

## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

С приходом весны наступает главный праздник красоты, женственности и мудрости – 8 Марта. Именно вы, наши прелестные и умные коллеги, создаете ту необыкновенно теплую и уютную атмосферу, которая царит не только дома, но и на работе.



Роль женщины в современном обществе значительно расширилась. Вы теперь не только хранительницы домашнего очага, но и ответственные работницы, грамотные специалисты, успешные бизнесвумен и деловые партнеры. Технологический прогресс и требования нового времени возложили на вас еще больше обязанностей и ответственности, с которыми вы всё также отлично справляетесь. И как вам это всё удается?

Большой вклад в развитие АВТОВАЗа и его дочерних предприятий, самостоятельных организаций – это заслуга женщин, которых трудится на сегодняшний день практически половина от всей численности работающих. Большое спасибо, милые дамы, за ваш труд, вашу нужную поддержку и обаятельные улыбки.

От лица всех мужчин  
первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа,  
поздравляю вас с Международным женским днём.  
Пусть 8 Марта будет в ваших семьях  
и домах каждый день.

Будьте любимы, будьте счастливы  
и будьте также обворожительны!

С уважением,  
С.Ю.Зайцев,  
председатель ППО ПАО «АВТОВАЗ»



## О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На заседании согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» 14 февраля были подведены итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора акционерного общества за 2018 год.

В протоколе заседания согласительной комиссии отмечается, что коллективный договор в основном выполнен. **За 2018 год было реализовано продукции на сумму 208 414 млн рублей**, в том числе запасные части на сумму 5408 млн рублей и автокомплекты разобраных серий на сумму 32 473 млн рублей. **Реализовано 385 228 автомобилей.**

Приказы об установлении режима работы и организации дополнительных работ выпускались своевременно с учетом мнения профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ».

Финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в запланированных объемах. Заработная плата и отпускные выплачивались в указанные коллективным договором сроки.

С целью поддержания покупательной способности заработной платы работников согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества **с 1 июля 2018 года на 6,9%.**

За вклад работников в выполнение производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества и с учетом того, что они выполняли свои трудовые обязанности в условиях повышенной температуры воздуха, в августе 2018 года всем работникам, не имеющим нарушений трудовой дисциплины, пропорционально отработанному времени была выплачена **премия в размере 7000 рублей.**

В декабре 2018 года за вклад работников в выполнение производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества за II полугодие 2018 года было принято решение о выплате **премии в размере 7000 рублей.** Премия была начислена в заработную плату декабря и выплачена в январе 2019 года всем работникам акционерного общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины, пропорционально отработанному времени.

В полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий, а также программы оздоровления и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей.

При этом было отмечено, что при выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» **имели место замечания:**

- по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в умывальниках и по содержанию санитарно-бытовых помещений;
- по выполнению запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних и зимних условиях;
- по срокам выполнения отдельных мероприятий приложения 5.1;
- по реализации программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров.

Принята к сведению информация представитель работодателя, что **в 2018 году на выполнение «Программы реализации мероприятий по улучшению условий труда в ПАО «АВТОВАЗ» в 2018–2020 гг.» было направлено 969 млн рублей.**



**В.Ю.Королёв, заместитель председателя ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по коллективному договору:**

– Итоги выполнения коллективного договора за 2018 год были подробно рассмотрены на заседании комиссии профсоюзного комитета по коллективному договору. Комиссия внимательно изучила справки подразделений и служб завода по выполнению обязательств коллективного договора и подготовила предложения для профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет, в свою очередь, рассмотрел эти предложения на заседании 15 февраля и подвел итоги выполнения коллективного договора. Профсоюзный комитет отразил в постановлении, что коллективный договор в основном выполнен.

Отмечены все те положительные решения, что были приняты в рамках действия коллективного договора. При этом было обращено внимание работодателя и на те замечания, которые имели место при выполнении отдельных обязательств.

Основная положительная тенденция, которую стоит особо выделить – улучшение показателей по выполнению раздела коллективного договора «Взаимные производственно-экономические обязательства». Это для нас очень важно, так как от результатов выполнения данного раздела зависит выполнение других разделов. Профсоюзный комитет также отметил, что обязательства коллективного договора в 2018 году финансировались в полном объеме.

Радует, что замечаний в этом году было гораздо меньше. В основном они касались условий труда. С началом реализации новой программы по улучшению условий труда количество таких замечаний заметно уменьшилось.

В плане задач на будущее, 2019 год для нас очень ответственный период. В этом году заканчивается срок действия коллективного договора, и предстоят серьезные переговоры со стороны работодателя по коллективному договору на следующий период.

Наш колдоговор неоднократно признавался лучшим среди коллективных договоров промышленных предприятий области, и мы хотели бы эту планку поддерживать и дальше.

Выполнение программы находится на контроле согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

Службам, ответственным за выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора, должны быть приняты необходимые меры для устранения указанных замечаний по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора.

# ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА, ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА

На оперативном совещании 7 февраля прозвучала информация о том, что профсоюзный комитет ППО ПАО «АВТОВАЗ» принял постановление о выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за 2018 год.

Рассмотрев выполнение обязательств и мероприятий, профком ППО отмечает, что коллективный договор в основном выполнен. 28 февраля состоится информационная конференция работников ПАО «АВТОВАЗ».

Профком ППО принял решение о переименовании профсоюзной организации металлургического производства в профсоюзную организацию производства чугуна и поковок, производства алюминиевого литья и кузнечных поковок. Сокращенное наименование – профсоюзная организация производств литья и поковок (ПЛП).

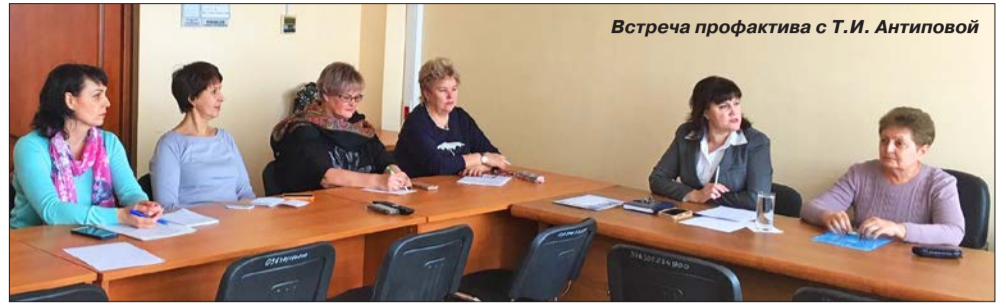
Переименование связано с тем, что 29 декабря 2018 года вышел приказ ПАО «АВТОВАЗ» «Об организации производства чугуна и поковок, производства алюминиевого литья и кузнечных поковок и передаче функций». Профсоюзный комитет производств литья и поковок является правопреемником полномочий профсоюзного комитета металлургического производства.

Вопросы качества спецодежды остаются в зоне особого внимания профсоюзного комитета ППО.

По обращению разработчиков спецодежды, комиссии по охране труда профкомов подразделений готовят предложения, как сделать спецодежду более удобной и практичной. Будут учтены замечания и пожелания работников. Эти предложения будут использованы разработчиками для корректировки моделей спецодежды.

На оперативных совещаниях неоднократно поднимались вопросы по организации периодического медосмотра заводчан, занятых на работах с вредными условиями труда. После обращения профсоюзного комитета к администрации СМКЦ ФМБА РФ были приняты меры.

