

Ее величество, женщина!



27 ноября в ДКиТ ВАЗа состоялась традиционная акция «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ». В ней принимали участие 36 работниц нашего завода – лидеры и на работе, и в общественной жизни, и дома – в кругу самых близких людей.

Красивые номинантки, активные группы поддержки с производств, гирлянды разноцветных шаров и очень интересный концерт – всё это создало атмосферу настоящего праздника. Сидя в зале, казалось, что такой праздник дарят женщинам раз в году на 8 Марта, а на календаре конец ноября.

А какие номера художественной самодеятельности!

Как бабочки порхали по сцене дети из танцевальных групп, сольные номера не уступали звёздам эстрады.

Праздник проводился накануне Дня Матери, и работницы нашего завода ещё раз доказали, что они могут прекрасно совмещать в себе и деловые качества, и организаторские способности, быть руководителями, ведущими специалистами в своих производствах, профессиональными работниками – и при этом оставаться самыми любимыми, самыми красивыми, самыми обаятельными, привлекательными, самыми заботливыми и нежными мамами.

Изюминкой вечера было дефиле участниц. Казалось, знаменитые кутюрье мира приехали в Тольятти, чтобы нарядить наших победительниц. Но свои костюмы придумали сами участницы.

«Лето в Париже», «Лада-Калина», «Миссис Лето», «Деловая женщина», «Дачница-меломан», «Леди информации», «Лето-латино», «Коктейль – два в одном», «Фантазии на тему отдыха» – всё это воплотилось в конкурсе «Лето-2010».

В этот пасмурный, дождливый вечер казалось, что на небе развеялись тучи и зажглись новые звёздочки АВТОВАЗа.

Татьяна КУЛИКОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома УЛИР

Ветеранам женского движения говорим «спасибо»



«Нежная, мягкая, кроткая» – так говорили о женщине во все времена, называя ее «слабый пол». Сегодня женщины еще и сильные, мужественные, заботливые, целеустремленные! Словом, умеют быть разными, и всей своей деятельностью еще и еще раз доказывают, что всё им по плечу. Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» берется за любые вопросы и старается решить проблемы любой сложности.

Наша комиссия совместно с администрацией завода, специалистами медико-профилактической службы, профсоюзным комитетом контролирует условия труда женщин, добивается соблюдения правовых нормативов. Чрезвычайно широк и многогранен спектр охвата самых разнообразных тем, вопросов, которыми занимаются председатели женских комиссий подразделений завода.

И вся эта работа ложится на плечи наших сотрудниц, таких же коллег по труду, работающих рядом с нами.

В этом году на традиционной акции «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ» мы чествовали лидеров женского движения завода, которые уходят на заслуженный отдых: **Наталью Коваленко** – возглавлявшую женскую комиссию профсоюзного комитета управления главного механика около 20 лет; **Тамару Землянхину** – председателя женской комиссии профсоюзного комитета энергетического производства, проработавшую на этом поприще 15 лет; **Антонину Ловушкину** – председателя женской комиссии профкома производства технологического оборудования, которая 11 лет профессионально решала вопросы женщин; **Валентину Моисееву** – председателя женской комиссии профкома инструментального производства, восемь лет самоотверженно трудившуюся на благо работниц; **Анну Неволину** – председателя женской комиссии профкома производства прессформ и штампов, долгие годы занимавшуюся общественной работой, а последние 6 лет совмещавшую работу предцехкома и председателем комиссии.

Обаятельные и очаровательные, добрые и скромные, заботливые и внимательные, неравнодушные к чужой беде, мы вам говорим: «Спасибо за высокий профессионализм, трудолюбие, отзывчивость и необыкновенное человеколюбие».

И снова хочется вспомнить слова из гимна женсовета (автор Валентина Моисеева):

Мы вместе оказались сегодня не случайно,

Случайностью назвать мы не можем нашу жизнь.

Мы на дорогах ВАЗа однажды повстречались –

Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!

Спасибо вам большое! Оставайтесь такими же энергичными, жизнерадостными и обаятельными!

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Акция «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ» – это приятная возможность окунуться в атмосферу яркого праздника, внимания, почувствовать профессиональное признание и какую-то особенную неповторимость. Этот конкурс – хорошая традиция, она должна продолжаться жить, несмотря ни на какие трудности. Спасибо администрации и профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» за организацию и проведение таких мероприятий, после которых хочется работать еще лучше, повышая качество работы.

Светлана ПАВЛОВА,
участница акции
«Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ»,
слесарь механосборочных работ цеха М-3

Акция «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ» нужная, впечатления великолепные, кругом царил ошущение праздника. Среди трудовых будней, бытовых проблем, среди житейской рутины просто необходимо это ощущение праздника, радости. На душе в такие минуты становится теплее.

Было видно, как светились счастьем лица участниц, чувствовалось их легкое, но, я думаю, приятное волнение. «Проводить такие акции надо обязательно», – об этом заявили все женщины нашего производства, которые были на этом мероприятии. Организация была на высшем уровне!

Единогласно выражаем огромную благодарность организаторам. Именно в таком направлении и надо продолжать работать.

У нас в ПТО в 2008 году проходил конкурс «Женщина года», тогда в зале яблоку упасть было негде, все прошло на «ура»! И артисты у нас хорошие. Помню прекрасно, как зрители принимали их и были благодарны организаторам.

Поэтому, я думаю, проводить такие мероприятия на уровне завода необходимо, и уверена, со мной согласятся многие.

Любовь ЛОБЗОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин
профкома ПТО

Выражаем сердечную благодарность всем организаторам конкурса «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ». Спасибо вам за теплоту, заботу о нас, женщинах АВТОВАЗа, за высокий уровень организации мероприятия. Все получили хорошее настроение и радость. Праздник состоялся.

Ирина КСЕНОФОНТОВА,
инженер ПТУ
(от лица всех женщин управления)

От трудового коллектива и комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин ГЦЗЧ выражаем слова благодарности за организацию и профессионально составленный сценарий конкурса «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ».

Душевное и зажигательное исполнение песен и танцевальных номеров создавало праздничное настроение. Наши конкурсантки и их «группы поддержки» отдохнули всем сердцем и душой и просят продолжать и дальше эту замечательную традицию чествования женщин, работниц ОАО «АВТОВАЗ».

Профактив ГЦЗЧ

Мы, работники дирекции по качеству, благодарим вас за прекрасный вечер! В такое трудное время для нашего предприятия вы нашли возможность устроить замечательный праздник для нас, женщин.

В это непростое время еще больше забот и проблем легло на женские плечи, многие уже забыли, что когда-то улыбались. А тут – праздник, веселое настроение... Улыбки не сходили с женских лиц! Прекрасный концерт, замечательное оформление! Надеемся, что и в дальнейшем вы будете радовать нас такими праздниками.

**Группа поддержки
О.Н.ГРОМОВОЙ, номинантки от ДпК**

Оплата нерабочих праздничных дней



Приближаются долгожданные новогодние праздники, и совсем не за горами тот день, когда в историю уйдет очередной год, унося с собой радости и печали, надежды и тревоги, сбывшиеся и несбывшиеся мечты. Каким он будет Новый 2010 год, покажет время, а в ближайшей перспективе – почти полмесяца отдыха, и в это время особо остро встает вопрос: как распланировать свой бюджет, на какие суммы можно рассчитывать при его планировании. Об одном из видов денежных компенсаций работникам ОАО «АВТОВАЗ», позволяющем в какой-то мере компенсировать снижение количества рабочего времени и выплачиваемом за нерабочие праздничные дни, пойдет речь ниже.

Начиная с 2005 года в нашей жизни появилось достаточно большое количество нерабочих праздничных дней, и, как следствие, в трудовом законодательстве была закреплена норма, обязывающая работодателя выплачивать работникам дополнительное вознаграждение с тем, чтобы для тех работников, оплата труда которых производится по часовым тарифным ставкам, не произошло уменьшение уровня заработной платы в связи с уменьшением количества рабочих дней.

Данная норма закреплена статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации и гласит о том, что размер и порядок выплаты данного вознаграждения определяются коллективным договором и локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Пункт 1.5.6 коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» говорит о том, что рабочим, которым установлены часовые тарифные ставки, за нерабочие праздничные дни, **в которые они не привлекались к работе**, выплачивается вознаграждение.

Порядок выплаты и размеры вознаграждения определены положением П44000.37.101.0197-2006 «Вознаграждение за нерабочие праздничные дни». В соответствии с этим положением размер вознаграждения за один нерабочий праздничный день определяется из расчета двух третей тарифной ставки I разряда 1 тарифной сетки на продолжительность рабочей смены (8 часов).

В настоящее время эта сумма равна 221,49 рублям.

