

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

№ 9 (52)



БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ
СЕНТЯБРЬ-ОКТАБРЬ 2008 года

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «АВТОВАЗ»

7 октября 2008 года – Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд



7 октября 2008 года пройдет Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд. Социальное напряжение, наступление на права работников и профсоюзов, в том числе связанное с процессами глобализации, наблюдается в различных странах. В ответ на это профсоюзы проводят собственную «глобализацию» и собственные всемирные акции. Генеральный Совет Международной Конфедерации Профсоюзов принял решение о проведении Всемирного дня действий, заложив в основу идеологии этой акции совокупность ценностей и усилий, направленных на обеспечение основополагающих социально-трудовых прав человека.

Принципы международной профсоюзной солидарности и внутренняя ситуация в России обосновывают необходимость участия членских организаций Федерации независимых профсоюзов России в этой беспрецедентной акции. Программный документ Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд!» полностью подтверждает приверженность ФНПР целям и идеалам международного рабочего движения, защите прав и интересов наемных работников. Этот документ, принятый VI съездом ФНПР представляет собой комплексную систему мер, обеспечивающую устойчивое развитие экономики и направленную на коренное улучшение качества жизни работников и членов их семей.

Для российских трудящихся сегодня по-прежнему актуальными остаются проблемы повышения заработной платы, изменения состава потребительской корзины для расчета прожиточного минимума, сокращения неоправданной дифференциации в уровне оплаты труда между различными катего-

риями работников, миграционных диспропорций. Не реализовано требование профсоюзов по восстановлению страховых принципов социальной защиты, увеличению процента замещения пенсией утраченного заработка.

В преддверии Всемирного дня действий общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов, входящие в ФНПР, активно готовят массовые шествия и митинги, которые повсеместно пройдут в день акции. В ходе ее проведения российские профсоюзы, объединенные ФНПР, призовут руководство страны и работодателей к реализации требований, выдвинутых в ходе Всероссийской акции «За достойную жизнь!», и отраженных в программных документах политических партий, представленных в ходе избирательной кампании 2007–2008 годов.

Вот основные лозунги, с которыми профсоюзы России проведут Всемирный день действий за достойный труд 7 октября 2008 года: «Профсоюзы России солидарны с профсоюзами мира!», «Росту цен – опережающий рост зарплаты!», «Достойной зарплате – реальной индексации!», «Социальному государству – ответственную социальную политику!», «Даешь сверхналоги на сверхдоходы!», «Доходы естественных монополий – на благо России и россиян!», «Остановить ценовой беспредел монополистов!», «За «конвертные» зарплаты – работодателя в тюрьму!», «Трудовые пенсии на уровень не ниже 40% утраченного заработка!», «Миграционные процессы – под контроль профсоюзов!», «Социальные стандарты – в коллективные договоры и соглашения!».

Задача профсоюзов – социальное партнерство

На сегодняшний день Федерация независимых профсоюзов России является крупнейшим профсоюзным объединением в стране. В профсоюзах, которые входят в ФНПР, состоят около 28 миллионов человек.

О том, как профсоюзы взаимодействуют с работодателями и органами власти, «РГ» рассказал председатель Комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев.

Российская газета: Как вы оцениваете работу Федерации независимых профсоюзов России?

Андрей Исаев: ФНПР на сегодняшний день является крупнейшей организацией трудящихся. Наверное, в работе нашего объединения профсоюзов, как и любого общественного объединения, есть недостатки. Но тем не менее, мы можем сказать, что позиция «Единой России», партии, фракции – это последовательное сотрудничество с профсоюзами. Вот уже второй созыв между фракцией «Единая Россия» и Федерацией независимых профсоюзов России существует соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве. В рамках этого соглашения мы проводим регулярные консультации, особенно по вопросу социального законодательства.

Я считаю, что председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков – это человек, который пользуется заслуженным авторитетом и внутри профсоюзного движения, и среди работодателей, и в органах власти от регионального до самого высокого уровня. В партии «Единая Россия» к нему относятся с большой симпатией и уважением как к человеку, который умел в самые сложные 90-е годы, когда социаль-

но-экономическая ситуация в стране была крайне нестабильной, последовательно возглавлять борьбу профсоюзов за интересы трудящихся, не превращая эту борьбу в политиканство.

7 октября профсоюзы России будут участвовать в акции «За достойный труд». О том, что такая акция состоится, еще в июле Федерация независимых профсоюзов России в соответствии с соглашением проинформировала фракцию «Единой России» в Государственной Думе. Мы знаем также, что в ходе этой акции, кроме выдвижения общих для всех трудящихся мира требований, связанных с повышением заработной платы и обеспечением социальных гарантий, профсоюзы России намерены выступить с лозунгами солидарности с юго-осетинским народом, осуждением грузинской агрессии против Южной Осетии, обратиться к своим партнерским организациям профсоюзов во всем мире с призывом дать объективную информацию о реальном положении дел, о том, что происходило в Южной Осетии.

Я думаю, это будет нормальная акция, как и все акции, которые проводила Федерация независимых профсоюзов России. Кроме международного аспекта там, безусловно, будет присутствовать и патристический аспект, связанный с поддержкой справедливой позиции России по защите прав человека в ситуации вокруг Южной Осетии.

РГ: Как вы оцениваете в целом развитие профсоюзного движения в нашей стране?

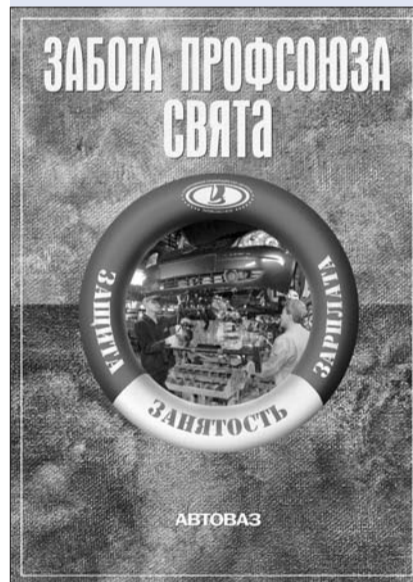
Андрей Исаев: Профсоюзное движение, как и любое другое, переживает определенные этапы развития. Нынешний этап характеризуется как успехами, так и проблемами. На сегодняшний день профсоюзы пользуются серьезным авторитетом в обществе. Да, социологические опросы показывают, что еще многие граждане нашей страны, к сожалению, не слишком доверяют профсоюзам. Но мы пережили сложную эпоху, и сейчас многие общественным институтам не доверяют.

В то же время профсоюзы активно участвуют в становлении социального партнерства, ведут переговоры как на уровне федеральном, так и на региональном, на уровне предприятий по заключению коллективных договоров, в которых отстаивают права и интересы работников.

В Государственной Думе существует межфракционная депутатская группа «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением. Эта группа существует уже третий созыв подряд, и это показывает, что депутаты Государственной Думы, принадлежащие к разным фракциям, считают крайне важным поддерживать конструктивные взаимоотношения с профсоюзами, включать их в процесс принятия решений, касающихся интересов наемных работников, в том числе и соответствующих законов.

**Иван ТРАВКИН,
«РГ» № 4760, 26/09/08**

Профсоюзная победа Данила Савина



29 августа 2008 года подведены итоги конкурса на лучший плакат профсоюзной тематики. Работа Данила Савина, художника-конструктора типографии ОАО «АВТОВАЗ» заняла 1 место в номинации «За социальные гарантии трудящимся!».

Мероприятие, организованное Федерацией независимых профсоюзов России и Академией труда и социальных отношений, проводилось с целью обобщения опыта информационно-пропагандистской работы членских организаций ФНПР, а также для привлечения молодежи к деятельности профсоюзов, создания

новых материалов для профсоюзной пропаганды и выявления талантливой молодежи в области художественного творчества.

Всего в конкурсе приняли участие 45 профсоюзных объединений и организаций различных уровней (от первичных профсоюзных организаций, областных, краевых, республиканских до всероссийских отраслевых) из 30 городов. Общее же количество работ составило 198.

С 1 по 19 сентября все конкурсные работы можно было увидеть на выставке в здании АТиСО в рамках «Недели профсоюзов», посвященной Дню образования Федерации независимых профсоюзов России.

Закрытие выставки и награждение победителей состоялось 19 сентября.

Лауреатов конкурса награждал лично ректор Академии А.Шулус. Отрадно, что мы получили два диплома: один был адресован Данилу как автору плаката, второй – профсоюзной организации предприятия. Ведь плакат – коллективное творчество.

На награждении были озвучены перспективы проведения весьма интересных творческих конкурсов. Так АТиСО планирует в следующем году провести конкурс профсоюзных видеороликов.

Надеемся, что впереди у членов профсоюза нашей организации будут столь же яркие победы, новые идеи и творческие успехи!

Ю.ОВЧИННИКОВА

ПЕНСИОННЫЙ ВОПРОС

1000 на 1000

1 октября вступает в силу федеральный закон о дополнительном пенсионном страховании.

Государство будет поддерживать будущих пенсионеров рублем, добавляя на каждую тысячу рублей взносов работника еще столько же (но не более 12 тысяч рублей в год).

