

## 60 и 65... Многовато будет!



Многие люди работают после достижения пенсионного возраста не потому, что хотят работать, а потому, что иначе не проживешь.

В последнее время тема пенсионного возраста вновь стала одной из самых горячо обсуждаемых. Министерство финансов РФ начало новый виток в проработке общественного мнения по вопросу пенсионного возраста. Теперь инициатором этой идеи выступил сам глава финансового ведомства **А.Л.Кудрин**, декларируя на Санкт-Петербургском экономическом форуме в июне т.г. необходимость повышения в пятилетней перспективе пенсионного возраста для мужчин до 65 лет и до 60 лет для женщин. Основной аргумент – это необходимость финансовой стабилизации пенсионной системы и преодоление ее дефицита. На деле финансовое ведомство в очередной раз предлагает латать бюджетные дыры за счет работающего населения и пенсионеров.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала свою отрицательную позицию по данному вопросу.

Ранний возраст выхода на пенсию в России по сравнению с развитыми странами связан с низкой продолжительностью жизни российского населения. Сегодня большинство граждан, достигших пенсионного возраста, продолжают работать. Как правило, пенсионеров на работу толкает крайняя нужда, связанная с низкими размерами заработной платы и пенсий.

Повышение пенсионного возраста в нынешних экономических условиях, по мнению экспертов, приведет к таким негативным социальным последствиям, как рост инвалидности в предпенсионных возрастах, безработица среди молодых специалистов. Незначительный экономический эффект в 1–1,5% будет сведен к нулю через 5–7 лет, а возрастание пенсионных обязательств перед будущими пенсионерами в условиях финансового дефицита Пенсионного фонда РФ будет дополнительным ударом по слабой пенсионной системе.

Повышение пенсионного возраста – мера, затрагивающая жизненные интересы миллионов граждан России. Такой шаг требует всестороннего социально-экономического исследования и широкого обсуждения, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии.

Мы солидарны с позицией Всероссийской политической партии «Единая Россия», Бюро Высшего Совета партии, высказанной Председателем Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации **Б.В.Грызловым**, отвергающей инициативу повышения пенсионного возраста.

ФНПР считает, что в действующей пенсионной системе существует ряд организационно-финансовых ресурсов для ее совершенствования в социальном и экономическом аспектах. Реальным шагом в этом направлении явился переход на страховые принципы. Вопрос повышения пенсионного возраста стоит в этом ряду далеко не на первом месте.

Вместо того, чтобы будоражить общественное мнение малоэффективными предложениями, целесообразнее направить усилия на создание таких экономических условий, которые создадут новые рабочие места, повысят производительность труда, увеличат благосостояние населения и его социальную защищенность. Эти шаги понятны населению и будут поддерживаться Федерацией Независимых Профсоюзов России и ее членскими организациями.

**Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР**



...Повышение пенсионного возраста представляется социально неприемлемым большинству граждан и по той причине, которую часто многие повторяют: средняя продолжительность жизни в России среди мужчин крайне низка, сегодня она составляет 61 год, а значит, при повышении пенсионного возраста до 65 лет окажется ниже порога пенсионного возраста.

Нам возражают, что средний возраст – это средняя температура по больнице, кто-то не доживает до 50 лет, а кто-то спокойно живет до глубокой старости. Однако и период продолжительности жизни на пенсии российского пенсионера меньше, чем европейского (при более высоком пенсионном возрасте последнего). У мужчин он составляет 14 лет, а при повышении пенсионного возраста едва ли составит 11. Столь короткой «пенсионной» жизни нет ни в одной европейской стране.

Социальная неприемлемость предложения Кудрина очевидна, но, как это ни парадоксально, оно и экономически не очень обосновано...

(из комментария председателя комитета ГД по труду и социальной политике **Андрея Исаева**)



**Как вы относитесь к изменению пенсионного возраста в РФ для мужчин до 65 лет и до 60 лет для женщин?**



**Светлана ЖОРОВА, председатель профкома КТиП**

Практика показывает, что на нищенскую пенсию жить сложно, поэтому кто-то, с наступлением пенсионного возраста, вынужден продолжать работать.

На мой взгляд, если будет достойная пенсия, то возраст 55 и 60 самый оптимальный для ухода на заслуженный отдых.

**Надежда КАЛАШНИК, председатель профкома ЗУ**

К повышению пенсионного возраста я отношусь отрицательно. Беседовала с работниками, многие не уходят на пенсию после наступления пенсионного возраста не потому, что хотят работать, а потому, что их пугает перспектива остаться без средств к существованию. Все опрошенные как один заявили, что если бы была достойная пенсия, ни дня бы не работали. Полностью поддерживаем позицию Федерации Независимых Профсоюзов России.



**Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО**

Сегодня, когда уровень безработицы недопустимо высок, Кудрин решил пополнить пенсионный фонд за счёт самих пенсионеров. Это «новое» наступление на человека труда. В корне не согласен и призываю финансистов во главе с Кудриным

направить свои усилия совместно с правительством на искоренение пагубного для страны явления БЕЗРАБОТИЦЫ! Молодёжь должна трудиться, пополнять пенсионный фонд. Если этого добьёмся, не нужно будет «драконовских» мер по пенсионерам и вообще по труду. Человек рождён для жизни, в которой труд является средством. Предоставить возможность трудиться – задача правительства.

### ЕСТЬ МНЕНИЕ

## Мы против повышения пенсионного возраста



**Кристина НИЛОВА, контролер ДпБ, предцехкома отряда контроля товарных продаж ДпБ**

По мировым меркам россияне уходят на пенсию слишком рано, причем как в сравнении с развитыми странами, так и с развивающимися. В 12 странах с формирующимися рынками средний возраст выхода на пенсию 63 года для мужчин и 60 – для женщин.

Россияне долго живут на пенсии? Но до нее необходимо дотянуть. Продолжительность жизни слабого пола превышает 74 года, а мужчины в среднем умирают в 60!

У нас ведь продолжительность жизни не увеличилась, так с какой стати должен возрасти пенсионный порог?

Проблему дефицита Пенсионного фонда можно решить тремя способами: увеличить рождаемость, ставки пенсионных взносов или порог выхода на пенсию. Резко повысить рождаемость невозможно. Ставки пенсионных отчислений в будущем году вырастут, но не

решат проблемы. Видимо, поэтому чиновники все чаще говорят о том, что остается один путь – повысить пенсионный возраст.

Но реальность такова, что после выхода на пенсию многие быстро «находят» себе болячки и умирают. Срабатывает ломка стереотипов. Повышать пенсионный возраст бессмысленно. Дело не в продолжительности жизни, а в состоянии здоровья населения. При повышении пенсионного возраста власти поменяют шило на мыло – пожилые люди будут чаще уходить на пенсию по инвалидности.

Кроме того, люди даже нынешнего предпенсионного возраста неконкурентоспособны на рынке труда.

Поэтому мы считаем, что властям не следует повышать пенсионный возраст, а необходимо заняться охраной здоровья людей, стимулировать пожилых людей для дальнейшей работы и лишь потом изменять пенсионный возраст.

Эта тема волнует не только профсоюзный актив, но и рядовых членов профсоюза. Вот что ответили на вопрос: «Вы за или против повышения пенсионного возраста?» работницы нашей дирекции по безопасности:

**Кутлембетова Наталья, 46 лет:**

– Если хорошо себя чувствуешь в 60 лет – почему бы не поработать? Но тогда, конечно, нужно больше гарантий защиты, больше внимания уделять здоровью пенсионеров, ведь 60 – не 55.

**Урба Ольга, 28 лет:**

– Да сил и здоровья же не хватит дожить до пенсионного возраста! К 40 годам уже болячки появляются.

**Комарова Елена, 25 лет:**

– Я считаю, что правительство просто таким образом хочет сэкономить на пожилых людях, ведь пенсионеров при новых правилах станет значительно меньше. Просто немногие доживут!

# Отпуск без сохранения заработной платы

**Отпуска без сохранения заработной платы, или так называемые отпуска за свой счет, предоставляются работникам на основании статьи 128 ТК РФ. Отпуска без сохранения среднего заработка можно разделить на две группы:**

**1. Отпуска, предоставление которых является правом работодателя. Работодатель, оценив причины, указанные работником в заявлении о предоставлении отпуска (семейные обстоятельства, другие уважительные причины), принимает решение самостоятельно.**

**2. Отпуска, предоставление которых является обязанностью работодателя.**

**Особенности предоставления отпуска, без сохранения зарплаты, предоставление которого является правом работодателя**

Согласно части первой ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Из данной нормы следует, что:

- основанием предоставления отпуска без сохранения заработной платы является письменное заявление работника, а, следовательно, инициатива исходит от работника, а не от работодателя. Здесь необходимо отметить, что Трудовой кодекс РФ не предусматривает возможности направления работников в отпуска без сохранения заработка по инициативе работодателя;

- возможность предоставления отпуска без сохранения заработной платы определяет работодатель исходя из интересов производства, а также основываясь на причинах, побудивших работника обратиться с просьбой о предоставлении отпуска. Следовательно, просьба работника о предоставлении отпуска за свой счет может быть не удовлетворена.

При определении продолжительности отпуска стороны исходят из того, какое личное обстоятельство или другая уважительная причина явились поводом для обращения работника к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска, а также из производственных интересов организации. В результате консультаций сторон работнику, обратившемуся с просьбой о предоставлении отпуска за свой счет, например продолжительностью 10 календарных дней, работодатель может предоставить 10 или менее календарных дней (отпуск большей, чем запрашиваемая, продолжительности (например, 12 календарных дней) может быть предоставлен работнику только при его согласии; в противном случае работник может расценить отпуск как «вынужденный» со всеми вытекающими отсюда последствиями).

**Особенности предоставления отпуска, без сохранения зарплаты, предоставление которого является обязанностью работодателя**

Рассмотрим подробно вторую группу отпусков – отпуска без

Категория работников и обстоятельства	Продолжительность и условия предоставления отпуска	Нормативно-правовой акт
Участники Великой Отечественной войны	до 35 календарных дней в году	ст. 128 ТК РФ
Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)	до 14 календарных дней в году	ст. 128 ТК РФ
Родители и жены (мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы	до 14 календарных дней в году	ст. 128 ТК РФ
Работающие инвалиды	до 60 календарных дней в году	ст. 128 ТК РФ
Работники, которым требуется отпуск в связи с: – рождением ребенка; – регистрацией брака; – смертью близких родственников	до 5 календарных дней	ст. 128 ТК РФ
Работники, совмещающие работу с обучением в: – учреждениях высшего профессионального образования	лицам, допущенным к вступительным испытаниям, – 15 календарных дней слушателям подготовительных отделений для сдачи выпускных экзаменов – 15 календарных дней	ст. 173 ТК РФ
– учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию (обучающемся по очной форме обучения)	для прохождения промежуточной аттестации – 15 календарных дней в учебном году для подготовки и защиты дипломной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – 4 месяца для сдачи итоговых государственных экзаменов – 1 месяц	ст. 173 ТК РФ
– учреждениях среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию	лицам, допущенным к вступительным испытаниям, – 10 календарных дней	ст. 174 ТК РФ
– учреждениях среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию (обучающемся по очной форме обучения)	для прохождения промежуточной аттестации – 10 календарных дней в учебном году для подготовки и защиты диплома и сдачи итоговых государственных экзаменов – 2 месяца для сдачи итоговых государственных экзаменов – 1 месяц	ст. 174 ТК РФ
Лица, работающие по совместительству	если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы	ст. 286 ТК РФ
Члены избирательной комиссии	со дня регистрации кандидата Центральной избирательной комиссией РФ и до дня официального опубликования результатов выборов	п. 4 ст. 22 Федерального закона от 18.05.2005 № 51-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального собрания РФ»; п. 1 ст. 42 Федерального закона от 10.01.2003 № 19-ФЗ «О выборах Президента РФ»
Герои Социалистического Труда, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы	до 3 недель в год	п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героя Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»; п. 3 ст. 8 Закона от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев РФ и полных кавалеров ордена Славы»
Ветераны боевых действий	до 35 календарных дней в году	пп. 11 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее – Закон о ветеранах)
Военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г. не менее шести месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период	до 35 календарных дней в году	п. 9 ст. 17 Закона о ветеранах
Лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»	до 35 календарных дней в году	пп. 9 п. 1 ст. 18 Закона о ветеранах
Лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на военных объектах в пределах тыловых границ действующих операционных зон флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог	до 35 календарных дней в году	пп. 10 п. 1 ст. 19 Закона о ветеранах
Супруги военнослужащих	часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы (по желанию супругов военнослужащих продолжительность их отпуска может быть равной отпуску самих военнослужащих)	п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

сохранения заработной платы, которые работодатель в силу части второй статьи 128 Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов РФ обязан предоставить работнику на основании письменного заявления. В таблице приведен перечень работников, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Во всех перечисленных в таблице случаях основанием предоставления отпуска без сохранения заработной платы установленной продолжительности является заявление работника.

Поскольку закон обуславливает предоставление такого отпуска социально-правовым статусом работника, то право на его получение должно подтверждаться соответствующими документами – специальными удостоверениями, справками. Отпуск, связанный с обучением, предоставляется при предъявлении документов из образовательных учреждений (справок-вызовов). Право работника на получение отпуска в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников подтверждается соответствующими документами (например, выданными органами ЗАГС).

