



# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (126) 22 АПРЕЛЯ 2016 года

12+

## ПЕРВОМАЙ! ПРОФСОЮЗ! АВТОВАЗ!

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

*День международной солидарности трудящихся – один из самых значимых праздников для российских профсоюзов, для всех, кто честным и добросовестным трудом укрепляет настоящее, создает будущее страны.*

Труд – вот основа общества. Только совместный упорный труд укрепляет нашу страну как богатую, сильную, нравственно и физически здоровую державу. Поэтому для профсоюзов всегда на первом месте – обеспечение полной занятости работников, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

Чтобы заявить об этом, 1 Мая в каждом регионе России профсоюзные активисты выйдут на многочисленные демонстрации.

Девиз первомайской акции профсоюзов 2016 года: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Это именно то, что волнует людей сегодня больше всего. И чем громче мы об этом заявим, чем больше нас выйдет в первомайских рядах – тем сильнее прозвучит наша позиция!

1 Мая профсоюз АВТОВАЗа уже в 19-й раз организует праздничное шествие по улицам Автограда. Эта традиционная первомайская демонстрация собирает в яркой, дружной колонне большую, сплоченную профсоюзную семью. В ней работники завода, дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», их родные и друзья, заслуженные ветераны.

В 2016 году нашей Первичке исполняется 50 лет! Все эти годы вазовский профсоюз оставался верен своей основной задаче: защите трудовых прав и экономических интересов работников.

Товарищи и коллеги, пусть эти весенние дни наполнятся для вас теплотой встреч с родными, близкими и друзьями. Добрых перемен вам, успехов в любых начинаниях, крепкого здоровья и семейного благополучия! Увидимся в колоннах первомайского шествия!

С уважением, Сергей ЗАЙЦЕВ,  
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

### Уважаемые работники АВТОВАЗа и дочерних предприятий!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с наступающим праздником Весны и Труда!

Приглашаем вас и ваших близких принять участие в праздновании Первомай вместе с профсоюзной организацией! Будем вместе – станем сильнее!

#### В программе праздника:

- 9.30** – сбор участников шествия (по улице Юбилейная, от гостиницы «Юбилейная» до улицы Свердлова);
- 9.40** – начало построения колонны;
- 10.00** – начало шествия.

**Культурно-развлекательная и спортивная программа праздника – на стр. 8**

#### Маршрут движения:

ул. Юбилейная – центральная аллея парка Победы.

#### Праздничные приветствия:

**10.50–11.10** – центральная аллея парка Победы, сценическая площадка «Ракушка».

#### Выступления исполнителей, творческих коллективов ОАО «АВТОВАЗ» и города

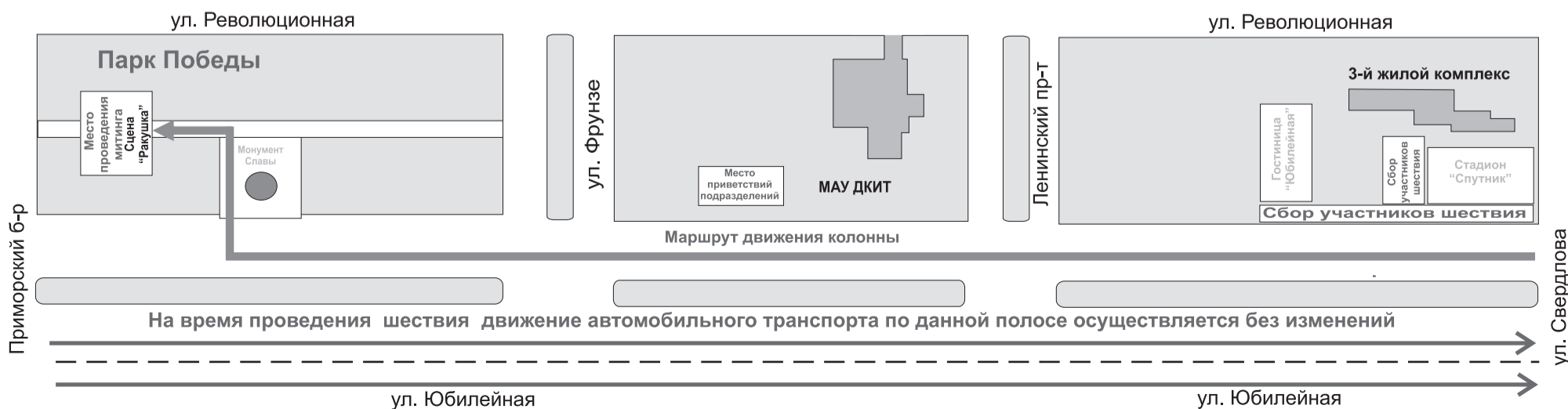
**11.10–15.00** – площадки парка Победы.

#### Спортивно-массовые мероприятия

**11.10–15.00** – площадки парка Победы.



### Схема движения праздничной колонны 1 мая 2016 года



В профкоме ОАО «АВТОВАЗ»

Хорошие вести

# ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН-2016

Ежегодно профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» участвует в организации отдыха детей работников завода – членов профсоюза АСМ. 30 марта профком принял два постановления по детскому отдыху в 2016 году.

Первое решение касается страхования детей. Все дети членов профсоюза АСМ, на которых родители приобрели льготные путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ», будут застрахованы от несчастных случаев профсоюзной организацией АВТОВАЗа. Полные страховые выплаты, при наступлении в период пребывания в детском оздоровительном учреждении страховых случаев, составят 30 тысяч рублей. Постановление профкома о страховании детей стало уже традиционным, как и традиционные пожелания, чтобы страховые случаи никогда не наступали.

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» будет контролировать подготовку городских ДОЛ к летнему сезону, участвуя в работе межведомственной комиссии по организации отдыха детей в каникулярное время при мэрии г.о. Тольятти. Участие в работе этой комиссии позволит профсоюзной организации убедиться в том, что отдых детей в 2016 году будет безопасным.

В этом году ОАО «АВТОВАЗ» закупил в детские оздоровительные лагеря 890 путевок. В ДОЛ «Электроник – Дубрава» с расселением в корпусах «Дубрава» будет реализовано 400 путевок. В ДОЛ «Звездочка» – 360 путевок, а в пансионат «Радуга» – 130.

Другим решением профсоюзного комитета стало постановление о компенсации детям членов профсоюза АСМ части стоимости путевок из расчета 40 рублей за каждый день отдыха. Таким



образом, дополнительная скидка на путевки в ДОЛ «Электроник – Дубрава» и в пансионат «Радуга» составит 720 рублей. А скидка в ДОЛ «Звездочка» будет в размере 840 рублей.

Комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» в условиях сокращенного финансирования удалось принять сбалансированную Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет. В программе присутствуют путевки на санаторно-курортное лечение в санаториях Ульяновской и Самарской областей, а также республик Мордовии, Татарстана и Крыма. Присутствует заводчан и ставший привычным «Автотранспортник» на Черноморском побережье (Туапсе), но уже в качестве не пансионата, а санатория.

В корпоративный отпуск работники ОАО «АВТОВАЗ» смогут отдохнуть на местных базах ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Островок», «Усинская», а также в пансионате «Лада» на берегу Азовского моря, город Темрюк. Еще заводчане в это время имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье в санатории-профилактории «Алые паруса».

