреться не только садовые цветы, но и комнатные растения – они, набравшись сил, на балконе, с холодами вновь вернутся в квартиры, продолжая радовать вас зимой.

Материалы:

- ♦ керамический горшок
- ♦ акриловые краски (три цвета)
- ♦ стеклянные капли
- ♦ малярная лента

Инструменты:

- ♦ кисти щетина (средняя и маленькая)
- ♦ клей-пистолет
- ♦ резак для бумаги

Шаг 1. С помощью малярной ленты создаем рисунок на горшке, хорошенько проклеиваем пальцами ленту, не оставляя по краям отверстий для краски, это необходимо для того, чтобы края полос оставались ровными.

Шаг 2. Лишние части ленты срезаем при помощи резака.

Шаг 3. Выбрав основной цвет для вашего горшочка, закрашиваем пустые его части (цвета можно выбрать с учетом цветовых пристрастий вашего друга), им же прокрашиваем контур верхней части горшка. Наносим несколько слоёв краски, предварительно даём

высохнуть каждому слою. После полного высыхания аккуратно снимаем ленту.

Шаг 4. Края полос покрываем другим цветом тоже несколько раз. Затем декорируем элементы горшка с помощью контрастного цвета путём примакивания кисти.

Шаг 5. В завершении наклеиваем несколько сияющих стеклянных капель на горшочек, они придадут композиции свежесть и неординарность.

Светлана ГАЛОЧКИНА,
эстет д/с № 186



Пусть встречи станут доброй традицией!

26 октября работники комбината общественного питания (КОП) собрались на лыжной базе, чтобы отметить День кулинара, приуроченный к 40-летию организации.

В ноябре комбинату общественного питания исполняется 40! А по сему администрацией и профсоюзным комитетом было решено организовать мероприятие с играми, конкурсами, эстафетами на свежем воздухе. 73 человека, работники комбината и члены их семей, стали активными участниками этого спортивного праздника.

Насыщенной была соревновательная программа. Пожалуй, самым зрелищным был конкурс «Носороги». Участники состязались в ловкости и точности. Победителем стал **Кирилл Марин**. Не менее интересными можно назвать такие конкурсы-эстафеты, как «Кенгуру», «Скачки на метле», «Веселые художники». В них тоже определились свои чемпионы: **Максим Беляев, Маргарита и Лилия Казьмины, Саша Сураева**.

Для руководителей комбината были интеллектуальные состязания: они соревновались в искусстве чтения скороговорок. Проигравших в этот день не было. Призы

вручили каждому участнику конкурсов! Блокноты, календари, ручки, сладости – все это доставило массу удовольствий, особенно детям. Приятно было видеть, что в конкурсах участвовали и взрослые и дети. И еще раз подтвердилась истина: КОП – это большая и дружная семья.

Во многом праздник удался благодаря организационному комитету: **Ирине Янцевой** и **Александрю Полякову** – координаторам мероприятия, **Ольге Маркиной**, которая отлично справилась с ролью ведущего конкурсов, **Инне Еликовой**, она отвечала за музыкальное сопровождение дня

отдыха; **Татьяне Петровой, Марии Дьяконовой, Марине Черных** и **Ирине Шачневой**, оформлявших зал, накрывавших столы, помогавших в проведении конкурсов.

Особенно удались шашлыки – за них отдельное «спасибо» **Александрю Полякову**, ему пришлось не один час провести у мангала!

Все участники мероприятия выразили пожелание: пусть встречи, особенно на природе, станут доброй традицией!

Таисия ТИШЕНСКИХ,
председатель профкома



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Объявляем бой простуде!



В наши дни незамысловатое слово «простуда» безвозвратно перекечало из медицинского лексикона в обыденную речь, уступив место более звучному диагнозу ОРВИ (острая респираторная вирусная инфекция), которой по данным Всемирной организации здравоохранения, примерно два раза в год появляется в больничных листах каждого жителя земного шара.

На дворе – конец осени. Так что пришло время подумать о том, как защитить себя от простудных заболеваний.

Для начала давайте разберемся, почему так трудно бороться с насморком.

Наш иммунитет просто не может распознать очередной риновирус. А их, между прочим, существует более 100 видов. К тому же вирусы насморка считаются самыми стойкими среди своих собратьев и умеют ловко маскироваться. Поэтому некоторые врачи утверждают, что человек не может дважды переболеть одним и тем же насморком.

