

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

№ 3 (65)



БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ
АПРЕЛЬ 2010 года

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемые заводчане! Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» приглашает вас и членов ваших семей на праздник Весны и Труда – 1 Мая 2010 года!

ПРОГРАММА ПРАЗДНИКА

9.00–9.30 Легкоатлетическая эстафета	9.30 Сбор участников шествия
В эстафете, состоящей из 13 этапов, будут участвовать сборные команды подразделений ОАО «АВТОВАЗ»: 8 мужских и 5 женских. Сбор участников у ФОК «Спутник» и прохождение дистанции – улица Юбилейная.	9.40 Построение колонны
	10.00 Начало шествия
	10.40–11.00 Праздничное поздравление в Парке Победы
	11.00–15.00 Работа площадок в Парке Победы

РАБОТА ПЛОЩАДОК

Программа «Мелодии и ритмы Первомая!»
Место: сцена «Ракушка»
(Центральная аллея – от монумента Славы в сторону Приморского бульвара)

Динамичное шоу с праздничной увертюрой, которую сыграют известные творческие коллективы и исполнители.

На заглавные роли в первомайскую программу приглашен **Игорь Журавель вместе с виртуозным музыкантом Ярославом Сапожинским. Они будут «зажигать» народ как «Дует XXI»** своим искрометным юмором, импровизацией, оригинальным исполнением песен, массовым участием публики в веселых играх и конкурсах. В творческую команду исполнителей включены: театр танца «Калина», музыкальный дуэт **«Рашен Калабашен»**, ансамбль **«Дубравушка»** с народными песнями и забавами, всегда радующая публику группа **«Shock-style», брейк дуэт «ArmFootHead».**

Особый колорит шоу-программе добавит выступление заводских артистов. Вокалисты-любители производств примут участие в конкурсе «Песня на бис», в котором победители определяются по накалу аплодисментов и дружной поддержке болельщиков. Наверняка горячий прием ждет детский песенный ансамбль **«Эдельвейс»**, ведь родители детей работают на автозаводе.

«Песню фронтового шофера» споют работники ВАЗа **Александр Тупицын и Владимир Назаров**, «Расцветет земля» со светлым голосом **Елены Новиковой** и, конечно, заведет всех своим барабаном **Р.Бегов.**

Программа «Семейная поляна»
Место: у детского игрового городка

Семейные песенные номера подарят нам работники завода и их дети: **дуэт Андрея Лейниха и его дочери Юлии, семейное трио Липатовых, выступление Алисы Афанасьевой и ее бабушки Елены Сульдиной, ветерана МСП, детские авторские песни Анастасии Маринкиной, Анастасии Потаповой, Алисы Афанасьевой.**

Также в рамках семейной площадки пройдет праздничное мероприятие «Весенние лучики», подготовленное молодежной профсоюзной командой «ПРОФИК». В программе игры и конкурсы для детей до 7 лет, для школьников и семейные эстафеты.

Программа «Спортивная площадка»

Место: Центральная аллея от монумента Славы в сторону ул. Фрунзе

В программе: стритбол, веселые старты, дартс, гиревой спорт, армреслинг, показательные выступления спортсменов.

Стритбол проводится по действующим правилам до двух поражений с выбыванием команды. К участию допускаются работники ОАО «АВТОВАЗ», а также все желающие участвовать в соревнованиях. Команда состоит из четырех человек (три основных плюс один запасной).

Программа «Вся моя жизнь – АВТОВАЗ!»

Место: площадка для ветеранов войны, тружеников тыла, для тех, кто находится на заслуженном отдыхе – поляна за монументом Славы к ул. Революционная

В год 65-летия Великой Победы и 40-летия сборки первого вазовского автомобиля, первомайский оргкомитет решил создать концертную площадку для ветеранов войны и труда. Для удобства пожилых людей на ней будут установлены скамейки.

Ветераны смогут спеть вместе со **«Ставропольскими казаками»** любимые песни, а если захотят, то и поплясать. Тематическую программу откроют ансамбль танца **«Забава»** с композицией «Весна 45-го» и ветеран СКП **Павел Романов** с песней «Пора в путь дорогу». Поддержат их и другие заводские артисты.

Вазовскую историю в веселых авторских песнях **Надежды Бразукевич, ветерана СКП, поведает ансамбль пенсионеров «Тальяночка».**

Группа **«Калейдоскоп»** из МСП представит программу, в которой названия авторских песен говорят сами за себя: «Кружит конвейер словно карусель», «Круто, ты попал на завод», «Не вешать нос, автостроитель».

На площадке ветеранов закружится настоящая карусель из выступлений заводских талантов разных производств и управлений ВАЗа. Вместе с папами и мамами – работниками ВАЗа – выступят их дети. Репертуар исполнителей песен будет настолько популярным и разнообразным, что хорошее настроение гарантировано всем.

Программа «Даешь молодежь!»

Место: стационарная площадка с подиумом

Ведущие: **Константин Ткаченко и Дмитрий Марфин.** Цель: культивация спортивного образа жизни. Девиз: «На нашем празднике нет места алкоголю, курению и наркотикам! Мы за здоровый образ жизни!»

Мотовелосипедисты и велосипедисты; молодые люди, владеющие искусством паркура и джоли-джампинга; ребята, увлекающиеся скалолазанием, капозэйрой; скейтеры, хилисы и роллеры покажут свой увлекательный мир и творчество. Танцы различных направлений (сальса, бачата), выступления представителей уличной музыкальной культуры, команд КВН никого не оставят равнодушными.

Три диплома – за информационную работу

Исполком ФПО подвел итоги смотр-конкурса на лучшее освещение деятельности профсоюзов печатными СМИ в членских организациях в 2009 году. Первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» вручили три диплома: **Виктории Митюковой, юристконсульту I категории профкома ОАО «АВТОВАЗ», занявшей I место в номинации «Лучшая газетная публикация»; информационному листку профкома ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза», отмеченному в номинации «Профсоюзные газеты»; «Волжскому автостроителю», отмеченному в номинации «Лучшая корпоративная газета».**



Печатные издания «Вести профсоюза» и «Волжский автостроитель» ежегодные участники информационного профсоюзного конкурса, неоднократно становившиеся его призерами. А вот автор цикла правовых статей **Виктория Митюкова** участвовала впервые и сразу стала победителем. Читатели «Вестей профсоюза» знают Викторию Петровну по постоянно действующей рубрике «Юридическая консультация». Материалы нашего юристконсульта рассчитаны на работников АВТОВАЗа, членов профсоюза и профактив первичной профсоюзной организации.

Ее статьи носят как информационный характер, так и разъяснительный. Если информационные материалы помогают в случае, когда нужно уточнить какие-то положения законодательства, предоставленные в той или иной ситуации права и т.д., то разъяснительные касаются отдельных случаев, ситуаций, предполагающих огромное количество нюансов, помогая конкретному человеку. И те, и другие очень часто реально помогают в решении какого-либо спорного вопроса.

Рубрика «Юридическая консультация» стала выходить ежемесячно по инициативе Виктории с октября 2005 года. За актуальность, своевременность и оперативность рубрика завоевала не только неподдельную любовь читателей, но и высокую оценку членов жюри конкурса.

Вика, поздравляем с победой! Новых профессиональных и творческих успехов!

Порядок движения праздничной колонны 1 Мая 2010 года



Сбор участников шествия – 9.30, начало построения колонны – 9.40, начало шествия – 10.00

О выплатах стимулирующего значения

Нередко возникают вопросы по выплате тех доплат, премий и вознаграждений, которые распространяются на ограниченный круг работников в связи со спецификой их режима и характера работы. В рамках этой статьи подробнее остановимся на трех таких выплатах, имеющих важное стимулирующее значение.

Для рабочих и линейного персонала цехов, работающих по трехсменным непрерывным графикам с длительностью смен, в том числе ночных, по 8 часов по результатам работы за месяц выплачивается доплата за фактически отработанные по графику ночные смены согласно Положению «О материальном стимулировании работников Волжского автомобильного завода, работающих по трехсменному графику с длительностью смен по 8 часов» П 44000.37.101.0015-99 в следующих размерах:

Количество ночных смен, отработанных согласно графикам в течение месяца	Сумма доплаты, руб.
4–5	168
6–7	242
8 и более	289

В расчет принимаются только полностью отработанные смены. Суммы доплат, приведенные в таблице, пересматриваются при изменении тарифных ставок и окладов работникам завода. Выплата производится одновременно с выплатой заработной платы за месяц кодом начисления 167.

В ОАО «АВТОВАЗ» существует категория работников, у которых согласно графику работы рабочие смены приходятся на воскресные и праздничные дни. Для таких рабочих, руководителей, специалистов и служащих начисляется вознаграждение за фактически отработанные по графику смены, приходящиеся на воскресные и праздничные дни в соответствии с Положением «О материальном стимулировании рабочих и служащих промышленно-производственных подразделений Волжского автомобильного завода за работу в воскресные и праздничные дни по многосменным графикам с продолжительностью смены не более 8 часов» П 44000.37.101.0011-99 в следующих размерах:

Количество отработанных смен согласно графику за полугодие	Сумма вознаграждения, руб.
С 6 до 8	617
С 9 до 11	716
С 12 до 13	847
С 14 до 15	961
С 16 до 17	1073
С 18 до 19	1192
С 20 и выше	1311

При подсчете количества смен, учитываемых при начислении вознаграждения, во внимание берутся только полностью отработанные смены. Вознаграждение выплачивается одновременно с заработной платой за июль и январь кодом начисления 169.