В профсоюзный комитет пришло письмо от директора СМКЦ ФМБА В.В.Гадалиной, где сообщается, что работа кабинета флюорографии поликлиники профосмотров организована в 2 смены, с 8.00 до 18.00. И дополнительно к программе профосмотров (в соответствии с Приказом МЗ и СР РФ № 302н от 12.04.2011г.) в поликлинике профосмотров открыт кабинет онкоосмотра женщин с режимом работы с 9.30 до 16.00. Все женщины, кому подошло время пройти очередной онкоосмотр, могут сделать это во время прохождения профосмотра.



Встреча профактива с Т.И. Антиповой

4 февраля состоялось заседание комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ», о котором рассказал сопредседатель КСС, заместитель председателя ППО С.В.Марченко.

На заседании был утвержден план распределения по подразделениям путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей в 2019 году.

Как сообщил специалист по спортивно-массовой работе профкома ППО А.И.Сергеев, команда нашей «первички» заняла 2 место на соревнованиях по лыжным гонкам 16-й спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области.

Наши спортсмены вновь выступали на спартакиаде ФПСО за обком профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Условия труда работников постоянно находятся в центре внимания профсоюзного комитета АВТОВАЗа. Сейчас в подразделениях проходят заседания профкомов, где анализируется ситуация с травматизмом по итогам 2018 года.

Как было отмечено на оперативном совещании 14 февраля, особый акцент на условиях труда сделан и в ходе проверки выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 2018 год.

Комиссия по гендерной политике профкома ППО провела расширенное заседание, посвященное медицинскому обслуживанию работников завода. Об этом на оперативном совещании 14 февраля сообщила председатель комиссии Е.А.Сазонова.

На заседании с участием зав. женской консультацией ФГБУ СМКЦ ФМБА РФ Т.И.Антиповой обсуждались проблемы доступности медицинской помощи, вопросы профилактики болезней, необходимость женщин более внимательно относиться к своему здоровью. По итогам встречи подготовлены предложения комиссии в адрес администрации СМКЦ по работе гинекологического отделения.

Юристы профкома Е.В.Рыжова и А.В.Донгаузер приняли участие в учебном семинаре по теме «Актуальные проблемы Трудового законодательства РФ».

Семинар проводился на базе зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга. Е.В.Рыжова рассказала, что ЗУМЦ является одним из старейших образовательных учреждений профсоюзов России, здесь созданы все необходимые условия для качественной подготовки профсоюзных кадров и актива. Полученные на семинаре знания будут максимально использоваться для защиты прав членов профсоюза.

На совещание были приглашены представители двух учреждений культуры, которые являются давними партнерами нашей профсоюзной организации – театров «Колесо» и «Секрет». Они рассказали о репертуарном плане своих театров, о премьерах и пригласили заводчан на спектакли.

Билет на спектакль может быть хорошим подарком к 8 Марта. К примеру, в драматическом театре «Колесо» идет

премьерный спектакль, посвященный первопроходцам ВАЗа – «Колеса. Город будущего». Ближайшая дата – 14 марта.

В рамках оперативного совещания 21 февраля профсоюзный комитет рассмотрел и согласовал приказ по АВТОВАЗу о внесении, в соответствии с планом производства, изменений в графики сменности в 2019 году.

На совещание были приглашены начальник управления планирования производственной программы К.П.Любичев, главный специалист ДпД СИВП по продажам и маркетингу В.Ю.Кимаев, главный специалист УОТиЗ О.Н.Колембет, начальник отдела УОРП А.В.Картазев.

Изменения графика сменности для персонала автосборочных подразделений СКП, СКП Калина и ПАП В0 обусловлены тем, что, в соответствии с приказом, 6, 7 и 8 мая объявляются на АВТОВАЗе выходными днями и должны быть отработаны в другое время. Для персонала, не указанного в приказе, режим работы определяется руководителями подразделений в установленном порядке с соблюдением требований Трудового законодательства РФ.

На этапе подготовки проекта приказа в предлагаемые работодателем изменения графиков профсоюзной стороной были внесены корректировки, защищающие интересы работников. При обсуждении проекта приказа председатели профкомов подразделений высказали обеспокоенность тем, что из-за длинных выходных размер аванса в мае может снизиться. Вновь встал вопрос о переводе некоторых подразделений с тарифной системы оплаты труда на окладную.

Предложения профсоюзного комитета о выплате полноценного аванса в мае и переводе отдельных подразделений на окладную форму оплаты труда рабочих были отражены в постановлении профкома и будут направлены соответствующим руководителям предприятия.

16 и 17 февраля на территории санатория «Алые паруса» был проведен практико-ориентированный семинар для молодежного актива, посвященный разработке проекта и созданию в профсоюзной организации команды КВН.

Как рассказал председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО Игорь Служенков, уже сложился актив заинтересованных ребят, были «пробы пера» и по написанию шуток в стиле КВН, есть программа дальнейших действий.

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа продолжает совершенствовать свои средства коммуникации – мы теперь и в Инстаграме.

Как сообщила зав. информационным отделом профкома ППО Т.В.Чайкун, помимо группы в социальной сети ВКонтакте, создан официальный профиль в Инстаграме – Профсоюзавтотваза (profkomavtovaz).

Там будут размещаться актуальные фото с мероприятий и главные новости. Подписывайтесь на наши группы и читайте достоверную информацию.

Любовь СТУКАЛОВА

## ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

К партнерам первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа по проекту «Профсоюзная дисконтная карта» присоединилась сеть салонов оптики «Прозрение».

На оперативное совещание 21 февраля был приглашен директор ООО «Прозрение» В.А.Губарев, рассказавший о льготных предложениях.

Держателям карты, а также членам семьи (муж, жена, дети), предоставляется:

- скидка 10% – на приобретение любых очков;
- скидка 50% – на обследование у офтальмолога и физиопроцедуры (1 раз в год по записи в салонах).

**СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ только для держателей карты** – очки за 1000 рублей: оправа на выбор из предложенных вариантов + очковые линзы + изготовление очков (льгота предоставляется 1 раз в 3 года).

При обращении в салоны «Прозрение» необходимо иметь при себе дисконтную карту и удостоверение личности (для внесения в базу данных).

Подробности на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф, в разделе «Карта».

Автошкола «РОСТО-Т» Тольятти стала нашим эксклюзивным партнёром!

Для всех членов профсоюза, а также для их родственников Автошкола «РОСТО-Т» Новые Филиалы предлагает индивидуальные условия обучения со специальным ценовым предложением:

Скидка - 15% на все тарифы (Кат. "В")

Базовый - 10.000р.

ОПТИМАЛЬНЫЙ - 13.500р.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ - 18.500р.

Тел.: 62-61-60

Сайт: www.rostotlnew.ru

Для всех тарифов дополнительные акции:

1. Рассрочка до 2-х лет!!!
2. Сопровождение в ГАИ до получения прав!!!
3. Курс контраварийного вождения в подарок!!!
4. Курс вождения а\м с автоматической КПП бесплатно!!!
5. Курс «Автомама» (ребёнок до 10 лет) - Бесплатно!!!
6. Абонемент в тренажерный зал с сауной - Бесплатно (1 мес)!!!

Viber\WhatsApp: 89278926160  
Группа ВК: vk.com\rostotlnew



# ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ АВТОВАЗа

Пятого февраля в КЦ «АВТОГРАД» (ДКИТ) состоялась встреча вице-президента по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» Д.Г. Михаленко и председателя первичной профсоюзной организации С.Ю. Зайцева с Советом ветеранов завода.