Вышеуказанное вознаграждение не выплачивается работникам:

- получающим оклад (должностной оклад);

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- не работавшим в связи с простоем по вине работодателя или причинам, не зависящим от работодателя и работника;

- привлекавшимся к работе в нерабочие праздничные дни;

- работавшим в нерабочие праздничные дни по графику.

Данное положение не распространяется на тех работников, труд которых оплачивается на основе окладов (должностных окладов), поскольку такой работник, отработавший свою норму времени полностью вне зависимости от продолжительности отчетного месяца, получит свой установленный оклад (должностной оклад) в полном объеме.

Все суммы, рассчитанные за каждый нерабочий праздничный день, суммируются и выплачиваются вместе с заработной платой за отчетный месяц. Вознаграждение за нерабочие праздничные дни начисляется кодом 166.

В заключение хотелось бы поздравить всех читателей «Вестей профсоюзов» с наступающими новогодними праздниками, пожелать здоровья, успехов и скорейшего преодоления кризиса и его последствий вместе с нашим заводом. До встречи на страницах «Вестей профсоюза» в новом, 2010 году!

Андрей ГОЛУНОВ,

зав. отделом труда

и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

2010: Внимание! Изменения в социальном страховании

24.07.2009 года в Российской Федерации принят Закон № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования». Он предусматривает переход от единого социального налога (ЕСН) к страховым взносам, что позволит начать полноценную реализацию принципов социальной защиты работника.

В первую очередь это важно для работающих граждан, потому что создается прямая зависимость величины заработка, с которого уплачиваются страховые взносы, и размера получаемых пособий.

Для работодателя устанавливаются единые правила уплаты страховых взносов.

Переход с 2010 года на уплату страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации не повлечет дополнительной нагрузки на работодателей. Тариф страховых взносов сохранен в размере 2,9% (ставка ЕСН в 2009 году также равна 2,9%). Однако законодательством вводится предельная сумма в размере 415 000 рублей в год, на которую будут начисляться страховые взносы.

В результате введения такого ограничения предельные суммы выплат, которые будут получать застрахованные лица в 2010 году, составят:

от 20 750 рублей до 34 583 рубля – предельные суммы пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от страхового стажа застрахованного лица;

34 583 рубля – предельная сумма пособия по беременности и родам;

13 583 рубля – предельная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Законодателем изменен порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, который предполагает исчисление из всех видов дохода за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, на которые начисляются страховые взносы в ФСС РФ.

Размер выплат **пособий по временной нетрудоспособности** в 2010 году остается аналогичным существующей системе и будет зависеть от трудового стажа работника. Так 60% от зарплаты будет получать человек с опытом работы до 5 лет стажа, 80% – для работающих от 5 до 8 лет, 100% – от 8 лет и выше.

Сохранена норма по выплате **пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, застрахованным лицам, занятым у нескольких работодателей.** Как и в настоящее время, выплаты будут осуществляться по всем местам работы, кроме

ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, которое будет выплачиваться по одному месту работы, по выбору застрахованного лица.

превышает 25 390 руб., то пособие подлежит перерасчёту после 1 января 2010 (ч. 15 ст. 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ).

Так как заработок застрахован до 415 000 рублей в год или 34 583 руб. в месяц (415 000/12 = 34 583), то при среднем заработке меньшей величины, с которого берутся страховые взносы, пособие будет равно зарплате. А если зарплата больше установленной величины, то пособие будет ограничено застрахованной частью, то есть 34 583 руб. Максимальная сумма пособия по беременности и родам за 140 календарных дней составит 159 178,60 руб.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, составит 413 рублей (в 2009 году – 374,62 руб.).

Единовременное пособие при рождении ребенка, а также при передаче ребенка на воспитание в семью составит 10 989 рублей (в 2009 году – 9 989,86 руб.).

Размер **ежемесячного пособия по уходу за ребенком** до 1,5 лет также составит 40 % среднего заработка, но не более 13 833 руб. (в 2009 году максимальный размер – 7 492,40 руб. за полный календарный месяц). Например, если средний заработок составляет 20 000, то пособие составит 8 000 руб. за месяц, а если средний заработок 40 000, то пособие по уходу за ребенком составит не 40% (16 000), а 13 833,33 руб.

Минимальные размеры пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет:

- за первым – 2 061 руб. (в 2009 г. – 1 873 руб.);
- за вторым и последующим – 4 121 руб. (в 2009 г. – 3 746 руб.).

Полный перечень изменений, внесенных в законодательство, касающихся системы социального страхования, включая пенсионное и медицинское страхование, определен Законом № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

Подготовил Андрей ЧАЛЫХ,

зав. отделом профсоюзного комитета

ОАО «АВТОВАЗ»

Детские пособия в 2010 году

Максимальные размеры пособий (рублей в месяц)

Виды пособия	Размер	2009 г.	2010 г.	Прирост
Пособие по временной нетрудоспособности	100% заработка при страховом стаже свыше 8 лет	18 720	34 583 (415000:12 мес.)	85%
	80% заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет		27 666 (34 583 руб. x 80%)	48%
	60% заработка при страховом стаже до 5 лет		20 750 (34 583 руб. x 60%)	11%
Пособие по беременности и родам	100% заработка	25 390	34 583 (415 000:12 мес.)	36%
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	40% заработка	7 492	13 833 (34 583 руб. x 40%)	85%

В связи с отменой единого социального налога (ЕСН) в 2010 году увеличится предельный размер пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Ранее размер пособий по беременности и родам устанавливался Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год. Теперь максимальный размер пособия отменяется и будет также зависеть от предельной величины базы, на которую начисляются страховые взносы, т.е. ограничивается страховой суммой. В 2010 году эта база составит 415 000 рублей за календарный год.

В связи с этим размер **пособия по беременности и родам** выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка за полный календарный месяц, но не более 34 583 руб. (в 2009 году – 25 390 руб. за полный календарный месяц). Если часть отпуска по беременности и родам выпадает на 2010 год и заработок за полный календарный месяц

Подумай о пенсии – проверь трудовую книжку

Трудовая книжка – один из важнейших личных документов гражданина в нашей стране. Она является одним из основных документов о трудовой деятельности рабочих и служащих. Однако далеко не все работодатели уделяют должное внимание этому документу, многие не знают о его роли при установлении трудового стажа, считают его необязательным и заполняют крайне небрежно. Кроме того, в небольших организациях зачастую отсутствуют кадровые службы, нет квалифицированных специалистов по ведению кадровой документации. Допустить неточности в оформлении трудовой книжки могут и опытные кадровики. Все ошибки, совершенные при внесении записей, необходимо исправлять в установленном законодательством порядке.

В трудовой книжке в написании моего имени допущена ошибка: вместо имени «Наталья» написано «Наталья». Как исправить такую ошибку? Если ошибка не будет исправлена, как я могу подтвердить стаж работы?

В соответствии с п. 26 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (далее – Правила), изменение записей о фамилии, имени, отчестве и дате рождения, а также об образовании, профессии и специальности работника производится работодателем по последнему месту работы на основании паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов.

Из п. 27 Правил следует, что в случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление ее производится по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Работодатель обязан в этом случае оказать работнику при его обращении необходимую помощь.

Согласно п. 2.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, предусмотренные Правилами сведения о работнике, указываемые на первой странице (титальном листе) трудовых книжек, заполняются следующим образом: фамилия, имя и отчество указываются полностью, без сокращения или замены имени и отчества инициалами, дата рождения записывается полностью (число, месяц, год) на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (например, военного билета, заграничного паспорта, водительских прав и др.).

Из положений, указанных нормативно-правовыми актами не следует возможность внесения исправлений в сведения о работнике, в том числе при ошибочном написании имени. Поэтому, если была допущена такая ошибка, то нужно заполнить новый бланк трудовой книжки.

Ну, а что делать, если работнику неверно заполнили сведения на титульном листе на предыдущем месте работы? Ведь подобные ошибки могут повлечь проблемы при назначении пенсии данному лицу, а также при расчете стажа для выплаты пособия по временной нетрудоспособности. В этой ситуации сотруднику следует обратиться в суд для признания данной трудовой книжки, принадлежащей именно ему. Подтверждением этому служит п. 44 Постановления Правительства РФ от 24.07.2002 № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий» (далее – Правила подтверждения стажа). В данном документе сказано, что если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о страховом стаже не совпадают с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, то факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

Как признать неверную запись о наименовании должности (профессии) в трудовой книжке недействительной и внести правильную?

Для ответа на вопрос обратимся к Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, в которой сказано, что при необходимости изменения конкретной записи о приеме на работу в разделе «Сведения о работе» после соответствующей последней в данном разделе записи указывается последующий порядковый номер, дата внесения записи, в графе 3 делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна». После этого производится правильная запись: «Принят по такой-то профессии (должности)» и в графе 4 повторяется дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, запись из которого неправильно внесена в трудовую книжку, либо указывается дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого вносится правильная запись.