Если будущий пенсионер участвует в программе 10 лет (на этот срок предусмотрено выделение денег из бюджета для «доплаты») и перечисляет 1000 рублей в месяц, прибавка к его пенсии, как подсчитали эксперты, составит 250-300 рублей. Если, достигнув пенсионного возраста, работник продолжит трудиться и не станет оформлять получение пенсии, на каждую тысячу его взносов государство добавит уже не одну, а четыре тысячи рублей (максимум 48 тысяч в год). Что же должны сделать те, кто хочет поучаствовать в предлагаемой программе?

1. Как Пенсионный фонд узнает, что я хочу участвовать в программе софинансирования дополнительной пенсии?

Недавно ПФР утвердил форму подачи такого заявления – форма ДСВ-1. Начиная с 1 октября 2008 года, застрахованное лицо может подать заявление о вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по этой форме. Заявление подается лично работодателю – в подразделение, взаимо-

действующее с Пенсионным фондом в части представления индивидуальных сведений. Обычно это бухгалтерия. Кроме того, заявление может быть подано в территориальный орган ПФР. Кстати, в Пенсионный фонд заявление можно направить по почте или передать через доверенное лицо, но в этом случае придется предварительно заверить свою подпись у нотариуса.

2. Кому и в какой форме работник выдает распоряжение о ежемесячной сумме перевода?

В заявлении по форме ДСВ-1 сумма ежемесячных взносов на дополнительную пенсию не указывается. Решение о размере ежемесячного дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии каждый работник принимает самостоятельно. Уплата взноса в ПФР осуществляется либо самим застрахованным лицом через кредитную организацию (банк), либо работодателем. Во втором случае работник подает заявление о размере ежемесячного взноса по месту работы. Особой формы для этого заявления не предусмотрено. Кстати, закон разрешает изменять размер ежемесячного взноса. Для этого нужно написать работодателю новое заявление.

3. Можно ли оформить участие в программе без работодателя?

Можно. Надо подать заявление о вступлении (ДСВ-1) непосредственно в управление ПФР по месту жительства (или через организа-

цию, или по почте (см. п.1), а работодателю подать только заявление о размере ежемесячного взноса, чтобы он знал, сколько нужно платить за вас. Или же вообще не обращаться к работодателю, а платить самостоятельно через кредитную организацию. Реквизиты для перечисления вам сообщает в управлении ПФР. В этом случае заявление о размере ежемесячного взноса подавать никому не надо.

4. Как я узнаю, что Пенсионный фонд принял мое заявление?

Не позднее 10 дней после поступления заявления в ПФР вам будет направлено уведомление о результатах его рассмотрения и дате вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов.

5. Когда государство добавит к моим взносам свою половину и как я об этом узнаю?

Поясним на примере. Если в 2009 году вы уплачиваете 12 000 рублей, то в 2010 году ПФР до 20 апреля формирует заявку на перечисление из федерального бюджета необходимой суммы (в вашем случае – 12 000 рублей), в течение 10 дней средства поступают в ПФР и до 15 мая 2010 года передаются в доверительное управление управляющей компании или в НПФ в соответствии с вашим выбором.

6. Как воспользоваться правом получить государственную доплатку в 48 тысяч рублей?

Если вы вступите в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года, то у вас будет право на получение государственной поддержки. Государственная поддержка осуществляется в течение 10 лет с года, следующего за годом уплаты вами дополнительных взносов.

Софинансирование будет осуществляться в размере 4:1 (но не более 48 тыс. рублей в год) при условии уплаты в предыдущем календарном году не менее 2 тыс. рублей, а также если мужчина достиг возраста 60 лет, а женщина – 55 лет и не обращался(ась) за установлением ни одной из частей (базовой, страховой и накопительной) трудовой пенсии. Если вы не достигли указанного возраста или вам уже назначена какая-либо из частей трудовой пенсии, тогда софинансирование будет проводиться в пропорции 2:1.

Кто сможет участвовать в дополнительном пенсионном страховании

Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии смогут делать все граждане, участвующие в обязательном пенсионном страховании. Цель программы – увеличить государственную трудовую пенсию, которую выплачивает Пенсионный фонд Рос-

сии. До сих пор накопительная часть пенсии в рамках обязательного пенсионного страхования формировалась лишь у молодых работников (младше 1966 года рождения) – работники более старших возрастов воспользоваться накопительной схемой не могли. Закон эту несправедливость устранил.

Кроме того, государство обещает участникам программы серьезный «бонус»: к каждой внесенной тысяче рублей будет добавлено столько же из Фонда будущих поколений (но не более 12 тысяч рублей в год, а для работников, достигших пенсионного возраста, но продолжающих работать без оформления пенсии – 48 тысяч рублей). Никакие НПФ, естественно, таких «подарков» своим вкладчикам не делают.

Информацию о сделанных в течение года дополнительных взносах работнику ежегодно будет предоставлять Пенсионный фонд – так, как он это делает в отношении всех участников накопительной схемы (да и всех остальных работающих граждан), направляя им «письма счастья». Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и взносы на софинансирование при формировании будущей пенсии будут отражены в специальной части индивидуального лицевого счета работника.

Ирина НЕВИННАЯ
«Российская газета» – Неделя № 4759 от 25 сентября 2008 г.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ

31 число, или Первый раз не без ошибок



В последний день лета инициативная команда «Профик» решила сделать праздник для тех, кому в школу. Похвально, конечно, получилось ли у них это?

Взгляд изнутри:

Время 8:45. Пасмурно. В старом городе дождь, дающий мне полную уверенность в переносе мероприятия. Звоню руководителю. «Встретимся на месте и все решим. В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ», – уверенно проговаривает он. Значит все по местам. Стартуем...

Взгляд снаружи:

В 19-м квартале небо пасмурно смотрит на всех, лишь изредка пропуская солнечные лучи на газон сквера, что находится в центре квартала, который и послужил плацдармом для праздника «Заряжайся летним теплом». Афиши были расклеены за неделю до праздника, и заинтересованные люди начали собираться к обозначенному месту еще задолго до начала.

А что творится на площадке? Молодые люди в синих майках и футболках как муравьи бегают везде, ставят палатки, огораживают какие-то площадки, надувают шарiki, и все потихоньку покрывается атрибутикой профсоюза АСМ.

Вот в центр сквера въезжает какой-то фургон. Люди в синем начинают активно вытаскивать из него аудиоаппаратуру, ставить на сцену. С небольшим опозданием из динамиков раздаётся голос: «Добрый день! Мальчишки и девчонки, а также их родители! Мы рады приветствовать вас на празднике «Заряжайся летним теплом!» Но несмотря на погоду, мы постараемся сделать сегодняшний день по-настоящему жарким!» – и понеслось.

идут на семейную: там эстафета и конкурс рисунка на асфальте. Многолюдно на школьной и дошкольной площадках. Но полный аншлаг все-таки на участке дартс. Сильный ветер делает игру в дартс особенно интересной и необычной. Дети участвуют, зарабатывают сувениры и подарки в конкурсах, перемещаются на другие площадки.

Через два часа все немного подустало, и организаторы начинают выявлять «самых-самых» по площадкам. Призы подогревают интерес публики, народ все прибывает. И так, победители определены, призы розданы, что дальше? А дальше на сцене появляется Тольяттинская ska-панк группа «Санитарный день» и начинается альтернативный концерт. Звуки необычной музыки привлекают из окрестностей эмо и других неформалов, а позитивная направленность самой музыки и текста приводят сюда пенсионеров с окружающими сквер дворов. Улыбки, смех и радость излучают представители и старшего и молодого поколения. Еще два часа люди только прибывают и если попадают сюда, то остаются до самого конца.

Во время концерта организаторы предоставляли слово зав. отделом культуры и спорта профкома **Г.Агафонову** и председателю профкома ПБиСР **Н.Медведеву**, депутату **С.Антасьеву**. Выступающие желали всем хорошего настроения. А оно не могло быть иным в этот день! Концерт закончился, закончился и праздник. Все зарядились летом на 100%! Радости, смеха и тепла должно хватить на осень и зиму, а значит, праздник удался!

Роман БУЛЫЧЕВ



Занимательная теория и захватывающая практика. В центре событий – молодежь

13 сентября прошел первый в новом учебном году семинар выходного дня для молодых работников АВТОВАЗа на тему «Профсоюзная азбука». Подобные семинары стали хорошей традицией для молодых автозаводцев. Ведь это не только новые знания о деятельности профсоюза, а еще встречи и знакомства с ровесниками из разных подразделений нашего предприятия – МтП, СКП, ИП, ГЦЗЧ, ПТО, МСП, ДТР и многих других.

Отныне для участников этих занятий вопросы о том, что такое профсоюз, истоки его зарождения не являются камнем преткновения в житейской практике. Полученные теоретические знания молодые участники семинара с успехом применили в интеллектуальных состязаниях.

Специально разработанная программа обучения позволила слушателям не только внимательно ознакомиться с выступлениями «тренеров», но и самим принять активное участие в командных играх, дискуссиях и спорах, результатом которых становятся уже необходимые практические навыки. Мудрая пословица «Знания – сила» работает, да и кто же в этом усомнится? Ведь занимательная теория и захватывающая практика этих занятий решают задачи первоочередной важности: знать свои права и уметь их защищать, когда этого требуют обстоятельства и разноплановые производственные ситуации.

