

С Днем молодежи!

Будущее профсоюзов – за молодежью



Существует обоснованная позиция, что будущее есть только у тех организаций, в которые тянется молодежь. «Почему?» – спросите вы. Все элементарно. Ведь именно она, молодежь, пишет историю завтрашнего дня. Наша первичная профсоюзная организация это хорошо понимает и, кроме того, стремится постоянно привлекать молодые силы в свои ряды. Сегодня среди членов профсоюза представителей поколения next одна пятая. А это немного-немало свыше 24 тысяч человек. Привлечь такое количество в профсоюз дело далеко не простое, за этим стоит труд не одной сотни активистов. Ведь в глазах одних молодых людей профсоюзы – это скучное советское прошлое, и оно

эффективно, свёртыванию так называемой «социалки». Главное, что после таких семинаров молодые люди начинают понимать, что профсоюз – это добровольное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, то есть нас. И объединения эти создаются для защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Вот мнение, одного из участников блока семинаров этого года **Евгения Шкрабова** из энергетического производства: «...Эти знания пригодятся любому человеку. Они полезны не только мне. Я могу подсказать и другим людям, где и как найти нужную «лазейку», законодательное обоснование, если в чем-то на работе возникли проблемы с работодателем. Нужно знать свои права и обязанности, и даже не нужно, а ВАЖНО!»

И такое мнение далеко не единично. Пройдя профсоюзный спецкурс, молодежь, что очень отраднo, начинает понимать – не надо делить всех на молодежь и старших товарищей, раз пришли в профсоюз – так надо и работать вместе, по-взрослому.

Многие с удивлением открывают для себя, что основное направление профсоюзной деятельности – это не распределение материальных благ, как было в 80-е. Сегодня профсоюзы вернулись к своей главной задаче – быть представителем и защитником интересов трудящихся.

не может отвечать системе ценностей, принятой в молодежной среде. Других не интересует общественная деятельность, а интересы направлены на высокие заработки. Третьи не желают платить взносы, так как профсоюз якобы не решает проблем молодежи.

В целом, все вышеназванные группы оценивают членство с разных позиций, но в действительности все они объясняются тем, что молодые люди зачастую просто не понимают, какие преимущества дает профсоюз человеку труда. Значит, им нужно объяснить, какую социальную защиту он гарантирует, сколько преимуществ предоставляет. Только объяснять надо на языке, понятном молодым, находить такие подходы, чтобы профсоюзная работа была привлекательнее.

Именно по этой причине в 2003 году в учебной программе повышения квалификации профсоюзных работников и актива появился новый курс «Молодые – молодым». И теперь в профцентре проводятся семинары выходного дня, состоящие из пяти-шести занятий на наиболее актуальные для молодежи темы. На них многие с удивлением открывают для себя, что основное направление профсоюзной деятельности – это не распределение материальных благ, как было в 80-е. Что сегодня профсоюзы вернулись к своей главной задаче – быть представителем и защитником интересов трудящихся. Они пытаются противостоять, и зачастую

Пока одни сетуют, что профсоюзы совершенно не нуждаются в молодежи, что молодежь нужна только для того, чтобы выйти и помахать плакатами, и нет никакого участия в управлении организацией и в принятии решений. Есть и другие, совершенно противоположные люди, мнения и действия.

Всегда найдутся люди с активной жизненной позицией, «заводные моторчики», которые и сами на месте не сидят, и другим не дают. Например, **Елена Сазонова** (КОП). У нее с легкостью получается сочетать основную работу с общественной. До шести вечера Елена Анатольевна – начальник отдела кадров КОП, а после – внештатный преподаватель центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», организатор молодежных турпоходов, акций и многих других мероприятий. Она уверена: чтобы закрепить молодого человека на предприятии, нужно помочь ему реализоваться. Ей интересно работать с молодежью, не разграничивая по административной это линии или профсоюзной.

По ее убеждению, только в совместных действиях администрации и профкома заключается эффективность работы и ее результаты.

Вот другой пример – **Александр Мурашкевич** (ОПП). В ОПП он пришел сразу после училища. Теоретические знания, полученные в учебном заведении, производственный опыт помогли ему выиграть не один конкурс профессионального мастерства. В результате в свои двадцать он уже имел 6-й разряд токаря.

Сегодня ему 35, и уже прошло более десяти лет, как к его производственным обязанностям прибавились и общественные. Он успешно справляется с такой нагрузкой. Товарищи ценят его не только за профессионализм, но и за человеческие качества, за умение помочь в сложной ситуации, договориться с работодателем по спорному вопросу.

Он самый, что ни на есть, настоящий профактивист. Именно по инициативе Александра, предцехкома цеха 3979 ОПП, отрегулирован температурный режим в корпусе, устранена течь кровли над ШРП 5/2-2. А ведь она находилась под напряжением 380 вольт, что могло привести к короткому замыканию, возможно, и пожару, тем самым поставив под угрозу не только имущество предприятия, а в первую очередь жизнь и здоровье людей.

Даже такой, казалось бы, не столь важный, с первого взгляда, вопрос как сохранение работы камеры хранения во 2-ю смену (а на самом деле очень серьезный: работники постоянно пользуются услугами камеры хранения ручной клади, которую нельзя пронести на территорию ОАО «АВТОВАЗ») был оперативно разрешен Александром после первых же обращений работников.

Говоря о молодежи и профсоюзе, нельзя не вспомнить о такой девушке, как **Виктория Митюкова**. Сегодня она не только юристконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ», но и зам. председателя молодежного совета Профсоюза работников АСМ. В мае 2003 года по решению VII Пленума центрального комитета был образован молодежный совет. Вика вошла в его состав от нашей организации, с первых же дней проявив себя компетентным и умелым организатором.

Со знанием дела и большой ответственностью она всегда принимала участие в подготовке и проведении всех молодежных мероприятий, проводимых под эгидой центрального комитета. Это молодежные форумы в Нижнем Новгороде, Тольятти, конференция и семинар в Москве. Есть большая заслуга и Виктории в том, что знания и умения молодых людей, полученные в ходе занятий и тренингов, во многом способствовали появлению молодежных советов и комиссий на местах, и даже включению молодежных разделов в колдоговора предприятий автосельхозмаши. Активно участвуя в профсоюзной работе центрального комитета, нашей первичной организации, Вика всегда старается привлечь к решению молодежных проблем не только освобожденных специалистов профкомов производств, но и рядовых молодых членов профсоюза. И очень часто, как и у ее коллег Елены и Александра, это получается.

А все потому, что они осознанно в профсоюзе. Активные, готовые участвовать в общественной работе. Они не ждали, когда кто-то придет и пригласит их поучаствовать в общественной жизни, они сами настойчиво шли и добивались.

В какой то степени эти и многие-многие другие ребята и

Молодой профактив формируется, совершенствуется. Своими делами он доказывает, что способен эффективно работать в любых условиях и впоследствии может стать достойной сменой старшему поколению профлидеров.

девушки являются примером для подражания. И в последнее время в профкомах производств стали появляться молодежные комиссии. Не просто формальные, а реально действующие.

Нужно отметить, что молодой профсоюзный актив формируется, совершенствуется. Своими делами он доказывает, что способен эффективно работать в любых условиях и впоследствии может стать достойной сменой старшему поколению профлидеров.

Юлия ОВЧИННИКОВА

Всемирный день действий за достойный труд



28 января 2008 года Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выступила с Заявлением о присоединении к Дню действий Всемирного социального форума и с призывом поддержать Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд, который теперь, по решению Генсовета МКП, будет проводиться ежегодно 7 октября.

В заявлении, в частности, отмечается, что Всемирный социальный форум (ВСФ), родившийся в 2001 году в Порту-Алегри, в Бразилии, ныне проводится во всех частях нашей планеты, в рамках Всемирного дня действий. Сотни профсоюзов и других прогрессивных организаций ответили на призыв ВСФ в поддержку децентрализованных выступлений, что лучше всего отражает разнообразие и озабоченность гражданского общества нынешним процессом глобализации.

МКП поддержала призывы ВСФ к проведению Всемирного дня действий и призвала все свои 311 членских организаций начать с сегодняшнего дня действия за «иной мир», совместно с другими социальными организациями и объединениями.

Яап Виенен, заместитель генерального секретаря МКП, участвует в деятельности Бельгийского социального форума. По его мнению, одной из ключевых целей этого Дня действий является укрепление солидарности и объединение усилий между всеми организациями и коалициями, выступающими против неолиберального курса развития мира. «Этот Всемирный день действий крайне важен для нас, – сказал Я. Виенен. – Он предоставляет трудящимся и профсоюзам не только возможность обмена мнениями и совместных действий с другими группами и организациями, но и надежду объединить усилия с целью добиться положительных результатов наших эффективных действий».

Одним из конкретных результатов работы, проведенной МКП совместно с другими организациями гражданского общества, стало объявление кампании «Достойный труд для достойной жизни». В рамках этой

кампании были подготовлены призыв и петиция, обращенные ко всем частным лицам и организациям, поддерживающим призыв в защиту достойного труда. Был открыт специальный интернет-сайт: www.decentwork.org.

Призыв к действию является составной частью кампании, координируемой МКП и ее международными профсоюзными партнерами в рамках Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд – 7 октября 2008 года.