В таком же порядке признается недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконности увольнения, или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров, или судом и восстановления на прежней работе, или изменения формулировки причины увольнения. Например: «Запись за номером таким-то недействительна, восстановлен на прежней работе».

При изменении формулировки причины увольнения делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна, уволен (указывается новая формулировка)». В графе 4 дается ссылка на приказ (распоряжение) или иное решение работодателя о восстановлении на работе или изменении формулировки причины увольнения.

За какой период и до какого момента организация обязана выдавать своим бывшим работникам справки о подтверждении трудового стажа, в том числе для оформления трудовой пенсии?

В соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» трудовой стаж – это учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Закон № 173-ФЗ).

Согласно ст. 13 Закона № 173-ФЗ при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Закон № 27-ФЗ) подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом № 27-ФЗ подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

На сегодняшний день основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовым договорам, является трудовая книжка (ст. 66 Трудового кодекса РФ).

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения, либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы (п. 6 Постановления Правительства РФ от 24.07.2002 № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий»), далее – Правила подсчета страхового стажа.

В соответствии со ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Указанный порядок выдачи документов сохраняется и в случаях прекращения трудового договора с работниками.

Законодательством не предусмотрено ограничений при выдаче бывшему работнику документов ни по периоду, ни по сроку давности, прошедшему со дня увольнения.

Таким образом, запрашиваемые бывшим работником документы предоставляются по его письменному заявлению не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления независимо от того, когда работник был уволен, и за весь период, в который этот работник работал в данной организации.

Тем не менее дату вашей регистрации вы можете определить самостоятельно из сообщений, которые вам должен направлять по месту жительства территориальный орган ПФР. Органы ПФР обязаны бесплатно направлять один раз в год застрахованным лицам сведения, содержащиеся в их индивидуальных лицевых счетах, а также не позднее 1 сентября каждого года информацию о состоянии специальной части их индивидуальных лицевых счетов и о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений (ст. 16 Закона № 27-ФЗ).

Таким образом, ответ на ваш вопрос будет зависеть от того, являлись ли вы в момент работы в указанной вами организации застрахованным лицом (т.е. были ли вы в это время зарегистрированы в Пенсионном фонде РФ).

Ситуация 1. Вы работали в указанной организации еще до введения в стране системы регистрации застрахованных лиц.

Тогда основным документом, подтверждающим периоды вашей работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца (п. 6 Правил).

В вашем случае орган Пенсионного фонда РФ может не засчитать в стаж период работы, если запись о трудовой деятельности в организации оформлена с нарушением требований п. 5 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69.

Если документы отсутствуют, то подтвердить стаж в принципе можно свидетельскими показаниями. Однако этот вариант возможен при определенных условиях.

В разд. V Правил предусмотрено, что на основании показаний свидетелей устанавливаются периоды работы, если документы о работе были утрачены вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и других подобных причин не по вине работника. Однако в этом случае к заявлению работника об установлении периода его работы должны быть приложены документ работодателя, либо иные документы, подтверждающие факт и причину утраты документов о работе и невозможность их получения.

Доказательством, подтверждающим невозможность получения документов о работе, в вашем случае может служить выписка из Единого государственного реестра юридических лиц с указанием того, что организация, в которой вы работали, была ликвидирована. Такую выписку вы вправе получить в любой инспекции ФНС России.

Однако нужно оговориться, что получение выписки будет иметь смысл только в том случае, если организация была ликвидирована официально (нередки случаи, когда компании фактически прекращают свою деятельность, но не проходят процедуру ликвидации).

Если вы будете подтверждать свой стаж свидетельскими показаниями, то свидетелям, работавшим вместе с вами, не обязательно выезжать в орган ПФР, который будет рассматривать ваше заявление об установлении стажа. В п. 31 Правил говорится, что, в случае, если свидетель не может дать показания по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам, свидетельские показания, заверенные в установленном порядке, могут быть представлены в письменной форме.

В случае, если органом ПФР вам будет отказано в подтверждении стажа, вы вправе оспорить это решение в суде (см. п. 2 Обзора судебной практики Верховного суда РФ от 10.08.2005). В случае судебного разбирательства вы можете заявить в суд, где будет рассматриваться ваше дело, ходатайство о том, чтобы свидетели были допрошены в суде по месту их жительства (ст. 62 ГПК РФ).

Ситуация 2. До или в период работы в организации вы были зарегистрированы в ПФР в качестве застрахованного лица.

Тогда период вашей работы подтверждается документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми в установленном порядке территориальным органом ПФР на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета (п. 34 Правил). То есть, в этом случае для подтверждения стажа работы в организации не требуются ни записи в трудовой книжке, ни свидетельские показания.

Я вышла замуж и сменила фамилию. Инспектор отдела кадров в трудовой книжке зачеркнула мою девичью фамилию и написала новую. Допустимо ли зачеркивание в трудовой книжке и как правильно должны вноситься в трудовую книжку сведения о смене фамилии?

Начнем с того, что все изменения записей о фамилии, имени, отчестве и дате рождения, а также об образовании, профессии и специальности работника должны производиться работодателем по последнему месту работы (п. 26 Правил). Основанием для этого являются паспорт, свидетельство о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и другие документы. Указанные изменения вносятся на первую страницу (титальный лист) трудовой книжки. При этом согласно п. 2.3 Инструкции следует поступить следующим образом:

- одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения;
- записываются новые данные;
- на внутренней стороне обложки трудовой книжки делается ссылка на соответствующие документы со ссылкой на их номер и дату, которые заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации, либо печатью кадровой службы.

Подготовила **Виктория МИТЮКОВА,**
юрисконсульт I категории профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Уважаемый Николай Михайлович!

В мае 2009 года мы, воспитатели санатория-профилактория «Алые паруса» Гурьева О.Д. и Долбина Т.А., обратились письмом к Вам лично в профком ОАО «АВТОВАЗ» с просьбой об оказании помощи в решении вопроса о назначении досрочной трудовой пенсии с наличием 25-летнего педагогического стажа.

Пенсионный фонд исключил из специального стажа нашу педагогическую деятельность в должности воспитателей в санатории-профилактории «Алые паруса» в период с 22 марта 1993 года по апрель 2009 г.

С таким заключением трудно было согласиться, и Вы нам порекомендовали обратиться в юридический отдел профкома. Большую помощь в решении нашего вопроса оказала юрист **Митюкова Виктория Петровна**, которая помогла юридически грамотно составить исковое заявление в суд, собрать все необходимые документы, неоднократно консультировала нас, являлась нашим представителем на всех заседаниях как в Автозаводском суде, так и в Самарском областном суде.

С благодарностью сообщаем, мы выиграли дело сначала в суде Автозаводского района г. Тольятти, а затем и в областном суде г. Самары. Это не только наша победа, но и победа Виктории Петровны. Очень ответственно, грамотно, уверенно владея юридическим языком и отличным знанием статей законодательства РФ, Виктория Петровна целенаправленно отстаивала наши права в суде, так как в юридической практике еще ни одному воспитателю санатория-профилактория не была назначена досрочная трудовая пенсия.

Только профессионал своего дела может добиться положительного результата.

От всего сердца благодарим Митюкову Викторину Петровну и Вас, Николай Михайлович, за внимание и оказанную юридическую помощь.

С уважением,
ДОЛБИНА Т.А., ГУРЬЕВА О.Д.

ПОБЕДИТЕЛИ НОМИНАЦИИ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

Настоящая леди



Имя Таисии Тишенских «на слуху»: о ней пишут корпоративные газеты, она активный участник профсоюзных конференций, защитник прав своего «женского крыла» – трудолюбивых девочек (как сама называет их Таисия Александровна) комбината общественного питания предприятия – «Корпус-Групп».

Настоящая леди в этом году присвоила к своим наградам новое звание – «Женщина года-2009» в номинации «Профсоюзный лидер».

Родилась Таисия в Ставропольском крае. Ее карьерной мечтой была не сцена и театральные подмостки (детские грезы всех красивых девушек Союза), а совсем иное, весьма практичное поприще – очень хотелось стать агрономом. Увы (а если заглянуть в будущее, то – ура!) ее планам не суждено было сбыться – на желаемую специальность она не прошла по конкурсу. Долго печалиться не пришлось: одноклассница позвала с собой попытать счастья в новый город – Тольятти. Здесь раз и навсегда определился жизненный вектор Таисии Тишенских.

За компанию с землячкой Таисия прошла курсы кондитеров. Сама устроилась на Волжский автомобильный

завод на работу, а вот подруга вернулась в родной край. Автогигант стал для Тишенских единственным местом работы, которому она посвятила тридцать лет своей жизни.

