

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 04 (127) 31 МАЯ 2016 года

12+

ПЕРВОМАЙ-2016: СОХРАНЯТЬ И УКРЕПЛЯТЬ!



Что такое Первомай для профсоюза? Это важный для нас праздник, потому что именно в Международный день солидарности трудящихся мы провозглашаем свою главную позицию по защите социально-трудовых прав работников и членов их семей. Праздничное шествие и дружные колонны по улице города показывают нашу силу, сплоченность и единение. А лозунги и резолюция митинга обозначают обращения профсоюза и жителей города к руководству города, области и страны, чтобы обеспечить работникам достойные условия труда и отдыха.

1 Мая этого года первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» в 19 раз организовала празднование Первомая. Более 4000 человек вышли в ряды своих подразделений, показав тем самым, что им небезразлична судьба работников, завода и города. Шествие, по доброй традиции, проходило по одной из главных улиц Автозаводского района города – улице Юбилейной. Участие в нем принимали как всегда, что особо радует, представители всех возрастов – ветераны, работники, их дети и внуки. Одна из самых ярких и креативных колонн в первомайском шествии – молодежная. Связь поколений для профсоюза очень важна, потому что она позволяет учитывать прошлый опыт и внедрять новые идеи. Традиции же остаются неизменными.

По одной из таких традиций в парке Победы состоялся митинг с обращением профсоюза к представителям завода и органов власти. Открыл его председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Профсоюза АСМ **С.Ю. Зайцев**. Сергей Юрьевич обозначил главную задачу профсоюзных организаций всех уровней – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся.

Также на митинге выступили заместитель начальника управления кадров и работы с персоналом ОАО «АВТОВАЗ» **В.Е.Шкунов**, председатель общественного совета Автозаводского района **В.В.Бокк**, заместитель мэра г.о.Тольятти **И.Н.Ладька**, депутат Госдумы РФ **Е.И.Кузьмичева** и председатель Ассоциации профсоюзных организаций города Тольятти **А.В.Калинин**. Завершился митинг принятием резолюции, которая отра-

жает основные проблемы на сегодняшний день и пути их преодоления во благо народа. Далее представляем вашему вниманию оригинальный текст столь важного для нас документа.

РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГА

Мы, жители города Тольятти, высказываем свою обеспокоенность за будущее нашего города.

Мы, люди разных поколений, привыкли гордиться Тольятти, городом, который имеет богатую историю и в большей степени известен своей промышленностью. Начался он, как город машиностроителей, большой химии. Свое новое рождение приобрел с началом строительства и развития АВТОВАЗа, которому в этом году исполняется 50 лет.

В жизни города были успехи и непростые времена. Но сложности, которые присутствуют сейчас, начинают приобретать затяжной характер.

Казалось бы, с введением санкций, падением цен на нефть кризисную ситуацию необходимо преодолевать, развивая собственное производство. Но вместо этого развал АВТОВАЗагрегата, Волжского машиностроительного завода – уникальных предприятий с уникальным оборудованием и высококвалифицированным персоналом.

По градообразующему предприятию АВТОВАЗ также прошла волна сокращений. Опытные рабочие, инженеры, специалисты стали невостребованными на предприятии и в городе. Численность безработных граждан достигла более 10 000 человек. Но существует и скрытая безработица.

Потенциал Особой экономической зоны, технопарка «Жигулевская долина» пока в полной мере не реализован.

Мы надеемся, что принятые решения о придании городу статуса – территория опережающего развития – придадут экономике новый импульс, помогут вернуть в город тех, кто покинул его в поисках работы, особенно молодежь. Пока остается возможность сохранить трудовой потенциал города – надо это сделать.

Тольяттинцы не должны беспокоиться за рабочие места, уровень заработной платы, пенсии, социальные выплаты; нельзя допустить, чтобы медицинское обслу-

живание вновь скатилось к поборам; молодые люди, получившие образование, должны иметь возможность трудоустроиться и совершенствоваться в городе.

Обращаясь к Президенту РФ, Правительству РФ, губернатору и правительству Самарской области, мэру г.о. Тольятти, Союзу работодателей по г.о. Тольятти, участники митинга требуют:

- Принятия эффективных мер по сохранению занятости работников.
- Проведения индексации заработных плат, пенсий, социальных пособий не ниже уровня инфляции.
- Ввести законодательные ограничения по соотношению между самой высокой и самой низкой оплатой труда.
- Развивать импортозамещение, принимать меры по защите отечественных товаропроизводителей, обеспечить доступность кредитных ресурсов для предприятий реального сектора экономики.
- Осуществлять модернизацию и развитие ключевых для Самарской области отраслей промышленности, сельского хозяйства, в том числе и для создания новых рабочих мест.
- Сохранения уровня социальных гарантий.
- Принять меры по повышению качества и доступности медицинского обслуживания, а также по обеспечению медицинским персоналом учреждений здравоохранения г.о. Тольятти.
- Ограничения повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги с учетом роста заработной платы населения.
- Продолжить строительство и ремонт дорог, осуществляя при этом постоянный контроль за эффективным использованием выделяемых средств.
- Применять институт социального партнерства как действенный инструмент по консолидации усилий, направленных на повышение уровня жизни трудящихся.
- Сохранять и укреплять Россию как единое социально-ответственное государство, способное противостоять всем трудностям и вызовам!

Принято на митинге жителей г.о.Тольятти
1 Мая 2016 г.



Профсоюзный четверг

К ЮБИЛЕЮ АВТОВАЗа

12 мая на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений заведующий отделом труда и заработной платы профкома ППО Я.Г. Гасанов сообщил о внесении изменений в графики сменности на июль 2016 года, связанные с планом мероприятий по организации и проведению празднования 50-летия ОАО «АВТОВАЗ».

Согласно приказу президента ОАО «АВТОВАЗ» от 28 апреля, 15 и 16 июля 2016 года устанавливаются рабочими днями – на заводе будет проводиться День открытых дверей и праздничные мероприятия. А 11 и 21 июля будут выходными.

РЫНОК ТРУДА
ТОЛЬЯТТИ

19 мая перед участниками оперативного совещания выступил директор ГКУСО «Центр занятости населения городского округа Тольятти» В.Н. Багаев.

По информации Виктора Николаевича, численность безработных на сегодняшний день составила 10 225 человек, что отмечает рост с начала года на 22%. При этом реальные возможности экономики нашего города ограничены и вакансий приходится почти в два раза меньше. В базе Центра занятости 5213 вакансий, 56% из которых приходится на рабочие профессии. Есть вакансии с привлечением иностранной рабочей силы. С такими работодателями специалисты Центра работают в том направлении, чтобы задействовать все-таки работников нашего города.

В режиме неполного рабочего времени находится 51 предприятие города. Неполную рабочую неделю заняты 45 тысяч человек, из них 40 270 человек трудится на АВТОВАЗе. К числу наиболее крупных предприятий, которые работают также в неполном режиме, относятся Вазинтерсервис и «КорпусГрупп-Волга-Дон».

С начала года со 121 предприятия города уволено по сокращению штатов 2586 человек. Наиболее многочисленные сокращения в этом году зафиксированы на «АвтоВАЗагрегате» (686 человек), ВМЗ, АВТОВАЗТРАНС, ЛАДА ИНСТРУМЕНТ и других предприятиях. В июле планируется массовое сокращение работников ФиаБанка и ТольяттиАзота. В этой ситуации Центр занятости, как отметил Владимир Николаевич, принимает все меры по стабилизации обстановки на рынке труда.

Для предупреждения роста безработицы реализуется несколько программ: общественные работы, профориентирование выпускников школ, ярмарка вакансий. Кроме этого, реализуется антикризисная программа, в которую входят такие мероприятия, как опережающее профессиональное обучение, временная занятость работников (по этой программе из федерального бюджета на Самарскую область выделено 181 млн рублей, основная часть которых направлена, прежде всего, на АВТОВАЗ и дочерние общества). Еще одна из важных программ – поддержка людей с ограниченными способностями.

ЗАКОН «О МОЛОДОМ
СПЕЦИАЛИСТЕ»

В.Н. Багаев рассказал также о новом законе нашего региона «О молодом специалисте в Самарской области».

Согласно этому документу, начинающим специалистам, трудоустроившимся на рабочие и технические специальности, полагается одна из трех мер социальной поддержки на выбор: ежегодная денежная выплата за каждый отработанный год (на протяжении трех лет); частичная компенсация затрат на научно-исследовательскую и инновационную деятельность; частичная компенсация затрат по временному найму жилого помещения. Максимальная сумма ежегодной выплаты в 2016 году составит 116 тысяч рублей.

