

Профсоюзу КВЦ-ИП – 40 лет



Сергей Марченко,
председатель профкома ИП

40 лет профсоюзной организации КВЦ-ИП... Чем больше времени отделяет нас от начала этого пути, тем более впечатляющим кажется все, что было тогда, и те вехи, которые остались на его этапах. Глядя через призму четырех десятилетий, думается: «А как это вообще могло быть?»

Профсоюзная организация КВЦ свою историю начала одновременно с созданием производственной структуры и формированием коллектива. В цехах и управлениях появлялись профгруппы, которые объединялись в профсоюзные организации. Итогом такой большой подготовительной работы стала октябрьская конференция.

8 октября 1969 года в конференц-зале генеральной дирекции еще строящегося автозавода состоялась первая на ВАЗе профсоюзная конференция корпуса вспомогательных цехов. 434 делегата, представлявших 1400 членов профсоюза, избрали первый профсоюзный комитет КВЦ в количестве 17 человек, председателем которого стал **В.П.Одинок**. В качестве почетных гостей на конференции присутствовали: генеральный директор **В.Н.Поляков** и председатель профкома ВАЗа **В.М.Правосуд**.

Решения этой конференции положили начало созданию мощной и авторитетной профсоюзной организации КВЦ, первыми делами которой были решение острых и злободневных вопросов по улучшению условий труда в период строительства корпуса, формирование очереди на строительство жилья, подготовка проекта коллективного договора, улучшение бытовых условий, организация социалистических соревнований.

Последующие годы кропотливой работы позволили решить вопросы обучения профактива, организации культуры производства, улучшения общественного питания, налаживания спортивной работы, создания художественной самодеятельности, организации досуга трудящихся, шефской помощи школам и детским садам 7-го квартала.

Все это заработало и превратилось в стройную систему благодаря первым профсоюзным активистам **Т.И.Просвириной, С.А.Николаевской, Б.В.Пронину, В.Я.Калининченко, А.В.Бодаю, В.М.Крылову** и многим другим.

С первых дней образования КВЦ было организовано добровольное спортивное общество «Труд», за короткое время ставшее одним из самых передовых коллективов физкультуры на ВАЗе. Уже

в 1969 году были проведены первые товарищеские игры по футболу, а с 1970 года регулярно проводятся первенства КВЦ среди цехов и отделов. В том же году прошла 1-я зимняя и летняя спартакиады по многим видам спорта: лыжные гонки, легкая атлетика, шахматы, теннис.

Конец 70-х и начало 80-х были отмечены расцветом спортивно-массовой работы. Ежегодно проводились различные спортивные праздники «День футбола», «День лыжника», кросс «Олимпийская миля», «За здоровый образ жизни», шахматные турниры, Дни здоровья, в которых принимали участие работники и члены их семей.

Тогда же в КВЦ были созданы женский клуб и неформальное объединение любителей поэзии. Развитию художественной самодеятельности уделялось особое внимание. Регулярно проводились выставки картин местных художников, выставки декоративно-прикладного творчества. Традиция проводить ежегодные выставки детского творчества и выставку садоводов «Дары осени», заложенная в те годы, до сих пор любима, среди работников.

Одной из ярких страниц в истории КВЦ и его профкома стало шефство над пограничным кораблем Балтийского флота. В 1996 году подшефный корабль был назван «Тольятти» в честь нашего города. На нем, по договоренности с командованием, в те годы служили ребята из нашего города.

Словом, профсоюзный актив во главе с лидерами успешно продолжали и развивали традиции, заложенные их предшественниками. В разные годы профком возглавляли **К.В.Свитов, Н.М.Раскин, В.С.Малявка, В.В.Ляпин, Н.А.Кузнецов**.

Но не всегда все было гладко, были в профсоюзной истории сложные и непростые периоды. В октябре 2000 года, после принятия правлением ВАЗа соответствующих решений, было проведено реформирование КВЦ, в результате которого появилась организация бизнес-единицы «Инструментальное производство».

16 ноября этого же года 210 делегатов, представлявших более 2000 членов профсоюза ИП, на своей организационной конференции единогласно избрали первым председателем профкома профсоюзной организации ИП **В.А.Дмитриенко**.

Владимир Александрович был уникальным человеком, и сегодня абсолютно очевидно, что имя этого профсоюзного лидера навсегда вписано в историю производства. Целеустремленный, энергичный, он успешно совмещал работу электросварщика с активной деятельностью сначала в комсомольской, а затем и в профсоюзной организациях. Избирался предцехкома, возглавлял комиссию охраны труда профкома КВЦ.

Неудивительно, что инструментальщики на той «реформенной» конференции, когда ИП только начинало свой путь к самостоятельности, выбрали его – человека, которому доверяли уже много лет.

Для руководителей общественных организаций и производства была понятна сложность переходного периода реформирования как для производства так и, как следствие, для жизненных

условий деятельности человека труда. Совместными действиями администрации, профкома и его профсоюзного актива удалось в самый сложный, начальный период деятельности сохранить и существенно развить в пользу работников ряд новых положений в области труда и заработной платы, улучшений условий труда.

В 2003 году инструментальщики выбрали председателем профкома **Виктора Демидова** за его главное качество – относиться к людям и их жизненным проблемам с пониманием. Виктор Михайлович всегда был готов прийти на помощь работникам, за это и ценили его люди.

Сегодня эту работу продолжает **Сергей Марченко**. «Сорокалетний юбилей профсоюз встречает без пышных торжеств и фанфар. Именно в эти дни в цехах и отделах нашего производства начинаются профсоюзные отчетно-выборные конференции, – говорит Сергей Викторович, председатель профкома ИП. – Уходят на заслуженный отдых опытные активисты, отдавшие профсоюзной работе много лет. Но мы подготовили достойную смену, есть кому продолжить работу, начатую еще 40 лет назад. И этот юбилей войдет в историю как период серьезного обновления профсоюзного актива инструментального производства. Так что мы готовы двигаться дальше. И как прежде, работать ради нашего общего дела. Чтобы, несмотря ни на какие проблемы, возникающие в этот трудный для страны и завода период, каждый знал: рядом всегда есть надежный защитник его интересов – профсоюз».

Ныне профсоюзная организация ИП насчитывает 1509 членов профсоюза и состоит из 15 цеховых организаций, объединяющих 66 групп. Жизнь идет, меняются поколения, но благодаря особым профсоюзным традициям рабочий ритм остается прежним, единым для производства и завода. А это самое главное.

Инструментальное производство обеспечивает АВТОВАЗ высокоточным производственным инструментом и оснасткой, изготавливая в год порядка 1 млн. 200 тыс. единиц.

Производство является объектом постоянного технического развития.

Точность и надежность выпускаемого инструмента и оснастки обеспечивает высококвалифицированный персонал, работающий на оборудовании ведущих станкостроительных предприятий России и широко известных зарубежных фирм: Mikron, Charmile Technology, Reishauer, JUNG, Magerle, Studer, MAHO, Kellenberger, Agie, Guhring, Gleason, Traub, Ipsen, Degusa.

В результате успешной реализации лицензионных соглашений с рядом ведущих фирм-изготовителей сложного высокоточного инструмента нами освоено производство: специального зуборезного инструмента и прецизионной оснастки (Gleason Works, США), ручного электроинструмента (Bosh, Германия), патронов для метчиков (Bilz, Германия), зажимных патронов (Forkardt, Германия; Tobler, Франция).



Пособия, доплаты, компенсации

Департамент социальной поддержки населения мэрии информирует, что в настоящее время действующим законодательством в области социальной поддержки граждан, имеющих детей, предусмотрены следующие виды пособий, доплат, компенсаций.

I. На федеральном уровне Законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» установлены 6 видов пособий, назначение которых не зависит от дохода семьи:

Пособие по беременности и родам (для женщин, уволенных в связи с ликвидацией предприятия) – **374,62 руб.**

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (для уволенных в связи с ликвидацией), – **374,62 руб.**

Единовременное пособие при рождении ребенка – **9989,86 руб.**

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Размер: за первым ребенком – **1873,1 руб.**, за вторым и последующими детьми – **3746,2 руб.** Для лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации, **максимальный размер – 7492,4 руб.**

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – **15 820 руб.**

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – **6780 руб.**

II. Статьей 52.2 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» предусмотрена компенсация части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и иных дошкольных образовательных организациях в размере:

На ребенка, посещающего муниципальное (государственное) дошкольное образовательное учреждение:

на первого ребенка – в размере 20% внесенной родительской платы за содержание ребенка в соответствующем образовательном учреждении;

на второго ребенка – в размере 50%;

на третьего ребенка и последующих детей – в размере 70% размера указанной родительской платы.

На ребенка, посещающего негосударственное дошкольное образовательное учреждение:

на первого ребенка в размере 20% от среднего размера родительской платы за содержание ребенка в государственных (муниципальных) образовательных учреждениях, сложившегося на территории субъекта РФ;

на второго ребенка – в размере 50%;

на третьего ребенка и последующих детей – в размере 70%.

Назначается без учета дохода семьи.

Средний размер родительской платы устанавливается органами государственной власти субъекта Российской Федерации.

Компенсация назначается с месяца подачи заявления по месяц окончания ребенком обучения в соответствующей образовательной организации по программе дошкольного образования.

Следует отметить, что родителям (законным представителям) детей, по состоянию на 2 августа 2009 года обучающихся по программе дошкольного образования в негосударственных образовательных организациях, компенсация назначается начиная со 2 августа 2009 года, если обращение последовало не позднее 2 января 2010 года. При обращении за назначением компен-

сации позднее 2 января 2010 года компенсация назначается за 6 месяцев, предшествующих обращению, не считая месяца обращения, но не ранее месяца возникновения права на ее получение.

Для назначения компенсации родителю (законному представителю) ребенка необходимо представить следующие документы:

1) заявление о назначении компенсации с указанием места жительства ребенка и реквизитов лицевого счета получателя компенсации в кредитном учреждении;

2) паспорт или иное удостоверение личности;

3) свидетельство о рождении ребенка;

4) свидетельство о рождении (свидетельство о смерти) предыдущих детей, если ребенок не первый;

5) справку образовательной организации, реализующей основную общеобразовательную программу дошкольного образования, об обучении ребенка в соответствующей образовательной организации;

6) решение органа местного самоуправления об установлении опеки (попечительства) над ребенком – при обращении опекуна (попечителя).

Прием документов от родителей (законных представителей) детей, посещающих детские сады АНО ДО «Планета детства «Лада» осуществляется непосредственно в детском саду, который посещает ребенок, поэтому нет необходимости обращаться в структурные подразделения департамента социальной поддержки населения мэрии городского округа Тольятти.

III. На региональном уровне Законом Самарской области от 16.07.2004 №122-ГД «О государственной поддержке граждан, имеющих детей» предусмотрены дополнительные к установленным законодательством РФ меры поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, которые назначаются малообеспеченным семьям, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума в расчете на душу населения (кроме двух видов государственной поддержки):

1. Ежемесячное пособие на ребенка. Размер – **130 руб. (260 руб.)** – на детей одиноких матерей).

2. Доплаты к ежемесячному пособию на ребенка в семьях, получающих социальную помощь из областного бюджета и имеющих среднедушевой доход ниже 50 % величины прожиточного минимума в Самарской области – **80 руб. (160 руб.)** – на детей одиноких матерей).

3. Доплата к ежемесячному пособию на ребенка многодетной семьи, в составе которой трое и более детей в возрасте до восемнадцати лет – **100 руб.**

4. Ежемесячное пособие на питание ребенка в школе – **350 руб.**

5. Ежемесячное пособие на питание беременным женщинам – **200 руб.**

6. Ежегодное единовременное пособие на ребенка к началу учебного года – **200 руб.**

7. Ежемесячное пособие одному из родителей (законных представителей ребенка), воспитывающих детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, не посещающих д/сад, при отсутствии свободных мест в размере: **1000 руб.** – за воспитание первого ребенка; **1500 руб.** – за воспитание второго ребенка, **2000 руб.** – за воспитание третьего и последующих детей.

8. Ежемесячная доплата по уходу за ребенком-инвалидом – **1000 руб.**

Без учета доходов назначаются:

9. Ежемесячная компенсация на проезд учащихся общеобразовательных школ из многодетных семей – **100 руб.**

10. Единовременное пособие при рождении близнецов в размере: **50 000 руб.** – при рождении двух детей; **100 000 руб.** – при рождении трех и более детей.

IV. Законом Самарской области от 06.05.2000 № 16-ГД «О социальной помощи в Самарской области» предусмотрено областное социальное пособие в размере **150 руб. для детей, проживающих в малообеспеченных семьях.**

V. Постановлением мэра г.о. Тольятти от 19.02.2008 № 515-1/п «Об утверждении Положения о порядке предоставления дополнительных мер соцподдержки отдельным категориям граждан в городском округе Тольятти» для детей из малообеспеченных семей предусмотрены:

1. Бесплатное (льготное) питание школьникам. **Без учета дохода семьи** бесплатное питание назначается: детям из приемных семей; детям-инвалидам; детям из неблагополучных семей, состоящих на учете в учреждениях и органах по вопросам семьи, материнства и детства, на основании ходатайств из центра семьи и школы.

