

## Городское трехстороннее соглашение подписано



**11 февраля состоялось подписание трехстороннего соглашения, документ призван регулировать социально-трудовые отношения в период с 2009 по 2011 годы.**

В частности, это предполагает создание необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства в округе, а также социальной и правовой защиты жителей города на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение – это основной документ, служащий основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии между мэрией, союзом работодателей и ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти.

Стороны, подписавшие документ, подтвердили свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на развитие производства и бизнеса, укрепление экономического потенциала города, снижение роста безработицы и защиту граждан, оставшихся без работы. Социальная защита населения, обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологическая безопасность населения также предусматривается развитие социальной ответственности бизнеса городского округа Тольятти.

По словам мэра г.о. Тольятти **Анатолия Пушкова**, в соглашении выработаны общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в городе, развития системы социального партнерства. «Важно отметить, – сказал он в частности, – что данное соглашение подписывается в условиях экономической нестабильности. Тем значительней его роль. И роль обязательств, которые берет на себя каждая из сторон. Это обязательства в области экономической политики, социальной поддержки населения, в области охраны труда и, что самое важное, в области обеспечения занятости населения. Практически все обязательства, которые возложены данным соглашением на власть, она выполняет в своей повседневной работе, по роду своей деятельности. Однако это не умаляет важности подписываемого соглашения. Нужно еще раз закрепить направление, в котором город будет двигаться».

Анатолий Пушков выразил уверенность в том, что выполнение трехстороннего соглашения позволит серьезно продвинуться вперед в области социальной ответственности бизнеса и социальной стабильности.

Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти **Анатолий Калинин** отметил, что соглашение – это один из инструментов воздействия общества на органы власти. Заключая это соглашение, проводя переговоры по заключению соглашения, профсоюзная сторона таким образом пытается добиться от власти, в данном случае от мэрии и работодателей, чтобы они старались в своей работе выполнять жизненно важные условия для того, чтобы лучше была жизнь работников на конкретном предприятии или же вообще горожан.

Трехстороннее соглашение «О регулировании социально-трудовых отношений на 2009–2011 гг.» вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 января 2011 года. Текст соглашения и информация о ходе его выполнения будет публиковаться в средствах массовой информации.

Вместе с подписанием соглашения в ходе заседания рабочей группы был рассмотрен и утвержден план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2009 год.

Заключение подобных документов на предприятиях и в организациях считается обязательным.

## Во имя женщины...

*От них все сущее на свете,  
На них сошлись земля и небо,  
Вкус молока и запах хлеба...*

История возникновения праздника 8 Марта, называемого ныне Международным женским днем, начатая еще в XIX столетии, не была простой. Она не усеяна тюльпанами и проложена благодаря усилиям множества уверенных в своих правах и силах самых самоотверженных представительниц своей эпохи. То была целая череда событий, борьбы и противостояния хрупких женщин, объединенных лишь идеей, в суровом мире патриархата.

Но как бы то ни было, сегодня Международный женский день 8 Марта отмечается как праздник Весны, Любви и, конечно же, праздник всех женщин. Этот день – самый нежный и самый женственный – особо напоминает мужчинам о роли женщины в их жизни. А самим женщинам поздравления с праздником 8 Марта позволяют почувствовать себя любимыми и оберегаемыми заботливыми руками сильного пола.

Дорогие, милые наши женщины! Искренне поздравляем вас с таким прекрасным весенним днем! Можно сказать много красивых слов, но всех их будет недостаточно, чтобы выразить свое восхищение вашей нежностью и обаянием, способностью любить и сострадать, трудолюбием и терпением.

Мы благодарны вам за то, что несмотря не на какие трудности, вам удается оставаться нежными, добрыми, умными, понимающими, вдохновляющими и вселять волю и мужество нашим мужчинам.

Пусть будет у вас больше светлых дней в году, пусть сбываются самые прекрасные мечты и самые невероятные желания. Мира вам, счастья, любви!

**Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

## Нужна отсрочка платежа – приходи в профком

**Если вы приобрели автомобиль по программе «50х50» и вам необходима отсрочка платежей в период с февраля по июль 2009 года (на срок до 6 месяцев), то, написав заявление и согласовав этот вопрос с поручителем, администрацией, профсоюзным комитетом производства и ответственными за реализацию автомобилей, у вас есть такая возможность.**

С начала года в адрес первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» стали поступать обращения работников нашего предприятия с просьбой о возможности предоставления отсрочки платежа и приобретения автомобиля по программе «50х50», столь популярной и востребованной среди заводчан. В связи со сложившимся на заводе положением, многие работники, которые приобрели автомобили по этой программе, оказались в сложной финансовой ситуации.

Профсоюзный комитет вышел с предложением к руководству предприятия о возможности продления срока погашения долга перед заводом и создания таких условий, в которых наши работники смогли бы выплачивать кредит с минимальной нагрузкой на семейный бюджет.

Администрация завода сочла это возможным и поддержала инициативу профсоюзного комитета.

26 февраля 2009 года вышел приказ № 56 за подписью президента ОАО «АВТОВАЗ» **Б.С.Алешина**.

Финансовой службой ОАО «АВТОВАЗ» была разработана форма заявления об изменении условий договора.

Если работнику необходима отсрочка, то **нужно собственноручно (покупателю) написать заявление**, согласовать с администрацией, профсоюзным комитетом и поручителем и передать через ответственного представителя за реализацию автомобилей в финансовую дирекцию не позднее 25 числа месяца, за который производится удержание. Данная отсрочка предоставляется на срок до 6 месяцев. Каждый имеет право на выбор срока, исходя из своих финансовых возможностей.

После того как все согласовано, заявление попадет в финансовую дирекцию, там скорректируют график погашения задолженности перед ОАО «АВТОВАЗ» и передадут в бухгалтерию подразделения необходимые документы и сведения.

Всю необходимую информацию можно получить у ответственных за реализацию автомобилей в профсоюзных комитетах подразделений.

**Михаил ПЫЛАЕВ**

## Вопросы охраны труда актуальны всегда

**Подведены итоги работы по охране труда на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ». О производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в 2008 году рассказал заведующий отделом охраны труда Владимир Кильчевский.**

– В целом за 2008 год травматизм снижен на 13,3%, но все же общее количество несчастных случаев довольно высоко – 287. Есть разные причины травматизма, но основных несколько: нарушение дисциплины труда (35%); конструктивные недостатки оборудования и недостаточная надежность (9%); неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений (4%); нарушение ПДД (4%).

К сожалению, в этом году не удалось избежать тяжелых несчастных случаев и гибели на производстве. Два смертельных случая допущено в МСП, по одному в ПрП, ПРОО, ППИ. Тяжелых – 16 (МтП – 4, МСП – 3, КОП – 1, СКП – 1, ПрП – 1, ПРОО – 1, УСБ – 1, ИП – 1, ДПЛ – 1, ОО «Механизатор-2» – 1,

ОАО «АвтоВАЗагрегат» – 1). Групповых несчастных случаев не зарегистрировано.

Что касается профессиональных заболеваний, то установлено 47 случаев. Отмечу, что достаточно редко профзаболевание возникает внезапно. Как правило, чтобы их «заработать», нужно около 10–15 лет. Также причинами могут стать конструктивные недостатки оборудования, машин и несовершенство технологического процесса.

Практически в каждой профессии есть риск заработать заболевание, значит, нужно всегда помнить и соблюдать профилактические меры.

Распространенными заболеваниями в прошлом году были виброблезнь, заболевания органов дыхания, кохлеарный неврит (тугоухость).

Словом, тема охраны труда по-прежнему остается актуальной как для комиссии по охране труда, так и профкома АВТОВАЗа в целом. Ведь каждый из нас хочет, чтобы работа была более безопасной, приносила больше удовлетворения.

**Юлия ОВЧИННИКОВА**

# Наше дело правое...

**Косте только исполнился один год, старшей Насте на днях исполнялось восемь. Маму ночью увезли на скорой с острым пиелонефритом. Обе бабушки в то время еще работали, да я и не ожидал проблем, с чистой совестью доложил начальнику, что беру больничный. В больнице тоже никто ни о чем не предупредил, выдали больничный с формулировкой «... по уходу за здоровым ребенком на время болезни матери...». Получив в сентябре расчетку с неоплаченным больничным, я был честно возмущен. Далее, не получив внятных разъяснений в «родном» БОТиЗе и бухгалтерии, обратился с этой проблемой к ближайшему коллеге – представителю профсоюза Цопину Денису, а по его рекомендации – к профсоюзному юристу Виктории Митюковой. До сих пор мне не приходилось прибегать к помощи профсоюза, а тут такой повод... Одним словом, дело завертелось. Юрист профкома сделала подборку необходимых документов и, указывая на явные противоречия и недоработки в соответствующем законе, предложила подать в суд. Судиться вообще, да еще с родным заводом, мне не приходилось. Подавать в суд я согласился только из-за гарантированной поддержки профессиональных юристов профсоюза, и из-за реальной несправедливости существующего положения, которая коснулась многих молодых семей. Потом – заседания суда, нелепые «отмазки» ФСС, отказ мирового суда, апелляция, запрос в Конституционный суд. А дальше вы сами все знаете...**

**С уважением, Ермолов Михаил.**

В 2007 году существенно реформировалось законодательство в сфере социального обеспечения, что привело к неоднозначному пониманию некоторых действующих и прекращающих свое действие нормативно-правовых актов. Как нередко бывает, пока законодатели определяют, как будет действовать новый закон, и принимают необходимые инструкции, чтобы закон работал эффективно, работающие родители оказываются в «подвешенном» состоянии. Так произошло и с Федеральным законом № 255-ФЗ «О порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности».

