

## Профсоюз – за солидарность



Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» провела многотысячную первомайскую демонстрацию.

В последние годы во время первомайского шествия всегда светит солнце, теплая погода позволяет демонстрантам проявить еще большую солидарность, взяв с собой друзей, знакомых и, конечно, членов

семей. В двенадцатый раз автозаводцы, члены профсоюза АСМ вышли на Революционную – центральную улицу Автограда, объединившись друг с другом, в знак доверия своей первичной профсоюзной организации.

В колонне шли мамы с колясками, дети, молодежь, студенты ТМТ и ТТК, спортсмены-велосипедисты, молодые работники завода – всего более 2500 человек. А это значит, что у профсоюза есть молодые единомышленники, готовые поддерживать все профсоюзные начинания. Каждое структурное подразделение, а их было свыше 40, шло отдельным блоком с лозунгами и слоганами, стихами и задорными, веселыми песнями под гармонь... Среди демонстрантов были и заводчане – ветераны, которые ежегодно поддерживают нашу профсоюзную организацию во всех акциях.

Шествие стартовало в 10 часов от третьего жилого комплекса и закончилось в парке Победы, где и начался митинг.

Традиционно митинг открылся выступлениями руководителей. С Первомаем собравшихся поздравили председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Н.М. Карагин**, первый вице-мэр г.о. Тольятти **В.М. Кирпичников**, депутат Госдумы РФ **Е.И. Кузьмичева**.

В своем выступлении Николай Михайлович говорил о том, что хотя нынешний Первомай мы встречаем в сложных условиях, кризис коснулся и нашего завода, но при этом заводчане более защищены коллективным договором, нежели работники других предприятий. В частности он сказал:

– У нас вовремя выплачивается заработная плата, нет сокращений. И я надеюсь, что при помощи Правительства с июля предприятие вернется к работе в полном объеме, и мы сможем восстановить работу не только АВТОВАЗа, но и всех наших поставщиков. А это порядка 2,5 миллионов россиян. Вместе мы преодолеем трудности, и наш завод будет работать четко и стабильно.

От имени молодых заводчан с трибуны обратился транспортничек цеха 29-11 **ГЦЗЧ Э.А. Кузнецов**.

В своем обращении он отметил, что «Год молодежи – это шанс для всего общества осознать, что мы, молодые, – полноценная и полноправная часть гражданского общества России. Это наш шанс доказать, что мы можем и должны принимать активное участие в экономической и общественной жизни завода, города, области, страны».

В выступлении Эдуард призвал молодежь быть активными и настойчивыми, чтобы быть услышанными и поддержанными. Отрадно, что молодые автозаводцы видят своего реального помощника в лице профсоюза.

...«И, вступая в ряды профсоюза работников АСМ, молодежь приумножает силы в достижении целей и решении жизненно важных проблем. Молодежь АВТОВАЗа – достойная смена старшему поколению вазовцев. У нас есть знания и умения, а опыт приходит с годами. Наша задача сделать все для того, чтобы завод преодолел все трудности и продолжил свое развитие. Никогда, даже в более сложные времена, заводчане не лишались работы, заработной платы, социальных льгот. Это мы должны сохранить и сегодня».

В завершении митинга была принята резолюция, в которой от имени всех жителей г.о. Тольятти была выражена обеспокоенность обострением ситуации в экономике и жизни россиян. Профсоюз призвал в конструктивном диалоге с правительством, властью, выработать грамотную стратегию работы в условиях финансового кризиса, обратив особое внимание на такие задачи, как: защита и поддержка отечественного производителя; сохранение рабочих мест и занятости; обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пенсионных и социальных пособий, стипендий; контроль роста цен на товары и услуги ЖКХ, лекарства и предметы первой необходимости и установки предельных наценок на набор продовольственных товаров.

После митинга начали свою работу тематические площадки. Вниманию зрителей были предложены выступления детских и любительских коллективов ДКиТ ОАО «АВТОВАЗ», победителей конкурса «Студенческая весна», рок-групп города. Наряду с культурными мероприятиями состоялись и спортивные: стритбол, дартс, гиревой спорт. Для ребятшек были организованы «Веселые старты» и конкурс рисунков на асфальте.

Тысячи людей, пришедших на Первомай-2009, получили подъем физических сил и заряд хорошего настроения. Этот день объединил многих и показал, что без солидарности, не возможно достичь наших общих целей.

*Р.С. Подробный фотоотчет на стр. 6*

**Юлия ОВЧИННИКОВА,**  
пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ»

### ПОБЕДЫ

## Наш сайт признан лучшим



Совместная работа по разработке и поддержке сайта первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (<http://profkom.vaz.ru>) получила отличную оценку – стала победителем конкурса 2008 года на лучший профсоюзный сайт в интернете (номинация «Лучший интернет-ресурс первичной профсоюзной организации»), организованного Федерацией независимых профсоюзов России.

Профсоюзный сайт, действующий с ноября 2006 года в рамках проекта «Корпоративный интранет-портал ОАО «АВТОВАЗ», понятен, удобен и прост в пользовании, поэтому популярен не только среди заводчан. Об этом говорят данные статистики посещений – только в 2008 году их зарегистрировано в количестве свыше 180 тысяч.

Во многом это заслуга руководителей и специалистов ДИС: **Дмитрия Еремина, Эдуарда Овчинникова, Александра Чехова, Екатерины Марютичевой, Натальи Починкиной.**

Совместная работа специалистов профкома – **Юлии Овчинниковой, Татьяны Нестеровой** – со специалистами ДИС являются хорошей основой к продолжению дальнейшего сотрудничества. Поиск новых идей, внедрение инновационных технологий в процесс информирования работников о нашем предприятии, достигнутых успехах, предстоящих задачах, деятельности профсоюзной организации в целом позволяет поддерживать положительный имидж ОАО «АВТОВАЗ».

**Татьяна ПОПОВА,**  
зав. учебно-информационным центром профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Первая среди первичек



Федерация профсоюзов Самарской области подвела итоги смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация в 2008 году». Победителем в номинации «Промышленность и строительство» с численностью свыше 5000 членов профсоюза стала наша организация.

Жюри оценивало такие важные показатели, как количество членов профсоюза, выполнение коллективного договора, соблюдение сроков выплаты заработной платы и другие.

Определенным образом на решение жюри о призовом месте повлияло наличие на предприятии трудового соревнования, выполнение плана работы профкома, участие организации в коллективных действиях.

Также учитывался показатель обученных в Центре обучения и подготовки кадров профактивистов, как ведется работа по охране труда, по оздоровлению детей, подростков и работников, проводятся ли спортивные, культурно-массовые мероприятия, насколько информированы члены профсоюза о деятельности организации.

В целом же победители распределились следующим образом:

**В номинации «Промышленность и строительство» свыше 5000 членов профсоюза:**  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»  
ППО ОАО «Пластик» (г. Сызрань).

**В номинации «Промышленность и строительство» от 1000 до 5000 членов профсоюза:**  
ППО «Самарский металлургический завод»  
ППО ОАО «Авиаагрегат».

**В номинации «Бюджетные организации» от 100 до 500 членов профсоюза:**  
ППО школы-интерната № 20 (г. Сызрань)  
ППО гимназии № 162  
ППО администрации Шенталинского района  
ППО поликлиники № 6.

**В номинации «Бюджетные организации» до 100 членов профсоюза:**  
ППО администрации Советского района г. Самары  
ППО школы № 86 г. Самары.

**В номинации «Жилищное хозяйство, транспорт, связь» от 100 до 500 членов профсоюза:**  
МП «Благоустройство».

**В номинации «Агропромышленный комплекс» до 100 членов профсоюза:**  
ППО ОАО «Мелкооптовый рынок» г. о. Тольятти».

## Встреча Президента РФ Д.А.Медведева и председателя ФНПР М.В.Шмакова

**Важную инициативу, направленную на защиту людей, теряющих работу, обсудили 18 мая Президент России и глава Федерации независимых профсоюзов России.**

**Дмитрий Медведев в беседе с Михаилом Шмаковым поддержал идею поменять законы, чтобы в случае банкротства сотрудники не оставались бы без заработанных денег.**

**Д.МЕДВЕДЕВ:** Михаил Викторович, нам всегда есть что обсудить – жизнь сейчас непростая. Тем не менее, я предлагаю сконцентрироваться сначала на одной теме, а потом, естественно, мы поговорим и по другим вопросам. Я имею в виду, естественно, положение работников, трудящихся в условиях кризиса и возможного банкротства ряда предприятий, прежде всего в части, касающейся выплат заработной платы. Давайте поговорим о том, насколько действенным, на Ваш взгляд, является наше российское законодательство, что можно было бы предпринять для того, чтобы сделать его более эффективным, имея в виду создание таких условий, когда при довольно сложной, иногда даже печальной ситуации всё-таки необходимые деньги изыскиваются и расчёты с работниками, с трудящимися производятся.