В корпоративный отпуск можно будет приобрести путевки и на профсоюзную базу «Раздолье», расположенную на полуострове Копылово. В 2016 году, в связи с 50-летием ППО ОАО «АВТОВАЗ», на «Раздолье» проходят бесплатные поощрительные заезды. Отзывы об этих заездах мы получаем положительные, особенно о питании и развлекательной программе. Надеемся, что два десятидневных заезда на УТБ «Раздолье» в корпоративный отпуск пройдут так же интересно, работники предприятия и их дети хорошо отдохнут, получат заряд бодрости и позитива.

Заводчане, работающие в период корпоративного отпуска, смогут воспользоваться в летнее время путевками в санатории «Автотранспортник» (Туапсе) и «Славутич» (Алушта, Республика Крым), а в течение года – санаторными путевками в «Алые паруса».

Путевки на базы отдыха и в санаторий-профилакторий «Алые паруса» (без лечения) обойдутся в 25% от их полной стоимости.

Путевки в детские оздоровительные лагеря и в санатории будут продаваться заводчанам за 15% от их полной стоимости.

Комиссия социального страхования в 2016 году установила специальную цену на путевки с лечением в санаторий-профилакторий «Алые паруса». Работники ОАО «АВТОВАЗ» и пенсионеры завода смогут их приобретать всего за 5% от полной стоимости.

Всего по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет закуплено 7920 путевок, в том числе в период корпоративного отпуска – 4052 путевки. Надеемся, что оздоровительный сезон-2016 пройдет успешно, и после отдыха заводчане вернуться к своим привычным делам и обязанностям с новыми силами, эмоциями, впечатлениями!

**Сергей МАРЧЕНКО,**  
заместитель председателя ППО  
ОАО «АВТОВАЗ»



## ВНИМАНИЕ! СТОЯНКА ЗАПРЕЩЕНА

Уважаемые работники ОАО «АВТОВАЗ», пользующиеся личным транспортом!

Представители МП ТАТП-3 неоднократно сигнализировали о том, что из-за припаркованных в заездном «кармане» КПП-24 автомобилей нет возможности подавать в положенное место пассажирский транспорт для вывоза работников завода после окончания смен.

Ситуация усугубляется тем, что для посадки в автобусы люди вынуждены выходить на проезжую часть дороги, рискуя попасть под колеса интенсивно движущегося в час пик транспорта.

Для исключения этой ситуации, по согласованию с отделом ГИБДД МВД России по г.о.Тольятти, принято реше-

ние по установке знака 3.27 «Стоянка запрещена».

Знак «Стоянка запрещена» распространяется на правую часть заездного кармана по ходу движения.

**Во избежание негативных последствий при нарушении Правил дорожного движения просьба к водителям – не ставить автомобили в зоне действия знака!**

**Мирослав ПЕЛЕПЧУК,**  
заведующий отделом рабочего  
контроля профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



## О ПЕРЕОБУЧЕНИИ

На оперативном совещании с профсоюзными лидерами подразделений 14 апреля прозвучала долгожданная информация о том, что в 2016 году за счет средств областного бюджета будет проводиться опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также обеспечение их занятости.

Работникам завода, находящимся под угрозой сокращения или неполной занятости, предоставляется возможность получить квалификацию по востребованным на данный момент профессиям с последующим трудоустройством на имеющиеся вакантные рабочие места в производстввах.

Обучение организуется по профессиям: машинист крана (МтП, ПрП), рихтовщик кузовов (ПрП), заливщик металла, обрубщик, плавильщик металла и сплавов, транспортерщик, уборщик в литейных цехах, формовщик машинной формовки, литейщик на машинах литья под давлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок, чистильщик металлических отливок и изделий (МтП), водитель автомобиля – права категории С и Е (ДТЛ).

**Всю информацию можно получить в отделе кадров или в отделе организации обучения персонала своего подразделения.**

## РАВЕНСТВО, РАЗВИТИЕ

21 апреля в Самаре состоялась отчетно-выборная конференция областного Союза женщин.

Женское движение в Самарской области заметно активизировало свою деятельность в решении важнейших вопросов жизни губернии. Особо была отмечена работа женских комиссий профкомов предприятий области, в том числе и комиссии по работе среди женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Председателем РОО «Союз женщин Самарской области» вновь избрана **А.С.Васильева**. Председатель комиссии по работе среди женщин профкома АВТОВАЗа **Елена Сазонова** вошла в состав президиума и стала заместителем председателя по г.о. Тольятти. Елена Анатольевна была награждена Почетной грамотой губернатора Самарской области, **Н.И.Меркушкин** вручил ей ценный подарок.

На конференции была принята программа деятельности Союза женщин «Равенство. Развитие. Мир в XXI веке».

**Любовь СТУКАЛОВА**

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

В металлургическом производстве закончен ремонт предприятия общественного питания № 49 ООО «Корпус-Групп Волга-Дон», расположенного в 10-м корпусе.

Для обновления столовой выполнен большой объем плановых работ: от замены окон до замены плитки. Была обновлена мебель в обеденном зале в едином корпоративном стиле.

В зале, где работники производства принимают пищу, стало по-настоящему светло и уютно. Коллектив производства благодарит всех тех, кто принимал активное участие в ремонтных работах и уборке помещения. Желаем, чтобы у посетителей столовой № 49 питание всегда было разнообразным и отличного качества!

**Андрей ИГНАТЬЕВ,**  
председатель профкома МтП

# БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2015 год было рассмотрено на заседании Президиума Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ.**

Президиум отметил, что принимаемые профорганами совместно с работодателями меры позволили сохранить положительную тенденцию повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, по предупреждению профессиональных рисков, приводящих к производственным травмам и профессиональным заболеваниям.

Несмотря на финансовые трудности, работодателями было израсходовано на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда более 608 млн рублей или 8289 рублей на 1 работника, что на 802 рубля больше по сравнению с 2014 годом. В результате за 2015 год по отношению к 2014 году общее количество несчастных случаев снизилось на 22%, в том числе с тяжелым исходом – на 33,3%; с летальным исходом – осталось на уровне 2014 года.

Коэффициент частоты и коэффициент тяжести несчастных случаев в целом по отрасли снизились и составили в 2015 году соответственно:

- 1,93 случая на 1000 работников (2,12 случаев было в 2014 году);
- 37,5 дней (45,4 дня – в 2014 году).

Число пострадавших от несчастных случаев и профзаболеваний за 2015 год уменьшилось на 49 человек по сравнению с 2014 годом и составило 168 человек (в том числе 65 женщин).

В прошлом году допущен 1 несчастный случай со смертельным исходом в ОАО «АВТОВАЗ». По результатам расследования выявлены причины и приняты соответствующие меры по предупреждению травматизма.

На предприятиях отрасли произошло 6 смертельных случаев, не связанных с производством.

В прошедшем году произошло 6 тяжелых несчастных случаев на производстве (5 случаев в ОАО «АВТОВАЗ», 1 – на ОАО «СПЗ»), что на 3 случая меньше предыдущего года. По классификации видов происшествий: падение при разности уровня высот; воздействие отлетающей частицы металла при работе с деталью, с ударным инструментом; падение на ровной поверхности одного уровня.

Причинами несчастных случаев являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и др.

Общие издержки, связанные с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, зачастую оказываются гораздо более значительными, чем это кажется на первый взгляд. Так, несмотря на снижение числа несчастных случаев на производстве, временная утрата трудоспособности работников по 142 несчастным случаям за 2015 год составила 5320 дней.

Одним из направлений снижения и профилактики несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах через инспекции, комитеты (комиссии) по охране труда и уполномоченных профсоюза по охране труда.