Действовавший до введения Федерального закона № 255-ФЗ порядок был прост и понятен: если мама, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, заболела и попала в стационар, то папе выдавали лист нетрудоспособности с формулировкой «... по уходу за здоровым ребенком на время болезни матери...». И не было проблем.

А потом, восемь месяцев неизвестности, как поступать в подобных ситуациях. Закон определяет одно, инструкция другое. Лист нетрудоспособности выдают, но по закону он оплате не подлежит.

Чтобы окончательно разобраться с существующим положением дел и появилось судебное дело, а вслед за ним запрос в Конституционный суд РФ.

25 ноября на рассмотрении на открытом заседании Конституционного суда запроса обсуждался вопрос: нет механизма выплаты пособия в данном случае или просто этот механизм несовершенен? Защитники Закона № 255-ФЗ рассказали, как нужно было поступить семье Ермоловых, чтобы на период болезни не остаться без денежных средств. Для этого Елене Ермоловой нужно было выйти из отпуска по уходу за ребенком на работу, сразу взять больничный лист, через 12 дней больничный закрыть, получить пособие по временной нетрудоспособности и вновь уйти в отпуск по уходу за сыном. Параллельно, Михаилу необходимо было оформить отпуск по уходу за ребенком и тогда только претендовать на выплату денег. Этот механизм – заявили «адвокаты» закона – безусловно, сложный и несовершенный, но он же есть!

Несовершенство первой части пятой статьи ФЗ отмечали практически все выступавшие, но ничего удивительного в этом нет. По мнению советника Комитета по конституционному законодательству Елены Виноградовой несправедливость в решении этого вопроса в нашей стране существовала всегда, это сложилось исторически. Другими словами, то, что Ермолов не смог получить денег по уходу за ребенком, – это вина российской истории, а вот если бы он получил, тогда

вышла бы ситуация, когда по одному страховому случаю были бы выплачены 2 пособия (ведь формально мать не вышла из декрета), это уже недопустимо! Михаил Кротов оправдывал несовершенство механизма появлением множества дополнительных пособий. Что-то вроде того, что «в одном месте убыло, зато в другом прибыло».

Выступление представителя Госдумы в Конституционном суде Александра Харитоновича выявило на свет еще одно недоразумение. Согласно Постановлению Президиума ВЦСПС от 12.11.1984 г. «пособие работающему лицу, занятому уходом за ребенком в возрасте до 3 лет... выдается в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком». Другими словами в советском акте существовала столь необходимая для Михаила Ермолова норма, однако она не вошла в Закон № 255-ФЗ, принятый 29 декабря 2006 года. По словам Харитоновича, правоприменители вполне могут пользоваться нормативными актами советского периода, ведь формально их никто не отменял. Однако, один из судей Конституционного суда РФ не согласился с этим утверждением, предположив, что, таким образом, депутаты умышленно умолчали, не признав Постановление от 1984 года утратившим силу. Представитель Госдумы так и не смог внятно объяснить, можно ли применять старый документ или нет.

Что же получается? «Я имею право? Да, имею! Я – могу? Нет!». Как выясняется, вопрос поднят в суде, очень щепетильный и тонкий: «О неконституционности Закона можно было говорить, если бы не было самого порядка (выплат пособий – ред.), но он есть». Представитель Правительства посоветовал судьям Конституционного суда не оценивать этот закон, а вот в адрес законодателя выразил пожелание в следующий раз более тщательно продумывать и разрабатывать механизмы: делать их более четкими, более простыми.

А в своем Постановлении от 06.02.2009 г. Конституционный суд РФ определил:

«Изменение правового регулирования обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по уходу за ребенком предполагает наличие такого правового механизма, который позволял бы отцу ребенка в случае болезни матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, беспрепятственно реализовать предусмотренную статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации возможность самому использовать на этот период отпуск по уходу за ребенком и тем самым осуществить гарантированные статьями 38 (часть 2) и 39 (часть 1) Конституции Российской Федерации права на заботу о ребенке и на социальное обеспечение в связи с воспитанием детей. При этом, поскольку одновременное предоставление отпуска по уходу за ребенком нескольким членам семьи исключается, переход права на использование отпуска по уходу за ребенком и, соответственно, на назначение и выплату пособия по уходу за ребенком должен происходить посредством максимально удобных для родителей ребенка процедур».

Как следует из пунктов 50 и 51 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2006 года № 865), основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком является решение работодателя о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, для принятия которого наряду с другими документами должна быть представлена справка с места работы (учебы, службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует указанный отпуск и не получает пособия.

По сложившейся к настоящему моменту практике применения этих предписаний, заболевшей матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, необходимо обратиться к своему работодателю с заявлением о прекращении отпуска; на основании этого заявления должен быть издан соответствующий приказ, а матери ребенка выдана справка, подтверждающая данный факт, что дает отцу ребенка право требовать от своего работодателя предоставления отпуска по уходу за ребенком с выплатой пособия по уходу за ребенком.

Такая процедура, сама по себе требующая организационных и временных затрат, в ряде случаев не может быть доведена до завершения (например, если мать тяжело больна или находится на лечении в стационаре) и, следовательно, не может гарантировать в полной мере защиту интересов семьи и ребенка, что, в свою очередь, означает невозможность осуществления в

полном объеме конституционных прав на заботу о детях и их воспитание, а также на социальное обеспечение для воспитания детей. Это предполагает необходимость дальнейшего совершенствования правового регулирования с целью максимального упрощения процедуры оформления – в случае болезни матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, – отцом ребенка (другим родственником) отпуска по уходу за ребенком на этот период и назначения полагающегося ему в таком случае в соответствии с законом пособия по обязательному социальному страхованию».

И первый шаг уже в сторону улучшения положения работающих родителей сделан. Еще в период рассмотрения запроса в Конституционном суде приказ Министерства здравоохранения и социального развития и Фонда социального страхования РФ от 22.12.2008 г. «О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком, другому члену семьи».

Отпуска по уходу за ребенком в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляются женщине по ее заявлению, а также могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Таким образом, право на назначение и выплату пособия по уходу за ребенком и использование отпуска по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком.

На основании изложенного, в случае, когда мать ребенка, получающая ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может осуществлять уход за ребенком в связи со своей болезнью или по другим причинам, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может реализовать другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком в этот период.

Для прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком на период, когда мать ребенка фактически не осуществляет уход за ребенком в связи со своей болезнью, по месту назначения ей ежемесячного пособия по уходу за ребенком (по месту работы, учебы, службы матери или в орган социальной защиты населения, если мать ребенка не работает, не служит, не учится) должно быть представлено заявление матери о прекращении выплаты пособия, а в случае, если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, также заявление о том, что она прерывает отпуск по уходу за ребенком.

Если по состоянию здоровья или по другим причинам женщина не может представить указанное заявление лично, оно может быть принято от другого члена семьи при представлении им копии документа, удостоверяющего личность.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком указанными лицами представляется справка с места работы (учебы, службы) матери ребенка о том, что она не использует указанный отпуск и не получает пособия, а в случае, если мать ребенка не работает (не учится, не служит), – справка из органов социальной защиты населения по месту жительства матери о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком. В случае, если на момент обращения за назначением и выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком указанная справка отсутствует, до ее представления она может быть заменена копией заявления матери о прекращении выплаты пособия, заверенной по месту его подачи (по месту работы, учебы, службы матери или в органе социальной защиты населения, если мать ребенка не работает, не служит, не учится).

И подтолкнул Правительство РФ к принятию этого документа запрос в Конституционный суд РФ, который появился благодаря юристам профсоюзного комитета.

Но это только первый шаг. Законодатель должен продолжить работу в указанном направлении, и профсоюзный комитет будет продолжать отстаивать интересы работающих родителей.

**Материал подготовила Виктория МИТЮКОВА,  
юристка профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

## Женская комиссия: план утвержден, работать готовы

**В современной жизни женщина исполняет роль не только хранительницы домашнего очага. Ей приходится и активно трудиться на производстве, и участвовать в общественной, научной деятельности, в то же время оставаться нежной матерью и любящей женщиной.**

**Согласитесь, это не просто, однако совместить несовместимое возможно. Об этом и шла речь 6 февраля на первом в этом году оперативном совещании комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».**

Начало нового года. Жизнь не стоит на месте, есть новые задачи, которые необходимо решать. Отмечу, что вопросы женщин волнуют нашу комиссию не только в будни. Даже в свой выходной мы готовы встречаться, общаться и обмениваться опытом.

На первом оперативном совещании актуальные вопро-

сы не заставили себя ждать, они были озвучены и проработаны. Как добиться того, чтобы женщинам работать было комфортнее и безопаснее? Что необходимо сделать в нынешних условиях? Как своевременно реагировать на обращение женщин на возникшие проблемы, учитывая такой график работы завода?