ВАЖНО! Работой в воскресные и праздничные дни считается исполнение трудовых обязанностей в воскресенье и в дни, определенные статьей 112 Трудового кодекса РФ:

- 1, 2, 3, 4, 5 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

При совпадении рабочего дня согласно графику и нерабочего праздничного дня оплата за работу в такой день производится в двойном размере согласно ТК РФ. Данное вознаграждение не выплачивается работникам, работающим по 12-часовым и сугубым графикам.

В рамках Типового положения «Об оплате труда рабочих, занятых производством оборудования, запасных частей к нему, оснастки и инструмента ОАО «АВТОВАЗ» П 44000.37.101.0101-2001 предусмотрено премирование рабочих станочных профессий, стимулирующее их работу в ОАО «АВТОВАЗ» в качестве станочника. Размер премии зависит от количества непрерывных полных лет работы в ОАО «АВТОВАЗ» в качестве станочника и рассчитывается по тарифным ставкам (окладам) марта года, следующего за отчетным.

Стаж непрерывной работы в качестве станочника	Размер премии в % от месячной тарифной ставки (оклада) присвоенного разряда
От 1 до 3 лет	50
Свыше 3 до 5 лет	60
Свыше 5 до 8 лет	70
Свыше 8 лет	80

Перечень профессий рабочих станочных профессий, на которых распространяется премирование, приведен ниже:

- зуборезчик;
- зубошлифовщик;
- оператор станков с программным управлением;
- резьбошлифовщик;
- сверловщик;

- станочник широкого профиля;
- строгальщик;
- токарь;
- токарь-затыловщик;
- токарь-карусельщик;
- токарь-полуавтоматчик;
- токарь-расточник;
- токарь-револьверщик;
- фрезеровщик;
- шлифовщик;
- электроэрозионист.

Тем работникам, которые систематически не выполняют производственные задания или должностные обязанности, размер премии может быть снижен полностью или частично. Решение о снижении размера премии принимает руководитель подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работник может быть лишен премии полностью за следующие нарушения трудовой дисциплины:

- прогул, включая отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
- появление на работе в нетрезвом состоянии;
- покупка, продажа и употребление спиртных напитков, наркотических и токсических веществ на территории ОАО «АВТОВАЗ»;
- отбывающие исправительные работы;
- хищение имущества ОАО «АВТОВАЗ», установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

Премия за работу в ОАО «АВТОВАЗ» в качестве станочника выплачивается одновременно с выдачей заработной платы за апрель года, следующего за отчетным, кодом начисления 168.

Таким образом, несмотря на нелегкое финансовое положение ОАО «АВТОВАЗ», для работников отдельных категорий сохраняются доплаты, премии и вознаграждения, предоставляемые им с учетом специфики режима и характера работы. Все эти выплаты осуществляются в строго обозначенные сроки и в полном соответствии с локальными нормативными актами, действующими в ОАО «АВТОВАЗ».

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Юристы защищают права работников в судах

Моральный вред компенсирован

Продолжительный период работы во вредных условиях труда не прошел бесследно для здоровья **Любови Ивановны**. Медицинская комиссия установила профессиональное заболевание, которое повлекло утрату профессиональной трудоспособности на 10%. Продолжать работать в таких условиях женщина не смогла и была вынуждена уволиться. С помощью юристов профсоюзной организации работница обратилась в суд с иском о возмещении морального вреда за причиненные ей нравственные и физические страдания в связи с повреждением ее здоровья на предприятии, и суд вынес свое решение, обязав администрацию выплатить ей 30 тысяч рублей.

...Не повезло **Елене Ефимовне**, она во время исполнения трудовых обязанностей упала в проем настила вместе с вентиляционной решеткой с высоты двух метров, получила множественные повреждения частей тела, испытала сильнейшее шоковое состояние. Длительное лечение полностью не восстановило здоровье. Систематические боли лишают возможности полноценной жизни. Благодаря грамотно оформленному иску суд установил компенсацию морального вреда за перенесенные физические и нравственные страдания в размере 40 тысяч рублей.

...Не только женщины страдают на производстве. Постоянный повышенный производственный шум привел к снижению слуха у **Николая Николаевича**.

10% утраты профессиональной трудоспособности и установленное профессиональное заболевание – вот результат работы во вредных условиях. Полученное заболевание усложнило жизнь не только Николаю Николаевичу, но и его семье, ведь приходится общаться друг с другом повышая голос, включать громко телевизор и т.д. Даже общаясь с юристом профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», куда Николай Николаевич обратился за помощью, он стеснялся своего недуга. Поэтому решение суда о выплате 20 тысяч рублей в качестве компенсации за понесенные страдания является справедливым.

Причиненный здоровью вред возмещен

Региональным отделением Фонда социального страхования РФ **Людмиле Петровне** не была назначена ежемесячная страховая выплата в связи с утратой профессиональной трудоспособности за три года в размере 57 тысяч рублей за производственную травму. Совместно с юристами профкома ОАО «АВТОВАЗ» обратилась в суд за восстановлением нарушенного права. Благодаря грамотному юридическому сопровождению специалистов профкома ОАО «АВТОВАЗ» Людмиле Петровне не только выплатили основной долг, но и суд взыскал с ответчика пени в размере 3 тыс. руб.

Татьяне Андреевне, получившей увечье в 1984 г. и имеющей утрату профессиональной трудоспособности, региональное отделение ФСС вынуждено вернуть 120 тысяч рублей и назначить ежемесячную страховую выплату в связи с утратой профессиональной трудоспо-

собности на 30% в размере 10 104 рублей, вместо выплачиваемых до этого 2887 рублей в месяц. Для юристов профкома основанием к обращению в суд послужило назначение ответчиком ежемесячных страховых выплат без учета условий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

На работе восстановлен

...Много лет **Григорий Григорьевич** добросовестно работал на предприятии. 17.11.2009 г. был уволен по инициативе работодателя. Сразу разобраться в сложившейся ситуации не смог, потому что сам не знал, что он уволен. Ведь 17.11.2009 г. в связи с начавшимся заболеванием ему в поликлинике выдали лист нетрудоспособности и он ушел на больничный. Не согласный с решением работодателя он обратился за помощью в юридический отдел профкома и, участвуя в заседаниях суда, вместе с юристами смог восстановить свое нарушенное право и вернуться на прежнее место работы.

Досрочные пенсии назначены

...С помощью специалистов юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ» шести работникам были назначены досрочные трудовые пенсии в связи с тем, что они выработали специальный стаж, предусмотренный законодательством РФ. На пенсию в общей сложности они вышли на 20 лет раньше, в совокупности получают более 1 400 000 рублей.

Юридический отдел профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Оздоровление работников и их детей состоится при любой погоде – гарантирует профсоюз

Лето не за горами, а вместе с ним и начало оздоровительного сезона этого года. К периоду оздоровления на АВТОВАЗе всегда готовятся заранее. Этот год не стал исключением. Еще в ноябре 2009 года комиссия социального страхования предприятия совместно со специалистами ОСКБ ОАО «АВТОВАЗ» начала работу по формированию программы санаторно-курортного лечения и отдыха заводчан и их детей. О том, какие договоренности достигнуты, как подбирали объекты отдыха, сколько будет стоить путевка рассказывает Андрей Чалых, зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ».

– Всем известно, что только здоровый коллектив сможет выполнить сложные задачи, которые поставлены перед ОАО «АВТОВАЗ» на ближайшие годы. Мы всегда руководствуемся этой аксиомой в переговорах с работодателем, когда решаем вопросы оздоровления. В конце прошлого года профсоюзная организация договорилась с администрацией ОАО «АВТОВАЗ» о выделении средств на организацию оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей.

В марте этого года «Программа санаторно-курортного лечения и отдыха...» прошла все стадии – от согласования на комиссии социального страхования, утверждения ее вице-президентом по персоналу и социальной политике до прохождения процедуры рассмотрения на тендерном комитете ОАО «АВТОВАЗ» – и сейчас готова к реализации.

Подбор санаториев и пансионатов производился на основании уровня заболеваемости, а также пожеланий самих работников. Сегодня программа оздоровления имеет широкую географию, в ней представлены санатории различных регионов Российской Федерации.