2. Ежемесячная денежная компенсация на проезд студентам высших учебных заведений – **430 руб.**; учащимся начальных и средних профессиональных учебных заведений – **310 руб.**

3. Ежемесячная компенсационная выплата на питание ребенку-инвалиду, находящемуся на индивидуальном обучении на дому, – **1000 руб. Назначается без учета дохода семьи.**

4. Ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей, – **500 руб.**

Адреса и телефоны районных отделов назначения адресной социальной помощи:

Автозаводский район – б-р Орджоникидзе, 16, (1,3,4,5,6,7,8,9,10,11,19 кварталы), тел. 33-71-88; 32-88-57;

ул. Автостроителей, 57 (12,13,14,15,16,17,18,20,21 кварталы), тел. 30-64-31; 30-62-97;

б-р Кулибина, 2 (2 квартал, общежития), тел. 37-02-26;

Центральный район – б-р Ленина, 15. Тел. 26-42-55; 26-10-52;

Комсомольский район – ул. Матросова, 19. Тел. 24-16-94; 75-63-97

Величины прожиточного минимума

Постановлением Правительства Самарской области от 21.10.2009 № 566 установлен прожиточный минимум в Самарской области за III квартал 2009 года в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам:

- в расчете на душу населения. – 5487 руб.;
- для трудоспособного населения – 6034 руб.;
- для пенсионеров – 4437 руб.;
- для детей – 5278 руб.

По сравнению со II кварталом 2009 года величина прожиточного минимума в Самарской области уменьшилась в расчете на душу населения на 30 рублей. Это связано со снижением стоимости потребительской корзины, на основании которой велись расчеты (для работающего населения и пенсионеров оно составило 0,2%, для детей – 0,8%) вследствие сезонного спада цен на продукты питания.

Андрей ГОЛУНОВ, зав.отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Транспортный вопрос под особый контроль

Комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» постоянно проводит проверки по соблюдению графиков движения транспорта по доставке работников на работу и с работы. И хотя сейчас ситуация находится между оценками «не очень хорошо» и «не очень плохо» – золотая середина, огорчает то, что эта середина приносит лишь неудобства нашим работникам.

К примеру, много жалоб было на отправку автобусов от ПТО после второй смены. При проверке выяснилось, что причина данных жалоб в отсутствии диспетчерского пункта, и поэтому многие водители шли на нарушения графиков отправки.

Комиссией было направлено ряд писем в департамент дорожного хозяйства мэрии г.о. Тольятти и руководству АТП-3. В итоге на сегодняшний день в районе ПТО действует передвижной диспетчерский пункт. То есть, на одну причину стало меньше.

Что же касается других замечаний и жалоб, то причина – в нехватке подвижного состава и изношенности транспорта в МП АТП-3, который осуществляет перевозку наших работников. Сегодня АТП-3 обслуживает 220 графиков и МП ТТУ – 30 графиков. Что касается МП ТТУ, то особых нареканий нет. По отношению к МП АТП-3 много жалоб в части отсутствия ряда маршрутов на линии.

При очередной проверке было выявлено, что ежедневно АТП-3 недоадресовано около 40 автобусов на маршруты по обслуживанию завода и еще около 10 – сходят с линии по техническим причинам.

Очевидно, что пока нас выручает альтернативный транспорт и несколько коммерческих автобусов, а также то, что многие работники завода приезжают на работу на личном транспорте (это около 4-х тысяч автомашин ежедневно). Но ведь ситуация может еще больше ухудшиться при наступлении холодов и выпадении снега, когда многие работники поставят свои автомобили «на прикол».

Поэтому комиссия рабочего контроля старается и делает все возможное, чтобы

улучшить ситуацию: транспортные вопросы постоянно поднимаются на всевозможных совещаниях и заседаниях, ведется работа с мэрией г.о. Тольятти, руководством завода и руководством АТП-3.

Хотелось также выразить благодарность коллегам из комиссий профкомов производств за активную работу в этом направлении. Надеемся, что наша работа даст положительный результат, и каждый работник нашего предприятия будет приезжать на работу в хорошем настроении.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК, зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Мало – доплатят



Кому положена доплата?

Если пенсия с учетом других мер социальной поддержки окажется ниже прожиточного минимума пенсионера в данном регионе, то таким пенсионерам будут установлены социальные доплаты из федерального или регионального бюджета. От чего зависит источник доплаты? Федеральный бюджет берет на себя расходы в том случае, если в регионе прожиточный минимум пенсионера на уровне либо ниже федерального значения. Если прожиточный уровень пенсионера выше федерального, то доплаты производит региональный бюджет.

Прожиточный минимум пенсионера в целом по стране на 2010 год правительством уже определен – это 4 тысячи 780 рублей. Каждый регион должен сделать официальный прогноз этого показателя на своей территории. По оценкам Минздравсоцразвития, в 2010 году 21 субъект Федерации будет выплачивать социальные доплаты пенсионерам самостоятельно, 62 субъектам средства будут перечисляться из федерального бюджета. По сегодняшним оценкам Минздравсоцразвития, сейчас в стране 1,5 млн. пенсионеров, чьи пенсии ниже прожиточного минимума. Но с учетом предстоящей 1 декабря очередной индексации базовой части пенсии на 31,4 процента количество малоимущих пенсионеров должно уменьшиться.

В сущности, конкретному гражданину без разницы, из какого именно источника он будет получать доплату, главное, чтобы не было перебоев в ее выплате. По словам министра, на будущий год федеральным бюджетом на эти цели будет направлено в общей сложности 25,3 млрд. рублей. В том числе, 2,1 млрд. рублей – финансовая помощь регионам, имеющим низкий уровень бюджетной обеспеченности. «Очевидно, что точно подсчитать эту цифру не представляется возможным. Это

В результате валоризации могут вырасти доходы 35 миллионов пенсионеров. С 1 января 2010 года пенсионное обеспечение российских граждан должно быть не ниже прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте Федерации.

В противном случае пенсионер будет получать социальную доплату. О том, как будет работать этот механизм, шла речь на совещании в Пенсионном фонде России, которое провела министр здравоохранения и социального развития Татьяна Голикова.

наша с Минфином экспертная оценка. Если по данным субъектов Федерации и Пенсионного фонда этой цифры будет недостаточно в 2010 году, то в соответствии с бюджетным законодательством произойдет корректировка», – заверила Татьяна Голикова.

Итак, кто может рассчитывать на социальную доплату? Любой неработающий пенсионер, в том числе военный, проживающий на территории России, если его совокупные выплаты меньше прожиточного минимума пенсионера в том субъекте, где он проживает. Под совокупными выплатами понимаются все виды пенсий, а также ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), дополнительное материальное обеспечение, которое введено субъектом РФ. Помимо тех денег, которые человек получает на руки, учитываются также льготы по оплате телефона, транспорта и услуг ЖКХ – не важно, в каком виде, денежном или натуральном, они предоставляются.

Что касается информации о том, работает пенсионер или нет, то в первой половине 2010 года людям поверят на слово, а во второй половине уже проверят, действительно ли пенсионер не работает.

Какие справки нужны?

Министр обратила особое внимание на то, чтобы для оформления доплат людей не заставляли бегать по инстанциям. «В последнее время в Интернете появилось огромное количество обращений по поводу того, что органы власти субъектов обязывают граждан собирать справки для того, чтобы получить федеральную или региональную доплату», – сказала министр. – Обращаю внимание: все изменения, принятые в законодательстве, не требуют от гражданина никакой дополнительной работы по сбору справок! Все взаимодействие осуществляется на уровне органов соцзащиты населения и Пенсионного фонда. Эти два органа являются полнокровными держателями информации по всем выплатам, которые они осуществляют». Возможен только единственный случай, когда пенсионер может, что

называется, проявить инициативу: если при получении федеральной или региональной социальной доплаты он сочтет, что на самом деле у него должна быть какая-то иная, большая сумма, тогда он, обратившись с заявлением в отделение Пенсионного фонда, может представить документы для изменения размера социальной доплаты.

Татьяна Голикова также напомнила, что с нового года вводится и так называемая валоризация – перерасчет пенсионных прав за советский период. По оценкам ПФР, валоризация коснется примерно 35 миллионов нынешних пенсионеров. Пенсия всех этих граждан в результате увеличится в зависимости от продолжительности советского трудового стажа. И в данном случае людям также не надо специально собирать какие-то документы, писать заявления и обивать пороги различных учреждений. Валоризация будет сделана по материалам пенсионного дела, имеющегося в Пенсионном фонде. И только если сам пенсионер предполагает, что у него стажа больше, чем в его пенсионном деле, он может представить дополнительные документы.

Кстати

На финансирование валоризации пенсионных прав в 2010 году федеральным бюджетом будет потрачено 502 миллиарда рублей. Кроме того, будут проиндексированы и уже привычные социальные выплаты, которые люди получают через Пенсионный фонд. В частности, единовременные денежные выплаты с 1 апреля 2010 года будут проиндексированы. Увеличится и размер материнского капитала – с 1 января 2010 года он составит 343 тысячи 378 рублей.

Для выполнения всех обязательств по совершенствованию пенсионного обеспечения в будущем году бюджет Пенсионного фонда будет увеличен на 1,4 трлн. рублей, а все его расходы составят 4,4 трлн. рублей.

Татьяна СМОЛЬЯКОВА,

«Российская газета» – Неделя № 5014 (190) от 8 октября 2009 г.

СБ: мы помним своих ветеранов

Есть в нашей организации хорошая и добрая традиция: мы ежегодно отмечаем День пожилого человека. На встречу приглашаются ветераны ВОВ, труженики тыла, ветераны ВАЗа. Каждое мероприятие – это радость и праздник для них, возможность пообщаться, поделиться новостями, вспомнить былые годы.

1 октября 2009 нарядные и красивые ветераны торжественно входят в зал 1-го жилого комплекса под звуки музыки. Улыбки и хорошее настроение царят повсюду. Сегодня не будет места невеселым думам об ухудшающемся здоровье, о проблемах детей, живущих своими семьями, своими заботами, о внуках, которые растут где-то далеко, а так хотелось бы посмотреть на них, поиграть с ними, пообщаться, если они уже взрослые – об этом постарались организаторы. Сегодня будет праздник! Будут воспоминания о молодости и только ярких моментах жизни.

Открыли мероприятие исполнительный директор-директор СБ **Геннадий Андреевич Кузнецов** и заместитель начальника УСБ **Александр Алексеевич Облицов**. Они сказали много теплых слов в адрес ветеранов, поблагодарили за годы работы в службе безопасности ОАО «АВТОВАЗ».

Какое же мероприятие без культурной программы, вел которую контролер КПП **Владимир Иванович Романовичев**. Песни и частушки под баян, танцы и стихи.

– Глядя на танцующих пожилых людей, понимаешь, каким мудрым было решение – организовать подобное мероприятие, несмотря ни на какие сложности, – говорит председатель профкома СБ **Зоя Николаевна Краева**. – Ведь на работу наши ветераны уже не ходят, поэтому они лишены очень важного преимущества работающих – общения в коллективе. А это великая сила для человека. Для пожилого такое общение – просто роскошь, своего рода, мечта. И пусть редко, всего раз в год, но мы даем такой мечте осуществиться.

Ветераны были благодарны за праздник, с ответным словом от имени ветеранов выступила бывший председатель профкома **Валентина Константиновна Клименко**: «Спасибо, что, несмотря на кризисное положение на заводе, администрация и профсоюзный комитет нашли время и средства для проведения праздника. Ваша забота и внимание по отношению к нам необходимо».

Председатель профкома **Зоя Николаевна Краева** в свою очередь поблагодарила администрацию в лице исполнительного директора-директора СБ **Г.А. Кузнецова** и зам. директора СБ **Анатолия Георгиевича Крылова** за оказанную материальную поддержку в проведении Дня пожилого человека, а также председателя Совета ветеранов **Николая Николаевича Пшеничникова** за помощь в проведении мероприятия.

Галина ДЕРКАЧ,
зав. отделом профкома СБ

МСП: ветераны профсоюзного движения объединяются

«Без прошлого – нет будущего», – так считают в профсоюзной организации механосборочного производства, и это стало личным убеждением председателя профсоюзного комитета **Федора Александровича Широкова**.

Именно поэтому год назад, 8 октября, при профкоме МСП был создан Совет ветеранов профсоюзного движения.

Объединившись, активисты прежних лет сразу же определились с целями и задачами организации. Было решено как и прежде продолжать участвовать в общественной жизни профсоюзной организации производства; помогать одиноким и больным ветеранам. Особую же роль уделить обеспечению преемственности, сохранению и развитию традиций профсоюзной работы.