При определении конкретной продолжительности отпусков без сохранения заработной платы необходимо принять во внимание ряд правил.

Отпуска, указанные в таблице, можно разделить на две категории:

1) отпуска, время предоставления которых связано с определенными событиями; их условно можно назвать целевыми;

2) отпуска, время предоставления которых определяется работником произвольно.

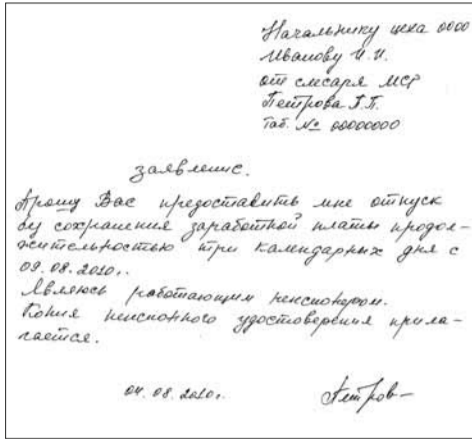
Продолжительность отпусков первой категории зависит от события, с которыми связано их предоставление. Однако это не означает, что продолжительность конкретного отпуска должна равняться той, которая указана в федеральных законах. Так, законодательство не лишает работника права обратиться с просьбой о предоставлении большего или меньшего количества дней, чем установлено статьей 128 ТК РФ, если это обусловлено личными обстоятельствами. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого в качестве компенсации недостатка продолжительности ежегодного отпуска на работе по совместительству для использования ежегодного отпуска по основной работе, определяется не по усмотрению сторон, а исходя из объективной необходимости освободить работника от работы по совместительству на время отпуска по основному месту работы.

Продолжительность отпусков второй категории зависит от пожелания работника. Законодательством определена максимальная продолжительность отпуска, который работодатель обязан предоставить работнику по его заявлению. Например, в отношении работающего пенсионера (по старости) частью второй статьи 128 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан предоставить ему отпуск

# Отпуск без сохранения заработной платы

без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году. Это не означает, что работник должен использовать все 14 календарных дней подряд. Поскольку Трудовым кодексом РФ, а также иными федеральными законами не установлен запрет на использование данного отпуска по частям, то работник может подать заявление о предоставлении отпуска продолжительностью 10 календарных дней, а затем второе заявление – о предоставлении отпуска продолжительностью 4 календарных дня. Кроме того, исходя из формулировки «в году», используемой в Трудовом кодексе РФ и федеральных законах, следует, что продолжительность отпуска установлена как сумма отпусков без сохранения заработной платы, которую работодатель обязан предоставить работнику в течение года.

Следует отметить, что ни Трудовой кодекс РФ, ни иные федеральные законы не предусматривают возможности перенесения неиспользованных отпусков за свой счет, на которые работники



имеют право, на следующие годы, а следовательно, и суммирования таких отпусков.

### Отпуска, без сохранения заработной платы, предоставление которых может устанавливаться КД

Что же касается присоединения отпусков без сохранения заработной платы к ежегодным отпуском, то законодательство не содержит запрета на указанные действия.

Обязанность работодателя – предоставить работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы. Отпуск может устанавливаться коллективным договором – это следует из части второй статьи 128 Трудового кодекса РФ.

В числе таких отпусков прежде всего следует назвать отпуска работникам, имеющим детей и перечисленным в ст. 263 Трудового кодекса РФ:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Коллективным договором могут быть предусмотрены и иные случаи (обстоятельства) или выделены категории работников, при возникновении которых или в отношении которых работодатель принимает на себя обязанность

предоставить отпуск без сохранения заработной платы. Чаще всего на коллективно-договорном уровне такие отпуска предусматриваются в отношении работников с семейными обязанностями, работников, проработавших в организации определенное количество времени.

Как уже отмечалось, основанием предоставления отпуска без сохранения заработной платы во всех случаях является заявление работника; а основанием использования – приказ (распоряжение) работодателя.

### Особенности предоставления отпусков в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника

Предоставление оплачиваемых выходных дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника в соответствии с разделом 4 коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» осуществляется в следующих случаях:

♦ день при рождении ребенка. Необходимо использовать в течение месяца с даты рождения ребенка.

♦ 3 дня на бракосочетание при первом вступлении в брак. Необходимо использовать сразу после даты бракосочетания.

♦ 3 дня в случае смерти близкого родственника. Необходимо использовать в течение 10 дней со дня смерти близкого родственника. К близким родственникам относятся мать, отец, жена, муж, сын, дочь, брат, сестра, теща, свекор, свекровь, зять, сноха или другой родственник, проживающий совместно.

В случае совпадения указанных событий с нерабочими днями (выходной по графику, нахождение в отпуске, на больничном листке и т.д.) они предоставляются работнику в следующие после нерабочих рабочие дни.

Оплачиваемые дни предоставляются в счет пяти календарных дней, предоставляемых в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса).

### Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы. Комментарий к статье 128

**1. В комментируемой статье** указаны случаи, когда работодатель может предоставить работнику по его просьбе отпуск без сохранения заработной платы, и случаи, когда он обязан предоставить такой отпуск.

**2. Отпуска без сохранения заработной платы** называются дополнительными, поскольку предоставляются помимо ежегодного оплачиваемого отпуска. Такие отпуска предоставляются по различным основаниям и имеют разное целевое назначение.

**3. Отпуска без сохранения заработной платы** подразделяются, согласно комментируемой статье, на 2 группы: те, которые работодатель обязан предоставить по заявлению работника, и отпуска, которые работодатель может, но не обязан предоставить, т.е. такие отпуска даются по усмотрению работодателя. Он же с учетом интересов производства определяет возможность предоставления отпуска по основаниям, перечисленным в комментируемой статье, в указанное работником

время, а также продолжительность предоставляемого отпуска.

**4. За время отпуска** без сохранения заработной платы за работником сохраняется место работы (должность). Время отпуска без сохранения заработной платы во всех случаях засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж работника.

В стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 121 ТК).

Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста засчитывается в стаж работы по специальности, за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях (ст. 256 ТК). В стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, это время не включается (ст. 121 ТК).

**5. Комментируемая статья** не предусматривает возможности направления работника в отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя.

**6. Если работники не по своей вине** не могут выполнять трудовые обязанности (т.е. простой по вине работодателя), то

работодатель обязан оплатить им все время простоя не ниже предусмотренной ст. 157 ТК суммы.

**7. Работодатель обязан** на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании Федеральных законов: от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; от 18 мая 2005 г. № 51-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации»; от 10 января 2003 г. № 19-ФЗ «О выборах Президента Российской Федерации»; от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»; от 9 января 1997 г. № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»; от 26 ноября 1996 г. № 138-ФЗ «Об обеспечении конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления»; от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»; от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»; Закона РФ от 15 января 1993 г. № 4301-1 «О статусе Героев Совет-

ского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы».

**8. Работодатель обязан** предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам на основании ст. 173 ТК:

♦ работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, – 15 календарных дней;

♦ работникам – слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов – 15 календарных дней;

♦ работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – 4 мес., для сдачи итоговых государственных экзаменов – 1 мес.

Виктория МИТЮКОВА

### ОХРАНА ТРУДА

## О состоянии охраны труда за шесть месяцев 2010 г. на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ»

### Производственный травматизм

Предприятие	Период	Средне- списочн. число работающих	Общее кол-во н/случаев	В том числе			Показатель травматизма		Дни нетрудоспособности	+ рост - сниж. %
				см.	тяж.	гр.	Кч	Кт		
ОАО «АВТОВАЗ»	2010	74226	85	1	8	-	1,15	37,2	3161	- 22*
	2009	102719	54	-	4	-	0,52	52,3	2824	+121
ВСЕГО	2010	95829	108	1	10	-	1,12	33,8	3651	
	2009	121861	66	-	5	-	0,55	52,6	3475	+107

Допустили:

**смертельные: УССиМ**

**тяжелые: СКП – 3, МСП – 2, МтП – 1, ЭП – 1, ПППО – 1, ОАО «ТЕВИС» – 1, ОАО «АвтоВАЗагрегат» – 1.**

### Основные причины травматизма:

№ 13 – нарушение трудового распорядка и дисциплины труда – 43,2%

№ 07 – нарушение правил дорожного движения – 9,4%

№ 08 – неудовлетворительная организация производства работ – 9,4%

### Профессиональная заболеваемость

Предприятие	Период	Всего	В том числе						
			вибро-болезни	хирург.	кожные заболевания	болезни органов дыхания	отравл.	кохл. неврит	прочие
ОАО «АВТОВАЗ»	2010	8** (1)	2	2	-	3	-	5	-
	2009	16 (7)	6 (3)	2 (2)	2 (1)	3 (1)	-	3	-

### Сокращения

**См** – несчастные случаи со смертельным исходом.

**Тяж** – тяжелые несчастные случаи.

**Гр** – групповые несчастные случаи (кол-во несчастных случаев/кол-во пострадавших).

**Кч** – коэффициент частоты (число несчастных случаев на 100 работающих).

**Кт** – коэффициент тяжести (средняя тяжесть одного случая).

\* – относительно базового коэффициента **Кч** – 1,48.

\*\* – у некоторых профбольных установлено несколько профзаболеваний.

( ) – из них женщин.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ, зав. отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями



**Виктория МИТЮКОВА,**  
ведущий  
юрисконсульт  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»

*Мы продолжаем цикл публикаций, посвященный особенностям регулирования труда отдельных категорий работников. Сегодня мы начнем рассматривать особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.*

### Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

Ст. 253 ТК РФ ограничивает применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах (кроме некоторых подземных нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию) до тех пор, пока для них не созданы безопасные условия труда.

В настоящее время действует Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Это утверждено Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130).

В Перечне такие работы определены по отраслям хозяйства, производствам и видам работ (например, «Пищевая промышленность», «Сельское хозяйство», «Полиграфическое производство», «Горные работы») и др., что облегчает его применение.

В случаях, когда на работах (должностях), включенных в указанный Перечень, созданы безопасные условия труда и это подтверждено результатами аттестации рабочих мест, положительными заключениями государственной экспертизы условий труда и территориального управления Роспотребнадзора, работодатель может применять на этих работах труд женщин (п. 1 примечаний к Перечню), что расширяет возможности для применения труда женщин.

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК).

В производствах, где применение труда женщин разрешается, рабочие места для них должны соответствовать установленным гигиеническим нормативам и не могут оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периодах на состояние здоровья работающих и их потомства. Применительно к труду женщин должны также соблюдаться обязательные гигиенические требования к величине трудовой нагрузки по каждой профессии, к уровню общей вибрации, к величине тепловой нагрузки с учетом времени года и продолжительности ее воздействия и другим факторам производственной среды и трудового процесса (Санитарные правила и нормы «Гигиенические требования к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555-96, утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г.).

Ответственность за выполнение требований санитарных правил и норм возлагается на работодателей (руководителей предприятий), а также на проектные организации, разрабатывающие проекты строительства и реконструкции предприятий.

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105. Одним из существенных критериев для определения тяжести трудового процесса является масса поднимаемых и перемещаемых тяжестей вручную и динамическая нагрузка на организм в течение смены, измеряемая в кгм. Установлено, что при подъеме и перемещении тяжестей в случаях, когда выполняемая работа чередуется с другой работой (до 2 раз в час), предельно допустимая масса груза составляет 10 кг, при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг; величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности – 1750 кгм, с пола – 875 кгм. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается вес тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

### Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

Снижение норм выработки, норм обслуживания, а также перевод беременных женщин на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, осуществляются работодателем по их заявлению в соответствии с медицинским заключением.

Для оказания помощи работодателям в организации трудоустройства беременных женщин Госкомсанэпиднадзором России и Минздравом России 21–23 декабря 1993 г. утверждены Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин. В названных рекомендациях предусмотрено, что беременным женщинам устанавливаются – в соответствии с медицинским заключением – нормы выработки со снижением в среднем на 40% от постоянной нормы.

Снижение норм выработки, норм обслуживания либо перевод беременных женщин на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, производится с сохранением среднего заработка по прежней работе (ч. 1 ст. 254).

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 254).

Характеристики работ, от выполнения которых они должны освободиться, критерии оптимальной трудовой нагрузки для беременных и требования к технологическим операциям, оборудованию, рабочим местам, где будет применяться труд беременных женщин, указаны также в Гигиенических требованиях к условиям труда женщин (Санитарные правила и нормы «Гигиенические требования к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555-96, утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. № 32). В частности, названные требования предусматривают, что беременные женщины не должны выполнять операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, с подъемом предметов с пола, с преобладанием статического напряжения мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, с наклоном туловища более 15 градусов и др.). Для беременных женщин должны быть исключены операции на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся нервно-эмоциональным напряжением.

Беременные женщины не должны трудиться в условиях воздействия инфракрасного излучения, вибрации, ультразвука, ионизирующего излучения, в условиях резких перепадов барометрического давления, воздействия промышленных аэрозолей, потенциально опасных химических веществ, без естественного освещения и т.д.

В Гигиенических требованиях указывается также, что масса груза при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) не должна превышать 2,5 кг, при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 1,25 кг. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены на расстоянии до 5 м, не должна превышать с рабочей поверхности 60 кг. Рабочая поза должна быть свободной. Ходьба за смену – до 2 км. Темп движений – свободный и т.д.