Главным лозунгом Всемирного дня действий станет требование принятия срочных мер для предотвращения всемирного кризиса занятости. Сейчас, когда половина населения планеты зарабатывает менее 2 долларов в день, когда 12 миллионов женщин и мужчин работают в условиях, сходных с рабством, а многие ежедневно умирают в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Крайне важно, чтобы цель достойного труда стала во главе угла национальных и международных экономических приоритетов. Соблюдение права на ассоциацию и коллективные переговоры находятся в центре борьбы за достойный труд, так же, как и борьба против дискриминации на работе.

При проведении этого Всемирного дня действий профсоюзы должны во весь голос потребовать установления в мире справедливых торговых отношений.

Юрий ЗАРЕМБО,
«Вестник профсоюзов»,
2008, № 6

9 апреля на заседании Исполкома ФНПР принято решение о подготовке к проведению Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2008 года в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, объявленного Международной конфедерацией профсоюзов.

В этот день профсоюзы во всех уголках земного шара организуют совместно с другими прогрессивными организациями гражданского общества различные выступления.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Серьезная победа

ФНПР добилась того, что с 1 января 2009 года МРОТ будет установлен на уровне прожиточного минимума.

8 мая 2008 года Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации утвердила В.В.Путина на посту Председателя Правительства Российской Федерации. Выступая перед депутатами с программной речью, он призвал принять федеральный закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2009 года до 4330 рублей. Новый премьер особо отметил активную позицию ФНПР, последовательно добивавшейся решения этого вопроса.

Из стенограммы выступления В.В.Путина на заседании Государственной Думы 8 мая 2008 года:

«И конечно, мы продолжим активную работу, нацеленную на общий рост доходов в стране, на улучшение системы пенсионного обеспечения. Считаю, что в самое ближайшее время нам нужно принять важнейшие решения – важнейшие для экономики, для социальной сферы, для бюджета. Решения, по которым не первый год идут жаркие дискуссии и откладывать которые дальше невозможно, да и не нужно».

Поясню, о чем идет речь. Известна договоренность Партии «Единая Россия» и Федерации профсоюзов о том, что

необходимо, чтобы минимальный размер оплаты труда был на уровне не ниже прожиточного минимума. Разделяя такой подход, вместе с тем нужно понимать, что существует огромная дифференциация как в прожиточном минимуме по регионам, так и по условиям оплаты по отраслям. Мы должны с вами это практически иметь в виду и учитывать. А чтобы эффективно бороться с бедностью – а выравнивание прожиточного минимума и МРОТа это, прежде всего, борьба с бедностью – для того, чтобы эффективно бороться с ней, нужны другие меры. По мнению экспертов и по опыту других стран эти меры могут быть и более адресными, и более результативными.

Тем не менее, считаю необходимым уже в весеннюю сессию исполнить взятые на себя обязательства – принять закон, по которому с 1 января 2009 года минимальная заработная плата в нашей стране должна быть установлена на уровне 4330 рублей. Поясню, почему эта цифра: это фактически прожиточный минимум, сложившийся в стране на четвертый квартал 2007 года и утвержденный, просчитанный на момент принятия законодательного решения. Просто такие решения мы не можем принимать по прогнозу. Мы считаем их задним числом, подсчитываем результаты за прошлый год. Последняя выверенная и утвержденная

правительством цифра – это четвертый квартал 2007 года.

В планах на последующие годы должна быть предусмотрена индексация минимального размера оплаты труда с превышением прогнозируемого размера инфляции. Это фактически и будет прожиточный минимум.

Для того, чтобы обеспечить работу бюджетной сферы в новых условиях, должен быть повсеместно осуществлен переход на новые системы оплаты труда. Все необходимые для этого расходы должны быть учтены в бюджете.

Уважаемые коллеги, это серьезные средства. Не буду сейчас называть объем. Но если мы хотим перейти на новые системы оплаты труда и хотим сделать это безболезненно, наоборот, с пользой для развития этой сферы, надо предусмотреть деньги. Будем к вам с этим обращаться».

Правительство совместно с региональными властями и профсоюзами разработают до конца года конкретный план борьбы с бедностью. Разумеется, с привлечением депутатского корпуса. Учитывая при этом, как записано в трехстороннем соглашении, возможности отдельных регионов России и интересы отдельных отраслей экономики, о чем я уже выше сказал».

Комментарий Председателя ФНПР М.В.Шмакова.

Владимир Путин в своей речи остановился на многих аспектах экономического развития России. Хотелось бы сказать о главном, с нашей точки зрения, в его выступлении. Правительство, наконец, признало правоту предложений профсоюзов по повышению МРОТ, которые мы выдвигали на протяжении последних лет.

Напомним, что одним из центральных приоритетов деятельности ФНПР является борьба за то, чтобы плата за добросовестный и квалифицированный труд в стране соответствовала среднеевропейскому уровню. В качестве одной из важнейших гарантий в системе оплаты труда ФНПР придает принципиальное значение такой социально-экономической категории, как минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Благодаря этой государственной гарантии работодатель не имеет права платить работнику меньше установленного размера МРОТ как нижнего предела зарплаты.

...одним из центральных приоритетов деятельности ФНПР является борьба за то, чтобы плата за добросовестный и квалифицированный труд в стране соответствовала среднеевропейскому уровню.

Именно поэтому важно, чтобы размер этот был не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

В свое время ФНПР предложила график увеличения МРОТ, реализация которого подталкивала власти к ускоренному созданию отраслевых тарифных систем в бюджетной сфере и содействовала повышению уровня заработной платы на всех рабочих местах.

Только с 2005 года под давлением ФНПР федеральный МРОТ увеличился четырежды – с 720 руб. до 2300 руб. Согласовано предложение профсоюзов о том, что решения о размере МРОТ в регионах принимаются соответствующими региональными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений. В 45 субъектах Российской Федерации приняты более высокие стандарты по сравнению с МРОТ, установленным федеральным законом. Из них в 21 субъекте РФ минимальная заработная плата установлена на уровне региональ-

ного прожиточного минимума трудоспособного человека.

Например, в Московской области еще в 2005 году профсоюзам удалось внести в трехстороннее соглашение норму об уровне минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. К концу 2007 года в денежном выражении это составляло 5000 рублей. Сейчас под давлением Московского областного объединения организаций профсоюзов в Подмоскovie заключено отдельное соглашение по минимальной заработной плате на 2008 год, в соответствии с которым с 1 мая МРОТ увеличен до 6000 рублей.

Такие же проблемы решаются и в столице. Трехстороннее соглашение по Москве на 2008 год предусматривает установление в столице с 1 мая 2008 года минимальной заработной платы на уровне 6800 рублей, а с 1 сентября – 7500 рублей. Таким образом, МРОТ выходит на уровень прожиточного минимума по городу. Московские профсоюзы вместе со своими социальными партнерами договорились вывести МРОТ к 2011 году на уровень 15 000 рублей.

После выступления Владимира Путина общество обрело уверенность, что будет реализован принципиальный пункт Генерального соглашения на 2008–2010 годы, в котором профсоюзы требовали приведения МРОТ в соответствие с прожиточным минимумом к концу 2008 года.

Закон, о необходимости принятия которого говорил новый премьер-министр, установит минимальный размер оплаты труда в России с 1 января 2009 года на уровне прожиточного минимума. И пусть никого не смущает то, что это случится не с 1 декабря 2008 года, а с 1 января 2009 года. Поскольку было сказано, что необходимо срочно завершить переход на отраслевые тарифные системы, то наилучшая дата введения нового размера МРОТ – 1 января как начало нового финансового года. Причем в дальнейшем этот показатель должен будет индексироваться с превышением размера инфляции. Это – серьезная победа ФНПР в борьбе за доведение и средней зарплаты в стране в целом – до европейского уровня.

Наша справка:
Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума был внесен членами фракции «Единая Россия» (А.К.Исаевым, Н.И.Булаевым, Т.В.Яковлевой, О.В.Морозовым, В.С.Катренко, В.В.Володиным, В.А.Пехтиным, В.В.Рязанским) в сентябре 2007 года. Во исполнение обязательств Протокола, подписанного с ФНПР 24 мая 2007 года по итогам Всероссийской акции протеста профсоюзов «За достойную жизнь!».

Ненормированный рабочий день

Часто приходится слышать выражение «ненормированный рабочий день». Многие сталкиваются с этим понятием в повседневной жизни, но мало кто действительно задумывался над тем, а какие же права и гарантии предусмотрены законодательством для тех, кто работает в таком режиме? Какие различия между ненормированным рабочим днем и сверхурочной работой? Ответы на эти вопросы мы попытаемся дать в сегодняшней статье.

Ненормированный рабочий день – это такой режим работы, когда работник по распоряжению работодателя эпизодически может привлекаться к выполнению своей трудовой функции сверх продолжительности его рабочего времени.

Ненормированный рабочий день может устанавливаться для следующих категорий работников:

- руководящего, технического и хозяйственного персонала;
- работники, чье рабочее время не поддается точному учету;
- работники, которые распределяют свое рабочее время по собственному усмотрению;
- работники, чье рабочее время делится на части неопределенной продолжительности из-за самого характера работы (*Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета»*).

ВНИМАНИЕ! Списки категорий работников с ненормированным рабочим днем разрабатываются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа (или иного уполномоченного работника органа) и включаются в текст коллективного договора, соглашения или иного локального акта организации.