Прошел год – время отмечать первую, пусть не юбилейную, но дату. В здании ФОЦ МСП, где «про-

писан» Совет, собрались на встречу ветераны. Активистов поздравил Федор Александрович. Он рассказал о том, как живет и работает профсоюзная организация АВТОВАЗа в целом, и, конечно, МСП. Ветераны в свою очередь поделились своими победами и достижениями.

В течение года Совету под председательством **Марии Александровны Ефремовой** – бывшего председателя цехового комитета Шасси-2, удалось многое.

Например, организовалась группа здоровья. Теперь ветераны могут встречаться с пользой и для души, и для тела: позанимавшись на тренажерах, сходить в восстановительный центр и пообщаться. Они также являются постоянными участниками всех массовых мероприятий, проводимых профсоюзной организацией: Первомайское шествие, профсоюзные кроссы и т.д.

Зародилась хорошая традиция отмечать День именинника. Появились свои поэты и музыканты.

С особой гордостью ветераны рассказывали о летописи Совета ветеранов профсоюзного движения: на её страницах разместились не только фотографии активистов, но и стихи про них. Уже с самых первых летописных строк понимаешь, что ветераны смогли стать той «золотой нитью», связывающей прошлое, настоящее и будущее. Таким людям, как **Сергей Олищук** (зав. отделом рабочего контроля профкома МСП (с 1991 по 2007 г.)), **Тамара Чернышова** (гл. бухгалтер профкома МСП с 1990 по 2005 г.), **Людмила Папчихина** (инструктор по профсоюзному учету профкома МСП, секретарь профкома с 1989 по 2005 г.), **Мария Фомичева** (член профкома МСП), предцехкомы различных лет **Анна Талаева, Мария Ефремова, Татьяна Викторова, Мария Красильникова, Галина Коровина,**

Неля Сазонова, Юлия Муравлева, Валентин Никулкин, Александра Авдеева, Анна Якунина, Иван Войтко, Галина Помигалова, Галина Васильева, Тамара Барускова, Анатолий Харитонов, Валентина Володина, Николай Старцев есть чему научить тех, кто связал свою жизнь с профсоюзом. А в этот год отчетов-выборов это особенно важно.

Здоровья вам, ветераны, и сил. Оставайтесь и впредь активными участниками происходящего. Спасибо вам за мудрые советы, которые очень помогают нам, вашим последователям.

Наталья ЕРМАКОВА,
зав. организационного отдела профкома МСП



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Российско-германская дружба: есть контакт!

28 и 29 сентября в Тольятти прошло отнюдь не рядовое событие. Конференция, инициированная профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ», носящая статус международной, стала еще одним знаковым событием в дружественных отношениях российско-германской рабочей молодежи. Какова же роль ее – молодежи – в укреплении прочного интернационального фундамента под названием «Профсоюз», и старались выяснить молодые пытливые умы из двух разных, но только по образу мысли стран – России и Германии.

Подобное мероприятие проходит не в первый раз. Формат конференции, как многомерного целевого общения всех без исключения участников, доказал свою состоятельность еще в прошлом году на учебно-тренировочной базе «Раздолье». Там, в рамках двухдневного communication-марафона, ребятам удалось познакомиться поближе с культурой и политическим устройством обеих стран, понять все тонкости профсоюзной структуры (и как отдельной единицы – «молодежного крыла»), обсудить важное и актуальное, волнующее и радующее – одним словом все то, с чем ежедневно сталкивается в своей работе профактив.

В этом году конференция прошла в Центре обучения и подготовки кадров профкома АВТОВАЗа. В рамках первого дня группа молодежи профкома автогиганта познакомилась с иностранными коллегами – представителем отдела обучения молодежи Правления ИГ Металл во Франкфурте **Петером Вольфом** и делегатом от молодежи Профсоюза ИГ Металл на автозаводе «Фольксваген» (из города-побратима Тольятти – Вольфсбурга) **Тимом Шнайдером**. Тим в нашем городе уже бывал, воочию видел конвейерные линии завода, общался с работниками производств и старается держать «руку на пульсе», поддерживая связь с нашей профсоюзной организацией. Поэтому в первом блоке конференции («Визитка») он смог обстоятельно изложить цели своего нынешнего приезда – посмотреть на развитие проблемных ситуаций, возникших в результате мирового финансового кризиса, оценить эффективность путей их решения, обменяться по этому поводу мнениями и выработать общую, приемлемую для обеих сторон стратегию формирования молодежной политики профсоюзов.

В секции под названием «Активное участие каждого – позитивный результат» ребятам, собравшимся за «круглым столом», было предложено поведать свой «путь в профсоюзную организацию». Представители заводского профкома, пресс-секретарь **Юлия Овчинникова**, юрист **Виктория Митюкова**, представитель МИГа **Александр Мурашкевич** и заведующие отделами **Михаил Пылаев** и **Андрей Потанин**, вспоминали свой «час пик», добавивший в их жизнь новый вектор – профсоюз. В обсуждении этого занимательного этапа личностного развития каждого из участников конференции и произошло всеобщее знакомство.

Следующим пунктом программы мероприятия стало посещение Тольяттинского машиностроительного техникума – учебного заведения, готовящего кадры для АВТОВАЗа.

Краткую справку о деятельности данного учебного заведения, численности студентов и спектре специальностей предоставил его руководитель **А.С.Малин**. А позже он сам провел экскурсию по учебным лабораториям и мастерским, знакомя иностранных гостей с процессом производственного обучения. Самым запоминающимся моментом стала дискуссия: студенты ТМТ с неподдельным интересом «пытали» Тима и Петера вопросами, стараясь разобраться в многоступенчатой системе образования в Германии и деятель-

ности профсоюзов в учебных заведениях. «Куда можно в ФРГ пойти учиться после 9 класса?», «Сколько получают выпускники техникумов в первые месяцы работы?», «Как происходит привлечение молодежи в профсоюз?», «Как немецкие сверстники относятся к службе в армии и сколько лет ее проходят?» – и это далеко не весь перечень вопросов, возникших у российских студентов.

В этот день делегация успела посетить еще несколько важных объектов – спортивный комплекс механосборочного производства, находящийся на лыжной базе, и корпоративный магазин «Жигули», где особый интерес Т.Шайдера и П.Вольфа вызвал новый дизельный внедорожник, разработанный на базе «одинадцатой» модели «Лады».

Второй, заключительный, день конференции сразу был ориентирован на максимально продуктивное общение сторон-участниц. Ранним утром для гостей была проведена экскурсия по корпусу «Лада Калина», где представители ИГ Металла имели возможность поговорить с работниками АВТОВАЗа непосредственно на их рабочем месте. Позже в профцентре начали работать секции. Приветственное слово участникам международной конференции произнес **Б.К.Полянин**, осветив сложившуюся ситуацию на предприятии, «без прикрас» рассказал о преодоляемых трудностях:

– Все наши международные контакты существуют уже много лет, они стали возможными благодаря нашей совместной работе с Фондом им. Ф.Эберта, и время показало его успех. Разговор молодых профсоюзных активистов, встречающихся на подобных конференциях, с каждым годом становится все более доверительным. И это очень ценно. Не буду скрывать, – продолжил Борис Константинович, – ситуация на АВТОВАЗе сегодня очень непростая, ведь кризис очень сильно отразился как раз на нашей отрасли промышленности. Но необходимо отметить, что на сегодняшний момент автомобили LADA на рынке продаж занимают лидирующее положение – 30% от всех продаваемых новых автомобилей. Это хороший показатель.

Борис Полянин отметил, что в это непростое время большой груз ответственности ложится именно на молодые кадры, а потому любая информация, которой любезно делятся коллеги из ФРГ, для них будет ценной и чрезвычайно полезной.

В этом же ключе прошло и выступление Петера Вольфа.

– Обсудить схожие моменты, которые мы наблюдаем в автомобильной промышленности наших стран, – вот для чего мы к вам приехали, – рассказал П.Вольф.

– Со времен распада СССР в экономике наших стран произошли внушительные перемены. Многие европейские фирмы переносят свое производство на Восток (в том числе и в Россию), осваивая новые рынки про-



даж. В Германии часто задаются вопросом: что делать в условиях мировой глобализации? Ответ есть: нужно выстраивать общую с другими странами промышленную стратегию, добиваться работникам предприятий общих равных целей: хороших условий труда, достойной заработной платы, гарантии защиты прав и т. д. И даже нынешний кризис надо рассматривать как шанс бороться за лучшие условия работников. Мы часто встречаемся для обсуждения этих проблем с коллегами из Чехии, Словении, Болгарии и России.

После выступления председателя совета молодых специалистов АВТОВАЗа **Ильдара Долгова**, рассказавшего, чем же сегодня интересен профсоюз молодежи и какие мероприятия удалось провести в этом году благодаря его финансовой поддержке, ребятам удалось выяснить интересующие моменты. Но, по традиции, больше всего ожидалась работа в группах. Каждая команда должна была защитить свой проект – придумать цели, задачи и формат акции, позволяющей объединить движущую силу профсоюза, привлечь внимание к злободневной проблеме, увеличить численность профсоюза.

К заданию ребята подошли очень сознательно. Творческий подход в выборе мероприятия сочетался с осмысленностью действий и немолодежным прагматизмом. Ребята предлагали и спортивные чемпионаты, и автопробег, и эпатажные акции, привлекающие внимание российской и даже мировой общественности. «Горячими» были споры и дискуссии, категоричными – оценки и выводы. Время пролетело незаметно, а пообщаться новым друзьям хотелось еще. Ведущие конференции **Юлия Овчинникова** и **Виктория Митюкова** пошли на уступку – дали время для свободного общения, дополнительно «нагрузив» переводчиков. Тим и Петер остались довольны проведенным в Тольятти временем, но высказали одно пожелание – с российскими коллегами хочется общаться «без границ», а для этого порекомендовали нашему профактиву выучить немецкий или международный английский язык. Ведь языковой барьер – это единственное, что сегодня разделяет наши взгляды...

Наталья ШУБЕРТ



ПрП: профсоюз – это все мы!



Виктор Бугаев,
председатель профкома ПрП

23 октября 2009 года профсоюзной организации пресового производства исполняется 40 лет. И в эти осенние дни хочется вспомнить многих и о многом.

Первая профсоюзная группа из 17 работников производства была создана в начале 1967 года, профгруппоргом был избран **Каданников Владимир Васильевич**, работавший в то время заместителем начальника цеха. Впоследствии было организовано профсоюзное бюро во главе с **Лесником Семеном Михайловичем**. 15 ноября 1967 года постановлением завкома ВАЗа образован первый цеховой комитет под председательством **Назаркова Владимира Моисеевича**.

Со строительством завода рос и коллектив производства, и 23 октября 1969 года избран первый профсоюзный комитет пресового производства в количестве 11 человек во главе с **Акуловым Владимиром Васильевичем** – старшим инженером подготовки кадров. Из воспоминаний Акулова В.В.:

«Работа началась со становления коллектива, а именно, постановки на профсоюзный учет и принятия новых членов. Большую помощь в этом вопросе оказывала **М.П.Кузьмина**, которая уточняла у каждого принимаемого на работу о членстве и направляла в профком. Активную работу вели **Я.В.Журавлев**, **Ю.П.Худяков** – жилищно-бытовая комиссия, **Г.В.Миронова** – соцстрах и оргвопросы, **Р.Я.Банников** – культмассовая комиссия, **А.П.Суряпина** – бухгалтер.

Помещение профкома было организовано в большом контейнере из-под оборудования, который располагался в районе цеха № 27. Организуются цеховые комитеты, избираются председатели цеховых комитетов: ц. 21 – **В.Девяткин**, ц. 22, ц. 23 – **Н.Лукьяненко**, ц. 27 – **И.Кременицкий**, ц. 28 – **Н.Дворкин**, ц. 29 – **Н.Еременко**.

Интенсивно идет строительство корпуса пресового производства, возвращаются работники из командировок, которые включаются в работу по строительству корпуса, жилья, монтажу оборудования. Работа кипит на всех направлениях, организуется соревнование на право быть первыми к предстоящему юбилею В.И.Ленина.

Первые удары пресса были сделаны по изготовлению плитки пола и, к сожалению, первую травму, очень жалко, получила молодая девушка.

Работники начали получать квартиры в доме 4Ж, затем идет распределение квартир в доме 4Д, которое проводили в вагончике СУ-12.

Работа, работа и работа... Нужно организовывать досуг, отдых работникам, заботиться о здоровье и других моментах жизни людей. С **В.М.Ушаковым** – управляющим пресовым производством едем в колхоз им. Карла Маркса в с.Узюково Ставропольского района с просьбой о выделении земли под турбазу. Приехали на Федоровские луга, было еще половодье. Председатель колхоза показал место, где был вбит колышек под будущую турбазу, которую позже по предложению директора **В.В.Тахтарова** назвали «Лесобон», и тут же народные таланты дали расшифровку этому названию.