Женщины, занятые на работах, профессионально связанных с использованием персональных электронно-вычислительных машин, со времени установления беременности должны переводиться на работу, не связанную с использованием ПЭВМ, или для них должно быть ограничено время работы с ПЭВМ (не более 3 часов за рабочую смену), при условии соблюдения соответствующих гигиенических требований.

Для обеспечения своевременного перевода беременных женщин на другую, более легкую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, работодателям по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом, орга-

нами санитарного надзора и с участием женских общественных организаций рекомендуется устанавливать – в соответствии с медицинскими требованиями – рабочие места и определять виды работ, на которые могут переводиться беременные женщины либо которые могут выполняться ими на дому, а также создавать специальные цеха (участки) для применения их труда или создавать в этих целях производства и цеха на долевых началах (п. 1 ст. 11 Постановления Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. № 1420-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи»//ВВС СССР. 1990. № 16. Ст. 269).

Прежняя работа женщинами, имеющими детей в возрасте до 1,5 лет, не может выполняться в случаях, когда она (в силу воздействия на мать неблагоприятных факторов) несовместима с кормлением ребенка и уходом за ним, что при необходимости подтверждается медицинским заключением, либо связана с разъездами, не допускает отлучек в рабочее время и т.п. Поэтому по их заявлению они переводятся на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ч. 4 ст. 254).

При переводе на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет, за ними сохраняются некоторые льготы, которыми они пользовались до перевода:

♦ если беременная женщина, получающая лечебно-профилактическое питание, по заключению клинично-экспертной комиссии переводится на другую работу, чтобы устранить контакт с продуктами, вредными для здоровья, до наступления отпуска по беременности и родам, то лечебно-профилактическое питание выдается ей до и в период отпуска по беременности и родам. При переводе на другую работу по указанным причинам женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет, лечебно-профилактическое питание выдается им до достижения ребенком возраста 1,5 лет;

♦ при переводе беременной женщины по ее заявлению в соответствии с медицинским заключением с работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, она приравнивается к работе, предшествующей переводу.

В таком же порядке исчисляются периоды, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о ее трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением (п. 12 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и ст. 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утв. Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516 // СЗ РФ. 2002. № 28. Ст. 2872).

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями для указанных женщин могут устанавливаться дополнительные льготы.

Беременные женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях, проходят там обязательное диспансерное обследование (врачебные осмотры, рентгенологические, лабораторные и другие специальные медицинские исследования). Периодичность диспансерных обследований определяется медицинским учреждением в зависимости от состояния здоровья беременной женщины, характера выявленных у нее осложнений, особенностей условий труда и иных существенных факторов. Время обследований может приходиться на рабочее время. Поэтому по просьбе беременной женщины либо организации, в которой она работает, проведение женщиной обязательного диспансерного обследования подтверждается справкой соответствующего лечебного учреждения.

За беременными женщинами, проходящими обязательное диспансерное обследование в медицинских учреждениях, сохраняется средний заработок по месту работы, исчисляемый в установленном ст. 139 ТК РФ порядке.

**В следующем выпуске информационного листка «Вести профсоюза» мы продолжим рассматривать особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.**



## КВП: вопросы и ответы

**Касса взаимопомощи (КВП) – особое направление деятельности нашей первичной профсоюзной организации. На 1 июля численность кассы составила 8430 чел., а за первое полугодие 2010 года ссудой воспользовались 3157 чел. О целях, задачах и востребованности КВП среди заводчан рассказывает председатель правления КВП Лариса ПЛЕТНЕВА.**

– Лариса Николаевна, расскажите для тех, кто еще не знает, что такое КВП?

Касса взаимопомощи – это добровольное объединение людей для оказания друг другу взаимопомощи при возникновении финансовых трудностей. История возникновения касс в России относится к дореволюционному периоду, когда КВП создавались на фабриках и заводах. Рабочие вступали в них, чтобы оказывать товарищескую взаимопомощь друг другу посредством выдачи членам касс краткосрочных и долгосрочных ссуд. В настоящее время такие кассы оказались снова востребованными. Так, в 1969 году было принято постановление о создании кассы взаимопомощи при завкоме профсоюза

Волжского автомобильного завода. С тех пор, вот уже свыше 40 лет, заводчане с удовольствием пользуются этой финансовой услугой. Деятельность нашей кассы находится в ведении профсоюза, как это было и во времена создания первых касс. Профсоюз принял на себя всю ответственность за развитие КВП. Все трудности, проблемы в работе касса преодолеваются благодаря постоянной финансовой помощи и поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

– Что нужно сделать для того, чтобы стать членом КВП?

Членом кассы взаимопомощи может быть работник ОАО «АВТОВАЗ», являющийся членом профсоюза работников АСМ, признающий Устав КВП. Прием в члены КВП производится только по заявлению в письменной форме.

– Получив ссуду, как член кассы взаимопомощи обязан ее возвращать?

Ссуда предоставляется члену КВП в зависимости от накопленной им суммы членских взносов на момент получения денежных средств. Члены КВП, желающие получить ссуду, должны обратиться в правление КВП соответствующих струк-

турных подразделений с заявлением, в котором указываются размер ссуды и срок погашения. Максимальная ссуда на сегодня составляет 30 000 руб. на срок до 12 месяцев. Погашение ссуды производится ежемесячно равными долями.

– Востребовано ли это направление среди заводчан?

Считаю, что очень востребовано и удобно. Немаловажный фактор заключается в удобстве оформления документов. В каждой кассе есть кассачей, который на месте оформит все необходимые документы. При оформлении поручительств нет необходимости выстаивать очереди в нотариальных конторах и оплачивать услуги нотариусов, так как поручительства оформляются в профсоюзных комитетах соответствующих производств, заверяются председателями профсоюзных комитетов.

О востребованности кассы говорит и тот факт, что при образовании дочерних предприятий ООО «Реформинг-центр» и ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» работники, которые уже пользовались кассой на АВТОВАЗе, изъявили желание об организации у них касс. На сегодня кассы и в «дочках» начали работу.



**Лариса ПЛЕТНЕВА,**  
председатель  
правления КВП

## Лесные пожары – наша общая беда



Ниже представлены ответы на часто возникающие у тольяттинцев вопросы.

### 1. Я задыхаюсь от дыма, что делать?

По данным официальных замеров ([http://portal.tgl.ru/tgl/quest\\_answer/detail.htm?id=10318389@cmsArticle](http://portal.tgl.ru/tgl/quest_answer/detail.htm?id=10318389@cmsArticle)) - состояние атмосферного воздуха в Тольятти, по данным филиала Тольяттинской СГСМО ГУ «Самарский ЦГМС-Р», не представляет угрозу здоровью жителей. Это не значит, что вдыхание задымленного воздуха доставляет дискомфорт, это значит, что необратимого вреда здоровью здорового человека не должно быть нанесено. Тем не менее, прислушайтесь к советам врачей. При сильном задымлении рекомендуется:

1. Закрывать помещение, при необходимости заткнуть щели в окнах и дверных проемах влажными тряпками;

2. Увлажнять воздух в помещении: берутся влажные полотенца или простыни, развешиваются на окна, веревки или лучше на вентилятор;

3. Одеть влажную марлевую повязку (ее можно

купить в аптеке или изготовить самостоятельно);

4. Если в помещении повышенная температура, то применять обтирание полотенцем, смоченным комфортной водой (теплой), лучше подкисленной (лимонной кислотой или уксусом).

5. Обильное питье (лучше негазированная минералка).

Если в вашем окружении есть больные, пожилые люди, маленькие дети, позаботьтесь о них, при необходимости вывезите их за город.

### 2. Я хочу знать правду о лесном пожаре? Наверняка правду скрывают!

Основная задача служб в чрезвычайной ситуации – как можно быстрее ее ликвидировать. Общению с представителями СМИ уделяется ограниченное время: в настоящее время информация о пожаре появляется на официальном портале мэрии 2 раза в день (<http://portal.tgl.ru/>). Слухи и панические настроения распространяются гораздо быстрее. Обычно достоверные данные о чрезвычайной ситуации появляются только после ее ликвидации. Подумайте, действительно ли вам ежедневно необходима новая информация? Что вам даст это знание? Возможно, правильнее не поддаваться панике и не провоцировать ее, распространяя непроверенную информацию

### 3. Я хочу тушить лес! Что мне делать?

Официально посещение леса не просто не рекомендуется, но запрещено постановлением мэрии, а значит, является административным правонарушением. Поэтому лучше воздержаться от посещения леса. Если вы все-таки чувствуете в себе силы, то лучше присоединиться к одной из групп добровольцев, ликвидирующих очаги возгорания (а не сам пожар), которые, как правило,

работают под руководством более опытных горожан. Информацию об этих группах можно найти в сети Интернет. Если вы все-таки решились пойти, убедитесь, что вы готовы к посещению леса (у вас есть надежная обувь, плотная одежда, инвентарь, марлевая повязка, запас воды). Помните, что риск пребывания в лесу сейчас очень высок – деревья, которые выглядят целыми, на самом деле могут обрушиться в любой момент из-за выгоревшей корневой системы. Если вы не уверены в своих силах и плохо представляете себе, что нужно делать в критической ситуации – оставайтесь дома. Ваша помощь ОБЯЗАТЕЛЬНО пригодится при лесовосстановительных работах.

### 4. Чем еще я могу помочь?

Вы можете помочь, если проведете работу со своими друзьями и знакомыми, убеждая их не ходить в лес. Ежедневно задерживается около 100 горожан, которые по тем или иным причинам отправляются в лес. Несмотря на опасную ситуацию, люди продолжают разводить костры, готовить пищу, курить в лесу и на его опушках. Это совершенно недопустимый риск судьбой всего города! Постарайтесь воздержаться от использования личного транспорта, розжига костров и топки бань даже в пожаробезопасных местах. Загрязнение атмосферы продолжает оставаться достаточно высоким. Экономно расходуйте воду, электрическую энергию. Помните: от вас зависит судьба природы вокруг города, а значит, ваша собственная судьба! Не будьте опрометчивы.

Комитет по делам молодежи мэрии  
г.о. Тольятти

## Демографическая ситуация г.о. Тольятти за 2009 год

На 1 января 2010 года численность постоянного населения г.о. Тольятти составила 721,7 тыс. человек (22,8 процента от численности населения Самарской области). По сравнению с 1 января 2009 года численность жителей города **увеличилась** на 1,4 тыс. человек.

Прирост населения г.о. Тольятти за 2009 год складывался следующим образом: **естественный прирост** – 746 человек (за 2008 год – 732 человека), **миграционный прирост** – 660 человек (в 2008 году – миграционный прирост 1229 человек).

Число родившихся в 2009 году по сравнению с 2008 годом сократилось на 1,2 процента, а число умерших на – 1,4 процента. В отчетном году на 1000 родившихся приходится 912 умерших.

В 2009 году в г.о. Тольятти прибыло 7,7 тыс. человек (на 16 процентов меньше, чем в 2008 году), а выбыло 7,2 тыс. человек (на 9,5 процента меньше, чем в 2008 году).

**Коэффициент смертности** на 1 тыс. человек населения г. Тольятти в 2009 году составил 10,8 (по Самарской области – 14,8), а **коэффициент рождаемости** – 11,8 (по Самарской области – 11,5).

В г.о. Тольятти **число зарегистрированных браков** в 2009 году составило 6,6 тысяч, **количество разводов** – 3,9 тысяч. На 1000 образовавшихся брачных пар в 2009 пришлось 600 распавшихся (в 2008 году – 560).

Таким образом, демографическая ситуация в г.о. Тольятти за 2009 год характеризуется сокращением смертности и рождаемости, уменьшением числа заключенных браков и увеличением разводов.

Отдел государственной статистики  
по г.о. Тольятти

## Как не допустить тепловой удар?

**Стоящая вот уже третий месяц жара отрицательно сказывается на самочувствии горожан. Способствует этому и то, что спасаясь от горячего воздуха, а то и от задымления, горожане закрывают окна и долгое время находятся в духоте. Всё это приводит к возникновению «теплого удара». Особенно подвержены этому пожилые люди, дети, больные с хроническими заболеваниями. Что же делать, чтобы не допустить этой беды?**

Надо помнить, что основная причина возникновения теплового удара – недостаточное количество поступающей в организм жидкости. В связи с чем идет снижение потоотделения, уменьшение теплоотдачи и, как следствие, перегрев.

**Факторами риска для возникновения перегрева являются:** недостаточное количество выпиваемой жидкости,

физическая работа, занятия спортом, пожилой и старческий возраст, младенческий возраст, заболевания с высокой температурой тела (инфекционные и воспалительные), заболевания сердца, приём мочегонных средств, плохая вентиляция помещения, избыточная масса тела, курение, употребление алкоголя.

**Что делать, чтобы не было теплового удара?** Пить достаточное количество жидкости (не содержащей кофеин и алкоголь) – лучше чуть подсоленной воды, расчёт – 40 мл (грамм) воды на кг веса, курящим – 45 мл (грамм) воды на кг веса. При повышении температуры тела на 1 градус выше 37 градусов количество необходимой жидкости увеличивается на 10 мл (грамм) воды на кг веса. Категорически исключить употребление спиртных напитков, в том числе и пива, которое не утоляет жажду! Избегать без необходимости выхода на улицу днём, все походы лучше перенести на утро или вечер.