Начну с санаториев Самарской области. Тем, кто страдает заболеваниями опорно-двигательного аппарата, рекомендуются «Сергиевские Минеральные воды». Пребывание в санаториях «им. Чкалова» и «Самарский» эффективно для лечения сердечно-сосудистых заболеваний и при нарушениях мозгового кровообращения

В этом году появился новичок – санаторий «Бакирово», который находится в Республике Татарстан. Это грязебальнеологическое круглогодичное учреждение, в котором хорошо лечатся заболевания костно-мышечной системы, урологи-

ческие и гинекологические заболевания (в том числе бесплодие), нервной системы, заболевания кожи. Уникальная иловато-торфяная грязь оказывает обезболивающее, рассасывающее, противовоспалительное и бактерицидное действие, повышает иммунитет. Собственная минеральная вода типа «Мацеста» делает санаторий уникальным.

Всеми любимые санатории Ульяновской области (Ундоры) – «им. Ленина», «Дубки», «Прибрежный» рекламы не требуют. Они хорошо известны заводчанам. На протяжении многих лет они поправляют здесь свое здоровье.

Не требуют комментариев санатории и пансионаты Черноморского побережья, здравницы Кавказских Минеральных Вод, работающие по многим профильным лечебным направлениям, они также представлены в программе... Солнце, воздух и море творят чудеса.

В 2010 году, как и прежде, у заводчан и членов их семей будет возможность отдохнуть и на заводских базах отдыха: «Стрежень», «Усинская», «Голубая гавань», «Поршень», «Золотые пески», пансионат «Лада» (г. Темрюк). «Алые паруса» будут работать в режиме базы отдыха круглогодичного функционирования.

Несколько слов об оплате. Для работников ОАО «АВТОВАЗ» стоимость путевок на базы отдыха ОАО «АВТОВАЗ», в том числе в пансионате «Лада», составит 30% от полной стоимости; в санатории, расположенные на территории РФ, – 25% от полной стоимости; в пансионаты, расположенные на территории РФ, – 30% от полной стоимости; в детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости. На базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря семьям с детьми-инвалидами и многодетным семьям – 10% от полной стоимости путевок.

Обозначу «детский» вопрос. В программу оздоровления включены также и детские оздоровительные лагеря. Количество путевок в детские лагеря составляет 1150 штук. Такое количество путевок предусматривается как некая «подушка безопасности», если вдруг не все желающие работники получат бесплатные путевки в ДОЛ, которые должны предоставить в этом году местные власти г. о. Тольятти.

Считаю необходимым еще раз напомнить о том, что в 2010 году изменился порядок организации отдыха и оздоровления детей. В настоящее время этой работой занимается Правительство Самарской области в лице Министерства здравоохранения и социального развития

ОАО «АВТОВАЗ», исполнителем программ являются местные городские власти.

Путевки в оздоровительные лагеря и лагеря санаторного типа для детей будут бесплатными. Чтобы получить путевку, каждому родителю необходимо заранее написать заявление (это обязательное условие) и предоставить необходимые документы. Без этих действий со стороны родителя невозможно попасть в очередь на получение путевок*. Поэтому чем раньше будет подано заявление, тем больше вероятность получения бесплатной путевки.

Написать заявление можно в «Центре социальной помощи семье и детям» Автозаводского района г. о. Тольятти, который находится по адресу: б-р Орджоникидзе, 16, либо непосредственно на территории завода. С собой необходимо иметь документы (см. перечень).

Кроме того, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» договорился с департаментом образования об организации нескольких пунктов приема заявлений представителями департамента в непосредственной близости от рабочих мест заводчан. В марте такой пункт работал на 6-й вставке, где его могли посетить работники СКП, ДкП, МСП. С 29 марта пункт приема заявлений работает в металлургическом производстве, далее будет работать в ГЦЗЧ, ПрП и т.д.

Словом, социальное партнерство на всех уровнях состоялось. И благодаря решениям и договоренностям оздоровление работников и их детей будет при любой погоде!

**По вопросам получения бесплатных путевок родителями (законными представителями) необходимо обратиться в муниципальные учреждения «Центр социальной помощи семье и детям», расположенные на территории Автозаводского, Центрального и Комсомольского районов по следующим адресам:*

Автозаводской район – б-р Орджоникидзе, 16, т. 77-37-40

Директор центра – Филиппова Наталья Вячеславовна

Комсомольский район – ул. Никонова, 2, т. 45-70-83

Директор центра – Мельникова Галина Витальевна

Центральный район – ул. Карбышева, 9, т. 26-45-11

Директор центра – Хабаркова Татьяна Юрьевна.

Перечень документов, необходимых для предоставления в «Центр социальной помощи семье и детям»:

Заявление родителя (законных представителей).

Свидетельство о рождении (паспорт) ребенка – копия.

Паспортные данные родителей (законных представителей), подтверждающих регистрацию на территории г. о. Тольятти – копия.

Медицинская справка с поликлиники (непосредственно перед получением путевки).

Для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, документ, подтверждающий данный статус.

ПРОГРАММА санаторно-курортного лечения работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2010 году

Наименование санаториев и пансионатов отдыха	Средняя стоимость суток (руб.)	Кол-во дней	Средняя стоимость путевки (руб.)	% оплаты работником	Средняя стоимость путевки для работника (руб.)
Самарская область					
Санаторий «Сергиевские Минеральные воды»	1778	18	32 000	25%	8000
Санаторий «им. Чкалова»	1760	18	31 680	25%	7920
Санаторий «Самарский»	1800	18	32 400	25%	8100
Республика Татарстан					
Санаторий «Бакирово»	2164	18	38 948	25%	9737
Ульяновская область					
Санаторий «им. Ленина»	1700	18	30 600	25%	7650
Санаторий «Дубки»	1700	18	30 600	25%	7650
Санаторий «Прибрежный»	1500	18	27 000	25%	6750
Черноморское побережье					
Санаторий «Анапа», МиД	1818	18	32 732	25%	8183
Санаторий «Автотранспортник России», г. Туапсе	1868	12	22 420	30%	6726
Гостевой дом «Империя», г. Адлер	1462	14	20 470	30%	6141
Гостевой дом «Солнышко», г. Адлер	1329	14	18 607	30%	5582
Пансионат «Золотая пальма», Хоста	1518	14	21 257	30%	6377
Пансионат «Олимпийский – Дагомыс»	2221	12	26 653	30%	7996
Пансионат «Импульс», поселок Ольгинка	1663	14	23 287	30%	6986
Пансионат «Эдем», г. Сочи	2006	12	24 076	30%	7223
Кавказские Минеральные Воды					
Санаторий «Москва», г. Кисловодск	1544	18	27 786	25%	6947
«Зори Ставрополя», г. Пятигорск	1571	18	28 278	25%	7070
«Эльбрус», г. Железноводск	1556	18	28 008	25%	7002
«им. Анджиевского», г. Ессентуки	1725	18	31 046	25%	7762
Детские оздоровительные лагеря					
«Звездный»	517	7	3619	20%	724
ЗАО «Зеленый берег»	429	21	9000	15%	1350
ДОЛ «Звездочка»	400	21	8400	15%	1260
ДОЛ «Электроник»	750	21	15 750	15%	2363
ДОЛ «Дубрава»	650	21	13 650	15%	2048
ДОЛ «Спартак»	480	21	10 080	15%	1512



НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ!

Охрана труда – дело общее

Охрана труда была и остается одним из важнейших направлений профсоюзной деятельности. Согласно нормативным актам РФ профсоюзные работники, активисты имеют законное право защищать работников по вопросам охраны и условий труда, промышленной безопасности, возмещению вреда причиненного здоровью; контролировать состояние охраны труда; участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; участвовать в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями в области охраны труда, обязательств коллективного договора, изменениями условий труда; участвовать в экспертизе условий труда, безопасности эксплуатируемых помещений и механизмов. И это далеко не полный перечень полномочий. Для реализации мероприятий по охране труда в профсоюзных комитетах создаются и действуют комиссии по охране труда. Сегодня мы расскажем об одной из них.



изводства с составлением актов. И в случае, если на рабочих местах температура воздуха рабочей зоны внутри производственных корпусов превышает допустимую санитарную норму 27 °С, выплачивается компенсация за условия труда в размере 4% дополнительно к установленной.

По требованию профсоюзной организации установлен электронный мониторинг температуры в производственных цехах. В корпуса производства выданы рекомендации по управлению фрамугами и дополнения к режимным картам по работе вентсистем.

Сейчас ведется подготовка производства для работы в весенне-летнем сезоне: проверяется парк кондиционеров, устраняются неполадки автоматов газированной воды, вентиляционных систем. Профсоюзные активисты принимают в этой работе самое непосредственное участие, болея душой за создание нормальных условий для эффективной работы. Ведь это один из важных аспектов мотивации персонала.

Наряду с информированием о том, что и как надо сделать при возникновении той или иной ситуации, в вопросах охраны труда очень важна обратная связь с работниками, для того чтобы они знали, что их слушают, с их мнением считаются. Такие связи есть – неравнодушные, глубоко переживающие за проблемы работников, профсоюзные активисты. Вот их имена: **Стрельцова Наталья Викторовна,**

Жукова Ольга Леонидовна, Пастушенко Александр Васильевич, Печурин Виктор Васильевич, Мельникова Любовь Петровна, Меренков Александр Иванович и многие-многие другие. Они никогда не оставят без внимания и проблемы с оборудованием у коллег, и всегда окажут посильную помощь в исправлении любой ситуации. В коллективе высоко ценят их трудолюбие и талант, уважают за доброту и отзывчивость.