**М.ШМАКОВ:** Вы знаете, ситуация с положением работников на предприятиях,

которые находятся в стадии банкротства, достаточно сложная. Сейчас, когда, к сожалению, эти процессы усилились, очень часто люди остаются без зарплаты, а иногда в силу небольшой конкурсной массы в принципе своих заработанных денег не получают. Поэтому мы ещё на стадии обсуждения и принятия действующего закона о банкротстве предлагали дополнить его таким понятием, как привилегированный кредитор. К сожалению, это не было сделано. Когда этих случаев не так много, это проще переживается. Но сегодня, по нашим данным и по данным мониторинга, который мы ведём в связи с кризисом вместе с Минздравсоцразвития, вместе с объединениями работодателей, несколько десятков тысяч людей находятся в положении, когда предприятия банкротятся, и они ожидают получения расчёта со своим предприятием.

**Д.МЕДВЕДЕВ:** А конкурсная масса не покрывает их возможности.

**М.ШМАКОВ:** Не всегда покрывает их возможности. И, по данным мониторинга, около полутора тысяч предприятий – и, что самое тяжёлое, в моногородах – находятся под угрозой банкротства, и на этих предприятиях работает до пятисот тысяч человек. То есть это влияет на большое количество работников. Поэтому мы предлагаем всё-таки в соответствии с пока

нератифицированной Россией Конвенцией Международной организации труда признать трудящегося привилегированным кредитором. Тогда трудящийся до всех остальных требований кредиторов – в этой Конвенции сказано, что и до требований государственных и социальных фондов, – должен получить расчёт с предприятием. А после этого формируется конкурсная масса, где, естественно, должна быть погашена налоговая задолженность, задолженность перед фондами и далее перед остальными кредиторами.

Мы такое изменение в законодательство подготовили. Мы сформулировали сейчас и будем вносить через депутатов, которые с нами работают, уже в Государственную Думу. Хотелось бы, конечно же, чтобы концепция признания трудящегося привилегированным кредитором была поддержана и со стороны государства, Государственно-правового управления. Я надеюсь, что и Правительство не останется в стороне, чтобы законодательство было доработано.

**Д.МЕДВЕДЕВ:** Смысл наших встреч заключается в том, что после нашего общения уж точно в стороне никто не останется. Можете не сомневаться.

Что касается самой Конвенции, давайте так договоримся: я дам прямое поручение и Государственно-правовому управлению

Президента, и Правительству, в лице ведомств, которые этим занимаются, Вы, пожалуйста, подключитесь, и мы проанализируем эту Конвенцию на предмет её последующей ратификации, или же, если ратификация займёт какой-то продолжительный период (всегда нужно подготовиться: мы же не можем ратифицировать Конвенцию, а потом не исполнять), тогда, может быть, мы поговорим о превентивных изменениях в законодательство, а потом уже подготовим основу для ратификации необходимых конвенций.

**М.ШМАКОВ:** Мне показалось, что второй путь более рациональный, потому что всё-таки наша ситуация не ждёт, к сожалению, кризис не кончается. И внесение изменений в законодательство, я имею в виду, с учётом требований Конвенции. Конвенцию можно чуть позже ратифицировать – важно, чтобы суть была.

**Д.МЕДВЕДЕВ:** Это правильно. Тем более в самой Конвенции могут быть положения, которые нас полностью устраивают, и положения, которые нам кажутся не очень привлекательными. Хорошо. Давайте тогда таким образом и поступим. Будем так работать.

**М.ШМАКОВ:** Это было бы очень хорошо. Будем надеяться на это.

**Д.МЕДВЕДЕВ:** Договорились.

Сайт ФНПР

## Что является критерием «грубой неосторожности»?



**Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» использует самые разнообразные методы работы в сфере охраны труда: обучение уполномоченных, семинары, «круглые столы»... Подобные мероприятия всегда дают дополнительный импульс активизации действий по созданию безопасных условий труда на нашем предприятии, а также повышению правовой и социальной защищенности человека труда. Встреча, состоявшаяся во Всемирный день охраны труда, не стала исключением.**

28 апреля состоялся V «круглый стол» с приглашением представителей Государственной инспекции труда в Самарской области, управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии г.о.Тольятти, управления охраны труда нашего предприятия (отделы техники безопасности, вневедомственной автоинспекции, условий труда).

Мероприятие открыл заместитель председателя профсоюзной организации **Сергей Зайцев**. Он отметил, что роль профсоюзного контроля за состоянием охраны



труда на предприятии особая, что очень важно профсоюзу использовать систему социального партнерства для предотвращения профессиональных заболеваний и профилактической работе по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Далее разговор сосредоточился на инструкции о порядке определения вины застрахованного работника при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании.

На IV «круглом столе» (апрель 2008 г.) было принято решение о необходимости вышеназванного документа, и вот инструкция разработана, утверждена и введена в действие.

И хотя, по мнению зав. юридическим отделом профкома **Зои Донгаузер**, инструкция должна постоянно совершенствоваться, отрадно, что теперь есть база для дальнейшей работы.

**Сергей Сорокин** – начальник отдела Государственной инспекции труда в Самарской области положительно оценил документ и отметил, что эта инструкция будет рекомендована для использования на других предприятиях города.

При рассмотрении материалов при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания необходимо установить наличие или отсутствие факта «грубой неосторожности» в действиях застрахованного работника. Понятие «грубой неосторожности» и вызвало особую дискуссию. Зав. отделом охраны труда (ОТ) профкома ДТР **Нина Филатьева** напомнила, что согласно инструкции этот вид неосторожности признается, как правило, в двух случаях. Во-первых, когда имелся факт неоднократного нарушения подобного характера, ранее допущенного застрахованным, подтвержденного наложенным на него дисциплинарным взысканием. Во-вторых, когда, имел место документально подтвержденный в установленном порядке факт алкогольного (наркотического) опьянения застрахованного при условии наличия прямой причинно-следственной связи опьянения с обстоятельствами повреждения его здоровья.

Представителю Государственной инспекции труда был задан вопрос: «Что является критерием «грубой неосторожности»? На что Сергей Анатольевич ответил, что каждый несчастный случай индивидуален, и потому комиссия



должна принимать решение коллегиально, обращая внимание и на организационные моменты, например, проходил ли работник обучение, инструктажи по технике безопасности при трудоустройстве...

**Людмила Сазанская** – начальник отдела управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии г.о.Тольятти добавила, что при расследовании несчастного случая необходимо всегда устанавливать причинно-следственную связь между поступком и последствиями.

С этой позицией согласился и зав.отделом ОТ профкома МСП **Евгений Фадеев**: «Нужно искать первопричину, то есть причину истинную, а не ту, которая удобнее».

Итоги подвел зав. отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Владимир Кильчевский**, который призвал к объективности при рассмотрении несчастных случаев.

Словом, участники отметили, что документ, появившийся в нашей первичке, очень нужный и профактив должен знать о нем и руководствоваться им в своей деятельности.

В рамках «круглого стола» также обсуждались вопросы профилактики профзаболеваний; профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; информирования членов профсоюза об их правах в сфере охраны труда.

В завершении мероприятия Евгений Фадеев предложил участникам ответить на вопрос: «Назовите причины снижения несчастных случаев на предприятии в этом году». Ответы были разнообразны: от снижения производственной программы до боязни работников потерять свою работу.

Ясно одно, что кризис вторгся во все сферы жизни, а это значит, что профсоюзному активу как никогда нужно оперативно и жестче реагировать на различные нарушения, чтобы обезопасить ту 1/3 часть своей жизни работника, которую он проводит на рабочем месте.

**Юлия ОВЧИННИКОВА,**  
пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ»

# Социальное партнерство в условиях кризиса

(по следам одного документа)

**29 апреля этого года состоялось заседание российской трехсторонней комиссии, на котором были подписаны «Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса». Мы обратились к Зое Донгаузер, зав. юр. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ», с просьбой прокомментировать основные моменты этого документа.**

– Действительно, 29 апреля были подписаны «Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса». Необходимость этого взаимодействия, необходимость выработки единых подходов в вопросах регулирования социально-трудовых отношений в условиях финансового кризиса, возникла давно, с момента начала кризиса. Но документ рождался непросто, ему предшествовали долгие споры, предварительные обсуждения, потому что здесь было необходимо совместить, казалось бы, несовместимые интересы сторон. Почему?

Мы знаем, что интересы работодателя заключаются в том, чтобы восстановить конкурентоспособность предприятия. Ин-

тересы профсоюза тоже известны: это сохранение рабочих мест, сохранение социальных льгот и гарантий, сохранение трудовых прав работника. Интересы государства заключаются в том, чтобы сохранить баланс интересов этих двух сторон.

