

Профсоюзной организации СКП – 40 лет

В сентябре профсоюзной организации крупнейшего производства завода исполнилось 40 лет. Пройденный путь довольно внушителен. Сегодня на счету профкома и профсоюзного актива СКП тысячи нужных и полезных дел, реальная поддержка и помощь работникам, членам профсоюза.

А началось все 12 сентября 1969 года. В этот день избрали первый профсоюзный комитет производства в количестве 17 человек, председателем стал **Борис Яковлевич Замыцкий**. На профсоюзном учете стояло 330 человек. Корпуса были в стадии строительства, и, естественно, ни у кого не было ни кабинета, ни телефонов.

Но это не мешало вести профсоюзную деятельность: вести наглядную агитацию, объединяя людей для решения проблем.

Постепенно строились город и завод. Люди успевали не только возводить производственные площадки, но и жилые дома. Профком вышел с инициативой: для скорейшего получения жилья необходимо обработать 150 часов на стройке. Жизнь набирала обороты... Удивительно, что в те годы, когда в степи стояли вагончики, профсоюзные лидеры думали о том, как будут проводить работники свой досуг в свои заслуженные отпуска. Борис Яковлевич с трудом выбил землю под турбазу «Голубая гавань».

Многое произошло с тех пор, сейчас первый «рулевой» находится на заслуженном отдыхе. У Бориса Яковлевича много увлечений, ему некогда скучать, но в основном время проводит у мольберта – пишет замечательные картины. И кто знает, может насыщенная трудовая и общественная деятельность навевает ему мотивы для творчества.

К сожалению, нет в живых второго председателя: **Виктора Дмитриевича Мигунова**, который возглавлял профком с 1970 по 1972 год. Он наверняка бы рассказал, что 70-й год стал одним из знаменательных в биографии производства. ...18 апреля ожила первая нитка конвейера. 19 апреля в 7 утра с главного конвейера завода сошли первые шесть автомобилей ВАЗ-2101. По заводу понеслось: «Собраны первые автомобили!». Это был день, который стал наградой и закономерным результатом постоянной работы огромного количества людей, верящих и преданных своему делу, день великих свершений АВТОВАЗа. И обязательно бы Виктор Дмитриевич рассказал, как профактив строил «Голубую гавань», а зимой по пояс в снегу выбирал место для турбазы «Горизонт».

Именно с тех времен взаимная ответственность и слаженность производственной деятельности и общественной стала надежным залогом ритма главного конвейера.

Нет в живых и **Михаила Петровича Колесина**, он был председателем профкома с 1973 по 1981 год. Основными профсоюзными задачами были работы по улучшению условий труда, повышению зарплат. Много проводилось мероприятий по сплочению работников: организовывались выставки декоративно-прикладного искусства, конкурсы чтецов. Почти в каждом цехе был свой вокально-инструментальный ансамбль! Профком помогал завершить строительство Дворца спорта, ДКиТ, турбазы «Алые паруса», профилактория «Прилесье».

На производстве профсоюз помогал организовывать и проводить индивидуальные и бригадные соцсоревнования.

С 1981 по 1984 год председателем профкома СКП был **Анатолий Иванович Кияшко** (сейчас он работает помощником директора по персоналу в ООО «АвтоВАЗтехобслу-



Слева направо: **Б. Замыцкий, В. Мигунов, А. Кияшко, В. Рыбаченко, Н. Карманников, М. Зубов**

живание»). Субботники, воскресники, ДНД, сельхозработы, большая работа по обмену профсоюзных билетов, реконструкция подшефного лагеря «Звёздочка» – далеко неполный спектр славных профсоюзных дел. Основным было одно – создавать нормальные условия для работы и жизни многотысячного коллектива сборщиков.

С 1984 по 1989 гг. председателем был избран **Валерий Тарасович Рыбаченко** (сейчас он работает в ППИ помощником директора). При нем большое внимание уделялось социальным вопросам. В это время закончено строительство турбазы «Голубая гавань», начато возведение физкультурно-оздоровительного комплекса «Слон» и турбазы «Дружба». Сборщики начали осваивать садовые участки в дачных товариществах «Санчелеево» и «Приморское».

Благодаря энергии председателя **Николая Владимировича Карманникова** (1989–1998 гг.) тяжелые 90-е для работников СКП удалось сделать легче. «Наша задача – помочь людям пережить трудное время», – не уставал повторять он. И слова превращались в дела. Тогда был создан фонд социальной помощи «Союз», позднее КПС «Участие», направленный на оказание финансовой помощи работникам, а также пенсионный фонд, программа «Жильё» и др. Впервые разработана программа «Здоровье» – приложение к колдоговору, открываются профилактории непосредственно в цехах.

Очевидно, что задач выполнено немало. Но председателям было бы сложно их решать без активистов. Вот имена тех, кто оставил большой след в профсоюзной истории: **В.И. Калинин, А.М. Лахтин, Ю.А. Филиппов, Е.С. Павлина, О.Н. Юшко, А.Н. Бутовичкая, Г.К. Кормилицына, Т.И. Шаталова, Л.С. Пастушенко, Н.Д. Скоробогатый, Н.А. Страхова, А.К. Безгин, Н.П. Григорьев, Г.П. Алексеева, Э.И. Бреккель, Л.М. Елагина, В.И. Пьянов, Ю.Б. Порутчиков, Г.В. Неретин, В.А. Негодяев, Л.Н. Куприянова, Н.Ф. Сиверская, И.В. Меньшиков, П.С. Иванов, Л.С. Кондратьева, В.Л. Губанов, В.М. Цаплин** и многие другие...

С 1998 года и поныне профсоюзный лидер СКП **Михаил Валентинович Зубов**. Он активно продолжает дело своих предшественников. И по-прежнему первоочередной задачей является защита интересов работников. Сегодня работа профсоюзного актива не стала легче. Она такая же сложная и требует не меньше сил и времени, чем производственная деятельность. Общие усилия активистов, опыт, неравнодушие – вот составляющие успешной деятельности профсоюза в СКП. Сегодня нельзя не сказать о тех, кто свыше двадцати лет работает в нашей профсоюзной организации: **Оносова Н.И.** – предцехкома цеха 49-2, **Триль И.А.** – зав. отдела профкома по соцстрахованию, **Плужникова Н.М.** – предцехкома цеха 45-2; **Кузьмина В.А.** – кассир профкома и **Елисеев В.И.** – председатель КФК, **Барцев А.В.** – 20 лет предцехкома цеха 45-3.

Словом, есть и опытные кадры, и активная молодежь, а значит, жизнь продолжается. С юбилеем тебя, профсоюзная организация СКП.

Людмила АРХИПОВА,
председатель по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП

Что для вас работа в профсоюзе?



Мельничук Галина Антоновна, бывший предцехкома цеха 43-1. На пенсии с 2003 года.

«Работая предцехкомом, я, прежде всего, по-новому увидела отношения между профсоюзом и трудящимися. Работа с людьми, а они зачастую приходили не в самые радостные моменты жизни, решение вопросов с администрацией развивали во мне новые качества характера: терпение, внимательность, деликатность, настойчивость. Предцехком обязан быть в курсе всего, а значит, изучать законы, читать газеты, развиваться самостоятельно. Я рада, что моя жизнь так сложилась. Хочу пожелать новым профсоюзным лидерам того же отношения к людям. Понимаю, что им, в нынешней ситуации, очень тяжело. Ещё хочу сказать большое спасибо профкому СКП в лице Зубова М.В., что не забывают нас, пенсионеров, приглашают на мероприятия».

Иванова Юлия Петровна, предцехкома цеха 42-6 с 1993 года. Совсем скоро уйдет на заслуженный отдых.

«Долгие годы я каждый день с радостью шла на работу, всегда получая удовлетворение от нее. Сердцем принимала проблемы людей, их радости. Ухожу с тяжестью на сердце – не хочется, но одно радует: свою работу передаю в надёжные молодые руки. Желаю профкому сохранить свои позиции».



Плужникова Нина Михайловна, предцехкома цеха 45-2 с 1987 года, численность членов профсоюза в цехе 1964 человека.

«Что для меня работа предцехкома? – Всё!!! Это моя жизнь, моя семья. Работа дала мне обширный объём знаний, опыт, умение общаться с людьми».



Алаева Татьяна Валентиновна, предцехкома цеха 44-3 с 2004 года, численность членов профсоюза 872 человека.

«Работа предцехкома очень нравится тем, что чувствуешь себя нужной людям. В цехе работает молодежь, у них сейчас очень много проблем. Повышаю свой уровень образования – без этого нельзя. Спасибо профкому ОАО АВТОВАЗ за обучение нас, молодых. Сама при общении с людьми приобретаю жизненный опыт».



