

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 09 (142) 31 октября 2017 года

12+

ОТДЫХ-2017: ИНТЕРЕСНО И ПРОДУКТИВНО

До окончания 2017 года осталось всего два месяца, и комиссия социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» подводит итоги организованного в 2017 году отдыха и лечения.

Санаторно-курортное лечение и отдых работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет проводился по ранее утвержденной Программе. Путевки были закуплены заранее, по самым минимальным ценам, что позволило рационально использовать выделенные администрацией ПАО «АВТОВАЗ» денежные средства и закупить большее количество путевок.

В Программе оздоровления и отдыха присутствовали санатории Ульяновской области («им.В.И.Ленина», «Дубки», «Прибрежный»), Самарской области («Самарский», «Сергиевские Минеральные Воды»), Республики Мордовия («Саранский»), Республики Татарстан («Бакирово») и санатории Кавказских Минеральных Вод («Зори Ставрополя» и «Москва»).

ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» принимал заводчан в санатории-профилактории «Алые паруса», на базах отдыха «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Островок», «Усинская» и в пансионате «Лада». Кроме этого, работники ПАО «АВТОВАЗ» отдыхали на УТБ «Раздолье».

Детский отдых проходил в ОСП «Электроник-Дубрава», в МАООУ пансионат «Радуга» и ДОЛ «Звездочка». Отдых на Черноморском побережье проходил в санатории «Автотранспортник России» (Туапсе), «Кубань» (Геленджик), «Фрегат», «Олимпийский Догомыс», «Эдем», «Бургас» и «НЕВА Интернейшенел» (Сочи).

Вне корпоративного отпуска путевки можно было приобретать в пансионат «Эдем», в санатории «Автотранспортник России», «Самарский», «Дубки», «Бакирово», им. В.И.Ленина (Ундоры), «Зори Ставрополя», «Москва», а также в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

По каждому из перечисленных объектов на технопортале ПАО «АВТОВАЗ» размещена подробная информация. Там же можно оставить свои отзывы о качестве проведенного отдыха и лечения.

Эти отзывы помогают комиссии по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ» в выборе объектов оздоровления и отдыха на следующий год. Отзывы также принимаются уполномоченными по социальному страхованию и бюро реализации санаторно-курортных программ управления организации работы с персоналом.

Окончательные итоги оздоровительного сезона будут подведены позже, на конференции работников ПАО «АВТОВАЗ» по итогам года, когда будут реализованы все планируемые на 2017 год путевки. Но уже сейчас можно сказать, что больших отклонений и нестандартных ситуаций не допущено.

Отдых прошел организованно, продуктивно и интересно. Заводчане получили массу положительных эмоций и заряд бодрости на предстоящий период трудовой деятельности.

19 июля 2017 года на заседании комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» был утвержден проект Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) в 2018 году.

АВТОВАЗ на реализацию Программы оздоровления и отдыха в 2018 году выделяет чуть более 173 миллионов рублей, что на 4% больше чем в 2017 году.

Комиссия социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» при формировании Программы оздоровления и отдыха будет ориентироваться на эту сумму, а также и на пожелания работников по итогам оздоровительной кампании 2017 года.

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя ППО,
сопредседатель КСС АВТОВАЗа

РАБОТА НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

На оперативном совещании с профсоюзными лидерами 26 октября председатель ППО АВТОВАЗа С.Ю.Зайцев рассказал о нескольких крупных профсоюзных форумах федерального уровня, в которых принимали участие представители нашей «первички».

18 октября 2017 года состоялся VIII (внеочередной) съезд Профсоюза АСМ РФ, на котором были внесены изменения и дополнения в Устав Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Эти изменения продиктованы как меняющимся российским законодательством, так практикой профсоюзной работы.

В подготовке новой редакции Устава были учтены предложения, внесенные профсоюзным комитетом ППО АВТОВАЗа.

Проведению съезда предшествовали заседания организационно-уставной и финансово-бюджетной комиссий, заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза АСМ. В этой работе так же активно участвовали представители нашей «первички».

С.Ю.Зайцев принял участие в заседании совета Международного объединения профсоюзов, а также в заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, где,



в частности, обсуждался вопрос о действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации.

Другую информацию с еженедельных оперативных совещаний с председателями профкомов подразделений ППО читайте на стр.2



КО ДНЮ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

1 декабря – День рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа – важное событие в корпоративном календаре, долгожданный праздник для всех профсоюзных активистов!

В честь этого события пройдет череда праздничных мероприятий.

Ярким их началом стал творческий конкурс «Созвездие талантов», организованный культурно-массовой комиссией профкома.

О конкурсе, прошедшем 27 октября, читайте на стр. 4

1 декабря состоится большое торжественное мероприятие с праздничной

концертной программой и традиционной выставкой «Народный умелец». На этом мероприятии будут награждены победители конкурса на лучший профсоюзный стенд, итоги которого подведут в ноябре.

В декабре для членов профсоюза будет организовано коллективное посещение Драматического театра «Колесо».

10 декабря пройдет благотворительное новогоднее мероприятие для детей-инвалидов, организованное профсоюзным комитетом ППО.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ППО АВТОВАЗа

КОНФЕРЕНЦИИ И АКЦИИ, ИТОГИ И ПЛАНЫ

В подразделениях ППО АВТОВАЗа проходят отчетные профсоюзные конференции, посвященные итогам работы «первички» и ее структурных подразделений, а также вопросам работников об условиях труда и защите их прав. На оперативном совещании 5 октября председатель ППО С.Ю.Зайцев отметил, что необходимо уделять внимание всем вопросам и вносить их в протоколы своих конференций.

Заседание профсоюзного комитета по готовности корпусов к работе в зимний период запланировано на 23 ноября. Зав. отделом охраны труда профкома **В.А.Кильчевский** напомнил, что до его проведения такие же заседания профкомов должны пройти в производствах завода, подразделениях ППО.

Заместитель председателя ППО по вопросам коллективного договора **В.Ю.Королев** сообщил, что утвержден новый состав комиссии по трудовым спорам. Состав комиссии со стороны работников, напоминаем, был утвержден на конференции ПАО «АВТОВАЗ» о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2017 года. Теперь соответствующий приказ поступил и со стороны администрации. Председателем комиссии единогласно был избран **Я.Г.Гасанов** (зав. отделом труда и зарплаты профкома ППО), заместителем председателя – **В.В.Самуйлов** (начальник отдела общего и специального учета управления кадров и работы с персоналом), секретарем – **М.Ю.Мартынова** (ведущий специалист по персоналу управления организации работы с персоналом).

О результатах двух этапов пенсионной программы АВТОВАЗа для работников пенсионного и предпенсионного возраста на оперативном совещании 12 октября рассказали генеральный директор АО «НПФ АВТОВАЗ» А.П.Зибров и начальник управления пенсионного обеспечения НПФ С.К.Лебедев.

По инициативе профсоюзного комитета, в ПАО «АВТОВАЗ» с октября 2016 года была возобновлена пенсионная программа. В период ее действия в АО «НПФ АВТОВАЗ» перечислены единовременные пенсионные взносы в пользу **2493 работников** (в том числе, дочерних обществ). Из них **2269 человек уже оформили** получение негосударственной пенсии за счет пенсионных взносов предприятия.

В июле 2017 года профком ППО вновь обратился в адрес администрации с предложением возобновить корпоративную пенсионную программу. Прием заявлений по этой программе продлился с 17 июля по 15 сентября этого года. На втором этапе АВТОВАЗ перечислил в АО «НПФ АВТОВАЗ» единовременные пенсионные взносы в пользу **603 работников, 158 из которых** (по состоянию на 1 октября) **оформили** получение негосударственной пенсии.

В службе инжиниринга АВТОВАЗа продолжается реализация програм-

мы по дополнительному комплектованию персонала, напомнил руководитель проекта управления по персоналу служб инжиниринга и качества А.Л.Поздняков.