И вот, наконец, компромисс был найден, а Рекомендации подписаны тремя сторонами: от имени Правительства документ был подписан министром здравоохранения и социального развития **Татьяной Голиковой**, от профсоюзов – председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**, от работодателей – президентом Российского Союза промышленников и предпринимателей **Александром Шохиним**. Эти Рекомендации предназначены для использования сторонами социального партнерства на уровне конкретных предприятий. Для того чтобы на предприятиях были разработаны специальные антикризисные меры в области социально-трудовых отношений. По отзывам авторов этих Рекомендаций, они базируются на уже имеющемся опыте конкретных организаций и отдельных отраслей промышленности.

Если мы внимательно ознакомимся с этим документом, то увидим ряд меро-

приятий, которые были уже использованы или используются на АВТОВАЗе.

В частности, РТК предлагаются следующие меры: необходимо отказаться от применения на определенный период сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; временно отказаться от введения совмещений профессий; временное ограничение приема работников и сокращение вакансий, совершенствование графиков работы с введением режима неполного рабочего времени, конечно, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. Это предоставление по просьбе работников и только то их личному заявлению отпусков без сохранения заработной платы. Это осуществление опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

В Рекомендации еще записано, что в случае невозможности временного выполнения отдельных положений коллективного договора, стороны могут вступить в переговоры по временной приостановке действия данных положений и внести соответствующие изменения в коллективный договор в соответствии ТК РФ, что на нашем предприятии имеет уже место о приостанов-

новке условий коллективного договора по индексации заработной платы.

Как видим, многие из этих мер на АВТОВАЗе применялись ранее и применяются сейчас. Рекомендации предлагают работодателям совместно с представителями работников разработать антикризисные меры и обсудить эти мероприятия с работниками на собраниях, привлечь к решению проблем органы исполнительной власти и органы местного самоуправления.

Более того, для крупных предприятий и градообразующих предприятий предлагаются реализации некоторых программ, в частности, опережающее обучение работников, повышение квалификации работников на условиях долевого финансирования за счет тех средств, которые выделяются регионам на реализацию программ занятости.

Вкратце, это те мероприятия, которые предусмотрены Рекомендациями. **Полностью с текстом можно ознакомиться в газете «Солидарность» № 17 за этот год, а также на сайте нашей профсоюзной организации: <http://profkom.vaz.ru> за 20 мая.**

## Внимание: пешеход

С 23 мая 2009 года вступила в силу новая редакция Кодекса об административных правонарушениях РФ, в котором увеличены размеры штрафов для всех участников дорожного движения.

Старая редакция	Новая редакция
<p>Статья 12.18. Непредоставление преимущества в движении пешеходам или иным участникам дорожного движения.</p> <p>Невыполнение требования Правил дорожного движения уступить дорогу пешеходам, велосипедистам или иным участникам дорожного движения (за исключением водителей транспортных средств), пользующимся преимуществом в движении, влечет наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p>	<p>Статья 12.18. Непредоставление преимущества в движении пешеходам или иным участникам дорожного движения.</p> <p>Невыполнение требования Правил дорожного движения уступить дорогу пешеходам, велосипедистам или иным участникам дорожного движения (за исключением водителей транспортных средств), пользующимся преимуществом в движении, влечет наложение административного штрафа в размере <b>от восьмисот до одной тысячи рублей</b>.</p>
<p>Статья 12.19. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств:</p> <p>1. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 статьи 12.10 настоящего Кодекса и частями 2 – 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p> <p>2. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств в местах, отведенных для остановки или стоянки транспортных средств инвалидов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на водителя в размере <b>двухсот рублей</b>.</p> <p>3. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на тротуаре, повлекшее создание препятствий для движения пешеходов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>от двухсот до трехсот рублей</b>.</p> <p>4. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на проезжей части, повлекшее создание препятствий для движения других транспортных средств, а равно остановка или стоянка транспортного средства в тоннеле влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>трехсот рублей</b>.</p>	<p>Статья 12.19. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств:</p> <p>1. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 статьи 12.10 настоящего Кодекса и частями 2 – 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p> <p>2. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств в местах, отведенных для остановки или стоянки транспортных средств инвалидов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на водителя в размере <b>двухсот рублей</b>.</p> <p>3. Остановка или стоянка транспортных средств на пешеходном переходе, за исключением вынужденной остановки, либо нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на тротуаре, повлекшее создание препятствий для движения пешеходов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>трехсот рублей</b>.</p> <p>4. Нарушение правил остановки или стоянки транспортных средств на проезжей части, повлекшее создание препятствий для движения других транспортных средств, а равно остановка или стоянка транспортного средства в тоннеле влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>трехсот рублей</b>.</p>
<p>Статья 12.23. Нарушение правил перевозки людей*.</p> <p>1. Нарушение правил перевозки людей, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p> <p>2. Перевозка людей вне кабины автомобиля (за исключением случаев, разрешенных Правилами дорожного движения), трактора, других самоходных машин, на грузовом прицепе, в прицепе-даче, в кузове грузового мотоцикла или вне предусмотренных конструкцией мотоцикла мест для сидения влечет наложение административного штрафа в размере <b>от ста до трехсот рублей</b>.</p>	<p>Статья 12.23. Нарушение правил перевозки людей*.</p> <p>1. Нарушение правил перевозки людей, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, влечет наложение административного штрафа в размере <b>пятисот рублей</b>.</p> <p>2. Перевозка людей вне кабины автомобиля (за исключением случаев, разрешенных Правилами дорожного движения), трактора, других самоходных машин, на грузовом прицепе, в прицепе-даче, в кузове грузового мотоцикла или вне предусмотренных конструкцией мотоцикла мест для сидения влечет наложение административного штрафа в размере <b>от пятисот до семисот рублей</b>.</p>
<p>Статья 12.29. Нарушение Правил дорожного движения пешеходом или иным лицом, участвующим в процессе дорожного движения.</p> <p>1. Нарушение пешеходом или пассажиром транспортного средства Правил дорожного движения влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p> <p>2. Нарушение Правил дорожного движения лицом, управляющим мопедом, велосипедом, либо возчиком или другим лицом, непосредственно участвующим в процессе дорожного движения (за исключением лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, а также водителя механического транспортного средства), влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>ста рублей</b>.</p> <p>3. Нарушение Правил дорожного движения лицами, указанными в части 2 настоящей статьи, совершенное в состоянии опьянения, влечет наложение административного штрафа в размере <b>от трехсот до пятисот рублей</b>.</p>	<p>Статья 12.29. Нарушение Правил дорожного движения пешеходом или иным лицом, участвующим в процессе дорожного движения.</p> <p>1. Нарушение пешеходом или пассажиром транспортного средства Правил дорожного движения влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>двухсот рублей</b>.</p> <p>2. Нарушение Правил дорожного движения лицом, управляющим мопедом, велосипедом, либо возчиком или другим лицом, непосредственно участвующим в процессе дорожного движения (за исключением лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, а также водителя механического транспортного средства), влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере <b>двухсот рублей</b>.</p> <p>3. Нарушение Правил дорожного движения лицами, указанными в части 2 настоящей статьи, совершенное в состоянии опьянения, влечет наложение административного штрафа в размере <b>от трехсот до пятисот рублей</b>.</p>

### \*Примечание!

В соответствии с разделом 22 Правил дорожного движения Российской Федерации, установлены правила перевозки людей, а именно:

22.1. Перевозка людей в кузове грузового автомобиля должна осуществляться водителями, имеющими удостоверение на право управления транспортными средствами категории «С» (при перевозке более 8 человек, включая пассажиров в кабине, – категорий «С» и «Д») и стаж управления транспортными средствами данной категории более 3 лет.

**Примечание.** Допуск военных водителей к перевозке людей на грузовых автомобилях осуществляется в установленном порядке.

22.2. Перевозка людей в кузове грузового автомобиля с бортовой платформой разрешается, если он оборудован в соответствии с Основными положениями, при этом перевозка детей не допускается.

22.3. Число перевозимых людей в кузове грузового автомобиля, а также салоне автобуса, осуществляющего перевозку на междугородном, горном, туристическом или экскурсионном маршруте, и при организованной перевозке группы детей не должно превышать количества оборудованных для сидения мест.

22.4. Перед поездкой водитель грузового автомобиля должен проинструктировать пассажиров о порядке посадки, высадки и размещения в кузове.

Начинать движение можно только убедившись, что условия безопасной перевозки пассажиров обеспечены.

22.5. Проезд в кузове грузового автомобиля с бортовой платформой, не оборудованной для перевозки людей, разрешается только лицам, сопровождающим груз или следующим за его получением, при условии, что они обеспечены местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов.

22.6. Организованная перевозка группы детей должна осуществляться в соответствии со специальными правилами в имеющих опознавательные знаки «Перевозка детей» автобусе или грузовом автомобиле с кузовом-фургонем, предназначенным для перевозки людей. При организованной перевозке группы детей с ними должен находиться взрослый сопровождающий (сопровождающие). Перевозка стоящих детей запрещается.