Надо обучать активистов работать с людьми. Было организовано выездное обучение спортивным комитетом и заводским комитетом профсоюза на той стороне водохранилища у горы «Лепешка». Возглавляла, организовывала этот семинар председатель спорткомитета **Парчайкина Любовь**. Команду от пресового производства возглавляли активные спортсмены **Непомнящий В.**, **Мирошниченко П.** Среди активных спортсменов был **В.В.Каданников** с супругой. Пресовщики принимают участие во всех спортивных соревнованиях на стадионе «Строитель» или просто на опушке леса, поля, играют в футбол между производствами, с немцами, которые монтировали оборудование. Бежали, прыгали, плавали, ходили на лодках, смотрели гонки на автомобилях в районе 8 квартала и КВЦ, организаторами были **В.Непомнящий** и его цеховые спортивные активисты.

Строительство корпуса пресового производства идет большими темпами, все настойчивее ставятся вопросы: столовая – временная была, организована в районе склада штамповок ц. 22 и служила людям определенное время; бытовые помещения, которыми и сейчас пользуются работники, туалеты, которые начали делать и вводить в эксплуатацию. Право первой штамповки детали автомобиля завоевала бригада **Девяткина В.** В корпусе пресового производства проводились большие мероприятия: выступления артистов, цирковых коллективов и встречи руководителей высокого ранга.

Коллектив производства принимал участие в первомайских и ноябрьских демонстрациях. Организовывались выезды на природу, Ягодинский лес, Федоровские луга. Особенно красочно прошло мероприятие по предложенному сценарию Р. Банникова – открытие турбазы «Лесобон», которое собрало много людей даже с округи. Был проведен смотр художественной самодеятельности цехов № 21, 22, 23, 27, 28, 29. Судейское жюри возглавил председатель культурно-массовой комиссии завкома **И.И.Подсосонный**. Два дня длилось это соревнование, и в итоге места распределились так: 1 место – ц. 28; 2 место – ц. 29; 3-место – ц. 27.

Это некоторые моменты нашей рабо-

ты, что-то сделано было и передано следующему составу профсоюзного комитета для продолжения работы с людьми».

4 октября 1970 года в соответствии с Постановлением V Пленума ВЦСПС профком производства получил права завкома, а в 1975 году – районного комитета.

В 1971 году принят на работу первый штатный работник профкома – старший бухгалтер **Суряпина Анна Павловна**. С тех пор ее жизнь неотделима от профсоюза. 38 лет Анна Павловна посвятила работе с людьми. Анна Павловна вспоминает: «Когда я пришла в профком старшим бухгалтером, профсоюз уже успешно работал. Моя задача заключалась в том, чтобы выявить и поставить на учет членов профсоюза, собрать взносы, решать разнообразные бухгалтерские и организационные вопросы. Получали и выдавали путевки, собирали заявления на удержание профвзносов, т.е. шла организованная работа. Изменилось время, жизнь изменилась еще больше. Тогда профсоюз и администрация шли «в одной упряжке», всегда и всюду были вместе, что не отнимало у профсоюза присущих ему «защитных» функций. Но главным для профсоюзной организации, как и для производственников, было выполнение плана. В этом мы были едины.

В нашей работе большое значение имеет, насколько хорошо люди исполняют порученное им дело. Если профсоюз работает четко и оперативно, не отставая от администрации, а в чем-то опережая ее, то и значение его в коллективе будет высоким. И администрация с ним будет считаться. Так что тот, кто считает работу в профсоюзе легкой, сильно ошибается».

Председателями профкома производства избирались: **Воянин Михаил Федорович**, **Буханов Анатолий Иванович**, **Домненко Владимир Иосифович**, **Мочалов Валентин Павлович**, **Софронов Евгений Константинович**.

С 1994 года профсоюзную организацию бесменно возглавляет **Бугаев Виктор Михайлович**. За эти 15 лет были решены многие вопросы, например, отменили регламентированные дни и часы приема членов профсоюза в цехомах и профкоме. Член профсоюза должен быть принят профсоюзным лидером по любому вопросу в любое время, в течение рабочего времени профсоюзного органа. Чтобы шагать в ногу со временем оснастили профком компьютерной и множительной техникой с оказанием бесплатных услуг членам профсоюза по скерокопированию документов и литературы, изготовлению грамот, дипломов, поздравительных открыток, адресов и т.д.

Возобновилась работа кассы взаимопомощи с декабря 1997 года. Был создан потребительский союз финансовой взаимопомощи «Участие-1» для членов профсоюза – работников ПрП. При помощи КВП и «Участие-1» работники – члены профсоюза – решают свои насущные проблемы.

Профком ПрП активно поддержал решение профкома ОАО «АВТОВАЗ» о финансировании обучения первых двух групп профактивистов по 20 человек на факультете «Социальное партнерство» Академии труда и социальных отношений (г. Москва).

Опыт работы ПС «Участие-1» послужил созданию потребительского кооператива финансовой взаимопомощи «Содействие» для всей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». В ПС «Участие-1» и в «Содействии» создано около 20 рабочих мест.

С 1997 г. у нас появилась традиция: от имени профсоюзной организации членам профсоюза, достигшим пенсионного возраста, вручается ценный подарок, а с 2008 года денежная премия в размере до 1000 рублей (в зависимости от профсоюзного стажа в профорганизации пресового производства). Возродилась традиция проведения торжественных собраний и чествование лучших работников; возрождение Книги почета и Доски почета производства.

Профсоюзный комитет аргументированно убедил руководство производства в целесообразности общественного контроля за начислением и распределением заработной платы в подразделениях, работающих по конечному результату. Каждая бригада получила право избрания доверенного лица по контролю за зарплатой. Теперь подпись доверенного лица обязательна для всех руководителей подразделения (цеха) и ООТиЗа.

Также руководство убедилось в необходимости общественного контроля охраны труда, условий труда и техники безопасности, обучения общественных инспекторов.

Было принято решение о строительстве лыжной базы за профилакторием «Прилесье». Базу построили, сегодня она оснащена инвентарем и работает круглогодично. Профком поощрял и поощряет развитие физкультурно-оздоровительного движения: в бюджете профсоюзного комитета всегда запланировано финансирование данного направления.

Особая дружба сложилась у профкома с библиотекой производства: выделяют средства на приобретение учебной, юридической и другой литературы для работников производства. В течение 7 лет разрабатываются и финансируются совместные проекты. Эта работа отмечена Благодарственным письмом центральной профсоюзной газеты «Солидарность» при участии в конкурсе «Профсоюзный авангард».

Словом, профсоюзный комитет всегда занимал и занимает активную позицию по защите интересов работников – членов профсоюза.

Успех достигается тогда, когда имеет дружную команду, а такая команда в пресовом производстве была всегда. В разное время заместителями председателей профкома избирались: **Ромашкин А.К.**, **Кашин В.В.**, **Баганов М.Ф.**, **Клейменов Ю.А.**, **Зайцева Е.И.**, **Сутулов Ю.А.**, **Щуркова Н.Ф.**, **Суряпина А.П.**, **Анисимов С.Т.**, **Шестерин Н.И.**, **Харчевников О.В.**, **Цыпляев А.А.**, **Лобина И.М.**

Председатели цеховых комитетов являются членами профсоюзного комитета производства.

Валентину Александровну Пучкову в пресовом производстве знают все. Вот уже 37 лет она работает в своем цехе. Профсоюзная организация, возглавляемая Валентиной Александровной



Первая радиопередача в ПрП



Профком прежних лет



Профактив 80-х годов



ПрП – шефы Северного флота и авиации

ПрП: профсоюз – это все мы!

более 10 лет, становится победителем смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию в своей группе. Она постоянный участник всех мероприятий, проводимых в производстве. А еще она главный «чайханщик» на лыжной базе «Старт».

Алкарева Лариса Серафимовна в начале своей профсоюзной деятельности являлась заместителем сопредседателя КСС и вот уже более 10 лет избирается бессменно председателем профсоюзной организации службы главного инженера. Творческая, романтическая натура. Всегда вежлива, внимательна к людям, и люди отвечают ей тем же.

Ткаченко Людмила Максимовна с 1985 года возглавляет профсоюзный комитет ПДО, свой опыт и умение работать с людьми передает молодым активистам организации. Улыбка – ее визитная карточка.

Пикулина Галина Павловна с 1991 года является председателем цеховой профсоюзной организации производства средней штамповки. Многие люди благодарны ей за чуткое отношение к проблемам работников, за стойкую позицию в решении принципиальных вопросов. Галина Павловна сплотила вокруг себя коллектив единомышленников, которые помогают своему председателю отстаивать интересы работников, членов профсоюза.

Доброе отношение к работе отмечено наградами разного уровня. Галина Павловна работу предцехкома совмещает с нелегкой работой в комиссии по трудовым спорам, является членом согласительной комиссии производства и комиссии профкома по заработной плате.



Профсоюзный актив ПрП

Маркина Людмила Николаевна – председатель комиссии рабочего контроля. Комиссия профкома работала с жалобами работников по питанию и работе транспорта, проводила рейды и проверки столовых, качества питания детей в детских садах, в столовых заводских профилакториев. Под руководством Людмилы Николаевны КРК профкома неоднократно становилась призером смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций в своей подгруппе. Отзывчивый и ответственный человек.

Рядом с ветеранами достойно трудится и более молодое поколение профкома. Профсоюзная организация ПКШ, возглавляемая **Ягодиной Антониной Александровной**, самая многочисленная в производстве, неоднократно становилась победителем смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Много сил и энергии Антонина Александровна отдает заботе с людьми и особенно молодежи, прини-

мая непосредственное участие в организации и проведении всех молодежных мероприятий цеха. На всё у нее хватает времени и сил, всегда уделит внимание, подробно объяснит, подскажет.

Благодарим за нелегкий труд председателей цеховых комитетов: **Перцеву Галину Протасовну** (ц. 29/1), **Старгородцеву Ирину Александровну** (экономическая служба), **Полоумову Ольгу Михайловну** (служба по работе с персоналом), **Мирошниченко Марину Павловну** (ц. 29/4), **Васюткину Ларису Николаевну** (ц. 29/3), **Попова Сергея Юрьевича** (ц. 28/2), **Волкова Вадима Владимировича** (ц. 28/1), членов профкома: **Лановую Ирину Дмитриевну** (старший бухгалтер профкома, казначей КВП), **Оксюзова Сергея Анатольевича** (ц. 28/2), **Миронову Татьяну Ивановну** (ПСШ), **Варламова Геннадия Викторовича** (ПКШ), **Ромушкину Светлану Георгиевну** (ц. 29/), организаторов спортивно-массовых мероприятий разных лет: **Банникова Рудольфа**, **Иванченко Валерия**, **Сероштан Николая**, **Погудина Анатолия**, **Мусатова Владимира**, **Попова Александра**, **Савельева Аркадия**, **Баталина Владимира**.

И сегодня хочется высказать большую признательность этим ответственным людям, в разное время стоявшим во главе организации, возглавлявшим профкомы цехов и служб. Благодаря их энергии, опыту, дипломатии, лидерским и чисто человеческим качествам профсоюзная организация сохраняет свои позиции и сегодня. Особые слова благодарности – всем членам профсоюзной организации ПрП. Ведь профсоюз – это все мы!

Профком ПрП



Спортсмены ПрП



Первенство производства по футболу среди цеховых команд, 2004 г.



Первенство производства по подледному лову, 2005 г.



Профком и филиал библиотеки ПрП

Книжное профсоюзное собрание



«Книжное профсоюзное собрание» собрал в библиотеке ПрП полный читальный зал молодых людей. Что привлекло их сюда? Обзор новейших изданий!

«Книжное профсоюзное собрание» – так называлась выставка и обзор новинок литературы, а разделы выставки предложены как «Повестка дня».

Первым вопросом стала «Карьера молодых»: подборка произведений по практической психологии. Методики **Джейн Баучер** из книги «**Как полюбить работу, которую вы ненавидите**» помогут получать удовольствие от выполнения своих обычных должностных обязанностей. «Деньги в работе не главное!» – так считает автор.

Посудии «**Как выжить на работе**» **Е.А.Юдиной** и **С.А.Храмова** предназначена как для новичков, так и для опытных сотрудников. Психологи считают, что не придется менять работу, если научиться понимать коллег, и совсем не сложно остаться трудоспособным, если вам попался начальник тиран и самодур.

Кира Буренина, главный редактор журнала «Лиза», в своей книге «**Карьера. Сильное предложение для слабого пола**» поделилась с девушками профессиональными секретами.

Краткое изложение рабочей биогра-

фии претендента на какую-либо вакансию научит писать **Татьяна Пташник** в книге «**Все о резюме**». Эти и другие предложенные издания полезно прочесть всем, кто ищет работу!