Обеспечить вентиляцию своего помещения – кондиционер, вентилятор, проветривание. Закрывать окна после восхода солнца и открывать после снижения уличной температуры – сохранять прохладу в помещениях. Чаще обмываться душем, умываться. При работе на воздухе или на солнце – регулярно мочить водой одежду и головной убор. Не употреблять крема и мази, лучше даже временно отказаться от косметики. Надевать максимально лёгкую одежду!

**Признаками возникновения теплового удара являются (по степени развития):** чувство жара, жажда, уменьшение потоотделения, повышение температуры тела, покрасневшая или влажная, но бледная кожа, головная боль, тошнота, локальные судороги (икроножные мышцы), слабость, головокружение, потеря сознания, приступ общих судорог всего тела, остановка сердца.

**Помните, до приезда скорой медицинской помощи вы можете и должны помочь себе самому или человеку, которому стало плохо! Не будьте равнодушными, не оставляйте пострадавшего без оказания помощи!**

### Первая помощь :

1. Поместить в прохладное место.
2. Максимально возможно расстегнуть и снять одежду.
3. Обильное прохладное (не холодное) питьё.
4. При локальных судорогах (икроножные мышцы) – потянуть и промассировать мышцу.
5. Холодные компрессы (платок, смоченный холодной водой, замороженная вода в бутылке) на лоб и голову, под мышки и с двух сторон шеи.
6. Вентилятор или обмахивание.
7. Постоянно обтирать всё тело водой комнатной температуры (не используйте растворы уксуса и спирта).

8. Обложить тело мокрыми простынями (облить пострадавшего водой), при высыхании – повторить.

9. Кратковременно обливаться под душем через 1-2 часа.

**В крайнем случае, при неэффективности предыдущих мер:**

10. Дать жаропонижающие лекарства (обязательно при достаточном питье): парацетамол (таблетки, сиропы, ректальные свечи), найз, анальгин (не рекомендуется детям до 14 лет), аспирин (не рекомендуется детям до 14 лет).

Продолжительность мер – постоянно до стабилизации температуры тела не выше 38 °С (при жаре – постоянно).

Подготовили  
**Ольга ЕВТУШЕВСКАЯ,**  
гл. специалист ДЗ,  
**С. ХАБИБУЛЛИН,**  
зам. гл. врача ССМП

ГЦЗЧ

# Активность профсоюза: точка отсчета – «первичка»

**Одной из самых активных и результативных среди вазовских подразделений является профсоюзная организация головного центра запасных частей. Заслуженный успех дается ценой напряженной и последовательной работы не только профкома ГЦЗЧ, но и всех звеньев профсоюзной организации. О своей работе сегодня рассказывают те, кого выбрали сами работники ГЦЗЧ.**



**Вениамин Николаевич КУВШИНОВ, транспортничек, уполномоченный по охране труда, член цехкома цеха 2911**

Профсоюзной работой занимаюсь с 2003 года – меня тогда выбрали в цехком уполномоченным по охране труда. Приходилось иногда замещать предцехкома.

Проблем в работе хватает, но вот лично меня «напрягает» то, что не до каждого работника АВТОВАЗа доходит важность роли нашего профсоюза. Особенно активизируются эти нытики в сложные времена. Начинают говорить: «Да на что мне ваш профсоюз, я и так бы все получал, что положено». Объясняю ему, что все социальные гарантии и все остальные пункты колдоговора вырабатываются в непростом, а иногда и достаточно жестком споре с администрацией. У нас ведь согласительная комиссия по каждому пункту ведет переговоры, убеждая, а иногда и заставляя принять позицию профсоюза. Не было бы этой работы – тогда бы и у нас у всех никаких особых гарантий бы не было. А если вспомнить ситуацию в прошлом году? Мы же в шаге от массовых сокращений были, на многих предприятиях России людей просто выбрасывали за забор. И в том, что у нас такого не было – огромная заслуга профсоюза. Мне кажется, надо больше говорить о той работе, которую ведет наш профсоюз, чтобы люди понимали его значение и ценили то, что имеют благодаря ему.

А если говорить об активности организации, то мне лично понятно, что она начинается от личности руководителя. **Валентина Павловна Солуянова** всегда задает начальству неудобные вопросы, твердо защищает интересы трудового коллектива. И своей активной позицией она всех нас мобилизует, мы стараемся работать в том же ритме и в таком же стиле.

У нас в подразделениях сейчас много молодых, которым еще предстоит постичь азы профсоюзной работы. Но потенциал организации не потерян – остался костяк, на котором собственно все и держится. В нашей работе важна деятельность всех ступенек – от профгруппоргов,

**Кроме плановой работы, нужно особое внимание уделять жалобам, сигналам от работников – их мы в ГЦЗЧ рассматриваем в первую очередь.**

цехкома и выше. Хорошо у нас поставлена информационная работа – заседание заводского профкома прошло, и сразу же Валентина Павловна доводит до нас всю важную информацию. Благодаря этому профсоюзный актив ГЦЗЧ всегда в курсе того, что происходит на заводе. А это очень важно в работе с людьми. В этом смысле наши заводские службы отстают, маловато от них поступает оперативной информации. А это может породить слухи.

**Ольга Николаевна ПАЛАГНЮК, приемосдатчик груза и багажа, профгруппорг цеха 2911**

В ГЦЗЧ я с 1988 года, а на профсоюзной работе – с 1998 года. Было собрание, на котором девчонки выбрали меня. Как профгруппорг я отвечаю за все. У нас работает шестьдесят человек, и каждый со всеми проблемами – ко мне. А поскольку коллектив у нас полностью женский, то проблем всегда хватает. И с каждым годом жизнь у всех становится все сложнее. Наши девчата прекрасно понимают, что без профсоюза было бы еще труднее. Потому что профсоюз – это сила, защита работников и опора. И очень важный инструмент в защите – это коллективный договор. А взятые обязательства необходимо выполнять.

Многие боятся общественных нагрузок. Есть такое настроение – и не только у молодых – я свою смену отработал и домой, ничего мне не надо. А мне эти обязанности не в тягость. Во-первых, уже привыкла за эти годы, а во-вторых, как же бросить – ведь кому-то надо эти вопросы решать? Людям нужна моя работа, и я надеюсь, что все, кто является профсоюзным активистом, понимает, какая на них лежит ответственность.



**Николай Иванович БОЕВ, предцехкома цеха 2978, председатель комиссии охраны труда профкома ГЦЗЧ**

На профсоюзной работе, если уж все считать, я со студенческой скамьи – еще в техникуме был профгруппом группы. А здесь, в ГЦЗЧ, предцехкомом меня избрали в 1989 году. Вроде бы хорошо начал, люди стали мне доверять.

**Чтобы работать в профсоюзе, надо обладать желанием помогать людям. Без этого ничего не получится. И не ждать каких-то особых указаний, инициатива должна быть у каждого, кто считает себя профсоюзным активистом.**



**В нашей работе важна деятельность всех ступенек – от профгруппоргов, цехкома и выше.**

Но я хочу сказать, что сразу эта работа не дается, нужно время и желание, тогда с годами начинаешь вникать в суть профсоюзной деятельности. Важно очень взвешенно оценивать ситуацию. Потому что в охране труда, например, есть вопросы, которые не решаются годами. Нахрапом их не решить, но и бросать нельзя – нужно постоянно аргументировать, добиваться. И если появится последовательность в этой работе, появится и результат. Я сейчас много чего могу назвать, что удалось сделать. Но успокаиваться тоже нельзя – жизнь постоянно ставит новые проблемы. И поэтому, кроме плановой работы, нужно особое внимание уделять жалобам, сигналам от работников – их мы у себя в ГЦЗЧ рассматриваем в первую очередь. Потому что любые проблемы легче предотвратить, чем потом решать. А если есть один сигнал – это уже означает, что завтра их может быть больше. Поэтому реагировать нужно оперативно, разбираться, в чем причина жалобы.

Такая продуктивная работа возможна только в сплоченной команде. И тут очень важную роль играет руководитель. Валентина Солуянова, во-первых, очень требовательный человек, все поручения должны выполняться

точно в срок, все должно быть проверено и даже перепроверено – никаких неточностей она не принимает. Она же с этой информацией идет выше и должна быть уверена в том, что все соответствует действительности. А во-вторых – она ценит людей, которые работают с желанием. И Валентина Павловна всем своим авторитетом встает на нашу защиту, если где-то нас ущемляют, она за нас воюет так, что мало никому не покажется! Понимаете, легко в нашей работе не бывает, всегда мы встречаем хоть небольшое, но сопротивление.

Чтобы работать в профсоюзе, надо обладать желанием помогать людям. Без этого ничего не получится. И не ждать каких-то особых указаний, инициатива должна быть у каждого, кто считает себя профсоюзным активистом. Но превыше всего – внимание к людям, к их проблемам, желаниям. Сможешь решить вопросы, почувствуют люди отдачу от твоей работы – будет тебе и почет, и уважение. А уже это уважение создаст твой авторитет – не для того, чтобы ходить и гордиться, нет. Заработанный реальными делами авторитет будет помогать еще эффективнее решать вопросы. Так что каждому из нас есть к чему стремиться.

**Владимир ПЕТРОВ**

## ДИС: массаж на рабочем месте

**Приятно удивил профком ДИС своих работников. В июле появилась возможность пройти сеанс массажа практически на рабочем месте.**

Само название дирекции говорит о том, что работники все свое рабочее время проводят за компьютерами. Шагаем в ногу со временем – звучит отлично, но какие только заболевания мы не приобретаем, находясь за этой чудо-техникой. Это различные болезни глаз, спины, кистей рук – безрадостная картина.

Профсоюзные активисты об этом знают и стараются держать вопросы здоровья на особом контроле. Хорошими традициями в ДИС являются дни здоровья, походы и даже велопробеги. Теперь к мероприятиям по сохранению здоровья можно прибавить и массаж на рабочем месте.

С вопросом, как пришла эта идея, мы обратились к автору и организатору оздоровительного мероприятия **Надежде Бурячек**, председателю женской комиссии профкома ДИС.

– 11 июня в профсоюзном центре была организована встреча комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин по вопросам медицинского обслуживания. Вместе с **В.В. Клепаковым**, зав. поликлиникой, **Т.И. Антиповой**, зав. женской консультацией, **Л.Ю. Клюевой**, зав. цеховой стоматологической службой мы обсудили много актуальных вопросов. От имени работников ДИС я озвучила ряд вопросов, затрагивающих интересы наших сотрудников. Необходимо увеличить количество талонов к стоматологу в «Антошку» и

объем медикаментов для здравпунктов на местах во время обострения различных вирусных заболеваний, в том числе и гриппа. Задала вопрос о прохождении сотрудниками профосмотров, а также попросила Виталия Клепакова помочь нам организовать массаж. Подобное мероприятие проходило в нашем подразделении за всю историю всего один раз и то не в полном объеме.

По окончании встречи Виталий Васильевич дал поручение решить этот вопрос. Вместе с главной медсестрой **Марией Николаевной Алешиной** мы, осмотрев возможные помещения для проведения этой процедуры, выбрали оптимальный вариант и завезли массажный стол. Затем оповестили сотрудников о начале массажа в корпусе 170/5, и уже 5 июля в ДИСе кабинет заработал.

Учитывая то, что массаж – лечение, которое подбирается для каждого человека индивидуально, у нас он проводится строго по направлению от цехового терапевта. Затем массажист **Ирина Кулаковская** на основании предписания и диагноза составляет программу лечения.

Желающих пройти массаж, – отмечает Надежда Александровна, очень много. Очередь растёт с каждым днём. Главная наша цель – чтобы этой бесплатной и качественной услугой воспользовались все желающие, если нет противопоказаний.

Сотрудники дирекции с удовольствием этим пользуются, а мне нравится, когда берешься за дело и оно получается.

## Поздравляем!

**Профсоюзный комитет ДИС поздравляет с юбилеем Надежду БУРЯЧЕК.**



С 1988 Надежда Александровна является членом профкома дирекции. За какое бы не бралась направление – культурно-массовую, организационно-массовую, женскую комиссию – все удавалось. Надежда Бурячек всегда с душой организует мероприятия: будь то новогоднее поздравление работников дирекции, дни здоровья на лыжной базе, которые порой охватывали до 400 участников и включали спортивные мероприятия, концерты, лотереи для детей...

Ни одна праздничная дата не проходит без ее участия. Праздник первоклассника – детский утренник с участием сказочных персонажей и вручением подарков, выставки «Дары осени» и «Осенний ресторан» прочно вошли в летопись дирекции и стали традиционными, незабываемыми мероприятиями.

Коллеги отмечают, что Надежда Александровна – прекрасный организатор, исполнительный, ответственный и принципиальный. У нее на все есть собственная точка зрения, которая гармонирует с жизненным кредо: «Берешься за дело – выполни его до конца».

Здоровья вам и оптимизма на долгие годы!

МТП

## Мы – металлурги ВАЗа



**Наталья МАКАЙКИНА,** зав. организационно-массовым отделом профкома МТП

От того-то спокойно шагает  
По дороге, что сам избрал.  
Металлурги – они-то знают,  
Как притягивает металл...

**18 июля в России отмечался наш профессиональный праздник – День металлурга. Вазовские металлурги – это дружная семья. Люди горячих профессий и сердец умеют не только работать, но и отдыхать. День металлурга этого года – прямое тому доказательство.**

Металлургическое производство стоит в первом ряду структуры ОАО «АВТОВАЗ», задает темп и ритм работы всему заводу. Мы всегда занимали и будем занимать передовые позиции, отличаясь сплоченностью, боевитостью, целеустремленностью.