С учетом сегодняшних реалий были сделаны поправки в план работы. По мнению большинства членов комиссии, самое главное – чтобы женщины почувствовали, что они защищены и уважаемы, что они поддержаны в своем стремлении рожать детей и одновременно сохранять за собой право и возможность трудиться. Должны создаваться такие условия, когда перед ними не будет стоять выбор: работа или дети. Заявляем однозначно: и работа, и дети! А для этого нужна поддержка, в том числе и на рабочем месте.

На нашем предприятии к такой помощи можно отнести социальный пакет, то есть льготы и выплаты, представляю-

щие собой дополнительные блага, получаемые работниками от предприятия. С одной стороны, это важный элемент социальной защиты, который направлен на повышение благосостояния и качества трудовой жизни. С другой – важная составляющая система мотивации, создающая у заводчан чувство стабильности, уверенности в завтрашнем дне и ощущение заботы предприятия о людях. Главная задача в условиях кризиса по возможности все это сохранить.

Огромный завод и огромные дела, есть чем гордиться и над чем работать. Создание оптимальных условий для работы, что отвечает не только экономическим потребностям семьи, но и соотносит требования профессиональной деятельности с семейными ценностями, материальными и духовными интересами работников – вот главная задача женской комиссии в текущем году.

## И песнь сложить совсем земным богиням



*Хочу против традиции восстать  
И песнь сложить совсем земным богиням.  
О, человечество, дерзну я честь воздать  
Твоей воистину прекрасной половине...*

**По инициативе общественной организации «Союз женщин Самарской области» при поддержке Правительства и Федерации профсоюзов в областной Государственной филармонии прошел финал акции «Женщина Самарской области 2008 года».**

Работа, дом, дети, друзья, общественные, личные дела... Кажется в сутках только 24 часа, когда все успеть? Но, если ты настоящая современная женщина – успеешь все! Просто надо любить жизнь, труд, свою семью, любить людей.

Праздник для таких женщин состоялся 17 февраля этого года. Чествование финалисток областной акции стало праздником красоты, который проходил под девизом «Семья – молодежь – Россия». Направленность мероприятия очевидна: утверждение приоритетов семьи, материнства, повышение роли женщины в духовном возрождении общества. В 18 номинациях участвовало 133 женщины!

В церемонии чествования принимали участие председатель Самарской губернской Думы **В.Сазонов**, секретарь регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» **И.Носков**, министр по вопросам семьи и демографического развития **Е.Татарина**, депутат Государственной Думы РФ **Е.Кузьмичева**,

руководители и представители министерств и ведомств. Федерацию профсоюзов представлял заместитель председателя ФПСО **В.Авдеев**.

АВТОВАЗ представляли четыре участницы-финалистки районного конкурса «Женщина года-2008» г. Тольятти. Это **Вера Владимировна Мулялина** (СКП) в номинации «Женщина-мать»; **Светлана Болеславовна Литвин** (МТП) в номинации «Женщина – специалист отрасли»; **Наталья Ивановна Грушева** (ГЦЗЧ) в номинации «Профсоюзный лидер» и **Вера Петровна Фролова** (МПС) в номинации «Женщина-руководитель».

Победительницы всех номинаций были элегантны, великолепны, очаровательны! А многоцветная и многогранная палитра возможностей наших номинанток, подарили весеннее настроение.

Я горжусь и восхищаюсь нашими женщинами. Они достигают успехов во всем, ни на минуту не забывая о своем главном предназначении – быть нежными мамами, любящими женами и хранительницами очага. Любви, здоровья и новых достижений.

**Материалы подготовила  
Елена САЗОНОВА, председатель комиссии  
по социально-экономической и правовой  
защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

### ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

## Женщина. Труд. Равенство

**Женщины, а в России их 78,7 млн. человек (53%) – самая крупная социальная общность, отличающаяся психическими и демографическими особенностями, многорольными функциями и определенным статусом. На рынке труда они также одна из важнейших групп населения.**

**В Конституции РФ зафиксировано: «Мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Как на практике реализуется принцип равноправия?**

**Пашко Т.Ю. 8 Марта: история и современность//Солидарность.– 2008. – № 9. – Приложение «Профсоюзная база данных».**

Через историю праздника автор статьи подробно рассказывает историю женского движения.

Когда западная концепция гендера переносится на российскую почву, большинство людей автоматически относят ее к разряду исключительно женских проблем, предоставляя их решение самим женщинам. Медленно формируется понимание того, что гендерные проблемы являются проблемами социальными, то есть проблемами всего общества. Они не сводятся только к взаимоотношениям полов и распределению ролей в репродукции народонаселения.

Российские профсоюзы поставили для себя цель – обеспечить сбалансированное представительство мужчин и женщин в руководящих профсоюзных органах. VI съезд ФНПР выработал стратегию дальнейшего развития реального равноправия мужчин и женщин для обеспечения оздоровления общества в целом, повышения заработной платы, уменьшения социального расслоения, увеличения продолжительности жизни.

**Профсоюзы за гендерное равенство//Вестник профсоюзов. – 2008. – № 11. – с.23–24.**

Международная организация труда выпустила доклад «Глобальные тенденции занятости для женщин», отметив рост числа работающих женщин за последнее десятилетие почти на 200 миллионов. Число трудящихся женщин достигло 1,2 млрд. человек и приблизилось к количеству трудящихся мужчин – 1,8 млрд. Уровень занятости женщин равен 49,1% мирового женского населения, у мужчин аналогичный показатель составляет по итогам 2007 года 74,3%. На 100 экономически активных мужчин в мире приходится 70 женщин. 35,1% работающих женщин заняты в агросекторе, 46,3% – в сфере сервиса.

**Колосовский А.В. Конституционные гарантии регулирования труда женщин и ответственность за их нарушение//Трудовое право. – 2008. – № 3. – с. 42–47.**

Регулирование труда женщин имеет ряд особенностей. Материнство, детство, семья находятся под защитой государства, что выражается в конституционных гарантиях.

Трудовое законодательство также предусматривает ряд гарантий для женщин:

- при приеме на работу указание на пол работника возможно только при наличии особенного характера данного вида работы, при котором ее выполнение не может осуществляться лицом противоположного пола;
- для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, испытание при приеме на работу не устанавливается;
- установлен общий запрет на расторжение трудового договора с беременными женщинами по инициативе работодателя;
- значительно ограничивается круг оснований для расторжения по инициативе работодателей трудовых

договоров с женщинами, имеющих детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).

**Женщина должна оставаться на вторых ролях?//Профсоюзы. – 2008. – № 6. – с. 31.**

Если женщина хорошо зарабатывает, у нее, как правило, возникает конфликт с окружающими. Они ждут от нее, что она будет хорошей мамой, покорной женой, заботливой дочерью. А когда представительница слабого пола показывает себя достойным игроком в финансовых сделках и делает достойное состояние, ее подчас называют не очень красивыми словами. Богатого же мужчину принято называть молодым.

Вот несколько типичных ошибок и убеждений, не позволяющих прекрасному полу разбогатеть:

– Деньги не принесут счастья. Конечно, не принесут! Но и от бедности вы счастья не дождетесь. Деньги просто дают больший выбор.

– В детстве вам рассказывали, что глупышек мужчины любят больше.

– Вы тратите деньги под влиянием эмоций.

**Захаров С. Закат «золотого века»?//Социальное партнерство. – 2008. – № 2. – с. 47–50.**

Статья о семье и рождаемости в России. С середины 90-х годов демографический портрет российской брачности быстро меняется. Средний возраст жениха увеличился более чем на два года, невесты – приближается к 24 годам. Общая интенсивность заключения браков в возрастах до 25 лет и у мужчин, и у женщин снизилась в два раза.

Социологи фиксируют решительный отказ от традиционного отношения к замужеству как безальтернативному пути для успешной самореализации девушки. По результатам последних опросов выхо-

дит, что хорошая работа более важна для ее будущего, чем удачное замужество.

**Ильяева И.А., Савенкова И.В. Социальная политика гендерных отношений//Труд и социальные отношения. – 2008. – № 3. – с. 60–65.**

Авторы статьи рассматривают решение гендерных проблем на примере Белгородского региона.

Теоретически женщины и мужчины имеют равные условия для реализации своего потенциала, могут вносить свой вклад в национальное, политическое, экономическое, социальное, культурное развитие страны и пользоваться его результатами. К сожалению, конституционное положение далеко не всегда реализуется на практике. «Стеклянный колпак» – так названа эта ситуация в зарубежных исследованиях. При видимой открытости всех путей в деловой жизни женщина сталкивается с тем, что практически все принятые в обществе нормы – мужские. «Стеклянный колпак» – препятствие, которое не позволяет женщине продвигаться по служебной лестнице в соответствии с ее способностями и желанием.

Более подробно с литературой можно познакомиться в информационном центре профкома ОАО «АВТОВАЗ».