Чем отличается ненормированный рабочий день от сверхурочной работы?

1. Положение о ненормированном рабочем дне должно быть предусмотрено в трудовом договоре, который заключает с вами работодатель. В этом случае работодатель не обязан (как при сверхурочной работе) каждый раз получать согласие работника на его привлечение к работам сверх установленной продолжительности рабочего времени (считается, что он уже заранее дал такое согласие).

2. На практике часто возникают ситуации, когда не работодатель, а работник сам должен принять решение о выполнении работы за пределами продолжительности его рабочего времени (например, бухгалтер сдает отчетность в налоговую инспекцию, юрист принимает участие в судебном заседании, главный инженер ведет переговоры с поставщиком), тогда как сверхурочно работать по своей инициативе работник не может. Естественно, право самостоятельно распоряжаться своим рабочим временем должно быть отражено в правилах трудового распорядка организации.

3. В отличие от сверхурочной работы, при работе с ненормированным рабочим днем, вам в качестве компенсации предоставляется дополнительный отпуск, но не оплата труда за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью, зафиксированной либо в коллективном (трудовом) договоре, либо в правилах внутреннего трудового распорядка. В любом случае, такой отпуск не может быть меньше 3 календарных дней.

ВНИМАНИЕ: Работодатель может привлечь работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени только для выполнения им трудовых функций, указанных в его трудовом договоре. Работодатель НЕ МОЖЕТ поручать ему работу, не входящую в круг ЕГО трудовых обязанностей.

ВАЖНО: Ненормированный рабочий день не означает, что работника можно сколько угодно привлекать к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени, совсем не означает отсутствия учета рабочего времени. Так, даже при ненормированном рабочем дне максимальная продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

ВНИМАНИЕ:

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Даже если в течение года работник фактически не привлекался к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, то дополнительный оплачиваемый отпуск ему в любом случае должен быть предоставлен.

Дело в том, что режим рабочего времени устанавливается работодателем и риски, связанные с тем – воспользуется работодатель своим правом либо нет, не может нести работник.

Например: *Имея на руках трудовой договор с ненормированным рабочим днем, свой личный график человек уже заранее строит, исходя из возможности быть привлеченным к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.*

Данная ситуация напрямую Трудовым Кодексом не урегулирована. Высказывая суждение о необходимости предоставления в данном случае работнику дополнительного отпуска, можно исходить из двух моментов:

- во-первых, Трудовой Кодекс не предусматривает в качестве основания для непредоставления 3 (трех) дополнительных дней неиспользование работодателем своего права на привлечение работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- во-вторых, статья 119 ТК РФ связывает необходимость предоставления дополнительного отпуска не менее трех календарных дней (если больший размер не предусмотрен локальными нормативными актами) с установлением работнику ненормированного рабочего дня, а не с фактическим привлечением его к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Дополнительный отпуск суммируется с основным ежегодным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (*Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета»*).

Итак, подводя итог разговору о работе сверх установленной нормы времени, следует отметить безусловную важность понимания для работников разницы между работой в сверхурочное время и работой в режиме ненормированного рабочего дня с тем, чтобы грамотно и аргументированно вести диалог с работодателем по соблюдению прав и гарантий при организации таких работ.

В связи с наступлением лета и, как следствие, порой массовых отпусков, мы посчитали нужным временно прервать публикации о рабочем времени и рассмотреть вопросы, связанные с порядком предоставления отпусков, переносом отпусков и другими вопросами, связанными с этим, безусловно, одним из самых приятных моментов в трудовой деятельности работников. Поэтому следующая публикация будет посвящена ежегодным основным оплачиваемым отпускам, дополнительным оплачиваемым отпускам, социальным отпускам и вопросам, непосредственно связанным с ними.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда
и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов

Гречман И. *Счастливая молодежь?//Городские ведомости. – 2008. – 4 марта. – С. 5.*

Что интересует 15–29-летних тольяттинцев, что они ценят, к чему стремятся и что мешает им воплотить мечты? Поколение next само ответило на эти вопросы в ходе социологического исследования, проведенного специалистами ТГУС.

...Добьется успеха тот, кто умеет брать быка за рога, грести деньги лопатой, держать нос по ветру, выходить сухим из воды. В общем, лидер – смелый, предприимчивый, находчивый и настойчивый. Так респонденты описали успешного молодого тольяттинца.

Однако самих себя они нарисовали совсем другими: владеющими собой, с головой на плечах, пробивающими дорогу в жизни. Поэтому и рецептом успешности молодые назвали знание своей профессии (52,5%), крепкую семью и детей (39,6%), постоянную работу и уверенность в будущем (31,2%), свободу и независимость (27,2%).

Анализ законодательства стран СНГ об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет//Вестник профсоюзов. – 2008. – № 1. – С. 9–20.

Заключительная статья, подготовленная юридическим департаментом ВКП. Начало в № 24 за 2007 год.

О практике работы членских организаций ВКП с молодежью//Вестник профсоюзов. – 2007. – № 4. – С. 14–24.

Т.Фролова, зам. председателя ФНПР, кратко рассказывает о результатах пятилетней работы. За это время около 3 млн. молодых людей вступили в профсоюз. Сегодня каждую пятую первичную профсоюзную организацию возглавляет человек до 35 лет. Появился журнал «Молодежный профсоюзный вестник». Молодежный совет ФНПР разработал самостоятельный молодежный профсоюзный сайт. Появилась конкретная цифра – не менее 5% расходной части профсоюзного бюджета выделять на работу, связанную с молодежью.

В.Струк, председатель Федерации профсоюзных организаций Черниговской области (Украина) с гордостью рассказывает о работе Атомпрофсоюза. Это единственный среди национальных отраслевых профсоюзов на территории СНГ, в составе которого действует молодежная организация – Союз молодежи, построенный по аналогии с профсоюзной структурой.

С.Мукашев, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан, рассказывает, что у них действуют Закон «О государственной молодежной политике» и Республиканская программа молодежной политики, принятые при участии профсоюзов. На осуществление Программы выделяются немалые средства из государственного бюджета.

Р.Дапиро, представитель Федерации профсоюзов Беларуси, отмечает, что профсоюзные организации действуют в условиях определенной конкуренции. Успешно развиваются некоторые другие формы организации молодежи: Союз молодежи, органы студенческого самоуправления. Рассказывает о проблеме антимолодежных тенденций в стареющих коллективах.

Сегодня белорусские профсоюзы добиваются законодательного закрепления льготного налогообложения для нанимателей, которые организуют занятость молодежи.

Колесникова Н. Ценностные ориентации городской молодежи//Человек и труд. – 2007. – № 3. – С. 74–76.

Модель поведения молодежи автор строит на основе опросов, проведенных в 2006 году в Республике Татарстан. Обобщение ответов работающих респондентов показало, что работа для них – важнейшая жиз-

ненная ценность. Большая часть работающей молодежи осознает, что работа – это способ реализации творческих способностей (20%), самовыражение личности (36%). Индикатором значимости отношения к работе является то, что у 16% работающих молодых людей преобладает установка на выполняемую работу как интересную и полезную для окружающих. Однако для 17,1% в работе важна только величина заработка.

Канаев Г. Декларация конференции «Действия молодежи за достойный труд»//Вестник профсоюзов. – 2007. – № 12. – С. 32–33.

Молодежь требует от «Большой восьмерки», чтобы она превратила безработицу в «дурное воспоминание».

Об итогах II Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Молодежный выбор-2007»//Вести ФНПР. – 2008. – № 2. – С. 74–77.

Опубликованы официальные документы: постановление и резолюция.

Шершук А. Выбор на выбор//Солидарность. – 2007. – № 41. – С. 3.

Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» участвовал в работе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Молодежный выбор-2007» (Самара, 3–5 ноября 2007 года).

Что же на выходе?

Автора поразила неготовность большой группы ребят отойти от общих деклараций, публично взять на себя и реализовать какое-либо одно практическое дело. Сегодня молодежь оказалась перед огромным соблазном. Перед опасностью некритического копирования худших образцов работы «старших товарищей», нарождающегося молодежно-профсоюзного бюрократизма.

Что же выбрала молодежь?

Например, революционное предложение о том, чтобы именно молодежные советы взяли на себя функцию общественного контроля выполнения решений как съезда ФНПР, так и отраслевых съездов. Да, это не предусмотрено уставами. Но и не может быть запрещено отслеживать, кто и как выполняет (или НЕ выполняет) наши собственные решения. Без функций наказания, но с возможностью публичного информирования членов профсоюзов и официальных профорганов.

Рекомендации по выполнению плана практических действий по реализации решений II Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Молодежный выбор-2007»//Солидарность. – 2008. – № 16. – Приложение. – С. 1–3.

Председатель Молодежного совета ФНПР Евгений Сивайкин разъясняет документы молодежного форума и дает рекомендации.

Бушуева В. Профсоюзы и молодежь//Солидарность. – 2008. – № 17. – Приложение. – С. 1, 4.

Делится опытом работы с молодежью председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Московской области. В частности, рассказывает о работе молодежных советов, которые действуют при городских, районных и окружных комитетах профсоюза. Перед ними стоят три основных цели. Во-первых, стремиться, чтобы молодежь составляла в общем профсоюзном членстве 35–40%, причем член профсоюза должен быть не наблюдателем, а созидателем. Во-вторых, обозначение проблем молодежи в работе областной организации. И в-третьих, всем нужно добиваться того, чтобы удельный вес всех молодых людей в выборных профсоюзных органах соответствовал удельному весу членов профсоюза в этих структурных звеньях.