Наша история богата яркими событиями, знаменательными датами, замечательными людьми...

К профессиональному празднику в производстве готовились заранее, ведь как говорится: «Насколько организованно прошла подготовка, так и пройдет мероприятие».

Ритм всему задал День здоровья, состоявшийся 11 июля на лыжной базе ФОК МТП. Мероприятие началось с того, что директор производства **Овчаренко Валерий Иванович** и председатель профкома МТП **Кручинин Виктор Михайлович** под вокально-музыкальное сопровождение группы «На одном дыхании» поздравляли металлургов. Эта группа была создана силами работников нашего производства под руководством инструктора по культуре **Тупицына Александра Николаевича**. В течение двух с половиной часов они зажили концертными номерами. Танцы приглашенных артистов из шоу-балета «Элегия» чередовались с музыкальными поздравлениями металлургов. Зрители не скупались на аплодисменты и овации!

На спортивной площадке в это время уже начались соревнования. Работники металлургического производства приняли активное участие в формировании команд.

Легкоатлетическая эстафета между цеховыми командами завершилась победой цеха 11/2, второе место присудили цеху 18/5, третье – цеху 15/1. Упорная была борьба на площадке перетягивания каната. Яростно боролись за победу и в других спортивных мероприятиях и турнирах, таких как гиря, дартс, армрестлинг. А в преддверии Дня металлурга наша команда ветеранов-футболистов заняла второе место по заводу. Металлургическое производство богато людьми, сильных духом.

В семейной эстафете почетное первое место присвоено семье **Мухаевых** (СГИ), второе место семье **Ерохиных** (цех 15/1), третьими жюри единогласно объявило семью **Макаровых** (цех 13/2). День металлургического производства не прошел без искреннего детского участия. Пока соревновались взрослые, с маленькими детьми тренеры ФОК МТП – **Юлия Гузаирова, Ирина и Евгений Фаратьяновы** – провели занимательные игры, физкультурные и музыкальные развлечения.

С 13 по 15 июля в рамках празднования Дня металлурга в подразделениях проведены концерты творческих коллективов: «Ставропольские казаки», «Коктейль», «На одном дыхании». **Наталья Алексеевна Василиук**, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, организовала выставку творчества работников МТП, на которой были представлены различные поделки, приготовленные своими руками. Победители выставки были награждены ценными подарками, а остальные участники – поощрительными призами.

16 июля состоялось торжественное собрание, посвященное Дню металлурга с чествованием семейных династий **Шайбулатовых, Анксяковых, Маякиных, Щепановских, Пустовых** (общий стаж работы некоторых перевалил за 195 лет!).

Ни для кого не секрет, что работа в металлургическом производстве самая тяжелая на автогиганте, и наряду с мужчинами трудятся в горячих цехах женщины. Поэтому следующие поздравления приняли именно они: **Якушкина Лидия Ивановна, Ханиорова Эльмира Алимжановна, Симанова Наталья Николаевна, Трифанова Татьяна Федоровна, Важнина Татьяна Григорьевна, Николаева Наталья Александровна.**



Невольно вспоминаются строки: «Мы – металлурги! Это значит – нам много сделать суждено, у нас ребята и девчата со «стариками» заодно...»

Также поздравления принимали **Трофименко Игорь Борисович, Лисин Вадим Геннадьевич, Анипер Сергей Николаевич** – победители смотров-конкурсов, юбиляры **Нифонтов Андрей Владимирович, Балан Светлана Анатольевна, Маннанов Кутдус Валиевич**, которые отмечают свой юбилей в День металлурга.

Приятно осознавать, что именно в этот день в нашем производстве рождаются новые семьи: **Брюхачева Анатолия Анатольевича с Точиной Аленой Олеговной, Гагиева Тимура Юнусовича с Никитиной Еленой Васильевной**. Вместе с поздравлениями те, кого чествовали, получили также ценные подарки. Ведущей программы была несравненная **Буслаева Ирина Мануиловна** – работник цеха 11/2.

Завершил праздник грандиозный концерт с участием эстрадного ансамбля «Виктория» под руководством **Виктора Трубникова**.

Но это еще не все... Через пару недель металлурги по традиции развернут свои палатки на Федоровских лугах для проведения турслета. Напомню, что размах туристического движения в металлургическом производстве из года в год удивляет заводчан, покоряет и привлекает все больше любителей активного семейного отдыха.

Еще раз поздравляем всех работников с праздником, желаем здоровья, благополучия в семьях, стабильности. Удачи вам, металлурги!

## С юбилеем, МСП!



**Уважаемые механосборщики!**

*30 июля мы отмечаем 40-летие со дня сборки на Волжском автозаводе первого двигателя, который был собран в 1970 году в цехе Мотор-3, полностью из деталей собственного производства. Это событие дало толчок к развитию целого производственного комплекса, где сегодня на современном оборудовании ежедневно выпускаются узлы и агрегаты для автомобиля LADA, где руками механосборщиков воплощаются в жизнь новые технологии и инновационные решения. Мы отдаем дань уважения всем тем, кто стоял у истоков создания "сердца" автомобиля LADA, кто не жалел сил для строительства корпусов, монтажа и запуска оборудования, изготовления первых партий деталей и узлов. Сегодня перед механосборщиками открываются новые перспективы, связанные с дальнейшим развитием АВТОВАЗа и созданием новых моделей. Годы совместной слаженной работы нашего коллектива являются залогом дальнейших трудовых свершений. Дорогие механосборщики, от всего сердца поздравляем вас с 40-летним юбилеем производства. Желаем вам сохранять оптимизм и продолжать успешно трудиться на благо производства и завода. Счастья вам, удачи, крепкого здоровья! Мира и добра вам и вашим семьям!*

Директор МСП *Ю. В. Бокк*  
Председатель профкома *Ф. А. Широков*



## Профсоюзный слет на взлетной полосе



**Игорь Дьячков,**  
техгруппор  
технической  
службы СКП,  
инженер-  
технолог СКП

С 22 по 24 июля в Чкаловском районе Нижегородской области в 8 километрах от села Пуреха – бывшая вотчина князя Дмитрия Пожарского – и в 5 километрах от города Чкаловска – родина легендарного летчика-испытателя Валерия Чкалова – прошел Всероссийский молодежный профсоюзный слёт «Чкаловск-2010». Лагерь символично был разбит на взлетной полосе, расположенной на правом берегу реки Троица. Подобного рода слёт проходил впервые и был приурочен к 20-летию Федерации Независимых Профсоюзов России.

Целью слёта была активизация работы профсоюзных организаций по реализации молодежной политики, привлечение молодежи к выработке перспективной стратегии и решению задач, стоящих перед профсоюзным движением России на современном этапе развития. Вспоминая историю и отмечая подвиг Кузьмы Минина и князя Дмитрия Пожарского, создавших ополчение на нижегородской земле и освободивших Москву от польских захватчиков, можно провести символическую параллель, в которой профактивисты вырабатывают решения и находят современные способы защиты экономических прав работников.

В общей сложности в слёте приняло участие более 400 молодых профсоюзных лидеров в возрасте от 18 до 35 лет из разных регионов нашей большой страны.

Три дня слёта были насыщены до предела. Несмотря на экстремальные погодные условия, ведь за время слёта столбик термометра поднимался до отметки +40 градусов, а о легком, прохладном ветерке оставалось только мечтать, профактивисты успели сделать очень много. Участники проходили тренинги командообразования и профсоюзного оргнаизинга, мастер-класс применения новейших информационных технологий в профработе, использования механизмов социального проектирования, управления коллективными трудовыми спорами, познакомились со способами правового воздействия на недобросовестных работодателей и многое другое. Являясь участником этого слёта, я бы хотел отметить, что то обучение, которое проводится в профсоюзной организации АВТОВАЗа, ни чем не хуже, а в каких-то аспектах даже лучше того, что было на профслёте, несмотря на его всероссийскую значимость.

Участники слёта были распределены на 12 отрядов по 26-28 человек в каждом. К каждому отряду были прикреплены модераторы – опытные профсоюзные деятели и специалисты в тех или иных вопросах, рассматриваемых на слёте. Цель модератора была не столько научить группу участников, сколько четко сформулировать выявленные проблемы и способы их решения, принятые в группе, и вынести результат на панельную дискуссию с приглашенными экспертами, в составе которых были депутат Государственной Думы **Андрей Исаев** и председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, а также другие профсоюзные и не только деятели страны. «Ваша инициатива – наша поддержка!» – именно так сформулировал суть молодежной политики ФНПР Михаил Шмаков.

Первый день слёта был полностью посвящён понятию «Профсоюз», его функциям. К сожалению, участниками и экспертами было отмечено, что такие функции, как оргнаизинг и солидарность не в полной мере выполняются в России, и здесь необходимо принимать решения об их усилении, что и ляжет на плечи молодому поколению. А вот представление интересов работников и защита их прав, а также ведение коллективных переговоров находятся на высоком уровне в России. Интересным стал тот факт, что социологические опросы показывают совершенно обратное. Большинство опрошиваемых считают работу представительской функции на уровне 3–4%, а защитной – 55%. Это говорит о том, что работники вступают в профсоюз не осознанно. «Неосознанное членство» – это одна из главных проблем современного профсоюза. Залогом успешной работы профсоюза, как утверждают эксперты, являются убежденность, целеустремленность, компетентность, активность как профактивистов, так и всех его членов.

Во второй день слёта обсуждался вопрос «Будут ли профсоюзы в будущем и нужны ли они вообще?». Профсоюзы были нужны в индустриальном обществе, а сейчас многие работают сами на себя и, соответственно, вполне могут защищать свои права самостоятельно. «Да, будут! Да, нужны!» – так сказали участники слёта и их поддержали эксперты. Профсоюз – это, прежде всего, организация, решающая экономические и социальные проблемы работников, профсоюз помогает создать баланс в современном обществе. Молодые активисты должны быть тем двигателем, который позволяет «расшевелить» массы, заставить их поверить в собственные силы и в силу профсоюза, придать работникам энтузиазм и веру в справедливость, тем более, что законодательство на их стороне.

«Ветераны рулят, молодёжь является двигателем!» – сказал депутат Государственной Думы **Павел Зырянов**. Проблема состоит в том, что профсоюзу нужна модерни-

зация. Из индустриального профсоюз должен перерасти в технологический, должны в большем объеме использоваться коммуникации и современные технологии для работы. «Нужно растить резерв даже на избираемые должности! – сказал Шмаков, – иначе к управлению будут приходить некомпетентные руководители, хотя настоящий лидер не нуждается в назначении сверху», – добавил он.

Также была поднята проблема «непрозрачности бизнеса». Финансовая деятельность предприятия зачастую скрыта от профсоюзных органов. Хочется отметить, что там, где в органах управления организации есть представители профсоюза, – это хорошо.

В третий день слёта участники попытались выяснить «Почему люди не вступают в профсоюз?», «Почему выходят?» Работая также в своих группах, участники коллективно выдвинули следующие версии «Почему люди не вступают в профсоюз?»: не верят в его силу; никто не приглашает; безразличие; незнание о профсоюзе и негативное отношение. «Почему выходят?»: давление работодателя; финансовые соображения; непрозрачность профсоюза; разочарование. Эксперты легко парировали все доводы и предлагали варианты решения каждого из пунктов.

Вообще председатель ФНПР показался мне спокойным, добрым, рассудительным, бесхитростным человеком. Очень осведомленным по всем вопросам, которые поступали от участников, а они были достаточно колкие и конкретные в своём содержании. Говорил очень доступно, без сложных слов и в то же время речь была хорошо поставлена. Лично отвечал на все поступающие вопросы любого характера, а задать их мог каждый желающий, которому была не страшна жара и, честно сказать, не самые комфортные условия. Но профсоюзный лидер он на то и лидер, чтобы мужественно переносить любые трудности, которые встречаются у него на пути. И это в который раз доказал профсоюзный слёт.

Хочется поблагодарить организаторов слёта, они действительно сделали его незабываемым. Каждый вечер была дискотека на открытом воздухе. Концерт рок-группы «Технология», выступление команд КВН, «пенная» вечеринка – дискотека в пене, поездка в музей В.Чкалова и многое другое. Возвращались участники домой уставшими, но безумно счастливыми, в надежде, что через год они снова встретятся под этим открытым волжским небом и снова будут делиться опытом и получать нужные для работы знания.

Большое спасибо профсоюзному комитету завода и СКП за возможность поучаствовать в этом мероприятии.

### ЖЕНСКАЯ КОМИССИЯ ИНФОРМИРУЕТ

## Да будет прославлен семейный союз!

**8 июля в день покровителей семьи – святых Петра и Февроньи – ДПЛ в очередной раз отпраздновала этот праздник во Дворце бракосочетания под девизом: «Народов много – Россия одна».**

Профком нашей дирекции уверен, что семья – неиссякаемый источник любви, уважения, всего того, без чего не может жить человек. Это крепкий дом, дети, внуки. Наша надежда и опора, это самое дорогое, что у нас есть. А потому многие мероприятия, такие как «Серебряные свадьбы», «Молодая семья», «Жемчужный юбилей», «Многодетные семьи», организованные и проводимые нашей комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин, направлены на пропаганду семейных ценностей. Праздник этого года «Народов много – Россия одна» – ярко иллюстрирующий пример. Семь семей – чуваши, мордва, украинцы, азербайджанцы, немцы и две русских – рассказали об особенностях своих национальностей, о семейных ценностях и традициях. Настоящие Петр и Февронья встречали участников и их гостей в фойе Дворца бракосочетания и дарили каждому ромашку – символ семьи, любви и верности.