Не оставлен без внимания и «Досуг персонала» – так назван второй раздел книжной выставки. Центральное место занимает крупное подарочное издание: «**Маленькие слабости сильной половины. Большая книга мужских хобби и увлечений**». Эта книга поможет вам выбрать хобби, если у вас его еще нет, или расскажет больше о вашем любимом увлечении, если таковое уже имеется. Спортивные игры, охота и рыбалка, боевые искусства, экстремальные виды спорта, путешествия, коллекционирование – самые распространенные хобби представителей сильной половины человечества на любой вкус. Эта книга – прекрасный подарок для каждого настоящего мужчины!

А в дополнение к ней предлагаем учебник отечественной системы рукопашного боя **Кадочниковых «Русское боевое искусство»** и «**Справочник охотника и рыбака**» **Николая Куприсова**. Милых дам обрадуют новые книги по кулинарии и рукоделию.

Третьим вопросом на повестке дня нашего «Книжного профсоюзного собрания» стала «Забота о детях». На этой полке разместились удивительные книги! Писательница **Людмила Улицкая** уверена, что толерантность, терпимость надо воспитывать с детства. Детский проект «**Другой, другие, о других**» пытается объяснить детям, что все люди разные, и что к чужим культурам и обычаям надо относиться с уважением. Книги посвящены разным аспектам жизни человека: семье, религиям, про-

фессиям. Главная задача – дать понять ребятишкам насколько разнообразен мир и чтобы им при этом не было скучно.

Четвертый раздел мы назвали «**Читающий коллектив**»: именно такими являются работники прессового производства! Обязательно заинтересует книга **Андрея Кураева «Школьное богословие»**, которая адресована родителям, равнодушным и желающим овладеть основами православия. Книга о Коране, которая сохраняет свое значение на протяжении четырнадцати столетий, безусловно, найдет своего читателя.

Очень любопытно полистать книгу **Ссорена Маккартни «60 культовых фильмов мирового кинематографа»** и узнать о предпочтениях людей в области кино, о том, какие фильмы каждый считает любимыми и почему.

Те, кто любят телепередачи **Гордона**, обрадуются двум сборникам избранных теледиалогов, которые получили высокий рейтинг – в списках книжных бестселлеров, публикуемых «Книжным обозрением». В этих книгах разворачивается панорама работы интеллектов, показывается состояние современной научной мысли. Сложные вопросы познания мира ставятся и решаются внятно и увлекательно.

«**Круг любви**» – новая книга прославленного журналиста «Комсомольской правды», известной телеведущей и талантливого писателя **Ольги Кучкиной** о самом главном – о любви, жизни и поиске ответов. Она открывает Россию, «за которую не стыдно», а не играет в слова, поэтому многие писатели, ученые, государственные деятели делятся тем, о чем не рассказывали никому.

Последний вопрос в повестке дня обозначен как «**Разное**». Тут на полке



можно разыскать художественную литературу различных жанров, объединяет их только то, что все они – НОВИНКИ! Самые последние романы любимых авторов: **Пауло Коэльо**, **Януша Вишневского**, **Сесилии Ахерн** ждут многие читатели. Много споров вызовут сочинения немца **Берхарда Шлинка «Чтец»** и испанки **Бланки Бускетс «Свитер»**. Долгожданный победитель Национальной литературной премии «Большая книга» роман **Владимира Маканина «Асан»** не останется незамеченным.

Всего на книжной выставке представлены 98 изданий, они были приобретены на средства профкома ПрП в ходе совместного проекта «Шаг навстречу», который посвящен Году молодежи. И потому никого не удивило присутствие на обзоре **Виктора Михайловича Бугаева** – председателя профкома ПрП, подпись которого утвердила «Повестку дня» нашего необычного собрания. Так остроумно мы, сотрудники библиотеки, выражаем свою признательность за многолетнее сотрудничество с командой профкома ПрП.

Лариса КУЛИЖСКАЯ,
библиотекарь филиал № 7 ПрП
Библиотеки Автограда

ПКШ: молодежь в действии

Кто мы и для чего?

*Когда ты один,
ты мало чего добьешься,
но когда нас много, и цели едины –
мы не победимы!*



На сегодняшний день самый актуальный вопрос – это молодежь и все, что с ней связано.

Схожесть интересов, одинаковая возрастная категория, стимул к самовыражению, равнодушие к окружающему миру, активная позиция и стремление к достижению намеченных целей, мобильность и отсутствие стереотипов и штампов – все это характеризует и прочно объединяет молодых работников ПКШ.

На мысль о создании молодежной комиссии в нашем цехе натолкнула ребят предцехкома ПКШ **Антонина Ягодина**.



Из самых активных молодых работников в 2007 году была создана молодежная комиссия цеха, которая и в настоящее время ведет совместную работу с профсоюзным комитетом ПКШ.

С тех пор началась у нас новая жизнь!

Комиссия работает по следующим направлениям: помощь в адаптации молодых работников, улучшении информированности, мотивации профсоюзного членства, вопросы охраны труда, заработной платы, обучения, решения социально-бытовых проблем,

организации спортивных и культурно-массовых мероприятий, рассмотрения жалоб и обращений молодых работников ПКШ. Чтобы полностью охватить молодежь в комиссию цеха избирают представители от всех бригад.

Комиссия строит работу так, чтобы постоянно пополнять ряды активной молодежи, чтобы молодые люди получали удовлетворение от своей общественной деятельности, умели защищать себя и других, отстаивать свои права.

А цеховой профсоюзный комитет оказывает всестороннюю помощь работе молодежной комиссии. Не жалеет своих усилий и вкладывает всю душу в молодых работников. Передает свой многолетний опыт работы по вовлечению молодежи в ряды профсоюза, проводит семинары и обучение, отдавая должное кадровой политике и преемственности, привлекает нас, молодых работников, к проведению всевозможных мероприятий.

Ирина КОСОЛАПОВА

Безопасный труд – один из приоритетов цеха, руководство и профком – равноправные стороны социального партнерства в области охраны труда

Приступив к выполнению обязанностей уполномоченного по охране труда цеха ПКШ прессового производства, первое, что произвело на меня впечатление – это предоставление широких прав по осуществлению контроля за соблюдением работодателем требований охраны труда.

Уполномоченный по охране труда может принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; предъявлять работодателю требования о приостановке работ в

случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников; направлять представления об устранении выявленных нарушений охраны труда. И это далеко еще не полный перечень прав.

Предоставленные возможности позволяют в большей степени выявлять и предупреждать нарушения в сфере охраны труда.

Начав эту общественную работу, я даже и не предполагал, что работодатель настроен на совместную и плодотворную работу с общественным

инспектором. Партнерские отношения многого стоят...

В производстве крупной штамповки работают немало молодых специалистов, и риск получения травмы у этой категории намного выше, чем у более зрелых работников. Причины – разные, меры по сохранению здоровья нужны. Это и информированность, и контроль молодых работников с самых первых дней их трудовой деятельности.

Владимир ПЛАКСИН

Мы – за здоровый образ жизни



Мы любим активный образ жизни. Разрядка на волейбольном поле – хорошее тому доказательство.

В нашем цехе есть постоянная команда под предводительством **З.М.Насирова**. Как и положено настоящей команде проводятся регулярные тренировки. На них могут прийти все желающие, ведь ребята с радостью встречают новых членов.

А когда наступает время соревнований, то мы приглашаем всех болельщиков. И они с удовольствием идут на наши зрелищные игры. Азарт обеспечен!

Сабина ГУСЕЙНОВА

* * *

Это игра целого мира, стран и городов, дворов и площадок.

Для некоторых – целая жизнь. Мы присоединяемся к той половине человечества, которая говорит «да» этой увлекательной игре.

Ежегодно среди работников ПКШ проводится турнир по мини-футболу. В нем участвуют те, кто стремится достичь высоких спортивных побед, кто готов проявить свой характер и упорство на площадке.

Турнир проходит в дружеской атмосфере под девизом «Главное – не победа, а участие». Но все прекрасно пони-

мают, что есть за что побороться. Стать обладателем кубка ПКШ хотят многие.

Вот уже два года команда «Стелс» (бригада 211) под чутким руководством капитана команды **Антон Михайловича Андриевского** завоевывает в упорной борьбе этот славный трофей.

Мы, участники турнира, выражаем свою благодарность организаторам за проведение турниров. Нам очень бы хотелось, чтобы подобные мероприятия проводились как можно чаще.

**Денис ОСТАПЕНКО,
Эльдар АСАНОВ**



Многие любят футбол за зрелищность, азарт, интригу, эмоции.

Семинары выходного дня продолжают



С сентября в ЦОиПК по субботам снова многолюдно. Начался новый цикл семинаров выходного дня.

В сентябре состоялось два занятия, по одному в каждой группе. – Данный цикл рассчитан на молодых работников, – рассказывает экономист ПБУ, внештатный профсоюзный преподаватель **Юлия Наумова** – это и обусловило выбор тем занятий. На вводном семинаре обсуждалось, что такое профсоюз; история как мирового, так и российского профсоюзного движения; основные направления деятельности нашей «первички»; права и гарантии членов профсоюза. Словом, все то, без чего последующие занятия были бы невозможны.

– Ребята узнали структуру ФНПР, подробно разобрали систему трудового законодательства. Смогли поработать с трудовым кодексом и закрепили полученные знания на практике, приняв участие в интеллектуальном казино, – добавляет к предыдущему рассказу преподаватель второй группы **Елена Сазонова**, зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Показателем того насколько интересно и нужно подобное обучение является явка участников на последующие семинары цикла. На втором занятии количество учеников увеличилось. Следовательно, молодые работники нуждаются в подобной информации.

В первой половине дня этого занятия слушателей

объединили. Они встретились с зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Андреем Голуновым**. В течение двух часов Андрей Вячеславович рассказывал о том, какими бывают формы оплаты труда, что такое заработная плата, из чего она складывается и как контролировать правильность ее начисления. Лекция чередовалась вопросами молодежи, и тут же звучали ответы специалиста.

Затем пришло время не менее интересного блока – изучали, что такое коллективный договор, какие вопросы регулируются с помощью этого документа. Выполняя упражнение, ребята смогли получить небольшой практический опыт. В процессе деловой игры, где были представители работника, работодателя и эксперты, было необходимо внести определенную запись в проект документа.

Это упражнение показало, как нелегко добиться того, чтобы та или иная запись появилась в коллективном договоре.

Ребята уяснили, что необходимо выдвигать аргументированные предложения, соблюдать этику делового общения, и то, что ощущая дух команды, чувствуешь себя на переговорах более уверенно.

Вот и второе занятие пролетело незаметно. «Если ли вопросы?», – спрашиваю я на подведении итогов. «Есть, – говорит **Игорь Дьячков**, инженер-технолог тех. бюро цеха 45/5 СКП (мы в это время переглядываемся с

напарницей Юлей Наумовой, пытаюсь понять, что осталось без ответа), – когда следующее занятие?» Такой вопрос нас, как преподавателей, лишь радует. Уверены, что третья встреча состоится 14 ноября в 9.00, и состав группы не уменьшится. Методика будет прежней – активные формы с обратной связью. Тренинги, ролевые игры, разработка проектов. Речь пойдет об информационной работе в нашей организации. Обещаем, будет нескучно. Приглашаем новых участников. Присоединяйтесь!

Юлия ОВЧИННИКОВА

Кристина Нилова, УСБ:

– Хотелось бы выразить огромную благодарность всем тем, кто имеет отношение к организации и проведению семинаров выходного дня. Особенно нашим преподавателям **Елене Сазоновой, Денису Иванову и Инне Хван**.

Процесс обучения грамотно организован и проходит в непринужденной обстановке. Лично для себя почерпнула много новой, полезной и интересной информации. Осталось позитивное впечатление от общения с другими участниками семинара.

Это очень полезный и нужный курс, так как молодежи предоставляется возможность занять свой досуг, провести его с пользой для себя, что в наше время крайне важно.

Наталья Дмитриева, экономист ПБУ:

– Курсы и преподаватели, **Юлия Наумова, Юлия Овчинникова**, открыли для меня новые возможности: я узнала, как можно решать проблемы с помощью профсоюза, познакомилась с новыми интересными людьми из других производств. В ходе общения с ними поняла, как много общего у молодежи нашего предприятия, и что будущее в наших руках. Добиться достойных условий труда и жизни, можно только объединив наши усилия. А успех профсоюзной работы заключается в сплочении единомышленников.



Встретились в третий раз

Проект «**Вместе мы крепче: профсоюзная сеть профгруппоргов**» инициирует развитие неформальных площадок для обмена опытом и информацией, а также взаимодействия между профсоюзными групповыми организаторами – профсоюзными лидерами, желающими влиять на улучшение уровня жизни работников предприятия.

Почему для профгруппоргов?

Именно профгруппорги – важное связующее звено в профсоюзной структуре. От того, как они работают, во многом формируется мнение обо всем профсоюзе, его рядовых членах.