В первичных профорганизациях избрано 1999 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Они участвуют в проведении контроля соблюдения условий и охраны труда в структурных подразделениях, выполнения условий коллективных договоров и соглашений по охране труда, в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, происшедших в структурных подразделениях.

Ежегодно на базе ППО ОАО «АВТОВАЗ» проводится заседание «круглого стола», посвященного Всемирному дню охраны труда. Здесь обсуждается повышение эффективности взаимодействия профсоюзных уполномоченных по охране труда с представителями работодателей по контролю состояния условий и охраны труда.

**28 апреля – Всемирный день охраны труда, который Международная организация труда отмечает в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в**

области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

**«По данным МОТ, ежегодно 313 млн работников становятся жертвами производственных травм или профессиональных болезней с не смертельным исходом (примерно 860 тыс. человек в день), из которых более 2,3 млн гибнет от названных причин. Таким образом, несчастные случаи на производстве и профзаболевания можно отнести к наиболее серьезной мировой проблеме в области здоровья» («Вестник охраны труда» № 2, 2015 год).**

Технической и правовой инспекциями труда в прошлом году проводились проверки соблюдения законодательства в области охраны труда на предприятиях ООО «ТЗТО», ОАО «АВТОВАЗТРАНС», ЗАО «ДЖИ ЭМ-АВТОВАЗ» и др. Результаты проверок рассматривались на заседаниях Президиумов и Пленума областного комитета с приглашением работодателей. Проводились проверки выполнения работодателями обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В 2015 году из 338 мероприятий по улучшению условий и охраны труда Соглашений по охране труда выполнены 311, остальные перенесены на 2016 год либо сняты по объективным причинам.

Правоприменительные инспекционные действия должны адекватно сочетаться с профилактическими мерами, призванными помочь работодателям и работникам предотвращать и устранять риски несчастных случаев и профзаболеваний.

На 2016 год работодателями и первичными профсоюзными организациями подписаны Соглашения по улучшению условий и охраны труда. Президиум обратил внимание председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЗИТ» на слабый контроль к работодателю в связи с отсутствием до настоящего времени мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год.

Профсоюзным комитетам при формировании предложений в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо использовать Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и сни-

жению уровней профессиональных рисков. Нужно обратить внимание также на включение в план мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах (приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н, ред. от 16.06.2014).

Профсоюзам также необходимо использовать в своей работе предоставленное Трудовым кодексом РФ право рассмотрения совместно с работодателем результатов расследования несчастных случаев на производстве для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Президиум обязал профкомы рассмотреть на своих заседаниях совместно с руководителями предприятий состояние охраны труда, причины производственного травматизма и профзаболевания по итогам 1 полугодия 2016 года, организации и ход проведения специальной оценки условий труда. Разработать конкретные меры по устранению имеющихся недостатков и улучшению организации работы в области охраны труда работников.

**Достойный труд должен быть безопасным! Вместе мы должны наладить сотрудничество, стараясь повысить культуру профилактики в охране труда.**

**Галина КИРЮШКИНА,**  
главный правовой инспектор  
обкома профсоюза АСМ РФ



## ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК

Профсоюзная организация производств по запасным частям и сборочным комплектам объединяет в себе производство по отгрузке сборочных комплектов и дирекцию по продажам запасных частей и послепродажному обслуживанию. В них на площадях корпусов 060, 061 трудятся рабочие различных профессий: водители погрузчиков, крановщики, упаковщики, транспортировщики, контролеры, подсобные рабочие, операторы, слесари, электрики, сварщики, станочники и другие специалисты.

Основным направлением комиссии по охране труда является организация проверок условий труда и быта на всех рабочих местах (в целях реализации требований трудового законодательства, иных нормативных, правовых актов), а также обеспечение защиты трудовых прав рабочих, членов профсоюза на безопасные условия труда.

В течение года членами комиссии регулярно проводятся проверки по утвержденным ежеквартальным планам и предложениям, поступающим от трудовых коллективов. Проверяются отопление, вентиляция, питьевой режим, освещение, обеспечение спец. одеждой, спец. обувью, перчатками, состояние кровли, остекление, работа фрамуг, содержание половых покрытий, гардеробов, душевых, туалетов.

За 2015 год совместно с представителями служб по инжинирингу проведено по обоим подразделениям более 150 проверок. Отмеченные замечания рассматривались на заседаниях профкома производства, где принимались решения по их выполнению.

Было проведено много работы своими силами и энергетическим производством по улучшению работы венти-

ляции, промышленным кондиционерам, воздушным завесам на воротах, где необходимо, установили сплит-системы и освещение.

На ЦЗЧ-2 проведены работы по ремонту половых покрытий, что улучшило работу напольной техники.

Раньше было много жалоб на состояние гардеробов, туалетов. В 2015 году проведен ремонт гардеробов, душевых, туалетов и помещений АБК на ЦЗЧ-2.

Руководители инжиниринга положительно, с пониманием относятся к работе уполномоченных от цехов по охране труда, оказывают содействие.

Корпусом ПОСК уже более 4-х десятков лет. Это говорит о том, что необходимо проводить ремонт и обновление кровли, остекления, промышленных кондиционеров, вентиляции и оборудования на рабочих местах. Несмотря на все

экономические трудности, намеченные в коллективном договоре мероприятия по охране труда, по экологии в целом выполняются.

К проблемам коллектива не должно быть равнодушия! Людям должен быть гарантирован безопасный труд. Этого можно добиваться только совместной работой уполномоченных по охране труда профкома и служб инжиниринга производств ОАО «АВТОВАЗ».

По итогам 2015 года наш коллектив занял первое место во второй подгруппе ОАО «АВТОВАЗ» в конкурсе по охране труда, и второе место на заводе – по пожарной безопасности.

**Николай БОЕВ,**  
председатель цехкома 2979,  
уполномоченный по охране труда  
и экологии профкома ПЗЧСК

50-лет ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## МЫ – ОДНА БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

**В этом году профсоюзной организации СКИО – 48 лет. 15 декабря 1968 года в строительном вагончике на будущей улице Степана Разина состоялось первое организационное собрание профсоюза предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) ВАЗа.**

150 членов профсоюза избрали профком и первого председателя, работника Водоканала **П.И.Колпакова**. Строился завод, и опережающими темпами возводились жилые дома, административные здания, спортивные сооружения, детские сады, школы и магазины. В те годы были заложены основные направления деятельности вновь созданной профсоюзной организации. Главной целью стало объединение всех цеховых организаций, имеющих отношение к быту, чтобы единым фронтом выполнять общую задачу – создание для заводцев необходимых бытовых условий.

Город рос, организовывались новые службы содержания и жизнедеятельности жилья, объектов быта, культуры, спорта. В состав профсоюзной организации СЖКП вошли Водоканал, Теплосети, Лифтремонтаж, детские учреждения.

В 1970 году председателем профкома СЖКП избран **С.Г.Камадей**. К концу 73-го года в профорганизацию СЖКП вошли Электросеть, Управление тепло-водоканализационных сетей, Управление соцкультбыта.

В 1973 году председателем профкома СЖКП была избрана **Н.А.Сабурова**. Главной задачей текущего момента профсоюз считал создание надлежащих условий и охрану труда, контроль за ходом строительства социально-культурных объектов.

Когда в 1979 году председателем профкома СЖКП стал **А.И.Кулешов**, на повестку дня вышла организация соцсоревнования во всех трудовых коллективах СЖКП, а также культурно-спортивного досуга.