Воспользоваться такими мерами могут молодые специалисты (до 30 лет включительно) при наличии следующих критериев: гражданство РФ, проживание на территории Самарской области, отсутствие опыта работы (за исключением трудовой деятельности во время обучения) по полученной специальности, завершение обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего или высшего профессионального образования. Главное условие для выплаты таким специалистам – трудоустройство по полученной профессии в течение шести месяцев со дня завершения обучения.

Правительством Самарской области утвержден перечень тех востребованных профессий, которые дают право молодым специалистам получить компенсацию. Ознакомиться с ним можно на официальном сайте правительства.

Если на АВТОВАЗе и дочерних предприятиях работают молодые специалисты, отвечающие всем требованиям закона, для оформления мер поддержки им нужно обратиться в Центр занятости населения по месту жительства не позднее трех месяцев со дня трудоустройства по профессии. Специалисты, которые устроились на работу по специальности, вошедшей в перечень востребованных профессий в 2015 году, имеют право обратиться за мерами поддержки не позднее 18 месяцев со дня трудоустройства.

ЗАНЯТОСТЬ,
ЗАРПЛАТА

На оперативном совещании 26 мая председатель ППО С.Ю. Зайцев, который является заместителем председателя Профсоюза АСМ, подробно рассказал коллегам об участии представителей ППО АВТОВАЗа в заседании президиума и в работе пленума ЦК Профсоюза АСМ, состоявшихся в Москве 24-25 мая.

Повестка заседания пленума включала 12 вопросов, среди них – и подведение итогов первомайской акции 2016 года, в которой по всей стране приняло участие 25 тысяч членов Профсоюза АСМ. Профсоюзная демонстрация АВТОВАЗа была второй по численности.

Определены сроки проведения VI Молодежного форума профсоюза, он пройдет 25-29 июля в Набережных Челнах, на базе ППО КАМАЗа.

Президиум принял постановление о подготовке мероприятий, посвященных 25-летию Профсоюза АСМ РФ.

Одним из главных в повестке III Пленума ЦК стал вопрос о текущей ситуации в отрасли и действиях профсоюза в современных условиях. В докладе председателя Профсоюза АСМ А.А. Фелелова отмечено, что, несмотря на принимаемые правительством меры по улучшению финансового положения предприятий, существенного изменения экономической активности в стране не происходит. И основная задача профсоюза на этом этапе – реализация мер, со стороны



работодателя, по сохранению занятости и повышению уровня реальной заработной платы работников, как главного индикатора покупательской способности и социального благополучия работников.

Участники пленума обсудили подготовку к объединению профсоюзов машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов РФ. ЦК Профсоюза АСМ принял решение: с целью достижения наиболее рационального использования экономических ресурсов и эффективных результатов деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, считать целесообразным объединение (в форме присоединения) Профсоюза АСМ РФ с родственными профсоюзами машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов РФ на равноправной основе.

Работа по объединению профсоюзов будет продолжена, в том числе по подготовке объединительного съезда, проекта Устава нового профсоюза, его программы действий и т.д.

В своих сообщениях «с мест» председатели профкомов подразделений, среди других тем, отмечали большую востребованность на заводе общественных работ и улучшение их организации в плане доставки работников.

Наступившее резкое потепление сразу сделало злободневным вопрос соблюдения воздушно-температурного режима в корпусах завода. С.Ю. Зайцев дал поручения специалистам профкома, председателям держать ситуацию под контролем, в том числе и доплату в случае превышения нормального температурного режима.

Многие профсоюзные лидеры озвучили тему, актуальность которой в коллективах продолжает нарастать: будет ли индексация заработной платы и ждать ли премии к 20 июля?

Заведующий отделом по социально-экономическим вопросам профкома С.Н. Ангелов сообщил о предстоящем заседании рабочей группы согласительной комиссии, где будут рассмотрены предложения профсоюзного комитета. Они касаются выполнения пункта 1.2.5. Тарифного соглашения действующего коллективного договора и премирования работников в 2016 году по результатам работы ОАО «АВТОВАЗ» в соответствии с ранее утвержденным Положением.

О важном решении, принятом на правлении ОАО «АВТОВАЗ», сообщил и.о. начальника управления кадров и работы с персоналом В.Е. Шунов.

С 1 по 15 июня будет действовать решение, по которому желающие могут уволиться с завода по соглашению сторон, получив 5 средних зарплат. Подчеркнуто главное условие увольнения: договоренность между работником и руководителем подразделения.

Подготовили
Татьяна ЧАЙКУН,
Любовь СТУКАЛОВА

Хорошие новости

ПРЕМИЮ ВЫПЛАТИЛИ

В марте газета «Вести профсоюза» писала о том, что рабочие станочных профессий производства технологической оснастки обратились в профсоюзный комитет АВТОВАЗа с просьбой помочь получить положенную им премию. Сообщаем, что премия была выплачена.

Напомним, что рабочим станочных профессий ПТО, переведенным с 1 декабря 2015 года из Волжского машиностроительного завода (ВМЗ), было отказано в начислении и выплате так называемой «14-й зарплаты», то есть премии за полностью отработанный календарный год в размерах, соответствующих непрерывному рабочему стажу станочником. Причиной отказа в премии был указан не полностью отработанный календарный 2015 год.

Обращение рабочих было проработано специалистами комиссии по труду и зарплате профкома ППО, после чего профком направил руководству УОТиЗ предложение рассмотреть возможность начисления и выплаты премии рабочим станочникам ПТО за 2015 год.

Сообщаем итоги начисления премии рабочим станочных профессий ПТО после начисления заработной платы за апрель 2016 года: премию получили 364 человека; сумма выплаченной премии составила 4,4 млн рублей; минимальный размер премии одного рабочего составил 6955 рублей; максимальный размер премии одного рабочего – 17 202 рубля.

Ягуб ГАСАНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

КАДЕТСКИЙ
КОРПУС НУЖЕН!

В профсоюзный комитет социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций обратились жители нашего города с предложением о возобновлении работы учебного заведения для молодежи – кадетского корпуса. Профком СКИО рассмотрел обращение на своем заседании и единогласно решил – поддержать!

После нашего обращения в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» было подготовлено письмо председателя ППО С.Ю. Зайцева губернатору Самарской области Н.И. Меркушкину. И вот стали известны первые обнадеживающие результаты.

На имя председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцева пришел ответ от первого заместителя руководителя департамента по вопросам общественной безопасности правительства Самарской области В.С. Яковлева. Он сообщает, что по поручению первого вице-губернатора – председателя правительства Самарской области А.Л. Нефёдова департаментом рассмотрено обращение профсоюзного комитета к губернатору Самарской области Н.И. Меркушкину.

«Информируем Вас, что губернатором Самарской области в феврале 2016 года направлено обращение Главнокомандующему Воздушно-космическими силами Российской Федерации генерал-полковнику В.Н. Бондареву с предложением о создании в г.о. Тольятти на прежней территории Тольяттинского военно-технического института кадетского корпуса ВКС Вооруженных Сил Российской Федерации. В настоящее время данный вопрос прорабатывается».

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ПСИХОЛОГИЯ И ФИЗИОЛОГИЯ СТРЕССА

В рамках Всемирного дня охраны труда 27-28 апреля на УТБ «Раздолье» для профактива по охране труда состоялась семинар, посвященный главной теме этого года «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».



Проблема нервных перегрузок и стресса на работе, по мнению Федерации независимых профсоюзов России, является одной из важнейших. Решение проблемы важно не только для работников, но и для работодателей, так как психические нагрузки влияют на эффективность деятельности предприятий и организаций, создают возможность ошибок на работе, вызывают психическое и нервное переутомление, напряженность взаимоотношений в трудовых коллективах. К сожалению, в настоящее время этой проблеме в России не уделяется должного внимания.

Первоначальная и основная задача Всемирного дня охраны труда – содействие предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах, привлечение внимания общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Для этого во всех регионах мира проводится информационно-разъяснительная кампания и различные мероприятия.

Наша профсоюзная организация на протяжении уже более 10 лет проводит тематические семинары, «круглые столы» и другие мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда,

приглашая специалистов завода, города и области.

В этом году семинар открыл заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **В.Ю. Королев** с торжественного вручения диплома «Лучший уполномоченный по охране труда» **Н.И. Боеву**, председателю комиссии по охране труда (далее – КОТ) ДПЗЧПО.

Также Валерий Юрьевич передал удостоверение технического инспектора труда Федерации профсоюзов Самарской области председателю КОТ металлургического производства **Елене Мурачевой**. Технический инспектор труда имеет право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях области. На этом его функции не ограничиваются. Более подробно они изложены в Положении о технической инспекции труда. Например, технический инспектор оказывает консультативную помощь первичным профсоюзным организациям при формировании ими коллективных договоров, совместно с органами власти участвует в вопросах охраны труда, информирует о фактах нарушения законодательства о труде, принимает участие в обучении уполномоченных по ОТ. Также технический инспектор представляет интересы работников по исковым заявлениям в судебных органах по защите их прав, совместно с профактивом контролирует правильность расходования средств на мероприятия по ОТ и осуществляет выполнение многих других задач, касающихся охраны труда.