Начала с рабочей профессии – кондитера, без отрыва от производства Таисия Александровна получила высшее образование по специальности «Менеджмент управления». Работала администратором, заместителем заведующего объединением № 8. Профессиональный рост шел как-то сам собой. Талантливую, инициативную, грамотную работницу заметили и доверили возглавить комсомольскую организацию вазовского КОП.

29 октября 2004 года Таисию Александровну избрали председателем профсоюзного комитета комбината общественного питания ОАО «АВТОВАЗ». Эта дата стала точкой отсчета профсоюзного лидера большого дружного коллектива.

Не совсем простой период достался Таисии Александровне. В производстве часто менялись руководители. В этот период для нее стояла основная задача – максимально сохранить самое ценное – коллектив работников. Она смогла еще больше сплотить и активизировать работу профсоюзного актива.

По инициативе профсоюзного комитета удалось решить многие наболевшие вопросы: повышение заработной платы, улучшение условий труда. Ставка делалась на молодежь. Было принято «Положение о наставничестве». Из молодых перспективных кадров был создан «руководящий резерв». Большое внимание уделялось обучению молодых специалистов.

Старались не обделять вниманием и ветеранов – Таисия Александровна всегда находит время и силы быть инициатором праздников, конкурсов, дружеских теплых встреч. Ее рабочий график не заканчивается только рабочим временем. Не замолкает ни рабочий, ни домашний телефон. Люди делятся своей бедой и радостью. Просят совета. Они точно знают, что отказа в помощи не будет.

Таисия Александровна поистине счастливый человек, вместе со своим супругом Михаилом достойно воспитала своих детей: сына Александра и дочь Катерину. Она нежная, любящая мама и заботливая бабушка. Ее самое большое увлечение – дачные хлопоты, она с любовью выращивает цветы, особенно ей удается разводить различные сорта роз. Таисия Александровна прекрасная хозяйка, настоящая автоледи, очень обаятельная и элегантная женщина.

Победа в конкурсе «Женщина года-2009» стала для Таисии Тишенских настоящим сюрпризом – ее «трудолюбивые девочки» выдвинули кандидатуру от компании «КорпусГрупп» втайне от нее.

Даже во время нашего разговора она не перестает славословить своих добрых, душевных, ответственных, порядочных, самых лучших на свете коллег – **Софью Кайнову, Татьяну Тишкину, Раису Павлову** и других.

Впереди еще много побед. Мы искренне поздравляем Таисию Александровну Тишенских с победой в конкурсе и желаем всегда оставаться такой же красивой, мудрой, преданной своему делу и идеям женщиной.

Татьяна Алаева трудностей не боится

Татьяне Алаевой, маляру цеха окраски № 44/3 сборочно-кузовного производства АВТОВАЗа, за пять лет профсоюзной работы удалось сделать многое.

Не каждому молодому предцехома, стоящему у истоков создания цеха, где работает более тысячи вазовцев, под силу в считанные месяцы заслужить авторитет и уважение коллег, руководства, прослыть «человеком слова и дела», способным разрешить любую, даже самую спорную ситуацию.

А конфликтов в любом коллективе хватает. Тем более, что большинство работников цеха – молодежь с их бурной жизнью, кипучей деятельностью, ожиданиями. В цехе № 44/3 восемьдесят пять процентов женщин, а потому всегда остро стоит вопрос о путевках в детские сады, о получении комнат в заводском общежитии и много-много других. И всем без исключения предцехома Алаева стремится помочь.

На Волжский автогигант Татьяна пришла в 2000 году. Устроилась в цех № 44/1 СКП. Именно в этом производстве большую часть жизни проработали ее родители, трудится ее сестра. Узнав о начале строительства цеха по производству автомобиля «Калина», не раздумывая перешла туда. Сначала в



качестве экспедитора возила на КАМАЗах оборудование на новое рабочее место, затем стала работать маляром на окраске в корпусе «Калина».

Когда стала образовываться своя цеховая профсоюзная организация, сомнений в том, кто будет защищать интересы коллектива, ни у кого не возникло.

Татьяна вспоминает, что было трудно начинать с нуля: цех пустой, объем работы немалый, много различных проблем и трудностей. Но все со временем удалось решить. Потихоньку появился медпункт, комнаты гигиены. Установились свои, теперь уже незыблемые традиции, сплотился цеховой коллектив.

Сегодня Татьяна может гордиться высоким процентом профсоюзного членства, победами в профсоюзных конкурсах.

В цехе хорошо поставлена информационная работа, налажена грамотная работа с профгруппами. Все эти показатели стали решающим аргументом в пользу того, что Татьяна Алаева достойна звания «Женщина года-2009» в номинации «Профсоюзный лидер», которое ей с удовольствием присудило жюри конкурса.

Татьяна живет не только работой. Она очень увлекающаяся незаурядная личность, имеющая разносторонние интересы. Любит растить цветы и ухаживать за ними, много времени проводит со своей семьей на даче, любит погонять на «Калине», но самое главное – она всегда готова помогать людям, даже если решить их проблему не так просто. Но Татьяна Алаева трудностей не боится!

Ольга Шакирова: человек с неиссякаемым желанием помогать и быть нужной людям

Ольга Борисовна Шакирова, победительница конкурса «Женщина года-2009» в номинации «Профсоюзный лидер», в этом году отметит солидный трудовой юбилей – 25 лет минуло с того дня, как она впервые познакомилась с Волжским автогигантом. И все 25 лет Ольга Шакирова проработала на одном месте. Она – распределитель работ цеха ремонта транспортных средств и оборудования 88/2 дирекции по производственной логистике, является председателем цехового комитета.

Ее родной город – Сызрань. Там она выросла, закончила педагогическое училище и по распределению попала в Тольятти. Ее судьба схожа с судьбами многих заводчан, которые приезжали в то время на завод работать. Здесь она обустроила свою жизнь, встретила первую любовь, родила двоих прекрасных детей, которые радуют ее своими жизненными победами. Совсем недавно сын закончил Тольяттинский индустриальный колледж, дочь получила университетский диплом.

Коллеги в один голос заверяют: Ольга Шакирова – женщина замечательная. Она очень ответственный

человек, постоянно проявляет мудрость, активность и целеустремленность во всех вопросах, касающихся ее работы, поэтому она завоевала авторитет и уважение не только у своих коллег по работе, но и признание у руководства как грамотный специалист.

Помимо своей основной работы Ольга успевает заниматься и общественной работой, являясь с 1997 года председателем цехового комитета, уполномоченным по охране труда в своей организации. Членов профсоюза у Ольги 180 человек. Это говорит о многом: человек, которого выбирают, которому доверяют – человек с неиссякаемым желанием помогать и быть нужной людям.

Участие в решении разного рода проблем, содействие стабильной работе подразделения и есть важнейшая задача профсоюзного лидера. Люди, вместе с которыми трудится Ольга, активные участники различных общественных мероприятий, в том числе и благотворительных акций: не так давно были собраны средства и закуплены спортивный инвентарь, канцтовары, телевизор для детей из Богдановского детского дома. Благодаря цеховому комитету и личному участию Ольги

Шакировой положительно решился вопрос о дополнительном отпуске для слесарей-ремонтников и электромонтеров, были обеспечены талонами на молоко временно работающие во вредных условиях.

Дважды, в 2005 и 2008 годах, цеховой комитет был признан победителем в смотре-конкурсе на лучшую цеховую организацию в ОАО «АВТОВАЗ». И в этой победе огромную роль сыграли личные профессиональные и душевные качества Ольги Шакировой. Мудрость, мастерство и опыт помогли стать ей лауреатом конкурса «Женщина года-2009». От всей души поздравляем вас, Ольга Борисовна!



Подготовила Наталья ШУБЕРТ

СИЛА – это когда вместе!



12 ноября в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошла первая в истории организации конференция для профсоюзных активистов бригад под названием: «Вместе мы крепче: профсоюзная сеть профгруппиров».

В работе конференции приняли участие 46 профактивистов, получивших квоту доверия своих коллег на добросовестную защиту и отстаивание интересов членов профсоюза. Во время импровизированного знакомства, ставшего началом конференции, участники не только представлялись, озвучивая свою должность и подразделение автогиганта, в котором несут службу, но и рассказывали, чего они ждут от этой встречи. Такой деловой подход профгруппиров сразу настроил всех присутствующих на рабочий лад. Работа закипела.

Вводную часть, повествующую о структуре и задачах большого профсоюзного крыла – профгруппиров, представил председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Инна Хван** и зав.отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» по соц.экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Сазонова**.

– «Дискуссионный клуб профгруппиров» – проект, инициирующий развитие неформальных площадок для обмена опытом и информацией, впервые стартовал 20 марта этого года, – рассказала Е.Сазонова. – Задачи клуба – объединение единомышленников, не остающихся в стороне от заводских событий, от проблем нашего коллектива. В рамках этой программы мы стараемся определить вектор взаимодействия всех членов профсоюзной группы, чтобы совместными усилиями решить задачи, стоящие перед всей заводской «первичкой», постараться сделать нашу работу эффективнее.