С 1982 года профсоюзную организацию СЖКП возглавлял **Г.А.Кораблев**. Профсоюзная конференция выделила основные направления работы: совершенствование соцсоревнований, шефство над молодежью и оздоровление работников.

В 1987 году председателем профкома был избран **Н.В.Медведев**. В постановлении конференции отражены реалии того времени: создание садово-дачных, огородных и гаражных кооперативов, оздоровление работников, обмен опытом работы, дисциплина на производстве и в быту.

Особо стояла задача сохранения единой профсоюзной организации – в стране началась «перестройка».

...1993-й год – время бурных событий и в стране, и на ВАЗе. Расформирована служба СЖКП – создано акционерное общество «Автоград». Все подразделения СЖКП получили самостоятельность. В этот период началась массовая безработица, задержка выплат заработной



платы, ликвидация предприятий, в общем, «хождение по мукам»...

В этот период профсоюз показал свою состоятельность и необходимость. Шла ежедневная, кропотливая работа по сохранению рабочих мест, своевременной выплате зарплаты и, главное, – разъяснительная работа по сохранению единой профсоюзной организации.

Все предприятия и организации СЖКП вошли в состав единой профсоюзной организации АО «Автоград» – это 17 подразделений различных форм хозяйствования. Профсоюзный комитет в те сложные времена был командой единомышленников. **В.И.Егорова, М.П.Воркунова, В.П.Сидоренко, М.И.Широкова, Н.В.Хаустова, Н.С.Колокольцова**, преданные своему делу специалисты по направлениям, выполняли работу на высоком уровне. Профком Автограда вел серьёзную работу по выделению земельных участков под дачи, строительство гаражей, по организации спортивно-массовой работы, оказывал материальную помощь нуждающимся.

Профсоюз искал и находил новые решения, позволяющие трудовым коллективам работать стабильно, администрациям – сохранять рабочие места и, главное, обеспечивать социально-экономические интересы обеих сторон на предприятиях. Решить эту сложную задачу удалось благодаря сплочённости, принципиальности и взаимопониманию профактива, который в то непростое время не побоялся взять на себя всю ответственность за происходящее.

Это, прежде всего, председатели профкомов: **О.В.Москвина** (дошкольные учреждения); **В.В.Якушкин** (ОАО «ТЕВИС»); **Г.Н.Правдыченко** (ОАО «Электросеть»); **В.М.Будалов** (ОАО «Лифтэлектросервис»); **Н.С.Семериков** (Соцкультбыт); **Е.Г.Швецова** (фабрика химчистки); **Н.В.Хаустова** (ЖКУ).

Большая заслуга в формировании профсоюзной организации и руководителей подразделений – **В.Н.Лысенковского** (ОАО «ТЕВИС»), **А.В.Зайцева**

(ОАО «ЛЭС»), **С.Н.Морозова** (ОАО «Электросеть»), **С.П.Поляковой** и **Е.И.Кузьмичевой** (УДУ), **М.М.Сочеева** (УСКБ), **З.И.Ерофеевой** (ЖКУ), **А.Д.Бурганова** и **В.Ф.Воронина** (РСУ озеленения), **Г.Н.Бойчева** (ОАО «АВТЭС») и первого руководителя АО «Автоград» **В.Б.Энса**.

Виктор Борисович правильно подобрал кадры, укрепил их новыми силами и сумел удержать обстановку стабильной. И более того: внедряя новые формы управления, не ущемляя самостоятельности вновь образованных подразделений, он направил их на выполнение тех задач, которые были необходимы заводу и городу. Оставаясь в единой профсоюзной организации, получая нужную юридическую, моральную, а члены профсоюза – и материальную помощь, выигрывали все.

Профсоюзная организация АО «Автоград» прочно заняла свою нишу в производственной и общественной жизни завода, города. Принцип работы, задачи и пути их решения были едиными для всех входящих в нее профсоюзных организаций.

Основным документом на предприятиях стали коллективные договоры. В профкоме завода создавались новые программы, работающие на человека: Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) и добровольное медицинское страхование (ДМС). От администрации разработкой и принятием этих проектов занимался **В.В.Сажин**. Тысячи работников завода, дочерних обществ, предприятий, организаций единой профсоюзной организации воспользовались этими программами.

Наш путь продолжается. Не всегда всё получается, не всё решается в нашу пользу, но мы – одна большая семья. Мы ищем пути решения вместе, идём на контакты, находим компромиссы, мы открыты для всех людей и профсоюзных организаций района, города, области. Для нас нет «чужих» и «своих», у нас одна общая задача – жить достойно!

Мы призываем лидеров профсоюзных организаций всех уровней к сотрудничеству и бережному отношению к уже сформировавшимся общественным объединениям – профсоюзным организациям. Наш путь доказал правильность этого толкования. «Перетаскивание» профсоюзных организаций из одного ведомства в другое зачастую приводит к развалу всей системы и, главное, к утере прав и гарантий для человека труда. В период прошедших «новшеств» мы имели печальный опыт, когда профсоюзные организации исчезали, растворялись в этой «суматохе».

Всех нас объединяет Устав, общее прошлое и одни задачи сегодняшнего времени. Профсоюз – единственный общественный орган, работающий на человека, защищающий его права и интересы во всех ветвях власти, во всех сферах его деятельности, на протяжении всего жизненного пути.

**Николай МЕДВЕДЕВ,**  
председатель профкома СКИО

## ОТВЕТСТВЕННО И С ДУШОЙ

**На протяжении всех 50 лет истории АВТОВАЗа его душой были и остаются женщины: профессиональные, целеустремленные, ответственные, отзывчивые, доброжелательные и заботливые одновременно. На разных этапах развития предприятия на заводском уровне и в подразделениях появлялись вопросы, для решения которых необходим был женский взгляд и подход, женская обеспокоенность и мудрость.**

В механосборочных производствах работают более 2300 женщин, практически все они, за небольшим исключением, являются членами профсоюза АСМ. Регулированием их труда, контролем за состоянием условий на рабочих местах, вопросами охраны здоровья и

многими другими занимается комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин при профкоме МСП.

Первым лидером женского движения в МСП в 1986 году стала **Е.Я.Флигиль**, в 1989 году ее сменила **Т.В.Болотникова**. В 1999 г. председателем женсовета была избрана **С.А.Лутфуллина**. С 2007 до 2015 года комиссию по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП возглавляла **И.А.Федерева**.

Шаг за шагом шли они к решению проблем, волнующих работниц производства. Стиль работы определялся особенностями периода, поставленными задачами и, конечно, характером лидера женского движения. Но задача защиты интересов семьи, материнства и детства, сохранения семейных ценностей была актуальной всегда, актуальна она и в наши дни.

С 2004 года по инициативе профсоюзных активисток стала проводиться акция «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ». Победительницы на уровне предприятия становятся участницами акций «Женщина Автограда», «Женщина Самарской области». С целью повышения роли отцов в воспитании детей и распространения положительного семейного опыта был организован районный конкурс «Лучший отец года», где всегда были ярко представлены мужчины АВТОВАЗа.

Комиссия уделяет большое внимание благотворительности. Наших представителей всегда с нетерпе-

нием ждут воспитанники детских домов № 10, «Единство» и «Ласточка». В течение многих лет представительницы комиссии, проявляя искреннюю заботу и внимание, с концертами и подарками посещают Дом ветеранов.