Ерёма Сергей Васильевич, предцехкома цеха 45-5 с 2004 года, численность членов профсоюза в цехе – 1405 человек.

«Работа предцехкома нравится, прежде всего, возможностью помочь людям в различных жизненных ситуациях. Работа моя разноплановая, требует знаний в вопросах трудового законодательства, охраны труда, заводских нормативных документов. В связи с этим принял решение повысить своё образование и сейчас учусь в университете».



Зубов Михаил Валентинович, председатель профкома СКП с 1998 года.

«Хочу сказать слова благодарности всем, кто активно участвовал в работе профсоюзной организации СКП за весь 40-летний период. Особые слова благодарности действующему профсоюзному активу СКП за то, что он неравнодушен к проблемам людей и прикладывает все силы, чтобы человек труда чувствовал на деле поддержку и защиту профсоюза. Желаю всем крепкого здоровья и семейного благополучия».



Опытные кадры и активная молодежь – жизнь продолжается

БМВ и АВТОВАЗ: нас объединили насущные проблемы

С 9 по 11 сентября по приглашению профсоюза ИГ Металл и при участии фонда им. Ф. Эберта делегация АВТОВАЗа посетила предприятие БМВ в г. Мюнхене. В ее составе были **Н.М. Карагин**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; **Д.Г. Михаленко**, вице-президент ОАО «АВТОВАЗ» по персоналу и социальной политике; **С.Ю. Зайцев**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; **А.В. Голунов**, заведующий отделом по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

В ходе визита обсуждались актуальные вопросы как для России, так и для Германии: работа в режиме неполного рабочего времени, переобучение и повышение квалификации персонала. Также российской сторону интересовал вопрос оплаты труда на заводах концерна БМВ.

Переквалификация сегодня — подготовка высококвалифицированных кадров для работы на завтра

Свою работу делегация начала с визита в городской центр занятости, где состоялась встреча с заместителем центра г-ном **Виртлем**, начальником отдела, отвечающим за всю сферу предоставляемых услуг г-ном **Фуксом**, г-ном **Ханишем**, отвечающим за переобучение работников, а также г-жой **Регитц**, отвечающей за связь со средствами массовой информации. Они проинформировали нас о принципах и методах работы центра занятости, остановившись более подробно на режиме работы по сокращенному графику.

Наиболее важным элементом в работе центра занятости является получение средств от государства и распределение этих средств для оплаты труда по сокращенному графику.

В Германии работники и работодатели платят взносы в социальную кассу, в так называемую кассу по безработице по 2,8 % от заработной платы.

Здесь необходимо отметить, что профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в своем обращении к Правительству РФ вносил предложение о необходимости создания в России подобной кассы по безработице.

Резкий спад производства в Германии не привел к трагическим последствиям, в частности, к безработице. Это стало возможным за счет организации работ в режиме сокращенных графиков, при этом от увольнения были «спасены» сотни тысяч работников.

Что касается Баварии, то систему работы по сокращенному графику ввели многие предприятия, приблизительно для 51 тысячи работников.

Основными формами оплаты труда при работе по сокращенному графику являются:

- конъюнктурная (по спросу) — имеет наибольшее значение;
- сезонная (в основном в строительной отрасли);
- трансфертная (переходная) — при изменении структуры требуется переквалификация рабочих.

Служба занятости самым активным образом взаимодействует с профсоюзами и работодателями по введению режима работы по сокращенному графику с тем, чтобы не допустить потери рабочих мест и увольнения работников.

Оплата недоработанной части для работников с режимом работы по сокращенному графику составляет от 80% до 90% от той величины, которую этот работник получил бы, если бы полностью ее отработал. Кроме того, эта часть зарплаты не облагается налогом. Однако в конце года каждый работник должен представить декларацию о своих доходах и в случае, если суммарный ежемесячный доход превышает 5400 евро, то с такого работника взывается налог на прибыль.

Не каждое предприятие Германии может получать средства от государства на оплату труда в режиме сокращенного графика. Для этого необходимо выполнить ряд необходимых условий:

- доказать что на предприятии имеется значительное количество невостребованного труда;
- доказать что предприятие сделало все возможное для того, чтобы избежать перехода к такому режиму;
- представить перспективы перехода к полной занятости.

Режим работы по сокращенному графику вводится на срок не более 24 месяцев.

Размер оплаты труда при режиме сокращенного графика имеет следующие минимальные размеры: 60% — для бездетных работников, 67% — для работников, имеющих хотя бы одного ребенка. Предприятия могут устанавливать дополнительные выплаты из собственных средств (например, на БМВ доплачивается до 97%).

Целью переквалификации в условиях режима работы по сокращенному графику является подготов-

ка высококвалифицированных кадров для работы после того, как закончится кризис. Возможности для этого дают директива европейского социального фонда и параграф 77 социального кодекса Германии.

Переквалификацию могут пройти две категории работников: высококвалифицированные и низкоквалифицированные (неквалифицированные) — которые не имеют законченного профессионального образования или имеют его, но уже более 4 лет не работали по специальности.

Любой желающий может пройти переквалификацию, выбрав себе курс на интернет-странице центра занятости. Обучение финансируется из средств кассы страхования от безработицы.

ИГ Металл: профсоюзное членство в кризис увеличилось

Второй день пребывания в Германии начался с посещения территориального отделения профсоюза ИГ Металл в Мюнхене.

Один из руководителей отделения Хорст Лишка, отвечающий за внешние контакты, представил доклад о структуре и основных направлениях деятельности территориального отделения ИГ Металл в Мюнхене.

Территориальное отделение включает в себя 21 городское отделение (в каждом городе Баварии). Местное правление (13 человек) определяет и координирует работу профсоюза на территории Баварии. Среди членов правления есть как освобожденные, так и неосвобожденные члены. Заседание правления проводится 1 раз в месяц и длится примерно 4 часа. За это время обсуждаются все новости и проблемы, появившиеся на местах за прошедший период.

Поскольку доля иностранной рабочей силы на предприятиях Баварии достаточно значительна (около 30%), то в состав правления в т.ч. входят и представители национальностей, наиболее широко представленных на предприятиях: турки, словаки, хорваты и др.

На заседание правления приглашаются председатели производственных советов крупных предприятий с информацией о состоянии дел на их предприятиях, об имеющихся там проблемах.

Один раз в квартал проходят конференции, на которых правление отчитывается о своей работе. На эти конференции приглашаются известные политики, частым гостем бывает обер-бургомистр Мюнхена с информацией по различным городским и земельным вопросам.

Как ни странно, но кризис пошел на пользу профсоюзам в части увеличения профсоюзного членства за счет притока служащих, которые опасаются за свои рабочие места. Так за 2008 год в Мюнхене в профсоюз ИГ Металл принято более 3000 новых членов, из них 750 — учащихся.

В настоящее время Германия находится на пороге выборов. Работников в этих условиях больше всего, конечно же, волнуют вопросы сохранения рабочих мест. Руководители профсоюза ИГ Металл регулярно встречаются с руководителями предприятий, министрами всех уровней, и благодаря этому удается избегать социальных напряженностей в Баварии. Являясь политически нейтральным, профсоюз, однако, дает разъяснения своим членам, какие из действий политических партий были бы полезны для них, а какие нет. В свете предстоящих выборов у профсоюзов появился очень серьезный противник — свободная социал-демократическая партия (неолибералы), которые громко заявляют о том, что для экономического роста Германии необходимо серьезно ослабить влияние профсоюзов. Поэтому профсоюз ИГ Металл призывает своих членов принять участие в выборах и постараться не допустить прихода к власти неолибералов.

Оплата труда как ответная услуга работодателя работнику в обмен на труд

Вторая половина дня была посвящена встрече с членами производственного совета БМВ, который представлял **Ханс Хаумер**, с руководителем отдела оплаты труда, обеспечения по старости **Николаосом Митрицикисом** и руководителем отдела оперативного управления персоналом **Карлом Хакером**.

Встречу открыл г-н Митрицикис с докладом о принципах оплаты труда, содержании пакета оплаты труда и системах оплаты труда на заводах Германии. Он сразу дал определение оплате труда, принятое в концерне БМВ: оплата труда — это ответная услуга работодателя работнику в обмен на его труд.

Кроме оплаты труда на предприятии существуют и другие стимулы: признание заслуг, ощущение успеха, учеба, развитие личности. Но, естественно, они являются не столь важными как оплата труда.