Цель программы – усиление инжинирингового потенциала АВТОВАЗа и постановка на производство новых моделей автомобилей. В течение трех лет в службу будут приняты минимум 350 специалистов и экспертов как из подразделений завода, так и со стороны. В 2017 году набираем 140 человек, сказал Александр Леонидович. Из них 90 человек должны быть с опытом работы в автомобилестроении, профильным высшим техническим образованием, требуемыми компетенциями и владением английским языком, ещё 50 – молодые специалисты. В этом году 17 человек уже были переведены в СИВПИ из подразделений завода, в их числе есть и рабочие.

Работа эта продолжается. **Рабочие и линейный персонал завода, имеющие высшее техническое образование, могут подать заявку (резюме) на перевод.** Более подробную информацию можно получить по телефону **73-90-40**, электронный адрес для отправления резюме: engineering-center@vaz.ru.

Заместитель председателя ППО С.В.Марченко сообщил, что профком принял постановление о проведении традиционных благотворительных новогодних мероприятий и закупке подарков для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей работников завода, членов профсоюза АСМ.

Бесплатные новогодние подарки от профсоюзной организации получат дети в возрасте от 3 по 12 лет включительно (уточнение: те, кому в 2017 году не исполняется 13 лет). Праздничные представления для ребят пройдут в ДДЮТ.

Ведется прием заявок на участие в городской акции общественного признания «Наши люди», которая проводится по инициативе Общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти» при поддержке администрации города и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Более подробно ознакомиться с положением акции можно на нашем сайте <http://профсоюзавтотоваза.рф>.

Как сказала председатель комиссии профкома, председатель Совета женщин района **Е.А.Сазонова**, финалистам акции присваивается титул или «Женщина года», или «Мужчина года». Кандидатов на участие в акции выдвигают организации, предприятия, объединения, союзы



и учреждения города. Главные требования для кандидатов – высокое профессиональное мастерство и активное участие в общественной жизни города.

Приём документов проводится по 9 ноября 2017 года по адресу: Фрунзе, 29 (тел. 35-80-17).

Председатель профкома СМКЦ ФМБА России Е.В.Калугин отметил, что после информации с «оперативки» о проведении диспансеризации число заводчан, прошедших бесплатный медицинский осмотр, выросло. Он сказал, что диспансеризация продолжается, и призвал работников позаботиться о своём здоровье.

Евгений Владимирович также напомнил, что талоны на приём к врачам в регистратуре поликлиники выдаются ежедневно с 7 часов утра, для экстренных случаев есть дополнительные безотказные талоны. Кроме того, талоны на прием к терапевту и к узким специалистам (окулист, лор или другим по направлению терапевта) можно взять и заранее, за 5 дней.

На совещании прозвучала новая информация для пользователей профсоюзной дисконтной карты.

В.И.Галимов, территориальный менеджер сети **АЗС Газпром** – партнера ППО АВТОВАЗа, рассказал о проведении акции для клиентов с розыгрышем призов, главным из которых будет поездка на двоих в Сочи. Кроме того, еженедельно будут разыгрываться топливные сертификаты номиналом одна, полтора и две тысячи рублей. Чтобы получить купон для участия в розыгрыше, нужно заправиться на АЗС Газпрома на тысячу рублей трижды или на полторы тысячи дважды. Акция **стартовала 16 октября и продлится до 22 декабря.** Чем больше купонов, тем больше шансов на получение приза.

Напомним, что профсоюзная дисконтная карта дает скидку 4% в сети АЗС Газпром.

И ещё одну акцию с розыгрышем призов, как сообщил заместитель председателя ППО **О.В.Харчевников**, проводит строительный супермаркет **«Мега СТРОЙ» ТОЛЬКО для членов профсоюза АСМ, пользователей профсоюзной дисконтной карты.**

Подробная информация об этой акции, а также об организациях – партнерах ППО АВТОВАЗа, о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещена на официальном сайте <http://профсоюзавтотоваза.рф> и в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

С информацией о замене и переходе на новую систему зарплатных карт для работников АВТОВАЗа на основе мультикарты ВТБ24 на оперативном совещании выступили представители банка.

Замена зарплатных карт ВТБ24 в связи с окончанием срока действия проводится каждую среду на 2 вставке (2 этаж) с 11.00 до 15.30.

Еженедельное оперативное совещание 26 октября началось с вручения председателю ППО АВТОВАЗа С.Ю.Зайцеву Благодарственного письма от депутата Государственной думы В.В.Бокка.

Председатель профкома МСП **Ф.А.Широков**, помощник депутата, от его имени поблагодарил профсоюзный комитет за поддержку команды спортсменов-ветеранов АВТОВАЗа, вышедших в финал чемпионата России по футболу и занявших там 2 место.

Профсоюзный комитет рассмотрел и согласовал проект приказа президента АВТОВАЗа о работе в выходные дни в ноябре 2017 года. В соответствии с планом производства на ноябрь будет организована работа подразделений и **обеспечен выпуск продукции в выходные дни в СКП Kalina в дневные смены 11 и 18 ноября.** Заводчане к работе в выходные дни будут привлекаться с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ. Компенсация за работу в выходные дни осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором.

На совещании был согласован проект еще одного приказа, который касается всех работников ПАО «АВТОВАЗ» – о едином корпоративном отпуске в 2018 году.

Периоды единого корпоративного отпуска на АВТОВАЗе в 2018 году установлены в следующие сроки: **с 3 по 10 мая и с 23 июля по 12 августа.** В период остановки производства на предприятии будут проводиться масштабные работы по модернизации и ремонту оборудования.

Председатель правления профсоюзной кассы взаимопомощи Л.Н.Плетнева сообщила о результатах работы КВП за 9 месяцев текущего года.

На 1 октября в кассе взаимопомощи АСМ. За 9 месяцев получено вступительных взносов 47 800 рублей. Из суммы полученных вступительных взносов материальная помощь выдается по случаю смерти близких родственников и по случаю пожара. За отчетный период эта помощь составила 26 400 рублей. Было выдано займов на сумму 64 465 750 рублей, их получили 1794 человека. Возвратные средства составили 64 018 226 рублей. В отчетном периоде поступили целевые взносы 3 673 573 рубля.

**Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН**

АКТ ВОССТАНОВЛЕН СПУСТЯ 32 ГОДА

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» оказал содействие в восстановлении акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве, который произошел со мной в 1985 году. На своем примере я убедился, что профсоюзная организация стоит на защите интересов работника.

31 января 1985 года я ехал по производственной необходимости в Похвистнево. Несчастный случай произошел в районе села Муханово. Заявление о расследовании несчастного случая, направленное работодателю, было рассмотрено, однако, как потом оказалось,

в архиве ПАО «АВТОВАЗ» и г.о. Тольятти акт о несчастном случае на производстве № 4 от 31.01.1985 года отсутствовал. Факт несчастного случая подтверждается лишь данными из архива города и копиями материалов ГАИ по ДТП.

Тогда я написал заявление в профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа с просьбой о содействии в восстановлении акта о несчастном случае на производстве. Совместно со специалистами, в адрес Государственной инспекции труда в Самарской области было подготовлено обращение о восстановлении акта формы Н-1. На основании обращения Государственной инспекцией

труда было принято решение о проведении дополнительного расследования с участием технического инспектора труда ФПСО.

Для проведения расследования был затребован перечень документов, согласно ст. 357 ТК РФ. Запрашиваемые документы я предоставил в полном объеме. Юристы профкома помогли грамотно составить документы на мои запросы, рассказали об изменениях в законодательстве, поддержали меня в решении восстановления документов за такой длительный период – с 1985 года.

Решение профсоюзной организации об оформлении акта несчастного слу-

чая были обусловлены исключительно состоянием моего здоровья.

И на основании предписания государственного инспектора труда по Самарской области акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве был оформлен спустя 32 года.

Огромное спасибо профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» за восстановление справедливости!