Естественно, не обходится без участия комиссии организация таких праздников как Международный женский день 8 Марта, День защиты детей, 1 сентября и День матери. Торжественные собрания, концерты и выставки стали хорошей традицией в производстве. Организуя проверки, «круглые столы», благотворительные поездки или праздники, активистки женской комиссии делают это ответственно и с душой. Не растерять все хорошее, что было прежде, а еще и добавить нового – вот принцип комиссии. В этом, пожалуй, и состоит преемственность поколений.

В год 50-летия профсоюзной организации и 40-летия женского движения на АВТОВАЗе хочется поблагодарить всех членов нашей комиссии за активную жизненную позицию, за доброту, сердечную заботу, с которой они относятся к своим общественным обязанностям. Желаю дальнейших успехов во всех делах и начинаниях, оптимизма и, конечно, женского счастья!

**Татьяна КОЗЛОВА,**  
председатель комиссии  
по социально-экономической  
и правовой защите женщин профкома МСП



Живи и помни

## И ВНОВЬ – БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК!

**В апреле прошлого года в профкоме нашего производства я впервые узнала о проведении акции «Бессмертный полк». Мы ни минуты не сомневались, что обязательно должны принять в ней участие!**



Моя бабушка, **Ольга Михайловна Рожнова**, сразу после школы ушла на фронт добровольцем, воевала в войсках ПВО и победу встретила в Германии.

Ей уже 91 год и она, конечно, не могла сама прийти на это мероприятие. За нее это сделали мы – внуки и правнуки.

Такое огромное количество людей, принявших участие в акции «Бессмертный полк», стало для нас неожиданностью! Атмосфера была невероятно праздничной, наполненной ощущением единения и гордостью за своих ветеранов, за нашу страну. В колонне встречались знакомые и друзья. По пути следования полка случайные прохожие стояли на обочинах. Многие из них плакали. Это было очень трогательно.

Такие мероприятия очень важны и для нас самих, и для наших детей, для которых эта страшная война – далекое прошлое. Это еще одна возможность вспомнить историю, оценить то счастье, что мы живем в мирное, свободное время, и выразить огромную благодарность и уважение нашим ветеранам.



В этом году обязательно пройдем вместе с «Бессмертным полком» по улицам Тольятти. Приглашаем всех – присоединяйтесь!

Мы знаем наше прошлое и мы им гордимся, а, значит, у нас есть будущее!

**Светлана ПОГОНОВА,**  
инженер ОАИПРО СКП

Благое дело

## ВЕСЕННЯЯ НЕДЕЛЯ ДОБРА

**С 1997 года в нашей стране проводится Общероссийская добровольческая акция «Весенняя неделя добра». В этом году свою лепту в большое общее дело внес заводской профсоюзный женский актив.**

Представители комиссии по работе среди женщин и культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ» 15 апреля провели субботник в детском доме «Ласточка». В нем приняли участие 25 активисток МСП, СКП, ПрП, УПА.

Гости провели в детском доме вдвое больше запланированного времени. Сначала вместе с ребятами приводили в порядок территорию и мыли окна, а после субботника общение продолжилось.

– После работы нас пригласили в дом, на чай, – рассказывает председатель женской комиссии профкома МСП **Татьяна Козлова**. – Мы приехали не с пустыми руками, привезли сладости, фрукты, домашние пироги: очень хотели порадовать наших подопечных. А ребята оказались очень радушными хозяевами. Мальчишки быстро собрали переносную мебель, девочки накрыли стол к чаю.

Спрашиваем, помочь? «Не надо, я сама, сама хочу!». Маленькие умнички, не по возрасту взрослые, хозяйственные и очень гостеприимные.

Ребята радовались, какой классный субботник получился, да ещё пятница – уроки делать не надо! И мы были рады за них. Постараемся почаще устраивать такие приятные дни.



**Танзиля Лазарева**, председатель женской комиссии профкома СКП:

– Когда детки пришли с учебы, наша **Лариса Краснова** с помощью коллег провела конкурсы и мастер-класс по твистингу. Из воздушных шариков дети с удовольствием моделировали жирафа. Во время чаепития мы вручили им от нашего производства небольшие подарки – раскраски, блокноты, ручки. Веселые игры, звонкий детский смех, блеск сияющих глаз... Встреча получилась радостной, теплой и доброй.

**Елена Сазонова:**

– Отдавать намного приятнее, чем брать. Помогая детскому дому, мы еще раз убедились в этом. Наше бескорыстное участие рождает огромную благодарность в сердцах детей, и мы верим, что это поможет им в дальнейшей жизни. Надеемся, что этот пример подвигнет новых людей на участие в волонтерских делах. Пусть у нас нет возможности спасти весь мир, помочь всем нуждающимся, но в наших силах позаботиться о детях, которые рядом.

**Весенняя неделя добра** – ежегодная общероссийская добровольческая акция, которая формируется на основе добровольческих мероприятий различных организаций, учреждений и частных лиц, организуемых социально значимые благотворительные мероприятия. Их цели – продвижение идеи добровольчества как важного ресурса для решения социальных проблем местного сообщества; повышение гражданской активности населения; популяризация идей, ценностей и практики добровольчества.

**Любовь СТУКАЛОВА**

Навстречу Первомаю

## НА ВЕСЕЛОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

**Двухдневный молодежный семинар, посвященный подготовке к предстоящему первомайскому шествию и празднику в парке Победы, состоялся на УТБ «Раздолье».**

В автобусе, стартовавшем от ЦОиПК, собралось более 30 самых активных и динамичных представителей профсоюзной молодежи из различных подразделений: ПрП, МСП, СИВПИ, СКП, ООО «ЛИН», СпК, СКИО, ДпПЛ, ТМК, ПЗЧСК, ПЭРПТО. Организаторами мероприятия выступи-



ли первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» и комиссия по работе с молодежью профкома ОАО.

Семинар носил практикоориентированный характер, проходил в режиме «взаимодействие-игра», в легкой позитивной форме. За два дня ребята получили базовые знания об основных принципах профсоюзного движения, о важности информирования и о том, как и для чего существует при профкоме АВТОВАЗа комиссия по работе с молодежью.

В ходе работы учитывались темы и проблемы, волнующие молодежь, был и совместный поиск путей их изучения и решения. Внимание уделялось каждому этапу учебного процесса, включая знакомство, обсуждение правил, целей, задач и логики семинара.

В рамках тренинга по командообразованию участники делились по группам, устраивали мозговые штурмы, разрабатывали флешмобы, лозунги, «кричалки», интересные «фишки» для украшения колонны на первомайской демонстрации, придумывали идеи по продвижению и расширению группы «Молодежь АВТОВАЗа» в социальных сетях. Большое внимание уделялось различным играм, посредством которых можно получить такие навыки как работа в команде, умение договори-

ваться, находить компромиссы, ставить и добиваться поставленных целей, проявлять солидарность. Не обошлось и без активных тренингов на улице, чему способствовала хорошая солнечная погода.

Главным требованием к молодым участникам было раскрепощение в своих собственных творческих идеях и изобретениях. Все ребята показывали превосходные результаты, доказали, что креативность и творческий энтузиазм – нечуждые им понятия. А лучшие первомайские проекты войдут в сценарий праздника Весны и Труда.

Хотелось бы поблагодарить организаторов семинара за долгожданную возможность времяпрепровождения за городом, в котором отлично сочетались и творческая работа, и теоретические познания, и реализация собственных идей.

Выходные прошли на веселой волне! Все мы получили море положительных эмоций и хорошего настроения, ведь подобные семинары всегда сопровождаются весельем и азартом, расширяют круг общения, развивают инициативность, сплоченность и командный дух.