В концерне БМВ приняты следующие принципы оплаты труда:

- внутренняя и внешняя честность оплаты труда;

- единая цель при позиционировании пакета оплаты труда;
- принцип «услуги — ответные услуги»;
- при оценке индивидуального вклада работника учитывается общий вклад всех работников;
- уважение к работникам.

Так же, как и у нас на предприятии, заработная плата на БМВ состоит из постоянной и переменной части. В отличие от курса на увеличение постоянной (тарифной) части заработной платы до 70%, определенного отраслевым тарифным соглашением, на заводах БМВ предпочитают увеличивать переменную часть заработной платы, как стимулирующую составляющую заработной платы.

Так, например, на первом функциональном уровне тарифной системы, включающей в себя 12 групп или разрядов, переменная доля составляет не менее 50% заработной платы. На уровне руководящих должностей — не менее 10%.

Заработная плата менеджмента имеет три уровня, в зависимости от уровня руководства.

Она включает в себя ежемесячную оплату (оклад) + премию за личный вклад + премию за работу предприятия.

Понятно, что окладную часть выплачивают за выполнение установленного объема работ, премия за личный вклад выплачивается за достижение индивидуальных целей, премия за работу предприятия выплачивается по итогам работы предприятия за год.

Для работников, находящихся на тарифах, и работников первого функционального уровня оплата труда состоит из ежемесячной зарплаты, премии за участие в прибыли, отпускных и рождественской премии. Размеры отпускных и рождественской премии оговариваются в тарифном договоре.

Ежемесячная зарплата работника складывается из основной ставки и выплаты за индивидуальный трудовой вклад в пределах от 0 до 28% (обычно 14).

Размер отпускных составляет 69% от размера ежемесячной зарплаты.

Рождественская премия зависит от стажа работы на предприятии: менее 1 года — 25%; 1–3 года — 65%; 4–5 лет — 85%; 6 и более лет — 100%.

За выдающиеся достижения работнику может быть выплачена премия 1 раз в год.

Определенный интерес вызывает оценка личного вклада работников руководящего звена. При этом учитываются следующие показатели:

- как сам исполняет обязанности;
- как руководит;
- как воспринимается его руководство другими работниками.

Поведение руководителя в ходе управления играет большую роль для оценки постоянной и переменной части его заработной платы.

Заработная плата работников, работа которых не связана с четким производственным процессом (например, ремонтников), регулируется индивидуальной надбавкой за трудовой вклад. Она зависит от:

- эффективности труда работника;
- качества труда;
- личной готовности трудиться;
- методичности (стабильности);
- готовности сотрудничать с коллегами.

Оценку деятельности работника по этим показателям производит его непосредственный руководитель по 100-бальной шкале, и доплата может достигать максимального размера в 28%.

Если работник не согласен с оценкой своего труда, то он может обратиться в производственный совет для разрешения спора.

Все переменные выплаты не облагаются налогом!

Коллективный договор: увольнение работника по производственным причинам исключено до 2014 года

Коллективный договор концерна БМВ носит название «Счет времени БМВ». Одним из важнейших его положений является запись, предусматривающая исключение увольнения работника по производственным причинам. Эта запись действует до 2014 года.

Работник БМВ должен руководствоваться следующими принципами:

- гибкость — готовность заниматься другими задачами, переброска в другое подразделение;
- готовность к повышению квалификации в интересах предприятия;
- готовность к переводу на другой завод.

Кроме головного завода в Мюнхене концерн БМВ имеет 7 заводов: Лейпциг, Берлин, Ландсхут, Дингольфинг, Регенсбург, Оксфорд (Англия) и в США.

В пределах Баварии работники могут перемещаться с завода на завод в интересах предприятия.

В течение смены работники БМВ имеют три регламентированных перерыва — 15, 15 и 18 минут.

Любой работник БМВ может открыть счет личного времени, так называемый «+300, -300». В зависимости от портфеля заказов работник в течение года может либо недоработать, либо переработать норму годового времени. Но в любом случае до конца года он должен эту переработку или недоработку свести к нулю. Это делается за счет установления дополнительной рабочей смены. Такая гибкость в планировании и учете рабочего времени позволяет оперативно решать вопросы, возникающие при изменении спроса на продукцию. Кроме того, на предприятиях БМВ имеется так называемая внешняя и внутренняя гибкость персонала, позволяющая так же быстро и четко реагировать на все изменения рынка.

Внутренняя гибкость: перевод с одного завода на другой, перевод из одного производства в другое.

Внешняя гибкость: прием временных работников (при увеличении портфеля заказов), привлечение студентов и школьников в летнее время на рабочие места с несложными операциями, заключение трудовых договоров на ограниченный срок.

БМВ: сегодня и завтра

Заключительный день пребывания на немецкой земле включал себя встречу с руководителем концерна БМВ по вопросам политики в области персонала г-ном **Шульцем**, экскурсию по заводу БМВ и посещение центра БМВ-вельт.

Г-н Шульц представил доклад на тему «Успех БМВ». При этом он отметил, что концерны Мерседес и БМВ — два последних независимых производителя автомобилей премиум-класса.

- Причинами успеха БМВ он назвал:
- выпуск привлекательного товара;
 - поддержка акционеров;
 - высокий уровень контактов между руководителями и рабочими.

Всего на заводах концерна БМВ во всем мире занято около 100 тысяч работников, из них 75 тысяч — в Германии.

В 2008 году продано почти 2,5 млн. автомобилей, за первое полугодие 2009 года — 620 тысяч.

Существуют два пути повышения эффективности производства: снижение затрат и увеличение трудовых показателей. На заводах БМВ с одинаковым успехом используются оба пути.

Администрация обеспечивает условия для сохранения здоровья работников, а работники в свою очередь заботятся о его сохранении. Все это в совокупности позволяет эффективно функционировать предприятию даже в самых сложных условиях.

Завод БМВ в Мюнхене занимает территорию в 500 квадратных километров. Административная надстройка насчитывает около 19 тысяч человек.

Коллектив работников интернациональный: немцы — 64%; турки — 15%; сербы и черногорцы — 4%; хорваты — 3%; боснийцы — 3%; итальянцы — 2%; австрийцы — 1%.

Социальный пакет работника БМВ включает в себя доплату за пользование общественным транспортом, доплату на питание, но не напрямую, а в виде перечислений комбинату питания примерно 20 млн. евро в год.

После этого состоялась экскурсия по заводу, в ходе которой посетили сварочное, окрасочное производство, производство моторов, сборочное производство. Везде производство автоматизировано и роботизировано. На заводе нет ни одного рабочего места с условиями труда, отличающимися от нормальных. Женщины составляют примерно 4% от общей численности работающих непосредственно на производстве. В административных подразделениях около 30%.

После экскурсии состоялось посещение центра БМВ-вельт. Это совершенно потрясающее архитектурное сооружение, разработанное 11 ведущими архитекторами мира. Стоимость проекта — 1 млрд. евро. Оно построено для того, чтобы клиенты могли там получать свои автомобили, собранные по индивидуальным заказам. Время исполнения заказа — от 4 до 6 месяцев. Кроме того, там выставлены образцы всех автомобилей и мотоциклов, производимых на заводах концерна БМВ, образцы новейших разработок в двигателестроении, в области охраны окружающей среды. Причем, к этому уникальному сооружению не подведено ни одного силового кабеля. Все абсолютно энергопотребляющие приборы и установки работают от солнечных батарей.

На этом пребывание делегации на гостеприимной баварской земле подошло к концу и, попрощавшись с коллегами из производственного совета БМВ, профсоюза ИГ Металл, договорившись о продолжении сотрудничества, мы отбыли на родину.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Правовой ликбез для безработного

Одной из особенностей современного этапа развития экономики являются многочисленные преобразования организаций, которые зачастую сопровождаются изменением численности работников. Имеют место и случаи ликвидации организаций. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» №1032-1 от 19.04.1991 г. (далее Закон) определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

В каком случае гражданин признается безработным?

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые (п.1 ст.3 Закона):

- не имеют работы и заработка,
- зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы,
- ищут работу и готовы приступить к ней.

При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

При этом безработными не могут быть признаны граждане (п.3 ст.3 Закона):

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым назначена пенсия;
- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы (от получения профессиональной подготовки);
- гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;
- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в службу занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;

– осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

– представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

- также граждане, признаваемые занятыми.

Куда обращаться для признания гражданина безработным, какие для этого необходимы документы?

Для постановки на учет в качестве безработного необходимо обратиться в государственную службу занятости по месту жительства. Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, **безработным** принимается органами службы занятости не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости следующих документов:

- паспорта,
- трудовой книжки,
- документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию,
- справки о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы.

Впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) предъявляют:

- паспорт,
- документ об образовании.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение **10 дней** со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане **признаются безработными** с первого дня предъявления указанных документов (п. 2 ст. 3 Закона).

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Какая работа считается подходящей?

Подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места (ст. 4 Закона).

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется органами службы занятости с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности.

Постановлением мэра г.о. Тольятти определено, что для граждан, особо нуждающихся в социальной защите: инвалидов и женщин, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, зарегистрированных в службе занятости населения города, установить максимальную удаленность подходящей работы от места жительства в следующих границах:

Автозаводский район – для граждан, проживающих в Автозаводском и Центральном районах города Тольятти.

Комсомольский район – для граждан, проживающих в Центральном и Комсомольском районах города Тольятти и в пос. Поволжский.

Центральный район – для граждан, проживающих в Центральном, Комсомольском и Автозаводском районах города Тольятти.

Пос. Поволжский – для граждан, проживающих в Комсомольском районе города Тольятти и пос. Поволжский.

Для других категорий граждан, зарегистрированных в

службе занятости населения города, считать транспортно-доступным место работы, расположенное в черте города Тольятти и с. Борковка Ставропольского района, а также в пос. Приморский Ставропольского района – для жителей Автозаводского района и с. Тимофеевка Ставропольского района – для жителей Центрального и Автозаводского районов Тольятти, при условии предоставления организациями, расположенными в вышеуказанных населенных пунктах Ставропольского района, ведомственного (служебного) транспорта, за исключением поселков Федоровка и Поволжский – для жителей Автозаводского района г. Тольятти и, соответственно, за исключением Автозаводского района г. Тольятти и с. Борковка Ставропольского района – для жителей поселков Федоровка и Поволжский.

Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства, считается подходящей для граждан:

- впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности); уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке; стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;

– отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;

- состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;
- обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Подходящей не может считаться работа, если:

- она связана с переменой места жительства без согласия гражданина;
- условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;
- предлагаемый заработок ниже среднего заработка

гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. Данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения (далее – прожиточный минимум), исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке. В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке. В Самарской области прожиточный минимум по итогам 2 квартала 2009 года для трудоспособного населения установлен в размере 6064 рубля (постановление Правительства Самарской области № 335 от 22.07.2009 г.).

Какие обязанности есть у безработного, состоящего на учете в службе занятости?

Граждане, признанные безработными, обязаны проходить перерегистрацию в сроки, установленные органами по вопросам занятости, но не реже двух раз в месяц, а на территориях, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, – не реже одного раза в месяц.

При перерегистрации безработные граждане обязаны предъявить паспорт и трудовую книжку. Впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) предъявляют паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Безработные граждане обязаны активно содействовать своему трудоустройству, соблюдать порядок и условия регистрации и перерегистрации, информировать органы по вопросам занятости о своих действиях по вопросам самостоятельного поиска работы и трудоустройства, в том числе о работе временного характера.

В случае явки безработного гражданина на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ, факт опьянения устанавливается работниками органа по вопросам занятости и подтверждается составленным ими актом (с указанием даты, места и времени его составления). При необходимости факт состояния опьянения может быть установлен путем проведения медицинского освидетельствования и подтвержден соответствующим заключением.

В каких случаях снимают безработных граждан с регистрационного учета?

Снятие безработных граждан с регистрационного учета осуществляется органами по вопросам занятости в случаях:

- признания в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения граждан занятыми;
- прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов по вопросам занятости с выплатой стипендии;
- неявки без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы по вопросам занятости для предложения им подходящей работы, а также неявки в срок, установленный органами по вопросам занятости для регистрации их в качестве безработных;
- длительной (более месяца) неявки в органы по вопросам занятости без уважительных причин;
- переезда в другую местность;
- установления злоупотреблений со стороны граждан (сокрытие заработка (дохода), предоставление документов, содержащих заведомо ложные сведения, а также предоставление других недостоверных данных для признания безработными и т.п.);
- осуждения к наказанию в виде лишения свободы;
- назначения в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации пенсии по старости (по возрасту), за выслугу лет.

В каком размере выплачивается пособие по безработице? Продолжительность выплаты пособия по безработице? (См. таблицу).

Категория граждан	Как определить размер пособия	Продолжительность периода выплаты пособия	Размер пособия
Лица, уволенные из организации по любым основаниям, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня или на условиях неполного рабочего дня с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем	В процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние 3 месяца по последнему месту работы	Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев	Первый (12-месячный) период: – первые 3 месяца – 75% от среднемесячной заработной платы, исчисленной за последние 3 месяца по последнему месту работы; – следующие 4 месяца – 60%; – в дальнейшем – 45%. Во всех случаях размер выплаты должен быть не выше максимальной величины пособия (4900 руб.) и не ниже минимальной величины пособия (850 руб.), увеличенных на размер районного коэффициента. Второй (12-месячный) период: – минимальная величина пособия (850 руб.), увеличенная на размер районного коэффициента
Лица, впервые ищущие работу	В кратном отношении к минимальной величине пособия по безработице (850 руб.)	Каждый период выплаты пособия не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом общий период выплаты пособия не должен превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев	Первый (6-месячный) период: – минимальная величина пособия (850 руб.), увеличенная на размер районного коэффициента. Второй (6-месячный) период: – минимальная величина пособия (850 руб.), увеличенная на размер районного коэффициента
Лица, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия			
Лица, уволенные по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшие в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель			
Лица, направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные за виновные действия			

Центр занятости населения Автозаводского района
Центр занятости населения Центрального района
Центр занятости населения Комсомольского района

г.о. Тольятти, ул. Свердлова, 45а, т. 33-78-01
г.о. Тольятти, ул. Советская, 63, т. 48-32-52
г.о. Тольятти, ул. Коммунистическая, 36, т. 76-91-34

Виктория МИТЮКОВА, юрисконсульт 1 категории
юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ»

МОЛОДЫЕ – МОЛОДЫМ

Впервые на АВТОВАЗе:



Пятая смена в детских вазовских лагерях «Спартак», «Электроник» и «Дубрава» стала не совсем обычной, и вот почему... К ним в гости приехали мы, профсоюзная молодежь, члены молодежной инициативной группы. Приехали не с пустыми руками, а с удивительным проектом «Профсоюзный день в лагере». Он позволил познакомить детей с историей нашей профсоюзной организации и с её возможностями, а также ребята получили знания из различных областей.

Итак, обо всем по порядку... Профсоюзный день в каждом лагере проходил по следующей схеме: торжественная линейка сменялась станциями под названием «Профсоюзная вертушка». Затем ребята все вместе рисовали плакаты «Профсоюз – это...». После сончасы начинались веселые старты под девизом «Вместе мы – сила», и завершался день гала-концертом.

Стартует день под профсоюзный марш

В «Спартаке» под звуки профсоюзного марша вынесли флаг РФ, профсоюзный флаг и знамя лагеря. Лагерь доложил о готовности начать профсоюзное путешествие. Ребята отправились выполнять задание.

В «Электронике» ребята приветствовали команду МИГ профсоюзными кричалками. А вот в «Дубраве» вожатые и дети подготовились настолько основательно, что удивили даже самых опытных профсоюзных активистов. Ведь такое не всегда встретишь на молодежных форумах, а тут дети... Название отрядов, кричалки, стихи, атрибутика, приготовленная своими руками, – и все на профсоюзную тему – так стартовал проект в «Дубраве».

Вот, например, как звучало приветствие детей 3 отряда, профсоюз которых сокращенно назывался «ДТО»:

В профсоюзе ДТО
 Всем нам очень хорошо:
 Наши нормы и права
 Соблюдаются сполна.
 Будет в жизни твоей плюс,
 Если вступишь в профсоюз.
 Быть в союзе очень рады
 Дети третьего отряда!

«Профсоюзная вертушка»

«Вертушка» – это серия станций, на которых ребята выполняли различные задания.

На «Исторической» ребята отвечали на вопросы по истории профдвижения в мире, стране и нашего предприятия. А ведущий зав. отделом профкома МСП **Андрей Потанин** не только слушал ответы, но и удивлял ребят интересными рассказами о профсоюзе.