Татьяна НЕСТЕРОВА

О людях хороших

Когда труд – удовольствие, жизнь – хороша!



Лично для меня с именем этого человека связано озеленение нашего города. Под ее руководством, при непосредственном участии были посажены тысячи деревьев, кустарников и сотни тысяч цветов.

Хочу рассказать об **Инне Хван** – агрономе АВТОВАЗАГРО, председателе профкома АВТОВАЗАГРО, внештатном преподавателе центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», члене МИГ профкома и просто очень, очень хорошим и интересном человеке.

Я уверена, что Инна – счастливый человек. Ведь еще великий классик сказал, что когда труд – удовольствие, жизнь – хороша! Когда труд – обязанность, жизнь – рабство! У нашей же героини дизайнерские идеи по устройству цветников и газонов, ландшафтные проекты, разработка и посадка цветников – это и главное увлечение жизни, и основная работа. И хочется верить, что, возвращаясь с работы, Инна испытывает удо-

влетворение от своей работы и от того факта, что мир нуждается в ней.

Профессионалу с большой буквы под силу многое. Наверно, именно поэтому Инне удается совмещать производственную и общественную деятельность. И хотя это требует огромных физических и духовных сил, она справляется. Оба направления приносят хорошие плоды.

Порой общественная нагрузка в роли председателя профкома АВТОВАЗАГРО даже требует больших сил и затрат. Ведь работу с людьми выполнять без души просто нельзя.

Коллектив ей доверяет и относится с уважением и благодарностью. И есть за что. Жизненный оптимизм, сочувствие ближнему, чуткое отношение к людским проблемам – основа ее души, ее характера.

Будучи по натуре человеком ответственным, открытым, чутким она сумела завоевать авторитет и уважение не только у коллег, но и у молодежи. И об этом могут рассказать многие слушатели ее семинаров.

Инна – целеустремленный человек, а уж когда вопрос касается того, что она больше всего любит, то в обиду предмет обожания никогда не даст. Один из ярких примеров акция по защите сквера около «Руси». Деревья хотели уничтожить, но... Сегодня березовая аллея в безопасности – это более 200 деревьев и группы кустарников ценных пород – и во многом заслуга Инны.

А еще эта девушка – замечательный и настоящий ДРУГ, в трудную минуту всегда подставит плечо, а ее песни у костра зажигают в сердцах искорки любви, тепла и доброты.

Елена САЗОНОВА

Алексей Рузанов: «Завод сделал меня специалистом!»



В преддверии Дня молодежи, только и разговоров, что о молодых специалистах. Именно на их плечах держится будущее завода, города и всей России. Именно им предстоит реализовать долгосрочные перспективы развития страны, на них с надеждой и оптимизмом смотрит нынешнее поколение работающих людей. И этот оптимизм целиком оправдан: молодые люди нынче рано осознают свой жизненный путь, с уверенностью преодолевают любые преграды, с достоинством держат удары судьбы. Таков наш сегодняшний герой – инженер-электроник ОЭТС МСП **Алексей Рузанов**.

Как рассказывает сам Алексей, стимулом для собственного развития, для скорейшего вступления его во взрослую жизнь послужила трагедия. Машина, в которой ехал Алексей с товарищами, сломалась, и они вышли заглянуть под капот. В этот момент в их автомобиль въехал грузовик.

Врачи сказали, что от полученных травм, Алексей, прежде занимавшийся спортом, вряд ли сможет даже уверенно ходить. А уж о том, что сможет бегать, либо садиться на шпагат – и речи не шло. Однако, поставив себе цель, наш герой все силы отдал для ее достижения – и уже через несколько месяцев смог вернуться к прежней форме:

«Как выяснилось, хороший кнут – лучше пряника. Попав в такую серьезную аварию и выжив, я понял, что нужно продолжать жить, бороться, работать и творить. На этом понимании и держится вся моя последующая жизнь».

За эти годы Алексей достиг многого. Сегодня – он инженер 3-й категории, в прошлом году был признан лауреатом конкурса «Лучший молодой специалист Самарской области», в номинации «Лучший молодой специалист промышленного предприятия». Имеет в профессиональном багаже более 30 рационализаторских предложений, заканчивает обучение в аспирантуре ТГУ на кафедре «Электрооборудование автомобилей и электромеханика» и мечтает «найти силы не бро-

сить всё, а активно участвовать в развитии завода, который стал родным»: «Обидно за АВТОВАЗ. Крупнейшее предприятие, с сильными производственными и ремонтниками, грамотными менеджерами, до сих пор не может полностью адаптироваться в современных условиях. Заметно снижается качество выпускников вузов, входящих на завод. Их приходится практически с нуля обучать на производстве. Ведь чтобы вырастить профессионала-электромеханика, требуется около года работы с ним, а на инженера – уйдет еще больше времени. Поэтому качество подготовки необходимо улучшать, вводить больше практических дисциплин, начиная с третьего курса – углубленно знакомить с производством. По окончании аспирантуры, если руководство пойдет мне навстречу, я бы с удовольствием совмещал работу инженера с преподавательской деятельностью в ТГУ, чтобы для своего производства и отдела качественно поднять уровень знаний молодых специалистов».

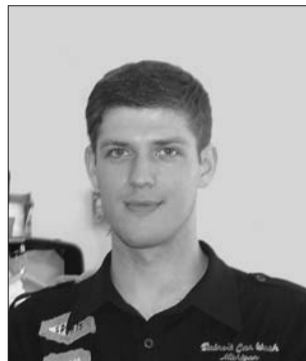
При всей занятости, а специфика работы инженера ремонтной службы такова, что приходится трудиться и по выходным и в праздники, Алексей удивительным образом находит время для общественной работы. Правда, как сам признается Алексей, к профсоюзу его деятельность практически не относится. Выручить советом товарища, поддержать добрым словом сотрудника, вступить за коллегу на совещании – этим можно заниматься, даже не имея в кармане профсоюзной корочки. Но в целом, с работой профсоюза ОАО «АВТОВАЗ» наш герой солидарен, и считает, что многие инициативы, зарождающиеся здесь – исключительно полезны и целесообразны. Особенно, что касается работы с молодежью:

«На самом деле, в городе – очень много талантливой молодежи. Им достаточно лишь дать задачу, стартовый толчок и они пойдут вперед, да еще и других за собой увлекут. Другим – необходимо помочь, потянуть за собой, но приложенные силы – окупятся многократно. И, самое главное, вырастить профессионала из молодого специалиста – необходимо его удерживать, чтобы все усилия, потраченные на него, весь его накопленный опыт, наработанный потенциал служили для развития завода. В этом плане работа, которой занимается профсоюз – неординарна. Профсоюзные работники создают все условия для социальной, производственной поддержки молодежи, участвуют в законодательных инициативах, направленных на поддержание молодых людей, организуют культурные мероприятия. Завод сделал меня специалистом, я благодарен ему за это и чем смогу – постараюсь отплатить».

Евгений СЯМИН

Новый состав СМС рвется в бой!

17 июня состоялась II отчетно-выборная конференция молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ». На ней были подведены итоги прошлой пятилетки по всем направлениям, а также избран новый состав СМС. Председателем совета стал **Ильдар Долгов** – инженер-конструктор УДА СИДТР, член СМС СИДТР.



Мы задали несколько вопросов новому лидеру молодых специалистов, и он с удовольствием на них ответил.

– Что вас привело в СМС?

– Ответ прост – активная жизненная позиция. Как только я узнал об СМС и его деятельности, то сразу же решил попробовать свои силы. Втянулся в эту работу быстро и бесповоротно. Ведь когда ты видишь огонек в глазах заводской молодежи, стремление к новым рекордам и достижениям, то тут устоять невозможно. В СМС очень интересные ребята, которым далеко не безразлично, что происходит и будет происходить с людьми нашего предприятия и города. Я абсолютно поддерживаю такой подход, именно поэтому нашел себя в совете молодых специалистов. Мы здесь единомышленники, и понимаем, что нам жить в этом городе, трудиться на предприятии, и ничего не изменится в лучшую сторону, пока ты сам, лично, ни приложишь к этому руку.

– А чем реально может помочь сегодня СМС молодому специалисту?

– Главное, помочь увидеть свои возможности. Если молодой специалист думает о своем (и не только) будущем, то в СМС он находит много возможностей для самореализации. Направлений у совета достаточно: научно-техническое творчество и развитие

творческой активности молодых специалистов; профессиональное развитие и организация стажировки вновь принятых молодых специалистов, производственная деятельность; информационное обеспечение; развитие, так называемых, молодежных обменов, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Руководство предприятия отлично понимает, что за молодежью будущее, и поэтому хорошие руководители и специалисты всегда в цене. А чтобы таковым стать, нужно многому научиться, нужно постоянно идти вперед, реализовывать свои проекты и конкретные дела, тем самым, зарабатывая репутацию. СМС в этом играет важную роль, предоставляя молодежи возможность для творчества и профессионального роста.

– Ильдар, расскажите, как теперь будет строиться работа СМС, и какими будут ваши первые шаги?