Дмитрий Михаленко подробно рассказал об итогах работы АВТОВАЗа в 2018 году. Предприятие в прошедшем году существенно увеличило продажи автомобилей и запасных частей, что позволило, в конечном итоге, получить, хоть и небольшую, но прибыль.

Доля автомобилей LADA на российском рынке достигла 20,8% – это самый высокий показатель за последние 7 лет. А с учетом легких коммерческих автомобилей доля вазовских машин составила 20%. Выросли продажи автомобилей производства АВТОВАЗа и на рынках других стран. Выполнены все обязательства по социальным программам коллективного договора, в том числе и для ветеранов.

Говоря о целях и задачах завода на 2019 год, Дмитрий Геннадьевич подчеркнул, что, по имеющимся прогнозам, продажи будут лишь чуть выше, чем в 2018 году. Поэтому задача АВТОВАЗа удержать взятую в 2018 году планку и изготовить почти 600 тыс. автомобилей и сборочных комплектов. План продаж, в свою очередь, предусматривает сохранение лидерской позиции с целевой долей рынка 20,5%.

Затем ветераны из первых уст получили ответы на все волнующие их вопросы. Также договорились, что вопросы, находящиеся в компетенции органов власти города и Самарской области, будут обобщены и переданы губернатору Д.И. Азарову.

Сергей Зайцев рассказал о работе профсоюзной организации в 2018 году. Главное, чего удалось добиться – это повышения тарифных ставок и окладов на 6,9%, а также премирования работников по итогам 1-го полугодия и года в целом. Утверждена и реализуется программа улучшения условий труда, выполнены все социальные программы коллективного договора.

В 2019 году профсоюзная организация основное внимание будет уделять уровню заработной платы, занятости и выполнению социальных программ. В текущем году будут проведены отчеты и выборы на всех уровнях профсоюзной организации – от профгруппы до профкома завода.

Начальник бюро реализации санаторно-курортных программ и работы с пенсионерами, заместитель председателя Совета ветеранов Наталья Белых рассказала о разноплановой работе с пенсионерами в 2018 году.

Так, 4624 пенсионера получили материальную помощь от завода на общую сумму 11,4 млн руб., 379 ветеранов купили автомобили по цене со скидкой, как для работника завода, 463 пенсионера приобрели

путевки в санаторий-профилакторий «Алые паруса» за 10% от полной стоимости. Более 200 пенсионеров приняли участие в традиционном весеннем субботнике по очистке опушки леса вдоль улицы Патрульная. В августе 500 активистов-ветеранов участвовали во встречах в Техническом музее имени К.Г. Сахарова.

Все параметры работы с пенсионерами сохраняются на 2019 год, и даже немного увеличиваются.

Исполняющий обязанности начальника отдела корпоративных мероприятий Павел Троицкий рассказал о культурно-массовых мероприятиях, организованных на средства ПАО «АВТОВАЗ» в 2018 году. Проведено 15 мероприятий в ДКИТ, филармонии, театре «Колесо», которые посетили 8037 пенсионеров. Кроме этого, пенсионеры участвовали в дне открытых дверей АВТОВАЗа и «Юбилейном пикнике».

В 2019 году также планируется проведение большого числа культурно-массовых мероприятий к праздничным и корпоративным датам, а количество ветеранов – участников предполагается увеличить.

Ветераны, пенсионеры поблагодарили за поддержку со стороны завода в 2018 году и выразили надежду на продолжение работы в 2019 году.

**Николай КАРАГИН,**  
председатель  
Совета ветеранов АВТОВАЗа

## МЫ НАЧИНАЕМ КВН!

**КВН – аббревиатура, знакомая всем россиянам, это любимая игра миллионов, часть нашей культуры. Клуб веселых и находчивых дает возможность развития и творческого проявления себя.**



16 и 17 февраля на территории санатория «Алые паруса» проходил молодежный семинар, посвященный разработке проекта и образованию команды КВН в первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Более 30 участников под руководством профессиональных тренеров обучались основным принципам работы в команде. Программа семинара была очень насыщенная.

Командообразование стало основой процесса, мозговой штурм и методики наработки идей очень помогали командам писать сценарии и придумывать шутки. Как проходит игра – тоже очень важно, поэтому участники семинара много интересного узнали из, так сказать, «кухни» КВН.

Для того, чтобы понимание процессов прошло легче, была принята стратегия развернуть обучение на практическом примере. Участникам предложили написать сценарий КВН и выступить с ним.

Атмосфера была теплой и дружеской, попробовать себя на сцене смог каждый, здесь и выявлялись творческие личности.

**Так на протяжении двух дней было положено начало новому молодежному профсоюзному проекту – формированию команды КВН!**

В планах работы молодежной комиссии – формирование и подготовка команды КВН для участия в городских играх лиги КВН и в играх среди первичных профсоюзных организаций.

Если у кого-то есть желание проявить себя в качестве сценариста или актера команды КВН, ты активный и позитивный, тогда мы ждем именно тебя!

**Заявки и вопросы можно присылать куратору проекта Евгению Вогнивенко Evgeniy.Vognivenko@vaz.ru.**

**Татьяна БЕЛЯЕВА,**  
председатель комиссии  
по работе с молодежью МСП

## План образовательных мероприятий на март

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
Школа молодого мотиватора. IV модуль	Участники ШММ	11-15.03.19 IV модуль	г. Чебоксары
<b>Сердце, отданное людям.</b> Профилактика эмоционального и профессионального выгорания профсоюзных работников	Все категории профактива	23.03.2019 I часть Склявина Е.Ю. (II часть – 13.04)	ФОК ППО Жукова, 51 09.30
Ресурсность в коммуникациях	Все категории профактива	30.03.2019 I часть Ямакова Н.Р. (II часть – 06.04)	ФОК ППО Жукова, 51 10.00

## ХАРИЗМАТИЧНЫЙ ОРАТОР

**Интересно прошел обучающий семинар профсоюзного актива по теме «Харизматичный оратор». Хотелось бы, чтобы как можно больше членов профсоюза побывало на подобном обучении.**

Успешное решение задач профсоюзной организации зависит от наличия на всех ступенях подготовленных активистов, от их профессиональной грамотности и психологической готовности работать в современных условиях. Профсоюзное обучение направлено, в первую очередь, на повышение грамотности профсоюзного актива для эффективной защиты прав работников. Оно дает возможность получить новые знания и умения, помогает и улучшает взаимодействие в каждодневной работе.

Формы обучения, используемые в профсоюзном образовании – это семинары и тренинги, кратковременные занятия, в которых теория опирается на практику.

Семинар «Харизматичный оратор» пролетел «на одном дыхании». Тема очень интересная, была доступно донесена до слушателей. Думаю, каждый из присутствующих получил массу полезной информации, как преодолеть барьеры и волнение, как работать с аудиторией, на что направить внимание слушателей. Разбирались конкретные выступления, их энергетика, словесные импровизации. Проводилась работа в командах, затем обсуждались положительные моменты и что еще необходимо улучшить.

Огромное спасибо преподавателю **Ринату Шайдулину** и, конечно, организаторам семинара – **Елене Анпиловой** и профсоюзной организации АВТОВАЗа, которая находит возможность для обучения актива.