По результатам 2009 года подведены итоги смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда. Победителями стали: **Б.Р.Енекеев** (Мотор-7), **В.А.Гундарев** (Мотор-6) и **А.Н.Сочнев** (Шасси-9). Уполномоченный **Борис Енекеев**, набравший наибольшее количество баллов, принял участие в заводском конкурсе.

Решением профсоюзного комитета смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда проводится и в 2010 году.

Комиссия охраны труда стоит на страже прав и интересов работающих. Хотя необходимо отметить, что мы не выделяем из общего числа рабочих мест те, где работают, либо не работают члены профсоюза. Главная задача – все рабочие места должны быть безопасными, соответствовать требованиям и нормам охраны труда. Но тот, кто не является членом профсоюза, должен осознавать, что в вопросах улучшения охраны, условий труда его вклад нулевой.

Ежегодно в коллективный договор совместно с инженерной службой подаются технические предложения, направленные на улучшение условий и безопасности труда работников производства. В эти предложения включаются мероприятия, выполнение которых строго контролируется.

Комиссия охраны труда тесно сотрудничает с функциональными службами производства и завода, с руководством цехов, отделов и производства, а по сложным случаям обращается в заводскую комиссию охраны труда, в техническую инспекцию ФПСО.

В производстве проводится обучение в области охраны труда как на целевых курсах, так и силами профсоюзного комитета совместно с отделом охраны труда.

В текущем году производилось практически полностью обеспечивалось средствами индивидуальной защиты. В основном все позиции закрыты на 100%, за исключением костюмов ОП, КЗ, халатов ИТР, обуви мужской и женской. Обеспечение указанных позиций составило 93–97%. Комиссия охраны труда постоянно работает с ОМТС и Техснабом как по поставкам, так и по качеству СИЗ. На взгляд комиссии, на заводе необходимо закупать более современную, качественную женскую обувь. Новая, корпоративного стиля, спецодежда показала, что в условиях работы механосборочного производства она быстро пачкается и приобретает неопрятный вид. Поэтому сейчас ведется работа по изменению цвета спецодежды на темносиние тона. Проведены испытания новых образцов мужской обуви, которые получили положительные отзывы по качеству. Кроме этого, по предложению комиссии и при поддержке профсоюзного комитета от производства направлены предложения по улучшению как видов, так и качества СИЗ.

Благодаря проводимой работе в производстве в 2009 году количество несчастных случаев сократилось: произошло 11 несчастных случаев производственного травматизма, против 41 случая в 2008 году.

Все несчастные случаи расследованы и оформлены соответствующим образом. Намеченные мероприятия выполняются. Расследовано и установлено три случая профессиональной заболеваемости, против семи в предыдущем отчетном периоде.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех с праздником – Всемирным днем охраны труда и пожелать здоровья, счастья, благополучия, а также безаварийной и безтравматичной работы!

Константин ВЕДЕНЯПИН,
инженер ОРСП МСП

Международная организация труда (МОТ) объявила **28 апреля – Всемирным днем охраны труда** с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

Первые он отмечался в 2003 году. Темой Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2010 года будет: «**Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях**».

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе.

В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

Как отмечают в Министерстве здравоохранения и социального развития РФ, в последние годы «эти акции вызывают все больший интерес и поддержку со стороны руководителей и работников промышленных предприятий и фирм России».

По оценкам МОТ:

- Каждый день 3000 рабочих умирают от болезней и несчастных случаев, связанных с их работой.

- Каждый год 12 тысяч детей гибнут на рабочем месте.

- За год происходит 270 миллионов несчастных случаев на предприятиях.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!
НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ!

В этой работе мелочей нет

Ежегодно первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителем конкурса 2009 года среди уполномоченных по охране труда в профсоюзной организации ДПЛ и ОАО «АВТОВАЗ» была признана Титова Валентина Николаевна, кладовщик цеха 81-1 ДПЛ.

Свыше 30 лет трудится Валентина Николаевна на АВТОВАЗе. А началось все в далеком 1977 году, когда она устроилась водителем-испытателем в цех 81 ЦПУ (ныне ДПЛ). Валентина Титова всегда вела активную трудовую и общественную работу, и в 2004 году ее избрали председателем цеховой профсоюзной организации цеха 81-1 ДПЛ, с того же момента она стала уполномоченным по охране труда.

Пять лет Валентина Николаевна, не считаясь с личным временем, проявляла бескомпромиссность, требовательность, высокую гражданскую позицию в вопросах улучшения условий и охраны труда.

Валентина Николаевна не раз предлагала улучшать условия и охрану труда, ее предложения принимались. В результате совместной работы с администрацией в цехе 81-1, корпус 080 в 2009 году были выполнены следующие мероприятия коллективного договора: отремонтированы туалеты, оборудована комната отдыха на участке ремонта автомобилей, произведена замена кафеля в душевых, сделан

ремонт на складе спецодежды, заменены вытяжные крышные вентиляторы. Очень важно, что в стадии завершения находятся работы по запуску второй приточной вентиляции, которая значительно улучшит условия труда работников, обеспечит более качественную воздушную среду в корпусе. Валентина Николаевна – настоящий уполномоченный по охране труда, у которого все на контроле: мелочей в ее работе нет.

В 2009 году на отчетно-выборной профсоюзной конференции ДПЛ члены профсоюза снова доверили ей защищать свои права и представлять интересы перед работодателем на очередной избираемый срок.

Наши работники уверены, что Валентина Николаевна добьется обеспечения работников цеха сертифицированными средствами индивидуальной защиты, благодаря этому человеку в санитарно-бытовых помещениях всегда в наличии будут моющие средства, возможные несчастные случаи будут предупреждены, как и профессиональные заболевания. Мы уверены, что девиз нашего уполномоченного: «Безопасная работа должна быть престижной, а нарушение охраны труда – недопустимо» не только на словах, но и на деле.

Судите сами: за последние пять лет не произошло ни одного несчастного случая на производстве, не зарегистрировано ни одного ДТП. Численность цеха – 197 человек, 194 являются членами профсоюза



работников АСМ РФ. Это показатели отличных результатов в трудовой и технологической дисциплине.

Валентина Николаевна как активный уполномоченный по охране труда рекомендована профсоюзным комитетом ДПЛ и ОАО «АВТОВАЗ» для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО». Верим, что ее подход: «Только тот работник, которому созданы все условия труда и отдыха, работает с большей отдачей, с большей ответственностью» должен принести заслуженную победу.

Удачи Вам, Валентина Николаевна, здоровья, счастья, желаем Вам всегда учитывать все изменения производственной обстановки и принимать единственно правильный вариант решения во всех нестандартных ситуациях.

Виктор ГАНУСЕВИЧ,
заместитель председателя профкома ДПЛ

Профсоюзы – для фронта, для Победы!



Приближается 65-летие Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Вновь на нашу землю придет май, а вместе с ним – одна из самых светлых и памятных дат для нашей страны – 9 Мая – День Победы! Отечественная война вошла в мировую историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа.

Война перечеркнула мирную жизнь нашей страны. От своевременной и умелой перестройки промышленности на военный лад, увеличения выпуска оборонной продукции зависели успехи Советской Армии, ход и исход всей войны. Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!»

С первых дней войны началась перестройка работы профсоюзных организаций. Возникшие трудности поставили перед профсоюзами новые задачи, требовавшие изменения форм и методов профсоюзной работы.

В кратчайшие сроки была выработана и реализована программа первоочередных действий. Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач – организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии.

Глобальной и неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В первые дни войны при Совете Народных Комиссаров СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем ВЦСПС **Н.М.Шверником**. Этому Совету подчинилось специальное управление по эвакуации населения, которое имело на местах своих уполномоченных. Управление осуществляло перемещение людей, заботилось об обслуживании их в пути, обеспечивало жильем и работой на новом месте. За 1941–1942 годы удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 миллионов человек. Успех перебазирования промышленности во многом зависел от работы профсоюзов.

На смену ушедшим на фронт, пришли малоквалифицированные кадры, женщины, старики и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в создании стахановских школ, сыгравших большую роль в повышении квалификации и переквалификации рабочих. XII пленум ВЦСПС предложил проф-

союзным организациям развернуть работу по повышению технических знаний рабочих, в особенности женщин и молодежи, через курсы повышения квалификации, стахановские школы, организацию лекций и бесед по техническим вопросам в общежитиях, клубах и красных уголках.

Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизнедеятельности и была направлена на достижение полной победы над врагом. Особое внимание профорганизаций обращалось на работу среди женщин. За время войны профсоюзы подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тысяч медсестер и 90 тысяч сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях.

В годы войны на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей, которые соответствовали всем требованиям, предъявляемым к госпиталям армейского типа. В этом деле большую роль сыграло Управление госпиталями ВЦСПС, созданное по решению Секретариата ВЦСПС в августе 1941 года.