Темы для обсуждения в клубе:

- Стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях.
- Мотивация профсоюзного членства.
- Организация работы в профгруппе по вовлечению новых членов в профсоюз. Коллективный договор как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюзов.
- Система оплаты труда и работа профсоюзов по улучшению жизненного уровня работников.
- Участие профсоюзов в социальной защите работников и членов их семей.
- Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.
- Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и защите трудовых прав работников.
- Информационная работа в профсоюзе.



24 октября в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошло третье заседание «Дискуссионного клуба профгруппоргов». Рождение этого нового для «первички» проекта состоялось минувшей весной. Первые две встречи позволили организаторам четко определить круг наиболее актуальных и часто встречающихся проблем, выявить пробелы в теоретических знаниях и практических навыках профгруппоргов, определить конкретное направление предстоящей работы.

– Потребность в таких встречах у наших профлидеров велика, – считает ведущая «Дискуссионного клуба», председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ-АГРО» **Инна Хван**. – Если у инженерно-технических работников еще есть возможность во время рабочего дня изучить законодательство, посмотреть тематические интернет-порталы, то рабочему человеку такую информацию зачастую очень трудно достать. А потому наша цель эту ценную «выжимку» для него под-

готовить, объяснить правовой механизм решения той или иной проблемы, ее ситуативно обкатать и, как конечный итог, проанализировать и обсудить достигнутые результаты.

– К примеру, темой третьей встречи участников клуба стала «Определение возможности взаимодействия для объединения усилий в решении задач первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Профгруппорги – важное связующее звено в профсоюзной структуре», – продолжает председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите профкома АВТОВАЗа **Елена Сазонова**. – И здесь у нашего профактива нашлось много насущных вопросов, ведь многих из них выбрали совсем недавно, не всем пока хватает опыта и знаний для активной деятельности в интересах своего коллектива.

С помощью тренингов и деловой игры модераторы мероприятия постарались показать профгруппоргам их реальную значимость, образно назвав их «читом рабочих», при этом отстаивать их интересы.

– После посещения Клуба я поняла одну простую, но важную истину, – говорит член цехкома ЦМТ АВТОВАЗа **Светлана**, – как бы не высокопарно это звучало, но вместе мы, действительно сила.

Сотрудник детского сада № 161 «Лесовичек» **Светлана** на встрече профгруппоргов впервые, но уже отметила для себя много ценных моментов, которые

она сможет использовать в дальнейшей работе.

– Мне понравилось, что здесь все очень грамотно и доступно разъясняют, особенно полезно узнать некоторые пункты трудового законодательства РФ. Плюс к этому мне понравились ведущие встречи, они вселяют оптимизм и веру в будущее.

Ее коллеги, **Людмила и Ольга**, представители АНО ДО «Планета Детства» всю полученную информацию берут, что называется, «на карандаш».

– В детских садах сейчас обозначилось много проблем, требующих оперативного решения. К примеру, убрала дотации на питание сотрудников, воспитатели лишились многих льгот и доплат, что повлекло снижение заработной платы. При этом требования к профессионализму воспитателей растут с каждым днем. «Как в этой ситуации поступить?» и «Где искать реальную помощь?» – вот вопросы, волнующие не один десяток работников детских садов.

– Чем хорош формат «Дискуссионного клуба»? Возможностью ответить на все злободневные вопросы, поговорить, посоветовать, обсудить со всеми участниками, вместе поискать выходы, дать

прогноз сложившейся ситуации. Вместе с этим мы даем нашим профгруппоргам самый важный инструмент для их работы – знания, которые им могут пригодиться. Наш «Дискуссионный клуб» открыт для всех желающих, если вы хотите стать его участником, звоните.

Наталья ШУБЕРТ

Контактные телефоны:

**35-28-78 – Надежда Михайловна Елисеева,
73-75-41 – Юлия Овчинникова,
61-75-18 – Елена Сазонова**

Фестиваль «Психолог для семьи» – мероприятие нужное и актуальное



Казалось бы, совсем недавно в нашем городе состоялся первый городской фестиваль. Тогда впервые дипломированные и сертифицированные психологи через мастер-классы, семинары, круглые столы рассказывали взрослым и детям о психологическом здоровье семьи. Опыт первого мероприятия показал интерес не только тольяттинцев к этому событию, но и жителей Москвы, Оренбурга, Самары, Сызрани.

В этом году границы мероприятия расширились. Количество участников превысило 300 человек. Среди них, благодаря поддержке председателей профсоюзных комитетов МСП, СКП, МТП, УЛИР, ПРОО, ДИС, ПБиСР, ДпК, были семьи членов нашей профсоюзной

организации. Профкомы не только поддержали предложение об участии, но и оказали финансовую помощь в приобретении путевок.

Заезд состоялся 9 октября. В этот же вечер всех прибывших ожидало торжественное открытие фестиваля «Психолог для семьи» и праздничный концерт. В завершении дня уже никто не чувствовал себя здесь гостем – все стало родным и знакомым.

Второй день стал практико-теоретическим. Освещались следующие темы: здоровье семьи, молодежные проблемы, национально-культурное наследие семьи, супружеские отношения, личностный рост. Работали различные площадки для детей и подростков, взрослых, психологов. Например, на «Волшебном Хочу» учили ставить цели, определять, что останавливает нас на пути к их достижению; «Дерзание силы быть собой» позволило заглянуть в себя и понять, что каждый из нас – уникальная личность.

Участники могли по своему выбору определиться, где им участвовать. Многие отметили, что самой яркой площадкой дня стали «Барабаны мира». Под завораживающие звуки желавшие могли научиться азам удивительного искусства игры на барабанах.

«Что им понравилось больше всего?» – задаем вопрос нашим участникам.

Любовь Булина, инженер СКП: «Мне очень понравилась площадка, которую вела психолог **Катерина Андреева**, «Любовь и деньги». Мы узнали, что деньги – такая же эмоциональная вещь, как любовь, и что у каждого «свой танец с деньгами».

Очень познавательно и весело прошел тренинг **Андрея Правова** «Мой голос слышно!». Оказывается, существует 7 этажей голоса, и каждым можно управлять. Дыхательные упражнения и произношение скороговорок – замечательная практика, чтобы достичь хороших результатов в постановке своего голоса».

Ее сыну, ученику 11 класса гимназии № 38 **Владиславу Булину**, очень понравился блок **Фаига Султанова** «Нят – нам», предусматривающий физические упражнения, позитивно влияющие на общее состояние организма.

Второй и третий день пролетели незаметно, а главное – плодотворно. Словом, выходные прошли с пользой. У каждого участника была уникальная возможность получить консультацию профессионалов, найти ответы на волнующие вопросы, зарядиться позитивным настроением.

Как сказала одна из участниц **Лариса Краснова**, маляр цеха 44-3: «Побольше бы таких фестивалей. Бывают ситуации, когда людям очень нужна квалифицированная психологическая помощь. Здесь мне помогли найти себя, научили проще относиться к жизни и дали возможность проявить свое творчество – исполнить песни».

Елена САЗОНОВА, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»

НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Профсоюзная организация Корпус-Групп Волга-Дон–АВТОВАЗ: жизнь продолжается

Профсоюзная организация Корпус-Групп Волга-Дон–АВТОВАЗ продолжает жить и работать. Что получилось за истекший период? Самое главное, что удалось обеспечить социальными льготами и гарантиями работников.

– 16 октября прошло первое заседание согласительной комиссии по обсуждению и заключению условий коллективного договора, – рассказывает председатель профсоюзной организации **Таисия Тишенских**. – Достигнуто соглашение, что в этом году 48 наших работников, как и заводчане, смогут получить пенсионные выплаты при уходе на пенсию. Те, кто имеет право на досрочно назначаемую трудовую пенсию, могут воспользоваться им. Этим людям будут перечислены единовременные взносы.

Для тех же, кто продолжает трудиться, нам удалось договориться, что они продолжат находиться на медицинском обслуживании в МСЧ АВТОВАЗа. Будет решаться и вопрос с теми, кто нуждается в детских садах и общежитиях. Дети наших работников также будут обеспечиваться путевками в детские оздоровительные лагеря.

Сейчас идет наработка предложений в коллективный договор 2010 года.

Что касается традиции профсоюзной жизни, то мы их бережно храним. В сентябре прошло мероприятие, посвященное Дню знаний, родителям первоклашек вручили ценные подарки. А в октябре состоялся День пожилого человека. Жизнь продолжается!

Юлия ОВЧИННИКОВА

ДПЛ: время отчётов-выборов

В ДПЛ, как и во всех профсоюзных организациях ОАО «АВТОВАЗ», проводятся отчётно-выборные цеховые профсоюзные конференции.

В настоящее время конференции прошли в трех цеховых организациях. Цех 88-2 в третий раз избрал председателем цехкома **Ольгу Борисовну Шакирову** за ее активную позицию по защите интересов работников – членов профсоюза, чуткость и добросовестность.

В связи с уходом на пенсию по возрасту председателей цеховых комитетов **Елизаветы Кузьминичну Елеськиной** и **Наталии Александровны Кудрявцевой** в отделе организации складских операций (ООСО-1) и технико-экономической службе (ТЭС) произошли перевыборы.

Избраны предцехкомами в ООСО-1 **Елена Геннадьевна Кутминская**, в ТЭС **Ольга Николаевна Иванова**.

9 октября 2009 года во вновь организованном отделе организации складских

операций внешних поставок (ООСОВП) создана цеховая профсоюзная организация. Председателем цехового комитета избрали **Татьяну Юрьевну Башарину**.

Она работает на заводе с 1994 года, за время работы показала себя неравнодушным к проблемам людей человеком, внимательна, умеет самостоятельно решать сложные производственные вопросы – ей доверяют люди.

Профсоюзный комитет ДПЛ выражает большую благодарность Елизавете Кузьминичне и Наталье Александровне за их хорошую работу, за честность, справедливость и порядочность, а вновь избранным председателям цеховых комитетов желает такого же отношения к людям и их проблемам.

Виктор ГАНУСЕВИЧ, зам. председателя профкома ДПЛ

ОХРАНА ТРУДА

О состоянии охраны труда за 9 месяцев 2009 г. на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ»

Производственный травматизм

Предприятие	Период	Средне-списочн. число работающих	Общее кол-во н/случаев	В том числе:			Показатель травматизма		Дни нетрудоспособности	+ рост - сниж. %
				см	тяж	гр	Кч	Кт		
ОАО «АВТОВАЗ»	2009	101662	77	-	5	-	0,76	55,6	4279	- 66*
	2008	103503	189	4	12	-	1,83	41,8	7821	-58
ВСЕГО	2009	118106	96	2	8	-	0,81	56,2	5400	
	2008	120444	210	4	14	-	1,74	42,6	8966	-53

Допустили:

смертельные: ОАО «Электросеть» - 1, «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ» – 1. тяжёлые: ПТО – 1, ДКС – 1, ОПП – 1, ПРОО – 1, СКП – 1, ОАО «АВТОВАЗагро» – 1, ОАО «Автовазтехбытсервис» – 1, ОАО «АВТОВАЗТРАНС» – 1.

Основные причины травматизма

№ 13 – нарушение трудового распорядка дисциплины труда – 40 %

№ 07 – нарушение правил дорожного движения – 20%

№ 08 – неудовлетворительная организация производства работ – 12,5 %

Профессиональная заболеваемость

Предприятие	Период	Всего	В том числе						
			вибро-болезни	хирург.	кожные заболевания	болезни органов дыхания	отравл.	кохл. неврит	прочие
ОАО «АВТОВАЗ»	2009	18 (9)	6 (3)	4 (4)	2 (1)	3 (1)	-	3	-
	2008	25 (9)	8 (3)	2 (2)	-	7 (3)	-	7 (1)	1

Сокращения

См – несчастные случаи со смертельным исходом;

Тяж – тяжёлые несчастные случаи;

Гр – групповые несчастные случаи (количество несчастных случаев / кол-во пострадавших);

Кч – коэффициент частоты (число несчастных случаев на 1000 работающих);

Кт – коэффициент тяжести (средняя тяжесть одного случая);

* – относительно базового коэффициента Кч – 2,23 ;

() – из них женщин.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ, зав. отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Десять лет в одной компании

Сегодня уже трудно представить себе городское медиа-пространство без ежедневных информационных выпусков телепрограммы «Спектр», без популярных передач «LADA FM» (единственного в нашем городе радио, работающего в информационном формате), без старейшей в городе газеты «Волжский автостроитель», с которой начинается каждый новый рабочий день заводчан. Сегодня, когда к событиям на АВТОВАЗе приковано особое внимание не только отечественных, но и мировых СМИ, сотрудники корпоративного медиа-холдинга как никогда ощущают груз ответственности за каждое вышедшее в эфир или на страницах газеты слово. А потому и юбилей компании для нас не только праздник, но и повод проанализировать прошедшее десятилетие. И поговорить о будущем.