**Желаем всем женщинам, профсоюзным активисткам, здоровья, успехов, удачи, а также помнить то, что 8 Марта – это прежде всего день солидарности за равные права, справедливую оплату и достойный труд для каждой женщины.**

**Татьяна НЕСТЕРОВА**

# ТВОЙ

**Роль цеховых профсоюзных организаций переоценить трудно. Они вместе с профгруппами – основа всей первичной профсоюзной организации. Цехкомы, объединяющие профгруппы подразделений, образованы для улучшения работы организации, информационного обеспечения членов профсоюза, связи с членами профсоюза на уровне цехов и обратной связи от рядового члена профсоюза до профкома «первички».**

**Цехкомы, возглавляемые председателями, осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников, членов профсоюза, за выполнением коллективного договора и ТК РФ, участвуют в работе различных комиссий по всем направлениям профсоюзной работы. Ведь именно сюда в первую очередь обращаются члены профсоюза со своими вопросами, проблемами.**

**А в свободное время цехкомы проводят различные спортивно-оздоровительные и культурные мероприятия, сплачивающие и объединяющие работников. Ведь очень важно, чтобы каждый член профсоюза чувствовал свою причастность к коллективу предприятия не только в трудовой деятельности, но и на отдыхе, чтобы имел хорошо организованный досуг.**

**Сегодня мы расскажем о председателях цеховых комитетов, чьи организации стали призерами ежегодного смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ».**



**Татьяна Симонова, предцехкома цеха 13-2 МТП**

Татьяна Михайловна работает на заводе с 1976 года. Она всегда была активисткой: профгруппорг, член цехового комитета, председатель КТС, наставник молодежи... Такой она остается и сейчас. Высокое чувство долга, внимательное, чуткое отношение к людям – эти качества вряд ли можно воспитать в себе, если не жить радостями и горестями своего коллектива. В цехе высоко оценили деловые качества Татьяны, и в 2000 году выбрали председателем цехового комитета.

Порой удивляешься, как у нее на все хватает времени и сил: основная работа обрубчиком, на общественных началах цехком, плюс ко всему – член оргмассовой комиссии профкома МТП.

К любому поручению она относится добросовестно.

Никогда не ссылается на занятость или отсутствие времени. Татьяна Михайловна действительно хороший и умелый организатор, без нее не проходит ни одно мероприятие.

Многолетний добросовестный труд отмечен различными наградами, но главной наградой для Татьяны остается признательность коллег и членов профсоюза.



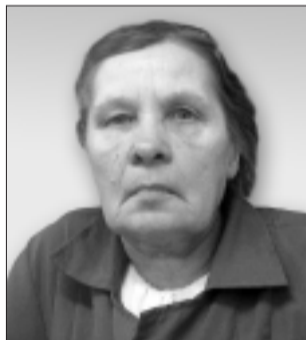
**Валентина Савостина, предцехкома цеха 15-1 МТП**

Профорганизация цеха 15-1, где трудится почти 230 работников, насчитывает 95% членов профсоюза, и состоит из шести профгрупп. Свыше 15 лет ее возглавляет Валентина Петровна – хороший организатор, исполнительная и ответственная. Для нее очень важно, чтобы все чувствовали себя на рабочем месте комфортно. Именно поэтому на первом месте в цехоме – защита трудовых прав работников. Ни один член профсоюза не уходит с нерешенным вопросом, потому что у председателя есть ответ и словом и делом. А вне работы всегда есть место интересному, яркому и содержательному досугу. Любое мероприятие с Валентиной Петровной превращается в настоящий праздник. Члены профсоюза, работники цеха с удовольствием принимают активное участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях.

Столь разноплановая деятельность, высокий показатель профсоюзного членства, работа на результат не может остаться в стороне от оценки на общезаводском уровне – цеховая профорганизация в четвертый раз стала победителем профсоюзного смотра-конкурса.

**Валентина Пучкова, предцехкома цеха 29-2 ПрП**

Валентину Александровну в ПрП знают все. 37 лет она работает в своем родном производстве. Можно сказать, что вся ее сознательная жизнь связана с прессовым. Она бесшумный профсоюзный лидер. К ней идут за советом, помощью, обращаются по любому вопросу не только работники цеха 29-2, но и из других цехов, к ней прислушиваются и уважают. Валентина Александровна постоянный участник всех мероприятий, проводимых в производстве. А еще она главный «чайханщик» на лыжной базе «Старт»: всех встретит и напоит чаем. Профсоюзный комитет производства желает Валентине Александровне здоровья и неуемной энергии на благо всего коллектива.



**Антонина Ягодина, предцехкома производства крупной штамповки ПрП**

Хотим поздравить председателя профкома производства крупной штамповки Антонину Ягодину с очередной победой в конкурсе на лучшую профсоюзную цеховую организацию и выразить огромную благодарность за профессиональную работу в организации молодежных программ, за заботу о молодежи, постоянное вовлечение во все мероприятия, как спортивные, так и культурные. Мы все ее любим и уважаем. Благодаря ей мы всегда в курсе всех начинаний. К Антонине Александровне можно обратиться с любым вопросом, у нее на все хватает времени и сил, всегда уделит нам внимание, все подробно осветит, ответит на все волнующие нас вопросы.

**Члены молодежной комиссии ПКШ**

**Наталья Викторовна** – человек требовательный и к себе, и к своим коллегам. Она ответственно относится к выполнению не только своих производственных обязанностей, но и общественных, этим и заслуживает уважение коллег.

На рабочем месте Наталья стремится постоянно совершенствовать свой технический уровень, внедряя новые методики проведения санитарно-микробиологического анализа питьевой воды.

В делах профсоюзных для нее важна забота о работниках цеха, умение вовремя найти нужные слова и дать добрые, полезные советы, оказать помощь.

Наталья Викторовна неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями по производству и по заводу, а в 2008 году возглавляемый ею цехком заслуженно стал победителем ежегодного смотра-конкурса.



**Наталья Белова, предцехкома ОСВ ЭП**



**Игорь Фомин, предцехкома цеха 38-2 МСП**

Вазовская биография Игоря Борисовича насчитывает более 30 лет. Он быстро завоевал авторитет и доверие среди своих коллег. В 1994 году его избрали в состав цехового комитета, а уже через два года – председателем цехового комитета. С тех пор Игорь Борисович работает в штатах профсоюзного комитета.

Ремонтный цех – сложный: часто возникают различные вопросы, порой, не очень приятные, но председатель, равнодушный к чужим проблемам, быстро и умело умеет находить выход из любой ситуации.

Коллектив у него практически весь мужской. Работники о нем говорят: «Свой парень!», а это значит они ему доверяют. В 2008 году в связи с реформированием структуры производства к нему в коллектив влился цех станкостроения (37-1) со своими устоями, с новыми людьми, но Игорь Борисович сумел создать единую целостную профсоюзную организацию своего цеха.

Немного сегодня мужчин возглавляют цеховые организации, а он уже более 10 лет на этом нелегком поприще. Так держать!!!



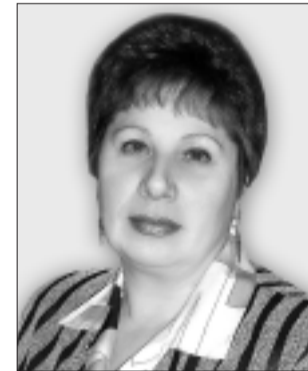
**Татьяна Тарасова, предцехкома цеха мотор-7 МСП**

Татьяна Николаевна всегда была и остается человеком с активной жизненной позицией. Ее отношение к людям – неравнодушное, умение сопереживать, высокое чувство ответственности – были скоро замечены в коллективе. Коллеги увидели в ней лидера, обладающего принципиальностью, твердостью и одновременно женской интуицией, чуткостью, потому и выдвинули ее кандидатуру в цехком. Сначала как члена цехкома, а потом как председателя. И вот уже 12 лет она таковым и является.

О ней все в один голос говорят: «Наша вторая мама, чуткая, отзывчивая и строгая». Татьяна Николаевна всегда поможет, ни одного члена коллектива не оставит один на один со своей бедой. Работает, как дипломат: где-то надавит, где-то отступит, а где-то и на компромисс пойдет, чтобы помочь человеку.

Свой опыт и знания Татьяна Николаевна охотно передает молодежи, всегда готовит достойный резерв цехового комитета.

Цеховый комитет Татьяны Николаевны – постоянный лидер в смотре-конкурсе на «Лучший цеховой комитет» по производству. А в 1998, 2006 и 2008 годах является победителем смотра-конкурса ОАО «АВТОВАЗ».



**Альбина Косырева, предцехкома с/п «Прилесье» МПС**

Профсоюзная организация с/п «Прилесье» образована 17 мая 1976 года, со дня открытия здравницы. С 1998 года организацию возглавляет Альбина Владимировна Косырева. За время работы она проявила незаурядные способности, является высококвалифицированным специалистом – врачом-гастроэнтерологом, коммуникабельна, справедлива, принимает участие в разрешении возникающих вопросов между администрацией и работником, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Профсоюз оказывает прямое или косвенное влияние на условия жизни людей, на их работу, зарплату, здоровье, досуг, на приобретение новых друзей и на заботу в старости. Членство в профсоюзе имеет огромное значение. Для хороших результатов надо с работниками проводить персонально не одну беседу. И этой кропотливой работой под руководством предцехкома уже много лет, с 1994 года, занимается врач – член цехкома Владимир Сергеевич Кирпичников. Благодаря поставленной и слаженной работе цеховая организация стала победительницей смотра-конкурса.