22.7. Водитель обязан осуществлять посадку и высадку пассажиров только после полной остановки транспортного средства, а начинать движение только с закрытыми дверями и не открывать их до полной остановки.

22.8. Запрещается перевозить людей: вне кабины автомобиля (кроме случаев перевозки людей в кузове грузового автомобиля с бортовой платформой или в кузове-фургоне), трактора, других самоходных машин, на грузовом прицепе, в прицепе-даче, в кузове грузового мотоцикла и вне предусмотренных конструкцией мотоцикла мест для сидения; – сверх количества, предусмотренного технической характеристикой транспортного средства.

22.9. Перевозка детей допускается при условии обеспечения их безопасности с учетом особенностей конструкции транспортного средства.

Перевозка детей до 12-летнего возраста в транспортных средствах, оборудованных ремнями безопасности, должна осуществляться с использованием специальных детских удерживающих устройств, соответствующих весу и росту ребенка, или иных средств, позволяющих пристегнуть ребенка с помощью ремней безопасности, предусмотренных конструкцией транспортного средства, а на переднем сиденье легкового автомобиля – только с использованием специальных детских удерживающих устройств.

Запрещается перевозить детей до 12-летнего возраста на заднем сиденье мотоцикла.

**Профком напоминает, БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ НА ДОРОГАХ!**

## Что волнует женщин?

**Женщина, ее роль в жизни нашего сообщества, забота о семье, детях, культуре, нравственности, здоровья граждан, особенно тех, за кем будущее – вот далеко не полный перечень вопросов, волнующих женщин общественных объединений нашей области. Но, пожалуй, самые главные из них – семья, воспитание детей, они обсуждались на заседании «круглого стола» на тему «Мир, семья, дети» 14 мая в Самаре.**

Заседание открыла председатель Союза женщин Самарской области, член Правления Союза женщин России, **Валентина Журавлева**, она поприветствовала активистов женского движения области.

Своими знаниями с участницами поделились уполномоченный по правам ребенка в Самарской области **Татьяна Козлова**, консультант управления по вопросам семьи министерства по вопросам семьи и демографического развития Самарской области **Владимир Борисов**.

В своем докладе Татьяна Владимировна подробно остановилась на существующих в обществе проблемах, из-за которых оказываются под угрозой не только права детей, но и их здоровье и даже жизнь. Речь шла об абортах, асоциальном поведении молодежи, практике гражданских браков...

Также Татьяна Козлова обратила внимание участников на событие, к которому готовятся многие – в ноябре текущего года исполняется 20 лет со дня принятия Конвенции о правах ребенка, одобренной ООН.

Напомню, что согласно Конвенции, основным принципом защиты прав детей является признание приоритета интересов детей. Особенно выделяется требование особой заботы общества о социально уязвимых группах детей: сиротах, инвалидах, беженцах и т.п.

Докладчик Владимир Борисов на примерах показал, как решаются вопросы Конвенции о правах ребенка в Самарской области.

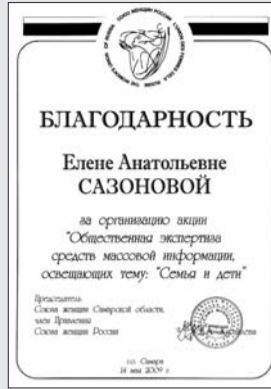
В общем, проблемы в сфере семьи и детства многогранны и их предостаточно. И они требуют внимания общественности, в том числе и журналистского внимания.

В рамках заседания «круглого стола» были подведены итоги акции «Общественная экспертиза СМИ», освещающих тему: «Семья и дети». Вручены благодарности от Союза женщин России руководителям СМИ, журналистам, корреспондентам Самарской области и организаторам.

Тольятти не остался без наград. Благодарностью были отмечены: редактор газеты «Волжский автостроитель» **Константин Присяжнюк**, журналист **Любовь Стукалова**, автор программы «Семейный альбом» **Наталья Лажинцева**, редактор и журналисты газеты «Честь имею».

Также благодарность от Союза женщин России за организацию и проведение общественной экспертизы в г.о. Тольятти вручили председателю Совета женщин Автозаводского района **Вере Назарук**, председателю комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ» по социально-экономической и правовой защите женщин **Елене Сазоновой**, председателю Совета женщин Комсомольского района **Татьяне Белых**.

Участники заседания «круглого стола» пришли к единому мнению, что только совместными усилиями ветвей всех общественных женских организаций и государства можно повысить морально-нравственную составляющую института семьи.



Юлия ОВЧИННИКОВА

## Молодежь и профактив СКП – за чистый город!



Молодежь и профактив СКП всегда принимают активное участие в общегородском субботнике. Этот год не стал исключением. Объектом наведения порядка стала территория леса недалеко от лыжной базы. Словом, убрались там, где любят отдыхать тольяттинцы.

Начали работать. Глядя на «картинки не с выставки», пока лишь чувства сожаления: первая зелень не может пробиться сквозь груды мусора... Но вот работа завершена, и появился чистый островок. С неподдельным азартом обсуждаем – как здорово всем вместе, сообща, сделать полезное дело.

Берегите природу, думайте о тех, кто придет после вас, унесите за собой мусор! Ведь только от нас зависит наше будущее!

**Людмила АРХИПОВА,**  
председатель комиссии  
по работе с женщинами профкома СКП

## ДПЛ: дарим праздник МОЛОДЫМ

**21 мая во Дворце бракосочетания дирекция по производственной логистике чествовала финалистов конкурса «Семья – душа России». Инициатором и организатором праздника была комиссия профкома ДПЛ по социально-экономической и правовой защите женщин.**

Нынешний год объявлен Годом молодежи, и в конкурсе, который был приурочен к Международному дню семьи, участвовали только молодые семьи. В финал вышли 10 супружеских пар: **Андрюшечкины (ц. ООСО-1), Безобразовы (ц. 81-2), Гулюкины (ц. 81-2), Осинины (ц. ООСО-1), Рожковы (ц. ООСО-2), Салеховы (ц. ООСИМТ), Суркины (ц. ООП), Суслы (ц. 88-2), Ткаченко (ц. 81-1) и Федоровы (ц. 82).**

Конкурсная программа состояла из нескольких частей: это и творчество семей, и кулинарные способности, и знание своих родословных корней, увлеченность семьи, успехов семьи. Болельщики, родные, друзья, жюри, все смогли оценить таланты конкурсантов. Все участники получили подарки, дипломы, медали, где были отмечены их личные достижения.

Семья Федоровых, занявшая третье место, отмечена как творческая и театральная. Рожковы, занявшие второе место, отмечены как семья музыкальная и поющая. Первое место жюри присудило семье Гулюкиных, глава семьи который Юрий работает в ДПЛ мастером. В прошлом году ему было присвоено звание «Лучший мастер цеха».

**Ольга СЕРЕБРЯКОВА**



## ПТО – 37!

22 мая исполнилось 37 лет производству технологического оборудования ОАО «АВТОВАЗ». В праздновании Дня рождения ПТО традиционно участвуют работники со своими семьями.

Вот и в этот раз, профсоюзный комитет ПТО порадовал выставкой детского (и не только) творчества, спортивным мероприятием и праздничным концертом.

Эстафета проходила ранним утром 20 мая. Слово по заказу порядком надоевшую дождливую серость сменило солнышко, с самого утра поселившееся на безоблачном небе.

В ожидании старта разминались участники 9 команд от подразделений ПТО и прогуливались болельщики. Собравшихся поприветствовал председатель профкома ПТО **Валентин Попережай**, а его пожелания удаче сделали этот день еще благоприятнее для присутствующих.

Стартовый свисток прозвучал, и легкоатлеты рванулись с места, чтобы достичь финиша первыми и принести своей команде вождленную победу. Самыми быстрыми оказались спортсмены цеха 1911 (I место), II место при активном участии девушек цеха 1915 завоевали ребята цеха 1981, а почетное III место досталось бегуну цеха 1999. За свои спортивные победы команды получили денежные вознаграждения и почетные грамоты. Однако и остальные спортсмены не были забыты: организаторы поощрили их волю к победе денежными призами.

Еще одним мероприятием, доставившим удовольствие и участникам, и зрителям, стала творческая выставка. Свои работы, сделанные «от души и для души», представили как совсем юные участники (детки от 3 лет), так и вполне взрослые работники ПТО.

Рассматривая поделки, невольно удивляешься, откуда столько усидчивости, терпения и изобретательности берется у детишек? Ведь сколько времени понадобилось, чтобы связать и сшить игрушечных зверьков (**Анна Васина**, 10 лет, **Екатерина Стрешевская**, 13 лет)? А плетению из бисера (**Олеся Казакова**, 15 лет) или вышиванию картины крестиком (**Анна Казакова**, 10 лет, **Ксения Макарова**, 12 лет, **Ирина Гарина**, 16 лет, **Екатерина Лысакова**, 21 год) наверняка пришлось посвятить не один вечер, в то время как

сверстники гуляли по улицам или покоряли просторы интернета.