Первыми выступила чувашская семья **Шиворовых**. **Илья Петрович** работает в ООСО-2, а **Людмила Удиряковна** преподает в школе. Обе дочери закончили школу с золотой медалью. Поддержать эту семью пришли ансамбль «Теллей», родственники и коллеги по работе.



Семья продемонстрировала национальные костюмы, национальное блюдо – хоплу, представила рассказ о своей семье и о традициях чувашской нацио-

нальности. Больше всего эту семейную пару запомнили благодаря песне о матери, которая одна вырастила и воспитала семерых детей.

Семья **Князькиных**, Людмила работает в ООСО-1, которая представляла мордовскую национальность с мужем и дочкой, сама не ожидала такой поддержки. На праздник приехали гости с Мордовии, показали нам технологию катания валенок, была представлена целая выставка от самых маленьких до гигантских размеров. Зал пестрел от красочных костюмов. Мы послушали песни на мордовском языке и увидели национальные пляски.

Встряхнул зал зажигательный танец лезгинка в исполнении **Дарьи Рамазановой** с группой поддержки (молодежная команда азербайджанской диаспоры). Глава семьи **Рамазанов Николай** работает в ООСО-1, жена **Галина** – в СКП. Семья поведала о традициях своего народа, в этот момент зал уже пестрел от национальных флагов.

Семья **Артема и Светланы Юдичевых** показали немецкие традиции: это полька и ароматные пироги кухни. А Светлана исполнила песню на немецком языке, которую посвятила мужу. Было очень романтично и спокойно, как и подобает немцам.

Русские семьи **Палферовых** и **Абрамовых** по традиции встретили зал с караваем и всех угостили. Поддержал эти пары коллектив «Русская душа». Мы увидели такие русские традиции, как венчание, сватанье, величальные песни, послушали частушки, повели хоромов.

Далее на сцену вышла украинская семья **Муковоз**. Оба супруга и их дети – заводчане. Родители рассказали о том, что одной из семейных традиций является общение дома на украинском языке. Они также познакомили нас с колясками и различными гаданиями под выступления артистов из украинского культурного центра «Днипро».

Все участники получили благодарственные письма, ценные подарки. Гости праздника еще долго не расходились по домам.

**Ольга СЕРЕБРЯКОВА,**  
профком ДПЛ

**8 июля** прошло городское мероприятие «Сотворение любви» в рамках празднования в нашей стране Всероссийского дня супружеской любви и семейного счастья. 50 лучших супружеских пар чествовали и награждали в номинациях «Бронзовая свадьба», «Серебряная свадьба», «Золотая свадьба» с вручением юбилейных медалей и памятных подарков. Инициаторами и организаторами стал общественный Совет женщин при мэрии г.о. Тольятти. Устроители уверены, что это социально значимое мероприятие, способствующее укреплению института семьи и символизирующее возвращение к подлинным ценностям нашего общества.



Среди тех, кого чествовали, были супружеские пары с АВТОВАЗа. При финансовой поддержке нашей первичной профсоюзной организации приняли участие семьи **Евграфовых** (ИП), **Балабиных** (МСП), **Золиных** (МТП) и **Штаиных** (ДПЛ). Золиным Юрию Тимофеевичу и Евгении Андреевне, прожившим в законном браке 50 лет, родителям двух детей и прапрадедушкам трех внуков, была вручена памятная медаль «За любовь и верность».

Нужно отметить, что участниками стали как супружеские пары, имеющие значительный семейный стаж, так и молодожены, только что зарегистрировавшие свой союз.

**Елена САЗОНОВА**

# Малышам – о профсоюзе



**В июле состоялся профсоюзный день в детских оздоровительных лагерях. На этот раз профсоюзная молодежь посетила «Электроник» и «Дубраву». Подобное мероприятие мы провели в прошлом году, тогда в проекте приняли участие три лагеря и свыше 700 детей. Профсоюзный комитет поддержал нас и в этом году. 9 июля мы приехали к детям с тем, чтобы познакомить детей с профсоюзом, историей АВТОВАЗа, трудовым кодексом, коллективным договором, производством автомобилей и многим другим. Ведущие некоторых станций сами расскажут обо всем по порядку:**

**Виктория Митюкова:  
станция «Литературно-правовая»**

При подготовке к Профсоюзному дню в лагере у нас встал вопрос: «Как рассказать детям от 7 до 15 лет о трудовых правах, что бы им было увлекательно и понятно? Придумали! С помощью сказки».

Первым пришел самый младший отряд, будет ли им интересно, ведь это самый младший отряд? Из пяти предложенных команд отряда выбирает одну сказку. Выбрали – «Поди туда, не знаю куда, принеси то, не знаю что».

Как оказалось, волновалась зря. В свои 7–8 лет ребята прекрасно знают, что если Андрей работал у царя стрелком, то нельзя его посылать за котом Баюном или на тот свет, чтобы узнать как там батюшка царя поживает.

Мы обсудили с детьми, кем и где работают их родители. Поговорили о том, с какого возраста можно работать. Ребята поделились своими мечтами, кто кем хочет стать. С веселой и дружной кричалкой: «Защитит твои права, профсоюзная семья» мой первый отряд отправился дальше.

Через станцию прошли 12 отрядов. Обсуждая сказку «Золушка», мы говорили о том, что нельзя работать по ночам и делать одну всю работу за всех. Разбирая сказку «Мужик и медведь», отмечали, что в выгоде всегда остается тот работник, который добросовестно трудится. Читая сказку «О золотой рыбке», пришли к выводу, что работников нельзя наказывать просто так, а уж тем более бить и т.д.

А еще стоит отметить, что многие ребята из старших отрядов уже пробовали работать и получали свою небольшую первую зарплату. Поэтому обсуждение как правильно оформиться на работу, сколько часов в день можно трудиться и положен ли им отпуск проходило бурно. Очень часто в нашем разговоре я слышала от детей, что если



работника обижают, то необходимо обращаться в профсоюз. Мы ведь этого хотели?

**Наталья Умарова, Максим Филякин:  
станция «Танцевальная»**

Наша танцевальная станция носила далеко не развлекательный характер. Задание было не просто станцевать, а изобразить ту профессию, о которой поется в песне. Общение на станции начиналось с вопроса к детям, кем хотят они стать. Профессии звучали довольно разные, и даже такие, как ветеринар, стоматолог, дизайнер. Потом проводилась игра: вспомнить профессию на определенную букву, которую они вытягивали. Дети удивили знаниями таких профессий, как биохимик, эколог и кинолог.

После были танцы. Мы с интересом наблюдали, когда вожатые подсказывали деткам, как надо изображать данную профессию. В результате получался общий отрядный танец. В связи с жарой ребята приходили усталые, но уходили со станции довольные.

**Виктория Бондарюк, Илья Гирушев:  
станция «Командно-лидерская»**

Весело и задорно проходили все задания на станции. В «Электронике», в каждом звене, в «Дубраве», в каждой фирме, были свои признанные лидеры. Им доверяли ребята и выполняли команды. Легкие на первый взгляд задания требовали определенных усилий. Например, детям молча, не договариваясь, нужно было построить геометрические фигуры, весело бегать «змейкой», поддерживая и подбадривая друг друга. Вожатые наблюдали со стороны и болели за своих подопечных. Актуальными оказались задания в «Электронике» – ведь в лагере был день самоуправления. Ребята из «Дубравы» особо порадовали нас профсоюзными знаниями.

**Михаил Пылаев, Денис Иванов:  
станция «Профсоюзная»**

На станции мы рассказывали о профсоюзе как в масштабах России, так и в



рамках нашего предприятия.

Нам было интересно, как ребята поняли новую информацию. И поэтому мы предлагали им небольшие ролевые игры на те ситуации, которые дети сами предлагали. Одна из них – обеспечение сотрудников питьевой водой. Необходимо было добиться от руководителя выполнения требований работников. Когда пришел один рабочий с этой проблемой, то он был не услышан. Затем к руководителю пришли три человека, и ему пришлось услышать требования и обращение коллектива. Начальник сам предложил провести переговоры.

Таким образом, ребята наглядно увидели, что один голос ничто по сравнению с силой единомышленников, объединенных одной задачей, одной целью.

В завершении предлагалось всему отряду показать, что такое профсоюз. Все фигуры обозначали единение, сплочение, равенство, то есть интуитивно дети обозначили все основные принципы профсоюзного движения, за что и получили высокую оценку от ведущих.

**Андрей Потанин:  
станция «Переговорная»**

Моей основной задачей было показать детям, что они вступают в переговорный процесс с малого детства, когда просят своих родителей купить им мороженое или игрушку, прокатить на аттракционе в парке или просто отпустить гулять. Что можно достигнуть каких-то результатов реализации своих желаний путём договорённостей или ультимативных требований. Причем первый вариант наиболее эффективный и без дальнейших ненужных последствий.

После небольшого теоретического блока следовало практическое упражнение: нужно было уговорить вожатого разрешить детям отбой в 23-00. Методы, которыми пользовались ребята, были самые разные: уговоры, ультиматумы, провокации, предоставление услуг и даже подкуп.

Но отмечу, что большинство отрядов с этой задачей справились, достигнув ком-



промисса. Основное, что вынесли ребята то, что переговорный процесс – это эффективный метод решения вопросов, но довольно сложный и ему нужно учиться. И что первый помощник и защитник, который появится у детей, когда они станут взрослыми и пойдут работать (неважно где – в фирме, на заводе или в другой организации), – это профсоюз.

**Ирина Иванова, Валерий Ширкунов:  
станция «Вожатская»**

Позитив, веселье, радость – вот что излучали глаза детей. И никакая жара не могла помешать нашей совместной работе. Станция включала в работу всех без исключения детей, а в результате работы из рук детей выходили «шедевры-плакаты» с изображением вожатых и много, много пожеланий на стикерах, самодельных самолетиках, цветах, оригами. Я думаю, что эти символические подарки надолго останутся в сердцах юных учителей. Тем более 2010 год – Год учителя. Спасибо профкому за возможность проявить себя, вернуться на один день в ДЕТСТВО и вынести огромное удовлетворение от нашей с вами работы.

**Татьяна Крит, Вячеслав Захаров:  
станция «Музыкальная»**

По сравнению с прошлым годом отметим, что дети вспомнили как современные, так и песни прежних лет. Например, песня про работника который работает в офисе: «Тебе повезло – ты не такой как все, ведь ты работаешь в офисе!» Большой популярностью пользовалась такая современная профессия, как ди-джей!

Было приятно услышать песню 33 коровы, в которой есть такие слова: «В центре города большого, где травинка не растет, Жил поэт – волшебник слова, Вдохновенный рифмоплет».

И тут начались дебаты, дети стали спорить, что это не профессия, а призвание. В конце концов, сошлись во мнении, что профессию нужно выбирать по душе. Еще был интересный момент, когда малыши сделали вывод, что волшебник – это должность!

Мы рассказали далеко не обо всех станциях, и, если вас заинтересовал материал, вы можете посмотреть фотоотчет на сайте нашей профсоюзной организации в Одноклассниках (группа «Проф-актив – это жизни позитив»). В целом мероприятием было положительно воспринято ребятами, вожатыми, администрацией ДОЛ, а организаторы уже сейчас начали продумывать задания для «Профсоюзной вертушки – 2011».

**Юлия ОВЧИННИКОВА**



## СКИО: вместе мы способны на многое



Татьяна КРИТ    Ольга ВАЛЬЧУК    Марина ЛЕВЧЕНКО    Ольга ПАВЛОВА    Александр ЗОТОВ    Наталья ЧУКИНА    Любовь ИНЦКИРВЕЛИ    Фания БАТТАЛОВА

**Лето любят все. Правда в этом году оно нам принесло уж очень жаркие денечки и ни одного дождика. Потому профком СКИО порадовал традиционным Днем здоровья на природе. На мероприятие были приглашены все желающие вместе с детьми. 350 взрослых и 89 детей на двух теплоходах «Сарыч» и «ОМ-375» отправились в сторону Березовского пляжа, расположенного на правом берегу Волги у села Берёзовка.**

Всю многоликую весёлую компанию объединил профсоюз. Это было сделано для того, чтобы члены профсоюза, работники АНО ДО «Планета детства «Лада», ОСКБ, ОАО «Лифтэлектросервис», ОАО «Электросеть», ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис», МУДОД СДЮСШОР «Лада», вместе с детьми, друзьями, коллегами по работе, смогли провести летний день с пользой для здоровья и получить заряд бодрости для дальнейшей работы.

Инициатором поездки и главным организатором культурной программы была **Татьяна Крит**, член молодежной инициативной группы профсоюзной организации СКИО. Ей помогали **Наталья Чукина**, председатель профкома ОСКБ; **Ольга Павлова**, председатель профкома АНО ДО «Планета детства «Лада», **Ольга Вальчук**, зав. отделом профкома СКИО и многие другие.