К слову, в нашей профсоюзной организации трудятся четыре технических инспектора труда: зав. отделом от профкома ОАО «АВТОВАЗ» **В.А. Кильчевский**, председатель профкома СКП Kalina **М.Н. Коробушкин**, председатель профкома ПЭРПТО **А.Б. Лагойда** и **Е.Б. Мурачева**, председатель КОТ металлургического производства.

В продолжение семинара выступил начальник отдела Государственной инспекции труда в Самарской области г.о.Тольятти **А.К. Флёрин**. Алексей Кон-

стантинович рассказал об особенностях расследования несчастных случаев на производстве. В частности, он довел до участников семинара информацию о требованиях к порядку оформления акта расследования и нормативной документации, применяемой при расследовании.

Теоретическими и практическими навыками, как оказать первую помощь пострадавшим, поделилась заведующая станцией скорой помощи **И.И. Ханугина**. Ирина Ивановна – практикующий врач, который практически ежедневно сталкивается с различными травмами и несчастными случаями. Поэтому ее выступление с демонстрацией оказания первой помощи на манекене было интересным и полезным всем собравшимся.

Второй день семинара был посвящен главной теме Всемирного дня охраны труда – стрессам. С интересным докладом выступила специалист отдела условий труда ОАО «АВТОВАЗ», социальный психолог-консультант **Е.Н. Чаплыгина**. Тема ее доклада была обозначена, как «Стрессы и психические нагрузки на рабочем месте, профилактика их негативных последствий». Но по сути это был постоянный диалог с аудиторией в форме различных тестов и игровых моментов.

Елена Чаплыгина:

– Я очень рада, что тема стрессов раскрывается, и профсоюз обратил внимание на данную проблему. Около 10 лет назад отдел условий труда АВТОВАЗа исследовал психофизиологию труда. Специалисты отдела выступали с докладом, как конфликты и стрессы влияют на условия труда. Были проведены 2 большие работы по изучению стресса в производствах, где наблюдался рост заболеваемости. Известно, что стресс влечет за собой ряд заболеваний, поэтому важно исследовать его причины и максимально адаптировать работников, чтобы избежать рисков стрессогенности.

На сегодняшний день о стрессе принято говорить с точки зрения физиологии. По анализу крови можно выявить определенные гормоны и понять, насколько

ко в данный момент человек находится в стрессе.

Что же делать, чтобы избежать стрессового состояния или свести его к минимальным показателям? Елена Николаевна советует подходить к любой проблеме прежде всего с взрослой позиции, искать мотивацию к жизни и принимать на себя ту ответственность и те условия, в которых ты оказался. Те люди, которые живут настоящим, здесь и сейчас, наиболее стрессоустойчивы. Мотивацией к жизни может послужить лишь то занятие, которое охватывает тебя полностью, занимает твои мысли, с которым ты словно теряешься во времени. Необходимо постоянно развиваться духовно. Также не стоит забывать и о физической форме. Именно спорт, как ничто другое, может подготовить организм к стрессу. Особый интерес участников семинара вызвал тот факт, что для подготовки организма к стрессу рекомендуется каждый день проходить по 5 км.

Еще один важный принцип для подавления стрессового состояния – нахождение в группе (семья, друзья, единомышленники и пр.). И здесь лучший помощник – это профсоюз, который постоянно вовлекает работников, членов профсоюза, в различные взаимодействия: будь то семинары, тренинги, «круглые столы» или просто выезд на природу, организация спортивных и культурных мероприятий. Вместе легче решить те или иные проблемы, преодолеть трудности.

**Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН**



Информация для вас

Льготные перевозки

Все перевозчики, работающие на внутримunicipальных маршрутах общественного транспорта, независимо от формы собственности, обязаны осуществлять перевозку отдельных категорий граждан с предоставлением соответствующих льгот. Такое постановление было принято Арбитражным судом Поволжского округа в мае этого года.

Отметим, что перевозки жителей нашего города на сегодняшний день осуществляются либо муниципальным транспортом, либо коммерческим. При этом часть коммерческих перевозчиков работает на внутримunicipальных маршрутах. До недавнего времени некоторые из них отказывались предоставлять льготы отдельным категориям граждан, вызвав тем самым негодования пассажиров и обращением в различные службы города. В комиссию рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» также неоднократно поступали жалобы работников завода, имеющих право на льготы при перевозке.

Ряд транспортных компаний посчитали, что, наоборот, их права были ущемлены пунктом договора, требующим осуществлять перевозку льготных категорий граждан, и подали жалобу в УФАС (Управление федеральной антимонопольной службы). УФАС усмотрело в действиях мэрии нарушения антимонопольного законодательства. Мэрия Тольятти, в свою очередь, обжаловала решение УФАС.

По информации пресс-службы мэрии города, в декабре 2015 года Арбитражный суд Самарской области встал на сторону мэрии, признав право льготных категорий граждан пользоваться услугами коммерческих перевозчиков, которые работают на внутримunicipальных маршрутах. Однако 16 февраля 2016 года Одиннадцатый Арбитражный апелляционный суд поддержал позицию УФАС. Мэрией Тольятти была подана кассационная жалоба.

Как следует из постановления суда кассационной инстанции, условие конкурсной документации, предусматривающее обязанность перевозчиков осуществлять перевозку всех категорий

граждан, в том числе льготников, не нарушает антимонопольное законодательство.

Положительное для работников завода и жителей города решение прокомментировал зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Мирслав Пелепчук:**

– Данная ситуация очень негативно повлияла на тех людей, которые по праву имеют и должны пользоваться льготами на проезд. Много обращений по данной проблеме было направлено непосредственно в профком завода: как в частном порядке, так и по телефону. Очень откровенно, что мэрия г.о. Тольятти всё-таки отстояла вопрос в пользу жителей города,

в результате чего было принято положительное решение.

Если вы столкнулись с неправомерными действиями со стороны водителей маршруток, работающих на внутримunicipальной сети, пожалуйста, звоните на «горячую линию» департамента дорожного хозяйства и транспорта по телефону: 54-47-44 или на автоответчик (круглосуточно): 54-46-60. Также фиксируйте данные транспортного средства (гос. № т.с., время инцидента, № маршрута).

Помощь в оформлении заявлений в полицию или прокуратуру готовы оказать специалисты общественной приемной мэрии по адресу: ул. К.Маркса, 42, каб. 106-108, тел. 543-266, 543-073.

| Социальная карта действует | Транспортная и социальная карты действуют | Карты не действуют |
|---|---|--|
| № 2, 7, 9, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 27, 28, 30, 33, 35, 36, 37, 38, 40, 41, 42, 46, 52, 55, 62, 71, 72, 73, 76, 77, 84, 91, 93, 93к, 94, 95, 96, 99, 102, 107, 108, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 124, 126, 127, 130, 131, 132, 134, 136, 139, 140, 141, 142, 143, 149, 153, 155, 159, 166, 169, 211 | № 2, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 27, 28, 30, 35, 36, 37, 38, 40, 42, 46, 71, 72, 73, 76, 77, 84 | № 100, 106, 137, 170, 171, 172, 190, 203, 214, 300, 303, 305, 307, 310, 311, 313, 314, 326, 328, 331, 392, 399 |
| Сезонные маршруты (с 16.04.16 г. по 16.10.16 г.) № 25, 42д, 56, 129, 201, 252 | Сезонные маршруты (с 16.04.16 г. по 16.10.16 г.) № 25, 42д, 56, 252 | |

Будем вместе – станем сильнее

ПЕРВОМАЙ – ОБЪЕДИНЯЙ!

1 Мая – это, с одной стороны, весенний праздник, а с другой – возможность молодежи заявить о своих проблемах нашему работодателю и правительству!

В этот день в Автограде прошла уже ставшая традиционной и многими любимой профсоюзная Первомайская демонстрация. В самом начале колонны шла молодежь. Фишки молодежного движения всегда отличаются яркостью и наглядно демонстрируют какие проблемы нас волнуют больше всего. А они точно такие же, как и у всех работников завода, но только мы чуть свободнее, чем и обусловлена тенденция последних лет – молодежь покидает родной город. Целый ряд плакатов был посвящен этой проблеме: «Мой друг уехал из Тольятти – отсутствие работы», «Лена уехала из Тольятти – низкая зарплата», «Женя уехал из Тольятти – отсутствие перспектив», «Вика уехала из Тольятти – отсутствие культурных мероприятий».