Выставка преподнесла и сюрприз иного рода: не часто можно увидеть творчество сильной половины. Талантливый **Иван Рубцов** (9 лет) представил вниманию зрителей собственноручно сделанную керамическую вазочку и фигурки животных.

У современной женщины очень насыщенная жизнь, однако **Зоя Константинова** (ц. 1918) среди повседневных хлопот нашла время для любимого дела и вышла очень красивый весенний букет. Запомнились работы **Ирины Моляковой** (ОТК). Глядя на ее композиции, вспоминаешь об учении фэн-шуй: поставь такое «Денежное дерево» в благоприятное место – богатство и благополучие в делах обеспечены на долгие годы!

Также весьма интересно творчество **Нины Зиновьевой** (ц. 1911), **Веры Копаевой** (ц. 1911), которые представили модели ажурных летних кофточек, связанные крючком, а **Эльвира Анисенко** (21 год, ц. 1918) – платье изумительного цвета. Такое увлечение еще и полезно с практической точки зрения: рукодельницы всегда своими руками смогут создать эксклюзивный предмет гардероба и с гордостью продемонстрировать его своим друзьям и родственникам. Стильным дополнением к любому наряду станут украшения, сделанные **Снежаной Ляшенко** (10 лет).

**Нина Рогожкина** (ОРП) удивила посетителей порядком забытым искусством – белым тканым ковром с изображением шикарного букета.

**Ксения Костина** (14 лет) представила коллекцию разнообразных черно-белых натюрмортов и цветных рисунков, вышитых картин.

Очень интересно и поучительно посмотреть на «Мир глазами детей». В данном разделе совсем маленькие детки и ребята постарше передали свое видение мира посредством красочных рисунков.

Словом, на выставке нет ни одной работы, к которой можно отнестись равнодушно: все, чем решили поделиться создатели творческих шедевров, интересно, самобытно, индивидуально... Однако ни один рассказ не сможет передать в полной мере красоту и оригинальность поделок, поэтому приглашаем всех в зал профкома ПТО, чтобы своими глазами увидеть и даже поддержать в руках творческие работы.

Официальную часть праздничного концерта открыл начальник ОРП **Геннадий Мурсалимов**.

Затем работников ПТО поздравил директор производства. **Владимир Серебрянный** в своей речи, отметив основные этапы становления ПТО, немного заглянул в будущее, рассказав наиболее интересные и перспективные направления развития производства.

Председатель профкома Валентин Попережай, поздравляя присутствующих, пожелал удачи, процветания и всяческих успехов.

Завершил торжественную часть заместитель председателя профкома **Александр Ермолаев**, назвав победителей II этапа викторины «Из истории ПТО». Почетное I место заняли работники СГИ КОСУ. II место поделили сотрудники СГИ БПП и ПДО ПДБ. Коллективу ПЭС ЦБ ООТиЗ досталось III место. Все победители и участники получили памятные призы и подарки.

Творческая часть праздничного концерта была представлена командой «Хуторок» под руководством **Сергея Петрухина**. Ребята под гитару исполнили песни, посвященные женщинам, волжской «кругосветке», с очень зажигательным соло на домбре, немного погрузили о тех, кто с нами уже не работает... Много прозвучало хороших и добрых песен, а «Заводская проходная» нашла особый отклик у зрителей – многие с удовольствием подпевали. После такого заряда положительной энергией сотрудники ПТО разошлись по рабочим местам, чтобы с новыми силами развивать и двигать к выходу из кризиса свое производство.

Вот так производство технологического оборудования отметило свой праздник. Работники единодушно сошлись во мнении, что очень приятно получать подобные оздоровительные, познавательные и поднимающие настроение подарки. Но «...к сожалению, день рождения только раз в году...», поэтому еще раз поздравляем ПТО с Днем рождения, с новыми перспективами и с нетерпением ждем разнообразных сюрпризов.

**Елена ЕРАСТОВА, ОТК, ПТО**

## «Овердрафт» и кредитные линии: инструкции к применению

Финансовый кризис, в настоящее время поразивший практически все мировое сообщество, в первую очередь коснулся банковской системы, вызвав тем самым обвал некоторых национальных валют, и поставил огромное количество банков на грань разорения. В создавшихся условиях в борьбе за клиентов банки вынуждены искать все новые и новые способы своей работы, способные привлечь потенциальные денежные потоки.

Одним из таких приемов, появившихся в последнее время, является возможность для держателя банковской кредитной карты снятия достаточно крупных денежных сумм в счет будущего заработка (в некоторых коммерческих банках – до 100 тыс. рублей). Причем возможность эта маскируется под так называемый «овердрафт», который для многих из нас давно и прочно вошел в повседневную жизнь.

Но если копнуть поглубже, то между этими двумя возможностями получения денежных средств в счет будущего заработка лежит глубокая пропасть. Овердрафт оформляется **только по личному заявлению** держателя банковской кредитной карты после тщательной проверки службой безопасности банка платежеспособности

клиента и обычно составляет относительно незначительную сумму, которая удерживается впоследствии у него из заработной платы.

Совсем по иному обстоит дело в другом случае. Клиент, подав заявку в банк, пройдя проверку на благонадежность и платежеспособность, получает кредитную карту банка **с уже открытой возможностью** получения денежных средств в счет будущего заработка в размерах, в несколько раз превышающих этот заработок. Казалось бы, что тут плохого?

А подводный камень прячется здесь в том, что такая возможность является ничем иным, как открытой кредитной линией, даже если держатель кредитной карты ни разу этой возможностью не воспользовался. И **закрыть** эту кредитную линию можно **только по личному заявлению** держателя кредитной карты.

Если держатель такой карты обратится в любой другой банк за получением кредита, то естественно в графе заявления на выдачу кредита, в которой необходимо указать имеются ли открытые кредитные линии в других банках, он укажет что не имеется. После того, как служба безопасности банка проверит всю информацию о

потенциальном заемщике и обнаружит, что у него открыта кредитная линия, которую тот по простоте душевной и незнанию считает овердрафтом, то естественно такому человеку будет отказано в выдаче кредита и его данные попадут в черный список общей для всех банков клиентской базы, вообще закрывая возможность получения кредитов в будущем.

И еще хотелось отметить один немаловажный момент с психологической точки зрения. Когда человек, имеющий на руках кредитную карту с так называемым открытым «овердрафтом» в 100 тысяч рублей при месячном заработке, скажем, в 15 тысяч рублей, при снятии наличных денег или осуществлении коммунальных или иных платежей через банкомат видит, что у него доступны денежные средства в размере 115 тысяч рублей, вполне возможно наступление эйфории от подобной «платежеспособности» и осуществление необязательных финансовых затрат, которые он ни при каких других обстоятельствах просто не допустил бы.

Кроме того, нередки случаи, когда реквизиты доступа (пин-код) к электронным платежным системам являются известными всем членами семьи. В таком случае

имеется вероятность того, что после пользования кредитной карточкой одним из членов семьи, владелец карточки впоследствии будет неприятно удивлен суммой долга, образовавшегося на его счете.

Конечно, каждый человек вправе самостоятельно определять для себя как пользоваться своими денежными средствами, и целью этой заметки было лишь предупреждение работников о возможных негативных последствиях использования банковских кредитных карт с открытой кредитной линией (**не путать с овердрафтом!**) и о тех путях, с помощью которых этих последствий можно было бы избежать.

В заключение хотелось бы напомнить народную мудрость, которая очень точно отражает вышеописанную ситуацию: «Берешь в долг чужие деньги на время, а отдаешь – свои и навсегда». Поэтому хотелось бы пожелать всем читателям «Вестей профсоюза» такого финансового благополучия, чтобы никогда не пришлось бы прибегать ни к овердрафту, ни к услугам открытой кредитной линии.

**Андрей ГОЛУНОВ,**  
зав. отделом труда  
и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

НАМ ПИШУТ

## Профсоюзный ФОК: место, где раздают здоровье

*Физическая культура, физическое совершенство и стройная фигура – вот составляющие успеха, здоровья и благополучия. Многие из нас уже давно поняли, что движение это жизнь. Заниматься физическими упражнениями и спортом становится все популярнее. Посещаемость спортивных объектов растет из года в год.*



Лыжная база Автозаводского района. Кто знал еще восемь-десять лет назад, что вместо вагончиков и времянок появятся двух-, трехэтажные красавцы – физкультурно-оздоровительные комплексы заводских производств?

Первым капитальным строением на лыжной базе стал ФОК профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». С первого дня здесь для занимающихся созданы все условия для физического совершенствования. Это и небольшой уютный тренажерный зал, и фитнес-группы для занятий йогой, восточными танцами, бодифлексом и многими-многими

другими видами аэробики. Это и постоянно работающие сауна, раздевалки и душевые. И, конечно же, прокат горных велосипедов.