**Елена СУЧКОВА,**  
председатель  
5308 СПМ

## ЗАБОТА О ЖЕНСКОМ ЗДОРОВЬЕ

**Многогранность души и ее потребность в проявлении заботы выражают сущность любой женщины, независимо от возраста или страны проживания. А ее здоровье прямым образом влияет на самочувствие, настроение и на жизнь в целом. Тем более, что в современном мире с его безумным ритмом, остается так мало времени, чтобы посвятить его себе любимой. А ведь женское здоровье – это спутник красоты, молодости и энергии.**

8 февраля на расширенном заседании комиссии по гендерной политике профкома ППО АВТОВАЗа, в котором приняла участие зав. женской консультацией ФГБУ СМКЦ ФМБА России **Т.И. Антипова**, речь шла как раз о проблемах женского здоровья.

Татьяна Ивановна рассказала представительницам производств о профилактике заболеваний женских половых органов, профилактике и раннем выявлении онкозаболеваний женского организма. Она отметила важность двух моментов – ежегодного **посещения смотрового кабинета и самообследования** молочных желез с целью раннего выявления рака женских половых органов и молочной железы.

Теперь **кабинет онкоосмотра женщин** открыт и в **поликлинике профосмотров** (ул. Маршала Жукова, 39). Время его работы – с 9.30 до 16.00 (кроме субботы и воскресенья).

Что касается **смотрового кабинета в поликлинике СМКЦ** (Южное шоссе, 125),

он работает в режиме самозаписи по будням с 8.00 до 13.30 и с 14.00 до 19.30, а также в субботу – с 8.00 до 13.00.

Татьяна Ивановна напомнила, что по **субботам** ведет прием врач акушер-гинеколог (первая смена, талоны выдаются в регистратуре в день приема).

До комиссии также была доведена информация о необходимых обследованиях при получении путевки на санаторно-курортное лечение и сроках обследования.

Как положительная практика, было отмечено введение журнала самозаписи к врачу-маммологу и на прием в смотровой кабинет. Это позволяет женщинам попасть на прием в удобное для них время.

Т.И. Антипова обратилась к представителям трудовых коллективов с просьбой довести информацию в свои подразделения и напомнить о необходимости вежливого отношения к врачу и пациенту друг к другу во время приема.

Подводя итог написанному, хочется обратиться к прекрасной половине нашего большого коллектива. Помните, организм женщины – уникальная и сложная система. За профилактику женских заболеваний вы отвечаете и сами. Главное – не забывать о себе и обращать внимание на состояние своего тела.

Берегите себя и будьте здоровы, а значит, счастливы!

**О методах профилактики вы можете прочитать в этом же номере газеты, в материале «Правила для счастливой жизни».**

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

## ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

**8 Марта – это праздник всенародного признания ваших заслуг во всех сферах жизни государства, общества и семьи.**



Чрезвычайно широк спектр вопросов и проблем, которыми занимаются наши коллеги – председатели женских комиссий подразделений первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. Непростая работа ложится на плечи сотрудниц, работающих рядом с нами.

Обаятельные, очаровательные, добрые и скромные, заботливые и внимательные, неравнодушные к чужой беде... В преддверии вашего праздника мы говорим вам спасибо за высокий профессионализм, трудолюбие, отзывчивость и человечность!

Международный женский день всегда ассоциируется с началом весны, с приходом тепла, солнечной погодой и расцветом самых нежных и светлых чувств.

В канун прекрасного праздника красоты и женственности примите самые искренние и добрые пожелания!

Любите и будьте любимы! Пусть будут успешными ваши дети, здоровы и счастливы родные и близкие. Благополучия, света, мира и добра вашему дому. Душевных сил, творческого вдохновения и успехов во всех благих делах и начинаниях. Оптимистичного настроения в любых ситуациях и, конечно, как можно больше положительных эмоций!

Пусть каждый день радует вас вниманием и заботой близких, а жизнь наполняется новыми впечатлениями!

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом по гендерной политике профкома ППО АВТОВАЗа



## ПРАВИЛА ДЛЯ СЧАСТЛИВОЙ ЖИЗНИ

**Профилактика болезней – это надежный способ сохранить и укрепить здоровье женщины.**

У продолжательницы рода должен сформироваться правильный образ жизни, начиная с утренней зарядки и заканчивая грамотным рационом питания, который станет залогом ее здоровья и хорошего самочувствия на протяжении всей жизни.

Ежедневно множество таких негативных факторов, как стресс, переохлаждение, усталость, экология и т.д. воздействуют на организм женщины и становятся причиной заболеваний. Поэтому важно предупреждать ухудшение здоровья, для этого следует соблюдать определенные правила.

- Ежегодное посещение гинеколога. Своевременное выявление болезни может значительно ускорить процесс лечения, а в некоторых случаях и спасти жизнь. Очень важно сдавать необходимые анализы, а также подобрать методы контрацепции, которые прямым образом влияют на женское здоровье.

- Регулярный осмотр молочных желез, а также консультация маммолога по показаниям. Своевременное обследование поможет обнаружить подозрительные образования на ранних стадиях, и увеличить шанс на благоприятный исход.

- Ежедневные гигиенические процедуры. Этот, казалось бы, незначительный момент предотвращает развитие различных бактериальных инфекций. Натуральное белье и отдельные средства гигиены – это обязательное условие в поддержке чистоты, и, соответственно, здоровья.

- Правильно подобранный рацион, достаточное количество полезных веществ, поступающих из продуктов питания, обеспечат женщине хорошее самочувствие. Организм должен получать в необ-

ходимом количестве витамины, минералы, белки, жиры и углеводы, поскольку они являются незаменимыми составляющими для полноценной работы всех органов.

- Физическая активность отлично поднимает тонус, улучшает работу сердечно-сосудистой системы, сделает упругими мышцы. Спорт – это прекрасное средство от депрессии и для преодоления стрессовых ситуаций, в которые нередко попадают женщины. Достаточно просто утренней пробежки или гимнастики, чтобы женский организм получил необходимый заряд энергии на целый день.

«Лучше болезнь предотвратить, чем лечить» – эта известная истина еще долго не потеряет своей актуальности. Ведь крепкое здоровье – это главный фактор благополучия в жизни, это хорошее самочувствие и настроение. А **здоровая женщина** – это еще и благополучие семьи и детей, окруженное заботой и любовью, это счастливое настоящее и уверенное будущее.

Подготовлено по внешним источникам



## ВМЕСТЕ ПРОТИВ БОЛЕЗНЕЙ

**Около пяти лет в Тольятти работает территориальный отдел Самарского областного центра медицинской профилактики. Он расположен по адресу ул. Степана Разина, 8.**

Специалисты отдела регулярно проводят встречи с населением, в программу мероприятий входят:

- ✓ профилактические акции или дни здоровья по вопросам информированности и практических навыков по ведению ЗОЖ у населения;

- ✓ школы здоровья по факторам риска развития хронических неинфекционных заболеваний;

- ✓ мастер-классы по обучению правильной методике измерения артериального давления, здоровому питанию, взятию крови на содержание глюкозы;

- ✓ консультирование тольяттинцев специалистами по медицинской профилактике, кардиологами, неврологами, психологами, эндокринологами, окулистами, онкологами, наркологами по вопросам сохранения и укрепления здоровья, предупреждения обострений, осложнений уже имеющихся заболеваний;

- ✓ часы вопросов и ответов;
- ✓ скрининг-обследование на выявление факторов риска развития хронических заболеваний.

В целях улучшения качества жизни населения Министерство здравоохранения правительства Самарской области утвердило тематику профилактических декадников на 2019 год.