«Наш профсоюз – нам и направлять его работу» – под таким девизом прошел другой этап «мозгового штурма»: индивидуальная работа по выработке направлений в работе профсоюзов. Ребята пришли к единому мнению, что основными задачами в деятельности профсоюзов должны быть социально-экономическая и юридическая защита членов профсоюза, работа по стимулированию роста заработной платы, охрана труда и, конечно, для молодых работников нашего завода немаловажное значение имеет культурно-спортивная деятельность.

Что отрядно для ведущих семинара – **Науомовой Юлии** и **Финько Светланы** – в его работе не было «спящих», заинтересованность всех приглашенных была очевидной, равно как и желание почти каждого слушателя принять активное участие в непосредственной, каждодневной работе своей профсоюзной организации. Иначе говоря, «сплоченно и весело», а об остальных изюминках подобных семинаров рассказывать не станем – пусть это будет сюрпризом для тех, кому требуются знания и кто не привык скучать в работе.

Изменения ОСАГО

Сегодня много говорят об изменениях ОСАГО, вступивших в силу с 1 марта 2008 года. Что же происходит в области обязательного страхования гражданской ответственности автовладельцев?

Одним из самых важных изменений ОСАГО является отмена процедуры продления страхового контракта с «запасом» в один месяц. Льготного 30-дневного периода больше не будет. Также отпала необходимость наклеивать стикер на лобовое стекло своей машины. Частным автовладельцам уже не требуется оформлять страховые договоры на прицепы к своим легковым автомобилям.

Изменения ОСАГО коснулись и минимальных сроков страхования: россияне теперь имеют возможность купить полисы ОСАГО 3-месячного действия. Владельцы транспортных средств, зарегистрированных за рубежом, могут застраховать

свои авто на минимальный, 5-дневный срок. Что касается возмещения ущерба жизни и здоровью потерпевших, – новыми изменениями ОСАГО предусматривается потолок в 160 тысяч рублей на каждого пострадавшего, при этом общая сумма выплат всем пострадавшим не лимитирована. Размер фиксированного возмещения за гибель пострадавшего установлена в 135 тысяч рублей (плюс максимум 25 тысяч рублей в качестве возмещения расходов на погребение).

В случаях ДТП, если налицо согласие между автовладельцем и страховой компанией, независимая экспертиза более не назначается. Изменения ОСАГО коснулись и сроков рассмотрения заявления держателя полиса – он продлен на месяц. При этом введена неустойка за каждый просроченный день. Если раньше ДТП на территории, принадлежащей предприятию, не входило в перечень страховых случаев, то теперь во-

дит. И еще одно изменение ОСАГО для юридических лиц – коэффициент территории использования автотранспорта также будет применяться иначе.

Еще ряд поправок к ОСАГО будет действовать позже. С 1 марта 2009 года, в случаях ДТП без нанесения вреда здоровью и жизни (повреждено лишь имущество), можно будет обойтись без представителей ГИБДД при оформлении документов. Эти изменения ОСАГО будут распространяться на случаи ущерба не выше 25 тысяч рублей (если сумма поврежденных не оспаривается ни одной из сторон).

Для удобства читателей произошедшие изменения по страхованию автогражданской ответственности приведены в таблице:

Что изменилось	НОВАЯ РЕДАКЦИЯ	СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ
Перечень потерпевших при ДТП	Потерпевшим может быть признан пешеход, водитель транспортного средства, которым причинен вред, и пассажир транспортного средства – участник ДТП	Потерпевший – лицо, жизни, здоровью или имуществу которого был причинен вред при использовании транспортного средства иным лицом
Определение ответственного лица при наступлении страхового случая	Гражданская ответственность наступает в отношении владельца транспортного средства за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу потерпевших при использовании транспортного средства, влекущее за собой в соответствии с договором обязательного страхования обязанность страховщика осуществить страховую выплату	Страховой случай – наступление гражданской ответственности страхователя, иных лиц, риск ответственности которых застрахован по договору обязательного страхования , за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу потерпевших при использовании транспортного средства, которое влечет за собой обязанность страховщика произвести страховую выплату
Порядок страховой выплаты	С 1 марта 2009 года потерпевший при наличии соответствующих условий может обратиться с требованием о страховой выплате непосредственно к страховщику, с которым заключен договор страхования его ответственности. Условия когда возможна такая выплата: – в результате ДТП вред причинен только автомобилю; – ДТП произошло с участием только двух машин, застрахованных по ОСАГО	Не регламентировано
Расширен перечень страховых рисков	Страховым риском признается причинение вреда при движении транспортного средства по внутренней территории организации <i>Примечание: внутренняя территория организации – это любая огражденная или выделенная конструктивно, имеющая особый пропускной или иной контролируемый режим территория, предназначенная или приспособленная для движения транспортных средств, владельцем которой является организация</i>	Страховым риском не признается причинение вреда при погрузке груза на транспортное средство или его разгрузке, а также при движении транспортного средства по внутренней территории организации
Максимальный размер страховой суммы	Отменено ограничение максимальной страховой выплаты размером 400 тысяч рублей	Страховая сумма, в пределах которой страховщик обязуется возместить потерпевшим причиненный вред, составляет 400 тысяч рублей
Размер страховой выплаты при возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью потерпевшего	Размер возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью каждого потерпевшего составит 160 тысяч рублей	Размер возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью нескольких потерпевших, – 240 тысяч рублей
Уточнено определение для организаций территории преимущественного использования автомобиля	Коэффициенты, входящие в состав страховых тарифов, устанавливаются в зависимости от территории преимущественного использования транспортного средства, которая определяется для юридических лиц – по месту регистрации транспортного средства	Коэффициенты, входящие в состав страховых тарифов, устанавливаются в зависимости от территории преимущественного использования транспортного средства
Порядок продления договора ОСАГО	Договор продлевается на следующий год только по соглашению сторон	Договор обязательного страхования продлевается на следующий год, если страхователь не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия этого договора не уведомил страховщика об отказе от его продления
Требования к оформлению документов о дорожно-транспортном происшествии*	Без участия сотрудников ГИБДД оформление документов о ДТП разрешается если: – в результате ДТП вред причинен только автомобилю; – ДТП произошло с участием двух автомобилей, застрахованных по ОСАГО; – обстоятельства аварии и перечень видимых повреждений машины не вызывают разногласий участников аварии и зафиксированы в извещениях о ДТП	Не регламентировано
Максимальная выплата по ДТП, если документы оформлялись без сотрудников ГИБДД*	В случае оформления документов о ДТП без участия сотрудников ГИБДД размер страховой выплаты, причитающейся потерпевшему в счет возмещения вреда, причиненного его имуществу, не может превышать 25 тысяч рублей	Не регламентировано
Родственникам погибшего в ДТП выплачивается компенсация	Лицам, имеющим право на возмещение вреда в случае смерти кормильца, выплачивается страховая выплата в размере 135 тысяч рублей. Лицам, понесшим расходы на погребение, выплачивается страховая выплата в размере не более 25 тысяч рублей	Не регламентировано
Пострадавший обязан доказать вред, причиненный его здоровью	Потерпевший обязан предоставить страховщику все документы и доказательства, а также сообщить все известные сведения, подтверждающие объем и характер вреда, причиненного жизни или здоровью потерпевшего	Не регламентировано
Экспертиза автомобиля по инициативе страховой организации проводится за ее счет	Если осмотр или независимая экспертиза поврежденного автомобиля или его остатков не позволяют достоверно установить наличие страхового случая и размер убытков, страховщик вправе осмотреть транспортное средство или за свой счет организовать и оплатить проведение независимой экспертизы в отношении этого транспортного средства	Вопрос – за чей счет проводится указанная экспертиза, в старой редакции урегулирован не был
Если поврежденная машина не подлежит восстановлению, страховая организация обязана выплатить ее рыночную стоимость	В случае полной гибели автомобиля потерпевшему возмещаются убытки в размере действительной стоимости машины на день аварии. Под полной гибелью понимаются случаи, когда ремонт автомобиля невозможен либо стоимость его ремонта равна его стоимости или превышает его стоимость на дату аварии. В случае повреждения автомобиля потерпевшего ему возмещаются убытки в размере расходов, необходимых для приведения машины в состояние, в котором оно находилось до момента аварии. Компенсируются также расходы на материалы и запасные части, необходимые для восстановительного ремонта и расходы на оплату ремонтных работ	Не регламентировано
Срок рассмотрения заявления о страховой выплате увеличен в 2 раза	Срок рассмотрения заявления о страховой выплате составляет 30 дней	Срок рассмотрения – 15 дней
Ответственность страховой компании за нарушение сроков страховых выплат	За каждый день просрочки страховщик уплачивает потерпевшему неустойку (пени) в размере 1/75 ставки рефинансирования Центробанка РФ	Не регламентировано
Порядок предъявления регрессного требования	Страховая организация может взыскать сумму своих убытков только с виновного водителя	Страховщик имеет право предъявить регрессное требование к причинившему вред водителю (страхователю, иному лицу, риск ответственности которого застрахован по договору ОСАГО) в размере произведенной страховщиком страховой выплаты
Страхователь обязан сообщать страховщику обо всех изменениях в предоставленных данных	В период действия договора ОСАГО страхователь обязан незамедлительно сообщать в письменной форме страховщику об изменении сведений, указанных в заявлении о заключении договора ОСАГО. При получении от страхователя сообщения, страховщик вносит изменения в страховой полис ОСАГО	Не регламентировано
Срок исковой давности по истребованию со страховой организации компенсационных выплат	Иск по требованию потерпевшего об осуществлении компенсационных выплат может быть предъявлен в течение трех лет	Иск по требованию потерпевшего об осуществлении компенсационных выплат может быть предъявлен в течение двух лет
Определено понятие ограниченное использование	Ограниченным использованием транспортных средств, находящихся в собственности или во владении юридических лиц, признается их сезонное использование, в частности использование снегоуборочных, сельскохозяйственных, поливочных и других специальных транспортных средств, в течение шести и более месяцев в календарном году	Ограниченным использованием транспортного средства признается сезонное использование транспортного средства (в течение шести или более в календарном году)

* Изменения вступают в силу с 1 марта 2009 года.