**Елена ШИРОКОВА,**  
инструктор профкома МСП

## ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА: АКТУАЛЬНОЕ

**«Актуальные вопросы пенсионной системы и пути их решения» – общественное обсуждение этой темы организовала в Самаре Общественная палата области при участии Комитета Совета Федерации РФ по социальной политике. От нашего города в обсуждении приняли участие председатель ассоциации профсоюзных организаций Тольятти А.В.Калинин и зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» С.Г.Ильин.**

С основным докладом выступила член Комитета Совета Федерации РФ по социальной политике Елена Васильевна Бибикина.

В своём выступлении она рассказала о действующей в настоящее время в России пенсионной системе, подробно остановившись на её плюсах и минусах. В частности, Елена Васильевна показала несовершенство системы индексации пенсий лицам, достигшим пенсионного

возраста, но отказавшимся от получения пенсии и продолжающим трудовую деятельность. В этой ситуации потери от отказа получения пенсии заметно превышают ежегодную индексацию той пенсии, которую гражданин будет получать, прекратив работать.

Участниками мероприятия был затронут вопрос об индексации пенсии работающим пенсионерам, которые не отказались от пенсии. Напомню, по действующему законодательству, индексация пенсий работающим пенсионерам должна проводиться один раз в год, но не более, чем на три балла плюсом (в 2016 году это чуть больше 200 рублей).

Е.В. Бибикина пояснила, что такая маленькая индексация действует только в период, пока пенсионер работает. По окончании его трудовой деятельности пенсия будет ему пересчитана с учётом всех индексаций, которые за этот период получили неработающие пенсионеры.

Кроме того, в правительстве рассматривается вопрос о том, чтобы работающим пенсионерам с низкой текущей зарплатой пенсию индексировать, как и неработающим. Какая зарплата будет считаться низкой, Елена Васильевна не уточнила. Кроме того, сообщила, что премьер **Д.А.Медведев** предлагает вернуть индексацию пенсий в соответствии с уровнем официальной инфляции (сейчас на 2016 год индексация запланирована на уровне 4%).

Были также затронуты вопросы, связанные с предложениями Минфина увеличить пенсионный возраст. Отношение к этому вопросу и в Правительстве РФ, и в Госдуме, и в Совете федераций неоднозначное.

С одной стороны, собираемость налогов в пенсионный фонд уменьшается. Особенно это заметно в период спада экономики, когда сокращаются рабочие места, не индексируется (а иногда и вообще не выплачивается) заработная пла-

та. А количество граждан, достигших пенсионного возраста, год от года увеличивается. Кроме того, немало граждан в России имеют право на досрочную пенсию.

При этом, у нас один из самых низких (по сравнению со многими развитыми странами) возрастов выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). Это в среднем на пять лет меньше, чем в США, Японии и во многих странах Европы.

Все эти факторы заставляют правительство изыскивать дополнительные источники финансирования пенсионной системы.

Но, с другой стороны, продолжительность жизни в России почти на десять лет ниже, чем в развитых странах (по данному показателю мы на 153 месте в мире). Да и сама пенсия заметно меньше, чем в той же Европе или в США. Так что споры по этому сложному вопросу ещё продолжаются.

**Сергей ИЛЬИН,**  
зав. отделом профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Федеральным законом № 394-ФЗ от 29.12.2015 г. внесены изменения в Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**

Часть внесенных изменений носят редакционный характер.

Внесены изменения в статью 12 закона, определяющую порядок исчисления ежемесячной выплаты в связи с утратой профессиональной нетрудоспособности.

При исчислении среднемесячного заработка не будет учитываться пособие по временной нетрудоспособности.

Если страховой случай наступит после прекращения трудового договора, при исполнении которого работник получил повреждение здоровья, то будет учиты-

ваться заработок до прекращения трудового договора.

Ранее в подобном случае, по желанию застрахованного, учитывался его заработок до окончания срока действия указанного договора либо обычный размер вознаграждения работника, его квалификация в данной местности, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Внесенными изменениями конкретизированы виды гражданско-правовых договоров, оплата за которые учитывается при исчислении среднего заработка в случае уплаты страховых взносов. Это – договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договор авторского заказа.

В п. 7 ст.14 внесено дополнение, в соответствии с которым, если застрахо-

ванный на момент наступления страхового случая работал на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели), размер ежемесячной страховой выплаты подлежит уменьшению пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного.

Также установлена обязанность ФСС делать запросы о заработке в Пенсионный фонд, если работник не имеет возможности представить справку о заработке.

Существенное дополнение внесено в п. 9 ст.12, определяющий перечень случаев, в каких назначенная страховая выплата подлежит перерасчету.

Ранее было установлено, что исчисленная и назначенная ежемесячная страховая выплата в дальнейшем перерасчету не подлежит, за исключением случаев изменения степени утраты профессиональной трудоспособности, изменения

круга лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, а также случаев индексации ежемесячной страховой выплаты.

Внесенными изменениями пункт дополнен еще одним основанием, а именно: назначенная страховая выплата пересчитывается в случае уточнения данных о размере фактического заработка застрахованного.

Уточнены обязанности страховщика, подтверждающие правильность исчисления, своевременность и полноту уплаты (перечисления) страховых взносов, и правильность расходов на выплату обеспечения по страхованию застрахованным, предоставления отчетности и ответственности страховщика за неисполнение обязанностей.

**Татьяна АНОШКИНА,**  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

**Сегодня профилактическое направление в медицине является одним из приоритетных. Известное изречение древнегреческого целителя Гиппократ о том, что болезнь легче предупредить, чем вылечить, находит реальное воплощение в государственных программах лечебно-профилактических мероприятий.**

Лечебно-профилактические мероприятия по сохранению и укреплению здоровья людей направлены на обеспечение их высокой трудоспособности, предупреждение и снижение заболеваемости, своевременное лечение и быстрейшее восстановление здоровья. Они включают диспансеризацию и профилактические медицинские осмотры.

**Диспансеризация** представляет собой комплекс мероприятий, в том числе, медицинский осмотр врачами нескольких специальностей и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Диспансеризация** взрослого населения проводится путем углубленного

обследования состояния здоровья граждан в целях:

1) раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации (далее – хронические неинфекционные заболевания), основных факторов риска их развития (повышенный уровень артериального давления, дислипидемия, повышенный уровень глюкозы в крови, курение табака, пагубное потребление алкоголя, нерациональное питание, низкая физическая активность, избыточная масса тела или ожирение), а также потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача;

2) определения группы состояния здоровья, необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий для граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития, граждан с иными заболеваниями (состояниями), а также для здоровых граждан;

3) проведения краткого профилактического консультирования граждан с вы-

явленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития, здоровых граждан, а также проведения индивидуального углубленного профилактического консультирования и группового профилактического консультирования (школ пациента) граждан с высоким и очень высоким суммарным сердечно-сосудистым риском;

4) определения группы диспансерного наблюдения граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и иными заболеваниями (состояниями), а также граждан с высоким и очень высоким суммарным сердечно-сосудистым риском.

**Профилактический медицинский осмотр** проводится в целях раннего (своевременного) выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также в целях формирования групп состояния здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.