Следующая встреча с горожанами запланирована на 6 марта, в 10 часов. Профилактические мероприятия будут приурочены к Всемирному дню борьбы с глаукомой. Специалисты расскажут о первых симптомах и профилактике глаукомы, а также тольяттинцы смогут проверить внутриглазное давление, записаться на полное обследование в Центре здоровья.

**Справки о дате, времени и месте проведения мероприятий можно уточнять по телефону: 32-95-12. Все мероприятия бесплатные.**

**Надежда ЧМУТОВА,**  
зав. территориальным отделом Самарского областного центра медпрофилактики

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда в России составляет 11 280 рублей в месяц.**

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в Федеральном законе от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления МРОТ в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года.

При этом, начиная с 1 января 2019 года и далее, ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ должен устанавливаться федеральным законом.

В этой связи настоящим Федеральным законом с 1 января 2019 г. МРОТ устанавливается в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины

прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал 2018 года.

**На 2019 год минимальная и максимальная величина пособия по безработице составляют 1500 и 8000 рублей соответственно.**

Для граждан предпенсионного возраста указанные размеры пособия по безработице составляют 1500 и 11 280 рублей.

*Постановление Правительства РФ от 15.11.2018 № 1375.*

**Подписан закон об увеличении суммы задолженности, подлежащей взысканию на работе у должника, с двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей.**

С двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей увеличена сумма задолженности, при которой исполнительный документ может направляться для удержания денежных средств в организацию или иному лицу, выплачивающему должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, непосредственно взыскателем.

*Федеральный закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ «О внесении изменения в статью 9 Федерального закона «Об исполнительном производстве»». Вступает в силу 26 июня 2019 года.*

**7 января вступили в силу поправки о восстановлении срока скидки по штрафам за нарушения ПДД.**

Новый закон позволяет восстанавливать 20-дневный срок, в который штраф за нарушение ПДД разрешено уплачивать со скидкой 50%. Это можно сделать, если копия постановления о назначении штрафа пришла нарушителю заказным письмом после того, как время на льготную оплату истекло. Для восстановления срока нужно подать ходатайство в суд, орган, должностному лицу, вынесшим такое постановление. Отказ в его удовлетворении можно обжаловать.

*Федеральный закон от 27.12.2018 № 513-ФЗ.*

**Татьяна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗА**

## ВЫЕЗДНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТОВ ПРОФКОМА

**Юридический отдел ППО ПАО «АВТОВАЗ» информирует о проведении выездных консультаций членов профсоюза АСМ РФ в марте 2019 года по вопросам трудового и гражданского законодательства в соответствии со следующим графиком.**

\* А – зав. юридическим отделом **Аношкина Т.А.**

\* Р – ведущий юрисконсульт **Рыжова Е.В.**

\* Д – юрисконсульт **Донгаузер А.В.**

Члены профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций, независимо от структурного подразделения первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приема – с 11.00 до 15.30.

**Татьяна АНОШКИНА, зав. юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗА**

Подразделение	Место проведения	Март							
		5	6	14	18	19	22	25	28
ПТУ, ДИТО, ДОТ, УПАСДиВЛ	Корпус 51, каб. 401	А							
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124		Д						
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309			Р					
СКП, СВПКИУП	Корпус 170/3, каб. 208А				Д				
СИВПИ	Корпус 3/1, каб. 426					А			
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241						Р		
МСП, ДИС, СВПКИУП	Корпус 170/3, каб. 320							Д	
ППИ	Корпус 068, каб. 301								Р

## Льготы за пять лет до пенсии

**Льготный период для предпенсионеров наступает за пять лет до нового пенсионного возраста.**

С 2019 года в России начинается переходный период, устанавливающий новые параметры пенсионного возраста. Мягкую адаптацию к ним помогут обеспечить небольшой шаг повышения, который в первые несколько лет составит только полгода в год, и сохранение для граждан различных льгот и мер социальной поддержки, предоставляемых сегодня по достижении пенсионного возраста. Например, по уплате имущественного и земельного налогов. Появятся и новые льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также гарантии трудовой занятости.

С 1 января 2019 года для прохождения диспансеризации работодатели обязаны предоставлять всем работникам нерабочий день один раз в три года, а предпенсионерам и пенсионерам – два дня один раз в год (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Проходить диспансеризацию один раз в три года по общему правилу имеют право все работники старше 18 лет (пп. 1, 4 Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения).

Так, право на льготы по диспансеризации и повышенному размеру пособия по безработице граждане смогут получить за пять лет до наступления нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Например, в 2024 году, когда пенсионный возраст вырастет на

три года и составит 58 лет и 63 года, правом на предпенсионные льготы смогут воспользоваться женщины, которым исполнилось 53 года, и мужчины, достигшие 58 лет.

Пятилетний срок актуален и в тех случаях, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка спецстажа. Это, прежде всего, относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам № 1, № 2 и др., дающим право досрочного выхода на пенсию. Наступление предпенсионного возраста и соответственно права на льготы в таких случаях будет возникать за пять лет до появления указанных оснований для назначения пенсии.

Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это значит, что границы наступления предпенсионного возраста будут установлены для женщин-водителей, начиная с 45 лет, а для мужчин-водителей, начиная с 50 лет.

Несмотря на то, что у некоторых людей пенсионный возраст с 2019 года не меняется, предпенсионные льготы за пять лет до выхода на пенсию им все равно будут предоставлены. Например, многодетные мамы с пятью детьми смо-

гут рассчитывать на льготы, начиная с 45 лет, то есть за пять лет до обычного для себя возраста выхода на пенсию (50 лет).

Исключением, на которое не будет распространяться правило пяти лет, станут налоговые льготы. Определяющим фактором для их получения станет достижение границ нынешнего пенсионного возраста. То есть для большинства россиян таким возрастом станет 55 или

60 лет в зависимости от пола. Для северян, которые выходят на пенсию на 5 лет раньше всех остальных, предпенсионным возрастом для получения налоговых льгот соответственно станет 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин.

**Александр АРХИПОВ, начальник Управления ПФ РФ в Автозаводском районе г. Тольятти**

### Переходный период по повышению пенсионного возраста



Год рождения	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
1966	58	2024	28,2	15
1967	59	2026	30	15
1968	60	2028	30	15



Год рождения	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
1961	63	2024	28,2	15
1962	64	2026	30	15
1963	65	2028	30	15

## СТАРШИЙ МАСТЕР С БОЕВЫМ НАСТРОЕМ



**В нашем коллективе работает высококвалифицированный, очень опытный и ответственный специалист Андрей Владимирович Осипов, который 21 февраля отметил свой золотой юбилей.**

Андрей Владимирович – старший мастер производства логистики МСП К/У цеха логистики внешних поставок. Он несёт на своих плечах огромную ответственность за работающих под его началом людей, которые бесперебойно обеспечивают комплектующими цеха сборки и главный конвейер, помогают нашему производству достичь хороших результатов в работе.

Как руководитель Андрей Владимирович заложил в коллективе надёжные основы правильного понимания производственных задач и способов их выполнения. Высокий профессионализм помогает ему решать все возникающие вопросы и обеспечивать стабильный ритм работы бригады.

Боевой настрой мастера замечательно отражается и на профсоюзной жизни коллектива – профсоюзное членство в его бригаде составляет 80%.

Весь коллектив производства сердечно поздравляет Андрея Владимировича с замечательным юбилеем. Желаем благополучия и крепкого здоровья Вам и Вашей семье! Энтузиазма, сплочённости,

верности лучшим традициям в работе, новых задач и успешного их решения!