Военно-оборонная, культурно-массовая и лечебно-оздоровительная работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению духовности и патриотизма воинов. Профсоюзы в короткие сроки перестроили формы и методы культурно-массовой работы среди рабочих и служащих. Культурно-

просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы, руководители художественной самодеятельности и библиотекари были проводниками воспитательной работы.

Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют тысячи наших сограждан.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов. За самоотверженный труд более 200 тружеников были удостоены звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзам издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

Победа в Великой Отечественной войне – подвиг и слава нашего народа. Вечная слава победителям!

Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. филиалом № 13 МУК
«Библиотека Автограда»

Времени связующая нить



Дети войны... В общей Великой Победе есть и ваш весомый вклад. Сегодня в преддверии юбилейной даты нашей Победы хочется не забыть ни одного ветерана, отдать должное и тому, кто придет на празднование Великого дня, и тем, кто не дожил до него.

Дирекция по качеству считает своим долгом назвать поименно тех, кем гордится, тех, кто когда-то работал в нашем производстве, тех, кто своей судьбой связан в единую нить с победившим народом.

Вот они, кто навечно заслужил славу и благодарность в наших сердцах: **Корабельникова Валентина Васильевна, Сарбина Елизавета Владимировна, Борисов Борис Иванович, Семахина Валентина Петровна, Ботова Диана Васильевна, Олейникова Тамара Николаевна, Дегтярёв Николай Степанович, Мырков Геннадий Дмитриевич, Силкина Нина Кирилловна, Койнов Николай Иванович, Надршина Раиса Хоснединовна, Мироненко Мария Фёдоровна, Ширинкин Василий Александрович, Лозинская Зинаида Григорьевна.**

Что вы помните? Что можете рассказать? Нам нужны ваши воспоминания, чтобы сохранить мир на планете людей, чтобы чье-то детство никогда больше не было связано со страшным словом «война».

Война – это когда дети вставали к станкам, выходили в поле, становясь для фронта надёжным тылом.

Николай Койнов: «В 1942 году, когда мне было 14 лет, я бросил учёбу и пошел на курсы трактористов-комбайнёров, по окончании работал в колхозе Челябинской области – пахал и сеял хлеб, который шёл на фронт».

Мария Мироненко: «В 1942 году – нас угнали в концлагерь. Было мне 11 лет. Там до 1944 года мы работали на немцев до нашего освобождения. Затем трудились в колхозе уже до Победы».

15-летний **Василий Ширинкин** изготавливал мины, за что и получил свою первую награду «За Победу» в 1945 году. Он вспоминает, как на военных заводах дети не дотягивались до рычагов управления, подставляли ящики к станкам и трудились наравне со взрослыми. А **Тамара Олейникова** не забыла, как в 1943 году детей формировали в группы по восстановлению железных дорог.

Сегодня нам, засыпающим в своей квартире под мягким теплым одеялом, очень сложно понять, что такое счастье было не у всех. **Раиса Надршина** до сих пор помнит голод и холод войны, тяжелейшую работу конюхом в колхозе, когда дети, чтобы как-то спастись от морозов, согревались теплом лошадиных тел.

Именно эти дети во время войны восстанавливали разрушенное хозяйство. Воспитанные трудом и доблестью, они рано выросли, заменяя погибших родителей своим братьям и сестрам.

Война лишала крова и гнала людей в чужие края. **Зинаида Лозинская** родилась в Австрии в 1943 году: её родителей немцы с Украины погнали в Германию на трудовую повинность. Два года родители работали на фермера, а в 1945 году вернулись на родину.

Кто был постарше, тот воевал на фронтах войны. **Геннадий Мырков** с 1943 года в составе III Белорусского фронта прошёл с боями Вязьму, Смоленск, Керчь, Кёнигсберг, Чехию, получив медали «За боевые заслуги».

Невозможно перечислить все подвиги бывших наших коллег, все ужасы и страдания детей войны. Мы встречаемся в преддверии 9 Мая, вспоминаем страшные военные годы и очень горько каждый год недосчитываться ветеранов. В прошлом году ушла из жизни **Е.А.Противень**.

В годы войны Евдокия Андреевна жила в г. Ливны Орловской области. Не успев уехать в эвакуацию, они вынуждены были жить вместе с немцами, которые выгнали хозяев в хлев...

Их жизнь начиналась под знаком разрушения, неизвестности, борьбы. И они – маленькие, худенькие, оборванные – выстояли!

Всё меньше нас, всё реже встречи,
А на оставшихся в живых
Всё большей тяжестью на плечи
Ложится гнёт сороковых...

Ваше детство поглотила война, юность – послевоенная разруха и голод, но вы выстояли и подарили нам жизнь. Огромное вам спасибо!

Елена ВИНУКUROVA,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома ДпК

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

ПТУ: подарить счастье – просто!

В пятницу, 2 апреля, накануне Светлого праздника Пасхи комиссия по социально-правовой и экономической защите женщин производственно-технологического управления (ПТУ) совместно с профкомом управления организовали благотворительную акцию для детей из детского дома «Единство» (поселок Шлюзовой).

О поездке рассказывает председатель комиссии ПТУ **Ирина Ксенофонтова:**

– Как только наша «Газель» въехала на территорию детдома, к нам подбежали его обитатели – подростки 10–14 лет. Добрые ребята с неиссякаемым чувством гостеприимства. Радостно, наперебой рассказывали они нам о себе. Мальчишки с удовольствием помогли разгрузить коробки с пасхальными подарками, среди которых были игрушки, настольные игры, вещи (одежда и обувь) и, конечно же, сладости (конфеты и печенье), пасхальные куличи.

Видели бы вы, какими счастливыми были лица ребят. От такой встречи стало необыкновенно светло всем. Так просто подарить тепло своей души ближнему.

Быть ближе к людям, быть чуткими друг к другу, быть добрее – вовсе несложно, но нашему обществу порой этого так не хватает.

«Приезжайте к нам еще, мы вас будем ждать!», – говорили нам вслед мальчишки. И мы, конечно, приедем: ведь здесь нас ждут всегда!

СКП: спасибо за нужный семинар



26 марта в центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» прошёл семинар для членов комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП.

Совсем недавно завершилась отчётно-выборная кампания в нашей организации. Обновились составы профкомов подразделений и комиссий. Например, наша комиссия по

социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП изменилась на 70%. Поэтому было решено обучить наших профактивисток тому, без чего в работе никак не обойтись.

Первая часть обучения носила название «Деловое общение». Ее провела педагог-психолог ТСЭК **Любовь Писяева**. Участницы семинара узнали, как вести деловую беседу, какие существуют барьеры в общении, отработали приёмы, улучшающие эффективность общения.

Вопросы служебного этикета, деловой стиль, имидж, тенденции деловой моды мы обсудили с имиджмейкером, стилистом, дизайнером одежды **Людмилой Иваник**.

Познакомившись друг с другом, слушательницы семинара также узнали много нового, интересного, полезного. По окончании звучали отзывы о том, что все очень понравилось и хочется продолжения. От имени участниц семинара выражая благодарность профкому СКП, в лице его председателя **М.В.Зубова**, за предоставленную возможность такого нужного обучения.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома СКП

Лариса Байсалбаева, цех 49-5

«Я была на учебе впервые, понравилось все, начиная со здания самого центра. На будущее – в общении с людьми буду придерживаться правил, о которых услышала на семинаре».

Светлана Великанова, цех 49-2

«Все прошло интересно, познавательно, для себя узнала много нового, полезного, о чём раньше даже не слышала. Хочется ещё глубже изучить тему имиджа».

Ольга Гордиенко, цех 45-5

«Очень понравилось всё: и преподаватели, и обед – что он проводится здесь и никуда не надо идти. Особенно понравилась тема имиджа – узнала для себя много нового».

Татьяна Чекашева, цех 45-2

«На семинаре узнала много интересного, полезного – мы не умеем правильно разрешать конфликты, выйти правильно из какой-либо ситуации и советы психолога нам нужны. На улице весна, и всем очень понравились советы по выбору гардероба, как правильно завязать шейный платок – ведь это помогает самоутвердиться».

Очень понравилось, что мы были из одного производства, это облегчило общение».

Такие встречи дорогого стоят...

25-26 марта предцехкома ПРОО и ИП приняли участие в семинаре «Стратегия и тактика ведения переговоров. Успех через взаимопонимание».

Два дня занятий, проходивших на учебно-тренировочной базе «Раздолье», были расписаны преподавателями **Татьяной Батаровой**, к.п.н., доцентом ТГУ и **Евгенией Склявиной**, ст. преподавателем ТГУ буквально по минутам.

Форма проведения занятий, высокий класс преподавателей, их мастерство – все это способствовало результативности учебы. Ролевые игры, разминки, дискуссии не давали нам дремать и скучать.