Всего с начала года были проведены три встречи профгруппиров. Участник одной из них, инженер-технолог ОАИ МСП **Евгений Астапенко**, подготовил небольшой доклад, в котором обозначил ряд вопросов, являющихся актуальными для большинства профсоюзных активистов на производстве. Ключевым, по мнению докладчика, оказался вопрос информационного голода на рабочих местах.

– Нас интересуют все сведения, касающиеся нашей непосредственной общественной работы, – отметил Евгений, – наши права, предоставляемые льготы и гарантии, решения профсоюза и многое другое. Очень бы хотелось иметь в своем арсенале какой-либо видеоматериал, позволяющий действеннее убеждать будущих членов «первички» влиться в наши ряды. Ну и, конечно же, хотелось бы чаще видеть информационный листок «Вести профсоюза», да и тираж его сегодня не позволяет получить газету всем желающим. Увеличение тиража существенно помогло бы нашей работе.

Ответом на вопрос «где можно взять профсоюзную информацию?» послужило выступление пресс-секретаря первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Юлии Овчинниковой**. Она рассказала об информационном листке профкома «Вести профсоюза» (которому, кстати, в день конференции исполнилось 6 лет), об областных и федеральных профсоюзных СМИ. Провела экскурсию по сайту профсоюзной организации, пригласила всех желающих на семинары «Информационная работа – важнейшее направление деятельности профсоюзов».

Следующий блок был посвящен правовым вопросам. Его вела юристконсульт первой категории профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Митюкова**. Ведущая рассказала о том, что члены нашей «первички» всегда могут рассчитывать на юридическую помощь профсоюзных юристов. Юридическая служба дает консультации по телефону и на личном приеме, информирует членов профсоюза об изменениях в законодательстве через информационный листок «Вести профсоюза» и сайт нашей организации, проводит выездные консультации на рабочих местах, постоянно участвует в заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты.

Виктория также рассказала, какую еще

помощь можно получить в профкоме и предоставила участникам контакты всех уполномоченных на это лиц. Большая часть вопросов, задаваемых профгруппами, касалась процедуры сокращения пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, сохранения льгот вазовцам, выплат пособий декретницам.

Ответы на эти и многие другие вопросы дал в своем выступлении председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Николай Карагин**. Он коротко осветил ситуацию на предприятии, рассказал об имеющихся проблемах, о том, что удалось решить, и какая работа ведется на сегодняшний день.

– Мы обратились к руководству города, губернии и России с рядом инициатив, которые были услышаны и сейчас частично или полностью реализуются. К примеру, это так называемая «экологическая премия». Самарский регион наряду с Московской и Ленинградской областями оказался в этом направлении новатором. Любой житель, сдавший свой автомобиль десятилетней (и большей) давности, получит сертификат в 50 тысяч рублей на приобретение нового авто российского производства. Будем надеяться, что покупать россияне будут именно наши LADA, так как проблемы с продажами нашей продукции еще, к сожалению, существуют.

Мы направили обращение о «замораживании» на федеральном уровне цен на коммунальные платежи. Также нами было сделано предложение Правительству РФ с просьбой выдать денежные средства городу в размере 1 миллиона 800 тысяч рублей на содержание объектов соцкультбыта. Предложили городским властям льготные условия выдачи путевок в детские сады детишкам наших работников, льготное посещение спортивных объектов, находящихся в распоряжении муниципалитета. Успехом увенчалась и ситуация с заводской медсанчастью, перешедшей в ведение федерального медико-биологического агентства – наши работники будут продолжать бесплатно пользоваться услугами врачей. В свою очередь, уже выделены средства из федерального бюджета на ремонт и закупку нового оборудования для вазовской поликлиники.

Председателю «первички» было адресовано много вопросов от профгруппиров. Представительница СКП поинтересовалась, будет ли работникам выплачена



какая-либо компенсация за работу в «равном графике», ведь из-за ухода пенсионеров нагрузка в цехах возросла в несколько раз? Интересовал присутствующих и вопрос об индексации, о выплате традиционных 13 и 14-й заработной платы.

– Когда эти вопросы задавались первому заместителю председателя правительства РФ **Игорю Шувалову**, он ответил следующее: «Завод пока не приносит прибыли, а все выплаты, как известно, производятся именно с нее. Нужно войти в колею, выполнить план, достичь докризисного уровня продаж, тогда вернутся и премии, и компенсации. Но вопросы занятости, заработной платы – наиважнейшие».

Не менее актуальными для вазовцев являются вопросы об общежитиях, о коммунальной оплате, о временных общественных работах. Полученная информация еще долго обсуждалась участниками конференции, тем более, что следующим, заключительным блоком стала индивидуальная и групповая работа под названием «Нужен совет».

Деловые игры и тренинги позволили профгруппам включиться в работу по решению той или иной задачи, которая стоит непосредственно перед их коллективом. Многие удалось пересмотреть, какие-то идеи взяты на вооружение. И как сказала профгруппам, подводя итоги, ведущая конференции **Юлия Овчинникова**: «Теперь вы знаете, где посмотреть, у кого спросить и с кем обсудить. Теперь вы – дружная крепкая сеть, которая может влиять на состояние дел в нашей организации, реально помогая себе и своим коллегам. Ведь, как известно, сила – это когда ВМЕСТЕ».

Наталья ШУБЕРТ

Молодым нужна информация

14 ноября 2009 года в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» прошел очередной семинар выходного дня для молодых работников. Он был посвящен информационной работе в профсоюзе и молодежным проектам.

Профсоюзное образование для многих – возможность познакомиться с историей профсоюзного движения, научиться защищать свои трудовые права, отстаивать интересы членов профсоюза. Во многом наш общий успех зависит от своевременных действий, информирования, организационной работы по вовлечению новых членов профсоюза. Об этом и многом другом шла речь на двух предыдущих встречах-семинарах.

А что же на этот раз? Информация и ее разновидность; передача и потери информации; информационные ресурсы нашей профсоюзной организации. Очевидно, что упущения в информационной работе обуславливают ситуацию, когда многие члены профсоюза недостаточно владеют сведениями о деятельности профсоюза в целом, проблемах и достижениях профсоюзной организации в защите интересов членов профсоюза.

В первой половине дня ребятам двух групп был предложен блок «Информационная работа в профсоюзе», состоявший из теории и практики. Его провела пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова**.

Участники наглядно увидели, как трансформируется информация при ее передаче. Многие были удивлены, что информация от отправителя до получателя доходит лишь в форме интерпретации, так как на пути претерпевает ряд помех. Для того, чтобы этого не происходило, необходимо уметь выделять ключевые слова, фиксировать цифровые данные, записывать услышанные фамилии, имена, отчества и, главное, не забывать об обратной связи. Также разбирались детально, что нужно делать для повышения уровня информированности актива и рядовых членов профсоюза.

Во второй половине дня у участников была возможность познакомиться с этапами подготовки проектов и на практике закрепить полученные знания. Традиционно семинар проходил в активной форме: была возможность поработать в группах, раскрыть себя, услышать ответы на интересующие вопросы. Единодушно ребята отмечали значимость и важность таких семинаров.

Елена САЗОНОВА,
ведущий тренер семинара

Мне семинар очень понравился, я получила интересную и полезную информацию, которая пригодится в жизни. Особенно хочу отметить практическую часть семинара. В общем, много положительных эмоций.

Татьяна АРХИПОВА

Я первый раз на семинаре подобного рода и вообще на семинаре по профсоюзной части. Понравилось все без исключения!!! Получила много нужной информации, познакомилась с новыми людьми. Занятия проходили легко, весело. Елена Сазонова – просто супер-преподаватель! Очень грамотный и отзывчивый, добрый человек!! Спасибо!

О.В.ДУБРОВИНА, ДПЛ

Безумно интересный семинар, уйма полезной информации, а самое главное, вся эта информация не была в тягость, воспринималась очень легко и доступно. Что особенно запомнилось, так это игровые формы обучения.

Нам дали источники, откуда мы можем черпать нужную информацию. В игровой форме рассказали об искажении информации, как она меняется, когда доходит до других людей.

Я не была на предыдущих занятиях, но абсолютно легко и гармонично влилась в группу. День прошел в атмосфере легкого, веселого, непринужденного общения. Обязательно приду на следующий семинар.

Оксана МЕЛЬНИКОВА, СКП

Семинары выходного дня: итоги второго полугодия



Ланц Елена, ДпК ПрП:
Самое важное, чему я научилась, пройдя цикл семинаров, – работать с людьми. Такие занятия, конечно, нужны. Люди, которые ни разу не были на подобных семинарах, пока не понимают их надобность. Это нужно пройти! Нам очень повезло с нашими преподавателями Юлями, желаю им, чтобы их педагогический пыл никогда не угасал.