Мероприятие, подготовленное молодежным танцевальным коллективом «Забава» под руководством **Сергея Ряснова**, началось с яркого представления. В нем участвовали Баба Яга, пираты, амазонки и Нептун, которого сопровождали красавицы-русалки. Зрители все воспринимали очень тепло, с удовольствием принимали участие в шу-

точной эстафете. Нужно отметить, что коллектив «Забава» является постоянным участником наших праздничных мероприятий. Среди его участников работники и наших предприятий **Дмитрий Бахтемиров** (ОАО «ЛЭС») и **Татьяна Крит**.

Праздник продолжился детскими спортивными мероприятиями, которые подготовили и провели **Наталья Никитина** (муз. руководитель д/с № 204) и **Ирина Постникова**



(инструктор по физкультуре д/с № 188). Никто из детей не остался в стороне, ведь невозможно устоять, когда тебя зовет музыка, а все кругом смеются и торжествуют. Да еще и призы – красочные, привлекательные. И ничего удивительного, когда папа или мама с удивлением отмечали: «Мой мальчик никогда не проявлял себя таким активным и исполнительным...». А затем благодарили организаторов за такое приятное перевоплощение своих детей.

Вот объявили конкурс «Фигуры на песке», предложили участвовать и взрослым, и детям. Определился целый ряд

талантливых мастеров и скульпторов. Особенно поразили изобретательностью и красотой фигурки, занявшие призовые места: АНО ДО «Планета детства «Лада» с композицией «Россия – профсоюз» (детский сад № 188), работы «Крокодил» (д/с № 184), «Дельфин» (д/с № 164), «Ромео и Джульетта» (д/с № 175). Работники ОАО «Лифтэлектросервис» из песка сделали замок Аладдина, ОАО «Электросеть» – огромного осьминога, ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис» – русалку. Весь волжский берег был заселён сказочными персонажами. Жаль, что этим столь хрупким произведениям искусства не суждено жить долго... К вечеру волжская волна сгладила песчаный берег.

Был конкурс на самую яркую профсоюзную речевку. Самыми активными оказались работники АНО ДО «Планета детства «Лада», придуманные ими строки создали праздничное, веселое настроение.

Возвращались домой под зажигательную музыку, которую организовали для нас сотрудники теперь уже муниципального ДКИТ. Да, система хозяйствования нас развела, но связи и добрые отношения остались. Мы вместе, мы помогаем друг другу, и этого не отнять.

В этом празднике приняла участие лишь часть нашего большого, дружного коллектива, но мы еще раз подтвердили наш слоган: «Вместе – мы способны на многое».

Коль труд является производной от физического и психологического состояния работника, то Дни здоровья являются основой того и другого, а это значит – в совокупности есть и мотивация работника на труд.

**Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО**

**Профсоюз наш молодец, и Нептун и Ведьма есть, И поделки на песке, и призы на память есть.**

**Лето, Волга, теплоход, нас в Березовку везет, Эх, со СКИО жить красиво, Эх, разгуляемся опять, На воде не пропадешь, если с нами молодежь.**



**Лилия ЕГОРОВА, учитель-логопед д/с № 171 «Крепыш»**

Большое спасибо профсоюзной организации СКИО и АНО ДО «Планета детства «Лада» за организацию замечательного семейного отдыха в Березовке. Я отдыхала с двумя дочками. Дети были в восторге. Получили много эмоций, впечатлений о проведенном празднике Нептуна и занимательных игр-соревнований для детей. Замечательный пляж, теплое море. Вернулись мы с детьми отдохнувшими, загорелыми и веселыми. Спасибо!

**Надежда ИЛЬИНА, машинист по стирке белья д/с № 115 «Салют»**

Я первый раз плавала на теплоходе с внуком на отдых. Большое спасибо председателю профкома **Павловой О.К.** и зав. отделом профкома **Инцкирвели Л.П.**, а также профактиву профкома СКИО за организацию замечательного отдыха.

Получили массу впечатлений. Ласковое теплое море, белый песок. На берегу была организована развлекательная программа для детей и взрослых. В тесной уютной компании под руководством музыкального руководителя д/с № 204 **Никитиной Натальи Алексеевны** под музыку баяна вспомнили песни нашей молодости. Внук принял активное участие в конкурсе «Фигуры из песка». В общем, отдых удался на славу!

**Наталья НАЗИНА, воспитатель д/с № 187**

Мы с внучкой второй раз приняли участие в удивительной поездке. Если на следующий год будет организован такой отдых, то я отправлюсь уже с двумя внуками. Очень понравилась организация отдыха. Замечательная погода, пляж, море.

Внучка была очень довольная, активно принимала участие в детских играх, лепила на берегу фигуры из песка. Несмотря на жаркую погоду не чувствовалось усталости. Домой вернулись с хорошим настроением. Огромное спасибо профсоюзной организации АНО ДО «Планета детства «Лада» и удивительному коллективу профкома СКИО. В это тяжёлое время, когда только и слышишь «кризис, кризис», здорово, что наш профком организует такие мероприятия для нас, наших детей и близких. Спасибо родному профсоюзу и нашим лидерам. Обидно за тех, кто сегодня не в профсоюзе, ведь это единственная организация для простого труженика и для руководителей всех рангов, работающих по контрактам и договорам. Профсоюз наша надежда и опора! Руководители страны поняли, что без профсоюзов сложно справиться со стоящими экономическими задачами. Встречи на высшем уровне, с Президентом, с главой правительства – это и есть подтверждение влияния профсоюза на ход событий современности. Так держать, профсоюз! Верю, надеюсь и, чем могу, помогаю!

### НАМ ПИШУТ

## Как мне помог профсоюз...

Решила провести опрос среди коллег. Задала вопрос: «Как вы думаете, что такое профсоюз?». Кто-то подумал и сказал: «Это материальная помощь». Кто-то ответил: «Это бесплатно лыжи напрокат зимой». Кто-то задумался и пожал плечами, мол не знаю.

А я вот знаю! Все начиналось с малого. В бригаде не было профгруппы, вот и предложили вести дневник и подписывать ежемесячные отчеты. Однажды записали на

семинар выходного дня. С него началась моя профсоюзная жизнь. Семинары, конференции, обучение, много новых знакомств с интересными людьми.

А вы знаете, что в профцентре можно пройти бесплатный курс компьютерной грамотности? Нет? Так узнайте у своих предцехомов! Ведь все в нашей жизни зависит от наших с вами желаний и нашей активности. Все новое – это так здорово!

Разве не приятно поучаствовать в каком-либо профсоюзном проекте, увидеть себя и своих друзей в профсоюзной газете профкома, пообщаться с друзьями в Интернете на профсоюзные и другие интересные темы (на одноклассниках есть группа «Профактив – это жизни позитив»), получить консультацию грамотного специалиста, причем, бесплатно...

Чем мне помог профсоюз? Помог найти новых друзей, рас-

крыть в себе свой жизненный потенциал. Понять, что в тебе видят не только работника, приносящего прибыль, но и личность, которая может реализовать себя в том или ином направлении.

Будьте активны, не теряйте, прежде всего, себя в нашей суетной жизни. Оглянитесь вокруг. Жизнь прекрасна, а профсоюз дает дополнительные возможности узнать это и увидеть. Мне профсоюз помог, а вам?



**Ирина ИВАНОВА, подсобный рабочий ДПЛ, председатель комиссии по работе с молодежью ДПЛ**

## МтП: стопроцентная победа команды «50x50»



**Аномальная жара в нашем регионе не повлияла на проведение традиционного туристического слета туристов МтП, посвященного Дню металлурга. Он состоялся 24-25 июля 2010 года на территории Федоровских лугов.**

На протяжении месяца оргкомитет вместе с капитанами команд обсуждали мельчайшие детали слета, касающиеся, прежде всего, безопасности участников. Организовать отдых 500 человек в условиях жары – не так-то просто. Вопросы, связанные с финансированием, желание отменить слет из-за жары могли стать препятствием, но благодаря поддержке администрации и профсоюзного комитета МтП летний слет туристов успешно состоялся в ранее запланированные сроки.

По традиции в первый день состоялся парад открытия с поднятием флага, где 15 команд сдавали рапорт о готовности к летнему слету туристов МтП-2010. Разнообразие экипировки и девизов каждого из коллективов, радостные и счастливые

лица участников – все это заставляло радоваться и не оставляло никаких сомнений, что этого у металлургов не отнять.

Команды состязались в культурной программе. Участвовали в конкурсе на лучший обед, туристическую песню, капустник, бивак. Спортивно-массовые мероприятия включали в себя мини-футбол, волейбол, спортивное ориентирование, туристическую полосу препятствий, водный туризм, перетягивание каната, поднятие гири, дартс.

В субботний вечер был организован концерт живой музыки, где выступили два молодых коллектива из Тольятти: группа «Винегрет» и «Х-тайм». Затем была веселая дискотека, песни у костра под звуки гитары.

Во второй день состоялась финальная часть соревнований, где выявлялись победители и призеры слета туристов. По традиции состоялся парад закрытия с объявлением результатов. Почти каждая команда получила свой приз. Но главным призом являлся переходящий кубок летнего слета МтП, который каждый год вручается команде-победителю и хранится у нее целый год, до следующего слета туристов.

Победителем стала команда «50/50» (фифти-фифти), именно она в общем зачете обошла команды, ставшие II и III, «Веселые ребята» и «Веселая компашка».

Прощальный гимн сыгран, флаг опущен, команды разъехались, но еще долгое время над Федоровскими лугами будет хорошее настроение. Через год встретимся обязательно!..

**Александр ГАНИН,**  
председатель КФК МтП

## КУ: в гостях на туристическом слете МтП

Наша команда корпоративного университета была приглашена в качестве гостя на слет МтП. Для этого мероприятия мы основательно подготовились: было придумано название команды – «Курорт», футболки с эмблемой для каждого участника, своя песня и речёвка. Речёвку прочитали на представлении команд:

*Веселись честной народ!  
Прибыл к вам «Курорт» на слет!  
На заводе каждый знает –  
Знаний много не бывает!  
Ведь ученье – это свет,  
Всем от «КУ» большой привет!*

Еще в пятницу **Виталий Кобзев, Андрей Курашов, Олег Точилин** поехали выбирать и обустроить место для нашего палаточного лагеря, и уже вечером основная часть отдыхающих прибыла на место. Так как наша команда называлась «Курорт», палаточный городок был оформлен в своём оригинальном стиле. Благодаря **Светлане Климовой**, нашему художнику и стилисту, на каждой палатке появилось название отеля с присвоенным количеством звёзд, при входе стоял стенд со смешной картинкой и прорезями для головы, чтобы сфотографироваться. Многие приходили к нам из других лагерей и фотографировались на этом фоне. Был составлен график дежурства по лагерю и выбраны ответственные за приготовление завтраков, обедов и ужинов. Капитаном нашей команды был Виталий Кобзев, комендантом лагеря – Андрей Курашов, организатором по хозяйственной части **Юлия Завьялова**, завхозом по продуктам **Людмила Мишина**. Закончив все органи-



зационные дела, вечером, собравшись вместе, мы дружно пели песни под гитару. Гитаристов у нас было двое, это **Антон Шлыков и Дмитрий Гусельников**. В день памяти **Владимира Высоцкого** вспоминали песни из его репертуара. В субботу и воскресенье были организованы спортивные мероприятия: дартс, водное поло на реке. Некоторые члены команды попробовали себя в конкурсе «Пешка», это прохождение препятствий по натянутым канатам, некоторые прокатились на байдарке. За участие в спортивных мероприятиях каждый получил приз. За выделенные денежные средства на подарки большое спасибо профсоюзному комитету корпоративного университета и его председателю **Виктору Переплякову**. В общем, впечатлений от турслета было много, и время пролетело незаметно, грустно было разъезжаться.

Большая благодарность оргкомитету МтП за возможность поучаствовать в этом туристическом слёте, с нетерпением будем ждать снова приглашения.

**Светлана МОИСЕЕВА**

## Опа-Опа ОПП – самая дружная команда!



**Наталья УМАРОВА,**  
кладовщик ОПП,  
председатель КРМ ОПП

С 23 по 25 июля на 125 км ж/д около деревни Пискалинский Взвоз прошел очередной 8 слет НТЦ, приуроченный ко дню рождения АВТОВАЗа. В слете принимали участие подразделения службы вице-президента по техническому развитию (СВПТР). Целью слета была пропаганда туризма как одного из самых доступных видов спорта, массовое привлечение наших работников к турпоходам и здоровому образу жизни, проверка мастерства сильнейших туристов.

8 команд – ОПП, УДИДА, УСИ УФСА, УЭП, УПШ, УПК, ПрУ, ЦРП – с общим количеством 200 человек стали участниками мероприятия. Программа состояла из основных соревнований – водный и пеший туризм, спортивное ориентирование, турвикторина; дополнительных – мини-футбол, волейбол, конкурс биваков, конкурс турпесни и необязательных – рыбная ловля, детские веселые старты и дартс. Обо всем понемногу.

Привлечь людей в команду ОПП оказалось в этом году нелегко, так как все субботы рабочие, и многие люди предпочитали больше работу, чем активный отдых под солнцем. Тем не менее, команда сформировалась благодаря председателю спортивно-массовой комиссии **Молчину С.В.** и КРМ ОПП. В нее вошли действительно любители активного отдыха.

Особое спасибо председателю профкома ОПП **Фридману Ю.Л.** за то, что выделил средства для организации нашей команды, также **Цаплину В.М.** и **Пушкарю Е.А.** за содействие в организации.