Первый прокат велосипедов появился именно на лыжной базе при непосредственном участии профсоюза. Сегодня прокат физкультурно-оздоровительного комплекса профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» насчитывает более сорока велосипедов. Членам профсоюза предоставляется 50-ти процентная скидка. Всего лишь за 50 рублей вы сможете совершить незабываемую, увлекательную часовую прогулку по пригородному лесу, послушать щебет птиц, вдохнуть лесной аромат, отвлечься от городской суеты. И все это с 9 утра до 9 вечера.

А если вы задумались над покупкой собственного велосипеда – возьмите сначала на прокат, прокатитесь и поймите, что он вам действительно нужен.

Приходите в лес. Приходите на лыжную базу. Совершайте велосипедные прогулки. Заряжайтесь бодростью и здоровьем. И не забудьте паспорт и профсоюзный билет с отметками членских взносов. Удачи! Здесь раздают здоровье!

**Михаил МОКИН, администратор ФОК ППО**

## Татьяна Саксонова – человек, который вдохновляет

Много приятных слов и добрых пожеланий хочется передать председателю цехового комитета цеха 19-2 **Тамаре Саксоновой** за добросовестный и нелегкий труд. Утром приходим в цех в 6-30, а предцехкома уже на работе и занимается общественными делами.

Интеллигентная, строгая, доброжелательная, корректная в отношении с окружающими – Тамара Владимировна всегда вдохновляет наш коллектив на сплоченную, качественную работу. Искренне переживает за людей, мудро и профессионально решает многочисленные проблемы.

Мы от всего сердца благодарим Тamarу Владимировну за её работу и желаем, чтобы её труд приносил ей только радость и удовлетворение.

**Работники цеха 19-2  
бригад 220, 270 МтП**



## Череда поздравлений в МПС прошла на «отлично»

*После относительно спокойного от праздничных мероприятий апреля вновь пришла череда поздравлений. Традиционно члены профсоюзной организации МПС принимали участие в демонстрации, посвященной Первомаю, отмечали 9 Мая и День рождения с/п «Прилесье».*

Профком МПС взял на себя основную финансовую нагрузку в подготовке и проведении этих мероприятий.

Учитывая возраст и состояние здоровья наших ветеранов, поздравления проводятся адресно с вручением денежных средств и продуктовых наборов. На протяжении нескольких лет такой подход сами ветераны оценивают положительно.

17 мая исполнилось 33 года с/п «Прилесье», работники которого ежедневным трудом помогают восстанавливать здоровье заводчанам. Большим подарком для работников санатория послужил концерт, организованный артистами художественной самодеятельности. Оценкой мероприятия были слова благодарности работников «Прилесья».

**Профком МПС**

## Праздник по-домашнему

18 мая в рамках Дня семьи Совет женщин Автозаводского района провел мероприятие для молодых семей. Две семьи автозаводцев приняли в нем участие: **Татьяна и Сергей Полищук (СКП), Данил и Ирина Зариповы (ПТО).**

В сборочно-кузовном семейную пару Полищук знают многие. Татьяна работает маляром в цехе 44-3, кроме того, заочно учится в Московской гуманитарной академии, а глава семьи – Сергей трудится водителем в цехе 46-1. За девять лет совместной жизни у них



появилось четверо ребятишек: три сыночка и дочка. Удивительно, но Богдан и Максим – двойняшки, им по пять лет. А близнецам Матвею и Лизе всего пять месяцев. Приятно было видеть, что эта семья живет во взаимопонимании и настоящей любви.

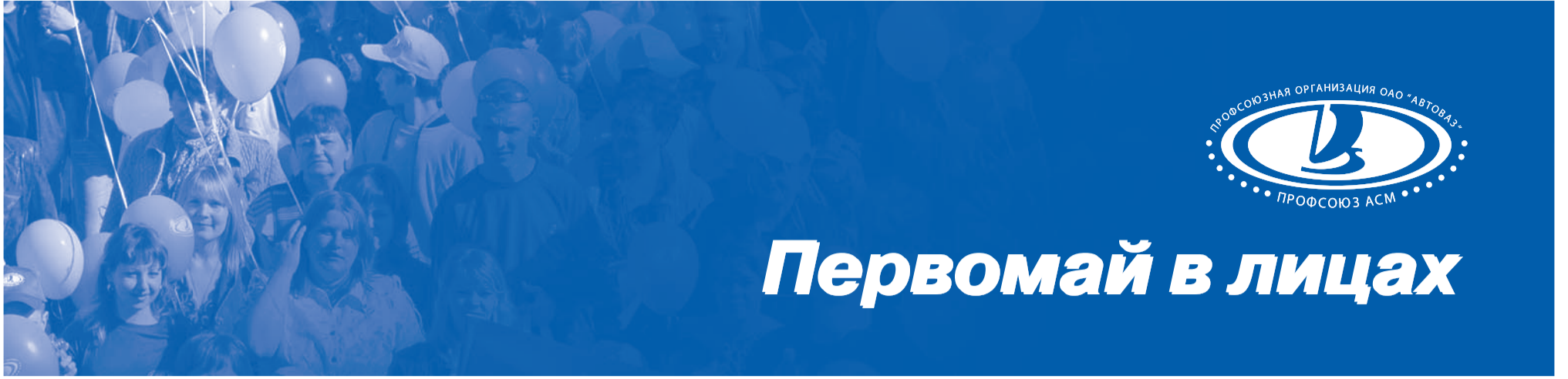
Второй заводской семьей – участницей этого мероприятия – была пара Зариповых. Данил работает начальником бюро ООТиЗ, помимо основной работы занимается общественной, является зам. председателя цехкома. В свободное время лю-

бит организовывать спортивные мероприятия, в которых с удовольствием участвует сам и члены его семьи. Ирина, окончив Самарскую государственную экономическую академию, работает в ОСБ в бюро пропусков. Зариповы воспитывают двоих детей: Руслана и Вику.



Благодаря стараниям организаторов, этот вечер для всех участников был поистине семейным. Концертная программа учеников школы № 43, конкурсы для мам и пап, и, конечно же, отдельно – для детей. Ребятишки пели и рассказывали стихи. Врач-педиатр, приглашенный на праздник, дал нужные советы родителям. А закончилось все чаепитием и словами благодарности Совету женщин Автозаводского района и его председателю **Вере Максимовне Назарук** за подаренный праздник.

**Людмила АРХИПОВА,**  
председатель комиссии  
по работе с женщинами  
профкома СКП



# Первомай в лицах

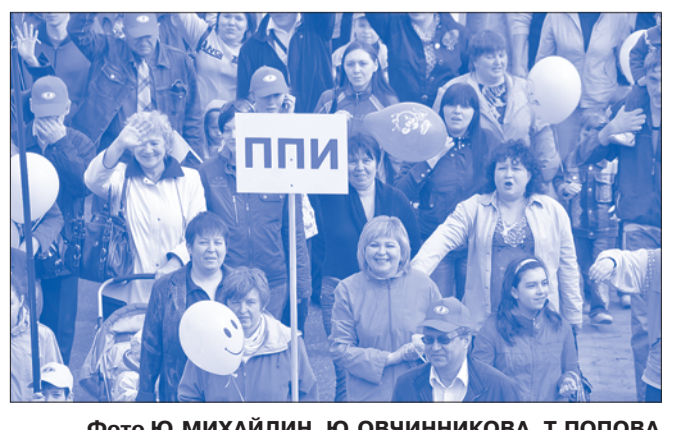


Фото Ю.МИХАЙЛИН, Ю.ОВЧИННИКОВА, Т.ПОПОВА

# Чем грозит неуплата коммунальных услуг?

**Уважаемые читатели, предоставляем вашему вниманию разъяснительную информацию о том, какую ответственность несут граждане не вовремя внесшие плату за коммунальные услуги, какие меры вправе применить управляющая организация в случае неполной оплаты гражданами коммунальных услуг, в каком порядке управляющая организация может приостановить или ограничить предоставление коммунальных услуг и другое.**

**Какую ответственность несут граждане несвоевременно и (или) не полностью внесшие плату за коммунальные услуги?**

Согласно ч.14 ст.155 Жилищного кодекса Российской Федерации лица, несвоевременно и (или) не полностью внесшие плату за коммунальные услуги (должники), обязаны уплатить кредитором пени в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на момент оплаты, от не выплаченных в срок сумм за каждый день просрочки начиная со следующего дня после наступления установленного срока оплаты по день фактической выплаты включительно. При этом, увеличение размера пеней не допускается.

**Какие еще меры вправе применить управляющая организация в случае неполной оплаты гражданами коммунальных услуг?**

В соответствии с п.80 Правил предоставления коммунальных услуг гражданам, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.05.2006 года № 307 (далее – Правила), управляющая организация вправе приостановить или ограничить предоставление коммунальных услуг через 1 месяц после письменного предупреждения (уведомления) потребителя в случае неполной оплаты потребителем коммунальных услуг. Под неполной оплатой коммунальных услуг понимается наличие у потребителя задолженности по оплате одной или нескольких коммунальных услуг, превышающей 6 ежемесячных размеров платы, определенных исходя из соответствующих нормативов потребления коммунальных услуг и тарифов, действующих на день ограничения предоставления коммунальных услуг, при условии отсутствия соглашения о погашении задолженности, заключенного потребителем с управляющей организацией, и (или) при невыполнении условий такого соглашения.