О людях хороших



Всем известна шуточная поговорка, что путь к сердцу мужчины лежит через его желудок. А потому, набирая даже первые строки этой статьи, я испытывал настоящее уважение и симпатию к сегодняшним героям нашего рассказа. Две разные судьбы, два разных человека, но их объединяет одно – желание не только вкусно, но и полезно накормить тысячи человек. Как вы уже догадались, речь сегодня пойдет о работниках комбината общественного питания. Знакомьтесь: **Людмила Войкова**, сотрудник столовой № 2, предцехкома объединения № 9 и ее коллега – **Лидия Кийко**, администратор столовой № 8, предцехкома объединения № 14.

Здоровая еда – здоровый человек!

Казалось бы, давно всем известно о взаимосвязи здорового питания и хорошего самочувствия. Однако, как правило, люди стараются не утомлять себя всяческими диетами и нередко полагаются на волю случая. Наша героиня, закончив медицинское училище в г. Калуге, решила посвятить свою жизнь диетической медицине, объясняя людям, что афоризм «в здоровом теле – здоровый дух» невозможен без правильно подобранного рациона. А потому выбрала для себя редкую, но необходимую профессию диетической сестры.

Впрочем, уверен, в долгих представлениях Людмила Ивановна не нуждается, так как за более чем 30 лет ее работы в КОПе ОАО «АВТОВАЗ» ее узнают практически все. С доброй улыбкой она входит в обеденный зал, где всегда внимательно и отзывчиво выслушивает каждого обратившегося. Удивительно, но каждого потребителя диетической кухни Людмила Ивановна знает не только в лицо, но и по имени-отчеству, а их свыше 300 человек. Что, несомненно, прибавляет ей авторитет среди коллег и свидетельствует о настоящей преданности своему делу, о человеческом отношении к своим клиентам. Выслушать – дело нехитрое, но по каждому обращению, пусть даже устному, закипает нешуточная работа. Бывало и такое, что приходилось менять чуть ли не половину меню диетической кухни, что является достаточно сложным и трудоемким процессом.

В течение рабочего дня Людмиле Ивановне необходимо произвести бракераж всех приготовленных блюд, проверить



правильность составления меню, пройтись по залу, выслушать предложения, замечания или жалобы питающихся.

Затем наступает пора для общественной работы. Как председателю цехового комитета объединения № 9 комбината общественного питания, на плечи Людмилы Ивановны ложится ответственность и забота не только о клиентах, но и о сотрудниках столовой. После обеда она разбирает письменные обращения, решает вопросы, связанные с организацией отдыха

Два подхода к еде

сотрудников, контактирует с администрацией по вопросам улучшения работы и быта своих коллег.

Ее сослуживцы отмечают: такая общественная работа также занимает немало времени и отбирает множество сил. Но зато и награда за такой тяжелый труд соответствующая – благодарность людей, наглядными буквами записанная в книгу предложений.

Удивительно, но несмотря на тяжелейший и напряженный труд, Людмиле Ивановне хватает времени и на семью, и на увлечение. Как рассказывают ее коллеги, она замечательная бабушка! Каждые выходные она забирает к себе внуков и нянчится с ними, даря молодым родителям минуты спокойствия и отдыха. А как замечательно она вяжет – любой дизайнер позавидует эксклюзивным композициям макраме, которыми Людмила Ивановна украсила стены и колонны в своей столовой.

В красивом зале – и борщ вкуснее!

Лидия Кийко также является образцовой бабушкой. Ее внучки просто без ума от разных вкусов, которые бабушка готовит им чуть ли не каждый день. Сослуживцы Лидии Яковлевны шутят, что ее кулинарных талантов хватит не на одну столовую – действительно, даже обычный борщ она может приготовить так, что пальчики оближешь!



Круг работ администратора столовой весьма разнообразен. Как признаются ее коллеги – с первого раза так сразу и не определишь. Однако каждый день на столах появляются красивые цветочки, нарядные салфетки, а сам зал столовой – светится чистотой и уютом. Это и есть заслуга Лидии Яковлевны.

Весь день на ногах – не так-то просто решать вопросы, связанные с таким, казалось бы, обычным делом – как благоустройство и эстетическая гармоничность столовой. Но любое блюдо кажется более вкусным вдвойне, если когда его поглощаешь – радуется не только тело, но и душа. Потому-то Лидия Яковлевна и убеждает целыми днями одних в необходимости красивых салфеток, других – починить свет, третьих – вставить стекло... За тридцать пять лет работы в столовой № 8 КОП ОАО «АВТОВАЗ» Лидия Яковлевна нашла подход практически к каждому человеку, поэтому администрация ей никогда не отказывает, а коллеги называют незаменимой.

«Как, каким образом, – удивляются сотрудники столовой № 8, – ей еще хватает времени и на профсоюзную работу?» Но, поглядите, сразу после обеда она успевает подойти чуть ли не к каждому сотруднику и поинтересоваться самочувствием, спросить об условиях труда, а то и просто поделиться свежей шуткой. О ее веселости и замечательном чувстве юмора ходят легенды, но в профсоюзных вопросах она принципиальна и ответственна. За каждого члена профсоюза она стоит горой, отстаивая их интересы перед администрацией по всем вопросам.

На днях, поделились со мной коллеги Лидии Яковлевны, у нее был день рождения. А по сему – желаем ей здоровья, долгих лет жизни, крепкой любви!

Евгений СЯМИН

Ода ремонтникам



В преддверии Дня машиностроителя хочется сказать несколько теплых слов о ремонтниках цеха № 2978 второго центра запасных частей.

На производстве ЦЗЧ-2 проводятся приемка, упаковка и отгрузка потребителям кузовных деталей, запасных частей и сборочных комплектов. Основной объем работ выполняется напольной техникой, а именно 2- и 3-тонными погрузчиками. Постоянной задачей слесарей-ремонтников 140-й бригады цеха № 2978 является обеспечение всего производства технически исправной техникой. И они с этим успешно справляются, невзирая на трудности, которых предостаточно.

За последние годы сокращены средства на обновление погрузчиков, а также на обеспечение их запасными частями. Но несмотря на это, ремонтники проводят восстановление узловых механизмов, техобслуживание и текущий ремонт оборудования своевременно. Во многом это заслуга старшего мастера 140-й бригады **И.С.Муллаголова**.

Отмечу, что только за первое полугодие 2008 года цехом № 2978 изготовлено и сдано на склад ОАПРО 180 позиций запасных частей и 37 позиций нестандартного оборудования. А также отремонтировано 12 оборотных ведущих и 37 управляемых мостов, 44 электродвигателя хода и гидравлики. Это стало возможным благодаря большому опыту работы и профессиональным навыкам ряда работников: токаря 120-й бригады **А.И.Кунина**, фрезеровщика **М.В.Игошева**, шлифовщика **В.М.Тюрякова**. Они изготавливают запасные части к погрузчикам и оборудованию окраски цеха № 2921 ЦЗЧ-2.

Слова благодарности хочу сказать и в адрес администрации – начальнику цеха **Ю.А.Зикратых** и его заместителю **Н.В.Шашкову**. Общими силами мы стремимся выполнить поставленные задачи – сделать все возможное для бесперебойной и эффективной работы производства.

Примите мои поздравления с праздником!

Желаю крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям, дальнейших успехов во всех начинаниях.

Николай БОЕВ, председатель цехового комитета цеха № 2978 ЦЗЧ-2

ПИСЬМО В НОМЕР: ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Тамара Пищулева: «Я доверяю профсоюзу!»

Уважаемый Николай Михайлович! Я работаю на Волжском автозаводе 33 года. Моя трудовая биография во многом связана с профсоюзом предприятия. Я собираю и храню музейные предметы, рассказывающие о деятельности самого профкома, профсоюзных организаций производств, управлений, служб. Старалась работать на опережение событий, для чего многие годы посещала еженедельные оперативные совещания председателей профсоюзных комитетов подразделения ОАО «АВТОВАЗ».

Я видела, что профсоюз помогает конкретным людям. Поэтому в трудную для себя минуту я обратилась в профсоюзную организацию с просьбой о защите.

Искренне благодарю Вас и Ваших коллег за то, что помогли выстоять и победить в сложном конфликтном трудовом споре. Благодаря поддержке профсоюза удалось переломить ситуацию и все решить по справедливости, а во мне укрепилась вера в действенность профсоюза.