Вот что вспоминает о следующей станции ее ведущая, экономист УОРП, **Светлана Финько**: «Слышится веселый гомон детворы, ребята приближаются к моей станции «Корпоративная». Задорное приветствие, знакомство, и мы отправляемся в удивительное путешествие в страну «Корпоративная ромашка». Знакомимся с историей автомобильного завода, продукцией, выпускаемой на нашем предприятии. Детвора с удовольствием помогает, с гордостью рассказывая, в каких производствах трудятся их родители, где изготавливаются автомобили, некоторые со знанием дела дополняют, какие испытания проходит автомобиль после того, как сходит с главного конвейера и попадает на испытательный трек. Светлана отмечает, что для нее было удивлением, с каким удовольствием мальчишки и девчонки

включились в интеллектуальную работу, участвовали в викторине, досадно махали рукой, когда ответ оказывался неправильным. Время за выполнением заданий пролетало незаметно, и под звонкое «АВТОВАЗ, АВТОВАЗ, самый лучший ты у нас» детвора уходила к следующей станции».

Музыкальную станцию вела зав. жилым комплексом № 1 **Татьяна Крит**. Ведущая рассказывала ребятам о том, что трудно переоценить значение труда в нашей жизни, что все создается только благодаря трудовой деятельности. А лучшее создается тогда, когда человек вкладывает в свою профессию душу. Затем Татьяна предлагала вспомнить и пропеть те строки из песен, где упоминаются те или иные профессии. Конечно, звучали знакомые всем: «Ни кочегары – мы, ни плотники», «Стюардесса по имени Жанна», «Бухгалтер, милый мой бухгалтер», «Крепче за баранку держись, шофер»... Но больше всех удивил **Кирилл Жуков** из «Спартак». Когда у отряда закончились песни, он сказал: «Я знаю еще одну песню, она про крестьянина, про то время, когда не было тракторов» и запел... Как вы думаете, что это за песня? «Антошка, Антошка, пойдём копать картошку». Эта песня про ручной труд, гордо заявил исполнитель. И разве с этим поспоришь?

В первый день станцию «Переговорную» вел водитель ДУД **Игорь Умаров** и кладовщик ОПП **Наталья Умарова**, во второй и третий токарь ОПП **Александр Мурашкевич**. В «Спартаке» ребята выполняли задание «дефицит», смысл которого в следующем: используя только данные материалы и те, которыми вы сумеете воспользоваться, позаимствовав у других групп, начертите карандашом прямоугольный треугольник 15 сантиметров в высоту и 10 сантиметров в ширину. Раскрасьте треугольник зеленым цветом, обведите красным. А для того, чтобы воспользоваться инструментами другой команды, надо уметь договариваться. И ребята мастерски смогли это выполнить.

А вот диалог ведущего станции Александра Мурашкевича и детей 6 отряда «Дубравы»:

В. Вы знаете, что такое переговоры?

О. Да, это когда говорят друг с другом, чтобы решить какой-нибудь вопрос.

В. А вы ведете с кем-нибудь переговоры?

О. Да, с мамой и папой, с вожатыми, с друзьями.

В. А кого вы знаете, кто еще ведет переговоры?

О. Президент. Он ведет переговоры с другими странами.

В. Знаете, как его зовут?

О. Медведев Дмитрий Анатольевич.

В. А как вы думаете, на заводе ведут переговоры?

О. Да. Профком хочет, чтобы работникам лучше работалось, договаривается с директором о каких-либо льготах.

В. О чем они договорились – знаете?

О. Да. Профком договорился, чтобы детские лагеря работали, у мамы и папы была специальная одежда и чтобы они молоко пили, если работают с краской, а еще, чтобы их на работе вкусно кормили и на работу привозили и увозили.

На этой станции звучал небольшой блок о том, как ведутся переговоры на предприятии между профсоюзом и администрацией.

Электрогазосварщик ГЦЗЧ **Елена Айдова**, она же ведущая станции «Безопасная», в завершение выучила десятую серию мультфильма «Ну, погоди!» наизусть. Ведь только 24 раза она смотрела ее вместе с детьми и



«Профсоюзный день в лагере»

разбирала, какие нарушения по технике безопасности встречаются в этом мультике. Волк без спецодежды, заяц тоже, груз превышает все допустимые нормы, нельзя подходить к работающим машинам. И вообще на стройке место только строителям.

Остановка «Правовая». Для «спартаковцев» вела ее юристконсульт профкома МСП **Ольга Полякова**, для «Электроника» и «Дубравы» – юристконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Митюкова**. Дети вспоминали сказку о попе и работнике его Балде и отвечали на вопрос «Какие нарушения прав работника присутствуют в этой сказке?» Виктория с удивлением для себя отметила, что детки с удовольствием обсуждают вопросы: как же помочь Балде и что написать в трудовом договоре, чтобы работник выполнял только ту работу, на которую согласился. Очень важным они считают, помимо того, что подписать договор, пожать друг другу руки, тем самым договор приобретает еще большую силу (видимо сказывается влияние телевидения, где в новостях важные персоны после подписания документов жмут руки, да и наш колдоговор также подписывают на конференции). Ребят из старших отрядов больше интересует, когда же они смогут устроиться на работу, чтобы заработать свои первые деньги и обязательно потратить их на маму с папой.

Мы старались придумать упражнения так, чтобы были задействованы все каналы для получения информации, и зрительный в том числе, на станции «Познавательная», которую вели слесарь по такелажу ц.17/54 ПРОО **Алексей Шишов** и зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Михаил Пылаев** – ребятам предлагалось собрать пазлы. Дети активно принимали участие, спорили, договаривались. В результате получились эмблемы профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюза АСМ и ФНПР.

Далее шел информационный блок о вышеназванных организациях. Дети не только слушали рассказ, но и активно задавали вопросы. Наибольший интерес проявился к ФНПР. Ребята спрашивали: «Сколько человек входит в ФНПР?», «Слушает ли Путин профсоюзы и кто самый главный в профсоюзе?», «Что обозначает рукопожатие на флаге ФНПР?», «Есть ли представители профсоюза в Госдуме?», «Есть ли профсоюз школьников и когда он будет?».

Работа станции заканчивалась викториной. Самым активным и тем, кто дал больше всего правильных ответов, ведущий дарил памятные сувениры от профсоюзной организации.

На станции «Лидерская» ребят встречали мастер СКП **Илья Гирушев** и экономист ПБУ **Юлия Наумова** интересными упражнениями в виде познавательной беседы на тему: «Кто такой лидер, какими качествами он должен обладать? Роль лидера в профсоюзном движении», а также в виде практических заданий на выявление лидерских качеств у мальчишек и девчонок.

Ребята старших отрядов ДОЛ «Электроник» приятно удивили своими познаниями темы «лидерства», затронув такие понятия, как формальное и неформальное лидерство. И достаточно полно раскрыв важную роль лидера в профсоюзе. В ДОЛ «Дубрава» участники «Профсоюзной вертушки» порадовали неподдельным интересом к этой теме, который нашел отражение в большом количестве вопросов, заданных ребятами ведущим станции.

В результате выполнения увлекательных практических упражнений многие ребята смогли выявить у себя лидерские качества, которые помогли их командам быстро и качественно выполнить все задания.

В «Спартаке» проходила станция «Командная», на ней водитель ДпК **Валерий Ширкунов** проводил упражнения на командообразование. Здесь ребята четко усвоили, что признаки команды – это единая цель, сплоченность, взаимозаменяемость, работоспособность и доверие.

Рисуем профсоюз

Выполнив задания на станциях, ребята принялись за плакаты. В течение часа нужно было ответить через рисунок на вопрос, что такое профсоюз. Устами младенца глаголит истина, вот что говорят дети: в профсоюзе наша сила, профсоюз – наш лучший друг, пополняйте его круг, будет в жизни твоей плюс, если вступишь в профсоюз...

Можно сказать одно, ох нелегкая эта работа – оценивать творчество детское... И все-таки победителей выявили.

Спортивные игры «Вместе мы – сила»

4 команды, в составе которых были представители каждого отряда, боролись за звание самой спортивной, болельщики же дружно скандировали: «Браво! Клево! Круто! Плюс! Дети! Лада! Профсоюз!» и другие профсоюзные лозунги и кричалки.

Геннадий Васильевич Агафонов, зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ», совместно с физруками лагерей разработали сценарий профсоюзных стартов, в итоге были довольны и участники, и болельщики. Отдельные слова благодарности зав. отделом профкома МСП **Владимиру Владимировичу Борисову** за то, что нашел возможность и приехал в подшефный лагерь «Спартак» в качестве судьи профсоюзных стартов.

Гала-концерт: время подводить итоги

Заключительное мероприятие дня. Грустно от расставания. Но интересно от того, что происходит на сцене. **Андрей Анатольевич Чалых** награждает победителей дня призами и каждому ребенку за участие выдает профсоюзный буклет и ручку. Номера детей чередуются с выступлением молодых заводчан **Рустама Бегова** (СКП), **Натальи Бондаревой** (ПТО), **Васили Бухминовой** (МСП), **Ксении Кереевой** (ОСКБ), **Елены Павловой** (ОПП), **Валентины Хамковой** (СКП).