**От имени коллектива –  
Елена РОЖКОВА,  
предцехкома**



## УВАЖАЕМЫЕ МУЖЧИНЫ!

**Недавно мы отметили День защитника Отечества. Я желаю всем крепкого здоровья, стабильности в работе, мира, радости и благополучия вам и вашим семьям!**

*Мужчина – это звание почетно,  
Его, поверьте, надо заслужить.  
В честь праздника примите  
поздравления  
И этот скромный, но душевный стих.  
За доблесть, честь,  
проверенные делом,  
За благородство в отношении дам,  
За мудрость и, конечно же,  
за смелость,  
За выдержку! За все спасибо вам!  
Пусть вас друзья по жизни окружают  
И пусть любовью полнятся сердца...  
Пусть ценят вас и сильно уважают,  
Как сына, брата, мужа и отца!*

**Надежда ЖУРАВЛЕВА,  
председатель цехкома ПССиМ**

## С УВАЖЕНИЕМ И ПРИЗНАНИЕМ

**24 февраля отметила свой юбилей главный специалист производства по отгрузке сборочных комплектов Ирина Васильевна Соколова. Поздравляем!**

На автозавод Ирина Васильевна пришла комплектовщиком в 1988 году. Далее работала техником, экономистом, заместителем начальника производственно-диспетчерского отдела. С 2014 года она – главный специалист участка «Экспедиции и отгрузки» цеха 5308 производства сборочных комплектов. Ирина Васильевна неравнодушна к проблемам производства и на каждом рабочем месте проявляет интерес к совершенствованию, улучшению условий и организации труда.

Ирина Васильевна живет делами коллектива и профсоюзной организации, всегда внимательна к людям, которые работают рядом с ней.

За свой труд, за добросовестное отношение к обязанностям Ирина Васильевна неоднократно поощрялась благодарностями и почетными грамотами по про-

изводству и по заводу. В 2008 году ей было присвоено звание ветерана АВТОВАЗа, а в 2014 году Ирина Васильевна получила благодарность от Министерства промышленности и торговли России.

**Ирина Васильевна, профсоюзный комитет цеха, руководство, коллеги от всей души поздравляют Вас с 60-летием!**

*Любовь, уваженье, признание заслужены честным трудом,  
О долге Вы помните прежде, о личных удобствах – потом.  
Стал этот важный юбилей незабываемым из дней,  
Улыбок полон и цветов, и благодарных теплых слов!*

**Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде. Пусть удача всегда и во всем сопутствует Вам!**

**Коллеги**



## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР С БОЛЬШОЙ ДУШОЙ



**В феврале отметила свой юбилей профсоюзный лидер цеха 22Е 00 производства двигателей Светлана Витальевна Винтайкина – замечательная женщина, умница, красавица и большой души человек.**

Её родной город – Ярославль. Судьба Светланы повторяет, наверно, судьбу многих тольяттинцев. Ее отца, молодого специалиста, направили на стройку ново-

го перспективного предприятия – Волжского автомобильного завода. Здесь, в Тольятти, она и обустроила свою жизнь, встретила любовь, создала семью.

На АВТОВАЗ дорога жизни привела Светлану, педагога по образованию, в 2001 году: не стало мужа, и молодой маме нужно было растить детей, ставить на ноги. Тогда большую поддержку ей оказал вазовский профсоюз: обучили, объяснили, помогли адаптироваться в новых условиях.

А Светлана, будучи по натуре очень инициативной, сразу проявила себя человеком с активной жизненной позицией, с неиссякаемым желанием помогать и быть нужной людям. Поэтому ей доверяют – с 2004 года она является председателем цехового комитета. Светлана трудится оператором автоматических и полуавтоматических линий, и при этом успешно занимается общественными делами.

Цехком, которым она руководит, неоднократно становился призером смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию. В коллективе заложено немало добрых традиций: поздравление работников с праздниками, чествование юбиляров, проведение дней здоровья, новогодних вечеров, вы-

ставок детского творчества. Не остаются без внимания и те, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе.

Сплотив вокруг себя команду единомышленников, Светлана Витальевна решает все вопросы, возникающие в жизни работников, от охраны труда до оздоровления. Участие в решении разного рода проблем, содействие стабильной работе подразделения и есть важнейшая задача профсоюзного лидера. Ведь когда мы называем кого-то лидером, то подразумеваем, что он обладает харизмой, умеет вникать во все тонкости любого процесса и всегда отвечает за результат.

А наш профсоюзный лидер одарена еще и талантом человеческого общения, энергия и организаторские способности замечательным образом сочетаются с умением вести за собой, с добротой и чуткостью человека, разделяющего трудности и заботы коллектива. Доброжелательность, взаимопонимание, поддержка, уважение, творчество, креативность, юмор – это все о ней говорят коллеги, о нашей Светлане.

И, кстати, о творчестве: педагогический опыт не прошёл для неё даром и не канул в лету. Она сценарист, режиссер, организатор мероприятий, к тому же мастерица с золотыми руками. Ее цветы

ручной работы (практически из любого попавшего под руку материала!) и композиции из воздушных шаров украшают и выпускной в детском саду, и свадебное торжество.

Светлана вырастила детей, которые радуют ее успехами. Воспитывала их на собственном примере, через общение и участие в общих делах прививала правильные жизненные приоритеты. Сын Денис уже создал свою семью, и бабушка души не чаёт во внучке Машеньке. Дочь Ксения, студентка Тольяттинской академии управления, вся в маму: активная, позитивная, жизнелюбивая, постоянный участник волонтерского движения не только в городе, области, но и на международных площадках.

Традиционно желая в связи с юбилеем здоровья и успехов Светлане Витальевне, хотим отдельно добавить: пусть Ваши дни будут насыщены самыми прекрасными событиями, новыми знакомствами и яркими впечатлениями, которые делают Вас по-настоящему счастливой! Желаем никогда не останавливаться на достигнутом, сохранять оптимизм и всегда добиваться своего!

**Профком  
механосборочных производств**

Что бы ни твердили московские блогеры, но Тольятти – это не спальный район при заводах, а полноценный город, где наряду с мирового уровня производствами развиваются спорт, образование, культура. И пусть он переживает не самые простые времена, нам есть чем гордиться и есть для чего работать.

## БОЛЬШЕ, ЧЕМ МУЗЫКА



Сегодня мы представляем одно из самых популярных культурных мест города – Тольяттинскую филармонию.

### ЧЕСТНЫЙ ДОМ МУЗЫКИ

Сложносочиненное слово «филармония» можно перевести как «любовь к гармонии» или «объединение друзей гармонии». В искусстве, как в кулинарии, есть безошибочные приёмы, чтобы заставить людей реагировать определенным образом, даже независимо от их воли. Для нас же музыка – в первую очередь, не развлечение, а мощный способ помочь духовному, интеллектуальному и физическому развитию человека. На нашей сцене можно увидеть, пожалуй, все виды и жанры искусства – от симфонического музицирования до литературы, театра и танца. Наш слушатель – чувствующий, думающий и оценивающий. И мы рады, что каждый год наши концерты посещает около 100 тысяч человек.

### ОТ ОТВЕРТНОЙ СБОРКИ – К ПОЛНОМУ ЦИКЛУ

Не все знают, но более 70% публики собирают концерты с участием трёх оркестров филармонии. Если работу с гастролёрами можно сравнить с отверточной сборкой из готовых деталей, создание собственных программ – сложная творческая работа.