– Сегодня СМС является площадкой, объединяющей талантливую и творческую молодежь предприятия. Много, конечно, уже достигнуто, и я, безусловно, учту, и буду опираться на этот огромный опыт. В целом, структура СМС не изменится: будет Совет завода, в который войдут в свою очередь председатели СМС в подразделениях. А вот принципы работы пора менять. Мир меняется, требования к кадрам растут, и совету тоже необходимы изменения.

Первое с чего я хочу начать – предложить свое видение развития СМС. Совет обсудит стратегический план развития и конечный результат. После этого, взвесив все «за» и «против» план будет утвержден и взят на вооружение. Мы должны четко понимать, какие перед советом стоят цели и задачи. А когда осознаешь цель – легче ее достичь. Второй, не менее важный шаг – создать эффективную команду и условия для ее работы. Сплоченной команде по силам претворять в жизнь самые амбициозные проекты.



Юлия ОВЧИННИКОВА

Детский смех – великое счастье!

По-летнему тепло и ласково светило с утра солнышко. Казалось, что сама природа не посмела быть хмурой в этот день. Непрерывный задорный детский смех раздавался с площадки перед физкультурно-оздоровительным комплексом профкома ОАО «АВТОВАЗ», что на лыжной базе.

Детей развлекал веселый, нарядный клоун. Игры сменяли конкурсы, в которых принимали участие и дети и взрослые. Летний праздник детства закончился вручением каждому ребенку призов и сладких подарков. Столькой неподдельной радости излучали детские глаза, а улыбки не сходили с их лиц.

Заряд здорового духа, веселья, полученные в этот день, будут входным билетом в лето, которое началось замечательным праздником «День защиты детей».

Вот такой подарок в «Год семьи» организовали, провели для своих сотрудников и их детей профком и администрация медико-профилактической службы. Особо хочется отметить работников врачебно-физкультурной службы МПС **Ольгу Фокину** и **Ольгу Ризаеву**, которые с большим задором провели веселые старты.

Елена БАСНИНА, преддехкома ОПП МСЧ

Профсоюзная учёба поможет в жизни



Доверие коллектива всегда дорого. Осенью прошлого года меня выбрали профгруппоргом детского отделения санатория-профилактория «Прилесье». Сразу возникло множество вопросов: «Справлюсь ли? Все ли получится? А если чего-то не знаю?»

И, правда, стали подходить сотрудники то насчет отпуска, то по графикам работы, то по заработной плате. На многие вопросы сама я могла ответить с трудом. На встрече с профгруппоргами санатория-профилактория «Прилесье» от профкома поступило предложение пройти обучение по теме «Трудовое законодательство».

Обучение проводила юристконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Митюкова** – приятный, грамотный преподаватель который в совершенстве владеет вопросами трудового законодательства, деятельности профсоюзов, мотивации профсоюзного членства. Занятия проводились в доступной форме. Трудные, казенные слова статей излагались очень понятным языком.

Благодарю профком ОАО «АВТОВАЗ», Митюкову В., профком медико-профилактической службы за организацию и проведение учёбы. Она, несомненно, поможет мне, как профгруппоргу в дальнейшей работе по защите прав членов профсоюза.

Наталья ДИВУНОВА, профгруппорг детского отделения санатория-профилактория «Прилесье»

Дети и ВАЗ: знакомство продолжается

Стало хорошей традицией, что в рамках празднования Дня защиты детей, администрация и профком управления лабораторно-испытательных работ ОАО «АВТОВАЗ» организуют День открытых дверей АВТОВАЗа для детей своих сотрудников. Многим из них запомнилось прошлогоднее посещение цехов сборки «Калины» и «Приоры».

В этом году знакомство продолжилось. 30 мая более 40 детей сотрудников УЛИР и УЭПиЭ пришли в «гости» к своим родителям. А кроме них приехали и ребята из подшефного детского дома «Милосердие». Недавно женсовет посетил детский дом и передал подарки, приобретенные на благотворительные взносы сотрудников, теперь же состоялся ответный визит. С самого утра велась подготовка выставки детского творчества. И сами авторы принимали в ней участие.

Множество красочных работ привлекло внимание не только ребят, но и взрослых. Здесь были представлены портреты их родителей, пейзажи, натюрморты, забавные поделки из теста. Дети находили свои работы и представляли их зрителям. Особое внимание привлекли работы самых маленьких авторов выставки: **Щербаковой Лады** (11 месяцев) и **Багировой Виктории** (1 год 6 месяцев). Их работы были выполнены пальчиковой техникой яркими красками.

Организаторы выставки повесили на свободную стенку огромный чистый ватман и раздали детям цветные фломастеры. Постепенно ватман превратился в одну огромную сказочную страну. В такой праздничной и творческой атмосфере наши дети быстро подружились и уже добрыми друзьями отправились на экскурсию в вазовскую типографию. Благодаря начальнику типо-

графии **В.И.Постновой**, технологю **Л.А.Поллицевой** и другим сотрудникам экскурсия очень понравилась ребятам.

Каждый работник типографии старался интересно рассказать о своей работе и подарить что-нибудь из продукции типографии на память. По окончании экскурсии счастливые дети, каждый с каким-нибудь памятным сувениром в руках (открытки, календарики, закладки, плакаты, блокноты), вернулись обратно в УЛИР.

Заключительная часть дня прошла в форме праздничного концерта. Сначала ребят поприветствовал председатель профкома **А.В.Плохов** и выразил надежду, что через какое-то время сегодняшние мальчишки и девчонки придут работать на АВТОВАЗ и, в частности, в УЛИР. После приветствия все участники выставки были отмечены за свои творческие работы слад-

кими призами, каждый выбрал себе понравившийся воздушный шарик.

А затем председатель женсовета **Т.В. Куликова** объявила о выступлении детей. И начался концерт, а артистами здесь были опять наши дети. Концерт проходил весело, оживленно и весьма разнообразно. Дети пели песни, исполняли музыкальные произведения на пианино, читали стихи. Ведущие концерт члены женсовета подбадривали маленьких гостей, приглашали их активнее показывать свои таланты и умения, и ребята с радостью шли навстречу.

Праздник закончился, и дети уходили домой немного усталые, но счастливые, готовые обязательно прийти в следующий раз.

Елена ГУРИНА,
председатель цехового комитета УЛИР



Радует творчеством детей и родителей

Совсем недавно к 1 Мая в механосборочном производстве работала выставка «Творчество женщин: вышивка и вязание». В ней приняли участие 58 мастериц. Выставка показала, что наши работницы – творческие люди, которые не только хорошо работают, но и умеют дарить тепло родным и близким и создавать уют в доме. Частичку этого тепла и доброты души женщины МСП подарили нам – зрителям-коллегам по работе.

Поддержал атмосферу хорошего настроения участников и зрителей творческий коллектив «Фабрика Грез» под руководством **Надежды Шитиной**. Никто из участников выставки «Творчество женщин» не остался без внимания, а призы зрительских симпатий были вручены 13 участницам на открытии новой выставки детского рисунка «Я и моя дружная семья» ко Дню защиты детей. И так как этот день пришелся на воскресенье, мы провели этот праздник 4 июня 2008 года.

Вот фамилии победителей: **Шиян А. (М-1), Троян Н. (ПО), Подгорнова Т. (ОАиПРО), Пильгун Т. (35/1), Пахомова Л. (М-2), Уляшина И. (М-3), Козлова М. (М-7), Сударкина А., Цанкова А. (ОМТС), Плаксина Н., Тихонова Т. (Ш-1), Мещерякова Н. (Ш-2), Перчик Н. (Ш-6).**

В празднично украшенный зал 5 вставки мы пригласили работников производства, перед которыми выступил с концертом ансамбль танца «Дебют» Детского дома культуры. Зрители были в восторге от концерта милых детишек и получили колоссальное удовольствие и заряд энергии до конца недели. Спасибо руководителям этого чудесного танцевального коллектива – **Елене Александровне Журковой и Ирине Александровне Бондаревой**.

Вернемся к детскому творчеству. В выставке детских рисунков приняло участие 72 ребенка работников МСП и 8 детей из детского дома № 10, которые с удовольствием согласились представить свои работы. Дети рисовали портреты своих родителей, сестер и братьев, автопортреты, любимый город и, конечно, завод и автомобили. Рисунки получились очень забавные, веселые и красочные, даже немного волшебные. Зрители выставки увидели счастливые семьи глазами детей.

А папа **Серко А.И. (цех 37/2)** и его **сын Миша 7 лет** сочинили замечательные, добрые стихи «Дружная семья». Судите сами:

*С папой, с Пашей, мы втроем
На бульвар гулять идем.*

*А пока нас дома нет,
Мама варит нам обед.
Мы нарвем для нашей мамы
Одуванчиков букет.
Мама с папой – нам нужны,
Папе с мамой мы важны.
Мы, все вместе, как друзья.
Друг без друга нам нельзя.
И живем мы очень дружно:
Мама, папа, Паша, я.*

Комиссия по правовой и экономической защите трудящихся женщин при поддержке профкома и администрации производства готовят всем участникам выставки детского рисунка приятные подарки.

Хочется сказать спасибо администрации и профкому производства за действенную помощь в организации и проведении выставок и концертов.