И снова удивила «Дубрава» – почти два часа шел концерт, и все номера были о главном герое дня – профсоюзе.

Независимо от лагеря в конце «Профсоюзного дня» все дети задавали один и тот же вопрос, когда же эти интересные люди в синих накидках с красивой ладьей и желуденком, которых они зовут «Профсоюз», приедут к ним снова. И как долго им еще расти, чтобы они могли вступить в профсоюз.

А уставшие миговцы возвращались домой, снова и снова убеждаясь, что «Профсоюзный день» нужен всем. Детям и родителям он помогает разобраться, что же такое профсоюз, создает благоприятный настрой к нашей организации. А активной по жизни молодежи дает возможность реализовать свои способности.

Юлия ОВЧИННИКОВА, автор проекта, пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ»



НАША ТРАДИЦИЯ

Профсоюзная молодежь заряжает теплом

Музыка, улыбки, шарики, солнце и отличное настроение – все это было на празднике «Заряжайся летним теплом-2009», который прошел в парке 19-го квартала Автозаводского района 30 августа.

День начался со старта мини-олимпиады по волейболу, баскетболу, мини-футболу и дартсу. Несмотря на статус «мини», игры получились «макси» жаркими. Команды проявили профессиона-

лизм и спортивный азарт, а победители получили грамоты и подарки.

Не менее яркой получилась и основная часть детского праздника «Заряжайся летним теплом». Работали четыре площадки: рисунок на асфальте, семейная площадка, детская площадка и дартс. И детишки, и взрослые смогли поучаствовать в конкурсах, эстафетах на любой площадке и получить призы. А самые активные ребята, которые при-

няли участие почти во всех конкурсах и набрали большее количество фишек за участие, смогли получить еще и суперприз.

Хорошим настроением, зарядом положительных эмоций мы проводили лето 2009. Праздник закончился, но яркие впечатления еще долго будут радовать участников и их родителей в новом учебном году.

В завершение хочется отметить, что мероприятие состоялось при поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», а праздник подготовила и провела молодежная инициативная команда профкома ОАО «АВТОВАЗ» «ПРОФИК».

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ОАО «АВТОВАЗ»



ДАРИМ ТЕПЛО ДУШИ

И снова приятная встреча...



12 сентября молодежные активисты снова приехали в гости к воспитанникам детского дома пос. Шлюзовой. На этот раз с праздничной программой в честь начала учебного года.

Профсоюзное общение с детским домом пос. Шлюзовой длится уже несколько лет. Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» в рамках акций милосердия неоднократно организовывала адресную помощь детскому дому. По хорошей традиции воспитанники детского дома ежегодно получают подарки: к 1 сентября и Новому году. Неоднократно были организованы акции по сбору денежных средств, вещей, книг, которые так необходимы детям.

Начало нынешнего учебного года не стало исключением. Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», несмотря на трудное время, нашла возможность поздравить воспитанников и педагогов детского дома и направила с приятной миссией команду «Профик» в пос. Шлюзовой.

Молодежь решила, что праздник должен стать ярким и незабываемым, и претворила это решение в жизнь.

После пожеланий и напутствий от имени профкома начался праздник. Для разминки ребятам была предложена конкурсная программа «Угадай мелодию». Приятной неожиданностью для ребят было выступление команды брейк-данса, программу продолжили конкурсы: «Веселые мордашки», «Кот в мешке». Завершилась программа демонстрацией показательных боев, подготовленных ребятами с бойцовского клуба. Мальчишки и девчонки смогли убедиться, что свою энергию нужно направлять в нужное русло, а занятия физкультурой, спортом могут быть очень интересны и полезны.

Затем настал еще один приятный момент: награждение воспитанников детского дома, мальчишек и девчонок, которые принимали участие в посадке растений для клумбы и продолжают за ними ухаживать. Напомню, что молодежная команда «Профик» специально для детского дома разработала и реализовала ландшафтный проект при поддержке Благотворительного Фонда Тольятти и Молодежного банка.

Закончился день дружеским чаепитием. Старания команды и профсоюзного комитета были отмечены благодарственными письмами от администрации детского дома. Но самой лучшей наградой стали отзывы самих детей, о том, что праздник им понравился.

Команда «Профик»

Чужих детей не бывает!

Более 10 лет связывает дружба комиссию по работе с женщинами профкома СКП и детский дом «Ласточка». Много совместных мероприятий было проведено за эти годы. И не обязательно на такие акции нужны большие деньги, главное, подойти к вопросу с душой.

19 сентября мы посетили «Ласточку» снова. Вместе с детьми на территории детского дома высаживали цветы, привезенные со своих дач. С каким удовольствием помогали нам ребята, ведь этим детям зачастую не хватает простого общения. А еще мы считаем, что очень важно детишкам научиться делать что-то своими руками. Многие впервые занимались подобной деятельностью: копали землю, сажали тюльпаны, лилии, ирисы, хризантемы... Дождь, который то и дело накрапывал в это время, не мешал никому.

А после работы были подарки: яблоки с дач и, конечно, сладости, деньги на которые выделил профком.

Еще долго будут вспоминать эту поездку и женщины, и дети.

Людмила АРХИПОВА,
председатель по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома СКП

Голубь:

символ единения молодежи



Огромного голубя из кустарников и цветов сделали ребята из команды «ПРОФИК» на клумбе перед детским домом «Единство» в поселке Шлюзовой.

Эту идею молодежный профактив вынашивал с октября прошлого года, но как-то все откладывали. А в мае взялись за этот проект вплотную, и к началу августа голубь занял свое место.

Первый вопрос, который встал перед «Профиком» еще в мае, был сам ландшафтный проект, с которым никто из ребят прежде не сталкивался. На помощь пришла **Инна Хван**, опыта которой хватило бы не на один десяток таких проектов, поскольку сама она долгое время работает в АВТОВАЗАГРО.

Итак, ландшафтный проект был готов, смета по нему составлена, а вопрос о финансировании оставался открытым. В результате поисков источника финансирования ребята наткнулись на конкурс, проводимый «Фондом Тольятти» при поддержке Молодежного банка. Суть конкурса была в том, что любой желающий может подать заявку на грант для осуществления своего проекта. Максимальный размер составлял 50 тыс. рублей. И на конкурсной основе можно было выиграть грант.

Команда «Профик» не заставила себя ждать: была оформлена заявка, и на суд комиссии был приставлен проект. Команда получила

грант в максимально возможном размере.

...И работа закипела: сборы, собрания, подготовительные работы, закупка растений, подготовка почвы, посадка... Теперь все это позади.

К началу учебного года наш

голубь был готов поражать всех своей необыкновенностью и оригинальностью. Очень символично, что совместно с профсоюзной молодежью в работе участвовали и сами воспитанники, и педагогический состав детского дома, которые с интересом запоминали инструкцию по уходу за необыкновенной клумбой в зимнее время.

Вы когда-нибудь слышали об огромном голубе? Увидеть своими глазами хотите? Адрес его прописки: детский дом «Единство» в поселке Шлюзовой.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ОАО «АВТОВАЗ»



Здравствуй, школа!



Профком энергетического производства в канун нового учебного года поздравил детей работников производства, которым предстояло 1 сентября впервые распахнуть двери общеобразовательных школ и открыть для себя новый мир знаний.

Родители, бабушки и дедушки 50 будущих «первоклашек» были приглашены 25 августа в детский «Фани-парк», чтобы вместе отметить этот незабываемый день. В просторном поме-

щении Центра подготовки и обучения кадров первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» председатель профкома **Иван Иванович Озеров**, поздравляя детей, пожелал им хорошо учиться, встретить верных друзей и любимых учителей. Он выразил надежду, что в будущем, если не все, то многие из присутствующих в зале будущих первоклассников станут работниками АВТОВАЗа, в том числе и энергетического производства.

Затем все ребята получили подарки от профсоюзной организации ЭП – необходимый для учебы набор первоклассника. И это было только самое начало праздника. При выходе из здания ЦОиПК прямо на крыльце ребят уже ждали клоун «Ириска» и сказочный персонаж «Барабу». Они вручили детям шары и под музыку повели всех присутствующих на площадку, специально подготовленную для веселых и интересных конкурсов.

В этот день дети не только вдоволь наигрались и получили заслуженные сладкие призы от веселых ведущих, но и покатались на аттракционах «Фани-парка». Каждый смог выбрать развлечение по своему усмотрению, а билеты заранее закупили организаторы праздника. Надеемся, что праздник надолго запомнится детям и их родителям.