А.В.СВОЕВОЛИН,
водитель ЭП,
член профсоюза АСМ ППО
ОАО «АВТОВАЗ»

О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

В соответствии с трудовым законодательством, 7 сентября 2017 года на конференции работников ПАО «АВТОВАЗ», утвержден состав комиссии по трудовым спорам (КТС) от стороны работников, приказом президента ПАО «АВТОВАЗ» назначены представители стороны работодателя. Данная процедура проведена в связи с окончанием срока полномочий КТС ПАО «АВТОВАЗ». Срок полномочий КТС всех уровней согласно Положению о КТС в ПАО «АВТОВАЗ» – 3 года.

КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры.

«Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора».

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Комиссии по трудовым спорам могут быть образованы в структурных подразделениях организации. Эти комиссии образуются и действуют на тех же основаниях, что и комиссии по трудовым спорам организации. В комиссиях по трудовым спорам структурных подразделений организаций могут рассматриваться индивидуальные трудовые споры в пределах полномочий этих подразделений.

По состоянию на текущий момент КТС организованы и функционируют в ПАО «АВТОВАЗ», в ряде структурных подразделений завода, таких как ППИ, СВПУЦП (ДПЛ), ПОСК и ДПЗЧПО, ЭП, ПРОО, МСП, СКП, МтП, а также в дочернем обществе ООО «ЛАДА-ИНСТРУМЕНТ».

К компетенции КТС относятся: трудовые споры, касающиеся оплаты труда, изменения существенных условий трудового договора, предоставления отпусков, применения дисциплинарных взысканий и по другим вопросам, не отнесенным к непосредственной ком-

петенции суда. Существует ряд случаев, когда индивидуальный спор может быть рассмотрен только в судебном порядке.

В ТК РФ указаны такие случаи исключительной подведомственности судам индивидуальных трудовых споров. В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

- работника – о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- работодателя о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются и другие индивидуальные трудовые споры:

- об отказе в приеме на работу;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации;
- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций.

Что следует знать работнику, решившему обратиться с заявлением в КТС?

Самостоятельно или с участием своего представителя попытаться урегулировать возникшие разногласия с работодателем. Для этого в адрес руководителя направляется письменное предложение, в котором предлагается урегулировать возникшее разногласие (отменить приказ о наложении дисциплинарного взыскания или лишения (снижении размера премии) и т.п.). Заявление на имя руководителя подразделения предпочтительно оформлять в двух экземплярах, один из которых остается у работника с отметкой о дате приема заявления стороной работодателя.

В случае, если разногласия не будут решены, то в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, он имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и решить трудовой спор по существу. Для это-

У работников, членов профсоюза АСМ, при решении трудового спора есть дополнительное преимущество перед другими работниками:

– они могут обратиться за помощью в профсоюзный комитет, где для решения их вопросов будут привлечены все необходимые специалисты;

– при рассмотрении спора в КТС, член профсоюза АСМ может пригласить представителя от профсоюзной организации для защиты его интересов.

го работнику нужно обратиться лично к председателю комиссии по трудовым спорам (в его отсутствие к заместителю председателя комиссии или секретарю комиссии) с соответствующим заявлением. По желанию работника на втором экземпляре заявления делается отметка о регистрации заявления в журнале. Данный экземпляр заявитель оставляет у себя.

Телефоны председателей КТС структурных подразделений (в которых образованы КТС), вы можете узнать в профкомах своих подразделений.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть заявление в течение десяти календарных дней со дня регистрации заявления. Трудовой спор может быть рассмотрен в отсутствие работника или его представителя только в том случае, если об этом было указано в заявлении.

Если работник не явился на заседание комиссии без уважительной причины, заседание КТС откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного трудовым законодательством. Полномочия представителя работника (при наличии у него документа, удостоверяющего его личность), подтверждаются заявлением работника.

КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.

Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

После принятия решения комиссией по трудовым спорам, в течение трех

дней, его копии, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью КТС, вручаются работнику и руководителю структурного подразделения. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суде в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок, работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного в суд не позднее 3-х месячного срока со дня его получения, решение комиссии приводит в исполнение в принудительном порядке судебный пристав.

В состав КТС ПАО «АВТОВАЗ» входят представители работников и работодателей по 6 человек с каждой из сторон.

Всем обратившимся в КТС с заявлением работникам дается исчерпывающая информация по интересующим их вопросам, оказывается помощь в составлении заявлений в КТС.

Ягуб ГАСАНОВ,
зав. отдела по труду и зарплате
профкома ППО АВТОВАЗа

**Справочно: телефоны
КТС ПАО «АВТОВАЗ»:**

**73-95-90 – Гасанов Я.Г.,
председатель КТС
ПАО «АВТОВАЗ»**

**64-65-49 – Самуйлов В.В.,
заместитель председателя
КТС ПАО «АВТОВАЗ»**

**64-25-07 – Мартынова М.Ю.,
секретарь КТС ПАО «АВТОВАЗ».**

СОЗВЕЗДИЕ ТАЛАНТОВ... Лучше любой астрологии!



Есть звезды на небе, есть «звезды» эстрады, а у нас, в первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, своё «Созвездие талантов». Под таким названием 27 октября состоялся замечательный творческий конкурс для членов профсоюза АСМ, проводимый комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома завода.

Всего для участия в танцевально-вокальном состязании было подано 36 заявок в 4 номинациях: «Вокальное творчество»; «Танцевальное творчество»; «Оригинальный жанр»; «Инструментальное творчество». Стоит отметить, что всё сопутствующее сопровождение (музыка, костюм, грим и другое) наши «звёзды» готовили сами.

Итак, пятница. Вечер. Дворец детского и юношеского творчества. Актальный зал. Участники – в волнении, жюри – в ожидании, болельщики и гости конкурса – в предвкушении. Всех собравшихся от профсоюзной организации поприветствовал и открыл «Созвездие» председатель «первички» **С.Ю.Зайцев**:

– Наша организация решила возобновить творческие конкурсы, поскольку в наших подразделениях работает много

талантливых людей. Звук, голос, пластику нельзя посмотреть, как, например, выставку. Их надо прочувствовать, создав подходящую обстановку. Поэтому мы сегодня здесь и собрались. Спасибо всем конкурсантам, которые откликнулись и решили принять участие в конкурсе. Надеемся увидеть многих из вас на наших праздничных мероприятиях, но уже в качестве артистов. Желаю участникам – творческого задора, жюри – с честью выполнить свою задачу. Хорошего всем настроения!

К слову, о жюри. Оценивали номера заместитель председателя ППО **С.В.Марченко**, зав. отделом ППО **М.С.Пелечук** и педагог по вокалу ДДЮТ **В.А.Кузнецова**. А оценивать было не так просто: каждый выступающий, будь то сольный номер или коллективное исполнение, по-своему талантлив, по-своему индивидуален, по-своему артистичен.

Первыми показали свое творчество участники номинации «Оригинальный жанр»: песни под гитару, исполнение авторских частушек про завод и профсоюз, выступление рок-группы и даже коллективный номер с видеорядом и специальной постановкой. Третье место занял коллектив СИВПИ «Профсоюзные го-

лоса», второе место – **Юрий Степанов** с песней «Отчего так в России березы шумят», первое место присудили **тайм-рок-группе «Параллель»** из ПРОО.

Следующая номинация «Танцевальное исполнение» – пожалуй, одна из самых ярких, потому что все номера были необыкновенно красивыми, эмоциональными и чувственными. Участники погрузились в восточную сказку, прониклись испанской энергетикой и, конечно, насладились авторской постановкой народного танца. Вторым призовым местом был удостоен коллектив «Тэ кьеро» (СИВПФ, ПАП ВО) за танец фламенко, а первое место заслуженно было присвоено **Виктории Бондарюк** из ПТО, которая очаровала всех собственной задумкой танца с саблями «Вернулся казак с похода».