Практические упражнения с такими заданиями, как строительство «бумажных башен», «ответственность за жизни шести человек из двенадцати, ожидающих своей участи в защитном сооружении», «строительство железных



дорог с сопредельными государствами», включали участников в решение групповых задач. Кроме того, была возможность потренироваться в определении четких целей дея-

тельности, в выработке совместной стратегии и тактики успеха.

По окончании каждого упражнения преподаватели ТГУ анализировали поведение всех участников, разбирали допущенные недостатки и промахи. Ведь лучше ошибиться в игре, чем в жизни.

Несмотря на напряженный ритм занятий, все участники остались довольны. Ведь подобные мероприятия не только позволили получить нужную информацию, но и обменяться опытом, как ведется работа в цеховых комитетах и профкомах ПРОО и ИП.

Большое спасибо нашим педагогам за организацию и проведение семинара, за знания, за терпение и умение объяснять сложные вещи доступным языком.

Марина ДОБЫШ,
зав. орготделом профкома ПРОО

Чтобы создано более полное впечатление о прошедшем семинаре, публикуем отзывы его участников

Александр Карсаков, ИП:

«Любой семинар полезен тем, что дает дополнительную нужную информацию. В своей работе предцехкомы постоянно общаются с людьми, находя с ними общий язык – ведь каждый индивидуален. Умение общаться, слушать и слышать собеседника – это результат работы над собой. Умение вести переговоры и договариваться – особое умение, достигаемое тщательной подготовкой по предмету переговоров. Оно включает в себя знание нюансов и тонкостей предмета переговоров; тренировку, как будешь говорить и что говорить. Для весомости необходимы аргументы и факты, а по необходимости и расчеты. Важно знать, какой темперамент у собеседника и каковы его предпочтения...»

В результате тренингов определил для себя, что договариваться с людьми и искать компромисс, особенно без подготовки, – очень тяжело. И поэтому нужно постоянно работать над собой».

Елена Буденная, предцехкома экономической службы ИП:

«Понравилась форма обучения, подача учебного материала, место проведения семинара. Совместная групповая работа участников чередовалась с ролевыми играми, рассмотрением жизненных ситуаций и решением практических задач».

Благодаря семинару освоила практические навыки ведения переговоров, получила позитивный заряд и установку на решение ряда производственных проблем, пообщалась с интересными людьми.

Спасибо большое организаторам семинара и обслуживающему персоналу базы «Раздолье». Отдельная

благодарность преподавателям за огромное желание научить».

Надежда Федорова, ПРОО:

«Первый раз присутствовала на таком семинаре. Впечатление замечательное! Преподаватели пытались донести до участников тему в игровой нестандартной форме. И мне кажется, что у них это получилось. Все было очень эмоционально, дружелюбно и профессионально. Такие семинары дают предпосылки к дальнейшему развитию. Спасибо профкому.»

Людмила Стенькина, ПРОО:

«Учеба дала мне возможность раскрыть, в первую очередь, свой личный потенциал, научила быстро принимать решения, договариваться, подтвердила умение работать в любой команде. Как выявило тестирование, во мне природой заложен переговорщик, буду эти задатки развивать и применять в работе предцехкома».

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Семья Киреевых: «Только любовь может творить чудеса»

На АВТОВАЗе много уникальных людей, хочу рассказать об одном из них – **Станислав Киреев, газосварщик цеха 88-2 ДПЛ – человек, который прекрасно совмещает профессиональные обязанности со своим главным предназначением – быть отцом.**

В цехе 88-2 Станислава знают все, он работает здесь с 1994 года. За все эти годы **Станислав Киреев** зарекомендовал себя с самой лучшей стороны: высококлассный специалист, все задания выполняет качественно и в кратчайшие сроки, прекрасный наставник.

Порой не перестаешь удивляться, откуда у него хватает сил быть отличником на производстве и в семье. Подумав, находишь ответ – источник сил в безграничной любви к семье, детям.

Как прекрасный, заботливый, внимательный и любящий отец троих детей он может бесконечно рассказывать о своих ребятах.



«У меня две дочки и сынок. Все уже школьники, старшая **Настенька** – шестиклассница, младший **Федор** учится во втором. Учатся в общеобразовательной школе и параллельно в музыкальной. Среди дальних родственников был знаменитый композитор **Алябьев**, наверно музыкальные способности передалась генетически.

Средней дочери **Машеньке** 10 лет. Четыре года назад педагоги обнаружили

у нее красивый, очень высокий, от природы поставленный голос – первое сопрано. Мы стали развивать способности. Сейчас дочь занимается классическим вокалом, солирует в хоре музыкальной школы, выступает на многих концертах.

А в Насте природа заложила актерские способности. Дочь обладает великолепной памятью, легко запоминает большие тексты, выразительно читает, декламирует, хорошо рисует. Ее постоянно приглашают во все школьные постановки, вечера, на городские тематические чтения (Покровские, Рождественские). Не раз занимала призовые места, получала грамоты.

Настя с Машей занимаются в вокальном ансамбле музыкальной школы. Выступали в Саратове, Самаре. Третий год они участвуют в работе Летней творческой школы, которая проводится под патронажем **В.Спивакова**. Федор очень старается походить на сестер, играет на фортепиано, есть способности к иностранному языку».

Дети талантливы, и в этом заслуга, конечно, родителей. Благодаря им ребята живут в счастливой, дружной семье. Когда слушаешь Станислава о семье – детях, жене Ирине – и видишь при этом его счастливое лицо, невольно сам наполняешься светлым чувством радости за эту молодую, но настоящую семью.

А какая семья без своих добрых традиций? Таковые имеются и у Киреевых: любимое место отдыха летом – дача, а зимой – лес. Любители плавать, кататься на лыжах, играть в футбол. Все обожают путешествовать по святым местам нашей области.

Киреевы – яркий пример семейных отношений, семейных ценностей. И вполне заслуженно Станислав победил в отборочном туре производства на звание «Лучший отец 2009 года» и представлял ДПЛ на районном конкурсе.

Мир и здоровья вашему дому, семья Киреевых!

Ольга СЕРЕБРЯКОВА

Правила дорожного движения для велосипедистов

Велосипед, как таковой, появился еще в конце XIX века. Приводимый в движение с помощью физической силы самого человека, экологически чистый вид транспорта стал очень популярен. Популярность велосипеда не ослабла и по сей день благодаря своей компактности и функциональности в условиях городского движения.

В настоящее время на улицах города весьма оживленно. Машины ездят на больших скоростях, постоянно маневрируя и перестраиваясь. Большую роль играет взаимодействие между транспортными средствами, находящимися в движении. Транспортный поток движется довольно быстро, постоянно изменяя скорость. Велосипедисту очень сложно двигаться в таком темпе и он вынужден избегать попадания в автомобильные потоки.

Статистика показывает, что на дороге велосипедист подвержен гораздо большему риску, чем водитель автомобиля. Она также свидетельствует о том, что множество дорожно-транспортных происшествий с участием велосипедистов происходит из-за пренебрежения правилами дорожного движения, в частности, правилами маневрирования и соблюдением приоритета движения водителей других транспортных средств. Чтобы сократить число ДТП при движении по дорогам, велосипедисты обязаны знать и соблюдать правила дорожного движения. Это свод законов и нормативных актов, обеспечивающих безопасность движения по дорогам.

Общие положения

Начнем с определений. Это позволит разобраться со статусом велосипедиста на дороге.

Велосипед – транспортное средство, имеющее два колеса или более и приводимое в движение мускульной силой людей, находящихся на нем.

Водитель – лицо, управляющее каким-либо транспортным средством; погонщик, ведущий по дороге вьючных, верховых животных или стадо. Замечу: велосипедист, который не едет на велосипеде, а ведет его рядом, не является водителем, а является пешеходом.

Пешеход – лицо, находящееся вне транспортного средства и не производящее на нем работу. К пешеходам приравниваются лица, ...ведущие велосипед, мопед, мотоцикл, везущие санки...

Участник дорожного движения – лицо, принимающее непосредственное участие в процессе движения в качестве водителя, пешехода, пассажира транспортного средства.

Т.е. велосипед – это транспортное средство, велосипедист – водитель этого транспортного средства, а значит и участник дорожного движения.

Участники дорожного движения обязаны знать и соблюдать относящиеся к ним требования Правил, сигналов светофора, знаков и разметки, а также выполнять распоряжения регулировщиков.

Теперь становится понятно, что велосипедисты вправе требовать к себе должного отношения на дорогах, но и спрос с них такой же.

Следует иметь в виду, что согласно ПДД, велосипедисты моложе 14 лет не имеют право ездить по дорогам, за исключением дорог в жилой зоне.

Разобравшись со статусом, раз и навсегда определим место велосипедиста на дороге

В Правилах существует пункт под названием «Дополнительные требования к движению велосипедов...». На самом деле, это основные правила, которыми надо руководствоваться при движении на велосипеде по дорогам!

Велосипеды должны двигаться только по крайней правой полосе в один ряд возможно правее по ходу движения транспортного потока. Допускается движение по обочинам, если это не создает помех пешеходам.