Родионова Антонина, ПрП
Семинары оправдали мои ожидания в полном объеме. Наиболее интересными были темы, связанные с работой в команде, общением, разработкой проектов. Такие семинары просто необходимы. Жаль, что мало информации у молодых работников о том, что такие занятия у нас есть.



Щукина Юлия, УССиМ
Семинары открыли мне различные возможности. Надеюсь, что полученные знания пригодятся мне, и я ими еще не раз воспользуюсь. Семинары выходного дня – это колоссальное и нужное общение.



Нашим преподавателям – **Юле Наумовой и Юле Овчинниковой** – большое спасибо. Вы заряжаете своим позитивом. Оставайтесь такими же.

Смекалова Анна, воспитатель д/с № 127
Я хочу оценить программу курса как интересную и очень необходимую для работы. Необычна форма проведения, много информации по различным темам. Такая «нарезка» нужна. Она дает возможность получить профсоюзные знания, а затем донести эту информацию до членов профсоюза. Ведь зачастую люди выходят из профсоюза от незнания.



Блиц-анкета
Имя: семинар выходного дня
Общее количество часов: 40
Преподаватели: Юлия Овчинникова, Юлия Наумова, Елена Сазонова, Инна Хван
Общее количество участников: 48
Количество участников, дошедших до финала: 36
Девиз, под которыми проходили занятия: обучение взрослого должно быть увлекательным

Темы занятий: Зачем нужен профсоюз? Защити свои трудовые права. Что такое коллективный договор? Как контролировать правильность начисления своей зарплаты? Информационная работа в профсоюзах. Вовлечение молодых работников в профсоюз. Роль молодежи в профсоюзе АСМ.

Закончился очередной цикл занятий для молодых работников ОАО «АВТОВАЗ» и еще ряда предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав нашей «первички». Начиная с сентября и по декабрь, один раз в месяц (по субботам) проходили встречи, на которых обсуждались волнующие молодежь темы.

Ребята общались и обменивались опытом. Мы – ведущие семинара – старались, чтобы участники получили нужные знания и дальше могли применить их и на работе, и дома. Что получилось, расскажут сами участники:

Пиминова Наталья, ДПЛ
Побывав на семинарах выходного дня, я, во-первых, узнала, что такое профсоюз, каким образом он может помочь мне и защитить мои права.

Во-вторых, приобрела новых знакомых. Мне очень понравилось общаться с людьми, которые тоже, в свою очередь, заинтересованы в работе профсоюза.

Я узнала новую информацию, шаги создания проектов, как работать в команде.

Хочу пожелать процветания, а также, чтобы молодежь больше тянулась к профсоюзу, узнавала о своих правах.



Гладких Юрий, ПРОО
На этих семинарах я узнал много полезной информации. Вся она была в доступном виде. Наиболее интересными стали темы, касающиеся коллективного договора, и все, что связано с правами работников. Занятия организованы отлично – лучше не бывает. Я считаю, что такие семинары – самый эффективный способ сделать работников более осведомленными об их возможностях и правах.

Методы донесения информации преподавателями очень привлекают внимание. Юлии, продолжайте такую работу, делающую молодежь более грамотной. Спасибо за все!

Архипова Татьяна, ДПЛ
К сожалению, мне довелось побывать не на всех семинарах цикла. Посетив лишь часть занятий, хочу отметить, что очень понравилась форма проведения (подготовка, материалы, ведущие Инна и Лена).

Я узнала много интересного и полезного. Познакомилась с новыми людьми. Семинар для меня теперь как лучик солнца после серых будничных дней!

Пристальное внимание питанию заводчан

27 ноября состоялось плановое заседание профкома ОАО «АВТОВАЗ», на котором обсуждался вопрос организации питания работников завода. Подвели итоги за 9 месяцев 2009 года.

Напомню, что основное внимание комиссии рабочего контроля направлено на проверку качества приготовления питания, санитарное состояние, ассортимента блюд, хранение продукции на складах, состояние производственно-складских комплексов.

Всего за 9 месяцев этого года комиссия провела 317 проверок, по результатам которых было составлено 306 справок и 11 актов. Большинство актов было составлено в начале года, когда компания «Корпус-Групп Волга-Дон» сменила комбинат общественного питания завода. Все эти акты орабатывались, замечания своевременно устранялись.

Анализ всех проводимых проверок показал, что работа «КГ ВД» улучшилась. Тому подтверждение – качество

продуктов, блюд и изделий собственного производства. Организована и эффективно работает «горячая линия», которая продолжает принимать звонки от работников завода с вопросами, замечаниями и предложениями.

Нужно отметить, что хотя многие замечания оперативно устраняются, все-таки есть еще ряд вопросов, требующих контроля. Это качество поступаемого картофеля, проблема, связанная с уменьшением ассортимента кондитерских изделий, замечания по разнообразию блюд, салатов, вкусовых качеств первых блюд и т. д.

Почему картофель на особом положении? Картофель – незаменимый ингредиент при приготовлении очень большого числа блюд. Это и картофельное пюре, жареная картошка, картофель отварной, запеченный в духовке, картофельные запеканки и т. д. Ничуть не меньше блюд, где картошка используется как составной компонент единого целого, например, большинство супов, некоторые салаты. Именно потому, что картофель – незаменимый ингредиент, комиссия контролировала вопрос, начиная с

поставки картофеля, очистки на ПСК обработки (сульфатом), вакуумирование, до отправки в столовые.

После детальной проработки и лабораторных исследований выяснилось, что причина... заключается в сортности данного картофеля (картофель с низким содержанием крахмала). Компания «КГ ВД» направила письмо к поставщику с просьбой заменить данный сорт картофеля. В ближайшее время данный вопрос по картофелю будет окончательно решен.

По кондитерским изделиям и другим замечаниям предложено «КГ ВД» принять все необходимые меры и решить данные вопросы. Также со стороны «КГ ВД» было обращение оказать содействие по увеличению количества питающихся работников завода.

Завершилось заседание принятием постановления профкома.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК, зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Мама, мамочка, мамуля!



В последнее воскресенье ноября отмечается праздник День Матери в России. Инициатива учреждения этого праздника принадлежит Комитету Государственной думы по делам женщин, семьи и молодежи. Цель праздника – поддержать традиции бережного отношения к женщине, закрепить семейные устои, особо отметить значение в нашей жизни главного человека – Матери. День Матери в нашем подразделении стал доброй традицией, которую мы бережно храним.

В уютном конференц-зале 5 вставки, в обеденный перерыв, 2 декабря, праздник мамам механосборочного производства подарили детский коллектив – шоу-группа «Экшен» (руководитель **Елена Николаева**) и члены культурно-массовой комиссии производства (**Светлана Курицина, Ольга Лебакина, Валерий Курицин, Риналь Зулькарнаев**) и, конечно же, профсоюзный комитет производства.

Замечательные, ласковые песни о мамах пели дети, а задорные детские танцы зарядили мамочек энергией.

Всех мам поздравил начальник отдела по работе с персоналом МСП **Анатолий Милуков** и я, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин производства, **Ирина Федеряева**: «Спасибо вам, родные! И пусть каждой из вас почаще говорят теплые слова ваши любимые дети! Пусть на их лицах светится улыбка и радостные искорки сверкают в глазах, когда вы вместе!»

Много теплых слов было сказано в адрес участниц акции «Женщина года-2009 ОАО «АВТОВАЗ»: **Валентины Пириевой** – оператора цеха Шасси-2 – номинация «Женщина-мать»; **Светланы Павловой** – слесаря механосборочных работ цеха Мотор-3 – номинация «Женщина-специалист отрасли»; **Любови Мельниковой** – слесаря

механосборочных работ цеха Мотор-6, председателя цехового комитета – номинация «Профсоюзный лидер».

В зале царил атмосфера домашнего тепла, уюта, детской энергетике. Этот уют сделали сами ребята, нарисовав около 100 портретов своих любимых мамочек. Работы, безусловно, стали главным украшением зала. Наши мамы – королевы, модницы, дачницы, спортсменки и просто красавицы-очаровашки. Возраст детей-участников выставки от 3 до 14 лет. Все дети получили сувениры от профсоюзного комитета механосборочного производства. Спасибо всем участникам праздника!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА, инженер ОЭТС, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП
Фото А. ЧЕПОРОВ



Выходной проводим с пользой



Ни для кого не секрет, что условия для проживания в жилых комплексах далеко не самые лучшие. Но это ничуть не омрачает детишек, проживающих там. Совет жилого комплекса № 2 уделяет особое внимание подрастающему поколению, постоянно организуя досуг своим юным подопечным.