Третья номинация «Вокальное творчество» оказалась наиболее многочисленной (14 участников) и доказала – наши люди любят и умеют петь профессионально! Их имена уже стали известными не только на заводе, но и в городе. Итак, встречайте победителей! 3 место – **Александр Тупицын** (МТГ) с песней «Воляра», **Светлана Сычева** (МСП) «Я от тебя вдали» и **Ксения Киржаева** (СКП)

«Мама моя». 2 место – **Лариса Тихонская** (СКП) и ее «Черемшина», **Анатолий Савельев** (ДППЛПС) с песней «Женщина любимая моя» и **Андрей Егошин** (СКП), который за исполнение хита «Эти глаза напротив», за вокальные данные был отмечен специальным призом жюри. Абсолютным победителем в данной номинации стал **Андрей Приходько** (ДИС) с песней «Эй, красотка».

Завершили конкурс вокальные дуэты из номинации «Созвездие дуэтов». Всего было представлено 4 парных номера, два из которых, по мнению жюри, стали лучшими. Второе место присвоено женскому дуэту из МСП с теплой песней «О море» от **Ольги Пилипенко** и **Светланы Сычевой**. А на первое место вышел известный дуэт **Ларисы Тихонской** (СКП) и **Александра Тупицына** (МТГ) с песней «Две дороги».

Мы искренне поздравляем всех победителей конкурса «Созвездие талантов!» Спасибо всем участникам за их талант и творчество, за праздничное настроение и прекрасный вечер! Успехов в реализации творческих способностей и как можно больше возможностей для их реализации.

Татьяна ЧАЙКУН

Личностный рост

В СИСТЕМЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Успешное решение многоплановых задач профсоюзной организации в определяющей мере зависит от наличия во всех звеньях профсоюзов подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и уровня квалификации, психологической готовности работать в динамичных современных условиях.

В системе образования ППО ОАО «АВТОВАЗ» мы ставим такие основные задачи, как эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюзного лидера и др. В течение года эти задачи успешно выполнялись и находили отклик в ежедневной работе.

В 2017 году различными формами профсоюзного обучения охвачен 521 человек, среди слушателей – профгруппорги, председатели цехкомов, члены профсоюзных комиссий, специалисты профкома, профсоюзные лидеры, рядовые члены

профсоюза. Всего проведено 34 учебных семинара, 21 из них – в Профцентре, 11 – на УТБ «Раздолье», 2 – в подразделениях. И 8 обучающих мероприятий прошли за пределами Тольятти.

Обучение профсоюзного актива проводилось по основным направлениям:

- основы профдвижения;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- школа молодого профсоюзного лидера (молодежные проектные семинары);
- эффективные коммуникации в деятельности профактивиста;
- конфликтологическая компетентность профсоюзного лидера;
- обучение председателей профсоюзных организаций подразделений;
- международные проекты;
- социально-психологические семинары для всех категорий профактива.

Обучение продолжается, и до конца года запланировано 5 семинаров.

11–12 ноября на ФОЦ МСП состоится двухдневный практико-ориентированный семинар для молодежи по подготовке ко Дню рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

18 ноября – семинар для всех категорий профактива «Финансовая грамотность». Преподаватель **Е.Д.Худин** в доступной и интересной форме расскажет об основах финансовой грамотности, о жизни без стресса, о практических технологиях управления людьми, умения вести переговоры, развитии патриотизма и многом другом. Е.Д.Худин имеет большой вазовский стаж, многолетний опыт административной работы.

25 ноября состоится тренинг «Психологические основы бесконфликтного взаимодействия», который проведет бизнес-тренер **Е.Ю.Склявина**.

Тренинг раскрывает понятие конф-

ликтологической компетентности, стратегии коммуникативного поведения в конфликте, взаимодействие в конфликтных и эмоционально напряженных ситуациях, техники нейтрализации конфликтогенов.

2 декабря в продолжение темы «Конфликты» – тренинг «Управленческое общение». Он направлен на формирование ответственного и сознательного отношения к своей жизни, на выбор оптимальных стратегий поведения и их использование в реальном межличностном взаимодействии, на создание благоприятных условий для самореализации личности каждого слушателя.

9 декабря – полезный семинар с **Е.Д.Худиным** о том, как выйти из «зоны комфорта», гармонично развиваться на работе и лично, оставаясь в ресурсе.

Елена АНПИЛОВА,
зав. отделом профкома
ППО АВТОВАЗа

ИЗУЧАЛИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

28 октября в Самаре состоялось второе занятие школы молодого профсоюзного лидера ФПСО, в состав тольяттинских слушателей вошли представители ППО АВТОВАЗа **Игорь Служенков**, **Татьяна Беляева** и **Александр Сергеев**.

Первая часть программы обучения была посвящена коллективному договору, его задачам, основным пунктам, этапам формирования, юридической стороне вопроса.

Во второй, дискуссионной части, проходила работа по изучению трудового законодательства. Слушатели разделились на команды по 3–4 человека. В качестве проверочного задания им было предложено самостоятельно, с помощью статей

ТК РФ, расставить в иерархическом порядке документы, регулирующие трудовые отношения и действующие на территории РФ. Все слушатели отметили, что в приоритете Трудовой кодекс и федеральные законы, которым не должны противоречить другие документы, будь то локальные нормативные документы работодателя или указы Президента РФ.

С этой задачей участники успешно справились, многие отмечали, что информация была очень полезной и акту-



альной. После обучения было выдано домашнее задание на следующее занятие, которое состоится совсем скоро – уже 11 ноября. А впереди ещё 8 занятий, так что слушателям ШМПЛ 2017–2018 предстоит узнать еще много интересного.

Игорь СЛУЖЕНКОВ,
председатель комиссии по работе
с молодежью профкома
ППО АВТОВАЗа

ПРОВЕРЬТЕ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ!

Диспансеризация – комплекс медицинских мероприятий диагностического и лечебного характера, направленных на профилактику, выявление и лечение опасных заболеваний, приводящих к преждевременной смертности и инвалидности граждан.

Диспансерный учёт даёт возможность путём диагностических исследований выявлять неинфекционные хронические болезни на ранних стадиях, что уменьшает вероятность возникновения осложнений, опасных для жизни. Это касается, в первую очередь, разных форм онкологии, сахарного диабета, хронических болезней легких и сердечно-сосудистой системы – заболеваний, являющихся причиной 75% смертности жителей России.

Основная цель диспансеризации – выявление и коррекция основных факторов риска, связанных с возникновением и развитием перечисленных опасных заболеваний. К этим факторам относятся: повышенное артериальное давление; повышенное содержание холестерина в крови; повышенный уровень глюкозы в крови; чрезмерное потребление алкоголя; курение табачных изделий; малоподвижный образ жизни; нерациональное питание; ожирение.

Более того, задачей диспансеризации является не только проведение диагностических исследований и выявление факторов риска, но и консультирование в профилактических целях. Именно такие консультации позволяют людям снизить возможность развития заболеваний, к которым они предрасположены. Тем, кто уже страдает опасными неинфекционными заболеваниями, с помощью диспансеризации удастся в большой степени облегчить течение болезни и снизить долю вероятности развития осложнений.

Диспансеризация проводится бесплатно для взрослых граждан, начиная с 21 года и до 90 лет, каждые три года.

В 2017 году диспансеризацию могут пройти люди, родившиеся в следующие годы: 1996, 1993, 1990, 1987, 1984, 1981, 1978, 1975, 1972, 1969, 1966, 1963, 1960, 1957, 1954,

1951, 1948, 1945, 1942, 1939, 1933, 1930, 1927.

Диспансеризация проводится в два этапа.

Первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у работников признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.

Граждане, нуждающиеся, по результатам первого этапа диспансеризации, в дополнительном обследовании, индивидуальном углубленном профилактическом консультировании или групповом профилактическом консультировании (школа пациента), направляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации.