Следующий ряд плакатов говорил о необходимости улучшения благосостояния не только молодых работников, но и всех жителей нашего города: «Жизнь прекрасна, когда растет зарплата», «Жизнь прекрасна, когда доступные цены на продукты», «Жизнь прекрасна, когда нет сокращений», «Жизнь прекрасна, когда бесплатное обучение».

Самой интересной находкой, на мой взгляд, стала интерпретация истории развития модельного ряда

нашего завода. Наиболее узнаваемые и любимые модели, от «копейки» до LADA XRAY, были представлены на плакатах в виде киноленты под общим названием «Хроники АВТОВАЗа». Главный смысл – выразить нашу надежду, что предприятие будет также динамично развиваться и запускать в производство новые модели. Именно поэтому на последнем плакате было написано: «Продолжение следует...».

В парке Победы самые активные члены молодежного движения провели несколько интересных развлекательных мероприятий. В рамках концертной программы прекрасные девушки-спортсменки **Оксана Москалева, Елена Литовских** и **Оксана Пляскина** «зажгли» и детей, и взрослых профсоюзной зарядкой. Очень много желающих нашлось поучаствовать в мастер-классе по изготовлению игрушек из воздушных шаров. Детки с удовольствием и неподдельным интересом следили за руками **Олеси Щербаковой**, **Оксаны Пляскиной**, **Евгении Сибиряковой**, повторяли их движения, и когда получились игрушки, были очень довольны. Не осталась без внимания **Ирина Косолапова** с целой коробкой цветных мелков. Рисовали все и всё! А, получив за свои рисунки сувениры, брались за новые, поэтому аллея вскоре превратилась в огромную цветную экспозицию. Уже традиционно в этот день все гости мероприятия писали свои пожелания и мечты на наших «Коробках желаний».

Самые креативные стали участниками флэшмоба, которым ребята пытались привлечь внимание к про-



блеме пассивности молодежи. Когда в центре парка начали двигаться, словно роботы, люди в белых масках, многие прохожие останавливались и напряженно смотрели на происходящее. Но в какой-то момент заиграла музыка, все скинули свои маски и начали, как бы оживая, танцевать, призывая и остальную молодежь осмотреться вокруг, понять, что ты не один, и начать жить полной и насыщенной жизнью. По всем канонам флэшмоба, как только всё закончилось, участники растворились в толпе.

Ребята из профсоюзного молодежного движения – самые активные, креативные, яркие и дружные! Нас объединил профсоюз! Благодаря этому, мы встречаемся, общаемся, придумываем и реализуем наши проекты. И 1 Мая – это день, когда мы можем выразить себя и свои идеи!

Татьяна БЕЛЯЕВА,
профактивист комиссии по работе с молодежью

НАШИ ДРУЖНЫЕ КОЛОННЫ

Стало уже традицией проводить массовые профсоюзные мероприятия, в которых принимают участие работники, специалисты и руководители завода, ветераны производств и общественных организаций, молодежь и дети.

Наша первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» является лидером не только в заводских мероприятиях, но и во многих городских, областных и федеральных. Это зимние лыжные кроссы, «Лыжня России», парусная регата, «Вазовская верста» и другие спортивные соревнования. Празднование Дня машиностроителя, 8 Марта, 9 Мая и многих других торжественных событий и дат сплачивает разные поколения и профессии. А вот, пожалуй, самое массовое и яркое мероприятие – Первомайское шествие, которое наш профсоюз организует уже 19 лет подряд!

Именно 1 Мая многотысячная колонна с плакатами и лозунгами идет по одной из главных улиц Автограда. Звучит оркестра разносят весть о Международном празднике трудящихся. Слышатся приветствия участников колонны. Свой путь праздничная колонна заканчивает в парке Победы. Торжественный митинг открывает председатель проф-

союзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев**. Также к работникам завода и жителям города обращаются руководители АВТОВАЗа, представители городских властей, общественных формирований. Зачитывается резолюция митинга и под общее одобрение принимается. Митинг закончен, а праздник продолжается – эстрадные выступления вазовских исполнителей заняли своё почётное место в этом мероприятии, а на спортивных и детских площадках проводятся весёлые игры и состязания.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

Первомай – любимый всеми праздник весны со всем великолепием пробудившейся природы. В первую очередь он посвящается людям труда – всем тем, кто вносит свой вклад в создание нового проекта или рождение новой творческой идеи.

Наша профсоюзная организация в этом году переименовалась и теперь называется ПЗЧСК (производство запасных частей и сборочных компонентов), в состав которого входят три производства: ДПЗЧПО, ПОСК, АО «Лада-Имидж».



Несмотря на плохую погоду, явка участников демонстрации была выполнена на 100%! Наши работники приходили с детьми и внуками, а это значит – традиция праздновать вместе получает шанс стать любимой и в будущем!

Ирина ПЕЛЬКИНА,
транспортничка ПОСК

Погода на Первомай каждый год бывает разной. Несмотря на резкое похолодание и дождь в этот день, первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа с присущим ей боевым настроем вышла в этом году в дружные колонны, чтобы в очередной раз показать свою позицию и готовность отстаивать главный лозунг работников «Защита, Занятость, Зарплата»!

Профсоюзный комитет службы вице-президента по качеству радушно встречал работников своего подразделения разноцветными шарами, плакатами, флажками. Особо приятно было видеть в своей колонне самых маленьких участников, не побоявшихся влиться в наши ряды. Хотелось высказать тёплые слова благодарности всем, кто пришёл на праздничную демонстрацию и митинг и поддержал профсоюзные лозунги. А значит, остался неравнодушным к дальнейшей судьбе нашего автозавода и заводчану.

Елена ВИНОКУРОВА,
председатель СДКП СВПК



ПРАЗДНИЧНЫЙ РАКУРС

Я долго шла к созданию проекта «Первомай в объективе-2016». Толчок мне дали семинары, которые организует для молодежи профком ППО АВТОВАЗа. Я самостоятельно развивалась в сфере фотографии, набиралась уверенности в себе, и, наконец, решилась! Кристина Чаукина, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ», поддержала меня как руководителя проекта.

Но сначала я разработала мастер-класс, приуроченный к Первомайской демонстрации, на котором раскрыла секреты репортажной съемки. Затем мы разбирали ошибки в фотографиях ребят, чтобы, проанализировав свои работы, они сделали замечательные снимки. Ребятам очень понравилось. Это был первый этап проекта.

Второй этап – практика на Первомайской демонстрации. Нужно было фотографировать мероприятие и показать свое видение праздника. Было и такое, что незнакомые люди с фотоаппаратами, узнав, чем мы занимаемся,



захотели присоединиться к нашему проекту. А поскольку из-за дождливой, прохладной погоды пришли не все, кто записывался на проект (я по этому поводу очень переживала), новые участники восполнили их отсутствие.

Третий этап состоял из сбора работ и выделения номинантов для награждения. Я написала пост ВКонтакте (все участники дружно прислали фотографии), созда-

ла архив, потом оргкомитет выбирал лучшие работы.

Завершился проект «Первомай в объективе-2016» вручением благодарностей и памятных призов участникам и победителям проекта.

Я рада, что молодежь на нашем заводе в большинстве своем активная и позитивная. Ребята, так держат, принимайте активное участие и в других проектах! Выражение «Вместе мы – сила» полностью себя оправдывает.

И рада, что наша команда хорошо поработала, сделала очень много хороших кадров и видеороликов, показав Первомай во всех ракурсах. Просматривать фотографии с праздника было интересно не только участникам проекта, но и тем, кто не присутствовал на празднике – об этом говорят многочисленные «лайки» на фото.

Теперь меня просят провести мастер-класс по фотографии снова, ведь впереди еще много молодежных мероприятий, которые нужно осветить.

Все фотографии с Первомайской демонстрации можно посмотреть ВКонтакте в группе «Молодежь АВТОВАЗа» (<http://vk.com/club4532170>).

Елизавета ВАГАНОВА,
профактивист комиссии по работе с молодежью профкома ДПЛ



ТЕПЛАЯ ВСТРЕЧА

Каждый год управление лабораторно-испытательных работ считает своим долгом и честью поздравить ветеранов войны – своих бывших работников – с Днем Великой Победы. Очередная теплая дружеская встреча с шашлыками и чаепитием, с песнями военных лет и воспоминаниями состоялась на лыжной базе в канун праздника.

9 Мая 1945 года – долгожданный День Победы. Путь к ней был долог и труден. Небывалой жестокостью и болью, невосполнимыми потерями и разрушениями родной земли были наполнены 1418 дней и ночей Великой Отечественной войны. Никто и ничто не в состоянии умалить величие подвига народа, всемирно-историческое значение победы над фашизмом. Спасибо вам, дорогие наши ветераны!

Лариса ПАРУШИНА,
председатель профкома УЛИР

СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!