При другом раскладе моя профессиональная жизнь на заводе могла бы прекратиться. Кроме того, у меня

семья, дети, внук, нас знают на предприятии, и для меня было очень важно отстоять свое доброе имя. Для многих моих знакомых участие заводского профсоюза в моей судьбе стало своеобразной проверкой возможностей профсоюза, доверия ему.

Я была восхищена профессионализмом, высокой квалификацией, добросердечием профсоюзных юристов. Они настолько четко выстроили систему доказательств, что суду не оставалось ничего другого, как согласиться с их доводами. Хочу назвать этих юристов поименно: **Донгаузер Зоя Александровна** – заведующая юридическим отделом, **Кондратьева Людмила Геннадьевна** – ведущий юрисконсульт, **Аношкина Татьяна Аркадьевна** – ведущий юрисконсульт.

Еще раз большое спасибо, всегда буду считать Вас родными. Дай Бог здоровья Вам и Вашим семьям.

С уважением,

Тамара ПИЩУЛЕВА,
главный хранитель фондов музея ОАО «АВТОВАЗ»

ЮБИЛЕЙ

Украинская красота и русский характер



Поздравляем нашу коллегу, отзывчивого человека и замечательную женщину – архивариуса отдела подготовки производства ОПП **Анну Дмитриевну Иванову**. 24 сентября у нее был юбилей.

В Тольятти Анна Иванова приехала из Украины в 1972 году. Сначала устроилась в СКП водителем-испытателем, проработав на этом месте 16 лет. А в 1988 году перешла в опытно-промышленное производство, где работает и сейчас. Анна Иванова имеет почетное звание «Ветеран труда», а также награждена медалью «Ветеран ВАЗа».

Анна Дмитриевна очень красивая, добрая и трудолюбивая женщина с широкой душой и золотыми руками. С детства занимается спортом: баскетболом и легкой атлетикой (бегом). Она – заядлый рыбак и турист. Походы с палатками – вот ее стихия. Еще она прекрасно готовит украинские блюда и знает, как создать в доме уют.

Центральное место в ее жизни занимает семья – муж, дочь и внук. А в преддверии юбилея, прямо бабушке в подарок, у Анны Дмитриевны родилась внучка Верочка.

Мы от всей души поздравляем этого прекрасного, заботливого и доброго человека, желаем удачи, крепкого здоровья, удовлетворения от работы и радости от жизни.

Коллектив ОПиКПП ОПП

«АВТОВАЗ – пример для подражания!» – считает профсоюзная молодежь



С 8 по 12 сентября в городе Набережные Челны проходил, уже ставший традиционным, Молодежный форум профсоюза АСМ Российской Федерации. На нем обсуждалась роль молодежи в профсоюзе.

В работе форума приняло участие 40 молодых активистов с 24 предприятий нашей отрасли. Делегация АВТОВАЗа стала самой многочисленной: 7 человек. Все они хорошо проявили себя не только в мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией, но и в молодежных проектах, разработанных и организованных самостоятельно.

Татьяна Отставнова (СКП), **Анна Алтунина** (ППИ) и **Василя Бухминова** (МСП) уже несколько лет являются членами комиссий по работе с молодежью своих производств. Они наряду с основной работой ведут активную общественную работу по улучшению условий труда и организации досуга молодежи своих подразделений. Василия также является членом молодежной инициативной группы профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Роман Булычев (МГП) и **Алексей Дубинин** (ООО «Тевис») до 2008 года являлись участниками профсоюзных и молодежных мероприятий, в ходе которых узнали о курсе обучения «Профсоюзное образование молодежи». В первом полугодии прошли циклы семинаров выходного дня. Их группа настолько сдружилась за полгода обучения, что они не захотели расставаться, а наоборот, возникла идея совершить «благое дело».

Тогда у команды «Профик» (ребята так себя назвали) родилась идея провести акцию «Заряжайся летним теплом». Мероприятие прошло при поддержке профкомов завода и ПБСР, получилось ярким, спортивным и веселым.

А Алексей и Роман вместе с Анной, Татьяной и Василей отправились в Набережные Челны, чтобы набраться новых идей в интересах работающей молодежи и поделиться своим опытом работы.

Мы, **Александр Мурашкевич** и **Виктория Митюкова**, также были в составе нашей делегации в качестве внештатных преподавателей Центра обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», которых пригласил председатель профсоюза АСМ **Андрей Фефелов** для проведения молодежного форума.

Отметим, что Центральный комитет профсоюза АСМ уже не в первый раз обращается к нашим тренерам-преподавателям молодежной инициативной группы профкома: в 2005 и 2007 годах они проводили учебные занятия на молодежном форуме и конференции. А это значит, что проводимая профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» работа с молодежью развивается в верном направлении и приносит свои плоды.

По высказываниям самих участников, самая ожидаемая часть форума – представление проводимой на предприятиях работы с молодежью и обмен опытом – в этом году получилась очень яркой и продуктивной. Активность молодежи была высока. Также хочется отметить, что современные методы работы с использованием цифровых технологий получают все большее распространение в профсоюзной среде. Подтверждение тому – презентации и фильмы, привезенные ребятами.

Особый интерес вызвал жилищный вопрос. Внимание участников были представлены различные варианты помощи молодежи на предприятиях. Например, на АВТОВАЗе молодым работникам до 35 лет предоставляется безвозмездная субсидия в 392 тыс. руб. А если второй член семьи также трудится на заводе, эта сумма увеличивается до 470,4 тыс. рублей. Еще больше размер безвозмездных субсидий (548 тыс. рублей) по новой молодежной программе: для рабочих самых востребованных, дефицитных профессий, активно участвующих в конкурсах профмастерства, повышающих свой профессиональный уровень.

Саратовское предприятие фирмы «Роберт БОШ» выделяет молодым работникам займы под низкий процент в сумме от 300 до 600 тыс. рублей, которых хватает для первоначального взноса.

На ДААЗе молодому работнику предприятие погашает половину процентной ставки банковского кредита, что также является существенной помощью.

Немало обсуждений вызвал положительный опыт КАМАЗа, ЧКПЗ и ЧТЗ по включению в коллективный договор пункта об освобождении молодежного актива от основной производственной деятельности для осуществления работы с молодежью. Так на ЧКПЗ предоставляют 5 часов, а на ЧТЗ, КАМАЗе – 4 часа. По мнению участников форума, данное положение позволяет активизировать работу на предприятии и улучшить ее результативность.

Наибольший интерес участников форума вызвал курс «Профсоюзное образование молодежи». Сегодня обучение – приоритетное направление в работе с молодежью. И здесь неocenим опыт АВТОВАЗа. Ведь профсоюзная организация АВТОВАЗа не только единственная, имеющая свой профсоюзный центр обучения, но у нее также есть учебно-тренировочная база «Раздолье», на которой проходят как семинары для профсоюзного актива, так и международные конференции.

Необходимо отметить, что команда АВТОВАЗа имела настолько серьезную подготовку, что во многих направлениях выступала экспертом и делилась опытом с молодежью других предприятий в области командообразования, подготовки и проведения массовых акций, формирования системы обучения по курсу «Профсоюзное образование молодежи». Отрадно было слышать положительные отзывы о работе тренеров на данном мероприятии. Участники форума сделали вывод: работа профсоюзной организации АВТОВАЗа с молодежью – достойный пример для подражания.

Совместно с молодыми активистами в работе форума активно участвовал председатель профсоюза АСМ. Он не только участвовал в обсуждении проблем молодежи, но и предлагал пути решения данных проблем.

В рамках форума актив профсоюзной молодежи также посетил КАМАЗ. Ребята своими глазами смогли увидеть условия труда на предприятии, познакомиться с модельным рядом выпускаемой продукции.

По итогам форума была принята резолюция.

А. МУРАШКЕВИЧ, В. МИТЮКОВА

ГЦЗЧ: обучаем профгруппорг – он ближе всех к людям



18 сентября в библиотеке головного центра запасных частей состоялось обучение профсоюзных активистов. Обучение организовано профсоюзами ГЦЗЧ и ОАО «АВТОВАЗ».

Особое внимание было уделено профгруппоргам, так как это самый многочисленный отряд актива, он состоит из 100 человек. Вклад профгруппоргов в деятельность профсоюза неocenим, потому что они стоят ближе всех к людям, являясь главными действующими лицами в низовых звеньях. Для того чтобы профгруппорг мог защитить или дать совет работнику – нужны

знания трудового законодательства, положений коллективного договора, нормативных документов, связанных с охраной труда, социальным обеспечением работников. Каждый день к нему идут люди, ему надо быть очень оперативным и компетентным, чтобы с пользой для человека решить вопрос.

Польза от этого обучения огромная, так как позволяет активизировать знания по защите трудовых прав и до конца понять огромную роль профсоюза в жизни как всего завода в целом, так и каждого конкретного человека. Обучение проводила юрист профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Митюкова**. Она рассказала об изменениях в трудовом законодательстве и иных нормативно-правовых актах РФ, а также о правозащитной работе по защите трудовых прав работников. Несмотря на сложность темы, затронутой на семинаре, время пролетело незаметно, не раз разгорались дискуссии из-за актуальности задаваемых вопросов. По окончании семинара многие не спешили расходиться, продолжая общаться с преподавателем, разбирая ситуации и вопросы, волнующие работников на местах.