На первом этапе проводится анкетирование, направленное на выявление хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития; антропометрия, расчет индекса массы тела; измерение артериального давления, определение суммарного сердечно-сосудистого риска.

В проведении первого этапа диспансеризации участвует врач-терапевт цеховой службы с проведением краткого профилактического консультирования.

Лабораторные и функциональные исследования: клинический анализ крови; биохимический анализ крови: холестерин, глюкоза (мужчины и женщины 21, 24, 27, 30, 33, 36, 42, 48, 54, 60, 66 лет); биохимический анализ крови: холестерин, глюкоза, креатинин, общий билирубин, АЛТ, АСТ (мужчины и женщины 39, 45, 51, 57, 63, 66 лет); клинический анализ мочи; исследования кала на скрытую кровь (мужчины и женщины 48 лет и старше); электрокардиография – всем; флюорография, маммография (женщины 39 лет и старше); УЗИ органов брюшной полости (мужчины и женщины 39, 45,

51, 57, 63, 69 лет); онкоосмотр акушерки, включая цитологическое исследование; измерение внутриглазного давления (мужчины и женщины 39 лет и старше).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния), проведения углубленного профилактического консультирования. Объем дополнительного обследования и консультации врачей-специалистов определяются индивидуально врачом-терапевтом цеховой службы.

Диспансеризацию можно проходить в поликлинике профилактических осмотров (ул. Жукова, 39) с 8.00 до 20.00 (кроме субботы и воскресенья).

Для этого необходимо обратиться в 108 кабинет, где пациент оформляется и получает дальнейшие рекомендации для прохождения диспансеризации. Получив все необходимые бланки для сдачи анализов, талоны на исследования (время и дата исследования согласовывается заранее с пациентом в удобное для него время), работник ПАО «АВТОВАЗ» проходит назначенные обследования непосредственно в поликлинике профосмотров (кроме маммографии, которая проводится в поликлинике у завода).

Однако следует уточнить, что проходить диспансеризацию в поликлинике профосмотров следует тогда, когда врач-терапевт, к которому вы прикреплены, сам находится в этой поликлинике на проведении профосмотра, т.к. он будет делать заключение по результатам диспансеризации. Причём вы можете проходить диспансеризацию в поликлинике профосмотров, даже если сами профосмотр не проходите, при условии, что ваш цеховой врач там.

Если ваш цеховой врач находится в поликлинике у завода, то диспансеризацию нужно проходить там (по адресу ул. Южное шоссе, 125; кабинет диспансеризации – № 213, работает с 8.00 до 20.00.) Однако прежде, чем идти в этот кабинет, необходимо посетить своего цехового терапевта.

Хочу отметить, что, если вы в этом году попадаете по возрасту под диспансеризацию и не воспользуетесь этим, то следующая возможность бесплатно проверить своё состояние здоровья у вас появится только через три года. Так что торопитесь, до конца года осталось совсем немного времени.

Сергей ИЛЬИН,
зав. отделом профкома
ППО АВТОВАЗА



Вопрос юристу

КАК ПРОДАТЬ ДОЛЮ В КВАРТИРЕ?

Я являюсь собственником доли в трехкомнатной квартире. Мне принадлежит 1/3 доли, и по 1/3 доли имеют два других собственника. Место жительства одного из собственников неизвестно. Смогу ли я продать свою долю другим лицам?

Имущество, находящееся в собственности двух или нескольких лиц, принадлежит им на праве общей собственности – с определением доли каждого из них в праве собственности и является долевой собственностью (п.п. 1, 2 ст. 244 ГК РФ).

При продаже доли в квартире постороннему лицу остальные собственники долей имеют преимущественное право покупки этой доли по той же цене, за которую она продается, и на прочих равных условиях (п. 1 ст. 250 ГК РФ).

С целью соблюдения прав всех участников долевой собственности необходимо известить остальных участников долевой собственности о своем намерении продать долю. Извещение о продаже доли в квартире направляется остальным участникам долевой собственности обязательно в письменном виде с указанием цены и всех других условий, на которых она продается.

Доказательством извещения о предстоящей продаже доли в общей долевой собственности могут служить заявление о намерении продать свою долю с указа-

нием цены и других условий, направленное по почте с заказным уведомлением, свидетельство нотариуса о передаче участникам долевой собственности заявления продавца, ответы собственников на извещение продавца.

Сособственники не вправе передать преимущественное право покупки посторонним лицам, так как данное право является личным, но при этом они могут от него отказаться. Доказательством такого отказа будут выступать их письменные заявления об отказе от реализации преимущественного права покупки отчуждаемой доли.

В случае, если продавец после извещения собственников решил изменить цену и другие условия продажи доли, все участники долевой собственности повторно уведомляются о продаже доли на новых условиях. При несоблюдении данных требований преимущественное право покупки будет нарушено.

Сделка по продаже доли постороннему лицу может быть совершена не ранее чем по истечении одного месяца со дня извещения продавцом доли остальных участников долевой собственности.

Если остальные собственники долей не приобретут продаваемую долю в течение месяца со дня извещения либо в письменной форме откажутся от реализации преимущественного права покупки до истечения этого срока, продавец вправе продать свою долю любому лицу на тех же условиях, которые предлагались сособ-

ственникам. Отказ сособственника требует нотариального удостоверения.

Необходимо учитывать, что при нарушении преимущественного права покупки собственники других долей в течение трех месяцев могут потребовать перевода на них прав и обязанностей покупателя в судебном порядке (п. 3 ст. 250 ГК РФ).

В отношении сособственника, местонахождение которого не известно, требование об извещении можно считать соблюденным, когда продавец имеет доказательства о направлении заявления (уведомления) о продаже доли по последнему известному месту проживания участника долевой собственности, а также о факте отсутствия сведений о настоящем месте его пребывания (например, сведения из паспортного стола, от управляющей компании, обслуживающей дом по последнему известному месту жительства, местной администрации, адресной справки и т.д.). В отдельных случаях для регистрации перехода права собственности доли при отсутствии сособственника по месту жительства потребуются обращение в судебные органы.

Преимущественное право покупки не применяется при наследовании, безвозмездном отчуждении доли в праве общей собственности, например путем дарения.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом профкома
ППО АВТОВАЗА

ПУСТЬ БУДЕТ БОЛЬШЕ ЯРКИХ ДНЕЙ!

В октябре отмечала свой юбилей замечательная женщина, председатель цехового комитета службы инжиниринга ПКП Виктория Викторовна Маньшина.

Совсем девчонкой в 1988 году Вика пришла работать на АВТОВАЗ, в отдел анализа и планирования ремонта обо-



рудования механосборочного производства. В этом же отделе, только теперь уже в производстве коробок передач, комплектовщиком изделий и инструментари работает она и сегодня.

А тогда добрую, активную девушку с лезвием улыбкой и хорошим характером сразу заметили в коллективе: быстро училась, работа ладится, всё успевает. К тому же общительна и внимательна к людям.

Профессиональное становление Виктории пришлось на непростой период начала девяностых: кризис в стране и на предприятии, очереди, талоны на продукты и товары первой необходимости, напряжение в коллективах... Вот тогда-то и пришлось не только овладевать профессиональными навыками, но и учиться слушать людей, понимать, «входить в положение», улаживать конфликты и недопонимания.

А люди всегда тянулись к ней, делились и радостью, и проблемами, потому что знали: выслушает, поймет, успокоит, посоветует. Год от года Виктория Викторовна набиралась опыта, и в 2010 году стала председателем цехового комитета в своем отделе. А в 2014 году была единогласно избрана председателем цехкома службы инжиниринга в новом образованного производства коробок передач.

В службу объединились два разных отдела, и во многом благодаря профсоюзному лидеру коллективы ОАиПРО и ОЛИ стали дружить и общаться. Встречаться на различных, всеми любимыми праздничных вечерах и спортивных мероприятиях, организованных Викторией вместе с профактивом.