В дни подготовки ко Дню Победы у меня возникла идея поздравить ветеранов войны с этим великим праздником, которую поддержали коллеги из молодежной комиссии профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». При поддержке профсоюзного комитета были закуплены цветы и организована акция добра «Спасибо за Победу!».

Днём 9 Мая мы встретились в парке Победы. К нам присоединились знакомые и друзья, которые решили не оставаться в стороне от нашей акции и тоже выразить уважение, признательность и благодарность ветеранам войны.

Как же были тронуты ветераны, когда мы подходили к ним и дарили гвоздики со словами: «Спасибо за Победу! Спасибо, что Вы есть!» В ответ они благодарили за внимание, за поздравление, искренне желали добра,

мирной жизни, ясного неба над головой. Это были волнующие моменты, от которых у всех, в том числе и у нас, на глазах появлялись слезы...

После окончания поздравлений мы возложили цветы к Вечному огню как дань уважения памяти ушедшим героям войны.

Хочется обратиться к нашей молодежи: участвуйте как можно чаще в подобных акциях, их должно быть больше! Мы должны знать и помнить тех, благодаря кому была завоевана Великая Победа. Ведь мы – то счастливое поколение, которое еще может лично поблагодарить ветеранов за их бессмертный подвиг.

Владимир ХАХАЛЕВ,
председатель комиссии по работе с молодежью профкома ООО «ЛИН»



О НЕСТРАХОВЫХ ПЕРИОДАХ

в системе обязательного пенсионного страхования

Страховой стаж в статье 3 Закона «О страховых пенсиях» определяется как учитываемая при определении права на страховую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Продолжая разговор о страховом стаже, хотелось бы обратить внимание на такой интересный институт в нашей пенсионной системе, как нестраховые периоды.

Существуют периоды, которые напрямую не связаны с осуществлением работы и уплатой страховых взносов, но при этом могут участвовать в образовании страхового стажа. В Законе «О страховых пенсиях» они именуются «иными периодами, засчитываемыми в страховой стаж».

Эти периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды страхования (независимо от их продолжительности). Тем самым страховой стаж не может формироваться исключительно из «нестраховых» периодов.

Исчерпывающий перечень иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, закреплен в статье 12 Закона «О страховых пенсиях».

Перечислим их с указанием засчитываемой продолжительности:

1. Период прохождения военной службы, а также другой, приравненной к ней службы (без ограничения).
2. Период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности (без ограничения).
3. Период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет (не более шести лет в общей сложности).
4. Период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства (без ограничения).
5. Период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке (без ограничения).

6. Период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет (без ограничения).

7. Период проживания супругов-военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства (не более пяти лет в общей сложности).

8. Период проживания за границей супругов-работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства РФ в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством РФ (не более пяти лет в общей сложности).

Коэффициент за полный календарный год составляет 1,8 в отношении таких периодов, как: военная служба; период ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет; период проживания супругов-военнослужащих вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться; период проживания за границей супругов-работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ.

Также Законом «О страховых пенсиях» впервые в нашей пенсионной истории оценка периода ухода за ребенком поставлена в зависимость от количества детей. Коэффициент за полный календарный год периода ухода за ребенком составляет:

- 1,8 – в отношении периода ухода одного из родителей за первым ребенком до достижения им возраста полутора лет.
- 3,6 – в отношении периода ухода одного из родителей за вторым ребенком до достижения им возраста полутора лет.
- 5,4 – в отношении периода ухода одного из родителей за третьим или четвертым ребенком до достижения каждым из них возраста полутора лет.

Таким образом, зачет в страховой стаж для определения права на пенсионное обеспечение нестраховых периодов есть одно из проявлений реализации пенсионной системой социальной функции.

А.АРХИПОВ,
начальник управления ПФР
в Автозаводском районе

Пенсионное обеспечение в России

УЧАСТНИКАМ АО «НПФ АВТОВАЗ»

АВТОВАЗ перечислил регулярные пенсионные взносы за 2015 год на именные счета работников завода – участников АО «НПФ АВТОВАЗ».

Регулярные пенсионные взносы осуществляются предприятием в соответствии с Положением о пенсионных взносах ОАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников завода и договором негосударственного пенсионного обеспечения работников завода.

Размер пенсионного взноса ОАО «АВТОВАЗ» за 2015 год в пользу конкретного работника равен 50% от суммы пенсионных взносов, внесенных работником в 2015 году по своему индивидуальному пенсионному договору, но не более 1 тысячи рублей.

ДЛЯ ОБНОВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ

Если после заключения договора с НПФ Вы поменяли паспорт или место жительства, необходимо как можно скорее уведомить об этом Фонд, не дожидаясь срока планового обновления сведений о клиентах.

Для обновления сведений необходимо до конца текущего года обратиться в АО «НПФ АВТОВАЗ» по адресу: г. Тольятти, 3-й квартал, ул. Фрунзе, 24, или в мобильный (передвижной) пункт Фонда на территории ОАО «АВТОВАЗ».

Информация о месте и графике работы мобильного пункта размещена в разделе «Новости» технологического портала ОАО «АВТОВАЗ». Задать вопросы о работе мобильного пункта можно по тел. 51-77-59.

Для обновления сведений участнику необходимо предоставить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (зеленая ламинированная карточка).

Процедура обновления сведений занимает не более 5 минут, а работа организована таким образом, чтобы не было очередей.

Информацию можно передать, позвонив по телефонам 51-77-50, 51-77-60, 51-77-53, 51-77-59.

В случае намеренного необновления сведений закон возлагает на Фонд обязанность отказать в выполнении распоряжений о совершении расходных операций по пенсионному счету клиента, в том числе прекратить уже осуществляемые выплаты.

Любовь СТУКАЛОВА

К 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ВАЖНА ВО ВСЕ ВРЕМЕНА

Владимир Петрович Пересыпкинский был председателем профкома завода с 1987 по 1990 годы, которые он сам вспоминает так: «Мы были как раз на переломе. Я тогда поставил задачу перед профсоюзным комитетом: мы должны дать возможность людям пройти этот период с минимальными потерями, чтобы они не чувствовали ущербность жизни. Нам, вазовцам, кстати, тогда многие завидовали.

И когда пережили те тяжелые времена, оказалось, что задачи профсоюза стали еще сложнее».

Сегодня Владимир Петрович вспоминает годы своей работы на АВТОВАЗе, связанные с профсоюзной организацией.

На ВАЗ – по конкурсу

Я попал на завод в январе 1969 года, можно сказать, по конкурсу. Окончил Куйбышевский политехнический институт, механический факультет. Поток был большой, и всего 28 мест – на ВАЗ. Для распределения все студенты ранжировались по успеваемости и общественной деятельности. Все первые 28 человек, и я в том числе, выбрали ВАЗ – это было тогда очень престижно!

Приехали в Тольятти, здесь еще степь. Мы все сначала работали на строительстве завода и города. Когда в корпусах начался монтаж оборудования, меня отправили на стажировку в Италию. Вернувшись, стал работать по специальности технологом по режущему инструменту в МСП.

Механосборка учила быть впереди

ВАЗ же был ударной комсомольской стройкой, и общественная жизнь тут бурлила. Я входил в бюро комитета комсомола МСП. Когда в каждом подразделении начали создавать профсоюзный актив, меня выдвинули в профбюро, потом в состав профкома МСП.

Два срока (1978–1982 годы) работал освобожденным председателем профкома механосборочного производства.

Я уверен, что механосборка – основа всего автомобилестроения. Как говорил первый директор производства **Марат Нагуманович Фаршатов**, двигатель – это огнедышащее сердце автомобиля. И он должен выдерживать сотни тысяч километров без ремонта. Уникальная вещь!

И само механосборочное производство с самого начала имело уникальных лидеров. Фаршатов создал сплоченный коллектив, который был нацелен на максимальную ответственность: если не мы, то кто? Мы должны быть только первыми! Люди так себя ощущали, и так было во всем: в производстве, в профсоюзной, в партийной работе, в субботниках, в соревнованиях... Первый пионерский лагерь «Спартак», первую базу отдыха «Золотой берег» построили работники МСП.

Первым председателем профкома МСП был **Александр Петрович Мокрушин** (он сейчас возглавляет совет ветеранов механосборки). Я считаю его выдающейся личностью. Он с нуля создал профсоюзную организацию, она была лучшей на заводе.

Я же по сути своей, по профессиональным интересам – производственник, технолог. Но обстоятельства скла-

дывались так, что мне пришлось всерьез заниматься и профсоюзной работой. На заводе не принято было отказываться от ответственных поручений, которые предлагало вышестоящее руководство.