И.А. ФЕДЕРЯЕВА, инженер ОЭТС МСП,
председатель комиссии

Дети рисуют семью

28 мая состоялось подведение итогов конкурса детского творчества. Были представлены работы ребят от двух лет и старше. В этот майский вечер под крышей физкультурно-оздоровительного центра ДпК собрались юные участники и их родители. Жюри отметило 18 лучших детских работ, а их авторов – наградило ценными подарками. Вот имена победителей: **Строкова Полина, Шалагина Полина, Бажутова Соня, Пулькин Егор, Иванов Данила, Новикова Алина, Лазарев Паша, Плыкина Таня, Бикашев Рамиль, Тарабина Маша, Попов Виталия, Капитан Ксения, Горшенина Настя, Шпениччинова Настя, Шведчикова Яна,**

Лунина Лена, Зоткина Ксения, Балашова Женья.

Приятный же сюрприз – билет на один из аттракционов «Фанни-парка» получил каждый участник конкурса. Специальный приз достался самой маленькой участнице **Полине Штокаловой** (1 год 1 месяц).

Весь вечер царил теплая дружеская обстановка. Участников и гостей конкурса развлекали веселые клоуны и сказочные герои. Поэтому дети и их родители в этот чудесный вечер получили заряд бодрой энергии и хорошего настроения.

Елена ВИНОКУРОВА





Профсоюзы России и Германии: учимся друг у друга



делам Соглашения, уделив особое внимание Разделу III «Заработная плата и уровень жизни населения», определив его как самый важный раздел в этом документе. Наиболее важным и значимым в этом разделе представляется обязательство губернского правительства увеличить уровень заработной платы населения в 1,5 раза. Для этого, в первую очередь, нужно решить задачу по доведению уровня зарплаты до 2,5–3 величин прожиточного минимума населения для трудоспособного населения Самарской области. Но в настоящий момент это представляется маловыполнимым, поскольку на ряде предприятий области, в основном сельскохозяйственных, еще до сих пор сохраняется задолженность по выплате заработной платы. И все-таки в решении этой проблемы намечается прогресс, поскольку правительство Самарской области готово взять на себя выплату долгов по зарплате работникам обанкротившихся предприятий.

29–30 мая на учебно-тренировочной базе «Раздолье» профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в рамках модульной программы повышения квалификации профсоюзных кадров «Колдоговорное регулирование заработной платы» состоялся круглый стол с участием представителей немецкого профсоюза ИГ Металл. Немецкую сторону представляли: доктор **Райнхард Крумм** – глава филиала зарегистрированного союза «Фонд им. Ф.Эберта» (Германия) в РФ; **Кристиан Брунхорст** – представитель правления профсоюза ИГ Металл, отвечающий за автомобильную промышленность, председатель Комитета по вопросам автомобилестроения при Европейской Федерации металлистов; **Александр Фарренкопф** – представитель производственного совета БМВ, Германия.

С нашей стороны участие в круглом столе приняли члены комиссий по вопросам труда и заработной платы завода и структурных подразделений, члены профкома завода, а также представители профсоюзной организации СП «Джи Эм-АВТОВАЗ».

После приветствия и представления немецкой стороны председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Н.М.Карагиным**, слово было предоставлено председателю областного комитета профсоюза работников АСМ **А.В.Меньшикову**.

В своем докладе он подробно описал механизм заключения Самарского областного трехстороннего соглашения, являющегося одним из звеньев в реализации системы социального партнерства, прописанной в ТК РФ. Далее докладчик прошелся по всем раз-

делам Соглашения, уделив особое внимание Разделу III «Заработная плата и уровень жизни населения», определив его как самый важный раздел в этом документе. Наиболее важным и значимым в этом разделе представляется обязательство губернского правительства увеличить уровень заработной платы населения в 1,5 раза. Для этого, в первую очередь, нужно решить задачу по доведению уровня зарплаты до 2,5–3 величин прожиточного минимума населения для трудоспособного населения Самарской области. Но в настоящий момент это представляется маловыполнимым, поскольку на ряде предприятий области, в основном сельскохозяйственных, еще до сих пор сохраняется задолженность по выплате заработной платы. И все-таки в решении этой проблемы намечается прогресс, поскольку правительство Самарской области готово взять на себя выплату долгов по зарплате работникам обанкротившихся предприятий.

Далее слово взял председатель ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти **Анатолий Владимирович Калинин**, который рассказал об истории создания ассоциации, которой в этом году, кстати, исполнилось 10 лет. В настоящее время ассоциация насчитывает 162 тысячи работающих членов профсоюза, состоящих из 27 членских организаций, крупнейшей из которых является, разумеется, наша первичка. Главными задачами ассоциации являются координация действий по защите прав работников, создание и укрепление системы социального партнерства в Тольятти. При непосредственном участии ассоциации в городе создана и работает Городская трехсторонняя комиссия, заключившая трехстороннее соглашение «О регулировании социально-трудовых отношений». Главным достижением в работе этой организации можно считать полную ликвидацию в городе задолженности предприятий по заработной плате и предотвращение массовых увольнений на ОАО «Фосфор», когда удалось отстоять права более чем 600 человек. В настоящее время ассоциация активно взаимодействует с городским стратегическим

советом, общественной комиссией Тольятти, торгово-промышленной палатой, отделением партии «Единая Россия», что позволяет ей довольно-таки успешно решать задачи по защите прав трудящихся в городских масштабах.

Далее состоялись доклады о механизмах и порядке ведения тарифных переговоров в ОАО «АВТОВАЗ» и на предприятиях в Германии. Заслушав доклады **Н.М.Карагина**, **С.Ю.Зайцева** и **Кристиана Брунхорста**, участники круглого стола сделали вывод, что процедуры и порядки на наших и немецких предприятиях во многом схожи, но есть и существенные отличия. Главное и самое важное отличие – это то, что при заключении рамочных соглашений в Германии в этих процедурах совершенно не участвует государство, в то время как у нас оно выступает полноправным членом одной из сторон социального партнерства.

Доклад члена производственного совета БМВ **Александра Фарренкопфа** касался участия молодежи в профсоюзном движении на



предприятиях Германии. Надо сказать, что, несмотря на свой достаточно юный возраст, в нем чувствуется большой потенциал как профсоюзного работника, и как справедливо заметил **Н.М.Карагин**: «Мы вправе ожидать в самом скором будущем появления его в первых рядах профсоюзного движения не только на предприятиях БМВ, но и профсоюза ИГ Металл в целом».

Оставшееся до окончания круглого стола время было посвящено дискуссиям, и обе сто-

роны смогли задать друг другу множество вопросов. Немецкую сторону интересовало, как профсоюз участвует в производственных процессах, в частности, разработке норм выработки, какова роль государства в заключении тарифных рамочных соглашений. Со своей стороны российские участники завалили немецких гостей вопросами об уровне заработной платы в Германии, о мотивации профсоюзного членства, о социальных льготах и гарантиях на предприятиях.

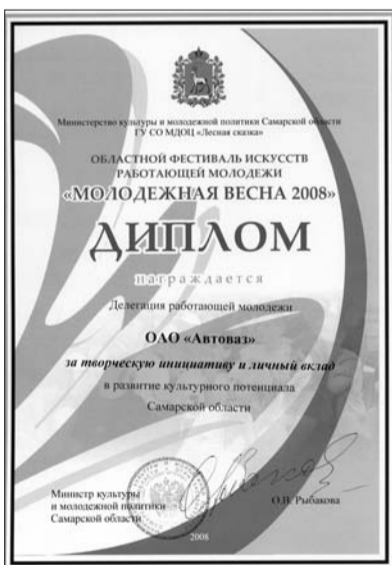
Надо сказать, что с социальной точки зрения наши работники более защищены, чем работники на немецких предприятиях. Например, немецкому работнику отведено в год 5 оплачиваемых дней по уходу за больным ребенком. Если работник выбирает этот лимит, он должен или взять дни в счет отпуска или оформить отпуск без содержания. Или еще один пример: подавляющее большинство детских садов в Германии работают только до 12 часов дня и женщины вынуждены либо оформлять для себя режим неполного рабочего дня, либо нанимать няню для того, чтобы иметь возможность отработать день полностью.

Подводя итоги прошедшему разговору, стороны отметили безусловную важность проведения подобных встреч. Ведь в современных условиях, когда происходит перемещение производства в страны Восточной и Центральной Европы, когда ширится и набирает силу заемный труд на предприятиях, только объединившись, профсоюзы могут достойно противостоять этим процессам. А для этого нужно как можно больше знать друг о друге и выработать совместные тактики и стратегии поведения в тех или иных ситуациях.

В заключение еще раз хотелось бы передать от участников слова благодарности в адрес организаторов круглого стола и профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и выразить надежду, что таких круглых столов будет в нашей работе еще немало.

А.В.ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и заработной платы профкома ОАО «АВТОВАЗ»

На фестивале «Молодежная весна»



23–25 мая 2008 года на базе молодежного досугово-оздоровительного центра «Лесная сказка» (Кинельский район) собралась работающая молодежь с пятнадцати предприятий Самарской области.

Здесь проходил фестиваль искусств «Молодежная весна 2008», организованный в рамках мероприятий по реализации Стратегии государственной молодежной политики в Самарской области на 2008–2010 годы.