Радостно, что самостоятельные программы филармонии (за исключением, пожалуй, исходного материала, порядком переосмысленного) собирают аншлаг за аншлагом. «Классика в темноте», «Русский рок», детские концерты: основанного на местных творческих силах становится всё больше. Это осознанный выбор. Упомяну ещё два проекта: «Ступени мастерства» и «Возвращение домой». Если первый – про поддержку юных музыкантов, делающих первые шаги в профессии, то второй напоминает о том, сколько талантов уже подарил миру наш город. 15 марта мы «вернем домой» известного актёра, выходца из Тольятти Александра Арсентьева с Русским оркестром филармонии с гоголевской программой.

### С ЗАВОДОМ ПО ПУТИ

История филармонии неразрывно связана с тольяттинскими промышленными гигантами, среди которых, конечно же, Волжский автомобильный завод.

Благодаря помощи завода у симфонического оркестра появились дорогостоящие инструменты – рояль, литавры, контрабасы, без которых большой оркестр просто невозможен. При поддержке завода создавались первые рабочие места музыкантов. Подаренный ВАЗом в 2015 году LADA Largus встречает и провожает артистов со всех концов света, а многим ветеранам завода памятные организуемые в нашем зале концерты великолепных российских коллективов.

### ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

И все же наш главный «спонсор» – это тольяттинцы, наши зрители. С 2008 года, например, нам почти не выделялось бюджетных средств на приобретение музыкальной аппаратуры, инструментов. Самое современное и необходимое оборудование – акустику, цифровые пульты управления звуком и светом – мы приобрели за счёт продажи билетов.

«Голосование рублем» – надёжный признак востребованности программ филармонии у публики. Мы это ценим и остаемся доступными: 91% билетов продается по цене 500 рублей и ниже.

И мы считаем, что между людьми и музыкой должно быть как можно меньше преград. Наши слушатели из Автозаводского района жалуются на вечерние трудности с общественным транспортом. Мы предложили городским властям учредить «Театральный экспресс», как в Самаре, ждём ответа.

С 2012 года нашим слушателям не нужно приезжать за билетом в Центральный район – они доступны как в других кассах города, так и онлайн. Кстати, статистика онлайн-продаж показывает, что в Тольятти огромное количество продвинутых людей старшего возраста!

### СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ

Специально для читателей газеты «Вести профсоюза» мы подготовили подарок: скидка в 7% на концерты 2, 4, 7 марта при покупке билетов на сайте [filarman.ru](http://filarman.ru). Нужно ввести промокод VAZ в соответствующее поле, и цена билетов автоматически снизится.

Приглашаем заводчан в гости!

**Владислав РАДЬКОВ,**  
заместитель директора  
Тольяттинской филармонии

## ПРИХОДИТЕ В БИБЛИОТЕКУ!

В марте в библиотечных пунктах на территории завода пройдут мероприятия для читателей, время проведения – с 11 до 14 часов.

### Посиделки «Широкая Масленица в библиотеке»

Книжно-иллюстрированная выставка «Боярыня-Масленица». Выставка угощений с дегустацией «Широкая Масленица».

6 марта – библиотечный пункт в ПЛП (МТП).

### Праздничный квилт BOOKet для дам

Выставка-просмотр книг, в названии и на обложке которых есть цветы или женские имена. Праздничный квилт: информационный стенд из стикеров с ответами на вопрос «Что для Вас значит 8 Марта?».

7 марта – библиотечный пункт в МСП.

### Литературная гостиная «Под руку с поэтом...»

К 20-летию юбилею Всемирного дня поэзии. Презентация книжной выставки

«Я говорю с тобой стихами». Обзор творчества местных поэтов (Г.Блонского и др.).

20 марта – библиотечный пункт в ПЛП (МТП),

21 марта – библиотечный пункт в МСП, 22 марта – библиотечный пункт в ПрП.

### Библиопутешествие «Я в этом городе живу – я этот город знаю»

Ко Дню города Тольятти. Выставка-экспозиция краеведческой литературы.

Путешествие по городу – прогулки по улицам: фотографии улиц и площадей Ставрополя-на-Волге и Тольятти; отдельный маршрут по улицам, носящим имена героев – участников ВОВ; наиболее интересные факты и названия городских улиц.

27 марта – библиотечный пункт в ПЛП (МТП).

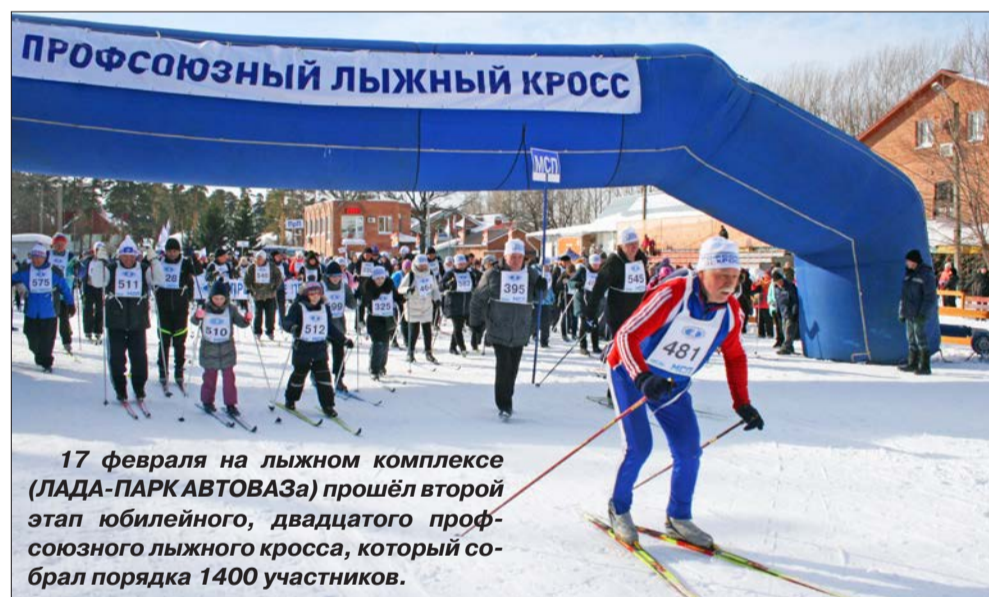
Напоминаем расписание работы библиотечных пунктов, расположенных на территории ПАО «АВТОВАЗ».

7 вставка МСП: понедельник, вторник, четверг, пятница – с 9.00 до 16.00.

ПЛП (МТП): понедельник, среда – с 9.00 до 16.00.

ПрП: вторник, пятница – с 9.00 до 16.00.

## СЛЕДУЯ ТРАДИЦИЯМ, УКРЕПЛЯЕМ ЗДОРОВЬЕ



Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа С.Ю.Зайцев поприветствовал спортсменов и любителей зимнего вида спорта и принял участие в старте.

Пришли не только работники, но и их родные и друзья. Как всегда, было много детишек, что особенно радует. Кто-то впервые принимал участие в таком массовом мероприятии, а кто-то не пропустил практически ни одного старта. Были работники и других организаций города, которые особенно отметили организацию такого спортивного праздника.

Пройти дистанцию 3 км (для женщин) или 5 км (для мужчин) смог, по желанию,

каждый участник кросса. Погода в этот день была замечательная, атмосфера – еще лучше. Но, главное, все испытали позитивные эмоции, получили заряд бодрости.

На финише спортсменов вновь ждала «полевая» кухня, подготовленная администрацией завода, вкус и высокое качество которой оценили еще на первом этапе.