Александр ЛАГОЙДА,
зам. председателя профкома ЭП

Выражаем благодарность профкому ЭП за организацию праздничного мероприятия для будущих первоклассников, которое прошло 25.08.09г. Ваша деятельность является прочным вкладом в нелегкое дело воспитания подрастающего поколения. Она несет уверенность, оптимизм и веру в лучшее будущее наших детей.

Ребята интересно и весело провели время, особенно им запомнились подвижные игры, сказочные персонажи, подарки, было много улыбок и счастливые детские лица.

Желаем профкому ЭП успехов в организации таких мероприятий.

Мамаи первоклассников, работники ц. ОВК:
Л.Горельникова, Е.Сорокина, Л.Ерофеева

Профсоюзный комитет дирекции по качеству тоже не забыл поздравить первоклашек своих работников и решил поддержать родителей в деле под названием «Соберем ребёнка в школу».

Праздник состоялся на территории ФОЦ ДпК. Прошедший накануне дождик не испортил атмосферу торжественного и в то же время весёлого мероприятия.

Свежий воздух, музыка, подарки, которые наверняка сослужат добрую службу в

школе деткам, – всё повышало настроение!

И, конечно, не забудется конкурс рисунка на асфальте «Здравствуй, школа!». С большим увлечением подхватили его ребята, а родители с интересом открыли для себя, какой же видится будущая школа их детям.

Счастливого пути тебе, первоклассник 2009 года!

Елена ВИНУКUROVA,
председатель женсовета ДпК

Семейный праздник «Здравствуй, школа!» в преддверии нового учебного года – хорошая, добрая традиция и в ОАО «ТЕВИС».

29 августа первоклассники и их родители – работники предприятия собрались в детском Доме культуры (ДДК), чтобы стать участниками красивого, зрелищного мероприятия.

С приветственным словом выступил управляющий делами ОАО «ТЕВИС» **А.С. Окунев**. Он поздравил всех присутствующих с началом учебного года, а первоклассников – со вступлением в новую жизнь, название которой – школа. Со словами напутствия, с пожеланиями хорошо учиться, активно познавать мир интересного и увлекательного выступил председатель профкома **В.В. Якушкин**. Затем началась праздничная программа, подготовленная специалистами ДДК под названием «Школоходы! На старт!».

Благодаря ведущим «Школьнице» (**Диана Чеботарь**) и «Сороке» (**Ольга Якупова**) и дети, и взрослые в течение двух часов находились в

атмосфере веселья, радости и смеха. Конкурсы с остроумными заданиями показали готовность к школе будущих первоклассников. Увлекательные игры, выступления юных артистов из вокальных студий ДДК «Мелодия» и «Лель» не оставили равнодушными никого. Большой восторг у детей вызвала дискотека с мыльными пузырями. Родители также с удовольствием окупились в ритмы танцев.

Самые активные участники получили призы. Всем первоклассникам – виновникам торжества были вручены подарочные наборы с поздравительными адресами. Завершилось мероприятие «сладким столом». Вот такой вот вкусный праздник, организованный профкомом при поддержке администрации ОАО «ТЕВИС», состоялся в этом году! Отдельные слова благодарности – **Якушкину В.В., Окуневу А.С., Дыльдиной О.А., Шутовой О.И., Скорнякову Е.И.**

Наталья КОРНИЕНКО,
зам. председателя профкома
ОАО «ТЕВИС»



«Профсоюз – это мой мир», – утверждает молодежь



С 10 по 12 сентября в Самаре прошел III Региональный форум молодежи, организованный Федерацией профсоюзов Самарской области «Профсоюзная молодежь – в действии». В мероприятии приняли участие 147 человек. Команду АВТОВАЗа представили молодые профсоюзные активисты из пяти подразделений завода (МСП, ПрП, ГЦЗЧ, ДпК, ПРОО). Насыщенная программа форума, полезная информация, полученная на секциях, стали прекрасным стимулом для ребят, чтобы продолжить работу с молодежью на своих рабочих местах.

В работе форума приняли участие председатель ФПСО **Е.Е. Егоров**, представители Федерации независимых профсоюзов России, депутаты Самарской губернской Думы, сотрудники различных министерств, Правительства Самарской области, Союза работодателей и председатели отраслевых комитетов профсою-

зов, молодые профактивисты, учащаяся молодежь из различных учебных заведений.

Знакомство участников началось вечером 10 сентября с визитом делегаций на тему «Профсоюз – это мой мир». Интереснейшие ролики, презентации в виде слайд-шоу, творческие номера – все говорило о том, что здесь собралась неравнодушная и активная молодежь и о профсоюзном движении она знает не понаслышке.

11 сентября у ребят была возможность поучаствовать в работе различных секций по направлениям, связанным с деятельностью профсоюзов, в «круглых столах» и дискуссиях. Словом, каждый выбрал себе площадку по интересам. Например, **Алексей Шишов**, слесарь по такелажу ПРОО, особо интересным и актуальным назвал «круглый стол» на тему: «Взаимодействие профсоюзов и власти», на котором присутствовали уполномоченный по правам человека в Самарской области и государственный инспектор по труду. Они рассказали, куда и как нужно обращаться при возникновении проблем, дали свои контактные номера телефонов и адреса. Отрадно, отмечает Алексей, что это взаимодействие плотное и плодотворное благодаря именно профсоюзу, и что во многих вопросах власти без него бы не справлялись.

Ирина Косолапова, штамповщик ПрП, принимала участие в обсуждении темы: «Трудоустройство молодежи». Здесь рассматривались такие проблемы, как предпочтение работодателя опытных людей молодым, отсутствие практического опыта у выпускников учебных заведений, отсутствие прогнозирования реальной потребности в подготовленных специалистах. Участники не только детально обсудили вопрос, но и сформули-

ровали некоторые предложения. Среди них создание агентства по содействию в трудоустройстве учащейся молодежи, контроль за трудоустройством.

Незаметно день перешел в вечер, и началась работа спортивных площадок. Особенно запомнился участникам форума комический футбол. После спорта нашлось местечко творческому марафону и, конечно, зажигательной дискотеке.

Заключительный день был немного короче предыдущих, но не менее интересен. Тематами для обсуждения стали социальное партнерство, мотивация профсоюзной работы, создание первичных профсоюзных организаций и, конечно, информационная работа в профсоюзах. Информационная секция стала самой популярной и собрала наибольшую аудиторию. Отрадно, что молодежь понимает, что во многом восприятие и оценка профсоюзной работы зависят от элементарной информированности человека. Ведущие секции представители нашей организации **Юлия Овчинникова**, пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и **Юлия Наумова**, экономист ПБУ построили занятие в активной форме, от этого блок стал очень насыщенным и неподражаемым. Участники настолько втянулись в работу, что организаторам форума пришлось напомнить о том, что через несколько минут начинается торжественное закрытие мероприятия.

Трехдневная работа была плодотворной, на секциях и «круглых столах» участники форума задавали много вопросов и предлагали новые подходы к профсоюзной работе. Предложения молодых будут отражены в документах, принятых на форуме.

Валерий Ширкунов,
участник форума, водитель ДпК

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Двойной успех вазовских спортсменов

5 и 12 сентября 2009 года на спортивной базе «Салют» г. Самары прошел шестой фестиваль рабочего спорта и спортивный праздник «Золотая осень». Оба мероприятия организованы Федерацией профсоюзов Самарской области.

Спортивная программа VI фестиваля включала шесть видов состязаний: мини-футбол, волейбол, гиревой спорт, семейные старты, настольный теннис, дартс.

На старт вышло свыше 400 спортсменов. Команда АВТОВАЗа в составе 34 человек представляла областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В итоге упорной борьбы в комплексном зачете наша команда впервые стала чемпионом фестиваля.

Большой вклад в победу вложили сборные команды по мини-футболу и волейболу. В борьбе за 1-2 места по мини-футболу



наша команда встретилась с командой обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и завоевала 1 место. В соревнованиях по волейболу в финальную часть вышли наша команда и команда областного Совета председателей профкомов «Нефтегазстрой-профсоюза». И вновь вазовцы оказались сильнее. Команды в основном были представлены работниками СКП и МСП. Второе место заняли спортсмены по дартс в составе: **Кузьмин Иван (ИП), Харчевников Олег (ПрП), Кузьмина Алла (ИП), Чадаева Надежда (ПрП)**. В соревнованиях по гиревому спорту отличились **Умяров Фархад (ЛЭС) – 2 место и Енедеров Дмитрий (МСП) – 3 место.**

12 сентября на спортивном празднике «Золотая осень» спортивная команда АВТОВАЗа в составе 40 человек вновь завоевала первое общекомандное место. Наш завод представляли воспитанники заводской детской спортивной школы и спортсмены-ветераны. Соревнования проводились на кроссовых дистанциях: юноши и мужчины бежали 1 км, девушки и женщины соревновались на дистанции вдвое короче. Стартовало более 300 спортсменов. Успешно выступили вазовские участники. На дистанции 1000 метров они победили в семи возрастных категориях из восьми. Особенно успешно выступили наши спортсмены-ветераны, завоевавшие 14 наград из 24 разыгрываемых, из них 5 «золотых».