Так, в воскресный день, 29 ноября, в игровой комнате жилого комплекса № 2 собралось 29 ребят в возрасте от 5 до 14 лет. Их ожидали очередные, так полю-

бвишиеся детворе и их родителям игры и конкурсы.

Сначала стартовали настольные игры: шашки, бильярд, хоккей, «фишки». Время шло, и организаторы – совет жилого комплекса № 2 – чувствовали, что детям здесь интересно.

Затем по сценарию началась конкурсная программа. Образовались две команды. Азарт, переживания и желание дать правильный ответ на заковыристый вопрос в «зоовикторине» царили повсеместно. Ребята проявляли сообразительность, решали задачи на логическое мышление, отгадывали загадки на тему «Мир растений», «Юный адмирал»... Наиболее трудным оказался математический кроссворд – на помощь пришли взрослые.

Самые маленькие, дошкольники, принимали тоже участие наравне со всеми. Больше всего им понравился конкурс рисунков «Моя любимая игрушка».

Два часа длилось мероприятие: в завершение программы были подведены итоги, определена команда-победитель. Каждый участник получил приз за участие в познавательных конкурсах. Это

краски акварельные, альбомы для рисования, цветные карандаши, наборы цветной бумаги и картона. Малыши за свои рисунки получили яркими пластилинами.

Во многом подобные мероприятия проводятся благодаря поддержке и пониманию профкома энергетического производства, его руководителем **И.И. Озерову, А.Б. Лагойда**. Вот и в этот раз была оказана шефская помощь в виде призов. Большое вам за это спасибо.

Лучшая оценка проведенного мероприятия – отзывы детей. Ребятам очень



понравилось, ведь это и полезное занятие, и возможность пообщаться с друзьями, новыми знакомыми. Многие интересовались, когда будет следующее мероприятие. Мы, организаторы, пообещали – на предстоящих зимних каникулах.

Помимо досуговых мероприятий, у нас есть и воспитательные. Так, например, нами проводится разъяснительная работа по соблюдению правил проживания, поведению в общественных местах. Совместно с ребятами благоустраиваем спортплощадку. Летом провели малярный «трудоу десант», и теперь все спортивные сооружения имеют обновленный вид. Осенью установили футбольные ворота (с цементированием), ворота для хоккея (отдельное спасибо директору спортивного комплекса «Спутник» **С.И. Варвянскому**).

Мы уверены, что наш долг поддерживать детей, заниматься с ними, потому что дети – наше будущее.

Ирина СЕМЁНОВА,
председатель совета
жилого комплекса № 2,
инженер по ремонту ЭП

Йогурт, сыр или творог – вместо молока

В последнее время участились обращения заводчан, связанные с порядком обеспечения работников во вредных условиях молоком. В этой же связи появляются вопросы, может ли работодатель прекратить выдачу молока, может ли работник получить компенсационную выплату вместо молока.

Мы попросили прокомментировать ситуацию зав. отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» Владимира КИЛЬЧЕВСКОГО.

– Прежде всего, напомним, что в феврале этого года вышел приказ Министерства здравоохранения и социального развития, утверждающий нормы и условия бесплатной выдачи молока работникам, занятым на вредных производствах (от 16 февраля 2009 г. № 45н.).

Изменение приказа было вызвано поправками, внесенными в Трудовой кодекс РФ. В соответствии с этими поправками устанавливается процедура: работник может получать денежную компенсацию, эквивалентную стоимости выдаваемого ему молока или других равноценных продуктов.

Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или молочных продуктов, включает около тысячи пунктов и охватыва-

ет различные сферы производства металлургической, химической, пищевой промышленности.

Норма бесплатной выдачи молока работникам вредных производств составляет 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности.

При невозможности обеспечения молоком допускается замена равноценными пищевыми продуктами с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Молоко может быть заменено 500 граммами кефира, простокваши, ряженки или йогурта. Кроме этого в качестве равноценных для замены продуктов предлагается творог, жирностью не более 9 процентов (100 граммов) или сыр, жирностью до 24 процентов (60 граммов).

Решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов также принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации. При этом должны быть соблюдены следующие условия.

Наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Они должны подтверждать отсутствие вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов при проведении аттестации рабочих мест с вредными производственными факторами, предусмотренными перечнем.

Наличие заключения органа государственной экспертизы условий труда, подтверждающего результаты проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

Согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников на прекращение бесплатной выдачи молока работникам.

Согласно тексту приказа размер компенсационной выплаты для людей, занятых на вредных производствах, должен быть эквивалентным розничной стоимости молока, жирностью не менее 2,5 процента в субъекте РФ по месту работы. Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из их стоимости.

Компенсационная выплата должна производиться работодателем не реже одного раза в месяц. Решение о замене выдачи молока и молочных продуктов денежной компенсацией принимается по письменному заявлению работника, если такая замена предусмотрена коллективным договором.

Хочу отметить, что вопрос возможного осуществления компенсационной выплаты и ее размер планируется к обсуждению на нашем предприятии в 2010 году.

О бесплатной медицинской помощи на 2010 год

В целях обеспечения конституционных прав граждан Российской Федерации на получение бесплатной медицинской помощи Правительство Российской Федерации постановлением от 02.10.2009 г.

№ 811 утвердило Программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2010 год.

В рамках Программы бесплатно предоставляются:

- первичная медико-санитарная помощь;
- скорая, в том числе специализированная (санитарно-авиационная) медицинская помощь;
- специализированная, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь.

Первичная медико-санитарная помощь включает в себя лечение наиболее распространенных болезней, травм, отравлений и других состояний, требующих неотложной медицинской помощи. Также медицинскую профилактику заболеваний, осуществление мероприятий по проведению профилактических прививок, профилактических осмотров, диспансерного наблюдения здоровых детей и лиц с хроническими заболеваниями, по предупреждению абортов, санитарно-гигиеническое просвещение граждан, а также осуществление других мероприятий, связанных с оказанием первичной медико-санитарной помощи гражданам.

Первичная медико-санитарная помощь предоставляется гражданам в амбулаторно-поликлинических, стационарно-поликлинических, больничных учреждениях и других медицинских организациях врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), врачами-специалистами, а также соответствующим средним медицинским персоналом.

Скорая, в том числе специализированная (санитарно-авиационная) медицинская помощь оказывается безотлагательно гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства (несчастные случаи, травмы, отравления, а также другие состояния и заболевания) учреждениями и подразделениями скорой медицинской помощи государственной или муниципальной системы здравоохранения.

Специализированная, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь предоставляется гражданам в медицинских организациях при заболеваниях, требующих специальных методов диагностики, лечения и использования сложных, уникальных или ресурсоемких медицинских технологий.

Виктор ЛЕВЧЕНКО,
доверенный врач профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Почему именно молоко?

Действительно, почему именно молоко рекомендовано в качестве целебного продукта, снижающего негативное воздействие на организм различных вредных веществ? Почему не зеленый чай или, скажем, красное вино? На самом деле этому факту есть множество объяснений. Первое из них – это действительно уникальные полезные свойства молока и молочных продуктов. Перечислять их можно очень долго, но я вкратце затрону лишь некоторые.

Молоко содержит в себе все необходимые вещества для обеспечения жизнедеятельности человеческого организма на протяжении всей его жизни, и с этим качеством молока не может сравниться ни один другой натуральный продукт. Кроме того, белки молока содержат незаменимые аминокислоты, не присутствующие ни в каких других продуктах, да и усваиваются они лучше других. Многие микроэлементы, содержащиеся в молоке, также усваиваются гораздо лучше, чем в других про-

дуктах. Молоко содержит также комплекс витаминов, ферментов, гормонов и иммунных тел, помогающих организму противостоять различным заболеваниям.

Вторая причина использования молока в качестве профилактического средства – историческая. Люди более 6 тысяч лет используют молоко животных в качестве пищи и лекарства. Почти 2,5 тысячи лет назад Гиппократ описывал способы лечения болезней с использованием молока; в средние века и до недавнего времени молоко использовали при лечении простудных заболеваний, расстройстве нервной системы, органов пищеварения, при малокровии, подагре, а также использовали в качестве противоядия.

Надо отметить, что полезными свойствами обладает не только свежее молоко, но и кисломолочные продукты, причем последние зачастую гораздо лучше усваиваются и обладают дополнительными целебными свойствами.



Новый взгляд на производственную гимнастику, или Простой способ всегда быть в форме



Производственная гимнастика. Что-то в этом сочетании напоминает нам о советском прошлом: громкий голос диктора по радио, классические махи руками, ногами, приседания – и все в обязательном порядке. Давно канули в лету те времена, но движение было и остается самой доступной и эффективной формой поддержания себя в хорошем физическом состоянии.