Это значит, что вы сами выбираете, на каком расстоянии от обочины ехать. В зависимости от состояния дороги, наличия на ней препятствий в виде колдобьев, осколков стекла и т.п.

Иногда, в случае поломки или травмы, приходится идти по дорогам с велосипедом пешком. Лица, ведущие велосипед, в этих случаях должны следовать по ходу движения транспортных средств.

Далее. «Колонны велосипедистов при движении по проезжей части должны быть разделены на группы по 10 велосипедистов. Для облегчения обгона расстояние между группами должно составлять 80–100 метров».

Зная вышеизложенные вещи, уже можно чувствовать себя более или менее уверенным на дорогах.

Требования к велосипеду

Обязательным для велосипеда является исправность тормозов и наличие звукового сигнала, а при использовании в темное время суток или при ухудшенной видимости велосипедист обязан оснастить свое транспортное средство двумя фонарями: белого цвета спереди и красного – сзади. По бокам на велосипед необходимо укрепить оранжевые или красные светоотражатели. Такие требования относительно освещения и световозвращателей обусловлены необходимостью обозначить велосипед в темноте, сделать его более заметным для других участников движения.

Специальные знаки при движении на велосипеде

Для обозначения маневра Правилами предусмотрены следующие знаки:

◇ Поворот или перестроение направо: вытянутая правая рука, либо вытянутая и согнутая в локте левая.

◇ Поворот или перестроение налево: вытянутая левая рука, либо вытянутая и согнутая в локте правая.

Однако не рекомендуется пользоваться альтернативными способами (там, где согнутая рука) – водители могут и не понять.

◇ Остановка: поднятая вверх рука (любая).

Велосипедистам запрещено:

- Ездить, не держась за руль хотя бы одной рукой.
- Ездить по дорогам при наличии рядом велосипедной дорожки. Она обозначается круглым знаком с белым велосипедом на синем фоне.
- Движение на автомагистралях. Автомагистрали обозначаются знаками «автомагистраль» и «дорога для автомобилей».
- Поворачивать налево или разворачиваться на дорогах с трамвайным движением и на дорогах, имеющих более одной полосы для движения в данном направлении.
- «Запрещается буксировка велосипедов», т.е. никаких сцепок, тросов и прочих уловок и приспособлений.
- Перевозить пассажиров, кроме ребенка в возрасте до 7 лет, на дополнительном сиденье, оборудованном надежными подножками.
- Перевозить груз, который выступает более чем на 0,5 м по длине или ширине за габариты, или груз, мешающий управлению.

Неочевидные моменты при езде на велосипеде по дорогам общего пользования

Обгон или объезд других транспортных средств должен производиться только слева. И как можно дальше от обгоняемого транспортного средства. Все очень просто. Почему слева? Так сказано в Правилах. Почему как можно дальше? Может открыться дверь, вы не видите, что происходит впереди обгоняемого транспортного средства, обгоняемое транспортное средство может внезапно начать движение и т.д. Дополнить список примеров может каждый велосипедист. Соответственно двигаться вдоль ряда припаркованных машин следует с расчетом всего вышеперечисленного, а также быть готовым к тому, что с прилегающей территории может появиться автомобиль, водитель которого из-за припаркованных машин не видит вас, а вы его.

При совершении какого-либо маневра вы обязаны убедиться, что он будет безопасен не только для вас, но и для других участников движения, находящихся поблизости. Поэтому стоит поучиться вертеть головой на ходу, не теряя при этом способности адекватно обстановке управлять велосипедом.

Проезд перекрестков:

а) Тут все как у любого транспортного средства. Но велосипедист, ведущий велосипед рядом, уже считается пешеходом. А у них свои права

и обязанности. Поэтому часто бывает полезно вовремя спешиться и стать ненадолго пешеходом.

б) Можно заметить, что пункты Правил, которые гласят, что «участники дорожного движения обязаны знать и соблюдать относящиеся к ним требования сигналов светофора, знаков и разметки...», и что «велосипеды должны двигаться только по крайней правой полосе в один ряд возможно правее...» несколько не стыкуются в случае, если правая полоса только для поворота направо, а вам нужно прямо. Верно?

Поэтому последний пункт следует читать так: «Велосипеды должны двигаться только по крайней правой полосе, **ПО КОТОРОЙ ДОПУСТИМО ДВИЖЕНИЕ В ДАННОМ НАПРАВЛЕНИИ**, в один ряд возможно правее...»

Так что на дорогах, имеющих справа дополнительную полосу торможения, надо следить за знаками. Если по крайней правой полосе движение разрешено как направо, так и прямо, смело ежайте по ней. На перекрестке, при движении прямо, у вас будет преимущество. Т.к. вы будете справа других транспортных средств.

Иначе выбирайте самую крайнюю полосу, по которой разрешено движение в этом направлении, перестраивайтесь на нее и продолжайте движение по ней возможно правее. Т.е. действуйте как машина.

Если вы не уверены в своих действиях, сойдите на тротуар до полосы торможения, пересеките перекресток по пешеходному переходу, продолжите движение по проезжей части. Это 100% вариант.

в) На дорогах, имеющих дополнительную полосу разгона, рекомендуется двигаться не меняя своей полосы. Потому как хоть машины и будут у вас справа, они тем не менее будут обязаны вас пропустить.

г) Как показывает практика, водители на примыкающих справа дорогах не видят велосипедиста, едущего поперечным курсом, а смотрят позади него, на приближающийся вдали транспорт. И поэтому замечают велосипедиста в самый последний момент у себя под носом, уже начав движение. Особенно это видно в сумерки и темное время суток, когда велосипед темным силуэтом на большой скорости несется им наперерез. Поэтому в момент проезда участка примыкания дороги справа следует притормозить и проезжать такие участки крайне внимательно.

На нерегулируемом пересечении велосипедной дорожки с дорогой, расположенном вне перекрестка, водители велосипедов должны уступить дорогу транспортным средствам, движущимся по этой дороге.

Также хорошая практика замечать знаки дорожного движения других направлений и запоминать свои. Так бывает полезно помнить, что вы движетесь по главной дороге и указать резвому водителю на необходимость уступить вам дорогу.

Многие знают, как хорошо ехать в «воздушном мешке». Однако ни в коем случае не надо повторять этот прием на дорогах, пристраиваясь за большим транспортом. Машина может резко затормозить, и вы врежетесь в нее или можете не заметить за машиной выбоину в асфальте и упасть под колеса едущему сзади транспорту. То же самое относится к езде за медленно идущими машинами в пробках. Никогда не двигайтесь за машиной, двигайтесь сбоку.

Повысить безопасность движения велосипедистов можно двумя путями: отделением велосипедного движения от быстрых и мощных автомобилей и мотоциклов и строгим выполнением Правил дорожного движения самими велосипедистами. Ждать специально построенных велодорожек при нынешних темпах их сооружения у нас, увы, не приходится. Но ездить, не попадая в дорожные происшествия, на велосипеде можно и по обычным улицам и дорогам, не забывая основные требования Правил.

Ответственность велосипедиста за нарушение ПДД

Нарушение Правил дорожного движения лицом, управляющим велосипедом, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере двухсот рублей.

Если нарушение Правил дорожного движения велосипедист совершает в состоянии опьянения, то административный штраф налагается в размере от трехсот до пятисот рублей.

С нетерпением ждана открытия велосипедного сезона юрисконсульт 1 категории профкома ОАО «АВТОВАЗ» Виктория МИТЮКОВА

Добро пожаловать на физкультурно-оздоровительный комплекс профкома!

В весенне-летний период 2010 г. ФОК первичной профсоюзной организации на лыжном комплексе (телефон для справок: **34-93-00**) работает с 9.00 до 21.00 (выходной – понедельник) и предлагает Вам:

- Прокат велосипедов

Стоимость велопроката

Велосипед	Для членов профсоюза АСМ	Для остальных
Горный	60 рублей/час	120 рублей/час
Детский	40 рублей/час	80 рублей/час

Правила проката:

✓ Велосипеды в прокат выдаются по предъявлению паспорта и профсоюзного билета с отметкой об уплате профсоюзных взносов.

✓ Без предъявления профсоюзного билета взимается полная стоимость проката.

✓ На один документ выдаётся не более одного велосипеда, за исключением родителей с детьми.

✓ Детям до 16 лет без сопровождения взрослых пользоваться прокатом запрещено.

✓ Больше чем на один день велосипеды в прокат не выдаются, т.е. велосипед должен быть сдан в день выдачи.

✓ Количество часов проката оплачивается заранее.

✓ Деньги за преждевременную сдачу инвентаря не возвращаются.

✓ За превышение оплачиваемого времени проката производится доплата за фактическое время использования инвентаря.

✓ Превышенное время проката округляется в сторону повышения до часа.

✓ Последняя выдача велосипедов в прокат производится не позднее 20:00.

✓ За порчу и поломку инвентаря ремонт осуществляется за счёт потребителя.

✓ За утерю инвентаря с потребителя взимается полная стоимость данного инвентаря.

✓ Запрещается превышение эксплуатационных характеристик инвентаря.