Полученные знания помогут профсоюзным лидерам правильно действовать в различных производственных ситуациях, при разрешении производственных конфликтов и споров.

Наталья ТЕЛЕНЬГА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Галина Илларионова (профгруппорг ТО). На семинаре я узнала много полезного не только для меня, но и для моих коллег. Я получила полезную информацию об очередных, декретных и ученических отпусках. Мне очень понравилось обучение без отрыва от производства – это очень удобно.

Венера Мусина (профгруппорг бригады №120 ООИДЗЧ и ДСК). Мне семинар помог упорядочить знания, полученные в профцентре, и узнать много нового о льготах, предоставляемых по инвалидности, и о материальной ответственности работника на производстве.

СВОИМИ РУКАМИ

«САШЕ» или декоративная подушечка

Лето прошло, а вам так не хочется забывать ароматы ваших дачных роз. Выход есть: сохраните несколько засушенных бутончиков, поместите их в «саше» и они долго будут радовать вас.

Саше – специальные ароматические подушечки, набитые травами, ароматической солью или ароматическим «жемчугом» (он внешне похож на соль, но может быть пропитан разными ароматами).

Материалы:
– лоскуты ткани (органзы),
– засушенные розы,
– тесьма.

Инструменты:
– клеевой пистолет,
– игла,
– швейная машинка.



Шаг 1.

Вырежьте из ткани квадраты размером 17x17см, из плотной ткани одну, из тонкой две детали. Сложите их ровно между собой лицевой стороной внутрь и приметайте квадрат с трёх сторон.



Шаг 2.

При помощи машинки прошейте квадрат с трёх сторон, выверните получившуюся деталь, распрямите уголки.



Шаг 3.

Получившийся конверт наполняем лепестками роз (если розы, на ваш взгляд, имеют слабый аромат, то можете их слегка сбрызнуть любимыми духами).



Шаг 4.

Сгибаем небольшую часть четвертой стороны квадрата вовнутрь, закрепляем булавкой и прошиваем эту сторону потайным швом. По такому же принципу изготавливаем подушечку меньшего размера.



Шаг 5.

Изготавливаем из тесьмы декоративную розу, при помощи нитки с иглой. В завершении работы при помощи клеевого пистолета скрепляем подушечки между собой, сверху приклеиваем розу.



Светлана ГАЛОЧКИНА,
эстет д/с № 186 «Вазовец»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

В настоящее время искусство составления травяных амулетов является частью травяной магии и известно под названием саше. Собственно саше представляет собой платяной мешочек или узелок с вложенными в него волшебными травами. Саше готовятся легко и имеют длинную историю. Ткань использовалась не всегда. Бывало, травы носили в роге, морских раковинах, кожаных мешочках и металлических медальонах. Их закладывали под камень в перстень, который после этого обретал магическую силу, а великий Парацельс носил травы в полый рукоятке своего меча. Травы также зашивали в одежду в защитных целях.

В отпуск по графику

В сегодняшней статье хотелось бы поведи речь об одном из наиболее острых и всегда вызывающем в коллективе большое количество споров momente – очередности предоставления оплачиваемых отпусков.



Очередность предоставления оплачиваемых отпусков регламентируется статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации. В соответствии с этой статьей на работодателя возлагается обязанность по составлению графика отпусков на каждый календарный год с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Этот график должен быть утвержден не позднее чем за две недели до наступления календарного года и после его утверждения каждый работник должен быть с ним ознакомлен.

При составлении графика отпусков работодатель должен обязательно учесть несколько требований действующего законодательства.

1) ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен работнику в течение того рабочего года, за который он предусмотрен;

2) отдельным категориям работников в определенных ФЗ случаях отпуск предоставляется **в удобное для них время** (полные кавалеры ордена Трудовой Славы, Герои России и СССР, несовершеннолетние работники, почетные доноры и т.д.). Или, например, по заявлению мужа ему должен быть предоставлен отпуск в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (если брак зарегистрирован);

3) совместителям ежегодный основной оплачиваемый отпуск должен предоставляться одновременно с отпуском по основной работе. Поэтому необходимо предоставлять справки с основного места работы о времени ежегодного оплачиваемого отпуска. **Данное правило не распространяется на другие виды отпусков.**

На практике бывают случаи, когда при уточнении пожеланий о времени предоставления отпусков работник, который имеет право на использование отпуска в удобное для него время (категории этих работников приводятся ниже), в опросном листе ставит «пока не определился». Отделом кадров для этого работника время начала отпуска было установлено, например, с 21 августа. В апреле работник решил для себя вопрос о времени ухода в отпуск и представил в отдел кадров заявление о предоставлении ему отпуска с 30 августа. В этой ситуации отдел кадров обязан предоставить работнику отпуск в удобное для него время и известить его о начале отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

В соответствии с федеральными законами некоторым категориям работников установлены льготы по первоочередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в удобное для них время:

- работникам, награжденным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, являющимся ветеранами и участниками ВОВ, боевых действий, инвалидам ВОВ и боевых действий, военной и государственной службы;
- участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- работникам в возрасте до 18 лет;
- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы, Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой славы;

– женщинам – беременным и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком по ее желанию независимо от стажа работы в ОАО;

- по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- работникам, работающим по совместительству, одновременно с отпуском по основной работе;
- супругам военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих

Кроме соблюдения преимуществ в использовании ежегодных отпусков для вышеуказанных категорий работников, работодатель при составлении графика должен обеспечить еще ряд необходимых условий, а именно:

- обеспечить равномерность предоставления отпусков по месяцам года в целях обеспечения необходимой явочной численности на выполнение плана выпуска продукции;
- учесть при составлении графика вновь принятых работников, у которых возникает право на использование отпуска за первый год работы по истечении 6 месяцев их непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ), а также работников, переведенных из других подразделений;

- учесть несовпадение очередного отпуска с ученическим у работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (ст. 173–176 ТК РФ);
- предусмотреть, чтобы отпуск был запланирован в графике не раньше начала рабочего года, за который он предоставляется.

После того как график предоставления отпусков составлен в соответствии со всеми требованиями трудового законодательства, учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации и он утвержден работодателем, такой график становится **обязательным как для работодателя, так и для работника**. Поэтому после утверждения все изменения в график отпусков могут вноситься только по соглашению сторон или по требованию работника, у которого позднее возникло право использовать отпуск в удобное для него время.

Если график отпусков будет утвержден позже, то работники вправе обратиться

с претензией либо к самому работодателю, либо обратиться в государственную инспекцию труда.

Однако на практике бывают случаи, когда работодатель не может утвердить графики отпусков по объективным, не зависящим от него, причинам, – например, если в конце года его организация была реорганизована, переехала в другую местность. В такой ситуации работодателю следует составить документ, подтверждающий такие причины, и издать приказ о переносе срока утверждения графика отпусков в связи со сложившейся ситуацией. Руководителю кадровой службы необходимо направить руководителю организации служебную записку с обоснованием необходимости переноса даты утверждения графика отпусков. Затруднительно для работодателя утвердить график отпусков и в том случае, если организация была создана в текущем году, поэтому здесь он вправе самостоятельно принять решение о возможности составления этого графика.

С другой стороны, прогулом **НЕ будет** использование работником дней отдыха в случае, если работодатель по закону обязан был их предоставить, но не предоставил, а время таких дней отдыха не засчитывается от усмотрения работодателя. Например, в случае если

работник сдал кровь или ее компоненты, а ему не предоставили предусмотренный ст.186 Трудового кодекса день отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов (Постановление Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004

однако не следует забывать, что предоставлять работнику отпуск в удобное для него время работодатель не всегда может и должен (кроме тех, кому такое предоставление отпуска предписано законом), но и нарушать право работника на отдых он не может. Даже если работнику длительное время не удается достигнуть с работодателем соглашения об отпуске, **не предоставлять отпуск в течение 2 лет подряд работодатель не имеет права.**

Если же на практике вдруг такое и произошло, работник может обратиться за защитой своих прав в комиссию по трудовым спорам либо в суд с требованием обязать работодателя определить дату начала отпуска и предоставить ему этот отпуск. (Для этого работнику необходимо собрать копии всех его заявлений с просьбой о предоставлении отпуска, которые работодатель все это время «исправно» возвращал, не желая предоставлять отпуск).

Кроме того, работник может расторгнуть трудовой договор с таким работодателем и потребовать выплаты денежной компенсации за неиспользованные отпуска.

Как уже говорилось выше, о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за 2 недели до его начала.

Нарушение правила об обязательном уведомлении может иметь для работодателя весьма неблагоприятные последствия. Если работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее установленного срока, то работодатель по письменному заявлению этого работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с этим работником. Однако если письменного заявления от работника не поступило, то отпуск в этом случае переносу не подлежит.

Говоря об ОАО «АВТОВАЗ», надо заметить, что система предоставления очередных отпусков здесь отработана достаточно

ВНИМАНИЕ! Если у работодателя отсутствует график отпусков, а работник отработал очередной рабочий год, так и не сходя в отпуск, то в подобной ситуации не рекомендуется уходить в отпуск, самостоятельно определив дату его начала и окончания.