**Нина Казакова, предцехкома цеха 44-1 СКП**

Коллектив цеха 44-1 СКП вот уже полтора десятка лет за Ниной Федоровной как за каменной стеной. В своем огромном цехе, где работает 2233 человека, она решает практически все вопросы. Будь то условия работы, температурный режим или путевка на отдых, место в детском саду, материальная помощь или комната в общежитии... Даже если нечем материально помочь, то добрым словом тут всегда поддержат человека. Ведь главное в работе Нины Казаковой – сплоченный и дружный коллектив.

Другим не менее важным фактором в работе предцехкома является обучение профсоюзного актива. Именно по инициативе Нины Федоровны организуются и проходят различные семинары для профгруппоргов, на которых активисты получают необходимые знания для работы.



**Татьяна Алаева, предцехкома цеха 44-3 СКП**

Татьяна Валентиновна возглавляет цеховой комитет с 2005 года. Если три с половиной года назад в цехе было 250 членов профсоюза, то сегодня 895 из 955 работников. Цифры лучшим образом характеризуют вклад предцехкома в общее профсоюзное дело. Коллектив формировался и разрастался непосредственно при участии Татьяны Валентиновны. Цехкому и руководству цеха удалось создать в трудовом коллективе здоровую моральную атмосферу.

Обычный рабочий день Татьяны – это десятки самых разнообразных дел, запланированных обычно с вечера. А в течение дня ее можно встретить в любом месте цеха: на контроле много вопросов. Ремонт, чистота и уют в бытовках и душевых, комнатах для приема пищи, установка кондиционеров...

Профсоюз делает все возможное для того, чтобы работалось комфортно. Что же требуется взамен от тех, кто производит окраску автомобилей LADA KALINA? Только одно: эффективная работа и добросовестное отношение к порученному делу.



# ПОЗДРАВЛЯЕМ

# АВАНГАРД, ПРОФСОЮЗ!



**Елена Руднева, предцехкома цеха 51-2 ИП**  
В профсоюзе не бывает случайных людей – тем более победителей! Елена Руднева является бессменным лидером цеха, благодаря ее авторитету членство в профсоюзе, в сравнении с другими цехами производства, самое высокое.

Ее милая и приветливая улыбка не оставляет равнодушными коллег и тех, кому приходится обращаться к ней по любым вопросам. Тихий и спокойный разговор располагает к этому чуткому человеку.

Общительность и внимание – вот залог ее успеха в работе и простых человеческих отношениях.

Помимо того, что Елена – опытный работник, общественник, она еще замечательная жена и ласковая, добрая мама. Глядя на Елену, трудно не заметить, как она элегантна и привлекательна.

**Елена Буденная, предцехкома экономической службы ИП**  
Елена приняла «эстафетную палочку» от предыдущего председателя цехового комитета экономической службы Виктора Калининченка. Благодаря наставничеству учителя, ей удалось сохранить лучшие достижения и атмосферу здорового стремления своего коллектива к победе.

Елена грамотно и профессионально выполняет свою работу: не существует такой проблемы, которую она не смогла бы решить. Ее метод работы и стиль не позволит расслабиться, рядом с Еленой просто необходимо быть ответственным и собранным.

Удивительная женщина, замечательная хозяйка, нежная, трепетная и заботливая мать. В ней все прекрасно сочетается: веселая, непредсказуемая и задорная. Любовь Лены к людям взаимна, и пусть так будет всегда.



**Богдан Черепей, предцехкома цеха 73-1 ПРОО**  
Богдан Иосипович вот уже 37 лет трудится слесарем-ремонтником цеха капитального оборудования. Он не только отличный специалист, но и общественник. Никогда не откажет в помощи товарищу.

Общественной деятельностью начал заниматься в далеком 1979 году, долгое время был в составе цехкома. В 1999 его избрали председателем цехового комитета цеха № 73-1 и членом профкома ПРОО. О качестве его работы говорит и процент членов профсоюза – 92%, и победы в конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» начиная с 2000 года. Этот год для Богдана Иосиповича не стал исключением. Поздравляем!



**Ольга Соколенко, предцехкома цеха 75-3 ПРОО**  
Ольга – самый молодой председатель цехового комитета профкома ПРОО. Она с достоинством справляется с любой задачей. Контроль норм трудового законодательства, состояние охраны труда, организация культурного досуга не только работников цеха, но и всего производства – все по плечу предцехкому. На профучете цеха состоит 247 членов профсоюза. Представляете, сколько нужно сил для профсоюзной работы? И они всегда у Ольги есть. Работает она с огоньком. Шустрая, заводная, энергичная. И, главное, ей не безразличен результат её труда.



Много лет кроме основной работы **Минигель Махмутовна** возглавляет профсоюзную организацию исследовательского центра. И хотя Минигель скромно считает, что ничего особенного не делает, а просто добросовестно занимается со своей небольшой командой повседневными делами, на самом же деле работа заслуживает из года в год высокую оценку. Шестой год подряд – первое место в смотре – конкурсе на лучшую профсоюзную организацию ДТР.

В чем причина побед? В добросовестном отношении к обязанностям. На контроле у Минигель Махмутовны состояние охраны труда и техники безопасности в управлении, культурные мероприятия. Особое внимание уделяется дням здоровья, в которых с удовольствием участвуют и работники, и их семьи. Такие встречи сплачивают коллектив, что помогает в повседневной трудовой деятельности, а также вновь принятым работникам, особенно молодежи, легче влиться в коллектив.

А на ежегодные предновогодние вечера стало хорошей традицией приглашать бывших работников, находящихся на заслуженном отдыхе, чтобы не терять связующую нить между поколениями.

**Михаил Котлов, председатель профкома управления проектирования двигателя ДТР**

Его главная черта – активная жизненная позиция, доброжелательность и внимательность, желание и умение организовать в коллективе интересную общественную жизнь. Ко всем делам относится с большой ответственностью, именно поэтому он практически бессменный председатель профкома управления.

Михаил Савельевич защищает права работников так: выделяет проблему и акцентирует на ней свое внимание и внимание руководства. Являясь членом группы контроля профкома НТЦ, он внес большой вклад в организацию и контроль работ по ремонту помещений УПД на территории 51 корпуса. Помимо работы и профсоюзной деятельности он – страстный рыбак, участник Грушинских фестивалей и туристических слетов.



**Татьяна Тишкина, предцехкома объединения № 16 КОП**  
Вот уже 20 лет Татьяна Александровна председатель цехового комитета объединения № 16. Все работающие этого объединения – члены профсоюза.

Коллектив ей доверяет, ведь она оправдывает доверие членов профсоюза, с душой вникая в насущные проблемы, грамотно отстаивая их интересы и права. Татьяна Александровна, чуткая, внимательная и душевная, всегда поймет и поможет каждому, кому тяжело.



**Галина Симонова, предцехкома объединения № 19 КОП**  
Основная работа Галины Юрьевны – администратор, по совместительству же она – председатель цехового комитета. Хотя это и непросто, но Галине Юрьевне нравится работать с людьми и для людей.

Она получает большое удовольствие, когда видит, что удалось помочь человеку в решении его вопроса.

Наряду с решением личных вопросов членов профсоюза, Галина Юрьевна уделяет много времени и сил, организовывая различные праздничные мероприятия, скрашивающие быт своих коллег. Со своим коллективом они принимают активное участие в акциях и первомайской демонстрации, днях здоровья и профсоюзных лыжных кроссах.



**Людмила Павловна** занимается профсоюзной работой с 1991 года и делает это по велению души. Внимательно относится к нуждам коллег по работе, всегда приходит на помощь.

Людмила Павловна считает, что очень важно информировать профгруппы о том, чем живет организация. Она оперативно доводит профсоюзную информацию в профгруппы (а их у нее 23), расположенные по всему заводу и вне, используя для этого современные Интернет-технологии.

Самое важное, что члены профсоюза не только всегда в курсе последних событий, но и могут высказывать свое мнение о них, находясь непосредственно на своих рабочих местах.

Такой современный подход не остается незамеченным. За время работы Людмила Павловна награждена двумя почетными грамотами президиума областного комитета профсоюза, почетной грамотой Центрального комитета профсоюза работников АСМ РФ и юбилейной медалью ФНПР, дважды – дипломом «Лучшая профсоюзная организация первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».



**Лысенко Людмила, предцехкома ЦТО СВТ ДИС**



**Ольга Москвина, председатель профкома АНО ДО «Планета детства «Лада»**

**Ольга Владимировна** имеет двадцатилетний стаж работы в профсоюзе, а с 1991 года избирается председателем.

Принципиальность и грамотность, умение выделять приоритетные задачи и добиваться положительного решения позволяют ей организовать работу на должном уровне.

Подтверждением этому является ежегодное признание профсоюзной организации дошкольных учреждений лучшей в смотре-конкурсе среди профсоюзных организаций ПБиСР и ОАО «АВТОВАЗ».

Важным направлением деятельности был и остается вопрос защите прав и интересов работников детских садов. Большое внимание уделяет профсоюз на развитие творческого потенциала членов профсоюза, оздоровительную и досуговую работу в коллективах, организовывая различные спортивно-массовые и культурные мероприятия.