✓ Сдача инвентаря производится в чистом виде.

✓ В журнале регистрации проката ставится подпись клиента об ознакомлении с правилами проката.

• **Тренажерный зал, фитнес-группы** (необходимо приобрести абонемент).

• **Сауна** примет желающих только по предварительной записи.

Для членов профсоюза скидки.

ФОКи подразделений на лыжном комплексе работают согласно утвержденным в подразделениях графикам работы.

Геннадий АГАФОНОВ

Под каким девизом я проведу праздник 1 Мая 2010?



Анастасия ЖЕЛЕЗНОВА, оператор ЭВиВМ ООТиЗ МСП
Замечательный праздник Весны и Труда – 1 Мая – традиционно стал ярким и торжественным событием для трудящихся. Для меня он также является значимым: весеннее настроение, радостные улыбки и ощущение сплоченности – вот главные ассоциации с Первомаем.

В этом году хочется провести предстоящее торжество только с положительными эмоциями, участвуя в праздничном шествии с разноцветьем шаров и транспарантов. Я, как представитель вазовской профсоюзной молодежи, выбираю в наступающий Первомай актуальный девиз: **«Союз профессий и труда поддерживает молодежь всегда!»** Хочу выразить слова благодарности профсоюзному комитету МСП за организацию ежегодного великолепного праздника солидарности для тех, кто ценит достойный труд. Уверена, что 1 Мая 2010 года всем нам принесет только радость, мир и добро!



Марина ЖАНИО, экономист ПБУ
Первое Мая – день, когда ты чувствуешь единение со всем миром. Просыпаешься утром и чувствуешь праздник. Собираешься молниеносно, звонишь всем друзьям и с удивлением понимаешь, что все они уже готовы.

К чему?... Да, конечно, к праздничному шествию по родному городу. Готовы быть друг для друга братом, другом, общей семьей. Ведь даже кризис не может у нас отнять наши вечные ценности: ДРУЖБУ, ВЕЧНУ, ЛЮБОВЬ, ТРУД и, главное, МИР. Поэтому мой лозунг в этот день: **«Трудно, трудно в кризис жить; Потрудись его добить, Май, Май, Май!!! Ты трудом меня замай!!!, Все идут на Первомай!!! Всех с собою созывай!!!, Трудно в кризис выживать? Надо в Первомай вступить!»**



Антон ШЛЫКОВ, инженер-конструктор ДТР
Собираюсь пойти на первомайскую демонстрацию, так как хочу пообщаться с коллегами в неофициальной обстановке и поддержать общее настроение праздника. Мой девиз: **«Усталость будней – позади, ну а праздник – впереди!»**

Елена ГАНИНА, МСП

Мой девиз: **«Достойный отдых – за достойно сданную сессию!»** Если я все хорошо сдам, то после демонстрации 1 Мая со своими родственниками поеду к бабушке в Центральный район это отметить. Пожарим шашлычок, посадим ре-



дису, морковку и еще кое-что (то, что уже можно сажать в пока еще холодную землю). Наведем порядок в огороде и начнем готовить пчел к лету. У нас пасека. Пасеку я обожаю!!! Пчеловодство очень тяжелый труд, но всё лето находиться на природе, встречать на луговых тропинках змей, ёжиков, мышей, лягушек так приятно. А птиц сколько! Слиться с природой – такое счастье!

Рядом либо озеро, либо речка. Там всегда есть рыба! Мой отец заядлый рыбак. Несколько раз в день, если работа с пчелами позволяет, он ходит удить рыбу. Принесет, сам ее почистит, пожарит и нас накормит.

А мама встанет раньше всех, соберет луговой земляники, приготовит завтрак и идет будить нас с братом. Кстати, мой брат тоже председатель цехового профсоюзного комитета, только в ППИ. После завтрака включаемся в работу. У всех свои обязанности. В мои обязанности на пасеке входит приготовление пиджи и мытье посуды. Нужно любить то, чем ты занимаешься, тогда результаты будут самыми превосходными. Именно поэтому мы уверены, что у нас самый лучший мед в городе! Но без крепкой семьи вряд ли бы мы добились таких результатов.

Всех с наступающим Первомаем. Удачи в задуманных планах!

Юлия ЕЖКОВА, ПБУ

Первые незабываемые яркие впечатления о первомайском празднике у меня сохранились с детства. Когда мы с семьей, крепко держась за руки, крепко держались в буйство красного цвета, окруженные множеством открытых улыбок, подхватывали слова звучащих песен и лозунгов шли, махая разноцветными флажками.



И именно это совместное движение рядом, вместе с таким огромным количеством народа, впервые пробудили во мне совершенно необычные чувства.

Чувства, когда незнакомцы не пугают, когда отступает страх быть проглоченным, затоптанным этой огромной толпой, а вместо этого появляются ощущения единения со всеми этими людьми и желание внести в общую

атмосферу праздника свой маленький вклад положительных эмоций, чтобы дополнить, увеличить эту эйфорию. И вместе с этим желанием появляется и растет уверенность. Уверенность в НАШЕЙ СОВМЕСТНОЙ СИЛЕ!

Теперь я, став взрослой и анализируя пронесенные сквозь года столь необычайно приятные впечатления, прихожу к выводу, что только благодаря чувствам, испытанным на первомайской демонстрации, я по-настоящему правильно смогла осознать и принять такие слова, как Мой Народ, Моя Страна, Патриотизм.

Неприменно хочу подарить такую же возможность своему ребенку!

Очень важно сохранить изначальный позитивный настрой праздника, несущий положительные эмоции, всем участникам от мала до велика.

Поэтому мой девиз как родителя в этот день: **«Пойдем, малыш, я покажу тебе Силу и Мощь Народа!»**

Руслан БУЛАТОВ, ОПП

Я, как руководитель велосипедной колонны на первомайской демонстрации, с утра буду заниматься подготовкой своего звена.

После праздничного шествия, митинга и ряда интересных программ в Парке Победы мы с друзьями планируем покатушки на велосипеде по лесу и набережной под девизом: **«Мы – за здоровый образ жизни!»**. Надеемся, что погода не подведет и будет тепло.



Алексей КИРЖАЕВ, ПрП

Считал и считаю, что праздник 1 Мая является светлым семейным праздничным днем без всякой политической окраски. День, когда светит солнце, много радостных детишек и взрослых. Но и не стоит забывать, что, участвуя в шествии с лозунгами, требованиями, мы выражаем свою позицию поддержать друг друга и сообща добиться цели. Мой девиз: **«Только вместе мы – сила!»**

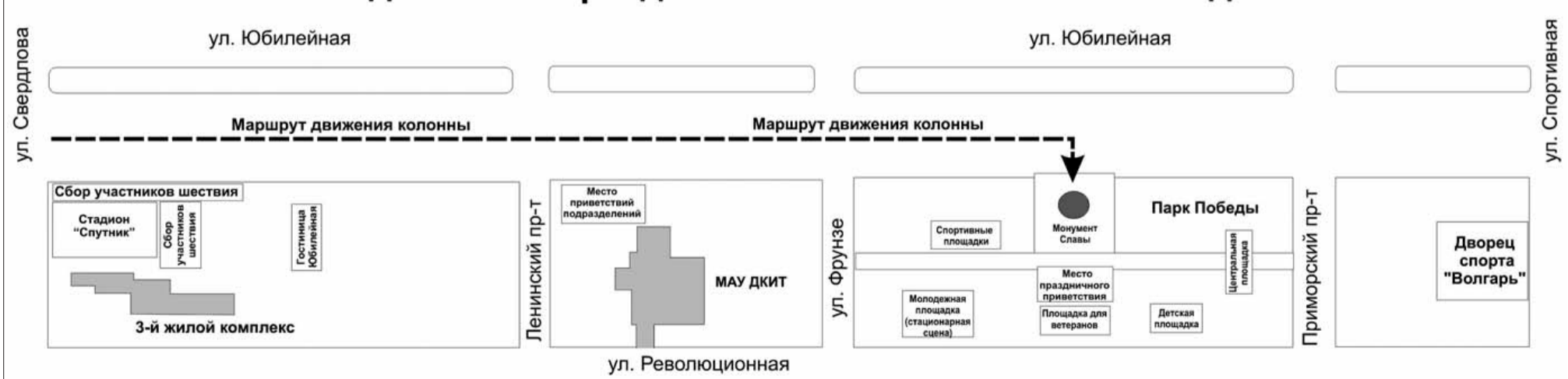


Александр КАДУХИН, ДПИ

Прведу праздник 1 Мая в этом году под девизом: **«Молодежь АВТОВАЗа, ВПЕРЕД!»** Утро начнется с легкоатлетической эстафеты по улице Юбилейной в составе команды службы вице-президента по продажам и маркетингу. Приму участие в первомайской демонстрации и различных первомайских мероприятиях в Парке Победы. Закончить планирую праздник выездом на природу или на дачу. День обещает быть очень насыщенным и интересным! Рекомендую всем пораньше встать в этот день и проявить активность!



Схема движения праздничной колонны 1 Мая 2010 года



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.