Профсоюз помог выжить

Председателем профкома завода я был выбран на излете 80-х. Думаю, многие запомнили то время, это был перелом в экономике страны, когда от социализма уже уходили, а к капитализму не пришли. Зарплата еще государственная, все тарифы регламентированы министерством, но по госценам в магазинах практически ничего нет. Начались кооперативные поставки, появились продукты и товары хорошего качества, только по ценам, которые никакого отношения к нашей зарплате не имели. В такое сложное время, когда была реальная угроза потерять завод и коллектив, нам и пришлось работать.

Пришлось профсоюзу проявлять креативность, чтобы помочь предприятию и людям выстоять, выжить. Это касалось и производственной деятельности, и быта, и всего нашего существования. Начался бартер: вы нам комплектующие – мы вам автомобили, цены паритетные, государственные. Потом такую же систему пришлось вводить для обеспечения работников продуктами питания, бытовыми товарами. Создали управление рабочего снабжения (УРС, потом переименованное в Автовазторг). На заводе ежемесячно выделяли определенное количество автомобилей, чтобы УРС их обменивал на продукты и товары по государственным ценам. И я считаю, что таким образом в тот период удержали завод, помогли работникам и их семьям пережить тяжелые времена.

Еще в то время мы провели очень большую, просто уникальную работу – выделили работникам завода бесплатно более 50 тысяч садовых участков по 6 соток. Это сейчас дача, а тогда свой урожай кормил семью.

Заместителем генерального директора завода по экономике и финансам был **Александр Ибрагимович Ясинский**, блестящий специалист, аналитик. Он мыслит глобально, смотрел далеко вперед. Когда мы только пытались понять, что же происходит, он уже представлял, что будет дальше, как будет развиваться страна.

Я к нему пришел и говорю: участки-то мы выделяем, но как люди будут их осваивать, если нет дорог, воды, света. Хотя все можно организовать. У нас есть АВТОВАЗТРАНС, дороги протянут. Есть свои электросети, свет могут провести. ТЭВИС готов прокладывать водопроводы. Но нужны деньги. Он отвечает – нам же министерство дает все по фондам, а этих статей в фондах нет. Надо искать какой-то выход. И Александр Ибрагимович предложил мне записать эти обязательства в коллективный договор завода и принять на конференции. С этим документом он поехал в министерство, и ему не смогли отказать, дали деньги.

Это был уникальный опыт, похожего ни на одном заводе в стране не делалось! Сначала-то выделяли поливные огороды по 2 сотки. У людей тогда машин не было, а тут все рядом. Потом стали создавать дачные массивы за ПТО, в Подстепках, Приморском.

Последним был массив «Раздолье», который отводился преимущественно для механосборщиков, но дался он нам очень тяжело. Выбрали из нескольких



Владимир Петрович Пересыпкинский

эту площадку на полуострове, самую лучшую. А земля принадлежала совхозу «Менжинский», там была откормочная база. Выход нашли, завод помог построить откормочную базу в другом месте. Но этим дело не закончилось. Только при оформлении бумаг в облисполкоме выяснилось, что эти земли относятся к Ульяновской области. Пришлось искать возможность выделить для обмена землю в Сызранском районе, с завода ульяновцы еще 5 пикапов запросили. Это была настоящая эпопея, но в итоге полуостров стал наш!

Занимались мы, конечно, и другими важными для людей делами, как говорится, не хлебом единым. Достроили и ввели в эксплуатацию ДКИТ, в то время этот объект, как и Дворец спорта «Волгарь», и стадион «Торпедо», был на балансе профкома, а штаты и фонд заработной платы выделялись ВЦСПС. Все средства на коллективы художественной самодеятельности, на содержание детско-юношеских школ, на развитие физкультуры и спорта и даже команды мастеров по футболу и хоккею также шли по линии профсоюза.

Политикой пусть занимаются другие

Я сразу сказал, что при мне никакой политики в профсоюзе не будет. Мы должны заниматься коллективом, создавать людям нормальные условия: выделяем детские сады, огороды-дачи, жилье строим, помогаем приобретать продукты питания, необходимые вещи. Тогда еще с увольнениями так вопрос не стоял, наоборот, не хватало рабочих. А вот бытовые проблемы были острыми.

В тот период активно повышались социальные льготы работникам завода. Мы обращали особое внимание на отдых и оздоровление, вводились дополнительные отпуска, дотации на питание, транспорт и пр. Такие решения на конференциях мы уже могли принимать самостоятельно, все вносилось в коллективный договор, и он до сих пор работает.

На второй срок председателем профкома завода я был избран на альтернативной основе, но проработал только год. Тогда создавался НТЦ, меня пригласили, и я ушел туда на должность заместителя директора по технологии и материалам. Потом я стал главным технологом завода, тогда как раз «десятку» запускали, сложная у нее судьба была... С 2002 по 2006 год работал вице-президентом по персоналу, в последнее время – советником вице-президента. С апреля 2014 года я с завода уволился, проработав 45 лет и 2 месяца.

Сейчас я работаю заместителем директора совместного строящегося

предприятия «Азия Авто Казахстан», АВТОВАЗ там имеет 25% + 1 акцию за интеллектуальную собственность. Мы совместно с подразделениями АВТОВАЗа занимаемся проектом нового автосборочного завода и организацией поставок сборочных комплектов автомобилей LADA в Казахстан.

Надо соблюдать баланс

Хочу сказать, что профсоюзная деятельность для коллектива исключительно важна, особенно сейчас. В наше время она тоже имела значение, но тогда все были настроены на социальные вопросы, шли в одной упряжке. Не было противостояния между администрацией и профсоюзом.

У нас, кстати, все руководители были членами профсоюза. На заседание профкома МСП мы могли вызвать любого руководителя, спросить за работу и «влепить» взыскание именно как члену профсоюза. И это действовало очень эффективно. А сейчас все совершенно по-другому.

Теперь самое главное – рабочие места и зарплата. Мы тогда этим по-крупному не занимались, не требовалось, была государственная защита. А забота о людях в любом случае нужна. Если хочешь, чтобы коллектив работал и люди были настроены идти за тобой, ты должен о них заботиться.

Сейчас очень важна работа согласительной комиссии над коллективным договором. Мы с самого начала выделили его как основной документ совместной работы с администрацией. Я работал по колдоговору сначала как председатель профсоюза, а потом со стороны администрации, когда стал вице-президентом по персоналу. Но я всегда понимал потребности людей и старался по возможности максимально их удовлетворять.

Другое дело, людям надо объяснять, что не все возможно, нельзя сделать сейчас зарплату в 5 раз больше, для этого надо в 5 раз меньше работников. Этот баланс – он всегда очень тяжелый, но его нужно соблюдать.

Хочу пожелать, чтобы у профсоюза хватило сил эту работу продолжать, поддерживать коллектив, сохранять рабочие места и повышать зарплату. Желаю всем успехов в отстаивании интересов коллектива, здоровья и удачи!

Любовь СТУКАЛОВА



ПАРЕМСКИЕ-САКСОНОВЫ: ОТ ИСТОКОВ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Практически каждая семья нашего города так или иначе связана с Волжским автомобильным заводом. Кто-то работает в современных условиях. Кто-то, находясь на заслуженном отдыхе, вспоминает свои трудовые годы на предприятии. Кто-то узнает новости о жизни АВТОВАЗа от родных и друзей. А есть такие семьи, которые связаны прочной нитью с Волжским автозаводом, потому что проносят свой производственный опыт из поколения в поколение. Такие семьи называются трудовыми династиями и заслуживают особого уважения.

Их чествование состоялось 12 мая во Дворце культуры, искусства и творчества г.о.Тольятти в рамках празднования Международного дня семьи. Среди достойных семей, которые внесли большой вклад в социальное и экономическое развитие города и Самарской области, были представлены и вазовские трудовые династии: **Митяньшевы-Козельбашевы (МСП), Паремские-Саксоновы (СВПК), Алтуховы (ПрП) и Кузнецовы (СКП).**

В этом материале мы расскажем вам о династии **Паремских-Саксоновых**, общий стаж которой насчитывает 273 года!

Дмитрий Иванович и Альбина Андреевна Паремские познакомились в 1963 году, когда приехали в Ставрополь-на-Волге по комсомольской путевке строить тогда Куйбышевский завод синтетического каучука (далее СК). В 1964 году они поженились, у них родилась дочка Светлана и сын Андрей. На АВТОВАЗ Альбина Андреевна устроилась в 1970 году контролером ООТиЗ МтП, а Дмитрий Иванович – в 1975 году в УГЭ. Супружеская пара Паремских-старших – основатели трудовой семейной династии. Сегодня они оба – заслуженные ветераны труда и ветераны завода, в домашнем архиве которых много грамот и благодарностей. Их общий интерес – дача, где можно собраться вместе всей семьей. Альбина Андреевна занимается вязанием и выпечкой «вкусностей» для самых близких, а Дмитрий Иванович любит порыбачить.