Есть место заботы о ветеранах, бывших работников дошкольных учреждений ВАЗа, наставнической помощи молодым работникам организации.



**Алексей Чибуков, председатель профкома ОАО «Электросеть»**

Алексей Кириллович, совмещая основную работу мастера с общественной, с 2001 года возглавляет профсоюзную организацию. Его умение находить компромиссы в решении многих вопросов – от заработной платы до проведения спортивных мероприятий – приумножает авторитет профорганизации предприятия.

В связи с тем, что в 2008 году улучшена работа профкома по всем показателям, организация заняла I место во второй группе соревнующихся.

**Алексей Викторов, предцехкома отдела металловедения и термообработки УЛИР**

Дефектоскопист Алексей Львович возглавляет цеховую профсоюзную организацию отдела металловедения и термообработки УЛИР с 2001 года. Цехком всегда участвовал в смотре-конкурсе за право называться лучшей организацией. В последние годы металловеды часто занимали второе место, а сейчас заслуженно названы первыми. Большую помощь председателю в работе оказывают члены цехкома, особенно Наталья Михайлина (возглавляющая много лет женсовет отдела, постоянная участница творческих выставок ВАЗа), Галина Неретина (она занимается вопросами культуры).

Цехком конструктивно сотрудничает с администрацией по вопросам коллективного договора, есть положительные результаты.



# ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

# ТВОЙ АВАНГАРД, ПРОФСОЮЗ!



**Валентина Кириосова**, председатель цехкома УК МСП ДпК

Валентина Сергеевна профсоюзной работой занимается с 1994 года. С сентября 2004 возглавляет цеховую профсоюзную организацию ЦТК МСП ДпК. Жизнерадостная, целеустремленная, внимательная и отзывчивая, принимает активное участие во всех мероприятиях цеха и завода, в том числе и спортивных мероприятиях.

Любящая жена, мама, замечательная бабушка, увлекается рыбалкой, любит готовить и печь торты, выращивает фиалки. Вот такие черты характера и увлечения помогают Валентине Сергеевне вести качественную общественную работу на оценку «отлично» в своем многочисленном коллективе, где 1325 членов профсоюза.



**Татьяна Новикова**, предцехкома СГИ ПТО

Трудовой стаж Татьяны Васильевны на заводе 29 лет, 8 из них она успешно совмещает производственную деятельность с общественной. Профсоюзная организация службы главного инженера под ее руководством уже пять лет, и каждый год является призером смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию ПТО. Рецепт победы прост: организаторские способности, теоретическая подготовка успешно сочетаются с опытом. Это позволяет председателю решать практически любые производственные и профсоюзные задачи.



**Елена Кувшинова**, председатель цехового комитета производственно-диспетчерского отдела (ПДО)

Несмотря на то, что Елена Григорьевна была избрана председателем цехового комитета в 2007 году, она за короткий срок добилась отличных показателей в общественной работе. И все потому, что она человек целеустремленный, ответственный, волевой. Порученную работу выполняет с душой, благодаря организаторским способностям смогла сплотить вокруг себя профактив.



**Надежда Борисова**, предцехкома комплекса экспедиции ДПЛ

Надежда очень ответственный человек, ее отличает высокий профессионализм, активность и целеустремленность во всех рабочих вопросах. Она в авторитете у своих коллег и руководства, ее признают и уважают. У нее хватает сил и энергии не только на основную работу, но и общественную: с 2004 года является председателем цехового комитета КЭ ДПЛ, старшим уполномоченным по ОТ в своей профорганизации.

Как настоящий профсоюзный лидер, Надежда Евгеньевна всегда старается помочь в решении разного рода проблем, содействовать стабильной, эффективной работе коллектива.

Благодаря ее постоянному желанию помогать и быть нужной людям, все решается легко, непринужденно, положительно.

11 марта был у Надежды Евгеньевны юбилей. Поздравляем Вас!



**Ольга Шакирова**, предцехком цеха 88-2 дирекции по производственной логистике

Что помогло Ольге Борисовне и ее цеховому комитету стать победителями?

Огромные организаторские способности председателя, корректность в общении, активные действия и принципиальность членов цехкома в решении вопросов, улучшающих условия труда и заработной платы работников, и многое-многое другое, что так нужно людям.



**Дмитрий Тризна**, председатель профкома ЗАО «Завод строительных материалов»

В ЗАО «Завод строительных материалов» работают грамотные, работоспособные люди. Профсоюзная организация в лице ее лидера Дмитрия Тризны заслуженно награждена дипломом как одна из лучших организаций среди подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Награда эта за организацию работы, за повышение численности членов профсоюза и заключение коллективного договора, за решение проблем как коллектива, так и отдельно взятого члена профсоюза.

Большое спасибо за поддержку и понимание генеральному директору **В.Е.Ястребову** в решении таких жизненно важных вопросов. Поздравляем, желаем дальнейших успехов.

**Н.Г. Сударева**, председатель профкома строительных предприятий



**Галина Голованова**, председатель цехового комитета энерго-ремонтного цеха ОАО «АвтоВАЗагрегат»

Галина Константиновна свою профсоюзную деятельность начала с 2003 года на посту председателя цехового комитета энерго-ремонтного цеха. Она человек очень общительный, ответственный, душой болеющий за коллектив, готова в любое время прийти каждому обратившемуся к ней, невзирая на личные обстоятельства. За что и была единогласно избрана председателем цехкома. Галина Константиновна умело совмещает работу в цехе и коллективе с семейными обязанностями. Она внимательная и заботливая жена, мама, воспитывающая дочку.

**Зоя Боярская**, председатель цехового комитета ПДО ГЦЗЧ

Вот уже 20 лет Зоя Петровна трудится в должности инженера производственно-диспетчерского отдела.

Коллеги отмечают, что она человек исполнительный, честный и добросовестный. И самое главное, чуткая и внимательная к людям.

В 2004 году члены профсоюза выбрали ее своим председателем, и до настоящего времени она лидер своего отдела. Благодаря организаторским способностям и творческому подходу, она в короткий срок сплотила свой коллектив.

Не каждому дано решать спорные вопросы отдела, но Зоя Петровна всегда с завидным упорством отстаивает интересы членов своего коллектива, имеет огромный авторитет. Такое отношение к делу всегда ценят ее коллеги.

Свою общественную работу ведет добросовестно и с любовью. Зоя Петровна очень беспокоится за свой коллектив, с каким бы вопросом к ней не обратились, она всегда поможет, подскажет.



**Ольга Айдова**, предцехкома цеха 29-11 ГЦЗЧ

Ольга Ивановна – человек в цехе легендарный. Не каждому дано приходиться на работу до начала рабочего дня и задерживаться здесь допоздна, решая сложные вопросы, с которыми обращаются люди. Любой порученный ей вопрос она всегда доводит до конца, несмотря ни на что.

Чуткость, умение слушать людей и в то же время способность мягко и ненавязчиво отстаивать собственную позицию – вот те качества, которые помогают Ольге Ивановне в работе. Можно с уверенностью заявить, что на таких людях дела, совести и чести, несомненно, держится наша первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ».



**Надежда Глушкова**, предцехкома цеха 71-3 ППИ

Предцехкома в производстве пластмассовых изделий Надежда Глушкова работает вот уже девять лет, но она никогда и не думала сбросить с себя этот общественный груз. Кроме того, Надежда Александровна еще член комиссии по охране труда, КТС ППИ, заместитель председателя профкома ППИ и член заводской комиссии по охране труда.

Словом, Надежда Александровна – человек исключительной работоспособности.

Она требовательна и к себе, и к окружающим, всегда внимательна и беспокоится за людей. В том, что барометр профсоюзной жизни цеха сегодня показывает «ясно», здесь 389 членов профсоюза, большая заслуга принадлежит предцехкома.



**Надежда Шалина**, предцехкома технических служб ППИ

Девять лет Надежда Васильевна возглавляет цеховой комитет. Кроме этого, она член профкома ППИ, член комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин как в производстве, так и на заводе.

С первых дней в своей общественной работе она взяла за главную задачу ставить во главу угла заботу о людях и оперативно решать возникающие проблемы.

Большое внимание Надежда Васильевна уделяет вопросам молодежи. Она считает, что именно за молодыми людьми будущее завода и профсоюза.



**Марина Семирханова**, предцехкома технической службы штампов ППШ

Марина Владимировна – человек инициативный и принципиальный. О ней говорят так: «Лидер не по назначению, а по призванию». Она всегда горячо отстаивает интересы работников, членов профсоюза, умело сочетает и основную работу и находит время для массы общественных дел...

Такая необычайная работоспособность, настойчивость, чувство ответственности за судьбы работников своей службы высоко оценены профсоюзными наградами и признанием коллег.



**Николай Голиков**, предцехкома цеха 35-18-ППШ

Николай Николаевич избран председателем цехкома в 2006 году. За два года он сумел организовать работу в своем цеху таким образом, что профчленство значительно выросло. Именно это позволило цехкому стать призером конкурса 2008 года.

Цех 35-18 небольшой по численности, но очень важный для производства. В нем работают слесари-ремонтники. Как известно, труд у них не из легких. Но Николай Николаевич знает, как сделать так, чтобы восстановить силу и энергию у своих коллег.