**Дополнительной диспансеризации в 2016 году подлежат жители Самарской области в возрасте: 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57,**

**60, 63, 66, 69, 72, 75, 78, 81, 84, 87 (полных) лет. Вы приглашаетесь для прохождения углубленного медицинского осмотра (диспансеризации) в свою поликлинику после предварительного согласования с участковым врачом.**

Граждане других возрастов, не подлежащих в 2016 году диспансеризации, могут пройти профилактический осмотр, включающий в себя: общий анализ крови; общий анализ мочи; анализ крови на сахар и холестерин; измерение роста и веса; при необходимости – снятие ЭКГ и другие исследования.

**Для получения направления на диспансеризацию необходимо обратиться в свою поликлинику к участковому врачу, дополнительную информацию можно уточнить по телефону регистратуры.**

**Все мероприятия по диспансеризации и профилактическим медицинским осмотрам проводятся в рамках Территориальной программы ОМС.**

**Станислав АЛЕЩЕНКО,**  
руководитель департамента  
организации ОМС  
АО «СК «Астро-Волга-Мед»

## ВСТРЕЧИ В ИЖЕВСКЕ

**Профсоюзные лидеры службы исполнительного вице-президента по инжинирингу во главе с председателем профкома В.М.Авиловой в начале апреля побывали на Ижевском автозаводе.**

Основной целью поездки председателей цеховых комитетов СИВПИ было знакомство с организацией производственного процесса по выпуску автомобилей, а также с защитой трудовых прав работников АВТОВАЗа и ИжАвто, с дополнительными социальными гарантиями членам профсоюза АСМ через коллективный договор.

Нашу делегацию приветствовали генеральный директор ОАГ **Михаил Сергеевич Рябов** и заместитель председателя профкома ОАО «ИжАвто» **Марина Геннадьевна Иваницкая**.

В заводском музее нам представили экспозицию модельного ряда автомобилей, выпускавшихся на заводе ранее. А сегодняшний день предприятия уже неотделим от АВТОВАЗа.

Далее с руководством службы по персоналу мы отправились на экскурсию по заводу: производство штамповки, цеха сварки, сборки, производство пластмассовых изделий. Чувствуется деловой пульс завода. Мы оценили заботу администрации о трудовом коллективе по всем направлениям. Это пункты питания в зоне шаговой доступности от рабочих мест, возможность пообедать в специальных комнатах, оборудованных микроволновыми печами, холодильниками и чайниками; высокий уровень информирования персонала; организация выдачи расчетных листов через специальные терминалы; внедренные программы Kaizen и 5S, благодаря чему осуществляется мгновенная идентификация персонала, оборудования, и т.д.

После посещения заводской столовой наша делегация встретила с профсоюзным активом ИжАвто. Коллеги обменялись мнениями по насущным вопросам: по мотивации профсоюзного членства, по материальной помощи, по



взаимодействию с администрацией, и сделали выводы о результативности подобного общения.

Встреча оказалась максимально полезной для обеих сторон. Профактив СИВПИ выразил огромную благодарность принимающей стороне и пригласил профсоюзный комитет ОАГ с ответным визитом.

Безусловно, встречи такого уровня дают свои положительные результаты, они необходимы для дальнейшего сотрудничества и обмена опытом профсоюзной работы.

**Елена КРИВОШЕЕВА,  
Фарида СЕРГЕЕВА,  
председатели цехкомов СИВПИ**

### Знай наших

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

**Недавно свой юбилей отметила начальник объединения № 3 тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» Светлана Юрьевна Крайнова. Поздравляем!**



Светлана Юрьевна родом из города Энгельс Саратовской области. В 1971 году с мамой Валентиной Андреевной переехала в Тольятти. В 1981 году окончила торговый техникум по специальности «техник-технолог общественного питания» и начала работать поваром в комбинате общественного питания ОАО «АВТОВАЗ». Работала инженером отдела организации труда и заработной платы, а с 1997 года была заведующей объединениями столовых № 3, 5, 1, 7. Без отрыва от производства окончила Московский технологический институт по специальности «экономист» и Московскую Академию труда и социальных отношений.

Сейчас Светлана Юрьевна возглавляет коллектив объединения № 3 (предприятия питания ДпЛ, ПРОО, МСП, СКП, «Нива» и МтП).

Она всегда была активной в общественной жизни: избиралась секретарем комсомольской организации столовых открытой сети, возглавляла женсовет комбината общественного питания, входила в женсовет ВАЗа. Сейчас она является членом согласительной комиссии ООО «КорпусГрупп Волга-Дон».

Светлана Юрьевна – очень грамотный специалист, за что неоднократно поощ-

рялась благодарностями компании ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». Каждый год она возглавляет комиссию при проведении квалификационных экзаменов в группах первого курса колледжа Сервисных технологий и предпринимательства по профессии «Повар, кондитер». Чем бы Светлана Юрьевна ни занималась, ее отличает трепетное отношение к каждому делу и к людям, с которыми она работает. Она с уважением относится к мнению других. Всегда находит взаимопонимание с руководителями и председателями профкомов производства, понимая, что от правильно выстроенного диалога во многом зависит работа на благо коллектива.

Светлана Юрьевна большой патриот нашей Родины, города, завода, своего коллектива. Ее очень уважают коллеги, и ни одно корпоративное мероприятие не проходит без ее деятельного участия.

Ежегодно работники филиала «КорпусГрупп Волга-Дон» участвуют в акции «Женщина года». Не исключением был и 2015 год. Комиссия филиала единогласно предложила кандидатуру С.Ю. Крайновой в номинацию «Женщина-руководитель», так как ее стаж руководителя начался в 1997 году и продолжается по сей день.

У Светланы Юрьевны большая и дружная семья! С мужем Михаилом Александровичем они живут в любви и согласии 34 года. Вырастили сыновей Александра и Валерия, которые получили высшее образование и работают на предприятиях нашего города, оба женаты. Светлана Юрьевна обожает своих внучат Елизавету и Кирилла.

У династии Крайновых очень крепкие семейные традиции. Все праздники, дни рождения они проводят вместе, любят трудиться и отдыхать на даче.

Светлана Юрьевна – прекрасная жена, мама и бабушка, заботливая дочь и племянница. А в свое свободное время она любит ходить в театр, смотреть балет, слушать классическую музыку и, конечно, читать.

Дорогая Светлана Юрьевна! Примите самые искренние поздравления с Вашим юбилеем! Желаем крепкого здоровья, успехов во всех делах и начинания, радости в каждом дне. Пусть исполняются все Ваши мечты!

**Администрация, профком  
и весь коллектив филиала  
ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»  
в Тольятти**

## 75 ЛЕТ ВЕТЕРАНУ-МЕТАЛЛУРГУ

**19 апреля – в день выпуска первого автомобиля – отпраздновал свой 75-й день рождения ветеран металлургического производства Владимир Иванович Бекренев.**

Он пришел на Волжский автомобильный завод в 1969 году и проработал в МтП 40 лет, пройдя трудовой путь от мастера до начальника отдела. Достойные человеческие качества – трудолюбие, энергичность, справедливость, отзывчивость, оптимизм – снискали ему авторитет среди коллег. За богатый производственный опыт и

профессиональные знания Владимир Иванович неоднократно награждался грамотами и благодарностями, является ветераном Волжского автозавода и ветераном труда.

Годы, прожитые нашим юбиляром – это истинное богатство, исчисляемое не деньгами и прочими материальными ценностями, а добрыми и благородными поступками. Перед нами мудрый, стойкий и порядочный человек, которого мы все безгранично любим и ценим.