**В каком порядке управляющая организация после предупреждения граждан приостанавливает или ограничивает предоставление коммунальных услуг?**

Согласно п.81 Правил, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, управляющая организация при наличии вины потребителя вправе после предупреждения (в письменной форме) приостановить или ограничить предоставление одной или

нескольких коммунальных услуг в следующем порядке:

а) управляющая организация направляет (в письменной форме) потребителю уведомление о том, что в случае непогашения задолженности в течение 1 месяца с момента направления указанного уведомления предоставление ему коммунальных услуг может быть приостановлено и (или) ограничено. Перечень этих услуг прилагается к уведомлению, которое доводится до сведения потребителя путем вручения под расписку или направления по почте заказным письмом (с описью вложения) по указанному им почтовому адресу;

б) при непогашении задолженности в течение установленного в уведомлении срока управляющая организация вправе ограничить предоставление указанных в уведомлении коммунальных услуг с предварительным (за 3 суток) письменным извещением потребителя;

в) в случае непогашения образованной задолженности и по истечении 1 месяца со дня введения ограничения предоставления коммунальных услуг управляющая организация имеет право приостановить предоставление коммунальных услуг, за исключением отопления, холодного водоснабжения и водоотведения.

При ограничении предоставления коммунальных услуг (либо подачи коммунальных ресурсов) управляющая организация вправе временно уменьшить объемы (количество) подачи потребителю отдельных коммунальных ресурсов и (или) ввести режимное предоставление коммунальных услуг.

Приостановление или ограничение предоставления коммунальных услуг (либо подачи коммунальных ресурсов) может осуществляться до ликвидации задолженности или устранения выявленных нарушений.

**Каков порядок предоставления отсрочки или рассрочки гражданам оплаты коммунальных услуг управляющей организацией?**

Согласно пункта 41 Правил условия отсрочки или рассрочки оплаты коммунальных услуг (в том числе погашение задолженности по оплате коммунальных услуг) согласовываются с исполнителем.

Таким образом, при наличии задолженности по оплате коммунальных услуг должнику необходимо обратиться в управляющую организацию, предложив варианты погашения образовавшейся задолженности (срок, платежи, которыми будет погашаться задолженность и др.). В свою очередь управляющая организация должна согласовать график погашения задолженности по оплате коммунальных услуг.

**Определен ли максимальный срок погашения образовавшейся задолженности по оплате коммунальных услуг?**

Срок погашения задолженности по оплате коммунальных услуг может быть установлен в зависимости от размера образовавшейся задолженности с учетом имущественного положения и платежеспособности должника.

Правовой департамент мэрии  
г.о. Тольятти

ЭТО ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ ВСЕМ

## Онкология не дремлет

В последние годы резко увеличилась заболеваемость онкологическими заболеваниями. Анализ статистических сведений по заболеваемости и смертности населения подтверждает тот факт, что в России прослеживаются те же тенденции, что и на территории всего земного шара. Хотя злокачественные опухоли поражают население всех возрастных групп, включая новорожденных, особенно часто они встречаются в старших возрастных группах.

Одним из самых распространенных онкозаболеваний является рак желудка. Эта форма злокачественных опухолей является одной из главнейших, как среди мужчин, так и среди женщин, встречаясь у первых в два раза чаще.

Наиболее им подвержены люди старше 40–45 лет, хотя не столь уж редко рак желудка возникает у лиц 30–35-летнего возраста и даже более молодых. У мужчин рак желудка выявляют обычно в возрасте 50–75 лет.

Локализация раковых опухолей в желудке довольно типична. Чаще всего поражается тело и выходной отдел желудка. Сравнительно редко опухоль возникает в верхней трети тела желудка.

Причины развития рака желудка разнообразны и постоянно уточняются: определенное значение имеет дефицит витамина С, частое употребление в пищу консервантов. Большую роль в развитии рака желудка играют предраковые заболевания: хронический атрофический гастрит, хроническая язва, состояние после

резекции желудка, полипоз желудка, иммунодефицитные состояния. Немаловажное значение имеют и другие причины: чрезмерно грубая, копченая, жирная, пережаренная или острая пища, неправильный режим питания и злоупотребление алкоголем. По-видимому, эти факторы способствуют в первую очередь возникновению гастрита, который в дальнейшем служит фоном для появления рака.

Признаки рака желудка в начальных стадиях скудны и неопределенны: появление беспричинной общей слабости, снижение трудоспособности, быстрая утомляемость; понижение аппетита или полная его потеря (вплоть до отвращения к пище), ощущение переполненного же-

**Профилактика рака желудка имеет как общий характер, так и специальную направленность.**

**В первую очередь это соблюдение правил гигиены питания: регулярный прием пищи, недопущение переедания и сухоедение, редкое употребление в пищу острых блюд, исключение несвежей и пережаренной пищи, продуктов, в избытке содержащих нитраты. Отказ от злоупотребления алкоголем и курения.**

**Большое значение в профилактике рака желудка имеет активное лечение предраковых заболеваний как консервативное, так и при необходимости оперативное.**

лудка (даже после небольшого приёма пищи), чувство тяжести, распирания, иногда болезненности в подложечной области; изредка тошнота и рвота; беспричинное похудание, сопровождающееся бледностью кожных покровов; психическая депрессия.

Лишь при уже развившемся распространённом раке желудка появляются его яркие признаки: постоянные боли в области желудка, нередко большой интенсивности, упорная рвота, резкая общая слабость, прогрессирующее похудание и анемизация.

Ведущим методом в диагностике рака желудка является эндоскопия с биопсией и цитологическим исследованием. Этот метод обеспечивает диагностику рака желудка в 95–99% случаев. Ультразвуковое исследование и компьютерная томография брюшной полости необходимы для выявления метастаз. Большое значение сохраняет и рентгенологическое исследование желудка с применением контраста.

В лечении рака желудка главная роль принадлежит хирургическому методу.

Прогноз мало благоприятен, ко времени постановки диагноза только у 40% пациентов имеется потенциально излечимая опухоль.

Профилактика рака желудка состоит в своевременном лечении предраковых заболеваний, а также в соблюдении нормального режима питания.

**Николай ГОЛЕВ, доверенный врач первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»**

## Прожиточный минимум установлен



22 апреля 2009 года состоялось заседание правительства Самарской области, на повестке дня которого в числе прочих вопросов стоял вопрос об утверждении величин прожиточного минимума для различных категорий населения. По итогам заседания были утверждены следующие цифры:

- трудоспособное население – 5591 руб.;
- пенсионеры – 4404 руб.;
- дети – 5526 руб.

Величина прожиточного минимума на душу населения в среднем составила 5450 рублей, увеличившись с аналогичной величиной за IV квартал 2008 года на 466 рублей (или 9,3%).

Основными причинами роста являются увеличение стоимости минимального продовольственного набора на 85 рублей (или на 4,3%), увеличение стоимости набора непродовольственных товаров на 43 рубля (или на 4,1%), увеличение стоимости обязательных платежей и сборов на 37 рублей, и, наконец, главной причиной, повлекшей за собой рост прожиточного минимума на столь значимую величину, является рост стоимости услуг ЖКХ на 301 рубль (или на 18,4%).

В настоящее время в связи с тяжелым экономическим положением завода решением согласительной комиссии в ОАО «АВТОВАЗ» временно приостановлено действие п.1.2.5 раздела 2 «Тарифное соглашение» коллективного договора, предусматривающее повышение тарифных ставок и окладов работникам завода в зависимости от результатов хозяйственной деятельности и исходя из уровня (темпов роста) стоимости потребительской корзины, рассчитанной по Самарской области. Со времени последнего повышения тарифных ставок и окладов (с 1 июля 2008 года на 5,2%) величина прожиточного минимума для трудоспособного населения увеличилась на 8,6%.

Учитывая это профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обратил к президенту ОАО «АВТОВАЗ» **Б.С. Алешину** с предложением рассмотреть возможность компенсации работникам завода стоимости оплаты жилищно-коммунальных услуг, установленных на 2009 год. В настоящее время даны распоряжения соответствующим службам проработать этот вопрос и, исходя из высокого уровня социального партнерства на предприятии, хочется верить, что этот вопрос будет решен положительно.

**Андрей ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»**



# Майские выходные, или отдых с пользой

**Начало мая порадовало команду «ПРОФИК» не только хорошей погодой, но и длительными выходными!**

**А это значит, есть время на добрые дела и новые идеи.**

Прошел почти год с того момента, как в нашей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» появилась еще одна команда молодых людей: творческих и неравнодушных к проблемам общественности. Тогда, год назад, мы, воодушевленные на действие тренерами-преподавателями **Еленой Сазоновой** и **Инной Хван**, решили: «Проявим активность! Покажем себя!», и слова свои сдержали.