Такие действия работника могут быть расценены как прогул, и по этому основанию с ним даже может быть расторгнут трудовой договор, а ему придется в судебном порядке доказывать, что работодатель нарушил его право на отдых, не издав графика отпусков, не реагируя на его заявления о предоставлении отпуска. Поэтому в таком случае лучше обратиться в комиссию по трудовым спорам, в государственную инспекцию труда, в профсоюз.

№ 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Если у работодателя отсутствует график отпусков, то это является прямым нарушением закона. Сообщить об этом можно в инспекцию труда, которая проведет необходимые проверки. Согласно ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях «Нарушение законодательства о труде и об охране труда», должностные лица организации могут быть оштрафованы на сумму от 500 до 5000 рублей. Предприниматели, осуществляющие деятельность без образования юридического лица, могут быть оштрафованы на ту же сумму либо их деятельность может быть приостановлена на срок до 90 суток. На саму организацию (юридическое лицо) могут наложить штраф в размере от 30000 до 50000 рублей либо приостановить деятельность на срок до 90 суток. Если же должностное лицо организации ранее привлекали к такой ответственности, то теперь его могут дисквалифицировать на срок от 1 года до 3 лет.

Говоря об очередности ухода в отпуск,

четко и вопросы, связанные с нарушениями трудового законодательства, возникают не часто. Специалистами УОТиЗ разработана примерная схема планирования дат ухода в отпуск, на основе которой в конце года выпускается табуляграмма, служащая будущей основой для графика предоставления очередных отпусков в будущем календарном году:

➤ январь ➤ июнь ➤ февраль ➤ июль ➤ декабрь ➤ сентябрь ➤ ноябрь ➤ август ➤ апрель ➤ март ➤ октябрь ➤ май ➤

Данная схема не является догмой, она скорее выполняет роль некой «шпаргалки» для работодателя, в которую он может вносить изменения, не противоречащие трудовому законодательству.

В следующем номере мы продолжим рассмотрение вопросов, связанных с отпусками, и коснемся переносов отпусков, выплат компенсаций за неиспользованный отпуск, деление отпуска на части и др.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

«Праздник урожая» в ОПП



Ежедневно 67% россиян едят первые блюда (не без использования овощных ингредиентов), на почетном втором месте находятся овощи – их употребляют 54%.

И как дань уважения этим очень полезным и вкусным продуктам в опытно-промышленном производстве прошел день осени – «Праздник урожая-2008».

Мероприятие состоялось в празднично украшенном помещении технической библиотеки производства. ...В воздухе витал и кружил головы дух осеннего праздника, а на столах в ожидании первых посетителей томилась шедевры садов и огородов.

Церемония праздничного открытия выставки только подогрела желание присутствующих лицезреть, восхищаться и удивляться теми, кто предоставил свои экспонаты на это мероприятие.

Нелегко пришлось беспристрастному и неподкупному жюри честно и скрупулезно исполнять свои обязанности. И, тем не менее, в церемонии награждения поощрительные призы нашли своих героев.

«Золушка» – это не только сказка для маленьких, но и неумная фантазия для взрослых. Помните, на чем Золушка приехала на бал? Правильно, в карете-тыкве! Это волшебное средство передвижения из полезного великана приятного оранжевого цвета создала **Н.Сухорукова**, автор работы «В ожидании чуда». Она же стала бесспорным лидером и призером зрительских симпатий.

В номинации «Очевидное-невероятное» победил овощной «Светофор» (автор – начальник бюро оснастки **О.Н.Воробьева**). Для его создания потребовалось три помидора и кабачок, в результате полное ощущение настоящего светофора, и всем нам долгого «зеленого» по жизни.

Устроители конкурса не могли оставить в стороне номинацию «Диковинные плоды».

Нашлись участники и для нее – причудливой формы плоды картофеля и томата. Самым-самым оказался помидорный щенок (автор – кладовщик БРПиАХО **Т.Г.Некрасова**).

А вот и номинация «Осенняя композиция». «Мозаику осени» создала контролер ОТК **Л.Н.Шикунова**. Так и хочется процитировать:

Помидоры, огурец,
Баклажан и перец!
И морковка, и капуста –
Будет в погребе не пусто!
Я Вам дарю букет цветов,
Любитесь с восхищеньем!
Так пусть же каждому такой
Поднимет настроение!

Какая же осень обходится без букетов?

Самыми оригинальными были признаны морковные цветы (автор – секретарь **Раиса Никифорова**).

В номинации «Консервация впрок» победителем стала **И.В. Смоленцева** – инженер ОПИКПП. Чтобы приблизить вас к тому, что увидели участники и зрители мероприятия, предлагаю закрыть глаза и представить «запотевшую» в холодильнике банку солений, почувствовать смак соленой помидорки и осязать близость благоухающих пирогов.



Не обошлось на празднике без гостей, самым именитым стал **О.С.Кустов** – виноградарь из села Нижнее Санчалеево. В его коллекции – 42 сорта. Каждый – своего рода шедевр.

Словом, «Праздник урожая-2008» удался на славу!

Юрий ФРИДМАН,
председатель профкома ОПП

ПТО: в честь Дня машиностроителя



Чествовать машиностроителей в ПТО начали с 14 сентября. В этот день состоялся турнир по мини-футболу среди

команд ПТО. Даже капризная погода накануне не помешала выйти на поле девяти командам.

В итоге, первое место заняли ремонтники, обыграв команду службы главного инженера, третье место занял цех 1911.

Награды победителям вручали: председатель профкома **В.А.Попережай**, а также представители от администрации – **В.П.Бузлаев, Е.В.Филин, С.Л.Маслов**.

18 сентября был проведен осенний кросс. В соревнованиях приняли участие 10 команд. Победители распределились так:

1-е место заняла служба главного инженера 2-е место – цех 1911, 3-е место – планово-экономическая служба.

В личном первенстве отличились: **Емельянова Елена – 1-е место, Радаева Людмила – 2-е место, Корпушова Светлана – 3-е место.** Среди мужчин: **Матрин Дмитрий – 1-е место, Нестеров Алексей – 2-е место, Щетинкин Сергей – 3-е место.**

Среди призеров спартакиады «Молодой резерв ОАО «АВТОВАЗ» лучшими стали: **Емельянова Елена – 3-е место**

в легкой атлетике, Буторина Ольга – 3-е место – дартс и Тугарев Вячеслав – 3-е место – легкая атлетика.

Всем были вручены медали, дипломы и денежные призы. Награждение проводилось в профкоме ПТО.

В канун Дня машиностроителя профсоюзным комитетом было принято решение о проведении викторины «Исторические моменты становления ПТО. С чего все начиналось...». Она проводилась с 22 по 24 сентября, в ней приняли участие работники нашего производства. 11 индивидуальных и 14 коллективных ответов – таковы результаты первого тура.

Подводя итоги, комиссия приняла решение поощрить всех участников викторины. Победителями же стали: **Батраков Геннадий Иванович – цех 1911, Мадонов Виктор Петрович – цех 1912 и планово-бюджетный отдел.**

На торжественном собрании, посвященном Дню машиностроителя, победителям были вручены призы. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

Профсоюзный комитет ПТО

Учимся работать с информацией



25–26 сентября в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошел первый семинар по модульной программе «Информационная политика профсоюзов. Современные технологии».

В обучении принял участие 21 представитель из разных производств. Вела занятия пресс-секретарь профкома **Юлия Овчинникова**.

Участники рассмотрели вопросы, связанные с полноценной информационной работой как важнейшим условием эффективной деятельности профсоюза. Также в ходе обучения

научились определять виды информационных потоков, преодолевать коммуникативные барьеры. Работая в командах, мы поняли, насколько важно слушать и слышать собеседника, учитывать его способ восприятия мира.

Все слушатели без исключения проявили себя активными, неординарными, творческими личностями, потенциал которых может продвинуть информационное направление как на местах, так и в целом на новый, более высокий уровень.

**Елена ВИНУКОВА (ДпК),
Елена ЕРАСТОВА (ПТО)**



В ГЦЗЧ поднимали боевой дух



В День машиностроителя, 28 сентября, работники ремонтно-транспортного цеха № 2975 головного центра запасных частей проводили День здоровья на свежем воздухе. В качестве «главной сцены» праздника организаторам приглянулась

лесная опушка недалеко от лыжной базы. Именно там можно было вдоволь насладиться звенящим чистым воздухом, ароматом хвои и грибов, а главное, последними солнечными лучами уходящего лета.

Отдыхали нескучно! Никто не остался в стороне от участия в эстафетах, командных соревнованиях, разнообразных конкурсах и, конечно, всеми любимого дартса.

Праздник получился поистине семейный, так как все пришли со своими детишками, – рассказал начальник цеха **Владимир Борисович Пименов**. – Была очень интересная программа, состоящая из шуток, юмористических сцен, задорных игр и весьма необычных конкурсов. Проверяться и сила, и ловкость, и сообразительность. Мы стараемся встречаться чаще, отдыхать от жизненных трудностей и проводить время с пользой. Поднять боевой дух и жизненный тонус – вот наша главная задача!

Наталья ШУБЕРТ

УЛИР: запоминающийся праздник

Празднование Дня машиностроителя в УЛИР прошло интересно и разнообразно. Коллектив принял участие в традиционном всероссийском «Кроссе наций» и осеннем кроссе, входящих в программу Дня машиностроителя.