Это мероприятие традиционное, проводится ежегодно для того, чтобы продолжать выявлять, поддерживать и поощрять талантливых молодых людей, работающих на предприятиях Самарской области и, конечно, привлекать внимание общественности к молодежной творческой деятельности. Для самих же участников и руководителей творческих коллективов – это прекрасная возможность обменяться опытом в области исполнительского мастерства, расширить творческие связи. Мероприятие проходило под девизом: «Жизнь – коротка, искусство – вечно».

Команда АВТОВАЗа впервые стала участником этого фестиваля. Восемь человек – **Татьяна Крит**, **Дмитрий Бахтиров**, **Рустам Бегов**, **Вясиля Бухминова**, **Светлана Евдокимова**, **Николай Касимов**, **Евгения Кулева**, **Рита Ошкина** – благодаря поддержке профсоюзных комитетов ОАО «АВТОВАЗ» и своих подразделений получили возможность представить родной завод и показать, что молодые заводчане умеют не только хорошо работать, но и профессионально петь, танцевать, играть на музыкальных инструментах.

Большой праздничный концерт открыл программу фестиваля. Каждая команда представила на суд жюри свою визитную карточку. Например, наши ребята в песне

отразили производственную жизнь молодежи, ее интересы и позитивный настрой на будущее.

Во второй день участники могли показать все привезенные концертные выступления. Номера, продемонстрированные на сцене, представляли собой концертную программу, объединенную тематикой фестиваля «Молодежная весна». Сольные и коллективные выступления, различные виды искусства: вокал, сценическое мастерство, танцевальное искусство, инструментальная музыка... Одним словом, было очень весело и интересно!!!

Руководитель команды **Татьяна Крит** отмечает, что программа фестиваля включала в себя не только выступления команд, но и мастер-классы ведущих специалистов в области вокального, хореографического, исполнительского, театрального и изобразительного искусства. Так что участники могли не только показать себя, но и поучиться у профессионалов.

Безусловно, блиц-уроки на лоне природы пошли на пользу участникам.

Нашлось время и для спорта. На спортивных площадках можно было поиграть в теннис, футбол. Для любителей велоспорта к услугам были велосипеды и прекрасная возможность проехать по сосновому лесу.

Зажигательная дискотека, еще ближе познакомила и сдружила всех участников фестиваля!

В воскресенье состоялся заключительный гала-концерт, в котором принимали участие приглашенные артисты и лучшие, по мнению жюри, четыре номера фестивальной программы. Среди них **Рустам Бегов**, представитель сборочно-кузовного производства. Магические звуки его барабана не остались без внимания! В целом же жюри пришлось не легко: ведь лучший номер должен был быть оригинальным и содержательным. Также учитывалось его композиционное и режиссерское построение; артистизм исполнителей; уровень сценической культуры; соблюдение регламента; соответствие теме фестиваля. В результате получилось, что все команды достойны награждения дипломами и памятным сувенирами.

Мы надеемся, – говорит **Светлана Евдокимова**, – что фестиваль будет развиваться, а наши молодые таланты каждый год будут участвовать и прославлять наш АВТОВАЗ!!!

Чтоб душа не заржавела,
Чтоб огонь не угас,
Чтоб любой сказал на ВАЗе:
Молодежь – это класс!

Юлия ОВЧИННИКОВА



Пусть будет лето приятным и без травм!

Вот и наступило долгожданное лето. Занятия в школе закончились, поэтому заставить детей дома практически невозможно. Соответственно у родителей появляется «головная боль», как бы уследить, уберечь от неприятностей и несчастных случаев свое чадо. Особенно остро стоит этот вопрос в тех случаях, когда ребенка отправляют в детский лагерь. Ведь ребенок 21 день находится вдали от дома.

А вдруг там с ним что-то случится?! Уважаемые мамы, папы, бабушки и дедушки, не переживайте напрасно. В детских оздоровительных лагерях ОАО «АВТОВАЗ» дети не предоставлены сами себе. Вы можете спокойно работать и быть уверенными, что Ваш ребенок под присмотром профессионалов все 24 часа. Здесь его накормят, присмотрят, а если будет нужно – окажут медицинскую помощь. Кроме того, все объекты отдыха находятся под постоянным контролем профсоюза. Практически каждую неделю комиссии осматривают оздоровительные объекты с целью выяснить, как живет отдыхающим. Как правило, жалоб нет!

Если же вдруг с ребенком произошла травма, то напоминаем: **первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»** ежегодно заключает договор страхования от несчастных случаев Вашего ребенка (для родителей членов профсоюза) со страховой компанией ОАСО «АСТРО-Волга», в том числе и на 2008 год.

Какие же травмы относятся к страховым случаям?

1. Травма, полученная в результате несчастного случая.
2. Случайное острое отравление установленными ядовитыми растениями, химическими веществами (промышленными или бытовыми), лекарствами, недоброкачественными пищевыми продуктами, а также сальмонеллез и дизентерия.
3. Заболевание клещевым или послепрививочным энцефалитом (энцефаломиелиитом), полиомиелитом, гематогенным остеомиелитом, геморрагической лихорадкой по впервые установленному диагнозу.

Выплата страхового обеспечения

Размер страховой выплаты определяется в процентах от страховой суммы в зависимости от степени тяжести полученной травмы. При наступлении несчастного случая необходимо в течение 30 дней после окончания срока лечения обратиться в **Департамент по урегулированию убытков ОАСО «АСТРО-Волга»** по адресу: **Автозаводский район, Цветной бульвар, 35, тел: 21-91-16, 21-91-13.**

Документы, необходимые для выплаты

В вышеназванные заведения необходимо принести заявление по установленной форме; документ учреждения здравоохранения или справку от врача о нанесении вреда здоровью; свидетельство о рождении; паспорт.

Дети – это цветы жизни. Так давайте сделаем так, чтобы им не смогли помешать никакие жизненные обстоятельства. Пусть это лето будет приятным и без травм!

Дети в летний период, находясь на отдыхе в оздоровительном комплексе ОАО «АВТОВАЗ», застрахованы на страховую сумму 10 000 руб.

Юлия ОВЧИННИКОВА

Сезонная аллергия



Для большинства людей пора цветения растений – это радость, возможность наслаждаться теплом, отдыхом на природе. Для других лето – пора мучений. Это люди, страдающие поллинозом или сенной лихорадкой, вызываемой пылью растений. При этом поражаются дыхательные пути (возникает насморк, кашель, присту-

пы астмы), часто – глаза (покраснение, зуд, слезотечение), иногда даже повышается температура тела, возникает слабость, недомогание. Данные симптомы повторяются из года в год в одно и то же время. Как правило, если болезнь обостряется только в марте, апреле, мае, то дело в пыльце цветущих деревьев – березы, ольхи, орешника, дуба.

Все эти деревья опыляются ветром, и их пыльца разносится на растения до 160 км. Деревья, опыляемые насекомыми, например, вишня, редко доставляют неприятности, если только не стоять прямо под деревом.

Аллергия, возникающая преимущественно в июне и июле, почти всегда вызвана пылью трав, хотя иногда причиной могут быть рано созревшие споры плесневых грибов. Болезненные состояния в августе и сентябре обычно связаны с реакцией на цветение крапивы, щавеля, амброзии, полыни, лебеды. С помощью кожных проб можно выявить «виновника» аллергии.

К сезону цветения аллергенных растений нужно готовиться заранее – с помощью лекарств или специфической иммунотерапии (СИТ). Есть еще и третий путь (самый лучший, но и самый сложный) – предотвращение контакта с пылью. Например, для этого можно уехать в другую климатическую зону, пока дома отцветет «любимое» растение.

Например, к морю, где концентрация пыльцы в воздухе ничтожно мала. Но большинству людей, так или иначе, приходится приспособляться: меньше бывать на улице, по возвращению домой смывать с себя пыльцу, чаще убираться. Если вы повесите на окно двойной слой марли, будет немного душно, но зато вас будут меньше мучить насморк, зуд, приступы чихания. Кроме этого аллерголог-иммунолог назначит вам лекарства, блокирующие на уровне рецепторов биологически активное вещество – гистамин, которому в аллергической реакции принадлежит роль пускового механизма. Применявшиеся ранее антигистаминные средства I поколения, имеют ряд существенных недостатков: вызывают сухость слизистой оболочки верхних дыхательных путей, затрудняют отделение мокроты, потенцируют действие алкоголя и самое главное – обладают выраженным седативным действием, т.е. вызывают сонливость. Это-то и не позволяет принимать их не только тем, чья работа требует постоянной собранности, например, водителям, но и всем, кто ведет активный образ жизни.

Сейчас в наших аптеках появились антигистаминные препараты II и даже III поколения, не обладающие этими свойствами, но в любом случае принимать их надо, посоветовавшись с врачом.

Зная свою склонность к аллергическим реакциям, заметив признаки развивающегося поллиноза, вы должны немедленно прекратить лечение травами, настоями и настойками растений, включая ингаляции, клизмы, кремы, содержащие экстракты различных частей растений.

Например, при аллергии к пыльце полыни, вам категорически противопоказана настойка календулы, настои и отвары ромашки, девясила, тысячелистника, мать-и-мачехи, череды. Помните также, что препараты пенициллинового ряда вам противопоказаны.

Для больных поллинозом характерна еще и перекрестная пищевая аллергия.