Энергии, задора и фантазии хватает у нашего лидера на всё, она в первых рядах и на посадке леса, и на субботниках, и на Первомайской демонстрации. Никогда не обделит вниманием юбиляров, именинников, пенсионеров – бывших коллег. Еще она – сценарист и заводная ведущая на корпоративных вечерах.

Виктория Викторовна сама мама двух уже взрослых дочерей трепетно относится к детям: принимает непосредственное участие в организации профкомом конкурсов детского рисунка, семейных стартов, поздравлений первоклашек с началом первого в их жизни учебного года. Для детей сотрудников на Новый год она – Снегурочка.

Большую работу Виктория Викторовна ведет и как уполномоченный по охране труда: проводит анализ заболеваемости в коллективе, занимается вопросами санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей. И всё она

успевает, и для всех у неё есть минутка и нужное слово. А потому пользуется заслуженным уважением и авторитетом как у ныне работающих сотрудников, так и у тех, кто давно на заслуженном отдыхе.

За высокий профессионализм Виктория Викторовна не раз отмечалась администрацией производства, она ветеран АВТОВАЗа. А за чуткое отношение к людям, активную деятельность в профсоюзной организации руководство ПКП и профком механосборочных производств выдвинули её как профсоюзного лидера на акцию «Женщина Автограда 2016 года», где она с успехом представляла наше предприятие. В 2017 году возглавляемый ею цехком занял 2 место в смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию МСП.

Мы от всей души желаем Виктории Викторовне крепкого здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях, любви, радости, тепла, уважения.

Желаем быть всегда такой – Веселой, бодрой, озорной! Успехов, творческих идей, Чтоб было больше ярких дней! Пусть счастье в Вашу дверь стучится... Пусть, что задумано – случится!

Коллектив ОАиПРО ПКП

С ДУШОЙ И ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Большим уважением в коллективе цеха 01Н10 производства заготовок силового агрегата МтП пользуется Али Рушанович Мухаметов.

Он родился в Саратове в 1962 году, там же окончил школу и техникум транспортного строительства. В 1981 году поступил в Тольяттинское высшее военное строительное командное училище. «Чтобы люди успешно работали, с душой и полной отдачей, им нужен надежный тыл, уютная «гавань», куда хочется вернуться», – так всегда думал Али. В стенах ТВВСКУ он встретил свою будущую жену, **Елену Куликову**, в декабре 1985 года они поженились. После окончания обучения Али Рушанович служил в Прибалтике, в городе Каунас, потом в Забайкальском военном округе, из армии уволился по сокращению.

В 1989 году семья Мухаметовых возвратилась в Тольятти, где глава ее сначала работал мастером в ПСО «Гидромонтаж» и других строительных организациях. На АВТОВАЗ Али Рушанович пришел в 2000 году. Пятнадцать лет проработал мастером на участке ПРР в цехе 19-1 металлургического производства, проявил себя как ответ-

ственный специалист: о нем и его бригаде не раз писали в заводской газете «Волжский автостроитель». Душа любой компании, активно участвовал в художественной самодеятельности производства, был лауреатом различных конкурсов художественной самодеятельности.

Два года назад, когда на заводе начались сокращения, Али Рушанович перевелся на рабочую клетку в цех 01Н10 и стал оператором пылегазоулавливающих установок. С новой должностью справляется отлично, внедряет свои рационализаторские предложения для улучшения работы вверенного ему оборудования.

Свободное время Али Рушанович уделяет семье и хобби. Супруга Елена Викторовна работает в библиотеке в средней школе № 82, сын Павел трудится на АВТОВАЗе в качестве руководителя проекта, дочь Алина изучает историю Древнего мира в Санкт-Петербурге. Если говорить о хобби, то нельзя не упомянуть нумизматическую и стилофилическую (собрание ручек и других письменных принадлежностей) коллекции Али Рушановича. Последняя коллекция насчитывает более тысячи ручек, и она постоянно пополняется!



Недавно Али Рушанович отметил свое 55-летие. Коллеги от всей души желали юбиляру здоровья, благополучия, интересных находок и новых успехов на рационализаторском поприще!

Татьяна ДАНЧЕНКО, предцехкома ПЗСА

ПРОФЕССИЯ У НИХ – ДОБРА ПО СУТИ

В октябре свои профессиональные праздники отметили врачи и работники пищевой промышленности – люди, которые помогают заводчанам сохранять здоровье, бодрость, хорошее самочувствие и настроение.

Международный день врачей отмечался 2 октября. Работники металлургического производства передают искренние слова благодарности всему медицинскому персоналу 2-го терапевтического отделения СМКЦ ФМБА России.

Какое счастье, что такие компетентные, уверенные в своих действиях, неравнодушные люди работают именно там, где они больше всего нужны. Большое спасибо за ваши старания и знания, усилия и советы, за доброту и понимание, за ваш профессионализм и мастерство! Желаем вам помочь ещё многим людям, отмечая каждый день победой в борьбе за здоровье и получая в ответ благодарные улыбки пациентов и уважение коллег.

Врачи с большой буквы **Надежда Николаевна Дорогова, Людмила Федоровна Черновалова, Ольга Владимировна Унучек** отметили в этом году свои юбилейные даты. Наши уважаемые доктора – грамотные, думающие, тактичные, гуманные, с доброй душой. Попав к ним на прием, получаешь не только профессиональную консультацию и лечение, но и хорошее впечатление о добропорядочности врачей, которым не безразлична твоя судьба и твоё здоровье.

Также выражаем благодарность врачам **Ольге Дмитриевне Кузнецовой и Ирине Петровне Безруковой**. Они с пониманием и чуткостью относятся к каждому работнику. Вникнув в историю болезни, всегда предприни-

мают всё возможное, чтобы помочь больному, проявляя настойчивость и последовательность в лечении. Их отличают ответственность за здоровье людей, за их судьбы, ведь незамеченная «мелочь» в состоянии пациента может обернуться большой проблемой, зато своевременно проведённая профилактика и санаторно-курортное лечение продлят жизнь и раскрасят яркими красками.

Большую поддержку врачам оказывают помощницы – медсестры **Люция Замировна Гельметдинова, Татьяна Геннадьевна Антипова, Галина Викторовна Сурнина, Любовь Викторовна Тунина, Наталья Вениаминовна Прохорова**. Они всегда в хорошем настроении, вежливы и внимательны, ответственно ведут всю документацию.

Получить профессию врача – этого мало, надо родиться человеком, умеющим сопереживать и помогать. Спасибо от всего сердца за вашу работу!

А 15 октября мы поздравляли с Днём работников пищевой промышленности технологов, поваров и весь персонал объединения № 8 ООО «Корпус Групп Волга-Дон» во главе с начальником объединения Жанной Владимировной Тюряковой.

Администрация и профсоюзный комитет МтП благодарят Жанну Владимировну за хорошую организацию питания работников производства, а также за отзывчивость, мобильность и безотказность в решениях различного рода вопросов.

Огромное спасибо за организацию полноценного питания работникам столовых: № 15 под руководством **Елены Ивановны Соловьевой**, № 26 под руководством **Светланы Николаевны Сеськиной**, № 11 под руководством **Екатерины Петровны Александренко**, № 12 под руководством **Светланы Евгеньевны Гончаровой**, № 16 под руководством **Лилии Сергеевны Викторовой**, № 49 под руководством **Валентины Васильевны Кураковой**. Технологи, повара, кондитеры ежедневно трудятся над тем, чтобы обеспечить работников высококачественными и вкусными продуктами, блюдами и изделиями. Благодарим за теплую атмосферу, приветливое и внимательное отношение к работникам, за творческий подход и любовь к своему делу.

Желаем вам здоровой, полноценной и сбалансированной жизни! Пусть ваше благополучие будет сытным, как первые блюда, удача – вкусной, как вторые блюда, а любовь – сладкой, как десерт.