Евгения Андреевна Золина, как и сестра Альбины Андреевны, приехала в Ставрополь-на-Волге в 1960 году, на стройку СК. В Тольятти вышла замуж и родила двух дочек Елену и Оксану. В 1968 году она устроилась на АВТОВАЗ инженером в ОК. А позже, когда стали формироваться производства, перевелась в МтП инженером по работе с персоналом. На заводе Евгения Андреевна отработала 30 лет, заслужила звание ветерана труда и ветерана завода.

Андрей Дмитриевич Паремский, сын Альбины Андреевны и Дмитрия Ивановича, окончил Тольяттинское училище по специальности «газоэлектросварщик». После службы в армии в 1991 году он устроился на АВТОВАЗ в УГЭ, а через год перевелся в МтП заливщиком металла. Отработав 15 лет, перевелся в СВПК контролером МтП, а с 2012 года работает водителем-испытателем СВПК. Звание ветеран завода, грамоты и благодарственные письма – вот оценка его трудовой деятельности.

Наталья Геннадьевна Паремская, закончив Бузулукский финансово-экономический колледж, в 1993 году вышла замуж за Андрея Дмитриевича и родила сына Александра. После декретного отпуска в 1996 году устроилась к супругу – в металлургическое производство АВТОВАЗа контролером ц.13/3. Через год она перевелась старшим инспектором по труду ООТиЗ ДпК. А с ноября 2015 года Наталья Паремская работает контролером СВПК. Награждена грамотой и благодарственным письмом.

Александр Андреевич Паремский, сын Андрея Дмитриевича и Натальи Геннадьевны, закончив Тольяттинский политехнический колледж, в 2012 году устроился на АВТОВАЗ контролером в производство автомобилей на платформе В0. Через два года перевелся в СВПК водителем-испытателем. Семейное хобби Паремских-младших – дача, рыбалка и охота.

Родители Натальи Геннадьевны Паремской начинали свой трудовой путь также с Волжского завода. **Геннадий Кузьмич Саксонов** приехал в Тольятти в 1969 году и устроился газоэлектросварщиком в цех18/6 металлургического производства. С будущей женой он познакомился в родном селе Старый Пичеур Ульяновской области. А в 1970 году они сыграли свадьбу. У них родились сын Валерий и дочь Наталья.

Мария Ивановна Саксонова сначала работала в типографии, но в 1972 году решила даже на работе быть рядом с супругом и устроилась распредом в МтП. В 1983 году ее назначили старшим инспектором по труду ООТиЗ МтП. Сегодня Саксоновы – заслуженные ветераны труда и ветераны завода, которые за свой долгий и добросовестный труд удостоились многочисленными грамотами и благодарственными письмами.

Сестра Геннадия Кузьмича **Таиса Кузьминична Еремеева** работала на АВТОВАЗе 30 лет водителем погрузчика МСП с 1979 года. Ветеран труда и завода, многочисленные грамоты и благодарственные письма – это не единственные ее награды. Главная ее награда и гордость – прекрасные внучки-двойняшки.

Валерий Геннадьевич Саксонов, брат Натальи Геннадьевны, окончив Тольяттинское медицинское училище и отслужив в армии, в 1992 году устроился заливщиком металла в цех 13/1 МтП. Затем женился, родилась дочка Катюша. Награждения, грамоты, благодарственные письма и, конечно, звание ветерана завода – всё это есть в трудовой «копилке». Валерий Геннадьевич увлекается дачей, рыбалкой и хоккеем.

Племянница Марии Ивановны **Татьяна Анатольевна Михайлова**, окончив Пензенское лесное училище, в 1997 году приехала в Тольятти и устроилась на обувную фабрику. Вышла замуж, родила двух сыновей. После декретного отпуска с 2004 года работает контролером в МтП.

Трудовую династию Паремских-Саксоновых на АВТОВАЗе представляют 11 человек, каждый из которых внес свой вклад в становление и развитие завода. Эта династия может гордиться тем, что начинала с истоков автогиганта и продолжает свой путь в совре-



менных условиях. Много за это время изменилось на АВТОВАЗе, неизменной осталась преданность своей работе и заводу.

Паремская Альбина Андреевна. Работала на ВАЗе с 1970 по 1997 гг. в должности приемосдатчик груза и багажа.

Золина Евгения Андреевна, сестра Альбины Андреевны. Проработала на ВАЗе с 1968 по 1998 гг. инженером по работе с персоналом 1 категории в МтП.

Паремский Дмитрий Иванович. Работал на ВАЗе с 1975 по 2002 гг. слесарем КИПиА в УГЭ.

Паремский Андрей Дмитриевич, сын Альбины Андреевны и Дмитрия Ивановича. Работает на ВАЗе с 1991 г. водителем-испытателем в СВПК.

Паремская Наталья Геннадьевна (девичья фамилия – Саксонова), жена Андрея Дмитриевича. Работает на ВАЗе с 1996 г. контролером материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий в СВПК.

Паремский Александр Андреевич, сын Андрея Дмитриевича и Натальи Геннадьевны. Работает на ВАЗе с 2012 г. водителем-испытателем в СВПК.

Саксонова Мария Ивановна, мать Натальи Геннадьевны. Проработала на ВАЗе с 1972 по 2001 гг. в должности старшего инспектора по труду ООТиЗ МтП.

Саксонов Геннадий Кузьмич, отец Натальи Геннадьевны, проработал на ВАЗе с 1970 по 2009 гг. в должности электрогазосварщика в МтП.

Саксонов Валерий Геннадьевич, брат Натальи Геннадьевны. Работает на ВАЗе с 1992 г. заливщиком металла в МтП.

Еремеева Таиса Кузьминична, сестра Геннадия Кузьмича. Проработала на ВАЗе с 1979 по 2009 гг. в должности водителя погрузчика в МСП.

Михайлова Татьяна Анатольевна, племянница Марии Ивановны. Работает на ВАЗе с 2004 г. контролером кузнечно-прессовых работ в МтП.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ВСТРЕТИЛИСЬ НА АВТОВАЗе

Василий Алексеевич работал электромонтером УГППА, **Вера Ивановна** – сборщиком изделий из древесины ГЦЗЧ. Они воспитали троих детей, которые вслед за родителями пришли на ВАЗ и посвятили ему часть жизни.

Сыновья работали в энергетическом производстве, **Алексей** – слесарем ППА, **Александр** – водителем, невестка **Евгения** была сборщиком изделий из древесины ГЦЗЧ. Затем они решили попробовать себя на другом поприще.

А дочь Митяньшевых **Людмила** и сейчас работает в производстве коробок передач МСП оператором автоматических линий. Активная жизненная позиция, неунывающий характер, веселый нрав и высочайшее чувство ответственности: за эти качества коллектив выбрал её председателем цехового комитета. Её любят, к ней прислушиваются, с ней советуются! Умница и красавица – гордость родителей!

Людмилу с ее мужем **Андреем Козельбашевым** (он работает газоэлектросварщиком в МСП) тоже познакомил АВТОВАЗ. В их семье двое замечательных детей – внуков Митяньшевых-старших.

Внучка **Анастасия**, студентка-заочница экономического университета им. Плеханова, сейчас работает на АВТОВАЗе оператором автоматических линий, но по окончании вуза обязательно будет работать по специальности. Внуку **Василию** пока семнадцать, он студент, будущий программист. Планирует, получив специальность, тоже прийти на завод и трудиться на благо родного предприятия и города.

АВТОВАЗ сыграл судьбоносную роль в династии Митяньшевых-Козельбашевых. Здесь они работали, нашли своих вторых половинок, вырастили детей, и скоро будут ждать: кто внуков, а кто и правнуков.

Это очень дружная, трудолюбивая, активная вазовская династия. Все члены её неоднократно отмечались за хорошую работу на уровне своего подразделения и завода. И все, от начала и до конца вазовской карьеры, были и остаются членами первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Профсоюза АСМ.

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии по работе
с женщинами профкома МСП



Общий вазовский стаж членов родственных семей Митяньшевых-Козельбашевых уже насчитывает 166 лет, и он продолжает увеличиваться!

Глава семейства Митяньшевых Василий родился в Тольятти. Рос и учился в селе Русская Борковка, оттуда ушел в армию. Вернувшись, в 1969 году устроился на ВАЗ. Задорная красавица Вера приехала на завод после окончания строительного техникума по комсомольской путевке. Молодые и энергичные, они встретились на ВАЗе, создали семью, и больше уже никогда не расставались.

Конкурс

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ГОРОДУ ДЕТСТВА

19 мая в ДДЮТ были подведены итоги городской поисково-исследовательской экспедиции «Тольятти – моя малая родина» и смотра-конкурса «Лучшее детское объединение», организованных муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Диалог». В проведении данного мероприятия приняла участие и наша первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ».