Вазовский медиа-холдинг объединил три разных не только по формату, но и по своей истории СМИ. Газета «Волжский автостроитель», первый номер которой вышел 9 августа 1969 года, пережила за это время самые разные этапы, взлеты и падения – вместе со всей страной, городом и автозаводом. Инициаторами начала выхода газеты были заводской партком, завком и дирекция ВАЗа. Уже тогда первый генеральный директор автозавода **Виктор Поляков** на встрече с коллективом редакции определил главные задачи: «У нас на ВАЗе, товарищи, наблюдается слишком большая «заГАЗованность». Слишком много людей приехало с Горьковского автозавода, которые держатся своей сплоченной кучкой. Есть также группа людей, приехавших из Москвы, которые стараются держаться сами по себе. Есть из разных других городов. Я хочу, чтобы вы сделали из этих людей, собранных в Тольятти со всей страны, единый вазовский коллектив со своими традициями, культурой, отношением к труду... Мы вас поддержим...»

Сегодня «Волжский автостроитель» с полным на то правом может считаться газетой не только завода, но всего Автограда, подавляющее большинство жителей которого так или иначе связаны с АВТОВАЗом. Корпоративное издание – необходимый инструмент любого современного производства.

– Первое, что мы сделали после объединения в единый медиа-холдинг, это увеличили объем «Волжского автостроителя», – говорит директор КТиП ОАО «АВТОВАЗ» **Инна Лауэр**. – Речь поначалу шла даже не о содержании, а о форме: на тот момент газета представляла собой одноцветное издание, которое делалось практически «на коленке»... Появилось современное типографское оборудование, и стал возможным переход на компьютерную верстку. Был приглашен новый главный редактор. Но основная функция издания при этом осталась прежней: оперативное информирование сотрудников АВТОВАЗа о событиях, происходящих на предприятии, и решениях, принимаемых руководством. Ведь вовлеченные в общее дело люди, обеспеченные достоверной информацией о состоянии дел на производстве, работают эффективнее...

Многие годы успешно работает система распространения газеты по принципу «в каждую бригаду», когда один номер ежедневно прочитывает несколько человек.

– Конечно, нам хотелось бы расширить тематику газеты, давать еще больше информации, связанной не только с

заводом, но и с городом, который во многом зависит от положения дел на АВТОВАЗе, – говорит главный редактор «ВА» **Константин Присяжнюк**. – Такие пожелания заводчан мы слышим постоянно. И будем стараться и дальше следовать главному принципу – давать людям объективную информацию, охватывающую все стороны производственной и повседневной жизни.

Второе старейшее вазовское СМИ – заводское радио – за свою также почти 40-летнюю историю претерпело, пожалуй, наиболее заметные изменения. Созданное во времена, когда идеология вещания определялась заводским парткомом, сегодня оно работает в FM-диапазоне на волнах радиостанции «Эхо Москвы».

– Создание медиа-холдинга позволило заводскому радио выйти с промплощадки и обрести современный студийно-вещательный комплекс, направленный на полноценное информационное вещание, – говорит главный редактор «LADA FM» **Антонина Шамрай**. – И многие наши слушатели сразу отметили те веяния, которые появились в нашем эфире после перехода на формат «Эха». Мы работаем в режиме on-line, поэтому любые свои программы стараемся делать не только оперативными, но и интерактивными. Эфир открытый, звонки не фильтруются, хотя за корректностью высказываний мы, безусловно, следим. Гостями студии «LADA FM» становятся первые лица города и руководители подразделений АВТОВАЗа, так что каждый работник может в прямом эфире получить «ответ из первых уст»...

«LADA FM» старается поддерживать стиль интеллигентного, вдумчивого радио. Большое внимание уделяется образовательным, просветительским программам. Что же касается новостей – «LADA FM» одна из очень немногих городских радиостанций, корреспонденты которой готовят информационные выпуски, лично выезжая на место событий, а не сидя в студии и выуживая их из официальных пресс-релизов и Интернета.

Самое молодое, а потому на момент создания медиа-холдинга наиболее технически оснащенное СМИ АВТОВАЗа – это, конечно, телевидение. Решение о строительстве телевизионного центра было принято в 1990 году тогдашним генеральным директором **Владимиром Каданниковым** – до этого в почти миллионном Тольятти своего телевидения не было. Возглавила телецентр **Инна Лауэр**, которая позже и стала директором всего вазовского медиа-холдинга.

– За десять лет была проведена огромная работа по модернизации сетей кабельного телевидения Автозаводского района – фактически они были построены заново, – говорит главный инженер КТиП **Сергей Васянин**. – Благодаря этому большинство жителей Нового города сегодня имеют возможность смотреть порядка 50 самых разных телевизионных каналов: фильмы, путешествия, спорт, музыка... Стоит отметить, что модернизация сетей проводилась с прицелом на будущее, ведь время не стоит на месте, появляются технические новшества – у нас, к слову, уже готов проект перехода на цифровое вещание. Число каналов в этом случае увеличится, как минимум, до двухсот. Другое перспективное направление, которое мы планируем развивать, это использование кабельных сетей как мульти-сервисных – это Интернет и различные внутрисетевые услуги. То есть телевидение, телефония, Интернет «в одном флаконе», без каких-то дополнительных проводов в квартире...

ВАЗ ТВ, сменившее в этом году сетевого партнера и вещающее сейчас на канале «Звезда», с полным правом можно назвать явлением не только заводского, но и городского масштаба.

– Создание медиа-холдинга упростило взаимодействие между входящими в него редакциями, – говорит главный редактор ВАЗ ТВ **Андрей Дьяконов**. – Взаимное анонсирование наиболее интересных программ или публикаций увеличивает охват аудитории. А разница форматов позволяет более подробно освещать какие-то темы – газета, например, может дать более расширенную информацию по какому-то вопросу в отличие от телевидения, где новость ограничена одной-двумя минутами эфирного времени. И наоборот – у нас есть такие программы, как «Обозреватель» или «Действующие лица», которые позволяют более полно рассматривать какие-то события. Что касается творческой части, наряду с уже знакомыми и любимыми передачами – такими как «Рыбацкие байки» или «Ландшафтный клуб», которые очень популярны среди дачников и любителей активного отдыха, – появляются новые рубрики. В рамках «Спектра», например, стали выходить «Народные новости», которые, судя по отзывам, пользуются большим вниманием телезрителей...

В отличие от «внешних» средств массовой информации, которые могут позволить себе делать собственные прогнозы, озвучивать слухи и выдавать не всегда проверенную информацию, журналисты вазовских СМИ отлично понимают степень ответственности за каждое напечатанное или вышедшее в эфир слово.

– По сути дела, за каждым словом журналиста стоит рубль рабочего, – говорит заместитель директора КТиП **Павел Недорезов**. – Журналист ошибся – рабочий может оказаться без работы. Ошибся главный редактор – могут не пойти продажи той или иной марки автомобилей. В условиях кризиса этот груз ответственности ощутим вдвойне. «Честно. Вовремя. По делу» – этот слоган «Волжского автостроителя» как нельзя лучше передает главные принципы работы корпоративных СМИ. Только проверенная информация. Никаких слухов и домыслов. Наблюдая ситуацию изнутри, журналисты вазовских СМИ, как никто другой, понимают, насколько это важно...

– Конечно, у нас есть желание развиваться, есть планы, – говорит директор КТиП **Инна ЛАУЭР**. – Главной функцией при этом, безусловно, останется информационная. Что касается телевидения, в перспективе мы хотели бы перейти на самопрограммирование, то есть запуск собственного канала. Подготовку к переходу на цифровое вещание начинать стоило бы уже сегодня. Информационный формат радиовещания мы также намерены сохранить. Необходимо вернуться и к прежним объемам выпуска газеты, которая в связи с общей ситуацией на автозаводе сейчас пока выходит три раза в неделю. В более долгосрочной перспективе возможно появление электронной версии корпоративного издания. И самое главное – это создание мульти-сервисной сети на базе существующей кабельной сети. Начать оказывать эти услуги мы планируем уже к концу I квартала 2010 года... Так или иначе, задачи Компании телерадиовещания и печати ставятся темпами развития АВТОВАЗа и города.

Елена САФРОНОВА



Профсоюзная жизнь КТиП



Жорова Светлана Геннадьевна – председатель профкома КТиП с 2002 года. Энергичный профсоюзный лидер, отличный организатор, веселый, приветливый человек, умеющий создать атмосферу душевного и духовного единения людей.

Большое внимание уделяет информированию коллектива о роли и задачах профсоюза, используя новейшие технологии.

Профсоюзная организация Компании телерадиовещания и печати ОАО «АВТОВАЗ» – одна из самых молодых на заводе и в то же время... одна из старейших.

Создание КТиП в 2000 году позволило объединить в едином медиа-холдинге телекомпанию АВТОВАЗа (рожденную в 1991 году) вместе с газетой «Волжский автостроитель» и редакцией заводского радио – а их история, как и история их профсоюзных организаций, насчитывает не один десяток лет. Так, «Волжский автостроитель» начал выходить в августе 1969 года – тогда же в редакции была организована и своя профгруппа. А заводское радио ведёт своё вещание с 1971 года – правда, на тот момент в редакции работали всего два человека и

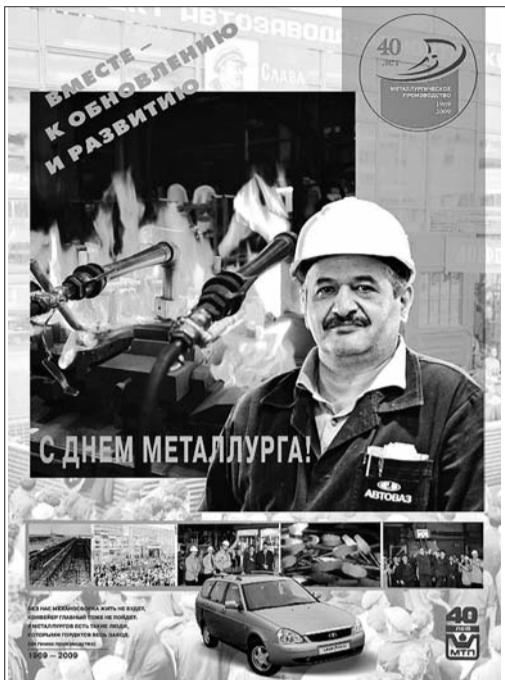
базируются они в КВЦ, но уже в 1972 году число сотрудников увеличилось до трёх, что дало возможность создать профгруппу и на радио.

Профсоюзная организация вазовского телевидения стала базой для создания единого профкома КТиП. Председателем поначалу оставалась **Ирина Цуркина (Кривошеева)** – первый профсоюзный лидер телекомпании, которую все знают как человека внимательного и неравнодушного к заботам людей, чему в немалой степени способствует её работа в отделе экономики, организации труда и персонала. А в 2001 году она передала свои полномочия инженеру по охране труда и технике безопасности **Валентине Кузнецовой**, хорошо известной

своей вдумчивостью, прекрасным знанием законов и строгим контролем над их соблюдением в отношении каждого работника,

Сегодня членами профсоюза являются 80% работников КТиП. Семь активистов профкома охватывают весь спектр волнующих людей вопросов – охрану труда и рабочий контроль, жилищные и организационные вопросы, работу с женщинами и молодёжью, проведение культурно-массовых мероприятий и спортивных состязаний. Журналисты – народ творческий, а умению работать с людьми обязывает сама их профессия, так что профсоюзная организация КТиП остаётся важной и неотъемлемой частью жизни коллектива компании.

Металлургическому производству – 40 лет!



... На их счету отличных дел немало.
Любовь к заводу – горячей огня.
Характеры им время закаляло,
А он у них прочнее, чем броня...

Дружная семья металлургического производства, отмечая юбилей, подводит итоги своего славного сорокалетнего пути. Это годы доброго и сложного труда...

Сорок лет – это возраст зрелости и мудрости, когда много уже позади, когда

есть большой опыт, когда есть много побед и есть хорошая перспектива, не совершая ошибок, двигаться вперед.

У большого металлургического коллектива, где чтят традиции и берегут свою историю, где с теплотой относятся к ветеранам и по-отечески опекают молодых, есть большое будущее.

В этот юбилейный год приветствия, благодарности и добрые пожелания адресовались всем поколениям металлургов: тем, кто стоял у истоков, тем, кто сегодня шагает в строю и тем, кто только определяет свой жизненный путь.

Металлурги всегда и во всем занимали передовые позиции, отличаясь сплоченностью, боевитостью, целеустремленностью. На каждом из этапов своего славного пути производство не только не ослабило, а во многом усилило свои позиции.

Сейчас коллектив нашего производства обретает второе дыхание, появляются новые имена. И для того, что бы наша сплоченность была единым целым, есть всё: мудрые ветераны, высококвалифицированные специалисты, активная и талантливая молодежь. Любые задачи нам по плечу! Только так, вместе, нужно двигаться вперед к дальнейшему обновлению и развитию производства. И пусть металлургам всегда сопутствует удача!