Результаты выступления наших спортсменов:

1 место: Егорова Галина (СКП), Зайцев Денис (СКП), Трегубов Игорь (СКП), Мионов Владимир (МСП), Дементьев Алексей (ДТР), Захарова Виктория, Демченко Александр, Тимофеев Алексей, Квасов Александр (СДЮШОР-1).

2 место: Козина Анастасия (МСП), Складнева Ирина (СКП), Агафонова Наталья (Техобслуживание), Кириллов Виктор (ДТР), Козина Анастасия (МСП), Зырянов Андрей (МСП), Доргунова Юлия, Квасова Юлия, Талонин Юрий (СДЮШОР-1).

3 место: Крецкая Альбина (ОСКБ), Фишельман Юрий (МСП), Лакис Юрий (ДТР), Тихонова Татьяна (ДТР), Доблер Анастасия (СДЮШОР-1).

Геннадий АГАФОНОВ, зав.отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Марафонец на старте: очередная победа!

Многие города и области России организуют массовые, спортивные мероприятия с участием не только россиян, но и спортсменов стран ближнего и дальнего зарубежья. Очередной восьмой Всероссийский марафон «Малый Китеж» прошёл в городе Городец.

Марафон организывает и проводит комитет физкультуры и спорта администрации Городецкого района (Н.Новгород).

Городец, или в прошлом Малый Китеж – это крепость, основанная в 1152 году Юрием Долгоруком на высоком волжском берегу. После Москвы (1147 г.) Малый Китеж был второй крепостью творением Юрия Долгорукова.

Историческое место влечет к себе не только туристов, но и марафонцев. Девяносто два участника марафона в возрасте от 25 до 70 лет пробежали по историческим местам, преодолев расстояние в 42 километра 195 метров. Все участники забега распределены по возрастным группам.

Член профсоюза ПБИСР Леонид Афанасьевич Кубасов в возрастной группе 60-64 года с честью и достоинством оправдал звание «Вазовец-тольятинец», завоевав первое место! Медаль, диплом и ценный подарок нашли своего хозяина! Результат нашего марафонца – 3 часа 50 минут.

В профком Леонид Афанасьевич пришел в футболке, на которой изображен Дмитрий Донской во всем своем облике.

Мы горды за своего члена профсоюза! Так держать, Леонид!

Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома ПБИСР

ТЗТО: профком помог познакомиться с Каменной чашей



Каменная чаша – где это? Идея увидеть самое загадочное место Жигулевских гор моментально овладела умами нашей бригады № 10 ЦТШ. Возможно, истинная причина была другой: уж больно замучила городская жара, а в горах, куда мы собрались с това-

рищами, солнышко не так сильно печет.

И все же кроме этой цели мы преследовали и иные: подняться на высоту 250 метров, затем в Каменной чаше напиться воды из святого источника и, конечно, отдохнуть в заповедном месте.

Чтобы все успеть и познать, удовлетворить свою любознательность, мы обратились за помощью к специалистам в турагентство, а профком нашего завода, ТЗТО, помог в финансовом вопросе, поддержав наши начинания в знакомстве с краем, где все мы живем.

Дорога в Ширяево на комфортабельном автобусе заняла два часа. Удивительные горные пейзажи и увлекательные рассказы гида-экскурсовода не давали нам скучать. Да и компания наша была дружная и веселая. Вот несколько наших остановок:

Остановка первая: спрятанный в долине среди холмов местный храм очень необычен, тем нам и запомнился.

Остановка вторая: взойти на высоченную гору к Святому источнику оказалось не так просто. Кто этого не сделал, тот, считай, и не был в Ширяево. Место романтическое... Желаящие наполнить бутылки живительной водой выстраиваются в очередь еще на подходе. Тут же можно и омыться святой водой. После небольшого привала, почувствовав прилив сил и обновления, бегом спускаемся вниз.

Остановка третья: заглянули в музей Репина И.Е. и этнографический музей села Ширяево. Это целый музейный комплекс под открытым небом. Здесь же местные мастерицы бойко торгуют вкуснейшими пирожками с яблоками.

Наконец-то можно расслабиться на пляже. Лучший песок и самые красивые виды – на Ширяевском пляже. Вода довольно чистая, и на берегу есть чем заняться отдыхающим: поиграть в волейбол с друзьями, а вечером встретить закат в уютном кафе на берегу.

Но все хорошее когда-то заканчивается. Вот и наша команда собирается домой, наводит порядок после своего отдыха и дружно садится в уютный автобус.

На обратном пути все с жаром обсуждаем поездку и строим новые планы экскурсий.

Цех ЦТШ ТЗТО

Механики – фанаты спорта



В очередной раз традиционный туристический слет МСП показал, что механики являются настоящими фанатами спорта. Четырнадцать (!) команд – солидный показатель тому. Борьба действительно была не на шутку, и в первый же день лидеры сразу заявили о себе. По технике пешего туризма лидировали:

1 место – 38 цех,
2 место – Мотор-3,
3 место – ПБО.

В спортивном ориентировании отличились те же:

1 место – Мотор-3,
2 место – ПБО,
3 место – 38 цех.

В этот же день мужчины мерились силами в толчке гири весом 24 кг. Как говорится, «не перевелись еще на Руси богатыри». И вот они сильнейшие:

1 место – Глухов Александр (Шасси-6),
2 место – Осипов Михаил (Мотор-3),
3 место – Бутенин Дмитрий (Шасси-3).

Стоит отметить, что отличилась команда подрастающего поколения, стремительно пройдя детскую туристическую полосу. За что им были вручены призы от профкома: памятные кепки и сувениры.

Вечер выдался не менее увлекательным. Ведь механики не только хорошие спортсмены, они еще обладают отличным актерским мастерством. Свои таланты они показали в творческом конкурсе. Жюри было непросто выбрать лучших, но все-таки тройка победителей была определена следующим образом:

1 место – ПО,
2 место – Мотор-9,
3 место – Шасси-3.

Второй день соревнований также был очень насыщен спортивными мероприятиями: волейбол, мини-футбол, дартс, броски по кольцу и веселые старты для детей.

В волейболе, как и в мини-футболе, лидировала команда цеха Мотор-9, оставив позади своих соперников. На втором месте по волейболу – ПО, а на третьем – Мотор-3.

В мини-футболе ситуация такова: второго места удостоилась команда КООИМ, а третье завоевала команда цеха Мотор-6.

Самыми массовыми были соревнования по дартсу и броскам по кольцу, где участвовали взрослые и дети.

Звание «метких стрелков» в дартсе присвоено:

Среди женщин:
1 место – Бухминова Василия (ОРСП),
2 место – Блохина Татьяна (Мотор-9),
3 место – Шпак Татьяна (Шасси-3).

Среди мужчин:
1 место – Парамонов Дмитрий (Мотор-9),
2 место – Луконин Денис (КООИМ),
3 место – Исхаков Рафаэль (38 цех).

Что же касается бросков по кольцу, то здесь ситуация такова:

Среди женщин:
1 место – Маштакова Мария (СМС),
2 место – Дигузова Алена (ОРСП),
3 место – Серебрякова Оксана (Шасси-3).

Среди мужчин:
1 место – Утлов Дмитрий (ПБО),
2 место – Бодриков Владимир (38 цех),
3 место – Ярыгин Сергей (КООИМ).

Самыми интересными и эмоциональными оказались веселые старты для детей. Малыши от души набегались, напрыгались, поиграли в подвижные игры, и радости не было предела. Все завершилось рисунками мелом на асфальте, которые дети посвятили своим родителям.

По итогам двух дней победителем туристического слета-2009 стала команда цеха Мотор-3, на втором месте – 38 цех, на третьем – ПБО.

Поздравляем победителей и призеров! Молодцы! Так держать!

Спасибо всем участникам за проявленную активность.

Комиссия по работе с молодежью выражает благодарность профсоюзному комитету МСП за оказанную помощь в организации мероприятия.

Юлия КАН, организатор и главный судья турслета

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.