Земля ещё и потому щедря,
Что в мире существуют повара!
Благословенны их простые судьбы,
А руки, будто помыслы, чисты.
Профессия у них – добра по сути:
Злой человек не встанет у плиты.

С уважением, коллектив МтП

МИР ФАНТАЗИИ И ТВОРЧЕСТВА

Профком механосборочных производств организовал выставку «Народный умелец-2017», которая была развернута в зале библиотеки (7 вставка главного корпуса). На ней нашли отражение самые разные направления прикладного творчества, которыми увлекаются работники МСП



Разнообразие экспонатов и техник, в которых выполнены работы, не перестают удивлять: живопись, резьба по дереву, вышивка бисером, крестиком, лентами и гладью, скульптуры из дерева, кардмейкинг, пэчворк, картины из шерсти и валяние...

С большим интересом рассматривали посетители выставки куклу, сшитую контролером ПКП **Натальей Лобашевой** с такой фантазией и вниманием к деталям, что всем непременно хотелось взять её в руки, потрогать. Глядя на эту работу, понимаешь, что автор наделена не только художественным вкусом, но и хорошим чувством юмора.

Вышивать крестиком пробовали, наверное, многие. Но картины **Ирины Вилковой**, инженера ПД, привлекают интересным сюжетом и приятной цветовой гаммой. В них чувствуется доброта, которой автор с удовольствием делится со зрителями.

Хорошо смотрятся и работы, будь то картина или поделка, для создания которых использовался бисер. Бисер – материал капризный, требующий от автора особого отношения, сосредоточенности и аккуратности. Но и результат, конеч-

но, стоит таких усилий. Работы хрупкие, нежные и удивительно «натуральные», кажется, они созданы самой природой.

Ну, а лидером среди материалов в прикладном искусстве стала госпожа шерсть. Тут воображение рукодельниц безгранично: тут и наряды для маленьких модниц, и шали, и игрушки, и поделки, выполненные при помощи валяния шерсти. Глаза разбегаются от ярких красок и разнообразия работ!

Все более популярным становится способ создания картин, материалом для которых служит все та же шерсть. Работы **Ольги Горячих**, оператора ПКП, вызвали не только большой интерес у посетителей, но даже споры и обсуждения. Зрители называли такие картины тёплыми, видимо,

Культуру нации невозможно представить без народного искусства, которое раскрывает истоки духовной жизни народа, наглядно демонстрирует его моральные, эстетические ценности, художественный вкус и является частью его истории.

потому, что при их созерцании мы наполняемся теплотой и любовью, которые, несомненно, вложила в них автор.

Побывав на выставке, заряжаешься той положительной энергией, оптимизмом и хорошим настроением, которыми наделены практически все представленные на ней экспонаты. Трудно поверить, что для большинства мастеров творчество – это хобби, а не профессия. И творят они дома, для души и уюта. Иногда дарят свои работы дорогим и близким людям. И радость от встречи с искусством – всем зрителям.

От имени профсоюзного комитета МСП передаю благодарность работникам библиотеки Автограда, по инициативе которых и проводилась выставка, за помощь в организации. Это хорошая возможность для одних – показать своё умение, для других – посмотреть, улыбнуться, зарядиться положительными эмоциями. А, возможно, взять на вооружение опыт и пример других людей, чтобы самим погрузиться в мир творчества и фантазии.

Татьяна КОЗЛОВА,
профком МСП

ДОЖДЬ НЕ ПОМЕХА

Несмотря на пасмурное октябрьское утро, настроение взрослых и детей, собравшихся на лыжной базе, было боевое. Поэтому день здоровья для членов профсоюза СДТОК и УП службы качества получился дружным и веселым.

Из-за погодных условий соревнования было решено проводить в помещении, а не на улице, как всегда. Участники разделились на три команды и дали им названия «ВЕСТОЧКА», «ИКС-РЕЙ» и «СПАРТАК».

Спортивный праздник открыла председатель цехового комитета **Е.Н. Чупахина**, она поприветствовала всех и пожелала участникам победы. Соревнования проводила **И.В. Пушкарева**. Сначала проводились спортивные старты, затем – традиционное чаепитие и долгожданный, всеми любимый шашлык. Правда, шашлык пришлось жарить в особых условиях: под дождём и с зонтиками, но такой креатив ребятам даже пришёлся по душе – с трудностями справились весело и дружно!

Всем участникам спортивных состязаний были вручены подарки, ребятишкам – призы. Дети и взрослые получили хороший заряд бодрости и энергии, а приятные сюрпризы дополнили общее праздничное настроение.



Цехком СДТОКиУП

ПРАЗДНИК ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Профсоюзный комитет службы исполнительного вице-президента по инжинирингу оригинально поздравил коллектив службы с Днем машиностроителя – в первое воскресенье октября на лыжном комплексе ЛАДА ПАРК «АВТОВАЗ» был проведен день здоровья СИВПИ.

Мероприятие не омрачил утренний дождик, а где-то даже проглядывало солнышко. Наши инженеры, технологи, конструкторы и исследователи с семьями с удовольствием откликнулись на призыв профсоюза и собрались на поляне для игр. Профактив СИВПИ и специалист по персоналу ОРСП **Дмитрий Балашов** (главный судья соревнований) подготовили спортивную программу.

После открытия дня здоровья состоялась общая гимнастика, которая объединила всех. Участники разных возрастов начали спортивный день с разминки: побежали приставными шагами, с наклонами, с поворотами, пока все не разогрелись.

Уже традиционно по программе дня здоровья состоялся спортивный квест. Задача каждой команды – найти все станции в лесу в районе стартовой поляны и на каждой станции выполнить определенное задание (на ловкость, смекалку, быстроту или интеллект). Лучше всех это удалось команде управления проектирования автомобиля во главе с **Александром Итальянцевым**. Второе место заняла команда УИ с капитаном **Еленой Литовских**, третье – объединенная команда ОИЭ/ОИМ/УПЭ во главе с председателями цехкомов отдела потребительских свойств автомобиля **Андреем Ворошиловым** и отдела испытания электрики и электрооборудования **Еленой Кривошеевой**.

Особое внимание зрителей было приковано к семейным эстафетам. Самыми юными участницами соревнований были



Анна Итальянцева и **Вика Тихонова**. Самыми быстрыми признаны (в своих возрастных категориях) семьи **Вертей** и **Литовских**, в призерах также семьи **Понькиных** и **Шепера**.

Все болельщики и участники соревновались и в такой популярной игре, как дартс, где победители выявлялись отдельно среди детей, женщин и мужчин. Самыми меткими стали председатель цехкома отдела техподдержки и ремонта оборудования **Сыч Елена** и наши сильнейшие спортсмены СИВПИ **Татьяна Тихонова**, **Петр Облыгин**.

Соревнования по перетягиванию каната, как обычно, добавили задора всему празднику и выявили самых сильных работников нашей службы. Участвовали не только мужчины, но и женщины. Так, женская команда отдела производства прототипов во главе с предцехкомом **Александром Складчиковым** заставила болельщиков попереживать. Но победили все-таки мужчины во главе с председателем спортивно-массовой комиссии профкома СИВПИ **Юрием Великановым**.

Чтоб не замерзли, юных участников и их мам разделили на команды «Котята» и «Мышата», и начались веселые старты. Бег с препятствиями, прыжки с мячом и со скакалками, конкурс «Опытный водитель» – этапов было много, но победила, конечно же, дружба. Все дети получили сладкие призы.

В завершение все участники пошли греться в физкультурный центр, где их ждал чайный стол с пирожками и конфетами, накрытый инструктором профкома СИВПИ **Любовью Агеевой**. Там же были вручены призы и подарки победителям и призерам соревнований.

Общекорпоративное первое место присуждено трем коллективам службы, выставившим зачетное количество участников во всех видах: УПА/ОРСП, ОИЭ/ОИМ/УПЭ, ОпПП/УИМА.

Спасибо всем работникам СИВПИ, кто пришел поддержать свой коллектив. Отрадно, что мы умеем не только отлично работать, но и дружно отдыхать!