Заезд на слет был в пятницу к вечеру после работы. До темноты времени оставалось немного. Поэтому окончательная организация бивака была отложена на утро. Субботнее утро 24 июля нас встретило ярким и жарким солнцем. И уже с 6 утра было невозможно находиться в палатках, поэтому наш лагерь начал постепенно просыпаться. Закончили организацию бивака, но самое главное – водрузили флаг ОПП, чтобы издалека было видно, что это мы! И к 10.00 вся команда была выстроена уже на общей линейке, посвященной открытию слета. Представлял нашу команду капитан **Семен Манаев**.

Слет открыли. Начались жаркие состязания между командами. Первое соревнование – техника водного туризма. Суть соревнования была в том, что надо проплыть на байдарке вокруг вешки. Вот какие впечатления оставило это соревнование у участников. Вспоминает **Александр Хоменко**: «В соревнованиях на байдарке с женой участвовали первый раз. До этого был опыт только на резиновых лодках. Долго выполняли первый разворот вокруг вешки, потом приновились. Показали 4-е время дня, но из-за штрафа в 10 сек. нас отбросили на 7-е место. Вторая наша команда, **Молчины**, показала результат лучше – 5 место.

После водного туризма команда ОПП приняла участие в игровых видах спорта. В волейбол играть можно – поле находится в тени деревьев. Размеры площадки меньше обычного – привыкли не сразу. Не хватило сыгранности. В результате заняли IV место. В футбол играли на све-

жевыкошенном поле, мяч застревал в траве. К концу турнира поле было утоптанно и похоже на каток. Баталии здесь развернулись жаркие, как и погода. В матче за III место сравниваем счет 2:2, уступаем 2:3 в серии пенальти. Все решил последний удар – 4-е место, как и в 2009 году.

После жарких соревнований по футболу, волейболу и водных процедур вся команда собралась за обеденным столом, где женская половина команды уже приготовила вкусный обед.

Далее началось серьезное соревнование по технике пешего туризма. Вот что рассказывает участник **Алексей Молчин**: «Самым захватывающим видом программы считаю технику пешего туризма. Здесь нужно не только уметь собирать и разбирать палатку, преодолевать препятствия и переправляться по канату, уметь вязать узлы, но это еще надо делать на время! В этом году в состав команды вошла моя сестра. Несмотря на свой юный возраст, 12 лет, **Светлана** выдержала все испытания, и нам удалось занять II место.

Другие соревновались по дартсу. Отлично, что в этом состязании второе место заняла наша участница – **Хоменко Лидия**.

Чуть позже начался конкурс биваков. Специальная комиссия подходила к каждому лагерю и оценивала его. В конкурсе биваков ОПП заняло 3 место. Затем началась турвикторина. В этом году вопросы в турвикторине были самые разнообразные: от оказания первой помощи до истории Самарской области. Вот что нам рассказывает участница викторины **Анна Кеваева**:



– Я в паре с **Марией Колчиной** приняла участие в туристической викторине. Вопросы были различной сложности, и не на все мы смогли правильно ответить. Для ответов использовали свои знания, интуицию, совместные обсуждения, необычные методы (это наш секрет), юмор. Принимать участие в викторине было очень интересно. Но не менее интересно было узнать правильные ответы. В следующий раз принимать участие в турвикторине я буду не случайно, а подготовившись целенаправленно. Всегда интересно узнавать что-нибудь новое.

Наступил вечер, подоспел ароматный узбекский плов и, поужинав, вся команда переместилась к главному костру слета, где нас ждал не менее интересный конкурс турпесни возле костра. От нашей команды выступал с песней о любви **Сергей Майоров** – поэт и исполнитель. В итоге мы заняли 4-е место.

Воскресенье. Утро. Кто-то отправился на рыбалку для участия в конкурсе рыбаков, кто-то еще спал. Вставать – неохота, а спать – невозможно! Но... надо готовиться к соревнованию по спортивному ориентированию.

(Продолжение на стр. 12)

## А вы играли в ведробол?



**Если скажете, что играли, мы вам всё равно не поверим! В эту игру играли во всём мире не более полусотни человек. Все счастливики – работники энергетического производства нашего завода и члены их семей. Увлекательные соревнования прошли 10 июля в акватории реки Уса в рамках традиционного летнего Дня здоровья энергетического производства, организованного профкомом подразделения.**

О дате традиционного летнего Дня здоровья, который в этом году прошел XI раз, работники производства начали интересоваться «с первыми подснежниками». Соответственно они старались забронировать себе место на теплоходе. Во-первых, количество «билетов» ограничено вместимостью теплохода, во-вторых, билет купить нельзя, можно только «заработать». Приглашения получили самые активные и самые спортивные представители цехов и отделов. До последнего дня желающие поехать интересовались, не появилось ли свободное место?

Утром 10 июля на пристань паромной переправы потянулись люди. По трапу теплохода поднимались самые активные работники энергетического производства. Большинство из них хорошо знали друг друга, вместе участвовали в спортивных соревнованиях и мероприятиях профкома. За воспоминаниями и разговорами незаметно прошло время отправления. Люди занялись тем, чем можно заниматься бесконечно, – созерцанием бегущей воды. Но вскоре от этого их отвлекли более увлекательным занятием. Началась викторина! Простые вопросы часто заставляли «пассажиров» врасплох. Никто

не помнил, что за праздник празднуется в России в этот день. Хотя и вы, наверное, не знаете. Ответ ищите, заглянув в календарь.

Смешно, но никто не знал номера кабинета профкома. На вопросы, посвященные нашей спартакиаде, отвечали все наперебой. Все, кто правильно отвечали на вопросы, получали значки. **Ольга Саратов** и **Лена Чупина** стали победителями, набрав по пять значков. Выигрыш – не случайность, эти девушки привыкли побеждать на лыжне и беговых дорожках.

Затем было состязание, в котором можно было раскрыть поэтические таланты. Работники цехов экспромтом придумывали и предоставляли на суд жюри «кричалки» в поддержку своих команд – готовились «болеть» за своих. Здесь отличилась молодежь ППА. «Хоть ты лопни, хоть ты тресни – ППА на первом месте!»

Творческие испытания сменились спортивными, первым из которых стала высадка на берег. Люди с вещами, в одежде «осуществляли переправу» от теплохода до берега по пояс в воде. Было трудно, но в тоже время очень смешно. Тут тоже определились свои победители.

Расположившись на живописном берегу Усы, вдоволь накупавшись, мы приняли участие в праздничной программе. Первыми были соревнования «ПоБЕДА» – по БЕгу и ДАртсу. В таких стартах вы тоже не участвовали. Пробежав круг по песку, участники бросали дротик, и так три раза. Затем из очков, набранных в дартс, вычиталось затраченное время. Стараясь как можно быстрее преодолеть дистанцию, многие не попадали дротиком не только в мишень, но и в дерево, на котором мишень висела.

Вторым этапом была эстафета «энерджайзеров» для детей всех возрастных групп. Было интересно участникам и их родителям. Обстановка накалялась после каждого пройденного этапа. Переправив всех членов команд на надувных матрацах, «Обезьянки» и «Носороги» наполняли ведра, нося воду ладошками, гоняли мяч по песку и воде. Основные конкурсы победителя не выявили и пришлось проводить «пенальти»: забрасывать мяч в ведро. А затем проигравшие «Обезьянки» в честь победителей «Носорогов» устроили «салют» из брызг. Все получили призы. Все, в том числе и официально обрызгавшие победителей проигравшие, остались довольны.

А теперь о ВЕДРОБОЛЕ, который в этот жаркий день заменил традиционный футбол. Восемь команд в турни-

ре на выбывание по ходу турнира осваивали правила новой игры. Игра представляет собой симбиоз водного поло и баскетбола. А ведро в руках «вратаря» заменяет баскетбольную корзину. Первый «блин» оказался настолько интересным, что было решено оставить его в программе «Усадьбы» энергетиков, а в планах – организация федерации ведробола и включение нового вида в программу летних Олимпийских игр. Победителем первого в истории турнира по ведроболу стала команда из цеха КИПиА с «многозначительным» названием – «Головастики».

После недолгого обеда прошли состязания в преодолении водной преграды с говорящим названием «ЗАБУЙ!». Стартуя с берега «забуйщики» добивались до расставленных в 50 метрах от берега поплавков и возвращались обратно. Быстрее был тот, кто правильно распределял способ передвижения: где вплавь, а где бегом.

Затем в гостеприимной тени огромного дуба состоялось награждение победителей и призеров соревнований. Награждение в конкурсе поБЕДА проводил чемпион ОАО «АВТОВАЗ» среди ветеранов по бегу и серебряный призер в дартсе **Ильдар Садыков**. Призеров конкурса «ЗАБУЙ!» награждала чемпион ВАЗа среди ветеранов по плаванию **Елена Киреева**. Довольно непривычно, но приятно было получать награды победителям на «живом» подиуме – на крепких руках самых сильных мужчин энергетического производства. А победители мужчины смущались и были счастливы, когда их поздравляли и целовали в щёки самые красивые девушки.

Очень быстро пролетело время, и уставшие «отдохнувшие» энергетики покидали гостеприимный берег Усы и поднимались на борт теплохода с нескрываемой грустью. Единственным предложением после «разбора полётов» на следующий год было единогласно поддержанное предложение «отплыть попозже». Все участники Дня здоровья получили заряд бодрости на год и хорошее настроение. Огромное спасибо организаторам этого великолепного праздника.



**Павел ПЛАТОНОВ,**  
председатель  
СМК  
профкома ЭП

## ЭП: первенство по футболу состоялось



**Почти в те же сроки, что и в ЮАР, с 8 июня по 8 июля на поле СКП нашего лыжного комплекса состоялось первенство ЭП по футболу. В круговом турнире приняли участие 9 команд, работники из 12 подразделений производства. В течение месяца три раза в неделю строго, согласно расписанию, на поле стадиона проходили жаркие баталии. Жаркие в прямом и переносном смысле слова.**

Матчи проходили в самое жаркое время – с 17.00 до 19.00. Какое пекло было в это время – известно всем. Однако, несмотря на сомнения скептиков, все матчи были проведены вовремя. За это огромная благодарность и участникам соревнований, и физоргам, и руководителям цехов. Кстати, руководители цехов приняли и непосредственное участие в чемпионате: лучшими бомбардирами своих команд стали начальник электросилового цеха **Геннадий Масальский** и начальник цеха КИПиА **Владислав Шашкин**. Оборону команды цеха газоснабжения «цементировал» заместитель начальника

цеха **Сергей Човпило**. В составе команды ОАПР не последнюю скрипку «играл» молодой предцехком **Максим Филякин**. Руководители цехов и цехкомы были в рядах многочисленных болельщиков.

Турнир открыл много новых талантов. Мы увидели яркую игру вратарей. По ходу турнира всё более зрелую игру демонстрировали молодые игроки. Самым результативным игроком турнира с 11 забитыми мячами в 8 матчах стал единственный «легионер» в команде ЭМЦ, работник электротехнической лаборатории **Виталий Горбачёв**.

Никто из «старожил» не помнит такого напряжённого чемпионата ЭП. За два тура до финиша четыре (!) команды шли впереди с одинаковым количеством очков, ещё две не потеряли шансов выиграть чемпионат. Результаты некоторых матчей стали ещё более неожиданными, чем результаты матчей параллельно проходящего чемпионата мира. Около таблиц чемпионата на лыжной базе ЭП и в корпусе 128 на заводе с интересом обсуждали перспективы команд. В итоге III место завоевала команда электросилового цеха, забившая за турнир на 1 (!) мяч больше, чем занявшая IV место команда КИПиА. II место заняла команда ЦГС, которая прошла турнир ровно и без поражений. Переходящий кубок завоевала молодая амбициозная команда, возродившая традиции некогда непобедимого футбольного электро-механического цеха.

Благодарю организаторов физкультурно-спортивной работы в СКП **Василия Елисеева** и **Алексея Царькова** за помощь в организации соревнований.

**Павел ПЛАТОНОВ,**  
председатель СМК профкома ЭП

## Опа-Опа ОПП – самая дружная команда!

(Окончание. Начало на 11 стр.)

От нас было заявлено две команды: **Александр и Лидия Хоменко** и **Сергей и Алексей Молчины**. Все последние инструкции розданы, и участники разбежались в поисках контрольных точек. Самой первой из наших участников пришла Хоменко Лидия и в общей таблице заняла 5 место.

В это же время проходили соревнования для детишек – веселые старты. Детей было 3 команды, с общей численностью 24 человека. Так же как у взрослых, у детей были свои соревнования, и каждая команда старалась обогнать другую. Здесь были и прыжки в мешках, и прыжки через обруч и скакалку, и в завершение интересное соревнование под названием «Мумия». В итоге все 3 команды набрали по одинаковому количеству баллов и все детишки получили вкусные и интересные призы!

День подходил к концу, соревнования закончились, и все участники слета собрались на линейке на закрытие слета. Самое важное в жизни человека – это признание! И вот на линейке получали признание, ценные подарки и аплодисменты все участники и победители слета. Наша команда ОПП заняла 3 место в общем зачете. Это очень хороший результат, если учесть, что команда ОПП выезжает на слет только третий год. И самое важное то, что команда получила кубок – как самая дружная команда на слете! Надеюсь, на следующий год к нам присоединятся еще больше участников с ОПП, и мы все дружно будем покорять первое место!

**Наталья УМАРОВА,**  
председатель КРМ ОПП