Например, при аллергии к пыльце орешника, березы наблюдаются аллергические реакции в виде крапивницы и ангионевротического отека при употреблении в пищу лесных орехов, березового сока, яблок и других фруктов. Страдающие аллергией на пыльцу подсолнечника должны исключить из своего рациона семечки, халву, подсолнечное масло. Его с успехом можно заменить оливковым. Зная особенности своего организма, вы должны избегать продуктов, которые могут неблагоприятно сказаться на вашем самочувствии.

В аллергическом кабинете все желающие могут получить консультацию и необходимое обследование с аллергенами. Помните, что для аллергиков важен здоровый образ жизни – правильное питание, закаливание, плавание, занятия спортом. Все вместе мы справимся с аллергией.

Ирина ЕРОХИНА, врач-аллерголог МПС

«Золотые пески» встречали «Захаровский»



«Июньские каникулы» оказались богатыми на праздники. День России, День медицинского работника, Православная Троица и, конечно же, традиционный слет туристов памяти Ю.Захарова и его товарищей.

Захаровский слет проводится ежегодно, каждые вторые выходные месяца в память о трагических событиях 1963 года. Десятого июня, сорок пять лет назад, спасая людей, погибли четыре тольяттинских товарища, вазовцы **Юрий Захаров, Геннадий Яковлев, Юрий Колонов и Николай Корнильцев**. Самыми первыми участниками слета были друзья погибших. Постепенно к ним присоединялись любители турпоходов, барды, слет обрстал новыми традициями и поклонниками.

«Захаровский» сегодня – это неординарное событие. Сюда не приезжают случайные люди. Почтить память отважных ребят, пообщаться с единомышленниками, проявить себя и посоревноваться в туристических навыках – такие стремления приводят тысячи людей со всей области на знаменитую «Захару».

Юбилейный (45-й) слет впервые про-

дольно просто «на нет». Хотя предприимчивые туристы где-то нашли тележку для перевозок, но все равно попросили написать об этом искусственно созданном неудобстве, чтобы не было рецидива в следующем году.

Выслушивать недовольство по этому поводу приходилось **Алексею Ивановичу Белолипскому**, командиру автозаводского отделения городского отряда МУ «Охрана общественного порядка», которому вместе с отрядом на этом «Захаровском» почему-то отводилась роль сторожа автостоянки. В то время как районная ДПС «рулила» на самом слете.

По словам Алексея Ивановича, выбранное место неудачно из-за удаленности от Тольятти, большая часть туристов едет именно оттуда. Все приехавшие 11-го жаловались на огромные пробки от Валов до села Переволоки, самый последний экипаж добрался в 3.20 ночи, рассказав, что ехать им пришлось без преувеличения полдня.

Однако, приехав, все поняли – «Захаровский» остался таким же, каким его всегда любили. Торжественное открытие слета состоялось в 10 утра 12-го числа. Выступив с приветственным словом, организаторы (мэрия г.о. Тольятти, администрация Шигонского района и различные общественные объединения области) сразу перешли к делу, а именно к спортивным состязаниям.

Весь день волейбол чередовался с мини-футболом и другими традиционными соревнованиями. Всего в спортивных соревнованиях приняли участие 140 команд.

Лучшая футбольная команда – «Тряпки». В волейболе одержала победу

команда «Камикадзе». По общему комплексу зачету ЗС (пешеходный и водный туризм, туристические навыки,

Привычный продуктовый набор – сгущенка, тушенка, килька в томате и вермишель – это туристические будни. А какое блюдо «захаровцы» приберегли для прощального ужина? – сало – блинчики с творогом и фруктами – шампанское и оливки

водилась не на Молодецком кургане, а на пляже «Золотые пески» возле п. Березовка Шигонского района.

К новой поляне не все отнеслись однозначно. Плюсами названы большая протяженность территории, густота леса и живописность местности. Правда, неудобств замечено больше. Прежняя поляна представляла собой городок, где все привычно, знакомо и компактно. В этот раз даже бывалые туристы умудрились заблудиться.

Не было традиционных фонтанчиков с питьевой водой, поэтому воду приходилось покупать или привозить с собой. В немногочисленных торговых палатках выбор ассортимента был скуднее, чем в прошлом году (тогда продукты регулярно подвозили из п. Жигули).

Почему-то в этот раз многие из тех, кто безупречно посещал слет более 15 лет, приехать по разным причинам не смогли. Зато «бывалые» отметили, что в этом году слет очень помолодел, на «Золотых песках» было очень много студенческой и школьной молодежи.

Были и негативные моменты. Больше всего претензий у отдыхающих было к Шигонской автоинспекции. Мало того, что редкий водитель, уже увидев заветную цель (стоянку для «захаровцев»), не был оштрафован за превышение скорости, спрятавшись за поворотом инспектором. Так еще и действовал запрет на въезд в лес, где проходил слет, даже для того, чтобы просто разгрузить вещи (иначе штраф в 2500 рублей). Всем туристам, изнемогая от жары, приходилось нести на себе рюкзаки, палатки, воду, дрова (и даже детей) 2 или 3 км. Настроение из-за этого у многих своди-

лось к нулю. Викторина и конкурс фотогазет) в «группе А» первое место заняла 43 школа, второе – 71-я, третье досталось команде «Эльдорадо» (МОУ № 31). Среди студентов (группа «Б») лучшими стали «Торнадо» и «Молния» (ТГУ), «Вольный» (ТГУС). Среди предприятий отметились «Эльдорадо», «Торнадо-Эдельвейс» и «Олимп».

Всего, по подсчетам организаторов, участие в захаровской спартакиаде приняли свыше 500 человек.

Больше всех зрителей пришло посмотреть регату «Жигулевская вазовская верста», в ней принимало участие 7 команд из Жигулевской кругосветки. Ребятам необходимо было быстрее своих соперников переплыть реку и добежать до памятника, установленного рядом со сценой. С которой всем этим действием командовал адмирал кругосветки **Алексей Возилов**. Самой проворной оказалась команда «Фаворит», хотя ни у кого из присутствующих не оставалось сомнений, что проигравших в этом конкурсе нет.

После обеда начался отборочный тур на вечерний гала-концерт, подойти к штабу и послушать походные песни мог любой желающий. Концертная программа началась в половине двенадцатого, коллективы выступали на площадке, обкатанной до этого кругосветчиками (площадка была замечена и удачно использована ими еще в мае).

Место выбрано удачно: на бугорке ближе к берегу. Когда исполнители выступали на сцене, зрителям открывался прекрасный вид: фоном стали Жигулевские горы и красивая речная гладь Усы.

В конкурсном концерте принимали участие 12 отобранных днем участников (солисты, ансамбли). Лучших выбирало строгое и именитое жюри в составе: **Евгений Воиновой** (автор-исполнитель, дипломант Грушинского фестиваля в составе ансамбля «Выше крыши»), комиссар команды «Удача» **Вадим Шеффер**, всегда отвечающий за «культуру» своей команды в Жигулевской кругосветке, **Михаил Федоренко**, автор захаровских хитов «Пиво не горит», «Пельмени без водки вареные пирожки»; заместитель главы администрации Шигонского района, человек, также причастный к музыке, автор-исполнитель **Владимир Егоров**.

Все присутствующие, не первый раз посещающие слет, заметили отсутствие в этом году музыкальных дуэтов. Однако порадовало то, что авторских работ стало больше.

По итогам выступления, жюри отметило 6 лучших номеров. Был учрежден и «Приз зрительских симпатий». Его (и шквал аплодисментов) получил **Александр Феклин** за песню «Небо».

Гала-концерт включал в себя около 20 исполнителей. Новички исполняли по 2 песни, а вот маститые и любимые коллективы показали себя со всех сторон. Этим правом воспользовались участники «Бродячего театра» под руководством **Юлии Шалтаевой**, в выделенные им 8 песен они показали всю свою многогранность в творчестве.

Было в программе концерта и несколько крупных музыкальных блоков, как например, группа гостей из Сызрани.

Отмечу, что второй год закрывают концерт **Алексей Абашин**, Михаил Федоренко и дуэт «ТуКуМ». Они давние любимцы и «Захары», и Грушинской чайханы. Зрители зажигали, танцевали на сцене и, как сказал организатор культурной программы слета и ведущий концерта **Сергей Немков**, сливки зрительской любви достались именно им. Поэтому сомнений не остается, в следующем году именно это созвездие станет последним аккордом захаровского гала-концерта.

К сожалению, возложение венков и факельное шествие в этом году не стало «всеобозримым». Хоть «Захаровский» и перенесли, но историческим местом поминовения героически погибших тольяттинцев остается Молодецкий кур-

Хит-парад нужных в походе вещей
Без чего нельзя обойтись туристу?
(по данным опроса на Захаровском слёте)
3 место – без спичек
2 место – без бинта
1 место – без пива

ган. Именно туда, на своих ялах и отправились жигулевские кругосветчики с этой миссией.

На следующий день «Золотые пески» напоминали черноморский курорт. Народ лениво загорал на пляже, плавал, катался на парусниках, рыбачил, жарил шашлыки и варил уху. Развлекали себя играми в «Крокодила» и «Контакт», откуда-то издали доносились песни под гитару.

Домой 13-го разъехались не все. Окончательно «Золотые пески» опустели лишь в воскресенье. Но это ненадолго. Ведь уже через год этот тихий пляж вновь оживет: там соберутся любители Захаровского слета.

Вера НИКОЛАЕВА