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель культурно-массовой комиссии профкома СИВПИ

КНИГИ КАК ЛЕКАРСТВО ОТ «СИНДРОМА ОПАВШИХ ЛИСТЬЕВ»



Апатия, грусть, тоска... Плохое настроение нередко преследует нас с наступлением осени. В чем причина? Наверное, в том, что улицы становятся серыми, частенько идут дожди, приходится доставать с верхних полок шкафа теплые объемные вещи, а яркую летнюю одежду прятать подальше. Как преодолеть сезонную меланхолию?

В качестве лекарства, конечно, можно переклеить обои или поставить на свой рабочий стол мандариновое дерево... Но есть простой способ для поддержания хорошего настроения в осеннее вре-

мя: надо пить ароматный чай и читать приятные, теплые и «уютные» книги.

И такие книги, гарантированно повышающие уровень счастья и радости, непременно отыщутся на полках библиотеки. Вот они.

«Дневник Бриджит Джонс», Хелен Филдинг.

Роман, написанный в виде дневника, по праву занял место среди самых читаемых книг. Героиня Хелен Филдинг – обычная женщина лет 30, она постоянно обещает себе бросить курить, похудеть, найти мужчину. Нередко в Бриджит читатель узнает себя самого и свои мечты. Секрет успеха романа: на любую проблему смотреть с чувством юмора.

«Компромисс», Сергей Довлатов. Автор серии коротеньких, очень смешных и немного грустных рассказов из этого сборника верил в «улыбку разума». Сегодня Сергей Довлатов – один из самых читаемых русских писателей. Его проза инсценирована, экранизирована, изучается в учебных заведениях, переведена на японский и основные европейские языки. Почти все произведения Довлатова вызывают у читателя улыбку.

«Манюня», Наринэ Абгарян. Светлый, пропитанный солнцем и запахами южного базара и потрясающе смешного рассказа о детстве. Это то самое теплое, озорное, чистое, незамутненное взрослой чепухой вроде политики, психологии и каких-то ожиданий от жизни, насыщенное и полное веселых приключений детство, которое делает человека счастливым на всю жизнь.

«Золотой теленок» – известный сатирический роман Ильфа и Петрова впервые увидел свет еще в 1931 году. «Золотой теленок» – книга-легенда, которую растащили на цитаты по всему миру. Произведение многократно переиздавали и экранизировали. История про Остапа Бендера, великого комбинатора и авантюриста, пронизана едкой сатирой и тонким искренним юмором. Это произведение заряжает позитивом надолго.

«Вино из одуванчиков», Рей Брэдбери. Чувство всеобъемлющей радости и бесконечное желание улыбаться поселится в вас, как только вы откроете книгу. Это карманное лето со своим собственным миром, миром запахов, эмоций, переживаний и открытий. Вся книга – это ступок житейской мудрости с добрым юмором и красочными описаниями, которые согреют вас в любую непогоду.

«Просто вместе», Анна Гавальда. В этой книге, пожалуй, есть все, чтобы влюбиться в нее: Париж, четыре совершенно непохожие героя, мир искусства. Это легкая, воздушная, трогательная история, она пленяет простотой и добротой. Главные герои, несмотря ни на что, умеют быть счастливыми и учат этому нас, читателей.

«Уличный кот по имени Боб», Джеймс Боуэн. В этой истории два главных героя – Джеймс Боуэн, уличный лондонский музыкант, и рыжий Боб, уличный лондонский кот. Они были бездомными и одинокими, но однажды повстречали друг друга... Джеймс погибал от наркотиков и отчаяния, в его жизни не было никакого смысла, пока в ней не появился четверо-

ногий друг, который помог ему справиться с проблемами и принес удачу.

«Ежевичное вино», Джоан Харрис. В принципе, любые книги Джоан Харрис можно заготовить читать всю осень и зиму. Они невероятно атмосферные, уютные, согревающие и дарящие спокойный свет. Их можно сравнить с чашкой самого ароматного какао. В них – запах выпечки, шорох листьев или завывание ветра, богатый урожай фруктов, хрустящая корочка яблочного пирога...

«Рассказы», Карел Чапек. Чапека можно без преувеличения назвать прекрасным рассказчиком. Его юмористические зарисовки забавны и увлекательны, при этом каждая из них представляет самодостаточную историю. Рассказы читаются заготовкой, но совершенно не оставляют ощущения пресыщенности.

А как прекрасно поднимает настроение книга **Дж.К.Джерома «Трое в лодке, не считая собаки»...**

Уважаемые читатели, если у вас наступил «синдром опавших листьев», открывайте книгу и шелестите страницами в свое удовольствие! Хорошее настроение вам гарантировано, и на душе станет намного теплее!

Ждем всех заводчан на 7-й вставке ЮГ, 2-й этаж.

Время работы библиотечно-информационного центра с 9.30 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.00, тел. 73-80-73, 11-57-73.

Ирина ФЕДУЛОВА,
заведующая библиотекой № 13
МБУК «Библиотека Автограда»

Спортивная жизнь

ФУТБОЛ, ПЛАВАНИЕ, ДАРТС

В Сочи прошёл финальный турнир Первенства России по футболу среди ветеранов (50+). Впервые на соревнования такого высокого уровня вышла команда «ЛАДА» из Тольятти, выиграв свой местный областной турнир.

Соревновались 6 команд из разных регионов страны. Все команды были очень сильные, ведь выступали игроки, которые когда-то играли за команды мастеров.

Наша дружина, состоящая из работников и пенсионеров АВТОВАЗа, членов профсоюза АСМ, показала очень достойную игру, оказав сильнейшее сопротивление всем командам. И в результате уверенно

завоевала **2 МЕСТО по РОССИИ** среди ветеранов, уступив всего лишь одно очко первому месту.

Профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа не остался в стороне и активно помогал команде в организации поездки на Первенство. Поздравляем наших спортсменов, желаем дальнейших успехов и побед!

В октябре на заводе прошли 3 спортивных соревнования в зачёт 47-й спартакиады ПАО «АВТОВАЗ».

С 2 по 18 октября в спортивном зале Корпоративного университета прошёл турнир по волейболу.



Участие приняли 11 команд. Среди подразделений 3 группы: 1 место заняла команда ООО «ЛИН», вторыми были представители ПТУ, третьи – АРНЗО. Во 2 группе победителями стали энергетики, 2 место завоевала команда заводоуправления, а «бронза» досталась работникам ПТО. В 1 группе, самой большой по численности, первую тройку пришлось определять по дополнительным показателям, т.к. команды набрали одинаковое количество очков. В результате выиграли механики, металлурги – вторые, инжиниринг – третий.

22 октября в УСК «Олимп» прошёл заводской день здоровья на воде.

В программе были плавание на 50 метров свободным стилем, смешанная эстафета, детские и весёлые семейные старты. Участвовать нужно было во всей программе, с чем успешно справились почти все коллективы. Победители и призёры в своих дисциплинах получили медали, грамоты и ценные призы. А самое главное то, что все

участники в этот день укрепили своё здоровье, улучшили настроение и повысили работоспособность!

С 23 по 25 октября в спортивном зале СИВПИ состоялся турнир по дартсу.

Участие приняли 15 команд. В первый день среди коллективов 3 группы выиграли дартисты АРНЗО, сильная команда ООО «ЛИН» остались на втором месте, 3 место заняли работники ПТУ. Во второй день первенствовали спортсмены ПТО, опять же сильная команда энергетиков завоевала только 2 место, «бронза» досталась ДИС. В третий день боролись за медали представители первой группы. Здесь успех был на стороне хозяев турнира – спортсменов СИВПИ, спортсмены СКП завоевали серебряные медали, а прессовщики вышли на 3 место.

Александр СЕРГЕЕВ,
зав. отделом профкома
ППО АВТОВАЗа



Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Тел.: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 30.10.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 7441. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.