В преддверии праздника состоялась традиционная выставка «Дары осени». Свыше 60 сотрудников управления приняли в ней участие, представив 47 работ. Здесь можно было увидеть разнообразные икебаны, удивительные поделки из овощей, попробовать различные кулинарные изделия, удивиться крупным, прямо-таки выставочным плодам перцев, кабачков, яблок, слив и многому другому.

Но особенно удивил всех зрителей женский коллектив авторов из бригады АХО, изготовивший панораму размером полтора квадратных метра из овощей «Ставропольское подворье». Кого только

там нельзя было увидеть... Только представьте: семья из трех человек, лошадка, везущая телегу с овощами и хозяином, собака и деревья, плетень, грибы у забора. Зрители абсолютным большинством присудили творческому коллективу, организаторам которого были бригадир **Беляева В.В., Былинина В.А.**, главный приз. Не менее восторженных оценок заслужили и шесть кулинарных изделий из кабачков (автор **Елена Артеменко**). Здесь был и «Ананас-самозванец», и сок, и олады – все из одного, казалось бы, хорошо знакомого всем нам, овоща. В качестве приза за первое место жюри вручило этому творческому лаборанту из лаборатории порошковых материалов разборный мангал, пожелав ему удивить коллектив и на будущий год. Итоги выставки, награждение призеров и участников были проведены 24 сентября.

Александр ПЛОХОВ

Спортивная осень принесла богатый урожай



В этом году исполняется 60 лет образования Федерации независимых профсоюзов Самарской области. Этой памятной дате и были посвящены спортивные соревнования, которые состоялись 6 и 13 сентября в Самаре в спорткомплексе «Салют».

6 сентября прошли соревнования межотраслевой спартакиады трудящихся-2008 по шести видам спорта. Успешно

выступила команда нашего завода в составе 34 человек, представлявшая первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» и областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Борьба была упорной, в итоге наша команда заняла II общекомандное место, лишь немного уступив сборной команде областного совета «Нефтегазстройпрофсоюза».

Несколько слов о тех, кто отличился в том или ином виде спорта. **Фархад Умаров («Лифт-энергосервис»)**, **Иван Лебедев и Вячеслав Мешков (МСП)** заняли II командное место в гиревом спорте.

II командное место было и в дартсе благодаря **Марату Абязову (ИП)**, **Галле Абязовой (ПТО)**, **Руслану Сафаргалину (ДПЛ)**, **Надежде Чадаевой (ПрП)**.

Командные состязания принесли также два призовых места: второе – по мини-футболу (команда СКП) и третье – по волейболу (команда МСП).

В следующем спортивном соревновании в нашей команде было уже 40 человек. В состав команды вошли работники предприятия, учащиеся СДЮШОР № 1 ЦФИС и спортсмены-ветераны. Соревновались в кроссовых дистанциях: юноши и

мужчины бежали 1 км, девушки и женщины 500 метров по шести возрастным категориям как у мужчин, так и у женщин. Всего разыгрывалось 36 наград различного достоинства, 19 из которых завоевали мы – вазовцы. Подавляющее преимущество имели наши спортсмены-ветераны, где из 18 наград они завоевали 13, из них 4 «золота». Таким образом, 13 сентября на спортивном празднике «Золотая осень» мы безоговорочно заняли первое общекомандное место.

Результаты выступления наших участников:

1 место: Демин Александр (МСП), Козлов Юрий (СКП), Зайцев Денис (СКП), Дементьев Алексей (ДТР), Лаврентьева Александра и Смирнов Владимир (СДЮШОР-1).

2 место: Горбунова Лариса (МТП), Ишмаева Любовь (МСП), Плотников Юрий (СКП), Патрушева Татьяна (СКП), Никитина Екатерина и Тимофеев Алексей (СДЮШОР-1).

3 место: Козин Вадим (МСП), Козина Олеся (МСП), Мионов Владимир (МСП), Трегубов Игорь (СКП), Агафонова Наталья (предприятия по техобслуживанию автомобилей), Захарова Вика и Караман Ян (СДЮШОР-1).

Г.В. АГАФОНОВ,
зав. отделом культуры и спорта
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

День здоровья в ПКШ



7 сентября состоялся день здоровья в ПКШ пресового производства. Для нас, пресовщиков, это мероприятие всегда было и остается семейным. Потому веселые старты под названием «Папа, мама, я – дружная семья» – неизменная составляющая праздника здоровья.

Настроение в этот день у всех – взрослых и детей – было солнечным. Разве может быть иначе, когда мероприятие организовано профессионально, во многом это заслуга и ведущего соревнований – **Ирины Косолаповой!** А если ко всему добавить

боевой настрой участников постарше, непосредственность и задор ребятшек, азарт болельщиков, то можно представить, насколько ярко было на нашем спортивном празднике. А еще этот день был по-настоящему домашним. Для тех, кому было необходимо восстановить силы, всегда был горячий чай и сладкий стол.

В завершение Дня здоровья были подведены итоги и с награждением победителей. Особо хочется отметить золотых призеров:

- самых быстрых – **Павла Погребенного** и **Наталью Горбунову;**
- самых метких (дартс) – **Марата Замаетдинова, Сабину Гусейнову;**
- самого сильного (поднятие гири) – **Намика Гусейнова;**
- самого ловкого (набивание мяча) – **Михаила Ягодина.**

Все без исключения сошлись во мнении, что гвоздем спортивной программы стало перетягивание каната. Богатырскую силушку показали мужская команда под руководством **С.М. Карпова** и женская – во главе которой **Астгик Гарселян.**

Подготовила
Сабина ГУСЕЙНОВА



Семейный праздник в ТЕВИСе



«Отдых и труд рядом идут», – так начал свое выступление на семейном празднике, посвященном Году семьи председатель профкома ОАО «ТЕВИС» **Валентин Якушкин.** Организация отдыха работников коллектива нашего предприятия – одно из важных направлений в работе профкома, и сегодняшнее мероприятие этому подтверждение».

Праздник, который состоялся 30 августа по инициативе профсоюзного комитета при поддержке администрации ОАО «ТЕВИС», проводился впервые. Погода благоприятствовала и способствовала активному участию малышей и взрослых в семейной эстафете, различных веселых соревнованиях. Конечно же, в каждом состязании были победители.

Так, в соревнованиях по дартсу первое место заняла семья **Пойловых**, второе место – **Синичкиных**, третье – присуждено семье **Козенковых.** Самой активной семьей на празднике признана семья **Базайкиных.**

Большое количество призов было вручено как взрослым, так и детям за конкурсы «Кто быстрее и умнее», «Скачки», «У кого яблок больше» и т. д. Призы вручали Дед Мороз (инженер тепловой инспекции **Дубинин А.М.**) и Снегурочка (инженер отдела социального развития **Шутова О.И.**). А свой приход они объяснили тем, что и в жару, а

не только в лютые морозы захотелось посмотреть, как пройдут праздники в ТЕВИСе. Из мешка Деда Мороза призы получили самые-самые...

Более 150 работников и членов их семей приняли участие в празднике, и все отметили, что он удался. Всем было интересно и весело. В конце праздника все с удовольствием угощались пирожными, шоколадками и другими разными сладостями.

Особое внимание организаторы праздника (автор сценария и ведущая **Дыльдина О.А.** – экспедитор ОМТС) уделили детям, которых поздравили с наступающим новым учебным годом. Первоклассников чествовали отдельно. Двадцати трем мальчишкам и девчонкам, вступающим в новую для них школьную жизнь, были посвящены слова напутствий и вручены памятные подарки от предприятия, где трудятся их мамы и папы.

Со словами поздравления с праздником семьи, с наступающим новым учебным годом выступил от администрации ОАО «ТЕВИС» директор по маркетингу, депутат городской Думы **Анташев С.А.**, выразивший надежду, что такой праздник откроет эстафету ежегодных праздников и станет традиционным.

Н.КОРНИЕНКО, инженер, зам. председателя профкома ОАО «ТЕВИС»

Осень – благодатная пора!

«Вот и лето прошло» – нередко мы слышим слова песни в исполнении Софии Ротару. Да, прошло, и настала пора «царствования» осени. Осень – это благодатная пора. Для кого-то это дачные дела, а для кого-то открытие грибного сезона, а для кого-то просто отдых на природе, начало учебного года.

Конечно, все времена года хороши: весна – она как девочка-подросток. Лето – превращение в цветущую девушку. И вот она – зрелая – пышная «матрона» во всей своей красе – Осень. Она не может уйти, не показав всех своих прелестей оттенков и тонов. Как-то в жизненной суете мы не очень замечаем начальное «цветение» осени. Но когда все окрашивается в желто-оранжево-золотой цвет – не заметить просто невозможно.

И вот она, порадовав нас своим блеском и красотой, сбрасывает свои одежды. Обнажившись, успокаивается, чтобы вновь готовиться к новому витку жизни.

Я о прекрасном и «золотом» – а вот у А.С.Пушкина все по-другому: «Унылая пора! Очей очарованье! Приятна мне твоя прощальная краса. Люблю я пышное природы увяданье...» Кто же может сказать лучше Пушкина? Так вот, дорогие мои, наслаждайтесь красотой осени. Пусть эти минуты прекрасного надолго останутся в вашей душе. «Заряжайтесь» положительной энергетикой, которую так щедро она нам дарит.

Зоя КОНСТАНТИНОВА, ПТО, ПДО