Активная пропаганда цехкомом и лично председателем здорового образа жизни – вот залог хорошей работы и отличного настроения.



**Людмила Елисева**, председатель цехового комитета цеха сборки сидений ОАО «АвтоВАЗагрегат»

Людмила Николаевна на ОАО «АвтоВАЗагрегат» работает с 1991 года. За свою активную позицию и авторитет вот уже десять лет избирается председателем цехкома цеха сборки сидений. Она постоянно находится в гуще событий, на переднем плане. Профессиональный работник и энергичный активист, дважды становившийся победителем смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Людмила Николаевна – замечательная, любящая мать, воспитавшая двух сыновей, которые после окончания ТГУ работают также на ОАО «АвтоВАЗагрегат».



# ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

# Новости законодательства одной строкой

## Об изменении размеров пособий

Федеральным законом № 204-ФЗ от 24.11.2008 «О федеральном бюджете на 2009 год и плане на период 2010 и 2011 годов» (статья 11 пункт 2) установлен коэффициент индексации государственных пособий гражданам, имеющим детей, предусмотренных ст. 4.2 Федерального закона № 81-ФЗ, в размере 1,085 с 01.01.2009.

В связи с этим с 01.01.2009 размеры пособий для работающих граждан составят:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности – 359,70 руб. (было 331,52 руб.).

- единовременное пособие при рождении ребенка – 9592,03 руб. (было 8840,58 руб.).

Применение коэффициента индексации к ежемесячному пособию по уходу за ребенком законом не предусмотрено. Пособие, как прежде, составляет 40% среднего заработка. Индексируются только минимальный и максимальный размеры.

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу:

- за первым ребенком – 1798,51 руб. (было 1657,61 руб.);

- по уходу за вторым и последующими детьми – 3597,01 руб. (было 3315,22 руб.).

Максимальный размер ежемесячного пособия – 7194,03 руб. (было 6630,44 руб.).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком подлежит перерасчету в случаях:

- если размер пособия, исчисленный из заработной платы работающего, не достигает установленного с 01.01.2009 минимального размера пособия;

- если в 2008 году размер пособия ограничивался максимальным размером пособия.

Федеральный закон «О бюджете Фонда социального страхования на 2009 год и плане на период 2010 и 2011 годов» № 216-ФЗ от 25.11.2008 ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

В 2009 году максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособий по временной нетру-

доспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием) за полный календарный месяц не может превышать 18 720 руб. (было 17250 руб.).

Максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не может превышать 25 390 руб. (было 23 400 руб.).

Размер этого пособия на последующий период составит на 2010 год – 27 170 руб., на 2011 год – 29 020 руб.

Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, составляет в 2009 году – 56 200 руб. (было – 50 200 руб.).

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 24.07.1998 № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», не может превышать в 2009 году 43 230 руб. (2008 году было 38 500 руб.).

Федеральный закон № 238-ФЗ от 03.12.2008 вносит изменения в статьи 9 и 10 Федерального закона «О погребении и похоронном деле». С 01.01.2009 супругу, родственнику, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение, будет выплачиваться пособие в размере 4000 руб. (было 1000 руб.), кроме этого предусматривается ежегодная индексация размера пособия на погребение, исходя из прогнозируемого уровня инфляции на очередной финансовый год.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности на 2009 год составит 18 720 руб., на 2010 год – 20 030 руб., на 2011 год – 21 390 руб.

Предельные размеры пособий по безработице на 2009 год составляют: минимальная величина – 850 руб., максимальная величина – 4900 руб.

## О больничных листах

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.10.2008 № 593Н внесены следующие основные изменения в Порядок выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности:

- из перечня медицинских организаций и их подразделений, медицинские работники которых не имеют права выдавать листки нетрудоспособности, исключены приемные отделения больничных учреждений;

- предусмотрена возможность увеличения предельного срока выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет, если по медицинскому заключению требуется больший срок;

- листок нетрудоспособности может заполняться с применением печатающих устройств;

- при оформлении листов нетрудоспособности в некоторых медицинских организациях (психиатрических, наркологических организациях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями и др.) по согласованию с пациентами или их законными представителями вместо указания отдельных специальностей врача (психиатр, нарколог, дерматолог, венеролог, фтизиатр и др.) могут быть указаны специальности врачей общего профиля (терапевт, семейный врач, педиатр и др.), а также зубной врач, фельдшер.

## Для пожилых и инвалидов

Принят Закон Самарской области от 10.11.2008 № 121-ГД «Об организации деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов на территории Самарской области» (опубликовано в «Волжской коммуне» 12.11.2008 № 337(26380), вступает в силу 01.01.2009).

Законом определена организация деятельности по оказанию социальных услуг в рамках приемной семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов. Лицу, оказывающему социальные услуги, согласно договору устанавливается ежемесячная оплата труда в размере 2500 руб. за одного обслуживаемого. Количество лиц, обслуживаемых в приемной семье, не должно превышать 4 человек одновременно.

## Для налогоплательщиков

Федеральным законом от 26.11.2008 № 224-ФЗ «О внесении изменений в часть первую, часть вторую Налогового кодекса РФ и отдельные законодательные акты РФ» увеличен размер имущественного налогового вычета с 1 000 000 до 2 000 000 руб., предоставляемого налогоплательщикам в суммах, израсходованных ими на новое строительство и (или) приобретение жилья. Данное положение Налогового кодекса РФ распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 г.

Федеральным законом от 22.07.2008 № 121-ФЗ «О внесении изменений в статью 218 Налогового кодекса РФ» внесены следующие изменения:

- изменен размер дохода, при получении которого налогоплательщик теряет право на стандартный налоговый вычет – с 20 000 до 40 000 руб.;

- налогоплательщикам, имеющим детей, увеличен размер вычета с 600 до 1000 руб. в месяц;

- размер дохода налогоплательщика, при превышении которого он теряет право на налоговый вычет на каждого ребенка, увеличен с 40 000 до 280 000 руб.;

- предусмотрена возможность получения стандартного налогового вычета в двойном размере одним из родителей (приемным родителем). Для этого второй родитель (приемный родитель) должен написать заявление об отказе в получении вычета.

## Болтун – находка для шпиона, или все, что вам нужно знать о коммерческой тайне

*На страницах российских газет цифры говорят о постоянном увеличении экономических преступлений, связанных с незаконным получением и оборотом информации, имеющей большую ценность для бизнеса.*

*Хозяйствующие субъекты как никогда озабочены проблемами сохранности конфиденциальной информации. В повседневной жизни коммерческая тайна всегда выступает в форме коммерческих секретов. Поэтому всякая тайна есть секрет, но не всякий секрет есть тайна. Исходя из этого попробуем в данной публикации дать определение коммерческой тайны и определить, какую ответственность несет работник и в каких случаях.*

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной).

Информацией, составляющей коммерческую тайну (секрет производства), признаются сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере. Также относятся сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерче-

скую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны (ст. 3 Федерального закона РФ № 98-ФЗ от 29.07.2004).

О том, что определенные сведения, которые стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, являются коммерческой тайной и работник обязывается их не разглашать, работник должен быть предупрежден под роспись.

Следует помнить, что в случае разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника, трудовой договор может быть расторгнут работодателем по подпункту в) пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса.

Исходя из вышеизложенного, работника могут привлечь к ответственности за разглашение коммерческой тайны при одновременном выполнении следующих условий:

- в трудовом договоре указано, что работник обязуется сохранять коммерческую тайну;
- работник ознакомлен с перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, и дал письменное обязательство не разглашать данные сведения;

- сведения, составляющие коммерческую тайну, относятся к таковой в соответствии с Федеральным законом РФ «О коммерческой тайне»;

- работодатель создал работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны;

- работодатель установил порядок обращения с информацией, являющейся коммерческой тайной, и контроль за соблюдением такого порядка;

- работодатель предоставил неопровержимые доказательства, свидетельствующие о том, что коммерческую тайну разгласил данный работник.

В остальных случаях основания привлечения работника к ответственности за разглашение коммерческой тайны отсутствуют.

## Какие сведения не могут быть отнесены к коммерческой тайне?

Во избежание злоупотребления работодателем понятием «коммерческая тайна» установлен перечень сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну.

Режим коммерческой тайны не может быть установлен в отношении следующих сведений:

- 1) содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в соответствующие государственные реестры;

- 2) содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;

- 3) о составе имущества государственного или муниципального унитарного предприятия, государственного учреждения и об использовании ими средств соответствующих бюджетов;

- 4) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение

безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;

- 5) о численности, составе работников, системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и о наличии свободных рабочих мест;

- 6) о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;

- 7) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;

- 8) об условиях конкурсов или аукционов по приватизации объектов государственной или муниципальной собственности;

- 9) о размерах и структуре доходов некоммерческих организаций, о размерах и составе их имущества, об их расходах, о численности и об оплате труда их работников, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации;

- 10) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица;

- 11) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа, к которым установлена федеральными законами.

Даже если в отношении указанных сведений работодатель незаконно установит режим «коммерческой тайны», то в случае когда работник разгласит известные ему указанные сведения, ответственности за это он нести не будет.