Основная тема исследований, проводимых детскими объединениями в 2015–2016 учебном году, посвящена 50-летию Волжского автозавода. Городской праздник «День детских организаций» собрал в этот раз более 300 ребят, а также педагогов и организаторов из детских объединений различной направленности. В торжественном для детских объединений дне приняли участие и почётные гости: руководитель департамента образования Т.Л. Терлецкая, член комиссии по социальной политике Думы г.о. Тольятти И.И. Сафронова, профессор ТГУ, д.п.н. И.В. Руденко, руководитель группы «Эковоз» Д.А. Волков, председатель общественной организации ветеранов и пенсионеров войны и труда вооруженных сил и правоохранительных органов Автозаводского района г.о. Тольятти И.В. Кудревский, представитель ППО ОАО «АВТОВАЗ» М.В. Пылаев.

Атмосфера праздника царил на протяжении всего мероприятия. Перед Дворцом детского и юношеского творчества расположились игровые и познавательные площадки, мастер-классы. Все эти «станции» проводили педагоги, вожатые и социальные партнёры МБОУ ДО «Диалог» – учреждения образования, культуры и спорта, некоммерческие организации.

Торжественная часть праздника была подготовлена в стиле морского путешествия по маршруту: гавань Надежды – остров Дружбы – гавань Памяти – остров Счастливый – город Детства. Победители городской экспедиции «Тольятти – моя малая родина» и смотра-конкурса «Лучшее детское объединение» были награждены грамотами департамента образования мэрии г.о. Тольятти и памятными призами, предоставленными первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» (были вручены 20 сладких подарков и сувениров с профсоюзной символикой), ТГОО клуб «Мега-Лада», ОАО «Тольяттихлеб», МБАУ искусства г.о. Тольятти «Театр юного зрителя «Дилижанс». Михаил Пылаев поздравил ребят от профсоюза с праздником, отметил их знания истории нашего предприятия, города и края. Прделанная школьниками работа по праву заслуживает высокую оценку со стороны жюри. В адрес нашей профсоюзной организации была направлена благодарность от имени



директора МБОУ ДО «Диалог», председателя городской общественной организации «Ассоциация учащейся молодежи» Л.А. Муравьевой за активную жизненную позицию по отношению к городу, его жителям и, в частности, подрастающему поколению.

Детские творческие коллективы учреждений дополнительного образования представили в этот день яркую концертную программу, украсившую настоящий праздник детских объединений нашего города.

Ольга СОЛТУС,
педагог-организатор МБОУ ДО «Диалог»,
Татьяна ЧАЙКУН

Спортивная жизнь

В ПАПКУ «ДЛЯ РАБОТЫ»

Важным событием в работе профсоюзной организации является семинар для организаторов спортивных мероприятий, который традиционно в конце весны проводится на УТБ «Раздолье». 24-25 мая профком организовал очередное обучение для улучшения работы, проводимой в подразделениях.



В этом году в уютные домики учебной базы заехали 28 самых активных председателей профсоюзных спортивно-массовых комиссий производств и цехов завода, дочерних предприятий во главе с заведующим отделом физкультуры и спорта профкома АВТОВАЗа Г.В. Агафоновым и главным специалистом отдела корпоративных мероприятий завода М.В. Левченко.

В первый день занятия вела наш постоянный «гуру» – преподаватель ТГУ, кандидат педагогических наук, мастер спорта по спортивной акробатике Н.Н. Назаренко. Она, как всегда, умело поддерживала интерес слушателей полезной информацией о социальных и психологических аспектах физкультуры и спорта, об организации физкультурно-массовых мероприятий, о влиянии тренировок на организм человека, о профилактике стрессов и преодолении их негативных последствий. Наталья Нефедовна преподавала нам актуальные сегодня уроки позитивного отношения к жизни.

Обучение проходило в игровой форме. Многим запомнился командный дух и доброе соперничество в зажигательных интеллектуальных и спортивных соревнованиях. В них, в отличие от чемпионата мира по хоккею, команда «Красная машина» стала лучшей, опередив «Мустангов», «Искателей приключений» и даже «Молнию».

Вечером семинаристы соревновались в точности броска мяча в кольцо, проигравших ждала физическая нагрузка в виде отжиманий. А затем выплескивали запас неиссякаемой энергии на волейбольной площадке. В это время неугомонные любители танцев «отрывались» под сводами зеленого звукопоглощающего шатра с удивительной акустикой.

Второй день был посвящен еще одному традиционному циклу – информационной работе, который провела член Союза журналистов России Л.В. Стукалова. Мы убедились в необходимости больше рассказывать о своей работе, о проведенных мероприятиях, активнее привлекать к ним заводчан и членов их семей. Узнали как пишутся информационные материалы и получили практическое задание – написать заметку о нашем семинаре. Интересно было наблюдать, как команды разбрелись по территории и с воодушевлением погрузились в творческий процесс. Все работы получили всеобщее одобрение и были объединены в одну заметку – которую вы сейчас и читаете.

Два дня интенсивных занятий внесли большой объем полезной информации на «жесткий диск» нашей памяти в папку «Для работы». Большое спасибо организаторам! До новых встреч!

Участники семинара

ПЕРВОМАЙСКИЙ ДРАЙВ

В программу празднования Первомая профсоюз АВТОВАЗа всегда включает спортивные мероприятия, которые проводятся в парке Победы. В этом году все желающие могли принять участие в соревнованиях по дартсу, гиревому спорту и веселых детских стартах. Но самый большой интерес вызвали соревнования по стритболу.



В соревнованиях по стритболу участвовало 44 команды, 176 человек в восьми возрастных категориях.

Сборная команда ОАО «АВТОВАЗ» выступала в трёх возрастных категориях. В двух группах наши сборные заняли призовые места: 1 место в группе «Женщины» (Алла Добында – ОКМ, Ольга Луценко – ООО «Соцкультбыт», Елена Шурганова – «ЛАДА-МЕДИА»), 2 место в группе «25 и старше» – сборная МСП (Сергей Губин, Александр Левин, Анатолий Макаров).

Партнером мероприятия, как и в прошлом году, выступила компания «ЛАДА-МЕДИА», которая организо-

вала для детей летний передвижной кинотеатр с показом любимых мультфильмов.

Много зрителей собрали показательные выступления спортсменок из спортивного клуба «Лада-бокс» (директор Ю.В. Локтев), который выступил с показательной программой по армейскому рукопашному бою и каратэ.

Также в рамках празднования Дня Весны и Труда на стадионе «Торпедо» 17 мая состоялась легкоатлетическая эстафета среди подразделений и дочерних обществ ОАО «АВТОВАЗ», в которой приняли участие 15 команд. В первой группе подразделений призовое место завоевала команда МСП, во второй группе – команда ЭП и в третьей группе – команда ООО «ЛИН». На первом и девятом призовых этапах лучшее время показали спортсмены СКП Игорь Трегубов и Марина Новикова.

Геннадий АГАФОНОВ

ВПЕРЕД К ПОБЕДАМ!

С 5 по 8 мая в Олимпийском парке РОЗА ХУТОР в г. Сочи прошёл Всероссийский фестиваль бега ROSA RUN. Главный спонсор фестиваля ОАО «АВТОВАЗ» делегировал на фестиваль трёх спортсменов, среди которых и газоспасатель ЦХОГ ЭП Александр Сергеев.

Насыщенная четырёхдневная программа фестиваля стартовала 5 мая бегом в гору ROSA PEAK CHALLENGE: кто выше забегит за 40 минут. Спортсмены стартовали в дождь при температуре всего 8 градусов, на высоте 250 м от старта дождь перешёл в снег, и спортсмены бежали по «вырезанному» в трёхметровом снегу тоннелю. В этих условиях наш Александр сумел показать 5-й результат и поднялся на пьедестал почёта всероссийских соревнований!

На следующий день Саша в составе команды «ЛАДА» принял участие в сложнейшем командном соревновании фестиваля ROSA QUEST. В течение трех часов команды бегом преодолевали маршрут и выполняли сложнейшие задания. Команда «ЛАДА» стала лучшей из 20 команд!

После столь серьёзных испытаний наш спортсмен 8 мая принял участие в главном забеге фестиваля – полумарафоне ROSA 777, сложнейшем забеге по шоссе с перепадом высот более 700 м: 7 км по равнине, 7 км в гору и 7 км с горы. В забеге за главный приз турнира – автомобиль LADA XRAY приняли участие более 400 спортсменов, среди которых немало титулованных профессионалов. Газоспасатель ЦХОГ ЭП Саша Сергеев стал лучшим среди спортсменов-любителей всероссийского фестиваля.

Павел ПЛАТОНОВ

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 30.05.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 2763. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.