Владимир Иванович, в эти праздничные дни мы хотим выразить Вам глу-

бое уважение и восхищение! У Вас большое, поистине золотое сердце, и к Вам всегда тянутся люди. Для каждого Вы находите нужные слова и совет, никому не отказываете в помощи и участии.

Спасибо Вам за мудрость и душевную теплоту! Примите наши искренние поздравления с юбилеем и пожелания крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

**Елена МИТЯГИНА,  
председатель цехкома СИП МтП  
и коллеги**



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА

## Посвящается 50-летию ОАО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

### Концертная программа «ПЕРВОМАЙ! ПРОФСОЮЗ! АВТОВАЗ!»

Центральная аллея парка Победы (к Приморскому бульвару), сцена «Вазовская» (ракушка)

**Вазовские артисты:** солисты, дуэты и трио!

**Массовая зарядка «Профсоюзный заряд!»**

**Творческие коллективы МАУ ДКИТ**

**100% ХИТ!** ВИА «Пятый элемент»

**Первомайские задоринки:** народный ансамбль эстрадного танца «КРЕДО»

**Дыхание лета:** ансамбль танца «Креатив»

**Цирк! Цирк! Цирк!** Народная цирковая студия

**Весенние ритмы:** вокально-инструментальная группа «GO Band»

**Песни от души!** Ансамбль народной песни «Русская душа»

**Идет зеленый шум, весенний шум!** Народный ансамбль танца «Ритм планеты»

Ведущие программы: **дуэт «Солнце»**

Музыкальная поддержка: **DJ Иван Кислый**

### Детская площадка «Мы рисуем МИР!»

Боковая аллея у сцены «Ракушка»

### Спортивно-игровая программа

**«Весна в движении!»**

Парк Победы, площадка «Эстрада»

**Показательные выступления спортсменов**

**Состязания по дартсу, гиревому спорту**

**Веселые старты**

**Танцы, конкурсы, подарки от РЦ «Мадагаскар Парк»**

**Турнир по стритболу** (центральная аллея по направлению к ул. Фрунзе)

Ведущая программы – **Мария (МС Конфитюр)**

### Экспозиция новых моделей автомобилей LADA

Площадка у монумента Славы

**Все площадки работают с 11.10 до 15.00**

#### Творчество

## В ОБЪЕКТИВЕ – ПРОФСОЮЗ

**С 16 апреля на УТБ «Раздолье» открыта фотовыставка, посвященная 50-летию ППО ОАО «АВТОВАЗ».**

На фотовыставке представлены работы двух авторов: **Елизаветы Вагановой** (ДпЛ) и **Владимира Мукусева** (УГМ).

Елизавета – активный член нашей профсоюзной организации, сейчас она находится в отпуске по уходу за ребенком. Профессионально занимается фотографией, обучалась в фотошколе И.Усова, на курсах Ласло Габани, Игоря Гуляева, Булата Алеева. В настоящее время учится дистанционно на фотографа в «Нью-Йоркском Институте фотографии». Имеет аккредитацию фотографа международного уровня.



Владимир Мукусев – инженер по наладке и испытаниям, председатель молодежной комиссии профкома управления главного механика. Он всегда участвует в различных мероприятиях – как заводских, профсоюзных, так и городского масштаба. Уверенно отстаивает позиции профактива, освещает деятельность профсоюзной организации в СМИ, показывая хороший пример другим.

**Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в выставке! Работы присылайте на [vazprofk@vaz.ru](mailto:vazprofk@vaz.ru)**

**Елена АНПИЛОВА,**  
ведущий специалист профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

#### Спортивная жизнь

## РЕЗУЛЬТАТ – НА ВСЕ 100!

**Наш спортивный организатор Сергей Абанин всегда весел и подтянут, всегда готов принять участие в любом спортивном соревновании. Здоровый образ жизни он пропагандирует личным примером!**

Главная задача занятий спортом – достижение физического совершенства и высоких спортивных результатов. Эту задачу с отличием решает спортивно-массовый сектор профкома производства по логистике обеспечивающих производств дирекции по производственной логистике, который возглавляет транспортный специалист **Сергей Абанин**. Он занимается организацией спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых как в производстве, так и на уровне АВТОВАЗа, привлекает к ним работников производства и членов их семей. Формирует команды для участия в различных спортивных соревнованиях.

По инициативе Сергея в нашем производстве ежегодно проводится день здоровья, ставший уже доброй традицией. Праздник всегда проходит весело и задорно, работники приходят семьями, с детьми. За участие в соревнованиях все получают подарки и грамоты.



Сергей Абанин слева

## И – ВАЗОВСКАЯ ВЕРСТА!

**10 апреля в УСК «Олимп» прошли соревнования по плаванию в зачет 46-й спартакиады, посвященной 50-летию ОАО «АВТОВАЗ».**

В соревнованиях приняли участие 204 человека из 18 подразделений. В эстафетном плавании боролись за победу 23 команды. В общекомандном первенстве по 1 группе лидеры – МТП, 2 место – МСП, 3 место – СКП. Во 2 группе места «на пьедестале» распределились так: ЭП, СВПнК, ДпЛЛ. 3 группа: УЛИР, ДИС, ООО «ЛИН».

**В шахматной школе с 11 по 13 апреля встречались знатоки-любители этой интеллектуальной игры.**

В соревнованиях по шахматам сразились 13 команд. Первыми стартовали шахматисты подразделений третьей группы, команды играли по круговой

системе. Итоги соревнований: 1 место – ООО «ЛИН», 2 место – ПТО, 3 место – ДИС. Во второй группе победила команда СИВПИ, вторыми стали шахматисты ПРОО, третьими – ЭП.

Последними вступили в «бой» за шахматной доской представители подразделений первой группы. После нескольких игр определился лидер турнира – команда механосборочных производств. В турах они не оставляли соперникам никаких шансов, каждый раз добиваясь победы. На 2 месте – ПрП, на 3 – МТП.

**Соревнования по легкой атлетике «Вазовская верста», посвященные Дню выпуска первого автомобиля, прошли на стадионе «Торпедо» 17 апреля.**

На старт вышло более 200 человек из 15 подразделений. Переходящие кубки за массовость получили: по 1 группе

Наши работники – постоянные участники зимнего кросса «Лыжня России», профсоюзного лыжного кросса, соревнований по плаванию, футболу, баскетболу, шашкам, шахматам, бегу на различные дистанции. Многие мотивированы на здоровый образ жизни, посещают бассейн, занимаются в тренажерном зале.

Хочется отметить, что Сергей Абанин участвует абсолютно во всех спортивных мероприятиях, для него занятие спортом является одним из приоритетов в жизни. Спорт воспитывает твердость характера, дисциплинированность, трудолюбие, волю к достижению поставленной цели, что особенно важно для молодежи.

И наш Сергей – пример целеустремленности! Если берется за дело, то мы все уверены: результат будет стопроцентным. В этом на него можно равняться! Спасибо ему за добросовестное, ответственное выполнение общественной работы. Так держать! А мы постараемся его поддерживать и принимать активное участие во всех соревнованиях.

**Елена РОЖКОВА,**  
председатель цехового комитета  
ППО



подразделений – СКП, по 2 группе – ЭП, по 3 группе – ДИС. Самыми «возрастными» участниками были **Маргарита Корнилова** (ДИС) и **Вячеслав Шепелев** (СИВПИ).

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: **Стукалова Л.В.**  
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: [LV.Stukalova@vaz.ru](mailto:LV.Stukalova@vaz.ru).  
Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать 21.04.16 г. в 15.00, по графику – 15.00.  
Заказ 2156. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.