Кстати, не утихают споры насчет того, как человек подхватывает вирусы насморка. Одни врачи говорят, что виновны капельки жидкости, выбрасываемые при чихании. Другие убеждены, что насморк распространяется по цепочке из рук в руки: человек, не расстающийся с носовым платком, передает инфекцию при рукопожатии, оставляет их на предметах, за которые хватаются сослуживцы и родственники. Риновирус может дожидаться очередной жертвы на дверной ручке или на телефонной трубке в течение трех часов.

Что же делать, если вы все-таки заболели? Предлагаем несколько советов, как лечить простудные заболевания.

– При насморке, кашле, респираторных заболеваниях народная медицина рекомендует ножные горчично-солевые ванны. В ведро теплой воды добавить 200 г поваренной соли и 150 г горчицы. Опустить в ведро обе ноги до голени, покрыв сверху теплым одеялом. Держать ноги в растворе до покраснения, затем сполоснуть их теплой чистой водой и, надев теплые шерстяные носки, лечь в постель. При варикозном расширении вен ножные ванны противопоказаны.

– Как потогонное и отхаркивающее средство при бронхите, катаре верхних дыхательных путей, простудных заболеваниях принимать следующий раствор. Смешать в равных количествах липовый цвет, бузину, сушеную малину или листья малины и шалфей. Две столовые ложки приготовленной смеси залить двумя стаканами крутого кипятка и дать

настояться под крышкой в течение часа. Пить теплым перед сном.

– При пневмонии, бронхите, упорном кашле рекомендуют отвар ячменя или овса. Две столовые ложки ячменя или овса смешать с таким же количеством изюма и залить полутора литрами воды. Варить на медленном огне под крышкой или томить в духовке до тех пор, пока половина жидкости не выпарится. В процеженную жидкость добавить столовую ложку натурального меда. Принимать несколько раз в день.

Кстати, простуду можно лечить мать-и-мачехой. Оказывается, этим растением еще древние греки лечили простудные заболевания, а для избавления от насморка втягивали в нос сок, выжатый из этого растения.

И в конце, еще один интересный факт!

Американские ученые подтвердили, что куриный суп лечит простудные заболевания. Исследователи медицинского центра из Университета штата Небраска обнаружили, что такой суп обладает противовоспалительными свойствами, успокаивает боль в горле и облегчает дыхание при заложенном носе.

По материалам сайта <http://cmt.vaz.ru/>

Осенью и зимой, когда многие вокруг чихают, не повредит соблюдать нехитрые предосторожности:

- ♦ несколько раз в день мойте руки теплой водой с мылом или периодически вытирайте их дезинфицирующими салфетками;
- ♦ не здоровайтесь ни с кем за руку, даже рискуя показаться невоспитанным;
- ♦ если возможно, постарайтесь избегать стрессовых ситуаций, серьезных эмоциональных и физических нагрузок, чтобы не навредить иммунитету;
- ♦ известно, что витамин С помогает лечить простудные заболевания быстрее и эффективнее, что он служит мощным оружием против оксидантов – химических соединений, которые ускоряют старение и разрушают нормальные клетки организма. Поэтому не забывайте включать его в свой рацион – лучше всего в виде натуральном – фруктах, овощах, ягодах.

«Моржи» открыли сезон

В клубе закаливания и зимнего плавания «Моржи» состоялось торжественное открытие очередного зимнего сезона.



Праздник начался с показательного заплыва: 500 метров – для мужчин и 150 – для представительниц прекрасного пола. Лидерами соревнования стали **Татьяна Помазкина, Валерий Азаренко** и **Виктор Мазайкин**.

На мероприятие приехала и представительница чебоксарского клуба моржей **Регина Кириллова**. Она поздравила коллег с открытием сезона и пригласила тольяттинцев принять участие в соревновании, которое пройдет в ее родном городе 20 декабря.

– Праздник получился очень веселым и масштабным, – рассказал мастер цеха № 3919 опытно-промышленного производства и морж со стажем **Александр Колесников**. – Пришло более ста человек. Не подвела и погода. Мы устроили чаепитие на открытом воздухе, принесли с собой угощения – мед, варенье. Наслаждались осенним теплом и живописным видом вокруг. Я хочу поблагодарить за эту возможность организаторов **Ирину Стрельникову, Михаила Баранова, Сергея Хрипка** и, конечно же, инструктора клуба **Бориса Кавресьева**. А всех тольяттинцев приглашаю к нам в клуб – самое время заняться собственным здоровьем!

Наталья ШУБЕРТ