Да еще какое движение! На все вкусы и любой выбор! Вот уж, что с Запада нам позаимствовать не грех. Они-то себя берегут, и все, что касается заботы о себе любимых давно исследовали и доказали опытным путем. Так, ученые Медицинской академии Лондона убеждены, что всего получасовой двигательной активности в день достаточно для поддержания не только своего физического, но и психического здоровья.

Ведь физические упражнения не только способствуют выработке эндорфинов – гормонов удовольствия, но и серотонина – вещества, которое сейчас используется во многих антидепрессантах последнего поколения. Так зачем же ходить хмурыми или пить таблетки? Есть действенный и самый быстрый способ почувствовать себя намного счастливее – сделать легкую зарядку, тем более понятие «производственная гимнастика» сейчас очень изменилось, и современный «фитнес на рабочем месте» лишь отдаленно напоминает стандартные движения руками-ногами, он может быть даже скрытым от глаз! Неизменно одно: двигательная пауза вас не только взбодрит лучше, чем кофейная, но и принесет пользу всем системам вашего организма и даже защитит от сезонных вирусов. За комментариями мы обратились к врачу лечебной физкультуры ОПП МтП ОАО «АВТОВАЗ» **Галине Кураевой**:

– По данным Всемирной организации здравоохранения, 80% россиян имеют сниженный иммунитет. В числе факторов, приводящих к снижению иммунитета, выделяют три основных: питание, экологию и отсутствие движения. Даже 15-минутный комплекс физических упражнений запускает метаболические процессы в организме, усиливает кровообращение, а значит, активизируются и иммунные клетки, все системы организма начинают работать более активно.

Ученые доказали, что производственная гимнастика способна на четверть повысить работоспособность и производительность труда. Учитывая, что при многих производственных манипуляциях присутствует монотонность движений, а это приводит к быстрому утомлению ЦНС, соответственно, ухудшается координация, страдает качество работы. Поэтому внедрение физкультурных пауз в режиме рабочего дня напрямую связано с повышением производительности труда и улучшением качества выпускаемой продукции. Особенно физкультурные паузы важны в тех производствах, где присутствует монотонный конвейерный труд.

Сидячая поза увеличивает нагрузку на позвоночник наполовину! Наклон над рабочим столом под углом в 30 градусов дает нагрузку на связки позвоночника. Все это приводит к быстрому утомлению и замедлению процессов мышления, скорости мыслительных процессов. Длительная зрительная нагрузка перед монитором компьютера приводит к отсутствию нормального кровотока и напряжению ЦНС даже быстрее, чем при физическом труде. Физкультурные паузы для офисных служащих также более чем необходимы. Вот почему так важно в плане охраны здоровья работников предприятия и повышения их работоспособности компенсировать утомление в процессе труда различными физкультурными паузами.

Гимнастика на рабочем месте может иметь огромное количество различных вариантов и включать в себя и динамические, и статичные упражнения, упражнения на растяжку, на снятие мышечного напряжения в утомленных зонах. Мы приведем вам всего несколько упражнений, которые вы сможете выполнять на своем рабочем месте и даже втайне от окружающих.



Упражнение 1. Эффективно тренирует мышцы рук.

Сидя за столом, возьмитесь руками за его край, напрягите руки так, будто пытаетесь приподнять стол. Задержитесь в этой позе до полного мышечного утомления. Повторите несколько раз.

Упражнение 2. Упражнение для мышц рук и груди.

Положите руки на стол ладонью вниз и сильно надавите на крышку стола. Не меняйте силу давления столько времени, сколько сможете (от нескольких секунд до нескольких минут).

Упражнение 3. Для мышц рук, ног, живота и груди.

Сядьте на край стула. Обопритесь двумя руками о край стола и оторвите обе ступни от пола. Держите ступни навесу столько, сколько сможете. Спина прямая, живот втянут.

Выполнение даже этих трех простых, но эффективных упражнений поможет чувствовать вам себя в течение рабочего дня намного лучше. Не верите? Попробуйте сами! И еще пусть хорошего настроения вам прибавит уверенность в том, что быть в форме – это просто!

Елена КУРНЯКОВА,
автор и ведущая телепрограммы «Здравствуйте»
КТиП ОАО «АВТОВАЗ»

Спортивно-массовые и культурные мероприятия в дни зимних каникул

В зимние каникулы 2009–2010 г. ФОК первичной профсоюзной организации на лыжном комплексе работает с **9.00 до 21.00** (31 декабря с **9.00 до 13.00**, 1 января – выходной), и предлагает Вам:

Прокат лыж, санок (при наличии профсоюзного билета и пропуска или паспорта 2 пары лыж на 1,5 часа **бесплатно**).

Тренажерный зал (необходимо приобрести абонемент). Занятия в фитнес-группах проводятся по обычному расписанию, в январе 2010 г. с 4 числа (абонементы на

январь можно приобрести с 21 декабря).

Сауна примет желающих только по предварительной записи.

ФОКи подразделений на лыжном комплексе работают согласно утвержденных в производствах графиков работы.

Центром физкультуры и спорта ОСКБ ОАО «АВТОВАЗ» проводится большая программа спортивно-массовых мероприятий для заводчан и членов их семей, посвященная новогодним и рождественским праздникам.

№ п/п	Мероприятие	Дата и время проведения	Место проведения
1	Турнир по дартсу на призы Деда Мороза	27.12.09 в 12.00 ч	ЦФиС
2	Турнир по дартсу в честь Старого Нового года	12–13.01.10 в 12.00 ч	ЦФиС
3	Турнир по боксу на призы Деда Мороза	26–27.12.09 в 11.00	ДСК «Гайдаровец»
4	Соревнования на призы Деда Мороза по плаванию	22–25.12.09 в 8.00 и в 15.00	УСК «Олимп»
5	Соревнования на призы Деда Мороза по прыжкам в воду	23–25.12.09 в 10.00	УСК «Олимп»
6	Соревнования на призы Деда Мороза по спортивной гимнастике	27.12.09 в 10.00 28–30.12.09 в 15.00	УСК «Олимп»
7	Соревнования на призы Деда Мороза по акробатике	28–30.12.09 в 15.00	МОУ 87
8	Первый этап кубка лыжников ОАО «АВТОВАЗ»	24.12.09 в 17.00	Лыжный комплекс
9	Вечерняя гонка лыжников памяти Никонова	25.12.09 в 17.00 ч	Лыжный комплекс
10	Новогодняя гонка лыжников	31.12.09 в 10.00 ч	Лыжный комплекс
11	Вечерняя лыжная гонка памяти Каширина	14.01.10 в 17.00 ч	Лыжный комплекс
12	Соревнования на призы Деда Мороза: л/атлетика тяжёлая атлетика	27.12.09 в 11.00 ч 27.12.09 в 10.00 ч	Лесная зона Ст. «Торпедо»
13	Первенство КСДЮШОР по л/атлетике Рождественские каникулы	7.01.10 в 11.00 ч	ЦФиС
14	Соревнования на призы Деда Мороза по самбо	4–5.01.10 в 10.00 и в 16.00	Д/С «Волгарь»
15	Соревнования по настольному теннису, посвященные Рождеству	5–6.01.10 в 16.00 ч	Спортзал НТЦ
16	Открытие зимнего сезона по лыжным гонкам –эстафеты в зачет спартакиады ОАО «АВТОВАЗ»	5.01.10 в 11.00 ч	Лыжный комплекс
17	Зимний мяч Автограда по футболу	27.12.09 в 9.00 ч 3,10.01.10 в 9.00 ч	Стадион «Торпедо»
18	Новогодний турнир среди работников ОАО «АВТОВАЗ» по футболу.	3–9.01.10 в 9.00 ч	Стадион «Торпедо»

Новогодние представления для детей

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений ОАО «АВТОВАЗ»: для детей работников завода приобретены билеты на новогодние представления в театры «Колесо», «Дилижанс», детский Дом культуры, филармонию, театр кукол «Пилигрим», Московский цирк «Шапито».

Дата	Мероприятие	Место проведения
26,27.12.09 02–10.01.10	«Новогодняя заварушка»	Театр «Дилижанс»
24–30.12.09 04–05.01.10	«Усатый, полосатый»	детский Дом культуры
24–29.12.09 02–10.01.10	«Солнышко и снежные человечки»	Театр кукол «Пилигрим»
05-06.01.10	Рождественская симфоническая сказка «Щелкунчик»	Филармония
27-29.12.09	«Волшебное зеркало»	ДКиТ
03-06.01.10	«Чиполлино»	Театр «Колесо» (малая сцена) Филиал в Автозав. р-не
03-04.01.10	Мюзикл «Конек горбунок»	Театр «Колесо» Центральный район
25-30.12.09 02-10.01.10	Московский цирк «Шапито»	Площадка за ДКиТ

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом культуры и спорта профкома ОАО «АВТОВАЗ»

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.
Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.
Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.