Изначально команда определилась, что нам интересны проекты социальной направленности. Мы объединили вокруг себя единомышленников – молодых ребят, тех, кому интересно изменить жизнь вокруг себя, и нас стало вдвое больше. Почему именно молодежь? Потому что сейчас молодежь – самая незадействованная сила в создании и управлении всего общества в целом.

Наше главное командное правило просто: «Хочешь что-то изменить – измени. Хочешь что-то сделать – сделай. Вариантов масса – выбирать тебе». Нам нравится менять все вокруг себя и вовлекать в это как можно больше людей. Если все, объединяясь, могут что-то менять, то почему бы нет?

...Итак, а что же происходило на практике? Еженедельные сборы актива были направлены на разработку и подготовку молодежных проектов. Мы генерировали идеи, обрамляли их в конкретные предложения и готовили проекты. Результаты не заставили себя долго ждать.

В настоящее время нами разработан и начата реализация проекта «Детский дом». Он включает в себя проведение учебных занятий, ландшафтные работы по благоустройству прилегающей территории, и в завершении – праздник.

Безусловно, проект «Детский дом» масштабен, и одних наших сил оказалось недостаточно. Поэтому мы задействовали ребятшек и педагогический состав из этого детского дома, внештатных преподавателей ЦОиПК, членов МИГ.

Проект многогранен, и первое, что нам удалось, мы попробовали себя в роли организаторов. Третьего мая мы провели субботник. Он прошел с веселым задором, с приятным общением с ребятами из детского дома «Милосердие» и их педагогами, и, конечно, с пользой дела. На территории двух соток сняли дернину, перекопали, разровняли, сняли лишний слой земли, посеяли газонную траву, цветы, спилили сухостой.

В следующий раз мы примерим на себя роль тренеров-преподавателей. Подготовительный этап уже за плечами: проведен опрос, выяснилось, что в существующей системе подготовки выпускников детского дома к реальной жизни есть пробелы. Это и стало для нас опорной точкой для того, чтобы внести некоторые элементы разнообразия. Проконсультировавшись у профессиональных преподавателей, мы разработали программу обучения и представили ее заведующей детского дома. Она ее одобрила,



и не за горами тот день, когда мы начнем ее внедрять. Мы планируем регулярные встречи с детьми для того, чтобы рассказать им о профессиях.

Например, **Роман Булычев** с **Юрием Ушаковым**, работники МТП, расскажут о том, что значит быть сварщиком. **Наталья Сорокина** с УЛИР поведает о профессии инженера-исследователя, думается, что не менее интересным будет ее рассказ о парикмахерском искусстве.

Третья неизведанная роль – дизайнеры. И у нас для этого есть ландшафтный проект по изменению территории, но пока нет денег. И все-таки мы уверены, что справимся, и завершим начатое дело – праздником, который останется надолго в сердцах наших новых друзей – воспитанников детского дома.

МИК «ПРОФИК»

## Мы – основная сила в реализации молодежной политики



18 мая в Ульяновске состоялось совместное заседание Молодежного парламента при Законодательном Собрании (ЗС) Ульяновской области и Общественного молодежного парламента при Самарской губернской Думе. Мероприятие проходило в формате «круглого стола», посвященного теме «Год молодежи – год твоих возможностей».

Обращаясь к участникам форума, **Тамара Дмитриева** – председатель ЗС Ульяновской области сказала: «Основной силой в реализации молодежной политики и в Ульяновской, и в Самарской областях является сама молодежь, та её деятельная и активная часть, которая готова и способна решать самые сложные общественные проблемы. И если вам, молодежным лидерам, совместно с органами власти удастся научить молодежь любить и уважать свою землю, свой многонациональный народ, сохранять его ценности и традиции, это и будет показателем успешной деятельности молодежных парламента».

В рамках заседания молодые парламентарии рассказали о своей работе, обменялись мнениями о применяемых технологиях работы с молодежью. Как отметил член Общественной молодежной палаты при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации **Антон Хашенко**, в Ульяновской области молодежный парламентаризм рассматривается, прежде всего, как системное движение. Оно должно обеспечивать реальную возможность молодежи участвовать в общественно-политической жизни региона, влиять на процесс принятия решений, представлять её наиболее талантливым представителям возможности для карьерного роста, и, конечно же, «на выходе», обеспечивать существенное улучшение положения ульяновской молодежи.

Особый интерес у нашей делегации вызвал разработанный членами комиссии по вопросам развития молодежного предпринимательства, занятости молодежи и поддержки молодежных инноваций проект Закона Ульяновской области с рабочим названием «О квотировании рабочих мест для молодежи Ульяновской области».

Своеобразным импульсом для дальнейшего развития межрегионального взаимодействия стало подписание председателями молодежных парламентах двух регионов **Эдгаром Красаускасом** (Ульяновская обл.) и **Алексеем Бажановым** (Самарская обл.) соглашения о взаимовыгодном сотрудничестве. По результатам «круглого стола» были приняты рекомендации к субъектам реализации государственной молодежной политики.

А по завершении официальной части, для нас, гостей из Самарской области, была организована обзорная экскурсия по Ульяновску.

Нашу первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» представлял **Михаил Пылаев**, зав. отделом по жилищно-бытовым вопросам профкома ОАО «АВТОВАЗ», представитель нашей организации в молодежном совете ФПСО.

Вот что он рассказал:

– В ходе беседы у представителей Молодежного парламента возникла масса вопросов, связанных с работой АВТОВАЗа и «первички»: какая обстановка складывается на предприятии, проводятся и планируются ли сокращения работников, вовремя ли и как выплачивается заработная плата, останутся ли социальные льготы для работников, какие действия предприятие принимает профсоюзная организация для защиты заводчан. Также интересовал вопрос о том, как обстоят дела с безработицей в нашем городе.

Михаил отмечает, что наши соседи в Ульяновской области очень внимательно следят затем, какие изменения происходят на нашем предприятии. Ведь, как известно, в Ульяновской области находится ряд предприятий, которые заинтересованы в стабильной работе ОАО «АВТОВАЗ», это прежде всего поставщики автокомпонентов для наших автомобилей.

В завершении стоит подчеркнуть, что встречи такого характера очень важны. Участники выразили надежду, что подобные мероприятия будут проходить чаще, не только с соседними областями, но и с другими регионами нашей страны.

## Как «профики» лес спасали

**11 апреля команду «Профик» пригласили в лес Центрального района на прекрасную поляну (недалеко от остановки ТГУ): весну встретить под звуки гитары, отдохнуть на свежем воздухе и в хорошей компании. Приглашение было принято незамедлительно...**

**15:40**

Вся команда в сборе, нет только одного товарища, который задерживается на работе.

**15:42**

Раздается звонок, товарищ радостно сообщает, что он уже у леса. Отправляем навстречу ему (в сторону стоянки маршруток у автобусного депо) проводника.

**15:45**

Товарищ в ожидании провожатого радуется весеннему солнцу и лишь изредка огорчается дуновению холодного ветра. В поле его зрения виднеется костер – местные бездомные устроили себе пикник рядом со стоянкой маршруток. Через минуту он замечает, что пламя огня усилилось, и повалил густой дым...

**15:46**

Из-за дымленого леса показался проводник. Ребята вместе принялись тушить пожар. Пожар с помощью кроссовок и палок тушится трудно. Да к тому же ветер дает о себе знать, легко перегоняя огонь по сухой траве в сторону леса...

**15:47**

Случайный прохожий увидел светошюу, вызвал пожарных (молодец!) и принялся помогать тушить пожар перечисленными выше средствами. Один пожар против троих «огнеборцев» с палками. Огонь выигрывает, несмотря на численный перевес «огнеборцев», и вплотную подступает к лесу. Проводник звонит на поляну и вызывает дополнительный отряд «огнеборцев».

**15:55**

Огонь уже в лесу и вовсю собирается углубиться. «Огнеборцев» все больше и больше. Кроссовки с палками, лопатами и граблями (теперь!) тушим. Омрачает картину горящее дуло сосны и некоторые безразличные прохожие... К счастью, таких немного. Битва «огнеборцев» продолжается...

**16:15**

Огонь проигрывает ощутимо. Лес уже отвоеван, горит только сухая трава в просеке. «Огнеборцы» упорно тушат огонь. Кроссовки уже очень теплые.

**16:20**

Огонь потушен. Перекур (окурки тушим основательно). Обмен впечатлениями. Кроссовки приобретают нормальную температуру.

**16:25**

Приехала пожарная машина и стала поливать пепел. Всем стало весело и захотелось есть...

А поляна и правда красивая, да и весну «Профик» с друзьями смогли встретить достойно...

Дневник вел Роман БУЛЫЧЕВ