Профком МтП

Цех 13/1 – двукратный обладатель кубка МтП

14 октября на стадионе «Торпедо» проходил традиционный турнир по мини-футболу «Золотая осень» на кубок металлургического производства. В нем приняли участие девять команд.

Мероприятие получилось очень зрелищным, а по-другому и не могло быть. Команды сражались за переходящий кубок и звание победителя – борьба очень упорная. Места ошибкам не было: один неверный шаг мог привести к поражению.

До финального матча этого турнира смогли добраться только сильнейшие: команда «алюминьки» из цеха 13/1 и команда ремонтников кузнечного корпуса цеха 18/4. Они уже не раз встречались в финалах различных турниров МтП, в этот раз снова оказались на лидирующих позициях.

Но победитель должен быть один, и им стала команда цеха 13/1. Ребята обыграли в упорной борьбе команду цеха 18/4 со счетом 2:0 в основное время. Оба гола на счету **Алексея Дударчука**.

Учитывая, что цех 13/1 годом раньше уже выигрывал этот турнир, с этой победой за ним прочно укрепилось звание двукратного обладателя кубка МтП.

В целом места распределились так: I место – команда ц. 13/1. Поздравляем начальника цеха **Л.И.Журавлева**.

II место – команда ц. 18/4. Поздравляем начальника цеха **В.В.Самохина**.

III место – команда ц. 12/1. Поздравляем начальника цеха **В.С.Кротова**.

Особые слова благодаря профсоюзной организации металлургического производства, именно ею был организован и проведен турнир, а победители и призеры награждены переходящим кубком, памятными дипломами и ценными призами.

От всей души поздравляем победителей и спасибо всем, кто принял участие в соревнованиях. Желаем ребятам крепкого здоровья и спортивных успехов!

Александр ГАНИН,
председатель КФК МтП,
отдел ФиС профкома МтП



АВТОВАЗбанк: семейный день отдыха вместе с президентом



3 октября на турбазе «Ветерок» (п-в Копылово) состоялись осенние олимпийские игры, в которых приняли участие работники, руководители АВТОВАЗбанка и члены их семей.

Начало октября выдалось ненастным, дождь лил как из ведра, и уже казалось, что в палитре осени не будет ярких красок. Но, по видимому, небесная обсерватория не могла позволить, чтобы праздничное мероприятие АВТОВАЗбанка было испорчено лужами, и как по заказу третьего числа выглянуло солнце.

Оттого, что погода восстановилась, оттого, что мы сможем встретиться вместе, и в запасе будут сутки для общения и участия в спортивных мероприятиях, на душе становилось еще теплее.

К полудню банковские работники начали съезжаться на «Ветерок». И сразу же все окунулось в атмосферу семейного праздника.

Если изначально планировалось участие двухсот человек, то по факту оказалось гораздо больше: представители семи офисов по г.о.Тольятти, а также наши коллеги из Самары, Ульяновска, Сызрани, Димитровграда, Москвы.

День семейного отдыха прохо-

дил в рамках летних олимпийских игр и включал в себя волейбол, мини-футбол, настольный теннис.

Для многих оказалось приятным сюрпризом наличие в программе не совсем олимпийской дисциплины – игры в вышибалы.

Любимая игра из детства, когда поле очерчено с двух сторон линиями, а за ними стоят вышибалы, задача которых выбить мячом игроков с поля – стала фаворитом дня.

Вплоть до ужина шли состязания, определились победители.

В соревнованиях по футболу:

1 место – сборная команда (финансовый департамент, ДРББ);

2 место – команда КИЦ

3 место – детская команда (дети, внуки работников банка во главе с обаятельной Кузнецниковой Дашей).

В соревнованиях по волейболу:

1 место – команда КИЦ;

2 место – сборная команда департаментов (бухгалтерии, финансового, ДИТ);

3 место – команда доп. офиса «Молодежный».

В соревнованиях по настольному теннису:

1 место – Дубровина Юлия (ДПС);

2 место – Соломенник Герман (Казначейство);

3 место – Сапронова Мария (ДРББ).

В соревнованиях по «Вышибалам» самым выносливым, быстрым, ловким стал **Василий Корнев (ДИТ).**



Наступило время награждений. Президент банка **Елена Казымова**, главный бухгалтер **Александр Качалич** вручили призы и грамоты, а затем пригласили всех на берег Волги.

Оказывается, служба безопасности приготовила огромный костер в качестве символа дня семейного отдыха. А какой же костер без душевных песен под гитару...

Романтики еще долго пели на берегу, а любители потанцевать отправились на зажигательную дискотеку.

Но, несмотря на то пел ты или плясал, участвовал в спортивных мероприятиях или просто гулял по осеннему лесу, в памяти и на фотографиях всегда останутся только незабываемые моменты дня отдыха, организованного администрацией и профсоюзной организацией банка.

Как отметили сотрудники доп. офиса на Революционной, помимо позитивных эмоций и хороших воспоминаний подобные мероприятия хорошо и быстро сплавивают людей. А это так необходимо сегодня. Такие корпоративные традиции нужны и их надо поддерживать.

Юлия САПОЖНИКОВА,
менеджер доп. офиса
на Революционной

Рецепт Ларисы Красновой стал победителем



В сентябре, накануне Дня машиностроителя, в ДКИТ был проведен заключительный этап конкурса «Народный рецепт».

Мероприятие проводилось по инициативе Корпус Групп Волга-Дон и при поддержке ОАО «АВТОВАЗ».

Участники конкурса, работники различных подразделений нашего предприятия, принесли блюда, приготовленные собственными руками.

Жюри пришлось нелегко. Все было очень вкусно, красиво оформлено, и суммарные баллы за места отличались лишь десятками долями.

В результате первое место присудили маляру цеха, председателю комиссии по работе с женщинами цеха 44/3 СКП **Ларисе Красновой**. За оригинально придуманный рецепт, его приготовление и подачу она получила в подарок микроволновую печь.

Все участники и зрители высказывали пожелания, что такие конкурсы должны проводиться чаще.

«Салатная пироженка»

1 банка консервированных кальмаров;

1 банка ананасов (250 гр.);

сыр 200 – 300 гр.;

4 вареных яйца.

Все измельчить кубиками, добавить майонез.

Разложить в тарталетки. Украсить оливками.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома СКП

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

2:1 – выиграла профсоюзная команда



На АВТОВАЗе есть добрая традиция – ежегодно проводить товарищеские матчи по футболу между командами администрации и профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Подобные встречи проводятся более десяти лет, этот год не стал исключением.

По положению, если команда выигрывает три

года подряд, то переходящий Кубок остается на постоянное хранение у победителя. Такие Кубки уже были завоеваны и хранятся как у профсоюзного комитета, так и команды администрации. В этом году разыгрывался новый переходящий Кубок.

30 сентября в 18.00 на стадионе «Спутник» состоялась очередная товарищеская встреча. Со словами приветствия к командам обратились председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Н.М.Карагин, зам. директора дирекции – начальник управления кадров Н.Г.Крылов.

Игра началась. Судил матч бессменный судья, председатель спортивно-массовой комиссии профкома МСП В.В.Борисов.

За сборную команду профсоюзного комитета играли представители девяти профсоюзных комитетов структурных подразделений завода: ПРОО, СКП, МСП, МтП, ПТО, ДТР, ДПЛ, ЭП, служба безопасности и сотрудники профкома. С капитанской повязкой

в нашей команде играл заведующий отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ» А.В.Голунов.

Со счетом 2:1 выиграла команда профсоюзного комитета. Переходящий Кубок до следующего матча будет храниться в профсоюзном комитете ОАО «АВТОВАЗ».

От всей души благодарим игроков команд за хорошую игру, которая доставила много удовольствия зрителям. Игра проходила в хорошем темпе: было создано много голевых моментов как у ворот администрации, так и профсоюзного комитета. Отдельное спасибо организаторам матча и работникам стадиона «Спутник».

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом культуры и спорта
профкома ОАО «АВТОВАЗ»



ПРОФСОЮЗ – ДЕТАМ

«Островок позитива» подарил профсоюз жилому комплексу № 2

Хорошо, когда среди нависших проблем есть «островки позитива». Таким «островком» оказалась и спортплощадка жилого комплекса № 2 в День машиностроителя, 26 сентября.

Музыка, улыбки, интересные игры и конкурсы для взрослых и детей – всё это было на спортивно-массовом празднике «Лето продолжается».

Хочется забежать немного вперед и отметить, что этот интересный праздник для наших жильцов не состоялся бы без непосредственной помощи людей и организаций.

Особая благодарность за финансовую поддержку, оказанную первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ». Персональное спасибо **Н.М.Карагину**, который поддержал идею общественного совета жилого комплекса № 2 и помог ее реализовать; председателю комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин **Е.А.Сазоновой**, ставшей куратором данного проекта и выступившей со словами поздравления с Днём машиностроителя от имени профкома. Молодёжной инициативной команде профкома «ПРОФИК» – за проведение интересных конкурсов, игр, соревнований. Центру

физкультуры и спорта – за представительство судейства в турнирах и музыкальное обеспечение. Культурному центру ж/к № 2 **Л.Р.Паленной**, организовавшей мини-концерт, а также творческим коллективам ДДК «Лель» (рук. **Широкова О.А.**) и АНО «Гелиос» (адм. **Кандалицева М.С.**) – за концертную программу.

А теперь о самом празднике.

День начался с турнира по волейболу, в котором соревновались три команды: «Лада – ТМТ», «Скифы», «Лэкерс». Спортивный азарт, стремление к победе, и вот в руках участников заслуженные дипломы за призовые места. Лучшие игроки – нападающий и пасующий – получили именные грамоты.

Работа на площадках для детей до 7 лет и для ребят школьного возраста была не менее интересной. Желающих принять участие было очень много, и за свою активность каждый получил сладкий приз. А за победный результат ожидал сувенир.

У площадки по дартсу ожидали очереди взрослые и дети. Всем хотелось проявить свою меткость. И здесь поощрили всех.

В семейных эстафетах соревновались родители с детьми, ловкие и быстрые.

Приняв участие в состязаниях, дети спешили присоединиться к «художникам» для участия в конкурсе рисунков на асфальте «Как я провёл лето». Приго-

Отмечу, что профком ВАЗа всегда откликается на обращения общественного совета жилого комплекса № 2. В конце мая советом был организован в комплексе большой трудовой «десант» для ребят, а затем – «сладкий стол» при финансовой поддержке нашей первичной профсоюзной организации.

товленных 50 «окон» для картин не хватило для всех желающих, и дорожка рисунков протянулась дальше. За участие каждый получил по набору цветных карандашей, а за три лучших рисунка были вручены суперпризы – пазлы.

Взрослые тем временем мерялись силой в турнире по гиревому спорту. 24-килограммовую гирю не каждому под силу поднять несколько раз! Но и здесь определились свои силачи, которым тоже вручили дипломы...

Словом, хорошее настроение, заряд положительных эмоций надолго останутся в памяти у взрослых и ребят, живущих в жилом комплексе № 2.

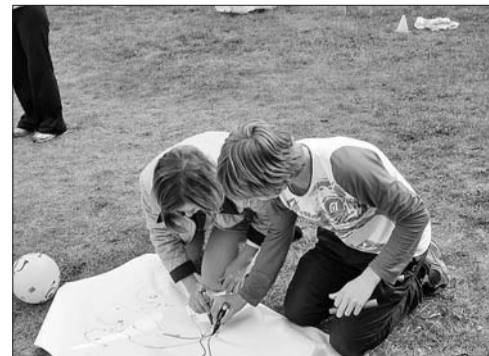
Ирина СЕМЕНОВА,
председатель общественного
совета жилого комплекса № 2,
инженер по ремонту ЭП

Бабич Светлана, мама двоих детей:

– Праздник получился по-настоящему семейным и добрым! Погода была солнечной, звучала музыка, к тому же все конкурсы поощряли призами, что приятно. Кое в чем поучаствовали даже папы, что сейчас увидишь редко!!! Я сама от души попрыгала-побегала со своими детьми, отчего получила большое удовольствие, заряд бодрости, ну и, конечно же, призы! Очень радостно и особенно ценно наблюдать, с каким азартом дети «болеют» за своих родителей, что они – одно целое – семья!!! Нам с детьми всё понравилось, спасибо организаторам, спасибо профкому. Только в будущем хотелось, чтобы праздник был еще больше, со спортивными мероприятиями для подростков: мини-футбол, теннис, силовые упражнения на турниках.

Степанюк Артем:

– Я участвовал во всех конкурсах и играх. В эстафете я выиграл фоторамку, получил диплом, за участие в конкурсе рисунков мне вручили набор цветных карандашей, в конкурсах для школьников – фломастеры. А еще нам давали сладкие призы. Мне понравился этот праздник! И очень хочу, чтобы праздник еще повторился.



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.