Материалы подготовила  
Виктория МИТЮКОВА, юрист  
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

# Шаг навстречу молодым



Социологические исследования и прогнозы последних лет показывают, что в XXI веке роль молодого поколения в жизни общества будет существенно большей, чем это было ранее. Стремительное развитие науки, техники, высоких технологий, а также нарастание общих для всего человечества глобальных проблем настоятельно требуют от людей и новых знаний, и высокого профессионализма, и, самое главное, ответственности за свои действия и наше общее будущее.

В какой же степени современная российская молодежь соответствует этим требованиям? Какие здесь наблюдаются тенденции? Как сегодня обстоит дело с нравственными приоритетами молодого поколения в современной России?

В поиске ответов на эти и другие вопросы правительство России делает шаг навстречу молодым, объявив 2009 год Годом молодежи.

Коллектив филиала № 7 МУК «Библиотека Автограда» разработал проект на 2009 год под названием «Шаг навстречу». В рамках социального партнерства проект будет реализовываться совместно с профкомом ПрП. Цель нашего проекта: повысить эффективность совместной деятельности библиотеки и профкома ПрП в сфере работы с молодежью и уровня вовлеченности молодежи производства в социально полезные процессы.

В том, что современное общество должно ориентироваться на молодое поколение, ибо за ним будущее, не сомневается, пожалуй, никто.

Современные библиотеки, на наш взгляд, могут служить не только рупором молодежных проблем, но и всячески способствовать их решению.

Молодежь всегда болеет тем, чем болеет все общество. Утрата веры, обесценивание

идеалов – вот что вызывает самую большую тревогу. Решение проблем зависит не только от тех, кто сидит в высоких креслах и обладает властью, дело в каждом, кому небезразлично будущее страны.

Нам необходимо объединить молодежь для проведения мероприятий, направленных на повышение культурного и интеллектуального уровня; пропагандировать в молодежной среде здоровый образ жизни: заботу о собственном здоровье, интерес к спорту и отказ от вредных привычек; оказывать помощь в профессиональном и личностном росте молодых специалистов; способствовать духовно-нравственному и патриотическому воспитанию молодых людей; повысить статус молодежи в глазах старшего поколения; содействовать приобщению молодежи к лучшим произведениям классической и современной литературы, поэзии и музыке.

Большую тревогу вызывает сегодня состояние физического здоровья молодого поколения. Результаты медицинского освидетельствования призывников, которые проводятся военкоматами, весьма убедительно свидетельствуют о том, что ситуация здесь год от года ухудшается и сегодня близка к критической.

Наркотизация молодых уже в школьном возрасте – это реальность. Победить в этой борьбе за здоровье нации можно только объединив усилия образования, культуры и здравоохранения.

Для пропаганды в молодежной среде здорового образа жизни – забота о собственном здоровье, интерес к спорту и отказ от вредных привычек – нами будут проведены книжные выставки под названием: «В здоровом теле – здоровый дух», «Над пропастью привычки», а также тематические беседы «Живая аптека», «Страна живых».

Однако все же самой острой и стратегически значимой проблемой является сегодня не физическое, а нравственное здоровье нашей молодежи, то есть те нравственные ориентиры и моральные ценности, которые сегодня определяют жизненный выбор каждого молодого человека. От результатов этого выбора зависит сегодня не только его личная судьба, но также и будущее всей нашей страны. Имен-

но благодаря эффективной системе подбора и расстановки кадров, а также формированию и использованию кадровых резервов и были достигнуты те выдающиеся успехи в развитии нашей страны. Чем выше уровень образованности и культуры молодого человека, тем активнее он востребован обществом, тем легче он адаптируется к жизни.

С января в библиотеке будут постоянно действовать книжные выставки: «Образование, карьера, успех» и «Молодежь и право».

Общезвестно, что идеологической основой обороноспособности любой страны является духовная сплоченность ее народа и любовь к Родине. Поэтому важнейшей составной частью той идеологической работы, которая ведется практически во всех странах мира, является воспитание патриотизма, то есть любви к своей Родине, готовности защищать ее от любых посягательств.

Для решения этой задачи будут разработаны книжные выставки, посвященные истории нашей страны – «По разные стороны», истории города – «Душа любить свой город не устанет», истории завода – «Моя судьба – любовь и слава», АВТОВАЗ в произведениях литературы и искусства.

Чтобы реализовать этот проект, потребуются совместные действия и помощь коллег. К читателям снова придет в гости **Ольга Александровна Вавилина**, вместе с ней мы обсудим темы: «Брачный договор – испытание на прочность» и «Семья – это любовь». Музыкальный час «Бетховен вместо анальгина» состоится благодаря сотрудничеству с отделом искусств, интернет-центра и **Александрой Владимировной Кишкурно**, потому что на этот раз мы решили для читателей подготовить целый диск с классической музыкой.

В апреле, ко дню Светлого Воскресенья, пройдет творческий конкурс для читателей на самую красивую и праздничную роспись пасхального яйца «Сам себе Фаберже».

На июнь запланирована книжно-предметная выставка: «Игрушки из моего детства», на которую, мы надеемся, наши читатели принесут свои семейные реликвии в виде детских игрушек.

В октябре откроется фотовыставка «Молодо-зелено?!» с фоторепортажем о жизни молодежи в ПрП с комментариями и рассказами.

На конец 2009 года запланировано комплексное мероприятие под названием «Мерцают свечи, ангелы поют...». Оно будет состоять из книжной выставки, на которой будут представлены книги об истории свечи, о ее значении в русской культуре, а также книги, журналы, в которых описано, как можно самому сделать свечу. Вслед за выставкой пройдет тематическая встреча за чашкой чая, на которой посетители библиотеки будут обсуждать прочитанное. И завершит это комплексное мероприятие конкурс, где будут представлены свечи, сделанные собственными руками читателей.

Подробнее хотелось бы остановиться на главном нашем мероприятии 2009 года «Олимпиада молодых книголюбов». Эта молодежная библиоолимпиада будет длиться несколько месяцев. Все это время библиотекари предлагают командам, созданным в цехах или бригадах, интересные и сложные задания. Это могут быть литературные викторины, различные конкурсы, к примеру, сочинить стихи о своей работе, загадки и ребусы. Каждая знаменательная дата с апреля по ноябрь (День Победы, День славянской письменности и культуры, День независимости России, День города и т.д.) может быть отражена в заданиях. Мы знаем, что от нас потребуются много времени и сил для подготовки такой программы, поэтому обращаемся к вам, уважаемые коллеги, с предложением поддержать нашу идею. Такая молодежная библиоолимпиада, объявленная хотя бы только в заводских филиалах, может стать интересным городским событием в Год молодежи.

Библиотека, являясь носителем духовных и общеобразовательных знаний, должна в этот год как никогда принимать участие в жизни молодежи.

**Библиотекарь Е.С.КУЗНЕЦОВА**  
МУК «Библиотека Автограда».  
Филиал № 7 ПрП

## Профсоюзный лыжный кросс: мы за здоровый образ жизни

Десятый год на лыжном комплексе проводится ставший уже традиционным массовый профсоюзный лыжный кросс в три этапа. Участвуя в кроссе, мы приобщаемся к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой. 8 февраля состоялся первый этап, в котором официально приняли участие 1439 человек. Всего же в этот день к началу мероприятия пришло более 3000 человек. 15 февраля стартом 2 этапа массового профсоюзного лыжного кросса начался Всероссийский праздник лыжного спорта в г.о. Тольятти «Лыжня России-2009» – самого масштабного по количеству участников и географи-

ческому охвату зимнего спортивного мероприятия во всем мире.

С приветственным словом к любителям лыж обратились мэр г.о. Тольятти **А.Н.Пушков**, депутат Государственной Думы **Е.И.Кузьмичева** и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Н.М.Карагин**.

Погода благоприятствовала проведению мероприятия, и в этот день более 3000 работников завода и членов их семей почти из всех подразделений ОАО «АВТОВАЗ» стартовали на лыжном комплексе, чтобы пройти каждый свою дистанцию – 5 км мужчины и 3 км женщины и дети. Всего в

этот день в Тольятти стартовало 6100 человек.

В массовом профсоюзном лыжном кроссе победители и призеры в личном первенстве не определялись, главное – это участие и прохождение дистанций без учета времени. В неофициальном командном зачете по массовости после двух этапов лидируют по своим группам МСП, ПБиСР, соответственно 280 и 245 участников, ДПЛ и ДпК – 177 и 160 участников, УЛИР – 59 участников. Благодарим всех тех, кто принял активное участие в этапах профсоюзного лыжного кросса.

Третий этап массового профсоюзного лыжного кросса и награждение подразделений за активное участие во всех трех эта-

пах пройдет 14 марта на лыжном комплексе, старт в 11 часов.

5 марта также на лыжном комплексе прошел общезаводской День здоровья в зачет 39 зимней спартакиады среди производственных коллективов. В программе праздника лыжные эстафеты руководителей, семейные старты, развлекательная программа.

Приглашаем всех любителей лыж и здорового образа жизни принять активное участие в предстоящих мероприятиях.

**Геннадий АГАФОНОВ**, зав. отделом культуры и спорта профкома ОАО «АВТОВАЗ»



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.  
Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».  
E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.  
Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.