Завершающий этап профсоюзного кросса пройдет также на лыжной базе 10 марта. В этот день команды подразделений ждёт подведение итогов и награждение. Старт – в 13 часов.

Татьяна ЧАЙКУН



## ЮБИЛЕЙНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ КВП

1 февраля исполнилось 50 лет кассе взаимопомощи первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. В связи с юбилейной датой членам КВП предлагается программа получения беспроцентных ссуд по льготным условиям.

Срок действия этой программы – с 1 февраля до 30 июня.

### Льготные условия:

1. Вступление в кассу взаимопомощи без вступительного взноса.
2. Погашение должниками остатка ссуды без начисления пени (в период действия программы).
3. При наличии членских взносов в 7 тысяч рублей ссуда в размере 10 тысяч рублей выдается без оформления поручительства.



## ПОМОЩЬ НАДЕЖНАЯ И СВОЕВРЕМЕННАЯ

Создание КВП является одним из лучших и массовых профсоюзных проектов. И сегодня она по-прежнему остается надежным и востребованным способом финансовой поддержки членов профсоюза путем выдачи беспроцентных ссуд, о чем свидетельствуют их отзывы.

### Е.В. Рожкова, председатель цехкома цеха 5D41.

– Очень хорошо иметь рядом крепкое плечо, на которое можно опереться в сложной жизненной ситуации, получить финансовую поддержку в радостные моменты. Таким «плечом» для членов профсоюза является касса взаимопомощи, которая уже 50 лет помогает людям.

Здесь работают очень отзывчивые люди, которые и выслушать могут, и проконсультировать, и посоветовать. Особая благодарность – кассиру КВП СВПУЦП Светлане Анатольевне Силиной.

Вот как о ее работе отзываются работники цеха 5D41: «Большое спасибо за своевременную материальную помощь и человеческое понимание в трудный период жизни. Мы все знаем, что если нам еще придется обратиться в КВП, Светлана Анатольевна обязательно поддержит и нужным словом, и делом.

Хотелось бы только предложить увеличить сумму выдаваемой ссуды, чтобы можно было реализовать больше своих планов».

– От имени коллектива цеха 5D41 и от себя лично я хочу поблагодарить всех работников кассы взаимопомощи за преданность своему делу, ответственность, профессионализм и душевную теплоту, которые они вкладывают в работу. Они терпеливо и доступно отвечают на злободневные вопросы, вникают в наши проблемы, помогают находить решения в самых разных ситуациях, будь то необходимая крупная покупка, ремонт, расходы на лечение и многое другое.

Всем здоровья, счастья, удачи, ясного солнышка и голубого неба!

### М.И. Помогаева, ПрП:

– Я давний член кассы взаимопомощи, оказалось, что это моя самая необходимая палочка-выручалочка в трудных жизненных обстоятельствах. КВП не раз выручала, когда требовались деньги на обучение детей, когда хотелось видеть свою квартиру отремонтированной, когда нужно было построить что-то на даче.

Быстро, надежно, выгодно и безопасно! В основном мне без проблем удавалось

небольшими частями возвращать большую сумму, которая была жизненно необходима для решения серьезных проблем. Можно было не переживать, если заболел или случились другие жизненные неприятности. В КВП всегда пойдут навстречу и продлят срок платежа, нет страха, как в случае с другими кредитными организациями, что будут выкручивать руки, «выбивать» долги. Поэтому хочется, чтобы КВП всегда процветала и радовала нас.

Есть и пожелание: для постоянно пользующихся и с хорошей кредитной историей членов КВП увеличить сумму займа до 100 тысяч рублей. Это было бы прекрасным подарком для многих членов КВП.

### Е.С. Широкова, бухгалтер КВП МСП:

– Хотелось бы поблагодарить наших казначеев механосборки за их труд, терпение, отзывчивость к людям, гибкий подход к каждому члену профсоюза и своевременное оказание финансовой поддержки. Вы вносите значительный вклад в работу и развитие кассы на АВТОВАЗе. Надеемся на долгое сотрудничество, совместную работу по вовлечению людей в профсоюз и увеличению членства КВП.

### О.П.Ермолова, работник цеха 23F20 ПКП:

– Касса на производстве однозначно нужна. Когда требуются денежные средства, то нет необходимости обращаться за этим в другие конторы. Всегда можно подойти к казначею, и в этом же месяце получить необходимую сумму. А главное, все можно сделать во время рабочей смены, не прилагая при этом «кучу» документов.

### А.М.Челышев, работник цеха 22С30 ПД:

– Не на всех заводах существует касса взаимопомощи. Поэтому, кому рассказываю, даже завидуют, что можно без лишних трудностей получить помощь в профсоюзной КВП в нужные сроки. Желаю процветания!

### Н.Ю.Желудкова, работник цеха 24М0 ПШ:

– Пользуюсь кассой давно. Очень выручает в разных ситуациях, связанных с финансовыми трудностями. И получается намного выгодней, чем банковские услуги. Ни процентов, ни переплат, ни навязчивых звонков от сотрудников... А также благодарю за конфиденциальность в предоставлении ссуды.

## СПИСОК КАЗНАЧЕЕВ КВП

ПЛП	Крескина Ольга Владимировна	73-99-38
ПППО	Демидова Вера Николаевна	10-55-08
МСП	Широкова Елена Сергеевна	64-66-16
СКП	Панова Наталья Евгеньевна	53-45-42
ПТУ	Ксенофонтова Ирина Анатольевна	64-31-01
УЛИР	Никулкина Анна Александровна	75-71-85
ПРОО	Добыш Марина Владимировна	17-13-11
	Чугунова Татьяна Васильевна	
ПрП	Ягодина Антонина Александровна	73-93-95, 75-70-95
	Лазарева Светлана Геннадьевна	73-93-95, 75-70-95
ППИ	Беленкова Лариса Михайловна	12-31-25
ЗУ	Калашник Надежда Борисовна	73-72-80
СИВПИ	Суркова Наталья Петровна	13-46-64
ЭП	Терещенко Екатерина Ивановна	13-22-20, 75-74-73
СВПУЦП	Силина Светлана Анатольевна	73-86-20
СВПпБиР	Деркач Галина Владимировна	64-34-65
УГМ	Герасименко Людмила Григорьевна	73-78-52
ООО «ЛИН»	Подвигина Жанна Борисовна	73-96-46
ДИС	Кайнова Суфия Галлимуловна	73-80-51
ПТО	Шестерина Елена Анатольевна	73-90-35
СВПпПиМ	Ахметкалиева Светлана Валиевна	64-98-36
Общественные организации	Жорник Инна Владимировна	64-99-54
ООО «Лада-Имидж»	Варнавская Наталья Владимировна	75-97-10 (доб. 497)
СВПпКиУП	Сидорова Татьяна Алексеевна	64-82-92
Предприятия питания	Тишкина Татьяна Александровна	53-45-49, 12-16-97
СПМ	Лунегова Галина Николаевна	13-10-16
СМКЦ ФМБА РФ (ЦМСЧ)	Кутузова Ольга Вячеславовна	73-62-67
СВПпИС	Антипова Светлана Николаевна	75-71-09
СМКЦ ФМБА РФ (МПС)	Баснина Елена Николаевна	17-08-54, 53-34-63
УОРП	Богачева Лилия Владимировна	64-28-68
Дирекция по поставкам	Хроева Светлана Ивановна	64-02-91

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Газета распространяется бесплатно.  
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.  
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Заказ 2459.  
Тираж 2000 экз.